

2022

# COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

ADVOCACIA CORREA DE CASTRO & ASSOCIADOS



# Comunicação de Progresso 2022 – Pacto Global Advocacia Correa de Castro & Associados - ACC

Período coberto pela Comunicação de Progresso (COP):  
maio de 2021 a maio de 2022.

## Declaração de apoio da CEO

A atuação da Advocacia Correa de Castro - ACC sempre foi pautada nos princípios de integridade, comprometimento, respeito, ética e transparência, assegurando o cumprimento das melhores práticas jurídicas e, principalmente, o respeito à sociedade, nossos clientes e colaboradores.

A adesão ao **Pacto Global das Nações Unidas**, em 2020, reforçou este comprometimento, consolidando os valores que impulsionaram a ACC desde sua fundação, no longínquo ano de 1970.

Assim, temos o prazer e a felicidade de apresentar a Comunicação de Progresso 2022 da Advocacia Correa de Castro – ACC, que descreve os esforços de nosso escritório na incorporação dos dez princípios em nossas atividades diárias.

Neste período de referência, a ACC aprofundou o entendimento sobre as necessidades advindas da adesão, progrediu na implementação de ações concretas e na medição de resultados e, principalmente, no acultramento do escritório e de todos seus colaboradores, o que é fundamental para um compromisso verdadeiro e para uma efetiva contribuição com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável**.

Confirmamos, igualmente, o apoio da ACC ao Pacto Global das Nações Unidas, e renovamos nosso compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios nas áreas de **Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção**.

Adriana D'Avila Oliveira .....  
*Sócia Titular da Advocacia Correa de Castro*



## Introdução

**O ano de 2021 foi um ano de expressivo crescimento para a Advocacia Correa de Castro & Associados - ACC.** Face à consolidação de sua atuação diferenciada, sempre pautada na ética e respeito aos seus clientes, colaboradores e todas as partes relacionadas, o escritório recebeu novas demandas, que dobraram o número de processos ativos, passando da média de 5.000 em maio de 2021 para 10.000 em maio de 2022, além de uma forte expansão nas atividades consultivas em diferentes áreas do Direito. A ACC intensificou suas atividades em clientes tradicionais, ganhou a confiança de novos clientes, abriu novas áreas de atuação, expandiu as já existentes e trouxe para o seu time novos profissionais.

**Como consequência desse crescimento, o número de partes interessadas e impactadas pelas atividades da ACC aumentou (clientes, colaboradores diretos e indiretos e sociedade em geral), enfatizando, ainda mais, a importância do seu alinhamento com os Princípios do Pacto Global e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.**

Assim, a ACC busca uma gestão plenamente alinhada à promoção do desenvolvimento sustentável do Brasil e do mundo, contribuindo com a Agenda 2030 no enfrentamento dos desafios da sociedade, em especial com: a igualdade de gênero entre seus colaboradores, ao garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança (ODS 5); o respeito ao trabalho decente para todas e todos, promovendo o crescimento econômico inclusivo e sustentável (ODS 8); o apoio ao desenvolvimento tecnológico, à pesquisa e à inovação, por meio de seu atendimento aos clientes empresariais, em especial às startups (ODS 9); a igualdade de oportunidades

independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra, tanto na contratação quanto na possibilidade de crescimento dentro da empresa com mudança de cargo e de áreas (ODS 10); o consumo consciente e a gestão sustentável, procurando reduzir e usar de forma mais eficiente os recursos naturais (ODS 12); a conscientização dos seus colaboradores e clientes sobre as mudanças climáticas (ODS 13); a promoção do Estado de Direito, por meio de sua atuação jurídica e participação ativa e voluntária de seus sócios e advogados em diferentes áreas e comissões da OAB/PR e OAB Nacional (ODS 16); o incentivo e promoção a parcerias público-privadas para o desenvolvimento sustentável, auxiliando seus clientes em projetos desta natureza (ODS 17).



Dessa forma, no período entre maio de 2021 e maio de 2022, a ACC implementou ações visando reforçar seu compromisso com o Pacto Global e com os ODS, como: criação de Comitês temáticos com responsabilidade de monitoramento; maior controle sobre seus indicadores; devida diligência com seus parceiros e fornecedores; treinamentos e valorização de seus colaboradores; maior engajamento para projetos sociais; redução do uso de papel e energia; entre outros.

Neste mesmo contexto, o escritório investiu também na criação de um setor específico de ESG, dentro de seu setor de Compliance, para incentivar a implementação de ESG e a in-

corporação dos Princípios e dos ODS nas empresas. O setor também é responsável pelo projeto de implementação e monitoramento ESG na ACC, em andamento, com Matriz de Materialidade elaborada e levantamento normativo já realizado.

Nesta Comunicação de Progresso, demonstramos nosso desempenho no período em relação a cada um dos Princípios, assim como nossas metas para o novo período que se inicia.



## Direitos Humanos

► **Princípio 1: As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.**

► **Princípio 2: Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.**

### Avaliação, Política e Metas

A atuação da ACC, desde seu nascimento, em 1970, é baseada em princípios éticos, comprometimento, transparência e no respeito à legislação e regulamentações vigentes, destacando-se as que asseguram o respeito efetivo dos Direitos Humanos, protegendo a dignidade da pessoa humana e evitando violações e abusos.

Ainda no âmbito dos Direitos Humanos, a ACC tem o compromisso em atuar na sua promoção, pela adoção das melhores práticas internas na gestão de negócios, além de ações de cidadania e responsabilidade social, com in-

centivo ao voluntariado em programas e projetos sociais sugeridos e estruturados por membros de seu time de colaboradores.

## Implementação

### Cláusula de Direitos Humanos em Contratos

A fim de dar publicidade ao seu compromisso com o respeito aos Direitos Humanos, e garantir que seus parceiros estejam alinhados com esse dever, a ACC inseriu em todos os seus contratos de prestação de serviços uma cláusula específica de Direitos Humanos:

“A CONTRATADA declara e garante o cumprimento das seguintes obrigações, durante toda a relação comercial mantida com a CONTRATANTE: [...] vi. Adotar políticas e práticas para resguardar e obedecer às normas e princípios constitucionais, à Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU, às Convenções Internacionais sobre Direitos Humanos, as Declarações de Princípios Fundamentais e Direitos Trabalhistas da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e o Pacto das Nações Unidas.”

Esta medida busca contribuir igualmente para o ODS 16, ao proteger as liberdades fundamentais, em conformidade com a legislação nacional e os acordos internacionais.

## Responsabilidade Social

A ACC entende a responsabilidade do exercício da advocacia e o seu papel de transformação social, pelo que apoia e está comprometida com a sociedade por programas permanentes e ações específicas de responsabilidade social.

Dentre os programas permanentes, destacam-se a Consultoria para o Conselho Tutelar, atendimento de casos pro bono, além de apoio jurídico e financeiro ao Instituto História Viva. Estes programas visam contribuir com o acesso à justiça para todos (ODS 16).

A execução e o monitoramento dessas atividades permanentes, considerando a sua complexidade e impacto, são realizados diretamente pelos sócios titulares.

**O Instituto História Viva é uma Organização sem Fins Econômicos, que tem como propósito formar e gerenciar voluntários Ouvidores e Contadores de Histórias, para atender idosos em asilos e crianças em creches e hospitais infantis.** A instituição promove entretenimento e alegria, resgatando valores fundamentais da sociedade com sua atuação em todo o Estado do Paraná.



No período de maio de 2021 a maio de 2022, algumas das atividades prestadas ao Instituto História Viva foram:

- atendimento jurídico;
- consultoria na área tributária;
- doação para vaquinha virtual;
- elaboração de parecer sobre ética e inclusão de gênero e racial; e,
- atendimento pro bono a duas idosas com dificuldades financeiras severas.

## Comitê de Projetos Sociais

Reconhecendo a importância de seu papel na sociedade e sua capacidade de gerar mudanças e benefícios, a ACC instituiu por iniciativa de seus colaboradores, em 2021, o Comitê de Projetos Sociais, um grupo específico encarregado da gestão das ações sociais e de voluntariado.

O Comitê é formado por colaboradores voluntários da ACC, e é responsável por sugerir, implementar e monitorar os resultados dos projetos sociais do escritório.

### Entre maio de 2021 e maio de 2022, a ACC realizou as seguintes ações sociais:

- No Dia das Crianças 2021, participação em um evento que atendeu 25 crianças e suas famílias do Movimento Recriança, uma ONG da Região Metropolitana de Curitiba, com doação de itens solicitados pela instituição. O time ACC arrecadou: 29 caixas de leite; 300 salgadinhos diversos; 200 doces diversos; leite em pó; 120 bebidas (achocolatados e refrigerantes).
- No Natal 2021, o time ACC participou da campanha de Natal “DOE brinquedos, ganhe sorrisos” da instituição Lu Das Crianças, que atende cerca de 300 crianças que vivem em uma comunidade carente de Piraquara (PR). Foram arrecadados valores em dinheiro para repasse à instituição e brinquedos para serem distribuídos no dia da festa de entrega.
- Oferta aos colaboradores do escritório de uma palestra sobre pobreza menstrual, agregando conhecimento e conscientização acerca da temática, que envolve a garantia da saúde básica menstrual e a prevenção contra riscos de doenças, garantindo a dignidade feminina.

Para este ano, a ACC pretende aumentar o número de ações e incentivar maior participação de seus colaboradores, buscando assim potencializar seus impactos positivos na sociedade. Algumas das ações já previstas são: campanha de arrecadação para o Dia das Crianças e Natal, campanha de doação de sangue e visita a uma instituição.

## Respeito aos Clientes

A atuação da ACC é direcionada principalmente ao atendimento de pessoas jurídicas, mas há que ser destacada a sua atuação relevante junto a pessoas físicas. Em ambos os casos suas atividades são marcadas pelo pleno respeito e defesa dos direitos humanos em seus diversos aspectos (liberdade, igualdade, privacidade, proteção de dados, propriedade privada...), além de altos padrões éticos, técnicos e operacionais.

A ACC entende que o exercício da advocacia é fundamental para a garantia das liberdades individuais, dos direitos civis e da democracia, reconhecendo em todas as suas ações a importância das diretrizes, direitos e deveres traçados pelo Estatuto da Advocacia e da Ordem dos Advogados do Brasil (Lei n. 8.906/1994), o que está diretamente refletido no atendimento aos seus clientes (empresas ou indivíduos).

De forma complementar à legislação vigente, a ACC estruturou seu **Código de Conduta**, disponível publicamente em seu site,

**CLIQUE PARA ACESSAR**

cujos princípios e diretrizes aplicam-se a todos os colaboradores (sócios, advogados, trainees, estagiários, empregados), correspondentes, prestadores de serviço e fornecedores. Todos que atuam em nome ou para a ACC estão com-

prometidos com seus valores e regras. Eventuais violações são investigadas e tratadas imediatamente, mediante a aplicação de medidas corretivas e disciplinares. Se apurado algum ato ilícito, devidamente comprovado, este será reportado à autoridade competente, para as providências cabíveis. Vale ressaltar que a ACC tem como Compliance Officer, o sócio Albadilo Carvalho e disponibiliza um canal de denúncias em seu site.

Dentre as diretrizes do Código de Conduta está o respeito aos clientes, traduzido no dever dos colaboradores de garantir o padrão de excelência no atendimento, comprometendo-se a agir de maneira ética, profissional e transparente com todos os seus clientes, respeitando prazos estabelecidos, garantindo o pronto atendimento às suas demandas, agindo com zelo, cortesia, técnica e eficiência.

De igual maneira, os colaboradores devem guardar absoluto sigilo quanto às informações recebidas e devem sempre primar pela integridade das informações. Os colaboradores também se comprometem a não atuar em causas em que possa haver conflito de interesses em relação aos clientes e ao escritório.

O respeito aos direitos dos clientes é avaliado periodicamente pela ACC, por meio do acompanhamento de pesquisas de mercado e realização de pesquisas próprias. **Em 2021, pelo 14º ano consecutivo, a ACC foi reconhecida por seus clientes como um dos escritórios mais admirados do Brasil, e como o 1º mais admirado do Paraná, pela publicação nacional Análise Advocacia, o maior e mais relevante levantamento realizado do mercado jurídico brasileiro.** Além do escritório, alguns de seus sócios titulares também foram reconhecidos nacionalmente por sua atuação:

- **ACC – Escritório: Admirados no Paraná - 1º Abrangente**

- **Especialidade** / Compliance - 5º Abrangente (nacional)
- **Especialidade** / Consumidor - 2º Abrangente (nacional)
  - **Especialidade** / Cível - 3º Abrangente (nacional)
  - **Especialidade** / Digital - 4º Abrangente (nacional)
  - **Especialidade** / Imobiliário - 4º Abrangente (nacional)
- **Setor Econômico** / Automotivo e Autopeças - 2º Abrangente (nacional)
  - **Setor Econômico** / Bancos - 4º Abrangente (nacional)
  - **Setor Econômico** / Eletroeletrônico - 2º Abrangente (nacional)
  - **Setor Econômico** / Planos de saúde - 2º Abrangente (nacional)

- **Adriana D'Avila Oliveira: Admirados do Paraná - 2º Abrangente**

- **Especialidade** / Consumidor - 2º Abrangente (nacional)
  - **Especialidade** / Cível - 2º Abrangente (nacional)
- **Setor econômico** / Automotivo e Autopeças - 2º Abrangente (nacional)
  - **Setor econômico** / Eletroeletrônico - 4º Abrangente (nacional)

- **Albadilo Silva Carvalho: Admirados do Paraná - 4º Abrangente**

- **Andrezza Hautsch Oikawa: Admirados do Paraná - 3º Abrangente**

- **Especialidade** / Compliance - 5º Abrangente (nacional)
- **Especialidade** / Digital - 3º Abrangente (nacional)
- **Setor Econômico** / Bancos - 4º Abrangente (nacional)
- **Setor Econômico** / Eletroeletrônico - 3º Abrangente (nacional)

- **Fernando Abagge Benghi: Admirados do Paraná - 3º Abrangente**

- **Setor econômico** / Planos de saúde - 4º Abrangente (nacional)

- **Geórgia Bordin Jacob Graciano: Admirados do Paraná - 2º Abrangente**

- **Especialidade** / Cível - 4º Abrangente (nacional)
- **Especialidade** / Imobiliário - 4º Abrangente (nacional)
- **Setor econômico** / Automotivo e Autopeças - 4º Abrangente (nacional)
  - **Setor econômico** / Planos de saúde - 3º Abrangente (nacional)



## Privacidade e Proteção de Dados

A intimidade, vida privada e a proteção de dados pessoais são direitos fundamentais dispostos na Constituição Federal, em seu rol do art. 5º. Assim, todas as instituições, organizações, pessoas e empresas precisam respeitar e ter respeitados esses direitos fundamentais.

O direito à privacidade, à vida privada e à proteção de dados de parceiros, clientes e colaboradores pela ACC, está refletido nas ações de seu time e na sua cultura organizacional. A ACC, desde o surgimento da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, vem trabalhando internamente e junto aos seus clientes para disseminar e democratizar o tema em seu ambiente de atuação.

O Projeto de Adequação à Lei Geral de Proteção de Dados da ACC incorporou o mapeamento de fluxos de dados pessoais e seus respectivos ciclos de vida, análise de riscos jurídicos e operacionais de cada um deles e elaboração de um plano de ação para eliminação, mitigação, transferência e/ou aceitação de tais riscos. A implementação do plano de ação refletiu na adequação de procedimentos internos, ajustes contratuais e orientação a prestadores de serviços e fornecedores, conscientização dos colaboradores, elaboração e revisão de políticas internas, na elaboração da **Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais**,

**CLIQUE PARA ACESSAR**

revisão do Plano de Contingência, revisão da Política de Segurança da Informação, nomeação de um Encarregado de Dados.

Além das adequações internas, a ACC oferece como serviço os Projetos de Adequação

à LGPD, seguindo a mesma trilha, mas não deixando de observar individualmente os detalhes de cada operação.

Por fim, a preocupação das empresas com a proteção de dados pessoais e com a privacidade de quaisquer titulares envolvidos em suas atividades demonstra o pleno respeito da ACC aos direitos fundamentais e, consequentemente, aos direitos humanos de todos os seus colaboradores, clientes e partes relacionadas.

## Respeito à Propriedade Intelectual

A ACC preza e respeita o direito a todo e qualquer tipo de propriedade pública e privada, legalmente concedida. Nesse sentido, a ACC reconhece o direito de todo e qualquer autor de se beneficiar da proteção dos interesses moral e material resultantes de suas produções científicas, literárias ou artísticas. A proteção da Propriedade Intelectual é essencial para que se alcancem diversos dos ODS com os quais a ACC está comprometida, como o ODS 9 e o ODS 16.

Em seu Código de Conduta, a ACC esclarece que repudia qualquer utilização de material de autoria de terceiro, sem a devida referência de autoria e autorização. Do mesmo modo, proíbe o uso parcial e integral dos materiais intelectuais desenvolvidos pelos colaboradores da ACC, por terceiros, sem a devida referência de autoria e sem autorização prévia e expressa.

Em 2022, a ACC criou um setor específico de Propriedade Intelectual que, além de oferecer o serviço aos seus clientes com o máximo de ética e excelência, é responsável por monitorar a atividade do escritório em relação a esse direito, garantindo que não ocorram violações.



## Medição de resultados

Para garantir uma atuação concreta no respeito e promoção dos Direitos Humanos, além de monitorar e avaliar seu desempenho, buscando sempre progredir no cumprimento dos Princípios do Pacto Global e na contribuição aos ODS, a ACC entende a necessidade de medição de resultados, tendo realizado:

- revisão periódica de resultados dos programas permanentes de responsabilidade social (atendimentos ao Conselho Tutelar e atendimentos pro bono) pelo Comitê de Sócios Titulares do escritório;

- progresso nas ações de responsabilidade social em relação ao período de referência anterior, tendo promovido três ações em prol da sociedade, e já estabelecido metas para o próximo período;

- atribuição de responsabilidades de implementação e monitoramento de resultados de ações sociais pela criação do Comitê de Projetos Sociais;

- monitoramento e devida diligência de seus parceiros de negócios pelo Comitê de Sócios Titulares, e progresso em relação à cláusula de respeito aos Direitos Humanos, hoje aplicada em todos os contratos celebrados pelo escritório;

- controle pelo Comitê de Sócios Titulares do escritório de todo e qualquer incidente de violações dos Direitos Humanos, investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados aos Direitos Humanos. A ACC não fez parte de nenhum incidente, investigação, processo, determinação, multa ou qualquer outro evento relacionado a violações de Direitos Humanos no período.

- acompanhamento de pesquisas de mercado com os stakeholders e realização de pesquisas próprias sobre suas expectativas quanto à atuação do escritório.

A ACC conta ainda com um canal de comunicação e denúncias (whistleblower) pelo e-mail **[compliance@correadecastro.com.br](mailto:compliance@correadecastro.com.br)**, utilizado como meio para reportar violações ao Código de Conduta, dos princípios que asseguram os Direitos Humanos, além de suspeitas e dúvidas. Eventuais situações reportadas são tratadas com sigilo e confidencialidade, evitando qualquer discriminação ou retaliação, condutas terminantemente vedadas pela ACC. A avaliação se dá pelo número de casos eventualmente reportados e sua proporção em relação ao número total de colaboradores e ações de endereçamento.



## Trabalho

► **Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.**

► **Princípio 4: A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.**

► **Princípio 5: A abolição efetiva do trabalho infantil.**

► **Princípio 6: Eliminar a discriminação no emprego.**

## Avaliação, Política e Metas

**A ACC tem como premissa o bom relacionamento com seus colaboradores (empregados, sócios titulares, sócios de serviço, prestadores de serviços) ou fornecedores, baseado principalmente no elo de respeito, ética e justiça.** Dessa forma, a instituição busca apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva; eliminar de todas as formas de trabalho forçado e compulsório; a abolição efetiva do trabalho infantil; e, a eliminação da discriminação de qualquer natureza nas relações de emprego e profissionais.

Por um conjunto de ações e condutas, a ACC busca manter um ambiente de trabalho saudável e seguro, visando o bem-estar de seus colaboradores, assegurando o cumprimento de previsões da lei trabalhista, e, mesmo que a relação de trabalho não seja regulada por ela, a busca pelo exercício das atividades de seus integrantes de forma correta e justa é um objetivo constante da instituição.

No seu dia a dia, a ACC incentiva relacionamentos interpessoais entre as equipes, buscando conversas construtivas e de qualidade, troca de experiências e conhecimento entre seus integrantes. O escritório estimula, especialmente por meio dos sócios gestores das equipes, a proteção à saúde, ao meio ambiente e a segurança física e mental de seus colaboradores como parte essencial de suas responsabilidades diárias.

Além de obrigações legais, oferece benefícios que vão além, como forma de mostrar aos seus integrantes seu zelo e respeito com eles, ações que superam a relação e desenvolvimento profissional e focam também na relação e desenvolvimento humano.

No que tange à remuneração, a ACC zela e assegura que ela seja justa e equivalente ao trabalho realizado e aos padrões de mercado, por meio de seus contratos de trabalho, prestação de serviços e com seus clientes, prevê em seus contratos a proibição de qualquer forma de utilização de trabalho escravo, mão de obra infantil e o trabalho do menor de 16 anos, salvo contratação especial do “menor aprendiz”, na forma da legislação especial aplicável.

## Implementação

### Código de Conduta

Uma das principais medidas de implementação dos princípios do trabalho na ACC é a elaboração, manutenção, divulgação e aplicação do seu Código de Conduta, que elenca os valores que devem ser adotados por todos os integrantes da ACC como base essencial no seu dia a dia, tanto nos relacionamentos internos, como com os clientes e o público em geral.

Em relação aos relacionamentos internos, o Código de Conduta proíbe expressamente qualquer atitude que possa importar em discriminação, assédio moral, assédio sexual e intimidação contra qualquer pessoa em razão da idade, deficiência, filiação política, estado civil, identidade de gênero, ascendência, cor, orientação sexual, raça, religião, nacionalidade ou qualquer outra característica protegida ou não por lei, mas que essencial para a dignidade da pessoa. Confirma também que todas as pessoas devem ser tratadas e tratarem uns aos outros com igualdade, justiça, respeito e dignidade, não sendo toleradas condutas que envolvam qualquer tipo de discriminação ou assédio. Tais diretrizes contribuem diretamente com a igualdade de gênero (ODS 5) e redução de desigualdades (ODS 10).

## Cláusula em contrato

Para garantir que seus parceiros de negócios estejam também alinhados com os princípios do trabalho, a ACC insere em todos os seus contratos a seguinte cláusula, consultando periodicamente as partes para que a mesma seja cumprida:

***“A CONTRATADA declara e garante o cumprimento das seguintes obrigações, durante toda a relação comercial mantida com a CONTRATANTE:***

***i. Não utilizar trabalho ilegal ou valer-se de práticas de trabalho escravo ou análogo ao escravo, observadas as disposições da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), seja direta ou indiretamente, por meio de seus respectivos fornecedores de produtos e de serviços;***

***ii. Não empregar o trabalho de menores de 18 (dezoito) anos em atividades noturnas, perigosas ou insalubres e de menores de 16 (dezesesseis) anos em qualquer trabalho, exceto na condição de aprendizes, a partir de 14 (quatorze) anos; [...]***

***iv. Cumprir com normas fiscais, trabalhistas e previdenciárias que lhe sejam cabíveis em razão de suas atividades;”***

Esta medida visa contribuir para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de pessoas, e assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, e proteger os direitos trabalhistas (ODS 8).

## Liberdade de associação

Sendo seu corpo de colaboradores formado em sua maioria por advogados, exercendo a atividade da advocacia, a entidade responsável pela representação e regulamentação é a Ordem dos Advogados do Brasil e as respectivas seccionais.

A ACC estimula e incentiva a participação de seus advogados nas atividades da OAB, em especial, nas Comissões Temáticas da OAB Paraná. A ACC entende que a participação dos seus advogados em seu órgão de classe reflete em uma colaboração direta para o respeito ao pleno exercício da advocacia como ferramenta de garantia às liberdades individuais, direitos civis e à democracia. Cada uma das comissões da OAB tem um foco específico, que ao final convergem para o apoio à atividade do advogado e ao exercício seguro e dinâmico da sua profissão. Integrantes da equipe ACC integram diversas comissões da OAB Paraná no triênio 2022 a 2024:

### • Comissão de Direito Digital e Proteção de Dados:

Albadilo Silva Carvalho - secretário  
Claudia Regina Furtado - membro  
Leticia Menegaço de Camargo – membro

### • Comissão de Gestão e Empreendedorismo:

Claudia Regina Furtado - membro  
Amanda Zeni Beinotti – membro

### • Comissão de Direito Bancário:

Maria Augusta Francisco Kuba - membro  
Albadilo Silva Carvalho – membro

### • Comissão do Pacto Global:

Helly Elisabeth Bowens Pereira - membro  
Thalita Carolina Figueiredo de Souza – membro

• **Comissão de Direito Ambiental:**

Thalita Carolina Figueiredo de Souza – membro

• **Comissão de Direitos Humanos:**

Helly Elisabeth Bowens Pereira – membro

Gabriel Kotowski – membro

• **Comissão de Advocacia Colaborativa:**

Bianca Gerone – membro

• **Comissão de Assuntos Culturais:**

Bianca Gerone - membro

Francinne Maria Dadalt Berkenbrock – membro

• **Comissão da Mulher Advogada:**

Francinne Maria Dadalt Berkenbrock – membro

• **Comissão Estadual de Proteção e Direito dos Animais:**

Thalita Carolina Figueiredo de Souza - vice-presidente

• **Comissão de Direito do Consumidor:**

Claudia Regina Furtado - membro

Bruna Lorenzi – membro

• **Comissão de Direito Imobiliário e da Construção Civil:**

Heloise Moreira Jory – membro

• **Comissão da Advocacia Iniciante:**

Gabriel Kotowski - membro

Wiuller Leite – membro

• **Comissão de Direito à Cidade**

Gabriel Kotowski - membro

## Saúde dos Colaboradores

Para colaborar com a saúde e bem-estar de seus colaboradores e de suas famílias, a ACC acompanha de perto suas pessoas, por seus gestores das equipes, e desenvolve ações como a campanha de vacinação da gripe, disponibi-

zando a vacina para seus empregados e familiares.

A ACC realizou, em 2021, uma parceria com dois psicólogos, para ofertar atendimento a um preço diferenciado e acessível para seus colaboradores. As informações sobre os profissionais e como agendar as consultas estão facilmente disponíveis na primeira página do Intranet.

## Comitê de Saúde

Com o intuito de cuidar ainda melhor do bem-estar e da saúde física e mental de todos os colaboradores do escritório, por iniciativa de seus colaboradores, a ACC instituiu o Comitê de Saúde, formado por colaboradores que se reúnem periodicamente para criar, implementar e monitorar iniciativas. No primeiro trimestre de 2022, o Comitê lançou dois projetos que já estão em andamento:

• **Clube do Livro:** a ACC acredita que o ato de ler é uma atividade relaxante e contribui com a redução do estresse e da ansiedade e que, sem qualquer restrição, a leitura é prescrita a todos. O objetivo do programa é incentivar o hábito da leitura, melhorando a qualidade de vida e a cultura, reunindo colaboradores mensalmente para discussão de livros variados.

• **ACC em Movimento:** a ACC sabe da importância das atividades físicas e os diversos benefícios para seus praticantes, como conscientização e aumento da autoestima, melhora do sistema imunológico, redução da ansiedade e da depressão, restabelecimento da qualidade do sono e redução do risco de morte e de doenças provocadas pelo sedentarismo. O programa ACC em Movimento consiste em encontros dos colaboradores aos finais de semana para a prática de esportes variados, conforme escolha do grupo.

## Diversidade e Inclusão

Para a gestão da ACC, diversidade e inclusão são temas prioritários. O escritório se destaca por proporcionar um ambiente diverso, com inclusão de gênero, idade, raça, crenças, tanto na contratação quanto na promoção de colaboradores. São 76,10% de mulheres do total de seus colaboradores, ocupando 71,42% dos cargos de liderança.

Em 2021, a ACC foi nomeada entre os escritórios nacionais mais reconhecidos pela diversidade e inclusão, pelo ranking nacional **“Análise Advocacia Diversidade e Inclusão”**.

No primeiro trimestre de 2022, as advogadas e sócias da ACC, Adriana D’Avila Oliveira, Andrezza Hautsch Oikawa e Georgina Jacob Graciano, conquistaram altas posições no Ranking **“Análise Advocacia Mulher 2022”**:

### • Adriana D’Avila Oliveira: UF / Paraná - 1º Abrangente

- Especialidade / Consumidor - 2º Abrangente
- Especialidade / Cível - 2º Abrangente
- Especialidade / Contratos Empresariais - 4º Abrangente
- Setor econômico / Automotivo e Autopeças - 2º Abrangente
- Setor econômico / Bancos - 4º Abrangente
- Setor econômico / Eletroeletrônico - 2º Abrangente
- Andrezza Hautsch Oikawa: UF / Paraná - 3º Abrangente
- Setor econômico / Eletroeletrônico - 1º Abrangente
- Especialidade / Compliance - 2º Abrangente

- Especialidade / Digital - 3º Abrangente

- Setor econômico / Bancos - 3º Abrangente

### • Geórgia Bordin Jacob Graciano: UF / Paraná - 2º Abrangente

- Especialidade / Imobiliário - 2º Abrangente
- Especialidade / Cível - 3º Abrangente
- Especialidade / Consumidor - 4º Abrangente
- Especialidade / Regulatório - 4º Abrangente
- Setor econômico / Planos de saúde - 2º Abrangente
- Setor econômico / Automotivo e Autopeças - 4º Abrangente

Também no primeiro trimestre de 2022, a ACC teve sua cultura inclusiva reconhecida com o selo **CESA – Centro de Estudos de Sociedades de Advogados – de Equidade de Gênero**.

## Reuniões mensais com todos os colaboradores

A ACC promove mensalmente uma reunião geral, com participação de todos os colaboradores, cujos objetivos são: acompanhar o desenvolvimento das equipes; monitorar o bem-estar geral dos colaboradores; apresentar os novos colaboradores contratados no período; comemorar os aniversariantes por tempo de casa; comunicar as estratégias de atuação do escritório; e integrar o Time ACC.

## Avaliação de Desempenho e Reconhecimento

A ACC acredita que avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira ajudam a aumentar a satisfação dos seus colaboradores. Assim, todos os integrantes são avaliados periodicamente em reuniões de feedback com seus gestores, e em reuniões dos sócios gestores.

Ciente da importância do reconhecimento, a ACC incentiva o reconhecimento diário do trabalho pelos próprios colaboradores e por seus gestores. Desde 2015 o escritório realiza uma cerimônia anual de reconhecimento dos profissionais de destaque. São premiados 3 profissionais advogados e 3 profissionais paralegais, com votação realizada entre os próprios colaboradores, considerando os valores apontados pela ACC como de maior importância, como atendimento às necessidades dos clientes, dedicação para fazer a diferença e agregar conhecimento em sua jornada profissional, responsabilidade, comprometimento, entre outros.

## Treinamentos de Integração

Como forma de acolhimento aos novos colaboradores, 100% das novas contratações de qualquer nível passam pelo Treinamento de Integração. Trata-se de uma semana de atividades de apresentação da cultura, missão, visão e valores ACC, além das áreas técnicas, serviços disponibilizados, procedimentos internos e alinhamento de expectativas.

## Treinamentos Temáticos

A ACC acredita no fortalecimento de seu capital humano, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e profissional de seus colabora-

dores por meio de programas de capacitação e aperfeiçoamento de competências.

Para tanto, o escritório oferta treinamentos periódicos direcionados para todas as equipes, apresentando novos assuntos, novas áreas de mercado, possibilitando a expansão de conhecimento e informação de seus integrantes.

No período de maio de 2021 a maio de 2022, a ACC promoveu os seguintes treinamentos, abertos a todos os colaboradores, com uma média de participação de 80% cada:

- Transformação Digital e Futuro dos Negócios
- Embargos de Declaração em processos de Conhecimento
- Blockchain e Criptomoedas
- Inteligência Artificial e Big Data
- ESG
- Vamos falar sobre Cibersegurança?
- Propriedade Intelectual

Para o próximo período, já temos programados novos treinamentos, entre eles, o retorno pela 4ª edição do curso presencial em Mecânica básica voltado para a atuação jurídica.

## Grupo de Estudos em ESG

Visando conscientizar seus colaboradores sobre a gestão ESG do escritório, propagar a cultura da sustentabilidade, assim como capacitar as equipes para atuarem com o tema, a ACC criou o Grupo de Estudos em ESG. Os colaboradores interessados se reúnem semanalmente para estudar e discutir temas de relevância, como o Pacto Global, os ODS, materialidade, entre outros.



## ACC 100

A perenidade e continuidade da ACC são considerados como temas estratégicos e amplamente discutidos entre todos os membros de seu time. Nesse sentido, a ACC incentiva seus jovens talentos a pensar nos próximos 50 anos do escritório e a apresentar ideias e projetos que contribuam com essa jornada. Assim, como iniciativa destes profissionais, surgiu o projeto ACC 100.

**O Projeto ACC 100 se divide em três vertentes: o Comitê de Projetos Sociais**, criado para fomentar as ações sociais dentro e fora do escritório; o **Comitê de Saúde** incentiva o cuidado com a saúde mental, emocional e física; e a **Escola ACC**, que visa assegurar o compartilhamento de conhecimento e cultura ACC a todos os colaboradores, para, de mãos dadas com a inovação, seguir os novos passos alinhados com missão, visão e valores ACC.

Este projeto segue em linha com os ODS, principalmente no que tange ao desenvolvimento de atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação.

## Medição de resultados

Além dos monitoramentos de resultados específicos conforme demonstrado para cada ação implementada, a fim de garantir que sua atuação esteja de acordo com os princípios do trabalho, a ACC monitora e avalia seu desempenho em relação aos objetivos propostos por meio de:

- monitoramento pela área de Recursos Humanos, com acompanhamento pelo Comitê de Sócios Titulares, dos indicadores de diversidade nos seus quadros, com controle mensal de admissões e demissões por fatores de diversidade (por exemplo, gênero, etnia, idade, etc.) e controle do número de funcionários por cargo e por fatores de diversidade:

Colaboradores, por categoria funcional e gênero	2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Sócios (Gerência Sênior)	2	5	2	5
Advogados	6	38	10	48
Bacharéis em Direito	0	4	0	6
Paralegais	6	15	6	20
Estagiários	8	9	9	7
<b>Total por gênero</b>	<b>22</b>	<b>71</b>	<b>27</b>	<b>86</b>
<b>Total de colaboradores</b>	<b>93</b>		<b>113</b>	
<b>Percentual do total de colaboradores</b>	<b>23,65%</b>	<b>76,35%</b>	<b>23,90%</b>	<b>76,10%</b>



Indicadores de Diversidade	2021	2022
<b>Colaboradores por faixa etária</b>		
Número de colaboradores com idade até 30 anos	46	55
Percentual do total	49,46%	48,68%
Número de colaboradores com idade entre 31 e 40 anos	25	33
Percentual do total	26,89%	29,20%
Número de colaboradores com idade entre 41 e 50 anos	16	20
Percentual do total	17,20%	17,70%
Número de colaboradores com idade superior a 51 anos	6	5
Percentual do total	6,45%	4,42%
<b>Colaboradores por gênero</b>		
Número de mulheres em relação ao total de colaboradores	71	86
Percentual de mulheres em relação ao total de colaboradores	76,35%	76,10%
Mulheres em cargos gerenciais – em relação ao total de cargos gerenciais (%)	71,42%	71,42%
<b>Colaboradores por origem étnica e racial</b>		
Branços	75	89
Percentual do total	80,66	78,77%
Negros	3	2
Percentual do total	3,22%	1,77%
Pardos	15	22
Percentual do total	16,12%	19,46%

- acompanhamento periódico dos resultados dos programas pelos gestores das equipes e pelo Comitê de Sócios Titulares;

- acompanhamento e emissão mensal pela área de Recursos Humanos das certidões trabalhistas, com controle sobre eventuais investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados ao trabalho;

- progresso feito na área do trabalho durante o último período de referência, com adoção de novos programas voltados à saúde e bem-estar dos colaboradores, maior engajamento dos mesmos nos treinamentos e reconhecimentos externos de diversidade.



► **Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.**

► **Princípio 8: Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.**

► **Princípio 9: Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.**

## **Avaliação, Política e Metas**

A ACC entende que a responsabilidade ambiental é um compromisso que deve ser perseguido por todos, cuidando da preservação dos ecossistemas que os cercam e do mundo que será deixado para as gerações futuras. Acredita que, para tanto, é necessária uma mudança de postura dos gestores organizacionais e da forma como as empresas executam suas tarefas diárias, o que também vem sendo aplicado na ACC.

Neste sentido, a ACC promove iniciativas para apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais, incentivando seus clientes empresariais para que tenham essa visão mais voltada à preservação ambiental. Com isso, a ACC busca evidenciar que negócios pautados por essa vertente têm grande potencial de estimular e direcionar recursos para avanços sustentáveis no país e no mundo, o que é muito importante para o fortalecimento de práticas de ações que contribuam para geração negócios com valores sólidos e em atendimento a seus públicos de interesse que cada vez mais buscam

alternativas sustentáveis, buscando a promoção do aumento a qualidade de vida da população e a preservação do meio ambiente.

A ACC acredita que a valorização de questões ambientais representa uma verdadeira mudança de paradigma nas relações entre as empresas e seus investidores, já que práticas tradicionalmente associadas à sustentabilidade passaram a ser consideradas como parte da estratégia financeira das empresas.

Assim, como promotora dessa consciência de preservação e manutenção do meio ambiente e do desenvolvimento sustentável, a ACC vem incorporando em seu dia a dia e em suas práticas, ações que visam o respeito ao meio ambiente. Como meta para o próximo ano, o escritório pretende aprimorar os controles de seu impacto ambiental e encontrar novas formas de contribuir para a preservação e a redução de impactos negativos no meio ambiente.

## **Implementação**

A atuação da ACC, pautada em valores como ética e respeito, também se traduz em ações da empresa para colaborar com o meio ambiente, procurando reduzir os impactos de sua atividade.

A adesão em 2019 ao Pacto Global, incorporando os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável em suas atividades, reafirmou o compromisso do escritório com a preservação e manutenção do meio ambiente para essa e para as futuras gerações.

As ações implementadas pela ACC em sua gestão do meio ambiente visam, sobretudo, contribuir para assegurar padrões de produção e

de consumo sustentáveis (ODS 12) e a conscientização de seus colaboradores sobre as mudanças climáticas e seus riscos (ODS 13).

## Trabalho Remoto

Desde antes do período pandêmico, a ACC aplica uma sistemática de trabalho que possibilita a execução de trabalho remoto para os colaboradores, gerando economia de materiais de uso diário no escritório, além da redução dos impactos negativos decorrentes do deslocamento de seus colaboradores (mobilidade urbana, as emissões de carbono e gasto de energia não renovável).

Esse incentivo ao trabalho remoto foi reforçado no período de maio de 2021 a maio de 2022, mesmo com as restrições sanitárias sendo levantadas gradualmente.

## Redução do uso de papel

Ciente de que um de seus maiores impactos ambientais, enquanto escritório de advocacia, é o consumo de papel, a ACC passou a adotar e incentivar, desde 2020, atividades 'paperless' em seu dia a dia corporativo, reduzindo drasticamente a utilização de papel em seu trabalho, tendo em vista a natureza do serviço prestado.

O incentivo ao trabalho remoto possibilitou uma grande redução das cópias e impressões em papel. A ACC observou um aumento desse número quando recebeu novos clientes, cujas ações judiciais demandaram uma utilização maior de papel. No entanto, mesmo assim, o escritório conseguiu atingir níveis mais baixos, se comparados ao período de antes da implementação do programa de redução, sobretudo ao analisarmos proporcionalmente ao número de processos ativos, que dobrou no período.

O escritório mantém para o próximo ano a meta de reduzir o máximo possível.

## Consumo de Energia

Em relação à energia elétrica consumida, a ACC procura conscientizar seus colaboradores e lembrá-los periodicamente sobre a importância da redução do consumo. O escritório experimentou uma drástica redução no período de 2019 a 2020, devido ao isolamento obrigatório gerado pela pandemia da Covid-19. Mesmo após a cessação das restrições, a ACC optou pelo regime de trabalho híbrido, visando manter os níveis de consumo mais baixos. A meta para o próximo ano é aumentar a conscientização e procurar novas maneiras de redução.

## Descarte de resíduos

A ACC estimula diariamente o consumo consciente por parte de seus integrantes, com incentivo à opção por produtos que tenham processos de fabricação mais sustentáveis, e buscando a redução na produção de lixo, bem como o seu descarte adequado.

O escritório realiza internamente a separação dos seus resíduos, e o condomínio ao qual faz parte é responsável por seu descarte, obedecendo às normas da Prefeitura. O condomínio faz a coleta do lixo reciclável e vende a uma empresa de reciclagem.

## Projeto Araras

Em setembro de 2021, visando incentivar a sustentabilidade, o consumo consciente e a economia circular, a ACC, por iniciativa de um grupo de colaboradores, realizou o projeto "Araras ACC". Todos os colaboradores puderam participar trocando com os demais roupas, calçados e acessórios para uso no ambiente de

trabalho que não usavam mais, mas que estavam em boas condições.

Foram arrecadados mais de 100 itens entre roupas, calçados e acessórios. Os itens que não foram objeto de troca foram encaminhados ao projeto social Crê Crer.

## Medição de resultados

A área administrativa da ACC é responsável por controlar o consumo mensal de energia elétrica e impressão em papel do escritório, gerando tabelas comparativas que indicam a variação percentual de consumo mês a mês. Esse controle é instrumento essencial de monitoramento e avaliação do desempenho ambiental do escritório, servindo como base para a tomada de decisão dos gestores em relação a medidas para redução e consumo consciente. Para exemplificar, temos a seguir tabelas com o controle de cópias e com o controle de consumo de energia em duas das salas do escritório:

Controle de cópias e impressões							
Mês	2019	2020	Variação (%)	2021	Variação (%)	2022	Variação (%)
Janeiro	3363	787	-77%	3787	381%	8830	133%
Fevereiro	5459	2082	-62%	1800	-14%	8434	369%
Março	6520	1240	-81%	1931	56%	5958	209%
Abril	6493	2849	-56%	1690	-41%	5625	233%
Maio	8767	1500	-83%	1313	-12%		
Junho	6117	1500	-75%	1866	24%		
Julho	6392	1821	-72%	3264	79%		
Agosto	6680	1510	-77%	1701	13%		
Setembro	4889	1914	-61%	3216	68%		
Outubro	6121	1680	-73%	2964	76%		
Novembro	6000	3090	-49%	2226	-28%		
Dezembro	6985	1325	-81%	4044	205%		
Total	73786	21298		29802		28847	

Consumo de Energia (em Wh) por Sala da ACC						
Sala	Mês	2020	2021	Variação(%)	2022	Variação(%)
35	Janeiro	331	317	-4%	265	-16%
35	Fevereiro	414	295	-29%	259	-12%
35	Março	334	305	-9%	216	-29%
35	Abril	371	309	-17%	212	-31%
35	Maio	329	284	-14%		
35	Junho	330	305	-8%		
35	Julho	332	290	-13%		
35	Agosto	348	425	22%		
35	Setembro	295	368	25%		
35	Outubro	281	342	22%		
35	Novembro	352	322	-9%		
35	Dezembro	461	304	-34%		

Consumo de Energia (em Wh) por Sala da ACC						
Sala	Mês	2020	2021	Variação(%)	2022	Variação(%)
37	Janeiro	292	304	4%	210	-31%
37	Fevereiro	375	249	-34%	394	58%
37	Março	268	298	11%	313	5%
37	Abril	247	202	-18%	284	41%
37	Maio	226	224	-1%		
37	Junho	239	145	-39%		
37	Julho	189	149	-21%		
37	Agosto	196	165	-16%		
37	Setembro	231	173	-25%		
37	Outubro	249	165	-34%		
37	Novembro	254	192	-24%		
37	Dezembro	294	232	-21%		

A ACC avalia que houve um progresso na área de proteção ao meio ambiente durante o último período de referência, principalmente no que tange à conscientização dos colaboradores sobre o tema. O escritório acredita que a estruturação da área de ESG contribuirá positiva e significativamente para expandir essa conscientização e a implementação de mais formas de proteção.



► **Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno**

### Avaliação, Política e Metas

A ACC preza pelo bom relacionamento com clientes, parceiros e fornecedores e todas as partes interessadas, incluindo o poder público. Portanto, qualquer tratativa com terceiros deve ser preferencialmente formalizada e sempre pautada pela ética, transparência, imparcialidade e postura profissional. Devem ser sempre avaliadas atitudes, indícios e suposições que possam colocar em risco a imagem, integridade e os objetivos da ACC e das partes envolvidas.

A ACC somente mantém relações com parceiros e fornecedores que tenham reputação ilibada e cujos valores e princípios éticos estejam alinhados com os previstos e exigidos pelo seu Código de Conduta. As contratações de fornecedores e a celebração de parcerias são pautadas em critérios técnicos de ética profissional.

A ACC reafirma diariamente a seus colaboradores que repudia qualquer atividade de corrupção, com suborno e extorsão, divulgando as políticas da empresa que tratam de anticorrupção e extorsão e realizando treinamentos e estudo de manual de como conduzir investigações corporativas.

É importante ressaltar que a ACC tem em seu sócio fundador, Dr. Carlos Fernando Correa de Castro (in memoriam), um histórico e

reconhecido defensor dos valores éticos da advocacia, a inspiração para ter reforçado os seus padrões éticos como um dos seus pilares de atuação. O Dr. Carlos Fernando foi um dos idealizadores, e posteriormente presidente, do Tribunal de Ética e Disciplina (TED) da OAB/PR. Dando seguimento ao seu legado, hoje, três dos sócios titulares da ACC atuam voluntariamente no TED: Adriana D'Ávila Oliveira (presidente), Geórgia Bordin Jacob Graciano e Manuela Ferreira Camers (membros).

## Implementação

### Código de Conduta

Por seu Código de Conduta, a ACC veda a prática de qualquer ato relacionado com suborno, propina ou assemelhado, efetuado direta ou indiretamente a clientes, parceiros, fornecedores ou autoridades públicas, com o objetivo de se conquistar, reter negócios ou obter qualquer outro tipo de favorecimento, sendo inclusive proibida a contratação de terceiros para praticar qualquer ato proibido por lei ou pelo Código de Conduta.

### Comitê de Compliance

A ACC possui um Comitê de Compliance, formado por colaboradores de áreas distintas da ACC, responsável pela gestão do Código de Conduta e pelo controle do desempenho de práticas consideradas como não-conformes pela ACC. O Comitê é responsável ainda por promover ações necessárias para aplicar o Código de Conduta em todas as áreas da ACC, esclarecer dúvidas, prestar esclarecimentos às consultas realizadas e promover a revisão e atualização do Código, quando necessário.

Também é de responsabilidade do Comitê a atuação preventiva, buscando a mitigação de riscos na atuação da ACC. O Comitê de Compliance é independente e cabe a ele receber e investigar as comunicações com lisura e imparcialidade.

### Cláusula em contrato

A fim de garantir que seus parceiros também estejam alinhados com o princípio anticorrupção, além das diretrizes de seu Código de Conduta, a ACC adota a seguinte cláusula em todos seus contratos:

*“A CONTRATADA declara e garante o cumprimento das seguintes obrigações, durante toda a relação comercial mantida com a CONTRANTE:*

*v. Adotar, em todos os seus negócios, práticas que estejam de acordo com princípios éticos e em acordo com as melhores práticas de compliance e leis anticorrupção em vigência;  
[...]*

*As Partes comprometem-se a adotar práticas de prevenção e de combate a fraudes, práticas ilícitas, lavagem de dinheiro e/ou corrupção, assim como de atos lesivos à Administração Pública Nacional ou Estrangeira, ou demais entes ou empresas públicas e privadas, de acordo com a Lei nº 12.846/13 (Lei Anticorrupção).”*

## Medição de resultados

O desempenho da postura anticorrupção da ACC é monitorado diretamente pela Comitê de Sócios Titulares e pelo Comitê de Compliance, que têm atribuída a responsabilidade pela avaliação recorrente e detecção de riscos internos e externos quanto à corrupção, com a aplicação das ações necessárias de mitigação e controle para evitar que os riscos identificados se materializem.

Além disso, o canal de denúncias do escritório ([compliance@correadecastro.com.br](mailto:compliance@correadecastro.com.br)), sob responsabilidade do Comitê de Compliance, pode ser utilizado para reportar violações ao Código de Conduta e a denúncias de corrupção. No período de referência, a ACC não recebeu nenhuma denúncia, e não houve qualquer caso reportado de indícios de corrupção.

# COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

## ADVOCACIA CORREA DE CASTRO & ASSOCIADOS

