

A man and a young girl are crouching on a grassy hill, planting a small tree. The man is on the left, wearing a light blue shirt and dark jeans, looking down at the girl. The girl is on the right, wearing a patterned shirt and light-colored pants, focused on planting the tree. In the background, there are rolling green hills, a winding road, and several large wind turbines under a blue sky with scattered clouds.

WE LIGHT UP THE WORLD IN GREEN

bilancio di sostenibilità
2020-2021

TOZZI**green**

LEGENDA



Eolico



Biomasse



Fotovoltaico



Idroelettrico



Energie rinnovabili



Elettrificazione
rurale



Agricoltura



Servizi corporate



Sostenibilità
ambientale



Lavoro



Diritti umani



Lotta alla corruzione



Impatti economici



Impatti occupazionali



Sviluppo
del capitale umano



Soia



Geranio



Mais



Impatto uditivo



Impatto visivo



Risorse idriche



Rifiuti

INDICE

Lettera del CEO agli stakeholder	2	2.3.3 Il coinvolgimento degli stakeholder	28	3.5 Gli impatti ambientali	72
CREIAMO VALORE SOSTENIBILE NEL TEMPO	5	2.3.4 La Politica aziendale per la responsabilità sociale	32	3.5.1 L'utilizzo dei materiali	73
1.1 La nostra visione	5	2.3.5 La rendicontazione dei temi materiali	34	3.5.2 Produzione e consumo di energia	74
1.2 Gli highlights del Gruppo	6	2.4 La creazione di valore	36	3.5.3 Utilizzo delle risorse idriche	77
UN PRESENTE CHE VIENE DA LONTANO	9	2.4.1 La strategia di sviluppo	37	3.5.4 Emissioni	77
2.1 Il Gruppo oggi	12	2.4.2 Gli investimenti	38	3.5.5 Rifiuti	79
2.1.1 Le attività	12	2.4.3 Il valore aggiunto	38	CONDIVIDIAMO BENESSERE E SVILUPPO CON LE NOSTRE COMUNITÀ	83
2.1.2 I mercati serviti e il posizionamento	13	2.4.4 I fornitori - Partner di sostenibilità	40	4.1 Sviluppo dei territori e sostegno alle popolazioni	84
2.1.3 La presenza sul territorio	14	2.5 Lo sviluppo del capitale umano	44	4.1.1 Gli impatti socioeconomici diretti, indiretti e indotti	84
2.1.4 Composizione del Gruppo e struttura organizzativa	16	2.5.1 I nostri collaboratori	48	4.2 La comunità in Italia	86
2.1.5 Partecipazione associativa	18	2.5.2 Lo sviluppo delle competenze	49	4.3 La comunità in Perù	90
2.1.6 Premi e riconoscimenti	18	2.5.3 La qualità del lavoro: salute e sicurezza	54	4.4 La comunità in Madagascar	92
2.1.7 Le certificazioni	19	2.5.4 La valorizzazione delle competenze e la valutazione delle performance	59	RISPETTIAMO E TUTELIAMO I DIRITTI DELLE PERSONE	95
2.2 La Governance	20	IL NOSTRO IMPEGNO PER IL FUTURO DEL PIANETA	61	5.1 Rispetto e tutela dei diritti di tutti coloro che sono coinvolti nelle nostre attività	96
2.2.1 Il Modello 231/2001	21	3.1 Ricerca e innovazione	64		
2.2.2 Il Codice Etico e i valori	22	3.2 L'elettrificazione rurale in Perù	66	Nota metodologica	102
2.3 L'approccio di Tozzi Green alla sostenibilità	24	3.3 L'agricoltura in Madagascar	68	Tabelle dati e indicatori	106
2.3.1 I principi ispiratori: UN Global Compact	24	3.4 L'agricoltura in Italia	70	Indice dei contenuti	121
2.3.2 L'adesione agli Obiettivi di Sviluppo sostenibile	26				

Lettera del CEO agli stakeholder



Il biennio 2020-2021 passerà alla storia come il biennio della pandemia, una congiuntura tragica che ha accomunato globalmente le sorti dell'Umanità, che ha sfidato le Nazioni e la scienza, che ha imposto un tributo di milioni di vittime. Anche il mondo delle imprese e del lavoro ha dovuto rispondere con misure eccezionali che hanno messo a dura prova la capacità di organizzarsi e di rispondere all'incertezza.

L'anno scorso le vicende dell'emergenza COVID-19 hanno, forse, ridimensionato l'attenzione mondiale dedicata alla Conferenza delle Nazioni Unite sul cambiamento climatico, COP26, tenuta a Glasgow nell'ottobre 2021.

Supereremo la pandemia, spero presto, come è stato tante volte nella storia dell'Umanità. Certamente la scienza e la ricerca hanno dato una mano e continueranno a darla ogni qualvolta questi eventi si ripresenteranno. Non sarà così per il cambiamento climatico che è irreversibile e i cui effetti si stanno progressivamente aggravando. La Conferenza di Glasgow ha finalmente reso unanime la consapevolezza della necessità di salvare il clima, ma gli Stati faticano ad assumere efficaci misure concrete.

Ciascun attore sociale non può aspettare che altri agiscano, ma deve intraprendere in prima persona le azioni efficaci che la scienza ha indicato.

Tozzi Green, che si è data un codice etico particolarmente focalizzato sul versante dei valori ambientali e che aderisce al UN Global Compact, è nata per rispondere alle esigenze energetiche con soluzioni rispettose dell'ambiente e per sviluppare un'attività agricola innovativa in grado di contribuire al miglioramento della flora e della biodiversità locale.

Il contributo di Tozzi Green al miglioramento dell'ambiente locale e delle condizioni della gente che lo abita è basato sulla convinzione che agire in modo efficace richieda responsabilità, concretezza e competenza, con la certezza che niente possa essere semplicisticamente improvvisato e che occorra porsi in una prospettiva di lungo periodo: lavorare oggi per ottenere miglioramenti duraturi nella qualità della vita delle generazioni future.

L'Azienda opera globalmente in tre continenti, ma investe a livello locale, radicandosi nei territori e impegnandosi sempre ad ascoltare e a collaborare con le persone, secondo un modello di responsabilità sociale. Propone concrete soluzioni ai problemi ambientali ed economici, in un'ottica di sviluppo partecipato. Applica le proprie competenze, costantemente arricchite dall'impegno in programmi di ricerca, che hanno l'obiettivo di studiare soluzioni e renderle economicamente sostenibili.

Questa visione e gli obiettivi che da essa derivano sono stati alla base del biennio 2020-2021, nonostante la sfida aggiuntiva della pandemia che ha condizionato il nostro operato, senza però ridurre l'attività produttiva e solo in parte rallentando i programmi di sviluppo.

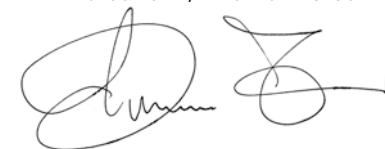
Vorrei accennare ad alcuni progetti, cui tengo particolarmente, che esemplificano la nostra strategia in ambito sociale e ambientale, rimandando al testo, che illustra in modo sistematico tutto quello che è stato fatto.

Nell'ambito dell'attività di ricerca, oltre a continuare le partnership su progetti pluriennali condotti in Italia e in Madagascar, abbiamo riconvertito i laboratori di Mezzano, in passato utilizzati per ricerche in campo elettrochimico e li abbiamo messi a disposizione, completi di attrezzature e della nostra esperienza, di giovani ricercatori con proposte innovative. Tozzi Green ha intenzione di rafforzare il suo ruolo di incubatore di idee innovative, sostenendo altre sperimentazioni promettenti nell'ambito della sostenibilità ambientale.

A fine 2019 ha iniziato ad operare l'associazione ToGether, nata per sviluppare il legame con i territori e le attività non profit, in Italia. Quando Tozzi Green investe in un Paese per coltivare e per produrre energia, lo fa ponendosi sempre in una prospettiva di lungo periodo, perché i benefici del proprio lavoro si colgono nella valorizzazione costante, paziente e sistematica nel tempo. I nostri investimenti hanno sempre una prospettiva di più decenni, vogliamo gestire direttamente i nostri impianti e migliorare i terreni. Vogliamo fare capire che siamo interessati a coinvolgere la popolazione e siamo disponibili a venire incontro alle esigenze locali, soprattutto quando le condizioni di vita possono essere migliorate con interventi specifici.

Questo nei fatti è ciò che l'Azienda fa e la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità, che qui presento, testimonia la complessità e la varietà delle nostre azioni, nonostante la pandemia, a favore degli stakeholder. Testimonia anche l'impegno di tutti i collaboratori, senza il cui entusiasmo, la voglia di fare e di crescere, Tozzi Green sarebbe soltanto un'impresa come un'altra. A loro va il mio sentito ringraziamento.

Andrea Tozzi, AD di Tozzi Green

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'A' followed by a series of loops and a final horizontal stroke.



CREIAMO VALORE SOSTENIBILE NEL TEMPO

La nostra visione.

Offriamo servizi e soluzioni chiavi in mano per lo sviluppo, la realizzazione e la gestione d'impianti energetici alimentati da fonti rinnovabili.

Sviluppiamo prodotti industriali capaci di generare, distribuire e controllare energia elettrica in modo efficiente e sostenibile.

Lavoriamo con passione, precisione e lealtà, stringendo con clienti, investitori e collaboratori, partnership fondate su obiettivi concreti. Siamo una realtà solida e internazionale, che si distingue per innovazione, organizzazione, efficienza e certezza dei risultati.

La nostra missione.

Lavoriamo insieme a imprese e territori alla creazione di un mondo alimentato da energie pulite.

Un nuovo modello di crescita fondato su sviluppo economico, progresso sociale e rispetto dell'ambiente.

Per vivere meglio oggi e costruire insieme le basi per il benessere delle generazioni future.



Gli highlights del Gruppo nel 2021

(GRI 102-7)

73,8 mln€
Ricavi ed altri proventi

24,0 mln€
Valore pagato a fornitori

6,1 mln€
Imposte sul reddito

9,1 mln€
Remunerazione
del personale

WE LIGHT UP THE

38,5 mln€
EBITDA

34,4 mln€
Valore Aggiunto distribuito
agli stakeholder

	2021	2020	2019
Ricavi ed altri proventi (mln€)	73,8	88,3	147,3
Valore aggiunto distribuito agli stakeholder (mln€)	34,4	34,3	44,5
Valore pagato ai fornitori (mln€)	24,0	31,4	82,3
Remunerazione del personale (mln€)	9,1	9,5	9,5
Imposte sul reddito (mln€)	6,1	3,4	8,0
EBITDA (mln€)	38,5	45,0	57,0

118,56 MW
Potenza totale installata

22 %
Presenza donne
fra i dipendenti

WORLD IN GREEN

225.353 MWh
Energia prodotta

527 MW
Capacità under management

648
Numero dipendenti

2.126
Ore di formazione
erogate

224
Nuove assunzioni
nell'esercizio

	2021	2020	2019
Numero dipendenti	648	515	632
Presenza donne tra i dipendenti (%)	22,0	22,9	21,7
Nuove assunzioni nell'esercizio	224	187	191
Ore di formazione erogate	2.126	4.092	4.893

	2021	2020	2019
Potenza totale installata (MW)	118,56	118,56	120,5
Energia prodotta (MWh)	225.353	238.939	262.985
Capacità under management (MW)	527	570	616



UN PRESENTE CHE VIENE DA LONTANO

La nostra storia e la nostra identità.

“Siamo partiti agli inizi del Novecento dando l’illuminazione ad un piccolo paese, quando ancora la luce era un bene prezioso e per pochi. Abbiamo attraversato il secolo breve, ci siamo strutturati, ampliato conoscenze e saperi. Oggi portiamo energia pulita, laddove ancora intere comunità ne sono prive, costruendo assieme a loro, la storia del terzo millennio.”

Andrea Tozzi, AD di Tozzi Green



Tozzi Green è “un’azienda familiare organizzata” e rappresenta una sintesi delle caratteristiche positive che i due concetti esprimono. L’essere “famiglia” le permette di considerare i collaboratori non solo come risorse, ma come persone, non solo per quello che sono in grado di dare, ma per quello che sono. Lo stile familiare dell’Azienda coinvolge i propri collaboratori in un ambiente che si nutre dell’importanza di gesti, come il confronto nelle occasioni informali,

del rispetto delle tradizioni, come durante il Natale o di sorprese, come nei compleanni dei proprietari che, per i traguardi che rappresentano in certi momenti della vita, si trasformano in feste speciali, uniche e di forte aggregazione. L’essere “organizzata” le permette di crescere e sviluppare il proprio business grazie alle competenze specifiche dei propri manager e collaboratori e al riconoscimento del merito e delle responsabilità di ciascuno.





2.1

Il Gruppo oggi

Tozzi Green S. p. A., con sede legale in via Brigata Ebraica, 50 48123 Mezzano (RA) (GRI 102-3), è una società specializzata in soluzioni, servizi e progetti per lo sviluppo d'impianti per la generazione di energia da fonti rinnovabili. Si caratterizza per idee e soluzioni innovative che guardano al futuro. Attiva in Italia e all'estero, si contraddistingue per integrare in modo completo e orizzontale l'intera filiera: DEVELOPMENT > EPC > O&M.

Tra i più importanti player al mondo nell'elettrificazione rurale e nello sviluppo rurale sostenibile, Tozzi Green risponde al bisogno di fornitura di energia elettrica dei Paesi in via di Sviluppo.

Si occupa di tutti gli impianti di produzione di energia elettrica da fonti energetiche rinnovabili: idroelettrici, maxi eolici, fotovoltaici, a biomassa e a biogas. Tra i più importanti player al mondo nell'elettrificazione rurale e nello sviluppo rurale sostenibile, Tozzi Green risponde al bisogno di fornitura di energia elettrica dei Paesi in via di sviluppo. Sviluppa agricoltura innovativa, soprattutto in zone difficili, dove la ricerca è un alleato indispensabile per ottenere risultati economici rilevanti da terreni poveri.

2.1.1

Cosa facciamo (GRI 102-2)

Le attività del Gruppo riguardano quattro ambiti integrati attorno alla produzione di energia rinnovabile.

DEVELOPMENT

Tozzi Green sviluppa in proprio progetti completi per la costruzione di impianti alimentati da fonti di energia rinnovabili in tutto il mondo. I progetti permettono di partecipare a gare internazionali soprattutto nei Paesi in via di sviluppo dell'Africa e dell'America Latina, ma anche in Asia. Partendo dallo sviluppo di un'idea iniziale, l'Azienda predispone gli studi specialistici e la progettazione necessaria per ottenere l'autorizzazione alla realizzazione del progetto stesso e per assicurarne la finanziabilità. Nei Paesi nei quali esiste la possibilità di sviluppare autonomamente progetti mediante negoziazioni bilaterali dei contratti energetici, Tozzi Green segue tutte le fasi preliminari all'avvio dei progetti di costruzione di nuovi impianti, attraverso la localizzazione ottimale in termini di disponibilità di risorse naturali e infrastrutture di accesso, l'avvio e la gestione dei rapporti con le comunità locali coinvolte, la gestione delle procedure autorizzative e di controllo previste.

DEVELOPMENT
Sviluppo

EPC
Engineering, Procurement and Construction

O&M
Operation and Maintenance

EPC, ENGINEERING, PROCUREMENT AND CONSTRUCTION

L'attività di EPC fa parte dell'esperienza di Tozzi Green che, nel tempo, ha sviluppato competenze specialistiche per costruire autonomamente i propri asset e per fornire ai partner o committenti servizi di ingegneria, di approvvigionamento dei materiali necessari e di gestione completa del cantiere.

O&M, OPERATIONS AND MAINTENANCE

La gestione e la manutenzione di un impianto sono aspetti di fondamentale importanza per garantirne il funzionamento ottimale e la massima efficienza.

Tozzi Green offre un servizio completo di O&M per impianti alimentati da fonti rinnovabili di medie e grandi dimensioni, che consiste nella manutenzione ordinaria e straordinaria (interventi di ripristino e messa in funzione), monitoraggio e gestione remota, manutenzione full service.

ASSET MANAGEMENT

Tozzi Green offre un'ampia gamma di servizi per la gestione di tutti gli adempimenti amministrativi, normativi, fiscali e ambientali legati all'esercizio degli impianti alimentati da fonti rinnovabili, alla vendita dell'energia prodotta e alle incentivazioni ad essa legate, assicurando elevata redditività degli impianti, preservando il valore dell'investimento nel tempo e garantendo il rispetto delle normative vigenti.

2.1.2

I mercati serviti e il posizionamento

Nel mercato dell'energia, Tozzi Green si caratterizza per la gestione completa e trasversale dell'intera filiera delle rinnovabili. Questa caratteristica distingue l'Azienda dagli altri operatori sul mercato e permette di offrire ai clienti la possibilità di giovare di un interlocutore completo che garantisce il controllo dell'intera filiera del processo in tutte le tecnologie di gestione delle quattro fonti energetiche rinnovabili:



FOTOVOLTAICO

Tozzi Green è presente da oltre 15 anni nello sviluppo, costruzione e gestione di impianti di grandi dimensioni.



IDROELETTRICO

Tozzi Green opera con due impianti in Madagascar dove sta ultimando la costruzione di un altro e ne ha altri in sviluppo in Italia e in America Latina.



EOLICO

Tozzi Green gestisce tre impianti eolici e 9 mini-eolici di proprietà in Italia ed è impegnata nell'ulteriore sviluppo di queste tecnologie nelle regioni del Sud Italia.



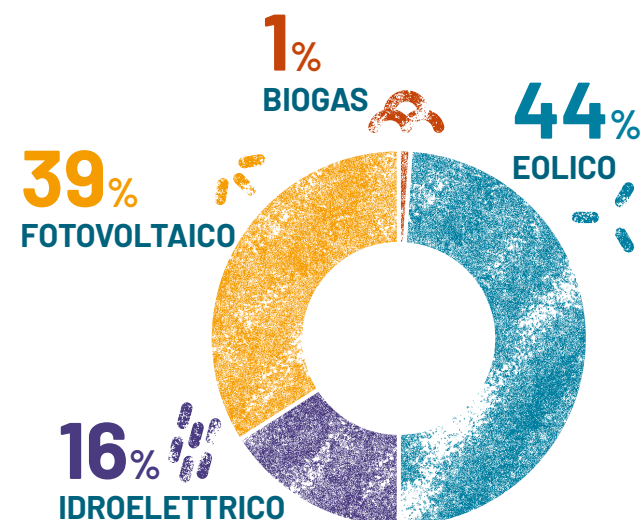
BIOGAS

Tozzi Green è attiva in Italia con un impianto ubicato a San Giovanni in Persiceto (BO).

L'Azienda, inoltre, ha un ruolo di rilevanza mondiale nell'elettificazione rurale e nello sviluppo rurale sostenibile quale risposta al bisogno di fornitura di energia elettrica dei Paesi in via di sviluppo. Il Gruppo ha realizzato un progetto pionieristico di elettificazione rurale in Perù, con l'obiettivo di portare l'energia elettrica in aree non collegate alla rete nazionale, attraverso innovativi sistemi di micro-generazione distribuita chiamati Solar Home Systems (SHS) che sfruttano l'energia solare.

Le attività agricole del Gruppo Tozzi Green si concentrano soprattutto in Madagascar, dove vengono coltivati circa 7.300 ettari. In Italia viene sviluppata una filiera alimentare che commercializza formaggi e vino.

POTENZA INSTALLATA DAL GRUPPO TOZZI GREEN PER TIPOLOGIA DI FONTE RINNOVABILE





700_{MW}

Capacità installata

225.353_{MWh}

Energia prodotta

527_{MW}

Capacità under management

2.1.3

La presenza sul territorio

Nell'arco di oltre 30 anni Tozzi Green ha realizzato in proprio e per conto terzi numerosi impianti per un totale di circa 700 MW di capacità installata, alimentati da fonti di energia rinnovabili e distribuiti su tre continenti. A fine 2021, la potenza gestita dalle società del Gruppo raggiunge i 527 MW.

La sede principale di Tozzi Green S.p.A. e quartier generale del Gruppo è localizzata a Mezzano di Ravenna, nel territorio da dove si è storicamente sviluppata l'impresa, mentre le sedi estere si trovano a Lima in Perù e ad Antananarivo in Madagascar, i due Paesi dove principalmente si concentra l'attività del Gruppo all'estero. Attualmente gli asset di proprietà del Gruppo, attraverso le società controllate, si trovano in Italia (fotovoltaico, eolico e biogas), in Madagascar (idroelettrico) e in Perù, dove è stato realizzato un grande progetto di elettrificazione rurale a fianco del Governo nazionale. In Madagascar, Tozzi Green è il maggior player del settore ed è titolare in via diretta e indiretta di un portafoglio di impianti idroelettrici costituito da 8 impianti di cui 2 operativi (Maroansetra Project e Sahanivotry Project), uno in costruzione (Mahitsy Project) e 5 in fase di sviluppo.

IMPIANTI GESTITI (O&M) DAL GRUPPO TOZZI GREEN NEL 2021

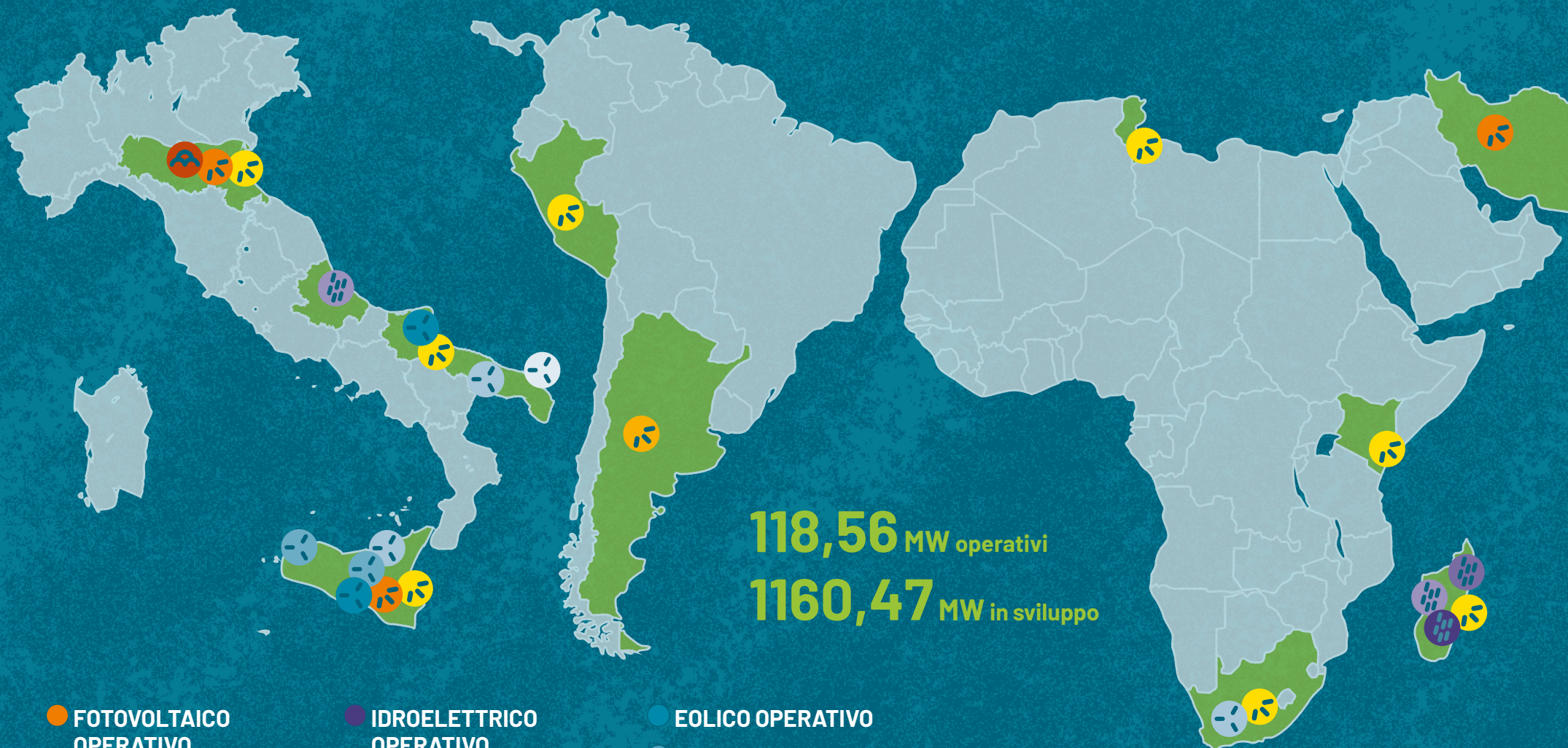
Tecnologia	Localizzazione	Numero
Fotovoltaico	Italia	14
	Iran	1
Eolico	Italia	12
Minieolico	Italia	9
Idroelettrico	Italia	2
	Madagascar	2
Biogas	Italia	1

Per quanto riguarda l'attività agricola, Tozzi Green è presente in provincia di Ravenna con l'Azienda Solar Farm, primo esempio di agrovoltico italiano con 70 ettari di estensione e nel territorio meridionale del Madagascar con l'Azienda JTF, che coltiva circa 7300 ettari.

ITALIA

SUD AMERICA

AFRICA E MEDIO ORIENTE



● FOTVOLTAICO
OPERATIVO

● FOTVOLTAICO
IN COSTRUZIONE

● FOTVOLTAICO
IN SVILUPPO

● IDROELETTRICO
OPERATIVO

● IDROELETTRICO
IN COSTRUZIONE

● IDROELETTRICO
IN SVILUPPO

● EOLICO OPERATIVO

● EOLICO IN COSTRUZIONE

● EOLICO IN SVILUPPO

● EOLICO OFF-SHORE
IN SVILUPPO

● BIOGAS
OPERATIVO

2.1.4

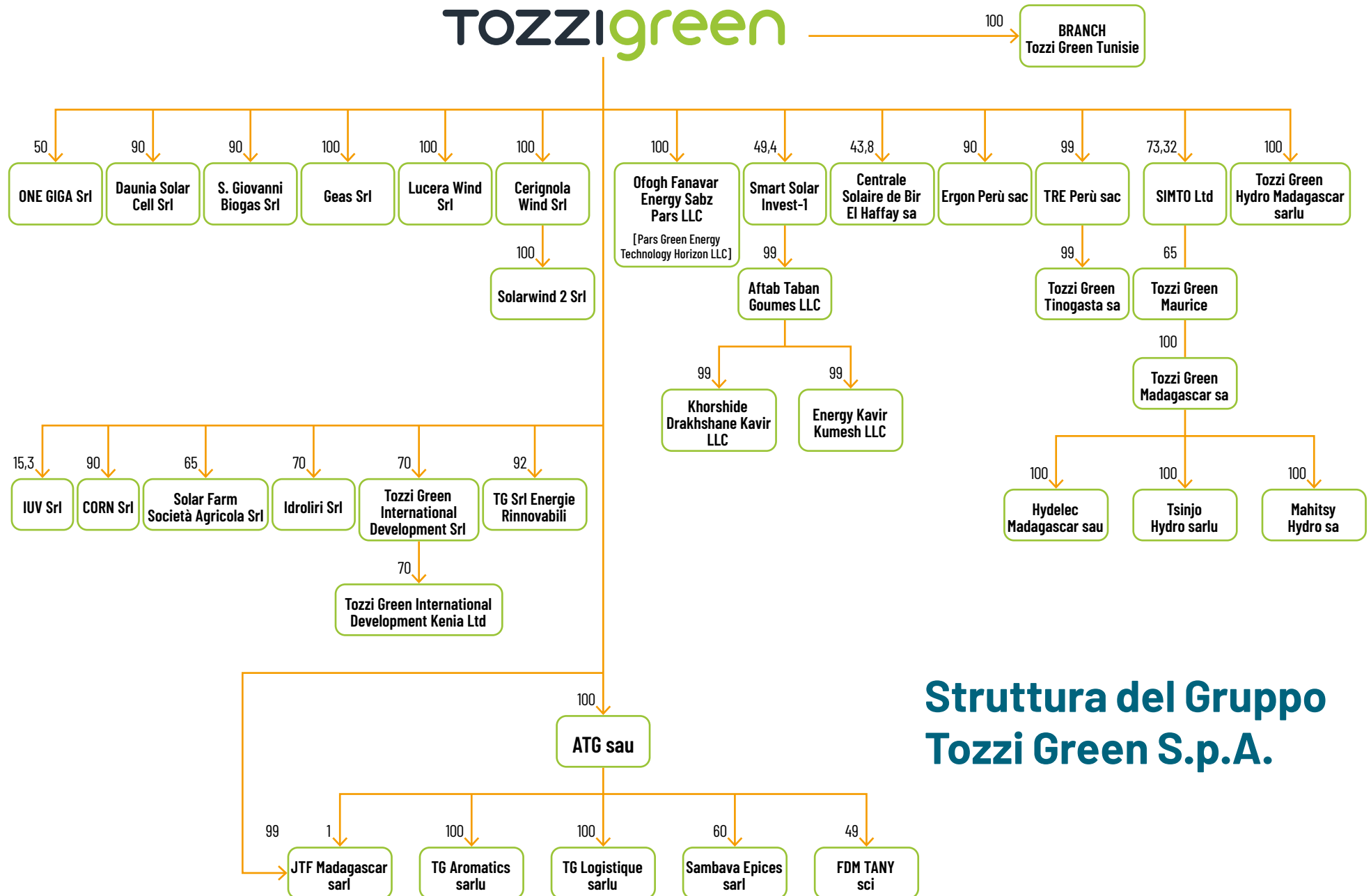
Composizione del Gruppo e struttura organizzativa (GRI 102-18)

Nella struttura del Gruppo, **Tozzi Green S.p.A.**, controllata interamente da Tozzi Holding S.r.l., concentra i servizi di contabilità, amministrazione, finanza, gestione del personale, gestione dei sistemi informativi e degli adempimenti in materia di salute, sicurezza e ambiente. Tozzi Green S.p.A. gestisce inoltre i processi industriali e commerciali per tutte le società del Gruppo e l'attività di *Energy Management* unificata per tutte le tecnologie di generazione nelle quali il Gruppo opera, nonché le attività di *Operation & Maintenance* degli impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili di proprietà del Gruppo e di clienti terzi.

Oltre ad assicurare i servizi infragruppo, Tozzi Green S.p.A. opera, sia direttamente che attraverso le società controllate, nei settori della produzione di energia elettrica da fonti eolica, idroelettrica, fotovoltaica e biogas.



TOZZIgreen



Struttura del Gruppo Tozzi Green S.p.A.

2.1.5

Partecipazione associativa (GRI 102-13)

Tozzi Green aderisce a:

- **ANEV**, Associazione Nazionale Energia del Vento, che rappresenta gli interessi dei produttori di energia da fonte eolica in Italia, con lo scopo di concorrere alla promozione e utilizzazione della fonte eolica in un rapporto equilibrato tra insediamenti e natura e di promuovere la ricerca e lo sviluppo tecnologico finalizzato all'utilizzo della risorsa vento e all'uso razionale dell'energia.
- **Elettricità Futura**, Unione delle imprese elettriche italiane, associazione di settore che aderisce al sistema Confindustria e ha lo scopo di rappresentare gli interessi dei principali produttori nazionali di energia elettrica.
- **ANIE**, Federazione, che aderisce al sistema Confindustria e che riunisce le associazioni di categoria costituite tra imprese del settore e direttamente le imprese rientranti negli ambiti di competenza delle associazioni che svolgono in Italia attività diretta alla produzione di beni e/o servizi nel settore elettrotecnico ed elettronico e settori affini.
- **Confindustria territoriale**, attraverso l'adesione all'Unione Industriali di Ravenna.

Nel corso dell'esercizio 2021 Tozzi Green ha aderito a **Clust-ER Energia e Sviluppo sostenibile**, associazione che promuove la transizione dell'economia dell'Emilia-Romagna verso un sistema a ridotto impatto ambientale e a minore dipendenza dalle fonti energetiche fossili, favorendo un approccio di tipo circolare indirizzato alla chiusura dei cicli. All'associazione aderiscono imprese attive nella Regione Emilia-Romagna, ma anche centri per l'innovazione ed enti di formazione. Tozzi Green ha aderito anche al Distretto Produttivo Pugliese delle energie rinnovabili e dell'efficienza energetica "La Nuova Energia". Il Distretto è riconosciuto dalla Regione Puglia con delibera della Giunta regionale il 3 Novembre 2010 e rappresenta più di 300 imprese, associazioni di categoria e sindacali, enti locali ed enti di ricerca, con lo scopo di salvaguardare il territorio e la sua economia attraverso l'innovazione, la produzione, gli investimenti e la competitività nel settore della green economy.

L'adesione ad importanti associazioni di settore è dettata dalla volontà di Tozzi Green di partecipare all'organizzazione degli interessi dei maggiori produttori di energia elettrica da fonti rinnovabili, a favore della transizione energetica, anche attraverso una semplificazione delle procedure burocratiche di autorizzazione dei nuovi impianti che in Italia ritardano di anni la realizzazione dei progetti e creano grande incertezza sulla loro effettiva attuazione.

2.1.6

Premi e riconoscimenti



In occasione dell'edizione 2021 del **"Premio imprese per la sicurezza"**, Tozzi Green ha ottenuto la menzione tra i dieci finalisti di una competizione che ha visto la partecipazione di 190 imprese.

Il premio, organizzato da Confindustria e INAIL, incoraggia l'impegno concreto per la sicurezza sul lavoro, i progetti più interessanti e i modelli di riferimento per migliorare le condizioni di salute e sicurezza nelle aziende italiane.

Il finanziamento del progetto di elettrificazione rurale in Perù, condotto e realizzato dalla società Ergon Peru – controllata da Tozzi Green S.p.A. – ha ottenuto un prestigioso riconoscimento di rilievo internazionale, da parte di LatinFinance, importante operatore che fornisce informazioni sui mercati finanziari dell'America Latina e dei Caraibi.

Il **Project & Infrastructure Finance Awards** premia le migliori transazioni eseguite nella Regione, insieme alle banche, agli investitori e agli studi legali che le hanno realizzate. L'autorevole premiazione, avvenuta sulla base di numerose candidature provenienti da un'ampia gamma di partecipanti del settore, ha preso in considerazione vari fattori tra i quali la strategia generale, il volume e la diversità delle transazioni, l'innovazione, la capacità di previsione e la qualità dell'esecuzione. Il responso finale è la sintesi di un ampio feedback di una serie di qualificati esperti.



2.1.7 Le certificazioni

Nel corso del 2020 l'Azienda ha ottenuto importanti certificazioni, che hanno riguardato la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza per le seguenti aree: sviluppo, progettazione, gestione acquisti, gestione avviamento, asset management, conduzione e manutenzione di impianti alimentati da fonti energetiche rinnovabili, produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili.

Il sistema di gestione di Tozzi Green S.p.A. è stato approvato da Lloyd's Register per conformità alle seguenti norme:

ISO 9001:2015
certificazione riguardante
il modello di gestione della qualità

ISO 14001:2015
certificazione riguardante
il modello di gestione ambientale

ISO 45001:2018
certificazione riguardante
il modello di gestione della salute e sicurezza



Nel corso del 2021 è stata ottenuta l'estensione della certificazione anche all'attività di gestione della costruzione in Madagascar e del sito di Tozzi Green Tinogasta in Argentina.

È stata, altresì, avviata la procedura di verifica per l'ottenimento della certificazione delle attività di "installazione, asset management, conduzione e manutenzione degli impianti off-grid", individuando i gap e le azioni correttive da adottare presso l'Organizzazione di Tre Perù che gestisce il progetto di elettrificazione rurale. La procedura che si concluderà a inizio 2022 ha già superato i test di qualità del prodotto imposte da VeraSol, ente certificatore terzo, specializzato nella Lighting Global Quality Assurance.

2.2

La governance

(GRI 102-18)

TEMA MATERIALE:

Integrità ed etica degli affari

I principi ispiratori del modello di governance sono stabiliti dal Codice Etico di Gruppo, adottato da tutte le società che fanno capo a Tozzi Green S.p.A., con particolare riferimento alla conformità alla normativa vigente, alla correttezza e affidabilità professionale e all'assenza di conflitto di interesse.

L'obiettivo principale dell'insieme delle regole e delle pratiche di gestione è quello di tutelare la reputazione dell'azienda, come condizione per ottenere la fiducia duratura dei clienti, dei partner di business e degli stakeholder in generale.

COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



Franco Tozzi
Presidente
anno di nascita 1936



Andrea Tozzi
Amministratore Delegato
anno di nascita 1969



Roberto Fagnocchi
Consigliere
anno di nascita 1969

Tozzi Green S.p.A. è guidata da un Consiglio di Amministrazione nominato dall'assemblea degli Azionisti e risponde ad esigenze di snellezza operativa, resa possibile dall'assetto proprietario familiare del Gruppo. Il Consiglio elegge a sua volta al proprio interno il Presidente e l'Amministratore Delegato.

L'Azienda è posseduta interamente da Tozzi Holding S.r.l., espressione dell'omonima famiglia. L'attuale

composizione del Consiglio, nominato il 2 gennaio 2020 e destinato a rimanere in carica fino all'approvazione del bilancio che si chiuderà il 31 dicembre 2022, vede Franco Tozzi, fondatore dell'impresa familiare, come Presidente, Andrea Tozzi, rappresentante della seconda generazione, come Amministratore Delegato e Roberto Fagnocchi, Chief Financial Officer di Gruppo, come Consigliere.

2.2.1

Il Modello 231/2001

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 13 volte nel 2020 e 7 volte nel 2021.

Il Collegio sindacale esercita le funzioni di controllo previste dalla normativa societaria e l'Organismo di Vigilanza controlla e promuove l'applicazione e il rispetto del Codice Etico.

Sono state introdotte procedure di *Control & Risk Self Assessment* e di *Gap Analysis* allo scopo di svolgere periodiche analisi finalizzate a individuare le attività aziendali che espongono le società del Gruppo a rischi di vario tipo e in particolare ai reati di corruzione (attiva e passiva, pubblica e privata), ai reati conseguenti a violazioni in materia di salute e sicurezza del lavoro e ai reati in materia ambientale. Per quanto riguarda specificamente il rischio di corruzione nei Paesi stranieri in cui il Gruppo opera, sono state definite procedure periodiche e sistematiche da parte delle funzioni Quality Assurance e Quality Audit. Nel corso del 2021 Tozzi Green ha revisionato una serie di documenti aziendali, allo scopo di inserire indicatori specifici che permettano di valutare la performance del processo.

Il bilancio annuale di Tozzi Green S.p.A. viene regolarmente sottoposto a revisione di parte terza, con incarico a primaria società di revisione contabile. A partire dal 2020, anche il Bilancio di Sostenibilità viene sottoposto a revisione contabile indipendente.

Il "modello di organizzazione, gestione e controllo" previsto dal Dlgs. 231/2001 è stato introdotto in Azienda nel 2013 e si integra con un sistema di controllo interno strutturato e organico composto da protocolli e regole, strumenti di definizione delle responsabilità, nonché da meccanismi e strumenti di monitoraggio dei processi aziendali ispirati ai seguenti principi di governance:

1. **Definizione chiara di ruoli, compiti e responsabilità** di tutti coloro che sono coinvolti nella realizzazione delle attività aziendali;
2. **Segregazione dei compiti di controllo, autorizzazione e registrazione delle attività;**
3. **Verificabilità e documentabilità delle operazioni ex-post;**
4. **Identificazione dei controlli preventivi e delle verifiche ex-post, sia automatiche che manuali.**

Il Modello prevede regole di funzionamento degli organi statuari allo scopo di prevenire reati societari, regole di condotta del personale e dei collaboratori a vario titolo e le relative iniziative di formazione e diffusione, un sistema sanzionatorio che regola il funzionamento degli organi sociali, il Codice Etico, l'Organismo di Vigilanza, i controlli aziendali e la valutazione e gestione integrata dei rischi di reato.

Tozzi Green individua gli aspetti di miglioramento e definisce i piani di azione per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Modello sulla base dell'attività di Control & Risk Self Assessment.

Nel corso del 2021 il Modello 231 di Tozzi Green è stato rivisto per la terza volta, seguendo le Linee Guida proposte da Confindustria nella versione di giugno 2021 e i principi di "best practice" in materia di controlli (C.O.S.O. Report; Federal Sentencing Guidelines). Scopo della revisione è stato quello di assicurare l'aggiornamento costante del Modello all'evoluzione dei potenziali rischi a cui è soggetta l'attività aziendale. La mappatura delle attività sensibili dirette e indirette o strumentali è stata aggiornata basandosi sui risultati dell'applicazione delle procedure di *Control & Risk Self Assessment* e di *Gap Analysis*.

OBIETTIVI E BENEFICI

Aggiornare il Modello 231 per dotare l'azienda di strumenti efficaci ed efficienti per una **migliore gestione e controllo dei processi**.

Tutelare l'azienda creando la **condizione esimente** per evitare di incorrere nelle sanzioni particolarmente afflittive previste dal Decreto a carico della Società.

Rispondere a **richieste di mercato** dei clienti, di enti finanziari, della PA, delle parti sociali, etc. per ottenere contratti, appalti, partecipare a gare, accedere a finanziamenti, incentivi, etc.

Tutelare il Consiglio di Amministrazione dall'imputazione della Società per mancata efficacia del Modello 231.

Migliorare il Codice etico esistente alla nuova realtà del gruppo Tozzi in modo da renderlo sempre più uno strumento efficace e condiviso.

2.2.2

I Valori e il Codice Etico

“ L'etica espressa nel codice non è altro che la rappresentazione grafica di un modo di operare, di una visione del mondo e del business stesso. Non operiamo eticamente affidandoci ad un documento esteso per iscritto, bensì ciò che è stato posto come caposaldo all'interno di un protocollo condiviso rappresenta la sintesi del nostro modo di guardare al lavoro.

Andrea Tozzi, AD di Tozzi Green

”

L'attività di Tozzi Green si ispira ai più alti valori espressi dalla comunità imprenditoriale, nella convinzione che questi debbano ispirare le azioni intraprese tutti i giorni e non essere invocati strumentalmente. L'origine e la storia dell'Azienda testimoniano che i valori di integrità, correttezza e trasparenza sono insiti nel fare business e nell'ispirare i rapporti con tutti gli stakeholder.

Tozzi Green aderisce al Business Integrity Forum (www.tozzigreen.com/contrib/uploads/Kit_1-Carta-Principi-Etici.pdf), promosso da Transparency International Italia, che riunisce grandi aziende italiane già attive sui temi dell'integrità e della trasparenza e che si impegnano a prevenire e combattere la corruzione nelle pratiche di business adottando e diffondendo strumenti e pratiche anticorruzione e una maggiore cultura della legalità.



Il Codice Etico di Tozzi Green (www.tozzigreen.com/contrib/uploads/Tozzi-Green-S.p.A._Codice-Etico_ITA-ENG-FINAL.pdf), adottato da tutte le società del Gruppo, definisce il complesso di norme etiche e sociali che gli amministratori, il personale e i collaboratori a vario titolo si impegnano a seguire, oltre il dovuto rispetto delle leggi.

I valori dichiarati fanno parte dell'identità aziendale fin dalle origini e trovano le loro radici nei comportamenti e nei valori di cui la famiglia Tozzi è portatrice.

I valori dichiarati nel Codice Etico di Tozzi Green e applicati a tutte le società del Gruppo vengono coniugati in riferimento ai rapporti interni all'Azienda e nei confronti degli stakeholder esterni:

“ In nessun caso la convinzione di agire a vantaggio delle Società del Gruppo può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi Valori.
(Sezione "I valori di riferimento", Codice Etico di Tozzi Green).

”

LA MAPPA DEI VALORI DI TOZZI GREEN

	verso l'interno	verso l'esterno
INNOVAZIONE	Curiosità e capacità di pensare le cose in modo nuovo, ottimizzando e rendendo sempre più efficienti organizzazione e processi.	Capacità di realizzare soluzioni inedite, attraverso ricerca e sviluppo, capacità tecniche, esperienza e tecnologie d'avanguardia.
DINAMISMO	Capacità di mettersi costantemente in gioco in progetti sempre diversi, con spirito aperto e collaborativo.	Consulenza e offerta di soluzioni integrate e personalizzate, che rispondono alle esigenze specifiche di clienti, partner e investitori.
PASSIONE	Persone che lavorano insieme con entusiasmo, grinta e la volontà costante di raggiungere nuovi traguardi e obiettivi sempre più ambiziosi.	Un team di professionisti determinato e affiatato, che lavora in modo deciso per ottenere risultati concreti.
SOLIDITÀ	Esperti che lavorano in modo preciso e accurato, garantendo affidabilità, efficienza ed efficacia. Un team di professionisti serio e determinato.	Un'azienda stabile e sana, con un modello di business efficace e consolidato. Una storia costruita su concretezza, precisione e serietà.
ETICA	Correttezza e commitment verso l'Impresa nella sua globalità: team, colleghi, clienti, fornitori, partner e investitori.	Lealtà, correttezza e trasparenza. Attenzione all'ambiente, al territorio e alle persone. Impegno per il benessere delle generazioni future.

In applicazione della legge 231/2001 l'Azienda si è dotata di un Organismo di Vigilanza (OdV), con lo scopo di controllare l'applicazione del Codice Etico e il rispetto dei principi in esso enunciati.

Fanno parte dell'OdV di Tozzi Green S.p.A., il Presidente, figura professionale esterna al Gruppo e un membro interno che è il responsabile legale del Gruppo. I membri dell'OdV scadono in contemporanea con il rinnovo del Consiglio di Amministrazione.

Per il 2022 è prevista la costituzione di un OdV specifico per Solar Farm, che sarà monocratico ed esterno. L'OdV si è riunito regolarmente con cadenza semestrale sia nel corso del 2020 che del 2021.

L'OdV di Tozzi Green si avvale di un meccanismo di Whistleblowing, che permette la segnalazione di episodi di violazione del Codice Etico, attraverso un canale riservato che tutela la privacy di chi segnala.

L'attività dell'Organismo di Vigilanza e il canale di Whistleblowing non hanno finora evidenziato casi di violazioni del Codice Etico.

2.3

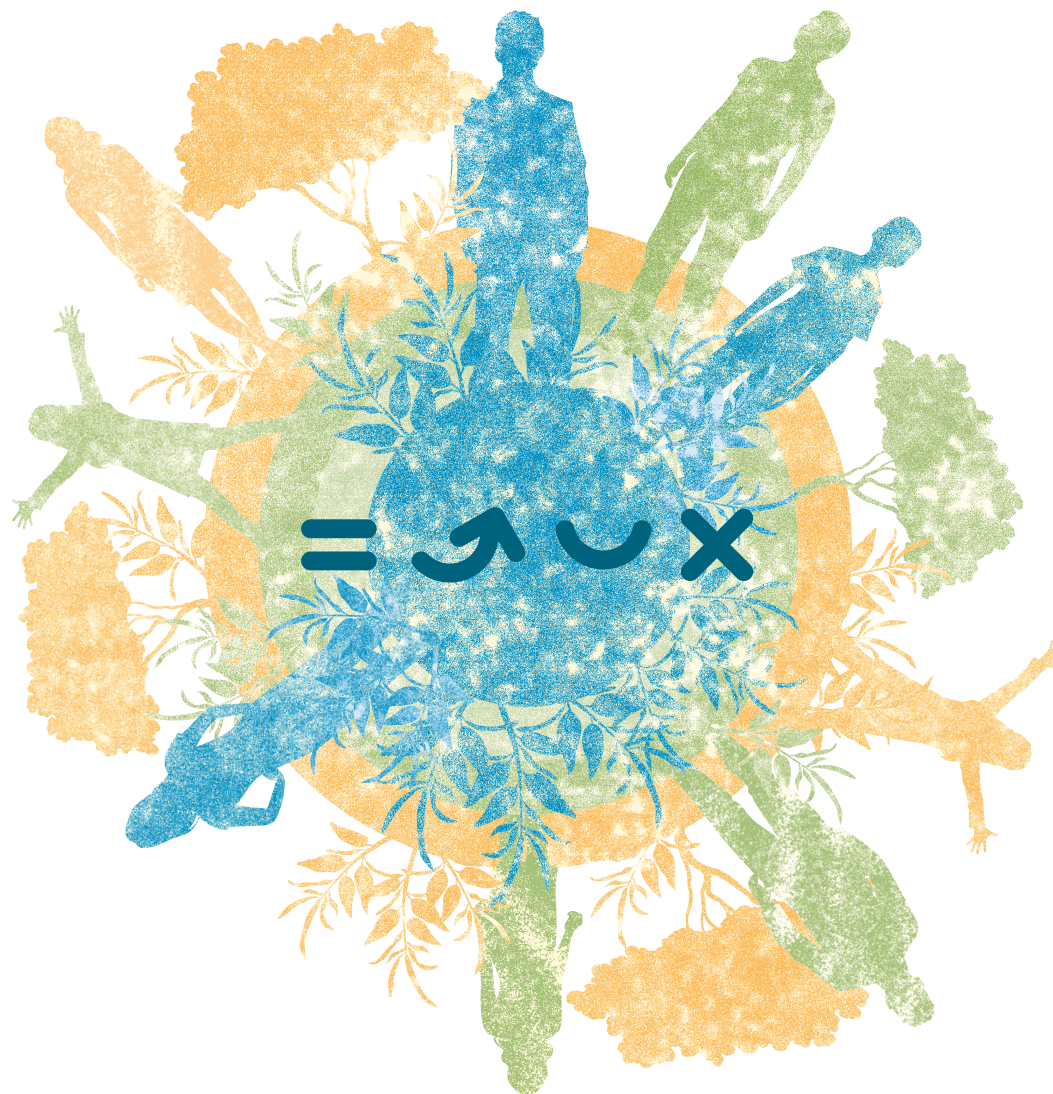
L'approccio di Tozzi Green alla sostenibilità

2.3.1

I principi ispiratori: UN Global Compact

Dal 2019 Tozzi Green aderisce volontariamente al Global Compact delle Nazioni Unite (GRI 102-12), impegnandosi ad includere nella propria strategia i principi da esso dichiarati in tutti e quattro gli ambiti di riferimento: rispetto dei diritti umani, tutela della qualità del lavoro, perseguimento della sostenibilità ambientale e lotta alla corruzione.

I dieci principi del Global Compact sono rispecchiati nel Codice Etico del Gruppo e permettono di definire l'approccio di Tozzi Green alla sostenibilità. Essi riguardano direttamente il modo di essere dell'Azienda, la sua missione, che consiste nella produzione di energia rinnovabile, lo stile e la sostanza delle relazioni che essa intrattiene istituzionalmente e informalmente con tutti gli stakeholder, le condizioni del variegato contesto internazionale in cui l'Azienda opera, che comprende contesti tecnologici, sociali ed economici molto diseguali.



United Nations
Global Compact

Il Global Compact rappresenta la più vasta iniziativa mondiale nell'ambito della sostenibilità d'impresa. Promossa dalle Nazioni Unite, ha lo scopo di incoraggiare le aziende di tutto il mondo ad adottare politiche sostenibili, nel rispetto della responsabilità sociale d'impresa, e a rendere pubblici i risultati delle azioni intraprese.

I 10 principi dello UN Global Compact



DIRITTI UMANI

1 Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.

2 Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.



LAVORO

3 Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.

4 Sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.

5 Sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile.

6 Sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.



SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

7 Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.

8 Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.

9 Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.



LOTTA ALLA CORRUZIONE

10 Contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.



2.3.2

L'adesione agli Obiettivi di Sviluppo sostenibile



Nell'ambito del Global Compact, le Nazioni Unite hanno approvato nel 2015 un'Agenda Globale per lo sviluppo sostenibile, che ha carattere di urgenza, dato il progressivo deterioramento delle condizioni ambientali del nostro Pianeta, e incoraggia non solo le imprese, ma tutti gli attori economici e sociali, compresi gli Stati nazionali, ad impegnarsi per il raggiungimento di 17 obiettivi entro il 2030 (SDG, Sustainable Development Goals). Tozzi Green ritiene che buona parte dei 17 SDG facciano parte del modo di essere e di operare dell'Azienda, in Italia, ma soprattutto in Madagascar e in Perù.



Tozzi Green può contribuire al perseguimento dei seguenti SDG, sia direttamente, incorporandoli nella propria attività, sia indirettamente, come conseguenze che la propria attività può avere sul territorio e sulle popolazioni delle zone in cui opera.

Tozzi Green si è sempre impegnata a fare conoscere le proprie scelte di fondo in questi ambiti agli stakeholder rilevanti, coinvolgendoli con modalità specifiche.



Il grande progetto di elettrificazione rurale avviato in Perù, fornisce direttamente energia elettrica alle case, alle scuole e ai presidi medici locali, contribuendo a creare le premesse per il miglioramento delle condizioni abitative e dell'assistenza medica. Anche in Madagascar lo stesso obiettivo è stato perseguito dotando una comunità locale di un presidio ospedaliero.



Questo obiettivo è stato perseguito costruendo una scuola per una comunità locale in Madagascar e pubblicando materiale didattico in varie lingue per l'educazione ambientale in Italia, Perù e Madagascar.



Benché l'azione volta a favorire lo sviluppo equilibrato sia compito primario dei governi nazionali, Tozzi Green può contribuire al perseguimento di questo obiettivo in Paesi a basso reddito, le cui popolazioni possono giovare delle infrastrutture energetiche prodotte grazie a tecnologie pulite, adatte al contesto in via di sviluppo. Le attività di Tozzi Green contribuiscono anche a creare occupazione locale e quindi ad elevare direttamente il reddito pro-capite delle regioni in cui opera.



Lo sviluppo delle attività agricole in Madagascar, finalizzate ad accrescere il patrimonio di terra coltivabile e in larga misura dedicate al consumo interno, contribuiscono all'aumento della produttività agricola del Paese e a soddisfare direttamente il fabbisogno alimentare interno.



L'obiettivo di un'effettiva parità di genere viene perseguito come politica aziendale, nei confronti di tutto il personale, ma viene anche perseguito come empowerment femminile nelle comunità del Madagascar, direttamente attraverso la sponsorizzazione della squadra nazionale di rugby femminile e indirettamente attraverso l'uso dell'energia domestica in Perù.



La realizzazione di sistemi di distribuzione e potabilizzazione dell'acqua a favore di comunità rurali in Madagascar, contribuisce a migliorare le condizioni di vita basilari.



Il principale obiettivo aziendale è quello di fornire energia rinnovabile a coloro che ne sono sprovvisti.



Fornire energia pulita a territori che ne hanno bisogno, rappresenta un'opportunità di sviluppo economico e crea posti di lavoro ambiti a livello locale.



Quella di Tozzi Green è un'attività industriale innovativa che costruisce infrastrutture.



Il contributo specifico di Tozzi Green alla riduzione delle disuguaglianze riguarda la riduzione del gap tra Paesi ricchi e poveri.



La produzione responsabile di Tozzi Green riguarda l'energia rinnovabile, ma l'Azienda si impegna a sostenere anche i consumi responsabili, attraverso attività agricole sostenibili e l'individuazione di sinergie tra agricoltura e industria.



In ambito industriale, Tozzi Green contribuisce a contrastare il cambiamento climatico avviando impianti privi di emissioni. In ambito agricolo, vengono sperimentate nuove specie resistenti alla siccità, in grado di migliorare le caratteristiche dei terreni.



In Madagascar, piani di rimboschimento e di miglioramento dei terreni degradati contribuiscono a difendere e arricchire la biodiversità locale.

2.3.3

Il coinvolgimento degli stakeholder

(GRI 102-43)

Nello sviluppo delle attività aziendali e in relazione alle diverse competenze, il management del Gruppo intrattiene rapporti con le principali categorie di stakeholder, in modo continuativo e sistematico, attraverso canali sia istituzionali sia informali, sempre trasparenti e guidati dalla buona volontà.

La presenza in Paesi e continenti diversi porta Tozzi Green ad interfacciarsi con stakeholder che parlano lingue diverse, rispondono a normative locali e sono portatori di interessi eterogenei. Di conseguenza le modalità di comunicazione devono essere specifiche e basate sulla conoscenza approfondita dei luoghi e degli interlocutori, in modo da rispondere al meglio alle istanze dei diversi territori.

Il Codice Etico di Tozzi Green impone che l'Azienda coltivi rapporti leali e trasparenti con tutti gli stakeholder senza discriminazioni, in un clima di concorrenza leale sul mercato e di collaborazione costruttiva nel contesto istituzionale, nel rispetto degli interessi legittimi di ciascuno.

L'Azienda ha predisposto una mappatura analitica degli stakeholder a livello globale e ne ha individuato i rappresentanti, allo scopo di coinvolgerli nella definizione dei temi materiali da rendicontare per l'edizione 2020-2021 del Bilancio di sostenibilità (si veda la Nota Metodologica). Il risultato della consultazione ha riconfermato la validità dei temi materiali rendicontati nella precedente edizione del Bilancio di Sostenibilità¹.

Tozzi Green coltiva rapporti leali e trasparenti con tutti gli stakeholder senza discriminazioni, in un clima di concorrenza leale sul mercato e di collaborazione costruttiva nel contesto istituzionale, nel rispetto degli interessi legittimi di ciascuno.

La mappa tiene conto del fatto che gli stakeholder di un'azienda si dividono in due categorie: gli stakeholder interni, che conferiscono ciascuno i due fattori di produzione, capitale e lavoro; gli stakeholder esterni, che sono a loro volta suddivisi negli stakeholder economici che contribuiscono alla catena del valore, a monte (fornitori) e a valle (clienti) dell'azienda, e tutti gli altri stakeholder che rivestono soprattutto una rilevanza

¹ Nel dicembre 2021, Tozzi Green ha deciso di aggiornare e completare l'analisi di materialità utilizzata nella precedente edizione del Bilancio di Sostenibilità mediante la raccolta sistematica delle opinioni di un campione qualitativo di rappresentanti degli stakeholder e di tutte le prime linee del management di Gruppo. L'utilizzo di un apposito questionario standard ha permesso di ottenere una graduatoria di importanza dei temi trattati nella precedente edizione e una verifica della loro completezza, chiedendo espressamente quali altri temi rilevanti i rispondenti ritenevano di suggerire. I suggerimenti hanno riguardato una minoranza degli interpellati e argomenti molto disparati, in gran parte riconducibili a quelli già proposti dal Comitato di Sostenibilità (GRI 102-44).

sociale e che contribuiscono a popolare la rete delle influenze reciproche in cui un'azienda si trova ad operare. Gli stakeholder interni sono rappresentati dal personale e dall'azionista. Il personale rappresenta la dotazione di capitale umano a disposizione dell'Azienda, in termini di competenze, esperienze, capacità innovativa. A sua volta l'Azienda è impegnata non solo ad assicurare la sicurezza materiale ai dipendenti e alle loro famiglie, ma anche un'elevata qualità del contesto di lavoro e un potenziale di crescita, in coerenza con i livelli di aspirazione di ciascuno. L'azionista controlla Tozzi Green attraverso la finanziaria di famiglia e assicura le risorse finanziarie necessarie allo sviluppo in un'ottica di lungo periodo.

L'Azienda si conforma alle prassi di sostenibilità ambientale e sociale previste da istituzioni di finanziamento internazionale come IFC, International Financial Corporation, un importante stakeholder, emanazione

STAKEHOLDER
DELLA CATENA
DEL VALORE

STAKEHOLDER
INTERNI

ALTRI
STAKEHOLDER
ESTERNI



Le attività di coinvolgimento in occasioni di incontro formalizzate coprono tutte le fasi del progetto, dalla progettazione all'esecuzione dei lavori, per i quali, laddove possibile, vengono sempre privilegiati appaltatori locali.

della Banca Mondiale nella promozione della crescita dei Paesi in via di sviluppo.

Agli stakeholder che contribuiscono alla catena del valore, quali fornitori e partner di business, viene chiesto innanzitutto di aderire ai valori e agli impegni previsti dal Codice Etico e da quanto previsto dal Modello 231/2001.

La strategia di internazionalizzazione del Gruppo ha comportato lo sviluppo di un'interlocuzione sistematica con gli attori del mercato finanziario con cui la società ha condiviso i suoi piani di sviluppo. Le istruttorie che precedono la concessione dei finanziamenti sono un'opportunità di miglioramento nel processo di acquisizione di approcci e procedure che permettano a Tozzi Green di presentarsi in modo convincente sul mercato internazionale del credito e nello stesso tempo di sviluppare le proprie politiche di sostenibilità.

Come produttore di energia da fonti rinnovabili il Grup-

po opera in mercati fortemente regolamentati da norme locali, nazionali ed europee. Nei diversi Paesi extra-europei in cui opera, Tozzi Green si adegua alla normativa vigente e alle sue evoluzioni. In questo contesto mantenere e sviluppare un'interlocuzione continua e trasparente, attraverso relazioni con le istituzioni e i loro rappresentanti sui territori, è un tema centrale e strategico.

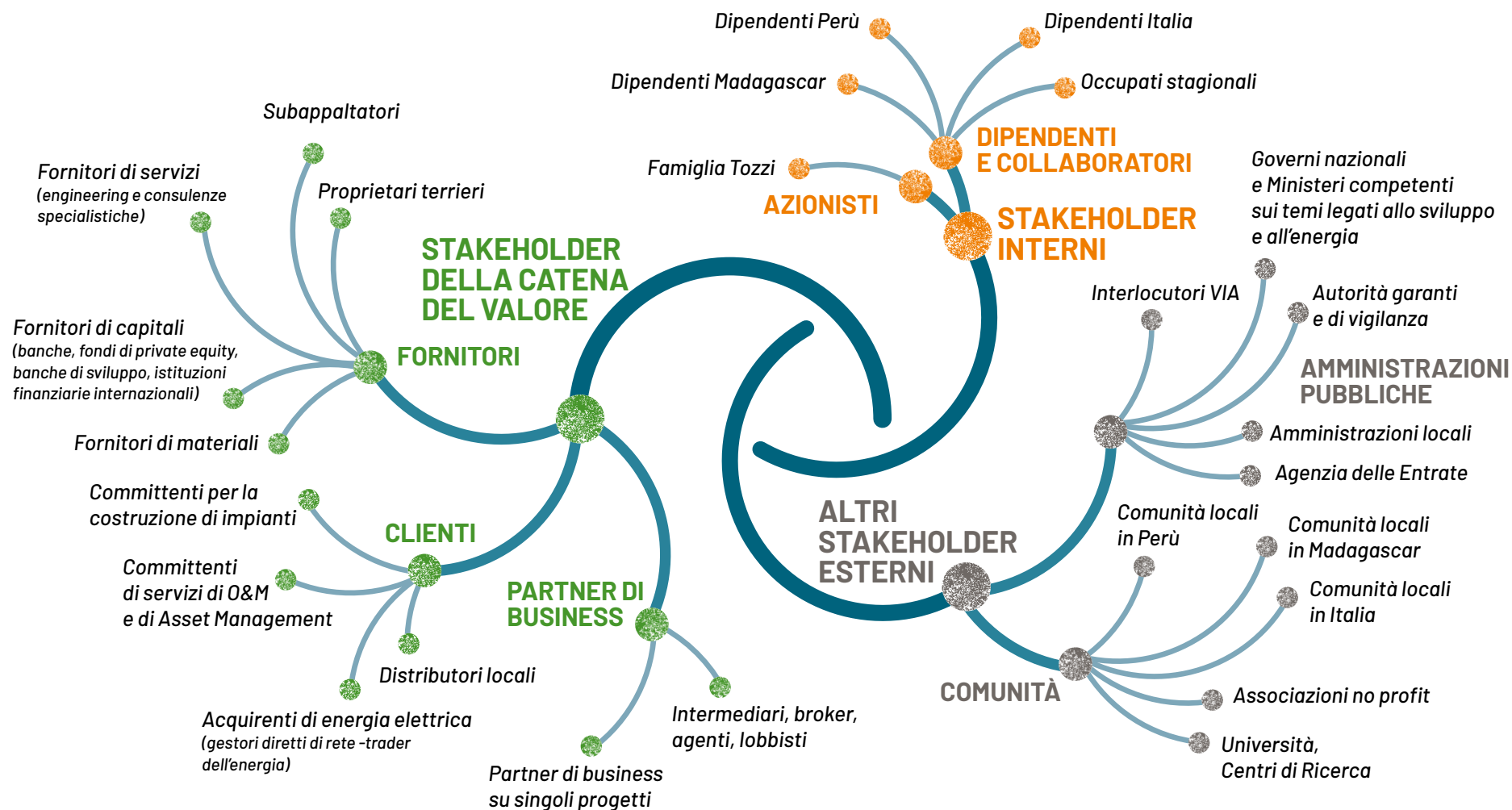
Nei Paesi in via di sviluppo l'interazione con le istituzioni nazionali e locali è sempre improntata alla massima correttezza ed è finalizzata alla ricerca delle migliori soluzioni dei problemi che coinvolgono le comunità. Questi problemi possono riguardare direttamente la soluzione di carenze basilari, quali la disponibilità di corrente elettrica o la funzione sussidiaria nello sviluppo di servizi sanitari, di istruzione di base e anche infrastrutturali, che talvolta viene richiesta all'Azienda.

Il rapporto che Tozzi Green istaura nei luoghi del proprio

business, non si ferma quindi alla compliance procedurale, alla correttezza formale del rapporto con le istituzioni, ma coinvolge le popolazioni locali, con l'ascolto e l'individuazione condivisa di soluzioni pratiche.

Le attività di coinvolgimento in occasioni di incontro formalizzate coprono tutte le fasi del progetto, dalla progettazione all'esecuzione dei lavori, per i quali, laddove possibile, vengono sempre privilegiati appaltatori locali. Nel caso di nuovi progetti, che implicano la costruzione di un impianto energetico, il coinvolgimento degli stakeholder avviene sempre a più livelli, nei confronti dell'interlocutore pubblico (autorità centrale e/o locale), nei confronti dei privati, che cedono diritti di proprietà e ricevono indennizzi o canoni, nei confronti delle comunità locali, con cui vengono individuati bisogni collettivi e concordati protocolli che impegnano l'Azienda a sostenere la realizzazione di servizi finalizzati al soddisfacimento di questi bisogni.

MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER (GRI 102-40)



2.3.4

La Politica aziendale per la responsabilità sociale

Tozzi Green ha definito una Politica Aziendale per la Responsabilità Sociale rivolta a tutti gli stakeholder allo scopo di rafforzare il proprio impegno in questo campo e renderlo più efficace, in accordo con l'approccio dello standard SA8000 (Social Accountability).

A tale fine Tozzi Green S.p.A. e le società controllate si impegnano a perseguire i seguenti obiettivi:

1 Legislazione

Rispetto degli strumenti internazionali, delle leggi locali e nazionali, di altre leggi applicabili, delle norme prevalenti di settore e di altri requisiti sottoscritti in materia di Responsabilità Sociale.

2 Lavoro infantile o obbligato

- a)** Contrasto al lavoro infantile e/o obbligato. Si applica anche nei confronti di tutti i partners facenti parte della supply chain quali: fornitori, sub-fornitori, subappaltatori, qualora sia esplicitamente ravvisato;
- b)** non impiego di giovani lavoratori soggetti ad obbligo scolastico e comunque di età inferiore ai 18 anni.

3 Salute e sicurezza

- a)** Garanzia di ambienti di lavoro sicuri e salubri;
- b)** prevenzione degli infortuni e dei potenziali danni alla salute;
- c)** idonea valutazione dei rischi ed applicazione delle misure di controllo per tutto il personale, incluse le lavoratrici puerpere, in gravidanza ed in allattamento;
- d)** fornitura di idonei DPI al personale sulla base delle risultanze della valutazione dei rischi, e messa a disposizione del Servizio di Primo Soccorso per tutto il personale;
- e)** nomina di un Rappresentante del Senior Management incaricato dell'applicazione dei requisiti di salute e sicurezza richiesti;
- f)** creazione di un Comitato per la salute e la sicurezza, composto in modo equilibrato da rappresentanti del management e lavoratori, con idonea formazione aggiornata ad intervalli regolari ed incaricato di condurre periodici

e formali Risk Assessments, atti ad identificare eventuali gap tra rischi reali e potenziali, nonché le azioni preventive e/o correttive adottate;

- g)** efficace formazione iniziale e periodica su salute e sicurezza, sia generale che specifica per mansione, a tutto il personale, anche in caso di cambio di mansione e/o introduzione di nuovi rischi;
- h)** efficace implementazione di procedure documentate di valutazione e mitigazione dei rischi, incluse registrazioni degli incidenti occorsi nei luoghi di lavoro o nelle strutture messe a disposizione dalla Società;
- i)** garanzia di libero accesso a tutto il personale a: bagni puliti, acqua potabile, luoghi idonei per la consumazione dei pasti ed alla conservazione degli alimenti, quando previsto;
- k)** garanzia di igiene ed adeguatezza ai bisogni essenziali di eventuali dormitori messi a disposizione del personale;
- l)** diritto di allontanarsi dal posto di lavoro per tutto il personale, in caso di imminente e grave pericolo.



4 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Garanzia del diritto alla libertà di associazione ed alla contrattazione collettiva di tutto il personale, senza interferire nella formazione, funzionamento o gestione delle associazioni dei lavoratori o nei processi di contrattazione collettiva e senza discriminare i lavoratori coinvolti nelle associazioni stesse.

5 Discriminazione

a) Garanzia di pari opportunità e rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento dei lavoratori in base a etnia, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità

familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dar luogo a discriminazione;

b) non interferenza con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche o di soddisfare esigenze connesse a condizioni che potrebbero dar luogo a discriminazione;

c) divieto di comportamento minaccioso, offensivo o coercitivo, incluso mobbing

6 Pratiche disciplinari

Rifiuto di qualsiasi condizione lavorativa caratterizzata dallo sfruttamento, nonché forme di coercizione mentale e fisica inclusi abusi verbali e psicologici e punizioni corporali.

7 Orario di lavoro

a) Rispetto delle leggi, degli standard e della contrattazione collettiva in materia di orario di lavoro, festività e ferie;

b) effettuazione dello straordinario soltanto su base volontaria, oppure richiesta di effettuazione dello stesso per rispondere ad una domanda di mercato nel breve periodo, sempre nel rispetto dei requisiti relativi alle condizioni dell'orario di lavoro.

8 Retribuzione

a) Garanzia di salari dignitosi in accordo agli standard legali o agli standard minimi di settore o ai contratti collettivi, e comunque sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire qualche guadagno discrezionale;

b) rispetto della trasparenza delle retribuzioni ordinarie e straordinarie, queste ultime applicate con la maggiorazione prevista dalle leggi applicabili o dalla contrattazione collettiva;

c) divieto di utilizzo di schemi volti ad evitare l'adempimento degli obblighi nei confronti del personale previsti dalle normative applicabili, quali contratti per "sola manodopera".

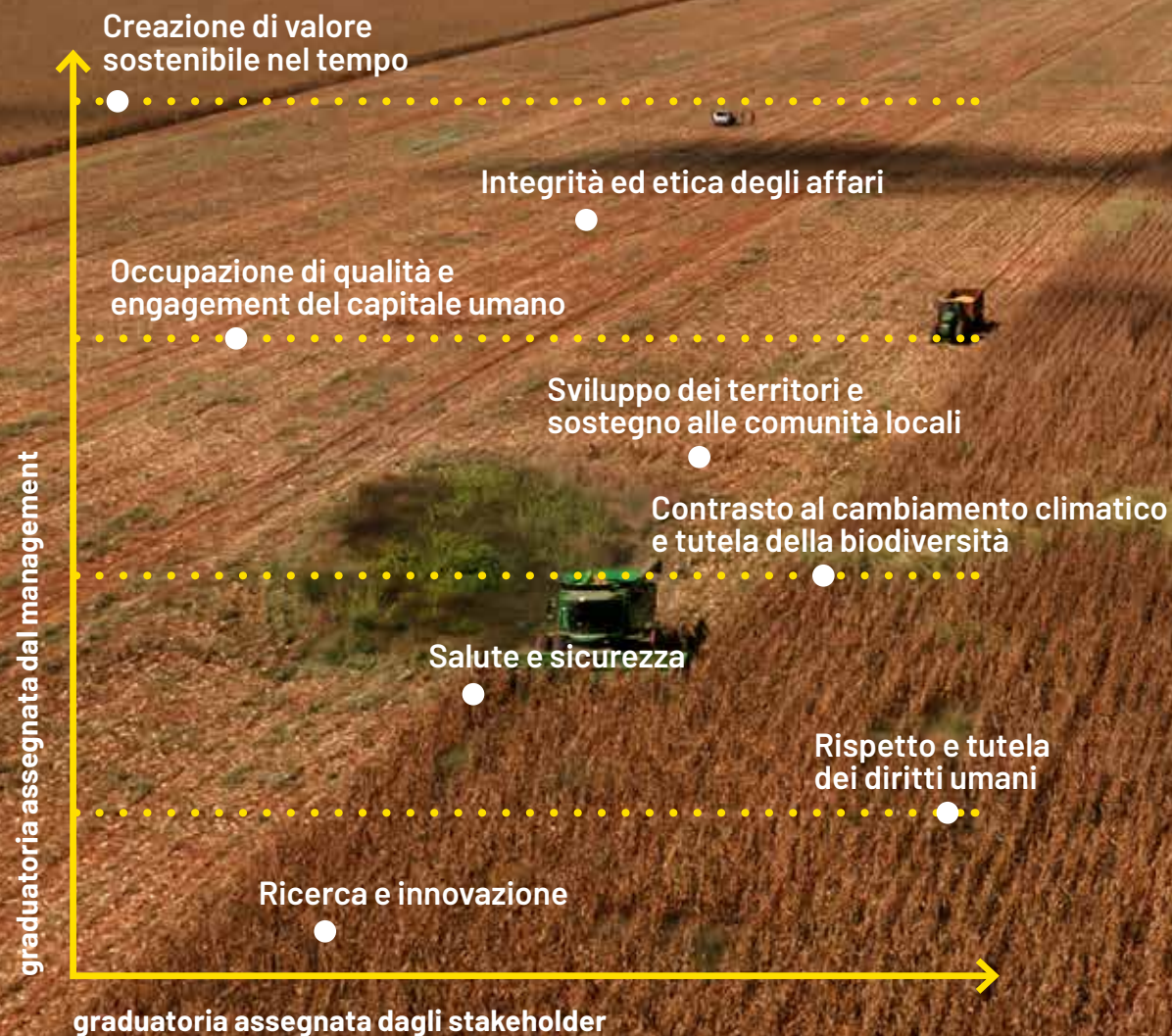


2.3.5

La rendicontazione dei temi materiali

Tozzi Green ha definito i temi rilevanti, oggetto della rendicontazione, alla luce del Codice Etico, della Politica Aziendale per la Responsabilità Sociale, della valutazione condotta dal management riunito il giorno 25 novembre 2021 come Comitato di Sostenibilità per la stesura del relativo Bilancio, edizione 2020-2021, e dei risultati della consultazione con i rappresentanti degli stakeholder, condotta durante il mese di dicembre 2021. I temi individuati sono di seguito specificati.

MATRICE DI MATERIALITÀ DI TOZZI GREEN, SULLA BASE DELL'INDAGINE CONDOTTA NEL DICEMBRE 2021



**AMBITO
SOCIALE****TEMA MATERIALE
Integrità ed etica degli affari**

Correttezza e onestà sono considerate in Tozzi Green imprescindibili per un'azienda che vuole strutturarsi sul territorio e affermarsi nel mondo globalizzato. Solo mantenendo fede a questi principi si riesce a creare un clima di consenso intorno all'attività imprenditoriale. L'affidabilità è una garanzia senza scadenze. Si tratta di principi che valgono per il Gruppo e per la famiglia che lo guida e che vengono coltivati e condivisi con tutto il personale.

**AMBITO
SOCIALE****TEMA MATERIALE
Salute e sicurezza**

Con "Salute e sicurezza sul lavoro" si intendono i sistemi di gestione volti a tutelare l'integrità fisica e morale del personale e a ridurre il numero di incidenti e malattie professionali, oltre a iniziative di formazione in materia di salute e sicurezza e attività di sensibilizzazione per i dipendenti, in conformità alle leggi e normative locali. Il tema riguarda inoltre tutte le misure adottate dall'azienda per garantire condizioni di lavoro sicure in un periodo di pandemia come quello attuale.

**AMBITO
PERSONALE****TEMA MATERIALE
Occupazione di qualità
e engagement
del capitale umano**

Uno dei fattori fondamentali per la riuscita dell'impresa sono le persone "giuste" senza le quali non si può essere competitivi. Il cuore pulsante dell'azienda risiede in un team di persone motivate che sentono propria l'Azienda e con le loro idee offrono giornalmente contributi alla soluzione di criticità. L'azienda è impegnata a sviluppare le competenze di ciascuno, investendo nella loro crescita professionale.

**AMBITO
ECONOMICO
E SOCIALE****TEMA MATERIALE
Creazione di valore
sostenibile nel tempo**

Tozzi Green è impegnata a creare valore a beneficio di tutti gli stakeholder nel lungo periodo. Parte di questo valore viene perciò impiegato per assicurare innovazione e per rafforzarne la solidità patrimoniale, in modo da garantire uno sviluppo aziendale solido e duraturo. La legittima aspirazione alla remunerazione degli investitori è temperata dall'obiettivo di soddisfacimento delle esigenze di tutti gli stakeholder di riferimento.

**AMBITO
ECONOMICO
E SOCIALE****TEMA MATERIALE
Sviluppo dei territori
e sostegno alle popolazioni**

Energie rinnovabili e innovazione sono gli elementi irrinunciabili per il futuro della Terra ed è importante portare le migliori esperienze imprenditoriali nei Paesi in via di sviluppo favorendone la crescita economica e sociale. Sviluppo di servizi sanitari ed educativi e sostegno alle attività economiche permettono di migliorare le condizioni di vita quotidiana delle popolazioni locali e di creare un contesto in grado di rispondere meglio alle esigenze basilari delle persone.

**AMBITO
RISPETTO DEI DIRITTI
E COMPLIANCE****TEMA MATERIALE
Rispetto e tutela
dei diritti umani**

Accanto ai diritti civili inalienabili che devono essere garantiti dagli Stati, il benessere degli individui dipende anche dal riconoscimento e dalla tutela di diritti sociali, economici e culturali che includono tra gli altri il diritto al lavoro, il diritto all'educazione e il diritto all'assistenza sociale. Tozzi Green opera in aree del mondo dove ha l'opportunità di contribuire, nell'ambito delle sue possibilità, a tradurre questi diritti in opportunità concrete.

**AMBITO
ECONOMICO
E SOCIALE****TEMA MATERIALE
Ricerca e innovazione**

La ricerca nel settore delle fonti alternative per produrre energia e di strumenti innovativi per utilizzare le energie disponibili in natura e superare i problemi derivanti dalla loro discontinuità, ha indirizzato lo sviluppo del Gruppo sin dalle origini e ha consentito la sua espansione nel settore dell'elettrificazione rurale, che rappresenta una parte significativa del suo business. Attraverso questi filoni di ricerca Tozzi Green ha sviluppato progetti in Paesi nei quali la povertà energetica affligge ancora oggi larga parte della popolazione e persegue l'obiettivo di rendere l'elettricità fruibile in zone difficilmente raggiungibili dalle reti di distribuzione. Ricerca e innovazione in agricoltura sono tese allo sviluppo di varietà di colture adatte alla specificità dell'ambiente locale e al miglioramento delle tecniche agronomiche che permettano la valorizzazione e la fertilizzazione del suolo di terreni sottratti alla desertificazione.

**AMBITO
ECONOMICO
E SOCIALE****TEMA MATERIALE
Contrasto al
cambiamento climatico
e tutela della biodiversità**

La produzione di energia da fonti rinnovabili, che rappresenta il «core business» di Tozzi Green, contribuisce a contrastare il cambiamento climatico perché consente di ridurre le emissioni di CO₂ in atmosfera rispetto all'utilizzo di fonti di origine fossile. Con «tutela della biodiversità» si intende l'adozione di pratiche di agricoltura di conservazione su terreni fortemente degradati, unitamente alla creazione di nuovi ecosistemi con particolare riferimento alle attività di produzione agricola svolta da Tozzi Green in Madagascar e alle esperienze di fattoria didattica sviluppate a Ravenna nell'ambito del 'prato-pascolo fotovoltaico'.

2.4

La creazione di valore

TEMA MATERIALE:

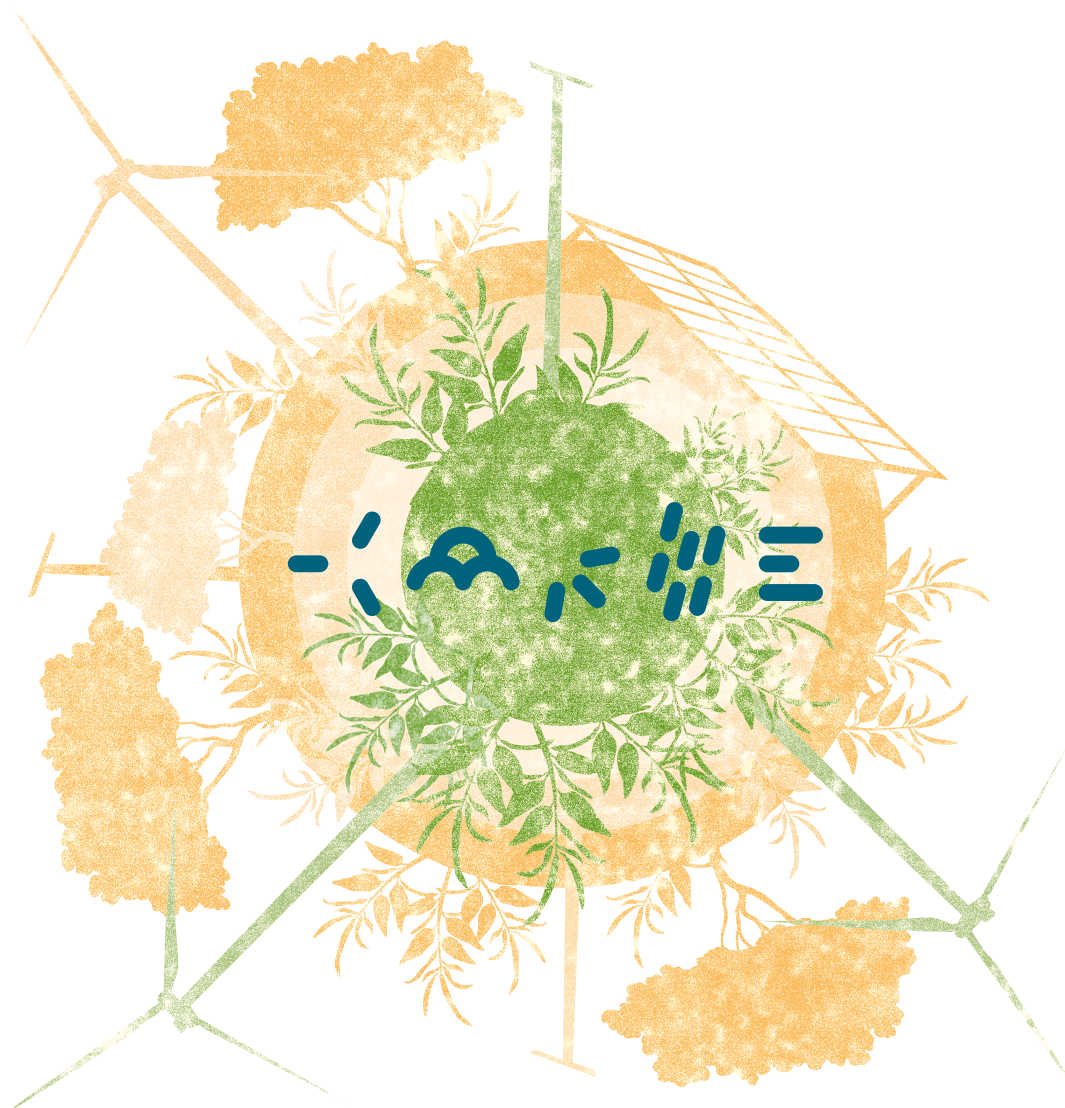
Creazione di valore sostenibile nel tempo

Tozzi Green è un'azienda a controllo familiare che opera in una prospettiva di sviluppo di lungo periodo, sia dal punto di vista dei risultati economici, sia dal punto di vista degli effetti che il business esercita sulla sostenibilità del pianeta. L'attività tipica a favore dei sistemi energetici dei Paesi in cui il Gruppo opera è infatti orientata a potenziare la produzione elettrica da fonti rinnovabili, riducendo proporzionalmente le emissioni di gas effetto serra.

Lo sviluppo di lungo periodo implica quindi investimenti a tutela dell'ambiente e investimenti nell'innovazione, che è la modalità tipica con cui Tozzi Green affronta le sfide del mercato.

I risultati economici vengono utilizzati per assicurare solidità nel tempo e ulteriore sviluppo a beneficio di tutti gli stakeholder.

Il Consiglio di Amministrazione valuta periodicamente la performance economica e adotta le decisioni necessarie al perseguimento degli obiettivi aziendali.



2.4.1

La strategia di sviluppo

Tozzi Green è presente in tutta la filiera delle energie rinnovabili e copre le attività di costruzione, gestione e manutenzione di impianti, produzione e vendita di energia. In Italia, operando in un settore fortemente regolato, in cui l'aspetto autorizzativo rappresenta il fattore di maggiore incertezza, l'Azienda è in grado di valutare tempestivamente i progetti in fase di approvazione o già approvati e di cogliere le opportunità di acquisirli. All'estero, l'Azienda opera nei Paesi dove la regolamentazione è più favorevole allo sviluppo energetico da fonti rinnovabili e dove il mercato è aperto ad operatori stranieri. L'obiettivo è quello di incrementare la potenza installata, consolidando la presenza nei paesi già individuati come target, restare aperti al mercato per cogliere eventuali opportunità interessanti che si presentino e sviluppare la capacità progettuale basata sull'innovazione.

CAMBIAMENTO CLIMATICO E STRATEGIA AZIENDALE

Tozzi Green è orientata non solo a ridurre la propria impronta di carbonio con la politica ambientale illustrata nel paragrafo 3.4 e a puntare sulle opportunità che le fonti di energia rinnovabile rappresentano per il proprio business, ma anche a considerare le conseguenze di lungo periodo del cambiamento climatico sulle proprie scelte strategiche, in modo da trasformare una potenziale minaccia in opportunità.

Questo aspetto è più rilevante nel settore delle attività agricole, dove il clima condiziona più direttamente il successo delle annate agrarie, ma anche la produzione di energia da fonti rinnovabili risente dei cambiamenti meteorologici, in

termini di disponibilità di acqua per utilizzo idroelettrico, di vento per l'utilizzo eolico e di esposizione solare per la produzione di energia fotovoltaica.

Soprattutto in Madagascar, dove le coltivazioni sono condizionate da una relativa scarsità di acqua e da povertà del suolo, Tozzi Green è impegnata a contrastare la tendenza alla desertificazione selezionando le specie meglio adattabili, applicando tecnologie irrigue molto efficienti e impiantando specie in grado di migliorare la qualità del terreno nel lungo periodo.

Anche in questo caso quindi la strategia si inserisce in una visione prospettica, che tiene conto di conseguenze di lungo periodo.

La solidità del Gruppo, accanto alla bontà degli investimenti a tutela dell'ambiente, ha permesso a Tozzi Green di presentarsi con successo sul mercato dei finanziamenti internazionali con l'emissione di green bonds per 219.271 migliaia di dollari.

IFC, International Financial Corporation, è un istituto finanziario che emette green bond, con lo scopo di assistere la Banca Mondiale nel promuovere la crescita e migliorare le condizioni di vita degli abitanti dei Paesi in via di sviluppo, finanziando la diffusione di iniziative private e la crescita del mercato.



INVESTIMENTI PLURIENNALI IN IMPIANTI E INFRASTRUTTURE (migliaia di euro)			
Totale	35.154.677	33.508.699	82.304.156
<i>di cui:</i>			
Italia	2.841.198	-	-
Madagascar	20.610.049	15.617.067	25.366.695
Perù	4.200.000	17.891.632	56.937.461
altro	7.503.430	-	-
<i>di cui:</i>			
Idroelettrico	15.010.049	15.617.067	25.366.695
Fotovoltaico	7.503.430	-	-
Eolico	2.841.198	-	-
Biomassa e Biogas	-	-	-
Elettificazione rurale	4.200.000	17.891.632	56.937.461
Agricoltura (Madagascar)	5.600.000	-	-

I risultati economici vengono utilizzati per assicurare solidità nel tempo e ulteriore sviluppo a beneficio di tutti gli stakeholder.

2.4.2 Gli investimenti

Gli investimenti in nuovi impianti, dopo il rallentamento dovuto all'eccezionalità dell'impegno richiesto dal programma di elettrificazione rurale del 2019 in Perù, hanno ripreso a crescere nel 2021, soprattutto all'estero, con riferimento al Madagascar, nel settore idroelettrico e in agricoltura. Gli investimenti in Italia sono stati invece condizionati dalle difficoltà e dai rallentamenti degli iter autorizzativi degli impianti.

2.4.3 Il valore aggiunto

La creazione di valore economico diretto e la sua distribuzione (GRI 201-1) consiste nella generazione di valore aggiunto e nei costi di acquisto di beni e servizi per la produzione nell'esercizio di riferimento, per un ammontare rispettivamente di 58,5 milioni nel 2021 e di 65,7 milioni nel 2020.

Rispetto ai risultati dell'esercizio 2019, l'attività complessiva del Gruppo nel 2020 ha risentito della conclusione del progetto di elettrificazione rurale in Perù, così come anche nel 2021. Gli effetti positivi che deriveranno dalla messa in funzione dei nuovi impianti, avviati

alla costruzione in Italia, in Madagascar, in Argentina e in Perù nel 2021, inizieranno nel corso dell'esercizio 2022. In particolare in Madagascar, a fine 2021 è in fase di ultimazione la centrale idroelettrica di Mahitsy, destinata a produrre 28 MW, i cui piani di produzione sono stati rallentati nel 2020 dalle misure adottate dal Governo malgascio per contrastare la pandemia. In Perù, la controllata TRE Perù ha acquisito un contratto di manutenzione dei kit fotovoltaici della durata di 15 anni, un'ulteriore commessa per 14.760 kit in aree rurali prive di energia elettrica e ha proseguito l'installazione di due impianti eolici da 8,8 MW. In Argentina, il Gruppo ha avviato la costruzione di un nuovo impianto di energia solare da 11,8 MW a Tinogasta e sono stati rilevati due nuovi progetti per complessivi 19 MW.

PRODUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
VALORE DELLA PRODUZIONE	72.821.007	88.308.290	147.299.488
Ricavi delle Vendite e delle prestazioni	72.832.519	81.092.787	144.763.525
Altri ricavi e proventi	988.488	7.215.503	2.535.963
COSTI DELLA PRODUZIONE	26.670.351	40.527.302	84.775.334
Per materie prime, di consumo e merci	12.378.367	19.072.118	62.281.000
Per servizi	11.081.137	11.485.019	14.590.675
Per godimento beni di terzi	584.217	846.409	551.880
Accantonamenti e svalutazioni	1.844.633	7.985.907	5.853.911
Oneri diversi di gestione	781.997	1.137.849	1.497.868
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	47.150.657	47.780.988	62.524.155
Componenti straordinari del reddito (-)	372.889	989.601	-3.865.506
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	47.523.546	48.770.589	58.658.647
Ammortamenti	13.101.364	14.463.084	14.161.759
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	34.422.182	34.307.505	44.496.888

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	9.099.191	9.533.059	9.489.578
Costi per il personale	8.749.262	9.238.336	9.223.751
TFR e trattamento di quiescenza	349.929	294.723	265.826
REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	6.107.665	3.416.302	7.961.730
Imposte e tasse sul reddito	6.107.665	3.416.302	7.961.730
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO	8.504.134	15.537.030	12.165.684
Oneri per capitale a breve e lungo termine	8.504.134	15.537.030	12.165.684
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI RISCHIO	11.468.000	19.668.026	32.186.808
Utili distribuiti	11.468.000	19.668.026	32.186.808
REMUNERAZIONE DELL'AZIENDA	-2.145.888	-15.112.673	-19.180.055
Utili non distribuiti	-2.145.888	-15.112.673	-19.180.055
TRASFERIMENTI ALLA COMUNITÀ	1.389.080	1.265.760	1.873.143
Tasse e imposte locali	1.389.080	1.265.760	1.873.143
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	34.422.182	34.307.505	44.496.888

A metà 2021, Tozzi Green ha sottoscritto con Asja Ambiente S.p.A., società attiva nel campo delle rinnovabili e dell'economia circolare, un accordo per la costruzione e l'acquisizione di due parchi eolici onshore in Sicilia. Un impianto sarà localizzato a Buseto Palizzolo (TP) e avrà una potenza a regime di 8,8 MW. L'altro impianto sarà costruito a Polizzi Generosa, Castellana Sicula e Sclafani Bagni (PA) e avrà una potenza analoga. A fine 2021 sono iniziati i lavori di costruzione di un ulteriore impianto fotovoltaico nel Comune di Mazzarino (CL) in località Monte Alzacuda, per una potenza complessiva di 10 MW.

Nonostante la fase di passaggio che i due esercizi qui rendicontati hanno rappresentato nelle strategie di investimento e i condizionamenti che la pandemia ha esercitato sulle economie in cui opera il Gruppo, nel corso del biennio la produzione di valore aggiunto a beneficio degli stakeholder si è attestata stabilmente sopra i 34 milioni in entrambi gli esercizi, frutto della combinazione tra una riduzione consistente dei ricavi e una riduzione più che proporzionale dei costi della produzione, che sono scesi ulteriormente nel 2021. Il risultato complessivo è una riduzione del valore aggiunto del 22,9% nell'esercizio 2020, rispetto a quello precedente, ma una stabilizzazione del valore nel 2021 (+0,3%).

La distribuzione del valore aggiunto tra gli stakeholder mostra una sostanziale stabilità della remunerazione complessiva del personale, una contrazione della remunerazione del capitale di rischio e un assestamento del valore dei trasferimenti alla comunità. Anche la remunerazione del capitale di credito ha subito un contenimento significativo.

2.4.4

I fornitori - Partner di sostenibilità

Il Gruppo Tozzi Green si avvale della fornitura di una gamma merceologica particolarmente vasta, poiché opera in due settori collegati, ma tecnologicamente distinti, quali la produzione di energia rinnovabile e l'attività agricola.

Tozzi Green considera i propri fornitori e subappaltatori partner strategici di business con i quali instaurare relazioni stabili e trasparenti nel lungo periodo.

L'Azienda si è dotata di una procedura di selezione e qualifica fornitori, consapevole della rilevanza della sua catena di fornitura per la qualità dei prodotti e dei servizi forniti e per la conformità dei requisiti di legge in materia di salute, sicurezza, ambiente e responsabilità amministrativa.

Gli Approvvigionamenti del Gruppo Tozzi Green coinvolgono fornitori per l'acquisto di beni materiali, di servizi, appalti e servizi di supporto. Il Gruppo Tozzi Green si avvale della fornitura di una gamma merceologica particolarmente vasta, poiché opera in due settori collegati, ma tecnologicamente distinti, quali la produzione di energia rinnovabile e l'attività agricola.

Nel biennio rendicontato non si registrano cambiamenti significativi nella catena di fornitura e nella localizzazione dei fornitori (GRI 102-10).

Per quanto riguarda i beni materiali strategici, le società del gruppo acquistano da fornitori specializzati componenti di impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili. Negli ultimi anni una significativa percentuale degli acquisti di beni ha riguardato i componenti dei Solar Home System impiegati nel progetto di elettrificazione rurale in Perù.

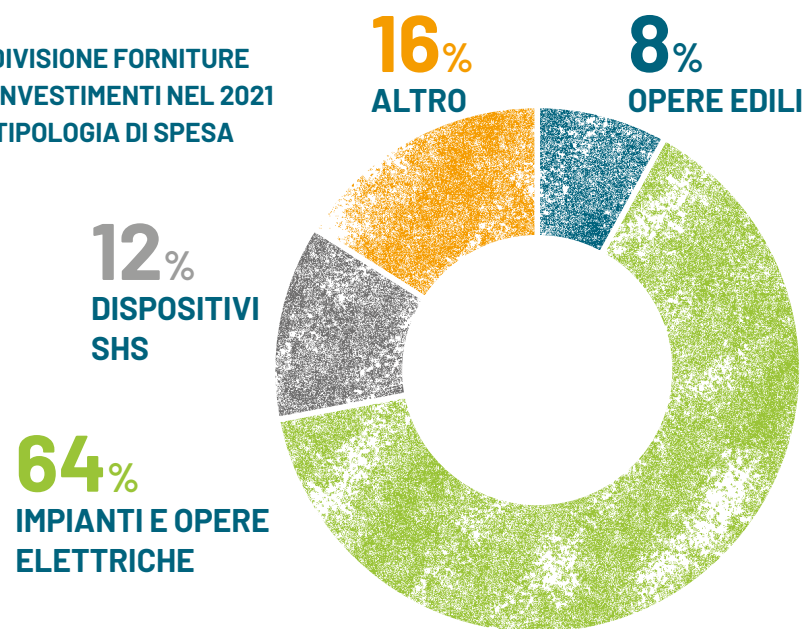
I servizi riguardano principalmente consulenze di ingegneria e progettazione, di manutenzione e consulenze tecnico professionali di tipo legale e amministrativo.

Gli appalti vengono richiesti per la realizzazione di nuovi impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili, per nuovi investimenti e per la manutenzione degli impianti esistenti.

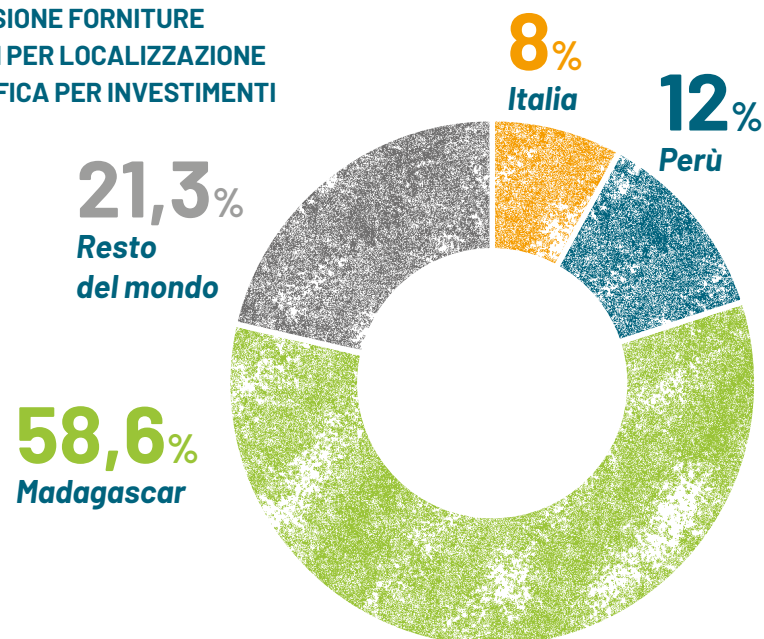
I servizi di supporto riguardano principalmente i servizi di taratura degli strumenti di monitoraggio e misurazione e i servizi di manutenzione delle attrezzature.

Tozzi Green seleziona esclusivamente appaltatori e subappaltatori che si impegnano a rispettarne il Codice Etico, che operano nel rispetto di standard rigorosi nelle materie specificate dal Modello 231/2001 di Tozzi Green e in conformità a specifici requisiti di qualità, igiene, sicurezza del lavoro, tutela ambientale, rispetto dei diritti umani e delle liste di boicottaggio emesse dalle autorità territoriali dove i beni e i servizi vengono utilizzati.

**SUDDIVISIONE FORNITURE
PER INVESTIMENTI NEL 2021
PER TIPOLOGIA DI SPESA**



**SUDDIVISIONE FORNITURE
NEL 2021 PER LOCALIZZAZIONE
GEOGRAFICA PER INVESTIMENTI**



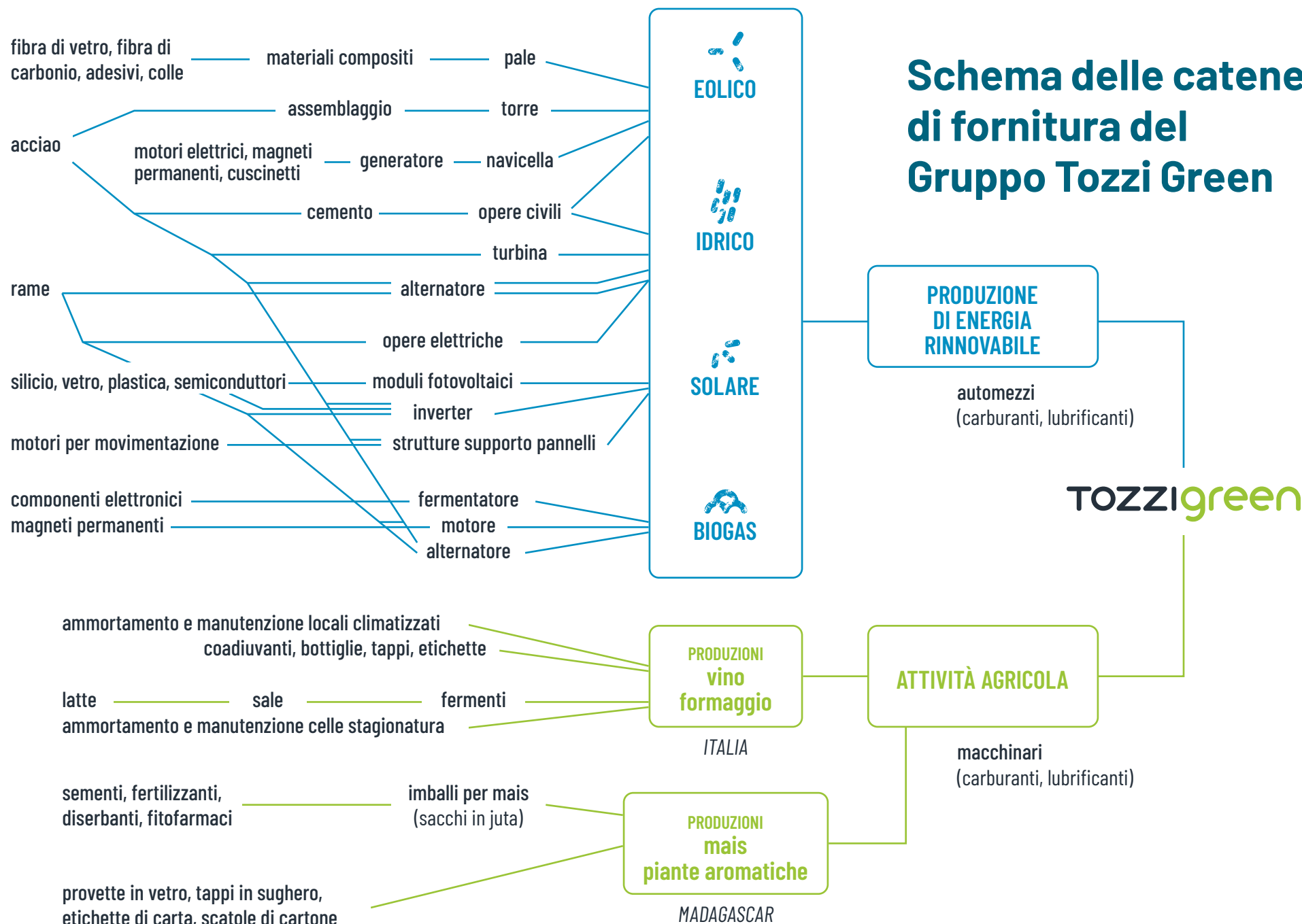
**CLASSIFICAZIONE DELLE FORNITURE
PER TIPOLOGIA DI FORNITURA**

	2021	2020	2019
Opere edili	2.841.198	3.904.267	6.235.134
Impianti e opere elettriche	22.513.479	11.712.800	19.131.561
Dispositivi SHS	4.200.000	-	31.756.002
Servizi di installazione	-	17.891.632	25.181.459
Altro	5.600.000	-	-

**CLASSIFICAZIONE DEI FORNITORI
PER IMPORTO E AREA DI PROVENIENZA**

Area	2021	2020	2019
Italia	2.841.198	-	-
Perù	4.200.000	17.891.632	25.181.459
Madagascar	20.610.049	15.617.067	25.366.695
Resto del mondo	7.503.430	0	31.756.002
Totale	35.154.677	33.508.699	82.304.156

Schema delle catene di fornitura del Gruppo Tozzi Green



Il controllo della catena di fornitura

Il controllo della catena di fornitura rientra nell'ambito della Politica Aziendale per la Qualità, che risponde alla missione aziendale di offrire servizi e soluzioni chiavi in mano per lo sviluppo, la realizzazione e la gestione di impianti energetici alimentati da fonti rinnovabili.

In questa ottica gli obiettivi strategici, indicati dalla Direzione, vengono perseguiti da tutto il personale ai vari livelli mediante la pianificazione e l'applicazione di un Sistema di Gestione Aziendale conforme alla norma ISO 9001-2015, che esplicita i seguenti aspetti:

La Direzione di Tozzi Green si impegna a riesaminare periodicamente la Politica della Qualità nell'ambito dei riesami annuali sul sistema di Gestione Aziendale, a promuoverne la massima diffusione, comprensione e applicazione tra i collaboratori e tutti gli stakeholder interessati.

Per assicurare il rispetto della normativa e l'adesione alle specifiche concordate, nell'ambito di applicazione della Politica della Qualità, Tozzi Green effettua visite mirate ai principali fornitori e ispezioni volte a verificare il rispetto delle norme previste dal Modello 231/2001. Nel corso del 2020 sono proseguite le visite di controllo in diverse

aziende cinesi produttrici di materiale elettrico, in previsione della scelta del fornitore principale per i kit fotovoltaici destinati al progetto di elettrificazione rurale in Perù. Data l'importanza della commessa e il carattere strategico del mercato cinese per questa fornitura, Tozzi Green ha compiuto visite negli stabilimenti per valutarli in termini di affidabilità, di capacità di rispondere alle specifiche tecniche della fornitura, di rispettare la normativa locale sul lavoro, sull'ambiente, sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, sul versamento dei contributi previdenziali e sulla regolarità del versamento di tasse e imposte.

1

Garanzia di costante conformità alle norme prestazionali e ai requisiti cogenti applicabili ai prodotti utilizzati per la costruzione degli impianti.

2

Miglioramento continuo della qualità dei prodotti forniti, mediante l'adozione delle best practices in sede di progettazione, con selezione di forniture che consentano di usufruire di tecnologie performanti, al fine di massimizzare la produzione di energia da fonte rinnovabile.

3

Miglioramento continuo nell'efficacia ed efficienza dei processi e dell'organizzazione aziendale, basato sull'analisi e valutazione dei rischi e delle opportunità connesse, mediante attuazione di tutte le azioni organizzative e le soluzioni tecnologiche necessarie per ridurre al minimo praticabile l'incidenza dei guasti e massimizzare le performance in termini di generazione energetica.

4

Massima attenzione alle variabili di salute, sicurezza e ambiente nel corso delle attività di progettazione, approvvigionamento, produzione, installazione, messa in servizio ed esercizio e manutenzione degli impianti, perseguendo la costante integrazione tra quanto previsto dalla Politica della Qualità, dalla Politica della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente.

5

Crescita e consolidamento, all'interno della struttura aziendale, di competenze e capacità in grado di sviluppare l'Azienda e garantire la totale condivisione della Mission e dei Valori, nonché della Politica per la Qualità.

6

Continuo miglioramento del sistema di gestione Aziendale.

2.5

Lo sviluppo del capitale umano

TEMA MATERIALE:

**Occupazione di qualità
e engagement del capitale umano**

La gestione delle risorse umane di Tozzi Green si basa sulla convinzione che collaboratori motivati e professionalmente eccellenti siano la leva strategica per competere ed affermarsi nel proprio business. Le Società del Gruppo investono in condizioni e ambienti di lavoro che favoriscano propositività, creatività, partecipazione attiva, capacità di lavorare in team e propensione all'assunzione di responsabilità.



49 %
Personale in
possesso di Laurea
in Italia

648
Dipendenti

34,2 %
Contratti a tempo
indeterminato

22 %
Donne sul totale organico
del Gruppo

32,4 %
Donne sul totale organico
in Italia

87,6 %
Personale del Gruppo
con età inferiore a 50 anni

2.125
Ore di formazione
erogate

**COSA ABBIAMO REALIZZATO
NEL 2021**

L'ascolto del vissuto delle persone è sempre importante e lo è ancora di più in un momento in cui stiamo necessariamente attenti alle distanze e in cui le abitudini e tradizioni hanno subito e subiscono profonde trasformazioni.

CASA LAVORO
INTRAPRENDENTE
CRESCITA SOLIDITÀ
Per me Tozzi Green è...
DINAMICA **FAMIGLIA**
STABILITÀ SOSTENIBILE

Tozzi Green promuove e agisce comportamenti finalizzati alla crescita degli individui, al loro arricchimento di competenze (tecniche e manageriali) e all'offerta di esperienze stimolanti, per creare condizioni favorevoli allo sviluppo del pensiero laterale affinché il contributo creativo di chi appartiene all'organizzazione possa esprimersi liberamente e sia orientato all'innovazione. L'approccio aziendale allo sviluppo del personale riguarda la tutela dell'occupazione, il riconoscimento delle competenze e il loro sviluppo, la tutela della salute e della sicurezza del personale nei luoghi di lavoro. Quest'ultimo aspetto ha impegnato l'Azienda a livello globale nell'anno del contagio pandemico innescato dalla diffusione del COVID-19, nell'anno successivo, e impone tuttora l'analisi e la predisposizione tempestiva delle misure adeguate al fine di ridurre il persistente rischio di contagio.

A partire dal 2020 è stata implementata una reportistica basata su KPI che assicurano il monitoraggio dei principali indicatori relativi alla consistenza, alle caratteristiche, alla dinamica, alla formazione, alla performance e al costo del personale.

Le attività di gestione delle risorse umane sono sottoposte a vari tipi di valutazione, che permettono di riproporre le iniziative, di migliorarle l'anno successivo o di sostituirle con nuove, quando vengono considerate meno efficaci. Queste procedure sono applicate in modo sistematico alla formazione e al modello di gestione per obiettivi (MBO). A novembre 2020 Tozzi Green ha somministrato al personale un breve questionario anonimo intitolato "Per me Tozzi Green è..." con l'obiettivo di farle riflettere su cosa l'azienda rappresentasse per coloro che ci vivono dentro da e per anni, pochi o tanti che siano.

Il periodo scelto è stato volutamente quello di fine anno, quando tutti fanno le considerazioni su quanto raggiunto e si danno nuovi obiettivi e stimoli per l'anno seguente. L'ascolto del vissuto delle persone è sempre importante e lo è ancora di più in un momento in cui si è necessariamente attenti alle distanze e in cui le abitudini e tradizioni hanno subito e subiscono profonde trasformazioni. Ha risposto il 58,7% della popolazione coinvolta e tra queste il 54% si è firmato.

I sostantivi/aggettivi più ricorrenti per definire Tozzi Green sono stati: famiglia (25%), solidità, sostenibile e crescita (9%). A seguire: stabilità, lavoro, dinamica, casa, intraprendente (7%).

L'Innovation Game

Partita il 15 aprile 2021, l'Innovation Game è una **gara rivolta a tutto il personale di Tozzi Green in Italia, per promuovere lo spirito imprenditoriale e l'attitudine all'innovazione**, stimolando idee creative congruenti con lo spirito aziendale e valorizzando le capacità e le intuizioni, fare emergere le potenzialità e accrescere le competenze. I partecipanti propongono idee pratiche e innovative principalmente, ma non solo, negli ambiti della mobilità smart e sostenibile, dei modelli di produzione e uso dell'elettricità, dell'uso efficiente della terra e delle risorse per la produzione energetica, del miglioramento delle condizioni di vita e di accesso all'energia delle persone, dell'economia circolare, nella gestione dei dati e della connettività.

Nella formulazione dei progetti i partecipanti sono stati assistiti e guidati da una serie di parametri e specifiche suggerite dalla documentazione intranet appositamente predisposta. **I partecipanti sono stati 31 e hanno presentato 22 progetti.**

La commissione tecnica di valutazione, presieduta dall'Amministratore Delegato Andrea Tozzi, ha esplicitato otto parametri di valutazione dei progetti e ha selezionato una short list dei quattro migliori progetti che si sono meritati la menzione nella cerimonia di premiazione e la possibilità del finanziamento per il progetto più promettente.

I TEMI

Smart & sustainable mobility

New models for generation

Efficient use of land and resources
for energy production

Connectivity and data

Improve energy access and life condition of people

Circular economy and reuse of materials

I PREMI

Miglior idea

Miglior presentazione

Idea più originale



“ Generiamo idee
che vogliamo diano energia
ad un mondo migliore. ”

SUDDIVISIONE GEOGRAFICA
DEI DIPENDENTI

Crediamo fortemente
nelle persone, che sono
la nostra energia
e permettono il nostro
sviluppo.

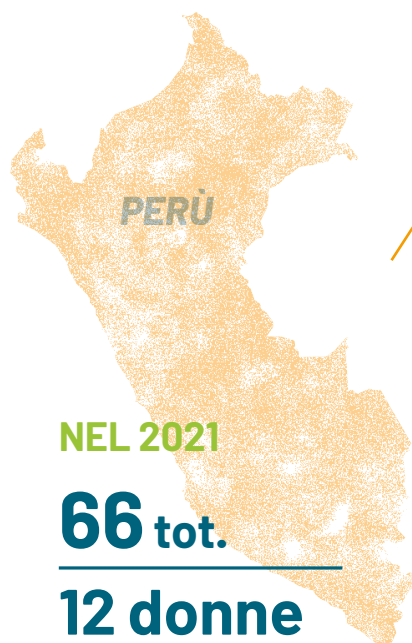
NEL 2021

648 tot.

NEL 2020

517 tot.

agricoltura
compresa



NEL 2021

66 tot.

12 donne
54 uomini



NEL 2021

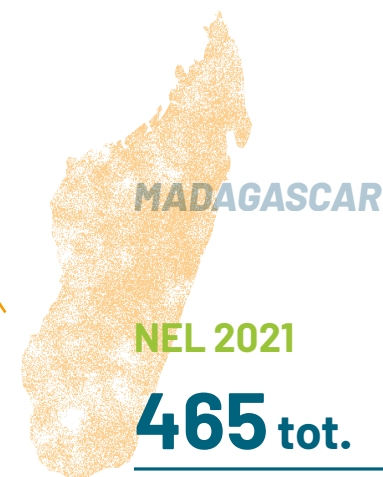
108 tot.

35 donne
73 uomini

NEL 2020

101 tot.

35 donne
66 uomini



NEL 2021

465 tot.

94 donne
371 uomini

RESTO
DEL MONDO

NEL 2021

9 tot.

2.5.1

I nostri collaboratori

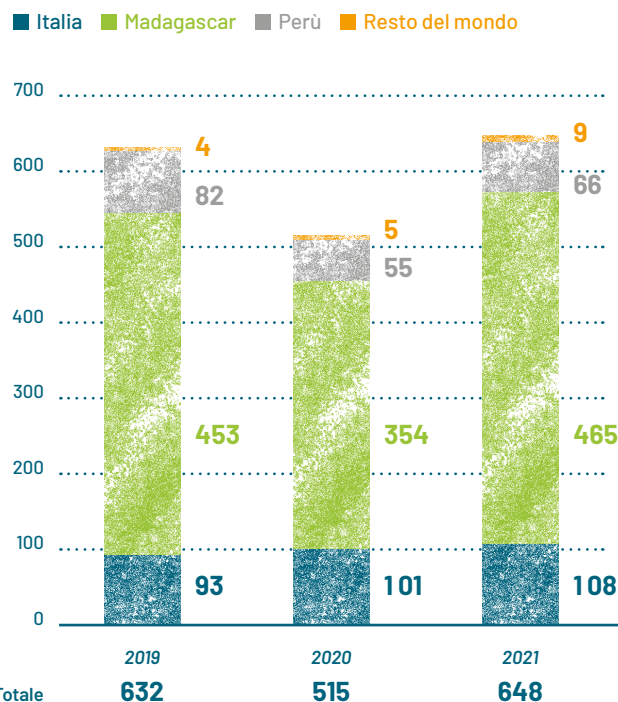
Nonostante le difficoltà originate dalla pandemia, lo sviluppo delle attività del Gruppo ha comportato un aumento complessivo dell'organico nel 2021, rispetto alla situazione precedente alla pandemia, dopo un ridimensionamento nel 2020.

Nel triennio considerato, il turnover in entrata è rimasto elevato, anche grazie ai programmi di assunzioni, mentre il turnover in uscita mostra una progressiva riduzione. Questo è un indicatore di stabilizzazione del personale. I collaboratori si sentono di conseguenza maggiormente integrati nell'organizzazione e fidelizzano il proprio rapporto con l'Azienda, condividendone la concezione familiare.

L'importanza della dotazione di capitale umano in Azienda è testimoniata dalla elevata percentuale di laureati sul totale dell'organico. Al 31 dicembre 2021 i laureati rappresentano il 45% del totale, ma tra il personale femminile il valore sale al 60,8%.

La distribuzione del titolo di studio varia in base ai due settori di attività del Gruppo. Nel settore energetico i laureati rappresentano il 94,8% in Madagascar e il 98,4% in Perù, mentre nel settore agricolo la quota di laureati scende al 22,2% in Madagascar.

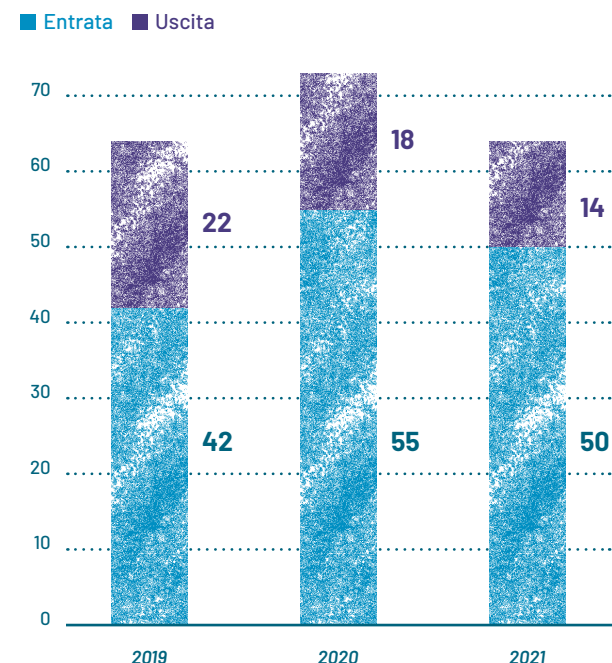
ANDAMENTO DELL'ORGANICO DEL GRUPPO TOZZI GREEN



Nel corso del 2020, l'introduzione delle misure di Lock-Down e la conseguente inevitabile interruzione di alcune attività nella sede di Mezzano, hanno imposto il ricorso – seppur minimo e riservato ad alcune specifiche mansioni – alla CIG COVID-19 per un totale di 3.146 ore e il coinvolgimento di 12 persone.

A tutto il personale che lavora nei Paesi in cui il Gruppo Tozzi Green è attivo, vengono applicati gli accordi previsti dai contratti collettivi di riferimento e in mancanza di questi dalla legislazione sul lavoro.

ANDAMENTO DEI TASSI DI TURNOVER IN ENTRATA E IN USCITA A LIVELLO DI GRUPPO



Di conseguenza in Italia il personale del settore energetico è inquadrato nel CCNL del settore metalmeccanico, mentre il personale assunto da Solar Farm rientra nell'articolazione provinciale del contratto collettivo del settore agricolo (GRI 102-41).

In Madagascar il riferimento normativo cui vengono sottoposti i contratti di lavoro è rappresentato dal Code de Travail (legge n. 2003-044 del 28 luglio 2004). In Perù la normativa applicata è quella art. 4 del T.U.O del Decreto Legislativo 728, denominata Ley de Productividad y Competitividad Laboral, approvata con il Decreto Supremo N 003-97-TR.

“ La selezione del personale da assumere è effettuata sulla base della corrispondenza dei profili posseduti dai candidati rispetto a quelli attesi e delle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

(Codice Etico di Tozzi Green)

”

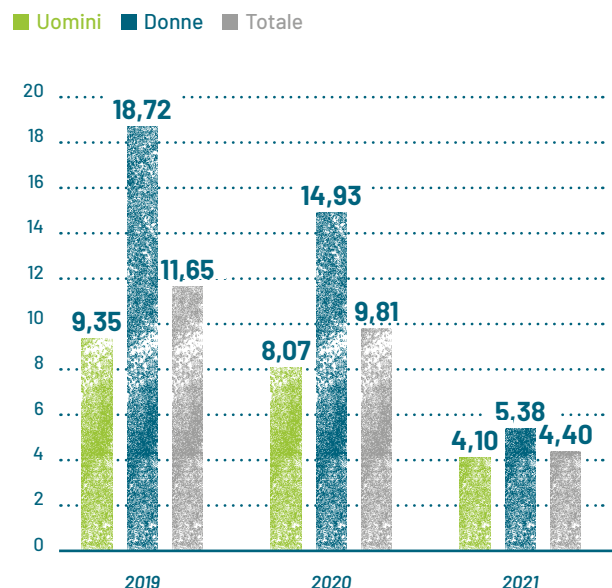
2.5.2

Lo sviluppo delle competenze

Il ruolo della formazione nello sviluppo delle competenze manageriali, tecniche e linguistiche, oltre a quella obbligatoria prevista per legge, è considerato fondamentale ed è quindi favorito dall'Azienda.

Ogni anno, grazie alla partnership con Confindustria, attraverso l'acquisto di una Card Formazione, viene proposto ai responsabili dei dipartimenti, per loro stessi e per i loro collaboratori, un catalogo di corsi che copre le principali aree aziendali. Inoltre, laddove la crescita professionale di una risorsa preveda corsi specifici (ad esempio Project Management o corsi di lingua) l'Azienda si rivolge al partner formativo più competente sul tema specifico.

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PRO-CAPITE ALL'ANNO PER GENERE A LIVELLO DI GRUPPO



Le attività formative offerte nel biennio 2020-2021 hanno risentito delle misure introdotte per contrastare la pandemia e si sono svolte principalmente da remoto, ma anche in presenza e in modalità mista. La formula "webinar" non ha penalizzato l'offerta dei corsi, che nel biennio rendicontato ha messo a disposizione un ampio ventaglio di titoli.

Nel corso del 2021 si è assistito tuttavia ad una riduzione dell'attività formativa rispetto al 2020 e parte dei programmi di formazione è stata rimandata.

CORSI OFFERTI DA TOZZI GREEN PER AREA FORMATIVA NEL 2020 E NEL 2021

Area formativa	2020	2021
Direzione e sviluppo di impresa	3	5
Comunicazione, risorse umane, organizzazione	4	4
Internazionalizzazione	5	4
Commerciale e marketing	7	2
Produzione, logistica, acquisti	3	3
Amministrazione, finanza e controllo di gestione	2	2
Informatica	5	4
Qualità e ambiente	1	1
Area tecnica	3	1
Totale	33	26

Nel corso del 2021 le ore di formazione erogate pro-capite sono state 4,40.

Al personale femminile sono state offerte mediamente 5,38 ore e al personale maschile 4,10.



“ La valutazione dei dipendenti e collaboratori è effettuata in maniera oggettiva ed equa coinvolgendo sempre i responsabili, la funzione Risorse Umane e, per quanto possibile, i soggetti che sono entrati in relazione con il soggetto valutato. L'accesso a ruoli e incarichi è sempre stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità.

(Codice Etico di Tozzi Green)

”

OFFERTA DI ULTERIORI CORSI SPECIALISTICI "A CATALOGO"

2020

Tipo	Titolo
Corso Online	Fluentify for Business - Inglese
Corso	Corso Benessere Animale: prevenzione del taglio della coda nell'allevamento suino
Corso	Rilascio Patentino Prodotti Fitosanitari
Webinar	Prospects for subsidy-free RES and PPAs in a low-price power market. An international comparison
Corso Online	Corso di Formazione interattiva "Business oriented" sull'Intelligenza Artificiale

Per quanto riguarda la formazione manageriale, ad aprile 2021 è partito un programma di sviluppo per i gestori di risorse, organizzato in parte a distanza e in parte in forma residenziale e gestito da una società specializzata. L'obiettivo è quello di accrescere le competenze manageriali e facilitare i gestori di risorse umane a sviluppare conversazioni di confronto e feedback con i propri collaboratori, nell'ottica specifica di Tozzi Green. La costruzione di un modello di competenze rappresentativo dell'identità aziendale (Iniziativa, Sostenibilità del Business, Eccellenza Operativa, Responsabilità, Leadership Etica, People Management, Apertura, Team Working) ha visto anzitutto il coinvolgimento della proprietà ed è sintetizzato dall'espressione "Essere Tozzi Green". Il programma è destinato a completarsi, nella prima parte del 2022, con la sessione conclusiva di feed back sull'esperienza.

2021

Tipo	Titolo	Tipo	Titolo
Aula	Corso PLC Siemens	Webinar	Tutela ambientale e illeciti nel settore del riciclo dei rifiuti
Aula	Corso Protezioni Siemens	Webinar	Avvalimento
Misto	Master in Project Management - Edizione estiva	Webinar	Raggruppamenti temporanei di impresa
Online	Lo strumento dell'agroecologia a contrasto della cimice asiatica <i>Halyomorpha halys</i> (Stål, 1855)	Webinar	Modifiche e discipline economiche del contratto
Webinar	WEBINAR "ALIBABA.COM: vendere online sulla piattaforma leader nel comparto b2b"	Webinar	Aspetti fiscali e doganali del commercio elettronico
Online	Social Media Marketing	Webinar	"Travel Security - Come gestire la salute e sicurezza e la protezione del lavoratore all'estero"
Webinar	"Il diritto alla privacy nel periodo d'emergenza da COVID-19. Utilizzo impianti di videosorveglianza e Thermo Scanner: la responsabilizzazione (accountability) quale punto di equilibrio tra sicurezza e diritto alla riservatezza"	Webinar	Electrical Substation Fundamentals Complete Understanding
Online	L'Enoturismo in Emilia-Romagna: dalla produzione vitivinicola alla degustazione in cantina	Webinar	Air Insulated Electrical Substation Design
Online	Tandem Madrid (Corso lingua SPAGNOLA)	Workshop	Introduzione a Kubernetes per Software
Webinar	"La nuova disciplina IVA dell'e-commerce"	Webinar	Etichettatura degli alimenti: aggiornamenti e progetti di aggiornamento del Reg. UE 1169/2011 da parte della Commissione UE
Webinar	WEBTALK: "IL SETTORE FOOD&WINE IN GERMANIA: distribuzione, trend e peculiarità della collaborazione con partner tedeschi"	Webinar	"Sicurezza informatica nei processi produttivi"
Webinar	"IL FUTURO DELL'ENERGY STORAGE"	Online	Fluentify for Business - Francese
Webinar	Instagram in Azienda - settima edizione	Webinar	"Gli scenari nel mercato delle materie prime: recenti tendenze, impatti e prospettive"
Webinar	Crescita delle energie rinnovabili e soluzioni per l'energia pulita: il Corporate Power Purchase Agreement	Presenza	Francese - Prof. Paola Torri



Il nostro modello di competenze

COSTRUIRE INNOVAZIONE

Iniziativa

Vive le situazioni nuove e incerte con atteggiamento aperto e curioso; individua nuovi modi di fare le cose e li propone, senza essere frenato dallo status quo, sostenendo le proprie proposte in modo motivato.

Crea all'interno del proprio team un clima di apertura e di ascolto, nel quale idee nuove e divergenti possono emergere.

SPINTA AL MIGLIORAMENTO CONTINUO

Sostenibilità del business

Ha a cuore la sostenibilità dell'azienda nel tempo, anche attraverso l'ottimizzazione dei risultati economici. È orientato all'efficienza e al miglioramento dei processi, che segue e revisiona dinamicamente, armonizzandoli tra loro.

OTTENERE RISULTATI

Eccellenza operativa

Pone a se stesso e al proprio team obiettivi sfidanti, allineati con la strategia e le priorità. Raggiunge risultati in modo autonomo e veloce; predispone con costanza azioni finalizzate a raggiungere gli obiettivi. Previene gli ostacoli e reagisce prontamente in caso di problemi o scostamenti. Definisce i criteri di successo e verifica con rigore l'output ottenuto. Coinvolge gli interlocutori (colleghi, collaboratori, stakeholders) verso l'obiettivo condiviso, dando generosamente il supporto di cui necessitano.

RESPONSABILITÀ

Responsabilità

Decide in modo responsabile, bilanciando ponderatezza e senso di urgenza, all'interno delle responsabilità assegnate dall'organizzazione aziendale. Si comporta in modo affidabile; individua e affronta i propri errori, contribuendo a creare una cultura del "no excuses". Utilizza feedback e input ricevuti per accrescere le proprie competenze, ingaggiandosi sul proprio miglioramento.

GUIDARE CON L'ESEMPIO

Leadership etica

È consapevole che il proprio comportamento è di esempio per gli altri e si pone come punto di riferimento. Genera fiducia, vivendo i valori aziendali e dimostrando integrità, professionalità, rispetto. Sempre, tiene fede agli impegni presi (integrità), mantiene un comportamento misurato anche in situazioni di stress (professionalità) e si confronta in modo paritetico con culture e opinioni diverse dalla propria (rispetto e umiltà).

SVILUPPO DEI COLLABORATORI

People Management

Guida la propria squadra con coraggio e determinazione, anche in momenti critici, mantenendo fiducia nel proprio team. Favorisce la crescita delle proprie risorse, creando consapevolezza attraverso il feedback e predisponendo piani di miglioramento delle competenze tecniche e manageriali. Coinvolge il team e favorisce l'assunzione di responsabilità attraverso un processo di delega ponderata. Dà senso al lavoro altrui, connettendo i risultati individuali con obiettivi più ampi.

CONFRONTO

Apertura

Dedica tempo e attenzione all'ascolto del punto di vista altrui; condivide informazioni in modo trasparente e aperto. Ricerca gli input altrui e li accoglie con apertura sia verso i contenuti che verso gli interlocutori. Si confronta con disponibilità ad apprendere dagli altri (benchmarking).

LAVORO DI SQUADRA

Teamworking

Contribuisce a realizzare l'obiettivo comune e agisce proattivamente in modo da favorire una soluzione condivisa. Costruisce relazioni efficaci e collabora con tutti gli stakeholders (aziendali e no) in modo professionale, indipendentemente dalle preferenze personali, relazionandosi empaticamente con gli altri.

“ Il Gruppo Tozzi Green garantisce in particolare ai dipendenti e ai collaboratori ambienti di lavoro sicuri e salubri e condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale.

(Codice Etico di Tozzi Green)

”

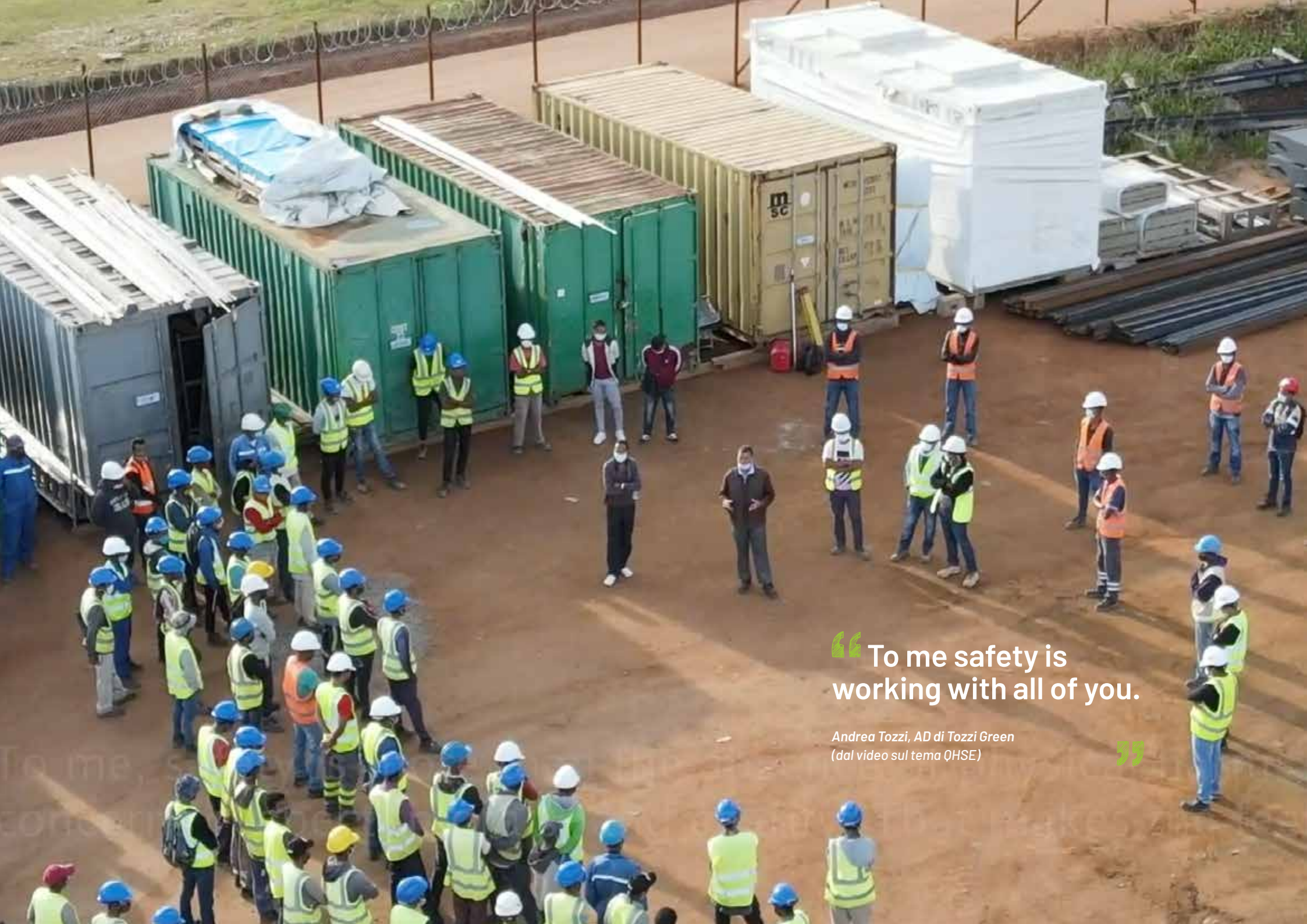
2.5.3

La qualità del lavoro: salute e sicurezza

Tozzi Green S.p.A. dichiara che la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori e la protezione dell'ambiente, nonché il miglioramento continuo in tali ambiti dell'attività aziendale, sono parte integrante della strategia aziendale, perseguita attraverso la minimizzazione dei rischi e la promozione delle pratiche di successo. Per questo l'Azienda ha adottato una politica aziendale integrata che vede salute e sicurezza come parte di un più complessivo tema relativo alla tutela dell'ambiente in generale.

In particolare tutte le società del Gruppo si impegnano a individuare aree prioritarie di intervento e si pongono i seguenti obiettivi:

- 1** Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.
- 2** Eliminare i pericoli, prevenire e minimizzare i rischi ed implementare le opportunità per la salute e la sicurezza degli operatori e per l'ambiente.
- 3** Mantenere la conformità di attività, prodotti e servizi, alla legislazione vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro e protezione ambientale, ai documenti autorizzativi e alle normative ad adesione volontaria sottoscritte.
- 4** Prevenire l'inquinamento derivante dall'esercizio degli impianti, ottimizzando la gestione tecnica e organizzativa delle proprie strutture e delle proprie attività.
- 5** Proteggere il suolo, il sottosuolo, le acque, l'atmosfera, mantenendo sotto controllo le potenziali fonti d'inquinamento e adottando adeguate misure di controllo operativo.
- 6** Ottimizzare la gestione dei rifiuti, privilegiando il loro avvio a recupero, promuovendone una raccolta differenziata e riducendone la quantità prodotta attraverso una migliore programmazione delle attività.
- 7** Adottare le misure necessarie a ridurre i rischi per la sicurezza, la salute umana e l'incolumità pubblica e gli impatti ambientali connessi a situazioni di emergenza nell'esercizio degli impianti.
- 8** Effettuare attività di formazione e promuovere la responsabilità e la consapevolezza dei collaboratori di ogni livello verso l'importanza della prevenzione e protezione e la salvaguardia dell'ambiente.
- 9** Garantire trasparenza nelle comunicazioni ai referenti istituzionali, alle comunità e associazioni e ai clienti, fornendo tutte le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sull'ambiente derivanti dalle attività produttive e consolidare la fiducia nei confronti delle attività di Tozzi Green S.p.A. e delle società controllate, nel pieno rispetto dei bisogni e delle aspettative di tutti gli stakeholder.
- 10** Selezionare fornitori di beni e servizi che condividano, a livello di intenti e di comportamenti attuati, i principi di salvaguardia di salute e sicurezza occupazionali di Tozzi Green S.p.A. e sviluppare con loro rapporti di collaborazione stabili e di reciproco beneficio.
- 11** Garantire ai lavoratori la possibilità di confronto aperto e leale sui temi della protezione della salute e sicurezza occupazionali, anche attraverso la promozione di una "No Blame Culture" che favorisca la partecipazione di tutti al miglioramento continuo delle performance aziendali in ambito di salute, sicurezza e tutela dell'ambiente.
- 12** Riconoscere a ciascuna delle parti coinvolte nei processi aziendali l'autorità di "fermare il lavoro" qualora noti situazioni di pericolo grave e immediato e la libertà di segnalare condizioni e comportamenti non sicuri.
- 13** Effettuare un riesame con cadenza annuale delle performance aziendali in materia di salute, sicurezza e ambiente nel corso del quale sono rivisti l'adeguatezza e il livello di applicazione della politica e sono definiti obiettivi e piani di miglioramento coerenti con le attività aziendali e con gli aspetti identificati come critici.



“ To me safety is
working with all of you.

Andrea Tozzi, AD di Tozzi Green
(dal video sul tema QHSE)

”

In linea con i programmi di tutela della sicurezza e della salute, e in ottemperanza ai requisiti del D. Lgs. 81/2008, il Gruppo si è dotato di una raccolta organica e dettagliata di procedure e istruzioni operative su tutte le attività relative alla sicurezza (formazione per la sicurezza, metodi di lavoro, utilizzo dei dispositivi di sicurezza individuale etc.), con maggiore dettaglio per le attività che comportano rischi specifici. Ogni singolo ruolo e attività svolta dai dipendenti Tozzi Green è stata infatti mappata a seconda della gravità e della probabilità di accadimenti di eventi rischiosi attraverso il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), elaborato dal Datore di Lavoro (DL) e dal Responsabile Sicurezza Prevenzione e Protezione (RSPP), verificato dal Medico Competente (MC) e portato a conoscenza dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS).

Nel corso del 2020, è stata realizzata una campagna di

sensibilizzazione verso i principali rischi associati alle attività lavorative nel Gruppo attraverso lo sviluppo di una specifica cartellonistica. Sono stati realizzati quattro poster, tradotti in italiano, spagnolo, francese e inglese e diffusi via mail, in bacheca e tramite l'app HSEapp. I rischi trattati hanno riguardato il rischio elettrico, la guida sicura, il rischio lavori in quota e il rischio movimentazione manuale dei carichi. La gestione del tema Salute e Sicurezza è diventato gradatamente nel tempo parte della cultura aziendale del Gruppo Tozzi Green tanto da influenzare abitudini, attenzione e consapevolezza di ogni dipendente. È inoltre percezione comunemente diffusa nei luoghi di lavoro del Gruppo che avere un modo di pensare reattivo rispetto a quello preventivo, cioè segnalare un problema prima che esso possa diventare un infortunio, possa essere un piccolo gesto per tutelare sia la propria salute e sicurezza, sia quella di tutti gli altri colleghi e collaboratori.

Nel corso del 2020 non è stato possibile raggiungere parte degli obiettivi definiti nell'ambito della formazione riguardante salute e sicurezza, poiché l'emergenza COVID-19 ha costretto a sospendere buona parte delle riunioni e aggregazioni in loco e ha assorbito l'impegno dei responsabili nell'assicurare la continuità aziendale e condizioni di lavoro sicure per tutti i lavoratori, inclusi i sub-contrattisti coinvolti in attività nei propri impianti o siti di produzione. Il programma previsto per il 2020 è stato riproposto nel 2021.

Tozzi Green ha partecipato alla Giornata Mondiale della Sicurezza del lavoro, che si è svolta il 28 aprile 2021. Per l'occasione ha supportato la realizzazione di un video intitolato "Per me sicurezza è" con il coinvolgimento dei team HSE in Italia e all'estero. Il video è l'espressione di cosa Tozzi Green significhi per le persone in termini di sicurezza e quanto questa sia importante.



Le misure intraprese a livello di Gruppo per contrastare gli effetti della pandemia

Operando su tre continenti, Tozzi Green ha dovuto affrontare conseguenze diverse della pandemia, in termini di tempi, gravità del contagio, andamenti e normative introdotte a più riprese nei diversi Paesi. L'obiettivo aziendale è sempre stato quello della massima tutela della salute del proprio personale e l'organizzazione dell'attività lavorativa è stata radicalmente rivista in funzione di questo obiettivo.

Iniziative a tutela degli ambienti di lavoro e del personale in Italia

In ottemperanza ai vari decreti emanati, Tozzi Green S.p.A. ha gestito fin dall'inizio in modo proattivo gli impatti sulla propria organizzazione derivanti dalla pandemia di COVID-19. Come previsto dalla procedura TGN-S-3-11 Crisis Management Plan, è stato convocato il Crisis Management Team, che ha costantemente monitorato l'evolversi dell'emergenza definendo di volta in volta i provvedimenti da attuare. Questo è stato poi affiancato dal Comitato Protocollo COVID-19, costituito da RSPP, Responsabile Risorse Umane, Responsabile Operations, Medico Competente e RLS, che ha il compito di verificare la realizzazione di quanto indicato nel protocollo condiviso di regolamentazione delle misure anti-contagio, rimodulandone i contenuti in relazione al mutamento del contesto sociale e normativo. A tutti i dipendenti sono state distribuite mascherine di protezione delle vie respiratorie e gel disinfettante. Nei punti di accesso alla sede di Mezzano sono stati installati termo-scanner per la rivelazione della temperatura cor-

porea e in portineria anche pannelli in plexiglass. Presso le sedi è sempre stato garantito il distanziamento fisico tra i dipendenti: l'accesso è stato scaglionato per fasce orarie in funzione del piano in cui si trovano gli uffici e si è proceduto ad una riorganizzazione degli spazi in modo da distanziare le scrivanie. Laddove non è stata possibile una riorganizzazione degli spazi interni, si è proceduto all'installazione di pannelli rompipiati. È stata eseguita una sanificazione straordinaria al rientro dopo il primo Lock-Down e successivamente dopo ogni caso di positività. Presso la sede uffici, la sanificazione dei punti sensibili avviene quotidianamente. Presso gli impianti, la pulizia, da parte degli operatori, è giornaliera, mentre la sanificazione avviene ogni due settimane.

Dall'inizio della pandemia sono stati registrati casi di dipendenti positivi al COVID-19, ma mai contagiati sul luogo di lavoro. Tozzi Green ha collaborato prontamente con le Autorità Sanitarie nel ricostruire la catena di contatti e per i contagiati è stata puntualmente seguita la procedura di rientro, così come previsto dalla normativa cogente. Solo uno di questi casi ha richiesto l'ospedalizzazione e quindi, al rientro, è stato sottoposto ad esami aggiuntivi propedeutici al rinnovo dell'idoneità medica.

Smart Working

Fin dall'inizio della pandemia è stato fatto ricorso diffuso alla modalità del lavoro agile, poi mantenuta per i dipendenti potenzialmente immunodepressi segnalati dal Medico Competente, nonché per la gestione di eventuali contatti stretti o rientri post malattia, in attesa di esito negativo di un test di verifica. Lo smart working viene tuttora gestito nell'ottica di supportare i dipendenti in difficoltà nel coniugare vita privata e lavoro in questo momento particolare.

Prevenzione

Più nello specifico, sono state inviate diverse comunicazioni interne, con cui sono state introdotte le regole da applicare, unitamente alla promozione di comportamenti virtuosi da parte di tutti e l'affissione nelle bacheche e nei bagni dell'infografica sviluppata dal Ministero della Salute. È inoltre stata completata da una società specializzata un'iniziativa di formazione e-learning specifica sul COVID-19. A tutti i fornitori e appaltatori che possono accedere a strutture dell'Azienda è stato distribuito via e-mail un "Protocollo di Accesso Fornitori e Appaltatori". Congiuntamente, tutti i DUVRI (Documento unico per la valutazione dei rischi da interferenze) degli impianti sono stati aggiornati sviluppando un Addendum specifico per la gestione emergenza COVID-19.



Assistenza medica

Nel giugno 2020 l'intera popolazione aziendale è stata sottoposta a screening sierologico, con esito negativo. Tozzi Green ha finalizzato contratti con due centri medici di Ravenna per l'effettuazione di test sierologici, tamponi rapidi e tamponi molecolari. In questo modo è possibile eseguire il tracciamento interno ed eseguire i tamponi necessari al personale viaggiante in relazione alle regole di ingresso nel Paese di destinazione. Per i dipendenti all'estero o che devono recarsi all'estero sono stati finalizzati contratti con partner assicurativi che garantiscono, in caso di COVID-19, piena e continua assistenza medica del paziente, fino alla possibilità di evacuazione medica dal Paese.

In collaborazione con Confindustria Romagna, l'Azienda ha aderito al piano vaccinazioni centralizzato istituito presso tre hub di riferimento a Rimini, Forlì e

Ravenna. A tutti i dipendenti è stata data la possibilità di accedere al vaccino entro luglio 2021 con costi interamente coperti dall'Azienda. Ad ottobre 2021, quando è stato introdotto l'obbligo del Green Pass per l'accesso ai luoghi di lavoro, Tozzi Green ha richiesto un tampone settimanale interamente a carico dell'Azienda qualora gli interessati fossero impossibilitati ad usufruire dell'esenzione prevista per legge.

Iniziative a tutela degli ambienti di lavoro e del personale in Perù e in Madagascar

In Perù e in Madagascar il Gruppo ha adeguato le proprie attività alle normative nazionali e alle linee guida dell'OMS in materia di contenimento del contagio e lo stesso criterio è stato applicato per le operazioni in Argentina.

In Madagascar è stata immediatamente formalizzata

una valutazione del rischio di esposizione all'infezione Coronavirus, sia per i lavoratori delle attività O&M sia per gli uffici di Antananarivo, e un protocollo di gestione per i possibili casi positivi. Le linee guida fornite dal Ministero della Salute malgascio sono state affisse in tutti i luoghi di lavoro e distribuite via e-mail. Sono state eseguite periodiche sanificazioni degli spazi e si è provveduto ad una gestione efficiente e controllata degli accessi sia del personale, che dei fornitori esterni. I lavoratori degli impianti di Maroansetra e Sahanivotry, nel periodo più critico della pandemia, hanno alloggiato nel campo base adiacente agli impianti, al fine di creare un'area sicura dal contagio. Un massimo di sole due persone era incaricato di uscire dalla zona COVID-19 free per acquistare rifornimenti e forniture per le attività O&M.

In Perù è stato creato un protocollo di misure speci-



fiche per la mitigazione dei contagi che ha previsto, oltre che una campagna di sensibilizzazione sanitaria, sanificazioni periodiche, una regolamentazione per l'accesso agli uffici e ai magazzini, per i dipendenti e gli esterni, specifiche raccomandazioni sull'uso del trasporto pubblico per recarsi al lavoro e, a discrezione del Medico Competente, l'esecuzione di test antigenici ogni 14 giorni. Inoltre, il protocollo ha incluso una possibile riduzione dei posti in presenza fino al 60% del totale dei collaboratori e una rotazione periodica e a gruppi del personale. A questo fine l'Azienda ha realizzato un'organizzazione basata sulla modalità di lavoro in remoto, garantendo ai dipendenti i dispositivi necessari, accesso a internet compreso, i programmi informatici e gli interventi per la protezione delle informazioni.

2.5.4

La valorizzazione delle competenze e la valutazione delle performance

Avviato nel 2019, il programma di gestione per obiettivi (MBO) è un sistema premiante individuale che mira a coinvolgere le persone, premiandone il senso di responsabilità verso gli obiettivi aziendali e fidelizzandone i comportamenti. Nel 2020 e nel 2021, il programma è stato esteso a tutte le prime linee aziendali e ha comportato l'adesione a obiettivi individuali concordati. Dal punto di vista organizzativo l'adozione dell'MBO rappresenta un metodo che favorisce l'effettiva realizzazione del decentramento di responsabilità e la delega di autorità a favore della crescita professionale di ciascuno. La gestione per obiettivi si basa su tre presupposti di buona

organizzazione: disponibilità dell'insieme di dati e informazioni necessari ad assumere le decisioni, formazione dei propri collaboratori alla comprensione e condivisione degli obiettivi e della strategia scelta per il loro raggiungimento, definizione e coordinamento dei compiti e dei ruoli finalizzati al raggiungimento degli obiettivi.

Il sistema di gestione per obiettivi è un sistema dinamico, orientato all'assunzione di responsabilità in prima persona, che si adegua agli obiettivi aziendali e ai loro tempi programmati di realizzazione. Per questo è soggetto a periodiche revisioni, basate sul monitoraggio sistematico.





IL NOSTRO IMPEGNO PER IL FUTURO DEL PIANETA

Mettiamo a disposizione il nostro know-how
e la nostra capacità imprenditoriale per la creazione
di nuovi modelli di sviluppo capaci di coniugare la crescita
economica con la tutela dell'ambiente e il rispetto
dei principi di equità sociale.



NEL 2020

3.076 ton.
CO₂ evitata

NEL 2021

3.308 ton.
CO₂ evitata

TEMA MATERIALE:

**Contrasto al cambiamento climatico
e tutela della biodiversità**

L'allarme lanciato a più riprese da autorevoli fonti istituzionali per le sorti del Pianeta risale ormai a trent'anni fa. Nel 1992 la Conferenza Mondiale dell'Ambiente di Rio de Janeiro, lanciata dalle Nazioni Unite, aveva con forza richiamato l'attenzione degli Stati nazionali e degli operatori economici globali, sulla necessità e sull'urgenza di intervenire per invertire la tendenza al degrado ambientale che caratterizza l'Antropocene.

Nonostante la diffusa adesione al Protocollo di Kyoto da parte della maggioranza dei Paesi industrializzati nel 2005, le misure di contrasto al cambiamento climatico sono state tardive, insufficienti e talvolta contraddittorie. Negli anni più recenti l'esperienza effettiva delle crescenti conseguenze del cambiamento climatico sta finalmente portando la necessaria consapevolezza della necessità e dell'urgenza di intervenire.

Tozzi Green, da sempre impegnata nello sviluppo di energia da fonti rinnovabili, possiede le competenze, le tecnologie e la capacità innovativa per giocare un ruolo da protagonista nella lotta al cambiamento climatico. In Italia l'obiettivo è quello di contribuire in modo sensibile a sostituire fonti energetiche fossili con fonti rinnovabili, contribuendo anche a ridurre il grado di dipendenza energetica del Paese.



Tozzi Green contribuisce a combattere il cambiamento climatico sostituendo fonti energetiche tradizionali con rinnovabili. La sua visione del futuro comprende comunità culturalmente consapevoli e in grado di migliorare progressivamente la qualità della loro vita, dando loro opportunità di iniziativa.

Nei Paesi meno sviluppati l'obiettivo è quello di fornire un'opportunità di crescita economica pulita, ma anche di emancipazione sociale, in modo da ridurre il gap che divide Paesi poveri e ricchi.

Poiché Tozzi Green è impegnata anche nell'agricoltura innovativa, l'obiettivo è quello di coltivare la terra e nello stesso tempo valorizzarla, sottraendola all'inaridimento, attraverso la ricerca di essenze resistenti alla siccità africana e coltivando varietà in grado di sostenere il rimboschimento e quindi anche le specie animali autoctone. L'Azienda pertanto contribuisce direttamente a combattere il cambiamento climatico sostituendo fonti energetiche tradizionali, basate su fossili, con rinnovabili. La sua visione del futuro non si limita però ad

un mondo pulito e ricco di biodiversità, ma comprende anche comunità culturalmente consapevoli e in grado di migliorare progressivamente la qualità della loro vita, dando loro opportunità di iniziativa.

Tozzi Green assicura un monitoraggio costante della produzione di energia ed è quindi in grado di valutare i risultati raggiunti in ambito energetico anche in termini di CO₂ evitata, grazie all'impiego di fonti rinnovabili.

Nel 2020 sono state evitate 3.076 tonnellate di CO₂ e nel 2021 le tonnellate evitate sono state 3.308 (+7,5%). Anche i risultati dell'attività agricola sono monitorati e valutati, così come gli esiti dei programmi di rilevanza sociale e culturale, che accompagnano gli investimenti economici.



3.1

Ricerca e innovazione

“ Nella nostra vita ci rinnoviamo sempre ma restiamo sempre noi stessi.

Andrea Tozzi, AD di Tozzi Green

”

Grazie alla propria struttura interna dedicata all'innovazione in ottica Open Innovation, Tozzi Green valuta progetti o proposte di ricerca nell'ambito delle energie rinnovabili, dell'elettrificazione rurale, dello stoccaggio dell'energia elettrica, della mobilità elettrica, dell'agricoltura di precisione e dell'Agrifood.

Tozzi Green ritiene che l'approccio integrato e combinato tra energie rinnovabili, agricoltura, ricerca ed innovazione sia la via sostenibile per il futuro della terra, il modo più efficace per contrastare il cambiamento climatico.

Per questo l'Azienda è costantemente impegnata sul versante dell'innovazione e dedica risorse alla ricerca, anche in collaborazione con enti esterni.

Tozzi Green vanta esperienza di ricerca diretta, tramite sue controllate, o a mezzo di accordi con enti di ricerca su:

- **Eolico di piccola taglia** (progettazione, realizzazione e test a banco ed in campo sperimentale, produzione in serie e gestione di impianti mini-eolici);
- **Pannelli fotovoltaici di terza generazione DSSC** (*Dye Sensitized Solar Cells*);
- **Integrazione delle tecnologie per lo stoccaggio dell'energia** tramite batterie o tramite il vettore idrogeno (elettrolizzatori PEM e celle a combustibile PEM);
- **Tecnologie di fitodepurazione** tramite micro-alghe;
- **Mobilità sostenibile** tramite biciclette a pedalata assistita alimentate a idrogeno;
- **Coltivazione di biomasse per biocombustibili di seconda generazione.**

Attualmente Tozzi Green è impegnata in diversi ambiti specifici di ricerca:

- **Integrazione delle tecnologie per lo stoccaggio dell'energia** tramite batterie o tramite il vettore idrogeno (elettrolizzatori PEM e celle a combustibile PEM);
- **Ottenimento di Farine Bio-funzionali Vegetali Multingredienti** da piante ad alta resistenza alla siccità;
- **Selezione di pseudo-cereali**, adattabili al clima italiano;
- **Sperimentazione di specie adatte ai climi aridi** del Madagascar meridionale, in grado di fornire materie prime remunerative sul mercato.

Nel corso dell'esercizio 2020 si sono conclusi i progetti con le seguenti collaborazioni:

- Contratto con il **Dipartimento di scienze delle produzioni agroalimentari e dell'ambiente (DISPAA) dell'Università degli Studi di Firenze**, per una ricerca sulla selezione di varietà di Amaranthus e la messa a punto della tecnica colturale;
- Contratto con il **Dipartimento di agricoltura, alimentazione e ambiente, dell'Università degli Studi di Catania**, per uno studio sulla composizione dei semi e dei cladodi di fico d'India siciliano per una sua valorizzazione nutraceutica e industriale;
- Contratto con il **Dipartimento di Neurofarba dell'Università degli Studi di Firenze**, per uno studio sulla composizione dei frutti di fico d'India siciliano per una sua valorizzazione nutraceutica.

Nel corso del 2021 sono state avviate le seguenti attività di ricerca:

- Accordo quadro di collaborazione con il Politecnico di Bari allo scopo di valutare lo svolgimento congiunto di studi e ricerche ed eventuali attività di trasferimento tecnologico sui temi della **riconversione elettrica e non solo di veicoli e natanti**, l'applicazione dei concetti di economia circolare con particolare riferimento al risparmio energetico e alla sostenibilità ambientale;
- Contratto di ricerca con il Dipartimento di meccanica, matematica e management (DMMM) del Politecnico di Bari per lo **studio di un impianto per la produzione, l'accumulo e la valorizzazione economica di idrogeno** a partire da pannelli solari di potenza intorno a 1 MW;

- Accordo di partenariato con il Consiglio Nazionale delle Ricerche per lo **sviluppo del prototipo di un aerogeneratore off-shore**, destinato ad essere installato per la prima volta nel Mediterraneo.

Nel corso dell'esercizio 2021 Tozzi Green ha investito nella startup IUV che ha la missione di abbattere in maniera sostanziale l'uso della plastica e di ridurre gli sprechi alimentari, attraverso la realizzazione di sistemi di confezionamento innovativi, sostenibili, commestibili, completamente biodegradabili, a partire da fonti di origine naturale e scarti della filiera.

Tozzi Green supporta IUV con la propria struttura organizzativa con l'obiettivo di accelerarne lo sviluppo, anche grazie agli asset tecnologici già presenti nel Gruppo.



3.2 L'elettrificazione rurale in Perù

Nel corso del 2021 il progetto per l'elettrificazione rurale è stato allargato con l'installazione di oltre 14.000 nuovi kit fotovoltaici, che consentono di fornire energia elettrica ad altrettante famiglie che abitano nelle aree più remote del Paese.

Nel complesso, il progetto di elettrificazione rurale realizzato da Tozzi Green è il più vasto mai realizzato, per un totale di 222.000 kit installati, in grado di fornire energia a quasi 1.000.000 di persone e a 3.000 strutture sanitarie e scolastiche.

Tra quelli installati nel 2021, ci sono anche 8.000 kit, denominati Solar Home System (SHS), che si basano su una nuova tecnologia progettata e realizzata da Tozzi Green.

IL PROGETTO "LUZ PARA TODOS"

In Perù, l'accesso all'energia è reso problematico dall'isolamento delle zone rurali e dall'inadeguatezza delle vie di comunicazione.

La **mancanza di infrastrutture stradali** scoraggia l'iniziativa di privati in progetti legati all'elettrificazione.

Questo è il motivo principale che ha indotto il Ministero dell'Energia a lanciare il programma di elettrificazione rurale denominato "Luz para todos", che mira a dotare mezzo milione di famiglie di piccoli impianti off grid basati su pannelli solari.

Il progetto di elettrificazione rurale realizzato da Tozzi Green è il più vasto mai realizzato.

NEL 2021

14.000

Kit fotovoltaici alle famiglie

222.000

Kit installati dal 2015

1.000.000

Persone servite

3.000

Strutture sanitarie e scolastiche servite



3.3

L'agricoltura in Madagascar

Tozzi Green crede nel ruolo che l'agricoltura può giocare nella crescita e nello sviluppo sostenibile nel tempo, nella lotta contro la povertà, nella sicurezza alimentare e nutrizionale. In coerenza con questa impostazione, l'Azienda ha avviato una produzione agricola su larga scala, investendo in colture industriali da esportazione, particolarmente adatte alle condizioni locali dei terreni e del clima (geranio, spezie), ma soprattutto in coltivazioni come mais e soia destinati per il 100% al mercato interno, di cui Tozzi Green è diventato il maggiore produttore nazionale.

La produzione entra nella catena alimentare locale perché destinata alla nutrizione di animali da allevamento che contribuiscono al crescente fabbisogno alimentare del Paese. A riconoscimento delle attività agricole condotte in Madagascar, JTF Madagascar, l'azienda locale controllata da Tozzi Green, è riconosciuta quale fornitore accreditato nel World Food Programme.

La politica nell'uso della terra in Madagascar

JTF, controllata da Tozzi Green, con sede in Madagascar, ha sviluppato una politica che persegue un'agricoltura sostenibile e inclusiva, in linea con i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite. In particolare l'Azienda si impegna a sviluppare pratiche agricole resistenti in grado di accrescere la produzione e la resa, nel rispetto di ecosistemi adattivi caratterizzati da un miglioramento progressivo della qualità dei terreni. Per raggiungere questo obiettivo l'Azienda si impegna ad adottare le migliori pratiche presenti a livello internazionale nel settore e gli standard di sostenibilità ambientale e sociale, nonché le linee guida previste in materia di salute e sicurezza da IFC. In coerenza con queste linee generali, l'Azienda si impegna a:

- 1 Effettuare analisi preventive di impatto ambientale sulle terre acquistate;
- 2 Adottare procedure di consultazione e di partecipazione con tutti gli stakeholder locali;
- 3 Stipulare accordi su base volontaria con coloro che mantengono diritti sulle terre acquisite;
- 4 Valutare i bisogni delle popolazioni locali in termini di accesso sostenibile alla coltivazione e all'allevamento;
- 5 Acquisire prioritariamente terreni non utilizzati per scopi agricoli, in modo da contribuire all'aumento della produzione alimentare nazionale;
- 6 Formalizzare pratiche di soluzione delle controversie con gli stakeholder locali;
- 7 Riconoscere alla popolazione locale il diritto alla spigolatura;

- 8 Assicurare equi rimborsi nei casi eventuali in cui i diritti delle popolazioni locali fossero in qualche modo danneggiati, nonostante l'applicazione delle misure sopra citate;
- 9 Iniziare le attività agricole solo dopo avere ottenuto tutte le autorizzazioni previste;
- 10 Adottare tutte le misure necessarie ad evitare che l'attività aziendale possa danneggiare la salute e sicurezza delle comunità circostanti;
- 11 Assicurare che l'acquisizione e l'uso della terra non danneggi la biodiversità;
- 12 Migliorare la fertilità della terra lavorata;
- 13 Identificare e preservare i siti di valore culturale locale e ricorrere a consultazioni con le comunità locali riguardo all'eventuale impatto esercitato dall'attività aziendale.



Il World Food Programme, articolazione delle Nazioni Unite, è la più grande organizzazione umanitaria per l'assistenza alimentare. Orienta la propria attività di intervento, basata su ottanta sedi in altrettanti Paesi del mondo, al fine di salvare vite umane in situazioni di emergenza dovute a carestie, guerre, disastri naturali e cambiamenti climatici, favorendo la pace, la stabilità politica e la prosperità a sostegno delle popolazioni colpite.

L'arricchimento dei terreni e della biodiversità in Madagascar

Tutela e rafforzamento della biodiversità

JTF ha sviluppato diverse varietà di colture nella Région Ihorombe, Distretto d'Ihosy. Si tratta di terreni rimasti in buona parte incolti, perché difficili da coltivare. Le colture vengono selezionate in base alle loro capacità di adattamento alle caratteristiche del suolo e del clima locale, dopo una preparazione pluriennale dei terreni vergini, mai coltivati in precedenza, attraverso un protocollo di lavorazione meccanica, l'utilizzo di colture da sovescio e un programma di rotazioni colturali atto a migliorare la struttura del terreno e a renderlo fertile. Questi programmi di miglioramento hanno comportato costi iniziali, senza generare alcun reddito agrario immediato.

Dopo anni di sperimentazioni Tozzi Green, è riuscita a impiantare differenti varietà di colture. Oggi, laddove vi erano solamente terreni aridi e destinati ad un'ulteriore desertificazione, si possono osservare aree verdi e la comparsa di mammiferi e uccelli, insetti, camaleonti, api. La diversificazione delle coltivazioni, comprese le singole piante di ananas, gli alberi da frutta, così come la cura dei giardini intorno alle case dei residenti, hanno prodotto un arricchimento delle biodiversità che in quelle zone rischiava un progressivo ed inevitabile impoverimento.

In breve, sviluppando varietà di colture adatte alla specificità della regione e adottando tecniche agronomiche

mirate che migliorano le qualità agricole del suolo, l'attività di Tozzi Green ha riqualificato oltre 6.300 ettari di terreni degradati e marginali, sottratti alla desertificazione e trasformati in suolo agricolo fertile.



3.4

L'agricoltura in Italia

Tozzi Green è stata tra i pionieri del concetto di impianto agro-voltaico, che consiste nel mantenimento sugli stessi terreni di attività agricole combinate con l'utilizzo di pannelli solari. Si tratta di attività non alternative, che convivono e permettono di trarre un doppio vantaggio in termini di produzione di energia rinnovabile e di coltivazioni o allevamenti compatibili con questa. L'esperienza consolidata di Tozzi Green nasce dall'impianto costruito presso la società Solar Farm, realizzato su 70 ettari di terreno in provincia di Ravenna.

La manutenzione del verde sotto i pannelli è, in parte, curata da pecore sarde che alloggiano nella stalla. L'attività agro-voltaica è orientata a coniugare in modo efficiente un impianto a fonte rinnovabile e l'attività agricola; nel caso specifico, impianto e caseificio per la produzione di formaggi ovini.



SISTEMA DI QUALITÀ NAZIONALE
PRODUZIONE INTEGRATA

Solar Farm aderisce al Sistema di Qualità Nazionale di Produzione Integrata (SQNPI), schema di certificazione volontario per tutti quei prodotti agricoli e agroalimentari ottenuti con tecniche di produzione integrata e con particolare attenzione al mantenimento della catena di tracciabilità.

“ Ripartire dalla terra
è una necessità del nostro tempo
ed è necessario studiare un nuovo
modo di essere contadini.

Franco Tozzi

”





3.5

Gli impatti ambientali

La politica ambientale di Tozzi Green è integrata con quella relativa alla salute e sicurezza e prevede in particolare tre linee di azione che riguardano:

- **la prevenzione dell'inquinamento derivante dall'esercizio degli impianti**, mediante l'ottimizzazione costante della gestione tecnica e organizzativa delle proprie strutture e delle proprie attività;
- **la protezione del suolo, del sottosuolo, delle acque e dell'atmosfera**, mantenendo sotto controllo le potenziali fonti d'inquinamento e adottando adeguate misure di controllo operativo;
- **una gestione dei rifiuti, che deve essere rispettosa delle normative in vigore nei Paesi in cui il Gruppo opera** – con riferimento alla raccolta differenziata, al riciclaggio e al recupero – e che deve anche privilegiare la riduzione della produzione di rifiuti, attraverso tecnologie che permettano la loro valorizzazione e riutilizzo in una logica circolare e la sostituzione di materiali non riutilizzabili o riciclabili con nuovi prodotti altamente biodegradabili (come illustrato nella sezione dedicata all'innovazione e alla ricerca) e una migliore programmazione delle attività stesse.



Il Gruppo Tozzi Green opera nel mercato internazionale nel rispetto dei principi di sostenibilità, che costituiscono parte integrante dei propri processi di business. La politica ambientale del Gruppo è intesa come ricerca di un giusto equilibrio tra impatto ambientale e crescita economica. In tale ottica, tutte le Società del Gruppo Tozzi Green si impegnano a perseguire il miglioramento continuo dell'impatto ambientale delle proprie attività, grazie a programmi di risparmio energetico, di ottimizzazione del consumo di risorse naturali, di riduzione dei rifiuti e delle emissioni (attraver-

so l'uso delle migliori tecnologie disponibili), di recupero dei materiali; le Società si impegnano inoltre ad essere conformi alle relative legislazioni e regolamentazioni ambientali applicabili; ad adottare le precauzioni e le disposizioni necessarie per la prevenzione dell'inquinamento ambientale; a promuovere la sensibilità e la responsabilità dei dipendenti nelle attività aziendali, attraverso idonei programmi di informazione e formazione.

(Codice Etico di Tozzi Green)



La politica ambientale del Gruppo prevede protocolli stringenti relativi alle procedure e il monitoraggio periodico, che si concretizza in ispezioni volte a verificare la corretta applicazione delle norme a tutela dell'ambiente, come condizioni necessarie ad evitare incidenti ambientali. Le ispezioni danno origine a circostanziate relazioni in caso di non conformità ai protocolli di comportamento previsti, con identificazione delle cause e delle misure necessarie ad evitare il ripetersi di situazioni potenzialmente pericolose. Le attività che hanno rilevanza per la politica ambientale sono soggette ad un processo di controllo interno sistematico, in un'ottica di miglioramento continuo.

La gestione ambientale delle attività aziendali, in tutti i Paesi in cui Tozzi Green opera, viene monitorata dal-

la funzione audit di Gruppo e rendicontata nell'ambito dei rapporti che vengono richiesti periodicamente dalle autorità pubbliche nazionali, come l'Office National pour l'Environnement in Madagascar o dalle istituzioni private di finanziamento, come IFC, che richiedono la valutazione di impatto ambientale per l'approvazione dei finanziamenti.

Nel biennio rendicontato non vengono segnalati casi di incidenti ambientali in nessuna sede operativa del Gruppo, in Italia e all'estero. Durante l'esercizio 2020 non si sono verificati neppure casi di anomalie e non sono quindi stati redatti rapporti di non conformità. Nel corso del 2021 sono stati segnalati soltanto tre casi di non conformità, che non hanno avuto conseguenze sensibili (GRI 307).

Tozzi Green incoraggia il personale, a tutti i livelli, a sviluppare idee capaci di tradursi in interventi anche capillari di tutela dell'ambiente nelle attività quotidiane.



3.5.1

L'utilizzo dei materiali

Coerentemente con la politica ambientale adottata, Tozzi Green si impegna ad utilizzare soluzioni tecniche volte a ridurre progressivamente l'uso di materiali, sia adottando misure di agricoltura circolare, sia sperimentando soluzioni innovative.

Durante il biennio rendicontato sono stati raggiunti significativi risultati in termini di impiego dei materiali nella costruzione dei kit fotovoltaici che sono alla base del programma di elettrificazione rurale del Perù. Rispetto ai kit installati originariamente, quelli di seconda generazione presentano non solo migliori performance energetiche ma anche caratteristiche in grado contenere gli impatti ambientali relativi al trasporto, all'uti-

lizzo e al futuro smaltimento. Questa tecnologia è alla base di un prodotto rinnovato, in grado di offrire una performance energetica più che doppia rispetto alla versione precedente, di contenere l'impatto grazie alla riduzione di un terzo delle dimensioni e del peso quindi, in proporzione, del costo dei trasporti e di assicurare un'operatività molto più duratura nel tempo. Si tratta di sistemi "plug & play", la cui fase di montaggio non necessita di manodopera specializzata e parte degli interventi manutentivi più semplici può essere svolta dall'utente stesso, grazie anche alla esauriente documentazione fornita a corredo.

Questi vantaggi sono resi possibili dalla sostituzione della tecnologia al piombo con quella al litio. In particolare, la scelta aziendale è stata quella di utilizzare batterie al litio senza cobalto, elemento chimico la cui catena di fornitura comporta problemi di tracciamento.

Nell'ambito della trasformazione dei prodotti agricoli, in Madagascar viene praticato il compostaggio dei residui provenienti dalla lavorazione dell'eucalipto e del geranio. Questa pratica ha comportato il riutilizzo di 2.973 tonnellate nel 2021, in crescita del 40,6% rispetto all'esercizio precedente. Nel corso del 2021 Tozzi Green ha ridotto l'utilizzo di materiali di 394 tonnellate, - 11,6% rispetto all'esercizio precedente.

Il Gruppo Tozzi Green applica il principio precauzionale enunciato dall'art. 15 della Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo (Conferenza delle Nazioni Unite di Rio de Janeiro del 3-14 giugno 1992), secondo cui "laddove si ravvisino minacce di danno grave e irreversibile, la carenza di piena certezza scientifica non può essere invocata come giustificazione per ritardare l'applicazione delle misure più adeguate allo scopo di prevenire il degrado ambientale" (GRI 102-11).



3.5.2

Produzione e consumo di energia

La produzione diretta di energia elettrica da fonti rinnovabili si è attestata a 225.353 MWh nel 2021 (238.939 MWh nell'esercizio precedente). La fonte di produzione più rilevante rimane l'eolico, seguito dal fotovoltaico e dall'idroelettrico. In particolare gli impianti eolici e fotovoltaici di proprietà del Gruppo sono ubicati in Italia, mentre la produzione idroelettrica è concentrata in Madagascar.

Benché la missione aziendale sia quella di produrre energia da fonti rinnovabili, le attività aziendali nel loro complesso non sono a impatto zero, perché non tutta l'energia consumata è autoprodotta e perché una parte, sia pure minima, delle attività, richiede energia prelevata dalla rete esterna. In particolare le attività agricole in Madagascar sono ubicate in un'area sprovvista di opportunità di produzione idroelettrica, che si concentra invece nell'area settentrionale del Paese. Inoltre, la vasta scala di produzione agricola richiede l'utilizzo di macchine alimentate a combustibile fossile, che rimane la seconda fonte di energia di Gruppo, dopo quella elettrica. Anche la movimentazione di materiali e prodotti richiede in minor misura l'utilizzo di mezzi di trasporto che rimangono tradizionali in Paesi privi di infrastrutture per la mobilità sostenibile. Una strategia a favore della mobilità elettrica può essere per ora perseguita soltanto in Italia, dove Tozzi Green è impegnata da anni nello sviluppo di soluzioni tecnologiche per la mobilità sostenibile. Il fabbisogno di energia per le attività di Gruppo nel 2021, che ammonta a 68.303 GJ, è stato coperto per oltre la metà da elettricità autoprodotta.

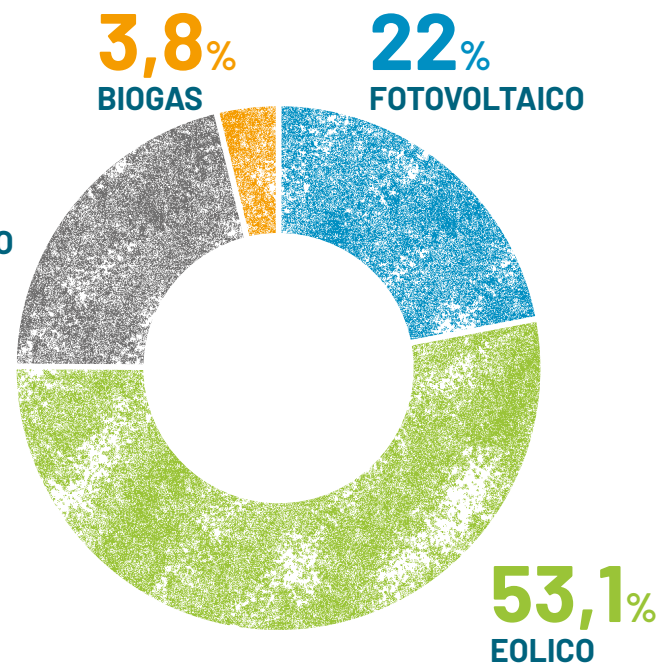
PRODUZIONE DI ENERGIA NEL 2021 PER FONTE RINNOVABILE



21,1%
IDROELETTRICO

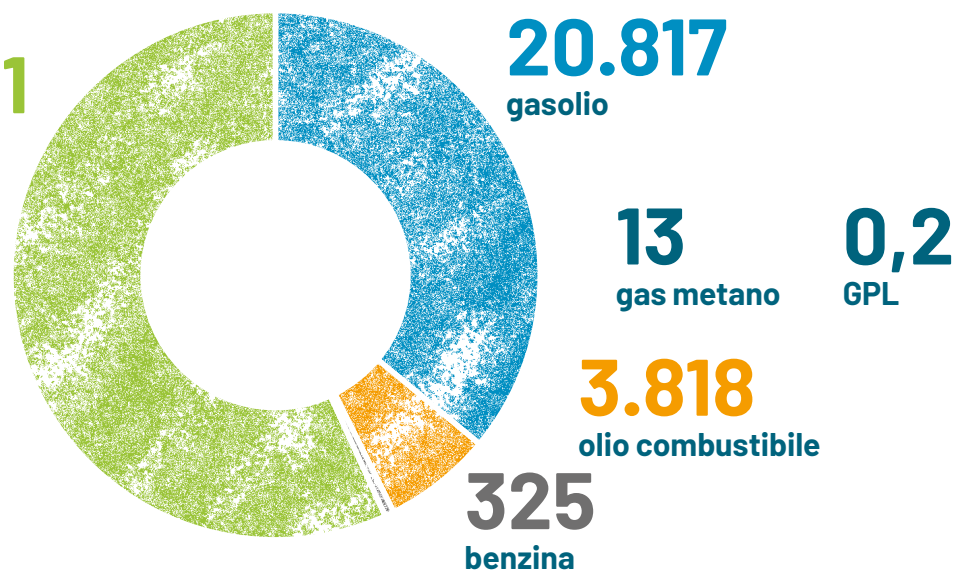
225.353 MWh

Produzione totale



COMPOSIZIONE DELLE FONTI DI ENERGIA CONSUMATA NEL 2021 DAL GRUPPO IN GJ

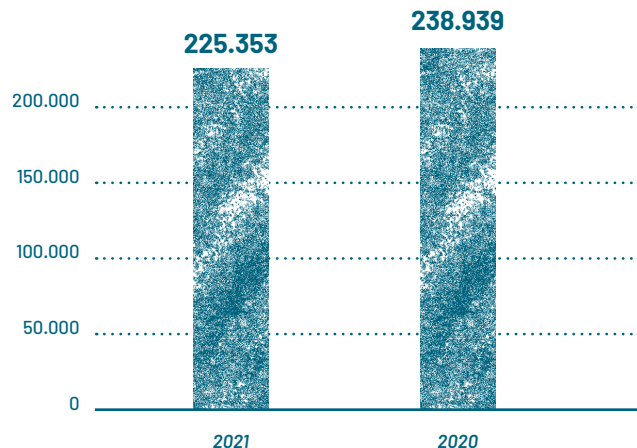
32.851
elettricità
consumata



Tozzi Green persegue l'obiettivo dell'impatto zero ed è quindi impegnata a sostituire l'energia da fonti inquinanti con energia pulita anche nei consumi relativi alle attività agricole.

L'Azienda è consapevole che ogni risultato raggiunto in questa direzione comporta difficoltà crescenti e quindi impegni sempre più sfidanti.

ENERGIA PRODOTTA DA TOZZI GREEN IN MWh



3.5.3

Consumo dell'acqua

Nell'ambito della produzione di elettricità da fonte idrica, l'attività di Tozzi Green non consuma acqua, poiché la tecnologia idroelettrica preleva grandi quantità di acqua superficiale a monte e la restituisce integra all'ambiente, a disposizione di tutti gli utilizzatori a valle.

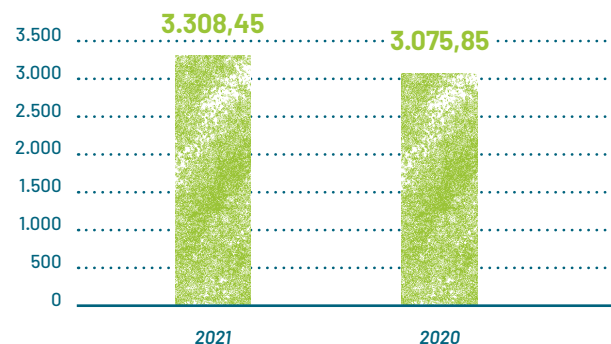
Gli impianti idroelettrici realizzati e gestiti da Tozzi Green non sono basati sulla costruzione di grandi ba-

cini e sulla formazione di laghi artificiali, la cui formazione può modificare il clima locale, sottrarre terreni agricoli alla coltivazione o pascoli all'allevamento e provocare la dislocazione di insediamenti abitativi e attività produttive. Inoltre la costruzione di dighe comporterebbe necessariamente l'interruzione del corso d'acqua e quindi l'impossibilità per le specie ittiche di scendere e risalire il fiume.

Gli impianti idroelettrici di Tozzi Green non impiegano dighe, sono ad acqua fluente e non comportano quindi sensibili modifiche idrografiche, poiché si limitano a convogliare i flussi verso la condotta di captazione, che serve le turbine. Gli impianti ad acqua fluente sono intrinsecamente più sicuri, poiché non trattengono il potenziale di energia di un bacino idrico.

In Madagascar a Maroantsetra, per esempio, l'acqua viene captata da una presa laterale. La portata massima derivabile dall'impianto è di 6 m³/s, mentre la portata del fiume varia tra 20 e 30 m³/s a seconda dell'andamento stagionale. Negli impianti di Sahanivotry e di Mahitsy viene assicurato un flusso ecologico per non lasciare mai il fiume a secco. In particolare, nel caso di Mahitsy, l'opera di presa è stata progettata in modo da non sbarrare stabilmente il fiume.

TONNELLATE DI CO₂ EVITATE RISPETTO ALLA PRODUZIONE DA FONTE FOSSILE



Nota: Per il calcolo della CO₂ evitata si considera l'emissione media per MW della combinazione di centrali a gas e a carbone nella UE (0,656 ton/MWh).



3.5.3

Utilizzo delle risorse idriche

Per quanto riguarda l'attività agricola in Madagascar, che rappresenta la maggiore necessità di approvvigionamento idrico, i consumi provengono da due corsi d'acqua superficiale, che attraversano i terreni coltivati da Tozzi Green. Questi corsi d'acqua si trovano in una regione caratterizzata da stress idrico.

La carenza di acqua della regione, viene affrontata con tecnologie colturali appropriate e soprattutto con un'attenta sperimentazione delle specie più adatte a terreni siccitosi. La distribuzione dell'acqua nei terreni permette di renderli fertili e di sottrarli alla sterilità.

Le tecniche colturali adottate non entrano in conflitto con il fabbisogno di acqua della popolazione locale, perché questo è soddisfatto dall'erogazione di acqua potabile proveniente da pozzi fatti costruire dall'Azienda nel 2012 per le necessità del personale e del villaggio limitrofo. Il prelievo annuo è di circa 5.150 mc, di cui una parte minore (circa 1.500 mc) è destinata ai consumi domestici del personale e la parte maggiore (circa 3.650 mc) viene distribuita al villaggio attraverso 5 fontane pubbliche.

Per quanto riguarda l'utilizzo industriale, che assorbe il 4,8% del totale, le attività in Italia e in Perù vengono approvvigionate da acquedotto, mentre quelle in Madagascar provengono da pozzi.

I consumi complessivi a livello di Gruppo sono aumentati del 2,1% nel 2021, rispetto all'esercizio precedente.

Per quanto riguarda l'utilizzo industriale, che assorbe il 3% del totale, le attività in Italia e in Perù vengono approvvigionate da acquedotto, mentre quelle in Madagascar provengono da pozzi.

I consumi complessivi a livello di Gruppo sono aumentati dell'1,7% nel 2021 rispetto all'esercizio precedente.

CONSUMI IDRICI DEL GRUPPO TOZZI GREEN IN MC PER TIPO DI UTILIZZO E FONTE DI APPROVVIGIONAMENTO

Uso	2021	2020
agricolo	184.637	182.055
industriale	5.341	4.702
Fonte		
acquedotto	14.086	11.831
Pozzi	2.498	1.938
Corsi d'acqua superficiali	173.394	172.988
Area		
Madagascar*	171.964	171.485
Italia	18.014	15.272
Totale	189.978	186.757

Nota: I consumi in Perù non sono compresi, perché riguardano solo utenze condominiali degli uffici.

* Aree caratterizzate da alto/medio stress idrico

(Fonte: World Resources Institute, Water Risk Atlas, www.wri.org)

3.5.4

Emissioni

Pur producendo energia rinnovabile, le attività di Tozzi Green comportano emissioni dirette (scope 1) derivanti principalmente dal fabbisogno energetico delle proprie sedi e dall'utilizzo di macchinari e impianti. Questi consumi sono maggiormente concentrati nell'attività agricola e comportano anche l'utilizzo di fonti energetiche non rinnovabili, come illustrato nel paragrafo 3.5.2.

Le fonti energetiche non rinnovabili impiegate per il fabbisogno energetico del Gruppo comprendono anche la quota di energia elettrica acquistata sul mercato per quegli utilizzi che non possono essere coperti dall'auto-produzione. In questo caso le emissioni sono indirette (scope 2) perché originate nei luoghi in cui l'energia viene prodotta, nella misura in cui il mix energetico acquistato ha una componente non rinnovabile.

Nel corso del 2020 l'Azienda ha firmato diversi contratti che impegnano il fornitore elettrico in Italia a erogare energia certificata da fonti rinnovabili per il 40% del totale. In applicazione di questi contratti, nel corso del 2021 cinque sedi del Gruppo si sono giovate di una quota garantita del 40% di origine da fonti rinnovabili, con un conseguente abbattimento delle emissioni indirette complessive (- 28,4%), rispetto all'esercizio precedente.

EMISSIONI DIRETTE (SCOPE1) E INDIRETTE (SCOPE 2) DI GAS EFFETTO SERRA IN T/CO₂

	ITALIA			MADAGASCAR E PERÙ			TOTALE GRUPPO			TOTALE GRUPPO GJ		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Consumi carburante da fonte non rinnovabile												
<i>di cui:</i>												
Gasolio (carburante macchine agricole)(litri)	10.759	12.821	11.374	409.584	517.912	525.850	420.343	530.733	537.224	15.107	19.075	19.308
Gas Metano (Smc)	-	383	371	-	-	-	-	383	371	-	14	13
GPL (litri)	-	-	-	657	1.375	1.673	657	1.375	1.673	16	33	41
Olio Combustibile (litri)	-	-	-	47.997	82.082	95.254	47.997	82.082	95.254	1.923	3.289	3.817
Benzina (litri)	67	4.291	5.392	2.619	3.596	5.161	2.686	7.887	10.553	88	257	344
Consumi di energia da fonte non rinnovabile												
<i>di cui:</i>												
Energia elettrica approvvigionata dalla rete nazionale kwh	2.937	2.833	2.539	39	32	48	2.976	2.865	2.587	11	10	9
Consumi di energia da fonte rinnovabile												
Energia elettrica approvvigionata dalla rete nazionale certificata garanzia d'origine kwh	1.175	1.133	1.016	16	13	19	1.190	1.146	1.035			
Energia prodotta	188.912	174.411	177.236	78.512	71.905	51.579	267.424	241.749	228.814	963	870	824
<i>di cui:</i>												
Energia consumata	8.259	4.567	4.500	1.867	4.038	5.219	10.126	8.605	9.718	36	31	35
Energia elettrica venduta kwh	180.653	169.844	172.736	76.645	67.867	46.360	257.298	233.144	219.096	926	839	789
Consumi di energia totali (Fabbisogno totale)												
<i>di cui:</i>												
da fonti rinnovabili kwh	9.434	5.700	5.516	1.883	4.051	5.238	11.316	9.751	10.753	41	35	39
da fonti non rinnovabili kwh	1.762	1.700	1.523	23	19	29	1.786	1.719	1.552	6	6	6

EMISSIONI DIRETTE (SCOPE 1) E INDIRETTE (SCOPE 2) DI GAS EFFETTO SERRA IN t/CO ₂	2020			2021		
	Consumi	Fattori di emissione	Emissioni t CO ₂ e	Consumi	Fattori di emissione	Emissioni t CO ₂ e
Totale emissioni dirette (Scope 1) derivanti da energia autoprodotta e consumata - t CO ₂ e	1.962,21			2.040,91		
di cui:						
Gasolio (carburante macchine agricole)(litri)	530.733	3,155	1.674	537.224	3,169	1.702
Gas Metano (Smc)	383	1,984	0,760	371	1,983	0,736
GPL (litri)	1.375	3,026	4,161	1.673	3,026	5,062
Olio Combustibile (litri)	82.082	3,144	258	95.254	3,143	299
Benzina (litri)	7.887	3,140	25	10.553	3,152	33
Totale emissioni indirette (Scope 2 - Location based) derivanti da energia consumata ma acquistata dalla rete nazionale - t CO ₂ e	0,96			0,81		
di cui:						
Energia elettrica approvvigionata dalla rete nazionale	2.865	0,336	0,963	2.587	0,315	0,815

3.5.5

Rifiuti

La gestione dei rifiuti è parte importante della politica ambientale di Tozzi Green, mira alla progressiva riduzione del loro volume e alla sostituzione con materiali riciclabili e compostabili a minore impatto. Un ruolo strategico nella gestione dei rifiuti è giocato dall'applicazione dei principi dell'economia circolare all'agricoltura. In Italia viene praticata la concimazione utilizzando gli scarti di lavorazione del vino. In Madagascar gli scarti derivanti dall'estrazione delle essenze di geranio e di eucalipto vengono utilizzati come emendanti nelle serre.

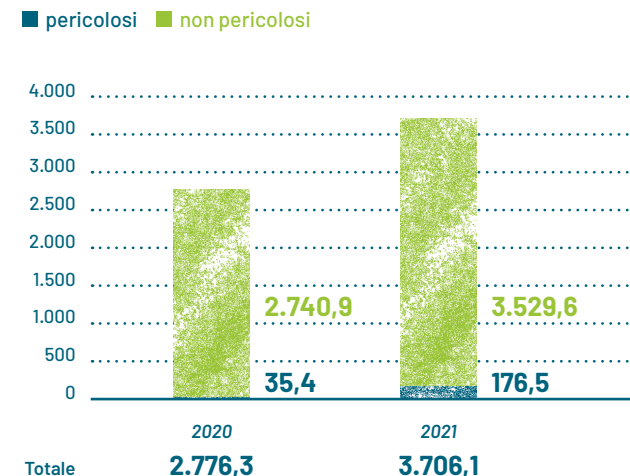
Anche i dipendenti sono attori principali nella politica di riduzione dei rifiuti. Il welcome gift in Tozzi Green è una borraccia personalizzata Clima 24, che permette di usufruire al meglio dei distributori di acqua introdotti nel 2020 nelle varie palazzine della sede di Mezzano. Questa azione ha permesso di ridurre del 67% il numero di bottigliette di plastica utilizzate. Le misure introdotte a difesa della salute del personale, a seguito della pandemia, hanno invece comportato la chiusura temporanea della sala del ristorante, con conseguente abbandono delle stoviglie di ceramica e la loro sostituzione con contenitori e posate in polpa di cellulosa, adatti al compostaggio.

FATTORI DI CONVERSIONE DELL'ENERGIA

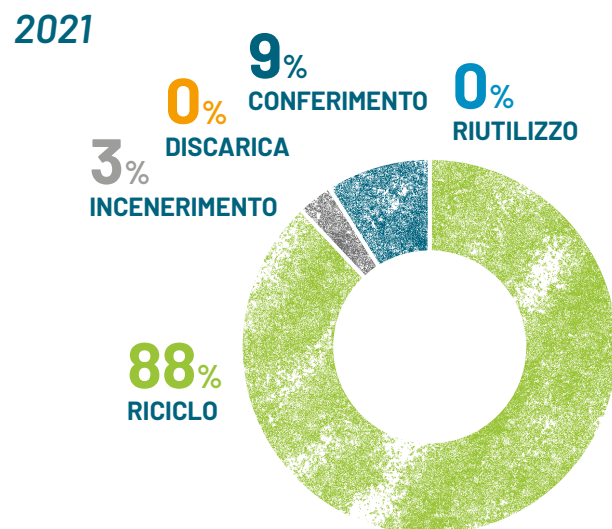
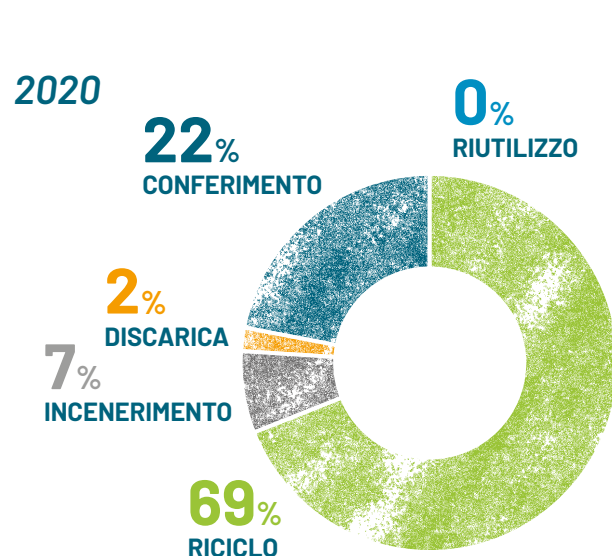
Tipo di energia	Unità di misura	GJ equivalenti
Elettricità	1 kWh	0,0036
Elettricità sostenibile	1 kWh	0,0036
Gas naturale	1 m ³	0,0358399
Gasolio	1 litro	0,040070796460177
Teleriscaldamento	1 GJ	1
Jet Fuel	1 litro	0,035124
Diesel	1 litro	0,0359401522
Benzina	1 litro	0,0325944513527814
GPL	1 litro	0,0243388065275721
Gas Naturale Compresso (CNG)	1 litro	0,00787937460603127
Biodiesel (ME)	1 litro	0,0331079854324864
Bioetanolo	1 litro	0,0212791973613795

Fonte: FATTORI ISPRA 2021

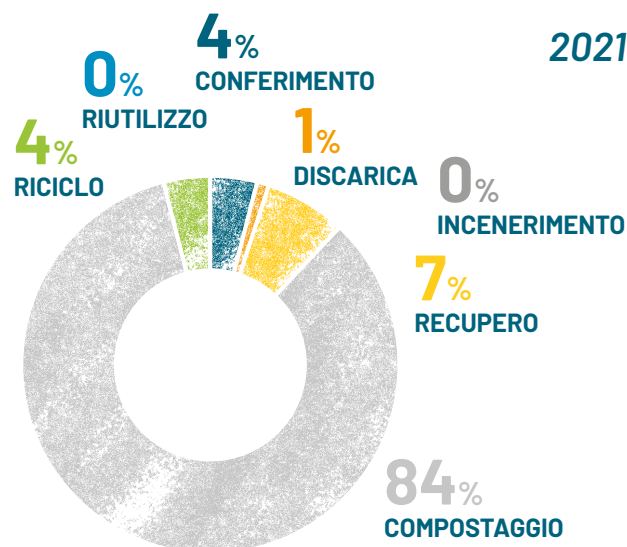
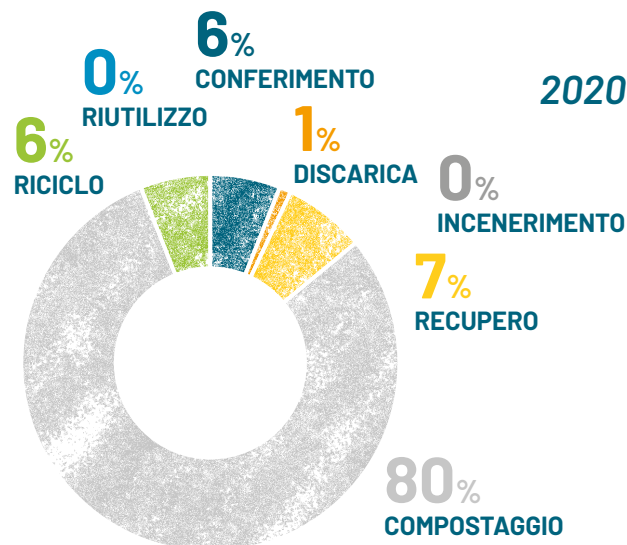
PRODUZIONE DI RIFIUTI DEL GRUPPO TOZZI GREEN IN TONNELLATE



RIFIUTI PERICOLOSI PER DESTINAZIONE (COMPOSIZIONE PERCENTUALE)



RIFIUTI NON PERICOLOSI PER DESTINAZIONE (COMPOSIZIONE PERCENTUALE)



Nel corso del 2021 sono state prodotte 3.706 tonnellate di rifiuti nell'ambito delle attività del Gruppo, in crescita del 33,5% rispetto all'esercizio precedente. Tozzi Green produce prevalentemente rifiuti non pericolosi, provenienti in gran parte dall'attività agricola in Madagascar.

I rifiuti pericolosi rappresentano soltanto il 4,8% del totale e consistono in massima parte (80,6%) nella cessione di batterie elettriche che vengono riutilizzate da terzi, per un'operatività che non richieda il regolatore di carica.

Per quanto riguarda invece i rifiuti non pericolosi, l'84,2% del totale consiste in biomassa prodotta nell'attività di coltivazione dell'eucalipto, del geranio, del chiodo di garofano e della menta in Madagascar.

La lavorazione di queste piante per la produzione di oli ed essenze, comporta grandi quantità di massa vegetale, che viene riciclata sotto forma di composta e distribuita sui terreni, secondo le indicazioni dell'agricoltura circolare.

La possibilità di riutilizzare la batterie al piombo ha permesso di incrementare la quota di riciclo dei rifiuti pericolosi, che sono passati all'88% del totale rispetto al 69% dell'esercizio precedente. Nel 2021 anche la percentuale di rifiuti non pericolosi riciclati è aumentata dall'80% al 84%.

In sintesi, se è vero che i rifiuti hanno subito un aumento nel 2021, la sostenibilità della loro destinazione è migliorata aumentando la quota di riciclo e riducendo la già bassa quota destinata all'incenerimento.





CONDIVIDIAMO BENESSERE E SVILUPPO CON LE COMUNITÀ

Da generazioni il tratto che contraddistingue lo spirito imprenditoriale di Tozzi Green è la volontà di sviluppare occasioni di business con il fine di portare valore aggiunto e favorire lo sviluppo delle comunità locali, rispondendo con azioni concrete alle esigenze dei territori in collaborazione con le Amministrazioni e gli stakeholder.



4.1

Sviluppo dei territori e sostegno alle popolazioni

TEMA MATERIALE:

Sviluppo dei territori e sostegno alle popolazioni

DESCRIZIONE DEL TEMA MATERIALE:

Le energie rinnovabili sono in gran parte basate su tecnologie distribuite sul territorio, che si prestano ad un utilizzo a favore delle comunità locali.

Per questo offrono una potenzialità di applicazione nei Paesi meno sviluppati, dove rappresentano una condizione per la crescita economica e sociale di aree ancora svantaggiate. Alcuni Paesi dell'Africa e dell'America Latina hanno aperto il loro mercato dell'energia ad operatori stranieri dotati di know how e di capacità innovativa, in grado di adattare la produzione di energia rinnovabile a realtà in cui la disponibilità di luce elettro-

ca consente un grande passo in avanti nel percorso di emancipazione.

Le iniziative imprenditoriali di Tozzi Green all'estero non favoriscono soltanto lo sviluppo locale, mettendo energia pulita al servizio delle comunità locali, ma anche lo sviluppo sociale e culturale, attraverso programmi di accompagnamento. Lo sviluppo di servizi educativi o sanitari, accanto al sostegno alle attività delle comunità locali, non riguarda quindi soltanto l'Italia, in particolare la provincia di Ravenna, dove ha sede la capogruppo, ma soprattutto le realtà che più hanno bisogno di sostegno e dove i loro effetti sono più evidenti.

Questi programmi di impatto sociale e culturale sono oggetto di valutazione periodica, al pari degli investimenti economici e vengono rendicontati ai committenti e ai finanziatori terzi.



art. 1
art. 2

4.1.1

Gli impatti socioeconomici diretti, indiretti e indotti

Le conseguenze sociali ed economiche che le attività complessive di Tozzi Green comportano riguardano la creazione di valore, di posti di lavoro e di capitale umano e possono essere rilevate a tre livelli:

il primo livello è quello derivante direttamente dall'attività dell'Azienda e quindi misurabile sulla base delle grandezze economiche di bilancio e delle iniziative documentate. Si tratta dei salari e degli stipendi versati al personale, dei pagamenti riconosciuti ai fornitori e delle imposte e tasse versate a livello locale e centrale. L'effetto economico diretto consiste in sostanza nella creazione di valore complessivo che l'Azienda origina nell'esercizio e che va a beneficio di tutti gli stakeholder. Sul versante sociale, gli effetti diretti consistono invece nella creazione di posti di lavoro, che riguardano il personale assunto nelle diverse forme contrattuali, mentre lo sviluppo di capitale umano si riferisce alla formazione

aziendale, rivolta alla crescita delle competenze. Se il valore della formazione può essere misurato con i costi sostenuti dall'Azienda, la crescita delle competenze basate sull'esperienza lavorativa e sullo scambio informale tra colleghi, non può essere misurata con parametri di costo per l'Azienda, anche se può rappresentare la principale fonte di arricchimento professionale del dipendente.

Il secondo livello si riferisce agli effetti indiretti e comprende il valore delle spese sostenute a loro volta dai fornitori per assicurare le commesse ricevute da Tozzi Green, cioè la quota parte delle spese per il personale, delle tasse e imposte e degli acquisti sostenuti dai fornitori. Anche gli impatti occupazionali indiretti si riferiscono al personale impiegato lungo tutta la catena di fornitura.




Il terzo livello considera l'effetto del moltiplicatore economico sui consumi del personale. Gli effetti occupa-

zionali indotti si riferiscono alle unità di lavoro a tempo pieno equivalenti mobilitate dal complesso di attività economiche derivanti dai consumi e dagli investimenti diretti e indiretti di Tozzi Green. Lo sviluppo del capitale umano riguarda la crescita culturale, non solo la diffusione dell'istruzione nelle zone che beneficiano degli interventi aziendali. Ai fini della presente rendicontazione sociale, gli effetti diretti vengono dedotti dalle grandezze aziendali, mentre quelli indiretti e indotti vengono descritti in modo qualitativo.

REMUNERAZIONE DEL PERSONALE PER AREA GEOGRAFICA

	2021	2020	2019
Italia	6.142.031	6.378.690	6.111.738
Madagascar	1.792.347	1.510.313	1.759.016
Perù	1.102.630	1.511.137	1.593.319
Resto del mondo	62.183	132.920	25.505
Totale	9.099.191	9.533.059	9.489.578

IMPOSTE E TASSE VERSATE DA TOZZI GREEN PER AREA GEOGRAFICA	Imposte sul reddito			Imposte e tasse locali		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Italia	3.779.213	577.721	2.686.355	215.544	197.907	195.026
Madagascar	251.291	- 2.505.386	1.158.035	382.565	129.991	500.104
Perù	2.052.274	5.184.102	4.094.930	737.950	915.974	1.176.195
Resto del mondo	24.887	159.865	22.410	53.021	21.888	1.850
Totale	6.107.665	3.416.302	7.961.730	1.389.080	1.265.760	1.873.175

Tipo di impatto	Effetto diretto	Effetto indiretto	Effetto indotto
 SVILUPPO ECONOMICO	Salari al personale in loco Pagamenti a fornitori locali per acquisto di beni e servizi Imposte e tasse pagate ad amministrazioni locali e centrali Investimenti in infrastrutture	Spese in beni e servizi lungo la catena di fornitura Salari ai dipendenti locali della catena di fornitura Tasse e imposte pagate dai fornitori	Effetto moltiplicatore sui consumi provocato dalla spesa dei salari dei dipendenti diretti e indiretti all'interno dell'economia locale
 SVILUPPO OCCUPAZIONALE	Dipendenti locali del Gruppo Tozzi Green a tempo indeterminato, determinato, stagionali e terzisti	Occupazione locale lungo la catena di fornitura	Posti di lavoro creati come conseguenza dell'aumento dei consumi
 SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	Ampio catalogo formativo per il personale di tutti i livelli Sostegno ad attività sociali, educative e a tutela della salute	Condivisione di conoscenze e know how con fornitori e partner di business locali	La soddisfazione dei bisogni primari crea i presupposti per stili di vita in cui la cultura e la conoscenza diventano motori di sviluppo

4.2

La comunità in Italia

Tozzi Green agisce sul territorio con iniziative che hanno una duplice valenza culturale ed educativa, quali il sostegno all'Istituto Comprensivo "M. Valgimigli" di Mezzano (RA) a **febbraio 2021**, per la realizzazione del **progetto "Frontiere di pace - Viaggi di Potenziamento"** e la realizzazione ogni anno del **progetto sociale "Scuola-Bottega"**. A questo si aggiunge il sostegno finanziario all'associazione ToGether che ha iniziato la propria attività nell'ottobre del 2019, sviluppandola in questi due anni, nonostante i vincoli imposti dalle misure sanitarie conseguenti alla pandemia. In particolare, per controbilanciare la riduzione delle attività in presenza, è stata potenziata la presenza sulle piattaforme social (Instagram e Facebook).

L'Associazione Tozzi Green ODV ToGether è nata nell'ottobre 2019 per volontà dei nipoti della famiglia Tozzi. Si tratta di un'associazione di volontariato, che ha lo scopo di promuovere e sostenere l'educazione ambientale orientata all'uso consapevole e razionale delle risorse naturali, al superamento dell'utilizzo delle fonti fossili a favore di tutte le energie rinnovabili e alla divulgazione della cultura ecologica.

Nel **2020**, primo anno di attività, ToGether ha dedicato gran parte delle proprie energie a sviluppare rapporti con il territorio romagnolo, ma anche con altre regioni, come base per l'avvio di una serie di **attività condivise, in grado di rispondere ai bisogni degli abitanti delle aree di riferimento**.

Nel **novembre 2020** ToGether ha donato all'Istituto Comprensivo di San Pietro in Vincoli, **18 monitor** provenienti dalla sostituzione di materiale informatico di Tozzi Green.

Nel **giugno 2020** è stato realizzato il **primo Campo Estivo di impronta Green** presso il Caseificio Buon Pastore a Sant'Alberto di Ravenna, dedicato alle famiglie dei dipendenti Tozzi Green, in sostegno alle necessità emerse nel periodo di Lock-Down.

Le attività previste nel campo estivo si basano prevalentemente sul metodo di educazione informale e sulla partecipazione attiva e creativa dei bambini nel processo di apprendimento ed intrattenimento.



Nel corso dell'anno è stata avviata la collaborazione con il Centro artistico terapeutico Musiké, che opera nei campi della musica, della musicoterapia, della logopedia e della posturologia. È stato realizzato un **laboratorio con i ragazzi di Musiké** (dalla scuola primaria a quella secondaria) al fine di individuare le tematiche ambientali più suggestive, su cui si è basata la **realizzazione originale di un video e di una canzone.**

ToGether ha inoltre collaborato con il gruppo VS – Contemporary Dance Concept di Ravenna, alla **realizzazione di un video che vuole illustrare il concetto di sostenibilità con la danza.**



In collaborazione con la Cooperativa Sociale Liberazione, attiva tra i territori di Ravenna e Faenza, è stato sviluppato il **progetto degli Orti Sociali** presso i terreni antistanti il caseificio Buon Pastore della ditta Solar Farm a Sant'Alberto (RA). L'obiettivo del progetto è quello di combinare un orto biologico per produrre verdura a km 0, con un progetto sociale a sostegno del tessuto sociale della circoscrizione di Sant'Alberto e Mezzano (RA).

Nel **2021**, oltre a proseguire le iniziative dell'anno precedente, ToGether ha aderito al **progetto #GREEN_Eu-RoPe**, coordinato dal Comune di Ravenna e realizzato da un partenariato di rilevanza provinciale (Unione dei Comuni della Bassa Romagna, Comune di Cervia, Cooperative sociali Villaggio Globale e Liberazione), che si propone di diffondere conoscenza e creare consapevolezza presso giovani e adulti nel bacino provinciale ravennate, sul percorso di partecipazione al futuro dell'Unione Europea, con la conferenza sul Futuro dell'Europa e sul Green Deal europeo.

Con l'attività dei **laboratori "We Green"**, ToGether coinvolge studenti interessati ad approfondire il tema delle energie rinnovabili e del risparmio energetico.

I laboratori sono condotti da giovani tutor formati all'interno del progetto, coordinati da un ingegnere ambientale di Tozzi Green e si svolgono presso la sede dell'Associazione ToGether, negli uffici di Tozzi Green, per conoscere direttamente il contesto lavorativo di un'azienda locale che si occupa di energie rinnovabili a livello globale.

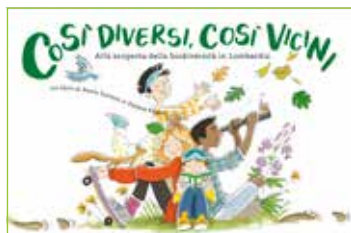


In collaborazione con la Fondazione Lombardia Ambiente sono stati realizzati **tre testi** per gli alunni dell'ultimo biennio della scuola primaria e il primo anno della scuola secondaria di primo grado: **uno sulla tutela della biodiversità, uno sulle energie rinnovabili e il risparmio energetico, uno sul riciclo della plastica e l'economia circolare.**

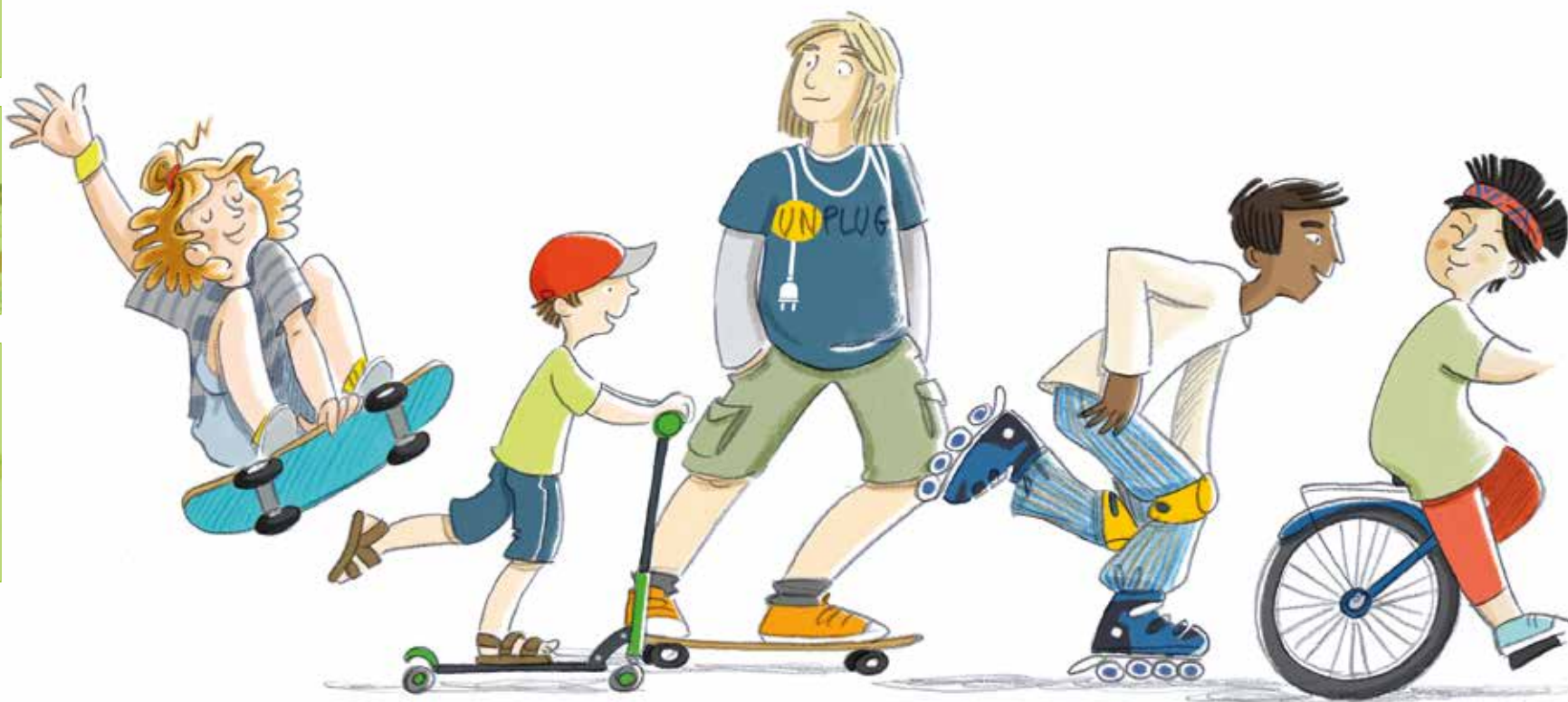
A causa della pandemia, in entrambi gli esercizi 2020 e 2021, è stata invece momentaneamente sospesa l'attività della Fattoria Didattica presso l'azienda Solar Farm (RA), che si tiene ogni anno e che si vorrebbe riprendere nel 2022.

La **Fattoria Didattica** ospita le scuole del territorio, dalle elementari all'università (facoltà di agraria, veterinaria e tecnologie alimentari) e opera in collaborazione

con l'associazione "Amici di Enzo" di Ravenna, che dà assistenza ai ragazzi con problematiche scolastiche, proponendo loro esperienze formative nelle aziende. I ragazzi vengono accompagnati dai tutor dell'associazione, nella partecipazione a diverse attività agricole. La Fattoria Didattica collabora anche con l'Istituto Tecnico Agrario L. Perdisi di Ravenna per l'alternanza scuola-lavoro.



Illustrazioni di Valeria Fogato,
tratte dai libri in collaborazione
con la Fondazione Lombardia Ambiente



4.3

La comunità in Perù

Tozzi Green è consapevole che accanto al miglioramento delle condizioni materiali di vita occorra sostenere anche il cambiamento culturale e la crescita di consapevolezza delle opportunità di vita.

Il progetto di elettrificazione rurale, basato sulla produzione di energia rinnovabile, ha immediati impatti sociali, perché migliora la qualità della vita dei nuclei di convivenza e apre nuove opportunità di scambi interpersonali e di attività economiche su scala familiare. Come richiesto dal Ministero dell'energia peruviano, il progetto è stato accompagnato da uno studio dettagliato dell'impatto sociale e ambientale, integrato da un'analisi degli impatti su eventuali zone di rilevanza archeologica.

Poiché le installazioni sono state montate anche nelle scuole e nelle strutture sanitarie delle zone coinvolte, che erano sprovviste di energia elettrica, il miglioramento del potenziale di sviluppo umano è notevole. Nelle zone rurali, Tozzi Green ha anche fornito un impianto di depurazione dell'acqua per scopi alimentari, alimentato con energia rinnovabile. Il 13 febbraio 2020 è stato inaugurato nella Zona Timicurillo – 1 / Distretto

dell'Indiana – Provincia di Maynas – Loreto, un nuovo depuratore, che fornisce acqua potabile alle comunità locali: in particolare a circa 60 famiglie, sino ad oggi prive di un accesso sicuro ad un bene di prima necessità. L'impianto, che è in grado di depurare fino a 1200 litri di acqua al giorno, è stato installato accanto ad un community center dove è presente anche una mensa scolastica.

Tozzi Green è consapevole che accanto al miglioramento delle condizioni materiali di vita occorra sostenere anche il cambiamento culturale e la crescita di consapevolezza delle opportunità di vita. Un contributo in questo senso è rappresentato dall'iniziativa di Tozzi Green di pubblicare e distribuire gratuitamente nelle scuole un libro, che racconta cos'è l'energia elettrica rinnovabile, a cosa serve e come si produce. Il libro intitolato "El Sol en Mi Casa" (edizioni TozziGreen Book),

è distribuito sia in spagnolo, sia in lingue quechua e aymara², parlate in alcune zone confinanti con la Bolivia. Inoltre, sono stati realizzati corsi finalizzati ad illustrare i benefici dell'installazione, ma anche a guidare l'utente in piccoli interventi di prima necessità e di diagnosi di eventuali problemi di funzionamento, poiché le apparecchiature sono spesso installate in villaggi che distano diversi giorni di viaggio dai centri operativi di assistenza e che non possono essere serviti tempestivamente dai tecnici di manutenzione. Grazie ai corsi sui benefici dell'energia elettrica, le donne hanno iniziato ad usare semplici macchine per la filatura che hanno agevolato la produzione di filato per l'artigianato locale.

² Quechua, antica lingua dell'impero Inca, attualmente parlata in forma dialettale in diversi Paesi dell'area andina. Aymara, lingua autoctona della popolazione che vive sugli altipiani intorno al lago Titicaca.

Tutte queste attività hanno in parte risentito dell'andamento della pandemia e delle limitazioni introdotte alla mobilità interna, in un Paese dove il contagio è stato particolarmente letale.

Gli 8.000 kit installati nel 2021, denominati Solar System (SHS), sono stati realizzati con una nuova tecnologia sviluppata da Tozzi Green, che grazie alla riduzione

delle materie prime utilizzate, permette di abbassare il carbon footprint e di fornire il 50% in più di energia ai suoi utilizzatori. Grazie alla maggiore potenza messa a disposizione, i nuclei di convivenza possono accedere ad una gamma di apparecchi di uso quotidiano di piccola potenza, come le luci a LED, gli apparecchi radio e TV, ventilatori e piccoli frigoriferi che ne migliorano le condizioni di vita.



4.4

La comunità in Madagascar

Tozzi Green è consapevole che accanto al miglioramento delle condizioni materiali di vita occorra sostenere anche il cambiamento culturale e la crescita di consapevolezza delle opportunità di vita.

Accanto agli impegni assunti e ai programmi realizzati nell'ambito dell'agricoltura sostenibile in Madagascar e della difesa della biodiversità, Tozzi Green è impegnata in un programma pluriennale che persegue quattro diversi obiettivi, con particolare riferimento alla popolazione di 50.000 abitanti che vive nel raggio di circa 100 km intorno all'azienda agricola JTF (Jatropha Technology Farm):

1 Promozione del lavoro, non solo mediante l'occupazione diretta, ma anche attraverso la creazione di posti di lavoro nell'economia locale, indotti dalle attività di Tozzi Green, miglioramento della qualità del lavoro attraverso la promozione delle posizioni a tempo indeterminato e a tempo pieno (trasformazione di 41 posizioni nel biennio 2020-2021), sviluppo della formazione professionale in agricoltura per il proprio personale e per gli studenti delle Università agrarie delle tre principali città del Ma-


dagascar (Antananarivo, Tuléar, Fianarantsoa), rafforzamento del presidio medico-infermieristico a tutela della salute e della sicurezza del personale locale, formalizzazione delle procedure di dialogo con il personale, controllo e formalizzazione delle procedure di assunzione del personale stagionale e a tempo determinato.

2 Miglioramento dell'ambiente rurale attraverso l'uso razionale dei pesticidi, allo scopo di migliorare la qualità dell'acqua, programmi di riforestazione attraverso la sperimentazione di specie adatte alle caratteristiche dei terreni, recupero delle piantine, donazione di semi al Dipartimento regionale per l'Ambiente, applicazione di un piano di gestione dei rifiuti.

3 Sviluppo del Piano di Welfare Sociale a livello locale attraverso la ristrutturazione e rinnovamento di quattro scuole, l'offerta di servizi di istruzione di base

per i figli del personale (Ecole et crèche Tozzi Green), l'educazione ambientale per bambini e adolescenti, la sponsorizzazione dell'Accademia del Rugby di Ihorombe, che finora ha coinvolto più di 500 ragazzi e ragazze, l'ampliamento delle strutture dell'Orfanatrofio di Akany, la sponsorizzazione del JTF Madagascar Health Center, che eroga 75.000 esami medici all'anno e che ha effettuato una campagna di vaccinazione, che ha raggiunto 4.400 bambini nel biennio 2020-2021.

4 Sviluppo delle infrastrutture locali, mediante la costruzione di edifici pubblici alimentati da pannelli solari (sede del Municipio e della banca locale), elettrificazione del villaggio di Satrokala con fonti rinnovabili, creazione di punti di distribuzione di acqua potabile, manutenzione di 29 km di strade nel biennio 2020-2021, rimboschimento di un'area nelle vicinanze della nuova centrale idroelettrica di Sahanivotry.



Il 14 ottobre 2021 si è svolta la cerimonia di inaugurazione di una nuova infrastruttura costruita da Tozzi Green presso l'Orfanotrofio Akany per gli orfani della Gendarmeria nazionale ad Arivonimamo.

Erano presenti, il CEO di Tozzi Green Madagascar Davide Giachero e il CEO di Tozzi Green Andrea Tozzi, oltre al Primo Ministro del Governo malgascio Christian Ntsay, il Ministro Generale della Difesa Nazionale Richard Rakotorinina, il Generale Serge Gelle, Segretario di Stato per la Gendarmeria, l'ambasciatore dell'Unione europea e l'Ambasciata d'Italia in Madagascar.

La collaborazione tra la Gendarmeria e Tozzi Green dimostra la convergenza di interessi del governo locale e degli investitori stranieri per lo sviluppo economico del paese e il miglioramento della qualità di vita della comunità locale.



RISPETTIAMO E TUTELIAMO I DIRITTI DELLE PERSONE

Tozzi Green si impegna a tutelare
e rispettare i diritti di tutte le persone.
Garantisce e riconosce i diritti civili,
sociali, economici e culturali traducendoli
in concrete opportunità.



5.1

Rispetto e tutela dei diritti di tutti coloro che sono coinvolti nelle nostre attività

TEMA MATERIALE:

Rispetto dei diritti e compliance

DESCRIZIONE DEL TEMA MATERIALE:

Accanto ai diritti civili inalienabili che devono essere garantiti dagli Stati, il benessere degli individui dipende anche dal riconoscimento e dalla tutela di diritti sociali, economici e culturali che includono tra gli altri il diritto al lavoro, il diritto all'educazione e il diritto all'assistenza sociale. Tozzi Green ritiene che questi diritti debbano essere perseguiti da una pluralità di attori pubblici e privati, in diversi contesti, a seconda del ruolo economico e sociale da ciascuno ricoperto. Tozzi Green opera in aree del mondo dove ha l'opportunità di contribuire, nell'ambito delle sue possibilità, a tradurre questi diritti in opportunità concrete.

Il Codice Etico specifica l'approccio dell'Azienda riguardo al rispetto dei diritti relativi all'eguaglianza delle opportunità, al riconoscimento delle differenze, al ripudio di ogni tipo di discriminazione e alla tutela dei diritti delle popolazioni locali.



Il Gruppo Tozzi Green rifiuta ogni forma di discriminazione basata su età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, estrazione culturale, opinioni politiche e credenze religiose.

Fenomeni quali razzismo, xenofobia, negazione di crimini contro l'umanità, in qualsiasi forma essi siano manifestati, ivi compresa la diffusione mediante social media, vengono condannati nel modo più assoluto. Il Gruppo Tozzi Green garantisce in particolare ai dipendenti e ai collaboratori ambienti di lavoro sicuri e salubri e condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale.

(Codice Etico di Tozzi Green)



In un Gruppo che opera su tre continenti e coinvolge persone che esprimono culture, tradizioni e lingue diverse, Tozzi Green adotta procedure rispettose della diversità e tutela il personale, assicurando pari opportunità di sviluppo professionale a prescindere dalle convinzioni di ciascuno. Chiunque è chiamato a comportamenti rispettosi e corretti e a segnalare episodi contrari ai principi del Codice Etico, secondo le modalità previste dalla procedura di whistleblowing. A dimostrazione della qualità dell'ambiente di lavoro e delle relazioni interpersonali raggiunta in tutte le sedi operative di lavoro e dell'effettivo riconoscimento delle diversità individuali, nel biennio rendicontato non si segnalano episodi di discriminazione (GRI 406-1).

L'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) ha emanato, da tempo, una raccomandazione che giudica il lavoro minorile una condizione che mette a rischio la salute e lo sviluppo equilibrato dei bambini e che può compromettere la loro crescita fisica e intellettuale, impedendo loro di cogliere le opportunità di una formazione umana completa.

Per favorire queste opportunità, Tozzi Green ha deciso di non assumere minori, anche nei Paesi dove la legislazione ne permette l'assunzione. Per questo ATG, controllata del Gruppo che opera in Madagascar, si è impe-

gnata a non fare ricorso e a non incoraggiare il lavoro dei minori (Déclaration d'ATG sur le travail des enfants). L'Azienda è consapevole che il lavoro minorile può essere combattuto allargando l'offerta formativa e assicurando l'istruzione di base a tutti. Per questo si impegna non solo a bandire il ricorso a qualsiasi forma di lavoro minorile, ma anche a favorire la diffusione dell'istruzione per i ragazzi delle zone dove l'offerta formativa di base è ancora carente. In questa logica sono state realizzate le iniziative riportate nel paragrafo dedicato alla comunità in Madagascar

Sia in ambito energetico, sia in ambito agricolo, i progetti realizzati da Tozzi Green in Perù e in Madagascar rispondono a criteri di valutazione dell'impatto sociale, oltre che ambientale, secondo procedure di analisi preventiva, cui sono subordinate le autorizzazioni dei governi locali e degli organismi internazionali di finanziamento. Viene inoltre espletato il monitoraggio periodico delle conseguenze sociali dei progetti durante la loro realizzazione e vengono individuate eventuali misure correttive, in caso di deviazione rispetto ai risultati attesi. Il monitoraggio riguarda:



- 1** l'adesione alla regolamentazione complessiva, attraverso l'aggiornamento di un registro contenente tutta la normativa rilevante per ciascun progetto, l'interlocuzione con le autorità competenti nei casi in cui emergano problemi di corretta interpretazione delle norme;
- 2** la realizzazione di un Sistema di gestione ambientale e sociale per ogni progetto, allo scopo di affrontare i rischi degli impatti ambientali, sociali, della sicurezza e della salute e le implicazioni sulla biodiversità;
- 3** le modalità di gestione e soluzione di controversie riguardanti l'equo diritto di accesso ai terreni, eventuali risarcimenti o compensazioni riguardanti prodotti agricoli o bestiame o progetti di reinsediamento e di inclusione di gruppi vulnerabili;
- 4** programmi di coinvolgimento degli stakeholder e piani di azione nei loro confronti, secondo un approccio proat-

tivo, che comprenda l'ascolto di espressioni di scontento e rivendicazioni, con particolare riferimento ad eventuali gruppi marginali o deboli (es. anziani, donne);

5 il riconoscimento dei comitati locali e dei rappresentanti delle comunità coinvolte, assecondandone la rappresentatività effettiva e l'inclusione di gruppi o categorie svantaggiati e marginali;

6 forme di rappresentanza effettiva;

7 la valutazione dei rischi derivanti dalle condizioni climatiche che possono svilupparsi a livello locale;

8 l'attività degli organi di rappresentanza dei lavoratori, secondo le raccomandazioni ILO, la redazione di un manuale di gestione del personale impegnato in ciascun progetto, l'utilizzo di contratti di lavoro scritti, sia per il personale diretto che per quello in appalto, a tutela di livelli retributivi e di condizioni di lavoro dignitosi;

9 i piani di gestione di eventuali materiali e sostanze pericolose, secondo criteri aggiornati di trattamento e smaltimento;

10 la predisposizione di un Piano di gestione della salute e della sicurezza della popolazione locale;

11 la predisposizione e la realizzazione di programmi di condivisione dei benefici derivanti dalla attuazione dei progetti sulla base di pratiche partecipative, a favore degli stakeholder rilevanti, con particolare riferimento ai gruppi deboli e marginali, temperando la portata del progetto con i bisogni sociali e ambientali della comunità di riferimento;

12 l'andamento dei piani di azione per la salvaguardia della biodiversità, sulla base della specificità del territorio e dell'impatto esercitato dai programmi.



Tutte queste attività comportano la nomina di un responsabile senior delle questioni sociali e ambientali per ogni programma in costruzione. A causa delle limitazioni imposte dalle misure anti COVID-19, che in Madagascar hanno comportato periodi di chiusura delle frontiere nel corso del 2020, le attività di monitoraggio hanno talvolta richiesto il ricorso a consulenti locali.

Nel biennio rendicontato non si segnalano incidenti o contestazioni riguardanti la violazione dei diritti delle popolazioni locali coinvolte nei progetti realizzati o in via di realizzazione in Italia e all'estero da parte di Tozzi Green e di società controllate (GRI 411-1).

Una parte importante dei diritti di alcune categorie di stakeholder, soprattutto con riferimento alle attività condotte all'estero, riguarda l'attenzione ai diritti che

non derivano da contratti o accordi stipulati dall'Azienda nel perseguimento della propria attività, ma che sono connaturati all'esistenza stessa delle persone che a tutti i livelli entrano in contatto anche indiretto con Tozzi Green. Si tratta dei diritti umani, richiamati esplicitamente dal Codice Etico aziendale e pertanto perseguiti come impegno irrinunciabile dall'Azienda. Il rispetto dei diritti umani è un modo di essere connesso alla cultura aziendale e si concretizza con il riconoscimento paritetico degli interlocutori, con il rispetto, l'ascolto e la comprensione di culture diverse, con cui l'Azienda entra in contatto. Anche in Madagascar e in America Latina, Tozzi Green adotta protocolli di consultazione delle comunità locali e di analisi dei bisogni delle persone che vivono nei territori influenzati dall'attività aziendali.

Nella fase di costruzione e successiva gestione degli im-

pianti, l'Azienda redige periodiche valutazioni che vengono consegnate alle Autorità governative di vigilanza. Anche nella produzione agricola in Madagascar le attività vengono guidate da criteri di rispetto dei diritti delle popolazioni locali, orientando la produzione a favore del mercato interno di un Paese che è ancora soggetto a crisi alimentari periodiche. La produzione di oli essenziali, che è invece destinata all'esportazione, segue criteri di coltivazione biologica, viene sottoposta a certificazione ambientale, rientra nel fair trade ed è sottoposta ai principi di etica degli affari adottata dalle società del Gruppo. Questi parametri, accanto a quelli della elevata qualità, sono comunque richiesti dai principali clienti, rappresentati da importanti marchi di profumeria, la cui clientela globale è molto sensibile alla qualità sociale ed ambientale della catena di fornitura. (GRI 412-1).





**NOTA
METODOLOGICA**

**TABELLE
DATI E INDICATORI**

**INDICE
DEI CONTENUTI**



Nota metodologica

Il bilancio di sostenibilità del Gruppo Tozzi Green è redatto con cadenza biennale (GRI 102-52): la presente edizione si riferisce agli esercizi chiusi rispettivamente al 31 dicembre 2020 e al 31 dicembre 2021 (GRI 102-50) e offre un confronto con la precedente edizione, che riporta gli esercizi chiusi rispettivamente al 31 dicembre 2018 e al 31 dicembre 2019 (GRI 102-51). La struttura e i contenuti del presente documento sono stati preventivamente studiati e condivisi da un Gruppo di lavoro in preparazione delle attività di rendicontazione, costituito da manager responsabili di funzione e da consulenti esterni e successivamente presentati in una prima versione al Comitato manageriale di sostenibilità del Gruppo, che li ha approvati nella seduta telematica dell'8 marzo 2022 (GRI 102-46).

In data ?? Andrea Tozzi, AD di Tozzi Green S.p.A. ha approvato il presente documento.

Per l'edizione riferita agli esercizi 2020 e 2021, del Comitato manageriale di sostenibilità fanno parte:

- Andrea Tozzi *AD di Tozzi Green S.p.A.*
- Melania Fabbri *responsabile Operations di Gruppo*
- Grazia Ramponi *responsabile HR e Comunicazione, coordinatrice del Comitato*
- Nicola Armaroli *Group Controller e Bilanci*
- Andrea Baruzzi *responsabile O&M e Asset Management*
- Riccardo Masetti *responsabile QHSE*
- Giampaolo Cimatti *responsabile Engineering e Innovation*
- Alessandro Circassia *responsabile funzione legale*
- Angelo Copacchioli *CEO Ergon Perù*
- Luca Dallaglio *responsabile Procurement*
- Roberto Fagnocchi *CFO*
- Federico Ferranti *responsabile Energy delle operazioni in Madagascar*
- Davide Giachero *CEO Tozzi Green Madagascar*
- Glenda Raspani *responsabile attività agricole Italia*
- Franco Salcone *responsabile sviluppo Italia*
- Fabrizio Schiavo *responsabile ICT*
- Cristiano Vitali *responsabile sviluppo business internazionale*
- Gian Matteo Zanzi *responsabile amministrazione partecipate estere*

- Virginia Lo Rizzo *presidente Associazione ToGether*
- Fabio Cavallari *consulente progetti editoriali e associativi*

Il presente Bilancio è stato sottoposto a giudizio di conformità ("limited assurance engagement" secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised) da parte di KPMG. La verifica è stata svolta secondo le procedure indicate nella "Relazione della Società di Revisione Indipendente", inclusa nel presente documento.

La rendicontazione di sostenibilità viene adottata su base volontaria, poiché Tozzi Green S.p.A. non rientra nei parametri previsti dal D.lgs. n. 254 del 2016, relativo agli obblighi di Dichiarazione non finanziaria. Il Bilancio di Sostenibilità 2020-2021 è stato redatto rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" (2016) pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella "Indice dei contenuti GRI" (GRI 102-54). Per quanto riguarda gli standard specifici (Salute e sicurezza sul lavoro) e GRI 303 (Acqua e scarichi idrici) è stata adottata la più recente versione del 2018.

Il Bilancio di Sostenibilità 2020-2021 risponde ai requisiti segnalati dalla Consob con il Richiamo di attenzione n. 1/21 del 16-2-2021, con riferimento all'impatto della pandemia sulle tematiche non finanziarie, alle azioni di mitigazione, alle conseguenze

sulla salute del personale e alle misure adottate per tutelarla, alle conseguenze sul modello di business, ai rischi relativi al cambiamento climatico, alle conseguenze sulla performance aziendale.

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche e finanziarie è il medesimo del Relazione finanziaria annuale consolidata di Tozzi Green S.p.A. (GRI 102-1) al 31 dicembre 2021. Il perimetro dei dati e delle informazioni sociali e ambientali risulta essere composto dalle Società consolidate come illustrato nella Relazione finanziaria annuale consolidata, a cui è stata aggiunta TSS, per ottenere una visione più completa degli effetti sociali e ambientali, dato il ruolo giocato da TSS nelle attività complessive del Gruppo. Eventuali limitazioni di perimetro relativamente a singoli temi o indicatori sono espressamente esplicitate nel testo (GRI 102-45).

Al fine di fornire una panoramica completa delle attività rilevanti dal punto di vista sociale svolte dal Gruppo, sono state inserite anche le attività dell'Associazione ToGether che integra, con il totale sostegno di Tozzi Green, le azioni della società, sviluppando specifiche iniziative sui temi della sostenibilità e dell'educazione ambientale.

Nel corso del 2020-2021 non si segnalano variazioni significative relative alle dimensioni, alla struttura organizzativa, all'assetto proprietario e alla catena di approvvigionamento del Gruppo (GRI 102-10).

Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili. Nei casi in cui è stato possibile migliorare l'esposizione dei dati, le informazioni relative all'anno precedente sono state riesposte con criteri analoghi per mantenerne la comparabilità. Le riesposizioni dei dati comparativi precedentemente pubblicati sono chiaramente indicate come tali. (GRI 102-48). La mappa degli stakeholder non ha subito modificazioni rispetto a quella adottata nella precedente edizione del Bilancio di Sostenibilità (GRI 102-42).

1 _ COSTRUZIONE DELLA MATRICE DI MATERIALITÀ PER GLI ESERCIZI 2020-2021

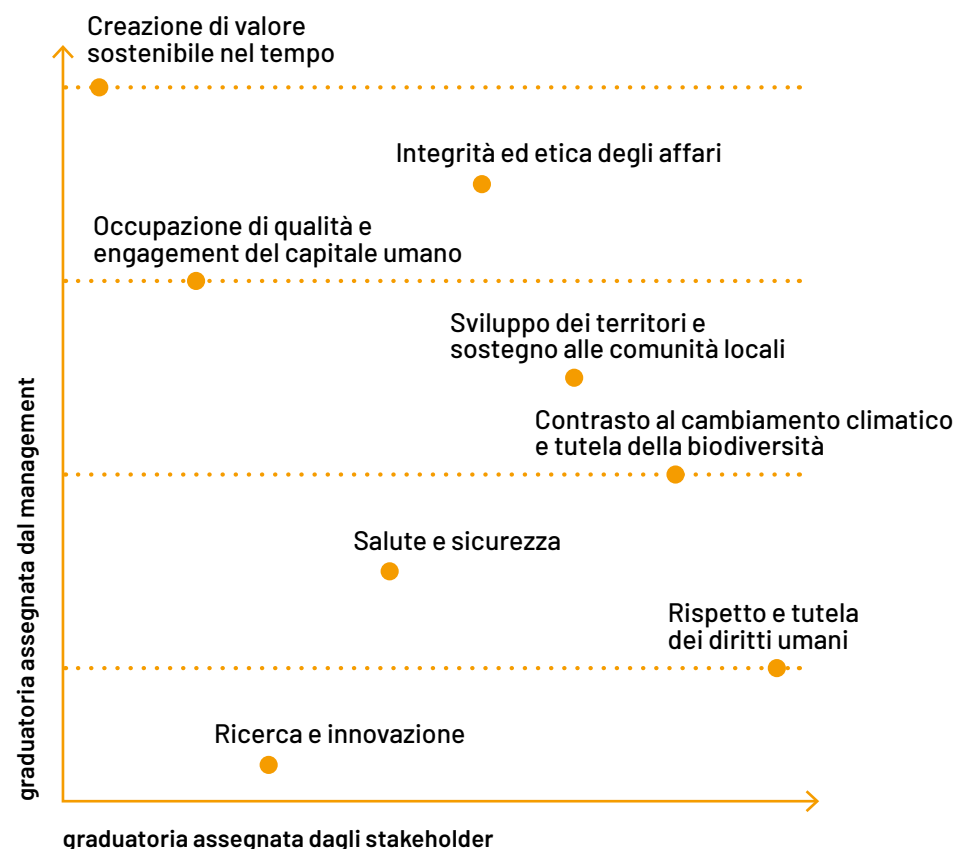
In previsione della rendicontazione per l'anno 2020-2021, l'Azienda ha voluto approfondire l'analisi di materialità (GRI Standards, Disclosure 102-47), utilizzando un questionario rivolto sia al management interno, sia ai più significativi rappresentanti degli stakeholder. Il testo del questionario è stato presentato e discusso nel corso della riunione del Comitato manageriale di sostenibilità il 25 novembre 2021. In quella occasione si è stabilito di identificare una lista di rappresentanti di stakeholder cui inviare un questionario online, finalizzato alla raccolta delle opinioni sulla rilevanza dei temi materiali della precedente edizione del Bilancio di Sostenibilità. Il questionario prevedeva anche una sezione finale in cui il rispondente poteva

segnalare altri temi rilevanti su cui riteneva che l'Azienda dovesse impegnarsi a rendicontare risultati raggiunti e iniziative intraprese. Nel corso del mese di dicembre 2021 sono stati inviati 199 questionari di cui 51 sono stati restituiti compilati, quindi con un tasso di risposta del 26%.

2 _ ATTRIBUZIONE DELLE PRIORITÀ

Ai partecipanti all'indagine è stato chiesto di valutare i temi proposti in ordine di importanza, attribuendo una graduatoria da 1 a 8. Ordinando i temi materiali sulla base del loro punteggio, si può costruire un diagramma che tenga conto della rilevanza attribuita mediamente ai temi valutati. Il risultato è la "matrice di materialità", che risponde ai criteri indicati al paragrafo 1.3 della sezione GRI 101: Foundation dei GRI Standards, edizione 2016. In particolare la matrice riporta l'ordine di priorità assegnato dal management in ordinata e l'ordine di priorità espresso dal complesso degli stakeholder in ascissa. La bisettrice permette di individuare con facilità i temi relativamente preferiti dal management (triangolo superiore sinistro), rispetto a quelli preferiti dagli stakeholder (triangolo inferiore destro). Poiché Tozzi Green ha rendicontato un primo bilancio di sostenibilità per il biennio 2018-2019, sulla base di questa precedente esperienza, l'Azienda ha deciso di migliorare la qualità della rendicontazione, applicando l'opzione "Core" sottoponendola a revisione di parte terza.

MATRICE DI MATERIALITÀ DI TOZZI GREEN, SULLA BASE DELL'INDAGINE CONDOTTA NEL DICEMBRE 2021



3 _ CONVALIDA

Andrea Tozzi, AD di Tozzi Green S.p.A. ha espresso la propria valutazione positiva rispetto alla matrice di materialità elaborata e ai temi rilevanti, di seguito elencati:

AMBITO TEMATICO	TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	ASPETTI GRI STANDARDS RENDICONTATI
SOCIALE	Integrità ed etica degli affari	Correttezza e onestà sono considerate in Tozzi Green imprescindibili per un'azienda che vuole strutturarsi sul territorio e affermarsi nel mondo globalizzato. Solo mantenendo fede a questi principi si riesce a creare un clima di consenso intorno all'attività imprenditoriale. L'affidabilità è una garanzia senza scadenze. Si tratta di principi che valgono per il Gruppo e per la famiglia che lo guida e che vengono coltivati e condivisi con tutto il personale.	(GRI 205-3) eventi di corruzione e azioni intraprese (GRI 418) Privacy dei clienti (GRI 419) Conformità a leggi e regolamenti in ambito sociale ed economico
ECONOMICO E SOCIALE	Creazione di valore sostenibile nel tempo	Tozzi Green è impegnata a creare valore a beneficio di tutti gli stakeholder nel lungo periodo. Parte di questo valore viene perciò impiegato per assicurare innovazione e per rafforzarne la solidità patrimoniale, in modo da garantire uno sviluppo aziendale solido e duraturo. La legittima aspirazione alla remunerazione degli investitori è temperata dall'obiettivo di soddisfacimento delle esigenze di tutti gli stakeholder di riferimento.	(GRI 201-1) Valore economico direttamente generato dall'attività aziendale
ECONOMICO E SOCIALE	Sviluppo dei territori e sostegno alle comunità locali	Energie rinnovabili e innovazione sono gli elementi irrinunciabili per il futuro della Terra ed è importante portare le migliori esperienze imprenditoriali nei Paesi in via di sviluppo favorendone la crescita economica e sociale. Sviluppo di servizi sanitari ed educativi e sostegno alle attività economiche permettono di migliorare le condizioni di vita quotidiana delle popolazioni locali e di creare un contesto in grado di rispondere meglio alle esigenze basilari delle persone.	(GRI 201-1) Valore economico direttamente generato dall'attività aziendale
PERSONALE	Occupazione di qualità e engagement del capitale umano	Uno dei fattori fondamentali per la riuscita dell'impresa sono le persone "giuste" senza le quali non si può essere competitivi. Il cuore pulsante dell'azienda risiede in un team di persone motivate che sentono propria l'Azienda e con le loro idee offrono giornalmente contributi alla soluzione di criticità. L'azienda è impegnata a sviluppare le competenze di ciascuno, investendo nella loro crescita professionale.	(GRI 404) Formazione e istruzione del personale
ECONOMICO E SOCIALE	Contrasto al cambiamento climatico e tutela della biodiversità	La produzione di energia da fonti rinnovabili, che rappresenta il «core business» di Tozzi Green, contribuisce a contrastare il cambiamento climatico perché consente di ridurre le emissioni di CO ₂ in atmosfera rispetto all'utilizzo di fonti di origine fossile. Con «tutela della biodiversità» si intende l'adozione di pratiche di agricoltura di conservazione su terreni fortemente degradati unitamente alla creazione di nuovi ecosistemi con particolare riferimento alle attività di produzione agricola svolta da Tozzi Green in Madagascar e alle esperienze di fattoria didattica sviluppate a Ravenna nell'ambito del 'prato-pascolo fotovoltaico'.	(GRI 301) Materiali (GRI 302) Energia (GRI 303) Acqua (GRI 304) Biodiversità (GRI 305) Emissioni (GRI 306) Scarichi e rifiuti (GRI 307) Compliance ambientale

AMBITO TEMATICO	TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	ASPETTI GRI STANDARDS RENDICONTATI
ECONOMICO E AMBIENTALE	Ricerca e innovazione	<p>La ricerca nel settore delle fonti alternative per produrre energia e di strumenti innovativi per utilizzare le energie disponibili in natura e superare i problemi derivanti dalla loro discontinuità, ha indirizzato lo sviluppo del Gruppo sin dalle origini e ha consentito la sua espansione nel settore dell'elettrificazione rurale, che rappresenta una parte significativa del suo business.</p> <p>Attraverso questi filoni di ricerca Tozzi Green ha sviluppato progetti in Paesi nei quali la povertà energetica affligge ancora oggi larga parte della popolazione e persegue l'obiettivo di rendere l'elettricità fruibile in zone difficilmente raggiungibili dalle reti di distribuzione.</p> <p>Ricerca e innovazione in agricoltura sono tese allo sviluppo di varietà di colture adatte alla specificità dell'ambiente locale e al miglioramento delle tecniche agronomiche che permettano la valorizzazione e la fertilizzazione del suolo di terreni sottratti alla desertificazione.</p>	-
SOCIALE	Salute e sicurezza	<p>Con "Salute e sicurezza sul lavoro" si intendono i sistemi di gestione volti a tutelare l'integrità fisica e morale del personale e a ridurre il numero di incidenti e malattie professionali, oltre a iniziative di formazione in materia di salute e sicurezza e attività di sensibilizzazione per i dipendenti, in conformità alle leggi e normative locali.</p> <p>Il tema riguarda inoltre tutte le misure adottate dall'azienda per garantire condizioni di lavoro sicure in un periodo di pandemia come quello attuale.</p>	(GRI 403) Salute e sicurezza sul lavoro
RISPETTO DEI DIRITTI E COMPLIANCE	Rispetto e tutela dei diritti umani	<p>Accanto ai diritti civili inalienabili che devono essere garantiti dagli Stati, il benessere degli individui dipende anche dal riconoscimento e dalla tutela di diritti sociali, economici e culturali che includono tra gli altri il diritto al lavoro, il diritto all'educazione e il diritto all'assistenza sociale. Tozzi Green opera in aree del mondo dove ha l'opportunità di contribuire, nell'ambito delle sue possibilità, a tradurre questi diritti in opportunità concrete.</p>	<p>(GRI 405) Diversità e pari opportunità</p> <p>(GRI 406) Principio di non discriminazione</p> <p>(GRI 411) Diritti delle popolazioni locali</p> <p>(GRI 412) Valutazione del rispetto dei diritti umani</p>

Per informazioni sul Bilancio di Sostenibilità di Tozzi Green S.p.A. si può contattare:
 Grazia Ramponi
 Tel. +39 0544.525311
grazia.ramponi@tozzigreen.com
 (GRI 102-53)

Il Bilancio di Sostenibilità viene pubblicato nel sito internet aziendale www.tozzigreen.com/it/bilancio e per la sua diffusione si utilizzano i canali di comunicazione istituzionale impiegati comunemente dall'azienda.

Tabelle dati e indicatori



PERSONALE

Organico per genere, qualifica e area geografica (GRI 405-1)

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER INQUADRAMENTO E GENERE (GRI 405-1)

	ITALIA									PERÙ									MADAGASCAR								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.
Dirigenti	0	5	5	0	5	5	1	4	5	0	2	2	0	2	2	0	2	2	1	8	9	1	3	4	1	4	5
Quadri	3	10	13	4	12	16	3	13	16	1	3	4	1	4	5	1	3	4	16	25	41	12	35	47	14	44	58
Impiegati	30	35	65	29	35	64	30	41	71	14	26	40	10	23	33	11	35	46	32	43	75	21	46	67	26	51	77
Operai	0	10	10	2	14	16	1	15	16	4	32	36	0	15	15	0	14	14	35	293	328	37	199	236	53	272	325
Totale	33	60	93	35	66	101	35	73	108	19	63	82	11	44	55	12	54	66	84	369	453	71	283	354	94	371	465

D = Donne; U = Uomini

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER INQUADRAMENTO E GENERE (GRI 405-1)

	RESTO DEL MONDO									GRUPPO								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.
Dirigenti	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	16	17	1	11	12	2	11	13
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	38	58	17	51	68	18	60	78
Impiegati	1	2	3	1	3	4	2	4	6	77	106	183	61	107	168	69	131	200
Operai	0	0	0	0	0	0	0	2	2	39	335	374	39	228	267	54	303	357
Totale	1	3	4	1	4	5	2	7	9	137	495	632	118	397	515	143	505	648

D = Donne; U = Uomini

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE (GRI 102-8)

	ITALIA									PERÙ									MADAGASCAR								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.
Tempo indeterminato	29	56	85	33	63	96	33	65	98	4	21	25	8	33	41	10	39	49	84	349	433	52	133	185	54	238	292
Tempo determinato	4	4	8	2	3	5	2	8	10	15	42	57	3	11	14	2	15	17	0	20	10	19	92	111	40	130	170
Full-time	27	60	87	28	64	92	29	72	101	19	62	81	11	44	55	12	54	66	84	192	276	71	283	354	94	362	456
Part-time	6	0	6	7	2	9	6	1	7	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Trasformati a tempo indeterminato	0	4	4	2	2	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	3	3	

D = Donne; U = Uomini

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE (GRI 102-8)

	RESTO DEL MONDO									GRUPPO								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.
Tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	117	426	543	93	229	322	97	342	439
Tempo determinato	3	1	4	1	4	5	2	7	9	20	69	89	25	110	135	46	160	206
Full-time	1	2	3	1	3	4	2	6	8	131	316	447	111	394	505	137	494	631
Part-time	0	1	1	0	1	1	0	1	1	6	2	8	7	3	10	6	3	9
Trasformati a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0

D = Donne; U = Uomini

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER FASCE DI ETÀ (GRI 102-8)

	ITALIA									PERÙ									MADAGASCAR								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.
fino a 30 anni	3	2	5	4	3	7	5	2	7	13	23	36	7	6	13	5	10	15	31	108	139	31	88	119	49	113	162
da 30 a 50 anni	26	40	66	28	45	73	27	55	82	5	34	39	3	34	37	6	40	46	47	218	265	35	156	191	41	208	249
oltre 50 anni	4	18	22	3	18	21	3	16	19	1	6	7	1	4	5	1	4	5	6	43	49	5	39	44	4	50	54

D = Donne; U = Uomini

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER FASCE DI ETÀ (GRI 102-8)

	RESTO DEL MONDO									GRUPPO								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.
fino a 30 anni	1	1	2	1	2	3	1	1	2	48	134	182	43	99	142	60	126	186
da 30 a 50 anni	0	2	2	0	2	2	1	4	5	78	294	372	66	237	303	75	307	382
oltre 50 anni	0	0	0	0	0	0	0	2	2	11	67	78	9	61	70	8	72	80

D = Donne; U = Uomini

TURN OVER DIPENDENTI PER GENERE, FASCE DI ETÀ E PAESE (GRI 401-1)

	ITALIA									PERÙ									MADAGASCAR								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021			2019			2018			2021		
	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.
Numero persone assunte nel periodo	3	9	12	3	6	9	3	11	14	16	37	53	0	10	10	1	19	20	31	92	123	77	88	165	41	146	187
fino a 30 anni	1	2	3	3	1	4	1	0	0	12	13	25	0	0	0	0	6	6	13	35	48	27	46	73	34	51	85
da 30 a 50 anni	2	3	5	0	5	5	2	11	13	4	20	24	0	10	10	1	13	14	14	48	62	44	39	83	7	84	91
oltre 50 anni	0	4	4	0	0	0	0	1	1	0	4	4	0	0	0	0	0	0	4	9	13	6	3	9	0	11	11
Numero persone uscite nel periodo	2	7	9	4	6	10	1	3	4	10	27	37	6	31	37	4	5	9	16	45	61	12	35	47	15	59	74
fino a 30 anni	0	1	1	0	0	0	0	1	1	6	8	14	5	4	9	2	0	2	6	18	24	6	10	16	8	14	22
da 30 a 50 anni	2	4	6	3	1	4	1	1	2	4	15	19	1	27	28	2	4	6	10	20	30	4	17	21	6	36	42
oltre 50 anni	0	2	2	1	5	6	0	1	1	0	4	4	0	0	0	0	1	1	0	7	7	2	8	10	1	9	10

D = Donne; U = Uomini

TURN OVER DIPENDENTI PER GENERE, FASCE DI ETÀ E PAESE (GRI 401-1)

	RESTO DEL MONDO									GRUPPO								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.
Numero persone assunte nel periodo	1	2	3	1	2	3	1	2	3	51	140	191	81	106	187	46	178	224
fino a 30 anni	1	0	1	1	0	1	1	0	1	27	50	77	31	47	78	36	57	93
da 30 a 50 anni	0	2	2	0	2	2	0	2	2	20	73	93	44	56	100	9	110	119
oltre 50 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	17	21	6	3	9	1	11	12
Numero persone uscite nel periodo	1	2	3	1	2	3	1	2	3	29	81	110	23	74	97	21	70	91
fino a 30 anni	1	0	1	1	0	1	1	0	1	13	27	40	12	14	26	11	15	26
da 30 a 50 anni	0	2	2	0	2	2	0	2	2	16	41	57	8	47	55	9	44	53
oltre 50 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	13	3	13	16	1	11	12

D = Donne; U = Uomini

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER TITOLO DI STUDIO E GENERE

	ITALIA									PERÙ									MADAGASCAR								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021			2019			2018			2021		
	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.
Laurea	25	22	47	25	26	51	25	28	53	19	62	81	11	43	54	12	53	65	49	101	150	37	94	131	43	125	168
Diploma secondario sup.	8	38	46	10	40	50	10	45	55	0	1	1	0	1	1	0	1	1	4	78	82	6	82	88	11	92	103
Scuola dell'obbligo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31	190	221	28	107	135	40	154	194

D = Donne; U = Uomini

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER TITOLO DI STUDIO E GENERE

	RESTO DEL MONDO								
	2019			2018			2021		
	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.
Laurea	1	3	4	1	4	5	2	7	9
Diploma secondario sup.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scuola dell'obbligo	0	0	0	0	0	0	0	0	0

D = Donne; U = Uomini

ORE DI FORMAZIONE PER INQUADRAMENTO E GENERE (GRI 404-1)

	ITALIA									PERÙ									MADAGASCAR								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.
Dirigenti	0	85	85	1,5	82	83,5	10	28	38	1	84	85	94	216	310	2	9	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	109	231	340	62,5	353	415,5	42	175,5	217,5	1	351	352	74	194	268	36	110	146	232	68	300	18,67	10,67	29,34	1	1	2
Impiegati	258	294	552	354,5	598	952,5	202,5	345	547,5	1027	1780	2807	175	180	355	238	562	800	300	68	368	92,6	97,2	189,8	4	10	14
Operai	0	0	0	3	16,5	19,5	1,5	161	162,5	0	4	4	0	7	7	32	16	48	0	0	0	707	755	1462	49,6	89,5	139,1
Totale	367	610	977	421,5	1049,5	1471	256	709,5	965,5	1029	2219	3248	343	597	940	308	697	1005	532	136	668	818,26	862,92	1681	54,6	100,5	155,1

D = Donne; U = Uomini

ORE DI FORMAZIONE PER INQUADRAMENTO E GENERE (GRI 404-1)

	RESTO DEL MONDO									GRUPPO								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.	D	U	tot.
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	169	170	95,5	298	393,5	12	37	49
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	342	650	992	155,17	557,67	712,84	79	286,5	365,5
Impiegati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1585	2142	3727	622,1	875,18	1.497,3	444,5	917	1361,5
Operai	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	710	778,57	1488,6	83,1	266,5	349,6
Totale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1928	2965	4893	1.582,8	2509,4	4.092,2	618,6	1507,0	2125,6

D = Donne; U = Uomini

Sicurezza sul lavoro (GRI-403-9-2018)

INFORTUNI SUL LAVORO			
	2019	2020	2021
Ore lavorate	5.138.147	3.485.359	3.703.113
N. infortuni	6	17	5
N. infortuni gravi	1	3	0
N. incidenti mortali	0	0	0
Tasso infortuni	0,234	0,976	0,270
Tasso mortalità	0	0	0
Tasso infortuni gravi	0,039	0,172	0,000

Note: gli infortuni sono tutti i casi registrabili di giorni persi per incidenti anche lievi. Gli infortuni gravi sono casi per cui al lavoratore occorrono almeno 6 mesi per riacquisire uno stato di salute. I tassi sono calcolati su base 200.000. Tutti i casi di infortuni gravi hanno riguardato il settore agricolo in Madagascar. In Italia, nell'arco del triennio rendicontato, si è verificato un solo infortunio non grave nel 2021.



AMBIENTE

TOTALE MATERIALI UTILIZZATI PER AREA 2021

		ITALIA	PERÙ	MADAGASCAR	RESTO DEL MONDO	Totale
Sementi (kg)	rinnovabile	–	–	115.352	–	115.352
Concimi solidi chimici (kg)	non rinnovabile	5	–	3.047.378	–	3.047.383
Concimi organici (kg)	rinnovabile	8.555	–	–	–	8.555
Pesticidi, insetticidi (LT)	non rinnovabile	12	–	11.594	–	11.606
Pesticidi, insetticidi (kg)	non rinnovabile	45	–	2.268	–	2.313
Diserbanti (LT)	non rinnovabile	–	–	24.576	–	24.576
Diserbanti (kg)	non rinnovabile	–	–	180	–	180
Altri prodotti chimici (kg)	non rinnovabile	990	–	–	–	990
Altri prodotti chimici (Lt)	non rinnovabile	–	–	184	–	184
Oli lubrificanti e altri composti chimici (Lt)	non rinnovabile	–	–	7.723	–	7.723
Oli lubrificanti e altri composti chimici (kg)	non rinnovabile	4.002	–	659	–	4.661
Materiali plastici non compostabili (kg)	non rinnovabile	311	5.900	2.987	476	9.674
Materiali plastici compostabili (kg)	non rinnovabile	790	–	–	–	790
Materiali di carta e cartone (kg)	non rinnovabile	3.157	7.501	471	726	11.855
Materiali vetrosi (kg)	non rinnovabile	9.343	–	–	–	9.343
Materiali ferrosi (kg)	non rinnovabile	–	–	5.346	–	5.346
Materiali legnosi (kg)	non rinnovabile	521	–	2.644	–	3.165
Farmaci e integratori zootecnici (kg)	non rinnovabile	5	–	–	–	5
Farmaci e integratori zootecnici (Lt)	non rinnovabile	3	–	–	–	3
Latte e prodotti caseari	rinnovabile	59.334	–	–	–	59.334
Farine, mais, sorgo ecc.	rinnovabile	16.477	–	–	–	16.477
Altri materiali		72.153	–	–	–	72.153
Totali		175.703	13.401	3.221.362	1.202	3.411.668

Nota: La tabella non comprende le piccole sedi locali in Italia.

TOTALE MATERIALI UTILIZZATI PER AREA 2020

		ITALIA	PERÙ	MADAGASCAR	RESTO DEL MONDO	Totale
Sementi (kg)	rinnovabile	–	–	223.445	–	223.445
Concimi solidi chimici (kg)	non rinnovabile	40	–	3.343.793	–	3.343.833
Concimi liquidi chimici (Lt)	non rinnovabile	20	–	31	–	51
Concimi organici (kg)	rinnovabile	15.487	–	–	–	15.487
Pesticidi, insetticidi (LT)	non rinnovabile	5	–	8.137	–	8.142
Pesticidi, insetticidi (kg)	non rinnovabile	101	–	1.307	–	1.408
Diserbanti (LT)	non rinnovabile	–	–	21.088	–	21.088
Diserbanti (kg)	non rinnovabile	–	–	144	–	144
Altri prodotti chimici (kg)	non rinnovabile	1.203	–	–	–	1.203
Altri prodotti chimici (Lt)	non rinnovabile	–	–	145	–	145
Oli lubrificanti e altri composti chimici (Lt)	non rinnovabile	4.000	–	9.306	–	13.306
Oli lubrificanti e altri composti chimici (kg)	non rinnovabile	2	–	443	–	445
Materiali plastici non compostabili (kg)	non rinnovabile	1.450	7.000	2.652	382	11.484
Materiali di carta e cartone (kg)	non rinnovabile	3.081	2.496	961	136	6.674
Materiali di carta e cartone (Nr)	non rinnovabile	283	–	–	–	283
Materiali vetrosi (kg)	non rinnovabile	13.732	–	–	–	13.732
Materiali ferrosi (kg)	non rinnovabile	–	–	1.718	–	1.718
Materiali legnosi (kg)	non rinnovabile	1.666	–	4.631	–	6.297
Farmaci e integratori zootecnici (Lt)	non rinnovabile	2	–	–	–	2
Latte e prodotti caseari	rinnovabile	66.803	–	–	–	66.803
Farine, mais, sorgo ecc.	rinnovabile	16.593	–	–	–	16.593
Altri materiali		53.729	–	–	–	53.729
Totali		178.197	9.496	3.617.801	518	3.806.012

PRELIEVI, PRODUZIONE, AUTOCONSUMO E CESSIONI DI ENERGIA ELETTRICA (MWH) DEL GRUPPO

Unità operativa	Sede	Settore	(1) Tot. Prelievi			(2) Produzione			(3) Autoconsumo			(4) Cessioni			Fabbisogno totale (1+3)		
			2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Solar Farm Srl	S. Alberto1	FOTO	481	485	502	47.165	48.870	49.201	2.010	2.071	2.083	45.155	46.799	47.118	2.490	2.556	2.586
Solar Farm Srl	S. Alberto1	AGRI	82	66	113	30	22	24	29	21	24	1	1	1	111	87	137
Geas	Anita	FOTO	18	18	18	1.412	1.542	1.532	64	68	68	1.348	1.474	1.464	82	86	86
SolarWind 2	Butera	EOLICO	145	177	149	44.703	41.440	48.399	447	434	452	44.256	41.007	47.947	592	610	601
Cerignola Wind	Cerignola	EOLICO	108	141	102	42.753	41.759	44.133	912	860	942	41.841	40.899	43.192	1.020	1.001	1.044
Solar Wind 2	Siculiana	EOLICO	153	143	136	32.038	26.858	32.178	104	155	186	31.934	26.703	31.993	257	298	322
Tozzi Green	Minieolici	EOLICO	14	18	18	163	278	1.272	15	1	2	147	277	1.270	30	19	20
S. Giovanni Biogas Srl	S. Giovanni	BIOGAS	65	78	187	8.627	8.696	8.408	580	605	747	8.047	8.090	7.661	645	683	933
TSS	Sede Mezzano		1.464	1.707	1.711	345	380	376	339	351	376	7	28	7	1.803	2.058	5.467
Tozzi Green	Sede Palermo		4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-
Tozzi Green	Sede Lecce		4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-
Tozzi Green	Sede Enna		2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-
Totale Italia			2.539	2.833	2.937	177.236	169.844	185.524	4.500	4.567	8.259	172.736	165.277	180.653	7.039	7.400	7.808
Totale Perù			24	12	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24	12	25
Hydelec	Sahanivotry	IDRO	24	20	14	42.219	63.099	71.674	2.523	2.319	592	41.187	62.539	71.082	2.547	2.339	606
Hydelec	Maroantsetra	IDRO	-	-	-	5.357	5.512	5.787	2.154	1.235	1.275	5.173	5.328	5.563	2.154	1.235	1.275
JTF Madagascar	Satrokala/Andiolava	AGRI	-	-	-	541	484	-	541	484	-	-	-	-	541	484	-
Totale Madagascar			24	20	14	48.117	69.095	77.461	5.219	4.038	1.867	46.360	67.867	76.645	5.242	4.059	1.882
Totale Gruppo			2.586	2.865	2.976	225.353	238.939	262.985	9.718	8.605	10.126	219.096	233.144	257.298	12.305	11.470	9.715

Nota: sono esclusi gli impianti venduti nel periodo: FV Alfonsine, S. Agata Biomasse.

ALTRI CONSUMI ENERGETICI DEL GRUPPO TOZZI GREEN PER UNITÀ OPERATIVA A AREA (GRI 302-1)*

Unità operativa	Sede	Settore	Gasolio (carburante macchine agricole)			Gas metano			GPL			Olio combustibile**			Benzina		
			Litri			Smc			Litri			Litri			Litri		
			2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Solar Farm Srl	S. Alberto1	FOTO	1.100	1.005	1.058	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15	15
Solar Farm Srl	S. Alberto1	AGRI	1.072	1.970		371	383	-	-	-	-	-	-	-	5.322	4.218	-
Geas	Anita	FOTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55	58	52
SolarWind 2	Butera	EOLICO	3.150	1.670	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cerignola Wind	Cerignola	EOLICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Solar Wind 2	Siculiana	EOLICO	-	1970	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tozzi Green	Minieolici	EOLICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
S. Agata Biomasse Srl	S. Agata	BIOMASSA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
S. Giovanni Biogas Srl	S. Giovanni	BIOGAS	6.025	6.206	9.701	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TSS	Sede Mezzano		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tozzi Green	Sede Palermo		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tozzi Green	Sede Lecce		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tozzi Green	Sede Enna		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale Italia			11.374	12.821	10.759	371	383	0	-	-	-	-	-	-	5.392	4.291	67
Ergon Perù	Lima	SHS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hydelec	Sahanivotry	IDRO	-	-	-	-	-	-	478	639	-	-	-	-	-	-	-
Hydelec	Maroantsetra	IDRO	-	-	-	-	-	-	750	400	-	-	-	-	-	-	-
JTF Madagascar	Satrokala/Andiolava	AGRI	525.850	517.912	409.584	-	-	-	445	336	657	95254	82082	47997	5161	3596	2619
Totale Madagascar			525.850	517.912	409.584	-	-	-	1.673	1.375	657	95.254	82.082	47.997	5.161	3.596	2.619
Totale Gruppo			537.224	530.733	420.343	371	383	-	1.673	1.375	657	95.254	82.082	47.997	10.553	7.887	2.686

Nota: *al netto della vendita degli impianti e degli impianti non consolidati: FV Alfonsine, S. Agata Biomasse, KDK Iran. ** utilizzato per alimentare macchine agricole. *** utilizzato per generatori elettrici.

	PRODUZIONE DI RIFIUTI PERICOLOSI PER AREA E MODALITÀ DI SMALTIMENTO (kg)											
	Codice CER	Tipologia di rifiuto	riutilizzo		riciclo		incenerimento		discarica		conferimento	
			2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
ITALIA	130110	Oli minerali	-	-	-	-	-	-	-	-	20	15
	150202	Stracci contaminati	-	-	-	-	-	-	-	-	81	64
	130205	Olio motore	-	-	-	-	-	-	-	-	4100	2865
	160107	Filtri olio	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	150110	Imball con sost pericolose	-	-	-	-	-	-	-	-	34	124
	150111	Imball pressione con sost p	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
	160114	Liquido antigelo	-	-	-	-	-	-	-	-	26	945
	*080111	Pitture vernici	-	-	-	-	-	-	-	-	45	105
	120112	Cere, grassi esauriti	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-
	130208	Oli per motori	-	-	-	-	-	-	-	-	90	-
	140603	Solventi	-	-	-	-	-	-	-	-	30	-
	160213	RAEE con sost pericolose	-	-	-	-	-	-	-	-	215	202
	160601	Batterie al piombo	-	-	-	-	-	-	-	-	205	10
	200121	Tubi neon	-	-	-	-	-	-	-	-	15	-
	170204	Plastica e legno con sost pericolose	-	-	-	-	-	-	-	10	-	1040
	*070101	Soluzioni acquose di lavaggio	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7020
	170903	Rifiuti da demolizione	-	-	-	-	-	-	606	-	-	-
MADAGASCAR	130205	Olio motore	-	-	-	-	-	-	-	-	2.560	2.430
	160107	Filtri usati olio e gasolio	-	-	-	-	307	422	-	-	-	-
		emulsioni di gasolio	-	-	-	-	-	-	-	-	200	185
		dischi di taglio	-	-	-	-	-	-	-	-	6	13
		cartucce esaurite	-	-	15	21	-	-	-	-	-	-
		contenitori di colle	-	-	-	-	-	-	1	81	-	-
		bulbi di scarto	-	-	-	-	-	-	-	-	69	104
		contenitori di additivi	-	-	-	-	-	-	-	-	9	10
		contenitori insetticida aerosol	-	-	-	-	-	-	-	-	7	24
		flaconi	-	-	-	-	-	-	87	29	-	-
	160601	batterie usate	-	-	-	-	36	81	-	-	-	-
		sabbia sporca	-	-	-	-	-	-	-	-	125	46
		bidoni vuoti	-	-	129	82	-	-	-	-	-	-
		contenitori prodotti fitosanitari	-	-	-	-	575	4.164	-	-	-	-
		Schiume	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-
		liquido circuito freni	-	-	-	-	-	-	5	7	-	-
		pneumatici usati	69	128	9	-	-	-	-	-	-	-
		Silicone	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4
		lucchetti	-	-	-	-	-	-	25	64	-	-
PERÙ		rifiuti medicali	-	-	-	-	500	350	-	-	-	-
		guaine di irrigazione	-	-	-	-	820	740	-	-	-	-
		Rifiuti metallici (motori)	-	-	-	10.000	-	-	-	-	-	-
PERÙ	160801	Batterie al piombo	-	-	24340	142464	-	-	-	-	-	-
	160213	RAEE con sostanze pericolose	-	-	-	2680	-	-	-	-	-	-
Totali			69	128	24493	155247	2238	5757	725	196	7878	15216

		PRODUZIONE DI RIFIUTI NON PERICOLOSI PER AREA E MODALITÀ DI SMALTIMENTO (KG)																
				riutilizzo		riciclo		compostaggio		recupero		incenerimento		discarica		conferimento		
				2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	
ITALIA	Codice CER	Tipologia di rifiuto																
	200139	Plastica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	127500	117760	
	170405	Ferro e acciaio	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2335	1130	
	20104	Rifiuti plastici	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	
	170603	materiali isolanti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	915	
	150101	Imballaggi carta cartone	-	-	50		-	-	-	-	-	-	-	-	-	18640	8960	
	150102	imballaggi plastica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18200	7900	
	150103	imballaggi legno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	750	1937	
	150203	filtri e carboni filtranti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3643	2067	
	170411	Cavi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	-	
	150106	Imballaggi misti	-	-	190		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	160214	RAEE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1423	4461	
	160604	batterie alcaline	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12		
	180109	Medicinali	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-
	200304	Fanghi fosse settiche	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160	220	
	*080318	Toner	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	
	*020502	Fanghi trattamento effl.	-	-	-	-	-	-	186670	227270	-	-	-	-	-	-	-	-
	170904	rifiuti da demolizione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	360	-	-	-	-
	200201	Rifiuti biodegradabili	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	360	-	-	-	-
	200125	oli e grassi commestibili	-	-	-	-	-	-	150	330	-	-	-	-	-	-	-	-
	200101	Carta	-	-	127500	116700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	200102	vetro	-	-	36000	36000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
200108	rifiuti biodegradabili	-	-	-	-	72000		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
MADAGASCAR		rifiuti domestici	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26400	27200	-	-	-	
		rifiuti ufficio	-	30	-	-	-	-	-	-	-	-	3800	3650	-	-	-	
		Biomassa: eucalipto, geranio, chiodo di garofano, menta	-	-	-	-	2114290	2972817	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Totali			0	30	163740	152700	2186290	2972817	186820	227600	10	0	30920	30850	173133	145565		



Indice dei contenuti

CONTENT INDEX (GRI 102-55)

Capitolo e Indicatore	Descrizione indicatori	Note/Reason for omission
GRI 102 GENERAL DISCLOSURE (2016)		
Organizational profile		
102-1	Nome dell'organizzazione	Nota met.
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	§ 2.1.1.
102-3	Sede Legale	Cap. 2.1.
102-4	Sede/i operativa/e	§ 2.1.3.
102-5	Compagine societaria e forma giuridica	§ 2.1.4.
102-6	Mercati serviti	§ 2.1.2.
102-7	Dimensioni dell'organizzazione	Highlights di Gruppo
102-8	Informazioni sui dipendenti e altri lavoratori	§ 2.5.1.
102-9	Supply chain	§ 2.4.4.
102-10	Variazioni significative nell'organizzazione e nella relativa supply chain	§ 2.4.4.
102-11	Principio o approccio cautelare	Cap. 3.4.
102-12	Iniziative esterne	§ 2.3.1.
102-13	Partecipazione ad associazioni	§ 2.1.5.
Strategia		
102-14	Dichiarazione del decisore senior (Lettera Amm.re Delegato)	Lettera del CEO
Etica e integrità		
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	Codice Etico
Governance		
102-18	Struttura di governo societario	Cap. 2.2.
Stakeholder Engagement		
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	§ 2.3.3.
102-41	Contrattazione collettiva	§ 2.5.1.
102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder	Nota met.
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	§ 2.3.3.
102-44	Principali tematiche e questioni emerse	Nota § 2.3.3.
Procedure di rendicontazione		
102-45	Entità incluse nel bilancio consolidato	Rimando alla Relazione di bilancio
102-46	Definizione dei contenuti del report e dell'Ambito tematico	Nota met.
102-47	Elenco delle tematiche di rilievo	Nota met.
102-48	Riformulazione delle informazioni	Nota met.
102-49	Variazioni nella rendicontazione	Nota met.
102-50	Periodo di rendicontazione	Nota met.
102-51	Data del report più recente	Nota met.
102-52	Ciclo di rendicontazione	Nota met.
102-53	Contatto di riferimento per domande relative al report	Nota met.
102-54	Dichiarazione di rendicontazione ai sensi degli standard GRI	Nota met.
102-55	Indice dei contenuti degli standard GRI	Presente prospetto
102-56	Verifica esterna	Relazione KPMG

SPECIFIC DISCLOSURE (2016)

Capitolo e Indicatore	Descrizione indicatori	Note/Reason for omission
GRI 201: Performance economica		
Tema materiale: La creazione del valore sostenibile		
201-1	Valore aggiunto prodotto e distribuito	§ 2.4.3., Cap.4
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo Ambito	Cap. 2.4
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	Cap. 2.4
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	Cap. 2.4
GRI 205: Anticorruzione		
Tema materiale: Integrità ed etica degli affari		
205-3	Eventi di corruzione confermati e azioni intraprese	Nel biennio rendicontato non sono stati rilevati episodi di corruzione
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo Ambito	Cap. 2.2
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	Cap. 2.2
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	Cap. 2.2
GRI 203: Impatti economici indiretti		
Tema materiale: Sviluppo dei territori e sostegno alle popolazioni		
203-2	Impatti economici indiretti	Cap. 4.1.1
203-1	Investimenti nelle comunità	Capp. 3.2, 3.3, 3.4
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo Ambito	Cap. 4.1
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	Cap. 4.1
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	Cap. 4.1
GRI 204: Procurement		
Tema materiale: Sviluppo dei territori e sostegno alle popolazioni		
204-1	Percentuale di spesa su fornitori locali	§ 2.4.4.
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo Ambito	§ 2.4.4.
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	§ 2.4.4.
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	§ 2.4.4.

SPECIFIC DISCLOSURE (2016)

Capitolo e Indicatore	Descrizione indicatori	Note/Reason for omission
GRI 301: Consumi di materiali		
Tema materiale: Cambiamento climatico e tutela della biodiversità		
301-1	Consumi di materiale	§ 3.5.1.
307-1	Rispetto della normativa ambientale	Nel biennio rendicontato non sono state comminate sanzioni per violazione della normativa ambientale
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo Ambito	Cap. 3.5
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	Cap. 3.5
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	Cap. 3.5
GRI 302: Consumi di energia		
302-1	Consumi di energia	
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo Ambito	Cap. 3.5
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	Cap. 3.5
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	Cap. 3.5
GRI 303: Acqua e scarichi idrici		
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	§ 3.5.3
303-2	Gestione degli impatti derivanti dallo scarico di acqua	L'Azienda rispetta gli standard di qualità fissati dalla normativa locale
303-3	Prelievo idrico	§ 3.5.3
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo Ambito	§ 3.5.3
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	§ 3.5.3
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	§ 3.5.3
GRI 304: Biodiversità		
304-3	Habitat protetti o ripristinati	Cap. 3.3
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo Ambito	Cap. 3.3
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	Cap. 3.3
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	Cap. 3.3

SPECIFIC DISCLOSURE (2016)

Capitolo e Indicatore	Descrizione indicatori	Note/Reason for omission
305: Emissioni		
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	§ 3.5.4, Appendice, sez. ambiente
305-2	Emissioni indirette di GHG (Scope 2)	§ 3.5.4, Appendice, sez. ambiente
305-5	CO ₂ evitata	§ 3.5.2
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo Ambito	Cap. 3.5
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	Cap. 3.5
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	Cap. 3.5
306 Rifiuti		
306-2	Rifiuti suddivisi per tipologia e metodo di smaltimento	Appendice, sez. ambiente
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo Ambito	Cap. 3.5
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	Cap. 3.5
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	Cap. 3.5
GRI 401: Impiego		
Tema materiale: Occupazione di qualità e engagement del capitale umano		
401-1	Nuove assunzioni e turnover del personale	Appendice, Sez. Personale
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo Ambito	§ 2.5.3.
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	§ 2.5.3.
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	§ 2.5.3.
GRI 404: Formazione e istruzione		
Tema materiale: Occupazione di qualità e engagement del capitale umano		
404-1	Media delle ore di formazione annue per dipendente	§ 2.5.2
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo ambito	§ 2.5.2.
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	§ 2.5.2.
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	§ 2.5.2.

SPECIFIC DISCLOSURE (2016)

Capitolo e Indicatore	Descrizione indicatori	Note/Reason for omission
GRI 405: Diversità e pari opportunità		
Tema materiale: Occupazione di qualità e engagement del capitale umano		
405-1	Diversità in relazione agli organi di governo societario e ai dipendenti	§ 2.2 e Appendice, sez. Personale
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo Ambito	Cap. 5
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	Cap. 5
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	Cap. 5
GRI 406: Principio di non discriminazione		
Tema materiale: Occupazione di qualità e engagement del capitale umano		
406-1	Episodi di discriminazione e azioni correttive intraprese	Nel biennio rendicontato non sono stati rilevati episodi di discriminazione
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo Ambito	Cap. 5
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	Cap. 5
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	Cap. 5
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro		
Tema materiale: Salute e sicurezza		
403-1	Sistema di gestione della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro	§ 2.5.3
403-2	Identificazione e valutazione dei rischi e analisi degli infortuni	§ 2.5.3
403-3	Servizi a tutela della salute sui luoghi di lavoro	§ 2.5.3
403-4	Partecipazione dei lavoratori, consultazione e comunicazione sulla salute e la sicurezza	§ 2.5.3
403-5	Formazione dei dipendenti su salute e sicurezza	§ 2.5.3
403-6	Promozione della salute dei dipendenti	§ 2.5.3
403-7	Prevenzione e mitigazione degli effetti sulla salute e sicurezza delle attività lavorative	§ 2.5.3
403-8	Personale coperto dal sistema di gestione della salute e sicurezza	Il personale è coperto al 100%
403-9	Tipologie e tassi di infortunio, malattie professionali, gravità degli infortuni, assenteismo e numero di infortuni mortali sul lavoro	Appendice, sez. Personale
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo Ambito	§ 2.5.3
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	§ 2.5.3
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	§ 2.5.3

SPECIFIC DISCLOSURE (2016)

Capitolo e Indicatore	Descrizione indicatori	Note/Reason for omission
GRI 412: Valutazione del rispetto dei diritti umani		
Tema materiale: Rispetto delle normative e contrasto alle attività illecite		
412-1	Investimenti soggetti alla valutazione relativa all'impatto sui diritti umani	Cap. 5
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo ambito	Cap. 5
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	Cap. 5
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	Cap. 5
GRI 411: Diritti delle popolazioni indigene		
Tema materiale: Rispetto delle normative e contrasto alle attività illecite		
411-1	Incidenti relativi alla violazione dei diritti di popolazioni indigene	Nel biennio rendicontato non sono stati rilevati casi di violazione dei diritti delle popolazioni indigene
GRI 418: Privacy dei clienti		
Tema materiale: Rispetto delle normative e contrasto alle attività illecite		
418-1	Privacy dei clienti	Nel biennio rendicontato non sono stati ricevuti reclami o denunce di violazione di privacy
GRI 419: Conformità socioeconomica		
Tema materiale: Rispetto delle normative e contrasto alle attività illecite		
419-1	Mancata conformità a leggi e regolamenti in ambito sociale ed economico	Nel biennio rendicontato non sono stati rilevati casi di non conformità
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo Ambito	Cap. 5
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	Cap. 5
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	Cap. 5
Tema materiale: Ricerca e innovazione		
GRI 103: Approccio gestionale		
103-1	Spiegazione della tematica di rilievo e relativo Ambito	Cap. 3.1
103-2	Approccio gestionale e relative componenti	Cap. 3.1
103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	Cap. 3.1



Tozzi Green Spa

Via Brigata Ebraica, 50
48123 Mezzano (RA) Italy

www.tozzigreen.com

Progetto editoriale:

Agenzia Image, Ravenna

Progetto grafico e impaginazione:

Francesca Zini

Foto:

Archivio fotografico Tozzi Green ©

Stampa:

Grafiche MDM

UNI-EN ISO 9001 / UNI-EN ISO 14001



Finito di stampare nel mese di giugno 2022



TOZZIgreen

www.tozzigreen.com



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Innocenzo Malvasia, 6
40131 BOLOGNA BO
Telefono +39 051 4392511
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità

*Al Consiglio di Amministrazione della
Tozzi Green S.p.A.*

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (*"limited assurance engagement"*) del Bilancio di Sostenibilità della Tozzi Green S.p.A. e delle sue controllate (di seguito anche "Gruppo Tozzi Green" o il "Gruppo") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021.

Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori di Tozzi Green S.p.A. (di seguito anche la "Capogruppo") sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai *"Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards"* definiti dal GRI - Global Reporting Initiative (*"GRI Standards"*), come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo Tozzi Green in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (*IESBA Code*) emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1* (*ISQC Italia 1*) e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include

direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio *"International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information"* (di seguito anche *"ISAE 3000 Revised"*), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement")* e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Capogruppo responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1 analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di identificazione in termini di loro priorità per le diverse categorie di *stakeholder* e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- 2 comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nel Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo;
- 3 comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della Capogruppo e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

- 4 Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

— a livello di Capogruppo:

- a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità, abbiamo effettuato interviste anche in modalità remota e



acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;

b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.

- per le altre società incluse nel perimetro di consolidamento, abbiamo effettuato interviste anche in modalità remota nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Tozzi Green relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Bologna, 20 maggio 2022

KPMG S.p.A.



Giuseppe Pancrazi
Socio