

VÆKSTFONDEN

Bæredygtighedsrapport

2021

Indhold

4	FORORD
5	OM VÆKSTFONDEN
7	STRATEGISK RETNING
8	ANSVARLIGE FINANSIERINGER
12	GRØN OMSTILLING
15	DIVERSITET
18	ANSVARLIG ORGANISATION
20	ESG-NØGLETAL
21	REGNSKABSPRAKSIS





FORORD

Virksomheder skal være bæredygtige, hvis de skal være relevante for fremtiden

I Vækstfonden mener vi, at virksomheder skal understøtte en bæredygtig udvikling for at være relevante i fremtiden. Investorer, medarbejdere og forbrugere søger mod bæredygtige forretningsmodeller. Samtidig er mere regulering for bæredygtighed på vej.

Trods dystre klimarapporter, efterdønningerne af COVID-19-pandemien og den højspændte sikkerhedspolitiske situation i Ukraine er jeg optimistisk for fremtiden. Blandt kunder og samarbejdspartnere oplever jeg, at klimatiltag og handling er øverst på dagsordenen. På europæisk plan blev der i 2021 investeret godt 65 milliarder kroner i grønne virksomheder. Det er næsten en fordobling i forhold til året før. Og i tillæg hertil har krigen i Ukraine mindet os om, at omstilling væk fra fossile brændsler ikke alene er nødvendigt for klimaet, men også et væsentligt sikkerhedspolitisk initiativ.

”

Det seneste års tid har vist, at de grønne projekter er derude, og alene det, at vi lykkes med at løfte virksomheder og projekter frem, skaber inspiration

– Rolf Kjærgaard, direktør for Vækstfonden (2021)

Vækstfonden har også finansieret en lang række virksomheder og fonde, der skaber værdi og samtidig laver plus på den grønne bundlinje. Det gælder virksomheder, der bidrager med løsninger til at omstille traditionelle industrier, virksomheder, der arbejder med at påvirke vores vaner i en grønnere retning, og virksomheder med nye teknologier, der skal bidrage til at imødegå klimakrisen.

Over det seneste år har vi desuden givet tilsagn til flere bæredygtige venturefonde med dansk forankring, som både hjælper klimaet og er med til at skabe vækst og nye arbejdspladser i Danmark.

Når vi i Vækstfonden hver dag arbejder for at udvælge og udvikle de virksomheder, Danmark ikke må gå glip af, er det i høj grad med det bæredygtige for øje. I vores optik skal en virksomhed ikke blot være økonomisk bæredygtig, men også bæredygtig i samfundsmæssig forstand. Det gælder i forhold til respekten for mennesker, miljø og det samfund, som vi er en del af. Vi finansierer ud fra en grundlæggende tankegang om, at alle virksomheder skal understøtte en bæredygtig udvikling, hvis de skal være relevante for fremtiden. Og i den sammenhæng kan alle virksomheder gøre en forskel.

Det gælder også for Vækstfonden som henholdsvis investor, långiver og arbejdsplads. Det er derfor med stor glæde, at vi i år udgiver Vækstfondens første bæredygtighedsrapport. Ved at udgive denne rapport tager vi endnu et skridt i retning af at øge gennemsigtigheden i, hvordan vi arbejder med vores samfundsansvar og bidrag til en bæredygtig omstilling. Rapporten udgør også Vækstfondens 'Communication on Progress' (CoP) til Global Compact baseret på FN Global Compact's ti principper inden for områderne menneskerettigheder, arbejdstager-rettigheder, miljø og antikorrupition.

I 2021 har vi haft særligt fokus på tre – for os – helt essentielle områder: Styrket ESG-praksis i forbindelse med Vækstfondens finansieringer, fremme af grøn omstilling og øget kønsdiversitet. Vi er godt i gang, men vi kan gøre mere, og derfor vil det også være vores fokusområder i 2022.

I kan læse mere om vores arbejde med samfundsansvar på de kommende sider.

Rigtig god læselyst.

Rolf Kjærgaard, administrerende direktør for Vækstfonden

Sammen udvælger og udvikler vi de virksomheder, Danmark ikke må gå glip af



OM VÆKSTFONDEN

Vi sætter ting i gang og mennesker i arbejde

At sikre vækst, innovation og arbejdspladser i hele Danmark har været grundlaget for Vækstfonden siden etableringen i 1992. Vi har medfinansieret flere end 11.500 virksomheder siden da på tværs af brancher og geografier.

Nyetablerede og mindre virksomheder har oftere vanskeligt ved at skaffe den nødvendige finansiering til at realisere deres vækstambitioner. Som statens finansieringsfond har Vækstfonden siden 1992 hjulpet virksomheder, der har de rette ideer og den rette organisering, med at skabe vækst.

Vækstfondens målgruppe er virksomheder med et vækstpotentiale, herunder især små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Vi medvirker til at skabe flere nye vækstvirksomheder ved at stille kapital og kompetencer til rådighed i alle brancher og i hele landet. Det sker gennem finansiering via:

- Investeringer i privatforvaltede fonde
- Direkte investeringer i virksomheder med stort vækstpotentiale
- Lån, garantier og kautioner til SMV'er.

Sammensætningen af vores portefølje understreger, at Vækstfonden kan være med hele vejen; fra den spæde start i lokalområdet til international ekspansion. Vækstfonden forvalter desuden en række politiske mandater, hvor vi som statens finansieringsfond og formidler af risikovillig kapital kan spille en aktiv rolle. Et eksempel på dette er Danmarks Grønne Fremtidsfond, hvor Vækstfonden og Danmarks Grønne Investeringsfond, som Vækstfonden administrerer, har fået tilført henholdsvis fire mia. kr. i egenkapital og seks mia. kr. i lånefinansiering til at fremme finansiering af grønne løsninger. På samme måde har Vækstfonden i 2021 – ligesom 2020 – haft en særlig rolle i at udmønte finansiering som en del af statens COVID-19 hjælpepakker.

Vækstfonden tilbyder finansiering på markedsvilkår for sammen med banker og private investorer at understøtte vækst, innovation og udvikling i danske virksomheder, bygge nye markeder op og trække kapital og kompetencer til Danmark.

VORES ROLLE I SAMFUNDET

Vækstfondens formål er at udvælge og udvikle de virksomheder, Danmark ikke må gå glip af. Til at lykkes med den målsætning har vi følgende tre pejlemærker:



Innovationskraft



Samfundsafkast



Ansvarlighed

Pejlemærkerne tydeliggør, at Vækstfonden ikke blot skal fremme dansk erhvervsliv, men også skabe størst muligt samfundsmæssigt afkast.

Det gør vi ved at skabe vækst og arbejdspladser på tværs af landet igennem tætte partnerskaber med pengeinstitutter, private investorer og venturefonde. Vi måler vores samfundsbidrag i form af skabte og fastholdte arbejdspladser, samt hvordan det er med til at løfte det danske BNP. I 2021 er vi nået ud til et historisk højt antal virksomheder. Mere end 1.600 virksomheder har i 2021 fået finansiering fra Vækstfonden. Vi har herigennem været med til at skabe og fastholde mere end 14.000 arbejdspladser, som har løftet det danske BNP med knap 11 mia. kr.

> Læs mere om Vækstfondens formål på
vf.dk/formal-og-strategi

ÅRET I TAL

Finansielle resultater



1.624
virksomheder
medfinansieret

4,2 mia. kr.
resultat

Samfundsafkast

14.000
skabte og fastholdte
arbejdspladser

11 mia. kr.
løft i BNP



553

tons CO₂e for
Vækstfondens
udledning fra
organisation og drift

2

tons CO₂e -udledning
per medarbejder

Grøn omstilling



656

mio. kr.

i udbetalinger og
tilsagn til grønne
løsninger gennem
Danmarks Grønne
Fremtidsfond



Organisation og diversitet

283

fuldtidsmedarbejdere
i Vækstfonden

28%

kvinder i ledelsen

15%

tilvækst i medarbejdere
i 2021

45%

kvinder i
organisationen

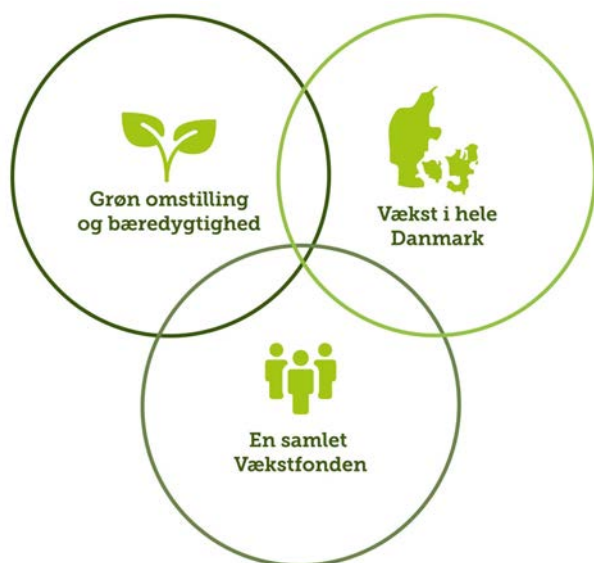


STRATEGISK RETNING

Bæredygtighed er en central del af vores strategi

Vækstfonden arbejder ud fra tre strategiske prioriteter, der i 2020-2022 sætter retning for vores arbejde med at skabe et stærkt finansieringsøkosystem for iværksættere og vækstvirksomheder.

Vores strategiske prioriteter er 1. Bæredygtighed og grøn omstilling, 2. Vækst i hele Danmark og 3. En samlet Vækstfonden. Vores fokus på bæredygtighed er således centralt forankret og tænkes ind på tværs af fondens indsatser og udviklingsprojekter.



Vi er overbeviste om, at virksomhedernes fokus på bæredygtighed vil være afgørende for deres evne til at skabe værdi og levere på kommercielle parametre i fremtiden. Samtidig understreger klimaforandringerne nødvendigheden af at indtænke hensynet til kloden i virksomheders forretningsaktiviteter. I Vækstfonden har vi en målsætning om at bidrage til fremme af national og global grøn omstilling ved aktivt at finansiere i virksomheders tiltag, der reducerer belastningen for klima, natur og miljø. Samtidig ønsker vi at optræde som en ansvarlig investor gennem efterlevelsen af internationale retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd.

Vores strategiske arbejde samler sig om tre hovedindsatser: ESG i Vækstfondens finansieringer, grøn omstilling og kønsdiversitet. De seneste år har vi kortlagt vores nuværende aktiviteter på alle tre områder samt indledt arbejdet med at fastsætte mål og udarbejde handlingsplaner for, hvordan vi som organisation og finansieringspartner kan påvirke det danske økosystem i en mere bæredygtig retning. I 2021 har vi som led i dette arbejde styrket vores ESG-processer på tværs af forretningen, implementeret vores investeringsstrategi under Danmarks Grønne Fremtidsfond og øget vores indsats for at fremme kønsdiversitet. Med dette udgangspunkt kan vi de kommende år påbegynde en systematisk måling af effekten af vores arbejde og følge udviklingen på de tre indsatsområder.

Et centralt element i vores samfundsbidrag er at skabe danske arbejdspladser. For at sikre, at alle virksomheder har lige adgang til kapital, uanset deres geografiske placering, har vi en strategisk målsætning om at opdyrke, udvikle og understøtte erhvervsmæssig aktivitet også uden for de større byer. I dag er Vækstfonden bredt repræsenteret i hele Danmark, hvilket i 2021 betød, at vi finansierede virksomheder i 93 af landets 98 kommuner. Vi ved, at det gør en forskel at være aktivt til stede i lokalmiljøet. Derfor har vi i år udvidet med en kontorplads på Lolland i tillæg til de otte geografiske placeringer, vi har i forvejen. Det giver os bedre mulighed for at identificere nye virksomheder, understøtte udviklingen af eksisterende erhvervsklynger og fremme nuværende og fremtidige danske styrkepositioner.

I 2021 har vi samtidig arbejdet for at styrke den samlede indgang til Vækstfondens produkter og finansieringsløsninger på tværs af forretningsenheder. Det gælder ikke mindst i forhold til vores grønne aktiviteter, hvor vi har fokuseret vores værditilbud som finansieringspartner.



ANSVARLIGE FINANSIERINGER

Vi integrerer samfundsansvar i vores forretningsprocesser

Når vi finansierer virksomheder og fonde, betyder pejlemærkerne Ansvarlighed og Samfundsafkast, at virksomhederne ikke blot skal være økonomisk bæredygtige, men også bæredygtige i bredere forstand. Det gælder i forhold til mennesker, miljø og det samfund, som Vækstfonden er en del af.

Det er gennem vores finansieringsaktiviteter, at vi påvirker samfundet mest. Som statens finansieringsfond har vi en ambition om at fremme og inspirere til bæredygtig virksomhedsadfærd hos de virksomheder og samarbejdspartnere, vi interagerer med. Hensynet til det omkringliggende samfund er en integreret del af Vækstfondens forretning og afspejler sig i vores lov, politikker og forretningsprocesser.

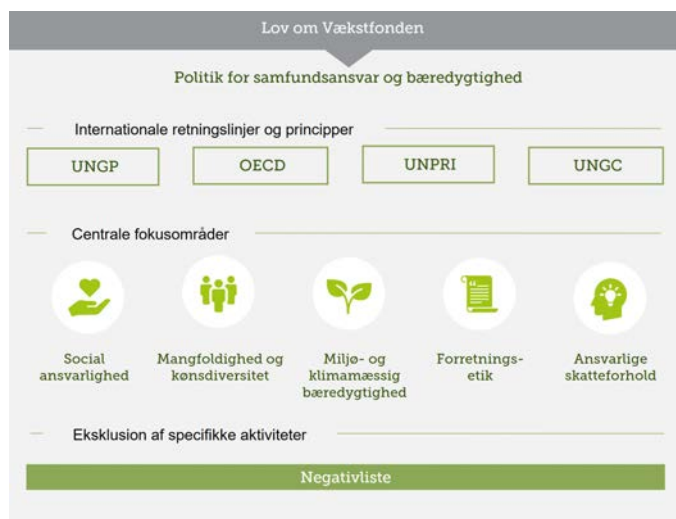
VORES FUNDAMENT FOR SAMFUNDSANSVAR

Ifølge Lov om Vækstfonden skal Vækstfonden "inddrage miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold i forbindelse med finansieringen af virksomheder". Samfundsansvar er således forankret i den juridiske ramme, vi arbejder ud fra.

Vækstfondens indsats for ansvarlig virksomhedsadfærd er rammesat i vores Politik for samfundsansvar og bæredygtighed, som er tiltrådt af Vækstfondens bestyrelse. Politikken angiver, hvordan Vækstfonden skal agere ansvarligt som organisation og finansieringspartner. I politikken forpligter Vækstfonden sig til at efterleve FN's principper for menneskerettigheder og erhverv (UNGP) samt OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder. Vi forventer af vores forretningsforbindelser, at de ligeledes udviser ansvarlig adfærd i henhold til disse.

Politikken fastlægger principper for, hvordan vi i Vækstfonden forholder os til forretningsetisk adfærd, social ansvarlighed og miljø- og klimamæssig bæredygtighed – det vi refererer til som ESG-faktorer. Når det gælder skat og indsatsen for mangfoldighed og kønsdiversitet, har vi uddybet vores tilgang i særskilte politikker. Som en del af vores Politik for samfundsansvar og bæredygtighed har vi opstillet en negativliste, der ekskluderer aktiviteter, som ikke er i overensstemmelse med Vækstfondens formål og værdier. Negativlisten anvendes som en aktiv del af screeningsprocessen i forbindelse med nye, potentielle finansieringer.

For at understøtte og skabe transparens i vores arbejde med samfundsansvar er Vækstfonden medlem af og rapporterer til Principles For Responsible Investment (UNPRI) - en international sammenslutning af investorer, der arbejder for at implementere konkrete principper for bæredygtige investeringer. Vi har også tilsluttet os FN-initiativet Global Compact (UNGC), der tager afsæt i ti generelle principper for virksomheders arbejde med samfundsansvar.



TILGANG TIL VURDERING AF SAMFUNDSANSVAR

Vækstfonden ønsker gennem finansieringer og aktivt ejerskab at bidrage til at påvirke danske virksomheder i en bæredygtig retning. Vi interesserer os som finansieringspartner både for de risici og de positive muligheder, der knytter sig til vores porteføljeverksamheders indvirkning på samfundet. Vi inddrager derfor hensyn til miljø-, sociale- og ledelsesmæssige forhold i vores due diligence, beslutningsgrundlag og løbende porteføljestyling.

Vores arbejde med samfundsansvar tager udgangspunkt i et proportionalitetsprincip. Vækstfonden har fokus på de områder, hvor der er størst indvirkning på samfundet, og hvor

anvendte ressourcer skaber de største forandringer. I 2021 igangsatte vi et arbejde med at styrke, forankre og tydeliggøre ESG-processen på tværs af Vækstfondens forretningsområder og bevillingsniveauer. For at understøtte en effektiv due diligence-proces har vi introduceret en systematisk sagsinddeling på baggrund af forventet kompleksitet og engagementsstørrelse som en del af screeningen.

For finansieringer, der er forbundet med en høj kompleksitet på ESG-forhold, udarbejder fondens interne, forretningsuafhængige team for ansvarlighed en komplet samfundsansvarsvurdering, inklusive en risikovurdering. Teamet blev væsentligt udvidet i 2021 som en central del af Vækstfondens opprioritering på ESG-området og består i dag af et team af ESG-specialister, som er funktionelt uafhængige af vores finansieringsafdelinger. For finansieringer, hvor vi ikke forventer særlige sociale, miljømæssige eller ledelsesmæssige risici, er det finansieringsteamet i det pågældende forretningsområde, som står for at lave en ESG-due diligence. I de tilfælde, hvor der identificeres kritiske forhold i due diligence-processen, yder vores interne team af ESG-specialister rådgivning i relation til det specifikke område.

AKTIVT EJERSKAB

Vores tilgang som finansieringspartner er baseret på dialog og samarbejde. Vi lægger vægt på, at de virksomheder og fonde, vi finansierer, forpligtiger sig til ansvarlig adfærd og forholder sig aktivt til relevante væsentlige ESG-forhold.

Et eksempel er, at vi i de virksomheder, hvor Vækstfonden har direkte ejerskab, sikrer, at virksomhedens væsentlige ESG-forhold drøftes årligt på øverste ledelsesniveau.

Det kan gå galt for selv den bedste virksomhed. Skulle det vise sig, at virksomheder eller fonde i vores portefølje ikke lever op til kravene for ansvarlig virksomhedsadfærd, vil Vækstfonden indlede en dialog med samarbejdspartneren med henblik på at afklare forholdet. Såfremt samarbejdspartneren herefter ikke er indstillet på at ændre adfærd, så Vækstfondens politikker kan overholdes, vil vi søge at afvikle samarbejdet og ikke indgå i nye fremtidige samarbejder.

KOMPETENCELOFT OG UDVIKLING AF VÆRKTØJER

Markedet for bæredygtige finansieringer er i rivende udvikling. I 2021 har vi derfor påbegyndt opkvalificering og udvikling af vores medarbejderes kompetencer relateret til bæredygtige investeringer. Vi har i 2021 gennemført afdelingsspecifikke møder om ESG-processen i Vækstfonden og introduceret nye medarbejdere til vurdering af grønne løsninger faciliteret af interne fageksperter, som forvalter Danmarks Grønne Investeringsfond. I 2022 vil vi fortsætte kompetenceudviklingen inden for bæredygtighed og ansvarlig virksomhedsadfærd samt videreudvikle og styrke ESG-værktøjer til brug i dialog, screening og opfølgning.

> Læs mere om Vækstfondens retningslinjer for samfundsansvar på vf.dk/ansvarlig-investor-og-långiver

Samfundsansvar i finansieringsprocessen



GRØNNE FORRETNINGSAKTIVITETER

I 2021 har Vækstfonden sat skub i finansieringen af de virksomheder, der bidrager til at reducere belastningen for klima, natur og miljø. Vækstfonden fik i 2020 del i mandatet Danmarks Grønne Fremtidsfond, der har til formål at bidrage til en national og global grøn omstilling. Tilførsel af ti mia. kr. til Vækstfonden og Danmarks Grønne Investeringsfond, som administreres af Vækstfonden, har medført finansieringer og fondstilsagn til grøn omstilling for mere end to mia. kr. siden september 2020. Heraf har Vækstfonden i 2021 investeret egenkapital og givet fondstilsagn for 656 mio. kr. Det dækker et bredt udsnit af teknologiske løsninger fra vertikale farme, robotter til landbruget og brændselsceller baseret på metanol til transportindustrien.

Grønne vurderinger

Finansieringer under Danmarks Grønne Fremtidsfond adskiller sig fra Vækstfondens øvrige finansieringer ved at stille skærpede krav om virksomhedernes positive bidrag til grøn omstilling. Alle finansieringer skal efterleve Politik for finansiering/investering under Danmarks Grønne Fremtidsfond. Med det følger, at alle sager lever op til en række kriterier, der sikrer, at de virksomheder, der finansieres, reelt sætter et positivt aftryk på miljø og klima. Et centralt kriterie er, at virksomhedernes løsninger skal være miljømæssigt bedre end alternative løsninger. Samtidig må virksomhedernes aktivitet ikke gøre væsentlig skade på øvrige miljømål, og virksomhederne skal efterleve de internationale retningslinjer fra OECD, FN og Den Internationale Arbejdsorganisation, ILO. Vurdering af, hvornår et projekt anses for at være tilstrækkeligt grønt, tager afsæt i principperne bag EU's taksonomi for bæredygtige finansieringer, og taksonomien bliver bragt i anvendelse i takt med implementering og relevans for de givne projektyper.

Vores investeringsstrategi

Vores investeringsfokus under Danmarks Grønne Fremtidsfond tager udgangspunkt i fem strategiske investeringsvertikaler: 1. Energi og forsyning, 2. Fødevarer og landbrug, 3. Materialer og ressourcer, 4. Byggeri og infrastruktur samt 5. Transport og mobilitet. Områderne er udvalgt på baggrund af deres CO₂-reduktionspotentiale, tilstedeværelsen af understøttende teknologiske, demografiske og makroøkonomiske trends og muligheden for at bygge videre på danske styrkepositioner.

Af de fem investeringsvertikaler fylder Energi & Forsyning og Fødevarer & Landbrug mest i Vækstfondens samlede aktivitet. I det seneste år har vi oplevet en vækst i projekter inden for fødevarerbranchen, hvor Danmark har en unik position til at levere et bidrag til den globale, bæredygtige omstilling og positionere os som internationalt foregangsland.

Gennem Danmarks Grønne Fremtidsfond vil vi også i 2022 i tæt samarbejde med Danmarks Grønne Investeringsfond, Danmarks Eksportkredit (EKF) og Investeringsfonden for Udviklingslande (IFU) fortsætte med at sætte strøm til den grønne omstilling gennem risikovillig kapital. Alt sammen for at bidrage positivt til det danske klimaregnskab og skabe nye grønne, danske arbejdspladser.

”

Danmarks Grønne Fremtidsfond arbejder dagligt for at sætte yderligere skub i den grønne omstilling. Fremtidsfondens 25 milliarder kroner har og vil bidrage til, at vi får flere gode, grønne forretningsidéer, som får mulighed for at blomstre og gøre en yderligere forskel i Danmark og i udlandet.

– Simon Kollerup, Erhvervsminister (2022)

OM DANMARKS GRØNNE FREMTIDSFOND

- Etableret i september 2020 på baggrund af Finansloven 2020.
- Samlet kapitaltilsagn på 25 mia. kr. fordelt på fire fonde: Danmarks Grønne Investeringsfond (6 mia. kr.), Vækstfonden (4 mia. kr.), EKF Danmarks Eksportkredit (14 mia. kr.) og Investeringsfonden for Udviklingslande (1 mia. kr.)
- Har som formål at bidrage til en national og global grøn omstilling, herunder udvikling og udbredelse af teknologier, omlægning af energisystemer til vedvarende energi, lagring og effektiv anvendelse af energi, samt fremme af global eksport af grøn teknologi, særligt inden for vind.

Projekter under Danmarks Grønne Fremtidsfond kan opnå finansiering ved at opfylde EU-taksonomien eller ved at leve op til fem kriterier, der afdækker projektets grønne og bæredygtige bidrag.

1. Aktiviteten skal falde inden for mindst én af seks kategorier, der understøtter Danmarks Grønne Fremtidsfonds formål.
2. Løsningen skal bidrage til mindst ét miljømål.
3. Effekten af finansieringen skal være miljømæssigt bedre end alternativet, som fortrænges.
4. Løsningen må ikke resultere i væsentlig skade på andre miljømål.
5. Virksomheden skal efterleve samtlige minimumsstandards og -rettigheder som udstedt af OECD, FN og ILO.

Den enkelte grønne vurdering udføres i tæt samarbejde med indsatsen under Danmarks Grønne Investeringsfond, hvor vi har et kvalificeret team af fageksperter med ingeniør- og miljømæssig baggrund.

> Læs mere om Danmarks Grønne Fremtidsfond på [DGFF.dk](https://dgff.dk)



Rockstart udvikler fremtidens fødevarevirksomheder

Landbrug og fødevarebranchen udgør 28 pct. af Danmarks samlede CO₂e-reduktionspotentiale. Derfor er der behov for både nye løsninger og massive investeringer i udviklingen af en grønnere fødevareproduktion. I maj gik Vækstfonden ind i Rockstarts fond, Rockstart Agrifood I, der har til formål at udvikle fremtidens grønne virksomheder inden for landbrugs- og fødevareteknologi. Den internationale tidlige fase-fond etablerede kontor i København i 2019, bl.a. med en investering fra Vækstfonden, og har siden haft mere end 30 virksomheder igennem sit accelerationsprogram med fokus på løsninger inden for bl.a. gendannelse af landbrugsjord, genbrug af madaffald, samt udvikling af værktøjer og understøttende teknologier til CO₂e-lagring, vertikale landbrug og nye grønne fødevaresystemer. Fonden Rockstart Agrifood I er lukket med en samlet investering på 164 mio. kr. fra medinvestorer som bl.a. Arla og Johan Bülow.



Blue World Technologies vil ændre fremtidens køretøjer

Transportsektoren har brug for grønne alternativer, men anvendelse af eldrevne batterier er stadig begrænset i den tunge transportindustri og ved lange distancer. De udfordringer vil Blue World Technologies være med til at løse. Fra fabrikken i Aalborg udvikler og producerer Blue World Technologies brændselsceller, der kan køre på metanol. Det fungerer som et grønt alternativ til en traditionel forbrændingsmotor og kan erstatte batterier med henblik på at opnå et lettere køretøj, der kan køre længere og kan tankes med flydende methanol. Brændselscellerne gør det muligt på en effektiv måde at anvende metanol – et Power-to-X brændstof – som en erstatning til fossile brændsler i transport- og shippingindustrien.

Både Vækstfonden og Danmarks Grønne Investeringsfond har finansieret Blue World Technologies i 2020 og 2021. Senest har Vækstfonden sammen med den tyske motorproducent Deutz investeret hver 55 millioner kr. med henblik på at styrke selskabet frem mod en potentiel fremtidig børsnotering. Med en forventning om at producere 500 MW brændselsceller på selskabets fabrik i Aalborg, når den fulde produktionskapacitet er opnået inden for de næste par år, er teknologien fra Blue World Technologies et muligt stort skridt mod at gøre grøn, dansk energiteknologi tilgængeligt på det globale marked.



Cirque vil gøre genbrugsemballage til normen

Danmark ligger helt i top, som et af de lande, der producerer mest husholdningsaffald med 844 kg per person i 2019. Ved at øge genanvendelsen af den emballage, fødevareindustrien hver dag forbruger og smider ud, kan vi reducere CO₂e-udledningen under produktionsprocessen og være med til at sørge for, at materialer, som plastik og pap ikke forurener miljøet. Derfor investerede Vækstfonden i december 2021 i iværksættervirksomheden Cirque, som leverer genbrugsemballage som en service.

Cirques genbrugsemballage kører i et lukket kredsløb og bliver hentet og vasket af virksomheden. Cirque tilbyder en teknologisk platformsløsning og varetager hele processen, så kunderne nemt kan omlægge til cirkulær emballage uden selv at skulle investere i genbrugssystemer. Til at udbrede den mere bæredygtige markedsstandard har Cirque foreløbigt rejst mere end 20 mio. kr. fra Vækstfonden og flere profilerede business angels i den første investeringsrunde. Kapitalen skal bruges til at udbrede Cirques services til måltidskasse- og dagligvarebranchen med henblik på at reducere branchens forbrug af engangsemballage markant.



GRØN OMSTILLING

Det første klimaregnskab giver et bedre udgangspunkt for at reducere vores aftryk

I 2021 har vi igangsat et arbejde med at reducere vores klimapåvirkning ved at opgøre Vækstfondens samlede aftryk og ved at begrænse udledningen af drivhusgasser gennem konkrete initiativer.

CO₂e-BASELINE

I 2021 har Vækstfonden etableret en CO₂e-baseline for organisationen såvel som for porteføljeselskaber. Opgørelsen er baseret på Greenhouse Gas-protokollen (GHG), der er en international anerkendt metode til beregning af klimaaftryk. Vi anvender 2020 som basisår for CO₂e-baseline. Opgørelsen giver os et vigtigt indblik i, hvor vores største klimaaftryk er, og hvor vi skal sætte ind for at skabe de største effekter. Hermed har vi skabt et afsæt for at kunne arbejde mere målrettet med reduktion af CO₂e-udledninger de kommende år.

CO₂e-baseline 2020

Ton CO ₂ e		
Scope 1		4
Scope 2		48
Scope 3	Vækstfonden Porteføljevirksomheder	506 293.208
Total		293.767

Vækstfondens CO₂e-udledning fordelt på Scope 1-3 inklusive porteføljevirksomheder.

PORTEFØLJENS UDLEDNING DOMINERER

Ud af en estimeret udledning på næsten 300.000 tons CO₂e kommer mere end 99 pct. af Vækstfondens samlede CO₂e-aftryk fra porteføljevirksomheder. På tværs af Vækstfondens portefølje udgør aktiviteter fra fondsinvesteringer med 65 pct. den største andel. Ud af Vækstfondens samlede portefølje i 2020 på næsten 2.700 virksomheder stammer mere end en tredjedel af den samlede CO₂e-udledning fra blot en håndfuld virksomheder, der har en særlig høj CO₂e-udledning.

I det videre arbejde med at kortlægge og reducere vores klimafaftryk vil vi derfor indgå i tæt dialog med de mest udledende virksomheder eller tilknyttede fondsforvaltere om, hvilke muligheder – både klimamæssige og forretningsmæssige – der kan sætte skub i den grønne omstilling. Disse dialoger vil vi ligeledes bruge til at teste og forfine vores beregninger på porteføljen.

Vores tilgang til at reducere klimaudledningen er først og fremmest, at vi som finansieringspartner kan spille en aktiv rolle i virksomhedernes grønne omstilling. Vi fravælger – ud fra et grønt perspektiv – at finansiere fossile råmaterialer omfattende fossilt fyrede kraftværker og aktiviteter, som har boring, undersøgelser, udvinding, raffinering og salg af råolie, naturgas og termisk kul eller lagring af fossile brændsler og understøttende infrastruktur som formål. Øvrige aktiviteter vurderes på baggrund af deres indvirkning på klima- og miljø, og her indgår virksomhedens evne og vilje til forandring samt tilgængeligheden af grønnere alternativer som en del af den samlede vurdering.

Som finansieringspartner kan Vækstfonden påvirke eksisterende og nye virksomheder til mere bæredygtige valg og forretningsmodeller. Ved at spørge ind til virksomhedernes planer ift. grøn omstilling og have dialog med dem om deres reduktionspotentialer søger vi at motivere til en positiv forandring. Vi tror på, at vi kan have en større samlet effekt på den grønne transformation gennem aktivt ejerskab og involvering end ved at udelukke de virksomheder, der – på trods af potentialet og viljen – endnu ikke er klar med en bæredygtighedsstrategi eller -handlingsplan.

I juli 2021 påbegyndte Vækstfonden initiativet 'grønne dialoger' med et mål om, at vi i forbindelse med alle nye finansieringer, hvor vi som finansieringspartner havde det direkte kundeforhold med virksomheden, skulle have en dialog med virksomhederne om grøn omstilling. Der blev i andet halvår af 2021 gennemført og registreret grønne dialoger med 333 virksomheder. Vi fortsætter indsatsen i 2022, hvor målet er at have en grøn dialog med såvel nye som eksisterende porteføljevirksomheder.

METODE FOR CO₂e-REGNSKAB

Der rapporteres i overensstemmelse med anbefalingerne fra Greenhouse Gas Protocol. Hermed opgøres CO₂e-udledningen på tre kategorier:

- **Scope 1:** Direkte emissioner fra kilder der direkte ejes eller kontrolleres af Vækstfonden.
- **Scope 2:** Indirekte emissioner indkøbt og brugt af Vækstfonden, såsom fjernvarme og elektricitet.
- **Scope 3:** Andre indirekte emissioner fra aktiviteter, som Vækstfonden ikke selv ejer eller kan kontrollere igennem værdikæden.

Vores beregninger for porteføljen bygger på de internationale retningslinjer fra det globale, finansielle partnerskab Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF). Det inkluderer vores andel af porteføljevirkomhedernes udledning i scope 1 og 2. Vækstfonden har desuden påbegyndt metodeudvikling og beregning af porteføljevirkomhedernes scope 3, der kræver en større grad af datatilgængelighed. Beregninger om porteføljens CO₂e-udledning for 2021 vil blive opgjort i forbindelse med årsrapporten 2022.

VÆKSTFONDENS EGEN CO₂e-UDLEDNING

Vækstfonden er en kontorvirksomhed, og udledningen fra fondens egne aktiviteter er således begrænset.

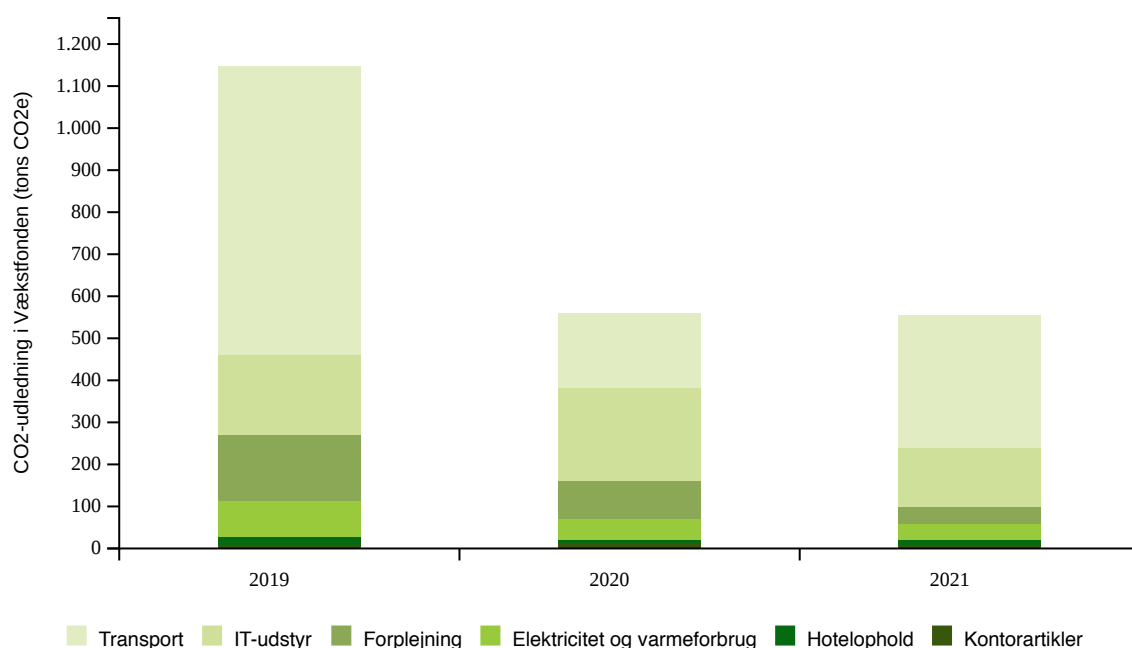
Vækstfondens største klimapåvirkning fra egne aktiviteter sker via transport samt afledt af forplejning og elektronikindkøb. Vækstfondens udledning i scope 1, 2 og 3, eksklusive porteføljevirkomheder, udgjorde 558 tons CO₂e i 2020 svarende til ca. 68 danskeres gennemsnitlige årlige CO₂-udledning, som opgjort af Danmarks Statistik. Det er et fald i udledningen på ca. 50 pct. sammenholdt med 2019.

Den lavere udledning skyldes hovedsageligt nedlukningen som følge af COVID-19, der havde stor indflydelse på vores arbejds- og transportmønstre.

Flere kundemøder blev afholdt online, ligesom de mange hjemmearbejdsdage begrænsede pendling til og fra kontorerne. Derimod udgjorde it-udstyr en stor post i CO₂e-regnskabet, da COVID-19-nedlukningen skabte behov for skærme og øvrigt it-udstyr til hjemmearbejdspladserne. I samme periode påbegyndte vi en række tiltag for at begrænse klimaaftrykket. I 2020 pågik en større udvidelse af hovedkontoret i Hellerup, hvor der bl.a. blev etableret solceller, LED-lys og automatiske lyssensorer samt indkøbt FSC-certificerede kontormøbler.

Det store fald i CO₂e-udledning er fastholdt i 2021 med en udledning på 553 tons. Det svarer til en CO₂e-udledning på to tons per medarbejder i 2021 og 2020. Til sammenligning udledte Vækstfonden per medarbejder fem tons i 2019. En stor del af denne fastholdelse skyldes de fortsatte COVID-19-restriktioner igennem 2021. Men Vækstfondens egne tiltag gør sig også gældende. På baggrund af gode erfaringer med hjemmearbejde under COVID-19-nedlukningen indførte vi i 2021 en ny model for hybridarbejde i Vækstfonden, der – udover at skabe større fleksibilitet for vores medarbejdere – også reducerer CO₂e-udledning fra pendling markant.

Vækstfondens klimaaftryk fra egne aktiviteter i 2019-2021



GRØN OMSTILLING I EGET HUS

Som ansvarlig virksomhed er det vigtigt for os at reducere vores eget klimaaftryk. Udover en ambition om at bidrage til opfyldelsen af det nationale klimamål i tråd med resten af finanssektoren, ser vi det som en vigtig indsats i forhold til at skabe troværdighed og inspiration blandt vores medarbejdere såvel som overfor de virksomheder, vi finansierer og samarbejder med.

Med udgangspunkt i den etablerede CO₂e-baseline har vi ved udgangen af 2021 identificeret en række tiltag, der kan bidrage til at reducere organisationens CO₂e-aftryk og øge synligheden omkring grøn omstilling i organisationen.

Indsatserne involverer bl.a. bedre affaldssortering, implementering af Lifecycle management for vores it-udstyr samt fokus på en grønnere transport, hvor analyse af vores nuværende transportmønstre giver mulighed for at identificere yderligere forbedringer i løbet af 2022. På trods af at vi aktivt arbejder på at reducere vores udledning, er der en række emissioner, som vi ikke kan undgå – i hvert fald på den korte bane. Vi har derfor besluttet at kompensere for den CO₂e-udledning, der stammer fra egne driftsaktiviteter.

Vi er samtidig opmærksomme på, at klimakompensation ikke kan stå i stedet for reel reduktion, og vi ser det udelukkende som et supplerende tiltag, samtidig med at vi i organisationen arbejder aktivt med at nedbringe vores klimaaftryk. I tillæg vil alle nye medarbejdere i 2022 automatisk blive tilmeldt et mere bæredygtigt pensionsprodukt. Pensionsopsparing er ikke inkluderet i vores klimaberegning og vil derfor ikke kunne ses direkte på Vækstfondens CO₂e-regnskab. Men det er et effektivt indsatsområde, der derfor prioriteres.

De første indsatser implementeres i 2022 og er startskuddet på en mere systematisk indsats for at integrere bæredygtighed i dagligdagen og reducere Vækstfondens klimaaftryk fra kontor, transport og øvrig drift i de kommende år.

Udviklingen af vores CO₂e-baseline viser – ikke overraskende – at det største reduktionspotentiale er via porteføljen af virksomheder og samarbejdspartnere. Men arbejdet har også gjort det tydeligt, at en større viden om vores klimaaftryk stiller nye krav til vores dataindsamling og dataopbevaring. Der igangsættes derfor et arbejde i 2022 for at øge datakvaliteten, som kan styrke vores kommende opgørelser af klimaregnskabet.

Vækstfondens indsats for grøn omstilling tager udgangspunkt i seks indsatsområder





DIVERSITET

Vi søger aktivt at fremme mangfoldighed og kønsdiversitet

Vi har med vores strategiske fokus på mangfoldighed og kønsdiversitet en ambition om at fremme diversiteten i vores organisation, vores portefølje af virksomheder og vores økosystem for at skabe lige muligheder uanset køn.

Vi har et uforløst potentiale i det danske startup-miljø. Som rapporten *Return on Diversity* opgør, er kun én ud af fire iværksættere kvinder. I 2019 blev 95 pct. af alle venturekapitalinvesteringer givet til virksomheder med mandlige grundlæggere, mens fire pct. gik til virksomheder med mixed teams, det vil sige teams, hvor både mænd og kvinder indgår som grundlæggere, og kun en pct. af venturekapitalinvesteringer gik til rent kvindelige teams. Den ubalance vil vi gerne være med til at lave om på.

I Vækstfonden tror vi på, at mangfoldighed og diversitet i teams, organisationer og økosystemer giver de bedste forudsætninger for at tilgå en større pulje af forskelligartet viden og perspektiver, som skaber øget beslutningskvalitet, mere innovation og holistisk problemløsning. Studier viser, at virksomheder med høj diversitet i ledelsen har større sandsynlighed for at øge deres omsætning og er mere tilbøjelige til at gå ind i nye markeder. Derudover har virksomheder med høj diversitet og inklusion nemmere ved at tiltrække talent og er bedre til at fastholde sine medarbejdere. For Vækstfonden er diversitet god forretning og den eneste rigtige vej.

VÆKSTFONDENS INDSATS FOR KØNSDIVERSITET

Diversitet handler om at begrænse graden af homogenitet ved at sikre en bred repræsentation af forskellige dimensioner som køn, alder, etnicitet, seksuel orientering, kultur, religion, uddannelse mv. Hvis en virksomhed skal høste frugterne af øget diversitet, er det vigtigt, at en bred repræsentation af forskelligheder mødes af en inkluderende kultur.

Med afsæt i rapporten *Return on Diversity* har Vækstfonden i 2021 valgt at fokusere på kønsdiversitet med udgangspunkt i en binær forståelse af køn. Det er her, vi har den største og mest veldokumenterede viden om ulighed og potentiale i det økosystem, vi er en del af. Det ændrer ikke ved, at Vækstfonden anerkender – og har et ønske om at bidrage til at styrke – andre dimensioner af mangfoldighed og diversitet. I 2021 har vi implementeret en handlingsplan for at fremme kønsdiversitet i vores egen organisation, i de virksomheder vi finansierer og i økosystemet for iværksætteri og vækstvirksomheder.



VORES ORGANISATION

I kernen af indsatsen ligger vores organisation. Denne del af indsatsen indeholder initiativer, som sigter på at fremme kønsdiversitet i Vækstfondens medarbejdersammensætning og ledelse. For hele Vækstfonden er den kønsmæssige balance fordelt mellem 45 pct. kvinder og 55 pct. mænd, og der er ikke lønforskel mellem disse to grupper, når der ses på medianlønniveau for henholdsvis mænd og kvinder. Vækstfondens samlede ledergruppe består af 28 pct. kvinder og 72 pct. mænd. Vi har i Vækstfonden et mål om at opnå en 60/40-fordeling blandt vores ledere inden 2025. For at opnå det, har vi fokus på mulighederne for intern advancement blandt medarbejdere samt på, hvordan vi gennem nye ansættelser bygger en pipeline af vores fremtidige ledere op. I forbindelse med rekrutteringsprocessen har vi – ud fra et comply or explain-princip – som hovedregel begge køn repræsenteret i vores ansættelsesudvalg, og vi indkalder begge køn til samtaler for at sikre bred repræsentation og være med til at minimere utilsigtede bias.

VORES PORTEFØLJE

Den anden del af kernen i indsatsen omfatter vores portefølje. I 2021 har vi fastlagt et måltal for diversitet i den samlede portefølje, som i 2025 skal ligge over et sammenligneligt markedsniveau. Vækstfondens mål er at rykke mindst 10 pct. af vores porteføljevirksohmheder fra at være homogene til at være diverse inden 2025. Konkret betyder det, at ca. 250 virksomheder i vores portefølje skal rykkes fra at have homogene til diverse ledelser inden 2025.

Man kan opgøre data på forskellige måder, men vi tager udgangspunkt i en metode baseret på registreringer i offentlige virksomhedsregistre. Med dette datagrundlag skal vi rykke den samlede portefølje fra 40 pct. mixed teams i dag til 50 pct. mixed teams i 2025, hvor mixed teams defineres som minimum én kvinde blandt stiftere, direktion eller bestyrelse. Vi ser ambitionen om at bryde mængden af 100 pct. homogene teams i porteføljen som det rette sted at starte dialogen med vores porteføljevirksohmheder. Ambitionen er, at vi bevæger os henimod et måltal, hvor definitionen på mixed teams er minimum 30 pct. af det underrepræsenterede køn for at opnå det fulde potentiale af diversitet i ledelsen.

Fordelingen i den samlede portefølje kan påvirkes ved at introducere flere virksomheder med diverse teams til porteføljen, ved at nedprioritere meget homogene virksomheder eller ved aktivt at påvirke nye og eksisterende porteføljevirksohmheder til at blive mere diverse. I Vækstfonden vil vi gerne være med til at flytte virksomheder i stedet for at fravælge. I 2022 følges der op på diversitetsmålet for porteføljen ved at udvikle en række forretningsspecifikke handlingsplaner, som understøttes af workshops og træningsforløb i Vækstfonden. Aktiviteterne skal bl.a. klæde os bedre på til at have værdiskabende samtaler om emnet med potentielle og eksisterende porteføljevirksohmheder. Vi prioriterer indsatsen, hvor vi selv kan have den største indflydelse, hvilket afhænger af produkt og finansieringsløsning. Det er derfor med størst indflydelse for øje, at Vækstfonden i 2021 valgte at underskrive partnerskabet Diversity Commitment for de direkte investeringer. I den del af vores portefølje har vi gennem vores direkte ejerskab den bedste adgang til at påvirke virksomhederne i en positiv retning.

”

Investorerne viser med deres fælles commitment en stor vilje til handling. Det, at de har sat konkrete tal på målene og gensidigt forpligter sig over for hinanden til at dele data, viden og fremdrift, er ikke noget, vi har set fra andre lande, og vi har stor respekt for den dedikation, der ligger bag. Nu glæder vi os til at følge processen tæt og hjælpe med at sikre, at målene bliver en realitet.

- Diversity Commitment (2021)

Diversiteten i den samlede portefølje rapporteres til bestyrelsen og ledelsen to gange årligt, mens Diversity Commitment indrapporteres og offentliggøres én gang årligt. Det betyder, at vi for første gang skal rapportere på resultaterne af vores indsats under Diversity Commitment i maj 2022.

VORES ØKOSYSTEM

Vi ønsker som en del af vores indsats at bidrage til en debat i økosystemet og til at understøtte de mange kræfter, der arbejder med at fremme diversitet. Derfor indgik Vækstfonden i 2021 i syv samarbejder med helt eller delvist fokus på diversitet. I 2022 vil vi fortsætte vores dialoger med partnere og interessenter, og gøre vores for, at diversitet bliver en integreret del af samtalen, når vi drøfter iværksætteri, vækst og god forretning.

SYV SAMARBEJDER MED FOKUS PÅ DIVERSITET



Nordic Female Founders

Intech Founders

Diversity Commitment

Kvindekompagniet

Women in Tech

Bestyrelseskvinder

Move The Elephant for Inclusiveness



OM DIVERSITY COMMITMENT

Diversity Commitment er et initiativ for investorer, som ønsker at øge diversiteten i økosystemet. Vækstfonden har tilsluttet sig partnerskabet sammen med bl.a. Danske Bank, Innovation Fund Denmark og PreSeed Ventures.

Vækstfonden skrev i maj 2021 under på, at afdelingen, der er ansvarlig for fondens direkte investeringer og Business Angels frem imod 2024 vil aspirere til følgende målsætninger:

Investeringsproces

- Maks 80 pct. af nye startups i porteføljen må have founder-teams bestående udelukkende af mænd
- Maks 80 pct. af penge til nye portefølje-startups må investeres i team bestående udelukkende af mænd
- Maks 70 pct. kønshomogenitet i ledelsesteam og bestyrelser i porteføljeselskaber.

Interne målsætninger

- Maks 66 pct. kønshomogenitet i organisationen/teamet
- Maks 66 pct. kønshomogenitet i investeringsteamet
- Maks 75 pct. kønshomogenitet i partnerkredsen
- Maks 70 pct. kønshomogenitet i Business Angel-netværk og hos godkendte Business Angels.

Andre målsætninger

- Udarbejde en handlingsplan for at nå målsætningerne
- Intentionelt re-designe arbejdsprocesser for diversitet
- Proaktivt arbejde for at fremme en divers pulje af rollemodeller
- Deltage aktivt i aktiviteter i startup-økosystemet med målet om at motivere flere kvindelige virksomhedsstiftere til at indgå i økosystemet.
- Opsøge foredragsholdere og paneldeltagere til events med et højt niveau af diversitet.
- Tilføje nye målsætninger til diversitetsdagsordenen, som rækker ud over kønsdiversitet, baseret på erfaringer fra den årlige Diversity Commitment-rapport.

Det er foreningen Found Diverse og virksomheden Intentional, der står bag initiativet og driver processen med Diversity Commitment.





ANSVARLIG ORGANISATION

Vores organisation og kultur skal understøtte god forretningsetik

Vækstfondens organisation, kultur og interne processer udgør et vigtigt grundlag for vores arbejde med at skabe innovation og vækst. For at sikre, at det gøres på ansvarlig vis, har vi i år lavet en fuld belysning af vores potentielle negative indvirkninger som organisation.

KORTLÆGNING AF NEGATIVE INDVIRKNINGER

For at øge forståelsen af Vækstfondens egne potentielle eller faktiske negative indvirkninger på samfundet har vi i 2021 udarbejdet en indvirkningsanalyse, der kortlægger fondens potentielle risici på sociale, miljømæssige og økonomiske forhold. Analysen er en del af det ledelsessystem, Vækstfonden har implementeret for at minimere negativ indvirkning på menneskerettigheder, miljø og klima samt antikorrupsion i tråd med vores Politik for samfundsansvar og bæredygtighed.

Analysen fungerer som et redskab til at identificere og følge op på væsentlige negative indvirkninger og flytte organisationen i en mere bæredygtig retning. Som finansiel virksomhed, hvis forretning varetages fra kontormiljøer i Danmark, findes de mulige negative indvirkninger primært inden for social og ledelsesmæssige forhold. Kortlægningen viser, at Vækstfonden som arbejdsplads i dag udfører en lang række foranstaltninger, der reducerer fondens potentielle negative indvirkning på samfundet. For yderligere at mindske risikoen for negativ indvirkning og styrke ansvarlig virksomhedsadfærd er der sat en række initiativer i gang, som blandt andet indebærer bedre forhold ved barsel for medarbejdere, større fokus på medarbejderudvikling og yderligere foranstaltninger for forretningsetisk adfærd. Der følges op på analysen og de igangsatte foranstaltninger i 2022.

SOCIALE FORHOLD

Vækstfonden er en videnbaseret virksomhed, og vores medarbejdere er den vigtigste ressource. Det er derfor essentielt for os at fastholde vores dygtige medarbejdere og værne om et sundt og udviklende arbejdsmiljø. Vækstfonden er ikke del af en overenskomst, men har i stedet en Husaftale, der er indgået mellem medarbejdere og ledelsen med formål om at skabe ensartethed og gennemsigtighed om vilkår og retningslinjer for alle ansatte i Vækstfonden.

Husaftalen blev genforhandlet i 2021, hvilket har medført en forbedring af barselsreglerne, inklusive to ugers ekstra forældreorlov og fjernelse af karenperioden under de første 12 måneders ansættelse.

Vækstfonden har også før COVID-19 lagt stor vægt på gensidig fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen, der muliggør en sund balance mellem arbejde og fritid og gør den enkelte medarbejder mere effektiv i sin arbejdsdag. Fleksibiliteten kommer eksempelvis til udtryk ved muligheden for at benytte sig af hjemmearbejdsdage og disponere over tid til sundhedsfremmende aktiviteter i arbejdstiden.

Under COVID-19 gjorde vi os, som mange andre, en del erfaringer med virtuelt og hybridt arbejde. Det blev i 2021 besluttet også at fortsætte den hybride arbejdsform fremadrettet, hvilket blev skrevet ind i den genforhandlede Husaftale. Under hjemsendelsesperioden har alle medarbejdere bl.a. fået tilbudt skærme og stol på hjemmekontoret, og i forlængelse af beslutningen om den hybride arbejdsform har alle medarbejdere derudover fået tilbudt hæve-sænke-bord for at sikre et sundt fysisk arbejdsmiljø også på hjemmekontoret.

Sundhed og trivsel

2021 har på mange måder været et omskifteligt år for organisationen. Vækstfonden har i store dele af 2021 arbejdet 100 pct. virtuelt som følge af COVID-19, hvilket har betydet, at sammenhængskraften, det sociale fællesskab og videndeling har været udfordret. Det har også betydet, at grænserne mellem arbejde og fritid har været mere flydende.

Selvom der blev fundet nye løsninger og måder at arbejde på, har perioder med nedlukning skabt en større grad af social isolation mellem kollegaer og fysisk afstand til kunder og samarbejdspartnere. Derfor satte vi i 2021 fokus på, hvordan man kan skabe sammenhængskraft på tværs af organisationen og "onboard" nye medarbejdere i den virtuelle verden. Vi har i samme periode oplevet en stor vækst i aktiviteter og øget kapital, som har ført til en stigning i antal fuldtidsmedarbejdere på knap 35 pct. på to år, hvilket har skabt betydelige forandringer i organisationen. Også fremadrettet er der for organisationen udsigt til forandringer.

Regeringen fremlagde i efteråret 2021 forslag om at sammenlægge Vækstfonden med de to statslige fonde Danmarks Grønne Investeringsfond og EKF Danmarks Eksportkredit som del af det politiske udspil "Danmark kan mere I". Der blev primo 2022 indgået politisk aftale om forslaget, og det lovforslag, der skal muliggøre en sammenlægning af de tre statslige fonde, forventes fremsat og vedtaget i første halvår af 2022, hvilket naturligvis vil fylde i organisationen det kommende år.

Vores årlige medarbejderundersøgelse viser, at den overordnede vurdering af medarbejdernes tilfredshed, engagement og loyalitet har ligget på et højt, stabilt niveau de seneste tre år. Niveauet vurderes tilfredsstillende – ikke mindst i lyset af en lang periode med nedlukning. Det afspejler sig også i et beskedent sygefravær blandt Vækstfondens medarbejdere. Identificerede indsatsområder på baggrund af undersøgelsen relaterer sig til medarbejderudvikling, heriblandt at medarbejdernes kompetencer, evner og viden udvikles i takt med de krav, der stilles, og at der er tilstrækkelig opmærksomhed på faglig og personlig udvikling.

Medarbejderomsætningen i Vækstfonden har generelt været lav, men er ligesom resten af det danske jobmarked steget i 2021 i takt med konjunkturudviklingen og det deraf afledte "varme" jobmarked. I efteråret 2021 lancerede Vækstfonden en ny HR-strategi med en række fokusområder, herunder medarbejderudvikling. Heri ligger at støtte medarbejdernes løbende kompetenceudvikling gennem relevante opgaver, større transparens i udviklings- og karrieremuligheder, en værdifuld og motiverende MUS-proces, samt en effektiv og motiverende onboarding. To andre fokuspunkter er bæredygtig ledelse, herunder at understøtte og udvikle dygtige ledere med en solid værktøjskasse, der rettidigt udbygges, når behovet opstår, f.eks. i relation til hybrid ledelse og forandringsledelse, som også skal ruste vores ledere og medarbejdere i den kommende sammenlægning.

FORRETNINGSETISK ADFÆRD

Vækstfondens ledelse og medarbejdere er alle forpligtede til at overholde Vækstfondens etiske adfærdskodeks, som foreskriver ansvarlig adfærd i såvel interne som eksterne relationer. Det indebærer at imødegå korruption, habilitetsproblemer, insiderhandel samt at sikre korrekt håndtering af fortroligt materiale og data. Vækstfondens etiske adfærdskodeks fremgår af Vækstfondens Husaftale, som alle nye medarbejdere bliver introduceret til i forbindelse med onboarding.

Vores habilitet

Vi sikrer vores aktiviteter mod hvidvask og økonomisk kriminalitet gennem en række interne procedurer. Vi arbejder med en insiderliste i forbindelse med intern viden og afholder obligatorisk undervisning for Vækstfondens medarbejdere i vores regler om beskyttelse af persondata, regler for håndtering af intern viden, samt regler for at sikre, at Vækstfonden ikke bliver misbrugt til hvidvask og finansiering af terrorisme.

Da flere porteføljeselskaber er blevet børsnoteret i løbet af 2021, har vi formaliseret vores retningslinjer for investeringer i porteføljeselskaber for bestyrelsen og medarbejdere. Formaliseringen er for at skabe enklere og mere overskuelige regler og sikre, at medarbejdere i Vækstfonden omfattes af markedskonforme regler. Et særligt fokuspunkt i år er udbredelse af Vækstfondens whistleblowerordning. Whistleblower-ordningen er tilgængelig via Vækstfondens hjemmeside og giver samarbejdspartnere og medarbejdere mulighed for at indberette eventuelle uetiske, ulovlige eller uforsvarlige forhold, der strider mod Vækstfondens politikker og værdisæt.

I oktober 2021 introducerede Vækstfonden en ny whistleblowerordning, som kan bruges ved mistanke eller viden om ulovlig, uetisk eller ureglementeret adfærd herunder forhold vedrørende bestikkelse og korruption, misbrug af økonomiske midler, tyveri, bedrageri og økonomisk kriminalitet.

Fokus på dataetik

I 2021 har vi understreget vigtigheden af at forholde os etisk til både indsamling, behandling og anvendelse af data – både på person- og virksomhedsniveau. Derfor har vi formuleret retningslinjer for dataetik i Vækstfonden. Som en del af disse retningslinjer følger vi gældende GDPR-regler og overholder reglerne for fortrolighed, som Vækstfonden er underlagt. Vi håndterer fortrolige data forsvarligt, og vi anvender og opbevarer kun fortrolige data, så længe vi har et arbejdsmæssigt formål med det. Herefter anonymiserer vi data til analyseformål. Vi sikrer samtidig fuld transparens ift. anvendelsen af forskellige datakilder. På vores hjemmeside kan man således finde en liste over datakilder, som vi anvender i Vækstfonden.

I 2021 har vi udbygget vores ansøgningsportal, så man som virksomhed, bankrådgiver og samarbejdspartner kan dele data med os på en nem og sikker måde i overensstemmelse med GDPR-reglerne. Vi har ligeledes i 2021 haft et fokus på dataetik i vores arbejde med machine learning-modeller (ML-modeller). I Vækstfonden anvender vi primært ML-modeller som beslutningsstøtte og med det formål at mindske menneskelige bias. Vi arbejder derfor aktivt med at forhindre, at eventuelle historiske skævheder i de data, som modellerne bliver udviklet på, ender med at blive indlejret i modellerne. I 2022 vil vi få vores ML-modeller valideret af en ekstern part for at sikre ekstern kontrol med, at modellerne er retvisende, pålidelige og kan forklares.

> Læs mere om Vækstfonden som ansvarlig organisation på vf.dk/ansvarlig-arbejdsplads

Hoved- og nøgletal

	Enhed	2021	2020	2019
Samfundsafkast				
BNP bidrag	<i>Mia. kr.</i>	11	15	9
Skabte og fastholdte arbejdspladser	<i>Antal</i>	14.000	20.000	13.500
Miljø og klima				
CO ₂ -e Scope 1	<i>Tons</i>	2	4	8
CO ₂ -e Scope 2	<i>Tons</i>	39	48	86
CO ₂ -e Scope 3	<i>Tons</i>	512	506	1.063
CO ₂ e per medarbejder	<i>Tons/årsværk</i>	2	2	5
Energiforbrug	<i>GJ</i>	1.742	1.848	2.348
Vedvarende energiandel	<i>%</i>	68	68	70
Sociale forhold				
Gennemsnitligt antal medarbejdere	<i>FTE</i>	283	247	214
Kønsdiversitet	<i>%</i>	45	45	45
Kønsdiversitet for ledergruppen	<i>%</i>	28	26	32
Lønforskel mellem køn	<i>Gange</i>	1,0	N/A	N/A
Medarbejderomsætning	<i>%</i>	14	6	6
Sygefravær	<i>Dage/FTE</i>	2,4	N/A	N/A
Kundetilfredshed	<i>NPS Score</i>	28	N/A	N/A
Ledelsesmæssige forhold				
Bestyrelsens kønsdiversitet	<i>%</i>	25	25	13
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	<i>%</i>	96	100	96
Lønforskel mellem CEO og medarbejder	<i>Gange</i>	4,4	4,1	N/A

Bag om tallene

RAPPORTENS SCOPE

Dette er Vækstfondens første bæredygtighedsrapport, der uddyber vores arbejde med samfundsansvar. Rapporten beskriver aktiviteter i Vækstfonden i regnskabsåret 1. januar til 31. december 2021. Bæredygtighedsrapporten udgør desuden vores Communication on Progress-rapport til FN's Global Compact for 2022. Vi tager udgangspunkt i FSR's anbefalinger til rapportering af ESG-nøgletal, men har valgt at rapportere resultatet fra vores kundetilfredshedsundersøgelse (NPS) i stedet for FSR's nøgletal om fastholdelse af kunder. Desuden er inkluderet data vedrørende vores samfundsaftryk, som Vækstfonden årligt rapporterer på. De finansielle hoved- og nøgletal medtaget i rapporten kan findes i Vækstfondens årsrapport 2021. De opgjorte nøgletal i rapporten dækker perioden 1. januar 2021 til 31. december 2021 medmindre andet er specificeret.

SAMFUNDSAFKAST

Den samfundsøkonomiske effekt er estimeret ud fra en effektmodel, der måler de økonomiske effekter af Vækstfondens aktiviteter. Modellen beregner, hvordan aktiviteterne påvirker beskæftigelse, BNP og skatter samt afgifter. BNP-bidraget er beregnet ud fra, hvor meget den øgede aktivitet og beskæftigelse forventes at bidrage til BNP. Den samlede effekt er baseret på den direkte effekt, der opstår i virksomhederne, som Vækstfonden finansierer, og den indirekte effekt som følge af brug af underleverandører og samarbejdspartnere. Læs mere om effekterne og modellen bag på Vækstfondens hjemmeside.

MILJØ OG KLIMA

CO₂-udledning

Vi rapporterer vores CO₂e-udledning i henhold til vejledningen fra Greenhouse Gas-protokollen. Scope 1 omfatter udelukkende CO₂e-udledning fra brændstoffsforbrug til leasede transportmidler. Beregningen er foretaget på baggrund af den omfattede leasingaftale. Scope 2 omfatter forbrug af el og varme på Vækstfondens kontorer baseret på årsopgørelser leveret af udlejer. Her benyttes den lokationsbaserede beregningsmetode. Scope 3 omfatter transport, indkøb af kontorartikler og it-udstyr samt råvareforbrug. Data stammer fra udtræk i interne systemer, en spørgeskemaundersøgelse vedrørende medarbejdernes pendlingvaner og opgørelser fra vores leverandører. I rapporteringen af porteføljens CO₂e-udledning følger vi anbefalingerne fra PCAF. Der er gjort brug af en input-outputmodel baseret på emissionsfaktorer fra Exiobase. Opgørelsen af porteføljevirksomhedernes CO₂e-udledning er kun opgjort for baselineåret 2020. CO₂e-udledningen per medarbejder er beregnet på baggrund af den samlede CO₂-udledning for Vækstfonden eksklusive porteføljevirksomheder og antallet af medarbejdere per 31. december 2021.

Energiforbrug

Energiforbrug omfatter forbrug af el og varme på Vækstfondens kontorer baseret på årsopgørelser fra udlejere af Vækstfondens otte kontorer og kontorpladser i Hellerup, Vojens, Randers, Aarhus, Aalborg, Sorø, Odense og Herning.

Vedvarende energiandel

Andelen af vedvarende energi beregnes på baggrund af det samlede energiforbrug og mængden af grøn strøm for Scope 2.

Estimeret for andelen af vedvarende energi baseres på egne opgørelser, samt estimeret om energimixet baseret på offentligt tilgængelige data fra Dansk Fjernvarme og Dansk Energi.

SOCIALE FORHOLD

Gennemsnitligt antal medarbejdere

Fuldtidsarbejdsstyrke baseres sig på gennemsnitligt antal medarbejdere (FTE) for 2021, som opgjort i Vækstfondens årsrapport 2021.

Kønsdiversitet i Vækstfonden

Kønsdiversitet er opgjort som den procentvis andel af kvinder i organisationen. Kønsdiversitet for ledergruppen omfatter en opgørelse af kvindelige ledere med personaleansvar. Lønforhold mellem køn er beregnet ved at sammenligne medianlønnen for kvindelige medarbejdere med medianlønnen for mandlige medarbejdere. Alle beregninger er baseret på oplysninger registreret i HR per 31. december 2021.

Medarbejderomsætning

Medarbejderomsætning defineres som antallet af medarbejdere (antal personer), der gik på pension eller fratrådte, divideret med antallet af medarbejdere (antal personer) omregnet til procent. Medarbejderomsætning dækker alle medarbejdere i Vækstfonden i perioden 1. januar til 31. december 2021.

Sygefravær

Sygefravær beregnes som antal fraværssdage i procent ud af mulige arbejdsdage for perioden 1. januar til 31. december 2021, som registreret i HR.

Kundetilfredshed (NPS)

Måling af Vækstfondens kundetilfredshed baseres på vores Net Promoter Score. Undersøgelsen er baseret på surveys, som sendes til følgende målgrupper: 1) Virksomheder, som søger kapital hos Vækstfonden, 2) eksisterende porteføljevirksomheder, 3) business angels, som er godkendt til at søge business angel matching-lån og 4) rådgivere fra penge- og realkreditinstitutter, som søger kautioner hos Vækstfonden. I 2021 modtog vi 800 besvarelser, som ligger til grund for beregningen af Vækstfondens samlede score. NPS-målingen blev foretaget med en ny metode og er derfor ikke sammenlignelig med NPS-scorer fra tidligere år.

LEDELSESMÆSSIGE FORHOLD

Bestyrelsens kønsdiversitet

Procentdel af kvinder i bestyrelsen. Vækstfondens bestyrelse udpeges ifølge Lov om Vækstfonden af Erhvervsministeren. Derudover består bestyrelsen af to medarbejdervalgte repræsentanter. Alle otte bestyrelsesmedlemmer er inkluderet i beregningen af bestyrelsens kønsdiversitet.

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Baseret på Komitéen for god Selskabsledelses anbefaling er bestyrelsens tilstedeværelse på bestyrelsesmøder opgjort ved gennemgang af Vækstfondens interne opgørelser.

Lønforhold mellem CEO og medarbejdere

Beregninger er baseret på oplysninger registreret i HR per 31. december 2021 og omfatter forholdet mellem CEO kompensation og median medarbejderløn.

VÆKSTFONDEN

CVR: 16 29 46 75

Strandvejen 104B
2900 Hellerup

Tlf: 35 29 86 00

www.vf.dk