



Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE



Gaya Vainilla y Especies S.A de C.V

Comunicación sobre el Progreso

2022



Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE



Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A.

GUTIÉRREZ ZAMORA, VERACRUZ
15 DE MAYO DE 2022

H.E, António Guterres
Secretario General Naciones Unidas
New York, NY 100017
USA.

Gaya Vainilla y Especies S.A. de C.V. es una empresa mexicana dedicada al cultivo, procesamiento y comercialización de Vainilla con casi 150 años de historia.

La empresa ha liderado el ramo de la Vainilla en México colocándonos como la organización de mayor capacidad y producción, siendo representantes del país en el mercado internacional de productos derivados de la Vainilla.

La calidad de nuestros procesos y productos, respaldada a través de diversas certificaciones en los diferentes eslabones de la cadena de valor, nos ha permitido seguir creciendo y obtener el reconocimiento en mas de diez países que adquieren nuestros productos.

Gracias a la participación y compromiso de nuestros colaboradores, y reconociéndolos como nuestro mayor recurso, hemos logrado crecer en calidad, servicio y bienestar.

Como organización, nos comprometemos a respetar y llevar a cabo los diez principios establecidos referentes a Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y la Lucha contra la Corrupción, implementándolos en nuestras estrategias, haciéndolas propias de cada uno de los integrantes de nuestra familia empresarial Gaya.

Como organización de impacto nacional en nuestro sector, y como referente en el extranjero, reconocemos que un requisito clave en las acciones vinculadas al Pacto Mundial es la emisión anual de la Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describa los esfuerzos de nuestra organización por implementar los diez principios que fungen como guía.

Respaldamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos de reportar el progreso anualmente, tal como lo indica la política del CoP del Pacto Mundial.

ATENTAMENTE

Lic. Norma Edda Gaya Goldaracena
Directora General

Carretera Poza Rica – Veracruz KM 50, Col. Loma Linda, Gutiérrez Zamora, Veracruz CP 93557
766 845 0497 766 845 1758 www.gayamexico.com



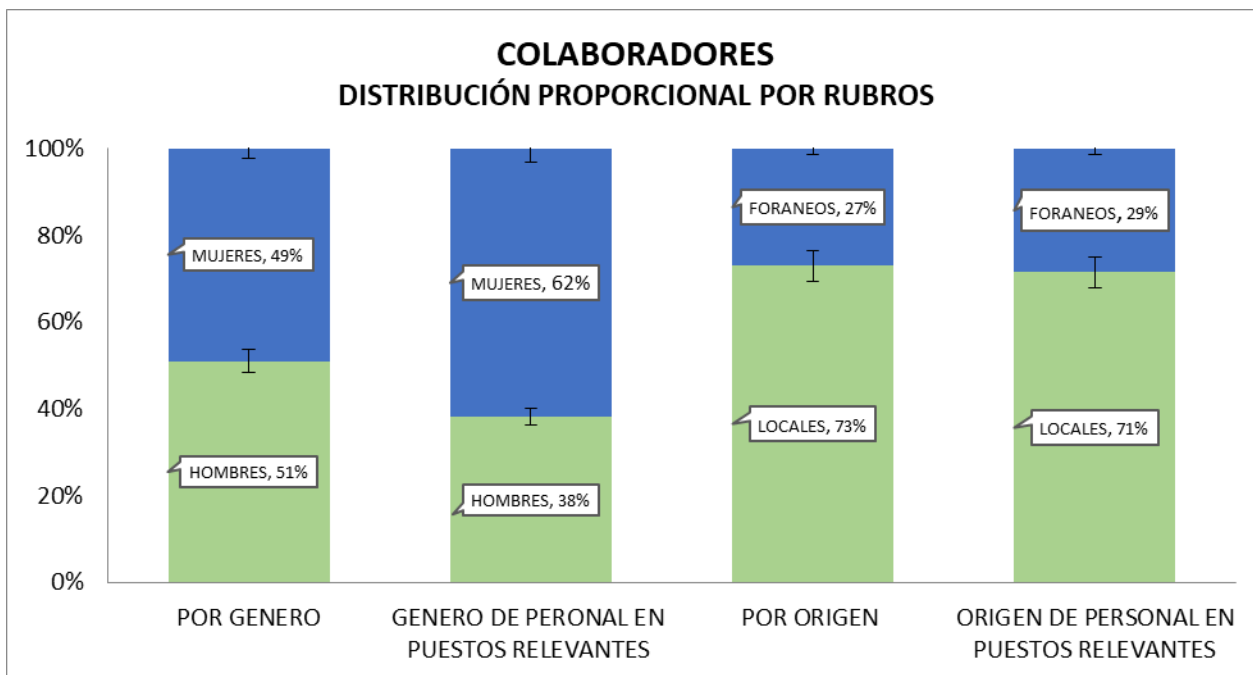
Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE

Derechos Humanos.

Para prevenir el desplazamiento forzoso de individuos, grupos o comunidades, la empresa da empleo mayormente a trabajadores de la misma localidad, teniendo el 73% de nuestros colaboradores de origen local, brindándoles condiciones para que puedan permanecer y desarrollarse sin tener que migrar.

La empresa, promueve que nuestra plantilla laboral alcance la igualdad de género, por lo que se mantiene la apertura, y en el último periodo nuestra plantilla está por alcanzar la igual proporcional en género. Además, hemos logrado que el 62% de nuestros puestos de coordinación sean cubiertos por mujeres, y el 38% por hombres. Indicadores GRI: LA14 y EC7.



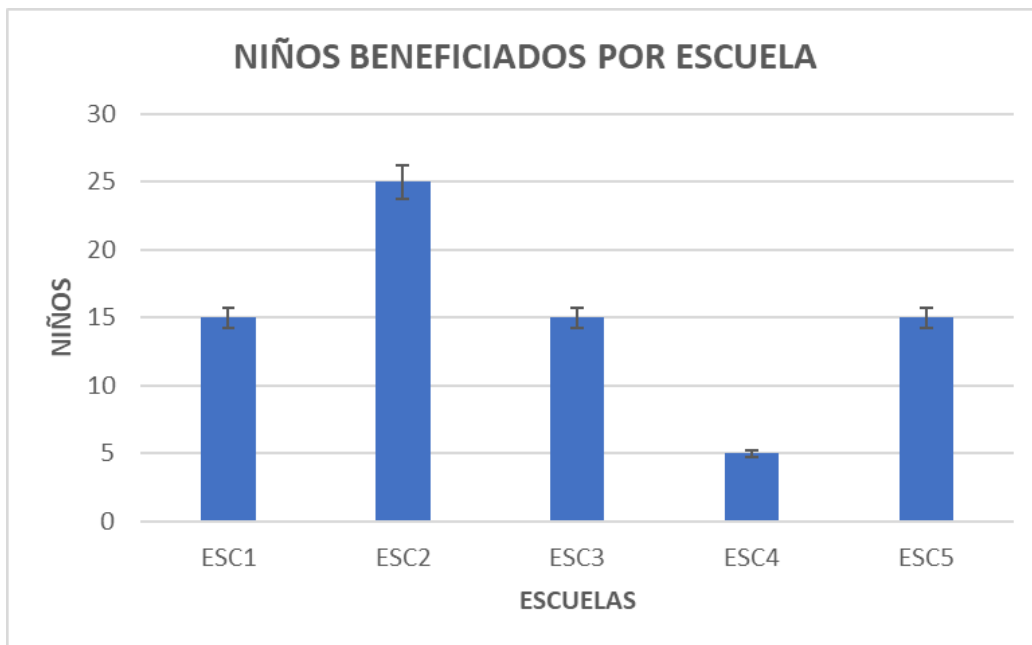
Nuestra empresa promueve iniciativas en las escuelas de las localidades rurales con alto grado de marginación brindando apoyo en pintura a instalaciones y reparaciones generales.



Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE

En el último periodo dentro del Programa de Labor Social, que abarcan los últimos seis meses el impacto de las acciones de labor social ha tenido una cobertura de 5 escuelas atendidas y 75 niños. A pesar de las condiciones actuales derivados de la pandemia COVID-19, se ha mantenido un crecimiento constante en el número de escuelas atendidas y los niños beneficiados. Indicador GRI: HR6



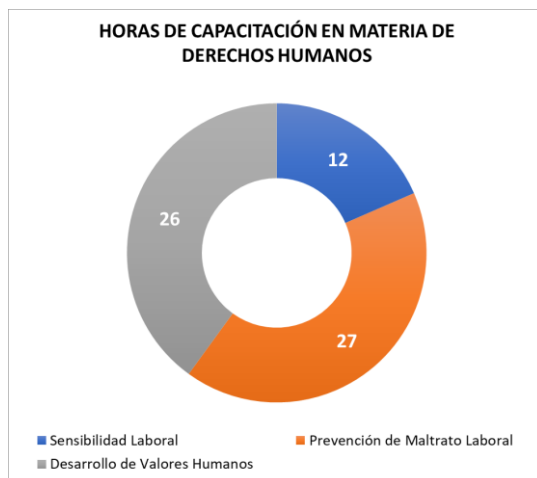
Como empresa tenemos un amplio compromiso con el crecimiento de nuestros empleados dentro del ámbito de derechos humanos, por lo cual promovemos diversos materiales y cursos de conciencia empresarial y crecimiento personal. Por ello, en el último año, nos hemos dedicado a mantener los cursos en materia de derechos humanos.

A partir de lo anterior, se logró invertir un total de 65 horas colectivas, distribuidas en tres temas. Reflejando así un porcentaje de 90% de empleados de medio y alto rango con capacitaciones en este rubro. Indicador GRI: HR3



Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE

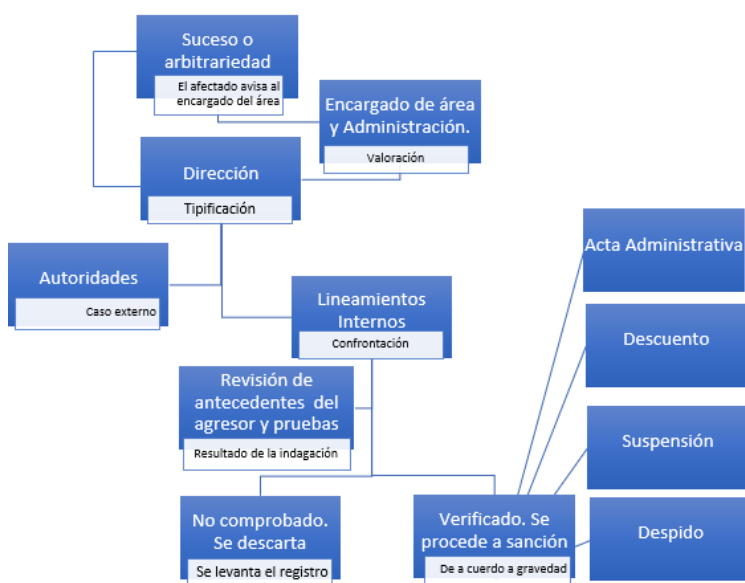


Derechos laborales

Para nosotros es vital asegurar la protección de nuestros empleados, por ello promovemos el fortalecimiento del clima laboral, disminuimos los índices de riesgo, y evitamos la discriminación, los abusos y el acoso u hostigamiento.

Cabe mencionar, que en circunstancias donde se requiere la atención oportuna a casos de abusos en los derechos humanos de nuestros empleados, actuamos mediante un protocolo, con el cual tomamos las medidas pertinentes para asegurar el bienestar de nuestros colaboradores. Indicador GRI: HR 4.

Plan de acción y seguimiento a abusos en los derechos humanos.



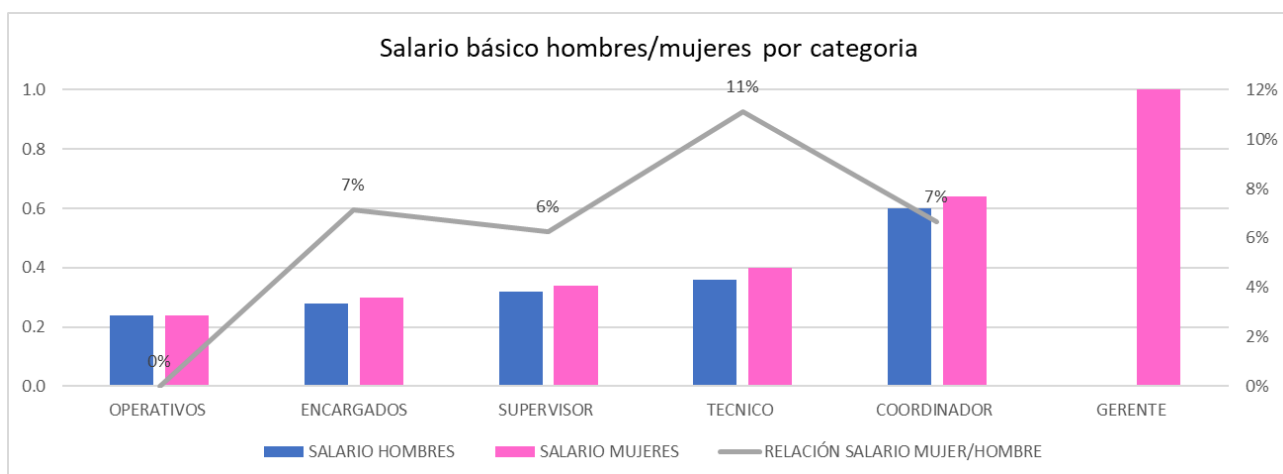


Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE

Permiso parental. La actualización de las normas relacionadas a la equidad de género no solo se relacionan con el cumplimiento de los derechos de las mujeres, sino que también se toma en cuenta la importancia de la familia, por ende en Gaya, añadimos a nuestra política de Recursos Humanos el otorgamiento de permisos parentales, para que de esta forma no solo las mujeres puedan estar presentes en el nacimiento de un nuevo hijo, sino que con esta nueva norma se otorga un permiso para que también el padre pueda gozar de este acontecimiento. Indicador GRI: LA7.

La paridad de género forma parte de nuestra estrategia empresarial, por lo que cada vez integramos más personal femenino a nuestro equipo de trabajo, incluso en ocasiones nuestro tabulador favorece a la mejora de ingresos de las mujeres en comparación con los hombres. Indicador GRI: LA14.



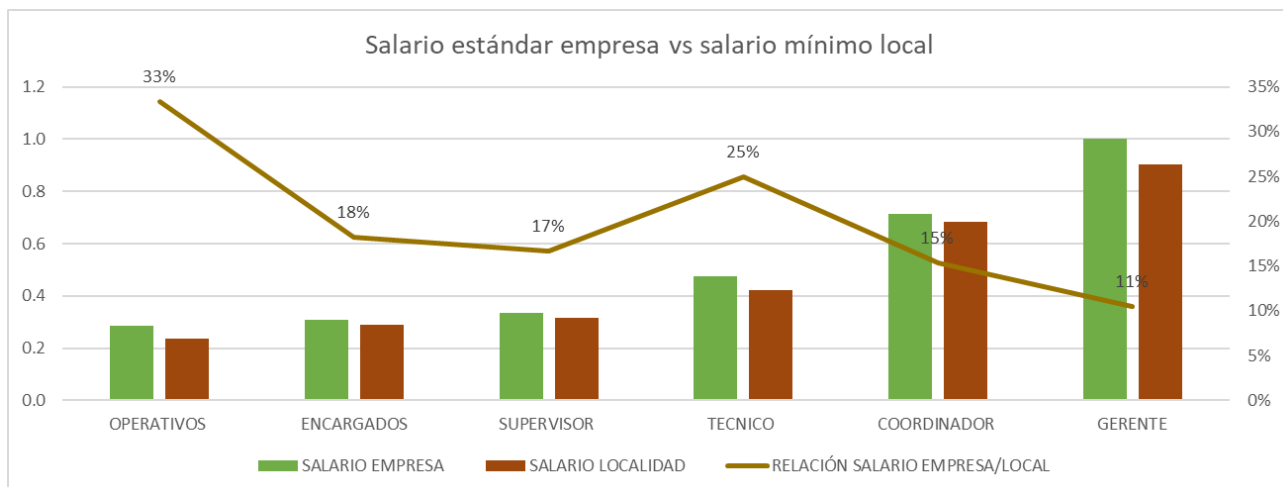
Es de nuestro conocimiento que, en nuestra región, el salario que perciben los empleados se encuentra debajo de la medida nacional, por ello la empresa toma acciones dentro del campo y realiza el esfuerzo de remunerar a los empleados por arriba del índice.

Lo anterior, nos es posible gracias a nuestra presencia a nivel nacional e internacional, ya que sin dichas participaciones no podríamos asegurar un salario competitivo para nuestros trabajadores. En promedio, los salarios de la empresa son un 18% más altos en comparación con los de la región. Indicador GRI: EC5



Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE



Medio Ambiente.

Para nosotros es fundamental la protección y conservación del medio ambiente, por ende, en nuestras políticas llevamos a cabo acciones que contribuyan a la preservación de la flora. Dentro de nuestras estrategias se encuentran el uso de tecnologías limpias y alternativas, las cuales atienden aspectos de conservación y uso racional del agua, reducción de energéticos no renovables, restauración y conservación de suelo, y el uso de sistemas de cultivo más sustentables. Cabe mencionar que uno de nuestros principales objetivos a mediano plazo es lograr que la energía eléctrica que utilicemos en nuestras instalaciones provenga únicamente mediante el uso de paneles solares. Indicador GRI: EN14

- Paneles solares

Como parte de nuestras normas de protección del medio ambiente, instalamos paneles solares los cuales captan los rayos UV del sol y los transforman en energía renovable, de esta forma no solo cuidamos el medio ambiente, sino que también reducimos nuestros gastos en cuanto a consumo energético. Indicador EN6

Cabe mencionar que con la acción anterior tuvimos una disminución de consumo eléctrico con un promedio diario de 3,495 KW/H y un total de 87.376 KW/ acumulado hasta la fecha de corte.

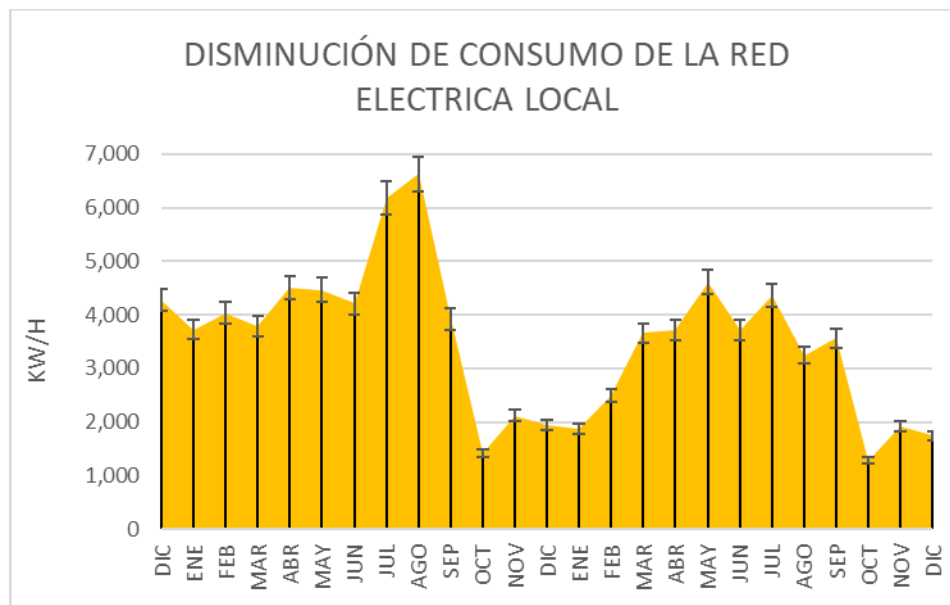
De acuerdo a la plataforma de análisis la captación acumulada a la fecha equivale al ahorro de emisión de 46,332 kg de CO₂, o 185 km recorridos en automóvil, o a la conservación de 1,196 árboles. Indicador EN18.



Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE

Lo cual deja ver que las operaciones implementadas son significativas y nos permite visualizar avances en cuanto a nuestro objetivo.



- Pozos de infiltración

Manteniendo las instalaciones realizadas en 2021 se tiene una capacidad de almacenaje y aprovechamiento de 496 m³ de agua pluvial.

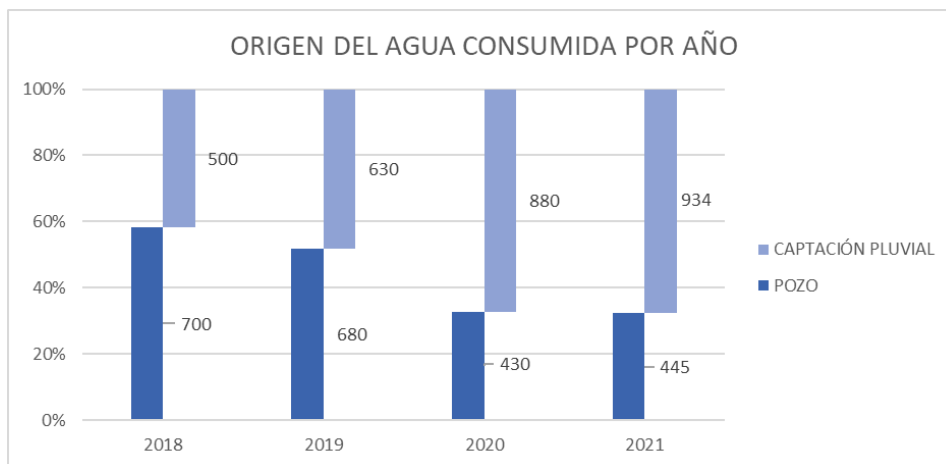
En base al grado de precipitación de nuestra zona (1,100 mm), nos resulta suficiente para abastecer nuestros depósitos de almacenamiento. Sin embargo, cuando hay presencia de excedentes de agua de lluvia, estos son direccionados a un pozo de infiltración de 50 metros de profundidad, lo cual nos genera una nueva fuente de agua y con ello se propicia a la conservación de los mantos freáticos de nuestra zona. Asimismo, con dicha acción se disminuye el grado de erosión, puesto que se previene que el agua corra por la superficie y por ende se evita que termine en el río local.

El consumo de agua de pozo superficial en el último periodo fue de 32% y el sistema de captación de agua pluvial logro un aprovechamiento de 68% lo que representa 934 m³ de agua. Indicador EN10.



Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE

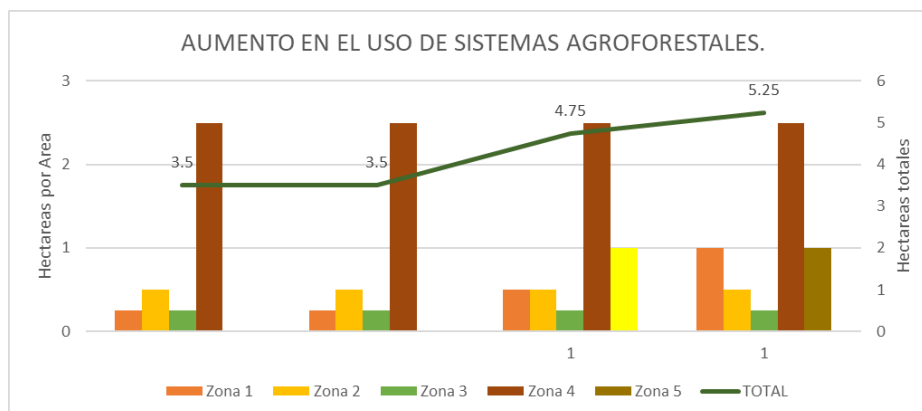


- Regeneración y conservación de suelos (coberturas, curvas de nivel).

La vainilla es uno de los cultivos que para su nutrición requiere de una gran cantidad de materia orgánica, y al necesitar una cantidad considerable genera como consecuencia la erosión del suelo de las regiones productoras.

Por ello, hoy en día realizamos cultivo de vainilla en terrenos con sucesión secundaria, puesto que esto nos permite regenerar los suelos empobrecidos logrando así el aumento en la cantidad de materia orgánica disponible, por ello desarrollamos sistemas agroforestales trazados en curvas de nivel, lo que favorece a la retención de materia orgánica, y contribuye al uso eficiente del agua de riego.

Es importante mencionar que, dentro de este sistema, se utilizan arboles nativos ya que son de rápido crecimiento y ayudan a integrar nitrógeno al suelo.





Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE

Lucha Contra la Corrupción.

Las normas ISO son documentos que indican los requerimientos que pueden ser aplicados en las empresas para asegurar que los productos y/o servicios que ofrecen cumplen con los estándares de calidad.

Por ello, Gaya Vainilla y Especias se enfoca en crear productos de calidad, guiados por el cumplimiento de normas y estándares internacionales que se relacionan con la inocuidad, buenas prácticas y trazabilidad, lo cual se evidencia a través de las certificaciones que la empresa ha obtenido.

De esta forma, guiados por los lineamientos de las certificaciones obtenidas, la empresa brinda seguridad y calidad en todos nuestros productos, lo cual nos favorece dado que de esta forma ampliamos nuestro campo de trabajo y con ello logramos tener presencia en diferentes mercados, con la confianza de que la empresa mantiene una trazabilidad completa en los productos que ofrece. Indicador GRI: S03



Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE



CERTIFICACIÓN	AÑO DE OBTENCIÓN	RUBROS DEL PACTO MUNDIAL			
		DERECHOS HUMANOS	AMBIENTE LABORAL	MEDIO AMBIENTE	ANTI CORRUPCIÓN
ESR	2012	APOYO A ESCUELAS LOCALES PARA GENERAR UN IMPACTO SOCIAL	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LOS EMPLEADOS CON SUS PRESTACIONES APEGADAS A LA LEY	SISTEMAS DE AHORRO Y USO EFICIENTE DE RECURSOS COMO AGUA, ENERGÉTICOS	ALINEAMIENTO EN LOS PRECIOS DE COMPRA DE MATERIA PRIMA CON RESPECTO AL MERCADO MUNDIAL
KOSHER	2014				AL SER UNA DE LAS NORMATIVAS MÁS ESTRUCTURADAS EN TRAZABILIDAD, EL RIESGO DE CORRUPCIÓN ES NULO.
ISO 22000	2016		EVALUACIONES DE RIESGO EN LA CADENA DE PROCESAMIENTO PARA LA SEGURIDAD DEL TRABAJADOR		AYUDA CON LA TRAZABILIDAD PARA EVITAR FRAUDE Y ASEGURAR LA CALIDAD DEL PRODUCTO
FSSC 22000	2016				APORTA ELEMENTOS QUE CONTRIBUYEN A LA TRAZABILIDAD DE REGISTROS Y TRAZABILIDAD
ISO 9001	2014	CONTRIBUYE PARCIALMENTE AL DERECHO A LA ALIMENTACIÓN, A TRAVÉS DE LA INOCUIDAD ALIMENTARIA	CAPACITACIÓN LABORAL A TRAVÉS DE CURSOS Y TALLERES		
BPM	2012		CONTRIBUYE A LA SEGURIDAD DE LOS EMPLEADOS AL REQUERIR SISTEMAS CONTROLADOS		CONTRIBUYE A LA TRAZABILIDAD EN LA CADENA DE PRODUCCIÓN
PRODUCCIÓN ORGANICA	2008	AL HACER USO RACIONAL DE RECURSOS, SE CONTRIBUYE INDIRECTAMENTE AL DERECHO UNIVERSAL AL AGUA, ALIMENTACIÓN, ETC		AL TENER SISTEMAS DE PRODUCCIÓN QUE GARANTIZAN PRODUCTOS INOCUOS.	



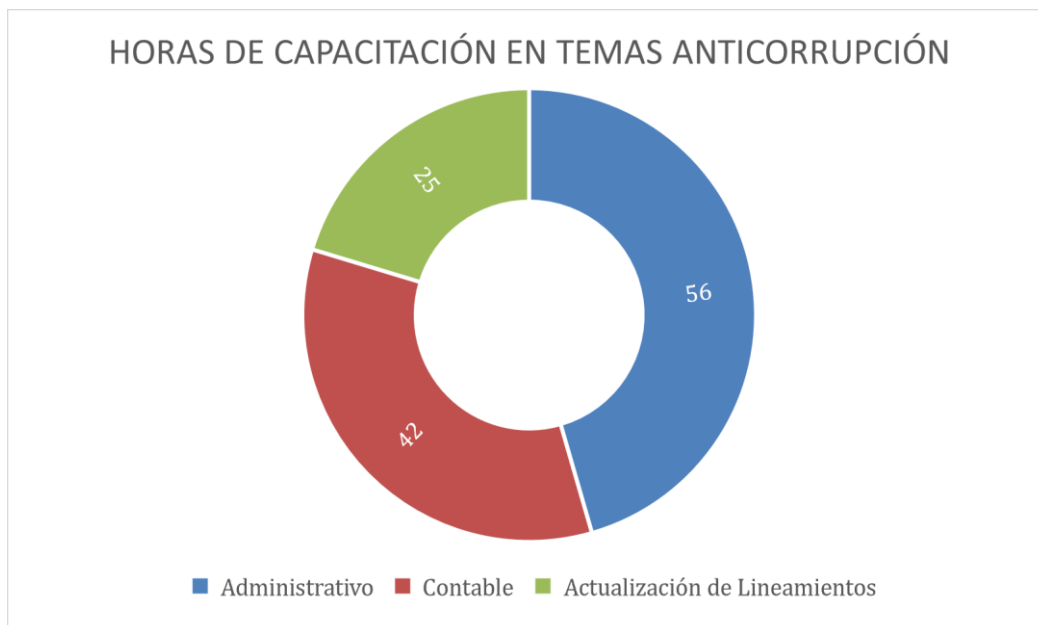
Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE

La empresa Gaya Vainilla y Especias cuenta con un sistema administrativo contable lo cual nos ayuda a llevar un control y de esta forma evitar el mal uso de recursos e información. Por ende, en la empresa nos preocupamos por mantener nuestro sistema de gestión empresarial en constante actualización.

El ajuste de controles se ha reforzado en mayor medida en operación interna. Se han invertido 128 horas en capacitaciones a puestos de medio y alto nivel.

Además, los empleados han tomado cursos en temas de Etiquetado, Actualización de Lineamientos y Relación con proveedores, todo esto para Fortalecer las medidas anticorrupción de la empresa. Indicador GRI: S03





Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE





Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE



GAYA VAINILLA Y ESPECIAS, VE HACIA UN FUTURO MÁS PRÓSPERO,
DONDE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE SEAN CUMPLIDOS
POR TODAS LAS ORGANIZACIONES AFILIADAS.

NUESTRA EMPRESA SE COMPROMETE A SEGUIR CUMPLIENDO LOS
PRINCIPIOS PRESENTADOS EN ESTE DOCUMENTO, Y ALCANZAR LA
TOTALIDAD DE LOS ESTABLECIDOS EN EL PACTO MUNDIAL.



Comunicación Sobre el Progreso

GAYA VAINILLA Y ESPECIAS S. A. DE

