

厦门艾美森新材料科技股份有限公司

Xiamen Ameson New Material Inc.

2021 年社会责任报告



关于本报告

1.报告目的

本报告阐述了厦门艾美森新材料科技股份有限公司在实现自身发展的同时，也在社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献，在努力保证内容的真实性、客观性、及时性和可靠性的前提下，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

2.报告范围

时间范围：2021 年 01 月 01 日至 2021 年 12 月 31 日（为提高报告完整性，部分数据超出上述范围）。

组织范围：以厦门艾美森新材料科技股份有限公司为主体，为便于表达，在本报告中有时也以“艾美森”、“公司”或“我们”表达。

3.发布周期

本报告是厦门艾美森新材料科技股份有限公司发布的第一份企业社会责任报告，厦门艾美森新材料科技股份有限公司的社会责任报告为年度报告，发布周期为每年一次。

4.资料说明

本报告所引用的数据，均来自于公司内部或外部的正式文件、统计报表或公开文件，并已通过公司审核。

5.编制依据

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》/联合国全球契约十项原则/联合国可持续发展目标（SDGs）/全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》

6.可靠性保证

本公司董事、总经理及全体中高层领导成员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

7.报告获取方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，或如对本报告有任何建议和意见，请通过以下方式与厦门艾美森新材料科技股份有限公司进行联络。

公司官网：<http://www.amesonpak.com>

联系人/电话：王晓萍/15980891836

E-Mail：xp.wang@miniair.net

公司地址：福建省厦门市集美区灌口镇坑坪路5号

邮编：361023

目 录

关于本报告.....	2
总经理致辞.....	4
一、关于我们.....	5
1. 公司简介.....	5
2. 公司业务.....	5
3. 服务范围.....	6
4. 主要产品.....	7
5. 发展历程.....	9
6. 经营理念.....	10
7. 公司荣誉.....	11
8. 公益活动.....	14
9. 外部倡议.....	15
二、社会责任承诺及履行.....	16
1. 坚持履行社会责任承诺.....	16
2. 社会责任管理.....	17
3. 社会责任议题及利益相关方.....	19
4. 实质性议题.....	19
5. 利益相关方.....	20
三、社会责任工作.....	21
1. 环境保护.....	21
2. 劳工与人权.....	33
3. 商业道德.....	45
4. 可持续采购.....	51
2021 年关键绩效指标（KPI）.....	55
公司对未来的展望.....	63
GRI&SDGs 指标索引.....	64

总经理致辞



尊敬的各方朋友：

你们好！感谢您长久以来对艾美森的支持与厚爱！

我很高兴确认厦门艾美森新材料科技股份有限公司支持《联合国全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则》，通过这声明，我们表示执行这些原则的信心与决心：我们致力于使联合国全球契约及其各项原则成为本公司战略、文化和日常业务的一部分，并参与促进联合国更广泛发展目标的合作项目，特别是：可持续发展目标。2021年是疫情持续严峻及充满挑战的一年，积极应对，主动作为，迎难而上，团结广大职工，树立信心，强化责任担当，与所有人员一起共推持续发展。

我们要与环境和谐共生，追求绿色低碳发展，探索绿色运营管理方式，拥抱科技，积极发展循环经济，决不以破坏环境作为经济发展的代价；我们将始终关心、促进、解决好职工现实利益及发展问题，“不忘初心、牢记使命”，让员工获得平等的待遇、学习及晋升机会，努力打造积极快乐的工作环境；我们与上下游伙伴分享成熟的管理经验，推动伙伴共同履行社会责任，倾听伙伴声音，探索合作方式，实现多元化协同发展，价值共创。

企业发展的一切资源都来源于社会，企业的发展与社会进步息息相关，多年来公司始终不忘回馈社会，为社会和谐添砖加瓦。总之，我相信在公司管理层正确决策与领导下；在全体员工齐心协力下，让我们致力于公司发展壮大的同时，逐渐沉淀着我们的企业文化，凝聚梦想和价值观。让我们以与时俱进的精神面貌，共同创造价值，共享成果！

总经理：



厦门艾美森新材料科技股份有限公司

2022 年 3 月 18 日

一、关于我们

1. 公司简介

厦门艾美森新材料科技股份有限公司成立于 2006 年 1 月，2015 年 9 月改为股份公司，注册资本 4000 万元，公司位于厦门市集美区灌口海翼智创产业园，厂房面积近 20,000 平方，是中国地区从事缓冲保护新材料的创新型企业，同时也是一家集机器自主研发、耗材制造、自有品牌及全球营销的国家高新技术企业。

艾美森在厦门设立研发、制造总部，下属艾美森(美国)包装有限公司、广东艾美森包装科技有限公司、杭州爱美森科技有限公司、深圳市威斯特包装设备有限公司，直属销售网点遍布北京、天津、上海、苏州、南京、深圳、成都、重庆、武汉、杭州等 10 多个城市。

艾美森至今已获得近 40 多项发明专利、50 多项实用新型专利和 2 项美国专利，50 多个国家注册商标。旗下主打产品品牌 MINI AIR 缓冲气垫系统、MINI FOAM 现场发泡系统均已通过欧盟 CE 与北美 UL 国际安全认证。产品出口美国、荷兰、德国、西班牙、新加坡、澳大利亚、韩国等 30 多个国家。艾美森通过生产型企业 ISO9001:2015 质量管理体系认证及 ISO14001:2015 环境管理体系认证。先后荣获工信部专精特新“小巨人”企业、“中国专利奖优秀奖”、“中国包装行业优秀奖”、“高新技术企业”、“福建省包装龙头企业”、“厦门市最具成长型中小企业”、“厦门市湖里区科技进步一等奖”、“厦门市创新型试点企业”、“厦门市知识产权示范企业”称号。

艾美森拥有遍布全国五大区 12 个销售分部，产品远销全球 30 多个国家和地区，现已成为中国地区领先的缓冲包装新材料与系统智能化解决方案供应商。全球每一天包括亚马逊、天猫、IBM 等上千家客户在使用艾美森缓冲包装材料；每一天艾美森至少为 500 万件快递商品保驾护航！

2. 公司业务

公司的经营范围包括一般项目：新材料技术推广服务、物联网技术研发、技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广、生物基材料技术研发、包装服务、塑料加工专用设备制造、塑料制品制造、橡胶加工专用设备制造、橡胶制品制造、包装专用设备销售、软件开发、信息系统集成服务、信息技术咨询服务、专用化学产品销售（不含危险化学品）、专用化学产品制造（不含危险化学品）、新型膜材料销售、化工产品销售（不含许可类化工产品）、电子元器件制造、电子元器件批发、电子元器件零售、电子专用设备制造、集成电路制造、纸制品制造、纸和纸板容器制造、纸制品销售、纸浆销售、包装材料及制品销售、新材料技术研发、生物基材料制造、生物基材料销售、包装专用设备制造、物联网设备销售、互联网销售（除销售需要许可的商品）、合成材料制造（不含

危险化学品）、生态环境材料销售、生态环境材料制造、塑料制品销售、橡胶制品销售、新型膜材料制造、技术进出口、货物进出口。除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动依法自主开展经营活动的许可项目：包装装潢印刷品印刷。

艾美森还长期与唯品会、飞牛网、顺丰优选、青蛙王子、富士康、中国外运、爱茉莉、辣妈帮、天猫、上汽通用五菱等知名企业合作。



3. 服务范围

艾美森产品出口美国、荷兰、德国、西班牙、新加坡、澳大利亚、韩国等 30 多个国家，180 多个代理商，还拥有全国五大区 12 个销售分部，遍布北京、天津、上海、苏州、南京、深圳、成都、重庆、武汉、杭州等 10 多个城市。





4. 主要产品

艾美森的主要产品有气泡膜、气泡垫、充气袋、空气袋、气柱袋、信封气泡袋、现场发泡设备、缓冲气垫机、气柱机等。



EASi 迷你型缓冲气垫机



PRO 工业型缓冲气垫机



CLASi 经典型缓冲气垫机



SmartCushion 缓冲纸垫机



SmartFill 自动填充纸垫机



SmartFill M 简易填充纸垫机



WrapAuto 蜂窝自动走纸机



WrapManual 蜂窝简易走纸机



WrapBox 蜂窝裹包易



Flexi Plus 半自动发泡设备

品牌：MINI FOAM Plus

款式：半自动发泡系统

工作电压：220V

额定功率：3500W

加温时间：夏季1-2 分钟，冬季 3-4 分钟



PP充气袋



牛皮纸充气袋



气柱Q袋

气柱规格：7柱

气柱袋型：Q型袋

气柱厚度：70μm

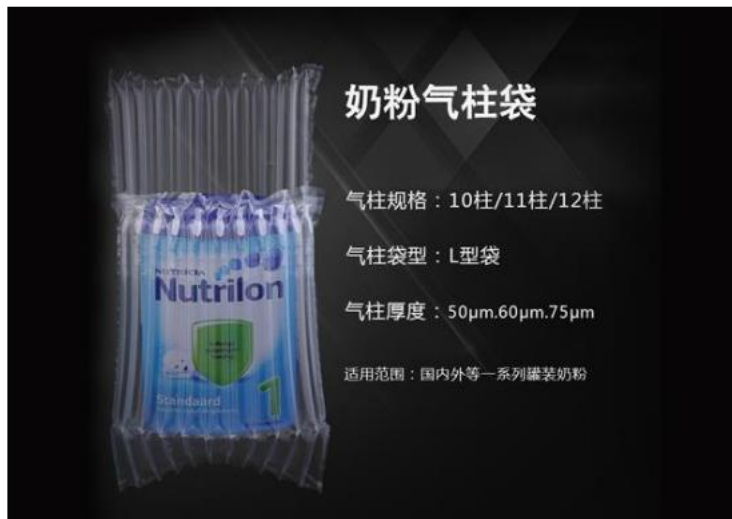
平铺尺寸：42cm * 24cm

充气内径：L8.5cm * W8.5cm * H32cm

平铺尺寸：46cm * 24cm

充气内径：L8.5cm * W8.5cm * H35cm

适用范围：红酒、洋酒、国产白酒等玻璃制品。



气柱L袋

气柱袋规格：宽幅270-630mm，可定制

气柱袋类型：L型袋

气柱厚度：40μm-80μm

匹配机型：[MINI AIR TUBE缓冲气柱机](#)

适用范围：奶粉、水果、日用品、化妆品等



JifBag 充气信封袋

材质：HDPE/LDPA

厚度：20μm/25μm

宽幅：220mm/320mm/420mm

规格可定制

5. 发展历程

2006 年：注册成立艾美森。

2007 年：投入集装箱填充气袋生产线。

2011 年：首台 MINI AIR 经典缓冲气垫机 CLASi 面市。

2013 年：首台 MINI AIR 迷你型缓冲气垫机 EASi 面市。

2015 年：首台 MINI AIR 工业型缓冲气垫机 PRO 面市。

2016 年：投入吹膜生产线/投入发泡液配料生产线/首台 MINI AIR 气柱式缓冲气垫机 TUBE 面市/首台 MINI FOAM FLEXI 手持现场发泡设备面市。

2018 年：成功开发 MagiWrap 悬空紧固材料并推广销售。

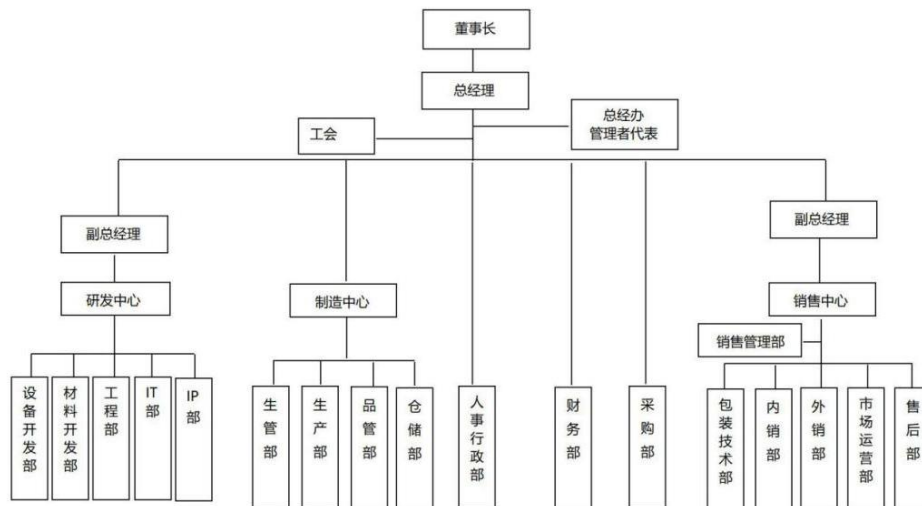
2019 年：全生物降解膜测试成功并推广销售/首套手拍发泡袋生产线测试成功并推广销售。

2020 年：缓冲纸垫系列产品推向市场/首台 PaperEZ 缓冲纸垫机 Smart 推向市场/投入

蜂窝纸生产线并推广销售。

2021 年：投入风琴纸生产线/首台 TapeZ 湿水胶纸机面市/蜂窝纸信封袋生产线测试成功并推广销售。

厦门艾美森新材料科技股份有限公司组织架构图



6. 经营理念

艾美森企业文化：

我们是一家谦卑包容传承儒家文化的实体企业；

我们是一家注重员工价值且诚实守信的务实企业；

我们是一家团结进取且创新精进的现代企业；

我们是一家善待自己尊重同事且回报社会的爱心企业；

艾美森营造一个让员工安居乐业且温暖的家。

我们怀抱世界梦想，与时俱进，以通变的思维和独到的眼光，兢兢业业，走好每一步。

艾美森的使命：

我们为客户提供更环保、更安全、更简单的保护包装方案！

艾美森的愿景：

成为缓冲保护包装行业全球领先的民族品牌

艾美森的战略目标：

我们专注于缓冲保护包装领域

打造具备研发、品牌、营销、制造为一体的行业隐形冠军

艾美森的企训：

稳健、创新、诚信、感恩

稳健——严谨务实，脚踏实地，做强做精做久
创新——持续创新，宽容失败，创造市场价值
诚信——诚心诚意，信守诺言，打造品牌信誉
感恩——心存感激，日行一善，起心动念利他

艾美森的管理理念：

艰苦奋斗、勤俭节约、精准严细、安全高效

艾美森的员工精神：

忠诚尽责、团结协作、锐意进取、专业卓越

7. 公司荣誉

艾美森经过 10 多年的不懈努力，获得了客户和社会各界的广泛认可，先后荣获“中国之星”包装大赛优秀奖、“厦门市民营科技型企业”称号、“湖里区科技进步一等奖”、“福建省包装龙头企业”、“厦门科技小巨人领军企业”、“厦门创新型试点企业”、“红十字人道奉献 2018 年度先进单位”、“福建省制造单项冠军企业”、“福建省专精特新企业”、“专精特新小巨人企业”、“中国专利奖优秀奖”、“中国包装行业优秀奖”等一些列荣誉。





证书



国家高新技术企业证书



国家工信部“小巨人”企业证书



福建省包装龙头企业



福建省制造业单项冠军企业



福建省著名商标



中国专利优秀奖



福建省慈善总会

专利



荣誉

2009年通过ISO9001:2008质量体系认证企业	荣获“2017-2018年：福建省包装龙头企业”
2011年“中国之星”包装大赛优秀奖	2017年：国家级高新技术企业重新认定
2011年被评为福建省包装联合会副会长单位	2018年：通过两化融合管理体系认证
2011年注册AMESON®、MINI AIR®缓冲气垫品牌国际商标	2018年：通过知识产权管理体系认证
2012年注册SUPER AIR®商标	2018年荣获“红十字人道奉献2018年度先进单位”
2012年被评为福建省优秀包装企业称号	2019年荣获“福建省制造单项冠军企业”
2014年通过欧盟CE、北美NRTL设备安全认证	2019年荣获“福建省专精特新企业”
2014年通过“国家级高新技术企业”评定	荣获“2019年-2020年：厦门最具成长型中小微企业”
2014年获防伪型缓冲气垫设备发明专利	2019年：信用评级AA
2015年荣获“厦门市民营科技型企业”称号	2020年：PaperEZ缓冲纸垫系列产品面市销售
2015年荣获“湖里区科技进步奖一等奖”	2020年荣获“专精特新小巨人企业”
2016年荣获“福建省包装龙头企业”“福建省著名商标”	2020年荣获“中国专利奖优秀奖”
2016年荣获“厦门科技小巨人领军企业”“厦门创新型试点企业”	2020年荣获“中国包装行业优秀奖”
2017年荣获“2017年度厦门市知识产权示范企业”	2020年荣获“福建省包装龙头企业”称号
荣获“2017-2018年度厦门市最具成长型中小微企业”	

8. 公益活动

长期以来，公司积极投身公益慈善事业，组织开展爱心助学、关爱残疾人士、艾心支援/共抗疫情等活动。2020年初，武汉作为疫情重灾区，医疗物资尤为紧张，艾施会为了支援定点医院配齐硬件设备，与协和医院沟通后，迅速下单定购20台心电监护仪，在最短的时间内把物资顺利送达协和医院。2020年6月1日，艾施会联合湖里区教育局，展开爱心助学活动，资助湖里区民办小学贫困共50名，捐赠总额达10万余元。10月底，艾施会探访灌口镇困难残疾人林女士一家，其居住环境非常恶劣，并按需为其配置多样居家设施，生活上给予亲人一般的关怀与帮助。公司还为员工家属提供医疗补助和抚恤金，同时展开困难员工慰问、员工生日慰问、过节送礼等一系列活动。

AMESON 助力梦想 扬帆起航

2020年6月1日

助学金发放暨启动仪式



杨局长亲自发放助学金



各校派学生代表参加



各校代表领取助学金及物资



为关爱贫困流动儿童，传递爱心火炬。2020年6月1日，艾施会联合湖里区教育局，开展爱心助学活动，资助湖里区民办小学贫困生共50名，每位学生发放1500-2500元助学金及暖心礼包各1份，捐赠总额达10万余元。青少年是祖国未来的希望，年轻一代的发展才是困境家庭真正实现脱贫的关键，最终成为家里的顶梁柱，800户填写问卷，活动前没有设置好，导致后面工作量增大，通过分类筛选，电话，最后筛选50户家庭，发放助学金。

AMESON 给贫困家庭一个更温暖的家

艾乐居 (2020年10月-11月)



10月底，探访灌口镇困难残疾人林女士一家，居住环境非常恶劣，之后艾施会积极跟进，多次探访，按需为其配置多样居家设施，生活上给予亲人一般的关怀与帮助。



改善前



改善后



回顾初次拜访，对我们特别陌生，一次又一次的接触，每次接触我们都不是以“统筹者的身份去命令他们”每次的服务我们是真心、用心沟通，站在他们的立场替他们考虑问题，最后得到他们的认可，成为好朋友，也愿意跟我们分享她的成果，让他们感受到爱、温暖、快乐、幸福、健康、平安、快乐。

帮扶分析 愿景:用爱心点亮贫困残疾人生活的希望。 AMESON


年份	贫困户数	占比	帮扶数	占比	占比
因病	254	66.45%	78	55.71%	30.71%
因残	64	16.75%	33	25.00%	51.56%
因年老	24	6.28%	11	7.14%	45.83%
因不幸	24	6.28%	10	7.14%	41.67%
因意外	4	1.05%	2	1.43%	50.00%
事实孤儿	4	1.05%	2	2.86%	100.00%
孤儿	2	0.52%	1	0.71%	50.00%
一般家庭	4	1.05%	0	0.00%	0.00%
经济	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
多子女低收入家庭	2	0.52%	1	0.71%	50.00%
合计	382	100.00%	140	100.00%	36.65%

1、2021年新增走访382户中，残疾家庭254户。分析：走访对象以贫困残疾家庭为主。

2、筛选后帮扶总数140户，其中帮扶的残疾家庭78户，占帮扶总数的55.71%。
分析：实际帮扶的对象也是以贫困残疾家庭为主。

3、残疾家庭走访254户，实际帮扶78户，帮扶比例30.71%，偏低。
分析：贫困残疾家庭的有较多政策帮扶，一般有低保、残疾补贴、护理补贴。

艾心支援 共抗疫情
2020年2月




心电监护仪

2020年初，武汉作为疫情重灾区，医疗物资尤为紧缺，为了支援定点医院配备医疗设备，救治更多的病患，在协和医院沟通后，艾美森迅速下单订购20台心电监护仪。

2月15日，物资顺利送达协和医院，院方相关负责人拍照反馈，并表示感谢！

到达协和医院



在爱心的带动下，一方有难，八方支援，在公司财务部采购部鼎力支持下，在最短的时间内把物资顺利送达协和医院。

2022/12/17 17:17 报表

付款通知书			
报捐人	李桂敏	报捐人号	AMS1535
申请单号	94184	报捐人姓名	李桂敏
报捐人地址	厦门市思明区...	报捐人电话	13905947575
<p>各位尊敬的领导：</p> <p>因了解到公司有补助，结合我家的实际情况，特写此申请。由于我父亲从小就有胃病，压迫到胸腔（压迫到肺部和心脏），导致呼吸不畅，每天下班回家要用呼吸机来缓解呼吸困难，经常因气胸问题导致一些感冒，要去医院挂吊瓶，有时候严重一点就会被通知住院。后来了解到成都四一六医院可以治疗此类疾病，就在2020年10月16日去该院治疗，到2021年10月8号出院（2020年底因医院要倒账核算，办理出院，实际没出院），现在在成都租房做家庭护理，我母亲在厦门做全职保姆，本来我家这种情况还可以接受，但是今年6月份我家公不幸又出了车祸，加上今年我怀孕了，再过一个多月就到预产期了，所以经济会比较紧张；所幸我在艾美森，有幸能够到艾美森和大家对我们的帮助和支持，在这非常感谢各位。</p> <p>以下为我费用清单：</p> <p>2020年度结余35564.41元（基金支付18805.98元，个人支付16758.43元）2021年度结余285733.67元（基金支付190994.75元，个人支付94738.92元）。去年艾美森和厦门红十字会共捐助10000元整，水滴筹筹款18806元。个人支付合计16758.43+94738.92=111497.35元-救助金10000元-水滴筹18806元=82691.35元，个人实际支付82691.35元。</p> <p>此致 敬礼 申请人：李桂敏 2021年10月15日</p>			
补助金额	4.00	补助比例	0.00
补助金额	5000.00	补助比例	0.00
总经理	同意	副经理	同意
管理中心	同意	部门	同意



9. 外部倡议

厦门艾美森新材料科技股份有限公司支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，积极将其贯彻到公司的战略、运营及文化中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程。公司于2022年3月加入该组织。并赞同其信念，即：植根于普世原则的企业实践有助于使全球市场更加稳定和更具包容性，并有助于建设繁荣昌盛的社会。

厦门艾美森新材料科技股份有限公司
人字【2022】第03号
支持联合国全球契约十项原则的承诺

本公司庄严承诺，将支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，全面贯彻到公司的战略、运营及文化中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与伙伴关系，推动更广泛的发展目标的实现。

我们在市场、环境、工作场所，以及在所在社区，为实施全球契约的原则付出了辛勤的汗水。我们接受、支持并在公司影响范围内执行一组涉及如下领域的核心价值观：即：人权、劳工标准、环境与反腐败。

人权：原则1：企业应尊重和维护国际公认的各项人权；原则2：绝不参与任何直接或间接践踏人权的行为。

劳工标准：原则3：企业应尊重和维护劳工自由，承认劳工集体谈判的权利；原则4：消除各种形式的强迫性劳动；原则5：消灭童工；原则6：杜绝任何在用工及职业方面的歧视行为。

环境：原则7：企业应对环境挑战未雨绸缪；原则8：主动增加对环保所承担的责任；原则9：鼓励开发和推广环境友好型技术。

反腐败：原则10：企业应反对任何形式的贪污、贿赂、勒索和行贿受贿。

我们在实施全球契约的原则方面持续关注投入，随着努力步伐继续前进，我们的下一个目标是使价值链上的合作伙伴。我们将采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，以确保他们也能遵守全球契约原则。我们相信，我们不是实施全球契约原则的一座孤岛，而是全球契约的“全球化”，正是我们进一步努力的目标。

承诺人：[Signature]
职务：[Title]
公司名称：厦门艾美森新材料科技股份有限公司
日期：2022年03月01日

United Nations Global Compact

Welcome. You have been logged in.

XIAMEN AMESON NEW MATERIAL INC

Overview | Getting Started | Contacts | Logo Requests | COPs | Draft COPs

Organization Details

Participant ID: 150024
Status: Active
Engagement Manager: Ms. Simiao You
Participant since: 2022-03-01
COP Due Date: 2023-03-01
Organization Type: SME
Invoice Date: Organization currently has no invoice date
Parent Organization: No parent UNGC Organization was identified
Ownership: FT 500 Privately Held
Revenue Bracket: less than USD 50 million
Revenue: USD 22,122,845.00
Sector: General Industrials
Employees: 150
Country: China
Website: https://www.ameson.com.cn/zh-cn

Contact Information

Highest Level Executive: Meson Yip
Contact Point: Mr. Meson Yip

Exclusionary Criteria

Revenue from tobacco: No
Revenue from landmines: No

Billing Address

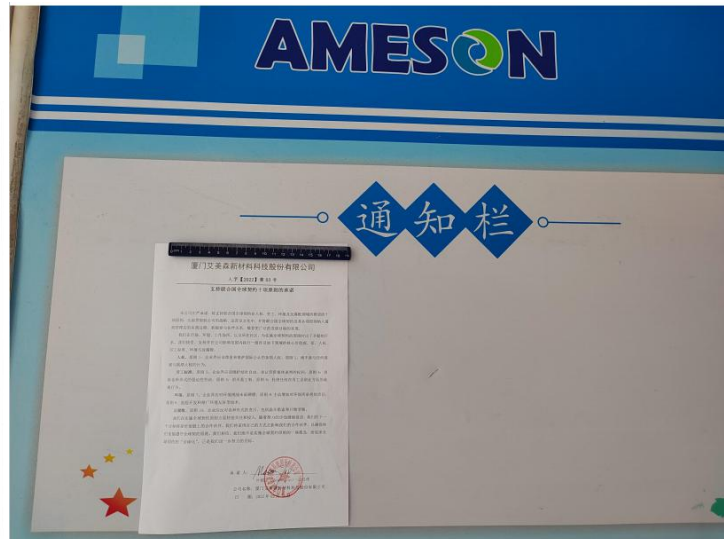
Country: China
Address: Unit 203, Building 3, No. 5 Kengping Road (Auto Industry City Components Supporting Center (Phase 4)), Quanzhou, Jinan, Xiamen, Fujian
City: Xiamen
State / Province: Fujian
Postal Code: 361023
Local Network China

核心人员承诺签名表

声明主题：支持联合国全球契约十项原则承诺
签名时间：2021年6月10日
见证人：[签名]
签名地点：公司总部
签名目的：对原则承诺的了解与理解及履行承诺
事项性质：☒ 郑重声明 ☐ 一般性

声明承诺：我已了解并理解“支持联合国全球契约十项原则承诺”的内容，愿意遵守承诺，履行此责任！

序号	姓名	部门	承诺人签名	序号	姓名	部门	承诺人签名	备注
1	陈燕萍	总经理	[签名]	18				
2	陈冬冬	人事行政部	[签名]	19				
3	陈淑玲	财务部	[签名]	20				
4	陈燕凤	销售中心	[签名]	21				
5	陈秋香	品质部	[签名]	22				
6	罗平基	生产部	[签名]	23				
7	陈燕萍	研发中心	[签名]	24				
8	林丽珊	社会公益部	[签名]	25				
9	罗凤琴	职代会	[签名]	26				
10				27				
11				28				
12				29				
13				30				
14				31				
15				32				
16				33				
17				34				



加入外部倡议组织（行业协会）

序号	行业协会名称	资质
1	全球契约组织机构	参与者（签署）
2	省包装联合会第六届理事会	副会长
3	厦门市新材料产业协会	会员单位
4	厦门总商会	会员单位



二、社会责任承诺及履行

1. 坚持履行社会责任承诺

厦门艾美森新材料科技股份有限公司承诺遵守以 ISO26000/SA8000 社会责任指南及中国本土的法律法规，同时对经济、环境、社会问题始终保持高度关注与重视。在坚持合规合法经营的基础上，不忘自身的社会责任，积极以全球的社会责任作为战略目标，一如既往践行社会责任（员工权益、环境和职业健康安全、可持续性采购、商业道德）管理理念。全面履行联合国《全球契约》十项原则，通过建立规范社会责任管理体系，发展和实施社会责任标准，促进员工的工作条件的改善和增进劳资双方的理解与包容，规范并持续改进社会责任的管理。

社会责任目标：发展及实施监控措施，尽最大可能对职工进行关怀、消费者满意、社

会公益和环境管理。我们的日常运营和发展战略都是以满足政府、员工、客户、合作伙伴等各利益相关方需求作为大前提，持续加强利益相关方沟通，主动推进社会责任管理工作深化发展，促进企业稳定发展，为行业及社会可持续发展贡献力量。

社会责任工作方针：诚信经营、尊重员工权益、安康在职发展、坚持绿色环保。

为向公司员工创造一个良好的健康安全工作环境，通过对工作环境、健康安全、文明规范的科学管理工作现场的有效控制及管理，加强公司作业过程的环境管理，提高工作的效率，防止安全事故的发生，同时，根据劳动法的要求安排工作时间和休息时间，保证至少达到国内当地法律法规的要求，对员工的工作时间作出相应规定，以保障员工的身体健康及工作效率。由总经理负责制定社会责任目标和规划，并对公司的经济、环境和社会责任绩效负责，保证公司整体业务合法合规。

我们积极推进社会责任管理工作，在努力提高公司全体员工社会责任意识的基础上，根据国内外社会责任发展趋势和公司社会责任相关规划，重点在职业健康安全的劳工实践、环境保护、商业道德、诚信发展等方面开展履责行动，制定具体原则与要求，落实行动计划，保证了社会责任治理工作有声有色。

2. 社会责任管理

厦门艾美森新材料科技股份有限公司设立完整的质量管制体系，科学、公正、客观地开展质量管制评审工作，奖励在质量管制方面取得突出成效的部门和个人，充分发挥业绩与工资及奖金挂钩之价值与利益的经济杠杆作用。秉承团结、创新、求实、奉献的企业精神和做强主业、诚实守信、精益求精的经营理念。厦门艾美森新材料科技股份有限公司积极推行精益化管理和现代化企业制度建设，时刻为实现客户满意、企业发展、员工幸福，共创共享美好生活的使命不懈努力。

厦门艾美森新材料科技股份有限公司

人字【2021】第 31 号

（保密文件）

关于成立社会责任管理推进小组及其人员任命通知书

为了更好地推动社会责任履行责任与职能在本公司贯彻落实，保证社会责任管理体系的有效建立、

实施、保持并持续改进，具体任命如下：

一、经公司研究决定，任命 **陈嘉雄 女士**（管理者代表）为社会责任管理推进小组的组长。

副组长：**黄冬冬 先生**（人事行政部经理），其职责与权限如下：

- 1) 建立、实施社会责任体系，保证公司管理制度符合社会责任标准及国家法律法规的要求；
- 2) 向员工、合作伙伴及社会公众传达和领导公司社会责任政策及承诺；
- 3) 向员工和利益相关方解释沟通公司社会责任管理体系的工作内容及要求；
- 4) 协调各部门在社会责任实施过程中的分工与合作；
- 5) 组织进行内部审核，推动社会责任管理体系的不断完善。

二、经公司研究决定，任命本公司其他的以下人员：

1. **林嘉雄 女士**（办公室/主任）为劳工与人文专员，同时兼任商业道德专员；副专员：**林佳 女士**（办公室/职员），成员：**黄碧 女士**（财务部/会计）。

他们的具体职责分别是：落实公司员工劳动基本权利及权益，维护职业健康及安全/对廉洁透明的公司商业运营环境的具体实施方案的落实与监督。

2. **王丽雄 女士**（采购部/经理）为环境保护专员，同时兼任：可持续采购专员；副专员：**王丽雄 女士**（采购部/采购）。

他们具体职责分别是：协助建立环境保护的节能减排，符合国家的环保政策；同时监督公司合规经营/协助建立可持续采购（消费）的供应价值链，评估与监督供应商的对社会责任承诺的执行。

以上两位人员的总体运作职能的原则如下：

- (1) 协助综合管理部门构建合规管理体系（包括：但不限于环境、职业健康安全、劳工人权、供应链管理等，商业道德规范）；
- (2) 主动识别、评估、监测和报告合规风险；
- (3) 审议、出具违规事件的调查处理，起草违规处理规定；
- (4) 组织合规培训，并向员工提供合规咨询；
- (5) 跟踪法律法规、监管规定和行业自律规则的变动、发展，并根据有关要求提出制定或修改公司内部规章制度等制度的建议。

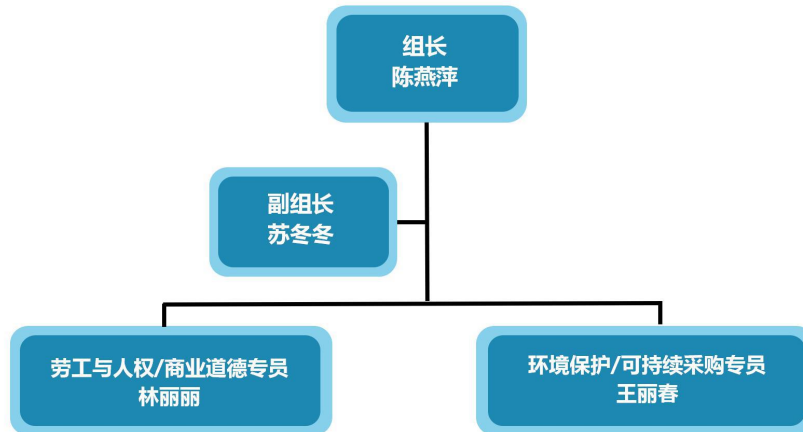
此致！

厦门艾美森新材料科技股份有限公司

日期：2021 年 12 月 16 日

AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司

社会责任管理推进小组框架图



为了更好地推动社会责任践行责任与职能在本公司贯彻落实，保证社会责任管理体系的有效建立、实施、保持并继续改进，经公司研究决定，成立社会责任管理推进职能小组，具体任命如下：

一、兹任命陈燕萍为社会责任管理推进职能小组的组长（苏冬冬为副组长，协助其工作），职责与权限如下：

- 1) 建立、实施社会责任体系，保证公司管理制度行为符合社会责任标准及国家法律法规的要求；
- 2) 向员工、合作伙伴及社会公众传达和倡导公司社会责任政策及承诺；
- 3) 向员工和利益相关方解答沟通公司社会责任管理体系的工作内容及要求；
- 4) 协调各部门在社会责任实施过程中的分工与合作；
- 5) 组织进行内部审核，推动社会责任管理体系的不断完善。

二、兹任命社会责任管理推进职能小组的其他人员如下：

1. 王丽娜为环境保护专员，同时兼任可持续采购专员（王丽春为副专员，协助其工作），具体职责是：维护职业健康及安全/对环境保护的节能减排的具体实施方案的落实与监督，监督公司合规经营/协助建立可持续采购（消费）的供应价值链，评估与监督供货商对社会责任承诺的执行

2. 林丽丽为劳工与人权专员，同时兼任商业道德专员（林炜为副专员，协助其工作），具体职责是：落实公司员工劳动基本权利及权益，协助建立廉洁清明的公司商业运营环境。

以上四位人员的总体运作职能的原则如下：

- 1) 协助综合管理部门构建合规管理体系（包括：但不限于环境、职业健康安全、劳工人权、供应链管理、商业道德规范）；
- 2) 主动识别、评估、监测和报告合规风险；

- 3) 申诉、检具违规事件的调查处理，起草违规处理规定；
- 4) 组织合规培训，并向员工提供合规咨询；
- 5) 跟踪法律法规、监管规定和行业自律规则的变动、发展，并根据有关要求提出制定或修改公司内部规章制度等制定的建议。

公司积极履行负责任的社会责任管理政策行政，都基于全球契约十项原则的准则，在公司内部宣传栏和培训教育宣导课程都公开发布遵守联合国十项原则条款，并在这些原则的指导下，致力于实现人权、劳工、环境和反腐败相关的十项原则，并采取相关行动推进社会目标及可持续发展目标的实施，我们希望成为全球契约组织强有力的长期伙伴。

公司在保持稳健发展、实现股东利益最大化的同时，充分尊重和维护相关利益者的合法权益，与客户进行良性互动，并逐步优化采购物料交互信息平台，实现计划、采购、供应商三者物料信息共享与快速传递，诚信对待供应商和客户，实现股东、客户、供应商、员工、公共利益群体等相关利益者的共赢共同推动公司持续稳健发展。

3. 社会责任议题及利益相关方

3.1 实质性议题

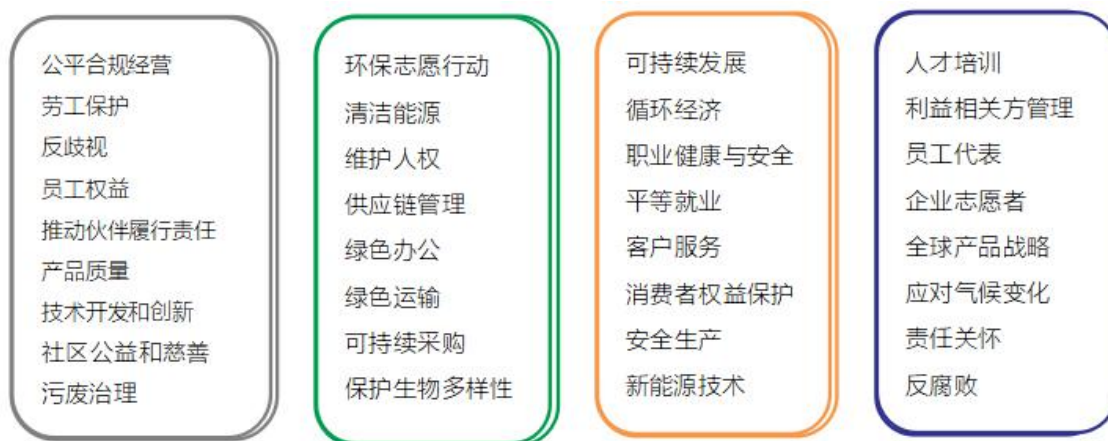
为了甄选出社会责任的实质性议题，我们综合分析和研究了相关国家政策、行业发展信息，同时结合公司发展战略和经营方针，通过问卷调研、与利益相关方深入沟通、网络平台的信息和各方看法的搜集汇总等途径，以经济、社会和环境为“三重底线”，识别和遴选出具有时代和社会代表性、与公司实际情况最贴切的、具有高度可行性的社会责任议题。

①议题收集：以国际、国内的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、缓冲保护包装行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点。

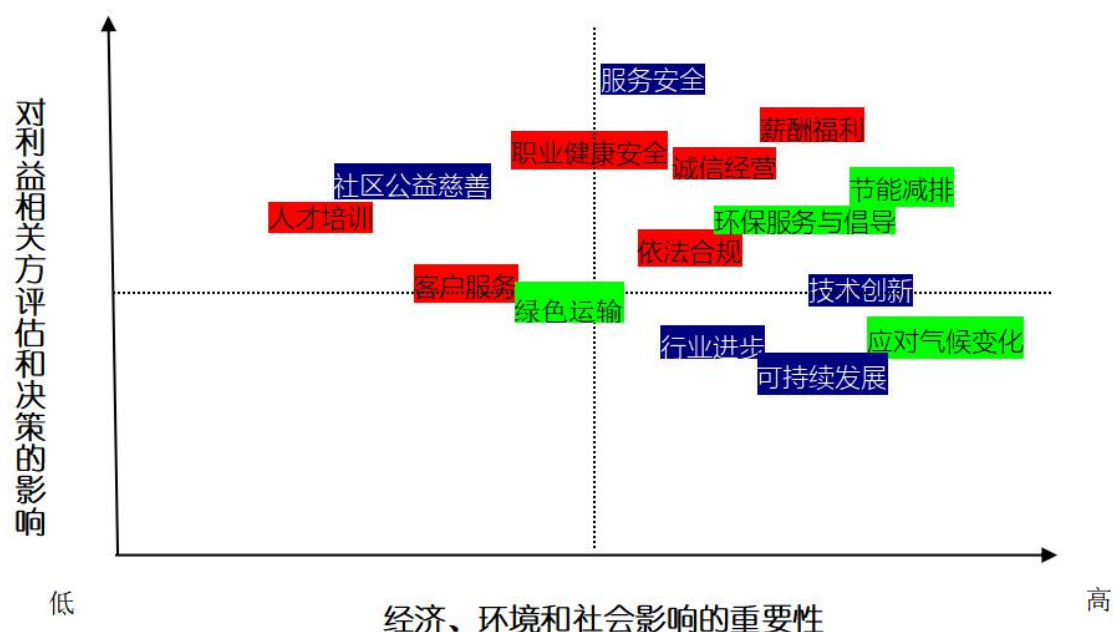
②主要来源：国际社会责任标准指南 ISO26000、GRI、中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）、SDGs（联合国可持续发展目标）、全球契约十项原则、缓冲保护包装行业标准及政策。

③利益相关方关注来源：公司官网、微信公众号、行业协会的讨论意见、供应商交流大会、政府会议、利益相关方座谈会、媒体报道等。

④议题库



实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对厦门艾美森新材料科技股份有限公司的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先度。



经济	诚信经营、依法合规、职业健康安全、薪酬福利、人才培养、客户服务
环境	应对气候变化、节能减排、环保服务与倡导、绿色运输
社会	行业进步、服务安全、技术创新、社区公益慈善、可持续发展

3.2 利益相关方

积极关注利益相关方需求，是开展社会责任行动的先决条件。我们注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈。为了确保公司的经营有利于经济和社会发展，厦门艾美森新材料科技股份有限公司加入了联合国全球倡议组织，并不定期召开利益相关方社会责任培训，以期在人权、劳工、环境和反腐败方面建

立起更为透明的秩序和可持续发展环境。

2021 年，公司着重在媒体跟踪、投资者问题分析、投资者调研等方面深化，及时掌握媒体、投资者关注的问题并进行答复和落实，使投资者对公司的经营和发展了解更为深入，对公司与投资者关系的建立起到了积极的促进作用。

利益相关方	期望	沟通机制
政府	<ul style="list-style-type: none"> ●促进经济社会和谐发展 ●品牌、技术起到引领作用 ●依法纳税 	<ul style="list-style-type: none"> ●贡献企业经验 ●关注社会反馈 ●与有关部门开展战略合作 ●参加专题研讨会议和论坛
股东	<ul style="list-style-type: none"> ●公司治理规范 ●业绩稳定增长 ●可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> ●履行法定信息披露义务 ●举行业绩交流活动 ●发布定期报告、公布业绩
员工	<ul style="list-style-type: none"> ●基本权益得到保障 ●获得职业发展 ●薪酬福利增长 	<ul style="list-style-type: none"> ●成立各级民主委员会组织 ●召开职工代表大会并报告工作 ●举办各类员工培训及活动 ●设立投诉、反馈信箱
客户	<ul style="list-style-type: none"> ●提供安全、优质的产品和服务 ●不断改进服务质量、内容 ●诚信经营 	<ul style="list-style-type: none"> ●公开服务质量承诺 ●开通热线电话服务 ●举行客户满意度调查
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ●公平透明采购 ●合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> ●举行招投标会议 ●分享管理经验与技术标准 ●合作谈判及日常会晤 ●举办合作伙伴培训 ●召开日常业务交流会议
非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> ●改进可持续管理 ●承担扶贫帮困、环境保护等社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> ●贡献企业经验 ●参与相关活动 ●促进商业交流
社区	<ul style="list-style-type: none"> ●就业增长 ●保护社区环境 ●带动社区经济发展 ●尊重社区文化传统 	<ul style="list-style-type: none"> ●与当地社区对话 ●社区走访交流 ●开展项目社会评价、环境评价 ●开展知识宣传教育 ●增加信息披露

三、社会责任工作

1. 环境保护

厦门艾美森新材料科技股份有限公司以履行企业公民进步、和谐、发展为己任，致力于保护环境，保障员工权益，引导供应商履行社会责任，共同促进产业链的健康运转。多年来致力于推进社会责任体系建设，不断提升社会责任治理能力，促进着企业的可持续发展。

厦门艾美森新材料科技股份有限公司高度重视绿色发展的持续发展理念，已通过 ISO14001 环境管理国际体系认证，并严格按 ISO14001 环境管理体系要求管理公司的各项

生产经营活动。

厦门艾美森新材料科技股份有限公司各个业务板块都倡导节能减排、安全环保的理念，高度重视环保工作，把生态建设和环境保护摆在事关企业生存发展的战略高度，旨在强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处置、清洁生产等工作，突出产业绿色化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。



1.1 政策和目标

为贯彻实施可持续发展战略，强化环境管理，以良好的企业形象融入国际市场，我们一直强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处理等工作，在不会影响生物多样性的情况下，突出产业绿化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。

本公司申请加入全球契约组织后，我们积极遵守并践行《全球契约十项原则》中的环境保护原则：

- ①在污染未发生时，预先评估业务发展，相关产品生产过程的使用对环境可能造成的负面影响；
- ②针对企业运营可能产生或已经产生的不良影响，主动承担环保责任；
- ③同时，我们鼓励环保节能技术的发展和推广。

公司建立了相关环境管理政策及管控制度的程序文件：《能源消耗与温室气体控制管理程序》、《消费者健康与安全管控程序》、《促进可持续消费管理制度》、《防止局部污染风险控制管理程序》、《产品生命末期或废弃物回收处理管控程序》、《原材料与化学品及废弃物（含包装与运输）管理规定》等管理机制的文件，明确了各部门的职责权限和 workflows，建立实施资源节约指标体系及考核奖惩办法，对不符合政策的行为进行纠正

并采取相应措施。

公司厂区在投入使用时就非常注重内部的绿化建设，种植有各种绿化树木和花草池，厂区绿化都有专人管理，为了给员工更好的工作环境，在办公楼内也有种植很多绿色植物。绿植也会吸收生产过程中排放的有害气体，对空气中的烟雾、粉尘起过滤阻滞的作用。同时也相应地改善了生态环境及局部气候，净化了空气，为绿化环境，减少污染起到一定的效果。在厂区方面，公司合理规划厂区绿化面积，培育植被，实施综合景观治理，并通过噪音检测，雨污分流进一步改善产业园区和周边生态环境。

1.2 实施及绩效结果

1.2.1 节能减排

为了增强全体职工的环保意识，带领员工成为环保实践者，公司大力倡导节能减排。公司 2021 年用电量和用水量（如下图）：

2021 年能源（电力、CO₂）消耗统计表

年份	总耗电量 (MWh/GJ)	电力排放因子 (tCO ₂ /MWh、 tCO ₂ /GJ)	排放量 (tCO ₂)	产量 (吨)	折标系数 (kgce/kwh)	单位产品 能耗 (tce/ 吨)
2021	6149.043	0.581	3,572.59	8078.22	0.1229	0.0935

2021 年能源（水资源）消耗统计表

年份	总用水量 (m ³)	产值 (万元)	折标系数 (kgce/t)	单位产值能耗 (tce/万元)	产值用水量 (m ³ /万元)
2021	3711	14000	0.0857	0.00002	0.27

2021 年公司范围 2 二氧化碳排放量 3572.59 吨。

能源种类	总量	排放量 (tCO ₂)	范围
电 (MWh/GJ)	6149.043	3,572.59	范围 2

公司着手从上而下的宣导方式，首先从提高意识的认知开始，有计划地对节能减排相关的员工意识进行培训，为员工提供其职位相关的节能和温室气体减排培训实践过程。报告期内，本公司接受过关于环保节能培训（内部或外部）的员工占员工总数的 100%；采取过环境风险评估场所占有所有工作场所的 100%；对从事环保相关岗位的员工培训率达到 100%。

厦门艾美森新材料科技股份有限公司
2021 年度公司教育培训计划表

序号	培训内容简述或教材	讲师	培训方式	培训对象	时数	月 份												备注
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	企业社会责任知识培训	黄老师	□内 □外	总部全体人员	5			√										
2	商业道德（反贪污与腐败及反竞争）	黄老师	□内 □外	总部全体人员	3			√										
3	信息安全意识培训	杨老师	□内 □外	总部全体人员	4			√										
4	社会责任问题（南通）的举报处理程序	黄老师	□内 □外	总部全体人员	2			√										
5	采购人员 CSR（供应商 CSR 管理监控）	刘老师	□内 □外	总部全体人员	3					√								
6	职工代表选举及申诉处理管理培训	黄老师	□内 □外	总部全体人员	2					√								
7	员工劳动纪律与纪律处分培训	杨老师	□内 □外	总部全体人员	1.5					√								
8	职业健康与安全知识培训	杨老师	□内 □外	总部全体人员	6					√								
9	职业生涯管理（含招聘/发展管理）培训	杨老师	□内 □外	总部全体人员	2						√							
10	外来人员安全管理培训	李老師	□内 □外	总部全体人员	2						√							
11	义务消防队（安全统筹协调）培训	李老師	□内 □外	总部全体人员	6						√							
12	原料与化学品及废物管理培训	杨老师	□内 □外	总部全体人员	2						√							
13	温室气体与节能减排控制培训	杨老师	□内 □外	总部全体人员	2							√						
14	环境与企业社会责任意识培训	杨老师	□内 □外	总部全体人员	4							√						
15	健康安全风险评估及控制措施培训	杨老师	□内 □外	总部全体人员	5							√						
16	健康安全应急预案管理培训	杨老师	□内 □外	总部全体人员	6								√					
17	设备生产流程安排程序培训	杨老师	□内 □外	总部全体人员	2									√				
18	工作条件交流（员工手册）培训	刘老师	□内 □外	总部全体人员	3										√			

环境保护及节能知识培训照片



环境保护及节能知识培训记录表

AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司

培训记录表

培训主题：环境保护及节能知识培训

培训时间：2021.11.11 上午 9:30-11:30

培训地点：培训部

培训人员：全体新员工

培训方式：□理论讲授 □案例分析 □角色扮演 □小组讨论 □其他

培训效果：□非常满意 □满意 □一般 □不满意 □其他

序号	姓名	签到	培训时间	考核	考核 Y/N
1	王/李	8:30	8:30	Y	
2	王/李	8:30	8:30	Y	
3	王/李	8:30	8:30	Y	
4	王/李	8:30	8:30	Y	
5	王/李	8:30	8:30	Y	
6	王/李	8:30	8:30	Y	
7	王/李	8:30	8:30	Y	
8	王/李	8:30	8:30	Y	
9	王/李	8:30	8:30	Y	
10	王/李	8:30	8:30	Y	
11	王/李	8:30	8:30	Y	
12	王/李	8:30	8:30	Y	
13	王/李	8:30	8:30	Y	
14	王/李	8:30	8:30	Y	
15	王/李	8:30	8:30	Y	
16	王/李	8:30	8:30	Y	
17	王/李	8:30	8:30	Y	
18	王/李	8:30	8:30	Y	
19	王/李	8:30	8:30	Y	
20	王/李	8:30	8:30	Y	

培训评价：□非常满意 □满意 □一般 □不满意 □其他

培训记录人：王/李

培训日期：2021.11.11

培训地点：培训部

培训效果：□非常满意 □满意 □一般 □不满意 □其他

公司将环境保护、节能减排纳入日常工作管理，提倡生态环保设计及消费理念，减少污染物的排放，改进生产设备以提升效率并降低单位能耗，建设绿色厂区，减少生产噪音，提升员工环保意识并展开环保倡议活动，推动公司内部管理和外部价值链，将环保工作渗透到工作及生活的各方面。公司通过技术或设备升级来降低能源消耗与减少温室气体排放，从“减少能源消耗”的课题着手，设计了一些切实可行的方案举措，严格执行并取得了一定的效果。

厦门艾美森新材料科技股份有限公司

2022 年能源管理实施方案汇总表

序号	项目名称	项目方案	实施部门	实施时间	预计投资 (万元)	年节能量 (tce)	验收方法
1	吹膜 400 改 800 提升产能	通过更改膜头，风环，导辊，中心棒加大吹膜宽度，使原吹 400mm 宽幅吹膜机可吹 800mm 宽幅，日产能提升 275kg/小时，共计 2 台，年产能可提升 198T	工程部	2021 年 10 月-2022 年 1 月	2	17	产量计算法，实测改造前后产能对比
2	信封袋设备优化节能	通过优化改善穿纸结构，减少信封袋设备一个喷枪的使用，减少耗气量约 270L/min，日耗气量减少 311040L，年减少耗气量 111974400L，约 111974.4m ³	工程部	2021 年 12 月-2022 年 4 月	6	1.46	喷枪标准流量
3	制袋工艺优化节能	通过更新模具加热板保温材料，提高模具温度的恒定性，减少热量损耗导致的电能损耗，节约用电。年节省电 22.5 万 KW.	生产部	2022 年 5 月-2022 年 10 月	0.2	2.7	产量计算法，实测改造前后，相同产量下的用电量

过去 3-5 年授权和申请的专利如下：



1.2.2 防止泄露和意外污染

公司在生产经营活动中，严格遵守国家法律法规和行业、地方的环保政策和规定，建立健全环境管理体系，制定相关管理制度，采取有效措施控制工作场所、员工食堂、办公区内的噪声、排污、废弃物的排放量，防止污染，不断持续改善环境。公司制定了环境风险因素识别与分析评估表、环境事件应急准备和响应管理程序，定期对车辆进行检查，防止意外污染和泄露，开展消防应急演练、化学品泄漏应急演练等。

环境事件应急准备和响应管理程序	化学品防渗漏装置
-----------------	----------

AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司
文件号：AMS-QP-048
版次：A/1
共 5 页 第 3 页

应急准备和响应控制程序

1.0 目的
为了预防环境事故的发生或在紧急发生时能得到及时正确地处理，以减轻对环境造成的污染和影响。

2.0 范围
适用于本公司各类事故的应急准备与响应及紧急情况的处理。

3.0 术语
无

4.0 职责
4.1 总经理负责提供应急必要的人力、物力、财力，协调各部门在紧急应变中的协作。
4.2 人事行政部负责公司在与突发事件紧急响应时的一指挥调度，以总经理为总指挥。
4.3 人事行政部负责应急预案的制订。

5.0 内容
5.1 紧急情况分类：公司的紧急情况主要为以下几种：
a) 火灾、b) 台风、c) 洪水、d) 地震、e) 化学品泄漏、f) 机械伤害事故、g) 触电事故、h) 交通事故。

5.2 紧急情况的预防
5.2.1 为预防火灾的发生，应加强公司日常的防火工作，制定消防器材的日常点检维护、火灾紧急处理、安全逃生、防火培训等措施以指导全员防火工作。
5.2.2 为减少自然灾害造成的损失，制定紧急状况如洪水、台风、地震等的应变措施。
5.2.3 为预防危险化学品事故发生，制定《化学品管理规定》；
5.2.4 严格按照操作规程作业，避免机械伤害及触电事故。
5.2.5 员工外出遵守交通规则。
5.2.6 人事行政部组织成立紧急应变指挥中心，并明确应变中心成员的职务、联络方式，各成员应能熟知各紧急应变处理程序。
5.2.7 对公司内部有关紧急应变处理各项在本公司疏散平面图注明其所在位置，各部门应明确本部门在紧急情况发生时人员疏散路线、疏散后聚集地点等。

5.3 紧急情况的应急响应及处理
5.3.1 紧急情况发生时，在场的最高主管负责指挥现场人员处理，直至上级主管赶赴现场。
5.3.2 紧急应变指挥中心接到事故消息应立即派员赶赴现场进行紧急处理，视需要由在场最高主管调度或联络公司内其他部门进行协助处理，必要时可与厂外机构联系（如：110、119、120、区消防队、环保局、医院、安全生产监督管理局等）进行抢救或协调工作。
5.3.3 紧急应变措施处理程序：
紧急情况发生时，应立即采取的措施：



化学品泄漏应急演练预案

化学品泄漏应急演练记录表

AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司
企业愿景：成为缓冲保护包装行业全球领先的民族品牌
经营理念：稳健、创新、诚信、感恩

危险/危险化学品泄漏应急演练

一、演练时间：
2021 年 10 月 24 日上午 08:00-09:00 现场实操演练

二、演练地点：
吹瓶车间

三、参与人员：
吹瓶车间员工

四、组织部门：
人事行政部

五、演练总指挥：
苏冬冬

六、演练安全负责人：
王一荣

七、演练主要内容：
1) 8:00-8:30 环安专员对车间人员先行组织培训，对公司所需的油墨、稀释剂的危害进行讲解，学习其应急处理方法，以及应急时，应急物资的正确使用；
2) 8:35 吹瓶车间员工 1 在运输不能使用的危废到危废仓库过程中，由于员工的操作不当，导致废旧稀释剂倾倒，废液随及扩散；
3) 8:40 员工 1 立即请求员工 2/3 支援，员工 2/3 立即将公司使用的废布/细沙对泄漏的液体进行稀释和止散；
4) 8:50 泄漏得到控制，现场清理的废液/废布/废沙等统一收集，放置危废仓库，并登记、标识；
5) 9:00 演练结束，环安专员对此次演练进行总结；

八、演练物品准备
1. 稀释剂空桶装水 2 个，铁棍 2 个，抹布若干，广播器 1 个等。

九、注意事项：
1. 演习当天不穿拖鞋，短裤，尽量穿着易于跑步的服饰；
2. 演练过程，一切听从指挥安排，确保演练顺利完成。

厦门艾美森新材料科技股份有限公司
2021 年 10 月 15 日

AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司
企业愿景：成为缓冲保护包装行业全球领先的民族品牌
经营理念：稳健、创新、诚信、感恩

培训记录表

培训主题：危险/危险化学品泄漏应急演练
培训人员：苏冬冬
培训时间：2021 年 10 月 24 日 8:00 分至 9:00 分
培训时长：1 小时
培训地点：吹瓶车间
培训讲师：苏冬冬
考核方式：□课堂讲授 □开会讨论 □现场练习 □观看视频 □其他
考核方式：□现场提问 □考试卷 □现场演练 □提交心得报告 □暂时不用 □其他

培训内容：危险/危险化学品泄漏应急演练

序号	姓名	职位	签到时间	签名	考核 Y/N
1	苏冬冬	培训讲师	8:00	苏冬冬	Y
2	王一荣	安全负责人	8:00	王一荣	Y
3	8:00	...	Y
4	8:00	...	Y
5	8:00	...	Y
6	8:00	...	Y
7	8:00	...	Y
8	8:00	...	Y
9	8:00	...	Y
10	8:00	...	Y
11	8:00	...	Y
12	8:00	...	Y
13	8:00	...	Y
14	8:00	...	Y
15					
16					
17					
18					
19					
20					

培训有效性评价：
通过本次演练，提升员工对危险/危险化学品泄漏的应急处置能力，减少事故损失。

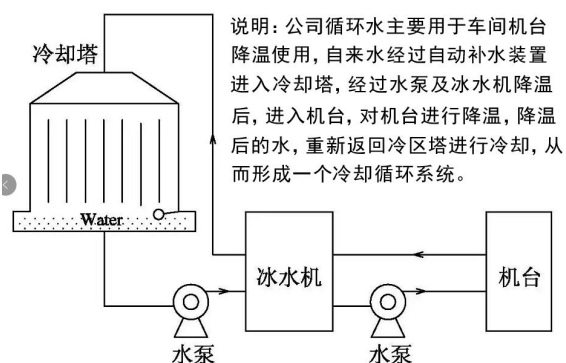
表单编号：QR-GL-048
培训讲师签名：苏冬冬
管理中心：王一荣

公司拥有先进的生产设备和科学的生产管理体系，具备足够的产能和应变能力，以应对大规模的生产任务及建设方对项目工期进度的变更要求。在生产制造过程中，公司努力控制环境污染物（三废）的排放，有效利用资源的同时注重资源的再生，做好节约与厂区绿化工作。公司采用循环水项目降本增效，主要用于车间机台降温使用，自来水经过自动补水装置进入冷却塔，经过水泵及冰水机降温后，进入机台，对机台进行降温，降温后的

水重新返回冷却塔进行冷却，从而形成一个冷却循环系统，达到节约水资源的目的。公司排放的生活办公污水经过污水管网收集后，由市政统一处理，并且有雨污分流。公司每年对废气与废水及噪声进行定期检测，保证厂区排放在法律要求范围内，也在生产车间都有张贴相关的控制标识。

AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司

循环水示意图

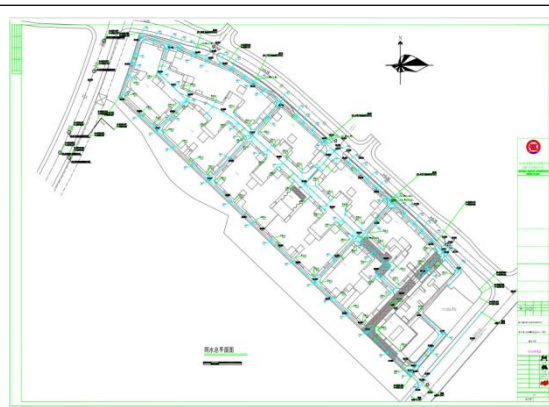


循环冷却水塔

污水管网图



雨水管网图



废气处理方案

厦门艾森美新材料科技股份有限公司

废气治理

(工程编号: PDXFQ-20180727)



全一册

设计
方案

编制单位：厦门浦达兴节能设备有限公司
编制时间：2018年07月

废气处置设备



噪声监测报告	噪声监测报告
 <p>检测报告 TEST REPORT 报告编号(No.): J1820210161 委托单位: 厦门艾美森新材料科技股份有限公司 工程名称: / 样品类别: 噪声 中国建材检验认证集团厦门宏业有限公司 (China Building Material Test & Certification Group Xiamen Hongye Co., Ltd.) 2021年5月10日</p>	 <p>中国建材检验认证集团厦门宏业有限公司 (China Building Material Test & Certification Group Xiamen Hongye Co., Ltd.) 检测报告 (Test Report) 报告编号: J1820210161 第1页, 共5页 样品信息: 样品名称: 噪声 检测日期: 2021年5月8日 气象条件: 风向: 晴, 风速: 2.3 m/s 检测环境温度: 检测湿度: 22 m/s 检测方法依据: 项目名称: 分析方法 噪声: 《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008) 主要检测仪器: 名称: 型号: 编号: 有效期至: 噪声仪: AWA5688: HJ-204: 2021年9月6日 声级计准器: AWA6221B: HJ-201: 2022年3月8日 检测结果: 检测日期: 检测位置: 检测时段: 主要声源: 生产: 结果 dB(A) 范围 测量值 背景值 测量结果 dB(A) 2021年5月8日 3#厂房东南侧: 设备噪声: 正常: 61.9: 57.4: 60 3#厂房东北侧: 设备噪声: 正常: 64.7: 59.6: 63 3#厂房西北侧: 昼间: 8:45-9:34: 设备噪声: 正常: 64.6: 59.7: 63: 65 3#厂房西南侧: 设备噪声: 正常: 60.9: 56.8: 59 4#厂房西南侧: 设备噪声: 正常: 65.9: 60.8: 64 检测: 张清波 审核: 刘国雄 复核: 吴新瑞 编制: 张清波 实验室地址: 厦门火炬高新区(翔安)产业区海堤南路4号301-2-2 电话: 0592-7661009 邮编: 361101</p>

1.2.3 危险品类和废弃物

公司认真贯彻执行《中华人民共和国环境保护法》、《国家危险废物名录》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规和内部关于环境安全管理的相关规定，防治废弃物污染环境，保障员工健康。

公司对危险废物污染以预防为主，全过程管理和污染者承担责任的原则，由公司负责危险废物的招标工作，最终交给由处理资质的第三方机构处理，保证公司危险废物得到妥善收集、贮存、转移、处置，处置率达100%，2020-2021年公司运输处理的危险废物总计6.58吨。

厦门艾美森新材料科技股份有限公司2020-2021年危废清运汇总表											
序号	名称	编码	单位	委托单位	2020年清运量/日期					2021年清运量/日期	总计
					重量 (3-13)	重量 (5-28)	重量 (7-16)	重量 (10-23)	重量 (12-11)	重量 (5-11)	
1	废活性炭	900-041-49	吨	厦门晖鸿		2.5				1.71	4.21
2	废矿物油	900-214-08	吨	厦门晖鸿				0.02	0.16		0.18
3	废聚氨酯树脂	265-101-13	吨	厦门晖鸿	0.4218		0.329	0.33	0.41	0.3	1.7908
4	废液	900-999-49	吨	厦门晖鸿					0.1		0.1
5	废桶	900-041-49	吨	厦门晖鸿	0.2182		0.081				0.2992
6				合计:	0.64	2.5	0.41	0.35	0.67	2.01	6.58

公司对危险品、化学品等有危害性废弃物的处理采取非常严格的处理方式，防止其对环境、人员、产品等造成不必要或不可挽回的危害。为了保障员工、环境、客户的多方面安全，公司会不定期组织员工的防化学品、危害物品泄露演练，以及危险品运输和化学品安全意识培训，同时还会组织宣传贯彻，明确各部门职责、监管流程，完善公司危化品安全监管体系，从而有效提高危化品事故发生的情况下公司的应急处置能力。公司在经营期间从未发生过化学品、石油、燃料泄漏事故。

公司的危险废弃物除自身回收利用外，均交与由资质的单位进行回收处理，其余固体废物交由废弃物回收单位回收，生活垃圾交由环卫公司处理。公司在生产过程中排放的废弃物都按照国家规定来进行申报，并且由排污申报登记。2021 年，公司未发生环境污染事件，未收到群众投诉建议。对合作第三方要求提供“危险废物经营许可证”和相应的监管培训，以确保危废品被合规和有效地处理。



危险废物
经营许可证

编号 F02130058

发证机关:福建省生态环境厅

发证日期:2021 年 11 月 12 日

法人名称 厦门晖鸿环境资源科技有限公司

法定代表人 苏伟鹏

住 所 厦门市翔安区新圩镇龙新路 5 号
106 之一

经营设施地址 厦门市翔安区新圩镇东部固废处理中心南侧

核准经营危险废物类别及经营规模

[illegible]

有效期限：自 2021 年 11 月 12 日 至 2022 年 11 月 11 日

初次发证日期: 2017年11月09日



编号: 20235030009422

危險廢物轉移聯單

一、废物产生单位填写			
产生单位	厦门艾美泰新材料科技股份有限公司		单位盖章
通讯地址	厦门市集美区灌口溪坑坪路5号		电话 15880220507
运输单位	厦门群鸿环境服务有限公司		邮编 361023
通讯地址	厦门市湖里区虎仔山北路51-59号后坑垃圾焚烧发电厂办公楼一楼		电话 13063087126
接受单位	厦门群鸿环境资源科技有限公司		邮编 361009
通讯地址	厦门市翔安区新圩镇东部固体废物处理中心内		电话 18605679820
			邮编 361100
废物名称	废活性炭	类别编号	900-041-19
废物特性	毒性	形态	固态
外运目的	中转贮存 <input checked="" type="checkbox"/>	利用 <input type="checkbox"/>	处理 <input type="checkbox"/>
主要危险成分	甲苯、邻苯二甲酸二丁酯、萘酚、石油类		
禁忌与应急措施	防散落		
应急设备	袋、桶		
发运人	苏冬冬	运达地	厦门市翔安区新圩镇东部固体废物处理中心内
		转移时间	2021-05-11
二、废物运输单位填写			
运输者须知：你必须核对以上栏目事项，当与实际情况不符时，有权拒绝接受。			
第一承运人	刘庆光	运输时间	2021-05-11
车（船）型	汽车	牌号	闽DG5999
		进路运输证号	350201003682
运输起点	厦门市集美区	经由地	厦门
		运输终点	厦门市翔安区
第二承运人	/	运输时间	/
车（船）型	/	牌号	/
		进路运输证号	/
运输起点	/	经由地	/
		运输终点	/
三、废物接受单位填写			
接受者须知：你必须核对以上栏目事项，当与实际情况不符时，有权拒绝接受。			
接受单位	厦门西鸿环境资源科技有限公司		经营许可证号 F02130058
接受人	纪子豪	接受日期	2021-05-11
		接收量	1.71吨
废物处置方式	利用 <input type="checkbox"/>	贮存 <input type="checkbox"/>	焚烧 <input type="checkbox"/>
	安全填埋 <input type="checkbox"/>	其他 <input type="checkbox"/>	
单位负责人签字		单位盖章	日期

打印时间: 2021-05-11 14:45:38

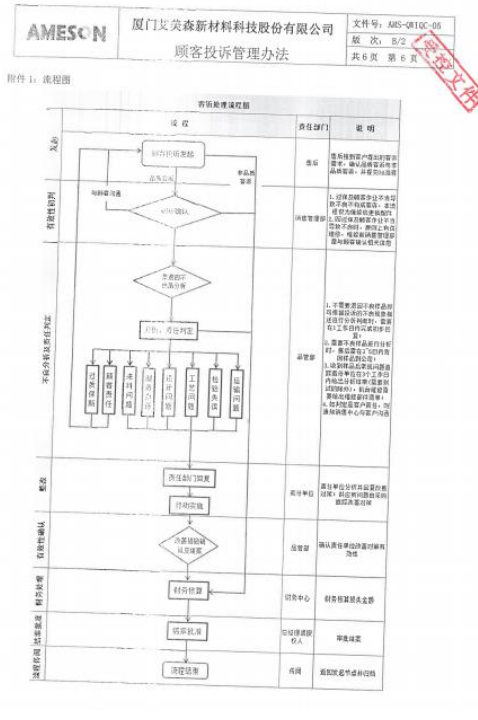


1.2.4 顾客健康和安全

我们时刻关注客户的声音，切实保障其合法权益，公司开通了专门的渠道，为客户咨询、投诉、建议提供便利渠道，并制定了客户投诉管理规定。

为更好地满足客户需求、改进公司产品质量，公司积极开展客户满意度调查，征询客户的建议和要求，持续提升客户满意度。

2021 年，客户满意度为 97%，无产品和服务的健康安全违规事件发生。

顾客投诉管理办法	客诉处理流程图
<p>AMESON</p> <p>顾客投诉管理办法</p> <p>文件编号：AMS-QWIC-05</p> <p>文件密级：III</p> <p>受控文件</p> <p>批准：_____</p> <p>审核：_____</p> <p>编制：_____</p> <p>版次：B/2 页数：6 页</p> <p>颁布日期：2021 年 11 月 01 日 生效日期：2021 年 11 月 01 日</p>	<p>客诉处理流程图</p> <p>附件 1：流程图</p> 

1.2.5 环保服务与倡导

(1) 公司积极培养员工树立日常节约资源和循环使用资源的意识和行为，公司内部推行垃圾分类回收，并购置和培育绿植，倡导人与环境和谐发展。积极落实节能环保措施：

执行节约用水、节约用电的口号，倡导节能减排的环保意识，在办公区域宣传环保制度，张贴节约水电标识语，并展开公司内部环境和企业社会责任环境意识的培训。同时，对合作的供应商展开有计划的能力建设，包含：环境与社会相关议题应急现场审计不合格项的专项培训。

公司针对国内或海外的客户，积极倡导环保理念及在产品外部包装箱推行环境意识实践的行动。并在合同约定环境与社会责任的条款，监督执行社会责任履行承诺。

(2) 公司办公区的采光设计，极大利益了自然光，降低了电力的消耗；白天充分利益自然光照，尽量减少照明设备使用时间；尽量减少待机能耗，打印机等用电设备长时间不用及时关闭；下班时要关闭设备电源（除服务器之外）。

办公场所自然采光

车间自然采光

节约用水标识

关于打印机及用纸管理规定

AMESON® 厦门艾美森新材料科技股份有限公司
Xiamen Ameson New Material Inc.

企业愿景：成为缓冲保护包装行业全球领先的民族品牌
经营理念：稳健、创新、诚信、感恩

艾美森（通）字：20210406-010

关于公司打印机及用纸管理规定

致艾美森各位同仁：

为进一步增强全体员工的节约意识，提高打印机的使用率，减少打印纸的浪费现象，促进生态环境保护，根据公司现有情况，对公司打印机和用纸管理作如下规定：

一、打印机管理

1.1 各区域打印机责任划分如下：

序号	存放区域	责任人	型号	备注
1	三楼研发中心	陈胜凯	惠普 1020	
2	三楼 IQC 检验室	陈秋香	惠普 1102	租用
3	四楼销售部	邓清昭	三星 M2021	
4	二楼采购部	张碧平	三星 M2626D	
5	四楼公共区域	林伟	震旦复合机	租用
6	4#吹膜车间	王一荣	三星 M2021	

1.2 员工必须掌握打印机的正确使用办法，禁止暴力使用；

1.3 IT 部负责日常打印机的维护工作；

1.4 禁止将带有订书针、圆形针、大头针等硬物的纸张，放置于打印机上打印，以免机器损坏。

二、打印纸管理

2.1 公司提倡无纸化办公，在可以使用邮件/电子档等无需用纸时，尽量减少纸张的使用；

2.2 人事行政部负责打印纸的供应和管理；

2.3 打印的文件前，需先在电脑排好版面，做好打印预览，避免打错，造成浪费；

2.4 人事行政部在打印机旁设置二次纸回收箱，员工可以将不再使用的（公司机密文件除外）二次纸（需将作废的文件打“×”或写上“作废”字样）放置于箱内（空白面

产品及包装生态环保设计管理程序

供应商遵守社会责任的守则承诺书

AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司

产品及包装生态环保设计管理程序

编制：编写小组

审核：王婉萍

批准：陈磊

生效日期：2021年5月13日

供应商遵守社会责任的守则承诺书

AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司
Xiamen Amesun New Materials Technology Co., Ltd.

企业宗旨：成为中国环保材料行业领先的企业
经营理念：诚信、务实、创新、发展

附件：

附一：

(供应商遵守社会责任的守则承诺书)

本行为守时规定了有关本公司（甲方或称我方）产品及服务项目的供应商应对其利益相关人以及承担相应的环境与社会责任的基本要求。

规范作为甲方的供应商（包含：分销商/合作承运商等，统称乙方或称贵方），应当承诺遵守相应的社会责任的行为守则条款规定如下：

一、会遵守法律

遵守适用法律法规中的一切法律与法规。

二、商业道德行为规范

为维护公平竞争的市场经济，我方自愿在参与贵方组织的商业活动中，加强相关人员廉洁从业管理，恪守商业道德，从源头预防腐败滋生。违规、违纪行为的定责，不会因任何形式的名义而豁免行为，也不从事任何形式的不当商业行为。包括：违反法律为采购向供应商支付回扣或给予其它形式的折扣。

1.不得通过不正当手段谋取利益，包括但不限于：行贿受贿、商业贿赂、不正当竞争、妨碍他人合法经营等行为；不得通过不正当手段谋取利益，包括但不限于：不正当竞争、妨碍他人合法经营等行为。

2.不为我方工作人员提供回扣、礼金、有价证券、贵重物品和提供个人费用；不为我方工作人员提供任何可能影响公平、公正竞争的宴请、娱乐等活动。

3.不违反规定为我方工作人员（包括司机、押运人员等）或家属及朋友在我方相关企业兼职、合伙经营、介绍承揽业务等提供便利；不利用非正当手段向我方工作人员打听涉及我方商业秘密、业务等情况，保守我方商业秘密。维护我方的合法权益等相关事项。

(1) 保密原则

凡不公开的信息，属甲方所有信息中甲方客户信息和商业秘密。对于甲方或者甲方客户具有实际或潜在经济利益的特种资源、技术类信息与数据均为我方秘密，具体参照《供应商管理与信息安全协议承诺书》的相应条款中执行。

(2) 保密义务及责任

乙方必须遵守甲方书面或不成文的保密制度、制度，与其在合作过程中形成的保密义务，具体参照《供应商廉洁与诚信自律及保密协议承诺书》的相应条款中执行。

(3) 保密期限

乙方在与甲方的合作过程中和结束之后均应遵守上述保密义务，除非该保密信息已被甲方合法公开。

(4) 违约责任

乙方及其工作人员违反本协议规定，私自获取、非法持有、窃取、泄露或以其他任何形式使用甲方的商业机密，甲方有权无条件解除相关业务合作协议，并要求赔偿甲方因此遭受的损失乙方违约行为造成的全部或部分损失，违约金、律师费等维权成本之总和。乙方因违约所得的利益也归乙方自己生产处理，与他人合谋、合作经营、任职、收取报酬、获利转让等所获得的利益。

(5) 争议的解决

1. 遇本协议产生的争议，双方可以通过协商解决，协商不能达成一致，则提交仲裁委员会仲裁。公司与甲方所在地法院提起诉讼并受其约束。

2. 履约后应承担的行为为直接权利而产生的所有费用，包括但不限于不限于诉讼/保释/鉴定费、律师费、差旅费、调查取证费用等。

4 / 10

(3) 在办公系统方面, 公司强调坚持绿色办公、无纸化办公的理念, 定期审查照明及办公设备的合理使用情况, 合理规划办公区域空调温度, 通过使用 OA、微信、邮件等移动互联网工具, 不断地推进无纸化实现, 积极利用视频会议、电话会议等现代信息技术手段开展工作, 从而提升效率。公司采用电子考勤系统及倡导绿色无纸化办公: 办公用品实行定额发放, 员工按需节约使用, 打印机采购时选取低能耗产品, 倡导纸张二次使用, 尽可能使用电子版扫描件。工作沟通采取微信群、电话会议的方式: 微信和企业 QQ 系统执行审批和工作交流事宜, 要求员工尽可能在计算机上完成文件的修改和校对。

系统自动进入睡眠模式

无纸化办公 OA 流程

一级耗能空调

电话会议记录

(4) 发展低碳经济是全球性的共识与探索，公司结合实际情况出台了一系列低碳环保政策的倡导环境保护行为，并在产品采购运输中，贯彻遵循可持续性发展的原则，尽可能让绿色发展贯穿其中，提倡员工乘坐公共交通上下班，并提供自行车、电动车、汽车停放区域。



采用国六标准货车运输采购



电动车充电、停放区

2. 劳工与人权

公司非常重视保障员工的权益，始终贯彻“进步与发展若非得到与各位员工的和睦与合作，殊难实现”的企业信条，把改善员工的工作环境、实现员工的自我价值、提高员工的生活质量、推动员工的职业成长作为公司发展战略的重要组成部分，切实维护和保障员工的各项权益。

公司始终坚持以人为本，不断地改善员工的工作环境、重视员工职业健康与安全。遵守国家相关法律法规规定，一直在不断的提高关于职业健康安全的绩效，也获得了职业健康安全管理体系证书。在与员工和谐共处的同时也建立了畅通的员工沟通渠道，为广大员工创造良好的职业发展平台和职业规划，促进了员工与企业的共同进步。



2.1 政策和目标

在艾美森的日常业务运营中，我们要确保员工和合作伙伴彼此尊重，同时也尊重公司所有员工的人权。我们承诺，如《世界人权宣言》和国际劳工组织的核心公约所规定的那样，以尊重人权的方式开展业务。

我们积极遵守联合国关于商业和人权工作者权利的指导原则，建立《公司劳工（员工）人权管理政策》，积极与国际劳工组织《基本原则和工作权利宣言》保持一致，尊重员工的权利。包括：

- （1）结社自由——员工可以在国家法律允许的任何地方加入工会；
- （2）为所有员工提供平等的机会，使其在工作场所免受歧视；
- （3）免受强迫劳动及杜绝童工。

我们的目标是创造一个鼓励员工充分发挥才能，为他们提供灵活的工作条件、愉快的工作氛围，以满足他们的个人需要的工作环境。基于这些原则，过去一年内，我们一直在持续检讨公司的现有程序和做法。

2.2 实施及绩效结果

2.2.1 合规用工

公司按照《劳动法》/《劳动合同法》制定了保护员工劳动权益的相关制度，如《劳动合同管理规定》等。从未雇佣童工、未成年工，从不强迫员工劳动，不歧视、骚扰员工，确保员工参与民主管理，并促进员工在职业、社会生活和心理等方面的发展。

2021 年，公司无童工及强迫劳动、无员工被骚扰事件发生。制度了《防止多元歧视与骚扰管理制度》、《针对童工或强逼劳动事件的补救程序》等程序文件，不得雇用未满当地法规的童工（未满 16 周岁）或支持雇用童工，或未完成国家义务教育之未成年年龄者（16 岁或以上——18 岁以下）。

无论工作地点内外，公司不可置儿童或青少年工人于危险、不安全或不健康的环境中。禁止强迫性劳工，禁止人口贩卖，不选择与使用童工或强迫劳动的供方（分销商/合作商）合作，尊重员工自由和基本人权。

根据公司的劳工与人权政策，公司在员工招聘、薪酬、福利、晋升等方面坚持公开、公正、公平的原则，无性别、民族、年龄等任何形式的歧视，保障员工拥有平等机会。在员工招聘时，公司会根据应聘者的技能高低决定是否录用。不因其种族、阶层、国籍、籍贯、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、性倾向、社团倾向等因素而区别对待，在之后的实际工作过程中，也不会因员工除工作技能、经验和绩效表现外的个人特质而对其在培训、晋升、合同终止、退休及支付的工资、奖金、补贴上差别对待。

防止多元歧视和骚扰管理制度	针对童工或强迫劳动事件的补救程序
<p>AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司</p> <p>防止多元歧视和骚扰管理制度</p> <p>编制：编写小组</p> <p>审核： </p> <p>批准： </p> <p>生效日期：2021 年 5 月 13 日</p>	<p>AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司</p> <p>针对童工或强迫劳动事件的补救程序</p> <p>编制：编写小组</p> <p>审核： </p> <p>批准： </p> <p>生效日期：2021 年 5 月 13 日</p>
招聘管理制度	面试现场
<p>AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司</p> <p>招聘管理制度</p> <p>编制：编写小组</p> <p>审核： </p> <p>批准： </p> <p>生效日期：2021 年 5 月 13 日</p>	

经过多年来的人才引进、充实与调整，公司人力资源总体架构更趋合理。截止至 2021 年年底，公司总人员 200 人，其中男性 138 人，占公司总员工人数的 69%，高级管人员中男性占比 65%；女性 62 人，占公司总员工人数的 31%，高级管理人员中女性占比 35%；2021 年新进员工 58 人。

汉族 180 人，占公司总员工人数的 90%；布依族 1 人，占公司总员工人数的 0.4%；傈僳族 6 人，占公司总员工人数的 3%；水族 3 人，占公司总员工人数的 1.4%；土家族 2 人，占公司总员工人数的 1%；彝族 4 人，占公司总员工人数的 1.9%；壮族 3 人，占公司总员工人数的 1.4%。

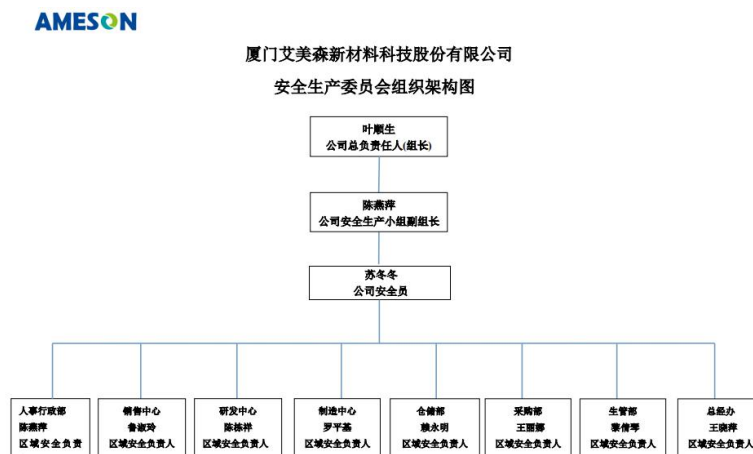
2.2.2 员工健康与安全

公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。报告期内，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故，直属劳动力的损失工时事故率为 0，直属劳动力的损失工时严重事故率为 0。

公告栏“八禁止十不准”



安全生产委员会组织架构图



安全生产标准化证书



职业危害警示



公司制定职业健康安全风险预测与分析评估及控制管理程序，设立了职业健康与安全评估小组（职业健康安全委员会领导小组），定期对相关人员进行员工健康安全的培训，包括外来人员安全管理、消防安全知识、健康安全紧急救援等一系列培训，并为员工提供劳保用品，制定应急预案演练大纲，定期举办紧急救援演习等。公司依据国家安全生产和职业病防治相关法律法规，同时积极按照政府主管部门的管理要求，对员工进行职业健康与安全培训，制定计划并实施，如：新员工入职三级教育，职业危害岗位告知及培训，特种作业及设备操作人员资质培训、应急演练及培训。


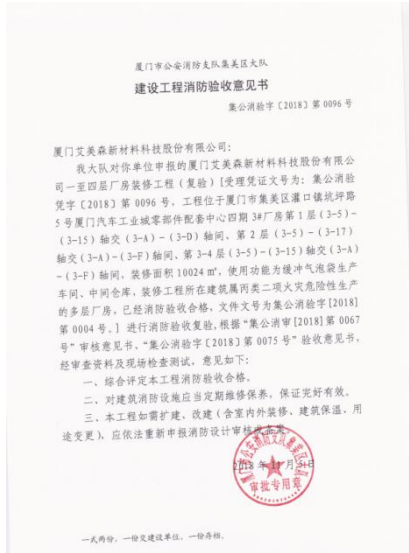


公司 2021 年员工职业健康安全培训率达到 100%，通过建立完善的培训工作制度，把质量和效益的理念融入培训课堂，加强员工健康安全和人权教育。2021 年，公司继续开展多样化职业安全教育培训及主题活动，全力保障员工生产安全与健康，员工健康安全及消防培训覆盖率达 100%，员工体检率为 100%，全年公司员工职业病发病率为 0。

公司始终把职工的生命安全放在首位，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境，我们保障职工职业健康，预防和减少职业病和其他疾病对职工的危害。

劳保用品管理制度	劳保用品领用记录表																																																																																																																									
<p>AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司</p> <p>劳保用品管理制度</p> <p>编制：编写小组</p> <p>审核：陈少强</p> <p>批准：陈少强</p> <p>生效日期：2021 年 5 月 13 日</p>	<p>AMESON 用品领用申请单</p> <p>厦门艾美森新材料科技股份有限公司</p> <table border="1"> <tr> <td>领用单号</td> <td>PLVD-20211277</td> <td>领用总额</td> <td>3741.7</td> <td>领用日期</td> <td>2021-10-26</td> <td>生效情况</td> <td>已生效</td> </tr> <tr> <td>领用人</td> <td>华凤琴</td> <td>领用部门</td> <td>吹膜车间</td> <td>经办人</td> <td>华凤琴</td> <td>经办部门</td> <td>吹膜车间</td> </tr> </table> <p>备 注</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>用品名称</th> <th>规格</th> <th>单位</th> <th>申请数量</th> <th>单价</th> <th>原库存数量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>烫伤膏</td><td>烫伤膏</td><td>支</td><td>3</td><td>50.000</td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td>创可贴</td><td>100 张/盒</td><td>盒</td><td>1</td><td>22.002</td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td>医用酒精</td><td>75%，500ml</td><td>瓶</td><td>1</td><td>5.001</td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td>医用纱布</td><td>绷带</td><td>包</td><td>1</td><td>2.500</td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td>棉签</td><td>棉签</td><td>包</td><td>5</td><td>1.000</td><td></td></tr> <tr><td>6</td><td>云南白药</td><td>瓶</td><td>瓶</td><td>1</td><td>49.000</td><td></td></tr> <tr><td>7</td><td>垃圾斗（铁）</td><td>垃圾斗</td><td>个</td><td>5</td><td>5.000</td><td></td></tr> <tr><td>8</td><td>劳保鞋（吹膜）</td><td>附文件</td><td>双</td><td>21</td><td>158.00</td><td></td></tr> <tr><td>9</td><td>开关</td><td>三开</td><td>个</td><td>1</td><td>0.00</td><td></td></tr> <tr><td>10</td><td>大记号笔（黑）</td><td>可加水</td><td>支</td><td>24</td><td>1.5057</td><td></td></tr> <tr><td>11</td><td>长型棉拖布</td><td>60*15 CM</td><td>把</td><td>5</td><td>20.002</td><td></td></tr> <tr><td>12</td><td>一次性口罩</td><td>50 个/包</td><td>盒</td><td>1</td><td>10.005</td><td></td></tr> <tr><td>13</td><td>0.5 黑色水笔</td><td>晨光 Q7 0.5</td><td>支</td><td>24</td><td>0.8079</td><td></td></tr> <tr><td>14</td><td>橡胶手套</td><td>L 号</td><td>双</td><td>10</td><td>0.0020</td><td></td></tr> </tbody> </table> <p>审核意见：同意 已出库</p> <p>吹膜车间主管 王一荣 21-10-26 16:49 人事行政专员 林伟 21-11-16 15:04</p>	领用单号	PLVD-20211277	领用总额	3741.7	领用日期	2021-10-26	生效情况	已生效	领用人	华凤琴	领用部门	吹膜车间	经办人	华凤琴	经办部门	吹膜车间	序号	用品名称	规格	单位	申请数量	单价	原库存数量	1	烫伤膏	烫伤膏	支	3	50.000		2	创可贴	100 张/盒	盒	1	22.002		3	医用酒精	75%，500ml	瓶	1	5.001		4	医用纱布	绷带	包	1	2.500		5	棉签	棉签	包	5	1.000		6	云南白药	瓶	瓶	1	49.000		7	垃圾斗（铁）	垃圾斗	个	5	5.000		8	劳保鞋（吹膜）	附文件	双	21	158.00		9	开关	三开	个	1	0.00		10	大记号笔（黑）	可加水	支	24	1.5057		11	长型棉拖布	60*15 CM	把	5	20.002		12	一次性口罩	50 个/包	盒	1	10.005		13	0.5 黑色水笔	晨光 Q7 0.5	支	24	0.8079		14	橡胶手套	L 号	双	10	0.0020	
领用单号	PLVD-20211277	领用总额	3741.7	领用日期	2021-10-26	生效情况	已生效																																																																																																																			
领用人	华凤琴	领用部门	吹膜车间	经办人	华凤琴	经办部门	吹膜车间																																																																																																																			
序号	用品名称	规格	单位	申请数量	单价	原库存数量																																																																																																																				
1	烫伤膏	烫伤膏	支	3	50.000																																																																																																																					
2	创可贴	100 张/盒	盒	1	22.002																																																																																																																					
3	医用酒精	75%，500ml	瓶	1	5.001																																																																																																																					
4	医用纱布	绷带	包	1	2.500																																																																																																																					
5	棉签	棉签	包	5	1.000																																																																																																																					
6	云南白药	瓶	瓶	1	49.000																																																																																																																					
7	垃圾斗（铁）	垃圾斗	个	5	5.000																																																																																																																					
8	劳保鞋（吹膜）	附文件	双	21	158.00																																																																																																																					
9	开关	三开	个	1	0.00																																																																																																																					
10	大记号笔（黑）	可加水	支	24	1.5057																																																																																																																					
11	长型棉拖布	60*15 CM	把	5	20.002																																																																																																																					
12	一次性口罩	50 个/包	盒	1	10.005																																																																																																																					
13	0.5 黑色水笔	晨光 Q7 0.5	支	24	0.8079																																																																																																																					
14	橡胶手套	L 号	双	10	0.0020																																																																																																																					

员工职业健康体检报告

厦门集美东南医院 职业健康检查表													
<p>姓名：陈少强</p> <p>编号：DNYY 体检(2021)1491</p> <p>单位名称：厦门艾美森新材料科技股份有限公司</p> <p>体检日期：2021年5月27日</p> <p>体检类型：在岗期间</p>	<p>姓名：陈少强 性别：男 年龄：33 职业：吹膜工 工种：吹膜工</p> <p>身份证号：442523198810128552 电话号码：17605050813</p> <p>出生日期：11月 离岗日期：11月</p> <p>离岗种类和日期：离岗、退休、其他（请注明）</p> <p>体检人签字：陈少强 2021年5月27日</p> <p>体检单位（盖章）： 2021年5月27日</p> <p>一、职业史（由体检者本人填写）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>起止日期</th> <th>工作单位</th> <th>工种</th> <th>接触粉尘</th> <th>接触噪声</th> <th>接触其他</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2004.07至今</td> <td>厦门艾美森新材料科技股份有限公司</td> <td>吹膜工</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>二、既往史：无</p> <p>三、既往职业史：</p> <p>四、既往职业病：无</p> <p>五、既往职业病：无</p> <p>六、既往职业病：无</p> <p>七、既往职业病：无</p> <p>八、既往职业病：无</p> <p>九、既往职业病：无</p> <p>十、既往职业病：无</p> <p>十一、既往职业病：无</p> <p>十二、既往职业病：无</p> <p>十三、既往职业病：无</p> <p>十四、既往职业病：无</p> <p>十五、既往职业病：无</p> <p>十六、既往职业病：无</p> <p>十七、既往职业病：无</p> <p>十八、既往职业病：无</p> <p>十九、既往职业病：无</p> <p>二十、既往职业病：无</p> <p>二十一、既往职业病：无</p> <p>二十二、既往职业病：无</p> <p>二十三、既往职业病：无</p> <p>二十四、既往职业病：无</p> <p>二十五、既往职业病：无</p> <p>二十六、既往职业病：无</p> <p>二十七、既往职业病：无</p> <p>二十八、既往职业病：无</p> <p>二十九、既往职业病：无</p> <p>三十、既往职业病：无</p> <p>三十一、既往职业病：无</p> <p>三十二、既往职业病：无</p> <p>三十三、既往职业病：无</p> <p>三十四、既往职业病：无</p> <p>三十五、既往职业病：无</p> <p>三十六、既往职业病：无</p> <p>三十七、既往职业病：无</p> <p>三十八、既往职业病：无</p> <p>三十九、既往职业病：无</p> <p>四十、既往职业病：无</p> <p>四十一、既往职业病：无</p> <p>四十二、既往职业病：无</p> <p>四十三、既往职业病：无</p> <p>四十四、既往职业病：无</p> <p>四十五、既往职业病：无</p> <p>四十六、既往职业病：无</p> <p>四十七、既往职业病：无</p> <p>四十八、既往职业病：无</p> <p>四十九、既往职业病：无</p> <p>五十、既往职业病：无</p> <p>五十一、既往职业病：无</p> <p>五十二、既往职业病：无</p> <p>五十三、既往职业病：无</p> <p>五十四、既往职业病：无</p> <p>五十五、既往职业病：无</p> <p>五十六、既往职业病：无</p> <p>五十七、既往职业病：无</p> <p>五十八、既往职业病：无</p> <p>五十九、既往职业病：无</p> <p>六十、既往职业病：无</p> <p>六十一、既往职业病：无</p> <p>六十二、既往职业病：无</p> <p>六十三、既往职业病：无</p> <p>六十四、既往职业病：无</p> <p>六十五、既往职业病：无</p> <p>六十六、既往职业病：无</p> <p>六十七、既往职业病：无</p> <p>六十八、既往职业病：无</p> <p>六十九、既往职业病：无</p> <p>七十、既往职业病：无</p> <p>七十一、既往职业病：无</p> <p>七十二、既往职业病：无</p> <p>七十三、既往职业病：无</p> <p>七十四、既往职业病：无</p> <p>七十五、既往职业病：无</p> <p>七十六、既往职业病：无</p> <p>七十七、既往职业病：无</p> <p>七十八、既往职业病：无</p> <p>七十九、既往职业病：无</p> <p>八十、既往职业病：无</p> <p>八十一、既往职业病：无</p> <p>八十二、既往职业病：无</p> <p>八十三、既往职业病：无</p> <p>八十四、既往职业病：无</p> <p>八十五、既往职业病：无</p> <p>八十六、既往职业病：无</p> <p>八十七、既往职业病：无</p> <p>八十八、既往职业病：无</p> <p>八十九、既往职业病：无</p> <p>九十、既往职业病：无</p> <p>九十一、既往职业病：无</p> <p>九十二、既往职业病：无</p> <p>九十三、既往职业病：无</p> <p>九十四、既往职业病：无</p> <p>九十五、既往职业病：无</p> <p>九十六、既往职业病：无</p> <p>九十七、既往职业病：无</p> <p>九十八、既往职业病：无</p> <p>九十九、既往职业病：无</p> <p>一百、既往职业病：无</p>	起止日期	工作单位	工种	接触粉尘	接触噪声	接触其他	2004.07至今	厦门艾美森新材料科技股份有限公司	吹膜工			
起止日期	工作单位	工种	接触粉尘	接触噪声	接触其他								
2004.07至今	厦门艾美森新材料科技股份有限公司	吹膜工											

<p>应急药品箱</p>	<p>建设工程消防验收意见书</p>
	
<p>特种设备培训照片</p>	<p>特种设备培训记录表</p>
	

2.2.3 工作条件

公司力求为员工提供一个安全舒适的生活、工作环境。严格遵守各项劳动和社会保障法律法规，制度各项有利于员工的规章制度，依法与员工签订劳动合同，按时足额发放员工工资和为在岗员工缴纳各项法定社会保险及公积金。公司为员工提供丰厚的福利，包括餐补、出差补贴、高温津贴、住宿补贴、培训费用报销、年度体检等。公司保证员工享受国家法定假期，包括元旦、中秋、国庆、春节，以及年假、产假、病假等。公司为员工打造良好的生活环境，使员工在工作之余，享受生活，放松身心。我们会关注员工的工作和生活，组织多种多样的活动，来提高公司人员的凝聚力与解放工作压力带来的疲劳。

公司严格按照国家的相关规定，保障员工的劳动权利、工作时间、劳动保险和福利，并且有明确的规定或安排，充分考虑员工在经济实体中应获得的人权保障和权益。公司设

有专门的社会责任举报程序，员工受到不公平待遇时，随时可进行举报，设立专门举报信箱及举报电话与电子信箱，同时设立职工代表，与公司展开工作条件与福利的社会对话，使员工能及时对员工权益方面的意见传达给公司高层，使自身的人权得到更直接的保障。在员工成长的各个阶段，不定期开展工作面谈，开放上级管理的沟通管道，及时发现员工的需求，了解员工的成长困惑与想法，为员工的利益站台发言。

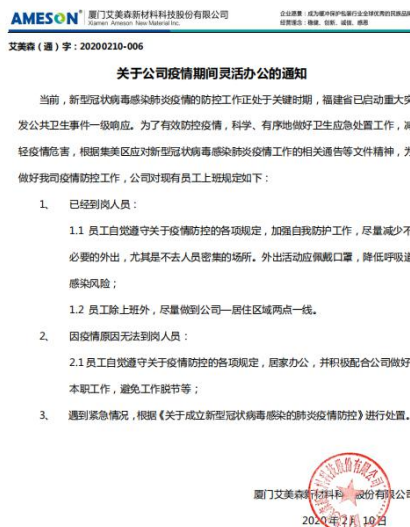
2021 年社保覆盖比例 100%；商业保险 2.13 万元、覆盖比例 100%。

员工手册																																																																									
<div style="text-align: center; margin-bottom: 20px;"> 厦门艾美森新材料科技股份有限公司 </div> <div style="text-align: center; font-size: 2em; font-weight: bold; margin: 20px 0;">员工手册</div> <div style="margin-top: 20px;"> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">制 定：</td> <td>陈燕萍</td> </tr> <tr> <td>审 核：</td> <td>叶顺生</td> </tr> <tr> <td>核 准：</td> <td>叶顺生</td> </tr> </table> </div>	制 定：	陈燕萍	审 核：	叶顺生	核 准：	叶顺生	<div style="text-align: center; margin-bottom: 20px;"> 厦门艾美森新材料科技股份有限公司 </div> <div style="text-align: center; font-weight: bold; margin: 20px 0;">目 录</div> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>企业口号</td><td style="text-align: right;">3</td></tr> <tr><td>企业精神</td><td style="text-align: right;">3</td></tr> <tr><td>经营理念</td><td style="text-align: right;">3</td></tr> <tr><td>员工守则</td><td style="text-align: right;">3</td></tr> <tr><td>职拉道德守则（试行）</td><td style="text-align: right;">3</td></tr> <tr><td>厂规</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> <tr><td>工资、福利待遇制度</td><td style="text-align: right;">5</td></tr> <tr><td>考勤制度</td><td style="text-align: right;">6</td></tr> <tr><td>安全卫生与劳动保护</td><td style="text-align: right;">7</td></tr> <tr><td>安全生产管理规定</td><td style="text-align: right;">8</td></tr> <tr><td>员工关系与沟通</td><td style="text-align: right;">10</td></tr> <tr><td>员工保密、竞业限制规定</td><td style="text-align: right;">12</td></tr> <tr><td>员工礼仪规范</td><td style="text-align: right;">14</td></tr> <tr><td>晋升、奖励与处罚规定</td><td style="text-align: right;">16</td></tr> </table>	企业口号	3	企业精神	3	经营理念	3	员工守则	3	职拉道德守则（试行）	3	厂规	4	工资、福利待遇制度	5	考勤制度	6	安全卫生与劳动保护	7	安全生产管理规定	8	员工关系与沟通	10	员工保密、竞业限制规定	12	员工礼仪规范	14	晋升、奖励与处罚规定	16																																						
制 定：	陈燕萍																																																																								
审 核：	叶顺生																																																																								
核 准：	叶顺生																																																																								
企业口号	3																																																																								
企业精神	3																																																																								
经营理念	3																																																																								
员工守则	3																																																																								
职拉道德守则（试行）	3																																																																								
厂规	4																																																																								
工资、福利待遇制度	5																																																																								
考勤制度	6																																																																								
安全卫生与劳动保护	7																																																																								
安全生产管理规定	8																																																																								
员工关系与沟通	10																																																																								
员工保密、竞业限制规定	12																																																																								
员工礼仪规范	14																																																																								
晋升、奖励与处罚规定	16																																																																								
员工社保及商业保险																																																																									
<div style="margin-bottom: 10px;"> 审核通过员工列表 </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th><input type="checkbox"/></th> <th>姓名</th> <th>性别</th> <th>身份证号码</th> <th>文化程度</th> <th>经办人</th> <th>超龄人员类型</th> <th>审核日期</th> <th>参保状态</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td>谢辉</td><td>男</td><td>422801198007210016</td><td>初级中学(初中)</td><td>林炜</td><td></td><td>2022-03-10</td><td>参保成功</td></tr> <tr><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td>邱梅英</td><td>女</td><td>350825199107194549</td><td>普通中学(高中)</td><td>林炜</td><td></td><td>2022-03-04</td><td>参保成功</td></tr> <tr><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td>袁金影</td><td>女</td><td>533023199810011927</td><td>初级中学(初中)</td><td>林炜</td><td></td><td>2022-03-16</td><td>参保成功</td></tr> <tr><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td>陈俊辉</td><td>男</td><td>412825199509056737</td><td>初级中学(初中)</td><td>林炜</td><td></td><td>2022-03-16</td><td>参保成功</td></tr> <tr><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td>曾代炎</td><td>男</td><td>350424198309050815</td><td>技工学校</td><td>林炜</td><td></td><td>2022-03-22</td><td>参保成功</td></tr> <tr><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td>叶青莲</td><td>女</td><td>350781198602045226</td><td>大学专科</td><td>林炜</td><td></td><td>2022-03-07</td><td>参保成功</td></tr> <tr><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td>林海</td><td>男</td><td>350824199507024972</td><td>初级中学(初中)</td><td>林炜</td><td></td><td>2022-03-25</td><td>参保成功</td></tr> </tbody> </table>		<input type="checkbox"/>	姓名	性别	身份证号码	文化程度	经办人	超龄人员类型	审核日期	参保状态	<input checked="" type="checkbox"/>	谢辉	男	422801198007210016	初级中学(初中)	林炜		2022-03-10	参保成功	<input checked="" type="checkbox"/>	邱梅英	女	350825199107194549	普通中学(高中)	林炜		2022-03-04	参保成功	<input checked="" type="checkbox"/>	袁金影	女	533023199810011927	初级中学(初中)	林炜		2022-03-16	参保成功	<input checked="" type="checkbox"/>	陈俊辉	男	412825199509056737	初级中学(初中)	林炜		2022-03-16	参保成功	<input checked="" type="checkbox"/>	曾代炎	男	350424198309050815	技工学校	林炜		2022-03-22	参保成功	<input checked="" type="checkbox"/>	叶青莲	女	350781198602045226	大学专科	林炜		2022-03-07	参保成功	<input checked="" type="checkbox"/>	林海	男	350824199507024972	初级中学(初中)	林炜		2022-03-25	参保成功
<input type="checkbox"/>	姓名	性别	身份证号码	文化程度	经办人	超龄人员类型	审核日期	参保状态																																																																	
<input checked="" type="checkbox"/>	谢辉	男	422801198007210016	初级中学(初中)	林炜		2022-03-10	参保成功																																																																	
<input checked="" type="checkbox"/>	邱梅英	女	350825199107194549	普通中学(高中)	林炜		2022-03-04	参保成功																																																																	
<input checked="" type="checkbox"/>	袁金影	女	533023199810011927	初级中学(初中)	林炜		2022-03-16	参保成功																																																																	
<input checked="" type="checkbox"/>	陈俊辉	男	412825199509056737	初级中学(初中)	林炜		2022-03-16	参保成功																																																																	
<input checked="" type="checkbox"/>	曾代炎	男	350424198309050815	技工学校	林炜		2022-03-22	参保成功																																																																	
<input checked="" type="checkbox"/>	叶青莲	女	350781198602045226	大学专科	林炜		2022-03-07	参保成功																																																																	
<input checked="" type="checkbox"/>	林海	男	350824199507024972	初级中学(初中)	林炜		2022-03-25	参保成功																																																																	

公司组织的活动



在疫情期间，公司注重防疫宣传，为员工发放防疫物资，做好防疫工作。同时在看板展示、OA平台发布及共享、食堂播放与安全文化活动有关的宣传内容，并定期组织健康培训、健康体检、心理学培训、发放安全和健康手册和推广活动。公司在疫情期间，除了为员工购买基础的社保之外，还为员工提供了针对新冠病毒的口罩和体温监测等防范措施，同时采取了在家办公的灵活办公模式。



公司严格遵守国家劳动法律法规规定，依法与全体员工签订劳动合同。为了充分保障人权，公司对所有管理人员进行了人权方面的宣导和培训。

公司建立了健全的休假制度、完整的薪酬及绩效管理制度、安全生产的相关制度，建立健全的职业安全管理体系。公司通过公开竞聘、推荐和自荐相结合的人才选拔机制，为员工提供开放的晋升渠道，定期对员工薪酬进行优化和组织内部岗位竞聘，对考核不达标的员工也会进行降级降档处理。

公司薪酬体系本着公平、合理、因事设岗、以岗定薪、按绩付薪、多劳多得原则所设立。把员工的薪资收入与岗位责任、工作绩效密切结合，实现薪资管理与分配制度化、规范化，建立一种以岗位为基础，以工作考核为核心的正向激励机制，发挥分配制度的激励

作用，调动员工的工作积极性，留住优秀人才。同时，公司会定期展开薪酬水平的调研，确保公司薪酬福利水平在同地区同行业中处于中上水平，确保公司薪酬福利具有较大吸引力，稳定公司人才队伍，提升行业竞争力。

员工的年度现金总收入是由其固定薪酬和浮动薪酬构成，其中又包括岗位工资。补贴、绩效工资和年终奖金。公司每年度调薪将会根据员工上年度考核评价结果，重新对应新年度的基本工资标准，依据员工级别和所聘职务确定其绩效工资标准。工会组织也会向公司提交工会的增资提案，公司行政部、总经理助理、总经理与工会职工代表召开协商会议，对公司的调薪方案进行协商，根据工会组织的意见，调整并确认增资方案。

绩效薪酬管理制度	婚假请假单
<p>AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司</p> <p>绩效薪酬管理制度</p> <p>编制：编制小组</p> <p>审核：[签名]</p> <p>批准：[签名]</p> <p>生效日期：2021 年 5 月 13 日</p>	<p>婚假请假单</p> <p>请假人：[姓名] 部门：[部门] 职位：[职位]</p> <p>请假事由：[事由]</p> <p>请假时间：[时间]</p> <p>请假天数：[天数]</p> <p>请假人：[姓名]</p> <p>部门负责人：[姓名]</p> <p>人力资源部：[姓名]</p> <p>总经理：[姓名]</p>

女性员工的特殊权益保护。为了更好维护和代表女职工的合法权益和特殊利益，减少和解决女职工在工作和劳动中因生理特点造成的特殊困难，保护其身体健康。公司为女职工购买生育保险，为其提供基本的生活保障，其中包括生育津贴、医疗服务以及孕期不能坚持正常工作时，给予的特殊保护政策，在生活保障和健康保障两方面为孕妇的顺分娩创造了有利条件。2021 年享受产假的员工 5 人，陪产假男员工 2 人，产假后回到工作岗位的有 5 人。

厦门艾美森新材料科技股份有限公司
员工女工困难补助申请表

姓名	性别	年龄	工龄	困难程度	申请日期	审核日期
张某某	女	32	12	困难	2021-07-28	2021-08-01
李某某	女	35	15	困难	2021-07-28	2021-08-01
王某某	女	38	18	困难	2021-07-28	2021-08-01
赵某某	女	40	20	困难	2021-07-28	2021-08-01
孙某某	女	42	22	困难	2021-07-28	2021-08-01
周某某	女	45	25	困难	2021-07-28	2021-08-01
吴某某	女	48	28	困难	2021-07-28	2021-08-01
郑某某	女	50	30	困难	2021-07-28	2021-08-01
冯某某	女	52	32	困难	2021-07-28	2021-08-01
陈某某	女	55	35	困难	2021-07-28	2021-08-01
林某某	女	58	38	困难	2021-07-28	2021-08-01
罗某某	女	60	40	困难	2021-07-28	2021-08-01
宋某某	女	62	42	困难	2021-07-28	2021-08-01
李某某	女	65	45	困难	2021-07-28	2021-08-01
周某某	女	68	48	困难	2021-07-28	2021-08-01
吴某某	女	70	50	困难	2021-07-28	2021-08-01
郑某某	女	72	52	困难	2021-07-28	2021-08-01
冯某某	女	75	55	困难	2021-07-28	2021-08-01
陈某某	女	78	58	困难	2021-07-28	2021-08-01
林某某	女	80	60	困难	2021-07-28	2021-08-01
罗某某	女	82	62	困难	2021-07-28	2021-08-01
宋某某	女	85	65	困难	2021-07-28	2021-08-01
李某某	女	88	68	困难	2021-07-28	2021-08-01
周某某	女	90	70	困难	2021-07-28	2021-08-01
吴某某	女	92	72	困难	2021-07-28	2021-08-01
郑某某	女	95	75	困难	2021-07-28	2021-08-01
冯某某	女	98	78	困难	2021-07-28	2021-08-01
陈某某	女	100	80	困难	2021-07-28	2021-08-01

申请日期：2021-07-28

审核日期：2021-08-01

申请人：[姓名]

部门负责人：[姓名]

人力资源部：[姓名]

总经理：[姓名]

为了及时了解员工动态和员工期望，公司设置了调查问卷和系统定期收集员工对公司管理各个方面满意程度的信息，通过专业、科学的统计分析，真实反映公司经营管理现状，培养员工对公司的认同感和归属感，不断增强员工对企业的向心力和凝聚力。

问卷设计遵循真实性原则、保密性原则、有效性原则，保证公平、公正、客观、真实、有效。员工满意度调查活动每年展开一次。

员工满意度调查

<p>AMESON® 厦门艾美森新材料科技股份有限公司 Xiamen Ameson New Material Inc.</p> <p>2021 年员工满意度问卷调查表</p> <p>为全面了解公司员工在工作发展、薪酬福利及工作环境等方面的满意度，特制定本次问卷调查表，以期通过调查表收集到公司各项人事政策的制定依据，最终能更大程度的满足员工的需求，实现公司与员工共同成长。</p> <p>本调查表采用匿名调查形式，调查内容中涉及的内容将严格保密，所以您可以放心作答！所有数据仅作为管理决策参考，不作为绩效考核以及员工满意度评价的依据；不会把员工对调查表的任何信息作为其他用途。</p> <p>感谢您在百忙之中填写问卷，希望各位参与调查的员工，积极配合，能够对公司及自身的利益出发，在填写时，请根据个人能够理解题目的要求，认真思考并结合自己的实际感受和建议如实填写问卷。祝您工作顺利，万事如意！</p> <p>(一) 基本信息</p> <p>您个人在本公司的：</p> <p>1. 性别：□男 □女 <input checked="" type="checkbox"/>男 <input type="checkbox"/>女</p> <p>2. 入职：□3 年以内 <input checked="" type="checkbox"/>3-5 年 <input type="checkbox"/>5-10 年 <input type="checkbox"/>10 年以上</p> <p>3. 年龄：□23 岁或以下 <input checked="" type="checkbox"/>24-35 岁 <input type="checkbox"/>36-45 岁 <input type="checkbox"/>46 岁或以上</p> <p>4. 学历：□高中 <input checked="" type="checkbox"/>大专 <input type="checkbox"/>本科 <input type="checkbox"/>硕士或以上学历</p> <p>5. 学历：□高中 <input checked="" type="checkbox"/>高中(中专)及以下 <input type="checkbox"/>专科 <input type="checkbox"/>本科 <input type="checkbox"/>硕士或以上学历</p> <p>(二) 工作本身满意度</p> <p>1. 您对目前从事的工作：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>2. 您对目前的工作：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>3. 您对目前的工作：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>4. 您认为目前的工作：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>5. 您认为目前的工作：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>6. 您认为目前的工作：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>7. 您认为目前的工作：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>8. 您认为目前的工作：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>9. 您认为目前的工作：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>10. 您认为目前的工作：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p>	<p>AMESON® 厦门艾美森新材料科技股份有限公司 Xiamen Ameson New Material Inc.</p> <p>(三) 工作本身满意度调查</p> <p>1. 您认为公司的工作环境：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>2. 您认为公司的福利制度：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>3. 您认为公司的薪酬制度：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>4. 您认为公司的培训制度：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>5. 您认为公司的晋升制度：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>6. 您认为公司的考核制度：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>(四) 企业满意度调查</p> <p>1. 您对公司的发展速度、规模、社会影响力：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>2. 您认为公司的管理：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>3. 您认为公司的企业文化：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>4. 您认为公司的品牌：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>(五) 公司经营管理满意度调查</p> <p>1. 您认为公司的：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>2. 您认为公司的：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p>	<p>AMESON® 厦门艾美森新材料科技股份有限公司 Xiamen Ameson New Material Inc.</p> <p>3. 您认为公司各部门：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>4. 您认为公司各部门：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>5. 您认为公司各部门：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>6. 您认为公司各部门：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>7. 您认为公司各部门：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>8. 您认为公司各部门：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>9. 您认为公司各部门：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p> <p>10. 您认为公司各部门：</p> <p>A 非常满意 <input checked="" type="radio"/>B 满意 <input type="radio"/>C 比较满意 <input type="radio"/>D 不满意</p>
---	---	---

2.2.4 职业生涯发展与培训

公司着力提升在人才、产品、营销、管理等多个维度的能力建设，将员工的能力培养贯彻在公司的经营指导思想中，注重员工职业生涯发展和职业能力的提高，以员工整体发展为导向，为员工设置了管理和技能两个晋升通道，针对不同的岗位序列建立了任职资格标准，结合绩效表现给予员工晋升、调岗、轮岗的机会，实现员工和公司的双重发展。

根据公司《员工技能培训规范管理程序》、《员工职业发展规划》，公司继续坚持和强化内、外培训相结合的培训理念，由总经理办公室作为主要支撑，制定员工年度培训计划，建立涵盖管理、技术、销售、合同风险管理等方面的完善的培训体系，指导公司的人才发展计划和人才队伍建设的工作。除公司统一组织如管理、销售、财务等通用课程和专项课程之外，各个部门根据各自的业务体系为员工进行相关的专业技能培训，为员工普及先进的管理模式和技术发展新理念，全面提升员工的个人能力。

公司采用多种培训方式，员工培训效果稳定显著。报告期内，接受培训的员工占总员工比 100%，包含人权条款或已进行人权审查的合同数占比 100%，人均年培训 48 小时。为了保证招聘的有效性和准确性，并确保新员工来源群体多样化满足企业的战略要求，公司对不同层次的人员需求采用了不同的招聘方式。员工根据自己的特长和兴趣爱好参与内部岗位相关竞聘，空缺的岗位将会优先在公司内部进行公开招聘。

员工职业生涯规划及管理制度

外部培训证书

AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司

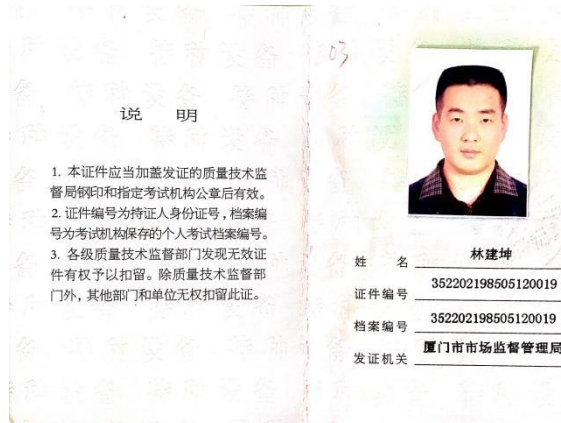
员工职业生涯规划及管理制度

编制：编写小组

审核：陈永兴

批准：陈永兴

生效日期：2021年5月13日



2021年公司年度技能培训计划表

序号	培训内容	培训对象	责任部门	讲师	培训时间	课时 (H)	考核方式
1	设备维修判断培训	售后部	售后部	杨东旭	2021年1月	1	提问
2	产品培训、内训	部门人员及销售	销售管理部	邓清招	2021年1月	1	提问
3	蜂窝机台操作	纸品车间	纸品车间	李岳标	2021年1月	4	实操
4	员工手册、部门流程宣导	售后部	售后部	杨东旭	2021年1月	1	提问
5	维护合理出行调整、报销制度宣导	售后部	售后部	杨东旭	2021年1月	1	提问
6	EXCEL公式大全培训	国际销售及推广人员	国际销售	鲁淑珍	2021年2月	1	提问
7	危废管理及处置培训	研发部、制造中心	人事行政部	苏冬冬	2021年2月	1	试卷
8	C#开发培训	新员工	IT部	外训或视频	2021年2月	2	实操
9	吹膜日常管理规定	吹膜员工	吹膜车间	王一荣	2021年3月	1	试卷
10	2020年组袋车间产品送检不合格、客诉的原因分析、改善措施和车间制度新年度宣导	组袋车间全体作业员	组袋车间	喻晓宝	2021年3月	1	提问
11	《制袋车间日常管理规定》	制袋车间全体员工	制袋车间	潘泳英	2021年3月	1	现场提问
12	部门内部文件培训	工程部全体	工程部	葛凯歌	2021年3月	1.5	现场提问
13	部门内部文件培训	包装技术部全体	包装技术部	葛凯歌	2021年3月	1.5	试卷
14	新品详细介绍	市场部全体人员	研发部	陈栋祥、陈赐	2021年3月	1	现场提问
15	专利检索技巧	设备开发部	知识产权部	胡远显	2021年3月	1	实操
16	流程梳理方法与工具使用培训	各部门主管	IT部	林锦裕	2021年3月	2	实操
17	公司材料概述	销售部门	材料开发部	陈赐辉	2021年3月	1	提问
18	纸品车间管理规定	纸品车间	纸品车间	李岳标	2021年3月	2	实操
19	膜力学性能检验手法培训	品管部	品管部	李培杰	2021年3月	1.5	实操
20	卷膜连卷制袋机作业指导书	卷膜全体员工	制袋车间	江志涛/潘胜远	2021年4月	1	考试
21	气柱制袋机作业指导书	气柱全体员工	制袋车间	蒙丙春/陆乾书	2021年4月	1	考试
22	项目管理思维与工具	工程部全体	工程部	葛凯歌	2021年4月	1	试卷
23	现场设备工艺培训	包装技术部全体	包装技术部	葛凯歌	2021年4月	1.5	试卷
24	卷膜Filler、Wrapper、气柱、蜂窝裹包、发泡类等设备检验手法培训	品管部	品管部	陈秋香	2021年4月	1.5	实操
25	环境管理基本知识（环保、节能等）	各部门员工	各部门	各部门主管	2021年4月	2	提问
26	环境管理理论知识	各部门主管、内审员	人事行政部	苏冬冬	2021年4月	2	提问
27	仓库作业指导书	仓储部全员	仓储部	池启盛	2021年4月	1	试卷
28	OA系统操作培训	新员工	IT部	陈胜凯	2021年4月	1.5	提问
29	设备认证流程介绍	设备开发部	设备开发部	James	2021年4月	1	提问
30	吹膜机操作规程	吹膜员工	吹膜车间	王一荣	2021年5月	1	试卷
31	《车间不良赔偿制度》	制袋车间全体员工	制袋车间	潘泳英	2021年5月	1	现场提问
32	环境管理体系内审员培训	内审员	总经办	王晓萍	2021年5月	2	试卷
33	质量管理体系内审员培训	内审员	总经办	王晓萍	2021年5月	2	试卷
34	产品质量的基本知识	生产作业人员、班组长、品管员	品管部	陈秋香	2021年5月	2	提问
35	质量管理理论知识	各部门主管、车间主管、品管员、内审员	品管部	陈秋香	2021年5月	2	提问

公司在公平的成长环境下，根据《公司员工绩效考核管理办法》，我们把规范绩效考核管理视为人才选拔、岗位调整、薪酬管理、团队配置等决策的根本，员工的工作业绩和行为表现通过绩效考核管理体系进行客观评价，在客观、规范、透明、绩效导向的原则下，

员工根据岗位性质不同分别参加季度考核和年度考核，并在考核过程中由充分的知情权和申诉机制，使员工有相对公平、公正、平等的绩效评价及职业晋升机会。

2.2.5 社会对话

公司设立工会组织，并定期开展工会交流会议，对员工进行职工代表选举（代表大会）及申诉处理管理培训，听取与会人员好的建议及意见，并结合公司实际情况给与相应的采纳和落实，实现良性互动。员工代表大会代表员工发声，为员工争取更多的权益和良好的转变而努力。公司也设有投诉举报程序及内部及外部的举报渠道，员工受到不公平待遇时随时可进行举报。

公司设有专门的社会责任举报程序，员工受到不公平待遇时随时可进行举报：设立专门举报信箱及举报电话、电子信箱，同时，设立职工代表，与公司展开工作条件与福利的社会对话，使员工能及时对员工权益方面的意见传达给公司高层，使自身的人权得到更直接的保障。在员工成长的各个阶段里，不定期展开工作面谈，开放上级管理的沟通管道，及时发现员工的需求，了解员工的成长困惑与想法为员工利益站台发言。

2021 年公司侵犯员工权益事件为 0，童工录用率为 0，公司全心全意依靠工薪一族，团结广大员工，为员工维权，维护工薪阶层弱势群体的权益。

工会委员会换届选举结果批复	工会法人资格证书
	

职工代表大会签到表

厦门艾美森新材料科技股份有限公司
2021年第一次职工代表大会签到单

会议时间	2021年8月21日上午8点30分		
会议地点	公司会议室		
会议议题	关于通过《集体合同》(草案)的决议		
姓名	签名	姓名	签名
蔡志谦		李桂龙	
吴莉		江志淦	
王小英		李杰	
陈胜凯		敬大侠	
汤坤泉		黄清秀	
张丽平		邓泽金	
丘建春		黄阳妹	
巫秋梅		田华	
付名春		葛双东	
韦顺		谢生龙	
肖艳凤		周长林	
龙友丽		文波	
卓远斌		王一荣	
林锦裕		罗龙金	
卢燕辉		张小燕	
李新海		刘元飞	

集体合同书

厦门艾美森新材料科技股份有限公司 集 体 合 同 书

单位名称：厦门艾美森新材料科技股份有限公司

单位地址：厦门市集美区灌口镇坑坪路5号3#厂房

注册类型：私营企业

职工人数：170人

企业法定代表人身份证号码：350204197811076016

工会主席身份证号码：350424197210100822

联系电话：18759288239

1/8

职工代表大会照片



职工代表大会照片



3. 商业道德

3.1 政策及目标

厦门艾美森新材料科技股份有限公司始终恪守商业道德，遵守适用的国际公约和各国相关法律法规，坚持诚信经营和合规运营，反对行贿受贿等任何腐败行为，对相关的合作伙伴进行反腐培训并签订了廉洁自律声明。我们倡导公平竞争，遵守国家关于反倾销、反垄断等方面的法律规定，营造和谐的商业环境。

公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，并持续不断地向员工、供应商及

客户传达公司的价值观和诚信原则。我们遵守法律法规 和社会公德、商业道德、行业规则的要求，反对不正当竞争及商业腐败，及时缴纳税款，按时履约。公司尊重包括知识产权在内的一切产权，严格执行关于产权保护的法律法规和相关政策。

公司在经营活动中，我们一直遵守诚信经营的原则，积极宣传相关法律法规知识，没有任何违反法规事件。并且持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则，公司不存在因违反社会和经济领域的法律或法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。

无论我们与谁打交道，无论我们在何处开展业务，艾美森都致力于以合法、合乎道德和正直的方式开展业务。作为这一承诺的一部分，任何形式的贿赂和腐败都是不能接受的，也是不能容忍的。我们绝不能，也必须确保代表我们行事的任何第三方，在我们与任何其他人的交易中不存在腐败行为。这些行为包括：

- (1) 收受、索要或支付贿赂、回扣或大额商务礼品或招待；
- (2) 贪污、挪用、侵占、盗窃公司资金、财产等；
- (3) 虚构、隐瞒、删除交易或事项，编造虚假业务合同或虚高业务实际情况、虚开发票等或以虚假、虚高交易套取资金；
- (4) 隐瞒相关情况，利用个人或其配偶、其他近亲属、朋友等设立的公司或团体等与公司进行交易；
- (5) 私设“小金库”、设置“账外资产”；
- (6) 故意或重大过失毁坏公司财产，偷盗公司财产；
- (7) 未经批准盲目对外投资，造成资金损失浪费；
- (8) 在招投标、资产出售、采购、合并与收购过程中不正确履行职责，给公司造成损失或影响；
- (9) 故意不履行或不正确履行职责，造成公司资产的损毁、丢失，或故意无偿出借、违规捐赠公司资产；
- (10) 泄露公司的商业秘密、专有信息、机密信息或者知识产权，给公司造成资金、资产损失或影响；
- (11) 利用工作之便为个人谋取任何私利的行为；
- (12) 公司员工手册以及相关制度、国家法律法规规定的其他违法违纪行为；
- (13) 审计委员会认为需要进行内部稽查的其他行为。

3.2 实施及绩效结果

3.2.1 防止腐败和贿赂

我们建立《商业道德行为准则规范及管理政策》/《防止腐败与贿赂控制管理制度》/

《商业道德问题的举报处理程序》等对公司员工在日常工作中的行为做出规定。

公司鼓励员工在发现相关违规事件时，积极向公司管理人员举报，公司承诺会对举报人员的信息进行保密处理。经公司核查，情况属实，根据情节严重程度对违规人员实施不限于免职、降级、降薪、解除劳动合同等惩罚措施，构成犯罪的，移送司法机关处理；同时，给予举报人相应的奖励。

我们会定期对员工进行反舞弊培训，加强员工的反腐防腐意识，积极督促员工以道德、诚信的方式开展工作。对相关的敏感岗位，我们要求员工签署《员工保密协议承诺声明》。2021 年，公司发生腐败事件 0 起，接受反腐败反舞弊培训的员工占比 100%，《商业道德与行为准则认知声明》签署占比 100%。

公司试行将全球契约十项原则与经营业务实现融合的社会评价与回馈。公司坚持反腐败的基本原则，严格防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生，坚持反腐败反贿赂培训与廉洁从业倡导。公司管理层更是率先垂范，加强廉洁自律，遵守公司规章制度，杜绝腐败。同时，公司畅通举报渠道-各级员工可通过以下方式：

- (1) 电话：0592-5744644-817 邮箱：xp.wang@miniair.net
- (2) 信函、官方网站或微信公众号、举报意见箱或来访等途径举报实际或疑似违规案件的信息。公司的相关规章制度可以保证举报人不会因举报行为受到相关人士的报复和打击。

防止腐败及贿赂控制管理制度

AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司

防止腐败及贿赂控制管理制度

编制：编写小组

审核：

王婉萍

批准：

陈伟岸

生效日期：2021年5月13日

AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司

1. 目的

为了使公司商业经营活动合法、正常运行，社会责任系统能有效地实施，防止商业贿赂、腐败行为的发生，结合公司的实际情况，强化制度监督，推进制度反腐，加强对易发多发的重点环节、重点部位岗位人员的监督、管理力度，确保治理商业贿赂承诺制，严格遵守公平竞争原则，引导公司管理人员及相关利益团体（如客户、供应商等）依法办事，诚实守信，自觉抵制利益勾当，杜绝肥私、不讲信用、欺瞒欺诈等陋规陋习，树立企业良好形象，制定本管理制度。

2. 定义或解释

腐败与贿赂：指经营者为销售、购买商品或谋取利益而采用财物或者其他手段贿赂对方单位或者个人的行为。经营者的职工采用商业贿赂手段为经营单位、商品或服务谋取利益的行为，应当认为经营者的行为。

本程序所称舞弊，是指公司内部人员采取欺骗、隐瞒等违法违规手段，为谋取个人或他人不正当利益而损害公司、股东正当经济利益或经营秩序的行为，或谋取不当的公司经济利益，同时可能为公司或个人带来不正当利益的行為。

损害公司正当经济利益的舞弊，是指公司内部人员为谋取自身利益或他人利益，采用欺骗、隐瞒等违法违规手段，使公司、股东正当权益或公司的经营秩序遭受损害的不正当行为，具体包括下列情形：

- (1) 利用职务之便收受受贿或回扣；
- (2) 非正常情况下可以使公司获得利益的交易事项和第三人；
- (3) 非法使用公司资产、权力、挪用、虚设公司资产；
- (4) 使公司为虚假的经济事项支付款项；
- (5) 未足额缴、错缴交易货款；
- (6) 利用私刻印章、违规对外担保、对外借款；
- (7) 利用电子商务技术存在的漏洞或缺陷损害公司利益；
- (8) 篡改公司财务数据；
- (9) 伪造、变造会计记录或账簿；
- (10) 未经授权，以公司业务名义进行各项盈利活动；
- (11) 滥用职权、营私舞弊、任人唯亲；
- (12) 其他损害公司经济利益或公司的经营秩序的行为。

谋取不正当公司经济利益的舞弊，是指公司相关人员为使公司获得不正当的经济利益而直接或间接也可能获得相关利益，采用欺骗等违法违规手段，损害公司、股东或个人利益的不正当行为，具体包括下列情形：

- (1) 为公司业务发展支付虚假或收取回扣；
- (2) 虚报存在或不存在的部门；
- (3) 虚构虚假交易事项、记录虚假的交易事项，包括虚增收入和压低销售成本，出具错误的财务报告，从而使得财务报表使用者误解而产生不适当的投融资决策；

举报渠道

员工举报检查记录

A photograph showing the entrance of the AMESON building. There are two green signs with white text that say "拉" (Pull) and "PULL". In the center, there is a white sign with blue and black text that reads "厦门艾美森新材料科技股份有限公司" (Xiamen Ameson New Material Technology Co., Ltd.) and "防止腐败及贿赂控制管理制度" (Anti-Corruption and Bribery Control Management System). The sign also mentions "举报渠道" (Reporting Channels) and lists several methods: "1. 内部举报" (Internal Reporting), "2. 外部举报" (External Reporting), "3. 电话举报" (Telephone Reporting), "4. 网络举报" (Online Reporting), "5. 信函举报" (Mail Reporting), "6. 当面举报" (Face-to-face Reporting). The AMESON logo is visible on the glass door.

AMESON [®] 厦门艾美森新材料科技股份有限公司 Xiamen Ameson New Material Technology Co., Ltd.										社会责任 成为环境保护和履行社会责任的典范品牌 经营理念 诚信、创新、卓越、服务	
员工舞弊分析表											
序号	提交报告时间	报告时间	来源	是否实名	处理意见	建议	跟进情况	处理结果	责任人		
1	2021/05/28 14:00	77分	匿名	N/A	110.87.27.15(信息-周宁)	聚力办、物资上流、工资造假	已收到并转交给人力资源部调查、查证	评估调查工作完成	李成军		
2	2021/05/13 11:44	338分	匿名	N/A	223.104.52.22(信息-卢丹)	工资不实，工资条不准，领导不作为，员工的工资无法提现收入少	收到并转交给人力资源部调查、查证	评估调查工作完成	李成军		
审核：陈伟岸											
审批人：吴淑珊的2021.5.28											

签署统计表

廉洁自律承诺书

AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司

企业性质：成为环境保护行业全球领先的民族品牌
经营范围：研发、制造、销售、服务

廉洁协议签署名单

部门	姓名	职位	备注
财务部	鲁淑玲	财务经理	
财务部	吴莉	会计	
总经办	陈燕萍	董秘	
研发部	陈栋祥	研发经理	
采购部	丘族芬	采购主管	
采购部	张丽平	采购专员	
外销部	Belinda	外销经理	
外销部	Elena	销售专员	
内销部	黄志云	销售专员	
内销部	林金珍	销售专员	
内销部	王春	销售专员	
工程部	聂凯歌	工程经理	
工程部	刘建	工程师	
生产部	罗平基	生产经理	
仓储部	赖永明	仓库主管	

廉洁自律承诺书

总则

对于厦门艾美森新材料科技股份有限公司（下称公司）员工彼此之间、与用户、客户及供应商、股东及其他相关各方之间的业务关系，公司致力于遵循最高标准的商业行为规范。这意味着我们应当在遵守国家各项法律法规的同时，一并遵循最高标准的商业道德准则。

公司有权随时解释、修订、补充具体的一些条款规则。

如果您对本文件中的任何条款，或者对具体行为的廉洁自律要求有任何疑问，可通过公司人事行政部门的以下渠道获得解答：

具体行为准则

公司要求您避免一切现实的、潜在的、可能的利益冲突。

当您的个人利益无论以何种方式影响或甚至从表面上看未来可能影响公司的利益时，即形成利益冲突。当您所采取的主动或享有的利益令您难以客观、不偏不倚且有效地履行公司分派的工作或职责时，即产生利益冲突。

公司员工应以诚实、合乎道德的方式从事公司的业务，包括以合乎道德的方式处理个人与公司业务间的实际或潜在可能的利益冲突。如果您在具体情况下不确定是否存在利益冲突，您有责任咨询人力资源部负责人，并向其全面披露关于利益冲突的所有情况。

鉴于不能一一列举每种可能发生的利益冲突，以下列举的是一些常见的存在实际或潜在利益冲突的情况：

一、其他公司的财务利益

未经公司人事行政部相关负责人的事先书面批准，员工本人或员工的关联人士，不应：

1. 持有与公司存在竞争的公司的任何权益，但在证券交易所内进行的证券交易、基金或信托且通过该种交易本人或关联人仅持有低于该公司发行在外 5% 的权益的投资除外；

对内公司会定期进行贪污腐败的风险识别和分析，对外开展第三方尽职调查，并对所有的礼品和礼金进行登记在册和留下处理记录。

贪污腐败风险分析

厦门艾美森新材料科技股份有限公司

定期对贪污贿赂风险识别与分析评估表

部门	业务内容	环节	风险点识别	风险等级	主要防控措施	负责人
人事行政部	人事招聘	选人用人	招聘过程中存在不正当交易行为，如：收受礼金、红包、礼品等，影响招聘的公平性和公正性。	低	1. 公开招聘，择优录用，杜绝暗箱操作。 2. 招聘过程中，严禁收受礼金、红包、礼品等，一经发现，严肃处理。	人事行政部负责人
	薪酬管理	薪酬发放	薪酬发放过程中存在不正当交易行为，如：虚报工资、冒领工资等，影响薪酬的公平性和公正性。	低	1. 薪酬发放前，必须进行严格审核，确保数据准确。 2. 薪酬发放时，必须有相关人员签字确认，杜绝冒领。	人事行政部负责人
生产部	生产计划	生产计划制定	生产计划制定过程中存在不正当交易行为，如：虚报产量、虚报成本等，影响生产计划的准确性和科学性。	低	1. 生产计划制定前，必须进行充分调研，确保数据真实。 2. 生产计划制定时，必须有相关人员签字确认，杜绝虚报。	生产部负责人
	生产管理	生产过程控制	生产过程中存在不正当交易行为，如：虚报工时、虚报材料等，影响生产成本的准确性和科学性。	低	1. 生产过程中，必须有相关人员签字确认，确保数据真实。 2. 生产过程中，严禁虚报工时、虚报材料，一经发现，严肃处理。	生产部负责人
销售部	销售管理	销售合同签订	销售合同签订过程中存在不正当交易行为，如：虚报价格、虚报数量等，影响销售合同的准确性和科学性。	低	1. 销售合同签订前，必须进行充分调研，确保数据真实。 2. 销售合同签订时，必须有相关人员签字确认，杜绝虚报。	销售部负责人
	销售管理	销售货款回收	销售货款回收过程中存在不正当交易行为，如：虚报账目、虚报金额等，影响销售货款的准确性和科学性。	低	1. 销售货款回收前，必须进行充分调研，确保数据真实。 2. 销售货款回收时，必须有相关人员签字确认，杜绝虚报。	销售部负责人
财务部	财务管理	财务凭证审核	财务凭证审核过程中存在不正当交易行为，如：虚报凭证、虚报金额等，影响财务凭证的准确性和科学性。	低	1. 财务凭证审核前，必须进行充分调研，确保数据真实。 2. 财务凭证审核时，必须有相关人员签字确认，杜绝虚报。	财务部负责人
	财务管理	财务报表编制	财务报表编制过程中存在不正当交易行为，如：虚报数据、虚报金额等，影响财务报表的准确性和科学性。	低	1. 财务报表编制前，必须进行充分调研，确保数据真实。 2. 财务报表编制时，必须有相关人员签字确认，杜绝虚报。	财务部负责人
采购部	采购管理	采购合同签订	采购合同签订过程中存在不正当交易行为，如：虚报价格、虚报数量等，影响采购合同的准确性和科学性。	低	1. 采购合同签订前，必须进行充分调研，确保数据真实。 2. 采购合同签订时，必须有相关人员签字确认，杜绝虚报。	采购部负责人
	采购管理	采购货款支付	采购货款支付过程中存在不正当交易行为，如：虚报账目、虚报金额等，影响采购货款的准确性和科学性。	低	1. 采购货款支付前，必须进行充分调研，确保数据真实。 2. 采购货款支付时，必须有相关人员签字确认，杜绝虚报。	采购部负责人

1/2

厦门艾美森新材料科技股份有限公司

部门	业务内容	环节	风险点识别	风险等级	主要防控措施	负责人
销售中心	销售管理	销售合同签订	销售合同签订过程中存在不正当交易行为，如：虚报价格、虚报数量等，影响销售合同的准确性和科学性。	低	1. 销售合同签订前，必须进行充分调研，确保数据真实。 2. 销售合同签订时，必须有相关人员签字确认，杜绝虚报。	销售中心负责人
	销售管理	销售货款回收	销售货款回收过程中存在不正当交易行为，如：虚报账目、虚报金额等，影响销售货款的准确性和科学性。	低	1. 销售货款回收前，必须进行充分调研，确保数据真实。 2. 销售货款回收时，必须有相关人员签字确认，杜绝虚报。	销售中心负责人
采购部	采购管理	采购合同签订	采购合同签订过程中存在不正当交易行为，如：虚报价格、虚报数量等，影响采购合同的准确性和科学性。	低	1. 采购合同签订前，必须进行充分调研，确保数据真实。 2. 采购合同签订时，必须有相关人员签字确认，杜绝虚报。	采购部负责人
	采购管理	采购货款支付	采购货款支付过程中存在不正当交易行为，如：虚报账目、虚报金额等，影响采购货款的准确性和科学性。	低	1. 采购货款支付前，必须进行充分调研，确保数据真实。 2. 采购货款支付时，必须有相关人员签字确认，杜绝虚报。	采购部负责人
生产部	生产管理	生产过程控制	生产过程中存在不正当交易行为，如：虚报工时、虚报材料等，影响生产成本的准确性和科学性。	低	1. 生产过程中，必须有相关人员签字确认，确保数据真实。 2. 生产过程中，严禁虚报工时、虚报材料，一经发现，严肃处理。	生产部负责人
	生产管理	生产计划制定	生产计划制定过程中存在不正当交易行为，如：虚报产量、虚报成本等，影响生产计划的准确性和科学性。	低	1. 生产计划制定前，必须进行充分调研，确保数据真实。 2. 生产计划制定时，必须有相关人员签字确认，杜绝虚报。	生产部负责人
财务部	财务管理	财务凭证审核	财务凭证审核过程中存在不正当交易行为，如：虚报凭证、虚报金额等，影响财务凭证的准确性和科学性。	低	1. 财务凭证审核前，必须进行充分调研，确保数据真实。 2. 财务凭证审核时，必须有相关人员签字确认，杜绝虚报。	财务部负责人
	财务管理	财务报表编制	财务报表编制过程中存在不正当交易行为，如：虚报数据、虚报金额等，影响财务报表的准确性和科学性。	低	1. 财务报表编制前，必须进行充分调研，确保数据真实。 2. 财务报表编制时，必须有相关人员签字确认，杜绝虚报。	财务部负责人

第三方尽职调查统计表

厦门艾美森新材料科技股份有限公司
企业供应商风险评估的第三方机构尽职调查统计表


序号		客户名称	客户名称	主要业务内容	调查点	主要产品	备注
1		福建XX有限公司	福建XX有限公司	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料
2		福建XX有限公司	福建XX有限公司	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料
3		福建XX有限公司	福建XX有限公司	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料
4		福建XX有限公司	福建XX有限公司	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料
5		福建XX有限公司	福建XX有限公司	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料
6		福建XX有限公司	福建XX有限公司	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料
7		福建XX有限公司	福建XX有限公司	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料
8		福建XX有限公司	福建XX有限公司	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料
9		福建XX有限公司	福建XX有限公司	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料
10		福建XX有限公司	福建XX有限公司	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料
11		福建XX有限公司	福建XX有限公司	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料
12		福建XX有限公司	福建XX有限公司	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料
13		福建XX有限公司	福建XX有限公司	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料	生产XX材料

3.2.2 信息安全

公司制定了系统的信息安全管理制，度，《信息安全漏洞控制程序的审核机制》《信息安全事件响应与应急管理程序》《公司档案规范管理实施办法》《客户信息和沟通控制程序》《机密文件及敏感信息（隐私）控制程序》等，公司建立了信息安全管理系统，加密客户端帮助公司一方面防止外部入侵，另一方面防范内部人员泄密，保护企业信息和企业系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏，为企业信息和企业信息系统提供保密性、完整性、真实性、可用性、不可否认性服务，确保数据在发生故障或灾难性

事件情况下不丢失。

在信息安全管理方面，公司力求全面周到。针对特殊部门员工，公司会另外签署一份关于公司重要信息的保密协议。公司在新员工入职时就会安排关于信息安全的相关培训，普及关于信息安全的相关知识。处理一些重要的纸质文件时，公司会以碎纸机形式进行销毁式报废，电脑计算机等重要硬件设施申请报废时也有第三人在场，力求做到公开透明。

<p style="text-align: center;">公司信息安全控制管理制度</p> <p style="text-align: center;">AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司</p> <hr/> <p style="text-align: center;">信息安全控制管理程序</p> <p style="text-align: center;">编制：编写小组</p> <p style="text-align: center;">审核：王晓萍</p> <p style="text-align: center;">批准：陈永祥</p> <p style="text-align: center;">生效日期：2021年5月13日</p>	<p style="text-align: center;">公司档案规范管理实施办法</p> <p style="text-align: center;">AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司</p> <hr/> <p style="text-align: center;">公司档案规范管理实施办法</p> <p style="text-align: center;">编制：编写小组</p> <p style="text-align: center;">审核：王晓萍</p> <p style="text-align: center;">批准：陈永祥</p> <p style="text-align: center;">生效日期：2021年5月13日</p>																																																																																																																																																																																								
<p style="text-align: center;">信息安全应急演练</p> 	<p style="text-align: center;">信息安全应急演练培训记录表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="8">培训记录表</th> </tr> <tr> <th colspan="4">信息安全应急演练</th> <th colspan="4">培训地点</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">培训主题</td> <td colspan="4">办公室</td> </tr> <tr> <td colspan="4">培训人员</td> <td colspan="4">2021年9月20日 9时00分至 10时</td> </tr> <tr> <td colspan="4">培训方式</td> <td colspan="4">□课堂讲授 □开会讨论 □现场实操 □观看视频 □其他</td> </tr> <tr> <td colspan="4">考核方式</td> <td colspan="4">□现场提问 □考试卷 □现场演练 □提交心得报告 □暂时不用 □其他</td> </tr> <tr> <td colspan="4">培训内容</td> <td colspan="4"> 信息安全演练： (1) 10:00接到主管部通知ERP功能完全中断，IT部立即报告上级并组织抢修，以最快速度恢复系统正常，保证业务的有序进行。 (2) 技术人员经过测试，分析原因为当进电信部门网络故障导致。 (3) 网络应急措施：切换后备网络。 (4) 11:00恢复正常。 备注：如遇硬件故障，则更换备用硬件，必要时随时购置相应的设备。 </td> </tr> <tr> <td>序号</td> <td>姓名</td> <td>部门</td> <td>职务</td> <td>签到时间</td> <td>签名</td> <td>考核Y/N</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>黎伟峰</td> <td>生产部</td> <td></td> <td>9:00</td> <td>黎伟峰</td> <td>合格</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>洪清平</td> <td>生产部</td> <td></td> <td>9:00</td> <td>洪清平</td> <td>合格</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>洪清平</td> <td>生产部</td> <td></td> <td>9:00</td> <td>洪清平</td> <td>合格</td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>王明君</td> <td>生产部</td> <td></td> <td>9:00</td> <td>王明君</td> <td>合格</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>王明君</td> <td>生产部</td> <td></td> <td>9:00</td> <td>王明君</td> <td>合格</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>陈明君</td> <td>生产部</td> <td></td> <td>9:00</td> <td>陈明君</td> <td>合格</td> <td></td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>陈明君</td> <td>生产部</td> <td></td> <td>9:00</td> <td>陈明君</td> <td>合格</td> <td></td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>陈明君</td> <td>生产部</td> <td></td> <td>9:00</td> <td>陈明君</td> <td>合格</td> <td></td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>陈明君</td> <td>生产部</td> <td></td> <td>9:00</td> <td>陈明君</td> <td>合格</td> <td></td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>陈明君</td> <td>生产部</td> <td></td> <td>9:00</td> <td>陈明君</td> <td>合格</td> <td></td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>陈明君</td> <td>生产部</td> <td></td> <td>9:00</td> <td>陈明君</td> <td>合格</td> <td></td> </tr> <tr> <td>12</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>13</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>14</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>15</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>培训有效性评价： 信息应急演练顺利完成。</p> <p>表单编号：QR-GL-04B 培训讲师签名：林明君 人事行政部：王明君</p>	培训记录表								信息安全应急演练				培训地点				培训主题				办公室				培训人员				2021年9月20日 9时00分至 10时				培训方式				□课堂讲授 □开会讨论 □现场实操 □观看视频 □其他				考核方式				□现场提问 □考试卷 □现场演练 □提交心得报告 □暂时不用 □其他				培训内容				信息安全演练： (1) 10:00接到主管部通知ERP功能完全中断，IT部立即报告上级并组织抢修，以最快速度恢复系统正常，保证业务的有序进行。 (2) 技术人员经过测试，分析原因为当进电信部门网络故障导致。 (3) 网络应急措施：切换后备网络。 (4) 11:00恢复正常。 备注：如遇硬件故障，则更换备用硬件，必要时随时购置相应的设备。				序号	姓名	部门	职务	签到时间	签名	考核Y/N		1	黎伟峰	生产部		9:00	黎伟峰	合格		2	洪清平	生产部		9:00	洪清平	合格		3	洪清平	生产部		9:00	洪清平	合格		4	王明君	生产部		9:00	王明君	合格		5	王明君	生产部		9:00	王明君	合格		6	陈明君	生产部		9:00	陈明君	合格		7	陈明君	生产部		9:00	陈明君	合格		8	陈明君	生产部		9:00	陈明君	合格		9	陈明君	生产部		9:00	陈明君	合格		10	陈明君	生产部		9:00	陈明君	合格		11	陈明君	生产部		9:00	陈明君	合格		12								13								14								15							
培训记录表																																																																																																																																																																																									
信息安全应急演练				培训地点																																																																																																																																																																																					
培训主题				办公室																																																																																																																																																																																					
培训人员				2021年9月20日 9时00分至 10时																																																																																																																																																																																					
培训方式				□课堂讲授 □开会讨论 □现场实操 □观看视频 □其他																																																																																																																																																																																					
考核方式				□现场提问 □考试卷 □现场演练 □提交心得报告 □暂时不用 □其他																																																																																																																																																																																					
培训内容				信息安全演练： (1) 10:00接到主管部通知ERP功能完全中断，IT部立即报告上级并组织抢修，以最快速度恢复系统正常，保证业务的有序进行。 (2) 技术人员经过测试，分析原因为当进电信部门网络故障导致。 (3) 网络应急措施：切换后备网络。 (4) 11:00恢复正常。 备注：如遇硬件故障，则更换备用硬件，必要时随时购置相应的设备。																																																																																																																																																																																					
序号	姓名	部门	职务	签到时间	签名	考核Y/N																																																																																																																																																																																			
1	黎伟峰	生产部		9:00	黎伟峰	合格																																																																																																																																																																																			
2	洪清平	生产部		9:00	洪清平	合格																																																																																																																																																																																			
3	洪清平	生产部		9:00	洪清平	合格																																																																																																																																																																																			
4	王明君	生产部		9:00	王明君	合格																																																																																																																																																																																			
5	王明君	生产部		9:00	王明君	合格																																																																																																																																																																																			
6	陈明君	生产部		9:00	陈明君	合格																																																																																																																																																																																			
7	陈明君	生产部		9:00	陈明君	合格																																																																																																																																																																																			
8	陈明君	生产部		9:00	陈明君	合格																																																																																																																																																																																			
9	陈明君	生产部		9:00	陈明君	合格																																																																																																																																																																																			
10	陈明君	生产部		9:00	陈明君	合格																																																																																																																																																																																			
11	陈明君	生产部		9:00	陈明君	合格																																																																																																																																																																																			
12																																																																																																																																																																																									
13																																																																																																																																																																																									
14																																																																																																																																																																																									
15																																																																																																																																																																																									

<p style="text-align: center;">机房监控设施</p> 	<p style="text-align: center;">数据加密措施</p> 
<p style="text-align: center;">碎纸机</p> 	<p style="text-align: center;">公司内部账号密码保护策略</p> 

2021 年，公司内部涉密岗位均签订保密协议：与客户签订了供应商保密协议，对保密信息涉及范围如：书面、磁盘、胶片、录音、照片或电子件等形式进行确定，合作双方保密信息不能泄露第三方。合作双方合作业务资料未经双方书面同意，不得提供给第三方。合作双方尊重并遵守双方保密规定。

报告期内，公司严格按照与客户签署的保密协议执行，对客户信息保存保密良好，指定专人负责保管客户数据，并要求核心关键岗位员工签订“保密协议”。2021 年公司保密协议覆盖范围 100%，因客户信息泄露而引起投诉的事件为 0 起，客户满意度为 100%。

3.2.3 反不正当竞争

公司在反不正当竞争管理方面，我们一直严格遵照《劳动法》、《合同法》、《中华人民共和国不正当竞争法》等相关法律法规，坚决抵制各种违法不正当操作，避免各种不公平交易事件的发生，严查不正当收益来源等。为此，公司特开展了“遵纪守法培训”，为与会人员对不正当竞争管理有了进一步的了解。

商业道德（反贪污与腐败及反竞争）培训表

AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司				
培训记录表				
培训主题	商业道德（反贪污与腐败及反竞争）培训		培训地点	二楼会议室
培训人员	全体人员			
培训时间	2021 年 3 月 29 日 13 时 0 分至 16 时 0 分		培训时长	3H
培训方式	<input checked="" type="checkbox"/> 课堂讲授 <input type="checkbox"/> 开会讨论 <input type="checkbox"/> 现场实习 <input type="checkbox"/> 观看视频 <input type="checkbox"/> 其他			
考核方式	<input type="checkbox"/> 现场提问 <input type="checkbox"/> 考试卷 <input type="checkbox"/> 现场演练 <input type="checkbox"/> 提交心得报告 <input type="checkbox"/> 暂时不用 <input type="checkbox"/> 其他			
培训内容	反贪污与腐败及反竞争的有效方式，是防患于未然。根据刑法第271条规定，职务侵占罪是指利用职务之便，将本单位财物非法占为己有，数额较大的行为。			
序号	部门	姓名	签到时间	考核Y/N
1	人力资源部	王立	13:00	100 Y
2	市场部	王立	13:00	100 Y
3	研发中心	王立	13:00	98 Y
4	供应链	王立	13:00	95 Y
5	仓储部	王立	12:59	89 Y
6	生产部	王立	13:00	98 Y
7	工程部	王立	12:59	100 Y
8	采购部	王立	12:59	100 Y
9	销售一部	王立	12:59	88 Y
10	销售二部	王立	12:59	90 Y
11	销售三部	王立	12:59	60 Y
12	销售四部	王立	12:59	90 Y
13	销售五部	王立	12:58	89 Y
14	销售六部	王立	12:59	100 Y
15	销售七部	王立	12:59	100 Y
16	销售八部	王立	12:59	100 Y
17	销售九部	王立	13:00	100 Y
18	销售十部	王立	13:00	100 Y
19	内销	王立	13:00	98 Y
20	外贸	王立	13:00	98 Y
21	生产部	王立	13:00	100 Y
22				
23				

表单编号: QR-GL-04B

培训现场



4. 可持续采购

4.1 政策及目标

公司持续践行“企业是社会发展的缩影”的理念，与客户、供应商建立良好的合作关系。公司本着对客户负责的态度，以满足客户需求为基本出发点，以服务战略定位为导向，通过规范的流程、严格的实施标准和完善的监控方案，致力于为客户提供优质的产品与服务。公司建立了应对国内外的客户服务中心，通过电话，及时了解客户需求和意见反馈，有效快速地回复客户、定期对客户进行满意度调查，提高客户的满意度及忠诚度。

公司通过持续积累的品牌价值，获得行业内客户较高的认可，与客户实现诚信互助、优势互补、利益共享。对于供应商，公司秉承诚实守信、互惠互利、公平公正、协同发展的商业价值观，严格履行与供应商签订的合同约定与商业规则，与供应商保持平等的沟通与合作，尊重供应商的合理报价，建立并严格执行采购标准和评估体系，对采购工作进行稳定有效的管理，切实维护供应商的合法权益。

供应商是公司重要的合作伙伴，与供应商的共同发展对公司来说非常重要。公司通过与供应商的良好合作与相互支持，实现互利双赢、共同发展。采购管理中重点包含了供应商社会责任管理。

采购合同

AMESON® 厦门艾美森新材料科技股份有限公司
Xiamen Ameson New Material Inc.

五、社会责任行为规范制度

1. 供应商（乙方）履行合同过程中必须严格遵守国家的环保法律法规，遵守国际劳工人权标准，国家的商业道德法律法规。我司（甲方）作为采购方将会进行持续监督与相关调查事项。

供应商应自觉遵守国家《不使用有害物质的环保承诺》、《供应商社会责任行为准则承诺》和《供应商廉洁守法及诚信经营承诺书》的承诺，规范其自身的行为，并履行其社会责任及义务。

2. 本公司（甲方）会定期对供应商进行社会责任审核，若经审核，发现乙方存在违反社会责任方面的重大瑕疵，本公司有权立即终止与乙方的合作，包括但不限于暂停供货、减少订单、或者暂停采购，立即终止双方现有合同或订单等合作。同时，乙方需承担相应的损失。

本合同附件包括：《供应商社会责任行为准则承诺》/《供应商廉洁守法及诚信经营承诺书》/《不使用有害物质的环保承诺》等，合同附件与本合同具有同等法律效力。

六、其他服务及保密承诺与义务

1. 乙方所供应的产品侵犯甲方或他人知识产权的，或者在涉及的相关内容（包括：图纸/样品/价格/技术协议等），具有保密责任。乙方不得以任何形式或方式将其透露或转让给第三方。采购方要按供应商提供的样品/产品等，不得以任何方式复制或转让给第三方使用。乙方承担全部责任。乙方应向甲方支付违约金，违约金按乙方违约金额的10%计算。乙方应承担甲方为追究乙方违约责任所支出的费用。甲方为维护权利而支付的诉讼费、律师费、调查取证费等费用。

七、其他

1. 本协议的有效期自2021年01月01日至2022年03月31日（壹年），在此期间甲方所有的供货性未有效，如有延期，但双方仍有合作，本协议有效期自动顺延壹年，后续依此办理。

2. 双方在履行本协议过程中，发生纠纷应协商解决，协商不成的，向甲方所在地人民法院提起诉讼。

3. 本协议一式贰份，双方各执壹份。甲方、乙方各执壹份，具有同等法律效力。

4. 因本协议引起甲方与乙方之间的任何争议，双方应友好协商解决。如协商不成，任何一方均可向甲方所在地法院提起诉讼。

5. 双方在履行本协议过程中，乙方应遵守甲方的一切规章制度，乙方应遵守甲方的一切规章制度。

6. 其余未尽事宜，可按照《中华人民共和国民法典》和国家颁布的有关法律法规办理。

甲方：厦门艾美森新材料科技股份有限公司
乙方：厦门艾美森新材料科技股份有限公司

甲方（盖章）：合同专用章
乙方（盖章）：合同专用章

甲方（签字）：_____
乙方（签字）：_____
电话：151-0591-1111
电话：151-0591-1111
日期：2021年 月 日
日期：2021年 月 日

3/13

4.2 实施及绩效结果

4.2.1 公司制定并实施供应商管理制度

供应商管理制度详细规定了供应商的准入、选择、评价及绩效监视方法，合格供应商名录实行年度更新，对供应商分等级并采用不同的合作策略，以促进供应商不断进步。

为规范供应链社会责任管理，采取科学的方法对供应商进行社会责任的能力评估、管理，以持续提升供应商的社会责任管理水平，公司制定了《环境与社会的可持续采购政策》，采购部门建立供应商社会责任档案，并将供应商评估结果及改善措施的证据和记录存档，根据供应商的社会责任表现情况对供应商进行评级，并签署《供应商行为准则》、《不使用有害物质的环保承诺声明书》、《遵守和不断改进社会责任的承诺书》、《廉洁从业合作书》等。通过签订相关协议、告知和承诺，传递包括环保、安全、廉政、员工权益等社会责任方面的要求。

供应商社会责任规范管理程序	环境与社会责任的可持续采购政策
<p>AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司</p> <p>供应商社会责任规范管理程序</p> <p>编制：编写小组</p> <p>审核：陈永兴</p> <p>批准：陈永兴</p> <p>生效日期：2021年5月13日</p>	<p>AMESON 厦门艾美森新材料科技股份有限公司</p> <p>环境与社会责任的可持续采购政策</p> <p>编制：编写小组</p> <p>审核：陈永兴</p> <p>批准：陈永兴</p> <p>生效日期：2021年5月13日</p>

供应商行为守则承诺书	供应商诚信自律保密协议
<p>附件： 附一：</p> <p>《供应商遵守社会责任的行守则承诺书》</p> <p>本行为守则规定了有关本公司（甲方或采购方）产品及服务项目的供应商应对其利益相关人以及承担相应的环境与社会责任的基本要求。</p> <p>我司作为甲方的供应商（包含：分销商/合作承运商等，统称乙方或供应商），应在此做出遵守相应的社会责任的行为守则承诺如下：</p> <p>一、 合法守法经营 遵守适用法律体系中的一切法律与法规。</p> <p>二、 商业道德行为规范 为维护公平竞争的市场经济，我方自愿在参与贵方组织的商业活动中，加强相关人员廉洁从业管理，恪守商业道德，从源头预防和遏制违法、违规、违纪行为的发生。不会容忍任何形式的贪污贿赂行为，也不从事任何形式的贪污贿赂行为，包括：违反法律为影响决策而向任何政府官员支付任何款项或给予其它形式的好处。</p> <p>1. 严格遵守国家有关法律、法规，坚持诚实守信原则，恪守商业道德，规范业务人员的从业行为；不伙同他人非法排挤竞争对手，不在商业活动中提供虚假信息，损害贵方的合法权益。</p> <p>2. 不为贵方工作人员提供回扣、礼金、有价证券、贵重物品和报销个人费用；不为贵方工作人员安排可能影响公平、公正竞争的宴请、娱乐等活动。</p> <p>3. 不违反规定为贵方工作人员（包括司机、押运人员等）或亲属及朋友在我方相关企业挂名兼职、合伙经营、介绍承揽业务等提供便利；不利用非法手段向贵方工作人员打探涉及贵方商业秘密、业务数据等，保守甲方商业秘密，维护甲方的合法权益等相关事项。</p> <p>(1) 保密信息 凡不为公众所知、属甲方所有或甲方客户信息而甲方负有保密义务的、对于甲方或者甲方客户具有实际或潜在经济价值的各种经营类、技术类的信息与数据均为保密信息。具体参照《供应商廉洁与诚信自律及保密协议承诺书》的相应条款中执行。</p> <p>(2) 保密义务及责任 乙方必须遵守甲方成文或不成立的保密规章、制度，履行与其在合作过程中相应的保密义务。具体参照《供应商廉洁与诚信自律及保密协议承诺书》的相应条款中执行。</p> <p>(3) 保密期限 乙方在与甲方的合作过程中和结束之后均应承担上述保密义务，除非该保密信息已被甲方合法公开。</p> <p>(4) 违约责任 乙方及其工作人员违反保密协议规定，私自获取、非法持有、窃取、泄露或者以其他方式侵犯甲方的商业秘密，甲方有权无条件解除相关业务合作协议，并要求赔偿甲方损失包括甲方因乙方违约行为造成的营业额减少、调查费、律师费等各项损失之总额；乙方因违约获得的利益包括但不限于乙方自己生产经营、与他人合资、合作经营、任职、信息披露、权利转让等所获得的利益。</p> <p>(5) 争议的解决 1) 因本协议产生的争议，双方可以通过协商解决，若协商不能达成一致，可提交仲裁委员会仲裁，也可向甲方所在地法院提起诉讼解决。</p> <p>2) 违约方应当承担守约方为主张权利而支出的所有费用，包括但不限于仲裁/诉讼费、律师费用、差旅费、调查取证费用等。</p> <p>4 / 13</p>	<p>附件： 附三：</p> <p>《供应商廉洁与诚信自律及保密协议承诺书》</p> <p>鉴于甲方（厦门艾美森新材料科技股份有限公司）与乙方进行技术及业务合作事宜，双方将以书面或口头形式要求对方提供，并将拥有或已经拥有对方某些非公开的、保密的、专业的信息和数据；乙方一旦泄露甲方提供的保密资料，将对甲方造成不可挽回的重大损失。</p> <p>为充分保护甲方的保密资料和商业秘密，双方在平等、自愿、协商一致的基础上，达成如下一致意见：为维护公平竞争的市场经济，我方自愿在参与贵方组织的商业活动中，加强相关人员廉洁与诚信自律从业运营管理，恪守商业道德，从源头上进行预防和遏制违法、违规、违纪行为的发生。特作如下声明：</p> <p>一、 乙方在对保密资料的保密义务 1、乙方在接受甲方的委托事项后，应当做好保密准备，在接到甲方提供的第一份保密材料起，即应及时采取严格有效的保密措施； 2、及时将保密资料与其它文件及材料进行分离保管； 3、不得利用甲方提供的保密资料来与甲方、甲方的子公司、及其附属公司或分支机构等进行竞争，或侵害其利益；未经甲方书面同意，乙方不得利用甲方提供的机密资料与任何第三方进行商业行为； 4、乙方应配合甲方的合理要求，严格按本协议或甲方指示依法履行本协议； 5、乙方未经甲方书面同意，不得擅自转让本协议的任何责任及其任何义务于任何第三方； 6、乙方及其代表未经甲方书面同意，不得将甲方保密资料泄露给任何第三方； 7、乙方应保证防止甲方保密资料的泄露；乙方工厂任何一个工作人员均应遵守本协议的所有条款；若乙方职工出现泄密行为，乙方应承担全部违约责任； 此条款的有效时间为每款项目合同签订之日起十年内（含十年）有效。</p> <p>二、 乙方对保密资料的合理使用 1、乙方对甲方提供之保密资料，未经甲方书面同意，不得运用于任何与甲方委托事项不相关之事项； 2、若甲方要求乙方归还其保密资料，乙方应在甲方提出书面要求后的5个工作日内，归还甲方提供的所有保密资料及其它材料。对于由乙方或第三方利用保密资料所作出的计算分析的有关文件，及双方之间今后的所有信件、传真、电子邮件等资料，乙方应当进行必要的保密、销毁、不得用于任何其它用途和目的；</p> <p>三、 泄密界定 凡不为公众所知、属甲方所有或甲方客户信息而甲方负有保密义务的、对于甲方或者甲方客户具有实际或潜在经济价值的各种经营类、技术类的信息与数据均为保密信息。具体范围包括但不限于：乙方的（包括但不限于）以下行为不论是否造成甲方的损失，均应视为泄密行为： 1、泄露甲方保密资料： 1) 经营战略：项目公司发展规划、项目计划或招投标中的标底及标书内容； 2) 经营状况：资信状况、财务状况、人员结构状况、经营管理模式；内部数据：包括公司的各类数据信息、员工人事档案数据、会议记录。 3) 客户信息：客户名单、客户信息及联络数据、商务合同、价格、合作情况等。</p> <p>9 / 13</p>

公司将供应链成员作为重要的合作伙伴，采取一切方式谋求与供应商共同发展壮大。在与供应商合作中，我们采取严格的标准来选择供应商，我们为提高采购员自身素质，加大了在招标采购理论与实践方面的培训，学习前沿理论和先进经验，提高采购员业务能力，提高工作质量及效率。并极力帮助供应商推动其社会责任管理体系。

我们重视供应商以往的业绩记录和信誉，鼓励供应商的早期参与和及时反馈，提供技术和管理经验，充分考虑供应商的利益，鼓励公平交易，争取双赢，相互信任，通力合作，建立超越合同的长期契约、伙伴关系。

在合作共赢、共同发展的理念指导下，公司要求供应商及相关方签署履行社会责任的声明书与廉洁声明并与供应商合作，将公司和客户的社会责任发展要求和期望向供应商充分传达，与供应商共同优化双方流程，将社会责任要求融入供应商日常业务运作，供应链上下游的供应商履责水平得到极大提高。

4.2.2 实施供应商 CSR 现场审计

在与供应商、分包商的合作方面，我们始终秉承“合规合法，诚实守信”的原则，严格遵循国家各项法律法规。在坚持自身企业合规运营的同时，也通过供应商管理程序监控整个审核流程，我们一直坚持遵循基本之『诚信经营-首先双赢』的市场法则，保守供应商商业秘密，对供应商的技术信息和经营信息严格保密，为供应商提供一个良好的竞争环

境，促进公司与供应商长期稳定合作。

4.2.3 帮助供应商成长-积极履行社会责任

公司实行绿色采购，将环境保护、节能减排、社会利益纳入合同条款。我们对供应商进行系统化管理，通过经验交流和责任审计机制，推动合作伙伴积极履行社会责任。我们采取定期审核、交流讨论、通知函等方式对供应商的业绩进行审核，并对发现的问题限期整改，否则将取消供货资格。

对于已进入公司采购名单的供应商，我们也会对其监控和施加影响，做有社会责任的企业代理商。

我们与能提供卓越的品质、优良的服务、有竞争力的价格以及遵循我公司的合同、法律和商业道德标准的供应商发展合作关系。我们承诺购买和使用仅从适当和正确的授权来源处获得的材料，也会审核供应商是否遵守供应链中规定的社会责任合规义务。

公司推进供应链合作伙伴履行社会责任，要求所有供应商必须承诺遵守相关劳动法律法规和国际公认的劳工标准，以及其他适用的行业标准和国际公约，并建立其相应的社会责任管理体系。

4.2.4 供应商社会责任培训

公司通过对供应商社会责任的培训、现场审查等多方面工作，努力影响并促使供应商在社会责任方面重视并积极行动起来。我们深刻地认识到进一步提升可持续发展水平，是需要和客户、供应商乃至整个价值链合作，才能共同构筑高效的可持续发展管理模式。

2021 年，公司对主要对 15 家供应商进行审查，报告期内，已经过可持续采购培训的采购员百分比 100%；供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的占比 100%；签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比 100%；已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商占比 100%；已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商 100%，参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商 100%。

2021 年关键绩效指标 (KPI)

编号	总选项	分选项	2021 年	备注
LAB4501	请在以下一个或多个选项中辨别确定出贵公司所采取的措施在整个公司活动运营/在职员工中的覆盖范围（单位：%）	1. 采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比%（请注明）	100%	
		2. 代表健康与安全委员会的员工，占有所有地区的全体员工的百分比%	100%	
		3. 覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工，占有所有地区的全体员工的百分比%（请注明）	100%	
		4. 覆盖正式选举职工代表的员工，占有所有地区的全体员工的百分比%（请注明）	100%	
		5. 在所有地区中，接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比%（请注明）	100%	
		6. 在所有地区中，接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比%（请注明）	100%	
		7. 在所有地区中，接受过防止歧视和侵犯人权培训的员工占总员工的百分比%（请注明）	100%	
		8. 采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比%（请注明）	100%	
		9. 在整个公司有其他关于劳工或人权行动实施指标的百分比(请说明)	100%	防止童工强逼劳动
LAB601	1. 员工健康与安全 关于员工工作中健康与安全（如公司运营中发生的生理和心理事件的数量，员工健康与安全问题的培训数量）事项的公开或内部的综合数据报告	1. 安全检查频率（含特种设备检查频率）	4 次/月	
		2. 公司员工提供防护设备的覆盖率	100%	
		3. 特种设备持证上岗率	100%	
		4. 员工职业健康（强制性职业病）覆盖率	10%	
		5. 员工出现职业病人数	0	
		6. 在所有地区中，接受过健康与安全相关培训的员工占总员工的百分比%（含消防安全或急救演练及心理疏导培训）	100%	
		7. 对分包商在工作场所的健康和安全方面进行培训的覆盖率（若适用）	100%	
	2 工作条件 关于员工的薪酬及社会福利（如具有医疗保险的员工人数等）的公开或内部综合数据报告。	1. 社保总额（万元）	187.22	
		2. 社保覆盖员工比例 / 员工出资比例	100%/14%	
		3. 商业保险（万元）	2.13	
		4. 商保覆盖员工比例/员工出资比例	100%/0	
		5. 享受产假女员工/陪产假男员工	5/2	
		6. 产假/陪产假后回到工作岗位的员工	7	
		7. 返岗后 12 个月内仍在职的员工	7	

		8. 2021 年男员工起薪点/女员工起薪点	1800	
		9. 当地劳动法规定的最低起薪点（元）	1800	
		10. 男性员工平均月薪/最高月薪（元）	8425/35074	
		11. 女性员工平均月薪/最高月薪（元）	7055/28449	
		12. 2021 年度公司发福利的相关照片、团建活动、员工关爱方面的案例描述（包括图片、时间、地点等要素）	有	参考 CSR 报告
		13. 非法扣款行为	0	
		14. 员工每周休假天数（每连续工作 6 天必须有 1 天休息时间或不可使用母公司的回答和此问题的证明材料。）	工作 6 天 休 1 天	
	3. 社会对话 关于社会对话机制（如员工代表所涵盖的员工人数、集体协议所涵盖的员工人数等）的公开或内部综合数据报告。	1. 加入工会组织的员工比例	90%	
		2. 员工代表所涵盖的员工人数	100%	
		3. 职工代表大会频率	2 次/年	
		4. 员工改善提案数量，并改善案例描述	180 件	
		5. 集体协议所涵盖的员工人数等	100%	
	4. 职业生涯管理与培训 关于员工职业发展（如所提供的技能培训次数、具备个人发展计划的员工人数、内部招聘案例量等）的公开或内部综合数据报告。	1. 特殊工作岗位的职业技能培训频率	3 次/年	
		2. 接受特殊工作岗位的职业技能培训员工占总员工的百分比%	100%	
		3. 录用内部人才人数与外部人员的比例	1/2	
	5. 童工、强迫劳动与人口贩卖 （如适用） 关于公司自运营中的童工、强迫或强制劳动的问题（如报告的童工或强迫劳动事件的数量，针对童工或强迫劳动现象每年审核工厂的检查次数等）的公开或内部综合数据报告。	1. 社会责任培训（童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等）覆盖率	100%	
		2. 接受社会责任培训（防止童工、强迫劳动、歧视、骚扰等）的员工占总员工的百分比%	100%	
		3. 使用童工和强迫劳动事件	0	
		4. 针对童工或强迫劳动现象每年审核工厂的检查次数等	12	
	6. 多元性、歧视与骚扰 关于防止工作环境中出现歧视和身体、心理和言语侮辱的措施和/或举报歧视或骚扰事件的人数以及接受歧视或骚扰问题培训的员工人数的公开或内部综合数据报告。	1. 使用员工地域多样性	有	
		2. 反歧视/骚扰培训频率	2 次/年	
		3. 接受反歧视/骚扰培训的员工占总员工的百分比%/	100%	
		4. 公司管理人员接受人权培训的覆盖率/安保人员接受人权培训人数占总保安数量的百分比	100%	
		5. 歧视和骚扰事件	0	

		6. 高级雇员（退休返聘人员）聘用人数	0	
	7. 外部利益相关方的人权（如适用） 关于公司运营对外部利益相关者的直接和间接人权影响（如财产权/土地权、自决权、安全/保障权等）的公开或内部综合数据报告。	1. 公司运营对外部利益者的直接和间接人权影响（如财产权/土地权、自决权、安全/保障权等）的综合数据：采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比%	100%	
		2. 公司对外来人员人权（职业健康）的管理覆盖率（含提供保障的措施，如果培训及防护用品）：在整个公司有其他关于劳工或人权行动实施指标的百分比	100%	
		3. 公司对供应商的社会责任管理（含劳工与人权及能力建设：纠正措施或 CSR 培训）的覆盖率	100%	
LAB610	请报告关于以下与员工健康与安全有关的关键绩效指标（请注明年份）	1. 报告年度 2021 年（2021-01--2021-12）--2019 及 2021 年的数据作为比较数据，如能提供就提供（下同）	2021	如有工伤记录，请附上处理材料
		2. 直属劳动力的损失工时事故率：（损失工时事故事件总数）x（1,000,000/总工作时数）『总工时=公司总人数*年度工作天数*每天工作时数=（A*250*8）』	0	
		3. 直属劳动力的损失工时严重事故率：（因受伤而损失的天数）x（1,000/总工作时数）	0	
LAB620	职业生涯管理与培训相关的关键绩效指标（请注明年份）	1. 报告年份：2021.01.01--2021.12.31	2021	
		2. 员工职业生涯培训的平均时数：培训是指由公司全部或部分支付的所有类型的职业培训和指导和/或外部课程	48H/年	
		3. 2021 年度获得职位晋升的员工数、占比	5 人/3%	
LAB561	请报告关于以下与工作地点多元化有关的 KPI（关键业绩指标）（请注明年份）	1. 报告年度 2021 年（0101--1231）	2021	
		2. 来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比（如适用）	9.5%	
		3. 来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比（不包括董事会）	0	
		4. 女性占公司总员工人数的百分比	31%	
		5. 担任高级管理职位的女性百分比（不包括董事会）	35%	
		6. 女性在组织董事会中所占百分比	17%	
		7. 未经调整的平均男女薪酬差距	1300	
ENV5001	请在以下一个或多个选项中辨别确定出贵公司所采取的措施在整个公司活动运营中的覆盖范围（单	1. 在所有地区中，接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占总员工的百分比（请注明）	100%	
		2. 采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比（请注明）	100%	

	位： %)	3. 在整个公司有其他关于环境行动实施指标的百分比（请说明）	100%	
ENV600	1. 能源消耗和温室气体 关于公司运营中能源消耗和温室气体排放的公开或内部综合数据报告	1. 年度电力使用（kwh）	511246	
		2. 年度汽油使用（L）	300	
		3. 年度气类（天然气或石油气）使用（立方）	0	
		4. 年度范围 1 的温室气体排放总量（气类和油类直接燃烧排放）/年度范围 2 的温室气体排放总量（购买电力-间接排放）（T）	0/411.36	
		5. 年度温室气体排放总量（范围 1+范围 2）（T）	411.36	
		6. 年度电力节约量（kwh）/油类节约量（L）	-115	与 2020 年比较
		7. 气类节约量（立方）/温室气体排放减少量	0	与 2020 年比较
		8. 年度水消耗水量（立方）量（立方）/年度节水水量	3711/500	与 2020 年比较
	2. 水资源 关于公司运营中水资源消耗、污水量和污水污染程度的公开或内部综合数据报告	1. 污水排放量（立方）	0	
		2. 年度污水处理量/污水回收量（立方）	0	
	3. 生物多样性 关于公司运营中生物多样性和生态系统复原进展公开或内部综合数据报告	1. 提供公司新建设项目的环评报告（含生物多样性影响报告/年度复原项目报告）	不涉及	具体看环评报告
		2. 公司对生态环境的复原计划	无	
	4. 当地环境和意外污染 关于公司营运对公司设施周围本地环境影响的公开或内部综合数据报告：尘埃、噪音及臭气排放、意外污染及道路堵塞	1. 公司过去 5 年意外的环境污染事件及相应的处理措施（图片+文字说明）	无	
		2. 公司环评报告及防治环境污染的措施说明（图片+文字）	无污染	具体看环评报告
	5. 原料、化学物、废弃物 关于公司原材料消耗、化学品、无害和有害废弃物、以及温室气体以外气体排放的公开或内部综合数据报告	1. 公司年度采购的原材料总量（T）	8900	
		2. 环保原材料的重量/环保原材料与非环保材料的重量占比	3%	
		3. 环保原材料与非环保材料的金额占比	2.2%	
		4. 公司使用的回收原料清单及占总使用量的占比	1.9%	
	6. 产品使用 关于因节约型产品设计而实现的能源、水或其他资源节省的公开或内部综合数据报告。	提供因节约型产品设计而实现的能源、水或其他资源节省的综合性数据	1.87tce	

	7. 产品生命末期 关于产品停产行动（如产品回收计划）所取得环境影响进展的公开或内部综合数据报告。	产品停产行动(如产品回收计划)所取得环境影响进展的综合性数据	0	
	8. 顾客健康与安全 关于如产品召回数量、客户健康与安全事件数量等内容的公开或内部综合数据报告。	1. 公司年度产品导致的健康安全事件（起）-后附 CAP 关闭报告；	0	
		2. 公司针对产品在顾客使用时的安全措施（如安全使用说明、标签），包含：客户满意度调查报告。	详见产品说明书	
	9. 环保服务与环保倡导 关于促进公司产品或服务在其客户群中可持续消费所取得进展（如为客户抵消的温室气体排放量）的公开或内部综合数据报告。	1. 公司举办的、参与的环保活动说明（文字和图片），如植树、志愿清洁服务/环保节能的倡议书等；	有	参考 CSR 报告
		2. 公司对内外的环保培训教育记录或参与专项的环保宣传活动。	有	参考 CSR 报告
ENV6331	1. 报告年份	2021 年（01-12.31）	2021	
	2. 能源消耗总量 （单位为兆瓦时） 关于公司能源消耗的公开或内部综合数据报告应包括燃烧前的燃料和为公司运营用途购买的电力、热力、蒸汽和冷却等能源投入。	数据单位要求为兆瓦时 (MWh)。	511.246	
	3. 可再生能源消耗总量 关于可再生能源消耗的公开或内部综合数据报告，无论其来自签订了具体合同的供应商，还是现场的自产装置。	可被视为可再生来源的有：风电机组、太阳能、生物质能、甲烷化、地热能、水力发电等。所报告的可再生来源的能源的计量单位，必须与在“能源消耗”指标之下报告的能源计量单位相同。	0	
	4. 评估范围 1 的温室气体排放总量 （单位为公吨二氧化碳当量）	关于公司运营所产生范围 1 温室气体总排放量的公开或内部的量化合并报告，单位为二氧化碳公吨当量。	0	
	5. 评估范围 1 温室气体排放基准年 范围 1 温室气体排放基准年是指范围 1 温室气体减排目标所参照的年份。	例如：公司 A 承诺到 2030 年实现范围 1 温室气体排放量比 2020 年减少 n%。那么，2020 年就是基准年。	2021	
	6. 评估范围 1 的温室气体排放基线 ，单位为公吨二氧化碳当量	基准年范围 1 温室气体排放量（公吨 CO2eq）。	0	

	7. 评估范围 2 的温室气体排放总量（单位为公吨二氧化碳当量） 关于公司运营所产生范围 2 温室气体总排放量的公开或内部的量化合并报告，单位为二氧化碳公吨当量。	评估范围 2 排放是指来自公司消耗外购电力产生的温室气体排放。外购电力涉及已购买或以其他方式投入公司运营的电力。	411.36	
	8. 评估范围 2 温室气体排放基准年 范围 2 温室气体排放基准年：是指范围 2 温室气体减排目标所参照的年份。	例如：公司 A 承诺到 2030 年实现范围 2 温室气体排放量比 2020 年减少 n%。那么，2020 年就是基准年。	2021	
	9. 评估范围 2 的温室气体排放基线，单位为公吨二氧化碳当量	基准年范围 2 温室气体排放量（公吨 CO ₂ eq）。	411.36	
	10. 请描述温室气体排放的计算方法，以及任何方法或基线的变化，并说明理由。	在整个承诺期内，温室气体计算应适用一致原则。如果计算方法、边界范围、基准、排放因素、重大设施增减出现任何变化，请在此说明，以确保透明度。	范围 1: ADx EF _x GWP (该方法学来自标准 ISO14061/ 433 a); 范围 2: ADx EF _x GWP (该方法学来自标准 ISO14061/ 433 a)	
ENV6332	1. 报告年份 提供所申报的报告数据覆盖的日历年	2021 年 (01-12.31)	2021	
	2. 总耗水量 (兆升) (如适用)	关于公司水资源消耗 (升) 的公开或内部的量化合并报告，其包括地表水、地下水、收集的雨水、其他组织或市政供应的循环再造/废弃水。	3.7	
	3. 水中污染物排放总量 关于在公司运作过程中排入废水流中污染物重量的公开或内部综合数据报告。	水污染物的量是废水质量的一个指标，它反映了废水处理系统的有效性和对环境的潜在影响。	0	
	4. 危险废物总重 (吨) 公司运营所产生、再循环、重新使用、回收、运输、出口、进口和处理的危险废物重量的公开或内部的量化合并报告，以吨为单位。	危险废物是危险的或能够对人类健康或环境产生有害影响的废物 (例如，危险化学品、电子废物、腐蚀性和有毒金属等)。	3.5	
	5. 非危险废物总重 (吨) 公司运营所产生、再循环、重新使用、回收、运输、	非危险废物包括不符合危险废物定义的所有其他废物。这包括不可溶、不与其他材料反应、以及不分解的废物 (例如，农	100	

	出口、进口和处理的非危险废物重量的公开或内部的量化合并报告，以吨为单位，并注明报告日期。	业废物、采矿剥离物等）。		
	6. 废弃物回收总量（吨） 公开或内部报告的在寿命末期经再利用处理的（危险和非危险）废物之重量的综合数据。	回收废物是对其进行下列处理之一的废物：重复使用、回收、堆肥或其他再利用操作。并非在场地分类、但会因市政当局的普通工业废物（OIW）处理而得到回收的废物不能纳入到回收废物数量中，除非场地能够展示出市政当局实现了有效的回收利用。	100	
FBP450	贵公司是否获得了有关商业道德问题的外部认证（如：反腐败，数据安全问題）？	1.ISO 27000	无	
		2.其他反腐败认证计划（如 Ethic Intelligence，跟踪等）（请注明）	无	
		3. 其他信息安全认证计划（如：Cyber Essentials 等。）（请注明）	无	
		4. 其他如：ISO37001/TFS16949/海关高级认证 AEO/诚信经营信用等级证书等	无	
FBP600	请报告以下与商业道德相关的 ¹ 关键业绩指标（请注明年份）	1. 报告年份：2021（0101-1231）	2021	
		2. 在商业道德问题上已接受过培训（例如通过线上学习）的员工百分比	100%	
		3. 由举报程序产生的报告数量	20	
		4. 认可的贪污腐败事件	0	
		5. 认可的信息安全事件数量	0	
		6. 已针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比	100%	
		7. 具有反腐败管理系统认证的经营地点占经营地点总数的百分比	100%	
		8. 具有 ISO 27000 认证（或其他等效与类似标准）的信息安全管理系统（ISMS）的经营地点占经营地点总数的百分比	0	
		9. 关于商业道德的其他关键业绩指标	100%	
SUP450	贵公司是否获得了任何有关可持续采购的认证	由认可认证机构颁发的证书、证书审核报告及/或在证书未发放的情况下，由认可认证机构发出的“认证进行中”的证明，年度报告及/或企业社会责任报告/可持续性报告，并有外部第三方验证企业社会责任数据的真实性。	无	
SUP6100	请报告以下与可持续采购相关的 ¹ 关键业绩指标	1. 报告年份（2021 年 0101-1231）	2021	
		2. 目标供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的百分比	100%	
		3. 签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%	
		4. 已经过企业社会责任（CSR）评估（例如问卷）的目标供应商百分比	100%	

		5. 已经过企业社会责任 (CSR) 现场审核的目标供应商百分比	100%	
		6. 所有地区内已经过参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比可 持续采购培训的采购员百分比	100%	
		7. 或数量	100%	
		8. 供应商的其他企业社会责任 (CSR) 方面的 关键业绩指标 (KPI)	100%	

公司对未来的展望

回顾 2021 年，我们不忘初心，砥砺前行谋发展；展望 2022，我们将继续努力探索缓冲保护包装领域的发展机会，不断完善现有产品和服务模式，为客户、员工等利益相关方创造更大价值。同时，将业务发展和履行社会责任并重，进一步优化、细化企业社会责任工作。

在加入联合国全球契约之后，公司更加明确了企业自身的社会责任意识，使我们认识工作的意义和价值包括不限于提高人们的工作效率，美化环境，给人类生活带来福祉。我们在获得财富的同时，也清晰地认识到：我们的发展目标和规划不仅仅是关注服务项目的质量和盈利，还应当包括对企业社会责任的重视、对环境问题的重视，以及对企业员工人员、福利待遇的关心。

在今后的长期发展规划中，全球契约的十项原则将会始终作为公司发展的重要目标与准则，我们也将会在全公司及利益相关方等群体中大力倡导人权、劳工标准、环境和反腐败这四个方面的十项原则。关注联合国 17 项可持续发展目标，在自身业务发展壮大的同时，履行好企业应该承担的社会责任。严格遵守相关行业、国家和地区的法律法规，践行商业道德，合规合法经营，持续关注环境保护方面的温室气体与节能减排，为员工提供更具竞争力的工作条件，为合作伙伴持续赋能，给予更多自由施展才能的机会，携手共建和谐生态。

在我们影响的范围内遵守与支持人权、劳工标准、环境及反贪污方面的十项基本原则规定，在市场、环境、工作场所等领域对员工、客户等方面做出我们力所能及的贡献。希望通过我们的行动，可以动员影响到更多组织参与到全球契约中来，各企业与各机构、劳工组织，非政府组织以及其他有关各方结成合作伙伴关系，各界以自主的行为，遵守商业道德，尊重人权，劳工标准和环境方面的国际公认原则，形成一个更加广泛平等的市场，以及和谐稳定的社会，使经济全球化朝积极的方向发展。

展望世界，放眼未来，我们将会更加积极地参与联合国全球契约的各项活动，公司将注重股东的资本增值和企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业的精准把握，争取更加优异的业绩，并认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展。

GRI&SDG Standards 指标索引

第一部分：一般披露项

组织概况

编号	描述	SDG	页码
102-1	组织名称		1
102-2	活动、品牌、产品和服务		5-10
102-3	总部位置		5
102-4	经营位置		5
102-6	服务的市场		6
102-7	组织规模		5
102-8	关于员工和其他工作者信息		36
102-9	供应链		53
102-10	组织及其供应链的重大变化		6-7
102-11	预警原则或方针		/
102-12	外部倡议		15
102-13	协会的成员资格		16

战略

102-14	最高组织者声明		4
102-15	关键影响、风险和机遇		4

道德和诚信

102-16	价值观、原则、标准和行为规范		11
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		46

管治

102-18	管治架构		11
102-19	授权		18
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		17
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	SDG16	21
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	SDG5, 16	18
102-23	最高管治机构主席		11
102-24	最高管治机构的提名和甄选	SDG5, 16	18
102-25	利益冲突		21
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		19-20
102-27	最高管治机构的集体认识		19-20
102-28	最高管治机构的绩效评估		19-20
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	SDG16	19-20

102-30	风险管理流程的效果		/
102-31	经济、环境和社会议题的评审		19-20
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		17
102-33	重要关切问题的沟通		21
102-34	重要关切问题的性质和总数		20
102-35	报酬政策		41-42
102-36	决定报酬的过程	SDG16	41-42
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		41-42
102-38	年度总薪酬比率		/
102-39	年度总薪酬增幅比率		/

利益相关方参与

102-40	利益相关方群体列表		21
102-41	集体谈判协议		46
102-42	利益相关方的识别和遴选		21
102-43	利益相关方参与方针		21
102-44	提出的主要议题和关切问题		19

报告实践

102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		2
102-46	界定报告内容和议题边界		2
102-47	实质性议题列表		20
102-48	信息重述		/
102-49	报告变化		/
102-50	报告期		2
102-51	最近报告日期		2
102-52	报告周期		2
102-53	有关本报告问题的联系人信息		2
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		2
102-55	GRI 内容索引		66-70
102-56	外部鉴证		/

第二部分：具体标准披露项

经济绩效

编号	描述	SDG	页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	SDG2, 5, 7, 8, 9	5
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划		39-43

市场表现

202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	SDG1, 5, 8	58
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	SDG8	36

反腐败

205-1	已进行腐败风险评估的运营点	SDG16	46
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	SDG16	47/52
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	SDG16	48

不正当行为

206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	SDG16	51
-------	---------------------------	-------	----

物料

301-1	所用物料的重量或体积	SDG12, 8	60
301-2	所使用的回收进料	SDG12, 8	/
301-3	回收产品及其包装材料	SDG12, 8	/

能源

302-1	组织内部的能源消耗量	SDG12, 13, 7, 8	23-24
302-2	组织外部的能源消耗量	SDG12, 13, 7, 8	/
302-3	能源强度	SDG12, 13, 7, 8	/
302-4	减少能源消耗量	SDG12, 13, 7, 8	60
302-5	降低产品和服务的能源需求	SDG12, 13, 7, 8	31-33

水资源

303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	SDG6	/
303-2	管理与排水相关的影响	SDG6	27
303-3	取水	SDG6	24

生物多样性

304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	SDG14, 15, 6	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	SDG14, 15	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	SDG14, 15, 6	/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种		/

排放

305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	SDG12, 13, 14, 15	24
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	SDG12, 13, 14, 15	24
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	SDG12, 13, 14, 15	/
305-4	温室气体排放强度	SDG13, 14, 15	/
305-5	温室气体减排量	SDG13, 14, 15	/
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	SDG12, 3	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	SDG12, 14, 15, 3	/

污水和废弃物

306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	SDG12, 14, 3, 6	/
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	SDG12, 3, 6	29
306-3	重大泄漏	SDG12, 14, 15, 3, 6	26
306-4	危险废物运输	SDG12, 3	29

环境合规

307-1	违反环境法律法规	SDG16	21
-------	----------	-------	----

供应商环境评估

308-1	使用环境标准筛选的新供应商		52
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		55-56

雇佣

401-1	新进员工和员工流动率	SDG5, 8	36
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利		39-40
401-3	育儿假	SDG5, 8	42

劳资关系

402-1	有关运营变更的最短通知期		/
-------	--------------	--	---

职业健康与安全

403-1	职业健康安全管理体系	SDG8	34
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	SDG3, 8	37
403-3	职业健康服务	SDG3, 8	37-38
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	SDG8	37
403-5	工作者职业健康安全培训	SDG8	37
403-6	促进工作者健康	SDG8	38
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	SDG8	38
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	SDG8	33
403-9	工伤	SDG8	36

培训与教育

404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	SDG4, 5, 8	43
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	SDG8	43-44

多元化与平等机会

405-1	管治机构与员工的多元化	SDG5, 8	36
405-2	男女基本工资和报酬的比例	SDG10, 5, 8	58

反歧视

406-1	歧视事件及采取的纠正行动	SDG16, 5, 8	35
-------	--------------	-------------	----

结社自由与集体谈判

407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	SDG8	35
-------	---------------------------	------	----

童工

408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	SDG16, 8	35
-------	--------------------	----------	----

强迫或强迫劳动

409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	SDG8	35
-------	-------------------------	------	----

安保实践

410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	SDG16	58
-------	--------------------	-------	----

原住民权利

411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	SDG2	/
-------	--------------	------	---

人权评估

412-1	接受人权审查或影响评估的运营点		35
412-2	人权政策或程序方面的员工培训		35
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约		53

当地社区

413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		14-15
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	SDG1, 2	/

供应商社会评估

414-1	使用社会标准筛选的新供应商		53
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		53-56

客户健康与安全

416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		30
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	SDG16	/

营销与标识

417-1	对产品和服务信息与标识的要求	SDG12	/
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	SDG16	/
417-3	涉及市场营销的违规事件		/

客户隐私

418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	SDG16	51
-------	-------------------------	-------	----

社会经济合规

419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		46
-------	-----------------	--	----

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

1. 您属于以下哪类利益相关方？

☐政府 ☐监管机构 ☐股东和投资者 ☐客户 ☐员工 ☐社区

☐供应商与合作伙伴 ☐公众与媒体 ☐其他（请注明）_____

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量？

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低

3. 您认为哪一章节最符合您的需要？

☐领导致辞 ☐环境 ☐诚信 ☐员工 ☐可持续采购

4. 哪些议题最引起您的关注？（可多选）

☐责任治理 ☐环境 ☐劳工人权 ☐商业道德 ☐可持续采购

5. 请您对《厦门艾美森新材料科技股份有限公司 2021 年社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

联系我们：

网址：<http://www.amesonpak.com>

地址：福建省厦门市集美区灌口镇坑坪路 5 号

传真：0592-5744644

联系人：王晓萍

电话：15980891836

邮箱：xp.wang@miniair.net