



The sky is the limit



MEMORIA SOSTENIBILIDAD

2021

Índice

Entrevista a nuestro CEO

Cifras principales

1 Sobre Greenergy

- 1 Hitos 2021
- 2 Financiación sostenible
- 3 Relación con los grupos de interés

2 Estrategia de Sostenibilidad

- 1 Análisis de materialidad
- 2 ESG Roadmap
- 3 Política de Sostenibilidad
- 4 Cumplimiento Plan Acción ESG 2021
- 5 Plan de Acción ESG 2022
- 6 Gestión de riesgos
- 7 Reconocimiento externo

3 Buen Gobierno

- 1 Diversidad del Consejo
- 2 Eficacia
- 3 Comisiones
- 4 Comité de Dirección
- 5 Comité de sostenibilidad
- 6 Estructura de capital
- 7 Ética y cumplimiento

4 Contribución a los ODS

- 1 ODS 5
- 2 ODS 7
- 3 ODS 8
- 4 ODS 13
- 5 ODS 15

5 Planeta

- 1 Biodiversidad
- 2 Cambio Climático
- 3 Economía Circular

6 Personas

- 1 Crecimiento sostenible
- 2 Igualdad
- 3 Atracción y retención de talento diverso
- 4 Formación
- 5 Compensación
- 6 Seguridad y Salud

7 Impacto local

- 1 Impacto local
- 2 Comunidad local
- 3 Cadena de Suministro
- 4 Derechos humanos

8 Sobre este informe

Anexo I
Tabla de indicadores clave

Anexo II
Tabla de Contenidos GRI

Principales cifras del 2021

Sustainalytics

ESG TOP RATED
2022



distinción a líderes del sector

100%

de directivos con **retribución variable** ligada a objetivos ESG

2.890 h

formación para empleados

245

empleados crecemos un 28%

50%

mujeres en el Consejo de Administración

Entre las

30

cotizadas españolas en el **IBEX Gender Equality Index**

600 m€

donaciones e inversiones en la comunidad (eq 3,7% beneficio neto)

1.900

jóvenes en actividades de **educación ambiental**

150

personas de la comunidad local con **electricidad de origen renovable**

800

asistentes locales a **reuniones**

2.220

trabajadores empleados en nuestros proyectos

0

accidentes entre empleados

1,3M€

inversión ambiental

0

proyectos en áreas protegidas según la normativa local o internacional

181.204tCO₂e

emisiones evitadas a la atmósfera

100M€

financiación verde primera emisión de pagarés verdes del mercado español

55%

objetivo de reducción de emisiones a 2030



Entrevista a nuestro CEO

La sostenibilidad, el eje transversal de nuestro negocio

En 2021 Greenergy siguió volcada de lleno con la sostenibilidad en su sentido más amplio, pues se trata de un concepto que la compañía entiende como un eje transversal de su negocio, que comprende y atañe a toda su cadena de valor.

David Ruiz de Andrés, fundador y CEO de Greenergy, introduce y explica a continuación las claves más importantes de esta memoria, que no es sino fiel reflejo del compromiso y del esfuerzo de todo un año para con el entorno donde desarrolla su actividad.

Antes de adentrarnos en la estrategia en cuanto a la sostenibilidad, que es tan vital en el negocio de Greenergy, ¿podría hacer balance de lo que fue 2021 en términos de negocio? ¿Fue un buen año para el crecimiento y la expansión de la compañía?

Este año ha marcado una gran transformación para Greenergy. Hace apenas unas semanas hemos comunicado al mercado las cifras de negocio de 2021, y ciertamente hablan por sí mismas. Además de facturar un 94% más que el año anterior y crecer un 75% en EBITDA, nuestra cartera de proyectos ya alcanza los 10 GW en diferentes fases de desarrollo, con actividad en 10 países con los recientes anuncios de Estados Unidos y Polonia. Nuestro pipeline de proyectos garantiza el crecimiento de nuestro negocio a corto, medio y largo plazo y además, nos reduce riesgos al estar diversificados con presencia en las tres grandes regiones económicas (Europa, USA y Latam).

Estas cifras son precisamente las que han permitido la mejora del rating crediticio a 'Investment Grade', ¿cómo os ayudan además en la obtención de financiación?

Efectivamente, la firma de calificación crediticia Axesor ha revisado al alza el rating de Greenergy elevándolo a grado de inversión desde 'BB+' a 'BBB-' y manteniendo su perspectiva 'Estable'. Entre otras cosas, la agencia ha valorado el cumplimiento de los objetivos del plan de negocio en un contexto económico no exento de dificultades, nuestra capacidad para

generar beneficios y la solidez de nuestra estructura financiera.

Todo ello nos ayuda a reducir el coste de capital en emisiones de renta fija, como la reciente emisión de bonos verdes que acabamos de cerrar en el MARF por un valor final de 52,5 millones de euros y un plazo de vencimiento de 5 años. Hemos conseguido mejorar en 75 puntos básicos la anterior operación de financiación, obteniendo recursos a un precio muy competitivo que nos permiten seguir avanzando en nuestro plan de crecimiento.

El éxito de esta operación se suma al de la primera emisión de pagarés verdes del mercado español en septiembre, por valor de 100 millones de euros, y la ampliación de capital de 105 millones de euros que acometimos en marzo, poniendo en circulación 3,6 millones de nuevas acciones que representan el 13% del capital social de la compañía y nos aseguran las necesidades de fondos para los objetivos de cartera de proyectos propios de 2023.

Y todo ello parece que también convence al mercado con la revalorización que ha experimentado la acción en las últimas semanas...

Bueno, eso también es un trabajo de fondo. El consenso de analistas, después de estudiar nuestras cifras, nos avala. También las nuevas casas de análisis que han iniciado la cobertura de nuestra acción este año como Santander. Somos de las pocas cotizadas en el mercado español que cuenta con un consenso tan claro y con un potencial de crecimiento tan atractivo, sustentado por supuesto en los resultados y la gestión de nuestro negocio que son claras y están ahí. Confían en nuestro ritmo de crecimiento.

Y la coyuntura económica también favorece. Con el precio del gas y de la electricidad en general a precios desorbitados, las renovables se erigen como una alternativa a nuestra dependencia geoestratégica de países como Rusia para abastecernos de energía. La competitividad de las renovables es un hecho, son ya la fuente más competitiva, y su implantación repercutirá en los costes energéticos para las empresas y



los consumidores. El precio de la energía actualmente no es asumible para un país que quiere ser competitivo. Y eso también lo descuenta el mercado.

Sin embargo, para desplazar a los ciclos combinados de gas y al resto de combustibles fósiles y apostar por esa implementación de las renovables a gran escala es fundamental también apostar por el almacenamiento. ¿Cómo estáis avanzando en esta línea?

La llegada del almacenamiento a las energías renovables permitirá reducir nuestra dependencia energética. Las baterías son capaces de almacenar el excedente de energía en las horas de mayor producción e inyectarla a la red en las horas en las que el recurso es menor o inexistente, por lo que evitará cierta canibalización del precio de la energía y multiplicar el aporte de esta al mix energético.

Su competitividad cada vez es mayor. El almacenamiento de ion-litio está reduciendo los costes a un ritmo del 15% anual, según estudios de Lazard. Muestran una curva similar a la que ha experimentado la solar fotovoltaica en la última década, favoreciendo proyectos cada vez más viables para ofrecer energía y dar capacidad a la red.

Por eso, previendo la revolución que supone el almacenamiento para estabilizar la producción de energía renovable, Grenergy ha incorporado a un equipo de profesionales expertos en almacenamiento que componen una unidad de negocio específica que trabaja en la incorporación de cerca de 5GWh de proyectos de almacenamiento en países como Chile, España, Reino Unido o Italia.

Adentrándonos en la memoria de sostenibilidad, Grenergy ha cumplido con los objetivos marcados en su Plan de Acción ESG 2021, ¿qué acciones destaca en este sentido?

Con las memorias de sostenibilidad que publicamos cada año, queremos evidenciar nuestro compromiso con un concepto que forma parte de nuestro negocio de una manera integral, desde los recursos humanos, pasando por nuestro Gobierno corporativo, el impacto en el medioambiente o todas las acciones que llevamos a cabo

procurando un impacto positivo en la sociedad, porque entendemos la sostenibilidad como un eje transversal e indispensable en nuestra actividad.

Por eso, podría resumirla en algunos datos como nuestra pertenencia al primer índice del IBEX que mide la presencia de mujeres en puestos directivos, las 2.890 horas de formación que hemos impartido entre nuestros equipos, los 2.000 trabajadores que han sido empleados en nuestros proyectos este año, los más de 500.000 euros invertidos en donaciones o las 181.000 toneladas de emisiones de CO₂ que hemos evitado a la atmósfera. Sin embargo, más allá de las cifras, son las acciones que hacemos sobre el terreno, las que hacemos visibles y tangibles en la gente y en su entorno, las que más nos enorgullecen y mejor definen el camino que queremos seguir.

¿Hablas de las acciones que habéis hecho, por ejemplo, en la comunidad local de Quillagua?

Si, es una de tantas otras. En Quillagua, el municipio habitado más seco del mundo, donde tenemos instalado uno de nuestros mayores parques fotovoltaicos, nos comprometimos con la comunidad local -con muchas dificultades para acceder al suministro eléctrico- en ofrecerles energía. Por eso este año Grenergy ha completado la construcción y puesta en operación de una planta fotovoltaica de 350KW para abastecer a su población.

Pero es solo un ejemplo. Este año también hemos firmado convenios como con el Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha para impulsar la contratación femenina en la construcción de nuestros parques, intentando romper con esos roles a menudo asociados únicamente a los hombres y ofreciéndoles oportunidades laborales tan importantes en entornos afectados por la despoblación como los próximos a nuestro parque solar de Escuderos, recientemente conectado en Cuenca.

Asimismo, teniendo en cuenta el papel fundamental que tienen los humedales en la regulación del ciclo natural del agua, clave para mitigar los efectos del cambio climático, también estamos colaborando con WWF en un proyecto de

restauración ecológica de humedales degradados para mejorar su estado, favorecer la conservación de hábitats y potenciar la captura de CO₂.

En esta línea, también habéis decidido colaborar en la situación tan trágica que se vive en Ucrania...

Sí, creemos que ahora mismo toda ayuda es poca ante este conflicto bélico inhumano. Por eso, hemos lanzado una iniciativa para promover la incorporación de refugiados a nuestros equipos en Polonia, España y Reino Unido, en posiciones de ingeniería y/o finanzas, ofreciéndoles así oportunidades de recuperar la estabilidad económica y continuar con el desarrollo de su carrera profesional. Es así como hemos encontrado nuestra pequeña forma de ayudar.

Además, en las últimas semanas hemos alcanzado acuerdos de colaboración con Médicos sin fronteras y con la ONG polaca PAH para apoyar su labor de asistencia médica y ayuda humanitaria dentro de Ucrania y también con los refugiados en países limítrofes. De hecho, el apoyo prestado por Grenergy equivale a la adquisición de todo el material médico y medicamentos necesarios para realizar 400 operaciones quirúrgicas de urgencia.

Y todas estas medidas están siendo además valoradas por las agencias de ratings ESG internacionales ¿es así?

Así es. La organización de nuestro gobierno corporativo, la gestión de riesgos relacionados con la ética, el capital humano, las comunidades locales y el medioambiente nos ha llevado a ser una empresa líder en gestión de riesgos ESG en el sector, con la distinción ESG Industry TOP Rated 2022 otorgada por Sustainalytics, entre más de 4.000 compañías.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad va mucho más allá de contribuir a la lucha contra el cambio climático mediante la generación de energías limpias, por eso os animo a leer con detenimiento el informe que a continuación os presentamos y que creo que pone de manifiesto como la sostenibilidad está ligada intrínsecamente a nuestra estrategia y actúa como palanca de creación de valor.

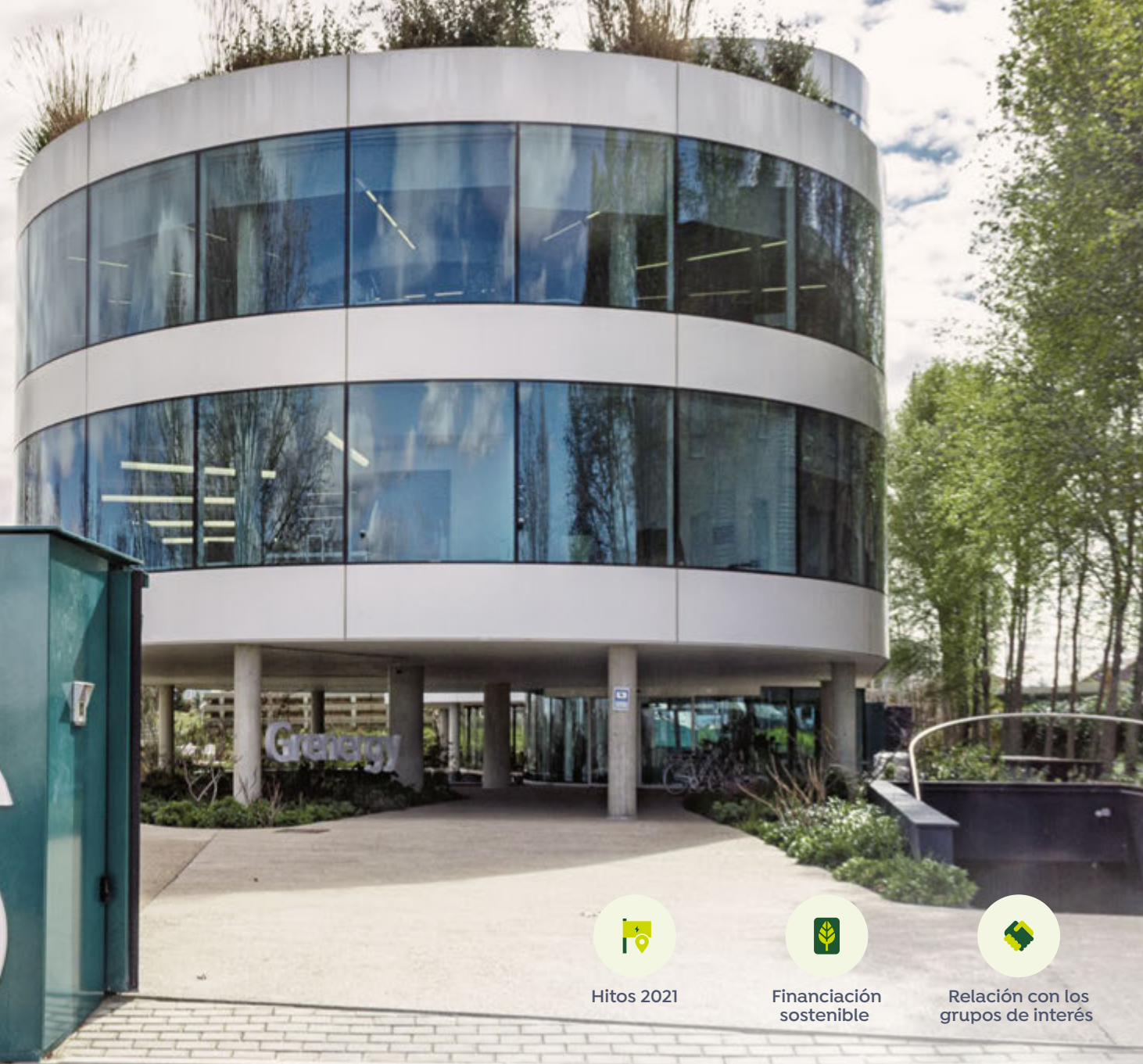
1

Sobre Greenergy

Rafael Botí

26

Oficinas centrales de Greenergy (Madrid - España).



Hitos 2021



Financiación sostenible



Relación con los grupos de interés

Sobre Greenergy

Greenergy es un productor independiente de energía (IPP) que integra el desarrollo, construcción, operación y mantenimiento de plantas de energía renovable a gran escala. La compañía incorpora además sus propios equipos dedicados a la originación de PPAs, financiación estructurada y M&A, generando eficiencias como consecuencia de la integración de todo el proceso.

Integración vertical



Apoyado por equipos internos



Greenergy ya cuenta con cerca de **1 GW de proyectos en construcción y operación** y un **pipeline total de 10 GW**

Greenergy ya cuenta con cerca de 1GW de proyectos en operación y construcción, y con un pipeline de 10GW de proyectos solares y eólicos en distintas etapas de desarrollo en 10 países. Además, en 2021, la compañía ha invertido recursos para avanzar en el desarrollo de un pipeline adicional de casi 5GWh de proyectos de almacenamiento.

10 GW
pipeline solar y eólico

965 MW
Proyectos en operación y construcción

714 MW
Proyectos en backlog

2.970 MW
Proyectos en desarrollo avanzado

Además, la compañía cuenta con un track record de más de 50 plantas construidas, conectadas y transferidas a terceros, que suman alrededor de 400MW.

>50 plantas
conectadas y transferidas

400MW
proyectos build to sell



1.1 Hitos 2021

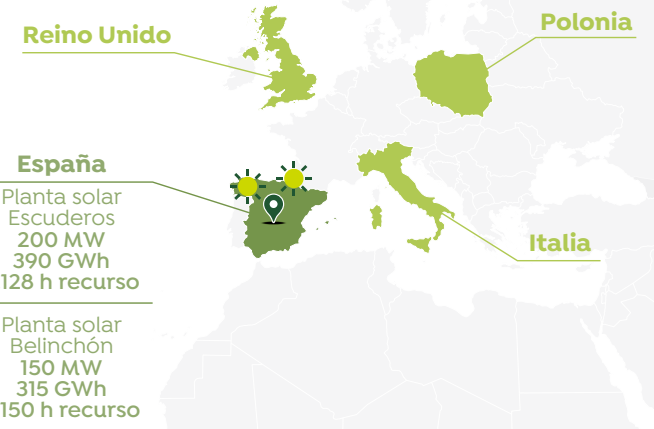
Diversificación geográfica

Desde su creación en 2007, la compañía ha experimentado un rápido crecimiento. En 2013, Grenergy trasladó su estrategia de crecimiento a Latinoamérica, convirtiéndose en una compañía líder en Chile, y continuó su expansión a otros países como Colombia, Perú o México. España es un país clave en el crecimiento, donde ya cuenta con un pipeline de proyectos en desarrollo de 2GW y ya ha conectado su mayor planta solar hasta la fecha, Escuderos (200 MW). También, ha expandido su presencia en Europa a países como Italia, Reino Unido y Polonia.

Recientemente, la compañía ha adquirido el 40% del desarrollador estadounidense Sofos Harbert. Se trata de un movimiento estratégico que acelera la entrada de la compañía en un mercado de gran potencial de crecimiento, con un incremento estimado de más de 900 GW de tecnología solar antes de 2035.

De esta manera, la compañía se posiciona en tres plataformas Europa, Latinoamérica y Estados Unidos, y un total de 10 países. La sede central de la compañía está en Madrid, y coordina las operaciones de Latinoamérica desde su oficina de Santiago de Chile.

Proyectos en operación y construcción



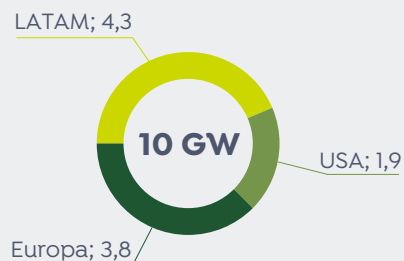
En 2021, Grenergy se posiciona en tres plataformas **Europa, Latinoamérica y Estados Unidos**, y un total de **10 países.**

Diversificación tecnológica

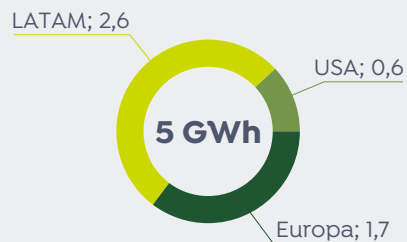
La compañía considera el posicionamiento en tecnología de almacenamiento como una tendencia y factor clave de la evolución del negocio en los próximos años, y en 2021 ha incorporado talento senior especializado a su equipo y ya cuenta con un pipeline de 57 proyectos y cerca de 5GWh de baterías en Latam, Europa y Estados Unidos.

c. 5 GWh
pipeline de
almacenamiento

Solar y eólico



Almacenamiento



Objetivos y estrategia

La compañía tiene como objetivo la instalación de 3,5GW de proyectos propios de energía renovable en 2024 (build to own) y, de manera paralela, continuará con la rotación de activos (build to sell) en un rango de 100-200MW al año. En 2021, la compañía transfirió proyectos de energía renovable a terceros con una capacidad total de 103MW.



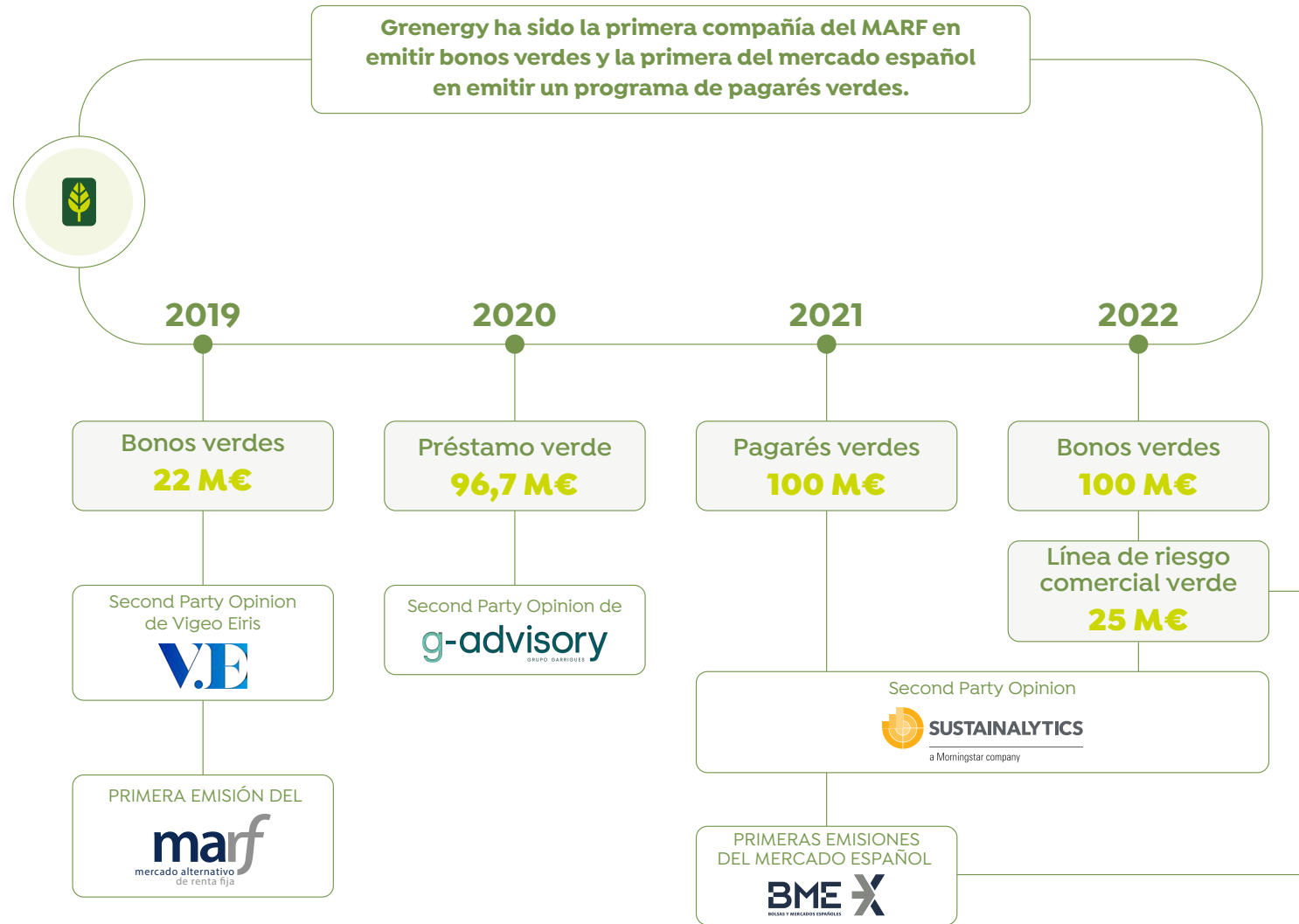


1.2 Financiación sostenible

Greenergy continúa consolidando su posición como empresa referente en financiación verde, junto a entidades financieras comprometidas con la creación de valor sostenible. La compañía ya fue protagonista de la primera emisión de Bonos Verdes de la historia del MARF en 2019, a través de un marco de financiación verde con verificación de Vigeo Eiris sobre su alineación con los Green Bond Principles. En 2020, obtuvo un préstamo verde en línea con los Green Loan Principles, las directrices que buscan promover la integridad de este tipo de financiación de actividades económicas consideradas medioambientalmente sostenibles.

En 2021, vuelve a ser pionera en financiación verde con la emisión del primer programa de pagarés verdes del mercado español, por un valor de 100 millones de euros.

Recientemente, en el 2022, la compañía ha realizado una nueva emisión de bonos verdes y ha firmado la primera línea de riesgos comerciales verde del mercado español, junto a Caixabank, volviendo a ser pionera en financiación sostenible por tercera vez.

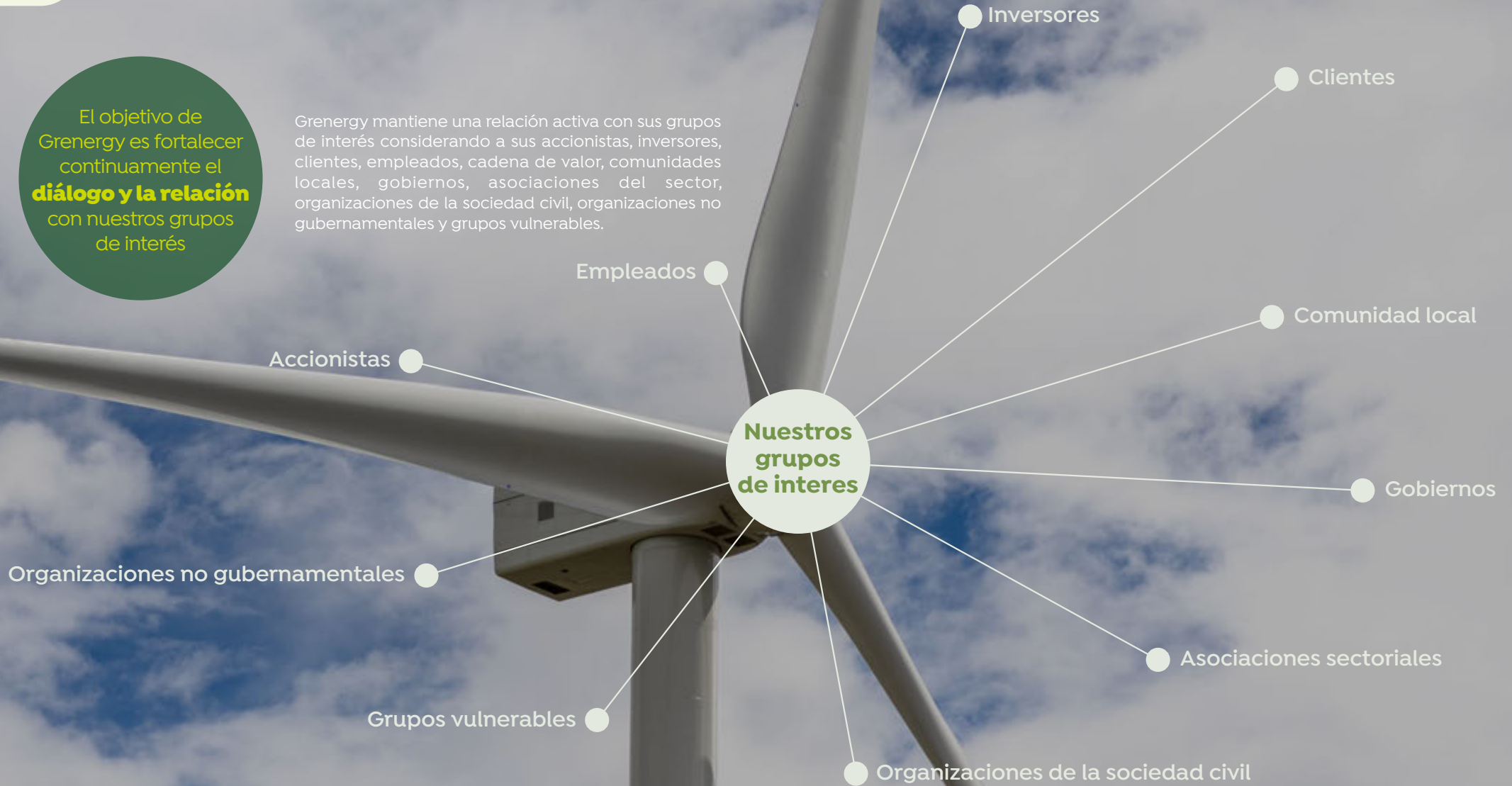




1.3 Relación con los grupos de interés

El objetivo de Grenergy es fortalecer continuamente el **diálogo y la relación** con nuestros grupos de interés

Grenergy mantiene una relación activa con sus grupos de interés considerando a sus accionistas, inversores, clientes, empleados, cadena de valor, comunidades locales, gobiernos, asociaciones del sector, organizaciones de la sociedad civil, organizaciones no gubernamentales y grupos vulnerables.



Comunidad inversora

Nuestro objetivo es fortalecer continuamente la relación con nuestros inversores, buscando oportunidades de diálogo para una mejor comprensión de la estrategia corporativa, retos y progreso de objetivos operacionales. Detallamos la información financiera, operacional y del ámbito ESG con frecuencia trimestral en las presentaciones de resultados de la compañía, explicándolos en los distintos eventos con inversores en los que participamos.

Los directivos de Grenergy han estado presentes en distintos medios de comunicación explicando la estrategia de la compañía en entrevistas, así como en tribunas y paneles sectoriales donde se exponen distintos puntos de vistas. En nuestra web corporativa hacemos públicas todas las comunicaciones a inversores y medios.

En una apuesta por la transparencia, analizamos los hitos conseguidos y las iniciativas de diálogo con los inversores, mostrando todas las interacciones realizadas durante el año 2021, así como el seguimiento recibido por parte de reputadas casas de análisis y crédito sobre la compañía, facilitando el acceso a nuevos potenciales inversores.

Recientemente la firma de calificación crediticia Axesor ha revisado al alza el rating de la compañía de BB+ a BBB-. Para ello, ha valorado el posicionamiento competitivo derivado de la trayectoria de la compañía, el modelo de negocio, su cartera de proyectos, el análisis los planes de crecimiento, el plan de inversión y la situación "positiva" de su estructura financiera.

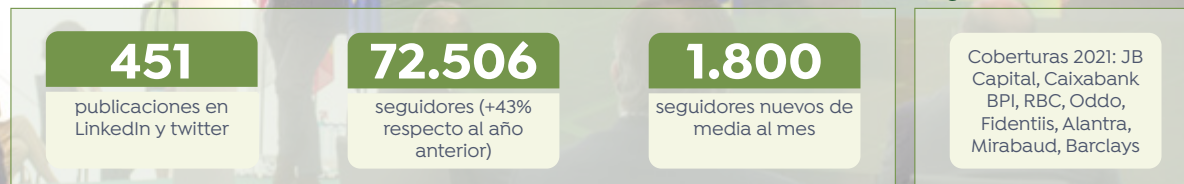
La firma de calificación crediticia Axesor ha revisado al alza el rating de la compañía a grado de inversión BBB-.

En nuestra interacción con la **comunidad inversora** explicamos como la **sostenibilidad está ligada intrínsecamente a nuestra estrategia y actúa como palanca de creación de valor.**

Actividad con inversores

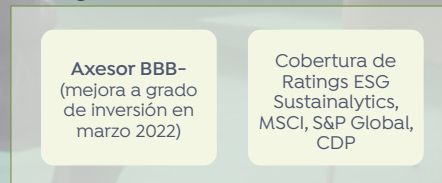


Actividad en redes sociales

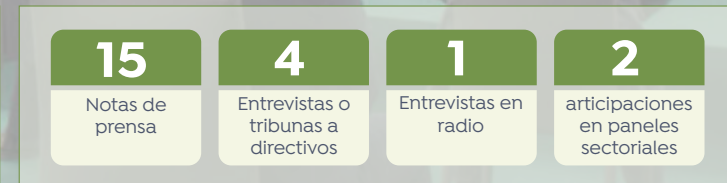


Seguimientos de analistas

Ratings



Actividad con medios de comunicación



Organizadores de eventos participados en 2021:



Comunicación y engagement

Como parte de su Plan de Acción ESG 2021, la compañía elaboró un Plan de Comunicación ESG donde se identifican los temas claves específicos de interés para cada grupo y el canal de comunicación óptimo, incluyendo los distintos canales de denuncia y mecanismos de recepción y gestión de quejas puestos a su disposición. Según lo previsto en el Plan de comunicación de ESG, en 2021 la compañía ha mejorado la divulgación y transparencia de los aspectos ESG al expandir su página web para incorporar información material de sostenibilidad.

Mantener una relación fluida con nuestros grupos de interés nos ayuda a identificar impactos reales o potenciales y el fortalecimiento de estos vínculos es a su vez una herramienta de gestión y mitigación de riesgo.

La atracción y retención de talento es un riesgo inherente a nuestro sector, y medir el nivel de engagement del equipo es una práctica necesaria. Por segundo año consecutivo, la compañía ha recibido la certificación de Great Place to Work. Esta certificación se construye a través de cuestionarios ciegos a nuestros empleados que miden la credibilidad, el respeto, la imparcialidad, el orgullo y la camaradería. Esta medición del engagement del empleado se complementa con otras herramientas de medición internas, que nos orientan en las decisiones de gestión de capital humano.

El fortalecimiento de vínculos con nuestros grupos de interés es una herramienta de gestión y mitigación de riesgos.

El riesgo de relación con la comunidad local es un riesgo ESG formalmente incluido en el mapa de riesgos de la compañía. El fortalecimiento de vínculos con las personas del entorno de nuestros proyectos junto con la estrategia de creación de impacto local positivo, son componentes esenciales de la mitigación de dicho riesgo. Para ello, colaboramos con organizaciones no gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil locales, que nos apoyan en la identificación de impactos y gestión de la relación, con especial atención a las comunidades vulnerables. Establecemos canales de comunicación y mecanismos de recepción y gestión de quejas a disposición de la comunidad local de cada proyecto (ver capítulo Nuestras comunidades locales).

Prestamos atención a los grupos vulnerables, como aquellos en riesgo de discriminación o los expuestos a vulneración de derechos humanos en nuestra cadena de valor. Por ejemplo, la compañía impulsa la participación de la mujer en la construcción y operación de sus proyectos de energía renovable y, en 2021, Greenergy ha colaborado estrechamente con los centros de la mujer cercanos a la su planta solar de Escuderos, en la provincia de Cuenca y ha firmado un Convenio de Colaboración con el Instituto de la Mujer de Castilla la Mancha para promover la integración de la mujer y la igualdad de oportunidades.

En 2021, Greenergy ha obtenido una puntuación B en el Supplier Engagement Rating elaborado por CDP.

Greenergy realiza una labor de engagement en su cadena de valor en temas ambientales y éticos. En 2021, Greenergy ha obtenido una puntuación B en materia de engagement con proveedores como resultado de la evaluación realizada por CDP.

En relación a las medidas para la salud y seguridad de los clientes, Greenergy asegura la coordinación de actividades empresariales que tienen lugar en sus instalaciones, realiza un control de acceso y de cumplimiento de medidas de seguridad y salud básica (EPIs, instrucciones y medidas de actuación ante distintos imprevistos, etc...) para visitas y el sistema de control interno está basado en programa de puntos de inspección periódicos y requisitos legales de cumplimiento de las instalaciones.

Además, Greenergy mantiene reuniones trimestrales de feedback con sus clientes en las se facilita que puedan transmitir sus quejas, reclamaciones o inquietudes. En 2022, se implantarán encuestas de satisfacción y de calidad, de modo que cualquier cliente pueda transmitir sus quejas o reclamaciones de manera alternativa a las reuniones. La compañía no ha tenido casos de incumplimiento de las normativas relativas a los impactos en la salud y seguridad de los productos/servicios.



Greenergy
Renovables

Asociaciones sectoriales

Grenergy es miembro activo en distintas asociaciones sectoriales en los países en los que opera y, en 2021, aportó 49.306 € en conceptos de membresía, participación en foros y actividades de formación.

ESPAÑA	Asociación del sector solar fotovoltaico en España (UNEF)
	Asociación española de baterías y almacenamiento energético (AEPIBAL)
	Asociación española de Hidrogeno (EAH ₂)
ITALIA	Asociación de empresas del sector eléctrico italiano (Electricitta Futura)
PERÚ	Sociedad Peruana de Energías Renovables (SPR)
CHILE	Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento (ACERA)
	Asociación Chilena de Energía Solar (ACESOL)
	ACEN (Asociación de empresas comercializadoras)
	Asociación chilena del hidrogeno (H ₂ Chile)
COLOMBIA	Asociación de Energías Renovables Colombia (SER Colombia)

Privacidad de la información de nuestros clientes

En un contexto de digitalización creciente y aumento sin precedentes del tráfico de datos la gestión de la información conlleva nuevos desafíos y riesgos para los clientes.

Valoramos la importancia de la protección de la privacidad relacionada con la recopilación, uso, almacenamiento y proceso de destrucción de los datos de nuestros clientes, incluyendo nombres, fechas de nacimiento, fotografías, secuencias de video, direcciones de correo electrónico, números de teléfono, direcciones IP y otra información.

En cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 13 y 14 del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) 2016/679, de 27 de abril, y el artículo 11 de la Ley de protección de datos 3/2018, del 5 de diciembre, informamos a nuestros clientes, entre otros, de los siguientes derechos:

- Naturaleza de la información capturada
- Uso de la información recopilada
- Posibilidad de decidir cómo se recopilan, utilizan, retienen y procesan los datos privados (incluida la opción de exclusión, el consentimiento de aceptación, solicitar acceso a los datos, solicitar que sus datos sean transferidos, solicitar la corrección de sus datos, solicitar la supresión de sus datos)
- Cuánto tiempo se conserva la información en los archivos corporativos.
- Adicionalmente, informamos a nuestros clientes que los datos nunca se utilizan para fines secundarios.

Nuestra Compañía nunca ha recibido quejas relacionadas con la privacidad del cliente, pérdida de datos del cliente o cualquier incidencia por incumplimiento de la normativa en materia de protección de datos.

También seguimos los principios de protección y responsabilidad descritos en el RGPD, tales como: (i) legalidad, justicia y transparencia, (ii) Limitación de la finalidad, (iii) Minimización de datos, (iv) Precisión, (v) Limitación de almacenamiento, e (vi) Integridad y confidencialidad.



0 reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad de los clientes



0 casos por robo o pérdida de datos de los clientes



Planta solar Escuderos - España

2

Estrategia de Sostenibilidad



Análisis de materialidad



ESG Roadmap 2023



Política de Sostenibilidad



Cumplimiento Plan de Acción ESG 2021



Plan de Acción ESG 2022



Reconocimiento externo



2.1 Análisis de materialidad

En 2020, GREENERGY llevó a cabo un análisis de materialidad obteniendo como resultado una lista de temas de importancia crítica para la compañía y sus grupos de interés.

Para su elaboración, se consultaron fuentes externas de estándares de reporte no financiero (4), competidores (10), actores de la comunidad inversora (9), prescriptores (10), análisis de prensa y factores de riesgo país y riesgo sector. Esta primera fase ofreció una primera lista de 43 aspectos relevantes para la industria, en cuatro dimensiones: social, ambiental, económica y de buen gobierno. A continuación, la lista fue sometida a un proceso de priorización interna a través de un sistema de encuestas a 28 participantes del Consejo de Administración, Comité de Dirección, Unidades de Negocio, y segunda línea de reporte.

De este modo, se identifican los 21 temas materiales como media ponderada de la relevancia interna y la externa, de importancia crítica por su impacto potencial; seis de ellos en el ámbito de gobierno, seis en el social, cinco en el ambiental y cuatro en lo relativo a la dimensión económica y operativa.

- 1 Cambio climático
- 2 Creación de riqueza local: empleo, proveedores, desarrollo económico, uso del suelo
- 3 Solidez financiera, beneficios, crecimiento
- 4 Transición Energética y cambios regulatorios
- 5 Integración de las energías renovables en el sistema eléctrico
- 6 Procesos de diálogo con las comunidades locales
- 7 Transparencia
- 8 Financiación verde
- 9 Protección de la biodiversidad
- 10 Sistemas de gestión de riesgos no financieros
- 11 Integración de aspectos ESG en la estrategia y toma de decisiones
- 12 Economía circular y gestión de residuos
- 13 Políticas y compromisos en materia de diversidad, igualdad, etc.
- 14 Contexto empresarial/Energías renovables
- 15 Sistemas de gestión de riesgos financieros y operativos
- 16 Seguridad ambiental
- 17 Seguridad y salud de los empleados
- 18 Relaciones con las Administraciones Públicas
- 19 Compliance (normas anticorrupción, blanqueo de capitales, etc.)
- 20 Desarrollo de capital humano
- 21 Control sobre la cadena de suministro





2.2 ESG Roadmap 2023

El análisis de materialidad se integra en las primeras fases de un proceso más amplio de diagnóstico profundo ESG, realizado durante 2020 con el objetivo de elaborar una hoja de ruta ESG a tres años, el ESG Roadmap 2023. La metodología del diagnóstico comenzó con un análisis externo del entorno y tendencias en el que se identificaron las áreas, problemas y aspectos ESG relevantes para el sector, así como su madurez. Posteriormente, se realizó un análisis interno de la compañía en el que se examinó la estructura ESG y el posicionamiento de Greenergy para cada área y aspecto, contrastando la información con entrevistas al personal clave. Tanto el diagnóstico realizado, como el ESG Roadmap 2023 obtenido como resultado, se articulan en cinco ámbitos estructurales a toda la compañía: la estructura de gobierno corporativo, la alineación de los objetivos ESG en la estrategia de la compañía, la gestión de los riesgos ESG y sus impactos así como la comunicación en materia de sostenibilidad. Se trata de aspectos vehiculares que de forma transversal facilitan la anticipación, diligencia, seguimiento, control y monitorización de las estrategias, objetivos y riesgos de Greenergy en el ámbito no financiero.

Nuestro ESG Roadmap 2021-2023 es una hoja de ruta ambiciosa con acciones concretas en cinco áreas estratégicas para impulsar la sostenibilidad de la compañía.





2.3 Política de Sostenibilidad

La Política de Sostenibilidad de Grenergy, aprobada por el Consejo de Administración y revisada en 2021, está alineada con el ESG ROADMAP 2023, de manera que los planes de acción definidos para cada una de las áreas estratégicas que la integran, van respondiendo a los cuatro objetivos fundacionales de la Política y fortaleciendo el desempeño de la compañía en relación a sus compromisos.

Para llevar a cabo un adecuado control periódico sobre la implementación de los

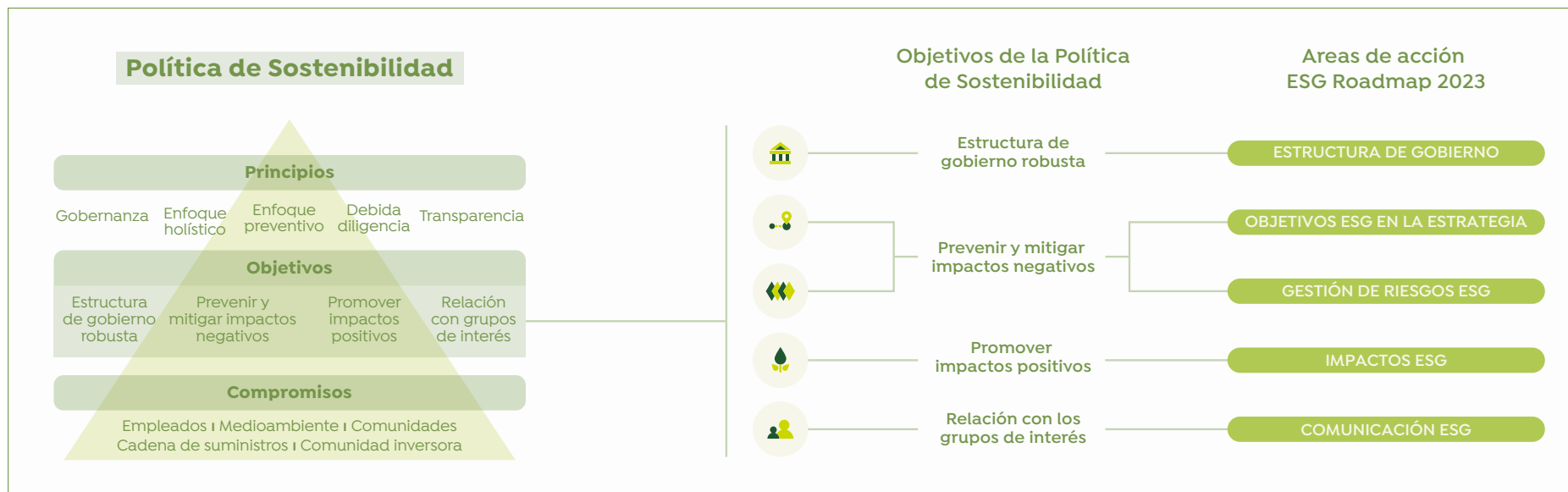
principios asumidos en la Política de Sostenibilidad, el Consejo se apoya en la Comisión de Auditoría y Control y en la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, la cuales tienen atribuidas funciones de sostenibilidad descritas en el Reglamento del Consejo de Administración, disponible al público.

Para la consecución de los objetivos de la Política de Sostenibilidad, la compañía adopta cinco principios básicos de actuación transversales a la gestión de sus actividades: la gobernanza, el enfoque

holístico, el enfoque preventivo, la debida diligencia y la transparencia.

La Política de Sostenibilidad es de aplicación a todas las sociedades del Grupo, incluyendo las sociedades participadas en las que Grenergy cuenta con el control efectivo, así como a otro tipo de figuras. Asimismo, la Política es de aplicación en todas las geografías donde Grenergy desarrolle sus operaciones, de cualquier naturaleza, en cualquier ámbito geográfico y en cualquier fase de la cadena de valor corporativa.

El departamento de Sostenibilidad organiza sesiones de formación con carácter anual para todos los puestos clave y directivos, en las que se cubren temas relevantes de sostenibilidad, incluyendo la aprobación de políticas relacionadas.





2.4 Cumplimiento Plan de Acción ESG 2021

Tras valorar internamente la priorización de implantación de las acciones, Grenergy presentó su Plan de Acción ESG 2021 con aquellas acciones programadas para la primera fase, el año 2021. Este Plan de Acción ESG 2021 fue aprobado por el Consejo y presentado públicamente a los grupos de interés junto con el compromiso de informar periódicamente sobre el progreso realizado en las presentaciones trimestrales de la compañía.

Fieles a este compromiso, Grenergy ha ido actualizando sus grupos de interés a lo largo del año 2021 acerca del progreso de su plan de acción en todas las presentaciones de resultados trimestrales, y ha logrado el cumplimiento del 100% de los objetivos que lo integran.

Informamos sobre el progreso de nuestro **Plan de Acción ESG** en todas las presentaciones de resultados trimestrales.

Plan de Acción ESG 2021

	ESTRUCTURA DE GOBIERNO	CREACIÓN DEL COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD	✓
		POLÍTICA GLOBAL DE PREVENCIÓN Y LUCHA CONTRA EL ACOSO	✓
		POLÍTICA DE COMPRAS Y PROVEEDORES	✓
		POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS	✓
	OBJETIVOS ESG EN LA ESTRATEGIA	MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2020	✓
		MEDIR LA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS	✓
		CONSEGUIR UN RATING ESG	✓
	GESTIÓN DE RIESGOS ESG	REEVALUACIÓN DE RIESGOS ESG	✓
		AMPLIACION DE LOS PLANES DE MITIGACION	✓
	IMPACTOS ESG	HOJA DE RUTA DE LA IGUALDAD	✓
		PLAN DE ACCIÓN SOCIAL	✓
		HUELLA DE CARBONO Y PLANES DE REDUCCIÓN	✓
		FORMACION EN SOSTENIBILIDAD	✓
	COMUNICACIÓN ESG	PROCEDIMIENTO INTERNO DE REPORTE ESG	✓
		FIRMAR EL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS	✓
		PLAN DE COMUNICACIÓN ESG	✓





2.5 Plan de Acción ESG 2022

Continuando con la fase 2 del ESG ROADMAP 2023, Greenergy ha presentado su Plan de Acción ESG para el año 2022 y mantiene su compromiso de informar periódicamente sobre su progreso en todas las presentaciones de resultados de la compañía. El Plan de Acción ESG 2022 ha sido aprobado por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y posteriormente por el Consejo de Administración, y está ligado al componente de compensación variable de todos los directivos de la compañía.

El cumplimiento del **Plan de Acción ESG 2022** está ligado al componente de **compensación variable de todos los directivos de la compañía.**





2.6 Gestión de riesgos

La compañía describe en su Política de gestión, control de riesgos y auditoría interna, los principios básicos y el marco general de actuación para el control y la gestión de los distintos tipos de riesgos que afectan al Grupo en los distintos países en los que opera; de forma que los riesgos se encuentren en todo momento identificados, cuantificados y gestionados. Los factores de riesgo macroeconómicos, regulatorios y de negocio se encuentran identificados en dicha Política. La Comisión de Auditoría, tiene la responsabilidad de supervisar la eficacia del control interno de la Sociedad y de los sistemas de gestión de riesgos y de informar periódicamente al Consejo de Administración sobre el funcionamiento de los mismos. A nivel corporativo, cuenta con una función de control, gestión de riesgos, y auditoría interna, independiente de los negocios, que aglutina la información relativa a todos los riesgos del grupo, evalúa su

situación e informa periódicamente al Consejo de Administración sobre los mismos.

Grenergy cuenta con un mapa de riesgos que identifica los principales riesgos de gestión del negocio y los valora en términos de probabilidad e impacto en los objetivos clave de gestión y en los estados financieros y no financieros. **Los riesgos ESG identificados por la compañía han sido aprobados por el Consejo de Administración en 2021, e integrados en el sistema general de gestión de riesgos.** Entre los principales riesgos ESG considerados se encuentra el riesgo del cambio climático y sus efectos sobre el negocio, los riesgos medioambientales relacionados con el impacto de los proyectos sobre la biodiversidad y los riesgos sociales derivados de la relación con la comunidad local. El ejercicio incorpora planes de mitigación para cada uno de los riesgos ESG identificados.



2.7 Reconocimiento externo

En 2021, Greenergy ha incrementado la cobertura de ratings ESG y ha obtenido la distinción de ESG INDUSTRY TOP PERFORMER 2022 por parte de Sustainalytics, una distinción otorgada a las empresas líderes en su sector en gestión de riesgos ESG.



Greenergy obtuvo una puntuación de 13,6, en una escala de calificación de riesgo 0-100. Según el informe, "GREENERGY está en bajo riesgo de experimentar impactos financieros materiales por factores ESG, debido a su baja exposición y gestión de aspectos materiales de ESG". Además, la compañía no ha experimentado controversias significativas.

El informe de evaluación de gobierno corporativo de Greenergy realizado por MSCI en 2021 concluyó con una puntuación de 8,5 sobre 10, incluyendo las áreas relacionadas con el funcionamiento del Consejo, las retribuciones, la propiedad y el control de la compañía, así como su contabilidad.

Además, en diciembre de 2021, Greenergy obtuvo una puntuación de B- por parte de CDP, el indicador sobre cambio climático de mayor reconocimiento internacional, y una segunda puntuación de B en reconocimiento al engagement con proveedores.

La puntuación otorgada por CDP posiciona a Greenergy por delante de sus peers, superando la media del sector.

La exposición al riesgo de GREENERGY es BAJO



La gestión del riesgo material ESG es FUERTE



En febrero, obtuvo el primer rating ESG, emitido por Sustainalytics, proveedor global e independiente de ratings ESG y research de gobierno corporativo a los inversores. Este rating proporciona información clave e independiente sobre la exposición de Greenergy a riesgos ESG y la manera en la que la compañía está gestionando dichos riesgos. Se trata de riesgos ESG considerados por la agencia como materiales desde el punto de vista financiero.

ESG Risk Rating

13,6 Low Risk

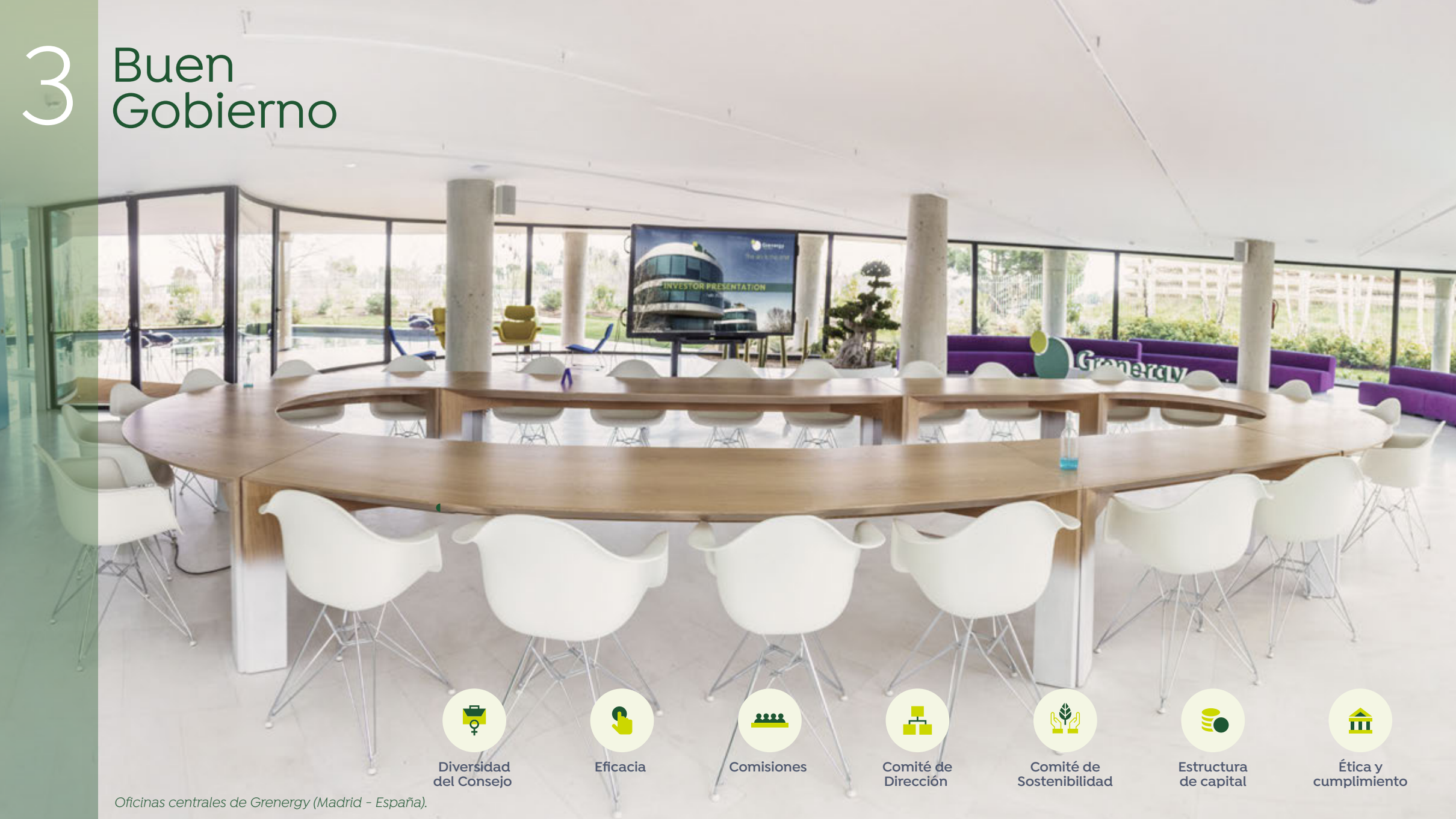


Strong Management of all ESG material issues:



3

Buen Gobierno



Diversidad del Consejo



Eficacia



Comisiones



Comité de Dirección



Comité de Sostenibilidad



Estructura de capital



Ética y cumplimiento



3.1 Diversidad del Consejo

La Política de Composición del Consejo asegura la **diversidad de género** y de competencias, respetando el principio de no discriminación y de ausencia de conflictos de interés.

Las normas de régimen interno y funcionamiento del Consejo de Administración quedan establecidas en el Reglamento del Consejo de Administración y los criterios de selección relativos al nombramiento o reelección de sus miembros se definen en la Política de Composición del Consejo. Esta Política establece los criterios que el Consejo de Administración seguirá en los procesos de selección o reelección de sus miembros, para dotarlo de efectividad y profesionalidad y mantener un adecuado equilibrio de miembros en el mejor interés de la compañía. A través de esta Política, la compañía asegura que las propuestas de nombramiento de consejeros responden a las recomendaciones del Código de Buen Gobierno y a las necesidades de Grenergy, bajo decisiones fundamentadas que podrán ser fiscalizadas por los accionistas y los distintos grupos de interés. Los principios de composición del Consejo son:

- Principio de diversidad de conocimientos y experiencias,
- Principio de no discriminación
- Principio de diversidad de género
- Principio de ausencia de conflictos de interés permanente
- Principio de adecuada composición del Consejo de Administración

En materia de diversidad, el número de consejeras representa el 50% del total de miembros del Consejo de Administración, superando con antelación el objetivo que se había propuesto la compañía de alcanzar al menos el 40% de representación femenina antes de finalizar 2022. Asimismo, el número de consejeros independientes representa el 50% del total.

Con un **50% de mujeres** en el Consejo de Administración, Grenergy supera en 2021 el objetivo de representación femenina propuesto para el 2022.



3.2 Eficacia

Los miembros del Consejo son elegidos individualmente conforme a la idoneidad de su perfil y complementariedad de competencias, y existe un límite de pertenencia a otros consejos de tres, que actualmente no es superado por ninguno de los consejeros.

En 2021, Greenergy refuerza su Consejo de Administración y lo complementa con la incorporación de Teresa Quirós y María Merry del Val, perfiles que aportan amplia experiencia en la industria, finanzas, gestión de riesgos y sostenibilidad, incrementando el número total de consejeros y alcanzando la equidad de género.

Teresa Quirós ha sido miembro del Consejo de Administración y de la Comisión de Auditoría de Hispasat y Consejera y Presidenta de REE Finance BV. Además ha

En 2021, los miembros del Consejo recibieron formación sobre tendencias ESG y mejores prácticas de gobierno corporativo, cubriendo aspectos sobre estructura, diversidad, efectividad, compensación, riesgos y ética empresarial.

sido Directora Financiera del grupo Red Eléctrica durante 12 años y CFO durante más de 7; cuenta con formación en programas ejecutivos y de alta dirección en instituciones de prestigio como la Universidad de Harvard o escuelas de negocios como ESADE o IESE. Por su parte, María Merry del Val es Licenciada en Empresariales por ICADE y cuenta con un Executive MBA por la ESCP Business School. Durante gran parte de su carrera, María ha estado vinculada a la banca de inversión, capital riesgo y financiación de proyectos en entidades como Goldman Sachs o Royal Bank of Scotland. Es además fundadora de Attalea Partners, una consultora especializada en ESG e inversión de impacto, donde asesora a inversores y grandes empresas en la integración de objetivos y estrategias de sostenibilidad.

En 2021, se incorporan **dos nuevos perfiles** al Consejo de Administración con experiencia en la industria, finanzas, riesgos y sostenibilidad.

Greenergy cuenta con un **consejero independiente** para liderar aquellos casos de potencial conflicto de interés

Greenergy mantiene disponible al público la Política de Remuneraciones, elaborada para regular la proporción de la compensación, promover la rentabilidad, la sostenibilidad y la obtención de resultados, así como para atraer y retener a los consejeros de perfil deseado, sin comprometer la independencia de criterio. Asimismo, Greenergy publica información transparente sobre todos los conceptos retributivos percibidos anualmente por los consejeros en el informe sobre remuneraciones, disponible en su página web. La remuneración media total de los consejeros no ejecutivos en 2021, incluyendo la retribución en metálico, el beneficio bruto de las acciones, los sistemas de ahorro y otros conceptos, ha sido de 36.560€ para las mujeres y 35.730€ para los hombres. Por otra parte, la remuneración de los consejeros ejecutivos en 2021 asciende a 229.375€, siendo ambos hombres.

El Consejo de Administración realiza evaluaciones anuales de desempeño internas y externas, siguiendo las mejores prácticas de buen gobierno corporativo.

Durante el ejercicio 2021, la evaluación del Consejo se ha llevado a cabo con el auxilio de un consultor externo con experiencia y de reconocido prestigio. Como resultado, el Consejo ha aprobado un plan de acción basado en las conclusiones de dicha evaluación.

El Consejo de Administración es responsable de aprobar las políticas de la compañía, y en 2021, el Consejo aprobó varias políticas relacionadas con la sostenibilidad y que formaban parte del Plan de Acción ESG 2021. Entre ellas se encuentra la Política de Derechos Humanos, la Política global de prevención y lucha contra el acoso laboral y sexual y la Política de Compras. Además, el Consejo aprobó la revisión de su Política de Sostenibilidad.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



David Ruiz de Andrés

Presidente del Consejo
y Consejero Delegado



Ana Peralta

Consejera Independiente
Coordinadora



Rocío Hortigüela Esturillo

Consejera Independiente



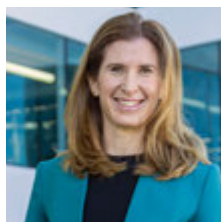
Teresa Quirós Álvarez

Consejera Independiente



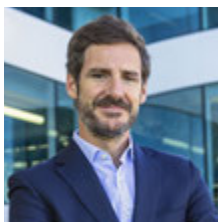
Florentino Vivancos Gasset

Secretario del Consejo
y Consejero Dominical



María Merry del Val Mariátegui

Consejera Dominical



Nicolás Bergareche Mendoza

Consejero Independiente



Antonio Jiménez Alarcón

Consejero Dominical



Comisión de Auditoría y Control



Comisión de Nombramientos y Retribuciones



Experto en finanzas



Experto en la industria

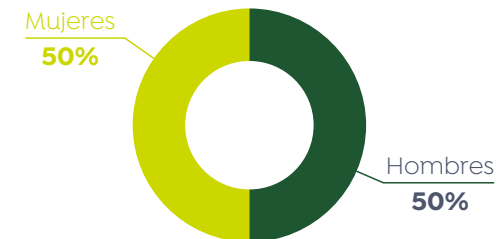


Experto en gestión de riesgos

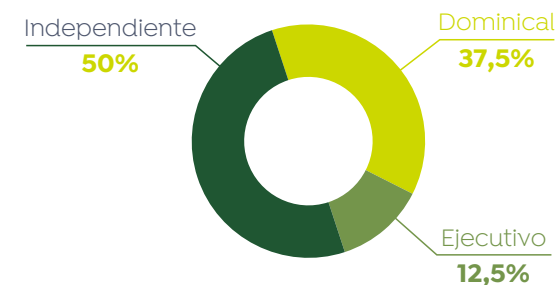


Experto en sostenibilidad

Distribución por género



Distribución por categoría



Distribución por rango de edad





3.3 Comisiones

Comisión de Auditoría y Control

Creada por el Consejo de Administración, la Comisión de Auditoría y Control es un órgano interno de carácter informativo y consultivo, sin funciones ejecutivas, con facultades de información, asesoramiento y propuesta dentro de su ámbito de actuación. Esta Comisión se encarga principalmente de supervisar la eficacia del control interno de la compañía, la auditoría interna, los sistemas de gestión de riesgos y de la independencia del Auditor, así como de supervisar el proceso de elaboración y presentación de la información financiera y no financiera. La Comisión de Auditoría esta compuesta por un 75% de mujeres y sin presencia de consejeros ejecutivos.

Comisión de Nombramientos y Retribuciones

También creada por el Consejo de Administración, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones se establece como órgano interno de carácter informativo y consultivo, sin funciones ejecutivas, con facultades de información, asesoramiento y propuesta dentro de su ámbito de actuación. Esta Comisión se encarga principalmente de la selección, nombramiento, reelección y cese de los consejeros evaluando las competencias, conocimientos y experiencia necesarios; del informe de propuestas de nombramiento y cese de los Altos Directivos; de la propuesta, informe al Consejo de Administración y aplicación de la política de retribución de los consejeros y de la dirección; la supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta de la empresa; la evaluación y revisión periódica del sistema de gobierno corporativo y de la política en materia medioambiental y social de la sociedad; la supervisión de que las prácticas de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y política fijadas. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones está compuesta por tres consejeras y un consejero y ningún ejecutivo.



75%
mujeres

0%
presencia consejeros ejecutivos

Ambas Comisiones, y en concreto la de Nombramientos y Retribuciones en su función de supervisión de aspectos ESG, se benefician del conocimiento, experiencia y de la amplia relación que mantienen sus consejeros con diversos grupos de interés, para la identificación y gestión de impactos relacionados con la sostenibilidad. En particular, cabe destacar los roles profesionales de consultoría en materia ESG y los vínculos profesionales con empresas de relevancia en el sector eléctrico y entidades financieras.



3.4 Comité de Dirección

El Comité de Dirección de Grenergy se estructura con responsabilidades claras en cada área de trabajo, encargadas de supervisar y ejecutar las funciones operativas de la organización encaminadas a la consecución de los objetivos financieros y no financieros.

En 2021, Grenergy ha reforzado su estructura organizativa con la incorporación de dos nuevos miembros al Comité Directivo: Emi Takehara como Directora Financiera (Máster en Management - EDHEC Business School, Máster en Finance and Investments - EBS) y Francisco Quintero como Director de Generación y Equity (Ingeniero de Caminos y MBA - IE Business School).

En 2021
Grenergy ha
reforzado su
Comité Directivo
con la incorporación de
dos nuevos miembros
con experiencia sólida
en gestión y
finanzas.

COMITÉ DE DIRECCIÓN



David Ruiz de Andrés
CEO

Máximo responsable de la dirección y la gestión de Grenergy



Daniel Lozano Herrera
Director de Estrategia y
Mercado de capitales

Responsable de operaciones en mercado de capitales, comunicación externa, sostenibilidad y nuevas tecnologías BESS



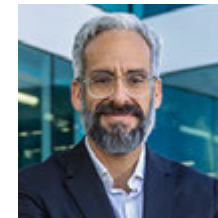
Emi Takehara
CFO

Responsable de la financiación corporativa y estructurada del grupo, así como de auditorías, fiscalidad y riesgos.



Mercedes Español Soriano
Directora de M&A

Responsable de los procesos de compra-venta de proyectos, fusiones y debida diligencia



Francisco Luis Quintero Berganza
Director de Generación
y Equity

Responsable de la gestión global de los activos de generación renovable



Álvaro Ruiz Ruiz
Director del área legal

Responsable de los aspectos jurídicos corporativos, así como de los contractuales



3.5 Comité de Sostenibilidad

El Comité de Sostenibilidad es el encargado de la supervisión de los objetivos fundacionales de la Política de Sostenibilidad de Grenergy. Se compone de miembros con conocimientos y aptitud adecuados a las funciones llamados a desempeñar, procurando la diversidad en lo relativo a género, experiencia profesional y competencias. Los miembros designados son el Director de Estrategia y Mercado de capitales en calidad de Presidente, la Directora de Sostenibilidad, en calidad de Secretaria, el Director de Servicios y el Director Legal, ambos como vocales. Esta composición facilita una mayor integración de los aspectos de ESG en la estrategia corporativa.

El periodo mínimo de reporte del Comité de Sostenibilidad es trimestral a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y anual a la Comisión de Auditoría y Control.

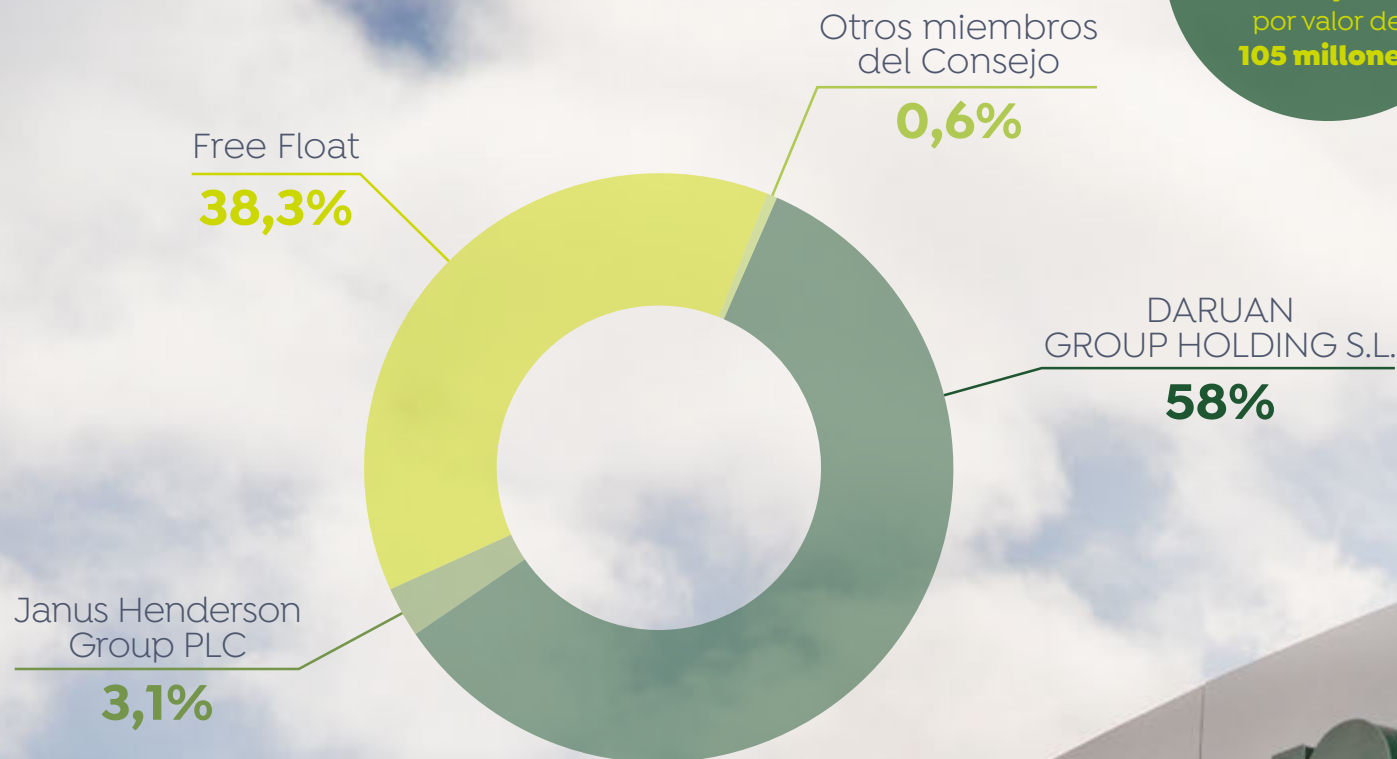
Entre sus funciones principales se encuentra asegurar la implementación del ESG Roadmap 2023 definido por la compañía y de los planes de acción anuales derivados del mismo, reportando a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones sobre su progreso con frecuencia trimestral. Al menos una vez al año, el Comité de Sostenibilidad reportará a la Comisión de Auditoría y Control en relación a la información de sostenibilidad.

En estas reuniones frecuentes con las comisiones tiene lugar la comunicación y el dialogo sobre las distintas áreas de preocupación identificadas por el Comité de Sostenibilidad.





3.6 Estructura de capital



En 2021 Grenergy realizó con éxito una **ampliación de capital** por valor de **105 millones**

En 2021, Grenergy realizó una ampliación de capital por importe efectivo de 105 millones de euros, con el objetivo de financiar de manera óptima: (i) el desarrollo y construcción de los proyectos que Grenergy tiene actualmente en cartera (pipeline) para conectar a la red eléctrica en el corto y medio plazo; (ii) la ampliación del pipeline de proyectos en desarrollo; y (iii) refuerzo de la estructura organizativa y el equipo humano para llevar a cabo, y potencialmente acelerar, el plan de negocio de la compañía. Daruan Group Holding, S.L., accionista mayoritario de la Sociedad, pasa a ser titular de acciones representativas de un 58% del capital social de la Sociedad y 16.209.790 acciones.





3.7 Ética y cumplimiento

Grenergy desarrolla su actividad en línea con los principios y más altos estándares éticos empresariales y considera que la ética empresarial es un aspecto absolutamente fundamental de su desempeño, y no debe limitarse al estricto cumplimiento de la ley, sino a la excelencia en la conducta de acuerdo con los valores y principios de nuestra compañía.

La compañía continúa trabajando, alimentando y mejorando su programa de Compliance, para afianzar la cultura de cumplimiento, ética y buenas prácticas entre sus empleados. Con este fin, Grenergy sigue y se deja guiar tanto por la normativa aplicable, como por los estándares de calidad, nacionales e internacionales desarrollados en la materia.

De cara a la correcta implementación del programa, la compañía ha procedido a la difusión de diversas políticas y códigos éticos a sus empleados y órganos de gobierno, entre las que se encuentra la política referida al blanqueo de capitales, para que las conozcan, lean y suscriban y, en el año 2022, impartirá con apoyo externo especializado varias formaciones a sus empleados, resaltando no solo la obligatoriedad del cumplimiento de las políticas, sino también la importancia de trabajar bajo los principios y valores de Grenergy. A efectos de transparencia, cabe

resaltar que Grenergy cuenta con un apartado de Compliance y otro de normas corporativas en su página web, dirigido a que cualquier tercero pueda conocer su programa.

Anticorrupción

El Protocolo de prevención de delitos aprobado por Grenergy define las fases de prevención y respuesta ante la comisión de delitos, incluyendo una completa definición de corrupción desde diversos ámbitos, e identificando comportamientos de riesgo. La Unidad de Cumplimiento es la encargada de la implementación del sistema de prevención de delitos, mientras que la Comisión de Auditoría es la encargada de supervisar su funcionamiento. La compañía ha elaborado un Catálogo de priorización de delitos y comportamientos de riesgo y mantiene un sistema de reporte semestral a la Comisión de Auditoría y Control.

Códigos éticos

Grenergy requiere el comportamiento ético de todos sus empleados y colaboradores, de acuerdo con una serie de principios y valores de conducta definidos en su Código de ética empresarial y Código de ética de

proveedores; ambos documentos disponibles al público en la página web de la compañía. Nuestros principios y valores para el comportamiento empresarial quedan definidos en estos documentos, así como el compromiso público de respetarlos.

El Código de Ética aborda la importancia de la honestidad e integridad en la actuación empresarial, el respeto por las personas y relaciones humanas, la protección del medio ambiente y los conflictos de intereses. Los principios marcados se fundamentan en el respeto a la persona y a los derechos laborales, el trato justo de los trabajadores, la seguridad y salud, el respeto a la confidencialidad y la conciliación de la vida profesional. Asimismo, queda específicamente prohibida la discriminación en todas sus vertientes de raza, sexo, ideología

creencia o cualquier otra condición personal o social.

El Código Ético de Proveedores amplía y enfatiza los principios de conducta requeridos por parte de los colaboradores de la compañía en relación con la competencia leal, la transparencia, la comunicación de comportamientos y situaciones irregulares, anticorrupción, empleo de menores, condiciones de trabajo, asociación y negociación colectiva y ausencia de acosos y abusos.

Grenergy no ha registrado incidentes de corrupción o sobornos de ningún tipo, incumplimientos de códigos éticos, casos de acciones jurídicas pendientes o finalizadas en relación con prácticas de competencia desleal, infracciones ni sanciones legales, incluyendo incumplimientos de leyes en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.



Canal de Denuncias y otros mecanismos de recepción y gestión de quejas

El canal de denuncias habilitado en la sección de Compliance de la página web está dirigido a los empleados, consultores, proveedores y demás grupos de interés que hayan observado comportamientos o acciones sospechosas, posibles infracciones o comportamiento poco ético que contradigan nuestros códigos de conducta, Protocolo de prevención de delitos, Política de derechos humanos y Protocolo de prevención y lucha contra el acoso sexual. Grenergy preserva la confidencialidad del denunciante y garantiza la ausencia de represalias ante denuncias realizadas en buena fe.

EL canal de denuncias está abierto a los grupos de interés y preserva la confidencialidad del denunciante.

De manera separada, se mantienen mecanismos de recepción y gestión de quejas a nivel de proyecto en la correspondiente sección de la página web, que junto con vías de comunicación (teléfono, email, buzones) puestas a disposición de la comunidad local y demás grupos de interés de nuestros proyectos, ofrecen una vía alternativa para expresar preocupaciones, infracciones éticas, solicitud de información o sugerencias. Grenergy mantiene un registro de gestión de dichas comunicaciones que mantiene activas hasta su remediación y cierre.

Transparencia fiscal

Consciente de su responsabilidad, la Política fiscal de la compañía prioriza el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable, apostando por la transparencia y el pago de impuestos de manera responsable y eficiente. La compañía concilia el cumplimiento responsable de sus obligaciones tributarias con el compromiso de crear valor para sus accionistas a través de una gestión eficiente de los costes y beneficios fiscales. Además, en su política Grenergy se compromete a mantener una relación cooperativa con la administración tributaria y destaca la importancia de la prevención de conductas susceptibles de generar riesgos fiscales significativos.

Beneficios, impuestos y subvenciones por país (en miles de euros):

	Ingresos	BAI	Impuesto sobre beneficios devengado	Impuesto sobre beneficios pagado	Subvenciones
Chile	98.755	(116)	4.533	(7.140)	-
España	102.251	26.500	(5.114)	-	-
Perú	2.195	(3.572)	211	(129)	-
Argentina	3.435	(1.404)	(1.735)	-	-
Colombia	12.410	(641)	12	-	-
México	1.108	(2.575)	(25)	(2)	-
UK	-	(42)	-	-	-
Italia	-	(20)	-	-	-
Polonia	-	-	-	-	-
Total (miles de euros)	220.154	18.130	(2.118)	(7.271)	-

La mayor parte del beneficio obtenido en 2021 se debe a la rotación de activos que tributan en Chile. A 31 de diciembre de 2021, Grenergy tiene créditos fiscales por valor de 20.499.000

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO	(€k)
Ingresos	220.837
VALOR ECONOMICO GENERADO	220.837
Costes operativos (aprovisionamientos y otros)	-168.256
Amortizaciones y perdidas por deterioro	-9.038
VALOR ECONOMICO DISTRIBUIDO	43.543
Gastos de personal	-9.597
Proveedores de capital	-15.816
Administración pública	-2.118
VALOR ECONOMICO RETENIDO (Resultado Neto)	16.012
Capitalización 23/03/2022	865.734 EUR

Las aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro ascendieron a 33.112,36€.

4

Contribución a los ODS

Diez años para transformar el mundo

Entramos en la década de la acción apostando por la capacidad compartida para conseguir algo extraordinario, una visión común para erradicar la pobreza, proteger el planeta y entregar un mundo en paz a las generaciones futuras.







Somos conscientes del papel fundamental que el sector empresarial juega en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, y de la necesidad de implementar acciones ambiciosas que permitan progresar a la velocidad y escala requerida.

Por eso, Grenergy ha incorporado en su estrategia de sostenibilidad los ODS donde su contribución puede ser más relevante. Tras un proceso de priorización, la compañía ha elegido los ODS 5, 7, 8, 13 y 15 como prioritarios y ha trabajado para contribuir activamente a su cumplimiento.



Contribución de Greenergy al ODS 5

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Meta de la Agenda 2030	Contribución de Greenergy en 2021	Métricas
<p>5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.</p> <p>5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de la participación femenina en el consejo de Administración al 50%, superando en 2021 el objetivo propuesto para el 2022, de contar con al menos 40% de representación femenina. • En reconocimiento a la representación de mujeres en la alta dirección y Consejo de Administración, Greenergy ha sido reconocida junto a 30 cotizadas españolas para formar parte del IBEX Gender Equality Index de BME, el primer índice de este tipo del mercado español. • Elaboración de la Hoja de Ruta de la Igualdad dando cumplimiento al objetivo del Plan de Acción ESG 2021 que identifica y programa las acciones que se llevarán a cabo en los próximos dos años para promover la igualdad entre los empleado.s • Impulso de la participación de la mujer en las obras de construcción de los proyectos, en colaboración con instituciones locales. 	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center; width: 30%;">  <p>50% mujeres en el Consejo de Administración</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;">  <p>43% mujeres en la alta dirección</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;">  <p>Elaboración de la Hoja de Ruta de la Igualdad</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;">  <p>Entre las 30 cotizadas españolas incluidas en el IBEX Gender Equality Index</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;">  <p>Firma del Convenio con el Instituto de la Mujer de Castilla la Mancha</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;">  <p>4 centros de la mujer colaboran en el proyecto Escuderos</p> </div> </div>






Contribución de Greenergy al ODS 7

Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Meta de la Agenda 2030	Contribución de Greenergy en 2021	Métricas
7.1 De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos.	<ul style="list-style-type: none"> • Construcción y puesta en operación de una planta solar para suministrar electricidad de origen renovable a la comunidad local de Quillagua sin acceso a la red, dando cumplimiento al compromiso adquirido. 	 <p>519.000 € de inversión en la comunidad local</p>
7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.	<ul style="list-style-type: none"> • La actividad empresarial de Greenergy como productor de energía exclusivamente renovable, ofrece una respuesta directa al reto global del cambio climático. • En 2021, hemos evitado la emisión a la atmósfera de 181.204 tCO₂ con la generación de electricidad renovable de nuestros parques eólicos y plantas solares en cartera, las emisiones equivalentes a las del consumo anual de energía de 18.900 hogares. • Actualización de los objetivos operacionales hasta los 3,5 GW de potencia instalada en 2024. 	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>541 MW de proyectos de energía renovable en operación</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>1 GW de proyectos de energía renovable en construcción y operación</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>3,5 GW</p> <p>objetivo 2024</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: center;">  <p>181.204 tCO₂ emisiones a la atmósfera evitadas</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>100% alineación con Taxonomía europea en mitigación al cambio climático</p> </div> </div>
7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.	<ul style="list-style-type: none"> • Proyecto de mejora de la eficiencia energética del alumbrado público de la comunidad local del proyecto Escuderos, Cuenca (200MW). 	 <p>188 personas beneficiadas por medidas de eficiencia energética</p>











Contribución de Greenergy al ODS 13

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

Meta de la Agenda 2030	Contribución de Greenergy en 2021	Métricas
<p>13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Los cálculos de huella de carbono de la compañía han sido verificados por una tercera parte independiente de acuerdo a la norma ISO14064 del cálculo de emisiones de GEI, y en 2021 ha marcado objetivos de reducción adicionales. • En 2021, Greenergy vuelve a ser pionera en financiación verde tras la emisión del primer programa de pagarés verdes del mercado español por un valor de 100 millones de euros, para continuar impulsando el desarrollo y construcción de proyectos de energía renovable. 	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>Huella de carbono medida y verificada según norma ISO14064</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>100 M€ en financiación verde</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>55% objetivo de reducción de emisiones a 2030</p> </div> </div>
<p>13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Greenergy otorga por segundo año una Beca Universitaria Kosten a una estudiante de la comunidad local de su proyecto eólico en Argentina. La Beca Kosten ayuda a jóvenes a cursar carreras relacionadas con las energías renovables, financiando los costes de sus estudios, gastos de manutención y alojamiento durante toda la duración de la carrera. 	<div style="text-align: center;">  <p>1 beca en carreras de energía renovable</p> </div>
	<ul style="list-style-type: none"> • Organización del concurso de arte Nuestra Huella en el Parque Eólico Kosten entre las 8 escuelas de educación primaria de la comunidad local del proyecto eólico. Los títulos de los dibujos ganadores del concurso fueron utilizados para nombrar oficialmente a los siete aerogeneradores del parque eólico. Los ganadores fueron premiados además con un kit escolar, un libro didáctico de la energía renovable y una placa recordatoria. • Greenergy organizó una jornada de sensibilización y educación ambiental sobre reciclado de residuos sólidos y energías renovables con asistencia de más de 400 niños de la comunidad local del entorno del proyecto Tucanes, Colombia. 	<div style="text-align: center;">  <p>1.900 niños en actividades de sensibilización</p> </div>











Contribución de Greenergy al ODS 8

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Meta de la Agenda 2030	Contribución de Greenergy en 2021	Métricas
8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	<ul style="list-style-type: none"> Greenergy ha obtenido la certificación de Great Place to Work que utiliza encuestas Trust Index® para su evaluación, por segundo año consecutivo. 	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>GPW</p> <p>Certificación Great Place to Work por segundo año consecutivo</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>9,6M€</p> <p>en nóminas y beneficios a empleados</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>2.200</p> <p>trabajadores en construcción y operación de nuestros proyectos</p> </div> </div>
8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	<ul style="list-style-type: none"> Garantizar la seguridad de todos los trabajadores, empleados o subcontratados, es un pilar fundamental de nuestra Política de Sostenibilidad. No se han dado accidentes registrables entre los empleados en 2021 y se han proporcionado 28.900 horas de formación en materia de seguridad y salud para subcontratas, obteniendo en 2021 una tasa de frecuencia TRIR (Total Recordable Incident Rate) de accidentes entre subcontratas de 1,19, un 52% mas baja que el año anterior. No se han dado accidentes graves ni mortales entre empleados ni subcontratas. 	<div style="display: grid; grid-template-columns: repeat(3, 1fr); gap: 10px;"> <div style="text-align: center;">  <p>28.900</p> <p>horas de formación para empleados de subcontratas</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>0</p> <p>accidentes entre empleados</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>TRIR empleados 0</p> <p>Tasa gravedad empleados 0</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>TRIR subcontratas 1,19</p> <p>Tasa de gravedad subcontratas 0,06</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>0</p> <p>accidentes mortales</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>0</p> <p>accidentes graves</p> </div> </div>
8.9 De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales	<ul style="list-style-type: none"> Greenergy ha adquirido el compromiso de apoyar a la comunidad local de Quillagua (Chile) para promover el turismo local y proteger el patrimonio cultural mediante la financiación de un circuito turístico-arqueológico. Se realizó capacitación de proveedores de servicios, elaboración de videos de la comunidad, preparación de página web y redes sociales. También se asiste a la comunidad local en la búsqueda de financiación para mejorar las instalaciones del actual museo local. 	<div style="text-align: center;">  <p>Capacitación</p> <p>Página web turística y redes sociales habilitadas (Chile)</p> </div>

Contribución de Greenergy al ODS 15

Promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y frenar la pérdida de la diversidad biológica

Meta de la Agenda 2030	Contribución de Greenergy en 2021	Métricas
<p>15.1 Para 2020, velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Greenergy ha identificado junto con WWF España proyectos de restauración ecológica a gran escala con el objetivo de conservar y promover la biodiversidad, y contribuir a la mitigación y adaptación al cambio climático. El primer proyecto identificado consiste en la restauración ecológica de humedales degradados en la provincia de Cuenca para mejorar su estado ecológico, favorecer la conservación de hábitats y especies asociadas y potenciar la captura de CO₂. • La elección del emplazamiento adecuado es el primer paso para minimizar el impacto de nuestros proyectos en los ecosistemas, por eso realizamos evaluaciones de impacto ambiental exhaustivas de manera previa a cualquier actuación. Ninguno de nuestros proyectos se ubica en una zona protegida según la normativa local o internacional. 	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center; width: 30%;">  <p>identificación de un proyecto de restauración de humedales con WWF España.</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;">  <p>0 proyectos en zonas protegidas según la normativa local o internacional</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;">  <p>0 multas por incumplimientos ambientales</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;">  <p>0 retrasos en los proyectos por impactos ecológicos</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;"> <p>1,3M€</p> <p>inversión ambiental</p> </div> </div>
<p>15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El enfoque de gestión de Greenergy adopta una jerarquía de mitigación con el objetivo de evitar, minimizar, restaurar y compensar. En 2021 la compañía ha implementado diversas actuaciones de mejora de hábitats y restauración. 	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center; width: 30%;">  <p>35 ha reforestadas</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;">  <p>36 ha hábitat estepario mejorado (España)</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;">  <p>10 cajas nido Tyto Alba instaladas (España)</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;">  <p>0,3 ha hábitat epífitas restauradas (Colombia)</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;">  <p>0,26 ha microhábitat Liolaemus mejora (Chile)</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;">  <p>1 programa de protección violeta Tahay (Chile)</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;"> <p>1</p> <p>especie peligro crítico (CR) identificada en proyectos</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;"> <p>0</p> <p>especies en peligro (EN) identificadas en proyectos</p> </div> <div style="text-align: center; width: 30%;"> <p>19</p> <p>19 especies vulnerables (VU) identificadas en proyectos</p> </div> </div>

5

Planeta

La protección y restauración de los ecosistemas y la gestión sostenible del terreno tienen el potencial de reducir las emisiones netas anuales de gases de efecto invernadero en más de 7 giga toneladas antes de 2030. Las decisiones de hoy tienen un impacto decisivo en el planeta. Con cada paso, proyecto a proyecto, elegimos de qué manera queremos crecer.

Grenergy está formado por personas que creen que el trabajo que desempeñan día a día está contribuyendo a cambiar el mundo y a dar respuesta a los grandes desafíos de nuestro tiempo.

Los objetivos ambientales de Grenergy están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, estimando una mayor capacidad de impacto particularmente en el ODS 7, Energía asequible y no contaminante, ODS 13, Acción por el clima y ODS 15, Vida de ecosistemas terrestres.



Biodiversidad



Cambio Climático



Economía Circular



5.1 Biodiversidad

Por medio de su Política de Sostenibilidad, Greenergy adquiere el compromiso de promover la biodiversidad y la conservación del medio natural en el entorno y fuera del área de los proyectos donde opera. Asimismo, se compromete a evaluar, minimizar y compensar, en su caso, el impacto y el riesgo ambiental de las actividades en todos los momentos del ciclo de negocio, de acuerdo con el principio de precaución o enfoque preventivo.

Jerarquía de mitigación

Los proyectos de energía renovable pueden causar impacto potencial en el medioambiente principalmente por la ocupación del terreno y la posible afección del hábitat y sus especies.

El enfoque de gestión de Greenergy adopta una jerarquía de mitigación con el objetivo de evitar, minimizar, restaurar y compensar.

El primer paso para proteger el medio natural es una adecuada elección de emplazamientos buscando minimizar el impacto ambiental. Nos sumamos al compromiso de deforestación cero y evitamos operaciones en proximidad estrecha con áreas de patrimonio de la humanidad y áreas protegidas de Categoría I-IV de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

Jerarquía de mitigación de impactos de Greenergy



Identificación de los impactos

Grenergy realiza evaluaciones de impacto ambiental exhaustivas para analizar con antelación todos los posibles aspectos ambientales que podrían verse afectados durante las distintas etapas de construcción y operación de los proyectos. Se trata de una etapa clave de identificación, cuantificación y valoración de posibles impactos sobre la atmósfera, el suelo, el agua, la vegetación, los hábitats, la fauna, el patrimonio histórico-arqueológico, el paisaje y sobre los aspectos socioeconómicos de la zona. Los más significativos están relacionados con la transformación del hábitat y la fauna asociada, así como el impacto en el paisaje. La inversión ambiental dedicada a la prevención y monitoreo de suelo, flora, fauna, agua, ruido y emisiones atmosféricas alcanzó en 2021 una cantidad superior a 1,3M€

Ninguno de nuestros proyectos en fase de construcción o en operación durante 2021 está ubicado dentro o junto a áreas protegidas, o de alto valor para la biodiversidad o cuenta con presencia de hábitats protegidos.



0 multas por incumplimientos ambientales



0 retrasos en los proyectos por impactos ecológicos



0 Red flags en el ámbito ambiental



0 Proyectos en zonas protegidas según la normativa local o internacional



Definimos medidas de protección para cada uno de los aspectos ambientales a implementar en cada una de las fases del proyecto, así como medidas para compensar los impactos que no se pueden evitar. Además, establecemos programas de monitoreo para dar seguimiento al cumplimiento de dichas medidas, alcanzando en 2021 las 2.800 horas de monitoreo ambiental en fase de construcción y operación de proyectos. Ninguno de nuestros proyectos ha recibido multas por incumplimientos ambientales o sufrido retrasos por impactos ecológicos. Tampoco se han recibido red flags en el ámbito ambiental durante los procedimientos de evaluación de proyectos.

Las provisiones destinadas a responsabilidades probables o ciertas, litigios en curso, indemnizaciones u obligaciones pendientes de cuantía indeterminada, carácter medioambiental, y no cubiertas por las pólizas de seguros suscritas, se realizan en el momento mismo en que se contrae la responsabilidad o la obligación que determina la indemnización.

2800
Horas

de monitoreo ambiental

400
Horas

de capacitación ambiental

Especies protegidas

La compañía identifica para todos sus proyectos la presencia de especies y su carácter de protección según la Lista Roja de Especies Amenazadas de UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza) o los catálogos nacionales y regionales de conservación. Hemos detectado presencia de tan solo una especie en peligro crítico UICN a nivel global, el ratón cosechero, en concreto en nuestra planta solar de San Miguel de Allende en México. En 2021, hemos registrado un total de seis colisiones de aves, todas ellas de especies sin carácter de protección en nuestros parques eólicos.

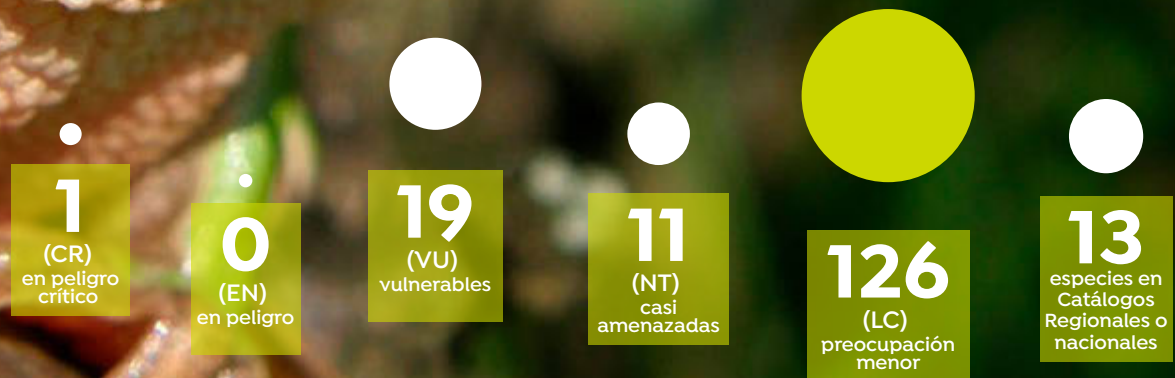
Respecto a especies vulnerables cabe destacar el programa de protección de la especie *Calydorea xiphioides* o violeta Tahay, cuya flor tan solo dura un día, implementado en 2021. El programa consistió en la delimitación de cuatro zonas de protección de esta especie, y en la identificación de áreas de relocalización de bulbos rescatados de otras zonas de impacto potencial, asegurando condiciones favorables tras un ejercicio de microruteo.

Protección de la fauna en la planta solar de San Miguel de Allende, México (35 MW)

De manera previa al inicio de la construcción, se comenzó la implementación de un programa de gestión, rescate y liberación de fauna con el objetivo de evitar y minimizar los impactos sobre la biodiversidad. El programa incluyó pequeños mamíferos, reptiles y anfibios, así como señalización y monitoreo constante de nidos activos. La implementación contó con un equipo de 8 biólogos expertos en gestión de fauna silvestre y 15 personas de la comunidad local a los que se les capacitó adecuadamente y facilitó el adecuado equipo de protección personal.

En 2021, se completaron las últimas acciones del programa, que en el año logró rescatar a 47 individuos de 10 especies diferentes, de las cuales 3 presentaban alguna categoría de riesgo: seis individuos de la serpiente Alicante, amenazada; 1 individuo de culebra chata; y 12 individuos de lagartija espinosa de mezquite, ambas sujetas a protección especial según la norma mexicana.

Número de especies - Categorías de la Lista Roja de Especies de la UICN



Restauración de hábitats

Tras la prevención y minimización de impactos, el siguiente paso en la jerarquía de mitigación de Grenergy es la restauración y compensación de aquellos impactos que no hayan podido ser evitados. En 2021, hemos desarrollado actividades de restauración por

reforestación en un área aproximada de 35 hectáreas, así como otras actividades de mejora del hábitat. Para ello, nos apoyamos en expertos externos a la compañía para la implementación, seguimiento y monitoreo de las medidas de restauración. Las medidas de restauración de hábitats más destacadas de 2021 son:



Restauración con especies forófitas nativas (0,3 hectáreas) con el objetivo de compensar impactos producidos sobre epífitas no vasculares en un área de 3.996 cm² en la planta solar Tucanes, Colombia (9,9MW).



Mejora del microhábitat *Liolaemus schroederi* (de 0,26 ha) con el fin de resguardar y proteger la población de esta especie durante la vida útil de una de las plantas solares PMGD en Chile (7MW).



Mejora del hábitat estepario (36 ha) por uso de semillas libres de químicos, sin herbicidas y mediante el establecimiento de franjas permanentes de vegetación natural e instalación de 10 cajas nido de lechuza común (*Tyto alba*) en la zona del proyecto (planta solar Escuderos 200MW, Cuenca).



Impacto neto positivo

La biodiversidad es esencial para el equilibrio de los ecosistemas y los servicios que ofrecen, como la regulación hídrica, el secuestro de CO₂, el ciclo de nutrientes o la protección contra la erosión. Cuanto más diverso es un ecosistema, más estable y resiliente a los eventos adversos.

Más allá de compensar impactos, nuestro objetivo es lograr un Impacto Neto Positivo en biodiversidad.

Más allá de compensar impactos, nuestro objetivo a 2025 es alcanzar el Impacto Neto Positivo de nuestras operaciones y, para ello, unimos fuerzas con organizaciones medioambientales para identificar e implementar proyectos de restauración de ecosistemas y mejora de la biodiversidad, de manera voluntaria. Estos proyectos se fundamentan en la capacidad de la naturaleza para ofrecer soluciones a los grandes desafíos medioambientales, las llamadas soluciones nature-based. Para avanzar en el cumplimiento de este objetivo, ya hemos comenzado a establecer alianzas con ONGs y a identificar los primeros proyectos de restauración.



Trabajamos en **colaboración con WWF España**

para identificar e implementar proyectos de restauración ecológica a gran escala. Los primeros proyectos identificados junto con la ONG son de restauración de humedales en Cuenca y de mejora forestal de un área con alto riesgo de incendio en Ayora, Valencia; entorno en el que se localizan nuestras plantas solares de Escuderos, Belinchón y Ayora.



5.2 Cambio Climático

El calentamiento global y la influencia del ser humano en el sistema climático es inequívoca tal y como ha confirmado el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés) en sucesivos informes.

Las consecuencias del cambio climático son variadas, pero, de todas ellas, podemos destacar las siguientes:

- Pérdida de superficie habitable por el aumento del nivel del mar, pudiendo éste llegar a un 30%.
- Pérdida de cosechas, por un aumento de la variabilidad atmosférica y el cambio de distribución de las especies animales y vegetales con la extinción de las que no puedan migrar.
- Cambios en la distribución de enfermedades humanas, extendiéndose a otras zonas donde ya había sido erradicada como la malaria (una de las principales causas de muerte en el mundo).

Greenergy produce energías limpias de origen exclusivamente renovable y su modelo de negocio contribuye directamente a la mitigación del cambio climático.

Más allá de su contribución a la transición energética a través de la construcción y operación de proyectos de energía renovable, Greenergy considera los riesgos y oportunidades del cambio climático en su negocio y su impacto financiero, calcula las emisiones generadas por su propia actividad y se marca objetivos de reducción, siguiendo las mejores prácticas internacionales.

Riesgos del cambio climático

Descripción del riesgo	Naturaleza	Impacto financiero	Estrategia de mitigación
 <p>Fenómenos climatológicos extremos severos, como inundaciones, que podrían causar daños materiales en los equipos tecnológicos de los proyectos.</p> <p>ALTO ●●● Largo plazo</p>	Agudo	<p>Descenso en los ingresos procedentes de venta de energía, por una reducción en la generación a causa de daños en los equipos tecnológicos (downtime)</p> <p>Incremento de los costes operacionales y de mantenimiento.</p>	<p>Estudios de riesgo de inundaciones y diseño e implementación de sistemas de drenaje.</p> <p>Transferencia del riesgo a través de la contratación de seguros de protección ante fenómenos de clima extremo.</p>
 <p>Variaciones climáticas y temperaturas de calor extremo que podrían afectar el funcionamiento de los inversores.</p> <p>ALTO ●●● Largo plazo</p>	Crónico	<p>Incremento de los costes por impactos negativos sobre el personal empleado.</p> <p>Reducción del valor del activo en caso de daños a los equipos.</p>	<p>Cambios en la política de aprovisionamiento y selección de inversores específicamente adaptados para soportar temperaturas extremas.</p>

Oportunidades del cambio climático

Descripción de la oportunidad	Tipo	Impacto financiero	Gestión de la oportunidad
<p>Demanda creciente de energía de origen renovable, incentivada por la regulación europea (Taxonomía Europea) y nacional.</p> <p>Oportunidad a corto/medio/largo plazo.</p>	Productos y Servicios	<p>Incremento de los ingresos.</p> <p>Impacto muy alto.</p>	Plan estratégico de crecimiento con un objetivo de potencia instalada de 3.500 MW en 2024.
<p>Acceso a fuentes de financiación para la instalación de tecnología de almacenamiento.</p> <p>Oportunidad a corto/medio/largo plazo.</p>	Fuente de energía	<p>Incremento de ingresos por la venta de energía en horas no solares.</p> <p>Impacto muy alto.</p>	Creación de una división de storage con talento senior y desarrollo de un pipeline de 56 proyectos de almacenamiento en Latam, Europa y Estados Unidos.

Riesgos y oportunidades del cambio climático

Gobernanza

El Consejo de Administración determina la política de control, gestión de riesgos y auditoría interna del Grupo, identificando los principales riesgos de la compañía, incluidos los riesgos derivados del cambio climático. Para ello se apoya en la Comisión de Auditoría, que tiene la responsabilidad de supervisar la eficacia del control interno y de los sistemas de gestión de riesgos y de informar periódicamente al Consejo de Administración sobre su funcionamiento. La compañía ha asignado a la dirección de la unidad de negocio de Operación y Mantenimiento la evaluación y gestión del riesgo del cambio climático.

Estrategia

En relación con el riesgo de cambio climático, Greenergy ha identificado riesgos de tipo físico, tanto agudos como crónicos, e impactos financieros potenciales sobre los equipos tecnológicos de sus proyectos.

Gestión del riesgo

Greenergy ha incorporado los impactos del cambio climático en su sistema general de evaluación de riesgos y ha implementado mecanismos de control para mitigarlos. Para la identificación de los riesgos participan los distintos negocios y funciones corporativas y se elaboran mapas de riesgo para su valoración. Una vez identificados, cuantificados y clasificados, se define el nivel de tolerancia y los planes de acción adecuados para cada uno de ellos. El mapa de riesgos, con sus correspondientes planes de acción, se actualiza y presenta periódicamente al Consejo de Administración, previa revisión por parte de la Comisión de Auditoría, que determina la priorización de los riesgos en función de su impacto en los objetivos estratégicos del grupo

Métricas y objetivos

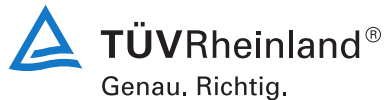
Greenergy calcula sus emisiones de GEI alcance 1, 2 y 3 de acuerdo con el estándar GHG Protocol, y ha obtenido verificación de tercera parte sobre este cálculo, de acuerdo a la norma ISO 14064 de gases de efecto invernadero. Además, ha establecido objetivos de reducción para sus emisiones. Para cada riesgo identificado, incluyendo el de cambio climático, Greenergy valora el riesgo inherente y el riesgo residual, conforme a escalas de impacto y de probabilidad, antes y después de la aplicación de medidas de control interno, y prepara mapas de riesgos. La compañía toma precauciones para asegurar que la metodología y criterios utilizados para la cuantificación de los riesgos son homogéneos y comunes a toda la organización



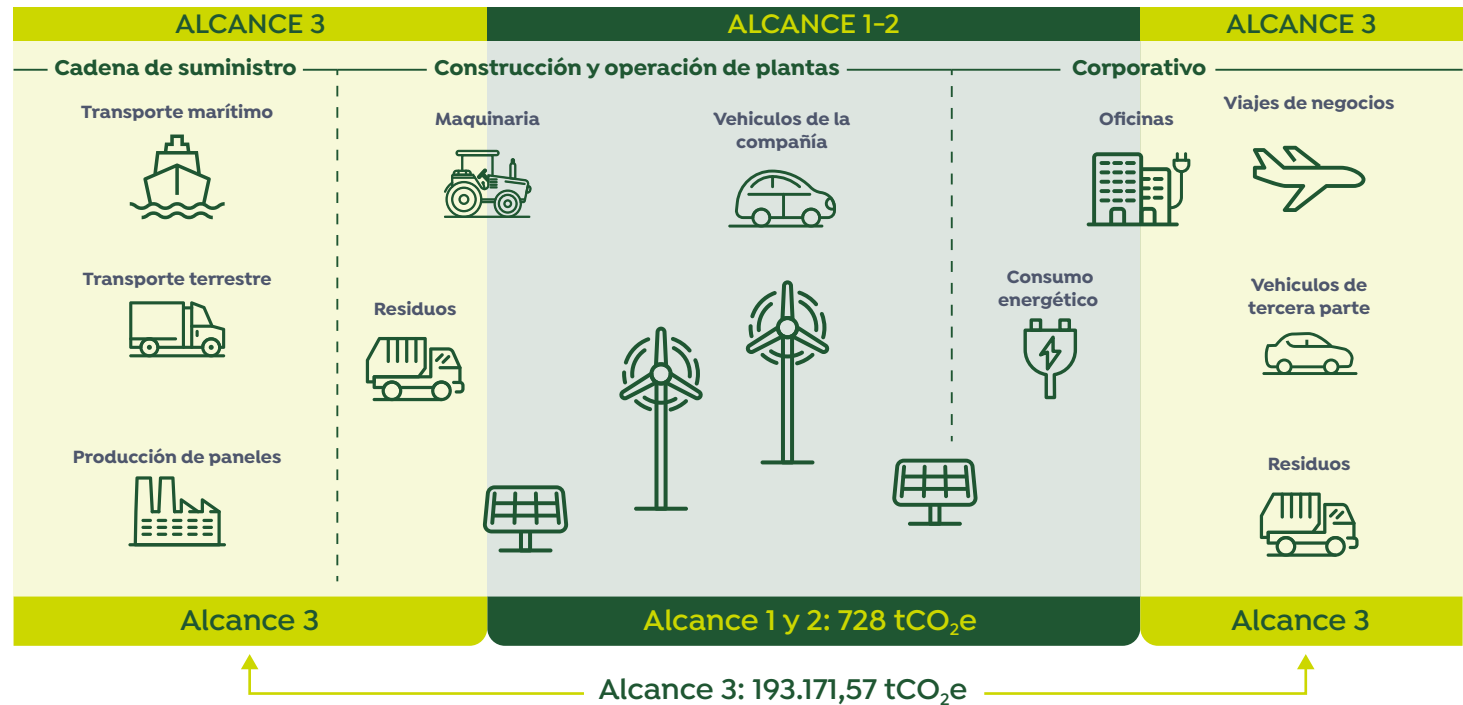
Calculo de la huella de carbono

Los cálculos de emisiones generadas por la compañía se han realizado bajo el marco de referencia de la norma ISO 14064:1-2018, una norma internacional cuyo objetivo principal es el de aportar veracidad y credibilidad a los reportes de emisión de gases de efecto invernadero (GEI) por la actividad de una organización. Además, hemos obtenido verificación de tercera parte por la entidad acreditada e independiente TÜV Rheinland, que asegura que la declaración efectuada referente a las emisiones de gases de efecto invernadero es completa, coherente y transparente.

Los cálculos de huella de carbono cuentan con verificación de tercera parte por su cumplimiento con los criterios de la norma internacional ISO 14064.



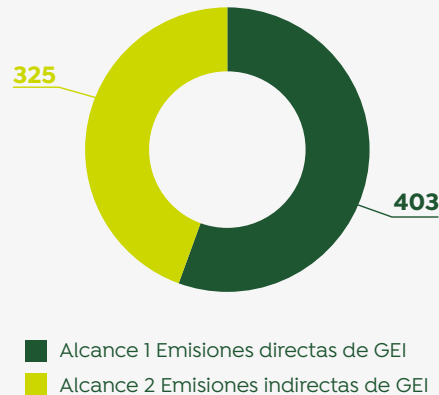
El periodo observado es del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021 y los límites del inventario de GEI siguen el esquema de control financiero. Los cálculos quedan consolidados en toneladas de CO₂ equivalente, e incluyen las emisiones correspondientes a todos los GEI relevantes para la compañía: CO₂, CH₄, N₂O. Los factores de emisión utilizados proceden de DEFRA GHG Conversión Factors 2021 y los factores de emisión, abril 2021, versión 17. MITECO así como fuentes oficiales de mix energético nacionales.



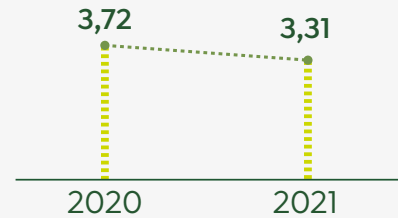
Emisiones de alcance 1 y 2

Las emisiones de alcance 1 en 2021 han alcanzado un valor de 403 tCO₂e, logrando estabilizar el aumento anual experimentado en el año 2020 (373 tCO₂e), de un 30% a un 8%. Las emisiones de alcance 2 se han visto incrementadas de 48 a 325 tCO₂e por un aumento en el consumo energético de la compañía, debido a la aparición de nuevas fuentes de emisión por la entrada en operación de los primeros proyectos propios de la compañía. Las emisiones de alcance 2 reportadas se han calculado mediante un enfoque de mercado, mientras que las emisiones con enfoque de localización ascienden a 375 tCO₂e.

Emisiones de alcance 1 y 2 (tCO₂e)



Intensidad de emisiones tCO₂eq/sales (M€)



La intensidad de las emisiones de alcance 1 y 2 por unidad económica disminuye respecto al año anterior de 3,72 a 3,31. El dato desglosado por alcances es de 1,83 tCO₂e/M€ para emisiones de alcance 1 y 1,47 tCO₂eq/M€ para el alcance 2.

Objetivos de reducción

La compañía ha establecido objetivos de reducción de la intensidad de sus emisiones (t CO₂/GWh) de alcance 1 y 2 en un 55%, así como alcanzar cero emisiones netas de alcance 1 y 2 en 2050. En 2021, hemos logrado una reducción en la intensidad de las emisiones de GEI por GWh producido, de 1,98 a 1,49 tCO₂e/GWh. En adelante, utilizaremos este valor apoyado en cálculos verificados por una tercera parte de acuerdo con ISO 14064 como base para continuar evaluando el progreso de este objetivo de reducción de la intensidad.

Grenergy da un paso más en su estrategia climática, y marca un nuevo objetivo de reducción de emisiones, alineado con los criterios de SBTi, y establece la reducción a 2030 del 55% de sus emisiones de alcance 1 y 2, en términos absolutos respecto a 2021, año en el que los cálculos de huella de carbono han recibido verificación de tercera parte de acuerdo con la norma ISO 14064.

Grenergy avanza en su estrategia climática y establece objetivos de reducción absolutos, para lograr antes de 2030 reducir un 55% sus emisiones de alcance 1 y 2.

Para lograr sus objetivos, la compañía ha comenzado a trazar un plan para reducir sus emisiones que incluye diversas medidas como el cambio de suministro eléctrico a fuentes renovables, la sustitución de flota de coches de empresa a modelos híbridos o eléctricos y medidas de eficiencia energética.

Emisiones evitadas

La actividad empresarial de Grenergy como productor de energía exclusivamente renovable, ofrece una respuesta directa al reto global del cambio climático. En 2021, hemos evitado la emisión a la atmósfera de 181.204 tCO₂eq (1) con la generación de electricidad renovable de nuestros parques eólicos y plantas solares en cartera, las emisiones equivalentes a las del consumo anual de energía de 18.900 hogares (*)

En 2021 hemos evitado la emisión a la atmósfera de 181,204 tCO₂eq con la generación eléctrica de nuestros proyectos.

Emisiones indirectas de alcance 3



Las emisiones indirectas de alcance 3 se han visto incrementadas en 2021 por un aumento de la actividad en la cadena de suministro que ha visto duplicado el volumen de materiales suministrados en comparación a 2020. Un ajuste en los factores de emisión relativos a la producción de los paneles solares explica el aumento acusado de estas emisiones en términos proporcionales. Continuamos progresando en engagement con la cadena de valor, mejorando la transparencia de nuestros proveedores sobre la huella de carbono y el traspaso de información cada vez más sólida.

En 2021, recibimos un **score B** por el **índice climático internacional CDP** por nuestro engagement con proveedores

* Factores de emisión utilizados para el cálculo de las emisiones evitadas (IEA 2019) y para equivalencia de consumo energético en hogares (EPA March 2020)

Otras emisiones

No se han producido escapes de gases refrigerantes. En la tabla se representan las emisiones de alcance 1 de la compañía en sus respectivos gases de efecto invernadero.

Categoría	Tm CH ₄	Tm CO ₂	Tm N ₂ O
Alcance 1	0,22	398,1	5,02

Consumo energético

En su afán por mitigar el impacto que sus operaciones tienen sobre el medioambiente, Greenergy monitorea los consumos de energía en sus oficinas y plantas para así poder determinar consumos inusuales y poder aplicar medidas de eficiencia energética basadas en métricas objetivas. El 100% del consumo energético renovable procede de la electricidad de origen renovable certificada adquirida, que en 2021 ha supuesto un 23% del total de consumo eléctrico. La electricidad vendida asciende a 488.423 MWh. No se utilizan combustibles procedentes de fuentes renovables. El consumo energético total asciende a 3.976 GJ de la siguiente manera:

Litros gasóleo maquinaria y equipos de combustión fija	43.543
Litros gasolina maquinaria y equipos de combustión fija	6.400
Litros gasóleo vehículos	96.321
Litros gasolina vehículos	3.231
Electricidad (KWh)	1.089.633

El gasóleo consumido en 2021 ha producido la emisión de 330 kg de NO_x y 236 kg de SO_x, según los factores de emisión de European Environmental Agency (2019).

Taxonomía europea

Greenergy está alineada al 100% con la Taxonomía europea en las tres métricas de ingresos, CAPEX y OPEX, dada su contribución significativa a la mitigación del cambio climático de su actividad empresarial de desarrollo, construcción, operación y mantenimiento de proyectos de energía exclusivamente renovable.

Además, cumple con los criterios DNSH en relación con posibles impactos en los ecosistemas y en la biodiversidad, y con aspectos relacionados con la durabilidad, desmantelamiento y reciclado de los paneles. La compañía ha aprobado una Política de Derechos Humanos, incorpora criterios de cumplimiento ético en sus acuerdos con proveedores y está implementando de manera progresiva un proceso de diligencia debida de las mínimas salvaguardas sociales.





5.3 Economía Circular

La economía circular es un concepto económico directamente relacionado con la sostenibilidad y la mitigación del cambio climático, cuyo objetivo es que el valor de los productos, materiales y recursos se mantenga en la economía durante el mayor tiempo posible, además de reducir al mínimo la generación de residuos.

La compañía monitorea los consumos de agua y la generación de residuos en su actividad, considerando todas las plantas en construcción y todas las plantas en propiedad que la compañía tiene en operación, además de las oficinas. De este modo, se detectan variaciones inusuales que pueden señalar ineficiencias en el uso de los recursos. El objetivo de la compañía es minimizar el consumo de agua y su impacto, así como maximizar la reutilización y el reciclado de residuos, buscando sinergias con la comunidad local en favor de la economía circular.

Residuos

La alianza con la **asociación local de reciclaje ECOVIB** permitió duplicar su personal y triplicar sus ingresos



Construcción de la planta solar Tucanes, Colombia

En 2021 Grenergy fortalece el emprendimiento local por medio de la alianza estratégica con la asociación de reciclaje local Ecología y Vida de Bayunca (ECOVIB), con quienes se articularon esfuerzos para lograr el aprovechamiento de residuos sólidos generados en obra, asegurando su gestión integral y correcto aprovechamiento. Con esta alianza, la empresa local pudo duplicar su personal de base y triplicar sus ingresos.

Por otro lado, Grenergy donó el 100% del material maderable procedente de residuos forestales a los artesanos de la comunidad local del proyecto, para tallado y elaboración manual de piezas de artesanía, para su sustento.

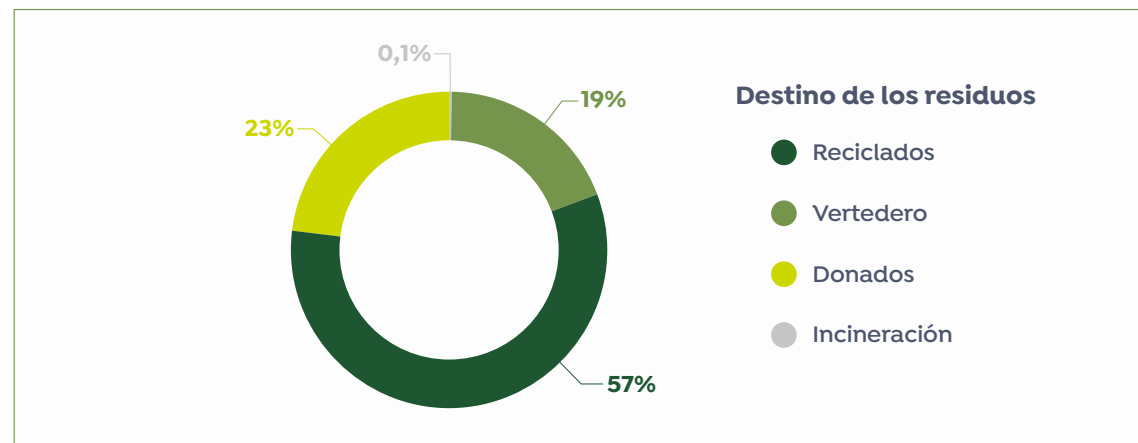
La compañía realiza un control global de residuos generados, tratando de reciclar la mayor parte posible mediante valorización energética o material, y de donar materiales a la comunidad local para lograr una segunda vida. El impacto sobre el medio ambiente de las emisiones generadas por residuos es considerado por la compañía e incluido en sus cálculos de emisiones de gases de efecto invernadero.

En 2021, dado el incremento de la actividad de construcción de plantas, la compañía ha aumentado el volumen de residuos totales a 818t, logrando disminuir la proporción de los considerados como residuos peligrosos de 16.73t en 2020, a 3,74t en 2021. Además, la proporción de residuos reciclados aumenta del 36% al 57% en relación con el año anterior; esta cantidad de residuos reciclados se suma a los donados a la

comunidad, alcanzando un porcentaje de 80% de residuos con una segunda vida.

El principal residuo peligroso generado por la compañía son los paneles solares. El daño es evaluado para su donación a la comunidad local o a instituciones educativas como universidades. En el caso de que los daños no permitan un segundo uso de manera directa, la compañía busca oportunidades de reciclado con gestores certificados, capaces de recuperar más del 85% del material pudiendo llegar al 100%. En cuanto a residuos no peligrosos, la mayoría se generan en la fase de construcción debido a la cantidad de embalaje, cartón y madera. Estos materiales son reciclados en su totalidad siempre que existan en el país gestores con esta capacidad. En cuanto a materias primas la compañía ha adquirido 18.000t entre paneles solares e inversores.

Reciclamos el 57% de los residuos generados y donamos el 23% a las comunidades locales, logrando una reutilización del 80% de los residuos.



Agua

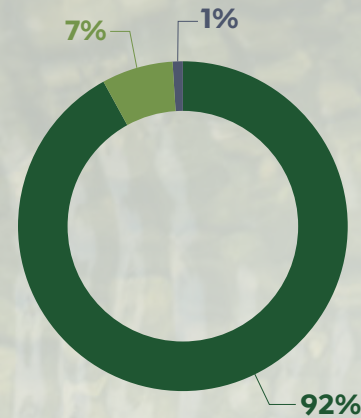
El agua es un bien escaso que Greenergy utiliza con responsabilidad. Las obras de construcción de nuestros proyectos y su posterior operación y mantenimiento son actividades que requieren del uso de agua para actividades relacionadas con el control de partículas en suspensión y estabilización de caminos, el lavado de paneles solares, limpieza general y consumo e higiene de los trabajadores. La actividad de nuestra compañía no requiere la realización de vertidos e instalamos baños químicos gestionados por empresas especializadas para evitar cualquier vertido.

La compañía busca minimizar el impacto causado en el medioambiente, incluyendo el uso del recurso hídrico, mediante una evaluación de opciones. La extracción de aguas superficiales o subterráneas se realiza con autorización estricta y bajo el control de la autoridad competente encargada de su administración. En la medida de lo posible, se buscan fuentes de bajo impacto como agua desalinizada producida en proximidad y no se realiza almacenamiento de agua.

El 100% del agua industrial utilizada en la operación de nuestra planta solar de Quillagua, localizada en zona árida de Atacama (Chile), es agua marina desalinizada en proximidad.

El consumo de agua en 2021 asciende a 18,92ML a nivel global y la proporción de agua consumida en zonas consideradas de estrés hídrico asciende a 7,54ML. En estas zonas, el 96% del agua consumida procede de aguas superficiales sujetas a límites establecidos y a control por parte de la autoridad competente encargada de su administración, y el 4% restante es agua comprada a terceros. En el uso responsable del agua, cabe destacar que la cantidad de agua superficial consumida en estas zonas de estrés hídrico se situó muy por debajo de los límites establecidos, sin llegar al 50% de la cantidad de agua autorizada.

En 2021, el consumo de agua superficial no llegó a alcanzar el 50% de la cantidad de agua autorizada.



Usos agua industrial

- Estabilización caminos
- Lavado paneles
- Otros usos

Consumo de agua (ML)

Agua de terceros, procedente de servicios municipales o comprada a proveedores	11,64 ML
Agua de terceros considerada dulce/potable (total de sólidos disueltos $\leq 1000\text{mg/l}$)	5,74 ML (49%)
Agua extraída de fuentes superficiales	7,28 ML
Agua superficial considerada dulce/potable (total de sólidos disueltos $\leq 1000\text{mg/l}$)	0
Agua extraída de fuentes subterráneas	0

6

Personas



Crecimiento
sostenible



Igualdad



Atracción y retención
de talento diverso



Formación



Compensación



Seguridad
y Salud



6.1 Crecimiento sostenible

Crecimiento sostenible

Nuestro equipo crece día a día y creemos en la importancia de hacerlo de manera sostenible. En su Política de Sostenibilidad, Grenergy coloca en el centro a sus empleados y se compromete a garantizar la igualdad de oportunidades, aumentar la participación de la mujer, favorecer la flexibilidad laboral, fomentar el desarrollo profesional y promover una cultura de seguridad y salud.

Cuidar de las personas que forman nuestro equipo es una prioridad que nos permite avanzar con paso seguro hacia el cumplimiento de nuestros objetivos de crecimiento.

Los objetivos sociales de Grenergy están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, con foco sobre el ODS 5 Igualdad de género y el ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico.

Un gran lugar para trabajar es aquel en el que uno confía en las personas para las que trabaja, está orgulloso de lo que hace y disfruta de las personas con las que trabaja.

Grenergy ha obtenido por segundo año consecutivo la certificación de Great Place to Work, basada en encuestas ciegas Trust Index a nuestros empleados. Se trata de un reconocimiento en el ámbito de la gestión de personas y estrategia de negocio en el ámbito nacional e internacional, que se otorga anualmente a los mejores empleadores del mundo. Esta certificación acredita que Grenergy es una organización con una cultura de confianza, capaz de atraer y retener talento. Los aspectos valorados son la credibilidad, el respeto, la imparcialidad, el orgullo de pertenencia y la camaradería.

Grenergy obtiene la **certificación de Great Place to Work** por segundo año consecutivo, que acredita la **cultura de confianza de Grenergy y su capacidad de atraer y retener talento.**



Aspectos valorados en la certificación de Great Place to Work



El equipo de Grenergy ha experimentado un crecimiento del 28% respecto al año anterior, aumentando el número de empleados de 192 a cierre del 2020 a 245 empleados al final del ejercicio 2021. Este dato refleja el aumento de la actividad de la compañía, su expansión y crecimiento continuado, habiendo reportado ya en 2020 un crecimiento de plantilla del 36%.

A cierre del 2021, la mayor parte de los empleados (88%) se encuentra contratada de manera indefinida a través de contratos permanentes, mientras que el resto de los empleados (12%) está contratada de manera temporal. Los contratos temporales responden a necesidades específicas de la compañía ligadas a las obras de construcción de los proyectos de energía renovable, por lo que todas las contrataciones de este tipo son posiciones de técnicos y personal en obra/terreno. No hay contrataciones a tiempo parcial, solo a tiempo completo, y tampoco se da ningún otro tipo de contratación de horas no garantizadas. Los datos de distribución de los empleados corresponden al número de empleados al final del periodo de reporte, diciembre 2021, excepto por los datos de promedio anual que tienen en cuenta el número de empleados a principio y final del año 2021

El tiempo de trabajo se distribuye en jornada completa según la regulación vigente de cada país, con una distribución de 5 días semanales. Todos los colaboradores de Grenergy trabajan bajo este marco, ya que no contamos con empleados con distribución de trabajo por turnos.

Nuestro equipo crece un **28%** en 2021

El **88%** de los empleados están **contratados de manera indefinida** y la proporción es la misma entre **mujeres y hombres.**



Distribución del tipo de contratación, por género y región					
	Total	Hombres	Mujeres	Europa	Latam
Número de contratos permanentes	216	164	52	103	113
Número de contratos temporales	29	22	7	3	26

Promedio anual de contratos indefinidos y temporales por género y edad						
	Total	Hombres	Mujeres	<30 años	30-50 años	>50 años
Promedio anual de contratos indefinidos	178	132	46	38	129	11
Promedio anual de contratos temporales	41	35	6	16	19	6

Promedio anual de contratos indefinidos y temporales por categoría profesional					
	Alta dirección	Directores de área	Mandos intermedios	Técnicos	Personal obra/terreno
Promedio anual de contratos indefinidos	10	5	21	87	55
Promedio anual de contratos temporales	0	0	0	6	35

= 6.2 Igualdad

Grenergy cuenta con un Código ético empresarial por el que se compromete a asegurar un entorno laboral de igualdad, respeto, seguro y ausente de discriminación por razón de raza, sexo, ideología, creencia o cualquier otro tipo de condición personal o social, supervisando en concreto las conductas susceptibles de cualquier tipo de acoso de carácter personal. No se ha detectado ningún caso de discriminación en el periodo.



En 2021, Grenergy ha sido reconocida junto a 30 cotizadas españolas para formar parte del índice IBEX Gender Equality Index de BME, el primer índice de este tipo del mercado español.

Este índice mide el estado de la igualdad de género de las empresas españolas reconociendo a aquellas con presencia femenina significativa en la alta dirección y Consejo de Administración.

La alta dirección de Grenergy ha expresado y comunicado públicamente su compromiso con los principios de igualdad y esta declaración está disponible en su página web. La compañía cuenta con una Política de prevención y lucha contra el acoso laboral y sexual y una batería de sub-políticas para cada uno de los países en los que opera, y ha habilitado un canal de denuncias en su página web capaz de garantizar la confidencialidad. Además, se ha creado un comité de disciplina reflejo del fuerte compromiso de la compañía en la lucha contra las situaciones de acoso laboral y acoso sexual.

En 2021, Grenergy ha elaborado una Hoja de Ruta de la Igualdad que marca las acciones prioritarias que serán implementadas en los próximos dos años.

Para cumplir con uno de los objetivos de su Plan de Acción ESG 2021, Grenergy ha elaborado de una Hoja de Ruta de la Igualdad, que identifica y programa las acciones que se llevarán a cabo en los próximos dos años para promover la igualdad de oportunidades en el desarrollo profesional de la mujer, desde las etapas de selección y contratación, favorecer la reducción de las diferencias salariales entre ambos géneros para puestos de la misma responsabilidad, poner en marcha iniciativas de conciliación y flexibilidad laboral así como otras medidas que contribuyan a garantizar un ambiente laboral de respeto.

En Chile, Grenergy se ha adherido a la iniciativa Energía + mujer, un plan público-privado creado con el objetivo de resolver las barreras para la incorporación de talento femenino a la industria energética en Chile, donde se localiza gran parte de la actividad de la compañía.



50%
de los miembros del Consejo de Administración son mujeres



43%
de presencia femenina en la alta dirección



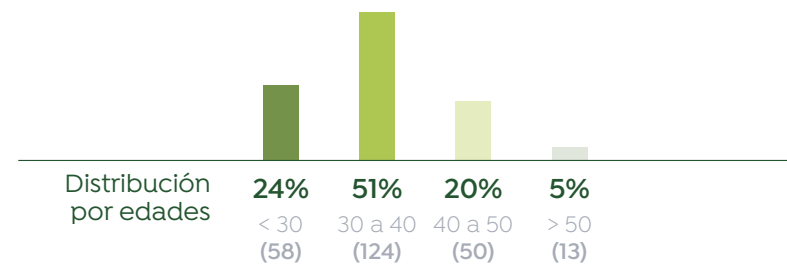
30%
del equipo de ingeniería está formado por mujeres

Directora de O&M en Chile

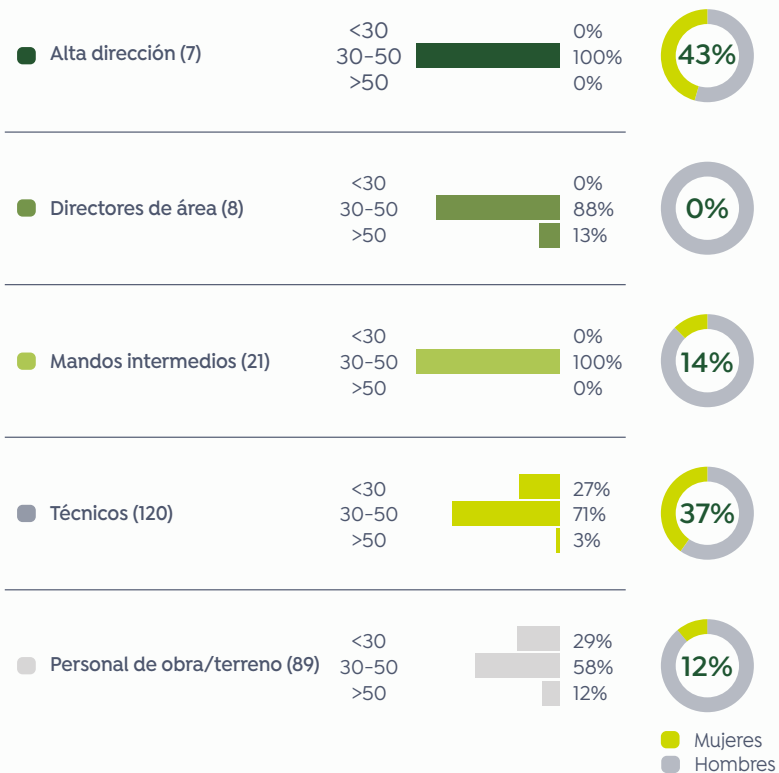


6.3 Atracción y retención de talento diverso

Una de las principales fortalezas de nuestro equipo es la diversidad de experiencia, con presencia de talento senior con amplia experiencia en el sector y un grueso de plantilla joven situado en el sector de edad 30-40.



Distribución de la plantilla por categoría profesional, edad y género



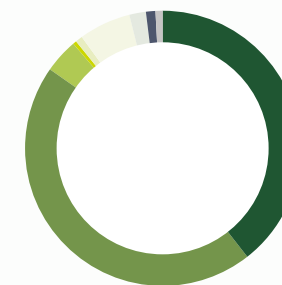
Distribución de los empleados por nacionalidad

Nacionalidad	Porcentaje
España	54%
Chile	24,30%
Perú	0%
México	0%
Argentina	2,70%
Colombia	8,10%
Italia	5,40%
UK	2,70%
Polonia	2,70%
Otros	39,10%

Diversidad de nacionalidades en puestos directivos



Diversidad de nacionalidades entre los empleados



Grenergy mantiene una colaboración a largo plazo con la entidad pública empresarial ICEX como parte de su estrategia de atracción de talento joven. ICEX colabora con Grenergy proporcionando candidatos y Grenergy se compromete a preparar para cada candidato seleccionado un plan de formación de estructurado en el ámbito internacional y supervisado por un tutor asignado responsable de la implementación y evaluación del itinerario. Grenergy ofrece a los candidatos seleccionados la adquisición de experiencia relevante en el sector de la energía renovable y el desarrollo de negocio, y la oportunidad de participar en proyectos internacionales.

En el área de ingeniería de proyectos, Grenergy ofrece a sus jóvenes ingenieros formación on-the-job en toda la cadena de valor, desde la fase de desarrollo hasta la de operación y mantenimiento (O&M), aprovechando al máximo la oportunidad de formación que la integración vertical de la empresa ofrece.

Durante el periodo de formación se adquieren todos los conocimientos necesarios para llegar a ser los principales responsables de una planta solar de pequeña escala de hasta 9 MW. Tras este periodo se ofrecen oportunidades de realizar un secondment a nivel internacional y/o promocionar a otro departamento, creando fuertes sinergias entre departamentos y mercados.

Distribución del índice de rotación

La rotación en 2021 supone un promedio del 16%, con una antigüedad promedio superior a los 2 años. Según datos del observatorio de RRHH de finales de 2021, el energético representa uno de los sectores con mayor índice de rotación, situándose en umbrales de entre el 25 al 36%. Considerando el auge del sector, el incremento continuado de empresas y la demanda de talento joven y preparado (características de los colaboradores que conforman Grenergy), contemplar este valor nos sitúa por debajo de los índices promedios del mercado. No obstante, siendo conscientes del talento con el que contamos apostamos por el capital humano, el desarrollo profesional y la fidelización interna.

Todos los empleados que tenían derecho a permiso parental en 2021, 6 hombres y 4 mujeres, hicieron uso de dicho permiso y tras acabar el permiso todos han regresado al trabajo, excepto por un caso de baja por enfermedad siguiendo al periodo de baja maternal. Los empleados reciben cobertura por accidentes, cubriendo compromisos de incapacidad y gran invalidez asumidos en los diferentes convenios colectivos que son de aplicación incluyendo pólizas de accidente; así como la asistencia en viaje por motivos laborales, cubriendo la asistencia sanitaria que puedan precisar durante su desplazamiento.

Índice de rotación

16%

Rotación por genero



15%



20%

Antigüedad promedio

2 años

Rotación por región

17%
Latam

14%
Europa



Número de despidos por edad, sexo y categoría profesional

Sexo	Mujeres	2
	Hombres	10
Edad	menos de 30	2
	entre 30 y 50	10
	Más de 50	0
Categoría profesional	Alta Dirección	0
	Directores de área	0
	Mandos intermedios	1
	Técnicos	1
	Personal de obra/terreno	10

Las nuevas contrataciones del periodo ascienden a 134 personas, de las cuales 98 fueron hombres frente a 36 mujeres.

Todos los empleados de España se encuentran cubiertos por acuerdos de negociación colectiva, lo que supone un 39,2% del total de la plantilla. Greenergy se rige bajo el marco del Convenio Colectivo del Sector de Industria, Servicios e Instalaciones del Metal de la Comunidad de Madrid y Cuenca, respectivamente. La empresa cuenta con una cultura basada en la transparencia y accesibilidad entre los distintos niveles, con el objetivo de facilitar y abrir la comunicación entre todos, facilitando el flujo de información y consultas de trabajadores de manera igualitaria. Actualmente no hay representación sindical formal, por lo que los acuerdos con los trabajadores se llevan a cabo acorde a la legalidad vigente y bajo un marco cultural de comunicación abierta entre empleado y empleador.

En 2021, el 67% de las nuevas contrataciones en la alta dirección fueron mujeres.

Diversidad e inclusión

En Greenergy creemos en la riqueza y el valor añadido que aporta la diversidad. Con el objetivo de facilitar la integración de los trabajadores discapacitados, Greenergy se mueve en un marco de selección que evalúa los valores de los candidatos, favoreciendo la afinidad con una cultura organizacional que potencia la integración. En paralelo, con el objetivo de mejorar la sensibilización en el interior de la compañía, Greenergy está colaborando con la Fundación Adecco, organización sin ánimo de lucro que ayuda a las personas en riesgo de exclusión social a su inserción en el mercado laboral, para preparar actividades de formaciones y conferencias a los empleados.

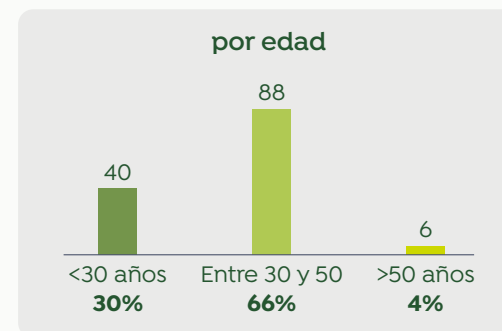
Las oficinas están adaptadas para garantizar la accesibilidad universal de las personas con discapacidad, tanto su sede central de Madrid como en la oficina de Chile. Actualmente contamos con un empleado con discapacidad en España y nuestro principal objetivo en esta materia es continuar incorporando colaboradores de este colectivo, contribuyendo a su integración y enriqueciendo la cultura de Greenergy.

La compañía contribuye a la inclusión sociolaboral y diversidad en las empresas mediante la colaboración con fundaciones enfocadas y ha realizado donaciones económicas para impulsar la labor de las fundaciones Alares y Adecco (10.731€), enfocadas en la realización de estudios, divulgación y reconocimiento de buenas prácticas, sensibilización y formación sobre integración y diversidad laboral, y en la inserción en el mercado laboral de las personas que encuentran más dificultades a la hora.

Distribución de las nuevas contrataciones



134 nuevas contrataciones en 2021



por género



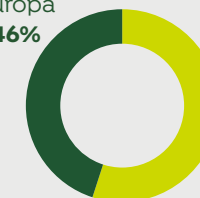
27%



73%

por región

Europa
46%



Latam
54%

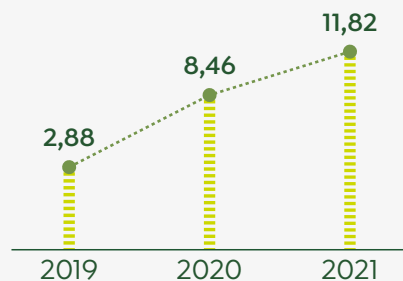
6.4 Formación

Grenergy ofrece formación ad hoc según las necesidades de cada colaborador y está desarrollando itinerarios formativos de liderazgo y desarrollo para potenciar las competencias técnicas y blandas de los managers y empleados.

Incrementamos la formación por empleado en un 80% respecto al año anterior alcanzando 2.890 horas.

En 2021, la compañía ha organizado 2.890 horas de formación para sus empleados. El ratio de formación por empleado se ha visto incrementado de 8,46 horas/empleado a 11,82 horas/empleado en relación al año anterior. Las horas de formación distribuidas por género son 9,67 horas/hombre y 18,62 horas/mujer.

horas formación/empleado



Mediante el impulso de iniciativas de formación favorecemos la excelencia técnica del equipo, conseguimos perfiles profesionales más completos y aumentamos la motivación personal de los empleados. Hemos proporcionado a nuestros técnicos un promedio de 16.2 horas de formación/empleado, a los mandos intermedios 9,3 horas/empleado, a los directores de áreas 19,6 horas/empleado y a los miembros de la alta dirección y consejeros 10,5 horas/empleado.

Distribución de la formación recibida por cada categoría profesional



Durante el 2021, hemos reforzado la formación del equipo en diversas áreas como finanzas, tecnología, sectorial, riesgos, cumplimiento, seguridad y salud, sostenibilidad e igualdad entre otros.

- Finanzas: Chartered Financial Analyst (CFA).
- Técnicos: Tecnología, regulación y financiación de energías renovables; PV Design; Tecnologías de almacenamiento; Tecnología Inversor Ingeteam; Diplomado en Seguridad eléctrica; DMelect modulo renovables.
- Sectorial: logística internacional, Commissioning and permitting; Hidrógeno y pilas de combustible, Sostenibilidad.
- Compliance (CESCOM)
- Igualdad
- Gestión de riesgos
- Prevención de riesgos laborales
- Primeros auxilios
- Financiación tax equity
- Idiomas

6.5 Compensación

Los objetivos ESG marcados por Grenergy están integrados en los objetivos de estrategia corporativa y, por tanto, vinculados a la retribución variable de los directivos, puestos intermedios y una selección de puestos clave.

El 100% de los directivos tienen su retribución variable ligada a la consecución de objetivos ESG

El proceso de evaluación del desempeño es un proceso anual y continuo que contribuye al desarrollo y la motivación del equipo, alineando los objetivos estratégicos corporativos con los objetivos de cada departamento. El proceso comienza al acordar entre manager y empleado los objetivos para el año que deben ser específicos, medibles, alcanzables y alineados con la estrategia corporativa. La evaluación del desempeño utiliza una autoevaluación del empleado y una valoración sobre el avance de los objetivos de negocio alineados con los del departamento o línea de negocio, así como una identificación de áreas de mejora. Las conversaciones one-to-one son un componente clave del proceso que buscan propiciar un ambiente de comunicación abierta y entrega de feedback, a través de comentarios honestos y claros sobre el desempeño. En este punto del proceso se abordan los objetivos del año siguiente y se comunican los incentivos recibidos.

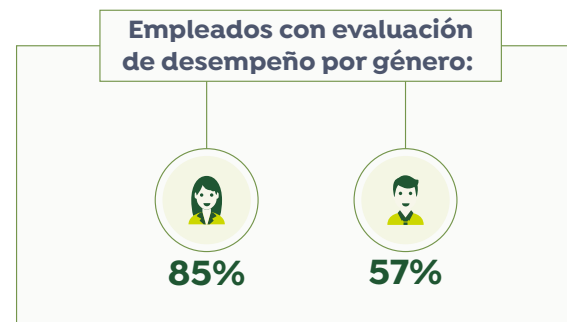
La compañía ofrece a sus empleados stock options, asegurando así la alineación de intereses de empleados clave con los objetivos estratégicos de crecimiento. La remuneración media de directivos, incluyendo los componentes variables asciende a 110.072€

El 100 % de los empleados a excepción del personal en obra/terreno han recibido evaluaciones de desempeño, lo que supone un 85% de las mujeres y un 57% de los hombres en plantilla.



Al analizar los datos de remuneración por género, se observa una diferencia salarial negativa hacia las mujeres de un 7%. El salario medio se refiere al salario base sin incluir la remuneración variable. En el análisis de diferencias salariales entre empleados, el ratio del salario base de hombres frente a mujeres para las distintas categorías profesionales es el siguiente:

Alta Dirección	1,18
Directores de área	NA
Mandos intermedios	0,88
Técnicos	1,27
Técnicos	1,08





6.6 Seguridad y Salud

A través de su Política de Sostenibilidad, Grenergy se compromete a promover una cultura de salud y seguridad en el trabajo a través de las herramientas de prevención necesarias.

Por ello, para sus actividades en España, la compañía cuenta con un servicio de prevención ajena que realiza una evaluación de las condiciones ambientales y una evaluación de los posibles riesgos a los que los trabajadores podrían enfrentarse durante el transcurso de sus actividades laborales. La evaluación incluye medidas preventivas y medidas correctoras en aquellas ocasiones en las que el riesgo lo requiriese. Adicionalmente, se realiza un análisis de los puestos de trabajo, estableciendo en cada caso las posibles medidas de prevención, el Plan de Acción Preventiva y el Plan de Medidas de Emergencia. En Chile la empresa aplica un Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad que garantiza un ambiente de trabajo seguro y promueve una cultura de prevención de riesgos.

En el caso de las operaciones en campo, Grenergy prepara planes de seguridad y salud detallados para cada uno de sus proyectos y cuenta con personal especializado en prevención de riesgos laborales. Este personal suele ser propio y proveniente de la comunidad local con conocimiento de los requerimientos legales tanto de ámbito local, como nacional.

Como consecuencia de todas las medidas implantadas, Grenergy consiguió que, durante el ejercicio de reporte, no tuviera lugar ningún accidente registrable entre sus empleados, ningún caso de enfermedad profesional, ni de accidentes mortales. En 2021, se han organizado 781 horas de formación para empleados en materia de seguridad y salud.



0 accidentes entre nuestros empleados



0 enfermedades profesionales



0 accidentes mortales



781 horas de formación para empleados en Seguridad y Salud

7

Impacto local



Comunidad local



Cadena de Suministro



Derechos humanos

Comunidad local del parque eólico de Duna Huambos, Perú



7.1 Comunidad local

La relación con la comunidad local es un aspecto clave de nuestros proyectos y dedicamos los recursos necesarios para asegurar una comunicación fluida. Buscamos que el impacto causado por nuestros proyectos se traduzca en apoyo al desarrollo local a través de la creación de empleo, así como en iniciativas sociales basadas en la evaluación de las necesidades de cada zona. De manera previa a cualquier intervención, realizamos evaluaciones de impacto en todos nuestros proyectos, para identificar todos los posibles impactos medioambientales y socioeconómicos, evitar y mitigar cualquier impacto negativo y potenciar los positivos. No se identifican impactos negativos significativos sobre el bienestar social, económico o ambiental de las comunidades locales.

Los impactos económicos directos e indirectos incluyen aquellos sobre la cadena de valor, la generación de empleo directo, indirecto e inducido, el valor añadido bruto (VAB) directo e indirecto de los proyectos la recaudación fiscal, así como el impacto sobre la balanza comercial nacional derivado de una reducción en las importaciones de gas natural. Además, la reducción de la presencia de combustibles fósiles en el mix eléctrico contribuye a los objetivos energéticos establecidos por la administración.



Fiestas tradicionales del pueblo de Quillagua, Chile

Comunicación fluida

De acuerdo con nuestra Política de Sostenibilidad y Procedimiento de relación con la comunidad local, buscamos establecer un diálogo fluido con la comunidad local desde las etapas tempranas de los proyectos a través de reuniones formales e informales, sesiones formativas y puesta a disposición de la comunidad de distintas vías de comunicación. Se distribuyen los números de teléfono y direcciones de email de las personas que están dedicadas a atender las consultas y preocupaciones de nuestros vecinos, y se habilitan mecanismos que aseguren el anonimato en caso de así desearlo, como buzones físicos y/o virtuales a través de nuestra página web. De esta manera, aseguramos un mecanismo de obtención de feedback que nos permite evaluar la efectividad de nuestras acciones y realizar los ajustes necesarios.

Nuestro objetivo es establecer una comunicación bidireccional y beneficiosa para todos, en diálogo con la comunidad local durante todas las etapas del proyecto, desarrollo, construcción, operación y mantenimiento.

Durante el año 2021, se mantuvieron 323 reuniones con la comunidad local contando con una asistencia de 800 personas, lo que supone el doble del alcance del año anterior.



323 reuniones con la comunidad local



800 asistentes

Desarrollo local

Buscamos impulsar el desarrollo de la comunidad local localizada en la zona de influencia de nuestros proyectos, incentivando y promoviendo la contratación local de personal y proveedores. De acuerdo con los análisis realizados, se ha determinado que cada empleo generado de manera directa podría generar 1,61 empleos en otros sectores de forma indirecta, lo que implicaría un efecto multiplicador del empleo total generado en los proyectos sobre empleos directos de 2,61.

En 2021, generamos empleos para más de 2.200 trabajadores que participaron en la construcción de nuestros proyectos.

Creemos que es absolutamente necesario entender la diversidad cultural y las costumbres de las comunidades presentes en las zonas de nuestros proyectos, y actuar de manera socialmente responsable y con transparencia. Nos regimos de acuerdo a un procedimiento de relación con la comunidad local que marca las líneas de actuación y ordena la manera en la que Grenergy se relaciona con las personas del entorno de los proyectos, de acuerdo con los principios básicos de actuación de su Política de Sostenibilidad, el Código de Ética y la regulación aplicable.



0 multas por incumplimientos sociales



0 Retrasos en los proyectos por impactos sobre la comunidad



0 Red flags levantadas en el ámbito social en procedimientos de evaluación de proyectos

A través de este procedimiento, y mediante un proceso de consideración de necesidades y oportunidades en la región, ponemos en marcha planes de acción y apoyamos iniciativas de impacto local que cumplen con criterios de alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas que hemos elegidos como prioritarios o que responden a una necesidad básica detectada en el área. El mecanismo de apoyo al desarrollo de la comunidad local funciona de manera transparente y ordenada y requiere de aprobación previa de presupuestos e iniciativas propuestas y de seguimiento de los fondos para asegurar un uso correcto que se traduce en una mejora de la calidad de vida de la comunidad.

Creamos impacto local positivo con 600.000€ en donaciones e inversiones en la comunidad local, y alrededor de 60.000 € adicionales en donaciones en especie.

A través de las declaraciones de impacto ambiental o procedimientos análogos se identifican posibles banderas rojas que podrían poner en peligro, en el futuro, el correcto desarrollo u operación del proyecto. Durante 2021, no se ha detectado ninguna bandera roja relativa a cuestiones sociales y no se han recibido multas relativas a incumplimientos sociales. Tampoco se han experimentado retrasos en los proyectos debidos a impactos en las comunidades locales.

Principios básicos y líneas estratégicas del plan de acción social

La creación de impacto local positivo está guiada por los principios y líneas estratégicas del Plan de Acción Social de Grenergy, tras un ejercicio de evaluación de necesidades.

PRINCIPIOS BÁSICOS

COMUNICACIÓN PROACTIVA

CREACIÓN DE VALOR A MEDIO y LARGO PLAZO

FORTALECIMIENTO DE VÍNCULOS

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

RESPECTO

VINCULACIÓN A LOS ODS PRIORITARIOS

MONITOREO DEL IMPACTO

LINEAS ESTRATÉGICAS

Las líneas estratégicas delimitan el área de definición de los planes e iniciativas sociales y se complementan con el análisis de necesidades del entorno de cada proyecto y comunidad local, en un contexto de consideración de la importancia estratégica de cada proyecto.



IGUALDAD DE GÉNERO

Promover la igualdad de oportunidades entre hombre y mujer.



CRECIMIENTO ECONÓMICO Y EMPLEO PLENO

Promover el crecimiento económico y el empleo pleno en condiciones justas.



ACCIÓN POR EL CLIMA

Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana respecto de la mitigación y adaptación al cambio climático.



ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Facilitar el acceso a energías limpias y mejorar la eficiencia energética.

500.000 € DE INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA LOCAL



Proyecto de electrificación local en Quillagua, Chile.

La planta solar de Quillagua (100MW) está situada en la localidad chilena de Quillagua, en un área remota del desierto de Atacama, a la cual no llegan infraestructuras de baja y media tensión. El suministro de electricidad con el que cuenta la comunidad local procede, únicamente, del empleo de grupos electrógenos y de la quema de combustibles fósiles.

En cumplimiento con el compromiso adquirido con la comunidad local de Quillagua de proveer de electricidad de origen renovable a la comunidad local, en 2021 Grenergy ha completado la construcción y puesta en operación de una planta fotovoltaica de 350KW en la proximidad del pueblo de Quillagua, para abastecer a su población.

A través de su participación en la Mesa de Energía, la compañía ha mantenido una comunicación frecuente con los representantes de la comunidad, pertenecientes a la comunidad indígena Aymara, para facilitar el seguimiento del progreso de dicho compromiso.

CASO TUCANES, Colombia

Planta solar de distribución



25 reuniones con la comunidad local



343 asistentes



77 empleos locales



18 mujeres empleadas en la construcción

Empleo local y de la mujer

- El empeño de Grenergy por generar empleo local ha logrado la creación de 77 empleos locales, alcanzando un porcentaje del 65% de empleo local.
- La compañía ha impulsado la participación de la mujer en las obras de construcción logrando involucrar a 18 mujeres locales en trabajos de premontaje, montaje y tornillería.

Apoyo a la comunidad

- Donación de 450 kits escolares, material deportivo y equipamiento para el comedor infantil utilizado por 120 niños de la comunidad local.
- Apoyo al grupo local de artesanos y cabildo Indígena mediante la donación de madera para su tallado manual, contribuyendo a dar continuidad a la actividad cultural y artística local y al sustento de sus familias.

Impulso socioeconómico

- La alianza de Grenergy con la asociación local de reciclaje ECOVID, liderada por una mujer local, permitió duplicar su personal y triplicar sus ingresos (ver sección residuos Economía circular).
- Grenergy habilitará un espacio dedicado a la formación de la comunidad local en alianza institucional con SENA y la ONG Mercycorps, mejorando las expectativas de acceso al empleo.



Sensibilización y educación ambiental

- Grenergy organizó una jornada de sensibilización y educación ambiental sobre reciclado de residuos sólidos y energías renovables con asistencia de más de 400 niños de la comunidad local del entorno del proyecto

CASO ESCUDEROS, España

Planta solar Escuderos 200MW



114 reuniones con la comunidad local



178 asistentes



309 empleos locales



26 mujeres empleadas en la construcción

Empleo local y de la mujer

Apoyo a la comunidad

Contribución a la economía local

- En el contexto de la España despoblada, Greenergy ha creado 309 empleos locales y, en colaboración con los cuatro centros de la mujer de la zona, ha logrado la participación de 26 mujeres en las obras de construcción incluyendo labores de premontaje, tornillería y montaje de paneles.
- La compañía ha colaborado con la delegación provincial de Cruz Roja para la formación específica y posterior contratación perfiles locales, siendo la empresa colaboradora de la ONG con mayor número de contrataciones locales de la región en 2021.



Cruz Roja



- Mejora de la eficiencia del alumbrado público de la comunidad local mediante la modernización de componentes para la reducción del consumo energético, contribuyendo a la reducción de emisiones y a la mitigación del cambio climático.
- Donación de material utilizable por la comunidad local, bobinas de cable y paneles solares.
- Greenergy está trabajando con los apicultores, agricultores y ganaderos de la zona para generar ecosistemas agrícolas sostenibles, compatibles con la producción de energía solar, en el área de la planta, contribuyendo además a la fijación de empleo en áreas rurales.



Comprometida con la igualdad de oportunidades en todas las áreas vinculadas a su actividad, Greenergy ha firmado un convenio con el **Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha** para impulsar la **contratación de mujeres en la construcción de sus parques renovables en la región**, dando continuidad así a esta iniciativa llevada a cabo en la planta solar de **Escuderos** y con la vista puesta en los próximos parques solares que la empresa tiene previsto construir en la región.

Aunque la presencia de perfiles universitarios femeninos es cada vez más frecuente en el sector, existen barreras para su incorporación en tareas que requieren mano de obra de cualificación media o básica, como es el caso de operarias para el montaje y premontaje de los parques.

En el contexto de la España rural, Greenergy lleva a cabo su actividad procurando maximizar el impacto social positivo, y promoviendo la incorporación de la mujer local en las oportunidades de empleo que genera.



7.2 Cadena de Suministro

La gestión de riesgos en la cadena de suministro es cada vez más relevante para la gestión de la reputación de las compañías, especialmente por la desconexión existente entre los órganos de gobierno de una compañía y los proveedores, así como por el aumento de la subcontratación. Grenergy es consciente de la necesidad de llevar a cabo una debida diligencia de su cadena de suministro y por ello, identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con ella.

Sostenibilidad de la cadena de valor

En su Código de Ética la compañía valora que los procesos de fabricación y distribución de los proveedores consideren la disminución de los impactos ambientales y cumplan con la legislación aplicable en materia de condiciones laborales y de prevención de riesgos. Grenergy además tendrá en cuenta las recomendaciones y directrices emitidas por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico en su actuación y desarrollo de su actividad fuera de España. Asimismo, el Protocolo de Prevención de Delitos de Grenergy también aplica a los subcontratistas y proveedores de servicios de la compañía.

Con la intención de crear un marco de confianza más específico para los proveedores de bienes y servicios de Grenergy, la compañía cuenta con un Código Ético de Proveedores, anexo del mencionado Código de Ética Empresarial. En el documento, queda de manifiesto de manera específica el comportamiento ético esperado por parte de proveedores y subcontratistas y la importancia del cumplimiento de los principios definidos.

Los principios recogidos en el Código Ético de Proveedores están alineados con los del Código de Ética general y aplican a todas las actividades de compras y contratación de equipos, materiales, obras y servicios. Su incumplimiento puede suponer la descalificación como proveedor o rescisión de la relación contractual.

Grenergy está incorporando progresivamente en sus contratos y condiciones generales de compra, cláusulas de cumplimiento de los Códigos Éticos y a la Política de Derechos Humanos, que hacen referencia específica a las Convenciones Fundamentales de la Organización Internacional del trabajo de derechos

100% de proveedores principales (paneles, estructuras e inversores) con certificación ISO14001

laborales, trabajo infantil e igualdad de oportunidades y de trato.

La Política de compras de Grenergy incluye el control, mitigación, y reducción en la medida de lo posible de los riesgos asociados a la calidad y la sostenibilidad de los materiales y equipos adquiridos, y de la contratación de obras y servicios. En esta política, la compañía apunta que las cuestiones éticas, ambientales y sociales que contribuyan directamente a impulsar el cumplimiento de los compromisos identificados por Grenergy en su Política de Sostenibilidad para su cadena de suministro apoyarán el proceso de toma de decisiones de compra o contratación de bienes o servicios.

La compañía realiza un monitoreo de aspectos sociales y medioambientales de los proveedores principalmente a través de cuestionarios, contando en 2021 con 100% del primer tier de proveedores principales (paneles, estructuras e inversores) con certificación ISO14001.



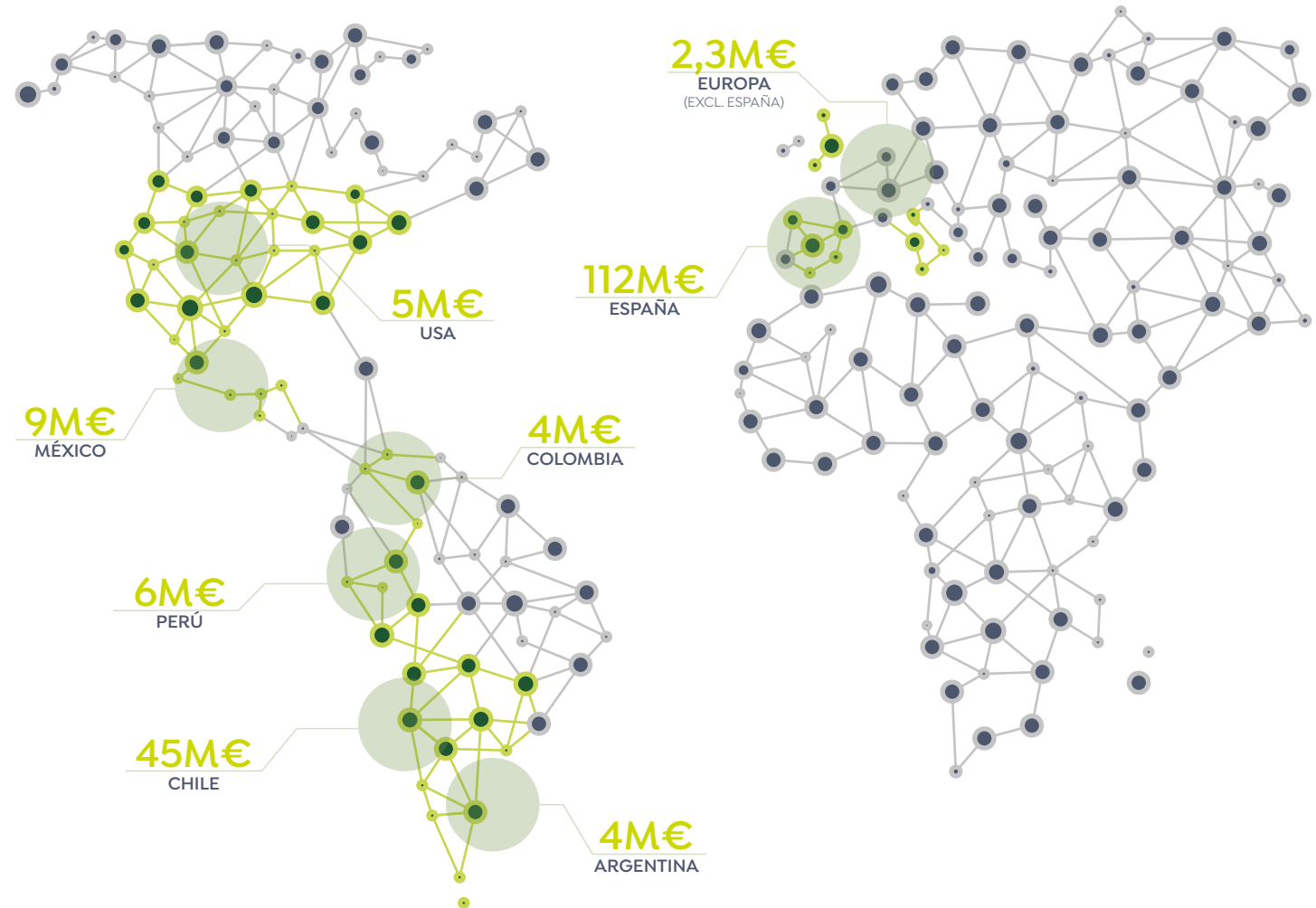
Impacto económico

Nuestra empresa está experimentando un crecimiento muy importante y nuestra capacidad de impacto es cada vez mayor. En los últimos años, nuestra presencia internacional se ha extendido a 10 países y las cadenas de suministro involucran cada vez más actores en países diversos. La manera en la que Grenergy se relaciona con sus proveedores, subcontratistas, consultores, distribuidores etc es un componente esencial presente en la Política de Sostenibilidad, y Grenergy aspira a volcar sobre su cadena de valor los principios que cultiva dentro de la compañía.

Nuestros proyectos producen un impacto económico positivo en los países en los que operamos, generando valor para las empresas locales que subcontratamos en trabajos de construcción o a los proveedores de materiales o servicios.

En 2021, los pagos distribuidos en relación con las operaciones, personal, proveedores de capital y gobiernos ascendieron a 267 M€ y la captura de valor en las distintas regiones se distribuye de la siguiente manera:

Valor distribuido por nuestros proyectos en 2021:



Seguridad y Salud de las subcontratas

Generamos empleos para más de 2.200 trabajadores que participaron en la construcción y operación de nuestros proyectos en 2021².

La construcción de nuestros proyectos involucra la subcontratación de trabajos y por lo tanto la entrada de trabajadores ajenos a las zonas de obra. En este punto, Grenergy asegura en todo momento un ambiente de trabajo seguro con un enfoque preventivo. Para ello, se sirve de sistemas de gestión y planes de seguridad y salud que identifican de manera previa los posibles peligros e incluyen evaluaciones de riesgo. La compañía asegura la capacitación necesaria para que los trabajadores externos conozcan las precauciones que deben tomar durante el desarrollo de su actividad, comprobando que dicha formación se pone en práctica a través de la vigilancia preventiva.

En Chile, Grenergy dispone de un Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de aplicación para las empresas subcontratistas que ingresan a las plantas en construcción, y que regula las formas y condiciones de trabajo, higiene y seguridad de los trabajos llevados a cabo por subcontratistas por encargo de Grenergy. Todas las obras cuentan con la presencia

de un prevencionista por parte de Grenergy y otro por parte de cada subcontrata y se elaboran informes de gestión mensuales en relación con los análisis de riesgos, las capacitaciones y el registro de accidentes.

En 2021, Grenergy generó empleo para más de 2.200 trabajadores que participaron directamente en las obras de construcción y en la operación de nuestros proyectos a nivel global, un 70% más respecto al año anterior que reporto la participación de 1.300 trabajadores. La compañía organizó 20.000 horas formación en materia de seguridad y salud para los trabajadores de las subcontratas en el periodo, de manera adicional a la formación específica recibida por parte de sus empleadores, que añadió otras 9.300 horas¹.

En el periodo, se registraron 9 accidentes a nivel global entre el personal de las subcontratas de nuestros proyectos en construcción y operación, todos ellos de carácter leve. No se registraron accidentes mortales, accidentes graves ni enfermedades laborales.

Más de **20.000 horas de formación** en seguridad y salud organizadas por Grenergy para los trabajadores de nuestras subcontratas.

INDICES DE SEGURIDAD Y SALUD DE SUBCONTRATAS	2020	2021
Tasa de frecuencia* (TRIR)	2,48	1,19
Tasa de gravedad**	0,03	0,06

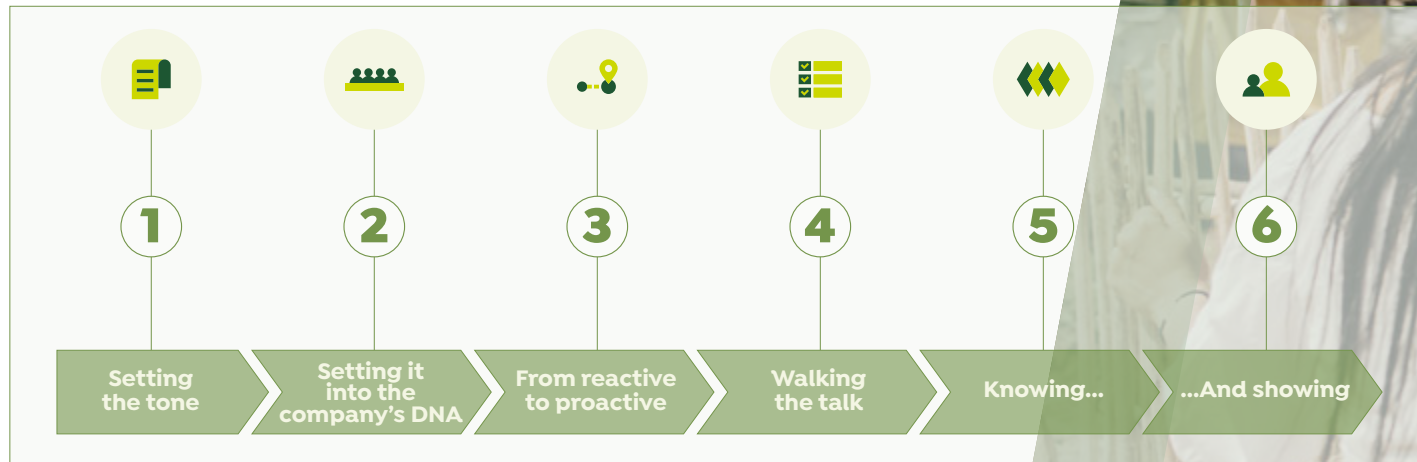
(*) frecuencia de accidentes registrables x 200000. - (**) jornadas perdidas x 1.000.



7.3 Derechos humanos

Nuestro compromiso con el respeto a la dignidad y los derechos de las personas está reflejado en nuestras políticas y procedimientos internos y extendemos estos valores a nuestras cadenas de suministro.

El enfoque de Greenergy en materia de derechos humanos incluye 6 pasos:





1

La compañía cuenta con una Política de Derechos Humanos a la que deben adherirse los empleados y colaboradores de Grenergy. Por medio de esta política, Grenergy se compromete a apoyar, respetar y contribuir a la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente. En la Política se adoptan los principales tratados de derecho internacional y europeo:

- La Carta Internacional de Derechos Humanos de la Organización de Naciones Unidas
- Los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) números 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 y 182, así como la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo
- La Convención de Naciones Unidas sobre Derechos del Niño y el Convenio Europeo de Derechos Humanos.

Se han tenido en cuenta también estándares empresariales e iniciativas voluntarias tales como los principios de Pacto Mundial, las Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales, la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social de la OIT y los Principios rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos. El Código Ético Empresarial, el Código Ético de Proveedores y el Protocolo de Prevención de Delitos complementan y se vinculan a los principios mencionados en la Política de Derechos Humanos.

El alcance de la Política en relación al respeto de los derechos humanos abarca tanto el ámbito laboral como el de la comunidad local, incluyendo el rechazo al trabajo forzoso, la prohibición del trabajo infantil, la eliminación de la discriminación en el trabajo, la defensa de la libertad de asociación, la promoción de la seguridad y salud laboral y la tolerancia cero hacia toda forma de acoso o trato inhumano, además de las condiciones de trabajo justas. El compromiso con la defensa de los derechos humanos alcanza también a las comunidades locales, prestando especial atención a las más vulnerable, incluyendo el respeto al derecho de acceso a alimentación, agua y saneamiento, energía, educación, salud y vivienda, a disfrutar de un medio ambiente limpio y saludable, así como el derecho a la libertad de opinión y expresión y la libertad de pensamiento y religión.



Identificación



Prevención

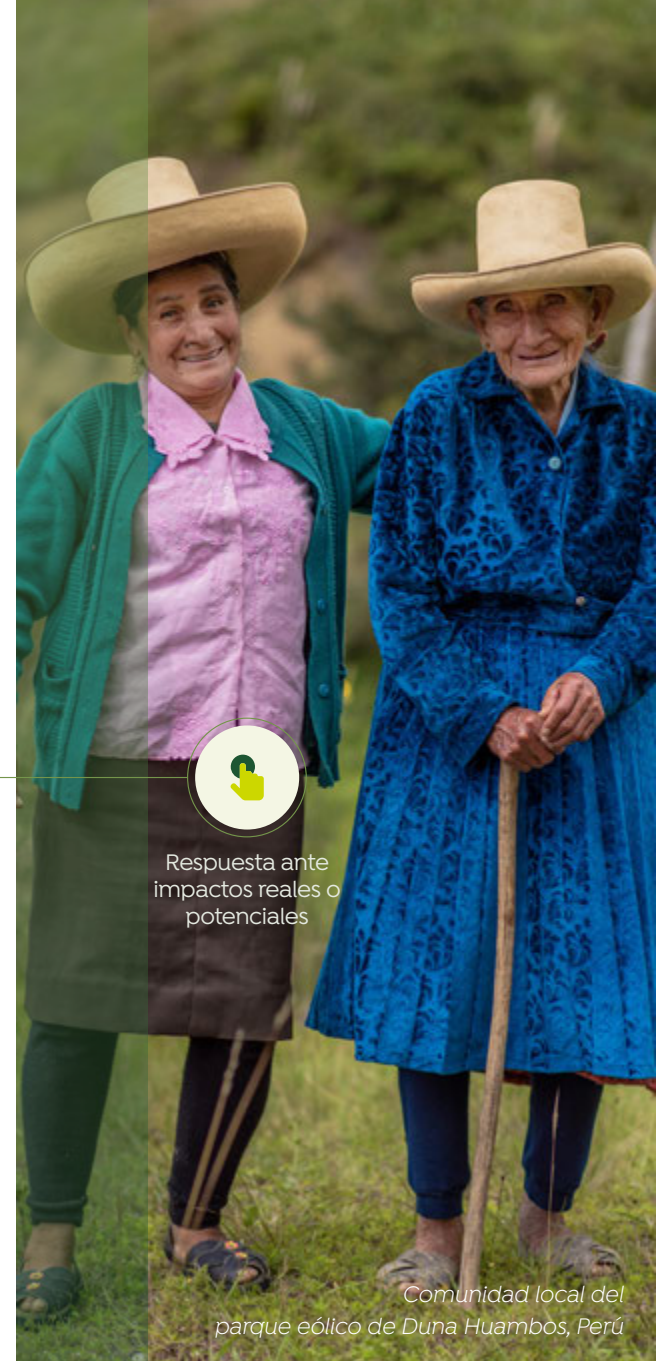


Mitigación



Respuesta ante impactos reales o potenciales

La compañía ha formalizado su adhesión al Pacto Mundial de la Naciones Unidas y a los Diez Principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción. Su compromiso se une al de miles de empresas en todo el mundo para promover el desarrollo sostenible.



Comunidad local del parque eólico de Duna Huambos, Perú

Debida diligencia en materia de derechos humanos

- Realizada por expertos independientes.
- Considerando todos los países de operación, operaciones propias y cadena de valor.
- Empleados, subcontratas y cadenas de suministro.



2

Con liderazgo del Comité de Sostenibilidad, la compañía está formando a las posiciones clave más expuestas a situaciones de potencial vulneración de derechos humanos y ha organizado sesiones de comunicación interna con un grupo extendido de empleados clave en todos los países de operación.



3

Identificamos y evaluamos nuestro impacto potencial y el causado por nuestras relaciones comerciales en todos los países de operación, trabajando de la mano de expertos independientes en el ejercicio de debida diligencia en materia de derechos humanos y en consulta con los grupos de interés, de acuerdo con las recomendaciones de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.

En 2021, la compañía ha realizado, junto a expertos independientes, una evaluación de impacto en áreas de alto riesgo para proveedores críticos y una evaluación adicional de alto nivel en todos los países de operación, cubriendo aspectos como el derecho tradicional de tierras, el trabajo forzoso, el trabajo infantil, la discriminación, la libertad de asociación y el tráfico de personas





4

Grenergy ha comenzado el proceso de integración de los resultados de las evaluaciones de impacto, con participación de distintas funciones dentro de la compañía. Se han organizado sesiones de trabajo enfocadas en derechos humanos con todos los proveedores chinos de paneles de la compañía, los cuales son considerados proveedores críticos y de alto riesgo por la compañía, a la luz de los informes internacionales que apuntan a posibles situaciones de trabajo forzoso en el sector solar, y ya se han comenzado a introducir cláusulas específicas en contratos y acuerdos de compra y a solicitar cartas de compromiso.

Grenergy ha habilitado un canal de denuncias en su web que garantiza la confidencialidad, destinado a facilitar la comunicación de incumplimientos de los principios descritos en su Política de Derechos Humanos.



0 denuncias por casos de vulneración de derechos humanos

La compañía tiene pendiente desarrollar indicadores específicos para monitorear la efectividad de su respuesta, que será comunicada a sus grupos de interés, y en 2022 tiene como objetivo continuar profundizando en las evaluaciones de impacto de sus operaciones (ver Plan de Acción ESG 2022).



8

Sobre este informe

El contenido de este informe presenta a nuestros grupos de interés información relevante en cuanto a la gobernanza, la gestión de los riesgos no financieros, el medio ambiente, los empleados, la comunidad local y la cadena de suministro de la compañía. En este informe, describimos la gestión y cobertura de los temas materiales que hemos identificado previamente a través de un análisis de materialidad participativo.

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) de reporte de sostenibilidad. El informe y la metodología utilizada han sido presentados a la Comisión de Auditoría y su contenido responde a los principios de inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad. No se ha obtenido verificación externa, salvo para los cálculos de emisiones de GEI reportados.

El presente Informe de Sostenibilidad de Grenergy incluye información de las sociedades que consolidan en las Cuentas Anuales publicadas por Grenergy Renovables, S.A. y corresponde al alcance temporal del año 2021 de Grenergy, de enero a diciembre, salvo que se indique específicamente lo contrario.

La compañía publica sus informes de sostenibilidad con periodicidad anual, siendo el más reciente el correspondiente al ejercicio 2020. Las cuestiones relativas al contenido y proceso de definición de este informe pueden dirigirse a info@grenergy.eu o a Grenergy Renovables, S.A., calle Rafael Botí, 26 - 28023 (Madrid), dirección principal en la que el Grupo opera.



Anexo I Tabla de Indicadores clave



GOBERNANZA

Tamaño del Consejo de Administración (número)	8
Proporción de independientes en el Consejo de Administración (%)	50%
Mujeres en el Consejo de Administración (%)	50%
Mujeres en la Comisión de Auditoría y Control (%)	100%
Mujeres en la Comisión de Nombramientos y Retribuciones (%)	75%

OPERACIONES

Número de proyectos solares/eólicos	FY 2021
Oportunidades identificadas	59
Early stage	36
Desarrollo avanzado	45
Backlog	12
En construcción	28
Numero total de proyectos	180
En operación	23
MW proyectos solares/eólicos	FY 2021
Oportunidades identificadas	3.576
Early stage	2.338
Desarrollo avanzado	2.970
Backlog	714
En construcción	424
Total MW	10.000
En operación	541

OPERACIONES

MW almacenamiento	FY 2021
Early stage	1.183
Desarrollo avanzado	50
MW totales	1.233
MWh totales	4.941

EMPLEADOS

Empleados (número)		2021	
Género	Mujeres	59	
	Hombres	186	
Edad	Menos de 30	58	
	Entre 30 y 40	124	
	Entre 40 y 50	50	
	Mas de 50	13	
Tipo de contrato	Permanente	Mujeres	164
		Hombres	52
	Temporal	Mujeres	22
		Hombres	7
Categoría profesional	Alta dirección	7	
	Directores de área	8	
	Mandos intermedios	21	
	Técnicos	120	
	Personal de obra/terreno	89	
Total		245	

EMPLEADOS

Empleo de calidad		2021
Porcentaje de mujeres en la alta dirección		43%
Porcentaje de mujeres en equipo ingeniería		30%
Nuevas contrataciones (número)	Total	134
	Mujeres	36
	Hombres	98
Nuevas contrataciones por rango de edad (número)	Menos de 30	40
	Entre 30 y 50	88
	Mas de 50	6
Nuevas contrataciones por región (número)	Europa	62
	Latam	72
Índice de rotación (%)	Mujeres	20
	Hombres	15
	Total	16
Empleados con evaluación de desempeño por género (%)	Mujeres	85%
	Hombres	57%
Despidos por género (número)	Mujeres	2
	Hombres	10
	Total	12
Despidos por rango de edad (número)	Menos de 30	2
	Entre 30 y 50	10
	Mas de 50	0
Despidos por categoría profesional (número)	Alta dirección	0
	Directores de área	0
	Mandos intermedios	1
	Técnicos	1
	Personal de obra/terreno	10

EMPLEADOS

Seguridad y salud de los empleados		2021
Accidentes (número)		0
Tasa de frecuencia TRIR (x 200.000)		0
Tasa de gravedad (x 1.000)		0
Horas de formación en PRL		781
Enfermedades profesionales (número)		0
Accidentes mortales (número)		0
Formación		2021
Horas de formación		2.890
Horas de formación/empleado		11,82
Horas de formación/mujer		18,62
Inversión en formación/empleado (€)		145,58
Compensación		2021
Salario medio (€)	Mujeres	26.746
	Hombre	28.711
Diferencia salarial %		7%

MEDIO AMBIENTE

Agua	2021
Consumo de agua (MLitros)	18,92
Agua de terceros, procedente de servicios municipales o proveedores (ML)	11,64
Agua de terceros considerada dulce/potable (ML) <i>(total de sólidos disueltos \leq1000mg/l)</i>	5,74
Agua extraída de fuentes superficiales Agua superficial considerada dulce/potable <i>(total de sólidos disueltos \leq1000mg/l)</i>	7,28 0
Agua extraída de fuentes subterráneas	0

Residuos generados	2021
Residuos peligrosos (toneladas)	3,74
Residuos totales (toneladas)	818
Proporción de residuos reciclados (%)	57
Proporción de residuos donados a la comunidad (%)	25,8
Proporción de residuos totales con segunda vida (%)	82,6

Consumos de energía	2021
Gasoleo – vehículos (litros)	96.231
Gasolina – vehículos (litros)	3.231
Gasoleo – equipos de combustión fija (litros)	43.543
Gasolina – equipo de combustión fija (litros)	6.400
Electricidad (KWh)	1.089.633

MEDIO AMBIENTE

Emisiones de Gases de Efecto invernadero	2021
Alcance 1 (tCO ₂ e)	325
Alcance 2 (tCO ₂ e)	403
Intensidad de las emisiones de alcance 1 y 2 (tCO ₂ e/M€)	3.31
Alcance 3 (tCO ₂ e)	193.171
Electricidad (KWh)	169.184
Emisiones evitadas por proyectos propios en operación (tCO ₂ e)	181.204

Biodiversidad	2021
Proyectos en zonas protegidas por normativa local o internacional (número)	0
Especies en peligro crítico UICN (CR) (número)	1
Especies en peligro UICN (EN) (número)	0
Especies vulnerables UICN (VU) (número)	19
Especies casi amenazadas UICN (NT) (número)	11
Especies de preocupación menor UICN (NT) (número)	126
Especies protegidas según Catalogo regional o nacional (número)	13

Gestión medioambiental	2021
Inversión medioambiental (M€)	1,3
Horas de monitoreo ambiental	2.800
Horas de capacitación ambiental	400
Multas por incumplimiento ambiental (número)	0
Retrasos en los proyectos por impactos ecológicos (número)	0
Red flags levantadas en el ámbito ambiental en procedimientos de evaluación de proyectos (número)	0

COMUNIDAD

	2021
Encuentros con la comunidad (número)	323
Asistentes (número)	800
Donaciones e inversiones en la comunidad local (€)	600.000
Multas por incumplimientos sociales (número)	0
Retrasos en los proyectos por impactos sobre la comunidad (número)	0
Red flags levantadas en el ámbito social en procedimientos de evaluación de proyectos (número)	0
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	0

COMUNIDAD INVERSORA

Emisiones de Gases de Efecto invernadero	2021
Ingresos totales (M€)	220
EBITDA (M€)	41,4
CAPEX (M€)	198,2
Margen EBITDA (%)	50%
Deuda Neta/EBITDA	5,7
Financiación verde (M€)	100

CADENA DE SUMINISTROS

	2021
Número de trabajadores en nuestros proyectos (número)	2.200
Valor generado por nuestros proyectos (M€)	267
Accidentes de trabajadores de empresas subcontratadas (número)	9
Tasa de frecuencia TRIR (x 200.000)	1,19
Tasas de gravedad (x 1.000)	0,06
Accidentes mortales (número)	0
Accidentes graves (número)	0
Horas de formación en seguridad y salud para subcontratas (numero)	20.000

Anexo II Tabla de contenidos GRI



ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN DEL INFORME Y/O RESPUESTA DIRECTA
GRI 2 CONTENIDOS GENERALES		
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN Y PRACTICAS DE REPORTE		
2-1	Información de la organización	Greenergy Renovables S.A. 1. Empresa privada cotizada en bolsa Rafael Botí 26, 28032, Madrid, España 1.Sobre Greenergy
2-2	Entidades incluidas en el informe de sostenibilidad	Cuentas anuales consolidadas 2021 (anexo I)
2-3	Periodo de reporte, frecuencia y contacto	8. Sobre este informe
2-4	Reformulación de información	NA
2-5	Verificación externa	El cálculo de emisiones de GEI ha recibido verificación externa de acuerdo a la norma internacional ISO14064 por parte de la entidad independiente TÜV Rheinland. 5.2 Cambio climático (p 45)
ACTIVIDADES Y TRABAJADORES		
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1. Sobre Greenergy (p.5-7)
2-7	Empleados	6.1 Crecimiento sostenible (ps 52-53)
2-8	Trabajadores que no son empleados	6.1 Crecimiento (ps 52-53) 7.2 Cadena de suministro (ps. 67-69)

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN DEL INFORME Y/O RESPUESTA DIRECTA
GRI 2 CONTENIDOS GENERALES		
GOBERNANZA		
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	3. Buen gobierno (ps. 21-27)
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	3. Buen gobierno (ps. 21-27)
2-11	Presidencia del máximo órgano de gobierno	3. Buen gobierno (ps. 21-27)
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	3. Buen gobierno (ps. 21-27) 2. Estrategia de sostenibilidad (P. 13-20)
2-13	Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos	3. Buen gobierno (ps. 21-27) 2. Estrategia de sostenibilidad (P. 13-20)
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	3. Buen gobierno (ps. 25)
2-15	Conflictos de intereses	3. Buen gobierno (ps. 21-27)
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	3. Buen gobierno (ps. 27)
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	3. Buen gobierno (ps. 21-27)
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	3. Buen gobierno (ps. 23)
2-19	Políticas de remuneración	3. Buen gobierno (ps. 23) Informe anual de retribuciones de los consejeros 2021 (Sección A)
2-20	Proceso para determinar la remuneración	3. Buen gobierno (ps. 23) Informe anual de retribuciones de los consejeros 2021 (Sección A)
2-21	Ratio de compensación total anual	3. Buen gobierno (ps. 23)

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN DEL INFORME Y/O RESPUESTA DIRECTA
GRI 2 CONTENIDOS GENERALES		
ESTRATEGIA, POLITICAS Y PRACTICAS		
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Entrevista al CEO
2-23	Compromisos de las políticas	2. Estrategia de sostenibilidad (ps. 16, 19) 3. Buen gobierno (ps. 21-30) 4. Planeta (p. 38) 6. Personas (p 52, 54, 60) 7. Impacto local (p.63, 67-73)
2-24	Incorporación de los compromisos políticos	2. Estrategia de sostenibilidad (ps. 13-20) 2. Buen gobierno (ps 29-30)
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	3. Impacto local (ps. 70-73)
2-26	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	2. Buen gobierno (ps 29-30)
2-27	Cumplimiento de leyes y normativas	2. Buen gobierno (ps 29-30)
2-28	Afiliación a asociaciones	1.. Sobre Greenergy (p.12)
RELACION CON LOS GRUPOS DE INTERÉS		
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Enfoque para la participación de los grupos de interés
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	Acuerdos de negociación colectiva

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN DEL INFORME Y/O RESPUESTA DIRECTA
GRI 3 TEMAS MATERIALES 2021		
TEMAS MATERIALES		
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	2. Estrategia de sostenibilidad (ps. 14)
3-2	Lista de temas materiales	2. Estrategia de sostenibilidad (ps. 14)
GRI 200 DIMENSIÓN ECONÓMICA		
GRI 201 DESEMPEÑO ECONÓMICO		
3-3	Gestión de temas materiales	3. Buen gobierno (ps. 21-27)
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	1. Buen gobierno (p. 30)
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	5.2. Cambio climático (p.43-44)
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Informe de Cuentas anuales consolidadas 2021 (p. 77)
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	3.7 Ética y cumplimiento (p. 30)
GRI 202 PRESENCIA EN EL MERCADO		
3-3	Gestión temas materiales	3. Buen gobierno (ps. 21-27)
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	El salario mínimo medio es superior al salario mínimo interprofesional en toda la compañía
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	El 100% de los miembros del Consejo de Administración y miembros del Comité Directivo de Grenergy procede de la comunidad local con sede permanente en España.

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN DEL INFORME Y/O RESPUESTA DIRECTA
GRI 200 DIMENSIÓN ECONÓMICA		
203 IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS		
3-3	Gestión de temas materiales	7. Impacto local (p. 62-69)
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	7. Impacto local (p. 63-64)
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	7. Impacto local (p. 62-69)
204 PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN		
3-3	Gestión de temas materiales	7.2 Cadena de suministro y 7.3 Derechos humanos (p. 67-73)
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	7.2 Cadena de suministro (p. 67-68)
205 ANTICORRUPCIÓN		
3-3	Gestión de temas materiales	3.7 Ética y cumplimiento (p 29-30)
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	3.7 Ética y cumplimiento (p 29-30)
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	3.7 Ética y cumplimiento (p 29-30)
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	3.7 Ética y cumplimiento (p 29-30)
206 COMPETENCIA DESLEAL		
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	3.7 Ética y cumplimiento (p 29-30)

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN DEL INFORME Y/O RESPUESTA DIRECTA
GRI 300 DIMENSION AMBIENTAL		
302 ENERGIA		
3-3	Gestión de temas materiales	5.2 Cambio climático (p. 43-47)
302-1	Consumo energético dentro de la organización	5.2 Cambio climático (p. 47)
302-3	Intensidad energética	5.2 Cambio climático (p. 43-47)
302-4	Reducción del consumo energético	5.2 Cambio climático (p. 43-47)
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	5.2 Cambio climático (p. 43-47)
303 AGUA Y EFLUENTES 2018		
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	5.3 Economía circular (p. 50)
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	5.3 Economía circular (p. 50)
303-3	Extracción de agua	5.3 Economía circular (p. 50)
303-4	Vertido de agua	5.3 Economía circular (p. 50)
303-5	Consumo de agua	5.3 Economía circular (p. 50)

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN DEL INFORME Y/O RESPUESTA DIRECTA
GRI 300 DIMENSION AMBIENTAL		
304 BIODIVERSIDAD		
3-3	Gestión de temas materiales	5.1 Biodiversidad (p. 38-42)
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	5.1 Biodiversidad (p. 38-42)
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	5.1 Biodiversidad (p. 38-42)
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	5.1 Biodiversidad (p. 40)
305 EMISIONES		
3-3	Gestión de temas materiales	5.2 Cambio climático (p. 43-47)
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	5.2 Cambio climático (p. 47)
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	5.2 Cambio climático (p. 47)
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	5.2 Cambio climático (p. 47)
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	5.2 Cambio climático (p. 47)
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	5.2 Cambio climático (p. 46-47)

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN DEL INFORME Y/O RESPUESTA DIRECTA
GRI 300 DIMENSION AMBIENTAL		
306 RESIDUOS		
3-3	Gestión de temas materiales	5.3 Economía circular (p. 48-49)
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	5.3 Economía circular (p. 48-49)
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	5.3 Economía circular (p. 48-49)
306-3	Residuos generados	5.3 Economía circular (p. 48-49)
307 CUMPLIMIENTO AMBIENTAL		
3-3	Gestión de temas materiales	5.Planeta (p. 39)
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	5.Planeta (p. 39)
308 EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES		
3-3	Gestión de temas materiales	7.2 Cadena de suministro (p. 68)
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	7.2 Cadena de suministro (p. 68)

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN DEL INFORME Y/O RESPUESTA DIRECTA
GRI 400 DIMENSION SOCIAL		
401 EMPLEO		
3-3	Gestión de temas materiales	6. Personas (p. 52-60)
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	6. Personas (p. 56-57)
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	6. Personas (p. 52-60)
401-3	Permiso parental	6. Personas (p. 56)
403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO		
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	6.6 Seguridad y salud (p. 60) 7.2 Cadena de suministro (p. 67-69)
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	6.6 Seguridad y salud (p. 60) 7.2 Cadena de suministro (p. 67-69)
403-3	Servicios de salud en el trabajo	6.6 Seguridad y salud (p. 60) 7.2 Cadena de suministro (p. 67-69)
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	6.6 Seguridad y salud (p. 60) 7.2 Cadena de suministro (p. 67-69)
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	6.6 Seguridad y salud (p. 60) 7.2 Cadena de suministro (p. 67-69)
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	6.6 Seguridad y salud (p. 60) 7.2 Cadena de suministro (p. 67-69)
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	6.6 Seguridad y salud (p. 60) 7.2 Cadena de suministro (p. 67-69)
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	6.6 Seguridad y salud (p. 60) 7.2 Cadena de suministro (p. 67-69)
403-9	Lesiones por accidente laboral	6.6 Seguridad y salud (p. 60) 7.2 Cadena de suministro (p. 67-69)

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN DEL INFORME Y/O RESPUESTA DIRECTA
GRI 400 DIMENSION SOCIAL		
404 FORMACIÓN Y ENSEÑANZA		
3-3	Gestión de temas materiales	6. Personas (p. 52-60)
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	6.4 Formación (p 58)
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	6.4 Formación (p 55-59)
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	6.5 Compensación (p. 59)
405 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES		
3-3	Gestión de temas materiales	3. Buen gobierno (p. 21-26) 6. Personas (p. 52-58) 1.3 Relación con los grupos de interés (p. 11) 7.1 Comunidad local (p. 64)
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	3. Buen gobierno (p 21-26) 6. Personas (p. 52-58)
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	6. Personas (p.59)
406 NO DISCRIMINACIÓN		
3-3	Gestión de temas materiales	1.3 Relación con los grupos de interés (p.11) 3.7 Ética y cumplimiento (p.29) 4. Contribución ODS (p. 32) 7.1 Comunidad local (p. 62-66) 7.3 Derechos humanos (p. 71-73)
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	6.2 Igualdad (p. 54)

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN DEL INFORME Y/O RESPUESTA DIRECTA
GRI 400 DIMENSION SOCIAL		
409 TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO		
3-3	Gestión de temas materiales	3.7 Ética y cumplimiento (p.29) 7.3 Derechos humanos (p. 71-73)
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	7.3 Derechos humanos (p. 72-73)
413 COMUNIDADES LOCALES		
3-3	Gestión de temas materiales	
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	7.1 Comunidad local (p. 62-66)
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	7.1 Comunidad local (p. 62-63)
414 EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES		
3-3	Gestión de temas materiales	7.2 Cadena de suministro (p. 67)
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	7.2 Cadena de suministro (p. 67)
419 CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO		
3-3	Gestión de temas materiales	7.1 Comunidad local (p. 62-63)
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	7.1 Comunidad local (p. 62-63)

Cuestiones contempladas por la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad:

Legislación Española 11/2018		Criterio GRI relacionado	Capítulos	Páginas
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo	GRI 2-6	Sobre Greenergy	5-7
	Presencia geográfica	GRI 2-1 GRI 2-6	1. Sobre Greenergy	6
	Objetivos y estrategias de la organización	GRI 2-6	1.Sobre Greenergy	7
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 2-6	Carta del CEO	
Materialidad	Materialidad	GRI 1	2. Estrategia de sostenibilidad	14
General	Marco de reporte	GRI 1	8. Sobre este informe	74
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplican.	GRI 2-23 GRI 2-24	2. Estrategia de sostenibilidad 3. Buen gobierno 4. Planeta 6. Personas 7. Impacto local	16, 19 21-30 38 52, 54, 60 63, 67-73
	Los resultados de esas políticas.	GRI 3-3	2. Estrategia de sostenibilidad 3. Buen gobierno 3.Impacto local	13-20 29-30 70-73
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo.	GRI 2-16	2. Estrategia de sostenibilidad	19

Legislación Española 11/2018		Criterio GRI relacionado	Capítulos	Páginas
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	GRI 3-3	5.Planeta	38-39
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 3-3	5.Planeta	38-40
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3	5.Planeta	39
	Aplicación del principio de precaución	GRI 3-3	5.Planeta	38
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 3-3	5.Planeta	39
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente (incluye también ruido y contaminación lumínica)	GRI 305-5	5.Planeta	48
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 306-2	5. Planeta	48-49
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 306-2	N/A	N/A
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-5 (Versión 2018)	5. Planeta	50
	Consumo de materias primas	GRI 303-1	5. Planeta	48-49
	Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 302-1	5. Planeta	46-48
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	GRI 302-4	5. Planeta	46-48
	Uso de energías renovables	GRI 302-1	5. Planeta	46-48

Legislación Española 11/2018		Criterio GRI relacionado	Capítulos	Páginas
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	5. Planeta	45-46
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático;	GRI 201-2	5. Planeta	43-44
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	GRI 305-4 GRI 305-5	5. Planeta	46
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 304-3	5. Planeta	38-42
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-1	5. Planeta	39
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad y categoría profesional	GRI 2-7 GRI 405-1	6. Personas	53,55
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 2-7 GRI 405-1	6. Personas	53
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y categoría profesional	GRI 2-7 GRI 405-1	6. Personas	53
	Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional	GRI 401-1	6. Personas	56
	Brecha salarial	GRI 405-2	6. Personas	59
	Remuneración media de los consejeros (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por sexo.	GRI 405-2	3. Buen gobierno	23
	Remuneración media de los directivos (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por sexo.	GRI 405-2	6. Personas	59
	Empleados con discapacidad	GRI 405-1	6. Personas	57

Legislación Española 11/2018		Criterio GRI relacionado	Capítulos	Páginas
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	GRI 3-3	6. Personas	53
	Número de horas de absentismo	GRI 403-9 (Versión 2018)	6. Personas	-
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 401-2	6. Personas	54
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-7	6. Personas 7. Impacto local	60 67-69
	Número de accidentes de trabajo por sexo	GRI 403-9	6. Personas 7. Impacto local	60 67-69
	Tasa de frecuencia por sexo	GRI 403-9	6. Personas 7. Impacto local	60 67-69
	Tasa de gravedad por sexo	GRI 403-9	6. Personas 7. Impacto local	60 67-69
	Enfermedades profesionales por sexo	GRI 403-9	6. Personas 7. Impacto local	60 67-69
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 3-3	6. Personas	55-57
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30	6. Personas	58
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403-3	6. Personas	55-57

Legislación Española 11/2018		Criterio GRI relacionado	Capítulos	Páginas
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2	6. Personas	58
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	GRI 404-1	6. Personas	58
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		GRI 3-3	6. Personas	56
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3-3	6. Personas	54
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3	6. Personas	54
	Integración de las personas con discapacidad	GRI 3-3	6. Personas	58
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3	6. Personas	54
Información sobre el respeto de los derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos, prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometido	GRI 2-25 GRI 412-1	7. Impacto local	70-73
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 406-1	7. Impacto local	73
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 406-1 GRI 409-1	7. Impacto local	70-73

Legislación Española 11/2018		Criterio GRI relacionado	Capítulos	Páginas
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3 GRI 205-2	3. Buen gobierno	29-30
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3 GRI 205-2	3. Buen gobierno	29-30
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 2-28 GRI 201-1	3. Buen gobierno	30
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 203-2	7. Impacto local	62-66
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 413-1 GRI 413-2	7. Impacto local	62-66
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 2-29 GRI 413-1	7. Impacto local	62-66
	Acciones de asociación o patrocinio	GRI 201-1	1. Sobre Grenergy	12
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 308-1 GRI 414-1	7. Impacto local	67
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 308-1 GRI 414-1	7. Impacto local	67
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 308-1 GRI 414-1	7. Impacto local	67
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 416-1	1.Sobre Grenergy	11-12
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 418-1	1.Sobre Grenergy	11-12
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	GRI 201-1	3. Buen gobierno	29
	Impuestos sobre beneficios pagados (país por país)	GRI 207-4	3. Buen gobierno	29
	Subvenciones públicas recibidas	GRI 207-4	3. Buen gobierno	29