



INFORME
DE SOSTENIBILIDAD

2021

Medellín, marzo 2022

SANEAR S.A.
**HACIENDO
HISTORIA
EN LA INGENIERÍA**



“

Declaración de compromiso

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

En SANEAR S.A. reiteramos nuestro compromiso con los principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, que la Organización de las Naciones Unidas ha definido en la agenda de desarrollo global. En tal sentido, me complace reafirmar el respaldo a los Diez Principios del Pacto Global en las iniciativas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción.

El año 2020-2021 y el COVID-19 harán parte de nuestra historia, como un momento difícil, que nos afectó a todos. Será difícil predecir los cambios a los que nos conducirá esta pandemia, pero nos hemos dado cuenta de que somos más fuertes de lo que pensábamos. Ha sido más de un año operando a través de cuarentenas y medidas estrictas, aplicando los rigurosos protocolos de bioseguridad que como empresa establecimos para proteger la salud de nuestros trabajadores, la de sus familias y por supuesto la de nuestros grupos de interés.

En el año 2022 cuando celebramos 41 años de existencia, nos sentimos orgullosos de la estrategia de nuestra empresa de mirar al futuro con la meta de promover el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles. Presentamos nuestro informe de sostenibilidad 2021 con claros aportes al mejoramiento de los servicios básicos de acueducto y alcantarillado, así como también con ejemplares modelos de compromiso con el desarrollo cultural, social y una educación basada en valores como la honestidad, la confianza, la responsabilidad y el respeto, contribuyendo a un mundo más justo, más humano y con rentabilidad en armonía con la naturaleza.

Durante 2022 avanzamos en el estudio de nuevas iniciativas en temas vitales para los territorios donde hacemos presencia, entre las que cabe destacar la prestación de servicios en asesoría, diseño, construcción e interventoría de proyectos de Ingeniería Sanitaria, Civil y Ambiental y la economía circular enfocada en el mundo del agua y los residuos sólidos al interior de nuestros proyectos, porque en Sanear S.A. seguimos adelante con nuestros ideales y compromiso de innovar para transformar vidas.

Finalmente queremos destacar nuestro interés en preservar la salud y la seguridad de nuestros empleados, lo cual siempre será nuestra prioridad número uno. Hoy más que nunca permanecemos unidos y más cerca a nuestros clientes, monitoreando sus necesidades y apoyando a la continuidad de sus negocios y sueños.

”

**LUIS ANÍBAL
ESPINAL RAMÍREZ**

ÍNDICE

ACERCA **DEL INFORME**

NUESTRA **ORGANIZACIÓN**

PROYECTOS **CULMINADOS 2021**

NUESTRO **TALENTO HUMANO**

BIENESTAR Y **CALIDAD DE VIDA**

SEGURIDAD Y **SALUD EN EL TRABAJO**

GESTIÓN **AMBIENTAL**

PRÁCTICAS **ANTICORRUPCIÓN**

RECONOCIMIENTO Y **CERTIFICACIONES**



Pág 06
NUESTRA
ORGANIZACIÓN



Pág 22
SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO



Pág 12
NUESTROS PROYECTOS
CULMINADOS 2021



Pág 26
GESTIÓN
AMBIENTAL



Pág 16
NUESTRO TALENTO
HUMANO



Pág 30
PRÁCTICAS
ANTICORRUPCIÓN



Pág 20
BIENESTAR
Y **CALIDAD DE VIDA**



Pág 32
PRINCIPALES RECONOCIMIENTOS
Y **CERTIFICACIONES**



Pág 04
ACERCA
DEL INFORME

ACERCA DEL INFORME

En este informe **SANEAR S.A.** presenta el reporte integrado del año 2021, en el que destacamos los principales logros y resultados de la gestión ambiental, social y el desempeño corporativo de la empresa. Nuestro compromiso permanente es contribuir al desarrollo económico del país al tiempo que se mejora la calidad de vida de los trabajadores y sus familias.

La adhesión al Pacto Global en el año 2021 nos deja con un horizonte claro, comprometernos con los objetivos de desarrollo sostenible y los principios de Pacto Global, en el marco del desarrollo de Medellín y de las comunidades con familias con acceso a agua potable y los servicios mínimos de saneamiento, así como afianzar con nuestros grupos de interés una gestión responsable, transparente y confiable.

En nuestro primer reporte de sostenibilidad, representamos cómo a partir de nuestras actividades nos comprometemos y fomentamos iniciativas mundiales de anticorrupción, derechos humanos, medio ambiente y estándares laborales.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

NORMAS LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

MEDIOAMBIENTE

Principio 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ANTI-CORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL



NUESTRA ORGANIZACIÓN

Fundada en mayo de 1981, con el fin de prestar servicios de asesoría, diseño, construcción e interventoría de proyectos de Ingeniería Sanitaria, Civil y Ambiental.

Desde hace 41 años, al servicio de la Ingeniería Colombiana, se ha perfilado dentro de las más grandes Empresas de Ingeniería, desarrollando proyectos en el área de agua potable, saneamiento básico e infraestructura; con una convicción técnica rigurosa generada por la escuela donde han trasegado más de 500 profesionales y más de 1000 empleados, lo cual ha sido marcado por la calidad, la innovación y el sello de sus desarrollos tecnológicos, marcando la diferencia y el camino para continuar proponiendo nuevos productos y procesos para una mejor calidad de vida de nuestras próximas generaciones.

Sanear ha ejecutado una gran cantidad de proyectos de diversa índole atendiendo en forma oportuna y eficaz las necesidades de nuestros clientes, aportando en la reducción del grado de contaminación ambiental del área metropolitana con una producción más limpia.



2.1

NUESTRO PROPÓSITO

Mejorar la calidad de vida de las comunidades a través de responsabilidad social y ecológica para propiciar el desarrollo sostenible en su área de influencia.

2.2

NUESTROS VALORES



PROFESIONALISMO



RESPETO



LIDERAZGO



LEALTAD



SOLIDEZ



Modelo manual general de inducción de la empresa



2.3

NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIOS

Somos una empresa de ingeniería que presta servicios integrales de consultoría, construcción, interventoría y mantenimiento en los sectores de agua potable, saneamiento básico e infraestructura física, en todo el país para Corporaciones Autónomas Regionales, municipios y otros entes territoriales, empresas de servicios públicos y múltiples clientes privados.



CONSULTORÍA:

- Diseños de sistemas de tratamiento de potabilización de agua.
- Diseños de sistemas de tratamiento de aguas residuales.
- Diseños de redes de acueducto y alcantarillado.

- Diseños de sistemas de bombeo de agua residual y potable.
- Rellenos sanitarios.
- Diseños arquitectónicos.
- Diseños de edificaciones industrial y residencial.



INTERVENTORÍA (Diseño y construcción):

- Sistemas de tratamiento de potabilización de agua.
- Sistemas de tratamiento de aguas residuales.
- Redes de acueducto.
- Redes de alcantarillado.
- Rellenos sanitarios.



CONSTRUCCIÓN:

- Redes de acueducto.
- Redes de alcantarillado.
- Tanques de almacenamiento.
- Estaciones de bombeo.
- Edificaciones: Construcción de edificaciones en general.
- Vías: Construcción, mejoramiento, rehabilitación, mantenimiento y pavimentación de vías urbanas y rurales.
- Plantas de potabilización.
- Planta de tratamiento.
- Canalizaciones de energía y telecomunicaciones.



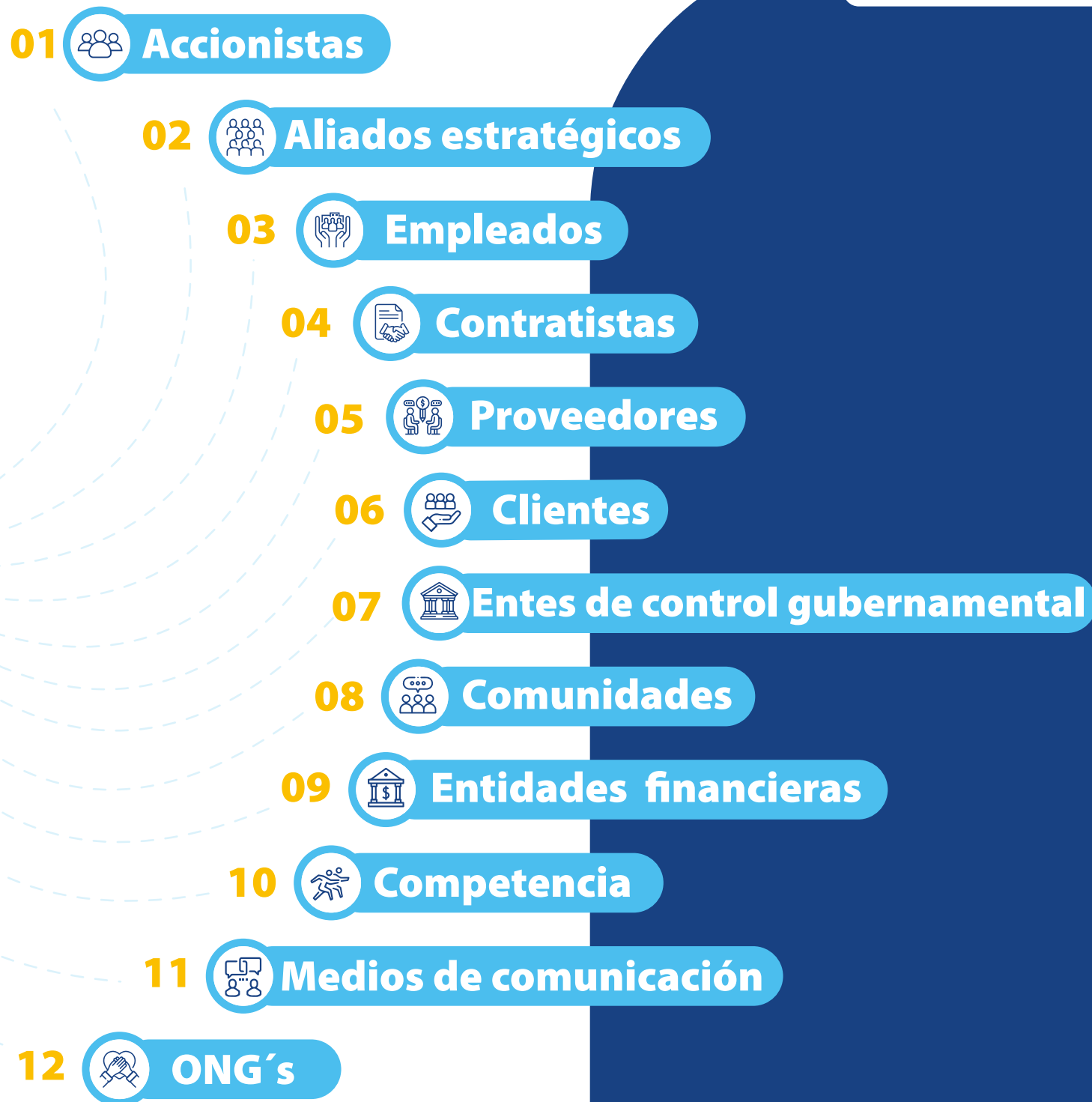
MANTENIMIENTO:

- Sistemas de tratamientos de aguas residuales y potables.
- Sistemas de redes de acueducto y alcantarillado.



2.4

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



2.5

NUESTRA CADENA DE VALOR

Los procesos de Sanear se encuentran representados en el mapa de procesos de forma articulada y ordenada.

A-P

Direccionamiento Estratégico

H

01 Gestión del talento humano



02 Gestión TIC'S



03 Gestión mantenimiento maquinaria y equipos (incluidos medición)



04 Gestión contable y financiera



05 Gestión de compras de bienes y servicios



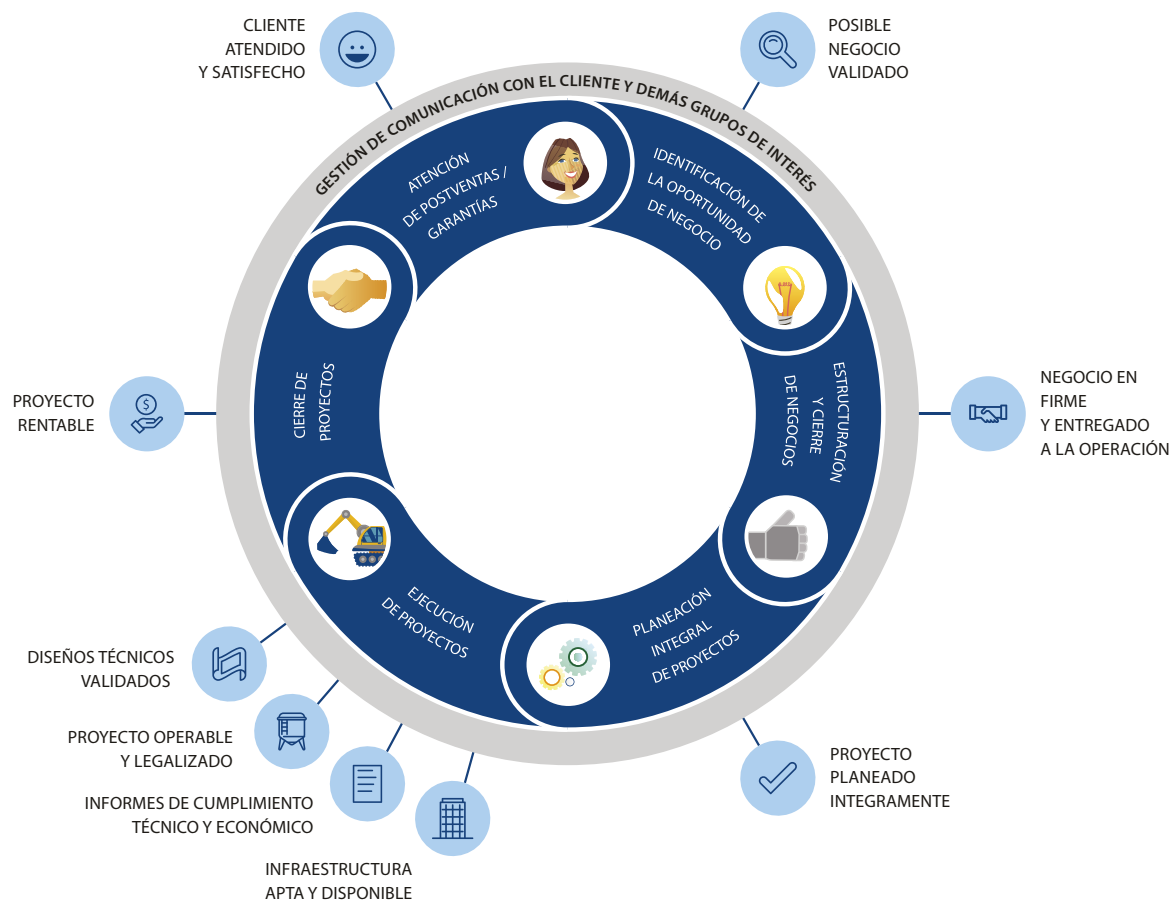
06 Gestión de servicios administrativos



07 Gestión logística



08 Gestión jurídica



V

Verificar y mejorar la estrategia

2.6

NUESTRO ENFOQUE ESTRATÉGICO

Perspectiva

Objetivos estratégicos

DESEMPEÑO FINANCIERO

Lograr utilidades esperadas

Aumentar las ventas

MERCADEO Y CLIENTES

Crecer y diversificar clientes objetivos

Aumentar nivel de reputación de grupos de interés y actores claves

Innovar y desarrollar modelos de negocios (clientes, canales, personas y servicios)

PROCESOS INTERNOS

Mayor eficiencia de procesos (comercial, operativo y administrativo)

Lograr una cultura consistente de excelencia en seguridad y salud en el trabajo

Reducir los impactos ambientales productos de nuestras actividades

Aumentar nivel tecnológico

APRENDIZAJE Y CONOCIMIENTO

Lograr un mayor desarrollo, bienestar y deseo de permanencia del talento humano

Lograr la transformación cultural de la empresa

NUESTROS PROYECTOS CULMINADOS 2021



03

NUESTROS PROYECTOS CULMINADOS 2021

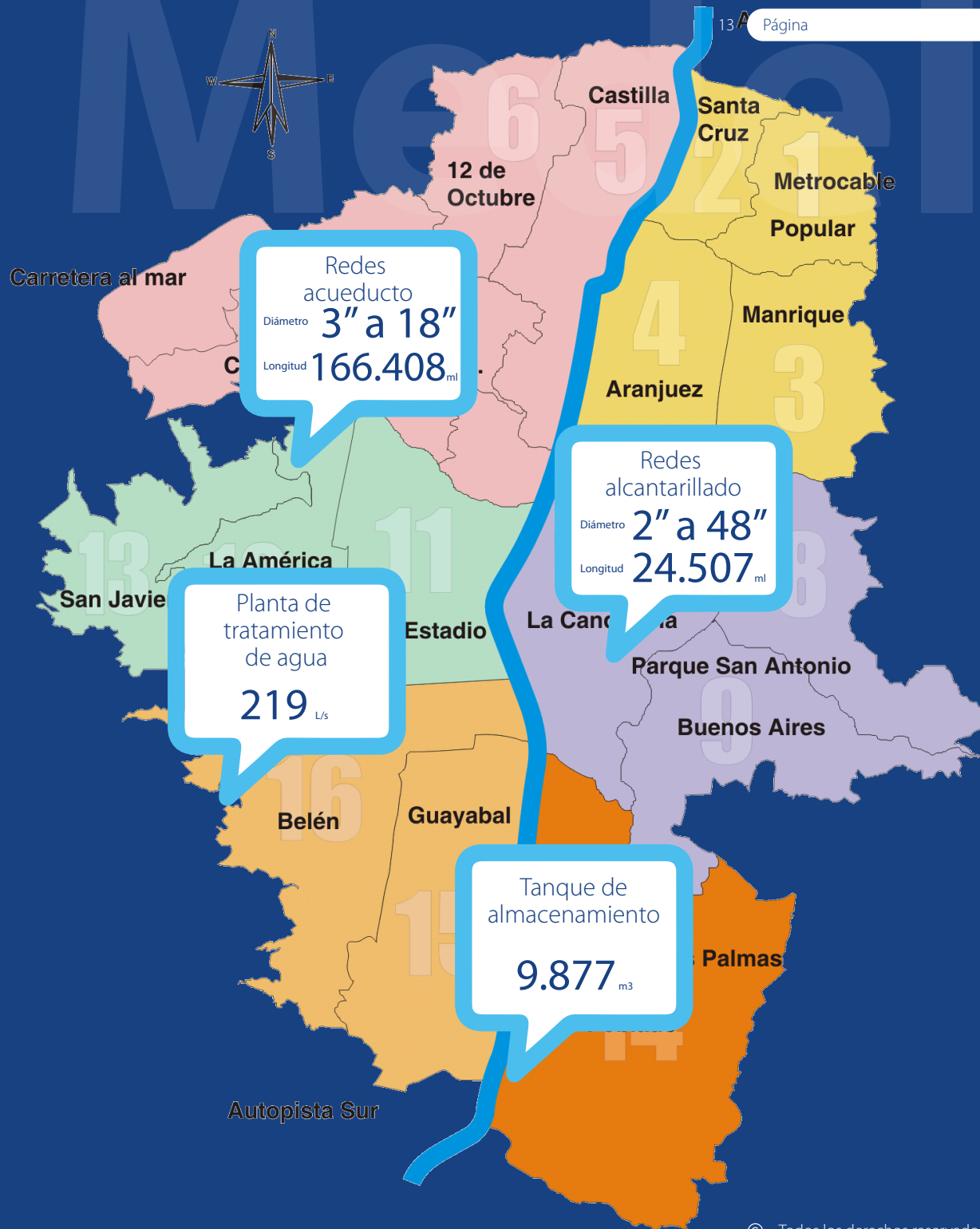
Construcción

Población beneficiada



3.731.447

Habitantes



03

NUESTROS PROYECTOS CULMINADOS 2021

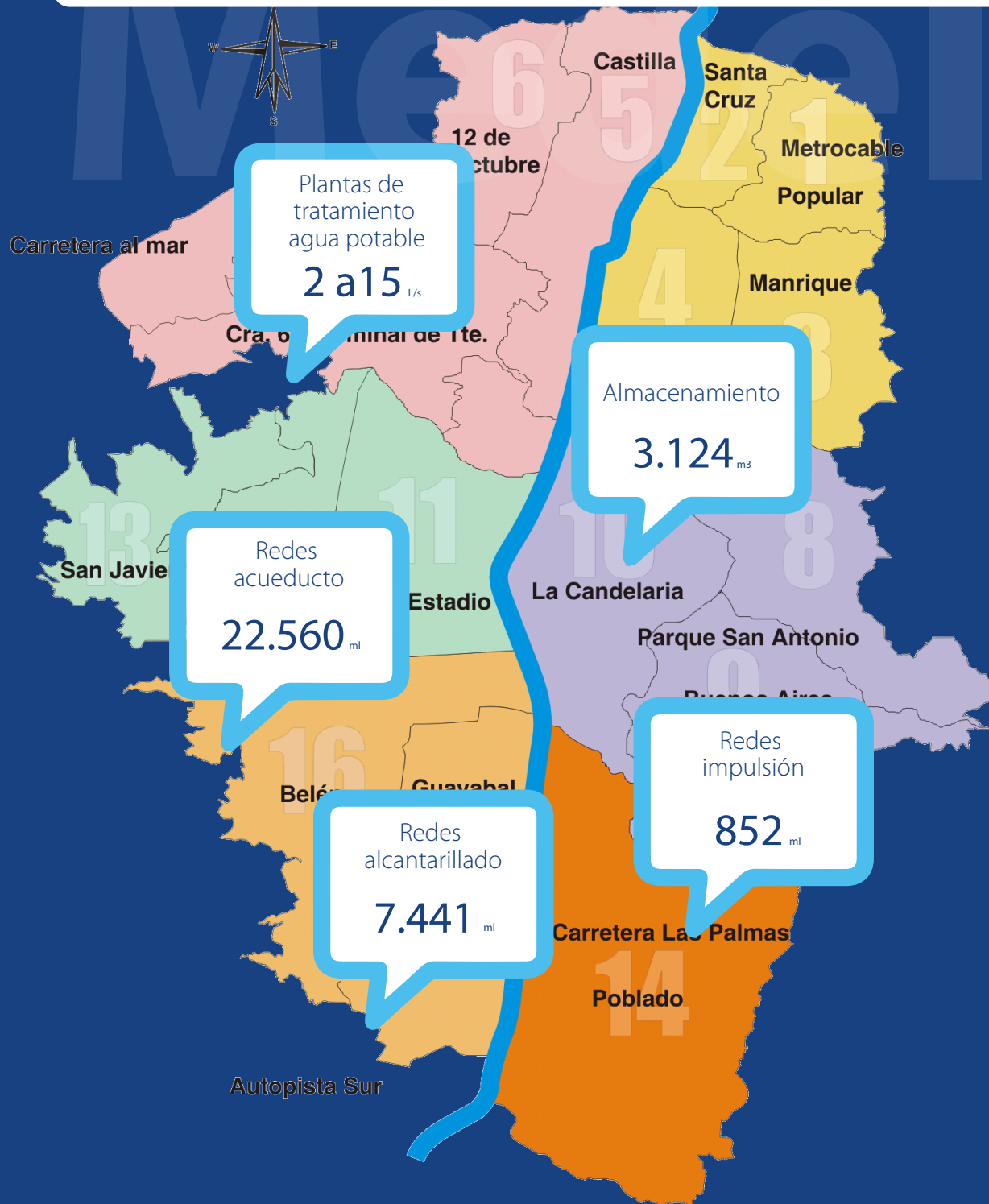
Consultoría (Diseño)

Población beneficiada



249.801

Habitantes



03

NUESTROS PROYECTOS CULMINADOS 2021



04

NUESTRO TALENTO HUMANO



04

NUESTRO TALENTO HUMANO

Indicadores laborales:

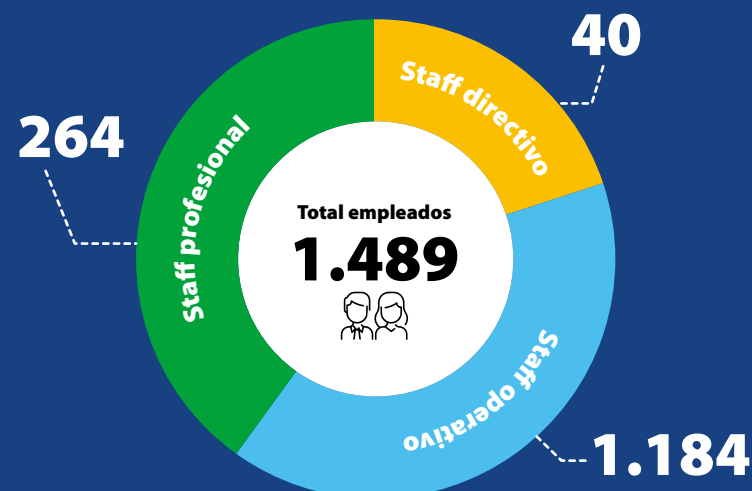
Contratación sostenible

Promovemos el trabajo decente, salarios justos, con políticas de contratación directa y promociones internas al interior de la organización.

A continuación, se muestran algunos datos relevantes en nuestra distribución sociodemográfica.

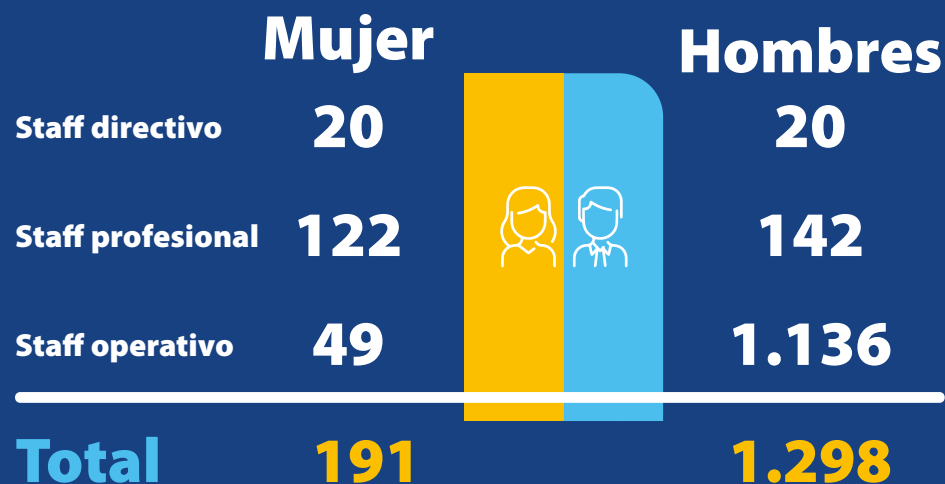
4.1

DISTRIBUCIÓN DE CARGOS



4.2

DISTRIBUCIÓN DE CARGOS POR GÉNERO



4.3 DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR GRUPO GENERACIONAL

Empleados pertenecientes generación centennial	
2020	2021
266	227

Empleados pertenecientes generación millennials	
2020	2021
775	670

Empleados pertenecientes generación X	
2020	2021
592	476

Empleados pertenecientes generación Baby boomers	
2020	2021
161	116

04 NUESTRO TALENTO HUMANO

4.4 CONTRATACIONES

Nuevas contrataciones	
2020	2021
495	336

Contratación directa	
2020	2021
1.794	1.489

Contratistas	
2020	2021
27	34

4.5 DIVERSIDAD E IGUALDAD

Toda persona tiene derecho al trabajo, a la libre elección de su trabajo, a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo y a la protección contra el desempleo.

Jóvenes primer empleo		Personas con discapacidad		Ascensos		Licencia maternidad		Licencia paternidad		Mayores de 50 años		Pensionados	
2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
19	21	6	6	14	36	8	3	0	4	410	308	0	4



4.6

PROTECCIÓN DEL EMPLEO EN TIEMPO DE COVID

Estas acciones nos permitieron proteger el empleo de nuestros trabajadores durante los **años 2020 y 2021**, años que se vieron impactados por la pandemia que afectó al mundo.

	2020	2021
Trabajo en casa	✓	✓
Pagos de aislamientos obligatorios	✓	✓
Acompañamiento pacientes COVID	✓	✓
Atención psicológica pandemia	✓	✓
Retiros parciales de cesantías	✓	✓
Creación de figura trabajo en casa	✓	✓
Vacaciones anticipadas	✓	—
Horario flexible	✓	✓

BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA 5

La empresa cuenta con programas de bienestar laboral, los cuales están orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del personal operativo y administrativo, en el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia.



5.1

PROGRAMA DE RIESGOS PSICOSOCIAL

El programa de riesgo psicosocial tiene como objetivos establecer y desarrollar un sistema integral de identificación, evaluación, prevención, intervención y control de los factores de riesgos psicosociales en Sanear a fin de mitigar su incidencia en los trastornos de salud asociados a los mismos en los trabajadores.

PROGRAMAS DE BIENESTAR

Descripción	2020	2021
TOTAL ACTIVIDADES DE BIENESTAR	6	6
TOTAL EMPLEADOS BENEFICIADOS	1.794	1.489

5.2

PROGRAMA DE SALUD

Este programa, busca mitigar el impacto negativo de los trastornos de la salud mental en los empleados.

5.3

HORAS DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN

ACTIVIDADES 2020

Cumpleaños	Día de la mujer	Día de la Madre	Día del Padre	Familia	Niños
1.300	150	80	750	1.300	600

ACTIVIDADES 2021

Presente de cumpleaños y día libre	Día de la mujer	Día de la Madre	Día del Padre	Presente para la familia y día libre	Niños
1.112	141	85	700	1.000	400

INTERVENCIÓN AL RIESGO PSICOSOCIAL Y SALUD MENTAL

	2020	2021
Intervención a equipos de trabajo	14	12
Medición de clima organizacional	69 % media alta	87 % alto
Evaluaciones de desempeño	90 % alto desempeño	94 % alto desempeño
Campañas de prevención - visual	29	12
Semana de la salud	1	1
Horas de capacitación personal administrativo	34	29
Horas de capacitación personal operativo	16	10
Actividades de bienestar laboral	6	6

ATENCIÓN PSICOLÓGICA

	2020	2021
Atención psicológica empresarial	123	50
Atención psicológica remitida a entidades de apoyo	50	7

QUEJAS ATENDIDAS CCL

	2020	2021
Total quejas	6	9
Genero: Femenino	3	2
Genero: Masculino	3	7

TEMAS DE FORMACIÓN

Consentización riesgo psicosocial Empleados asistentes: 25	Artesanos del pasado - protagonistas del futuro Empleados asistentes: 50
Zonas psicológicas en tiempo de pandemia Empleados asistentes: 1400	Lineamientos de la intervención RPS Empleados asistentes: 15
Autocuidado Empleados asistentes: 1400	Presentación del programa de bienestar laboral Empleados asistentes: 16
El líder y el acompañamiento Empleados asistentes: 24	¿Cómo enfrentar el desanimo - depr. agotamiento? Empleados asistentes: 1200
Manejo de ansiedad en situaciones de tensión Empleados asistentes: 79	Primeros auxilios para gestionar casos de adicción en los equipos de trabajo Empleados asistentes: 72
Actitud positiva en tiempo de pandemia Empleados asistentes: 44	Síndrome de Burnout Empleados asistentes: 65
Higiene del sueño y prevención de la fatiga Empleados asistentes: 88	El líder con habilidades sociales Empleados asistentes: 63
Sana convivencia en el hogar Empleados asistentes: 1400	El creer que podemos en duelo Empleados asistentes: 54
Prevención de adicciones Empleados asistentes: 1400	Líder de si mismo Empleados asistentes: 83
Regulación emocional Empleados asistentes: 1400	Habilidades de gestion del personal vs productividad Empleados asistentes: 81
Heroe Sanear - cuido mi familia - mi trabajo Empleados asistentes: 1400	El liderazgo y la salud mental Empleados asistentes: 77
Clausura riesgo psicosocial Empleados asistentes: 90	Cómo construir sueños Empleados asistentes: 74
Gestión del cambio Empleados asistentes: 17	El líder que vuela alto Empleados asistentes: 98

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Promovemos la seguridad y salud de nuestros trabajadores y grupos de interés en las sedes y proyectos, de acuerdo a la identificación de peligros, valoración de los riesgos y la implementación de controles para mitigar los mismos.



6.1

CUIDAMOS LA VIDA

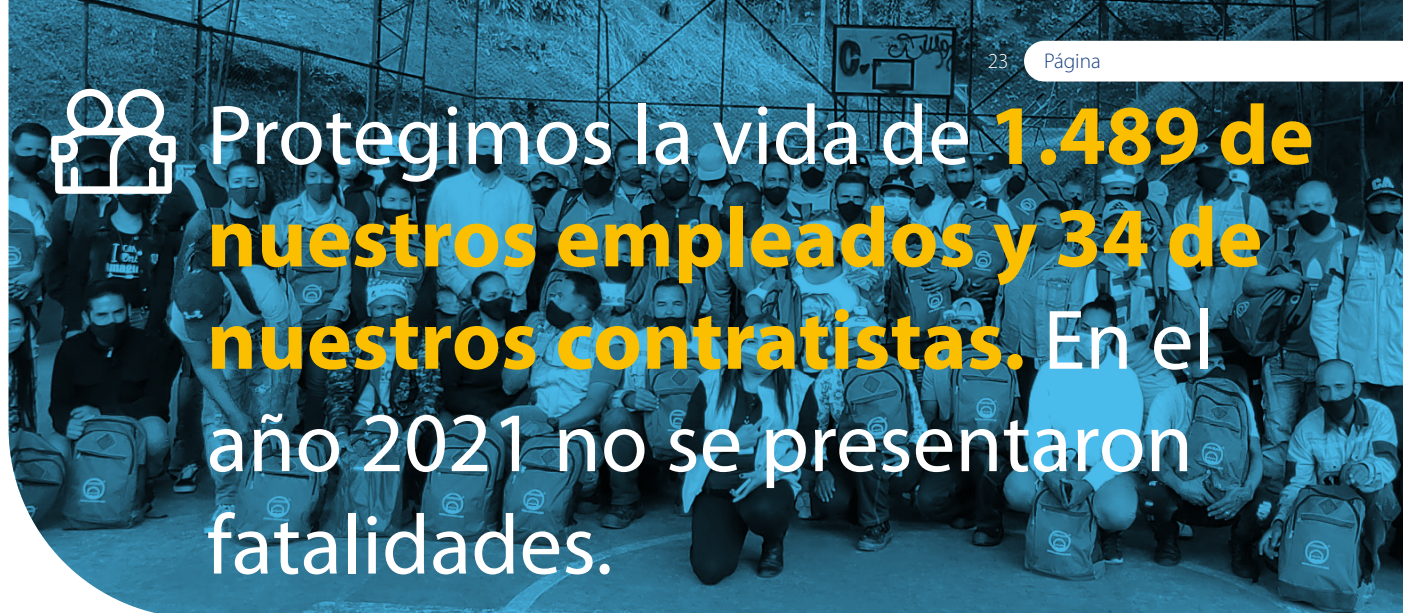
6.2

ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD Y ENFERMEDAD

6.3

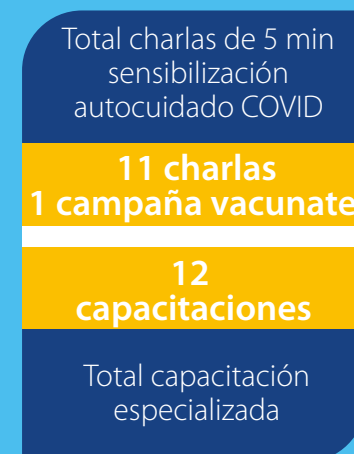
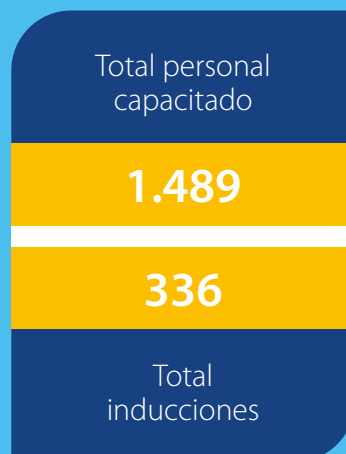
HORAS DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN

Inducciones, entrenamiento y capacitación en seguridad y salud en el trabajo 2021.



Protegimos la vida de **1.489 de nuestros empleados y 34 de nuestros contratistas**. En el año 2021 no se presentaron fatalidades.

Tasa de mortalidad		Accidentes graves		Tasa de accidentalidad		Tasa de severidad		Calificación enfermedades laborales
2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	0
0 %	0 %	1	3	13,80	10	243	127	0



6.4

HORAS DE FOMENTO EN PREVENCIÓN DE LA SALUD

HORAS DE ENTRENAMIENTO EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



2020
4.268

2021
5.407

HORAS HOMBRE DEDICADAS A ACTIVIDADES DE FOMENTO Y PREVENCIÓN DE SALUD



2021
8.051.023

6.5

ACTIVIDADES DE COMITÉS Y GRUPOS DE APOYO

BRIGADAS

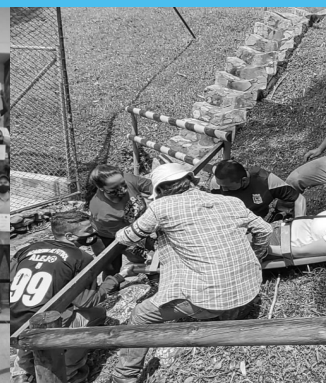
- 12 entrenamientos de brigada.
- 02 encuentros anuales de practica.
- 02 simulacros con participación de brigadistas.

COPASST

- 12 reuniones ordinarias.
- 04 reuniones extraordinarias.
- Plan de trabajo ejecutado al 100 %.
- Plan de capacitación ejecutado al 100 %.

PESV

- 03 reuniones ordinarias.
- Plan de trabajo ejecutado al 90 %.
- Plan de capacitación ejecutado al 100 %.
- Cumplimiento meta de tasa de accidentes viales.
- Campañas de seguridad vial.



6.6

PRINCIPALES CAMPAÑAS



Sanear reconoce tu excelencia

Durante el año 2021 premiamos el desempeño laboral de nuestros empleados. Para ello se realizó un concurso al interior de cada proyecto o sede, en el cual se evaluaron los siguientes componentes:



- 01 Gestión de seguridad y salud en el trabajo**
- 02 Gestión ambiental**
- 03 Gestión técnica**
- 04 Plan estratégico de seguridad vial**
- 05 Convivencia laboral**

Cada uno de los componentes tuvo un valor de 20% y fue evaluado por un comité.

Te explicamos la metodología del concurso:

Mediante un sorteo mensual se eligieron tres grupos para participar (frentes de obra), quienes durante 1 mes concursaron para demostrar su excelencia laboral.

GESTIÓN AMBIENTAL

7

Sanear se encuentra comprometido con la protección del medio ambiente realizando uso sostenible de los recursos naturales y la reducción de la contaminación a través de la gestión de los impactos ambientales que generamos con nuestras actividades.



PROGRAMAS

- Manejo de residuos solidos.
- Implementación de composteras.
- Economía circular.

ANÁLISIS

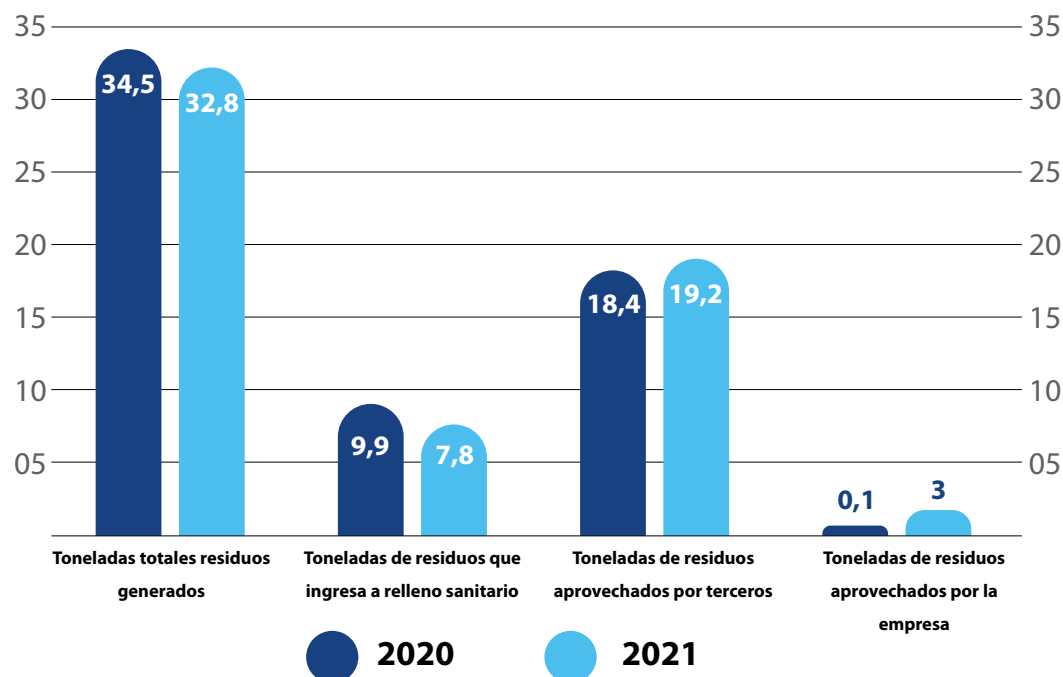
- Entregados a empresas de recuperación legalmente constituidas para transformación y recuperación de materias primas.
- En el año 2021 se inicia implementación de composteras donde se aprovechan 0,8 ton de material organico en el año, para posteriormente realizar aprovechamiento de abono en la recuperación de zonas afectas.
- Se recuperan 2,2 ton de residuos que corresponden a soportes de señalización vertical en angulos de hierro, evitando la eliminación del residuo y compra de materia prima para el año 2021.



7.1

PROGRAMA MANEJO DE RESIDUOS

Identificamos las fuentes generadoras y el tipo de residuos, esto para definir las acciones necesarias para una buena gestión.



PROGRAMAS

- Uso eficiente de recursos naturales.

ANÁLISIS

- Aprovechamiento de 680 m3 de agua lluvia para actividades constructivas que corresponde al 10 % del consumo total del recurso en el año 2021.

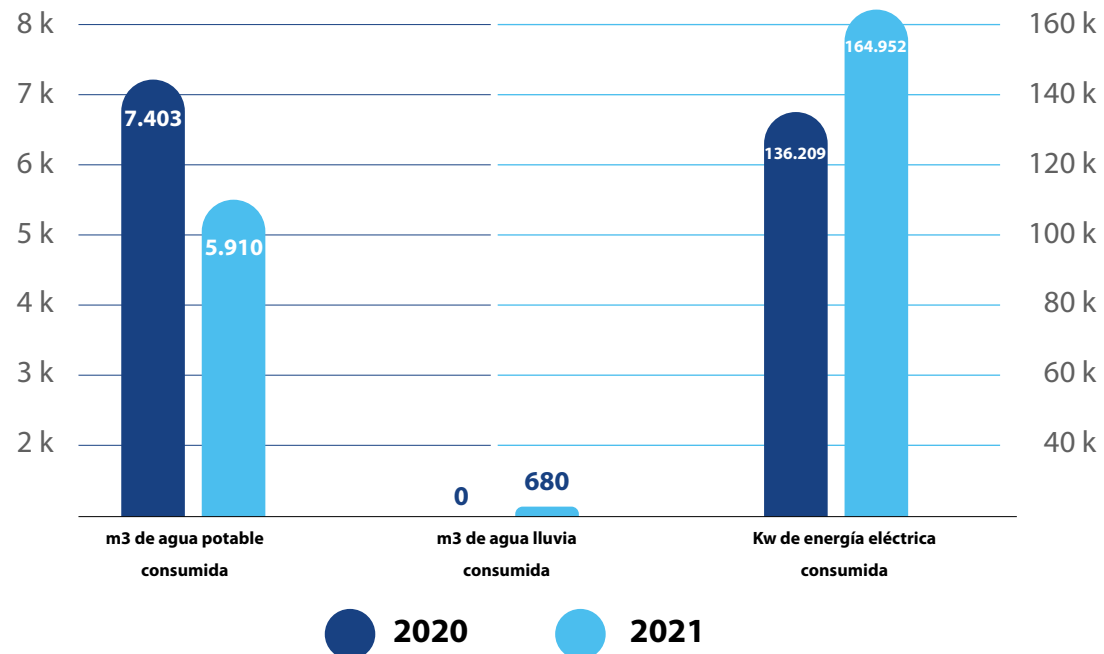


7.2

PROGRAMA USO EFICIENTE DE RECURSOS NATURALES

Generamos acciones que permitan la conservación de los recursos, para ello tenemos definido:

Aprovechamientos de aguas lluvias para las actividades constructivas o aquellas que no requieren del uso de agua potable, Instalación de luminarias de bajo consumo, uso eficiente de los recursos naturales, cultura de ahorro de agua y energía a través de programas de capacitación.



7.3

HUELLA DE CARBONO

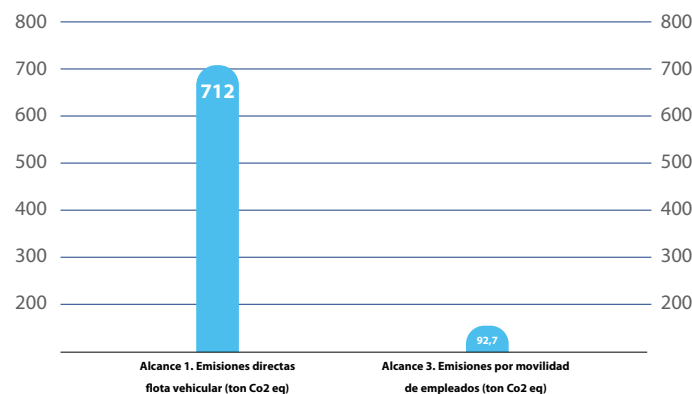
Generamos estrategias para la disminución de las emisiones de gases por la combustión propias de nuestras actividades.

PROGRAMAS

- Control de contaminación atmosférica.
- PMES.

ANÁLISIS

- Para el año 2021 se inicia cálculo de huella de carbono para las emisiones de la flota vehicular de la empresa y movilidad de los empleados hacia los lugares de trabajo.



2021



7.4

HORAS DE CAPACITACIÓN TEMAS AMBIENTALES

Manejo Integral de Residuos Sólidos

Protección de fauna y conservación de hábitats

Economía circular y manejo de los residuos

Contaminación del aire por actividades constructivas

Orden y aseo

Manejo adecuado de sustancias químicas y atención de derrames

Manejo de vegetación e individuos arbóreos

Movilidad sostenible

Prevención en la contaminación hídrica

Uso eficiente y ahorro de agua y energía

Taller: reconocimiento de los pictogramas de peligrosidad del S.G.A y ONU de las sustancias químicas



10.742

Horas hombre

PRÁCTICAS ANTICORRUPCIÓN

8

SANEAR desde el año 2021 cuenta con el SISTEMA SAGRILIFT (Sistema de autocontrol y gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo), con el objetivo establecer las políticas, procedimientos y controles necesarios a ser aplicados por los responsables con el fin de minimizar la posibilidad que a través de las diferentes actividades de la empresa se introduzcan recursos provenientes de lavado de activos o se financie el terrorismo. Comprometidos con la aplicación de estas buenas prácticas generamos:



08

PRÁCTICAS
ANTICORRUPCIÓN

Política para el Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.



Actualización código de ética.



Política anticorrupción.



Retribuciones de terceros.

01

Los conflictos de interés.

02

Prohibición de la evasión de las mencionadas directrices.

03

Sanciones.

04

Consentimiento e información.

05

Sistema de seguimiento.

06

Sistema de denuncias y sugerencias.

07



PRINCIPALES RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES



9.1

ORDEN MÉRITO
A LA DEMOCRACIA

“Gran comendador”

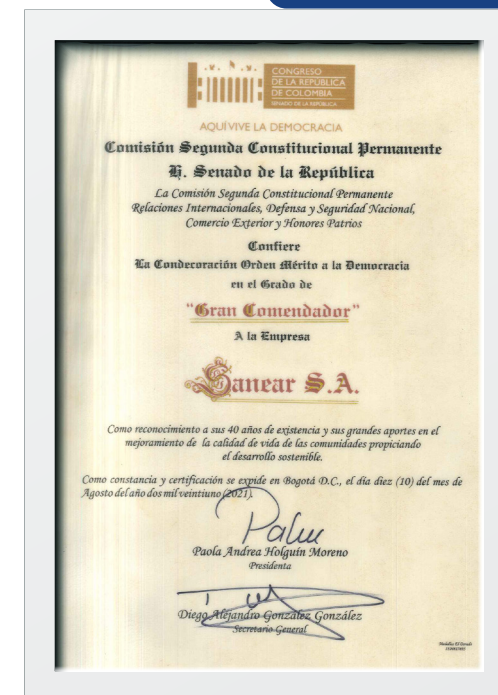
CONGRESO DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA:

La comisión segunda constitucional permanente del Senado de la república , relaciones internacionales, defensa y seguridad nacional , comercio exterior y honores patrios Confiere:

La condecoración Orden Mérito a la Democracia en el grado “Gran comendador” a la empresa SANEAR S.A

Como reconocimiento a sus 40 años de existencias y sus grandes aportes en el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades propiciando el desarrollo sostenible.

Como constancia se expide en Bogotá D.C., el día diez (10) del mes de Agosto del año dos mil veintiuno (2021).



9.2

ORDEN MÉRITO
CÍVICO
EMPRESARIAL

Mariscal Jorge Robledo

ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE
ANTIOQUIA:

Otorgar la orden al mérito cívico y empresarial en grado plata a la empresa SANEAR S.A por sus 40 años de servicio a la comunidad.

Que SANEAR S.A es una empresa que presta servicios de consultoría, asesoría, diseño, construcción, interventoría y operación de proyectos de Ingeniería en el sector de agua potable, saneamiento y medio ambiente, con principios como la atención eficaz y oportuna de sus clientes, la calidad e integralidad de sus productos y servicios y la tenacidad y la formación continua de su talento humano desde 1981.

Que SANEAR S.A prioriza la responsabilidad social y ecológica necesaria para mejorar la calidad de vida de las comunidades y propiciar el desarrollo sostenible, en área de influencia, ejecutando mil proyectos de diversa índole para Corporaciones Autónomas Regionales, municipios y otros entes territoriales, empresas de servicios públicos y múltiples clientes privados.

Que SANEAR S.A. En sus 40 años de servicios, ha demostrado un admirable interés por las buenas prácticas empresariales, además de apoyar y promover el talento local, teniendo en su historia más de 300 ingenieros sanitarios que han pasado por la empresa dejando una enorme huella en los servicios empresariales que presta la compañía.

9 de diciembre de 2021.

9.3

CERTIFICADOS SISTEMAS DE GESTIÓN

El modelo de gestión de SANEAR es bajo la implementación de los diferentes sistemas de gestión, cada año estos sistemas son verificados por un organismo certificador, que nos avala que cumplimos con todos los requisitos de las normas de gestión que están certificadas, las cuales son:

SISTEMA DE GESTIÓN
DE CALIDAD (**BAJO LA
NORMA ISO 9001**).

SISTEMA DE GESTIÓN
DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO
(**BAJO LA NORMA ISO
45001, DECRETO
1072, RESOLUCIÓN
0312 ESTÁNDARES
MÍNIMOS**).

SISTEMA DE GESTIÓN
AMBIENTAL (**BAJO LA
NORMA ISO 14001**).

PLAN ESTRATÉGICO DE
SEGURIDAD VIAL (**LEY
1563 Y RESOLUCIÓN
DECRETO 1565**).

SISTEMA DE
AUTOCONTROL Y
GESTIÓN DEL RIESGO
INTEGRAL (**CIRCULAR
EXTERNA 100-00005 DE
SUPERSOCIEDADES
SAGRILAFT**).

DESARROLLO
SOSTENIBLE (**PACTO
GLOBAL-RED
COLOMBIA**).



A large blue circle with a black diagonal line running from the top right towards the center, positioned in the upper left corner of the image.

**HACIENDO
HISTORIA
EN LA INGENIERÍA**