SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

Balmumcu Mah.,
Zincirlikuyu Yolu No: 10, 34349,
Beşiktaş İstanbul, Türkiye

Telefon : +90 (212) 376 10 00
Faks : +90 (212) 376 19 80

www.enka.com/sustainability/tr

THISISALEGACY

İÇİNDEKİLER

4 **BAŞKANIN MESAJI**
6 **RAPOR HAKKINDA**
8 **ENKA HAKKINDA**
14 Yönetişim
16 2021 ENKA Haberleri
17 Ödüller

18 **İŞİ İYİ VE DOĞRU YAPMAK**
20 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi
28 Üyeliklerimiz
29 Paydaş Diyaloğu
30 Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı
34 Etik ve Uyum
41 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi
46 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
50 Ürün ve Hizmet Kalitesi
53 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
54 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları

58 **TOPLUMU KALKINDIRMAK**
60 Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması
63 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi
70 Yerel İstihdam
72 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı
74 Toplumsal Yatırım
76 ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar
80 ENKA'da Sosyal Sorumluluk

84 **ÇALIŞANA DEĞER VERMEK**
86 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
89 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
92 İş Sağlığı ve Güvenliği

98 **ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMAK**
100 Çevre Yönetimi
101 Su Yönetimi
104 Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği
110 Atık Yönetimi
112 Biyoçeşitlilik
115 Çevre Dostu Projeler, Malzemeler ve Ekipmanlar

06 119 EKLER
07 131 GRI İÇERİK ENDEKSİ
08 141 BMKİS İÇERİK ENDEKSİ

Değerli Paydaşlarımız,

Günümüzün iş dünyasında sürdürülebilir kalkınma ve karlılığın birbirine bağlı olduğu ve birbirlerinden bağımsız şekilde ele alınmamaları gerektiği açıkça görülmektedir. COVID-19 salgınının yıkıcı etkileri, hepimize, toplu eylemlerin ve iş birliğinin küresel krizler karşısındaki hayati önemini hatırlatmıştır. 2021 yılında, küresel düzeydeki zorluklara rağmen ENKA olarak, finansal ve operasyonel açıdan olduğu kadar, sürdürülebilirlik taahhüdümüz bakımından da güçlü yapımızı koruduk. Bunun sonucunda da performansımız, bir kez daha hem global hem ulusal ESG ve sürdürülebilirlik derecelendirmelerinde yerini aldı.

Yolculuğumuzu, 2017 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacılarından biri olmamızı ve stratejimizi resmi olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla uyumlu hale getirmemizi takiben "Sürdürülebilirlik" olarak adlandırsak da, aslında bu yolculuğun kökleri 1957 yılına kadar uzanıyor. Şirketimizin kurucuları, sıradışı mühendislik projelerini, etik değerler ve dürüst iş yapış şeklinden ödün vermeden, çalışanlarını koruyarak, içinde bulundukları toplumlara saygı duyarak, doğayı koruyarak gerçekleştirmek ve üstün mühendislik becerilerini "daha iyi bir gelecek" kurma amacıyla kullanmak hayali ve niyetiyle yola çıktılar.

Bugün bu ilkeler hala, sürdürülebilirlik stratejimizin temellerini oluşturmaya devam ediyor. İçinde bulunduğu toplumlar ve doğa ile çatışmayan, onlarla uyum içinde olan projeler geliştirme kültürümüz, bize miras kalan bir değer ve biz bu köklü, olumlu sosyal ve çevresel mirası, operasyonlarımızı sürdürdüğümüz tüm bölgelere aktarmak için elimizden geleni yapıyoruz. Çalışanlarımızın özverisiyle birlikte, 65 yıllık tarihimiz boyunca başarımızın sırrının bu olduğuna inanıyoruz.

Biz sürdürülebilirliğin karbon ayak izimizi azaltmaktan fazlası olduğuna inanıyoruz ve sürdürülebilirliğin; çevresel, sosyal ve ekonomik yönlerinin bir bütün olarak ele alınması gerektiği görüşündeyiz. İklim değişikliği ve beraberinde getirdiği çevresel, sosyal ve ekonomik zorluklar gündemlerimizdeki yerini korumaya devam ediyor. ENKA olarak, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltmak için adımlar atıyor, toplumların sürdürülebilir kalkınmalarını sağlamak ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek için müşterilerimiz ile iş birliği yapıyor ve alt yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimizi bu çabalarımızda bize katılmaları için teşvik ediyor, onlara ilham veriyoruz. Her ne kadar ENKA'nın sürdürülebilirlik yolculuğunda kat ettiği yol ile gurur duysam da, bundan çok daha ileriye gidebileceğimizi biliyoruz. Şirketler, devletler ve bireyler olarak, hepimizin yapacağı daha çok şey var. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik hedeflerimizi revize etmeye ve kendimize, Paris İklim Anlaşmasına da uygun olarak daha zorlayıcı, daha kapsamlı ve daha net hedefler belirleme çalışmalarına başladık. Anlaşmanın, 2021'de Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından da onaylanmasıyla, ülkemizin beyan ettiği ulusal katkısına ulaşması için tüm şirketlerimizle üzerimize düşeni yapmaya ve değer zincirimize de liderlik etmeye devam edeceğiz.

ENKA olarak her zaman paydaşlarımızla olan etkileşimimizi öncelikli tuttuk. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız ise iç ve dış paydaşlarımızla olan bu etkileşimimizi çok daha ileri bir seviyeye taşıdı. Paydaşlarımızla yoğun iletişimimiz, hem toplumsal yatırımlarımızın ve sosyal sorumluluk projelerimizin hem de yerel istihdam ve tedarik uygulamaları yoluyla yerel kalkınmaya yaptığımız katkıların temelinde yer almaktadır. Uzun yıllardır tecrübe ettiğimiz bu iletişim becerilerimiz sayesinde; projelerimizin yerel tedarik uygulamaları aracılığıyla yerel piyasalara yaptığımız 675 milyon ABD Dolarının üzerindeki doğrudan katkı ile pandemi süresince de yerel iş ortaklarımızı desteklemeyi sürdürürken; onların, benzeri görülmemiş bu zorlu şartları atlatmalarına da yardımcı olduk.

Biz ENKA olarak, dünyanın dört bir yanından gelen çalışanlarımızla büyük bir aileyiz ve sahip olduğumuz bu çeşitlilik ve kapsayıcılıkla gurur duyuyoruz. ENKA çalışanlarının, sürdürülebilirlik mirasımızı benimsediklerini ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusundaki kararlılığımızı sonuna kadar paylaştıklarını hiç tereddüt etmeden söyleyebilirim. Çalışanlarımız, şirketimizin esas güç kaynağıdır ve gösterdikleri bağlılık ve üstün yetenekleri için onlara müteşekkirim.

Sürdürülebilir olmak, yani toplumlar için, çalışanlarımız için, çevre ve dünyamız için doğru olanı yapmak, tek bir karar veya hamle sonucu gerçekleşecek bir hedef değildir. Bunun için özveri, çok çalışma ve yenilikçi fikirler gerekiyor ve sürdürülebilirlik ancak her birimizin, her gün doğru kararları vermesiyle mümkün olabilir. Bu rapor, yalnızca sürdürülebilirlik çatısı altında yaptıklarımızı değil, kim olduğumuzu ve sürdürülebilirliğe giden yolculuğumuzda gelecekte nereye varmak istediğimizi de anlatıyor. Aynı zamanda, kurucularımızdan bize kalan ve her gün içinde yaşadığımız toplumlara ve doğal hayata bırakmak için çok çalıştığımız mirası tanımlıyor.

Şu an içinde yaşadığımızdan daha iyi bir dünyayı inşa etme yolunda kararlılığımızı sürdürüyoruz. ENKA adına, sürdürülebilir bir geleceğe giden yolda bize eşlik eden tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Mehmet Tara

ENKA Yönetim Kurulu Başkanı

GRI 102-14

RAPOR HAKKINDA

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. (ENKA), kurulduğu 1957 yılından bu yana Türkiye'de ve dünyanın birçok noktasında her türlü inşaat projesinin tasarım ve mühendislik, satın alma, inşaat, devreye alma, işletme, bakım ve proje yönetimi aşamalarında kapsamlı hizmetler sağlamaktadır. ENKA, 2017 yılından itibaren her yıl, yürütmüş olduğu sürdürülebilirlik faaliyetlerini ve performansını, paydaşları açısından önem taşıyan öncelikli konular karşısındaki tutumunu, yaklaşımını ve çevresel, sosyal ve yönetişim strateji ve hedeflerini sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

Bu rapor, ENKA'nın 5. sürdürülebilirlik raporu olup; 1 Ocak 2021'de başlayıp 31 Aralık 2021 tarihinde son bulan 12 aylık dönemi kapsamaktadır. 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, bir önceki yıl olduğu gibi ENKA Merkez Ofis, ENKA'nın Türkiye ve yurt dışındaki iştirakleri ve projeleri ile ENKA Vakfı verilerini ve çalışmalarını kapsamaktadır. Raporun "Çevresel Etkiyi Azaltmak" bölümünün sayısal verileri ENKA Merkez Ofis, 6 adet ENKA İnşaat projesi, Çimtaş Grup şirketleri (Çelik, Boru, Hassas İşleme, Gemi ve Ningbo), ENKA Enerji (tüm santraller), ENKA Pazarlama ve ENKA Gayrimenkul Birimleri'ni (CCI, ENKA TC, Mosenka, MKH, ENKA Invest) kapsamaktadır. 2020 yılı raporuna kıyasla rapor kapsamından "Toplumu Kalkındırmak" bölümü haricindeki kısımlardan ENKA Okulları ve ENKA Vakfı çıkartılmış ve raporun "Çevresel Etkiyi Azaltmak" bölümüne Çimtaş Grup şirketlerinden Çimtaş Hassas İşleme, Gemi, Ningbo ve gayrimenkul şirketlerinden Mosenka ve ENKA Invest dahil edilmiştir. Bu bölümde yer alan ENKA İnşaat projelerinden 2021 yılında tamamlanmış olanların yerine yeni projeler eklenerek, proje sayısı (6) geçen yıl ile aynı tutulmuştur.

Bu rapor, GRI Standartları: Temel seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporun sonunda, ENKA'nın hayata geçirdiği faaliyetlerin, raporun hangi kısımlarında yer aldığı, GRI İçerik Endeksi ve imzacısı olunan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) Endeksi'ndeki 10 küresel ilke doğrultusunda gösterilmektedir. Rapor, 2021 yılında güncellenen öncelikli sürdürülebilirlik konuları doğrultusunda hazırlanmıştır.

ENKA 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak iki farklı dilde hazırlanmıştır. Raporda yer alan seçili enerji, sera gazı emisyonları, su çekimi ve iş sağlığı ve güvenliği göstergeleri Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Ernst & Young-EY) tarafından ISAE 3000 ve ISAE 3410 standartlarında sınırlı seviyede dış denetimden geçmiştir. Güvence alınan gösterge liste ve kapsamını içeren Bağımsız Güvence Beyanı'na raporun **Ek 1** bölümünden ulaşılabilir.

ENKA 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin her türlü soru, geri bildirim ve öneriler sustainability@enka.com adresine iletilebilir.

GRI 102-45, 102-46, 102-53, 102-54, 102-56

ENKA HAKKINDA

ENKA, Merkez Ofisi İstanbul, Türkiye'de bulunan halka açık bir şirkettir.

ENKA; bağlı ortaklıkları, şube benzeri yabancı işletmeleri ve konsolide edilen müşterek yönetime tabi ortaklıkları ile birlikte 4 ana alanda hizmet vermektedir.

Faaliyet alanları hakkında daha fazla bilgi için:
www.enka.com/tr/faaliyet-alanlari/

Vizyon, misyon ve değerler için:
https://www.enka.com/tr/hakkimizda/misyon-vizyon-degerler/

Kuruluşundan bu yana ENKA, grup şirketleriyle birlikte, 48 ülkede gerçekleştirdiği projelerin tecrübesi, 20 binden fazla insan kaynağı[1] ve 4.159 parçadan oluşan makine ve ekipman parkı ile dünyanın her yerine hizmet ulaştırmayı başarabilmektedir. Farklı alanlarda sunmuş olduğu hizmetler sayesinde ENKA, bugüne kadar Türkiye'de toplam 7,1 milyar ABD Doları sözleşme bedeli tutarında 131 projeye ve yurt dışında toplam 47,6 milyar ABD Doları sözleşme bedeli tutarında 425 projeye imza atmıştır.

Daha fazla bilgi için:
https://www.enka.com/tr/hakkimizda/

Türkiye'de
131
proje

Yurt dışında
425
proje

1 Bu rapor kapsamı dışında kalan iştiraklerin çalışanları da sayıya dehil edilmiştir. 2021 yılı ortalama verileridir.

Mühendislik & İnşaat
(Türkiye Merkezli)

Cironun %54,85'i[2]

- ENKA İNŞAAT
- ÇİMTAŞ
- KASKTAŞ

Enerji Üretimi
(Türkiye Merkezli)

Cironun %27,89'u[2]

- GEBZE ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ.
- ADAPAZARI ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ.
- İZMİR ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ.

Gayrimenkul
(Rusya Merkezli)

Cironun %10,63'ü[2]

- MOSENKA
- MOSKVA KRASNYE HOLMY
- ENKA TC
- CITY CENTER INVESTMENT B.V.
- ENKA INVEST

Ticaret
(Türkiye Merkezli)

Cironun %8,83'ü[2]

- ENKA PAZARLAMA İHRACAT İTHALAT A.Ş.
- ENTAŞ NAKLİYAT VE TURİZM A.Ş.
- AIRENKA HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.
- ENKA SYSTEMS YAZILIM A.Ş.

2 İş segmentlerinde verilen değerler, segmentler arası eliminasyonlar öncesi elde edilen gelirlerdir.

ENKA, 2021 yılında Irak'ta Samawa ve Dhi Qar Santralleri, West Qurna 1 Yağlı Su Arıtma 2 Tesisi projesi; Kazakistan'da Tengiz FGP 3GP Mekanik, Elektrik ve Tesisat Montaj İşleri; Rusya'da Yüksek Teknolojili Çok Fonksiyonlu Tıp Kompleksi ve Krasnoyarsk Spor ve Dinlenme Tesisi; Rusya'ya bağlı Tataristan Cumhuriyeti'nde Nizhnekamsk 495 MW ve Kazan 250 MW Kombine Çevrim Elektrik Santralleri; Zainskaya 850 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali; Libya'da Misurata 650 MW Basit Çevrim Elektrik Santrali ve Tripoli West 671 MW Basit Çevrim Elektrik Santrali, Bahamalar'da Nassau Kruvaziyer Limanı; Sırbistan'da Morava Koridor Otoyolu ve özel bina projelerinin yapımına devam etmiştir. Ayrıca ENKA, Mühendis Serhan Nariçi anısına Adıyaman'ın Gölbaşı ilçesinde 24 derslikli ilkokul projesinin yapımına devam etmiştir.

Yukarıdaki faaliyetlerinin yanı sıra, 2021 yılında ENKA, İngiltere'nin Somerset bölgesinde Hinkley Point C Nükleer Enerji Santrali Türbin Adası Boru Sistemlerinin Prefabrikasyonu ve Montajı işleri, küresel teknoloji lideri Yandex'in, Rusya'nın Moskova, Gagarinsky bölgesinde yapılacak yeni ve inovatif Genel Merkez Binası inşaat ve mühendislik işleri ve Almanya'da Dradenau Kombine Isı ve Enerji Santrali sözleşmelerini imzalamıştır.

Bu projelerden, Irak'ta Samawa ve Dhi Qar Santrallerinin birinci fazının çalışmaları, Basra Um Kasr Çok Amaçlı Terminal, Konteyner Sahası, 5. Bölge Rıhtım Duvarı ve Deniz İşleri, Kosova'da Priştine-Hani i Elezit (Güzergah 6) projesi, Türkiye'de STAR Rafinerisi - Aliağa Kojenerasyon Santrali (COGEN) projesinin FEED-OBCE[3] işleri ve Rusya'ya bağlı Tataristan Cumhuriyeti'nde TAIF İş Merkezi projesi 2021 yılında tamamlanmıştır. Gürcistan'da Namakhvani HES Projesi ise devam etmemektedir.

Çimtaş, Türkiye ve Çin'de üretim faaliyetlerini sürdürmüştür. Enerji üretimi alanında ise, ENKA Adapazarı, Gebze ve İzmir doğal gaz kombine çevrim santrallerinde elektrik üretim faaliyetlerine 2021 yılında tekrar başlanmış ve yıl içinde yaklaşık 10,5 milyar kWh elektrik enerjisi üretilmiştir.

3 Front-End Engineering Design Open Book Cost Estimation

EKONOMİK PERFORMANS

ENKA 2021 yılında faaliyette bulunduğu 4 ana sektörden toplamda 2,86 milyar ABD Doları gelir elde ederek, hissedarları için 610 milyon ABD Doları net kar yaratmıştır. Mühendislik ve inşaat sektörünün cirosu 1,57 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşmiştir. Hissedarlarına her yıl düzenli bir şekilde kar payından temettü dağıtan ENKA, 2021 yılı faaliyetleri sonucunda da 290 milyon ABD Doları mertebesinde nakit temettü dağıtmayı planlamaktadır.

ENKA'nın 2021 yılı finansal göstergelerine ilişkin tablosu **Ek 2**'de yer almaktadır.

ENKA'NIN FAALİYET GÖSTERDİĞİ BÖLGELER

YÖNETİŞİM

ENKA, ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere tam uyum göstererek tüm faaliyetlerinde etik, şeffaf, adil ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda ENKA, kendi kurumsal yönetim modelini, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun şekilde kurgulamaktadır.

ENKA, geniş paydaş katılımı ve etkin denetim mekanizmalarını esas alan kurumsal yönetim uygulamalarını, yıllık olarak yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporlarıyla paydaşlarıyla paylaşmaktadır. ENKA İnşaat hisselerinin Borsa İstanbul'da fiili dolaşımdaki pay oranı %8,78'dir.

Ortaklık yapısının detayları için:
https://www.enka.com/tr/yatirimci-iliskileri/ortaklik-yapisi/
https://www.enka.com/allfiles/pdf/ENKAI_FAALIYET_RAPORU_31122021.pdf

YÖNETİM KURULU

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu; iki icracı ve üç icracı olmayan (ikisi bağımsız) toplam beş üyeden oluşmaktadır. Şirket ana sözleşmesinde belirtildiği üzere; ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir.

İCRA KURULU

ENKA icra organlarının başında bulunan Genel Müdürlük görevi ile Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. İcra Kurulunun görev süresinde herhangi bir sınır bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu hakkında daha fazla bilgi için:
ENKA Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
https://www.enka.com/tr/hakkimizda/yonetim/

KURUMSAL YÖNETİM YAPISI VE KOMİTELER

ENKA'nın Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yapan üç komite bulunmaktadır. Bu komitelerin yanı sıra, İcra Kuruluna bağlı ayrıca üç komite, bir çalışma grubu ve bir kurul çeşitli süreçlerde faaliyetlerini sürdürmektedir. ENKA yönetiminde ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler konusunda karar vermekten sorumlu olan bu birimlere ilişkin bilgiler aşağıda paylaşılmıştır. ENKA'nın Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komitelerinin görev ve çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgiye **Faaliyet Raporu**'ndan ve aşağıdaki adresten ulaşılabilmektedir:

http://www.enka.com/allfiles/pdf/Komitelerin-Gorev-ve-Calisma-Esaslari-26-06-2014.pdf

Yönetim Etik ve Uyum Komitesi

İcra Kuruluna bağlı olarak oluşturulan Yönetim Etik ve Uyum Komitesi, şirketin, etkili bir etik ve uyum programı yürütmesine, bu programa temel olacak prensipleri belirlemesine ve etik iş yürütme ve yasalara uyuma önem veren bir kurumsal kültürü sürekli teşvik etmesine yardımcı olmaktadır.

Yönetim Etik ve Uyum Komitesi hakkında detaylı bilgi için:

https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/yonetim-etik-uyum-komitesi/

Risk Yönetimi Çalışma Grubu

Risk Yönetimi Çalışma Grubu; ENKA kurumsal risklerinin tespit edilmesi, risk azaltma yöntemlerinin belirlenmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi ve gözden geçirilmesini sağlamak amacıyla şirketin, Riskin Erken Saptanması Komitesinin 28 Kasım 2017 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda oluşturulmuştur.

Risk Yönetimi Çalışma Grubu hakkında detaylı bilgi için:

https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/risk-yonetimi-calisma-grubu/

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, ENKA'nın varlıklarına ve ticari faaliyetlerine etki edebilecek ekonomik, sosyal ve çevresel risk ve fırsatları değerlendirmek, ilgili sürdürülebilirlik konularını takip ve analiz etmek, sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve hedefleri gerçekleştirmeye yönelik projeler yürütmekten sorumludur. ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı tarafından liderlik edilen Komite, tüm çalışmalardan elde edilen sonuçları, ENKA'nın üst yönetimine raporlamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince ENKA İstanbul Merkez Ofisi için; iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olası riskleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek ve İcra Kuruluna raporlamak amacıyla bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu oluşturulmuştur. Bu kurul; işveren temsilcisi, İSG uzmanları, iş yeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşmakta ve üç aylık periyotlarla toplanmaktadır.

Bilgi Güvenliği Komitesi

ENKA Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanına bağlı olarak yapılandırılan Bilgi Güvenliği Komitesinin görevleri arasında bilgi güvenliği risklerini belirlemek, politika ve prosedürlerin uygulanmasını sağlamak ve teşvik etmek, gerekli izleme ve ölçme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak ve uygulanmasını teşvik etmek, bilgi güvenliği yönetim sistemine ilişkin iyileştirme önerilerinde bulunmak yer almaktadır. Komite toplantıları altı ayda bir Bilgi Güvenliği Yöneticisi tarafından organize edilmektedir.

2021 ENKA HABERLERİ

ENKA ve sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin güncel haberler için:
https://www.enka.com/tr/hakkimizda/enka-haberler/
https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/haberler/

1981 yılından itibaren Engineering News-Record (ENR) En İyi Uluslararası Müteahhitleri listesinde yer alan ENKA, 2021 yılında yayımlanan güncel listede en iyi 100 müteahhitlik firması arasında kalmayı başarmıştır.[4]

ENKA, uluslararası marka değerlendirme kuruluşu olan Brand Finance'in 2021 yılı araştırma raporuna göre Türkiye'nin en değerli ve güçlü 50 markası arasında yerini korumuştur.[5]

ENKA sürdürülebilirlik performansı ile 2021 yılı içerisinde açıklanan değerlendirme sonuçlarına göre, dünyanın en prestijli sürdürülebilirlik ve çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) değerlendirme endekslerinden biri olan Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'nde (DJSI) ve Londra merkezli Financial Times Stock Exchange bünyesinde bulunan FTSE4Good Endeksi'nde yerini korumaya devam etmiştir. Uluslararası sürdürülebilirlik endekslerine ek olarak ENKA, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yerini korumaya devam etmektedir.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) 2021 yılı skorlarına göre ENKA, hem İklim Değişikliği hem de Su Güvenliği başlıklarında B skorunu almıştır. Ayrıca, Karbon Saydamlık Projesi tarafından, iklim değişikliği başlığı altında Kapsam-3 karbon emisyonları ve tedarikçiler ile etkileşim çalışmaları üzerinden yapılan 2020 yılı değerlendirmesi sonucunda, ENKA'nın Tedarikçi Etkileşim Puanı B'den A-'ye yükselmiştir. Bu performans ile Avrupa ortalaması olan B-'nin ve dünya ortalaması olan C'nin üstünde bir skor elde edilmiştir.

1915 Çanakkale Köprüsü Projesi'nin tüm tabliye blok imalatlarını bitiren Çimtaş, projenin son kalıcı çelik imalatı olan kule üstü top mermisi figürlerinin imalatı ve şantiyeye sevki işini de üstlenmiştir. Çanakkale Savaşı kahramanlarından Seyit Onbaşı'nın sırtında taşıdığı top mermisini sembolize eden, dört kulenin de tepesinde yer alacak olan, her biri 68 ton ağırlığında, 16 m yüksekliğindeki bu anıtsal yapıların imalatına Ekim 2021'de başlanmıştır.

ENKA Enerji Santralleri, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi kurulum çalışmalarını tamamlayarak 2021 yılında ilk ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikalarını almıştır.

ENKA Sanat'ın yapım sponsorluğunu üstlendiği, Türk tiyatrosunun usta ismi Genco Erkal'ın kariyerini ve sanat hayatını ele alan belgesel, 2021 yılında tamamlanarak seyirciyle buluşmuştur. Belgesel, kültür ve sanat profesyonellerinden, sanatçılardan, basın ve tiyatro severlerden yoğun talep görmüştür. 24. Adana Altınkoza Film Festivali'ne davet edilen belgeselin, önümüzdeki dönemde dünyanın önde gelen dijital yayın platformlarında yayımlanması ile daha geniş kitlelere ulaşması hedeflenmektedir.

4 https://www.enr.com/toplists/2021-Top-250-International-Contractors-Preview
5 https://brandirectory.com/download-report/brand-finance-turkey-100-2021-full-report.pdf

ÖDÜLLER

- ENKA'nın Irak'ta GE ile konsorsiyum halinde yapımına devam ettiği Samawa Kombine Çevrim Santrali Projesi, British Safety Council tarafından "International Safety Awards 2021"de "Üstün Başarı" ödülüne layık görülmüştür.
- ENKA ve Siemens konsorsiyumu tarafından Tataristan'da yürütülen Nizhnekamsk 495 MW Kombine Çevrim Santrali projesi, ENR'nin 2021 Küresel En İyi Projeler ödüllerinde Enerji/ Endüstriyel Proje kategorisinde "Liyakat Ödülü"ne layık görülmüştür.
- Gebze Bilişim Vadisi'nde düzenlenen 8. AR-GE ve Tasarım Merkezleri ve Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Zirvesi'nde ENKA Tasarım Merkezi, "En Yüksek Yeni Tasarım Personeli İstihdamı" kategorisinde ikincilik ödülünü almıştır.
- Hacettepe Üniversitesi tarafından 2021 yılında üçüncüsü düzenlenen Kristal Geyik Ödül Töreni'nde ENKA, İnşaat kategorisinde öğrencilerin oylarıyla "Yılın En İyisi" seçilmiştir.
- 2019 yılı ENKA Sürdürülebilirlik Raporu, tasarımıyla, Kristal Elma ödüllerinde Görsel İletişim Tasarımı – Faaliyet Raporları & Alternatif Mecralar kategorisinde Gümüş ödüle layık görülmüştür.
- Cimtas Ningbo, 2021 yılındaki üstün performansı sebebiyle Mitsubishi Heavy Industries (MHI) tarafından "Yılın En İyi İş Ortağı" ödülüne layık görülmüştür. Ayrıca Cimtas Ningbo, Mitsubishi Power Americas tarafından "Mükemmel Performans Ödülü" almaya layık görülmüştür.
- Çimtaş Çelik, Kariyer.net sponsorluğunda düzenlenen insan kaynakları zirvesinde "İnsana Saygı" ödülüne layık görülmüştür.

OMKH

- Rusya'nın Önde Gelen Lüks İş Oteli 2021 – Rusya Dünya Seyahat Ödülleri
- Rusya'daki En İyi 100 Mekan 2021 - TOP 15
- Avrupa'nın Lider Lüks İş Oteli 2021 – Dünya Seyahat Ödülleri
- Rusya'nın Önde Gelen Otel Süiti 2021 (Penthouse Suite) - Dünya Seyahat Ödülleri
- Rusya'nın Önde Gelen Lüks İş Oteli 2021 - Dünya Seyahat Ödülleri
- En İyi Düğün Oteli 2020 – Rusya Konaklama Ödülleri
- Kuzey Avrupa En İyi Lüks Otel Ödülü 2021 - Luxury Lifestyle Ödülleri
- 2021 Gezginlerin Tercihi Ödülü - Tripadvisor

ENKA Yelken

ENKA Yelken takımı;

- 2021 yılında altı yarıştan oluşan İstanbul Yelken Kulübü (İYK) trofesini kazanarak sekizinci defa üst üste bu başarının sahibi olmuştur.
- Dört yarıştan oluşan 5. Bahçeşehir Üniversitesi trofesini dördüncü kez genel sıralamada birincilik ile tamamlamış ve trofe şampiyonu olmuştur.
- 2. Cumhurbaşkanlığı Kupası Yat Yarışlarında grubunda birinci olmuştur.
- 21. Göcek İlkbahar Yarış Haftası - Şarık Tara, Gençlik ve Spor Kupası yarışlarında genel değerlendirme birincisi olarak, ENKA Kocaeli Okulları'nın öğrencileri tarafından tasarlanan özel kupanın sahibi olmuştur.

İŞİ İYİ VE DOĞRU YAPMAK

#THISISALEGACY

05 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

08 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

09 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

ENKA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

ENKA'nın Sürdürülebilirlik ve Uyum Yönetimi; şirketin uzun yıllardır sahip olduğu yönetim sistemlerinden beslenmekte ve bu sistemlerle çift yönlü etkileşim içinde gelişmektedir. ENKA; çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ile şeffaf, kapsayıcı ve sorumlu yönetişim anlayışıyla bir yönetim sistemi olarak ele aldığı Sürdürülebilirlik Yönetimini, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve bölgelerde sürekli geliştirmek ve yaygınlaştırmak üzere çalışmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve Uyum Yönetimi, şirketin hem kurumsal stratejisinin hem de tüm operasyonlarının önemli bir parçası olması nedeniyle, çok paydaşlı ve katılımcı bir yapıya sahiptir. Bu yapıyı oluşturmak amacıyla ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı liderliğinde 2017 yılında oluşturulan ve ENKA'nın tüm ana fonksiyonlarını temsil eden ENKA Merkez Ofis ve iştiraklerdeki farklı birim ve departmanların yöneticilerinden oluşan ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi, 2021 yılında faaliyetlerine, sürdürülebilirlik stratejisinin risk ve fırsatlar doğrultusunda gözden geçirilmesi, sürdürülebilirlik hedeflerinin güncellenmesi çalışmalarının başlatılması ve sürdürülebilirlik performansının tüm ENKA Grup şirketlerinde takip edilmesi çalışmalarıyla devam etmiştir. Düzenli aralıklarla gerçekleşen ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına geniş katılım sağlanmakta ve tüm iştiraklere ve departmanlara eşit katılım ve söz hakkı sağlayan bir diyalog ortamı sunulmaktadır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı ise 2021 yılında faaliyetlerine; Sürdürülebilirlik Yönetiminin ve Etik ve Uyum Programının geliştirilmesi, sürdürülebilirlik stratejisinin ENKA birimlerinde uygulanmaya devam ettirilmesi, şirket içi ve dış paydaşlarla sürdürülebilirlik uygulamalarının geliştirilmesi, şirketin sürdürülebilirlik ve uyum konusunda yerel ve uluslararası kuruluş ve organizasyonlarda temsil edilmesi, projelerin ve iştiraklerinin sürdürülebilirlik ve uyum konularında denetlenmesi, şirketin mevcut sürdürülebilirlik hedeflerinin gözden geçirilmesi ve hedeflerin güncellenmesi çalışmalarının başlatılması, şirketin ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) performansının takip edilmesi ve bu kapsamdaki dış değerlendirmelerdeki başarılarının artırılarak sürdürülmesi çalışmalarıyla devam etmiştir.

Sürdürülebilirliğin şirket stratejisine ve temel kararlarına entegre olması amacıyla, sürdürülebilirlik yönetimine ilişkin gelişmeler, çalışmalar ve performans; Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarının yanı sıra Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından yıllık olarak yayımlanan Yönetimin Gözden Geçirmesi raporuyla da ENKA üst yönetimine raporlanmaktadır.

Şirketin, ENKA 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri karşısındaki 2021 yılı performansı, bu raporun ilgili her bölümünün sonunda yer almaktadır.

ENKA Sürdürülebilirlik Politikası:
https://www.enka.com/sustainability/tr/surdurulebilirlik-politikasi/

ENKA 2027 yılı Sürdürülebilirlik Hedefleri:
https://www.enka.com/sustainability/tr/surdurulebilirlik-hedefleri/

Bölüm sonlarında yer alan ENKA 2027 Sürdürülebilirlik Hedeflerine ilişkin detaylı bilgi, rapor içerisinde yukarıdaki ikon kullanılarak işaretlenmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI

1957 — ENKA'nın kurulması

1981 — ENR'ın dünyanın en iyi 100 müteahhiti listesine ilk giriş

1983 — ENKA Vakfı'nın ve ENKA Spor Kulübü'nün kurulması

1988 — ENKA Sanat'ın kurulması

1996 — ENKA İstanbul Okulları'nın kurulması

1999 — ENKA Adapazarı Okulları'nın kurulması

2001 — İlk ISO 9001 sertifikası

2002 — İlk ISO 14001 ve OHSAS 18001 sertifikaları

2008 — Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin kurulması

2014 — Özel ENKA Kocaeli Fen ve Teknoloji Lisesi'nin kurulması

2015 — ENKA Academy'nin kurulması

2016 — Tasarım Merkezi unvanının alınması

Nisan 2017 — CDP İklim Değişikliği ve Su Programları'nın ilk raporlaması

Kasım 2017 — SKD Türkiye kurumsal üyeliği

Aralık 2017 — TEİD kurumsal üyeliği

Haziran 2018 — ENKA Gönüllüleri platformunun kurulması

Ağustos 2018 — Merkez Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı'nın kurulması

Eylül 2018 — FTSE4GOOD Endeksi'ne ilk giriş

Ekim 2018 — ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yönetim Etik ve Uyum Komitesi'nin kurulması

Kasım 2018 — Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacılığı

Ocak 2019 — Etik Hattı'nın kurulması

Mart 2019 — İlk Sürdürülebilirlik Raporu

Ekim 2019 — ÖSGD kurumsal üyeliği

Ocak 2020 — BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne ilk giriş

Kasım 2020 — CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği skorunun B seviyesine yükselmesi

Aralık 2020 — Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'nde (DJSI) ilk giriş

Şubat 2021 — Şehit Mühendis Yiğit Ali Çavuş Anadolu Lisesi'nin tamamlanması

Nisan 2021 — CDP Tedarikçi Etkileşim Skoru ile A- derecesinin alınması

Mayıs 2021 — İlk Modern Kölelik Yasası Beyanı

Sürdürülebilirlik raporunun ilk sınırlı doğrulama denetimi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

ENKA'nın etki alanları ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda hazırlanan ENKA Sürdürülebilirlik Stratejisi'nin 4 temel ayağı bulunmaktadır.

GRI 102-11

İşi İyi ve Doğru Yapmak

ENKA,

- İşini dürüst bir şekilde, vaktinde ve en yüksek kaliteyle yaparken, sorumlu ve etik bir anlayışın her seviyede benimsenmesini sağlar,
- Risk yönetiminin kapsamını ekonomik, çevresel ve sosyal konuları bütüncül bir yaklaşım ile ele alarak genişletir,
- Sorumlu tedarik zinciri yönetimi çerçevesinde iş ortaklarını, taşeronlarını ve tedarikçilerini teşvik eder, eğitir, denetler ve gelişimine katkı sağlar,
- Bayilerinde ve müşterilerinde de sürdürülebilirlik bilinci yaratmak için çalışır, tüm paydaşlarına sürdürülebilirlik kapsamında liderlik yapar,
- İnovasyon ve AR-GE çalışmalarıyla sürdürülebilir kalkınmanın tesis edilmesine katkıda bulunur.

Toplumu Kalkındırmak

ENKA,

- Gerçekleştirdiği altyapı ve üstyapı yatırımları ile yerel toplumların refahına ve kalkınmasına katkı sağlar,
- Tüm dünyada faaliyet gösterdiği bölgelerde mühendislik mesleğinin gelişimine katkıda bulunur,
- Okullarında sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırarak sorumlu bir neslin gelişimine destek olur,
- Eğitim, kültür, sanat ve spora yatırım yapar.

Çalışana Değer Vermek

ENKA,

- Çalışanlarının ve taşeronlarının çalışanlarının sağlığını korur, güvenliğini sağlar,
- Çalışan bağlılığının artırılması ve çalışanlarının karar mekanizmalarına daha aktif bir şekilde katılımı için çalışır,
- Çalışanlarının eğitimi ve gelişimine yatırım yapar ve çalışanlarına eşit eğitim ve gelişim olanakları sağlar,
- Çalışanlarında sürdürülebilirlik bilinci yaratmak için çalışır.

Çevresel Etkiyi Azaltmak

ENKA,

- Çevresel etkisini ölçer, raporlar, hedefler koyar ve iyileştirir,
- Karbon ve su ayak izini azaltmak ve enerji verimliliği sağlamak üzere iyileştirmeler yapar,
- Çevre dostu bina çözümleri geliştirir ve uygular,
- Yeşil ofis uygulamaları yürütür; çalışanlarını da çevreye saygılı davranmaları yönünde teşvik eder.

GRI 102-11

THISISALEGACY

Onur Kaya

Genel Müdür Yardımcısı

Kalite, ÇGS,
İletişim,
Sürdürülebilirlik ve Uyum,
Bilgi Teknolojileri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÖŞESİ

Hayatımızın COVID-19 sonrası dönemindeki yeni bir sayfasını, gezegenimiz için sürdürülebilir, temiz ve yeşil bir geleceğe daha da odaklanarak açıyoruz. 2021 yılı bizlere sürdürülebilirlik ve uyum politikalarının "olsa iyi olur" noktasının ötesine geçtiğini ve "olması gerekir" haline geldiğini gösterdi. İster birey, ister kurum olarak hepimiz ortak geleceğimizden sorumluyuz.

ENKA bu düşünce ile 2021 yılında çevreyi korumak, çalışanlarını güçlendirmek, yerel toplumları geliştirmek ve işini iyi yapmak için uluslararası kabul görmüş Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) sistemini uygulamaya devam etmiştir. Bu sistem Yönetim Kurulu'nun kuvvetli desteğine sahip olup, ENKA'nın dünya çapındaki tüm gayretli kurumsal unsurlarının, projelerinin ve iştiraklerinin bağlılığından güç kazanmaktadır.

2021 yılındaki tüm projelerimizde ve faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği yine birincil önceliğimiz olmuştur. Şirketimiz pandeminin değişen etkilerine hızla uyum sağlamaya ve iş sürekliliğine yönelik herhangi bir kaybı engellemek için tüm önlemleri almaya devam etmiştir. 2021 yılındaki mühendislik ve inşaat faaliyetlerimizde 50.000.000'dan fazla insan-saat çalışılmıştır. Dünya standartlarındaki İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yönetim sistemlerimizin uygulanması ile kaza sıklık oranlarımız sektör hedeflerinin altında kalmıştır.

ENKA, güçlü ESG performansı sayesinde 2021 yılında dünyanın en prestijli sürdürülebilirlik ve ESG endeksleri olan Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi ve FTSE4Good Endeksinde yer almaya devam etmiştir. Şirketimiz aynı zamanda, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerini de korumuştur. ENKA, uluslararası standartlara uygun olarak şirketin faaliyet gösterdiği tüm bölgelerdeki müşterileri, iş ortakları ve yerel toplumlar dahil olmak üzere tüm paydaşları için olumlu ve kalıcı bir miras yaratma vizyonu ile tüm faaliyetlerinin yönetiminde yasal, adil, dürüst ve şeffaf bir yaklaşım benimsemeye; Etik ve Uyum Programı ve Sürdürülebilirlik Yönetimini süreçlerine entegre etmeye ısrarla devam etmiştir. Bu doğrultuda ENKA Davranış Kuralları kılavuzumuzu revize ettik ve internet sitemizde yedi farklı dilde erişilebilir hale getirdik.

ENKA'nın sürdürülebilirlik ve uyum konusundaki kararlılığı hiç bu kadar güçlü olmamıştı. Bu rapor, Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) raporumuzla beraber bugün ve yarın çevreyi korumak, insanları güçlendirmek, toplumları geliştirmek ve iyi işler yapmak amacıyla yaklaşımımızın tüm operasyonlarımıza nasıl entegre edildiğini göstermektedir.

Onur Kaya

ÜYELİKLERİMİZ

ENKA, paydaşlarıyla birlikte ortak çalışmalar gerçekleştirebilmek ve karşılıklı öğrenme ve gelişme platformları oluşturabilmek adına ulusal ve uluslararası boyutta çeşitli dernek, enstitü, birlik ve sektörel organizasyonlara üye olarak ve çalışma gruplarında yer alarak, farklı hedeflerle yürütülen çeşitli girişimlerin bir parçası ve öncüsü olmaya özen göstermektedir.

ENKA 2017 yılında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) imzacısı olmuştur. Ayrıca ENKA, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD - World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) olan üyeliğini devam ettirmektedir.

ENKA, 2017 yılından beri sürekli olarak etkileşimde bulunduğu; kurumlarda etik ve uyum kültürü oluşturulması, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konularında Türkiye'nin en etkin sivil toplum kuruluşu olan Etik ve İtibar Derneği'nin (TEİD) kurumsal üyeleri arasında yer almaktadır.

ENKA'nın dahil olduğu çalışma grupları;

- Türkiye'de çevre politikalarının oluşturulması ve bu politikalar kapsamında ihtiyaç duyulan yasal düzenlemelerin geliştirilmesine katkıda bulunan; yapılan düzenlemelerin etkili uygulanmasına yönelik değerlendirmeler yapan, araştırmalar yürüten, ilgili kurum ve kuruluşlara önerilerini sunan **TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu**,

- TÜSİAD'ın Türkiye'de toplumsal yapının gelişimi için kadınların eğitim, çalışma hayatı ve siyasete eşit katılımlarının önündeki engelleri tespit etmek, farkındalığı artırmak ve çözüm önerileri getirmek yönünde çalışmalar yürüten **TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu**,

- TEİD'in iş hayatında yaşanan din, dil, ırk, cinsiyet, kuşak ve eğitim farklarından kaynaklanan sorunlar ve bu sorunların nasıl aşılabileceği konusunda çalışmalar yürütmek için oluşturduğu **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu**,

- UNGC'nin, Türkiye'deki imzacılarının "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık" konusunda; faaliyetlerinde ve değer zincirlerinde fark yaratmasını sağlayacak politika ve uygulama geliştirmelerine katkı sağlamak, kamu, sivil toplum ve özel sektör iş birliği ile farklı sektörlerde farkındalığın artırılmasını sağlayarak iş dünyasının bu konuyu benimsemesi üzerine çalışmalar yürütmek üzere oluşturmuş olduğu Türkiye ağında **UN Global Compact Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu**,

- 2020 yılı içerisinde dahil olunan ve sermaye piyasalarındaki mevcut sürdürülebilirlik çalışmalarını takip etmek, gerektiğinde katkı vermek ve geliştirmek adına yürütülen çalışmaları koordine etmek için oluşturulan **TÜYİD Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu**.

Ayrıca, TÜSİAD Üye İlişkileri yuvarlak masasına ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı tarafından başkanlık edilmektedir. Türkiye'nin önde gelen Başkan ve CEO'larını bir araya getiren ve iş dünyasının önemli konularında aksiyon almayı, sosyal etki yaratacak projelere öncülük etmeyi ve buluşmalar organize etmeyi hedefleyen CEO COUNCIL oluşumunun içerisinde, ENKA Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı yer almaktadır.

Bunlara ek olarak ENKA Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Müdürü, ENKA'nın kurumsal üyesi olduğu Özel Sektör Gönüllüleri Derneğinin (ÖSGD) Denetleme Kurulunda yer almaktadır. Ayrıca 2020 yılından itibaren, TEİD Akademi'nin şirketlerde Etik ve Uyum yapılanmalarının oluşmasını sağlamak için bu alanda çalışacak profesyoneller yetiştirmek amacıyla düzenlediği Etik ve Uyum Yönetimi Sertifika Programı'nda "Sürdürülebilirlik ve Etik" konulu eğitimi ile eğitmen olarak görev almaktadır.

ENKA ve iştiraklerinin üyeliklerinin listesi **Ek 3**'te yer almaktadır.

GRI 102-12, 102-13

PAYDAŞ DİYALOĞU

ENKA'nın paydaş seçimi konusunda öncelikli kriterleri arasında kurumsal değerleri ve etik ilkeleri yer almaktadır. ENKA'nın faaliyetlerinden, hedeflerinden ve politikalarından doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen ve bunlar üzerinde etki sahibi olan tüm kişi, grup ve kuruluşlar şirketin paydaşları olarak tanımlanmaktadır. Bu doğrultuda şirketin ana paydaşları; çalışanlar, müşteriler, iş ortakları, pay sahipleri, toplumsal paydaşlar ve kamu kuruluşlarından oluşmaktadır.

Bu paydaşlar gruplandırılırken; paydaşların ENKA'nın faaliyetlerini, stratejilerini, politikalarını ve hedeflerini etkileme veya bunlardan etkilenme dereceleri ve potansiyelleri, etki alanları, temsil yetkileri, şirket ile olan ilişkileri gibi kriterler dikkate alınmaktadır. Her bir paydaş grubu için en ideal ve ilgili paydaş grubuna özgü iletişim kanalları geliştirilmiş ve bu iletişimin sıklığı belirlenmiştir.

ENKA, paydaşlarının şirket karar alma mekanizmalarına dahil olmasına önem vermekte ve paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerinde şeffaf, etkin, katılıma açık ve çift yönlü iletişim kanalları sağlamaktadır. Şirketin sorumlu yönetim anlayışının ve sürdürülebilirlik yönetiminin temelinde, yürütmekte olduğu bu paydaş diyaloğu yer almaktadır.

ENKA'nın öncelikli iç iletişim kanalı ENKA haber bültenleri olup, öncelikli dış iletişim kanalı ise ENKA kurumsal web sitesidir. Bu iki iletişim kanalı aracılığıyla şirkete dair her türlü gelişme ve duyurular iç ve dış paydaşlarla güncel olarak paylaşılmaktadır.

ENKA'nın yürütmekte olduğu etkin paydaş diyaloğu çalışmalarının en somut ürünlerinden biri şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve sürdürülebilirlik aksiyonlarıdır. İki yılda bir düzenlenen sürdürülebilirlik önceliklendirme anketleri, 2021 yılı sonunda üçüncü kez gerçekleştirilmiştir. Yoğun paydaş katılımı ile güncellenen sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusundaki performans, yıllık olarak yayımlanan sürdürülebilirlik raporu vasıtasıyla tüm paydaşların görüşlerine sunulmaktadır.

Bir önceki sürdürülebilirlik raporu sonrası tüm paydaşlardan gelen her türlü görüş ve öneri ile Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerinin önerileri, bu rapor hazırlanırken göz önünde bulundurulmuştur. SKD tarafından gerçekleştirilen "Reporting Matters" projesi aracılığı ile de bir önceki rapor üzerinde "İlkeler", "İçerik" ve "Deneyim" kriterleri kapsamında yapılan SKD değerlendirmeleri ve geri bildirim toplantılarında paylaşılan görüş ve öneriler bu rapor hazırlanırken dikkate alınmıştır. Reporting Matters projesinin 2020 yılı değerlendirme sonuçlarına göre ENKA'nın 2019 Sürdürülebilirlik Raporu, "Uygulama ve Kontroller" ile "Somut Faaliyetler" kriterlerinde "İyi Uygulama" olarak gösterilmiştir.[6]

Düzenli yayımlanan kurumsal raporların yanı sıra, proje ve iştiraklerde gerçekleştirilen denetimler, tedarikçi denetimleri, çalışan anketleri, müşteri memnuniyeti anketleri, eğitimler, çalıştaylar, yerel halk ve idarelerle toplantılar ve tüm iş ortaklarıyla gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla ENKA'nın süreçlerine katkı sağlayacak geri bildirimler düzenli olarak toplanmakta ve paydaşların kaygı veya sorularına yanıt verilmektedir.

2017 yılında kurulan Etik Hattı; paydaşların kaygı duydukları konularda danışabilmeleri, sorularına yanıt alabilmeleri, şikayet veya görüşlerini paylaşabilmeleri için en etkili ve pratik iletişim kanallarından biri haline gelmiştir. 2021 yılında Etik Hattı'na ek olarak, etik e-posta adresi de ilgili tarafların bildirimde bulunabileceği bir kanal olarak kullanıma alınmıştır. Ayrıca, projelerde kurulan şikayet mekanizmaları aracılığıyla çalışanlar, yerel halk ve tedarikçi ve alt yükleniciler olmak üzere çeşitli paydaş grupları şikayet ve önerilerini iletebilmektedir. Bu mekanizmalara iletilen tüm bildirimler için, bildirim sahibine durum bilgilendirmesi sağlanmaktadır.

ENKA'nın temas içinde olduğu paydaş grupları, kullanılan iletişim platformları ve iletişim sıklığı **Ek 4**'te yer almaktadır.

6 Reporting Matters rapor lansmanı 2021 yılında yapılmıştır.

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

ÖNCELİKLENDİRME SÜRECİ VE PAYDAŞ KATILIMI

ENKA sürdürülebilirlik stratejisinin temelinde iki yılda bir güncellenen öncelikli sürdürülebilirlik konuları yer almaktadır. 2021 yılı sonunda Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından gerçekleştirilen anket çalışmaları ile öncelikli sürdürülebilirlik konuları güncellenmiştir. Öncelikli konuların belirlenmesinde iç ve dış paydaşlarla gerçekleştirilen önceliklendirme anketlerinin sonuçlarına ek olarak; uluslararası organizasyonların raporları, çevresel ve sosyal etki analizleri, risk değerlendirme sonuçları, küresel ve sektörel trendler ve yasal düzenlemeler, paydaşlardan yıl içinde toplanan geri bildirimler ile ulusal, uluslararası ve sektörel konferans ve etkinliklerin çıktıları da dikkate alınmaktadır.

2021 yılında sürdürülebilirlik önceliklendirme sürecine katılabilecek paydaş grupları belirlenirken, paydaşların süreçler üzerindeki etki potansiyelleri ve erişilebilirlik kriterleri göz önünde bulundurulmuştur. Oluşturulan anketler, bu paydaş gruplarıyla e-posta yoluyla paylaşılmıştır. Ankete; Sürdürülebilirlik Komitesi, ENKA Grubu üst yönetimi, çalışanlar, tedarikçiler, alt yükleniciler, sivil toplum kuruluşları ve mesleki kuruluşlar, iştirakler, müşteriler dahil olmak üzere farklı paydaş gruplarından toplamda 385 kişi katılmıştır. Ankete verecekleri cevaplarda katılımcılardan, ENKA ve iştiraklerinin faaliyet alanlarını, bu sektörlerin dinamiklerini, şirketin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını ve global sürdürülebilirlik gündemlerini dikkate almaları istenmiştir. Çalışmaya katılan paydaşların kırılımı aşağıdaki tabloda bulunmaktadır.
Anket sonuçları ve konuların ENKA için stratejik olarak öneminin bir arada değerlendirildiği

Önceliklendirme Anketi Katılımcıları (2021 Yılı)

GRI 102-42, 102-43, 102-44, 102-46

önceliklendirme matrisi bir sonraki sayfada yer almaktadır. Önceliklendirme matrisi, konuların stratejik önemi ve paydaşlar için önemi puanlanarak oluşturulmuştur.

Önceliklendirme anketi değerlendirmesi sonucunda "Yüksek Öncelikli Konu" olarak sınıflandırılan konulara raporda ağırlıklı olarak ana başlıklar altında yer verilmiştir. "Öncelikli Konu" olarak sınıflandırılan Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar, Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, Su Yönetimi, İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, Atık Yönetimi, Toplumsal Yatırım, Biyoçeşitlilik ve Habitat Yönetimi konularına; önceliklendirme anketi değerlendirmesini takiben Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından gerçekleştirilen dış trend ve ihtiyaç analizi doğrultusunda, raporda ana başlıklar altında yer verilmiş; diğer öncelikli konulara ise raporda daha sınırlı yer verilmiştir.
Bu konuların; Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleriyle ilişkisini ve raporun hangi bölümünde yer aldıklarını gösteren tablo aşağıda yer almaktadır.

Yüksek Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

Yüksek Öncelikli Konu	Etki Edilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili BMKİS İlkeleri	Öncelikli Konunun Açıklandığı Rapor Bölümü
İş Sağlığı ve Güvenliği	SKA 3, SKA 8	-	Çalışana Değer Vermek
Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti	SKA 5, SKA 8, SKA 10	İlke 1, İlke 2, İlke 3, İlke 4, İlke 5, İlke 6	Çalışana Değer Vermek
Ekonomik Performans	SKA 8, SKA 9	-	İşi İyi ve Doğru Yapmak
Ürün ve Hizmet Kalitesi	SKA 9, SKA 11, SKA 12	-	İşi İyi ve Doğru Yapmak
Müşteri Memnuniyeti	SKA 9	-	İşi İyi ve Doğru Yapmak
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Azaltımı	SKA 6, SKA 7, SKA 12, SKA 13, SKA 14, SKA 15, SKA 17	İlke 7, İlke 8, İlke 9	Çevresel Etkiyi Azaltmak
Etik ve Uyum Çalışmaları	SKA 5, SKA 8, SKA 16, SKA 17	İlke 1, İlke 2, İlke 3, İlke 4, İlke 5, İlke 6, İlke 10	İşi İyi ve Doğru Yapmak
Risk Yönetimi	SKA 8, SKA 12, SKA 13	İlke 1, İlke 2, İlke 3, İlke 4, İlke 5, İlke 6, İlke 7, İlke 8, İlke 9, İlke 10	İşi İyi ve Doğru Yapmak
Sosyal ve Çevresel Etkilerin Yönetimi	SKA 5, SKA 6, SKA 7, SKA 8, SKA 10, SKA 11, SKA 13, SKA 14, SKA 15, SKA 17	İlke 1, İlke 2, İlke 3, İlke 4, İlke 5, İlke 6, İlke 7, İlke 8, İlke 9	İşi İyi ve Doğru Yapmak Toplumu Kalkındırmak Çevresel Etkiyi Azaltmak
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	SKA 7, SKA 12, SKA 13	İlke 7, İlke 8, İlke 9	Çevresel Etkiyi Azaltmak

GRI 102-44, 102-46, 102-47

ENKA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ - 2021

Yüksek Öncelikli Konular

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti
- Ekonomik Performans
- Ürün ve Hizmet Kalitesi
- Müşteri Memnuniyeti
- İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Azaltımı
- Etik ve Uyum Çalışmaları
- Risk Yönetimi
- Sosyal ve Çevresel Etkilerin Yönetimi
- Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

Öncelikli Konular

- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama
- Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar
- Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- Su Yönetimi
- İnovasyon ve AR-GE çalışmaları
- Atık yönetimi
- Yerel Ekonomiye Katkı
- Toplumsal Yatırım
- Biyoçeşitlilik ve Habitat Yönetimi
- Tedarikçi Çeşitliliği ve Yerelden Satın Alma
- Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik
- Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu

GRI 102-44, 102-46, 102-47

ETİK VE UYUM

ENKA'nın 64 yıllık tarihindeki başarıları, şirkete bağlı ve özveriyle çalışan ekiplerinin bir eseri olmanın yanı sıra; değişimi yönetebilme becerisi ve esnekliğinin bir sonucudur. Bu değişiklikler bazen değişen ülke şartları, zorlu coğrafyalar veya çözülmesi gereken mühendislik problemleri olarak ortaya çıkabildiği gibi; pandemi gibi küresel bir sorun ve beraberinde getirdiği zorluklar şeklinde de şirketin karşısına çıkabilmektedir. ENKA, Etik ve Uyum Programını bu değişimlere cevap verebilecek ve uluslararası standartlarda güncelliğini koruyabilecek bir yapıda tutmak için sürekli geliştirmektedir.

İlgili yasa ve yönetmeliklere uygun, ENKA'nın etik ilkeleri ve kuralları doğrultusunda adil ve dürüst bir şekilde çalışmak, tüm ENKA çalışanlarının en temel görevidir. ENKA, tüm faaliyetlerinin ve iç ve dış tüm paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerinin temelini oluşturan "iş etiği" yaklaşımı kapsamında kurmuş olduğu etik yönetim anlayışını ve ilgili ulusal ve uluslararası yasalara ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde belirlenen ilkelere tam uyumlu iş yapış biçimini bir bütün olarak sürdürmektedir.

ENKA, tüm çalışanlarından, temsilcilerinden, iştiraklerinden, tedarikçi ve alt yüklenicilerinden gerçekleştirdikleri faaliyetler süresince etkileşimde oldukları çalışma arkadaşları, toplumlar ve rakipleri ile adil, dürüst, tarafsız, şeffaf ve hesap verebilir ilişkiler kurmalarını ve ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere eksiksiz uyum göstermelerini talep etmektedir. ENKA, bu kurallarını, etik değerlerini ve yönetim şeklini tüm çalışanlarıyla "ENKA Davranış Kuralları"[7] aracılığıyla paylaşmaktadır.

ENKA Davranış Kuralları, 2021 yılı içerisinde kapsamı genişletilerek güncellenmiş ve ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı tarafından onaylanarak ENKA kurumsal web sitesi aracılığıyla tüm paydaşların erişimine açık şekilde yayımlanmıştır. Güncellenen Davranış Kuralları'nın İngilizce, Türkçe, Rusça, Arapça, Gürcüce, Sırpça ve Hintçe olmak üzere yedi farklı dil seçeneği bulunmaktadır ve kurallar, ENKA ve iştiraklerinin üst yönetimleri de dahil olmak üzere her seviyeden yönetici ve çalışanların tamamı için geçerlidir.

Şirketin etik ve uyum sisteminin verimliliğini ve tarafsızlığını temin etmek amacıyla 2017 yılında kurulan "Yönetim Etik ve Uyum Komitesi" faaliyetlerine devam etmektedir. Komite 2021 yılında, şirketin ihbar kanallarına gelen ihbarların değerlendirilmesi ve araştırılması süreçlerinin yanı sıra Davranış Kuralları'nın güncellenmesi çalışmalarında aktif bir şekilde görev almıştır.

Yönetim Etik ve Uyum Komitesi ile ilgili daha fazla bilgi için:
https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/yonetim-etik-uyum-komitesi/

ENKA'nın, açık ve şeffaf iletişiminin sağlanabilmesi, çalışanların, yerel halkların ve iş ilişkisi sürdürdüğü tüm tarafların (tedarikçi, alt yüklenici, alt yüklenici çalışanları, müşteriler, iş ortakları, vb.) Davranış Kuralları'nı veya şirket politikalarını ihlal eden davranışları bildirebilmeleri ve bu alanda şüphe duydukları konularda tavsiye alabilmeleri için Etik Hattı mevcuttur. 2021 yılında telefon seçeneğine ek olarak, etik e-posta adresi (**ethics@enka.com**) de tüm tarafların erişimine açık bir ihbar kanalı olarak devreye alınmıştır. Çalışanlar ve tüm ilgili paydaşlar, yöneticileriyle veya yerel proje yönetimleriyle görüşerek giderebilmeyecekleri kaygılarını bu ihbar kanallarına raporlayabilmektedir. Bu kanallara bildirimde bulunan, herhangi bir uygunsuzluğu ihbar eden kişilere yaptırım uygulanması veya ayrımcılık da dahil olmak üzere her türlü kötü muamele kesinlikle yasaktır.

Etik ihbar kanallarına ilişkin detaylı bilgi için:
www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/enka-etik-hatti

İhbar kanallarına yapılan bildirimler, sınıflandırılarak Yönetim Etik ve Uyum Komitesine raporlanmakta ve ihbar kanallarının uygulama alanına giren her

7 https://www.enka.com/allfiles/media/pdfs/ENKA_Code_of_Conduct_tr.pdf

türlü ihbar değerlendirilmekte, araştırılmakta ve sonuçlandırılarak ihbar sahibine bilgi verilmektedir. ENKA'nın ihbar kanalları, öncelikle web sitesi, tüm ENKA Grubu genelinde yayımlanan haber bültenleri ve projelerde ve iştiraklerde çalışanların görebilecekleri yerlere asılan ve yerel dillerde oluşturulan posterler ile duyurulmaktadır. Buna ek olarak, bu kanalların detayları ve iletişim bilgileri oryantasyon eğitimi ve Davranış Kuralları eğitimi aracılığıyla tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

2021 yılında etik ihbar kanallarına, ENKA ve iştiraklerinin çalışanları, eski çalışanlar, alt yüklenici çalışanları ve tedarikçiler ulaşmıştır. Ulaşan bildirimlerin büyük bir bölümü, bilgi almak amacıyla veya ihbar kanallarının kapsamına girmeyen konularla ilgili yapılmış olup; kapsam dahilinde olan konularla ilgili ihbarların dağılımı yanda gösterilmiştir.

2021 YILINDA ETİK HATTI'NA GELEN İHBARLARDAKİ İDDİALARIN KONULARINA GÖRE DAĞILIMI

Yıl içerisinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda ihbar kanallarına herhangi bir bildirimde bulunulmamış, herhangi bir çalışan bu sebeple disiplin cezası veya diğer bir ceza almamıştır.

Kurumsal ihbar kanallarına ek olarak, ENKA projelerinde çalışanların ve yerel halkın bildirimde bulunabileceği şikayet mekanizmaları kurulmaktadır. Bu şikayet mekanizmalarına iletilen tüm şikayetler, kurumsal ihbar mekanizmalarının prensiplerine de uygun olacak şekilde, kurumsal prosedürler dahilinde ele alınmaktadır. Kurumsal ihbar kanallarına veya şikayet mekanizmalarına bildirimde bulunan kişiler herhangi olumsuz bir muameleye maruz kalmamaktadır, misillemeden korunmaktadır ve bildirimde bulunan kişilerin gizlilikleri korunmaktadır.

Şirketteki ilk günlerinden itibaren şirketin etik, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı doğrultusunda faaliyet göstermeleri amacıyla ENKA, tüm yeni çalışanlarına Davranış Kuralları eğitimini, işe yeni başlayan oryantasyon eğitiminin bir parçası olarak sağlamaktadır. 2021 yılında işe başlayan tüm çalışanlar oryantasyon eğitimi kapsamında Davranış Kuralları eğitimini tamamlamıştır.

Tüm çalışanların ENKA'nın etik ve uyum yönetimi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını, insan hakları yaklaşımını ve çalışma koşulları bilgilendirmelerini açık bir şekilde anlamaları için oluşturulan ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları online eğitiminin, ENKA ve iştiraklerinin tüm çalışanlarına ulaştırılmasına 2021 yılında da devam edilmiştir. Eğitim, Türkçe ve İngilizce dillerinde ve Rusça alt yazı seçeneğiyle oluşturulmuştur ve eğitimin ulaştırıldığı; Çin, Kazakistan, Rusya, Irak ve diğer ülkelerde bu eğitim yerel çalışanlara kendi dillerinde alt yazı veya tercüman desteğiyle sağlanmaktadır.

2021 yılında gerçekleştirilen ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimine ilişkin katılımcı detayları aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

2021 yılında ENKA ve iştiraklerinin çalışanlarının yanı sıra, alt yüklenici, tedarikçi ve iş ortaklarının yaklaşık 500 çalışanı da ENKA'nın insan hakları yaklaşımı ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını içeren Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimine katılmıştır. 2019 yılında başlayan ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları online eğitimi kapsamında bugüne kadar toplam 4.398 insan-saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

2021 Yılı ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları Eğitimi Verileri

Eğitimin Gerçekleştiği Ülke Adı	Eğitimi Alan Yerel Personel Sayısı	Eğitimi Alan Türk Personel Sayısı	Diğer Personel Sayısı	Toplam Eğitim (İnsan-Saat)
Türkiye	256	256	1	128,5
Rusya	178	84	-	131
Çin	36	1	-	18,5
Kazakistan	1	34	3	19
Gürcistan	48	56	20	62
Sırbistan	52	51	3	53
Bahamalar	25	56	-	40,5
Libya	1	91	456	274
Toplam	597	629	483	726,5

Eğitimin Gerçekleştiği Şirket / Grup	Toplam Kişi	Toplam İnsan-Saat
ENKA Merkez Ofis	76	38
ENKA Projeleri	934	467
Gayrimenkul İştirakleri	225	112,5
Çimtaş	167	83,5
Ticaret İştirakleri	51	25,5
Toplam	1.453	726,5

GRI 102-16, 205-2, 412-2, 412-3

TEDARİKÇİLERDE ETİK VE UYUM

ENKA, ortak faaliyet içerisine girdiği tüm kişi, grup ve kurumların, şirketin sahip olduğu etik kültürüyle uyumlu olmasını beklemektedir. Bu bağlamda ENKA, tüm tedarikçi, alt yüklenici, danışman, bayi ve iş ortaklarından (genel olarak "Tedarikçi" olarak adlandırılmaktadır) tüm faaliyetlerinde, ENKA'nın tedarikçilerinden beklediği sürdürülebilirlik yaklaşımını da içeren ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları ile uyumlu olmalarını talep etmektedir.

Tedarikçi Davranış Kuralları ve bu kuralların ihlali halinde işletilecek prosedür, ENKA şirket içi satın alma prosedürlerinin bir gerekliliği olarak sözleşme imzalanmadan önce tüm tedarikçiler ile paylaşılmaktadır. Ayrıca tedarikçilerle imzalanan tüm sözleşmelerin içerisinde, firmaların ve çalışanlarının faaliyetlerini ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları çerçevesinde gerçekleştirmeleri gerektiği ve ENKA'nın bu konuda denetim yapma hakkı; insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konuları da dahil olmak üzere Davranış Kuralları'nın ihlali halinde iş ilişkisini sonlandırma hakkı gibi konular yer almaktadır. Bunun yanı sıra, Tedarikçi Davranış Kuralları, ENKA kurumsal web sitesinde İngilizce, Türkçe, Rusça, Arapça, Sırpça ve Gürcüce dillerinde mevcuttur.

www.enka.com/allfiles/media/pdfs/ENKA_Supplier_Code_of_Conduct_tr.pdf

Etik ve Uyum Programı kapsamında tedarikçiler ile gerçekleştirilen eğitim ve denetim çalışmalarının detayları, raporun **"Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi"** bölümünde paylaşılmıştır.

İNSAN HAKLARI DEĞERLENDİRMESİ

ENKA, tüm faaliyetlerini etik ve yasal bir şekilde yürütme politikası izlemektedir. Şirketin bu politikası ile insan haklarına saygılı iş yapma taahhütü ayrılmaz bir bütündür. Bu doğrultuda ENKA, tüm operasyonlarını, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde belirtilen insan haklarına saygılı, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gerekliliklerine ve yasalara uygun ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayımlanmış ilgili sözleşmelere uyumlu bir yaklaşım ile sürdürmekte; aynı uygulamayı tüm paydaşlarından talep etmektedir.

ENKA'nın tüm operasyonları ve yatırımları, insan hakları bakımından değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme ile insan hakları riskleri belirlenmekte ve bu riskleri ortadan kaldırmak, azaltmak veya kontrol altında tutabilmek için çalışmalar yapılmaktadır. Operasyon ve yatırım kararlarının yanı sıra ENKA'nın tedarikçi ve alt yüklenici seçim ve performans değerlendirme kriterleri arasında insan hakları da dahil olmak üzere sürdürülebilirlik kriterleri yer almaktadır.

ENKA, insan hakları konusundaki risklerini sektör bazlı ve bölge bazlı olarak değerlendirmektedir. Sektör bazlı değerlendirme için "Human Rights Guidance Tool of UNEP Finance Initiative" yayını referans olarak alınmıştır. Bu kapsamda yapılan değerlendirmeler sonucunda öne çıkan konular arasında; zorla çalıştırma, çocuk işçiliğinin önlenmesi, toplu sözleşme ve örgütlenme hakkına saygı duyulması, göçmen çalışanlar/insan ticareti ve iş sağlığı ve güvenliği yer almaktadır. ENKA'nın bu konular ve diğer insan hakları konularındaki politikası, ENKA Davranış Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları içerisinde net bir şekilde belirtilmektedir.

Bu değerlendirme sonucunda insan hakları ile ilgili risklerin yüksek olduğu konular için ENKA ilk olarak eğitime önemli bir yer ayırmıştır. 2019 yılından beri küresel çapta tüm ENKA Grubu genelinde devam eden ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimi aracılığıyla hem çalışanlar ile ENKA'nın kuralları paylaşılmış, hem de tüm çalışanların insan

GRI 102-16, 102-41, 408-1, 409-1, 412-1, 412-2, 412-3

hakları konusunda farkındalığı artırılmıştır. Risk seviyesi yüksek olarak değerlendirilen iş sağlığı ve güvenliği konusunda 2021 yılı içerisinde ENKA'nın faaliyet gösterdiği tüm lokasyonlarda toplam 756.551 insan-saat iş sağlığı ve güvenliği konulu eğitim gerçekleştirilmiştir. Diğer risk seviyesi yüksek bir konu olan insan ticaretiyle ilgili olarak ise riskin yüksek olduğu bölgelerde düzenlenen toplam 91 saatlik "İnsan Ticareti Farkındalığı" eğitimi 3.290 çalışana ulaştırılmıştır. Bu eğitime ilişkin bilgiler aşağıda paylaşılmıştır.

İnsan Ticareti Farkındalığı Eğitimi Yerel Çalışan Katılım Oranı

Ülke	Yerel Çalışan Katılım Oranı
Hindistan	%97
Meksika	%87
Sri Lanka	%86
Yunanistan	%74
Paraguay	%49
Bahamalar	%13

Ayrıca, ENKA'nın zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği dahil olmak üzere modern kölelik ve insan kaçakçılığı ile mücadele çalışmalarını anlatan yıllık Modern Kölelik Yasası Beyanı, 2015 Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası gerekliliği olarak kurumsal web sitesinde[8] yayımlanmaktadır.

ENKA, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yerel çalışanlarına katkı sağlayacak ve onların haklarını koruyacak iş birlikleri kurmak üzere ilgili yerel yönetimlerle sürekli iletişim halindedir. Bu amaçla faaliyet gösterilen tüm ülkelerde yerel yönetimlerle, yerel çalışanların iş imkanları ve çalışma koşulları üzerine çalışılmaktadır. Buna ek olarak, Kazakistan'da uzun yıllardır faaliyetlerini sürdürmekte olan ENKA, Kazakistan vatandaşı çalışanlarına özel olarak hizmet veren Endüstriyel İlişkiler departmanına sahiptir. Bu departman, ilgili bölgedeki Valilik birimleri ve özellikle "İstihdam, Sosyal Programlar ve Medeni Hal Kayıt Dairesi" ile Kazakistan vatandaşı çalışanlar için ortak çalışmalar gerçekleştirmektedir. Çalışan temsilcileri komitesi ve Endüstriyel İlişkiler departmanı, hem çalışanların haklarını korumaya yönelik, hem de şirket kararlarının çalışanlara iletilmesi yönünde önemli faaliyetlerde bulunmaktadır.

Çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya, ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri, iş birliği içerisinde olunan tedarikçi ve alt yüklenicilerin faaliyetleri de dahil olmak üzere tüm değer zincirinde kesinlikle izin verilmemektedir. ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri, bu kapsamda rutin iç denetimler ve Etik ve Uyum denetimleri aracılığıyla, insan hakları ve ENKA Davranış Kuralları konusundaki uyumu açısından denetlenmektedir. Buna ek olarak, kayıt dışı işçilerin, çocuk ve genç işçilerin çalıştırılması ve zorla çalıştırma konularında olumsuz karneye sahip hiçbir tedarikçi ile ENKA ve grup şirketleri iş birliği yapmamaktadır. Tedarikçiler bu bağlamda Tedarikçi Sürdürülebilirlik Denetimleri kapsamında denetlenmektedir. Buna ek olarak, projelerde ilgili birimlerin periyodik proje içi denetimleri sırasında da kontroller gerçekleştirilmektedir.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen rutin kontroller ve denetimler esnasında ENKA ve iştirakleri ve tedarikçilerinde herhangi bir zorla çalıştırma veya çocuk işçi çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.

ENKA ve iştirakleri, faaliyet gösterdikleri tüm bölgelerde, ilgili iş kanunu ve mevzuatlara uygun toplu sözleşme ve örgütlenme hakkını gözetmektedir ve çalışanların ve tedarikçilerin örgütlenme ve sendikaya katılma haklarına saygı duyulmaktadır. Bu konuda raporlama döneminde herhangi bir istek ya da şikayet şirkete iletilmemiş; yapılan iç denetimlerde bu konuyla ilgili bir ihlale rastlanmamıştır. Çalışanların ve tedarikçilerin bu konudaki ve diğer insan hakları konularındaki olası taleplerini ve/veya şikayetlerini bildirebilmeleri için ENKA Etik Hattı ve e-posta adresi ile birlikte projelerin şikayet mekanizmaları aktif durumdadır.

ENKA İnşaat'ın sadece Kazakistan'da bulunan Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri'ndeki tüm yerel çalışanları toplu iş sözleşmesine tabi olarak çalışmaktadır. İlgili projeye ait çalışan dağılımı detayları yan sayfadaki tabloda verilmiştir.

8 https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/

Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri'nde Çalışan Dağılımı

	Beyaz Yakalı			Mavi Yakalı			
	Türk	Yerel	Diğer	Türk	Yerel	Diğer	Toplam
Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri Çalışan Sayısı	183	740	63	253	3.618	131	4.988

ENKA iştiraklerinden Çimtaş'ta işçi sendikaları ve toplu iş sözleşmesi (TİS) uygulaması bulunmaktadır.

Çimtaş'ta Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar

Lokasyon	Sendika Adı	Toplam Çalışan Sayısı	TİS Kapsamındaki Çalışan Sayısı	TİS Kapsamındaki Çalışan Oranı
Çimtaş Çelik	Türk Metal Sendikası	753	560	%74
Cimtas Boru	Türk Metal Sendikası	746	450	%60
Çimtaş Gemi	Türkiye Dok Gemi-İş Sendikası	263	194	%74
Çimtaş Hassas İşleme	Türk Metal Sendikası	251	132	%53
Cimtas Ningbo	Cimtas Ningbo İşçi Sendikası	288	288	%100
Toplam		2.301	1.624	%71

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE VE HAKSIZ REKABETİN ÖNLENMESİ

ENKA, rüşvet ve yolsuzluğa karşı benimsediği sıfır tolerans prensibini, ENKA Davranış Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları içinde yer alan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası aracılığıyla tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır. ENKA, tüm faaliyetlerinde yerel ve uluslararası yasalara uygun, Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarıyla uyumlu, imzacısı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni gözeterek; etik, adil ve şeffaf bir şekilde hareket etmektedir ve çalışanları, iş ortakları ve iş ilişkisi kurduğu tüm taraflardan da aynı davranışları sergilemelerini talep etmektedir.

ENKA ve iştiraklerinin tüm operasyonları, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Risk Yönetimi Çalışma Grubu, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı ve proje yönetimi ekiplerince, insan haklarına uygunluk konusunun yanı sıra rüşvet ve yolsuzluk riskleri açısından da değerlendirilmektedir.[9] Bu risk değerlendirmelerinin sonuçları doğrultusunda, iç kontrol mekanizmalarının yapıları, denetim kapsam ve periyotları ve eğitim planları düzenlenmekte ve gerekli prosedür revizyonları belirlenmektedir.

ENKA ve iştiraklerinin tüm çalışanları ve yöneticileri, şirket genelinde yayımlanan haber bültenleri ve tüm çalışanlara sağlanan eğitimler aracılığıyla, ENKA'nın Davranış Kuralları ve bu kuralların bir parçası olan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası hakkında bilgilendirilmektedir. ENKA Davranış Kuralları ve yolsuzlukla mücadele konularında, başta çalışanlar olmak üzere, tüm iş ortaklarına, tedarikçilere, yüklenicilere ve diğer paydaşlara yönelik eğitimler düzenlenmektedir. ENKA'nın rüşvet ve yolsuzlukla

9 Rüşvet ve yolsuzluk riskleri ülke bazlı olarak incelenmekte olup; rüşvet riskleri için "TRACE Bribery Risk Matrix Scores" referans olarak kullanılırken, yolsuzluk riskleri için "Transparency International – Corruption Perceptions Index" referans olarak kullanılmaktadır.

mücadele politikasını da içeren Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimi ise 2019 yılından bu yana 8.796 kişiye ulaştırılmıştır. Bu kapsamda eğitim alan çalışanlar arasında ENKA üst yönetim temsilcileri ile Denetim, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması, Yönetim Etik ve Uyum Komitelerinin üyesi olan toplam 50 kişi de yer almaktadır.

15-18 Kasım 2021 tarihleri arasında ENKA ve Bechtel Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Yöneticileri Morava Koridor Otoyolu Projesi'nde gerçekleştirilen etik ve uyum çalıştayı ile, Bechtel ENKA Ortak Girişimi'nin (BEJV), projenin yürütülmesinde ortak bir etik vizyonu ve yaklaşımı paylaştığını ve etik ve uyum konusundaki bağlılığını proje çalışanları ile paylaşmışlardır. Tüm katılımcıların düşünce, görüş ve deneyimlerini paylaştıkları, "Toplum/Devlet İlişkileri", "Yolsuzlukla Mücadeleye Genel Bakış" ve "Bütçe Yöneticilerinin Etik ve Uyum Farkındalığı" gibi çeşitli temaları içeren etik ve uyum konulu birçok farkındalık oturumları düzenlenmiştir. Düzenlenen çalıştay ile projede görev alan yaklaşık 170 çalışana ulaşılmıştır.

ENKA'nın faaliyet gösterdiği bölgeler göz önünde bulundurularak yapılan risk değerlendirmesi sonucunda, yerel tedarik zincirleri yolsuzlukla mücadele bakımından riskli olarak değerlendirilmiştir. ENKA, Tedarikçi Davranış Kuralları kapsamında rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili kurallarının, kurumsal web sitesi, haber bültenleri, çalıştaylar ve eğitimler aracılığıyla iletişimini yapmakta ve sözleşme imzalanmadan önce tüm tedarikçileri, alt yüklenicileri ve iş ortaklarıyla paylaşmaktadır.

ENKA ile iş birliği içerisinde bulunan tüm tedarikçi ve alt yükleniciler, seçim aşamasında ve performans değerlendirmesi kapsamında, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda değerlendirilmekte, herhangi bir şekilde olumsuz sicile sahip firmalar ile kesinlikle çalışılmamaktadır. 2021 yılında gerçekleştirilen tedarikçi denetimlerinde herhangi bir yolsuzluk vakasına rastlanmamış ve tedarikçilerle ilgili herhangi bir yolsuzluk iddiası ENKA ile paylaşılmamıştır. Rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili başlıkları da içerecek şekilde sürdürülebilirlik kriterlerini sağlayamadığı için çalışılmama kararı alınan tedarikçilere ilişkin bilgi, raporun **"Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi"** bölümünde paylaşılmıştır.

Raporlama döneminde, kurum aleyhine yolsuzlukla ilgili herhangi bir kamu davası açılmamış olup, herhangi bir iş ortaklığı sözleşmesi, yolsuzluğa ilişkin ihlaller nedeniyle feshedilmemiştir. Ayrıca bu dönemde şirketin rüşvet veya yolsuzluk sebebiyle ödediği bir ceza bulunmamaktadır.

ENKA faaliyet gösterdiği ülkelerdeki kamu otoriteleri ile şeffaf ve ilgili ülkenin adil rekabet yasaları ile uyumlu olacak şekilde iletişim kurmaktadır ve kurumsal olarak herhangi bir siyasi düşünceyi benimsememe ve siyasi kurum ve kişilere maddi veya ayni, doğrudan ya da dolaylı destek vermeme prensibine sahiptir. Aynı etik, şeffaf ve adil yaklaşımı, rakipleriyle ilişkilerinde de sürdüren ENKA, rekabete aykırı her türlü davranıştan kaçınmakta ve tekelleşme ve tröstleşme kapsamına girebilecek her türlü eylemden kaçınmaktadır. Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tekelcilik ve tröstleşme vakasına rastlanmamış olup, kurum aleyhine açılmış bir dava bulunmamaktadır.

Kontrol sistemlerinin yanı sıra, çalışanların, tedarikçilerin, alt yüklenicilerin ve iş ortaklarının her türlü yolsuzluk şüphesini veya vakasını paylaşabilecekleri Etik Hattı ve diğer ihbar mekanizmaları da bu konudaki risklerin tespit edilmesi için önemli bir araç olarak kullanılmaktadır.

KONTROL MEKANİZMALARI VE RİSK YÖNETİMİ

ENKA'nın projelerinin ve iştiraklerinin tüm operasyonları ve süreçleri ilgili ülkelerin yasalarına uygun bir şekilde, kurumsal ve proje prosedürleri doğrultusunda yürütülmektedir. ENKA'nın kurumsal departmanları bu süreçlerde projelere destek sağlarken, aynı zamanda kontrol mekanizması olarak görev almaktadır. Hukuka aykırı olan, şirketin maddi-manevi zararına sebebiyet verecek ve/veya suç niteliği taşıyan, insan hakları ihlali veya yolsuzluk olarak tanımlanabilecek her türlü eylem önlenmekte, hassasiyetle ele alınmakta ve takip edilmektedir.

ENKA'nın temel kontrol mekanizmaları; kurumsal departmanlar, süreç kontrolü prosedürleri ve süreç yönetimlerinde kullanılan yazılımlardan oluşmaktadır. Bu yapılara ek olarak, tüm ENKA projeleri ve iştirakleri kendi iç denetim ekiplerinin yanı sıra düzenli aralıklarla ENKA iç denetim ekibi tarafından denetlenmektedir. Yıllık olarak yayımlanan denetim planları kapsamında politika ve performans bazlı olarak süreç kontrolü, finansal tablolar ve raporlar, mali kontrol, yerel ve uluslararası mevzuat ve uygunluk, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, sosyal (insan haklarını kapsayan) uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi, bilgi güvenliği ve kalite denetimlerini içeren geniş kapsamlı denetim çalışmaları yürütülmektedir. Bu denetimler, deneyimli iç denetçi kadrosuyla, Uluslararası Denetim Standartlarına uygun olarak gerçekleştirilip, üst yönetime raporlanmakta; tespit edilen uygunsuzluklara ilişkin düzeltici faaliyetler ivedilikle hayata geçirilmektedir.

ENKA iç denetimleri kapsamında ayrıca, ENKA projelerinde ve iştiraklerinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan hakları ve çalışan hakları başlıklarını ağırlıklı olarak içerecek şekilde Etik ve Uyum denetimleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, Türkiye, Rusya, Sırbistan, Irak, Kazakistan ve Bahamalar'da faaliyet gösteren ENKA projelerinin tamamı ve iştiraklerinin bir bölümü insan hakları ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını kapsayacak şekilde denetlenmiştir.

2021 yılında ENKA projelerinin tamamında ve iştiraklerinin %60'ında ENKA iç denetim ekipleri tarafından denetim gerçekleştirilmiştir. Pandemi önlemleri nedeniyle proje ve iştiraklerin denetimlerinde yılın ilk yarısında saha ziyaretleri gerçekleştirilmemiş ve denetimler çevrim içi iletişim araçlarıyla uzaktan yürütülmüştür. Yılın ikinci yarısından itibaren, projelerin ve iştiraklerin bulundukları bölgelerdeki vaka sayıları, ENKA'nın güncellenen önlemleri, seyahat riskleri değerlendirilerek denetimlerin önemli bir kısmı yerinde gerçekleştirilmiştir. ENKA iç denetim ekibi tarafından gerçekleştirilen denetimlere ek olarak, iştiraklerin ve projelerin denetim ekipleri de iç denetim faaliyetlerini sürdürmektedir. Kontrol ve denetim çalışmaları konusunda ENKA'da çok paydaşlı bir yaklaşım tercih edilmekte ve bu doğrultuda yönetim sistemleri bağımsız

denetim kuruluşları tarafından da düzenli olarak denetlenmektedir. Gerçekleştirilen iç ve dış denetimlerde herhangi bir rüşvet, yolsuzluk veya insan hakları ihlali vakasına rastlanmamıştır.

ENKA'nın, faaliyet gösterdiği zorlu coğrafyalarda ve rekabetçi sektörlerde başarısını sürdürebilmesinin altında çoklu paydaş katılımını teşvik eden, değişiklikleri takip eden, uluslararası standartları ve gelişmeleri izleyen ve sonuç olarak risklerini fırsatlara dönüştürebilme becerisine sahip bir risk yönetimi anlayışı yatmaktadır. Risk yönetimi ENKA'nın tüm süreç ve faaliyetlerinin bir parçasıdır ve risk temelli düşünme yaklaşımı ENKA üst yönetimi tarafından teşvik edilmektedir.

Şirketin risk yönetiminin en üst noktasında Yönetim Kuruluna bağlı olarak yapılandırılan Riskin Erken Saptanması Komitesi ve bu komiteye bağlı olarak faaliyet gösteren Risk Yönetimi Çalışma Grubu bulunmaktadır. Komitenin sorumlulukları arasında, şirket genelinde etkili bir risk yönetimi yürütülmesini ve şirketin içinde bulunduğu değer zincirinin varlığını ve sürdürülebilirliğini tehlikeye sokabilecek risklerin erken tespit edilmesini sağlamak ve tespit edilen bu riskleri ortadan kaldırmak, azaltmak veya kontrol altında tutmak için gerekli faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden emin olmak yer almaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi en az iki ayda bir olmak üzere yılda en az altı kez toplanmakta ve İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır. Risk Yönetimi Çalışma Grubu, kurumsal risklerin tespit edilmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi, risk azaltma veya bertaraf etme yöntemlerinin belirlenmesi ve izlenmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Departman yöneticileri ile proje yönetim ekipleri, kendi faaliyetleri kapsamındaki operasyonel risklerden öncelikli olarak sorumludur. Bu ekipler, kritik veya öncelikli olarak belirlenen risklerini Çalışma Grubu ve Komiteye raporlamaktadır.

Projelerde ve Merkez Ofis operasyonlarında belirlenen riskler; olasılık ve etki potansiyellerine göre değerlendirilmekte ve puanlandırılmaktadır. En yüksek risk puanına sahip risklerin bertaraf edilmesi için, şirket ve/veya grup düzeyinde sorumlu yöneticilerin atanması sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejisine göre "kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek" olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu risk yönetimi stratejisi, risklerin Yönetim Kurulunun belirlediği tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde belirlenmektedir.

Şirketin ve iştiraklerinin faaliyet gösterdiği ülkeler ve sektörler doğrultusunda ele alınan riskler; stratejik, finansal, yasal, operasyonel, dış çevre ve marka yönetimi risklerinin yanı sıra; etik ve uyum, insan hakları, yolsuzlukla mücadele, iklim değişikliği, biyoçeşitlilik ve doğal kaynaklar, toplumlarla etkileşim gibi sürdürülebilirlik risklerini kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik ve uyum ile ilgili riskler aynı zamanda, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı ve Sürdürülebilirlik Komitesinin yürüttüğü risk belirleme, paydaş iletişimi ve uluslararası trendlerin, standartların ve uygulamaların takibi gibi çalışmalar sayesinde erken tespit edilip, proaktif bir yaklaşımla bertaraf edilmektedir.

ENKA'nın risk yönetimine; riskleri tespit, takip ve bertaraf etmek amacıyla şirket içinde kurulan mekanizmalar ve izlenen prosedürlerin yanı sıra, sürdürülebilirlik, etik ve uyum, insan hakları, yolsuzlukla mücadele ve çevre alanlarında ENKA'nın imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) ve Finansal İstikrar Kurulu (FSB) İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) gibi uluslararası taahhütler ve kılavuzlar ile takip ettiği, denetlendiği ve sertifikalandırıldığı ISO 9001, ISO 27001, ISO 14001 ve ISO 45001 yönetim standartları da katkı sağlamaktadır.

2021 yılında yapılan değerlendirmelerde global ve bölgesel olarak tespit edilen yasal, ekonomik ve politik risklerin yanı sıra öne çıkan sürdürülebilirlik riskleri **Ek 5**'te bulunmaktadır. Bu risklerle mücadele için gerçekleştirilen faaliyetlerin detayları, tabloda belirtilen ilgili rapor bölümlerinde yer almaktadır.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Dhi Qar ve Samawa Projelerini gerçekleştirirken, proje ekibi olarak her zaman ENKA'nın Etik & Uyum ve Kalite kültürüne uygun çalışmaya özen gösterdik. İşverenimiz, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz, alt yüklenicilerimiz ve çalışanlarımızla iletişimimizde daima açık ve şeffaf olduk. Bu sayede bütün paydaşlarımızın yapılan işin kalitesine tanık olurken aynı zamanda da şirketimize büyük bir güven duymalarını sağlayabildik. Irak gibi zor bir ortamda ENKA ve proje ekibimize duyulan güveni tesis edebilmemiz, işin önünün açılması ve pek çok engelin ortadan kaldırılmasında paydaşlarımızın büyük desteğini almamızı sağladı. Projelerimizin başarıyla tamamlanmasındaki en önemli unsurlardan biri paydaşlarımızın ENKA'ya ve proje ekibine duyduğu güven ve bu güvenin sonucu olarak destekleriydi. Bu süreçte zaman içinde paydaşlarımızın da bizimle açık ve şeffaf iletişimi tercih ettiğini görmek de bu konudaki heyecanımızı daha da artırdı.

Kağan Yalçın
Genel Müdür Yardımcısı
ENKA

THISISALEGACY

İnci Bozokluoğlu

Kurumsal Sürdürülebilirlik & Uyum Müdürü

ENKA, 65 yıllık tarihi boyunca, kurum kültüründe her zaman çevreye ve topluma katkı sağlayan sürdürülebilirlik unsurlarına yer vermiş ve karlılığı, tek ana hedef olarak belirlemektense, bu unsurları da kapsayacak bütüncül bir yaklaşımı benimsemiştir. Bugün uyguladığımız sürdürülebilirlik yönetimimizle bu yaklaşımı, bütüncül bir çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) sistemi ve ortak değerler haline getirmeyi başardık. 2020 yılında hayatlarımıza giren pandemi ve bunu takip eden dönemdeki çevresel, ekonomik ve sosyal gelişmeler, bu ortak değerlerimizin ne kadar hayati öneme sahip olduğunu tekrar ve tekrar göstermeye devam ediyor.

ENKA olarak ESG stratejimizle, sadece risklerimizi yönetmeyi ve sorumlu bir şirket olarak faaliyetlerimize devam etmeyi hedeflemiyoruz; aynı zamanda içinde bulunduğumuz toplumlara ve çevreye olumlu bir miras bırakmayı amaçlıyoruz. Kuruluşundan bu yana çalışanlarını korumayı ve onların mesleki gelişimlerine katkı sağlamayı, içinde bulunduğu toplumların refahı için çalışmalar yapmayı, doğaya ve insana saygı duyarak, onlar üzerinde olumsuz etkiler yaratmamayı ve tüm bunları sahip olduğu iş etiğinden taviz vermeden, yenilikçi bakış açısıyla gerçekleştirmeyi amaçlayan kurum kültürünü miras alan bir şirket olarak, faaliyet gösterdiğimiz her yerde, arkamızda olumlu çevresel ve sosyal değerler bırakmayı sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Yayımladığımız bu raporda da, kurucularımızdan bu yana gelen değerlerimizi ve bu değerleri çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında nasıl hayata geçirdiğimizi; kısaca "mirasımızı" okuyacaksınız.

Biz sürdürülebilirlik yolculuğumuzda hızlı yol aldık ve hedeflediğimiz bazı kilometre taşlarına, planladığımızdan da önce ulaştık. Bunda, sahip olduğumuz kurum kültürünün ve kararlı çalışmanın önemli bir etkisi olsa da, asıl farkı yaratan unsurun, şirket içerisindeki sürdürülebilirlik bilincinin artması ve ESG stratejisinin tüm kademelerde benimsenmesi olduğunu belirtebilirim. Bu durum, sürdürülebilirlik önceliklendirme anketlerimizde de artık kendini gösteriyor; 2017 yılında bu anketi ilk yaptığımızda, iç paydaşlardan aldığımız sonuçlarda iklim değişikliği, enerji verimliliği, sosyal ve çevresel etkilerin yönetilmesi gibi konular geri planla kalırken; gerçekleştirdiğimiz son ankette artık bu konuların öncelikli konular arasında önemli bir yere ulaştıklarını görüyoruz.

Geldiğimiz bu noktada, artık ENKA Grubu genelinde, iklim değişikliğiyle mücadeleye katkımızı bir üst seviyeye taşıyacak zorlu hedefler koymaya hazır olduğumuzu gördük. Bu doğrultuda, 2018 yılında yayımladığımız 2027 yılı sürdürülebilirlik hedeflerimizi revize etme çalışmalarımızı başlattık. Bu çalışmalar esnasında, ülkemizde ve uluslararası alanda yaşanan gelişmeleri ve mevzuat yeniliklerini yakından takip ediyoruz. Şartlarını takip ettiğimiz Paris İklim Anlaşmasının, 2021 yılında TBMM tarafından onaylanmasını olumlu bir gelişme olarak değerlendiriyor; bu konuda gündemi yakından izlemeye devam ediyoruz.

Projelerimizle, müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarında onların çözüm ortakları olmakla kalmıyor; bunun yanı sıra müşterilerimizle birlikte toplumların sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlıyoruz. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz yerel istihdam ve yerel tedarik uygulamaları da dahil olmak üzere tüm süreçlerin, ilgili mevzuata ve Etik ve Uyum Programımıza uygun şekilde gerçekleştirilmesi için ENKA Davranış Kuralları'nı güncelledik ve çalışanlarımızın ana dillerinde okuyabilmeleri için 7 dilde yayımladık. Aynı çalışmayı Tedarikçi Davranış Kuralları için de 2021 yılının sonunda başlattık.

Bu yıl beşincisini yayımladığımız ve GRI Standartları doğrultusunda hazırladığımız bu rapor, aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi doğrultusundaki İlerleme Bildirimi Raporumuzdur. Yine aynı şekilde her yıl cevapladığımız CDP iklim değişikliği ve su güvenliği başlıklarında B skorumuzu korurken, bu yıl Tedarikçi Etkileşim Puanımızı A- seviyesine yükselttik. Yine ESG performansımızla, Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksinin yanı sıra, FTSE4Good ve Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endekslerinde de yerimizi korumaya devam ettik.

Bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz çalışmalar bizi teşvik etse de, yapılacak hala çok şey olduğunun bilincindeyiz. Dünyanın birçok farklı noktasında ve dört farklı sektörde faaliyet gösteren bir grup olarak, büyük ve köklü değişimler için kararlı bir tutum, ortak hedefler, iş birlikleri ve yenilikçi yaklaşımın gerektiğinden yola çıkarak ESG girişimlerimizi her geçen gün ilerletiyor, paydaşlarımız ve gezegenimiz için uzun vadeli değer yaratacak yöntemler geliştiriyoruz.

İnci Bozokluoğlu

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

ENKA, sürdürülebilirlik politikasının yanı sıra, sorumlu yönetim anlayışı ve itibar yönetimi doğrultusunda, çevresel, sosyal ve ekonomik olarak sorumlu şekilde çalışan şirketlerle iş birliği kurmaktadır. Bu bağlamda tedarikçilerini (alt yüklenici, hizmet sağlayıcı, bayi, temsilci vb. tüm iş ortakları "Tedarikçi" olarak adlandırılacaktır), değer zincirinin önemli bir parçası olarak görmekte ve kendi sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirirken, tüm tedarik zincirini de bu gelişimin bir parçası haline getirmeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede Tedarikçi Davranış Kuralları'nın yanı sıra; risk yönetimi, tedarikçi seçimi ve değerlendirme süreçleri, denetimleri, eğitimleri ve tedarikçi iletişimi faaliyetleriyle sürdürülebilirlik uygulamalarını tedarik zincirine taşımaktadır.[10]

TEDARİKÇİ SEÇİMİ

Satın alma faaliyetleri, satın alma birimleri tarafından, her tedarikçiye adil ve eşit davranılarak, ENKA ve iştirakleri tarafından hazırlanmış olan satın alma prosedürü, tedarikçi seçimi prosedürü ve ilgili diğer gereksinimlere uygun olarak gerçekleştirilmektedir. ENKA, tedarikçilerini yetkinlikleri doğrultusunda seçmeye özen göstermekte ve tedarikçi ödemelerini sözleşmeler ile tanımlı kriterler doğrultusunda gerçekleştirmektedir.

ENKA ile iş ilişkisi kurmak isteyen herhangi bir şirket ENKA Küresel Tedarikçi Ağı'nı (EGVN) kullanarak kayıt olabilmektedir. ENKA Küresel Satın Alma Yönetimi Sistemi (EGPS); satın alma planlaması ile başlayıp teklif alma, ihaleye çıkma, teklif değerlendirme, sipariş emri verme, sevkiyat, ambara malzemenin kabulü, stoklama ile devam eden ve malzeme çıkışı ile sonuçlanan uçtan uca tüm satın alma sürecinin takip edilmesi üzerine geliştirilmiş, malzeme ve ekipman satın alımlarını tüm aşamalardaki hareketleriyle kayıt ve kontrol altına almayı sağlayan global satın alma ve depo yönetimi yazılımıdır.

EGPS GLOBAL PROCUREMENT SYSTEM

Tedarik Zinciri Yönetiminde, E-RFQ (elektronik teklif toplama) ve E-İhale uygulamalarına 2021 yılında ağırlık verilmeye devam edilmiştir. Bu dönemde 168 ENKA çalışanına E-RFQ uygulamalarına ilişkin eğitim verilmiş ve 241 çalışana ise EGPS, EGVN ve E-İhale sistemlerine ilişkin eğitim verilmiştir. Çalışan eğitimlerinin yanı sıra, tedarikçilerle şeffaf ve Tedarikçi Davranış Kuralları'na uygun teklif ve ihale süreçlerinin yürütülebilmesi amacıyla 2076 kişiye eğitim sağlanmıştır. Bu eğitimler sayesinde hem ENKA çalışanları uzaktan çalışma süreçlerinde satın alma faaliyetlerini şeffaf ve izlenebilir bir şekilde sürdürebilmiş, hem de tedarikçiler, eşit imkanlar sunulan, şeffaf ihalelere katılmaya devam edebilmiştir. 2021 yılı içerisinde bu çevrim içi satın alma uygulamalarına uyum %83 seviyesine ulaşmıştır.

2021 yılında Çimtaş Çelik bünyesinde; ENKA Davranış Kuralları, etik uygulamaları, COVID-19, İSG ve çevre yönetimi ve teknik eğitimler başlıkları altında toplamda 590 alt yüklenici ve tedarikçi çalışanına yaklaşık 4.325 insan-saat eğitim verilmiştir. Genel çevre ve İSG konularını da kapsayacak şekilde, Cimtas Boru ve Hassas İşleme'de ise toplamda 615 tedarikçi çalışanına Tedarikçi Davranış Kuralları hakkında eğitim verilmiştir.

ENKA, iş ilişkisi kuracağı firmalar için öncelikle detaylı ön yeterlik değerlendirmesi gerçekleştirmektedir. Ön yeterlik değerlendirme kriterleri arasında; alınacak olan ürün veya hizmetin hacmi, risk derecesi, tedarikçi

10 Çalışılan tüm tedarikçiler; şikayet, görüş ve önerilerini Etik Hattı'nın yanı sıra projelerin satın alma ve alt yüklenici yönetimi birimleri aracılığıyla da bildirebilmektedir.

GRI 102-9, 308-1, 408-1, 409-1, 414-1

değerlendirme sonuçları, zaman ve maliyet analizleri, kalite değerlendirme analizleri, sosyal ve çevre performansları, tedarikçinin iş tecrübelerinin yanı sıra su tüketimi, karbon ayak izi ve atık yönetimine ilişkin ölçümler, insan haklarına uygun çalışma taahhütleri, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği sistemleri, çalışan haklarına ilişkin uygulamalar ve sosyal sorumluluk uygulamaları gibi sürdürülebilirlik ve uyum konularındaki kriterler de yer almaktadır.

ENKA, tedarikçilerini, stratejik önem ve risk kategorisi kriterlerine göre sınıflandırılmaktadır. Bu sayede, ihtiyaç duyulan gereksinimlere uygun, maksimum katma değeri olan çıktıların sağlanması garanti edilmektedir. Tedarikçi ön yeterlilik değerlendirmeleri sırasında, daha önce çalışılmış firmaların EGVN değerlendirme skorları ve notları kontrol edilmekte; düşük performans gösteren veya insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları'nı veya yasaları ihlal eden firmalar ile çalışılmamaktadır. İlk defa çalışılması planlanan firmalar için ise, firmaların ilgili devletler tarafından kara listede bulunmadıklarının, yasal olarak çalışılmaya uygun olduklarının kontrolü için devletlerin ve araştırma kuruluşlarının verilerinden yararlanmak üzere "Restricted Party Screening" hizmetinden faydalanılmaktadır.

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRMESİ VE DENETİMİ

Tedarikçilerin performanslarının takibi ve değerlendirilmesi, tedarik zincirinin sağlıklı işlemesi için önemli olduğu kadar, tedarik zincirinde sürdürülebilirliğin yaygınlaştırılmasında da kritik bir yere sahiptir. ENKA, tedarikçilerin performans, zaman, maliyet, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, etik ve sosyal alanlardaki performansını ölçmek amacıyla, EGVN üzerinden değerlendirme sistemleri işletmektedir ve değerlendirme sonuçları tüm ilgili ENKA çalışanlarının erişimine açıktır. Herhangi bir potansiyel tedarikçi ile çalışılmaya başlanmadan önce, ilgili tedarikçinin geçmiş performansı EGVN üzerinden kontrol edilmektedir, değerlendirme puanı kabul edilebilir limitin altında kalan, yasa ihlali, insan hakları ihlali vakası tespit edilen, rüşvet veya yolsuzluk vakası tespit edilen tedarikçiler ile çalışılmamaktadır.

ENKA tedarikçi ve alt yüklenici performans değerlendirme soru listelerinin içerisinde uygulama performansının yanı sıra sürdürülebilirlik ile ilgili olarak; etik ve uyum, ENKA Tedarikçi Davranış Kurallarına uyum, çevresel ve sosyal uyum, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi değerlendirme kriterleri yer almaktadır.

2021 Yılında Performans Değerlendirmesi Yapılan Firma Sayısı

2.285

ENKA İnşaat, 2021 yılında çalıştığı firmaların %29'unu Etik, İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İSG, Çevresel ve Sosyal konularda değerlendirmiştir. Değerlendirme yapılan firmaların %5,2'si riskli olarak kategorize edilen sınıftadır. Bu değerlendirmenin sonucunda, firmalarda herhangi bir çevresel veya sosyal uygunsuzluğa veya yasal ihlale rastlanmamış olup; değerlendirme kriterlerinin ekonomik unsurlarını karşılayamayan 9 firmanın yanı sıra, teknik yetersizlik sebebiyle 5 firma ve Tedarikçi Davranış Kuralları'nın gerekliliklerini sağlama kriterini karşılayamayan 28 firma ile de çalışılmama kararı alınmış olup, söz konusu firmalar kara listeye alınmıştır. Cimtas Ningbo ise, raporlama döneminde uzaktan gerçekleştirdiği denetimler doğrultusunda, 4 tedarikçinin sürdürülebilirlik ve sorumlu yönetim anlayışını geliştirmek ve performanslarını arttırmak üzere iyileştirme çalışmaları başlatmıştır ve 4 tedarikçi ile çalışma ortamının çalışanları için güvenli olmaması sebebiyle çalışmayı durdurmuştur.

ENKA SÜRDÜRLEBİLİRLİK HEDEFİ 2027

GRI 102-10, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

ENKA grup şirketleri içerisinde 2021 yılında tüm tedarikçilerin %14,3'ü Tedarikçi Davranış Kuralları, çevre, sosyal, etik ve uyum konularında denetlenmiş olup, %22,2'si 2021 yılı içerisinde sürdürülebilirlik kriterlerini içeren tedarikçi performans değerlendirmesine tabi tutulmuştur. 2021 yılında, tedarikçilerin %19'u Tedarikçi Davranış Kuralları konusunda bilinçlendirilmiştir.

2021 Yılında Tedarikçi Davranış Kuralları Konusunda Eğitim Verilen Tedarikçi Oranı

%19

Tedarikçi sürdürülebilirlik denetimlerinde ise etik ve uyum, insan hakları ve çalışan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, sosyal uyum, iş güvenliği, sağlık ile çevre yönetimlerine odaklanılmaktadır. Denetimlerde çocuk işçi ve zorla çalıştırılma vakasına rastlanılmamış, herhangi bir yolsuzluk vakası tespit edilmemiştir. Bu denetimler ışığında iyileştirilmesi gereken konular belirlenerek, tedarikçiler tarafından gerekli düzeltici ve sürdürülebilir aksiyon planlarının hazırlanması ve plan doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmeleri sağlanmakta, dolayısıyla mevcut sistemlerinde iyileştirme yapmalarına katkı sağlanması hedeflenmektedir.

ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları doğrultusunda; ENKA ile iş birliği içerisinde olan tüm tedarikçi, alt yüklenici ve servis sağlayıcı firmalar çalışanlarının bağımsız sendikalar kurma ya da bu sendikalara üye olma ve örgütlenme haklarına saygı duymak zorundadır. Raporlama dönemi içerisinde tedarikçi firmalarda; çalışanların örgütlenme veya toplu sözleşme haklarının ihlaline rastlanmamış olup, bu konuda herhangi bir bildirim, şikayet veya ihbar yapılmamıştır. Yine raporlama dönemi içerisinde tedarikçi firmalarda çocuk işçi veya zorla çalıştırma vakasına rastlanmamış olup, bu konuda herhangi bir bildirim, şikayet veya ihbar yapılmamıştır.

Yapılan tedarikçi değerlendirmeleri sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar ivedilikle tedarikçi firmanın yönetimi ile resmi olarak paylaşılmaktadır. Tespit edilen uygunsuzluğun ve tedarikçi ile yapılan sözleşmenin maddelerine istinaden; düzeltici faaliyet talebi, uyarı, cezai işlem ve sözleşme feshi gibi önlemler alınabilmektedir.

YERELDEN SATIN ALMA

Projeleri ve iştirakleriyle dünyanın birçok bölgesinde faaliyet gösteren ENKA, bu bölgelerde önemli bir ölçüde yerel satın alma faaliyetleri gerçekleştirerek, yerel toplumların ekonomik gelişimine ve kalkınmasına destek olmaktadır. ENKA için "yerel tedarikçiler" kavramı, faaliyet gösterdiği ülke sınırları içerisinde kayıtlı tedarikçiler olarak tanımlanmaktadır.

Yerelden satın alma stratejisi ile ENKA, sadece yerel toplumların kalkınmasına destek sağlamakla kalmamakta; bununla birlikte uluslararası satın alımlarda lojistik için harcanacak doğal kaynakların, zamanın, sosyal etkilerin ve çevreye verilecek zararın da önüne geçmektedir.

Raporlama dönemi içerisinde, ENKA İnşaat'ın yerel tedarikçilerden, Türkiye'den ve global olarak gerçekleştirdiği satın alım oranları yandaki grafikte gösterilmiştir.

ENKA'nın en yüksek yerel satın alım gerçekleştirdiği ülkelerde yerel ekonomiye doğrudan sağladığı katkı miktarları aşağıda gösterilmiştir.

En Yüksek Yerel Satın Alma Gerçekleştirilen Bölgelerde Ekonomilere Doğrudan Sağlanan Katkı

Ülke	Toplam Yerel Satın Alma Miktarı
Sırbistan	>298 milyon ABD Doları
Rusya	>294 milyon ABD Doları
Libya	>32 milyon ABD Doları

Satın Alma Dağılımı

ENKA iştiraklerinde de öncelik, teknik şartlar ve standartların sağlanması durumunda, yerel firmalara verilmektedir. 2021 yılında yerel tedarikçi oranı ENKA Enerji'de %91, ENKA Pazarlama'da %65, ENKA Systems'de %100; Rusya'da faaliyet gösteren MKH'de %100, Mosenka'da %100, OMKH'de %96, ENKA TC'de %99, ENKA Invest'te %100, CCI'da %100 ve Çin'de faaliyet gösteren Cimtas Ningbo'da %79 olarak gerçekleşmiştir.

ENKA İnşaat Projelerinde Yerel Satın Alım Yüzdeleri

Proje Adı	Yerel Satın Alım Yüzdesi
St. Petersburg Yüksek Teknolojili Çok Fonksiyonlu Tıp Kompleksi	%99
Zainskaya 850 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali	%90
Tengiz Projeleri	%87
Morava Koridor Otoyolu Projesi	%81
Dradenau Kombine Isı ve Enerji Santrali	%67
Basra Um Kasr Projesi	%66
Dhi Qar 750 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali	%66
Samawa 750 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali	%65
Nizhnekamsk 495 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali	%57
Kazan 250 MW Kombine Çevrim Elektrik (KOS) Santrali	%49
Krasnoyarsk Spor ve Dinlenme Tesisi Projesi	%47
FGP 3GP Mekanik, Elektrik ve Tesisat Montaj İşleri	%34
West Qurna 1 Yağlı Su Arıtma 2 Tesisi (PW2) Projesi	%31
Tripoli West 671 MW Basit Çevrim Elektrik Santrali Projesi	%23
Misurata 650 MW Basit Çevrim Elektrik Santrali Projesi	%21

ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

ENKA, üstlenilen projelerde iş verimliliğini sağlamak, süreç performanslarını, kurumsal bilgi ve becerisini sürekli geliştirmek, müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini sistematik bir biçimde ve belirli standartlarda karşılamak amacıyla, güvenilir bir Kalite Yönetim Sistemi kurmuş, bunu belgelemiş, uygulamış, gelişimini ve iyileştirme faaliyetlerini sürekli kılmıştır. ENKA'nın Kalite Yönetim Sistemi, ISO 9001 standardına uygun bir yapıda oluşturulmuş ve bu doğrultuda 2001 yılında BSI (İngiliz Standartları Enstitüsü) tarafından ilk defa sertifikalandırılmıştır. Yılda bir kez BSI tarafından uygunluk değerlendirmeleri gerçekleştirilmekte, ürün ve hizmet kalitesi uluslararası alanda en iyi şekilde sürdürülmektedir.

Mevcut Kalite Güvence Programı; ISO 9001 sertifikasyonunun yanı sıra; tasarım ve mühendislik, satın alma, kalite kontrol, imalat ve montaj aktivitelerini kapsayan inşaat faaliyetlerinin uluslararası standartlara uygun olarak gerçekleştirilebilmesi için ihtiyaç duyulan ASME Kazan ve Basınçlı Kaplar Yönetmelikleri ile de uyumludur ve bu doğrultuda 2013 yılında ASME tarafından ilk kez sertifikalandırılmıştır. İlgili sertifikanın yenilenmesi üç yılda bir yapılmaktadır.

Üstlendiği tüm projelerde, ENKA; müşteri ve diğer tüm paydaşlarının ihtiyaç ve beklentileri ile birlikte, proje sözleşme gereksinimlerini temel alarak; güvenilir, şeffaf ve izlenebilir bir kalite yönetim sistemi kurmakta ve kurumsal kalite standartlarını devam ettirmektedir.

ENKA, kurumsal süreç ve faaliyetlerini her geçen gün daha güçlü, bütünleşmiş ve sistematik bir yapıda sürdürmek amacıyla, süreçlerini düzenli aralıklar ile gözden geçirmekte, tetkik ve değerlendirme faaliyetleri yürütmekte ve kalite standardizasyon çalışmalarını sürekli geliştirme faaliyetleri kapsamında ilerletmektedir.

Projelerde kurulan kalite yönetim sistemi, hem ENKA'nın sağladığı ürün ve hizmetlerin ana sözleşme gereksinimlerine uygunluğunun sağlanması bakımından etkin bir araç görevi görmekte, hem de meydana gelebilecek problemlerin tespit edilerek önlenmesi üzerine yoğunlaşmaktadır.

Ayrıntılı bilgi için:
https://www.enka.com/tr/merkez-gruplari/kalite-yonetimi/

ENKA Kalite Politikası için:
http://www.enka.com/allfiles/media/posters/QUALITY_POLICY_TR.pdf

Çimtaş Kalite Politikası için:
https://www.cimtas.com/tr/bolumler/kalite/kalite-ve-musteri-memnuniyeti-politikasi/

Çimtaş'ın sahip olduğu yönetim sistemleri sertifikaları için:
www.cimtas.com/tr/hakkimizda/certification-2-2/

STANDART KALİTE UYGULAMALARI

ÜRÜN VE HİZMETLERİN SAĞLIK VE GÜVENLİK ETKİLERİ

Kalite Yönetim Sisteminin gereksinimleri çerçevesinde, ENKA'da ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik açısından etkileri sürekli olarak değerlendirilmektedir. ENKA'nın en önemli ürünlerini, hem mühendislik faaliyetlerini hem de satın alma ve inşasını bir bütün halinde gerçekleştirdiği; altyapı, bina ve endüstriyel projeler oluşturmaktadır. Bu projelerin tasarım aşamasından itibaren; sırası ile inşaat, ön devreye alma (test) ve devreye alma süreçlerinin tamamı, olası sağlık ve güvenlik etkileri üzerinden değerlendirilmektedir.

Konusunda uzman firmalar tarafından yapılan analizler, tasarım aşamasında kullanılmakta; inşaat ve devreye alma süreçlerindeki incelemeler, uluslararası kabul görmüş risk değerlendirme yöntemleri kullanılarak gerçekleştirilmekte; faaliyete ilişkin tehlikeler belirlenerek riskler hesaplanmakta ve bu risklere karşı alınacak tedbirler belirlenerek, ilgili iş yapım yöntemi içerisinde yerini almaktadır.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri memnuniyetini uzun ömürlü kılmak ve müşterileri ile sürdürülebilir ilişkiler kurmak ENKA'nın öncelikleri arasında bulunmaktadır. ENKA, bu önceliği, Kurumsal Kalite Politikası ile açık bir şekilde sergilemektedir.

ENKA müşteri odaklı çalışma anlayışı kapsamında gerçekleştirdiği "Müşteri Memnuniyeti Anketleri"ni, en önemli paydaş geri bildirim mekanizmalarından biri olarak kabul etmektedir. Müşteri Memnuniyeti Anketleri, projelerin tamamlanmasından sonra gerçekleştirilerek, anket sonuçları; süreç performans iyileştirmesi, sistem güncelleme çalışmaları ve aksiyon planlarının oluşturulması süreçlerinde önemli bir veri olarak kullanılmaktadır.

GRI 416-1

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

2021, pandeminin devam eden etkileri nedeniyle tüm dünya için yine zorlu bir yıl olmaya devam etti. Bu dönemde sahip olduğumuz en önemli avantaj olan mevcut uzun soluklu kalite kültürümüz ve köklü kalite yönetim süreçlerimiz, son teknoloji ile geliştirilmiş yazılım araçlarımızla birleştiğinde zorlukların üstesinden gelmemize olanak sağladı. Salgının etkileri nedeniyle hizmetlerimizin kalitesinden bir kez olsun ödün vermedik.

Bu bağlamda kalite, mühendislik, inşaat ve proje yönetimindeki derin tecrübemiz ışığında geliştirdiğimiz yenilikçi araçlar, kurumsal prosedürlerimizce belirlenen kriterlere göre tasarlanmış otomatik ve sorunsuz bir iş akışına sahip olmamızı sağlamıştır. Bu durum, pandemi kısıtlamalarına rağmen, dünya çapındaki projelerin konumlarından bağımsız olarak büyük ölçüde tutarlı sonuçlar elde etmemizi sağladı.

Süreçlerimizin ve iş araçlarımızın şeffaflığı, izlenebilirliği ve denetlenebilir yapısı, ticari faaliyetlerimizi yürütürken bizim ve tüm paydaşlarımız için büyük bir kalite güvencesi olmuştur. Uygunluğu değerlendirmek ve süreçlerde iyileştirme yapmak, kurumsal bilgimizi ve iyi uygulama örneklerimizi paydaşlarımıza ulaştırmak amacıyla yürüttüğümüz denetim programı geçtiğimiz yıl boyunca oldukça verimli bir şekilde gerçekleştirildi.

Mühendislik, teknoloji, insan ve toplumlara yatırım yapan bu büyük ailenin bir parçası olmaktan kuşkusuz gurur duyuyorum.

Öner Koyudemir
Merkez Kalite Müdürü
ENKA

Projelerin bir bütün olarak değerlendirilmesinin yanı sıra, müşterilerin projenin farklı iş kalemleriyle ilgili beklenti ve görüşlerinin daha net bir şekilde analiz edilebilmesi için "Müşteri Memnuniyetini İzleme" prosedürü uygulanmaktadır. Çoğunlukla projelerin tamamlanma aşamasında uygulanan bu prosedür, gerekli görülen iyileştirmelerin henüz proje devam ederken gerçekleştirilmesi ve müşterilerin işi maksimum memnuniyet ile teslim almaları hedefi doğrultusunda devam etmekte olan projelerde de uygulanmaktadır.

ENKA İnşaat tarafından gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti anketleri sonucunda ölçülen memnuniyet oranı %90'dır.

Çimtaş, müşteri memnuniyetini ölçme yöntemlerini tanımlamak, sonuçları değerlendirmek, şikayet ve memnuniyetlerde izlenecek süreci tariflemek, şikayete sebebiyet veren kök nedenleri ve düzeltici faaliyetleri belirlemek amacıyla ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemini tüm şartlarıyla uyguladığını belgelendirmiştir.

Çimtaş'ın kalite ve müşteri memnuniyetine ilişkin politikası için:
https://www.cimtas.com/tr/bolumler/kalite/kalite-ve-musteri-memnuniyeti-politikasi/

ENKA iştiraklerinin 2021 yılında gerçekleştirdikleri müşteri memnuniyeti anketlerinin sonuçları, yandaki grafikte paylaşılmıştır.

BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

ENKA, bilgi güvenliği ile ilişkili kurumsal stratejileri doğrultusunda belirlenen bilgi güvenliği hedeflerine ulaşmak için, ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) standardına dayanan, kapsamlı bir yönetim sistemi uygulamaktadır. Bu yönetim sistemi, ENKA'nın kurumsal süreçlerinin ve genel yönetim yapısının bir parçası olarak ele alınmaktadır.

ENKA Bilgi Güvenliği uygulamalarına ilişkin detaylı bilgi için:
https://www.enka.com/tr/merkez-gruplari/bilgi-yonetimi/bilgi-guvenligi-yonetimi/

2021 yılında ENKA Merkez Ofis departmanları ve Proje Bilgi Güvenliği Sorumluları ile denetim ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmiş ve bu faaliyetlerde; varlık envanteri, bilgi güvenliği riskleri ve risk işleme çalışmalarının güncelliği kontrol edilmiştir. Pandemi döneminin getirdiği zorluklar, kişisel veri ve siber güvenlik konularının iş süreçlerine etkisi analiz edilerek, BGYS kapsamındaki dokümanlar gözden geçirilmiş ve gizlilik, erişilebilirlik ve bütünlük konularında oluşan yeni risklere karşı ilave kontroller belirlenmiş ve uygulamaya geçirilmiştir.

2021 yılında ayrıca bilgi güvenliği uygulama projeleri kapsamında, aşağıda belirtilen projeler gerçekleştirilmiştir:

- Veri sınıflandırma ve veri kaybı önleme uygulamasının yaygınlaştırılması
- Proje ve tekliflerde bilgi güvenliği gereksinimlerinin dikkate alınması
- Yetki yönetim uygulamasının devreye alınması
- Elektronik imza uygulamasının yaygınlaştırılması
- Dijitalleşme çalışmalarına ağırlık verilmesi
- Penetrasyon ve sızma testleri
- Phishing (oltalama) testleri

Kurumsal bilgi, belge ve verinin bilgi güvenliği çerçevesinde sınıflandırılması, uygun ortamlarda depolanması, veriye erişen kaynakların kontrol altında tutulması, gizli verinin korunması ve kontrollü yöntemler ile paylaşılması amacıyla çeşitli kontroller sunan bilgi güvenliği yazılım araçlarının kurulumları gerçekleştirilmiş, uygulamaya geçirilmiş ve yaygınlaştırma çalışmaları yürütülmüştür.

Güncellenen bilgi güvenliği gereksinimlerinin çalışanlara aktarılması ve farkındalığın artırılması amacıyla çeşitli eğitimler düzenlenmiş, çalıştaylar yürütülmüş ve bilgi güvenliği yönetim sistemi farkındalık programı kapsamında çeşitli kurum içi haber bültenleri paylaşılmıştır. 2021 yılında bilgi güvenliği ile ilgili toplam 407 insan-saat eğitim verilmiştir. Verilen eğitimler arasında Veri Sınıflandırma, Bilgi Güvenliği Süreçlerinde Uyulması Gereken Temel Kurallar, ENKA Sosyal Mühendislik, Bilgi Teknolojileri Süreçleri, E-İmza Bilgilendirme, Bilgi Güvenliği Farkındalık eğitimlerinin yanı sıra, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Standardı Gereklilikler Eğitimi ile Bilgi Güvenliği İç Tetkikçi ve Baş Tetkikçi eğitimleri bulunmaktadır. ENKA iştiraklerinde ise toplam 1.097 insan-saat bilgi güvenliği eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Bilgi Güvenliği İhlal Olaylarının Yönetimi

ENKA politika ve prosedürleri gereğince; bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğine zarar verebilecek tüm güvenlik ihlali olayları raporlanmaktadır. Bilgi güvenliğine ilişkin ihlal, tüm ENKA çalışanları veya ilgili tüm paydaşlar tarafından bildirilebilmektedir. Bilgi güvenliği ihlalinin bildirimi, olayı fark eden kişinin ENKA Etik Hattı'nı **(+90 212 376 1010)** arayarak, e-posta göndererek (**ethics@enka.com**) veya ihlal formunu doldurarak, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Yöneticisi'ne e-posta, telefon veya elden teslim etmesi ile gerçekleştirilmektedir.

İNOVASYON VE AR-GE ÇALIŞMALARI

ENKA, standartlara uygun, güvenli, yüksek kaliteli ve uygun maliyetli inşaat projeleri tasarlamak ve inşa etmek misyonu ve dünya genelinde hizmet veren mühendislik ve inşaat firmaları arasında en iyi ve yenilikçi firmalardan biri olmak vizyonu ile faaliyet göstermektedir. Yıllardır süregelen tasarım ve inovasyon kültürünü sürdürmek ve tecrübeli kadrosuyla yürüttüğü tasarım ve mühendislik faaliyetlerini daha geniş bir organizasyon altında toplamak isteyen ENKA, 6 yıldır Merkez Ofis'te çalışmalarını yürüten Tasarım Merkezi ile T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Tasarım Merkezi unvanına layık görülen ilk Türk inşaat firmasıdır.

Raporlama döneminde, ENKA Tasarım Merkezi tarafından toplam 8 tasarım projesi yürütülmüştür. Bu projelerden bir tanesi raporlama dönemi içerisinde tamamlanırken, diğer projelerin çalışmalarına devam edilmektedir. ENKA, Tasarım Merkezi bünyesinde yürütülen bu projelere, tamamı özkaynakları ile karşılanan, toplam 133,8 milyon TL üzerinde bütçe ayırmıştır.

Güncel bilimsel ve teknolojik gelişmelerin şirket bünyesinde yürütülen çalışmalara adapte edilmesinde en önemli etkenin çalışanları olduğunun farkında olan ENKA, 209 kişiden oluşan Tasarım Merkezi çalışanlarının çeşitli konferans, sempozyum ve eğitim faaliyetlerine katılımını desteklemektedir.

2021 yılı içerisinde Çimtaş Çelik AR-GE Merkezi; makine, inşaat, metalurji, malzeme ve endüstri mühendisliği gibi farklı disiplinlerden oluşan ve AR-GE projelerinde görev alan 41 kişilik ekibiyle yıl içinde 6 farklı proje yürütmüştür. Toplam AR-GE bütçesi 10 milyon TL'yi bulan Çimtaş Çelik'in AR-GE projelerinde; petro-kimya, doğal gaz tesislerinin, mega ve özel yapıların üretiminde kullanılan sistemlerin tasarımı ve geliştirilmesi, yenilikçi ürünlerin ortaya çıkarılması için proses, metot, üretim yöntemi ve aparat tasarımı ile geliştirilmesi görevleri başarıyla tamamlanmıştır.

Cimtas Ningbo AR-GE projelerinde görev alan 40 kişilik ekibiyle toplam bütçesi 8,3 milyon TL'yi aşan 5 farklı proje yürütmüştür.

Yapı Bilgi Modellemesi (BIM), inşaat proje süreçlerinin her aşamasında verimliliği artırmak ve değer katmak üzere geliştirilmiş yeni teknolojiler ve gelişmiş yazılımlarla desteklenen bir proje yönetimi metodolojisidir. Sürdürülebilir, verimli, iklim değişikliğine duyarlı yapılar tasarlamak ve inşa etmek BIM süreçlerinin doğru uygulanması ile mümkündür.

Hızla büyüyen küresel sektörde değişime uyum sağlayarak, Türk inşaat sektörünü bu yönde desteklemek ve güçlendirmek amacıyla 2021 yılında, ENKA BIM Takımı temsilcisinin içinde yer aldığı Yapı Bilgi Modellemesi Derneği, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı yöneticileri ile "Ulusal BIM Protokolü ve Entegrasyonu Yol Haritası" üzerinde bir görüşme gerçekleştirmiştir. Gerçekleştirilecek ortak çalışmalar ile doğal kaynakların daha doğru kullanıldığı, karbon ayak izini düşürecek tasarımlarla, Türkiye'nin bu dijitalleşme sürecine katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Kasktaş ise 26 kişiden oluşan ve toplam bütçesi 2 milyon TL'yi aşan Tasarım Merkezi ile altısı uygulama projesi olmak üzere yedi proje gerçekleştirmiştir.

AR-GE Merkezi unvanını 2017 yılından beri sürdüren ENKA Systems'ın, geliştirmekte olduğu Makine Ekipman Yönetim Sistemi projesinin AR-GE Merkezi çalışmaları kapsamındaki faaliyetleri 2021 yılında tamamlanmıştır. 2021 yılında, Kurum İçi İşe Alım İçin Makine Öğrenmesi ile En Uygun Adayın Önerilmesi ve İnşaat Sektörüne Yönelik Şantiye Takip ve Yönetim Sisteminin AR-GE çalışmaları devam etmiş, ayrıca ENKA Yapı Bilgi Modellemesi (BIM) Sistemi, Görselleştirme Modülü ve İş Makineleri Yakıt Tüketim İyileştirme Sistemi konulu AR-GE projelerine başlanmıştır. Tamamı ENKA Systems özkaynakları ile karşılanan bu projelerin geliştirme faaliyetleri için 2021 yılında ayrılan toplam bütçe 5,5 milyon TL'nin üzerindedir.

ENKA Systems tarafından bu süreçte geliştirilen yazılım araçları:

- EDMS – GLOBAL DOCUMENT MANAGEMENT SYSTEM
- EGPS – GLOBAL PROCUREMENT SYSTEM
- EGWM – GLOBAL WELDING MANAGEMENT SYSTEM
- EPCS – GLOBAL PROJECT COMPLETION SYSTEM
- E-CLOUD DASHBOARD
- EGFS – GLOBAL FINANCE SYSTEM
- EGHR – GLOBAL HUMAN RESOURCES SYSTEM
- EGEM – GLOBAL EQUIPMENT MANAGEMENT SYSTEM
- EHSE – GLOBAL HSE MANAGEMENT SYSTEM

Araştırma-geliştirme faaliyetlerinin bilimsel ve teknolojik yönlerinin artırılması, makale, bildiri gibi yayınların üretilmesi, akademisyen ve üniversite öğrencilerine bilimsel kaynak sağlanması ve üniversite öğrencilerinin gelişimine katkıda bulunulması amacıyla ENKA Systems ile Marmara Üniversitesi arasında İşbirliği Sözleşmesi tekrar imzalanmıştır. Araştırma-geliştirme stratejileri doğrultusunda, ENKA Systems bünyesinde geliştirilen AR-GE projelerine akademik desteğin sağlanması ve ulusal ve uluslararası proje başvurularının gerçekleştirilmesi için de Marmara Üniversitesi ile Akademik Danışmanlık Sözleşmesi tekrar imzalanmıştır.

Yazılım Yoğun Sistemler ve Hizmetler (SiSS) alanında yenilikçi, endüstri odaklı ve rekabet öncesi AR-GE projelerini destekleyen EUREKA Küme programı ITEA'nın Eylül ayındaki çevrim içi etkinliğine katılım sağlanmış ve ITEA4 çağrılarından FIREBIM projesine başvuru yapılmış; ilk aşama olumlu sonuçlanmıştır. Danimarka, Belçika, İsveç, Polonya, Portekiz, Estonya, Litvanya, Avusturya ve Türkiye'den endüstriyel kuruluşların, üniversitelerin, araştırma enstitülerinin yer aldığı konsorsiyumda proje çalışmaları 2022 ve 2023 yıllarında da devam edecektir. TÜBİTAK tarafından yapılacak 2. aşama proje değerlendirmesi için Türkiye konsorsiyumu ile de çalışma yürütülmektedir.

MAKİNE EKİPMAN YÖNETİM SİSTEMİ (EGEM)

İnşaat ve benzeri sektörlerde makine ve ekipmanların etkinliği proje süreçleri için kritik ve oldukça maliyetli olmak ile birlikte, makine ve ekipmanların kısa bir süre bile olsa faaliyet dışı kalması, proje planlamalarında aksaklıkların meydana gelmesine ve proje bütçelerinde zarara sebebiyet vermektedir. Bu ekipmanların takibi ve yönetimi, bakımlarının planlanlaması, ekipmana ait bakım ve yürütme maliyetlerinin kontrol altında tutulması, en verimli ve hata payı minimum olacak şekilde yürütmek amacı ile EGEM yazılımı geliştirilmiştir.

Bu kapsamda, yazılımın ENKA Systems ürünlerinden Satın alma Yönetim Sistemi ve İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi ile veri entegrasyonu sağlanmıştır. Ekipman veri modelleri oluşturulmuş; bakım senaryoları belirlenmiş ve uygulanmıştır. Yakıt verimliliğinin artırılması ve çevreye etkilerinin azaltılması için yakıt otomasyonuna geçilmiştir. Araçların kritik verileri sensörler yardımıyla toplanmaya başlanmıştır. Veritabanı performansı ve yapısı için genel iyileştirilmeler yapılmıştır. Ekipmanlar ile ilgili dokümanlar takip edilebilir ve sisteme yüklenebilir hale getirilmiştir. Elektronik Kontrol Ünitesi ve araç sensör verileri üzerinden arıza takip ve erken uyarı mekanizması kurgulanmıştır. İki bileşenli (super-structure) ekipmanlar için bir modül oluşturulmuştur. Bu modül üzerinden, ayrı bileşenlerin birbirleriyle bağlanmaları sağlanmıştır. Maliyet raporu, sabit varlık raporu, aylık yıpranma payı gibi hesaplar optimize edilerek bir seneye kadar raporlanabilir hale getirilmiştir. Rezervasyon modülü oluşturulmuştur. Bu modül sayesinde müşteri, istediği ekipmanı önceden rezerve edebilmekte ve günü geldiğinde filo sahibi ihtiyaca uygun şekilde gönderisini yapabilmektedir.

ENKA'nın 2027 yılı için belirlediği Sürdürülebilirlik Hedefleri'nin "İşi İyi ve Doğru Yapmak" bölümüne ilişkin 2020 ve 2021 yılları performansı, aşağıdaki tabloda bulunmaktadır.

İŞİ İYİ VE DOĞRU YAPMAK	ENKA'NIN 2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ		2020	2021
	ENKA GRUBU	Projelerimize malzeme sağlayan ve ENKA'nın çalıştığı 3. şahıs denetleme kuruluşları tarafından denetlenen tedarikçi firmaların %10'unu Çevre, Etik, İnsan Hakları, Sosyal Uygunluk ve İş Güvenliği konularında denetleyeceğiz.	Tedarikçilerin %37,4'ü Etik, İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İSG, Çevresel ve Sosyal konularda değerlendirildi. Tedarikçilerin %1'inde sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirildi.	Tedarikçilerin %29'u Etik, İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İSG, Çevresel ve Sosyal konularda değerlendirildi. Tedarikçilerin %1'inde sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirildi.
		2027 yılına kadar Etik ve İnsan Hakları eğitimi almış beyaz yaka çalışan oranını %100'e, mavi yaka çalışan oranını %90'a ulaştırmayı hedefliyoruz.	ENKA Grubu'nda beyaz yakalı çalışanların %59,6'sı, mavi yakalı çalışanların %30,5'i eğitimi tamamlamıştır.	ENKA Grubu'nda beyaz yakalı çalışanların %81'i, mavi yakalı çalışanların %33,9'u eğitimi tamamlamıştır.
		Müşteri memnuniyet oranımızı, bütün grup şirketlerinde 2027 yılına kadar %95 oranına çıkarmayı hedefliyoruz.	%90,8	%92,1
		Her yıl, tüm projelerde ve iştiraklerde, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusunda en az 1 denetim gerçekleştireceğiz.	Projelerin tamamında 1 denetim gerçekleştirildi. İştiraklerin %9'u denetlendi.	Projelerin tamamında 1 denetim gerçekleştirildi. İştiraklerin %60'ı denetlendi.
	ENKA OKULLARI	ENKA Okullarında tüm öğrencilerimizin her yıl en az 1 sosyal sorumluluk projesine katılmalarını hedefliyoruz.	Sağlandı.	Sağlandı.
		"ENKA Okulları Sürdürülebilirlik Buluşmaları"nın kapsamını genişleterek devam ettireceğiz.	Hedef, pandemi önlemleri nedeniyle gerçekleştirilmedi.	Hedef, pandemi önlemleri nedeniyle gerçekleştirilmedi.
		Sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla ENKA Okulları öğretmenlerimizle ortak çalışmalar yapmaya devam edeceğiz.	Sağlandı.	Sağlandı.
		ENKA Okulları ile spor ve sanat dallarında ulusal ve uluslararası yarışmalarda dereceler almayı hedefliyoruz.	Sağlandı.	Sağlandı.

TOPLUMU KALKINDIRMAK

#THISISALEGACY

TOPLUMLARIN ALTYAPI VE ÜSTYAPI İHTİYAÇLARININ KARŞILANMASI

Toplumların sürdürülebilir kalkınmasının merkezinde, toplum içerisindeki bireylerin ulaşım, sağlık, enerji, iletişim gibi hizmetlere ulaşmalarına imkan sağlayacak altyapı ve üstyapı sistemleri yer almaktadır. Dünyanın bir bölümü gelişmiş altyapı ve üstyapı sistemlerine ve ürünlerine sahipken; bir bölümü ise toplumun tüm kesimlerine temiz su, gıda, sağlık, eğitim, enerji gibi temel hizmetleri eşit şekilde ulaştırabileceği altyapı ve üstyapı projelerine ihtiyaç duymaktadır. ENKA, projelerinin büyük bir çoğunluğunu bu gereksinime sahip, gelişmekte olan ülkelerde, enerji, ulaşım, altyapı, sanayi ve endüstri tesisleri, hastane, okul gibi toplumların hayati ihtiyaçlarını karşılayan yapıları sağlayacak şekilde yürütmektedir.

ENKA, 50 yılı aşkın elektrik santrali tasarımı ve inşası tecrübesiyle, kalkınma ve gelişme ihtiyacı olan ülkelerin en temel ihtiyaçlarından biri olan yeterli ve güvenli enerjinin arzına büyük katkı sağlamıştır.

ENKA'nın bu alandaki tecrübeleri:

- Toplam kurulu gücü 4.070 MW olan 6 adet Termik Elektrik Santrali
- Toplam kurulu gücü 4.157 MW olan 8 adet Basit Çevrim Elektrik Santrali
- Toplam kurulu gücü 15.576 MW olan 16 adet Doğal Gaz Kombine Çevrim Elektrik Santrali

Bu projeler arasında ENKA tarafından inşa edilen ve işletilen; 2002 yılında devreye alınan ve toplam 4.000 MW kurulu güç kapasitesi ile Türkiye'nin toplam enerji tüketiminin %11'ini karşılayabilme kapasitesine sahip Adapazarı ve Gebze santralleri ile 2003 yılında devreye alınan İzmir kombine doğal gaz çevrim santrali yer almaktadır. Bu santraller teknik altyapıları ve uygulanan işletim sistemleri, maksimum üretim verimliliği ve minimum çevresel etki hedefiyle mümkün olan en güncel teknoloji ile desteklenmektedir ve bu alandaki performanslarıyla dünyada örnek gösterilen yatırım projeleri arasında yer almaktadır.

MÜŞTERİLERİMİZLE BİRLİKTE TOPLUMLARIN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMASINA KATKI SAĞLIYORUZ

Global sektör liderleri, zorlu coğrafyalarda gerçekleştirecekleri kompleks projelerinde; tasarım, mühendislik, satın alma, inşaat ve devreye alma servisleriyle bir çözüm ortağı olarak ENKA'yı tercih etmektedir. Müşterileri, ENKA'ya, güvenli, düşük maliyetli ve zamanında tamamlanan projeler tasarlaması ve inşa etmesi için güvenmelerinin yanı sıra; sürdürülebilir çözümler sunması ve sahip olduğu çevresel ve sosyal sorumluluk bilinci ile ENKA'yı, şirketlerinin sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerine katkı sağlayacak bir iş ortağı olarak görmektedir.

Irak'ta, savaş sonrası toparlanma döneminde, hayati ihtiyaçların arasında, güvenli ve kesintisiz enerji ihtiyacı öne çıkmıştır. Mevcut enerji altyapısının halkın ihtiyaçlarını karşılayamaması pek çok toplumsal sorunu beraberinde getirmiş ve Irak'ın birçok bölgesinde uzun süreli protestolar yaşanmasına sebep olmuştur. ENKA, tamamladığı ve sürdürmekte olduğu projeler ile 7.500 MW'tan fazla kurulu gücü Irak şebekesinin hizmetine sunarak, toplumun en temel ihtiyaçlarından birinin karşılanmasında önemli rol oynamaktadır.

Irak'ta inşası devam eden Dhi Qar ve Samawa Kombine Çevrim Elektrik Santrali projelerinde, bölgede enerji yoksunluğu sebebiyle yaşanan toplumsal sorunlar göz önünde bulundurularak; proje sözleşmesinde belirtilenden daha erken bir tarihte tamamlanması yönünde planlama yapılmış ve uygulanmıştır. Bu projeler ile müşteri memnuniyetinin sağlanmasının yanı sıra; Irak'ın enerji ihtiyaçlarının karşılanmasına destek olunması, ulusal kalkınmaya katkıda bulunulması ve altyapı hizmetlerinin verimliliğinin ve kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.

ENKA gerçekleştirdiği önemli altyapı projeleri ile toplumlara sürdürülebilir gelişim, sosyo-ekonomik büyüme ve güvenli seyahat imkanı sağlamaktadır. Bu süreçte ENKA; Türkiye, Irak, Libya, Ürdün, Suudi Arabistan, Hırvatistan, Romanya, Arnavutluk ve Kosova'da yaklaşık 1.000 km otoyol ve çeşitli köprü, tünel, viyadük gibi yapıların inşaat işlerini yerine getirmiştir. ENKA'nın tamamlamış olduğu projeler sayesinde bu bölgeler yeni ve modern ulaşım kanallarına ulaşmış, ticaret ve turizm alanındaki gelişmelerle beraber ekonomileri desteklenmiştir.

Devam etmekte olan Morava Koridor Otoyolu Projesi kapsamında, Batı Morava Nehri'nin geniş taşkın yatağı sebebiyle kapsamlı erozyon koruması içeren dolgu sahası çalışmaları, selden korunma önlemleri, uzun nehir derivasyonları, bentler ve yeni bir nehir yatağının inşası da gerçekleştirilerek, bölge halkının yaşam kalitesinde olduğu

kadar seyahat ve tarım güvenliğinde de artış hedeflenmektedir. Proje ile ayrıca; bölgedeki ithalat ve ihracat fırsatlarında artış sağlanması, seyahat sürelerinin kısaltılması ve bölgedeki ekonomik olarak gelişmiş alanlar ile turistik yerler arasında bağlantı sağlanması da hedeflenmektedir.

ENKA'nın bina projeleri arasında; özellikle Rusya Federasyonu, Bağımsız Devletler Topluluğu (CIS) ülkeleri ve Afrika'da gerçekleştirilen kentsel gelişim projeleri, hastane binaları, havalimanı projeleri, fabrikalar ve üretim tesisleri ile ilgili ülkelerdeki temel ihtiyaçların giderilmesi için yürütülen çalışmalar yer almaktadır. Toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak büyük ölçekli projeler yürütülürken yerel personel istihdamı ve yerel tedarikçilerin desteklenmesiyle yerel ekonomilere katkı sağlanmış, bu ülkeler kaliteli ve güvenli mühendislik uygulamaları ile tanıştırılmıştır.

ENKA'nın yerel ekonomilere yerel tedarikçi ve alt yükleniciler aracılığıyla katkı sağlama yaklaşımının örneklerinden biri olan Sırbistan Morava Koridor Otoyolu projesinde 2021 yılının sonu itibarıyla aktif olarak yaklaşık 700 yerel tedarikçi ve alt yüklenici çalışmaktadır. Bu yerel firmaların çalışanlarına birçok farklı alanda eğitim sağlanmıştır.

ENKA'nın yerel istihdam ve yerel tedarikçi politikaları sayesinde, projeler tarafından yapılan harcamalar tekrar topluma geri dönmektedir. ENKA, bu bölgelerde gerçekleştirdiği petrol, gaz ve petrokimya, elektrik santralleri, altyapı ve bina projelerinde doğrudan ve alt yüklenicileri aracılığıyla yarattığı yerel istihdam olanakları ve yerel satın alma faaliyetleri ile oluşturduğu ekonomik hareketlilik sayesinde faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal refahı artırmakta ve yerel ekonomilerin gelişimine katkı sağlamaktadır. 2021 yılında ENKA projelerinin yerel tedarikçiler aracılığıyla yapmış olduğu doğrudan yerel ekonomi katkısı 675 milyon ABD Doları'nı aşmıştır.

Tüm ENKA projeleri, faaliyet gösterdikleri bölgelerin sosyal ihtiyaçlarını değerlendirerek, toplumların sosyal refahına katkıda bulunacak sosyal sorumluluk ve gönüllülük projeleri gerçekleştirmeye özen göstermektedir. Bu doğrultuda bu zamana kadar birçok ENKA projesi, bölgelerinde yer alan okul binalarının bakımını üstlenmiş, zarar gören yolları iyileştirmiş, yaya geçidi ve köprü gibi yapıları yerel halkın kullanımı için sağlamıştır. ENKA projelerinin ve grup şirketlerinin yıl içinde yürüttüğü çalışmalar ve diğer sosyal sorumluluk projeleri raporun **"ENKA'da Sosyal Sorumluluk"** bölümünde incelenebilir.

SOSYAL ETKİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

ENKA, projelerinin başarı kriterlerinden birini, ilgili projenin, bulunduğu bölgedeki yerel toplumlar tarafından kabul görmesi ve gerek proje ömrü boyunca, gerekse tamamlanmasından sonra bölgede yaratacağı olanaklarla toplumların refahına katkı sağlaması olarak belirlemiştir. Yatırım projeleri için proje karar aşamasında ve müteahhitlik faaliyetleri için iş alınmadan önce sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerini değerlendirmeye başlamakta, proje hazırlık aşamalarında detaylandırmakta ve proje ömrü boyunca aktif olarak yönetmektedir. Bu doğrultuda ENKA, projeleri için Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmeleri gerçekleştirmektedir.

Gerçekleştirilen bu etki değerlendirmeleri ile projenin, bulunacağı bölgede yaratabileceği çevresel ve sosyal bağlamda olumlu ve olumsuz potansiyel etkileri, riskleri ve olası iyileştirme fırsatları tespit edilmektedir. Bu çalışmalar sırasında, konusunda uzman firmalar ile çalışılmakta ve bu değerlendirme doğrultusunda faaliyet planları oluşturulmaktadır. Oluşturulan faaliyet planları doğrultusunda, potansiyel olumsuz etkilerin gerçekleşmeden ortadan kaldırılmasını ve olumlu etkileri artırmayı hedefleyerek çevre ve sosyal etki yönetim planları oluşturulmaktadır. Etkileri ortadan kaldırmanın mümkün olmadığı koşullarda; etkiyi azaltmak, izole etmek, telafi etmek ve mühendislik önlemleri almak gibi farklı çözüm yolları geliştirilmektedir.

ENKA'nın tasarım ve mühendislik ekipleri tarafından, çevresel ve sosyal olumsuz etkileri olabildiğince azaltmak yaklaşımı doğrultusunda tüm tasarım çalışmaları süresince, proje şartnameleri ve sözleşmelerinin izin verdiği ölçüde malzeme ve enerji verimliliğini maksimum düzeyde tutacak, çalışan ve yerel toplum sağlığı üzerinde olumsuz etkileri en az olacak, yerel toplumun mevcut günlük yaşam ve ekonomik kaynaklarına olabildiğince az müdahale edecek projelerin geliştirilebilmesi için çalışmalar yürütülmektedir.

Projelerde sosyal etki değerlendirmeleri kapsamında, projenin bulunduğu bölgenin demografik yapısı, toplumların alışkanlık ve gelenekleri, bölgenin sosyal ve insan hakları riskleri, yasal gereklilikler, ekonomik durum ve istihdam olanakları ve toplumun ihtiyaç ve beklentileri, değerlendirme kriterlerinde öncelikli olarak ele alınmaktadır. Olası sosyal etkilerin cinsiyete veya azınlık gruplarına göre farklılık göstereceği tespit edilirse, bu etkiler ilgili alt kırılımlar ile değerlendirilmeye alınmaktadır.

ENKA'da sosyal etki yönetiminin merkezinde, etkin ve çift yönlü paydaş diyaloğu yer almaktadır. ENKA'nın Sosyal Toplumlarla Etkileşim Kılavuzu doğrultusunda projelere özel oluşturulan Paydaş Katılımı Planları kullanılarak, paydaş diyaloğu, faaliyet gösterilen ülkenin yasalarına ve ENKA Davranış Kuralları'na uygun şekilde yürütülmektedir. Bu kılavuzda, toplumlarla etkileşim yönetiminin ana unsurları ve proje yönetiminin bu süreçteki rolü açıklanmış; projeler ve iş kollarının bu süreçte faydalanabilecekleri örnek ve referans dosyalar paylaşılmıştır. Bu kılavuz doğrultusunda, faaliyet gösterilen tüm bölgelerde toplum ile ilgili aktivitelerde projeler; olumsuz etkilerden kaçınmak veya onları ortadan kaldırmak, olumlu etkileri artırmak ve toplumsal yatırım fırsatları geliştirmek üzere planlarını oluşturmaktadır.

ENKA, paydaşlarının bilgilendirilmesi, farkındalıklarının artırılması ve çift yönlü bir iletişim kurulabilmesi amacıyla düzenli toplantılar gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda belediyeler, muhtarlıklar gibi yerel otoriteler ve birimlerle, yerel okul yöneticileri, sağlık birimleri, yerel işletmeler ve yerel sivil toplum kuruluşları ile toplantılar ve iş birlikleri gerçekleştirilmekte; özellikle iş olanaklarının yerel halka ulaştırılması, proje bilgilendirmelerinin yapılması, yerel çalışan ve yerel halkın haklarının korunması ve şikayetlerinin çözüme kavuşturulması insan hakları risklerinin ortadan kaldırılması gibi konular; yerel otoritelerle kurulan iş birliklerinin başlıca gündem maddeleridir.

Projelerdeki paydaş diyaloğunun etkin bir şekilde sürdürülmesinde kullanılan önemli araçlardan biri de şikayet mekanizmalarıdır. Şikayet mekanizmaları, ilgili yerel dillerde hizmet vermekte; proje içerisinde çalışan personelin erişiminin yanı sıra, projeden etkilenen yerel halkın erişimine de açık durumdadır. Şikayet mekanizmalarına iletilen tüm şikayet, öneri ve bilgilendirme mesajları kayıt altına alınmakta, ilgili uzman birimler tarafından değerlendirilmekte ve kapsam dahilinde olan şikayetlerin tamamı için çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Alınan tüm şikayetlerle ilgili olarak, şikayet sahibi uygun sürelerde bilgilendirilmektedir.

Tüm projeler süresince, faaliyet gösterilen bölgelerde gerçekleşebilecek her türlü yeniden iskan süreci, ENKA tarafından uluslararası mevzuatlarla da uyumlu olacak şekilde belirlenmiş prensiplere uygun olarak planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. ENKA yatırımları doğrultusunda planlanan bir yeniden iskan süreci bulunmamaktadır.

MORAVA KORİDOR OTOYOLU PROJESİ SOSYAL ETKİ DEĞERLENDİRMESİ

Sırbistan'da devam eden Morava Koridor Otoyolu Projesi'nin çevresel ve sosyal etkilerini değerlendirmek, inşaat ve işletme aşamalarının potansiyel çevresel ve sosyal etkilerini belirlemek ve herhangi bir olumsuz etkiyi önlemek, etkisini azaltmak veya telafi edecek önlemler almak adına kapsamlı ve detaylı bir çevresel ve sosyal etki değerlendirme (ÇSED) çalışması yürütülmüştür. ÇSED sürecinde proje etki alanları tanımlanmış, tüm paydaş grupları belirlenmiş, saha çalışmaları yoluyla çevresel ve sosyal mevcut durum verileri toplanmış, etki tanımlama, tahmin ve analiz süreçleri yürütülmüş, etki azaltma veya yönetim faaliyet planları oluşturulmuştur.

Belirlenen sosyal etki alanı içerisinde kalan bölgelerde, aralarında yerel uzmanlar ve sosyologların da yer aldığı danışmanlarla topluluk düzeyi anketleri, hanehalkı anketleri, bilgi toplama görüşmeleri ve odak grup tartışmaları düzenlenmiştir. Ayrıca bölgede, yerel kadınların rolünü ve sosyal alanın cinsiyete özgü koşullarını anlamak için yerel kadınlarla odak grup tartışmaları gerçekleştirilmiştir. Yerel kadınların doğrudan veya dolaylı iş fırsatları yoluyla projenin bir parçası olmaya istekli oldukları gözlemlenmiştir. Gerçekleştirilen bu mevcut durum değerlendirmeleri doğrultusunda Paydaş Katılım Planı oluşturulmuş ve kullanıma alınmıştır.

Etki alanı içerisinde kalan ve incelemelerin yürütüldüğü tüm belediyelerde işsizliğin önemli bir sorun olduğu belirtilmiştir. Bu araştırmaların sonucu olarak projenin başlamasıyla birlikte belediyelerde yerel toplum temsilcileriyle yapılan toplantılarda, Proje İşe Alım Politikası ve Planı sunulmuş ve yerel halka sağlanabilecek iş imkanlarıyla ilgili düzenli bilgilendirmeler yapılmıştır. Bu plan, yerel iş gücünün istihdam edilmesi için mümkün olduğunca fırsatlar sunacak ve sosyal açıdan etkilenmesi beklenen alanlardaki potansiyel adaylara öncelik verilecek şekilde hazırlanmıştır. Ayrıca Sırbistan Ulusal İş Bulma Kurumu ile iş birliği kurularak, yerel iş fuarlarına katılım ile yerel halka, projenin iş fırsatlarının anlatıldığı etkinlikler gerçekleştirilmektedir. Tüm bu çalışmaların sonucunda, 2021 yılı sonu itibarıyla projedeki beyaz yakalı çalışanların %47'si ve mavi yakalı çalışanların %38'i yerel çalışanlardan oluşmaktadır.

Projenin sağladığı bir diğer önemli yerel istihdam katkısı da, projede görev alacak yerel alt yüklenici ve tedarikçi firmalar aracılığıyla dolaylı olarak gerçekleşmektedir. Yerel ekonominin canlanması adına, projenin satın alma planları hazırlanırken yerelden sağlanabilecek ürün ve hizmetler belirlenerek; satın alma prosedürlerine uygun şekilde sürece dahil edilmektedir. Bu doğrultuda projenin, Krusevac ve Kraljevo'daki Bölgesel Ticaret Odası ile verimli bir bilgi akışını sağlamak amacıyla kurduğu ortaklık ve sürekli iş birliğinin bir sonucu olarak, projenin gerçekleştirdiği iş birliklerinin %70'i yerel tedarikçi ve alt yüklenicilerden oluşmaktadır.

Projenin Sürdürülebilirlik ve Halkla İlişkiler ekibi, Paydaş Katılım Planı doğrultusunda, yerel toplumla ve projenin tüm paydaşlarıyla sürekli iletişimi sağlamakta; projenin, içinde bulunduğu toplumla uyumlu bir şekilde varlığını sürdürmesine katkı sağlamaktadır. Bu doğrultuda yerel toplum temsilcileri, belediyeler, yerel yönetimler, çeşitli kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla 290 toplantı ve görüşme gerçekleştirilmiştir.

Projede çalışanların erişebileceği şikayet mekanizmasına ek olarak, yerel halkın erişimine açık bir şikayet mekanizması oluşturulmuştur. Şikayet mekanizması Proje Sürdürülebilirlik ve Halkla İlişkiler ekibi tarafından işletilmekte; iletilen tüm bildirimler değerlendirilmekte ve süreçle ilgili olarak bildirim sahibi düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Projede 2021 yılı içerisinde yerel halkın ilettiği 293 şikayetin konuları incelenmiş, şikayetlerin tamamıyla ilgili çalışma başlatılmış, %87'si raporlama yılı içerisinde çözüme kavuşturulmuştur.

Projede oluşturulan Yeniden Yerleşim ve Geçim Kaynaklarını Geri Kazandırma Planı ile fiziki yeniden yerleşim, ekonomik yer değiştirme ve geçim kaynakları ile ilgili etkilerin tüm proje evrelerinde yönetilmesi için temel ve bağlayıcı prensipler ve ana çerçeve belirlenmiştir. Projenin Yeniden Yerleşim Planı ise IFC (International Finance Corporation) Standartlarına uygun olarak ve IFC'nin Yeniden İskan Faaliyet Planı Hazırlama Kılavuzu (Handbook for Preparing a Resettlement Action Plan) rehberliğinde oluşturulmuştur.

DHI QAR KOMBİNE ÇEVRİM ELEKTRİK SANTRALİ PROJESİ SOSYAL ETKİ DEĞERLENDİRMESİ

Dhi Qar Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesi'nin Paydaş Katılım Planı'nın bir parçası olarak, projeden doğrudan veya dolaylı yoldan etkilenen paydaş gruplarının beklentilerini anlamak, endişe ve görüşlerini dinlemek ve yerel halk ile ilk iletişim kurulmasını sağlamak adına tüm halkın katılımına açık toplantılar düzenlenmiştir. Projeye yakın köylerin temsilci üyeleri ve çeşitli yerel topluluklarla görüşmeler gerçekleştirilmiş, 4 köy içerisinde yürütülmüş olan görüşmelerde toplamda 356 adet hanehalkı anketi ile toplum düzeyinde durum değerlendirmeleri yapılmıştır.

Köylerin muhtarlarıyla yapılan görüşmelerde köylerin temel sorununun yüksek işsizlik olduğu belirtilmiş; anketlerde yerel halkın %63'ü işsizliğin çok önemli bir konu olduğunu dile getirmiştir. Bu bölge halklarına doğrudan ve dolaylı yollarla iş imkanları, yerel tedarikçilere ise projeye ürün ve hizmet satma imkanları sağlanmıştır. Şeffaf ve adil bir İstihdam Politikası ve İşe Alım Planı oluşturularak, istihdam imkanları öncelikli olarak yerel halka duyurulmuştur. Politika ayrıca çocuk işçi ve zorla çalıştırma, din, dil, cinsiyet veya sosyal statüye dayalı ayrımcılığı da ortadan kaldırmaya yardımcı olacak şekilde hazırlanmıştır.

Projeye yakın bölgede sağlık tesislerinin bulunmaması nedeniyle, köy halkının çoğu, sağlık hizmetlerine ulaşmakta güçlük çektiklerini belirtmiştir. Projede yer alan kliniklerde yerel çalışanlara sağlık ve bakım imkanları, iş kaynaklı bir nedene bağlı olmayan bir durumla karşılaşılsa bile sağlanmaktadır. COVID-19 pandemi döneminde projede sunulan sağlık hizmetine ayrılan kaynaklar artırılmış ve tedarik sıkıntısı yaşayan yerel sağlık kuruluşlarına oksijen tüpü desteği sağlanmıştır.

Projenin yaratabileceği etkilerden doğrudan ve dolaylı yollarla etkilenecek paydaş grupları için etkin bir şikayet yönetim sistemi oluşturulmuştur. Çalışanlar için ayrı, yerel halk için ayrı şikayet mekanizmaları kurulmuştur. Hem doğrudan hem de dolaylı çalışanlar, yerel çalışanlar ve alt yükleniciler aracılığıyla göçmenler dahil olmak üzere tüm çalışanlar projenin şikayet mekanizması hakkında bilgilendirilmiştir.

THISISALEGACY

S. Oğuz Kırkgöz

İcra Kurulu Üyesi

Petrol, Gaz ve Petrokimya Projeleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÖŞESİ

ENKA'da 32 sene önce başlayan ve bugüne dek kesintisiz şekilde devam eden çalışmam son 10 yıldır İcra Kurulu Üyesi olarak halen devam etmektedir.

Bu süre zarfında, tümü yurt dışında olmak üzere, yeni şehirler, altyapı, bina projeleri, renovasyon - restorasyon ve birçok endüstriyel tesis olmak üzere 30 farklı projede rol aldım; çoğunu teklif aşamasından başlayarak, işin tamamlanıp teslim edilmesine dek bizzat yönettim.

Her zaman yoldaşlıklarından büyük zevk ve destek aldığım yöneticilerim ve iş arkadaşlarımla birlikte, bir yandan üstlendiğimiz projelerin yapımıyla, diğer yandan yeni ihaleler kazanmak için uğraşa durduk. Karşılaştığımız sorunlarla, ekip ruhunun ve dayanışmanın verdiği güçle, el birliği ile mücadele ettik. İmzaladığımız her yeni kontratta, başladığımız her işte yeniden ilk günkü heyecanı, tamamladığımız her projenin sonunda başarmanın hazzını ve gururunu hep birlikte yaşadık.

Bu projeleri gerçekleştirirken farklı coğrafyalarda, birçok farklı ulustan ve milliyetten işverenlerimiz, iş ortaklarımız, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, alt yüklenicilerimiz, komşularımız, arkadaşlıklarımız oldu. Hepsi ile iyi ilişkiler kurmaya; ilişkilerimizde doğru, dürüst, hakkaniyetli ve saygılı olmaya özen gösterdik ve daima bunun semeresini gördük.

Gördük ki; projeler başlayıp bitse de, dostuklar, arkadaşlıklar ve de itibar kalıcıdır.

Ben genç bir mühendisken ENKA'daki büyüklerimden gördüğüm üzere, yaptığım her işi nizami, kaliteli, güvenli ve vaktinde yapmayı düstur edindim. İş hayatım boyunca tüm çalışma arkadaşlarıma da aynısını aşılamaya gayret ettim.

Bizimkisi ekip işi. Başarılı bir ekip birbirini iyi tanıyan, karşılıklı güven ve uyum içerisinde çalışan bireylerden oluşur. Uyumlu ve başarılı bir ekip, ekibe yeni katılan kişilerin formasyonunu da müspet yönde şekillendirir.

Taahhüt sektöründe şirketin başarısını sürdürülebilir kılmak için yapılan işin kalitesi yanı sıra, ekiplerimizin sürekliliğini de temin etmemiz mühimdir. Bunun için hem çalışanlarımızın nabzını iyi tutmamız, hakkaniyeti gözetmemiz, gelişimlerine katkıda bulunmamız; hem de sürekli yeni işler almamız gerekir. İş akışının sürekliliğini sağlamanın anahtarı işimizi kaliteli, doğru ve dürüstçe yaparak; işverenlerimizle, çalışanlarımızla, iş ve çözüm ortaklarımızla, misafir olduğumuz ülkelerdeki halk ve tüm çevremiz ile sağlıklı ve sürdürülebilir ilişkiler kurarak, kalıcı bir itibar tesis etmektir.

Bunun için iç ve dış tüm paydaşlarımıza ve müşterilerimize karşı duyarlı olmamız, sorumluluklarımızı ve yükümlülüklerimizi layıkı ile yerine getirmemiz, güvenilir olmamız, onların başarılarına ve refahına imkanlarımız elverdiğince katkıda bulunmamız gerekir. Bu yönde sarfedilecek her çabanın muhakkak herkes için hayırlı ve faydalı bir geri dönüşü olur.

Bu konuda değinilecek çok başlık var. Bu yazımda bunlardan bir tanesine, "lokal ilişkiler" e dair birkaç örnek vermek istiyorum:

Rusya- Sakhalin: 2000'li yılların başında Rusya'nın doğusundaki Sakhalin adasında büyük çaplı petrol ve gaz yatırımları gündeme geldi. Biz de orada bir ofis açıp bu oluşumun vaadettiği büyük çaplı taahhüt projelerinin ihalelerini yakından takip etmeye karar verdik.

Moskova ile 7 saat zaman farkı olan Rusya'nın hayli ücra bir köşesiydi. 2001 yılının Mayıs ayında, buraya ilk gittiğimde, adada daha ziyade deniz ve orman ürünlerine dayalı nispeten küçük bir ekonomi vardı ve oradaki üniversitelerden mezun olanlar iş bulmak için başka şehirlere göç ediyorlardı. Malzeme temin olanakları çok sınırlı, lojistik hayli zordu.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÖŞESİ

Orada bir ofis açıp, sadece lokal gençlerden oluşan 8 kişilik bir ekip kurdum. İlerleyen aylar zarfında bu arkadaşlarımla birlikte bölgeyi detaylı araştırdık, şartları iyice etüt ettik. Bu araştırma ve çalışmaların katkısıyla, aradan 1 sene geçmeden büyük bir taahhüt işi aldık ve ardından 2 ihale daha kazandık. 3 sene içerisinde adada 3 ayrı noktada projelerimiz ve yarıya yakını Rus olmak üzere 4.000 kişiyi bulan bir iş gücümüz vardı.

Sakhalin, ENKA'ya yeni ufuklar açmıştır. Oradaki performansımızdan memnun kalan müşterilerimiz, Shell ve Exxonmobil, sonradan 2011-2014 yıllarında Irak'taki projelerinin ihalelerine bizi davet ettiler ve her ikisiyle de Irak'ta da çalışma fırsatı yakaladık.

ENKA'nın çok uluslu bir iş gücü ile dünyanın önde gelen petrol-gaz şirketlerine yaptığı bu projelerin yönetimi ve yapımındaki uygulamalarını, kalite ve iş güvenliği standartlarını öğrenmek ve uygulamak, tüm çalışanlarımız için çok değerli tecrübe ve kazanım olmuştur.

Sakhalin projeleri için işe aldığımız üniversiteden yeni mezun Rus ve Türk gençler bizimle 7 sene çalıştılar. Sakhalin'deki projelerimiz tamamlandıktan sonra, bu gençlerin bir kısmı ENKA'nın Rusya'daki ve başka ülkelerdeki diğer taaahhüt projelerinde, Rus çalışanlarımızın bir kısmı ise Sakhalin adasında Shell, Exxonmobil, Gazprom gibi şirketlerde inşaatını tamamladığımız petrol-gaz işleme tesislerinin işletme döneminde başarıyla çalışmaya devam ettiler. Bu gençlerden bazıları kariyerlerinde yüksek mevkilere geldiler.

Irak: Savaş sebebiyle 1990'da terk ettiğimiz Irak'a 2010 senesinde tekrar gittiğimizde aradan geçen 20 senelik süreye rağmen görüştüğümüz idareler ve yetkililerin çoğundan ENKA'nın geçmişte Irak'ta yaptığı işlerle ilgili övgü dolu sözler duyduk. 2-3 sene zarfında birçok proje üstlenerek Irak'ta yeniden hatırı sayılır bir taahhüt hacmine ulaştık. Geçmişten gelen iyi hatıralar olmasaydı bu kadar kısa sürede -Irak'ın hemen her vilayetinde - bu kadar çok iş almamız mümkün olmazdı.

Irak'a yeniden girip çalışmaya başladığımızda lokal piyasada işsizlik had safhada, bununla birlikte –uzun süren savaş süresince hiç yatırım yapılmadığından- kalifiye iş gücü yok denecek kadar azdı. Çalıştığımız bölgelerdeki yerel halk işsiz olmakla beraber, sistematik çalışma alışkanlığına sahip değildi. Ülke geneline hakim olan güvenlik riski de hesaba katılınca, o zamanlar pek elverişli bir şantiye ortamı olmadığını söyleyebiliriz.

Buna rağmen, 11 sene boyunca kuzeyinden güneyine birçok ilinde çalıştığımız Irak'ta ciddi herhangi bir güvenlik sorunu ile yüzleşmedik. Elbette alınabilecek her türlü güvenlik tedbirini alıyorduk fakat; bu hiçbir zaman tek başına kafi olamazdı.

Komşularımıza kazanç sağlayabilecekleri tedarik fırsatları sunarak, yakın çevredeki köy ve şehirlerden vasıfsız iş gücüne iş imkanı sağlayıp mesleki eğitim vermek suretiyle vasıflı iş gücüne evirerek, hem lokal ekonomiye ve çevremizin refahına katkıda bulunduk, hem de bizi seven ve kollayan iyi komşular edinmiş; böylelikle doğal bir güvenlik çemberi oluşturmuş olduk.

Tüm komşularımızın, çalışanlarımızın ve bize hizmet verenlerin inançlarına, örf, adet ve geleneklerine saygı gösterdik. Oralarda "efendi" değil "misafir" olduğumuzu hiç unutmadık. Bu yaklaşımımız güvenliğimizi temin eden başlıca unsur olmanın yanısıra Irak'taki itibarımızı da perçinlemiştir.

S.Oğuz Kırkgöz

YEREL İSTİHDAM

ENKA, kuruluşundan bu yana toplumsal paydaşlarına karşı sorumluluğunun bilinciyle, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde yerel istihdam uygulamalarına ağırlık vererek, içinde bulunduğu toplumların sosyal ve ekonomik gelişimine doğrudan katkı sağlamaktadır. Bu katkı, doğrudan istihdam yoluyla olabileceği gibi; ENKA'nın bölgede yarattığı geniş tedarik zinciri ve alt yüklenici ağı sayesinde yaratılan dolaylı istihdam imkanlarıyla da olabilmektedir. Bu doğrultuda, projelerde şeffaf bir işe alım süreci uygulanarak, istihdam imkanları öncelikli olarak projelerden etkilenen yerel halklara duyurularak, gerekli iş gücünün yerel halktan sağlanmasına öncelik verilmektedir.

ENKA, uyguladığı bütüncül yaklaşımla sürdürülebilirliği, çevresel boyutunun yanı sıra kurumsal sorumluluk kapsamında, sosyal ve ekonomik boyutuyla da ele alarak; kapasitelerinin, bilgi birikimlerinin ve yetkinliklerinin artması amacıyla yerel çalışanlarını eğitmekte ve yerel tedarikçilere gelişim imkanları sunmaktadır. Yerel çalışanlar ve firmalar bu sayede proje tamamlandıktan sonra da uzun vadeli olarak bu tecrübelerinden ve yetkinliklerinden faydalanabilmekte ve yeni iş imkanları bulabilmektedir.

Uygulanan yerel istihdam politikalarının en önemli örneklerinden biri, 1993 yılından beri devam eden Kazakistan, Tengiz projeleridir. Burada devam eden projelerde %90 seviyelerine ulaşan yerel çalışan oranları yakalanmıştır. 2021 yılında Tengiz'de devam etmekte olan 3GP projesinde, yerel çalışan oranı %91 seviyesine ulaşmış olup, yerel çalışanlara toplamda 290.000 insan-saatin üzerinde eğitim verilmiş ve projede halihazırda nitelikli meslek eğitimi kapsamında 163.000 insan-saat eğitim tamamlanmıştır.

ENKA iştiraklerinde yerel çalışanlara

125.000

insan-saat eğitim

ENKA iştiraklerinde ise 2021 yılında yerel çalışanlara yaklaşık 125.000 insan-saat eğitim verilmiştir. Çin'de faaliyetlerini sürdürüden Cimtas Ningbo, %94'ün üzerinde yerel çalışan oranına sahiptir. Rusya'da faaliyetlerine devam eden gayrimenkul iştiraklerinde ise yerel çalışan oranı yaklaşık %80 seviyesindedir.

ENKA ve iştiraklerinde üst yönetimde görev alan çalışanların %80'i, ilgili birimin bulunduğu bölgenin vatandaşı, yani yerel çalışandır. ENKA Grup bünyesinde istihdam edilen toplam yerel çalışan sayısı 13.576 olup, toplam çalışan sayısına oranı %69,3'tür.

ENKA İnşaat Çalışan Dağılımı*

	Sayı	Oran
Türk	3.616	%22,6
Yerel	10.153	%63,6
Taşeron	292	%1,8
Diğer	1.916	%12
Toplam	**15.977**	**%100**

* Faaliyet gösterilen ülkeden istihdam edilen çalışanlar "yerel" kategorisi altında belirtilmektedir. Çalışılan ülkelerde yerel ve Türk vatandaşları dışında üçüncü bir ülke vatandaşı olan personel "diğer" kategorisi altında değerlendirilmektedir.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Bechtel-ENKA ortak girişimi (BEJV), 1993'ten beri Kazakistan'ın Tengiz bölgesinde operasyonlarını sürdürmektedir. Başlangıçta BEJV, bölgede kalifiye ve uzman insan gücü bulunmaması sebebiyle tüm kadrosunu yurt dışından getirdiği uzmanlar ve sınırlı sayıda yerel çalışanlar ile oluşturmuştu. Zamanla, BEJV tarafından gerçekleştirilen saha eğitimleri ve teknik eğitimler sayesinde yerel istihdam oranları önemli ölçüde arttı. Son 30 yılda BEJV'nin Tengiz'de 100.000'den fazla çalışanın eğitimini desteklemesi ve teşvik etmesiyle, yerel çalışan oranı %90'ı aştı. Bu süreçte ayrıca, önemli rekabet alanları yaratarak işlerini geliştirmelerine yardımcı olmak için yerel işletmelerle birlikte çalıştık. Bugün itibarıyla bölgede, çok sayıda kalifiye çalışan ve uzman personel bulunmasında ve eğitim ve refah seviyelerinin önemli oranda artmasında Bechtel-ENKA'nın önemli bir katkısı vardır.

Ertuğrul Car

Genel Müdür Yardımcısı
ENKA

ENKA GELECEK GENÇLERİNDİR PROGRAMI

ENKA, sürdürülebilir bir geleceğin inşa edilmesinde mühendislerin kritik bir role sahip olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda, yarım yüzyıldan fazla mühendislik tecrübesiyle; mesleki yenilikleri takip eden, mühendislik bilgi ve becerilerini yenilikçi ve çağdaş uygulamalarla buluşturarak uluslararası topluma katkı sağlayacak, farklı branşlarda başarılı, genç mühendislerin yetişmesine destek olmak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Global bir sektör lideri olarak ENKA, sürdürülebilirlik hedeflerini ve konularını faaliyet gösterdiği birçok ülkede sektör paydaşları ve iş ortaklarının yanı sıra; üniversitelere de taşımaktadır.[11] Bu uygulamanın önemli örneklerinden biri olan Morava Koridor Otoyolu Projesi, Belgrad Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Fakültesi ile ortak çalışmalar yürütmektedir. Eylül ayından beri Belgrad Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Fakültesi ile devam eden staj programı kapsamında, altı stajyer, projenin çeşitli departmanlarında stajlarını tamamlamışlardır. Bu stajyerlerden ikisi ise, staj döneminden sonra tam zamanlı proje çalışanı olarak projede görev almaya başlamıştır.

ENKA Tasarım Merkezi üniversite-sanayi iş birliklerini geliştirmek amacıyla Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu'na (ÜSİMP) üye olmuştur. ENKA Tasarım Merkezi mühendisleri, İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya ve Metalurji Fakültesi bünyesindeki Kimya Mühendisliği Lisans programı son sınıf öğrencilerine, derslerde öğrendikleri teorik bilgilerin pratikteki karşılıklarını görmeleri için destek olmaya devam etmektedir. Bu kapsamda öğrencilerin bitirme projelerine proje sponsorluğu sağlanmaktadır. Bu yılki sunumlarda "Sürdürülebilir Amonyak Üretimi" ve "Evsel Atık Yağlardan Biyodizel Üretimi" projeleri gibi tasarım çalışmalarına yer verilmiştir. Yine aynı doğrultuda Kadir Has Üniversitesi Sanat ve Tasarım Fakültesi öğrencilerine 2021 yılının son çeyreğinde mentorluk yapılmıştır.

ENKA Tasarım Merkezi, Lisans Öğrencilerine Yönelik Sanayi Odaklı Araştırma Projesi Destekleme Programına katılmıştır. Bu programın amacı, sanayi odaklı projeler yoluyla lisans araştırmalarını teşvik etmek olup; program kapsamında, inşaat sektörünün bir sorununu çözmek veya sanayide uygulanma potansiyeli olan bir yöntemi veya süreci geliştirmek için lisans öğrencileri tarafından bir araştırma konusu seçilecektir. ENKA Tasarım Merkezi mühendisleri ise öğrencilere araştırma projesinin hazırlanması ve sanayide uygulanması konusunda danışmanlık yapacaktır.

Ayrıca ENKA Tasarım Merkezi mühendisleri, yıl boyunca farklı üniversiteler tarafından gerçekleştirilen birçok etkinliğe katılarak, tecrübelerini üniversite öğrencileriyle paylaşmışlardır. Boğaziçi Üniversitesi BÜYAP Kulübü öğrencileri tarafından düzenlenen ve günümüzün ve geleceğin en önemli konularından biri olan su yönetimini ele alan WAKE (Water & Keeping) etkinliğinde, su arıtımı ve baraj inşası konularında deneyimlerini katılımcılar ile paylaşmışlardır. Yine Boğaziçi Üniversitesi BÜYAP Kulübü öğrencileri tarafından enerji sektörüne yoğunlaşılarak gerçekleştirilen ECO (Energy and Civilization Organization) etkinliğinde, santral inşaatı ve enerji ve çevre konularında düzenlenen oturumlarda konuşmacı olarak yer almışlardır. Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü tarafından düzenlenen etkinlikte ise elektrik mühendisliği temelleri ve santral tasarımı uygulamaları hakkında öğrencilerin merak ettiği sorular cevaplanmıştır.

Henüz lise eğitimlerine devam eden öğrencilere mühendislik mesleğinin cinsiyet gözetmeyen bir alan olduğunu anlatmak; kadınların, toplum ve iş dünyasındaki yerlerinin önemini vurgulamak üzere üniversite öğrencileri tarafından düzenlenen IEEE ODTÜ Women in Engineering Camp etkinliği, son 2 yıldır olduğu gibi bu yıl da ENKA ana sponsorluğunda gerçekleşmiştir.

İTÜ Denetim ve Danışmanlık Kulübü tarafından organize edilen Ask Women etkinliği 2021 yılında ENKA'nın ana sponsorluğunda gerçekleşmiştir. Üniversite öğrencilerinin, birçok sektörden başarılı kadınların tecrübelerini dinleyerek, kariyer yolculuklarıyla ilgili merak ettikleri konuları sorma fırsatı elde ettikleri etkinlikte, ENKA tarafından da bir oturum gerçekleştirilmiştir.

Boğaziçi Kariyer Günleri etkinliğine ise Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı ve ENKA Tasarım Merkezi temsilcileri katılmıştır. Gerçekleştirilen etkinlikte, ENKA ve iştiraklerinin faaliyet alanları ve projeleri, sürdürülebilirlik yönetimi, ENKA Tasarım Merkezi çalışmaları ve uygulamaları hakkında öğrencilere bilgi verilmiştir.

Tüm bu etkinliklere ek olarak, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından 18 Mayıs tarihinde ENKA Adapazarı Okulları öğrencileri ile gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik Söyleşisi'nde; sürdürülebilirlik kavramı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve ENKA projelerinin planlama ve uygulama aşamalarında odaklanılan sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında bilgi verilmiştir. Ayrıca, öğrencilere meslekleri tanıtmak ve geleceğe dair bilinçli seçimler yapmalarına yardımcı olmak amacıyla her yıl ENKA İstanbul Okulları tarafından düzenlenen Meslek Tanıtım Günü Etkinliği'ne bu sene, ENKA Tasarım Merkezi'nden ve ENKA Systems AR-GE Merkezi'nden inşaat, makine, bilgisayar, elektrik, enerji mühendisliği ve mimarlık alanlarını anlatmak üzere mimar ve mühendisler katılmıştır.

Kasktaş'ın da sponsorları arasında yer aldığı CESummit'21 etkinliğinde Kasktaş tarafından gerçekleştirilen oturumlara ek olarak, ENKA, Kasktaş, Çimtaş ve ENKA Systems temsilcilerinin birlikte katıldığı oturumlar da gerçekleştirilmiştir. ODTÜ IACES öğrenci kulübü tarafından organize edilen, inşaat sektöründe farklı branşlardan saha ve ofis mühendislerini, geleceğin mühendis adayları öğrencilerle bir araya getiren "Zamana Karşı: Saha ve Ofis" etkinliği ise, 6 Haziran 2021 tarihinde çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. ENKA Grup şirketlerinin farklı birimlerinden; inşaat, çevre, makine ve jeoloji mühendisleri, saha ve ofis uygulamaları deneyimlerini öğrenciler ile paylaşmış ve merak edilen soruları cevaplamışlardır.

ENKA Okulları'nda Fen Bilimleri derslerinde müfredata uygun olarak veya kulüp çalışmaları kapsamında STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) ve STEAM (Fen, Teknoloji, Mühendislik, Sanat ve Matematik) uygulamaları yapılmaktadır. Bu kapsamda ENKA Okulları bünyesinde; STEM pozisyonlarında istihdam edilen toplam çalışan sayısı 18 erkek, 23 kadın çalışan olmak üzere toplamda 41 kişidir.

ENKA Okulları, öğrencilerini, sundukları kaliteli eğitimle geleceğe hazırladığı kadar, aynı zamanda üniversite eğitimlerini de, geleceklerini inşa etmek istedikleri kurumlarda ve bölümlerde sürdürülebilmeleri için onları desteklemektedir. Bu kapsamda ENKA İstanbul Okulları, lise öğrencilerinin yurt dışındaki üniversitelerde başarı bursu kazanabilmeleri için öğrencilerine rehberlik ederek, gerekli olan akademik ve sosyal donanımı tüm öğrencilerine kazandırmaktadır. Yapılan bu çalışmalar ile 2021 yılının sonu itibarıyla 64 öğrenci; Amerika, Avrupa Birliği ülkeleri, Birleşik Krallık, Hollanda, İtalya başta olmak üzere 7 farklı ülkedeki prestijli üniversitelerde eğitimlerine devam etmek üzere 3.280.000 ABD Doları tutarında burs kazanmışlardır.

11 2021 yılında ENKA Grup şirketlerinin bünyesinde COVID-19 kısıtlamaları sebebiyle 33 stajyer istihdam edilmiştir.

TOPLUMSAL YATIRIM

ENKA ve tüm grup şirketleri, faaliyet gösterdikleri bölgelerde bulunan toplumlarda olumlu bir miras bırakacak toplumsal yatırımlar gerçekleştirmektedir. Bu yatırımlar planlanırken bölgenin ihtiyaçları ile yerel halkın beklentileri göz önünde bulundurulmaktadır. ENKA Vakfı çatısı altında bulunan; ENKA Spor Kulübü, Adapazarı, Kocaeli ve İstanbul ENKA Okulları ile ENKA Sanat, yıllardır toplum içerisinde eğitim, sanat, spor ve sosyal alanlarındaki gelişmeler ve yaratıkları pozitif etki ile toplumun her kesimine bu alanlarda hitap etmektedir.

ENKA Vakfı, ENKA İnşaat ve bu rapor kapsamındaki iştirakleri 2021 yılı içerisinde eğitim, sağlık, spor, sosyal ve çevre alanlarında 83,2 milyon TL tutarında toplumsal yatırım gerçekleştirmiştir.[12] Bu toplumsal yatırımların özeti yandaki tabloda paylaşılmaktadır.

2021 Yılı İçerisinde Gerçekleştirilen Toplumsal Yatırımların Özeti

Toplumsal Yatırım Yapan Şirket	Ülke	Eğitim	Spor	Sağlık	Sosyal	Çevre
ENKA İnşaat	Türkiye, Kosova	√	√	√	√	√
Çimtaş Grubu	Türkiye, Çin	√	√	√	√	√
ENKA Pazarlama	Türkiye	√	-	-	√	-
ENKA TC	Rusya	-	√	√	√	-
CCI	Rusya	-	-	√	√	-
ENKA Vakfı	Türkiye	√	√	√	√	√

12 Sadece rapor kapsamına giren birimlerin, öncelikli sürdürülebilirlik konularındaki bağışları kapsama alınmıştır.

ENKA VAKFI, SANAT, SPOR VE OKULLAR

ENKA VAKFI

ENKA Vakfı, 1983 yılında; spor, eğitim ve kültür sanat ile iç içe bir ortamda, iyi eğitilmiş, çağdaş, üreten, sorgulayan ve potansiyelini ortaya çıkartan bireyler yetiştirme misyonuyla kurulmuştur.
Bu doğrultuda ENKA Vakfı, Türk Gençliği'nin spor hayatına yönlendirilmesini sağlayarak, her bir gencin spor, eğitim ve kültür sanat etkinlikleriyle beslenerek kendi içlerindeki yetenekleri keşfedip, geliştirmesi için çalışmalar yürütmektedir.

ENKA Vakfı çatısı altında, ENKA Spor Kulübü ve ENKA Sanat birimlerinin yanı sıra, 1996 yılında faaliyete geçen ENKA İstanbul Okulları, 1999 depreminden hemen sonra depremden etkilenen çocuklara eğitim hizmeti sunmak üzere kurulan ENKA Adapazarı Okulları, 2008 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve 2014 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi Kocaeli bulunmaktadır.

ENKA Vakfı hakkında detaylı bilgi için:
www.enka.com/sustainability/tr/enka-vakfi/

ENKA SPOR KULÜBÜ

ENKA Spor Kulübü, hem Türk Sporu'na kazandırdığı yetenekler hem de uluslararası arenada elde ettiği başarılarla Türkiye'nin öncü spor kulüplerinden biri olmaya devam etmektedir. Yoluna, "Gelecek Gençlerindir" sloganı ile devam eden ENKA Spor Kulübü, 1.365 lisanslı sporcusu ve branşlarında uzman 82 antrenörü ile faaliyet gösterdiği tüm spor branşlarında ulusal ve uluslararası müsabakalara katılarak, başarılı sonuçlara imza atmaktadır.

ENKA Spor Kulübü 2021 yılı boyunca 331 genç sporcu adayını yetiştirmeye devam etmiş, katıldığı ulusal ve uluslararası müsabakalarda toplamda 30 kupa ve 1.263 madalya kazanmış ve 152 rekor kırmıştır.

ENKA Spor'un 2021 yılında elde ettiği başarılara **ENKA Faaliyet Raporu**'nda yer verilmiştir.

Ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için:
www.enkaspor.com/

ENKA SANAT

Yaratıcılık ile özgür düşünceyi destekleyen yapısıyla öne çıkan ENKA Sanat, 1988 yılından bu yana kültür ve sanat kavramlarının sürekliliğini sağlamak için geleceğin sanatçılarına ve genç yeteneklere kapısını her zaman açmakta, topluma genç ve başarılı yetenekler kazandırmaktadır. Düzenlediği etkinliklerde farklı sanat dallarından yenilikçi örnekleri sanatseverlerle buluşturan ENKA Sanat, bu yıl sahne sanatları ve müzik alanında yoğunlaşan etkinliklerini "Çok Şey Var" mottosu altında ENKA Açıkhava Tiyatrosu ve ENKA Oditoryumu'nda gerçekleştirmiştir. Sanatçıların görünürlüğüne katkı sağlayan ve her kesimden izleyicinin sanatla buluştuğu 22 etkinlikte, 66 sanatçı, 8.000'e yakın sanatsever ile buluşmuştur.

Bugüne dek, sanatın farklı alanlarında üretim yapan pek çok genç yeteneğe yönelik teşvik, destek ve burs programları yürüten ENKA Sanat bu yıl, "Daha iyi bir gelecek için gençlerle sanat" söyleminden ilhamla yeni projesi ENKA Sahne'yi hayata

geçirmiştir. Sanat Yönetmenliğini Cihat Aşkın'ın yaptığı projenin Danışma Kurulu'nda Fazıl Say, Gökhan Aybulus, Dilbağ Tokay, Efdal Altun ile Ayşe Deniz Gökçin yer almıştır. Kurul tarafından önerilen sekiz genç sanatçının ilham verici performansları, ENKA Sanat'ın YouTube hesabından yayımlanarak, performansların görüntü ve ses kayıtlarının dijital platformlar üzerinden sayısız izleyiciyle buluşturulması; genç yeteneklerin geniş kitlelere ulaşması amaçlanmıştır.

2021 yılının sonu itibarıyla 5.000'in üzerinde görüntülenmeye ulaşan performanslarına **ENKA Sanat Youtube kanalından** ulaşılabilmektedir.

Ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için:
www.enkasanat.org/

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

ENKA Sahne ile birlikte, genç sanatçıların en büyük ihtiyacı olan 'geniş kitlelerle iletişim' fikrinden yola çıkarak oluşturduğumuz "Daha iyi bir gelecek için gençlerle sanat" projesi, büyük başarı kazanmıştır. 21. yüzyılda bir sanatçı için en önemli ihtiyaçlardan birisi de kendisini ifade edecek ve görsel tasarımların en iyi düzeyde kullanıldığı platformlardır. ENKA Sanat bu ihtiyaca cevap vermek üzere kurguladığı projeyle her yıl birbirinden değerli gençleri ağırladığı konserleri, aynı zamanda dijital ortam için hazırlayarak, bu projenin en önemli katkı sağlayıcısı olmuştur. Teknoloji çağının gereklerine uyarak hazırlanan proje, geniş kitlelere ulaşarak, gençlerin dünya çapında referans kaynaklarından biri haline gelmiştir. Sürdürülebilir bir kaynağa sahip olan proje bu çerçevede ENKA Sanat'ın iletişim yüzlerinden biri olmuştur.

Cihat Aşkın
ENKA Sahne Sanat Yönetmeni,
Keman Virtüözü, Besteci ve Akademisyen

ENKA OKULLARI

"Daha iyi bir gelecek için eğitim" vizyonu ile öğrencilerinin bilgi, düşünce ve davranış temellerini güçlendirerek, yetkinliklerini en üst düzeye çıkarmalarına hem imkan yaratmak hem de onları teşvik etmek ve onların zihinsel beceri ve ahlaki alışkanlıklarını, düşünce ve eylem özgürlüğü için kullanan öncü dünya vatandaşları olmalarını sağlayan çalışmalarına devam etmektedir.

ENKA İSTANBUL OKULLARI HABERLERİ

ENKA İstanbul Okulları'nın, okuldan ve ENKA Vakfı'ndan akademik burslu olarak okula devam eden 138 öğrencisi bulunmaktadır.

ENKA İstanbul Okulları, Küresel Okullar Programı'na (Global Schools Program) katılmıştır. Bu program sayesinde, sürdürülebilir kalkınmanın, okulların eğitim programlarının bir parçası olması hedeflenmekte ve öğrencilerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını destekleyen uluslararası gönüllüler olarak eğitilmesi planlanmaktadır.

ENKA İstanbul Okulları hakkında ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için:
www.enka.k12.tr/istanbul/tr/

ENKA KOCAELİ OKULLARI HABERLERİ

Türkiye'de tüm öğrencilerin tam burslu eğitim aldığı Anadolu Teknik Lisesi statüsünde eğitim veren ilk ve tek okul olan Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin toplam 497 öğrencinin tamamı burslu olarak eğimlerine devam etmektedir.

ENKA Kocaeli Okulları öğrencileri tarafından geliştirilen Warburg Mikro Sendromu hastalığı fizik tedavi mekanizması projesi, 26 Eylül günü düzenlenen Teknofest'te İnsanlık Yararına Teknoloji - Engelli Dostları kategorisinde birincilik ödülünü kazanmıştır.

Öğrencilerin, Walker-Warburg sendromuna sahip bir aileyi ziyaret etmesiyle başlattıkları proje kapsamında, öğrenciler Walker-Warburg sendromunun daha çok ilerlememesi için ailenin kullandığı mekanik sistemleri ve her gün rutin olarak yapılan egzersizleri incelemişlerdir. Ziyaret sonucunda, ailenin egzersiz için gerekli mekanizmalara sahip olmadığını tespit eden öğrenciler, Kocaeli Üniversitesi Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon bünyesinde kullanılan sistemleri inceleyerek bir fizyoterapi robotu oluşturmuşlardır. Robotun, Walker-Warburg Sendromuna sahip çocuğun ailesine verilerek 2 hafta boyunca test etmesi istenmiş, aile tarafından yapılan geri bildirimler sonucunda mekanizma son haline gelmiştir.

ENKA Kocaeli Okulları hakkında ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için:
www.enka.k12.tr/kocaeli/

ENKA ADAPAZARI OKULLARI HABERLERİ

2021 yılında ENKA Adapazarı Okulları öğrencilerinden 93'ü %100 burslu iken, 58 öğrenci ise farklı kapsamlarda burs ile eğitimlerine devam etmektedir.

Okulun 11. sınıf öğrencileri, Robotik Kodlama üzerine aldıkları 14 haftalık eğitimi sürecinin sonunda "Ayrıştırma Bandı" tasarlamışlardır. Doğal afet, küresel ısınma ve iklim değişikliği sorunlarına odaklanarak oluşturulan bu bant; atıkları algılayıp, geri dönüştürülebilir atıkları ayıran bir sistemdir ve geri dönüşümün üç basamağından biri olan ayrıştırma etabında ev veya iş yeri gibi mekanlarda atıkların, direkt olarak kaynağındayken ayrıştırması amaçlanmıştır. Öğrenciler tasarladıkları bu proje ile Sakarya Deneyap Teknoloji Atölyesi tarafından düzenlenen Robotik ve Kodlama Proje Şenliği'ne katılarak 6 proje arasında birinci olmuşlardır.

ENKA Adapazarı Okulları hakkında ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için:
www.enka.k12.tr/adapazari/

ENKA'DA SOSYAL SORUMLULUK

İçinde bulunduğu toplumun ihtiyaçlarına ve çevre sorunlarına karşı duyarlı bir kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımı, kuruluşundan bu yana ENKA kültürünün önemli bir parçası olmuştur. ENKA, şehir merkezlerinden, hiçbir yerleşimin olmadığı ıssız bölgelere kadar her türlü noktada büyük projeler üstelenmekte ve bu projelerin insanlar ve doğa üzerindeki etkileri değişkenlik gösterebilmektedir. ENKA, tüm bu noktalarda projelerini yürütürken pozitif etki yaratmayı amaçlamaktadır. ENKA projeleri ve iştirakleri, faaliyet gösterdikleri bölgedeki insanların, yerel halkın ve doğal yaşamın geleceğini düşünen ve müşterilerinin sürdürülebilirlik hedeflerine de ulaşmalarını sağlayan yenilikçi ve pratik çözümleri içeren programları; güvenlik, sağlık ve etik konusundaki kesin taahhüdüyle desteklemektedir. Tüm bu unsurlar bir araya gelerek, sektörün öncü kurumsal sosyal sorumluluk programını oluşturmaktadır.

Tüm ENKA Grubu genelinde, gönüllülük projelerinde yer almak isteyen çalışanlar için ayda bir gün gönüllülük izni hakkı mevcuttur. ENKA bünyesinde 2018 yılından bu yana yaklaşık 3.000 insan-saat gönüllülük faaliyeti yürütülmüştür.[13]

ENKA'dan Yangın Bölgesine Destek

2021 yazının Ağustos ayında tüm dünyada ve Türkiye'nin özellikle Akdeniz ve Ege bölgelerinde yaşanan orman yangınlarıyla mücadeleye ENKA da destek olmuştur. Bu mücadelede, itfaiye ekiplerinin ve gönüllülerin ihtiyaç duydukları, özellikle ısıya dayanıklı malzemeleri içeren yardım paketleri Milas, Bodrum ve Menteşe bölgelerine ulaştırılmıştır. Ayrıca ENKA Pazarlama, yangınla mücadelede oluşan iş makinesi ihtiyacı ile ilgili olarak bakanlık ve belediyelerle iletişime geçerek, yangın bölgesine iş makinesi temin etmiştir.

Okul Dostu Programı Meslek Tanıtımları Projesi

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) ile birlikte yürütülen Okul Dostu Programı kapsamında, çocuklar ve gençlerde mesleki farkındalığın oluşturulmasını desteklemek için 2020 yılında dijital ortamda başlatılan projede, öğrencilerin olumlu rol modeller ile buluşturulması, kişisel becerilerini fark etmeleri, kariyer ve meslek edinme konusunda farkındalık kazanmaları amaçlanmıştır. Bu kapsamda, aralarında ENKA Gönüllüleri'nin de bulunduğu profesyonellerin hazırladıkları Meslek Tanıtımları Projesi videoları 2021 yılı Haziran ayında yayımlanmıştır.

Rumeli Feneri Kalesi Çevre Temizleme Etkinliği

ENKA Gönüllüleri, 23 Ekim Cumartesi günü Rumeli Feneri Kalesi'nde bir çevre temizleme etkinliği gerçekleştirmiştir. ENKA Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde aynı zamanda çevre kirliliğine dikkat çekmek amacıyla da düzenlenen etkinlikte ENKA Gönüllüleri, hem bölge halkı hem de turistler tarafından sıkça ziyaret edilen bu bölgenin temizlenmesine yardımcı olmuşlardır.

Okullara Bilgisayar Sınıfı Kurulumu

Elektronik Atıkların Geri Dönüşümünü Destekleme Derneği (EAGD) ile ENKA Merkez Ofis bünyesinde yürütülen elektronik atıkların toplanması ve geri dönüştürülmesi çalışmaları sayesinde birçok bilgisayar ihtiyaç sahibi okullara bağışlanmak üzere yeniden kullanılabilir hale getirilmiştir. Bu ortak çalışma ile 2021 yılının Ocak ayında bilgisayar sınıfına ihtiyaç duyan Ağrı Doğubayazıt Kızılkaya Ortaokulu'nda, Aralık ayında ise Şanlıurfa Fatmacık Ortaokulu'nda ve Şırnak Cizre'de bulunan Şehit Sait Atak Ortaokulu'nda bilgisayar sınıfları kurulmuş ve öğrenciler yeni bilgisayar sınıflarını kullanmaya başlamışlardır.

13 COVID-19 önlemlerinin devam etmesi nedeniyle 2021 yılında faaliyetleri kısıtlı olarak gerçekleştirilmiştir. 2021 yılında toplam 250 insan-saat gönüllülük çalışması yapılmıştır.

AKUT'un "Her Adım Bir Hayat" Projesine Destek

ENKA Gönüllüleri, Ekim ayında düzenlenen 2021 İstanbul Maratonu Yardımseverlik Koşusu'na ENKA adına katılarak, bu sene "Her Adım Bir Hayat" projesiyle etkinlikte yer alan AKUT'u desteklemişlerdir. Etkinlik kapsamında, gönüllülerin katkıları sayesinde 13 arama-kurtarma operasyonunun maliyeti karşılanmış olup, gönüllüler arasındaki 4 koşucu AKUT'un en çok bağış toplayan ilk 10 koşucusu listesine girmiştir. Etkinlik kapsamında, ENKA Gönüllüleri tarafından yürütülen kampanya sonunda toplam bağış tutarı 51 bin TL'yi aşmış olup, toplam bağışçı sayısı 200'ü aşmıştır. ENKA, etkinlikte yer alan her bir gönüllüsü için AKUT'a kurumsal bağışta bulunmuştur.

Okullara Kitap Bağışları

ENKA Okulları desteğiyle, Ovaakça Şarık Tara Anadolu Lisesi'ne gönderilen kitaplar ile kütüphanesinin kurulmasına katkı sağlanmıştır. ENKA Enerji'nin, ofislerdeki kitap kumbaraları aracılığıyla topladıkları kitaplar ise, Herkese Kitap Vakfı'na bağışlanmıştır.

ENKA TC Gönüllülük Aktiviteleri

ENKA TC, gönüllülük çalışmaları kapsamında Lyuberetskiy'e bir gezi düzenleyerek çevre temizleme etkinliği gerçekleştirmiştir.

Uluslararası Beyaz Baston Günü'nde, rehber köpeklerin eğitim sürecini şirket çalışanlarına göstermek için bir gezi ayrıca düzenlenmiştir. Gönüllüler, rehber köpekler gönüllü programları hakkında daha fazla bilgi edinme, rehber köpek eşliğinde gözleri kapalı kısa rotayı gezme ve köpeklerle iletişim kurma fırsatı elde etmişlerdir.

CCI'da Sosyal Sorumluluk

Kompleksin perakende alanına "Good Things" projesi ile işbirliği çerçevesinde giysi toplamak için bir konteyner kurulmuştur. Bu proje ile engellilere, düşük gelirli ailelere ve gazilere yardım etmek amacıyla 778 kg kıyafet toplanmış ve bu sayede 1.339 ürün yeni sahiplerine ulaştırılmıştır.

Yine bu dönemde, ihtiyaç sahibi engelli çocuklara verilmek üzere 3 adet rehabilitasyon ekipmanı sağlanmıştır.

Cimtas Ningbo Kıyafet Bağışı

Cimtas Ningbo, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında 2021 yılında kıyafet bağışı etkinliği düzenlemiştir. Tüm şirket çalışanlarının katılımına açık olan etkinlikte, Sichuan Eyaleti'ndeki dağlık bölgede yaşayan ihtiyaç sahibi insanlara yardım ulaştırılmak üzere kıyafet toplanmıştır.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Gündelik hayatımızın vazgeçilmezi olan elektronik cihazlar kullanım ömürleri dolduktan sonra bile geleceğimizi aydınlatabilir.

Sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda sivil toplum kuruluşu olarak en aktif işbirliği yaptığımız şirketlerden bir tanesi de ENKA İnşaat.

Bugüne kadar ENKA İnşaat ile beraber yürüttüğümüz "Köy okullarına Bilgisayar" projesi kapsamında kullanım dışı olan elektronik eşyaları değerlendirerek; Nevşehir Çalış Ortaokulu'na 10 bilgisayar seti , Şanlıurfa Birecik Fatmacık Ortaokulu'na 10 bilgisayar seti ve Şırnak Cizre Şehit Sait Atak Ortaokulu'na 10 bilgisayar seti olmak üzere toplamda 30 bilgisayar seti ulaştırmayı başardık.

Bilişim sınıfı olmayan bu 3 okulda toplam 663 öğrencimiz bu bilgisayarlar sayesinde teknoloji ile tanıştı ve bilişim öğretmenleri vasıtasıyla temel bilgisayar yetkinliklerine kavuştu.

Burak Köktürk
EAGD Derneği Başkanı

Nassau Kruvaziyer Limanı Deniz İşleri Projesi Sosyal Sorumluluk Çalışması

Bahamalar'da devam eden Nassau Kruvaziyer Limanı Deniz İşleri Projesi, New Providence Community Church tarafından Dorian Kasırgası sebebi ile son 14 aydır evlerinden uzakta kalmış kasırga kurbanlarına yiyecek ve barınma yardımı sağlamak için başlatılan projeye destek olmuştur. Yapılan bağış sayesinde, yaklaşık 1.500 kişiye, altı kişilik bir ailenin iki hafta boyunca beslenmesine yeten gıda kutularından toplamda 600 adet ulaştırılmıştır.

Morava Koridor Otoyolu Projesi Sosyal Sorumluluk Çalışması

Sırbistan'da devam eden proje, Kızılhaç'ın Krusevac ofisiyle yaptığı iş birliği anlaşması doğrultusunda, bölgedeki okullarda, öğrencileri bilgilendirmek amacıyla bir dizi güvenlik eğitimleri gerçekleştirmiştir.

Proje, kadın hakları savunucusu bir STK olan Prava Žena'ya destek sağlamıştır. Dernek, el yapımı ürünlerin satışı için bir fuar düzenlemiş ve satışlardan elde edilen tüm gelir, Budi insani yardım organizasyonunun bağış topladığı hasta çocukların tedavisi için kullanılmıştır. Proje, bu etkinlik kapsamında, yerel bir müzik grubunun konserinin sahne ve ses sistemi ekipmanının kiralanmasına sponsor olmuştur.

KOS Projesi Sosyal Sorumluluk Çalışması

Kazan'da devam etmekte olan KOS Projesi, şehir merkezinde bulunan ambulans istasyonunun, rutubet sebebiyle kullanılamaz halde olan 2 adet soyunma odasının ve merdivenlerinin tadilatını gerçekleştirerek kullanılabilir hale getirmiştir. Projenin sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen bu uygulama ile özellikle pandemi döneminde, bulundukları bölgenin sağlık hizmetlerine katkı sağlamışlardır.

ENKA Adapazarı Okulları

Okul yemekhanesinde servis edilen yemeklerden verilebilir olanlarının Sakarya Büyükşehir Belediyesi ile yapılan iş birliği kapsamında Sakarya, Karaman'da bulunan hayvan barınağına iletilmesi sağlanmaktadır.

ENKA İstanbul Okulları

2020-2021 eğitim öğretim yılında 12. Sınıf öğrencileri 10 akademik proje, 15 yaratıcı proje ve 37 sosyal sorumluluk projesi oluşturmuşlardır. Bu kapsamda yürütülen projeler arasında görme engelliler için kitap seslendirmesi, Belgrad Ormanı'nda çevre temizliği, okul öncesi çocuklara analog kodlamayı öğretmeye yardımcı olma, tüplü dalış ile deniz temizliği ve aşevinde gönüllü çalışmaları yer almıştır.

ENKA İstanbul Okulları'nın öğretmenleri, Tohum Otizm Vakfı'na destek vermek için İstanbul Maratonu'nda koşmuş ve yaklaşık 50.000 TL bağış toplamıştır.

ENKA Kocaeli Okulları

Sürdürülebilirlik,etkinlik,münazara ve dans kulüplerinden öğrenciler ve öğretmenlerin yürüttüğü proje ile yaz aylarında farklı afetlerle yüzleşen çeşitli bölgelerdeki öğrencilerle dayanışma içinde olmak amaçlanmaktadır. Kutu Kutu Mutluluk Derneği ile birlikte çalışılan projede, afet bölgeleri için toplanan kırtasiye ve sarf malzemeleri ihtiyaç sahiplerine iletilecektir.

ENKA'nın 2027 yılı için belirlediği Sürdürülebilirlik Hedefleri'nin "Toplumu Kalkındırmak" bölümüne ilişkin 2020 ve 2021 yılları performansı, aşağıdaki tabloda bulunmaktadır.

	ENKA'NIN 2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ		2020	2021
TOPLUMU KALKINDIRMAK	ENKA VAKFI	ENKA Vakfı tarafından gerçekleştirilen toplumsal yatırım bütçesini, 2027 yılı itibarıyla %20 oranında artıracağız.	Bir önceki yıla oranla %14 azalma gerçekleşmiştir.	Bir önceki yıla oranla %35 artış gerçekleşmiştir.
	ENKA İNŞAAT	ENKA İnşaat olarak gerçekleştireceğimiz projelerin, proje süreleri boyunca en az 2 sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirmesini hedefliyoruz.	Sağlandı.	Sağlandı.
	ENKA GRUBU	ENKA Grubu içerisinde, sürdürülebilirlik çalışmaları yürüten STK ve diğer organizasyonlar ile her yıl en az 5 iş birliği gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.	ENKA İnşaat tarafından gerçekleştirilen 7 iş birliği, ENKA iştiraklerinin diğer iş birlikleri ile bu hedefin üzerinde bir performans gösterilmiştir.	ENKA İnşaat tarafından gerçekleştirilen 7 iş birliği, ENKA iştiraklerinin diğer iş birlikleri ile bu hedefin üzerinde bir performans gösterilmiştir.
		Sürdürülebilirlik çalışmalarını yaygınlaştırmak ve mühendislik mesleğinin gelişmesine katkı sağlamak amacıyla öğrenci topluluklarına her yıl en az 2 sponsorluk sağlayarak destek olmayı hedefliyoruz.	ENKA İnşaat'ın katıldığı ve sponsor olduğu 4 etkinlik ve ENKA iştiraklerinin diğer iş birlikleri ile bu hedefin üzerinde bir performans gösterilmiştir.	ENKA İnşaat'ın katıldığı ve sponsor olduğu 8 etkinlik ve ENKA iştiraklerinin diğer iş birlikleri ile bu hedefin üzerinde bir performans gösterilmiştir.
		Gönüllülük projeleri geliştirmek ve toplumda yaygınlaştırmak amacıyla her yıl en az 5 gönüllülük projesi yürütmeyi hedefliyoruz.	6 proje gerçekleştirilmiştir.	5 proje gerçekleştirilmiştir.
		2027 yılında, çeşitli sektör ve toplulukların katılımlarıyla gerçekleştirilecek, sürdürülebilirlik temalı "ENKA Sürdürülebilirlik Kongresi" düzenlemeyi hedefliyoruz.	2027 Sürdürülebilirlik Hedefidir.	2027 Sürdürülebilirlik Hedefidir.
	ENKA OKULLARI	ENKA Okulları'nın çevrelerindeki devlet okullarından her yıl en az 1 tanesiyle sürdürülebilirlik faaliyetleri veya eğitimleri konularında proje ortaklığı gerçekleştireceğiz.	Sağlandı.	Sağlandı.
		Devlet okulu öğretmenlerinin katılımına açık "ENKA Okulları İlkbahar Öğretmenler Sempozyumu" katılımcı sayısının 2027 yılına kadar %10 oranında artırılmasını hedefliyoruz.	Pandemi önlemleri nedeniyle sağlanamamıştır.	Pandemi önlemleri nedeniyle sağlanamamıştır.

ÇALIŞANA DEĞER VERMEK

#THISISALEGACY

03 SAĞLIKLI BİREYLER

04 NİTELİKLİ EĞİTİM

05 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

08 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

ÇALIŞAN HAKLARI VE MEMNUNİYETİ

İnsan haklarına saygılı davranmak ve farklılıkları zenginlik olarak görmek, kuruluşundan bu yana ENKA kültürünün bir parçası olmuştur. Bu ilkelerden hiçbir koşul altında taviz vermeyen ENKA, en öncelikli paydaş grubunu oluşturan çalışanlarını; şirketlerinin başarısında ve sürdürülebilirliğinde rol oynayan en önemli değer olarak görmekte ve çalışana değer vermek ilkesini iş yapış şeklinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmektedir.

ENKA'nın sosyal uygunluk ve insan hakları politikalarını içeren **ENKA Davranış Kuralları**, hem çalışanların birbirleriyle ilişkilerini, hem de şirketin çalışanlarına karşı tutumunu belirleyen en önemli kılavuzdur. Davranış Kuralları doğrultusunda ENKA bünyesinde istihdam, terfi ve benzeri tüm insan kaynakları kararları ırk, etnik köken, din, dil, ten rengi, yaş, cinsiyet, cinsel eğilim, engellilik durumu ve yürürlükteki kanunlar tarafından yasaklanmış olan diğer ayrım unsurları dikkate alınmaksızın, tamamen yetkinlik kriterleri göz önünde bulundurularak hayata geçirilmektedir.

ENKA ve iştiraklerinin tüm çalışanlarının, Türkiye ve faaliyet gösterilen bölgelerin yerel kanunlarınca belirlenmiş olan ve emeklilik ve doğum iznini de kapsayan çalışan hakları, tüm faaliyetler süresince korunmaktadır. Çalışanların sahip oldukları yan haklar ise şirketler bazında değişiklik gösterebilmektedir. ENKA çalışanlarına, faaliyet gösterilen ülkelerin belirlediği asgari ücretin altında bir maaş ödemesi kesinlikle yapılmamaktadır ve bu ülkelerin yasalarınca belirlenmiş çalışma koşulları sağlanmaktadır.

ENKA çalışanlarının %99,9'u asgari ücretin de üzerinde maaş almaktadır. ENKA Grubunun çalışan verileri **Ek 6**'da yer almaktadır.

Bir önceki çalışan bağlılığı anketinin sonuçları doğrultusunda, ENKA İnşaat'ta Merkez Ofis çalışanlarına 2019 yılının başından itibaren Grup Sağlık Sigortası sağlanmaktadır. Tüm ENKA çalışanlarının Türkiye'nin en önemli spor kulüplerinden biri olan ENKA Spor'da ve Türkiye'nin saygıdeğer sanat etkinliklerine ev sahipliği yapan ENKA Sanat'ta gerçekleştirilen etkinliklerde indirim hakkı bulunmaktadır. Ayrıca her yıl, yelken eğitim programları düzenlenmekte ve çalışanlar ENKA Yelken Takımı'nın parçası olma fırsatını yakalamaktadır.

Dünyanın birçok ülkesinde devam eden ENKA projelerinde görev yapan tüm çalışanlara, acil durum sigortası, hava ambulans servisi ve proje alanlarında kurulan kliniklerdeki sağlık hizmetlerini ücretsiz olarak sunulmaktadır. Faaliyet gösterilen ülkelerin şartlarına uygun olarak; çalışanların rahat, huzurlu ve mutlu bir ortamda çalışmalarını sağlayabilmek için açık ve kapalı spor alanları,

çeşitli aktivite imkanlarının bulunduğu sosyal alanlar ve çalışanların ihtiyaçlarına uygun ofis ve konaklama alanları sağlanmaktadır. ENKA İnşaat projelerinde ve İstanbul Merkez Ofis'te çeşitli diyetlere göre beslenmek isteyen veya zorunda olan çalışanlara uygun menüler hazırlanmaktadır.

ENKA, pandemi döneminde de çalışanlarının sağlığını korumak için gerekli önlemleri alırken, kendilerini güvende hissetmelerini sağlamak üzere çalışmaktadır. Bu doğrultuda çalışanların pandemi öncesi sahip oldukları ve kanunlarca belirlenmiş haklardan mahrum kalmayacakları şekilde, yaptıkları işin doğasına uygun olarak uzaktan çalışma modelleri, güncellenen risk analizleri doğrultusunda çalışanlara 2021 yılı içerisinde de sağlanmıştır. Özellikle hamile ve yeni anne olan çalışanlar ile 65 yaş üstü, kronik hastalığı olan veya diğer riskli gruplarında kabul edilen çalışanların evlerinden çalışmalarını sürdürebilmeleri için gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

Çalışanların evden çalışmaya devam ettikleri sürede, fiziksel olarak sağlıklı olmaları kadar refahlarının da devam edebilmesi adına çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, çalışanların bu dönemde karşılaşabilecekleri zorluklarda faydalanabilecekleri "Çocuğumla Evde Olmak" ve "Evden ve Uzaktan Çalışma Psikolojisi" konulu seminerler Uzman Psikolog Ceren Şad Polat'ın katılımıyla, ENKA Academy tarafından organize edilmiştir.

Cimtas Ningbo Çalışan İletişim Toplantıları

Her üç ayda bir gerçekleştirilen çalışan iletişim toplantıları, her departmandan bir çalışan temsilcisinin insan kaynakları departmanı ile görüşmesi yoluyla yürütülmektedir. Çalışanlardan; çalışma koşulları, çalışma ortamı, eğitim olanakları, iş verimliliği ve yan haklar konusundaki endişe ve önerileri bu toplantılar aracılığıyla toplanmakta olup, 2021 yılında 33 farklı endişe ve öneri insan kaynakları departmanı ile paylaşılmıştır.

ENKA Okullarında öğretmenlerin maaşlarına ek olarak sağlanan katkılar, öğretmeni ve ailesini bütün olarak kapsamaktadır. Öğretmenlerin ENKA Okullarında okuyan çocukları için okul ücretinde %75 oranında indirim sağlanmakta; çocukları farklı okullarda okuyan öğretmenlere ise farklı oranlarda çocuk eğitim katkısı sağlanmaktadır. Tüm öğretmenlere ve 18 yaş altındaki çocuklarına özel sağlık sigortası sağlanmaktadır. ENKA Okulları, öğretmenlerin bireysel ve mesleki gelişimlerine çok önem vermektedir. Yüksek Lisans ve doktora diplomasına sahip öğretmenlerin maaşlarına akademik gelişim katkısı eklenmektedir. Ayrıca, öğretmenlerin katılmak istedikleri yurt içi ve yurt dışı profesyonel gelişim fırsatlarına dair harcamalarda ENKA Okulları sürekli bir destek sağlamaktadır.

"We Are BEJV Moravski" Kampanyası

Bechtel ENKA Ortak Girişimi'nin (BEJV), Sırbistan'da devam eden Morava Koridor Otoyolu Projesi'nde, 25'in üzerinde farklı ülkeden ve kökenden çalışan görev almaktadır. Farklı kültürlerin böylesine bir arada olduğu bir çalışma ortamında başarının, karşılıklı saygıyı merkezine alan bir çeşitlilik ve kapsayıcılık prensibiyle mümkün olduğunun bilinciyle BEJV, #WeAreBEJVMoravski kampanyasını hayata geçirmiştir.

Proje ekibinde, ayrımcılıktan uzak, farklılıklara saygılı davranış modelleri geliştirebilmek çeşitli eğitimler, toplantılar, çalıştaylar ve ödülleri içeren farklı modüllerden oluşan kampanya, tüm proje çalışanlarına haber bültenleri ve çalışanların görüntülerinden oluşan posterler ile duyurulmuştur. Kampanyanın ilk modülü olan "Biz Rol Modeliyiz" kapsamında çevrim içi toplantılar gerçekleştirilmiş ve bu toplantılar sonrasında beş çalışana, diğer çalışma arkadaşlarına da ilham verecek örnek davranışları için tişört hediye edilmiştir.

Kampanya kapsamında ayrıca "Misillemeye Karşı" konulu bir işbaşı konuşması gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultuda, misillemeye karşı olan şirket politikalarına uygun olarak, çeşitlilik ve kapsayıcılık ile ilgili olanlar da dahil olmak üzere tüm sorun veya endişeler hakkında konuşmanın önemi vurgulanmıştır.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

ENKA, Sürdürülebilirlik Stratejisinin “Çalışana Değer Vermek” prensibi doğrultusunda, tüm ENKA Grubu genelinde her iki yılda bir Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi gerçekleştirmektedir. 2021 yılında bağımsız bir araştırma şirketi aracılığıyla gerçekleştirilen “ENKA Çalışan Bağlılığı Anketi” sonucunda çalışan bağlılığı ve memnuniyetinin ENKA İnşaat’ta %91 seviyesinde olduğu tespit edilmiştir.

2019 yılında gerçekleştirilen anket sonuçları değerlendirildiğinde ENKA TC yönetimi, şirket çalışanlarının, karar mekanizmalarına daha çok dahil olmayı istediklerini tespit etmiş ve bu doğrultuda şirket bünyesinde; Bina Bakım Yönetimi, Etik ve Uyum, Çalışan Gelişimi, Risk Yönetimi ve diğer farklı konularda toplam 17 komite kurulmuştur. Her komite, birimler arası etkileşimi sağlamak için farklı departmanlardan ve alışveriş merkezlerinin çeşitli bölümlerinden sorumlu 8-10 çalışandan oluşmaktadır. Her komite, sorumlu olduğu konu kapsamında, kendilerine verilen sorumluluklara bağlı olarak, farklı aralıklarla, ancak yılda en az iki kez olacak şekilde toplanmaktadır.

PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ

ENKA Merkez Ofis çalışanları için yılda bir kez performans değerlendirmesi yapılmaktadır. Tüm yöneticiler doğrudan çalışanlarını değerlendirmekte olup, çalışanlar da “Yöneticinin Değerlendirilmesi” anketiyle yöneticilerini değerlendirmektedir. Performans değerlendirmeleri sırasında çalışanlar, hem yetkinlikleri hem de iş hedeflerine ulaşma becerileri açısından değerlendirilmekte ve yetkinliklerin değerlendirilmesi; ekiplerin güçlü yanlarını daha fazla kullanmalarını ve gelişim alanları için destek almalarını sağlamaktadır. Değerlendirmeleri takiben Merkez Ofis İnsan Kaynakları tarafından tüm bölüm yöneticileri ile kalibrasyon toplantısı yapılmaktadır. Ayrıca tüm yöneticiler, ekiplerinin her bir üyesiyle geri bildirim oturumları düzenlemekte ve uzlaşılan gelişmeye açık alanlarla ilgili faaliyet planları oluşturularak, bu planlar bir sonraki değerlendirme döneminin hedeflerine taşınmaktadır.

2021 yılında ENKA’da 1.500’den fazla çalışan ve grup şirketleri bünyesinde ise yaklaşık 620 çalışan performans değerlendirme sistemine dahil olmuştur.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI ANKETİ SONUÇLARI

GRI 102-43

ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

ENKA, hem kuruluşun hem de çalışanların hedeflerine ulaşmasının teşvik edildiği bir kültür yaratarak, yüksek motivasyon ve iş birliği içinde üreten bir işgücü ve aynı zamanda daha iyi çalışma ortamları sağlamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda çalışanların mesleki yetkinliklerini, süreç farkındalıklarını, teknik bilgilerini, liderlik ve yönetim becerilerini geliştirmek üzere kurulmuş olan ENKA Academy’de; yönetim, teknik ve sosyal beceri eğitimleri düzenlenmektedir.

ENKA Academy müfredatında bulunan eğitim içerikleri, ENKA içerisinde bulunan uzmanlar, üçüncü taraf eğitim hizmeti sağlayıcılar ve e-eğitim içerik sağlayıcı firmalar ile iş birlikleri gerçekleştirilerek üretilmekte ve verilmektedir. ENKA Academy’nin kuruluşundan bu yana 9.500’ün üzerinde katılımcı ile 2.700 saatten fazla eğitim gerçekleştirilmiştir.

2021 yılında ENKA Academy tarafından, ENKA ve iştiraklerinde hem mesleki hem de sosyal beceri geliştirme eğitimleri planlanmış ve gerçekleştirilmiştir. COVID-19 salgını nedeniyle eğitimler, sanal sınıf (eğitmen eşliğinde e-öğrenme) veya sanal-bireysel video eğitim formatında verilmiştir. Raporlama dönemi içerisinde mühendislik gelişimi ve sosyal beceriler ile ilgili yaklaşık 410 saat eğitim ile toplam 5.344 insan-saat eğitim verilmiştir. Bu eğitimler sonrasında, katılımcılara “Eğitim Değerlendirme Anketi” gönderilerek katılımcı memnuniyeti ve eğitim geri bildirimleri kayıt altına alınmaktadır.

Gerçekleştirilen “Eğitim İhtiyaç Anketi” ile ENKA Academy kapsamında düzenlenecek eğitimlere yönelik ihtiyaç ve öncelikler belirlenmiştir. ENKA Academy 2022 Yılı Eğitim Planı belirlenirken de; eğitim ihtiyaç anketlerinin sonuçları, departman yöneticilerinden gelen ilave eğitim talepleri, çalışan yetkinlik değerlendirme sonuçları, eğitim değerlendirme anketleri sonuçları ve ENKA Academy tarafından gerçekleştirilen yıllık analiz ve değerlendirmeler göz önünde bulundurulmuş ve eğitim programları bu doğrultuda planlanmıştır.

ENKA Academy Eğitim Yönetim Platformu – LMS (Learning Management System) yazılımı; 2021 yılı içerisinde birçok projede ve iştiraklerde başarıyla devreye alınmıştır. Bu platform üzerinden; akademi eğitim takvimi yayını, eğitim atamaları ve onayları, eğitim talep sistemi ve onayları, eğitim değerlendirme anketleri, eğitim sınavları, belgeleri, raporları, duyuruları ve bilgilendirmeleri yönetilmektedir.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Çalışanlarının gelişimini sağlamak, şirketlerin, üzerinde belki de en fazla durdukları konuların başında gelmektedir. Kurumsal olgunluğu belirli bir seviyenin üzerindeki organizasyonlar arasında önde gelen ENKA, çalışan gelişimi konusunda da öncü uygulamalar gerçekleştirmekte, bu konuyu öncelikleri arasında değerlendirmektedir.

ENKA bünyesinde geçen 16 yıl boyunca burayı hem bir okul hem de bir aile olarak gördüm. Şirketin sağladığı eğitim programları, günden güne olgunlaşırken, çalışanların hem bireysel hem de takım çalışması açısından motivasyon ve performanslarının artmasında oldukça olumlu etkisi olduğunu gözlemleme imkanım oldu.

ENKA’lı olmayı bir ayrıcalık haline getiren ve sürekliliği sağlanan bu eğitim programları, çalışanlarımıza değer katmaya devam edecektir.

M.Emin Yılmaz
Kurumsal İletişim ve İş Geliştirme Müdürü
ENKA

GRI 404-1, 404-2

ENKA, tüm çalışanlarına eşit eğitim fırsatları sağlamaya özen göstermekte ve işe yeni başlayan uzman kadrolarından, icra kurulu üyelerine kadar uzanan geniş yelpazedeki çalışanlarının her birine mesleki ve sosyal donanımına uygun eğitim olanakları sunarak, sürekli gelişim ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, ENKA Academy'nin yanı sıra, projelerde kurulan Proje Eğitim Departmanları, bugüne kadar yaklaşık 10 milyon 507 bin insan-saat eğitim vermiş ve faaliyet gösterilen ülkelerde yerel çalışanların mesleki yetkinliklerinin gelişmesine de katkı sağlamıştır.

2021 yılında ENKA Academy ve iştiraklerin akademileri tarafından verilen eğitimlerin dağılımı

	KADIN	ERKEK
Toplam Eğitim (İnsan-saat)	16.465	113.562
Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (Saat)	27,4	33,4

	MAVİ YAKALI	BEYAZ YAKALI
Toplam Eğitim (İnsan-saat)	76.828	53.199
Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (Saat)	37	26,8

2021 yılında, ENKA Academy ile iştiraklerin akademilerinin eğitim bütçelerinin toplamı 200.000 ABD Doları'nın üzerindedir.

ENKA, çalışanlarının eğitim olanaklarına ulaşmasını, sunduğu şirket içi eğitim olanaklarının yanı sıra, yüksek lisans ve doktora eğitimlerine katılmalarını sağlayan Personel Teşvik ve Ödüllendirme sistemi ile desteklemektedir. Yüksek lisans ve doktora eğitimine devam eden veya bilimsel yayın yapan çalışanlar, Personel Teşvik ve Ödüllendirme kapsamında sunulan teşvikler ile desteklenmektedir. Buna ilave olarak, ENKA çalışanlarının yüksek lisans ve doktora programlarına katılmalarını desteklemek amacıyla 2021 yılından itibaren "Gelecek Gençlerindir Programı" kapsamında finansal destek sağlanmaktadır.

PROJE ÇALIŞANLARININ EĞİTİMİ

ENKA'nın tüm projelerinde, istihdam edilen her kademeden saha ekiplerinin gereksinimlerini karşılayacak eğitimleri alabilmeleri amacıyla projeye özel olarak eğitim planı hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu eğitim planları, oryantasyon, beceri geliştirme, imalat öncesi kalite brifingi ve ÇGS olmak üzere 4 aşamadan oluşmaktadır. Bu eğitimlerden, sahada görev alan tüm ENKA çalışanlarının yanı sıra ENKA sahalarında görev yapan alt yüklenici ve tedarikçi firmaların çalışanları da faydalanmaktadır. Bu kapsamda, raporlama dönemi içerisinde ENKA projelerinde toplam 646.361 insan-saat sahada eğitim gerçekleştirilmiştir.

ÇİMTAŞ'TA ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

Çimtaş, stratejisi ve sürekli gelişim hedefleri kapsamında çalışanların mevcut yetkinliklerini, niteliklerini geliştirmek, geleceğe hazırlamak, çalışanların kişisel, yönetsel ve mesleki yönlerde gelişimlerine katkıda bulunmak adına çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetlerini planlamakta, uygulamakta ve bu eğitim programlarının etkinliğini ölçmektedir.

Çimtaş Grup Şirketlerinde Çalışan Eğitimi (2021)

	Cimtas Boru		Çimtaş Hassas İşleme		Çimtaş Çelik		Çimtaş Gemi		Cimtas Ningbo	
Çimtaş Grup Şirketleri Eğitim Süreleri	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yakalı Çalışanlara Sağlanan Toplam Eğitim	-	14.586	-	4.681	-	14.606	24	5.499	3.968	14.724
Beyaz Yakalı Çalışanlara Sağlanan Toplam Eğitim	2.289	8.624	459	3.822	523	4.223	463	3.997	3.688	9.285
Mavi Yakalı Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	-	32	-	35	-	26	24	28	361	87
Beyaz Yakalı Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	39	36	33	36	29	24	66	64	70	169

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Çimtaş Grubu'nun en genç ve teknolojik açıdan en gelişmiş üyesi olan Çimtaş Hassas İşleme olarak en değerli varlığımızın çalışanlarımız olduğunu biliyoruz.

İşleri nasıl ve kiminle yaptığımız, ne yaptığımız kadar, kim olduğumuzu da belirler. Tüm çalışanlarımız, becerilerini geliştirmeleri, potansiyellerine ulaşmaları ve geleceğe yönelik en iyi planların geliştirilebilmesi için aktif olarak karar alma süreçlerine katılmaları yönünde ilham almakta, motive edilmekte ve desteklenmektedir. Ne yaparsak yapalım, tek bir ekip olarak, tek bir amaç için birlikte yaparız. Tüm bu iç içe geçmiş kavramlar, kurumsal değerlerimize ve kültürümüze derinden dahil olup, iş yapma şeklimizi belirlemektedir.

Onur Öztürk

Genel Müdür
Çimtaş Hassas İşleme

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanların, yaptıkları işler sebebiyle doğrudan veya dolaylı olarak zarar görmemeleri; evlerine ve ailelerine sağlıklı şekilde dönebilmeleri ENKA için en önemli ve öncelikli konudur. Yıllar içinde, kurum kültürünün vazgeçilmez bir parçası haline gelen bu ilke, ENKA'nın Çevre, Güvenlik, Sağlık (ÇGS) yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. ENKA, bu yaklaşımına uygun şekilde güvenli ve tehlikelerden arındırılmış çalışma ortamları yaratabilmek amacıyla tüm faaliyet alanlarında uzun yıllara dayanan, uluslararası standartlara uygun ve etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamaktadır.

ENKA'nın üst yönetiminin taahhüdü ile başlayan ve şekil alan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yapısı, **Çevre, İş Güvenliği, Sağlığı ve Sosyal Sorumluluk Politikası (ÇGSS Politikası)** vasıtası ile tüm paydaşlar ile paylaşılmaktadır. ÇGSS politikasında ortaya koyulan bu taahhüt, iç prosedürler ve bunlara uygun eğitimler, çalıştaylar, planlar, talimatlar, kontrol listeleri ve formlar gibi araçlar ile sistematik olarak hayata geçirilmektedir. Sistem içerisinde iyileştirmeye açık alanlar iç ve dış denetlemeler ile tespit edilip, denetleme sonuçlarına göre yönetim sistemi gözden geçirilerek sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda ilgili aksiyonlar alınmaktadır. Alınan aksiyonların takibi yapılmakta ve düzenli olarak üst yönetime ve ilgili diğer paydaşlara raporlanmaktadır.

ENKA, faaliyet gösterdiği her noktada, iş sağlığı ve güvenliğinden hiçbir şekilde taviz verilmemekte, alt yükleniciler de dahil olmak üzere çalışma sahası sınırları içinde bulunan herkes ENKA çalışanı olarak kabul edilerek iş sağlığı ve güvenliği sisteminin kapsamına dahil edilmektedir.

İSG YÖNETİM SİSTEMİ VE RİSK DEĞERLENDİRMELERİ

ENKA İnşaat projeleri ve ENKA Merkez Ofisi İSG yönetim sistemleri, ISO 45001:2018 standardına uygun şekilde yürütülmektedir. Buna ek olarak tüm Çimtaş Grubu şirketleri de yine ISO 45001:2018 standardına uygun İSG yönetim sistemleri işletmektedir. Ayrıca ENKA Enerji, 2021 yılında OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sisteminden ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine geçişi başarıyla tamamlamıştır.

ENKA, İSG yönetiminde, faaliyet gösterdiği ülkelerin, ilgili kanunlarına uymaktadır.[14] Ayrıca faaliyetlerin boyutları kapsamlı bir şekilde analiz edilmekte ve bu analize uygun olarak risk yönetimi uygulanmaktadır. Risk analizleri yapılırken, ISO 45001:2018 standardında altı çizilen "risk tabanlı yaklaşım" ilkesi benimsenmekte ve risk analizi ile belirlenen önlemler proaktif olarak hayata geçirilmektedir.

ENKA İnşaat projelerinde, proje uygulama aşamasının öncesinde Genel Risk Değerlendirmeleri hazırlanmaktadır. Genel Risk Değerlendirmelerini baz alacak şekilde, yapılacak iş kalemleri için işe özel risk değerlendirmeleri ve İş Tehlike Analizleri yapılmaktadır. Bu analizlere çalışanlar ve ilgili taraflar dahil edilmektedir.

Tespit edilen riskler için, risk yönetim hiyerarşisine uygun olacak şekilde önlemler alınmaktadır. Öncelikle, tespit edilen riskin kaynağında elimine edilmesi, ikame edilmesi, mühendislik kontrollerinin uygulanması, idari kontroller veya kişisel koruyucu donanım sağlanması basamakları izlenmektedir. Proje yönetim grupları ve ÇGS departmanı tarafından belirlenen önlemler sonrası, risklerin kabul edilebilir düzeyde olduklarından emin olunmakta, riskler ve önlemler tüm çalışanlar ile paylaşılmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

ENKA, İSG yönetiminde katılımcılığın ve kararlarda çalışanların söz hakkı olmasının öneminin farkındadır. Bu doğrultuda ENKA ve iştiraklerinde, ilgili kanunların belirlediği sıklıklarda

14 Türkiye'de 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Rusya'da 197 sayılı Rusya Federasyonu Federal Kanunu ve bu kanun çerçevesindeki tüm yönetmelikler takip edilmektedir.

veya daha fazla toplanan İSG ve ÇGS kurulları oluşturulmaktadır. Bu kurullarda ilgili döneme ait ÇGS veya İSG performansları, tespit edilen riskler gözden geçirilmekte, istek ve geri bildirimler görüşülmekte ve bir sonraki dönemde alınması gereken aksiyonlar kararlaştırılmaktadır. Kurul katılımcıları kanunda belirtilen kişilerden[15] oluşmakta; toplantılar şeffaf ve katılımcı bir ortamda gerçekleştirilmektedir. Kurullarda yer alacak çalışan temsilcilerinin seçim yöntemi ile belirlenmesine özellikle dikkat edilmekte ve alınacak kararlarda çalışan temsilcilerinin konu hakkındaki görüş ve önerileri göz önünde bulundurulmaktadır.

ENKA'nın tüm projelerinde, proje yönetimleri ve proje ÇGS departmanlarının öncülüğünde ÇGS Kurulları oluşturulmaktadır. "Sıfır Kaza Takım Toplantıları" adı altında oluşturulan bu kurullar, haftalık ve aylık olarak düzenli bir şekilde toplanarak projenin ÇGS performansını gözden geçirmekte ve alınması gereken ana aksiyonlara karar vermektedirler. Bu kurullarda projede bulunan çalışan sayısını yansıtacak miktarda çalışan temsilcisi de bulunmaktadır.

Çalışanlara, doğaya veya paydaşlara zarar verme ihtimali olan her iş durdurulmaktadır. ENKA ve iştiraklerinde, unvan, statü veya çalışan olup olmama durumuna bakılmaksızın herkesin "İş Durdurma" yetkisi bulunmaktadır. İş durdurma yetkisi, sistemlerde bulunan gelişmeye açık noktaların tespit edilmesi ve düzeltilmesi için önemli bir fırsat olarak görülmekte; bu yetki, tüm eğitimlerde ve toplantılarda tekrar hatırlatılmaktadır. İş durdurma yetkisini kullanan çalışanlara herhangi bir yaptırım uygulanması kesinlikle yasak olup, iş durdurma yetkisi kullanımı şirket prosedürleri ile güvence altına alınmıştır.

ENKA, tüm kazaların önlenebilir olduğuna inanmaktadır. Alınan tüm tedbirlere rağmen karşılaşılan olumsuz her olay, detaylı olarak incelenmektedir. İncelemeler ve analizler sonucunda düzeltici faaliyet planları hazırlanmakta ve bu faaliyetlerin uygulanması takip edilmektedir. Bu tip olayların tekrar yaşanmasını önlemek için çıkarılan dersler tüm proje ve birimler ile paylaşılmaktadır.

15 İşveren temsilcisi, İSG uzmanları, işyeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri, varsa sendika temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlar.

ENKA'DA ÇEVRE, GÜVENLİK VE SAĞLIK YÖNETİMİ

ENKA bünyesindeki tüm kuruluşlarda ÇGS birimleri bulunmaktadır. Bu birimler, bulundukları kuruluşlarda en üst yöneticiye bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu ÇGS birimlerinde, süreçlerin sağlıklı işlediği ve yönetildiğinden emin olmak için yetkin; mesleki eğitimler ve sertifika programlarıyla desteklenen çalışanlar istihdam edilmektedir.

ENKA İnşaat Merkez Ofis yapılanmasında ÇGS Departmanı, Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışmaktadır. Tüm projelerde bulunan ÇGS Departmanları, hem proje yönetimine hem de Merkez ÇGS departmanına bağlı olarak çalışmaktadır. Bu sayede, projelerin ÇGS performansları düzenli olarak takip edilmekte ve ENKA ÇGS hedeflerine ve standartlara uygunluklarından emin olunmaktadır.

Çalışanların, ÇGS süreçlerine katılımı, ENKA için son derece önemlidir. ENKA, çalışanlarının katılımının ve sistem hakkındaki geri bildirimlerinin, sistemin iyileştirilmesinde önemli bir rol oynadığının bilinci ile tüm çalışanlarının ve ilgili paydaşlarının, sürece katılımını teşvik etmektedir. Bu doğrultuda, bahsedilen bu yöntemlere ek olarak "Davranış Odaklı ÇGS Programı" ve "Gözlem Kartları" ile çalışanlar sürece dahil edilmekte ve yaptıkları faaliyetlerin nasıl daha güvenli hale gelebileceğine dair her zaman söz hakkına sahip olmaktadır.

ENKA üst yönetiminin ÇGS taahhüdü ve ÇGS yönetiminin yapı taşı olan ÇGSS Politikası[16] herkese açık olarak ENKA kurumsal web sitesinde yayımlanmaktadır ve tüm çalışanlara işe giriş eğitimlerinde iletilmektedir. Politikaya ek olarak, ÇGS prosedürleri ve talimatları ve risk değerlendirme çalışmaları da eğitim programı dahilinde tüm çalışanlara düzenli olarak aktarılmaktadır.

ENKA

İŞ DURDURMA YETKİSİ

Durdurma
Bilgilendirme
Düzeltme
Tekrar Başla

Bir ENKA çalışanı veya ziyaretçi olarak, çalışma prensiplerimize uymayan herhangi bir çalışmayı **DURDURMAKLA YETKİLİ** ve **SORUMLUSUNUZ**. Hiç kimse bu yetkinin kullanılması doğrultusunda yönetim tarafından herhangi bir şekilde cezalandırılmaz.

Tehlikeli bir faaliyeti durdurmak, sağlık, güvenlik ve çevreye olan bağlılığımızın önemli bir parçasıdır.

ENKA Çalışma Prensipleri iki temel öğeye dayanır:

- Güvenli bir şekilde yapın, güvenli değilse yapmayın.
- İşi doğru yapmak için her daim zaman vardır.

Bu bizim size taahhüdümüzdür.

İmza

Proje Müdürü

Ayrıca projelerde bulunan ÇGS bilgilendirme panoları ile proje çalışanlarına ÇGS ile ilgili güncel bilgiler verilmektedir. Şirket içi duyurular ise "ÇGS Haber Bültenleri" ile organizasyonun tümüne iletilmektedir.

ÇGS EĞİTİMLERİ

ENKA, eğitimin, çalışanların ÇGS kültürüne ve teknik donanımlarına çok büyük katkı sağladığının bilincindedir. Bu doğrultuda, ENKA ve iştiraklerinde yasal düzenlemeler ve kurumların eğitim ihtiyaçlarına göre kapsamlı eğitim programları uygulanmaktadır. Bu programlarda, öncelikle çalışanların meslek ve sorumluluklarına göre hangi eğitimleri ne sıklıkta almaları gerektiği

16 https://www.enka.com/allfiles/media/posters/HSSE_POLICY_TR.pdf

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5,403-6, 403-7, 403-8, 404-1, CRE6

tanımlanmaktadır. Tanımlanan bu eğitimler, çalışanın şirketteki ilk iş gününde verilen oryantasyon eğitimi ile başlayıp, çalışanın doğru ve yanlış örnekleri görebileceği "Tehlike Okulu" eğitimi, çalışacağı alanda verilen saha eğitimleri ve düzenli olarak tekrarlanan teknik ve sistem eğitimleri ile devam etmektedir. Teknik eğitimler, kapalı alanlarda çalışma, el aletlerinin güvenli kullanımı veya yüksekte çalışma gibi aktiviteler sırasında işin daha güvenli yapılmasına yönelik eğitimlerken; sistem eğitimleri ise ENKA ÇGS sistemi, iş izin sistemi, yönetim sistemleri başta olmak üzere farklı sistemlerin işleyişlerine ilişkin eğitimlerdir.

ENKA İnşaat projelerinde yapılacak işlerin kapsamı doğrultusunda, ÇGS Eğitim Departmanları, projeye özel olarak eğitim planlarını hazırlamakta ve uygulamaktadır. Hazırlanan planda yer alan eğitimler, alanında tecrübeli ve deneyimli iç ve dış eğitmenler tarafından verilmektedir. Çeşitli coğrafyalarda farklı milletlerden gelen çalışanların eğitimleri kendi ana dillerinde yapılmaktadır.

ENKA İnşaat 2021 ÇGS Eğitimleri

637.011 insan-saat

Yıllar İçinde ÇGS Eğitim Saatleri (ENKA İnşaat)

Yıllar	Toplam Harcanan İnsan-Saat	Spesifik Eğitimler Toplamı (İnsan-saat)	Tüm Eğitimler Toplamı (İnsan-saat)
2021	50.079.921	257.272	637.011
2020	39.679.496	199.734	827.555
2019	38.872.244	326.525	882.527
2018	47.165.738	274.525	732.225
2017	53.400.045	338.774	1.025.123

2021 yılında ENKA İnşaat ve iştiraklerinde toplam 756.551 insan-saat ÇGS eğitimi verilmiştir.

Şirket Bazında ÇGS Eğitim Saatleri

	Beyaz Yakalı		Mavi Yakalı	
Şirket	Eğitim Süresi İnsan-Saat	Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati	Eğitim Süresi İnsan-Saat	Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati
ENKA İnşaat	127.402	41,36	509.609	39,51
Çimtaş Grup Şirketleri	18.448	23,50	85.856	56,60
ENKA Enerji	1.031	9,37	3.772	19,24
ENKA Gayrimenkul Şirketleri	3.915	9,32	5.790	13,43
ENKA Pazarlama	424	3,50	304	8,00
Genel Toplam	**151.220**	**33,49**	**605.331**	**40,15**

GRI 403-5, 404-1

ÇALIŞAN SAĞLIĞI

Çalışanların sağlıklarını korumak adına, pek çok farklı coğrafyada faaliyet gösteren ENKA projelerinde, 7/24 hizmet sağlayan kapsamlı saha klinikleri ve revirleri kurulmaktadır. Bu kliniklerde, alanlarında uzman sağlık personeli çalışmakta olup, gerekli tüm sağlık ekipmanı sağlanmaktadır. Çalışanlara sağlanan tüm sağlık hizmetleri, alt yüklenici çalışanlarını da kapsayacak şekilde ücretsiz olarak sunulmaktadır. İş ile ilgili sağlık sorunlarına ek olarak, tüm çalışanlar diğer sağlık sorunları için de bu kliniklere başvurabilmekte ve tedavilerini tamamen ücretsiz olarak yaptırabilmektedir.

Çalışanlara sağlanan gıda ve beslenme ürünlerinin hijyeni ve güvenliği, ENKA ve iştiraklerinde yakından takip edilmektedir. Periyodik olarak gerçekleştirilen gıda güvenliği ve hijyen denetimleri ile herhangi bir sağlık sorunu yaşanmaması ve çalışanların memnuniyeti için tüm önlemler alınmaktadır.

2021 yılı içerisinde tüm dünyada yeni varyantlarla etkisini sürdüren COVID-19 pandemisi, ENKA ve iştiraklerinin sağlık hizmetlerinin en çok yoğunlaştığı alan olmaya devam etmiştir. Salgının Türkiye'de ve dünya genelinde gidişatı yakından takip edilmekte; projeler ve Merkez Ofisler için ayrı ayrı oluşturulan "Salgın Hastalıklarla Mücadele Planları" salgının ilerleyişi doğrultusunda güncellenmektedir.

Tüm ENKA birimlerinde, COVID-19 özelinde gerçekleştirilen risk analizleri doğrultusunda önlemler tanımlanmıştır. Bu önlemler kapsamında; test olanaklarının sunulması, sosyal mesafe uygulamaları, maske kullanımı gibi birçok uygulama bulunmakta ve bu uygulamaların etkinliği sürekli olarak kontrol edilmektedir. Belirlenen test algoritmaları ve filyasyon çalışmaları ile çalışanlar, olası enfeksiyondan korunmaktadır. Ayrıca, enfekte olan çalışanlara uygulanan izolasyon prosedürleri sayesinde, ilgili birimlerde hastalığın yayılımı en aza indirilmektedir.

Salgının projelerde bulunan çalışanları etkilememesi için detaylı izolasyon ve test programı uygulanmaktadır. Projeye gelen çalışanlar izolasyona girmekte ve PCR testi ile sahaya kabul edilmektedir. Test imkanının gelişmiş olduğu ülkelerde akredite laboratuvarlarla anlaşılmıştır. Bu laboratuvarlar düzenli aralıklarla projelere gelerek çalışanlara test imkanı sağlamaktadır. Test imkanının istenilen düzeyde olmadığı Libya'da ise son teknolojiye sahip iki adet PCR laboratuvarı kurulmuştur. Bu laboratuvarlar günlük 2.000 test kapasitesi ve yetkin kadrosu ile hizmet vermektedir.

ENKA ve iştiraklerinin tamamında, tüm çalışanlara maske ve dezenfektan temin edilmekte ve 2020 yılında başlatılan önlemler, yapılan risk analizleri doğrultusunda güncellenerek devam ettirilmektedir.

İSG PERFORMANSI

Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı; (kayıp günlü kaza sayısı/toplam çalışma saati)*200.000 formülü ile, Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı ise (kayıp gün sayısı/toplam çalışma saati)*200.000 formülü ile hesaplanmaktadır. Bu formüller her 100 çalışan başına gerçekleşen kaza sayılarını ve kayıp günlü kazaların ağırlık oranlarını vermektedir. Kaydedilebilir kaza sıklık oranları hesaplanırken ilk yardım seviyesindeki kazalar kapsam dışı bırakılmış; tıbbi müdahale, kısıtlı iş görmezlik, kayıp günlü kaza ve iş ile ilgili ölümlü kazalar ise dahil edilmiştir.

Kayıp günlü kaza oranları takvim günlerine göre hesaplanmıştır. Kayıp günler, kazadan sonraki günden başlayacak şekilde hesaplanmıştır.

ENKA Grubunun kayıp gün ve iş kazası istatistikleri **Ek 7**'de yer almaktadır.

ENKA Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (2021)	0,11
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı - ABD İşçi İstatistikleri Dairesi Verileri (2020)*	1,1
ENKA Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı (2021)	0,55
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı - ABD İşçi İstatistikleri Dairesi Verileri (2020)*	2,5

* 2021 yılı verileri henüz açıklanmamıştır.

GRI 403-3, 403-6

ENKA'nın 2027 yılı için belirlediği Sürdürülebilirlik Hedefleri'nin "Çalışana Değer Vermek" bölümüne ilişkin 2020 ve 2021 yılları performansı, aşağıdaki tabloda bulunmaktadır.

	ENKA'NIN 2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ		2020	2021
ÇALIŞANA DEĞER VERMEK	ENKA GRUBU	2027 yılına kadar beyaz yaka çalışanlarımızın en az %35'inin kadın çalışan olmasını hedefliyoruz.	Kadın çalışanların toplam beyaz yakalı çalışanlar içerisindeki oranı %27,2'dir.	Kadın çalışanların toplam beyaz yakalı çalışanlar içerisindeki oranı %22,3'tür.
		Sıfır Kaza Politikamıza hiçbir ödün verilmeden devam edeceğiz.	Sağlandı.	Sağlandı.
		2027 yılına kadar ENKA beyaz yakalı çalışanlarının en az %5'inin gönüllülük projelerinde yer almasını hedefliyoruz.	%5,3	%5,4
		Çalışan başına eğitim saatini 2027 yılına kadar her sene %5 oranında artırmayı hedefliyoruz.	%71 oranında artış sağlanmıştır.	%38 oranında artış sağlanmıştır.
		ENKA Grubu genelinde 2 senede bir çalışan bağlılığı anketi gerçekleştirileceğiz ve 2027 yılı itibarıyla memnuniyet oranını %90'a çıkartmayı hedefliyoruz.	Çalışan bağlığı ve memnuniyeti ENKA genelinde %90 seviyesindedir.	Çalışan bağlığı ve memnuniyeti ENKA genelinde %90 seviyesindedir.
	ENKA OKULLARI	ENKA Okulları, çalışan yetkinliğini ve memnuniyetini sürdürmek üzere çalışan eğitimlerinin (Hizmet İçi / Dış Eğitimler / Mesleki Eğitim / Sertifika Programları) kapsamını artıracağız.	Sağlandı.	Sağlandı.

ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMAK

#THISISALEGACY

06 TEMİZ SU VE SANİTASYON

07 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

13 İKLİM EYLEMİ

14 SUDAKİ YAŞAM

15 KARASAL YAŞAM

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

ÇEVRE YÖNETİMİ

ENKA, faaliyetleri sebebiyle oluşabilecek tüm çevresel etkileri yönetmeyi ve azaltmayı taahhüt etmekte ve bu taahhüdünü **Çevre Yönetimi Yaklaşımı ve Politikası** ile hem kamuoyu hem de tüm paydaşları ile açık bir şekilde paylaşmaktadır. Bu taahhüt 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri'nden birisi olan Çevresel Etkiyi Azaltmak başlığı içerisinde de vurgulanmaktadır. Bu hedefler belirlenirken, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları başta olmak üzere küresel trendler ve iklim değişikliği ajandası, ENKA İnşaat ve tüm iştiraklerin çevresel etkileri ve hedefleri, izlenebilirlik ve uygulanabilirlik hususları göz önünde bulundurulmuştur.

Bu taahhüt doğrultusunda, ENKA İnşaat ve iştirakleri, uluslararası çevre yönetim standartları doğrultusunda sistemler uygulamakta, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ile uyumlu çalışmakta ve sistemlerini bağımsız kuruluşların denetimlerine açmaktadır.

ENKA, ÇGS (Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği) Departmanları ve yönetim temsilcileri vasıtasıyla, faaliyetlerinden kaynaklı tüm çevresel etkilerini ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Standardı ile uyumlu çevre yönetim sistemi çerçevesinde yönetmektedir. ÇGS departmanlarında görevlendirilen çevre mühendisleri ve uzmanları, belirlenen göstergelerin takibini yapmakta ve çevre performansı verilerini düzenli olarak raporlamaktadır. Çevresel performansın hem ENKA'nın belirlemiş olduğu standartlara, hem de yerel ve uluslararası standartlara uyumundan emin olmak adına Merkez ve proje ÇGS Departmanları ilgili faaliyetleri sürekli denetlemekte ve tespit edilen uygunsuzluklar en kısa sürede düzeltilmektedir. Standartları, ENKA çevre gerekliliklerinin gerisinde bulunan ülkelerde çalışırken, ülkenin standartlarının ötesinde, ENKA hedeflerine uyumlu ve örnek teşkil edebilecek çevre yönetim sistemleri kurulmasına öncelik verilmektedir.

Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı'na da liderlik eden Kalite, ÇGS ve Bütünlük Direktörü tarafından, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 ve ISO 27001:2013'ün parçası olduğu ve birbirini besleyen tüm yönetim sistemlerinin performansı ve çıktıları, şirketin üst yönetimine raporlanmaktadır. Yönetim Sistemleri kapsamında tüm süreçler denetlenmekte, denetim sonuçları ilgili birimlere raporlanmakta ve gerekli düzeltici ve iyileştirici faaliyetler bu birimlerce gerçekleştirilmektedir. İlgili birimlerce gerçekleştirilen bu faaliyetlerin etkinliği takip edilmektedir. Şirketin prosedürlerini anlatan Kurumsal ÇGS El Kitabı ise tüm çalışanlara fiziksel veya elektronik ortamdan veya eğitimler aracılığı ile iletilmektedir. ENKA ve iştiraklerinin temsilcileri de Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında ilgili konuların üzerinden geçilmesiyle haberdar edilmektedir.

ENKA'nın iş birliği kurduğu tüm tedarikçi ve alt yüklenicilerin de aynı çevre hassasiyeti ile çalıştıklarından emin olunmakta, bu kapsamda eğitim olanakları sağlanmakta ve denetimler gerçekleştirilmektedir. ENKA'nın tedarikçilerinden beklediği çevresel davranış ve performans, ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları ve tedarikçilerin seçimi, değerlendirilmesi ve denetimi ile ilgili prosedürlerde açıkça ifade edilmektedir.

Bütün faaliyetlerine başlamadan önce ENKA, tüm olası çevresel etkileri değerlendirmekte ve uygun önlemleri sistematik bir biçimde almaktadır. Faaliyetlerin etkilerini yönetmek amacıyla yürütülen çevre yönetimi kapsamında doğal kaynak kullanımı, toprağa etki, su kaynaklarına etki, hava emisyonları, sera gazı emisyonları ve iklim değişikliği etkileri, erozyon, flora ve faunaya etki, nesli tükenmekte olan canlılara etki, atıklardan kaynaklı etki, çevresel toz, gürültü ve titreşim etkisi ve acil durumlardan kaynaklı etkiler değerlendirilmekte; ilgili önlemler belirlenerek faaliyet süresince etkinlikleri ölçülmekte ve takip edilmektedir.

ENKA, bu etkilerin belirlenmesi, ölçülmesi, önlenmesi veya azaltılması için çeşitli faaliyetler gerçekleştirmektedir. Bu faaliyetlerin bir bölümü, çalışanlara ve ilgili paydaşlara sağlanan eğitimlerdir. 2021 yılında ENKA İnşaat tarafından toplam 10.289 insan-saat çevre eğitimi verilerek; çalışanların farkındalıkları artırılmış, çalışanlara çevresel sorumlulukları hakkında bilgi verilmiş ve çevre koruma faaliyetleri çalışanlara aktarılmıştır.

Bir ENKA iştiraki olan ve Çin'de operasyonlarını sürdüren Cimtas Ningbo'da 2021 yılı içerisinde düzenlenen ÇGS haftası, 421 çalışanın katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Hafta içerisinde tüm çalışanlara ÇGS konulu eğitimler verilmiş olup, çeşitli tatbikatlar düzenlenmiştir. Bu eğitimler kapsamında ÇGS eğitimlerine ek olarak, tüm katılımcılara sürdürülebilirlik eğitimi de verilmiştir.

2021 yılı içerisinde, hiçbir ENKA faaliyeti esnasında çevre yasa ya da yönetmeliklerine uygunsuzluk sebebi ile alınan herhangi bir önemli parasal ceza veya yaptırım olmamıştır.

ENKA ve iştiraklerinin faaliyet alanları ve etkileri değerlendirilerek belirlenen çevresel hedeflerine ilişkin performansı düzenli olarak takip edilmekte ve bu hedeflere ulaşmak doğrultusunda gerekli çalışmalar gerçekleştirilmektedir. ENKA ve iştiraklerinin 2027 Sürdürülebilirlik Hedeflerinin çevre kısmında gösterdiği performansa ilişkin veriler, bu bölümün sonundaki tabloda yer almaktadır.

SU YÖNETİMİ

Temiz suya olan ihtiyacın her geçen gün arttığı ve temiz su kaynaklarının giderek tükendiği günümüzde, ENKA, çevresel etkisini en aza indirgeme hedefiyle uyumlu olacak şekilde faaliyetlerinin sürdürülebilirliği için farklı çözümler üretmekte ve sorumlu su yönetimi yaklaşımını benimsemektedir.

ENKA operasyonlarında faaliyet gösterilen bölgenin şartları ve ilgili birimin ihtiyaçlarına bağlı olarak, yer altı, yüzey, şebeke ve deniz suyu kullanımı mevcuttur. Kullanılan suyun kaynağı ne olursa olsun, sorumlu su yönetimi yaklaşımı ile tüm çözümler için ilgili yerel makamlardan izinler alınmakta ve uygun işletmenin sağlanması için iç ve dış denetimler yapılmaktadır. Ek olarak, operasyon noktaları etrafında bulunan ve faaliyetlerin sonucunda etkilenebilecek tüm su kaynaklarını korumak için ilgili mevzuatlara uygun çalışılmakta; idari ve fiziksel önlemler, yapılan değerlendirmelerin doğrultusunda alınmaktadır.

ENKA projelerinde su tüketiminin en önemli kalemlerini, tozumayı önlemek amacıyla yapılan sulama aktiviteleri, test aktiviteleri, santrallerde beton ve asfalt gibi malzemelerin üretimi ve projelerdeki evsel amaçlı su kullanımı oluşturmaktadır.

Oluşan atık suların deşarj noktaları da aynı şekilde hem çalışılan bölge hem de yapılan işin kapsamına bağlı olarak farklılık göstermektedir. Çalışılan bölgede bir kanalizasyon altyapısı varsa bu altyapı tercih edilirken, bulunmayan bölgelerde atık su, ilgili kalite değerlerine uygun şekilde arıtılmış olarak çeşitli alıcı ortamlara deşarj edilmektedir.

Herhangi bir operasyona başlamadan önce ve ardından düzenli aralıklarla, bulunulan bölgenin su kaynaklarının durumu, su stresi, içme suyu ve atık su kalitesi incelenmekte ve tespit edilen iyileştirici konular ile ilgili aksiyonlar alınmaktadır. Ek olarak uygun ENKA faaliyetlerinde su tüketimini azaltmaya yönelik projeler geliştirilerek hayata geçirilmektedir. Çalışanların farkındalığının artırılması için tüm ENKA Grubu şirketlerinde düzenli eğitimler verilmekte ve su yönetimi hakkında bilgiler paylaşılmaktadır.

GRI 102-11, 307-1, 413-2

GRI 102-11, 303-1, 303-2, 303-4, 307-1, 413-2

2021 yılı su tüketim verileri ile 2020 yılı karşılaştırıldığında toplam su tüketimi değerlerinde yaklaşık 10 kata ulaşan ciddi bir artış görülmektedir. Bu artıştaki en büyük sebep su tüketiminin en fazla olduğu ve 2020 yılında aktif olmayan ENKA Enerji Santralleri'nin, 2021 yılında faaliyete başlamalarıdır.

ENKA'nın faaliyetleri sonucu oluşan atık suların deşarj edilmesinde, bulunulan bölgedeki ilgili mevzuat ve müşteriler ile yapılan sözleşmelerin gereksinimleri göz önünde bulundurulmaktadır. Deşarj, incelenen bu standartlar içinden en sıkı olanı baz alınarak yapılmaktadır. Proje kapsamına bağlı olarak, sektöre özgü uluslararası finansman kuruluşlarının (Dünya Bankası, IFC gibi) standartları da takip edilebilmektedir.

2021 yılında ENKA operasyonları sonucu oluşan atık suda kirletici yükleri aşağıdaki tabloda paylaşılmaktadır.

Atık Su Kirletici Yükleri Miktarları

Kirletici	Birim	Kirletici Yükü
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	ton/yıl	956
Biyokimyasal Oksijen İhtiyacı (BOİ)	ton/yıl	397
Askıda Katı Madde (AKM)	ton/yıl	351

Tüm atıksular, deşarj noktası kanalizasyon şebekesi olsa dahi, deşarj edilen suyun kalitesini gözlemleyebilmek adına akredite laboratuvarlar aracılığı ile test edilmekte, başta pH, BOİ, KOİ, Azot, Fosfor, AKM ve koliform bakteri olmak üzere atıksu değerleri detaylı şekilde incelenmektedir.

Kaynağına göre çekilen ve deşarj edilen su miktarları **Ek 8**'de paylaşılmıştır.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Morava Otoyolu Projesinin başlangıcında, Bechtel-ENKA ekibi, Çevresel Etkiyi Azaltmak yönündeki temel değerimizi benimseyerek harekete geçti. Proje boyunca aralıksız devam eden bu gaye, hedeflerimizi açık bir şekilde tanımlayan ve Otoyolun tasarımında ve projenin yürütülmesinde; davranış ve yenilik yapma şeklimize kadar tümüyle çevresel etkileri azaltma ruhu doğrultusunda somut eylemleri yönlendiren, ÇSED (Çevre ve Sosyal Etki Değerlendirmesi) ve Biyoçeşitliliği Koruma Planımız aracılığıyla yönetilmektedir. Bunlar içerisinde öne çıkan bazı örnekler:

- Ayrıştırılmış atıklarımızın (kağıt/karton, plastik, cam, alüminyum vb.) yerel hayır kurumlarına ve belediyelere destek olarak yeniden ağaçlandırma projesi için bağışlanan sertifikalı geri dönüşüm şirketlerine satışı;
- Sıkıştırmayı hızlandırmak ve zemin sürşarj sürelerini azaltmak amacıyla setleri geçici olarak doldurmak için atık malzeme kullanmak üzere yapılan araştırmalar;
- Beton atıklarının hafriyat bariyerleri, hafriyat destekleri ve aşınma koruması olarak kullanılması;

BEJV'nin onlarca yıldır müşterilerimiz için yapmaya devam ettiği gibi, Sırbistan'da da aynı şekilde çalışmalarımızı sürdürerek Morava Vadisi'nin doğal güzelliğini korumaya devam etmek için kendimize güçlü hedefler koyduk. Bu hedefler bizim burada bırakacağımız mirasımızdır.

Vicknayson Thevendran
BEJV Proje Müdürü
Morava Koridor Otoyolu Projesi

ENKA 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında Çimtaş'ta spesifik su tüketimi verileri şirkete özel metrikler ile takip edilmektedir. 2021 yılında spesifik su tüketimi 15 litre/insan-saatin altında tutularak 11,2 litre/insan-saat olmuştur.

2021 Yılında Gerçekleştirilen Su Verimliliği Çalışmaları

ŞİRKET	SU VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI
Tengiz Petrol Sahası Geliştirme Projesi	Kamp sahasında tuvalet sularının arıtılması ve tekrar tuvalet suyu olarak kullanılması için kullanılan paket arıtma tesisi sayesinde 2021 yılında toplam 13.780 m^3 su tekrar kullanılmıştır.
ENKA Kocaeli Okulları	ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında ENKA Kocaeli Okulları, geliştirdikleri "Yağmur Suyu Geri Kazanım Sistemi" projesi ile yağmur suyunun depolanması ve depolanan yağmur suyunun bahçe sulamasında kullanılması sağlanmaktadır. 2020 Mart ayında aktif hale gelen yağmur suyu toplama projesi ile 2021 yılında toplam 1.011m^3 yağmur suyu kullanılmıştır.
ENKA Enerji	ENKA'nın Adapazarı ve Gebze Santralleri'nde, yeraltı suyundan demineralize su üretimi gerçekleştirilerek elektrik üretimi için kullanılmaktadır. Santrallerin demineralize su üretim tesisinde, 2011 yılında, Ultrafiltrasyon sistemi yerine Ters Ozmoz sistemine geçiş yapılarak su yönetimi konusunda önemli bir adım atılmıştır. Bu sayede; ◉ Ters Ozmoz (RO) sisteminin devreye alınmasıyla rejenerasyon (yenilenme) süreleri 5 ile 20 kat arasında uzamıştır ve bu sayede değerli ve kısıtlı olan kuyu suyunun kullanım miktarları azaltılmıştır. ◉ Su kullanımının düşmesine bağlı olarak oluşan atık su miktarı azaltılmıştır. ◉ Tehlikeli kimyasal maddeler kapsamında olan hidroklorik asitin tüketimi %88, sodyum hidroksitin tüketimi %91 oranında düşürülmüştür. ◉ Kimyasal tüketimlerinin azalması ile tanker trafiği ve bu trafikten kaynaklanan emisyonlar azaltılmış ve oluşan kontamine atık miktarı düşürülmüştür. Bu sayede 2021 yılında, kullanılan su miktarı, ters ozmoz sistemine geçilmemesi durumuna oranla %13 tasarruf sağlanmıştır. Adapazarı ve Gebze Santralleri'nde, 2019-2021 yılları arasındaki 27 aylık konservasyon döneminde, su sarfiyatını azaltmak için demineralize su üretim tesisinin ürün suyunun, ters ozmoz sistemine geri döndürülerek tekrar kullanımı sağlanmıştır. Bu çalışma ile birlikte ters ozmoz sisteminde hidroklorik asit kullanımı azaltılmış, ters ozmoz sisteminin kimyasal yıkama aralıkları uzamış, buna bağlı olarak kimyasal sarfiyatı azalmış ve sistemin kullanım ömrü uzamıştır. Yapılan çalışma çerçevesinde sistemde 3.888 m^3 su geri dönüştürülmüştür. Buna ek olarak, ENKA Santralleri'nde, soğutma suyu olarak, kapalı çevrim soğutma sistemi kullanılmaktadır. Bu tip soğutma sistemlerinde, doğal ortamdan sürekli bir su çekişi olmadığı için, su kaynaklarının kullanımı azaltılmaktadır. İzmir Santrali'nde ise, kuruluşundan 2011 yılına kadar yüzey suyu kullanılıyordu. Desalinasyon sistemine geçmeden önce yılda yaklaşık 250.000 m^3 su barajdan çekilerek; yangın suyu, evsel kullanım suyu ve demineralize su elde etmek için ham su olarak kullanılıyordu. Bunun sonucunda yılda 50 tonun üzerinde bir çamur keki atık olarak bertaraf ediliyordu. İzmir Santrali'nde, 2011 yılının Ağustos ayından itibaren Desalinasyon Sistemi devreye alınarak kısıtlı bir su kaynağı olan yüzey suyu yerine daha sürdürülebilir bir kaynak olan deniz suyu kullanılmaya başlanmıştır. Önceki sistemde oluşan çamur keki ve bertaraf edilmesi ihtiyacı, yeni sistem ile ortadan kaldırılmıştır. Desalinasyon sistemi ile birlikte iyon değiştirici üniteleri eski sistemde her 516 m^3 üretimde bir yıkamaya geçerken, bu miktar 10.000 m^3'e çıkmıştır. Böylece rejenerasyon yıkamalarında kullanılan hidroklorik asit ve sodyum hidroksit kimyasallarının tüketim miktarları ciddi oranda düşürülmüş; aynı zamanda rejenerasyonlar için harcanan demineralize su miktarı yaklaşık 20 kat azaltılmıştır. ENKA Santralleri'nde demineralize su üretim sürecinde ve elektrik enerjisi üretimi esnasında su kayıp ve kaçaklarını asgariye indirmek ve üretilen suyu azami verimlilikte kullanmak üzere kestirimci ve önleyici bakım faaliyetleri düzenli olarak yürütülmektedir ve su kaynaklarının devamlılığına pozitif katkı sağlanmaktadır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Sera gazı emisyonlarının azaltılmasının, günümüzün ve geleceğin en önemli konularından biri olan iklim değişikliğiyle mücadeledeki öneminin bilincinde olan ENKA, faaliyetlerini, çevre ve iklim üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirme bilinci ve çabası içinde sürdürmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin, Risk Yönetimi Çalışma Grubunun ve Sürdürülebilirlik Komitesinin değerlendirdiği öncelikli risk konularından biri de ENKA'nın iklim değişikliği riskleridir. İklim değişikliğine yönelik riskler birçok yüksek risk türünü içermektedir. ENKA iklim değişikliğine yönelik geçiş riskleri ve fiziksel risklere karşı bir risk yönetim anlayışı uygulamaktadır. ENKA, hukuki ve teknolojik gelişmeler gibi geçiş riskleri kapsamında kabul edilen çeşitli risklerini dikkatle takip etmekte ve tespit edilen risklere yönelik farklı uygulamalar gerçekleştirmektedir. ENKA iklim değişikliği dahil tüm Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ESG) risklerinin iyi yönetilmesinin itibar, dış yatırım ve finansman açısından önemli olduğunun bilinci ile uygun politika ve stratejileri uygulamaktadır.

ENKA, iklim değişikliğinin dünya çapında gün geçtikçe artış gösteren hem akut hem kronik fiziksel etkilerini yakından takip etmektedir. Bu etkiler içerisinden özellikle ülkemizde ve ENKA'nın faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda ekstrem hava olayları, sıcaklık dalgaları, aşırı yağışlar gibi akut etkilerin yoğunluğu son yıllarda oldukça artmıştır. Yoğunluğu artan bu risklere karşılık ENKA tüm operasyonlarında çeşitli senaryo analizleri yapmakta ve hava durumlarını dikkatlice takip etmektedir. Tüm ENKA İnşaat projeleri çevresel ve sosyal etkilerinin belirlenmesi için değerlendirme çalışmalarına tabi tutulmaktadır. Özellikle su kaynakları etrafında olan projelerde havza yönetmeliği ve sel gibi konuların da dahil edildiği acil durum prosedürleri titizlikle uygulanmaktadır.

ENKA, iştiraklerinin enerji ve yakıt tüketimlerini düzenli şekilde kayıt altına almakta; karbon ayak izini, hayata geçirdiği iyileştirme çalışmaları ve önlemler ile sağlanan azaltım miktarlarını 2016 yılından bu yana düzenli olarak hesaplamaktadır. 2021 yılının son çeyreğinde ENKA'nın 2027 Sürdürülebilirlik Hedeflerini gözden geçirme çalışması başlatılmış ve tüm ENKA genelinde, daha güçlü iklim değişikliğiyle mücadele hedeflerinin oluşturulması yolunda ilk adım atılmıştır.

ENKA bünyesinde 2021 yılının yakıt ve enerji tüketimleri **Ek 9**'da özetlenmiştir.

2021 yılı için raporlama kapsamındaki ENKA grup firmaları ve projelerinin toplam enerji tüketimi 70.493 TJ olarak gerçekleşmiştir. Birincil enerji tüketimi değerlerinin yıllara göre dağılımı aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır.

TJ	2019	2020	2021
Yakıt Tüketimi	27.239	676	68.779
Elektrik Tüketimi	960	939	1.093
Isınma Amaçlı Tüketim (Sıcak su veya bölgesel ısıtma)	471	397	450
Sıcak Buhar Tüketimi	-	-	171
Toplam	**28.670**	**2.012**	**70.493**

2021 yılında ENKA Grubu'nun toplam enerji tüketimi, 2020 yılına göre yaklaşık 35 kat artmıştır. Bu artışın temel nedeni, ENKA'nın 2021 yılındaki toplam enerji ve yakıt tüketiminin yaklaşık %96'sını oluşturan ve 2020 yılında aktif olmayan ENKA Enerji'nin doğal gaz kombine çevrim santrallerinin 2021 yılında faaliyete geçmiş olmasıdır. Buna ek olarak, 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan iştirak sayısı da artırılmış ve 2020 yılına göre daha fazla iştirak bu rapor kapsamına alınmıştır. Son olarak, proje ve iştiraklerin operasyonlarındaki artış, enerji tüketimindeki artışa da yansımıştır.

Enerji yoğunluğu hesaplamalarında kapsam dahilindeki iştiraklerin ve projelerin, tüm kuruluş içi enerji harcamaları (yakıt, elektrik, ısıtma, soğutma, buhar) göz önünde bulundurulmuş ve hesaplamaya dahil edilmiştir. Yoğunluk göstergesi olarak ABD Doları cinsinden yıllık ciro başına harcanan Terajoule enerji kullanılmıştır. Yapılan çalışmalar sonunda ENKA 2021 enerji yoğunluğu 33,37 TJ/milyon ABD Doları olarak hesaplanmıştır[17].

* Yalnızca hesaplama kapsamına alınan şirketlerin ciro değerleri dikkate alınmıştır.

SERA GAZI EMİSYONLARI

ENKA karbon ayak izi hesaplamaları, ENKA Merkez Ofis (İstanbul), ENKA Enerji Adapazarı, Gebze ve İzmir Santralleri, Çimtaş Çelik, Gemi, Hassas İşleme, Cimtas Boru ve Ningbo, ENKA Pazarlama, Rusya'daki gayrimenkul iştirakleri (ENKA TC, CCI, MKH, Mosenka, ENKA Invest), Nizhnekamsk Projesi, Kazan KOS Projesi, Sırbistan'daki Morava Koridor Otoyolu Projesi, Bahamalar'da Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi ve Kazakistan'da bulunan Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri ve Tengiz Üçüncü Jenerasyon (3GP) Projesini kapsamaktadır.

Karbon ayak izi hesaplamalarına, ENKA bünyesinde 2021 yılı faaliyetlerinden kaynaklı (Kapsam-1), dolaylı enerji (Kapsam-2) ve tüm indirekt (Kapsam-3) sera gazı emisyonları dahil edilmiştir. ENKA'nın faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları; "Kapsam-1 doğrudan sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilirken, dışarıdan tedarik edilen elektrik, ısı, buhar tüketimi kaynaklı enerji tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı emisyonları "Kapsam-2 enerji dolaylı sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilmektedir. "Kapsam-3 diğer dolaylı sera gazı emisyonları" hesaplamaları içerisine ham ve ara madde satın alımı, tedarik edilen yakıt ve elektriğin Kapsam-1 ve 2 dışında kalan emisyonları, atık bertarafı (atık su dahil), çalışan ulaşımı (servisler), iş seyahatleri (uçuşlar), satılan ürünlerin müşterilere ulaşımı ve satılan ürünlerin hayat sonu bertaraflarının sebep olduğu emisyonlar dikkate alınmıştır.[18] ENKA Grubu'nun son üç yıla ilişkin Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyon değerlerini gösteren tablo **Ek 10**'da yer almaktadır.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlikle okulumuzdaki öğrenci kulübümüz sayesinde tanıştım. Burada kaynakları gelecek nesillere aktarmak için israfı engellememiz gerektiğini, hayvan haklarını bilmeyi ve savunmayı, cinsiyet eşitliğinin toplumsal hayatı düzenlediğini, küresel ısınmadan kaçınmak için doğayı korumayı ve engelli bireylerin hayata katılması gerektiğini öğrendik.

Ayrıca insanlarla iletişim içinde olup bir topluluk oluşturduğumuzda sorunları daha kolay çözüme kavuşturabileceğimizi ve daha etkili sonuçlara ulaşabileceğimizi; hava, toprak ve su kirliliğinin birbirini tetiklediğini ve bu durumdan dolayı bazı canlıların hayatlarına zor şartlar altında devam ettiğini görme fırsatı bulduk. Bu bilgiler benim ve etrafımdaki insanların alışkanlıklarımızı değiştirmemizi sağladı. Hayatıma böyle devam etmek ve daha fazlasını öğrenmek için sabırsızlanıyorum.

Ayşenur Akdemir
Öğrenci
ENKA Kocaeli Okulları

17 Yalnızca rapor kapsamındaki şirketlerin ciroları baz alınmıştır.
18 Hesaplamalar için kullanılan metodolojiler ISO 14064-1 ve The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standartlarıdır. Dönüştürme faktörleri için IPCC, UNFCC ve DERFA verileri kullanılmıştır.

2021 raporlama döneminde ENKA operasyonlarından kaynaklanan Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 sera gazı emisyonları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir:

Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)

ENKA faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyon yoğunlukları, ABD Doları cinsinden yıllık ciro başına düşen CO_2 eşdeğerinden sera gazı emisyonları baz alınarak hesaplanmıştır (tCO_2 e/milyon ABD Doları). Ayrıca, sera gazı emisyon yoğunlukları grup şirketlerinin sektör ve faaliyetlerinin farklılaşması sebebiyle ciroya ek olarak; çalışan sayısı ve kullanılan alana göre de hesaplanarak takip edilmektedir. 2021 yılında ENKA Grubu sera gazı emisyon yoğunluklarını gösteren tablolar **Ek 11**'de yer almaktadır.

HAVA EMİSYONLARI

ENKA Enerji ve Çimtaş Çelik tesislerindeki faaliyetler sonucu ortaya çıkan hava kirletici emisyonlar yüksek titizlikle yasal mevzuatlar ile belirlenmiş olan parametreler dahilinde Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) ile takip edilmektedir. ENKA Grup şirketleri tarafından, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği gereğince ENKA Enerji Santralleri için sürekli ölçüme tabi olmayan SO_2 ve PM emisyonları ile NO_x emisyonları da takip edilerek raporlanmaktadır. 2021 yılında SO_2 emisyonları 45 kg, PM emisyonları 966 kg, NO_x emisyonları ise 2.937 kg ve 1.659 kg UOB olarak gerçekleşmiştir.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE EMİSYON AZALTIM ÇALIŞMALARI

ENKA grup şirketleri, enerji tüketimini ve karbon emisyonlarını azaltmak için çeşitli enerji tasarrufu ve verimliliği çalışmaları gerçekleştirmektedir ve ENKA, karbon ayak izini ve enerji tüketimini azaltmayı taahhüt etmektedir. Ancak, ENKA Enerji'nin santrallerinin faaliyetleri nedeniyle Grubun enerji tüketimi ve emisyonları önemli ölçüde artmıştır. ENKA'nın 2021 yılı toplam enerji ve yakıt tüketiminin yaklaşık %96'sını oluşturan ve 2020 yılında aktif olmayan ENKA Enerji'nin doğal gaz kombine çevrim santralleri, 2021 yılında tekrar faaliyete geçmiştir. Ayrıca, 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nun kapsamı genişletilmiş ve 2020 yılına kıyasla daha fazla iştirak bu raporun kapsamına alınmıştır. Son olarak proje ve iştiraklerin operasyonlarındaki artış, buna bağlı olarak enerji tüketimi ve emisyon artışına da yansımıştır.

Enerji ve yakıt tüketimini azaltmak amacıyla, satın alınan ürün ve hizmetlerde, yeni yatırım ve tasarımlarda, üretimde ve tüm süreçlerde enerji verimliliği gözetilmektedir ve bu doğrultuda Çimtaş Çelik ve Cimtas Boru ISO 50001 sertifikasına sahiptir.

ENKA Enerji Santralleri ise, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi kurulum çalışmalarını tamamlayarak 2021 yılında ilk ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelerini de almışlardır.

ENKA'nın 2027 yılı için belirlemiş olduğu sürdürülebilirlik hedefleri gözden geçirilerek, tüm ENKA Grubu kapsamında daha detaylı ve güçlü iklim değişikliğiyle mücadele hedeflerini içerecek şekilde güncelleme çalışmaları başlatılmıştır. Bu doğrultuda ENKA ve iştiraklerinin tesislerinde enerji etüt çalışmaları tamamlanmıştır ve güncellenen hedeflerin 2022 yılında yayımlanması planlanmaktadır.

ENKA Ağaçlandırma Çalışmaları

ENKA, gerçekleştirdiği ağaçlandırma çalışmaları ile tüm canlıların sağlıkla var olabillmesi, doğal yaşamın devamlılığını sağlayacak yeşil alanların korunabilmesi ve yeni yeşil alanların topluma ve doğaya kazandırabilmesi için çalışmalarınıı sürdürmektedir. Bu doğrultuda, 2021 yılının başından itibaren İstanbul ve Sapanca bölgelerinde 2 ayrı ağaçlandırma çalışması ile yaklaşık 1.000 fidan dikimi gerçekleştirilmiştir.

Cimtas Ningbo'da Sürdürülebilirlik Çalışmaları

"Yeşil Dünya" bilincini kazandırmak ve kullanılmayan alanları yeşillendirmek adına Cimtas Ningbo, çalışanlarına dinlenme molalarını değerlendirebilecekleri ve doğada vakit geçirebilecekleri bir hobi bahçesi (EcoPark) oluşturmuştur. Dünya Çevre Günü'nde açılışı yapılan EcoPark'ta, çalışanların tercihleriyle belirlenen bitkilerin tohumları; tüm gönüllülere dağıtılmakta, gönüllüler tohum ekimini aileleriyle birlikte gerçekleştirmektedir. Yeni nesli bu konuda bilinçlendirmeye yönelik uygulamalı dikim eğitimi de gerçekleştirilmiştir. Bu etkinliğe ek olarak düzenlenen sürdürülebilirlik eğitiminde, 421 kişiye temel sürdürülebilirlik konuları, ENKA'nın sürdürülebilirlik yönetimi ve Cimtas Ningbo'nun sürdürülebilirlik faaliyetleri hakkında bilgi verilmiştir.

Dünya Saati Etkinliği

WWF'nin biyoçeşitlilik ve doğanın hızlı kaybına ve iklim değişikliği krizine dikkat çekmek için her yıl gerçekleştirdiği "Dünya Saati" etkinliği bu sene 27 Mart 2021 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Dünya çapında milyonlarca insanın, evlerinde ve iş yerlerinde ışıklarını kapatarak destek olduğu etkinliğe ENKA şirketleri de, 20:30-21:30 saatleri arasında İstanbul, Moskova ve Çin'de ışıklarını bir saat kapatarak destek vermiştir.

GRI 201-2, 102-48, 302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, CRE3

GRI 302-3, 305-4, 305-5, CRE3

2021 Yılında Gerçekleştirilen Enerji Tasarrufu Çalışmaları

ŞİRKET	ENERJİ TASARRUFU ÇALIŞMALARI
Cimtas Boru Spool Tesisi	◉ Dış sahanın çevre aydınlatmalarında kullanılan 85 adet 250 W ve 60 adet 400 W güçlerindeki halojen ampullü projektörler, yüksek performanslı 85 W ve 135 W güçlerinde Led projektörlerle değiştirilmiştir. Bu proje ile yıllık yaklaşık 72.000 TL tasarruf sağlanmıştır. ◉ Elektromanyetik transformatör teknolojisi ile gerilim ve akım değerlerini ideal sinüse yaklaştırarak enerji tasarrufu sağlayan EP1400 tasarruf cihazı, 2021 yılında devreye alınarak, kurulumdan itibaren %7 oranında tasarruf sağlanmıştır. ◉ Boyahanelerin ısıtma sistemine kontrol devresi kurularak; kazan, klima santrali üfleme motoru ve sıcak su pompası, boyahane sıcaklığının 28°C'nin altına düşmesi halinde devreye girecek, 31°C 'nin üstüne çıktığında ise devreden çıkacak şekilde ayarlanmıştır. Bu proje ile yıllık yaklaşık 120.000 TL tasarruf sağlanmıştır. Ayrıca MT yüksek holün ısıtılması için kullanılan klima santraline, elektronik kontrol ünitesine sahip ısı sensörü monte edilmiş ve ortam sıcaklığı 18°C'nin üstüne çıktığında klima santrali devre dışı kalacak şekilde ayarlanmıştır. Bu sayede yıllık 13.000 TL tasarruf edilmiştir. ◉ Kompresör çıkış havası ile ilave holler ve boyahanenin ısıtılması projesi için; 132 kW gücündeki 2 adet kompresörün yönü, atış ağızları boyahaneye bakacak şekilde değiştirilmiş ve damperli havalandırma kanalı ile atış ağızlarının boyahaneye bağlantısı yapılmıştır. Bu proje ile yıllık yaklaşık 30.000 TL tasarruf sağlanmıştır.
Cimtas Boru Pipe Tesisi	İndüksiyon makinesi soğutma sistemindeki pompaların ayar noktası değiştirilerek, pompa tüketimleri 20 kW seviyesinden, 5 kW'a indirilmiş ve saatlik 15 kW tasarruf sağlanmıştır.
Cimtas Boru Fitting Tesisi	◉ Fırın kapıları açıldığında fırın içi sıcaklığın düşmesini ve brülörlerin devreye girerek, ortam sıcaklığını belirlenen sıcaklığa getirmeye çalışmasını engellemek ve bu durumdan kaynaklanan gereksiz gaz tüketimi azaltabilmek için kapaklar açıldığında, brülörlerin çalışması durdurularak, fırın içindeki hava sirkülasyonun azaltılması sağlanmıştır. Böylelikle sıcaklık kaybı azaltılmış ve her kapak açıldığında oluşan 2 m^3'lük gaz sarfiyatının önüne geçilmiştir. ◉ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından açıklanan Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP) kapsamında gerçekleştirilen projeler ile metal ve floresan armatürler, Led armatürler ile değiştirilerek, 45.000 TL'nin üzerinde tasarruf sağlanmıştır. Ayrıca 1. Holün fırın baca atış hattına reküperatör ilave edilerek, brülöre giden yakma havasının ön ısıtılması yapılmıştır. Fırın bacasından baca gazı ile atmosfere atılan ısıl enerji, baca hattına reküperatör ile optimum seviyede geri kazandırılarak, bu sayede yaklaşık 45.000 TL tasarruf edilmiştir.
Çimtaş Hassas İşleme	Yapılan 6 sigma çalışması kapsamında, basınçlı hava gereksinimi incelenerek, kompresörlerin set basınçları 7,5-8 bara düşürülmüştür. Bu şekilde elektrik tüketiminde %10 tasarruf sağlanmıştır.
Cimtas Ningbo	Shanghai üzerinden yapılan uçuşlarda, 3 kişiden az grupların Beilun'dan aktarmalı hızlı tren kullanımının teşvik edilmesi sayesinde, 2021 yılında yaklaşık 9.000 km Beilun ve Shanghai arası yakıtlı araç kullanımı azaltılmıştır.

ENKA Kocaeli Okulları'nda Enerji Çalışmaları

Güneş Enerjisi Projesi

ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında ENKA Kocaeli Okulları'nda gerçekleştirilen güneş enerjisi santrali kurulumu projesi ile 2021 yılında toplam 81.930 kWh güneş enerjisi üretilmiş olup, bu miktar, okulun yıllık elektrik sarfiyatının %31'ini karşılamaktadır.

Çörek Otu Atığından Biyogaz Eldesi

ENKA Kocaeli Okulları öğrencilerinin bu proje ile amacı, nüfus artışı ile paralel olarak artan enerji ihtiyacının yönetilmesinde, fosil yakıtlara bağımlılığın azaltılmasıdır. Çörek otu atığı kullanılarak gerçekleştirilen enerji üretimi ile hem sürdürülebilirliğe katkı sağlamak, hem de maliyetsiz bir şekilde çevre dostu enerji üretmek amaçlanmıştır.

Proje kapsamında, çevre pazarından elde edilen çörek otu atığı ve fabrikadan temin edilen atık su içindeki bakteriler ile birlikte anaerobik bir sistem kurulmuştur. Bu sistemde, biri mezofilik diğeri termofilik olmak üzere iki farklı ortamda karanlık fermantasyon gerçekleştirilmiştir. Yapılan takip çalışmaları, gözlemler ve ölçümler ile biyogaz miktarları ölçülmüştür ve üretilen biyogaz enerjisinin elektrik karşılığı hesaplanmıştır. Yapılan hesaplamalara göre termofilik şartlarda, 100 kg çörek otu atığından elde edilen enerji, Gebze'de bir evin bir saatlik enerji ihtiyacını karşılayabilecek miktardadır. Çörek otu atığı ile yapılacak biyogaz denemelerinde, sıcaklığın daha da artırılması, farklı pH, sıcaklık gibi ön işlemler denenmesi ya da enerjisi yüksek bitkisel atık veya gübre gibi biyogaz potansiyeli olan organik atıklarla karıştırılarak denenmesinin, bu atığın biyogaz verimini daha çok artıracağı düşünülmektedir.

BiyoDizel Projesi

Bal kabağı çekirdeği ve karanfil yağlarından çeşitli yöntemlerle üretilen biyodizel yakıtların özelliklerinin incelenmesi ve EN 14214 standartlarına uygunluğunun hesaplanmasıyla oluşturulan TÜBİTAK Projesi bölge ikinciliği almıştır.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

ENKA & Çimtaş Grubu'nda insani değerler kurum kültürümüzün temelini oluşturur ve insanların geleceği ancak çevre bilincine sahip çocuklarla inşa edilebilir.

Çocuklara çevre bilincini kazandırmak, ENKA kurum kültürünün uyumlu bir üyesi olan Cimtas Ningbo'nun amaçlarından biridir. Geçtiğimiz yıl Cimtas Ningbo, tesis bahçesinde eko-park oluşturarak sürdürülebilirlik temalı bir aile etkinliği düzenledi. Bu etkinlikte katılımcılar ve çocukları farklı türde tohum ekmeyi deneyimlediler ve konuyla ilgili farkındalıklarını artırmak için Cimtas Ningbo ÇGS Ekibi tarafından sağlanan ÇGS eğitimini aldılar. Ayrıca çevre koruma konusunda, çocukların keyif aldıkları bir karikatür çizme etkinliği düzenlendi. Bu etkinlikler sayesinde oyun oynarken, çocukların sürdürülebilirlik bilincini artırılmış oldu.

Kurumsal sosyal sorumluluk, insanlığa olan taahhütlerimizden biridir. ENKA'nın Çin'deki tek yatırımı olarak, kurum kültürümüzü uzak doğu bölgesinde temsil ediyoruz. Cimtas Ningbo, iklimsel zorluklar nedeniyle batı Çin bölgesinde refaha muhtaç ailelere yönelik olarak geçtiğimiz yıllarda çok sayıda sosyal yardım programı düzenlemiştir.

Sürdürülebilir bir dünya için genç neslin sağlıklı büyümesi şart. Bu misyon doğrultusunda Cimtas Ningbo, aile sağlık sigortası konusunda çalışanlarımızın ailelerine ek destek vererek, üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmektedir. Ayrıca Cimtas Ningbo, sürekli nitelikli insan kaynağına odaklanarak, sürdürülebilir kalkınmamızı teşvik eden Sanayi & Okul Projesi üzerinde çalışmaktadır.

Wallis Teng
ÇGS Müdürü
Cimtas Ningbo

ATIK YÖNETİMİ

ENKA'nın tüm faaliyetleri esnasında açığa çıkan atıklar, çevreye olan etkilerinin en aza indirilmesi için ilgili mevzuatlar ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi gereksinimlerine uygun şekilde, atık hiyerarşisinin adımları takip edilerek oluşturulan Atık Yönetim Planlarına bağlı olarak yönetilmektedir.

Oluşan atıkları kaynağında ortadan kaldırmak ENKA için öncelikli hedeftir. Bu hedefin gerçekleştirilemediği durumlarda, ikinci adım atık oluşumunu mümkün olduğu kadar önlemek veya açığa çıkan atık miktarını azaltmaktır. Tüm bu girişimlere rağmen açığa çıkan atıklar için geri dönüşüm ve yeniden kullanma seçenekleri değerlendirilmekte ve faaliyetlerden kaynaklanan atıkların sebep olduğu çevresel etki en aza indirgenmeye çalışılmaktadır.

Çalışılan ülkenin atık yönetimi altyapısı sebebiyle belirtilen bu adımların her zaman uygulanamadığı durumlarda, atıklar türlerine göre sınıflandırılmakta, miktarları kayıt altına alınmakta ve sonrasında lisanslı atık bertaraf firmaları aracılığı ile bertaraf edilmektedir. Çevreye olan etkiyi en aza indirmek adına faaliyetler sonucu açığa çıkan atıklar türlerine göre ayrıştırılmakta, miktarları düzenli olarak ölçülmekte ve izlenmektedir. ENKA'nın iştiraklerinde ve projelerinde 2021 yılında oluşan atık miktarları ve bertaraf yöntemleri **Ek 12**'de yer alan tablolarda özetlenmiştir.

Raporlama yılı içerisinde gerçekleşen sızıntı ve dökülme kazalarının detayları aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır. Sızıntıların tamamı Tier-I ve Tier-II sınıflarında olmuştur.

En büyük sızıntının gerçekleştiği tek bir olayda yaklaşık 830 litrelik yağ yayılması gerçekleşmiş ve yayılan yağ kontrol altına alınarak, mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmiştir.

ÇİMTAŞ ÇELİK'TE YAŞAM DÖNGÜSÜ YAKLAŞIMI

Çimtaş Çelik'te satın almadan, tasarıma, üretimden ürünler müşteriye ulaştırılana kadar tüm süreçler değer zincirinin tamamında döngüsel ekonomi yaklaşımıyla ele alınmaktadır.

Ürünlerin tamamı tasarım sürecinin en başından itibaren çevreye mümkün olduğunca en az zarar verecek, minimum atık oluşumu ve kaynak tüketimine sebep verecek şekilde tasarlanır. Dolayısıyla tüm ürünlerde hammadde olarak geri dönüştürülebilen metal plaka, profil ve boru vb. maddeler tercih edilmektedir.

Üretim süreçlerinde yalın üretim teknikleri uygulanmakta, kullanılan enerji, su ve diğer ham maddeler ile doğal kaynakların kullanılmasının en aza indirilmesi ve bununla birlikte ortaya çıkan çevresel etkilerin azaltılması için önleyici tedbirlerin tümü alınmaktadır. Kaynak tüketimlerinin çevresel boyut ve etki değerlendirmeleri yapılmaktadır. Tüketimler analiz edilmekte, tüketim değerlerinin en aza indirilmesi için kaizen ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Yeni makine ve ekipman alımlarında enerji değerlendirmesi yapılmakta ve mümkün olan en az tüketime sahip makine ve ekipmanlar seçilmektedir. Mevcut makine ve ekipmanların enerji tüketim analizleri yapılmakta, iyileştirme fırsatları araştırılmakta ve mümkün olan teknolojik ve/veya operasyonel iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Kimyasal madde alımlarında alınacak kimyasal maddenin çevreye ve insan sağlığına olan etkileri araştırılmakta ve en az zararlı kimyasal maddeler tercih edilmektedir.

Faaliyetlerin sonucunda ortaya çıkan tüm atıkların, çevreye olumsuz etkilerini önlemek ve en aza indirmek için uygun yöntemler kullanılarak, atıklar kaynağında ayrıştırılmakta ve yasal mevzuatta belirtilen şekilde yeniden kullanım, geri dönüşüm ve bertaraf edilmesi sağlanmaktadır.

ENKA Grubu Sızıntı ve Döküntü Kazaları

	TIER-I 2 Litreden az	TIER-II 2 LT – 20 m³ arasında	TIER-III 20 m³'ten fazla
Sızıntı & Döküntü Miktarı	14,5 litre	2.146 litre	0
Sızıntı & Döküntü Sayısı	9	22	0

GRI 306-1, 306-2, 413-2

ENKA Grubu genelinde uygulamaya alınan atık azaltımına yönelik seçili projeler aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

2021 Yılında Gerçekleştirilen Atık Azaltım Çalışmaları

ŞİRKET	ATIK AZALTIM ÇALIŞMALARI
Morava Koridor Otoyolu Projesi	Projenin Krusevac kampının atıklarının geri dönüşümü için yerel bir firma ile anlaşılmıştır. Başlangıç aşamasında, karton ve kağıt atıklarla başlayan çalışmanın, plastik ve aluminyum atıkları da kapsayacak şekilde genişlemesi ve yeni kurulacak diğer kamp alanında da uygulanması planlanmaktadır. Projenin, geri dönüşüme gönderdiği atıklardan elde edilen gelir ise projenin sosyal sorumluluk faaliyetlerinde kullanılmaktadır. Proje ayrıca, ekiplerinde toplanan plastik şişe kapaklarını geri dönüşüme göndererek, bölgede yaşayan engelli kişilere ortopedik ekipman yardımı sağlayan yerel bir sivil toplum kuruluşuna gelir sağlamaktadır.
ENKA Enerji	Sıfır Atık Yönetmeliği (Türkiye) uyarınca yasal bir gereklilik olan Sıfır Atık Yönetim Sistemi santrallerde kurularak, Bakanlık sistemi üzerinden üç santral için de Sıfır Atık Belgesi başvurusu tamamlanmıştır.
CCI	2021 yılında, atık ayrıştırma ve diğer geri dönüşüm faaliyetlerine ek olarak karbon filtrelerin geri dönüşümü başlatılmıştır. Bu kapsamda, 5.000 kg filtre toplanarak geri dönüşüme gönderilmiştir. Ayrıca, muhasebe departmanı için elektronik belge yönetimi sistemi devreye alınmıştır. Muhasebe süreçlerinde kağıtsız çalışmaya geçilerek; verimliliğe, süreç optimizasyonuna ve atıkların azaltılmasına katkıda bulunulmuştur. 2022'de ise dijital iş birliği için bu kapsama kiracıların ve yüklenicilerin de dahil edilmesiyle uygulamanın geliştirilmesi planlanmaktadır.
ENKA TC	Moskova İnovasyon Ajansı ile ENKA TC arasında yapılan anlaşma doğrultusunda ENKA TC, Kashirskaya Plaza'da, Binology SmartBin kutusunun test sürecini yürütmüştür. SmartBin, karışık atıkların ve geri dönüştürülebilir malzemelerin atık ayırma sürecini optimize etmek için tasarlanmış olup, bir güneş pili ile çalışmaktadır. Yürütülen testler doğrultusunda, akıllı çöp kutusu olumlu olarak değerlendirilmiş ve çöp kutusu yazılımının geliştirilmesi koşuluyla, alışveriş merkezindeki atık ayırma prosedürünü desteklediği ve ayrı atık toplama fikrini teşvik etmeye yardımcı olduğu gözlemlenmiştir. ENKA TC, alanında yenilikçi ve teknolojik çözümlerle tanışmak için Moskova İnovasyon Ajansı ile iş birliğine devam etmeyi planlamaktadır.
Cimtas Ningbo	◉ Cimtas Ningbo, süreçlerinde kullandığı çevrimiçi sistemler sayesinde, farklı süreçlerde ihtiyaç duyulan belgelerin dijital versiyonları oluşturularak, kağıt kullanımın önüne geçmektedir. Bu sayede yılda 227 kg kağıt atık oluşumunun önüne geçilmiştir. ◉ GE HRSG spool imalat projesinde kimyasal atık miktarının azaltılması ile ilgili yapılan çalışma sonucunda, yüzey operasyonunda kullanılan boya miktarının fazla olduğu tespit edilmiştir. Boya makineleri, ekipmanları ve operasyonda kullanılan diğer kimyasallar üzerinde yapılan iyileştirmelerin yanı sıra, çalışanlara verilen teknik eğitimler sayesinde, projenin ikinci setinde 184 litre kimyasal kullanımı ve dolayısıyla kimyasal atık azaltılmıştır. ◉ 2021 yılından itibaren fosfat havuzunun bakımı, Cimtas Ningbo'nun kendi tesisindeki karbon atık su geri dönüşüm sistemini kullanılarak yapılmaya başlanmıştır. Bu sayede, havuza 27 ton yeni fosfat alınmasınn önüne geçilmiştir. Yapılan çalışma sonunda, atık miktarı azaltılmasının yanı sıra; 27 ton fosfatın Cimtas Ningbo tesisine ulaştırılması için 6 adet kamyonun Beilun ve Shanghai arasında gidiş-geliş ulaşımı sebebiyle oluşacak karbon emisyonunun önüne geçilmiştir.
ENKA Okulları	◉ ENKA İstanbul Okulları, 2021 yılı içerisinde 3.130 kilo atık kağıt toplayarak TEMA Vakfı'na teslim etmiştir. ◉ ENKA Kocaeli Okulları, plastik ve cam şişelerinin geri dönüştürülmesine yönelik Al Şişeni Kap Geleceğini projesi ile TÜBİTAK bölge birincisi ve Türkiye dördüncüsü olma başarısı elde etmiştir. ◉ ENKA Kocaeli Okulları, Evsel Atıkları Kaynağında Ayrıştırarak Geri Dönüşüme Kazandırma projesi kapsamında, var olan çöp kutu sistemlerinden farklı olarak daireler içerisinde ve konteynerler üzerinde LCD ekran kullanımı, konteynerlerin doluluk oranları ile ilgili takip uygulamalarının gelişimini sağlamıştır. Projede uyarı sistemi olarak kullanılan buzzer sistemi ile konteynerlerın belirli bir düzeyde doluluk oranına ulaştığında uyarı vermektedir. Proje, gelişmiş olan teknolojiyi kullanarak, israf ve kirliliği, evsel atıkları kaynağında ayrıştırarak azaltmayı amaçlamaktadır. ◉ ENKA Kocaeli Okulları, pandemi ile ortaya çıkan maske kullanımından doğan atık maskeleri değerlendirerek, karbon üretimini amaçlayan bir proje geliştirmiştir.

GRI 306-1, 306-2, 413-2

BİYOÇEŞİTLİLİK

ENKA İnşaat, tüm faaliyetleri sürecince, **Biyoçeşitliliğin Korunması Politikası**[19] doğrultusunda, mevcut flora ve faunayı korumak ve oluşabilecek etkileri yönetmek için gerekli tüm önlemleri almaktadır. Bu önlemlerin başında, gerçekleştirilecek projelerin Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) raporlarının hazırlanması ve bu raporlar kapsamında, proje etki alanı içinde kalan flora ve fauanın tespit edilmesi ve bunlarla ilgili önlemlerin belirlenmesi gelmektedir. Bu önlemler, projeye özel olarak hazırlanan Biyoçeşitlilik Yönetimi ve Aksiyon Planı doğrultusunda proje ömrü boyunca gerçekleştirilmekte ve performansı izlenmektedir.

ENKA İnşaat projelerinde 2021 yılı içinde Biyoçeşitlilik Yönetimi ve Aksiyon Planları doğrultusunda biyoçeşitliliğin korunması için yürütülen çalışmalardan başlıcaları bu bölümde özetlenmiştir.

NASSAU KRUVAZİYER LİMANI DENİZ İŞLERİ PROJESİ

Deniz kaplumbağalarının nakli

Bahamalar'ın hem deniz ekosistemi, hem de yerel kültürü açısından büyük önem taşıyan deniz kaplumbağaları, korunan bir türdür. Bahamalar'da Prince George Wharf üzerindeki Nassau Kruvaziyer Limanı Deniz İşleri projesine devam eden ENKA, bölgede bulunan deniz kaplumbağalarının güvenli noktalara nakli için çalışmalar gerçekleştirmiştir.

Proje kapsamında yapılan kombi-duvar sistemi ile çevrelenen alanda deniz kaplumbağaları bulunduğunun gözlemlenmesini takiben, yerel otoritelerin ve uzmanların görüşleri alınmış ve devam eden inşaat faaliyetleri nedeniyle bu kaplumbağaların bölgeden ayrılamayacakları belirlenmiştir. Kombi-duvar alanına girdikleri gözlenen deniz kaplumbağaları, dalgıçlardan oluşan bir ekip tarafından yakalanarak açık okyanusa geri bırakılmıştır. İlk gözlemlendikleri andan açık okyanusa bırakıldıkları ana kadar, gürültü ve titreşim yaratan ve böylece hayvanlarda strese sebep olan tüm inşaat faaliyetleri durdurularak; kaplumbağalar, olası olumsuz etkilerden korunmuştur.

19 https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/cevre-is-sagligi-guvenligi/cevre-yonetimi-yaklasimi-ve-politikasi/

Mercanların uygun habitatlara taşınması

Mercanlar, yüksek biyolojik çeşitliliği destekleyen resif yapıları inşa etme becerileriyle Bahamalar'ın tropikal deniz ekosisteminin kritik bileşenleri olarak bilinmektedir. Projeden etkilenen bölgede oldukları tespit edilen mercanlar, deniz tabanından ve liman duvarlardan çıkarılarak, uygun alternatif habitat yerlerine yeniden yerleştirilmiştir.

Perry Deniz Bilimleri Enstitüsü (PIMS) uzmanlarının yardımıyla, 10 cm ile 1 m arasında değişen boyutlarda yaklaşık 700 resif yapan taş mercan (Pseudodiploria sp., Orbicella sp., Porites astreoides) deniz tabanı ve liman duvarlarından çıkarılarak, uygun habitatlara taşınmıştır.

Yer değiştiren mercanlar için 1 ay, 3 ay, 6 ay, 9 ay ve 12 ay zaman aralıklarında izleme programı sürdürülmektedir. Bu izleme programı; mercanların yeniden yerleştirme sonrası izlenmesini, yeniden bağlanan mercan kolonilerinin sağlık durumlarının gözlemlenmesini; yeniden yerleştirme bölgesinin kolonizasyonunun, yeniden yerleştirme alanıyla ilişkili resif balıklarının ve hayatta kalan kolonilerin sayısının takip edilmesini içermektedir.

Koruma altındaki ağaçların nakli

Proje alanında bulunan ve koruma altında olarak sınıflandırılan ağaçlar, inşaat faaliyetleri başlamadan önce ÇED sürecinde tespit edilmiştir. Koruma altında bulunan ağaçlar arasında; 31 Maun ağacı (Swietenia mahagoni), 2 Peygamber ağacı (Guaiacum sanctum) ve 1 Blolly ağacı (Guapira renksiz) bulunmaktadır. Bu ağaçlardan proje alanı içinde bulunan 31 adet Maun ağacı, Projenin Çevre Yönetim Planında yer alan Korunan Ağaçlar Değerlendirmesine göre, proje alanı içerisinden uzaklaştırılmış ve adadaki çeşitli devlet okullarının arazilerine dikilmiştir. Tüm ağaçların nakledildikten sonra canlılığını koruduğu teyit edilmiştir.

TRİPOLİ WEST 671 MW BASİT ÇEVRİM ELEKTRİK SANTRALİ PROJESİ

Proje yakınında, bir adet caretta caretta görülmesini takiben, kaplumbağanın yumurtlamak için sahile çıktığı alan koruma altına alınarak 60 gün sonraki yumurtadan çıkışları takip edilmiştir. Bu süre boyunca, yumurtaların bulunduğu bölgede titreşim yaratabilecek iş makineleri, bölgeye yaklaştırılmamıştır. Ek olarak, koruma kapsamında olan kum zambakları, projeye sınır olan kumsal içerisinde görülmüştür. Hem kaplumbağa hem de zambaklar için uyarı levhaları yerleştirilerek alan koruma altına alınmış ve saha çalışanlarına görülen canlı türlerinin korunması için eğitim verilmiştir.

MORAVA KORİDOR OTOYOLU PROJESİ

2019 yılında sözleşmesi imzalanan ve inşaasına 2020 yılında Sırbistan'da başlanan Morava Koridor Otoyol Projesi için IFC ve MIGA gereksinimleri doğrultusunda, 2019 yılında ÇSED (Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi) çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

2021 yılında, projenin 1. ve 3. bölümlerinde, sahada inşaat faaliyetlerine başlamadan önceki çevresel durumu tespit etmek adına, ÇSED içerisinde de belirtildiği üzere, 9 adet inşaat öncesi değerlendirme çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma, alanında uzman bir danışmanlık firması tarafından gerçekleştirilmiş olup; firmanın, çalışma sonrasındaki önerileri doğrultusunda, saha çalışanları, "yaşlı ağaçların kesilmemesi ve nehir kenarlarında kimyasalların depolanmaması" konularında bilgilendirilmiştir.

Yine aynı bölümlerde, bölgede yaşayan canlıların üreme ve kış uykusu durumlarını izlemek amacıyla 2 adet "Kuşların Üreme ve Kışı Geçirme Anketi" çalışması danışman firma tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma sonucunda, inşaat çalışmalarını etkileyebilecek bir durum raporlanmamış olup; danışman, nehir kenarlarında yaşanabilecek kimyasal dökülmeler ve atık yönetimi konusunda dikkatli olunması gerekliliği üzerine tavsiyelerde bulunmuştur.

Müşteri tarafından projeye sunulan ve projenin başlamasından uzun zaman önce hazırlanmış olan habitat haritasında, kritik ve değiştirilmiş alan olarak sınıflandırılan bölgelerde çalışmalar başlatılmadan önce, ilgili alanların hala habitat haritasında gösterildiği gibi olup olmadığını kontrol etmek amacıyla danışman firma desteğiyle arazi doğrulaması çalışması gerçekleştirilmiştir. Çalışma

doğrultusunda çıkan sonuçlar değerlendirilerek, gerekli önlemler alınmış ve planlanan faaliyetler yeniden düzenlenmiştir.

Ayrıca 2021 yılında 3. Bölümde yapılması planlanan kamp alanı için danışman firma tarafından yapılan çalışmada, bölgeden 13 yüzey toprak numunesi ve 6 atık numunesi alınarak analiz edilmiştir. Bazı analizlerin, limit değerlerinin üzerinde çıkmasıyla, kamp alanının planlanan yeri değiştirilmiştir. 2021 yılında son olarak ÇSED kapsamında da belirtildiği üzere, proje kapsamında kalan göletlerde ayrı bölgelerde, 2 farklı zamanda, balık nakli yapılmıştır. Proje ekibi tarafından takip edilen süreç sonucunda, balıkların nakil işlemi başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.

TENGİZ PROJELERİ

Kazakistan'ın Tengiz bölgesinde yürütülen projeler dahilinde hem Kazakistan Cumhuriyeti mevzuatı hem de IFC gereksinimleri doğrultusunda biyoçeşitlilik yönetimi çalışmaları yürütülmektedir.

34 memeli, 350 omurgasız, 10 sürüngen ve 192 kuş türünün habitatı içinde bulunan Tengiz bölgesinde, nesli tükenmekte olan ve dünya çapında popülasyonu 150.000 civarında olan Step Kartalı (Aquila Nipalensis) türü tespit edilmiştir. Bu çerçevede, Tengiz bölgesindeki tüm faaliyetlerde kurulacak olan elektrik hatlarının, kuşların elektrik sebebi ile ölmemesi için özel bir tasarım dahilinde kurulması kararı alınmış ve uygulamaya konulmuştur.

Bunun yanı sıra, kuş göçü mevsimi boyunca çalışma alanı içinde veya çevresindeki kayda değer kuş aktiviteleri kayıt altına alınarak potansiyel etkileri azaltmak için önlemler geliştirmek üzere ENKA tarafından haftalık saha incelemeleri yapılmaktadır ve çalışanların bu konudaki farkındalıklarını artırabilmek için Proje ÇGS Departmanı tarafından eğitimler düzenlenmektedir.

Kuş yuvalama ve üreme oranlarının takibi çalışmalarına 2021 yılında da devam edilmiştir.

HİSARÖNÜ KOYU TEMİZLİK ÇALIŞMALARI

ENKA, DenizTemiz/TURMEPA Derneği tarafından yürütülen, Türkiye'nin Muğla şehrine bağlı, Marmaris ilçesi sınırlarında yer alan Hisarönü Koyu'nun temizlenmesi için sürdürülen çalışmalara 2011 yılından beri destek vermektedir.

DenizTemiz Derneği/TURMEPA, atık alım tekneleriyle yat ve turistik tekne sahiplerinin uğrak yeri olan koylarda mobil olarak binlerce ton sıvı atık toplayarak deniz turizminin çevresel ayak izini azaltmaya ve balık popülasyonun yeniden inşasına katkı sağlamaktadır. ENKA Vakfı'nın destek verdiği TURMEPA D-MARİN isimli sıvı atık toplama teknesi Hisarönü Körfezi'nde yat ve turistik tekne sahiplerinin uğrak yeri olan koylarda çalışmalarını sürdürmüştür.

Hisarönü Körfezi özellikle Akdeniz havzasında bulunan ve koruma altında olan deniz çayırları (posidonia oceanica) ve onların oluşturduğu habitat üzerinde yaşayan birçok ekonomik ve endemik balık türü açısından kıymetli bir bölgedir. Barbun (Mullus barbatus), iskarmoz (Sphyraena sphyraena), sarıkuyruk (Seriola dumerili), mercan (Pagellus erythrinus), sinarit (Dentex dentex), tekir (Mullus surmuletus), palamut (Sarda sarda), kılıç (Xiphias gladius) ve lahoz (Epinephelus aeneus) bölgede yaşayan ekonomik balık türleridir. Akdeniz'in eşsiz biyoçeşitliliği, giderek artan turizm baskısı, kuraklık, küresel ısınma, yükselen deniz seviyesi, kıyı erozyonu gibi nedenlerle kırılgan bir hale gelerek büyük risk altına girmektedir. Bazı tekne sahipleri çevre dostu olmayan yolu tercih ederek, atık sularını denize boşaltmaktadırlar. Atık suyun boşaltılması, deniz suyunun oksijen içeriğinin azalmasına, dolayısıyla biyoçeşitliliğin zarar görmesine neden olmaktadır. ENKA'nın da destekleriyle TURMEPA'nın sunduğu atık su alım hizmeti atık suyun denize boşaltılmasının önlenmesini, deniz ekosisteminin sağlıklı kalmasını ve deniz sisteminin deniz canlıları için sağlıklı ve temiz bir ortam yaratılmasını sağlamaktadır.

TURMEPA D-MARİN teknesi, yaz sezonu boyunca 1.672 tekneden yaklaşık 722.000 litre atık toplamıştır. ENKA Vakfı'nın desteğiyle toplanan atık miktarı ise 120.000 litre olmuştur. Bu rakam, 666 kişinin günlük ürettiği atık suya eşdeğerdir. Toplanan atık su sayesinde 960.000 litre deniz suyunun temiz kalması sağlanmış ve florayı koruma faaliyetlerine destek olunmuştur.

ÇEVRE DOSTU PROJELER, MALZEMELER VE EKİPMANLAR

İklim krizine ve onun doğrudan ve dolaylı etkilerine karşı farkındalığın artmasıyla birlikte, hem tüm dünyada hem de Türkiye'de çevre dostu binaların, kaynakları daha verimli kullanarak daha az tüketim sağlaması ve çoğunlukla daha düşük işletme maliyetleri ile finansal fayda sağlaması, tüketici ve kullanıcı bilincinin üst seviyelere ulaşması gibi etkenler sebebiyle daha fazla talep edilmeye başlandığı gözlemlenmektedir. Çevre dostu binaların yüksek bulunan ilk yatırım maliyetleri, gelişen teknoloji ve sağlanan olanakların çeşitlilik kazanması ile günümüzde daha uygun seviyelere yaklaşmakta ve bu yapılar, sağladıkları tasarruf sayesinde kısa sürede kendini amorti edebilmektedir.

Faaliyetlerinin, insan sağlığı ve doğa üzerinde olumsuz etki yaratmaması hedefiyle yola çıkan ENKA, tüm dünyada bu yönde gelişen gelişmeleri yakından takip ederek, yatırımlarında en üst seviyede uzmanlığını, bilimi ve teknolojiyi kullanmaktadır. Son yıllarda, eski binalarının modern gereklilikleri karşılayarak daha çevre dostu yeni binalara dönüştürülmesi üzerine çalışmalara başlayan ENKA, şimdiye kadar tamamlamış olduğu projelerin 14'ünde LEED veya muadili yeşil bina sertifikasıyla ödüllendirilmiştir.

ENKA'nın 2015 yılında işletmeye açılan Kuntsevo Plaza Projesi 2013 yılında ilk Rus Yeşil Bina Sertifikasını (Yeşil Standart) ve Moskova'da 2018 yılında tamamlanan Kashirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi Projesi de Rus Yeşil Bina Sertifikası almıştır. Söz konusu bu projeler, çok fonksiyonlu alışveriş merkezi olmaları sebebiyle sektöründe öncüdür.

İklim değişikliği ile mücadelede, enerji sektörünün düşük karbonlu büyüme sürecine geçmesi ve bu yöndeki çalışmaların hız kazanması hayati rol oynamaktadır. Ancak enerji sektörünün geleceği de düşünüldüğünde, güvenli enerji tedariki için doğal gaz gibi nispeten temiz yanan ve tedarik edilebilen güvenilir yakıt türlerinin de verimli kullanılması oldukça önem arz etmektedir. ENKA, bu doğrultuda, sahip olduğu elektrik santrali tasarım, mühendislik ve inşa tecrübesini, açık tip tek faz çevrim doğal gaz elektrik santrallerini çok daha modern ve verimli çift

faz kombine çevrim santrallerine dönüştürmek için kullanmaktadır. Bu sayede güvenli enerji tedariki sağlanırken, birim yakıt başına elektrik üretimi ve tesis verimliliği artmakta, çevresel etkiler azaltılmaktadır. Ayrıca ENKA, gerçekleştirdiği tüm enerji projelerinde, verimlilik ve düşük emisyon kriterlerini öncelikleri arasında tutmaktadır.

- 2020 yılında Rusya'da çalışmalarına başlanan Zainskaya Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesinde %64,7'lik santral verimliliği ile Rusya'nın en verimli santrali olacak şekilde tasarımı yapılmaktadır. Bu projede Gaz Türbini Teknolojisi olarak mevcut olan en yüksek kapasitede ve verimde çalışan H – Class makine seçilmiş olup; dolayısıyla daha az doğal gaz kullanılarak daha yüksek üretim seviyesi sağlanması planlanmaktadır.

- Rusya'da devam etmekte olan Nizhnekamsk Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesinde tercih edilen ürün ve ekipmanlar ile çevresel etkinin minimum düzeyde tutulması hedeflenmektedir. Projede kullanılan SGT5-200 gaz türbini, sabit egzoz sıcaklığında %45'e kadar emisyon uyumlu çalışması ve üretilen gücün artmasına rağmen sabit kalan, toplam egzost içerisinde 25 ppmvd'nin altında kalan NOx emisyonlarıyla muadillerinden ayrılmaktadır. Ayrıca bu türbinlerin tercih edilmesiyle hidrojen kullanımı dolayısıyla, karbon salınımı azaltılmakta ve emisyon limitlerine uyum sağlanmaktadır.

- Almanya'nın Hamburg şehrinde başlayan Dradenau Kombine Isı ve Enerji Santrali Projesi tamamlandığında, %92 oranında, benzeri görülmemiş bir net yakıt verimliliğine sahip olacaktır. Hamburg şehrinin elektrik ve bölgesel ısıtma ihtiyacını karşılamak üzere yapımına başlanan projenin EPC yükleniciliğini, ENKA ve iş ortağı Uniper üstlenmektedir. Projede, ısı geri kazanımı ve kullanımı için çeşitli ısı eşanjörleri bulunmaktadır. Zirve yük seviyesindeyken tesis, bölgesel ısıtma için 360 MW termal veya 182 MW elektrik + 210 MW termal enerji sağlayabilecektir.

  Bu alışılmadık derecede yüksek yakıt verimliliği, çok yüksek seviyede ısı entegrasyonu ile elde edilebilmekte ve bu sayede birim kWh enerji başına düşen emisyon değerleri oldukça düşük seviyede gerçekleşmektedir. HRSG'ler (Isı Geri Kazanımlı Buhar Kazanı) kanal ateşlemeli ve Gaz Buhar Kazanı (GSG) ise temiz hava ateşlemeli olarak tasarlanmıştır ve elektrikli buhar kazanı ekstra esneklik sağlamaktadır. Tesis, düşük elektrik talebiyle bile en yüksek bölgesel ısıtma yükünü sağlayabilir. Dradenau santrali ayrıca, sıcak su deposu şeklinde 2.400 MW termal enerjiyi depolayabilecek şekilde tasarlanmıştır. Tesis tasarımı aynı zamanda, normal yakıtı olan doğal gaza %30 Hidrojen ilavesi yapılabilecek şekilde gerçekleştirilmektedir. Halihazırda çok yüksek verimliliğe sahip olacak böylesi bir projede, Hidrojen çalışmasının da devreye girmesiyle, karbon emisyonları en alt seviyeye çekilebilecektir. Tasarımdaki tüm bu esneklik, çok yüksek güvenirliğe sahip, sürdürülebilir bir bölgesel ısıtma sistemini mümkün kılacaktır.

Irak'ta devam eden Yağlı Su Arıtma (PW2) Tesisi projesinin kapsamında; üç su arıtma ünite hattı, bir yağlı atık su deposu, bir kontrol binası, transfer pompaları ve tüm yardımcı sistemlerin detaylı mühendislik, tedarik, inşaat ve devreye alınması bulunmaktadır. Projenin bulunduğu bölgedeki sondaj kuyularından, su ile karışmış petrol çıkmaktadır. Petrol içeren atık sular, çıkarıldığı bölgedeki oluşuma bağlı olarak başta yağ ve gres olmak üzere, sülfit ve metaller, askıda ve çözünmüş katı maddeler gibi birçok bileşene sahiptirler. İçerdikleri bu maddeler sebebiyle, toprak, su, hava ve özellikle canlıların yaşamı için tehlike oluştururlar. Normal şartlarda, bu atık sular, petrolü çıkartan veya işleyenler tarafından çöl ortamına geri bırakılırken; bu projeyle birlikte, çıkan atık su PW2 tesisine gelecek ve burada petrol ürünleri ve su ayrıştırılarak, petrol ayrı bir hat ile işlenmek üzere petrol işleme tesisine gönderilecektir. Kalan suyun içerisindeki çamur ise tanklarda çökertilerek, atık olarak ayrıştırılacaktır. Böylece kalan su ise geri kazanılmış su olarak sisteme tekrar döndürülerek, petrol çıkarma işlemi sırasında tekrar kullanılabilecektir. Suyun, sisteme tekrar döndürülmesi sayesinde, petrol çıkarma işlemi için, her seferinde nehirden temiz su çekilmesinin önüne geçilecektir.

ENKA İnşaat, ihalelerine katılacağı ve teklif vereceği projeleri belirlerken de sürdürülebilirlik stratejisini ve iklim değişikliğiyle mücadele hedeflerini göz önünde bulundurmaktadır. Bu kapsamda, gelecek dönem için ön çalışmaları başlatılan ve teklif öncesi değerlendirilen projeler arasında; Irak'ta planlanan ve güneş enerjisi ve batarya ile depolama teknolojisini içeren bir gaz işleme tesisi projesi ve henüz yatırım kararı verilmemiş bir proje olan karbon yakalama ve depolama projesi bulunmaktadır.

ENKA İnşaat, projelerinde kullanılan araç ve iş makinelerinden kaynaklanan emisyonları en aza indirmek amacıyla makine parkı çevre dostu ürünler ile yenilemektedir. Her yıl gerçekleştirilen ekipman tedarik planlamalarında, düşük emisyonlu araçlara öncelik verilmektedir. Bu kapsamda son 4 yıl içerisinde gerçekleştirilen çalışmalar sayesinde, makine parkında bulunan düşük emisyonlu makine ve ekipman sayısı, toplam makine ve ekipmanların %70'i oranına ulaşmıştır. Bu oranın, her geçen yıl artırılması hedeflenmektedir.

ENKA'nın daha sürdürülebilir bir geleceğe yönelik yenilenebilir enerji ve düşük karbon ekonomisine geçiş faaliyetlerine verdiği destek, Çimtaş Çelik bünyesinde üretilen rüzgar türbini kuleleri ve parçaları ile devam etmektedir.

Yenilenebilir enerji sektöründe Türkiye marketinin rüzgar kulesi ihtiyacını karşılamasının yanı sıra Çimtaş, bu ürünlerini yurt dışına ihraç ederek, global sektörde yerini korumaya devam etmektedir. Bu alanda 2021 yılında, bir önceki yılın da imalat rekorunu kırarak, 71.750 ton üretim gerçekleştirilmiştir. Üretilen toplam rüzgar kulesi parça sayısı 1.050'ye çıkmış ve gerçekleştirilen üretimin %80'i çeşitli Avrupa ülkelerine ihraç edilmiştir. Çimtaş Gemlik'te yapılan iyileştirme çalışmaları sayesinde, kendi içindeki kule üretim rekorunu da 38.500 ton ile yenilemiştir. Almanya menşeli Nordex ve Enercon şirketleri için, 545 parçadan oluşan 120 adet rüzgar türbin kulesi Gemlik tesisinde imal edilmiştir. Kocaeli Serbest Bölgesi'nde yer alan ve 2020 yılı üçüncü çeyreğinde faaliyetlerine başlayan Çimtaş Gemi bünyesindeki yeni tesis, tüm kapasitesi ve 30.350 tonluk kule üretimi ile bu yılın rekoruna önemli bir katkı sağlamıştır.

Yenilenebilir enerji sektöründe "Direct Drive" teknolojisi için ihtiyaç duyulan hassas işlemeli 2.900 ton ağırlığındaki rotor & stator parçalarının üretimi 2021 yılında da devam ederek 9 m çapındaki EP3 platformunda toplam imalat 260 sete ulaşmıştır.

ENKA'nın 2027 yılı için belirlediği Sürdürülebilirlik Hedefleri'nin "Çevresel Etkiyi Azaltmak" bölümüne ilişkin 2020 ve 2021 yılları performansı, aşağıdaki tabloda bulunmaktadır.

ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMAK	ENKA'NIN 2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ		2020	2021
	ENKA ENERJİ	ENKA Santralleri'nin birim enerji üretimi başına karbondioksit emisyon miktarını 400 gCO_2e/kWh değerinin altında tutmayı hedefliyoruz.	2020 yılında ENKA santrallerinde elektrik üretimi gerçekleşmemiştir.	367,7 gCO_2/kWh
	ÇİMTAŞ	Bir ton üretim için harcanan insan-saat değeri başına düşen sera gazı emisyonlarını 25 tCO_2e/(insan-saat/ton) altında tutmayı hedefliyoruz.	34,76 tCO_2e/(insan-saat/ton)	39,3 tCO_2e/(insan-saat/ton)
		Çimtaş'ın evsel su tüketimini 15 litre/insan-saat değerinin altında tutmayı hedefliyoruz.	11,5 litre/insan-saat	11,2 litre/insan-saat
	ENKA GRUBU	3. Seviye (>20m^3) çevre kazasının hiçbir ENKA Grubu'nda yaşanmamasını hedefliyoruz.	Sağlandı.	Sağlandı.
		Mavi su ayak izimizi düşürebilmek adına ENKA Grubu bünyesinde suyun yeniden kullanımını amaçlayan en az 2 proje gerçekleştireceğiz.	2 proje gerçekleştirilmiştir.	2 proje gerçekleştirilmiştir.
		Yenilenebilir enerji kullanım oranını artırmak adına ENKA Grubu bünyesinde en az 2 proje gerçekleştireceğiz.	3 proje gerçekleştirilmiştir.	2 proje gerçekleştirilmiştir.
		Her yıl en az 1 ağaçlandırma projesine destek sağlayarak karbon sıfırlama çalışmalarına katkı sağlayacağız.	3 proje gerçekleştirilmiştir.	2 proje gerçekleştirilmiştir.
		ENKA Grubu genelinde 2018 yılında yayımlanan ve pet şişe kullanımını yasaklayan politikamızdan ödün vermeyeceğiz.	Hedef, pandemi önlemleri nedeniyle kısıtlı olarak gerçekleştirildi.	Hedef, pandemi önlemleri nedeniyle kısıtlı olarak gerçekleştirildi.
	ENKA OKULLARI	ENKA Okulları'nın atık yönetimi uygulamaları, kağıt kullanımı ve arıtma içme suyu kullanımı konularındaki politikalarına bağlılığını sürdüreceğiz.	Sağlandı.	Sağlandı.

EKLER

EK 1: BAĞIMSIZ GÜVENCE BEYANI

EY
Building a better working world

Bağımsız Güvence Beyanı

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş Yönetimine,
İstanbul, Türkiye

Bu Güvence Beyanı ('Beyan'), ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ('ENKA' veya 'Şirket') tarafından 1 Ocak 2021 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ('Rapor') yer alan Seçili Bilgiler'i raporlamak amacıyla şirket yönetimine yönelik olarak hazırlanmıştır.

Konu ve Uygun Kriterler
Şirket'in talebi doğrultusunda sorumluluğumuz, Küresel Raporlama Girişimi Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ('GRI Standartları') ve "Rapor Hakkında" bölümünde belirtilen Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama yaklaşımı kapsamında, aşağıda listelenen ve GRI İçerik Endeksi'nde yer alan göstergeler için sınırlı güvence sunmaktır.

Güvence Hizmetimizin Kapsamı
Güvence hizmetimizin kapsamı aşağıdaki listede yer alan ve 01 Ocak 2021'de başlayıp 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren bir yıllık periyod içerisinde; ENKA Merkez Ofis, altı ENKA İnşaat Projesi (Kazan 250 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali (KOS) Projesi, Nizhnekamsk Projesi, Morava Koridor Otoyolu Projesi, Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi, 3GP Projesi, Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri), Çimtaş (Çelik, Hassas İşleme, Gemi, Boru ve Ningbo), ENKA Enerji (Adapazarı, Gebze, ve İzmir Santralleri), ENKA Pazarlama ve ENKA Gayrimenkul birimleri (ENKA TC, CCI, MKH, OMKH, Mosenka ve ENKA Invest) lokasyonları kapsamında çevresel göstergelere ait Seçilmiş Bilgileri; ve ENKA Merkez Ofis, altı ENKA İnşaat Projesi (Kazan 250 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesi, Nizhnekamsk Projesi, Morava Koridor Otoyolu Projesi, Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi, 3GP Projesi, Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri) , Çimtaş (Çelik, Hassas İşleme, Gemi, Boru ve Ningbo), ENKA Enerji (Adapazarı, Gebze ve İzmir Santralleri), ENKA Pazarlama, ENKA Systems, ve ENKA Gayrimenkul birimleri (ENKA TC, CCI, MKH, OMKH, Mosenka ve ENKA Invest) lokasyonları kapsamında sosyal göstergelere ait Seçilmiş Bilgileri incelemekle sınırlıdır.

Çevresel Göstergeler
- Kuruluş içindeki enerji tüketimi (GJ)
- Kaynağından çekilen su miktarı (m^3)
- Kapsam 1 sera gazı emisyonları (tCO_2e)
- Kapsam 2 sera gazı emisyonları (tCO_2e)

Sosyal Göstergeler
- Türüne göre kazalar ve kaza sıklık oranları (%), kaybedilen günler ve işe bağlı ölümlü kaza sayısı (çalışan ve alt yüklenici)

Şirket'in Sorumlulukları
Şirket yönetimi, Seçilen Bilgilerin hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak, Şirket yönetimi, denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. Şirket yönetimi ayrıca hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen dokümantasyon ve bilginin sağlanmasını makul derecede temin edecek bir iç kontrol mekanizmasının sağlanmasından da sorumludur.

Sorumluluğumuz
Güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Standartları ve bilhassa Tarihsel Finansal Bilgilerin Denetlenmesi ve Gözden Geçirilmesi Dışındaki Güvence Hizmetleri'ne İlişkin Uluslararası Standart (ISAE 3000) ve Uluslararası Güvence Standartları (ISAE) 3410, Sera Gazı Emisyonları Raporları Güvence Hizmetleri'ne göre planlanmış ve gerçekleştirilmiştir. Bu yönetmelikler etik kurallara uymamızı ve güvence çalışmamızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvenceye ulaşma amacıyla planlamamızı ve gerçekleştirmemizi gerektirir.

Dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Kontrole ilişkin Uluslararası Standart'ı (ISQC 1) uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun dokümante edilmiş politikalar ve süreçleri içeren kuvvetli bir kalite kontrol sistemi muhafaza etmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvencedir. Bir sınırlı güvence çalışmasında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışması gerekliliklerine göre sınırlıdır. Dolayısı ile elde edilen güvence seviyesi daha düşüktür.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt edinmek üzere belirlenen ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler
Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

1. Şirket'in anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için halihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için görüştük;
2. Seçilmiş Bilgiler'i ENKA Merkez Ofis, üç ENKA İnşaat Projesi (Morava Koridor Otoyolu Projesi, 3GP Projesi, Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri Projesi) Cimtas Ningbo, ENKA Enerji (Adapazarı, Gebze ve İzmir) lokasyonlarındaki personeller ile çevrimiçi görüşmeler ve diğer lokasyonlar için örnekleme bazında kanıtlara karşı gözden geçirdik;
3. Seçilmiş Bilgiler üzerinde örnekleme bazında doğruluk testleri uyguladık;
4. Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Şirket'in iç dokümantasyonunu kullandık;
5. Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımını ve uygulanmasını değerlendirdik;
6. Örnekleme bazında, raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirdik;
7. Seçilmiş Bilgiler'in Rapor'daki bildirimini ve sunumunu değerlendirdik.

Sonucumuz
Prosedürlerimizin sonucunda, 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından, GRI Standartlarının Temel seçeneğinin ilgili gerekliliklerini karşılamadığı konusunda herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları
Bu raporun, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. yöneticilerine, Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bir bağımsız güvence raporu alarak yönetim sorumluluklarını yerine getirdiklerini gösterme amacıyla açıklanmasına izin veriyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. dışında hiç kimseye karşı, şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışında hiçbir sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A. Ş. adına
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Zeynep Okuyan Özdemir, SMMM
Sorumlu Ortak
İstanbul, 11.05.2022

EK 2: ENKA 2021 YILI FİNANSAL GÖSTERGELERİ

FİNANSAL GÖSTERGELER TABLOSU 2021	
Net Satışlar	2.859.410.512 $
Borç	2.360.747.875 $
Özkaynak	6.741.584.501 $
ÜRETİLEN DOĞRUDAN EKONOMİK DEĞER*	
İnşaat	1.568.501.715 $
Gayrimenkul Kiralama	304.033.897 $
Ticaret	252.430.197 $
Enerji	797.462.219 $
Toplam	**2.859.410.512 $**
DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER	
Satış, Dağıtım ve Pazarlama	28.149.087 $
Genel Yönetim Giderleri	83.241.588 $
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	
Maaşlar	275.430.000 $
SGG	42.169.000 $
Diğer Faydalar	4.737.000 $
Toplam	**322.336.000 $**
Toplam Vergi Giderleri	**121.788.726 $**
VERGİ İNDİRİMİ	
Gelir Vergisi	7.297.010 TL
SGP	1.658.829 TL
Kurumlar Vergisi	3.078.004 TL
Toplam	**12.033.843 TL**
SERMAYE SAĞLAYICILARA YAPILAN ÖDEMELER	
Adi Hisse Senetleri	1.950.673.000 TL
İntifa Hisse Senetleri	41.903.000 TL
Toplam	**1.992.576.000 TL**

* İş segmentlerinde verilen değerler, segmentler arası eliminasyonlar öncesi elde edilen gelirlerdir.

GRI 102-7, 201-1, 201-4

EK 3: ENKA VE İŞTİRAKLERİNİN ÜYESİ OLDUĞU KURUMLAR

ENKA İNŞAAT VE İŞTİRAKLERİNİN ÜYELİKLERİ

ENKA İNŞAAT'IN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
- Türkiye Müteahhitler Birliği
- Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası
- Türkiye İhracatçılar Meclisi
- Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
- Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
- Büyük Britanya İş Güvenliği Konseyi
- Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
- Yollar Türk Milli Komitesi (YTMK)
- İstanbul Ticaret Odası
- Alman-Türk Ticaret ve Sanayı Odası
- Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)
- Uluslararası Personel Yükseltici Platform Federasyonu (IPAF)
- Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu (ÜSİMP)

ENKA PAZARLAMA'NIN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR
- Türkiye İş Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Birliği (İMDER)
- Türkiye İstif Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği (İSDER)
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- Türkiye İstatistik Kurumu (TUİK)
- İstanbul Ticaret Odası
- Türkiye İnşaat ve Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)
- Yat ve Tekne Endüstrisi Derneği (YATED)

KASKTAŞ'IN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR
- İnşaat Mühendisleri Odası (İMO)
- Zemin Mekaniği ve Geoteknik Mühendisliği Derneği (ZMGM)
- Avrupa Temel Müteahhitleri Federasyonu (EFFC)
- Uluslararası Zemin Mekaniği ve Geoteknik Mühendisliği Derneği (ISSMGE)
- Amerikan İnşaat Mühendisleri Derneği (ASCE)
- Derin Temel Enstitüsü (DFI)

ENKA ENERJİ'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri
- İstanbul Sanayi Odası
- İstanbul Ticaret Odası
- Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası
- Ege Bölgesi Sanayi Odası
- Elektrik Üreticileri Derneği

ÇİMTAŞ ÇELİK, BORU, GEMİ VE HASSAS İŞLEME'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR
- Alman-Türk Sanayi ve Ticaret Odası
- KALDER
- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PerYön)
- Çelik Yapı Enstitüsü
- İstanbul Ticaret Odası
- İstanbul Sanayi Odası
- Gemlik Ticaret ve Sanayi Odası
- Kocaeli Ticaret ve Sanayi Odası
- İMEAK Deniz Ticaret Odası
- SAHA İstanbul Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği
- Amerikan Kaynak Derneği (AWS)
- Enerji ve Çevre Dostu Tasarımda Liderlik (LEED)
- İnsan Kaynakları Dayanışma Derneği (İKDAY)
- Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR)
- Kocaeli Serbest Bölgesi Tersaneler Birliği (KOSTBİR)
- Bursa Uzay Havacılık Savunma Kümelenmesi Derneği (BASDEC)
- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)

CIMTAS NINGBO'NUN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR
- Amerikan Ticaret Odası
- Amerikan Kalite Derneği
- Çin Yalın Derneği
- Ningbo Kaynak Derneği
- Liaoning Kaynak Derneği
- Liaoyang Teknik Okul Danışma Komitesi
- Özel Ekipman Derneği
- Amerikan Kaynak Derneği
- Amerikan Tahribatsız Muayene Derneği
- Yeşil Binalar Konseyi

CCI'IN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR
- CRE Rusya (Ticari Gayrimenkul Rusya)
- BREEAM In-Use

ENKA SYSTEMS'IN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR
- Türkiye Yazılım Sanayicileri Derneği (YASAD)
- İstanbul Sanayi Odası
- İstanbul Ticaret Odası
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)
- Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD)

MKH'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR
- Avrupa İşletmeleri Derneği
- Amerikan Ticaret Odası

OMKH'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR
- Rusya-Asya Sanayi Birliği
- Avrupa İş Birliği

ENKA TC'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR
- Rusya Alışveriş Merkezleri Konseyi (RCSC)
- Rusya Yeşil Bina Konseyi (Premium) (RUGBC)
- Moskova Yatırımcılar Kulübü

EK 4: ENKA'NIN PAYDAŞ İLETİŞİMİ

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
ÇALIŞANLAR (ENKA çalışanları, ENKA adına görev yapan diğer çalışanlar)	Web Siteleri	Sürekli
	Sosyal Medya	Sürekli
	Haber Bültenleri - Sürdürülebilirlik ve Uyum, İSG, Çevre, Kalite Yönetim Sistemleri, Bilgi Güvenliği, İnsan Kaynakları, Genel Duyurular, Kazanılmış Deneyimler ve İyi Uygulamalar	Sürekli
	ENKA Academy	Sürekli
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi	2 yılda bir kez
	Etik ve Uyum Denetimleri, Denetimler	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
	Bilgi Güvenliği İhlal Olayı Bildirim Formu	Sürekli
	Çalışan Gönüllülüğü Programı	Sürekli
MÜŞTERİLER (Yatırımcılar, Proje Sahipleri, vb.)	Müşteri Memnuniyet Anketi	Proje bitimlerinde
	Web Siteleri	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
İŞ ORTAKLARI (Tedarikçiler, Alt Yükleniciler, İmalatçılar, Ortak Girişimler, 3. Taraf Denetim Firmaları, Sigorta Şirketleri, Lojistik Firmaları, Servis Sağlayıcılar, Danışmanlık Firmaları, Bayiler, vb.)	Web Siteleri	Sürekli
	ENKA Academy	Eğitim planı doğrultusunda
	Değerlendirme Anketleri	Yılda birkaç kez
	ENKA Davranış Kuralları ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları	İş başlangıçlarında
	Yönetim Sistemleri Denetimleri	Belirli aralıklarla
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
PAY SAHİPLERİ (Ortaklar, Yatırımcılar)	Genel Kurul	Yılda en az bir kez
	Web Siteleri	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Özel Durum Açıklamaları, Finansal Raporlar, Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Gerektiğinde
	Toplantılar	Sürekli
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları	Sürekli
TOPLUMSAL PAYDAŞLAR (Yerel Topluluklar, STK'lar, Medya)	Web Siteleri	Sürekli
	Medya, Sosyal Medya	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
	Üyelikler	Belirli aralıklarla
KAMU KURULUŞLARI (Hükümetler, Yerel Kuruluşlar, Üniversite ve Akademik Kurumlar, Vergi Kurumları)	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Web Siteleri	Sürekli
	Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Resmi Yazışmalar	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Üyelikler	Aylık
	Kariyer Günleri, Üniversite Kulüp ve Topluluklarının Etkinlikleri	Belirli aralıklarla
	Konferans ve Paneller	Belirli aralıklarla

EK 5: 2021 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ VE MÜCADELE İÇİN GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER

Risk Unsuru	Risk Açıklaması ve Yönetimi	İlgili Rapor Bölümü	Olasılık	Etki Potansiyeli
Pandemi	2021 yılında COVID-19 pandemisinin yarattığı hem sağlık riskleri, hem de beraberinde getirdiği dolaylı riskler iş dünyasını etkilemeye devam etmektedir. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2021 Küresel Riskler Raporu, bulaşıcı hastalıkları, küresel riskler arasında en yüksek etki seviyesine sahip riskler arasında sınıflandırdı. Bu doğrultuda; ○ ENKA, COVID-19 kaynaklı sağlık risklerinden çalışanlarını korumak amacıyla 2020 yılında başlattığı faaliyetlerini, sürekli güncellediği Salgın Hastalıklarla Mücadele Planları doğrultusunda sürdürmektedir. ○ Çalışanların, faaliyet alanları ve risk grupları değerlendirilerek, uzaktan çalışma modelleri uygulanmaktadır. ○ Tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin pandemi kaynaklı yaşayabileceği ekonomik zorluklarla mücadelelerine, yerel tedarik politikası ile destek olmaktadır. ○ Toplumsal yatırım ve sosyal sorumluluk faaliyetlerinde, pandemiyle mücadelenin yanı sıra, pandeminin yerel ekonomi ve eğitim üzerindeki etkilerini bertaraf etmeye destek olacak projelere öncelik verilmektedir.	Çalışan Sağlığı Çalışan Hakları ve Memnuniyeti Yerelden Satın Alma Toplumsal Yatırım /ENKA'da Sosyal Sorumluluk	ORTA	YÜKSEK
İklim Değişikliği	İklim değişikliği ile mücadele stratejisi, düşük karbon ekonomisine geçiş ve bu doğrultuda gerçekleştirilen çalışmalar konusunda ulusal ve uluslararası ESG ve sürdürülebilirlik endekslerinin, değerlendirme ajanslarının ve yatırımcıların şirketlerden beklentileri her geçen gün artmaktadır. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2021 Küresel Riskler Raporu'nda iklim değişikliğiyle bağlantılı çevresel risklerin öne çıktığı görülmüştür. Bunun yanı sıra, Avrupa Birliği (AB) Yeşil Mutabakatı ve AB Emisyon Ticareti Sistemi gibi gelişmeleri; Türkiye'nin Paris Anlaşmasını onaylamasının takip etmesiyle yeni mevzuat riskleri değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda; ○ ENKA'nın faaliyet gösterdiği bölgeler göz önünde bulundurularak; ekstrem hava koşulları, doğal afetler, su stresi gibi iklim ile ilgili tehlikeler ve bunların etkileri ve fiziksel risk değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir. ○ ENKA'nın sürdürülebilirlik hedefleri gözden geçirilmiş ve iklim değişikliğiyle mücadele ve emisyon azaltımı hedeflerinin güncellenmesi çalışması başlatılmıştır. ○ Çevre yönetim sistemleri gözden geçirilmekte, doğal kaynakların kullanımını ve atık miktarını azaltmak, enerji verimliliğini artırmak ve yenilenebilir enerji uygulamalarına yatırım kararları sürdürülmektedir. ○ İklim değişikliğiyle ve iklim değişikliğinin doğrudan veya dolaylı etkileriyle mücadele etmek için iş birlikleri geliştirilmektedir.	Çevresel Etkiyi Azaltmak Üyeliklerimiz Biyoçeşitlilik	YÜKSEK	YÜKSEK
Yolsuzlukla Mücadele ve Çıkar Çatışmaları	Faaliyet gösterilen bölgelerin, uluslararası yolsuzluk ve rüşvet endekslerinde sahip oldukları puanlar, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele risklerini öne çıkan konular arasına taşımaktadır. Buna ek olarak, şirketin ihbar kanallarına raporlanan konular arasında, çıkar çatışmalarının önceki yıllara oranlara yükselmesi, bu konunun 2021 yılının öne çıkan risk alanları arasında yer almasıyla sonuçlanmıştır. Bu doğrultuda; ○ ENKA Davranış Kuralları güncellenmiş; doküman özellikle çıkar çatışmaları konusunda tehlike unsurlarını öne çıkartacak örneklerle desteklenmiştir. ○ ENKA'nın kurumsal ihbar kanalları arasına ethics@enka.com e-posta adresi eklenmiştir. ○ Genel Davranış Kuralları eğitimine ek olarak, Yolsuzlukla Mücadeleye Genel Bakış ve Bütçe Yöneticilerinin Etik ve Uyum Farkındalığı gibi farklı temalarda eğitimler gerçekleştirilmiştir. ○ Finansal denetimlerin yanı sıra, Etik ve Uyum denetimleri, kapsamları genişletilerek devam etmektedir.	Etik ve Uyum	ORTA	YÜKSEK
Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik	Uzaktan çalışma uygulamalarının yaygınlaşmasıyla birlikte daha da kritik bir önem kazanan bilgi güvenliği riskleri de öncelikli risk konuları arasında yer almaya devam etmektedir. Bu kapsamda ENKA; ○ ISO 27001 standardı ile uyumlu ve bu doğrultuda belgelendirilmiş olan bilgi güvenliği yönetim sistemini geliştirerek sürdürmektedir. ○ Tüm çalışanlara sağlanan bilgi güvenliği eğitimlerine, tespit edilen riskler doğrultusunda devam etmektedir. ○ Gerçekleştirilen iç denetimlerinin kapsamına bilgi güvenliğini dahil etmektedir.	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	ORTA	ORTA
Tedarik Zincirinde İnsan Hakları	Şirketin tedarik zincirinin sektörel ve bölgesel dağılımı değerlendirildiğinde, insan haklarıyla ilgili riskler olduğu belirlenmiş ve tedarik zincirinde yaşanabilecek olası bir ihlalin, şirket itibarı üzerindeki potansiyel etkisi de değerlendirilmiştir. Bu doğrultuda; ○ ENKA Davranış Kuralları güncellenmiş; doküman içerisinde çalışanların, potansiyel insan hakları ihlallerini tespit etmelerini kolaylaştıracak örnekler eklenmiştir. ○ ENKA'nın kurumsal ihbar kanalları arasına ethics@enka.com e-posta adresi eklenmiştir. ○ Etik ve Uyum denetimleri, kapsamları genişletilerek devam etmektedir. ○ Tedarikçilerin, ön yeterlilik değerlendirmelerinde ve performans değerlendirmelerinde insan hakları önemli bir kriter olarak yer almaktadır. ○ Tedarikçilerde, insan hakları uygunluğunun değerlendirilmesini de kapsayan, tedarikçi denetimleri gerçekleştirilmektedir.	Etik ve Uyum Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	ORTA	DÜŞÜK

EK 6: ÇALIŞAN VERİLERİ

(Rapor kapsamına dahil edilen şirketlerin 31 Aralık 2021 tarihli verileridir.)

	MAVİ YAKALI		BEYAZ YAKALI	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	651	14.442	1.020	3.469
Oran	%3,3	%73,8	%5,2	%17,7
Toplam	**19.582**			

Yaş Dağılımına Göre Çalışan Profili

	MAVİ YAKALI		BEYAZ YAKALI	
Yaş	Sayı	Oran	Sayı	Oran
< 30	3.660	%18,7	1.249	%6,4
30 - 50	9.754	%49,8	2.763	%14,1
> 50	1.679	%8,6	477	%2,4
Toplam	**15.093**	**%77,1**	**4.489**	**%22,9**

Engelli Çalışan Sayısı ve Oranları*

	MAVİ YAKALI		BEYAZ YAKALI	
	Sayı	Oran	Sayı	Oran
Engelli Çalışan Sayısı	49	%0,25	43	%0,22

* Yurt dışı projeleri ve iştirakleri de dahil, tüm çalışanları içermektedir. Türkiye faaliyetlerindeki oran değildir.

Sözleşme Türüne Göre Cinsiyet Kırılımlı Çalışan Sayısı

	KADIN	ERKEK
Kalıcı	699	4.101
Geçici	972	13.810

Sözleşme Türüne Göre Ülke Kırılımlı Çalışan Sayısı

	KALICI	GEÇİCİ
Türkiye	3.172	274
Kazakistan	189	4.859
Rusya Federasyonu	779	2.044
Sırbistan	112	1.821
Libya	179	1.463
Meksika	32	1.474
Hindistan	12	845
Kenya	20	559
Bahamalar	61	464
Çin	154	117
Sri Lanka	8	263
Irak	35	188
Paraguay	11	165
Yunanistan	13	79
Gürcistan	17	55
Türkmenistan	-	63
Diğer*	6	49
Toplam	**4.934**	**14.648**

* Diğer olarak belirtilen ülkeler; Suudi Arabistan, Kosova ve Afganistan'dır.

Cinsiyete Göre Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek
Tam Zamanlı	1.665	17.903
Yarı Zamanlı	6	8

Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı

	Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı	Oran
Kadın	14	%13
Erkek	90	%87
Toplam	**104**	**%100**

Yaşa Göre Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı

	Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı	Oran
< 30	2	%2
30 - 50	57	%55
> 50	45	%43
Toplam	**104**	**%100**

ENKA İnşaat'ta Çalışan Kategorilerine Göre Çalışan Sayısı*

	Sayı	Oran
Türk	3.616	%22,6
Yerel	10.153	%63,6
Taşeron	292	%1,8
Diğer	1.916	%12
Toplam	**15.977**	**%100**

* ENKA İnşaat, sadece yurt dışı faaliyetlerde alt yüklenici çalıştırmaktadır. Alt yüklenici görevleri proje kapsamına göre farklılık göstermekte; mobilizasyon ve kamp kurma, betonarme uygulamaları, zemin iyileştirme, endüstriyel kaynak, tahribatsız muayene, güvenlik, mühendislik ve tasarım ve devreye alma operasyonları gibi iş kollarında istihdam edilmektedirler.

ENKA İnşaat İşten Çıkış Oranları

	Oran
İşten Çıkış Oranı (istifa ve isteyerek emeklilik)	%5,47
Zorunlu İşten Çıkış Oranı (emekliliğe ayırma, ölüm, tıbbi iş göremezlik, işten çıkarma, vb.)	%5,31

EK 7: ENKA GRUBU KAYIP GÜN VE İŞ KAZALARI 2021 PERFORMANSI

	2021 yılı Toplam İnsan-Saat	57.579.260				
	Kaza Türü ve Oranı	Değer				TOPLAM
		Kadın		Erkek		
		Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	
ENKA Grubu	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	1	0	**1**
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	0	32	0	**32**
	Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	0	0,11	0	**0,11**
	Kayıp Gün Sayısı	0	0	570	0	**570**
	Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0	0	1,98	0	**1,98**
	Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı	0	0	41	0	**41**
	Tıbbi Müdahale Sayısı	0	0	82	2	**84**
	İlk Yardım Vaka Sayısı	0	0	233	0	**233**
	Kaydedilebilir Kaza Sayısı	0	0	156	2	**158**
	Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	0	0	0,542	0,007	**0,549**

	2021 yılı Toplam İnsan - Saat	4.894.920					62.474.180
	Kaza Türü ve Oranı	Değer				TOPLAM	TOPLAM (ENKA GRUBU + ALT YÜKLENİCİ)
		Kadın		Erkek			
		Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı		
Alt Yüklenici	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	**0**	**1**
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	0	7	0	**7**	**39**
	Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	0	0,29	0	**0,29**	**0,12**
	Kayıp Gün Sayısı	0	0	234	0	**234**	**804**
	Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0	0	9,56	0	**9,56**	**2,57**
	Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı	0	0	0	0	**0**	**41**
	Tıbbi Müdahale Sayısı	1	0	31	0	**32**	**116**
	İlk Yardım Vaka Sayısı	0	0	0	0	**0**	**233**
	Kaydedilebilir Kaza Sayısı	1	0	38	0	**39**	**197**
	Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	0,041	0	1,55	0	**1,59**	**0,63**

EK 8: KAYNAĞINA GÖRE ÇEKİLEN VE DEŞARJ EDİLEN SU MİKTARI**

Alt Şirket/Tesis/Proje	Kaynağına Göre Çekilen Su Miktarı**					Atık Su Deşarj (m³)	Deşarj Noktası
	Şebeke Suyu (m³)	Yüzey Suları (Deniz, Nehir, Göl vb.) (m³)	Yeraltı Suyu (m³)	Yağmur suyu (m³)	Üretilmiş Su (m³)		
ENKA Merkez Ofis	6.023	-	-	-	-	6.023	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
KOS Projesi	39.943	-	-	-	-	39.943	
Morava Koridor Otoyolu Projesi	49.109	-	-	-	-	49.109	
Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi	4.590	-	-	-	-	4.590	
Nizhnekamsk Projesi	267.441	-	-	-	-	34.006	
3GP Projesi	16.335	-	-	-	1.300	17.635	
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri	205.525	-	-	-	7.200	191.453	
ENKA Enerji Santralleri - Adapazarı	-	-	105.933	-	-	105.933	Arıtma Sonrası Alıcı Ortam
ENKA Enerji Santralleri - Gebze	-	-	211.867		-	211.867	
ENKA Enerji Santralleri - İzmir*	-	12.837.200	29.589	-	86.180	8.032.100	Deniz
						7.300	Arıtma Sonrası Alıcı Ortam
City Center Investment (CCI)	145.704	-	-	-	-	145.704	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
ENKA Invest	48.037	-	-	6.278,96	-	54.315,96	
ENKA TC	506.496	-	-	696	-	424.670	
MKH & OMKH	69.928	-	-		-	69.928	
Mosenka	12.766	-	-		-	12.766	
Cimtas Ningbo	25.139	-	-		-	25.139	
Cimtas Boru	11.213	-	-	391	-	11.604	
Çimtaş Gemi	37.634	-	-		-	18.810	
Çimtaş Hassas İşleme	16.371	-	-	1.041	-	17.412	
Çimtaş Çelik	1.292	-	33.951	-	-	15.000	Arıtma Sonrası Alıcı Ortam
ENKA Pazarlama	6.016	-	445	-	-	6.016	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
Toplam (m³)	**1.469.562**	**12.837.200**	**381.785**	**8.406,96**	**94.680**	**9.501.323,96**	

* Çekilen suyun kaynağı ENKA İzmir Enerji Santrali'nde denizdir.

** Kaynağına göre çekilen ve deşarj edilen su miktarlarının, su stresli bölgelere göre dağılımı tabloda yer almamakta olup, ENKA CDP Su Raporunda cevaplanmıştır.

EK 9: ENKA GRUBU 2021 YILI ENERJİ VE YAKIT TÜKETİMLERİ

ŞİRKET	YAKIT TÜKETİMİ	ENERJİ TÜKETİMİ		SATILAN ENERJİ
	Fosil Yakıtlar (TJ)	Elektrik (TJ)	Isınma Amaçlı Sıcak Su ve Buhar Tüketimi (TJ)	Elektrik (TJ)
ENKA İnşaat	1.216	72	47	-
ENKA Enerji	67.106	60	-	38.272,4
ENKA Gayrimenkul	157	815	574	-
Çimtaş Grup Şirketleri	289	143	0,01	-
ENKA Pazarlama	11	3	-	-
Toplam	68.779	1.093	621	38.272,4

EK 10: ŞİRKETLER BAZINDA 2021 KAPSAM-1 VE KAPSAM-2 EMİSYONLARI

Firma/Proje	2019 Toplam	2020 Toplam	2021 Toplam
	Kapsam-1+Kapsam-2 tCO_2e	Kapsam-1+Kapsam-2 tCO_2e	Kapsam-1+Kapsam-2 tCO_2e
ENKA Merkez Ofis	2.282	2.534	707
Dhi Qar Projesi**	6.587	6.831	-
KOS Projesi*	-	-	4.467
Morava Koridor Otoyolu Projesi*	-	-	49.521
Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi*	-	-	5.817
Nizhnekamsk Projesi	1.669	6.838	7.339
Samawa Projesi**	7.022	10.340	-
3GP Projesi	-	15.555	27.600
Tengiz Ana Bakım Ve Onarım İşleri	-	17.490	16.778
TAIF İş Merkezi Projesi**	-	2.056	-
ENKA Enerji	1.525.718	9.869	3.918.019
City Center Investment (CCI)	36.741	40.156	38.301
ENKA Invest*	-	-	12.588
ENKA TC	109.918	98.208	67.161
MKH & OMKH	19.846	27.694	19.503
Mosenka*	-	-	3.945
Cimtas Ningbo*	-	-	1.693
Cimtas Boru	7.281	8.932	5.702
Çimtaş Gemi*	-	-	7.237
Çimtaş Hassas İşleme*	-	-	2.416
Çimtaş Çelik	7.274	10.559	9.261
ENKA Pazarlama	1.474	1.056	1.285
ENKA Vakfı İstinye Yerleşkesi***	2.239	1.697	-
ENKA Kocaeli Okulları ***	258	173	-
Toplam	**1.728.309**	**259.988**	**4.199.338**

* 2021 yılında kapsam dahiline alınmıştır. ** Projeler tamamlanmıştır. *** 2021 yılında kapsam dahiline alınmamıştır.

EK 11: ŞİRKETLER BAZINDA SERA GAZI EMİSYON YOĞUNLUKLARI (KAPSAM-1 + KAPSAM-2)

Firma / Proje	2019 (tCO_2e/milyon ABD Doları)	2020 (tCO_2e/milyon ABD Doları)	2021 (tCO_2e/milyon ABD Doları)
Dhi Qar Projesi	67,47	74,62	-
KOS Projesi	-	-	76,81
Morava Koridor Otoyolu Projesi	-	-	450,00
Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi	-	-	80,95
Nizhnekamsk Projesi	21,15	48,62	218,13
Samawa Projesi	69,37	112,42	-
3GP Projesi	-	135,99	170,93
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri	-	3.240,32	3.317,12
TAIF İş Merkezi Projesi	-	168,79	-
ENKA Enerji Adapazarı	5.201,5	41.787,24	5.039,03
ENKA Enerji Gebze	5.158,16	24.649,60	4.918,10
ENKA Enerji İzmir	4.629,91	13.464,88	4.791,64
City Center Investment (CCI)	318,34	357,13	338,77
ENKA Invest	-	-	340,17
ENKA TC	863,10	1.061,20	632,98
MKH & OMKH	420,11	801,78	534,17
Mosenka	-	-	412,11
Çimtaş Grup Şirketleri	117,79	191,62	73,85
ENKA Pazarlama	14,31	7,72	5,94

ŞİRKETLER BAZINDA KİŞİ BAŞINA SERA GAZI EMİSYON YOĞUNLUKLARI (KAPSAM-1 + KAPSAM-2)

Firma / Proje	2019 (Yoğunluk tCO_2e/kişi)	2020 (Yoğunluk tCO_2e/kişi)	2021 (Yoğunluk tCO_2e/kişi)
ENKA Merkez Ofis	4,03	4,35	1,16
Dhi Qar Projesi	-	8,01	-
KOS Projesi	-	-	6,28
Morava Koridor Otoyolu Projesi	-	-	25,85
Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi	-	-	45,45
Nizhnekamsk Projesi	-	5,91	47,97
Samawa Projesi	-	14,94	-
3GP Projesi	-	4,72	5,73
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri	-	90,16	99,87
TAIF İş Merkezi Projesi	-	6,92	-
ENKA Power Plants	5.735,78	50,61	12.845,96
City Center Investment (CCI)	311,36	358,53	348,19
ENKA Invest	-	-	196,69
ENKA TC	333,08	336,33	219,48
MKH & OMKH	55,9	94,84	72,77
Mosenka	-	-	74,43
Cimtas Ningbo	-	-	5,88
Cimtas Boru	8,47	11,69	7,64
Çimtaş Gemi	-	-	27,52
Çimtaş Hassas İşleme	-	-	9,63
Çimtaş Çelik	8,5	11,02	12,30
ENKA Pazarlama	10,31	7,23	8,08

ŞİRKETLER BAZINDA KULLANILAN ALAN BAŞINA SERA GAZI EMİSYON YOĞUNLUKLARI (KAPSAM-1 + KAPSAM-2)

Firma / Proje	2019 (Yoğunluk tCO_2e/m^2)	2020 (Yoğunluk tCO_2e/m^2)	2021 (Yoğunluk tCO_2e/m^2)
ENKA Enerji Santralleri	2,67	0,09	35,90
City Center Investment (CCI)	0,23	0,28	0,24
ENKA Invest	-	-	0,17
ENKA TC	0,17	0,15	0,08
MKH & OMKH	-	-	0,22
Mosenka	-	-	0,10
Cimtas Ningbo	-	-	0,06
Cimtas Boru	0,13	0,17	0,11
Çimtaş Gemi	-	-	0,10
Çimtaş Hassas İşleme	-	-	0,17
Çimtaş Çelik	0,15	0,20	0,16
ENKA Pazarlama	0,06	0,06	0,06

EK 12: ATIK MİKTARLARI VE BERTARAF YÖNTEMLERİ

TÜRÜNE GÖRE ATIK MİKTARLARI (TON)

Atık Türü	Üretilen atık miktarı	Bertaraf edilmesi önlenen atık miktarı	Bertarafa giden atık miktarı
Metal	6.551,20	6.551,20	-
Plastikler	476,32	476,32	-
Atık elektrikli ve elektronik malzeme	16,12	16	0,12
Atık piller	16,84	4,49	12,35
Evsel atık	6.869,16	3.513,45	3.355,71
Kağıt - karton	1.444,13	1.444,13	-
Cam	116,22	116,22	-
Hafriyat	1.009,32	1,30	1.008,02
Ahşap	3.263,62	596,97	2.666,65
Diğer	6.107,01	1.077,26	5.029,75
Toplam	**25.869,94**	**13.797,34**	**12.072,60**

GERİ KAZANIM YOLUYLA BERTARAF EDİLMESİ ÖNLENEN ATIK MİKTARI (TON)

Tehlikeli atıklar	
Tekrar kullanıma hazırlık	5,53
Geri dönüşüm	61,50
Diğer geri kazanım metotları	-
Toplam	**67,03**
Tehlikesiz atıklar	
Tekrar kullanıma hazırlık	942,93
Geri dönüşüm	12.476,92
Diğer geri kazanım metotları	310,46
Toplam	**13.730,31**

BERTARAF TÜRÜNE GÖRE BERTARAFA GÖNDERİLEN ATIK MİKTARI (TON)

Tehlikeli atıklar	
Atık yakma (enerji geri kazanımı)	415,30
Atık yakma (enerji geri kazanımsız)	-
Düzenli depolama	0,20
Diğer	177,11
Toplam	**592,61**
Tehlikesiz atıklar	
Atık yakma (enerji geri kazanımı)	2.666,65
Atık yakma (enerji geri kazanımsız)	-
Düzenli depolama	8.807,87
Diğer	5,47
Toplam	**11.479,99**

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Hizmetleri Ekibi, Materiality Disclosures Service kapsamında GRI içerik endeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve 102-40 – 102-49 arası bildirimlerin referanslarının rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir.

Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 101: TEMEL 2016		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016	**Kurumsal Profil**	
	102-1 Kuruluşun adı	ENKA Hakkında, s.8
	102-2 Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	ENKA Hakkında, s.8-9
	102-3 Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	ENKA Hakkında, s.8
	102-4 Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	ENKA Hakkında, s.8-9,12-13
	102-5 Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Yönetişim, s.14-15
	102-6 Hizmet verilen pazarlar	ENKA Hakkında, s.8-10,12-13
	102-7 Kuruluşun ölçeği	ENKA Hakkında, s.8-10,12-13 Ekonomik Performans, s.11 EK 6, s.126-127 EK 2, s.121
	102-8 Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	EK 6, s.126-127
	102-9 Tedarik zinciri	ENKA Hakkında, s.8-10,12-13 Paydaş Diyaloğu, s.29 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.46-49 Yerelden Satın Alma, s.48-49 EK 6, s.126-127 EK 4, s.123-124
	102-10 Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	ENKA Hakkında, s.8-10,12-13 2021 ENKA Haberleri, s.16 Yönetişim, s.14-15 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.22-23 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.47-48
	102-11 İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20, 24-25 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.39-40 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.41-43 Çevre Yönetimi, s.100-101 Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.104-105

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016	102-12 Harici girişimler	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20, 22-23 Üyeliklerimiz, s.28 EK 3, s.122
	102-13 Dernek üyeliği	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.22-23 Üyeliklerimiz, s.28 EK 3, s.122
	Strateji	
	102-14 En üst düzey karar mercii beyanı	Başkanın Mesajı, s.4-5
	102-15 Temel etkiler, riskler ve fırsatlar	Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.41-43
	Etik Kurallar ve İlkeler	
	102-16 Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	ENKA Hakkında, s.8 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20 Etik ve Uyum, s.34-37 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.63-65
	102-17 Etik ile ilgili tavsiye ve endişeler için kurulu mekanizmalar	Etik ve Uyum, s.34-35
	Yönetişim	
	102-18 Yönetim yapısı	Yönetişim, s.14-15 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20
	Paydaş Katılımı	
	102-40 Paydaş gruplarının listesi	Paydaş Diyaloğu, s.29 EK 4, s.123-124
	102-41 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.37-39
	102-42 Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaş Diyaloğu, s.29 Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.30
	102-43 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Diyaloğu, s.29 Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.30 EK 4, s.123-124
	102-44 Kilit konular ve kaygılar	Paydaş Diyaloğu, s.29 Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.30-33 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.63-65
	Raporlama Uygulaması	
	102-45 Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dahil edilen bütün kurumlar	Rapor Hakkında, s.6-7 ENKA Hakkında, s.8-9

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016	102-46 Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında, s.6-7 Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.30-33
	102-47 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.31-33
	102-48 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Sera Gazı Emisyonları, s.105
	102-49 Raporlamadaki değişiklikler	2020 yılına kıyasla rapor kapsamından "Toplumu Kalkındırmak" haricindeki kısımlardan ENKA Okulları ve ENKA Vakfı çıkartılmış ve raporun "Çevresel Etkiyi Azaltmak" bölümüne Çimtaş Grup şirketlerinden Çimtaş Hassas İşleme, Gemi, Ningbo ve gayrimenkul şirketlerinden Mosenka ve ENKA Invest dahil edilmiştir. Bu bölümde yer alan ENKA İnşaat projelerinden 2021 yılında tamamlanmış olanların yerine yeni projeler eklenerek, proje sayısı (6) gecen yıl ile aynı tutulmuştur.
	102-50 Raporlama periyodu	01.01.2021 – 31.12.2021
	102-51 Önceki raporun tarihi	20 Mayıs 2021
	102-52 Raporlama sıklığı	Yıllık
	102-53 Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında, s.6-7
	102-54 GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Rapor Hakkında, s.6-7
	102-55 GRI içerik dizini	GRI İçerik Endeksi, s.132-140
	102-56 Dış güvence	Rapor Hakkında, s.6-7
ÖNCELİKLİ KONULAR		
EKONOMİK PERFORMANS		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Ekonomik Performans, s.11
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Ekonomik Performans, s.11
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ekonomik Performans, s.11
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performans, s.11 EK 2, s.121
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.104-106
	201-4 Devletten alınan finansal destek	Ekonomik Performans, s.11 EK 2, s.121
ETİK VE UYUM ÇALIŞMALARI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Etik ve Uyum, s.34-40
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Etik ve Uyum, s.34-40
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Etik ve Uyum, s.34-40

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.39-40
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum, s.34-36 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.39-40
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik ve Uyum, s.35 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.39-40 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.41-43
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetleri	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.39-40
GRI 407: Örgütlenme ve Sosyal Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.37-39
GRI 408: Çocuk İşçiler 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.37-38 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.46-48
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.37-38 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.46-48
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-1 İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.37-38
	412-2 İnsan haklarına ilişkin politika ve prosedürler üzerine çalışan eğitimleri	Etik ve Uyum, s.34-38 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.37-38 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.47-48 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.56
	412-3 İnsan hakları hususlarını içeren önemli yatırım anlaşmaları ve kontratlar	Etik ve Uyum, s.34-39 ENKA İnşaat tarafından gerçekleştirilen proje ve yatırımların tamamında insan hakları hususları ele alınmaktadır.
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi destekler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.40 ENKA hiçbir siyasi kuruluşa doğrudan veya dolaylı mali ve ayni destekte bulunmamaktadır.
RİSK YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.41-43
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.41-43
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.41-43

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL VE SOSYAL UYGUNLUĞU		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.46-48
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.46-48
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.46-48
GRI 308: Tedarikçinin Çevresel Açıdan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.46-48
	308-2 Tedarik zincirinde negatif çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.47-48 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.47-48
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Açıdan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.46-48 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.47-48
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.47-48
TEDARİKÇİ ÇEŞİTLİLİĞİ VE YERELDEN SATIN ALMA		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Yerelden Satın Alma, s.48-49
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yerelden Satın Alma, s.48-49
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yerelden Satın Alma, s.48-49
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerelden Satın Alma, s.48-49
ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Ürün ve Hizmet Kalitesi, s.50
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Ürün ve Hizmet Kalitesi, s.50
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ürün ve Hizmet Kalitesi, s.50
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri, s.51
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Müşteri Memnuniyeti, s.51-52
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Müşteri Memnuniyeti, s.51-52
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Müşteri Memnuniyeti, s.51-52
İNOVASYON VE AR-GE ÇALIŞMALARI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.54-55
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.54-55
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.54-55

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
TOPLUMSAL YATIRIM		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Yerel İstihdam, s.70 Toplumsal Yatırım, s.74-75 ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar, s.76-79
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yerel İstihdam, s.70 Toplumsal Yatırım, s.74-75 ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar, s.76-79
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Toplumsal Yatırım, s.74-75 ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar, s.76-79
YEREL EKONOMİLERE KATKI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.60-62
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.60-62
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.60-62
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.86-88
	202-2 Üst yönetimin yerel toplumdan istihdam edilme oranı	Yerel İstihdam, s.70
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.60-62 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.63-65 Yerel İstihdam, s.70 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s.72-73 Toplumsal Yatırım, s.74-75
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.60-62 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.63-65 Yerel İstihdam, s.70 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s.72-73 Toplumsal Yatırım, s.74-75
SOSYAL VE ÇEVRESEL ETKİLERİN YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.63-65 Yerel İstihdam, s.70
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.63-65 Yerel İstihdam, s.70
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.63-65 Yerel İstihdam, s.70

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
SOSYAL VE ÇEVRESEL ETKİLERİN YÖNETİMİ		
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.60-62 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.63-65 Yerel İstihdam, s.70 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s.72-73
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut veya olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.63-65 Çevre Yönetimi, s.100-101 Su Yönetimi, s.101-102 Atık Yönetimi, s.110-111
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE7	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.63-65
ÇALIŞAN HAKLARI VE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.86-88
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.86-88
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.86-88
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.86-88
	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Raporlama döneminde 243 çalışan doğum iznine ayrılma hakkı kazanmış, 187 çalışan doğum izni kullanmıştır. 145 (%60) çalışan doğum izninden sonra işine geri dönmüştür. Doğum izninden sonra işe geri dönen çalışanlardan 83'ü (%34) on iki ay sonra işlerine devam etmektedir. Bu sayılar, proje bazlı çalışılan bir sektörde faaliyet gösterilmesi sebebiyle, projelerin tamamlanmasından etkilenebilmektedir. Kapsama hem kadın hem erkek çalışanlar dahildir.
ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE AYRIMCILIK YAPMAMA		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.86-88
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.86-88
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.86-88
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	EK 6, s.126-127
ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.89-91
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.89-91
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.89-91
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.89-91
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.89-91
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-96
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-96
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-96

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-94
	403-2 Tehlike saptama, risk değerlendirmesi ve kaza incelemeleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s.92-94
	403-3 Mesleki sağlık hizmetleri	Çalışan Sağlığı, s.96
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği için çalışan katılımı, konsültasyonu ve iletişimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, s.92-93
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimleri	ÇGS Eğitimleri, s.94-95
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s.92 Çalışan Sağlığı, s.96
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan ilişkili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s.92
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, s.92-93
	403-9 İş kaynaklı kazalar	EK 7, s.127
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	EK 7, s.127
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	ÇGS Eğitimleri, s.94-95 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.90-91
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE6	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-94
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE EMİSYON AZALTIMI / ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.104-107
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.104-107
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.104-107
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içindeki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.104-107
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.104-105
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltım Çalışmaları, s.107-108
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sera Gazı Emisyonları, s.106 EK 10, s.129
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sera Gazı Emisyonları, s.106 EK 10, s.129
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sera Gazı Emisyonları, s.106 EK 10, s.129
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonları, s.106 EK 10, s.129-130
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltım Çalışmaları, s.106-108

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE EMİSYON AZALTIMI / ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ		
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE3	Sera Gazı Emisyonları, s.104-107 EK 10, s.129
HAVA EMİSYONLARI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Hava Emisyonları, s.106
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Hava Emisyonları, s.106
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Hava Emisyonları, s.106
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-7 NO_x, SO_x ve diğer belirgin hava emisyonları	Hava Emisyonları, s.106
SU YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Su Yönetimi, s.101-102
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Su Yönetimi, s.101-102
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Su Yönetimi, s.101-102
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s.101-102
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.101-102
	303-3 Su çekimi	EK 8, s.128
	303-4 Su deşarjı	EK 8, s.128
	303-5 Su tüketimi	EK 8, s.128
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	Çevre Yönetimi, s.100
ATIK YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Atık Yönetimi, s.110-111
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Atık Yönetimi, s.110-111
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Atık Yönetimi, s.110-111
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi, s.110-111
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s.110-111
	306-3 Atık üretimi	EK 12, s.130
	306-4 Bertarafa gitmesi önlenen atık miktarı	EK 12, s.130
	306-5 Bertarafa gönderilen atık miktarı	EK 12, s.130
BİYOÇEŞİTLİLİK		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Biyoçeşitlilik, s.112
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Biyoçeşitlilik, s.112
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Biyoçeşitlilik, s.112
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	Biyoçeşitlilik, s.112-114

BMKİS İÇERİK ENDEKSİ

(Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi)

İLKELER	RAPORUN İLGİLİ BÖLÜMÜ
İnsan Hakları	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalıdır.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.24-25 Etik ve Uyum, s.34-40 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.37-39 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.63-65 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.86-88 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-96,127
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.24-25 Etik ve Uyum, s.34-40 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.37-39 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.63-65 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.86-88 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-96,127
Çalışma Standartları	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.24-25 Etik ve Uyum, s.34-40 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.37-39 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.86-88
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.24-25 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.37-39 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.46-49 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.86-88
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.24-25 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.37-39 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.46-49 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.86-88
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.24-25 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.37-39 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.46-49 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.86-88

İLKELER	RAPORUN İLGİLİ BÖLÜMÜ
Çevre	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.24-25 Üyeliklerimiz, s.28, 122 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.54-55 Çevre Yönetimi, s.100-117
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.24-25 Üyeliklerimiz, s.28, 122 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.54-55 Çevre Yönetimi, s.100-117
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.24-25 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.54-55 Çevre Yönetimi, s.100-117
Yolsuzlukla Mücadele	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.24-25 Etik ve Uyum, s.34-40 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.34-40 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.46-49

ENKA İNŞAAT VE SANAYİ A.Ş

www.enka.com/tr/

www.instagram.com/enka_insaat_official/
www.linkedin.com/company/enka/
www.twitter.com/ENKA_Cons
www.facebook.com/enkaconstruction

Raporla ilgili geri bildirimleriniz ve sorularınız için:
sustainability@enka.com

YASAL UYARI

ENKA 2021 Sürdürülebilirlik Raporu (Bundan sonra kısaca “Rapor” olarak anılacaktır.) ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ve iştirakleri (“ENKA” veya “ENKA Grubu”) tarafından sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu Raporda yer alan içerik ve bilgiler, Raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, bu Rapor’da yer alan bilgi ve içerikler herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Rapor’da yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Bu Rapor’un her hakkı ENKA Grubu’na aittir.