

AROMAVIDA

11 DE MAYO DE 2022

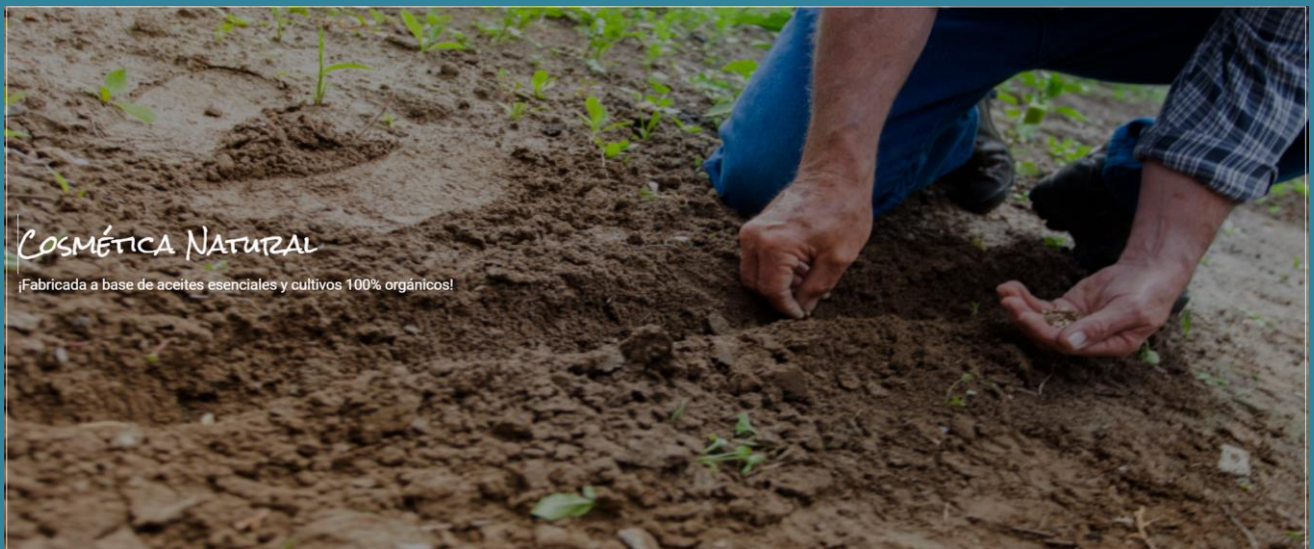
Comunicación de Progreso CoP



AROMAVIDA*



Red Ecuador
WE SUPPORT



- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO

Quito, 11 de mayo de 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Aromavida S.A. reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Christine Muriel Chemin Lacombe

Gerente General

INFORME

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

I. RESUMEN EJECUTIVO

Descripción general de la organización, sus principios y valores

Nuestra misión es PROTEGER LA SALUD DE FORMA NATURAL Y SOSTENIBLE. En Aromavida, se promueve el bienestar de las personas, poniendo a su disposición productos naturales de alta calidad y ofreciendo soluciones naturales enfocadas en las áreas de cosmética, farmacéutica, alimentos, agricultura e higiene. Se crea valor para nuestros clientes y colaboradores dentro de un marco de responsabilidad social, ambiental y económica.

Nuestra empresa, Aromavida S.A. está comprometida a actuar con integridad, dignidad y trabajar responsablemente, estos principios están impresos en un Código de Conducta. En este documento se describe nuestros valores y da instrucciones claras a nuestros colaboradores y a la gerencia sobre cómo comportarse en el ambiente laboral.

Creemos que actuar con integridad es mantener un lugar donde todos estemos orgullosos y contentos de trabajar, conscientes que hacemos lo correcto. Esto significa actuar con honestidad y tratar a cada uno de nosotros, a nuestros clientes, socios, proveedores y colaboradores, de manera justa y digna.

II. JUSTIFICACIÓN

Motivo que llevó a la organización a comprometerse con Pacto Global y sus Diez Principios:

Además de nuestra misión (PROTEGER LA SALUD DE FORMA NATURAL Y SOSTENIBLE), nuestra visión es “IMPULSAR EL USO DE PRODUCTOS NATURALES DE ALTA CALIDAD, ELABORADOS CON ÉTICA”. Con estos dos pilares ya definidos se estructuró el camino empresarial de Aromavida S.A.

Se elaboró un código de conducta que incluye nuestros valores y las bases de nuestro programa de sostenibilidad imprescindible para un crecimiento responsable de la empresa. Cabe recalcar que se define el desarrollo sostenible como “la satisfacción de las necesidades de la generación presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades”. Esto incluye el cuidado de los recursos naturales y del medio ambiente.

Con el trabajo interno desarrollado nos llevó a contactar con organizaciones externas con nuestra misma visión. Encontramos que con Pacto Global tenemos muchas similitudes y decidimos involucrarnos activamente en los principios del Pacto Global

En esta ocasión abordaremos el tema del “Medio Ambiente”, las acciones que tomamos para fomentar la responsabilidad que tenemos con el entorno donde nos desarrollamos.



III. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

Compromiso que la organización ha realizado en relación al principio o principios:

Implementar tecnologías respetuosas con el medioambiente, fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

2. SISTEMAS

Explicación de los procesos internos que tiene para el cumplimiento del compromiso adquirido en relación al principio

- Instalar y operar una torre de enfriamiento en la zona de alambiques
- Sembrar árboles en el entorno donde se encuentra el Laboratorio
- Reciclar los residuos generados en la empresa

3. ACTIVIDADES

Descripción detallada de las acciones emprendidas para implementar los sistemas descritos anteriormente.

Instalar y operar una torre de enfriamiento en la zona de alambiques

Aromavida obtiene aceites esenciales mediante destilación con arrastre de vapor, para lo cual se utiliza equipos llamados Alambiques. Una sección del alambique es un intercambiador de calor, que utiliza agua fría para condensar el vapor de agua y obtener el Aceite esencial extraído de la planta. Esta agua al final del proceso tiene una temperatura alta y lo que comúnmente se hace es eliminarla. Cabe mencionar que el agua mantiene sus propiedades fisicoquímicas intactas, pues no entra en contacto con el producto, únicamente se modifica sus propiedades termodinámicas. Además, cabe recalcar que este es el consumo de agua más importante de la empresa.

Con el propósito de reutilizar el agua caliente que sale de intercambiador de calor, se contrató a una empresa para el diseño, construcción y puesta en marcha de una torre de enfriamiento. Este equipo permite disminuir la temperatura del agua caliente que sale del proceso y recircularla nuevamente a los alambiques y por ende nuevamente ingresa al proceso.

El uso de este equipo nos ha beneficiado, por un lado al medio ambiente y por el otro a la empresa. Con respecto al medio ambiente, se ha logrado cuidar la flora y fauna de la zona ya que evitamos descargar agua a altas temperaturas, condición que los puede dañar. En el caso de la empresa, se ha disminuido el consumo de agua de la planta en un alto porcentaje.

Sembrar árboles en el entorno donde se encuentra el Laboratorio

Aromavida es una empresa que cultiva sus propias materias primas. Las plantas de las cuales se extrae el aceite esencial rodean nuestro laboratorio. Un objetivo de nuestra Gerente General es aumentar el número de árboles sembrados en el área cada año sean o no sean materia prima para la elaboración de nuestros productos. Esto permitirá aumentar y repoblar el área con árboles, los cuales son los pulmones del planeta.

Reciclar los residuos generados en la empresa

Los residuos generados en el laboratorio son de dos tipos: orgánicos e inorgánicos.

Casi todos los residuos orgánicos (plantas procesadas, hidrolatos) se utilizan para elaborar compost y tener abono orgánico para nuestros cultivos.

Otro de los productos que se utiliza comúnmente en el laboratorio es el aceite vegetal y/o esencial. El aceite se utiliza como materia prima para producir productos terminados como aceites, bálsamos, lociones, entre otros. En caso de no cumplir con las especificaciones técnicas se los da de baja, es en mínimas cantidades y se envía un Gestor Ambiental Autorizado, que utiliza el aceite para producir biocombustible.

Los residuos inorgánicos como el cartón, papel, plástico, chatarra se los recicla. Se trabaja con gestores ambientales calificados que retiraran el producto y gestionan su transporte y tratamiento responsablemente.

Otros residuos como pilas, componentes electrónicos, cartuchos de impresoras se generan en mínimas cantidades. En el caso de las pilas se ha cambiado a pilas recargables y en el caso de cartuchos de impresoras se ha disminuido sustancialmente las impresiones en la empresa, ya que todos los instructivos, procedimientos, registros se encuentran y manejan en el sistema digital de la empresa. Además, la mayoría de las impresoras son de tipo recargable. Las cantidades generadas de pilas y componentes

electrónicos se depositan en contenedores autorizados por el Municipio de Quito y los cartuchos de impresoras se envían con un gestor calificado.

4. INDICADORES

Resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior:

Instalar y operar una torre de enfriamiento en la zona de alambiques

El consumo total promedio semanal de agua del laboratorio es de 108.5 m³, el agua que pasa por la torre de enfriamiento y que se recircula al proceso nuevamente es de 77 m³. Se ahorra aproximadamente el 71% del agua que se utiliza en el laboratorio.

Sembrar árboles en el entorno donde se encuentra el Laboratorio

Los árboles que continuamente se siembran alrededor del laboratorio de Aromavida se presentan a continuación:

Tabla 1. Árboles sembrados en el área del laboratorio de Aromavida

Especie	Cantidad	Especie	Cantidad
Aceitunos	20	Limón	12
Cedros	13	Lippia alba	19
Chilca	5	Melaleuca viridiflora	13
Ciprés	10	Melaleuca alternifolia	329
Eucalipto davis	7	Melaleuca armillaris	79
Eucalipto azul	100	Melaleuca ericifolia	155
Eucalipto gunni	2	Molle	44
Eucalipto globulus	27	Nogal	1
Eucalipto limonero	53	Crotalaria agatiflora	6
Laurel de cera	102	Pino	12
Guayabo	43	Podocarpus	4
Laurel	6	Tulipán	8
Magnolia	4	Argán	2

Son distintas especies de árboles que se han sembrado en Aromavida, entre todos suman 1076 unidades.

Reciclar los residuos generados en la empresa

En el periodo de febrero de 2021 a febrero de 2022 se ha generado residuos orgánicos e inorgánicos en Aromavida.

En cuanto a los residuos inorgánicos, se empezó a llevar un registro de la cantidad producida desde febrero del 2021, el mismo que se presenta en la tabla 2. El cartón es el residuo que más se ha generado en la planta en este periodo, seguido del plástico y aceite con cantidades similares, mientras que, los cartuchos, pilas, chatarra y componentes electrónicos son residuos producidos en mínimas cantidades.

Tabla 2. Cantidad de residuos de periodo febrero 2021- febrero 2022

	Cartón, kg	Plástico, kg	Aceites, kg	Cartuchos impresoras, unidades	Pilas, kg	Chatarra, kg	Componentes electrónicos, kg	Residuos orgánicos reusados kg
Febrero 2021								
Febrero 2022	44.5	22.8	24.89	24 unidades	1.0	2.5	0.09	44876



LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. OBJETIVO

Escribir el Objetivo de Desarrollo Sostenible en el cual la Organización ha generado acciones concretas.

Objetivo 5: Igualdad de género. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Objetivo 13: Acción por el clima. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

2. META

Escribir la Meta del Objetivo de Desarrollo Sostenible que la Organización ha buscado lograr mediante el proceso.

Aromavida está trabajando en las siguientes metas con relación al objetivo 5

5.6 Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen

5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

Aromavida está trabajando en las siguientes metas con relación al objetivo 13

13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales o internas

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

3. ACTIVIDAD

Descripción detallada de las acciones emprendidas para la implementación del objetivo

Objetivo 5

Para cumplir con el objetivo 5, y con las metas 5.5 y 5.6, se formalizó en el cronograma de actividades la capacitación del personal en temas de enfermedades de transmisión sexual, salud sexual y reproductiva, la cual se agenda cada año. De igual forma,

Aromavida está comprometida en contratar mujeres para trabajar en sus instalaciones, en todos los ámbitos jerárquicos.

Objetivo 13

Se incorporó medidas para mitigar el cambio climático por parte de Aromavida.

El objetivo 13 está alineado a los principios del pacto global, específicamente al principio 7, 8 y 9, que se refiere al medio ambiente, tema en el que Aromavida está trabajando constantemente.

Se ha sembrado árboles alrededor del laboratorio lo que ayuda a la zona a tener más fuentes de oxígeno y secuestradores de carbono. Además, se formalizó la gestión de residuos, ya que además del instructivo, se añadió el registro de residuos desde el 2021. Todos los residuos orgánicos e inorgánicos se reciclan o reutilizan. El agua es una fuente muy importante que se utiliza con responsabilidad en Aromavida, se implementó una torre de enfriamiento para la recirculación del agua de los alambiques.

4. INDICADORES

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior.

Objetivo 5

A la capacitación de enfermedades de transmisión sexual y salud reproductiva asistieron 6 personas, 5 mujeres, 1 hombre.

En Aromavida, las mujeres se encuentran en los mandos de decisión, a continuación, se realiza un análisis de la distribución del personal en Aromavida.

Tabla 3. Distribución del personal en Aromavida

Gerente General	Mujer
Supervisor de Producción	Mujer
Supervisor de Aseguramiento de Calidad	Mujer
Contador	Mujer
Personal operativo 1	Mujer
Personal operativo 2	Hombre
Vendedores 1 y 2	Mujeres

De este modo el 88% del personal de Aromavida son mujeres y el 12% son hombres. La guía principal, la supervisión y la guía financiera están a cargo de mujeres.

Objetivo 13

Se ha sembrado distintas especies de árboles, 1076 unidades hasta el momento.

Con la instalación de la torre de enfriamiento se ahorró el consumo de agua, el porcentaje de recirculación fue del 71%.

En el periodo de febrero de 2021 a febrero de 2022 se ha generado algunos residuos. El cartón es el residuo que más se ha generado en la planta en este periodo, seguido del plástico y aceite con cantidades similares, mientras que, los cartuchos, pilas, chatarra y componentes electrónicos son residuos producidos en mínimas cantidades.

1. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Describir las siguientes acciones a implementar en el futuro para alcanzar la Meta del Objetivo de Desarrollo Local Sostenible

- En el ámbito del medio ambiente, se va a continuar sembrando árboles alrededor del laboratorio.
- Aumentar el porcentaje de agua reciclada
- Investigar la huella de carbono



Compromisos

IV. Compromisos

Compromisos

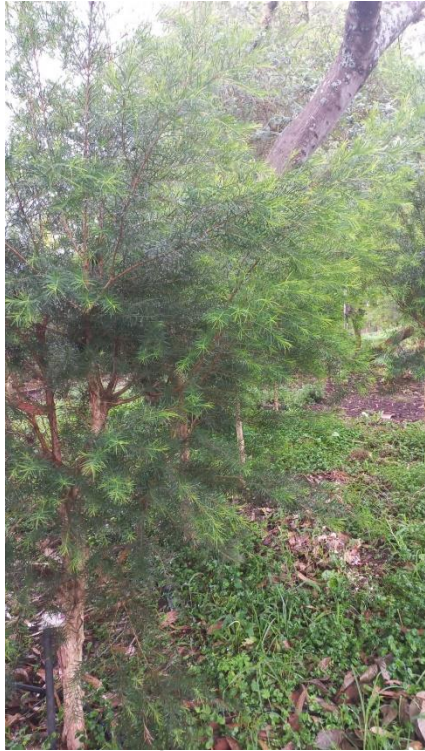
- Sembrar mínimo 20 árboles para el año 2023
- Aumentar el ahorro total de agua hasta 80%
- Encaminarse a la certificación de huella de carbono con el Ministerio del Ambiente



Anexos

II. ANEXOS

Árboles sembrados en Aromavida



Árbol de té



Molle



Eucalipto globulus



Eucalipto limonero



Magnolia



Cedro



Tulipán

Lippia alba



Melaleuca armillaris



Eucalipto azul



Guayabo



Aceitunos



Eucalipto davis



Nogal



Laurel de cera



Pino



Limón



Eucalipto gunni



Podocarpus



Laurel



Argán



Ciprés



Torre de enfriamiento



Alambique


Recipientes para los Residuos



Camas para el tratamiento de residuos orgánicos



Plan de capacitación

		PLAN ANUAL / PROGRAMA DE CAPACITACIÓN												Fecha: 14-Marzo-2022								
		CAPACITACIÓN												Versión: V02								
		ESPL0014												Página: 1 de 1								
Elaborado por: CON		Aprobado por: GG																				
Nº.	CURSO	Área Encargada	PARTICIPANTES	INSTITUCIÓN	MES DE PLANIFICACIÓN												FECHA (DD-MM-AA)	# HORAS	horas hombre capacitadas	INSTRUCTOR	OBSERVACIONES	
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC						
1	Capacitación de líderes del personal de producción	Área de Producción	POP	Interna													18-mar-22	0.25	2	0.5	SDP Paola Astudillo	N/A
2	Manejo de Desecho	OS/ Seguridad y Salud	SDP, SAC, POP, PSA y OS	Interna/OS			P										15-abr-22		0		EAA	
3	Brigadas contra incendios, evacuación y rescate	OS/ Seguridad y Salud	SDP, SAC, POP, PSA y OS	Interna/OS			P										11-abr-22		0		EAA	
4	Riesgos Físicos, Químicos, Mecánicos, Ergonómicos, biológicos	OS/ Seguridad y Salud	SDP, SAC, POP, PSA y OS	Interna / OS			P										11-abr-22		0		EAA	
5	Manejo de emergencias	OS/ Seguridad y Salud	SDP, SAC, POP, PSA y OS	Interna / OS			P										11-abr-22		0		EAA	
6	Reglamento de seguridad y Salud de los trabajadores	OS/ Seguridad y Salud	SDP, SAC, POP, PSA y OS	Interna / OS			P										11-abr-22		0		EAA	
7	Parámetros Críticos de Control PCC	Área de Aseguramiento de Calidad	SDP, SAC, POP, PSA y OS	Interna			C										18-mar-22	1	4	4	SAC/ Martha Abad	N/A
8	Cuidado de manejo de Materias Primas	Área de Aseguramiento de Calidad	SDP, SAC, POP, PSA y OS	Interna			C										18-mar-22	1	4	4	SAC/ Martha Abad	N/A
9	Riesgos Químicos	Área de Aseguramiento de Calidad	SDP, SAC, POP, PSA y OS	Interna / OS			P										14-abr-22		0		EAA	
10	Manejo integrado de plagas	OS/ Gestión de Calidad	SDP, SAC, POP, PSA y OS	Externa			P										20-abr-22		0		Trudy roden	
11	Rotación y zonas a las que tiene acceso el personal autorizado	Área de Producción	SDP, SAC, POP, PSA y OS	Interna			P										15-abr-22		0		SDP Paola Astudillo	N/A
12	Política de Uniformes	Área de Producción	SDP, SAC, POP, PSA y OS	Interna			P										15-abr-22		0		SDP Paola Astudillo	N/A
13	Buenas Prácticas de Manufactura - Cumplimiento a exigencias de higiene personal	Área de Producción	SDP, SAC, POP, PSA y OS	Interna			C										18-mar-22	0.25	4	1	SDP Paola Astudillo	N/A
14	Primeros auxilios	OS/ Salud Ocupacional	SDP, SAC, POP, PSA y OS	Interna / OS			P										14-abr-22		0		EAA	
15	Prevención de VIH (Dosis), Prevención de violencia Psicológica, Enfermedades transmitidas, Riesgos ergonomía	OS/ Salud Ocupacional	SDP, SAC, POP, PSA y OS	Interna / OS													20-may-22		0		EAA	