



# Informe de Progreso Pacto Mundial 2021

ACEVESA SIGLO XXI

## INDICE

· CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO .....	pág 3
· INFORMACIÓN GENERAL.....	pág 4
· PRINCIPIO 1.....	pág 7
· PRINCIPIO 2.....	pág 10
· PRINCIPIO 3.....	pág 12
· PRINCIPIO 4.....	pág 14
· PRINCIPIO 5.....	pág 16
· PRINCIPIO 6.....	pág 18
· PRINCIPIO 7.....	pág 21
· PRINCIPIO 8.....	pág 23
· PRINCIPIO 9.....	pág 25
· PRINCIPIO 10.....	pág 26

## Carta de Renovación del compromiso

Estimados Señores,

En nombre y representación de ACEITES VEGETALES SALUDABLES SIGLO XXI, S.L. ( ACEVESA SIGLO XXI, S.L. ), me cabe la satisfacción de presentar nuestro Informe de Progreso para nuestra adhesión a la iniciativa del Pacto Mundial y sus 10 Principios.

ACEVESA SIGLO XXI, S.L es consciente de la responsabilidad de las empresas e instituciones con la sociedad y es por esto que cree en el apoyo y difusión de los de los 10 Principios del Pacto, apoyados en estos cuatro pilares: Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Anti-Corrupción.

En nuestra política interna se contempla la actitud y relación a mantener con nuestros tres Grupos de Interés: empleados, clientes y proveedores. Creemos firmemente en el compromiso de la Responsabilidad Social en toda la cadena de valor y ello nos lleva a intensificar la comunicación interna con nuestros empleados, transparencia con nuestros clientes y una mayor exigencia a nuestros proveedores.

Con este primer Informe de Progreso, estamos creando las bases para una política de empresa responsable; ir mejorando día a día, planteándonos objetivos a medio-largo plazo, y tener un papel más activo que nuestros grupos de interés sean conocedores de esta iniciativa y que se adhieran a ella, para garantizar una responsabilidad social real desde el origen hasta el final.

Saludos,

Rosa M<sup>a</sup> Marlene

Gerente

ACEVESA SIGLO XXI, S.L

## Información general

### Perfil de la entidad: ACEVESA SIGLO XXI S.L

- *Dirección:* Pol.Ind. Cotes B. C/ Pescadors, 18
- *Dirección web:* [www.acevesa.com](http://www.acevesa.com)
- *Alto cargo:* Rosa Mª Marlene, Gerente
- *Fecha de adhesión:* 07/11/2011
- *Número de empleados:* 6
- *Sector:* Alimentación y bebidas
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Elaboración, envasado y comercialización de aceites y grasas comestibles de origen vegetal
- *Ventas / Ingresos:* 1752000€
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* no
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Creemos en la responsabilidad social en toda la cadena de valor: exigencia con nuestros proveedores, buena comunicación con nuestros empleados y transparencia con nuestros clientes.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* España
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* Son lo que aparecen en nuestra política de empresa y código ético
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* No se ha difundido aún por ser nuestro primer informe. Se mostrará en la web y a través de correos para nuestros empleados.
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:*
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2021
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

### Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* A través de buzón de sugerencias, servicio de atención al cliente y auditorías a proveedores

- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* La persona responsable de RSE junto con la Dirección General
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) No. En este primer informe se están creando las bases

### Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) No

### Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:*
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* -No definido-
- *Responsable:*
- *Tipo de informe:*

" La entidad tiene **proveedores** en países en vías de desarrollo. "

## • Metodología



### DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



### POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



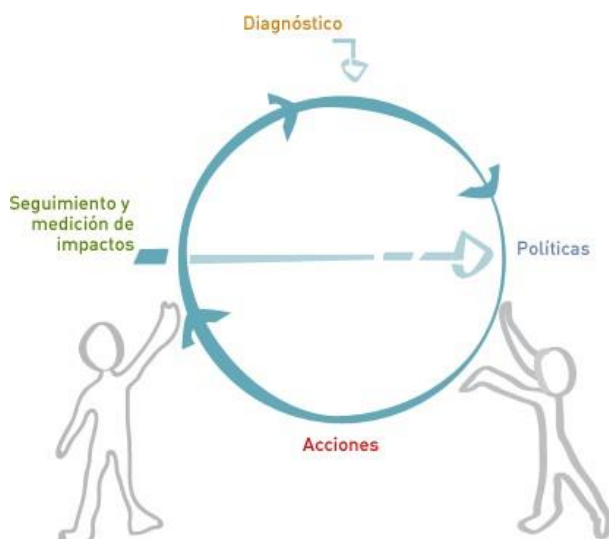
### ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





## • Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

*Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.*

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Debemos crear políticas cada vez más transparentes para con nuestros clientes y empleados, y obtenerlas de nuestros proveedores.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La satisfacción del cliente es clave para nosotros, ya sea con el producto como con el trato y servicio post-venta. Por ello, con nuestro sistema de gestión, contamos con un servicio de atención al cliente para resolver cualquier duda, reclamación y/o petición y subsanarlo en el menor tiempo posible.

A nivel de Seguridad y Salud Laboral, conocen los riesgos de sus puestos de trabajo y pasan un examen médico anual.

Dentro de nuestro plan de gestión, está definida la planificación anual de la formación de la plantilla.

Contamos con una asesoría laboral que garantiza la remuneración justa de los salarios y una actualización constante de cualquier cambio en convenios y políticas laborales.



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C311)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Entrega de los riesgos laborales de los puestos de trabajo, y formación y actualización de los mismos, así como del puesto de trabajo.

Se crea la figura del responsable de RSE y de transmitir los avances al resto de la empresa.

Creación y actualización de nuestra política medioambiental.

Se están actualizando los parámetros para la evaluación de proveedores, de forma que garanticen la transparencia de sus acciones, de acuerdo a una política social responsable, que se respeten los 10 Principios del Pacto Mundial, y que garanticen la seguridad en sus productos.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C411)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Contamos con el apoyo externo de asesoría laboral, de Riesgos Laborales y nuestro departamento de calidad realiza controles cada vez más exhaustivos de nuestros proveedores.

Formación y actualización de los riesgos labores del puesto de trabajo. Gracias a nuestro plan de gestión cuentan con la formación adecuada para su función.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

**Respuesta:** 82 %

**Implantación:** Los empleados cuentan con formación previa de los Riesgos Laborales de su puesto de trabajo. Son conocedores de nuestra política laboral y de conciliación.

El único pero, es que , al ser una empresa pequeña, los valores éticos se transmiten en el día a día, de boca a boca. Nuestro objetivo es plasmarlo en un código ético accesible para nuestros empleados, clientes y proveedores.

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Falta de comunicación y transparencia	
Empleados	Falta de comunicación	
Proveedores	Otros	



Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Atención al Cliente Política de RSE	Aumentar la transparencia de nuestras políticas.
Empleados	Otros Política de RRHH Política de RSE	Desarrollar por escrito el código ético.
Proveedores	Política de Calidad Política de RSE Políticas internas de gestión	Desarrollar una política de transparencia.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Facilitar el acceso a nuestras políticas de RSE
Empleados	Acción social RSE	RSE
Proveedores	RSE	Cumplimiento de los valores del Pacto Mundial y transparencia en sus políticas.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Auditorías Encuestas Procedimiento de gestión de incidencias Servicios de atención al cliente	Establecer seguimiento dentro de nuestro plan de gestión
Empleados	Buzón de sugerencias Canales de comunicación Dirección de RRHH Protocolos de prevención del acoso y PRL	Protocolos de Seguridad y Salud Laboral y sistema de gestión.
Proveedores	Auditorías Encuestas y cuestionarios Evaluación Departamento de compras Procedimiento de gestión de incidencias	Auditorías y parámetros de homologación más exhaustivos



## ● Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Aunque la mayoría de nuestros proveedores tienen sede en UE, algunos de ellos tienen sede y/u origen en países en vías de desarrollo, donde existe un alto riesgo de incumplimiento de Derecho Humanos, así como del resto de principios del Pacto



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Nuestros proveedores son conocedores de nuestra política de compra, y nuestro sistema de evaluación es cada vez más concreto con los aspectos relacionados a derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y anti-corrupción



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* El departamento de calidad, junto con el Responsable de RSE, son los encargados de adecuar el cuestionario de evaluación de proveedores para que queden reflejados las variables de una responsabilidad social patente. Todo ello se demuestra con certificados que acreditan los diferentes cumplimientos.




## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)


*Respuesta:* 100 %


*Implantación:* Todos nuestros proveedores están certificados, ya sea en sistemas de gestión como en seguridad alimentaria, dando un plus a aquellos que trabajan en una RSE

### • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Proveedores	Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos  Realizar compras cuya cadena de suministro incumpla los Derechos Humanos		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Proveedores	Manual de Calidad  Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Política de Calidad)	Evaluación exhaustiva en cuanto a términos de responsabilidad social	

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Proveedores	RSE	Afirmar el cumplimiento de los derechos humanos desde origen	

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



### • Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Acevesa Siglo XXI, S.L. cumple con las normas laborales, y sus empleados tienen la libertad de afiliación a cualquier grupo sindical.



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Nuestro sistema de gestión permite a los empleados contar con un buzón de sugerencias y quejas. Al ser una empresa pequeña, existe una comunicación fluida verticalmente, y hay decisiones que se pueden tomar de forma conjunta y espontánea.



#### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Toda la asesoría laboral es un servicio externo. Anualmente se modifica el convenio colectivo, y cualquier modificación legislativa o que afecte a nuestros empleados es comunicada vía mail y con hojas informativas.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Existe un buzón de sugerencias, dentro de nuestro sistema de gestión.

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	Convenio Colectivo Política de Comunicación con el Empleado	Mayor acción comunicativa	

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	RSE	Mejorar la comunicación interna	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



## • Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C1I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Las relaciones laborales cumplen con la normativa nacional, y existe la libertad, tanto por parte del empleado como de la empresa, de establecer esas relaciones.

---

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Existe una política de conciliación implantada para facilitar la flexibilidad de horario, y concesión de permisos especiales para empleados con cargas familiares, y para aquellos que quieran ampliar su formación.

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* El Convenio Colectivo regula el número de horas máximas a trabajar.  
La empresa pone a disposición de los empleados planes de salud.

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Medidas de conciliación y flexibilidad laboral que llevamos haciendo hasta ahora.  
No hay riesgos de trabajos forzosos

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C5I1)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Los mecanismos para garantizar el cumplimiento de nuestras políticas, se encuentran en el Convenio Colectivo y a nivel individual en el contrato laboral.  
En estos momentos sólo el 25% requiere de medidas de conciliación por hijos, el 13% por formación.

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos. (P4C6I1)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Los criterios de homologación de proveedores contemplan el cumplimiento del principio de buenas condiciones de trabajo y ausencia de trabajo forzoso y bajo coacción.

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo	Plasmar por escrito en nuestro código ético la política de conciliación.
	Convenio Colectivo	
	Otros	
	Política de Conciliación	

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Seguir de la misma manera que hasta ahora.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



## • Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No existe riesgo de trabajo infantil, de acuerdo con la legislación vigente. Acevesa Siglo XXI, S.L. no contrata a menores de 18 años.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Nuestra política de RRHH prohíbe la contratación de menores de 18 años. En nuestro código ético hay una condena explícita a la explotación infantil.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* El cumplimiento de nuestra política de contratación no da lugar a acciones sobre este punto.





## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos. (P5C511)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

**Respuesta:** 1

**Implantación:** Nuestro sistema de homologación de proveedores extranjeros, contempla parámetros que verifiquen el cumplimiento de los principios del Pacto Mundial, entre ellos la ausencia de trabajo infantil.

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Empleados	No tenemos riesgo		
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	Código Ético Convenio Colectivo Normativa vigente Política de RRHH Protocolos de selección del personal	Seguir cumpliendo nuestra normativa de contratación.	
Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	No tenemos acción concreta	Continuar con nuestra política de RRHH	
Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



## • Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* No existe riesgo de discriminación en el puesto de trabajo.

*En nuestra política de RRHH, queda reflejado, que en igualdad de condiciones, no se valorará el sexo, raza, cultura, sino la formación e idoneidad para el puesto en cuestión.*



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos. (P6C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* En nuestra política de contratación se especifica la no discriminación por raza, cultura, sexo, ideología, ante un puesto de trabajo. Nuestra idea de contratación es a medio-largo plazo, para generar una estabilidad en la empresa y en el empleado.

*Contamos con la externalidad de una asesoría laboral, que nos garantiza la equidad de salario entre empleados del mismo rango y puesto de trabajo.*

*Como ya se ha comentado en otros puntos anteriores, se está trabajando sobre la elaboración escrita del código ético, donde se incluirá este punto.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Al ser una empresa con pocos trabajadores, la función de contratación está centrada en una persona, pero es importante que los empleados sean conocedores de este punto de no discriminación, para poder aplicarlo en la relación laboral con los compañeros, y en casos concretos, en la relación bilateral superior-subordinado.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* No hay restricciones en cuanto a sexo, raza, ideológica para optar a puesto directivos.

Como ya se ha comentado, al ser una empresa pequeña, cada empleado es responsable de su propio departamento y todo queda centralizado en Gerencia, por lo que no se da tampoco opción a nuevos mandos directivos.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

*Directivos frente a empleados:* 0 %

*Directivos mujeres:* 16.67 %

*Directivos hombres:* 0 %

*Mujeres:* 50 %

*Hombres:* 50 %

*Mayores de 45 años:* 33.33 %

*Menores de 30 años:* 0%

*Empleados no nacionales:* 0 %

*Empleados con contrato fijo:* 87,5 %

*Empleados con contrato temporal:* 12,5 %

*Implantación:* La política de contratación es clara en cuanto a términos de no discriminación. La visión de Acevesa Siglo XXI, S.L. es a largo plazo, y se busca la idoneidad del candidato para que se pueda cumplir, sin importar los factores discriminatorios ya explicados.

Indique si la entidad pública la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

*Respuesta:* 0

*Implantación:* El organigrama está descrito en nuestro Manual de Calidad, dentro de nuestro plan de gestión

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

*Respuesta:* 0

*Implantación:* No ha habido ninguna denuncia de este tipo

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético Política de Contratación y Selección Política de RRHH Política de RSE	Fomentar y continuar con nuestras políticas de contratación y de RRHH.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	Mantener y fomentar nuestra política de no discriminación.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Informe gobierno corporativo Otros	Mayor difusión de nuestro organigrama



## • Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Por la naturaleza de la empresa, estamos obligado a tener un Plan de Gestión de Residuos, donde especificamos qué se hace con restos de grasas y aceites vegetales, madera, envases de plástico, envases metálicos, etc. Se hacen jornadas anuales de sensibilización medioambiental para empleados, que en la práctica se ve reflejado, en parte, en la reducción de consumo.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

*Respuesta:* 0

*Implantación:* Jornadas internas, por lo que no se tiene cuantificado el número de horas concretas. Está programada formación externa sobre este aspecto.

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Otros  Sensibilización en materia medioambiental	Certificación medioambiental y formación en esta materia.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



## • Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Los posibles riesgos medioambientales de Acevesa Siglo XXI, S.L. no son muy notables y están controlados mediante nuestro sistema de gestión y calidad.  
Nuestro objetivo es la certificación ISO 14000 durante el 2012 - 2013.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Tenemos una política de calidad y medio ambiente



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Dentro de nuestro sistema de calidad, existe un plan de gestión de residuos, donde se detalla el proceso y fin de los mismos.  
Dentro de nuestros cuestionarios de evaluación de proveedores, contemplamos las certificaciones y políticas medioambientales que puedan tener.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

*Electricidad:* 7000€

*Agua:* 500€

*Papel:* --

*Implantación:* Dado que en nuestro proceso productivo el agua no interviene, la cantidad usada es muy baja para este tipo de industria.

No hemos podido contabilizar la cantidad de papel usado en oficinas.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La persona encargada del Departamento de Calidad, es la persona responsable de asuntos medioambientales.

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	Otros	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Manual de Calidad y Medioambiente Política de Reciclaje	Certificación ISO 14000
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Certificación ISO 14000
Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Responsable de Medioambiente	Conseguir certificación medioambiental





## • Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No se han llevado a cabo inversiones en nuestras instalaciones, pero se fomenta el consumo de recursos naturales.







### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

*Respuesta:* 0

*Implantación:* No se ha realizado

## • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			
 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			
 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
No especificado	No tenemos acción concreta	Aumentar la inversión en tecnologías favorables con el medio ambiente	
 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



## • Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Se han planteado diferentes situaciones de riesgo, aunque ni clientes, ni proveedores ni empleados han mostrado nunca una actitud corrupta.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Nuestra política en cuanto a la aceptación de regalos es que se reparten entre todos los empleados, y si no pudiera ser, se dejarían en las instalaciones para el disfrute de todos.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No hemos tenido ninguna situación donde aplicar acciones anti-corrupción.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C4I1)

*Cientes:* 100%

*Empleados:* 100%

*Proveedores:* 100%

*Implantación:* Se pretende una mayor transparencia de estos valores gracias a la memoria de Responsabilidad Social Empresarial

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C5I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Dado que hasta ahora no hemos tenido ninguna incidencia, no creemos necesario incidir sobre métodos de evaluación en este aspecto.

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Cientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	Competencia desleal	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Cientes	No tenemos política	Al no darse la situación, no hemos creído conveniente ninguna política.
Empleados	Normas éticas y valores corporativos Política de RSE	Continuar como hasta ahora
Proveedores	Política de RSE	Seguir trabajando para que los proveedores cumplan con los Principios del Pacto.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	Mayor transparencia de nuestro código ético
Empleados	Comunicación interna y externa	Mayor transparencia con la elaboración del código ético
Proveedores	Difusión de la política	Mayor transparencia de nuestro código ético

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	No tenemos seguimiento	Transparencia de nuestro código ético
Empleados	No tenemos seguimiento	Comunicación interna
Proveedores	Otros	Seguir como hasta ahora, con cuestionarios anuales