

COP2022

WW.PCVIRGO.COM /   CONSTRUCCIONES VIRGO





Indice

I.	Carta del Director	3
II.	Virgo ¿Quiénes Somos?	4
-	Historia	
-	Visión	
-	Misión	
-	Valores	
-	Principios	
-	Propuesta de Valor	
-	Nuestros Servicios	
-	Proyectos Importantes	
-	Grupos de Interés	
III.	Reconocimientos, Distintivos y Certificaciones	9
IV.	Manuales y Procedimientos	11
V.	Canales de Comunicación	12
VI.	Responsabilidad Social en Virgo	13
VII.	Objetivos de Desarrollo Sostenible	14
VIII.	Capacitación	16
IX.	Derechos Humanos	17
-	Principios	
-	Programas y Actividades	
X.	Estándares Laborales	22
-	Principios	
-	Programas y Actividades	
XI.	Medio Ambiente	30
-	Principios	
-	Programas y Actividades	
XII.	Anticorrupción	39
-	Principios	
-	Programas y Actividades	





Mensaje del Director

Para Proyectos y Construcciones Virgo S.A. de C.V., la Responsabilidad Social siempre ha sido y será parte importante de las estrategias de la organización, ante ello, nos complace comunicarles que a través de este documento reafirmamos nuestro compromiso con los diez principios del Pacto Mundial y los Objetivos del Desarrollo Sustentable.

Todo esto con el fin de contribuir a una mejor sociedad, con personas, valores y marcos de actuación éticos, que contribuyan a mejores comunidades, sociedades y logrando de esta forma aportar con acciones positivas a nuestros grupos de interés internos y externos, siendo agentes de cambio y logrando un mayor impacto.

En esta renovación de nuestra alianza con Pacto Mundial, queremos compartir con nuestros principales grupos de interés nuestro modelo de trabajo sostenible, la visión de Construcciones Virgo en la búsqueda constante de equilibrio entre las actividades del sector y la adaptación a los cambios del entorno.

Nuestra empresa ha avanzado en materia de Responsabilidad Social, sin embargo, aún quedan oportunidades que nos permitirán seguir mejorando constantemente.

Atentamente

Lic. Marco Antonio Aguirre Campa

Director General

Proyectos y Construcciones Virgo S.A. de C.V

Historia

1977

Iniciamos operaciones en el ramo de la construcción como persona física.

1981

Nuestro fundador constituye a empresa "Canales y Terracerías S.A. de C.V".

1996

Derivado de la crisis de 1994, Canales y Terracerías cerró operaciones, en 1996 iniciamos con la nueva razón Social: **Proyectos y Construcciones Virgo S.A. de C.V.**

Constructora Virgo, una empresa orgullosamente Sonorense, que hemos incursionado exitosamente en el sector de la construcción.

2014

A partir del año 2014 a la fecha **Constructora Virgo se categorizó como Empresa Socialmente Responsable.**

Certificados en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Laboral; Nuestro modelo de gestión y negocio se posiciona como una empresa de clase mundial, fortaleciendo e incrementando las capacidades operativas, cumpliendo con toda la normatividad aplicable y permaneciendo en una mejora continua.

2016

Galardonados por primera vez con el premio de Ética y Valores en la Industria y su implementación en Prácticas de Responsabilidad Social.

2019

Galardonados con el distintivo del programa de certificación a proveedores y contratistas alcanzando el nivel Plata otorgado por Cluster Minero

2021

Certificado Sonora Ambiental en nuestras instalaciones de Planta de Asfalto, bajo el cumplimiento de la Normativa Ambiental Estatal, por PROAES





Misión

Ser una empresa líder en la construcción ofreciendo siempre soluciones integrales, innovadoras y viables a las necesidades de nuestros clientes, tomando siempre en cuenta el cuidado del medio ambiente y disminuir los impactos ambientales que se puedan generar a través de nuestra actividad; logrando añadir un valor importante a nuestros clientes, proveedores, empleados y comunidades donde realizamos nuestras labores.

Visión

En **Proyectos y Construcciones Virgo S.A de C.V.** buscamos incrementar el valor de la compañía al expandir sus actividades en los negocios de alto crecimiento y potencial. Ser los mejores en el sector en base a mejoras continuas en capacitación de sus empleados, inversión en nueva maquinaria, innovación de proceso y una excelente administración y operación de los recursos.

Propuesta de Valor

- Comprometidos con la calidad
- Ética Empresarial
- Innovación en procesos
- Capacidad financiera
- Colaboradores con alta experiencia y en constante capacitación
- Maquinaria y equipo con tecnología de punta
- Reducción de riesgos y costos
- Sistema de gestión integral basado en las normas ISO (Calidad, Medio Ambiente y Seguridad)
- Empresa Socialmente Responsable desde 2014 a la fecha
- Empresa Institucionalizada
- Crecimiento y expansión progresivo



Nuestros Servicios

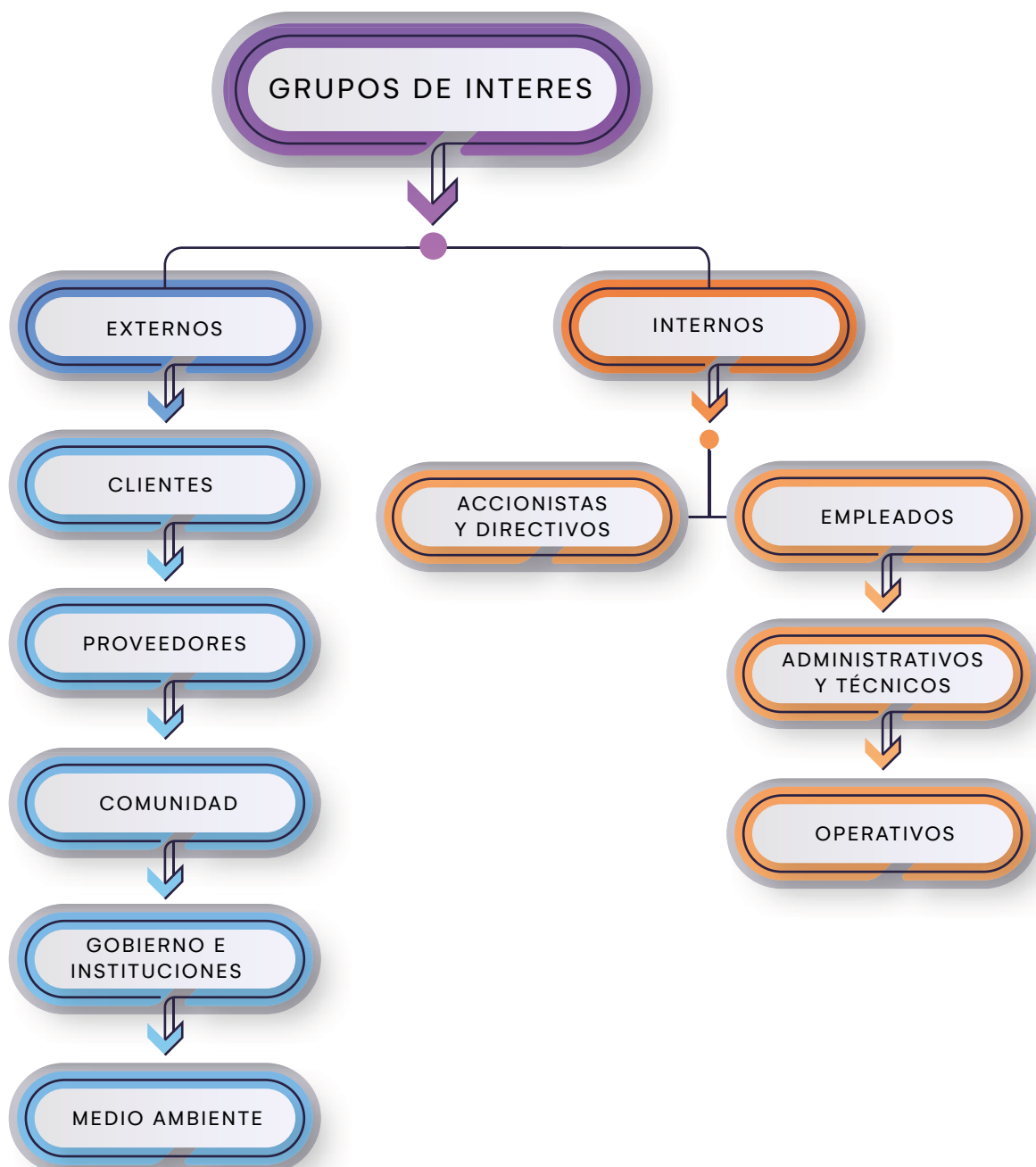
1	Movimiento de Tierras	7	Proyectos Mineros
2	Construcción de Carreteras	8	Construcción de Proyectos Energéticos
3	Construcción de Obras Hidráulicas	9	Concretos Hidráulicos
4	Urbanización de Fraccionamientos	10	Pavimentos Asfálticos
5	Construcción de Parques Industriales	11	Banco de Materiales y Trituración
6	Edificación Comercial e Industrial	12	Obra civil en General



Grupos de Interes

Nuestros grupos de interés demandan compromiso y responsabilidad respecto a los impactos de sus operaciones sobre la sociedad y el medio ambiente, es por esto que buscamos integrarlos generando valor y beneficios compartidos y contribuyendo al progreso social.

Nuestros grupos de interés tienen un gran significado en el desarrollo de nuestra empresa. En Virgo, tenemos la firme creencia de que, transmitiendo una organización con valores, podemos siempre actuar por el bien común sin dejar a un lado los intereses empresariales, así como los de nuestros grupos de interés externos e internos. Y de esta misma manera, todo se convierte en una cadena de valor, buscar el bien, y el bien regresa para nosotros como empresa a la vez.



Reconocimientos y Certificaciones

En Proyectos y Construcciones Virgo S.A. de C.V. mantenemos nuestro compromiso con el Pacto Mundial y sus 10 principios en materia de:

- A) Derechos Humanos
- B) Derechos Laborales
- C) Medio Ambiente y
- D) Anticorrupción

A continuación, se presentan los reconocimientos y certificaciones que han sido otorgados por terceros, por el cumplimiento y promoción en diferentes ámbitos, los cuales también contribuyen a garantizar el cumplimiento de los 10 principios del Pacto Mundial.



		DERECHOS HUMANOS	ESTÁNDARES LABORALES	MEDIO AMBIENTE	ANTI CORRUPCIÓN
2014	ESR (1° Año)	✓	✓	✓	✓
	Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud desde 2014	✓		✓	
2015	ESR (2° Año)	✓	✓	✓	✓
	Empresa con Responsabilidad Social a nivel nacional de CMIC	✓	✓	✓	✓
2016	ESR (3° Año)	✓	✓	✓	✓
	Premio Nacional “Ética y Valores en la Industria” por CONCAMIN (1° año)	✓	✓	✓	✓
2017	ESR (4° Año)	✓	✓	✓	✓
	Premio Nacional “Ética y Valores en la Industria” por CONCAMIN (2° año)	✓			
	Premio a las Mejores Prácticas de RSE por CEMEFL, por nuestra Brigada de Hidratación al Personal de Virgo	✓			
	Reconocimiento de FESAC por ser ganadores a nivel nacional de Mejores Prácticas de RSE por CEMEFL con nuestra práctica de la Brigada de Hidratación al personal de Virgo	✓	✓	✓	✓
	Reconocimiento por Clúster Minero por ser una Empresa Socialmente Responsable	✓	✓	✓	✓
2018	ESR (5° Año)	✓	✓	✓	✓
	Premio Nacional “Ética y Valores en la Industria” por CONCAMIN (3° año)	✓	✓	✓	✓
	Certificación a Proveedores y Contratistas Nivel Plata, por Clúster Minero de Sonora	✓	✓	✓	✓
	Reconocimiento por Clúster Minero por ser una Empresa Socialmente Responsable	✓	✓	✓	✓
2019	ESR (6° Año)	✓	✓	✓	✓
	Premio Nacional “Ética y Valores en la Industria” por CONCAMIN (4° año)	✓	✓	✓	✓
	ISO 9001:2015 de Sistema de Gestión de Calidad, basado en la norma NMX-CC-9001-IMNC-2015			✓	
	ISO 14001:2015 de Sistema de Gestión de Medio Ambiente, basado en la norma NMX-SAA-14001- IMNC-2015			✓	
	ISO 45000:2018 de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, basado en la norma NMX-SAST-001-IMNC	✓			
	Reconocimiento por Clúster Minero por ser una Empresa Socialmente Responsable	✓	✓	✓	✓
	Certificado de Empresa Verde 2019-2021 por CEDES.			✓	
2020	ESR (7° Año)	✓	✓	✓	✓
	Premio Nacional “Ética y Valores en la Industria” por CONCAMIN (5° año)			✓	
	ISO 9001:2015 de Sistema de Gestión de Calidad, basado en la norma NMX-CC-9001-IMNC-2015			✓	
	ISO 14001:2015 de Sistema de Gestión de Medio Ambiente, basado en la norma NMX-SAA-14001- IMNC-2015	✓			
	ISO 45000:2018 de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, basado en la norma NMX-SAST-001-IMNC	✓			
	Reconocimiento por Clúster Minero por ser una Empresa Socialmente Responsable	✓	✓	✓	✓
	Certificado de Empresa Verde 2019-2021 por CEDES			✓	
2021	ESR (8° Año)	✓	✓	✓	✓
	Certificado de Empresa Verde 2019-2021 por CEDES			✓	
2022	Certificado Sonora Ambiental en nuestras instalaciones de Planta de Asfalto, bajo el cumplimiento de la Normativa Ambiental Estatal, por PROAES. No. De Expediente Único PROAES-CSA-010/21, Junio 2021.			✓	
	ESR 9° Año	✓	✓	✓	✓
	Certificación a Proveedores y Contratistas Nivel Oro	✓	✓	✓	✓



Manual de Procedimientos

Con nuestro Sistema de Gestión Integrado alineamos nuestras estrategias administrativas y operativas con los diez principios del Pacto Mundial, mismos que forman parte de nuestra estrategia de responsabilidad social.

A continuación, se muestran algunos de nuestros manuales y procedimientos que dan cumplimiento a los ámbitos de los diez principios del Pacto Mundial

Tabla 2. Manuales y Procedimientos que dan cumplimiento a los 10 Principios del Pacto Mundial				
MANUALES / PROCEDIMIENTOS	DERECHOS HUMANOS	ESTÁNDARES LABORALES	MEDIO AMBIENTE	ANTICORRUPCIÓN
Manual de Inducción	•	•	•	•
Manual del Empleado	•	•	•	•
Manual de Gestión de la Responsabilidad Social Empresarial	•	•	•	•
Manual de Calidad de Vida	•	•		
Procedimiento de Reclutamiento y Selección de Personal		•		
Manual uso de tecnologías de la información				•
Manual Uso de Unidades, Equipo y Maquinaria			•	
Manual de Primeros Auxilios	•	•	•	
Manual de Seguridad y Salud en el Trabajo	•	•	•	
Reglamento de Seguridad e Higiene	•	•	•	
Procedimiento de Identificación de Aspectos e Impactos Ambientales			•	
Procedimiento de Identificación de Requisitos Legales			•	
Procedimiento de Manejo de Derrame de Hidrocarburos			•	
Procedimiento de Manejo de Residuos Peligrosos			•	
Procedimiento de Separación de Residuos Sólidos			•	



Canales de Comunicación

Para mantener una constante comunicación en todos nuestros niveles de operación, se ha desarrollado la siguiente Matriz de Comunicación, la cual sirve para agilizar la respuesta entre las partes interesadas.

Matriz de comunicación orientada a asegurar el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial

COORDINACIÓN DEL S.G.I.

ASPECTOS A COMUNICAR	RESPONSABLE DE COMUNICAR	A QUIEN LE COMUNICA	CUANDO COMUNICA	FRECUENCIA	ESTRATEGIAS Y MEDIOS
Resultados de auditorias	Coordinador del S.G.I.	Alta Dirección	Deacuerdo al Calendario de Auditorias	Revisar Calendario Auditorias	Se comunicarán los resultados a través de una junta con Alta Dirección
Programa de auditorias		Toda la Organización	Cuando se Genera el programa de auditorias y/o cambios al mismo	Una vez al año / Cuando haya Cambios	Se enviará por correo electrónico el calendario de auditoria anual al inicio de año. También se notificará por correo 1 semana y 1 día antes de la auditoria
Mejoras al S.G.I.			Primera semana de cada mes		Correo y/o Periodico Mural
Acciones Correctivas y Preventivas		Alta Dirección Toda la Organización	Una Semana después de la auditoria	Deacuerdo al calendario de Auditorias	Se envía por correo a los miembros de la organización
Proyectos en Ejercicio		Involucrados en Documentación Modificada	Primera semana de cada mes		Correos Mensuales y/o Periodico Mural
Ajustes a la Documentación del S.G.I.		Toda la Organización	Segun se realicen los Cambios	Día Siguiente de Cambios Efectuados	A Través de correo electrónico
Recorridos de la CSH			Deacuerdo al Calendario de Recorridos	Revisar el Calendario de Recorridos	Se enviará correo electrónico el calendario anual de recorridos de la CSH al inicio de año. Tambien se notificará por correo 1 semana y 1 día antes de recorrido
Accidentes / Incidentes			Cuando Ocurra algún Accidente / Incidente		Se enviará el reporte de incidentes / accidentes por correo electrónico a todos los miembros de la organización
Campañas de Salud y Medio Ambiente			Cuando se Realice Alguna Campaña		Se enviará evidencia fotográfica de las campañas realizadas
Contingencia Ambiental			Cuando Ocurra Alguna Contingencia Ambiental		Se envía informacion a través de correo electrónico
Simulacros			Deacuerdo al Calendario de Simulacros	Revisar Calendario de Simulacros	Se enviará por correo electrónico el calendario anual de simulacros al inicio de año. También se notificará por correo 1 semana y 1 día antes del simulacro
Aspectos e Impactos Ambientales	Superintendente de Obra Gerente de Construcción Auxiliar de Obra	Supervisor de Seguridad Coordinador de S.G.I A toda la Organización	Cuando se Inicie un Nuevo Proyecto		Será enviado por correo electrónico y difundido a los trabajadores por medio de platicas de 5min. Se mantendrán los aspectos ambientales dentro de carpetas en el servidor
Evaluación de Riesgos					



Responsabilidad Social

En Virgo, desde el momento en que iniciamos operaciones, hemos trabajado con el concepto de responsabilidad social, tratando a través de nuestras labores y nuestra gente, aportar mejoras a nuestra comunidad inculcando la conciencia y valores en nuestro personal para que sea un estilo de vida.

Con el fin de establecer un compromiso en todas las áreas de responsabilidad social, como empresa, para nuestros empleados y familias, grupos de interés y sociedad en general, nos interesamos en cinco áreas básicas de responsabilidad social, con las cuales pretendemos principalmente:

- Fomentar el lado humano de las personas, y que todo lo que se practique en nuestro trabajo, sea llevado a casa y a nuestra comunidad, adoptándolo como un estilo de vida, llámese valores, cuidado del medio ambiente, entornos seguros, etc.
- Elevar la calidad de vida de nuestro personal, y así mismo tener un impacto positivo en las familias de nuestros empleados.
- Ayudar a nuestra comunidad ya sea en los distintos rubros que se pueda dar como seguridad, medio ambiente, apoyo a la misma.
- Disminuir los impactos ambientales que se puedan generar derivado de nuestra actividad, adoptándolo como un estilo de vida el cuidar el medio ambiente. Lograr entornos seguros de trabajo para nuestros empleados y nuestra comunidad.
- Mantenernos en una constante mejora continua



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Construcciones Virgo alinea sus operaciones para trabajar los objetivos de desarrollo sostenible en cada una de sus acciones. Nuestro principal interés son nuestros colaboradores, por ello, se provee salario digno, prestaciones superiores a las de la ley y condiciones que propician su sano desarrollo, no discriminando sus preferencias sexuales, religiosas, partidistas y condiciones físicas especiales que le permitan desarrollar sus funciones.

Adicional a esto se trabaja en el desarrollo de las comunidades donde operamos haciendo alianza de trabajo con proveedores locales, buscando asegurar el bien de la sociedad.

Acciones de Construcciones Virgo alineadas a los Objetivos del Desarrollo Sostenible:



Poner fin a la pobreza

Se impulsa el crecimiento económico de las zonas donde se opera, incorporando a los pequeños productores en la cadena de suministro para promover el desarrollo y crecimiento de los negocios locales,

Salud y Bienestar

- Plan Nutricional para nuestros colaboradores. Con consultas periódicas personalizadas
- Constante capacitación en temas de salud ocupacional.
- Exámenes médicos para los diferentes colaboradores, así como chequeos rápidos.



4



Educación de Calidad

- Programa de capacitación, midiendo los resultados del mismo. Se busca mejorar las competencias técnicas de los colaboradores
- Capacitación en salud y bienestar.
- Aplicación del cuestionario de detección de necesidades de formación

Trabajo Decente y Crecimiento Económico

- Nuestros trabajadores son contratados bajo un marco de legalidad y justicia. Con salarios dignos y justos.
- VIRGO reconoce el esfuerzo de sus trabajadores y se compromete a tratarlos con respeto, brindándoles un lugar de trabajo seguro y saludable, con un ambiente adecuado

8



11



Ciudades y Comunidades Sostenibles

- Actividades de ayuda a la comunidad, en las que participan colaboradores de la empresa

Acción por el Clima

- Campaña de Ahorro energético y del Agua
- Semana Ambiental, donde se incluyen actividades como la “3era Campaña Adopta un Árbol”
- Campaña de reforestación “Plantando Historias”

13



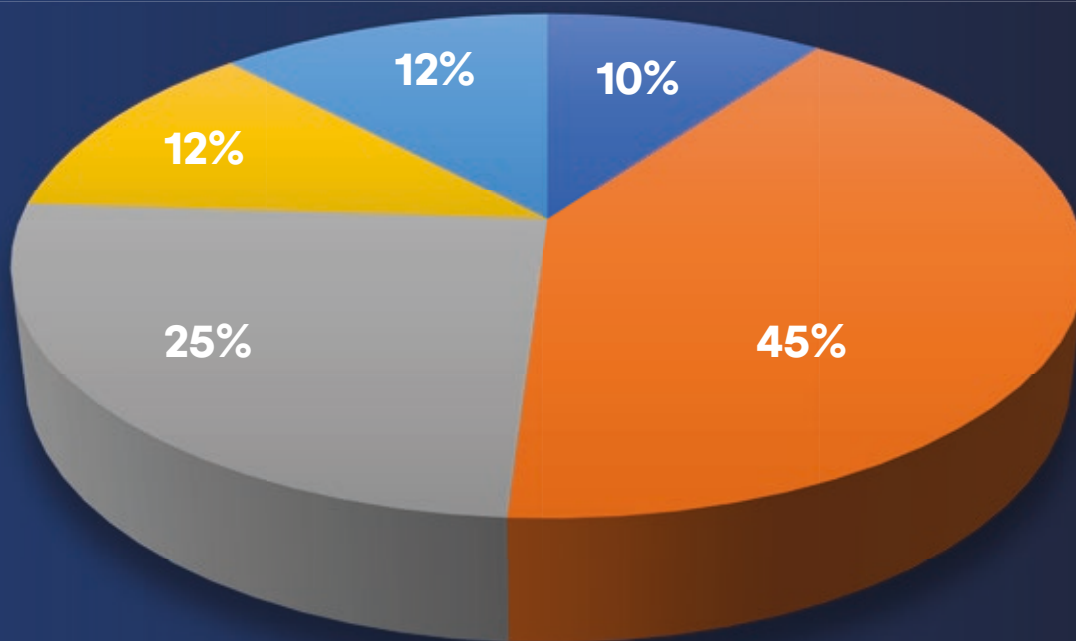


Capacitación

Para nosotros es de suma importancia promover el desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores, en materia de Derechos Humanos, Estándares Laborales — Seguridad y Salud, Medio Ambiente y Anticorrupción, por ello, con nuestro Programa de Formación nos aseguramos de cubrir cada uno de estos rubros.

Durante el 2021 se impartieron 131 capacitaciones entre el nivel operativo y el administrativo.

- **Derechos Humanos**
- **Estándares Laborales (Salud – Seguridad)**
- **Medio Ambiente**
- **Anticorrupción**
- **COVID**





Derechos Humanos

- Del total de capacitaciones que se impartieron durante el 2021, 13 fueron en materia de Derechos Humanos, lo cual representa 585 Horas Hombre

CAPACITACIÓN DESTACADA:

Se impartió la capacitación “**Conoce los Derechos Humanos**”, donde a los colaboradores se les dio una breve introducción de los derechos humanos y el papel de la empresa respecto a ellos.



Principio 1.

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2.

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

En Construcciones Virgo nos encontramos comprometidos con la igualdad laboral y la difusión de una política de Cero Discriminación. En nuestra empresa, todo ser humano debe de tener los mismos derechos, es por ello, que promovemos y protegemos las libertades fundamentales.

Con nuestros programas buscamos promover entre nuestros colaboradores las mismas oportunidades, un trato justo y equitativo. Así como, un marco de valores éticos que fomenten el respeto y las buenas prácticas.

Uno de nuestros objetivos es tener un entorno laboral con un ambiente y clima de trabajo sano con beneficios igualitarios para todos.

En Virgo, estamos interesados en fomentar programas y actividades que promuevan el lado integro de las personas, así como su interés en el cumplimiento de los derechos humanos, los valores y principios de la empresa. Lo anterior, se ve evidencia en nuestros manuales y procedimientos:

MANUAL DE INDUCCION			
Versión No. 1	Fecha: 12/06/17	Página: 1 de 12	
Revisó: Bethany Valdez		Aprobó: Jorge Aguirre	

MANUAL DE INDUCCIÓN

ESTE ES UN DOCUMENTO CONTROLADO POR EL S.G.I. DE VIRGO. TODA IMPRESIÓN SIN SELLO DE CONSIDERA UNA COPIA NO CONTROLADA

MANUAL DE INDUCCION			
Versión No. 1	Fecha: 12/06/17	Página: 10 de 12	
Revisó: Bethany Valdez		Aprobó: Jorge Aguirre	

14.1 Es responsabilidad del Coordinador del SGI proporcionar lo antes que sea posible el equipo de protección al colaborador de nuevo ingreso.

14.2 Es responsabilidad del personal en general cumplir con los requisitos establecidos en nuestro Sistema de Gestión Integral relativos a Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud en el trabajo, tanto en lo relativo a las normas como a los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

15. POLITICA ANTICORRUPCIÓN: Nuestra política anticorrupción específica que quedará estrictamente prohibido cualquier tipo de soborno, extorsión, robo y/o engaño dentro de la empresa, así como con nuestras partes interesadas o gente totalmente ajena a VIRGO.

14. DEBERES Y DERECHOS

Todo colaborador tendrá derecho a su Contrato Individual de Trabajo y la persona responsable de dar a conocer y proporcionarlo será el Jefe de Recursos Humanos.

14.1 Contrato Individual de Trabajo es aquel por el cual una persona física denominada "El Trabajador" se compromete a realizar obras o servicios para una persona física o jurídica denominada "El empleador" bajo la dependencia y subordinación de éste, quien, a su vez se obliga al pago de una remuneración determinada.

14.2 Como sustento normativo y regulatorio se especifican algunas condiciones que tiene la empresa, son las siguientes:

14.2.1 Horas de trabajo: es establecido por dirección y puede ser variable de acuerdo a las necesidades de la empresa así como también puede ser jornada flexible en cualquier caso de necesidad, el cual debe ser tratado por jefe directo.

14.2.2 Vacaciones y pago aguinaldos.

14.2.3 Formas, días y lugares de pago.

14.2.4 Orden y puntualidad: cumplir con el horario de trabajo establecido llegando a tiempo y mantener su lugar de trabajo ordenado en todo

ESTE ES UN DOCUMENTO CONTROLADO POR EL S.G.I. DE VIRGO. TODA IMPRESIÓN SIN SELLO DE CONSIDERA UNA COPIA NO CONTROLADA

- Manual de inducción: Introduce la empresa a los colaboradores, dándoles un marco inicial de información, describe los deberes y derechos de cada nuevo trabajador, así como los principios, valores, filosofía y dinámica de servicio que hay que seguir.

- Manual de Procedimiento de Recursos Humanos: Interesados en una correcta capacitación y fomento de los derechos humanos, dicho manual describe detalladamente el procedimiento para el estudio del clima organizacional, la coordinación de eventos y el plan anual de capacitación.



Programas y Actividades

Correo Derechos Humanos

Responsabilidad Social Virgo <responsabilidadsocial@pcvirgo.com>
para Todos, Alta, Leoncio, Manuel, pmontoya, ptorres, xavier a ▾

10 dic 2021, 12:13 ☆ ↶ ⋮

Buenas tardes compañeros, el día de hoy, 10 de diciembre es el **Día de los Derechos Humanos**. La efeméride conmemora la fecha en que la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó la Declaración Universal de **Derechos Humanos**, les dejo un artículo referente al tema para su información.

La Declaración Universal de **Derechos Humanos** establece una amplia gama de **derechos** y libertades fundamentales a los que todos tenemos **derecho**. Garantiza los **derechos** de todas las personas en cualquier lugar, sin distinción de nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen nacional o étnico, religión, lengua o cualquier otra condición.

Les recuerdo parte de nuestra política al respecto: "VIRGO reconoce el esfuerzo de sus trabajadores y se compromete a tratarlos con respeto, brindándoles un lugar de trabajo seguro y saludable, con un ambiente adecuado"

Muchas gracias, saludos!

2 archivos adjuntos

↶ Responder ↶ Responder a todos ↷ Reenviar

Responsabilidad Social Virgo <responsabilidadsocial@pcvirgo.com>
para Todos, Alta, Leoncio, Manuel ▾

10 dic 2021, 12:13 ☆ ↶ ⋮

Buenas tardes compañeros, el día de hoy, 10 de diciembre es el **Día Internacional de las Personas con Discapacidad** que se centra en el empoderamiento de las personas con discapacidad para un desarrollo inclusivo, equitativo y sostenible.

En el Día Internacional de las Personas con Discapacidad se busca que la sociedad haga un esfuerzo para eliminar los estereotipos y la discriminación que provoca la exclusión de las personas con discapacidad y fomentar un entorno más accesible. Les dejo este artículo para su información.

Les recuerdo parte de nuestra política al respecto: Para VIRGO "La protección a los **derechos humanos** es para nosotros sumamente importante, es por ello que todas las personas poseen **quién de oportunidades**"

Muchas gracias, saludos!

Has recibido este mensaje porque estás suscrito al grupo "Alta Dirección Virgo" de Grupos de Google.
Para cancelar la suscripción a este grupo y dejar de recibir sus mensajes, envía un correo electrónico a alta-direccion-virgo-unsubscribe@pcvirgo.com
Para ver esta conversación en el sitio web, visita <https://groups.google.com/d/msg/alta-direccion-virgo/CAMEPYNu7m70f6ovdyhN8emsh3XvOwD58Uj0e7h3DgX0yYte7h540nax@gmail.com>

2 archivos adjuntos

- Periódicamente damos difusión de nuestra política en materia de Derechos Humanos, por medio de nuestro correo empresarial. Recordando así a nuestros colaboradores la importancia de garantizar y proteger el cumplimiento de estos.



Platica “Principios Pacto Mundial”



- Buscando que nuestros colaboradores también se comprometan con el cumplimiento de los principios de Pacto Mundial y estén relacionados con cada uno de ellos, se les impartió la capacitación necesaria.



Estándares Laborales

- Del total de capacitaciones que se impartieron durante el 2021, 54 fueron en materia de Estándares Laborales, abarcando temas de salud y seguridad en el trabajo, lo cual representa 2430 Horas Hombre



CAPACITACIÓN DESTACADA:

Se impartió la capacitación en materia de primeros auxilios para que nuestro personal tanto de obra como administrativo este preparado para actuar en cualquier circunstancia.



CAPACITACIÓN DESTACADA:

Se impartió la capacitación en materia de nutrición a nuestro personal operativo, explicándole como llevar una vida y hábitos saludables

Principio 3.

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4.

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5.

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6.

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Para Construcciones Virgo, nuestro principal grupo de interés son nuestros colaboradores, ellos se encuentran en el centro de nuestra cultura organización. Nos enfocamos en contar con el mejor equipo de trabajo, que viva nuestros principios y valores. Por ello, promovemos un ambiente de trabajo saludable con actividades de integración y motivacionales que impulsen a nuestros colaboradores.

Comprometidos con nuestros colaboradores, buscamos mantener permanentemente un ambiente de trabajo sano, donde nuestra gente se encuentre motivada y con ganas de mejorar día con día. Para Virgo, es de suma importancia brindarle un equilibrio entre el trabajo y la familia a nuestros colaboradores.

La totalidad de nuestros colaboradores cuentan con un contrato laboral justo donde se garantizan las condiciones mínimas con las que cumplirá la empresa:

- No se permite las distinciones de género, con el objetivo de que trabajadores de cualquier edad, sexo, religión, ideologías políticas podrán competir por un puesto sin importar las preferencias de ningún tipo.
- Con fundamento en el artículo 163 de la LFT además del salario que “El Trabajador” hubiese percibido, tendrá derecho a una compensación complementaria, cuando en el ejercicio de sus labores, los beneficios que puedan reportar a “El Patrón” no guarden proporción con el salario percibida, dicha compensación se fijará por convenio de “Las Partes”
- El trabajador será capacitado y adiestrado en caso de necesidad para el desempeño de la actividad referida en su contrato

Dando cumplimiento a los Principios enfocados en los estándares laborales, en nuestro Manual de Calidad de Vida, se menciona lo siguiente:



- **Libertad de Asociación.** Se debe respetar el derecho a la libertad de asociación, esto incluye que nuestros colaboradores puedan formar parte de sindicatos u otras organizaciones que ellos elijan para negociar colectivamente.
- **Trabajo Forzado.** Queda estrictamente prohibido el trabajo forzado. Todas las áreas laboran de lunes a sábado, y deben cumplir con las 8 horas diarias que establece la Ley. De ser necesario el trabajo de horas extras, en especial en el área Operativa y Técnica, se les pagaran las mismas.
- **Trabajo Infantil.** Como una Empresa Socialmente Responsable y preocupada por el futuro de nuestro México, prohibimos el trabajo infantil, en todas sus posibilidades ya sea como esclavitud, trata de personas, trabajo peligroso y otras formas de trabajo infantil con el fin de proteger los derechos humanos de nuestros niños.

Progama y Actividades

En nuestra gaceta electrónica, nuestro medio de comunicación interna, mes con mes se publican artículos relacionados con los derechos de los trabajadores, ergonomía, motivación y medidas para evitar el estrés laboral.

DERECHOS HUMANOS DE LOS TRABAJADORES

Hablar de los derechos de los trabajadores es también hacerlo sobre derechos humanos. En primer lugar es importante recordar que México fue el primer país en reconocer los derechos de los trabajadores a nivel constitucional. En 1918 nace la Organización Internacional del Trabajo como el primer organismo internacional especializado encargado de crear y velar por los derechos y condiciones mínimas en las que se deberían de desarrollar las relaciones laborales de los países miembro, dentro de los cuales se encuentra México.

Es en la Constitución de la OIT donde se fundamentan los principios básicos como el derecho al trabajo, la libre elección del mismo, condiciones equitativas y satisfactorias, la protección contra el desempleo, la no discriminación, salario por trabajo igual, una remuneración equitativa y satisfactoria, que le asegure al trabajador así como a su familia, una existencia conforme a la dignidad humana y el derecho para la defensa de sus intereses.

Ahora bien, la OIT cuenta con una organización tripartita compuesta por representantes de los gobiernos de los países miembros, así como de trabajadores y de patrones, y para cumplir con el objeto que le manda su propia constitución crea Normas Internacionales de Trabajo. Es importante mencionar que todo convenio emitido por la OIT será obligatorio para los países miembro un año después de su debida ratificación, una vez hecha ésta deberá de incorporar el contenido de estos convenios al marco normativo interno de cada país, en nuestro caso a nuestra Ley Federal del Trabajo. México tiene desde el año pasado ratificados todos los Convenios Fundamentales de la Constitución de la OIT y sobre todo los derechos humanos de primer orden para la protección de los trabajadores y que versan sobre los siguientes temas:

- La abolición del trabajo forzado.
 - La edad mínima para incorporarse al empleo.
 - Las peores formas de trabajo infantil.
 - La igualdad de remuneración.
 - La discriminación en el empleo.
- Entre otros...

Hemos sido testigos recientemente que la Ley Federal del Trabajo obedece enteramente a recomendaciones emitidas por la OIT, recomendaciones que nos obligaron a seguir no bajo una coerción de carácter jurídico, sino económica al convertirse en solicitud expresa por distintos países para la celebración de tratados comerciales, sobre todo para darle efectividad a las garantías de libertad sindical y negociación colectiva.

Fuente: <https://www.cndh.org.mx/derechos-humanos/tipos-de-derechos-humanos>
https://www.hchr.org.mx/index.php?option=com_content&view=article&id=448&Itemid=240



De igual forma, se publica constantemente nuestra Política de Prevención de Riesgos Psicosociales, la cual se encuentra alineada a la NOM-035:

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES.

LA NOM-035 ES IMPORTANTE EN UNA EMPRESA PARA DESARROLLAR MÁS RENDIMIENTO Y ESTABILIDAD EN NUESTRO EQUIPO Y ASÍ BRINDAR UN EXCELENTE SERVICIO Y PRODUCTIVIDAD.



- DIVULGAR DE FORMA EFICAZ LAS POLÍTICAS DE PREVENCIÓN Y LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN.
- ES OBLIGACIÓN DE SUPERVISORES, GERENTES Y DIRECTORES APLICAR ESTA POLÍTICA Y PREDICAR CON EL EJEMPLO.
- PONER EN PRÁCTICA Y DESARROLLAR ESTA POLÍTICA DE PREVENCIÓN. LA EMPRESA CUENTA CON LA PARTICIPACIÓN DE SUS TRABAJADORES Y LOS ORGANOS DE REPRESENTACIÓN DE LOS MISMOS.
- BRINDAR ATENCIÓN PERSONALIZADA A COLABORADORES QUE HAYAN SUFRIDO ALGUN EVENTO TRAUMÁTICO SEVERO.
- DISEÑAR ACTIVIDADES DONDE SE INVOLUCRE A LOS COLABORADORES EN LA TOMA DE DECISIONES EN EL CENTRO DE TRABAJO, ME ENTRAS EN PROCESO LO PERMITA.
- EJECUTAR ACCIONES QUE AYUDEN A MEJORAR EL CONTROL SOBRE EL TRABAJO INVOLUCRANDO A TODO PERSONAL, DESARROLLANDO ESTRATEGIAS PARA ALCANZAR SU MÁXIMO POTENCIAL.
- MANEJAR JORNADAS DE TRABAJO CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA LEY EVITANDO EXCEDER LOS HORARIOS PARA CUIDAR LA CALIDAD DE VIDA DE NUESTROS COLABORADORES.
- CUMPLIR CON EL ACUERDO DE LAS HORAS DE TRABAJO ESTABLECIDAS EN EL CONTRATO DE LOS COLABORADORES. EN CASO DE TRABAJAR HORAS EXTRAS Y EN DÍAS FESTIVOS SEHA POR MUTUO ACUERDO.
- PLANIFICAR DISTRIBUCIONES DE CARGA DE TRABAJO, PARA LOGRAR UNA DISTRIBUCIÓN EQUITATIVA CONSIDERANDO EL NÚMERO DE TRABAJADORES Y SUS CAPACIDADES.
- ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LA SALUD DE TODOS LOS QUE FORMAMOS ESTA EMPRESA.
- NUESTRA EMPRESA ASUME LO EXPUESTO ANTERIORMENTE COMO GARANTÍA DE PEREUVIVENCIA Y CRECIMIENTO.

Virgo, incluye en su plan anual de capacitaciones conferencias, platicas, dinámicas y talleres motivacionales que incentiven a nuestro equipo de trabajo.



Todas nuestras dinámicas tienen el objetivo de fomentar el compañerismo y mejorar el ambiente laboral, así como enriquecer la convivencia e integración de los colaboradores.

Platicas Motivacionales

Reto Nutrición



Preocupados por el bienestar y la salud de los colaboradores de Virgo, se lanzó el “Reto Nutricional de 30 días”, donde durante un mes nuestros trabajadores se motivaron siguiendo un plan de ejercicio y alimentación adecuado a sus necesidades. Adicionalmente, contamos con nuestra nutrióloga en oficinas, quien brinda atención personalizada al personal que lo desee.



Semana de la Salud

El 13 y 14 de mayo del 2021, se llevó a cabo La cuarta semana de salud, en conjunto con Campaña prevenIMSS, Óptica 20/20 y el departamento de Sistema de Gestión Integral, con la finalidad de estimular la participación activa de los colaboradores en el cuidado de su salud física y visual, en los cuales fueron partícipes personal de Oficinas Centrales, Taller de Mantenimiento, Criba, Planta de asfaltos y Obra Amazon.





1era Carrera por la Familia

Fomentando la unidad familiar y el deporte, Proyectos y Construcciones Virgo organizó la 1era Carrera por la Familia, invitando a los colaboradores a participar con sus padres e hijos. La inscripción fue en especie con alimentos no perecederos, lo recaudado fue destinado a despensas para ayudar a familias de escasos recursos.



Empleado del Mes

Mes con mes en nuestra gaceta electrónica es reconocido el “Empleado del Mes”, haciendo públicos a los colaboradores operativos y administrativos que se destacan por su desempeño, participación y actitud.



Platica Cáncer de Mamá & Cáncer de Próstata

La salud de nuestros colaboradores es primordial para nosotros, por ello, brindamos platicas relacionadas con el Cáncer de Mamá y Cáncer de Próstata, con las cuales se concientizo del tema y se les enseño a detectar cualquier signo de alarma



Día mundial del Síndrome De Down

El Síndrome de Down siempre ha formado parte de la condición humana, existe en todas las regiones del mundo y habitualmente tiene efectos variables en los estilos de aprendizaje, las características físicas o la salud. El acceso adecuado a la atención de la salud, a los programas de intervención temprana a la enseñanza exclusiva, así como a la investigación adecuada, son vitales para el crecimiento y el desarrollo de la persona.

Las compañeras de Virgo se unieron a ese día poniéndose calcetines de diferentes colores según la convocatoria



Orgullo Virgo

En Construcciones Virgo valoramos la lealtad de nuestros colaboradores y la permanencia de aquellos que han decidido formar parte de nuestra empresa por años. Hombres y mujeres que han estado en los momentos de crecimiento, así como en las situaciones desafiantes

Se hizo la entrega de placas y tarjetas de regalo, ha los colaboradores que tienen más de 10 años acompañándonos en el camino





Medio Ambiente

- Del total de capacitaciones que se impartieron durante el 2021, 33 fueron en materia de Medio Ambiente, lo cual representa 1485 Horas Hombre

CAPACITACIÓN DESTACADA:

Se impartió la capacitación en materia de medio ambiente a nuestros colaboradores, recordándoles la importancia del cuidado ambiental, el reciclaje y el correcto uso de los recursos.



Principio 7.

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente.

Principio 8.

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9.

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.

El cuidado ambiental es de suma importancia para Construcciones Virgo, para cada proyecto uno de nuestros proyectos se realiza un análisis de impactos ambientales antes de empezar. Aclarando así las medidas de prevención y la compensación ambiental que debe hacerse al medio

En VIRGO interesados en la protección y cuidado del medio ambiente, difundimos y transmitimos el comportamiento a favor del medio ambiente mediante nuestra política ambiental y de nuestro Sistema de Gestión Integral, mediante el cual también pretendemos monitorear nuestras actividades, identificando y evaluando los impactos ambientales que se pueden derivar de nuestras actividades, y determinar acciones para eliminar y reducir las mismas.

Como parte de nuestros objetivos de nuestro SGI, buscamos llevar todas nuestras actividades con el compromiso de reducir en todo lo posible los impactos ambientales adversos, principalmente los significativos, y de esta manera procurar la sustentabilidad del entorno construido.

Es por ello que contamos con manuales y procedimientos que plasman nuestro compromiso con el cuidado y preservación medioambiental, entre ellos:

Manual de Medio Ambiente contiene el procedimiento y actividades para la prevención de la contaminación, el uso sustentable de los recursos, la mitigación y restauración del ambiente, así como la forma correcta de manejar la cultura ambiental de la empresa.



MANUAL DE MEDIO AMBIENTE

En VIRGO estamos comprometidos a establecer y cumplir con una metodología para identificar y evaluar los impactos ambientales que se generen en cada uno de los procesos que realizamos como parte de nuestros servicios de construcción de carreteras, con la finalidad de prevenir, controlar y mitigar los efectos adversos consecuentes de estos impactos, en pro de cumplir cabalmente con las disposiciones legales, normas y políticas establecidas; involucrando a nuestras partes interesadas a participar en la conservación de los recursos naturales a través de la concientización, uso de métodos y prácticas ambientales.

Uno de nuestros objetivos de nuestro S.G.I es llevar a cabo las obras con el compromiso de reducir o eliminar en todo lo posible los impactos ambientales adversos, principalmente los significativos, procurando la sustentabilidad del entorno construido.


La Alta Dirección VIRGO define la política que rige los aspectos de nuestro SGI desarrollado bajo la Norma ISO 14001.

© 2018 Construcción Virgo S de RL de CV

Manual de Uso de Unidades, Equipo y Maquinaria, donde se estipula los cuidados y mantenimientos preventivos y correctivos a unidades en tiempo y forma.

Procedimiento de Derrame de Hidrocarburos donde se establece el método apropiado para manejar, contener y confinar un derrame de hidrocarburos.

Manual de Seguridad y Salud en el trabajo donde se establecen los procedimientos y prácticas administrativas y operativas que deben aplicarse para mantener bajo control los riesgos a la Seguridad y Salud de las personas que son inherentes al desarrollo de trabajos de construcción, mantenimiento, limpieza, ajuste, reparación y revisión de equipos e instalaciones, con la finalidad de proteger la integridad del personal, de las instalaciones y de la comunidad.



**26 DE ENERO
DÍA MUNDIAL DE
LA EDUCACIÓN
AMBIENTAL**

Todos los años se celebra el 26 de enero el Día Mundial de la Educación Ambiental, una efeméride que busca sensibilizar a las personas sobre la delgada línea que existe entre el desarrollo humano y la conservación del planeta.

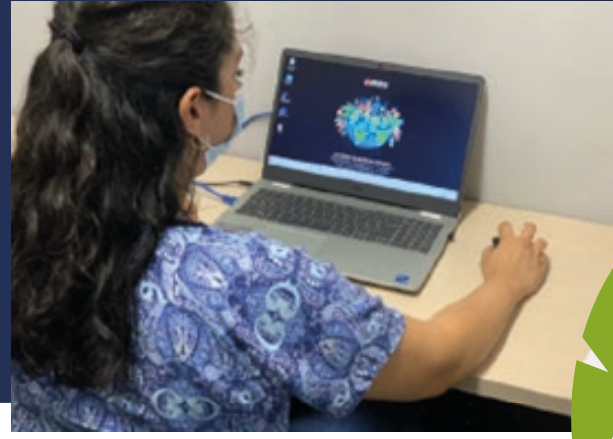
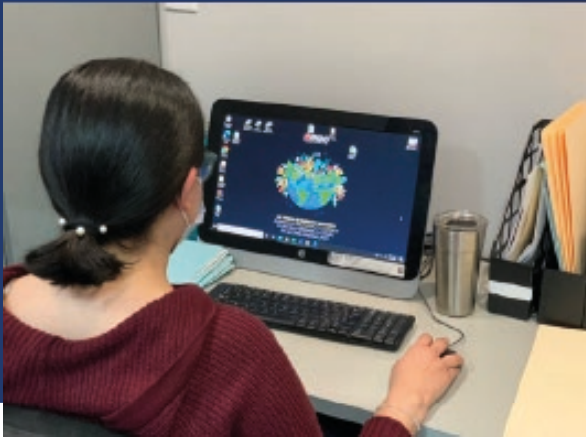
La educación ambiental viene a crear conciencia en todas las personas sobre la importancia de cuidar el medio ambiente, de proteger la flora y la fauna de sus localidades y sumarse a las iniciativas mundiales.

Principales objetivos del Día Mundial de la Educación Ambiental

1. Hacer que las personas tomen conciencia y se sensibilicen con respecto a los problemas medioambientales de su entorno, para que puedan buscar, proteger y brindar soluciones a los mismos.
2. Educar a la sociedad para que entiendan que es el medio ambiente, su importancia y el delicado equilibrio que existe entre hombre y naturaleza.
3. Sembrar valores medioambientales.
4. Ayudar a los grupos sociales a desarrollar las habilidades necesarias para buscar soluciones a los problemas ecológicos de su entorno inmediato.
5. Llevar las estadísticas de la realidad en materia medioambiental y enseñarles a las personas a evaluar la evolución del proceso, bien sea para evidenciar la mejoría o detectar una problemática que se les está yendo de las manos.
6. Incentivar la participación de la sociedad en la búsqueda de soluciones a los problemas del medio ambiente y a que ellos tienen el deber de exigirle a los gobiernos que tomen medidas.

Conciencia Ambiental

Periódicamente damos difusión mediante nuestra gaceta electrónica de temas en materia de Educación Ambiental. Recordando la importancia de cuidar nuestro medio ambiente y los recursos



Otra de las actividades que se están llevando a cabo es la proyección de Videos del **CUIDADO DEL AGUA y el CUIDADO DE LA ENERGIA ELECTRICA**. Que se hace con el objetivo de sensibilizar y así los colaboradores puedan tomar conciencia en estos temas ambientales tan importantes hoy en día.

Para apoyar al medio ambiente en general se difundieron fondos de pantallas con temática ambiental y mensajes sensibilizadores donde se recibió mucho apoyo por parte de los colaboradores.

Reubicación de Fauna

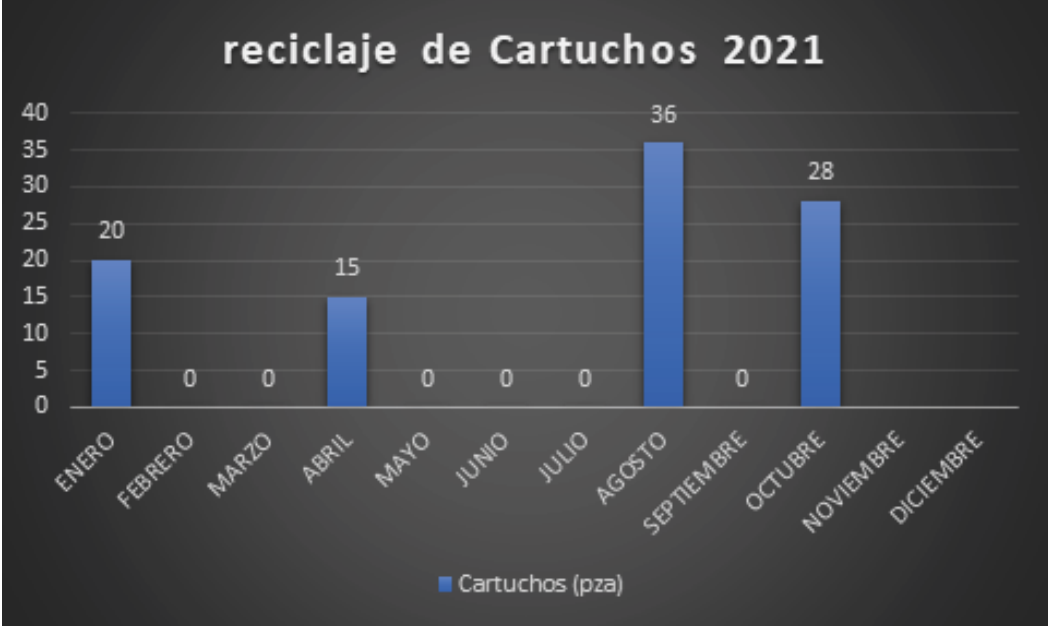
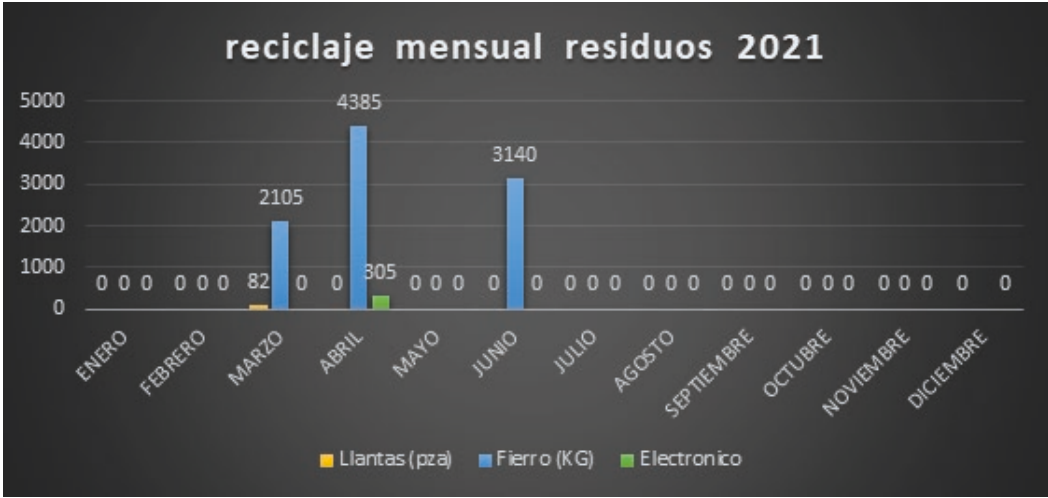
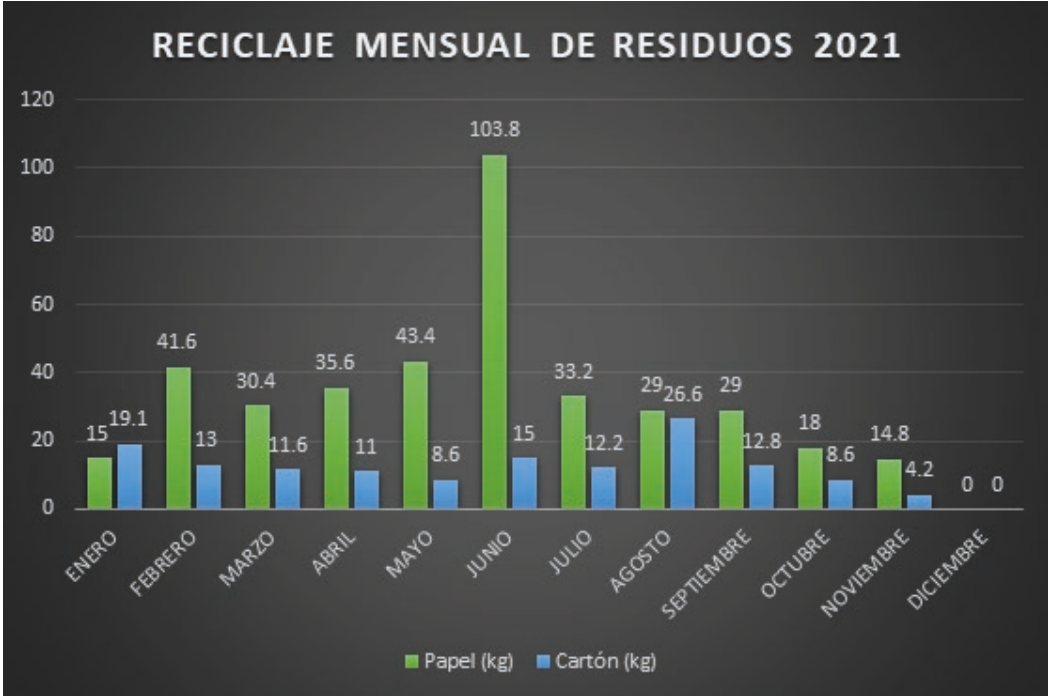
Como parte del compromiso que tiene Virgo con el medio ambiente, el supervisor de Ambiental; Santos Molina, con el apoyo del supervisor de seguridad reubicaron de dos víboras de cascabel que se encontraban en el banco de materiales de la obra.

Con esta acción apoyamos a la NOM-059-SEMARNAT-2010 la cual tiene por objeto identificar las especies o poblaciones de flora y fauna silvestres en riesgo en la República Mexicana



Programa de Reciclaje

Como parte de las acciones de Construcciones Virgo para cuidar el Medio Ambiente, existe un programa permanente de reciclaje, con la finalidad de minimizar la generación de los residuos generados y así hacer eficiente su segregación para reciclar aquellos que contenga algún valor, teniendo como meta el minimizar el posible impacto ambiental negativo ocasionado por nuestras operaciones.



Virgo se compromete a que el destino final de los materiales sea dirigido a las diversas plantas recicladoras de la ciudad.

Reciclaje de Tapitas

En lo que va del año el departamento del sistema de gestión integral se ha encargado de mantener activa la participación de los colaboradores con diferentes campañas y/o actividades ambientales con el objetivo de sensibilizar y crear conciencia con temas ambientales.

Campaña de Reciclaje de Tapitas: Invitando a todo colaborador a sumarse a esta campaña que se hace con el objetivo de coleccionar tapas de plástico desde sus casas, calle u oficina. Todas estas tapas recaudadas serán donadas a FUNDACION UN DIA ESPECIAL FONSI para generar recursos y seguir apoyando a personas diagnosticadas con cáncer y seguir manteniendo su albergue.



Plantando Historias

Para conmemorar el Día Mundial del Medio Ambiente se realizó una campaña de reforestación “Plantando Historias” en conjunto con la Procuraduría Ambiental del Estado de Sonora y diferentes empresas de la región, en la cual se reforestaron alrededor de 400 árboles en el lugar conocido como Cárcamo de la Saucedá.

Las especies plantadas son nativas de la región y brindan diferentes beneficios al medio ambiente y a su vez a la salud humana.

La campaña se llevó a cabo el día Sábado 19 de junio del 2021, a la cual asistieron varios colaboradores de nuestra empresa para apoyar esta causa



Campaña Adopta Un Árbol

Por tercera ocasión en Virgo se realizó la campaña de Adopta un Árbol con nuestros colaboradores. En la ya mencionada semana se llevaron a cabo diferentes actividades con los colaboradores de nuestra empresa; las actividades que se realizaron se muestran a continuación.

Día 14 de julio: 3era. Campaña de Adopta un Árbol, donde se entregaron alrededor de 50 especies (mezquite y palo fierro).



Programa Reactiva Tu Escuela



Proyectos y Construcciones Virgo S.A. de C.V., representada por su director Operativo, el Ing. Jorge Aguirre, fue invitada a participar en el presídium del programa "Reactiva tu escuela" de la Secretaría de Educación y Cultura

Con el inicio del programa, se le asignaron a Construcciones Virgo 13 escuelas para apoyarlas con el retiro de maleza y limpieza



1. Secundaria - "Profr. Miguel Ángel Loya Martínez"
2. Secundaria - "Juan Ceballos Ayala"
3. Secundaria - "Ing. Manuel Ortiz Paredes"
4. Secundaria - "Profr. Jorge Alberto Martínez Plomoso"
5. Secundaria - "Alfredo E. Uruchurrutu"
6. Secundaria - "Profr. Rubén A. Gutiérrez Carranza"
7. Secundaria - "José Vasconcelos"

8. Secundaria - "Luis Donaldo Colosio Murrieta"
9. "Secundaria - "Netzahualcoyotl"
10. Telesecundaria - Telesecundaria 61
11. Telesecundaria - Telesecundaria 242
12. Primaria - "Alberto Gutiérrez"
13. Primaria - "Profr. Heriberto Aja Olguin"



Anticorrupción

- Del total de capacitaciones que se impartieron durante el 2021, 15 fueron en materia de Anticorrupción, lo cual representa 675 Horas Hombre



CAPACITACIÓN DESTACADA:

Se impartió la capacitación en materia anticorrupción, presentando a nuestros colaboradores la Política Anticorrupción de la empresa, así como las vías de denuncia con las que contamos.



Principio 10.

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

Política Anticorrupción.

La corrupción se define como el mal uso o el abuso de poder para beneficio personal por parte de alguien al que se ha confiado dicho poder. Por ello, en Construcciones Virgo con nuestra “Política Anticorrupción” buscamos implantar y preservar los valores de transparencia, honestidad y confianza en cada uno de nuestras partes interesadas.

Código de Ética de Proveedores y Subcontratistas.

En Construcciones Virgo tenemos como compromiso actuar con honestidad y el más alto nivel de integridad. Ante ello, invitamos a nuestros proveedores y subcontratistas a cumplir con el “Código de Ética” siguiendo una serie de normas de conducta para el adecuado desarrollo, manifestando su compromiso con los principios básicos de ética y conducta profesional.

Constantemente evaluamos nuestras operaciones prevenir cualquier conflicto de intereses o acto de corrupción. Damos cursos, capacitaciones y difusiones por correo a nuestros colaboradores sobre el tema, para que sepan reconocer este riesgo y responder de manera adecuada.



CÓDIGO DE ÉTICA

PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS

Octubre 2021

VIRGO

Trabajo y Calidad que se distingue

realizado bajo amenaza de castigo o represalia en cualquier tipo, para el cual el receptor no se ofrece como voluntario. Todo empleado de voluntario y sus empresas con fines de lucro o no lucrativos a pagar sus trabajos con un propósito razonable.

No Discriminación e Igualdad

Nuestro proveedor y subcontratista tendrán el uso de mano de obra infantil o no laborará en actividad de trabajo forzoso en ninguna fase de su actividad que no cumple con todas las leyes y regulaciones aplicables.

Empleos dignos

Para Construcciones Virgo, no es de vital importancia ofrecer condiciones de empleo dignas y equitativas, por ello pedimos que nuestros proveedores paguen a sus

7/12/21 15:43

Correo de Proyectos y Construcciones VIRGO S.A. de C.V. - Código de Ética Virgo

VIRGO

Responsabilidad Social Virgo <responsabilidadsocial@pcvirgo.com>

Código de Ética Virgo

2 mensajes

Responsabilidad Social Virgo <responsabilidadsocial@pcvirgo.com> 7 de diciembre de 2021, 10:52

Para: Todos <Virgo@pcvirgo.com>, Alta Dirección Virgo <alta-direccion-virgo@pcvirgo.com>, Leoncio Durazo Alvarez <ldurazo@pcvirgo.com>, Manuel Alvarez <malvarez@pcvirgo.com>

Buenos días compañeros,

Envío Código de Ética de Proyectos y Construcciones Virgo para su reforzamiento. Los invito a participar de manera activa y decidida en la construcción de una cultura ética.

Muchas gracias, saludos!

Código de Ética Virgo - reducido.pdf

804K

Flor Pacheco <fpacheco@pcvirgo.com> 7 de diciembre de 2021, 12:27

Para: Responsabilidad Social Virgo <responsabilidadsocial@pcvirgo.com>

Buen día, gracias.

[El texto citado está oculto]

...

VIRGO

Flor Pacheco

Administrador de Producción de Materiales Petreos y Asfalto

WWW.PCVIRGO.COM

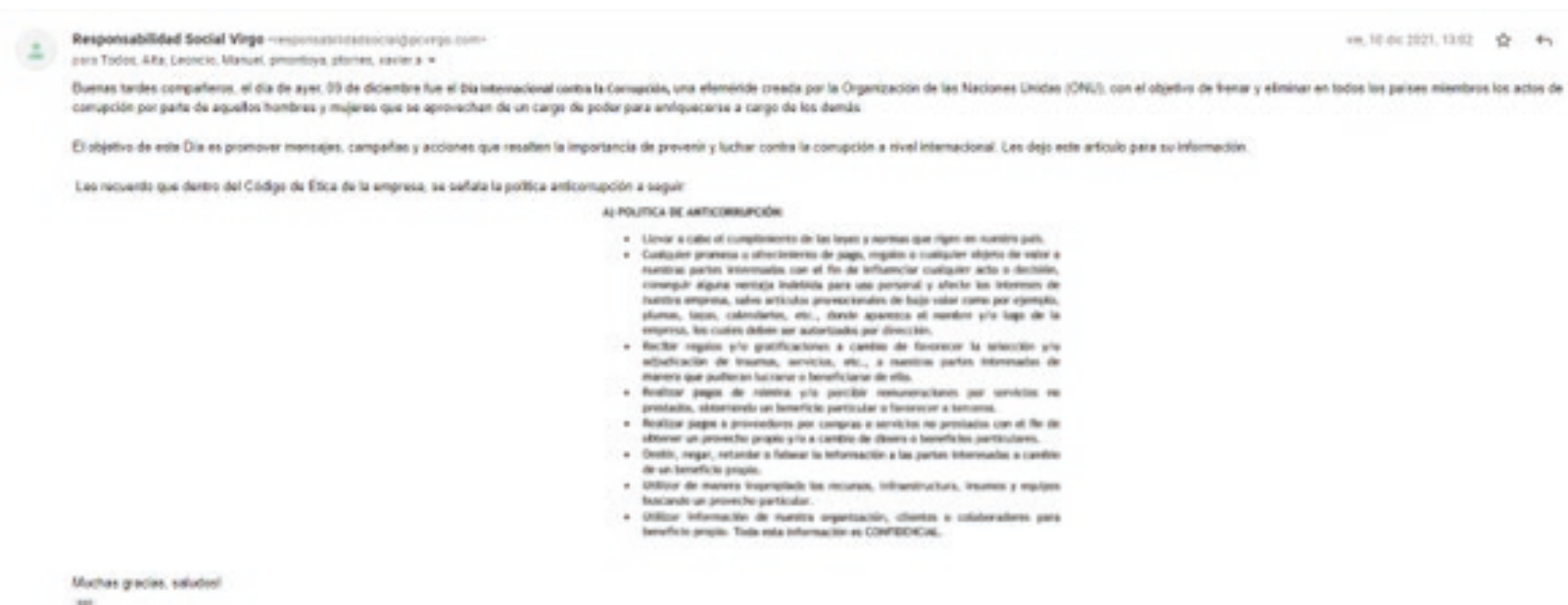
8642710 0280 | fpacheco@pcvirgo.com

Bld. Solidaridad No. 1002 Int. 1 C 883270 R.F.C. PCV960213M7 | 960 CMC 73601 Hermosillo, Son.

TRABAJO Y CALIDAD QUE SE DISTINGUE



Desde 2014, el 09 de diciembre, día internacional contra la corrupción se envía correo recordando a todo nuestro personal lo estipulado en nuestro código de ética y conducta en cuanto a nuestra política anticorrupción.



Contamos con sitios de denuncia en la página web www.pcvirgo.com y en nuestras redes social, cualquier persona que desee denunciar anónimamente cualquier acto de corrupción o uso indebido de maquinaria, equipo e instalaciones puede hacerlo por dichos medios

VIRGO
PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES

BUZÓN DE DENUNCIAS

Denuncia! Ayúdanos a que las practicas de construcción se realicen de manera correcta en tu entorno, denuncianos cuando seas testigo de construcciones que afecten el entorno, corrupción o que creas que no son correctas.

Tu información es muy importante para nosotros. Envíanos tu denuncia, nosotros te daremos seguimiento.

Nombre
Email
Telefono
Mensaje

Enviar



Medidas COVID-19

- Del total de capacitaciones que se impartieron durante el 2021, 16 fueron en relación de temas COVID, lo cual representa 720 Horas Hombre.

CAPACITACIÓN DESTACADA:

Estamos trabajando en tiempos de contingencia, por ello, capacitamos a nuestros colaboradores en todo lo relacionado con COVID-19.





Compromisos Asumidos para el 2022

ENERO

- Denuncia por correo del 1 al 25 de enero al compañero que viva el valor de la honestidad.
- Platica de los derechos humanos.

FEBRERO

- Denuncia por correo del 1 al 25 de febrero al compañero que viva el valor del compañerismo.
- Taller del Código de Ética en oficinas centrales.
- Platica de reforzamiento de los 10 principios del Pacto Mundial y como evitar sean vulnerados.

MARZO

MES DE LA MUJER

- Denuncia por correo del 1 al 25 de marzo al compañero que viva el valor de generosidad.
- Platica del Día internacional de la mujer
- Concientización de la labor de la mujer en la industria de la construcción
- Concientización del 21 de marzo día mundial síndrome de Down
- Medición de Satisfacción del Cliente

ABRIL

- Denuncia por correo del 1 al 25 de abril al compañero que viva el valor de compromiso.
- Realizar campaña de apoyo a los niños, con donaciones el 30 de abril.
- Semana de la Salud, para personal administrativo y operativo
- Platica de prevención e información sobre el cáncer de piel para los colaboradores. (IMSS)

MAYO

- Denuncia por correo del 1 al 25 de Mayo al compañero que viva el valor de la lealtad.
- Dar a conocer los resultados de la campaña permanente de reciclaje y de la donación de tapitas a Fundación Un día Especial Fonsi AC

JUNIO

05 DE JUNIO: DIA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

- Denuncia por correo del 1 al 25 de junio al compañero que viva el valor del trabajo en equipo.
- Realizar campaña del medio ambiente, regalando plantas pequeñas para el escritorio, (crear reto de cuidado). Así como la reforestación de las áreas verdes alrededor de la empresa.
- Medición de Satisfacción del Cliente

JULIO

MES DEL AHORRO DE ENERGÍA

- Denuncia por correo del 1 al 25 de julio al compañero que viva el valor de la equidad.
- Semana Ambiental, para personal administrativo y operativo
- Contribuir al ahorro de energéticos, agua, luz, papel de baño, etc.

AGOSTO

- Denuncia por correo del 1 al 25 de agosto al compañero que viva el valor de la gratitud.
- Platica de la libertad, trabajo forzoso, trabajo infantil, y la discriminación de empleo y ocupación.

SEPTIEMBRE

MES DE LA PATRIA

- Denuncia por correo del 1 al 25 de septiembre al compañero que viva el valor de la tolerancia.
- Medición de Satisfacción del Cliente
- Taller de los Derechos Humanos

OCTUBRE

“MES DE LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA”

- Denuncia por correo del 1 al 25 de octubre al compañero que viva el valor responsabilidad
- Platica de un especialista para las mujeres y hombres, con la técnica adecuada para una mejor revisión de las glándulas mamarias. (IMSS)
- Semana de la Salud, para personal administrativo y operativo

NOVIEMBRE

“MES DE LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE PROSTATA”

- Denuncia por correo del 1 al 25 de noviembre al compañero que viva el valor de la perseverancia.
- Platica de prevención e información sobre el cáncer de próstata para los colaboradores. (IMSS)
- Promoción de la responsabilidad ambiental y las tecnologías amigables
- Dar a conocer los resultados de la campaña permanente de reciclaje y de la donación de tapitas a Fundación Un día Especial Fonsi AC

DICIEMBRE

- Denuncia por correo del 1 al 25 de diciembre al compañero que viva el valor de la empatía.
- Correo el día 10 de diciembre Día de los Derechos humanos sobre la concientización de los mismos.
- Reforzamiento del tema de Prevención de la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.
- Taller Cero Discriminación