



东莞市正和日用制品有限公司

# 东莞正和日用品有限公司

Ally Beauty Product Manufacture Co., Ltd

## 2021 年社会责任报告





## 关于本报告

### 1. 报告目的

本报告阐述了东莞正和日用品有限公司在实现自身发展的同时，也在社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献，在努力保证内容的真实性、客观性、及时性和可靠性的前提下，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

### 2. 报告范围

时间范围：2021年01月01日至2021年12月31日（为提高报告完整性，部分数据超出上述范围）。

组织范围：以东莞正和日用品有限公司为主体，为便于表达，在本报告中有时也以“正和”、“公司”或“我们”表达。

### 3. 发布周期

本报告是东莞正和日用品有限公司发布的第一份企业社会责任报告，东莞正和日用品有限公司的社会责任报告为年度报告，发布周期为每年一次。

### 4. 资料说明

本报告所引用的数据，均来自于公司内部或外部的正式文件、统计报表或公开文件，并已通过公司审核。

### 5. 编制依据

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》/联合国全球契约十项原则/联合国可持续发展目标（SDGs）/全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》

### 6. 可靠性保证

本公司董事、总经理及全体中高层领导成员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 7. 报告获取方式

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，或如对本报告有任何建议和意见，请通过以下方式与东莞正和日用品有限公司进行联络。

公司官网：<https://www.allybeauty.com.cn>

联系人/电话：张海波/13794931659

E-Mail：[hr@allybeauty.com.cn](mailto:hr@allybeauty.com.cn)

公司地址：东莞市塘厦镇石马建设路17号

邮编：523710



## 目 录

关于本报告.....	2
总经理致辞.....	5
一、关于我们.....	6
1. 公司简介.....	6
2. 主要产品.....	6
3. 服务范围.....	7
4. 组织架构.....	8
5. 企业文化.....	8
6. 企业荣誉.....	8
7. 外部倡议.....	10
8. 公益活动.....	12
二、社会责任承诺及履行.....	13
1. 坚持履行社会责任承诺.....	13
2. 坚持社会责任的治理.....	13
3. 推进社会责任的治理.....	13
4. 实质性议题.....	14
5. 利益相关方.....	16
三、社会责任工作.....	17
1. 劳工和人权.....	17
2. 环境保护.....	31
3. 商业道德.....	45
4. 可持续采购.....	51
2021 年关键绩效指标（KPI）.....	55
公司对未来的展望.....	63
GRI&SDGs 指标索引.....	64



## 总经理致辞



### 尊敬的各方朋友：

你们好！感谢您长久以来对正和的支持和厚爱！

我很高兴确认东莞市正和日用制品有限公司支持《联合国全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则》，通过这声明，我们表示执行这些原则的信心与决心：我们致力于使联合国全球契约及其各项原则成为本公司战略、文化和日常业务的一部分，并参与促进联合国更广泛发展目标的合作项目，特别是：可持续发展目标。2021年是疫情持续严峻及充满挑战的一年，积极应对，主动作为，迎难而上，团结广大职工，树立信心，强化责任担当，与所有人员一起共推持续发展。

我们要与环境和谐共生，追求绿色低碳发展，探索绿色运营管理方式，拥抱科技，积极发展循环经济，决不以破坏环境作为经济发展的代价；我们将始终关心、促进、解决好职工现实利益及发展问题，“不忘初心、牢记使命”，让员工获得平等的待遇、学习及晋升机会，努力打造积极快乐的工作环境；我们与上下游伙伴分享成熟的管理经验，推动伙伴共同履行社会责任，倾听伙伴声音，探索合作方式，实现多元化协同发展，价值共创。

企业发展的一切资源都来源于社会，企业的发展与社会进步息息相关，多年来公司始终不忘回馈社会，为社会和谐添砖加瓦。总之，我相信在公司管理层正确决策与领导下；在全体员工齐心协力下，让我们致力于公司发展壮大的同时，逐渐沉淀着我们的企业文化，凝聚梦想和价值观。让我们以与时俱进的精神面貌，共同创造价值，共享成果！

总经理：**梁超军**  
东莞市正和日用制品有限公司  
2022年3月18日





## 一、关于我们

### 1. 公司简介

东莞正和日用制品有限公司，创立于 2005 年，为知名化妆刷企业提供各种天然毛、人造毛的丰利来毛业。为发挥自身的资源优势，2010 年在深圳成立金凤凰化妆用具有限公司，专业生产制造毛刷成品。2015 年应市场和客户的需求，公司拆资 5000 万，在华南彩妆用品产业聚居地自建占地 8000 平方米的现代化厂房，成立东莞市正和日用制品有限公司。

正和人以“专注客户，关注员工、用心敬业”为核心价值，通过不断为客户提供优质产品，通过全体正和人的敬业、专业和努力，打造化妆刷行业的一流企业，现有厂房面积 12000 余平方米，员工 95 名，其中专业技术工人超过 60 名，各类工程、技术人员 20 余名。正和新建现代化空调生产车间和仓储厂房，设有墩毛、配装、无尘包装车间和配套的流水线、ETO 消毒设备等，具有月产 300 万只以上的化妆刷成品制造能力，年度营业额 1,1000 万。

正和生产线设有行业一流的拉丝、成型、染色、梳整人造毛生产线，使用行业领先的自动化生产设备，并采用国家发明专利技术，生产各类刷品用毛，以及银离子、负离子、微晶纳米抗菌系列、含维生素、胶原蛋白等自带美容功能系列用毛，产品通过 SGS 及国家权威部门的检测，具有月产 40000KG 以上的产能。另还设有现代化的铝管冲压、拉伸、成型、氧化、电泳车间，具有月产 300 万只以上的铝管配套能力。

正和聚集行业顶尖一流管理团队，借鉴现代管理技术，发扬中国传统文化，以产品为导向不断为客户创造价值为宗旨，还通过 ISO9001 质量管理体系认证和 SA8000 社会社会责任国际标准体系认证等。

正和研发中心配有 3D 打印设备，为客户提供专业的化妆刷品的理念、设计、功能、包装等解决方案。“卡莱尔”自主品牌也在国内电子销售渠道推广热卖中。公司主要客户包括欧莱雅、欧瑞莲、屈臣氏、UltaBeauty、ELF 等，产品都是销往美国、欧洲、亚洲等全球市场。

### 2. 主要产品



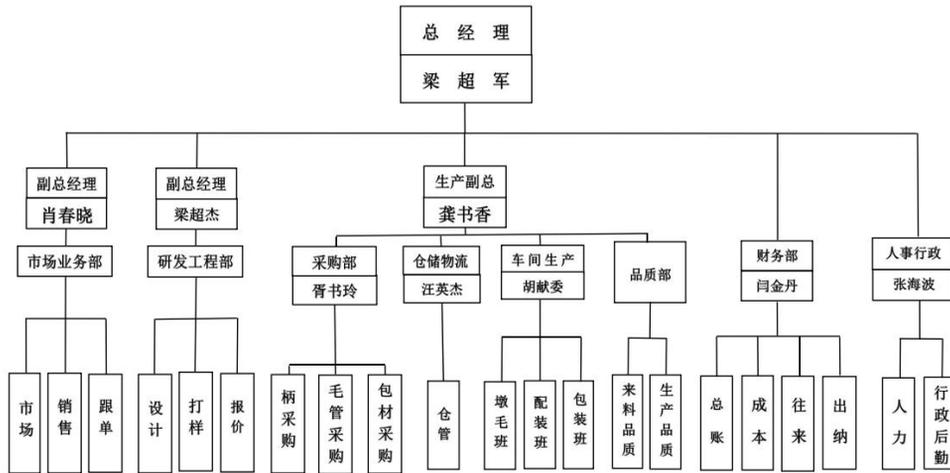




# 东莞市正和日用制品有限公司



## 东莞市正和日用制品有限公司 组织架构图



## 5. 企业文化

**团队理念：**勤劳奋进、精诚团结、开拓创新、追求卓越

**经营理念：**质量是生存之本，创新是发展灵魂，科技是前进动力，人才是竞争优势

**发展理念：**创科学的管理，建优秀的文化

**文化理念：**不忘初心、牢记使命，砥砺前行，深耕化妆刷领域

## 6. 企业荣誉

公司经过 10 多年的不懈努力，获得了客户和社会各界的广泛认可，先后荣获“ISO9001 GB/T19001 质量管理体系证书”、“SA8000 社会责任国际标准体系证书”、“高新技术企业证书”、“ISO22716 化妆品国际认证证书”、“FSC 产销监管链认证证书”、“GMPC（化妆品-良好生产规范）证书”等。

### 一、企业管理体系认证证书

序号	证书名称	备注
1	ISO9001 GB/T19001 质量管理体系证书	证书有效期至 2022.7.18
2	SA8000 社会责任国际标准体系证书	证书有效期至 2024.2.22

### 二、企业资质证书

序号	证书名称	备注
1	高新技术企业证书	
2	ISO22716 化妆品国际认证证书	
3	FSC 产销监管链认证证书	
4	GMPC（化妆品-良好生产规范）证书	
5	全国信用培育单位	

### 三、加入外部倡议组织（行业协会）

序号	行业协会名称	资质
1	东莞市河南鹿邑商会	副会长



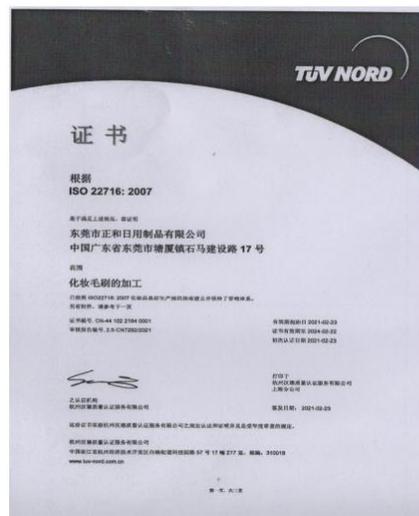
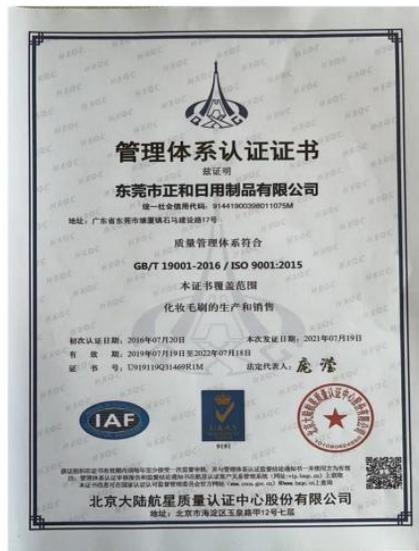
# 东莞市正和日用制品有限公司

## 四、社会责任有关的荣誉奖状或证书（最近 3-5 年）

序号	社会责任有关的荣誉奖状或证书	备注
1	热心公益 关爱老人	
2	爱心捐赠证书	新乡市红十字会颁发
3	2021 年抗洪救灾爱心企业	河南省化妆刷商会颁发
4	情暖夕阳/慈心助老爱心企业	中共张店镇委员会/张店镇人民政府颁发
5	2021 年抗洪救灾捐赠证书	鹿邑县慈善会颁发
6	2021 年抗击疫情捐赠物资荣誉证书	中共张店镇委员会/张店镇人民政府颁发

## 五、供应商认证证书

序号	证书名称	公司名称
1	FSC 产销监管链认证书	深圳市亿盛达印刷有限公司
2	FSC 产销监管链认证书	深圳市欣海洋制品包装有限公司
3	FSC 产销监管链认证书	睿同科技有限公司
4	FSC 产销监管链认证书	东莞市谢岗天绿彩印厂
5	ISO9001 GB/T19001 质量管理体系证书	东莞市彩绘包装印刷有限公司





# 东莞市正和日用制品有限公司

许可证附件编号: TSUD-COC-000688

ZERTIFIKAT • CERTIFICATE • CERTIFICADO • CERTIFICAT • CERTIFICATE • CERTIFICATE



TÜV 南德意志集团是在  
FSC® 产销监管链认证的认证机构  
对以下产销监管链进行评估:

**东莞市正和日用制品有限公司**  
中国广东省东莞市道滘镇石马建设路17号  
邮政编码: 553731

统一社会信用代码: 91441900398011075M

具有以下范围:  
生产及销售含木浆及竹制部分的纸制品。  
纸盒、瓦楞纸包装、纸袋及不干胶标签的贸易  
包括以下 FSC 认证: FSC 100%, FSC Mix, FSC Recycled  
实施以下产销监管链体系: 转换体系  
本证书所涵盖的范围的产品, 材料, FSC 产销监管链的详细信息列在 FSC 数据库  
<http://info.fsc.org>  
本证书的注册符合 Forest Stewardship Council® 的标准: FSC-STD-40-004 标准。  
本证书所依据的 FSC 标准的版本与 FSC 数据库。  
这表示现场认证, 文件的附件包括关于本证书的范围和产品类别, 附件共有 1 页, 是本证书的  
组成部分。

颁发日期: 2021 年 09 月 21 日  
有效期至: 2026 年 09 月 30 日  
证书编号: TSUD-COC-000688





日期: 2021 年 09 月 28 日  
Luella Maryska 认证机构的负责人

本证书由总部位于中国北京国家认证认可监督管理委员会官方网站 [www.cnca.gov.cn](http://www.cnca.gov.cn) 上发布  
本证书由认证机构颁发, 证书编号为 TSUD-COC-000688 的产销监管链 FSC 认证, 或 FSC  
Control Wood™, 只有符合 FSC 产销监管链的认证产品才能在 FSC 认证, 证书持有者, 无论  
在哪里, 均可使用 FSC 认证。  
证书持有者 FSC 产销监管链认证, 必须遵守 FSC 产销监管链认证标准的所有条款与条件。  
证书持有者应遵守 FSC 产销监管链认证标准 <http://info.fsc.org> 的所有条款。  
TUV SUD GmbH • 11000 Köln • 14221 Prague • Czech Republic • [info@tuv-sud.com](mailto:info@tuv-sud.com)

产品范围:

W18.3 Straws, brushes and brush handles - Cosmetic brush containing wooden handle  
M6.7 Bamboo household articles and workwear - Cosmetic brush containing bamboo handle  
P6.1 Cardboard packaging - Color boxes  
P6.2 Composite paper packaging  
P6.3 Sacks and bags of paper - Paper bags  
P7.8 Adhesive labels





## 7. 外部倡议

东莞正和日用制品有限公司支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则, 积极将其贯彻到公司的战略、运营及文化中, 并在公司宣传栏和官方网站上公开发布遵守联合国十项原则条款。



# 东莞市正和日用制品有限公司

公司在这些原则的指导下，采取相关行动来推进社会目标及可持续发展目标的实施，希望成为全球契约组织强而有力的长期伙伴，并在 2022 年 3 月签署《支持联合国全球契约十项原则的承诺书》，2022 年 4 月正式成为全球契约中国网络成员之一。

东莞市正和日用制品有限公司  
Ally Beauty Product Manufacture Co., LTD  
人字 (2022) 010 号  
支持联合国全球契约十项原则的承诺

本公司庄严承诺，将支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，全面贯彻到公司的战略、运营及文化中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与伙伴关系，推荐更广泛的发展目标的实现。

我们在市场、环境、工作场所，以及在社区，为实施全球契约的原则付出了辛勤的汗水。我们接受、支持并在公司影响范围内执行一组涉及如下领域的核心价值观，即，人权、劳工标准、环境与反腐败。

**人权。**原则 1：企业界应该尊重和维持国际公认的各项人权；原则 2：绝不参与任何漠视与践踏人权的行为。

**劳工标准。**原则 3：企业界应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；原则 4：消除任何形式的强迫性劳动；原则 5：消灭童工制；原则 6：杜绝任何在用工及职业方面的歧视行为。

**环境。**原则 7：企业界应对环境挑战未雨绸缪；原则 8：主动增加对环境所承担的责任；原则 9：鼓励开发和推广环境友好型技术。

**反腐败。**原则 10：企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿。

我们在实施全球契约原则方面持续关注和投入，随着努力的步伐继续前进，我们的下一个目标将是价值链上的合作伙伴。我们将采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，以确保他们也能遵守全球契约原则。

我们相信，我们绝不是实施全球契约原则的一座孤岛。通过全球契约的“全球化”，正是我们进一步努力的目标。

承诺人：

梁超军(总经理)

公司名称：东莞市正和日用制品有限公司

日期：2022年03月11日



Welcome. You have been logged in.

## Ally Beauty Product Manufacture Co., Ltd

Overview Getting Started Contacts Logo Requests COPs Draft COPs

Edit your organization's profile

### Organization Details

Participant ID 150955  
Status Active  
Engagement Manager: Simiao You  
Participant since 2022-04-08  
COP Due Date 2023-04-08  
Organization Type SME  
Invoice Date Organization currently has no invoice date  
Parent Organization: No parent UNGC Organization was identified  
Ownership Privately Held  
Revenue Bracket between USD 1 billion and USD 5 billion  
Revenue USD 1,091,737,600.00  
Sector Personal Goods  
Employees 95  
Country China  
Website https://www.beautysourcing...

### Contact Information

Highest Level Executive: Brian Liang  
Contact Point Mr. Brian Liang  
Mr. Halbo Zhang

### Exclusionary Criteria

Revenue from tobacco  
Revenue from landmines

### Billing Address

Country China  
Address NO 17, Jianshe Road Tangjia town, Dongguan, GuangDong 523710, China  
City DongGuan  
State / Province  
Postal Code 523710

### Local Network China

Please contact your Local Network with any questions or concerns regarding your participation in the Global Compact.

Contact Person Mr. Bin Han

东莞市正和日用制品有限公司  
核心人员承诺签名表

声明主题：支持联合国全球契约十项原则承诺 签名时间：2022年3月11日  
见证人：梁超军 签名地点：公司会议室  
签名目的：对原则承诺的了解与理解及履行承诺 事项性质：非常重要 一般性

声明承诺：我已经了解与理解“支持联合国全球契约十项原则承诺”的内容，愿意遵守承诺，履行此责任！

序号	姓名	部门	承诺人签名	备注	序号	姓名	部门	承诺人签名	备注
1	梁超军	总经办	梁超军		18				
2	胡献委	生产部	胡献委		19				
3	肖春晓	业务部	肖春晓		20				
4	龚书香	生产部	龚书香		21				
5	龙倩	财务部	龙倩		22				
6	张海波	行政部	张海波		23				
7	李畅	品质部	李畅		24				
8	曾爱芳	仓储部	曾爱芳		25				
9	杨一明	工程研发部	杨一明		26				
10	丁湖红	财务部	丁湖红		27				
11					28				
12					29				
13					30				
14					31				
15					32				
16					33				
17					34				

表单编号:QR-ZH-001/A14



# 东莞市正和日用制品有限公司

## 8. 公益活动

长期以来，公司积极投身公益慈善事业，组织开展爱心捐赠、抗洪救灾等各类活动。2021 年公司向鹿邑县慈善会捐款 5000 元，还向新乡市红十字会捐赠了一批物质，用于新乡水灾。公司为了响应国家“众志成城抗疫情、同舟共济渡难关”的口号，特向中共张店镇委员会/张店镇人民政府捐赠了 KN95 口罩 15000 只，同时还组织开展了困难员工慰问、金秋助学、送温暖、三·八妇女慰问、抗击疫情特别慰问等等一系列活动。



**东莞市正和日用制品有限公司**  
爱心捐款

公司员工马娜的女儿考上郑州大学，公司组织爱心捐赠，资助她圆大学梦想，给贫困家庭一个走出贫困的希望！

序号	日期	姓名	金额(元)	确认签字	备注
1	2021. 8-11	胡献奕	400元	马娜	
2	2021. 8-11	陈震	300元	马娜	
3	2021. 8-11	义小艳	100元	马娜	
4	2021. 8-11	杨-明	300元	马娜	
5	2021. 8-11	汪贵杰	300元	马娜	
6	2021. 8-11	张丽平	100元	马娜	
7	2021. 8-11	吕高	200元	马娜	
8	2021. 8-11	梁小芳	200元	马娜	
9	2021. 8-11	徐艺佩	100元	马娜	
10	2021. 8-11	李娟	300元	马娜	
11	2021. 8-11	蔡广香	400元	马娜	
12	2021. 8-11	曹群	200元	马娜	
13	2021. 8-11	徐小莉	100元	马娜	
14	2021. 8-11	梁早博	100元	马娜	
15	2021. 8-11	张解环	200元	马娜	
16	2021. 8-11	代晓平	100元	马娜	
17	2021. 8-11	肖春晓	300元	马娜	
18	2021. 8-11	龙德	400元	马娜	
19	2021. 8-11	郭思杰	200元	马娜	
20	2021. 8-11	张俊峰	300元	马娜	



## 二、社会责任管理

### 1. 履行社会责任的承诺

正和承诺遵守 ISO26000/SA8000 社会责任指南及中国本土的法律法规，对经济、环境、社会问题始终保持高度关注与重视，在坚持合规合法经营的基础上，不忘自身的社会责任，积极以全球的社会责任作为战略目标，一如既往践行社会责任（员工权益、环境和职业健康安全、可持续采购、商业道德）管理理念，全面履行联合国《全球契约》十项原则，通过建立规范社会责任管理体系，促进员工工作条件的改善和利益相关方的互动沟通，并持续改进社会责任的管理。

### 2. 坚持社会责任的治理

**社会责任目标：**发展及实施控制措施，尽最大可能进行劳动者关怀、消费者满意、社会公益和环境保护。我们的日常运营和发展战略都是以满足政府、员工、客户、合作伙伴等各利益相关方需求作为大前提，持续加强利益相关方沟通，主动推进社会责任管理工作深化发展，促进企业稳定发展，为行业及社会可持续发展贡献力量。

**社会责任指标：**童工误用率为 0，员工安全培训率100%，社会福利覆盖率 100%，职业健康体检率 100%，不正当利得为 0。

**社会责任方针：**关怀员工、尊重人权、诚信经营、安全第一、保护环境。

公司为给员工创造一个良好的健康安全工作环境，从而加强公司作业过程的环境管理，提高工作效率，防止安全事故发生，同时根据劳动法的要求重新规划工作时间和休息时间，保证至少达到国内当地法律法规的要求，保证员工连续上班六天必有一天休息，这样才能保障员工的身体健康及工作效率。

我们将社会责任管理理念融入到公司运营的每一个环节，不断总结公司社会责任建设经验，与利益相关方形成共同治理机制，全面提升公司的履责能力。同时积极推进社会责任管理工作，努力提高公司全体员工的社会责任意识，并结合国内外社会责任发展趋势和公司社会责任相关规划，重点在职业健康安全的劳工实践、环境保护、商业道德诚信发展等方面开展履责行动，由公司总经理负责制定社会责任目标和具体原则，落实行动计划，对公司的经济、环境和社会责任绩效负责，保证公司整体业务合法合规，也保证了公司在社会责任治理工作做得有声有色。

### 3. 推进社会责任的治理

为了更好推动社会责任与职能在本公司贯彻落实，保证社会责任管理体系的有效建立、实施、保持并继续改进，经公司研究决定，成立社会责任管理推进职能小组，具体任命如下：

一、兹任命梁超军为社会责任管理推进职能小组的组长（张海波为副组长，协助其工作），



# 东莞市正和日用制品有限公司

职责与权限如下：

- 1) 建立、实施社会责任体系，保证公司管理制度行为符合社会责任标准及国家法律法规的要求；
- 2) 向员工、合作伙伴及社会公众传达和倡导公司社会责任政策及承诺；
- 3) 向员工和利益相关方解答沟通公司社会责任管理体系的工作内容及要求；
- 4) 协调各部门在社会责任实施过程中的分工与合作；
- 5) 组织进行内部审核，推动社会责任管理体系的不断完善。

**东莞市正和日用制品有限公司**  
正和字【2022】第 012 号

**关于成立社会责任管理推进小组及其人员任命的通知书**

为了更好地推动社会责任践行责任与职能在本公司贯彻落实，保证社会责任管理体系的有效建立、实施、保持并继续改进，具体任命如下：

一、经公司研究决定，聘任 **梁超军** 先生为社会责任管理推进小组的组长，副组长：**张海波** 先生其职责与权限如下：

- 1) 建立、实施社会责任体系，保证公司管理制度行为符合社会责任标准及国家法律法规的要求；
- 2) 向员工、合作伙伴及社会公众传达和倡导公司社会责任政策及承诺；
- 3) 向员工和利益相关方解答沟通公司社会责任管理体系的工作内容及要求；
- 4) 协调各部门在社会责任实施过程中的分工与合作；
- 5) 组织进行内部审核，推动社会责任管理体系的不断完善。

二、经公司研究决定，聘任本公司其他的以下人员：

1. **龚书香** (生产部/副总) 为劳工与人权专员，**肖春晓** (业务部/经理) 为商业道德专员，成员：**赖桂珍** (行政部/人事文员)。

他们的具体职责分别是：落实公司员工劳动基本权利及权益，维护职业健康及安全/对廉洁透明的公司商业运营环境的具体实施方案的落实与监督。

2. **张海波** (行政部/主管) 为环境保护专员，**汪英杰** (仓储部/经理) 为可持续采购专员。

他们具体职责分别是：协助建立环境保护的节能减排，符合国家的环保政策；同时监督公司合规经营/协助建立可持续采购 (消费) 的供应价值链，评估与监督供应商的对社会责任承诺的执行。

以上两位人员的总体运作职能的原则如下：

- (1) 协助综合管理部门构建合规管理体系 (包括：但不限于环境、职业健康安全、劳工人权、供应链管理、商业道德规范)；
- (2) 主动识别、评估、监测和报告合规风险；
- (3) 申诉、检具违规事件的调查处理，起草违规处理规定；
- (4) 组织合规培训，并向员工提供合规咨询；
- (5) 跟踪法律法规、监管规定和行业自律规则的变动、发展，并根据有关要求提出制定或修改公司内部规章制度等制定的建议。

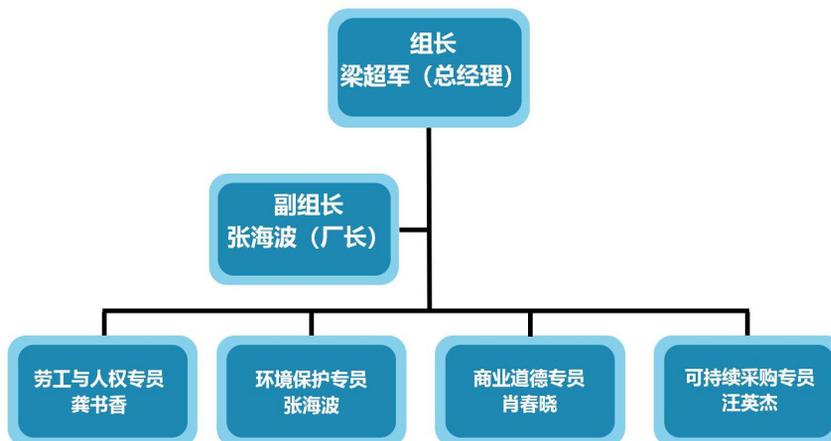
此致！

东莞市正和日用制品有限公司  
日期：2022年03月11日




## 东莞市正和日用制品有限公司

### 社会责任管理推进小组框架图





# 东莞市正和日用制品有限公司

二、兹任命社会责任管理推进职能小组的其他人员如下：

1. 龚书香为劳工与人权专员，具体职责是：落实公司员工劳动基本权利及权益。

2. 张海波为环境保护专员，具体职责是：维护职业健康及安全/对环境保护的节能减排的具体实施方案的落实与监督。

3. 肖春晓为商业道德专员，具体职责是：协助建立廉洁清明的商业运营环境。

4. 汪英杰为可持续采购专员，具体职责是：监督公司合规经营/协助建立可持续采购（消费）的供应价值链，评估与监督供货商对社会责任承诺的执行。

以上四位人员的总体运作职能的原则如下：

1) 协助综合管理部门构建合规管理体系（包括：但不限于环境、职业健康安全、劳工人权、供应链管理、商业道德规范）；

2) 主动识别、评估、监测和报告合规风险；

3) 申诉、检具违规事件的调查处理，起草违规处理规定；

4) 组织合规培训，并向员提供合规咨询；

5) 跟踪法律法规、监管规定和行业自律规则的变动、发展，并根据有关要求提出制定或修改公司内部规章制度等。

公司在保持稳健发展、实现股东利益最大化的同时，充分尊重和维护相关利益者的合法权益，与客户进行良性互动，并逐步优化采购物料交互信息平台，实现计划、采购、供应商三者物料信息共享与快速传递，诚信对待供应商和客户，实现股东、客户、供应商、员工、公共利益群体等相关利益者的共赢，共同推动公司持续稳健发展。

## 4. 实质性议题

为了甄选出社会责任的实质性议题，公司综合分析和研究了相关国家政策、行业发展信息，同时结合公司发展战略和经营方针，通过问卷调研、与利益相关方深入沟通、网络平台的信息和各方看法的搜集汇总等途径，以经济、社会和环境为“三重底线”，识别和遴选出具有时代性、社会代表性、与公司实际情况最贴切、具有高度可行性的社会责任议题，并将这些议题作为信息披露重点，及时有效地给予回应。为了确保正和2021年企业社会责任报告议题的实质性，我们采取以下程序进行社会责任议题选择：

### 1) 议题收集

以国际、国内的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为经济议题、环境议题、社会议题和公平商业运营



# 东莞市正和日用制品有限公司

四大类。

## 2) 主要来源

国际社会责任标准指南ISO26000、GRI、中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）、SDGs（联合国可持续发展目标）、全球契约十项原则。

## 3) 利益相关方关注来源

公司官网、官方微博、微信公众平台、行业协会的讨论意见、政府会议、利益相关方座谈会、可持续发展论坛、经销商工作会议、媒体报道等。

## 4) 议题库

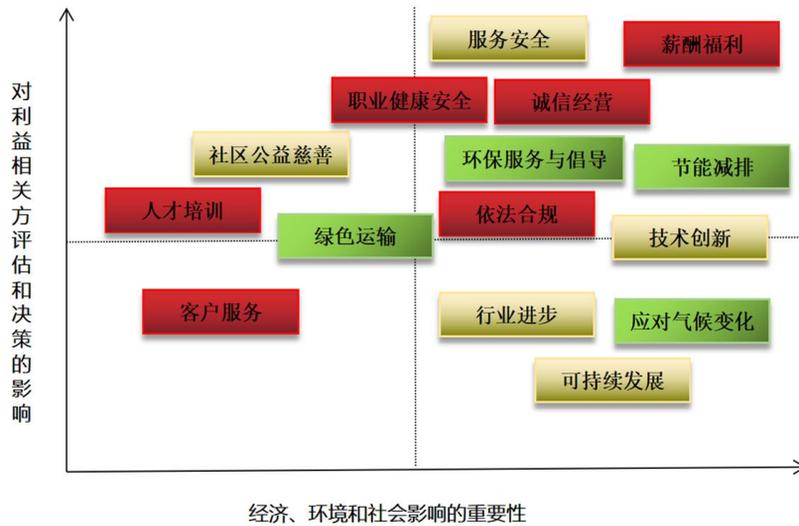
与利益相关方沟通议题库。

公平合规经营	环保志愿行动	可持续发展	人才培养
劳工保护	清洁能源	循环经济	利益相关方管理
反歧视	维护人权	职业健康与安全	员工代表
员工权益	供应链管理	平等就业	企业志愿者
推动伙伴履行责任	绿色办公	客户服务	全球产品战略
产品质量	绿色运输	消费者权益保护	应对气候变化
技术开发和创新	可持续采购	安全生产	责任关怀
社区公益和慈善	保护生物多样性	新能源技术	反腐败
污废治理			

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵中，分别体现利益相关方的关注度和对东莞正和日用制品有限公司的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先级。



# 东莞市正和日用制品有限公司



经济	诚信经营、依法合规、职业健康安全、薪酬福利、人才培养、客户服务
环境	应对气候变化、节能减排、环保服务与倡导、绿色运输
社会	行业进步、服务安全、技术创新、社区公益慈善、可持续发展

## 5. 利益相关方

积极关注利益相关方需求，是开展社会责任行动的先决条件。同时公司对利益相关方，包括员工、股东、顾客及相关合作伙伴承担相应的社会、经济责任。我们与利益相关方进行积极沟通与协商，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈问题，一起共建和谐的关系。

为了确保公司的经营有利于经济和社会发展，正和加入了联合国全球倡议组织，并不定期给利益相关方进行社会责任培训，以期在人权、劳工、环境和反腐败方面建立起更为透明的秩序和可持续发展环境。公司非常注重员工利益的维护，在考虑到一系列外部环境因素，再结合公司实际情况，通过薪酬福利、用工、员工成长等与员工切身利益密切相关的方面，开展一系列工作，全面提升员工幸福感。还有，公司通过增加如邮件、问卷调查、面谈、视频会议、线下会议等沟通方式，来与利益相关方保持密切的联系和合作，有效地提升公司社会责任治理绩效。

2021年，公司着中在媒体跟踪、投资者问题分析、投资者调研等方面深化，及时掌握媒体、投资者关注的问题并进行答复和落实，使投资者对公司的经营和发展了解更为深入，对公司与投资者关系的建立起到了积极的促进作用。



# 东莞市正和日用制品有限公司

利益相关方	期望	沟通机制
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 促进经济社会和谐发展</li> <li>● 品牌、技术起到引领作用</li> <li>● 依法纳税</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 贡献企业经验</li> <li>● 关注社会反馈</li> <li>● 与有关部门开展战略合作</li> <li>● 参加专题研讨会议和论坛</li> </ul>
股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理规范</li> <li>● 业绩稳定增长</li> <li>● 可持续发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 履行法定信息披露义务</li> <li>● 举行业绩交流活动</li> <li>● 发布定期报告、公布业绩</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 基本权益得到保障</li> <li>● 获得职业发展</li> <li>● 薪酬福利增长</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成立各级民主委员会组织</li> <li>● 召开职工代表大会并报告工作</li> <li>● 举办各类员工培训及活动</li> <li>● 设立投诉、反馈信箱</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提供安全、优质的产品和服务</li> <li>● 不断改进服务质量、内容</li> <li>● 诚信经营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公开服务质量承诺</li> <li>● 开通热线电话服务</li> <li>● 举行客户满意度调查</li> </ul>
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公平透明采购</li> <li>● 合作共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 举行招投标会议</li> <li>● 分享管理经验与技术标准</li> <li>● 合作谈判及日常会晤</li> <li>● 举办合作伙伴培训</li> <li>● 召开日常业务交流会议</li> </ul>
非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 改进可持续管理</li> <li>● 承担扶贫帮困、环境保护等社会责任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 贡献企业经验</li> <li>● 参与相关活动</li> <li>● 促进商业交流</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 就业增长</li> <li>● 保护社区环境</li> <li>● 带动社区经济发展</li> <li>● 尊重社区文化传统</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 与当地社区对话</li> <li>● 社区走访交流</li> <li>● 开展项目社会评价、环境评价</li> <li>● 开展知识宣传教育</li> <li>● 增加信息披露</li> </ul>

## 三、社会责任工作

### 1. 劳工和人权

公司非常重视保障员工的权益，始终贯彻“进步与发展若非得到与各位员工的和睦与合作，殊难实现”的企业信条，把改善员工的工作环境、实现员工的自我价值、提高员工的生活质量、推动员工的职业成长作为公司发展战略的重要组成部分，切实维护和保障员工的各项权益。

公司始终坚持以人为本，不断地改善员工的工作环境、重视员工职业健康与安全，建立了畅通的员工沟通渠道，为广大员工创造良好的事业发展平台和成长机会，促进了员工与企业的共同进步。



规范用工，防止歧视、童工和强迫劳动，保障员工的合法权益，确保员工参与民主管理，并促进员工在职业、社会生活和心理等方面的发展。为了进一步落实员工相关权益和制度措施，公司积极通过第三方评审推动内部制度的提升和改善，并通过了SA8000社会责任标准认证。

## 1.1 政策和目标

在东莞市正和日用制品有限公司的日常业务运营中，我们要确保员工和合作伙伴彼此尊重，同时也尊重公司所有员工的人权。我们承诺，如《世界人权宣言》和国际劳工组织的核心公约所规定的那样，以尊重人权的方式开展业务。

我们积极遵守联合国关于商业和人权工作者权利的指导原则，建立《公司劳工（员工）人权管理政策》，积极与国际劳工组织《基本原则和工作权利宣言》保持一致，尊重员工的权利。包括：

- (1) 结社自由——员工可以在国家法律允许的任何地方加入工会；
- (2) 为所有员工提供平等的机会，使其在工作场所免受歧视；
- (3) 免受强迫劳动及杜绝童工。

我们的目标是创造一个鼓励员工充分发挥才能，为他们提供灵活的工作条件、愉快的工作氛围，以满足他们的个人需要的工作环境。基于这些原则，过去一年内，我们一直在持续检讨公司的现有程序和做法。



## 1.2 实施及绩效结果

### 1.2.1 合规用工

公司严禁因民族、种族、性别、宗教信仰、残疾、个人特性等原因，使员工在招聘、培训、薪酬、生活福利、劳动条件、社会保险、组织、解聘、退休等方面收到歧视，保障员工拥有平等机会。公司在招聘员工时，会根据应聘者的技能高低决定是否录用，不因其种族、阶层、国籍、籍贯、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、性倾向、社团倾向等因素而区别对待，在之后的实际工作过程中，也不会因员工除工作技能、经验和绩效表现外的个人特质而对其在培训、晋升、合同终止、退休及支付的工资、奖金、补贴上差别对待。

公司按照《劳动法》/《劳动合同法》制定了保护员工劳动权益的相关制度，不招用或不支持招用未满16周岁或未完成国家义务教育之未成年年龄者（16岁或以上——18岁以下），并制定了《防止多元歧视与骚扰管理制度》、《针对童工或强迫劳动事件的补救程序》等程序文件，从不强迫员工劳动，不歧视、骚扰员工，确保员工参与民主管理，并促进员工在职业、社会生活和心理等方面的发展。同时，公司按照法律法规要求和行业惯例，在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上订立劳动合同或服务协议，并全面履行合同或协议义务，以确保劳动关系或劳务关系的规范化，促进长期合作关系的建立。

无论工作地点内外，公司不可置儿童或青少年工人于危险、不安全或不健康的环境中。禁止强迫性劳工，禁止人口贩卖，不选择与使用童工或强迫劳动的供方（分销商/合作商）合作，尊重员工自由和基本人权。

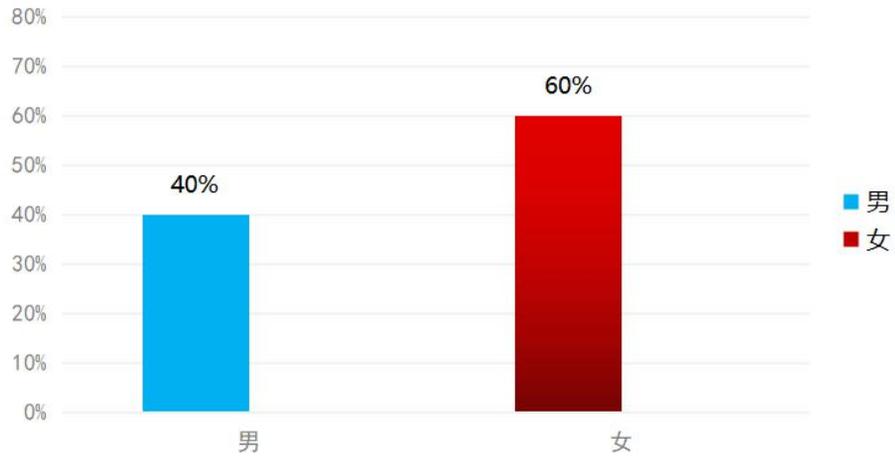
2021年，公司无童工及强迫劳动、无员工被骚扰事件发生，通过人权审查或人权评估的工作场所占全部工作场所的100%。

经过多年来的人才引进、充实与调整，公司人力资源总体架构更趋合理。截止至2021年年底，公司总人员95人，其中男性38人，占公司总员工人数的40%，担任高级管理人员（不包括董事会）中男性占比6.3%；女性57人，占公司总员工人数的60%，担任高级管理人员（不包括董事会）中女性占比2.1%，在组织董事会中女性占1比%。汉族95人，占公司总员工人数的100%，

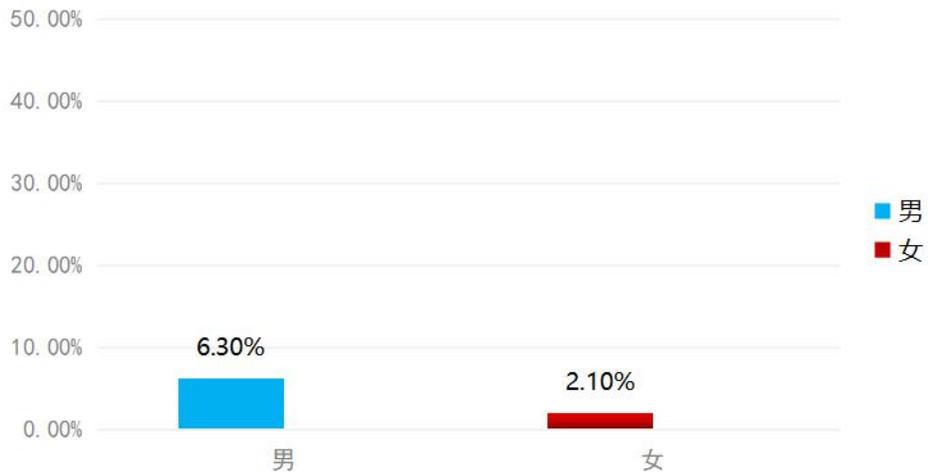


# 东莞市正和日用制品有限公司

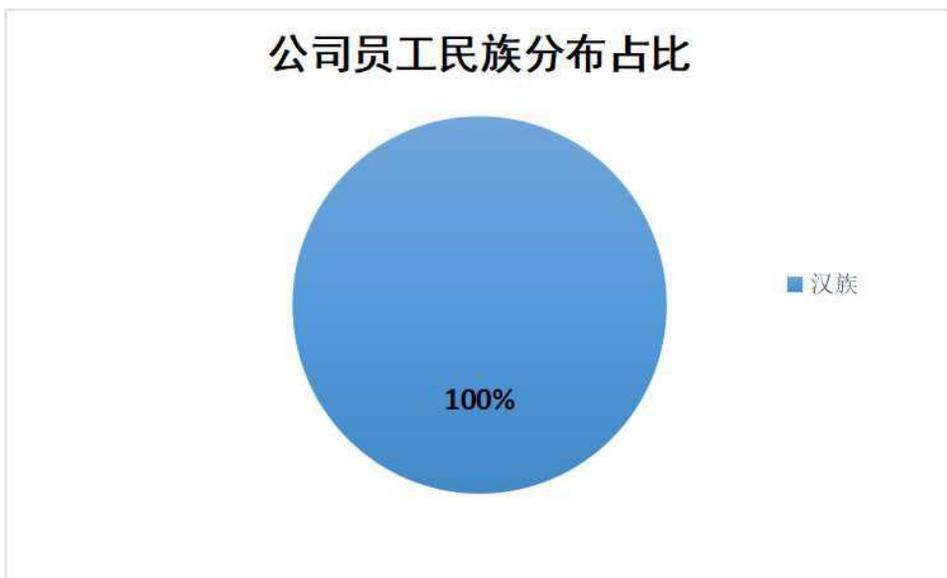
### 公司员工男、女性占比



### 公司高级管理人员男、女性占比



### 公司员工民族分布占比



## 1.2.2工作条件



# 东莞市正和日用制品有限公司

公司力求为员工提供一个安全舒适的生活、工作环境，严格遵守各项劳动和社会保障法律法规，制定各项有利于员工的规章制度，依法与员工签订劳动合同，按时足额发放员工工资，并为员工缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险，免除了员工养老、医疗、生育、工伤等方面的后顾之忧。公司为员工提供丰厚的福利，包括餐补、出差补贴、高温津贴、培训费用报销、年度体检等。公司保证员工享受国家法定假期，包括元旦、中秋、国庆、春节，以及年假、产假、病假等。公司为员工打造良好的生活环境，使员工在工作之余，享受生活，放松身心。我们会关注员工的工作和生活，组织多种多样的活动，来提高公司人员的凝聚力与解放工作压力带来的疲劳。

我司严格按照国家的相关规定，保障员工的劳动权利、工作时间、劳动保险和福利，并且有明确的规定或安排，充分考虑员工在经济实体中应获得的人权保障和权益。公司设有专门的社会责任举报程序，员工受到不公平待遇时，随时可进行举报，设立专门举报信箱及举报电话与电子信箱，同时设立职工代表，与公司展开工作条件与福利的社会对话，使员工能及时对员工权益方面的意见传达给公司高层，使自身的人权得到更直接的保障。在员工成长的各个阶段，不定期展开工作面谈，开放上级管理的沟通管道，及时发现员工的需求，了解员工的成长困惑与想法，为员工的利益站台发言。

公司员工工作条件（含考勤与请假及薪酬）管理制度					
 <b>东莞市正和日用制品有限公司</b>			 <b>东莞市正和日用制品有限公司</b>		
<p><b>公司员工工作条件（含考勤与请假及薪酬）管理制度</b></p>					
文件编号	ZH-SM-02	制定单位	行政部	总页数	11
制订日期	2021-3-1	生效日期	2021-3-1	版本	A0
制定		审核		核准	
行政部		张海波		吴超军	
<p><b>1. 目的</b></p> <p>让员工可以在一个健康且安全的工作环境中工作，同时不断改善及提升公司管理工作环境，从而可以提升员工的工作效率，防止事故的发生，对员工的出勤和考勤进行规范化管理，严肃纪律，使员工自觉遵守工作时间和考勤纪律，有效提升员工的职业精神，同时，该规范性文件也是对员工考勤的重要依据，依据国家有关法律及相关规定，结合公司实际情况，特制定本管理制度，此外，该章公司严格按照劳动法的要求安排员工的工作时间和休息时间，确保可以达到国内及所准准的法律法规要求。</p> <p><b>2. 适用范围</b></p> <p>适用于本公司所有员工之工作时间与工资待遇及工作条件的环境或条件。</p> <p><b>3. 定义或解释</b></p> <p>工作时间：又称劳动时间，是指法律规定的劳动者在一昼夜和一周内从事劳动的时间，工作时间的长度由国家法律法规规定，或由集体合同或劳动合同规定，劳动者或用人单位也不得违反工作时间的规定或约定，要求承担相应的法律责任。</p> <p>休息时间是在8小时以外劳动者自由支配的时间。</p> <p>工资、薪金所得：是指个人因任职或者受雇而取得的工资、薪金、奖金、年终加薪、劳动分红、津贴、补贴以及与任职或者受雇有关的其他所得，包括：基本工资；项目津贴；奖金（项目、季度及年终奖）；其他津贴和补贴；加班工资；特殊情况下支付的工资等。</p> <p>员工福利：是一种以非现金形式支付给员工的报酬，员工福利内容包括：商业意外险、带薪年假及病假、出差餐费及交通费补贴等。</p> <p>法定福利：是国家或地方政府为保护员工利益而强制用人单位执行的报酬部分，包含社会保险及住房公积金。</p> <p><b>4. 管理要求</b></p> <p>4.1 办公室负责公司工作环境的各项规章制度的编制、管理及监督性实施，对实施过程中提出优化的建议。</p> <p>4.2 总部办公室下设的人力资源管理部负责员工工资及福利的制度，包括对薪酬计算与支付部分的管理，如：工资、福利和奖金，各个部门的负责人参与薪酬方案的制定，最后汇总上报总经批准执行。</p> <p><b>5. 管理程序的实施原则与监督机制</b></p>					



# 东莞市正和日用制品有限公司

## 员工社保及商业保险

当前位置: >> 查询系统-单位缴费清单查询

缴费年份: 2022 年 04 月 截止

单位缴费清单	共缴费记录: 1页	当前是第: 1页	上一页	下一页	刷新	打印				
社会保险费(单位)	202204	61	3,958.00	36,215.70	19,315.04	11,877.40	0.00	0.00	57,351.42	已缴
失业保险	202204	61	3,552.95	1,640.20	433.50	38.00	15.84	0.00	1,527.54	已缴
基本医疗保险(用人单位)	202204	63	5,825.00	5,877.80	1,835.19	186.80	58.26	0.00	7,951.45	已缴
工伤保险	202204	61	3,552.95	493.50	0.00	15.84	0.00	0.00	449.34	已缴
生育保险(用人单位)	202204	61	3,552.95	1,517.27	0.00	55.42	0.00	0.00	1,572.69	已缴
	202204			45,078.27	21,763.73	1,483.06	707.38	0.00	68,852.44	



中国太平洋财产保险股份有限公司  
China Pacific Property Insurance Co., Ltd.  
全国客户服务热线: 95500



保险单号: AN62GE0122QAA1132L

### 团体人身意外伤害保险(2013版) 保险单

● 投保人信息  
单位名称: 东莞市正和日用制品有限公司 单位地址: 东莞市塘厦镇石马建设路17号  
营业执照: 91441900398011073M

● 被保险人信息  
被保险人人数: 共93人(每个被保险人信息详见清单)

● 保险责任  
每一被保险人的保障范围及保险金额如下

币值单位: 人民币

职业三: 包装工, 文员, 搬运工, 美 人数: 93  
工种: 冲压

险种名称: 团体人身意外伤害保险(2013版) 条款

保险责任	免赔/赔偿信息	每人保额
1 意外身故	CPIC-Standard CPIC	100000.00
险种名称: 附加团体意外伤害医疗保险(A款)	免赔/赔偿信息	每人保额
1 意外医疗	次免赔额100元 赔付比例100%	20000.00
险种名称: 附加团体意外伤害住院津贴保险	免赔/赔偿信息	每人保额
1 住院津贴	每次给付天数90天 累计给付天数180天 每日津贴金额100元	18000.00

● 保险费率  
大写: 人民币壹万肆仟捌佰肆拾元整 (CNY14800)

● 保险期间  
自 2022年04月18日 00:00:00 起至2023年04月18日 00:00:00 止

● 特别约定  
1. 被保险职业(工种)为: 包装工, 文员, 搬运工, 美冲工。  
2. 附人员清单壹份。  
3. 经险双方确认同意, 每人每次意外伤害事故, 急诊检查费用以6000元为限。  
4. 客户服务热线(报案、咨询): 95500。



## 节假日礼品发放现场



## 公司组织的活动



在疫情期间, 公司注重防疫宣传, 为员工发放防疫物资, 做好防疫工作。同时在看板展示、OA平台发布及共享、食堂播放与安全文化活动有关的宣传内容, 并定期组织健康培训、健康体检、心理学培训、发放安全和健康手册和推广活动。公司在疫情期间, 除了为员工购买基础的



# 东莞市正和日用制品有限公司

社保之外，还为员工提供了针对新冠病毒的口罩和体温监测、洗手液、消毒酒精等防范措施，同时采取了在家办公的灵活办公模式。

## 员工体检报告

<p>东莞市凤岗医院健康检查表 姓名: 王瑞强 性别: 男 年龄: 27 职业: 普工 体检日期: 2021年9月14日 体检结论: 未见异常</p>	<p>东莞市凤岗医院健康检查表 姓名: 王瑞强 性别: 男 年龄: 27 职业: 普工 体检日期: 2021年9月14日 体检结论: 未见异常</p>
---	---

## 预防新冠知识宣传



## 洗手液、消毒酒精



公司严格遵守国家劳动法律法规规定，依法与全体员工签订劳动合同。为了充分保障人权，公司对所有管理人员进行了人权方面的宣导和培训。

公司建立了健全的休假制度、完整的薪酬及绩效管理制度、安全生产的相关制度，建立健全的职业安全管理体系。公司通过公开竞聘、推荐和自荐相结合的人才选拔机制，为员工提供开放的晋升渠道，定期对员工薪酬进行优化和组织内部岗位竞聘，对考核不达标的员工也会进行降级降档处理。

公司薪酬体系本着公平、合理、因事设岗、以岗定薪、按绩付薪、多劳多得原则所设立。把员工的薪资收入与岗位责任、工作绩效密切结合，实现薪资管理与分配制度化、规范化，建立一种以岗位为基础，以工作考核为核心的正向激励机制，发挥分配制度的激励作用，调动员工的工作积极性，留住优秀人才。同时，公司会定期展开薪酬水平的调研，确保公司薪酬福利水

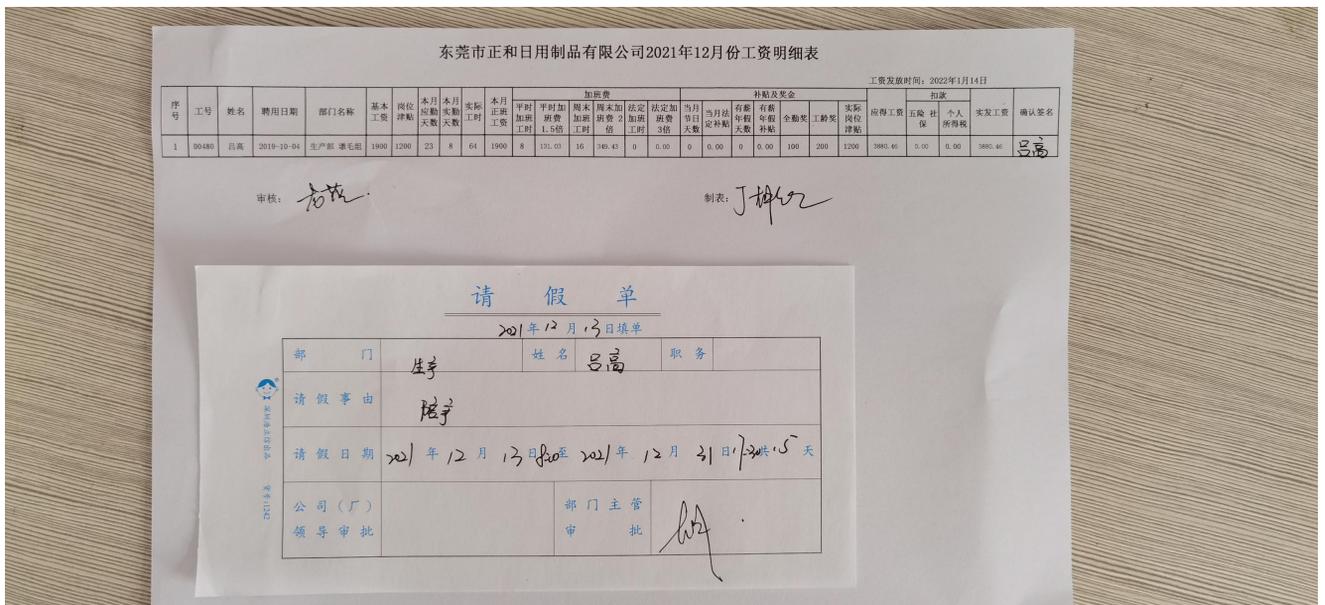


# 东莞市正和日用制品有限公司

平在同地区同行业中处于中上水平，确保公司薪酬福利具有较大吸引力，稳定公司人才队伍，提升行业竞争力。

员工的年度总收入是由其固定薪酬和浮动薪酬构成，其中又包括岗位工资、补贴、绩效工资和年终奖金。公司每年度调薪将会根据员工上年度考核评价结果，重新对应新年度的基本工资标准，依据员工级别和所聘职务确定其绩效工资标准。职工代表也会向公司提交调薪提案，公司行政部、总经理助理、总经理与职工代表召开协商会议，对公司的调薪方案进行协商，根据职工代表的意见，调整并确认调薪方案。

为了更好地维护和代表女职工的合法权益和特殊利益，减少和解决女职工在工作和劳动中因生理特点造成的特殊困难，保护其身体健康，公司为女职工购买生育保险，并为其提供基本的生活保障，其中包括生育津贴、医疗服务以及孕期不能坚持正常工作时，给予的特殊保护政策，在生活保障和健康保障两方面为孕妇的顺分娩创造了有利条件。2021年享受产假的员工0人，陪产假男员工1人。



## 男员工陪产假申请单及工资明细

为了及时了解员工动态和员工期望，公司设置了调查问卷和系统定期收集员工对公司管理各个方面满意程度的信息，通过专业、科学的统计分析，真实反映公司经营管理现状，培养员工对公司的认同感和归属感，不断增强员工对企业的向心力和凝聚力。

问卷设计遵循真实性原则、保密性原则、有效性原则，保证公平、公正、客观、真实、有效。员工满意度调查活动每年展开一次。

### 1.2.3 员工健康与安全



## 东莞市正和日用制品有限公司

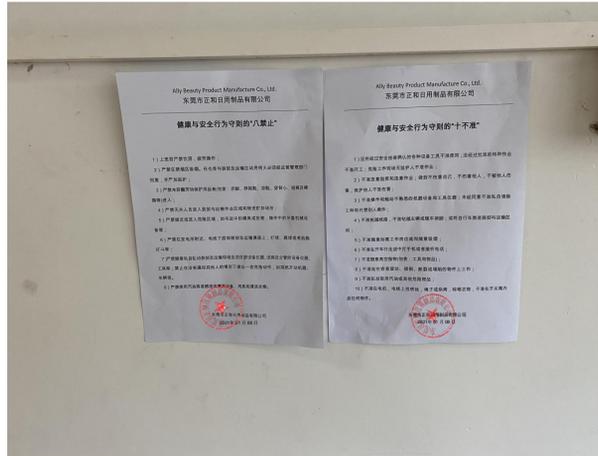
公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。报告期内，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。



健康安全知识宣传



佩戴劳保用品的员工在作业现场

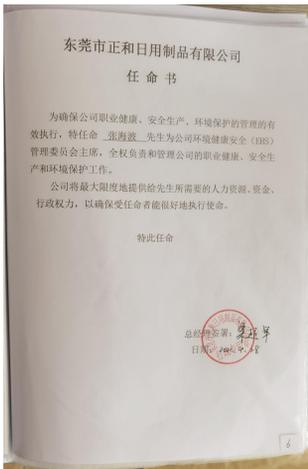


## 健康与安全行为守则“八禁止”与“十不准”

公司制定职业健康安全风险评估与分析评估及控制管理程序，设立了职业健康与安全评估小组（职业健康安全委员会领导小组），定期对相关人员进行员工健康安全的培训，包括外来人员安全管理、消防安全知识、健康安全紧急救援等一系列培训，并为员工提供劳保用品，制定应急预案演练大纲，定期举办紧急救援演习等。公司依据国家安全生产和职业病防治相关法律法规，同时积极按照政府主管部门的管理要求，对员工进行职业健康与安全培训，制定计划并实施，如：新员工入职三级教育，职业危害岗位告知及培训，特种作业及设备操作人员资质培训、应急演练及培训。

公司2021年员工职业健康安全培训率达到100%，通过建立完善的培训工作制度，把质量和效益的理念融入培训课堂，加强员工健康安全和人权教育。2021年，公司继续开展多样化职业安全教育培训及主题活动，全力保障员工生产安全与健康，员工健康安全及消防培训覆盖率达100%，员工体检率为100%，全年公司员工职业病发病率为0。

## 职业健康安全委员会任命书及组织架构图



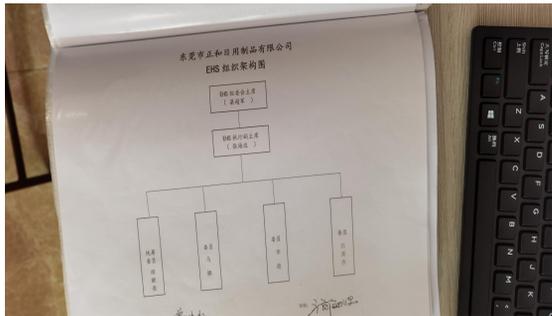
东莞市正和日用制品有限公司  
任命书

为确保公司职业健康、安全生产、环境保护的管理的有效执行，特任命 张海波 先生为公司环境健康安全（EHS）管理委员会主席，全权负责和管理公司的职业健康、安全生产和环境保护工作。

公司将最大限度地提供张先生所需要的人力资源、资金、行政权力，以确保受任命者能很好地执行使命。

特此任命

总经理张 海波  
日期 2021.12.22



东莞市正和日用制品有限公司  
EHS 组织架构图

```

graph TD
    A[环境健康安全委员会  
(委员会)] --> B[环境健康安全部  
(管理部)]
    A --> C[环境健康安全部  
(管理部)]
    A --> D[环境健康安全部  
(管理部)]
    A --> E[环境健康安全部  
(管理部)]
    
```



# 东莞市正和日用制品有限公司

## 职业健康与安全知识培训记录表及现场照片

东莞市正和日用制品有限公司		职业健康与安全知识		培训		
培训对象: 办公室及管理人员		培训日期: 2021.4.8		培训地点: 会议室		
培训科目: 职业健康与安全		培训科目: 职业健康与安全		培训科目: 职业健康与安全		
培训内容: 职业健康与安全		培训内容: 职业健康与安全		培训内容: 职业健康与安全		
序号	姓名	部门	考核方式	考核结果	考核人	备注
1	马耀	品质部	笔试	A+	黄书香	13:30-19:30
2	吕高	品质部	笔试	B+	黄书香	13:30-19:30
3	陈展	包装部	笔试	B	黄书香	13:30-19:30
4	张海波	行政部	笔试	A	黄书香	13:30-19:30
5	曾发	仓储部	笔试	A	黄书香	13:30-19:30
6	徐文强	采购部	笔试	B	黄书香	13:30-19:30
7	杨一	工程部	笔试	A+	黄书香	13:30-19:30
8	何国志	生产部	笔试	B	黄书香	13:30-19:30
9	李梅	品质部	笔试	B	黄书香	13:30-19:30
10	罗廷意	行政部	笔试	B+	黄书香	13:30-19:30
11	王林	行政部	笔试	A	黄书香	13:30-19:30
12	李翠	行政部	笔试	A	黄书香	13:30-19:30
13	张俊峰	行政部	笔试	A+	黄书香	13:30-19:30
14	胡顺安	生产部	笔试	B	黄书香	13:30-19:30
15	丁朝江	财务部	笔试	B+	黄书香	13:30-19:30
16	谭国志	行政部	笔试	A	黄书香	13:30-19:30
17	陈国志	行政部	笔试	A+	黄书香	13:30-19:30
18	曾发	仓储部	笔试	B	黄书香	13:30-19:30
19	陈展	包装部	笔试	B	黄书香	13:30-19:30



公司始终把职工的生命安全放在首位,努力为职工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境,我们保障职工职业健康,预防和减少职业病和其他疾病对职工的危害。

### 劳保用品



### 劳保用品台账

东莞市正和日用制品有限公司		劳保防护用品台账										
部门/组别	所需发放的劳保用品										备注	
生产部 抛光组	厂服(夏装)	厂服(冬装)	工鞋(夏)	工鞋(冬)	耳塞	手套	防护口罩	工帽				
	2套/年	2套/年	1双/年	1双/年	3副/月	18双/月	15个/月	一次性				
生产部 配架组	厂服(夏装)	厂服(冬装)	工鞋(夏)	工鞋(冬)	耳塞	手套	防护口罩	工帽				
	2套/年	2套/年	1双/年	1双/年	3副/月	18双/月	15个/月	一次性				
生产部 包装组	厂服(夏装)	厂服(冬装)	工鞋(夏)	工鞋(冬)	耳塞	手套	防护口罩	工帽				
	2套/年	2套/年	1双/年	1双/年	3副/月	18双/月	15个/月	一次性				
品质部	厂服(夏装)	厂服(冬装)	耳塞	手套	防护口罩	工帽						
	2套/年	2套/年	3副/月	18双/月	15个/月	一次性						

## 员工职业健康体检报告

东莞市风岗医院健康体检表

姓名: 代国平 性别: 男 年龄: 48 职业: 司机 单位: 个人体检

体检日期: 2021年9月28日

项目	检测结果	参考范围	备注
身高(CM)	164	160-175	
体重(KG)	65.5	50-75	
血压(mmHg)	120/70	90-140/60-90	
心率(次/分)	67	60-100	
心电图	正常		
血常规	正常		
尿常规	正常		
肝功能	正常		
肾功能	正常		
血脂	正常		
血糖	正常		
胸部X光	正常		
腹部B超	正常		
妇科检查	正常		

体检单位: 东莞市风岗医院 地址: 东莞市风岗镇风岗村1号

联系电话: 0769-87755212

东莞市风岗医院健康体检表

姓名: 魏一 性别: 男 年龄: 31 职业: 司机 单位: 个人体检

体检日期: 2021年9月28日

项目	检测结果	参考范围	备注
身高(CM)	170	160-175	
体重(KG)	65.5	50-75	
血压(mmHg)	120/70	90-140/60-90	
心率(次/分)	67	60-100	
心电图	正常		
血常规	正常		
尿常规	正常		
肝功能	正常		
肾功能	正常		
血脂	正常		
血糖	正常		
胸部X光	正常		
腹部B超	正常		
妇科检查	正常		

体检单位: 东莞市风岗医院 地址: 东莞市风岗镇风岗村1号

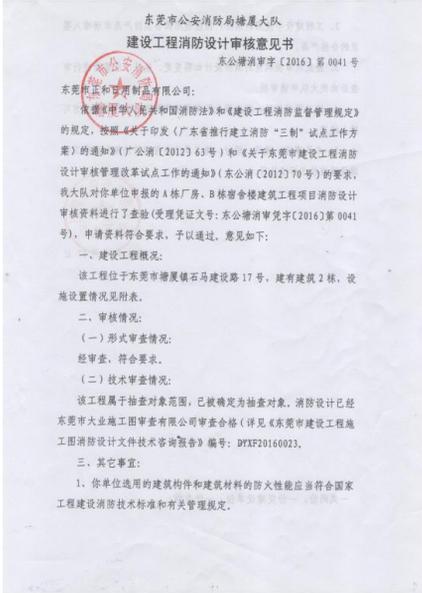
联系电话: 0769-87755212

### 建设工程消防设计审核意见书

### 应急药品箱



# 东莞市正和日用制品有限公司



## 消防安全应急演练报告

## 消防安全应急演练现场照片

### 东莞市正和日用制品有限公司 2021 年消防演习记录报告

(10月厂区及宿舍消防演习记录报告)

目的:通过本次演习,提高各组负责人的责任心,加强员工的安全逃生意识和管理者火场组织、协调、指挥能力。

时间:2021年10月21日下午16:00-17:00

地点:本厂厂区、员工宿舍

参加人员:本厂全体员工

参加人员:本厂全体员工

1、发生火灾后的应急逃生预案及如何在发生火灾后迅速逃离现场,指挥员如何发挥作用,能使现场忙而不乱的进行。

2、事先准备(火源设置、器材准备)火源设置合理,器材准备充分,演习时均能暗部进行,达到我们演习的目的和要求,详见图片。

3、疏散指挥人员,能按要求和预计的时间疏散人员,各部门记录时间:

部门	办公室	一梯	二梯仓库	三梯车间	四梯车间	宿舍
时间	2分钟	1分钟	1.5分钟	2分钟	3分钟	3分钟

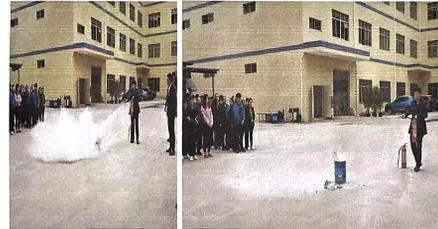
- 4、医疗急救人员,能正确救护及简单包扎处理,并且能迅速用担架抬救人员脱离现场火灾。
- 5、应急演练完毕后,在现场实际操作示范、讲解,对各类器材的操作应用,并且讲述各类器材的不同性质及不同的操作方法,如调员工进行实际操作,详见图片显示。
- 6、报警程序均能按事先计划完成任务,且符合演习计划。
- 7、总指挥评估演习效果:
  - (1)、演习好的方面,能够圆满的完成任务,区域负责人按事先计划迅速组织疏散人员,比预计时间提前几分钟列队完毕,各都能迅速断电总闸,本次演习基本符合消防要求。
  - (2)演习不足之处:逃生时不严肃,吵杂声大,有嬉笑,不能体现紧张气氛,现场讲解器材操作使用时不能积极参与,大部分员工都很被动。
- 8、演习结束下班。
- 9、后勤清扫现场,保安人员收回用灭火器。
- 10、本次演习结束,共用40分钟。

总结人:   
2021-10-21  


2021年10月21日部分疏散图片



演习照片:



公司2021年未发生任何工伤事故,直属劳动力的损失工时事故率为0,直属劳动力的损失工时严重事故率为0。



# 东莞市正和日用制品有限公司

 东莞市正和日用制品有限公司 (2021年) 工伤事故事件统计表														
伤害程度\月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计	严重程度
轻微伤害													0	0.00%
轻伤													0	0.00%
重伤													0	0.00%
工伤事故总数													0	
直属劳动力的损失工时事故率： (损失工时事故事件总数) x (1,000,000/总工作时数) 关于导致直接雇员每100万小时工作时返回工作岗位(失时工伤)的工作事故数量的综合数据报告。 总工时计算：总人数*年工作天数*每天工作时数(Z*250*8)								直属劳动力的损失工时事故率=(损失工时事故事件总数) x (1,000,000/总工作时数) =0x【1000,000/【95*250*8】】 =0x【1000,000/95*2000】 =0x【1000,000/190000】0x5.26=0						
直属劳动力的损失工时严重事故率： (因受伤而损失的天数) x (1,000/总工作时数) 公开或内部报告有关员工事故严重程度的综合数据，该数据的计算方法是因工伤造成的损失天数乘以1000总工作小时数。 总工时计算：总人数*年工作天数*每天工作时数(Z*250*8)								直属劳动力的损失工时严重事故率= (因受伤而损失的天数) x (1,000/总工作时数) =0x【1,000/【95*250*8】】 =0x【1,000/95*2000】 =0x【1,000/190000】0x0.01=0						
备注：公司划定的轻微伤害：指符合工伤申报条件，且伤害的程度较小，治疗费用较低的工作事故 轻伤：指符合工伤申报条件，且伤害出现轻度的骨折等，工伤保险伤残鉴定等级为9-10级； 重伤：指符合工伤申报条件，受伤情况较重，工伤保险伤残鉴定等级为8级以上；(包括交通事故)														

## 1.2.4 职业生涯发展与培训

公司着力提升在人才、产品、营销、管理等多个维度的能力建设，将员工的能力培养贯彻在公司的经营指导思想中，注重员工职业生涯发展和职业能力的提高，以员工整体发展为导向，为员工设置了管理和技能两个晋升通道，针对不同的岗位序列建立了任职资格标准，结合绩效表现给予员工晋升、调岗、轮岗的机会，实现员工和公司的双重发展。

根据公司《员工技能培训规范管理程序》、《员工职业发展规划》，公司继续坚持和强化内、外培训相结合的培训理念，由公司行政部制定员工年度培训计划，建立涵盖管理、技术、销售、合同风险管理等方面的完善的培训体系，指导公司的人才发展计划和人才队伍建设的工作。除公司统一组织如管理、销售、财务等通用课程和专项课程之外，各个部门根据各自的业务体系为员工进行相关的专业技能培训，为员工普及先进的管理模式和技术发展新理念，全面提升员工的个人能力。

公司采用多种培训方式，员工培训效果稳定显著。报告期内，公司对全体员工总共进行了18次培训，人均年培训60.5小时，接受培训的员工占总员工比100%，包含人权条款或已进行人权审查的合同数占比100%。为了保证招聘的有效性和准确性，并确保新员工来源群体多样化，和满足企业的战略要求，公司对不同层次的人员需求采用了不同的招聘方式。员工根据自己的特长和兴趣爱好参与内部岗位相关竞聘，空缺的岗位将会优先在公司内部进行公开招聘。



# 东莞市正和日用制品有限公司

### 公司培训管理程序

东莞市正和日用制品有限公司

### 公司培训管理程序

文件编号	ZH-SA-70	制定单位	行政部	总页数	6
制订日期	2021-4-15	生效日期	2021-4-15	版本	A0
制定	审核	批准			
赖桂珍	张海波	梁超军			

### 职业生涯管理（含招聘与职业发展）培训记录

东莞市正和日用制品有限公司  
员工培训签到及考核记录

职业生涯管理（含招聘/职业发展）培训	培训对象：办公室及管理人员	讲师：龚书香
	培训地点：公司会议室	培训时间：2021.6.4
		记录人：赖桂珍

**培训和考核内容**

**公司员工招聘原则**  
1. 员工职业发展方向和关键点。  
2. 技能培养和素质能力培养。  
3. 如何发现个人长处，取长补短并规划自己的发展方向。

**职业生涯规划与管理**  
是指个人发展和企业相结合，对决定员工职业生涯的主观因素进行分析、总结和测定，并通过设计、规划、执行、评估和反馈，使每位员工的职业生目标与公司发展的战略目标相一致，规划员工的职业生涯发展，使员工发展与公司发展保持一致，促进企业与员工的共同发展，实现公司人力资源需求和员工个人职业生涯规划需求之间的平衡。

序号	姓名	签名	部门	考核方式 □ 笔试 □ 操作	考核结果	考核人	备注
1	马娜	马娜	品质部	✓	A+	龚书香	8:00-10:00
2	吕高	吕高	羊毛组	✓	B+	龚书香	8:00-10:00
3	陈琪	陈琪	包装组	✓	B	龚书香	8:00-10:00
4	张海波	张海波	行政部	✓	A+	龚书香	8:00-10:00
5	曾爱勇	曾爱勇	仓储部	✓	B	龚书香	8:00-10:00
6	徐芝佩	徐芝佩	采购部	✓	A	龚书香	8:00-10:00
7	杨一明	杨一明	工程研发	✓	A+	龚书香	8:00-10:00
8	何顺志	何顺志	生产部	✓	A	龚书香	8:00-10:00
9	李杨	李杨	品质部	✓	A	龚书香	8:00-10:00
10	罗亚磊	罗亚磊	行政部	✓	A+	龚书香	8:00-10:00
11	王体委	王体委	行政部	✓	A	龚书香	8:00-10:00
12	李璇	李璇	行政部	✓	A+	龚书香	8:00-10:00
13	张俊峰	张俊峰	行政部	✓	A	龚书香	8:00-10:00
14	胡献雯	胡献雯	生产部	✓	B	龚书香	8:00-10:00
15	丁朝红	丁朝红	财务部	✓	A	龚书香	8:00-10:00
16	郭思杰	郭思杰	行政部	✓	A+	龚书香	8:00-10:00
17	张应成	张应成	行政部	✓	B	龚书香	8:00-10:00
18	肖春晓	肖春晓	业务部	✓	B+	龚书香	8:00-10:00
19	范黎明	范黎明	业务部	✓	A	龚书香	8:00-10:00
20	陈玉林	陈玉林	仓储部	✓	A	龚书香	8:00-10:00
21	张留环	张留环	工程研发	✓	B+	龚书香	8:00-10:00
22	汪英杰	汪英杰	仓储部	✓	B+	龚书香	8:00-10:00

表格编号：QR-ZH-001A5

公司在公平的成长环境下，根据《公司员工绩效考核管理办法》，我们把规范绩效考核管理视为人才选拔、岗位调整、薪酬管理、团队配置等决策的根本，员工的工作业绩和行为表现通过绩效考核管理体系进行客观评价，在客观、规范、透明、绩效导向的原则下，员工根据岗位性质不同分别参加季度考核和年度考核，并在考核过程中由充分的知情权和申诉机制，使员工有相对公平、公正、平等的绩效评价及职业晋升机会。

### 1.2.5 社会对话

公司对员工进行职工代表选举（代表大会）及申诉处理管理培训，听取与会人员的建议及意见，并结合公司实际情况给与相应的采纳和落实，实现良性互动。员工代表大会代表员工发声，为员工争取更多的权益和良好的转变而努力。公司设有投诉举报程序及内、外部的举报渠道，员工受到不公平待遇时，可随时进行举报。

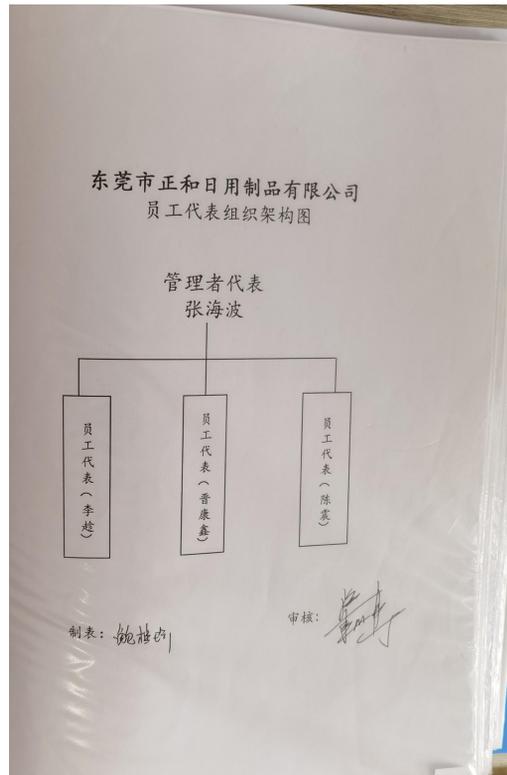
公司设有专门的社会责任举报程序，员工受到不公平待遇时随时可进行举报：设立专门举报信箱及举报电话、电子信箱，同时，设立职工代表，与公司展开工作条件与福利的社会对话，使员工能及时对员工权益方面的意见传达给公司高层，使自身的人权得到更直接的保障。在员工成长的各个阶段里，不定期展开工作面谈，开放上级管理的沟通管道，及时发现员工的需求，



# 东莞市正和日用制品有限公司

了解员工的成长困惑与想法为员工的利益站台发言。

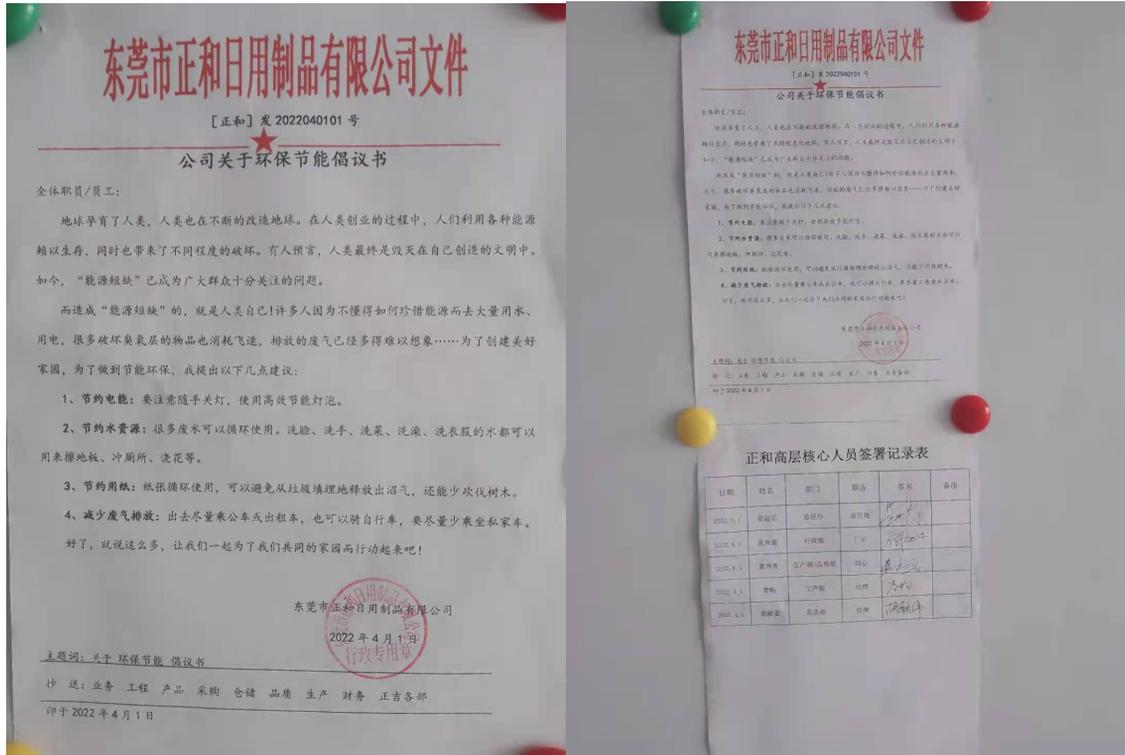
2021 年公司侵犯员工权益事件为 0，童工录用率为 0，公司全心全意依靠工薪一族，团结广大员工，为员工维权，维护工薪阶层弱势群体的权益。

员工代表组织架构图	员代表会议记录																																								
 <p>东莞市正和日用制品有限公司 员工代表组织架构图</p> <p>管理者代表 张海波</p> <p>员工代表 (李楚)</p> <p>员工代表 (潘康鑫)</p> <p>员工代表 (陈惠)</p> <p>制表: 魏桂华 审核: [Signature]</p>	<p>东莞市正和日用制品有限公司</p> <p>员工代表会议记录</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>日期</td> <td>2022.3.21</td> <td>时间</td> <td>15:00-15:50</td> </tr> <tr> <td>地点</td> <td>会议室</td> <td>主持人</td> <td>员工代表</td> </tr> <tr> <td>记录</td> <td colspan="3">张海波</td> </tr> <tr> <td>参加人员</td> <td colspan="3">员工代表、管理层、绩效团队组织</td> </tr> </table> <p>主要内容:</p> <p>员工代表提议: 1 发现生产车间通道暂放垃圾处有时堆积, 地上有小纸屑。 管理代表回应: 马上购买专用垃圾桶, 摆放整齐, 及时处理掉垃圾纸屑。</p> <p>会议签到表:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>李楚</td> <td>潘康鑫</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>张海波</td> <td>陈惠</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	日期	2022.3.21	时间	15:00-15:50	地点	会议室	主持人	员工代表	记录	张海波			参加人员	员工代表、管理层、绩效团队组织			李楚	潘康鑫					张海波	陈惠																
日期	2022.3.21	时间	15:00-15:50																																						
地点	会议室	主持人	员工代表																																						
记录	张海波																																								
参加人员	员工代表、管理层、绩效团队组织																																								
李楚	潘康鑫																																								
张海波	陈惠																																								

## 2. 环境保护

东莞市正和日用制品有限公司以履行企业公民进步、和谐、发展为己任，致力于保护环境，保障员工权益，引导供应商履行社会责任，共同促进产业链的健康运转。多年来致力于推进社会责任体系化建设，不断提升社会责任治理能力，促进着企业的可持续发展。

东莞市正和日用制品有限公司重视绿色发展的持续发展理念，严格按 ISO14001 环境管理体系要求管理公司的各项生产经营活动。公司各个业务板块都倡导节能减排、安全环保的理念，高度重视环保工作，把生态建设和环境保护摆在事关企业生存发展的战略高度，旨在强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处置、清洁生产等工作，突出产业绿色化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。



## 2.1 政策和目标

为贯彻实施可持续发展战略,强化环境管理,以良好的企业形象融入国际市场,我们一直强化环保源头控制和全过程治理,抓好节能减排、固废处理等工作,在不会影响生物多样性的情况下,突出产业绿化改造,打造绿色低碳循环发展的产业体系。

本公司申请加入全球契约组织后,我们积极遵守并践行《全球契约十项原则》中的环境保护原则:

- ①在污染未发生时,预先评估业务发展,相关产品生产过程的使用对环境可能造成的负面影响;
- ②针对企业运营可能产生或已经产生的不良影响,主动承担环保责任;
- ③同时,我们鼓励环保节能技术的发展和推广。

公司建立了相关环境管理政策及管控制度的程序文件:《能源消耗与温室气体控制管理程序》、《消费者健康与安全管控程序》、《促进可持续消费管理制度》、《防止局部污染风险控制管理程序》、《产品生命末期或废弃物回收处理管控程序》、《原材料与化学品及废弃物(含包装与运输)管理规定》等管理机制的文件,明确了各部门的职责权限和 workflows,建立实施资源节约指标体系及考核奖惩办法,对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

公司厂区在投入使用时就非常注重内部的绿化建设,种植有各种绿化树木和花草池,厂区绿化都有专人管理,为了给员工更好的工作环境,在办公楼内也有种植很多绿色植物。绿植也会



# 东莞市正和日用制品有限公司

吸收生产过程中排放的有害气体，对空气中的烟雾、粉尘起过滤阻滞的作用。同时也相应地改善了生态环境及局部气候，净化了空气，为绿化环境，减少污染起到一定的效果。在厂区方面，公司合理规划厂区绿化面积，培育植被，实施综合景观治理，并通过噪音检测，雨污分流进一步改善产业园区和周边生态环境。

**能源与温室气体管理制度**

东莞市正和日用制品有限公司

### 能源与温室气体管理制度

文件编号	ZH-SH-07	制定单位	行政部	总页数	10
制订日期	2023-9-1	生效日期	2023-9-1	版本	A0
制定		审核		核准	
行政部		张博成		梁超群	

东莞市正和日用制品有限公司

**1.0 目的**

(1) 为了遵守、实施、保持和改进能源管理体系的要求，以降低能源消耗、提高能源利用率；具体包括平衡能源利用水、电、煤、油及特种设备资源，减少对环境危害及资源浪费；加速提升节能降耗的管控和低碳化运营，探索适宜的环保低碳运营方式，使传统的能源取得更好的经济效益，确保环保节能降耗目标的全面实现，推动公司可持续发展。

(2) 通过实施、保持和改进能源管理体系，实现能源绩效和能源管理体系的持续改进，包含对异常范围的能耗的识别及持续改进，与符合本公司制定的环境与安全能源使用和能源消耗及能源管理体系的要求。

**2.0 适用范围**

本管理制度适用于本公司生产、经营、销售活动的全区域，包含管理公司的用水、用电、用煤、用油等能源消耗以及基础设施和辅助的温室气体排放管理；以及跨年度开展的能源管理体系建设。

本制度中所称“能源”包括自然能源和再生能源，主要能源为水、电、煤与油等，但不限于：水、电、煤、油、天然气等常规能源，太阳能、风能、生物质能、地热能、海洋能等新能源。

**3.0 定义或解释**

温室气体 (greenhouse gases; greenhouse gas; GHG)：指的是大气中能吸收地表反射的长波辐射，并重新发射辐射的一些气体，如水蒸气、二氧化碳、六氟化硫等，它们的作用使地球表面变暖，类似于温室效应。温室气体排放，并加剧温室效应的作用，这种温室气体使地球变暖的现象称为“温室效应”。

水汽 (H<sub>2</sub>O)、二氧化碳 (CO<sub>2</sub>)、氧化亚氮 (N<sub>2</sub>O)、氟利昂、甲烷 (CH<sub>4</sub>) 等是地球大气中主要的温室气体。美国环境保护署认定，二氧化碳等温室气体是温室气体，在“危害公众健康与人类福祉”，人类大规模排放温室气体足以引起全球变暖等气候变化。

能源绩效：与能源效率、能源使用和能源消耗有关的可测量的结果。

1: 能源绩效可遵循组织的目标、能源方针和其他能源绩效要求进行评估

2: 能源绩效是能源管理体系绩效的构成部分。

**4.0 管理职责**

**4.1 关于本公司的内外部管理职责识别与评价**

公司 OHS 职能部等小组应定期开展管理职责识别与评价工作，识别与能源管理相关的，并影响实现能源管理体系预期结果的条件和内部问题。

在每年的管理评审前，由相关部门负责人进行识别并评价其适用性，具体部门及识别项目如下：

## 公司安排员工在绿化带植树





# 东莞市正和日用制品有限公司

## 2.2 实施及绩效结果

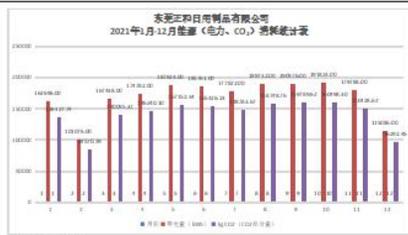
### 2.2.1 节能减排

为了增强全体职工的环保意识，带领员工成为环保实践者，公司大力倡导节能减排。公司2021年用电量和用水量（如下图）：

**东莞正和日用制品有限公司**  
2021年1月-12月能源（电力、CO<sub>2</sub>）消耗统计表

能源类别:	用电量	CO <sub>2</sub> 排放量													
年度	2021年														
月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	总用电量(kWh)		
用电量(kWh)	162896.00	21076.00	167429.00	174792.00	137924.00	158761.00	177322.00	189732.00	190976.00	213123.00	179759.00	115036.00	2024804.00		
CO <sub>2</sub> 排放量(kg)	136127.74	184570.29	140095.27	146240.10	1157152.24	155426.22	148792.67	159748.76	159789.62	180498.20	150428.62	96292.46	1694152.51		
汇总计算	总用电量(kWh) 2024804.00														
	总排放CO <sub>2</sub> (kg) 1694152.51														

注：(1) 2021年用电量为 kWh，按照南方电网0.3267的排放因子，那么，2021年1到12月CO<sub>2</sub>排放量为：2024804.00kg/1000\*0.3267=1694.15吨。  
(2) 碳排放量计算：根据“电力系统排放因子计算工具”(07.0版)，电量碳排放因子(排放因子值)选择 EF<sub>grid,OM,y</sub>(tCO<sub>2</sub>/MWh)，换算成 kg CO<sub>2</sub>/kWh (东莞正和日用制品有限公司采用南方电网0.3267)。  
(3) 碳排放强度 [2021年的单位能耗(按核算业统计单元单位能耗)]：0.1151tCO<sub>2</sub>/万元=0.0267tCO<sub>2</sub>/万元



碳排放因子表 (OM为2017年中国碳排放因子数据库)

**表1 区域电网覆盖省份表**

电网名称	覆盖省市
华北区域电网	北京市、天津市、河北省、山西省、山东省、内蒙古自治区
东北区域电网	辽宁省、吉林省、黑龙江省
华东区域电网	上海市、江苏省、浙江省、安徽省、福建省
华中区域电网	河南省、湖北省、湖南省、江西省、四川省、重庆市
西北区域电网	陕西省、甘肃省、青海省、宁夏自治区、新疆自治区
南方区域电网	广东省、广西壮族自治区、云南省、贵州省、湖南省

**表2 2017年度减排项目中国区域电网基准排放因子结果**

	EF <sub>grid,OM,y</sub> (CO <sub>2</sub> /MWh)	EF <sub>grid,OM,y</sub> (CO <sub>2</sub> /MWh)
华北区域电网	0.36680	0.48796
东北区域电网	0.10622	0.33109
华东区域电网	0.36046	0.49213
华中区域电网	0.36014	0.31122
西北区域电网	0.39188	0.32322
南方区域电网	0.30627	0.24796

二、 排放因子计算方法

(一) 电量基准排放因子 (OM)

根据联合国气候变化框架公约下清洁发展机制执行理事会 (CDM EB) 颁布的最新版电力系统排放因子计算工具(07.0版)，计算电量基准排放因子(OM)，采用该计算工具中“简单 OM”方法中选项 B，根据电力系统系统中所有电厂的总上网电量、燃料类型及燃料总消耗量计算，公式如下：

$$EF_{grid,OM,y} = \frac{\sum (IP_{i,y} \times NC_i \times EF_{i,OM,y})}{E_{grid,OM,y}} \quad (1)$$

式中：

三、 数据来源

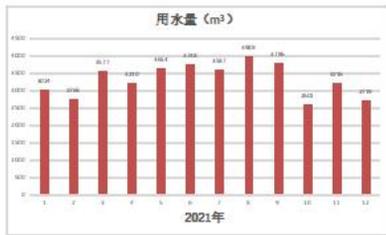
计算 OM 和 BM 所需的发电量、装机容量、厂用电率和电网间电量交换等数据分别来源于 2014-2016 年《中国电力年鉴》和 2013-2015 年《电力工业统计资料汇编》；发电燃料消耗以及发电燃料的低位发热值等数据分别来源于 2014-2016 年《中国能源统计年鉴》和《公共机构能源消耗统计制度》(国务院机关事务管理局制定，国家统计局审批，2011 年 7 月)；各燃料的潜在排放因子来源于“2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories” Volume 2 Energy，取各燃料排放因子的 95%置信区间下限值。



## 东莞正和日用制品有限公司

2021年1月-12月能源（水资源）消耗统计表

能源类别:	水													单位产值耗水	万元产值用水量
年度	2021年														
月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	总用水量		
用水量(m <sup>3</sup> )	3024	2769	3577	3210	3654	3743	3597	3999	3796	2601	2216	2719	39879	0.00093	6.14



单位产值(万元)

2021年	0.00093
2020年	0.00093

单位产值耗水 (tce/万元)

范围耗水	范围耗水	单位
范围耗水	范围耗水	范围耗水

一、 万元产值耗水量  
2021年万元产值耗水量=6.14m<sup>3</sup>/万元

二、 单位产值耗水  
2021年单位产值耗水=0.00093tce/万元

编制: 赖梓浩

审核: 朱奕群

批准: 曾副军

2021 公司汽油消耗情况：2021 年消耗汽油 1832.13 升。范围 1 二氧化碳排放量 2.70 吨，范围 2 二氧化碳排放量 1694.15 吨。

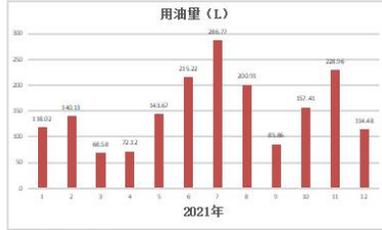


# 东莞市正和日用制品有限公司

## 东莞正和日用制品有限公司

2021年1月-12月能源(汽油)消耗统计表

能源类别:	汽油												T CO2 (CO2排放量)	单位产值能耗 (tce/万元)	
年度	2021年												T CO2 (CO2排放量)	单位产值能耗 (tce/万元)	
月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			汇总
汽油用量 (L)	118.02	140.13	68.58	72.12	143.67	215.22	286.77	200.91	85.86	157.41	228.96	114.48	1832.13	2.70	0.00031105



能源种类	折算系数	单位	消耗量	折算系数	单位
汽油	2.70 tce/t	tce/t	1832.13	0.75	kg/L

一、CO2排放量  
2021年总量:1832.13 tce; 1.47 tce/2.70 tce/万元

二、单位产值能耗  
2021年汽油单位产值能耗=0.00031105 tce/万元

## 东莞正和日用制品有限公司

2021年1月-12月能源消耗(温室气体CO2排放)统计表

年度	2021年												总用电量 (kWh)	T CO2 (CO2排放量)	单位产值能耗 (tce/万元)
月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2024804.00	1832.13	0.00031105
用电量 (kWh)	162696.00	101076.00	167438.00	174782.00	187824.00	185761.00	177822.00	189732.00	190976.00	191823.00	179788.00	115086.00	2024804.00	1832.13	0.00031105
CO2排放量 (kg)	136127.74	84570.29	140096.37	146240.10	157152.34	155426.23	148783.67	158748.76	159789.62	160498.30	150428.62	96292.46	1694153.51	1832.13	0.00031105
汇总	2024804.00												1694153.51	1832.13	0.00031105

能源种类	总量	CO2排放量 (tce)	范围
电 (kWh)	2024804.00	1694.15	范围2
汽油 (L)	1832.13	2.70	范围1
总计		1696.85	

公司着手从上而下的宣导方式,首先从提高意识的认知开始,有计划地对节能减排相关的员工意识进行培训,为员工提供其职位相关的节能和温室气体减排培训实践过程。报告期内,本公司接受过关于环保节能培训(内部或外部)的员工占员工总数的100%;采取过环境风险评估场所占有所有工作场所的100%;对从事环保相关岗位的员工培训率达到100%。



温室气体与节能减排控制培训记录表						
序号	姓名	部门	考核方式	考核结果	考核人	备注
1	马娜	品质部	笔试	A	黄书倩	9:00-11:00
2	吕高	品质部	笔试	A	黄书倩	9:00-11:00
3	陈强	包装部	笔试	B	黄书倩	9:00-11:00
4	张海强	行政部	笔试	A	黄书倩	9:00-11:00
5	曾荣秀	仓控部	笔试	B+	黄书倩	9:00-11:00
6	黎文佩	采购部	笔试	A	黄书倩	9:00-11:00
7	杨一明	工程研发	笔试	A+	黄书倩	9:00-11:00
8	刘顺志	生产部	笔试	A	黄书倩	9:00-11:00
9	李梅	品质部	笔试	B	黄书倩	9:00-11:00
10	罗思燕	行政部	笔试	B+	黄书倩	9:00-11:00
11	王体英	行政部	笔试	B	黄书倩	9:00-11:00
12	李黎	行政部	笔试	B	黄书倩	9:00-11:00
13	张俊峰	行政部	笔试	B	黄书倩	9:00-11:00
14	郭敏波	生产部	笔试	A	黄书倩	9:00-11:00
15	丁顺江	财务部	笔试	B	黄书倩	9:00-11:00
16	郭思杰	行政部	笔试	B+	黄书倩	9:00-11:00
17	张应成	行政部	笔试	A+	黄书倩	9:00-11:00
18	肖春明	业务部	笔试	B	黄书倩	9:00-11:00
19	温俊明	业务部	笔试	B	黄书倩	9:00-11:00
20	陈玉林	仓控部	笔试	B	黄书倩	9:00-11:00
21	张国华	工程研发	笔试	A	黄书倩	9:00-11:00
22	汪俊杰	仓控部	笔试	B	黄书倩	9:00-11:00
23	蔡春博	采购部	笔试	B	黄书倩	9:00-11:00
24	陈楚庭	工程研发	笔试	A	黄书倩	9:00-11:00



# 东莞市正和日用制品有限公司

公司将环境保护、节能减排纳入日常工作管理，提倡生态环保设计及消费理念，减少污染物的排放，改进生产设备以提升效率并降低单位能耗，建设绿色厂区，减少生产噪音，提升员工环保意识并展开环保倡议活动，推动公司内部管理和外部价值链，将环保工作渗透到工作及生活的各方面。公司通过技术或设备升级来降低能源消耗与减少温室气体排放，从“减少能源消耗”的课题着手，设计了一些切实可行的方案举措，严格执行并取得了一定的效果。



## 东莞正和日用制品有限公司

### 点胶设备改善节能计算表

项目	点胶车间	数量	人工成本节省数据							
			改善前手工点胶产能 (A/箱)	改善前每日手工点胶工时数 (B/2人)	改善后自动点胶产能 (C/箱)	改善后每日自动点胶工时数 (D/2人)	差异产能 (E)	每天节省工时 (F)=(D)-(B)	每月节省工时 (以平均26天) (G)=(F)*26天	每年节省工时 (以平均26天) (H)=(G)*12
1	自动点胶机	1	500	24	1200	16	-700	-8	-208	-2496
合计工时 (H):								-8	-208	-2496
合计人工费 (MRB):								-80	-4160	-49920

说明：经计算每天人工节省8H，按照每月26个工作日可节省208H，12个月共节省2496H。按人工费用每小时20元，每年可节省人工成本49920元

编制：胡献委 2021/12/22

审核：龚书香 2021/12/22



公司过去 3-5 年授权和申请的专利如下：





# 东莞市正和日用制品有限公司



## 公司绿化



## 公司绿化



## 节能减排专利



### 东莞市正和日用制品有限公司

#### 公司节能减排及提高效能的措施-专利技术证书

东莞正和日用品有限公司不断通过提高技术(含工艺流程)或设备来提高能源利用效率和降低能源消耗及减少温室气体排放,过去3-5年授权和申请的专利如下:

序号	授权专利名称	专利权人	申请日期	授权公告日	专利号	专利类型
1	一种丝素胶原蛋白化妆刷	东莞市正和日用品有限公司	2016/8/31	2017/3/29	ZL201620999364.X	实用新型
2	一种纳米负离子刷毛结构	东莞市正和日用品有限公司	2016/8/31	2017/4/26	ZL201620990689.1	实用新型
3	一种纳米抗菌刷毛组合物及制备工艺	东莞市正和日用品有限公司	2016/8/31	2018/1/20	ZL201610772584.3	发明专利
4	化妆刷(1)	东莞市正和日用品有限公司	2016/11/9	2017/6/9	ZL201630544227.2	外观设计专利
5	一种环保型化妆刷手柄	东莞市正和日用品有限公司	2017/7/27	2018/2/23	ZL201720922967.4	实用新型

## 太阳能路灯

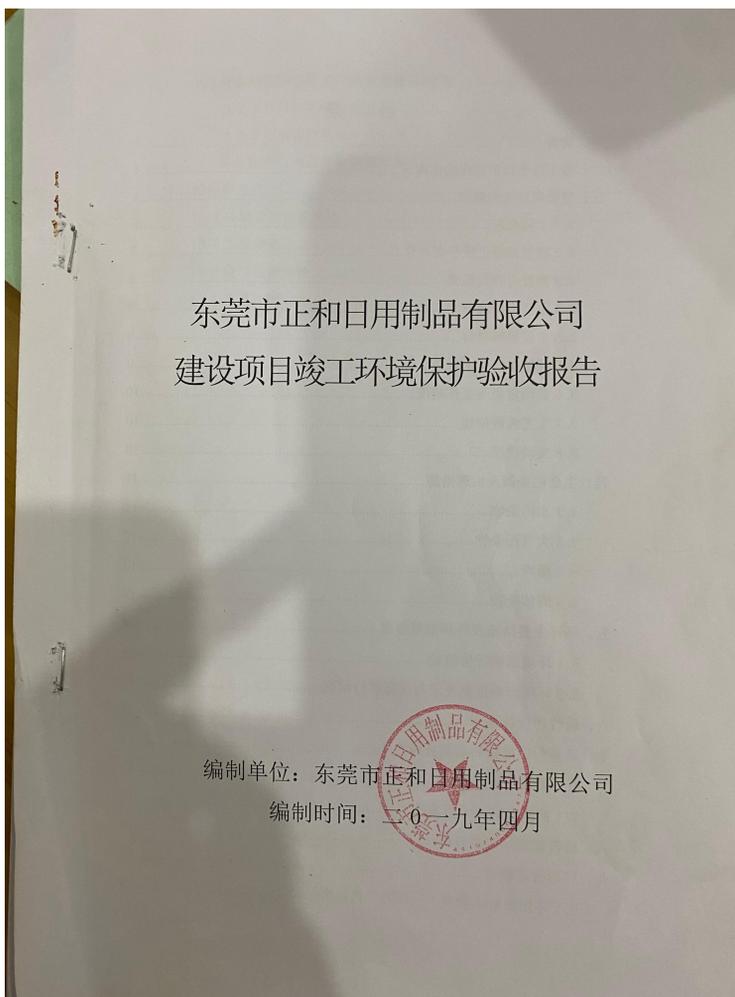




## 东莞市正和日用制品有限公司

### 2.2.2 防止泄露和意外污染

公司在生产经营活动中，严格遵守国家法律法规和行业、地方的环保政策和规定，建立健全环境管理体系，制定相关管理制度，采取有效措施控制工作场所、员工食堂、办公区内的噪声、排污、废弃物的排放量，防止污染，不断持续改善环境。公司制定了环境风险因素识别与分析评估表、环境事件应急准备和响应管理程序，定期对车辆进行检查，防止意外污染和泄露，开展消防应急演练等。



### 环境影响报告书

公司拥有先进的生产设备和科学的生产管理体系，具备足够的产能和应变能力，以应对大规模的生产任务及建设方对项目工期进度的变更要求。在生产过程中，公司努力控制环境污染物（三废）的排放，有效利用资源的同时注重资源的再生，做好节约与厂区绿化工作。公司排放的污水较少，排放的生活办公污水经过污水管网收集后，由市政统一处理，并且有雨污分流。公司每年对废气与废水及噪声进行定期检测，保证厂区排放在法律要求范围内，也在生产车间都有张贴相关的控制标识。



# 东莞市正和日用制品有限公司

## 三废一噪检测报告

中山市创华检测技术有限公司  
ZHONG SHAN CHUANG HUA TEST TECHNOLOGY CO., LTD

**MA** 检测报告  
TESTING REPORT  
202119125853

报告编号: ZSCH220420406  
项目名称: 东莞市正和日用制品有限公司  
委托单位: 东莞绿洲环保工程有限公司  
检测类型: 委托检测

编制: 李和兴  
审核: 李和兴  
签发: 李和兴  
签发日期: 2022年4月26日

中山市创华检测技术有限公司  
ZHONG SHAN CHUANG HUA TEST TECHNOLOGY CO., LTD

地址: 中山市东升镇秀苑社区秀苑工业园A栋附楼 电话: 0760-8850949 邮箱: zschj@126.com

中山市创华检测技术有限公司  
ZHONG SHAN CHUANG HUA TEST TECHNOLOGY CO., LTD

### 一、检测概况:

委托单位:	东莞绿洲环保工程有限公司
委托地址:	东莞市塘厦业北路148号升联大厦602室
项目名称:	东莞市正和日用制品有限公司
项目地址:	东莞市塘厦镇石马建设路17号
检测类型:	委托检测

### 二、检测内容:

检测类别	检测项目	采样位置	采样时间	分析时间	样品状态	
废水	pH值、悬浮物、化学需氧量、五日生化需氧量、氨氮、总磷、动植物油	生活污水排放口	2022.04.20	2022.04.20 - 2022.04.26	完好	
	有组织废气	总VOCs	抽粒、点胶、配模工序 废气排放口	2022.04.20	2022.04.21 - 2022.04.23	完好
		颗粒物	抛光工序废气排放口			
	油烟	厨房油烟废气排放口				
无组织废气	总VOCs	厂内无组织1#	2022.04.20	2022.04.21 - 2022.04.23	完好	
		厂内无组织1#	2022.04.20	2022.04.20	现场检测	完好
噪声	厂界噪声	西北面厂界外1米处1#	2022.04.20	2022.04.20	现场检测	完好
采样人员	李子聪、杨和兴					
分析人员	李子聪、杨和兴、梁杰强、梁碧芳、周英祺、陈紫虹、苏晓君、戴德耀					

中山市创华检测技术有限公司  
ZHONG SHAN CHUANG HUA TEST TECHNOLOGY CO., LTD

地址: 中山市东升镇秀苑社区秀苑工业园A栋附楼 电话: 0760-8850949 邮箱: zschj@126.com 第1页共5页

中山市创华检测技术有限公司  
ZHONG SHAN CHUANG HUA TEST TECHNOLOGY CO., LTD

### 三、检测结果:

表 3.1 水和废水

检测位置	检测项目	检测结果	标准限值	单位
生活污水排放口	pH值	7.4	6-9	无量纲
	悬浮物	131	400	mg/L
	化学需氧量	274	500	mg/L
	五日生化需氧量	78.3	300	mg/L
	氨氮	15.6	—	mg/L
	总磷	1.17	—	mg/L
	动植物油	6.15	100	mg/L
采样方式	瞬时采样。			
备注	1. 标准限值执行广东省地方标准《水污染物排放限值》(DB44/26-2001) 第二时段三级标准限值, 标准由客户提供, 仅供参考; 2. “—”表示执行标准不对该项目作限值要求。			

表 3.2 有组织废气

采样位置	检测项目	检测结果			标准限值		排气筒高度 m
		排放浓度 mg/m <sup>3</sup>	标干流量 m <sup>3</sup> /h	排放速率 kg/h	排放浓度 mg/m <sup>3</sup>	排放速率 kg/h	
抽粒、点胶、配模工序废气排放口	总VOCs	1.87	8025	1.5*10 <sup>-2</sup>	30	2.9	15
环境条件	天气状况: 多云	气温: 27.8℃	大气压: 100.4kPa	风向: 北	风速: 1.6m/s		
治理设施及运行情况	UV光解+活性炭吸附, 正常运行。						
备注	1. 标准限值执行广东省地方标准《家具制造业挥发性有机化合物排放标准》(DB44/814-2010) 表1时段排放限值, 标准由客户提供, 仅供参考。						

表 3.3 有组织废气

采样位置	检测项目	检测结果			标准限值		排气筒高度 m
		排放浓度 mg/m <sup>3</sup>	标干流量 m <sup>3</sup> /h	排放速率 kg/h	排放浓度 mg/m <sup>3</sup>	排放速率 kg/h	
抛光工序废气排放口	颗粒物	27	10395	0.28	120	2.9	15
环境条件	天气状况: 多云	气温: 27.8℃	大气压: 100.4kPa	风向: 北	风速: 1.6m/s		
治理设施及运行情况	无。						
备注	1. 标准限值执行广东省地方标准《大气污染物排放限值》(DB44/27-2001) 第二时段二级标准, 标准由客户提供, 仅供参考。						

## 雨污分流



## 2.2.3 危险品和废弃物

公司认真贯彻执行《中华人民共和国环境保护法》、《国家危险废物名录》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规和内部关于环境安全管理的相关规定，防治废弃物污染环境，保障员工健康。

公司对危险废物污染以预防为主，全过程管理和污染者承担责任的原则，由公司负责危险废物的招标工作，最终交给由处理资质的第三方机构处理，保证公司危险废物得到妥善收集、贮存、转移、处置，处置率达 100%，2021 年公司运输处理的危险废物总计 0.5 吨，产生非危险废弃物 1 吨。

公司对危险品、化学品等有危害性废弃物的处理采取非常严格的处理方式，防止其对环境、人员、产品等造成不必要或不可挽回的危害。为了保障员工、环境、客户的多方面安全，公司会不定期组织员工的防化学品、危害物品泄露演练，以及危险品运输和化学品安全意识培训，同时还会组织宣传贯彻，明确各部门职责、监管流程，完善公司危化品安全监管体系，从而有效提高危化品事故发生的情况下公司的应急处置能力。公司在经营期间从未发生过化学品、石油、燃料泄漏事故。



# 东莞市正和日用制品有限公司

## 原材料与化学品及危险废弃物管理制度

东莞市正和日用制品有限公司

### 原材料与化学品及危险废弃物管理制度

文件编号	ZH-SH-4-1	制定单位	行政部	总页数	11
制订日期	2021-2-1	生效日期	2021-2-1	版本	A0
制定	审核	批准			
行政部	张海波	梁楚革			

## 危险化学品知识宣传



## 原材料化学品及废弃物管理培训记录表

东莞市正和日用制品有限公司  
员工培训考核记录

培训对象：办公室及管理人员  
培训地点：公司会议室  
培训时间：2021.6.29  
讲师：黄书春  
记录人：魏林珍

培训考核内容

1. 化学品入库入库的步骤
2. 化学品分类和危害
3. 化学品的标识和标签要求
4. 安全储存和管理化学品的要求
5. 化学品运输要求
6. 化学品个人防护要求
7. 实验室危险废弃物
8. 化学品处理要求

考核方式：口试、笔试、操作

序号	姓名	签名	部门	考核方式	考核结果	考核人	备注
1	马娜	马娜	品质部	✓	B	黄书春	9:00-11:00
2	吕露	吕露	品质部	✓	A	黄书春	9:00-11:00
3	陈霞	陈霞	包装部	✓	B	黄书春	9:00-11:00
4	张海波	张海波	行政部	✓	B+	黄书春	9:00-11:00
5	曾爱芬	曾爱芬	仓储部	✓	B	黄书春	9:00-11:00
6	徐芝敏	徐芝敏	采购部	✓	B	黄书春	9:00-11:00
7	杨一明	杨一明	工程研发	✓	A+	黄书春	9:00-11:00
8	柯耀志	柯耀志	生产部	✓	B	黄书春	9:00-11:00
9	李翰	李翰	品质部	✓	A	黄书春	9:00-11:00
10	罗卓晶	罗卓晶	行政部	✓	B	黄书春	9:00-11:00
11	王体杰	王体杰	行政部	✓	B	黄书春	9:00-11:00
12	李颖	李颖	行政部	✓	B+	黄书春	9:00-11:00
13	张俊峰	张俊峰	行政部	✓	B	黄书春	9:00-11:00
14	胡敏姿	胡敏姿	生产部	✓	A	黄书春	9:00-11:00
15	丁蔚红	丁蔚红	财务部	✓	B	黄书春	9:00-11:00
16	郭思杰	郭思杰	行政部	✓	B	黄书春	9:00-11:00
17	张应成	张应成	行政部	✓	B+	黄书春	9:00-11:00
18	肖春晖	肖春晖	业务部	✓	B+	黄书春	9:00-11:00
19	范黎明	范黎明	业务部	✓	B	黄书春	9:00-11:00
20	陈玉林	陈玉林	仓储部	✓	A	黄书春	9:00-11:00
21	张耀环	张耀环	工程研发	✓	A	黄书春	9:00-11:00
22	汪英杰	汪英杰	仓储部	✓	B	黄书春	9:00-11:00
23	黄军涛	黄军涛	采购部	✓	B+	黄书春	9:00-11:00

表单编号: QR-ZH-00181

## 原料化学品及废弃物管理培训现场



公司的危险废弃物均交与由资质的单位进行回收处理，其余固体废弃物交由废弃物回收单位回收，生活垃圾交由环卫公司处理。公司在生产过程中排放的废弃物都按照国家规定来进行申报，并且由排污申报登记，对合作第三方要求提供“危险废弃物经营许可证”和相应的监管培训，以确保危废品被合规和有效地处理。



# 东莞市正和日用制品有限公司



## 危险废物处置服务合同

签约方: 东莞市正和日用制品有限公司(甲方)  
 东莞市新东欣环保投资有限公司(乙方)  
 合同编号: NC20210721-001  
 合同类型: 合同专用章

第 1 页 共 15 页



### 第一部分 通用条款

合同编号: NC20210721-001

**第一条 双方协议**  
 本合同由东莞市正和日用制品有限公司(以下简称“甲方”)与东莞市新东欣环保投资有限公司(以下简称“乙方”)共同签署。  
 根据《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《危险废物经营许可证管理办法》及相关环境保护法律、法规规定,甲方在生产过程中产生的危险废物不得随意排放、弃置或者转移,应当依法集中处理。经协商,乙方作为广东省危险废物处置机构的专家机构,受甲方委托,负责处理甲方产生的危险废物,为双方合法利益,维护正常合作,特签订本合同,由双方共同遵照执行。  
**第二条 双方义务**  
**甲方义务:**  
 (一) 甲方保证合同签订后,本合同项下的各项废物及其他废物全部交予乙方处理,若合同期内甲方将合同所列废物及其他废物交予第三方处理或者由甲方自行处理,因此而产生的全部费用及所有法律责任均由甲方自行承担。  
 (二) 甲方应向乙方明确生产过程中产生的危险废物的危险特性,配合乙方的现场提供废物的环境影响报告书、安全技术说明书、废物生产工艺流程、主要原材料、产废环节、现场作业注意事项等,并协助乙方制定废物的收运计划。  
 (三) 甲方应在本合同生效后30个工作日内完成危险废物管理计划备案并通过审核,以确保乙方执行合同期间的合法性,并提前15个工作日书面通知乙方,乙方收到通知后可安排废物收运事宜。  
 (四) 甲方应保证废物包装完好,密封并封贴标签,防止所盛装的危险废物在存储、装卸及运输过程中发生泄露、渗漏、发生物理或化学反应等异常。  
**乙方义务:**  
 (一) 乙方应保证所持有危险废物经营许可证、营业执照等相关证件在合同期内的有效性。  
 (二) 若由乙方指定运输车辆承运的,乙方应确保废物运输车辆具备交通部颁发的危险废物《道路运输经营许可证》,并用专用车辆运输,专用车辆应当悬挂危险废物运输许可标志,专用车辆的驾驶员需取得相应机动车驾驶证和相应危险废物运输从业资格证明,押运人应具备相关法律法规要求的证照。  
 (三) 乙方应保证各项处理处置条件和设施符合国家法律、法规对处理处置危险废物的技术要求,并且在运输和处理处置过程中,不产生对环境的二次污染。  
 (四) 乙方应确保已依法制定危险废物意外事故应急预案和应急响应,并具备环境应急装备。  
**第三条 交接废物有关事项**

法人名称: 东莞市新东欣环保投资有限公司  
 法定代表人: 闵迎军  
 住所: 广东省东莞市麻涌镇海心沙路1号  
 经营设施地址: 东莞市麻涌镇大步村海心沙岛(北纬23°0'35.33", 东经113°35'19.36")  
 核准经营方式: 收集、贮存、处置(焚烧)

**核准经营范围:**  
 【收集、贮存、处置(焚烧)】危险废物(HW02类中271-001-005-02, 272-001-02, 272-003-02, 272-005-02, 276-001-005-02)、废矿物油、废油(HW05类)、农药废物(HW06类中263-008-012-04, 900-003-04)、木材防腐废物(HW03类中266-003-05, 900-004-05)、含有有机溶剂的含有有机溶剂废物(HW06类中900-005-06, 900-007-06, 900-009-06)、废矿物油与含矿物油废物(HW08类中251-001-006-08, 251-010-015-08, 251-015-08, 308-001-08, 900-199-015-08, 900-203-005-08, 900-209-210-08, 950-18-221-08, 950-20-203-08)、废水、废液废物或废液(HW09类)、糖(蔗)废液(HW11类中261-002-11, 269-009-015-11, 292-016-11, 495-003-11, 261-012-014-11, 261-016-11, 261-018-026-11, 261-039-032-11, 261-035-11, 261-100-11, 261-105-11, 261-106-11, 261-108-111-11, 261-116-134-11, 261-136-11, 309-001-11, 772-001-11, 900-013-11)、染料、涂料废物(HW12类)、有机溶剂废物(HW13类中265-010-004-13, 900-014-016-13)、新化学物质废物(HW14类)、有机磷类废物(HW15类)、有机锡类废物(HW16类)、含砷废物(HW17类)、含汞废物(HW18类)、含镉废物(HW19类)、含铬废物(HW20类)、含铜废物(HW21类)、含镍废物(HW22类)、含钒废物(HW23类)、含锰废物(HW24类)、含钴废物(HW25类)、含钼废物(HW26类)、含铀废物(HW27类)、含钚废物(HW28类)、其他废物(HW49类中900-039-49, 900-041-042-49, 900-046-047-49, 900-599-49), 共3000吨/年;  
 【收集、贮存】含汞废物(HW29类中900-023-29, 仅限废含汞荧光灯)和其他废物(HW49类中900-044-49, 仅限废弃的镍镉电池), 共300吨/年。  
 #

编号: 441900201224  
 发证机关: 广东省生态环境厅  
 发证日期: 二〇二二年一月十九日  
 有效期限: 自2022年1月19日至2027年1月18日  
 初次发证日期: 2020年12月24日

广东省生态环境厅印制

中华人民共和国  
**道路运输经营许可证**  
 (副本)

仅限于冯莉拓展市场业务专用

粤交运管许可字41900141081号  
 证件有效期至2024年12月31日  
 有效期: 2022.01.15-2022.12.31

发证机关: 广东省生态环境厅  
 发证日期: 2021年12月24日

用户名称: 东莞市新东欣物流有限公司  
 地址: 广东省东莞市洪梅镇海心沙路1号  
 经济性质: 其他有限责任公司  
 经营范围: 普通货运; 危险货物运输【4类、5类1项、5类2项、6类、7类、医疗废物、危险废物】  
 禁止爆炸品、剧毒品、腐蚀性危险货物



# 东莞市正和日用制品有限公司

## 2.2.4 顾客健康和安

我们时刻关注客户的声音，切实保障其合法权益，公司开通了专门的渠道，为客户咨询、投诉、建议提供便利渠道，并制定了客户投诉管理规定。

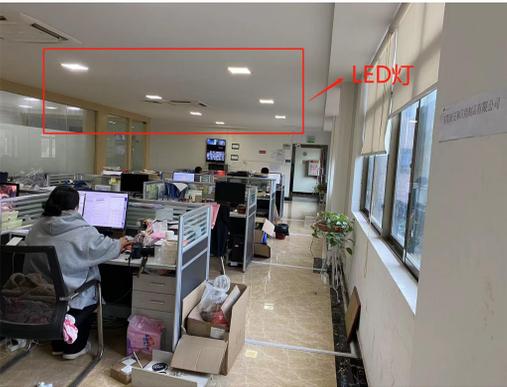
为了更好地满足客户需求、改进公司产品质量，公司积极开展客户满意度调查工作，征询客户的建议和要求，持续提升客户满意度。

2021 年，客户满意度分别为 98.6%，客户反馈意见 75 起，及时处理 75 起。

## 2.2.5 环保服务与倡导

(1) 公司积极培养员工树立日常节约资源和循环使用资源的意识和行为，公司内部推行垃圾分类回收，并购置和培育绿植，倡导人与环境和谐发展。积极落实节能环保措施：执行节约用水、节约用电的口号，倡导节能减排的环保意识，在办公区域宣传环保制度，张贴节约水电标识语，并展开公司内部环境和企业社会责任环境意识的培训。

(2) 公司办公区的采光设计，极大利益了自然光，降低了电力的消耗；白天充分利益自然光照，尽量减少照明设备使用时间；尽量减少待机能耗，打印机等用电设备长时间不用及时关闭；下班时要关闭设备电源（除服务器之外）。

<p style="text-align: center;"><b>节能减排宣传海报</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>办公场所自然采光</b></p>
	
<p style="text-align: center;"><b>节约用水标识</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>节能型 LED 灯</b></p>
	





# 东莞市正和日用制品有限公司

(4) 发展低碳经济是全球性的共识与探索，公司结合实际情况出台了一系列低碳环保政策的倡导环境保护行为，并在产品采购运输中，贯彻遵循可持续性发展的原则，尽可能让绿色发展贯穿其中，如使用电动车等少污染交通工具，倡导职工爱护环境及采用电力驱动的设备或便利工具。公司提倡员工乘坐公共交通上下班，也有提供自行车、电动车、汽车停放区域。



电动车停放区



国六标准汽车

## 3. 商业道德

### 3.1 政策及目标

东莞市正和日用制品有限公司始终恪守商业道德，遵守适用的国际公约和各国相关法律法规，坚持诚信经营和合规运营，反对行贿受贿等任何腐败行为，对相关的合作伙伴进行反腐培训并签订了廉洁自律声明。我们倡导公平竞争，遵守国家关于反倾销、反垄断等方面的法律规定，营造和谐的商业环境。



## 东莞市正和日用制品有限公司

公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，并持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则。我们遵守法律法规 和社会公德、商业道德、行业规则的要求，反对不正当竞争及商业腐败，及时缴纳税款，按时履约。公司尊重包括知识产权在内的一切产权，严格执行关于产权保护的法律法规和相关政策。

公司在经营活动中，我们一直遵守诚信经营的原则，积极宣传相关法律法规知识，没有任何违反法规事件。并且持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则，公司不存在因违反社会和经济领域的法律或法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。

无论我们与谁打交道，无论我们在何处开展业务，东莞市正和日用制品有限公司都致力于以合法、合乎道德和正直的方式开展业务。作为这一承诺的一部分，任何形式的贿赂和腐败都是不能接受的，也是不能容忍的。我们绝不能，也必须确保代表我们行事的任何第三方，在我们与任何其他人的交易中不存在腐败行为。这些行为包括：

- (1) 收受、索要或支付贿赂、回扣或大额商务礼品或招待；
- (2) 贪污、挪用、侵占、盗窃公司资金、财产等；
- (3) 虚构、隐瞒、删除交易或事项，编造虚假业务合同或虚高业务实际情况、虚开发票等或以虚假、虚高交易套取资金；
- (4) 隐瞒相关情况，利用个人或其配偶、其他近亲属、朋友等设立的公司或团体等与公司进行交易；
- (5) 私设“小金库”、设置“账外资产”；
- (5) 故意或重大过失毁坏公司财产，偷盗公司财产；
- (6) 未经批准盲目对外投资，造成资金损失浪费；
- (7) 在招投标、资产出售、采购、合并与收购过程中不正确履行职责，给公司造成损失或影响；
- (8) 故意不履行或不正确履行职责，造成公司资产的损毁、丢失，或故意无偿出借、违规捐赠公司资产；
- (9) 泄露公司的商业秘密、专有信息、机密信息或者知识产权，给公司造成资金、资产损失或影响；
- (10) 利用工作之便为个人谋取任何私利的行为；
- (11) 公司员工手册以及相关制度、国家法律法规规定的其他违法违纪行为；
- (12) 审计委员会认为需要进行内部稽查的其他行为。





# 东莞市正和日用制品有限公司

<p style="text-align: center;"><b>举报渠道</b></p> 	<p style="text-align: center;"><b>举报箱</b></p> 																																																																																																																																																							
<p style="text-align: center;"><b>第三方尽职调查统计表</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>廉洁承诺宣誓仪式</b></p>																																																																																																																																																							
<p style="text-align: center;">              东莞市正和日用制品有限公司              企业商业道德风险分析评估的第三方尽职调查评价表         </p> <table border="1" data-bbox="263 725 765 1021"> <thead> <tr> <th rowspan="2">序号</th> <th rowspan="2">公司名称</th> <th colspan="7">企业商业道德风险分析评估的第三方尽职调查评价表</th> <th rowspan="2">综合评价</th> <th rowspan="2">公司履约数据</th> <th rowspan="2">备注</th> </tr> <tr> <th>行贿受贿</th> <th>内幕交易</th> <th>洗钱</th> <th>反洗钱</th> <th>环保</th> <th>劳工</th> <th>反腐败</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>东莞市正和日用制品有限公司</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>通过</td><td>达标</td><td>无异常</td></tr> <tr><td>2</td><td>东莞市正和日用制品有限公司</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>通过</td><td>达标</td><td>无异常</td></tr> <tr><td>3</td><td>东莞市正和日用制品有限公司</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>通过</td><td>达标</td><td>无异常</td></tr> <tr><td>4</td><td>东莞市正和日用制品有限公司</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>通过</td><td>达标</td><td>无异常</td></tr> <tr><td>5</td><td>东莞市正和日用制品有限公司</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>通过</td><td>达标</td><td>无异常</td></tr> <tr><td>6</td><td>东莞市正和日用制品有限公司</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>通过</td><td>达标</td><td>无异常</td></tr> <tr><td>7</td><td>东莞市正和日用制品有限公司</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>通过</td><td>达标</td><td>无异常</td></tr> <tr><td>8</td><td>东莞市正和日用制品有限公司</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>通过</td><td>达标</td><td>无异常</td></tr> <tr><td>9</td><td>东莞市正和日用制品有限公司</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>通过</td><td>达标</td><td>无异常</td></tr> <tr><td>10</td><td>东莞市正和日用制品有限公司</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>通过</td><td>达标</td><td>无异常</td></tr> <tr><td>11</td><td>东莞市正和日用制品有限公司</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>通过</td><td>达标</td><td>无异常</td></tr> </tbody> </table>	序号	公司名称	企业商业道德风险分析评估的第三方尽职调查评价表							综合评价	公司履约数据	备注	行贿受贿	内幕交易	洗钱	反洗钱	环保	劳工	反腐败	1	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常	2	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常	3	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常	4	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常	5	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常	6	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常	7	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常	8	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常	9	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常	10	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常	11	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常	
序号			公司名称	企业商业道德风险分析评估的第三方尽职调查评价表									综合评价	公司履约数据	备注																																																																																																																																									
	行贿受贿	内幕交易		洗钱	反洗钱	环保	劳工	反腐败																																																																																																																																																
1	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常																																																																																																																																													
2	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常																																																																																																																																													
3	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常																																																																																																																																													
4	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常																																																																																																																																													
5	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常																																																																																																																																													
6	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常																																																																																																																																													
7	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常																																																																																																																																													
8	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常																																																																																																																																													
9	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常																																																																																																																																													
10	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常																																																																																																																																													
11	东莞市正和日用制品有限公司	0	0	0	0	0	0	0	通过	达标	无异常																																																																																																																																													

对内公司会定期进行贪污腐败的风险识别和分析，对外开展第三方尽职调查，并对所有的礼品和礼金进行登记在册和留下处理记录。

### 3.2.2 信息安全

公司制定了系统的信息安全管理制，包括《信息安全漏洞控制程序的审核机制》《信息安全事件响应与应急管理程序》《公司档案管理程序》《客户信息和沟通控制程序》《机密文件及敏感信息（隐私）控制程序》等，公司建立了信息安全管理系统，加密客户端帮助公司一方面防止外部入侵，另一方面防范内部人员泄密，保护企业信息和企业系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏，为企业信息和企业信息系统提供保密性、完整性、真实性、可用性、不可否认性服务，确保数据在发生故障或灾难性事件情况下不丢失。

在信息安全的管理方面，公司力求全面周到。针对特殊部门员工，公司会另外签署一份关于公司重要信息的保密协议。公司在新员工入职时就会安排关于信息安全的相关培训，普及关于信息安全的相关知识。处理一些重要的纸质文件时，公司会以碎纸机形式进行销毁式报废，电脑计算机等重要硬件设施申请报废时也有第三人在场，力求做到公开透明。



# 东莞市正和日用制品有限公司

## 公司信息安全控制管理程序



东莞市正和日用制品有限公司

### 公司信息安全控制管理程序

文件编号	ZH-SA-20	制定单位	行政部	总页数	11
制订日期	2021-3-1	生效日期	2021-3-1	版本	A0
制定	审核		批准		
行政部	张峰波		梁超华		

101

## 公司档案管理制度



东莞市正和日用制品有限公司

### 公司档案管理制度

文件编号	ZH-SA-79	制定单位	业务部	总页数	11
制订日期	2021-4-15	生效日期	2021-4-15	版本	A0
制定	审核		批准		
李德新	肖荣锐		梁超华		

101

## 信息安全应急演练



## 信息安全事件响应与应急管理程序



东莞市正和日用制品有限公司

### 信息安全事件响应与应急管理程序

文件编号	ZH-SA-78	制定单位	业务部	总页数	7
制订日期	2021-4-15	生效日期	2021-4-15	版本	A0
制定	审核		批准		
李德新	肖荣锐		梁超华		

107



# 东莞市正和日用制品有限公司

公司与供应商签署的保密协议	信息安全意识培训记录表																																																																																																																																																																																
<p><b>四、双方责任</b></p> <p>1. 按本合同第三条规定向乙方支付咨询费；</p> <p>2. 按照双方商定的计划和组织有序地开展项目；</p> <p>3. 对乙方在项目实施过程中提供的各种数据和信息保密，不得向第三方转让或泄露；</p> <p>4. 配合乙方开展各项工作；</p> <p>5. 为乙方提供项目实施所需的基本工作条件，如工作环境、午餐等。</p> <p>6. 负责甲方体系的现状调查及总体规划的制订，并依据总体规划，制订阶段工作计划；</p> <p>7. 负责甲方 OMP/CA15022716 化妆品良好生产规范认证及管理流程设计；</p> <p>8. 指导甲方编写 OMP/CA15022716 化妆品良好生产规范认证文件并审核文件；</p> <p>9. 负责甲方相关人员 OMP/CA15022716 化妆品良好生产规范认证基础知识及体系文件编写等项目的培训；</p> <p>10. 负责提供文件模板</p> <p>11. 对甲方的技术、商业信息保密；</p> <p><b>对甲方技术、商业信息保密</b></p> <p><b>信息保密</b></p> <p><b>五、承诺及售后服务</b></p> <p>1. 双方共同努力，乙方保证甲方通过 OMP/CA15022716 化妆品良好生产规范认证与管理体系统得以提升，否则如因乙方原因而使甲方未能通过认证或者管理提升效果不佳，乙方免费在之后继续辅导甲方，直到通过认证与满意为止，具体执行方案参考项目实施推进表。</p> <p>2. 甲方成功取得 OMP/CA15022716 化妆品良好生产规范认证并非乙方服务之终止，乙方会随时与甲方保持联系，通过电话、信函、传真及 E-MAIL 等方式免费解答甲方提出的关于管理体系维护中出现的各种问题；</p> <p>3. 为确保甲方管理体系的有效性，在甲方第一次进行监督审核时，乙方提供 1 个工作日为甲方保驾护航，以确保顺利通过监督审核。</p> <p><b>六、双方违约责任</b></p> <p>1. 乙方的责任</p> <p>1) 如果由于乙方原因未能履行本协议或未达到本协议规定的要求，甲方有权终止此合同，乙方无条件退还甲方所支付的所有费用；</p> <p>2) 不得将甲方的各种资料转给第三方，否则甲方有权追究乙方的责任。</p> <p>2. 甲方的违约责任</p> <p>1) 如果由于甲方原因未能履行本协议或未达到本协议规定的要求，乙方有权终止咨询，甲方应支付乙方已完成的本协议规定项目的咨询费用；</p> <p>2) 不得将乙方的各种资料转给第三方，否则乙方有权追究甲方的责任。</p>	<p>东莞市正和日用制品有限公司 员工培训签到及考核记录</p> <p><b>信息安全意识培训</b></p> <p>培训对象：办公室及管理人员 培训地点：公司会议室 培训时间：2021.4.26 讲师：黄书香 记录人：熊桂珍</p> <p><b>培训和考核内容</b></p> <p>通过本次培训能让每个员工清晰认识到信息安全的重要性，了解到信息安全的问题关键还是在于人的问题，认识到信息安全良好比没有信息安全更糟糕。</p> <p>一、目的和范围</p> <p>二、信息安全案例</p> <p>三、什么是信息安全</p> <p>四、什么是信息安全</p> <p>五、信息安全的目标</p> <p>六、为什么要实现信息安全</p> <p>七、信息安全的需求来源</p> <p>八、如何实现信息安全</p> <p>具体培训内容参考公司社会责任管理体系程序文件</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>姓名</th> <th>签名</th> <th>部门</th> <th>考核方式</th> <th>考核结果</th> <th>考核人</th> <th>备注</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>马娜</td> <td></td> <td>品质部</td> <td>口试 笔试 操作</td> <td>A+</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>吕高</td> <td></td> <td>睫毛组</td> <td>✓</td> <td>A</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>陈展</td> <td></td> <td>包装组</td> <td>✓</td> <td>B</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>张海波</td> <td></td> <td>行政部</td> <td>✓</td> <td>A</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>曾爱勇</td> <td></td> <td>仓储部</td> <td>✓</td> <td>B</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>徐文佩</td> <td></td> <td>采购部</td> <td>✓</td> <td>B+</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>杨一明</td> <td></td> <td>工程研发</td> <td>✓</td> <td>A+</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>何顺志</td> <td></td> <td>生产部</td> <td>✓</td> <td>B</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>李畅</td> <td></td> <td>品质部</td> <td>✓</td> <td>B</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>罗亚蕊</td> <td></td> <td>行政部</td> <td>✓</td> <td>A</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>王体委</td> <td></td> <td>行政部</td> <td>✓</td> <td>A</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>李黎</td> <td></td> <td>行政部</td> <td>✓</td> <td>A+</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>张俊峰</td> <td></td> <td>行政部</td> <td>✓</td> <td>B+</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>14</td> <td>胡献忠</td> <td></td> <td>生产部</td> <td>✓</td> <td>B</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>15</td> <td>丁朝红</td> <td></td> <td>财务部</td> <td>✓</td> <td>A</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>16</td> <td>熊恩杰</td> <td></td> <td>行政部</td> <td>✓</td> <td>B+</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>17</td> <td>张应成</td> <td></td> <td>行政部</td> <td>✓</td> <td>B</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>18</td> <td>肖碧晓</td> <td></td> <td>业务部</td> <td>✓</td> <td>B</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>19</td> <td>范梨明</td> <td></td> <td>业务部</td> <td>✓</td> <td>B</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>陈玉林</td> <td></td> <td>仓储部</td> <td>✓</td> <td>B</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> <tr> <td>21</td> <td>张留环</td> <td></td> <td>工程研发</td> <td>✓</td> <td>A</td> <td>黄书香</td> <td>13:30-17:30</td> </tr> </tbody> </table> <p>表格编号：GH-ZH-001C2</p>	序号	姓名	签名	部门	考核方式	考核结果	考核人	备注	1	马娜		品质部	口试 笔试 操作	A+	黄书香	13:30-17:30	2	吕高		睫毛组	✓	A	黄书香	13:30-17:30	3	陈展		包装组	✓	B	黄书香	13:30-17:30	4	张海波		行政部	✓	A	黄书香	13:30-17:30	5	曾爱勇		仓储部	✓	B	黄书香	13:30-17:30	6	徐文佩		采购部	✓	B+	黄书香	13:30-17:30	7	杨一明		工程研发	✓	A+	黄书香	13:30-17:30	8	何顺志		生产部	✓	B	黄书香	13:30-17:30	9	李畅		品质部	✓	B	黄书香	13:30-17:30	10	罗亚蕊		行政部	✓	A	黄书香	13:30-17:30	11	王体委		行政部	✓	A	黄书香	13:30-17:30	12	李黎		行政部	✓	A+	黄书香	13:30-17:30	13	张俊峰		行政部	✓	B+	黄书香	13:30-17:30	14	胡献忠		生产部	✓	B	黄书香	13:30-17:30	15	丁朝红		财务部	✓	A	黄书香	13:30-17:30	16	熊恩杰		行政部	✓	B+	黄书香	13:30-17:30	17	张应成		行政部	✓	B	黄书香	13:30-17:30	18	肖碧晓		业务部	✓	B	黄书香	13:30-17:30	19	范梨明		业务部	✓	B	黄书香	13:30-17:30	20	陈玉林		仓储部	✓	B	黄书香	13:30-17:30	21	张留环		工程研发	✓	A	黄书香	13:30-17:30
序号	姓名	签名	部门	考核方式	考核结果	考核人	备注																																																																																																																																																																										
1	马娜		品质部	口试 笔试 操作	A+	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
2	吕高		睫毛组	✓	A	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
3	陈展		包装组	✓	B	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
4	张海波		行政部	✓	A	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
5	曾爱勇		仓储部	✓	B	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
6	徐文佩		采购部	✓	B+	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
7	杨一明		工程研发	✓	A+	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
8	何顺志		生产部	✓	B	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
9	李畅		品质部	✓	B	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
10	罗亚蕊		行政部	✓	A	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
11	王体委		行政部	✓	A	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
12	李黎		行政部	✓	A+	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
13	张俊峰		行政部	✓	B+	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
14	胡献忠		生产部	✓	B	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
15	丁朝红		财务部	✓	A	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
16	熊恩杰		行政部	✓	B+	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
17	张应成		行政部	✓	B	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
18	肖碧晓		业务部	✓	B	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
19	范梨明		业务部	✓	B	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
20	陈玉林		仓储部	✓	B	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
21	张留环		工程研发	✓	A	黄书香	13:30-17:30																																																																																																																																																																										
<p><b>监控设备</b></p>	<p><b>碎纸机</b></p>																																																																																																																																																																																
																																																																																																																																																																																	

2021 年，公司内部涉密岗位均签订保密协议：与客户签订了供应商保密协议，对保密信息涉及范围如：书面、磁盘、胶片、录音、照片或电子件等形式进行确定，合作双方保密信息不能泄露第三方。合作双方合作业务资料未经双方书面同意，不得提供给第三方。合作双方尊重并遵守双方保密规定。

报告期内，公司严格按照与客户签署的保密协议执行，对客户信息保存保密良好，指定专人





# 东莞市正和日用制品有限公司

## 4.2.1 公司制定并实施供应商管理制度

供应商管理制度详细规定了供应商的准入、选择、评价及绩效监视方法，合格供应商名录实行年度更新，对供应商分等级并采用不同的合作策略，以促进供应商不断进步。

为规范供应链社会责任管理，采取科学的方法对供应商进行社会责任的能力评估、管理，以持续提升供应商的社会责任管理水平，公司制定了《环境与社会责任的可持续采购政策》，采购部门建立供应商社会责任档案，并将供应商评估结果及改善措施的证据和记录存档，根据供应商的社会责任表现情况对供应商进行评级，并签署《供应商行为准则》、《不使用有害物质的环保承诺声明书》、《遵守和不断改进社会责任的承诺书》、《廉洁从业合作书》等。通过签订相关协议、告知和承诺，传递包括环保、安全、廉政、员工权益等社会责任方面的要求。

<p style="text-align: center;"><b>供应商社会责任规范管理程序</b></p> <p style="text-align: center;">东莞市正和日用制品有限公司</p> <p style="text-align: center;"><b>供应商社会责任规范管理程序</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>文件编号</th> <th>ZH-BA-602</th> <th>制定单位</th> <th>采购部</th> <th>总页数</th> <th>9</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>制订日期</td> <td>2023-4-12</td> <td>生效日期</td> <td>2023-4-12</td> <td>版本</td> <td>A0</td> </tr> <tr> <td>制定</td> <td colspan="2">审核</td> <td colspan="3">批准</td> </tr> <tr> <td>张华波</td> <td colspan="2">江英杰</td> <td colspan="3">梁楚琴</td> </tr> </tbody> </table>	文件编号	ZH-BA-602	制定单位	采购部	总页数	9	制订日期	2023-4-12	生效日期	2023-4-12	版本	A0	制定	审核		批准			张华波	江英杰		梁楚琴			<p style="text-align: center;"><b>环境与社会责任的可持续采购政策</b></p> <p style="text-align: center;">东莞市正和日用制品有限公司</p> <p style="text-align: center;"><b>环境与社会责任的可持续采购政策</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>文件编号</th> <th>ZH-BA-15</th> <th>制定单位</th> <th>采购部</th> <th>总页数</th> <th>12</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>制订日期</td> <td>2023-3-1</td> <td>生效日期</td> <td>2023-3-1</td> <td>版本</td> <td>A0</td> </tr> <tr> <td>制定</td> <td colspan="2">审核</td> <td colspan="3">批准</td> </tr> <tr> <td>梁楚琴</td> <td colspan="2">江英杰</td> <td colspan="3">张华波</td> </tr> </tbody> </table>	文件编号	ZH-BA-15	制定单位	采购部	总页数	12	制订日期	2023-3-1	生效日期	2023-3-1	版本	A0	制定	审核		批准			梁楚琴	江英杰		张华波		
文件编号	ZH-BA-602	制定单位	采购部	总页数	9																																												
制订日期	2023-4-12	生效日期	2023-4-12	版本	A0																																												
制定	审核		批准																																														
张华波	江英杰		梁楚琴																																														
文件编号	ZH-BA-15	制定单位	采购部	总页数	12																																												
制订日期	2023-3-1	生效日期	2023-3-1	版本	A0																																												
制定	审核		批准																																														
梁楚琴	江英杰		张华波																																														
<p style="text-align: center;"><b>供应商行为守则承诺书</b></p> <p style="text-align: center;">东莞市正和日用制品有限公司 正和字【2021】第049号 供应商遵守社会责任的行为守则承诺书</p> <p>本行为守则规定了有关东莞市正和日用制品有限公司（甲方或采购方）产品及服务项目的供货商对其利益相关人以及承担相应环境与社会责任的基要求。东莞市正和日用制品有限公司的供应商（包含：分厂商/合作承运商等，统称乙方或供应商），应在此做出遵守相应的社会责任的行为守则承诺声明如下：</p> <p>一、合规守法经营 遵守适用法律体系中的一切法律与法规。</p> <p>二、商业道德行为规范 为维护公平竞争的市场秩序，我方自愿在参与贵方组织的商业活动中，加强相关人员廉洁从业管理，恪守商业道德，从源头预防和遏制违法、违规、违纪行为的发生。不会容忍任何形式的贪污贿赂行为，也不从事任何形式的贪污贿赂行为，包括：违法法律为影响决策而向任何政府官员支付任何款项或给予其它形式的好处。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 严格遵守国家有关法律法规，坚持诚实守信原则，恪守商业道德，规范业务人员的从业行为。</li> <li>2. 不伙同他人非法排挤竞争对手，不在商业活动中提供虚假信息，损害贵方的合法权益。</li> <li>3. 不为贵方工作人员提供回扣、礼金、有价证券、贵重物品和报销个人费用。</li> <li>4. 不为贵方工作人员安排可能影响公平、公正竞争的宴请、娱乐等活动。</li> <li>5. 不违反规定为贵方工作人员（包括司机、押运人员等）或亲属及朋友在我方相关企业挂名兼职、合伙经营、介绍承揽业务等提供方便。</li> <li>6. 不利用非法手段向贵方工作人员打探涉及贵方商业秘密、业务管理等，保守甲方商业秘密，维护甲方的合法权益等相关事项。</li> </ol> <p>6.1 保密信息 凡不为公众所知、属甲方所有或甲方客户信息而甲方负有保密义务的、对于甲方或甲方客户具有实际或潜在经济价值的各种经营类、技术类的信息与数据均为保密信息。具体参照《供应商廉洁与诚信自律及保密协议声明书》的相应条款中执行。</p> <p>6.2 保密义务及责任 乙方必须遵守甲方书面或不成文的保密规章、制度，履行与其在合作过程中相应的保密义务。具体参照《供应商廉洁与诚信自律及保密协议声明书》的相应条款中执行。</p> <p>6.3 保密期限 乙方在与甲方的合作过程中和结束之后均应承担上述保密义务，除非该保密信息已被甲方合法公开。</p> <p>6.4 违约责任</p> <p style="text-align: right;">1/3</p>	<p style="text-align: center;"><b>供应商诚信自律保密协议</b></p> <p style="text-align: center;">东莞市正和日用制品有限公司 正和字【2021】第049号 供应商廉洁与诚信自律及保密协议声明书</p> <p><b>致：东莞市正和日用制品有限公司</b> 为维护公平竞争的市场秩序，我方自愿在参与贵方组织的商业活动中，加强相关人员廉洁与诚信自律从业运营管理，恪守商业道德，从源头上进行预防和遏制违法、违规、违纪行为的发生，特作如下声明：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、严格遵守国家有关法律法规，坚持诚实守信原则，恪守商业道德，规范业务人员的从业行为，不伙同他人非法排挤竞争对手，不在商业活动中提供虚假信息，损害贵方的合法权益。</li> <li>二、不为贵方工作人员提供回扣、礼金、有价证券、贵重物品和报销个人费用。</li> <li>三、不为贵方工作人员安排可能影响公平、公正竞争的宴请、娱乐等活动。</li> <li>四、不违反规定为贵方工作人员（包括司机、押运人员等）或亲属及朋友在我方相关企业挂名兼职、合伙经营、介绍承揽业务等提供方便。</li> <li>五、不利用非法手段向贵方工作人员打探涉及贵方商业秘密、业务管理等。</li> <li>六、根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，为帮助和保护公平竞争，制止不正当行为，保护双方的合法权益，甲方、乙方及乙方《供应商》合作过程中乙方应遵守甲方商业秘密，维护甲方的合法权益等相关事项，本着自愿、公平和诚信的原则，订立本协议，以作为自律规范商业行为执行的准则；</li> </ol> <p>(1) 保密信息 凡不为公众所知、属甲方所有或甲方客户信息而甲方负有保密义务的、对于甲方或甲方客户具有实际或潜在经济价值的各种经营类、技术类的信息与数据均为保密信息。具体范围包括但不限于： 1) 经营战略、项目公司发展规划、项目计划或前投标中的标底及标书内容； 2) 经营现状、履约状况、财务状况、人力资源状况、经营管理现状；内部数据：包括公司的各类数据信息、员工人事档案数据、会议记录； 3) 客户信息：客户名单、客户信息及联络数据、商务合同、价格、合作情况等。</p> <p>(2) 保密义务及责任 乙方（即供应商）必须遵守甲方书面或不成文的保密规章、制度，履行与其在合作过程中相应的保密义务，未经甲方书面授权，乙方不得从事下列行为： 1) 以泄露、告知、公布、传播、转让或者其他任何方式使第三方知悉上述保密范围内的任何信息； 2) 使用上述保密信息生产或销售与甲方为竞争对手的产品或服务以及用于其他用途； 3) 基于履行本协议的勤勉义务而导致上述保密信息非法披露； 4) 甲方的保密规章制度没有规定或者规定不明之处，乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取必要、合理的措施，维护甲方上述保密信息的秘密性； 5) 乙方因合作需要持有或保管的一切记录载有甲方秘密信息的文件、数据、图表、笔记、报告、信件、传</p> <p style="text-align: right;">1/2</p>																																																



# 东莞市正和日用制品有限公司

公司将供应链成员作为重要的合作伙伴，采取一切方式谋求与供应商共同发展壮大。在与供应商合作中，我们采取严格的标准来选择供应商，我们为提高采购员自身素质，加大了在招标采购理论与实践方面的培训，学习前沿理论和先进经验，提高采购员业务能力，提高工作质量及效率。并极力帮助供应商推动其社会责任管理体系。

我们重视供应商以往的业绩记录和信誉，鼓励供应商的早期参与和及时反馈，提供技术和管理经验，充分考虑供应商的利益，鼓励公平交易，争取双赢，相互信任，通力合作，建立超越合同的长期契约、伙伴关系。

在合作共赢、共同发展的理念指导下，公司要求供应商及相关方签署履行社会责任的声明书与廉洁声明并与供应商合作，将公司和客户的社会责任发展要求和期望向供应商充分传达，与供应商共同优化双方流程，将社会责任要求融入供应商日常业务运作，供应链上下游的供应商履责水平得到极大提高。

## 4.2.2 实施供应商 CSR 现场审计

在与供应商、分包商的合作方面，我们始终秉承“合规合法，诚实守信”的原则，严格遵循国家各项法律法规。在坚持自身企业合规运营的同时，也通过供应商管理程序监控整个审核流程，我们一直坚持遵循基本之『诚信经营-首先双赢』的市场法则，保守供应商商业秘密，对供应商的技术信息和经营信息严格保密，为供应商提供一个良好的竞争环境，促进公司与供应商长期稳定合作。

2021 年供应商现场审核计划																																																													
<p style="text-align: center;"><b>东莞市正和日用制品有限公司</b> 正和字【2021】第 0701 号 <b>供应商社会责任现场审核（计划）通知书</b></p> <p>尊敬的：深圳市欣 瑞纸品包装有限公司 您好！</p> <p>按照公司总部与您公司确定的审核日期（2021 年 07 月 28 日）和安排，我们将于 <b>2021 年 07 月 28 日</b> 前往贵公司履行 <b>东莞市正和日用制品有限公司</b> 的供应商社会责任现场审核。</p> <p><b>本次社会责任现场审核小组成员：组长：桑军腾/组员：魏桂珍（共计 2 人/天）。</b> 本次审核的具体行程安排，请见如下表格，请您能够提前做好准备工作。感谢您的理解与支持配合这次社会责任现场审核工作！</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>具体时间</th> <th>工作内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>9:00 - 9:15</td><td>首次会议</td></tr> <tr><td>9:15 - 9:30</td><td>现场参观</td></tr> <tr><td>9:30 - 10:00</td><td>仓库、进料（含货品）检验过程</td></tr> <tr><td>10:00 - 11:00</td><td>包装与运输及装卸过程管理、质量控制</td></tr> <tr><td>11:00 - 11:30</td><td>仓库出库与装卸及运输过程</td></tr> <tr><td>11:30 - 12:00</td><td>采购与供应商管理文件与记录</td></tr> <tr><td><b>12:00 - 13:00</b></td><td><b>中午休息（午餐时间）</b></td></tr> <tr><td>13:00 - 13:30</td><td>关键质量过程控制</td></tr> <tr><td>13:30 - 14:00</td><td>质量与环境及健康安全管理体系文件与记录</td></tr> <tr><td>14:00 - 15:45</td><td>社会责任现场审核（报告）</td></tr> <tr><td>15:45 - 16:15</td><td>整改措施（记录）</td></tr> <tr><td>16:15 - 17:15</td><td>供应商社会责任培训（现场拍照）</td></tr> <tr><td>17:15 - 17:30</td><td>休会会议</td></tr> <tr><td>17:30</td><td>评审结束</td></tr> </tbody> </table> <p><b>贵司需准备提供的材料：</b></p> <p><b>(一) 公司相关证照原件</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司简介 PPT（公司成立时间、发展情况、营业额、质量管理、行业排名情况等）。</li> <li>2. 公司的相关证照：营业执照、税务登记证、组织机构代码证、体系/行业认证（如有附表请提供附表；如正在办理，请提供相关受理证明；如不需办理，请提供由技术监督局出具的不需办理的有效证明材料、质量管理体系、职业健康安全管理体系、环境管理体系的许可证等）资质文件（证书）；要求原件出示，供现场拍照留存。</li> <li>3. 质量手册/员工手册。</li> <li>4. 公司在编制-缴纳社保的人员花名册、公司人员职业健康体检证明。</li> </ol> <p><b>(二) 运营管理制度与记录</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 采购管理制度的建立及执行；采购管理制度、本年度主要采购合同/物流外包合同或协议。</li> <li>2. 供应商管理文件和记录</li> </ol>	具体时间	工作内容	9:00 - 9:15	首次会议	9:15 - 9:30	现场参观	9:30 - 10:00	仓库、进料（含货品）检验过程	10:00 - 11:00	包装与运输及装卸过程管理、质量控制	11:00 - 11:30	仓库出库与装卸及运输过程	11:30 - 12:00	采购与供应商管理文件与记录	<b>12:00 - 13:00</b>	<b>中午休息（午餐时间）</b>	13:00 - 13:30	关键质量过程控制	13:30 - 14:00	质量与环境及健康安全管理体系文件与记录	14:00 - 15:45	社会责任现场审核（报告）	15:45 - 16:15	整改措施（记录）	16:15 - 17:15	供应商社会责任培训（现场拍照）	17:15 - 17:30	休会会议	17:30	评审结束	<p style="text-align: center;"><b>东莞市正和日用制品有限公司</b> 正和字【2021】第 0703 号 <b>供应商社会责任现场审核（计划）通知书</b></p> <p>尊敬的：深圳市亿盛达印刷有限公司 您好！</p> <p>按照公司总部与您公司确定的审核日期（2021 年 09 月 27 日）和安排，我们将于 <b>2021 年 09 月 27 日</b> 前往贵公司履行 <b>东莞市正和日用制品有限公司</b> 的供应商社会责任现场审核。</p> <p><b>本次社会责任现场审核小组成员：组长：桑军腾/组员：魏桂珍（共计 2 人/天）。</b> 本次审核的具体行程安排，请见如下表格，请您能够提前做好准备工作。感谢您的理解与支持配合这次社会责任现场审核工作！</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>具体时间</th> <th>工作内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>9:00 - 9:15</td><td>首次会议</td></tr> <tr><td>9:15 - 9:30</td><td>现场参观</td></tr> <tr><td>9:30 - 10:00</td><td>仓库、进料（含货品）检验过程</td></tr> <tr><td>10:00 - 11:00</td><td>包装与运输及装卸过程管理、质量控制</td></tr> <tr><td>11:00 - 11:30</td><td>仓库出库与装卸及运输过程</td></tr> <tr><td>11:30 - 12:00</td><td>采购与供应商管理文件与记录</td></tr> <tr><td><b>12:00 - 13:00</b></td><td><b>中午休息（午餐时间）</b></td></tr> <tr><td>13:00 - 13:30</td><td>关键质量过程控制</td></tr> <tr><td>13:30 - 14:00</td><td>质量与环境及健康安全管理体系文件与记录</td></tr> <tr><td>14:00 - 15:45</td><td>社会责任现场审核（报告）</td></tr> <tr><td>15:45 - 16:15</td><td>整改措施（记录）</td></tr> <tr><td>16:15 - 17:15</td><td>供应商社会责任培训（现场拍照）</td></tr> <tr><td>17:15 - 17:30</td><td>休会会议</td></tr> <tr><td>17:30</td><td>评审结束</td></tr> </tbody> </table> <p><b>贵司需准备提供的材料：</b></p> <p><b>(一) 公司相关证照原件</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司简介 PPT（公司成立时间、发展情况、营业额、质量管理、行业排名情况等）。</li> <li>2. 公司的相关证照：营业执照、税务登记证、组织机构代码证、体系/行业认证（如有附表请提供附表；如正在办理，请提供相关受理证明；如不需办理，请提供由技术监督局出具的不需办理的有效证明材料、质量管理体系、职业健康安全管理体系、环境管理体系的许可证等）资质文件（证书）；要求原件出示，供现场拍照留存。</li> <li>3. 质量手册/员工手册。</li> <li>4. 公司在编制-缴纳社保的人员花名册、公司人员职业健康体检证明。</li> </ol> <p><b>(二) 运营管理制度与记录</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 采购管理制度的建立及执行；采购管理制度、本年度主要采购合同/物流外包合同或协议。</li> <li>2. 供应商管理文件和记录</li> </ol>	具体时间	工作内容	9:00 - 9:15	首次会议	9:15 - 9:30	现场参观	9:30 - 10:00	仓库、进料（含货品）检验过程	10:00 - 11:00	包装与运输及装卸过程管理、质量控制	11:00 - 11:30	仓库出库与装卸及运输过程	11:30 - 12:00	采购与供应商管理文件与记录	<b>12:00 - 13:00</b>	<b>中午休息（午餐时间）</b>	13:00 - 13:30	关键质量过程控制	13:30 - 14:00	质量与环境及健康安全管理体系文件与记录	14:00 - 15:45	社会责任现场审核（报告）	15:45 - 16:15	整改措施（记录）	16:15 - 17:15	供应商社会责任培训（现场拍照）	17:15 - 17:30	休会会议	17:30	评审结束
具体时间	工作内容																																																												
9:00 - 9:15	首次会议																																																												
9:15 - 9:30	现场参观																																																												
9:30 - 10:00	仓库、进料（含货品）检验过程																																																												
10:00 - 11:00	包装与运输及装卸过程管理、质量控制																																																												
11:00 - 11:30	仓库出库与装卸及运输过程																																																												
11:30 - 12:00	采购与供应商管理文件与记录																																																												
<b>12:00 - 13:00</b>	<b>中午休息（午餐时间）</b>																																																												
13:00 - 13:30	关键质量过程控制																																																												
13:30 - 14:00	质量与环境及健康安全管理体系文件与记录																																																												
14:00 - 15:45	社会责任现场审核（报告）																																																												
15:45 - 16:15	整改措施（记录）																																																												
16:15 - 17:15	供应商社会责任培训（现场拍照）																																																												
17:15 - 17:30	休会会议																																																												
17:30	评审结束																																																												
具体时间	工作内容																																																												
9:00 - 9:15	首次会议																																																												
9:15 - 9:30	现场参观																																																												
9:30 - 10:00	仓库、进料（含货品）检验过程																																																												
10:00 - 11:00	包装与运输及装卸过程管理、质量控制																																																												
11:00 - 11:30	仓库出库与装卸及运输过程																																																												
11:30 - 12:00	采购与供应商管理文件与记录																																																												
<b>12:00 - 13:00</b>	<b>中午休息（午餐时间）</b>																																																												
13:00 - 13:30	关键质量过程控制																																																												
13:30 - 14:00	质量与环境及健康安全管理体系文件与记录																																																												
14:00 - 15:45	社会责任现场审核（报告）																																																												
15:45 - 16:15	整改措施（记录）																																																												
16:15 - 17:15	供应商社会责任培训（现场拍照）																																																												
17:15 - 17:30	休会会议																																																												
17:30	评审结束																																																												



# 东莞市正和日用制品有限公司

<b>供应商 CSR 现场审计</b>	<b>供应商 CSR 现场审计</b>

### 4.2.3 帮助供应商成长-积极履行社会责任

公司将环境保护、节能减排、社会利益纳入合同条款。我们对供应商进行系统化管理，通过经验交流和责任审计机制，推动合作伙伴积极履行社会责任。我们采取定期审核、交流讨论、通知函等方式对供应商的业绩进行审核，并对发现的问题限期整改，否则将取消供货资格。对已进入公司采购名单的供应商，我们也会对其监控和施加影响，做有社会责任的企业代理商。

我们与能提供卓越的品质、优良的服务、有竞争力的价格以及遵循我公司的合同、法律和商业道德标准的供应商发展合作关系。我们承诺购买和使用仅从适当和正确的授权来源处获得的材料，也会审核供应商是否遵守供应链中规定的社会责任合规义务。公司推进供应链合作伙伴履行社会责任，要求所有供应商必须承诺遵守相关劳动法律法规和国际公认的劳工标准，以及其他适用的行业标准和国际公约，并建立其相应的社会责任管理体系。

### 4.2.4 供应商社会责任培训

公司通过对供应商社会责任的培训、现场审查等多方面工作，努力影响并促使供应商在社会责任方面重视并积极行动起来。我们深刻地认识到进一步提升可持续发展水平，是需要和客户、供应商乃至整个价值链合作，才能共同构筑高效的可持续发展管理模式。

<b>供应商培训记录</b>	<b>供应商培训照片</b>



# 东莞市正和日用制品有限公司

## 2021 年关键绩效指标 (KPI)

编号	总选项	分选项	2021 年	备注
LAB4501	请在以下一个或多个选项中辨别确定出贵公司所采取的措施在整个公司活动运营/在职员工中的覆盖范围 (单位: %)	1. 采取过员工健康与安全风险评估的场所所占所有工作场所的百分比% (请注明)	100%	
		2. 代表健康与安全委员会的员工, 占有地区的全体员工的百分比%	100%	
		3. 覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工, 占有地区的全体员工的百分比% (请注明)	100%	
		4. 覆盖正式选举职工代表的员工, 占有地区的全体员工的百分比% (请注明)	100%	
		5. 在所有地区中, 接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比% (请注明)	100%	
		6. 在所有地区中, 接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比% (请注明)	100%	
		7. 在所有地区中, 接受过防止歧视和侵犯人权培训的员工占总员工的百分比% (请注明)	100%	
		8. 采取过人权审查或人权影响评估的场所所占所有工作场所的百分比% (请注明)	100%	
		9. 在整个公司有其他关于劳工或人权行动实施指标的百分比(请说明)	100%	防止童工强逼劳动
LAB601	1. 员工健康与安全 关于员工工作中健康与安全 (如公司运营中发生的生理和心理事件的数量, 员工健康与安全问题的培训数量) 事项的公开或内部的综合数据报告	1. 安全检查频率 (含特种设备检查频率)	100%	
		2. 公司员工提供防护设备的覆盖率	100%	
		3. 特种设备持证上岗率	100%	
		4. 员工职业健康 (强制性职业病) 覆盖率	100%	
		5. 员工出现职业病人数	0	
		6. 在所有地区中, 接受过健康与安全相关培训的员工占总员工的百分比% (含消防安全或应急救援演练及心理疏导培训)	100%	
		7. 对分包商在工作场所的健康和安全方面进行培训的覆盖率 (若适用)	100%	
	2 工作条件 关于员工的薪酬及社会福利 (如具有医疗保险的员工人数等) 的公开或内部综合数据报告。	1. 社保总额 (万元)	68852. 44	
		2. 社保覆盖员工比例 / 员工出资比例	61. 05%	
		3. 商业保险 (万元)	17. 856	
		4. 商保覆盖员工比例/员工出资比例	100%	



# 东莞市正和日用制品有限公司

		5. 享受产假女员工/陪产假男员工	0/1	
		6. 产假/陪产假后回到工作岗位的员工	0	
		7. 返岗后 12 个月内仍在岗的员工	0	
		8. 2021 年男员工起薪点/女员工起薪点	1900	
		9. 当地劳动法规定的最低起薪点 (元)	1900	
		10. 男性员工平均月薪/最高月薪 (元)	4300	
		11. 女性员工平均月薪/最高月薪 (元)	4200	
		12. 2021 年度员工福利支出 (如带薪假期; 托儿服务或生育津贴; 补贴; 奖金; 免费宿舍、夫妻房、餐饮补贴、员工班车等, 计算单位: 元)	1600	
		13. 非法扣款行为	0	
		14. 员工每周休假天数 (每连续工作 6 天必须有 1 天休息时间或不可使用母公司的回答和此问题的证明材料。)	办公室人员: 上班 5 天休 2 天/ 车间人员: 上班 6 天休 1 天	
<b>3. 社会对话</b> 关于社会对话机制 (如员工代表所涵盖的员工人数、集体协议所涵盖的员工人数等) 的公开或内部综合数据报告。		1. 加入工会组织的员工比例	0	
		2. 员工代表所涵盖的员工人数	100%	
		3. 职工代表大会频率	1 次/年	
		4. 员工改善提案数量, 并改善案例描述	58	
		5. 集体协议所涵盖的员工人数等	95	
<b>4. 职业生涯管理与培训</b> 关于员工职业发展 (如所提供的技能培训次数、具备个人发展计划的员工人数、内部招聘案例量等) 的公开或内部综合数据报告。		1. 特殊工作岗位的职业技能培训频率	100%	
		2. 接受特殊工作岗位的职业技能培训员工占总员工的百分比	100%	
		3. 录用内部人才人数与外部人员的比例	8. 4%/23. 15%	
<b>5. 童工、强迫劳动与人口贩卖</b> (如适用) 关于公司自运营中的童工、强迫或强制劳动的问题 (如		1. 社会责任培训 (童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等) 覆盖率	100%	
		2. 接受社会责任培训 (防止童工、强迫劳动、歧视、骚扰等) 的员工占总员工的百分比	100%	
		3. 使用童工和强迫劳动事件	0	



# 东莞市正和日用制品有限公司

	报告的童工或强迫劳动事件的数量,针对童工或强迫劳动现象每年审核工厂的检查次数等)的公开或内部综合数据报告。	4. 针对童工或强迫劳动现象每年审核工厂的检查次数等	1 次/年	
	6. 多元性、歧视与骚扰 关于防止工作环境中出现歧视和身体、心理和言语侮辱的措施和/或举报歧视或骚扰事件的人数以及接受歧视或骚扰问题培训的员工人数的公开或内部综合数据报告。	1. 使用员工地域多样性	0	
		2. 反歧视/骚扰培训频率	100%	
		3. 接受反歧视/骚扰培训的员工占总员工的百分比%	100%	
		4. 公司管理人员接受人权培训的覆盖率/安保人员接受人权培训人数占总保安数量的百分比	100%	
		5. 歧视和骚扰事件	0	
		6. 高级雇员(退休返聘人员)聘用人数	0	
	7. 外部利益相关方的人权(如适用) 关于公司运营对外部利益相关者的直接和间接人权影响(如财产权/土地权、自决权、安全/保障权等)的公开或内部综合数据报告。	1. 公司运营对外部利益者的直接和间接人权影响(如财产权/土地权、自决权、安全/保障权等)的综合数据:采取过人权审查或人权影响评估的场所占所有工作场所的百分比%	0	
		2. 公司对外来人员人权(职业健康)的管理覆盖率(含提供保障的措施,如果培训及防护用品):在整个公司有其他关于劳工或人权行动实施指标的百分比	100%	
		3. 公司对供应商的社会责任管理(含劳工与人权及能力建设:纠正措施或CSR培训)的覆盖率	100%	
LAB610	请报告关于以下与员工健康与安全有关的关键绩效指标(请注明年份)	1. 报告年度 2021 年(2021-01--2021-12)--2019 及 2021 年的数据作为比较数据,如能提供就提供(下同)	2021	如有工伤记录,请附上处理材料
		2. 直属劳动力的损失工时事故率:(损失工时事故事件总数) x (1,000,000/总工作时数)『总工时=公司总人数*年度工作天数*每天工作时数=(A*250*8)』	0	
		3. 直属劳动力的损失工时严重事故率:(因受伤而损失的天数) x (1,000/总工作时数)	0	
LAB620	职业生涯管理与培训相关的关键绩效指标(请注明年份)	1. 报告年份: 2021.01.01--2021.12.31	2021	
		2. 员工职业生涯培训的平均时数:培训是指由公司全部或部分支付的所有类型的职业培训和指导和/或外部课程	60.5H	员工健康与安全培训时数不低于 24H
		3. 2021 年度获得职位晋升的员工数、占比	5/5.3%	
LAB561	请报告关于以下与工作地点多元化有关的 KPI(关键业绩指标)(请注明年份)	1. 报告年度 2021 年(0101--1231)	2021	
		2. 来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比(如适用)	0	
		3. 来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比(不包括董事会)	0	



# 东莞市正和日用制品有限公司

		4. 女性占公司总员工人数的百分比	60%	
		5. 担任高级管理职位的女性百分比（不包括董事会）	2.1%	
		6. 女性在组织董事会中所占百分比	1%	
		7. 未经调整的平均男女薪酬差距	0	
ENV5001	请在以下一个或多个选项中辨别确定出贵公司所采取的措施在整个公司活动运营中的覆盖范围（单位：%）	1. 在所有地区中，接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占总员工的百分比%（请注明）	100%	
		2. 采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比%（请注明）	100%	
		3. 在整个公司有其他关于环境行动实施指标的百分比（请说明）	100%	
ENV600	1. 能源消耗和温室气体 关于公司运营中能源消耗和温室气体排放的公开或内部综合数据报告	1. 年度电力使用（kwh）	2024804	
		2. 年度汽油使用（L）	1832.13	
		3. 年度气类（天然气）使用（立方）	0	
		4. 年度范围 1 的温室气体排放总量（气类和油类直接燃烧排放）/年度范围 2 的温室气体排放总量（购买电力-间接排放）（T）	2.7/1694.15	
		5. 年度温室气体排放总量（范围 1+范围 2）（T）	1694.15	
		6. 年度电力节约量（kwh）/油类节约量（L）	202480.4/183.21	与 2020 年比较
		7. 气类节约量（立方）	0	与 2020 年比较
		8. 温室气体排放减少量（吨）	169.69	
	2. 水资源 关于公司运营中水资源消耗、污水量和污水污染程度的公开或内部综合数据报告	1. 年度水消耗量（立方）	39879	
		2. 年度节水量（立方）	7975.8	与 2020 年比较
		3. 年度污水排放量（立方）	11000	
		4. 年度污水处理量（立方）	11000	
		5. 年度污水回收量（立方）	0	
	3. 生物多样性 关于公司运营中生物多样性和生态系统复原进展的公开或内部综合数据报告。	1. 提供公司新建设项目的环评报告（含生物多样性影响报告/年度复原项目报告）	不涉及，具体看环评报告	
		2. 公司对生态环境的复原计划	无	
4. 当地环境和意外污染 关于公司营运对公司设施周围本地环境影响的公开或内部综合数据报告：尘	1. 公司过去 5 年意外的环境污染事件及相应的处理措施（图片+文字说明）	无		
	2. 公司环评报告及防治环境污染的措施说明（图片+文字）	无污染，具体看环评报告		



# 东莞市正和日用制品有限公司

	埃、噪音及臭气排放、意外污染及道路堵塞。			
5. 原料、化学物、废弃物 关于公司原材料消耗、化学品、无害和有害废弃物、以及温室气体以外气体排放的公开或内部综合数据报告	1. 公司年度采购的原材料总量（吨）	9800000		
	2. 环保原材料的重量/环保原材料与非环保材料的重量占比	9800000/ 100%		
	3. 环保原材料与非环保材料的金额占比	100%		
	4. 公司使用的回收原料清单及占总使用量的占比	0		
6. 产品使用 关于因节约型产品设计而实现的能源、水或其他资源节省的公开或内部综合数据报告。	提供因节约型产品设计而实现的能源、水或其他资源节省的综合性数据	节省人工 成本 49920 元		
7. 产品生命末期 关于产品停产行动（如产品回收计划）所取得环境影响进展的公开或内部综合数据报告。	产品停产行动(如产品回收计划)所取得环境影响进展的综合性数据	无		
8. 顾客健康与安全 关于如产品召回数量、客户健康与安全事件数量等内容的公开或内部综合数据报告。	1. 公司年度产品导致的健康安全事件（起）-后附 CAP 关闭报告；	0		
	2. 公司针对产品在顾客使用时的安全措施（如安全使用说明、标签），包含：客户满意度调查报告。	详见产品说明书		
9. 环保服务与环保倡导 关于促进公司产品或服务在其客户群中可持续消费所取得进展（如为客户抵消的温室气体排放量）公开或内部综合数据报告。	1. 公司举办的、参与的环保活动说明（文字和图片），如植树、志愿清洁服务/环保节能的倡议书等；	有	参考 CSR 报告	
	2. 公司对内外的环保培训教育记录或参与专项的环保宣传活动。	有对内环保培训教育	参考 CSR 报告	
ENV6331	1. 报告年份	2021 年（01-12.31）	2021	
	2. 能源消耗总量（单位为兆瓦时） 关于公司能源消耗的公开或内部综合数据报告应包括燃烧前的燃料和为公司运营用途购买的电力、热力、蒸汽和冷却等能源投入。	数据单位要求为兆瓦时 (MWh)。	2024804	引用 ENV600-1 数据及票据材料
	3. 可再生能源消耗总量 关于可再生能源消耗的公开或内部综合数据报告，无论其来自签订了具体合	可被视为可再生来源的有：风电机组、太阳能、生物质能、甲烷化、地热能、水力发电等。所报告的可再生来源的能源的计量单位，必须与在“能源消耗”指标之下报告的能源计量单位相同。	0	



# 东莞市正和日用制品有限公司

<p>同的供应商，还是现场的自产装置。</p>			
<p><b>4. 评估范围 1 的温室气体排放总量</b>（单位为公吨二氧化碳当量）</p>	<p>关于公司运营所产生范围 1 温室气体总排放量的公开或内部的量化合并报告，单位为二氧化碳公吨当量。</p>	<p>2.7</p>	<p>引用 ENV600-1 数据及票据</p>
<p><b>5. 评估范围 1 温室气体排放基准年</b> 范围 1 温室气体排放基准年是指范围 1 温室气体减排目标所参照的年份。</p>	<p>例如：公司 A 承诺到 2030 年实现范围 1 温室气体排放量比 2020 年减少 n%。那么，2020 年就是基准年。</p>	<p>2020</p>	
<p>6. 评估范围 1 的温室气体排放基线，单位为公吨二氧化碳当量</p>	<p>基准年范围 1 温室气体排放量（公吨 CO<sub>2</sub>eq）。</p>	<p>2.7</p>	
<p><b>7. 评估范围 2 的温室气体排放总量</b>（单位为公吨二氧化碳当量） 关于公司运营所产生范围 2 温室气体总排放量的公开或内部的量化合并报告，单位为二氧化碳公吨当量。</p>	<p>评估范围 2 排放是指来自公司消耗外购电力产生的温室气体排放。外购电力涉及已购买或以其他方式投入公司运营的电力。</p>	<p>1694.15</p>	<p>引用 ENV600-1 数据及票据材料</p>
<p><b>8. 评估范围 2 温室气体排放基准年</b> 范围 2 温室气体排放基准年：是指范围 2 温室气体减排目标所参照的年份。</p>	<p>例如：公司 A 承诺到 2030 年实现范围 2 温室气体排放量比 2020 年减少 n%。那么，2020 年就是基准年。</p>	<p>2020</p>	
<p>9. 评估范围 2 的温室气体排放基线，单位为公吨二氧化碳当量</p>	<p>基准年范围 2 温室气体排放量（公吨 CO<sub>2</sub>eq）。</p>	<p>1694.15</p>	
<p>10. 请描述温室气体排放的计算方法，以及任何方法或基线的变化，并说明理由。</p>	<p>在整个承诺期内，温室气体计算应适用一致原则。如果计算方法、边界范围、基准、排放因素、重大设施增减出现任何变化，请在此说明，以确保透明度。</p>	<p>范围 1： AD×EF<sub>x</sub> GWP（该方法学来自标准 ISO140S1 / 433 a）； 范围 2： AD×EF<sub>x</sub> GWP（该方法学来自标准 ISO140 Ⅲ 1/ 433 a）</p>	



# 东莞市正和日用制品有限公司

ENV6332	1. 报告年份	2021 年 (01-12. 31)	2021	2020 年是比较数据
	2. 总耗水量 (兆升) (如适用)	关于公司水资源消耗 (升) 的公开或内部的量化合并报告, 其包括地表水、地下水、收集的雨水、其他组织或市政供应的循环再造/ 废弃水。	39879	引用 ENV600-2 数据及票据
	3. 水中污染物排放总量 (吨) 关于公司运作过程中排入废水中污染物重量的公开或内部综合数据报告。	水污染物的量是废水质量的一个指标, 它反映了废水处理系统的有效性和对环境的潜在影响。	11000	
	4. 危险废物总重 (吨) 公司运营所产生、再循环、重新使用、回收、运输、出口、进口和处理的危险废物重量的公开或内部的量化合并报告, 以吨为单位。	危险废物是危险的或能够对人类健康或环境产生有害影响的废物 (例如, 危险化学品、电子废物、腐蚀性和有毒金属等)。	0.5	
	5. 非危险废物总重 (吨) 公司运营所产生、再循环、重新使用、回收、运输、出口、进口和处理的非危险废物重量的公开或内部的量化合并报告, 以吨为单位, 并注明报告日期。	非危险废物包括不符合危险废物定义的所有其他废物。这包括不可溶、不与其他材料反应、以及不分解的废物 (例如, 农业废物、采矿剥离物等)。	1	
	6. 废弃物回收总量 (吨) 公开或内部报告的在寿命末期经再利用处理的 (危险和非危险) 废物之重量的综合数据。	回收废物是对其进行下列处理之一的废物: 重复使用、回收、堆肥或其他再利用操作。并非在场地分类、但会因市政当局的普通工业废物 (OIW) 处理而得到回收的废物不能纳入到回收废物数量中, 除非场地能够展示出市政当局实现了有效的回收利用。	1	
FBP450	贵公司是否获得了有关商业道德问题的外部认证 (如: 反腐败, 数据安全问题)?	1.ISO 27000	无	
		2.其他反腐败认证计划 (如 Ethic Intelligence, 跟踪等) (请注明)	无	
		3. 其他信息安全认证计划 (如: Cyber Essentials 等。) (请注明)	无	
		4. 其他如: ISO37001/TFS16949/海关高级认证 AEO/诚信经营信用等级证书等	无	
FBP600	请报告以下与商业道德相关的 <sup>关键</sup> 业绩指标 (请注明年份)	1. 报告年份: 2021 (0101-1231)	2021	
		2. 在商业道德问题上已接受过培训 (例如通过线上学习) 的员工百分比	100%	
		3. 由举报程序产生的报告数量	0	
		4. 认可的贪污腐败事件	0	
		5. 认可的信息安全事件数量	0	



## 东莞市正和日用制品有限公司

		6. 已针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比	100%	
		7. 具有反腐败管理系统认证的经营地点占经营地点总数的百分比	100%	
		8. 具有 ISO 27000 认证（或其他等效与类似标准）的信息安全管理系统 (ISMS) 的经营地点占经营地点总数的百分比	0	
		9. 关于商业道德的其他关键业绩指标	100%	
SUP450	贵公司是否获得了任何有关可持续采购的认证？	由认可认证机构颁发的证书、证书审核报告及/或在证书未发放的情况下，由认可认证机构发出的“认证进行中”的证明，年度报告及/或企业社会责任报告/可持续性报告，并有外部第三方验证企业社会责任数据的真实性。	0	
SUP6100	请报告以下与可持续采购相关的关键业绩指标	1. 报告年份（2021 年 0101-1231）	2021	
		2. 目标供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的百分比	100%	
		3. 签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%	
		4. 已经过企业社会责任 (CSR) 评估（例如问卷）的目标供应商百分比	100%	
		5. 已经过企业社会责任 (CSR) 现场审核的目标供应商百分比	100%	
		6. 所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比	100%	
		7. 参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	100%	
		8. 供应商的其他企业社会责任 (CSR) 方面的关键业绩指标 (KPI)	100%	



## 公司对未来的展望

回顾 2021 年，我们不忘初心，砥砺奋进谋发展；展望 2022，我们将继续努力探索化妆刷领域的发展机会，不断完善现有产品和服务模式，为客户、员工等利益相关方创造更大价值。同时，将业务发展和履行社会责任并重，进一步优化、细化企业社会责任工作。

在加入联合国全球契约之后，公司更加明确了企业自身的社会责任意识，使我们认识工作的意义和价值包括不限于提高人们的工作效率，美化环境，给人类生活带来福祉。我们在获得财富的同时，也清晰地认识到：我们的发展目标和规划不仅仅是关注服务项目的质量和盈利，还应当包括对企业社会责任的重视、对环境问题的重视，以及对企业员工人员、福利待遇的关心。

在今后的长期发展规划中，全球契约的十项原则将会始终作为公司发展的重要目标与准则，我们也将会在全公司及利益相关方等群体中大力倡导人权、劳工标准、环境和反腐败这四个方面的十项原则。关注联合国 17 项可持续发展目标，在自身业务发展壮大的同时，履行好企业应该承担的社会责任。严格遵守相关行业、国家和地区的法律法规，践行商业道德，合规合法经营，持续关注环境保护方面的温室气体与节能减排，为员工提供更具竞争力的工作条件，为合作伙伴持续赋能，给予更多自由施展才能的机会，携手共建和谐生态。

在我们影响的范围内遵守与支持人权、劳工标准、环境及反贪污方面的十项基本原则规定，在市场、环境、工作场所等领域对员工、客户等方面做出我们力所能及的贡献。希望通过我们的行动，可以动员影响到更多组织参与到全球契约中来，各企业与各机构、劳工组织、非政府组织以及其他有关各方结成合作伙伴关系，各界以自主的行为，遵守商业道德，尊重人权，劳工标准和环境方面的国际公认原则，形成一个更加广泛平等的市场，以及和谐稳定的社会，使经济全球化朝积极的方向发展。

展望世界，放眼未来，我们将会更加积极地参与联合国全球契约的各项活动，公司将注重股东的资本增值和企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业的精准把握，争取更加优异的业绩，并认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展。



## GRI&SDG Standards 指标索引

### 第一部分：一般披露项

#### 组织概况

编号	描述	SDG	页码
102-1	组织名称		1
102-2	活动、品牌、产品和服务		5-6
102-3	总部位置		2
102-4	经营位置		5
102-6	服务的市场		6
102-7	组织规模		5
102-8	关于员工和其他工作者信息		19-20
102-9	供应链		51
102-10	组织及其供应链的重大变化		7
102-11	预警原则或方针		/
102-12	外部倡议		9-10
102-13	协会的成员资格		7

#### 战略

102-14	最高组织者声明		4
102-15	关键影响、风险和机遇		4

#### 道德和诚信

102-16	价值观、原则、标准和行为规范		7
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		45

#### 管治

102-18	管治架构		7
102-19	授权		13
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		12
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	SDG16	16
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	SDG5, 16	13
102-23	最高管治机构主席		13
102-24	最高管治机构的提名和甄选	SDG5, 16	13
102-25	利益冲突		16
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		14-15
102-27	最高管治机构的集体认识		14-15
102-28	最高管治机构的绩效评估		14-15
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	SDG16	14-15



# 东莞市正和日用制品有限公司

102-30	风险管理流程的效果		/
102-31	经济、环境和社会议题的评审		15
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		12
102-33	重要关切问题的沟通		17
102-34	重要关切问题的性质和总数		16
102-35	报酬政策		23-24
102-36	决定报酬的过程	SDG16	23-24
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		23-24
102-38	年度总薪酬比率		/
102-39	年度总薪酬增幅比率		/

## 利益相关方参与

102-40	利益相关方群体列表		17
102-41	集体谈判协议		/
102-42	利益相关方的识别和遴选		16
102-43	利益相关方参与方针		17
102-44	提出的主要议题和关切问题		17

## 报告实践

102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		2
102-46	界定报告内容和议题边界		2
102-47	实质性议题列表		14-15
102-48	信息重述		/
102-49	报告变化		/
102-50	报告期		2
102-51	最近报告日期		2
102-52	报告周期		2
102-53	有关本报告问题的联系人信息		2
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		2
102-55	GRI 内容索引		64-68
102-56	外部鉴证		/

## 第二部分：具体标准披露项

### 经济绩效

编号	描述	SDG	页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	SDG2, 5, 7, 8, 9	5
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划		20-24

### 市场表现

202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	SDG1, 5, 8	55-56
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	SDG8	19-20



# 东莞市正和日用制品有限公司

## 反腐败

205-1	已进行腐败风险评估的运营点	SDG16	45-46
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	SDG16	47-48
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	SDG16	47

## 不正当行为

206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	SDG16	51
-------	---------------------------	-------	----

## 物料

301-1	所用物料的重量或体积	SDG12, 8	59
301-2	所使用的回收进料	SDG12, 8	/
301-3	回收产品及其包装材料	SDG12, 8	/

## 能源

302-1	组织内部的能源消耗量	SDG12, 13, 7, 8	34-35
302-2	组织外部的能源消耗量	SDG12, 13, 7, 8	/
302-3	能源强度	SDG12, 13, 7, 8	34
302-4	减少能源消耗量	SDG12, 13, 7, 8	58
302-5	降低产品和服务的能源需求	SDG12, 13, 7, 8	43-45

## 水资源

303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	SDG6	/
303-2	管理与排水相关的影响	SDG6	38-40
303-3	取水	SDG6	34

## 生物多样性

304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	SDG14, 15, 6	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	SDG14, 15	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	SDG14, 15, 6	/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种		/

## 排放

305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	SDG12, 13, 14, 15	35
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	SDG12, 13, 14, 15	34
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	SDG12, 13, 14, 15	/
305-4	温室气体排放强度	SDG13, 14, 15	34
305-5	温室气体减排量	SDG13, 14, 15	/
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	SDG12, 3	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	SDG12, 14, 15, 3	/

## 污水和废弃物



# 东莞市正和日用制品有限公司

306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	SDG12, 14, 3, 6	/
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	SDG12, 3, 6	40
306-3	重大泄漏	SDG12, 14, 15, 3, 6	38
306-4	危险废物运输	SDG12, 3	41-42

## 环境合规

307-1	违反环境法律法规	SDG16	31
-------	----------	-------	----

## 供应商环境评估

308-1	使用环境标准筛选的新供应商		51
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		54

## 雇佣

401-1	新进员工和员工流动率	SDG5, 8	19
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利		21-22
401-3	育儿假	SDG5, 8	24

## 劳资关系

402-1	有关运营变更的最短通知期		/
-------	--------------	--	---

## 职业健康与安全

403-1	职业健康安全管理体系	SDG8	17-18
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	SDG3, 8	26
403-3	职业健康服务	SDG3, 8	26-27
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	SDG8	26
403-5	工作者职业健康安全培训	SDG8	26
403-6	促进工作者健康	SDG8	27
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	SDG8	28
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	SDG8	17-18
403-9	工伤	SDG8	28-29

## 培训与教育

404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	SDG4, 5, 8	29
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	SDG8	30

## 多元化与平等机会

405-1	管治机构与员工的多元化	SDG5, 8	19
405-2	男女基本工资和报酬的比例	SDG10, 5, 8	56

## 反歧视

406-1	歧视事件及采取的纠正行动	SDG16, 5, 8	19
-------	--------------	-------------	----

## 结社自由与集体谈判

407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	SDG8	19
-------	---------------------------	------	----



# 东莞市正和日用制品有限公司

## 童工

408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	SDG16, 8	19
-------	--------------------	----------	----

## 强迫或强迫劳动

409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	SDG8	19
-------	-------------------------	------	----

## 安保实践

410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	SDG16	57
-------	--------------------	-------	----

## 原住民权利

411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	SDG2	/
-------	--------------	------	---

## 人权评估

412-1	接受人权审查或影响评估的运营点		19
412-2	人权政策或程序方面的员工培训		19
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约		52

## 当地社区

413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		11
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	SDG1, 2	/

## 供应商社会评估

414-1	使用社会标准筛选的新供应商		51
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		51-54

## 客户健康与安全

416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		43
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	SDG16	/

## 营销与标识

417-1	对产品和服务信息与标识的要求	SDG12	/
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	SDG16	/
417-3	涉及市场营销的违规事件		/

## 客户隐私

418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	SDG16	50
-------	-------------------------	-------	----

## 社会经济合规

419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		45
-------	-----------------	--	----



## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

1. 您属于以下哪类利益相关方？

政府 监管机构 股东和投资者 客户 员工 社区

供应商与合作伙伴 公众与媒体 其他（请注明）\_\_\_\_\_

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量？

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为哪一章节最符合您的需要？

领导致辞 环境 诚信 员工 可持续采购

4. 哪些议题最引起您的关注？（可多选）

责任治理 环境 劳工人权 商业道德 可持续采购

5. 请您对《东莞市正和日用制品有限公司 2021 年社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

## 联系我们：

网址：<https://www.allybeauty.com.cn>

地址：东莞市塘厦镇石马建设路 17 号

传真：0769-81001782

联系人：张海波

电话：13794931659

邮箱：[hr@allybeauty.com.cn](mailto:hr@allybeauty.com.cn)