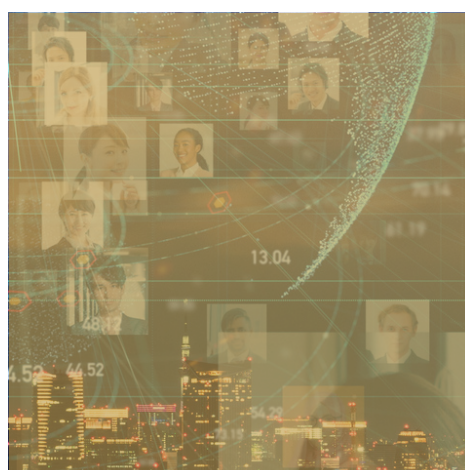
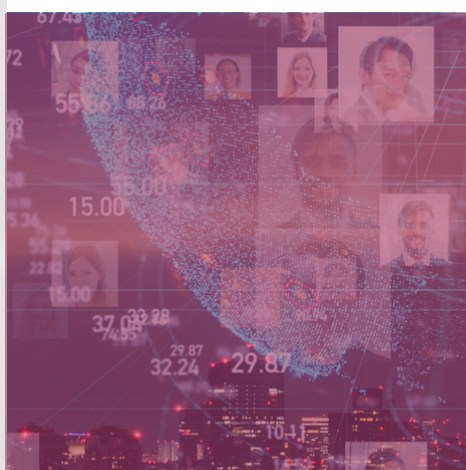
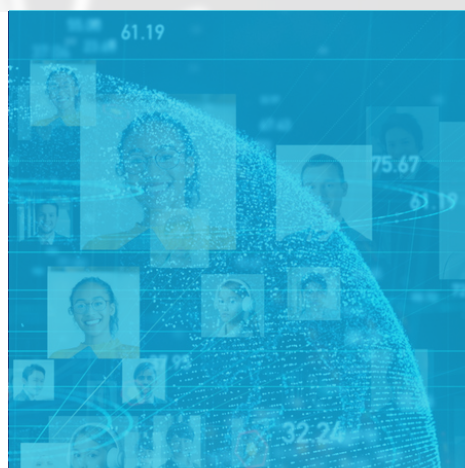


RELATÓRIO

SION
ANOS
ADVOGADOS



ABR 2021 / ABR 2022

CARTA DO SÓCIO-FUNDADOR

Belo Horizonte, 29 de abril de 2022.

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP):
De Abril de 2021 a Abril de 2022

1. Declaração de Apoio Continuado do Sócio-fundador

Para as Partes Interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a SION ADVOGADOS reafirma o seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e a sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta Comunicação de Progresso, descrevemos nossas ações para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios.

Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Sr. Alexandre Oheb Sion
Sócio-fundador

QUEM SOMOS

Somos, orgulhosamente, um dos escritórios de advocacia mais admirados do país, segundo as principais publicações especializadas, nacionais e internacionais. Temos a missão de, continuamente, prestar serviços com alta eficiência, competência técnica e especialização.

Queremos continuar encantando os nossos clientes, com muita dedicação, gentileza e primor técnico e desejamos continuar apoiando-os, de forma personalizada, a atingir os seus objetivos. Queremos, ainda, contribuir para uma sociedade cada vez mais justa, igualitária e com oportunidades reais para todos os brasileiros.

SION
ANOS
ADVOGADOS

Temos o compromisso com uma governança ética e sustentável

Alinhando nossos valores éticos e em busca do desenvolvimento constante de nossas práticas de atuação, nós criamos a área de "ESG – Environmental, Social and Governance" e aderimos ao Pacto Global da ONU. Tais iniciativas corroboram o nosso compromisso com uma governança ética e sustentável, a partir do alinhamento de nossas estratégias e operações aos 10 princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, de forma a desenvolvermos ações que contribuam para o enfrentamento dos maiores desafios da sociedade nos dias atuais.



Criamos o Comitê de Diversidade e Inclusão

A questão da diversidade também nos é muito cara e, por essa razão, foi criado o Comitê de Diversidade e Inclusão onde são tratadas questões afetas à igualdade de gênero, de raça, religião, porque acreditamos e nos empenhamos por um mundo mais igualitário em todos os sentidos.



ADESÃO AO PACTO GLOBAL

O Pacto Global advoga Dez Princípios universais, derivados da Declaração Universal de Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção. As organizações que passam a fazer parte do Pacto Global comprometem-se a seguir esses princípios no dia a dia de suas operações.



Pacto Global Rede Brasil

ADESÃO AO PACTO GLOBAL

Nós ainda estamos no início do que acreditamos ser uma longa jornada para incorporar integralmente os 10 Princípios à nossa cultura corporativa, mas estamos felizes em poder dar os primeiros passos rumo à implementação total. Nós continuamos a empreender esforços para manter e comunicar nosso compromisso com o Pacto Global e colaborar com uma rede corporativa mais inclusiva, democrática, justa e consentânea aos princípios da sustentabilidade em todas as suas dimensões.



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO



MEIO AMBIENTE



ANTICORRUPÇÃO



DIREITOS HUMANOS

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

01

As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

02

Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Avaliação, políticas e metas

A Sion Advogados respeita e endossa os direitos humanos, reiterando seu compromisso interdisciplinar com sua proteção e fortalecimento, a partir de sua atuação e influência. Dessa forma, compreende e mensura a importância da postura organizacional interna e da atuação perante a sociedade enquanto vetores para a consolidação e proteção de seus valores e princípios.

Enquanto ambiente profissional, incorpora, de maneira responsável, padrão ético irreduzível e valorização permanente da diversidade, patrocinando e idealizando formações e campanhas que buscam a transparência, recepção do diálogo e conscientização, seja em suas relações profissionais, com seus colaboradores e parceiros, seja em sua relação com clientes e *stakeholders*.



Implementação

A Sion Advogados realizou, entre abril de 2021 e abril de 2022, as seguintes medidas:



RESPONSABILIDADE SOCIAL: DOAÇÃO DE ALIMENTOS A CRIANÇAS CARENTES

Em 23 de abril de 2021, o time da Sion Advogado, a partir da iniciativa de seu Comitê de Diversidade e Inclusão, contribuiu com a doação de alimentos para famílias de alunos da Escola Estadual José Vieira de Moraes da Zona Sul de São Paulo, reconhecida pelo ensino de excelência e por ajudar a formar uma diversidade de estudantes que se consagraram excelentes na academia e grandes profissionais.



INICIATIVA PARA O DIA DAS CRIANÇAS

Em celebração ao Dia Nacional das Crianças, a Sion Advogados, em apoio à criação de ambientes favoráveis ao desenvolvimento e crescimento sano e feliz das crianças brasileiras, realizou campanha de arrecadação de brinquedos, engajando a empresa e seus clientes na missão de trazer acessibilidade às atmosferas lúdicas para aqueles que necessitam.



Implementação

A Sion Advogados realizou, entre abril de 2021 e abril de 2022, as seguintes medidas:



CAMPANHA DE ARRECADAÇÃO DE COBERTORES PARA DISTRIBUIÇÃO À POPULAÇÃO CARENTE

Com a alerta dos institutos de meteorologia sobre a chegada de novas frentes frias na região metropolitana de Belo Horizonte, em 10 de agosto de 2021, foi iniciada campanha para arrecadação de agasalhos e cobertores em bom estado de conservação, para distribuição à população carente.



DIREITO & PROSA: BATE-PAPO COM DUAS INTEGRANTES DA CRUZ VERMELHA (AJUDA HUMANITÁRIA)

No dia 1º de junho de 2021, recebemos, em mais uma iniciativa do Comitê de Diversidade e Inclusão da Sion Advogados, duas integrantes da Cruz Vermelha, para tratar do movimento "Crescente Vermelho" nos países mulçumanos e em Israel. A entidade humanitária é referência no treinamento de primeiros socorros, na resposta humanitária em situações de catástrofes naturais e na promoção de campanhas de doações para os necessitados. A campanha objetivou ampliar o alcance e reconhecimento de tais iniciativas tão relevantes para a defesa da dignidade da pessoa humana, em diversos países.



TREINAMENTO - CAMPANHA OUTUBRO ROSA

Semana com reuniões organizadas pelo Comitê de Diversidade e Inclusão, trazendo instruções relevantes acerca do câncer de mama, seja no tocante a sintomas, seja no tocante à prevenção e ao tratamento.

Medição de resultados

Em seu primeiro ano enquanto parte do Pacto Global, a Sion Advogados inaugurou ações sociais não somente para o público externo do escritório, como também para seus colaboradores, integrando a suas agendas iniciativas que aspiram à conscientização acerca da responsabilidade de uma atuação norteada pelo respeito aos direitos humanos — dentro e fora do ambiente de trabalho.



TRABALHO

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

03

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

04

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório.

05

A abolição efetiva do trabalho infantil.

06

A eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.



TRABALHO

Avaliação, políticas e metas

A Sociedade reconhece e adota enquanto compromisso a promoção da maior qualidade de vida a seus funcionários. Dessa maneira, promove, em seu ambiente de trabalho, abertura e posicionamento ativo para constantes melhorias, a partir de diálogo com seus colaboradores. Tem-se como missão contribuir para o desenvolvimento social a partir do compromisso com a ética e da constante busca pela excelência, sempre de maneira humanizada, promovendo crescimento conjunto e plural.

Por isso, são adotadas iniciativas de incentivo aos estudos e treinamentos frequentes, bem como é e incentivada a abertura aos colaboradores para sugestões e ideias de melhoria.

De maneira complementar, foram criados os Comitês de Diversidade e Inclusão e de Sustentabilidade que, além de auxiliar na troca entre os colaboradores e a sociedade, criam rede de solidariedade com o fomento de ações socioambientais.

Evidentemente, o escritório repudia qualquer forma de trabalho forçado e compulsório, assim como qualquer patrocínio ao trabalho infantil, não se alinhando, em hipótese alguma, seja em suas contratações próprias, seja em sua esfera de influência, a qualquer violação dos princípios do trabalho.

Dessa forma, vem se empenhando em promover, de maneira progressiva, a melhoria dos padrões de trabalho do escritório, concedendo uma série de benefícios e promovendo treinamentos para clientes, público em geral e stakeholders, assumindo o compromisso em promover a diversidade e inclusão nas empresas e adotar estratégias de equidade para o desenvolvimento de todos os colaboradores.



TRABALHO

SION
ANOS
ADVOGADOS

Implementação

Na implementação dos princípios do trabalho, o escritório nutre iniciativas internas e externas para sua promoção.



CAPACITAÇÃO PARA O PÚBLICO INTERNO

Na seara interna, a Sociedade encoraja e dá suporte aos colaboradores que pretendem investir em suas carreiras profissionais e acadêmicas, prestando auxílio de custos para capacitações.



REMUNERAÇÃO ADEQUADA

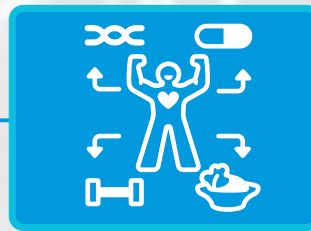
Naturalmente, a Sociedade atribui a seus colaboradores remuneração adequada, considerando os parâmetros de padrão de vida dignos. Adicionalmente, são também fornecidas férias regulares, em atendimento às normativas trabalhistas estabelecidas.



TRABALHO

Implementação

Na implementação dos princípios do trabalho, o escritório nutre iniciativas internas e externas para sua promoção.



PROGRAMA BEM-ESTAR

O Escritório também criou o Programa Bem-Estar, a partir do qual foram implementados diversos benefícios, promovendo a humanização do trabalho e reconhecendo, também, a necessidade de patrocinar iniciativas para integração e promoção da saúde mental e física. São eles:

CASUAL FRIDAY: dispensando-se o traje social às sextas-feiras.

SHORT FRIDAY: encerrando-se o expediente do escritório às 17h.

DIA DA FAMÍLIA: havendo folga de um dia por mês para que os colaboradores estejam com suas famílias.

ANIVERSÁRIO: podendo o funcionário folgar em seu dia de aniversário.

CUIDE-SE: sendo fornecido reembolso para práticas de bem-estar e saúde mental.

MENTORIA: espaço para o diálogo e troca de experiências com os sócios ou demais profissionais, com apoio e orientação para o desenvolvimento profissional e pessoal.

CELEBRAÇÃO, HAPPY HOUR ou ALMOÇO MENSAL: para comemorar as conquistas, aniversários, prêmios, metas, etc.



TRABALHO

SION
ANOS
ADVOGADOS

Implementação

Na implementação dos princípios do trabalho, o escritório nutre iniciativas internas e externas para sua promoção.



EVENTOS E TREINAMENTOS VOLTADOS AO PÚBLICO INTERNO

O Escritório também reconhece a importância de criar um ambiente acolhedor, diante da diversidade dos colaboradores. Em razão disso, promoveu alguns eventos, seja de treinamento interno, seja para o público, em geral, relativos à promoção de iniciativas de acolhimento à diversidade no ambiente de trabalho. Dentre elas, vemos:

Promoção do Webinar "Diversidade e Inclusão nas Empresas":
Promovido em 05 de maio de 2021, o Webinar foi planejado pelo Comitê de Diversidade e Inclusão da Sion Advogados, criando espaço para interação entre líderes de gestão e encorajando iniciativas de inclusão.

Almoço de homenagem ao Dia internacional da Mulher:
Celebração do Dia Internacional da Mulher, enaltecendo a importância das colaboradoras para a manutenção do padrão de excelência do escritório.



TRABALHO

SION
ANOS
ADVOGADOS

Implementação

Na implementação dos princípios do trabalho, o escritório nutre iniciativas internas e externas para sua promoção.

**Great
Place
To
Work®**

SELO GREAT PLACE TO WORK

Não por acaso, a empresa recebeu o selo Great Place to Work, certificação positiva de suas políticas de cuidado com seus funcionários, que toma por métrica o bem-estar, satisfação e expectativas dos colaboradores.



TRABALHO

SION
ANOS
ADVOGADOS

Medição de resultados

A abertura da empresa a sugestões e recomendações por parte de seus colaboradores fez com que tenham sido construídas políticas internas de incentivo e de bem-estar, além de alcançados produtos como o webinar, no qual foram compartilhadas as iniciativas atuais e posteriores.

Ainda, é possível verificar que a Sion Advogados vem, cada vez mais, abrindo espaço para a diversidade de gênero, sendo um escritório marcado pela majoritária presença de profissionais mulheres (69,23% do quadro de colaboradores).

Por consequência dos investimentos no bem-estar do ambiente de trabalho, houve, também, a conquista do selo Great Place to Work Brasil. Sendo assim, o êxito da empresa pode ser atestado não somente por seus colaboradores, progressivamente agraciados com os benefícios da empresa, mas também por organização externa que realizou sua avaliação.



A Sion Advogados busca, em sua atuação perante o mercado, compartilhar seus valores e práticas. Não por acaso, fomos agraciados no Programa de Reconhecimento dos Parceiros do Legal Sam 2021, em seu Projeto + Legal, com a premiação na categoria "Valores RHIM", concedida pela RHI Magnesita. O reconhecimento foi em razão das iniciativas voltadas à promoção da diversidade, responsabilidade social e sustentabilidade.



MEIO AMBIENTE

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

07

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

08

Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

09

Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.



MEIO AMBIENTE

Avaliação, políticas e metas

Para a Sion Advogados, é extremamente cara a proteção dos princípios ambientais. Para além da notória atuação profissional na esfera especializada do Direito Ambiental, em assessorias consultivas e contenciosas para empreendimentos nacionais e internacionais, o escritório adota iniciativas de responsabilidade ambiental também em seu funcionamento interno.

A sociedade apresenta reconhecida *expertise* e experiência na condução de processos de regularização e de licenciamento ambiental de empreendimentos de diversos setores, assim como na elaboração de pareceres, *due diligences* e consultas envolvendo o alinhamento aos mais variados assuntos em matéria ambiental. Dessa forma, sua atuação é extremamente coadunada ao objetivo de conciliar o desenvolvimento da atividade empresarial aos preceitos legais de salvaguarda ambiental.

Para além de sua atuação jurídico-profissional, a Sociedade constantemente promove iniciativas voltadas ao público em geral, promovendo a conscientização acerca de questões envolvendo sustentabilidade.

No cotidiano, a Sion Advogados vem adotando medidas para reduzir ao máximo o impacto ambiental, alinhando-se de maneira progressiva a uma postura "verde".



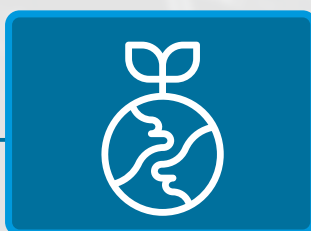
MEIO AMBIENTE

Implementação



IMPLEMENTAÇÃO DE ABASTECIMENTO ELÉTRICO DE MÁTRIZ SOLAR SUSTENTÁVEL

Uma das propostas adotadas pela Sociedade foi a implementação, em 17 de maio de 2021, de mecanismo de abastecimento elétrico de matriz solar, sustentável, promovida pelo Setor de Regulatório de Energia da Sion. Dessa forma, o consumo de energia elétrica do escritório provém 100% de fontes renováveis.



CRIAÇÃO DE SETOR ESPECIALIZADO EM ESG

Adicionalmente, a Sociedade investiu na criação de uma área especializada em ESG – *Environmental Social and Governance*, capacitando seus colaboradores e fornecendo serviços de assistência especializada para seus clientes.



MEIO AMBIENTE

Implementação



BOLETIM INFORMATIVO

Ainda, criou-se o Boletim Informativo da Sociedade, em 18.05.2021, que expõe as atualizações normativas referentes às áreas de atuação (incluindo regulações acerca do meio ambiente), facilitando o acesso de empresários, estudantes ou demais interessados, de maneira didática.



ABANDONOU-SE O USO DE DESCARTÁVEIS

Além disso, foram abolidos os copos e talheres descartáveis no ambiente de trabalho, fornecendo copos de vidro e canecas personalizadas para todos os colaboradores, bem como a utilização de folhas de rascunho para impressões.



MEIO AMBIENTE

Implementação



EVENTOS SOBRE O TEMA

Promovendo a conscientização pública, nessa seara, a Sociedade também realizou alguns eventos, a partir de seu Comitê de Sustentabilidade:

Realização de evento sobre o Licenciamento Ambiental no RJ: Em 19.10.2021, a Sociedade promoveu a realização de evento em diálogo com o Procurador-Chefe do Instituto Estadual do Meio Ambiente do Rio de Janeiro, conscientizando o público acerca do licenciamento ambiental no estado.

Apoio ao II Simpósio Internacional de Direito Ambiental: A Sion Advogados apoiou o evento promovido pela ABDEM em parceria com a Universidad de Sevilla nos dias 14, 15 e 16 de setembro de 2021, incentivando a produção acadêmica e o diálogo internacional acerca de Desenvolvimento Sustentável: ESG e Novas Tendências do Direito Ambiental.

Realização do evento Novas Regras para o Licenciamento Ambiental: Em 16.06.2021, o Escritório promoveu o evento para conscientização pública acerca de atualizações normativas para o licenciamento ambiental.

Direito & Prosa: Bate-papo com Aline Yukari Tozaki, da Klabin, para falar de ESG - *Environmental, Social and Governance*: Em 15.06.2021, o Comitê de Sustentabilidade da Sion promoveu o encontro para conscientização e treinamento.

Comemoração da Semana Nacional do Meio Ambiente: Durante a semana, foram trazidas diversas informações e incentivos à tomada de ações em prol do meio ambiente, tal como houve o sorteio de 6 meses de assinatura da Revista Ecológico e da 1ª edição do Livro de Direito Ambiental: "Energia e Meio Ambiente", coordenado pelo sócio-fundador do escritório.



MEIO AMBIENTE

Medição de resultados

Não por acaso, a Sociedade é reconhecida por sua atuação na área ambiental por premiações organizadas por entidades respeitadas em âmbito nacional e internacional, o que comprova que o trabalho da equipe vem colhendo bons frutos. A Sion Advogados é premiada há anos como um dos escritórios mais admirados do Brasil na área de Energia, Recursos Naturais e Mineração, sendo destacada pelo profundo *know-how* do setor.



A *Chambers Global*, uma das maiores e mais importantes publicações do mundo, indicou o sócio-fundador da Sion Advogados, Alexandre Sion, como um dos “advogados notáveis” e “líderes da advocacia” desde 2015. A publicação destaca a Sion Advogados como um dos escritórios mais admirados do Brasil na área de *Energy and Natural Resources; Mining*.



A publicação inglesa *Chambers Latin America* é considerada uma das maiores e mais importantes publicações jurídicas globais. Desde 2014, a Chambers elegeu Alexandre Sion, sócio-fundador da Sion Advogados, nas categorias: “*Corporate/Commercial: South East*” e “*Energy and Natural Resources; Mining*”. A mesma publicação destacou que o sócio-fundador da Sion Advogados “é um participante ativo nas discussões para a formulação de um novo marco regulatório do setor”. Também em edições anteriores da publicação, os clientes da Sion destacaram que Alexandre Sion e a Sion Advogados “possuem um profundo conhecimento do setor, experiência e notável *expertise* em contratos, direito minerário e ambiental, além de serem perspicazes na visão de negócios”.



MEIO AMBIENTE

Medição de resultados



Chambers Brazil: Desde 2021, no ano inaugural da publicação no país, a premiação destacou o Alexandre Sion, sócio-fundador da Sion Advogados, como um dos advogados mais admirados nas áreas de Ambiental; Corporativo / Comercial (Minas Gerais); Energia E Recursos Naturais: Mineração.



The Legal 500: Desde 2015, a Sion Advogados vem sendo listada. Pela premiação, o escritório "se destaca pela expertise em matérias de infraestrutura atuando em grandes projetos, e que o seu sócio-fundador, Alexandre Sion, tem um impressionante currículo na área". A publicação salienta, ainda, a atuação do escritório em assuntos de energia, recursos naturais e mineração.



Who's Who Legal: Desde 2017, Alexandre Sion vem sendo reconhecido como um dos advogados mais admirados na área do Direito Ambiental.



Análise Editorial: Desde 2012, a Sion Advogados vem sendo classificada com destaque, em mais de 20 categorias. Dentre elas, Ambiental, Regulatório, Energia Elétrica, Siderurgia e Mineração. Nacionalmente, é ranqueada em segundo lugar enquanto Sociedade mais admirada na categoria ambiental.



MEIO AMBIENTE

Medição de resultados

Best Lawyers

The Best Lawyers in Brazil: O escritório foi reconhecido, a partir premiação do sócio-fundador, dentre outras categorias, na área de Ambiental e Mineração.



The
Clients'
Choice

Top Ranked Lawyers Latin America: Em 2021, premiou-se Alexandre Sion e o escritório enquanto líderes nas áreas de energia e recursos naturais, meio ambiente e mineração.



Leaders League: Desde 2018, o escritório vem sendo premiado com grande notoriedade também na área de Direito Ambiental e Minerário.

Sua atuação e reconhecimento vêm acompanhadas dos valores do escritório em promover o desenvolvimento sustentável, em respeito à natureza e as normativas que lhe protegem.

Muito embora não se tenha dados numéricos acerca do impacto das ações no tocante à adoção da energia solar e da abolição de plásticos, assegura-se que as consequências foram positivas, face à realidade de crise energética nacional e de poluição desenfreada por plásticos.

Ademais, inegavelmente possui notória atuação em promover eventos para conscientização de estudantes, profissionais e sociedade civil acerca da questão ambiental.

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

10

As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Avaliação, políticas e metas

A Sociedade tem a ética e a transparência enquanto valores intransponíveis. Sustentando a missão de defesa do Princípio Anticorrupção, a Sion Advogados não tolera qualquer atitude antiética que fira a integridade das relações do escritório com clientes ou terceiros.

Dessa forma, os colaboradores são orientados, desde o primeiro momento, acerca dos valores que devem ser mantidos e reforçados, fortalecendo a importância de uma postura ética e combativa à corrupção.



ANTICORRUPÇÃO

SION
ANOS
ADVOGADOS

Implementação



COMUNICAÇÃO

O escritório nutre um acessível canal com os coordenadores, sendo, em diversas oportunidades, reiterada a importância da comunicação em qualquer situação adversa. Adota-se, sempre, também, a revisão por pares na produção de qualquer material ou prestação de serviço, razão pela qual existe constante vigilância na atuação profissional ética da Sociedade.

Existe um diálogo aberto, também, junto a parceiros e clientes, para que a mesma postura seja adotada no tocante à identificação, à discussão e à apuração de qualquer suspeita de ato de corrupção.



PROTEÇÃO DE DADOS

Ainda, o escritório estende a sua integridade a uma rígida política de proteção de dados de seus clientes, salvaguardando, eticamente, suas informações sensíveis a partir de termo de compromisso com os colaboradores e constantes instruções operacionais acerca dessa matéria.



ANTICORRUPÇÃO

Medição de resultados

Não foram identificados fatos e dados que possam ser conectados a práticas corruptivas.

Contudo, será sempre política do escritório reforçar a continuidade do canal de comunicação e a necessidade de manter os padrões de integridade, desde a contratação à atuação profissional.

CONCLUSÃO

A Sion Advogados reforça estar comprometida com a continuidade das ações para incorporar cada vez mais os princípios do Pacto Global ao seu dia a dia corporativo.

Como demonstrado, ao longo desse último ano, diversas ações nortearam o caminho para a sustentabilidade da empresa.

Acreditamos que ainda há muito a fazer e que a constância nos levará ao exponencial aperfeiçoamento de estruturas, de projetos, de pessoas, do trabalho e da própria empresa, com o objetivo de nos aproximar do que acreditamos ser o ideal de uma sociedade justa, igualitária, resiliente e sustentável.

SION
ANOS
ADVOGADOS

SION

ANOS

A D V O G A D O S

BELO HORIZONTE / SÃO PAULO / RIO DE JANEIRO

