

2021.01.01 – 12.31



UN Global Compact

2022 Communication on Progress



- UNGC 지지 선언문
- 기업 개요
- UNGC 10대 원칙
- UNGC 10대 원칙 이행 내용
 -  인권 (Human Right)
 -  노동 (Labor)
 -  환경 (Environment)
 -  반부패 (Anti-Corruption)
- 2021년 CSR KPI & UNGC, SDGs 이행 사항



UNGC 지지 선언문



씨큐브 주식회사 대표이사

장길완

대표이사 메시지 / Greetings

비교적 짧은 역사를 가진 우리 회사는, 창업 때부터 “새로운 가치를 창조”하기 위해 최선의 노력을 다하고, “자유로움 속에 질서”가 있고, “이야기”가 있고 “꿈”이 있는, “맑고 깨끗한 정신”을 가진 사람들이 만들어 가는 회사가 되기 위해 노력하고 있습니다. 이것은 우리 회사의 최고 이념이며, 우리의 DNA가 되어 기업 문화에 깊이 새겨질 것입니다.

우리 회사 규모는 작지만 지구상에 존재하는 그 어떤 동종업계 회사보다 월등히 많은 신제품을 끊임없이 출시하고 있습니다. 이러한 당사의 노력은 고객들의 인정과 박수로 확인되고 있습니다.

우리는 자유로움과 질서, 이야기와 꿈, 맑고 깨끗한 정신을 추구합니다.

전 지구인을 고객으로 하는 CQV는 환경을 훼손하지 않기 위하여 법적 준수 요구 사항 이상의 노력을 기울이고 있으며, 임직원 모두가 철저한 윤리의식을 갖추고 공정한 경쟁을 실천하고 있습니다.

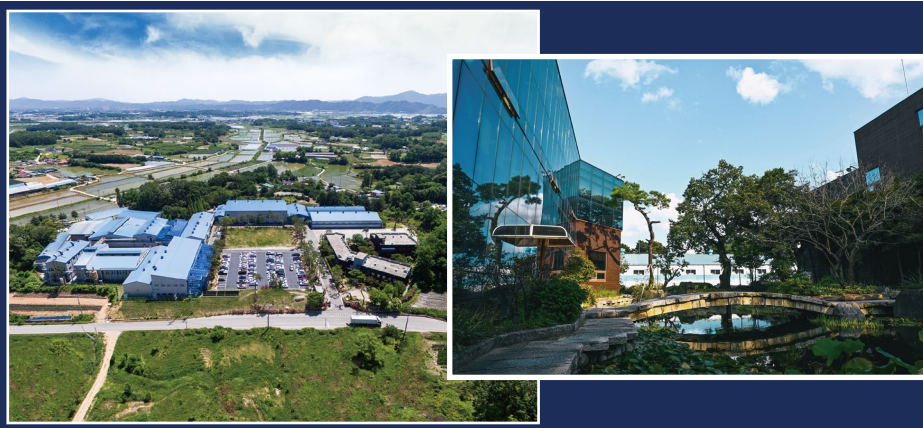
우리는 유엔 글로벌 컴팩트(UNGC) 10대 원칙을 준수하고 있으며, ISO 26000이 추구하는 가치를 존중하며, 기업의 사회적 책임(CSR) 의식을 갖추고 경영 활동에 임하고 있습니다. 또한, 우리외국공급망(Supply Chain)의 인권, 노동관행과 관련된 국제적인 약속을 실천할 수 있도록 노력하고 있습니다.

우리는 고객, 주주, 임직원 등 당사와 연관된 이해관계자들의 늘어나는 기대에 부응하기 위하여 앞으로도 각고의 노력을 기울일 것입니다. 더 많은 신제품을 개발하고, 완벽한 품질을 확보하여 기업의 사회적 책임을 더욱 공고히 해 나가겠습니다.

감사합니다.

기업 개요

우리는 2000년 설립된 진주광택안료 제품을 생산하는 부품소재 전문기업으로, 지속적인 연구 개발을 통하여 한국은 물론 글로벌 진주광택안료 산업을 선도해 나가고 있습니다. 2018년에는 미래성장동력으로 메탈릭 안료를 생산할 수 있는 거점을 마련하여 펠과 알루미늄 페이스트 제조기술을 모두 보유하고 있는 유일한 기업이 되었으며, 경쟁사와 더욱 차별화 된 기술력을 갖고 있습니다. 두 기술을 접목하여 경쟁사에 없는 새로운 제품의 출시가 가능해졌으며, 경쟁사 대비 더욱 다양한 제품 포트폴리오를 갖추게 되었습니다.



주요 기업 정보

- 회사명 : 씨큐브 주식회사 (CQV.Co., LTD.)
- 설립연도 : 2000년 10월
- 임직원수 : 170명 (2021년 12월 기준)
- 주요사업 : 진주광택안료 제조, 메탈릭 안료 제조
- 주 소 : 충청북도 진천군 진천읍 성중로 144

경영 방침

(Policy of management)

가치

새로운 가치를
창조하는 회사

자유

자유로움속에
질서가 있는 회사

이야기

이야기가 있고
꿈이 있는 회사

맑음

맑고 깨끗한
정신이 있는 회사

품질 방침

(Policy of Quality)

새로운 가치를 창조하는 기업

고객의 요구에 부응하기 위해 새로운 가치를 창조할 수 있는 제품을 공급하는 기업이 된다.

최고의 품질로 신뢰하는 기업

스피드 경영, 합리적 사고, 도전정신을 근간으로 품질 경영 시스템 구현의 산출 결과물인 최고의 품질로써 고객이 신뢰하는 기업이 된다.

고객의 감동을 실현하는 기업

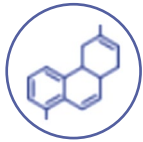
최고의 제품으로 고객 감동을 실현하고, 고객의 문의에 즉각 응신 할 것을 습관화 한다.

적절한 품질을 제공하는 기업

화장품 원료 제조는 GMP 개념에 따라 적절한 품질과 일관된 원료를 제공한다.

비전

Effect pigments 분야의 Global 기업의 도약



미래 산업
신사업



주력 사업
진주 광택 안료 사업



New Product
Alumina 펄 양산

- 신사업을 통한 도약 성장
- Alumina 펄 양산을 통한 경쟁력 강화
- 다양한 포트폴리오 구성으로 고객의 선택 강화

주요 경영성과

(단위 : 백만원)

구분	2019	2020	2021
매출액	44,746	37,000	40,000
영업이익	7,747	4,139	4,087
법인세비용차감전영업이익	6,974	3,264	4,279
당기순이익	5,945	3,648	3,514
당기총포괄이익	5,573	4,509	3,425

주요 제품군

우리의 주요제품은 진주광택안료로서 진주빛, 무지개빛, 금속빛을 자아내는 안료를 통칭한 것입니다.
사용처별로 산업용, 화장품용, 자동차용으로 분류되어 있으며, 신사업으로 알루미늄과 컬러 알루미늄의 메탈릭 효과를 개발/생산 중에 있습니다.
고객의 다양한 사용목적과 컨셉에 따라 선택할 수 있도록 총 740여 가지의 제품군을 보유하고 있습니다.

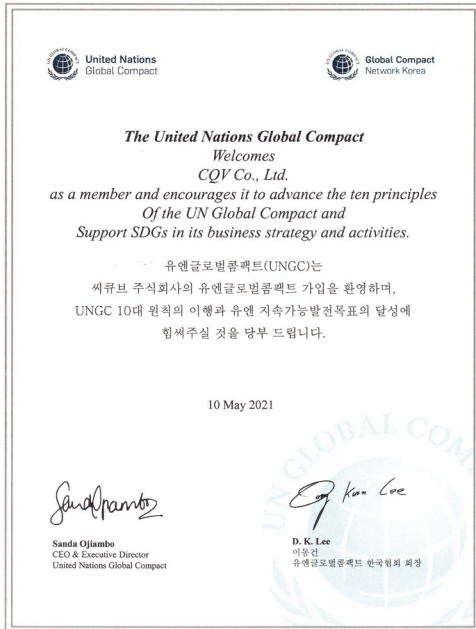


코팅, 압사출, 프린팅 잉크, 마스터배치 등 다양한 산업군에 적용할 수 있는 효과 안료

페이스 메이크업 또는 색조 화장품 제형 등에 사용할 수 있는 Cosmetic 효과 안료

Effect Pigment에 표면처리하여 내후성 및 상용성을 다방면으로 강화시킨 Exterior/Automotive 효과안료

금속 고유의 Metallic, Brightness가 월등한 특성을 가진 Aluminum / Colored Aluminum의 새로운 메탈릭 효과안료



〈 UNGC 가입 증서 〉

UNGC 10대 원칙

인권 Human Right

- 원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노동 Labor

- 원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 실질적인 인정을 지지하고,
- 원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
- 원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
- 원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

환경 Environment

- 원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

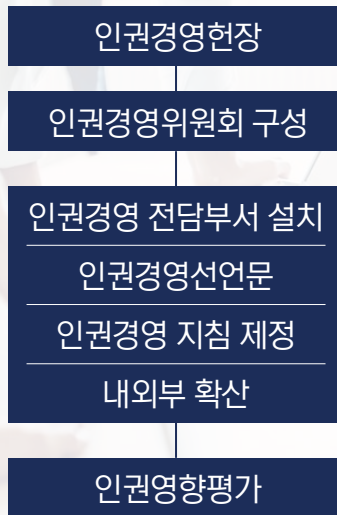
반부패 Anti-Corruption

- 원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

UNGC 10대 원칙 이행

우리는 인권 존중의 가치를 실현하기 위하여 인권선언문을 제정하고 조직 활동 및 기업 운영에 내재화 노력을 다하고 있습니다. 우리는 인간의 존엄과 가치를 중시하며, 인권을 존중하는 경영을 하고 있습니다. 또한, 모든 이해관계자들의 인권을 존중하고 기업의 영향력이 미치는 범위 내에서 인권 존중에 대한 책임을 다하는 경영을 위해 인권경영체계 및 인권 경영시스템을 갖추고 있습니다.

인권경영 추진 체계



[씨큐브 주식회사 인권선언문]

우리는 임직원은 물론, 회사와 관련된 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, ‘유엔 인권 기본헌장(Universal Declaration of Human Rights)’과 유엔 인권위원회의 ‘기업과 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Right: Ruggie Framework)’이 제시하고 있는 인권 원칙에 대하여 공개적 지지를 선언합니다.

우리는 아동노동 및 강제노동을 금지하고, 국적, 인종, 성별, 학력 등의 이유로 인한 차별이나 부당한 대우를 사전에 방지합니다. 여성, 외국인, 장애인 등 각자의 특성을 가진 다양한 구성원들이 고용, 승진, 보상, 퇴직 등의 인사제도 가운데 불이익 없이 자신의 능력을 충분히 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다.

우리는 이러한 우리의 정책이 우리 뿐 아니라 우리의 비즈니스 파트너에게서도 지켜질 수 있도록 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

우리는 경영활동 중 발생 가능한 인권 침해를 방지하기 위해 여러 가지 참여 채널이 있습니다. 임직원은 고충처리위원회 또는 준법 감시인에게, 협력업체 등 이해관계자들은 전화 및 문자, 온라인 VOC(SNS 등)를 통해 의견을 표현할 수 있습니다.

우리는 이러한 채널을 통해 접수한 사항 들 중 시정이 필요한 사항들을 확인하고 충분한 대응 조치를 할 것입니다.

이 외에도 당사가 인권 원칙을 준수하지 않는 사례, 또는 침해 사례를 목격하실 경우에는 다음 메일주소(csr@cqv.kr)를 통해 언제든지 알려주시기 바랍니다.

우리는 언제나 인류애를 바탕으로 인간 그 자체를 존중하며 사회에 공헌하는 기업 시민으로서 책임 의식을 발휘하여 인류 사회의 풍요로운 미래에 공헌하는 동반자가 되겠습니다.

인권경영 실천을 위한 노력

인권영향평가

우리는 기업 운영 전반을 대상으로 인권경영 체계, 고용, 노동, 산업안전, 환경, 협력업체, 직장내 괴롭힘, 성폭력, 성희롱 등 129개 지표로 인권영향평가를 실시하고 있습니다.
부족한 부분에 대해서는 지속적으로 보완해 나갈 것 입니다.

임직원 고충처리

우리는 임직원들이 쉽고 편하게 자신의 고충을 상담 받을 수 있도록 고충처리시스템을 운영하고 있습니다.
모든 고충은 고충처리 규정에 의하여 선임된 고충처리위원회가 공정하게 처리하며, 게시물은 기명/ 무기명 선택이 가능하며 익명성을 보장하고 있습니다.

다양성 및 차별금지

우리는 성별, 학력, 종교, 신체장애 및 기타 어떠한 사유를 이유로 채용, 승진, 평가 등에서 불합리한 차별적 대우를 하지 않습니다.
우리는 매년 전 임직원들에게 장애인 인식 교육, 성희롱 예방교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육을 실시하고 끊임없이 재교육을 실시 하고 있습니다.

인재육성

우리는 직원들의 역량 강화와 지속적인 성장을 돕기 위해 전문화된 외부 기관을 통하여 교육을 받을 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.
교육의 편의성을 확보하기 위하여 on-line 교육을 진행하고 있으며, 교육 과목은 제한을 두지 않으며 자율형 교육을 진행 합니다. 또한, 대학원 진학을 희망하는 경우 업무와 병행하면서 대학원 진학을 할 수 있도록 기회를 제공하고 있습니다.

사회적 대화

우리는 노사 화합을 통해 상생의 기업 문화를 조성하기 위해 임직원 결사의 자유를 보장함과 동시에 서로간의 사회적 대화를 촉진하고 있습니다.
노사협의회, 워크숍을 통해 수시로 의견을 교환하고 작업장 환경 및 근로조건 개선 등에 그 결과를 반영하고 있습니다.



MLP Multicampus Learning Platform



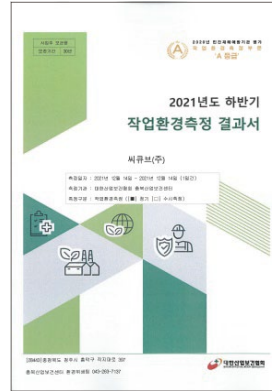
안전보건 분야

우리는 안전보건을 회사경영의 기본요소임을 인식하고 최우선 과제로 추진하고 있습니다.

기본과 원칙에 입각하여 사고를 예방할 수 있는 체계를 만들고자 합니다. 이에 무재해 사업장 달성을 목표로 세부 안전보건 활동을 수행하고 있습니다.



ISO 45001



작업환경 측정



산업안전보건 위원회 회의



소방안전환경의 날 자체 점검 시행



기타 활동

- ☑ 안전보호구 착용 상태 일일 점검 활동
- ☑ 분기별 산업안전보건위원회 실시
- ☑ 외주업체 안전 보건 관리
- ☑ 매월 3정 5S 활동

복리후생 제도

우리는 임직원의 삶의 질을 높이기 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

기본적인 경조비 지급 외에도 동호회 활동 지원, 건강증진시설 설치 및 운영, 카페테리아 운영, 사내식당 운영 등 임직원의 삶의 질을 높이기 위한 다양한 노력을 시행하고 있습니다.



직원과 함께 하는 회사

- 교통비 지원
- 기숙사 운영
- 사내 식당 운영
- 카페테리아 운영
- 동호회 지원
- 동호회 사외 활동 지원
- 다양한 문화 활동 지원 (스포츠 및 연극 관람등)

자기개발

- 자기개발 교육비 지원
- 모범사원 해외 전시회 참석 및 포상금 지급
- 학비 지원
- 사내 도서관 운영 및 도서 구입

직원 건강관리

- 매년 건강검진 실시
- 매월 건강 상담
- 각종 체육 시설 운영
- 상해 단체 보험 가입
- 회사내 제세동기 배치

다னி기 좋은 회사

- 자유로운 휴가 사용 권장
- 임신 중 근로시간 단축
- 육아 휴직
- 배우자 출산 휴가
- 직원 생일지원

사회공헌

우리는 현재 일하는 지역 사회에 뿌리를 내렸습니다. 이 지역이 우리의 지속 가능한 성장을 위한 핵심 요충지라는 판단하에 지역 내 상공회의소 등 관련 협의체에 가입하여 활동하고 있으며, 이를 통해 직, 간접적으로 지역사회에 긍정적인 영향을 주기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

직접적으로는 민관이 함께하는 행사에 참석하고, 공정한 고용을 통하여 개인 및 지역 개발의 기회를 제공하고 있으며, 개별 기업으로 지역에 대한 기부와 봉사를 실시하고 있습니다.



사랑의 열매 기부

지역 사회 마을 감사패

유니세프 감사장



업무환경 및 근로조건 개선을 위한 노력

우리는 대한민국 헌법과 노동관계법 및 ILO선언의 기본정신에 입각하여 노사협의회를 운영하고 있음은 물론 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정을 통하여 업무환경 및 근로조건의 개선에 노력하고 있습니다.

노사 협력 (노사협의회, 노사 워크숍, 제안제도)

우리의 임직원은 누구나 노사협의회에 의견을 제시할 수 있고 노사협의회를 통한 단체협상과 단체 행동권을 보장받고 있습니다. 강제노동과 아동노동의 효과적인 철폐를 위한 국제노동기구(ILO)의 핵심협약을 준수하고 있으며, 더 나아가 공급망의 상품과 서비스가 노동권 침해에 연루되었는지 심사할 수 있는 시스템을 갖추어 우리 회사와 거래하는 기업들의 인권존중 책임을 증진시키고 있으며, 노사 상호 존중을 바탕으로 소통의 노사문화 정책을 위해 노력하고 있습니다.



청년친화강소기업 선정
(임금/일생활/고용안정)



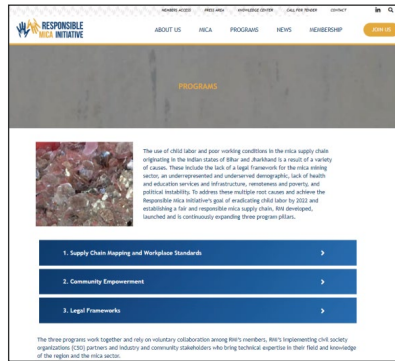
투명한 경영을 위한 경영설명회



노사 화합을 위한 워크숍 및 체육활동

아동 노동 금지 및 강제 노동 배제

우리는 임직원은 물론, 회사와 관련된 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 유엔 인권 기본헌장과 유엔 인권위원회의 '기업과 인권에 대한 지침이 제시하고 있는 인권 원칙에 대하여 공개적으로 지지 합니다. 또한, 강제노동금지에 관한 근로기준법과 ILO협약을 준수하고 강제노동과 아동 노동을 근본적으로 차단 하고 있습니다.



RMI 활동
(아동 노동 및 강제 노동 금지를 위한 국제 활동)



다양성 및 차별 금지

우리는 성별, 학력, 종교, 신체장애 및 기타 어떠한 사유를 이유로 채용, 승진, 평가 등에서 불합리한 차별적 대우를 하지 않으며 직원들에게 공정한 기회를 제공합니다. 매년 전 임직원들에게 장애인 인식 교육, 성희롱 예방교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육을 실시하고 끊임없이 재교육을 실시 하고 있습니다.

친환경 구축을 통한 환경경영

우리는 환경 방침 아래 에너지 절감 및 온실가스 감축, 친환경 인프라 구축을 통한 환경 경영 등 2가지 전략방향을 수립하여 전략의 실행가능성을 구체화하기 위한 세부 추진과제를 도출하여 이행해 나가고 있습니다.

환경경영시스템 인증

우리는 환경영향을 체계적으로 식별, 평가, 관리, 개선하고 환경위험성의 효율적 관리를 위해 ISO14001을 도입 하였으며, 매년 환경 목표와 이에 대한 세부 추진 계획을 수립하고, 내부 심사 및 외부 심사를 실시하여 목표 대비 실적을 점검하고, 개선사항을 도출하여 개선하고 있습니다.



ISO 14001

대기 질 개선

우리는 대기환경개선 관련 법률 위반 리스크 관리를 위해 각 사업장에서 해당 내용을 철저히 관리하고 있습니다. 대기오염 및 악취 관리를 위해 현장 업무 담당자를 대상으로 정기적인 교육을 실시하여, 대기오염물질 관리에 대한 담당자의 이해도를 높이고, 실질적인 업무 능력도 향상하도록 하고 있습니다. 대기오염물질, 유해대기물질 등에 대해 환경부에서 규정한 법적 배출허용기준보다 엄격하게 관리하고 있습니다. 그리고, 대기오염물질 배출 저감을 위해 대기방지시설 운영을 최적화하여 관리하고 있습니다.



물 관리

우리는 수질오염물질 배출 저감 노력으로 법적인 출허용기준보다 현저히 낮은 수준으로 수질오염물질 배출을 최소화하고 있습니다. 모든 사업장을 대상으로 정기적인 수질검사를 실시하고 있으며, 수질검사 결과 특이사항이 발견된 사업장에 대해서는 노후화된 수질오염방지시설 교체 등 개선활동을 수행하고 있습니다. 수질검사와 더불어 자체적인 폐수농도 분석을 실시하고 있으며, 고농도 폐수가 유입될 경우 생산부서와 연계하여 고농도의 수질 오염물질 제거를 위한 비상대응책을 강구하고 있습니다. 또한, 물 사용이 많은 공정에서 공정개선을 통해 재사용으로 물 소비를 감소하는 활동을 지속적으로 전개하며 이를 모니터링하여 추가적인 활동이 이루어질 수 있도록 관리하고 있으며, 사내 연못 보충수 등은 오수 정화조 물을 100% 재이용하고 있습니다.



폐기물 관리

우리는 사업장별로 폐기물 부담제도, 폐기물 처분부담금제도 및 생산자책임 재활용 제도에 따른 실적신고 등 폐기물 관련 법률 내용을 정리 및 관리하여 법률 위반 리스크를 최소화하고 있습니다.

사업장별 폐기물 종류에 따라 처리방법을 명확히 규정하는 등 체계적인 폐기물 관리를 수행하고 있습니다.

그리고 제품의 생산과정에서 발생하는 폐기물량을 감축하고 환경 영향을 최소화하기 위해 폐기물의 성상과 성분을 고려하여 폐기물 처리 공정을 개선하고 있으며, 폐기물 재활용률을 높이기 위한 개선방안을 도출하고 있습니다.



유해화학물질 관리

우리는 화학물질 유출 및 폭발 사고 등의 비상사태에 대비하기 위해 관련부서 및 유관기관과의 네트워크를 구축하여 사고 대응체계를 마련하고 있으며, 화학 오염물질의 예상 유출 경로를 사전에 파악하여 단계별 유출차단 계획을 수립하고, 최종 경로에 우수분리조와 유해물질 차단시설을 설치하여 철저한 대응체계를 마련하고 있습니다.

공정환경안전팀은 관련 법규의 제개정 사항을 사업장에 안내하여 최신 법규에 따라 사업장 관리가 이루어질 수 있도록 하고, 법률에 따른 실적신고 및 화학물질 DB업데이트를 통해 법규 위반사태가 발생하지 않도록 상시 모니터링 하고 있습니다.

또한, 누출 사고 발생 시, 사업장 주변 업체 및 주민, 생태계에 미치는 영향을 파악하고 있으며, 이에 따른 유해관리계획을 수립하여 인근 주민 및 유관기관에 취급 물질의 위험성과 사고 시 대피요령 등을 고지하여 지역사회의 피해를 최소화하려는 노력을 기울이고 있습니다.



에너지 절감 및 온실가스 감축을 위한 노력

우리는 환경 방침 아래 에너지 절감 및 온실가스 감축, 친환경 인프라구축을 통한 환경 경영등 2가지 전략방향을 수립하여 전략의 실행가능성을 구체화하기 위한 세부 추진과제를 도출하여 이행해 나가고 있습니다.

고효율 설비 교체 및 인버터 운영

산업분야에서 사용되는 여러 종류의 펌프, 팬, 콤프레셔 등은 전기 에너지의 가장 큰 소비원이며, 대체적으로 낮은 에너지 효율을 보이고 있습니다.

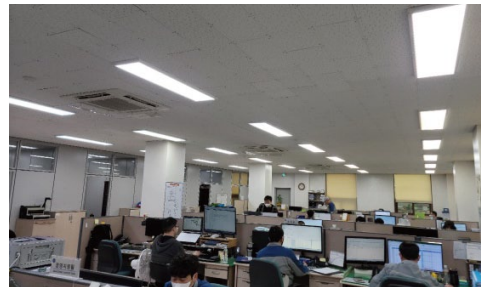
펌프나 집진기, 에어콤프레셔 등 주요 사업장별로 작업 특성을 고려한 운전방식을 도입하여 기존보다 높은 에너지 효율 및 전력 사용량 감축을 달성하여 에너지 절감뿐 아니라 온실가스 감축 효과도 내고 있습니다.



고효율 인버터

고효율 LED 교체 사업

기존 일반 조명램프를 LED로 교체하여 전력을 절감하는 사업을 지속적으로 진행하고 있습니다. 또한 3공장 신축 시 전체를 고효율 LED 램프로 설치하여 온실가스 감축에 기여하고 있습니다.



고효율 LED로 교체된 사무실

태양광발전

신재생에너지 사용을 확대하기 위하여 2020년 8월 3공장 옥상에 태양광 발전 설비 설치, 2021년 12월에 1공장에 추가로 태양광 설비를 구축하여 가동중에 있습니다. 향후 지속적으로 태양광 발전 설비를 추가 구축하여 신재생 에너지 사용비중을 확대해 나갈 예정입니다.



1, 3공장 태양광 발전소

반부패 실천을 위한 노력

우리는 경영방침을 근간으로 장기적인 성장과 회사의 이익을 위해 투명한 경영으로 경쟁력을 높이고 사회적 책임을 다하기 위해 2012년 부터 윤리강령과 윤리 규칙을 제정하여 모든 임직원에게 적용/시행하고 있습니다.

[윤리 강령 및 윤리 규칙]

회사 및 임직원은 좋은 제품을 합리적인 가격으로 제공함으로써 고객 만족을 위하여 최선을 다 한다.

회사 및 임직원은 거래 상대방과 공동이익을 추구 한다.

회사 및 임직원은 신의성실을 바탕으로 일을 하며, 법령을 준수하고 건전한 사회 관습을 존중 한다.

회사 및 임직원은 위와 같은 윤리강령을 실천하기 위하여 아래의 사항을 준수 한다.

공정한 경쟁 및 차별적 대우 금지

1. 모든 사회관습의 테두리 내에서 공정하게 행한다.
2. 회사와 거래를 하고 있거나 거래를 기대하고 있는 업체나 개인과의 거래는 공정하게 행한다.
3. 성별, 학력, 종교, 신체장애 및 기타 사유를 이유로 다른 임직원에게 불합리한 차별적 대우를 하지 아니 한다.
4. 임직원은 다른 임직원의 프라이버시와 존엄성을 존중하여야 하며, 성희롱 등 타인을 괴롭히는 어떠한 행위도 하지 아니 한다.

선물 및 접대

1. 임직원은 회사의 업무와 관련하여 거래선 등의 관련자 또는 공무원에게 선물, 금품 및 접대를 제의하거나 제공하지 아니 한다. 다만, 회사의 승인을 득하고 사회통념상 인정되는 경우는 그러하지 아니 한다.
2. 임직원은 거래선 등의 관련자로부터 접대나 선물이나 금품(현금, 상품권, 교환권 등의 유가증권 포함)을 제공 받지 아니 한다.
3. 불가피하게 금품 및 선물을 받았을 경우는 1주일 이내에 회사에 신고하여야 하며, 직무와 관련하여 불가피하게 거래선으로부터 접대(골프 접대 포함)를 받은 경우에도 1주일 내에 이를 회사에 신고한다.

투명한 경영

1. 회사의 재무제표 및 그 기초가 되는 회계장부와 회계기록에는 회사의 모든 거래가 회계원칙에 따라 사실과 부합되도록 정확하게 반영 한다.
2. 회사의 자산을 개인적인 이득을 위하여 사용 하지 아니 한다.
3. 회사의 중요한 자산인 노하우나 정보는 회사의 승인 없이는 외부로 유출시킬수 없고 모든 임직원은 이를 보호하기 위하여 최선을 다 한다.
4. 임직원은 회사의 주식가격이나 투자자의 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 회사에 관한 중요한 정보를 허가 없이 유출하거나 주식 투자 등 개인의 이득을 위하여 사용하지 아니 한다.

신고자 보호

본 강령을 위반한 것이나 위반 할 것으로 예상되는 것에 대하여 선의나 정직성을 바탕으로 신고를 한 자에 대해서는 비밀을 유지하며, 신고자에게 해가 되는 어떠한 행위도 하지 아니 한다.

윤리강령, 윤리지침 교육

모든 임직원들은 의무적으로 윤리강령을 포함한 윤리교육을 반드시 이수하여야 합니다. 윤리지침에서는 위반 사실에 대한 처리 절차를 규정하여 누구라도 윤리강령에 위반되는 사실을 발견하면 쉽게 제보할 수 있도록 하였으며, 신고자는 철저히 보호하고 있습니다.

고객정보 및 기술보호

우리는 우리가 상당한 주의를 가지고 유지 관리하는 영업 비밀의 보안이, 당사 뿐 아니라 고객 등 이해관계자들의 지속 가능한 경영에 중요한 요소임을 인식하고 있습니다. 이를 위하여 우리는 시스템적인 정보 보완, CCTV 등 물리적인 정보 보완, 출입통제 시설 관리, 사업장 출입 절차 등을 완비하고 이를 엄격하게 실천하고 있습니다. 또한 전 임직원을 상대로 의무적인 정보 보안 교육을 실시하여 정보 보안이 모든 비즈니스에서 핵심이 된다는 것을 지속적으로 강조하고 있습니다.

반부패

우리는 뇌물, 부패, 강요 및 횡령을 금지하며, 부적절하고 부당한 이익을 획득하기 위해 뇌물이나 기타 수단을 제공하거나 수령하는 것을 허용하지 않습니다. 내부 통제시스템을 통해 공정한 운영을 위해 노력한 결과, 지금까지 반 부패 관련 위반 건수는 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

공급망 CSR 관리 강화

우리는 거래관계에 있는 이해관계자에게 우리의 윤리강령과 윤리경영에 대한 의지를 설명하고 이에 동참하도록 하고 있습니다. 우리는 부패를 용납하지 않습니다. 우리는 이러한 가치를 공유하여 사업을 보호하고 고객과 고객이 보호하려고 하는 가치를 위해 노력하고 있습니다. 우리는 공급망의 실효성 있는 CSR을 강화하기 위해 CSR 관리 기준을 수립하고 이를 공급업체 평가에 반영하여 평가하고 있습니다. 앞으로도 우리는 지속적으로 환경 친화적, 윤리적 기업 운영을 도모할 수 있도록 상생의 관점에서 공급업체 CSR을 관리할 예정입니다.

내부통제 시스템

우리는 공정한 운영을 위해 내부통제 시스템을 운영하고 있습니다.
내부통제 전산시스템을 별도로 운영하고 있으며, 내부회계관리제도를 통해
회계정보의 신뢰성과 투명성을 유지하고 있습니다.

내부 신고 제도

우리는 윤리지침에 의거 내부 신고 고발 제도를 운영하고 있습니다.
내·외부 이해관계자가 부패행위를 포함하여 경영과 관련한 모든 불공정 활동을
고발할 수 있도록 제도적으로 보장하고 있습니다.
서면 제보, 직접 면담 등 가능한 어떠한 방법으로도 신고할 수 있습니다.

〈 내부 통제 시스템 〉

내부 신고 접수

준법 감시인 직접 조사

결과심의 (인사위원회)

결과 조치

결과 통지

(신고자가 희망하는 방법)



2021년 CSR KPI & UNGC, SDGs 이행 사항

1. 환경 관리

- 폐기물 관리
- 에너지 관리
- 용수 관리
- 온실가스(CO2) 배출 관리
- 환경 설비 투자 비용
- 환경 비용
- 환경 법규 준수
- 유해화학물질 사용

2. 안전 보건 관리

3. 고용 관리

4. 다양성 관리

5. 인권 관리

6. 반부패 및 윤리경영 관리

7. 공급업체 관리

8. 친환경 제품 구매

9. 제품 책임

10. 지역 사회 활동

2021년 CSR KPI & UNGC, SDGs 이행 사항

1. 환경 관리

■ 폐기물 관리



KPI	구분	단위	2019년	2020년	2021년	UNGC	SDGs	GRI NO.
폐기물 배출(발생)량	일반	Ton	1,297	1,115	1,104	원칙7,원칙8	12,15	GRI 306
	지정	Ton	42.5	17.5	51.5	원칙7,원칙8	12,15	GRI 306
폐기물 재활용(자원화)량		kg	366,380	1,006,580	964,265	원칙 8	12, 15	GRI 306
폐기물 재활용(자원화) 비율		%	21.5	88.9	83.5	원칙 8	12, 15	GRI 306
폐기물 처분(매립, 소각 등)		kg	973,120	125,500	191,200	원칙 7	12, 15	GRI 306
대기오염물질 배출량	먼지	kg	902	985	1,125	원칙7,원칙8	12,13,15	GRI 305
	NOx	kg	0	0	0	원칙7,원칙8	12,13,15	GRI 305
	SOx	kg	519	428	489	원칙7,원칙8	12,13,15	GRI 305
폐수 발생량		Ton	60,720	52,786	54,824	원칙7,원칙8	12, 15	GRI 306
수질오염물질 배출량	COD	kg	843	802	198	원칙7,원칙8	12,15	GRI 306
	T-N	kg	782	651	299	원칙7,원칙8	12,15	GRI 306

■ 에너지 관리



KPI	구분	단위	2019년	2020년	2021년	UNGC	SDGs	GRI NO.
가스	LPG, LNG	T J	20.66	22.81	31.67	원칙 8	7,13	GRI 302, GRI 305
기타(디젤, 휘발유 등)	업무용차량	T J	0.92	0.88	1.1	원칙 8	7,13	GRI 302, GRI 305
전기	소비전력량	T J	120.12	125.18	129.81	원칙 8	7,13	GRI 302, GRI 305
합계	Scope 1	T J	21.58	23.69	32.77			
	Scope 2	T J	120.12	125.18	129.81			
생산 단위당 사용량		T J	8.22	9.85	9.55	원칙 8	7,13	GRI 302, GRI 305
친환경(재생)에너지 생산량		Mwh	0	0	126.62	원칙 8	7,9,13	GRI201

* 2021년 부터 태양광 발전소를 설치 하여 친환경(재생) 에너지 생산 / * Scope 1(가스, 기타), Scope 2(전기)

■ 용수 관리



KPI	구분	단위	2019년	2020년	2021년	UNGC	SDGs	GRI NO.
수원별 용수 사용량	상수도	Ton	25,024	22,236	23,161	원칙7	6,12	GRI 303
	공업용수	Ton	67,938	67,896	74,016	원칙7	6,12	GRI 303
	지하수	Ton	49,864	50,499	52,407	원칙7	6,12	GRI 303
	합계	Ton	142,826	140,631	149,584			
생산 단위당 용수 사용량		Ton	44.9	33.9	43.5	원칙7	6,12	GRI 303
재활용 및 재사용되는 물량		Ton	3,886	3,501	4,046	원칙8	6,12	GRI 303



■ 온실가스(CO2) 배출 관리

KPI	구분	단위	2019년	2020년	2021년	UNGC	SDGs	GRI NO.
CO2 배출량	직접배출	tCO2	1,842	1,977	2,004	원칙8	12,13	GRI 305-1
	간접배출	tCO2	5,756	6,259	6,305	원칙8	12,13	GRI 305-2
	합계	tCO2	7,598	8,236	8,308			
CO2 배출원단위	보일러(1공장)	tCO2	-	1,879	1,826	원칙8	12,13	GRI 305-1
	보일러(3공장)	tCO2	-	89	99	원칙8	12,13	GRI 305-1
	비상발전기(1공장)	tCO2	-	-	-	원칙8	12,13	GRI 305-1
	비상발전기(3공장)	tCO2	-	-	-	원칙8	12,13	GRI 305-1
	승용차(휘발유)	tCO2	-	27	54	원칙8	12,13	GRI 305-1
	지게차(1공장)	tCO2	-	22	20	원칙8	12,13	GRI 305-1
	승용차(LPG)	tCO2	-	10	4	원칙8	12,13	GRI 305-1
	트럭(2공장)	tCO2	-	-	-	원칙8	12,13	GRI 305-1
	지게차(2공장)	tCO2	-	-	-	원칙8	12,13	GRI 305-1
	트럭(1공장)	tCO2	-	-	-	원칙8	12,13	GRI 305-1
	소계	tCO2	-	2,027	2,004			
CO2 배출원단위	전력(1공장)	tCO2	-	3,562	3,622	원칙8	12,13	GRI 305-2
	전력(2공장)	tCO2	-	1,252	1,233	원칙8	12,13	GRI 305-2
	전력(3공장)	tCO2	-	1,266	1,508	원칙8	12,13	GRI 305-2
	소계	tCO2	-	6,080	6,364			
	합계	tCO2	-	8,107	6,364			



■ 환경 설비 투자 비용

KPI	구분	단위	2019년	2020년	2021년	UNGC	SDGs	GRI NO.
대기		백만원	4.2	0	4.7	원칙 7	12,13	GRI 305
수질		백만원	62.7	7.8	9.6	원칙 7	6,12	GRI 303



■ 환경 비용

KPI	구분	단위	2019년	2020년	2021년	UNGC	SDGs	GRI NO.
환경 자원화비		백만원	61	37	34	원칙 7	6,12,15	GRI 306
환경설비 운영비		백만원	400	248	279	원칙 7	6,12,15	GRI 306

■ 환경 법규 준수

KPI	구분	단위	2019년	2020년	2021년	UNGC	SDGs	GRI NO.
환경법규 위반 제재 조치 건수		건수	0	1	0	원칙8	12	GRI 307
환경법규 위반 제재 벌금 액수		백만원	0	16	0	원칙8	12	GRI 307



■ 유해화학물질 사용

KPI	구분	단위	2019년	2020년	2021년	UNGC	SDGs	GRI NO.
유해화학물질 사용량		Ton	2,803	1,767	1,828	원칙7	12	GRI 301
유해화학물질 유출사고		건	0	1	0	원칙8	12	GRI 307





2. 안전 보건 관리

KPI	구분	단위	2019년	2020년	2021년	UNGC	SDGs	GRI NO.
안전교육	인당교육시간	시간	20	22	25	원칙2	3,4	GRI 404
건강검진 이용 현황		명	151	163	162	원칙2	3,16	GRI 403
건강검진 실시율		%	100	100	100	원칙2	3,16	GRI 403
건강증진 활동(건강 상담 이용 실적)		명	17	33	67	원칙2	3,16	GRI 403
건강증진 활동 실시율		%	100	100	100	원칙2	3,16	GRI 403

3. 고용 관리



KPI	구분	단위	2019년	2020년	2021년	UNGC	SDGs	GRI NO.
총 직원수		명	177	177	175	원칙 2	1,8	GRI 102
고용형태별	정규직	명	173	172	170	원칙 2	1,8	GRI 102
	보안, 청소(도급)	명	5	5	5	원칙 2	1,8	GRI 102
신규 입사자 성별	남성	명	17	0	18	원칙 6	5,8	GRI 102
	여성	명	1	0	0	원칙 6	5,8	GRI 102
신규 입사자 연령별	18세미만	명	0	0	0	원칙 5	8,16	GRI 102
	30세미만	명	7	0	7	원칙 6	8,16	GRI 102
	50세미만	명	11	0	9	원칙 6	8,16	GRI 102
	50세이상	명	0	0	2	원칙 6	8,16	GRI 102
최초 입사자 최저 임금 수준	법정 최저임금	원	8,350	8,590	8,720	원칙 6	8,16	GRI 405
	신입사원(남성)	원	10,214	10,214	10,693	원칙 6	5,8	GRI 405
	신입사원(여성)	원	10,214	10,214	10,693	원칙 6	5,8	GRI 405
	최저임금대비 지급율(남성)	%	122	119	123	원칙 6	5,8	GRI 405
	최저임금대비 지급율(여성)	%	122	119	123	원칙 6	5,8	GRI 405
평균 근속 년수(재직자)		년	7	8	9	원칙 6	8,16	GRI 102
퇴사자 성별	남성	명	8	7	18	원칙 6	5,10,16	GRI 102
	여성	명	0	1	0	원칙 6	5,10,16	GRI 102
퇴사자 연령별	18세미만	명	0	0	0	원칙 5	16	GRI 102
	30세미만	명	3	4	3	원칙 6	16	GRI 102
	50세미만	명	3	3	13	원칙 6	16	GRI 102
	50세이상	명	2	1	2	원칙 6	16	GRI 102
퇴직관리	총퇴직자	명	8	8	18	원칙 2	10,16	GRI 102
	정년퇴직	명	0	0	0	원칙 2	10,16	GRI 102
	자발퇴직	명	8	8	18	원칙 2	10,16	GRI 102
	자발퇴직율	%	100	100	100	원칙 2	10,16	GRI 102
고충 처리 접수 건수		건	0	0	0	원칙 2	10,16	GRI 103
고충 접수 처리율		%	0	0	0	원칙 2	10,16	GRI 103
노사협의회, 산업안전보건회 실시(4회)		횟수	4	4	4	원칙 3	10,16	GRI 413
노사협력 전사 행사(년1회)		횟수	1	1	1	원칙 3	10,16	GRI 413
노동조합 가입(단체협약 적용)율		%	0	0	0	원칙 3	10,16	GRI 413
퇴직연금 운용 금액(DB)		억원	68	72	88	원칙 2	1,3	GRI 404
퇴직연금 가입인원(DB)		명	145	149	150	원칙 2	1,3	GRI 404

* 남녀 임금 차이(차별) 없음 / * 인위적인 감원 없음 (자발적 퇴직) / * 3년 연속 고충 처리 접수 "0건" : 노사협의회를 통하여 고충사항을 대부분 처리하고 있음.

* 2021년말 퇴직연금(DB) 98% 적립 (법정 적립 기준 90%) / * 결사의 자유와 단체교섭의 실질적인 권리를 인정하고 있으나, 노동조합은 결성되지 않았으며, 노사협의회를 통하여 권리를 보호하고 있음.

4. 다양성 관리



KPI	구분	단위	2019년	2020년	2021년	UNGC	SDGs	GRI NO.
여성 직원 비율(연구 사무직 기준)		%	13.0	10.9	11.1	원칙6	5,10	GRI 405
남성 vs 여성 급여 비율 (동일 직급)	차장	%	100	100	100	원칙6	5,10	GRI 405
	과장	%	100	100	100	원칙6	5,10	GRI 405
	대리	%	100	100	100	원칙6	5,10	GRI 405
	사원	%	100	100	100	원칙6	5,10	GRI 405
장애인 고용 비율		%	3.6	3.4	3.7	원칙6	1,10,16	GRI 405

5. 인권 관리



KPI	구분	단위	2019년	2020년	2021년	UNGC	SDGs	GRI NO.
내부업무감사 실시 (년 1 회)		횟수	1	1	1	원칙2	5,10,16	GRI 412
종업원 설문조사 실시 (년 1 회) - 인권침해, 윤리경영 등 CSR 항목		횟수	1	1	1	원칙2	5,10,16	GRI 412
인권 교육 실시 횟수		횟수	1	1	1	원칙2	5,10,16	GRI 412
인권 교육 참여 교육자 비율		%	100	100	100	원칙2	5,10,16	GRI 412
인권경영위원회 실시 (년 1 회) / 2021년 첫 실시		횟수	-	-	1	원칙2	5,10,16	GRI 412
인권영향평가 (2년 주기) / 2021년 첫 실시		횟수	-	-	1	원칙2	5,10,16	GRI 412
인권 침해(차별 등)사건 발생 처리 건수		건	0	0	0	원칙2	5,10,16	GRI 412
강제 노동, 아동 노동 발생 건수		건	0	0	0	원칙4, 원칙5	5,10,16	GRI 412
육아 휴직 사용	남성	명	2	0	0	원칙 6	5,10	GRI 401
	여성	명	1	0	0	원칙 6	5,10	GRI 401
육아휴직 후 업무복귀율		%	100	100	100	원칙 4	5,10	GRI 401
임직원 자기 개발 지원 면담 (년2회)		횟수	2	2	2	원칙 1	4	GRI 404
재해자수		명	0	2	0	원칙 2	16	GRI 403
재해율		백명당	0.0	1.1	0.0	원칙 2	16	GRI 403
재해 도수율		백만시간당	0.0	5.9	0.0	원칙 2	16	GRI 403
재해 강도율		천시간당	0.0	1.1	0.0	원칙 2	16	GRI 403
사망자 수		명	0	0	0	원칙 2	16	GRI 403
직원 인당 교육 시간		시간	44	40	54	원칙 2	4	GRI 404
총 교육 시간		시간	7,406	6,661	9,007	원칙 2	4	GRI 404

* 인권 침해, 차별, 강제 노동 및 아동노동 등의 위반 사항 없음. / * 인권경영 위원회 및 인권영향평가 2021년 적용

6. 반부패 및 윤리경영 관리



KPI	구분	단위	2019년	2020년	2021년	UNGC	SDGs	GRI NO.
반부패 및 윤리경영감사보고 실시 (년 1 회)		횟수	1	1	1	원칙10	16	GRI 205
윤리경영(반부패) 교육 횟수		횟수	1	1	1	원칙10	16	GRI 205
윤리 경영 교육 참여 임직원 비율		%	100	100	100	원칙10	16	GRI 205
윤리강령 위반(부패 등) 접수 처리 건수		건	0	0	0	원칙10	16	GRI 205
불공정 거래 행위 법적 조치 건수		건	0	0	0	원칙10	16	GRI 205
그외 법규 위반에 따른 제재 건수		건	0	0	0	원칙10	16	GRI 205



7. 공급업체 관리

KPI	구분	단위	2019년	2020년	2021년	UNGC	SDGs	GRI NO.
공급업체 행동강령에 서명한 공급업체	대상	개사	7	7	15	All	12, 17	GRI 102
	이행	개사	6	6	15	All	12, 17	GRI 102
	이행비율	%	86	86	100	All	12, 17	GRI 102
환경, 노동 및 인권에 관한 조항이 포함된 계약을 체결한 대상 공급업체의 비율	대상	개사	7	7	15	All	12, 17	GRI 102
	이행	개사	6	6	15	All	12, 17	GRI 102
	이행비율	%	86	86	100	All	12, 17	GRI 102
CSR 검증평가 또는 자체평가	대상	개사	7	7	15	All	12, 17	GRI 102
	이행	개사	6	6	15	All	12, 17	GRI 102
	이행비율	%	86	86	100	All	12, 17	GRI 102
CQV CSR 행동규범 교육	대상	개사	7	7	15	All	12, 17	GRI 102
	이행	개사	6	6	14	All	12, 17	GRI 102
	이행비율	%	86	86	93	All	12, 17	GRI 102
CSR 안내한 공급업체	대상	개사	14	14	1	All	12, 17	GRI 102
	이행	개사	12	12	1	All	12, 17	GRI 102
	이행비율	%	86	86	100	All	12, 17	GRI 102

* 지속 가능한 공급을 위한 업무기준 : 2년 주기 실시



8. 친환경 제품 구매

KPI	구분	단위	2019년	2020년	2021년	UNGC	SDGs	GRI NO.
재활용 자재로 만든 제품 구매액		백만원	54	83	55	원칙8	12, 13	GRI 306



9. 제품 책임

KPI	구분	단위	2019년	2020년	2020년	UNGC	SDGs	GRI NO.
고객 안전보건에 관한 법률 위반 건수		건	0	0	0	원칙 2	9, 12	G4-PR2
마케팅에 관한 법률 위반 건수		건	0	0	0	원칙 2	9, 12	G4-PR7
고객 개인정보 관리 불만 접수 건수		건	0	0	0	원칙 2	9, 12	G4-PR8
제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률 위반 건수		건	0	0	0	원칙 2	9, 12	G4-PR4
사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반 건수		건	0	0	0	원칙 2	9, 12	G4-PR6
고객 만족도 실시 (년 1회)		횟수	1	1	1	원칙 2	9, 12	G4-PR5
고객 품질 불만 처리 건수		건	1	5	1	원칙 2	9, 12	G4-PR1
고객 물질보건 안전 교육 건수		건	28	24	25	원칙 2	9, 12	G4-PR3



10. 지역사회 활동

KPI	구분	단위	2019년	2020년	2021년	UNGC	SDGs	GRI NO.
지역사회 이해관계자 기부 횟수		횟수	16	12	13	원칙2	16	GRI 413
유관기관에 대한 기부 사업		횟수	19	14	14	원칙2	1,3,16	GRI 103

THANK YOU



EcoVadis·EFFCI GMP·ISO 22000·ISO 9001·ISO 14001



씨큐브 주식회사

CQV Co., Ltd.

충청북도 진천군 진천읍 성종로 144
T. 043 531 2500 F. 043 536 0314

144, Seongjung-ro, Jincheon-eup, Jincheon-gun, ChungCheong Buk-Do, Korea
T. 82 43 536 2500 F. 82 43 536 0314
<http://www.cqv.co.kr>