



LUXANT GROUP

# Communication sur le progrès 2022

34 Rue de Beaumont,  
62950 Noyelles-Godault  
[www.luxantgroup.com](http://www.luxantgroup.com)

[www.luxantgroup.com](http://www.luxantgroup.com)



LUXANT  
GROUP

## Sommaire

1

Edito (2)

2

Adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies (3)

3

Présentation de Luxant Group (4)

4

Les Droits de l'Homme (6)

5

Les normes internationales du travail (7)

6

Des actions concrètes pour l'environnement (9)

7

Prévenir la corruption (10)

8

Nos certifications (11)

9

Nos engagements pour les années à venir (12)

## Edito



Au sortir de cette crise sans précédent, et encore plus conscient aujourd'hui, de l'importance que revêt les dix principes du **GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES** nous souhaitons renouveler notre engagement pour cette année 2022.

À ce titre, nous tenons, à inclure dans notre gestion quotidienne :

- Le respect des droits de l'Homme,
- L'application des normes internationales du travail,
- La protection de l'environnement,
- La lutte contre la corruption.

Pour 2022, nous nous sommes ainsi engagés dans une politique globale qui intègre, au sein de toutes nos filiales un ensemble d'engagement envers toutes nos parties prenantes :



Benamar BAHILIL

**Président Directeur Général Luxant Group**

## Adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies

Depuis plusieurs années maintenant, **Luxant Group** contribue à l'initiative de responsabilité sociétale du Global Compact des Nations Unies et de ses dix principes autour des Droits de l'Homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

**NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL**



### LES DIX PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES

#### DROITS DE L'HOMME

- 1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
- 2 Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme

#### NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

- 3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- 4 Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- 5 Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- 6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

#### ENVIRONNEMENT

- 7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
- 8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- 9 Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

#### LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- 10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies sont dérivés de : la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail, la Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement, et la Convention des Nations Unies contre la corruption.

## Présentation de Luxant Group

Créé en **2001** sous le nom **E2S**, Luxant Group est un prestataire multiservices qui rayonne sur tout le territoire national, dans les domaines de la sécurité, de la formation et de la technologie.

Depuis plus de 20 ans, Luxant Group développe et applique des stratégies efficaces en proposant des solutions toujours plus innovantes et performantes. Luxant Group agit de manière intègre et conforme à l'éthique afin de susciter, puis maintenir la confiance et le respect de nos clients.

Fort de son succès et d'une croissance rapide de 20% par an, le groupe est devenu l'un des leaders du service aux entreprises sur l'ensemble du territoire national grâce à une politique d'amélioration continue optimisée et à son expérience de terrain.

### Derniers faits marquants :

- En 2020, **Luxant Group a racheté la société Octopus Sécurité.**
- En 2021, Luxant Group et l'Université de Lille ont lancé la chaire Luxant-ANVI pour « Architectures Neuromorphiques pour la Vidéo-protection ». L'objectif général du projet est de progresser scientifiquement et technologiquement dans la maîtrise des architectures de traitement de l'information émergentes (Intelligence artificielle associée la vidéo-protection)
- En 2022, Luxant Group déménage dans un nouveau siège social qui allie, la technologie, l'innovation et la qualité de vie au travail



**4500**  
COLLABORATEURS  
ENGAGÉS



**L**uxant est la contraction de « **LUX** », « lumière », en latin et « **ANT** » qui signifie dans la langue de Shakespeare « fourmi ». Ces dernières, étant le symbole du travail d'équipe et du courage, représentent fidèlement nos méthodes de fonctionnement.

Nos valeurs sont : **l'éthique, la cohésion, la performance et l'innovation.**

Luxant Group est un groupe spécialisé dans 6 pôles d'activités et 7 filiales : **Luxant Security, Luxant Institute, Luxant Cybersécurité, Luxant innovation, Luxant Technologies, Luxant Facilities** et **Octopus sécurité.**



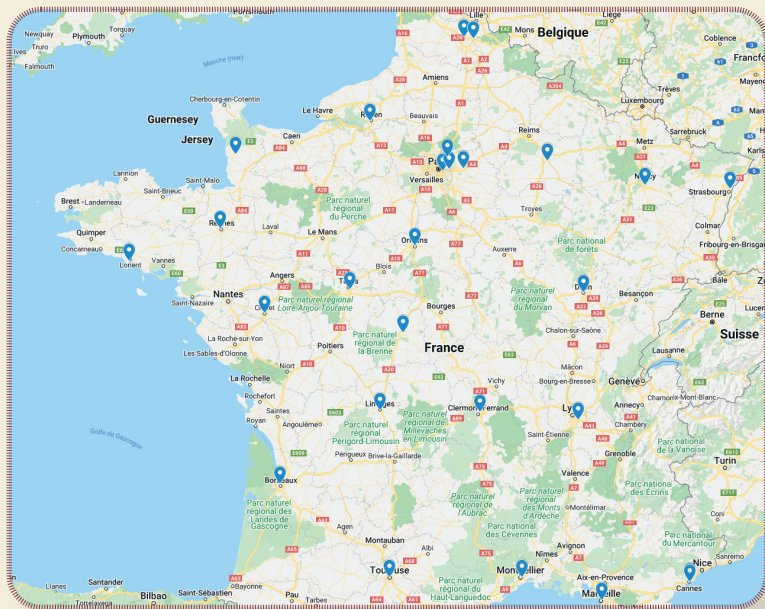
### NOS IMPLANTATIONS EN FRANCE

Nous avons deux sièges sociaux : l'un implanté à Noyelles-Godault (62950) et l'autre à Noisy-le-Grand (93160).

Nous avons trois agences régionales : à Cholet (49300), à Saint-Priest (69800) et à Roissy-en-France (95700).

28 agences locales réparties sur le tout le territoire national.





**Luxant Security (activité de sécurité)** accompagne au quotidien ses clients dans l'exploitation du plein potentiel de leurs activités en assurant son rôle de partenaire de sécurité privée.

Nos services de surveillance humaine, de sécurité mobile, de lutte, de prévention contre la démarque et de contrôle d'accès permettent de garantir le maintien de l'ordre, d'assurer la prévention contre le vandalisme et le vol et de veiller à l'assistance aux personnes.

**Luxant Institute (activité de formation)** est un centre de formation dédié historiquement aux métiers de la sécurité privée, de la sécurité incendie, de la sécurité au travail et de la prévention des risques professionnels.

Une quinzaine de formateurs diplômés et expérimentés assurent un accompagnement de qualité pendant toute la durée de la formation notamment au travers de l'aide au financement, et de la recherche d'emploi.

**1200**  
stagiaires  
par an.

**7000**  
heures  
de formation  
par an.

**97%**  
de réussite en  
moyenne aux  
examens.

**15**  
salles  
de formation.

**Luxant Cybersecurity (activité de cybersécurité)** permet de faire face aux nouveaux enjeux de la protection des données digitales. Elle a été mise en place pour offrir des solutions de sécurisation des données informatiques aux entreprises.

**Luxant Innovation (activité d'innovation)** est né de la volonté du groupe d'apporter de l'innovation dans le domaine de la sécurité. Nos ingénieurs travaillent quotidiennement à la mise en oeuvre de nouvelles solutions toujours plus innovantes permettant de toujours améliorer les conditions de travail des métiers de la sécurité.

**Luxant Technologies (activité liée à la tech')** est un précurseur dans le domaine de nouvelles technologies adaptées à la sécurité des personnes et des biens. Cette vision orientée sur la recherche se traduit concrètement par l'installation et l'utilisation de produits tech sur les sites confiés par nos clients. Cette innovation apporte une valeur ajoutée à la prestation de sûreté et de sécurité.

**Luxant Facilities (activité liée aux moyens humains et à la logistique)** est une entité qui permet de proposer des prestations sur mesure en fonction des besoins exprimés par le client. Ce service permet d'apporter des solutions globales « clé en main » pour tout besoin spécifique.



## Les droits de l'Homme

**Principe 1** : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.

**Principe 2** : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

### LES ENGAGEMENTS DE LUXANT GROUP

**L**uxant Group est un prestataire de service, qui a créé sa valeur ajoutée à partir de ses équipes au plus proche du terrain. Ainsi, le capital de notre entreprise, est d'abord et avant tout, un capital humain que nous nous efforçons, par tous les moyens de préserver.

A ce titre, le groupe Luxant s'engage à respecter les lois, les accords et les règlements applicables dans les contextes de ses prestations. Il adhère ainsi aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, de l'Organisation Internationale du Travail (OIT)

### OPTIMISER LA PARITÉ HOMME - FEMME

**L**a sécurité est un métier très masculinisé et il est encore délicat, de faire accepter du personnel de terrain féminin cependant nous observons, petit à petit, des efforts de féminisation dans le métier.



**62%**  
DE FEMMES  
DANS NOS  
EFFECTIFS  
SIÈGE  
(LUXANT  
GROUP).

**17,19%**  
DES  
EFFECTIFS  
TOTAUX DE  
LUXANT SONT  
DES FEMMES.

Notre groupe, dans une volonté d'équité, sélectionne les candidatures au regard des compétences et non du sexe ou de la situation familiales des candidats. Au-delà des phases de recrutement, l'égalité de traitement et de perspectives d'emploi est un sujet extrêmement important pour nous et là encore une vigilance particulière et partagée est appliquée.

### LUTTER CONTRE LA FALSIFICATION DES DOCUMENTS

Les Ressources Humaines sont formées à la détection de documents falsifiés afin d'éviter toute validation de faux documents pouvant mener vers un travail illégal de nos agents et collaborateurs.

Le **contrôle de l'authenticité de la carte professionnelle et éventuellement du titre de séjour** lors de l'embauche ou de la reprise de personnel est systématique. Une procédure de suivi du personnel est mise en place dans le cadre de notre système qualité pour vérifier ponctuellement le maintien des compétences et le droit d'exercer.

Dans le domaine de la sécurité privée, le risque principal de violation des Droits de l'Homme se trouve principalement dans :

- **L'emploi illégal** (sans Déclaration Préable à l'Embauche - DPAE) : Après validation de la demande qu'effectue le manager sur MYLUXANT, le service RH vérifie si les pièces nécessaires à l'embauche sont bien présentes et surtout lisibles.
- **L'emploi d'agents sans carte professionnelle** : Le service RH vérifie régulièrement les dates de validité de la carte professionnelle fournis par le CNAPS.

Luxant se prémunie ainsi contre le risque du travail dissimulé et du manquement au code de la sécurité intérieur (CSI).

### S'ENGAGER AUPRÈS DES ACTEURS DE LA PROFESSION

**L**uxant Group est adhérent du Groupement des Entreprises de Sécurité (GES). Cet engagement nous permet de bénéficier d'une veille et d'informations sur les évolutions législatives et

réglementaires du secteur de la sécurité privée (le Ministère de l'Intérieur, la Délégation aux coopérations de sécurité et l'UFACS).

Cet engagement fait de la société Luxant Group un acteur de la profession au sein des instances gouvernementales, des pouvoirs publics, acheteurs et des partenaires sociaux.

Ainsi, Luxant Group participe activement à la construction de l'avenir du secteur des entreprises privées de Sécurité et Surveillance humaine, gage de la moralisation de la profession.



## Les normes internationales du travail

**Principe 3** : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

**Principe 4** : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

**Principe 5** : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

**Principe 6** : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

### LES ENGAGEMENTS DE LUXANT GROUP

Depuis sa création, Luxant Group est attaché au respect de l'humain et à un management collaboratif et transparent. A ce titre, Luxant Group est très attentif à la protection des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et participe à l'abolition du travail des enfants, en veillant à l'origine du matériel et des produits utilisés au sein de notre entité.

Notre engagement sociétal est fort car nous sommes convaincus de la responsabilité que nous avons, nous entreprise, de permettre à chacun de valoriser son talent. Nous renforçons donc chaque année nos actions pour permettre à nos salariés de s'épanouir et pour les plus méritants d'évoluer quel que soit son origine ethnique, sociale, son genre, ses convictions, son âge ou son statut...

Un projet de gestion globale de notre circuit logistique est en cours afin d'intégrer nos exigences en matière d'élimination du travail forcé ou obligatoire (y compris le travail des enfants) à l'ensemble de nos cahiers des charges. Dans l'attente des critères de sélection sont définis et des chartes d'engagement sont signées avec nos partenaires, comme récemment lors du choix de nos nouvelles tenues.

### RESPECTER LE DROIT DES ASSOCIATIONS

La liberté d'association représente le droit des travailleurs et des

employeurs de constituer les organisations de leur choix pour promouvoir et défendre leurs intérêts au travail, ou d'adhérer à de telles organisations, sans ingérence de l'une ou de l'autre partie. Cette liberté est un principe fondamental de l'Organisation Internationale du Travail que partage et encourage Luxant Group, au niveau du siège social et au sein de l'ensemble des filiales.

### FAVORISER LA NÉGOCIATION COLLECTIVE

Quant à la négociation collective, elle se veut indépendante et a pour but, en interne, de permettre que les négociations collectives se déroulent en toute indépendance autour d'un dialogue que nous souhaitons le plus ouvert possible. L'objectif de Luxant groupe est que l'équité et la justice sur le lieu du travail favorisent l'estime de soi, le moral et la motivation des travailleurs.

### LUTTER CONTRE LA DISCRIMINATION ET FAVORISER LA DIVERSITÉ

La politique de Luxant Group est de favoriser la diversité et l'égalité des chances et d'assurer aux employés des conditions de travail optimales.

Pour exemple, une adaptation du régime alimentaire de chacun est possible au sein de notre restaurant d'entreprise (Menu Végan, Végétarien, Halal ...).

Nous traitons de façon identique nos employés, qu'importe la couleur de la peau, le sexe, la religion, l'opinion politique, l'ascendance sociale, l'âge, le handicap, l'affiliation syndicale ou encore l'orientation sexuelle.

Luxant Group pratique l'écoute active et favorise l'accès aux informations pour chaque collaborateur (Droits et responsabilités).

Luxant Group s'engage également à apporter une rémunération équitable à chacun, par le biais de l'application de la convention collective, et à ne faire aucune discrimination dans son recrutement.

### VEILLER À LA SANTÉ ET AU BIEN ÊTRE

**L**uxant Group est particulièrement attentif à la santé physique, sociale et mentale de ses collaborateurs et s'attache à améliorer

en permanence les conditions de travail et de sécurité de chacun.

À ce titre, nous nous sommes engagés dans une démarche **MASE** pour obtenir une certification sur 2022 (« **MASE** » c'est l'acronyme de « **Manuel d'Amélioration Sécurité des Entreprises** »).

### Qu'est-ce que la certification MASE ?

C'est un système de management qui a pour objectif l'amélioration permanente et continue des performances en termes de sécurité, de santé et d'environnement en entreprise.



Ce référentiel est un système au service des entreprises, dont les objectifs sont :

- D'améliorer la sécurité dans les entreprises, par le biais d'une gestion adaptée à l'entreprise et à son secteur,
- D'améliorer les conditions d'interventions des salariés, en optant pour une meilleure organisation et communication,
- De progresser en mettant en place un langage commun et ainsi faciliter les échanges.

Dans l'optique de faciliter la compréhension et de mieux fédérer les énergies, cette démarche MASE sera intégrée avec notre système **ISO 9001** en cours de refonte.

Pour améliorer la qualité de vie au travail et la cohésion des équipes, un restaurant d'entreprise, des zones de détente et une salle de sport ont été intégrés à notre nouveau siège social.





## Des actions concrètes pour l'environnement

**Principe 7** : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

**Principe 8** : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

**Principe 9** : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### LES ENGAGEMENTS DE LUXANT GROUP

L'environnement est l'un des engagements historiques, que nous avons maintenu pour 2022.

### MAÎTRISER NOS IMPRESSIONS

Depuis 2014, nous utilisons un matériel de reprographie labellisé Energy Star. Ce label est attribué aux produits qui optimisent la consommation.

De plus, dans la cadre de nos engagements environnementaux, nos collaborateurs sont sensibilisés à la nécessité d'optimiser nos ressources (papier et encre).

Ainsi nous n'imprimons que lorsque cela est nécessaire et privilégions le noir et blanc en recto/verso (paramétrage automatique sur l'ensemble de nos ordinateurs).



**Jean PIERRE**  
Responsable Administration des ventes  
Tél. : 01 23 45 67 89  
jean.pierre@luxantgroup.com  
www.luxantgroup.com

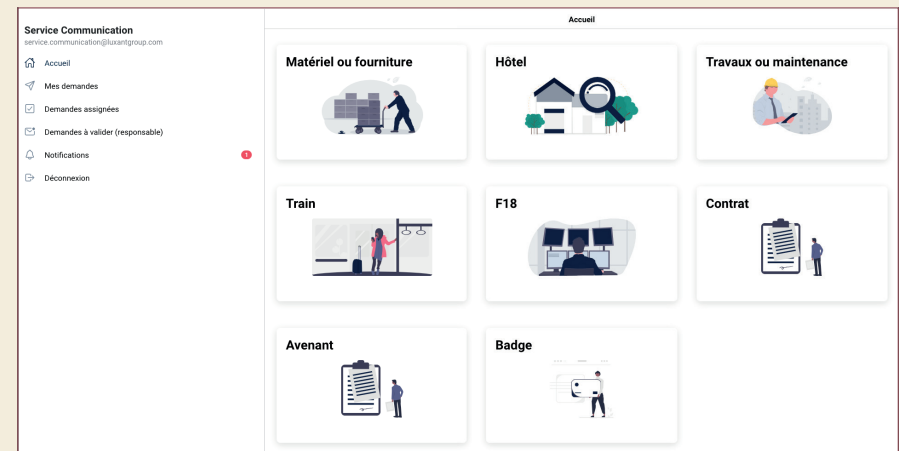
Adoptez l'éco-attitude ! N'imprimez cet email que si c'est nécessaire.

Afin de sensibiliser tous nos contacts, nos signatures mails contiennent la notion : « **n'imprimer l'e-mail que si nécessaire** ».

### DÉMATÉRIALISER #MYLUXANT

Dans le même esprit, nous mettons en place au maximum la dématérialisation :

- Nos contrôleurs et managers réalisent le suivi des prestations et l'accompagnement terrain du personnel depuis une tablette ou un téléphone connecté.
- Depuis 2020, Luxant Innovation, une des filiales du Groupe a développé un logiciel interne pour gérer la chaîne de toutes nos demandes logistiques : **#MyLuxant**.



### OPTIMISER L'UTILISATION DES VEHICULES



Notre analyse environnementale a mis en exergue un axe de progrès important concernant notre consommation énergétique, c'est pourquoi, nous invitons nos managers à définir en amont les objectifs du déplacement afin d'optimiser le temps et les ressources. Notre outil de suivi du parc de véhicule permet aussi d'identifier nos axes de progrès en termes d'éco conduite.

Luxant Group anticipe les entretiens et adapte, en permanence la flotte automobile pour réduire, autant que possible notre empreinte carbone.

## ANTICIPER NOS IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX

Une attention toute particulière est portée aux aspects environnementaux lors de la réalisation de nos projets :

### Nouveau siège social :

- Aménagement d'un espace paysager incluant des arbustes absorbant une partie du CO2 provenant des grands axes environnants et des graminées pour favoriser la prolifération des abeilles.
- Un système d'auto-régulation des luminaires en fonction de la luminosité ambiante et de la présence de personnel dans les lieux de travail.
- Un système de détection des pannes de climatisation ou autre dispositif économe pour anticiper les entretiens et les surconsommations énergétiques.

### Nouvelles prestations ou renouvellement de contrat :

- Des études clients sont réalisées pour favoriser la mise à disposition de véhicules 100% électrique pour la réalisation des rondes locales lors du déploiement de nos prestations.
- Propositions d'engagement de reboisement des forêts lors de la signature de contrats (un arbre planté par tranche de 10 000 € HT de chiffre d'affaires réalisé).



## Prévenir la Corruption

**Principe 10** : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

### LES ENGAGEMENTS DE LUXANT GROUP

Luxant group et toutes ses filiales s'efforcent d'être exemplaire en matière de lutte contre la corruption. Nous intégrons notre engagement dans toutes les interactions qui pourraient conduire à des échanges hors cadre légal ou hors concurrence loyale.

### PRATIQUER UNE VIGILANCE PARTAGÉE

Sur le plan juridique, nous pratiquons une tolérance zéro envers la corruption par le biais de règles juridiques, de clauses de confidentialité et de clauses contre la corruption dans la création de nos contrats « collaborateurs » et « clients » qui engage un accord explicite entre les deux parties.

Nous mettons également en place des procédures de contrôle et évaluons le risque de corruption pour s'assurer du respect de cet engagement par tous nos collaborateurs. Des sanctions disciplinaires sont d'ailleurs prévues pour y faire face.

Nous nous attachons également, à ce que notre lutte contre la corruption, s'étende à l'ensemble de notre sphère d'influence.

### SIGNER DES ACCORDS DE COMPLIANCE

Les accords de compliance sont toujours signés par Luxant Group et nos clients. Ces accords préservent notre établissement des risques financiers, juridiques et réputationnels qui pourraient survenir en cas de non-respect des lois, des conventions, ou tout simplement une certaine éthique ou déontologie.

Dans le cadre de notre vision stratégique en tant qu'adhérent au Pacte Mondial des Nations-Unies, nous nous engageons à rendre responsables nos partenaires et parties prenantes. A ce titre, une charte est en projet afin que tous nos fournisseurs et sous-traitants puisse nous accompagner dans cette saine gestion.

Nous les encouragerons également à mettre en place des initiatives en faveur des 10 principes qui régissent le Pacte Mondial des Nations Unies.

## Nos certifications

Dans la cadre de notre démarche de progrès, Luxant Group s'est fixé pour objectif sur 2022 de mettre en place l'**ISO 9001** au niveau Groupe

Cette norme est la référence mondiale ultime en matière de management de la qualité et un outil essentiel pour stimuler et améliorer la rentabilité et le potentiel de votre entreprise. Plus d'un million d'entreprises et organismes dans plus de 170 pays possèdent la certification **ISO 9001**.

Cette norme repose sur un certain nombre de principes de management de la qualité, notamment une forte orientation client, un engagement fort de la direction, une optimisation de notre organisation via l'amélioration continue. Respecter les principes de l'ISO 9001, c'est donner l'assurance aux clients obtenir des produits et services constants et optimisés.

Luxant Institute, notre centre de formation professionnelle pour les activités privées de Sécurité et Sûreté est certifié QUALICERT par SGS, leader mondial de l'inspection, du contrôle, de l'analyse et de la certification.

Cette certification assure à l'ensemble des bénéficiaires des formations et partenaires de la formation une garantie de sérieux, de transparence et de traçabilité dans la réalisation des actions de formation et des examens.

Luxant Institute est également membre de l'UNAFOS (organisation professionnelle représentative du secteur des organismes de formation spécialisés en Prévention et Sécurité, indépendants ou intégrés) depuis 2013.



## Dans le cadre de notre politique d'amélioration continue, Luxant Group s'engage pour les années à venir :



À poursuivre la réduction de notre empreinte Carbone au travers de l'optimisation de notre flotte automobile

À préserver, toujours plus, la santé physique, mentale et sociale de nos collaborateurs présents et futurs



À poursuivre notre politique de promotion au mérite, dédouané de toute considération éthiques, sociales ou physique

COMMUNICATION  
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.