

Comunicazione Annuale (COP)

Periodo coperto dalla Comunicazione Annuale (COP)

Dal: 25/01/2021 Al: 26/04/2022

26/04/2022

Ai nostri Stakeholders:

Sono lieta di confermare che PentaFerte Italia Srl riafferma il suo sostegno ai Dieci Principi delle Nazioni Unite Global Compact nei settori dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e dell'anti-corruzione. In questa comunicazione annuale sullo stato di avanzamento, descriviamo le nostre azioni per migliorare continuamente l'integrazione di Global Compact e i suoi principi nella nostra strategia aziendale, cultura e attività quotidiana. Ci impegniamo anche a condividere queste informazioni con i nostri stakeholders utilizzando i nostri principali canali di comunicazione.

Un cordiale saluto

Roberta Bulgarelli
CEO PentaFerte Italia Srl





Principi sui Diritti Umani

Valutazione, Politiche e Obiettivi

Obiettivo n.1: Fornire supporto per il miglioramento del benessere in azienda in periodo di COVID

Obiettivo n.2: Esternalizzazione di processi minori potenzialmente pericolosi

(Rif. SDG 3 SALUTE E BENESSERE)

Implementazione

Obiettivo n.1:

- Mantenimento delle attività del **Comitato per la gestione dell'emergenza Covid-19** e continuo presidio dei protocolli aziendali di prevenzione del contagio in ambiente di lavoro con coinvolgimento delle RSU;
- Attività specifiche di riduzione del rischio di contagio quali:
 - Ottimizzazione del layout del sito produttivo al fine del miglioramento continuo dei flussi e degli accessi alle aree in condizioni di sicurezza.
 - Continuo adeguamento dei regolamenti aziendali collegati alla gestione degli spostamenti, in osservanza all'evoluzione delle normative.
 - Incentivazione dello *smart working*.
 - Mantenimento della somministrazione di acqua ad uso potabile in bottiglia con eliminazione dell'uso dei Dispenser.
 - Gestione dinamica dell'impiego dei DPI.
 - Valutazione puntuale e gestione delle varie fattispecie manifestate dal personale dipendente al fine della salvaguardia della salute e del clima nell'ambiente di lavoro.
 - Attuazione di *screening* periodici attraverso il medico competente a scopo preventivo e di miglioramento del benessere nell'ambiente di lavoro.
- Rinnovo della polizza assicurativa collegata alla malattia e al ricovero per Covid-19 e in particolare per fronteggiare il caso di ricovero in terapia intensiva, accesa nel 2020.

Obiettivo n.2:

- Esternalizzazione del processo di realizzazione dei timbri;





Misura degli Impatti

Obiettivo n.1

Le azioni intraprese e l'osservanza dei protocolli vengono costantemente monitorate da parte del Comitato per la gestione dell'emergenza Covid-19 e adattate tempestivamente sulla base dell'evoluzione della pandemia.

Obiettivo n.2

Eliminazione della gestione di prodotti pericolosi con relativa riduzione dello smaltimento dei reflui provenienti dai processi di lavorazione collegati.

Principi del Lavoro

Valutazione, Politiche e Obiettivi

Obiettivo n.1: Migliorare i processi di lavoro

Obiettivo n.2: Offrire esperienze di sviluppo professionale

Obiettivo n.3: Formare il personale, trasmettere il valore della cultura d'impresa e la formazione tecnica, per favorire lo sviluppo di figure professionali in grado di progettare, costruire, programmare e stare al passo con le evoluzioni tecnologiche.

(Rif. SDG 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA e SDG 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ)

Implementazione

- *Obiettivo n.1:* Attivazione di una consulenza direzionale con lo scopo di analizzare i processi di lavoro e di individuare le aree di miglioramento;
- *Obiettivo n.2:* Realizzazione di tirocini formativi rivolti a giovani neodiplomati o neolaureati;
- *Obiettivo n.3:* Associazione a Confindustria Dispositivi Medici al fine di migliorare la conoscenza delle tematiche di settore in continua evoluzione anche attraverso la partecipazione del personale ai piani formativi offerti;
- *Obiettivo n.4:* attivazione di sessioni formative in materia di sicurezza e sulle procedure del sistema di Qualità:

n° 12 sessioni di formazione in ingresso, in attuazione a quanto disposto dagli articoli 36 e 37 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. e secondo quanto previsto dall'accordo stato-regioni del 21/12/2011.





Formazione eseguita da RSPP e addestramento a cura del *tutor* assegnato in sede di contratto.

Argomenti oggetto di formazione:

- L'informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori
- Principi generali del Testo unico per la sicurezza (D. Lgs. 81/08 e s.m.i.)
- Il documento di valutazione dei rischi e rischi relativi alla mansione specifica
- Le figure coinvolte nella sicurezza in azienda: definizioni ruoli e responsabilità
- Diritti-doveri del lavoratore e regime sanzionatorio introdotto dal Testo unico
- Il medico competente e la sorveglianza sanitaria
- Il servizio Prevenzione e Protezione: struttura e funzioni del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione
- Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e le sue funzioni
- Dispositivi di protezione individuale e loro corretto utilizzo
- Rischi specifici del reparto e della mansione
- Le istruzioni operative e di sicurezza (IOS) specifiche per la mansione
- Piano di emergenza aziendale
- Emergenza coronavirus covid-19: protocollo di sicurezza adottato in azienda, norme comportamentali e rispetto delle procedure

n° 2 sessioni di formazione per aggiornamento triennale di addetto al primo soccorso per la squadra di emergenza;

Formazione eseguita dal Medico competente.

Argomenti oggetto di formazione:

- Cenni teorici sul primo soccorso
- Aggiornamento manovre di rianimazione cardiopolmonare (BLS)





Piano delle formazioni sul Sistema di Qualità realizzate nell'anno 2021:

PentaFerte MEDICAL DEVICES SOLUTIONS		MODULO				M.18.01	
		PIANO ANNUALE DELLE FORMAZIONI ANNO: 2021				Rev. : 0.4 Pag. : 1 di 2 Rif. : OP.18.01	
SOGGETTO	MANSIONE	FABBISOGNO FORMATIVO	RESPONSABILE FORMAZIONE	DATA PIANIFICATA	PIANO FORMATIVO N°	CHIUSURA PREVISTA	STATO
	Q&S, Q&A	Nuova ISO 10993-18	TUV	Gennaio 2021	PF/18/14-2020	N.A.	CHIUSO
	Tutto il personale del reparto confezionamento e imballo	Formazione a seguito di reclami		Settembre 2020	PF/18/09-2020	Settembre 2021	CHIUSO
	PGR/LOG	Gestione M.09.09		Novembre 2020	PF/09/01-2020	30/06/2021	CHIUSO
	Magazziniere	Nuova assunzione		21/01/2021	PF/15/01-2021	21/02/2021	CHIUSO
	Operatore stampaggio	Nuova assunzione		25/01/2021	PF/18/01-2021	Fine Febbraio 2021	CHIUSO

PentaFerte MEDICAL DEVICES SOLUTIONS		MODULO				M.18.01	
		PIANO ANNUALE DELLE FORMAZIONI ANNO: 2021				Rev. : 0.4 Pag. : 2 di 2 Rif. : OP.18.01	
	Assistente PPE	Nuova assunzione		01/02/2021	PF/18/02-2021	01/04/2021	CHIUSO
	Magazziniere	Nuova assunzione		19/02/2021	PF/18/03-2021	19/03/2021	CHIUSO
	Tirocinio - CQ Inc	Nuova assunzione		22/02/2021	PF/18/04-2021	19/03/2021	CHIUSO
	Operatore stampaggio	Nuova assunzione		09/03/2021	PF/18/06-2021	Fine Marzo 2021	CHIUSO
	Operatrici imballo (addette all'assemblaggio manuale e scaricamento elettrico)	Nuova assunzione		19/03/2021	PF/18/07-2021	Fine Aprile 2021	CHIUSO
	Operatore CQ	Cambio di mansione		01/04/2021	PF/18/08-2021	Fine Aprile 2021	CHIUSO
	Operatore di produzione-ASSEMBLAGGIO/CONFEZIONAMENTO	Nuova assunzione		21/04/2021	PF/18/09-2021	Fine Maggio 2021	CHIUSO
	Assistente PPE	Nuova assunzione		01/09/2021	PF/18/11-2021	Fine Novembre 2021	CHIUSO
	Tutto il personale con mansioni che hanno ripercussioni sulla qualità del prodotto	Formazione alla corretta applicazione delle procedure del sistema qualità aziendale che influiscono direttamente od indirettamente sulla qualità del prodotto.		Ottobre 2021	PF/18/05/2021	Fine 2022	APERTO

Misura degli Impatti

Obiettivo n.1

è stato elaborato un piano di analisi dei principali processi di lavoro allo scopo di identificare le aree che richiedono interventi di miglioramento.





Obiettivo n.2

Nell'anno 2021 sono stati attivati 5 tirocini formativi

Obiettivo n.3

La domanda di ammissione è stata presentata.

Obiettivo n.4

Valutazione dell'apprendimento mediante test scritto.

Principi sull'Ambiente

Valutazione, Politiche e Obiettivi

Obiettivo n.1: *aumentare l'efficientamento energetico nell'ambito del sito produttivo.*

Programmazione nell'ambito del *revamping* di stabilimento produttivo di una riduzione dei consumi energetici analizzando i centri di utilizzo dell'energia (installazioni impiantistiche legate ai processi produttivi e alla facility) per valutare le plausibili aree di miglioramento attraverso eliminazione dell'obsolescenza e implementazione di sistemi a minor consumo.

Obiettivo n.2: *Realizzazione di un nuovo reparto produttivo ad alta efficienza e a ridotto impatto ambientale*

Obiettivo n.3: *Interventi di riduzione dell'impatto ambientale*

Obiettivo n.4: *Riduzione impatto acustico*

(Rif. SDG 9 INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE e SDG 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI)

Implementazione

Obiettivo n.1

- Costruzione di una nuova cabina elettrica per la realizzazione dell'efficientamento energetico di tutto il sito produttivo attraverso:
 - sostituzione dei vecchi trasformatori in bagno d'olio, con nuovi e più performanti trasformatori in resina
 - sostituzione dei quadri elettrici di media tensione obsoleti con nuovi quadri di nuova generazione





- sostituzione vecchi quadri di bassa tensione con quadri nuova generazione
- inserimento e predisposizioni apparecchiature intelligenti per la gestione "industria 4.0" interrogabili da remoto.
- inserimento quadro di rifasamento per eliminazione energia reattiva ed efficientamento energetico, con riduzione dei consumi

Obiettivo n.2

- Realizzazione di un impianto prefilled a contaminazione controllata per la produzione di siringhe preriempite ad alta efficienza e a ridotto impatto ambientale.

Obiettivo n. 3

- Interventi di riduzione dell'impatto ambientale a carico delle *utilities*:
 - Realizzazione nuova centrale frigorifera con produzione centralizzata di acqua refrigerata per uso condizionamento e ottimizzazione dei consumi ;
 - Dismissione apparecchiature di produzione acqua refrigerata obsoleta e funzionante con gas non più a norma
 - Implementazione produttore acqua refrigerata funzionante con gas a norma a potenza controllata da inverter, per ottimizzazione degli assorbimenti elettrici e comunicante via rete con presidio di controllo e monitoraggio.
- Riduzione delle emissioni in atmosfera
 - Acquisto e installazione nuovo impianto di abbattimento solventi: combustore.
 - Progettazione di nuovo impianto di aspirazione della miscela di silicone ed isottano a servizio del reparto camera bianca assemblaggio.
 - Qualifica di nuovo prodotto per la pulizia dei telai serigrafici in acciaio.

Obiettivo n. 4

- Implementazione delle barriere acustiche esistenti

Misura degli Impatti

Obiettivo 1: Le attività legate all'obiettivo 1 sono state completate nell'agosto 2021.

Obiettivo 2: Il reparto è stato completato a meno delle validazioni di processo che saranno concluse nel corso del 2022.

Obiettivo 3: sono state completate le attività sulle utilities identificate





l'acquisto del nuovo combustore garantisce il rispetto dei limiti imposti dalle norme nazionali e regionali e riduce l'impatto legato allo smaltimento dei reflui provenienti dai processi collegati;

Con la qualifica di un nuovo prodotto per la pulizia dei telai serigrafici in acciaio, è stato possibile eliminare il punto di emissione poiché l'attività viene eseguita con un prodotto non pericoloso per l'ambiente

Obiettivo 4: è stata integrata una nuova barriera acustica a quelle esistenti; i rilievi acustici verranno ripetuti nel corso dell'anno 2022 dopo l'avviamento di nuove attrezzature.

Principio sull'anti-corruzione

Principio 10: Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

Implementazione

Ottenimento del RATING DI LEGALITA'

Misura degli Impatti

Ottenimento nel 2° trimestre 2021 del rating di legalità con punteggio ★ ++

