

## Comunicazione Annuale (COP)

Periodo coperto dalla Comunicazione Annuale (COP)

Dal: **25/01/2021** Al: **26/04/2022**

26/04/2022

Ai nostri Stakeholders:

Sono lieta di confermare che Pentaferite Italia Srl riafferma il suo sostegno ai Dieci Principi delle Nazioni Unite Global Compact nei settori dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e dell'anti-corruzione. In questa comunicazione annuale sullo stato di avanzamento, descriviamo le nostre azioni per migliorare continuamente l'integrazione di Global Compact e i suoi principi nella nostra strategia aziendale, cultura e attività quotidiana. Ci impegniamo anche a condividere queste informazioni con i nostri stakeholders utilizzando i nostri principali canali di comunicazione.

Un cordiale saluto

Roberta Bulgarelli  
CEO Pentaferite Italia Srl





## Principi sui Diritti Umani

### **Valutazione, Politiche e Obiettivi**

**Obiettivo n.1:** Fornire supporto per il miglioramento del benessere in azienda in periodo di COVID

**Obiettivo n.2:** Esternalizzazione di processi minori potenzialmente pericolosi

(Rif. SDG 3 SALUTE E BENESSERE)

### **Implementazione**

*Obiettivo n.1:*

- Mantenimento delle attività del **Comitato per la gestione dell'emergenza Covid-19** e continuo presidio dei protocolli aziendali di prevenzione del contagio in ambiente di lavoro con coinvolgimento delle RSU;
- Attività specifiche di riduzione del rischio di contagio quali:
  - Ottimizzazione del layout del sito produttivo al fine del miglioramento continuo dei flussi e degli accessi alle aree in condizioni di sicurezza.
  - Continuo adeguamento dei regolamenti aziendali collegati alla gestione degli spostamenti, in osservanza all'evoluzione delle normative.
  - Incentivazione dello *smart working*.
  - Mantenimento della somministrazione di acqua ad uso potabile in bottiglia con eliminazione dell'uso dei Dispenser.
  - Gestione dinamica dell'impiego dei DPI.
  - Valutazione puntuale e gestione delle varie fattispecie manifestate dal personale dipendente al fine della salvaguardia della salute e del clima nell'ambiente di lavoro.
  - Attuazione di *screening* periodici attraverso il medico competente a scopo preventivo e di miglioramento del benessere nell'ambiente di lavoro.
- Rinnovo della polizza assicurativa collegata alla malattia e al ricovero per Covid-19 e in particolare per fronteggiare il caso di ricovero in terapia intensiva, accesa nel 2020.

*Obiettivo n.2:*

- Esternalizzazione del processo di realizzazione dei timbri;





## **Misura degli Impatti**

### *Obiettivo n.1*

Le azioni intraprese e l'osservanza dei protocolli vengono costantemente monitorate da parte del Comitato per la gestione dell'emergenza Covid-19 e adattate tempestivamente sulla base dell'evoluzione della pandemia.

### *Obiettivo n.2*

Eliminazione della gestione di prodotti pericolosi con relativa riduzione dello smaltimento dei reflui provenienti dai processi di lavorazione collegati.

## **Principi del Lavoro**

### **Valutazione, Politiche e Obiettivi**

*Obiettivo n.1: Migliorare i processi di lavoro*

*Obiettivo n.2: Offrire esperienze di sviluppo professionale*

*Obiettivo n.3: Formare il personale, trasmettere il valore della cultura d'impresa e la formazione tecnica, per favorire lo sviluppo di figure professionali in grado di progettare, costruire, programmare e stare al passo con le evoluzioni tecnologiche.*

**(Rif. SDG 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA e SDG 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ)**

### **Implementazione**

- *Obiettivo n.1.:* Attivazione di una consulenza direzionale con lo scopo di analizzare i processi di lavoro e di individuare le aree di miglioramento;
- *Obiettivo n.2:* Realizzazione di tirocini formativi rivolti a giovani neodiplomati o neolaureati;
- *Obiettivo n.3:* Associazione a Confindustria Dispositivi Medici al fine di migliorare la conoscenza delle tematiche di settore in continua evoluzione anche attraverso la partecipazione del personale ai piani formativi offerti;
- *Obiettivo n.4:* attivazione di sessioni formative in materia di sicurezza e sulle procedure del sistema di Qualità:

n° 12 sessioni di formazione in ingresso, in attuazione a quanto disposto dagli articoli 36 e 37 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. e secondo quanto previsto dall'accordo stato-regioni del 21/12/2011.





Formazione eseguita da RSPP e addestramento a cura del *tutor* assegnato in sede di contratto.

Argomenti oggetto di formazione:

- L'informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori
- Principi generali del Testo unico per la sicurezza (D. Lgs. 81/08 e s.m.i.)
- Il documento di valutazione dei rischi e rischi relativi alla mansione specifica
- Le figure coinvolte nella sicurezza in azienda: definizioni ruoli e responsabilità
- Diritti-doveri del lavoratore e regime sanzionatorio introdotto dal Testo unico
- Il medico competente e la sorveglianza sanitaria
- Il servizio Prevenzione e Protezione: struttura e funzioni del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione
- Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e le sue funzioni
- Dispositivi di protezione individuale e loro corretto utilizzo
- Rischi specifici del reparto e della mansione
- Le istruzioni operative e di sicurezza (IOS) specifiche per la mansione
- Piano di emergenza aziendale
- Emergenza coronavirus covid-19: protocollo di sicurezza adottato in azienda, norme comportamentali e rispetto delle procedure

n° 2 sessioni di formazione per aggiornamento triennale di addetto al primo soccorso per la squadra di emergenza;

Formazione eseguita dal Medico competente.

Argomenti oggetto di formazione:

- Cenni teorici sul primo soccorso
- Aggiornamento manovre di rianimazione cardiopolmonare (BLS)





Piano delle formazioni sul Sistema di Qualità realizzate nell'anno 2021:

PentaFerte MEDICAL DEVICES SOLUTIONS		MODULO				M.18.01 Rev. : 0.4 Pag. : 1 di 2 Rif. : OP.18.01	
PIANO ANNUALE DELLE FORMAZIONI ANNO: 2021							
SOGGETTO	MANSIONE	FABBISOGNO FORMATIVO	RESPONSABILE FORMAZIONE	DATA PIANIFICATA	PIANO FORMATIVO N°	CHIUSURA PREVISTA	STATO
	QSR/QASS	Nuova ISO 10993-18	TUV	Gennaio 2021	PF/18/14-2020	N.A.	CHIUSO
	Tutto il personale del reparto confezionamento e imballo	Formazione a seguito di reclami		Settembre 2020	PF/18/09-2020	Settembre 2021	CHIUSO
	PGR/LOG	Gestione M.09.09		Novembre 2020	PF/09/01-2020	30/06/2021	CHIUSO
	Magazziniere	Nuova assunzione		21/01/2021	PF/15/01-2021	21/02/2021	CHIUSO
	Operatore stampaggio	Nuova assunzione		25/01/2021	PF/18/01-2021	Fine Febbraio 2021	CHIUSO

PentaFerte MEDICAL DEVICES SOLUTIONS		MODULO				M.18.01 Rev. : 0.4 Pag. : 2 di 2 Rif. : OP.18.01	
PIANO ANNUALE DELLE FORMAZIONI ANNO: 2021							
	Assistente PPE	Nuova assunzione		01/02/2021	PF/18/02-2021	01/04/2021	CHIUSO
	Magazziniere	Nuova assunzione		19/02/2021	PF/18/03-2021	19/03/2021	CHIUSO
	Tirocinio - CQ Inc	Nuova assunzione		22/02/2021	PF/18/04-2021	19/03/2021	CHIUSO
	Operatore stampaggio	Nuova assunzione		09/03/2021	PF/18/06-2021	Fine Marzo 2021	CHIUSO
	Operatrici imballo (addette all'assemblaggio manuale scapolamento) elettrica	Nuova assunzione		19/03/2021	PF/18/07-2021	Fine Aprile 2021	CHIUSO
	Operatore CQ	Cambio di mansione		01/04/2021	PF/18/08-2021	Fine Aprile 2021	CHIUSO
	Operatore di produzione-ASSEMBLAGGIO/CONFEZIONAMENTO	Nuova assunzione		21/04/2021	PF/18/09-2021	Fine Maggio 2021	CHIUSO
	Assistente PPE	Nuova assunzione		01/09/2021	PF/18/11-2021	Fine Novembre 2021	CHIUSO
	Tutto il personale con mansioni che hanno ripercussioni sulla qualità del prodotto	Formazione alla corretta applicazione delle procedure del sistema qualità aziendale che influiscono direttamente o indirettamente sulla qualità del prodotto.		Ottobre 2021	PF/18/05/2021	Fine 2022	APERTO

**Misura degli Impatti**

**Obiettivo n.1**

è stato elaborato un piano di analisi dei principali processi di lavoro allo scopo di identificare le aree che richiedono interventi di miglioramento.





#### *Obiettivo n.2*

Nell'anno 2021 sono stati attivati 5 tirocini formativi

#### *Obiettivo n.3*

*La domanda di ammissione è stata presentata.*

#### *Obiettivo n.4*

Valutazione dell'apprendimento mediante test scritto.

### **Principi sull'Ambiente**

#### ***Valutazione, Politiche e Obiettivi***

***Obiettivo n.1:*** *aumentare l'efficiamento energetico nell'ambito del sito produttivo.*

Programmazione nell'ambito del *revamping* di stabilimento produttivo di una riduzione dei consumi energetici analizzando i centri di utilizzo dell'energia (installazioni impiantistiche legate ai processi produttivi e alla facility) per valutare le plausibili aree di miglioramento attraverso eliminazione dell'obsolescenza e implementazione di sistemi a minor consumo.

***Obiettivo n.2:*** *Realizzazione di un nuovo reparto produttivo ad alta efficienza e a ridotto impatto ambientale*

***Obiettivo n.3:*** *Interventi di riduzione dell'impatto ambientale*

***Obiettivo n.4:*** *Riduzione impatto acustico*

***(Rif. SDG 9 INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE e SDG 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI)***

#### ***Implementazione***

##### *Obiettivo n.1*

- Costruzione di una nuova cabina elettrica per la realizzazione dell'efficiamento energetico di tutto il sito produttivo attraverso:
  - sostituzione dei vecchi trasformatori in bagno d'olio, con nuovi e più performanti trasformatori in resina
  - sostituzione dei quadri elettrici di media tensione obsoleti con nuovi quadri di nuova generazione





- sostituzione vecchi quadri di bassa tensione con quadri nuova generazione
- inserimento e predisposizioni apparecchiature intelligenti per la gestione “industria 4.0” interrogabili da remoto.
- inserimento quadro di rifasamento per eliminazione energia reattiva ed efficientamento energetico, con riduzione dei consumi

#### *Obiettivo n.2*

- Realizzazione di un impianto prefilled a contaminazione controllata per la produzione di siringhe preriempite ad alta efficienza e a ridotto impatto ambientale.

#### *Obiettivo n. 3*

- Interventi di riduzione dell’impatto ambientale a carico delle *utilities*:
  - Realizzazione nuova centrale frigorifera con produzione centralizzata di acqua refrigerata per uso condizionamento e ottimizzazione dei consumi ;
  - Dismissione apparecchiature di produzione acqua refrigerata obsoleta e funzionante con gas non più a norma
  - Implementazione produttore acqua refrigerata funzionante con gas a norma a potenza controllata da inverter, per ottimizzazione degli assorbimenti elettrici e comunicante via rete con presidio di controllo e monitoraggio.
- Riduzione delle emissioni in atmosfera
  - Acquisto e installazione nuovo impianto di abbattimento solventi: combustore.
  - Progettazione di nuovo impianto di aspirazione della miscela di silicone ed isottano a servizio del reparto camera bianca assemblaggio.
  - Qualifica di nuovo prodotto per la pulizia dei telai serigrafici in acciaio.

#### *Obiettivo n. 4*

- Implementazione delle barriere acustiche esistenti

### **Misura degli Impatti**

*Obiettivo 1:* Le attività legate all’obiettivo 1 sono state completate nell’agosto 2021.

*Obiettivo 2:* Il reparto è stato completato a meno delle validazioni di processo che saranno concluse nel corso del 2022.

*Obiettivo 3:* sono state completate le attività sulle utilities identificate





l'acquisto del nuovo combustore garantisce il rispetto dei limiti imposti dalle norme nazionali e regionali e riduce l'impatto legato allo smaltimento dei reflui provenienti dai processi collegati;

Con la qualifica di un nuovo prodotto per la pulizia dei telai serigrafici in acciaio, è stato possibile eliminare il punto di emissione poiché l'attività viene eseguita con un prodotto non pericoloso per l'ambiente

*Obiettivo 4:* è stata integrata una nuova barriera acustica a quelle esistenti; i rilievi acustici verranno ripetuti nel corso dell'anno 2022 dopo l'avviamento di nuove attrezzature.

### **Principio sull'anti-corrruzione**

**Principio 10:** Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

#### ***Implementazione***

Ottenimento del RATING DI LEGALITA'

#### ***Misura degli Impatti***

Ottenimento nel 2° trimestre 2021 del rating di legalità con punteggio ★ ++

