

Communication on progress 2022

Väsentliga händelser under det gångna året.

Trots pandemin med efterföljande restriktioner har det gångna året varit ett bra år för MVB Syd (MVB). Vi har lämnat över flertalet väl utförda entreprenader i alla våra verksamhetsområden samtidigt som vi har lyckats fylla på orderboken.

Under året har Byggavdelningen slutfört en rad fina projekt. Här kan nämnas om- och tillbyggnaden av ett f.d. möbelhus till Familjens Hus i Trelleborg, ombyggnaden av Ängelholms stadsbibliotek, nyproduktion av kontorshuset Eden i Hyllie som certifierats både enligt WELL Platinum och LEED v.4. Eden är ett riktigt fint exempel på ett hållbart byggande där människors hälsa och välbefinnande står i fokus. Vi har även färdigställt en skola åt Malmö stad, en utbildningshall åt Fortifikationsverket och till vårt systerbolag Svenska Hus har vi överlämnat etapp ett på kontorshuset K6 i centrala Malmö. Byggserviceavdelningen blev återigen etta på ramavtalet till Region Skåne. Detta avtal tillsammans med ramavtal åt bland annat Stadsfastigheter i Malmö, Båstad kommun och Ängelholms kommun kombinerat med uppdrag åt kommersiella beställare, gör att framtiden känns bra. Markavdelningen har färdigställt flera VA-projekt under året och även där har vi ramavtal med flertalet kommuner som genererar sysselsättning. Vi försöker här hålla en bra balans mellan byggarbeten och övriga entreprenader för att inte bygga upp en orderstock som skall produceras ett par år fram i tiden.

När vi går in i 2022 har vi med oss en bra total orderstock och hoppas få kunna producera den under normala förhållanden.

Verksamhetsutvecklingen framåt.

För 2022 kommer vi fortsätta fokusera på att genomföra de åtaganden vi har i våra samverkansprojekt samt verka för att bibehålla volymerna vi byggt upp på mark och byggservice.

Hållbarhetsupplysningar

MVB:s verksamhet utgår från ett långsiktigt perspektiv där vårt hållbarhetsarbete ska skapa mervärde för våra beställare, anställda, ägare och samhället i stort.

Som familjeägt bolag ligger det i våra gener att tänka på kommande generationer och bygga vår verksamhet långsiktigt. Det innebär att vi har ett ansvar att bidra till en miljömässig, social och ekonomisk hållbar utveckling. Arbetet innefattar att verka för att jordens resurser används effektivare och påverkan på klimatet och miljön minskar, att vi är med och skapar ett tryggt samhälle där människor mår fysiskt och psykiskt bra och att som företag vara konkurrenskraftig och vara en attraktiv arbetsgivare och samarbetspartner.

MVB ska vara en god förebild inom hållbart arbete i byggbranschen med hänsyn till vår verksamhet och vår storlek. Vi ska dra vårt strå till stacken för en minskad klimatpåverkan och bidra till att branschen och Sverige uppnår målet att vara klimatneutrala år 2045. I vårt arbete prioriterar vi de hållbarhetsområden där vi har störst möjlighet att påverka: miljö, hälsa och säkerhet, likabehandling och etik.

Vårt hållbarhetserbjudande

En del i vårt hållbarhetsarbete är att erbjuda våra kunder hållbara lösningar som i sin tur positivt bidrar till att deras hållbarhetsmål uppfylls och därmed till samhället i stort. Genom att komma in tidigt i processen kan vi vara en rådgivande part för att det framtida huset ska få så lågt klimatavtryck som möjligt och en kostnadseffektiv framtida drift. MVB har stor erfarenhet av att bygga med högt ställda miljökrav, såsom LEED Platinum, WELL v. 2 och BREEAM Very Good. Idag arbetar vi även alltmer med cirkulärt byggande som ett led att öka återbruk och minska avfallet.

OMVÄRLDSANALYS

För att veta att vårt hållbarhetsarbete ligger i linje med vad våra anställda, kunder och samarbetspartners förväntar sig och önskar, genomför vi vart tredje år en väsentlighetsanalys. Men där dialogen pågår kontinuerligt. Analysen genomfördes senast 2020 och har gett oss underlag om vilka frågor vi ska prioritera utifrån MVB:s miljömässiga, sociala och ekonomiska påverkan, företagets strategi och dess betydelse för intressegrupperna.

Undersökningen visar att produktion av hus som är energieffektiva och har låga utsläpp av växthusgaser är mycket viktigt för våra intressegrupper. Mycket viktigt ansågs även arbetet med att förebygga olyckor och tillbud på våra byggarbetsplatser, förebygga korruption samt verka för bättre hälsa.

POLICYS, LAGAR OCH REGELVERK

Som grund och vägledning för vårt hållbarhetsarbete ligger FN:s Globala Mål och Agenda 2030 för en hållbar utveckling, Sveriges riksdags klimatmål för vår miljö samt Årsredovisningslagen. Bland de 17 globala målen har vi identifierat fem mål med underliggande delmål, där MVB kan främja en hållbar utveckling och där målen kan implementeras i vår verksamhet.

Mål 7. Hållbar energi för alla. MVB kan bidra med minskad energianvändning, minskade koldioxidutsläpp samt bygga miljöcertifierade hus med höga krav på låga klimatavtryck.

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. MVB följer rådande kollektivavtal och lagstadgade krav samt arbetar med systematiskt arbetsmiljöarbete. Kompetensutveckling sker kontinuerligt där varje anställd har en utvecklingsplan och vi uppmuntrar fysisk aktivitet genom bidrag och hälsoundersökningar. MVB tar årligen emot lärlingar och praktikanter, många gånger leder dessa till anställningar.

Mål 10: Minskad ojämlikhet. MVB har jämlikhetsplan där vi kontinuerligt ser över vårt arbete kring likabehandling. MVB:s ambition är att öka andelen kvinnor i företaget för att skapa en mer jämställd arbetsplats. Aktiviteter vi gör för att få fler kvinnor välja vår bransch är bland annat föreläsningar och medverkan på högskolornas arbetsmarknadsdagar, att lyfta fram kvinnliga förebilder och genomföra riktade rekryteringsinsatser.

Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion.

MVB bidrar med kontroll av material och kemikalier för att säkerställa att inga skadliga material byggs in i våra hus samt verka för att minimera vårt avfall genom återvinning och återbruk.

Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen.

MVB motverkar korruption och mutor genom att i vår produktion enbart samarbeta med företag godkända enligt UE 2021. Dessa har krav att vara medlemmar i Byggnads eller Byggföretagen samt inneha kollektivavtal, F-skattebevis. Dessutom får inga pågående tvister eller skulder till leverantörer, Skatteverket eller fackförbund finnas. Genom krav på skriftligt godkännande från MVB reglerar vi även anlitande av UE:s i flera led. ID06 med elektronisk registrering av in- och utpassering med personalliggare är obligatoriskt på alla våra byggarbetsplatser. ID06 är ett verktyg för att öka säkerheten och motverka svart arbetskraft på byggarbetsplatsen.

MVB vill göra det möjligt att tidigt fånga upp och agera på signaler om eventuella missförhållanden inom företaget och har nyligen inrättat en extern visseblåsningsfunktion. Funktionen innebär att man anonymt kan lämna information om eventuella oegentligheter som strider mot gällande lagstiftning, etik, moral och MVB:s policyer. Eventuella framtida ärenden kommer att behandlas i företagets ledningsgrupp.

MVB:s hållbarhetsarbete styrs även av andra faktorer såsom branschens överenskommelser och lagstiftningen. Arbetsmiljölagen, miljöbalken, plan- och bygglagen är exempel på lagar vi måste förhålla oss till i vårt arbete. För miljöcertifierade byggnader tillkommer ytterligare regelverk.

GLOBALA OCH LOKALA INITIATIV

MVB har förbundit sig till FN:s Global Compact som är världens största företagsinitiativ inom hållbarhetsfrågor. Företagen inom Global Compact förbinder sig att följa tio företags principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorruption.

MVB har även anslutit sig till LFM30 som är ett lokalt branschinitiativ i Malmö för att påskynda bygg- och anläggningssektorns klimatomställning och genomförande av Agenda 30. Anslutna företag har som krav att redovisa faktiska utsläpp samt redovisa konkreta åtgärder för att uppnå ett klimatneutralt byggande.

KVALITET, MILJÖ OCH ARBETSMILJÖSYSTEM

MVB arbetar enligt ett lednings- och produktcertifieringssystem som ställer krav på kvalitet, miljö, och arbetsmiljö. Systemet är direkt anpassat för företag i byggbranschen, och särskilt anpassat till MVB:s verksamhet. En bärande del i systemet är att det finns krav på kontroller i projektet som överensstämmer med gällande samhällskrav i PBL, BBR, EKS, miljöbalken och arbetsmiljölagen. Systemet ger våra beställare en trygghet att rätt kvalitet, hänsyn till miljön, god arbetsmiljö och dokumentation av projektets genomförande efterlevs. MVB har i alla sina regioner en anställd KMA-ansvarig för arbetet kring kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

UTVECKLING OCH FORSKNING

MVB:s ägare bedriver tillsammans med Lunds Tekniska Högskola forskning och utbildning i syfte att bidra till fortsatt utveckling och kunskap inom hållbart byggande. Under 2021 donerade koncernens stiftelse, Familjen Eliassons stiftelse för utveckling av god byggnadskultur, tio miljoner kronor till en jubileumsprofessur i samband med Lunds Tekniska Högskolas 60-årsjubileum 2021. Pengarna går till att, under fem år, finansiera en professur med inriktning på energieffektivt byggande. Tjänsten inrättas på avdelningen för Energi- och Byggnadsdesign på Lunds Tekniska Högskola och fokuserar på hur man kan göra bebyggelse mer energi- och miljöeffektiv i syfte att uppnå Sveriges energi- och klimatmål.

Stiftelsen är även en av initiativtagarna till *masterutbildningen Energi - och miljöeffektiva byggnader*, en utbildning med fokus på design och konstruktion av energi- och miljösmapta hus för kalla klimat.

OM MVB:S HÅLLBARHETSREDOVISNING

MVB:s hållbarhetsredovisning omfattar alla bolag inom MVB-koncernen och är framtagen i enlighet med gällande ÅRL (Årsredovisningslagen). Redovisningen omfattar information rörande vårt hållbarhetsarbete inom miljö, ekonomi och sociala förhållanden.

Global compact principer

Mänskliga rättigheter

Vår jämställdhets- och likabehandlingspolicy ligger till grund för vårt arbete med likaberättigande och respekt för mänskliga rättigheter. Policyen omfattar bland annat att alla arbetar under samma förutsättningar och på lika villkor inom likartade befattningar samt att vi målmedvetet ska arbeta för att motverka alla typer av trakasserier och psykisk ohälsa.

Vid rekrytering ska alla sökande ges samma chans oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller sexuell läggning.

Vidare ska våra arbetsplatser vara trygga och helt fria från mobbing, diskriminering, kränkande särbehandling, alkohol och droger.

MVB:s Likabehandlingsplan omfattar en handlingsplan med aktiviteter för de kommande åren för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på våra arbetsplatser. Planen följer de krav som ställs på en arbetsgivare enligt Diskrimineringslagen.

- Princip 2. Våra policys gällande Etik, Likabehandling, Trakasserier har vi inarbetat i vår Arbetsmiljöhandbok som beskriver vårt systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) och omfattar alla våra driftställen. Arbetsmiljöhandboken (SAM) genomgås vid alla nyanställningar och kan nås via intranät och server. För arbetsmiljöstyrning i projekten används applikationen "Byggsamordnaren" där mallar för alla projektstyrande och redovisande dokument är länkade.

Arbetsvillkor

Ett byggprojekt kräver än så länge fysisk närvaro. Utan produktion överlever vi inte som företag. Det har därför varit prioriterat att se till så att våra medarbetare har haft en så covid-19-säker arbetsplats som möjligt.

Vi har noga följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och vidtagit åtgärder såsom ökad handhygien, regelbunden desinfektion av redskap och verktyg, ökad frekvens på städning av kontor och bodar, ätit i omgångar och genomfört videomöten i stället för fysiska möten. Hela organisationen har ställt om snabbt och vi har varit förskonade från större utbrott av viruset, vilket bidragit till att verksamheten har kunnat fortgå utan stopp. Korttidsfrånvaron har trots pandemin varit hanterbar.

Vi arbetar aktivt med hälsofrämjande åtgärder för att öka frisknärvaron och för att skapa en god arbetsmiljö där alla känner sig inkluderade och sedda.

För sjätte året i rad ökar andelen av våra medarbetare som nyttjar sitt friskvårdsbidrag. 2021 var siffran 59 % (2020: 54 %). Även om det är en positiv utveckling, kommer vi att fortsätta verka för att ännu fler medarbetare ska utnyttja denna förmån. Positivt är också att de flesta av våra medarbetare tar chansen och nyttjar förmånen att gå på en hälsoundersökning.

Vi strävar alltid efter en nollvision när det gäller olyckor och tillbud. För att belysa vikten av en säker arbetsplats och allas gemensamma ansvar, genomför vi årligen säkerhetsdagar eller säkerhetsveckor med olika fokusteman. Vi har även tagit fram en säkerhetsfilm som alla medarbetare har fått ta del av. Samtliga MVB:s anställda som är i kontakt med en byggarbetsplats har under året även genomgått Byggföretagens kurs *Safe Construction Training*. Detta har vi även ställt som krav på våra underentreprenörer och det har kontrollerats i samband med inskrivning på arbetsplatsen.

Antalet olyckor har minskat betydligt jämfört med föregående år. Detta är förhoppningsvis ett resultat av ett intensivare informationsarbete under året. Totalt har MVB Syd AB under året haft 15 olyckor varav 4 är kategoriserade som allvarliga med frånvaro. Huvuddelen av skadorna har varit stick- och skärskador samt skador orsakade av att den anställde har halkat eller trampat snett. 2021 var olycksfrekvens på 8 (2020: 13,33) per 1 000 000 arbetade timmar.

Andelen tillbud har minskat något under året. Detta trots att smittspridningen av covid-19 stod för 35 % av alla tillbud under året. Kontinuerligt informationsarbete och fler utbildningstillfällen för en säker arbetsplats hoppas vi kan bidra till en fortsatt positiv nedåtgående kurva gällande tillbud för kommande år.

- Princip 3. Samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare sker dagligen på de olika byggarbetsplatserna och kontoren samt genom MB-gruppen som träffas 4 ggr per år. Fackligt avtal finns för MB-gruppens arbete. Arbetsmiljö finns även med som punkt på dagordningen på kontorsmöten och olika avdelningsmöten.
- Princip 6. Utvecklingssamtal: Alla tjänstemän erbjuds årligen utvecklings-/medarbetarsamtal med sin närmaste chef. Alla yrkesarbetare erbjuds utvecklings-/medarbetarsamtal med Personalsamordnare. (Checklista utvecklingssamtal för TJM, Checklista utvecklingssamtal YA)

Miljö

Med respekt för framtida generationer och världens resurser syftar vårt miljöarbete till att minimera negativ miljöpåverkan i vår verksamhet och skapa så sunda hus som möjligt.

- Princip 7. MVB är lokaliserat i Munka-Ljungby, Helsingborg och i Malmö.
Grön el
 - Energianvändningen för att producera och förvalta ett hus är relativt stor. Det är därför viktigt att vi verkar för att minimera miljöpåverkan såväl i produktionen som i husets framtida drift. Som ett led i att minska vårt klimatavtryck är all levererad el till våra kontor och byggarbetsplatser, där MVB står på elavtalen, 100 % grön el.

LÄGRE KOLDIOXIDUTSLÄPP

- MVB har en bilpark för tjänstemän bestående av tjänstebilar, företagsbilar och förmånsbilar. 2021 var 39 % (2020: 32 %) av dessa bilar miljöklassade. I takt med att bilar byts ut, har vi som mål att nya bilar som införskaffas alltid ska vara miljöklassade. Som en följd av den ökade andelen miljöklassade bilar har vi utökat laddningsmöjligheterna vid våra kontor.
- Årets pandemi har haft en positiv effekt på miljön genom att vi i stor utsträckning använt oss av videomöten som ett alternativ till fysiska möten. Detta har reducerat våra tjänsteresor, vilket bidragit till minskade utsläpp av koldioxid.

- Vi kompetensutvecklar våra medarbetare löpande inom området klimatkalkyl* inför 2022 års krav på klimatdeklaration vid uppförande av byggnad. Klimatberäkningarna görs i byggsektorns klimatberäkningsprogram.
- Princip 8: Vi kan bidra till att sänka den framtida energianvändningen genom att bygga så energieffektiva hus som möjligt. MVB:s färdigställda nyproduktioner har en projekterad energianvändning som varit drygt 30 % under Boverkets byggregler (BBR) flera år i rad. För 2021 var projekterad energianvändning 30 % under kraven (2020: 32 %). Under 2021 har vi byggt flera projekt som miljöcertifierats med Miljöbyggnad Guld och Silver vilket medfört att vi fortsatt kan bibehålla denna nivå. Detta trots successivt alltmer skärpta energikrav.

SUNDA MATERIALVAL

- Material som används i våra projekt kontrolleras i någon av de tre databaserna byggvarubedömningen, Sunda hus eller Basta. På så sätt minimeras risken att bygga in farliga ämnen. Med farligt ämne avses bland annat ämne som kemikalieinspektionen klassar som utfasningsämne och riskminskningsämne. Materialvalen görs vanligtvis redan i kalkyl- och projekteringsfasen där vi i kombination med smarta konstruktionslösningar lägger grunden för en miljömässigt hållbar byggnad.

LOGGBOK

- Det är vårt ansvar som entreprenör att erbjuda våra beställare möjligheten att få en fullständig dokumentation över inbyggda produkter i deras fastighet. Det ger en översikt på vilka produkter som finns, var det finns och i vilken omfattning. Dokumentationen underlättar för en eventuell framtida sanering och omfattar även material som används av alla våra leverantörer och underentreprenörer.

AVFALL OCH ÅTERVINNING

- Vi arbetar kontinuerligt för att mängden avfall på våra byggprojekt ska reduceras och vi har avtalade partners som för statistisk överblick över avfallet. Avfall som skapas sorteras på plats. Emballage står för en stor del av det som slängs.
- Genom att ställa ökade krav på leverantörer att packa produkter smartare samt att efter leverans ta tillbaka emballage för återvinning, försöker vi verka för att mängden avfall ska minska. Under 2021 var avfallsnivån på MVB:s nyproduktionsprojekt i genomsnitt 39 kg/kvm BTA. Siffran är oavsett projekttyp. MVB:s mål var att under 2021 reducera denna mängd till i genomsnitt 35 kg/kvm BTA. Vi har tyvärr inte uppnått vårt mål med råge. Mål för kommande år är att bibehålla 2021 års mål.
- Miljömedvetenhet ska gälla även på våra kontor där vi bland annat sorterar avfall, minimerar användandet av engångsartiklar samt uppmanar till återhållsamhet av pappersutskrift.
- Princip 9: MVB har i sin organisation 2 stödresurser i Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljö KMA, samt Hållbarhetsspecialist.
 - Vi har det tekniska kunnande för att implementera senaste miljöteknik i byggnad.
 - Alla inköpsmallar uppdateras löpande gentemot krav i miljöcertifiering.
 - De etiska riktlinjerna tillsammans med vår Miljöpolicy är styrmedel till produktion.

- Vi har verktygen för att bevara skyddsvärda miljöer under produktion.
- Vi erbjuder sammanställning enligt BASTA, godkända inbyggda material åt beställare.

Korruption

För oss är det en självklarhet att driva vår verksamhet med god affärssed och enligt gällande lagstiftning. Som medlem i Byggföretagen står vi bakom branschens arbete för en sund konkurrens.

- Princip 10:
 - MVB använder elektronisk personalliggare som eliminerar att det kommer oseriösa aktörer in på våra byggplatser.
 - MVB:s etikpolicy lämnar inte utrymme för etiskt oförsvarbart beteende.
 - Fortsatt kontinuerlig satsning på långsiktiga relationer och investeringar.
 - Kontinuerliga antikorruptiva säkerhetsåtgärder i form av:
 - årlig genomgång av Byggföretagens uppförandekod
 - strikt attestordning eller minst två medarbetare som granskar avtal gällande inköp före godkännande
 - spridning av inköp till flera entreprenörer och leverantörer.
 - Visselblåsningsfunktion införs under kvartal 1, 2022.

Resultat

MVB:s målsättningar skall vara mätbara. Mål och aktiviteter kan mätas genom om de genomförs eller ej. Vår ambition om ständig förbättring ger oss framgent nya mål som vi förbinder oss att leverera resultat från.

Under 2021 har vi kommit i mål med nästan alla våra målsättningar:

- **LÄGRE KOLDIOXIDUTSLÄPP**
MVB har en bilpark för tjänstemän bestående av tjänstebilar, företagsbilar och förmånsbilar. 2021 var 39 % av dessa bilar miljöklassade. I takt med att bilar byts ut, har vi som mål att nya bilar som införskaffas alltid ska vara miljöklassade. Som en följd av den ökade andelen miljöklassade bilar har vi utökat laddningsmöjligheterna vid alla våra kontor.
- **AVFALL OCH ÅTERVINNING**
MVB:s mål för 2021 var en avfallsnivå på MVB:s nyproduktionsprojekt på 35 kg/kvm BTA eller lägre, lyckades tyvärr inte utfallet hamnade på 39 kg/kvm BTA.
- **ARBETSMILJÖ**
Målsättning för MVB:s olycksfrekvens (allvarliga arbetsmiljöolyckor enligt AV:s definition) var att minska frekvensen till <10. Resultatet blev 8 för 2020 (2021: 13,33) och målet uppnåddes.
- **SJUKFRÅNVARO**
Minska sjukfrånvaro (mäts inkl. VAB) till <4 % lyckades tyvärr inte, pga. pandemin och vi landade på 5,49 %.



Älska staden

Communication on progress COP, MVB Syd AB 2022

Kommunikation

Vår COP och våra bidrag förankras genom företagets VD, kommuniceras inom vår ägarstruktur och dokumenten kommer att återfinnas på vår hemsida.

Thomas Ellkvist

VD CEO MVB Syd AB

Malmö 2022-04-22