

An aerial photograph of an industrial facility, possibly a refinery or chemical plant, featuring various storage tanks, pipes, and processing units. The facility is surrounded by lush green hills and a winding road. A large, semi-transparent circular graphic with a dashed white border and a pattern of small blue dots is centered over the image. In the top left corner, there are two overlapping circles, one blue and one white. In the bottom right corner, there is a solid yellow circle.

Informe Integrado de **GESTIÓN SOSTENIBLE** 2021

The logo for cenit, featuring a stylized sunburst icon above the word "cenit" in a lowercase, sans-serif font. Below "cenit" is the text "TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS" in a smaller, uppercase, sans-serif font.

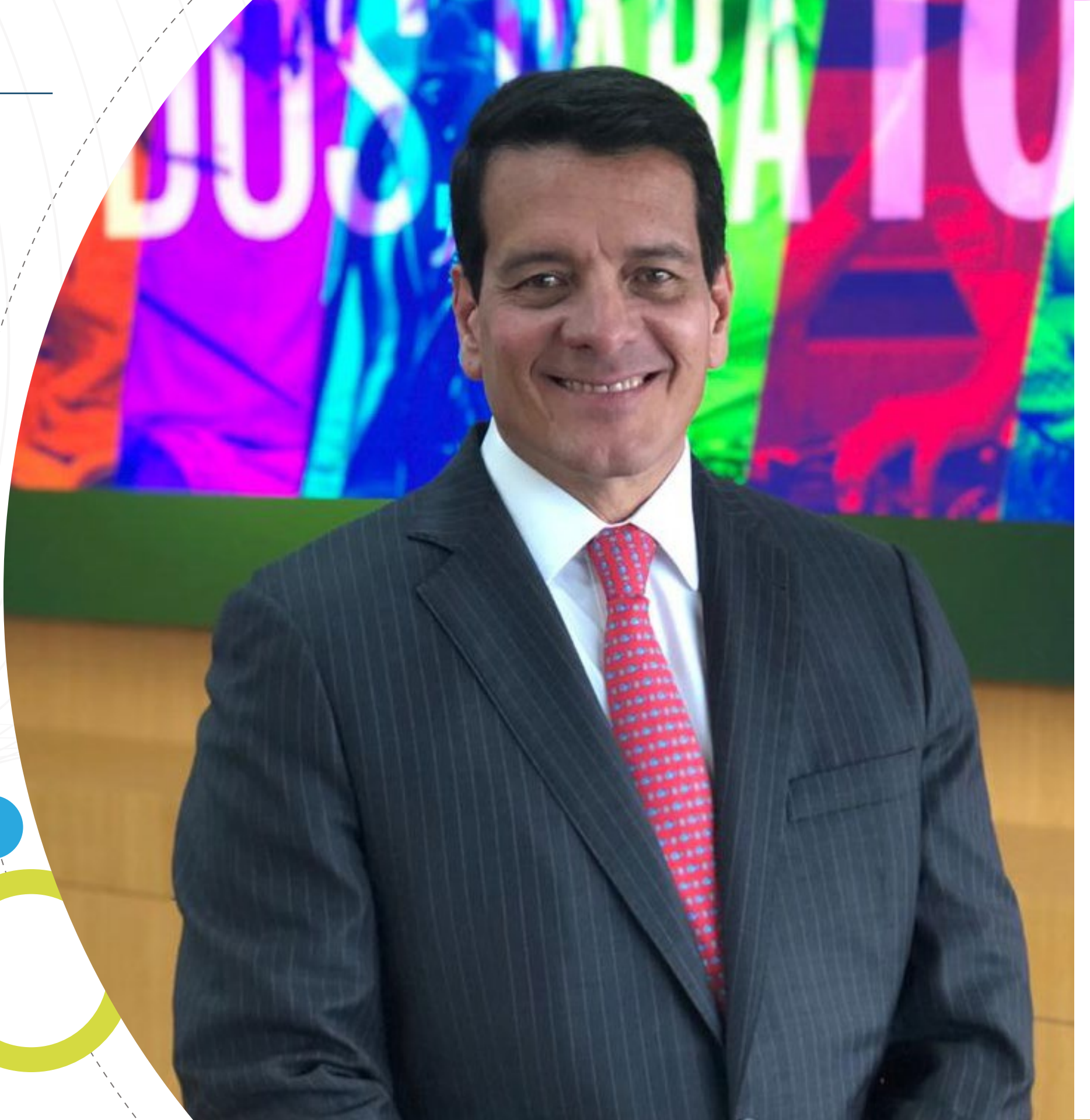
cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

Mensaje de la Junta Directiva

En el presente Informe Integrado de Gestión Sostenible 2021, la Junta Directiva quiere resaltar el esfuerzo de Cenit para reaccionar de forma ágil y eficiente a los desafíos asociados a la pandemia del COVID-19 que exigió una enorme capacidad de adaptación, así como a la situación de orden público durante el primer semestre y la necesidad de ser soporte para la reactivación económica del país durante el segundo semestre, que derivó en un transporte confiable y seguro de crudo y combustibles.

En 2021, Cenit cumplió una vez más con su promesa de contribuir a la seguridad energética del país y generar valor para todos los colombianos a través de su participación en el Grupo Ecopetrol (GE), esto bajo la premisa de una operación socialmente responsable y comprometida con la vida de sus colaboradores.

En relación con la gestión operativa y financiera, Cenit cerró el 2021 con el transporte de alrededor de un millón de barriles promedio día y una generación de EBITDA de \$3,5 billones de pesos, además de haber logrado la implementación del modelo operativo mediante el cual asumió la operación integral de su infraestructura, ejecutando de manera directa la operación local de sus sistemas de transporte de hidrocarburos y de los sistemas de Ocesa, Bicentenario y ODC, lo cual ha permitido generar valiosas eficiencias operativas a partir de la automatización y optimización de la operación haciendo uso de la tecnología.





Adicionalmente, Cenit, alineado con la meta del GE de lograr cero emisiones netas de carbono al 2050, afianzó su compromiso para enfrentar los desafíos asociados del cambio climático y logró ser la primera compañía del sector de petróleo y gas en Colombia en obtener la certificación de carbono neutro, que es otorgada por el ICONTEC.

A lo anterior se le suma la puesta en operación del complejo de autogeneración con energía renovable no convencional más grande del territorio nacional, el Parque Solar San Fernando, que evitará la emisión de aproximadamente 508 mil toneladas de CO₂ en 15 años, y que tiene como objetivo abastecer cerca del 10% de la demanda de energía eléctrica necesaria para transportar los hidrocarburos del país.

Desde la Junta Directiva ratificamos y promovemos la adopción de políticas y prácticas en materia de equidad, diversidad e inclusión, y con orgullo compartimos el nombramiento de una mujer en este órgano de gobierno. De igual manera, destacamos los reconocimientos obtenidos por Cenit por sus avances en esta materia, y que son detallados en el informe.

Adicional a los hitos mencionados, con los logros y retos contenidos en este informe pretendemos rendir cuentas al público interesado sobre la forma en que Cenit ha avanzado en su estrategia de SOSTECnibilidad a través de la gestión de asuntos de tecnología, medio ambiente, sociales y de gobernanza, y que devienen en el fortalecimiento del segmento de transporte.

Desde la Junta Directiva seguiremos trabajando por la sostenibilidad y resiliencia del segmento de transporte y ratificamos nuestro compromiso con seguir agregándole valor al país y conectando por naturaleza las necesidades energéticas de Colombia hacia el futuro.

FELIPE BAYÓN
PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA

Mensaje a nuestros grupos de interés

Me complace compartir con nuestros grupos de interés el Informe Integrado de Gestión Sostenible de CENIT TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS S.A.S. (en adelante Cenit) del año 2021.

Conscientes del rol del sector de hidrocarburos para el desarrollo y de la importancia de la diversificación de la matriz energética del país, hemos realizado acciones concretas y contundentes en la lucha contra el cambio climático, en el marco de la estrategia del Grupo Empresarial Ecopetrol y nuestra Estrategia de SosTECnibilidad, trabajamos en pro de la transición energética, lo que nos llevó a ser la primera empresa del sector en recibir la **Certificación de Carbono Neutralidad** por parte de ICONTEC.

En línea con lo anterior, también inauguramos el parque de energía solar más grande de Colombia, **Parque Solar San Fernando**, en el Meta, con una capacidad de generación de 61 MWp con el objetivo de reducir la emisión de ~508 mil toneladas de CO2 en 15 años, este proyecto recibió el reconocimiento de Experiencias Significativas en Gestión Social y Ambiental del Sector Minero Energético 2021, otorgado por el Ministerio de Minas y Energía, por su enfoque de género dado

que contó con la participación de 38% de mano de obra femenina.

Aunado a lo anterior, alcanzamos la certificación en el nivel plata del **Sello de Equidad Laboral – EQUIPARES** por parte del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Ministerio del Trabajo; nos posicionamos en el Top 10 de empresas más incluyentes en el ranking liderado por la Cámara de Comercio LGBTI de Colombia y obtuvimos en el **Ranking PAR** el primer lugar en la categoría de empresas del sector minero energético con mayor equidad de género y el octavo lugar en el ranking nacional. Somos ganadores actuales del **Premio Nacional a la Excelencia e Innovación en Gestión** otorgado por la Corporación Calidad, fuimos certificados con el premio **Top Employers** como una de las mejores compañías empleadoras a nivel mundial, resaltando la excelencia de nuestro entorno profesional y el ambiente laboral para nuestros colaboradores además; obtuvimos el **Premio Colombiano de Sostenibilidad de las Buenas Prácticas Laborales**, premio que destaca las acciones, iniciativas y buenas prácticas de las organizaciones que, enmarcadas en el principio de sostenibilidad, contribuyen a la construcción de una sociedad justa, equitativa y en paz.



Ante el segundo año consecutivo de la pandemia y sus restricciones, nos sumamos al programa de **Empresarios por la Vacunación** de la ANDI con lo cual logramos la vacunación de trabajadores de Cenit y familiares.

Durante 2021 logramos, implementar el Modelo Operativo que nos permitió avanzar hacia la transformación de nuestro modelo de negocio y que posibilita en Cenit un real gerenciamiento de los activos, con una mejor estructura de gobierno y una conexión más fuerte entre la operación y las líneas de negocio.

Evacuamos 1010.61 KBPD mediante una operación en la cual la seguridad y salud de nuestros colaboradores fue, y seguirá siendo, prioridad. En materia financiera, resalto la tendencia positiva de nuestro EBITDA que cerró en \$3,5 B COP, siendo el más alto desde la creación de la compañía.

Avanzamos en nuestra ruta de crecimiento e innovación con la entrada de proyectos estratégicos como el cargadero en Apiay que permitirá asegurar el abastecimiento constante de combustibles

en los Llanos orientales y disminuirá la dependencia de las vías terrestres intermitentes por condiciones de geotecnia.

Resalto que, en 2021 gracias a un trabajo articulado con autoridades como la Procuraduría General de la Nación y el Tribunal Contencioso Administrativo de Cundinamarca, cerramos el acuerdo conciliatorio más grande en la historia del país.

Cabe anotar que culminamos nuestro primer análisis de impactos en derechos humanos, lo cual permitirá desarrollar acciones encaminadas a ejecutar nuestra actividad empresarial de una forma respetuosa y promotora de los derechos humanos.

Adicionalmente, nuestra estrategia de SostECnibilidad fue ganadora del premio **WIN Awards** del SPE en dos categorías: sostenibilidad y transición energética. Resalto, además, que en 2021 nos ubicamos en cuarto lugar en la categoría de empresas petroleras y de distribución de hidrocarburos

en el ranking Merco de Responsabilidad Social y Gobierno Corporativo.

Estos reconocimientos y avances se deben al compromiso de nuestro talento humano con la SostECnibilidad y con ejercer, día a día, nuestros principios culturales para agregar valor al Grupo Empresarial y a la sociedad colombiana. Estos logros de 2021 nos motivan para seguir trabajando por un futuro más sostenible en el cual nuestro negocio conecte por naturaleza las oportunidades energéticas de Colombia hacia el futuro.

En nombre de Cenit me permito reafirmar que, una vez más, apoyamos la iniciativa de Pacto Global de las Naciones Unidas y sus diez principios. Este informe equivale también a nuestra Comunicación Anual de Progreso (COP por sus siglas en inglés) en el marco de nuestro compromiso y avances sobre las prácticas que hemos adoptado en materia de derechos humanos, medio ambiente, estándares laborales y anticorrupción.

Concluyo con indicar que, adicional a los indicadores del *Global Reporting Initiative GRI*, este Informe contempla otros estándares internacionales en materia de rendición de cuentas como *SASB, TCFD, WEF, ODS*, manteniendo nuestro espíritu vanguardista de rendición de cuentas frente a nuestros aportes e impactos en materia económica, de gobernanza, ambiental, social y tecnológica a la sociedad colombiana.

Cordial saludo,

HÉCTOR MANOSALVA ROJAS
PRESIDENTE CENIT

Nota: El presente informe se encuentra disponible en nuestra página web y es de público acceso.



Contenidos

Capítulo 0

INTRODUCCIÓN

Pág
8

- 14 Logros y Reconocimientos en 2021
- 16 Asociaciones
- 17 Líderes en transporte y logística de hidrocarburos
- 20 Gestión de Grupos de Interés
- 25 Estrategia de SosTECnibilidad

Capítulo 1

DIMENSIÓN DE GOBERNANZA

Pág
28

- 30 Ética y Transparencia
- 39 Gobierno Corporativo
- 43 Funciones TESG de los Órganos de gobierno

Capítulo 2

DIMENSIÓN SOCIAL

Pág
47

- 49 Talento Humano
- 61 Compromiso por la Vida
- 69 Comunidades y Sociedad Civil
- 76 Nuestros Aliados: Proveedores y Contratistas
- 82 Promoción y respeto de los Derechos Humanos
- 88 Participación Ciudadana

Capítulo 3

DIMENSIÓN AMBIENTAL

Pág
92

- 94 Gestión Ambiental
- 96 Gestión energética
- 107 Biodiversidad
- 110 Economía circular
- 114 Calidad del aire
- 115 Calidad de Combustibles
- 117 Gestión emergencias y derrames

Contenidos

Capítulo 4		
GESTIÓN OPERACIONAL		Pág 119
122	Trabajamos con estándares de clase mundial	
126	Gestión de riesgos y Seguridad de Procesos	
128	Seguridad física	
129	Gestión comercial	
132	Ruta de Innovación y transformación digital	
Capítulo 5		
DIMENSIÓN ECONÓMICA		Pág 135
137	Estrategia Corporativa y contexto del sector	
142	Gestión financiera	
145	Informe Especial de Grupo - Operaciones con vinculados	
150	Inversiones en el segmento Midstream	
152	Gestión tributaria	
Capítulo 6		
GESTIÓN LEGAL		Pág 155
156	Estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor	
156	Declaración de la libre circulación de facturas	
156	Incumplimientos y sanciones ambientales, sociales y económicas	
156	Asuntos de mercado	
157	Procesos judiciales	
158	Arbitrajes significativos	

MOV-1168

0

Capítulo 0

INTRODUCCIÓN

Conectamos por naturaleza
las oportunidades energéticas de
Colombia hacia el futuro

Cenit en cifras

GRI 102-7

WEF 2E

Cifras financieras

Ingresos Operacionales		Utilidad Operacional*		Utilidad Neta		Ebitda	
Miles de Millones		Miles de Millones		Miles de Millones		Miles de Millones	
2016:	4,031	2016:	1,785	2016:	2,790	2016:	2,313
2017:	4,058	2017:	2,058	2017:	2,986	2017:	2,547
2018:	4,590	2018:	2,302	2018:	3,576	2018:	2,999
2019:	4,920	2019:	2,272	2019:	4,294	2019:	3,024
2020:	4,802	2020:	2,922	2020:	4,697	2020:	3,091
2021:	5,045	2021:	2,776	2021:	4,958	2021:	3,536

Impuestos pagados a nivel nacional y territorial.

Corresponde al año pagado (Cifras en pesos colombianos).

Impuesto	2018	2019	2020	2021
Impuestos nacionales	\$ 726.936.922.000,00	\$ 784.284.448.000,00	\$ 821.311.749.000,00	\$ 906.201.716.000,00
Impuestos territoriales	\$ 22.069.090.000,00	\$ 23.740.677.000,00	\$ 24.202.987.000,00	\$ 23.086.746.000,00
Total	\$ 749.006.012.000,00	\$ 808.025.125.000,00	\$ 845.514.736.000,00	\$ 929.288.462.000,00

Evacuación País

Cifras en KBPD (miles de barriles por día)

Evacuación	Total
Transporte de crudo	733,42 KBPD
Transporte de petróleo refinado	277,19 KBPD
Total	1010,61 KBPD

Cifras en KBPD y NSV.

- Los volúmenes de crudo transportado corresponden a los siguientes sistemas (evacuación país): Ocesa Segmento 3, ODC, Vasconia-Galán, Ayacucho-Galán, Ayacucho-Coveñas y el Oleoducto Trasandino.
- Evacuación Cenit de crudos: 268,26 KBPD en GSV y 267,55 KBPD en NSV.
- Los volúmenes de refinados transportado corresponden a los siguientes sistemas (evacuación refinerías): Galán - Salgar 16", Galán - Salgar 12", Galán -Bucaramanga, Buenaventura - Yumbo y Cartagena - Baranoa.



Volumen de Exportación

Cifras en KBPD (miles de barriles por día)

Volúmenes Exportación	2018	2019	2020	2021
Coveñas	566.3 KBPD	574.4 KBPD	522.4 KBPD	435,5 KBPD
Tumaco	10.7 KBPD	5.3 KBPD	6.1 KBPD	9,44 KBPD

Volumen de Importación

Cifras en KBPD (miles de barriles por día)

Volúmenes Importación	2018	2019	2020	2021
	116,7 KBPD	116,98 KBPD	102,412 KBPD	116,606 KBPD

Las operaciones de importación se realizan en los Terminales Pozos Colorados y Buenaventura. En 2021 se realizaron tres importaciones por TLU-1 Coveñas por un volumen total de 1.554 KB (miles de barriles).

Inversión social (voluntaria y obligatoria).

Cifras en mM (mil millones de pesos)

Año	Valor
2018	9,7
2019	19,2
2020	28,2
2021	33,5

Contratación de bienes y servicios

Cifras en mM (mil millones de pesos)

Año	Valor
2018	0,506
2019	1,36
2020	1,66
2021	2,54



Valor económico generado y distribuido

Cifras en COP

GRI 201-1

WEF 18

Valor económico generado y distribuido en COP		2018	2019	2020	2021
1	Valor económico generado: Ingresos	7.333.117.918.064	7.808.119.904.623	7.808.577.962.509	8.635.382.827.304
2	Valor económico distribuido. (Fórmula: 3+4+5+6+7)	5.009.949.693.836	5.627.876.416.720	6.114.133.436.268	7.007.539.590.966
3	Costos operacionales	1.877.229.478.966	1.855.999.921.372	1.743.260.369.212	1.765.824.774.787
4	Salarios y beneficios de los empleados	99.905.230.331	127.141.752.552	162.218.085.777	315.684.472.756
5	Pagos a proveedores de capital	2.986.273.829.734	3.575.752.687.472	4.143.054.838	4.847.416.636.739
6	Pagos a gobiernos	36.841.154.805	49.756.055.324	37.410.800.039	45.123.271.205
7	Inversiones en la comunidad	9.700.000.000	19.226.000.000	28.189.343.009	33.490.435.479
8	Valor económico retenido. (Fórmula: 1-2)	2.323.168.224.228	2.180.243.487.903	1.694.444.526.241	1.627.843.236.338



Estructura

El capital suscrito y pagado de CENIT en la actualidad se compone de la siguiente forma:

Capital autorizado	
Valor	\$6.830.000.000.000.00
Número de acciones	578.291.105,24
Valor nominal	\$11.810,66
Capital suscrito	
Valor	\$1.981.542.341.959.00
Número de acciones	167.775.741.00
Valor nominal	\$11.810,66
Capital pagado	
Valor	\$1.981.542.341.959.00
Número de acciones	167.775.741.00
Valor nominal	\$11.810,66

Logros y Reconocimientos en 2021

GRI 102-12, 102-13

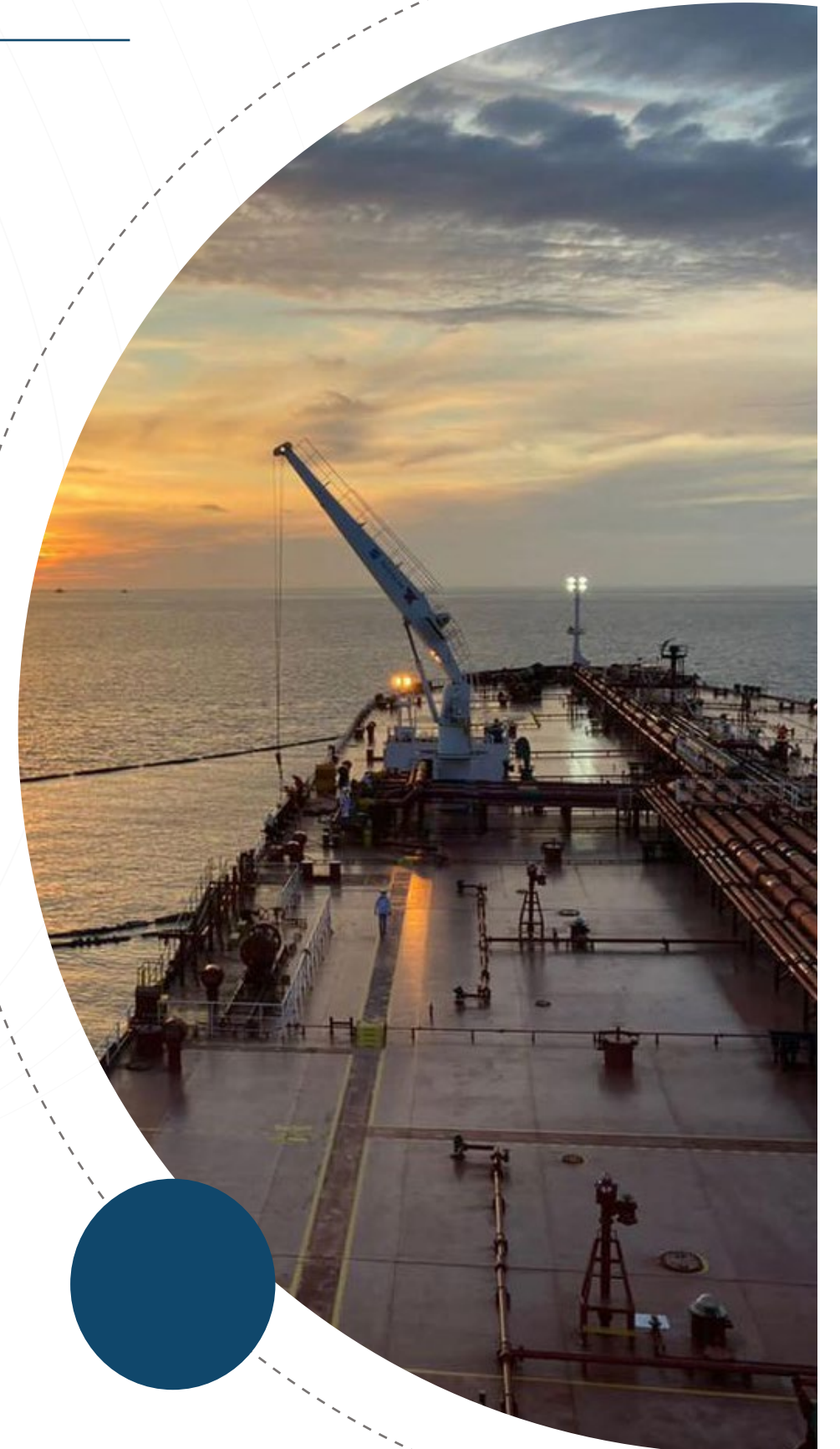
Durante 2021, la organización trabajó en la consolidación de la marca empleadora y avanzó en líneas de acción que evidencian su compromiso con la SOSTECNIBILIDAD. En razón a lo anterior, se resaltan importantes **logros y reconocimientos**.

Los principales **logros** del **Midstream** de destacar para el 2021:

- **Cenit fue la primera empresa del Sector de Hidrocarburos en ser certificada como Carbono Neutro** por parte de Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación, ICONTEC.
- **Inauguración del Parque Solar San Fernando** en el departamento del Meta, central de autogeneración fotovoltaica más importante del país (+60 MWp), con el que se espera reducir emisiones por el orden de 508.000 Toneladas de CO2 equivalente en los próximos 15 años. Para su construcción se contó con la contratación de un 38% de mano de obra femenina.
- **Inauguración de seis plantas solares menores en Baranoa, Miraflores, Mansilla, Yumbo, Tocancipá y Pereira**, con las que se espera reducir emisiones por el orden de 7.695 Toneladas de CO2 equivalente en los próximos 15 años.
- Se aseguró el cumplimiento a los compromisos volumétricos adquiridos

con nuestros clientes, tanto usuarios finales como unidades de negocio del Grupo Empresarial Ecopetrol - GEE en todo el país, en medio de un contexto turbulento y de incertidumbre (paro nacional, Covid-19, entre otros).

- Transporte de ~277 KBPD de refinados a través de poliductos, equivalente a más del 85% de la demanda nacional.
- Transporte de ~733 KBPD de crudo por oleoductos, equivalente a más 93% de la producción nacional.
- Importación y exportación de ~561 KBPD de hidrocarburos a través de terminales marítimos.
- Ingresos consolidados del segmento por más de 3.081 MUSD, y una generación de Ebitda que supera los 2.501 MUSD.
- Centralización de la operación remota en Cenit – Bogotá, a través del Centro Integrado de Operaciones - CIO, abarcando las operaciones de Cenit / ODC.
- Asumir la operación marítima del Terminal Coveñas. Se fortaleció el modelo operativo a través de la sesión de los acuerdos TLU1 y TLU3, a fin de consolidar a Cenit como cabeza del segmento para transporte por Oleoductos y Puertos.
- 79,9% de los empleados recibieron formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos equivalentes a 433,5 horas





Reconocimientos:

- **Premio de Experiencias Significativas en Gestión Social y Ambiental del Sector Minero Energético** otorgado por el Ministerio de Minas y Energía por la contribución del Parque Solar San Fernando al ODS 5 en materia de empoderamiento y participación femenina.
- **Top 10 del Ranking de Empresas Incluyentes** de la Cámara De Comerciantes LGBT de Colombia - CCLGBT.
- Ganador en los **Premios Top Employers** como mejor empleador en Latinoamérica.
- **Top 10 de las Empresas Comprometidas con la Juventud en Iberoamérica** otorgado por la Organización Internacional de Directivos de Capital Humano.
- Ganador del **Premio Colombiano a la Sostenibilidad de Buenas Prácticas Laborales** entregado por la Federación Colombiana de Gestión Humana en la categoría Empresas Grandes.
- **Certificación del Sello Equipares Nivel Plata** otorgado por el Ministerio del Trabajo y el Programa para el Desarrollo de las Naciones Unidas.
- **Primer puesto en el ranking Human Resources Influencers.**
- Ganador del **Premio Nacional a la Excelencia y la Innovación en Gestión** otorgado por la Corporación Calidad en la categoría Empresas Grandes.
- Finalistas en el **Ranking PAR** como la empresa en el sector minero energético con **mayor equidad de género en Colombia y en Latino América.**
- Finalista en el **Ranking Par de Aequales** frente al compromiso con la equidad de género de las organizaciones Latinoamericanas.
- Ganadores en la publicación **Iniciativas de Sostenibilidad de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía 2021**, de CAMPETROL, con la formulación de tres iniciativas: **Programa Equidad y Diversidad, Proyecto de Carbono Forestal en el Catatumbo.**
- Ganador de los **WIN Awards** otorgados por la Sociedad de Ingenieros del Petróleo (SPE), en las **categorías Transición Energética y Sostenibilidad.**
- **Primer lugar entre las empresas más grandes de Colombia por utilidades** y el octavo lugar dentro de las 50 empresas más grandes por ingresos operacionales en el Ranking de las 1000 Empresas del país publicado por la Superintendencia de Sociedades.
- Ganador a nivel Latinoamericano de los **Employee Experience Awards** en las categorías de Mejor Programa de Employee Benefits y Mejor Programa Experience Employee.
- Participación en el **SHE IS Forum** y en la publicación del libro Buenas Prácticas hacia la equidad de género en las organizaciones de Colombia.
- **Premio Machín de Oro** otorgado por la Sociedad de Ingenieros de Petróleo 2020-2021
- McKinsey & Co. Ubicó a Cenit como Líder de la industria en materia de abastecimiento, según el **Global Procurement Excellence.**



Asociaciones

GRI 102-12, 102-13

Como resultado de su gestión en el año 2021, Cenit se encuentra afiliado a las siguientes asociaciones:

- Sociedad Latinoamericana de Operadores de Terminales Marítimo Petróleos y Mono-boyas (SLOM)
- Federación Colombiana de Gestión Humana (ACRIP)
- Red Pride Connection
- Comunidad Aequales
- Consejo Latinoamericano de Seguridad de Procesos
- Asociación para la seguridad y la gestión del riesgo empresarial de Mansilla – AS-GREM
- Guías Colombia – Fundación Ideas para la Paz FIP
- Pacto Global de las Naciones Unidas - Red Colombia
- Asociación Nacional de Industriales – ANDI, Comité de Género
- Asociación Colombiana de Gestión Humana – ACRIP
- Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo

Iniciativas externas

GRI 102-12

Actualmente Cenit se encuentra participando en:

- Iniciativa de Paridad de Género de Colombia público-privada que busca cerrar las brechas de género en participación laboral, remuneración y liderazgo.
- Programa Ella es Astronauta de la Fundación SHE IS en conjunto con Ecopetrol, que benefició a 100 niñas para incentivar su participación en carreras de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas – STEM por sus siglas en inglés[1].
- Libro de Buenas Prácticas de Equidad y Diversidad de la Fundación SHE IS.
- La Vicepresidente de Talento Humano fue nombrada miembro de la Junta Directiva del Women Economic Forum Colombia y pertenece a la Red de Mujeres de Alta Dirección – REDMAD de Chile.

Líderes en transporte y logística de hidrocarburos

ASUNTO MATERIAL

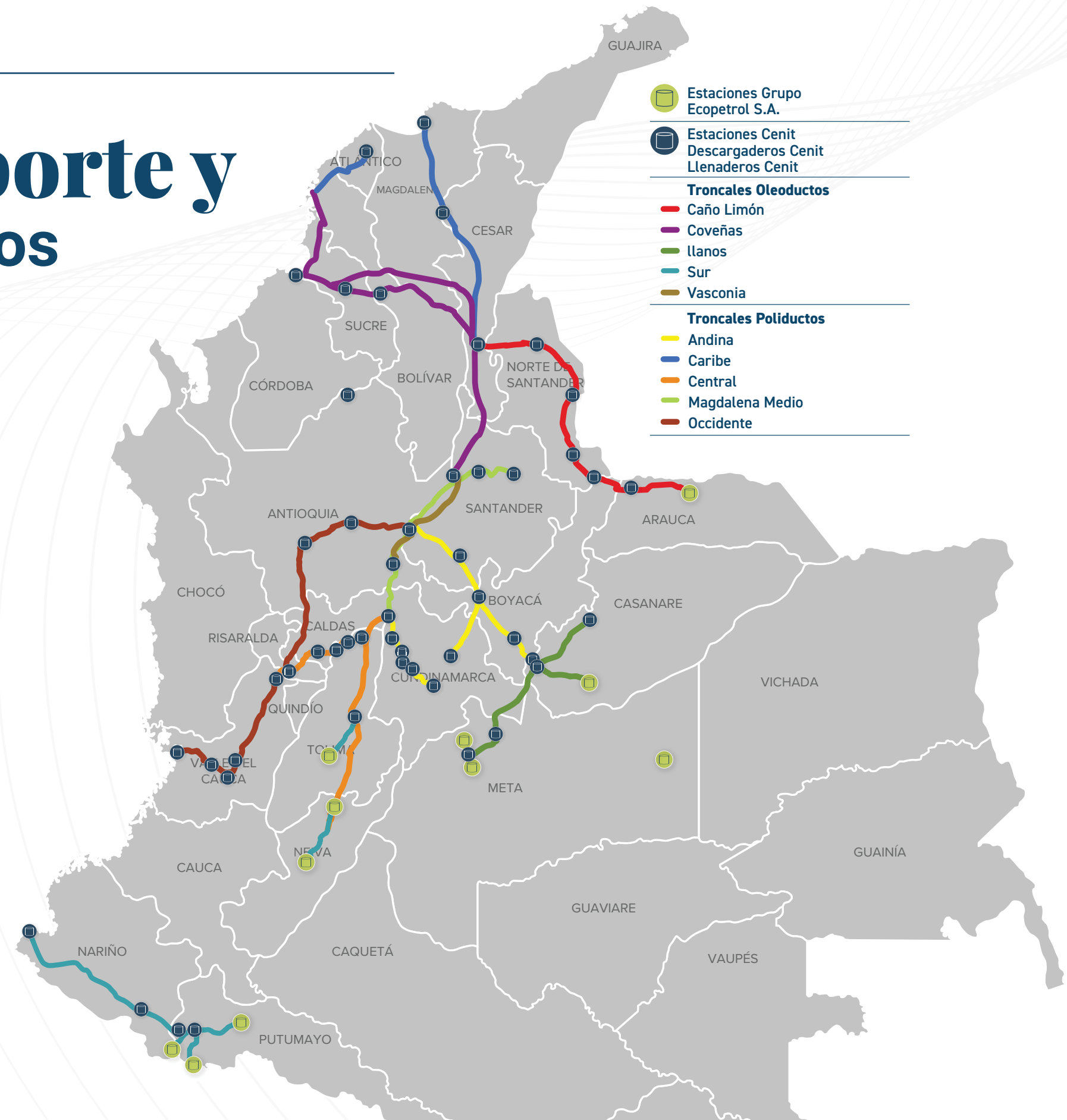
GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7
WEF 1

CENIT TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS S.A.S., en adelante CENIT, es una sociedad comercial, del tipo de las sociedades por acciones simplificada, de economía mixta, del orden nacional, constituida como empresa filial 100% de propiedad de Ecopetrol S.A. en 2013.

Lidera dentro del Grupo Empresarial Ecopetrol – GEE, el segmento de transporte y logística de hidrocarburos, derivados y afines - Midstream -, integrado por una red de sistemas de transporte y almacenamiento. La sede principal se encuentra ubicada en Bogotá D.C. en Cenit tiene su sede principal en la ciudad de Bogotá en la Calle 113 #7-80 - Torre AR y mediante las operaciones hace presencia en todo el territorio nacional.

Cuenta con 28 sistemas de transporte de crudo y refinados, compuestos por una red de Oleoductos de 2.969 km y una red de Poliductos de 3.681 km. La red de oleoductos de las filiales es de 1.817 km. De igual manera, cuenta con una infraestructura de almacenamiento compuesta por cinco descargaderos en Monterrey, Araguañey, Vasconia, Banadía y Ayacucho, y dos cargaderos en Pozos Colorados y Tocancipá.

Cenit no tiene operación internacional.



GRI 102-11

Cenit aplica el “Principio de Precaución”, con acciones de protección previo a la ocurrencia de impactos en el medio ambiente, a través de la implementación de las medidas de manejo ambiental antes, durante y después del desarrollo de proyectos y/u operación, las cuales se encuentran establecidas en los Planes de Manejo Ambiental y autorizaciones ambientales, que las Autoridades Ambientales competentes le han otorgado.

GRI 102-45

Cenit cuenta con participación accionaria en compañías del segmento midstream y sobre las cuales ejerce control, como se relaciona a continuación:

Tabla 1: Filiales de CENIT

Compañía	Participación
Oleoducto Central S.A. – Ocesa	72.65%
Oleoducto de los Llanos Orientales S.A. – ODL	65.00%
Oleoducto Bicentenario de Colombia S.A.S. – Bicentenario	99.03%
Oleoducto de Colombia S.A. – ODC	51.28%

Por otro lado, Cenit cuenta con una participación accionaria del 49% en Serviport, sobre la cual no ejerce control.



Portafolio

GRI 102-2, 102-6

Cenit presta sus servicios a 47 clientes. La compañía atiende el mercado nacional de transporte, descargue y servicios portuarios para la producción de crudos a través de la infraestructura de Cenit distribuida a lo largo y ancho del país. Servicio de operaciones a filiales.

El portafolio de servicios se detalla a continuación:

Poliductos	Oleoductos	Gas Licuado de Petróleo - GLP
<p>Los usuarios son los Distribuidores Mayoristas de combustibles a quienes Cenit le transporta sus productos desde las refinerías de Barrancabermeja y Cartagena hasta diferentes centros de consumo a lo largo del país, para abastecer sus plantas de distribución.</p> <p>Adicionalmente a Ecopetrol le presta servicios de transporte, a través del puerto de Pozos Colorados del producto importado o producido en la refinería de Cartagena, al centro del país y el transporte de diluyente y evacuación de crudos.</p> <p>Ofrece una red de poliductos distribuida en zonas estratégicas del territorio nacional, la cual permite llegar con el abastecimiento de productos refinados a todos los remitentes y consumidores finales. Este logró se alcanzó través de una programación confiable y comunicación efectiva en términos de operación.</p>	<p>Los clientes son los productores y comercializadores “Traders” de crudo del país.</p> <p>Cenit cuenta con una red de transporte por oleoductos distribuida a lo largo del país, que permite viabilizar la evacuación de los crudos producidos en los diferentes campos productores, ya sea con destino a exportación o el abastecimiento de las refinerías de Barrancabermeja y Cartagena.</p>	<p>Los clientes son los comercializadores de Gas licuado de Petróleo (GLP). Para este tipo de transporte Cenit cuenta con puntos de entrega en diferentes ciudades del país, los cuales permiten atender las necesidades y solicitudes en los tiempos acordados con los clientes.</p>

10º Informe de sostenibilidad

GRI 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54

Este décimo ejercicio ininterrumpido de rendición de cuentas de Cenit fue elaborado siguiendo las directrices del Global Reporting Initiative - GRI en su versión estándares, opción esencial, incorporando lineamientos de instrumentos internacionales como Sustainability Accounting Standards Board - SASB, el Pacto Global de las Naciones Unidas para las Comunicaciones de Progreso (CoP), las métricas de Sostenibilidad del World Economic Forum – WEF; la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y, por primera vez, el Task Force on Climate-related Financial Disclosures - TCFD. En relación al suplemento sectorial de Oil & Gas de GRI actualizado en 2021, dado que Cenit desea ser un líder en el proceso de transición del Informe a la última versión de dicho suplemento, en este documento se reportan los indicadores OG y GRI 11, correspondiente a la mencionada actualización.

El incorporar estos estándares al Informe de Gestión y Sostenibilidad 2021, obedece a la intención de Cenit de consolidar en sus procesos una cultura de reporte de impactos en asuntos de sostenibilidad corporativa vanguardista, que rete a la organización en la divulgación de información no financiera de forma transparente respecto a los grupos de interés.

El Informe corresponde al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021.

A lo largo del Informe se exponen los acontecimientos, logros y aprendizajes más relevantes de la gestión realizada por la compañía durante el año 2021, así como algunos desafíos en las dimensiones de la sostenibilidad: Ambiental, Social y Gobernanza, apalancadas por la Tecnología (TESG, Por sus siglas en inglés). Así mismo, se presentan las contribuciones a las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS, honrando los compromisos públicos realizados por la alta dirección, comprometida a avanzar con pasos claros, concretos y contundentes

Cenit espera recibir sus comentarios sobre el informe en el siguiente correo: secretaria.general@cenit-transporte.com

GRI 102-46, 102-47, 102-48, 102-49

WEF 3

Cabe anotar que el contenido de este informe se circunscribe a la operación de Cenit, sus filiales realizan sus propios informes de sostenibilidad de manera independiente. En este sentido, el informe de Gestión Cenit no consolida por hacer uso del párrafo 4 de la NIIF10¹.

Para recopilar la información se implementó una herramienta de tecnología que permitió agilizar el compendio de la misma, asignando objetivos y responsables de las diferentes áreas. En el presente informe se re-expresó información correspondiente al consumo de energía, debido a que en 2020 lo publicado incluye los volúmenes de Cenit y sus filiales, para 2021 los cálculos solamente toman los consumos de Cenit.

GRI 102-56

Cenit apoya el Pacto Global de las Naciones Unidas desde 2014, aclarando que desde 2021 Cenit se adhirió directamente a la Red Colombia del Pacto Global, puesto que en periodos anteriores participaba en la Red por intermedio de Ecopetrol S.A. como casa matriz del Grupo Empresarial Ecopetrol.

En línea con lo anterior, Cenit ha contado con verificación externa de los pasados dos Informes de

Sostenibilidad por parte de la Red de Pacto Global. Este ejercicio valida la gestión de la organización de los cuatro pilares de los 10 Principios del Pacto Global: i) Derechos Humanos, ii) Medio Ambiente, iii) Estándares laborales y iv) Anticorrupción. El Informe de Sostenibilidad de 2020 fue calificado en un nivel avanzado con el 94%, y el Informe de 2019 con un 89%.

Estos resultados son comunicados de forma interna a la Alta Dirección y sobre estos se cuenta con planes de acción para mejorar continuamente la calidad de la Comunicación Anual de Progreso de Cenit.

Este Informe Integrado de Gestión Sostenible de 2021, al ser también la Comunicación Anual de Progreso (CoP) de Cenit ante el Pacto Global de las Naciones Unidas, será sometido a evaluación de la Red Colombia y su calificación será informada en el próximo Informe.

La verificación externa se realiza a solicitud de Cenit y es adelantada directa y autónomamente por la Red Colombia del Pacto Global.

¹ NIIF: Normas Internacionales de Información Financiera

Gestión de Grupos de Interés







GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44
COP Avanzado 2, 7, 21

A partir de lo establecido en el Código de Buen Gobierno, y en atención a actividades internas de identificación y priorización, Cenit cuenta con seis (6) grupos de interés frente a los cuales desarrolla continuamente un marco de conducta empresarial responsable, a partir de la integración progresiva de estándares internacionales de responsabilidad social y sostenibilidad corporativa.

Bajo este marco de conducta, con cada grupo de interés Cenit dispone de herramientas para implementar mejores prácticas de relacionamiento, de generación de valor y de confianza; y que, a su vez, permita una comunicación directa y una respuesta efectiva a sus expectativas y percepciones sobre la organización, de forma permanente bajo los principios éticos aplicables al Grupo Empresarial.

En los últimos años Cenit ha trabajado en la integración progresiva de estándares internacionales como la ISO 26000 y AA1000, con el objetivo de fortalecer el esquema de gobernanza sobre los grupos de interés. En ese sentido, en conjunto con las áreas líderes del relacionamiento con cada grupo de interés, se ha adelantado un trabajo respecto a la definición de roles y responsabilidades para su gestión interna, al conocimiento de sus expectativas y percepciones, mecanismos de comunicación, periodicidad del relacionamiento, entre otros asuntos necesarios para su gestión.

Los grupos de interés de Cenit son:

GI	Promesa de valor	Principal área responsable del relacionamiento	Principales contenidos del informe asociados a su gestión
<div>Accionistas e Inversionistas</div> <div></div>	Generar valor de manera sostenida para nuestros accionistas e inversionistas, consolidando relaciones de confianza como resultado de una gestión enmarcada en las políticas de buen gobierno.	Vicepresidencia de Finanzas, Estrategia y Nuevos Negocios y Vicepresidencia Legal y Secretaría General	- Gobernanza - Económico
<div>Trabajadores</div> <div></div>	Viabilizar la estrategia de Cenit mediante el trabajo colaborativo de los empleados, desarrollando un ambiente de trabajo sano, seguro e inclusivo y donde se fomente el bienestar personal y el desarrollo profesional.	Vicepresidencia de Talento Humano	-Talento Humano - Cuidado por la Vida -Derechos Humanos
<div>Proveedores y Contratistas</div> <div></div>	Desarrollar entre Cenit y los proveedores que integran su cadena de valor, relaciones comerciales y contractuales de confianza, de beneficio mutuo y transparentes, que permitan su desarrollo como empresa y coadyuve al desarrollo económico, ambiental y social a nivel regional y nacional	Vicepresidencia de Abastecimiento	-Abastecimiento -Derechos Humanos
<div>Clientes</div> <div></div>	Ser un aliado estratégico de los clientes, consolidándose como un operador logístico que vele por la prestación de servicios integrales, oportunos y de calidad, que permitan apalancar el desarrollo económico y sostenible del negocio de hidrocarburos.	Vicepresidencia Comercial	-Nuestro negocio
<div>Estado</div> <div></div>	Contribuir al fortalecimiento del Estado Social de Derecho y promover la construcción de paz, a partir del cumplimiento de nuestras obligaciones legales y del respeto a la institucionalidad, asegurando una operación ética, rentable y sostenible	Vicepresidencia Legal y Secretaría General y Vicepresidencia de HSE y Sostenibilidad	-Gobernanza -Comunidad y Sociedad -Económico
<div>Comunidades y sociedad civil</div> <div></div>	Generar valor y participar en el desarrollo sostenible e inclusivo del país y en las regiones donde opera; armonizando las necesidades del negocio con las del territorio y sus poblaciones, comprometiéndose con el respeto de los DDHH	Vicepresidencia de HSE y Sostenibilidad	-Comunidad y Socieda -Derechos Humanos



Identificación y gestión de Grupos de Interés

Dado que la gestión y gobierno de los grupos de interés de Cenit es un proceso de mejora continua, se resalta la ejecución de una auditoría interna a Cenit y a las filiales Midstream sobre sus procesos de responsabilidad corporativa durante 2021.

Respecto a Cenit, se identificó principalmente la oportunidad de mejora consistentes en la actualización de la documentación y regulación interna del proceso de responsabilidad corporativa, en el fortalecimiento de los espacios de interacción entre el área de responsabilidad corporativa y las áreas que lideran la gestión de los grupos de interés y de los asuntos materiales, entre otros aspectos.

A nivel de segmento también se cuenta con acciones que incentivan compartir mejores prácticas entre las filiales según sus fortalezas y oportunidades de mejora. El cierre de estas acciones será parte del trabajo a realizar durante 2022 en Cenit y el Midstream.

Durante 2022, para fortalecer la base sobre la cual la organización identifica y gestiona sus grupos de interés, se trabajará en:

- Robustecer la regulación interna que fortalecerá el soporte metodológico para la identificación -y actualización- de los grupos de interés.
- Interactuar de manera periódica entre las áreas que colideran la gestión y relacionamiento con los grupos de interés, en aras de propender por un mayor conocimiento a nivel interno de la materialidad de Cenit y de las temáticas de responsabilidad social que sean de interés general.
- Realizar talleres de identificación y evaluación de potenciales riesgos respecto a la gestión de la responsabilidad social corporativa, en aras de mejorar procesos internos.



Participación de Grupos de Interés

GRI 102-21, 102-43

Para Cenit la participación de los grupos de interés es relevante en la medida en que permitir a la organización conocer sus percepciones y expectativas para desarrollar acciones encaminadas a crear valor a las zonas donde opera y al país. Por esta razón, Cenit cuenta con mecanismos de relacionamiento permanentes con cada grupo de interés, que se desarrollan en el marco de sus dinámicas y necesidades.




Entre los mecanismos de relacionamiento, se resalta la **Encuesta de Responsabilidad Social Corporativa** aplicada en 2021 a tres grupos de interés: Proveedores y Contratistas, Trabajadores y Clientes.

La aplicación de este mecanismo de participación, fue además una herramienta para propiciar un mayor involucramiento con trabajadores, proveedores y contratistas y clientes. A través de estas encuestas, la organización busca conocer los asuntos a los cuales cada grupo de interés asigna una mayor relevancia e identifica oportunidades de mejora en el ámbito social, económico y ambiental.

Frente al mencionado ejercicio se puede resaltar que se contó con la participación de 272 personas, distribuidas de la siguiente forma según el grupo de interés:

- 221 Trabajadores de 14 áreas de la compañía
- 38 Proveedores y Contratistas del Distrito Capital y 9 departamentos de país
- 13 Clientes de Llenaderos y descargues, Crudos y Refinados.

Entre los asuntos más relevantes identificados en las Encuestas aplicadas, se resalta lo siguiente:

Grupo de Interés	Asuntos relevantes mencionados
<div>Trabajadores</div> <div></div>	<div>1. Oportunidad de mejora respecto a asuntos de remuneración salarial y gestión de nómina.</div> <div>2. Consideran que se debe contar con mayores escenarios de diálogo.</div> <div>3. Reconocen el trabajo de Cenit en respetar y promover los Derechos Humanos, además de contar con buenas prácticas empresariales, éticas y transparentes.</div> <div>4. Identifican la respuesta adecuada a las quejas y reclamos como uno de los principales aspectos a resaltar de la organización.</div>
<div>Clientes</div> <div></div>	<div>1. Consideran que la mejora en el servicio al cliente, facturación y entrega de información resulta clave para el correcto relacionamiento con este GI.</div> <div>2. Como punto a resaltar, identifican que el trato personalizado y oportuno permiten que el relacionamiento comercial con Cenit sea bueno.</div>
<div>Proveedores y contratistas</div> <div></div>	<div>1. Consideran que Cenit debe trabajar en permitir una comunicación telefónica eficaz y cómoda.</div> <div>2. En alineación con el anterior tema, consideran que es clave para un correcto relacionamiento que se permita un mayor involucramiento en los planes estratégicos de Cenit y así poder aportar mayor valor.</div> <div>3. Resaltan, en el desarrollo de su relación con Cenit, es clave el respeto y promoción de los DDHH, la implementación de prácticas empresariales éticas y transparentes de la organización, permiten la construcción de relaciones que le generen confianza a este GI.</div>

Otros mecanismos de participación promovidos durante 2021 fueron:

- El primer análisis bidireccional de impactos en Derechos Humanos - DDHH contó con la participación activa de los grupos de interés Estado y Comunidades y Sociedad Civil, como se desarrollará en el Capítulo de DDHH.
- El análisis de materialidad, previamente referenciado, contó con la participación activa de diversos grupos de interés.

Finalmente, en el marco de la elaboración del presente informe se llevaron a cabo sesiones con contratistas que prestan sus servicios en diferentes regiones, cuya mayor inquietud se centró en la posibilidad de participar en procesos de contratación de mayor envergadura para los cuales cuentan con las certificaciones en los estándares requeridos por Cenit.

Matriz de materialidad

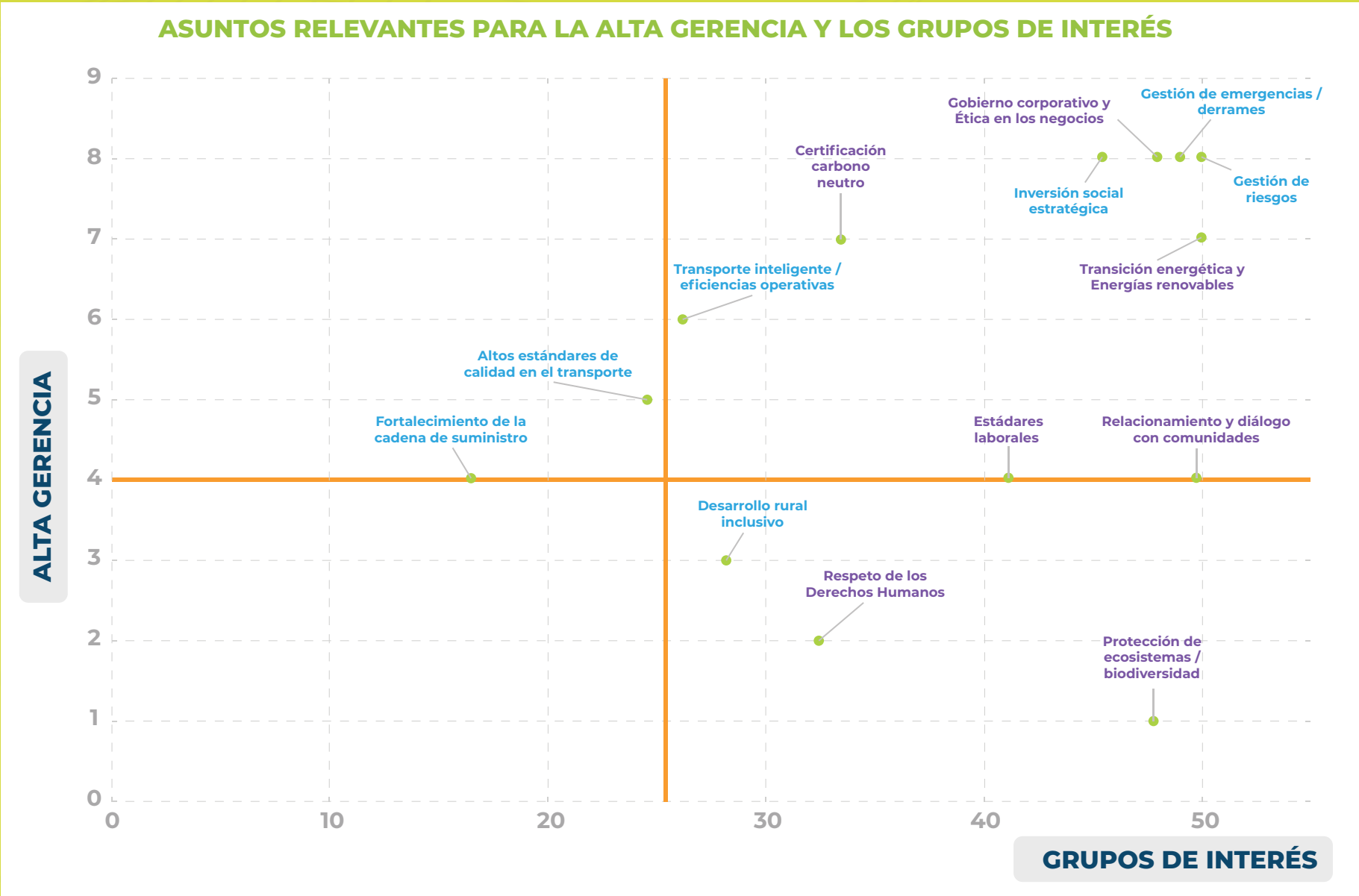
GRI 102-43, 102-44, 102-46, 102-47
WEF 3

En 2021 la empresa realizó un ejercicio de Análisis de Materialidad reportado en el Informe Integrado de Gestión Sostenible de 2020, en dicho Informe se explicó el proceso participativo de los grupos de interés y miembros de la alta dirección, cuyo resultado fue la consolidación de una matriz de materialidad de 14 materias clave que se ilustra en la gráfica 1.

Estos 14 asuntos materiales se encuentran distribuidos en 3 focos: socioambiental, gobierno corporativo y ética y eficiencia y gestión de riesgos. Estos fueron revisados y por decisión de la empresa se decidió trabajar con los mismos 14 asuntos materiales establecidos el año anterior.

Se resalta que durante 2021 se adelantó un ejercicio de identificación de asuntos materiales conjuntos para las filiales Bicentenario, ODL y Ocen- sa, de tal forma que se tuviera un entendimiento común en los asuntos que resultan similares para Cenit y las mencionadas empresas y a partir de ello generar sinergias. Esto tuvo como resultado la detección de 7 materias clave conjuntas como se detalla a continuación:

Gráfica 1: Matriz de materialidad de Cenit



Nota: En morado las materias clave conjuntas con el segmento.

Si bien el contenido del presente Informe atiende los asuntos materiales resultado del análisis de materialidad previo a la elaboración del Informe Integrado de Gestión Sostenible de Cenit 2020, se planea actualizar la matriz de materialidad para reportar en el Informe de 2022.

Los 14 asuntos materiales se definen a continuación:

- 1. Gestión de riesgos:** Identificación y evaluación del nivel de vulnerabilidad de la empresa con el fin de desarrollar acciones de prevención y mitigación.
- 2. Gestión de emergencias / derrames:** Gestión de incidentes naturales y/o antrópicos vinculados con el accionar de terceros que afectan la infraestructura de la empresa y sus operaciones.
- 3. Inversión social estratégica:** Inversión en comunidades del área de influencia directa - AID
- 4. Certificación carbono neutro:** En el marco del plan de descarbonización, la certificación busca llevar la huella de carbono de la operación a cero como iniciativa de mitigación y adaptación al cambio climático, reduciendo la vulnerabilidad de las operaciones a los efectos de este fenómeno.
- 5. Transición energética y energías renovables:** Reducción y optimización del consumo de energía, promoción y uso de energías limpias y/o cogeneración de energía en el camino hacia un futuro de bajas emisiones.
- 6. Gobierno corporativo y Ética en los negocios:** Mejores prácticas de gobernanza para la gestión de órganos sociales, de riesgos de cumplimiento, así como el desarrollo de prácticas transparentes en el negocio, evitando conflictos de intereses.
- 7. Transporte inteligente / eficiencias operativas:** Actualización de los sistemas de entrega a clientes mediante la implementación de nuestra ruta de transformación digital y su optima operación
- 8. Relacionamento y diálogo con comunidades:** Propiciar el diálogo social donde opera la empresa, proponiendo un acercamiento con las comunidades del área de influencia

- 9. Estándares laborales:** Generar bienestar de los trabajadores mediante un ambiente laboral sano libre de todo tipo de acoso, la provisión de elementos de protección personal y de bioseguridad, contar con espacios físicos de trabajo, iluminación, mobiliario ergonómico, entre otras medidas
- 10. Respeto de los Derechos Humanos:** Relaciones de confianza basadas en el respeto al interior de la empresa y en su cadena de valor.
- 11. Protección de ecosistemas y biodiversidad:** Protección de hábitats naturales.
- 12. Desarrollo rural inclusivo:** Dinamizar el desarrollo territorial mediante el fomento de proyectos asociados a la vocación económica de las áreas de influencia.
- 13. Altos estándares de calidad en el transporte:** Implementación de procesos de calidad de clase mundial.
- 14. Fortalecimiento de la cadena de suministro:** Desarrollar programas de desarrollo empresarial para generar valor a las empresas proveedoras y contratistas para minimizar los riesgos.



Estrategia de SosTECnibilidad

GRI 103-1

Cenit está comprometido con el reto de conducir su modelo de negocio en la ruta de la sostenibilidad y la transición energética, especialmente atendiendo los retos del sector hidrocarburos y las expectativas de los grupos de interés en temáticas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG por sus siglas en inglés) cada vez más exigentes. Por esta razón desde 2020, Cenit sumó esfuerzos para desarrollar, adoptar y poner en marcha su denominada "Estrategia de SosTECnibilidad".

La SosTECnibilidad para Cenit es una perspectiva habilitadora de la estrategia corporativa, una ventaja competitiva y la más valiosa herramienta para crear valor a los grupos de interés, y se basa en la gestión, medición y desarrollo de iniciativas, procesos, proyectos con criterios ambientales, sociales y de gobernanza, apalancados por un componente transversal de tecnología e innovación (TESG por sus siglas en inglés).

Partiendo del propósito superior de Cenit de conectar por naturaleza las oportunidades energéticas de Colombia hacia el futuro, la Estrategia es la siguiente:



Bajo este contexto, la Estrategia de SosTECnibilidad pretende fortalecer la resiliencia de Cenit como negocio hacia el futuro, mantener a la organización a la vanguardia en tendencias de sostenibilidad y responder adecuadamente al mercado y grupos de interés sobre los impactos, metas, logros y retos que este propósito implica.

Esta Estrategia se ha diseñado e implementado en un marco de gobernanza de la sostenibilidad y de rendición de cuentas periódico a nivel interno y externo, que ha sido respaldado por el modelo de gobierno corporativo de la compañía.

A lo anterior se ha sumado una campaña de comunicaciones permanente para desplegar y divulgar conocimiento sobre las metas y aspiraciones de Cenit en materia de sostenibilidad, a través de piezas comunicacionales, soporte audiovisual, posicionamiento de marca en instalaciones y en redes sociales, entre otros. De igual manera se ha dispuesto un equipo multidisciplinario para su administración y puesta en marcha, y las distintas iniciativas, procesos, proyectos con impacto en sostenibilidad cuentan con recursos económicos asignados.

GRI 103-2

COP Avanzado 1; 10

Acompañada de un plan de comunicación y divulgación, con alcance interno y externo, la Estrategia es gestionada a través de:

- a. Un equipo multidisciplinario encargado de administrar a nivel operativo y táctico su implementación. A nivel estratégico, se genera reportes a la alta dirección y a la Junta Direc-

tiva. De igual manera, se cuenta con espacios de alineación y relacionamiento que involucran a delegados de todas las vicepresidencias de Cenit y a delegados de sostenibilidad de las filiales de Cenit.

- b. Un conjunto de procesos, programas, proyectos y/o iniciativas que permiten, en el día a día de la compañía, tomar decisiones que aporten al alcance de los objetivos de la Estrategia.

Se resalta que en 2021 se lanzó una convocatoria abierta al interior de la compañía para que los interesados postularan alguna idea o iniciativa que pudiera aportar valor a alguno de los cuatro objetivos. Se recibieron más de 90 ideas postuladas por parte de diversos integrantes de todas las vicepresidencias de Cenit, lo cual aportó significativamente a la construcción de una cultura de la sostenibilidad y de inteligencia colectiva. Una vez recibidas las postulaciones, se adelantó un proceso de revisión y evaluación a nivel interno, tras lo cual con las áreas técnicas competentes se desarrolló planes de implementación a corto y mediano plazo de las iniciativas que resultaron viables.

- c. Alineación con la matriz de materialidad: se construyó a partir de diversas sesiones con grupos de interés y con miembros de la alta dirección lo que permitió, desde la Estrategia, conocer los asuntos TESG que son más relevantes para el público y sobre los cuales se debe divulgar información sobre la gestión e impactos de Cenit.

El 2021 fue el año de implementación de la Estrategia de SosTECnibilidad por lo que, en aras de adelantar su puesta en marcha durante su primer año de vigencia, se adelantaron las siguientes actividades:

1. Identificación de riesgos TESG: bajo el sistema de gestión integral de riesgos de Cenit, se adelantó un ejercicio multidisciplinario tendiente a disminuir la vulnerabilidad del negocio con base en la gestión de los indicadores de frecuencia e impacto, en el cual se identificó, evaluó y asignó riesgos y controles a la Estrategia de SosTECnibilidad de tal forma que la organización tuviera una visión de los asuntos de naturaleza ambiental, social y de gobernanza que potencialmente podrían afectar su cumplimiento en el tiempo. Los controles asignados se encuentran incluidos dentro de la matriz RAM de Cenit, la cual es objeto de seguimiento y revisión permanente, y la que ha puesto foco en los riesgos del Cambio Climático que pueden afectar la operación.

GRI 103-3

COP Avanzado 1; 21

2. Definición de indicadores:

- Se valoró el Tablero Balanceado de Gestión (TBG) corporativo y de vicepresidentes para identificar su grado de alineación con los cuatro objetivos de SosTECnibilidad. Lo cual, eleva la relevancia de contar con metas e indicadores de negocio de naturaleza ESG que aporten valor a las aspiraciones de sostenibilidad de la organización y que reten a la Alta Dirección de Cenit a medir su desempeño e impacto más allá de indicadores operativos y financieros.
- Se definió la batería de indicadores que permitirán medir y hacer seguimiento al avance de los cuatro objetivos de SosTECnibilidad y que hacen parte de este Informe Integrado de Gestión Sostenible 2021 al encontrarse alineados a indicadores de las métricas de reporte en sostenibilidad implementadas por Cenit.

GRI 103-2

A partir de la construcción de la Estrategia de SosTECnibilidad, Cenit inició su tránsito en la senda de la sostenibilidad consolidando sus dimensiones TESG. En ese sentido, durante 2022 se avanzará en este camino mediante las siguientes líneas de acción:

- A partir de las definiciones del Grupo Ecopetrol, Cenit adelantará un ejercicio de mapeo y divulgación de las metas de la Estrategia de SosTECnibilidad a nivel interno y con impacto al segmento.
- Para dar continuidad a la valoración del Tablero Balanceado de Gestión (TBG) corporativo y de vicepresidentes, en 2022 se propenderá por acompañar al área de estrategia en las fases previas de diseño, revisión y aprobación para contar con TBGs balanceados en cubrimiento de temáticas TESG.
- Se adelantará el primer ejercicio de identificación y mapeo de presupuesto con una visión centralizada de aporte a la Estrategia de SosTECnibilidad, especialmente respecto a las iniciativas y proyectos que se encuentran en desarrollo en el corto plazo.
- Finalmente, el plan de comunicaciones buscará tener mayor presencia en campo para propiciar conocimiento y apropiación de la marca de sostenibilidad de Cenit a nivel interno, y a nivel externo, se continuarán labores de posicionamiento frente a los grupos de interés.





1

Capítulo 1

DIMENSIÓN DE GOBERNANZA



Cenit, actuación empresarial
enmarcada en principios de ética, transparencia,
buen gobierno y derechos humanos

Ética y Transparencia

Altos estándares corporativos

ASUNTO MATERIAL

COP avanzado 12, 13, 14, 18

GRI 103-1, 103-2

Los asuntos relacionados con ética y transparencia determinan la forma en que Cenit realiza su negocio dentro un ámbito de control, en el que se busca primordialmente la mitigación a los riesgos de lavado de activos, financiación del terrorismo, proliferación de armas de destrucción masiva (LA/FT/PADM), soborno, ley de prácticas corruptas en el extranjero (ley FCPA), así como la lucha contra el fraude, la corrupción, la discriminación, prácticas anticompetitivas, acoso sexual, entre otros.

En este orden de ideas, los principios consagrados en el Código de Ética y Conducta del Grupo Empresarial Ecopetrol representan una guía para los funcionarios de Cenit, sus aliados y, en general para todas las personas naturales o jurídicas que tengan cualquier relación, en aras de desarrollar negocios de manera responsable y sostenible, siempre en búsqueda del bienestar de nuestro entorno y el desarrollo del país. Lo anterior, soportado también en el **apoyo de Cenit a los 10 Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, al cual la empresa se encuentra adherida desde 2014.**

Dada la postura de Cenit de cero (0) tolerancia frente a los riesgos de corrupción en cada uno de los procesos que hacen parte de la compañía se realiza una gestión de identificación, evaluación, tratamiento y monitoreo de los riesgos de cumplimiento, previendo la existencia de controles adecuados para su mitigación y su oportuno cumplimiento por parte de los responsables.

En relación a los asuntos de Ética y Cumplimiento la empresa se ha propuesto:

- Implementar herramientas tecnológicas para la gestión de casos éticos y la gestión integral de riesgos.
- Fortalecer la cultura ética y de cumplimiento en las troncales de CENIT.
- Evaluar los riesgos relacionados con el crecimiento de las operaciones de la organización.

GRI 103-3; COP Avanzado 12, 14

De la gestión de Ética y Transparencia realizada durante 2021, se resaltan las siguientes actividades y resultados:

Participación en Alliance for Integrity,

ONG que proporciona apoyo a las empresas comprometidas en combatir la corrupción de forma colectiva.

La actualización del Código de Ética y Conducta de Cenit

alineado con las definiciones del Grupo Empresarial Ecopetrol, así mismo se actualizó el Manual de Cumplimiento y la normativa interna en relación con la gestión y prevención de conflictos de interés y conflictos éticos.

Revisión y actualización de los formatos de vinculación

de contrapartes relacionados con certificaciones y declaraciones de prevención de LA/FT y se emitieron la Política de Gestión de Riesgos LA/FT/FPADM y el Manual de Procedimientos SAGRILIFT, en el marco de la implementación del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva - SAGRILIFT de Cenit.

La suscripción del Compromiso con la Transparencia,

obteniendo un porcentaje de cumplimiento del 99,4% de los empleados directos.

Se atendieron 392 asuntos recibidos en la línea ética

durante el año 2021, destacándose el incremento de dilemas en un 176% al igual que las consultas en un 13% y denuncias éticas en un 66%, asunto que representó un aumento en la gestión.

Éticos siempre

ASUNTO MATERIAL

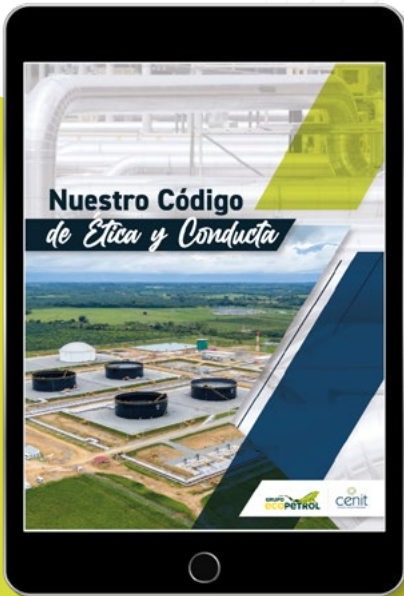
GRI 102-16; 102-17

COP avanzado 12; 13; 18

En línea con la posición del Grupo Empresarial Ecopetrol y de acuerdo con el principio cultural de ser Éticos Siempre, la compañía enmarca todas sus actuaciones en los principios de ética y transparencia.

A través del Código de Ética y Conducta del Grupo Empresarial Ecopetrol, se cuenta con un compendio de lineamientos y reglas que definen los estándares de comportamiento esperados de los directores, trabajadores, cadena de abastecimiento, socios, entre otros; bajo principios éticos de **integridad, responsabilidad, respeto y compromiso con la vida**. Las disposiciones del Código tienen como objetivo prevenir y evitar la materialización de eventos o conductas que puedan representar la pérdida de recursos y/o su uso indebido, en lo relacionado, entre otras cosas, con la contratación.

Los compromisos que se establecen en el Código de Ética y Conducta y Manual de Cumplimiento son:



- 1. Abstenerse de participar en hechos que constituyan riesgos de cumplimiento (fraude, soborno, corrupción violaciones a la Ley FCPA y LA/FT).
- 2. Promover, mantener y fortalecer el Programa de Cumplimiento, el Sistema de Control Interno y una cultura ética y transparente en la organización para prevenir y mitigar la materialización de riesgos.
- 3. Contar con herramientas que identifiquen los riesgos de la compañía y contemplen medidas de control para mitigarlos.
- 4. Rechazar y sancionar todas las actuaciones que involucren la materialización de cualquiera de los riesgos identificados.
- 5. No tolerar actos de favoritismo, clientelismo o nepotismo en los procesos de selección.
- 6. Tener canales adecuados y confidenciales para recibir y gestionar las denuncias, dilemas y consultas que sean presentadas por los trabajadores y personas interesadas en la transparencia de la compañía. En ningún caso se admitirán represalias contra estos.
- 7. Cooperar con las autoridades nacionales y extranjeras en la realización de cualquier averiguación y/o investigación que involucre a Cenit, sus trabajadores, contratistas, proveedores, asociados o aliados.
- 8. Contar, dentro de su estructura orgánica, con un área independiente que garantice la adopción y gestión del Programa de Cumplimiento, del Sistema de Control Interno y que promueva su aplicación y articulación con Cenit y las empresas del Grupo Empresarial Ecopetrol.

Programa de Cumplimiento

GRI 103-3; COP Avanzado 2, 13 y 18

Cenit cuenta con un Programa de Cumplimiento para monitorear los riesgos asociados con cumplimiento, cuyo fin es el comportamiento ético integral de la alta dirección, trabajadores, beneficiarios, contratistas, proveedores y demás partes relacionadas, asumiendo especial responsabilidad con el control interno de la empresa.

Dentro de este programa se contemplan las siguientes actividades:



Promover una cultura ética en la organización, bajo los principios del Código de Ética y Conducta.



Identificar y gestionar los riesgos de cumplimiento de la compañía y asegurar sus controles, con especial énfasis en los de cumplimiento asociados a fraude, corrupción, soborno, lavado de activos, financiación del terrorismo, violaciones al Código de Ética y Conducta y las normas antisoborno, tales como FCPA, Ley 1778/2016, entre otras, a fin de evitar su materialización, los cuales se encuentran contenidos en las matrices de riesgo y control de la entidad.



Promover la ejecución adecuada de los procesos requeridos para el desarrollo de los negocios, para evitar la manifestación de riesgos derivados de fallas en los controles.



Soportar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Compañía.



Generar confianza ante los inversionistas, la sociedad, los grupos de interés y el público en general.

Adicionalmente, la gestión de Cumplimiento en Cenit se mide, principalmente, a través de los siguientes indicadores:

- 1. Oportunidad en la gestión de asuntos éticos y de cumplimiento radicados a través de la línea ética.
- 2. Ejecución de las actividades que conforman el Plan de Ética y Cumplimiento.
- 3. Evaluación de riesgos, relacionado con el crecimiento de las operaciones de la organización.

Los cambios organizacionales asociados al nuevo modelo operativo, generaron el incremento significativo de asuntos sometidos a consideración por parte de los miembros del equipo (denuncias, consultas, dilemas, etc.), lo que implicó un reto frente a la ejecución del Plan de Cumplimiento en 2021.

Formación y comunicación

GRI 205-2

WEF 4

COP avanzado 12, 13, 18

A lo largo de 2021, Cenit contó con diversos espacios de divulgación, capacitación y formación en temáticas relacionadas con riesgos, control interno y ética y cumplimiento, dirigidos a grupos de interés como trabajadores, directores, proveedores, contratistas y clientes, que se relacionan a continuación:

Campañas de comunicación

Mediante los diferentes canales de comunicación de Cenit, se divulgó información relacionada con las siguientes temáticas:

Tabla 2. Campañas de comunicación

Temática	Población Impactada		
	Empleados	Proveedores	Contratistas
Estructuración del Plan Anticorrupción y Atención al ciudadano	519		
Ciclo de gestión de Riesgos y Controles 2021	519		
Riesgos Empresariales 2021	519		
Actualización del Código de Ética y Conducta	1056	482	48
¿Conoce Nuestro Sistema de Control Interno?	1037		
Implementación Gestión Integral de Riesgos en Cenit	1037		
Acoso sexual y laboral	1037		
Viernes con la familia Morales: participa en la trivia-Código de Ética y Conducta	1037		
Conflicto de Intereses y Conflicto Ético	1037		
Pagos de Facilitación	1037		
Sistema de control interno COSO	1054		
Día Nacional de la Lucha Contra la Corrupción	1054		
FCPA	1054		
Actualización del Manual de Cumplimiento y Normativas de Lavado de Activos	1054	603	
Charlas e+	1054		
Día Nacional de la Prevención del Lavado de Activos	1054		
Socialización y divulgación de la Gestión de Riesgos	50		
Compromiso con la Transparencia	1053		

Cursos virtuales

Con el apoyo de la Universidad Ecopetrol, Cenit realizó cursos de formación virtual que tuvieron el siguiente impacto:

99%

Ética y cumplimiento 1.051 colaboradores certificados

99%

Riesgos y Control Interno 1.048 de 1054 colaboradores certificados

98%

Control Fiscal y Relacionamiento con CGR* 230 de 233 colaboradores certificados

Entrenamiento

Cenit realizó un entrenamiento en el rol y funciones específicas como Embajadores de Cumplimiento a 11 delegados de diferentes Vicepresidencias.

Charlas

Se realizó una charla en asuntos de control interno, ética y cumplimiento a miembros de la Junta Directiva, directores, socios, comunidad. Respecto a los proveedores y contratistas, se les comunicó, en el marco de los contratos suscritos con Cenit, las políticas que les son aplicables en materia de ética y cumplimiento, lo cual acompaña las cláusulas que se pactan sobre esta materia en todos los contratos.

Como resultado de estos espacios, se destaca que en 2021 Cenit comunicó sus políticas y procedimientos anticorrupción al 97% de sus colaboradores y al 100% de los miembros de la Junta Directiva.

Gestión Integral de Riesgos

ASUNTO MATERIAL

GRI 102-15

WEF 6

En desarrollo del compromiso de Cenit por fortalecer la gestión integral de riesgos, se implementó el esquema de Gestión Integral de Riesgos, basado en la norma técnica internacional ISO 31000 a través de la definición y desarrollo de criterios comunes, para identificar, evaluar, tratar, seguir, registrar e informar los riesgos que puedan afectar el cumplimiento de objetivos a nivel estratégico, táctico y operativo.

El esquema de gestión se integra de la siguiente manera:



Como resultado de un análisis, se identificaron como riesgos a largo plazo (de 3 a 5 años o más) y que pueden llegar a afectar la gestión sostenible de Cenit, los siguientes:

- Pérdida de oportunidades y limitaciones del negocio, frente a las necesidades cambiantes del mercado por la transición energética y transformación digital.
- Acciones fallidas en la gestión de los impactos de la operación al cambio climático.
- Resistencias al desarrollo de la operación y a la realización de proyectos de continuidad, crecimiento y transformación.

Cabe resaltar la importancia que ha dado la organización a los riesgos derivados del cambio climático que han motivado los proyectos de transición energética y la mitigación de estos riesgos, Cenit cuenta con actividades de control que hacen parte de los procesos, así como también, a través de la estrategia de SosTECnibilidad, la compañía trabaja en la transformación de estos riesgos en oportunidades, partiendo de las iniciativas implementadas, que son medidas para cumplir con los objetivos de SosTECnibilidad.



COP avanzado 21
GRI 102-15
WEF 6

La organización identificó los principales impactos económicos, ambientales y sociales, relacionando además los retos y oportunidades que se identifican para cada impacto. Este ejercicio interno incluye además los efectos que se presentan dentro de cada Grupo de Interés.

Tabla 3. Riesgos, retos y oportunidades

Descripción riesgo u oportunidad	Tipo de riesgo u oportunidad	Retos y oportunidades
Reducción en los volúmenes transportados de crudos y refinados	Existente	Mantener los niveles de transporte de acuerdo con lo planeado, y buscar eficiencias operativas y nuevas oportunidades de negocio
Incumplimiento de la promesa de valor del Segmento	Existente	<ul style="list-style-type: none">• Alianzas estratégicas para crecimiento• Integración y consolidación de operación portuaria
Estrategia de transición energética no exitosa	Emergente	Convertir los riesgos en oportunidades a través de la implementación y puesta en práctica de la estrategia de SosTECnibilidad
Cambios en el marco regulatorio aplicable, con afectación operativa, económica o responsabilidad legal por asuntos socioambientales u operacionales	Potencial Conocido	Foco en la disciplina de capital y el cumplimiento normativo
Conflictividad socioambiental con impacto en el desarrollo de la operación o ejecución de proyectos	Emergente	<ul style="list-style-type: none">• Aporte al desarrollo territorial a través de: Inversión social, promoción del empleo local y equidad de género• Contribución al bienestar global y el fomento a la biodiversidad en el área de influencia
Apoderamiento de Hidrocarburos o Atentados a la Infraestructura	Existente	Esfuerzo colectivo con el gobierno nacional para disminuir el apoderamiento de hidrocarburos
Propagación de enfermedades infecciosas con afectación a la operación	Existente	El cuidado por la vida, trabajo desde casa, campañas de sensibilización y prevención
Interrupción en la continuidad del servicio en los sistemas de transporte	Existente	<ul style="list-style-type: none">• Promoción de prácticas de excelencia operacional en el Midstream• Reducir a cero la obsolescencia de los sistemas de TI/TO, con un modelo ágil y preventivo
Accidente mayor (desastre) que podría resultar en lesiones personales, daños ambientales por pérdida de contención de ductos	Existente	Mantener la confiabilidad e integridad de los activos existentes
Proyectos e inversiones que no cumplen con su promesa de valor	Existente	Desarrollar iniciativas que busquen maximizar los activos existentes y generar mayor valor a la infraestructura del GEE
Incidentes HSE por causa operacional	Existente	Mantener la tendencia de reducción de frecuencia total de casos registrables (TRIF)
Ciber ataques, fuga o pérdida de información y obsolescencia tecnológica	Existente	Transformación digital: El reto no es solo implementar tecnología, sino que esta apalanque el crecimiento y cambios en la forma de hacer las cosas y/o la generación de nuevos negocios
Faltas a la ética, cumplimiento y afectación negativa a la reputación	Existente	Fortalecer la cultura ética y de cumplimiento en la organización
Cultura organizacional que no apalanque la estrategia	Emergente	Gestión del talento diferenciado, redes de aprendizaje y capitalización de talento de alto potencial, identificando y promoviendo la exposición a entornos cambiantes y de rápido crecimiento

Anticorrupción

GRI 205-3, 102-30,
COP avanzado 12, 13, 18

En materia de corrupción, la empresa realizó la identificación de los principales riesgos junto con los impactos en la reputación y objetivos de la organización, identificando, además, las medidas para su gestión y evitar su materialización. Estos riesgos son:

Tabla 4. Riesgos de corrupción

Riesgo	Probabilidad	Impacto	Medidas de gestión
Fraude, corrupción, y/o favorecimiento propio o a terceros, lavado de activos y financiación de terrorismo en la contratación de bienes y/o servicios.	C - Posible	6 - Catastrófico	1. Verificar que los oferentes que participan en el mecanismo de elección cumplen con los requisitos financieros, técnicos y reputacionales. 2. Restricciones automáticas del Sistema SAP en la contratación de bienes y servicios. 3. Evaluar y Aprobar la selección de la oferta más conveniente y óptima para la Compañía
Reconocer y pagar bienes no entregados y/o servicios no prestados o que no correspondan con lo acordado	B - Raro	4 - Mayor	1. Revisar que los usuarios contratistas activos con acceso a SAP-ERP se encuentre autorizados. 2. Verificar el cumplimiento de las obligaciones contractuales. 3. Aprobar las cantidades y servicios recibidos
Fraude, corrupción, y/o favorecimiento propio o a terceros, lavado de activos y financiación de terrorismo en la suscripción de convenios y acuerdos	C - Posible	5 - Extremo	1. Verificar que los potenciales aliados cumplen con los requisitos para la suscripción de convenios y acuerdos. 2. Evaluar y Aprobar la selección del aliado más conveniente y óptimo para la Compañía. 3. Restricciones automáticas del Sistema SAP en la contratación de bienes y servicios.
Fraude y/o corrupción durante el proceso inmobiliario.	C - Posible	4 - Mayor	1. Revisar y aprobar las tablas de indemnización de daños y cálculos de referencia. 2. Revisar el cumplimiento de requisitos técnicos, económicos y jurídicos de los acuerdos de indemnización y aprobación de la orden de pago.
Apropiación indebida de los recursos depositados en las cuentas de CENIT.	C - Posible	4 - Mayor	1. Verificación de requisitos para aperturas o modificaciones de cuenta. 2. Restringir la realización de pagos y/o retiros en los sistemas transaccionales. 3. Realizar seguimiento a las partidas conciliatorias.
Contaminación de operaciones (narcóticos, explosivos y armas) en buques para el transporte de producto.	B - Raro	5 - Extremo	1. Verificar mensualmente los resultados de las inspecciones realizados por los Supervisores de Seguridad a los sistemas de seguridad de la instalación. 2. Verificar la realización de las inspecciones subacuáticas a los buques que visitan a la instalación portuaria. 3. Revisar y aprobar el plan de protección de la instalación. 4. Verificación de entrada y salidas de paquetes y personal a los buques.
Contaminación de operaciones (narcóticos, explosivos y armas) en helicópteros para el transporte de carga o personal.	B - Raro	5 - Extremo	1. Revisar y aprobar el plan de protección de la instalación. 2. Verificar el adecuado funcionamiento de los circuitos cerrados de televisión. 3. Inspeccionar los equipajes o cargas justo antes de abordar o desabordar las aeronaves para aquellos Helipuertos propios de Cenit.
Falta de compromiso con la integridad y los valores éticos.	D - Probable	4 - Mayor	1. Verificar el cumplimiento al Plan de capacitación y sensibilización en temas de ética, prevención del fraude, corrupción y LA/FT. 2. Validar la gestión de las denuncias éticas. 3. Consultar y analizar en listas restrictivas los reportes de antecedentes judiciales y disciplinarios, inhabilidades e incompatibilidades de los empleados y beneficiarios.

En relación con los riesgos concernientes con la corrupción, Cenit evalúa las siguientes operaciones:

a. Análisis relacionados con alertas del proceso de gestión de pagos inmobiliarios.

b. Análisis de posibles transgresiones al código de ética, normatividad interna y normas de aplicación general a través de las denuncias éticas y de cumplimiento.

c. Monitoreo a noticias relevantes de contrapartes no incluidas en listas restrictivas.

d. PEPs: Revisión de 4.588 pagos realizados a personas naturales durante 2021 y como resultado de la revisión en listas restrictivas y en la lista del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), no se identificaron alertas ni pagos a Personas Expuestas Políticamente (PEPs).

e. Seguimiento al cumplimiento sobre la gestión de los convenios.

f. Productos controlados: Durante el 2021 se llevó a cabo la revisión trimestral de productos controlados según la normativa del Ministerio de Interior y Justicia (Resolución 001 del 8 de enero 2015).



k. Pagos con tarjetas de crédito: Revisión de los pagos realizados con tarjetas de crédito en 2021 por los funcionarios responsables de acuerdo con el procedimiento interno.

j. Pagos FI (no asociados a un contrato): Se revisaron 542 pagos realizados manualmente, relacionados principalmente con impuestos y servicios públicos.

i. Pagos a jurisdicciones restringidas o de alto riesgo: Se revisaron y analizaron 3.607 pagos Swift, identificando 8 jurisdicciones de pago, ninguna de la cuales está calificada como de alto riesgo.

h. Monitoreo a potenciales conflictos de interés o éticos en la celebración de contratos.

g. Terceras partes intermediarias: A fin de identificar señales de alerta e incumplimientos con la ley FCPA con relación a pagos realizados por terceros que actúan como agentes o intermediarios de Cenit ante entidades gubernamentales, se verificaron pagos por gastos reembolsables por COP\$524 millones.



WEF 4

Como resultado de la gestión realizada en la formación y comunicación de sus políticas anticorrupción, Cenit no identificó en el año 2021 casos de corrupción al interior de su organización, ni en desarrollo de sus relaciones comerciales.

GRI 415-1
WEF 4E



Los trabajadores de Cenit y del Grupo Empresarial, solo podrán relacionarse con el sector público para el desarrollo y ejecución de las actividades propias de la Compañía, atendiendo en todo caso a las disposiciones que para el efecto rijan la materia. En dicho relacionamiento están prohibidos las actividades y pagos por servicios de cabildeo, cualquier acto de corrupción, soborno, suministro o recibo de atenciones y cualquier hecho que pueda afectar o poner en tela de juicio la transparencia.

En su código de ética y conducta, Cenit prohíbe de manera explícita los pagos de facilitación, contribuciones y donaciones políticas, donaciones que no cumplan con los presupuestos del artículo 355 de la Constitución Política, actividades y pagos por servicios de cabildeo, y la desviación de dineros de actividades de inversión social o patrocinios hacia actividades políticas o ajenas a los propósitos establecidos por la Compañía. Como resultado de esta gestión, durante 2021 Cenit no realizó contribuciones a partidos políticos ni a representantes políticos.

Línea ética

ASUNTO MATERIAL

GRI 102-17, 205-3, 406-1

WEF 5, WEF 20 E

COP avanzado 14

Cenit pone a disposición de sus grupos de interés un canal “Línea Ética” través del cual pueden solicitar asesoramiento en materia de conductas lícitas, éticas y transparentes; así como informar o denunciar sus preocupaciones relacionadas con conductas que incumplan las disposiciones del Código de Ética y Conducta o puedan devenir en ilegales.

La Línea Ética es canal gratuito, accesible, anónimo y administrado por un tercero independiente para garantizar imparcialidad.

- En 2021, no se presentaron al interior de nuestra organización multas ni sanciones por casos de fraude o comportamiento antiético.
- Tampoco se identificaron a través de la Línea Ética, casos confirmados de discriminación en el año 2021.
- Durante el año objeto de este informe, Cenit identificó un total de 10 casos de incumplimiento al código de ética y conducta. A continuación, se realiza una breve descripción de estos casos de incumplimiento, los cuales fueron trasladados a las áreas correspondientes para los asuntos de su competencia y se llevaron a cabo las medidas administrativas y pedagógicas pertinentes:

	Mecanismo	Encuétralo
	Canal Ético	https://cenit-transporte.com/canal-etico/



Tabla 5. Casos de incumplimiento al Código de Ética y Conducta

Asunto	Resumen
Falta de terceros / ética	Incumplimiento obligaciones en materia HSE y debida documentación de asuntos administrativos asociados al contrato.
Conflicto de interés / Conflicto ético	Materialización de conflicto ético entre un funcionario de CENIT y uno de un contratista, por cuenta de la celebración de un contrato de arrendamiento de vivienda entre ellos.
Falta de terceros / Fraude	Presentación de pruebas psicotécnicas que no obedecen a la realidad por parte
Conflicto de interés / Conflicto ético	Materialización de un conflicto ético por un funcionario de CENIT, quien participó en la elaboración de documentos técnicos en proceso de contratación donde particip
Falta de terceros / ética	Uso de cuentas de usuario de SAP no permitido, por parte de un funcionario de un contratista de CENIT
Incumplimiento de normas y procedimientos	Omisión de evaluación de una oferta en un proceso de contratación por parte de funcionario de CENIT.
Falta de terceros / ética	Personal de contratista que presenta información no veraz en el diligenciamiento del formato IRA de HSE.
Falta de terceros / ética	Diligenciamiento de formatos en materia de ética y cumplimiento con información no veraz, por parte de un contratista.
Falta de terceros / ética	Incumplimiento de un contratista de los requerimientos contenidos en las especificaciones técnicas en cuanto al personal requerido.
Falta de terceros / ética	Dentro de un proceso de contratación dos oferentes presentaron cuadros de precios iguales, incluso con los mismos logos.

Tabla 6. Histórico de denuncias recibidas

DENUNCIAS RECIBIDAS	2018	2019	2020	2021
Denuncias Éticas	13	19	24	35
Denuncias de cumplimiento	4	14	11	5
TOTAL	17	33	35	40



Gobierno Corporativo

ASUNTO MATERIAL

Estructura de Gobernanza

GRI 102-18

COP Avanzado 1, 19

Como parte de los elementos del Modelo de Gobierno Corporativo de la organización, y teniendo en cuenta la necesidad de contar con una estructura de gobierno definida que asegure la adecuada toma de decisiones, control, rendición de cuentas y generación de valor, Cenit revisa de manera permanente los estándares en materia de gobierno corporativo y responsabilidad social, lo que le ha permitido garantizar una estructura de gobernanza robusta y clara, compuesta de la siguiente forma:

1. Asamblea General de Accionistas:

Es el máximo órgano de dirección y está integrada por Ecopetrol S.A., como único accionista de la sociedad con el 100% de la propiedad accionaria. Sus reglas de funcionamiento, reuniones y decisiones se encuentran establecidas en la Ley, los Estatutos Sociales y el Reglamento de la Asamblea General de Accionistas.

2. Junta Directiva:

Es el órgano de administración superior que actúa en función de los derechos del accionista y asegura la sostenibilidad y el crecimiento de la sociedad. Este órgano, cuenta con el Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva. Los asuntos más relevantes analizados por la Junta Directiva en 2021, en materia de TSEG, así como su remuneración, se encuentran detallados en el Anexo 1 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2021.

3. Presidente de Cenit:

Es elegido por la Junta Directiva de la compañía, es quien lidera las operaciones y actividades comprendidas dentro del objeto social y le corresponde llevar la representación legal de la sociedad. Los aspectos relacionados con su elección, remuneración, evaluación, funciones y responsabilidades están plenamente regulados en los Estatutos Sociales.

4. Comités de Alta Dirección:

Su estructura fue actualizada en el 2020 como elemento del Modelo de Gobierno Corporativo para optimizar el funcionamiento de los Comités de Alta Dirección y generar mayor seguridad y agilidad en la toma de decisiones.



Junta Directiva

Composición de la Junta Directiva

GRI 102-22, 102-23
WEF 2

Tabla 7. Composición de la Junta Directiva



Aspectos Junta Directiva	Director de Junta No. 1	Director de Junta No. 2	Director de Junta No. 3	Director de Junta No. 4	Director de Junta No. 5
Nombre	Felipe Bayón Pardo	Carlos Santos Nieto	Tatiana Uribe Benninghoff	Fernán Bejarano Arias	Alberto Consuegra Granger
Cargo	Presidente de Ecopetrol S.A.	Vicepresidente de Abastecimiento en Ecopetrol S.A.	Gerente Corporativa Mercado de Capitales de Ecopetrol S.A.	Vicepresidente Jurídico de Ecopetrol S.A.	Vicepresidente Ejecutivo Operativo de Ecopetrol S.A.
Años como miembro de Junta	5	-1	-1	3	2
Competencias y experiencia relacionadas con asuntos TESG	Experiencia en asuntos económicos, ambientales y sociales, transversales al negocio y al Grupo Empresarial.	Experiencia en asuntos económicos y sociales.	Experiencia en asuntos económicos.	Experiencia en asuntos económicos.	Experiencia en asuntos económicos, ambientales y sociales, y temas transversales de negocio y Grupo Empresarial.

Designación y selección del máximo órgano de gobierno y sus comités

GRI 102-23; 102-24

La Asamblea General de Accionistas es el máximo órgano social de Cenit, la cual está compuesta por Ecopetrol S.A., como único accionista.

Por su parte, la Junta Directiva es el órgano de administración superior que actúa en función de los derechos del accionista y asegura la sostenibilidad y crecimiento de la sociedad. Según los Estatutos Sociales

de la compañía, los miembros son elegidos por la Asamblea General de Accionistas, previo análisis del Comité de Gobierno Corporativo que tiene en consideración criterios como la experiencia acreditada en asuntos TESG (TESG por sus siglas en inglés; TASG por sus siglas en español), títulos obtenidos, cargos desempeñados, Juntas Directivas a las que pertenece, cumplimiento de requisitos generales y técnicos, revisión de antecedentes disciplinarios, fiscales y penales, revisión de listas restrictivas y la disponibilidad.

El presidente de la Junta Directiva es el Presidente de Ecopetrol S.A., Felipe Bayón Pardo.

En materia de diversidad, la llegada de Tatiana Uribe a la Junta Directiva de Cenit representó un hito en el compromiso del Grupo Empresarial Ecopetrol por promover la diversidad e inclusión en Juntas Directivas.

Ninguno de los miembros de la Junta Directiva tiene posición ejecutiva en Cenit, ni son independientes, teniendo en cuenta nuestra composición accionaria. Sus funciones y responsabilidades se encuentran establecidas en los Estatutos Sociales de la Compañía, que se encuentran publicados en la página web.



Estatutos Sociales de la Compañía

A su vez, la Junta Directiva cuenta con un Comité de apoyo, que es el Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva, que tiene a cargo asuntos relacionados con el Sistema de Control Interno (SCI), el programa de auditoría interna y el proceso de auditoría del revisor fiscal y/o auditores externos, además de la vigilancia de los procedimientos de control interno. Los miembros de este Comité son elegidos por la Junta Directiva.

Procedimientos respecto a conflictos de interés

GRI 102-25

El procedimiento para reportar, gestionar y evitar conflictos de interés de la Alta Dirección se encuentra en el Capítulo 8 del Código de Buen Gobierno, así como en el Código de Ética y Conducta Empresarial.



Código de Buen Gobierno

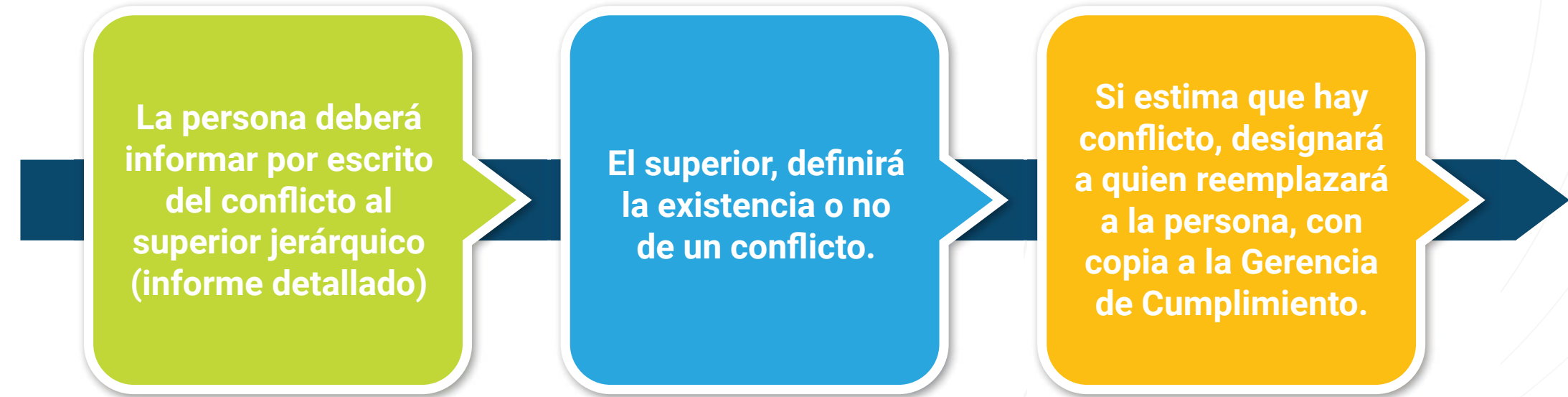


Código de Ética y Conducta

Sobre este asunto, se advierte que el Presidente, los miembros de la Junta Directiva y todos los trabajadores de Cenit deberán revelar cualquier conflicto entre sus intereses personales y los intereses de Cenit, al tratar con su principal accionista y sus subordinadas, clientes, proveedores, contratistas y cualquier persona que realice o pretenda ejecutar negocios con la Sociedad o con empresas en las que ésta tenga participación o interés, directa o indirectamente.

Quando se enfrente un conflicto de interés o un conflicto ético, o se tenga duda sobre la existencia del mismo, se debe cumplir con el siguiente procedimiento:

Procedimiento para gestionar los conflictos de interés



En este sentido, la persona deberá abstenerse de intervenir en actividades y decisiones relacionadas con el conflicto, o cesar toda actuación al tener conocimiento del conflicto. Cuando se trate de miembros de Junta Directiva, estos deberán dar a conocer a este órgano la situación de conflicto de interés; en caso de duda, esta no exime al miembro de la obligación de abstenerse de participar en las actividades respectivas.

En caso de que el conflicto de interés se relacione con un administrador de Cenit, se debe dar cumplimiento a lo establecido en el numeral séptimo del artículo 23 de la Ley 222 de 1995.

Los conflictos de interés son revelados en el Anexo 1 - Informe Anual de Gobierno Corporativo, en

el cual se detalla a cuáles Junta Directivas pertenece cada miembro y el número de Asambleas surtidas durante 2021 con el objetivo de dispensar eventuales conflictos de interés, así como la naturaleza de los mencionados conflictos. Durante el 2021 no se llevaron a cabo Asambleas para dispensar conflictos diferentes a aquellos derivados de la dependencia matriz filial (no personales).

Para mayor detalle el reporte y trámite de los conflictos de interés, se recomienda la consulta del Código de Ética y Conducta disponible en la página web www.cenit-transporte.com, el Manual de Cumplimiento y, en lo aplicable a Cenit, el instructivo de conflictos de interés, inhabilidades, incompatibilidades y prohibiciones ECP-SEG-I-003 o el documento que lo modifique o lo reemplace.



Procedimientos para comunicar preocupaciones críticas al máximo órgano

GRI 102-33, 102-34

La Asamblea General de Accionistas como el máximo órgano de la compañía, conoce de asuntos críticos para la compañía mediante la sesión ordinaria anual. A su vez, la administración presenta a la Asamblea de forma extraordinaria ciertos asuntos de los que requiere su decisión, como lo es la gestión del levantamiento de los eventuales conflictos de interés.

Durante el 2021, la Asamblea conoció de asuntos críticos en su sesión ordinaria del 23 de marzo y en las diferentes sesiones extraordinarias convocadas. El detalle de las decisiones críticas puede evidenciarse en el Anexo 2 - Informe Anual de Gobierno Corporativo.

Por su parte, cada sesión de Junta Directiva se cuenta con un ejercicio previo de planeación y preparación de información con los Vicepresidentes y Gerentes Nivel 1.

Esto ejercicio se complementa con la agenda típica, mediante la cual se hace una distribución balanceada de las temáticas TEGS (TEGS por sus siglas en inglés; TASG por sus siglas en español) e identifica los asuntos que son de carácter estratégico a ser presentados ante la Junta en cada sesión ordinaria. Durante 2021, se presentaron a la Junta 34 asuntos estratégicos relacionados con nuevos negocios, conciliaciones y temas financieros.

De igual manera, hay una distribución por frecuencia en asuntos periódicos que debería conocer la Junta Directiva, bien sea a título decisorio o a título informativo, que incluye temas de cumplimiento, entorno y medio ambiente, talento humano, gobierno y responsabilidad corporativa, finanzas, judicial e inversiones y M&A, al margen de su criticidad.

En complemento, el Presidente de Cenit presenta un Informe a la Junta con los asuntos relevantes del último mes, dentro del cual se incluyen las preocupaciones que puedan impactar el negocio, y eventualmente al Grupo Empresarial.

Gobernanza de la sostenibilidad en Cenit

GRI 102-14, 102-18, 102-20, 102-26, 102-27, 102-29, 102-31, 102-32

WEF 1, 1E, 6E

COP Avanzado 1, 19, 20

Cenit es consciente del reto que le atañe al sector Petróleo & Gas de conducir los modelos de negocio en la ruta de la sostenibilidad y la transición energética, especialmente atendiendo las expectativas de los grupos de interés en temáticas TEGS, cada vez más exigentes. Por esta razón desde el 2020, Cenit sumó esfuerzos multidisciplinarios para desarrollar, adoptar y poner en marcha una Estrategia de SOSTECnibilidad de forma coherente con el negocio y su gobierno corporativo.

En el marco de la Estrategia de SOSTECnibilidad, la compañía avanzó en el cumplimiento de metas en materia de gobernanza, medio ambiente, sociales y tecnológicos, con acciones como consolidación de un modelo de gobierno corporativo

transparente y el fortalecimiento de relaciones de confianza con los grupos de interés. La Alta Dirección se encuentra convencida de que, para movilizar el negocio de transporte hacia la eficiencia operativa, el crecimiento y el desarrollo de nuevos negocios, Cenit debe continuar trabajando con miras a avanzar en el logro de los objetivos en materia de sostenibilidad - TEGS.

A continuación se informa sobre la estructura de gobernanza con que cuenta Cenit para gestionar asuntos TEGS

- Funciones del máximo órgano de gobierno y de la Alta Dirección en el desarrollo del objetivo de la organización, las declaraciones de valores o misiones, las estrategias, las políticas y los objetivos relacionados con temas TEGS.

Tanto el accionista en la Asamblea, como la Junta Directiva en su calidad de órgano de administración superior y el Presidente como Representante Legal Principal, tienen funciones tendientes a asegurar la aprobación y la actualización del objetivo de la organización, las declaraciones de valores o misiones, las estrategias, las políticas y los objetivos relacionados con temas económicos, ambientales y sociales, en línea con lo definido por el Grupo Empresarial Ecopetrol (GEE).


Lo anterior, se logra a través de los espacios periódicos de reunión con casa matriz, en los que se emiten los lineamientos sobre asuntos como metas, objetivos, estrategias, políticas, entre otros; y a través de la implementación de los Modelos de Relacionamento definidos entre Ecopetrol y Cenit, como herramienta de gestión que, mediante la consolidación de actividades, genera sinergias entre compañías.

Funciones TESG de los Órganos de gobierno


- **Órganos de gobierno con funciones TESG**

Tanto el accionista en la **Asamblea General de Accionistas**, como la Junta Directiva en su calidad de órgano de administración superior, cuentan con funciones de gestión en asuntos TESG, así como sus impactos, riesgos y oportunidades.


Para el caso de la Asamblea General de Accionistas en la gestión de temas económicos, ambientales y sociales, se encuentran:




Resolver todos los asuntos relativos a los negocios sociales y tomar las decisiones que juzgue convenientes a la defensa de los intereses de la Sociedad.




Deliberar y resolver sobre los cambios sustanciales en el giro de los negocios sociales dentro del ámbito de su objeto social.



Deliberar y aprobar el Informe Integrado de Gestión Sostenible anual del Presidente correspondiente al ejercicio social.



Examinar, aprobar o improbar los estados financieros de propósito general junto con sus notas y la opinión del Revisor Fiscal y las cuentas que deben rendir los administradores.



Autorizar cualquier aumento o disminución del capital social, la emisión y colocación de acciones en reserva, la emisión y colocación de bonos convertibles en acciones, y la emisión y colocación de acciones de cualquier clase, así como la disminución o supresión de sus privilegios.

Por su parte, dentro de las funciones de la **Junta Directiva** en la gestión de asuntos TESG, se encuentran:

- Aprobar el Código de Buen Gobierno de la Sociedad, el Código de Ética, el Manual de Cumplimiento y Contratación
- Revisar y hacer seguimiento al plan estratégico de tecnología de negocio
- Aprobar ciertos documentos corporativos, el marco estratégico, el Tablero Balanceado de Gestión (TBG), el Plan Anual y Plurianual de Inversiones y el Plan de Negocios de Cenit.
- Cumplir con aquellas funciones que, en materia de prevención y control de lavado de activos y financiación del terrorismo, le asignen las normas vigentes y aplicables nacionales e internacionales
- Asegurar la efectividad de los sistemas de control interno y de gestión de riesgos y aprobar el mapa de riesgo empresarial.





Como soporte a estos órganos, a continuación se relacionan los demás órganos de gobierno que tienen funciones asignadas en temáticas TESG:

- La Junta Directiva cuenta con el **Comité de Auditoría y Riesgos** de Junta Directiva, un órgano colegiado de tipo alta dirección, integrado por tres miembros de la Junta Directiva, que apoya a este órgano en la supervisión del Sistema de Control Interno (SCI), en el direccionamiento y seguimiento del programa de auditoría interna y cumplimiento del proceso de auditoría del revisor fiscal y/o auditores externos, así como en vigilar que los procedimientos de control interno se ajusten a las necesidades, objetivos, metas y estrategias financieras, administrativas y operacionales determinadas por la sociedad.
- **Comité Ejecutivo ExCo:** realiza seguimiento y/o aprobación a asuntos estratégicos relativos a las áreas corporativas y de soporte, así como a las metas, objetivos e iniciativas transversales del negocio.
- **Comité de Negocios e Inversiones:** órgano de decisión y/o recomendación sobre inversiones y proyectos de Cenit para el aseguramiento de la disciplina de capital.

- **Comité de HSE:** instancia de revisión y recomendación en asuntos de salud ocupacional, seguridad y medio ambiente (HSE) y de seguridad de procesos. Desempeña tres roles principales de: (i) competencias de revisión, (ii) articulación entre las áreas de la compañía y, (iii) seguimiento al desempeño en estos asuntos.

- **Comité de Entorno:** instancia a través de la cual se hace (i) análisis conjunto de la condición de entorno: alertas, incidentes e indicadores de gestión, (ii) evaluación de la oportunidad y pertinencia de las intervenciones desde las diferentes gerencias y (iii) articulación de acciones entre las diferentes Vicepresidencias para una adecuada gestión del entorno.

También se cuenta con otros comités decisorios como son:

- **Comité de Crédito y Cartera**
- **Comité de Tesorería**
- **Comité de Proyectos y Gestión de Activos**
- **Comité Digital y de Proyectos Digitales**
- **Comité Preventivo de Crisis**
- **Comité de Equidad y Diversidad.**

- **Gestión de riesgos en temas TESG desde el máximo órgano de gobierno**

Como se ha mencionado, el Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva tiene como objetivo principal radica en apoyar a este órgano en la Supervisión del Sistema de Control Interno, en el direccionamiento y seguimiento del programa de auditoría interna y cumplimiento del proceso de auditoría del revisor fiscal y/o auditores externos, así como en vigilar que los procedimientos de control interno se ajusten a las necesidades, objetivos, metas y estrategias financieras, administrativas, y operacionales determinadas por la sociedad. De igual forma, se hace cargo de vigilar y monitorear permanentemente el Sistema Integral de Gestión de Riesgos de Cenit y de velar porque la preparación, presentación y revelación de la información financiera se ajuste a lo dispuesto en la Ley, teniendo dentro de sus objetivos la asesoría o recomendación en temas de carácter financiero y/o contable a la Junta Directiva.

Lo anterior, permite a la Junta asegurar la efectividad de los sistemas de control interno y de gestión de riesgos transversales a toda la organización, a través de los informes periódicos que presenta el Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta, a este órgano social.

GRI 102-19

- **Delegación de autoridad para toma de decisiones TESG**

Tanto el accionista en la Asamblea, como la Junta Directiva en su calidad de órgano de administración superior y el Presidente como Representante

Legal Principal, tienen funciones tendientes a asegurar que los asuntos TESG sean gestionados en la compañía. Al margen de esto, Cenit cuenta con un Manual de Delegación de Autoridad ("MAD"), a través del cual el Presidente delega la competencia, función o atribución para que otros colaboradores de la organización estén facultados para tomar decisiones de alto impacto con respecto a determinados temas. En ese sentido, el MAD es un documento integral compuesto por un texto descriptivo y las matrices anexas contienen el detalle de la delegación de funciones por Macroproceso. Lo anterior, se complementa con el esquema de representación legal (apoderados generales) y otros documentos como lo son las descripciones de cargo o los manuales de funciones.

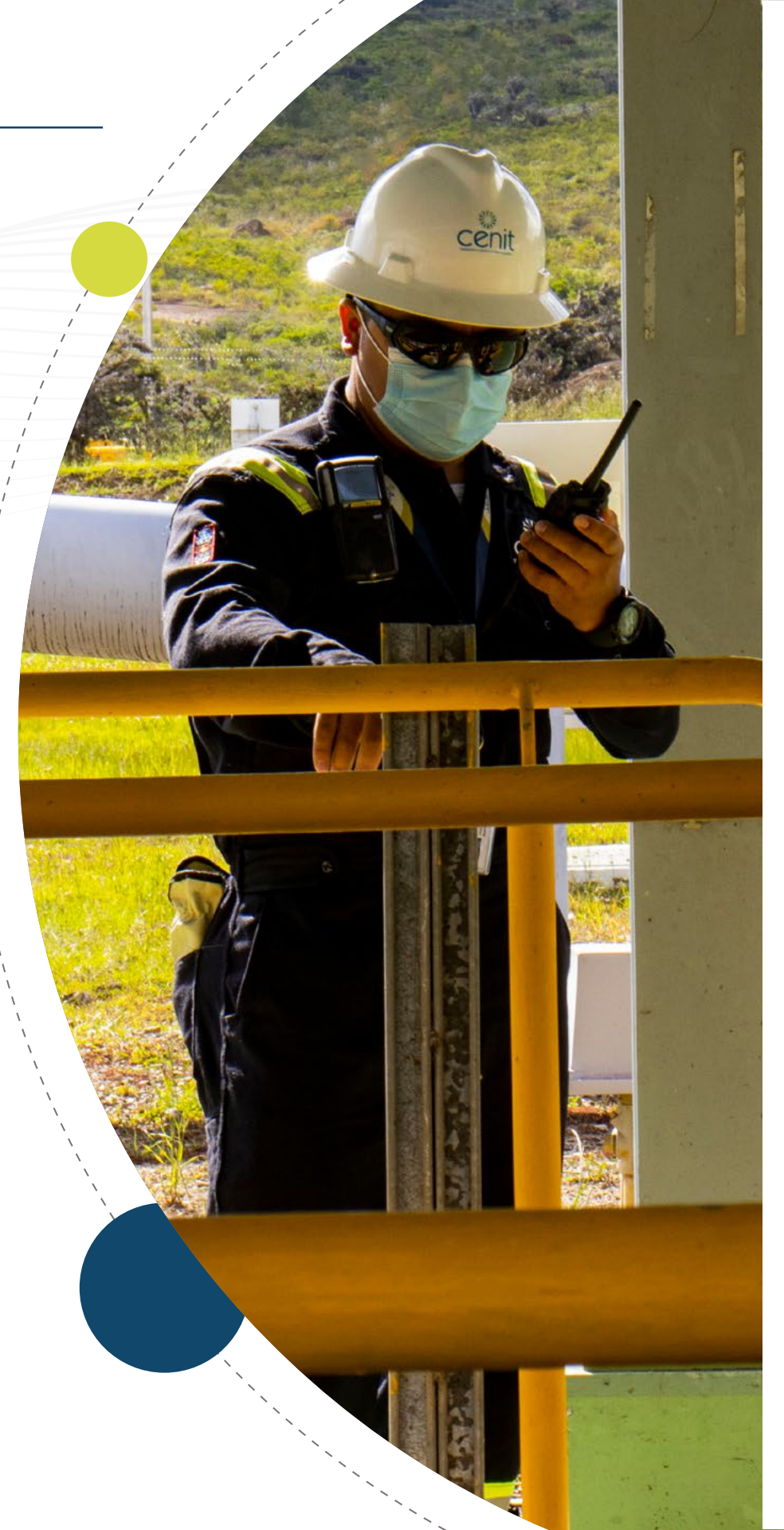
La delegación es una modalidad de transferencia de competencias en virtud de la cual, una persona o un órgano (delegante) están facultados para conferir a otro (delegado), a través de un documento escrito, el ejercicio de una función/competencia/atribución originalmente asignada al primero por el ordenamiento jurídico. Sin perjuicio de las normas aplicables a Cenit como Sociedad de Economía Mixta, regida por el derecho privado, de acuerdo con lo establecido en la Ley 489 de 1998, cuando el Presidente de la sociedad efectúa una delegación, ésta lo exime de responsabilidad, la cual corresponderá exclusivamente al delegado.

Es así como a través de estos documentos corporativos, se gestiona el proceso de delegación de autoridad para asuntos TESG en la organización, asegurando que los diferentes órganos de la estructura de gobernanza conozcan de estos asuntos en el marco de sus roles y responsabilidades.

- **Liderazgo de temas ambientales, sociales y económicos**

Desde 2020 Cenit cuenta con un equipo interdisciplinario de SostECnibilidad liderado por la Vicepresidencia Legal y Secretaría General y la Vicepresidencia de HSE y Sostenibilidad con el objetivo de coordinar y gestionar el desarrollo de la Estrategia de SostECnibilidad de Cenit. Fomentando la construcción e inteligencia colectiva, este equipo cuenta con delegados de todas las Vicepresidencias de Cenit en aras de contar con la participación de otras funciones corporativas y operativas relevantes (cumplimiento, finanzas, abastecimiento, talento humano, digital, comercial, entre otros).

Ahora bien, atendiendo al esquema de reportes y presentación de información a los órganos de gobierno, durante el 2021 el equipo de SostECnibilidad presentó reportes periódicos tanto a la Junta Directiva como al Comité de Alta Dirección "ExCo", con el objetivo de mantenerlos informados sobre los avances en la gestión de los asuntos TESG (alineado a sus funciones de seguimiento).





- **Consulta y conocimiento de asuntos TESG**

Como buena práctica de Gobierno Corporativo, desde el 2020 Cenit ha implementado una "agenda típica" para la Junta Directiva que identifica y monitorea los temas que se presentan dicho órgano según su naturaleza y correspondencia a asuntos de T "tecnología", E "medio ambiente", S "social", y G "gobernanza". En la construcción de esta agenda típica, se promueve una distribución balanceada con respecto a la cantidad de asuntos que conocen los directores por cada una de las sesiones ordinarias de este órgano, y la alineación con los asuntos TESG.

Lo anterior, no solo permite tener un balance entre los asuntos de conocimiento de la Junta Directiva, sino asegura el cumplimiento de las funciones a su cargo, según lo establecido en los Estatutos Sociales de la Organización. Como resultado de este ejercicio, para el año 2021, se tuvo un cumplimiento de la agenda típica propuesta del 98%.

Aunado a esto y con el objetivo de que el máximo órgano de gobierno conozca sobre asuntos TESG, al menos semestralmente el equipo de Sostenibilidad presentó un reporte de avances ante este órgano, mediante el cual se informó sobre los resultados e iniciativas en el marco de su implementación, como lo son el plan de descarbonización, avances en la ruta tecnológica, el relacionamiento con los diversos grupos de interés y temáticas de índole financiera.

De igual forma, dentro de esta agenda típica, se incluye un punto periódico en todas las sesiones ordinarias relacionado con el seguimiento al cumplimiento de los compromisos solicitados por la Junta Directiva en estos asuntos; y se hace una identificación de los temas considerados como "estratégicos", para promover el rol direccionador de la Junta Directiva en las decisiones de alto nivel de la compañía.

- **Evaluación del desempeño en asuntos TESG**

Los procesos de evaluación de las juntas directivas sirven para mejorar el sistema de gobierno corporativo de la empresa en general, pues permiten no solo evaluar la operatividad de la Junta sino, además, su dinámica, abordando aspectos como el funcionamiento del órgano de gobierno como un todo, y aspectos particulares como la labor del presidente y del secretario, o el soporte de la alta gerencia para el buen funcionamiento de la Junta. En ese sentido y de acuerdo con las mejores prácticas de gobierno corporativo, Cenit ha implementado la autoevaluación anual (cualitativa) como mecanismo de evaluación de su Junta Directiva.

Dentro de los resultados de la autoevaluación para el año 2021, se destacan los siguientes:

- En el 2021, el 88% (en 2020 el 75%) de los ítems evaluados mejoraron o conservaron su calificación
- De los 2 ítems que bajaron en su calificación, una de ellas no es una baja significativa
- El ítem sobre revisión de los planes de sucesión de la Junta, a pesar de que conservó su calificación, representa una alerta por su baja calificación.

Cada una de las recomendaciones identificadas, cuenta con sus respectivos planes de acción, de tal manera que se gestionen los comentarios de los miembros.

Uno de los retos para el año 2022, de la mano de las mejores prácticas internacionales es incorporar un componente de autoevaluación "de pares", permitiendo que haya una evaluación horizontal en aspectos como experiencia y participación, entre los mismos miembros de la Junta Directiva, con el fin de promover una cultura de rendición de cuentas y mejoramiento continuo del órgano.

- **Órgano encargado de la aprobación del Informe de Sostenibilidad y reporte de temas materiales**

Según lo establecido en los Estatutos de la Sociedad, le corresponde al máximo órgano de gobierno, esto es, a la Asamblea General de Accionistas, la aprobación del Informe Integrado de Gestión Sostenible, previa recomendación que sobre el particular emite la Junta Directiva de la organización.

Lo anterior, permite que ambas instancias conozcan y reten a la administración frente al contenido y asuntos materiales que el mismo debe contener, cumpliendo en todo caso los índices de reporte para cada año.



2 | Capítulo 2 DIMENSIÓN SOCIAL

**Aportamos valor a los territorios
donde operamos y al bienestar de
nuestro talento humano.**

Talento Humano

ASUNTO MATERIAL

COP avanzado 6

GRI 103-1

La gestión del talento humano es uno de los pilares principales de la estrategia corporativa y de SosTECnibilidad y contribuye con los siguientes tres alcances:

1. Busca consolidar el mejor talento humano para alcanzar el logro de los objetivos estratégicos con procesos ágiles que se adapten a las nuevas realidades. El cumplimiento de este propósito le permitirá a la compañía convertirse en un referente de excelencia organizacional para el Midstream, incorporar el conocimiento clave para anticipar las necesidades futuras del negocio y desarrollar equipos de alto desempeño.

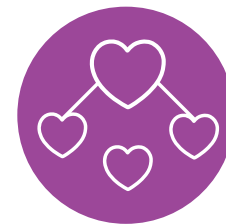
2. Busca generar valor para los trabajadores, fortalecer un ambiente laboral que entienda sus particularidades e implemente experiencias positivas que promuevan el bienestar, la motivación, el compromiso y la productividad.

3. Desarrollar una comunicación clara y permanente con los trabajadores, como grupo de interés, y posicionar a la organización en el territorio para aportar al desarrollo económico, social y ambiental de las regiones donde opera, además aunar esfuerzos para contribuir al cierre de brechas de equidad e inclusión.

COP avanzado 6, 7, 8

GRI 103-2

La estrategia de Cenit reconoce en el talento humano la energía que impulsa el logro de los objetivos estratégicos para consolidar la apuesta de caminar hacia el futuro, garantizar el bienestar, el compromiso y la productividad de los colaboradores, cuyos cinco (5) componentes son:



1. CONECTANDO CON NUESTRO PROPÓSITO

Durante el 2021 se materializó el propósito: **“Conectamos por Naturaleza las Oportunidades Energéticas de Colombia hacia el Futuro”**, mediante el Programa de Transformación Cultural, enfocado en la apropiación de los principios culturales.

Se logró avanzar en la maduración del **Modelo de Liderazgo** que proporciona herramientas para la gestión de equipos de alto desempeño en entornos cambiantes, preparándolos para los desafíos del futuro.

Así mismo, el **Programa de Equidad y Diversidad** logró un impacto en la audiencia interna y externa, participando activamente en la promoción del cierre de brechas laborales y el empoderamiento económico de grupos diversos.

Bajo la premisa de generar valor compartido y consolidarse como habilitador para el emprendimiento y el desarrollo territorial, Cenit participa en redes y comunidades de equidad y diversidad para continuar incorporando las mejores prácticas y posicionarse como líderes y referentes en la materia. Adicionalmente, se reclutó y seleccionó a estudiantes practicantes provenientes de diversas zonas del país, para promover nuevos escenarios de inclusión y diversidad.



2. WELLBEING PARA LA PRODUCTIVIDAD

En Wellbeing para la Productividad, junto con el Modelo de Nueva Normalidad, se construyeron espacios para fomentar la productividad, priorizar el trabajo colaborativo y generar ambientes seguros, saludables y de mayor bienestar para los colaboradores de la compañía.

Los programas **Cenit Vital y Gobenefits** generaron experiencias memorables para el bienestar de los colaboradores con espacios para el disfrute en familia y crecimiento personal.



3. TENDER PUENTES HACIA EL FUTURO

Se fortaleció el Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua, a través de la apropiación de la gestión por procesos la implementación de estructuras de control del sistema y la articulación con las herramientas existentes.

El Modelo de Gestión por Procesos, se posicionó como eje fundamental para la definición de los elementos organizacionales que permiten apropiar las mejores prácticas y generar un marco de acción claro que contribuya a la estrategia de la compañía.

Cenit afianzó el Modelo de Gobierno Corporativo alineándolo con el Grupo Empresarial. La compañía se ha focalizado en la optimización de órganos de decisión que generen una dinámica eficiente, ágil, clara y descentralizada para la toma de decisiones.



4. CRECIMIENTO DEL TALENTO

Se dio continuidad a las Rutas de Aprendizaje definidas, y construyendo nuevas capacidades al implementar líneas de conocimiento sobre Energía y Comercial.



5. COMUNICÁNDONOS EN TERRITORIO.

Se mantuvo la comunicación en las regiones para posicionar la marca Cenit en los diferentes lugares de la operación, gestionando el relacionamiento con los grupos de interés internos y externos de forma armónica.



COP avanzado 7, 8

GRI 103-3,

Cenit realiza un monitoreo y evaluación de la estrategia de gestión en talento humano con el fin de medir su efectividad, definiendo hitos estratégicos que apalancan la apropiación de los pilares de la estrategia corporativa, tales como: Excelencia Organizacional, Modelo de Gobierno Corporativo Segmento Midstream, Consolidación Plan de Salud Cenit, Construcción de Nuevas Capacidades, Nueva Normalidad Laboral, Transformación Cultural, Posicionamiento y Visibilidad en Territorio, entre otros que se detallan a lo largo de este capítulo.

Logros y Resultados

COP AVANZADO 8

GRI 103-1

Como resultado de la gestión de la estrategia en talento humano en el año 2021, se resaltan los siguientes logros y resultados:

- Cenit consolidó el negocio de transporte mediante:
 - Implementación de un modelo operativo
 - Incorporar cerca de 568 operadores y permitió asumir completamente la operación de la infraestructura por parte de Cenit
 - 51 estaciones y 4 terminales marítimas distribuidas a lo largo y ancho del territorio nacional.

Este nuevo modelo capitalizó las eficiencias operativas, maximizó la generación de valor a los principales grupos de interés, y garantizó con disciplina operativa la continuidad de la operación, bajo el sistema de gestión HSE y cero incidentes de anormalidad laboral durante la fase de transición.

- Se implementó un nuevo mapa de cargos que definió un marco de acción para los colaboradores frente a su ruta de carrera, roles y responsabilidades.

- Definición de un diseño organizacional que habilitó las posibilidades de crecimiento e internacionalización, para apalancar las nuevas fronteras del negocio en Gas, Habilitación de Reservas y Refinados.

- Fortalecimiento del modelo de procesos incorporando la estructura matricial para Gestión de Activos.

- Definición del marco metodológico y acciones requeridas para la captura y gestión de iniciativas de eficiencia que contribuyen a la sostenibilidad y la competitividad de la Compañía y del Grupo Empresarial Ecopetrol con la iniciativa Desempeño.

- Cenit aumentó el Plan de Salud y su cobertura a colaboradores y sus familias con una mayor red médica, odontológica y farmacéutica, producto de espacios de conversación con este grupo de interés.

- Se propició el balance vida-trabajo, y el cuidado de la salud mental y la de la familia de los trabajadores.

- Fortalecimiento del relacionamiento sindical.
- Posicionamiento de Cenit como marca empleadora participando en 20 premios y reconocimientos, logrando tener posiciones destacadas en 15 de ellos.

Retos

COP avanzado 6, 7, 8

GRI 103-3

El principal reto afrontado en 2021 fue la continuidad de las restricciones por la pandemia del COVID-19, que desde 2020 puso a prueba la capacidad de adaptación y trabajo en equipo. Esto llevo a la organización a evaluar distintos escenarios y generar alternativas ante la nueva normalidad, permitiendo garantizar la operación y el desarrollo continuo de competencias en los equipos de trabajo de cara a la innovación en los procesos y una operación cada vez más segura, confiable y eficiente.

En la implementación del nuevo modelo operativo el reto fue garantizar las condiciones para asegurar que los procesos, la estructura, el liderazgo, el ambiente laboral, el bienestar, la compensación, los beneficios y la salud, impulsaran la productividad y generaran impacto positivo en los colaboradores.

Metas

GRI 103-2

De manera ágil y dinámica, Cenit en desarrollo de su operación entiende los retos del mercado laboral, para lo cual se resaltan algunas de las metas que la organización se ha trazado:

CORTO PLAZO	
Gestionar la organización del futuro a través de procesos habilitadores y automatizados para la transformación digital, la internacionalización y nueva normalidad, que permitan establecer sinergias entre las funciones core del negocio y corporativas dentro del Midstream.	Consolidar una cultura y ambiente laboral diverso y equitativo al ser referentes en inclusión en Colombia, para lo cual se continuará desarrollando acciones de interseccionalidad que cierren la brecha en paridad de género y promuevan el liderazgo afro y femenino.
Avanzar en la implementación de una plataforma de mejora e innovación para construir el futuro del Midstream con excelencia operativa, crecimiento del negocio, transformación digital e integración de la iniciativa Desempeño.	Identificar talento en el Midstream con visión tecnológica y técnica para acelerar su desarrollo en competencias de transición energética y transformación digital, actualizando las estrategias de adquisición del talento requerido para la renovación del negocio con procesos de People Retooling.
Incorporar y mejorar las competencias de nuestro talento con procesos de upskilling y reskilling, que democratizen el conocimiento y desarrollen nuevas generaciones digitales para Colombia.	
MEDIANO PLAZO	
Consolidar estructuras organizacionales simples, adaptables y flexibles que habiliten la conformación de equipos multiversos (por funciones, niveles y nacionalidades) para cada proyecto, y apalanquen los objetivos estratégicos de la compañía.	Alinear los retos, recursos, actores y talento para adelantarnos al futuro y tomar la ventaja competitiva que nos permita visibilizar las nuevas oportunidades del negocio en el sector.
LARGO PLAZO	
Contar con una operación autónoma y confiable a partir de la implementación de herramientas tecnológicas que nos permitan capitalizar las eficiencias en los procesos y disponer de un talento orientado hacia la consolidación de los negocios incorporados y los nuevos retos del entorno.	Crear Ecosistemas de Aprendizaje en donde establezcamos alianzas estratégicas para Co-crear y colaborar con universidades, centros de investigación, comunidades y contratistas, para alcanzar la ventaja de las tendencias, desmonetizar y compartir el conocimiento.
Lograr la transición del liderazgo del <i>Midstream</i> con el talento de Alto Potencial del hoy, identificando y promoviendo la movilidad y la exposición a nuevos retos con el acompañamiento de mentores.	Elevar al máximo nivel la experiencia de nuestros colaboradores actuando sobre todas las interacciones claves y generando experiencias diferenciadoras en los ambientes cultural, físico y tecnológico.

Principios culturales de Cenit

GRI 103-1, 103-2, 103-3

COP avanzado 6, 7, 8

Durante 2021, Cenit trabajó en la consolidación de la cultura organizacional y la apropiación de los principios que la componen con el fin de promover experiencias positivas en los colaboradores, generando así motivación y compromiso que impulsan la productividad dentro de la organización.

Bajo la premisa “Sigamos”, abordó las siguientes aristas:



- Siendo un Solo Equipo
- Siendo apasionados por la excelencia
- Cuidando la vida y el planeta (aportamos al medio ambiente, comunidad y entorno)
- Escuchando con respeto y hablando con claridad
- Liderando desde la diversidad y la inclusión
- Haciendo posible lo imposible
- Siendo éticos siempre

Se movilizaron iniciativas por cada uno de los principios culturales que tiene la organización para promover el sentido de pertenencia.

Ambiente Laboral

Cenit continúa con el reto de hacer una transición de micro culturas a cohesionar una sola cultura organizacional que promueva el logro de los objetivos estratégicos de la compañía, generando identidad y orgullo en los colaboradores, asunto en cual se trabajó durante 2021 con ocasión al nuevo modelo operativo.

Las acciones se centraron en lograr la adhesión de los principios culturales de Cenit en toda la compañía, y por medio del indicador de transformación cultural medir la apropiación cultural de todos los trabajadores. El año 2020, Cenit obtuvo un puntaje de 90%, retándose para obtener el mismo resultado en dicha medición de 2021.

Para guiar la experiencia de los colaboradores se definieron estrategias basadas en los seis principios culturales de Cenit mediante acciones transversales de bienestar, desarrollo, formación, liderazgo, orgullo, entre otras, teniendo como premisa las particularidades de los colaboradores.

Así mismo, es importante resaltar que se mantuvieron los programas implementados en el 2020 que llevaron a la empresa a obtener la certificación de un ambiente laboral en estadio muy sobresaliente otorgado por el Instituto Great Place To Work - GPTW, lo que hace de esta organización un empleador muy atractivo en el país. Se espera en 2022 realizar una medición del ambiente laboral.

Remuneración

GRI 102-35

WEF 3E, 12

Cenit cuenta con una política de compensación que busca mantener un esquema equitativo a nivel interno y competitivo con relación al mercado. Así mismo, busca ser la mejor herramienta para:

- Atraer empleados debidamente calificados
- Motivar la fuerza de trabajo, con fin de obtener los objetivos del negocio
- Retener el talento humano
- Potenciar el compromiso y la productividad de sus empleados
- Promover prácticas de equidad laboral entre hombres y mujeres en el mercado laboral colombiano, en el marco de nuestra promesa de ser socialmente responsables, respetar los derechos humanos y eliminar barreras de género en nuestros procesos.

GRI 102-35, 102-36, 202-2

Para determinar la remuneración de los trabajadores, Cenit cuenta con una estructura salarial que se actualiza anualmente con base en los indicadores y las tendencias del mercado energético y ejecutivo por posición de cargo, soportada a través de la Encuesta Anual de Competitividad Sa-

larial. Esta estructura permite determinar la compensación salarial de cada una de las posiciones con curvas salariales entre el 80% y el 120% de la banda. Adicionalmente, la estructura salarial es validada con Ecopetrol, como casa matriz.

Durante 2021 Cenit implementó el procedimiento de asignación de Incentivos a Largo Plazo (ILP) por periodos de tres años, para los altos ejecutivos de la compañía, Presidente y Vicepresidentes, en alineación con las directrices de Ecopetrol.

Dicho plan busca incentivar el cumplimiento de resultados extraordinarios por encima de las metas definidas al cierre de cada periodo, establecidas con base en el Plan Financiero aprobado con foco en objetivos específicos: (i) Generación de Caja Operativa GEE, (ii) Reducción de Gases Efecto Invernadero - GEI y (iii) Reposición de Reservas.

Es de gran relevancia encontrar en este plan de incentivos ambientales relacionados con la meta de reducción de GEI, que sitúa este objetivo empresarial al más alto nivel de dirección de la organización.

La compensación en Cenit tiene un componente fijo, un componente variable y beneficios. La Compensación Variable es un pago no retributivo del servicio que se hace por mera liberalidad de la empresa, atado a los resultados empresariales, que puede pagarse, o no, según los resultados obtenidos en la vigencia revisada.



A través de la asignación de componente variable en el esquema de compensación de los trabajadores de la compañía, Cenit busca reconocer la contribución de los mismos a los resultados empresariales y de área, evaluando factores como el desempeño individual, del área a la que pertenece el trabajador y el corporativo; la definición de dicha compensación involucra adicionalmente resultados financieros, ambientales y HSE.

Su pago está sujeto a la aprobación de la Junta Directiva y busca reconocer e incentivar el logro de los resultados empresariales y alinear los esfuerzos individuales para alcanzar una meta común a través del aporte individual de todos los trabajadores.

Los plazos de aviso por despido son los mismos para los miembros del órgano de gobierno y los altos ejecutivos que para otros trabajadores. La empresa no efectúa ningún pago distinto de los relacionados con el plazo de aviso a los miembros del órgano de gobierno y a los altos ejecutivos salientes. Tampoco efectúa pagos diferentes de los relacionados con el plazo de aviso a ningún trabajador independiente de su nivel.

Cabe anotar que Cenit considera como altos ejecutivos, aquellos cargos superiores al Nivel 11, entre los que se encuentran el Presidente y los Vicepresidentes, ninguno de ellos pertenece a las comunidades locales.

Compensación económica

GRI 102-35, 102-38, 102-39, 202-1, 401-2, 402-1, 405-2, 11.10.3, 11.10.5
WEF 12, 19E, 23E

En materia de compensación anual de los trabajadores, excluida la persona mejor pagada de la compañía, comparativamente frente a la compensación de esta persona, el porcentaje es de 7,834%.

Por otra parte, la bolsa de incremento de salarios reconocidos en Cenit en 2021 fue de 3,11% aplicado de igual manera para todos los trabajadores independiente de su posición. Esta cifra fue 2,19% inferior respecto al ajuste de 2020 (5,3%), diferencia que obedece a la variación del IPC del primer año de pandemia. El cálculo se adhiere a la fórmula sugerida por el indicador GRI 102-38, Compensación anual de la persona mejor pagada dividida la Media de compensación total anual de todos los trabajadores excluida la persona mejor pagada.

Es importante anotar que la estructura salarial vigente en Cenit para el primer cargo de la compañía inicia con un salario básico mensual equivalente a 3,3 salarios mínimos mensuales legales vigentes.

Cenit otorga iguales prestaciones sociales legales y extralegales para los trabajadores indistintamente a su tipo de contrato Fijo o Indefinido, por otra parte, Cenit no cuenta con trabajadores vinculados bajo la figura de medio tiempo, el 100% de contratos laborales se realizan con ocupación de jornada completa.

El esquema de compensación de la compañía está integrado por salarios prestacionales de los niveles 5 hacia abajo quienes además de percibir las prestaciones legales (Prima Legal Semestral, Cesantías e Intereses a las Cesantías) cuentan con prestaciones extralegales (Prima extralegal de vacaciones, prima extralegal semestral, Prima de Antigüedad, prima de habitación, entre otras). Para los niveles 6 en adelante los salarios son Integrales.

La organización no contempla diferencias salariales entre hombres y mujeres para un mismo cargo.

Los cambios en las condiciones laborales más significativos a los que podría enfrentarse un trabajador de Cenit se podrían ver reflejados en las actualizaciones del Reglamento de Trabajo, por lo que la empresa da aplicación al artículo 119 del Código Sustantivo del Trabajo, contando el trabajador con 15 días hábiles para solicitar las aclaraciones o los ajustes que estimen necesarios frente a los cambios realizados.

Portafolio de beneficios

GRI 401-2

42,86%
·Salario integral
·Salario prestacional

SOCIOS

Plan de salud Grupo familiar primario (padres, cónyuge e hijos)	Seguro de vida Muerte, invalidez, enfermedades graves	Plan de ahorro Entre el 1% y el 5% del sueldo
---	---	---

FLEXIBLES

Tarjeta de alimentación Restaurantes, Supermercados,GS.	Vivienda o pensión Aportes voluntarios, AFC, FVP, vivienda	Póliza de exequias Servicios funerarios, inhumación y cremación	Tarjeta combustible Estaciones de servicio, repuestos y parqueaderos	Plan Educativo Pago educación empleados, cónyuge y/o hijos
Días adicionales de vacaciones Hasta 5 días adicionales	Facilidades de transporte Préstamos o leasing de vehículo, moto o bicicleta	Póliza de Autos Todo riesgo: pérdida, hurto y daños. Incluye cónyuge y/o hijos	Auxilio club Pago mantenimiento club social o deportivos	Póliza de mascotas Exámenes, vacunas, domicilios y emergencias
	Póliza de bicicletas Pérdida y total por hurto, o daño accidental	Salud fitness Convenio con centros deportivos	Básicos Fijos hogar Servicios públicos de vivienda	Obligaciones Financieras Entidades bancarias, cooperativas, fondos de empleados

Adicionalmente, en Cenit contamos con beneficios no monetarios orientados a asegurar el balance entre la vida personal y laboral de los empleados. Entre ellos están:



Día de Cumpleaños



Planes Corporativos: Línea celular/ parqueadero



Vacaciones: A medida que se causen



Home Office



Becas



Matrimonio



Mudanza



Lactancia



Tiempos fin de año: semana Compensada



Licencia Paternidad Extendida



Programa CENIT Vital: busca generar balance entre la vida personal y laboral de los empleados, mejorar su bienestar y el de su familia, afianzar los lazos de confianza entre compañeros y fortalecernos como una organización socialmente responsable.

*Los beneficios para los empleados de Cenit no presentan diferencias por tipo de vinculación.

Servicios de salud

GRI 403-6

Con el propósito de garantizar el acceso de los trabajadores a servicios médicos y de cuidado de salud no relacionados con el trabajo, la compañía de forma voluntaria ha consolidado alianzas con empresas de Medicina Prepagada que les brindan tarifas especiales y mayores coberturas con la posibilidad de incluir al núcleo familiar.

A través de los habilitadores de salud que tiene la compañía se realizan campañas de promoción y prevención tales como: prevención de infecciones respiratorias, salud de la mujer, prevención de cáncer de seno, fomento de hábitos saludables, salud oral, prevención de cáncer de próstata y fomento de vacunación COVID-19.

Durante el 2021 se generaron múltiples campañas de refuerzo de los protocolos y medidas de bioseguridad para prevención de COVID-19. Se establecieron seguimientos médicos personalizados a casos sospechosos y confirmados de Covid-19 hasta su recuperación.

La organización también cuenta con una “Línea Amiga” donde los trabajadores pueden encontrar orientación psicológica y acompañamiento en caso de angustia, depresión o ideación suicida como complemento al Programa de Riesgo Psicosocial. Se envían constantemente mensajes de prevención y promoción de la salud mental.

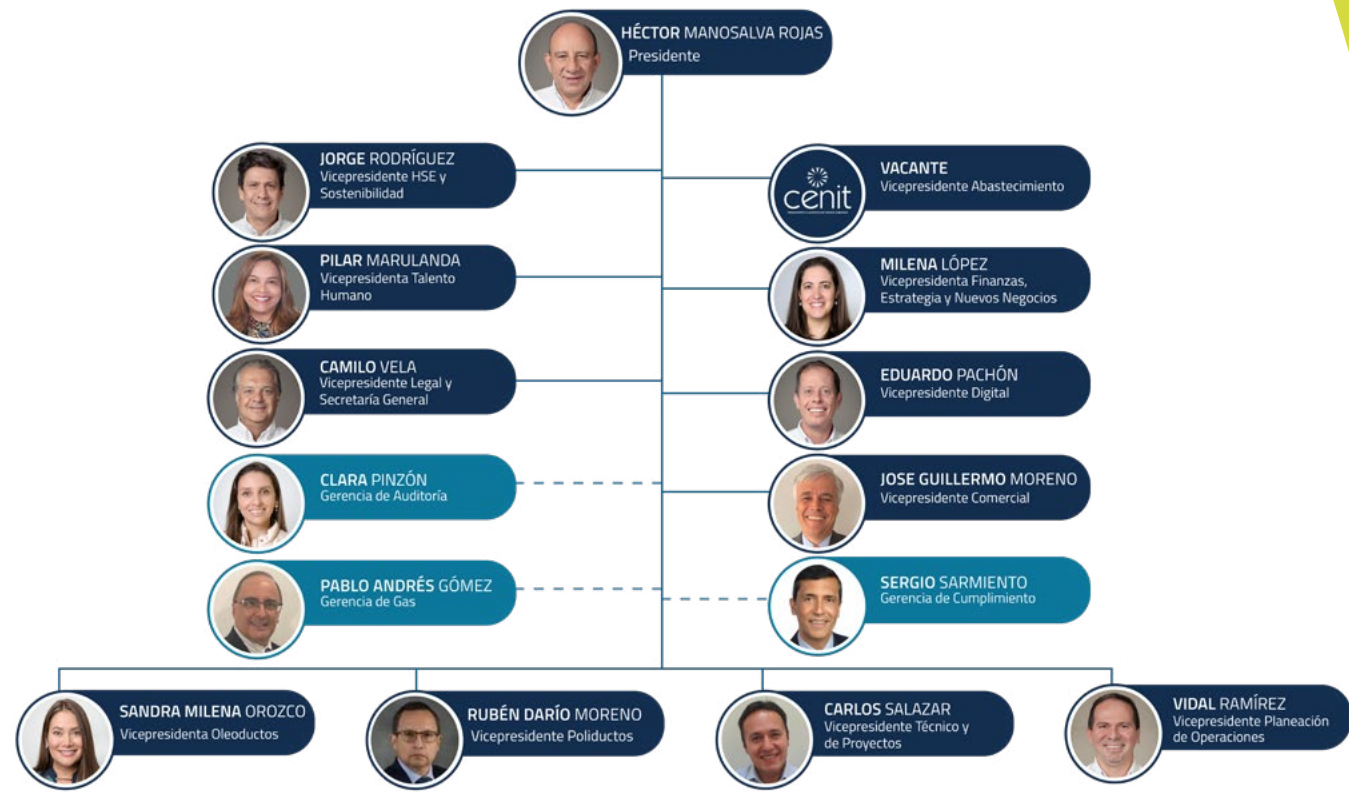
Dentro del portafolio de beneficios flexibles se cuenta con acceso a convenios con centros deportivos que buscan promover la actividad física como eje primordial de bienestar físico y mental de los trabajadores.



Estructura Organizacional

GRI – 18
WEF 2

Para 2021 la estructura de primer nivel se ilustra a continuación:



4
Mujeres

9
Hombres

En el marco del del nuevo modelo operativo y la transformación estratégica que surtió Cenit durante 2021, se realizaron las siguientes gestiones:

- En la Vicepresidencia de Planeación de Operaciones se creó el “Centro de Inteligencia Digital”
- Cenit recibió la administración y supervisión de 27 contratos de operación con diferentes asociaciones y entidades portuarias en Coveñas.
- En la Vicepresidencia de HSE y Sostenibilidad se creó el Centro de Inteligencia Digital
- Se consolidó la Gerencia de Seguridad Física
- Se creó la Gerencia de Gas.

Planta de trabajadores

GRI 102-24 (b.ii), 405-1
WEF 11

La planta de trabajadores a **31 de diciembre de 2021** estaba conformada por **1.080 empleados (vs 511 en 2020)**, especialmente impactado por la implementación del nuevo modelo operativo.

La planta está conformada en un **81% por hombres y 19% por mujeres**

64% presentes en las 10 troncales con las que opera Cenit y **36%** ubicados en Bogotá.

Tabla 8. Número total y porcentaje de empleados por género

Trabajadores	2018		2019		2020		2021	
	Nro.	%	Nro.	%	Nro.	%	Nro.	%
Hombres	173	61	228	62	355	69	874	81
Mujeres	109	39	138	38	56	31	206	19
Total	282		366		511		1080	

La composición demográfica de la planta de trabajadores de Cenit en 2021 se caracteriza por:

Tabla 9. Información respecto a la diversidad de la planta de trabajadores

Diversidad en la plata de trabajadores	%
Empleados que tienen algún grado de discapacidad	0,19
Empleados que sean migrantes	0,56
Empleados que sean indígenas	0,19
Empleados que sean afrocolombianos	0,58
Empleados que sean de comunidades LGTBI +	0,19

Nota: Estas cifras se presentan de forma ilustrativa y de referencia. No son definitivas en atención a la sensibilidad del manejo de datos, los cambios que se presenten en la planta y, dependen del fortalecimiento continuo de los mecanismos para captar información demográfica en atención a aspectos de diversidad.

Nuevas contrataciones

GRI 401-1, 401-3, 11.10.2, 11.10.4

Tabla 10. Histórico de contratación de personal por edad y género

AÑO	CONSOLIDADO	MUJERES				HOMBRE			
		Entre 18 y 30 años	Entre 31 y 50 años	Mayor de 51 años	Total	Entre 18 y 30 años	Entre 31 y 50 años	Mayor de 51 años	Total
2017	222	1	82	9	92	1	114	15	130
2018	282	8	100	1	109	6	146	21	173
2019	366	15	123	0	138	12	191	25	228
2020	511	11	137	8	156	22	268	65	355
2021	661	11	52	1	64	61	434	102	597

Contratación y rotación de personal

WEF 17

GRI 401-1

En 2021 se tuvo 661 nuevas contrataciones (64 mujeres y 597 hombres), lo cual representa una tasa de contratación de trabajadores del 212%, tendencia que se explica en razón a la implementación del nuevo modelo operativo en donde Cenit asumió la operación del total de su infraestructura de transporte y la sustitución patronal de operadores de Ecopetrol a Cenit.

Por otro lado, en 2021 se registraron 93 retiros (14 mujeres y 79 hombres), lo que representa una tasa de rotación del 11%.

Licencias de maternidad y paternidad

En 2021, 27 trabajadores tuvieron licencia de maternidad y paternidad, quienes se reincorporaron después de haberla disfrutado. En ese sentido, se cuenta con una tasa de regreso al trabajo del 100%.

No obstante, después de transcurridos 12 meses, solo 9 (7 hombres y 2 mujeres) continúan en la organización. En ese sentido, se cuenta con una tasa de retención del 33%.

Desarrollo del talento



Cenit contribuye con la meta 8.2 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de **lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación.**

Formación

GRI 404-1; 11.10.6

WEF16

COP Avanzado 6, 7

Cenit ofrece a sus colaboradores formación relacionada con las necesidades específicas del negocio, alineadas con los principios culturales de la organización. Algunas de ellas, transversales a todos los trabajadores, identificadas como herramientas marco de referencia para la actuación empresarial, con foco en temas relacionados con:

Conoce nuestro negocio

Nuestro Compromiso con la vida

Crecemos contigo

Derechos Humanos

Ética y Cumplimiento, Riesgos y Controles

Seguridad de la Información



Se destaca que el año objeto de este informe, debido a la implementación del nuevo modelo operativo, la totalidad de los trabajadores de Cenit recibieron capacitación y el promedio de horas de formación por empleado se incrementó en 80%, llegando a 79 horas FTE /año como se muestra en la tabla siguiente:

Tabla 11. Promedio horas de formación para los colaboradores

Horas de formación para los colaboradores	2018	2019	2020	2021
Número total de horas de formación	16.990	15.979	25.316	85.396
Promedio de horas de formación por empleado	56	43	49	79
Promedio de horas de formación a mujeres	61	42	54	71,488
Promedio de horas de formación a hombres	54	44	47	80,776

GRI 404-2, 11.10.7

Durante 2021 se implementó una estrategia de Formación y Desarrollo, fundamentada en People Retooling, que persiguió objetivos en diferentes frentes para garantizar que el 100% del equipo, de más de 1.000 colaboradores, participara en acciones de desarrollo que les permitieran, fortalecer las capacidades actuales – Upskilling, para ejecutar mejor el trabajo que realizan hoy y desarrollar las nuevas capacidades requeridas para prepararse para el trabajo del futuro - Reskilling.

Para lograr el incremento de la formación se diseñó la estrategia de People Retooling fundamentada en el upskilling y reskilling, enfocada en los siguientes aspectos:

- Identificar de qué manera cambiarán los roles laborales y qué tipos de talentos serán necesarios para los siguientes cinco a diez años en nuestro negocio
- Identificar los impactos de la automatización y la digitalización en la planeación de la fuerza laboral y las habilidades requeridas.
- Crear alianzas con una amplia variedad de jugadores relevantes en el ecosistema del desarrollo y la innovación para fortalecer el Retooling.
- Establecer el nivel óptimo de Retooling, para continuar con la operación, empoderando a los trabajadores para mejorar su productividad.

- Contar con las personas indicadas, ejecutando los procesos necesarios para transitar por la transformación de la industria a través de la digitalización, la automatización y la inteligencia artificial.

- Medir la efectividad del Desarrollo: Retorno sobre la inversión

Reskilling para el desarrollo de Nuevas Capacidades:
COP Avanzado 10

Las competencias de los colaboradores de Cenit se desarrollaron a través de los programas de:

- Sostenibilidad ambiental, transición energética y nuevas líneas de negocio, como Gas.

Con el propósito de adquirir nuevas capacidades organizacionales se ejecutaron programas con prestigiosas universidades, en temas retadores para la industria, como:

- El cambio climático, la evolución y tendencia de las fuentes renovables de energía, perspectiva energética, ambiental, territorial y de desarrollo sostenible.

Durante 2021, además de adquirir nuevos conocimientos, los colaboradores participaron en el desarrollo de proyectos piloto referentes a los retos de negocio a través de soluciones innovadoras, como Red Neuronal Empresarial para la Administración Logística - REAL y Modelo de identificación de soluciones tecnológicas de última generación para la remediación de suelos y cuerpos de agua por derrame de hidrocarburos.

- Competencias digitales en los colaboradores enfocadas en: Ciencia de Datos, Metodologías Ágiles, Scrum, Analítica y Transformación Digital de

la organización. Los programas se ejecutaron con el acompañamiento de las universidades más reconocidas en el país como: Universidad Javeriana, Universidad del Rosario, Universidad de los Andes y el MIT- Instituto Tecnológico de Massachusetts, de Estados Unidos.

Upskilling Fortalecimiento de las Capacidades Actuales:

La ejecución del programa Líderes que Conectan permitió el Fortalecimiento de Ejecutivos, Gerentes y Jefes con un aumento del 50% de las horas de formación promedio, por líder.

Las temáticas del fueron:

- Liderazgo en sistemas complejos
- Impacto de las nuevas tecnologías en la sociedad
- El futuro de la energía
- La generación de confianza en los equipos de trabajo a través de la inteligencia relacional
- El cambio y la innovación en las organizaciones frente a los nuevos entornos
- Fundamentos del coaching para el liderazgo.

Con el objetivo de preparar a los colaboradores de la compañía para los nuevos esquemas híbridos de trabajo que trajo la pandemia, se diseñó el programa Marketplace digital.

Para garantizar que los equipos de la operación local estén siempre equipados para operar en las actividades de trabajo en alturas, en 2021 se trabajó por asegurar la actualización de las certificaciones.

WEF16

El monto total invertido en formación de colaboradores en 2021 fue de \$3.244.787.229 COP, lo que significó un promedio de inversión en formación por trabajador de \$3.001.653,3

Gestión del Desempeño

GRI 404-3

Pacto Global COP Avanzado 8

Alineado a las mejores prácticas, la compañía hace el seguimiento y medición al rendimiento de los empleados mediante el proceso de Gestión del Desempeño que contempla 4 fases:

- . Fijación de metas
- . Evaluación de mitad de año
- . Evaluación de final de año
- . Feedback o retroalimentación – planes de acción.

Cenit cuenta con un proceso implementado al 100% en una plataforma digital que integra toda la gestión en un solo sitio, logrando trazabilidad y transparencia durante todo el proceso.

El seguimiento al desempeño se basa en una relación Líder – Colaborador, en la que se generan sesiones de acompañamiento a lo largo del año como parte del proceso de mejora continua. Los líderes tienen la responsabilidad de fijar y hacer seguimiento a los objetivos de desempeño en dos momentos del año.

En 2021 fueron evaluados el 95,8% de los trabajadores.

En Cenit, el proceso de evaluación de desempeño se realiza de forma anual e incluye a todos los trabajadores con status activo con corte al 1 de octubre de la vigencia objeto de evaluación. Es por este motivo que existe una diferencia entre el total de trabajadores y el total de los que son evaluados. Teniendo en cuenta lo anterior, el 100% de los colaboradores de la población objetivo (es decir, de los activos a fecha mencionada) fueron evaluados. En Cenit son evaluados los trabajadores de forma indiferente de su nivel o género.

Tabla 12. Número de colaboradores evaluados

Porcentaje de colaboradores evaluados según cada metodología	2021
Número de colaboradores evaluados en gestión por objetivo	1,039
Porcentaje de colaboradores evaluados en gestión por objetivos	1,003
Número de colaboradores evaluados por desempeño multidimensional	1,039
Porcentaje de colaboradores evaluados por desempeño multidimensional	1,003
Número de colaboradores evaluados por ranking comparativo formal de la misma categoría	1,039
Porcentaje de colaboradores evaluados por ranking comparativo formal de la misma categoría	1,003

La evaluación de desempeño se realiza en cenit de manera integral, contemplando para toda la población de trabajadores una medición 90°, es decir, Jefe-Colaborador que incluye evaluación de objetivos y de comportamientos (multidimensional). Adicionalmente en la 4ta fase del proceso de Gestión de Desempeño, se lleva a cabo la Calibración de resultados, que implica el comparativo de trabajadores valorados por cada nivel, esto permite del total de evaluados tener el 100% de cumplimiento frente a las metodologías referidas.

Equidad y Diversidad

COP Avanzado 5

Para Cenit la equidad y la diversidad aportan valor al negocio, lo hace más inclusivo y sostenible, permite mayor innovación y productividad. Esta visión se convierte en una capacidad organizacional con el potencial para generar un impacto transformador en el relacionamiento con todos los grupos de interés.

Desde 2019 Cenit implementó su Programa de Equidad y Diversidad, el cual cada año cuenta con un plan de acción para promover prácticas globales de inclusión, en el marco de los estándares internacionales de responsabilidad social y sostenibilidad observados por Cenit.

Las 5 aristas del Programa son:

1. Favorecer la equidad de género y visibilizar a las mujeres, su preparación, méritos y capacidades para liderar e innovar en el negocio del transporte y la logística de hidrocarburos.
2. Lograr que las discapacidades físicas o sensoriales no sean un límite o un impedimento para tener y desarrollar el mejor talento humano, mediante la adecuación de las condiciones de trabajo en atención a las necesidades de dicha población.
3. Transformar imaginarios sociales y barreras de inclusión que puedan afrontar comunidades diferenciadas por su etnia, raza, origen y otras condiciones socioculturales (educación, nivel socioeconómico, etc.).

4. Fortalecer en Cenit un espacio libre, seguro e inclusivo que consolide una cultura de tolerancia y respeto por la diversidad sexual, partiendo de la igualdad y la dignidad de todas las personas, promoviendo espacios de sensibilización para eliminar tabúes y prejuicios para el logro de cambios transformadores en pro de la comunidad LGBTI+ desde la esfera laboral.

5. Fomentar la diversidad más allá de lo visible, desde distintas perspectivas y generaciones para potencializar la diversidad y favorecer la innovación.

Lo anterior, reafirma el compromiso de la empresa con la promoción y respeto de los Derechos Humanos y busca asegurar que los procesos corporativos no reproduzcan prácticas discriminatorias o inequitativas y generen oportunidades para lograr una estructura organizacional diversa e inclusiva. Para mayor información sobre la gestión de Cenit en Derechos Humanos, consultar la página 82.

La estrategia de diversidad e igualdad de oportunidades se gestiona desde la Presidencia, se ha formalizado internamente, cuenta con asignación de responsables y se ha impulsado mediante la política “Manifiesto por la Equidad y la Diversidad” que expresa la intención de la compañía de actuar bajo principios de igualdad, equidad, inclusión y diversidad.

El Manifiesto es de público acceso y se encuentra disponible en:
<https://cenit-transporte.com/equidad-y-diversidad/>

De 2021 se resalta la construcción y divulgación del Manual de Lenguaje Incluyente, que sirve como herramienta para contribuir a transformar desde la comunicación las palabras y narrativas de tal forma que formenten la equidad y se combatan prejuicios.
<https://cenit-transporte.com/equidad-y-diversidad/>



Cenit también cuenta con un Comité de Equidad y Diversidad con cinco miembros de la alta dirección y encargados de movilizar y hacer seguimiento a las iniciativas del Programa.

Anualmente se construye un plan con objetivos y metas pensadas en fomentar la equidad y diversidad, estas acciones están integradas en la agenda corporativa, por lo cual, se ven reflejadas en el Tablero Balanceado de Gestión de la compañía bajo el hito “Adaptación del entorno laboral Cenit a realidades diversas, inclusivas e igualitarias”. Cada año se les hace seguimiento a las acciones propuestas para medir su impacto y garantizar su cumplimiento.

Adicionalmente, en la compañía se cuenta con employee resource groups (ERGs), empleados que voluntariamente actúan como agentes de cambio en cada una de las 5 aristas del programa.

A nivel externo el Programa es monitoreado a través de certificaciones como: Sello de Equidad Laboral y Top Employers y la participación en rankings Nacionales e internacionales, adicional al seguimiento semestral interno al indicador con 10% de peso en el Tablero Balanceado de Gestión.

Finalmente, los aliados estratégicos como la Comunidad Aequales, la Cámara de Comerciantes LGBT de Colombia, Best Buddies y Cirec, brindan a Cenit herramientas de medición y comparten sus mejores prácticas de equidad, diversidad e inclusión.

Derecho de asociación y negociación colectiva

GRI 407-1, 102-41

WEF 21E

COP Avanzado 6

Cenit actuando de forma coherente con su política de respeto a los derechos humanos y fundamentales, respeta el derecho de asociación, la libertad sindical y negociación colectiva tanto para trabajadores como para contratistas.

En 2021 no se presentó ningún evento que pusiera en riesgo este derecho de los contratistas y proveedores con los que actualmente cuenta la compañía.

El porcentaje de trabajadores cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva en los últimos cuatro (4) años se describe a continuación:

Tabla 13. Porcentaje de trabajadores cubiertos por acuerdos de negociación colectiva

2018	2019	2020	2021
0	1%	3%	2%



Los acuerdos formales con sindicatos abarcan el tema la salud y la seguridad de los trabajadores de la compañía, quienes cuentan con una póliza de salud adicional a la afiliación al régimen de seguridad social integral.

Cenit mantiene relacionamiento con la Unión Sindical Obrera de la Industria del Petróleo – USO, sindicato de la industria petrolera en Colombia y con quienes el 29 de octubre de 2019 se suscribió el primer acuerdo convencional por un periodo de 4 años lo cual evidencia la aplicación y el aseguramiento del derecho a la libre asociación.

Del acuerdo se destacan los siguientes aspectos:

- Campo de aplicación de la convención plenamente definido.
- Pacto sobre permisos y auxilio sindical.
- Conformación de comisión de diálogo laboral.
- Paquete de beneficios extralegales acorde con la política de beneficios de la empresa, con la inclusión del plan odontológico y el préstamo de vivienda.
- Definición del procedimiento disciplinario.
- Descripción de las condiciones de los permisos remunerados y los conocimientos requeridos.
- Permisos remunerados a reconocer a los trabajadores.

COP Avanzado 7 y 8

Los mecanismos de diálogo empleados con los sindicatos son los siguientes: Comisión de Diálogo Laboral, Comisión estatutaria de reclamos, Comisión de salud, Reuniones periódicas con miembros de las subdirectivas del sindicato en las que participan diferentes áreas de la compañía, según temática, e Interrelación permanente con representantes del sindicato a través de la Gerencia de Relaciones laborales y Sindicales.

Las premisas para el relacionamiento con el sindicato de trabajadores son el diálogo y el respeto mutuo para intercambiar información de interés y resolver inquietudes de las partes. Estos espacios permiten promover relaciones de confianza y colaboración recíproca entre el sindicato y la empresa.

Compromiso con la vida

ASUNTO MATERIAL

Cenit promueve entornos de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, apuesta que contribuye a la meta 8.8 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Salud ocupacional

GRI 103-1, 119-1

En cum La estrategia de gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial está inmersa dentro del sistema integrado de gestión y mejora continua de Cenit, específicamente en el elemento **Compromiso con la Vida** y Seguridad de Procesos, el cual se define como el conjunto de principios, acciones, herramientas y documentación, articulados entre sí para gestionar los riesgos de seguridad industrial, salud y seguridad en el trabajo, higiene ocupacional y seguridad de procesos en la Compañía. Este se sustenta en el cumplimiento normativo e implementa las mejores prácticas de la industria, con el propósito de sostener una operación sana, limpia y segura dentro del marco del cumplimiento de la normatividad vigente.

Políticas: i) La Política de Gestión Empresarial realiza la promoción de 6 principios culturales, el primero de ellos da soporte aspiracional al Elemento Compromiso con la Vida y Seguridad de Procesos: “HSE. Primero la vida: nos cuidamos y cuidamos el planeta”; y, ii) la Política de Salud y Seguridad en el trabajo - Prevención de consumo tabaco y sustancias psicoactivas.

Programas de Gestión de Riesgos: Denominado internamente “SHO – SI”.

Herramientas: Salesforce.

Las políticas, programas, proyectos y herramientas están soportados y debidamente documentados para adelantar la gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial de forma eficaz y que soporte las actividades de mantenimiento y operación de la infraestructura de Cenit para que éstas sean desarrolladas de manera segura y confiable.



GRI 103-3

Los programas de gestión de riesgos SHO - SI son evaluados a través de La Estructura de Control de Gestión - ECG cómo herramienta de gestión definida por Cenit para asegurar los resultados del elemento de Compromiso con la Vida.

Esta permite monitorear y evaluar los escenarios, planes, informes, reuniones e indicadores sobre los cuales se realiza el control y seguimiento. Anualmente, la Alta Dirección fija límites de los indicadores (KPI's/ Hitos) de conformidad con el comportamiento del año inmediatamente anterior.

Conoce nuestro Propósito Superior:

Conectamos
por **Naturaleza**
las oportunidades
Energéticas de
Colombia hacia el
Futuro



De forma paralela, Cenit realiza seguimiento y reporte interno sobre los indicadores de Salud Ocupacional y Seguridad Industrial ante los principales órganos de gobierno corporativo, como lo son: la Junta Directiva de forma mensual, el Comité Directivo de forma semanal, el Comité de HSE y de Seguridad de Procesos, el Comité de Segmento de Transporte de Ecopetrol, y ante las reuniones de alineación y relacionamiento con las filiales del Midstream.

Finalmente, en Cenit se desarrollan auditorías internas e identifica las oportunidades de mejora para dar cumplimiento al ciclo Planear – Hacer – Verificar – Actuar - PHVA. Durante 2021 se realizaron varias evaluaciones a la estrategia de Salud Ocupacional y Seguridad Industrial, dentro de las que se destacan:

- **Auditoría interna madurez** modelo HSE
- **Auditoría operación de** Carrotanques
- **Auditoría Efectividad** Medidas Bioseguridad
- **Auditoría al Sistema de** Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo SG-SSST
- **Autoevaluación DDHH capítulo** Seguridad Industrial y Protección Social

Logros

GRI 103-2, GRI 103-3

En 2021 ante las condiciones laborales atípicas aún fruto del problema de salud pública por el COVID-19, los principales logros en materia de Salud Ocupacional y Seguridad Industrial fueron:

- Implementar iniciativas de transformación Cenit logró tasa de accidentalidad más baja en los últimos 4 años, con una reducción de 17% respecto de 2020.
- Se implementó acciones en promoción y prevención de riesgo psicosocial que permitieron un soporte adecuado de la salud mental de los trabajadores durante la pandemia en el año 2021.
- Evaluaciones de puestos de trabajo a población a riesgo que se desempeñó bajo la modalidad de trabajo remoto.
- Participación en el programa “Empresas por la Vacunación” de la ANDI y el Gobierno Nacional para adquirir vacunas y agilizar su aplicación a los trabajadores de Cenit.
- Actualización y puesta en marcha del esquema de Plan de Evacuación de Emergencias Médicas - MEDEVAC de todas las Estaciones involucrando a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) como ente de notificación de primera línea.
- Oportunidad en las medidas de promoción y prevención en SARS-COV-2 que permitió la continuidad operativa en los procesos.
- Lanzamiento del Estándar de Viabilización de Actividades EVA.



Retos

Principales retos del 2021:

Avanzar en los esquemas de vacunación de los trabajadores de Cenit ante retos de dispersión geográfica y la disponibilidad y aplicación de la vacuna.

Cumplimiento en cobertura en los Exámenes Médicos Ocupacionales, debido a los cierres temporales en la prestación de servicio a la IPS y sus aliados.

Oportunidad y cobertura en tomas de muestra de laboratorio para SARS-COV-2.

Picos epidemiológicos que limitaron la atención operativa oportuna.

Metas

GRI 103-2, GRI 103-2

Dentro de las metas de Cenit en materia de Salud Ocupacional y Seguridad Industrial - SST está el establecer el modelo de ambientes de trabajo saludables y obtener la certificación del sistema de gestión SST.

Sistema de Salud y Seguridad

GRI 403-1, 11.9.2

Cenit ha implementado un sistema de gestión transversal a todas las actividades y se desarrolla con un enfoque basado en procesos y en el riesgo, además cuenta con una estructura que da cumplimiento a los requisitos establecidos en la ley (Decreto No. 1072 de 2015 y Resolución No. 312 de 2019). Adicionalmente se toman como base lineamientos de la norma ISO 45001:2015 que tiene por objetivo la estructuración de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, dando observancia la normatividad vigente.

El alcance del cubrimiento del Sistema Integrado de Gestión HSE, abarca a todos los trabajadores y sitios de trabajo que están bajo el control de Cenit y que son requeridos para el cumplimiento y desarrollo de los servicios de Transporte y Logística de Hidrocarburos de crudos y refinados, en todos sus procesos, actividades y tareas realizados por personal propio, contratistas, subcontratistas y visitantes.

GRI 403-3, 11.9.4

Cenit como empresa comprometida con la promoción y prevención en salud, busca que sus trabajadores sean un reflejo de las acciones en salud y los estilos de vida saludable, bajo este esquema desarrolla el Plan de Gestión de Salud en el trabajo e higiene, fundamentado en el Modelo de la Organización Mundial de la Salud de Entornos de trabajo saludables y en las directrices nacionales del Ministerio de Trabajo, que definen el lugar de trabajo saludable como aquel en el que los empleadores y trabajadores aportan y participan en el proceso de mejora continua para proteger y promover la salud y el bienestar de todos y la sostenibilidad del lugar de trabajo, teniendo en cuenta las siguientes consideraciones básicas:

■ Vigilancia factores de entorno, salud y relación con el trabajo, aseguramiento, asesoramiento, fomento y organización.

■ Mediciones ambiente físico del trabajo.

■ Promoción y Prevención de la salud en el trabajo.

■ Condiciones de Salud del trabajador.

■ Entorno Psicosocial del Trabajo.

■ Asegurar la oportuna atención y transporte adecuado de los lesionados - MEDEVAC.

GRI 403-8, 11.9.9

La cobertura de SHO-SI abarca la totalidad de los centros de trabajo de Cenit, así como a todas las personas que realizan las diferentes actividades para el cumplimiento y desarrollo de los servicios de transporte y logística de hidrocarburos de crudos y refinados en todos sus procesos, cubriendo en un 100% tanto a empleados directos como de los trabajadores de los contratistas.

GRI 403-2
WEF15

A través de la herramienta Salesforce se reportan y gestionan eventos HSE, que incluyen incidentes, reflexiones, condiciones y comportamientos en riesgo o seguros. Se cuenta también con buzones de atención a los trabajadores en temáticas HSE, el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST y con una red de profesionales HSE quienes están distribuidos en cada una de las troncales de la operación de Cenit.

La compañía tiene a disposición de los empleados dos líneas telefónicas que funciona las 24 horas, para el reporte de las condiciones de salud mental y para informar los accidentes de trabajo que requieren atención por parte de la ARL.

A continuación se enuncian las instancias para recibir y tramitar solicitudes, quejas y reclamos, provenientes por trabajadores o contratistas ante situaciones que se considere puedan provocar lesiones, dolencias o enfermedades:

- **Comité de Convivencia COPASST.**
- **Oficina de Participación Ciudadana.**
- **Gremios Sindicales.**
- **Comité de reclamo sindical.**
- **Gerencia de Relaciones Laborales de Cenit.**





Cenit ha implementado lineamientos generales para la investigación y reporte de incidentes que ocasionen o tengan potencial de generar consecuencias en personas, en operaciones de la infraestructura, en las comunidades o en el ambiente. Este procedimiento tiene como alcance la gestión de los incidentes que ocurran en las instalaciones de Cenit y/o bajo su control operativo.

El registro de peligros y riesgos se actualiza periódicamente de acuerdo con las causas básicas o raíz, análisis de fallas resultantes de la investigación, análisis de accidentes y enfermedades laborales.

Prevención y mitigación de impactos

GRI 403-7; 11.9.8

Cenit planifica, implementa, controla y mantiene las acciones necesarias para la prevención de incidentes, de enfermedades laborales, de impactos negativos al ambiente, la pérdida de contención y/o daños a la infraestructura, a través de:

- Gestión de salud e higiene ocupacional
- Gestión de seguridad en el trabajo
- Gestión de aspectos ambientales
- Gestión de procesos basada en riesgos
- Revisión de seguridad pre-arranque
- Integridad de activos
- Gestión del Cambio
- Gestión de Contratistas
- Preparación y respuesta ante emergencias

Lesiones por accidentes laborales

GRI 403-9; 11.9.10
WEF15

A continuación se relacionan las lesiones por accidentes laborales ocurridas durante 2021 para los trabajadores de Cenit y los contratistas.

TOTAL	2018	2019	2020	2021
Número de horas trabajadas	15.282.104	16.220.149	16.317.615	20.006.240
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0	0
Número de incidentes HIPO ¹	4	1	0	1
Número de lesiones por accidente laboral registrables	13	8	9	6
Resultados TRIF	0,85	0,49	0,55	0,3
Límite/Meta TRIF	0,47	0,65	0,56	0,5

De lo anterior se destaca que en 2021 el indicador TRIF tuvo un desempeño satisfactorio al mantenerse debajo del límite máximo permisible fijado por la Alta Dirección en materia de lesiones por accidentes laborales.

Ahora bien, se informa que respecto a los trabajadores de Cenit, se presentaron 6 lesiones por accidentes laborales, a saber: 3 casos de contusiones, 2 casos de picaduras y 1 fractura.

En lo correspondiente a contratistas, en el mismo periodo se presentaron 67 lesiones por accidentes laborales en personal de los contratistas. Los tipos de lesión son: 26 contusiones, 11 cortadas, 9 desgarros, 3 picaduras, 4 raspaduras, 2 inflamaciones, 2 luxaciones (esguinces), 2 quemaduras, 1 fractura, entre otras 7 lesiones.

Los peligros laborales que representan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias en Cenit se determinan a través de los programas de gestión para evitar provocar lesiones, accidentes y enfermedades laborales y tomar medidas de prevención para intervenir peligros y riesgos según jerarquía de control. Los principales peligros se encuentran asociados a:

- Trabajos en Alturas
- Espacios Confinados
- Manejo de Productos Químicos
- Levantamiento Mecánico de Cargas
- Trabajos en Excavaciones Seguridad vial
- Riesgo Eléctrico
- Riesgo Psicosocial
- Riesgo Ergonómico
- Riesgo Bilógico (Sars Cov2)
- Riesgos Físicos (Ruido)
- Riesgo Mecánico

A través de los procesos de Gestión de Salud e Higiene Ocupacional y Gestión de la Seguridad en el Trabajo, Cenit jerarquiza la intervención de estos peligros a través de estrategias de control para minimizar el impacto en la salud de los trabajadores.

¹ HIPO: High Potential Incident.



Dolencias y enfermedades laborales

Durante el año 2021 no se presentaron fatalidades en Cenit ni en las empresas contratistas, los 4 de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables presentados en trabajadores de Cenit fueron a causa del Covid-19.

Para 2021 las ausencias que se presentaron fueron por peligro biológico, con el riesgo materializado de contagio laboral tipo COVID-19. Como respuesta al riesgo de contagio en Cenit se definieron estrategias de prevención y de respuesta para trabajadores y contratistas, en el marco de la condición de emergencia sanitaria del país.

Las medidas preventivas adoptadas bajo la normatividad legal vigente fueron: i) Reducción de personal expuesto, ii) documentación interna ajustadas a la normatividad, iii) acciones pedagógicas y de formación para la prevención, iv) facilidades para prevención y control en instalaciones, v) dotación de elementos de bioseguridad, vi) pruebas de tamizaje, vii) plan de vacunas, viii) trabajo remoto, y ix) plan de regreso organizado a la oficina. Los controles fueron en su mayoría administrativos y de elementos de protección personal.

Plan de vacunación

A través del proyecto de la ANDI y el Gobierno Nacional denominado Empresas por la Vacunación, Cenit adquirió 670 esquemas de vacunación con el fin de proteger a sus empleados y familiares. A continuación se presentan los resultados del Plan de Vacunación de Cenit:

Inversión en vacunas \$142.966.610.



Vacunas adquiridas, suministradas y disponibles:

DETALLE DE LOS ESQUEMAS DE VACUNACIÓN	CANTIDAD
Vacunas adquiridas (dosis)	1340
Dosis aplicadas	627
Dosis aplicadas empleados	361
Dosis aplicadas aprendices	32
Dosis aplicadas familiares	209
Dosis aplicadas ex empleados	20
Dosis aplicadas de refuerzo (3ra dosis)	5
Dosis pendientes por aplicar	3
Empleados pendientes segunda dosis	2
Familiares pendientes segunda dosis	1
Personas con esquema de vacunación incompleto	3
Personas con esquema de vacunación completo	324
Total personas vacunadas	332
Total dosis disponibles	710



Participación de los trabajadores

GRI 403-9; 11.9.10

En Cenit los procesos de participación y consulta en el sistema de SHO – SI funcionan de la siguiente manera:

Se cuenta con una matriz sobre comunicación participación y consulta donde se identifican las partes interesadas, responsables, medio y frecuencia. Allí se relacionan los mecanismos de participación y consulta.

Escenarios de participación de los trabajadores:

- COPASST
- Comité de Transporte Multimodal
- Comité de Convivencia
- Reportes en la herramienta Salesforce
- Buzones HSE

Como se evidencia, en Cenit se cuenta con 3 Comités en materia de salud y seguridad para atender asuntos entre los trabajadores y la Compañía. Sus principales funciones se relacionan a continuación:

Comité Paritario Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST: Realizar actividades de promoción en salud y la prevención de accidentes y enfermedades laborales. Este comité sesiona una vez al mes, en Cenit está distribuido en 7 zonas y para cada una hay un representante de los trabajadores y uno del empleador.

Comité de Transporte Multimodal: Planificar, diseñar, implementar y medir acciones que logren objetivos a favor de la seguridad vial, a través del seguimiento y mejora del Plan Estratégico de Seguridad Vial, coordinando esfuerzos corporativos para prevenir la ocurrencia de accidentes de tránsito dentro y fuera del entorno laboral. Este comité sesiona Trimestralmente y está conformado por trabajadores de diferentes áreas de Cenit.

Comité de Convivencia: Crear mejores condiciones laborales para todos los empleados, con el fin promover un ambiente sano y cordial. Está conformado por 2 representantes de los trabajadores y 2 del empleador y sesiona trimestralmente.



¹⁰ GASNOVA: Organización que agremia a los principales distribuidores de GLP

Comunidad y Sociedad

ASUNTO MATERIAL

Estrategia de entorno

GRI 103-1, 11.15.1

Consolidar la empresa como como líder del segmento de transporte, es el resultado de una actuación socialmente responsable, evidenciada en la construcción de relaciones confiables y sostenibles con las comunidades. La estrategia de entorno está orientada a contribuir al mejoramiento de la calidad de vida y al desarrollo integral de las comunidades en un marco de legalidad y respeto.

El **Plan de Gestión de Entorno** comprende el desarrollo de programas, elaborados a partir de diagnósticos de los territorios, su apropiación y aplicación en la planeación y ejecución de los proyectos y las operaciones, con los cuales se gestionan integralmente los riesgos y los impactos de la operación, tales como:

Relacionamiento, orientado a **construir y mantener relaciones de corresponsabilidad y confianza** de largo plazo con nuestros grupos de interés, Estado y Comunidades y Sociedad Civil.

Cumplimiento de Obligaciones Sociales del Plan de Manejo Ambiental - PMA, corresponde a la ejecución de las actividades del componente socio-económico y cultural de los PMA, mediante la respuesta oportuna a los requerimientos de las autoridades ambientales, entrega oportuna y com-

pleta de los Informes de Cumplimiento Ambiental – ICA de los PMA, la participación en la identificación y gestión de los impactos socioambientales que generan las actividades empresariales y el monitoreo de impactos internos y externos del entorno.

Gestión con contratistas, cuyo objetivo es articular de manera efectiva con las empresas contratistas de la compañía el análisis de los riesgos y oportunidades del territorio, realizando el **seguimiento a los Planes de Entorno** y al cumplimiento de los **Anexos de Entorno** de los contratos.

Inversión Socioambiental, enfocado en impulsar **procesos corresponsables de desarrollo territorial** en la identificación y estructuración de iniciativas y proyectos estratégicos territoriales que generan condiciones de prosperidad compartida y promueven la sostenibilidad de la empresa en el territorio.

COP Avanzado 16

La puesta en marcha de los programas del Plan de Gestión de Entorno Social, implican acciones de información, comunicación, resolución de conflictos, formación o capacitación y gestión de proyectos para el desarrollo social y comunitario en pro de la operación en armonía con el contexto del territorio.

Cenit da a conocer a las comunidades del área de influencia directa y a las autoridades locales de los diferentes municipios, el inicio, avance y/o finalización de las diferentes actividades de los procesos; los alcances y características relevantes en aspectos técnicos, ambientales y sociales, para responder inquietudes de forma oportuna y directa.

La interacción para el desarrollo de las actividades empresariales y su sostenibilidad se hace conforme al análisis del territorio y de los actores con los que la compañía tiene principal interacción.

En el marco del relacionamiento con las Comunidades y la Sociedad Civil y con autoridades estatales, en 2021 Cenit realizó:



Adicionalmente, Cenit adelanta actividades de Monitoreo y Gestión de alarmas e incidentes de entorno para la gestión de situaciones de conflictividad y se basa en la facilitación y mediación de escenarios de diálogo y la generación de acuerdos y acciones de seguimiento para la resolución de los conflictos. En 2021 se realizó la siguiente gestión:

75 alarmas gestionadas y 44 incidentes de entorno gestionados

12 cápsulas de análisis territorial

11 reportes y análisis de situaciones de entorno especiales relacionadas con la pandemia y paro nacional

GRI 103-3

Los resultados de la gestión de los programas de la estrategia de entorno y el análisis de los aprendizajes, se realiza mediante el aseguramiento de los activos de la información, el análisis de las lecciones y la gestión documental a través de los informes semanales y anuales de gestión, la sistematización de la información y sus soportes en la nube y la apropiación de los aprendizajes y experiencias de gestión de entorno por parte de las áreas internas.

Retos

WEF 2E

COP Avanzado 16

- Atención de la conflictividad social por efectos de la pandemia y paro nacional.
- Construcción de la Plataforma de Centro de Monitoreo de Entorno del segmento de transporte.
- Atención de las expectativas y conflictividad asociada al periodo electoral -monitoreo y caracterización de actores que puedan generar afectaciones (uso de la industria en campaña electoral).

Implementación de la estrategia de prevención y control de apoderamiento de hidrocarburos, permitiendo desarrollar inversiones enfocadas en la transformación de riesgos en oportunidades para los territorios de Catatumbo y Nariño.

Comunidades locales

GRI 413-1

En 2021 el 2% de las operaciones contaron con programas de participación de las comunidades locales. En este periodo se realizaron dos estudios de impacto ambiental para los proyectos variante El Banco y variante Galán Chimitá. Los estudios ambientales permitieron la identificación y evaluación de los impactos sociales de estas intervenciones en los entornos y se socializaron con las comunidades y autoridades siguiendo la metodología de estudios de impacto ambiental establecida por la ANLA.

Los documentos finales se convirtieron en un aporte para identificar los potenciales impactos que la infraestructura de transporte de hidrocarburos generara en el medio (físico, biótico y social) y para formular sus respectivas medidas de manejo.

GRI 413-2

Es importante aclarar que todos los sistemas de transporte de Cenit cuentan con un instrumento de control ambiental aprobado por la autoridad competente, sobre los cuales se realiza seguimiento de manera periódica. Cada uno de estos instrumentos contiene una serie de medidas de manejo para prevenir, mitigar, controlar y compensar los impactos que se generan a los medios abiótico, biótico y socioeconómico.

Adicionalmente, Cenit desde la etapa contractual, se asegura que todos sus aliados contratistas cumplan a cabalidad con la ejecución de las medidas de manejo de cada instrumento de control y presenta de manera anual ante la Autoridad los soportes de la implementación de cada medida.

La inversión de Cenit para el desarrollo comunitario basado en necesidades del territorio en 2021 se centró principalmente en los siguientes proyectos:

1

Inversión de 300 millones de pesos en el mejoramiento del proceso productivo y encadenamiento comercial de cacao especial en Tumaco beneficiando 286 personas de las cuales 123 son mujeres y de ellas 60 madres cabeza de familia.

2

Fortalecimiento de pequeños y medianos productores de comunidades Arhuacas de la cuenca del río Fundación en el desarrollo de la industria panelera.

3

Proyecto de Desarrollo de capacidades en el Catatumbo, que permitió el establecimiento de viveros locales beneficiando a 17 cooperativas de la región y 453 personas con capacidad instalada.



Inversión Socioambiental

GRI 203-1, 413-1, 11.14.4, 11.15.2
COP Avanzado 16

Estas cifras están sujetas a variaciones en el tiempo de acuerdo con las planeaciones detalladas y aprobaciones de presupuesto.



En desarrollo de la Estrategia de SosTECnibilidad de Cenit, la inversión socioambiental en Cenit aporta a la transformación de los riesgos en oportunidades y al bienestar de los territorios de la operación.

WEF 28E, 32E

Cifras en miles de millones de pesos colombianos (mM COP).

Inversión social	2018	2019	2020	2021
Total Cenit	9,7	19,2	28,2	33,5
Aportes voluntarios	5,4	15	19,5	24,8
Aportes obligatorios	4,3	4,2	8,7	8,7

Las líneas de inversión socioambiental y sus principales beneficiarios se relacionan a continuación:

Cifras en miles de millones de pesos colombianos (mM COP).

Líneas de inversión	2021	Indicadores de resultado
Desarrollo rural inclusivo	0,7	610 familias Arhuacas beneficiadas 286 personas beneficiadas de los cuales 123 son mujeres, 60 de ellas son madres cabeza de familia.
Educación, deporte y salud	1,9	163 instituciones, 16.808 estudiantes beneficiados y 75 docentes
Emprendimiento y desarrollo empresarial	0,4	453 beneficiarios con capacidad instalada y 17 cooperativas fortalecidas
Gestión ambiental	12,1	435 empleos generados, 71 de ellos otorgados a madres cabeza de familia, 331.701 árboles sembrados.
Infraestructura	13,4	23 infraestructuras mejoradas, 3,8 km de vía mantenidos, 16.500 beneficiarios
Total general	33,49	

Como elemento clave dentro de la estructuración de proyectos se adelantan sinergias con entidades nacionales, regionales y locales.

Metas

La inversión socioambiental proyectada para 2022-2025 es de:

Proyección de la inversión socioambiental	
Cifras en miles de millones de pesos colombianos (mM COP)	
2022	35 mM COP
2023	35 mM COP
2024	20 mM COP
2025	20 mM COP



Enfoque diferencial

En el 2021 las inversiones de Cenit se concentraron principalmente en proyectos que beneficiaron: i) a víctimas del conflicto armado a través de los proyectos de infraestructura; ii) a población rural a través de proyectos de siembra; y iii) a población en situaciones de pobreza a través del proyecto de bonos de carbono en Bahía Solano.

A continuación se indica el porcentaje de inversión por grupos poblacionales.

Grupos poblacionales	2021
Mujeres cabeza de familia	3%
Personas en situación de pobreza	11%
Víctimas del conflicto	29%
Comunidades étnicas	1%
Niños, niñas, adolescentes y jóvenes	5%

A continuación, se indica el monto y el porcentaje de inversión social privada por tipo de beneficiario.

Inversión por beneficiario	Monto <small>Cifras en mM COP</small>	Porcentaje
Poblaciones rurales	6,5	22%
Población vulnerable	9,6	33%
Municipios PDET	12,8	44%
Total	28,9	100%

Finalmente, en 2021, la cofinanciación de recursos para la inversión socioambiental voluntaria consistió en el 2% con entidades privadas y 1% con fuentes de cooperación.

Proyectos de inversión socioambiental destacados

GRI 203-1, 413-1
COP Avanzado 16

En 2021 desde la inversión socioambiental, y en línea con la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, se impactó a distintos Objetivos de Desarrollo Sostenible mediante los proyectos que se destacan a continuación:



Dotación mobiliario escolar en El Copey y La Gloria en Cesar y Dagua Valle del Cauca, y mejoramiento educativo en Buenaventura.

En los años.

2020
2021

Cenit, entregó mobiliario escolar para los niveles de preescolar, primaria y secundaria 127 Instituciones y Centros Educativos de los municipios de El Copey y La Gloria en el Departamento del Cesar y en el municipio de Dagua en el Departamento del Valle del Cauca.



Este proyecto fue ejecutado a través del mecanismo de Obras por Impuestos y contribuyó al fortalecimiento de las capacidades institucionales de los centros educativos y a la disminución de la deserción escolar. De esta manera, CENIT aporta al tratamiento de los riesgos asociados a acciones al margen de la ley en nuestro territorio, contribuyendo a la generación de nuevas oportunidades para la población estudiantil.

En la entrega participaron las Gobernaciones del Cesar y Valle del Cauca respectivamente, la Agencia de Renovación del Territorio - ART, alcaldes y el Ministerio de Educación Nacional.

Mejoramiento de la calidad educativa

36

instituciones del distrito de Buenaventura promoviendo el desarrollo de habilidades de lectura, escritura y pensamiento matemático en **3.735** niños, niñas y jóvenes y el fortalecimiento de **75** docentes.



Cenit invirtió \$13,4 mMCOP en proyectos de infraestructura beneficiando a más de 16.500 personas en los departamentos de Nariño, Norte de Santander, Arauca y Cesar principalmente en mantenimientos viales en más de 4 km.

23

infraestructuras escolares

En el departamento de Risaralda se realizó el mejoramiento de **23 infraestructuras escolares**.

Puentes Tibú, mejoramiento de infraestructura en Chinchiná, obras viales en Alisales, Toledo y Saravena en Arauca y Cubará en Boyacá.

Adicionalmente, se avanza en conjunto con el Distrito de Santa Marta y la Gobernación del Magdalena en la elaboración de estudios y diseños para el sistema de acueducto El Curval en la zona urbana y rural de Santa Marta D.T.C.H.



331.701

árboles

Establecimiento de viveros locales siembra de **331.701** árboles en municipios del Norte de Santander.

Cenit se suma a la meta de siembra de árboles del Gobierno Nacional **288** empleos, **65** de ellos otorgados a madres cabeza de familia.

Proyecto de conservación REDD+ Delfines Cupica en Bahía Solano Chocó

7.000
personas
beneficiadas

Proyecto de conservación REDD+ Delfines Cupica en Bahía Solano Chocó
Proyecto de conservación REDD+ Delfines Cupica en Bahía Solano
Una de las más grandes apuestas de Cenit en 2021
Beneficiadas **7.000** personas aproximadamente de 2 consejos Comunitarios
Conservación de **103.022** hectáreas protegidas de bosque
Reducción anual de **289.822** toneladas de CO2.



GRI 203-2; 11.14.5
WEF 29E
COP Avanzado 17

Industria Panelera
Arhuacos en Fun-
dación, Magdalena
y Cacao especial en
Tumaco, Nariño.



Cenit en conjunto con la **Oficina de las Naciones Unidas Contra la Droga y el Delito - UNODC**, adelantó el fortalecimiento de pequeños y medianos productores de comunidades Arhuacas de la cuenca del río Fundación en el desarrollo de la industria panelera. Se impartieron conocimientos sobre mejores prácticas agrícolas que incrementan la sostenibilidad de los cultivos de caña y el proceso de producción de panela orgánica, así como el encadenamiento para la exportación. Este proyecto se ha convertido en una gran oportunidad para fortalecer la economía y autosostenibilidad de las comunidades Arhuacas de la región con el potencial de generar sostenibilidad de la economía de las generaciones futuras de este grupo étnico como lo expresa Gunnawi Mejía:

“Somos la primera comunidad en potenciar el tema panelero en todo el sector y comercializarlo es un reto, como beneficiarios, como arhuaca pienso que es una gran oportunidad para aumentar la economía propia y la autosostenibilidad de las comunidades”

Gunnawi Mejía
Coordinadora Programa Alimentación Escolar,
Cabildo Arhuaco.

Actualmente se benefician 610 familias Arhuacas distribuida por pueblos de la siguiente manera:

Organización Asoarhuacos	
Pueblo	Familias
Kankawarwa	50
Yeiwin	75
Bunkuamake	65
Singuney	70
Windiwa	350

Comunidades étnicas

Comunidades étnicas
GRI 411-1

El relacionamiento con comunidades étnicas se ha implementado acorde con la “Guía para el relacionamiento con comunidades étnicas - GDE-G-006” de Ecopetrol S.A., como casa matriz. La contratación de miembros de las comunidades étnicas como mano de obra para el desarrollo de actividades de mantenimiento o desarrollo de proyectos de los sistemas de transporte de hidrocarburos de Cenit se realiza conforme a los principios de respeto a los derechos humanos, a la legalidad y la normatividad nacional e internacional, transparencia y comportamiento ético de conformidad con lo expresado en la Política Corporativa de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario.

La vinculación laboral de miembros de etnias en el área de influencia de los sistemas de transporte de hidrocarburos de Cenit se fundamenta en lo que en esta materia dispone el Convenio 169 de la OIT.



Nuestros aliados: Proveedores y Contratistas

ASUNTO MATERIAL

GRI 103-1, 103-2
COP Avanzado 2, 7, 8

Estrategia de abastecimiento

Con el propósito de ser el aliado estratégico de la industria petrolera, Cenit ofrece soluciones integrales de logística y transporte, asegurando una gestión responsable y sostenible de cara a los grupos de interés. En este capítulo se detalla la gestión de Cenit en materia de aprovisionamiento o abastecimiento, así como nuestro relacionamiento y generación de valor compartido con el grupo de interés compuesto por los Oferentes, Proveedores y Contratistas.

La estrategia de abastecimiento se enfoca en ser un aliado para las diferentes áreas de la compañía y su principal grupo de interés a través de estrategias que buscan agregación de valor financiero y de calidad en la prestación de servicios y suministro de materiales. Esa agregación de valor financiero, tiene en cuenta una matriz de posicionamiento de abastecimiento, la cual pondera objetivamente criterios de riesgo/impacto, basados

en la matriz de riesgos corporativos vs nivel de gasto anual. De igual manera la estrategia busca generar relaciones de mutuo beneficio con proveedores y contratistas que aporten a la reactivación económica regional, como estandarte en el desarrollo económico del país.

El Abastecimiento Estratégico, que corresponde a uno de los principales macroprocesos de Cenites el responsable de soportar transversalmente a la organización y viabilizar su operación a través de la contratación. 2021 fue un año de retos importantes para el país, especialmente en temas de reactivación económica y en este sentido, Cenit mantuvo una postura encaminada a la optimización del modelo de abastecimiento y servicios administrativos, como apalancador en la generación de valor al Grupo.

En Cenit, nuestra Cadena de Abastecimiento se compone de varios procesos a saber:

- Planeación de bienes y servicios.
- Aprovisionamiento de bienes, servicios.
- Desarrollo de Categorías Estratégicas.
- Administración de bienes y servicios.
- Logística y Almacenamiento de bienes.

Todo lo anterior, sobre las bases de un relacionamiento armónico y equilibrado con Oferentes, Proveedores y Contratistas, enmarcado en un ciclo de mejora continua.

GRI 103-3

La gestión del Abastecimiento de Cenit cuenta con mecanismos de monitoreo y evaluación. En el 2021 se contó con mediciones en los siguientes aspectos:

- La medición de generación de valor a la organización y su agilidad.
- Impacto del nuevo modelo operativo y su estructura organizacional en Cenit.
- Disponibilidad oportuna de bienes y servicios acorde a la adherencia del pronóstico del Plan de Compras y Contrataciones - "PCC" y entrega oportuna de materiales críticos para la operación.
- Aseguramiento de los procesos de aprovisionamiento requeridos para el cumplimiento de la ejecución de las inversiones en Cenit.
- Implementación del sistema de gestión documental.

Identificación de expectativas y percepciones de los proveedores y contratistas en materia de Responsabilidad Social Corporativa.

Con el propósito de realizar seguimiento, Cenit desarrolla diálogos de desempeño mensuales con los proveedores y contratistas y la evidencia de la maduración de este proceso se tuvo con en la medición realizada por la consultora McKinsey & Co del Global Procurement Excellence (GPE), que en 2018 ubicó a Cenit en la categoría de seguidores y en 2021 en la categoría de líderes de la industria.





Logros

GRI 103-3

Cenit finalizó el año con un cumplimiento del 100% de la estrategia de regionalización tanto en zonas verdes como en mantenimiento no industrial, contratos asignados y en ejecución.

Retos

GRI 103-2

En el marco del fortalecimiento de su cadena de suministro y gestión del abastecimiento, Cenit contó con los siguientes retos en 2021:

- Reducir inventarios mediante la venta "subasta" de activos no necesarios para la operación.
- Generar de ahorros por el orden de \$34,4 mMCOP para la vigencia 2021.
- Simplificar e implementar mejoras en 5 procesos para lograr reducir tiempos de proceso y lograr un aprovisionamiento más oportuno y ágil.
- Diseñar, de la mano del Grupo Empresarial, la ruta tecnológica para disminuir el nivel transaccional operativo y asegurar la información, buscando la optimización de tiempos.
- Reducir la cancelación de mecanismos de elección en un 30% con relación al año 2020, evitando costos que no generan utilidad.
- Acotar los tiempos promedio de ciclo de pago menores o iguales a 60 días acorde a la ley de pagos en plazos justos.
- Identificar, gestionar y ejecutar contratos locales por valor de \$35,4 mMCOP para el año 2021.

Metas

Se espera alcanzar las siguientes metas en el corto plazo:

- Reducir inventarios por \$80 mMCOP.
- Generar ahorros por \$50 mMCOP.
- Contratar localmente \$26 mMCOP.
- Consolidar la estrategia de relacionamiento con filiales.
- Implementar modelo de saneamiento básico en las estaciones.
- Lograr un tiempo promedio de ciclo de pagos en 45 días.



Cadena de suministro

GRI 103-1, 204-1, 11.14.6

La cadena de suministro de Cenit se compone de las siguientes etapas:

Planeación de Bienes y Servicios: Esta se basa en la visión corporativa, definiendo lineamientos de alto nivel, que guían las actividades y operaciones de los procesos de la Cadena de Abastecimiento. Estructura las necesidades de bienes y servicios de la Organización, de manera anticipada en línea con el presupuesto, el plan de negocios y la estrategia empresarial, con el propósito de asegurar su oportuno cumplimiento.

Relacionamiento con Oferentes, Proveedores y Contratistas (OPC): Cenit propende por un relacionamiento armónico y equilibrado entre la compañía y el grupo de interés compuesto por los OPC, con el objetivo de asegurar la disponibilidad de vehículos contractuales de bienes y servicios que satisfagan las necesidades de los usuarios y estén alineados con las estrategias de abastecimiento definidas para cada categoría y/o mecanismo de elección, mediante esta etapa se conocen las posibilidades que ofrece el mercado para alinearlas con las necesidades de la organización.

En ese sentido, esta etapa, adelanta la búsqueda de Proveedores, así como la posterior vinculación y preselección de los mismos, de requerirse, para conocer el nivel de cumplimiento o de gestión en relación con estándares técnicos, condiciones legales, financieras, HSE y de conocimiento de contraparte, que les permita participar, posteriormente y en calidad de Oferentes, en los Mecanismos de Elección para el suministro de bienes y la prestación de servicios requeridos por Cenit.

Aprovisionamiento de Bienes y Servicios:

Cenit cuenta con cuatro mecanismos de elección de oferentes, que proceden conforme se haya definido en la etapa de planeación de cada contratación:

- **Mecanismo de elección competitivo**
- **Mecanismo de elección con persona determinada**
- **Mecanismo de elección por emergencia**
- **Mecanismo de elección para contrataciones ágiles.**

Las ofertas se podrán presentar mediante el medio previsto por Cenit, de acuerdo con los parámetros establecidos en los términos de referencia de los Mecanismos de Elección de la compañía que concluyen con la asignación del contrato o con su cancelación.

Administración de contratos de bienes y servicios: Este componente gestiona el eficiente seguimiento a la ejecución de los contratos/órdenes de compra para verificar tiempo, costo, calidad y alcance de los bienes y/o servicios contratados. Cenit ejerce la supervisión y control de las compras y contratos a través de los administradores y supervisores técnicos que designe para ello.

Esta etapa contempla las siguientes actividades: Designación del administrador y supervisor técnico, administración contractual, modificaciones contractuales, cláusulas accidentales, soluciones de conflictos contractuales, y por último el cierre administrativo y financiero de los contratos.

Monitoreo del desempeño del proceso de abastecimiento de bienes y servicios: Cenit realiza un seguimiento continuo al desempeño de los proce-

sos a través de indicadores claves de gestión y planes de mejoramiento cuyos resultados se presentarán a los órganos colegiados que ostenten dicha función. Dentro de la gestión del desempeño se contempla además la referenciación e incorporación de mejores prácticas que apalanquen el mejoramiento continuo.

Preselección basada en criterios sociales y ambientales

GRI 308-1, 414-1

En los últimos dos años Cenit avanzó en la construcción de lineamientos y esquemas internos que permitieran a la organización contar con esquemas de preselección basados en criterios sociales y ambientales.

En 2020 se establecieron criterios de preselección en compras verdes y de responsabilidad social como parte del procedimiento de Preselección de Oferentes. En 2021 se avanzó en la publicación de dicho procedimiento que cita los mencionados criterios de preselección como ítems que otorgan valor agregado a las ofertas que se reciben por parte de los oferentes. Para el 2022 se parametrizará una herramienta para recolectar esta información por parte de los Oferentes.

GRI 308-2, 414-2

Durante 2021 Cenit no identificó impactos sociales y ambientales negativos significativos en la cadena de suministro. De la misma manera, se informa que con ocasión de las evaluaciones de desempeño adelantadas a los proveedores y contratistas, no hubo requerimientos para acodar planes de mejora en materia de impactos sociales o ambientales, ni se tuvo casos que potencialmente implicaran poner fin a la relación comercial como consecuencia de estos impactos.



Proveedores y contratación local

GRI 103-1, 204-1, 11.14.6

Cenit es abanderado en la promoción de buenas prácticas de desarrollo sostenible frente a su cadena de suministro. En ese sentido contribuye a las metas 8.3 y 8.5 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en pro de contar con políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes para las mujeres, los jóvenes y personas en situación de discapacidad, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas.

La contratación local es un instrumento catalizador de la reactivación económica en las regiones, que más allá de aportar al crecimiento de la economía y el comercio local, apalanca la licencia social en los territorios en un marco de confianza y respeto, que permite reducir el número de incidentes a la infraestructura de la compañía y genera sentido de pertenencia.

Para Cenit los proveedores y contratistas locales son un grupo de interés priorizado dentro de la estrategia de reactivación económica regional, puesto que se reconoce la relevancia de lograr la viabilidad en entornos sostenibles, armonizando las necesidades de Cenit con las del territorio, privilegiando la rentabilidad empresarial y propendiendo por una gestión comprometida con la inclusión social y productiva de las poblaciones en los territorios del área de influencia de Cenit.

El conocimiento de los territorios y la experiencia de los empresarios locales los convierte en importantes aliados para suplir las necesidades de la compañía en los tiempos y estándares de calidad requeridos, con precios competitivos.

Para materializar lo anterior Cenit cuenta con distintas medidas, mayoritariamente de naturaleza contractual, que señalan el compromiso con la promoción de la contratación local de mano de obra y de bienes y servicios.

Con el propósito de hacer transparente los procesos de contratación de mano de obra, y brindar oportunidad a los oferentes, los procesos de reclutamiento se realizan a través del Servicio Público de Empleo.

Con el objetivo de alinear las expectativas, la compañía ha diseñado mecanismos como la implementación de planes de mejora, programas de desarrollo y fortalecimiento de capacidades, proyectos de innovación y el autodiagnóstico de los oferentes, contratistas y proveedores en 11 dimensiones:

- Enfoque al cliente.
- Administración del cambio.
- Sistema de calidad.
- Capacidad operacional y de productividad.
- Gestión de abastecimiento.
- Desarrollo sostenible.
- Aspectos organizacionales.
- Dimensión financiera.
- Responsabilidad social.
- Direccionamiento estratégico.
- Investigación, desarrollo e innovación.

Programa de Desarrollo de Oferentes, Contratistas y Proveedores

GRI 413-1

De igual manera, se destaca que Cenit trabaja en el fortalecimiento organizacional de los oferentes, proveedores y contratistas, con el propósito de fortalecer su gestión integral, materializado con el **Programa de Desarrollo de Oferentes, Contratistas y Proveedores** el cual mediante alianzas estratégicas con diferentes entes del estado, universidades, fundaciones, personal interno de Cenit, buscan incrementar las capacidades de los OPC's de las regiones donde la empresa tiene presencia y/o estaciones de trabajo, para dinamizar la economía, mejorar la calidad de vida y potencializar las posibilidades de la región mediante oportunidades de trabajo a mediano y largo plazo.



Durante 2021 expertos internos de Cenit hicieron realidad el desarrollo de proveedores locales en temáticas como:

- Gestión administrativa.
- Transformación Digital.
- Innovación.
- Presentación de ofertas.

- Contribución de obra.
- Taller de cumplimiento contractual.
- Taller de generalidades de Ley de Garantías.



Con estos talleres se impactó positivamente más de 1.500 personas en diferentes poblaciones tales como: Tibú, Toledo, Samoré, Coveñas, San Antero, Yopal Orito, Monterrey, Villavicencio, Puerto Boyacá, Barrancabermeja, Neiva, Medellín, entre otros.



En el marco de la Mesa Sectorial del SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje) de Refinación y Transporte de Petróleo, Gas y Derivados, en 2021 se inició a la Escuela de formación del Midstream, cuyo alcance es:

Promover el desarrollo y certificación de competencias laborales, bajo los estándares del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.

Desarrollar conocimiento técnico y habilidades de comunicación, trabajo en equipo, liderazgo.

Potencializar el uso herramientas digitales buscando desarrollar competencias en Flexibilidad, Agilidad y analítica de datos.

Actualizar el conocimiento técnico asociado a la operación y los procesos

Para el 2022 se consolidará el trabajo adelantado por la escuela dictando talleres en temáticas como:

- **Análisis de riesgos.**
- **Control de Trabajo.**
- **Trabajo en alturas.**
- **Levantamiento Mecánico de Cargas.**
- **Sistema de aislamiento eléctrico seguro.**
- **Sustancias químicas.**
- **Trabajo Seguro en Excavaciones.**
- **Espacios Confinados.**
- **Salud ocupacional.**
- **Ergonomía.**
- **Metodologías Ágiles.**
- **Ciberseguridad y tratamiento de datos personales.**

De igual manera Cenit se articuló con las filiales del Midstream y Ecopetrol para de manera conjunta, generar espacios de formación y relacionamiento con este grupo de interés.



GRI 413-1, 11.15.2

Cenit se ha enfocado en el modelo de relacionamiento con este grupo de interés con el objetivo de identificar las oportunidades de desarrollo y fortalecimiento de competencias para los oferentes, proveedores y contratistas.



Principales resultados de la contratación

GRI 102-9, 102-10 (a.iii), 413-1, 11.14.6

En Cenit no se contó con cambios significativos en la cadena de suministro o en el relacionamiento con el grupo de interés Proveedores y Contratistas. Se mantiene el objetivo de aportar a la reactivación económica del País, donde priorizamos la contratación nacional.

En cuanto a los resultados de la contratación, se indica que:

Número total de proveedores y contratistas: 515

Valor monetario de los pagos realizados a los proveedores y contratistas en 2021 fue de \$2.041.146.189.469 COP.

De los 515 proveedores y contratistas, 506 son nacionales (98%) y 9 son extranjeros (2%).

Número de empresas contratistas y de empleados de empresas contratistas de Cenit

PROVEEDORES	2020	2021
LOCALES		
Número total de empresas contratistas de Cenit	30	69
Número de empleados de empresas contratistas de Cenit	10.603	10.452
NACIONALES NO LOCALES		
Número total de empresas contratistas	393	446
Número de empleados de empresas contratistas de Cenit	2.555	2.872

A cierre de 2021, los trabajadores de los proveedores y contratistas fueron 10.452 personas, de los cuales: i) 2.439 son mujeres y 10.885 son hombres; ii) 1.542 son cabeza de hogar; iii) 5 cuentan con alguna condición de discapacidad; iv) 247 son de primer empleo; y v) 35 pertenecen a grupos étnicos (indígenas, afrodescendientes, entre otros).

Contratación total suscrita con proveedores y contratistas Cifras en miles de millones de pesos (mMCOP)

PROVEEDORES	2020	2021
Local Cenit	19	168
Nacional Cenit	1.666	2.514

Proporción de la contratación local respecto a la nacional, para la vigencia 2021 Cifras en miles de millones de pesos (mMCOP)

Proporción de la contratación para la vigencia 2021	
Contratación nacional vigencia 2021	468
Contratación local vigencia 2021	37,7
Porcentaje de la contratación total para la vigencia de 2021, realizada con proveedores y contratistas locales.	8,8%

WEF23E

Con respecto a la remuneración de los trabajadores de contratistas, una proporción significativa recibe su salario en cumplimiento de la normatividad colombiana sobre salarios mínimos diarios. Para el año 2021, el mínimo salarial de actividades no propias de la industria del petróleo corresponde a \$52.786 COP, discriminado de la siguiente forma:

Salario básico diario	35.902 COP
Auxilio de alimentación	13.336 COP
Auxilio de transporte	3.580 COP
Total ingreso diario monetario por día	52.786 COP

Promoción y respeto de los Derechos Humanos

ASUNTO MATERIAL

GRI 103-1

COP Avanzado 3

Cenit ratifica su compromiso con los 10 Principios del Pacto Global, la observancia a los Principios Rectores de Derechos Humanos y Empresa y los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos y el acatamiento a lo dispuesto en los instrumentos internacionales de derechos humanos aplicables en Colombia.

Cenit considera que la promoción y el respeto de los derechos humanos - DDHH desde el marco empresarial aporta a la sostenibilidad y resiliencia del negocio, le permite fortalecer relaciones de confianza con los grupos de interés, reducir impactos negativos de la operación que pueden conducir a la conflictividad social y contar con mejores prácticas de comunicación directa y de rendición de cuentas. La gestión y debida diligencia de los DDHH es considerada como un asunto material para los grupos de interés y la Alta Dirección, y ha sido visibilizada como un objetivo de la Estrategia de SostECnibilidad.

Esquema de debida diligencia

Con el fin de divulgar y consolidar la gestión empresarial en materia de DDHH, en 2021 se consolidó un esquema de debida diligencia compuesto por seis (6) líneas de acción de comportamiento para trabajadores, proveedores, contratistas y socios que integran la cadena de valor de la organización, que se desarrollarán en este capítulo:



1. POLÍTICA Y LINEAMIENTOS



2. CADENA DE VALOR



3. ALIANZAS Y PROYECTOS



4. BIDIRECCIONALIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS



5. COMUNICACIONES Y CAPACITACIONES



6. CANALES DE REMEDIACIÓN



Políticas y lineamientos de respeto por los DDHH

GRI 103-2

COP Avanzado 2, 3, 4, 5, 6

El Código de Ética y de Conducta, el Código de Buen Gobierno, la Política de Gestión Empresarial y la Política Corporativa de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario contienen disposiciones que establecen formal y públicamente el compromiso de la organización con el respeto y promoción de los DDHH en su operación y ámbito de influencia, mediante la adopción progresiva de estándares internacionales de Derechos Humanos y Empresa

Acceso a las principales directrices corporativas:

- **Código de Buen Gobierno**

<https://cenit-transporte.com/wp-content/uploads/2020/09/codigo-de-buen-gobierno-20200929.pdf>

- **Código de Ética y conducta**

<https://cenit-transporte.com/wp-content/uploads/2021/04/etica.pdf>

- **Política de Gestión Empresarial**

<https://cenit-transporte.com/wp-content/uploads/2021/10/Politica-de-la-Gestion-Empresarial.pdf>

- **Política Corporativa de DDHH y DIH**

<https://cenit-transporte.com/wp-content/uploads/2020/09/Politica-de-DDHH-y-DIH.pdf>

La Política Corporativa de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, declara que Cenit:

Respetar los derechos reconocidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Convención Americana sobre Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, y los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo.

Actúa poniendo en el centro de las actividades la dignidad de las personas y rechaza contundentemente todas las formas de trabajo forzado, de trabajo infantil, y la utilización o reproducción de prácticas discriminatorias por razones de género, etnicidad, religión, orientación sexual, pensamiento político, condición socioeconómica, discapacidad, entre otras.



Se compromete a emprender acciones para lograr la equidad de género, la cultura de tolerancia, el reconocimiento de la diversidad, el respeto por la diferencia, y la disminución de barreras de acceso a oportunidades, como comportamientos necesarios para apalancar el desarrollo social y cultural del país. Promueve un ambiente de trabajo sano y seguro y rechaza todo tipo de comportamiento que constituya acoso laboral y sexual.

Para más información consultar el capítulo de Equidad y Diversidad, página 58.

- **Cenit es consciente del contexto social y político en el que opera**, por lo cual, expresa que en sus procesos implementa los más altos estándares de seguridad para sus empleados y que, en los casos en que llegare a aplicar, tomará en consideración las directrices generales del Derecho Internacional Humanitario para las empresas y los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos cuando llegue a relacionarse con la fuerza pública.
- **Respetar el derecho fundamental de acceso a la justicia y debido proceso**. Ningún comportamiento de la empresa puede interpretarse en el sentido de obstaculizar o negar el derecho fundamental de petición, de acción y de contradicción de quien se crea patrimonial o moralmente lesionado por Cenit.
- **Asimismo se cuenta con mecanismos gratuitos y accesibles** de recepción, trámite y respuesta a peticiones, quejas, reclamos y denuncias provenientes de los diversos grupos de interés.

COP Avanzado 2, 3, 4, 5, 6

En lo relacionado con los estándares laborales internacionales, Cenit materializa y desarrolla los compromisos de la Política Corporativa de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario a través de distintos documentos y prácticas que se aplican a los trabajadores y a los proveedores y contratistas.

Frente a los empleados/as, Cenit cuenta, por ejemplo, con el Reglamento Interno de Trabajo que establece, entre otras cosas, como obligación del empleador el respeto por la dignidad de empleado y de sus DDHH. El reglamento también realiza una serie de prohibiciones explícitas en materia de discriminación y acoso laboral, lo cual refuerza las herramientas para hacer respetar los DDHH al interior de la empresa.

Frente a los proveedores y contratistas, se cuenta con un estándar de mínimos laborales para trabajadores de contratistas que es exigido contractualmente. Este estándar parte del reconocimiento de normas internacionales como la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Convención Americana de Derechos Humanos y los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo.

En materia de buenas prácticas, hace referencia a los principios 3, 4, 5 y 6 del Pacto Global de las Naciones Unidas en lo relacionado con el respeto a la libertad de asociación, la prohibición de la contratación de mano de obra infantil, el trabajo forzoso, y la eliminación de prácticas discriminatorias en el empleo; y a la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Nivel de conocimiento y divulgación

En 2021 en la Encuesta de Responsabilidad Social Corporativa midió el nivel de despliegue y conocimiento de la Política y prácticas de DDHH con trabajadores, proveedores y contratistas y cuyos resultados se ilustran a continuación:

De los trabajadores que respondieron la encuesta:

El 96% conoce la Política Corporativa de DDHH y DIH de Cenit.

El 96% manifestó que Cenit respeta el derecho a la igualdad y a la no discriminación en el trabajo.

El 99% indicó que Cenit ofrece condiciones dignas y seguras de trabajo.

El 86% indicó que Cenit capacita en materia de DDHH y DIH.

El 82% manifestó conocer los mecanismos para la atención y trámite de quejas, solicitudes, peticiones o reclamaciones por parte de los trabajadores o de los demás grupos de interés.

De los proveedores y contratistas que respondieron la encuesta:

El 89% conoce la Política Corporativa de DDHH y DIH de Cenit.

El 66% indicó que Cenit capacita en materia de DDHH y DIH.

El 76% manifestó conocer los mecanismos para la atención y trámite de quejas, solicitudes, peticiones o reclamaciones.

El 100% manifestó que Cenit respeta el derecho a la igualdad y a la no discriminación.



Se identifican resultados positivos en cuanto al nivel de conocimiento de las políticas de DDHH y de capacitación que brinda Cenit en esta materia y se continuará desplegando conocimiento alrededor de los DDHH para fortalecer su cultura de respeto y promoción en la cadena de valor de la organización.

Cadena de Valor

GRI 412-3
COP Avanzado 4

Dentro de los contratos suscritos con proveedores y contratistas se incluyen cláusulas en las que se exige el respeto frente a los derechos humanos y la debida diligencia.

Los contratos con cláusulas sobre derechos humanos son:

	2020	2021
Número total de contratos con cláusulas sobre derechos humanos	100	225

Nota: Los 225 acuerdos y contratos suscritos con cláusulas de Derechos Humanos corresponden al 100% de los suscritos por Cenit.

Alianzas y proyectos

Para movilizar los compromisos en materia de respeto y promoción de los DDHH, Cenit:

- Desde 2014 apoya el Pacto Global de las Naciones Unidas.
- En 2021 se sumó a la Red Colombia del Pacto Global.
- Se adhirió a la iniciativa multiactor de Guías Colombia de la Fundación Ideas para la Paz.

- Ha fortalecido sus procesos internos con las recomendaciones de la iniciativa Free & Equal de las Naciones Unidas sobre la lucha contra la discriminación de las comunidades LGBTI+.
- Respecto a proyectos con impacto positivo en los derechos humanos de diversos grupos de interés, las principales acciones de Cenit se describen en:

Programa de equidad y diversidad

que desarrolla acciones en pro de la equidad de género, inclusión de población en condición de discapacidad, entornos seguros para los trabajadores LGBTI+, inclusión de la población étnica y culturalmente diversa.

Inversión socioambiental que cuenta con diversas líneas de inversión que pretenden aportar valor a las comunidades del área de influencia de la operación de Cenit.

Desarrollo de proveedores que se enfoca en generar valor compartido en el área de influencia de Cenit al fortalecer a los proveedores y contratistas, especialmente locales.

Bidireccionalidad y gestión de riesgos

GRI 412-1
WEF 22E

Cenit adelantó el primer análisis bidireccional de impactos en Derechos Humanos en el área de influencia del Catatumbo y Magdalena Medio entre 2020 y 2021. Este ejercicio constó de 93 entrevistas con funcionarios de administraciones locales (secretarías de gobierno, planeación, personeros), miembros de las fuerzas militares y de policía, 7 grupos focales con trabajadores, 19 talleres con comunidades con la participación de 147 líderes.

El análisis contempló: Estudio de los impactos o riesgos reales o potenciales sobre los derechos humanos de los grupos de interés de Cenit, asociados a variables como conflicto armado, vulnerabilidad social e impactos ambientales.

Metodología que incluyó una fase de levantamiento de información cuantitativa y de fuente secundaria para comprender las dinámicas del territorio y del conflicto armado en la zona; y otra fase cualitativa con fuentes primarias.

Los resultados fueron presentados en 2021, año en el cual se trabajó de forma multidisciplinaria con diversas áreas en la fijación de planes de acción que cuentan con más de 100 actividades que aportan a líneas de gestión de riesgos, prevención, mejora continua y monitoreo, acorde a lo previsto en los estándares observados por Cenit en asuntos de DDHH.



Los resultados del análisis bidireccional de impactos en Derechos Humanos se encuentran disponibles a nivel interno en un aplicativo digital, con el objetivo de que la información recopilada en el área de influencia sea conocida y de fácil consulta para todos los trabajadores de Cenit y sirva de insumo en el marco de sus actividades y toma de decisiones.

Fueron 15 las operaciones evaluadas por impactos sobre los derechos humanos, que equivalen al 26%.

Comunicación y capacitación

GRI 307-1, 410-1; 412-2
COP Avanzado 2 y 4

- 2021 supuso para Cenit un año relevante en materia de formación a los grupos de interés en temáticas de DDHH:
- Más de 430 horas de formación a 863 empleados (79,9% de la planta de personal) los lineamientos y políticas de Derechos Humanos de Cenit.
- En materia de los parámetros de comportamiento de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, se realizó capacitaciones dirigidas al 100% del equipo de seguridad física de Cenit y se contó con 1 sesión de capacitación con miembros de la Fuerza Pública.
- Adicionalmente, se extendió a la cadena de suministro (proveedores y contratistas) diversas sesiones de capacitación en Derechos Humanos y Empresa, lideradas por entidades estatales, como la Defensoría del Pueblo.

Canales de remediación

WEF 22E
COP Avanzado 4, 5

Para dar respuesta efectiva a las situaciones que ocurren en el marco de la operación y que tienen potencial impacto en asuntos de DDHH, Cenit cuenta con dos principales canales de remediación: la oficina de Participación Ciudadana y la Línea Ética. Los casos recibidos que se relacionen con temáticas de DDHH son conocidos por las áreas involucradas para dar análisis interno y respuesta oportuna.

Durante el periodo a reportar no se presentaron quejas que involucraran impactos negativos consolidados o vulneraciones en Derechos Humanos. Los casos de conflictividad social presentados en el marco del desarrollo de las actividades de Cenit fueron atendidos por parte de la organización bajo los principios de legalidad y de respeto por los derechos humanos, y en ellos se ha promovido el diálogo respetuoso y pacífico con la comunidad y sociedad civil y la participación activa las autoridades competentes.

GRI 408-1
WEF 14, 22E

En materia de trabajo infantil y trabajo forzoso, Cenit no ha reportado ningún caso propio ni de su cadena de suministro.



Monitoreo y evaluación del esquema de debida diligencia

GRI 103-3

COP Avanzado 3, 4, 5

La gestión de asuntos relacionados con los Derechos Humanos en la empresa cuenta con un esquema formal de gobernanza claramente definido, con recursos humanos, técnicos y económicos asignados para adelantar la implementación de buenas prácticas en materia y su evaluación se realiza a través de indicadores de formación en políticas y buenas prácticas de DDHH a los trabajadores; de cubrimiento del área de operación con análisis de impactos en DDHH a luz de los estándares internacionales y la aplicación de las cláusulas y anexos de DDHH en los contratos que suscribe para desplegar las mejores prácticas en la cadena de abastecimiento.

En asuntos de monitoreo y evaluación, Cenit avanzó en los siguientes aspectos:

- La organización ha visibilizado la relevancia del respeto y promoción de los DDHH y ha fortalecido su esquema de gobernanza y de reporte interno. La gestión de los DDHH es reportada a la Alta Dirección y a la Junta Directiva, quienes supervisan y direccionan.

- En materia de gestión y prevención de riesgos de DDHH, se adelantó un ejercicio de identificación de riesgos ESG con una visión de DDHH lo cual, que fue integrado al sistema de gestión integral de riesgos de la organización.
- En materia de referenciación y consulta a grupos de interés, Se realizó un autodiagnóstico frente a las prácticas laborales de Cenit y se identificaron oportunidades de mejora que son objeto de trabajo internamente, gracias a la adhesión a la iniciativa multiactor Guías Colombia.
- Se publicaron comunicados internos y externos dirigidos a proveedores y contratistas y en LinkedIn sobre promoción de los Derechos Humanos.
- Se extendieron las buenas prácticas de DDHH y sostenibilidad a proveedores y contratistas locales.

- La empresa participó y divulgó eventos de interés general para los grupos de interés, desarrollados por la Fundación Ideas para la Paz y la Defensoría del Pueblo.

Metas

GRI 103-2

- Continuar con los esfuerzos por generar y consolidar una cultura frente a la relevancia de la gestión de los DDHH en el ámbito empresarial promoviendo el empoderamiento entre los trabajadores y la cadena de valor.
- Generar alianzas con entidades públicas e iniciativas multiactor para divulgar conocimiento

to respecto a los estándares internacionales y buenas prácticas de debida diligencia en DDHH en la cadena de valor de Cenit, especialmente frente a proveedores y contratistas que sean pequeñas y medianas empresas.

- En el marco de la participación de Cenit en la iniciativa multiactor Guías Colombia, se trabajará en la elaboración de una Guía de Transición Energética Justa y en el autodiagnóstico sobre el estado de avance de los mecanismos de remediación existentes en Cenit.
- En materia de impactos en DDHH, a largo plazo se espera cubrir la totalidad de las zonas de operación. Por lo pronto, entre 2022 y 2023 se planea priorizar áreas de influencia del suroccidente del país.





Participación Ciudadana

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Para Cenit es esencial dar cumplimiento a la obligación Constitucional y legal con el fin de que las personas que ejercen su derecho fundamental de petición obtengan una respuesta por parte de la compañía de manera clara, de fondo, congruente y oportuna.

La Oficina de Participación Ciudadana (OPC) es la encargada de la recepción de Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS), a través de la gestión de respuesta, se logra contrarrestar los posibles riesgos o afectaciones a la integridad de la operación o la infraestructura. Adicionalmente, la labor desempeñada por la OPC permite la identificación de alarmas tempranas, para de esta forma atender los eventos adversos que afectan a la compañía y a los diferentes grupos de interés.

El sistema de PQRS es un canal de diálogo y participación, a través del cual se realizan solicitudes de información relacionadas con las actividades de Cenit, así como también es un medio eficiente para gestionar las expectativas inconformidades y necesidades. Las información recibida a través de este canal es un insumo para el proceso de toma de decisiones de la compañía.

Para monitorear la gestión de PQRS, la OPC realiza informes mensuales y un informe anual que permite hacer seguimiento a la gestión de

participación ciudadana. Ecopetrol como casa Matriz, realiza control periódico sobre la gestión de información registrada en la plataforma Salesforce Y anualmente la Contraloría General de la República, realiza un seguimiento del manejo de los mecanismos de participación ciudadana asociados al control social.

Retos

En el año 2021 Cenit recibió un incremento de PQRS del 76,31% en comparación con las recibidas y tramitadas el año anterior.

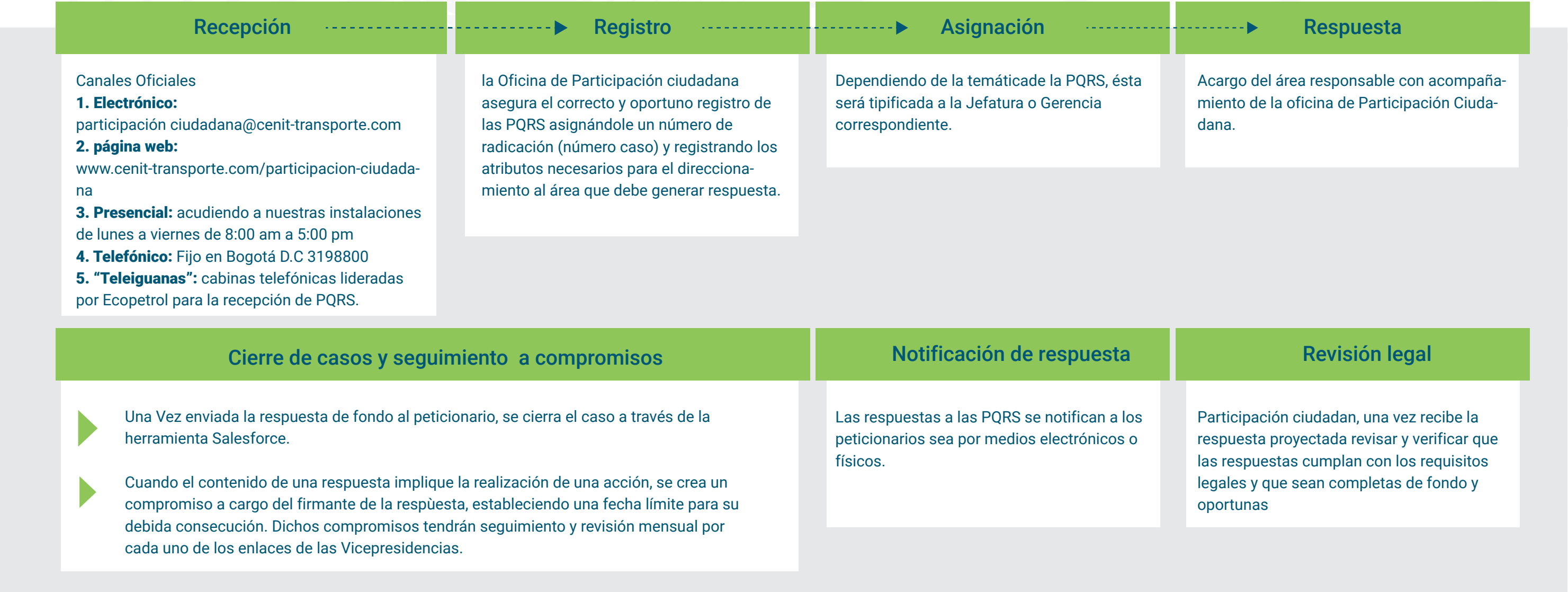
El incremento de las PQRS se presentó por el aumento del reconocimiento y posicionamiento de Cenit en las zonas de influencia de la compañía, y en atención a la asunción de la operación de la infraestructura de transporte por el nuevo modelo operativo.

Metas

GRI 103-2

La OPC tiene como meta lograr implementar una recepción de PQRS que permita agilizar y hacer más eficiente el trámite interno, ampliar los canales de recepción de PQRS y digitalizar y sistematizar su trámite con nuevas tecnologías.

El proceso de PQRS de Cenit se describe a continuación:



Principales indicadores de la OPC

Total de PQRS recibidas

PQRS	2018	2019	2020	2021
Total PQRS recibidas (#)	878	1315	1448	2553

Promedio de días en dar respuesta

En 2021, el promedio de días de respuesta de las PQRS fue 11,90 días hábiles. Debido al buen manejo de PQRS dentro de la compañía, se evitaron múltiples daños antijuridicos como acciones de tutela y recursos de insistencia.

Relación de PQRS por grupo de interés

Grupo de interés	Cantidad
Sociedad Comunidad y autoridades locales	1788
Estado	423
Empleados y Sindicatos	304
Proveedores	37
Clientes	1

Cantidad de PQRS recibidas por temática

Temática	Cantidad
Solicitud de Información	627
Casos de Consolidación	582
Donación	287
Tipificación Genérica	127
Incumplimiento de Contratistas	97
Solicitud de Información	88
Interferencias con Terceros	76
Indemnizaciones	62
Solicitud de Apoyo	62
Otros	607





Cantidad de PQRS recibidas por departamento

Nombre	Cantidad
Cundinamarca y Bogotá D.C.	704
Norte de Santander y Santander	364
Nariño y Putumayo	305
Valle del Cauca	159
Antioquia	147
Casanare	112
Cesar	111
Bolívar	96
Boyacá	80
Otros	475

Cantidad de quejas de discriminación recibidas por parte de empleados para los últimos 4 años.

GRI 413-1 (a.viii)

Quejas de discriminación	2018	2019	2020	2021
Cantidad de quejas de discriminación recibidas por parte de empleados (#)		0	1	5

Este tipo de quejas fueron tramitadas y atendidas por parte de las áreas competentes al interior de la empresa.



3 | **DIMENSIÓN AMBIENTAL**

Capítulo 3

**Somos un negocio innovador
y ambientalmente responsable**

Gestión Ambiental

Estrategia ambiental

COP Avanzado 9, 10, 11



La implementación de la Estrategia de SOSTECnibilidad y los lineamientos estratégicos ambientales del Grupo Empresarial Ecopetrol, le han permitido a Cenit materializar sus compromisos de responsabilidad corporativa sobre los riesgos e impactos generados por el transporte de hidrocarburos. En ese sentido, la compañía ha orientado sus esfuerzos en materia de sostenibilidad en la protección de los territorios en donde opera, el equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado del medio ambiente y el bienestar social en el país.

Adicionalmente, Cenit trabaja de manera articulada con sus grupos de interés liderando inversiones que aporten a la promoción del capital natural, alineando sus esfuerzos con las metas de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS 6, 7 12, 13, 14 y 15**

Durante 2021 los esfuerzos se focalizaron en:

- Viabilidad ambiental de los proyectos y operación
- Cumplimiento de normatividad ambiental
- Descarbonización
- Economía Circular
- Biodiversidad
- Gestión del Agua
- Atención de las afectaciones por incidentes ambientales

Esta apuesta da continuidad a la identificación y gestión de los impactos ambientales, la capitalización de las lecciones aprendidas en la toma de decisiones, el avance en la ruta de descarbonización y la transición energética, reconociendo y potencializando el capital natural del territorio donde se lleva a cabo la operación, para de esta forma consolidar a Cenit como una **empresa Carbono Neutro**.

Monitoreo y evaluación de la estrategia ambiental

GRI 103-3

COP Avanzado 10, 11

El seguimiento a la gestión ambiental se realiza por medio de indicadores de desempeño, entre los que se encuentran:



LTO: Autorizaciones ambientales necesarias para operar. Permite determinar si un proyecto o área operativa cuenta con todos los requisitos legales en materia ambiental para operar.



ICLA: Establece el cumplimiento de las obligaciones ambientales según lo requerido por la Autoridad Ambiental.



Reducción de emisiones: Contabiliza la reducción anual de Gases de Efecto Invernadero - GEI, asociada a la ejecución de proyectos nuevos o actividades adicionales que generen reducción en un proyecto existente, tales como: optimización de procesos, aprovechamiento de gas, eficiencia energética, cambios en la matriz energética, captura y almacenamiento de carbono y compensación.



Siembra de árboles: Contabiliza el número de árboles nativos sembrados que aportan a la meta nacional #SembrarNosUne.

De igual manera, sobre la gestión ambiental Cenit tiene definido y estructurado un proceso de Viabilidad Ambiental que, a partir del análisis del alcance de las intervenciones que se desarrollan en el marco de los procesos de operación, mantenimiento, proyectos y nuevos negocios, analiza las interacciones de sus actividades con el ambiente y, por tanto, los impactos que estas generan. En dicho proceso se incluye la identificación y evaluación de las interacciones que va a tener el proyecto a ejecutar con el componente hídrico. De esta forma el equipo de viabilidad ambiental de la compañía lleva a cabo esta actividad a través de las siguientes fases:

Etapas

Etapas # 1

Definición del alcance del proyecto, obra o actividad.

Etapas # 2

Definición y formalización de la estrategia de viabilidad ambiental.

Etapas # 3

Elaboración de estudios ambientales.

Etapas # 4

Trámite y obtención de permisos ambientales ante las autoridades ambientales.

Etapas # 5

Socialización a la organización de los permisos ambientales obtenidos.

A través del seguimiento periódico de las obligaciones ambientales de las autorizaciones ambientales, se planifica y ejecutan las acciones que permiten la continuidad operativa y el cumplimiento ambiental.

Logros

GRI 103-3

COP Avanzado 9, 11

Algunos de los logros en materia de gestión ambiental durante 2021, fueron:

- Viabilidad de 696 intervenciones, de 6 proyectos estratégicos para la compañía
- Habilitación de la instalación de 9 granjas solares a través de giros ordinarios aprobados por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales.

Retos

GRI 103-3

WEF 2E

COP Avanzado 9, 10, 11

- Generación de alianzas para el desarrollo del Programa Forestal C-Siembra y Economía Circular.
- Cierre del inventario de emisiones del año 2020 en la transición de la adopción del nuevo modelo operativo.

Metas

GRI 103-2

COP Avanzado 9

Corto plazo

- Viabilidad: 100% de las autorizaciones requeridas para operar.
- Sostenibilidad ambiental:
 - Reducción de las emisiones de aproximadamente 6.000 toneladas
 - Mantener la certificación carbono neutro
 - Inicio de la implementación de Estaciones SOSTECNIBLES.

Mediano plazo

- Viabilidad: 100% de las autorizaciones requeridas para operar.

- Sostenibilidad ambiental: i) En gestión energética lograr una reducción 25% de las emisiones de CO2e en 2023, recertificación carbono neutro. ii) En materia de economía circular: frente a la gestión de materiales y residuos a 2023 lograr un incremento del 20% de aprovechamiento de residuos sólidos; y en gestión hídrica una disminución del 20% de captación de agua y volumen vertido a 2026. iii) en materia de biodiversidad, adelantar la siembra de 2.237.985 árboles a 2025 y la declaración de dos ecoreservas al 2024.

Largo plazo

- Viabilidad: 100% de las autorizaciones requeridas para operar.
- Sostenibilidad ambiental: cero emisiones netas de carbono a 2050 y seguimiento a las Estaciones SOSTECNIBLES.



Gestión energética

ASUNTO MATERIAL



GRI 103-1

Con el propósito de avanzar hacia la transición energética planteada por la meta 7.2 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y aportar a la diversificación de la matriz energética del país, Cenit está centrada en acciones alineadas con las estrategias globales del uso de energías con fuentes no convencionales, renovables o menos contaminantes.

La gestión energética y sus beneficios en torno a la mitigación del cambio climático, se encuentran alineados con el compromiso de eficiencia y criterios de sostenibilidad del Sistema Integral de Gestión y Mejora Continua de la organización, que promueve el respeto al medio ambiente y la disminución del impacto generado por el transporte de hidrocarburos en las comunidades y en la sociedad en general, a través de la reducción de las emisiones de CO2 al ambiente asociadas al consumo de energía en territorio.

Dicha gestión incluye espacios de seguimiento al cumplimiento de los indicadores de desempeño y sus metas a nivel operativo, táctico y estratégico, así como al desarrollo de los planes de acción para mantener los criterios de control dentro de

En Cenit aportamos a las metas 7.2 y 7.3 del Objetivo de Desarrollo Sostenible 7 – Energía asequible y no contaminante, centrados en aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas y duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.

los rangos deseados y ejercicios periódicos de evaluación del desempeño de los equipos claves para la operación, entregando alertas tempranas que permiten estructurar planes de acción para evitar y mitigar los impactos negativos en la continuidad de la misma.

GRI 103-3

La estrategia de gestión de energía significó logros importantes:



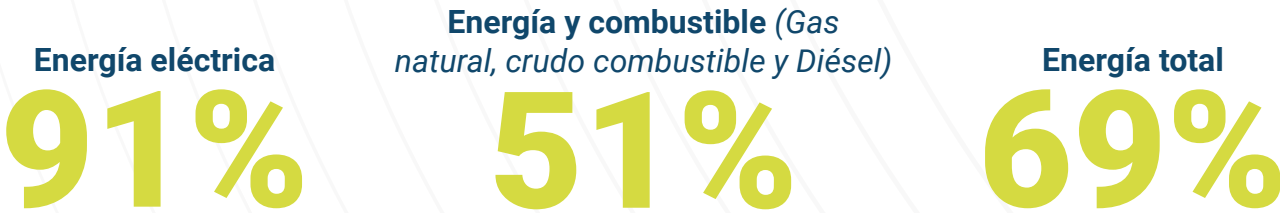
Ahorros Económicos:
2,3 mMCOP



Reducción GEI:
22 Toneladas de CO2 e.
(En Inventarios)

El Sistema de Gestión de la Energía abarca y controla el 55% de las estaciones de bombeo/rebombeo y consumo energético de Poliductos (74%) + Oleoductos (33%).

El consumo energía abarcado y controlado por el control operacional corresponde a:



Metas

GRI 103-2

Corto Plazo

- Certificación en la norma NTC ISO50001 Sistemas de gestión de energía.
- Monitoreo y control de un 95% de la energía de los usos significativos de la organización.
- Elaboración de herramienta para monitoreo en línea del desempeño energético en plataforma Cenit.
- Plan de trabajo para el desarrollo de propuestas de reconversión tecnológica para la mejora del desempeño energético.
- Medición en línea de los consumos de energía de las estaciones, instalación.
- Desarrollo de herramientas de visualización de indicadores del desempeño energético en las estaciones.

Mediano Plazo

- Transformación de la matriz energética con fuentes no convencionales de energía renovables.
- Sustitución de equipos de baja eficiencia.
- Monitoreo y control de consumidores de diésel.

Largo Plazo

- Recuperación de energía secundaria a través de fuentes no convencionales de energía.
- Electrificación total de las plantas.

Total consumo energético dentro de la organización

GRI 302-1; 11.1.2

Consumo energético dentro de la organización (julios o múltiplos)*	2018 [MJ]	2019 [MJ]	2020 [MJ]	2021 [MJ]
(+) Consumo de combustible renovable	N/A	N/A	N/A	N/A
(+) Consumo de energía renovable	N/A	N/A	N/A	36,595,843
(+) Consumo de combustible no renovable (Gas + Combustibles líquidos)	2.176.113.320	2.250.209.457	2.086.945.153	1,870,578,101
(+) Electricidad, calefacción refrigeración y vapor comprados para consumir	1.715.806.877	1.833.474.419	1.570.216.705	1,608,513,877
(+) Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor autogenerados y que no se consuman	N/A	N/A	N/A	N/A
(-) Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor vendidos	N/A	N/A	N/A	N/A
(=) Consumo energético total	3.891.920.197	4.083.683.876	3.657.161.858	3,515,687,820.11

A continuación, se presentan los consumos de energía al interior de la organización, y su desglose según provienen de fuentes renovables y no renovables:

Consumo de energía proveniente de fuentes renovables en 2021

Energía	Total KWh / año
Solar	10.165.511

La cantidad de KWh de energía solar se presenta a partir de agosto, fecha de entrada en operación del Parque Solar San Fernando.

*Cifras en MJ

Energía consumida proveniente de combustibles no renovables.

Combustibles no renovables	Unidad de medida	Total año
Diesel	Gal	1.090.356
Gas	MBTU	1.152.873
Crudo combustible	Bbls	73.446

Consumo de energía excedentaria dividida en Gas y Eléctrica.

La Energía Excedentaria según la CREG se entiende como aquella energía sobrante una vez cubiertas las necesidades de consumo propias, producto de una actividad autogeneración o cogeneración, Ley 1715 de 2014.

Energía excedentaria en KWh	Total año
Eléctrica	4.607.504
Gas	0
Total	4.607.504

Energía vendida por la organización

La venta de energía solar se da de manera incremental a partir del mes de agosto con la entrada en funcionamiento del Parque Solar San Fernando.

Venta KWh	Total año
Energía solar	15.413.183

Consumo total de energía renovable y no renovable en MWh.

Consumo de energía en MWh	Total
Consumo total de energía	470.741,522

GRI 302-2

La información de consumos de energía fue tomada del Reporte Presupuestal Driver Energía-Combustibles Cenit DIC_2021.
La información volumétrica fue tomada del Reporte de Cumplimiento Nominaciones Diciembre 2021.
La energía de la Red incluye la energía Regulada y No Regulada.

Intensidad energética (KWh por barril transportado).

GRI 302-3; 11.1.4

Intensidad energética	Total
Barriles transportados (bbls)	9.957.166
Consumo de energía (KWh)	470.741.522
Ratio intensidad energética (KWh/bbls)	47,277

*Los barriles transportados se dan en (Bls NSV)
Nota: El ratio no incluye los consumos de energía fuera de la organización. Considera los consumos de Energía eléctrica y combustibles (Gas, Diésel y Crudo combustible).

GRI 102-48

Este cálculo en años anteriores incluyó el consumo de Cenit y sus filiales para dar continuidad al histórico antes publicado, se realizó el cálculo para los años 2018, 2019 y 2020 sin incluir las filiales, dado que no están dentro del alcance de la gestión de Cenit:

Índice de Consumo Energético en KWh/bls	2018	2019	2020	2021
Electricidad	1.78	1.71	1.49	1.50
Combustibles	2.13	2.02	1.99	1.72

Reducción de energía por proyectos ejecutados en 2021

GRI 302-4

Nombre proyecto	Tipos de energía incluidos en dicha reducción	2021 con año base 2020
Implementación de un control Operacional al desempeño energético	Combustible y Electricidad	6.127.525 KWh
Parque solar San Fernando	Electricidad	10.165.512 KWh

Las mediciones se realizaron en el marco de la Metodología para la implementación de sistema de gestión de la energía según requisitos de la NTC ISO 50001:2019 con los lineamientos del Protocolo Internacional de Medida y Verificación del Ahorro Energético desarrollado por la *Efficiency Valuation Organization – EVO*.

La reducción de energía para el Parque solar San Fernando hace referencia a la energía consumida desde el parque solar, mas no de la red externa, no se tiene en cuenta los excedentes. Vale la pena anotar que este es un contrato de compraventa de energía – PPA¹ por sus siglas en inglés.

¹ PPA: En inglés Power Purchase Agreement

Adicionalmente, se inauguraron las plantas solares menores de Baranoa, Miraflores, Mansilla, Yumbo, Tocancipá y Pereira, las cuales entrarán en operación en 2022, con las cuales se espera una reducción anual de emisiones para los próximos 15 años de la siguiente manera:

- a. **Parque Solar San Fernando:** disminución en la emisión de 508.000 Toneladas de CO2 equivalente, lo que correspondería a la siembra de 3,9 millones de árboles.
- b. **Parques Solares Menores:** disminución en la emisión de 7.695 Toneladas de CO2 equivalente.





Parque Solar San Fernando

ASUNTO MATERIAL



La agenda 2030 de la Organización de Naciones Unidas es una prioridad en la estrategia energética de Cenit, lo cual se evidencia con su compromiso de aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas, (Meta 7.2 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS), de igual manera contribuir a duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética (Meta 7.3 de los ODS), así como fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales (Meta 13.1).

Con gran orgullo el 22 de octubre se inauguró El PARQUE SOLAR SAN FERNANDO, proyecto insigne de la compañía en materia de lucha contra el cambio climático, el cual se encuentra articulado con las políticas nacionales en esta materia como el Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático - PNACC y aportará el 3% de la meta del Gobierno Nacional a 2022 y el 20% de la meta del Grupo Empresarial Ecopetrol. A través de estas actividades, **Cenit contribuye al cumplimiento de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS 7 Energía no contaminante y 13 Acción por el clima.**

PARQUE SOLAR SAN FERNANDO

- Complejo de autogeneración de energía más grande del territorio nacional
- Capacidad de generación de 61 MWp
- Mayor eficiencia energética en nuestras operaciones
- Generación Limpia
- Avance significativo en el compromiso de reducir la huella de carbono



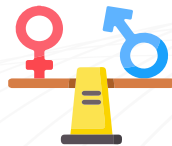
Objetivos

- Reducir 508.000 Ton de Co2e en 15 años, equivalentes a la siembra de 3.9 millones de árboles.
- Abastecer cerca del 10% de la demanda de energía eléctrica necesaria para transportar los hidrocarburos del país.
- Fomentar la equidad de género en el desarrollo del proyecto.



Tecnología

- Sistema solar fotovoltaico bifacial que permite captar energía por ambas caras de los paneles y cuenta con seguidores para moverse de acuerdo a la orientación del sol.



Proyecto concebido con enfoque de género

Cenit reafirma su compromiso con la reactivación económica

Contratación de más de

15.000 millones COP

en bienes y servicios locales con 90 proveedores en los municipios de: Castilla la Nueva, Guamal, Acacías y Villavicencio

751

personas participaron en su ejecución:

38%

mujeres:

11%

cabeza de hogar y

9%

primer empleo.

88%

de la mano de obra contratada pertenece a la zona del área de influencia de desarrollo del proyecto.

41%

de mano de obra formada fue local.



Aliado

Firma de contrato por la Compra de Energía – PPA (por sus siglas en inglés) con la empresa de soluciones de energía AES Colombia, contrato por excelencia para la venta de energía proveniente de fuentes renovables o no convencionales, que implica que el proyecto no ha requerido inversiones significativas (CAPEX) debido a la figura contractual.



Programas sociales desarrollados con la comunidad

- Fortalecimiento Institucional
- Fortalecimiento Equidad de Genero
- Emprendimientos Productivos con énfasis En Equidad De Genero
- Fidelización de Actores

Plan de Descarbonización

ASUNTO MATERIAL
SASB EM-MD-110a.2
WEF 7



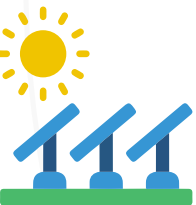
Cenit se encuentra comprometida con la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales, expresado en la meta 12.2 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y con el fortalecimiento de la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países, en la meta 13.1.

Con el propósito de materializar el compromiso para mitigar el cambio climático, Cenit se encuentra alineado con la ruta de trabajo “Cero Emisiones” del Grupo Empresarial Ecopetrol y declara su compromiso con una operación baja en carbono y la consolidación como una empresa carbono neutro para lo cual definió, el “Plan Descarbonización” como parte de la Estrategia de SOSTECnibilidad, cuyas metas fueron:

A corto plazo - 2021 Obtener la certificación de Carbono Neutro.



A largo Plazo - 2030 Apalancar la meta de reducción del 25% del Grupo Empresarial Ecopetrol (Alcance 1 y 2)



En este sentido, la empresa está comprometida con la gestión de las emisiones GEI mediante proyectos operativos de reducción, y en promover el desarrollo sostenible a través de proyectos de carbono forestal que concedan co-beneficios al territorio.

En el marco del Plan de Descarbonización Cenit enfoca las acciones de reducción de emisiones en la gestión energética, expandiendo el parque de autogeneración de energía renovable como parte del proceso de Transición Energética de la compañía.



CERTIFICACIÓN CARBONO NEUTRO

Cenit es la primera empresa del sector Petróleo y Gas en obtener la certificación Carbono Neutro, posicionado la compañía como referente en la lucha contra el cambio climático, a través de un programa claro, concreto y ambicioso de energías renovables, y el uso de alternativas que ofrecen los ecosistemas para compensar aquellas emisiones que no son posibles reducir, para lo cual construimos una ruta de trabajo que busca tener una operación baja en carbono y neutralizar las emisiones de Gases Efecto de Invernadero.

La certificación obtenida tiene una vigencia de 3 años

El proceso de certificación se sustentó en 4 aspectos:

- 1. Contar con un propósito de neutralidad, la Estrategia de Sostenibilidad de la organización en foco la toma de decisiones en este aspecto.
- 2. Realizar un inventario de emisiones acreditado por un tercero.
- 3. Tener un portafolio de reducción de emisiones, CENIT en ruta sus acciones con el programa de Gestión de Energía
- 4. Compensar las emisiones a través de la implementación de Soluciones Naturales del Clima.

Durante el proceso de certificación de Carbono Neutro se demostró el compromiso de Cenit teniendo como sombrilla la Estrategia de Sostenibilidad y una ruta de trabajo para descarbonizar las operaciones de la compañía.

El inventario de las emisiones de Gases Efecto de Invernadero permitió cuantificar las toneladas de CO2 equivalente generadas por la operación, este fue verificado para los años 2019 y 2020 en función del control financiero por la empresa Ruby Canyon, aplicando los estándares NTC ISO 14064 y el GHG Protocol. Este ejercicio se hizo en el marco de la verificación y validación de los inventarios del Grupo Ecopetrol.

Por otro lado, se cuenta con un plan de reducción y compensación de estas emisiones, ejercicio dinámico proyectado entre 2019 y 2025.

El siguiente paso consistió en mitigar las emisiones que genera la operación, para lo cual la empresa se ha propuesto realizar un cambio en el uso de la energía a través de la transición energética, y proyectarse entre los años 2021 y 2023, para:

- Tener una capacidad de energías renovables de 102,1 MW.
- Reducir aproximadamente en este mismo periodo 125 ktCO2.
- Lograr ahorros operacionales cercanos a los 38 mMCOP.

No obstante, Cenit entiende que debido a que la operación continuará haciendo uso de energéticos (diésel, fueloil, energía eléctrica) para transportar la energía que mueve a Colombia, por ello las emisiones residuales que no son reducidas con los proyectos, serán compensadas.

Para lo anterior, Cenit ha identificado que las Soluciones Naturales del Clima son una alternativa de compensación para la Compañía, así como una oportunidad para proteger y restaurar ecosistemas estratégicos del país, promover el uso sostenible del suelo, trabajar por la biodiversidad,

potencializar los servicios ecosistémicos, y contribuir a la construcción de una económica sostenible en los territorios.

Para el proceso de la certificación de Carbono Neutro, se definió el año 2020 como año base para la compensación las emisiones.

Dicha compensación se realizó a través de la compra de créditos de carbono en el proyecto de conservación REDD+ Delfines Cupica ubicado en el pacífico colombiano, mediante una alianza entre BIOFIX y los Consejos Comunitarios Delfines y Cupica, se logró la adquisición de los créditos de carbono que aportan al desarrollo de los programas sociomambientales que soportan el proyecto de Conservación.



Proyecto de Conservación Delfines Cupica

COP Avanzado 9

El proyecto seleccionado por Cenit para la compensación de las emisiones residuales del año 2020 fue el Proyecto de Conservación Delfines Cupica REDD+ estructurado por BIOFIX bajo el estándar Proclima cuyos dueños y beneficiarios son los Consejos Comunitarios Delfines y Cupica, uno de los proyectos más destacados en Colombia en relación con la conservación y reducción de la deforestación y degradación de áreas, este tiene por objeto proteger aproximadamente 103.022 hectáreas de bosques húmedo tropical en el departamento del Chocó, en los municipios de Bahía Solano y Juradó. A pesar de que estos municipios no hacen parte del área de influencia directa de las operaciones de Cenit, uno de los criterios evaluados para seleccionar el proyecto, fue el componente climático y social, teniendo en cuenta que REDD+ es un mecanismo creado por las Naciones Unidas para combatir el cambio climático a través de la reducción de las emisiones de CO2 producidas por la deforestación y degradación de los bosques y el crecimiento verde de las comunidades involucradas.

El proyecto, recibe su nombre en reconocimiento a las dos comunidades afrocolombianas que desarrollan el proyecto, son dos Consejos Comunitarios (Delfines y Cupica) quienes proponen conservar, salvaguardar sus tradiciones ancestrales, rescatar y preservar su identidad cultural, ligados fuertemente a la protección de la biodiversidad y la minimización de los impactos que ponen en riesgo la riqueza ambiental de su territorio.

La estructuración del proyecto, fue realizada por BIOFIX y está basada en el mecanismo de mitigación ambiental denominado REDD+, que busca reducir las emisiones derivadas de la deforestación y la degradación de los bosques².



BIOFIX comparte lo expresado por Eladio Díaz, presidente del Consejo Comunitario Cupica:

“Gracias al proyecto Delfines Cupica REDD+ hemos logrado avanzar en nuestra comunidad, porque hemos trabajado en varios proyectos. Empezamos con el proyecto de caracterización socioeconómica, donde se dieron a conocer algunas necesidades por parte de la comunidad y además se actualizó el censo”⁴. Posterior a este paso como lo cuenta el mismo Eladio “Se lograron convenios importantes con la administración municipal para el mejoramiento y mantenimiento de escuelas, y centros de salud.”⁵

Intensidad y reducción

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 11.1.8
WEF 7E, 8E
COP Avanzado 9

En Cenit hemos alineado las siguientes metas en materia de reducción de gases de efecto invernadero al Acuerdo de París a 2050:

Obtención de la Certificación Carbono Neutro en 2021 (vigencia 3 años).

Meta reducción del 25% de las emisiones de GEI al 2025.

Cero Emisiones Netas de Carbono en 2050

La intensidad de las emisiones de GEI en los alcances 1, 2 y 3, se detalla a continuación:

Emisiones en TonCO2eq	2018	2019	2020	2021
Parámetro para el cálculo del ratio de intensidad (Definir con equipo)	251477,2	268255,9	260755,3	253254,7
Intensidad de las emisiones alcance 1	129783,8	132318,4	157981	136757
Intensidad de las emisiones alcance 2	121693,4	135937,5	102774,3	113964

Los gases incluidos en el cálculo de intensidad fueron CO2, CH4 y N2O.



Para el cálculo de intensidad de las emisiones de GEI utilizamos tres tipos de método de cálculo:

- 1. Balance de masa:** este se basa en la aplicación de la ley de conservación de materia en el proceso. En esencia, si no hay acumulación dentro del sistema, entonces la masa de los materiales que entran al sistema deben salir. Básicamente en las fuentes de combustión fijas las emisiones de CO2 se estiman a partir del balance de masa, utilizando el reporte composicional del combustible y el volumen de combustible quemado en cada fuente generadora de emisión. De igual forma, se usa el balance másico en otras fuentes de emisión, como la quema en teas, cuya estación considera la eficiencia de quema en el dispositivo.
- 2. Factores de emisión publicados:** Estos son una muestra de datos sobre mediciones, calculados como promedio para determinar una tasa representativa de las emisiones correspondientes a un determinado nivel de actividad en un conjunto dado de condiciones de funcionamiento. La estimación de las emisiones en diversos procesos de Cenit se realiza principalmente bajo la metodología de factores de emisión publicados.
- 3. Factores de emisión propios:** En el caso de procesos propios como son la generación de energía eléctrica por un proveedor diferente al Sistema Interconectado Nacional – SIN, se realiza la estimación del factor de emisión propio, que relaciona la cantidad de emisiones producidas por cada unidad de energía generada.

⁴ Fuente BIOFIX, tomado de <https://www.biofix.co/post/delfines-cupica-redd-un-proyecto-de-car%C3%A1cter-social-y-ambiental>
⁵ Fuente BIOFIX tomado de <https://www.biofix.co/post/delfines-cupica-redd-ocupa-el-primer-lugar-en-el-premio-bibo-el-espectador-2021>

Reducción de las emisiones de GEI

GRI 305-5

SASB EM-MD-110a.2

Las principales reducciones de emisiones las experimentamos en los siguientes proyectos:

Descripción de la iniciativa	Alcance	Estándares o metodologías utilizadas para realizar el cálculo	2020 (TonCO2eq)	2021 (TonCO2eq)
Optimización Nodo Llanos del Oleoducto. Construcción y conexión de aproximadamente 17,4 kilómetros del oleoducto de 30" ubicado entre el PK31 del tramo San Fernando-Apiay construido por el proyecto San Fernando Monterrey y su conexión con el oleoducto Apiay-Monterrey de 30" en la planta Apiay.	Alcance 1	Metodología AMS-II.D. Versión 13.0 son aplicados para el cálculo de las emisiones tanto de la línea base como del proyecto y el cálculo de las remociones o reducciones.	13430	10673,72
Electrificación Estación Copey. Consiste en el reemplazo de equipos de combustión interna que usan gas natural para generar energía eléctrica por la conexión al sistema interconectado nacional.	Alcance 2	Metodología AMS II.D: Energy efficiency and fuel switching measures for industrial facilities, Version 13.0 del Mecanismo de Desarrollo Limpio, usando los factores de emisión de uso de energía para el consumo del SIN suministrados por la UPME	5890	11290,01
Granja Solar San Fernando. Construcción y operación de una planta Greenfield para la generación de electricidad, la cual reemplaza al SIN.	Alcance 1 Alcance 2	Metodología AMS-I.F la cual establece que las emisiones de la línea base se determinan de acuerdo con el factor de emisión de la fuente de electricidad desplazada por el proyecto, que en este caso es el SIN, con el objetivo de mantener el principio de conservación.	0	1684,47

Se evidencia reducción de emisiones entre el año 2020 y 2021 de 7.501 toneladas, las cuales obedecen a la implementación del Programa de Eficiencia Energética y Plan Solar.

⁶ Sistema integrado nacional

Aclaraciones:

WEF 13E

- El inventario de emisiones de CENIT tiene alcance 1 y 2. A la fecha no se estima alcance 3.
- Para la medición de las emisiones se tomó como año de referencia 2020.
- Los tres métodos son utilizados para el cálculo de Alcance 1 y para el Alcance 2 solamente los factores de emisión publicados.
- Para 2021 **no** se midió las emisiones directas e indirectas de GEI de alcance 1, 2 y 3 de la cadena de valor.

Las emisiones de 2021 serán verificadas por un tercero en el año 2022, por lo que el inventario está sujeto a ajuste de datos.

Para fortalecer la gestión en lucha contra el cambio climático Cenit ha identificado la oportunidad de incluir en la evaluación de desempeño a contratistas, valorar las iniciativas implementadas por los aliados en materia de cambio climático a mediano plazo.



Emisiones globales brutas de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 a la atmósfera de los siete GEI comprendidos en el Protocolo de Kioto.

SASB EM-MD-110a.1

Emisiones globales brutas de Alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto bajo el límite regulatorio de emisiones			
Información requerida	Unidades	Dato 2021	GWP usado
Emisiones Dióxido de carbono (CO2)	ton CO2e	116.452,89	1
Emisiones Metano (CH4)	ton CO2e	720,49	25
Emisiones Oxido de nitroso (N2O)	ton CO2e	0,490	298
Emisiones globales brutas de Alcance 1	ton CO2e	136.757,00	NA
Porcentaje de metano (CH4)	%	0,53	NA

Cenit ha diseñado su inventario bajo los estándares: NTC ISO 14064 y GHG Protocol - World Resource Institute (WRI) and World Business Council on Sustainable Development (WBCSD). Los límites del inventario de emisiones atmosféricas están definidos por: Alcance 1 emisiones directas generadas por combustión de fuentes fijas, quema en teas, fugitivas, venteos, combustión fuentes móviles. Alcance 2 emisiones indirectas por energía importada. Y los contaminantes inventariados se discriminan en dos categorías: gases efecto de invernadero (CO2, CH4, N2O), y contaminantes criterio (VOC, MP, CO, SOx, NOx). El inventario se ha estructurado bajo el enfoque bottom up, el cual permite escalar la información desde los datos a un nivel de fuente puntual hasta un nivel de instalación.

Fundamentalmente el inventario se estima a través de metodologías como: factores de emisión, balance estequiométrico, modelos informativos (rutinas cálculo sufridas por EPA 23), cálculos ingenieriles (cuantificación venteo de dióxido de carbono), estas metodologías se encuentran configuradas en la solución informativa SAP EC, que utiliza la organización para el registro de las fuentes de emisiones y estimación de las emisiones atmosféricas que hacen parte del inventario de emisiones.

Dada la naturaleza de los productos transportados y almacenados por Cenit las concentraciones de metano son marginales, dado que los productos se encuentran estabilizados.

En Colombia la reducción de emisiones de GEI es una acción voluntaria que cada organización adopta acorde a sus políticas o compromisos con sus grupos de interés. A la fecha no se ha definido para el sector de hidrocarburos un límite regulatorio para las emisiones, sin embargo Colombia como participante del Acuerdo de París se comprometió con la reducción del 20% de las emisiones GEI que produce al año 2030. Para el caso del sector hidrocarburos, a través del Ministerio de Minas y Energía se ha definido el Plan Integral de Gestión de Cambio Climático del Sector – PIGCCme, determinado una reducción del 17% de las emisiones GEI al año 2030.



Biodiversidad
ASUNTO MATERIAL



Cenit ha establecido una apuesta importante para velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y marinos, así como de los bosques para recuperar aquellos degradados e incrementar la forestación y la reforestación adoptando medidas que aporten a la reducción de la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y proteger las especies amenazadas. Lo anterior, en atención a la normatividad nacional a internacional aplicable a Cenit.

Bajo esta arista de la SosTECnibilidad, se contribuye a las metas 15.1, 15.2 y 15.5 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

GRI 103-1; 11.4.1

La Estrategia de SosTECnibilidad busca implementar acciones en pro de la biodiversidad y la regeneración ecosistémica, alineada con la Estrategia de Biodiversidad del Grupo Empresarial Ecopetrol, que favorece la diversificación y fortalecimiento de las economías locales en sus áreas de operación a través del desarrollo de actividades productivas sostenibles acorde con las necesidades de las comunidades.

En este marco de actuación las actividades operativas de cumplimiento ambiental asociadas a la compensación e inversión del 1%, así como aquellas que son voluntarias, demuestran el interés de la compañía por reducir los impactos ambientales, que han permitido la siembra de árboles en búsqueda de la restauración y conectividad ecosistémica.

Estos esfuerzos han permitido gestionar en el territorio riesgos asociados a la continuidad de operaciones por conflictividad socioambiental y la restricción de ubicación y crecimiento de la infraestructura por decisiones de entes territoriales y autoridades.

Por otra parte, la vinculación de la comunidad a procesos como la generación de viveros con financiación de la compañía, ofrece crecimiento verde en las áreas de influencia de la operación.

GRI 103-2

La estrategia de biodiversidad de Cenit se desarrolla en tres líneas de trabajo:



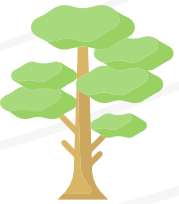
1. Soluciones del Clima:

Identificación de oportunidades que permiten la mitigación de emisiones, adaptación al cambio climático, protección de la biodiversidad, haciendo así uso de los servicios ecosistémicos ofrecidos. En 2021, se hizo uso de esta herramienta al seleccionar el proyecto de conservación REDD+ "Delfines Cupica", ubicado en el departamento de Choco en los municipios de Bahía Solano y Jurado, para la compensación de emisiones de Gases Efecto Invernadero - GEI.



2. Ecoreservas:

Son áreas que evidencian la planificación ecológica y social para el desarrollo de la operación y acciones de conservación. Esta iniciativa iniciará su desarrollo en el año 2022.



3. Programa Forestal C-Siembra:

Cenit contribuye a la meta país de sembrar 180 millones de árboles, con el aporte de 1.626.985 árboles a 2022.

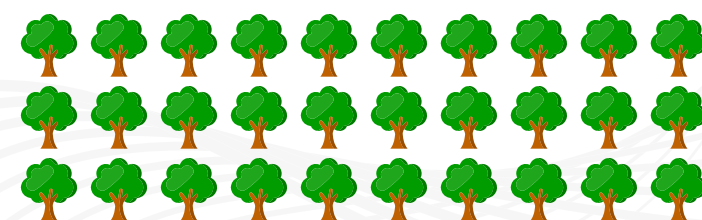
C-Siembra busca potencializar los servicios ecosistémicos, mediante modelos de restauración, reforestación y uso sostenible. Este programa le ha permitido a Cenit sembrar en áreas de interés ambiental de los territorios de influencia de la operación, 1.171.640 árboles entre el año 2018 y 2021, siendo el año 2021 el que ha representado el mayor aporte con la siembra de 502.390 árboles.

Con C-Siembra Cenit participa en la conservación de ecosistemas estratégicos, aportando al logro de la carbono neutralidad empresarial, a través de modelos de restauración que potencializan los servicios ecosistémicos, contribuyen en la reducción de la vulnerabilidad frente al cambio climático, protegen la biodiversidad y fomentan la conectividad del paisaje.

La meta del programa es la siembra de 1.626.985 árboles entre el año 2018 y 2022, de los cuales se han sembrado 1.171.545 mediante acciones de compensación del medio biótico y voluntarias, aportando de esta manera a la meta del Gobierno Nacional #SembrarNosUne.



En 2021 C-Siembra plantó un total de
502.295
árboles:

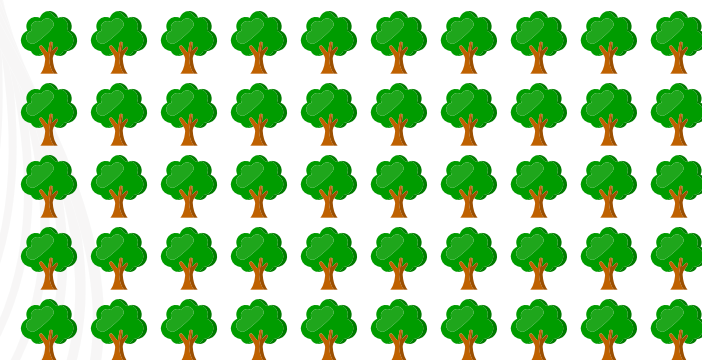


170.594 árboles

en el marco del cumplimiento de las
obligaciones ambientales

331.701 árboles

en el departamento del Norte de Santander
como una contribución voluntaria a la
recuperación de áreas ambientalmente
estratégicas para nueve municipios del
Norte de Santander.



C-Siembra Norte Santander fue una apuesta al fortalecimiento de capacidades de asociaciones comunitarias que dieron vida a 10 viveros comunitarios ubicados en la región del Catatumbo, los cuales han aportado al crecimiento verde de la región y son una herramienta para la compañía en la gestión de riesgos en el territorio. Estos viveros produjeron un importante volumen de material vegetal, que fue comprado por Cenit.

El materia vegetal proveniente de los viveros comunitarios, fueron la oportunidad para generar alianzas con 9 autoridades municipales del Norte de Santander, quienes identificaron predios en: Santiago, Toledo, Cúcuta, Sardinata, Ocaña, El Carmen, Teorama, Gramalote y Abrego, áreas con condiciones ambientales favorables en donde se sembraron 331.701 árboles en total los cuales aportarán a la conectividad del paisaje, a la protección de fuentes de agua, a conservar la biodiversidad y a futuro contribuirán en la absorción de carbono de la Región.

Con la puesta en marcha del programa C-Siembra, Cenit ha entregado beneficios a 25 municipios en 18 departamentos del país, mediante la contratación de mano de obra local, bienes y servicios. A través de C-Siembra, se ha aportado a la preservación del capital natural de las áreas donde la operación de Cenit tiene influencia y existe un interés común para el país, logrando de esta manera potencializar los servicios ecosistémicos.

Logros

GRI 103-3

Cenit implementó con el apoyo de Parques Nacionales Naturales y MASBOSQUES el primer pago por servicios ambientales en el Parque Nacional Natural Serranía de los Yariguies, remanente boscoso más conservado del Departamento de Santander, como alternativa de compensación ambiental.

Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales con los municipios del Norte de Santander, mediante la consolidación de los convenios que permitieron habilitar las áreas para la siembra voluntarias de 331.701 árboles.

Se llevaron a cabo acciones de siembra voluntaria en las Estaciones de la compañía, como el caso de Mansilla con un aporte de 5.000 árboles como referente interno para el programa de **Estaciones SosTecnibles**.

Para Cenit uno de sus principales desafíos es motivar alianzas que permitan el desarrollo en conjunto de temáticas como Biodiversidad, Cambio Climático y Economía Circular, más allá de la gestión de residuos.

Plan de Acción para la Biodiversidad

GRI 11.4.1

La compañía ha priorizado los sitios para la conservación de la biodiversidad mediante los siguientes criterios:

1. Identificación de áreas ocupadas o con acciones en contravía a la conservación.
2. Identificación de áreas con oportunidades de aplicación de pagos por servicios ambientales.
3. Implementación de modelos de restauración para ecosistemas.
4. Oportunidad de la generación de alianzas para el desarrollo de acciones de conservación.

La metodología del Plan de Acción para la Biodiversidad implementada por Cenit se describe a continuación:

1. Establecer la línea base.
2. Caracterización de áreas (información primaria).
3. Formulación de acciones e indicadores de monitoreo.
4. Desarrollo y/o actualización de medidas de manejo ambiental.



Sitios evaluados por riesgo de biodiversidad

GRI 304-1; 11.4.2
SASB EM-MD-160a.2
WEF 9

Cenit evaluó el riesgo de biodiversidad en 28 sitios operativos, los mismos donde se encontraron riesgos de biodiversidad en 2021, no obstante, en la totalidad de ellos Cenit cuenta con planes de acción implementados.

Cenit cuenta con centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados dentro o junto a áreas con alto valor en biodiversidad, como lo son los 3,79km2 del área de influencia del sistema de transporte Poliducto de Oriente, ubicados en el Departamento de Santander en el municipio de San Vicente de Chucurí cuya caracterización se presenta a continuación:

Tipo de tierras	Valor de la biodiversidad
<div><div>Tierra subsuperficial</div><div>Tierra subterránea</div></div>	<div><div>Bosque húmedo y bosque muy húmedo tropical.</div><div>903 especies de planta.</div><div>33 especies migratoria aves.</div><div>82 especies mamíferos.</div><div>26 especies de reptiles y 31 especies de anfibios.</div><div>253 especies de mariposas.</div><div>Cuencas hidrográficas de los ríos Sogamoso, Opón y Suarez</div></div>

Del total de las 11.853 hectáreas en propiedad, arrendadas y/o operadas, 1.004 hectáreas (8.47%) se encuentran en hábitats de especies en peligro. Se aclara que ninguna se encuentra dentro de sitios sean hábitat de especies en peligro de extinción.

Impactos significativos directos o indirectos en la biodiversidad en los que Cenit tiene influencia.

GRI 304-2, 11.4.3
WEF 9
COP Avanzado 10

Cenit aplica la jerarquía de la mitigación para prevenir, evitar, reducir, controlar, recuperar y compensar los posibles impactos en el medio biótico, lo que ha permitido no generar impactos en:

- La construcción o el uso de plantas de fabricación, e infraestructuras de transporte.
- Contaminación por introducción de sustancias que no se producen de forma natural en un hábitat.
- La introducción de especies invasivas, plagas y patógenos
- La reducción de especies
- Los cambios en los procesos ecológicos fuera del rango natural de variación

Cenit participó en la transformación del hábitat, en materia de:

- Conservación de bosques
- Protección recurso hídrico
- Recuperación de cobertura forestal.

Además, en el marco del proyecto REDD+ Del-fines Cupica, Cenit apoyó la conservación de 5 de las 7 clases de tortugas marinas que hay en el mundo.

El estado de las áreas restauradas o protegidas en función de su condición en 2021 fue:

Área de influencia del Parque Nacional Natural Serranía Yariguies

90% Conservación

Predio Gioconda del Parque Nacional Natural Serranía Yariguies

80% Conservación

Predio Santa Rosa

70% Conservación

GRI 304-3, GRI 304-4

Cenit realiza cinco (5) pasos para la identificación de las especies ubicadas en las áreas de operación y su posible aparición en las listas de conservación nacionales e internacionales:

- Caracterización área de intervención.
- Formulación plan de restauración.
- Socialización y sensibilización con comunidades.
- Implementación acciones de restauración.
- Monitoreo a la restauración.

Dentro de las áreas afectadas por la operación en 2021 no se registraron especies que aparezcan en la lista Roja de la UICN , ni en listados nacionales de conservación.

SASB EM-MD-160a.3
GRI 304-3, 11.4.4
WEF 9

La extensión de las zonas que sufrieron impactos en 2021 fue de 0,078 Ha, las mismas que fueron restauradas y se encuentran ubicadas en los municipios de:

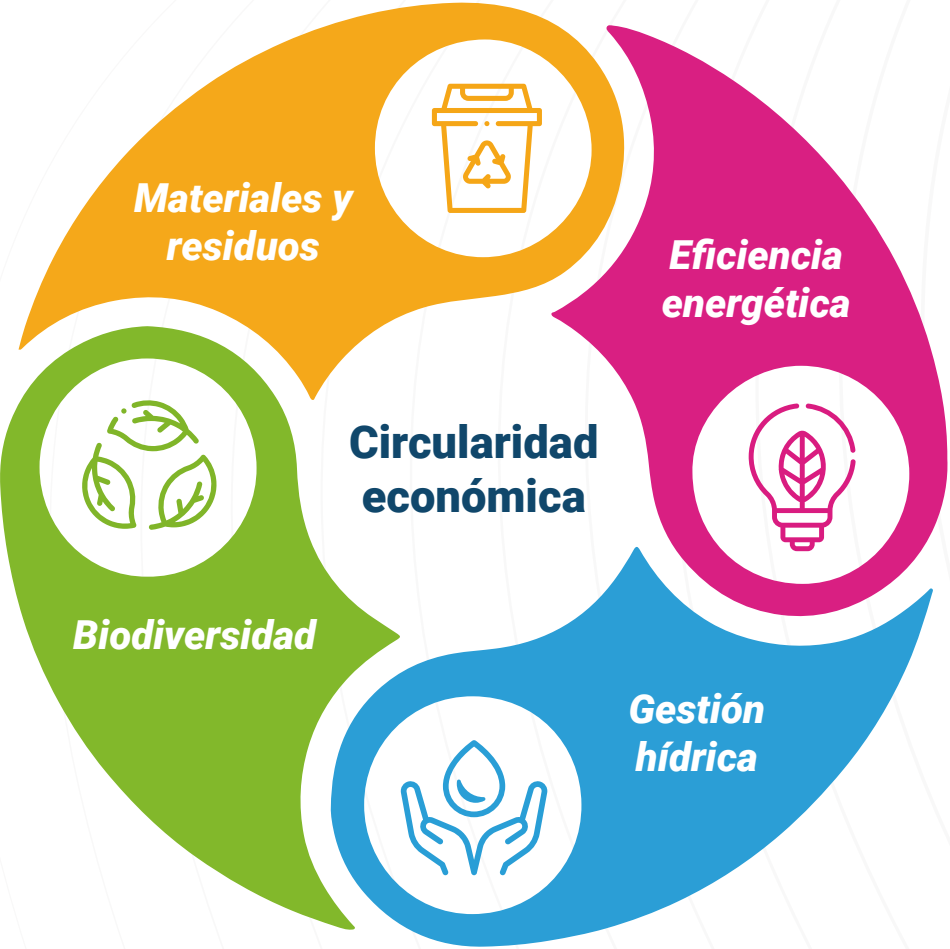
- Guamuez
- Puerto Boyacá
- Mansilla
- Alisales
- Apiay
- Cimitarra
- Marsella
- Villeta
- Mosquera
- Tocancipá

7 Unión Internacional para la conservación de la Naturaleza

Economía circular

En 2021 Cenit inició la construcción de aproximación a la Economía Circular, a partir del modelo construido por Ecopetrol como casa matriz y bajo la alineación de la Estrategia Nacional de Economía Circular con el objetivo de aportar a las metas del Gobierno Nacional. Como resultado, se consolidó el siguiente modelo de Economía circular para la operación de Cenit.

La circularidad económica se conecta con las cuatro temáticas ambientales desarrolladas en Cenit, lo cual busca la generación de beneficios en la operación, en el medio ambiente y en el entorno. Los elementos de este esquema se pondrán en marcha en 2022 a través de la iniciativa de Estaciones SosTECnibles, es la iniciativa que aportará a la materialización del concepto de economía circular, a través del desarrollo de acciones enfocadas en cambio climático, biodiversidad, residuos sólidos, gestión del agua, preparación de emergencia.



Gestión hídrica

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3



Cenit aporta al cumplimiento de la meta 6.3 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos y de la meta 6.4 de aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos.

En el marco de la Estrategia de SosTECnibilidad, Cenit se encuentra enfocado en el desarrollo de la economía circular a partir de la gestión hídrica, de materiales, de residuos, ligando a este concepto las temáticas de biodiversidad y cambio climático. También se ha fomentado el conocimiento y desarrollo de buenas prácticas ambientales que ayudan a materializar el uso responsable del recurso hídrico y que permita reafirmar el compromiso de la empresa de proteger la vida y cuidar el planeta.

De igual manera, el cumplimiento de la normatividad le permite a la compañía generar Planes de Uso Eficiente y Ahorro de Agua aterrizado a la particularidad de cada instalación y con acciones concretas y tiempos definidos.

Adicionalmente, la compañía cuenta con actividades transversales como: la construcción de la huella de agua, la identificación de oportunidades de reducción y recirculación, construcción de cultura, entre otros aspectos, que soportan y direccionan la gestión hídrica en Cenit.

El seguimiento y monitoreo del componente hídrico se desarrolla con el monitoreo y evaluación de las acciones para cuantificar el consumo de agua y los usos del recurso a través de una herramienta de gestión interna. De igual manera se realiza monitoreo de los vertimientos domésticos e industriales realizados por la operación, en pro de conocer la afectación generada a los cuerpos de agua, esto le permite a la operación tener control del cumplimiento de los parámetros

En 2021 se inició la recopilación de la información requerida para la construcción de la huella de agua para la troncal Caño Limón y se estableció una hoja de ruta alineada con la Estrategia Ambiental de Grupo Empresarial Ecopetrol, en la que se definieron metas enfocadas a reducción y reutilizaciones del agua a corto plazo, 2022 a 2024.

Se resalta que para la vigencia 2021 desde la Estrategia de SosTECnibilidad de Cenit se consolidaron 8 iniciativas con componente hídrico.

Agua y Efluentes

GRI 303-1; 11.6.2

Para su operación Cenit cuenta con los respectivos permisos ambientales debidamente otorgados por los entes competentes, en dichas autorizaciones se detalla el caudal otorgado para captar o verter según sea el caso de lo solicitado, adicionalmente se indica el punto exacto, la temporalidad,



las acciones y medidas que se deben llevar a cabo para garantizar la mitigación del impacto ambiental generado por la actividad a desarrollar. En algunos casos, determinadas instalaciones de la compañía por su ubicación geográfica han podido conectarse al acueducto y al alcantarillado de los municipios en donde se encuentran.

El consumo del agua para las instalaciones de Cenit se divide en uso industrial y doméstico; el primer uso corresponde al desarrollo de pruebas del sistema contra incendio, lavado de equipos y en ocasiones desarrollo de pruebas hidrostáticas o de estanqueidad. Para el uso doméstico el agua captada se direcciona a suplir la necesidad de las oficinas, labores de servicios generales, jardinería, entre otros.

Si bien la actividad de captar y de verter agua generar un impacto ambiental negativo al medio, es importante precisar que Cenit durante la vigencia 2021 ha contado con un equipo de profesionales ambientales encargado de dar cumplimiento a las disposiciones de ley en términos de cumplimiento y compensación por los impactos relacionados a las autorizaciones otorgadas.

De igual forma es importante precisar que Cenit ha construido una hoja de ruta a corto plazo para lograr disminuir el consumo de agua y reutilizar agua de forma que se inicie el camino hacia una operación sostenible en términos hídricos.

Metas

En la vigencia 2021, Cenit alineó la gestión del agua con las directrices construidas por el Grupo Empresarial en términos hídricos para cerrar brechas, construir metas a corto plazo e identificar acciones

a desarrollar dentro de las instalaciones que permitan robustecer el camino de la SosTECnibilidad en materia hídrica.

Las metas y objetivos relacionados con la gestión del agua para Cenit durante el 2021 fueron construidas a corto plazo:

- Porcentaje (%) de reducción de captación de agua fresca: 2.5% a 2023.
- Porcentaje (%) de reutilización/recirculación de agua: Incremento del 10% a 2023 (se incluye aprovechamiento de agua lluvia)

Para el establecimiento de metas se toma como base, los reportes mensuales generados cada una de las Estaciones o Plantas de los sistemas de transporte. De igual forma, se priorizan las instalaciones con el mayor consumo de agua, para focalizar los esfuerzos en aquellas con mayor oportunidad de ahorro. Es importante precisar, que en el ejercicio de priorización se ha sido tenido en cuenta la disponibilidad del recurso y el estrés hídrico de la zona para lograr un impacto positivo en el entorno.

GRI 303-2; 11.6.3

Las instalaciones de Cenit se encuentran situadas en zonas con requerimientos locales sobre vertidos, es por ello, que la calidad de los vertimientos se evalúa a partir de los criterios ambientales establecidos en las normas ambientales vigentes (Decreto 1076 de 2015, Resolución 0631 de 2015 y Resolución 883 de 2018 expedidos por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible).

En el mismo sentido, cada instalación cuenta con un "Programa Uso Eficiente de Ahorro de agua - PUEAA" mediante cual se fomenta el adecuado

uso del recurso teniendo en cuenta los aspectos técnicos, operativos, económicos, financieros y pedagógicos del transporte de hidrocarburos.

Extracción de agua

GRI 303-3, 303-4, 11.3.4

WEF 10

Cada instalación de Cenit cuenta con la infraestructura necesaria para realizar el proceso de adquisición de agua, de esta forma se cuenta ya sea con las autorizaciones ambientales para obtener el aprovechamiento del recurso o con el debido conexionado al acueducto municipal. En todos los casos, la operación mensualmente realiza la cuantificación del recurso que ingresa a la instalación de acuerdo con la fuente, describe las novedades respectivas y comparte esta información al área ambiental de la compañía, quien consolida y mantiene actualizada la tendencia de uso.

A continuación, se presenta el balance del total de agua captada por Cenit para la vigencia 2021 realizando una segregación del tipo de fuente proveedora del recurso.

Extracción de agua en m3	Total año
Agua superficial	152.093
Agua subterránea	35.196
Agua de acueductos	67.627
Agua de proveedor externo	544
Total extracción de agua	255.460

Vertimiento de agua
Vertimiento doméstico por tipo de destino.

A continuación, se presenta el balance de agua residual total generada en las instalaciones haciendo diferenciación en el manejo realizado y receptor final.

Vertimiento de agua en m3	Total año
Cuerpo agua superficial	35.155
Suelo	30.296
Alcantarillado	7.333
Mar	4.511
Gestor externo	3.993
Total vertimiento	81.288

Vertimiento industrial por tipo de destino.

Vertimiento de agua en m3	Total año
Cuerpo agua superficial	67.968
Suelo	18.221
Alcantarillado	4.772
Mar	4.649
Gestor externo	22.715
Total vertimiento	118.325

Vertimiento total.
Incluye: Doméstico e industrial

Vertimiento de agua	Total m3
Cuerpo agua superficial	103123
Suelo	48517
Alcantarillado	12105
Mar	9160
Gestor externo	26708
Total vertimiento	199613

GRI 303-4; 11.3.5
WEF 15E

Los vertimientos de aguas residuales a cualquier receptor natural, son considerados como aprovechamiento de recursos naturales, es por ello, que el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible-MADS, establece el análisis de los parámetros y límites máximos permisibles para vertimientos en: Decreto 1076 de 2015, Resolución 0631 de 2015 y Resolución 883 de 2018, considerando al agua

y al suelo como recurso prestador de servicios ecosistémicos al ambiente y como protectores de fauna y flora.

Dentro de los criterios ambientales más relevantes, se encuentran la cuantificación de materia orgánica, el contenido de grasas, aceites, hidrocarburos, fenoles, tensoactivos, entre otros. Dichos criterios son de seguimiento periódico por parte de Cenit en cada uno los vertimientos generados en sus plantas y estaciones, lo cual permi-

te garantizar la calidad del vertimiento a los receptores naturales autorizados, así como la implementación de planes de acción para mantenerla.

Es importante indicar que en las diferentes instalaciones el personal operativo es garante de mantener los debidos registros y de realizar el seguimiento en acompañamiento de los profesionales ambientales para contar con un sistema adecuado.



Gestión de residuos



Cenit en el desarrollo de su operación aporta al cumplimiento de la meta 12.5 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible que busca reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

GRI 306-1

Los residuos generados por la operación de Cenit son el producto de insumos impregnados de hidrocarburos y refinados, como: elementos de protección personal, estopas, material absorbente, recipientes para la toma de muestra, entre otros que son catalogados como peligrosos. Por otro lado, también se generan con ocasión de la actividad propia de la compañía, baterías procedentes de la operación de equipos. También se consumen tubos fluorescentes y balastros para garantizar la iluminación de las facilidades, pintura para garantizar la debida señalización e implementos de limpieza para las zonas administrativas y limpieza de equipos. Por último, la generación de residuos ordinarios y aprovechables.

Alineado a la generación de residuos peligrosos en la operación, Cenit implementa medidas necesarias para la prevención de la generación de dichos residuos a través de la implementación de los Planes de Manejo Ambiental para cada sistema de transporte para tener claridad en cada una de las acciones a ejecutar, tiempos y presupuestos. Adicionalmente, mediante inspecciones en campo y seguimientos periódicos al cumplimiento de obligaciones, y capacitación se vela por la aplicación de la jerarquía de mitigación.

GRI 306-1; 306-2

Con el propósito prevenir la generación de residuos y para gestionar el impacto significativo las medidas (incluidas las de circularidad) adoptadas son las siguientes:



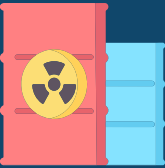
Medidas tomadas para prevenir la generación de residuos: Se cuenta con instalaciones debidamente adecuadas para asegurar la debida separación de los residuos. Adicional se han realizado actividades de formación y pedagogía a los trabajadores y a los proveedores y/o contratistas.



Si los residuos generados internamente en la organización los gestiona un tercero, describir cómo comprueba que estos sean gestionados conforme a las obligaciones. Los residuos son gestionados por parte de los trabajadores de Cenit y los proveedores y/o contratistas que desarrollan actividades al interior de las instalaciones. Periódicamente los profesionales ambientales realizan inspecciones en donde se incluye la verificación del manejo de residuos sólidos.



Procesos de recopilación y control de datos sobre residuo. Cenit cuenta con una bitácora de residuos que diligencian las áreas operadoras y los proveedores y/o contratistas en donde se reporta las cantidades, tipo, origen, disposición entre otros aspectos. Dicha información es remitida al equipo ambiental para su debida consolidación, reporte y seguimiento.



Medidas para gestionar el impacto significativo de los residuos. Durante el 2021 se trabajó en 2 Acuerdos para lograr habilitar el canal para hacer entrega de los residuos aprovechables para que puedan ser reincorporados al ciclo económico. Adicional se adelantó el establecimiento de composteras en algunas facilidades para generar abono orgánico. En lo referente a Contratistas, previo al inicio de las actividades se realiza una socialización donde se hace entrega del Plan de Manejo Ambiental en donde se detallan las acciones que deben cumplir para prevenir y mitigar impactos ambientales



Residuos generados en función de su composición.

GRI 306-3; 11.5.4

Residuos generados en Kg	Total año
Residuos peligrosos	3653496,999
Residuos aprovechables	36564,924
Residuos No aprovechables (orgánicos)	133991,343
Residuos No aprovechables (ordinarios)	200987,015
Total residuos	4025040,281

GRI 306-4; 11.5.5

En el segundo semestre de 2021, se evidencia un amento en la generación de residuos ordinarios, reciclables y orgánicos, teniendo en cuenta la reactivación del 100% de actividades operativas, promoviendo el retorno de trabajadores directos y aliados en virtud del plan de vacunación del COVID-19.

En cuanto a la generación de residuos peligrosos - RESPEL -, se presenta un aumento durante el mes de julio y agosto, se llevó a cabo actividades pedagógicas para fomentar la recolección de los residuos almacenados en las instalaciones.

Los datos obtenidos y reportados son mensualmente remitidos por cada una de las instalaciones de Cenit los cuales se consolidan y tienen seguimiento. En las operaciones se cuenta con personal que realiza el seguimiento de la debida separación, almacenamiento temporal y disposición final de los residuos generados con ocasión de las actividades desarrolladas.

Durante el 2021 Cenit a través del despliegue del modelo de economía circular identificó el potencial de manejar adecuadamente los residuos aprovechables buscando habilitar canales para entregar a terceros idóneos los residuos aprovechables, es así que durante el 2021 se logró construir y suscribir dos acuerdos, el primero de ellos con la ANDI a través de su programa VISIÓN 30/30 y el segundo acuerdo con ESENTTIA quien hace parte del grupo empresarial Ecopetrol S.A, estos vehículos construidos permitirán que los residuos aprovechables generados en las instalaciones de Cenit puedan ser entregados a las redes construidas por los dos aliados a nivel país, mediante las cuales se asegura el aprovechamiento y reincorporación económica de dichos residuos generados, evitando de esta forma la remisión de dichos residuos a un relleno sanitario.

Residuos destinados a eliminación en función de su composición y tipo de eliminación

GRI 306-5; 11.5.8

Residuos destinados a eliminación en Kg	Total año	Tipo de eliminación
Residuos peligrosos	3343369,115	Incineración sin recuperación energética
Residuos aprovechables	36564,924	Trasladados a un vertedero
Residuos No aprovechables (orgánicos)	133991,343	Trasladados a un vertedero
Residuos No aprovechables (ordinarios)	200987,015	Trasladados a un vertedero
Total residuos destinados a eliminación	3714912,397	

Los residuos sólidos peligrosos son gestionados a través de gestores autorizados que cuentan con los permisos respectivos para su operación; y los residuos sólidos no peligrosos son entregados a las empresas de aseo municipales de donde se encuentran ubicadas las Estaciones de Cenit, realizando el debido pesaje previo a su entrega para la disposición final.

Calidad del aire

GRI 305-6

Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)

Cenit no exporta sustancias que agotan la capa de ozono – SAO. Las emisiones en sistemas de

refrigeración y aires acondicionados no se consideran en el inventario porque su operación está a cargo de organizaciones especializadas en el tema y no se cuenta con un registro de la cantidad de refrigerante que es repuesto en estos sistemas en los mantenimientos efectuados; sin embargo, en una estimación preliminar hecha a partir de información secundaria, los resultados señalan que la emisión en los aires acondicionados de la organización es del orden de 0,05kg CO2/año, lo que es una cifra inmaterial para el inventario de emisiones atmosféricas de la organización.

La fuente de los factores de emisión usada fue la de la Unidad de Planeación Minero-Energética – UPME.

Emisiones al aire

GRI 305-7
SASB EM-MD-120.a1
WEF 12E

A continuación, se relacionan las emisiones significativas al aire en los últimos cuatro años.

Emisiones	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
NOX	Ton	1.284,19	1.219,84	1.588,68	1.542
SOX	Ton	63,98	74,77	125,93	122,31
Contaminantes orgánicos persistentes (COP)	Ton	0	0	0	0
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	Ton	1.446,79	1.787,47	1.378,56	1.338,91
Contaminantes del aire peligrosos (HAP)	Ton	0	0	0	0
Partículas (PM10)	Ton	30,46	23,18	34,53	33,53
Otras categorías de emisiones al aire identificadas en regulaciones relevantes	Ton	0	0	0	0

Calidad de Combustibles

ASUNTO MATERIAL
GRI 103-1; 103-2; 103-3; 416-1, 11.3.1

La gestión de la calidad de los combustibles es clave para Cenit en aras de asegurar las entregas a los clientes en cada punto, dentro de las especificaciones establecidas por normatividad y acuerdos vigentes. Con esto, se responde a los lineamientos de gobierno enmarcados en el documento CONPES 3943, política pública para el mejoramiento de la calidad del aire cuyo objetivo es reducir la concentración de contaminantes en el aire que afectan la salud y el ambiente, y la Resolución No. 40103 del Ministerio de Minas y Energía y Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sosteni-

ble, que establece los parámetros y requisitos de calidad del combustible.

La gestión adelantada por la Cenit en materia de calidad de combustibles es además un mecanismo para alinearse con los esfuerzos del Gobierno Nacional, en torno a la reducción de los impactos negativos generados por cambio climático y sus impactos en la salud y la calidad de vida de las personas.

Para gestionar la calidad en Cenit, se tienen establecidos acuerdos con terceros para el recibo de combustibles en puertos y puntos de entrada dentro de especificaciones de calidad, para que de esta manera se cumpla con los valores normativos requeridos. También se cuenta con la con-

tratación de laboratorios aliados acreditados para la medición y control de la calidad, y la generación de alertas tempranas que permiten tomar acciones oportunas para mitigar desviaciones en la calidad de los diferentes productos que se transportan por la cadena hasta los puntos de entrega.

El monitoreo y evaluación de la calidad de combustibles se realiza llevando a cabo, entre otras, las siguientes actividades:

- Se comparte con los grupos de interés y entes de control los diferentes informes de seguimiento tales como informe de contenido de azufre en diésel y gasolina, informes de seguimiento de calidad de JET A-1, y se participa activamente con equipos multidisciplinarios en investigaciones de producto con parámetros fuera de calidad (análisis de causas raíz), de los cuales se derivan oportunidades de mejora, que son incorporada al proceso tales como definiciones de acciones operativas a lo largo de la cadena de distribución para aseguramiento de metas.
- Se reporta en las plataformas establecidas por lo entes de control la información de calidad requerida para disposición de los clientes.
- Se realiza seguimiento interno a través de auditorías, ejecución de evaluaciones de desempeño, e implementación de planes de acción a los proveedores de laboratorios.
- Se asegura la atención oportuna a las reclamaciones realizadas por clientes internos y externos y de requerirse, se formulan y ejecutan planes de acción.

Adicionalmente, en 2021 se realizó una auditoría externa que permitió robustecer el cumplimiento de la resolución SSPD 00321 de 2003 y de la circular CREG 002 de 2016, respecto a la inclusión de mejoras en los reportes de GLP generados y cargados.





Logros

GRI 103-3

Se dio cumplimiento a las especificaciones que enmarca la Resolución No. 40103 de 2021, resaltando el parámetro de contenido de azufre en gasolinas básicas y diésel (B2E). Con proyección a la entrada en vigencia de la etapa definida en dicha Resolución para el parámetro azufre de gasolina con un valor máximo de entrega en 50 ppm, se definió la estrategia y socialización de esta con los grupos de interés y entes de control (Ministerio de Minas y Energía) del producto no definido denominado Transmix, el cual se generará como resultado de aseguramiento de esta especificación (Resolución No. 40103 y Resolución No. 40433 de 2021).

Retos

GRI 103-3

Implementación de la estrategia para gestionar el producto Transmix, acorde con la Resolución No. 40103. Estrategia que fue definida en conjunto con Ecopetrol y divulgada al Ministerio de Minas y Energía.

Despliegue de planes de acción internos y externos, resultado de las observaciones recibidas por parte de los clientes en temas asociados a calidad del JET A-1 para el análisis de microseparómetro. La respuesta por parte de Cenit incluyó la investigación de las posibles causas del comportamiento y la definición de recomendaciones a nivel cadena de suministro para mitigar futuras desviaciones en este parámetro y los demás parámetros que pudieran resultar afectados.

Metas

GRI 103-2

• Corto Plazo:

- Inyección del Transmix a corrientes de crudo y su respectivo monitoreo a parámetros de calidad.
- Reducción de generación de volúmenes de Transmix.

• Mediano Plazo:

- Evaluación de viabilidad técnica para realizar el tratamiento del Transmix en las estaciones de Cenit donde se genera, evaluando alternativas tales como la adquisición de nueva infraestructura (ejemplo: unidades de destilación).
- Desarrollo del proyecto de calidad inteligente de refinados, el cual incluye la incorporación de tecnologías que permitan el monitoreo en tiempo real de los parámetros críticos de calidad en refinados, analítica de datos para poder pronosticar el comportamiento de la calidad de los productos en la red de poliductos, entre otros.

• Largo Plazo:

- Implementar la alternativa definida como proyecto para el tratamiento del Transmix en las estaciones de Cenit donde se genere este producto.
- Monitoreo automático de la operación con el fin de predecir parámetros de calidad en la entrega de combustibles en las estaciones finales y poder tomar acciones oportunas para mitigar la materialización de desviaciones de calidad.

Calidad de combustibles

GRI 11.3.3

Combustible	Contenido	Límite	Análisis
Plomo	0,0025 g/l	0,013 g/l	ASTM D3237
Benceno	0,66 %vol/vol	1 %vol/vol	ASTM D5580
Azufre en Diésel B2E	13,2 ppm	20 ppm	ASTM D2622
Azufre en Diésel B2T	8,8 ppm	10 ppm	ASTM D2622
Azufre en gasolina regular	60,3 ppm	100 ppm	ASTM D2622
Azufre en gasolina extra	50,6 ppm	100 ppm	ASTM D2622

Gestión emergencias y derrames

ASUNTO MATERIAL

Emergencias

GRI 11.8.1

SASB EM-MD-540a.4

COP Avanzado 11

La Compañía ha definido una estrategia para la preparación y respuesta a emergencias operacionales a partir del análisis de los requerimientos legales, los análisis de riesgos y valoración de consecuencias, lecciones aprendidas e investigación de incidentes y el desempeño mismo de la implementación del proceso, desde la etapa de diseño de nueva infraestructura, pasando por la operación, mantenimiento y hasta el desmantelamiento, que incluye:

- Definición de elementos necesarios para asegurar la respuesta a emergencias operacionales.
- Mitigación de sus consecuencias.
- Cumplimiento de los requerimientos de ley.

La gestión integral de emergencias operacionales incluye la actuación antes, durante y después de la materialización de un evento no deseado. Por su parte, la preparación está enfocada en contar con una capacidad de respuesta adecuada en términos de disponibilidad de recursos técnicos y humanos en los diferentes niveles, en cantidad suficiente y calidad, así como la definición de estrategias y procedimientos para la respuesta, y la articulación con externos (Estado, comunidades e industria), de acuerdo con los posibles escenarios de emergencia identificados en cada instalación.

La preparación contempla dos tipos de acciones como se describe a continuación:



La preparación interna se refiere al alistamiento y disponibilidad de recursos propios o a través de aliados, con los cuales se genere y/o actualice la documentación pilar del proceso, se disponga de personal estratégico, táctico y operativo capacitado en las mejores prácticas para la efectiva gestión de emergencias operacionales y exista disponibilidad de equipos y materiales para la adecuada respuesta a una posible emergencia operacional, de acuerdo con los escenarios identificados para cada instalación y teniendo en consideración las condiciones del entorno.



La preparación externa hace alusión a las actividades dirigidas a personal externo o de articulación con organizaciones externas, que buscan fortalecer la capacidad de respuesta a las emergencias y aunar esfuerzos para la respuesta conjunta, de acuerdo con la capacidad, rol, responsabilidad de los actores externos y las exigencias definidas a nivel normativo para tal fin.

Por su parte, la respuesta implica la puesta en marcha de las estrategias y procedimientos previamente definidos, haciendo uso de los recursos dispuestos para tal fin, buscando que, una vez materializado un evento, su efecto sea el menor posible y, por ende, las consecuencias se reduzcan al máximo. Una vez realizada la identificación de los impactos ambientales generados, se procede con la implementación de medidas de limpieza y recuperación de los daños causados, con el objetivo de reestablecer, según sea posible, las condiciones del entorno afectado.

Todos estos lineamientos se encuentran definidos en el Estándar para la Preparación y Respuesta a Emergencias Operacionales, que se materializa a través de la ejecución del Plan Anual de Preparación y Respuesta a Emergencias Operacionales PRE de cada instalación, así como la ejecución, seguimiento y evaluación de la respuesta frente a los eventos materializados. Para los fines pertinentes, Cenit dispone de un repositorio oficial que da cuenta de la implementación de la estrategia a nivel nacional.

Eventos con pérdida de contención

GRI 306-3, 11.8.2
SASB EM-MD-160a.4

En el desarrollo de la operación, existe el riesgo de contingencias con pérdida de contención, muchas de las cuales son causadas intencionalmente por terceros (instalación de válvulas ilícitas y atentados terroristas). Cuando estas se presentan se activa e implementa el Plan de Emergencia

y Contingencia de cada instalación y se desarrollan las siguientes actividades:

- Atención primaria.
- Contención y control.
- Limpieza ambiental.
- Recuperación ambiental (solo para los eventos de origen operacional)

Durante el 2021 se notificó a las autoridades ambientales, en cumplimiento del Decreto 321 de 1999 y la Resolución 1767 de 2016, los siguientes eventos con pérdida de contención de hidrocarburos:

10 eventos de causa operativa.

El volumen derramado de estos corresponde a 0,358 barriles, de los cuales se ha removido 0,167.

5 eventos de afloramiento (en investigación).


257 eventos causados por hechos de terceros y 3 eventos por causas naturales.

Como se indicó, la anterior información corresponde a la información reportada oficialmente a la autoridad ambiental a través de los reportes iniciales de incidentes ambientales, por lo cual podrá variar en función del cierre de las actividades de recuperación.

Detalles de los derrames significativos

A continuación, se relacionan los eventos con pérdida de contención significativos (es decir, superiores a 50 barriles) presentados en 2021:

Sistema de Transporte	Fecha Evento	Tipo de Evento	Volumen Derramado (Bls)	Impacto
Oleoducto Transandino	5/02/2021	Válvula Ilícita	67,22	Suelo
Oleoducto Transandino	18/03/2021	Válvula Ilícita	57,15	Suelo
Poliducto Cartagena - Baranoa	16/04/2021	Válvula Ilícita	864	Suelo
Oleoducto Galán - Ayacucho - Coveñas 8"	5/07/2021	Válvula Ilícita	341	Suelo y cuerpo de agua
Poliducto Galán - Salgar 12"	7/07/2021	Válvula Ilícita	15000	Suelo
Oleoducto Transandino	15/07/2021	Válvula Ilícita	230	Suelo
Oleoducto Transandino	18/07/2021	Válvula Ilícita	52,42	Suelo
Poliducto Pozos Colorados Ayacucho-Galán 14"	24/08/2021	Válvula Ilícita	54	Suelo
Poliducto Pozos Colorados Ayacucho-Galán 14"	15/09/2021	Válvula Ilícita	106	Suelo
Oleoducto Transandino	5/11/2021	Terceros no voluntarios	486,2	suelo



Capítulo 4

4 | GESTIÓN OPERACIONAL

The background image shows an industrial pump station. A large, grey, vertical pump is the central focus, with various pipes and valves connected to it. The pipes are painted light blue and grey. In the background, there are large white storage tanks and a concrete wall. The sky is blue with some clouds. A dashed white circle highlights the pump and the text overlay.

SUCCIÓN BOMBA BQ-0501

**Contribuimos
al bienestar global**

Transporte inteligente que contribuye a la seguridad energética del país

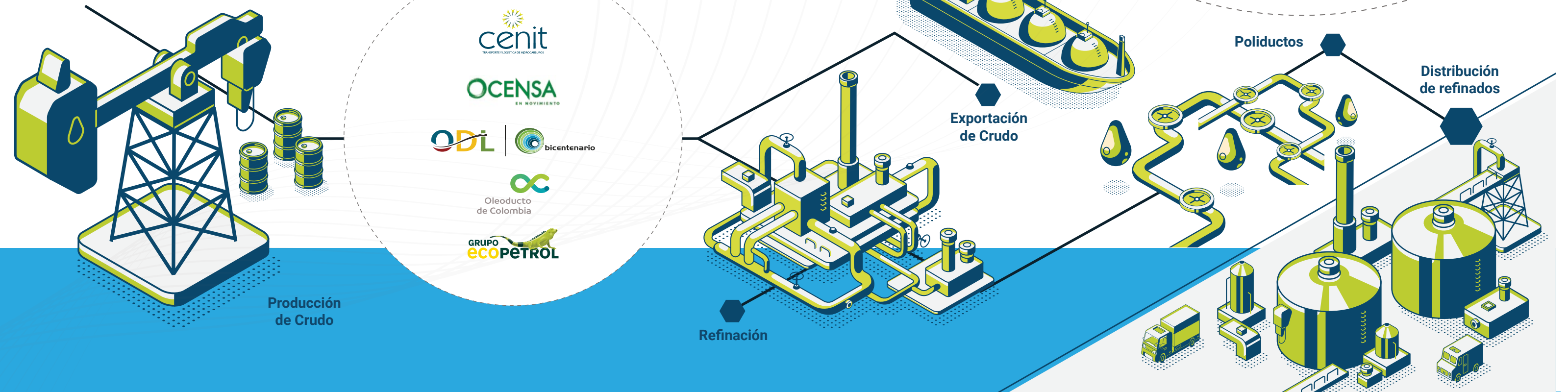
ASUNTO MATERIAL

SASB EM-MD-000A

GRI 103-1

Cenit integra a través del transporte y la logística, la cadena de valor de los hidrocarburos al encadenar los procesos de producción, exploración, refinación y comercialización.

GRI 102-9



Mediante la operación se asegura el cumplimiento de los compromisos volumétricos y de calidad adquiridos con los clientes y garantiza la evacuación de crudos que produce el país, desde las facilidades de producción hasta las refinerías de Barrancabermeja y Cartagena, y hasta los puertos por donde éstos se exportan. De igual forma, se asegura el abastecimiento de productos refinados (gasolinas, diésel, Jet, GLP) a lo largo y ancho del territorio nacional, contribuyendo con esto a la seguridad energética del país.

En este capítulo se detallan los resultados más relevantes del negocio y nuestros esquemas de operación de forma segura e innovadora para agregar valor a los clientes, demás grupos de interés y al país en general.

Trabajamos con estándares de clase mundial

GRI 103-2

Cenit cuenta con planes de transporte anual de mediano y largo plazo, a partir de los cuales se despliega la planeación y programación diaria de transporte, puertos, cargaderos y descargaderos, cuya ejecución se da bajo criterios de optimización y seguridad para las personas, el medioambiente y la infraestructura.

La gestión de calidad de los combustibles transportados permite a Cenit ser operador logístico de poliductos, garantizando recibo, manejo y entrega de los combustibles con especificaciones de calidad.

Cenit opera con estándares de clase mundial con actividades de aseguramiento y control de calidad de los hidrocarburos, medición, balance y control

volumétrico, y la gestión de las variaciones volumétricas, a su vez, mantiene una coordinación constante con los demás agentes de la cadena de abastecimiento del país.

La Empresa, ha establecido acuerdos de calidad con terceros para el recibo de combustibles en puertos y puntos de entrada dentro de especificaciones de calidad, para cumplir con los valores normativos requeridos. También tiene contratos con laboratorios acreditados para la medición y control de la calidad, y la generación de alertas tempranas que permiten tomar acciones oportunas para mitigar desviaciones en la calidad de los diferentes productos que son transportados hasta los puntos de entrega.

A nivel operativo, las estaciones poseen instrumentación asociada al sistema de control, que permite realizar el seguimiento de las variables tanto de calidad como de cantidad de los combustibles transportados, cumpliendo estos equipos con un programa de mantenimiento y aseguramiento metrológico, que garantiza la confiabilidad de la información. De la misma manera, se han establecido procedimientos para las operaciones de recibo, almacenamiento y despacho de productos que son revisados, actualizados y divulgados periódicamente.

La operación está concentrada en el Centro Integrado de Operaciones - CIO, herramienta soportada en la articulación de los procesos nucleares del negocio y soluciones tecnológicas de última generación. El CIO, monitorea en tiempo real los sistemas de transporte y permite tener toda la información requerida para la optimización de la operación, la toma de decisiones oportunas y la maximización de las sinergias entre planeación, programación y operación local y remota. El CIO

permite automatizar y controlar los procesos de despacho, rebombeo y recibo de hidrocarburos en cada una de las estaciones y terminales del sistema, y mantiene la comunicación SCADA¹ entre todas las plantas.

Cabe resaltar que, como líderes del segmento de transporte, Cenit emite directrices a las filiales del midstream en torno a la ejecución de las operaciones y estándares seguros para del negocio.

¹ SCADA En inglés: Supervisory Control And Data Acquisition, en español: Supervisión, Control y Adquisición de datos)



Logros 2021

GRI 103-3

De la gestión del transporte se resalta los siguientes logros:

1.

Se cumplieron los compromisos volumétricos adquiridos con los clientes, a partir de la planeación, programación y ejecución de la operación de los oleoductos y poliductos, en medio de condiciones dinámicas generadas por las contracciones de la demanda del primer semestre, las restricciones del Covid-19, el paro nacional, la variación en los precios internacionales del crudo.

También, se atendió la demanda de combustibles en el país en el segundo semestre del año debido a la recuperación acelerada no esperada, habilitando soluciones logísticas que permitieron la captura de barriles adicionales.



2.

Se inauguró el Parque Solar San Fernando y las plantas solares menores de Baranoa, Miraflores, Mansilla, Yumbo, Tocancipá y Pereira, los cuales tienen como objetivo reducir las emisiones de CO2 para contribuir a las metas del plan de descarbonización del Grupo Ecopetrol y del país, además de generar parte de la energía que requieren las estaciones para su operación.



3.

Desde mayo inició la operación centralizada del Oleoducto de Colombia (ODC) desde el Centro Integrado de Operaciones (CIO) de Cenit.



Retos 2021

GRI 103-3

Los retos presentados en la operación en 2021 fueron:

Reaccionar de forma ágil y eficiente a las dinámicas de la demanda de combustibles:

- En el primer semestre la demanda estuvo afectada por restricciones a la movilidad impuestas por el Gobierno Nacional en materia de salud pública para controlar el aumento de contagios por COVID-19.
- La operación de los poliductos también estuvo afectada durante mayo y junio por altos inventarios en centros mayoristas, a causa de las restricciones de movilidad por la situación de orden público.
- En el segundo semestre se experimentó una recuperación acelerada de la demanda país, con un marcado incremento en zona de frontera, producto del avance del plan de vacunación y las medidas de reactivación económica, además de los cambios en la proporción de mezcla con biocombustibles.

Hacia el final del año se contó con retos adicionales como el retraso del mantenimiento de la U200, lo que generó intermitencia en la entrega de productos en la refinería de Barrancabermeja. Este escenario permitió la recuperación de ingresos no percibidos en el primer semestre, disminuyendo la brecha volumétrica entre el real y el presupuesto anual.

Manejo de las exportaciones de Coveñas por las TLU 1 y 3, ante las fechas de mantenimiento pro-

gramado y de una posterior salida de operación de la TLU-2 de OCS.

Finalmente, en 2021 se realizaron 19 ciclos de reversiones (como ruta contingente) del oleoducto Bicentenario – BIC, con un total de 5,28 millones de barriles reversados.

Nuestras metas

SASB EM-MD-120a.1

GRI 103-2

Los retos presentados en la operación en 2021 fueron:

- Asegurar la meta anual de reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero - GEI y aportar a las metas del Grupo Empresarial Ecopetrol con la senda de calidad del aire, implementando el programa de calidad inteligente de refinados, enfocado en la preservación de la calidad de los productos que transporta Cenit, con tecnologías de monitoreo en tiempo real.
- Avanzar en la ruta de transición energética de la compañía con el desarrollo y entrada en operaciones de nuevas plantas solares y la definición de potencial y estructuración de pilotos de otras energías renovables (eólica y mareomotriz) y de Hidrógeno Verde.
- Asegurar la optimización energética de los sistemas de transporte mediante la implementación del sistema de gestión energética y los proyectos digitales de analítica avanzada.

Transportamos la energía que mueve al país

SASB EM-MD-000.A
GRI 102-7

A través de la red de Oleoductos y Poliductos, Cenit transporta la mayor parte de la energía que mueve al país, esencial para el desarrollo económico y social de Colombia. La evacuación de Cenit fue en de 268,26 KBPD en GSV (crudos) y 267,55 KBPD en NSV (refinados).

Evacuación País 2021

• Crudos

El volumen de crudo transportado a través de los sistemas de Cenit y sus subsidiarias decreció en un 10% comparado con el año anterior, como resultado de la disminución de la producción, principalmente en la región de los Llanos Orientales. Del volumen total de crudo transportado por los oleoductos, aproximadamente el 85.3% era propiedad del Grupo Ecopetrol.

Crudo transportado (KBPD)

2016	2017	2018	2019	2020	2021
867	823	836	878	776	733,42

Métricas transporte	Total
KBPD transportados de crudo	733,42 KBPD
Kilómetros transportados de crudo	2414,21 Km
KBPD por kilómetro transportados de crudo	0,304

- Cifras en KBPD y GSV². La cifra en NSV corresponde a 729 KBPD
- Los volúmenes de crudo transportado corresponden a los siguientes sistemas (evacuación país): Ocesa Segmento 3, ODC, Vasconia-Galán, Ayacucho-Galán, Ayacucho-Coveñas y el Oleoducto Trasandino.
- Los kilómetros de oleoductos corresponden a los sistemas mencionados.

• Refinados

El volumen de productos refinados transportados por Cenit se incrementó en un 19.9% comparado con el año anterior, debido principalmente a la recuperación de la actividad económica. Del volumen total de productos refinados transportados a través de los poliductos multipropósito, el 29.5% era propiedad de Ecopetrol.

Refinado transportado (KBPD)

2016	2017	2018	2019	2020	2021
263	268	273	275	231	277,19

Métricas transporte	Total
KBPD transportados de petróleo refinado	277,19 KBPD
Kilómetros transportados de petróleo refinado	1061,01 Km
KBPD por kilómetro transportados de petróleo refinado	0,261

- Cifras en KBPD³ y NSV⁴.
- Los volúmenes de refinados transportado corresponden a los siguientes sistemas (evacuación refinerías + otros puntos de ingreso): Galán - Salgar 16”, Galán - Salgar 12”, Galán -Bucaramanga, Buenaventura - Yumbo y Cartagena - Baranoa.
- Los kilómetros de poliductos corresponden a los sistemas mencionados.

² GSV: Volumen bruto neto.
³ KBPD: miles de barriles por día.
⁴ NSV: Volumen Neto Estándar.

Inspección de tuberías

SASB EM-MD-540a.2

En 2021 se adelantaron inspecciones al 35,83% de las tuberías de líquidos peligrosos, es decir, a 2.362 Km de los 6.592 que cumplen con esta característica. Para la valoración de integridad de las tuberías se utilizó inspección en línea con vehículos instrumentados (ILI) con las siguientes tecnologías:

- Flujo Magnético Axial (MFL)
- Ultrasonido de haz recto
- Ultrasonido de haz angular para grietas axiales
- Ultrasonido de haz circunferencial para grietas circunferenciales
- Geometría
- Inercial - posicionamiento XYZ

Operación portuaria

Cenit cuenta con la concesión portuaria de tres terminales, dos puertos de exportación de crudo en Coveñas y Tumaco y el puerto de importación de refinados ubicado en Pozos Colorados, cuyos resultados de la operación de los últimos cuatro (4) años se ilustra en las siguientes tablas:

Operación portuaria	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Buques atendidos	#	212	197	165	172
Capacidad de exportación	KBPD	3216	3216	3216	3216

• Oleoductos

La cantidad de buques atendidos para oleoductos fue la siguiente:

Buques Atendidos	2018	2019	2020	2021
Coveñas + Tumaco	35	15	19	13
ODC + OCENSA	291	295	260	214
Total Crudos Segmento	326	310	279	227

La disminución en el número de buques en puerto Coveñas fue atribuida en gran parte la optimizando sus costos logísticos de los remitentes y al uso de buques de mayor tamaño. Los 13 buques atendidos por Cenit incluyen 3 buques de importación de crudos.

• Volúmenes de exportación en KBPD

Volúmenes Exportación	2018	2019	2020	2021
Coveñas segmento	566,3	574,4	522,4	435,5
Tumaco	10,7	5,3	6,1	9,44

GRI 102-6

Los principales destinos de exportación son Estados Unidos, Alemania, India, Brunei, Corea del Sur y China. En la mayoría de los casos, los buques de Tumaco tienen como destino Reficar.

• Poliductos

La cantidad de buques atendidos para poliductos fue la siguiente:

Buques Atendidos	2018	2019	2020	2021
Pozos Colorados	177	161	144	153
Buenaventura	0	8	2	6
Total Cenit	177	169	146	159

• Volúmenes de importación en KBPD

Las operaciones de importación se realizan en los Terminales Pozos Colorados y Buenaventura. En el 2021 se realizaron tres importaciones por TLU-1 Coveñas por un volumen total de 1554 KB.

2018	2019	2020	2021
116,7	116,98	102,412	116,606

GRI 102-6

Las importaciones y cabotajes fueron recibidos desde el Golfo de México, Reino Unido y Cartagena.

Gestión de riesgos y Seguridad de Procesos

ASUNTO MATERIAL



Cenit enfoca sus esfuerzos en proteger y promover entornos de trabajo seguros, con el propósito de minimizar los riesgos para sus empleados, aportando al cumplimiento de la meta 8.8 del ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico. De igual manera, con su enfoque de protección del medio ambiente, la compañía prioriza acciones para prevenir y reducir incidentes que ocasionen contaminación marina y terrestre.

GRI 103-1
SASB EM-MD-540a.4

Teniendo en cuenta la naturaleza de la actividad de Cenit, así como los riesgos inherentes a la operación, la seguridad de los procesos tiene como propósito gestionar y administrar el riesgo operativo e incrementar la protección de los trabajadores directos e indirectos, de las comunidades de las áreas de influencia, del medio ambiente y de los activos de la compañía.

Dada la relevancia para la compañía de fortalecer de manera constante la gestión de riesgos, se trabaja en la consolidación de un Sistema de Gestión

de Seguridad de Procesos, que se ha focalizado en: los indicadores de seguridad de procesos, plan decenal (HAZOP⁵), revisiones de seguridad, e investigación de incidentes. Este Sistema tiene en consideración lineamientos que dictan sobre esta materia guías y estándares internacionales para el sector Petróleo & Gas, tales como como API 754⁶, guías de CCPS⁷, OSHA 29 CFR 1910.119⁸, el Decreto 1347 de 2021⁹ mediante el cual se adoptó el Programa de Prevención de Accidentes Mayores – PPAM, y la Guía para la Gestión en Seguridad de Procesos – HSE-G-037 del Grupo Empresarial Ecopetrol; con el propósito de posicionar a CENIT como una compañía responsable y ejemplo de buenas prácticas en el país.

GRI 103-2

Cenit optimiza la gestión de Seguridad de Procesos mediante la ejecución de actividades enfocadas en identificar, analizar, evaluar y reducir los riesgos del proceso e implementar controles adecuados para prevenir accidentes mayores, **tal como lo plasma la meta 8.8 de los ODS de promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgo para todos los trabajadores**. Las actividades que se realizaron en el periodo reportado estuvieron encaminadas en la gestión de elementos como:

Análisis de Riesgos de Proceso (ARP): Se actualizó del Plan Decenal ARP 2020-2030 que constituye la carta de navegación que define año a año las Estaciones que tendrán la revalidación o actualización de las técnicas de análisis de riesgos de proceso - HAZOP, análisis mediante el cual se busca evaluar el riesgo de posibles desviaciones de los parámetros operativos, determinar las salvaguardas existentes y generar las recomendaciones a que haya lugar. Asimismo, mediante la ejecución de análisis *What If* – Qué pasaría si... – se apoyó la gestión de proyectos y controles de cambio en las instalaciones de la compañía.

Gestión de Incidentes de Seguridad de Procesos: en 2021 los profesionales de Cenit participaron activamente en el reporte, investigación, divulgación de lecciones por aprender y el seguimiento de las acciones derivadas de los incidentes de seguridad de procesos que se presentaron. Se destaca también la actualización del procedimiento de gestión de incidentes que durante 2022 será objetivo de aplicación, divulgación y mejora continua a partir de la experiencia.

Desarrollo de revisiones de seguridad pre-arranque: permitió realizar una revisión documental y de campo previo al arranque de instalaciones nuevas, reparadas, modificadas, o reactivadas, con la finalidad de verificar que se hayan cumplido todos los requisitos para una operación segura.

Difusión de la cultura en Seguridad de Procesos a la organización a través de capacitaciones, encuestas, comunicaciones y divulgaciones: se presentó el Dossier de Seguridad de Procesos a los profesionales de cada Gerencia de Troncal con el objeto de divulgar la gestión de cada uno de los elementos de cultura y apropiación en estos temas, los indicadores y el repositorio de información oficial en esta materia. Adicionalmente, se realizó una campaña de comunicaciones y una encuesta para sondear la cultura y liderazgo en todos los niveles, que permitirá en 2022 enfocar la gestión y empoderar el liderazgo en Seguridad de Procesos.

⁵ HAZOP: En inglés: Hazard and Operability Study.
⁶ API: En inglés: American Petroleum Institute; en español: Instituto Americano del Petróleo
⁷ CCPS: En inglés: Center for Chemical Process Safety; en español: Centro para la Seguridad de Procesos Químicos.
⁸ Para ayudar a garantizar lugares de trabajo seguros y saludables, OSHA, Occupational Safety and Health Administration, ha emitido el estándar de Gestión de Seguridad de Procesos de Productos Químicos Altamente Peligrosos (29 CFR 1910.119), que contiene requisitos para el manejo de riesgos asociados con procesos que usan productos químicos de este tipo.
⁹ Este Decreto tiene como objeto contribuir a incrementar los niveles de seguridad de las instalaciones clasificadas, con el fin de proteger los trabajadores, la población, el ambiente y la infraestructura, mediante la gestión del riesgo

GRI 103-2, GRI 103-3

Seguimiento a recomendaciones producto de investigaciones y análisis de riesgos: el ciclo de la gestión de Seguridad de Procesos conlleva el seguimiento a todas las recomendaciones que se generaron para asegurar que las instalaciones reduzcan o eliminen las condiciones de riesgos que se valoraron, durante 2021, gracias al apoyo de la red de profesionales dispuesta para cada Troncal y a los espacios de difusión y retroalimentación como las reuniones sistemáticas de vicepresidencias y gerencias y los Comités HSE.



En materia de Seguridad de Procesos se relacionan algunas metas:



Consolidar la gestión de Seguridad de Procesos apalancado por el Decreto 1347 del 2021 para la adopción del Programa de Prevención de Accidentes Mayores - PPAM.



Implementar iniciativas de transformación digital integradas a áreas operativas y de mantenimiento para la gestión predictiva y proactiva de Seguridad de Procesos.

El monitoreo de la Seguridad de Procesos se realiza a partir del seguimiento a nivel operativo de la implementación de las recomendaciones y controles producto de la gestión de los elementos de Seguridad de Procesos (ARP como HAZOP, What If, y Análisis de las Capas de Protección - LOPA, etc.; Revisión de Seguridad de Pre-arranque - RSPA; Investigación de Incidentes SP y Auditorías SP principalmente).

La evaluación de la gestión de Seguridad de Procesos se adelanta a través de métricas e indicadores reactivos y proactivos orientados a comunicar el estado de avance en la implementación o cierre de las recomendaciones y/o controles para la seguridad de los procesos y a establecer metas corporativas a nivel del Tablero Balanceado de Gestión - TBG. Bajo ese contexto, se tienen establecidos indicadores para medir la frecuencia de incidentes - IFSP, el cierre de acciones producto de la investigación de incidentes, el cierre de acciones High y Very High de ARPs (ICR) y el cierre de acciones impeditivas - IMP y No Impeditivas - NOP de los RSPA.

Es importante resaltar que durante el 2021 se ejecutaron:

440%
de talleres de riesgos proyectados

313%
de los talleres de seguimiento de las acciones H y VH resultantes de los HAZOP

250%
de los RSPA proyectados

100
de los HAZOP programados (Medellín, Manizales, Galán (I Parte), EDM-TLU1-TLU3, Línea submarina Coveñas, Ayacucho, Pozos Colorados, Monterrey, Altos de Porvenir]

Los resultados de los principales indicadores se relacionan a continuación.

Incidentes de seguridad de procesos

GRI 306-3, 11.8.3

Un incidente se clasifica como de Seguridad de Procesos cuando se presenta liberación no planeada y no controlada de una sustancia de su contención primaria y dicha liberación materializa algún impacto a personas, al medio ambiente, a nivel económico o a la reputación de la compañía. La clasificación de los niveles se define por medio de los siguientes criterios:

1. Tasa de liberación de producto dependiendo si son productos líquidos combustibles o inflamables o gases inflamables.
2. Costos asociados a la ocurrencia del incendio.
3. Fatalidad o lesiones a personas producto de la pérdida de contención.

Los criterios de los incidentes nivel 1 son de mayor magnitud, es decir, por mayores cantidades

de producto derramado, costos directos de mayor valor asociados a la ocurrencia de un incendio y la fatalidad de una persona involucrada en el incidente. Para el nivel 2 y 3 los umbrales de magnitud de los criterios disminuyen.

Una vez ocurrido un incidente en Seguridad de Procesos, se debe realizar la identificación de causas que generaron la situación para eliminarlas y prevenir la ocurrencia del mismo incidente o uno similar. De igual forma, la ocurrencia de algún incidente entre nivel 1 y 2 tiene impactos ya sea en indicadores de gestión o de desempeño a nivel corporativo o a nivel del equipo líder de estos asuntos.

El Índice de Frecuencia de Seguridad de Procesos - IFSP, que mide la ocurrencia de incidentes de nivel 1 y 2 en un periodo de tiempo determinado, con corte al 31 de diciembre de 2021 los resultados fueron:

Incidentes	2020	2021	IFSP	Límite máximo permisible
Nivel 1	2	1	0,05	0,12
Nivel 2	5	2	0,1	0,37
Nivel 3	826	647		

Los incidentes en Seguridad de Procesos nivel 1 y 2 son eventos relacionados con los procesos de transporte de hidrocarburos que presentaron pérdida de contención de alguna sustancia peligrosa.

Los eventos nivel 3 son pérdidas de contención menores a un barril que no representan afectaciones a personas, al medio ambiente, a nivel económico ni a la reputación de la compañía. De este nivel en 2021 se reportaron 23 incidentes, y 624 que se clasifican como LOPC por tratarse de otras pérdidas de contención (e.g. fugas, goteos, humedecimientos), para un total de 647 incidentes.

SASB EM-MD-540a.1

Fueron tres (3) los incidentes notificables en 2021 reportados bajo el estándar API 754 y corresponden a la sumatoria de los incidentes de Nivel 1 y Nivel 2 indicados anteriormente. Los cuales abarcan de forma integral toda la infraestructura de Cenit (tubería de oleoductos, poliductos y Estaciones).

Logros 2021

GRI 103-3

A partir de los resultados obtenidos en materia de Seguridad de Procesos, se destacan los siguientes logros alcanzados por la compañía en 2021:

- Reducción de la frecuencia de incidentes de Seguridad de Procesos en comparación con el año inmediatamente anterior, reflejado en una disminución del 59% del indicador IFSP N1 y del 67.3% del IFSP N2.
- Reducción de LOPC (otras pérdidas de contención: fugas, goteos y humedecimientos) en comparación con el año anterior, reflejado en una disminución del 25%.
- De los talleres de riesgos proyectados (72) se realizaron 317 (440% de ejecución), de RSPA proyectados (84) se realizaron 209 (250% de ejecución), redundando en inicios de proyectos/mantenimientos mayores/cortes y empalmes/incorporación de activos de forma segura.
- Cumplimiento de la meta del 85% del Indicador de Cierre de Recomendaciones (ICR) de escenarios valorados con riesgo Alto y Muy Alto. El indicador mide el cumplimiento de la compañía en la ejecución de las acciones producto de los ARP del Plan Decenal.
- Cumplimiento de la ejecución del 100% de los Análisis de Riesgos de Procesos (ARP) programados en el Plan Decenal de Riesgos de Procesos de Cenit (2020-2030) para el año 2021.
- Aumento en el indicador de cierre del plan de acción producto de investigaciones de incidentes N1 y N2, que pasó de 79.9% a 91% para líneas y de 55.6% a 99% para estaciones (comparación 2020-2021)

Seguridad física

ASUNTO MATERIAL

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

La gestión de la estrategia de Seguridad Física es de vital importancia para Cenit en línea con su propósito de proteger la vida, el medio ambiente, la infraestructura y dar continuidad operacional.

La gestión de Seguridad Física es monitoreada mediante auditorías internas y externas, así mismo, se sigue un plan de fortalecimiento de las relaciones con los grupos de interés, como la participación en los diferentes comités y reuniones de seguimientos externos e internos y se implementaron recursos tecnológicos y control del apoderamiento.

Los aspectos desfavorables que representan retos son la conflictividad socioambiental y orden público nacional. Sobre este último, se resalta el reto que ha enfrentado el negocio de transporte de hidrocarburos ante el incremento de cultivos ilícitos que implican un aumento del apoderamiento de hidrocarburos y el incremento estructuras nacionales organizados dedicados al apoderamiento.

Para 2022 se espera continuar con la consolidación de alianzas estratégicas para la gestión de seguridad física, desplegar esfuerzos y relacionamiento con el Estado para reducir los atentados y el volumen perdido por apoderamiento.

A continuación se relacionan los principales indicadores de la gestión de seguridad física:



Atentados contra la infraestructura

Respecto a 2020, en 2021 se evidenció una reducción del 24% en la cantidad de atentados por terceros contra la infraestructura de Cenit. Los sistemas más afectados son el Oleoducto Caño Limón – Coveñas y el Oleoducto Trasandino.

	2018	2019	2020	2021
Cantidad de atentados a la infraestructura	105	68	49	37

Apoderamiento de hidrocarburos

El apoderamiento de hidrocarburos es un delito que sigue afectando la infraestructura de transporte. La modalidad más conocida es la instalación de válvulas ilícitas a los sistemas de transporte, lo cual genera impactos ambientales, sociales y económicos. Respecto a 2020, en 2021 se evidenció una reducción del 19% en la cantidad válvulas ilícitas instaladas por terceros.

	2018	2019	2020	2021
Cantidad de válvulas ilícitas	1.109	1.289	1.115	898

Gestión comercial

La gestión comercial de Cenit busca convertir las oportunidades del mercado en negocios alineados con la estrategia de la Compañía y del Grupo Ecopetrol, a través de relaciones sostenibles, fiables, cercanas y transparentes con los Clientes y que posicionen a Cenit como su aliado estratégico generando valor a sus negocios y garantizando la eficiencia de la operación.

Se busca consolidar a Cenit como un operador logístico que vele por la prestación de servicios integrales, oportunos y de calidad, y que permita apalancar el desarrollo económico y sostenible del negocio de hidrocarburos.



Durante el 2021, se continuó trabajando en acciones comerciales, tarifarias y operativas con el objetivo de capturar y transportar volúmenes adicionales. Cenit ha logrado avances significativos en eficiencia, competitividad y flexibilidad operativa, lo cual ha permitido materializar oportunidades para transportar volúmenes que antes se movilizaban por medios alternos.

La gestión comercial de Cenit cuenta con un esquema de gobernanza en materia de toma de decisiones y de asignación de roles y responsabilidades claramente definida y documentada.

Logros 2021

GRI 103-3

De la gestión comercial de Cenit, se resaltan los siguientes logros:

 Oleoductos	 Poliductos
Suscripción de más de 30 contratos y otrosíes comerciales para satisfacer las diferentes solicitudes recibidas.	Cenit consigue ser el único operador para la marcación de los productos suministrados por Ecopetrol en los diferentes centros del país, gracias a lo cual se obtuvieron ingresos adicionales por COP \$1.3 millones en 2021.
Se dio inicio al proyecto de co-dilución de crudos con GLP en la estación Apiay para Ecopetrol.	Suscripción de un contrato con Terpel para el desarrollo de un llenadero en Apiay, de cara a asegurar el abastecimiento de los Llanos Orientales debido a los constantes cierres en la vía a esta región del país.
Se continuó ofreciendo la posibilidad de realizar mezclas operativas de crudos pesados con crudos livianos o diluyentes en los descargaderos de Monterrey, Vasconia, Orito y Ayacucho.	Trabajo mancomunadamente con GASNOVA ¹⁰ , para conocer sus requerimientos y necesidades futuras del mercado.
Se cerró una negociación con Gran Tierra en la que Cenit adquirió su descargadero ubicado en Orito, Putumayo para continuar prestando servicios de descargues de crudos pesados en dicha estación.	

Retos 2021

GRI 103-3

Durante 2021 se enfrentaron retos relacionados con la reactivación de la producción de crudos y demanda de refinados en el país por la pandemia del COVID-19; con situaciones coyunturales de orden público por paros nacionales que generaron afectaciones por bloqueos de vías y dificultaron el acceso a las instalaciones de Cenit.

Ante estos retos, se vio fortalecida la coordinación y trabajo conjunto con los Clientes para buscar alternativas que se adaptaran a las exigencias de las situaciones enfrentadas.

¹⁰ GASNOVA: Organización que agremia a los principales distribuidores de GLP



Metas y proyectos en desarrollo

GRI 103-2

En los próximos años Cenit planea desarrollar los siguientes proyectos para atender las necesidades de los clientes:

- Dilución de crudos en Monterrey**
Iniciativa para diluir también los crudos tipo Rubiales, en la estación. En el año 2022, se pretende finalizar la etapa de ingeniería e iniciar su ejecución para entrar en operación en el año 2023.
- Tanque Gasolina Pozos Colorados**
Construcción de un tanque adicional de gasolina motor en la estación Pozos Colorados incluyendo conexión y sistemas auxiliares.
- Apoderamiento en el Oleoducto Trasandino (OTA)**
Se evaluarán nuevas alternativas para mitigar los impactos por la instalación de válvulas ilícitas.
- Ampliación Sistema Cartagena-Baranoa**
Proyecto para definir la mejor estrategia integral para ampliar la capacidad del sistema Cartagena-Baranoa con el objeto de abastecer la demanda creciente de su zona de influencia.
- Calidad Inteligente de Crudos**
Identificación de oportunidades concretas en las que se generen eficiencias que permitan optimizar la toma de decisiones operativas y comerciales, adopción de nuevas tecnologías para el tratamiento de crudos que hoy no entran en especificación de transporte, etc.
- Abastecimiento Integral Demanda de Occidente**
Proyecto que busca definir la mejor estrategia para abastecer la demanda creciente del Suroccidente del país.
- Ampliación capacidad de bombeo Galán-Chimitá**
Proyecto para atender la demanda de combustibles de la zona de los Santanderes.
- Tanque 8168**
Este proyecto busca habilitar el tanque para el almacenamiento de Nafta.

Desde la gestión comercial de Cenit se lleva continuo seguimiento de índices de desempeño relacionados con la prestación del servicio, la evolución de los resultados y de las variables que impactan la gestión.



Relacionamiento con clientes

En aras de desarrollar y fortalecer relaciones sostenibles, fiables, cercanas y transparentes con nuestros clientes, se llevaron a cabo diferentes tipos de interacciones con ellos, siendo la última del año la encuesta de satisfacción realizada por el Centro Nacional de Consultoría entre el 21 de diciembre de 2021 y el 21 de enero de 2022, cuyo resultado muestra la evolución del índice de satisfacción:

Encuesta de satisfacción de clientes

GRI 102-43

La encuesta de satisfacción en 2021 contó con una participación del 86% de los clientes, siendo la calificación agregada:

Calificación agregada Escala de 1 a 10.	2017	2018	2019	2020	2021
	8,3	8,4	8,3	8,3	8,3

En ese sentido, el índice de satisfacción de los clientes de Cenit se sigue mantiene en un valor muy alto igual que el año anterior:

Índice de satisfacción de clientes	2017	2018	2019	2020	2021
	93%	94%	93%	97%	97%

Otras actividades relacionamiento con los clientes fueron:

- Reuniones estratégicas para identificar prioridades, oportunidades de negocio, y proyectos conjuntos.
- Tener una persona de contacto para asuntos de la operación (contacto en Planta / Estación) y asuntos tácticos o administrativos.
- Atención de solicitudes por demanda, llamadas y/o chat, correos electrónicos y reuniones.

Ruta de Innovación y transformación digital

ASUNTO MATERIAL



Cenit contribuye al cumplimiento de la meta 9.4 del ODS 9 –Industria, Innovación e Infraestructura, enfocada en la modernización de las industrias y lograr su sostenibilidad a través del uso eficiente de los recursos por medio de la adopción de tecnología, fomentando la adopción de la cultura digital.

GRI 103-1

La ruta de transformación digital e innovación para Cenit es el habilitador de la SOSTECNIBILIDAD e impulsor del crecimiento del segmento del transporte y logística de hidrocarburos, con soluciones que permiten contar con estaciones virtuales y automatizadas para optimizar procesos, capturar eficiencias operativas con excelencia en calidad y cantidad de productos transportados, lograr una gestión inteligente de activos industriales, de activos de información y conocimiento estructurado, oportuno, disponible apalancado en capacidades analíticas de la compañía, desde la descriptiva hasta la prescriptiva permite una operación logística inteligente al servicio de nuestros clientes.

GRI 103-2, GRI 103-3

La ruta de transformación digital e innovación en Cenit está compuesta por un portafolio de 9 proyectos que apuntan hacia los objetivos estratégicos de la compañía. La evolución de la ruta de transformación digital es monitoreada constantemente, de acuerdo a los requerimientos del negocio y a análisis de mercado de las grandes empresas del segmento en otros países. Cabe mencionar que el comité ejecutivo realiza una revisión semestral a la misma.

A continuación, se registran los avances de los proyectos parte de nuestra ruta de transformación digital, iniciativas de transformación digital que utilizan modelos de analítica con machine learning e inteligencia artificial, plataformas de virtualización en 3D de las estaciones y realidad aumentada:



CIO: Herramienta para la centralización de estrategias para la operación remota de los sistemas de transporte de hidrocarburos que en 2021 permitió liderar la Operación centralizada del Oleoducto de Colombia - ODC con la integración de Vasconia, Caucasia y Coveñas en la plataforma centralizada SCADA, con la participación en la integración y pruebas de grupo interdisciplinario de ODC, Ecopetrol y Cenit. Así mismo, se tuvieron pilotos para evolución del CIO para los niveles de automatización remota, modelos digitales y Control Avanzado de Procesos - APC, con funcionalidades basadas en inteligencia de máquina para asistir la operación. Implementación y puesta en producción del CIO alterno en Mansilla.



GREAT: Integra la gestión de los procesos del transporte mediante la centralización de información, la cual permite contar con información oportuna y asegura una visión integrada y eficiente de la prestación del servicio de transporte. En 2021, se puso en operación los módulos de planeación de largo y mediano plazo de crudos y planeación de largo y mediano de refinados permitiendo consolidar la información de las proyecciones de transporte y realizar planeación a 5,10 y 20 años identificando oportunidades para el crecimiento del negocio.



GRIM: Plataforma que permite evaluar y validar la integridad de los datos de medición estática y dinámica que alimentan los procesos de balances, gestión de variaciones volumétricas y facturación como fuente de ingresos, en el negocio de transporte de hidrocarburos con data confiable y trazable. Para el año objeto de este informe se logró la recolección y validación de la información volumétrica mediante la conectividad de los sistemas Pozos-Galán, Galán-Sebastopol y Mansilla-Puente Aranda 12"/16", para adelantar la construcción del nuevo modelo de adquisición y validación de la información, que permitirá integrar los tickets e inventarios de la red de transporte de refinados y crudos nacional. También se desplegó la configuración al 100% del reporte de Telemetría para el cargue automático en las estaciones de refinados.



Gestión de Paradas Mayores: Plataforma digital que permite digitalizar y mejorar la eficiencia del proceso de planeación, ejecución y optimización de paradas de mantenimiento con la implementación de una herramienta que permite el seguimiento en tiempo real, así como un desarrollo que acompaña el proceso de principio a fin. Se realizó el lanzamiento de la herramienta de planeación en el comité de paros de bombeo de forma exitosa y el lanzamiento de la fase de ejecución y optimización en la troncal Caribe con actividades en los sistemas Pozos Colorados - Galán y Cartagena - Baranoa.



Virtualización de Infraestructura de Transporte: Plataforma que busca generar la digitalización de la infraestructura de los sistemas de transporte apalancando la optimización, agilidad y eficiencia de los procesos a través de la generación y accesibilidad de la realidad digital mediante la metodología de Modelado de información para la construcción 5D¹¹, que permite la realización de proyectos desde el diseño hasta la operación de activos evitando re procesos, en el marco del cual se llevó a cabo la construcción e integración del modelo 3D, nube de puntos e información técnica para las estaciones de bombeo Pozos Colorados y Ayacucho, entregado al 100% con el desarrollo de actividades con el equipo técnico de navegación sobre las estaciones, uso de gafas de realidad virtual, ejercicios de seguridad y uso de la plataforma en general.



Desempeño de Unidades de Bombeo (Gemelos Digitales): Para monitorear el desempeño de los activos de bombeo (bomba, motor y variador) de manera automática y en tiempo real, así como generar modelos de predicción para anticipar eventos de falla generando esquemas de mantenimiento predictivos basados en inteligencia artificial, se cuenta con una plataforma con capacidades inmersas de inteligencia artificial, simulación, internet de las cosas - IoT¹², optimización, modelos de machine learning, virtualización de activos y realidad aumentada, sobre la cual se desarrolló el prototipo con las funciones mínimas viables - MVP¹³ para la herramienta de desempeño de unidades de bombeo del sistema Pozos Colorados – Galán con las funcionalidades de contextualización y procesamiento de datos y el modelo de detección de anomalías.



Herramienta Digital para la Optimización de Sistemas de Transporte: Plataforma con capacidades de inteligencia artificial, simulación hidráulica, IoT y optimización, que apoya la gestión estableciendo esquemas operativos óptimos en los sistemas de transporte, mediante la simulación de escenarios futuros con predicción de variables objetivo, que permitan maximizar las condiciones operativas del sistema en tiempo real, generando eficiencias en el sistema de transporte para garantizar el cumplimiento de la nominación. Se construyeron e integraron modelos analíticos para el Sistema Pozos Galán.



Gestión de Integridad de Ductos: Plataforma digital para la gestión de integridad sobre los ductos, que permite tomar decisiones a partir del procesamiento y análisis de la información generada desde los sistemas de información de las áreas: geomática, mantenimiento, desempeño de activos y riesgos, para lo cual se desarrolló el prototipo con las funciones mínimas para un modelo de integridad acotado a la amenaza de corrosión para los sistemas de transporte de CENIT validado por el equipo técnico.



RIO: Automatización de las plantas que habilita la implementación de nuevas tecnológicas que reciben y concentran la información de campo, para el cual se realizó la actualización tecnológica de la Estación Puerto Salgar, sistema Salgar Mansilla L10" logrando eliminar el riesgo de obsolescencia tecnológica e incrementar la disponibilidad del sistema. También se estandarizaron las lógicas de control en el descargadero Pozos Colorados y la estación Alban, aportando a la disminución de las fallas e incremento de la vida útil de los equipos.

¹¹ BIM: En inglés: Building Information Modeling

¹² IoT: En inglés Internet of Things. Conexión de las cosas a internet para su gestión, monitoreo y control.

¹³ MVP: En inglés Minimum Valuable Product. Término usado en temas de innovación y prototipado



Metas

GRI 103-2

Con el propósito de avanzar en la ruta de la transformación digital e innovación, se implementará la Oficina de Valor en la Vicepresidencia Digital, que hará seguimiento detallado para hacer de Cenit una compañía más ágil y costo eficiente, de cara a los retos del mercado.

Adicionalmente se implementará una medición de la cultura digital, con el objetivo de trazar metas de crecimiento de las personas en la apropiación de una cultura digital, motivando la adopción rápida y natural de las nuevas tecnologías y el fomento del pensamiento disruptivo en la forma de hacer las cosas, siempre pensando en cómo mejorar y optimizar la forma de trabajar en Cenit.

Para el 2022 se combinarán tecnologías de analítica avanzada con IoT para los automatismos del centro de control y las estaciones en campo. También se trabajará en plataformas de nube que permitan mejorar el proceso de contratación en abastecimiento, plataformas para medir y aumentar la productividad con automatizaciones del backoffice, tecnologías para el fenómeno de apoderamiento como drones y satélites, plataforma para mejorar la gestión de viajes, entre otras.



5

Capítulo 5

DIMENSIÓN ECONÓMICA

**Contribuimos
al bienestar global**



Estrategia Corporativa y contexto del sector

Estrategia corporativa del Grupo Ecopetrol para 2021

Definió cuatro pilares estratégicos: i) Crecer con la transición energética, ii) Habilitar la estrategia con conocimiento de vanguardia (CT+i), iii) generar valor con SostECnibilidad y iv) preservar retornos competitivos.



Estrategia de Cenit para 2021

Resalta el compromiso de Cenit y del segmento con el desarrollo del negocio y sus grupos de interés, bajo la formulación de la estrategia corporativa y en el marco de la transición energética que estamos viviendo.





A continuación, se describen en detalle cada pilar de la Estrategia corporativa del Grupo Ecopetrol a partir del impacto y rol de Cenit y del segmento Midstream.

i. Crecer con la transición energética:

Este pilar plantea para el segmento de transporte el logro de eficiencias en el negocio actual y la diversificación hacia negocios alternativos para mantener el valor ante la declinación de las reservas.

Con respecto a oleoductos, el foco es gestionar riesgos de la operación, llevar a cabo una gestión regulatoria anticipada y en defensa del marco regulatorio vigente, garantizando la sostenibilidad financiera de los sistemas críticos, y gestionando el riesgo de atrapamiento de activos y permitiendo nuevos proyectos. En poliductos, se plantea gestionar un crecimiento sostenido a través de la eliminación de los cuellos de botella en sistemas estratégicos, la definición de almacenamientos estratégicos, una gestión eficiente de las pérdidas, continuidad de los planes de eficiencia y gestión de los impactos en temas de calidad de combustibles.

Finalmente, en la operación de terminales portuarios se establece una necesidad de optimizar capacidad instalada, con foco en el nodo Coveñas – Cartagena y Pozos Colorados, mientras se avanza con las señales regulatorias requeridas para definir la escala de un posicionamiento estratégico en puertos alternos como podría llegar a ser en Buenaventura. El segmento tiene el reto de consolidar las operaciones y robustecer su portafolio de servicios de valor agregado y soluciones multimodales, apuntándole a ser una compañía operadora integral. El segmento debe apuntarle a oportunidades de crecimiento a través de oportunidades en confiabilidad para el abastecimiento de refinados, del desarrollo de infraestructura para conexiones en gas natural, y oportunidades conexas a los YHNC.

En términos de negocios conexos, se plantea la continuidad de la agenda de desarrollo de energías renovables en estaciones existentes, así como la identificación de nuevos servicios apalancándose sobre capacidad instalada actual. El segmento también se encuentra explorando y madurando oportunidades la gestión y disposición de fuentes hídricas, la cual está alineada con las metas de sostenibilidad, y exploración de nuevas oportunidades de negocio como lo es el hidrógeno y oportunidades en captura de carbono a medida que se madure y avance la tecnología.

ii. Habilitar la estrategia con conocimiento de vanguardia (CT+ i)

La estrategia corporativa propone un modelo de CT+i basado en 4 frentes que responde a diferentes necesidades del negocio:

Apropiación, hace referencia a la aplicación de tecnologías maduras con resultados probados de forma estandarizada y sistemática.

Adaptación, significa el ajuste de soluciones existentes a necesidades específicas.

Desarrollo, es la utilización de conocimiento específico y capacidades distintivas a retos del negocio sin solución probada (interno o en conjunto con terceros)

Acceso, significa acceder a capacidades o soluciones disruptivas no disponibles internamente. En este sentido el segmento de transporte está orientado al desarrollo de una **logística inteligente**, que esté 100% interconectada, que impulse la sostenibilidad y la **evolución del negocio; velando por la evolución del talento humano y su adap-**

tabilidad a nuevos retos. Para ello es necesario consolidar el mejor talento para la ejecución de la estrategia, con agilidad y capacidad de adaptación a nuevas realidades.

iii. Generar Valor con SosTECnibilidad

Este pilar hace referencia al aceleramiento y priorización de la descarbonización y la eficiencia energética; al mismo tiempo sugiere armonizar la SosTECnibilidad bajo un marco de gobierno transparente y ético. En este contexto la compañía estableció líneas estratégicas como la eficiencia energética y baja intensidad en emisiones, actividades compensatorias, profundización en energías Renovables, la sustitución de combustibles y la definición de la hoja de ruta posterior a 2030 relacionada con la descarbonización. De la misma manera se estableció como meta la contribución al bienestar global, el compromiso con la vida, la ética, la transparencia y la promoción y respeto por los DDHH. Finalmente, se definió un foco orientado al desarrollo de un negocio ambientalmente responsable en donde el cambio climático, la circularidad económica, la biodiversidad y los ecosistemas sean prioritarios.

iv. Preservar retornos competitivos

Este pilar plantea continuar con la disciplina de capital, garantizar una eficiencia a través de planes de mejora continua, gestión comercial activa que asegure y maximice la participación de mercado, protegiendo la caja y la sostenibilidad en la generación de EBITDA.

GRI 103-2

Los lineamientos estratégicos de la compañía se aterrizan en un ejercicio de planeación de objetivos que se operativiza a través de un Tablero Balanceado de Gestión (TBG), que en 2021 se definió y aprobó tanto para el segmento, las compañías, y las vicepresidencias de Cenit. A través de esta herramienta, se hace seguimiento a los objetivos y metas específicas de corto plazo y se definen los mecanismos de medición de estos. En resumen, el ejercicio de Desempeño se alinea para garantizar el apalancamiento con la estrategia del negocio.

GRI 103-3

Con el objetivo de evaluar el contexto del sector se han definido procesos para la formulación, actualización y alineación de la estrategia de acuerdo con los lineamientos del Grupo Empresarial Ecopetrol.

En primer lugar, se realiza la formulación estratégica del negocio con los elementos requeridos para alcanzar las metas de la organización en línea con las metas del Grupo. Estos elementos corresponden a: marco estratégico, pilares, objetivos y líneas estratégicas. Con el fin de lograr lo anterior se realiza un análisis estratégico en el que se evalúan los factores externos e internos de Cenit, las filiales y del Grupo. Es decir, se hace una valoración de los efectos correspondientes a los elementos que influyen en el rendimiento del segmento para evaluar los resultados de las metas establecidas.

Finalmente se formula el Plan de Negocios a través de la identificación, consolidación y análisis de insumos recibidos de las áreas y filiales del segmento hasta la formalización del acta de aproba-

ción del plan de negocios de largo plazo para Cenit y filiales. Este documento contiene la estructura del desarrollo de las iniciativas de largo plazo, así como su valoración económica.

Con el fin de lograr la ejecución de estas iniciativas y hacer un seguimiento en el corto plazo de las mismas, Cenit define el Tablero Balanceado de Gestión – TBG del Grupo Empresarial, el cual se encuentra definido con base en los principales retos del Plan Financiero y en los pilares de la estrategia corporativa, que es aprobada ante la Junta Directiva; este proceso determina los resultados empresariales a obtener en el año, manteniendo alineación con la revisión estratégica en curso y los principios culturales. Adicionalmente, el ejercicio anual incorpora la definición de la matriz de despliegue GEE para garantizar mayor alineación entre las áreas y compañías del grupo, maximizando el valor con visión de SOSTENIBILIDAD en el tiempo.

Para el Segmento de transporte el proceso de TBG garantiza el seguimiento periódico de los indicadores definidos para el monitoreo y cumplimiento de la estrategia corporativa. En particular, se realizan sesiones de revisión de los objetivos y metas en diferentes órganos colegiados, desde la Junta Directiva, al Comité Ejecutivo, hasta en reuniones con las diferentes áreas de la compañía. Adicionalmente, como parte del aseguramiento, durante el seguimiento del TBG se revisan e identifican desviaciones y se determinan planes de acción que contribuyan al cumplimiento de los objetivos para el cierre del año.





Retos

GRI 103-3

WEF 2E

Los principales retos del segmento Midstream de destacar en el 2021 fueron:

- Minimizar accidentalidad y los incidentes en los procesos industriales
- Asegurar cumplimiento volumétrico y abastecimiento requerido para la reactivación económica del país
- Cumplir con los presupuestos aprobados para generación de flujo de caja, y ejecución del plan de inversiones
- Asegurar operativamente la entrada de la senda de calidad de combustibles, continuando con la estructuración de iniciativas de optimización operativa de las interfaces y del Transmix.
- Defender el esquema tarifario vigente en oleoductos y poliductos
- Continuar con la optimización operativa mejorando la confiabilidad de la infraestructura, con foco en la optimización de activos portuarios
- Avanzar con la implementación de la ruta de transición energética de la compañía para mantener el compromiso de carbono neutralidad y contribuir a las metas del plan de descarbonización del GE y del país.
- Focalizar tecnología e innovación como palanca principal para el crecimiento del Segmento
- Fortalecer y retener el mejor talento humano para la ejecución de la estrategia, con procesos ágiles y con capacidad de adaptación a nuevas realidades.

Metas

GRI 103-2

La estrategia corporativa apunta a una aspiración de sostenibilidad financiera para el largo plazo, buscando mitigar los impactos negativos generados por declinación de reservas y producción nacional de crudos, a través de la participación en negocios que contribuyan a la diversificación energética y contribuyan a la reducción de emisiones de carbono. En este sentido, se han fijado las siguientes aspiraciones para el año 2030:

- **Consolidar y robustecer operaciones y portafolio de servicios del Midstream como operador logístico integral:**
 - Crecimiento del portafolio de servicios de valor agregado.
 - Desarrollar soluciones logísticas integrales para el transporte de hidrocarburos.
- **Desarrollo de soluciones para expansión, confiabilidad y abastecimiento de combustibles líquidos en Colombia**
 - Desarrollo de soluciones para la conexión de nuevos yacimientos petroleros a los sistemas de transporte
- **Desarrollo de nuevos negocios y servicios**
 - Aprovechar almacenamiento en terminales portuarios existentes y desarrollo de nueva capacidad en ubicaciones estratégicas
 - Servicios de valor agregado y mejoramiento calidad de crudos en diferentes puntos del sistema
- **Participar en activos de infraestructura en gas natural**
 - Conexión de nuevos yacimientos vía ductos al sistema de transporte nacional.
 - Soluciones de regasificación / almacenamientos estratégicos de gas natural
 - Logística de LNG en diferentes escalas.
- **Gestión y disposición de fuentes hídricas**
 - Sinergias con el segmento de E&P para la búsqueda de eficiencias en gestión y disposición de aguas de producción
 - Oportunidades de negocios conexas al agua con el sector industrial y agrícola
- **Lograr crecimiento a través de diversificación e internacionalización**
 - Foco en objetivos de internacionalización para lograr diversificación en destinos del interés del Grupo Empresarial Ecopetrol, en destinos sin restricciones regulatorias para el crecimiento como grupo.

Perspectivas del negocio

GRI 103-1

La estrategia corporativa define un plan de acción de largo plazo, con el objeto de preparar a la organización para que desarrolle satisfactoriamente el cumplimiento de los objetivos y aspiraciones que permitan la consolidación y liderazgo de Cenit y sus filiales dentro de la cadena de transporte y logística de hidrocarburos en Colombia y en la región.

Es importante resaltar que el segmento de logística y transporte ha aportado entre 28% - 54% del EBITDA consolidado del GEE en los últimos 10 años, destacando las virtudes de la integración de la cadena del GEE ante escenarios adversos como son las altas volatilidades y precios bajos del petróleo. Como consecuencia de la aceleración en los picos de crecimiento de demanda de combustibles el segmento proyecta tener una declinación

en el volumen a transportar por oleoductos en el largo plazo 2022-2040 (CAGR -4%). En cuanto a transporte de refinados por poliductos, se espera un crecimiento correlacionado directamente con el incremento en la demanda nacional de combustibles refinados entre 2022 y 2040 (CAGR +1.4%). Está previsto que, en un escenario sin desarrollos o captura de nuevas oportunidades, el negocio podría tener un impacto financiero negativo en términos de Ebitda cercano a los 600 MUSD al 2030. **Por lo tanto, teniendo en cuenta las tendencias de entorno y los retos que éste presenta, se ha definido que el segmento debe desarrollar proyectos y actividades de crecimiento y nuevos negocios que permitan diversificar y asegurar la sostenibilidad en el largo plazo, aumentando la resiliencia ante los impactos de posibles escenarios declinantes en reservas,** y otros como pueden ser cambios en el marco regulatorio de la remuneración de la actividad. El segmento se ha retado a mantener el Ebit-

da del 2021, por aproximadamente ~2.5 BnUSD para el año 2030.

Para cumplir con el reto financiero, el segmento aspira a asegurar la demanda y la posición de mercado esperando capturar más del 90% del mercado de transporte de hidrocarburos (crudos y refinados), continuar con la senda de captura de eficiencias en el negocio actual, y a la vez diversificando hacia negocios alternativos. Dentro de los objetivos estratégicos propuestos para el Midstrem se destacan: mantener un margen Ebitda por encima al 65% al 2030 y un retorno sobre el capital promedio empleado (ROACE) superior al 15% anual.

Como complemento a las principales líneas y palancas estratégicas se han establecido unas líneas particulares que contribuyen al logro de la estrategia:

- Disminuir riesgos y aumentar la confiabilidad en los sistemas de los oleoductos:
- Optimización de uso de infraestructura de baja utilización. Foco en las troncales Llanos (Cenit), Norte (Cenit), Sur (Cenit) el oleoducto Bicentenario y la ruta Vasconia-Coveñas.
- Plan de eficiencia operativa y eliminación de los cuellos de botella en poliductos.
- Preparación del expediente tarifario de remuneración del sistema nacional de poliductos, apuntándole a conservar niveles actuales de participación de mercado, ingresos y rentabilidad
- Para puertos, promover iniciativas de optimización de la logística actual del Grupo Empresarial Ecopetrol, con foco en el nodo Coveñas-Cartagena, Pozos Colorados y Buenaventura.
- Captura de oportunidades y convocatorias para inversiones en confiabilidad para el abastecimiento de refinados: nuevas rutas de internación y almacenamiento estratégico.
- Complementar operaciones con esquemas de autogeneración: fuentes renovables, recuperación de calor, entre otros.
- Desarrollo de oportunidades con otros energéticos a medida que avanza el desarrollo tecnológico y se proveen soluciones costo-eficientes (ejemplos: uso de hidrogeno, captura de carbono, otros).



Gestión financiera

GRI 201-1



Cenit reafirma su compromiso con la transparencia vía la rendición de cuentas, en línea con la meta 16.10 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible que busca facilitar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales.

Los Estados Financieros y sus Notas Adjuntas, que se han elaborado para propósitos generales, presentan la información con corte a 31 de diciembre de 2021, e incluyen la información que de conformidad con la ley y los estatutos sociales debe ser presentada por la Administración a la Asamblea de Accionistas.

Para efectos de análisis y comparabilidad de las cifras de resultados financieros que se presentan a continuación, se hace mención y referencia al acumulado del año 2021 respecto del acumulado de 2020, expresados bajo Normas Internacionales de Información Financiera.

CENIT en cifras

Ingresos Operacionales		Utilidad Operacional*		Utilidad Neta		Ebitda	
Miles de Millones		Miles de Millones		Miles de Millones		Miles de Millones	
2016:	4,031	2016:	1,785	2016:	2,790	2016:	2,313
2017:	4,058	2017:	2,058	2017:	2,986	2017:	2,547
2018:	4,590	2018:	2,302	2018:	3,576	2018:	2,999
2019:	4,920	2019:	2,272	2019:	4,294	2019:	3,024
2020:	4,802	2020:	2,922	2020:	4,697	2020:	3,091
2021:	5,045	2021:	2,776	2021:	4,958	2021:	3,536

(*) La utilidad operacional no incluye la participación en las utilidades del periodo de las subsidiarias.



Resultados Financieros

En 2021 la compañía logró alcanzar un excelente desempeño en sus cifras y resultados, obteniendo una Utilidad Neta de \$4.958 millardos, superior en un 6% frente a una Utilidad Neta de \$4.697 millardos presentada el año inmediatamente anterior.

El EBIDTA tuvo un incrementó de \$445 millardos en 2021, pasando de \$3.091 en 2020 a \$3.536 millardos en 2021; lo que significó un incremento en el EBITDA del 14% y refleja un margen EBITDA del 70% en 2021.

Los ingresos totales de CENIT al cierre de 2021 ascendieron a \$5.045 millardos, con un aumento del 5% equivalente a \$243 millardos frente al cierre de 2020 de \$4.802 millardos. Este aumento se explica principalmente por:

- Durante el 2021, el volumen transportado de productos refinados presentó un crecimiento del 20% frente al año anterior, gracias a la recuperación de la demanda local. Lo anterior, junto al incremento anual de tarifas se vio reflejado en un aumento en el ingreso por este concepto de \$308 millardos.
- Aumento en el ingreso de transporte por oleoducto de \$135 millardos, generados principalmente por la aprobación del acuerdo de conciliación con Frontera.
- Reducción de \$208 millardos, por concepto de Margen Plan de Continuidad que hacía parte de la estructura de precios de productos refinados hasta abril del 2021.
- El costo presentó un aumento del 1% equivalente a \$23 millardos al pasar de \$1.743 mi-

llardos en 2020 a \$1.766 millardos en 2021, principalmente por:

- Mayores costos de depreciación por \$47 millardos frente a 2020, principalmente por mayores propiedades y equipos fruto de capitalizaciones realizada en el periodo.
- Aumento en los costos variables por \$14 millardos frente a 2020, principalmente por mayores volúmenes transportados de productos refinados y a los 19 ciclos de reversión presentados en el 2021.
- Disminución en los costos fijos de \$39 millardos principalmente por la implementación del nuevo modelo operativo.

La Compañía todos los años realiza una actualización de estimación contable con respecto a su deterioro. En el año 2021 al realizar el ejercicio de proyección volumétrica hasta 2040, se evidencia una menor perspectiva de producción de crudo en los campos ubicados al sur del país y Arauca, lo que generó que para el ejercicio exista un deterioro para las UGEs Sur (Oleoducto Trasandino – OTA) por \$160 millardos y Yaguará–Tenay por \$3 millardos. En el año 2020 se generó una recuperación del deterioro de las UGEs Norte y Sur de \$339 millardos.

Producto de estos resultados, el margen operacional del año 2021 fue de 55% comparado con el 61% obtenido en 2020.

El aumento en los resultados en las filiales se encuentra asociado principalmente a la aprobación de los acuerdos celebrados con Frontera, Canacol y Vetra, donde se obtuvo la participación del 44.03% adicional en el Oleoducto Bicentenario de

Colombia. Dichos resultados representaron \$2.894 millardos de los \$4.958 millardos del resultado neto consolidado que obtuvo CENIT durante el ejercicio 2021, aumentando en \$501 millardos con respecto a los \$2.393 millardos reportados en 2020.

Finalmente, en el estado de resultados de la compañía el gasto por impuesto de renta en 2021 desciende a \$978 millardos, frente a los \$1.069 millardos de 2020. Tanto para el año 2021 como para el 2020 la tasa efectiva de tributación estuvo en 32%.

Balance General

Al cierre de diciembre de 2021, los activos totales de la compañía ascendieron a \$19.146 millardos, aumentando en \$843 millardos con respecto a los \$18.303 millardos reportados en 2020.

Este incremento se explica principalmente principalmente por un aumento en el efectivo y equivalentes al efectivo por \$260 millardos, así mismo las propiedades y equipos se incrementaron en \$254 millardos producto de las capitalizaciones realizadas durante el último año.

En cuanto a las inversiones en filiales presentaron un aumento de \$250 millardos relacionado al resultado de las utilidades generadas por cada una de ellas, por otro lado, derivado de los acuerdos de conciliación celebrados con Frontera, Canacol y Vetra, se obtuvo la participación del 44.03% adicional en el Oleoducto Bicentenario de Colombia, generando esto un incremento en la inversión de

\$596 millardos, y a su vez compensando las cuentas por cobrar en \$584 millardos.

A 31 de diciembre de 2021 los pasivos representan el 11% de los activos y ascienden a \$2.117 millardos, presentándose un aumento con relación al año anterior de \$184 millardos.

El 58% de los pasivos corresponden a pasivos corrientes, de los cuales el 77% se explican en \$976 millardos de acreedores comerciales; por su parte el pasivo no corriente presentó una disminución al pasar de \$962 millardos en 2020 a \$915 millardos en 2021, siendo importante resaltar que derivados de los acuerdos de conciliación celebrados con Frontera, se compensaron otros pasivos no financieros no corrientes por \$130 millardos.

El patrimonio de la compañía se incrementó a \$16.969 millardos, con un aumento de \$658 millardos equivalente a un 4% respecto al año anterior, principalmente por el incremento en la utilidad neta del periodo 2021, así como por un superávit generado en la mayor participación que se obtuvo en el Oleoducto Bicentenario de Colombia.

Indicador de liquidez

Corresponde a los recursos requeridos por la compañía para operar y enfrentar sus obligaciones contraídas a corto plazo. Tanto la razón corriente como la prueba ácida muestran un resultado en 2021, de 3.4 y 3.1 respectivamente, mientras que para 2020 se encontraban en 4.4 y 3.9 respectivamente.

Al cierre de 2021 los activos corrientes presentaron una disminución de \$230 millardos equivalentes a un 5%, presentado principalmente en disminuciones de cuentas comerciales por cobrar por \$531 millardos, lo cual fue compensado parcialmente por un aumento de efectivo y equivalentes de efectivo de \$ 260 millardos con respecto al año anterior.

Los pasivos corrientes mostraron un aumento del 22%, que está explicado principalmente por un aumento de las cuentas comerciales y otras cuentas por pagar \$382 millardos y disminución de pasivos por impuestos corrientes de \$189 millardos.

Indicador de endeudamiento

La compañía presenta bajos indicadores de endeudamiento en 2021 que se reflejan en un porcentaje de endeudamiento de 11%, sin variación frente al 2020, y un apalancamiento financiero total de 13% frente al 12% en 2020. Es importante resaltar que este indicador se calcula sobre el total del pasivo de la compañía, incluyendo pasivos diferidos, provisiones, acreedores comerciales etc., sin embargo, al igual que en años anteriores la compañía no presenta ningún tipo endeudamiento con entidades financieras.

En 2021 el total de pasivos aumento en \$184 millardos que equivalen a un aumento del 9% con respecto a 2020. Los principales rubros que generaron este aumento fueron acreedores comerciales y pasivos por impuestos diferidos.

Los activos se incrementaron en \$843 millardos equivalente a un 5% con respecto al año anterior, derivado principalmente de las inversiones en subsidiarias.

Indicador de rentabilidad

Los márgenes de rentabilidad de 2021 disminuyeron con relación al año anterior principalmente por la actualización de la estimación contable, con respecto al deterioro de las UGEs, la cual en el año 2021 genero un reconocimiento del deterioro, y en el año 2020 dicho análisis genero una recuperación.

Estos resultados generaron al final del año un margen de rentabilidad operacional de 55% en 2021, frente a un margen del 61% en 2020.

Indicador de actividad

El índice de actividad de la compañía fue estable comparado con 2020, en ambos años manteniéndose en el 26%.

A continuación, se observa el comportamiento de los indicadores en los 2 últimos años:

Indicadores Financieros		
Indicadores de liquidez	2021	2020
Capital de trabajo en Millones de pesos (Activo corriente - Pasivo corriente)	2,999,869	3,460,991
Razón corriente (Activo corriente / Pasivo corriente)	3.4	4.4
Prueba ácida (Activo corriente - Inventarios) / Pasivo Corriente	3.1	3.9
Indicador de endeudamiento		
Nivel de endeudamiento (Total pasivo / Total activo)	11%	11%
Apalancamiento financiero total (Total pasivo / Total patrimonio)	13%	12%
Concentración a corto plazo (Pasivo corriente / Total pasivo)	58%	52%
Concentración a largo plazo (Pasivo no corriente / Total pasivo)	42%	48%
Indicador de rentabilidad		
Margen operacional (Utilidad operacional / Ventas) No incluye método de participación	55%	61%
Margen neto (Utilidad neta / Ventas)	98%	98%
Indicadores Financieros		
Indicador de rentabilidad	2021	2020
Rendimiento sobre activos – ROA (Utilidad neta / Activos totales)	26%	26%
EBITDA (miles de millones)	3,536	3,091
Margen EBITDA	70%	64%
Indicador de actividad		
Rotación del activo total (Ventas netas / Activo total)	26%	26%

Personal Clave de la Compañía

Cifra en millones

La Compañía considera personal clave a sus presidente, vicepresidentes y miembros de Junta Directiva. Los honorarios de los miembros de Junta Directiva por asistencia a las reuniones y/o del comité para el periodo el año 2021 ascienden a la suma de \$488 mientras que para el año 2020 ascendieron a \$319.

La compensación total pagada al presidente y vicepresidentes durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021 fue de \$14,848 y para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020 fue de \$9,132.

Hechos relevantes ocurridos entre la fecha del cierre contable y la publicación de este Informe

Los hechos importantes ocurridos entre la fecha del cierre contable y la de preparación de este informe se encuentran incluidos en la nota 33 - Hechos Posteriores – en los Estados Financieros, anexo al presente Informe.

Cambios significativos

GRI 102-10 (a.ii)

En el ejercicio 2021 se recibieron Futuras capitalizaciones - Aportes de Ecopetrol por \$4.3 Millardos correspondientes a Propiedad, Planta y Equipo, aumentando el Capital Suscrito y Pagado de la compañía.

Informe Especial de Grupo - Operaciones con vinculados

Ley 222 de 1995

De acuerdo con lo establecido en el artículo 29 de la Ley 222 de 1995, Cenit presenta su Informe Especial del Grupo Empresarial. Las transacciones con vinculados económicos están representadas principalmente en ingresos por servicios de transporte, pago de gastos por servicios, operaciones de mantenimiento, gestiones de proyectos, compra de crudos, gas y energía.

El siguiente es un detalle de los principales saldos y transacciones con vinculados económicos a corte de 31 de diciembre de 2021, y que se encuentran reportados en los Estados Financieros de la mencionada vigencia:

Cuentas comerciales (otras cuentas por cobrar)

Cifras en COP

Filial	2020	2021
Ecopetrol S.A.	\$ 296.127.152.633,00	\$ 338.709.524.378,00
Oleoducto Bicentenario de Colombia S.A.S.	\$ 294.541.328.385,00	\$ 1.748.345.396,00
Oleoducto de Colombia S.A.	\$ 9.458.491.055,00	\$ 5.604.079.277,00
Refinería de Cartagena S.A.S.	\$ 4.367.464.204,00	\$ -
Hocol S.A.	\$ 639.182.944,00	\$ 605.414.758,00
Oleoducto Central S.A.S.	\$ 357.984.273,00	\$ 1.535.420.668,00
Combustibles Líquidos de Colombia S.A. E.S.P.	\$ 16.674.280,00	\$ 6.531.472,00
Oleoducto de los llanos S.A.	\$ -	\$ 35.620.072,00
Total	\$ 605.508.277.774,00	\$ 348.244.936.021,00

Acreedores comerciales (otras cuentas por pagar)

Cifras en COP

Filial	2020	2021
Ecopetrol S.A.	\$ 50.554.734.691,00	\$ 22.589.226.557,00
Oleoducto de Colombia S.A.	\$ 3.962.579.962,00	\$ 5.254.730.988,00
Hocol S.A.	\$ 2.520.023.274,00	\$ 489.396.082,00
Refinería de Cartagena S.A.S.	\$ 1.184.985.801,00	\$ 13.960.125.713,00
Oleoducto Bicentenario de Colombia S.A.S.	\$ 871.991.056,00	\$ 847.547.343,00
Oleoducto Central S.A.S.	\$ 126.757.667,00	\$ 82.745.562,00
Interconexión Eléctrica S.A.	\$ -	\$ 13.097.567,00
Oleoducto de los llanos S.A.	\$ -	\$ -
Serviport S.A.	\$ 591.934.968,00	\$ 1.351.626.791,00
Total	\$ 59.813.007.419,00	\$ 44.588.496.603,00

Otros pasivos

Cifras en COP

Filial	2020	2021
Hocol S.A.	\$ 2.099.052.972,00	\$ -
Ecopetrol S.A.	\$ 467.187.003,00	\$ -
Oleoducto de Colombia S.A.	\$ -	\$ 6.077.114.326,00
Oleoducto Central S.A.S.	\$ -	\$ 348.270.908,00
Total	\$ 2.566.239.975,00	\$ 6.425.385.234,00

Ingresos operacionales de transporte por Oleoducto

Cifras en COP

Filial	2020	2021
Ecopetrol S.A.	\$ 2.327.315.625.341,00	\$ 2.415.044.534.648,00
Hocol S.A.	\$ 5.856.645.015,00	\$ 6.261.086.083,00
Total	\$ 2.333.172.270.356,00	\$ 2.421.305.620.731,00

Ingresos operacionales de transporte por Poliducto

Cifras en COP

Filial	2020	2021
Ecopetrol S.A.	\$ 780.926.925.825,00	\$ 810.543.799.185,00
Combustibles Líquidos de Colombia S.A. E.S.P.	\$ 559.982.714,00	\$ 528.516.236,00
Total	\$ 781.486.908.539,00	\$ 811.072.315.421,00





Ingresos operacionales por servicios de apoyo industrial y otros

Cifras en COP

Filial	2020	2021
Ecopetrol S.A.	\$ 239.713.158.057,00	\$ 253.755.448.889,00
Hocol S.A.	\$ -	\$ -
Oleoducto Central S.A.S.	\$ 2.090.673.259,00	\$ 3.411.590.302,00
Oleoducto de Colombia S.A.	\$ 902.532.571,00	\$ 137.929.206,00
Total	\$ 242.706.363.887,00	\$ 257.304.968.397,00

Costos

Cifras en COP

Filial	2020	2021
Ecopetrol S.A.	\$ 315.460.566.688,00	\$ 84.925.093.962,00
Hocol S.A.	\$ 2.455.937.451,00	\$ 3.769.399.794,00
Refinería de Cartagena S.A.	\$ 540.926.681,00	\$ 11.691.295.102,00
Oleoducto Central S.A.S.	\$ 278.308.467,00	\$ -
Oleoducto Bicentenario	\$ 55.709.717,00	\$ 28.105.166,00
Oleoducto de Colombia S.A.	\$ 2.592.712,00	\$ -
Interconexión Eléctrica S.A.	\$ -	\$ 598.586.263,00
Total	\$ 318.794.041.716,00	\$ 101.012.480.287,00

Gastos

Cifras en COP

Filial	2020	2021
Ecopetrol S.A.	\$ 4.394.416.160,00	\$ 1.765.918.550,00
Hocol S.A.	\$ -	\$ -
Oleoducto de los Llanos S.A.	\$ 117.503.127,00	\$ -
Oleoducto Central S.A.S.	\$ -	\$ -
Total	\$ 4.511.919.287,00	\$ 1.765.918.550,00



Transacciones entre Ecopetrol y Cenit

En 2021, las operaciones realizadas entre Ecopetrol S.A. y Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S., se realizaron en condiciones de mercado y en el mejor interés de Cenit, en aras de lograr el alcance de sus objetivos estratégicos, aportando valor a la estrategia del Grupo Empresarial Ecopetrol. Asimismo, las operaciones realizadas con Ecopetrol S.A. no ponen en riesgo la capacidad de Cenit para cumplir de manera oportuna con el pago corriente de sus obligaciones o para prestar sus servicios, ni tampoco se da lugar a un desequilibrio financiero en las relaciones crediticias de la sociedad en su operación.

En todo caso, Cenit da cumplimiento a lo establecido con el artículo 23 de la Ley 222 de 1995 y, en ese sentido surte el trámite de levantamiento de poten-

ciales conflictos de interés ante su máximo órgano de gobierno, la Asamblea General de Accionistas. A continuación, se describen algunas actividades de relevancia con vinculados económicos:

Servicios de Transporte y conexos

- Para el caso de Ecopetrol los ingresos provienen principalmente de contratos de transporte crudo y productos refinados. También se presentaron ingresos por contratos relacionados con prestación de servicios industriales como cargue y descargue y movilización de carga a puertos, entre otros.
- Con relación a Hocol, los ingresos son provenientes de contratos de transporte de transporte crudo.
- Cenit tiene contratos suscritos con Oleoducto Central S.A.S. para la utilización de activos en Coveñas.

Servicios de Operación y Mantenimiento

- En abril de 2013 se firmó el contrato de operación y mantenimiento con Ecopetrol S.A., en el cual las partes definieron los términos y condiciones bajo los cuales Ecopetrol S.A. cedió a Cenit los derechos y obligaciones que se encontraban vigentes a la fecha de transferencia de activos, particularmente en lo relacionado con los servicios prestados a favor de terceros acuerdos binacionales, acuerdos operativos y compromisos económicos sociales asociados a los mismos.
- De acuerdo con el nuevo modelo operativo, el cual tiene como objetivo principal responder a un enfoque de eficiencia, generación de valor, sostenibilidad y rentabilidad para los clientes, en agosto de 2020 Cenit asumió la operación remota de sus sistemas de transporte de hidrocarburos, el cual era un servicio que estaba siendo prestado por Ecopetrol S.A.
- Desde el 1 de febrero de 2021, Cenit asume la operación integral de la infraestructura de transporte, ejecutando de manera directa la operación local y centralizada de los sistemas de transporte de hidrocarburos, al darse por terminado de mutuo acuerdo el contrato de operación y mantenimiento suscrito entre Cenit y Ecopetrol S.A.
- Adicionalmente Cenit también asume la operación local de los sistemas de Ocesa, Oleoducto Bicentenario, Oleoducto de los Llanos y Oleoducto de Colombia, como parte del nuevo modelo operativo, dando así respuesta a un enfoque de eficiencia, generación de valor, sostenibilidad, rentabilidad para los clientes y desarrollo de la industria.

Otros Activos Financieros

- Desde el año 2017 Cenit sostiene un contrato de depósito con Ecopetrol Capital AG mediante el cual realiza inversiones en Certificados de Depósito a Término.

Mandato para la compra de energía

- En noviembre de 2018 se firmó contrato de mandato con Ecopetrol S.A. con el objeto de confiar en Ecopetrol el ejercicio de compra de energía en el Ministerio de Energía y Minas, para que de manera conjunta con las compras propias de energía que realice Ecopetrol, incluya la demanda de energía de Cenit.

Suministro de combustibles

- Cenit cuenta con contratos de suministro de combustibles para la reposición de pérdidas de producto con Ecopetrol y Refinería de Cartagena.

Acuerdos de Operación Conjunta

- Desde septiembre de 2021 Cenit asume la operación de los acuerdos de "operación conjunta" de los activos en el terminal de Coveñas en los que participan las compañías ODC y OCENSA, para la operación de las monoboyas TLU-1 y TLU-3.

Método de participación

Al cierre del 2021 Cenit reconoció ingresos por la aplicación del método de participación así:

	Valor en Millones de pesos
Oleoducto Bicentenario de Colombia S.A.S.	\$ 590.494
Oleoducto de Colombia S.A.	\$ 1.845.756
Oleoducto Central S.A.S.	\$ 192.629
Oleoducto de Los Llanos Oriente Aless S.A.	\$ 264.648
Serviport S.A.	\$ 858
INGRESO POR METODO DE PARTICIPACIÓN	\$ 2.894.385

Adquisición de Participaciones

Derivado del cierre de los acuerdos de conciliación con el Grupo Frontera Energy, Vetra y Canacol que incluyeron la dación en pago de acciones del Oleoducto Bicentenario, Cenit incremento su participación en dicha compañía en un 44.03% pasando de contar con una participación del 55% al tener el 99.03% al cierre del periodo, el detalle de las acciones transferidas es el siguiente:

	Acciones Transferidas	% Participación sobre OBC
Grupo Frontera Energy	283.244	43,03%
Canacol Energy Colombia S.A.	3.291	0,50%
Vetra Exploración y Producción Colombia S.A.S.	3.291	0,50%
Total	289.826	44,03%

Con el cierre de esta transferencia accionaria Cenit adquiere control total sobre Bicentenario y sobre la operación del oleoducto, el valor equivalente de las acciones transferidas fue el siguiente:

	Costo de la inversión pactado	Superávit por valoración	Valor total de la inversión transferido
Grupo Frontera Energy	\$ 359.352	\$ 225.936	\$ 585.288
Canacol Energy Colombia S.A.	\$ 4.175	\$ 1.133	\$ 5.308
Vetra Exploración y Producción Colombia S.A.S.	\$ 4.175	\$ 1.622	\$ 5.797
Total	\$ 367.702	\$ 228.691	\$ 596.393



Inversiones en el segmento *Midstream*

A continuación, presentamos la ejecución de inversiones de Cenit y sus empresas filiales, en donde se encuentran inversiones en crecimiento, optimización de activos, estudios y de continuidad operativa.

Inversiones 2018 - 2021

Cifras en millones de dólares estadounidenses (MUSD)

Filial	2018	2019	2020	2021
Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S.	\$ 174,60	\$ 213,90	\$ 168,80	\$ 233,50
Oleoducto Central S.A.S.	\$ 42,20	\$ 83,20	\$ 35,80	\$ 45,60
Oleoducto de los Llanos S.A.	\$ 0,50	\$ 1,40	\$ 6,10	\$ 9,80
Oleoducto Bicentenario de Colombia S.A.S.	\$ 0,10	\$ 1,30	\$ 0,80	\$ 3,80
Oleoducto de Colombia S.A.	\$ 4,10	\$ 9,60	\$ 6,40	\$ 13,20
Total	\$ 221,50	\$ 309,40	\$ 217,90	\$ 305,90

El plan de inversiones segmento fue planeado en \$261 MUSD, no obstante, ante las posibilidades de mayor ejecución en atención a la reducción de limitaciones, principalmente por la pandemia del COVID-19, en el mes de marzo del año se solicitó una adición al presupuesto de \$67 MUSD, con lo cual el plan de inversión del segmento pasó a \$328 MUSD. De estos, \$247 MUSD correspondían a Cenit.

Con estos mayores niveles de inversión aprobados se logró avanzar en actividades de mitigación de riesgos que se habían pospuesto en el plan inicial principalmente en mantenimientos capitalizables. Adicionalmente, se logró avanzar en inversiones para la puesta en marcha de proyectos como: Codilución Apiay, Entrega de Combustibles Apiay, Confiabilidad sistema Coveñas – Cartagena y la puesta en operación de la Planta de Energía Solar más grande del país para ese momento (San Fernando).

A pesar de lo anterior, a nivel internacional se presentaron dificultades con respecto al abastecimiento de materias primas por las limitaciones de contenedores; y, a nivel nacional, la coyuntura generada por los bloqueos de los paros y picos de COVID-19, implicó retos para la ejecución de inversiones. Es importante recalcar que, debido a la mayor demanda de combustibles por la recuperación de la actividad económica, se imposibilitaron algunas paradas de los sistemas de transporte, lo que obligó a reprogramar algunos mantenimientos capitalizables para el año 2022.

Con todo lo anterior, el segmento logró niveles de ejecución 17% superiores a su plan inicial llegando a ejecutar \$306 MUSD, con eficiencias de \$15 MUSD representadas en \$10 MUSD de optimizaciones en inversiones y \$5 MUSD por efectos del impacto de la TRM en la ejecución real del año. Cenit finalizó el año con Inversiones de \$237 MUSD y Ocesa con \$46 MUSD.

Para el año 2022 el reto de inversiones es de \$328 MUSD y el segmento planea inversiones en firme por valores aproximados a \$880 MUSD para el periodo 2022 – 2024. Sobre estos retos, se aclara que dentro del portafolio de inversiones, se están evaluando opciones de inversiones en crecimiento orgánico e inorgánico que pudieran requerir mayores niveles de inversión que los arriba mencionados.



Desempeño de nuestras filiales del Midstream



- Volúmenes transportados: 537 KBPD en el segmento II y 278 KBPD en el segmento III, que equivale a 196 millones de barriles durante el año en segmento II y 101 millones de barriles durante el año en segmento III.
- El EBITDA para la Compañía alcanzó COP\$ 4.007(en millardos), con un margen ebitda 87%
- Ingresos Operacionales \$4.614 millardos
- Utilidad Neta \$2.539 millardos
- Menores costos: eficiencias en costos variables, optimizaciones del esquema operativo y Ahorro alquiler La Granjita.
- Actualización Manual del Transportador Ocesa: Durante el año, se trabajó en la modificación al Manual de Transportador (MDT) atendiendo diferentes solicitudes de clientes, específicamente en criterios de manejo del balance volumétrico por Remitente (CVC) y manejo de parámetro de calidad en los Puntos de Entrada.
- Se cumplieron los compromisos adquiridos con las comunidades continuando con el fortalecimiento de los grupos de interés, enfocado en los programas de mujer y desarrollo.
- No se presentaron incidentes de Seguridad de Procesos nivel 1.
- Índice de ambiental laboral Great Place to Work logando resultado muy sobresaliente (90.3).



- El EBITDA cerró en COP\$734.726 millones, con un indicador de Flujo de Caja Operativo (EBITDA – impuestos) de COP 531.847 millones.
- Con el objetivo de optimizar el consumo de diluyentes convencionales en el sistema de recibo de Cusiana, se puso en marcha el proyecto de Codilución, primero en el país en utilizar el gas licuado del petróleo (GLP) como codiluyente al sistema de dilución existente, generando eficiencias en costos y reducción de gases efecto invernadero (GEI) para el Grupo Ecopetrol.
- Como producto de un esfuerzo unificado de diferentes áreas de la organización, en marzo de 2021 se alcanzó un acuerdo de colaboración con Oleoducto de Colombia (ODC) para desarrollar la prestación de servicios en Gestión de Activos, Aseguramiento, Abastecimiento, Gestión de Bodegas y Seguridad Física, para este sistema.
- Se obtuvo certificación de Carbono Neutralidad por parte del ICONTEC.
- Se mantuvo una operación limpia y segura, al no presentar incidentes en sus indicadores de TRIF (casos registrables con afectación a personas) e Índice de Frecuencia de Seguridad de Procesos.
- ODL ejecutó su plan de proyectos por encima del 100% del estimado, al igual que logró capturar eficiencias mayores a las solicitadas, destacándose aquel producto del aprovechamiento de incentivos tributarios al desarrollo en ciencia y tecnología.



- Oleoducto Bicentenario mantuvo una operación limpia al no presentar incidentes para su indicador de Índice de Frecuencia de Seguridad de Procesos.
- En la medición del TRIF de casos registrables con afectación a personas tuvo un evento en el año (incidente con incapacidad temporal), el único para los últimos 5 años.
- Entre otros resultados obtuvo un EBITDA de COP 1'259.515 millones, con generación del Flujo de Caja Operativo (EBITDA – impuestos) de COP 904.572 millones.
- Viabilizó la evacuación de la producción del campo Caño Limón, mediante el uso de la infraestructura del Oleoducto para atender el transporte de barriles en situaciones de contingencia el Oleoducto Caño Limón -Coveñas.
- La implementación en Oleoducto Bicentenario de la filosofía de operación centralizada permitió que la operación local se transformara en un mecanismo flexible que atiene a la dinámica del transporte en función de su programa de bombeo. Lo anterior representó un ahorro en el costo de operación que oscila entre el 20% y el 45% dependiendo el volumen transportado.



- Completa aplicación de los principios de la disciplina de capital según lineamientos de gobierno corporativo, en la ejecución de CAPEX por COP \$51.600M, con un cumplimiento bruto del 93%.
- El EBITDA de ODC alcanzó los \$581 millardos, presentando un cumplimiento del 106% frente al presupuesto vigente, superando también los registros históricos de los últimos años.
- El costo por barril transportado en ODC fue de 0,68 USD/barril, inferior en 2 centavos frente al presupuesto 2020.
- ODC exportó 22 millones de barriles a través de la atención de 29 buques durante los 62 días que tomó el cambio de la monoboya TLU2 de Ocesa, permitiendo el cumplimiento de los compromisos contractuales con los clientes del terminal Coveñas.
- Se cumplió con la meta de cero accidentes (incidentes de personas y medio ambiente), completando más de 8 años de operación limpia, sana y segura.

Gestión tributaria

Cenit reconoce la importancia de la tributación como soporte del gasto público y asume las responsabilidades como empresa, dando cumplimiento a las obligaciones tributarias con los diferentes entes gubernamentales.

- Enfoque fiscal

GRI 207-1, 207-2, 207-3

La gestión fiscal de Cenit sigue los lineamientos del Grupo Ecopetrol (GE). Uno de los pilares fundamentales del GE, tanto en Colombia como en los demás países en los que tiene presencia a través de sus compañías filiales o subsidiarias, es el debido cumplimiento de las normas tributarias y su aporte a las cargas públicas del Estado.

La estrategia fiscal del GE se estructura en torno al debido cumplimiento del marco legal tributario en cada una de sus operaciones, asegurando la sostenibilidad empresarial, el logro de los objetivos estratégicos y la adecuada gestión de los riesgos, sin incurrir en ineficiencias fiscales en el desarrollo de su actividad económica.

Cenit, en aplicación de los lineamientos del GE cuenta con las siguientes buenas prácticas tributarias:

- Documentación y estandarización de la planeación tributaria, donde se establece el adecuado uso de los beneficios fiscales contemplados en la legislación vigente.
- El GE tiene una guía de precios de transferencia a la que se le hace seguimiento de manera semestral, el cual se informa ante la Junta Directiva de cada una de las compañías, garan-

tizando que las operaciones, convenios y/o contratos que se celebran entre las filiales y subsidiarias del GE, se realizan en condiciones de mercado, evitando la erosión de las bases fiscales.

- Reducción de riesgos fiscales significativos y prevención de aquellas conductas susceptibles de generarlos.
- Cumplimiento estricto de las buenas prácticas tributarias que se implementen en los países o territorios en los que el GE desarrolle su actividad económica.
- Apoyar y colaborar a las administraciones tributarias, con los procesos de fiscalización aportando la información que le sea solicitada, dando claridad y precisión en detalle, a fin de evitar o reducir al máximo la litigiosidad en materia fiscal.
- Colaborar con las administraciones tributarias de los países y territorios en los que opera en su labor en el análisis, preparación y emisión de normatividad que evite las prácticas fiscales fraudulentas y/o elusivas.
- Participar en los programas nacionales para la aplicación de beneficios fiscales y sociales. Un ejemplo de esta práctica en el GE, corresponde a la aplicación del mecanismo de “obras por impuestos” y de los beneficios tributarios por inversiones ambientales.

Las operaciones fiscales se rigen por: i) los principios contemplados en el Código de Ética y Conducta del GE, del cual es relevante mencionar que Cenit se rige bajo el principio de cero tolerancia ante cualquier acto que trasgreda los principios éticos que rigen al GE; y por ii) los lineamientos y de responsabilidades establecidas en nuestra política de gestión de riesgos y control interno. Por lo anterior, Cenit ejecuta las actividades de control de manera oportuna, con la calidad esperada, conser-

vando las evidencias y soportes requeridos para que estén disponibles frente a los requerimientos de terceros. Por lo anterior, cualquier requerimiento de información sobre las operaciones fiscales de Cenit es atendido oportunamente por parte de la organización.

Cenit atendiendo a controles SOX realiza actividades de seguimiento y control, tales como:

- Informar a las áreas de la Compañía y subsidiarias de los cambios en la legislación tributaria.
- Cuenta con un mecanismo de control y seguimiento de la normatividad tributaria, para asegurar el cumplimiento de la legislación vigente.
- Control del calendario tributario y pago oportuno de las declaraciones tributarias a cargo.
- En los cierres trimestrales y anuales de resultados se reportan los aspectos relevantes tales como el comportamiento de la tasa efectiva de tributación, transacciones relevantes que incidieron en la misma, tabla comparativa (anual) del efecto en resultados y la tasa efectiva; con el período inmediatamente anterior, entre otros aspectos.
- Se ejecutan actividades de control de manera oportuna, con la calidad esperada, conservando las evidencias y soportes requeridos para que estén disponibles frente a los requerimientos de Revisoría Fiscal, auditoría interna y terceros.

El Revisor Fiscal realiza una labor de verificación de la información contenida en las declaraciones tributarias de la compañía, así mismo realiza la revisión del impuesto a las ganancias que incluye el impuesto de renta e impuesto diferido evaluando la razonabilidad de las cifras incluidas al cierre del ejercicio fiscal en los EEEF de la compañía.



GRI 207-4

WEF 21

Valor total por concepto de impuestos y transferencias a la Nación comparadas con los últimos cuatro años.

Corresponde al año pagado
Cifras en pesos colombianos (COP)

Impuesto	2018	2019	2020	2021
Declaración de Renta y Complementarios	\$ 711.299.167.000,00	\$ 763.730.167.000,00	\$ 800.116.297.000,00	\$ 890.639.065.000,00
Declaración de impuestos a las ventas IVA	\$ 15.637.755.000,00	\$ 20.554.281.000,00	\$ 18.192.086.000,00	\$ 15.562.651.000,00
Declaración de Industria y Comercio ICA	\$ 22.069.090.000,00	\$ 23.740.677.000,00	\$ 24.202.987.000,00	\$ 23.086.746.000,00
Total	\$ 749.006.012.000,00	\$ 808.025.125.000,00	\$ 842.511.370.000,00	\$ 929.288.462.000,00

WEF 34E

Distribución de impuestos pagados a nivel nacional y territorial.

Corresponde al año pagado
Cifras en pesos colombianos (COP)

Impuesto	2018	2019	2020	2021
Impuestos nacionales	\$ 726.936.922.000,00	\$ 784.284.448.000,00	\$ 821.311.749.000,00	\$ 906.201.716.000,00
Impuestos territoriales	\$ 22.069.090.000,00	\$ 23.740.677.000,00	\$ 24.202.987.000,00	\$ 23.086.746.000,00
Total	\$749.006.012.000,00	\$ 808.025.125.000,00	\$ 845.514.736.000,00	\$ 929.288.462.000,00





WEF 21

Reporte de la tasa impositiva declarada (Estado de resultados)

Corresponde al año causado
Cifras en pesos colombianos (COP)

Descripción	2018	2019	2020	2021
Utilidades antes de impuestos	\$ 3.792.394.574.078,00	\$ 4.441.908.749.692,00	\$ 5.029.023.266.499,00	\$ 5.765.326.706.453,00
Gasto por impuesto a las ganancias	\$ 806.120.744.344,00	\$ 866.156.062.220,00	\$ 735.256.402.473,00	\$ 1.068.622.095.509,00
Tasa efectiva renta	\$ 21,26	\$ 19,50	\$ 14,62	\$ 18,54

Reporte de la tasa impositiva de efectivo (Estado de flujo de efectivo)

Corresponde al año pagado
Cifras en pesos colombianos (COP)

Descripción	2018	2019	2020	2021
Utilidad neta del Ejercicio	\$ 2.986.273.829.734,00	\$ 3.575.752.687.472,00	\$ 4.293.766.864.026,00	\$ 4.696.704.610.944,00
Impuesto a las ganancias pagado	\$ 689.167.625.000,00	\$ 711.299.167.000,00	\$ 800.026.564.000,00	\$ 898.055.000.000,00
Tasa efectiva renta	\$ 23,08	\$ 19,89	\$ 18,63	\$ 19,12

Desgravaciones fiscales y créditos fiscales

Corresponde al año pagado
Cifras en pesos colombianos (COP)

Descripción	2020
Ingresos no constitutivos de renta	\$ 3.082.274.853.563,00
Rentas exentas	\$ -
Descuentos tributarios	\$ 18.181.710.621,00

Nota: Los descuentos tributarios corresponden a rubros por descuento tributario ICA e IVA.

Recaudo de impuestos en nombre de otros contribuyentes

WEF 33E

La empresa recauda de los proveedores y trabajadores a través de la figura de retención en la fuente el pago anticipado del impuesto de Renta, Impuesto de Industria y Comercio (ICA) e IVA, igualmente recauda de algunos clientes impuestos al transporte.

Asistencia recibida del Gobierno

GRI 201-4

WEF 18

Cifras en pesos colombianos (COP)

Asistencia financiera recibida del gobierno	2021
Valor monetario total de la asistencia financiera que recibe la organización de cualquier gobierno	18.181.710.621
Desgravaciones fiscales y créditos fiscales	18.181.710.621

Nota: Corresponden al mismo rubros reportados en Desgravaciones fiscales y créditos fiscales.



6 | **Capítulo 6** **GESTIÓN** **LEGAL**

Asuntos legales

En Cenit promovemos la defensa del Estado de Derecho, fomentamos la igualdad y el acceso a la Justicia para todos, aportando al cumplimiento de la meta 16.3 del ODS 16- Paz, justicia e instituciones sólidas. Como organización estamos comprometidos con la eficiencia y la transparencia, ofreciendo las garantías para el acceso público a la información y la protección de las libertades fundamentales, contribuyendo también al cumplimiento de las metas 16.6 y 16.10 de este ODS.

Estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor

Ley 222 de 1995

En cumplimiento de la Ley 603 del 27 de julio de 2000, acatamos las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

Declaración de la libre circulación de facturas

A la luz de lo dispuesto en el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, CENIT no ha obstaculizado las operaciones de factoring que sus proveedores han pretendido realizar con sus facturas de venta.

Incumplimientos y sanciones ambientales, sociales y económicas

GRI 419-1

Durante 2021 no se presentaron multas ni sanciones monetarias y no monetarias en materia ambiental, social o económica.

Asuntos de mercado

GRI 206-1, 11.19.2

WEF 5E

SASB EM-MD-520a.1

Durante 2021 no se reportan demandas por competencia desleal, prácticas monopolísticas y contra la libre competencia. Cenit no fue objeto de imposición de multas o sanciones por incumplimiento de la normativa en relación con el suministro, uso de productos, etiquetado y servicios de la organización. Tampoco tuvimos reclamaciones sobre violación de la privacidad y fuga de datos de los clientes o de otras personas u organizaciones.





Procesos judiciales

En materia de procesos judiciales hemos atendido diligente y oportunamente las demandas y litigios en los que somos parte y en los que hemos sido llamados a intervenir.

A 31 de diciembre de 2021, CENIT fue parte en los siguientes procesos:

Calidad de demandante (parte activa)

Tipo de proceso	Cantidad
Controversias Contractuales	3
Nulidad simple	1
Nulidad y Restablecimiento del Derecho	17
Imposición de servidumbre	34
Proceso de liquidación (Ley 1116)	1
Reparación Directa	0
Revisión de Avalúo	11
Trámite Arbitral	5
Ejecutivo	0
Total	72

Calidad de demandado (parte pasiva)

Tipo de proceso	Cantidad
Acción de Grupo	3
Controversias Contractuales	4
Acción de cumplimiento	1
Ejecutivo conexo	1
Imposición de Servidumbre	22
Nulidad Simple	2
Ordinario laboral	55
Proceso de Expropiación (Vinculados por infraestructura o Litisconsortes)	22
Proceso de Pertenencia (Vinculados por infraestructura o Litisconsortes)	9
Reparación Directa	20
Responsabilidad Civil Extracontractual	1
Restitución de Tierras (Vinculados por infraestructura o Litisconsortes)	34
Revisión de avalúo (Vinculados por infraestructura o Litisconsortes)	2
Solicitud Prueba Extraprocesal (Vinculados por infraestructura o Litisconsortes)	1
Proceso de sucesión	1
Trámite Arbitral	3
Total	181



Litigios significativos con las comunidades locales y pueblos indígenas

GRI 419-1
GRI OG-10/ GRI 11.17

Dentro de los litigios significativos de la compañía con las comunidades locales y pueblos indígenas, destacamos:

Accionante	Hechos	Pretensión
Resguardos AWA y otros	Falta de consulta previa con las comunidades AWA y habitantes de la zona, para la construcción del oleoducto Trasandino (OTA). Afectaciones por derrames, producto de atentados e instalación de válvulas ilícitas.	Reconocimiento de perjuicios por aproximadamente \$465.757.947.600 Suspensión de la operación del OTA, su licencia y desmantelamiento
Yorleys Salas y otros (Sistema Coveñas - Cartagena)	Derrame del 16-03-15, en el que presuntamente se vio contaminado el complejo cenagoso Juan Gómez (Arjona – Bolívar) fuente de subsistencia de las comunidades negras de la zona.	Reconocimiento de perjuicios por aproximadamente \$79.378.349.200
Leonardo Benavides (OTA)	Derrame del 22-06-15 producto de atentado terrorista, se vieron afectados los ecosistemas del Bajo Mira y Frontera, los cuales contribuían para la subsistencia de la comunidad.	Reconocimiento de perjuicios por aproximadamente \$516.262.711.295

Arbitrajes significativos

Con fundamento en los acuerdos logrados entre Cenit, Bicentenario, Canacol, Vetra y Frontera, en el 2021 se dio por culminado los tribunales de arbitramento en curso asociados a la operación del Oleoducto Caño Limón Coveñas. Se destaca que el acuerdo conciliatorio realizado con Frontera marcó un hito para la Nación por ser el más grande en la historia del país.

A photograph of an industrial facility, likely a gas processing plant, featuring a complex network of white pipes, valves, and pressure vessels. Yellow safety railings are visible throughout the scene. In the foreground, there is a large, light blue cylindrical tank with a flange. To the left, a blue barrel sits on a metal stand. The background shows a clear blue sky with scattered white clouds and a tall communication tower in the distance.

Tablas de Indicadores

2022

Global Reporting Initiative - GRI

INFORMACIÓN	ASUNTO MATERIAL	INDICADOR GRI	CAPÍTULO	PÁGINA
CENIT en cifras		102-7	INTRODUCTORIO	10
CENIT en cifras, Valor económico generado y distribuido		201-1	INTRODUCTORIO	12
Logros y Reconocimientos en 2021		102-12, 102-13	INTRODUCTORIO	14
Asociaciones		102-12, 102-13	INTRODUCTORIO	16
Iniciativas externas		102-12	INTRODUCTORIO	16
Líderes en transporte y logística de hidrocarburos	x	102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-11, 102-45,	INTRODUCTORIO	17, 18
Portafolio		102-2, 102-6	INTRODUCTORIO	18
10º Informe de sostenibilidad		102-46, 102-47, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56	INTRODUCTORIO	19
Gestión de Grupos de Interés		102-40, 102-42, 102-43, 102-44	INTRODUCTORIO	20
Participación de Grupos de Interés		102-21, 102-43	INTRODUCTORIO	22
Matriz de materialidad		102-43, 102-44, 102-46, 102-47	INTRODUCTORIO	23
Estrategia de SosTECnibilidad		103-1, 103-2, 103-3	INTRODUCTORIO	25, 26, 27

INFORMACIÓN	ASUNTO MATERIAL	INDICADOR GRI	CAPÍTULO	PÁGINA
Ética y Transparencia Altos estándares corporativos	x	103-1, 103-2, 103-3	GOBERNANZA	30
Éticos siempre	x	102-16, 102-17	GOBERNANZA	31
Programa de Cumplimiento		103-3	GOBERNANZA	31
Programa de Cumplimiento, Formación y comunicación		205-2	GOBERNANZA	32
Gestión integral de riesgos	x	102-15	GOBERNANZA	33, 34
Anticorrupción		205-1, 205-3, 102-30, 415-1,	GOBERNANZA	35, 36, 37
Línea ética	x	102-17, 205-3, 406-1	GOBERNANZA	37
Gobierno Corporativo, Estructura de Gobernanza	x	102-18	GOBERNANZA	39
Junta Directiva, Composición de la Junta Directiva		102-22, 102-23	GOBERNANZA	40
Junta Directiva, Designación y selección del máximo órgano de gobierno y sus comités		102-23, 102-24	GOBERNANZA	40
Junta Directiva, Procedimientos respecto a conflictos de interés		102-25	GOBERNANZA	41
Junta Directiva, Procedimientos para comunicar preocupaciones críticas al máximo órgano		102-33, 102-34	GOBERNANZA	42
Junta Directiva, Gobernanza de la sostenibilidad en Cenit		102-14, 102-18, 102-20, 102-26, 102-27, 102-29, 102-31, 102-32	GOBERNANZA	42
"Funciones TESG de los Órganos de gobierno, Delegación de autoridad para toma de decisiones TESG "		102-19	GOBERNANZA	45

INFORMACIÓN	ASUNTO MATERIAL	INDICADOR GRI	CAPÍTULO	PÁGINA																																												
Talento Humano	x	103-1, 103-2, 103-3	SOCIAL	49, 50																																												
Talento Humano, Principios culturales		103-1, 103-2, 103-3	SOCIAL	52																																												
Talento Humano, Remuneración		102-35, 102-35, 102-36, 202-2	SOCIAL	52																																												
Talento Humano, Compensación económica		102-35, 102-38, 102-39, 202-1, 401-2, 402-1, 405-2, 11.10.3, 11.10.5	SOCIAL	53																																												
Talento Humano, Portafolio de beneficios		401-2	SOCIAL	54																																												
Talento Humano, Servicios de salud		403-6	SOCIAL	54																																												
Talento Humano, Estructura Organizacional, Planta de trabajadores		102-18, 102-24 (b.ii), 405-1	SOCIAL	55																																												
Talento Humano, Nuevas Contrataciones, Contratación y rotación de personal, Formación		401-1, 401-3, 404-1, 11.10.2, 11.10.4, 11.10.6	SOCIAL	56																																												
Talento Humano, Desarrollo del Talento		404-1; 11.10.6	SOCIAL	56																																												
Talento Humano, Gestión del Desempeño		404-3	SOCIAL	58																																												
Talento Humano, Número de empleados por género y tipo de contrato		102-8	SOCIAL																																													
<table><tr><th colspan="5">Número de empleados por cargo, género y tipo de contrato</th></tr><tr><th rowspan="2">Trabajadores</th><th colspan="2">Término fijo</th><th colspan="2">Término indefinido</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>Operativo</td><td>6</td><td>57</td><td>21</td><td>485</td></tr><tr><td>Profesional</td><td>1</td><td>2</td><td>146</td><td>222</td></tr><tr><td>Jefe/Coordinador</td><td></td><td></td><td>13</td><td>69</td></tr><tr><td>Gerencia media</td><td></td><td></td><td>16</td><td>30</td></tr><tr><td>Vicepresidencias y presidencia</td><td></td><td></td><td>3</td><td>9</td></tr><tr><td>TOTAL</td><td>7</td><td>59</td><td>199</td><td>815</td></tr></table>					Número de empleados por cargo, género y tipo de contrato					Trabajadores	Término fijo		Término indefinido		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Operativo	6	57	21	485	Profesional	1	2	146	222	Jefe/Coordinador			13	69	Gerencia media			16	30	Vicepresidencias y presidencia			3	9	TOTAL	7	59	199	815
Número de empleados por cargo, género y tipo de contrato																																																
Trabajadores	Término fijo		Término indefinido																																													
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres																																												
Operativo	6	57	21	485																																												
Profesional	1	2	146	222																																												
Jefe/Coordinador			13	69																																												
Gerencia media			16	30																																												
Vicepresidencias y presidencia			3	9																																												
TOTAL	7	59	199	815																																												
Talento Humano, Gestión del Desempeño		404-1, 11.10.6, 404-2, 11.10.7	SOCIAL																																													
<table><tr><th colspan="5">Promedio de formación para los colaboradores por categoría laboral</th></tr><tr><th></th><th>2018</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th></tr><tr><td>Categoría laboral 1 - Vicepresidencia</td><td>26</td><td>74</td><td>68</td><td>78,33</td></tr><tr><td>Categoría laboral 2 - Gerencia media</td><td>72</td><td>76</td><td>42</td><td>101,39</td></tr><tr><td>Categoría laboral 3 - Jefe / Coordinador</td><td>61</td><td>65</td><td>62</td><td>93,06</td></tr><tr><td>Categoría laboral 4 - Contribuidor individual</td><td>55</td><td>35</td><td>49</td><td>72,28</td></tr><tr><td>Categoría laboral 5 - Operativo</td><td>0</td><td>0</td><td>32</td><td>95,69</td></tr></table>					Promedio de formación para los colaboradores por categoría laboral						2018	2019	2020	2021	Categoría laboral 1 - Vicepresidencia	26	74	68	78,33	Categoría laboral 2 - Gerencia media	72	76	42	101,39	Categoría laboral 3 - Jefe / Coordinador	61	65	62	93,06	Categoría laboral 4 - Contribuidor individual	55	35	49	72,28	Categoría laboral 5 - Operativo	0	0	32	95,69									
Promedio de formación para los colaboradores por categoría laboral																																																
	2018	2019	2020	2021																																												
Categoría laboral 1 - Vicepresidencia	26	74	68	78,33																																												
Categoría laboral 2 - Gerencia media	72	76	42	101,39																																												
Categoría laboral 3 - Jefe / Coordinador	61	65	62	93,06																																												
Categoría laboral 4 - Contribuidor individual	55	35	49	72,28																																												
Categoría laboral 5 - Operativo	0	0	32	95,69																																												

INFORMACIÓN	ASUNTO MATERIAL	INDICADOR GRI	CAPÍTULO	PÁGINA																																														
Talento Humano, Formación y desempeño <table><tr><th colspan="4">EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO</th></tr><tr><td colspan="4">en 2021, 1036 colaboradores fueron evaluados, es decir el 95% de total los colaboradores de Cenit participaron en la evaluación de desempeño.</td></tr><tr><th>Categoría laboral</th><th>No. de colaboradores por categoría</th><th>No. de evaluaciones de desempeño</th><th>% evaluado por categoría</th></tr><tr><td>Nivel 1 - Vicepresidencia</td><td>15</td><td>14</td><td>93,3</td></tr><tr><td>Nivel 2 - Gerencia media</td><td>45</td><td>41</td><td>91,1</td></tr><tr><td>Nivel 3 - Jefe / Coordinador</td><td>83</td><td>83</td><td>100,0</td></tr><tr><td>Nivel 4 - Contribuidor individual</td><td>367</td><td>343</td><td>93,5</td></tr><tr><td>Nivel 5 - Operativo</td><td>571</td><td>555</td><td>97,2</td></tr></table> <table><tr><th colspan="2">Colaboradores con evaluación de desempeño por género 2021</th></tr><tr><td>Número total de mujeres</td><td>207</td></tr><tr><td>Número de colaboradores mujeres evaluadas</td><td>192</td></tr><tr><td>Porcentaje de colaboradores mujeres evaluadas</td><td>92, 754</td></tr><tr><td>Número total de hombre</td><td>874</td></tr><tr><td>Número de colaboradores hombres evaluados</td><td>844</td></tr><tr><td>Porcentaje de colaboradores hombres evaluados</td><td>96, 568</td></tr></table>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO				en 2021, 1036 colaboradores fueron evaluados, es decir el 95% de total los colaboradores de Cenit participaron en la evaluación de desempeño.				Categoría laboral	No. de colaboradores por categoría	No. de evaluaciones de desempeño	% evaluado por categoría	Nivel 1 - Vicepresidencia	15	14	93,3	Nivel 2 - Gerencia media	45	41	91,1	Nivel 3 - Jefe / Coordinador	83	83	100,0	Nivel 4 - Contribuidor individual	367	343	93,5	Nivel 5 - Operativo	571	555	97,2	Colaboradores con evaluación de desempeño por género 2021		Número total de mujeres	207	Número de colaboradores mujeres evaluadas	192	Porcentaje de colaboradores mujeres evaluadas	92, 754	Número total de hombre	874	Número de colaboradores hombres evaluados	844	Porcentaje de colaboradores hombres evaluados	96, 568		404-3	SOCIAL	
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO																																																		
en 2021, 1036 colaboradores fueron evaluados, es decir el 95% de total los colaboradores de Cenit participaron en la evaluación de desempeño.																																																		
Categoría laboral	No. de colaboradores por categoría	No. de evaluaciones de desempeño	% evaluado por categoría																																															
Nivel 1 - Vicepresidencia	15	14	93,3																																															
Nivel 2 - Gerencia media	45	41	91,1																																															
Nivel 3 - Jefe / Coordinador	83	83	100,0																																															
Nivel 4 - Contribuidor individual	367	343	93,5																																															
Nivel 5 - Operativo	571	555	97,2																																															
Colaboradores con evaluación de desempeño por género 2021																																																		
Número total de mujeres	207																																																	
Número de colaboradores mujeres evaluadas	192																																																	
Porcentaje de colaboradores mujeres evaluadas	92, 754																																																	
Número total de hombre	874																																																	
Número de colaboradores hombres evaluados	844																																																	
Porcentaje de colaboradores hombres evaluados	96, 568																																																	
Derecho de asociación y negociación colectiva		407-1, 102-41	SOCIAL	59																																														
Compromiso con la Vida, Salud ocupacional	x	103-1, 11.9.1, 103-2, 103-3	SOCIAL	61,62, 63																																														
Compromiso con la Vida, Sistema de Salud y Seguridad		403-1, 11.9.2, 403-2, 11.9.3, 403-3, 11.9.4, 403-8, 11.9.9	SOCIAL	63, 64																																														
Compromiso con la Vida, Prevención y mitigación de impactos		403-7, 11.9.8	SOCIAL	65																																														
Compromiso con la Vida, Lesiones por accidentes laborales		403-9, 11.9.10	SOCIAL	66																																														
Compromiso con la Vida, Participación de los trabajadores		403-4, 11.9.5	SOCIAL	68																																														
Comunidad y Sociedad, Estrategia de entorno		103-1, 11.15.1, 103-3	SOCIAL	69, 70																																														
Comunidad y Sociedad, Comunidades Locales		413-1, 413-2	SOCIAL	70																																														
Comunidad y Sociedad, Inversión socioambiental		203-1, 203-2; 11.14.5, 413-1, 11.14.4, 11.15.2	SOCIAL	71, 72, 75																																														
Desde Inversión social en el año 2021 no generamos proyectos ni realizamos inversiones para la protección de los Derechos Humanos		413-1	SOCIAL																																															
Comunidad y Sociedad, Comunidades étnicas	x	411-1	SOCIAL	75																																														

INFORMACIÓN	ASUNTO MATERIAL	INDICADOR GRI	CAPÍTULO	PÁGINA
En los últimos 4 años no se han presentado ningún tipo de reasentamientos por causa de la operación de Cenit	x	411-1, 11.17.2	SOCIAL	
Nuestros aliados: Proveedores y Contratistas, Estrategia de abastecimiento		103-1, 103-2, 103-3	SOCIAL	76,77
Nuestros aliados: Proveedores y Contratistas, Cadena de suministro		102-9, 102-10, 204-1, 11.14.6	SOCIAL	78
Abastecimiento estratégico, Cadena de suministro, Preselección basada en criterios sociales y ambientales		308-1, 414-1, 308-2, 414-2	SOCIAL	78
Nuestros aliados: Proveedores y Contratistas, Proveedores locales y contratación local		103-1, 204-1, 11.14.6, 413-1, 11.15.2, 204-1, 11.14.6	SOCIAL	79
Nuestros aliados: Proveedores y Contratistas, Programa de Desarrollo de Oferentes, Contratistas y Proveedores		413-1, 11.15.2	SOCIAL	80, 81
Nuestros aliados: Proveedores y Contratistas, Principales resultados de la contratación		102-9, 102-10 (a.iii), 413-1, 11.14.6		81
Promoción y respeto de los Derechos Humanos	x	103-1	SOCIAL	82
Promoción y respeto de los Derechos Humanos, Políticas y lineamientos de respeto por los DDHH		103-2	SOCIAL	83
Promoción y respeto de los Derechos Humanos, Cadena de valor		412-3	SOCIAL	85
Promoción y respeto de los Derechos Humanos, Bidireccionalidad y gestión de riesgos, Comunicación y capacitación		307-1, 410-1, 412-1, 412-2	SOCIAL	85, 86
Promoción y respeto de los Derechos Humanos, Canales de remediación		408-1	SOCIAL	86
Promoción y respeto de los Derechos Humanos, Monitoreo y evaluación del esquema de debida diligencia		103-2, 103-3	SOCIAL	86, 87
Participación Ciudadana PQRS		103-1, 103-2, 103-3, 413-1, 413-1 (a.viii)	SOCIAL	88, 89, 91

INFORMACIÓN	ASUNTO MATERIAL	INDICADOR GRI	CAPÍTULO	PÁGINA
Estrategia ambiental		103-1, 103-2, 103-3	AMBIENTAL	94, 95
Gestión Energética	x	103-1,103-2, 103-3	AMBIENTAL	96
Gestión Energética, Total consumo energético dentro de la organización		302-1, 11.1.2, 102-48, 302-2, 302-3, 11.1.4	AMBIENTAL	97, 98
Gestión Energética, Reducción de energía por proyectos ejecutados en 2021		302-4	AMBIENTAL	98
Plan de Descarbonización, Intensidad y reducción		305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 11.1.8	AMBIENTAL	104
Plan de Descarbonización, Reducción de las emisiones de GEI		305-5	AMBIENTAL	105
Biodiversidad	x	103-1, 11.4.1, 103-2, 103-3, 11.4.1,	AMBIENTAL	107,108
Biodiversidad, Sitios evaluados por riesgo de biodiversidad		304-1, 11.4.2, 304-2, 11.4.3, 304-3, 11.4.4, 304-4	AMBIENTAL	109
Gestión del agua		103-1, 103-2, 103-3	AMBIENTAL	110
Gestión del agua, Agua y Efluentes		303-1, 11.6.2, 303-2, 11.6.3	AMBIENTAL	110
Gestión del agua, Extracción de agua		303-3, 303-4, 11.3.4	AMBIENTAL	110
Gestión del agua, Vertimiento del Agua		303-4, 11.3.5	AMBIENTAL	112
Gestión de residuos		306-1, 306-2, 306-3, 11.5.4, 306-4, 11.5.5, 306-5, 11.5.8,	AMBIENTAL	113
Calidad del aire, emisiones al aire		305-6, 305-7	AMBIENTAL	114, 115
Calidad de Combustibles	x	103-1, 103-2, 103-2, 103-3, 416-1, 11.3.1, 11.3.3	AMBIENTAL	115, 116, 117
Gestión emergencias y derrames, Emergencias	x	11.8.1, 306-3, 11.8.2	AMBIENTAL	117,118

INFORMACIÓN	ASUNTO MATERIAL	INDICADOR GRI	CAPÍTULO	PÁGINA
Transporte inteligente que contribuye a la seguridad energética del país	x	103-1, 102-9	OPERACIONES	121
Trabajamos con estándares de clase mundial		103-1, 103-2, 103-3	OPERACIONES	122, 123
Trabajamos con estándares de clase mundial, Transportamos la energía que mueve al país		102-7, 102-6	OPERACIONES	124, 125
Gestión de riesgos y Seguridad de Procesos	x	103-1, 103-2,103-3	OPERACIONES	126, 127
Gestión de riesgos y Seguridad de Procesos, Incidentes de seguridad de procesos		306-3, 11.8.3	OPERACIONES	127
Seguridad física	x	103-1, 103-2, 103-3	OPERACIONES	128, 129
Gestión comercial		103-2, 103-3	OPERACIONES	129, 130
Gestión comercial, Encuesta de satisfacción de clientes		102-43	OPERACIONES	131
Ruta de Innovación y transformación digital	x	103-1, 103-2, 103-2	OPERACIONES	132, 133, 134
Estrategia Corporativa y contexto del sector		103-1, 103-2,103-3	ECONÓMICO	139, 140, 141
Gestión financiera		201-1, 102-10	ECONÓMICO	142
Cambios significativos		GRI 102-10 (a.ii)	ECONÓMICO	145
Gestión tributaria		207-1, 207-2, 207-3, 207-4	ECONÓMICO	152
Gestión tributaria, Asistencia recibida del Gobierno		201-4	ECONÓMICO	154
Incumplimientos y sanciones ambientales, sociales y económicas		419-1	LEGAL	156
Asuntos de mercado		206-1, 11.19.2	LEGAL	156
Litigios significativos con las comunidades locales y pueblos indígenas		419-1, 11.17. 2	LEGAL	158

Stakeholder Capitalism Metrics - WEF (Foro Económico Mundial)

GOBERNANZA – Core				
Tema	Métrica	Secuencia de SCM	Ubicación del Indicador	Página
Propósito de Gobernanza	Declaración del Propósito El propósito declarado de la empresa, como expresión de los medios por los cuales una empresa propone soluciones a problemas económicos, ambientales y sociales. El propósito corporativo debe crear valor para todos los grupos de interés, incluidos los accionistas	WEF 1	Capítulo Introdutorio , Líderes en transporte y logística de hidrocarburos Capítulo Gobernanza , <i>Junta Directiva</i> , Gobernanza de la sostenibilidad en Cenit"	17 42
Calidad del Órgano de Gobierno	Composición del órgano de gobierno Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités por: competencias relacionadas con temas económicos, ambientales y sociales; ejecutivo o no ejecutivo; independencia; permanencia en el órgano de gobierno; número de las demás posiciones y compromisos importantes de cada individuo, y la naturaleza de los compromisos; género; pertenencia a grupos sociales subrepresentados; representación de las partes interesadas.	WEF 2	Capítulo Gobernanza , <i>Junta Directiva</i> , Composición de la Junta Directiva Capítulo Social , <i>Talento Humano</i> , Estructura Organizacional	40 55
Compromiso con los grupos de interés	Asuntos materiales que impactan a los grupos de interés Una lista de los temas que son materiales para los grupos de interés y la compañía, cómo se identificaron los temas y cómo se involucraron a los grupos de interés.	WEF 3	Capítulo Introdutorio , <i>10º Informe de sostenibilidad</i> , <i>Matriz de materialidad</i>	19, 23
Comportamiento Ético	Anticorrupción 1. Porcentaje total de miembros del órgano de gobierno, empleados y socios comerciales que han recibido capacitación sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosado por región. a) Número total y naturaleza de los incidentes de corrupción confirmados durante el año en curso, pero relacionados con años anteriores; y b) Número total y naturaleza de los incidentes de corrupción confirmados durante el año en curso, relacionados con este año. 2. Discusión de iniciativas y participación de las partes interesadas para mejorar el entorno operativo y la cultura más amplios, con el fin de combatir la corrupción.	WEF 4	Capítulo Gobernanza , <i>Programa de Cumplimiento</i> , Formación y comunicación, Anticorrupción	32, 37
Comportamiento Ético	Mecanismos de denuncia y asesoramientos éticos protegidos Una descripción de los mecanismos internos y externos para: 1. Buscar asesoramiento sobre comportamiento ético y legal e integridad organizacional; y 2. Informar inquietudes sobre comportamiento no ético o ilegal y falta de integridad organizacional.	WEF 5	Capítulo Gobernanza , <i>Línea ética</i>	37
Supervisión de Riesgos y Oportunidades	Integrar el riesgo y la oportunidad en el proceso empresarial Divulgaciones de factores de riesgo y oportunidades de la compañía que identifican claramente los principales riesgos y oportunidades materiales que enfrenta la compañía específicamente (a diferencia de los riesgos genéricos del sector), el apetito de la compañía con respecto a estos riesgos, cómo estos riesgos y oportunidades se han movido a lo largo del tiempo y la respuesta a esos cambios. Estas oportunidades y riesgos deben integrar cuestiones materiales económicas, ambientales y sociales, incluido el cambio climático y la administración de datos.	WEF 6	Capítulo Gobernanza , <i>Programa de Cumplimiento</i> , Gestión Integral de Riesgos	33, 34,

GOBERNANZA- Expanded				
Tema	Métrica	Secuencia de SCM	Ubicación del Indicador	Página
Propósito de Gobernanza	Gestión orientada a un propósito Cómo el propósito declarado de la empresa está integrado en las estrategias, políticas y objetivos de la empresa.	WEF 1E	Capítulo Gobernanza, Junta Directiva , Gobernanza de la sostenibilidad en Cenit	42
Calidad del Órgano de Gobierno	Progreso frente a hitos estratégicos Divulgación de los hitos materiales económicos, ambientales y sociales estratégicos que se espera lograr en el año siguiente, dichos hitos logrados del año anterior y cómo se espera que esos hitos contribuyan o hayan contribuido al valor a largo plazo.	WEF 2E	Capítulo Introductorio, CENIT en cifras, Principios Corporativos Capítulo Social, Estrategia de entorno, Retos Capítulo Ambiental, Estrategia ambiental, Retos Capítulo Económico, Estrategia Corporativa y contexto del sector, Retos	10, 12 70 95 140
Calidad del Órgano de Gobierno	Remuneración 1. Cómo se relacionan los criterios de desempeño en las políticas de remuneración con los objetivos del máximo órgano de gobierno y la alta dirección en temas económicos, ambientales y sociales, en relación con el propósito, la estrategia y el valor a largo plazo declarados de la compañía. 2. Políticas remunerativas del máximo órgano de gobierno y de la alta dirección para los siguientes tipos de remuneración: - Remuneración fija y remuneración variable, incluida la remuneración basada en el desempeño, equidad de remuneración, y prestaciones diferidas u otorgadas. - Bonificaciones de contratación o pagos incentivados para reclutamiento. - Pagos por rescisión - Recuperaciones - Beneficios de jubilación, incluida la diferencia entre el esquema de beneficio y tasas de contribución para el máximo órgano de gobierno, altos ejecutivos y todos los demás empleados.	WEF 3E	Capítulo Social, Talento Humano , Remuneración	52
Comportamiento Ético	Alineación de la estrategia y las políticas con el cabildeo Los temas importantes que son el foco de la participación de la empresa en el desarrollo de políticas públicas y el cabildeo; la estrategia de la empresa relevante para estas áreas de enfoque; y cualquier diferencia entre sus posiciones de cabildeo y su propósito, políticas declaradas, metas u otras posiciones públicas.	WEF 4E	Capítulo Gobernanza, Anticorrupción	37
Comportamiento Ético	Pérdidas monetarias por comportamiento poco ético Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con fraude, uso de información privilegiada, comportamiento antimonopolio, anticompetitivo, manipulación del mercado, negligencia o violaciones de otras leyes o regulaciones de la industria relacionadas.	WEF 5E	Capítulo Legal , Asuntos de mercado	156
Supervisión de Riesgos y Oportunidades	Temas económicos, ambientales y sociales en el marco de asignación de capital Cómo el máximo órgano de gobierno considera las cuestiones económicas, ambientales y sociales al supervisar las principales decisiones de asignación de capital, como gastos, adquisiciones y desinversiones.	WEF 6E	Capítulo Gobernanza, Junta Directiva , Gobernanza de la sostenibilidad en Cenit	42

PLANETA- Core				
Tema	Métricas	Secuencia de SCM	Ubicación del Indicador	Página
Cambio Climático	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) Para todos los gases de efecto invernadero relevantes (por ejemplo, dióxido de carbono, metano, óxido nitroso, gases fluorados, etc.), informe en toneladas métricas de emisiones de dióxido de carbono equivalente (tCO2e) del Protocolo de GEI de Alcance 1 y Alcance 2. Estimar y reportar las emisiones de material upstream y downstream(Protocolo de GEI Alcance 3) cuando sea apropiado.	WEF 7	Capítulo Ambiental, Plan de Descarbonización	101
Perdida de Naturaleza	Uso de la tierra y sensibilidad ecológica Reportar el número y el área (en hectáreas) de los sitios de propiedad, arrendados o administrados en o adyacentes a áreas protegidas y / o áreas claves de biodiversidad (KBA).	WEF 9	Capítulo Ambiental, Biodiversidad, Sitios evaluados por riesgo de biodiversidad, Impactos significativos directos o indirectos	109
Disponibilidad de Agua dulce	Consumo y extracción de agua en zonas con estrés hídrico Reportar para operaciones donde es material: megalitros de agua extraída, megalitros de agua consumida y el porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico de línea de base alto o extremadamente alto, según la herramienta del atlas de riesgo hídrico WRI Aqueduct. Estimar y reportar la misma información para toda la cadena de valor (upstream y downstream) cuando sea apropiado.	WEF 10	Capítulo Ambiental, Gestión Hídrica, Extracción del Agua	111

PLANETA - Expanded				
Tema	Métricas	Secuencia de SCM	Ubicación del Indicador	Página
Cambio Climático	Objetivos de emisiones de GEI alineados con el acuerdo de París Definir e informar el progreso con respecto a los objetivos de emisiones de GEI con base científica y con plazos determinados que estén en línea con los objetivos del Acuerdo de París: limitar el calentamiento global a muy por debajo de 2 °C por encima de los niveles preindustriales y continuar los esfuerzos para limitar el calentamiento a 1,5 °C. Incluir la definición de una fecha antes de 2050 en la que logrará emisiones netas de gases de efecto invernadero cero y objetivos de reducción basados en las metodologías proporcionadas por la iniciativa Science Based Targets, si corresponde.	WEF 7E	Capítulo Ambiental, Plan de Descarbonización, Intensidad y reducción	104
Cambio Climático	Impacto de las emisiones de GEI Reportar dondequiera que haya material a lo largo de la cadena de valor (alcance 1, 2 y 3 del protocolo de GEI), el impacto social valorado de las emisiones de gases de efecto invernadero. Divulgar la estimación del costo social/social del carbono utilizado y la fuente o la base de esta estimación.	WEF 8E	Capítulo Ambiental, Plan de Descarbonización, Intensidad y reducción	104
Contaminación del aire	Polución del aire Reportar dondequiera que haya material a lo largo de la cadena de valor: óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx), material particulado y otras emisiones atmosféricas significativas. Siempre que sea posible, estime la proporción de emisiones específicas que ocurren en o adyacentes a áreas urbanas / densamente pobladas.	WEF 12E	Capítulo Ambiental, Gestión de Residuos, Emisiones al aire	115
Contaminación del aire	Impacto de la polución del aire Reportar dondequiera que haya material a lo largo de la cadena de valor: óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx), material particulado y otras emisiones atmosféricas significativas.	WEF 13E	Capítulo Ambiental, Plan de Descarbonización, Reducción de las emisiones de GEI	105
Contaminación del agua	Nutrientes Estimar y reportar cualquier material a lo largo de la cadena de valor: toneladas métricas de nitrógeno, fósforo y potasio consumidas en fertilizantes.	WEF 14E		
Contaminación del agua	Impacto de la contaminación del agua Reportar siempre que sea material a lo largo de la cadena de valor: el impacto valioso de la contaminación del agua, incluido el exceso de nutrientes, metales pesados y otras toxinas.	WEF 15E	Capítulo Ambiental, Gestión del Agua, Vertimiento del Agua	112

PERSONAS - Core																																							
Tema	Métricas	Secuencia de SCM	Ubicación del Indicador	Página																																			
Dignidad e igualdad	Diversidad e inclusión (%) Porcentaje de empleados por categoría de empleado, por grupo de edad, género y otros indicadores de diversidad (por ejemplo, etnia).	WEF 11	Capítulo Social , <i>Talento Humano</i> , Planta de trabajadores	55																																			
Dignidad e igualdad	Equidad salarial (%) Relación entre el salario base y la remuneración para cada categoría de empleado por lugares de operación significativos para áreas prioritarias de igualdad: mujeres a hombres, grupos étnicos menores a principales y otras áreas relevantes de igualdad.	WEF 12	Capítulo Social , <i>Talento Humano</i> , Remuneración, Compensación económica	52, 53																																			
Dignidad e igualdad	Riesgo de incidentes de trabajo infantil, forzoso u obligatorio Una explicación de las operaciones y proveedores que se considera que tienen un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil, trabajo forzoso u obligatorio. Dichos riesgos podrían surgir en relación con: a) tipo de operación (como planta de fabricación) y tipo de proveedor; y b) países o áreas geográficas con operaciones y proveedores considerados en riesgo.	WEF 14	Capítulo Social , <i>Promoción y respeto de los Derechos Humanos</i> , Bidireccionalidad y gestión de riesgos	86																																			
Salud y Bienestar	Salud y seguridad (%) 1. El número y la tasa de muertes como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo; lesiones de alto impacto relacionadas con el trabajo (excluidas las muertes); lesiones relacionadas con el trabajo registrables; principales tipos de lesiones relacionadas con el trabajo; y el número de horas trabajadas. 2. Una explicación de cómo la organización facilita el acceso de los trabajadores a los servicios médicos y de salud no ocupacionales, y el alcance del acceso proporcionado para empleados y trabajadores.	WEF 15	Capítulo Social , <i>Compromiso con la Vida, limpia y segura</i> , Sistema de Salud y Seguridad	64, 65																																			
Competencias para el futuro	Capacitación proporcionada (#, \$) 1. Promedio de horas de formación por persona que los empleados de la organización han realizado durante el período del informe, por género y categoría de empleado (número total de horas de formación impartidas a los empleados dividido por el número de empleados). 2. Gasto promedio en capacitación y desarrollo por empleado a tiempo completo (costo total de la capacitación brindada a los empleados dividido por el número de empleados).	WEF 16	Capítulo Social , <i>Talento Humano</i> , Formación y desempeño <table><tr><th colspan="5">Promedio de formación para los colaboradores por categoría laboral</th></tr><tr><th></th><th>2018</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th></tr><tr><td>Categoría laboral 1 - Vicepresidencia</td><td>26</td><td>74</td><td>68</td><td>78,33</td></tr><tr><td>Categoría laboral 2 - Gerencia media</td><td>72</td><td>76</td><td>42</td><td>101,39</td></tr><tr><td>Categoría laboral 3 - Jefe / Coordinador</td><td>61</td><td>65</td><td>62</td><td>93,06</td></tr><tr><td>Categoría laboral 4 - Contribuidor individual</td><td>55</td><td>35</td><td>49</td><td>72,28</td></tr><tr><td>Categoría laboral 5 - Operativo</td><td>0</td><td>0</td><td>32</td><td>95,69</td></tr></table>	Promedio de formación para los colaboradores por categoría laboral						2018	2019	2020	2021	Categoría laboral 1 - Vicepresidencia	26	74	68	78,33	Categoría laboral 2 - Gerencia media	72	76	42	101,39	Categoría laboral 3 - Jefe / Coordinador	61	65	62	93,06	Categoría laboral 4 - Contribuidor individual	55	35	49	72,28	Categoría laboral 5 - Operativo	0	0	32	95,69	58
Promedio de formación para los colaboradores por categoría laboral																																							
	2018	2019	2020	2021																																			
Categoría laboral 1 - Vicepresidencia	26	74	68	78,33																																			
Categoría laboral 2 - Gerencia media	72	76	42	101,39																																			
Categoría laboral 3 - Jefe / Coordinador	61	65	62	93,06																																			
Categoría laboral 4 - Contribuidor individual	55	35	49	72,28																																			
Categoría laboral 5 - Operativo	0	0	32	95,69																																			

PERSONAS - Expanded				
Tema	Métricas	Secuencia de SCM	Ubicación del Indicador	Página
Dignidad e igualdad	Brecha salarial (% , #) 1. Brecha salarial media del salario base y la remuneración de los empleados relevantes a tiempo completo en función del género (mujeres a hombres) e indicadores de diversidad (por ejemplo, BAME a no BAME) a nivel de empresa o por ubicación significativa de operación. 2. Relación entre la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país de operaciones significativas y la compensación total anual media de todos los empleados (excluyendo la persona mejor pagada) en el mismo país.	WEF 19E	Capítulo Social, Talento Humano, Compensación económica	53
Dignidad e igualdad	Incidentes de discriminación y acoso (#) y el total cantidad de pérdidas monetarias (\$) Número de incidentes de discriminación y acoso, estado de los incidentes y acciones tomadas, y la cantidad total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con: a) violaciones de la ley; y b) discriminación laboral	WEF 20E	Capítulo Gobernanza, Línea ética	37
Dignidad e igualdad	Human rights review, grievance impact and modern slavery (#, %) 1. Total number and percentage of operations that have been subject to human rights reviews or human rights impact assessments, by country. 2. Number and type of grievances Reportar d with associated impacts related to a salient human right issues in the reporting period and an explanation of impacts. 3. Number and percentage of operations and suppliers considered to have significant risk for incidents of child labour, forced or compulsory labour. Such risks could emerge in relation to a) type of operation (such as manufacturing plant) and type of supplier or b) countries or geographic areas with operations and suppliers considered at risk. Revisión de derechos humanos, impacto de las quejas y esclavitud (#,%) 1. Número total y porcentaje de operaciones que han sido objeto de revisiones de derechos humanos o evaluaciones de impacto en los derechos humanos, por país. 2. Número y tipo de reclamaciones notificadas con impactos asociados relacionados con un tema destacado de derechos humanos en el período del informe y una explicación sobre el tipo de impactos. 3. Número y porcentaje de operaciones y proveedores que se considera que tienen un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil, trabajo forzoso u obligatorio. Dichos riesgos podrían surgir en relación con: a) tipo de operación (como planta de operaciones) y tipo de proveedor; y b) países o áreas geográficas con operaciones y proveedores considerados en riesgo.	WEF 21E	Capítulo Social, Derecho de asociación y negociación colectiva	59
Dignidad e igualdad	Living Wage (%) Current wages against the living wage for employees and contractors in states and localities where the company is operating. Libertad de asociación y negociación colectiva en riesgo (%) 1. Porcentaje de la población activa cubierta por convenios colectivos. 2. Una explicación de la evaluación realizada a los proveedores para los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva está en riesgo,incluida la medida.	WEF 22E	Capítulo Social, Promoción y respeto de los Derechos Humanos, Bidireccionalidad y gestión de riesgos, Canales de remediación	85, 86
Dignidad e igualdad	Annual total compensation ratio Ratio of the annual total compensation for the organization's highest-paid individual in each country of significant operations to the median annual total compensation for all employees (excluding the highest-paid individual) in the same country. Salario digno (%) Salarios actuales contra el salario digno de los empleados y contratistas en los estados y localidades donde se encuentra la empresa está operando.	WEF 23E	Capítulo Social, Talento Humano, Compensación económica <i>Capítulo Social,</i> Abastecimiento estratégico, Cadena de suministro	"53 81"

PROSPERIDAD- Core				
Tema	Métricas	Secuencia de SCM	Ubicación del Indicador	Página
Generación de empleo y de riqueza	Número absoluto y tasa de empleo 1. Número total y tasa de nuevos empleados contratados durante el período del informe, por grupo de edad, sexo, otros indicadores de diversidad y región. 2. Número total y tasa de rotación de empleados durante el período del informe, por grupo de edad, sexo, otros indicadores de diversidad y región.	WEF 17	Capítulo Social , <i>Talento Humano</i> , Contratación y rotación de personal	56
Generación de empleo y de riqueza	Contribución económica 1. Valor económico directo generado y distribuido (EVG & D), en base devengada, que cubre los componentes básicos para las operaciones globales de la organización, idealmente dividido por: - Ingresos - Costos de operación - Salarios y beneficios de los empleados - Pagos a proveedores de capital - Pagos al gobierno - Inversión comunitaria 2. Asistencia financiera recibida del gobierno: valor monetario total de la asistencia financiera recibida por la organización de cualquier gobierno durante el período del informe.	WEF 18	Capítulo Introductorio , <i>Cenit en cifras</i> , Valor económico generado y distribuido Económico , <i>Gestión tributaria</i> , Asistencia recibida del Gobierno	12 154
Vitalidad de la comunidad y sociedad	Impuestos totales pagados El impuesto global total soportado por la empresa, incluidos los impuestos sobre la renta corporativos, los impuestos sobre la propiedad, el IVA no acreditable y otros impuestos sobre las ventas, los impuestos sobre la nómina pagados por el empleador y otros impuestos que constituyen costos para la empresa, por categoría de impuestos.	WEF 21	Capítulo Económico , <i>Gestión tributaria</i>	153, 154

PROSPERIDAD - Expanded				
Tema	Métricas	Secuencia de SCM	Ubicación del Indicador	Página
Generación de empleo y de riqueza	Inversiones en infraestructura y servicios respaldados Divulgación cualitativa para describir los siguientes componentes: 1. Alcance del desarrollo de importantes inversiones en infraestructura y servicios apoyados. 2. Impactos actuales o esperados en las comunidades y las economías locales, incluidos los impactos positivos y negativos cuando sea pertinente. 3. Si estas inversiones y servicios son comerciales, en especie o pro-bono.	WEF 28E	Capítulo Social , <i>Inversión socioambiental</i>	71
Generación de empleo y de riqueza	Impactos económicos indirectos significativos 1. Ejemplos de impactos económicos indirectos significativos identificados de la organización, incluidos los impactos positivos y negativos. 2. Importancia de los impactos económicos indirectos en el contexto de puntos de referencia externos y prioridades de las partes interesadas (por ejemplo, normas, protocolos, programas de políticas nacionales e internacionales).	WEF 29E	Capítulo Social , <i>Inversión socioambiental</i>	75
Vitalidad de la comunidad y sociedad	Inversión social total (\$) La inversión social total (TSI) resume los recursos de una empresa utilizados para ""S"" en los esfuerzos de ESG definidos por la guía de valoración de CECP.	WEF 32E	Capítulo Social , <i>Inversión socioambiental</i>	71
Vitalidad de la comunidad y sociedad	Impuesto adicional remitido El impuesto global adicional total recaudado por la empresa en nombre de otros contribuyentes, incluido el IVA y los impuestos relacionados con los empleados que remiten la empresa en nombre de los clientes o empleados, por categoría de impuestos.	WEF 33E	Capítulo Económico , <i>Gestión tributaria</i> , Recaudo de impuestos en nombre de otros contribuyentes	154
Vitalidad de la comunidad y sociedad	Impuesto total pagado por país para ubicaciones importantes Total de impuestos pagados y, si se informa, impuestos adicionales remitidos, por país para ubicaciones importantes.	WEF 34E	Capítulo Económico , <i>Gestión tributaria</i>	153

OIL & GAS – MIDSTREAM
Sustainability Accounting Standard

Asunto material	Estándar	Contenido e indicador	Ubicación	Página
Emisiones	EM-MD-110a.1	Emisiones globales brutas de Alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto bajo el limite regulatorio de emisiones	Capítulo Ambiental , <i>Plan de Descarbonización</i> , Reducción de las emisiones de GEI, Calidad del aire	106
	EM-MD-110a.2	Discusiones de la estrategia de corto y largo plazo y/o plan para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivo de reducción de emisiones y análisis del desempeño para estos objetivos	Capítulo Ambiental , <i>Plan de Descarbonización</i>	101, 105
Calidad de aire	EM-MD-120a.1	Emisiones al aire de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (VOCs), y (4) Material particulado (PM10).	Capítulo Ambiental , Calidad Residuos generados en función de su composición, Emisiones del aire	115
		- Plus: Describir la metodología de cálculo para el reporte de sus emisiones, así como si la data viniera de sistemas de monitoreo continuo de emisiones, cálculos de ingeniería o cálculos de balance de masa	Capítulo Operaciones , <i>Trabajamos con estándares de clase mundial</i> , Metas	123
Impactos ecológicos	EM-MD-160a.1	Descripción políticas y prácticas de gestión ambiental para operaciones activas		
	EM-MD-160a.2	Porcentaje de tierras en propiedad, arrendadas u operadas dentro de áreas de estado de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción	Capítulo Ambiental , <i>Biodiversidad</i> , Sitios evaluados por riesgo de biodiversidad	109
	EM-MD-160a.3	Superficie terrestre alterada, porcentaje del área impactada restaurada	Capítulo Ambiental , <i>Biodiversidad</i> , Impactos significativos directos o indirectos en la biodiversidad en los que Cenit tiene influencia	109
	EM-MD-160a.4	Número y volumen agregado de derrames de hidrocarburos	Capítulo Ambiental , <i>Gestión emergencias y derrames</i> , Emergencias	118
Volumen recuperado				
Comportamiento competitivo	EM-MD-520a.1	Monto total de de las pérdidas monetarias por procedimientos legales asociados a regulaciones de almacenamiento y oleoductos.	Capítulo Legal , Asuntos de mercado	156
Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias	EM-MD-540a.1	Número total de accidentes e incidentes de oleoductos notificables y porcentaje significativo	Capítulo Operaciones , <i>Calidad de combustibles</i> , Gestión emergencias y derrames	117
	EM-MD-540a.2	Porcentaje de gas natural y tuberías de líquidos peligrosos inspeccionadas	Capítulo Operaciones , <i>Trabajamos con estándares de clase mundial</i> , Inspección de tuberías	125
			Capítulos Operacionales , <i>Gestión de riesgos y Seguridad de Procesos</i> , Incidentes de seguridad de procesos	128
	EM-MD-540a.4	Sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad y preparación para emergencias a lo largo de la cadena de valor y a lo largo de los ciclos de vida del proyecto.	Capítulos Ambiental , <i>Gestión de emergencias y derrames</i> , Emergencias Capítulos Operacionales , <i>Gestión de riesgos y Seguridad de Procesos</i>	117 126
Métricas del negocio	EM-MD-000.A	Toneladas métricas por kilómetro transportada por tipo de transporte	Capítulo Operaciones , <i>Trabajamos con estándares de clase mundial</i> , Transportamos la energía que mueve al país	121

Criterios de la Comunicación Anual del Progreso Nivel Avanzado – Pacto Global de las Naciones Unidas

TEMA	CRITERIO	UBICACIÓN	Página
Derechos humanos	Criterio 1: La COP describe la implantación en las funciones corporativas y unidades de negocio	Capítulo Introductorio , <i>Estrategia de SosTECnibilidad</i> Capítulo Gobernanza , <i>Gobierno Corporativo</i> , Estructura de Gobernanza Capítulo Gobernanza , <i>Junta Directiva</i> , Gobernanza de la sostenibilidad en Cenit	26 39 42
	Criterio 2: La COP describe la implementación en la cadena de valor	Capítulo Introductorio , <i>Gestión de Grupos de Interés</i> Capítulo Gobernanza , <i>Programa de Cumplimiento</i> Capítulo Social , <i>Nuestros aliados: Proveedores y Contratistas</i> , Estrategia de abastecimiento Capítulo Social , <i>Promoción y respeto de los Derechos Humanos</i> , Políticas y lineamientos de respeto por los DDHH	20 76 83, 85
	Criterio 3: La COP describe compromisos sólidos, estrategias o políticas en el área de derechos humanos	Capítulo Social , <i>Promoción y respeto de los Derechos Humanos</i> , Políticas y lineamientos de respeto por los DDHH, Monitoreo y evaluación del esquema de debida diligencia	82, 83, 86
	Criterio 4: La COP describe sistemas de gestión efectivos para la integración de los principios de derechos humanos	Capítulo Social , <i>Promoción y respeto de los Derechos Humanos</i> , Políticas y lineamientos de respeto por los DDHH, Cadena de valor, Bidireccionalidad y gestión de riesgos, Comunicación y capacitación, Monitoreo y evaluación del esquema de debida diligencia <i>*Desde Inversión social en el año 2021 no generamos proyectos ni realizamos inversiones para la protección de los Derechos Humanos</i>	83, 84, 85, 86
	Criterio 5: La COP describe mecanismos efectivos de seguimiento y evaluación de la integración de los derechos humanos, Monitoreo y evaluación del esquema de debida diligencia	Capítulo Social , Equidad y Diversidad Capítulo Social , <i>Promoción y respeto de los Derechos Humanos</i> , Políticas y lineamientos de respeto por los DDHH, Monitoreo y evaluación del esquema de debida diligencia	58 84, 86
Trabajo	Criterio 6: La COP describe compromisos sólidos, estrategias o políticas en el área de los estándares laborales	Capítulo Social , <i>Talento Humano</i> , Retos, Principios Culturales, Formación Capítulo Social , <i>Derecho de asociación y negociación colectiva</i> Capítulo Social , <i>Promoción y respeto de los Derechos Humanos</i> , Políticas y lineamientos de respeto por los DDHH	49, 52, 56 83
	Criterio 7: La COP describe sistemas efectivos para la integración de principios laborales	Capítulo Introductorio , <i>Gestión de Grupos de Interés</i> Capítulo Social , <i>Talento Humano</i> , Retos, Principios Culturales, Formación Capítulo Social , <i>Derecho de asociación y negociación colectiva</i> Capítulo Social , <i>Nuestros aliados: Proveedores y Contratistas</i> , Estrategia de abastecimiento	20 49, 50, 52, 52 59, 60 7
	Criterio 8: La COP describe mecanismos efectivos de seguimiento y evaluación de la integración de principios laborales	Capítulo Social , <i>Talento Humano</i> , Logros y Resultados, Retos, Formación y desempeño Capítulo Social , <i>Derecho de asociación y negociación colectiva</i> , Capítulo Social , <i>Nuestros aliados: Proveedores y Contratistas</i> , Estrategia de abastecimiento	49, 50, 52, 58 60 76
	Criterio 9: La COP describe compromisos sólidos, estrategias o políticas en el área de gestión ambiental	Capítulo Ambiental , Estrategia ambiental, Logros, Retos, Metas Capítulo Ambiental , <i>Certificación Carbono Neutro</i> , Proyecto de Conservación Delfines Cupica, Intensidad y reducción	94, 95, 103 104
Medio ambiente	Criterio 10: La COP describe sistemas de gestión efectivos para la integración de los principios del medio ambiente	Capítulo Introductorio , <i>Estrategia de SosTECnibilidad</i> Capítulo Social , <i>Talento Humano</i> , Reskilling para el desarrollo de Nuevas Capacidades Capítulo Ambiental , <i>Estrategia ambiental</i> , Monitoreo y evaluación de la estrategia ambiental, Retos Capítulo Ambiental , <i>Biodiversidad</i> , Impactos significativos directos o indirectos en la biodiversidad en los que Cenit tiene influencia Capítulo Ambiental , <i>Gestión del agua</i> , Agua y Efluentes	26 57 94 109

TEMA	CRITERIO	UBICACIÓN	Página
Medio ambiente	Criterio 11: La COP describe mecanismos efectivos de seguimiento y evaluación de la integración de principios de gestión ambiental	Capítulo Ambiental , <i>Estrategia ambiental</i> , Monitoreo y evaluación de la estrategia ambiental, Logros, Retos Capítulo Ambiental , <i>Gestión emergencias y derrames</i> , Emergencias	94, 95 117
Lucha contra la corrupción	Criterio 12: La COP describe compromisos sólidos, estrategias o políticas en el área de anti-corrupción	Capítulo Gobernanza , <i>Ética y Transparencia Altos estándares corporativos, Éticos Siempre, Formación y comunicación</i>	30, 31, 32
	Criterio 13: La COP describe sistemas de gestión efectivos para la integración del principio de anti-corrupción	Capítulo Gobernanza , <i>Ética y Transparencia Altos estándares corporativos, Éticos Siempre, Formación y comunicación</i>	30, 31, 32
Tomar Acciones para Apoyar los Objetivos y Asuntos más Amplios de la ONU	Criterio 14: La COP describe mecanismos efectivos de seguimiento y evaluación de la integración del principio de anti-corrupción	Capítulo Gobernanza , <i>Ética y Transparencia Altos estándares corporativos, Línea Ética,</i>	30, 37
	Criterio 15: La COP describe contribuciones de la actividad principal de la empresa a los objetivos y asuntos de la ONU	Aporte al cumplimiento de las metas de los siguientes ODS:	
		ODS 4	72
		ODS 5	58
		ODS 6	94
		ODS 7	94, 99
		ODS 8	136
		ODS 9	73, 132
		ODS 12	94
		ODS 13	73, 94, 99
		ODS 14	94, 126
		ODS 15	94, 126
		ODS 16	156
	Criterio 16: La COP describe inversión social estratégica y filantropía	Capítulo Social , <i>Estrategia de entorno</i> , Retos, Inversión socioambiental ,Proyectos de inversión socioambiental destacados <i>*Desde Inversión social en el año 2021 no generamos proyectos ni realizamos inversiones para la protección de los Derechos Humanos</i>	69, 70, 71, 72
	Criterio 17: La COP describe abogacía (advocacy) e involucramiento en política pública	Capítulo Social , <i>Inversión socioambiental, Proyectos de inversión socioambiental destacadosProyectos de inversión socioambiental destacados,</i>	75
Liderazgo y Gobernanza de la Sostenibilidad Corporativa	Criterio 18: La COP describe los sistemas de gestión eficaces para integrar los Principios Anti-corrupción.	Capítulo Gobernanza , <i>Ética y Transparencia Altos estándares corporativo, Éticos Siempre,Formación y comunicación</i>	30, 31, 32
	Criterio 19: La COP describe el compromiso y liderazgo del gerente general	Capítulo Gobernanza , <i>Gobierno Corporativo</i> , Estructura de Gobernanza	39
		Capítulo Gobernanza , <i>Junta Directiva</i> , Gobernanza de la sostenibilidad en Cenit	42
		Capítulo Gobernanza , <i>Junta Directiva</i> , Gobernanza de la sostenibilidad en Cenit	42
	Criterio 21: La COP describe el involucramiento con los grupos de interés	Capítulo Introductorio , <i>Gestión de Grupos de Interés, Estrategia de Sostenibilidad</i> Capítulo Gobernanza , <i>Programa de Cumplimiento, Gestión Integral del Riesgo</i>	21 34

Taskforce on Climate-related Financial Disclosures - TCFD				
TEMA	RECOMENDACIÓN	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN DE LA RESPUESTA	Página
Gobernanza: Divulgar la gobernanza de la organización sobre los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima.	A. Describir la supervisión de la Junta/ Consejo sobre los riesgos y las oportunidades climáticas.	- Información respecto a si la Junta o los Comités de la Junta consideran los temas relacionados con el clima cuando revisan o guían la estrategia, principales planes de acción, políticas de gestión de riesgos, presupuestos anuales y planes de negocio, así como cuando establecen los objetivos de desempeño de la organización, monitorizando la implementación y el desempeño y supervisando los gastos de capital, adquisiciones y desinversiones.	Capítulo Gobernanza, Órganos de gobierno, Junta directiva	39
	B. Describir el rol de la gestión en lo que respecta a la evaluación y la gestión de los riesgos y oportunidades climáticas.	- Responsabilidades asignadas relacionadas con el clima a puestos encargados de la gestión estratégica de la organización o a comités específicos y, si lo ha hecho, si estos reportan a la Junta o a un Comité de la Junta y si esas responsabilidades incluyen evaluar y/o gestionar asuntos relacionados con el clima.	Capítulo Social, Talento Humano, Remuneración	52
Estrategia: Divulgar el impacto actual y potencial de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización, en los casos en los que dicha información sea sustancial.	A. Describir los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima que la organización ha identificado en el corto, medio y largo plazo.	- Descripción de los asuntos específicos relacionados con el cambio climático que podrían surgir potencialmente en cada horizonte temporal identificado y que pudiera tener un impacto financiero en la organización. - Descripción de los procesos empleados para determinar qué riesgos y oportunidades podrían tener un impacto material en la organización.	Capítulo Introductorio, Estrategia de SOSTECnibiidad Capítulo Ambiental, Gestión energética Capítulo Ambiental, Parque Solar San Fernando Capítulo Ambiental, Plan de descarbonización Capítulo Ambiental, Biodiversidad, Soluciones del clima	25 96 99 101 107
	"B. Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización. "	- I+D y adopción de nueva tecnología. - Supuestos de planificación críticos en torno a los activos históricos. Estrategias para una operación baja en carbono y energía o menos intensivas en agua. - Consideraciones frente a los asuntos relacionados con las emisiones de GEI, energía o el agua, si es aplicable, en la planificación y distribución de capital. Adquisiciones e inversiones en tecnología, innovación y nuevas áreas de negocio, según los riesgos y oportunidades climáticas. - Flexibilidad de la organización a la hora de asignar capital a diferentes partidas para enfrentarse a los riesgos y oportunidades emergentes relacionadas con el clima.	Capítulo Ambiental, Gestión energética Capítulo Ambiental, Parque Solar San Fernando Capítulo Ambiental, Plan de descarbonización Capítulo Ambiental, Biodiversidad, Soluciones del clima Capítulo Ambiental, Calidad de Combustibles Capítulo Operaciones, Trabajamos con estándares de clase mundial	96 99 101 107 115 122
Gestión de Riesgos: Divulgar como la organización identifica, evalúa, y gestiona los riesgos y oportunidades relacionados con el clima	A. Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	- Procesos de gestión de riesgos para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el cambio climático. Descripción de cómo determinan la importancia relativa de los riesgos climáticos en relación a otros riesgos. - Descripción de las consideraciones de los requerimientos regulatorios existentes o emergentes relacionados con el cambio climático.	Capítulo Introductorio, Estrategia de SOSTECnibiidad Capítulo Gobernanza, Gestión Integral de riesgos Capítulo Ambiental, Gestión de emergencias Capítulo Operaciones, Gestión de riesgos y Seguridad de Procesos Incidentes de seguridad de procesos	96 33 117 126
Métricas y Metas: Divulgar las métricas y los objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima relevante en los casos cuando dicha información sea sustancial.	a. Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso estrategia y gestión de riesgos.	- Métricas clave relacionadas con emisiones de GEI, energía, agua, gestión de residuos - Inversiones en adaptación y mitigación del cambio climático que enfrenten los potenciales aspectos financieros de cambios en la demanda, gastos, valoración de activos y coste de financiación.	Capítulo Ambiental, Gestión energética Capítulo Ambiental, Parque Solar San Fernando Capítulo Ambiental, Plan de descarbonización Capítulo Ambiental, Gestión Hídrica Capítulo Ambiental, Gestión de residuos	96 99 101 110 113
	b. Divulgar el Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, Alcance 3 de las emisiones de gases efecto invernadero, y sus riesgos relacionados.	- Alcance 1 y 2 de emisiones de GEI y si es adecuado, el alcance 3 y los riesgos asociados. Las emisiones de GEI están calculadas en línea con la metodología del GHG Protocol para permitir la agregación y comparabilidad entre organizaciones y jurisdicciones. - Emisiones de GEI y sus métricas asociadas debería ser indicadas para periodos históricos, de manera que permitan un análisis de tendencias. Además, aunque no sea evidente, deberían incluir una descripción de las metodologías utilizadas para calcular o estimar dichas métricas.	Capítulo Ambiental, Intensidad y Reducción, Reducción de las emisiones GEI	104
	c. Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y rendimiento en comparación con sus objetivos.	Objetivos clave relacionados con el clima Al describir estas metas, debería considerarse incluir: - Si la meta es absoluta o basada en intensidad. - Marcos temporales sobre los que la meta aplica. - Año base desde el cual se mide el progreso. - Indicadores (KPI) empleados para evaluar el progreso frente a las metas.	Capítulo Ambiental, Plan de descarbonización+E13:E16	101

Créditos

Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos
Secretaría General y Gobierno Corporativo

Edición

Sandra Milena León
Laura Cardona Ceballos
Javier Felipe Jiménez

Management Sciences For Development Consulting SAS

Juan Carlos Botero
Lina María Valencia
Luz Angela Prieto

Diseño y Diagramación

Gerencia de Comunicaciones Cenit

Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos
Calle 113 #7-80 piso 10
+57 (1)319 88 00
Bogotá – Colombia



Informe

Anual de Gobierno Corporativo 2021



La implementación de buenas prácticas de Gobierno Corporativo (en adelante “GC”) se ha consolidado en Colombia y el mundo como uno de los pilares de la sostenibilidad de las empresas. En este sentido, los estándares internacionales en materia de sostenibilidad y en GC, han migrado de considerar la “dimensión económica” a la “dimensión de gobernanza”, reconociendo con esto que, junto con las dimensiones social y ambiental, son las que se deben gestionar en las compañías para garantizar la sostenibilidad de las empresas en el largo plazo.

Dentro de la dimensión “Gobernanza” de la sostenibilidad, el GC juega el rol principal, teniendo en cuenta que sin un compromiso de alto nivel por relacionarse de manera transparente con los grupos de interés (en adelante “GI”) se impactan negativamente los objetivos corporativos estratégicos, por lo que los modelos de GC se han consolidado como la herramienta idónea a la hora de definir el marco que guía a las compañías en su camino por adoptar los más altos estándares en la materia, traduciendo en acciones materiales sus declaraciones inspiracionales.

Es por esto que el modelo de gobierno corporativo de Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos (en adelante “Cenit” o “la Compañía”) ha sido considerado como un eje fundamental para robustecer los mecanismos de gobernanza y toma de decisiones en la organización, así como para fortalecer la coherencia corporativa mediante el aseguramiento de un comportamiento empresarial socialmente responsable frente a los grupos de interés.

De ahí que, Cenit como parte del Grupo Empresarial Ecopetrol (GEE) y administrador líder del Segmento Midstream¹, debe consolidar y mantener buenas prácticas de gobierno corporativo que le permitan relacionarse adecuadamente dentro del grupo y construir vínculos transparentes con sus grupos de interés.



¹ Sociedades cuyo objeto social abarca las actividades de transporte de los hidrocarburos

Por lo anterior, este Informe Anual de Gobierno Corporativo busca, no solo evidenciar el cumplimiento de lo establecido en el Capítulo III, artículo 4°, literal e, del Código de Buen Gobierno, en virtud del cual la Junta Directiva de Cenit presenta a la Asamblea General de Accionistas el presente informe, sino explicar el funcionamiento de dicho gobierno en la compañía, y los cambios más relevantes durante la vigencia del año 2021.

La estructura de este informe se encuentra alineada, de manera voluntaria, con las recomendaciones del Código de Mejores Prácticas Corporativas de Colombia comúnmente conocido como Código País para facilitar su comprensión.

1. Modelo de Gobierno Corporativo en Cenit

Las buenas prácticas de Gobierno Corporativo, dentro del marco de la sostenibilidad, como parte de la dimensión de Gobernanza, permiten a Cenit generar valor para sus GI de forma responsable, dentro de un marco de GC que fomenta la toma de decisiones ágiles, oportunas y responsables, la construcción de relaciones de largo plazo que aseguran rentabilidad, calidad y eficiencia, promoviendo a su vez la rendición permanente de cuentas a través de actuaciones éticas y transparentes.

Tal y como se explicó en el Informe Anual de Gobierno Corporativo del año 2020, como parte de nuestro compromiso con los más altos estándares en materia de gobierno corporativo, durante el 2020 Cenit adelantó el diseño del Modelo de Gobierno Corporativo para Cenit, y el Modelo de Relacionamiento con las compañías que conforman el Segmento Midstream, con base en los elementos del Modelo del GEE, que permitió la adopción de un esquema de gestión ágil, claro y consistente en la toma de decisiones de las empresas parte del Grupo.

De ahí que, para el año 2021, el reto de Cenit se enfocó en la debida implementación y mejora continua de cada uno de los elementos que componen el Modelo de Gobierno Corporativo de la organización, así:

1. **Implementación de mejores prácticas de GC:** En búsqueda, no solo de adoptar las buenas prácticas que funcionan en otras compañías, sino las que realmente generan valor a Cenit, de acuerdo con su naturaleza y composición accionaria, este elemento supone el análisis sistemático de medidas y/o recomendaciones en asuntos de Gobierno Corporativo, que tengan armonía con la organización.

Es así como, de las 427 medidas analizadas durante el 2020, 360 generaban valor a la organización, por lo que, al mes de diciembre del año en mención, se logró el 97% de cumplimiento en su aplicación. El 3% restante se logró ejecutar durante el 2021, con la actualización de información de la página web.

2. **Inventario de Comités y Reuniones de Alineación y Relacionamiento de la organización:** Para empezar a hablar de eficiencia y agilidad en la toma de decisiones, es necesario hacer una revisión permanente de la estructura de órganos sociales de la compañía, especialmente, aquellos diferentes de la Asamblea General de Accionistas y Junta Directiva, para así garantizar que aquellos temas en cabeza de la Administración tengan un esquema definido, claro y ágil que permita, especialmente a la Alta Dirección, participar en los escenarios en lo que generan valor y a su vez, disminuir la carga de asistencias o delegaciones en comités y reuniones claves de la compañía.

De ahí que, este elemento busca mantener el inventario de los comités, con sus funciones, miembros, frecuencia y en general, sus características de funcionamiento, que permita definir la efectividad y la forma de operar de los mismos.

3. **Manual de Delegación de Autoridad:** Cenit cuenta con un marco de gobierno establecido para la delegación desde la Junta Directiva al Presidente, estipulado en los Estatutos, y del Presidente a cargos de la compañía, establecido en el Manual de Delegación de Autoridad ("MAD"). Es por esto que, mediante la definición y actualización de nuestro MAD, para cada macroproceso de la compañía, logramos democratizar la toma de decisiones, pasando de un esquema centralizado en el Presidente y algunos Vicepresidentes y Apoderados Generales, a un esquema que incluye todos los niveles de colaboradores.

Durante el 2021, nuestro MAD tuvo dos actualizaciones, específicamente sobre las siguientes temáticas:

- Matriz de Abastecimiento y Servicios Administrativos: actualización de acuerdo con cambios de estructura y denominación de cargos, y decisiones relacionadas con la disposición de activos, distintos a aquellos que hacen parte del proceso de abastecimiento.
- Matriz de HSE y Seguridad de Procesos: Cambio en el nombre de la matriz y actualización en los procesos nivel 1, según cambios de estructura, y decisiones relacionadas con la disposición de activos, distintos a aquellos que hacen parte del proceso de abastecimiento (Proceso Nivel 1: Gestión de Tierras).



- Matriz de Jurídico: Ajuste según cambio de Jefatura a Gerencia Secretaría General y Gobierno Corporativo.
 - Matriz de Transporte de Hidrocarburos: Modificación según división por categorías de dos decisiones.
 - Matriz de Finanzas: cambio en cargo autorizado de dos decisiones a cargo de colaboradores de la Vicepresidencia de Abastecimiento y la Vicepresidencia Legal y de Secretaría General.
4. **Modelo de Relacionamiento entre las Compañías del Segmento Midstream:** A partir del rol asignado por casa Matriz, Cenit se consolidó como administrador líder del segmento mediante la definición de los Modelos de Relacionamiento (MR) con las filiales del segmento de transporte, para establecer las actividades de relacionamiento entre estas en cada macroproceso, buscando promover el logro de sinergias y metas conjuntas, fortaleciendo cada vez más la inteligencia colectiva y la captura de valor que apalanquen la estrategia del segmento, respetando la autonomía corporativa de cada sociedad, pero identificando metas comunes que lo potencien.



Durante el 2021, Cenit logró las siguientes sinergias para cada macroproceso, en el marco de la implementación de estos MR:



Talento Humano y Excelencia empresarial

- Alineación en arquitectura organizacional, mapa de procesos de TH, lineamientos de selección con el midstream, portafolio de beneficios (Ocensa), programas líderes de conectan, evaluación 360° de Presidencias Filiales, asuntos laborales
- Proyecto digitalización de proceso de selección a través de Aira (Ocensa)
- Participación conjunta en capacitaciones de formación de talento (Escuela de Liderazgo femenino y masculino, diplomado energía renovable)



Jurídico

- 10 espacios, con participación de 80 personas del Midstream
- Integración con filiales en RAR de Sostenibilidad para alineación en asuntos de TESG, adhesión en 2 contratos de prestación de servicios jurídicos, interés en estandarización de herramientas (ATLAS y MERO), unificación de criterios en legal ambiental, manejo de convenios, gestión judicial, consulta previa, etc.



HSE y Sostenibilidad

32 espacios, con participación de 80 personas: desarrollo de las RAR de segmento para entorno, HSE y Seguridad de Procesos para presentación de datos de desempeño y alineación. Habilitación de contratos de servicios en HSE – SP y Seguridad Física con alcance de segmento; instalación mesa técnica de evaluación de Desempeño HSE – SP de contratistas.



Digital

- Alineación en portafolio de proyectos de agenda digital de ECP y pilares para la transformación Digital del Grupo
- Avance en la arquitectura empresarial del segmento
- Seguimiento a “nuevo normal” y “desempeño y salud de unidades principales de bombeo”



Abastecimiento

- 7 espacios, con participación de 29 personas del Midstream
- Lineamientos sobre gestión de Oferentes, Proveedores y Contratistas e integración del plan de compras
- Homologación del árbol de categorías y de indicadores de desempeño



Finanzas y Planeación Financiera, Nuevos Negocios y Regulación - PENNR

- Divulgación TBG 2021 Midstream
- Guía de operaciones de financiamiento del Midstream
- Alineación en asuntos contables, y reportes
- Monitoreo integrado a los procesos jurídicos tributarios
- Talleres de alineación para integración de políticas, herramientas, instrucciones y cronogramas



Gestión de Activos

- Alineación en el desarrollo de proyectos, definición de estrategia y planes de mantenimientos de los activos
- Gerenciamiento de los tanques de ODC
- Sesiones con participación de más de 15 personas del segmento
- Elaboración de los programas de gestión integrada del activo según ISO 55000



Transporte de Hidrocarburos

- 13 espacios, con participación de 180 personas del Midstream
- P&P: Coordinación con filiales para habilitación del recibo de barriles en diferentes puntos de entrada durante crisis de orden público del país.
- Energía: plan de normalización de activos compartidos con filiales, disminución de la tarifa de gas del contrato de Cronos con la adición de OCS.
- Operación Remota ODC: inició operación centralizada desde el 1 de mayo.

5. **Gestión del cambio:** La necesidad de diseñar un Plan de Comunicaciones de Gobierno Corporativo para todo el año, que permita llegar a toda la organización, con términos comunes, creando un repositorio abierto a la organización amigable y de fácil acceso, que genere expectativa y logre mantener a la compañía informada constantemente sobre estos asuntos, permite el entendimiento, interiorización y compromiso de todos con el MGC de Cenit.

Adicionalmente, como actividades complementarias y logros destacados para el 2021, en relación con el Modelo de Gobierno Corporativo 2021 se encuentran:

- **Matriz de Gobierno Corporativo:** Se construyó la matriz de obligaciones de gobierno corporativo la cual permitió hacer un seguimiento juicioso en cuanto al cumplimiento de las obligaciones a cargo de diferentes roles y comités de la compañía, según lo establecido en los diferentes documentos corporativos, y la normatividad de la materia. Esta matriz es revisada mensualmente por parte del equipo de la Gerencia de Secretaría General y Gobierno Corporativo, con el objetivo de asegurar la inclusión de nuevas actividades cuando aplique, y verificar el cumplimiento de las ya planteadas.
- **Implementación de una herramienta digital para el manejo de los órganos de gobierno:** Una de las actividades más retadoras fue la implementación de una herramienta digital para el manejo de los órganos sociales y co-

mités de alta dirección. Dicha herramienta, además blindar a la organización en asuntos de ciberseguridad por el manejo cuidadoso de la información que contiene, permite registrar reuniones, consolidar materiales de lectura y realizar acompañamiento a las decisiones tomadas por los órganos mencionados.

- **Construcción del Libro “Caja de Herramientas de Gobierno Corporativo para el Sector Oil&Gas”:** Es importante entender las complejidades que conlleva tanto el diseño como la implementación de un Modelo de Gobierno Corporativo, que pueden potencializarse cuando estamos frente a grupos empresariales, donde cada una de las compañías tiene unas particularidades, (verbigracia, tipo y composición societaria, tipo de capital, si es abierta o cerrada, listada o no en mercado de valores, con accionistas únicos, pocos o múltiples, entre otras). Por lo anterior, el equipo primario del Modelo de Gobierno Corporativo, quiso entregar al sector académico y empresarial un texto detallado que permitiera identificar de manera fácil, las herramientas necesarias para poder diseñar e implementar de manera exitosa un Modelo de Gobierno Corporativo en cualquier empresa, con base en un ejercicio real, que permitiese lograr una adopción generalizada de las prácticas de Gobierno Corporativo en el país, que propendan no solo por la perdurabilidad de las empresas, sino por la consolidación de un mercado confiable basado en la transparencia y en el relacionamiento con los diferentes GI.



- **Actualización de los contenidos de la página web:** Dar cumplimiento a estándares de publicación de la información y posicionar a la compañía como una empresa comprometida con la rendición de cuentas frente a sus grupos de interés, fueron algunos de los motivos por los cuales quisimos actualizar todos los contenidos de nuestra página web. Dicha actualización se logró a través de dos fases: (i) benchmarking y revisión de páginas web de otras compañías dentro y fuera del sector y (ii) la construcción de nuevos contenidos y sus responsables al interior de la organización de su actualización.
- **Escuela de Secretarios Técnicos:** Durante el año 2021, en el marco de la implementación de una estrategia de optimización del tiempo de la alta dirección, que apuntó a intervenir en la logística de los comités, se logró capacitar a los colaboradores que ejercen el rol de secretarios técnicos en estos espacios, a través del lanzamiento de la Escuela de Secretarios Técnicos. En este espacio se enseñaron los aspectos más relevantes de este papel mediante cuatro módulos de aprendizaje: planeación, ejecución, seguimiento y evaluación. Indicó que esta Escuela tuvo una buena recepción, además de que se enviaron insignias reconociendo esta participación.
- **Diagnóstico funcionamiento de Comités:** Adicionalmente, se adelantaron unas encuestas de diagnóstico de los Comités, que permitieron evidenciar oportunidades de mejora en cada cuerpo colegiado, y así propo-

ner un plan de acción para el cierre de esas brechas identificadas. De igual forma, estas encuestas permitieron, evaluar la pertinencia de participación de algunos miembros en determinados espacios, y hacer una revisión general del avance de los comités en la organización.

- **Participación en ranking de Campetrol:** Este ranking reconoció las mejores iniciativas que aplican las empresas para aportar así al cumplimiento de los ODS. En este caso, se logró la publicación de lo que fue el proyecto para el diseño e implementación del Modelo de Gobierno Corporativo en Cenit

Dentro de los retos para el 2022 se encuentran los siguientes:

- Implementación de la herramienta digital para la totalidad de Comités de Alta Dirección.
- Construcción de los indicadores de Gobierno Corporativo, alineados con la Estrategia de SOSTECnibilidad
- Identificación de riesgos en materia de Gobierno Corporativo
- Publicación y lanzamiento del Libro “Caja de herramientas de GC en el sector Oil&Gas”.
- Participación en por lo menos dos rankings en asuntos de Gobierno Corporativo
- Maduración de Modelos de Relacionamento por cada Macroproceso – al menos 1 iniciativa para captura de sinergias
- Test Diagnóstico Gobierno Corporativo a las Filiales de Segmento – Plan de Mejora

Código de Buen Gobierno Corporativo

Nuestro Código de Buen Gobierno se encuentra publicado en nuestra página web www.cenit-transporte.com y no presentó actualización durante el 2021.

2. Estructura de la propiedad de Cenit

2.1. Capital, estructura de la propiedad y composición accionaria

La sociedad fue constituida en el año 2012 como filial 100% de propiedad de Ecopetrol S.A., con un número total de acciones con corte al 31 de diciembre de 2021, de 167.775.741.

Se resalta que los miembros de la Junta desempeñan sus funciones de buena fe, de manera independiente, con la debida diligencia y cuidado, procurando siempre que sus decisiones sean en el mejor interés de Cenit.

2.2. Negociación de acciones

Las acciones de Cenit son 100% de Ecopetrol, por lo que ningún administrador de Cenit tiene acciones de la sociedad y, en consecuencia, no solicitó autorización a la Junta Directiva para negociar acciones de la Empresa.

Las acciones de Cenit son nominativas, ordinarias y confieren a su titular un igual derecho en el haber social en los beneficios que se repartan, y cada una de ellas tiene derecho a un voto en las deliberaciones de la Asamblea General de Accionistas, con las limitaciones legales. No hay acciones propias en poder de la sociedad.

2.3. Capital Social a 31 de diciembre de 2021

Capital autorizado	
Valor	\$6.830.000.000.000.00
Número de acciones	578.291.105,24
Valor nominal	\$11.810,66
Capital suscrito	
Valor	\$1.981.542.341.959.00
Número de acciones	167.775.741.00
Valor nominal	\$11.810,66
Capital pagado	
Valor	\$1.981.542.341.959.00
Número de acciones	167.775.741.00
Valor nominal	\$11.810,66

3. Asamblea General de Accionistas

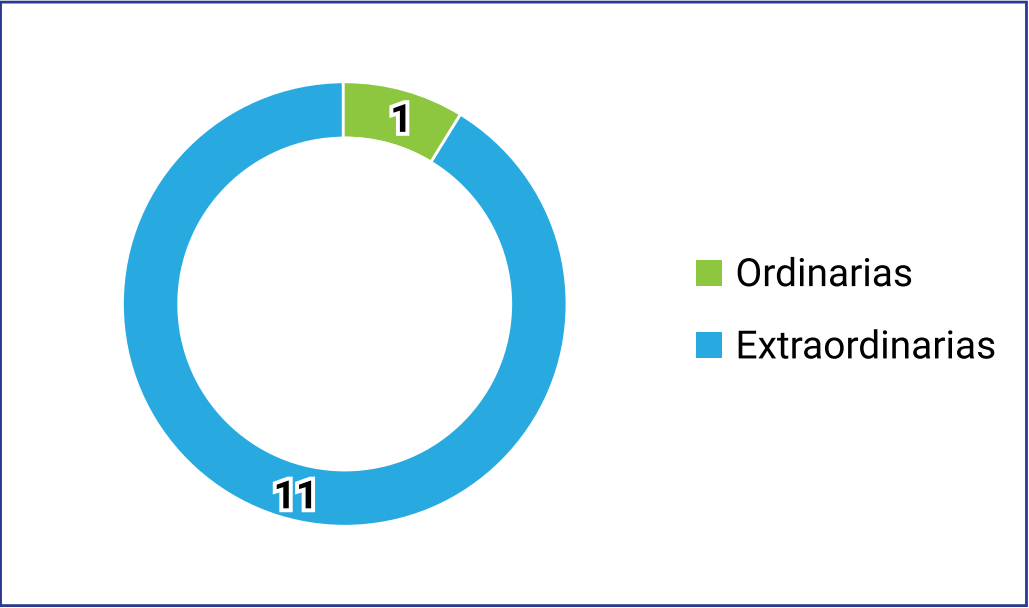
La Asamblea General de Accionistas es el máximo órgano de dirección de Cenit, y lo integra Ecopetrol S.A., como único accionista de la sociedad, con el 100% de la propiedad accionaria. Sus reglas de funcionamiento, reuniones y decisiones se encuentran establecidas en la Ley, los Estatutos Sociales y el Reglamento de la Asamblea General de Accionistas.

Para conocer el Reglamento de la Asamblea General de Accionistas, haga clic en el siguiente enlace: <https://cenit-transporte.com/wp-content/uploads/2020/09/reglamento-interno-asamblea-general-de-accionistas-20200929.pdf>, o diríjase al siguiente código QR:



3.1. Reuniones del órgano social

En 2021 se llevaron a cabo 12 sesiones de la Asamblea General de Accionistas de Cenit. La reunión ordinaria se celebró el 23 de marzo y las reuniones extraordinarias tuvieron lugar todos los meses, con excepción de febrero.



Reunión ordinaria

La convocatoria a la reunión ordinaria de la Asamblea General de Accionistas celebrada el 23 de marzo, fue enviada durante el término estatutario de quince (15) días hábiles anteriores a la reunión del máximo órgano social, junto con los documentos pertinentes para disposición de los accionistas para el ejercicio del derecho de inspección.

La reunión ordinaria de la Asamblea contó con el quórum deliberatorio y decisorio exigido en el artículo 5° del Reglamento de la Asamblea General de Accionistas. El accionista ejerció su derecho al voto y la totalidad de los temas del orden del día sujetos a votación fueron aprobados.

Principales decisiones adoptadas:

- Aprobación del Informe Integrado de Gestión Sostenible 2020, que funge como informe de gestión requerido por la Ley 222 de 1995
- Aprobación de los Estados Financieros con corte a 31 de diciembre 2020
- Aprobación del proyecto de distribución de utilidades, proponiendo como valor a girar COP\$ 4,847,416,636,739, pagaderos al 31 de diciembre de 2021 con antelación si las condiciones de caja de la compañía así lo permiten
- Elección de la Junta Directiva para el periodo 2021 – 2023 y aprobación de los honorarios por concepto de asistencia a las sesiones de este órgano y sus Comités
- Aprobación del nombramiento y fijación de honorarios del revisor fiscal para el ejercicio 2021 - 2023

Reuniones extraordinarias

Durante el 2021 hubo 11 reuniones extraordinarias con el fin de que la Asamblea General de Accionistas deliberara sobre el levantamiento de potenciales conflictos de interés de los administradores por relaciones entre matriz y filial, en cumplimiento de las normas aplicables. En la sesión extraordinaria del 4 de octubre se aprobó la emisión de 52.391 nuevas acciones en favor de Ecopetrol S.A., como consecuencia de un aporte de activos, y en la sesión extraordinaria del 2 de noviembre se aprobó la elección de Tatiana Uribe como miembro de Junta Directiva en el tercer renglón.

4. Funcionamiento de la Junta Directiva y sus Comités

4.1. Composición de la Junta Directiva

De acuerdo con lo establecido en los Estatutos Sociales, la Junta Directiva de Cenit está conformada por cinco (5) Directores, sin suplentes, elegidos por la Asamblea General de Accionistas para periodo de dos (2) años, mediante el sistema de cociente electoral.

Ningún miembro de la Junta Directiva de Cenit ocupa cargos directivos en la compañía. Así mismo, ningún colaborador de Cenit es miembro de este órgano.

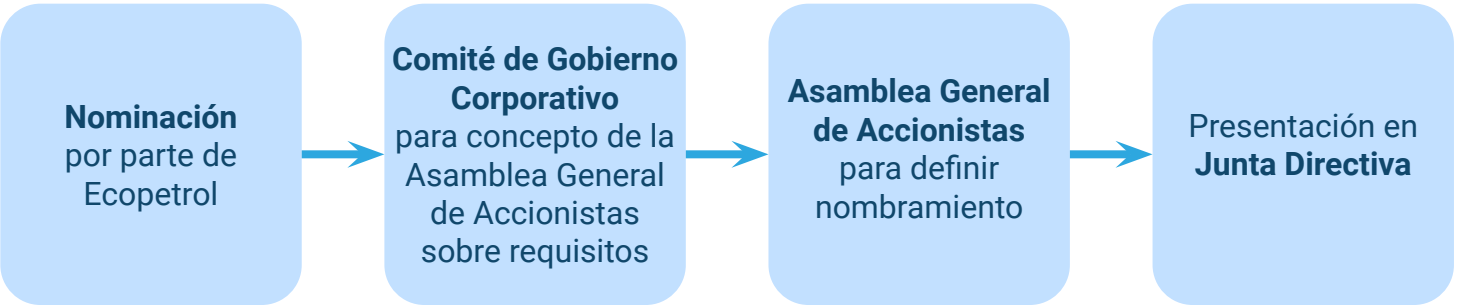
4.2. Proceso de nombramiento de los miembros de la Junta Directiva

El accionista mayoritario de Cenit, Ecopetrol S.A., al tener el 100% de las acciones con derecho a voto de la Compañía, presenta a la administración

su lista de candidatos a integrar los cinco (5) renglones de la Junta Directiva, junto con sus respectivas hojas de vida. Acto seguido, el Comité de Gobierno Corporativo Cenit, órgano de alta dirección, realiza una debida diligencia mediante la revisión de las hojas de vida de los candidatos nominados por los accionistas. Dentro del proceso de revisión, el Comité tiene en cuenta los siguientes criterios:

- Experiencia acreditada
- Títulos obtenidos
- Cargos desempeñados
- Juntas Directivas a las que pertenece actualmente
- Cumplimiento de requisitos generales y técnicos
- Revisión de antecedentes disciplinarios, fiscales y penales
- Revisión de antecedentes en listas
- Cumplimiento de requisitos de independencia: solo si así se hace la nominación y si se postulan como miembros independientes.
- Disponibilidad
- Formato de independencia

Una vez el Comité de Gobierno Corporativo Cenit ha verificado que éstos criterios se ajustan al perfil definido por la Compañía en sus Estatutos Sociales y en el Reglamento de la Junta Directiva, se procede a dejarlas a disposición de los accionistas al inicio del derecho de inspección de la reunión ordinaria correspondiente.



Las normas que regulan el proceso de nominación y remuneración de la Junta Directiva de Cenit se encuentran en el Reglamento Interno de la Junta Directiva, el cual se encuentra publicado en la página web Cenit de <https://cenit-transporte.com/wp-content/uploads/2020/09/reglamento-junta-directiva.pdf>, o accediendo al siguiente código QR:



4.3. Integración de la Junta Directiva y cambios durante el ejercicio

En la sesión ordinaria de la Asamblea General de Accionistas del 23 de marzo de 2021, se aprobó la elección de Carlos Santos como miembro principal en el segundo renglón, en reemplazo de Pedro Manrique. Por su parte, en sesión extraordinaria de este mismo órgano del 2 de noviembre de 2021, se aprobó la elección de Tatiana Uribe como miembro principal en el tercer renglón, en reemplazo de Jaime Caballero.

Así las cosas, para cerrar el 2021 la Junta Directiva estuvo conformada por:

	Felipe Bayón (1er. renglón) – Presidente de la Junta Directiva Desde el 13 de abril de 2016 y ratificado el 21 de abril de 2021 Ingeniero mecánico con 28 años de experiencia en el sector Perfil con visión estratégica transversal del GEE Actual Presidente de Ecopetrol S.A. No independiente
	Carlos Santos (2do. renglón) Desde el 23 de marzo de 2021 Economista con estudios en Economía Internacional Perfil con visión estratégica Experiencia en abastecimiento de bienes y servicios en el sector Actual Vicepresidente de Abastecimiento de Bienes y Servicios de Ecopetrol S.A. No independiente
	Tatiana Uribe (3er. renglón) Desde el 2 de noviembre de 2021 Profesional en Finanzas y Relaciones Internacionales Master in Business Administration Experiencia en Estrategia, M&A, Servicios Compartidos Actual Gerente Corporativa Mercado de Capitales Ecopetrol S.A.
	Fernán Bejarano (4to. renglón) Desde el 13 de agosto de 2018 Abogado con más de 30 años de experiencia. Cinco en el sector. Perfil con visión jurídica Actual Vicepresidente Jurídico de Ecopetrol S.A. No independiente
	Alberto Consuegra (5to. renglón) Desde el 21 de marzo de 2019 Ingeniero civil con más de 25 años de experiencia en el sector Perfil con visión operativa y de negocio Actual Vicepresidente Ejecutivo Operativo de Ecopetrol S.A. No independiente

Fuente: Cenit, Secretaría General



Los porcentajes de asistencia de los anteriores miembros de la Junta Directiva fueron los siguientes:

MIEMBRO	ASISTENCIA JUNTA DIRECTIVA	ASISTENCIA COMITÉ AUDITORÍA Y RIESGOS
Felipe Bayón	83%	NA
Carlos Santos	95%	100%
Tatiana Uribe	100%	100%
Fernán Bejarano	86%	100%
Alberto Consuegra	83%	NA

Durante el 2021, hubo un 100% de asistencia en el Comité de Auditoria y Riesgos de la Junta Directiva y un 90% en la Junta Directiva.

4.4. Funciones y responsabilidades de la Junta Directiva

De conformidad con lo establecido en los Estatutos Sociales, la Junta Directiva es el órgano de Administración superior de Cenit y actúa en función de los derechos de los accionistas y de la sostenibilidad y crecimiento de la Compañía. Sus funciones y responsabilidades se encuentran establecidas en este documento, que se encuentra publicado en la página web.

Presidente y Secretario de la Junta Directiva

Las funciones del Presidente y Secretario de la Junta Directiva se establecen en el Reglamento Interno de la Junta y se diferencian sustancialmente de las asignadas al Presidente de Cenit, a través de los Estatutos Sociales. Ambos documentos reposan en la página web de Cenit.

El artículo 4° del Reglamento en mención, que contempla la elección del Presidente y del Secretario de la Junta Directiva, señala que el primero será elegido entre sus miembros y el segundo será el Secretario General de la Sociedad.

El Presidente de la Junta Directiva determina, en conjunto con el Secretario, la agenda propuesta para cada sesión de la Junta, con base en la agenda típica programada para el año en curso y dando prioridad a aquellos asuntos que se consideran críticos y relevantes para la Compañía. Así mismo, el Presidente ejerce un liderazgo permanente sobre la gestión y comunicación entre los miembros de la Junta.

Por su parte, el Secretario de la Junta Directiva se encarga de apoyar al Presidente de la Junta Directiva en sus labores y deberá velar por el buen funcionamiento de la Junta. Dentro de sus funciones se encuentran:

- i. Efectuar la convocatoria a las reuniones
- ii. Entregar en forma oportuna y suficiente la información decisoria para la deliberación y toma de decisiones
- iii. Asesorar a los miembros de la Junta Directiva para el cumplimiento de sus funciones
- iv. Reflejar en los libros de actas el desarrollo de las sesiones
- v. Dar fe de las decisiones del órgano social
- vi. Velar por la legalidad formal de las actuaciones de la Junta Directiva, entre otras.



Durante el año 2021, la Junta Directiva contó con la participación de Camilo Vela Villota como Secretario General.

4.5. Perfil de los miembros de la Junta

De acuerdo con lo establecido en el artículo 2.2. del Reglamento Interno de la Junta Directiva todos los miembros de la Junta Directiva deberán tener conocimiento o experiencia en temas relacionados con sus funciones y al menos uno de ellos deberá ser experto en temas financieros y contables. Las funciones de los miembros de la Junta Directiva cesarán por el cumplimiento del plazo por el cual han sido nombrados, por voluntad propia, o por la no renovación en su designación en el cargo de miembro de la Junta Directiva de Cenit.

Los actuales miembros de la Junta Directiva cumplen con la composición de perfiles requeridos estatutariamente, aportando de esta manera al enriquecimiento de las discusiones en los temas de su competencia.

Sumado a la experiencia, la diversidad es un factor fundamental para Cenit, es por eso que presentamos algunos criterios de diversidad de nuestros directores, aunado a las Junta Directivas a las que pertenecen:

	Felipe Bayón	Carlos Santos	Tatiana Uribe	Fernán Bejarano	Alberto Consuegra
Procedencia	Bogotá D.C.	Bogotá D.C.	Bogotá D.C.	Bogotá D.C.	Bogotá D.C.
Profesión	Ingeniero mecánico.	Economista	Finanzas y relaciones internacionales	Abogado	Ingeniero civil
Edad	56	44	40	65	62
Género	Masculino	Masculino	Femenino	Masculino	Masculino
Juntas a las que pertenece	<ul style="list-style-type: none">IsaCenitRodeo Midland Basin LLCANDI GeneralANDI Regional Llanos	<ul style="list-style-type: none">Cenit	<ul style="list-style-type: none">Cenit	<ul style="list-style-type: none">Refinería de CartagenaEcopetrol Global EnergyCenit	<ul style="list-style-type: none">HocolEcopetrol USAEcopetrol Global EnergyCenit

4.6. Remuneración de los miembros de la Junta

Los miembros de la Junta Directiva no perciben ninguna clase de remuneración variable

De acuerdo con la aprobación impartida por la Asamblea General de Accionistas en sesión ordinaria del 23 de marzo de 2021, el valor de los honorarios de los miembros de la Junta Directiva de Cenit corresponde a la suma de cuatro (4) salarios mínimos legales mensuales vigentes (SMLMV).

El total de los honorarios cancelados a la Junta Directiva y al Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva en 2021 fue de 323 millones COP.

4.7. Funcionamiento de la Junta Directiva y manejo de información

La Junta Directiva de Cenit cumplió con el cronograma de reuniones previsto para el año 2021, en el que se programaron 12 y se llevaron a cabo 16 sesiones, dadas las temáticas extraordinarias presentadas a lo largo del año.

Durante este año, Cenit adoptó el sistema “Atlas Governance” como el portal de Gobierno Corporativo de la compañía, mediante el cual se pueden registrar las reuniones realizadas, consolidar materiales de lectura y realizar el acompañamiento de las decisiones tomadas por los órganos sociales de la compañía. Dentro de los beneficios identificados, se encuentran:

- Evidencia de manejo de información
- Mejorar la eficiencia en la comunicación
- Confidencialidad, agilidad y oportunidad en el manejo de la información
- Facilidad de acceso a la información
- Capacidades de trabajo autónomo

A su vez, se continuó con la implementación y uso de la “agenda típica” construida en 2020, la cual permite tener un esquema de los asuntos que deben ser tratados en cada sesión de la Junta Directiva, con el objetivo de generar un equilibrio en el conocimiento y decisión de temas económicos, ambientales, sociales, de gobernanza y tecnológicos (TESG). Durante este año, obtuvimos un cumplimiento del 98% en esta agenda típica.

Pasamos de un 80% en 2020 a un 98% en 2021 de cumplimiento de la agenda típica para la Junta Directiva de la compañía.



Cronograma ilustrativo de la preparación de las sesiones

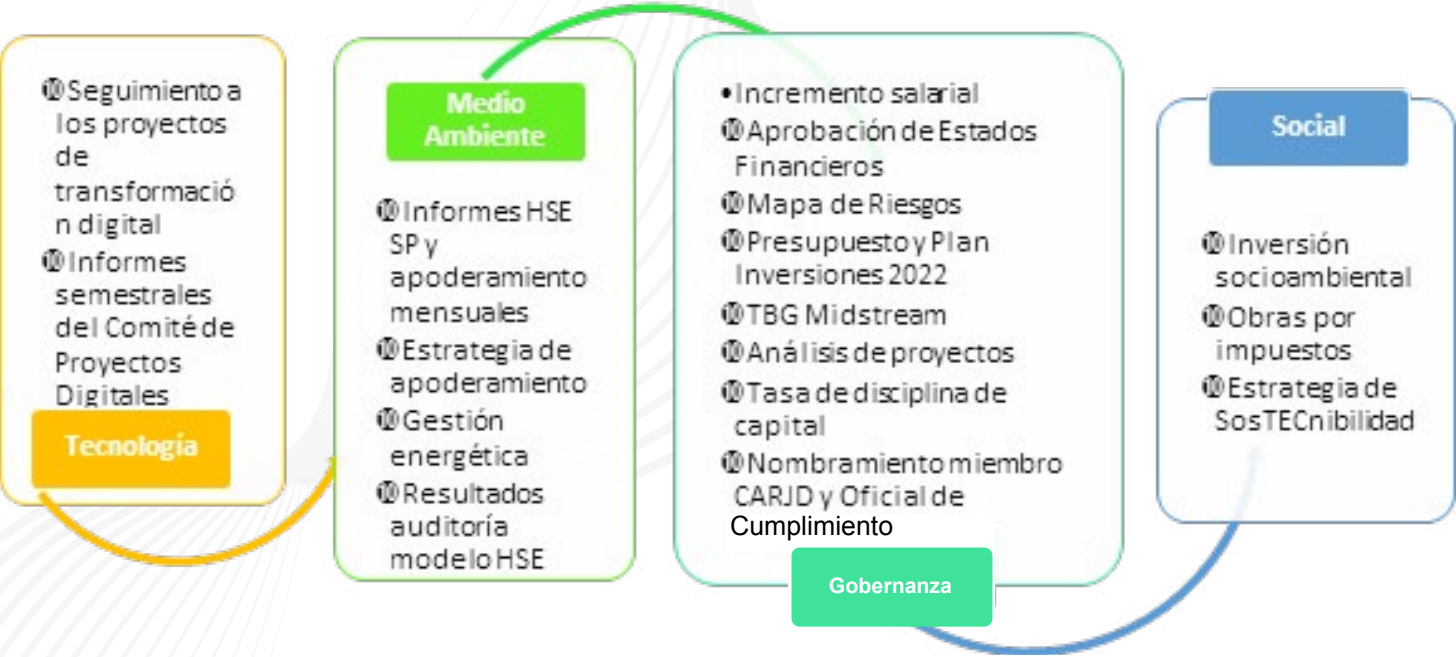


Durante cada una de las sesiones se verificó el cumplimiento del quórum establecido en el Reglamento Interno, se sometió a aprobación el respectivo orden del día y el acta de la reunión anterior. Las deliberaciones de la Junta Directiva se realizaron con un número igual o superior a tres (3) de sus miembros y las decisiones fueron tomadas por unanimidad.

De igual manera, se dio continuidad al Informe de Órganos Sociales implementado en 2020, el cual se presenta de manera trimestral a la Junta Directiva por parte de la Gerencia de Secretaría General y Gobierno Corporativo de Cenit en línea con las mejores prácticas de Gobierno Corporativo.

En este Informe se da a conocer información de la Junta Directiva y el Comité de Auditoría y Riesgos de Junta Directiva, detallando la cantidad de sesiones celebradas, el porcentaje de asistencia, el cierre de compromisos y el tipo de información presentada bajo una clasificación de temáticas TESG. Además de ello, se presenta una visión general de la gestión de los órganos sociales de las filiales del segmento midstream, incluyendo la participación de los representantes de Cenit en cada una de las Juntas Directivas de las filiales del segmento.

Asuntos más relevantes analizados por la Junta Directiva:



Durante el 2021, el 100% de las sesiones de Asamblea General de Accionistas, Junta Directiva y Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva se realizaron de manera virtual, garantizando que estos espacios continuaran operando de manera óptima, a pesar de la situación de salud que se presenta a nivel mundial por la COVID-19.

Las actas de la Junta Directiva fueron elaboradas por la Secretaría General, remitidas a la administración para sus observaciones y comentarios antes de la siguiente sesión de la Junta Directiva. Una vez aprobadas, las actas se imprimen en libro foliado en orden consecutivo y se suscriben por quien legalmente deba hacerlo de acuerdo con el tipo de reunión. La Secretaría General custodia las actas, así como los libros que contienen sus documentos soporte que forman parte integral de las actas, tanto en archivo físico como en electrónico.

Esta gestión es apalancada por la herramienta de órganos sociales “Atlas Governance”, como el lugar donde reposan estos documentos y al que los directores pueden acceder para su consulta en tiempo real.

4.8. Comités de Junta Directiva y de alta dirección

Para atender de manera directa sus responsabilidades, la Junta Directiva se apoya en el Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva, cuyo objetivo principal y funciones consisten en apoyar a este órgano en la Supervisión del Sistema de Control Interno, en el direccionamiento y seguimiento del programa de auditoría interna y cumplimiento del proceso de auditoría del revisor fiscal y/o auditores externos, así como en vigilar que los procedimientos de control interno se ajusten a las necesidades, objetivos, metas y estrategias financieras, administrativas, y operacionales determinadas por la sociedad.

El Reglamento de este Comité reposa en la página web de Cenit en <https://cenit-transporte.com/wp-content/uploads/2020/09/reglamento-comite-de-auditoria-y-riesgos.pdf>, o accediendo al siguiente código QR:



Dentro de la gestión para el año 2021 del Comité en mención se resaltan:

- Aprobación del Plan General de Auditoría 2021
- Seguimiento a las actividades ejecutadas por el Revisor Fiscal
- Actualización del Estatuto de Auditoría Interna
- Análisis y recomendación de aprobación a la Junta Directiva del Mapa de Riesgos Empresariales 2021
- Implementación de herramientas tecnológicas para la gestión de auditoría interna

- Presentación de avances en la implementación del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de LA/FT/FPADM-SAGRILAF.
- Análisis y recomendación de aprobación a la Asamblea General de Accionistas de los Estados Financieros individuales y consolidados y del proyecto distribución de dividendos.

De igual manera, la **compañía cuenta con 8** Comités de Alta Dirección y 1 Reunión de Alineación y Relacionamiento, cuerpos colegiados que se constituyen como una herramienta de gestión para apoyar al Presidente de Cenit en sus labores, en el marco del adecuado cumplimiento de su objeto social. Cada Comité cuenta con su reglamento interno:

- **Comité Directivo:** Hace seguimiento sistemático de las actividades críticas y nuevos

lineamientos relevantes con impacto en las actividades de la Compañía, en aras de generar alineación y articulación entre las diferentes áreas. Es la instancia de deliberación sobre temas operacionales, estratégicos, administrativos, financieros y/o de gestión en general de ciertos temas fundamentales para el cumplimiento de los objetivos y metas de Cenit.

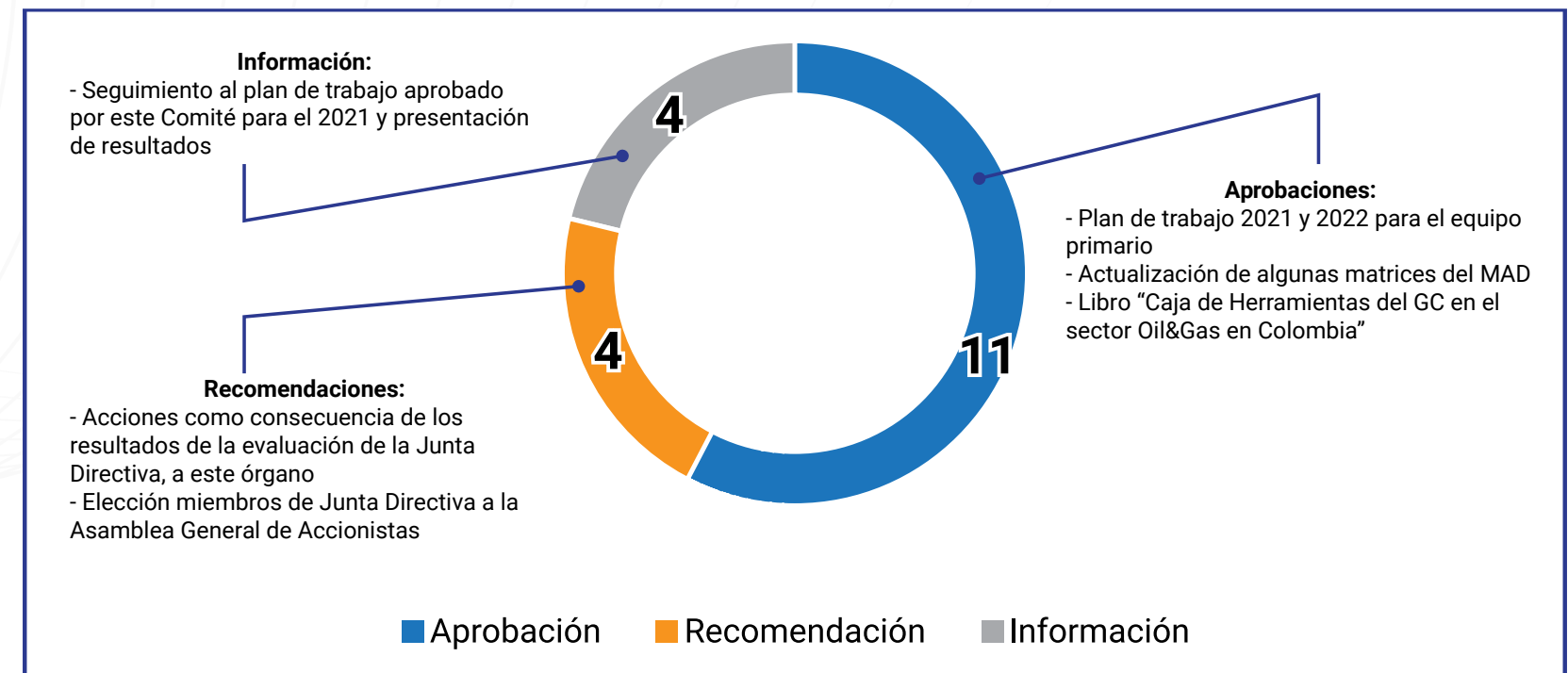
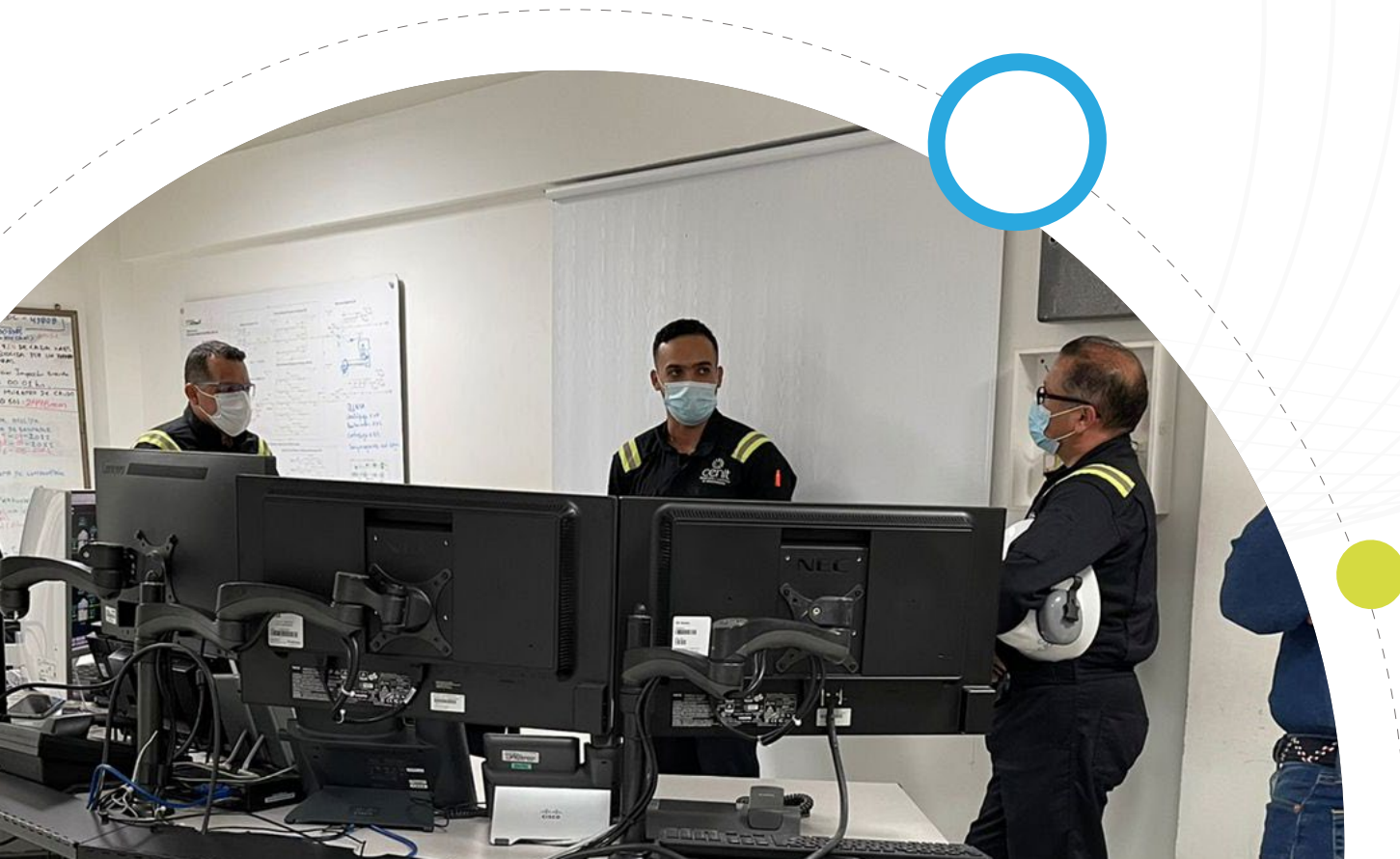
- **Comité Ejecutivo ExCo:** Instancia a través de la cual, la alta dirección realiza seguimiento y/o aprobación a algunos asuntos estratégicos relativos a las áreas corporativas y de soporte, así como a las metas, objetivos e iniciativas de negocio que son transversales a más de una de las líneas de negocio de Cenit.
- **Comité de Negocios e Inversiones:** Instancia de toma de decisiones de inversión en Cenit y órgano de decisión o recomendación

respecto de los Proyectos, las Inversiones y negocios de Cenit para el aseguramiento de la disciplina de capital. Así, a través de sus funciones y limitaciones, desempeña dos roles principales de: (i) Gate Keeper orientado a la aprobación de las compuertas de decisión con base en el nivel de definición de las oportunidades, y (ii) autoridad financiera orientada a la asignación de recursos de capital para el desarrollo de las inversiones y negocios.

- **Comité de Segmento Midstream:** Hace seguimiento al desempeño y proyecciones del segmento, a través de un monitoreo integral a los principales objetivos/indicadores de la planeación financiera y operativa, así como de proyectos, iniciativas u otros temas estratégicos del mismo.
- **Comité de Ética y Cumplimiento:** Vela por el monitoreo y seguimiento a la gestión de los

comportamientos éticos, e igualmente recomienda acciones preventivas y correctivas tendientes a fortalecer el ambiente ético en la organización, junto con el programa de ética y cumplimiento de Cenit.

- **Comité de Gobierno Corporativo:** Apoya la gestión que realiza el Presidente para la adopción, seguimiento y mejora de las prácticas de gobierno corporativo, de acuerdo con el Modelo de Gobierno Corporativo del GEE para Cenit y, en su condición de líder del Segmento de Transporte (Midstream), para sus filiales.
- **Informe anual:** Durante el año 2021, este Comité llevó a cabo cuatro sesiones ordinarias y 3 extraordinarias, en las que se trataron 19 temas: 11 de ellos con alcance de aprobación, 4 con alcance de recomendación y 4 con alcance informativo.



- **Comité de Operaciones:** Instancia de deliberación sobre el presupuesto volumétrico anual, el cumplimiento del programa de transporte mensual y las proyecciones de Cenit.
- **Comité de Préstamos de Vivienda para trabajadores con contrato laboral a término indefinido:** Apoya al Presidente en la aprobación y definición de lineamientos para el otorgamiento del beneficio de Préstamo de Vivienda para trabajadores con contrato laboral vigente en Cenit.
- **Reunión de Alineación y Relacionamento del Segmento Midstream:** Compartir, implementar y proponer estrategias de optimización y lineamientos en diferentes procesos del Segmento de Transporte, además de promover el relacionamiento entre las compañías participantes y preparación para el Comité de Segmento del Midstream.

4.9. Evaluación de la Junta Directiva

Para asegurar la alineación entre los intereses del accionista y el desempeño de la Junta Directiva, y de acuerdo con las mejores prácticas de gobierno corporativo, Cenit ha implementado la autoevaluación (cualitativa) como mecanismo de evaluación de su Junta Directiva.

Anualmente se mide, tanto a nivel individual como a nivel de cuerpo colegiado, los comportamientos deseables para el buen funcionamiento de la Junta Directiva, tales como conocimiento, calidad de la información, resultados de la gestión, ejercicio de las funciones, liderazgo, relacionamiento, entre otros.

Resultados de la evaluación de la Junta Directiva

Los miembros de la Junta Directiva realizaron su evaluación cualitativa 2021, destacando los excelentes resultados que muestran madurez en la gestión y constante compromiso de la Junta Directiva, obteniendo una calificación de 4.6/5.0, de lo que se resalta:

- En el 2021, el 88% (en 2020 el 75%) de los ítems evaluados mejoraron o conservaron su calificación
- De los 2 ítems que bajaron en su calificación, una de ellas no es una baja significativa
- El ítem sobre revisión de los planes de sucesión de la Junta, a pesar de que conservó su calificación, representa una alerta por su baja calificación.

En la sesión de análisis de resultados con los miembros de la Junta, se reconocieron los buenos resultados y también se identificaron las siguientes oportunidades de mejora, las cuales cuentan con su respectivo plan de acción:

- I. Mayor tiempo a temas estratégicos
- II. Planes de sucesión de la alta dirección y alineación con cultura GEE

5. Selección, desarrollo y remuneración de altos directivos

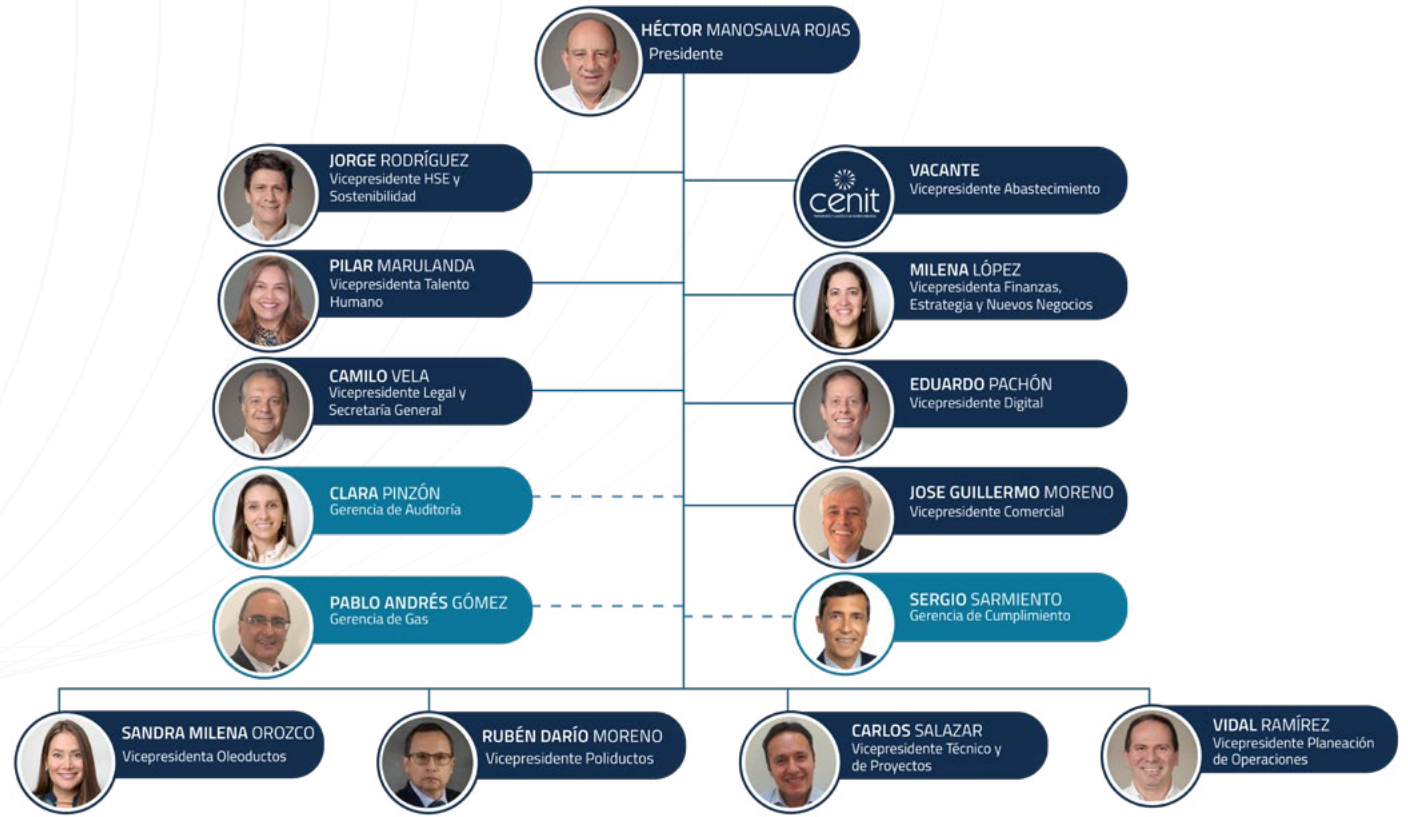
5.1. Política de selección de altos directivos

La política de selección para el cargo de Presidente de Cenit es potestad de la Junta Directiva de la Sociedad y se rige por las condiciones establecidas en los Estatutos de la Sociedad y el Código de Buen Gobierno, de acuerdo con el perfil y descripción del cargo. Se cuenta con una política de sucesión de la alta direc-

ción, la cual es revisada por la Junta Directiva de manera anual.

Para la selección de las demás posiciones de altos directivos, así como para los funcionarios de todos los niveles en Cenit, se cumple con el proceso de selección corporativo del área de talento humano. En todos los procesos adelantados en Cenit, se consideran como aspectos relevantes la formación, experiencia, competencias técnicas, organizacionales y de liderazgo asociados a las exigencias de los cargos, con independencia del sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, condición de discapacidad, opinión política o filosófica. De esta forma se garantiza que el proceso se realice de acuerdo con las manifestaciones corporativas de transparencia e igualdad de oportunidades, y con base en los lineamientos de nuestro Manifiesto de Equidad y Diversidad y aquellos derivados del marco estratégico.

La estructura organizacional de primer nivel de Cenit (cargos que le reportan directamente al Presidente), a 31 de diciembre de 2021 se encontraba conformada de la siguiente manera:



La estructura organizacional de Cenit de primer nivel se encuentra disponible en la página web de Cenit (<https://cenit-transporte.com/>).

5.2. Política de compensación de altos directivos

La política de compensación de Cenit es aprobada por la Junta Directiva y se enmarca bajo los siguientes parámetros:

- Tiene como objetivo mantener un esquema de compensación equitativo en términos internos y competitivo en relación con el mercado, que permita atraer y retener el mejor talento.
- Busca ser la mejor herramienta para:
 - Atraer empleados debidamente calificados.
 - Motivar la fuerza de trabajo, con fin de obtener los objetivos del negocio.
 - Retener el talento humano.
 - Potenciar el compromiso y la productividad de sus empleados.
 - Promover prácticas de equidad laboral entre hombres y mujeres en el mercado laboral colombiano, en el marco de nuestra promesa de ser socialmente responsables, respetar los derechos humanos y eliminar barreras de género en nuestros procesos.

Por otro lado, Cenit cuenta con incentivos de corto y largo plazo, se tiene contemplada de forma anual la compensación variable que tiene como referencia un porcentaje de la compensación fija, la cual, al final del ejercicio, se modifica en función de los resultados empresariales, de área y del

desempeño individual, este se encuentra sujeta a la aprobación de la Junta Directiva de la Compañía.

La compensación para los equipos Directivos, responsables de dirigir a las empresas ha incluido dentro del su esquema de compensación el incentivo de largo plazo, el cual está asociada al logro de objetivos estratégicos de largo plazo que garantizan la sostenibilidad, protegen el futuro de las compañías e incentivan la cohesión de los equipos directivos, considerando:

- i. La importancia que inversionistas y analistas le dan a que la compañía disponga de un programa de incentivos a largo plazo según los estándares nacionales e internacionales y que le permite competir en el mercado inversionista
- ii. Es un instrumento idóneo para alinear a la Administración con los intereses de los Accionistas.
- iii. Es un instrumento de fidelización y permanencia de los Directivos con la Organización.

En el año 2021 la compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la compensación total anual promedio de todos los empleados por la aplicación de un aumento general de salarios del 3,11%

5.3. Evaluación del desempeño de los altos directivos

En Cenit ratificamos nuestro compromiso con la sostenibilidad del país y las comunidades que impactamos, y esto se evidencia

en el cierre del resultado para el año 2021, año en el que obtuvimos diferentes logros destacables:

Construimos futuro a través de la Transición Energética y la transformación digital consolidando importantes resultados y logros como la certificación de carbono neutro otorgada por Icontec, siendo la primera empresa del sector Oil and Gas en obtenerla en Colombia, la inauguración del funcionamiento la Granja solar San Fernando que se consolida como el parque de autogeneración más grande del país con capacidad de generación de 61 MW, evitando la emisión de aproximadamente 508 mil toneladas de CO2 por 15 años y puesta en marcha del funcionamiento 6 plantas solares en nuestras estaciones que reducirán anualmente 513 toneladas de CO2. De igual manera, en el ámbito de transformación digital logramos la puesta en marcha del CIO, Centro Integral de Operaciones, un espacio de trabajo colaborativo interdisciplinario que permite ejecutar la supervisión y operación remota de los sistemas de transporte, centralizando estrategias óptimas de operación y realizando seguimiento en línea de los programas de transporte, situándonos como referente en América Latina en el proceso de operación centralizada de ductos y los proyectos GREAT, RIO y de Analítica que permitieron capturar vía optimizaciones beneficios por valor de 10 millones de dólares.



Logramos la competitividad financiera transportando 830 KBDE y alcanzando un EBITDA de 3,536 billones de pesos, realizamos inversiones en infraestructura por 233 millones de dólares y generamos 53,730 millones de pesos en inversión social, ratificando nuestro compromiso con Colombia y la relevancia que Cenit tiene para el sector y para el País.

Para Cenit el Talento Humano ha sido el principal activo con el que contamos y a la vez, se consolida como la más valiosa herramienta a través de la que cumplimos los objetivos estratégicos y esto se evidencia en el mantenimiento de los resultados favorables de Cultura que impulsan la actuación Ética, la Innovación, la Excelencia, el Liderazgo, la Colaboración y el Cuidado por la vida en todo lo que hacemos, logrando posicionarnos como referentes para el mercado Colombiano, Latinoamericano y del sector con las mejores prácticas para la gestión del talento, obteniendo varias distinciones y reconocimientos por entidades externas tales como: Premio Nacional a la Excelencia y la Innovación en Gestión Otorgado por la Corporación Calidad, Premio Nacional de Sostenibilidad a las Buenas Prácticas Laborales por parte de ACRIP-CRS, Sello Plata Equipares – Reducción de Brechas de Genero otorgado por el Ministerio del Trabajo, Top 10 de las empresas incluyentes otorgado por la Cámara de Comerciantes LGBT de Colombia, Ganador a nivel Latinoamericano de los Employee Experience Awards y mejor empleado para América Latina otorgado por Top Employer.

Estos resultados se lograron con el compromiso del Presidente de Cenit y su equipo de dirección, lo que permitió el cumplimiento de los objetivos empresariales definidos en el Tablero Balanceado de Gestión (TBG) de Cenit. Estos resultados son el insumo de la evaluación de los ejecutivos de la

compañía, que se destaca por el Liderazgo para le ejecución, la Excelencia en la obtención de Resultados, la Innovación en la puesta en marcha de diferentes proyectos con captura de valor, la Ética en la gestión de negocios responsables, el cuidado por la vida y los territorios donde operamos y la destacada colaboración entre equipos multidisciplinarios que hacen posible lo imposible.

6. Ambiente de control

6.1. Controles externos

Revisoría Fiscal:

La Asamblea General de Accionistas, en su reunión del 23 de marzo de 2021, aprobó la reelección de la firma Ernst & Young Audit S.A.S., como Revisor Fiscal de la Compañía para el periodo 2021 – 2023, por un valor de COP \$419.792.000 más IVA, año contable 2021, y un uso de opción para año contable 2022 por un valor de COP\$423,385,000. Durante la anualidad, dicha firma apoyó las funciones realizadas por la Junta Directiva en materia de control interno, cuyos resultados se han presentado ante el Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva.

Órganos de inspección, vigilancia y control:

En Colombia las principales autoridades regulatorias de las actividades relacionadas con el objeto social de Cenit son el Ministerio de Minas y Energía y la Comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG); el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible; la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA); el Ministerio del Interior y las Corporaciones Autónomas Regionales.

Por otro lado, las Superintendencias que ejercen funciones de vigilancia y control sobre las principales actividades de Cenit son la Superintendencia de Sociedades, la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios en relación con su actividad como transportadora de GLP y la Superintendencia de Puertos y Transporte en relación con su actividad como concesionaria de puertos.

En cuanto a la actividad y responsabilidad de los trabajadores de Cenit, encontramos que, teniendo en cuenta que la Compañía es una sociedad de economía mixta sujeta al régimen jurídico privado, sus trabajadores son servidores públicos sometidos al régimen laboral privado. En tal sentido, se encuentran sujetos al control disciplinario de la Procuraduría General de la Nación únicamente en cuanto se refiera al ejercicio de una función pública. Adicionalmente, dada su naturaleza jurídica y el manejo de recursos públicos, Cenit está sujeta al control fiscal de la Contraloría General de la República.

6.2. Controles internos

La Junta Directiva de Cenit supervisa y vigila el Sistema de Control Interno (SCI) y revisa las polí-

ticas de la Compañía relacionadas con los sistemas de control interno y de riesgos.

Gerencia de Auditoría:

En el 2021, se construyó y ejecutó el Plan General de Auditoría, compuesto por trabajos de auditoría a procesos con una evaluación de riesgo importante para el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Compañía.

Este Plan incluyó los siguientes trabajos: Nivel de Madurez del Modelo HSE, Eficiencia y ejecución de los procesos de abastecimiento en Cenit, Gestión de la infraestructura de servicios críticos de TI y TO, Gestión de ETLs (Extraer, cargar, transformar) datos en sistemas Core, cambios en la operación local del modelo operativo, Disciplina Operativa, Capacidad a la ejecución de CAPEX, Procedimientos de recuperación tecnológica de las aplicaciones y/o servicios que apalancan los procesos críticos del negocio.





Adicionalmente, se realizaron otros trabajos desde Casa Matriz Ecopetrol, con alcance a diferentes filiales, entre ellas Cenit: Auditoría a la Responsabilidad Corporativa de Cenit, auditoría a los proyectos de parques solares, auditoría a la efectividad de medidas de bioseguridad implementadas, auditoría a la gestión HSE en la operación de cargue y descargue de carrotanques, y auditoría al programa de inversión apoyo país- emergencia COVID 19 (Fase II).

Como resultado de la ejecución del Plan General de Auditoría, las áreas responsables diseñaron los planes de mejoramientos orientados a mitigar las observaciones de la Gerencia de Auditoría, los cuales han sido objeto de seguimiento permanente por parte del Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva, para asegurar su aplicación y efectividad.

La gestión durante el año de auditoría interna abordó los anteriores trabajos de aseguramiento, así como actividades encaminadas al cumplimiento de normas vigentes, aplicables para el fortalecimiento de la propia función de auditoría.

Sistema de Control Interno (SCI):

El Sistema de Control Interno de Cenit, tiene como pilar fundamental el autocontrol, entendiéndose como la actitud que todos los empleados de la organización tienen de realizar el trabajo diario con un enfoque de autocrítica y autogestión, promoviendo un desempeño transparente y eficaz que facilita el logro de las metas organizacionales. El enfoque de autocontrol es ejercido permanentemente, con el objetivo de confirmar que los controles operan de acuerdo con su diseño y a la realidad y contexto de los procesos de la organización.

Como parte del ejercicio de autocontrol y supervisión, periódicamente se realizan certificaciones y autoevaluaciones en las que se declara la efectividad de los controles, la existencia de riesgos adicionales, los asuntos relevantes de los riesgos, las medidas de mitigación y el seguimiento a los indicadores claves de riesgo (KRI's).

El Sistema de Control Interno en Cenit está basado en el marco de Control Interno COSO "Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission" y es un proceso efectuado por todas las personas de la organización, y supervisado por la Junta Directiva a través del Comité de Auditoría y Riesgos como máximo órgano encargado de la gestión y efectividad del

Sistema de Control Interno. Como parte de esta supervisión en el año 2021 se realizaron pruebas independientes denominadas pruebas de la gerencia a los controles clave que puedan llegar a afectar la información financiera y/o los objetivos de cumplimiento, sin observar a la fecha de este informe debilidades materiales o significativas en la efectividad del Sistema de Control Interno.

Sistema de Gestión Integral de Riesgos:

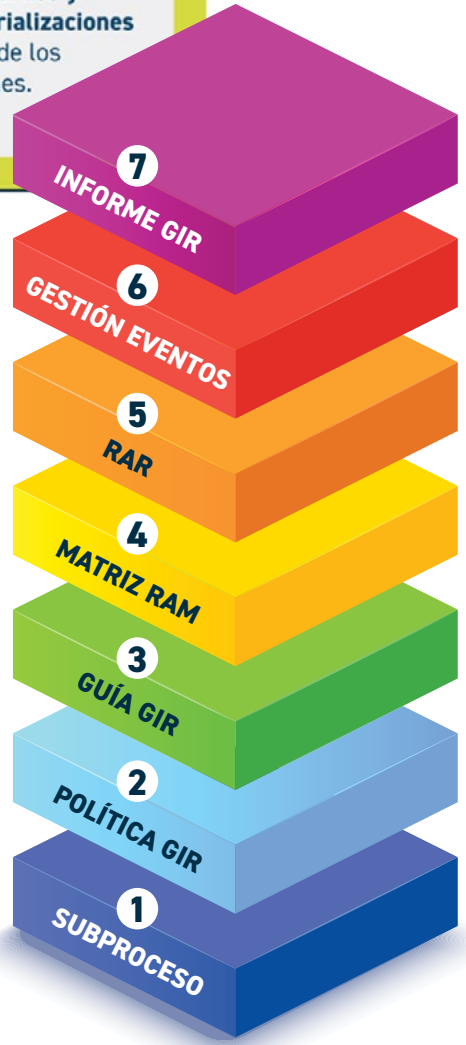
Cenit tiene implementado un Sistema de Gestión Integral de Riesgos, basado en la norma técnica internacional ISO 31000 mediante la cual se lleva a cabo la definición y desarrollo de criterios comunes, para identificar, evaluar, tratar, seguir, registrar e informar los riesgos que puedan afectar el cumplimiento de objetivos a nivel estratégico, táctico y operativo:



La Gestión Integral de Riesgos se articula en Cenit con el Modelo del Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua.



La Gestión Integral de Riesgos se tiene implementada a través de los siguientes 7 Pilares:



Pilar 1 – Subproceso: Se definió e implementó el Subproceso Gestión Integral de Riesgos como parte del Macroproceso Nivel 0 “Sostenibilidad”.

Pilar 2 – Política GIR: Se actualizó y aprobó por parte de la Junta Directiva la Política de Gestión Integral de Riesgos (GIR), donde se dan los lineamientos de aplicación obligatoria basados en la ISO 31000 y se establece a la Gerencia de Cumplimiento como encargada de articular la gestión integral de riesgos en Cenit.

Pilar 3 – Guía GIR: Se establecen los parámetros para la gestión integral de los riesgos en Cenit, a través de la definición y desarrollo de los criterios para la comunicación, planeación, identificación, evaluación, tratamiento, seguimiento, registro e informe de los riesgos que pueden afectar el cumplimiento de los objetivos de la compañía a nivel estratégico, táctico y operativo, alineados con la ISO 31000.

Pilar 4 – Matriz RAM: Estandarización de una única matriz de criterios para la valoración cualitativa y cuantitativa (Probabilidad e Impacto), de los diferentes riesgos en Cenit.

Pilar 5 – Reunión de alineación y relacionamiento “RAR” de Gestión Integral de Riesgos: Espacio de coordinación y alineación de riesgos estratégicos tácticos y operativos entre las áreas de la Vicepresidencia HSE y Sostenibilidad, Vicepresidencia Técnica y Proyectos y la Gerencia de Cumplimiento.

Pilar 6 – Gestión de Eventos Materializados: Pilar fundamental que depende de los reportes de riesgos materializados que reciba la Gerencia de Cumplimiento, para evaluar sus impactos en

el logro de los objetivos (estratégicos, tácticos, operativos) y establecer que las medidas implementadas eviten en lo posible la recurrencia de los temas.

Pilar 7 – Informe de Gestión Integral de Riesgos “GIR”: Informe trimestral de la Gestión Integral del Riesgo, que recoge los análisis de riesgo integral y su impacto en el logro de los objetivos, para la toma de decisiones.

Mapa de Riesgos Empresariales 2021

A partir de los análisis del entorno interno y externo se actualizaron los riesgos empresariales de Cenit considerando, entre otros, riesgos emergentes, riesgos de compañías del sector y de compañías del Grupo Ecopetrol, así como estándares de gestión y referentes de la industria.

El mapa de riesgos empresariales para la vigencia 2021 incluye los siguientes 14 riesgos:

Estratégicos	1	Reducción en los volúmenes transportados de crudos y/o refinados.
	2	Incumplimiento a la promesa de valor del Segmento.
	3	Estrategia de transición energética no Exitosa.
Entorno	4	Cambios en el marco regulatorio aplicable con afectación operativa, económica o responsabilidad legal por asuntos socioambientales u operacionales.
	5	Conflictividad socioambiental con impacto al desarrollo de la operación o ejecución de proyectos.
	6	Apoderamiento de hidrocarburos o atentados a la infraestructura.
	7	Propagación de enfermedades infecciosas con afectación a la operación.
Operacionales	8	Interrupción en la continuidad del servicio en los sistemas de transporte.
	9	Accidente mayor (desastre) que podría resultar en lesiones personales, daños ambientales o afectación a la infraestructura.
	10	Proyectos e inversiones que no cumple con su promesa de valor.
	11	Incidentes HSE por causa operacional.
	12	Ciber ataques, fuga o pérdida de información y obsolescencia tecnológica.
	13	Faltas a la ética y cumplimiento.
	14	Cultura organizacional que no apalanque la estrategia.
		<div><div></div>Ajustado</div> <div><div></div>Nuevo</div>

Para cada uno de los riesgos empresariales se definieron indicadores de riesgo clave (KRIs) por sus siglas en inglés, de seguimiento periódico, con el fin de tener información que permita generar alertas tempranas sobre la materialización del riesgo, y la necesidad de implementar medidas de mitigación adicionales en los casos que aplique.



FIRMES CON LA TRANSPARENCIA /2021

En Cenit nos comprometemos cada año con la transparencia, por eso el próximo martes 2 de noviembre renovaremos nuestro compromiso y demostraremos que somos una empresa ética y coherente con nuestros principios.

 Recuerda que todas las respuestas son confidenciales

PRINCIPIOS CULTURALES
PRINCIPIO N° 2 ÉTICA
ÉTICOS SIEMPRE:
SOMOS TRANSPARENTES Y COHERENTES CON NUESTROS PRINCIPIOS



Iniciativas desarrolladas para promover y mejorar una cultura de riesgo efectiva

En Cenit se tiene certeza de la importancia de cumplir con las medidas de control establecidas y la concientización del riesgo. Es por eso que se trabaja constantemente en campañas periódicas con nuestros grupos de interés, con el objetivo de fortalecer la cultura de gestión al riesgo, como por ejemplo:

¡No bajes la guardia!

Cuidarnos es **RESPONSABILIDAD DE TODOS**

Si regresas de vacaciones, no olvides tener en cuenta las siguientes recomendaciones para evitar el contagio de COVID-19

**HAZ CLIC AQUÍ**
para conocer algunas recomendaciones

**HAZ CLIC AQUÍ**
para conocer los médicos laborales

Recuerda el uso permanente del tapabocas que cubra boca y nariz, el distanciamiento social, el lavado constante de manos y la permanencia en áreas ventiladas.



PRINCIPIOS CULTURALES
PRINCIPIO N° 1 HSE
PRIMERO LA VIDA: NOS CUIDAMOS Y CUIDAMOS EL PLANETA





7. Operaciones con partes vinculadas

El detalle de las operaciones con sociedades subordinadas pertenecientes al Segmento Midstream, se revela en los Estados Financieros y en el Informe de Grupo Empresarial del artículo 29 de la Ley 222 de 1995 para el periodo 2021, incluido en el Informe Integrado de Gestión Sostenible.

8. Conflictos de interés

El procedimiento para reportar, gestionar y evitar conflictos de interés de la alta dirección está contenido en el Capítulo 8 del Código de Buen Gobierno, así como en el Código de Ética y Conducta Empresarial.

El Presidente, los miembros de la Junta Directiva y todos los trabajadores de Cenit deberán revelar cualquier conflicto entre sus intereses personales y los intereses de Cenit, al tratar con su principal accionista y sus subordinadas, clientes, proveedores, contratistas y cualquier persona que realice o pretenda ejecutar negocios con la Sociedad o con empresas en las que ésta tenga participación o interés, directa o indirectamente.

Cuando se enfrente un conflicto de interés o un conflicto ético, o se tenga duda sobre la existencia del mismo, se debe cumplir con el siguiente procedimiento:

- a. Informar por escrito del conflicto al superior jerárquico, con detalles sobre su situación en él, a efectos de que este defina sobre el particular, y si estima que existe el conflicto de interés, designe a quien reemplazará a la

persona incurso en él, con copia a la Gerencia de Cumplimiento de Cenit.

- b. Abstenerse de intervenir, directa o indirectamente, en las actividades y decisiones que tengan relación con las determinaciones sociales referentes al conflicto, o cesar toda actuación cuando tenga conocimiento de la situación de conflicto de interés.
- c. Los miembros de Junta Directiva darán a conocer a la Junta Directiva la situación de conflicto de interés. La duda respecto de la configuración de actos que impliquen conflictos de interés no exime al miembro de Junta Directiva de la obligación de abstenerse de participar en las actividades respectivas.
- d. En caso de que el conflicto de interés atañea a un administrador de Cenit, se debe dar cumplimiento a lo establecido en el numeral séptimo del artículo 23 de la Ley 222 de 1995.

Durante 2021 no se recibieron denuncias a través de la Línea Ética de Cenit relacionadas con conflictos de interés o éticos.

9. Mecanismos de resolución de controversias

Cenit cuenta con mecanismos alternativos para la resolución de controversias para promover las relaciones comerciales y facilitar la convivencia entre los accionistas, sus grupos de interés y la Administración de la Compañía, además de buscar la resolución de conflictos de manera más rápida y eficiente.

Frente a Tribunales de Arbitramento relacionados con la operación del OCLC, se destacan las decisiones adoptadas así: (i) Conciliación con Vetra Exploración y Producción, terminado con ello el proceso

arbitral en curso en contra de dicha compañía y (ii) Conciliación Frontera Energy Corp, la cual permitió la terminación de 2 procesos en curso. Se resalta que la conciliación con Frontera, ha sido la más grande el país, dada su cuantía.

Por su parte, en los casos que se listan a continuación, Cenit logró acuerdos para la terminación de los procesos judiciales evitando mayores costos para la compañía:

TIPO DE PROCESO/ACTORES	MASC	VALOR CONCILIADO	OBSERVACIÓN
AVALÚO DE PERJUICIOS POR SERVUMBRE PETROLERA – VERONICA GARCIA BLANCO	Transacción	\$2.600.000	Transacción aprobada en septiembre/2021
REPARACIÓN DIRECTA – LUIS FRANCISCO JAIME LAGUADO	Conciliación	\$56.005.227	Conciliación pendiente de aprobación por el Juzgado

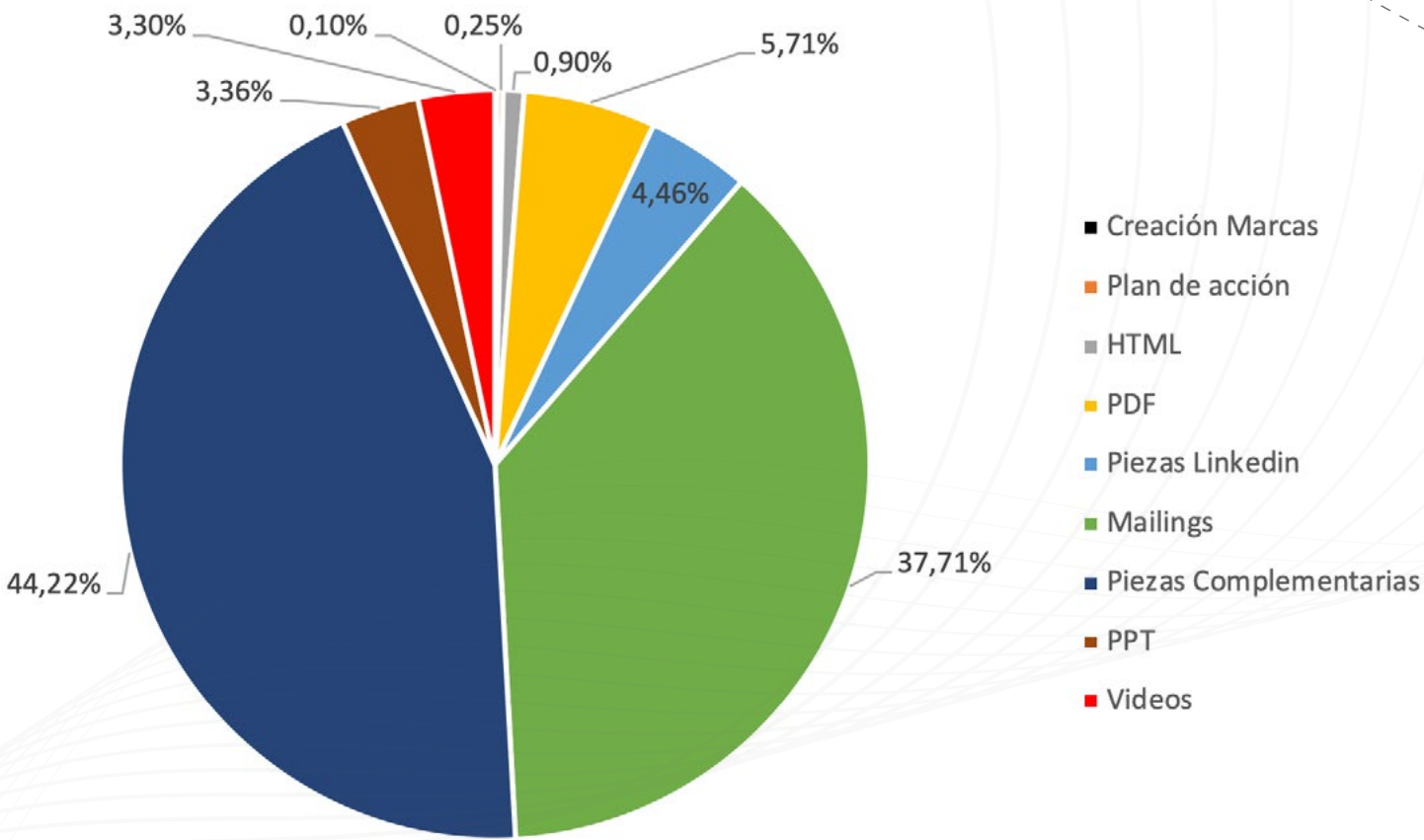
En los procesos señalados Cenit no recibió desembolsó recursos.



10. Transparencia, fluidez e integridad de la información

Para Cenit es de la mayor importancia la comunicación con sus grupos de interés haciendo uso de los canales habilitados para este fin. Es por ello que, a través de la web de la compañía se detallan los canales de comunicación previstos para el relacionamiento con los mismos.

Durante el 2021 se realizaron 1997 comunicaciones con temáticas como COVID-19, bienestar, gobierno corporativo, ética, desarrollo de talento, desempeño y temas de negocio, y a través de los siguientes canales:



Por su parte, se divulgaron externamente 20 comunicaciones de hitos de la Compañía con temáticas como la Certificación de Carbono Neutro por parte del ICONTEC, la inauguración del Parque Solar San Fernando, la entrega de \$16.000 millones para los estudios del Acueducto “El Curval” en Santa Marta, Pago por Servicios Ambientales, Obras por Impuestos, entrega kits escolares, siembra de árboles en el marco del Programa “C-Siembra”, entre otros.

A su vez, se compartieron 35 comunicados a medios de comunicación inherentes a la gestión de

crisis con temáticas relacionadas con atentados, válvulas ilícitas, bloqueos a estaciones, atención de emergencias por eventos naturales, entre otros.

En lo relacionado con redes sociales, y teniendo en cuenta que Cenit cuenta únicamente con un perfil en LinkedIn, se publicaron 100 “posts” de diferentes temas como reconocimientos, premios, celebraciones de fechas relevantes para el negocio, el sector y el país, entrevistas a líderes de la Compañía e hitos para la empresa.



Comunicaciones Corporativas

Desde el área de Comunicaciones de Cenit se apoyan, de manera transversal, las estrategias corporativas que contribuyen al logro de los objetivos planteados como organización.

Algunos resultados:

- Más de 1400 comunicaciones a nivel interno en el transcurso del 2021 a través de diferentes canales de comunicación.
- Creación de dos canales de comunicaciones dedicados a la operación en diferentes regiones del país.
- Más de 286.102 visitas a la web.
- El tráfico fue mayor durante 2021, manteniendo un promedio superior al 13% en comparación al año pasado.
- El tiempo de permanencia y de actividad en la web fue superior en un 13,07% durante 2021 con relación al 2020.
- Marca Cenit instalada en 37 estaciones entre junio y diciembre de 2021.

Notas positivas y Free Press

476 Notas positivas obtenidas en medios de comunicación

\$3.626.673.406
de ahorro por Free Press en 2021

57 eventos atendidos desde la perspectiva de comunicaciones categorizados como crisis

- 30 Eventos relacionados con atentados a la infraestructura y activación de planes de contingencia por temas operativos.
- 27 Eventos relacionados con otras temáticas corporativas.





Hitos claves:

Inauguración Parque Solar San Fernando

\$289.299.989

de pesos optimizados por visibilidad

Entrega Certificación Carbono Neutro
en Bahía Solano, Chocó

\$205.372.601

de pesos optimizados por visibilidad

Sistema de Acueducto "El Curval" en Santa Marta

\$217.027.191

de pesos optimizados por visibilidad

Redes Sociales:

Estas menciones son de marzo a
diciembre de 2021



Facebook:

679 menciones

Monetización: \$118.954.373



Instagram:

12 menciones

Monetización: \$6.018.902



Twitter:

140 menciones

Monetización: \$401.027.968

Monetización total: \$526.001.243



LinkedIn

Temas proactivos: 97

Seguidores: 25.243

Impresiones: 1'107.446