

**Gestamp** 

**2021**  
Informe Anual



# 1.

## CARTA DEL PRESIDENTE

# 2.

## GRUPO GESTAMP

- 2.1. Quiénes somos
- 2.2. Dónde estamos
- 2.3. Qué hacemos
- 2.4. Estructura organizativa
- 2.5. Estrategia de negocio
- 2.6. Hitos 2021

# 3.

## PERSPECTIVA ESG

- 3.1. Nuestro enfoque
- 3.2. ESG en Gestamp
- 3.3. Creación de valor
- 3.4. Políticas del Grupo
- 3.5. Relación con grupos de interés
- 3.6. Asuntos prioritarios

# 4.

## DESARROLLO DE NEGOCIO

- 4.1. Bloque Económico
- 4.2. Excelencia Operacional
- 4.3. Innovación

# 5.

## AMBIENTAL

- 5.1. Política y gestión ambiental
- 5.2. Cambio Climático
- 5.3. Economía circular

# 6.

## SOCIAL

- 6.1. Nuestros profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales

# 7.

## GOBERNANZA

- 7.1. Órganos de Gobierno
- 7.2. Gestión de Riesgos
- 7.3. Ética y Cumplimiento normativo

# 8.

## ANEXOS

- Tablas e información adicional
- Evaluación de la alineación con la Taxonomía Verde Europea
- Sociedades del Grupo
- Metodología utilizada en la elaboración del Informe Anual
- Indicadores SASB
- Índice de contenidos e Indicadores GRI Standards
- Pacto Mundial de Naciones Unidas
- Informe de Revisión Independiente



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS



Carta del  
Presidente 1.

## 1. Carta del Presidente

### 2. Grupo Gestamp

### 3. Perspectiva ESG

### 4. Desarrollo de Negocio

### 5. Ambiental

### 6. Social

### 7. Gobernanza

### ANEXOS

## 1 CARTA EL PRESIDENTE

El 2021 no ha sido el año de la recuperación que esperábamos en su inicio. La pandemia COVID-19, ha seguido presente en nuestras vidas, a la que se ha unido otro problema como la falta de semiconductores. De nuevo, la implicación, desempeño y eficiencia de nuestros equipos han permitido reaccionar y actuar de la mejor forma posible ante la incertidumbre constante de la situación.

La crisis de los semiconductores está teniendo un impacto significativo en el sector, donde se han dejado de fabricar aproximadamente 10 millones de vehículos (según IHS). No obstante, en Gestamp hemos obtenido unos ingresos de 8.093 millones de euros, un 8,5% más (+11.2% a tipo de cambio constante), con respecto a 2020. Esto representa una mejora de 8,1 puntos porcentuales frente al limitado crecimiento del mercado mundial de producción de automóviles. A pesar de las menores ventas, el Grupo ha sido capaz en este ejercicio de mejorar la rentabilidad, obteniendo un EBITDA de 12,3% sobre ventas y generar en este difícil entorno un flujo de caja de 221 millones.

En Gestamp, la seguridad y la salud siempre ha sido una prioridad y aunque sigamos desde el año 2017 sin accidentes mortales, debemos seguir reforzando nuestro sistema de Prevención Gestamp Health & Safety System. También, hemos continuado haciendo un seguimiento diario de todos los casos COVID-19, y hemos seguido manteniendo protocolos estrictos, para evitar el contagio de nuestras personas y también salvaguardar las operaciones de nuestros clientes.

Con el objetivo de estar preparados para el futuro, Gestamp ha lanzado en 2021 el Plan de transformación ATENEA para seguir creciendo y mejorando, ya que no podemos dejar pasar la oportunidad de construir un Gestamp más sostenible y para esto, es necesario seguir evolucionando e innovando.

El programa de transformación busca mejorar la eficiencia y la eficacia de las funciones corporativas y las capas administrativas y operativas en procesos, sistemas, organización y cultura para continuar manteniendo la competitividad del Grupo en el futuro y seguir reforzando nuestro posicionamiento como proveedor innovador y sostenible.

Así mismo tenemos que seguir apostando por la competitividad. Esta competitividad debe estar basada en el uso extensivo de todos los avances de los últimos años en el campo de la industria 4.0, al igual que en la formación y capacitación de perfiles en competencias digitales y up-skilling y re-skilling.

ESG es una prioridad dentro de nuestra cultura de empresa. Como empresa familiar estamos enfocados en el largo plazo y vemos la sostenibilidad como una oportunidad para aportar un mayor valor añadido a nuestros clientes. En este aspecto en 2021, hemos reforzado nuestro compromiso incorporando a nuestro Consejo de Administración una Comisión de Sostenibilidad compuesta por mayoría de miembros independientes.

El sector del automóvil ha estado muy centrado en la reducción de emisiones durante el uso del vehículo, pero ahora no solo es importante acompañar a nuestros clientes proporcionándoles soluciones ligeras o fabricando componentes para el vehículo eléctrico, es igualmente necesario, centrarnos en la reducción de emisiones en toda nuestra cadena de suministro. En este aspecto, hemos realizado grandes avances en la reducción de nuestras propias emisiones. En 2021, hemos firmado un acuerdo para que todo el suministro eléctrico de nuestras plantas españolas provenga de fuentes de energía renovable a partir de 2022, siendo el primer Grupo dentro del sector automoción en España, que opera con electricidad generada de forma totalmente renovable. Esto complementa la estrategia existente del Grupo de utilización de energía verde mediante garantías de origen renovable que se llevó a cabo durante 2020. A principios de 2022, hemos firmado también un acuerdo para poder instalar paneles solares en 22 de nuestras plantas en España y Portugal.

En relación con nuestras emisiones provenientes de nuestra cadena de suministro, la gran mayoría de estas son consecuencia de nuestra materia prima principal, el acero. En línea con nuestro compromiso de reducción de emisiones firmado con la iniciativa SBTi, hemos sido el primer proveedor Tier 1 del sector de la automoción en ofrecer a nuestros clientes certificados de acero verde, que permiten a Gestamp y a nuestros clientes reducir emisiones de Alcance 3.

El proceso de electrificación al igual que el de descarbonización de las cadenas de suministro es imparable. Programas cada vez más exigentes como FIT for 55 o El Pacto Verde Europeo, demuestran que nuestro sector va a ser clave para la descarbonización y tenemos que seguir apoyando y acompañando a nuestros clientes.

ESG continuará cobrando más fuerza en el Grupo y continuaremos poniendo todos los medios a nuestro alcance, reafirmando nuestro compromiso con los Diez Principios de Pacto Mundial y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas para lograr un mundo mejor y más sostenible.



Francisco J. Riberas Mera  
Presidente de Gestamp





1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

- 2.1. Quiénes somos
- 2.2. Dónde estamos
- 2.3. Qué hacemos
- 2.4. Estructura organizativa
- 2.5. Estrategia de negocio
- 2.6. Hitos 2021

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

# Grupo Gestamp 2

Quiénes somos 2.1

Dónde estamos 2.2

Qué hacemos 2.3

Estructura organizativa 2.4

Estrategia de negocio 2.5

Hitos 2021 2.6



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

2.1. Quiénes somos

2.2. Dónde estamos

2.3. Qué hacemos

2.4. Estructura organizativa

2.5. Estrategia de negocio

2.6. Hitos 2021

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

2.1. Quiénes somos

Con presencia en más de 20 países, Gestamp es una multinacional especializada en el diseño, desarrollo y fabricación de componentes metálicos de alta ingeniería para la industria del automóvil. En Gestamp siempre hemos apostado por el diseño y la innovación, fabricando productos para conseguir vehículos más seguros y ligeros para contribuir a una movilidad más sostenible.

Desde su creación, Gestamp ha pasado de ser un pequeño proveedor local de estampación a una compañía de carácter global, con presencia en los principales centros neurálgicos de fabricación de automóviles. Así, Gestamp ha llegado a ser un proveedor relevante del sector de componentes de automoción con masa crítica suficiente para satisfacer las necesidades de sus clientes, basando su estrategia en la globalización, el desarrollo tecnológico, la solvencia financiera y la excelencia operacional.

En Gestamp trabajamos pensando en el largo plazo, para que tanto nuestros productos, como nuestra actividad sean sostenibles. La sostenibilidad forma parte del ADN de la compañía.

Como empresa familiar, queremos aportar valor a nuestros grupos de interés basándonos en relaciones duraderas y de confianza. Además, contribuimos con nuestros productos a una movilidad más limpia y medioambientalmente responsable, gracias, entre otros aspectos, a la reducción del peso de los componentes de los vehículos.

Con el objetivo de permanencia en el tiempo, en Gestamp tratamos de mantener vivos los valores y la cultura corporativa, afrontando el futuro apoyándonos en la innovación, la competitividad y sostenibilidad.

NUESTRA VISIÓN

Ser el proveedor de automoción más reconocido por nuestra capacidad para adaptar los negocios hacia la creación de valor para el cliente, manteniendo un desarrollo económico y social sostenible.

PRINCIPIOS CORPORATIVOS

01 El cliente como centro del negocio



02 La excelencia operacional como práctica habitual



03 La innovación como vía de progreso



04 La sostenibilidad como permanencia en el tiempo



05 Las personas como artífices del éxito





1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

2.1. Quiénes somos

2.2. Dónde estamos

2.3. Qué hacemos

2.4. Estructura organizativa

2.5. Estrategia de negocio

2.6. Hitos 2021

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

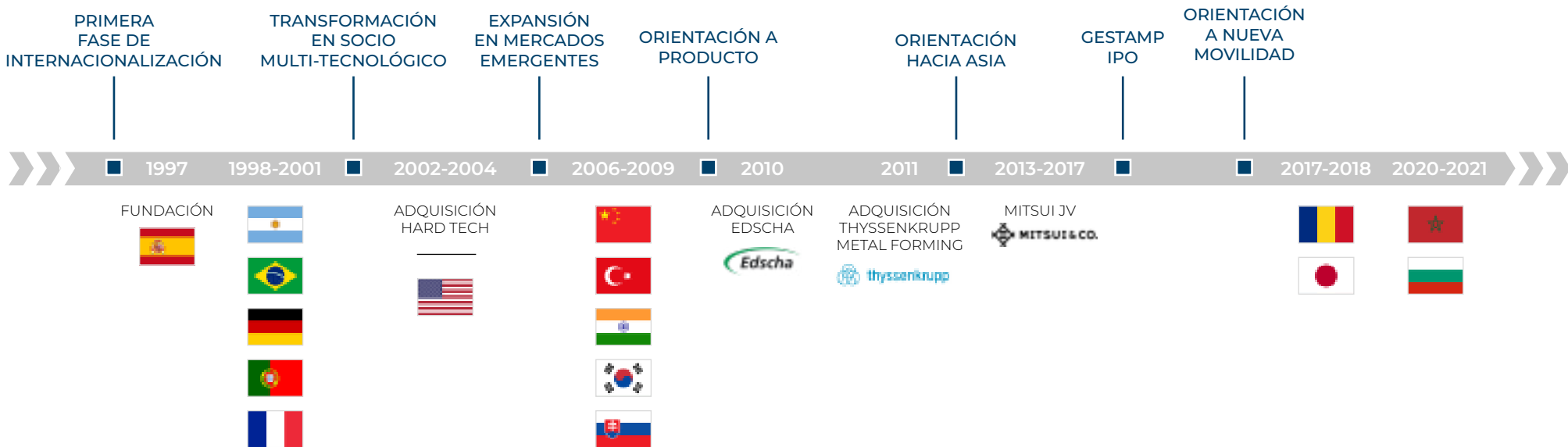
ANEXOS

2 GRUPO GESTAMP

Consolidada trayectoria empresarial

Desde su creación, Gestamp ha pasado de ser un pequeño proveedor local de estampación a una compañía de carácter global, con presencia en los principales centros neurálgicos de fabricación de automóviles.

Gestamp basa su estrategia en el liderazgo, la globalización, el desarrollo tecnológico, la solvencia financiera y la excelencia operacional.





1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

2.1. Quiénes somos

2.2. Dónde estamos

2.3. Qué hacemos

2.4. Estructura organizativa

2.5. Estrategia de negocio

2.6. Hitos 2021

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

2 GRUPO GESTAMP

2.2. Dónde estamos



Gestamp en el mundo



24

PAISES



113

PLANTAS DE PRODUCCIÓN



13

CENTROS DE I+D

EUROPA OCCIDENTAL

- 2 España
- 3 Portugal
- 2 Francia
- 1 Reino Unido
- 2 Alemania
- 1 Suecia

EUROPA ORIENTAL

- 3 Republica Checa
- 2 Polonia
- 2 Eslovaquia
- 1 Hungría
- 4 Rusia
- 1 Rumanía
- 1 Bulgaria
- 5 Turquía

ASIA

- 2 China
- 2 Corea del Sur
- 3 India
- 1 Tailandia
- 1 Japón

AMÉRICA DEL NORTE

- 1 Estados Unidos
- 7 México

AMÉRICA DEL SUR

- 1 Brasil
- 5 Argentina

ÁFRICA

- 1 Marruecos



## 2.3. Qué hacemos

La excelencia operacional define la manera de trabajar de Gestamp. Tanto los productos, como la actividad de Gestamp son fruto del trabajo de calidad, la eficiencia y la eficacia. En la búsqueda de productos más ligeros, más seguros y más sostenibles para los clientes, Gestamp apuesta por la innovación como motor para desarrollar soluciones que ayuden en la transición hacia una movilidad más limpia, mejor para las personas, y para contribuir a dar respuesta a los retos del sector.

### TECNOLOGÍAS

En Gestamp siempre hemos acompañado al cliente, ofreciéndole soluciones innovadoras. Durante los más de veinte años de historia hemos evolucionado tecnológicamente, pasando de ser una compañía especializada en estampación en frío a convertirnos en una empresa multitecnológica, apostando de manera continuada por incorporar nuevas tecnologías en nuestros procesos de fabricación además de desarrollar las técnicas tradicionales.

En la actualidad, contamos con una amplia cartera de tecnologías de transformación de piezas metálicas, que permiten trabajar en diferentes formatos y materiales. Nuestros procesos productivos cubren toda la cadena de valor, desde la capacidad de fabricación interna de prensas y troqueles, hasta tecnologías de acabado, así como una amplia gama de tecnologías de conformado, montaje y ensamblado.

Gestamp es líder en la tecnología de estampación en caliente, con cerca de 100 líneas repartidas por todo el mundo. Esta tecnología permite fabricar componentes metálicos más

Amplia variedad de tecnologías que atienden los requerimientos de la industria para conseguir un equilibrio adecuado entre:



Seguridad



Rendimiento



Peso



Coste

seguros y más ligeros. Lo que supone a su vez el aligeramiento del peso total del vehículo, disminuyendo las emisiones de CO<sub>2</sub>. Al pesar menos, esos componentes permiten aligerar el peso del vehículo en su conjunto, con lo que eso conlleva a la hora de reducir en consumo energético de los mismos y disminuir su energía.

#### + GESTAMP TECNOLOGÍAS



GES/MULTISTEP



ESTAMPACIÓN  
EN CALIENTE



ESTAMPACIÓN  
EN FRÍO



ESTAMPACIÓN DE ACEROS  
DE ALTA RESISTENCIA



PERFILADO



HIDROFORMADO



SOLDADURA Y  
ENSAMBLADO



SOLDADURA LASER  
DE FORMATOS



FORMATOS SOLDADOS



PRODUCTOS

En Gestamp disponemos de una amplia gama de productos muchos de los cuales son esenciales para la integridad estructural de un vehículo. La actividad de Gestamp comprende todos los procesos de la fabricación de los componentes, desde la creación de prensas y troqueles, hasta la fabricación y acabado del producto.

CARROCERÍA



CLOSURES



BATTERY BOXES



CRASH MANAGEMENT SYSTEMS



CROSS CAR BEAMS



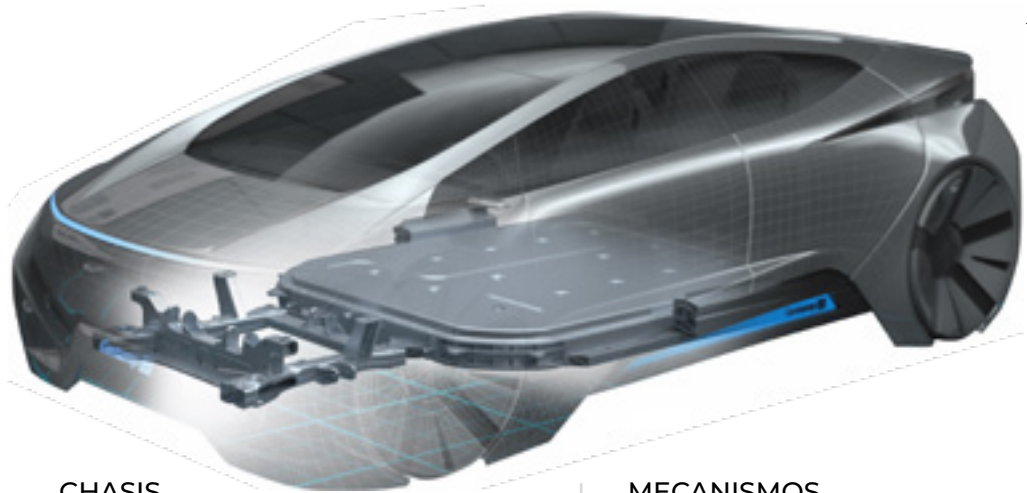
UNDERBODY



UPPERBODY



CLASS A



CHASIS



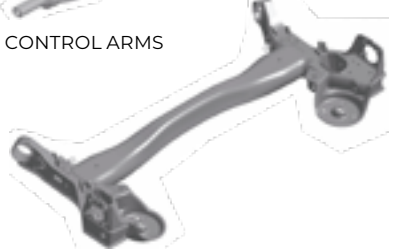
SUBFRAMES



LINKS



CONTROL ARMS



REAR TWIST SYSTEMS

MECANISMOS



HINGES



POWERED SYSTEMS



DOOR CHECKS

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

2.1. Quiénes somos

2.2. Dónde estamos

2.3. Qué hacemos

2.4. Estructura organizativa

2.5. Estrategia de negocio

2.6. Hitos 2021

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

- 2.1. Quiénes somos
- 2.2. Dónde estamos
- 2.3. Qué hacemos
- 2.4. Estructura organizativa
- 2.5. Estrategia de negocio
- 2.6. Hitos 2021

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

2 GRUPO GESTAMP

Carrocería

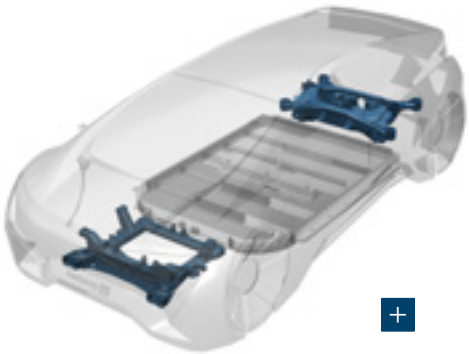
Los productos de carrocería (Body-in-White o BIW) forman la estructura que soporta el vehículo y que protege al conductor y al resto de pasajeros.



El comportamiento de estas piezas es de gran importancia en términos de seguridad y aligeramiento de peso

Chasis

El chasis conforma la parte inferior de la estructura del vehículo e incluye sistemas, bastidores y piezas relacionadas, como los ejes y acoplamientos frontales y traseros, brazos de control y acoplamientos integrados, que conectan la carrocería y la transmisión de un automóvil, y soportan el peso del vehículo.

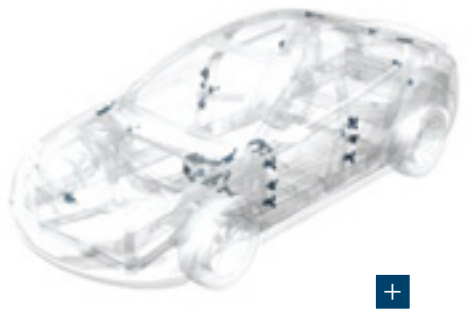


Estas estructuras son esenciales para la dinámica, el rendimiento y la seguridad del vehículo e influyen particularmente en el ruido, la vibración, la conducción y los impactos



Mecanismos

Son componentes mecánicos, como bisagras de puertas, capós y portones de maletero, cierres y bisagras de puerta que permiten al usuario abrir y cerrar el capó del automóvil, las puertas laterales y traseras, y los portones, y sistemas de pedales y frenos de mano. También se incluyen sistemas eléctricos que permiten que las puertas del automóvil se abran y cierren eléctricamente y por activación remota.



Estos componentes ofrecen grandes funcionalidades y tienen un rol importante en la seguridad y en el confort



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

2.1. Quiénes somos

2.2. Dónde estamos

2.3. Qué hacemos

2.4. Estructura organizativa

2.5. Estrategia de negocio

2.6. Hitos 2021

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

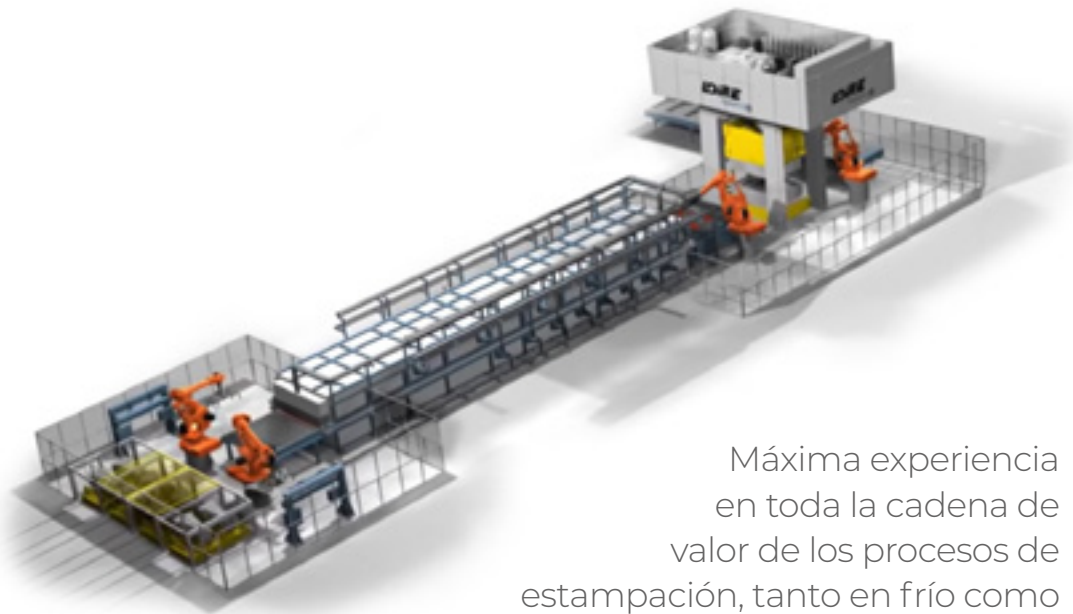
2 GRUPO GESTAMP

Troqueles, prensas y otros productos y servicios

Tenemos amplias capacidades internas para el desarrollo y fabricación de troqueles, cubriendo toda la cadena de valor: diseño, mecanizado, construcción, puesta a punto, prototipado y seguimiento.

Además contamos con servicios propios de construcción de prensas y ofrecemos servicio técnico de ingeniería, independiente de los programas particulares de producción.

Por otro lado, Gestamp vende el acero que se genera por los procesos de fabricación a mercados secundarios.



Máxima experiencia  
en toda la cadena de  
valor de los procesos de  
estampación, tanto en frío como  
en caliente, logrando la optimización  
de la calidad y el compromiso con el coste

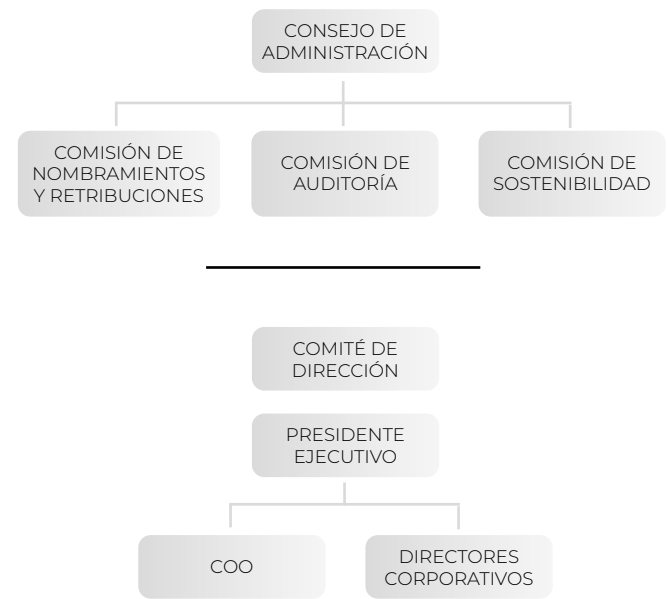




2 GRUPO GESTAMP

2.4. Estructura organizativa

Nuestro modelo organizacional está estructurado fundamentalmente en unidades de negocio que se centran en desarrollo de negocio, producto, proceso y proyectos estratégicos, mientras que nuestras divisiones geográficas están enfocadas en el lanzamiento de proyectos industriales y la gestión eficiente de las capacidades de producción, donde cada planta productiva es un centro económico.



## 2.5. Estructura de negocio

Nuestra estrategia futura se basa en tres aspectos clave: ser una empresa innovadora, competitiva y sostenible.

- Reforzando nuestro posicionamiento como proveedor innovador, avanzando junto a nuestros clientes, ofreciéndoles soluciones innovadoras para construir una movilidad más sostenible.
- Apostando por la competitividad basada en el uso extensivo de todos los avances de los últimos años en el campo de la Industria 4.0.
- Avanzando en el campo de la Sostenibilidad en todos los sentidos que la sociedad demanda.

Con la mirada puesta en el largo plazo y con el objetivo de continuar siendo el socio global estratégico para los fabricantes del sector del automóvil en Carrocería, Chasis y Mecanismos, Gestamp ha diseñado un Plan de Transformación para adaptar sus estructuras organizativas e industriales.

Con el propósito de estar preparados para el futuro, los cambios que demanda el mercado y el mundo incierto de hoy, Gestamp pone en marcha este Plan de Transformación. Así, en 2021 nace Atenea que será clave para continuar creciendo y mejorando día a día.

Este proyecto se basa en aprovechar los éxitos conseguidos en el pasado, manteniendo la competitividad hacia el futuro. El Plan de transformación busca mejorar la eficiencia y efectividad de las funciones corporativas y operativas a través de los procesos, sistemas, organización y cultura.

La organización juega un papel clave en el desarrollo del proyecto. Todos los niveles de la empresa están involucrados mediante la movilización de líderes que tienen un papel activo en las diferentes etapas del proceso. Después de un tiempo desarrollándose, en 2021 se lanza oficialmente este Plan de Transformación, que tiene varias fases, siendo un proyecto vivo en el que algunas iniciativas llevarán más tiempo que otras.

Este ambicioso plan forma parte de la estrategia de Gestamp y será clave para conseguir los retos del futuro.

En 2021 el sector de la automoción se ha visto afectado por la crisis de los semiconductores. La producción mundial de vehículos, que ya disminuyó considerablemente en 2020 debido al Covid-19, sigue con datos muy bajos debido, en este caso, por la crisis de suministro de semiconductores.

Esta falta de abastecimiento ha provocado que muchos fabricantes de automoviles tuvieran que cerrar temporalmente sus líneas de producción, una situación que por extensión también ha afectado a Gestamp, con cierres puntuales en diferentes plantas del Grupo. Según las estimaciones de IHS, en 2023 el sector de la automoción volverá a alcanzar unos niveles de producción similares a 2019.

Con la mirada puesta en el largo plazo y con el objetivo de continuar siendo el socio global estratégico para los fabricantes del sector del automóvil, Gestamp ha diseñado un Plan de Transformación para adaptar sus estructuras organizativas e industriales.

2.6. Hitos 2021

2021, con la pandemia de COVID-19 aún presente y los problemas globales de suministro, no ha sido el año de recuperación que se esperaba. Sin embargo, Gestamp ha seguido firme en su compromiso de ser una empresa innovadora, competitiva y sostenible, gracias a la implicación, desempeño y eficiencia sus equipos.

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

- 2.1. Quiénes somos
- 2.2. Dónde estamos
- 2.3. Qué hacemos
- 2.4. Estructura organizativa
- 2.5 Estrategia de negocio
- 2.6. Hitos 2021

3. Perspectiva ESG

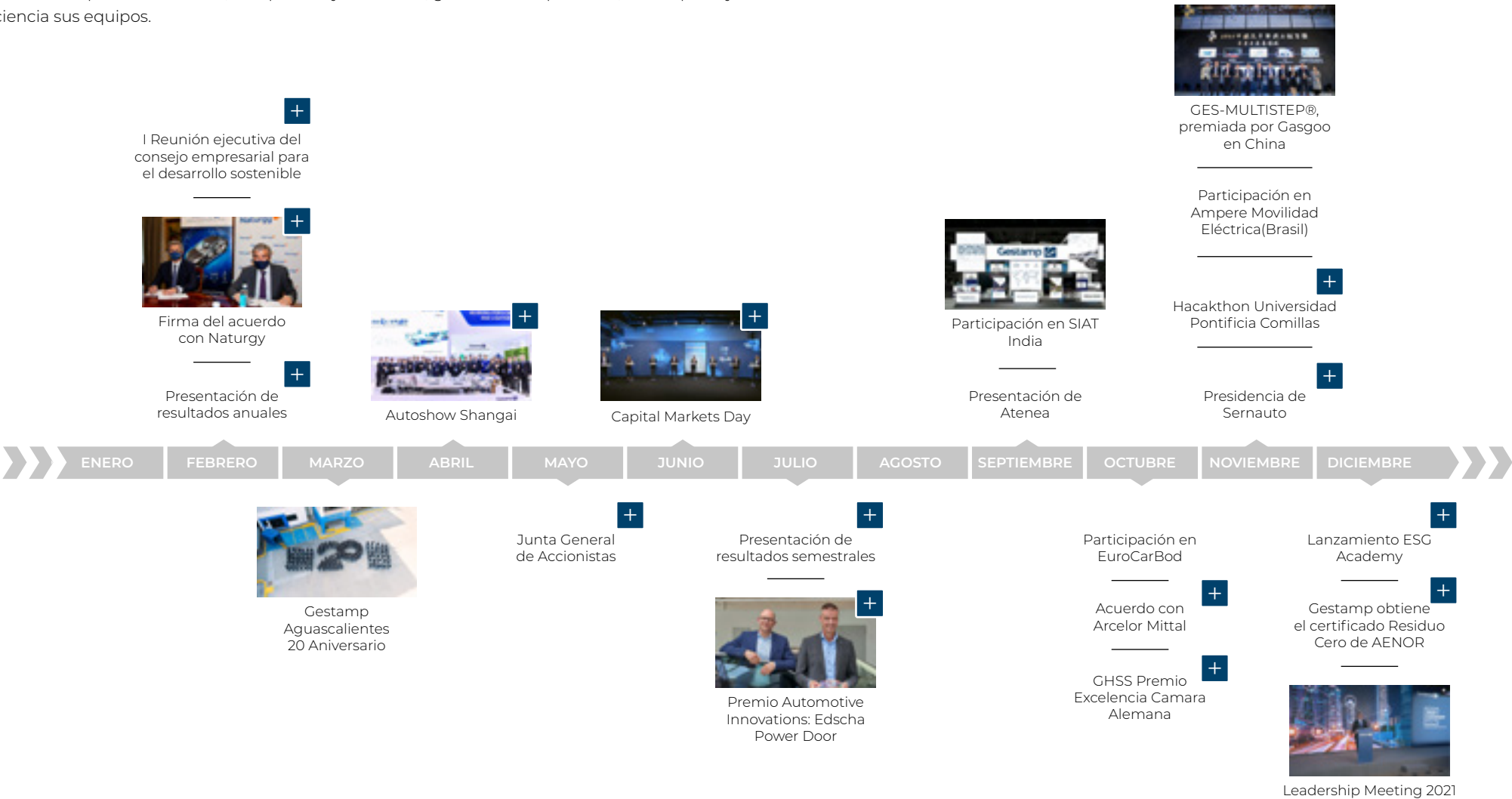
4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

3.1. Nuestro enfoque

3.2. ESG en Gestamp

3.3. Creación de Valor

3.4. Políticas del Grupo

3.5. Relación con grupos de interés

3.6. Asuntos prioritarios

4. Desarrollo deNegocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

# Perspectiva ESG 3

Nuestro enfoque 3.1

ESG en Gestamp 3.2

Creación de valor 3.3

Políticas del Grupo 3.4

Relación con grupos de interés 3.5

Asuntos prioritarios 3.6





### 3.1. Nuestro enfoque

La sostenibilidad en su sentido más amplio siempre ha estado presente en Gestamp, siendo uno de los ejes estratégicos, junto a la innovación y la competitividad. Sin perder la visión a largo plazo, Gestamp muestra su compromiso con la sociedad y con sus stakeholders en base a criterios Ambientales, Sociales y de Buen Gobierno, con el objetivo de ser un referente en el sector.

La estrategia de sostenibilidad y la lucha contra el cambio climático forman parte del ADN de la compañía. En Gestamp perseguimos objetivos económicos, sociales y ambientales por igual y contamos con una estrategia para cumplir con los principales estándares del mercado, y nos alineamos con las tendencias, demandas e intereses de nuestros grupos de interés para poder aprovechar nuevas oportunidades de negocio.

El valor de Gestamp, uno de los mayores grupos internacionales de componentes de automoción, reside en aportar soluciones globales a los vehículos del presente y del futuro. Nuestras piezas son clave para la seguridad, el peso, la dinámica, la estabilidad y el confort de un vehículo.

Estamos comprometidos para que existan vehículos cada vez más seguros y ligeros.

- La seguridad mediante la creación de estructuras de coches que protejan a las personas ante todo tipo de colisiones y salven vidas.
- El aligeramiento del peso de las piezas que produce, para contribuir a mejorar el consumo energético y reducir el impacto ambiental del vehículo.

Asimismo, fomentamos la sostenibilidad a tres niveles:

01

**La Organización**  
Impulsando la sostenibilidad y responsabilidad corporativa en las distintas áreas de la compañía.

02

**La Cadena de Valor del sector de la automoción**  
Alineándonos con las políticas y las estrategias de nuestros clientes en materia de sostenibilidad y requiriendo a nuestros proveedores el mismo nivel de compromiso.

03

**La Sociedad**  
Mediante la participación en distintos foros y organizaciones y a través de la promoción de acciones para el desarrollo económico y social de las comunidades donde operamos.

Sobre estas premisas, se basan las líneas actuación de ESG de Gestamp, alineadas con la estrategia empresarial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Nuestro compromiso con los ODS se refleja en nuestro día a día, asegurándonos de que nuestra actividad sea sostenible, impulsando el desarrollo de nuestro talento y creciendo con las comunidades en las que estamos presentes.

#### Objetivos Prioritarios

3

SALUD Y BIENESTAR

**SALUD Y BIENESTAR**  
Contribuimos al diseño y desarrollo de componentes que aportan seguridad a los vehículos en caso de accidente. Además, la mejora de la Seguridad y Salud de las personas que trabajan en nuestras instalaciones es una constante del Grupo.

12

PRODUCCIÓN Y CONSUMOS RESPONSABLES

**PRODUCCIÓN Y CONSUMOS RESPONSABLES**  
El control energético de nuestras plantas y el esfuerzo por el aligeramiento de nuestras piezas contribuyen a reducir las emisiones de efecto invernadero.

13

ACCIÓN POR EL CLIMA

**ACCIÓN POR EL CLIMA**  
La optimización de los recursos, la durabilidad y reciclabilidad están presentes en nuestra forma de producir y nuestros productos.

#### Objetivos Estratégicos

4

EDUCACIÓN DE CALIDAD

**EDUCACIÓN DE CALIDAD**  
Potenciamos la formación de los empleados y jóvenes de nuestro entorno sobre competencias clave para nuestro negocio y para las demandas del trabajo del futuro.

8

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

**TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**  
Ofrecemos trabajo estable a nuestros empleados y contribuimos a generarlo y a mantenerlo a nuestro alrededor.

17

ALIANZAS PARA LOS OBJETIVOS

**ALIANZAS PARA LOS OBJETIVOS**  
Colaboramos con nuestros grupos de interés para conseguir conjuntamente mejores resultados.

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

3.1. Nuestro enfoque

3.2. ESG en Gestamp

3.3. Creación de Valor

3.4. Políticas del Grupo

3.5. Relación con grupos de interés

3.6. Asuntos prioritarios

4. Desarrollo deNegocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

3 PERSPECTIVA ESG

3.2. ESG en Gestamp





## 3.4. Políticas del Grupo

El Modelo de Gestión Sostenible de la empresa se apoya en las principales Políticas de Grupo, publicadas en el sitio web de Gestamp en varios idiomas y comunicadas en algunos casos a todos los empleados en su idioma local.

- Estatutos sociales 
- Código de Conducta 
- Política de Sostenibilidad 
- Política de Medio Ambiente 
- Política de Seguridad y Salud 
- Política de Derechos Humanos 
- Política de Minerales en Conflicto 
- Política contra la Corrupción y el Fraude 
- Normativa de Obsequios y Atenciones 
- Requisitos de RSC para proveedores 
- Políticas y Normativas de Órganos de Gobierno
  - Reglamento del Consejo de Administración 
  - Reglamento de la Junta General de Accionistas 
  - Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores de Gestamp 
  - Política de dividendos 
  - Política de comunicación y contactos con accionistas, inversores y asesores de voto 
  - Política de Remuneraciones de los consejeros 
- Política de Calidad (interno)
- Políticas y Normativas de Comunicación y Relaciones Institucionales(interno)





### 3.5. Relación con Grupos de Interés

Somos conscientes de que nuestros grupos de interés son los que definen el desarrollo de nuestro negocio. Tenemos como prioridad conocer y cumplir con sus necesidades y expectativas, a la vez que nos apoyamos en la firme trayectoria que llevamos en cumplimiento normativo, controles internos y gestión de riesgos. Potenciamos una comunicación transparente, constante y fluida, y una relación duradera, cercana y de confianza.









3 PERSPECTIVA ESG

Potenciamos con nuestros Grupos de Interés una comunicación transparente, constante y fluida, y una relación duradera, cercana y de confianza.

GRUPOS DE INTERÉS	NUESTRO COMPROMISO	CANALES DE COMUNICACIÓN
 EMPLEADOS	<p><b>Los empleados son un activo clave en el desarrollo y crecimiento de nuestro negocio.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Respetamos sus derechos.</li><li>▪ Proporcionamos un ambiente de trabajo seguro y saludable.</li><li>▪ Fomentamos su crecimiento profesional y el correcto desempeño de sus labores mediante acciones de formación.</li><li>▪ Ofrecemos estabilidad laboral y salarios justos.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Intranet corporativa: One Gestamp</li><li>▪ Código de Conducta</li><li>▪ Contacto directo a nivel de centro</li><li>▪ Boletines internos</li><li>▪ Buzones de sugerencias</li></ul>
 CLIENTES	<p><b>La base de nuestro negocio radica en la consecución y el mantenimiento de una cartera de clientes basada en relaciones sólidas, honestas y duraderas.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Creamos productos que cumplan o superen las características y niveles de calidad y seguridad requeridos, a un precio competitivo.</li><li>▪ Estamos situados cerca de las áreas donde los clientes tienen localizadas sus fábricas, garantizando así el suministro.</li><li>▪ Somos un socio comercial con el que colaborar en las distintas etapas productivas, y evolucionar hacia productos finales más innovadores, seguros, ambientalmente responsables e inteligentes, respondiendo a las demandas de la sociedad.</li><li>▪ Garantizamos el cumplimiento de los DDHH en toda la cadena de valor.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Contacto operativo diario en cada centro</li><li>▪ Reuniones anuales a nivel corporativo</li><li>▪ Auditorías del cliente</li><li>▪ Web corporativa</li><li>▪ Webinars</li><li>▪ Eventos del sector</li></ul>
 PROVEEDORES	<p><b>Nuestros proveedores son cruciales para asegurar la rentabilidad, calidad y fiabilidad de nuestros productos.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Construimos relaciones estables y duraderas que aseguren una relación comercial estrecha, basada en la confianza y el compromiso y rentable a largo plazo.</li><li>▪ Disponemos de un sistema de gestión de proveedores que nos permite tener más información, controlar posibles riesgos y establecer estándares propios de calidad y responsabilidad social corporativa.</li><li>▪ Facilitamos un canal de comunicación abierto para mejorar sus productos y servicios, simplificar y armonizar procedimientos.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Portal de Proveedores</li><li>▪ Código de Conducta</li><li>▪ Contacto directo a nivel local</li></ul>

3 PERSPECTIVA ESG

GRUPOS DE INTERÉS	NUESTRO COMPROMISO	CANALES DE COMUNICACIÓN
<div><div>COMUNIDAD FINANCIERA</div></div>	<p><b>Como empresa cotizada, desde el Buen Gobierno y nuestros Principios Corporativos</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Creamos valor a largo plazo.</li><li>▪ Facilitamos la transparencia informativa y fomentamos un diálogo continuo, desde los canales de comunicación existentes a toda la comunidad financiera: accionistas e inversores, analistas y agencias de rating.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Informes y Conference Calls de resultados financieros trimestrales</li><li>▪ Web corporativa: “Accionistas e Inversores” </li><li>▪ Comunicación Área de Relación con Inversores</li><li>▪ Conferencias, Roadshows, Site Visits, reuniones, llamadas ad-hoc, cuestionarios</li><li>▪ Capital Markets Day </li></ul>
<div><div>ORGANISMOS REGULADORES</div></div>	<p><b>En nuestra relación con las administraciones públicas y organismos reguladores</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Cumplimos con la legislación vigente en cada país.</li><li>▪ Generamos empleo y riqueza.</li><li>▪ Potenciamos el tejido productivo y empresarial.</li><li>▪ Realizamos las oportunas contribuciones fiscales.</li><li>▪ Invertimos en I+D.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Comunicación continua a nivel local, divisional y corporativo</li><li>▪ Web corporativa</li></ul>
<div><div>SOCIEDAD CIVIL</div></div>	<p><b>Nuestra contribución se realiza fundamentalmente a través de organizaciones sociales, industriales, ambientales y académicas.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Generamos un impacto positivo en el entorno a través de la dinamización económica, la generación de empleo y el desarrollo social en colaboración con ONGs y Fundaciones.</li><li>▪ Colaboramos con universidades, escuelas vocacionales y de negocio mediante programas formativos que capaciten a la población local, mejoren la empleabilidad y contribuyan a la creación de una cultura industrial.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Comunicación a nivel local</li><li>▪ Participación en foros y asociaciones empresariales y sociales</li><li>▪ Programas de formación</li><li>▪ Web corporativa</li><li>▪ Redes Sociales</li></ul>
<div><div>GENERADORES DE OPINIÓN</div></div>	<p><b>Los medios de comunicación, líderes de opinión, y expertos en el sector de automoción, potencian y protegen la reputación de Gestamp.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Habilitamos distintos canales y estrategias de comunicación tanto interna como externa, prensa, marketing y relaciones institucionales, a través de los cuales recogemos información relacionada con nuestra industria,</li><li>▪ Consolidamos relaciones con líderes, expertos y público relevante.</li><li>▪ Damos a conocer información sobre nuestros principales hitos como Grupo.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Web corporativa</li><li>▪ Relación con medios de comunicación</li><li>▪ Participación en foros, charlas y eventos del sector</li><li>▪ Encuentros con líderes de opinión</li><li>▪ Redes sociales</li></ul>



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

3.1. Nuestro enfoque

3.2. ESG en Gestamp

3.3. Creación de Valor

3.4. Políticas del Grupo

3.5. Relación con grupos de interés

3.6. Asuntos prioritarios

4. Desarrollo deNegocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

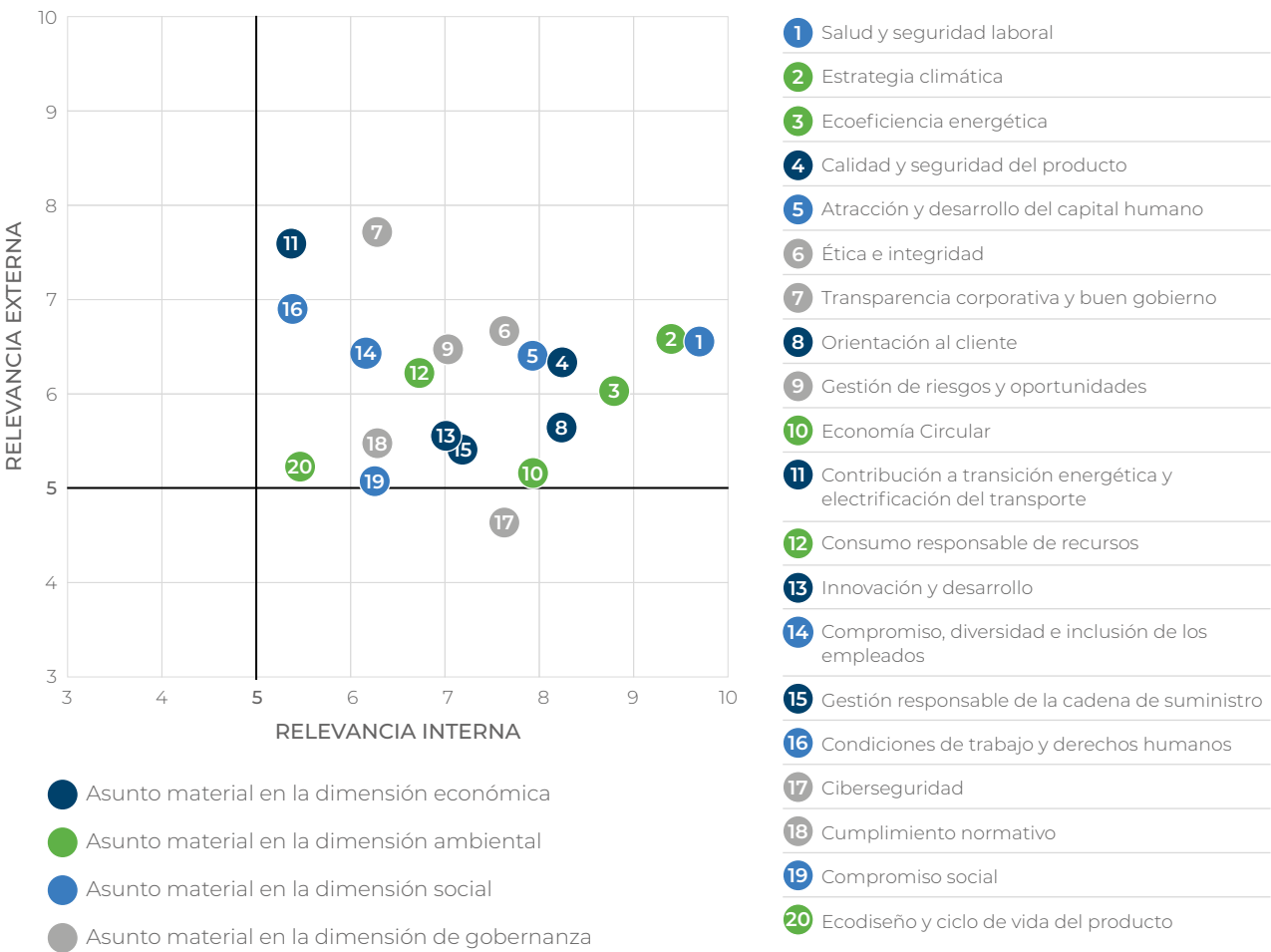
### 3.6. Asuntos Prioritarios

Durante el año 2021 desde Gestamp hemos seguido trabajando en alinear nuestra estrategia con las expectativas de nuestros grupos de interés. Para ello hemos actualizado el análisis de materialidad con el asesoramiento de una consultora externa, aplicando el Estándar GRI 101 y considerado no solo cómo el desempeño y desarrollo del negocio de la compañía se ve impactado por distintas externalidades sino cómo las operaciones de Gestamp impactan sobre sus grupos de interés.

Para la identificación de asuntos relevantes se han considerado diversas fuentes de información tanto de referencia en materia de sostenibilidad como vinculadas a la actividad de Gestamp: prescriptores y marcos de reporting internacionales, analistas y agencias de rating, requisitos legales, informes de referencia para el sector, así como estudio de otras empresas competidoras y pares de Gestamp.

Para la priorización de asuntos materiales desde la perspectiva interna se ha tomado como base el desempeño ESG de la compañía y se han mantenido reuniones con miembros de la alta dirección, así como la Comisión de Riesgos. Para la perspectiva externa se han llevado a cabo consultas y reuniones con los principales grupos de interés incluyendo a clientes, proveedores y miembros de la comunidad financiera entre otros, así como análisis de externalidades y benchmarking.

Matriz de Materialidad





1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

4.1. Bloque Económico

4.2. Excelencia Operacional

4.3. Innovación

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

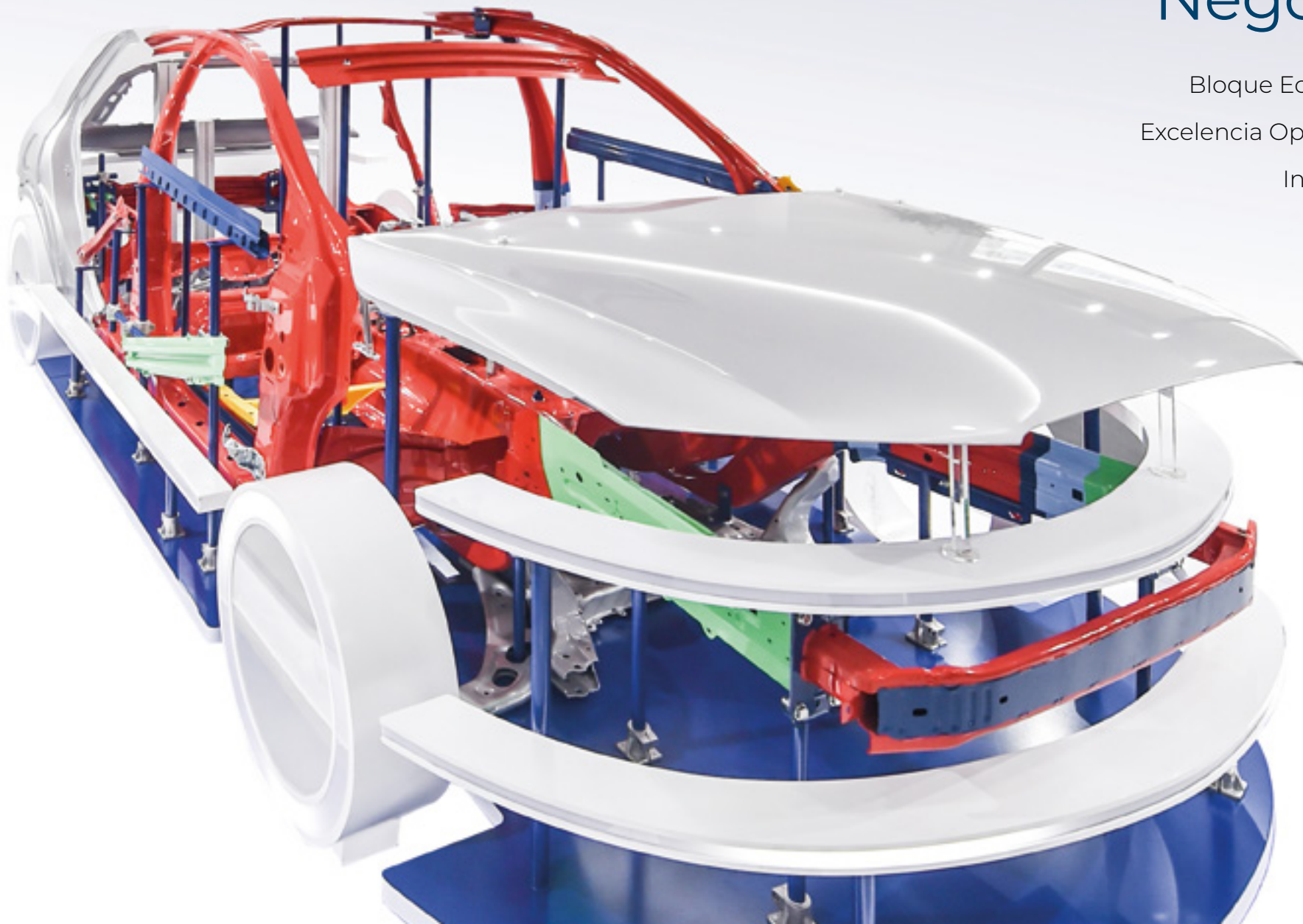
ANEXOS

# Desarrollo de Negocio 4

Bloque Económico 4.1

Excelencia Operacional 4.2

Innovación 4.3



## 4.1. Bloque Económico

### EVOLUCIÓN DE LOS NEGOCIOS Y RESULTADOS

#### Contexto Macroeconómico y Evolución del Sector

Según la actualización de enero del World Economic Outlook (WEO), el crecimiento económico global alcanzó el 5,9% en 2021. El crecimiento fue impulsado por una combinación de los paquetes de estímulo fiscal aplicados por la mayoría de las economías avanzadas y los resultados positivos de la campaña de vacunación contra el COVID-19. Sin embargo, la economía mundial ha entrado en 2022 en una posición más débil debido a la propagación de las nuevas variantes del COVID que han vuelto a restringir la movilidad. Además, el aumento de los precios de la energía y las interrupciones del suministro han provocado una inflación más alta y generalizada en todo el mundo. El Fondo Monetario Internacional (FMI) espera ahora un crecimiento del PIB mundial del 4,4% en 2022, un 0,5% menos que las proyecciones del WEO de octubre de 2021.

Además del impacto negativo del brote de COVID-19, el sector del automóvil también se ha visto fuertemente afectado por la escasez de semiconductores durante 2021, especialmente durante el tercer trimestre. Según la actualización de IHS a febrero de 2022, los volúmenes crecieron un 3,1% en la huella de Gestamp durante 2021, alcanzando los 70,2 millones de unidades, lo que supone 10,5 millones de unidades por debajo de los niveles pre-pandémicos (2019). Una vez más, Gestamp ha superado al mercado alcanzando un crecimiento de los ingresos en moneda constante del 11,2% (en la huella de Gestamp - datos de IHS a febrero de 2022) o un rendimiento superior al mercado en 11,8 puntos porcentuales sobre una base ponderada. Una vez más, Gestamp ha superado al mercado del automóvil en todas las regiones en las que está presente.







- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 4.1. Bloque Económico
- 4.2. Excelencia Operacional
- 4.3. Innovación
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 7. Gobernanza

ANEXOS

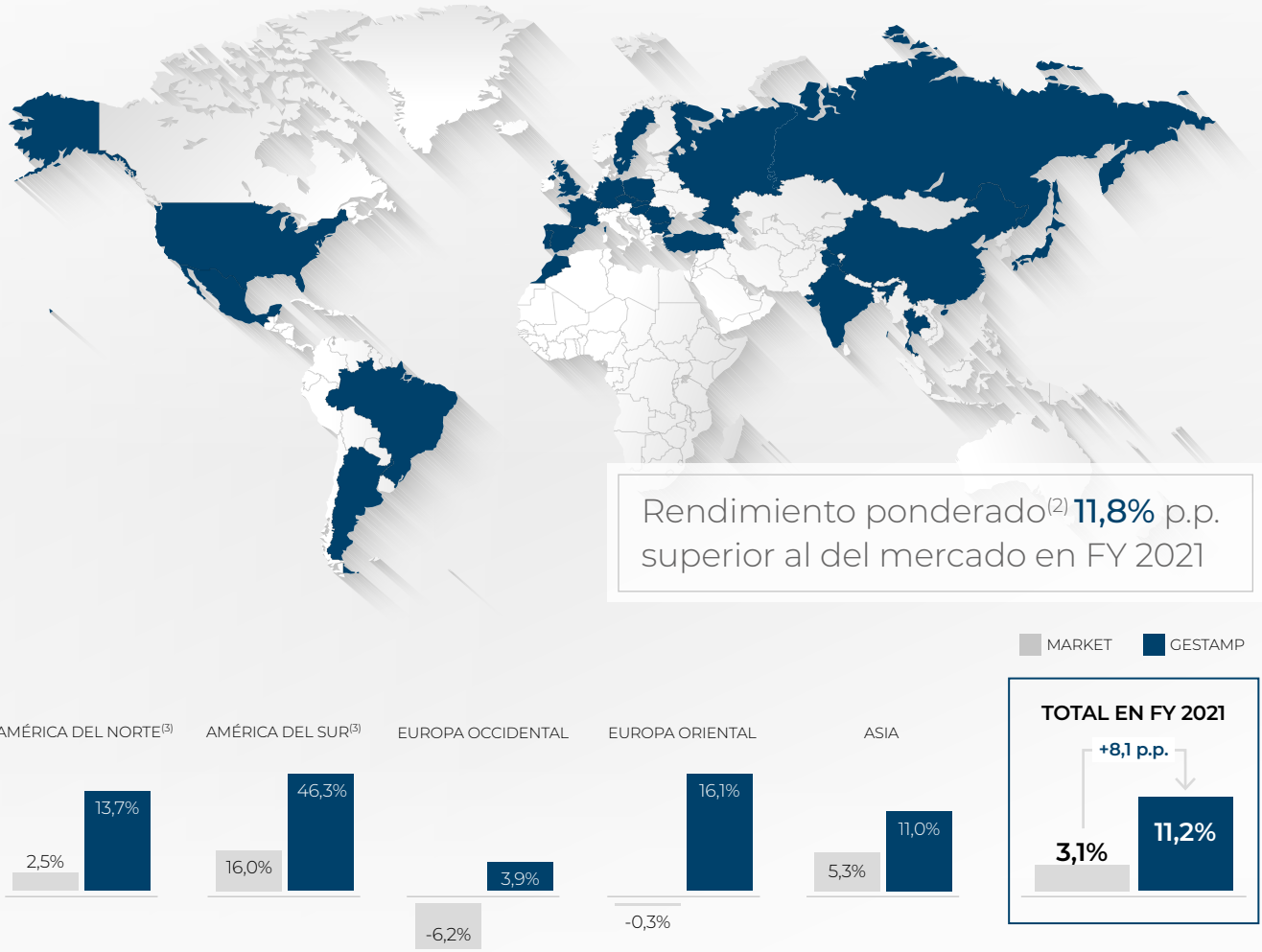
4 DESARROLLO DE NEGOCIO

Durante 2021, América del Sur (Mercosur) y Asia fueron las dos regiones que mostraron un mayor crecimiento de la producción (+16,0% y +5,3%, respectivamente), seguidas de América del Norte (NAFTA) (+2,5%), mientras que tanto Europa Occidental como Europa Oriental experimentaron descensos en los volúmenes de producción (6,2% y -0,3%, respectivamente) (en la huella de Gestamp según IHS a febrero de 2022) debido principalmente al impacto de la escasez de semiconductores.

Según IHS (a febrero de 2022), se espera que la producción mundial de automóviles aumente un 9,4% en 2022 y un 7,9% en 2023 en la huella de producción de Gestamp, recuperando la producción perdida en 2021 debido a la escasez de semiconductores. En consecuencia, a finales de 2022, los volúmenes de producción del mercado deberían seguir siendo 3,9 millones inferiores a los de 2019. Según IHS, se espera que la crisis de escasez de semiconductores comience a estabilizarse durante la primera mitad del año, aunque todavía debería tener algo de impacto en ese período, y entrar en una fase de recuperación durante la segunda mitad de 2022.

Asimismo, la pandemia ha impulsado aún más el crecimiento de los vehículos eléctricos (VE), ya que, en la mayoría de las economías avanzadas, sobre todo en Europa, han empezado a aplicarse normativas más estrictas, subvenciones a la compra e incentivos fiscales. Según el Pacto Verde Europeo, para 2030 los fabricantes de automóviles deben reducir las emisiones de los nuevos vehículos en un 55%, y llegar al 100% en 2035. En este contexto, se espera que los vehículos eléctricos experimenten un fuerte crecimiento en los próximos años y los principales fabricantes de automóviles ya están realizando importantes inversiones para desarrollar sus plataformas de vehículos eléctricos. Gestamp está bien posicionada para aprovechar esta tendencia, dado nuestro enfoque en soluciones de aligeramiento y en nuevos productos para los vehículos eléctricos, como la caja de baterías.

Crecimiento de Ingresos Gestamp a TC Constante<sup>(1)</sup> vs. Crecimiento de Producción en Mercado con Presencia de Gestamp



1. Durante el crecimiento de Gestamp a tipo de cambio constante para la comparativa con los volúmenes de producción. El crecimiento del volumen de producción se basa en mercados en los que Gestamp cuenta con plantas productivas (datos de IHS a febrero de 2022). Europa Occidental incluye Marruecos en línea con nuestro reporting

2. Rendimiento del mercado y Gestamp ponderado con mix geográfico de FY 2021

3. América del Norte corresponde a NAFTA / América del Sur corresponde a Mercosur

Resumen de los Datos Financieros

El ejercicio 2021 estuvo marcado por la recuperación de la pandemia del COVID-19, compensada en parte por las interrupciones en la cadena de suministro debidas a la escasez de semiconductores en la industria del automóvil. Los ingresos aumentaron un +8,5% en 2021, alcanzando los 8.092,8 millones de euros, lo que supone un aumento del +11,2% a tipo de cambio constante, superando al mercado en 8,1 puntos porcentuales (en comparación con el crecimiento del volumen de producción del mercado en la huella de producción de Gestamp - datos de IHS a febrero de 2022 de +3,1%). En términos de rentabilidad, el EBITDA en 2021 alcanzó los 997,6 millones de euros con una mejora implícita del +31,7% (+36,7% a tipo de cambio constante) en comparación con 2020, excluyendo el impacto del Plan de Transformación. El margen de EBITDA se situó en el 12,3% en 2021, mostrando un sólido rendimiento gracias a los beneficios de las medidas de eficiencia y el Plan de Transformación implementados en 2020. El beneficio neto reportado en el período alcanzó los 155,4 millones de euros, frente a los 71,2 millones de euros de pérdida neta (excluyendo el impacto del Plan de Transformación) en 2020.

En el ejercicio 2021 el capex de Gestamp disminuyó en 29,2 millones de euros (incluyendo NIIF 16), es decir, un 5,2% hasta alcanzar los 531,2 millones de euros frente a 560,4 millones de euros en 2020.

El capex total incluye principalmente inversiones en crecimiento, recurrentes y en inmovilizado intangible. Las inversiones en crecimiento se destinan principalmente a inversiones en nuevas plantas (greenfields), expansiones de plantas y nuevos productos/ tecnologías para clientes. Las inversiones recurrentes se dedican en su mayor parte a inversiones para reemplazar programas ya existentes y el adecuado mantenimiento de nuestro equipamiento productivo. Por último, las inversiones en inmovilizado intangible incluyen entre otros conceptos la activación de una parte de los gastos de I+D.

Millones de Euros	2020	2021
Inversiones en crecimiento	158,5	187,7
Inversiones recurrentes	258,4	241,0
Inversiones en inmovilizado intangible	76,9	95,4
<b>Inversiones en inmovilizado (excl. IFRS 16)</b>	<b>493,8</b>	<b>524,0</b>
Impacto NIIF 16	66,6	7,2
<b>Inversiones en inmovilizado</b>	<b>560,4</b>	<b>531,2</b>

Los ingresos aumentaron un +8,5% en 2021, alcanzando los 8.092,8 millones de euros, lo que supone un aumento del +11,2% a tipo de cambio constante, superando al mercado en 8,1 puntos porcentuales

La deuda financiera neta de Gestamp a finales de 2021 ascendía a 1.868,1 millones de euros excluyendo el impacto de NIIF 16, resultando un ratio de apalancamiento de 2,05x (Deuda financiera neta / EBITDA sin NIIF16). Por otro lado, la Deuda financiera neta alcanzó los 2.266,4 millones de euros incluyendo el impacto de NIIF 16 para el final del año terminado el 31 de diciembre de 2021, lo que implica un ratio de apalancamiento del 2,27x (Deuda financiera neta / EBITDA).

A continuación, se detallan las principales métricas en 2021 en comparación con 2020:

Millones de Euros	2020	2021	% Variación
Ventas	7.455,8	8.092,8	+8,5%
EBITDA (excl. impacto del Plan de Transformación)	757,3	997,6	+31,7%
EBIT (excl. impacto del Plan de Transformación)	158,3	413,5	+160,4%
Resultado antes de impuestos (excl. impacto del Plan de Transformación)	-63,4	277,7	n.s.
Resultado atribuible (excl. impacto del Plan de Transformación)	-71,2	155,4	n.s.
Patrimonio neto	1.953,6	2.221,4	+13,7%
Deuda financiera neta	2.485,0	2.266,4	-8,8%
Inversiones en inmovilizado	560,4	531,2	-5,2%

En 2021, Gestamp ha cumplido todos los objetivos comunicados al mercado: i) un rendimiento superior en +8,1 p.p. al crecimiento de los volúmenes de producción de automóviles, ii) un margen de EBITDA que se sitúa en el 12,3% frente al >12% guiado, iii) capex por debajo del 6,5% de las ventas, en línea con nuestro objetivo y iv) una deuda neta de 2.266,4 millones de euros, con una reducción de 218,6 millones de euros frente a la reducción de 100 millones de euros prevista.

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

4.1. Bloque Económico

4.2. Excelencia Operacional

4.3. Innovación

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

### Cifra de negocio por producto

La cifra de negocios aumentó en el periodo hasta 8.092,8 millones de euros, de los cuales Carrocería (Body-in-White) y Chasis representaron 6.666,8 millones de euros, Mecanismos representaron 915,3 millones de euros y, por último, Tooling y Otros representaron 510,8 millones de euros en 2021.

### Cifra de Negocio y EBITDA por Segmento Geográfico

Cifra de negocio – Millones de Euros	2020	2021	% Variación
Europa Occidental	3.180,3	3.316,5	4,3%
Europa Oriental	1.209,0	1.285,7	6,3%
América del Norte (NAFTA)	1.658,9	1.846,4	11,3%
América del Sur (Mercosur)	391,3	494,8	26,4%
Asia	1.016,3	1.149,5	13,1%
<b>Total</b>	<b>7.455,8</b>	<b>8.092,8</b>	<b>8,5%</b>

EBITDA (excl. PT) – Millones de Euros	2020	2021	% Variación
Europa Occidental	264,9	339,1	28,0%
Europa Oriental	183,0	235,1	28,4%
América del Norte (NAFTA)	155,4	201,9	29,9%
América del Sur (Mercosur)	9,2	56,4	512,0%
Asia	144,7	165,1	14,1%
<b>Total</b>	<b>757,3</b>	<b>997,6</b>	<b>31,7%</b>

## Europa Occidental

Los ingresos en 2021 aumentaron en 136,2 millones de euros, es decir, un 4,3% (+3,9% a tipo de cambio constante), hasta los 3.316,5 millones de euros, frente a los 3.180,3 millones de euros de 2020. El crecimiento en esta región ha sido el más débil del año, ya que se ha visto fuertemente afectada por la escasez de semiconductores.

El EBITDA en 2021 experimentó un incremento de 74,2 millones de euros, o un 28,0% (+27,7% a tipo de cambio constante), hasta los 339,1 millones de euros desde los 264,9 millones de 2020. El margen de EBITDA en la región ha alcanzado el 10,2% frente al 8,3% en 2020.

## Europa Oriental

Durante 2021, los ingresos aumentaron en 76,7 millones de euros, es decir, un 6,3% (+16,1% a tipo de cambio constante), hasta los 1.285,7 millones de euros, frente a los 1.209,0 millones del

año anterior. La región tuvo un impacto por el tipo de cambio, principalmente en Turquía, lo que afectó negativamente a nuestros resultados.

El EBITDA durante 2021 aumentó en 52,1 millones de euros, es decir, un 28,4% (+45,4% a tipo de cambio constante), hasta 235,1 millones de euros, frente a 183,0 millones de euros en 2020.

El margen de EBITDA en la región se situó en el 18,3% en 2021, mejorando respecto al 15,1% registrado el año pasado.

América del Norte (NAFTA)

En 2021, los ingresos aumentaron en 187,5 millones de euros, es decir, un 11,3% (+13,7% a tipo de cambio constante), hasta los 1.846,4 millones de euros, frente a los 1.658,9 millones de euros de 2020.

El EBITDA en 2021 mejoró en 46,5 millones de euros, o en un 29,9% (+31,6% a tipo de cambio constante), hasta los 201,9 millones de euros desde los 155,4 millones de euros del año 2020. El margen de EBITDA alcanzó un 10,9%.

América del Sur (Mercosur)

Los ingresos en 2021 aumentaron en 103,5 millones de euros, es decir, un 26,4% (+46,3% a tipo de cambio constante), hasta los 494,8 millones de euros, frente a los 391,3 millones de euros de 2020. Esta región es la que ha mostrado un mayor rendimiento en el año, ya que estuvo muy afectada por la COVID-19 en 2020. Sin embargo, también hemos visto algunos vientos en contra por el tipo de cambio tanto en Brasil como en Argentina, con un impacto negativo en nuestros resultados en la región.

Durante 2021, el EBITDA aumentó en 47,2 millones de euros (+54,7 millones de euros a tipo de cambio constante), hasta los 56,4 millones de euros desde los 9,2 millones de euros de 2020. En 2021, el margen de EBITDA mostró una importante mejora, alcanzando un 11,4% desde el 2,4% registrado en 2020.

## Asia

Los ingresos en 2021 aumentaron en 133,1 millones de euros, es decir, un +13,1% (+11,0% a tipo de cambio constante), hasta los 1.149,5 millones de euros, frente a los 1.016,3 millones de 2020.

El EBITDA durante 2021 aumentó en 20,4 millones de euros, o en un 14,1% (+12,2% a tipo de cambio constante), hasta los 165,1 millones de euros desde 144,7 millones de euros en 2020. El margen de EBITDA alcanzó un 14,4%.

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
  - 4.1. Bloque Económico
  - 4.2. Excelencia Operacional
  - 4.3. Innovación
5. Ambiental
6. Social
7. Gobernanza

## ANEXOS



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

4.1. Bloque Económico

4.2. Excelencia Operacional

4.3. Innovación

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

DEUDA Y LIQUIDEZ

A 31 de diciembre de 2021 la Deuda financiera neta ascendía a 2.266,4 millones de euros, resultando en un ratio de apalancamiento (Deuda financiera neta / EBITDA) de 2,27x incluyendo el impacto de la NIIF 16. Excluyendo dicho impacto, la Deuda financiera neta se situaba en los 1.868,1 millones de euros, resultando en un ratio de apalancamiento de 2,05x versus el 3,08x a 31 de diciembre de 2020.

Millones de Euros	2020	2021
Deudas financieras no corrientes	3.750,2	3.015,2
Deudas con entidades de crédito y títulos de deuda	3.254,0	2.509,2
Arrendamiento financiero	403,6	369,1
Deudas con partes relacionadas	72,0	119,6
Otros recursos ajenos	20,6	17,5
Deudas financieras corrientes	1.070,8	796,3
Deudas con entidades de crédito	717,1	326,4
Arrendamiento financiero	75,7	77,2
Deudas con partes relacionadas	53,3	9,4
Otros recursos ajenos	224,7	383,3
Deuda bruta	4.821,0	3.811,7
Deuda Financiera Neta	2.485,0	2.266,4
EBITDA sin costes de Plan de Transformación	757,3	997,6
Ratio de apalancamiento (Deuda Financiera Neta / EBITDA)	3,28x	2,27x
Ratio de apalancamiento (excluyendo NIIF 16)	3,08x	2,05x

Nuestro endeudamiento con entidades de crédito y títulos de deuda a largo plazo se compone principalmente de 394 millones de euros de bonos senior garantizados emitidos en 2018 y con vencimiento en 2026, 83 millones de euros de bonos senior (bono Schuldschein) emitidos en 2019, 929 millones de euros de un préstamo senior garantizado firmado originalmente el 19 de abril de 2013, de 360 millones de euros de deuda con el Banco Europeo de Inversiones y 745 millones de euros de principal agregado en otras financiaciones bilaterales.

Millones de Euros	2020	2021
Efectivo y otros medios líquidos	2.304,6	1.480,2
Inversiones financieras corrientes	31,4	65,1
Revolving credit facilities	0,0	325,0
Límites de líneas de crédito no dispuestos a c/p	302,4	265,3
Límites de líneas de crédito no dispuestos a l/p	235,0	191,2
Total	2.873,4	2.326,8

Nuestra fuente principal de liquidez es nuestro flujo de caja operativo. El flujo de efectivo neto de actividades operativas ascendió a 827,4 millones de euros en 2021. Adicionalmente, Gestamp cuenta con un Revolving Credit Facility de 325 millones de euros con vencimiento en 2025 que no está dispuesto a 31 de diciembre de 2021, así como 191,2 millones de euros en líneas de crédito con vencimiento superior a 12 meses que a 31 de diciembre de 2021 no se encontraban dispuestas y 268,4 millones de euros en líneas de crédito con vencimiento inferior a 12 meses, de los cuales 3,1 millones de euros han sido dispuestas a 31 de diciembre de 2021. Estas líneas de crédito generalmente se renuevan cada año, no tienen ninguna garantía y tienen cláusulas estándar.

## 4 DESARROLLO DE NEGOCIO

### EVOLUCIÓN PREVISIBLE DEL GRUPO

Se espera que los volúmenes de producción mundial de automóviles experimenten un sólido crecimiento en 2022, apoyados por la progresiva disminución de las interrupciones de la cadena de suministro asociadas a la escasez de semiconductores. Según IHS (a febrero de 2022), se espera que la producción mundial de vehículos ligeros aumente un 9,4% en 2022 frente a 2021 en la huella de Gestamp.

El 15 de junio de 2021 Gestamp celebró su primer Capital Markets Day para ofrecer una actualización de las tendencias y el entorno del mercado y presentar sus objetivos estratégicos y financieros a corto y medio plazo. La estrategia de Gestamp en el futuro seguirá basada en sus cuatro pilares estratégicos probados: diferenciación tecnológica, excelencia operativa, presencia global y solidez financiera.

Gestamp seguirá centrando sus esfuerzos en la industria 4.0 para avanzar desde las fábricas digitales hacia un nuevo modelo de fábrica inteligente y conectada, con el fin de mejorar la eficiencia de sus procesos, así como la calidad de sus productos. Además, se presentó el Plan ATENEA, destinado a mejorar la excelencia operativa trabajando en la organización, los procesos y los sistemas.

### Objetivos 2022

Durante nuestro Capital Markets Day, proporcionamos objetivos financieros para el año 2022. Nuestros objetivos se basaban en varias palancas clave: i) volúmenes de mercado similares a los de 2019, ii) reducción de costes fijos, iii) estabilización operativa, iv) despliegue de la industria 4.0 en nuestras fábricas y v) la implantación de las iniciativas de ATENEA.

Varias de estas palancas clave para llegar a nuestros objetivos han cambiado, principalmente el entorno de volumen de producción de automóviles, pero también el escenario de las materias primas y la inflación. Estos factores se basan en impactos externos que están fuera de nuestro control. En 2022 se espera que el volumen de producción de automóviles se sitúe en 84 millones de vehículos (frente a los 90 millones previstos en el momento del Capital Markets Day), lo que supone una caída de casi 6 millones de vehículos o un -6,2%. En 2022 también se espera una subida sin precedentes de los precios del acero y presiones inflacionistas significativas (en los costes de la energía y la mano de obra), algunas de las cuales ya han afectado a nuestras cifras del segundo semestre de 2021.

En el caso del acero, los precios spot han experimentado un aumento sin precedentes durante 2021, con una media de 500 euros por tonelada. Este aumento afectará a los contratos de automóviles durante 2022, ya que los precios van a ponerse en línea con los precios spot. El acero representa alrededor del 88% de nuestras compras de materia prima de 2021. Gestamp cuenta con mecanismos de transferencia a través de los cuales las fluctuaciones de precios se trasladan a los clientes. Los aumentos de los precios del acero variarán significativamente según la región y el cliente, siendo Europa la región más afectada.

En este contexto, nuestros objetivos financieros son los siguientes: i) en ingresos seguimos esperando un rendimiento superior al del mercado en un dígito medio a tipo de cambio constante, mientras que el aumento del precio del acero añadirá un 10 - 15% de crecimiento adicional de los ingresos, y ii) esperamos que el margen de EBITDA, excluyendo las materias primas, se sitúe entre el 12,5% y el 13,0%. El impacto de las materias primas y las presiones inflacionistas se situará en torno a los 150-200 puntos básicos. Se espera que nuestro EBITDA en términos absolutos crezca entre un 13% y un 15%, es decir, entre 130 y 150 millones de euros.

Nuestros objetivos de capex y flujo de caja libre se mantienen sin cambios: i) continuamos con la política de moderación del capex y esperamos situarnos en niveles cercanos al 7% de los ingresos (excluyendo el impacto de las materias primas), y ii) esperamos una generación de flujo de caja libre superior a 200 millones de euros (el flujo de caja libre se define como la reducción de la deuda neta, excluyendo adquisiciones de minoritarios, dividendos, recompras de acciones y posibles fusiones y adquisiciones).

### Atractivas oportunidades derivadas de la electrificación

Gestamp sigue centrada en captar nuevas oportunidades, especialmente vinculadas a la electrificación. La transición del tren de potencia hacia los vehículos eléctricos es un punto clave para nuestros clientes y está cobrando un fuerte impulso. Como referencia, se espera que los vehículos eléctricos representen el 35% de la producción total de vehículos ligeros en 2028, frente a la estimación de junio de 2021 del 28% (basada en datos de IHS e incluye BEV y PHEV), lo que supone un aumento del 25% o 7,3 millones de vehículos. Nuestra experiencia tecnológica centrada en las soluciones de aligeramiento, el desarrollo de nuevos contenidos con un alcance más amplio en torno a los sistemas de baterías (productos y soluciones), la entrada en nuevos OEMs puramente eléctricos y nuevas necesidades de subcontratación de componentes suponen considerables oportunidades de crecimiento para Gestamp en torno al vehículo eléctrico.

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

4.1. Bloque Económico

4.2. Excelencia Operacional

4.3. Innovación

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

4 DESARROLLO DE NEGOCIO

ESTRATEGIA FISCAL

Gestamp basa su estrategia fiscal en la normativa fiscal nacional e internacional vigente, consciente de la importancia y necesidad de su contribución a las finanzas públicas de los distintos territorios en los que opera.

La Política Fiscal gira en torno a en cuatro pilares básicos:

- Responsabilidad en las decisiones y actuaciones en materia fiscal.
- Contribución con el pago de impuestos allí donde se lleve a cabo actividad. El objetivo de Gestamp nunca es la deslocalización de actividades o resultados hacia determinadas jurisdicciones bajo una motivación puramente fiscal.
- Transparencia en toda la información que Gestamp facilita a accionistas, al mercado y a los distintos grupos de interés con los que se relaciona y esta información, además es accesible, clara y veraz.
- Cooperación con las distintas administraciones públicas de los países donde Gestamp tiene presencia industrial y siempre conforme a unos valores solidos de profesionalidad, colaboración, buena fe, confianza recíproca y respeto mutuo.

Los órganos de Gestamp competentes y responsables en el ámbito fiscal son el Consejo de Administración, la Comisión de Auditoria, los Comités de Riesgos, el Área Fiscal del Departamento de Asesoría Jurídica y Fiscal y la Dirección de Auditoria Interna y Gestión de Riesgos.

En particular, el Área Fiscal del Departamento de Asesoría Jurídica y Fiscal es la responsable de preservar y desarrollar todos los principios y valores de Gestamp en materia tributaria y de controlar su cumplimiento, definiendo y estableciendo los mecanismos de control que resulten necesarios. Asimismo, suministra información sobre los riesgos fiscales y sobre la gestión de los mismos a la Dirección de Auditoria Interna y Gestión de Riesgos. Ésta, a su vez, lleva a cabo un seguimiento y monitorización continuos de tales riesgos fiscales, los incluye en el Sistema Integral de Gestión de Riesgos del grupo e informa de los mismos a la Comisión de Auditoria.

Información por país de pagos por impuesto de sociedades, resultado antes de impuestos y subvenciones.

	Pagos IS		Rdo antes de impuestos		Subv. Capital		Subv. Capital	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Europa Occidental								
España	-22,4	-14,5	-84,3	51,6	2,2	2,8	6,8	6,1
Alemania	0,3	-2,3	-42,1	2,6	0,3	0,2	0,0	0,0
Reino Unido	2,0	0,7	-38,5	-41,1	0,4	0,1	0,4	0,6
Francia	-0,6	-0,1	-6,3	15,8	0,1	0,0	0,3	0,3
Portugal	-0,3	-1,5	8,2	13,4	0,6	0,4	1,6	1,1
Suecia	0,2	0,1	17,4	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Luxemburgo	-0,7	0,0	-8,8	-26,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Europa Oriental								
Turquía	-0,5	-1,0	28,7	55,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Rusia	-3,7	-1,6	0,1	15,8	0,0	0,0	0,0	0,0
República Checa	0,0	-0,8	-11,5	7,1	0,1	0,1	0,2	0,0
Polonia	-6,1	-6,2	19,3	31,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Hungría	-0,1	0,0	-2,5	1,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Eslovaquia	-2,6	-2,8	11,6	25,5	0,1	0,4	0,1	0,0
Rumanía	0,1	0,0	0,3	2,8	0,0	0,0	1,2	0,2
Bulgaria	0,0	0,0	0,2	1,7	0,0	0,0	0,3	0,3
América del Sur								
Brasil	-6,0	-8,4	-3,7	11,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Argentina	0,0	0,0	-11,8	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0
América del Norte								
Estados Unidos	-3,3	-0,3	-94,0	-27,3	0,0	0,0	1,7	1,2
México	-7,0	-4,3	-14,0	31,2	0,1	0,1	0,0	0,0
Asia								
China	-10,4	-10,1	60,3	62,8	0,0	0,0	1,6	3,5
India	-4,0	-2,2	4,5	12,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Corea del Sur	-2,7	-1,8	7,7	7,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Japón	0,0	-0,2	-6,5	-2,8	0,8	0,9	0,0	0,0
Tailandia	-0,4	-0,2	1,0	1,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Taiwan	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Samoa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

LA COMPAÑÍA EN EL MERCADO DE CAPITALES

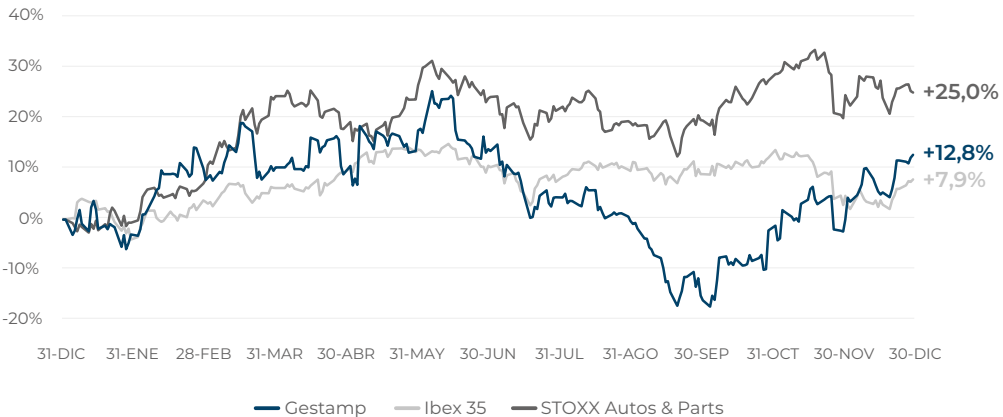
Evolución Bursátil

El 7 de abril de 2017, Gestamp debutó como compañía pública en las Bolsas de Valores de Madrid, Barcelona, Bilbao y Valencia y fue integrada en el Sistema de Interconexión Bursátil Español (SIBE) con el ticker “GEST”. La oferta final consistió en 156.588.438 acciones (oferta inicial de 155.388.877 más la ejecución de 1.199.561 acciones correspondientes al Greenshoe de 23.308.331 de acciones). El precio de salida se estableció en 5,60€/acción implicando una capitalización bursátil inicial de 3.222 millones de euros.

Desde diciembre de 2017, las acciones de Gestamp están incluidas en el índice IBEX Medium Cap.

A 31 de diciembre de 2021, el 72,966% del capital social estaba controlado (directa e indirectamente) por Acek Desarrollo y Gestión Industrial S.L. (el holding industrial de la familia Riberas), siendo el 60,441% propiedad de Acek y el 12,525% de Mitsui. El capital flotante total de Gestamp era de 27,034% a 31 de diciembre de 2021 (incluyendo las acciones que son propiedad del Consejo de Administración y las acciones propias de la compañía operadas por JB Capital Markets bajo el contrato de liquidez).

A continuación, se muestra la evolución de la acción de Gestamp desde el 1 de enero de 2021:



A 31 de diciembre de 2021, las acciones de Gestamp acumulaban un rendimiento positivo del 12,8% desde el 31 de diciembre de 2020, situando su capitalización bursátil en los 2.561 millones de euros al final del año. El volumen total negociado durante 2021 fue de 131,1 millones de acciones, o 538,9 millones de euros.

Las acciones alcanzaron su nivel máximo del año el 7 de junio (4,95 euros) y su nivel mínimo el 4 de octubre de 2021 (3,27 euros). Durante 2021, el precio medio de la acción se situó en 4,15 euros.

A continuación, se muestra la información más relevante sobre la evolución de Gestamp en el mercado bursátil en 2021 y 2020:

Euros	2020	2021
Número total de acciones	575.514.360	575.514.360
Precio de la acción a final de año	3,95	4,45
Capitalización bursátil a final de año (en miles)	2.271	2.561
Precio Máximo	4,25	4,95
Fecha del Precio Máximo	02/01/2020	07/06/2021
Precio Mínimo	1,99	3,27
Fecha del Precio Mínimo	30/07/2020	04/10/2021
Precio medio	2,76	4,15
Volumen total (en acciones)	232.547.384	131.070.639
Volumen diario medio negociado (en acciones)	904.853	511.995
Volumen total (en millones)	638,16	538,88
Volumen medio negociado (en miles)	2.483,11	2.105,00

Datos a cierre del 31 de diciembre de 2021. Fuente: Bloomberg y BME (Bolsas y Mercados Españoles)3. América del Norte corresponde a NAFTA / América del Sur corresponde a Mercosur



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

4.1. Bloque Económico

4.2. Excelencia Operacional

4.3. Innovación

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

OPERACIONES CON ACCIONES PROPIAS

Con fecha 27 de julio de 2018, la Sociedad Dominante suscribió un contrato de liquidez con JB Capital Markets, S.V., S.A.U., adaptado a lo previsto en la Circular 1/2017, de 26 de abril, de la CNMV. El marco de este contrato serán las Bolsas de Valores Españolas.

Dicho contrato establece las condiciones en las que el intermediario financiero operará por cuenta del emisor, comprando o vendiendo acciones propias de este último, con el único objetivo de favorecer la liquidez y regularidad de su cotización, y tendrá una duración de 12 meses, entendiéndose tácitamente prorrogado por igual periodo, salvo indicación contraria de las partes.

El importe destinado a la cuenta de efectivo asociada al contrato fue de 9.000 miles de euros.

Las acciones propias a 31 de diciembre de 2021 representan el 0,12% del capital social de la Sociedad Dominante (0,07% a 31 de diciembre de 2020) y totalizan 676.492 acciones (380.048 acciones a 31 de diciembre de 2020), a un precio medio de adquisición de 4,01 euros por acción (3,55 euros a 31 de diciembre de 2020).

Los movimientos durante los ejercicios 2021 y 2020, han sido los siguientes:

	Nº de acciones propias	Miles de Euros
Saldo a 31 de diciembre de 2019	688.549	2.872
Aumentos/Compras	12.011.344	32.885
Disminuciones/Ventas	(12.319.845)	(34.408)
Saldo a 31 de diciembre de 2020	380.048	1.349
Aumentos/Compras	7.670.599	31.796
Disminuciones/Ventas	(7.374.155)	(30.429)
Saldo a 31 de diciembre de 2021	676.492	2.716

El precio de venta de las acciones propias durante el año 2020 detallado en el cuadro anterior ascendió a 30.795 miles de euros (33.758 miles de euros a 31 de diciembre de 2020), generando un resultado positivo de 366 miles de euros (-650 miles de euros a 31 de diciembre de 2020).

El resultado total que asciende a 366 miles de euros (-650 miles de euros a 31 de diciembre de 2020) se ha reconocido en el epígrafe de Reservas distribuibles (Nota 16.b).



1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
- 4.1. Bloque Económico
- 4.2. Excelencia Operacional
- 4.3. Innovación
5. Ambiental
6. Social
7. Gobernanza

ANEXOS

4 DESARROLLO DE NEGOCIO

BONOS Y CALIFICACIÓN CREDITICIA

En mayo de 2013, el Grupo completó la emisión de bonos a través de la filial Gestamp Funding Luxembourg, S.A., perteneciente al segmento de Europa Occidental. Esta emisión se llevó a cabo por medio de dos tramos, uno de 500 millones de euros a un interés de 5,875% y un segundo de 350 millones de dólares a un interés anual de 5,625%.

El 4 de mayo de 2016, el Grupo emitió un bono, a través de la filial Gestamp Funding Luxembourg, S.A., de 500 millones de euros a un interés anual de 3,5%. Este bono se usó para refinanciar completamente el bono en euros emitido en mayo de 2013 y su interés acumulado. El bono emitido en dólares en 2013 y su interés acumulado fue refinanciado completamente el 17 de junio de 2016 con el tramo A2 del préstamo sindicado concedido el 20 de mayo de 2016. El vencimiento del bono es el 15 de mayo de 2023. El 25 de mayo de 2021, el Grupo amortizó anticipadamente a la par el bono de 500 millones de euros con vencimiento en 2023.

El 20 de abril de 2018, el Grupo emitió un bono, a través de la Sociedad Dominante (Gestamp Automoción S.A.), por un importe total de 400 millones de euros a un interés anual de 3,25%. Esta emisión se dedicó para amortizar parte de la deuda, a largo y corto plazo, existente de Gestamp. El vencimiento del nuevo bono es el 30 de abril de 2026.

Con fecha 31 de diciembre de 2021, la calificación crediticia corporativa de Gestamp Automoción era “BB- / Perspectiva Estable” por Standard & Poor’s y “Ba3 / Perspectiva Estable” por Moody’s. El 16 de julio de 2021, Moody’s elevó la calificación crediticia de Gestamp de “B1” a “Ba3”; la perspectiva pasó de “Positiva a “Estable”. Standard & Poor’s confirmó la calificación crediticia de “BB- / Perspectiva estable” el 6 de septiembre de 2021.



STANDARD & POOR'S

RATING CORPORATIVO

BB-

Perspectiva ESTABLE

Última Revisión 06/09/2021

RATING BONOS

BB

Perspectiva ESTABLE

Última Revisión 06/09/2021

MOODY'S

RATING CORPORATIVO

Ba3

Perspectiva ESTABLE

Última Revisión 16/07/2021

RATING BONOS

Ba3

Perspectiva ESTABLE

Última Revisión 16/07/2021

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

4.1. Bloque Económico

4.2. Excelencia Operacional

4.3. Innovación

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

4 DESARROLLO DE NEGOCIO

POLÍTICA DE DIVIDENDO

En 2018, el Consejo de Administración de Gestamp aprobó la nueva política de dividendos. Gestamp continuará distribuyendo anualmente un dividendo total equivalente aproximadamente al 30% del beneficio neto consolidado de cada ejercicio, distribuyéndolo a través de dos pagos, anticipando parte del pago con un dividendo a cuenta:

- I.

Un primer pago, mediante la distribución de un dividendo a cuenta, que se aprobará en virtud de acuerdo del Consejo de Administración en Diciembre de cada año y se abonará entre los meses de Enero y Febrero del año siguiente.
- II.

Un segundo pago, mediante la distribución de un dividendo ordinario, que se aprobará en virtud de acuerdo de la Junta General Ordinaria de Accionistas al tiempo de la aprobación de las cuentas anuales y se abonará entre los meses de Junio y Julio de cada año.

Debido al saldo negativo del resultado neto en 2020 y en línea con nuestra política de dividendos, no hubo distribución de dividendos en 2021 con cargo a los resultados financieros de 2020.

En diciembre de 2021, el Consejo de Administración aprobó la distribución de un dividendo a cuenta en enero de 2022 con cargo a los resultados financieros de 2021. El pago tuvo lugar el 12 de enero de 2022 por un importe bruto de 0,038 euros por acción.

CALIFICACIONES BAJO CRITERIOS ESG

El número de agentes financieros (reguladores, inversores, analistas, agencias de rating, bancos) que incorporan los denominados Criterios ESG (Ambiental, Social y Gobierno Corporativo) en su toma de decisión está creciendo exponencialmente.

Por otro lado, los fabricantes de automoción, nuestros clientes, en su búsqueda de contar con los mejores proveedores y hacer de su cadena de valor más sostenible, han empezado a su vez, a tener en cuenta las evaluaciones ESG en la adjudicación de nuevos proyectos, en los que Gestamp está por encima de la media del sector.

Gestamp ha sido evaluada en materia de sostenibilidad por diversos analistas ESG:

 Now a Part of 	Aparición en el Sustainability Year Book 2022 como la 8ª empresa del sector de componentes de automoción a nivel mundial.* <small>*Gestamp no es elegible en el DJSI World ni DJSI Europe por no llegar a la capitalización bursátil requerida.</small>	59/100
 Business Sustainability Ratings	TOP 2% de la industria proveedora del metal a nivel mundial.  Medalla de plata.	65/100
	8ª posición en el sector de la automoción (fabricantes y componentes).	53/100
	Gestamp es una de las compañías españolas que pertenecen al índice FTSE4GOOD Index.	3,8/5
	Gestamp ha sido reconocida por su lucha contra el cambio climático y en la gestión de los recursos hídricos en los rankings:	<div>CDP CLIMATEB</div> <div>SUPPLIER ENGAGEMENTA</div> <div>CDP WATERB</div>

Nota- la presencia en rankings ESG ha sido actualizada con fecha 28 de febrero de 2022.



1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
- 4.1. Bloque Económico
- 4.2. Excelencia Operacional
- 4.3. Innovación
5. Ambiental
6. Social
7. Gobernanza

ANEXOS

4 DESARROLLO DE NEGOCIO

OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE

Periodo Medio de Pago a Proveedores

Las sociedades españolas del Grupo han adaptado sus procesos internos y su política de plazos de pago a lo dispuesto en la Ley 15/2010, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales. En este sentido, las condiciones de contratación en el ejercicio 2020 a proveedores comerciales correspondientes a la actividad industrial de fabricación de piezas radicados en territorio español han incluido periodos de pago iguales o inferiores a los 60 días en el ejercicio 2021 como 2020, según lo establecido en la Disposición transitoria segunda de la citada ley (ver Nota 35).

Por motivos de eficiencia y en línea con los usos habituales del comercio, las sociedades españolas del Grupo tienen establecido, básicamente, un calendario de pago a proveedores en virtud del cual los pagos se realizan en días fijos, que en las principales sociedades son dos veces al mes.

En términos generales, durante los ejercicios 2020 y 2021, los pagos realizados por las sociedades españolas a proveedores, por contratos celebrados con posterioridad a la entrada en vigor de la Ley 15/2010, no han excedido de los límites legales de aplazamiento. Los pagos a proveedores españoles que durante los ejercicios 2020 y 2021 han excedido el plazo legal establecido han sido, en términos cuantitativos, de escasa relevancia y son derivados de circunstancias o incidencias ajenas a la política de pagos establecida, entre los que se encuentra, principalmente, el cierre de los acuerdos con los proveedores en la entrega de bienes o prestación de servicios o procesos puntuales de tramitación.

Adicionalmente, al 31 de diciembre de 2021 y 2020 no hay importes pendientes de pago a proveedores radicados en territorio español que excedían el plazo legal de pago.

Hechos Posteriores

No existen hechos posteriores significativos a 31 de diciembre de 2021.





## 4 DESARROLLO DE NEGOCIO

### 4.2. Excelencia Operacional

#### NUESTRO ENFOQUE

La competitividad, basada en la calidad, eficiencia y eficacia, es uno de los pilares estratégicos de Gestamp. Con la mirada puesta en el largo plazo, en Gestamp buscamos la mejora continua de nuestros procesos y operaciones para ser eficientes a todos los niveles. En un sector competitivo como el del automóvil es necesario destacar en lo que hacemos. Nuestras operaciones y la gestión deben ser excelentes.

Para conseguir la excelencia operacional, en Gestamp contamos con:

- **Una estructura organizacional** para maximizar la eficiencia operativa, de tal forma que:
  - Nuestras unidades de negocio se centran en clientes, productos, innovación de procesos e I+D.
  - Nuestras divisiones geográficas están enfocadas en mejorar los procesos productivos y de la rentabilidad.
  - Cada planta productiva es una entidad que genera beneficios.
- **Programas corporativos** que facilitan la coordinación y eficiencia de proyectos con un mismo propósito a nivel mundial.
- **Un sistema para el control y gestión de nuestros proveedores** que facilita la minimización de riesgos asociados a la cadena de suministro.
- **Un modelo de Industria 4.0** que nos permite conjugar información de forma integral e inteligente de tareas de personas, procesos productivos y máquinas a través distintos soportes digitales (desde sensores y dispositivos inteligentes hasta sistemas completos).



4 DESARROLLO DE NEGOCIO

PLAN DE TRANSFORMACIÓN DE GESTAMP

Con el objetivo de estar preparados para el futuro y los cambios que exigen el mundo y el mercado inciertos de hoy, Gestamp ha lanzado en 2021 un Plan de transformación para seguir creciendo y mejorando.

Este proyecto va a ser un hito clave para el futuro del Grupo y pretende aprovechar todo lo que ha hecho que Gestamp tenga éxito en el pasado para mantener la competitividad en el futuro.

El programa de transformación busca mejorar la eficiencia y la eficacia de las funciones corporativas y las capas operativas en procesos, sistemas, organización y cultura.

Todo el plan va a estar impulsado por la organización. Todos los niveles de la empresa se implican mediante la movilización de los líderes para que asuman un papel activo en el proceso.

El proyecto se ha lanzado en 2021 y tendrá diferentes oleadas que se extenderán en el tiempo, siendo un proyecto vivo en el que algunas iniciativas tardarán más que otras.

Este ambicioso plan forma parte de la estrategia de Gestamp y va a ser clave para conseguir el reto del futuro, con el objetivo de consolidar la excelencia operativa en nuestras fábricas y la transición hacia funciones corporativas de mayor valor añadido.



Impulsado por la organización



Estructurado en «oleadas de transformación»



Regulado con un modelo de gobernanza claro



Supervisado con total transparencia

Los proyectos de transformación y el modelo de gobernanza de ATENEA garantizarán un impacto positivo en la cultura, la organización y ESG

Cultura

- Modos de trabajo comunes en todas las geografías y funciones.
- Un ecosistema de colaboración interfuncional.
- Formalización de procesos de gestión (por ejemplo: compromiso con los resultados, supervisión, responsabilidad).
- Mecanismos de comunicación claros.

Organización

- Refuerzo del liderazgo con objetivos compartidos.
- Nuevas funciones y responsabilidades en torno al modelo de gobernanza de los proyectos de transformación.
- Un mayor nivel de integración entre las divisiones y las funciones corporativas.

ESG (ambiental, social y gobernanza):

- Garantizar la alineación de ATENEA con ESG.

Programa de Transformación ATENEA

01

Es un programa de transformación para **mejorar la eficiencia y la eficacia** en toda la organización en lo que respecta a procesos, sistemas, organización y cultura, que abarca tanto funciones corporativas como operativas.

02

Aprovecha **los valores de Gestamp como pilares clave** para apoyar cada proyecto de transformación, dada su contribución fundamental al reciente éxito de crecimiento del Grupo

03

Creará un **ecosistema multidisciplinar** que aglutine operaciones, funciones corporativas, sistemas informáticos y datos, organización y cultura para atender las necesidades de Gestamp

04

Se trata de **una iniciativa de creación de valor incremental** a través de oleadas de transformación de estructuras, un modelo de gobernanza claro y un sistema de supervisión con indicadores KPI transparentes

4 DESARROLLO DE NEGOCIO

CALIDAD

En el sector de la automoción, cada una de las piezas que componen el producto final es determinante para asegurar el correcto funcionamiento de la cadena de ensamblaje del fabricante, la calidad del vehículo e incluso, para algunos productos, la seguridad de los usuarios.

Por estas razones, el sector es pionero en la aplicación de sistemas de calidad en toda la cadena de valor. Nuestros clientes nos exigen productos con cero defectos, en la cantidad requerida y en los plazos establecidos para asegurar tanto la calidad del producto final como el correcto funcionamiento de su actividad

Sistemas de calidad

Todas nuestras plantas productivas han desarrollado y mantienen un sistema de gestión de la calidad que cuentan con las certificaciones internacionales requeridas por nuestros clientes, principalmente la IATF 16949, incluyendo en algún caso certificaciones de Sistemas de Gestión Ambiental y de Seguridad y Salud en el trabajo.

Estos Sistemas de Gestión nos ayudan a mejorar continuamente, enfocándonos en el cliente, promoviendo la prevención frente a la detección, con la consiguiente reducción de defectos y desperdicios en la cadena de suministro, de una forma sostenible y segura.

Durante el año 2021, se ha potenciado el uso de las herramientas desplegadas en el área de sistemas de calidad para mitigar los efectos de la pandemia. Además, se han adoptado medidas adicionales de flexibilidad para mitigar los efectos negativos derivados de las tensiones en la cadena de suministro, siendo notables los resultados tanto a nivel corporativo, como a nivel divisional y sobre todo de las plantas productivas. Todo esto ha permitido una adaptación positiva de las plantas a la situación cambiante.

Además, en 2021 se ha continuado con el desarrollo e implantación del proyecto para la reducción de los costes relacionados con la calidad. Este proyecto incluye la definición de un nuevo modelo de costes relacionados con la calidad, basado en estándares internacionales y en buenas prácticas del sector, y la aplicación práctica del modelo, incluyendo el registro de los mismos en los sistemas informáticos ya disponibles, así como el análisis de estos costes y el establecimiento de planes de mejora para su reducción.



PROPUESTA DE VALOR

- Mejora continua en el nivel de calidad interno de Gestamp en respuesta a las crecientes exigencias de nuestros clientes y de productos con mayores requisitos.
- Presencia de la calidad en todo el ciclo de vida del producto, desde la concepción del producto, la entrega y hasta las actividades posteriores a la misma.
- Priorización de la calidad preventiva basada en una adecuada gestión del riesgo.
- Centrada en la mejora continua para alcanzar el objetivo de cero defectos.
- Enfocado en una visión de cliente común para las distintas plantas.

SER CONSCIENTES DE LA IMPORTANCIA DE LA CALIDAD

- Una cultura de Calidad difundida a lo largo de toda la organización.
- Asegurar el intercambio de conocimiento dentro de la organización, incluyendo buenas prácticas.
- Un sistema fácil de entender, implantar y usar.
- Cuadro de mando alineado con la estrategia de calidad y enfocado en el ciclo de vida del producto

4 DESARROLLO DE NEGOCIO

Calidad de clientes

En Gestamp apostamos por construir relaciones sólidas y duraderas basadas en la confianza con nuestros clientes y, para ello, fomentamos el diálogo de manera continua que es lo que nos ayuda a mejorar y satisfacer sus necesidades.

Reuniones anuales

Se mantienen reuniones anuales al más alto nivel con los clientes, con el objetivo de revisar los resultados y previsiones a corto plazo, y se analizan las perspectivas, tendencias y oportunidades a más largo plazo. Asimismo, también se analiza el desarrollo de estrategias comunes, nuevas tecnologías y las necesidades que el cliente pueda plantear.

Relación en el día a día

Se mantiene contacto directo con el cliente en las actividades del día a día, tanto en la fase de industrialización como en la entrega en serie. Durante la fase de industrialización de los nuevos productos mantenemos un contacto permanente con nuestros clientes, realizando un seguimiento especial para aquellos proyectos considerados estratégicos con el objetivo de asegurar una respuesta adecuada.

Las plantas productivas mantienen un contacto diario con las instalaciones de nuestros clientes: se trata de un contacto más operativo con el objetivo de dar respuesta de forma ágil a los requerimientos y necesidades del cliente, y así solucionar los problemas que puedan surgir en el día a día.

Auditorías de cliente

Por su parte el cliente realiza visitas periódicas a nuestras plantas para realizar auditorías y contribuir a nuestra mejora continua, así como evaluaciones recurrentes que nos permiten conocer nuestro nivel de calidad respecto a otros proveedores del cliente y tomar medidas de actuación en aquellos aspectos que el cliente considera que tenemos margen para la mejora.

Seguimiento y controles internos

El seguimiento del desempeño de la calidad de las piezas entregadas a nuestros clientes se realiza mediante la realización de auditorías internas, tanto de producto como de proceso como de sistemas, así como mediante la utilización de indicadores a todos los niveles de la organización (plantas, regiones, divisiones y corporación).

Todas las incidencias ocurridas durante el año fueron solucionadas entre los fabricantes de automóviles y el Grupo, gestionándose las mismas de manera favorable en unos plazos de tiempo óptimos. Esto ha permitido que el usuario final no haya experimentado inconveniente alguno, de forma que ningún vehículo en manos del usuario final ha sido llamado a revisión por causas relacionadas con los productos suministrados por el Grupo durante 2021.

La forma en la que se han gestionado estas incidencias ha sido clave en la resolución de las mismas, por lo que no ha sido necesario activar las garantías de seguro que el Grupo tiene contratadas.







1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

4.1. Bloque Económico

4.2. Excelencia Operacional

4.3. Innovación

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

## 4 DESARROLLO DE NEGOCIO

### Calidad de Proyectos

Con el objeto de gestionar adecuadamente el riesgo ya desde la fase de proyecto, el área corporativa de calidad proyectos lidera una iniciativa global relacionada con la priorización de los riesgos basada en el llamado ciclo AMFE (Análisis Modal de Fallos y Efectos), uno de los estándares más poderosos del sector.

Con este fin, se está desarrollando un ambicioso programa de mejora de su uso, tanto desde una perspectiva metodológica como del desarrollo de una herramienta de IT, que permitirá mejorar el análisis y detección de fallos potenciales en el diseño del producto o el proceso productivo, así como sus causas, y posteriormente la implementación en las fases de control en producción en serie de las acciones definidas.

En la segunda mitad del año 2021 se ha lanzado la primera fase de este programa en la que se ha cubierto el AMFE de proceso, estando planificado durante el primer trimestre del 2022 el lanzamiento de una segunda fase que cubrirá el plan de control y el flujo de proceso, y una tercera fase que cubrirá el AMFE de diseño.

Uno de los pilares de este proyecto es también la capitalización de experiencias y de integración con otras áreas como la de calidad de los procesos industriales.



### Calidad de Procesos

Desde el área de Calidad Procesos, se facilita a toda la organización un conjunto de estándares y metodologías vinculados a las tecnologías y procesos productivos más críticos para el Grupo, prestando una mayor atención a los procesos especiales (aquellos en los que para poder asegurar que el producto es conforme se ha de destruir la pieza; como por ejemplo piezas con soldadura por arco).

Su objetivo es alinear todas nuestras actividades productivas con los requerimientos de calidad del cliente y las normas internacionales, con el fin de maximizar la calidad y la eficiencia de estos.

Debemos asegurarnos de cumplir con las especificaciones del cliente a lo largo de todos los procesos, hasta la entrega final del producto al cliente.

Hasta la fecha, se han definido los estándares de soldadura por arco, estampación en caliente, piezas de piel, soldadura por resistencia, así como sub-proyectos que van surgiendo de los proyectos principales. Durante el 2021 también se han comenzado a definir los estándares de e-coating, así como un referencial a aplicar para todas las plantas de chasis, incluyendo aspectos de sistema y de cada una de las tecnologías aplicables.

AUMENTAR LA EFICIENCIA  
DE LOS SISTEMAS DE  
CONTROL DE CALIDAD

Control de Calidad de Gestamp  
**SOLDADURA POR ARCO**

Control de Calidad de Gestamp  
**ESTAMPACIÓN EN CALIENTE**

Control de Calidad de Gestamp  
**SOLDADURA POR RESISTENCIA**

Control de Calidad de Gestamp  
**E-COATING**

**AUDITORÍA DE CERTIFICACIÓN  
DE CHASIS DE GESTAMP**

INCLUYENDO ACTIVIDADES  
DE ARMONIZACIÓN

Control de Calidad de Gestamp  
**PIEZAS DE PIEL**

ESTRATEGIA DE EQUIPOS  
DE CONTROL

Control de Procesos  
**ESTRATEGIA GLOBAL  
DE TECNOLOGÍA**

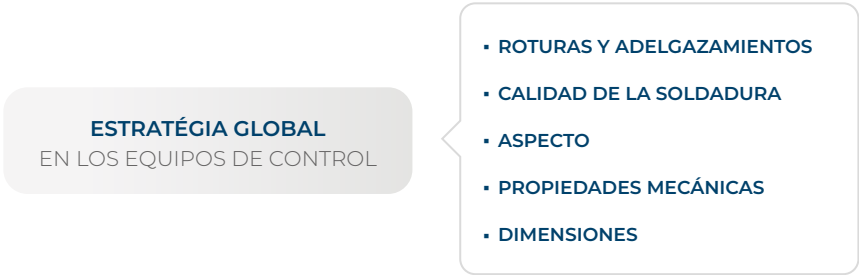
4 DESARROLLO DE NEGOCIO

En 2021, se ha retomado el proceso de certificación de las plantas. Debido a la situación creada por la pandemia, se ha priorizado la tecnología de soldadura por arco para plantas que fabrican piezas de chasis.

Durante el 2022, si la pandemia lo permite, se procederá a retomar la actividad de evaluación de la implantación de las mismas en las plantas productivas.

A lo largo del año 2021, se ha explotado el proyecto global de equipos de control. El proyecto tenía establecidas diversas líneas de actuación como: evaluar el inventario de los equipos disponibles en nuestras plantas productivas en todo el mundo, revisar e identificar los proveedores de estas tecnologías y los límites de las mismas y, finalmente, redactar unas guías completas para las diferentes familias de equipos. Finalmente, también se dispone de una base de datos para poder gestionar todos los equipos y optimizar así el análisis, desde el punto de vista técnico, de las necesidades de las plantas, en la que se ha realizado una mejora a fin de conseguir y explotar el feedback de las plantas.

PROYECTO GLOBAL DE EQUIPOS DE CONTROL



GESTIÓN DE PROVEEDORES

En un negocio tan globalizado como el nuestro, la gestión de nuestra cadena de suministro es cada vez más compleja. Es por ello que contamos con un sistema y procedimientos internos para gestionar de forma global nuestros proveedores.

Nuestro objetivo es ser capaces de evaluar de manera efectiva y consistente el desempeño de los proveedores y garantizar una cadena de suministro que cumpla con los requisitos de automoción y los estándares legales y reglamentarios, tanto locales como internacionales, que son clave para asegurar la continuidad de nuestro negocio.

A través de este sistema de gestión conseguimos:

- Hacer un seguimiento del desempeño del proveedor de una manera coherente y objetiva.
- Comprobar el cumplimiento normativo de proveedores críticos (tanto los proveedores de material directo como los que, por volumen, tipo de producto y servicio son importantes para el negocio). Esto incluye la solicitud de certificaciones y/o documentación clave que lo soporte.
- Cumplir con las exigencias legales y reglamentarias del sector, tanto a nivel local como a nivel internacional.
- Lograr mayor transparencia en la cadena de suministro, tanto de proveedores de material directo como indirecto.
- Facilitar la gestión del riesgo y las actividades de adquisición de productos.
- Respaldar la sostenibilidad de nuestro negocio, la de nuestros clientes y proveedores.

Esta manera de gestionar de forma global a los proveedores, se lleva a cabo través del Portal de Proveedores de Gestamp la herramienta común para gestionar las compras del conjunto de las empresas del Grupo. A nivel local, cada planta productiva tiene una relación estrecha con los proveedores de su entorno, basada en la confianza y el compromiso.

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

4.1. Bloque Económico

4.2. Excelencia Operacional

4.3. Innovación

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

Gestión de riesgos de proveedores

En Gestamp hemos sido capaces de afrontar con seguridad la crisis global debido al impacto del Covid gracias a tener un modelo de gestión de riesgos de proveedores en pleno funcionamiento, cuyos sistemas y procedimientos nos han permitido tener la visibilidad necesaria para poder reaccionar ante cualquier adversidad de forma rápida y congruente.

En tiempos de incertidumbre, donde cualquier mercado está sufriendo más que nunca la desaparición de proveedores, para Gestamp ha sido especialmente crucial poder analizar en profundidad la situación de cada proveedor antes de iniciar cualquier relación comercial y también aplicar un seguimiento exhaustivo durante todo el periodo de relación con el proveedor en base a información actualizada en tiempo real.

Todos los proveedores críticos de Gestamp están incluidos en el sistema de monitorización de riesgos, esto incluye todos los proveedores de material directo.

La combinación entre datos internos y datos obtenidos de fuentes externas nos permite establecer un perfil de riesgo de proveedor ajustado a las necesidades de Gestamp. A primera vista podemos evaluar si el proveedor es apto para poder trabajar con Gestamp o si se es necesaria alguna acción adicional para evaluar si el riesgo detectado puede ser asumido en una posible adjudicación.

Aunque ajustes internos a los impactos del Covid nos han obligado a replantear nuestra estrategia de implantación del modelo, hemos conseguido llegar a más de 30 plantas adicionales. Al estar el proyecto implementado en las oficinas corporativas y divisionales hemos sido capaces de dar soporte directo a todas las plantas donde el modelo aún no estaba implantado, poniendo a su disposición toda la información de riesgo de proveedor necesaria.



## 4 DESARROLLO DE NEGOCIO

### Procedimiento de calidad de proveedores

En Gestamp nos esforzamos por fabricar productos de primera calidad, trabajando únicamente con proveedores que nos aseguran que esto sea posible, y contribuyendo así a la realización de un producto final excelente.

Es por ello que calificamos a nuestros proveedores de materias primas y componentes según criterios de calidad a nivel de planta productiva y a nivel corporativo (considerando las calificaciones de dicho proveedor en las diferentes plantas).

### La sostenibilidad en nuestros proveedores

Entre los aspectos por los que valoramos a nuestros proveedores están el que tengan un comportamiento ético, en línea con nuestros valores y los Derechos Humanos. Todo proveedor con el que trabajamos debe aceptar nuestras exigencias en materia de Responsabilidad Social, basados en los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Adicionalmente tiene que aprobar los Requisitos de Responsabilidad Social Corporativa a los proveedores del Grupo Gestamp, que está disponible en la página web y Portal de Proveedores.

Anualmente en Gestamp realizamos auditorías presenciales de calidad a nuestros proveedores. El objetivo es llevar un control y seguimiento de su capacidad para cumplir con nuestros requisitos y expectativas. Estas auditorías se priorizan de acuerdo con el riesgo del proveedor, que se evalúa utilizando una matriz de riesgo. La auditoría se basa en un modelo interno que cumple con los estándares IATF 16949 y VDA, pero que incluyen aspectos ambientales (uso de energía, agua y materias primas; gestión de residuos peligrosos), sociales y éticos (condiciones de trabajo, derechos humanos, salud y seguridad, anti- corrupción)

Aunque la situación ha mejorado respecto al año anterior, durante 2021 esta actividad se ha visto todavía afectada negativamente por las restricciones de viaje o limitaciones impuestas por algunos países por motivo de la pandemia. Se ha mitigado este hecho utilizando de manera óptima los amplios recursos a nivel mundial, realizándose auditorías con el recurso válido más cercano, siempre respetando las medidas del país del proveedor como las propias de Gestamp, y utilizando en caso necesario la realización de auditorías en remoto o incluso autoevaluaciones (self-assessment).

Durante el ejercicio 2021 se realizaron 228 auditorías presenciales a proveedores, de los cuales, el 37% obtuvieron un resultado óptimo (puntuación A), un 55% obtuvo un resultado medio con aspectos a mejorar (puntuación B) y un 8% no cumplieron con los estándares de Gestamp, a los que se les exigió el correspondiente plan de acciones. Estas auditorías se han completado con la realización de 26 self-assessment adicionales. De los proveedores que han sido auditados en más de una ocasión durante los últimos dos años, el 29% obtuvo una mejor calificación en su última auditoría.

### + REQUISITOS DE RSC PARA LOS PROVEEDORES DEL GRUPO GESTAMP

### Minerales de zonas en conflicto

Gestamp cuenta con una Política de Minerales en Conflicto desde 2014 en línea con las principales legislaciones y exigencias de los reguladores.

Aunque en Gestamp no utilizamos ninguno de los minerales y metales reconocidos como de zonas de conflicto (estaño, tantalio, wolframio y oro) en nuestros productos, sí que existe la posibilidad de que alguno de nuestros proveedores se viese afectado.

A través de la Política nos comprometemos a adoptar medidas destinadas a divulgar y/o evitar el origen y uso de minerales que podrían financiar o beneficiar a los grupos armados de países en zonas de conflicto a través de nuestros proveedores y/o plantas productivas.

Para controlar y hacer un seguimiento periódico, en Gestamp hemos creado un procedimiento basado en el Conflict Minerals Reporting Template (CMRT).

Así, cuando lo requiera algún grupo de interés (clientes o autoridades regulatorias, principalmente) disponemos de toda la información sobre su gestión y los resultados de la implantación de esta Política.

### + POLÍTICA DE MINERALES EN CONFLICTO



4 DESARROLLO DE NEGOCIO

PROCESO DE GESTIÓN DE PROVEEDORES

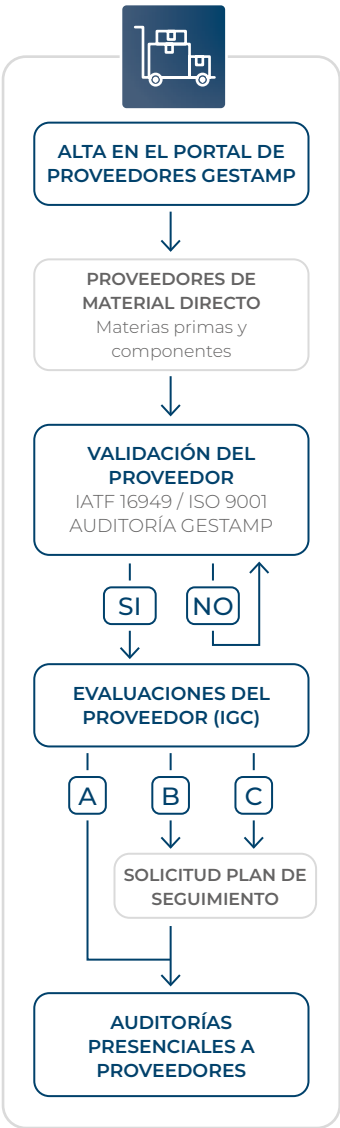
CRITERIOS ESG EN EL PROCESO

01 ACEPTACIÓN DE REQUISITOS DE RSC DE GESTAMP

02 REVISIÓN DE LAS CERTIFICACIONES, INCLUYENDO LA ISO 14001

03 GESTAMP RISK MONITORING: SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS CON ALERTAS CON ACTUALIZACIONES DIARIAS.

04 EN LAS AUDITORÍAS PRESENCIALES SE INCLUYEN ASPECTOS AMBIENTALES, SOCIALES Y ÉTICOS.



METODOLOGÍA DEL PROCESO

01 Todo proveedor que desee establecer relaciones con Gestamp debe darse de alta en el Portal de Proveedores del Grupo, aceptar las Condiciones de Compra y Requisitos de RSC de Gestamp así como rellenar los formularios correspondientes. Para los proveedores de material directo (materias primas y componentes), además establecemos el siguiente procedimiento.

02 El departamento de calidad evalúa si el proveedor de materia prima o componente está certificado de acuerdo a IATF 16949 o ISO 9001. También se dispone de la certificación ISO 14001.

03 Mensualmente, aquellos proveedores certificados de acuerdo a uno de los referenciales anteriores, son evaluados en base a dos aspectos:

INDICADORES DE CALIDAD  
(Calidad de producto, Logística y Cargos por no calidad)

AUDITORÍAS.

A través de ambos aspectos se obtiene el Índice Global de Calidad (IGC) el cual permite la clasificación del proveedor en las siguientes categorías:

A IGC ≥ 85  
Proveedores con prestaciones óptimas

B 60 ≤ IGC < 85  
Proveedores que deberán mejorar su prestación en calidad o logística.

C IGC < 60  
Proveedores con riesgo en las prestaciones de su servicio en calidad o logística.

En el caso de que una planta clasifique a un proveedor como B o C, la planta solicita un plan de mejora específico y se les realiza un seguimiento hasta obtener un resultado positivo.

04 Periódicamente se realizan auditorías a los proveedores in situ con el fin de monitorizar su capacidad de cumplir con nuestros requisitos y expectativas. Estas auditorías son priorizadas en función del riesgo del proveedor, que se evalúa siguiendo la matriz de riesgo. Están basadas en un modelo interno que cumple con los estándares IATF 16949 y VDA, que incluyen aspectos ambientales (uso de energía, agua y materias primas; gestión de residuos peligrosos) y sociales (condiciones de trabajo, derechos humanos, salud y seguridad, anti- corrupción)

RESULTADOS

17.825  
proveedores con alguna adjudicación

3.731  
proveedores nuevos registrados

94%  
proveedores locales

675  
proveedores estratégicos

2.825  
proveedores autorizados

1.249 proveedores evaluados

A 1.106

B 111

C 32

228  
auditorías presenciales

A 84 (37%)

B 126 (55%)

C 18 (8%)

29%  
de proveedores mejoraron calificación

Debido a la pandemia en 2021, se han realizado **26 auditorías** de tipología Self-Assessment, de las cuales en **el 88% se ha obtenido un resultado satisfactorio.**



- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio**
- 4.1. Bloque Económico
- 4.2. Excelencia Operacional
- 4.3. Innovación
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 7. Gobernanza
- ANEXOS

4 DESARROLLO DE NEGOCIO

MODELO DE INDUSTRIA 4.0

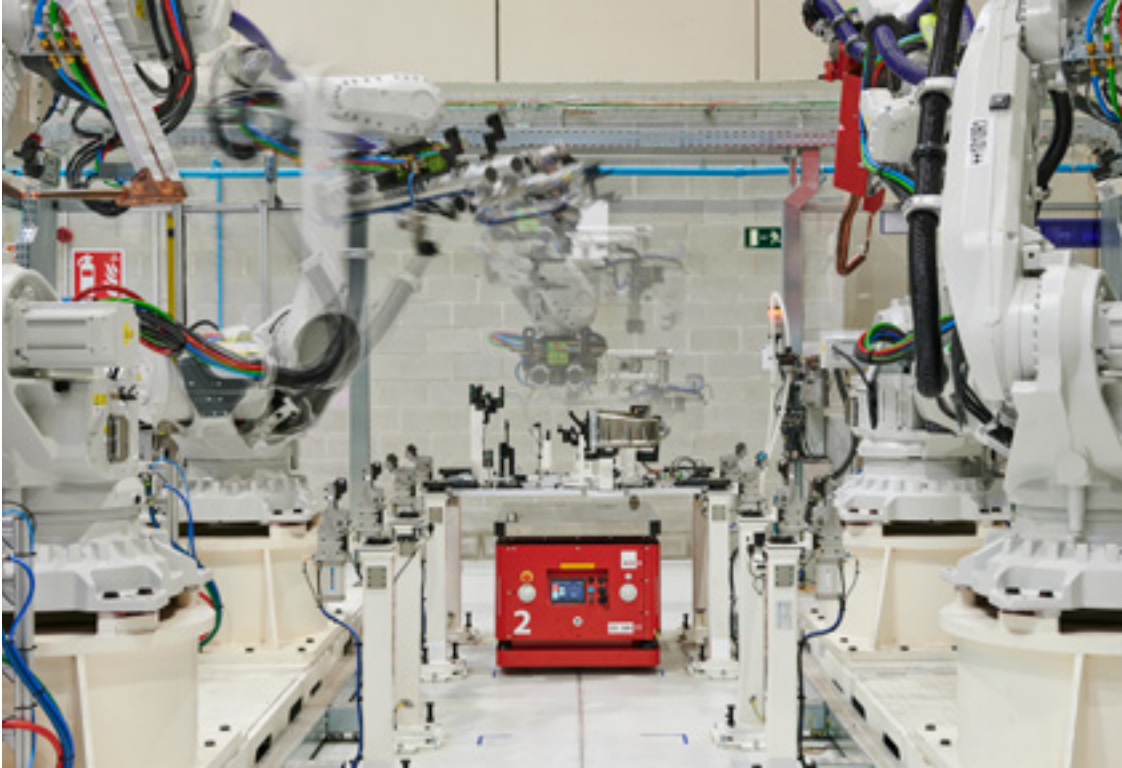
En Gestamp llevamos varios años apostando por un modelo de Industria 4.0 aplicado a nuestra actividad, con una clara visión: crear plantas productivas más eficientes y flexibles y procesos más consistentes y fiables a través del análisis de nuestros datos, añadiendo inteligencia a los procesos para hacer llegar la información correcta a las personas adecuadas en el momento preciso.

En este tiempo hemos implementado más de 100 proyectos IoT, que abarcan los principales procesos productivos de Gestamp, como la estampación en caliente, estampación en frío, la fabricación de chasis o la soldadura por puntos. Asimismo, hemos virtualizado más de 50 proyectos, que incluyen desde líneas de producción complejas hasta fábricas completas y hemos desarrollado 9 aplicaciones para ámbitos como el mantenimiento, la logística, la calidad o la energía.

Con todos estos proyectos hemos adquirido un conocimiento profundo en tecnologías digitales, no solo de IoT, Big Data y virtualización, sino también en otros ámbitos, tales como Inteligencia Artificial, Robots Colaborativos, Orquestación de recursos y Computación (Cloud, Edge) entre otros. La mayoría de estas tecnologías ya están siendo utilizadas en los proyectos que actualmente tenemos implantados y alguna otra, como el 5G, serán relevantes en el futuro, motivo por el que desde Gestamp estamos participando activamente en la definición de casos de uso industriales para que el desarrollo de la tecnología se adapte a las necesidades de la industria.

Este conocimiento nos ha permitido desarrollar una serie de estándares digitales que son de aplicación en toda la actividad de Gestamp y que se encuentran ya presentes en la mayoría de proyectos implementados, tales como la trazabilidad unitaria de todas las operaciones o nuestro Certificado Digital de Calidad(DQC), (Estándar de Gestamp Patentado).

Gracias a la experiencia ganada en estos años, la Fábrica Digital es ya una realidad en Gestamp. Una Fábrica Digital en la que todo está conectado, productos, máquinas, sistemas y personas, que comparten información en tiempo real de manera transparente, haciendo que nuestras fábricas puedan operar eficientemente en todo momento.



Para que ésta digitalización sea una realidad, se requiere de perfiles digitales que puedan liderar la transformación. Es necesaria la definición de estos perfiles digitales industriales, así como planes de formación y capacitación del personal (Upskilling & Reskilling) que permitan la reconversión de las personas a las nuevas necesidades de la industria del futuro haciendo posible la transición digital justa.

No obstante, el objetivo perseguido por Gestamp no se queda en la Fábrica Digital, sino que va mucho más allá, buscamos transformar nuestro modelo de operación actual hacia el modelo del futuro, digitalizado y basado en la Smart Factory: una fábrica virtual, autónoma y flexible.

La Fábrica Digital es ya una realidad en Gestamp. Una Fábrica Digital en la que todo está conectado, productos, máquinas, sistemas y personas compartiendo información en tiempo real

Smart Factory

En Gestamp estamos trabajando activamente en un nuevo modelo de operación que tiene su base en la Smart Factory. Una fábrica Conectada, Inteligente, Virtualizada, Segura y Escalable que permite adaptarse de manera flexible, ágil y eficiente a las necesidades cada vez más cambiantes de la industria.

Con todos los cambios en los que se encuentra inmerso el sector de automoción, agrupados en el acrónimo C.A.S.E. (coches Conectados, Autónomos, Compartidos y Eléctricos), la aparición de nuevos fabricantes y el escenario macroeconómico y político, la fluctuación de fabricación de vehículos se ha convertido en uno de los principales atributos en el sector y lo va a ser por mucho tiempo.

Para hacer frente a la incertidumbre en la que el sector de la automoción se encuentra inmerso, es necesario adaptarse. En Gestamp nos esforzamos para que nuestra operación sea lo más flexible posible. Hemos adoptado varias medidas, entre las que destaca hacer nuestras líneas de producción genéricas de forma que sirvan para cualquier tipo de producto.

Así, combinando nuestra experiencia en digitalización e ingeniería avanzada, hemos desarrollado un nuevo concepto de ensamblado flexible que nos abre un nuevo abanico de posibilidades, al permitirnos producir diferentes productos en una misma línea. Evolucionamos de instalaciones específicas por producto y concatenadas, a instalaciones genéricas e individuales donde los movimientos se realizan mediante AGVs (vehículos guiados) en vez de con robots fijos.

El método tradicional implica invertir en una línea de producción específica para cada producto, dimensionando la línea al volumen pico desde el inicio del proyecto. Con este nuevo concepto, podemos añadir o quitar capacidad según la demanda de volúmenes, invirtiendo progresivamente y asegurando la utilización máxima de los activos instalados, bien al poder ser utilizados para distintos tipos de producto, o bien, en caso de quedar capacidad ociosa por una disminución de la previsión de volúmenes, mover esos activos a otra planta.

Este concepto, que estamos testeando en nuestro Centro de Excelencia de Vehículo Eléctrico y Fabricación Flexible, nos va a permitir mitigar la incertidumbre de mercado y reducir las necesidades de inversión.



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

4 DESARROLLO DE NEGOCIO

4.3. Innovación

NUESTRO ENFOQUE

Para Gestamp, la investigación y el desarrollo es una prioridad. La innovación es un factor clave para el éxito mediante la diferenciación de nuestros productos y servicios.

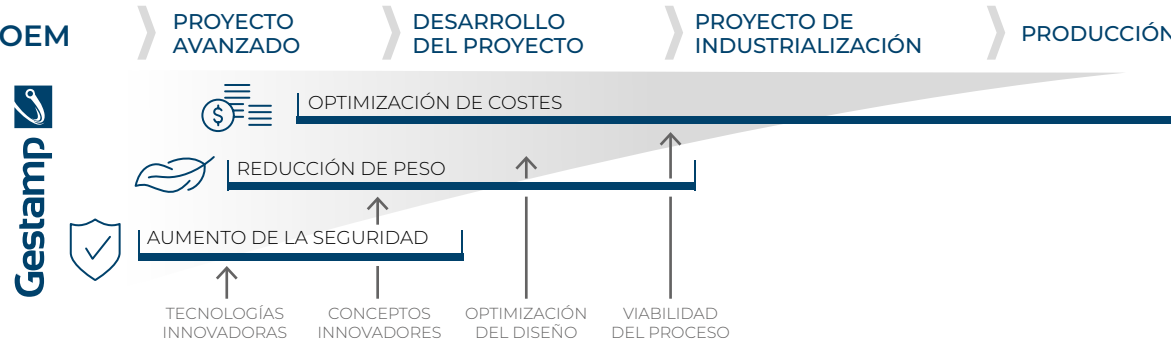
A través de la innovación buscamos anticiparnos a las nuevas tendencias tecnológicas y ofrecer productos diferenciales que cumplan con los requisitos de eficiencia, peso, coste, calidad, confort, seguridad y sostenibilidad.

Con 13 centros de I+D en todo el mundo, en Gestamp entendemos que la innovación es una de las claves más importantes para mantener una posición fuerte y diferencial en el sector automovilístico.

En Gestamp acompañamos a nuestros clientes en el diseño y fabricación de los productos, desde la primera idea hasta la producción en serie. Esta colaboración, que en algunos casos es de hasta 5 años antes de la salida del vehículo, nos permite dar respuesta a las expectativas actuales, así como desarrollar conjuntamente conceptos, tecnologías y soluciones para el futuro.

En 2021, debido a la pandemia de COVID-19 y la crisis de los semiconductores, la producción mundial de vehículos no ha alcanzado los niveles esperados; sin embargo, los fabricantes continuaron adelante con el desarrollo de nuevos modelos. Así, durante este año hemos desarrollado un mayor número de proyectos basados en modelos futuros, llegando a 380 proyectos de codesarrollo en carrocería, chasis y mecanismos.

Colaboración de desarrollo conjunto con OEM



Factores clave para Gestamp I+D

- ALIGERAMIENTO**  
Crear productos cada vez más ligeros, ya que el peso tiene un impacto directo en la eficiencia energética del vehículo y, por tanto, en las emisiones de CO<sub>2</sub>. Esto es esencial también de cara a la movilidad eléctrica, impulsada por los objetivos reducidos en las emisiones de carbono, para respaldar las necesidades de nuestros clientes y mejorar el rendimiento.
- SEGURIDAD**  
Identificar fórmulas que permitan incrementar la seguridad de los ocupantes del vehículo y de los peatones. cadena de producción. Todo ello a un coste viable utilizando la tecnología adecuada para cada caso.
- CONFORT**  
Mejorar la comodidad, la accesibilidad y la automatización de puertas y portones son ya requerimientos a tener en cuenta en el desarrollo de algunas partes del vehículo.
- BAJO IMPACTO AMBIENTAL**  
El deseo de proteger nuestro planeta va más allá de las emisiones del vehículo. Controlar y minimizar el impacto ambiental de nuestra actividad también contribuye a reducir las emisiones de carbono. En la tecnología desarrollada por el departamento de I+D se analiza la huella de carbono de los componentes y el impacto dentro del ciclo de vida del vehículo. El análisis se realiza en la fase de desarrollo a fin de comprender y reducir el impacto antes de instalar el hardware.  
  
Para ello, buscamos la aplicación de nuevos materiales desarrollados en Gestamp o disponibles a nivel mundial en una calidad constante, y que los procesos productivos sean eficaces y flexibles en toda la cadena de producción. Todo ello a un coste viable utilizando la tecnología adecuada para cada caso.



## RESPUESTA A LAS PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR

### Externalización

La naturaleza cambiante de la industria de la automoción ha llevado a los fabricantes a priorizar sus inversiones. En la lucha por no quedarse atrás, están apostando por invertir e investigar las tendencias actuales de movilidad, como los vehículos eléctricos, la conducción autónoma y la movilidad compartida. Lo que les deja menos margen para invertir en sus capacidades internas relativas a otras áreas que no les aportan tanta diferenciación, como carrocería o chasis.

Esta tendencia, junto con la estandarización a través de plataformas globales, ha dado lugar a un aumento de la externalización. Los fabricantes seleccionan a un número reducido de proveedores estratégicos, como Gestamp, para que les suministren piezas con alto contenido tecnológico.

### Plataformas globales

Los fabricantes de automóviles están centrando la atención en plataformas estándares válidas para varios vehículos. De esta forma consiguen optimizar los costes de desarrollo y producción y reducir significativamente el periodo entre la concepción del producto y el lanzamiento.

Gestamp es uno de los más importantes desarrolladores y suministradores de plataformas de vehículos con motor de combustión. Siguiendo las tendencias de desarrollo de nuestros clientes, hemos participado en numerosas plataformas híbridas y vehículos eléctricos puros, lo que nos ha permitido cerrar contratos de producción en serie para diferentes fabricantes de automóviles en todo el globo.

### Electrificación

Hoy día, la gran mayoría de marcas ya ofertan vehículos totalmente eléctricos o híbridos. La electrificación es una tendencia imparable para el sector de la automoción donde existen diversos factores aceleradores, siendo el más importante el crecimiento de la población en las zonas urbanas y la mejora de la calidad del aire en las mismas.

La iniciativa local dará paso a una movilidad más sostenible, basada en transporte limpio y compartido, donde el vehículo eléctrico será el eje fundamental, tanto público como privado. Estas necesidades impulsarán los desarrollos tecnológicos en baterías más eficientes, económicas y reciclables, así como la creación de una infraestructura de recarga adecuada. La reducción del coste de las baterías y la mejora de la eficiencia para reducir el peso de las celdas son esenciales para hacer más competitivo al coche eléctrico frente al de combustión y lograr que su aceptación sea masiva.

Los diseños de los coches eléctricos requieren nuevos productos e implican cambios en el comportamiento del vehículo ante un posible impacto que varían significativamente con respecto a un coche con motor de combustión. La mayor masa de las baterías también contribuye a la energía potencial del vehículo en caso de colisión. Además, con el tren de potencia más silencioso de un vehículo eléctrico, el aislamiento acústico en carretera y el confort de los pasajeros comienzan a ser incluso más importantes en el caso de vehículos eléctricos.

El área de Vehículo Eléctrico y los equipos de I+D de Gestamp están ofreciendo distintas soluciones, como la nueva caja de batería eléctrica, los componentes del chasis que integran los nuevos motores eléctricos y las innovaciones en el uso de diferentes materiales, a fin de reducir el peso y ofrecer soluciones más adecuadas para las nuevas plataformas eléctricas. El lema es: los materiales correctos en el lugar correcto.

El comportamiento en caso de impacto es diferente en un vehículo eléctrico de batería (BEV), debido principalmente al mayor peso y al bajo centro de gravedad del sistema de la batería. Gestamp ha desarrollado una amplia gama de productos de carrocería para aumentar la seguridad ante impactos y poder aligerar los sistemas de las baterías.

Cabe destacar que, más allá de la propia electrificación, hemos colaborado en diferentes tipos de movilidad. Así, se han desarrollado proyectos para coches que recorren largas distancias, coches pequeños para las ciudades y los conceptos denominados «urban people mover» y «last mile delivery».

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
- 4.1. Bloque Económico
- 4.2. Excelencia Operacional
- 4.3. Innovación
5. Ambiental
6. Social
7. Gobernanza

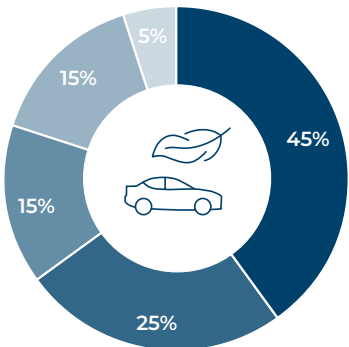
ANEXOS

4 DESARROLLO DE NEGOCIO

Reducción de peso y emisiones de CO<sub>2</sub>

El desarrollo y la producción de vehículos eficientes energéticamente es una tendencia clave en el sector de la automoción, impulsada por factores reguladores, así como por el aumento de la conciencia ambiental entre los consumidores que juega un papel cada vez más decisivo en las decisiones de compra de vehículos. En consecuencia, los fabricantes se enfrentan a una presión constante para mejorar la eficiencia de combustible de sus vehículos y reducir así las emisiones de CO<sub>2</sub>. La reducción del peso del vehículo incrementa la eficiencia de combustible y reduce las emisiones de CO<sub>2</sub>; por tanto, los componentes de carrocería y chasis que producimos en Gestamp son críticos para alcanzar los objetivos de emisiones de CO<sub>2</sub>.

Nuestras capacidades de I+D, liderazgo en tecnologías de estampación en caliente y experiencia en el desarrollo de soluciones multi-material enfocadas al aligeramiento de componentes nos permiten ofrecer soluciones innovadoras para abordar las presiones regulatorias de nuestros clientes de una manera rentable. Los gráficos a continuación exponen el efecto de los productos de Gestamp sobre el peso del vehículo y, a su vez, sobre las emisiones de CO<sub>2</sub>.



■ Carrocería ■ Chasis ■ Motor ■ Interiores ■ Sistemas Electrónicos

La reducción del peso del vehículo incrementa la eficiencia de combustible y reduce las emisiones de CO<sub>2</sub>

Por cada 100 kg de reducción de peso en un vehículo mediano se consigue una reducción de 9 g CO<sub>2</sub>/km



Comodidad y dinamismo

Entre los principales criterios de compra de un vehículo por parte de un usuario se incluyen la experiencia de conducción, la comodidad y el dinamismo. Esto está llevando a un aumento en la demanda de componentes tales como sistemas de portón levadizo eléctrico, componentes que reducen el ruido y la vibración, sistemas de puertas eléctricas, pasos de asistencia de potencia o neumáticos de minimización de sonido.

En Gestamp llevamos muchos años trabajando en estos componentes y estamos a la vanguardia dentro del sector. En su origen y hasta la fecha son componentes que se montan en vehículos de gama alta y SUV, pero se espera que en los próximos años se conviertan en un estándar en todo tipo de coches.

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

4.1. Bloque Económico

4.2. Excelencia Operacional

4.3. Innovación

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

4 DESARROLLO DE NEGOCIO

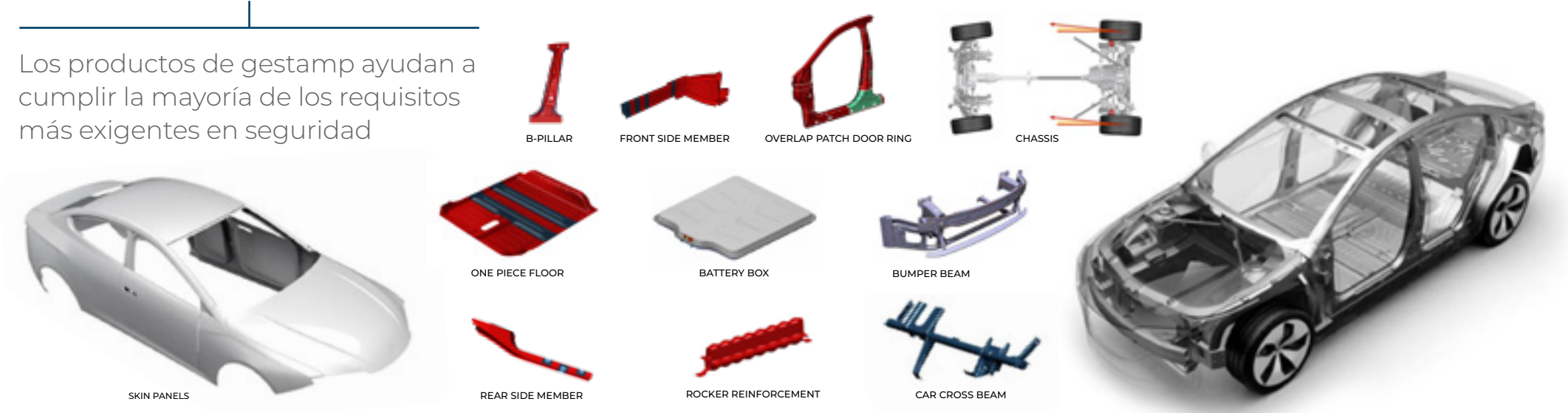
Seguridad

Muchos de nuestros productos permiten a los fabricantes cumplir con las regulaciones en materia de seguridad, que cada vez resultan más complejas y difíciles de abordar en el conjunto completo de la seguridad del vehículo. Además, estas regulaciones difieren en Europa, América y Asia y afectan a las soluciones de plataformas en los mercados globales. Comprender los requisitos legislativos y los procesos de fabricación es clave para desarrollar soluciones ligeras. Por ejemplo, nuestros productos de acero de alta y ultra alta resistencia mejoran significativamente la capacidad de los vehículos para soportar impactos.

Además, las mejoras en la absorción de energía en nuestra cartera de productos de chasis y carrocería aumentan la seguridad de los conductores y los pasajeros reduciendo al mínimo los impactos laterales del automóvil, mientras que las bisagras de capó de nuestra cartera de productos de mecanismos mejoran la seguridad de los peatones.

A su vez, tecnologías como la estampación en caliente, donde somos líderes de mercado, permiten satisfacer los requisitos de seguridad más estrictos y soportar pruebas de colisión entre coches. Gestamp está desarrollando nuevos productos de estampado en caliente, como las piezas de tamaño extremo que aumentarán el rendimiento en seguridad, integrarán más funciones y reducirán el tiempo de montaje de nuestros clientes.

Los productos de gestamp ayudan a cumplir la mayoría de los requisitos más exigentes en seguridad



Las regulaciones en materia de seguridad difieren en Europa, América y Asia y afectan a las soluciones de plataformas en los mercados globales.



4 DESARROLLO DE NEGOCIO

RECURSOS HUMANOS Y TÉCNICOS A LA VANGUARDIA

En los últimos años hemos hecho importantes inversiones para desarrollar y extender nuestro I+D, lo que nos permite afianzar nuestra relación estratégica con los clientes.

A finales de 2021, contábamos con un equipo de más de 1500 personas tanto en los 13 centros de I+D como en las plantas productivas. En muchos proyectos intervienen no solamente los ingenieros de I+D, sino también ingenieros de estampación, metrología, soldadura y calidad, cuya contribución es muy valiosa a lo largo de todo el desarrollo, conectando el desarrollo de productos y de procesos en la fase conceptual inicial.

Laboratorios físicos y virtuales

Nuestros equipos de I+D trabajan con herramientas de diseño y simulación de última generación, y además desarrollan sus propias fichas de materiales para mejorar la correlación entre los modelos de simulación y los resultados de las pruebas físicas. Gestamp ha desarrollado también sus propias herramientas y procesos internos para mejorar la eficiencia del desarrollo y ahorrar tiempo.

Disponemos, además, de laboratorios de pruebas de resistencia y fiabilidad de mecanismos, con equipos específicos para evaluar el rendimiento de los prototipos y la producción. Las pruebas de seguridad pasiva y los ensayos de impactos se realizan en nuestro laboratorio de Luleå (Suecia), y contamos con una serie de centros de pruebas de chasis en todo el mundo para validar la rigidez, la resistencia y la durabilidad y establecer correlaciones con nuestras predicciones de análisis.

Con cada nuevo modelo, los fabricantes de automóviles deben acortar los ciclos de desarrollo para acelerar el lanzamiento al mercado.

Gestamp ha desarrollado a lo largo de los últimos años herramientas virtuales para probar tanto las nuevas tecnologías como los nuevos productos, llegando incluso a desarrollar nuestra propia gama de vehículos digitales, los denominados GLAB (Gestamp Laboratory Cars).

Estos modelos ofrecen la posibilidad de realizar gran parte del desarrollo y «testing» en el entorno virtual y así acelerar las fases de diseño, ensayo y aprobación.

Gestamp tiene numerosos modelos virtuales de vehículos con motor de combustión (ICE), vehículos híbridos eléctricos enchufables (PHEV) y vehículos eléctricos de batería (BEV). Estos modelos permiten predecir el impacto de nuevas tecnologías, nuevos diseños o materiales en la carrocería y el chasis y su evaluación en peso, rendimiento y coste.

Además de coches de diferentes segmentos y propulsiones, Gestamp también diseñó y simuló nuevas tecnologías, como Ges-Multistep y Ges-Softbend. Gracias a estas simulaciones, se analizaron perfectamente todas las fases de los procesos y se redujeron considerablemente los tiempos de lanzamiento. Las nuevas tecnologías como Ges-Multistep se protegen mediante «gemelos digitales» para asegurar su lanzamiento.

Capacidades internas para hacer simulaciones de choques de vehículos





- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
  - 4.1. Bloque Económico
  - 4.2. Excelencia Operacional
  - 4.3. Innovación
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 7. Gobernanza
- ANEXOS

4 DESARROLLO DE NEGOCIO

Nuevos materiales

Con el objetivo de desarrollar nuevos productos más ligeros y seguros, en Gestamp investigamos nuevos materiales. Pensamos que el tipo de materiales de estructura va a cambiar paulatinamente en los próximos años, aumentando el uso del aluminio, la fibra de carbono, nuevos aceros de alta resistencia y estructuras híbridas muti-material.

Aceros de alta y ultra alta resistencia

La aplicación de acero avanzado de alta resistencia (AHSS) y ultra alta resistencia (UHSS) ayuda a reforzar los vehículos para proteger el habitáculo en caso de accidente.

Aluminio

El uso de aluminio permite reducir el peso en modelos de alta gama aplicando soluciones de aluminio en las piezas de revestimiento y las puertas del vehículo.

Compuestos de fibra de carbono

Algunos fabricantes han utilizado la fibra de carbono para reducir el peso de los vehículos de alta gama y mejorar su eficiencia. Pero el coste y procesado de este material, unidos a las limitaciones del reciclado, dificultan su uso en la producción de vehículos de alto volumen.

Estructuras multi-material

Las empresas como Gestamp estamos invirtiendo en nuevas tecnologías y maquinaria para crear estructuras multi-material dentro del proceso existente de fabricación y la cadena de valor. Esta fórmula respalda la filosofía del material correcto en el lugar correcto y abre un amplio abanico de innovaciones para dar respuesta al aligeramiento de piezas y así cumplir con la necesidad de reducción del consumo de combustible y las emisiones.



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

4.1. Bloque Económico

4.2. Excelencia Operacional

4.3. Innovación

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

Desarrollo de nuevas tecnologías

Los equipos de I+D de Gestamp desarrollan constantemente nuevas tecnologías en sintonía con las necesidades de nuestros clientes a fin de aumentar el rendimiento o reducir el peso. Un ejemplo es el lanzamiento de nuevos aceros avanzados conformados en frío con propiedades de resistencia mejoradas, que permiten reducir el peso aplicando el conocimiento y la experiencia atesorados en el conformado y el desarrollo de productos para el chasis.

Los equipos de desarrollo se centran en enfoques de diseño innovadores para ofrecer productos optimizados de alto rendimiento; desde aumentar la vida útil mediante el diseño y minimizar el peso mediante herramientas de optimización internas unidas a la experiencia de fabricación para lograr una reducción de masa del 10-15 %, hasta la introducción de nuevos procesos de lacado para mejorar la protección contra la corrosión.

En el campo de la estampación en caliente, se continuó el desarrollo de la nueva tecnología Ges-Multistep optimizando el proceso para diferentes tipos de aceros, entre ellos materiales de zinc con un nuevo recubrimiento anticorrosión mejorado.

Se han desarrollado también nuevos procesos que permiten la estampación en caliente de un material con una resistencia un 25 % mayor. Este material se fabrica utilizando un tratamiento posterior por láser que le confiere la ductilidad suficiente para obtener los mejores resultados en las pruebas de impactos.

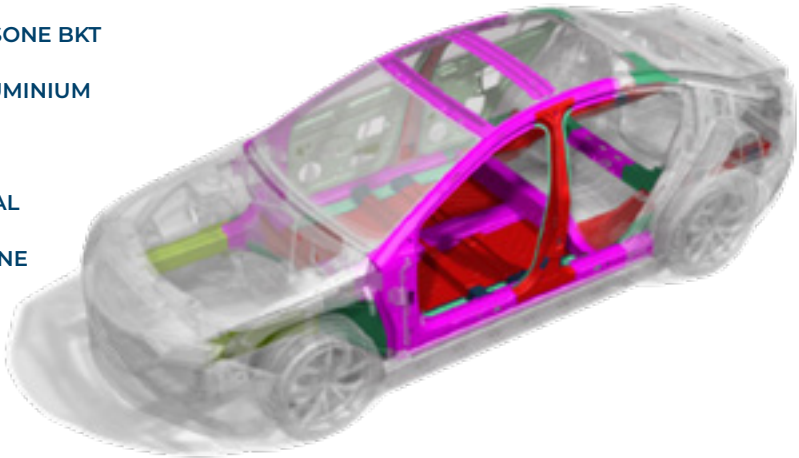
Se han empleado tres métodos de temple parciales para obtener diferentes propiedades mecánicas a lo largo de una pieza y conseguir un mejor comportamiento en caso de choque. Y se han logrado nuevos grados de dureza/ absorción que permiten un control de la deformación aún mejor.

Gestamp ha conseguido producir piezas con zonas «blandas» (Soft Zones) que presentan diferente grado de dureza y absorben la fuerza del impacto, con diferentes procesos productivos:

- **Durante el conformado** (en el troquel/herramienta de conformado)
- **Después del conformado** (tratamiento posterior mediante fuente de calor alternativa, láser, inducción, Ges-Softbend)
- **Antes del conformado** (en el horno de calentamiento)

Con estos desarrollos Gestamp se convierte en el proveedor más avanzado del mercado en estampación en caliente ofreciendo un amplio porfolio de materiales con características diferentes de resistencia y recubrimiento.

-  **MULTISTEP**
-  **2000 MPA & SOFT SONE BKT**
-  **HOTSTAMPING ALUMINIUM**
-  **ALU EXTRUSION**
-  **ALU MULTIMATERIAL**
-  **FURNACE SOFT ZONE**





1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

4.1. Bloque Económico

4.2. Excelencia Operacional

4.3. Innovación

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

4 DESARROLLO DE NEGOCIO

Los avances en el proceso de fabricación de piezas en el horno de calentamiento («in furnace») han propiciado que en 2020 nuestros clientes aumentaran los pedidos de productos fabricados con esta tecnología, que entrará en producción en 2021.

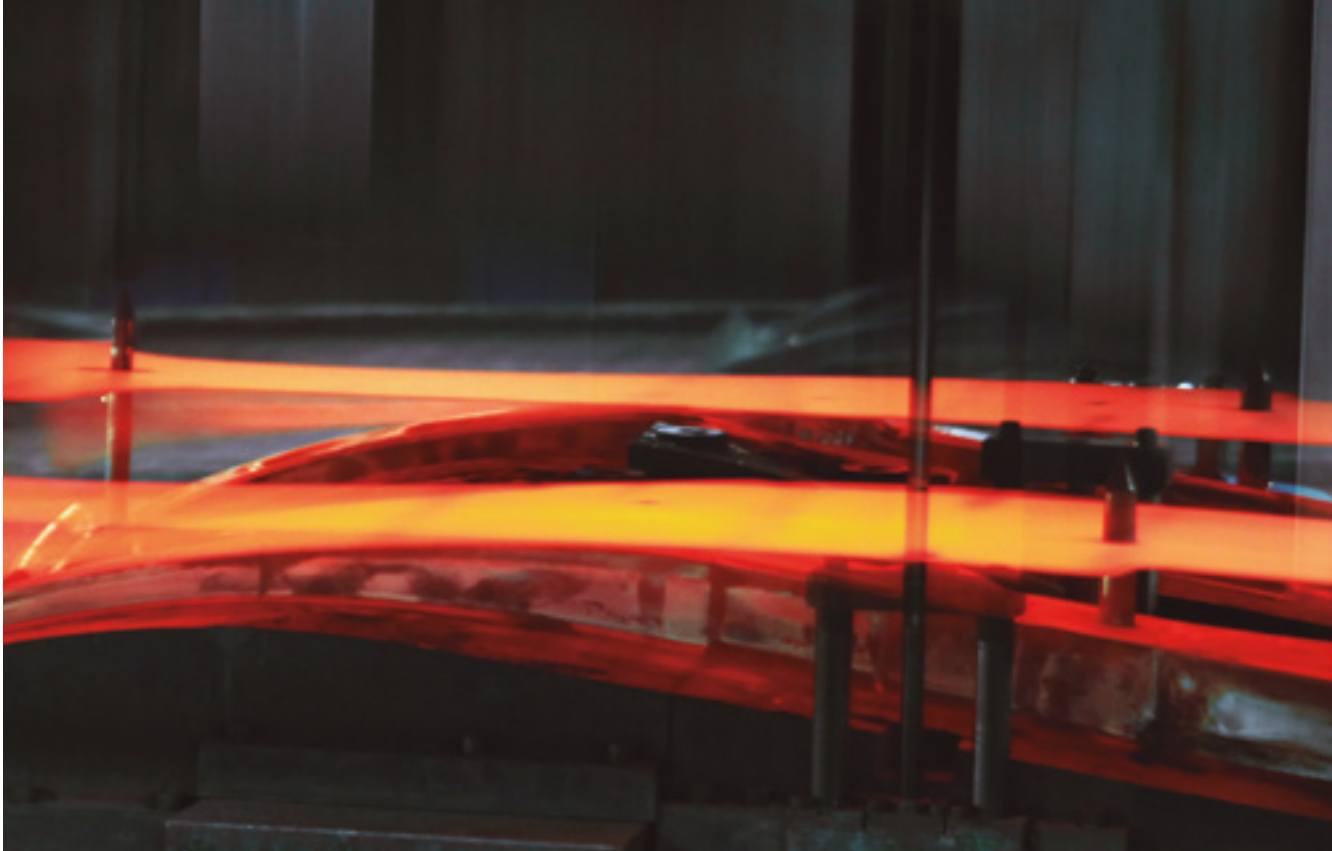
Más allá del acero, Gestamp ha conseguido llevar la tecnología de la estampación en caliente al aluminio.

La necesidad de reducción de peso de los vehículos ha llevado a que algunos fabricantes utilicen cada vez más aluminio en algunos componentes, como las puertas, y en componentes del chasis para vehículos grandes y de alta gama.

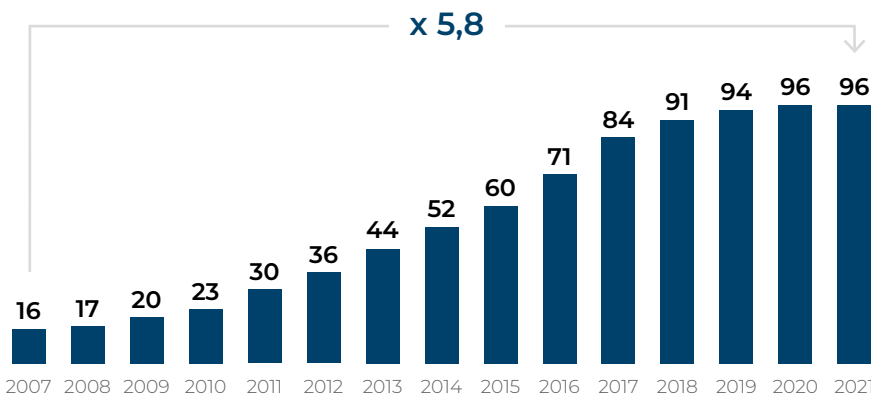
El bajo nivel de conformabilidad y la elevada recuperación elástica de este material en el proceso de estampación en frío convencional ha motivado a nuestro departamento de I+D a procesar la estampación en caliente, donde se consiguen piezas de diseño muy similares a las de acero, pero mucho más ligeras y con una recuperación elástica casi nula.

Las líneas de estampación en caliente actuales de Gestamp pueden utilizarse para ambos materiales modificando únicamente los parámetros de proceso. Gestamp ha finalizado el 2021 con un total de 96 líneas de estampación en caliente.

Para la fabricación de cajas de baterías se han desarrollado nuevos procesos de extrusión de aluminio en los que se producen perfiles de gran sección con alta ductilidad. Esto nos permite fabricar cajas con marcos muy ligeros para la protección de la batería.



Evolución de líneas de Estampación en Caliente



ESTAMPACIÓN  
EN CALIENTE

2020  
96 LÍNEAS



- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
  - 4.1. Bloque Económico
  - 4.2. Excelencia Operacional
  - 4.3. Innovación
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 7. Gobernanza

ANEXOS

4 DESARROLLO DE NEGOCIO

Desarrollo de nuevos productos

La innovación en producto en Gestamp viene dada por la aplicación de nuevas tecnologías para conseguir componentes más eficientes y ligeros.

El desarrollo se centra en las seis áreas siguientes:

- 1

SISTEMAS DE COLISIÓN FRONTAL Y TRASERA
- 2

ESTRUCTURAS DE COLISIÓN LATERAL
- 3

PUERTAS Y ELEMENTOS MÓVILES
- 4

CAJAS DE BATERIAS (VEHÍCULOS ELÉCTRICOS)
- 5

COMPONENTES DEL CHASIS
- 6

BISAGRAS Y MECANISMOS

Cada área de desarrollo tiene distintos requisitos de comportamiento para los componentes a fin de contribuir al comportamiento total del vehículo. Desde la rigidez, la resistencia y la durabilidad para garantizar la conducción y la maniobrabilidad del chasis, la cinemática y los requisitos de esfuerzo de los mecanismos de bisagra, hasta los objetivos de absorción de energía de las estructuras de colisión.

Pensando siempre en un comportamiento ideal en casos de impacto frontal o trasero, los largueros deben diseñarse para responder a los diferentes tipos de impacto y predecir la cinemática de la deformación a fin de evitar deceleraciones e intrusiones excesivas tanto en el habitáculo como en el otro vehículo (si fuera el caso) involucrado en el choque.

La utilización de largueros fabricados con la tecnología de estampación en caliente con zonas blandas (Soft Zones) junto con parachoques con traviesas soldadas con láser es un ejemplo de innovación mediante la aplicación de nuevos procesos.

En 2021 también colaboramos con diversos clientes para desarrollar chasis de aluminio y soluciones de carrocería que ahora se están lanzando en nuevas plataformas de movilidad eléctrica en todo el mundo. Asimismo, trabajamos con varios clientes en nuevas soluciones multi-material para reducir aún más el peso.







- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

- 4.1. Bloque Económico
- 4.2. Excelencia Operacional
- 4.3. Innovación

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

4 DESARROLLO DE NEGOCIO

Con el objetivo de mejorar las soluciones de producto para colisiones laterales, ya en 2019 Gestamp llevó al mercado productos de grandes dimensiones en estampación en caliente, como el ‘One Piece Door Ring’. En los últimos años se ha seguido innovando en este producto gracias a la aplicación de la técnica «patch» y «overlap patch», con el resultado de poder duplicar el tamaño de estos conjuntos y obtener un lateral completo en una pieza. Estos diseños no solo mejoran el peso del producto, sino que lo hacen más atractivo desde el punto de vista económico. A lo largo de 2020 nuestros clientes han seguido confiando en este producto.

En cuanto a las puertas, se han desarrollado diferentes proyectos con clientes en los que se han logrado mejorar los productos en acero gracias a las técnicas de estampación en caliente. Los vehículos urbanos para el transporte y movilidad de pasajeros de media-baja capacidad (UPM: Urban People Movers) tendrán que permitir el ingreso y salida de pasajeros de una manera cómoda, en la medida de lo posible muy espaciosa y sin olvidar los estándares de seguridad pasiva.

En este escenario Gestamp ha desarrollado un sistema integral de puertas correderas. Se consigue la integración de los elementos estructurales de los montantes en la puerta corredera y se optimiza una estructura resistente en el cuerpo central de la puerta. En este producto se incluyen las últimas innovaciones del área de mecanismos, Edscha, para sistemas correderos y apertura automática.

Además, Edscha desarrolló varios proyectos innovadores con nuestros clientes centrados en mejorar la accesibilidad del vehículo, así como en otros mecanismos para aumentar la seguridad en caso de accidente



En el caso de los vehículos eléctricos, la protección de las baterías ha sido una de las áreas en las que más ha trabajado I+D con los clientes. Se han desarrollado nuevos productos que soportan estructuralmente las baterías y los motores eléctricos al tiempo que mantienen su funcionalidad en materia de impactos/seguridad y comportamiento, conducción y maniobrabilidad del vehículo.

Gestamp ha trabajado junto a sus clientes en diversos proyectos de cajas de baterías durante el 2021 y, a su vez, ha desarrollado diferentes conceptos de producto dependiendo del tipo de movilidad. De esa manera se han podido validar diseños con diferentes materiales metálicos y diferentes tecnologías de unión. Estos nuevos conceptos para las cajas de baterías se han desarrollado conjuntamente con algunos de los principales proveedores de celdas y de sistemas de refrigeración del mercado.

Respecto al chasis, Gestamp ha continuado ofreciendo soluciones óptimas en peso y coste para las soluciones de plataforma, respaldando la tendencia creciente de la movilidad eléctrica. Tras varios desarrollos para nuestros clientes, en 2021 se han realizado importantes lanzamientos para la producción en serie.

4 DESARROLLO DE NEGOCIO

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS ESTRATÉGICOS

En los últimos años, los equipos de Marketing, I + D y Comercial han establecido un calendario de eventos estratégicos para Gestamp, con el fin de asistir a los principales eventos de automoción en distintas regiones del mundo.

Adicionalmente Gestamp participa en actividades organizadas por clientes y otros grupos de interés como Universidades, Asociaciones y Socios Comerciales.

Todo este tipo de actividades se han visto afectadas por la pandemia provocada por la COVID-19 durante el año 2021 al igual que sucedió durante pasado año 2020. Por esta razón, la compañía se ha profesionalizado en el uso de herramientas digitales y eventos virtuales que han permitido la presencia de Gestamp en el entorno digital, adaptándose así a las nuevas circunstancias.



La compañía se ha profesionalizado en el uso de herramientas digitales y eventos virtuales que han permitido la presencia de Gestamp en el entorno digital, adaptándose así a las circunstancias provocadas por la COVID-19

Eventos Tecnológicos y Ferias Públicas

En 2021, Gestamp participó en algunas Conferencias y Eventos Tecnológicos de manera virtual e incluso física, presentando las Tecnologías e Innovaciones principales a un público especializado en este campo. Este tipo de eventos nos permite mostrar una visión más detallada de nuestros conceptos y desarrollos innovadores.

Otro elemento clave en nuestra estrategia es la presencia en Ferias de Automoción líderes en nuestras regiones principales. La asistencia a estas ferias nos permite dar a conocer las últimas novedades de Gestamp al mercado y fortalecer nuestra posición como proveedor líder de componentes de automoción a nivel internacional.

Jornadas tecnológicas

Nuestros equipos de I + D y Comercial mantienen una relación cercana, continua y de confianza con nuestros clientes y partners de desarrollo. Así, se implementó en 2020 un tipo de evento interno y personalizado denominado “Gestamp Tech Days” para estos grupos de interés, donde hemos presentado nuestras innovaciones durante todo el año 2021 en un entorno cerrado según la temática e inquietud a un grupo limitado de clientes y partners. Siguiendo nuestra estrategia de clientes internacionales, durante todo el año se han organizado Tech Days y para promocionar algunas de nuestras innovaciones de manera telemática.



- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

- 5.1. Política y gestión ambiental
- 5.2. Cambio climático
- 5.3. Economía circular

- 6. Social
- 7. Gobernanza
- ANEXOS

# Ambiental 5

- Política y gestión ambiental 5.1
- Cambio climático 5.2
- Economía circular 5.3





5.1. Política de gestión medioambiental

NUESTRO ENFOQUE

La gestión ambiental de Gestamp es integral. Aplicamos criterios ambientales en todas las etapas de nuestra producción: desde la selección de proveedores y optimización de materias primas, hasta la gestión de consumos energéticos necesarios para la fabricación de componentes, la gestión de residuos y la gestión de emisiones de gases de efecto invernadero en la fase de uso del producto.



CONTRIBUCIÓN DE GESTAMP EN CADA UNA DE LAS ETAPAS

- ETAPA 01** A través de nuestro I+D, nuestro desarrollo tecnológico y con la colaboración de nuestros proveedores ofrecemos soluciones para la disminución de peso en las piezas que producimos, una de las claves para reducir las emisiones que se generan en la etapa de uso del vehículo.
- ETAPA 02** En Gestamp utilizamos criterios ambientales y sociales en la selección de proveedores de materia prima y componentes.
- Como proveedores de componentes de automoción, en nuestra actividad nos enfocamos en:
- Optimización del consumo de materia prima y recursos naturales
  - Optimización de los procesos de producción y la logística
  - Eficiencia energética
  - Gestión de los residuos generados buscando la mejor solución desde el punto de vista ambiental
- ETAPA 03** Con la reducción de peso de nuestras piezas, contribuimos a que los vehículos consuman menos combustible y por tanto a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.
- ETAPA 04** Todos nuestros productos son metálicos y por tanto 100% reciclables.

La disminución de peso en las piezas que producimos es una de las claves para reducir las emisiones que se generan en cada una de las etapas

- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

- 5.1. Política y gestión ambiental
- 5.2. Cambio climático
- 5.3. Economía circular

- 6. Social
- 7. Gobernanza

ANEXOS



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

5.1. Política y gestión ambiental

5.2. Cambio climático

5.3. Economía circular

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

POLÍTICA AMBIENTAL

Con el fin de controlar y minimizar el impacto ambiental de su actividad, desde el Grupo hemos establecido una Política Ambiental que exige a todos sus centros productivos:

- Implantación y mantenimiento de un Sistema de Gestión Ambiental certificado de acuerdo con estándares internacionales (ISO 14.001 o EMAS).
- Reporte trimestral de los principales aspectos ambientales a través de una herramienta de gestión que permite controlar el desempeño ambiental, identificar mejoras, y compartir la implantación de buenas prácticas. De esta forma, la información de todos los centros productivos sobre consumo de agua, consumo de materias primas, gestión de residuos, producción de residuos, consumos energéticos, incidentes ambientales y buenas prácticas es reportada a Corporativo, quien la audita y realiza un seguimiento exhaustivo de su evolución en cada uno de los centros y para el total del Grupo a través de los siguientes indicadores clave:

+ POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL



- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
  - 5.1. Política y gestión ambiental
  - 5.2. Cambio climático
  - 5.3. Economía circular
- 6. Social
- 7. Gobernanza
- ANEXOS

5 AMBIENTAL

CERTIFICACIONES, RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y ECONÓMICOS

Certificaciones y auditorías

A fecha 31 de diciembre de 2021, el Grupo contaba con el 92% de las plantas certificadas según el standard ISO 14001:2015 y/o EMAS. Se ha incorporado al Grupo un nuevo centro productivo por construcción o adquisición y han desaparecido por cierre o fusión con otras plantas 5 centros con respecto al año anterior.

Debido al paréntesis y a las restricciones de movilidad impuestas por la COVID-19 para garantizar la seguridad de los trabajadores durante 2021, Gestamp ha cancelado la mayor parte de visitas y viajes en el Grupo. Esto ha alterado nuestro objetivo de certificación de la empresa: de acuerdo con la Política Ambiental, las plantas de nueva incorporación cuentan con un plazo de 2 años para conseguirla; sin embargo, dada la situación vivida, se ha tenido que posponer a 2024 el objetivo interno de certificar el 100% de plantas considerando el alcance de 2019, habiendo conseguido durante este año 4 certificaciones nuevas.

Asimismo, cada una de las plantas es auditada tanto externa como internamente todos los años. Para la realización de auditorías internas, desde el Grupo se fomentan las auditorías cruzadas en las que dos técnicos de dos plantas auditan una tercera planta con el fin de compartir experiencias, replicar soluciones, proponer mejoras, etc. Este proyecto se encuentra en la actualidad implantado en plantas de España, Portugal, Alemania y Brasil. Durante el 2021, no se han podido realizar presencialmente, sino que las auditorías se han realizado de forma telemática.

En las auditorías cruzadas dos técnicos de distintas plantas auditan una tercera planta con el fin de compartir experiencias, replicar soluciones o proponer mejoras

Recursos destinados a la prevención del medio ambiente: personas, provisiones y garantías

En Gestamp contamos con un equipo profesional dedicado a cumplir con las exigencias medioambientales tanto a nivel corporativo como en cada una de nuestras plantas. Los técnicos de medioambiente reportan trimestralmente al equipo corporativo, quienes realizan el seguimiento y evaluación de los indicadores.

El total de inversiones en sistemas, equipos e instalaciones en relación con la protección y mejora del medio ambiente, ascienden al cierre del ejercicio 2021 a un valor bruto de 4.520 miles de euros mientras que al cierre del ejercicio 2020 dichas inversiones fueron 5.036 miles de euros.

Los gastos incurridos en el ejercicio 2021 en relación con la protección y mejora del medio ambiente han ascendido a 1.685 miles de euros, mientras que en el ejercicio 2020 fueron 1.091 miles de euros.

Respecto a los riesgos ambientales, Gestamp realiza provisiones financieras para cubrir la materialización de los mismos. Adicionalmente la empresa cuenta con garantías en forma de seguros que puedan cubrir la ocurrencia de riesgos ambientales:

- Seguro de Responsabilidad Medioambiental
- Cobertura de Responsabilidad Civil por Contaminación Súbita y Accidental en la póliza de responsabilidad Civil General.

De acuerdo con nuestra clasificación interna de accidentes/incidentes medioambientales en la que establecemos el reporte de aquellos incidentes que afecten a algún área fuera de nuestras fábricas o que no puedan ser solventados únicamente con medios propios, durante 2021, hemos tenido solo un incidente en Gestamp Santpedor con estas características: un vertido de agua residual con valores fuera de rango que se solucionó sin requerir la activación de las garantías de la Póliza de Responsabilidad Medioambiental que el Grupo tiene contratada. El análisis de este tipo de sucesos nos ha permitido establecer medidas de prevención y corrección.

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

5.1. Política y gestión ambiental

5.2. Cambio climático

5.3. Economía circular

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

5 AMBIENTAL

ÁREAS PROTEGIDAS Y BIODIVERSIDAD

Todas las plantas productivas de Gestamp se encuentran en zonas urbanas e industriales.

Durante 2021, hemos continuado con el análisis pormenorizado sobre la situación de nuestros centros productivos en relación con las áreas protegidas cercanas actualizando y contrastando con las plantas la información disponible. Aunque continuaremos con el examen de los datos obtenidos durante 2022, podemos concluir que si bien el 69% de nuestros centros se encuentra en una zona próxima (<5km) o adyacente a un entorno natural protegido, dadas las características de nuestros procesos, en el 88% de estas plantas el riesgo de afección al entorno natural es muy bajo.

De acuerdo con la evaluación de riesgos interna, se considera que el riesgo es elevado en las plantas con procesos industriales de tratamiento superficial que vierten sus aguas a cauce público. Únicamente 8 plantas del Grupo cumplen con estas condiciones y, a través de auditorías internas, realizamos los controles necesarios para garantizar que han implementado un plan de prevención de accidentes/incidentes ambientales que minimice la ocurrencia de un posible suceso.

Como riesgo residual, Gestamp controla el ruido ambiental y la contaminación lumínica dentro del control operacional del sistema de gestión ambiental certificado bajo el standard ISO 14001 y/o EMAS.

De forma paralela continuamos con nuestra participación voluntaria en la Plataforma EU Business@ Biodiversity de la Comisión Europea.

En dicha plataforma trabajamos junto con empresas pioneras en el desarrollo de herramientas que ayudan a integrar la biodiversidad en los distintos modelos de negocio existentes en la actualidad. El trabajo se enfoca en tres áreas principales:



Capital natural

Ayudando a las empresas a identificar buenas prácticas y herramientas disponibles para valorar e integrar la biodiversidad dentro de las decisiones de la compañía, así como desarrollando sistemas para evaluar el capital natural actual en las diferentes cadenas de suministro.



Innovación para la Biodiversidad y los Negocios

Promoviendo innovaciones que contribuyan a valorar, proteger e impulsar la biodiversidad y el capital natural desarrollando herramientas de evaluación y compartiendo e identificando oportunidades y buenas prácticas



Instituciones Financieras

Facilitando una Comunidad que sirva como foro de diálogo entre las instituciones financieras con el fin de compartir experiencias, promover la concienciación y el desarrollo de buenas prácticas a nivel europeo capaces de integrar la biodiversidad y el capital natural en las tendencias de las actividades financieras.





- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

- 5.1. Política y gestión ambiental
- 5.2. Cambio climático
- 5.3. Economía circular

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

5 AMBIENTAL

5.2. Cambio Climático

NUESTRO ENFOQUE

El Cambio Climático tiene una importancia creciente en la sociedad y también en Gestamp. En nuestro Grupo nos comprometemos con este tema persiguiendo el establecimiento de alianzas que permitan alcanzar objetivos comunes:

- Dar cumplimiento al compromiso interno de mejora continua recogido en la Política Ambiental del Grupo.
- Responder a las expectativas de la sociedad actual, que demanda soluciones frente a este tema. Este movimiento social se refleja institucionalmente con la entrada en vigor del primer acuerdo universal contra el Cambio Climático, el Acuerdo de París, que confirma el compromiso de los Gobiernos de reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> e impulsar las economías bajas en carbono y la más reciente aprobación del Green Deal por la Unión Europea que pretende convertir a Europa en el primer continente climáticamente neutro en el año 2050.
- Satisfacer las expectativas de nuestros Grupos de Interés en términos de información climática y transparencia
  - Requisitos impuestos por nuestros clientes aguas arriba en la cadena de suministro
  - Distintos cuestionarios por parte de nuestros inversores que califican nuestro desempeño en materia de Cambio Climático





5 AMBIENTAL

COMPROMISO DE GESTAMP EN REDUCCIÓN DE EMISIONES

Alineados con el compromiso global de limitar el incremento de temperatura adoptado en el Acuerdo de París, en 2020 Gestamp consiguió la validación oficial de sus objetivos de reducción de emisiones por parte de la iniciativa Science Based Target, comprometiéndose a la reducción de un 30% de sus emisiones absolutas en los alcances 1 y 2 y un 22% en el alcance 3 para el año 2030 tomando como base el año 2018.

Estos objetivos se refieren a las emisiones de efecto invernadero que tienen lugar durante los procesos operativos del Grupo y son consistentes con las reducciones requeridas para limitar el calentamiento global bastante por debajo de los 2°C recogidos en el Acuerdo de París. De esta forma, Gestamp se convirtió en una de las 10 primeras empresas españolas y la primera del sector de la automoción en obtener el respaldo oficial de sus objetivos de reducción de emisiones demostrando su sólido compromiso en la lucha contra el Cambio Climático.

Este compromiso podrá ser alcanzado mediante el trabajo en las siguientes líneas de acción:

- **Análisis y Evaluación de riesgos y oportunidades.** Identificar y cuantificar potenciales impactos del cambio climático.
- **Gestión del impacto ambiental GEI.** Monitorizar y controlar los indicadores ambientales principales que afectan a los GEI.
- **Eficiencia Energética.** Reducir los consumos energéticos y, por consiguiente, las emisiones de gases de efecto invernadero en los procesos de producción.
- **Aprovisionamiento de energía renovable.** Incorporar energías limpias en el sistema de suministro.
- **Capacidad tecnológica y de I+D.** Aportar valor añadido a través de su capacidad tecnológica y de I+D, para desarrollar nuevos productos y soluciones innovadoras que permitan obtener piezas más ligeras, que ayuden a sus clientes a reducir sus emisiones de CO<sub>2</sub>, ya que, a menor peso, menor consumo de combustible, y menor generación de emisiones durante la etapa de uso del vehículo.



OBJETIVOS DE GESTAMP



- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
  - 5.1. Política y gestión ambiental
  - 5.2. Cambio climático
  - 5.3. Economía circular
- 6. Social
- 7. Gobernanza
- ANEXOS

5 AMBIENTAL

Acuerdos y alianzas

Durante 2021 en el Grupo hemos continuado trabajando en la consecución de los objetivos SBTi. Con este fin, se han firmado los siguientes acuerdos que nos permitirán ir reduciendo progresivamente nuestra Huella de Carbono:

Suministro de energía renovable

Acuerdo con Naturgy para el consumo de electricidad 100% renovable a partir de 2022 todos los centros productivos y de I+D que el grupo tiene en España. La compañía se convierte así en la primera del sector de la automoción en España que opera con electricidad generada de forma totalmente renovable.

Concretamente, Gestamp recibirá un suministro por una energía equivalente a 203 GWh al año procedentes de energía renovable, solar y eólica, en un acuerdo que incluye la modalidad PPA (acuerdo de compra de energía, por sus siglas en inglés).

Gracias a este acuerdo, con una duración de 10 años e inicio en enero de 2022, el grupo multinacional de componentes de automoción reducirá sus emisiones a la atmósfera en 50.000 toneladas de CO<sub>2</sub> al año. Esto supone una reducción de un 13% de la huella de carbono total debida al uso de electricidad del Grupo y una cantidad equivalente al CO<sub>2</sub> que absorben 350.000 árboles e incide directamente en el objetivo de reducción del 30% de emisiones de alcance 1 y 2.

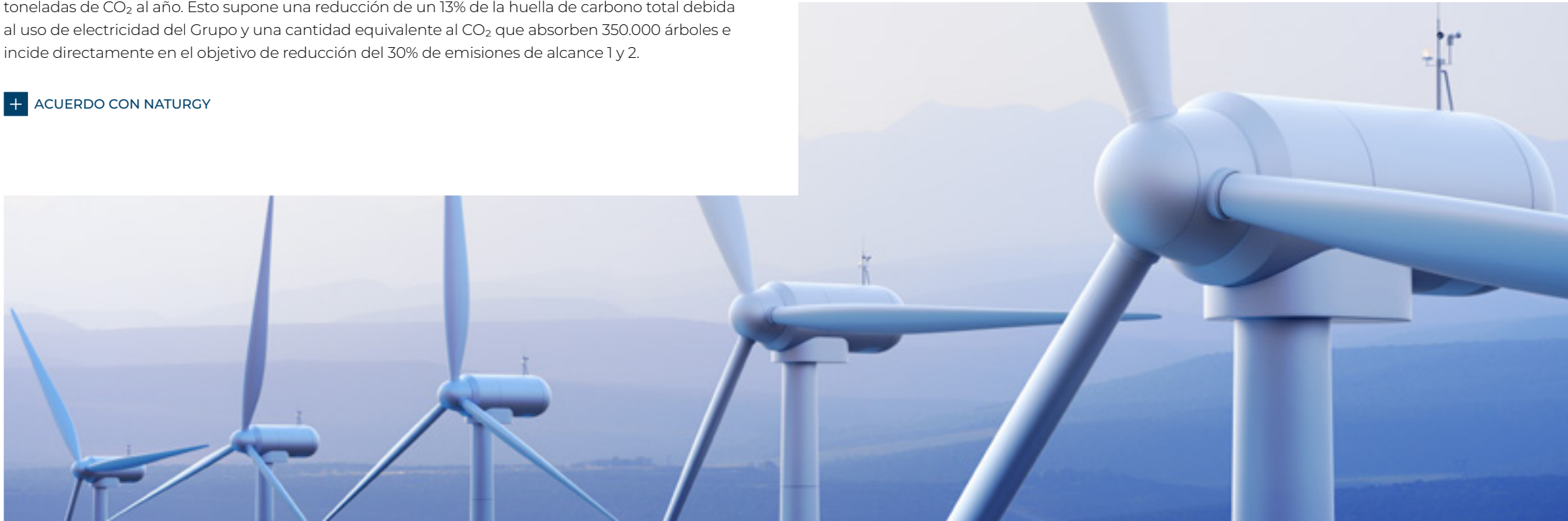
+ ACUERDO CON NATURGY

Colaboración con proveedores estratégicos

Acuerdo con ArcelorMittal para utilizar certificados de acero verde XCarb® para la producción de componentes de automoción. Gracias a esta iniciativa, Gestamp se convierte en el primer proveedor de primer nivel (Tier 1) del sector automoción que ofrece a sus clientes, los principales fabricantes de vehículos del mundo, productos con una menor huella de carbono resultante de los ahorros de CO<sub>2</sub> basados en proyectos conseguidos gracias a las iniciativas de descarbonización de ArcelorMittal.

Con este acuerdo la empresa ha adquirido los certificados de acero verde XCarb® de ArcelorMittal que permiten a los clientes adquirir el ahorro de emisiones de CO<sub>2</sub> realizado durante el proceso de fabricación del acero y notificar dicho ahorro como una reducción de las emisiones de alcance 3 (emisiones indirectas de los bienes adquiridos).

+ ACUERDO CON ARCELOR MITTAL



5 AMBIENTAL

Análisis y evaluación de riesgos y oportunidades

Durante 2021 desde Gestamp hemos actualizado el análisis de riesgos y oportunidades del Cambio Climático que afectan a nuestro negocio con el fin de:

- Anticiparnos y adaptarnos a los riesgos climáticos que afectan al negocio, así como aprovechar las oportunidades que pueda ofrecer.
- Medir los impactos financieros del Cambio Climático de acuerdo a diferentes escenarios y posibles futuros.

Como resultado del estudio hemos identificado los siguientes riesgos y oportunidades:

Riesgos

Físicos:

- Fenómenos climáticos extremos en fábricas propias que supongan un parón de la producción o daños en las instalaciones.
- Estrés hídrico crítico en zonas de operación que afecte a las comunidades en las que se opera.
- Aumento de la temperatura ambiental exterior que pueda redundar en la temperatura interior de las instalaciones.

Transición:

- Incertidumbre en cuanto a la tecnología que se traduzca en una disminución de las ventas.
- Mayores exigencias en cuanto a emisiones por parte de los clientes debido a cambios de mercado.

Oportunidades

- Mejora de la eficiencia energética y reducción de costes como consecuencia de regulaciones al respecto.
- Mejor posicionamiento respecto a competidores al reducir el peso de los productos (menos emisiones).
- Apertura de nuevas líneas de negocio y desarrollo de nuevos productos fruto de regulaciones sobre emisiones.
- Crecimiento del negocio a través de la demostración de competitividad.

Siguiendo la metodología de TFCF, hemos estimado el potencial impacto financiero que tendría para nuestro Grupo la materialización de cada uno de estos riesgos y oportunidades individualmente. En el caso de los riesgos, hemos establecido procedimientos para su gestión interna en caso de materialización evaluando también, en caso de ser necesarios, los costes de la implantación de estos métodos de gestión. Paralelamente, para las oportunidades, hemos estudiado las mejores estrategias para llevar a cabo su desarrollo evaluando igualmente si conllevaban algún coste asociado. Este trabajo completo ha sido publicado y puede consultarse en nuestro informe 2021 sobre Climate Change en la plataforma de Carbon Disclosure Project.

Durante 2022, vamos a realizar un análisis de escenarios climáticos que permita no solo la identificación de los principales riesgos presentes y futuros sino también para evaluar las potenciales afecciones e impactos que puedan resultar en los diferentes activos y geografías a partir de los diferentes escenarios climáticos, y que este informe y sirva para definir acciones de mitigación y adaptación.

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

- 5.1. Política y gestión ambiental
- 5.2. Cambio climático
- 5.3. Economía circular

6. Social
7. Gobernanza
- ANEXOS

5 AMBIENTAL

Indicadores ambientales y Huella de Carbono

Desde 2006 trimestralmente realizamos un seguimiento a nivel corporativo de la Huella de Carbono de todos los centros productivos. Cada planta reporta en una base de datos sus distintos consumos energéticos y, en base a esta información, se calcula la Huella de Carbono de cada uno de los centros y en global de acuerdo con los procedimientos de GHG Protocol e IPCC.

Consumos energéticos

Todos nuestros procesos necesitan de una fuente de energía para su funcionamiento. Por ello hacemos un seguimiento exhaustivo de las distintas fuentes de energía consumidas en nuestras instalaciones: Electricidad, Gas Natural, Gasoil y GLP.

La distribución de los consumos energéticos de manera global se divide en un 56 % electricidad, un 39 % gas natural y un 5% de otros combustibles.

El principal consumo energético del Grupo es el consumo eléctrico puesto que las plantas utilizan la electricidad como fuente de energía tanto para la gran mayoría de procesos productivos como para el servicio de las instalaciones. El gas natural se emplea fundamentalmente para la climatización de edificios por lo que el consumo suele tener una distribución estacional. Adicionalmente algunas plantas productivas lo emplean en procesos tales como estampación en caliente y líneas de pintura. El resto de los combustibles se asocia mayoritariamente a la flota de carretillas en planta.

Consumo energético por tipo de combustible (GJ)

	2019	2020	2021
Electricidad	3.983.194	3.578.762	3.762.902
Gas Natural	2.368.867	2.187.052	2.604.914
GLP	297.741	220.054	282.400
Gasoil	36.203	32.280	26.342

Consumo directo de Electricidad (GJ)

	2019	2020	2021
Europa	2.124.539	1.758.964	1.769.388
América del Norte	1.036.176	1.025.083	1.106.996
América del Sur	300.939	243.824	281.134
Asia	521.539	550.892	605.384
Total	3.983.194	3.578.762	3.762.902

Consumo directo de Gas Natural (GJ)

	2019	2020	2021
Europa	1.653.130	1.391.020	1.524.111
América del Norte	483.680	576.794	868.250
América del Sur	57.370	55.137	53.681
Asia	174.287	164.101	158.872
Total	2.368.867	2.187.052	2.604.914

Consumo directo de GLP (GJ)

	2019	2020	2021
Europa	98.718	74.408	75.907
América del Norte	127.599	78.475	118.098
América del Sur	54.559	51.757	63.903
Asia	16.865	15.414	24.492
Total	297.741	220.054	282.400

Consumo directo de Gasoil (GJ)

	2019	2020	2021
Europa	14.714	11.973	13.200
América del Norte	16.912	16.912	9.078
América del Sur	344	120	210
Asia	4.234	3.276	3.854
Total	36.203	32.280	26.342





1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

- 5.1. Política y gestión ambiental
- 5.2. Cambio climático
- 5.3. Economía circular

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

5 AMBIENTAL

GESTION GEI

Emisiones de GEI

En los últimos años, a pesar del incremento de plantas productivas y la introducción de la estampación en caliente, tecnología más intensiva en el uso de energía, Gestamp ha conseguido reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> (en términos relativos) gracias a una mejora en la gestión medioambiental y en la mejora de los procesos.

Internamente utilizamos el Índice de emisiones de CO<sub>2</sub> (definido como tCO<sub>2</sub> Alcance 1 y 2/100.000€ VA) como herramienta para valorar el desempeño a nivel de Grupo en materia de emisiones. Durante 2021, se ha conseguido una reducción de este índice gracias a la implantación de medidas de eficiencia energética y la contratación de energía de origen renovable que nos han permitido contener el aumento de emisiones a pesar de la recuperación del negocio después del paréntesis que supuso la crisis del Covid-19 en 2020.

Emisiones de gases de efecto invernadero (Tn CO<sub>2</sub> eq)

	2019	2020	2021
Emisiones directas: Alcance 1	249.717	223.155	209.106
Emisiones indirectas: Alcance 2	429.417	389.911	356.500
Emisiones indirectas: Alcance 3 ▼	9.861.701	8.581.475	9.674.616
Cat.1: Adquisición de bienes y servicios	7.554.157	6.678.513	7.559.053
Cat.2: Bienes capitales	344.481	314.417	218.778
Cat.3: Actividades relacionadas con la producción de energía	146.811	143.967	158.479
Cat.4: Transporte y distribución aguas arriba	156.470	124.994	136.646
Cat.5:Residuos generados durante la operación	29.050	22.933	26.300
Cat.6: Viajes de trabajo	25.304	11.371	11.430
Cat.7: Desplazamientos casa/trabajo de los empleados	36.557	20.183	31.988
Cat.8: Activos arrendados por la organización	43.116	39.959	44.147
Cat.9: Transporte y distribución aguas abajo	0	0	0
Cat. 10: Procesamiento de productos vendidos	0	0	0
Cat. 11: Uso de productos vendidos por la organización	0	0	0
Cat. 12: Residuos derivados de los productos vendidos por la organización	1.494.655	1.191.883	1.445.465
Cat. 13: Activos arrendados a la organización	0	0	0
Cat. 14: Franquicias	0	0	0
Cat. 15: Inversiones	31.100	33.254	42.330

Emisiones del Índice de emisiones de CO<sub>2</sub>

	2019	2020	2021
Toneladas de emisiones de CO <sub>2</sub> Alcance 1 y 2 por 100.000€ de valor añadido	22	24	21

Emisiones de SO<sub>2</sub> y NOx (Tn)

	2019	2020	2021
Emisiones de SO <sub>2</sub>	2,4	2,0	1,9
Emisiones de NOx	302,7	267,9	322,4

Emisiones de COV's (Tn)

	2019	2020	2021
Emisiones de COV's	222	203	210

Reporting GEI

Anualmente desde Gestamp reportamos voluntariamente nuestro desempeño en materia de emisiones a través de la iniciativa internacional Carbon Disclosure Project (CDP). En 2021, Gestamp ha mantenido su puntuación en una B, por encima de la media de las compañías del sector del metal, que se sitúa en una C.



CDP 2021 Climate Score

Gestamp

B

Media del sector

C

CDP 2020 Supplier Engagement Rating

Gestamp

A

Media del sector

B-

5 AMBIENTAL

EFICIENCIA ENERGÉTICA

En Gestamp, es esencial controlar el consumo energético de nuestras plantas. Nuestro objetivo es reducirlo para cumplir con nuestros principios de eficiencia y con nuestro compromiso de reducción de emisiones de CO<sub>2</sub>.

Basados en ese principio, emprendimos en 2013 un ambicioso proyecto de Eficiencia Energética que busca la mejora a través de varios ejes:

- El análisis de consumos y el conocimiento del comportamiento energético de nuestras instalaciones a nivel individual.
- El estudio de buenas prácticas existentes en el Grupo.
- La investigación de nuevas vías de mejora.
- La puesta en común de todo el conocimiento adquirido.
- Fijación de objetivos y la implicación de todos los niveles organizativos de la empresa.

Para conseguir nuestros objetivos, monitorizamos el consumo instantáneo en electricidad y gas de nuestros equipos con el objetivo de modelar su comportamiento. Basados en estos patrones de consumo, definimos algoritmos para identificación, aviso y cuantificación de las desviaciones.

Resultados conseguidos en 2021

En 2021, más de 40 plantas han formado parte de nuestra iniciativa de Eficiencia Energética.

En cada una de estas plantas se identifican e implementan medidas específicas de Eficiencia Energética para optimizar el funcionamiento de los equipos y reducir su consumo. Estas medidas han permitido reducir al Grupo más de 27 GWh durante 2021.

En 2022, continuaremos consolidando la iniciativa alcanzando un grado de madurez muy alto en las plantas de Europa y seguiremos implementando mejoras en las plantas de Norteamérica y Asia.

>40 PLANTAS INVOLUCRADAS

Periodo de retorno de la inversión en torno a 2,5 años

115 MEDIDAS DE MEJORA IMPLANTADAS

>30% no han necesitado inversión

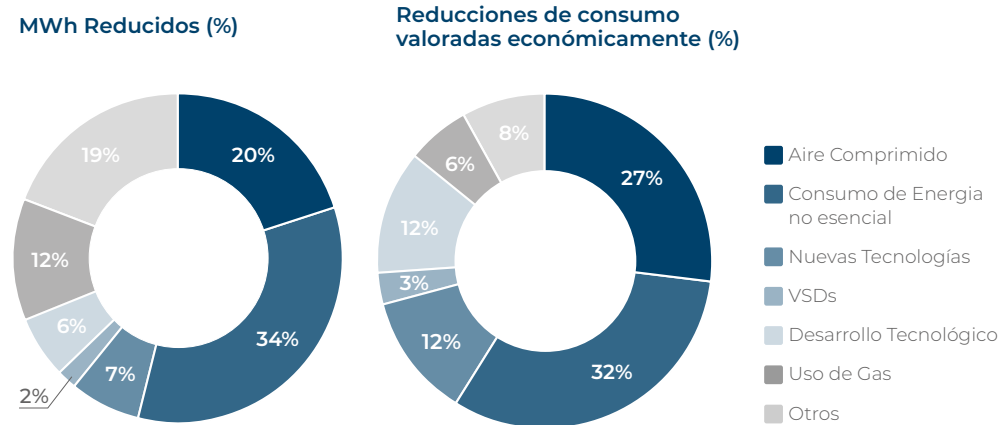
10.500 Tn CO<sub>2</sub> DE EMISIONES REDUCIDAS

Reducción de consumo de 27 GWh

Reducciones de consumo conseguidas en 2021

	Electricidad MWh	Gas MWh
Recurrentes 2016 – 2020	115.000 MWh	69.000 MWh
Conseguidos en 2021	20.500 MWh	6.500 MWh
TOTAL	135.500 MWh	75.500 MWh

Distribución de las medidas según tipo (%)



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

5.1. Política y gestión ambiental

5.2. Cambio climático

5.3. Economía circular

6. Social

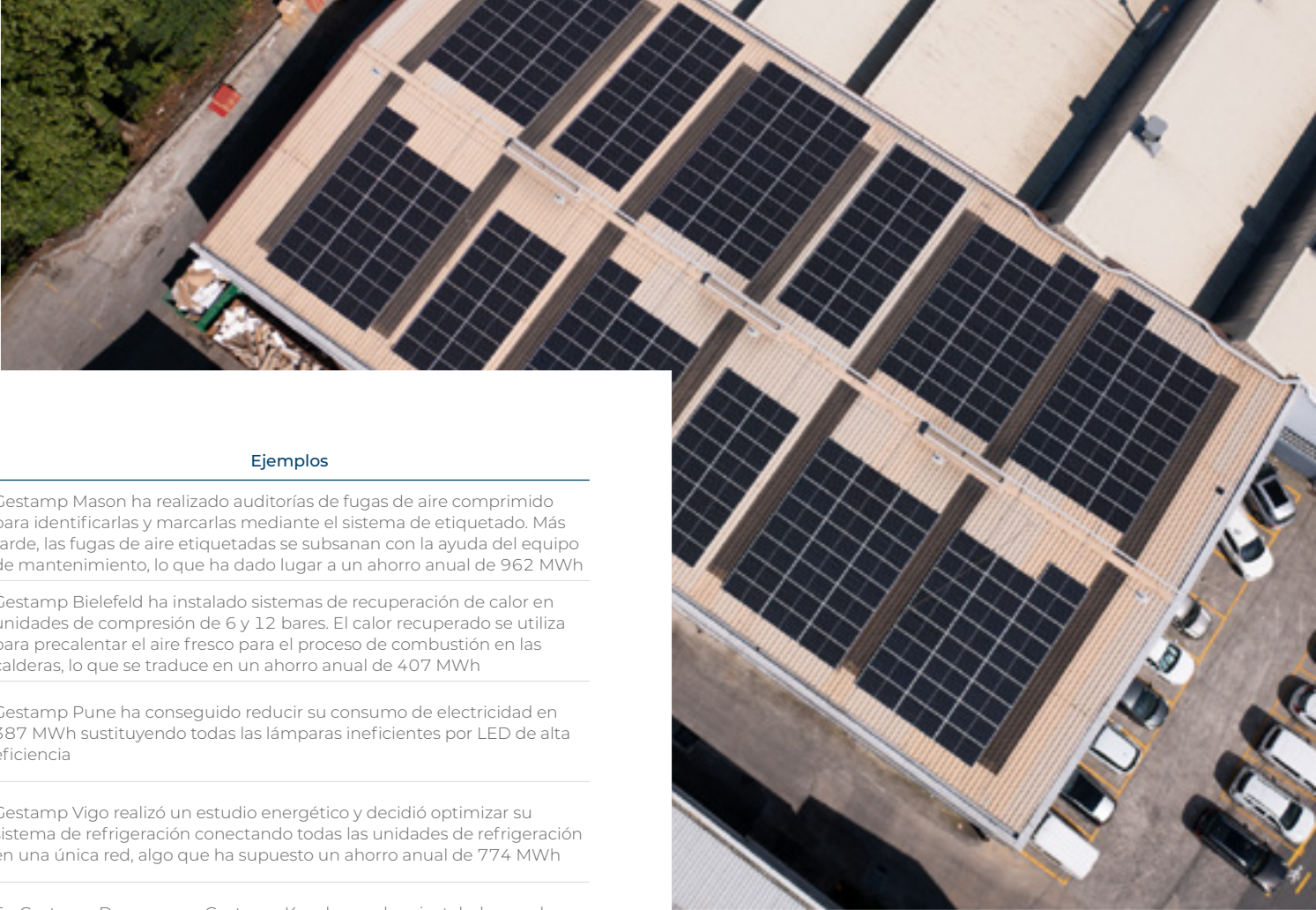
7. Gobernanza

ANEXOS

5 AMBIENTAL

Tipos y ejemplos de medidas llevadas a cabo

Tipo de medida de eficiencia energética	Número de medidas	Milivatios-hora ahorrados	Emisión de toneladas de CO <sub>2</sub> evitadas	Ejemplos
Aire comprimido	20	5.266	2.083	Gestamp Mason ha realizado auditorías de fugas de aire comprimido para identificarlas y marcarlas mediante el sistema de etiquetado. Más tarde, las fugas de aire etiquetadas se subsanan con la ayuda del equipo de mantenimiento, lo que ha dado lugar a un ahorro anual de 962 MWh
Consumo de gas	10	3.355	682	Gestamp Bielefeld ha instalado sistemas de recuperación de calor en unidades de compresión de 6 y 12 bares. El calor recuperado se utiliza para precalentar el aire fresco para el proceso de combustión en las calderas, lo que se traduce en un ahorro anual de 407 MWh
Iluminación	29	1.839	789	Gestamp Pune ha conseguido reducir su consumo de electricidad en 387 MWh sustituyendo todas las lámparas ineficientes por LED de alta eficiencia
Consumo de energía no esencial	38	9.347	3.338	Gestamp Vigo realizó un estudio energético y decidió optimizar su sistema de refrigeración conectando todas las unidades de refrigeración en una única red, algo que ha supuesto un ahorro anual de 774 MWh
Otros	9	5.234	2.925	En Gestamp Dongguan y Gestamp Kunshan se han instalado paneles solares en las azoteas para consumir energía renovable y conseguir una reducción anual de las emisiones de CO <sub>2</sub> de 2712 toneladas de CO <sub>2</sub>
Desarrollo tecnológico	7	1.717	400	Gestamp Le Theil ha instalado refrigeradores eficientes que apoyan los procesos de estampación en caliente y las células de soldadura, lo que ha permitido ahorrar 711 MWh al año
Variadores de velocidad	2	531	306	Gestamp Kunshan ha mejorado el rendimiento de sus compresores de aire de 6 bares instalando variadores de velocidad, lo que ha supuesto un ahorro anual de 444 MWh
Total general	115	27.290	10.523	





- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

- 5.1. Política y gestión ambiental
- 5.2. Cambio climático
- 5.3. Economía circular

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

5 AMBIENTAL

Expectativas y plan del proyecto para 2022

Las reducciones de consumo conseguidas por medidas implementadas en los años 2016 – 2020 se mantendrán en 2021. Además, se añadirán lo nuevos objetivos para 2021.

	Electricidad MWh	Gas MWh	
Recurrente	135.500 MWh	75.500 MWh	
Estimado 2022	42.000 MWh	23.000 MWh	
<b>TOTAL</b>	<b>177.500 MWh</b>	<b>98.500MWh</b>	<b>276.000 MWh</b>

La reducción de emisiones proporcional a la reducción de 276GWh respecto a línea base es de 95.000 Ton CO<sub>2</sub>.

Resultados esperados a largo plazo

En 2022 y en adelante seguiremos optimizando el consumo de las plantas involucradas en el proyecto con el objetivo de buscar el punto óptimo de consumo de los equipos de producción y auxiliares. Consolidaremos la dinámica de consumo responsable en las plantas implementando un estándar de rendimiento energético en las plantas. De esta forma, y gracias a la monitorización de consumos energéticos, seremos capaces de normalizar el rendimiento esperado y de evaluar y predecir las desviaciones a través de indicadores energéticos de producción de los equipos y de la gestión a nivel energético realizada en planta.

Las buenas prácticas desde el punto de vista energético se están integrando y consolidando transversalmente con todas las políticas del grupo: I+D, nuevas construcciones, ampliaciones, etc.





1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

- 5.1. Política y gestión ambiental
- 5.2. Cambio climático
- 5.3. Economía circular

6. Social
7. Gobernanza

ANEXOS

5 AMBIENTAL

APROVISIONAMIENTO DE ENERGÍA RENOVABLE

Para garantizar el cumplimiento de los objetivos validados por SBTi, Gestamp está elaborando una estrategia de compra de energía verde que resulte sostenible en el tiempo y contribuya, junto con las acciones implementadas en materia de eficiencia energética, alcanzar dentro del plazo acordado el 30% de reducción de emisiones de los alcances 1 y 2.

Esta estrategia resultará en una combinación de tres posibles vías de aprovisionamiento, como son la firma de contratos de energía renovable a largo plazo o PPAs (Power Purchasing Agreement), la instalación de sistemas de autoconsumo a partir de energía solar y la compra de Certificados de Energía Verde o Garantías de Origen.

En 2021, tanto las plantas productivas de Reino Unido como la planta de Nitra en Eslovaquia y Hardtech en Suecia han usado energía verde a través de garantías de origen mientras que en Polonia se han dispuesto de certificados verdes de la compañía eléctrica. Asimismo, se puede destacar que Gestamp ha firmado un PPA para el suministro eléctrico de las plantas de España, convirtiéndose en el primer grupo industrial en el sector de la automoción que firma este tipo de contrato en este país. Concretamente, Gestamp recibirá a partir de 2022 un suministro por una energía equivalente a 203 GWh al año procedente de energía solar y eólica, lo que reducirá sus emisiones a la atmósfera en 40.000 toneladas de CO<sub>2</sub> al año.

+

PPA PARA EL SUMINISTRO ELÉCTRICO DE LAS PLANTAS DE ESPAÑA

En lo que se refiere a los sistemas de autoconsumo, en 2021 se han consumido 5GWh de energía solar fotovoltaica gracias a las dos plantas que entraron en funcionamiento en 2020 en Chennai (India) y Hengersberg (Alemania) y a otras dos plantas en Kunshan y Dongguan (China) que se han puesto en marcha durante 2021. Con el objetivo de seguir reduciendo las emisiones, es importante recalcar que en 2022 Gestamp va a potenciar significativamente el autoconsumo en sus plantas.



De esta forma hay 24 proyectos adicionales en estudio que se esperan completar a lo largo de este año entre los que se incluyen 20 proyectos en España, 2 en Portugal y 2 en China. Gracias a ello, se espera que al final del 2022 Gestamp disponga en global de 37MWp de potencia fotovoltaica instalada en sus plantas con la que tendría una capacidad de generación de energía de 42GWh anuales.

A modo resumen, en la siguiente tabla se muestra la energía verde que se ha consumido en las plantas de Gestamp y las toneladas de CO<sub>2</sub> derivadas del uso de electricidad que se evitan emitir a la atmósfera en 2021 y la previsión para 2022.

	Energía Verde (MWh)	% Energía Verde VS Consumo Total	Tn CO <sub>2</sub> no emitidas del uso de electricidad
2021	118.772	11%	36.797
2022	284.102	27%	70.655

Productos de menor impacto

Nuestro compromiso para mitigar el cambio climático también se extiende a la concepción, diseño y desarrollo de nuestros productos por medio de nuestros equipos de I+D repartidos por todo el mundo. Es uno de los principales ejes estratégicos de innovación del Grupo.

Como se menciona el capítulo de Innovación del Bloque Económico, realizamos un alto esfuerzo inversor para incluir cada vez más tecnologías de fabricación que nos permiten ofrecer a los clientes productos más ligeros.

En nuestro portofolio contamos con una gran variedad de productos que debido al aligeramiento de peso conseguido por Gestamp, contribuyen a mejorar el consumo energético y el impacto ambiental de los vehículos.

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio

**5. Ambiental**

- 5.1. Política y gestión ambiental
- 5.2. Cambio climático
- 5.3. Economía circular

**6. Social****7. Gobernanza****ANEXOS****5 AMBIENTAL**

## 5.3. Economía circular

### NUESTRO ENFOQUE

Gestamp cuenta con un modelo de economía circular perfectamente implantado según el cual se optimiza el uso de los recursos naturales y se fomentan las prácticas de gestión responsable de los residuos encaminadas a la segregación, reutilización, reciclaje y valorización de la gran mayoría de los mismos evitando que su destino final sea el vertedero.

En 2021 se ha decidido certificar este modelo de gestión con AENOR a través de su Reglamento para la Certificación Residuo 0 con el fin de demostrar nuestra posición en este tema frente a:

- Implantación en Gestamp del ODS 12 Producción y Consumo Responsables, en línea con nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Preparar al Grupo para el desarrollo del marco normativo que se está impulsando en esta dirección (European Green Deal) con el fin de dar la mejor respuesta posible clientes, inversores y a la sociedad en general.





1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

5.1. Política y gestión ambiental

5.2. Cambio climático

5.3. Economía circular

6. Social

7. Gobernanza

ANEXOS

USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

Agua

El agua es un recurso natural limitado y aun no siendo intensivos en su uso, contamos con planes de ahorro y eficiencia.

El consumo de agua de nuestras plantas productivas se destina fundamentalmente al uso sanitario. En aquellas plantas donde se llevan a cabo procesos de tratamiento superficial, como pintura o galvanizado de piezas, o procesos de hidroformado, existe un consumo industrial del agua. Únicamente el 27% de los centros del Grupo cuenta con algún proceso de este tipo.

Para conocer la evolución del consumo de agua nos valemos del Índice de Consumo de Agua, ICA, siendo los m3 agua consumida/100.000 euros de valor añadido. Este índice sufre una mayor variación según el tipo de piezas que se estén pintando, lo cual es directamente dependiente de los proyectos que se trabajen con cliente en cada momento.

La pintura de piezas piel, que irán finalmente colocadas en el exterior del vehículo, supone unos requisitos de calidad que obligan a cambiar frecuentemente los baños de las líneas de cataforesis y que por tanto producen un aumento considerable en el consumo de agua. El tratamiento de piezas estructurales, por el contrario, permite la reutilización de los baños y un menor consumo de agua, por lo que el ICA disminuye.

Durante 2021, hemos recuperado gran parte de la actividad después del paréntesis provocado por la crisis del COVID-19 en 2020, por lo que se ha aumentado tanto el consumo de agua como el Valor Añadido. Sin embargo, el consumo de agua ha aumentado en menor proporción que el Valor Añadido como consecuencia de las medidas de ahorro implantadas en los centros productivos, por lo que hemos conseguido una reducción del Índice de Consumo de Agua.

Consumo de agua según la fuente (m³)

	2019	2020	2021
Red Pública	1.471.513	1.329.641	1.383.704
Superficiales	240	240	241
Subterráneas	256.354	244.504	255.162
Total	1.728.107	1.574.385	1.639.107

Consumo de agua por región (m³)

	2019	2020	2021
Europa	798.754	701.066	711.006
América del Norte	355.219	361.170	350.078
América del Sur	160.653	146.843	162.326
Asia	413.480	364.407	415.697
Total	1.728.106	1.574.385	1.639.107

Evolución del índice de consumo de agua

	2019	2020	2021
m³ agua consumida cada 100.000€ de valor añadido	56	61	59

Adicionalmente desde el 2015, respondemos al cuestionario *CDP Water Disclosure*, específico de temas de agua, haciendo pública nuestra huella hídrica e informando sobre los diferentes aspectos de la gestión de este recurso. El rating obtenido en el CDP Water 2020 fue de “B-” manteniéndonos en la media de las Compañías del Sector del Metal “B-”



1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

- 5.1. Política y gestión ambiental
- 5.2. Cambio climático
- 5.3. Economía circular

6. Social
7. Gobernanza

ANEXOS

5 AMBIENTAL

MATERIA PRIMAS

Para la fabricación de los componentes de Gestamp es necesaria la utilización de materias primas (acero, metales no féreos) y otros materiales auxiliares (hilo, gases de soldadura, aceites, etc).

Las materias primas representan aproximadamente el 42% de las ventas del Grupo en los últimos tres años, y el acero representa alrededor del 88% de las compras de materia prima. En 2021, aproximadamente el 66% de acero que se compró en el Grupo fue a través de programas de reventa de los fabricantes de automoción, es decir, el fabricante negocia directamente con los proveedores de acero el precio del acero que se utiliza para fabricar sus componentes.

Además, nuestras plantas continuamente trabajan en las características de los materiales aprovisionados de forma que se consigue una mejora progresiva en la utilización de los mismos, sustituyendo aceites y productos químicos tóxicos o peligrosos por otros de menor categoría de peligrosidad o mejor comportamiento ambiental o frente a la salud humana.

El acero y el aluminio son las materias primas más utilizadas en nuestros procesos productivos, representando un 97% y un 2% en peso sobre el total de los materiales consumidos respectivamente. Gestamp trabaja en reducir todos estos consumos mediante la identificación e implantación de buenas prácticas.

En menor medida, representando el 1% del total de los consumibles, en las plantas se utilizan productos como aceite, pintura y productos químicos necesarios como materiales auxiliares para el desarrollo de nuestra actividad productiva.

La eficiencia en los procesos, la calidad, el diseño de productos y de utillajes son fundamentales para optimizar y reducir los consumos de materia prima. Es por ello que Gestamp hace un control trimestral de los mismos, a través de diferentes sistemas de gestión del Grupo controlados por las plantas, divisiones y corporativo, desde distintas perspectivas además de la ambiental, como son el área Financiera, Compras, Calidad y la Oficina Técnica, con el fin último de alcanzar la Excelencia Operacional.

Nuestras plantas trabajan en una mejora progresiva en el uso de aceites y productos químicos peligrosos por otros con mejor comportamiento ambiental o menor toxicidad

Consumo de materias primas y materiales aprovisionados (% Tn)

	2019	2020	2021
Acero	98	96	97
Aluminio	1	3	2
Otros materiales aprovisionados ▼	1	1	1
Pintura	0.06	0.08	0.05
Aceite	0.09	0.06	0.05
Agente ligante	0.07	0.08	0.09
Hilo soldadura	0.28	0.27	0.26
Electrodos	0.01	0.01	0.01
Productos químicos	0.10	0.09	0.09
Gases soldadura	0.39	0.41	0.44

Consumo de acero por región (Toneladas)

	2019	2020	2021
Europa	1.933.146	1.737.760	1.485.081
América del Norte	685.863	533.873	1.112.524
América del Sur	272.737	214.775	250.737
Asia	248.285	233.415	188.349
Total	3.140.031	2.719.823	3.036.691





1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

- 5.1. Política y gestión ambiental
- 5.2. Cambio climático
- 5.3. Economía circular

6. Social
7. Gobernanza

ANEXOS

5 AMBIENTAL

GESTIÓN DE RESIDUOS

Durante 2021, se han generado un total de 46.511 toneladas de residuos sin tener en cuenta la chatarra, 23.222 toneladas corresponderían a residuos no peligrosos y 23.289 toneladas a peligrosos.

Del total de residuos no peligrosos, el 98% corresponde a la chatarra. La chatarra es un residuo 100% reciclable, que entra de nuevo en el proceso productivo del acero, contribuyendo así a cerrar el ciclo de vida del producto de acuerdo con nuestro modelo de economía circular.

Tipo de residuos generados (Tn)			
	2019	2020	2021
Residuos No peligrosos	24.517	21.585	23.289
Residuos Peligrosos	23.449	32.993	23.222
Chatarra	1.150.818	927.340	998.309

Residuos no peligrosos

Dentro de la categoría de residuos no peligrosos, los de más frecuente generación son Madera, residuo sólido urbano y papel/cartón:

Tipo de residuos (%)			
	2019	2020	2021
Madera	43	37	33
Residuo sólido urbano	25	24	25
Papel/cartón	15	12	13
Lodos no peligrosos	5	3	4
Otros metales no peligrosos	5	5	12
Otros residuos no peligrosos	4	4	8
Envases plásticos	3	3	3
Aceites no peligrosos	0	13	2

Residuos peligrosos

Dentro de la categoría de residuos peligrosos, los de más frecuente generación son las aguas contaminadas, lodos, aceites usados y material contaminado (trapos y guantes manchados de aceite, principalmente).

Tipo de residuos peligrosos (%)			
	2019	2020	2021
Agua contaminada	54	73	69
Aceites usados	18	11	8
Lodos	10	6	8
Otros residuos	7	4	6
Material contaminado	3	2	3
Filtros de aceite usados	2	0	0
Polvo de granallado	2	2	2
Taladrina	1	0	1
Polvo de soldadura	1	1	1
Envases contaminados	1	0	1
Resto ▼	1	1	1
Aparatos eléctricos y electrónicos	0,3	0,3	0,2
Másticos	0,2	0,2	0,4
Filtros de soldadura	0,2	0,2	0,1
Tóners	0,1	0,04	0,07
Disolventes	0,1	0,05	0,1
Residuos sanitarios	0,05	0,01	0,02
Fluorescentes	0,03	0,01	0,02
Baterías	0,02	0,03	0,1

Plásticos

Durante 2021 en Gestamp hemos recogido 725 toneladas de envases plásticos de los cuales se recicla un 79%, se reutiliza un 2% y un 4% se envía a tratamientos de valorización energética siendo las demás alternativas, como por ejemplo el envío a vertedero, la última de las opciones de destino final para este residuo con tan solo un 15%.

Índices relativos a residuos

A nivel de Grupo trabajamos con dos Índice que nos permiten conocer la evolución seguida en la generación y gestión de residuos. Como consecuencia de la recuperación del negocio tras la caída provocada en 2020 por la crisis del COVID, el valor añadido ha aumentado en mayor medida que la producción de residuos, por lo que el índice de Producción de residuos ha disminuido con respecto al año anterior. Sin embargo, la subida de precios generalizada en los costes de gestión de residuos impide que el Índice de Gestión de Residuos disminuya en la misma medida.

Evolución del Índice de Producción de Residuos			
	2019	2020	2021
Índice de Producción de Residuos (tonelada de residuos /1.000.000.000 euros de valor añadido)	15	21	17

Evolución del Índice de Gestión de Residuos			
	2019	2020	2021
Índice de Gestión de Residuos (coste de gestión de residuos en miles de euros /10.000.000 euros de valor añadido)	17	19	19

5 AMBIENTAL

DESTINO FINAL DE LOS RESIDUOS Y CERTIFICACIÓN RESIDUO CERO Ø

En 2021, Gestamp consigue la certificación Residuo Cero de AENOR, poniendo en valor su modelo de Economía Circular, capaz de introducir de nuevo en la cadena de suministro los residuos que genera.

El Reglamento Residuo Cero contempla dos tipos de certificaciones:

- RESIDUO CERO Ø

Valorización de más del 90% de los residuos (sin tener en cuenta la chatarra)
- HACIA RESIDUO CERO Ø

Valorización de más de 60% de los residuos (sin tener en cuenta la chatarra)

La verificación ha constatado que los sistemas de gestión de residuos del 63% de las plantas del Grupo, cumplen con los requisitos de la existencia de una completa trazabilidad de los residuos desde su generación hasta su entrega a un gestor para su valorización, asegurando la inexistencia de residuos con destino final a vertedero y la comprobación de los requisitos legales asociados al proceso de gestión de residuos.

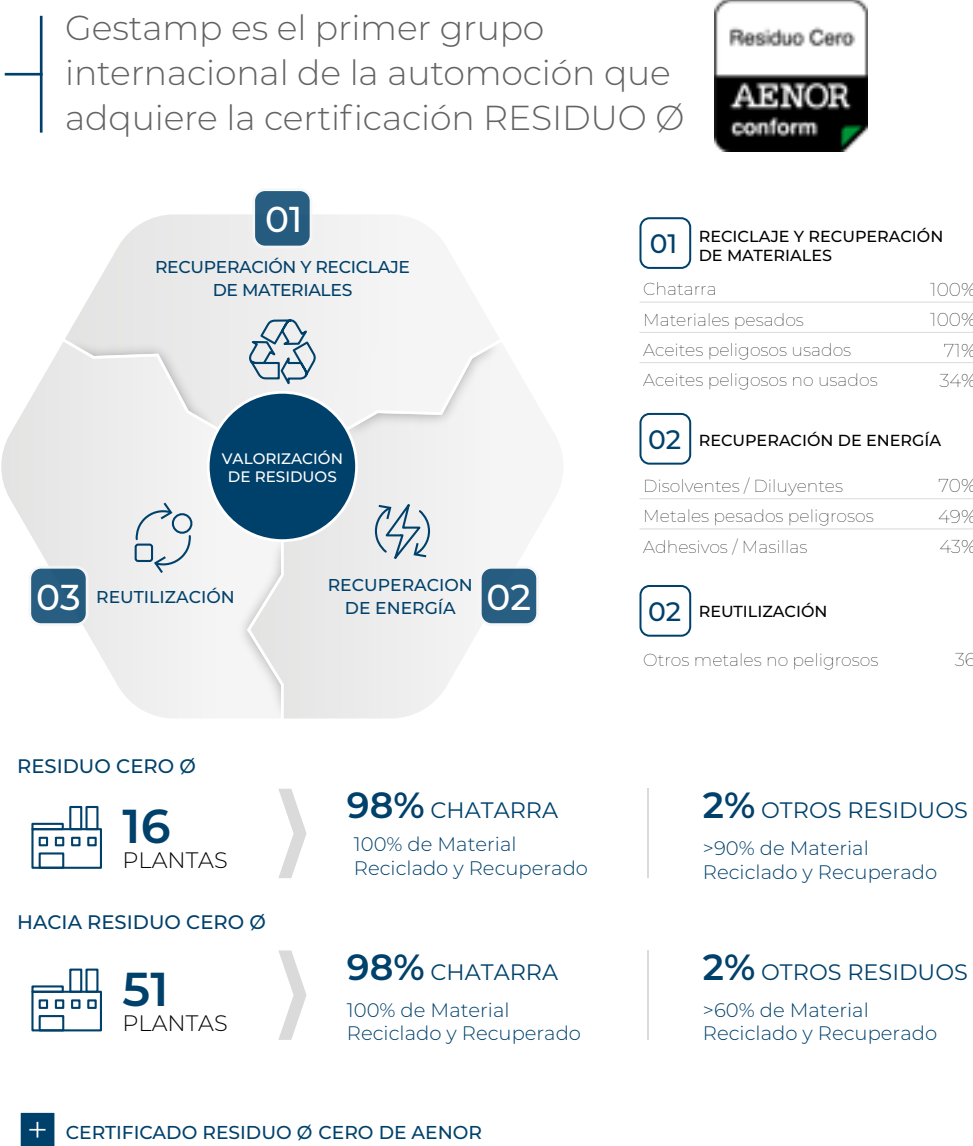
Del porcentaje de plantas verificadas, un 15% han obtenido la certificación Residuo Cero (más del 90% de los residuos) y el 48% restante cumplen los requisitos Hacia Residuo Cero (más del 60%).

Asimismo, durante la auditoría se ha puesto de relieve la alta colaboración e implicación de todo el personal participante con el proceso de implantación del esquema, el orden y limpieza en las zonas de almacenamiento de residuos en todas las plantas auditadas, y la integración de algunos requisitos específicos del Sistema de Gestión Residuo Cero en los Sistemas de Gestión Ambiental ISO 14001.

Destino Final de Residuos

	2019	2020	2021
Reciclado	97,9 %	97,4%	98%
Reutilización	0,3%	0,3%	0,2%
Vertedero	0,5%	0,6%	0,8%
Recuperación energética	0,3%	0,3%	0,3%
Otros	0,9%	1,4%	0,7%

Si incluimos la chatarra en estos porcentajes, hemos conseguido que un 98,5% del total de nuestros residuos tenga como destino final el reciclado, la reutilización o la recuperación de energía.



RESIDUO CERO Ø



16 PLANTAS

98% CHATARRA

100% de Material Reciclado y Recuperado

2% OTROS RESIDUOS

>90% de Material Reciclado y Recuperado

HACIA RESIDUO CERO Ø



51 PLANTAS

98% CHATARRA

100% de Material Reciclado y Recuperado

2% OTROS RESIDUOS

>60% de Material Reciclado y Recuperado

+ CERTIFICADO RESIDUO Ø CERO DE AENOR



- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental

## 6. Social

- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales

## 7. Gobernanza

## ANEXOS

# Social 6

Nuestros Profesionales **6.1**

Seguridad y Salud **6.2**

Comunidades Locales **6.3**



1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social
- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales
7. Gobernanza

## ANEXOS

## 6 SOCIAL

### 6.1. Nuestros Profesionales

#### NUESTRO ENFOQUE

El continuo proceso de crecimiento e internacionalización de Gestamp nos ha llevado a grandes desafíos de en términos de cultura, organización y gestión de recursos humanos: adaptación permanente de la estructura organizativa a las crecientes necesidades del Grupo, redimensionamientos de plantillas, estandarización de procesos, capacitación en nuevas tecnologías, gestión del talento e impulso de la cultura corporativa.

Bajo la Dirección General de Recursos Humanos gestionamos las estructuras organizativas y las personas tanto a nivel corporativo, como a nivel divisional, regional y de centros de productivos a través de los siguientes ejes de actuación:

- **Planificación, análisis y métricas** que nos permiten la toma de decisiones sobre las necesidades y perfiles de personal más idóneos en cada momento.
- **Diversidad e igualdad de oportunidades** entre empleados para que se garanticen y promuevan.
- **Compensación y beneficios** basados en un modelo de gestión común para todo el Grupo, que tiene en cuenta la realidad retributiva de los distintos ámbitos geográficos donde opera, y que reconoce la asunción de responsabilidades, premia el desempeño tanto individual como colectivo y favorece la ausencia de discriminación en la toma de decisiones en esta materia.
- **Relaciones laborales** desarrolladas de acuerdo con la legislación laboral que rige en cada entorno geográfico y fomentando el dialogo continuo y constructivo con la representación legal de los trabajadores.
- **Gestión del talento** que permite identificar y monitorizar el talento de las personas para su promoción y/o movilidad dentro de la organización.



- **Selección, formación y desarrollo** en las capacidades necesarias para que las personas desempeñen bien su puesto de trabajo y desarrollen nuevas capacidades en materias prioritarias para el negocio a medio y largo plazo, así como en habilidades de liderazgo para ocupar puestos claves en el futuro.
- **Seguridad y Salud Laboral** están integradas en todos los niveles de la organización desde las tareas cotidianas hasta las decisiones de la empresa para asegurar unas instalaciones y condiciones laborales seguras.



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

6.1. Nuestros Profesionales

6.2. Seguridad y Salud

6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

6 SOCIAL

MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD Y CONCILIACIÓN

En las plantas productivas de Gestamp, por la naturaleza de su negocio, se ha mantenido una actividad continuada, tomando en todo momento todas las recomendaciones sanitarias necesarias para reducir el riesgo de contagio en todas las instalaciones. Los colectivos que son clasificados como de Mano de Obra Directa e Indirecta tienen que trabajar por turnos en las fábricas del Grupo. No obstante, desde Gestamp se fomenta la rotación de tales turnos con el objetivo de facilitar el ajuste de los horarios laborales a necesidades específicas de los trabajadores.

Para aquellos colectivos localizados en oficinas, el Grupo reaccionó con agilidad durante los peores meses de la pandemia COVID 19, adoptando medidas de teletrabajo para ayudar a reducir el riesgo de contagio en nuestras instalaciones. Esta medida de teletrabajo al igual que otras medidas que fomentan la flexibilidad y conciliación, como puede ser la flexibilidad horaria, se han mantenido en muchos perímetros.

Durante 2021, en 78 centros de trabajo de Gestamp se han llevado a cabo medidas relacionadas con la conciliación de la vida profesional y laboral. Debido a la buena respuesta de la plantilla a estas medidas y viendo la oportunidad de mejorar la flexibilidad y conciliación personal y profesional de nuestros trabajadores, se ha implementado una Política de Flexibilidad y Conciliación.

Esta Política ha sido implementada en España, en las oficinas de Madrid, Barcelona y País Vasco y, en 2022 esta será extendida a diferentes perímetros del Grupo, siguiendo el modelo de la política marcada desde Corporativo, pero adaptándola a las necesidades y cultura de cada perímetro. Algunas de las medidas recogidas en la Política de Flexibilidad y Conciliación del Grupo Gestamp, hacen referencia a flexibilidad de horario en la entrada y la salida, teletrabajo y desconexión laboral, entre otras.



EVOLUCIÓN Y PERFIL DE LA PLANTILLA

La plantilla a nivel global a 31 de diciembre de 2021 era de 39.908 empleados propios. Esto supone una disminución de 8,9% con respecto a 2019, año en que la empresa había acumulado una tasa de crecimiento orgánico del 51,8% tras las tres grandes adquisiciones empresariales de 2010 y 2011.

Distribución empleados propios por país, sexo y edad

País	2020	2021	Hombres	Mujeres	<=20	21 - 25	26 - 35	36 - 45	46 - 55	56 - 65	>=66
Argentina	873	835	779	56	0	7	155	374	229	69	1
Brasil	3.922	4.255	3.636	619	107	531	1.562	1.507	460	82	6
Bulgaria	115	166	119	47	0	11	45	45	52	13	0
China	3.787	3.708	2.975	733	46	254	1.639	1.315	397	57	0
República Checa	1.643	1.506	932	574	34	170	480	377	277	165	3
Francia	1.618	1.586	1.298	288	14	59	258	441	616	198	0
Alemania	4.194	3.995	3.602	393	132	174	710	888	1.046	1.040	5
Hungría	553	488	338	150	5	24	119	161	129	50	0
India	774	869	836	33	7	58	599	169	34	2	0
Japón	80	83	65	18	0	1	25	32	19	6	0
México	3.154	3.140	2.336	804	95	448	1.412	811	336	38	0
Marruecos	291	378	317	61	32	189	142	11	0	4	0
Polonia	1.076	1.119	882	237	25	122	417	403	112	38	2
Portugal	1.296	1.249	793	456	4	97	380	366	315	87	0
Rumania	329	308	172	136	2	41	108	73	59	25	0
Rusia	543	459	367	92	1	19	211	166	51	11	0
Eslovaquia	349	348	217	131	5	21	98	108	90	26	0
Corea del Sur	195	175	164	11	0	2	51	66	48	8	0
España	6.354	5.794	4.809	985	14	107	876	1.798	2.272	726	1
Suecia	248	241	209	32	3	4	56	53	82	43	0
Taiwan	17	17	14	3	0	0	1	7	3	5	1
Tailandia	9	10	2	8	0	4	2	3	1	0	0
Turquía	3.400	3.277	3.066	211	11	172	757	1.307	842	180	8
Reino Unido	2.172	1.893	1.713	180	35	127	389	361	492	463	26
Estados Unidos	3.820	4.010	3.076	934	92	368	1.096	981	871	561	42
Total Gestamp	40.811	39.908	32.716	7.192	664	3.010	11.588	11.823	8.832	3.897	95

A cierre 2021, además de los 39.908 empleados propios, para el Grupo trabajaban 3.738 personas pertenecientes a agencias temporales recuperados progresivamente durante la segunda mitad de año, con la reactivación de la producción.

- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental

6. Social

- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

6 SOCIAL

Clasificación por tipo de mano de obra

En lo referente al tipo de empleo tenemos definidas en el Grupo las siguientes grandes categorías profesionales:

Mano de obra directa.

Empleados de las plantas productivas implicadas directamente en la transformación de materias primas y componentes en productos terminados o intermedios.

Mano de obra indirecta

Empleados de plantas productivas cuyo trabajo consiste en dar soporte directo al proceso productivo, asegurando con esto, que el proceso no se interrumpa.

Mano de obra de estructura

Todo empleado de oficina de plantas productivas o de los centros de servicios.

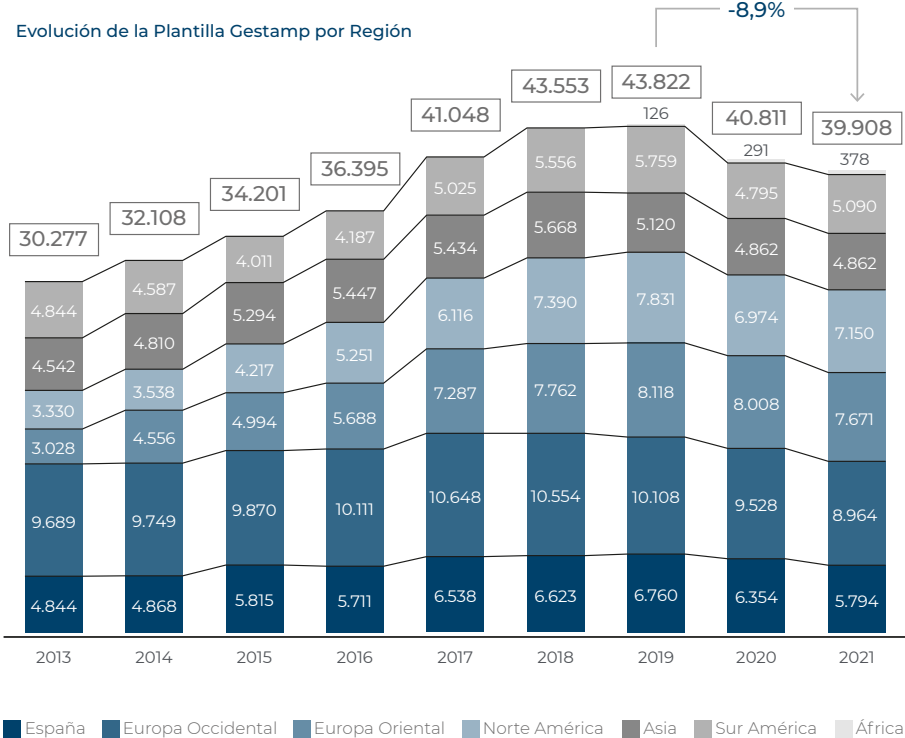
Con la misma proporcionalidad que en años anteriores, a 31 de diciembre de 2021, 17.393 (el 43,6%) de los empleados del Grupo corresponde a la categoría de mano de obra directa, 13.439 (el 33,7%) a la categoría de mano de obra indirecta y 9.706 (22,7%) restante de empleados a mano de obra de estructura.

Perfil de la plantilla

	Hombres		Mujeres		Total
Mano de Obra Directa	13.746	79%	3.647	21%	17.393
Mano de Obra Indirecta	12.280	91%	1.159	9%	13.439
Mano de Obra de Estructura	6.690	74%	2.386	26%	9.076
Total	32.716	82%	7.192	18%	39.908

	Total Empleados		Mujeres		Hombres		< 35 Años		Contrato indefinido	Jóvenes formación profesional		Discapacidad		Antigüedad > 10 años	
América Sur	5.090	13%	675	9%	4.415	13%	2.362	15%	4.986	45	13%	198	23,2%	1.380	11%
África	378	1%	61	1%	317	1%	362	2%	75	-	0%	-	0,0%	22	0,2%
Asia	4.862	12%	806	11%	4.057	12%	2.689	18%	4.518	10	3%	22	2,6%	933	7,2%
Europa Oriental	7.671	19%	1.578	22%	6.093	19%	2.898	19%	7.012	22	6%	158	18,5%	1.247	9,7%
Europa Occidental	14.757	37%	2.334	33%	12.424	38%	3.438	23%	13.607	255	72%	468	54,8%	8.737	67,8%
América Norte	7.150	18%	1.738	24%	5.412	17%	3.511	23%	6.888	24	7%	8	0,9%	575	4,5%
Total	39.908	100%	7.192	18%	32.716	82%	15.260	38,2%	37.085	356	0,89%	854	2,1%	12.892	32,3%

Evolución de la Plantilla Gestamp por Región



Plantillas mostradas a 31 de diciembre de cada año. Alcance 100% de la plantilla.



DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Gestamp respeta el derecho a la igualdad y no discriminación por cuestiones de género, orientación sexual, origen social, origen étnico, edad, discapacidad o religión, entre otros. Así lo refleja nuestro Código de Conducta y el Principio 6 del Pacto Mundial de Naciones Unidas, al que estamos adheridos desde 2008.

Diversidad cultural y geográfica

La diversidad cultural entre nuestros profesionales aporta ideas y enfoques innovadores y enriquecedores. Por ello, en Gestamp consideramos que una plantilla heterogénea es una oportunidad para que el Grupo encuentre mejores soluciones ante los retos globales actuales.

La diversidad geográfica y cultural es uno de los rasgos distintivos de la plantilla Gestamp: Nuestros cerca de 40.000 profesionales desempeñan su labor en 24 países y entre nuestros profesionales confluyen 87 nacionalidades diferentes. En cada país en el que estamos presentes contamos con una media de 11 nacionalidades en plantilla. Así, el país que más diversidad cultural y geográfica presenta es España, donde encontramos 40 nacionalidades diferentes, seguido por Alemania, donde convergen 39 nacionalidades en plantilla.

Esta diversidad geográfica es muy enriquecedora para Gestamp, donde se apuesta por el talento local, que es considerado una fuente de creatividad e innovación. Además, se fomenta la capacidad integradora del Grupo, con independencia del país de nacimiento, cultura, raza o sexo entre otros. Gestamp trabaja por encontrar puntos de cooperación entre personas de diferentes culturas y para que asuman como propio el proyecto común y la identidad compartida.

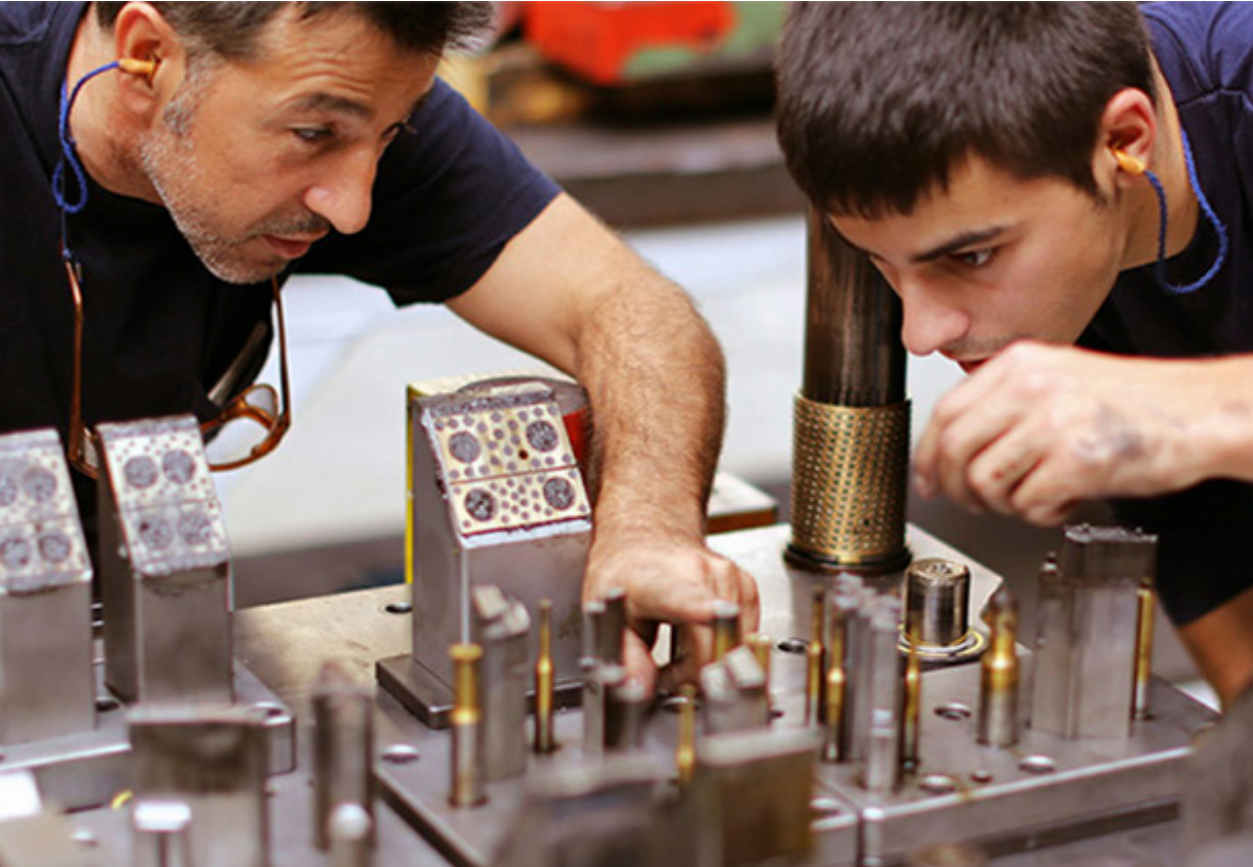
En este sentido, hay más de 97 plantas con planes locales y/o medidas específicas para fomentar la igualdad de oportunidades principalmente en los procesos de selección, política salarial, formación y desarrollo, así como ordenación del tiempo de trabajo y conciliación. Éstas no solo ponen el foco en la pluralidad de nacionalidades y culturas, sino también en el impulso a la variedad de género, entre otros, dentro de la empresa, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Diversidad generacional

La capacidad integradora de Gestamp se muestra también en la inclusión de personas de distinta edad. Así, un 38,2% de los empleados es menor de 35 años, el 51,8% tiene entre 35 y 55 y un 10% más de 55. Esta convivencia de distintas generaciones es muy enriquecedora para Gestamp, ya que fomenta la innovación en la resolución de problemas, puesto que cada generación aporta una visión distinta.

+

PROMEDIO DE PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO Y EDAD





6 SOCIAL

Diversidad de género

En Gestamp las mujeres representan casi un 18% del total de empleados de todo el Grupo.

El sector de automoción todavía está lejos de alcanzar la paridad en términos de género, debido en parte a la tradicional masculinización del sector y por el todavía menor acceso femenino a las carreras STEM.

En Gestamp nos esforzamos para incrementar la proporción de mujeres en plantilla. Ese esfuerzo se ve reflejado en el porcentaje de las incorporaciones femeninas, que pasa de un 22% en 2018 a un 24% en 2021. Con lo que se ve una tendencia positiva, debido a las medidas implementadas en los Planes de Igualdad a nivel Grupo y la concienciación a los Equipos de RRHH del Grupo.

En cuanto a la ocupación femenina en puestos de responsabilidad, según la metodología Gestamp Global Grading System (G3S) el 15,3% de los directivos y el 20,4% de los mandos medios son mujeres.

En el análisis de remuneraciones medias se ha optado por utilizar la agrupación por categoría en vez de tipo de mano de obra debido a que esta agrupación nos permite reflejar de mejor manera la realidad de compensación, considerando colectivos homogéneos desde el punto de vista de responsabilidad reflejado en la remuneración.

	Mujeres		Hombres	
	2020	2021	2020	2021
Directivos	18,50%	15,30%	81,50%	84,70%
Mandos medios	18,40%	20,40%	81,60%	79,60%
Resto de empleados	17,70%	18,60%	82,30%	81,40%

Alcance 2021: Empleados bajo Gestamp Global Grading System (G3S) (97,5% del total de la plantilla, excluyendo Joint Ventures)

Resulta difícil encontrar mujeres en los procesos de selección para determinados puestos habituales en nuestro negocio como matriceros, soldadores, o técnicos de mantenimiento, aunque en determinados centros de trabajo encontramos casi la paridad entre hombres y mujeres como son los casos de Gestamp Cerveira (Portugal) y Edscha Kamenice (Alemania).

Durante 2021, el porcentaje de nuevas incorporaciones femeninas fue de casi el 25%, 7 puntos porcentuales superior al porcentaje de mujeres en plantilla



1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental

6. Social

- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

6 SOCIAL

Diversidad funcional

Con el fin de facilitar el acceso al empleo a personas con discapacidad, las empresas del Grupo Gestamp hacen una contratación directa y les incorporan a sus plantillas o bien subcontratan productos y servicios a centros especiales de empleo.

El porcentaje de empleados con alguna discapacidad en todo el Grupo durante 2021 fue de 854 personas que representa un 2,14% (frente al 1,9% de 2019) de la plantilla del Grupo.

Para la construcción de nuevas instalaciones, Gestamp contrata a ingenierías locales, que preparan los proyectos adecuándose a la normativa local y cumpliendo con los requerimientos exigidos en el campo de la accesibilidad.

Adicionalmente, para dar mayor accesibilidad a la información, la página web de Gestamp se ha adaptado y cumple con los criterios de conformidad del Nivel A desarrollados por la Iniciativa de Accesibilidad en la Web (WAI) del World Wide Web Consortium (W3C) .



Absentismo

La tasa de absentismo en Gestamp se ha mantenido respecto al año pasado en el 5,0%. El número de horas de absentismo totales en 2021 fue de 3.644.579 horas. En ellas se tienen en cuenta las horas de absentismo por enfermedades comunes, accidentes y enfermedades laborales, accidentes in itinere y no justificadas. Siendo el 64% derivadas por enfermedades comunes.

Horas Totales de Absentismo por Región

	Horas Abs.	Abs. %
Sur América	384.032	4,2%
Norte América	464.360	3,2%
Asia	372.361	2,2%
Europa	2.423.827	7,3%
<b>Total Gestamp</b>	<b>3.644.579</b>	<b>5,0%</b>

En las Horas totales de Absentismo no está incluidos licencias (permisos y ausencias justificadas), huelgas ni horas sindicales.

La Tasa de absentismo es una ratio entre las horas totales de absentismo del grupo y las horas totales de trabajo planeadas.

Alcance 100% de la plantilla

Horas Totales de Absentismo por País

	Horas Abs.	Abs. %
Argentina	82.617,3	5,1%
Brasil	301.415	4,0%
Bulgaria	36.337	5,0%
China	98.419	1,4%
República Checa	337.741	12,1%
Francia	215.527	8,0%
Alemania	587.124	8,9%
Hungría	85.660	10,6%
India	78.550	3,7%
Japón	14	0,0%
México	223.298	3,1%
Polonia	175.539	8,9%
Portugal	114.814	5,0%
Rumania	16.932	2,6%
Rusia	34.165	3,7%
Eslovaquia	37.790	5,7%
Korea del Sur	63	0,0%
España	614.213	6,6%
Suecia	21.828	5,3%
Taiwan	24	0,1%
Tailandia	0	0,0%
Turquía	195.292	2,8%
UK	146.156	4,1%
EEUU	241.062	3,4%
<b>Total</b>	<b>3.644.579</b>	<b>5,0%</b>

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

6.1. Nuestros Profesionales

6.2. Seguridad y Salud

6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

6 SOCIAL

Remuneración

Gestamp, en línea con su principio de igualdad de oportunidades establecido en su Código de Conducta, promueve la igualdad de género en el acceso al empleo, en la promoción de profesionales y en la remuneración a igualdad de puesto.

La remuneración se establece en base a niveles de responsabilidad, competitividad externa y trayectoria profesional evitando hacer diferencias entre hombres y mujeres, más allá de los méritos logrados en el desempeño de su trabajo.

Remuneración media por categoría profesional desglosadas por género en 2021 Alcance Total Grupo\*

Respecto a la metodología de cálculo, cabe destacar el cambio de criterio en cuanto a remuneraciones. Anteriormente se utilizaba las remuneraciones realmente percibidas, normalizadas a tiempo completo, mientras que en la actualidad se están utilizando las remuneraciones teóricas anuales elevadas a tiempo completo.

En el análisis de remuneraciones medias se ha optado por utilizar la agrupación por categoría en vez de tipo de mano de obra debido a que esta agrupación nos permite reflejar de mejor manera la realidad de compensación, considerando colectivos homogéneos desde el punto de vista de responsabilidad reflejado en la remuneración (Ver Anexos: tabla IX- Remuneración media por categoría profesional desglosadas por género en 2020).

Remuneración media			
	Mujeres	Hombres	Total
Directivos	108.544	147.811	141.656
Mandos medios	62.886	66.047	65.406
Resto de empleados	21.920	24.890	24.351
Total	24.112	27.395	26.798

\*Datos de remuneración media incluye las remuneraciones teóricas anuales totales. Alcance: 94,4% de la plantilla (Excluyendo Joint Ventures). Para poder comparar las remuneraciones se ha aplicado el tipo de cambio a cierre de ejercicio. Las diferencias entre remuneraciones de hombres y mujeres se deben a la distribución por país y sus diferencias de los mercados locales, coste de vida y tipo de cambio.

Remuneración media por categoría profesional desglosadas por género en 2021 Alcance España

En la tabla se realiza el promedio de salarios totales anualizados entrando en juego el tipo de cambio y sin tener en cuenta un posible ajuste por diferencial de coste de vida. Por ello, el dato en función de la población por país puede desvirtuar el análisis.

Hemos realizado el mismo ejercicio teniendo en cuenta únicamente las retribuciones de España. De este modo, eliminamos las variables de diferencias de mercado y tipos de cambio.

Remuneración media			
	Mujeres	Hombres	Total
Directivos	128.633	159.061	152.322
Mandos medios	64.542	66.574	66.059
Resto de empleados	33.542	33.487	33.496
Total	39.130	38.083	38.261

Alcance 94,4% de la plantilla (excluyendo JV)

Remuneración media por edad en 2021\*

A continuación, se muestra las remuneraciones medias por edad en 2021. Respecto a la metodología de cálculo, cabe destacar el cambio de criterio en cuanto a remuneraciones. Anteriormente se utilizaba las remuneraciones realmente percibidas, normalizadas a tiempo completo, mientras que en la actualidad se están utilizando las remuneraciones teóricas anuales elevadas a tiempo completo (ver Anexos Tabla X- Remuneración media por edad en 2020).

<=20	21 - 25	26 - 35	36 - 45	46 - 55	56 - 65	>=66
13.060	15.465	20.108	26.720	35.025	38.701	41.014



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

6.1. Nuestros Profesionales

6.2. Seguridad y Salud

6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

6 SOCIAL

Brecha salarial

El resultado del cálculo de la brecha salarial es del 7,83% en retribución total (fija + variable). Estas diferencias se deben a la composición de la plantilla en cada uno de los grupos profesionales establecidos en el G3S cuya distribución por hombres y mujeres incluyen distintos perfiles de antigüedad en la empresa, edad y experiencia laboral.

Metodología empleada

El cálculo de la brecha salarial del año 2021 se apoya en el gran esfuerzo realizado por la compañía en la implantación de un sistema de clasificación profesional propio y único, con carácter global, denominado Gestamp Group Grading System (G3S). A lo largo del 2021 se ha procedido a revisar la asignación de todos los trabajadores al Grupo Profesional que les correspondía por el desempeño de sus responsabilidades, lo cual permite disponer de una base de datos actualizada, robusta y fiable, y así realizar comparaciones entre puestos de responsabilidad equiparable.

En los análisis realizados, se ha utilizado como base la plantilla activa a 31 de diciembre de 2021 correspondiente a 15 países (Argentina, Alemania, Brasil, China, Estados Unidos de América, España, Francia, India, México, Polonia, Portugal y Reino Unido, República Checa, Rusia y Suecia). Esto supone un alcance del 94,4% de la población total elegible a la brecha salarial, 33.749 personas. El colectivo excluido está compuesto por empleados no elegibles (becarios, expatriados, bajas de larga duración y personal externo) y por sociedades en las que no está reportada la información salarial en el sistema. En 2022 se espera trabajar en este ámbito para poder tener la información en el sistema del 100% del colectivo. De cualquier modo, se excluyen de los análisis realizados las Joint Ventures, donde Gestamp no tiene responsabilidades de gestión.

Respecto a la metodología de cálculo, cabe destacar el cambio de criterio en cuanto a remuneraciones. Anteriormente se utilizaba las remuneraciones realmente percibidas, normalizadas a tiempo completo, mientras que en la actualidad se están utilizando las remuneraciones teóricas anuales. Esto ha sido posible por el esfuerzo realizado durante 2021 en mejorar la base de datos en SAP HCM, mediante su interconexión con los sistemas de nóminas y la definición de agregados salariales comunes en todo el Grupo, lo que ha permitido integrar información retributiva fiable y comparable a la base de datos. La información utilizada en los análisis se extrae automáticamente del sistema. Para reasegurar la calidad del dato y la revisión de los empleados elegibles, se ha procedido a validar toda la información con los equipos locales de RRHH.



El resultado obtenido se basa en comparar a todos los profesionales que compartan el mismo grupo, según el sistema de clasificación de Gestamp (G3S), y que pertenezcan a un mismo país. Se ha calculado comparando el salario promedio de la retribución total anual target de hombres y mujeres. Por otra parte, nos gustaría añadir que actualmente se está trabajando en la asignación de todos los empleados al Grado que les corresponda dentro de su Grupo Profesional. De este modo, todos los empleados estarán asignados a un Nivel de Clasificación, además de a un Grupo Profesional, lo cual permite disponer de mayor grado de detalle en cuanto al nivel de responsabilidad de cada posición. Hasta la fecha, se ha procedido a determinar el Nivel de Clasificación del 60% del colectivo elegible, estimando poder tener el detalle del total de la plantilla elegible a lo largo del 2022.



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

6.1. Nuestros Profesionales

6.2. Seguridad y Salud

6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

Gestión de las relaciones laborales

En Gestamp la gestión de las relaciones laborales se desarrollan de acuerdo con las legislaciones laborales y sindicales que rigen en cada entorno geográfico. Con la representación sindical en cada planta productiva, se negocia la totalidad de los aspectos relativos a las relaciones sindicales, laborales y contractuales de los empleados.

País	2020			2021		
	Total plantilla	Empleados cubiertos	%	Total plantilla	Empleados cubiertos	%
Argentina	873	873	100,0%	835	835	100%
Brasil	3.922	3.922	100,0%	4.255	4.255	100%
Bulgaria	115	115	100,0%	166	166	100%
China	3.787	693	18,3%	3.708	649	18%
República Checa	1.643	0	0,0%	1.506	0	0%
Francia	1.618	1.618	100,0%	1.586	1.586	100%
Alemania	4.194	3.826	91,2%	3.995	3.640	91%
Hungría	553	0	0,0%	488	0	0%
India	774	464	59,9%	869	346	40%
Japón	79,5	61	76,7%	83	83	100%
México	3.154	3.064	97,1%	3.141	1.749	56%
Marruecos	291	0	0,0%	378	0	0%
Polonia	1.076	777	72,2%	1.119	706	63%
Portugal	1.296	712	54,9%	1.249	621	50%
Rumania	329	329	100,0%	308	190	62%
Rusia	543	77	14,2%	459	0	0%
Eslovaquia	349	207	59,3%	348	226	65%
Corea del Sur	195	154	79,0%	175	133	76%
España	6.354	6.354	100,0%	5.795	5.795	100%
Suecia	248	248	100,0%	241	241	100%
Taiwan	17	0	0,0%	17	0	0%
Tailandia	9	0	0,0%	10	0	0%
Turquía	3.400	3.400	100,0%	3.277	3.277	100%
Reino Unido	2.172	1.361	62,7%	1.892	1.352	71%
Estados Unidos	3.820	120	3,1%	4.010	110	3%
Total Gestamp	40.811	28.375	69,5%	39.908	25.959	65,0%

Alcance 100% de la plantilla

En 2021, el 65% de los empleados estaba cubierto por un convenio colectivo. En la mayoría de plantas productivas existen Comités específicos de Seguridad y Salud Laboral. Durante 2021, un 96% de las plantas contaban con mecanismos de consulta y participación de los empleados en materia de prevención de riesgos laborales, frente al 90% de 2020.

En aquellos ámbitos geográficos en los que por su historia, cultura u obligación legal se requiere, disponemos de comités intercentros con los que se complementa el marco de negociación en planta.

La empresa cuenta con un Comité Europeo en representación de la totalidad de países integrados en su perímetro, donde cuenta con un Grupos de trabajo en materia de Sostenibilidad y otro en materia de Prevención de Riesgos.

En Gestamp hacemos hincapié en cuestiones que son ineludibles para el Grupo: el respeto de la legislación sindical y laboral, las políticas de no discriminación, el cumplimiento del Código de Conducta, la seguridad y salud laboral y la formación y desarrollo en materias clave para asegurar la correcta implantación de la estrategia empresarial, siguiendo siempre el marco de los derechos laborales fundamentales recogidos en los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La comunicación con nuestros empleados, así como la comunicación con sus representantes es fundamental para Gestamp, puesto que nos permite construir relaciones abiertas y de confianza.

Facilitamos, además, canales de comunicación bidireccional para aportarles información relevante pero también para entender sus preocupaciones e inquietudes reales.

Cada centro cuenta con sus canales formales de comunicación entre la empresa y los empleados. Las más habituales son la intranet local y corporativa, el boletín interno, la encuesta de satisfacción y clima laboral, el buzón de sugerencias, y los canales informativos.

A su vez, cuentan con los canales de comunicación establecidos en la Compliance Office, de forma que los empleados puedan denunciar o hacer consultas sobre el Código de Conducta. El Grupo cuenta con la intranet corporativa donde poder estar informado de las cuestiones más relevantes de la organización no sólo a nivel corporativo, sino también a nivel de división, planta e individual.

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

- 6.1. Nuestros Profesionales

6.2. Seguridad y Salud

6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

6 SOCIAL

MOVILIDAD INTERNACIONAL

Gestamp dispone de personal de alta cualificación capaz de trasladarse por un periodo de tiempo a países donde se inicia nuevos proyectos, como la puesta en marcha de una planta o la implantación de una nueva tecnología o proceso. Esta capacidad de movimiento de nuestro talento aporta flexibilidad y agilidad en el desarrollo de los proyectos.

Diferenciamos entre dos tipos de colectivos:

Personal con asignación de corta duración

Profesionales que se trasladan por periodos de 3 a 12 meses,

Personal de larga duración

Profesionales que, por las circunstancias del proyecto y del país, se trasladan por periodos de 1 a 5 años (como máximo) y en la mayoría de los casos con sus familias.

Una vez conseguido el objetivo final, los empleados regresan a sus centros de trabajo de origen dejando el proyecto gestionado en su totalidad, o en su mayor parte, por los profesionales locales.

Contamos con una Política Corporativa que tiene objetivo establecer, ordenar, definir y regular las normas y directrices que rigen la expatriación de los empleados en todo el Grupo independientemente del país de origen y/o destino.

En 2021 hemos contado con un total de 95 personas expatriadas, por un periodo superior a un año, dando apoyo a nivel internacional.



País	Origen	Destino
Brasil	3	1
China	0	20
República Checa	0	13
Francia	2	2
Alemania	4	4
Hungría	0	2
India	2	2
Marruecos	0	1
México	1	8
Polonia	0	10
Rusia	0	3
Eslovaquia	0	6
España	77	1
Suecia	1	0
Reino Unido	3	1
EEUU	2	20
Total Gestamp	95	195

Tablas e información adicional en Anexos

Información vinculada al Capítulo “Nuestros Profesionales”, que se puede encontrar en el apartado ANEXOS.

- + (I) DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR MODALIDAD DE CONTRATO Y PAÍS

+ (II) PORCENTAJE DE EMPLEADOS EN PROGRAMAS DE SUSPENSIÓN TEMPORAL DE EMPLEO

+ (III) PROMEDIO DE PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

+ (IV) PROMEDIO DE PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO Y SEXO

+ (V) PROMEDIO DE PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO Y EDAD

+ (VI) TASA DE ROTACIÓN VOLUNTARIA

+ (VII) DESPIDOS POR SEXO, EDAD Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

+ (VIII) EMPLEADOS PROPIOS

+ (IX) REMUNERACIÓN MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL DESGLOSADAS POR GÉNERO EN 2020

+ (X) REMUNERACIÓN MEDIA POR EDAD EN 2020

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

6.1. Nuestros Profesionales

6.2. Seguridad y Salud

6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

FORMACIÓN, GESTIÓN Y DESARROLLO DE TALENTO

Formación

El desarrollo de las habilidades y las competencias de nuestro personal ha sido siempre un elemento clave de nuestra prioridad estratégica a fin de contar con una plantilla competente y eficaz que impulse el crecimiento y la transformación de nuestra empresa. Para forjar estas capacidades invertimos continuamente en el desarrollo de las habilidades profesionales, técnicas y de liderazgo de nuestros empleados.

2021 ha sido un año sin precedentes en muchos aspectos para el aprendizaje y el desarrollo en Gestamp; por una parte, la pandemia confirmó el avance hacia la formación virtual, con más de 55.000 horas distribuidas en Gestamp Global Learning, nuestro campus online, el Gestamp Technology Institute y las Gestamp Talks, seminarios virtuales en directo; Además, hemos apoyado la transformación empresarial posibilitando una nueva forma de aprendizaje continuo a largo plazo para que los empleados desarrollen sistemáticamente las capacidades requeridas en el futuro.

A raíz de la revolución digital que estamos viviendo están floreciendo nuevas profesiones especializadas en tecnologías como la nube, el big data, la computación móvil y de redes sociales, el análisis de datos, el internet de las cosas y la inteligencia artificial a un ritmo que el mercado laboral es incapaz de seguir.

Con el fin de implementar un plan sostenible de upskilling y reskilling en Gestamp, su Área de Aprendizaje y Desarrollo comenzó en 2018 a contribuir activamente para modernizar el Marco de habilidades de automoción a través de la participación en el proyecto DRIVES de la Unión Europea. A finales de 2021, los expertos de Gestamp habrán invertido más de 6.000 horas en la armonización de habilidades y funciones laborales, ofreciendo formación en competencias específicas del sector a un público general y fomentando prácticas de aprendizaje.

En consonancia con nuestro objetivo de construir automóviles más seguros y ligeros, Gestamp continúa buscando nuevos materiales e introduciendo innovaciones en su oferta de productos. Ambos aspectos, los nuevos materiales y los nuevos productos, han hecho necesario introducir

nuevas tecnologías, como la computación de alto rendimiento (HPC), el diseño asistido por ordenador (CAD) y el software de ingeniería (CAE), la computación en la nube, el internet de las cosas, las tecnologías de sensores avanzados, la robótica industrial, el análisis de datos, el aprendizaje automático y la conectividad inalámbrica en todos nuestros procesos de fabricación. Estas tecnologías punteras, con sus respectivos perfiles laborales, han guiado el plan de upskilling y reskilling de Gestamp en 2021:

Tecnologías de facilitación y fabricación inteligente

Las fábricas integradas actuales conectan máquinas con materiales, métodos y personas para generar eficiencia transversal e innovación. A medida que la producción avanza hacia la Industria 4.0, las habilidades de nuestro personal deben actualizarse para afrontar los retos de mejora de la eficacia general del equipo (OEE) a un menor coste, al tiempo que se estandariza la calidad y se aumenta la trazabilidad. En 2021, Gestamp ha invertido más de 8.000 horas en la enseñanza de conceptos básicos de la fabricación inteligente y la Industria 4.0 tanto a su personal más experimentado como a su cadena de talento futuro a través de programas como Procesos de producción inteligente o Automatización de procesos con robots, con el apoyo de la Escuela de Negocios EOI de Madrid (España).

Conciencia digital

A fin de cerrar la brecha digital en el núcleo operativo de la empresa y acercar la digitalización industrial a nuestro personal, Gestamp ha participado en la iniciativa Next Generation de la UE/CEOE/CEPYME “Digitalización aplicada al sector productivo”. Más de 500 profesionales de planta en España recibirán formación en habilidades digitales fundamentales entre 2021 y 2022; esto supondrá más de 15.000 horas de formación en temas como tecnologías de facilitación digital, ciberseguridad y resolución de problemas.

Además, siguiendo el Marco de competencias digitales de la UE, hemos creado varias ediciones de un curso online en directo para mejorar nuestras habilidades de interacción, comunicación y colaboración a través de las tecnologías digitales.

- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales
- 7. Gobernanza
- ANEXOS

## 6 SOCIAL

### Reskilling para la transición verde

El avance de la Unión Europea hacia una economía de cero emisiones netas en 2050 implicará cambios masivos en el mercado laboral que requerirán nuevas habilidades “verdes”. El curso de Gestamp sobre Residuo Cero, impartido en 2021, es un ejemplo de las iniciativas para promover el upskilling y el reskilling y otorgar a nuestro personal los conocimientos necesarios en una economía verde. Más concretamente, cerca de 90 especialistas medioambientales recibieron formación y acreditación este año.

### Programa de aprendizaje ESG

El personal de Gestamp en Reino Unido, México, Argentina, India y España ha asistido en 2021 al Curso de introducción a ESG; la formación ESG es una parte esencial de la implicación y capacitación de nuestros empleados si queremos convertir la sostenibilidad en un compromiso conjunto diario. Ya han realizado el curso más de 1.300 empleados; nuestro objetivo es formar al resto de la plantilla de Gestamp en 2022.

### Nuevas tecnologías

La formación técnica es siempre una obligación en la Universidad Corporativa de Gestamp. Hemos de mantener a nuestros técnicos en la vanguardia de las tecnologías, los productos y los materiales. En cuanto a las tecnologías, este año hemos continuado la formación en habilidades de Soldadura por arco y soldadura por resistencia, piezas de revestimiento para endurecimiento de prensa, con un total de 18.977 horas.

Productos de automoción de aluminio, un curso general para perfiles técnicos y no técnicos (ventas, compras, control, etc.) ha reunido a más de 200 asistentes; y su versión avanzada para perfiles técnicos sénior ha llegado a más 100 expertos en Gestamp. Estos dos cursos han sumado 2.686 horas de formación a los indicadores clave de desempeño en el área de formación de este año.

### Curso de análisis de modos y efectos de fallos (FMEA)

FMEA es un método utilizado para identificar y comprender plenamente qué podría fallar en un sistema, proceso o diseño (un modo de fallo potencial). Identifica la «causa de un fallo», el «efecto del fallo», los riesgos asociados con el fallo potencial («gestión de riesgos») y qué medidas han de tomarse para detener ese fallo («barreras y controles»).

Los ingenieros de Gestamp deben interiorizar este análisis ascendente que puede ayudarlos a identificar fallos de componentes, muchos de los cuales podrían formar parte de un peligro,

pues representa un paso importante en el proceso de gestión de casos de seguridad. En 2021, 420 alumnos participaron en el Programa FMEA e invirtieron más de 5.000 horas de formación.

### Habilidades con clientes y sostenibilidad

En consonancia con nuestro objetivo de generar valor a largo plazo atendiendo a nuestros clientes con dedicación y espíritu emprendedor, hemos formado a 25 especialistas de experiencia del cliente en nuestro Estudio del mercado de la automoción en 2021, incluyendo una explicación detallada de nuestros retos futuros de cara al cliente para determinar dónde hemos de centrar los esfuerzos en primer lugar a fin de satisfacer la demanda del mercado y obtener el máximo retorno sobre la inversión.

### Cultura empresarial

Desde 2020, las ‘Gestamp Talks’ fomentan una cultura empresarial dinámica proporcionando a nuestros profesionales un espacio online donde compartir sus retos y buscar buenas prácticas para adaptarse a un entorno en constante evolución. En 2021, estos seminarios de intercambio de conocimiento se han centrado en Estandarización del estampado en caliente, Buenas prácticas de control de calidad en soldadura por resistencia, Política global de costes relacionados con la calidad, o Finanzas para directivos no financieros, implicando a más de 2.178 profesionales con un tiempo total de 3.551 horas de formación.

### Habilidades técnicas y personales

En la formación de los empleados, Gestamp debe prestar la misma atención a las habilidades técnicas (hard skills) y a las habilidades personales (soft skills).

La sostenibilidad del talento ha sido un factor clave en todo 2021, y concebimos el aprendizaje y el desarrollo como un elemento fundamental para atraer, desarrollar y retener continuamente a personas con las competencias y el compromiso necesarios para el éxito presente y futuro de la organización.

Durante este año, nuestros esfuerzos se han centrado en ofrecer formación en el nuevo proceso de gestión del talento de Gestamp y en las habilidades de liderazgo para apoyar este último (definición de objetivos, evaluación del rendimiento, entrega y recepción de feedback e identificación del talento). Hasta ahora hemos formado a 850 profesionales (más de 1.400 horas de formación) en diversos países en los que opera Gestamp y continuaremos formando al resto de países en 2022.



6 SOCIAL

Desarrollo del liderazgo y la Dirección

A fin de garantizar el futuro de Gestamp, en 2021 hemos seguido reforzando nuestro compromiso con los directivos a través del programa de Desarrollo de liderazgo, arraigado en nuestros valores y habilidades de liderazgo, y garantizando la adecuación con nuestra cultura empresarial.

En el contexto de la pandemia de COVID-19 nos hemos centrado en mayor medida en las capacidades necesarias para dirigir en un entorno remoto, adaptando nuestra oferta en aulas virtuales y contenido online. Además, hemos creado ofertas a medida, como el coaching interno para jefes de línea, a fin de ayudarlos a afrontar los nuevos retos de la pandemia.

Continuando la inversión en nuestro talento interno, 26 directores generales de las regiones de Gestamp han comenzado el Programa de desarrollo de directores de planta (PDDP) en 2021, un ejemplo de nuestro contenido desarrollado internamente, en colaboración con la Escuela de Negocios Hult Ashridge. Este programa fue desarrollado conjuntamente por todas las regiones y se basa en las plantillas y la experiencia proporcionadas y perfeccionadas por jefes de equipo de toda la empresa.

En 2021, Gestamp ha situado la sostenibilidad en el centro de la agenda de la Junta Directiva, se ha creado un programa de aprendizaje para los miembros del Consejo de Administración con el fin de apoyarles en su labor de supervisar e impulsar la estrategia de la compañía desde un punto de vista ESG. El programa formativo se adapta a sus necesidades y se imparte internamente a través de un equipo de expertos internacionales (Forética y Gartner, entre otros).

Formación en planta

Durante el ejercicio 2021, las más de 100 plantas de Gestamp continuaron con su esfuerzo en materia de formación profesional, garantizando la seguridad a más de 127.503 asistentes a cursos de formación e impartándose 1.032.597 horas de formación.

Número de asistentes			Número de horas de formación		
	2020	2021		2020	2021
Mano de Obra Directa	91.057	72.392	Mano de Obra Directa	333.374	420.009
Mano de Obra Indirecta	36.480	34.023	Mano de Obra Indirecta	181.152	253.343
Mano de Obra de Estructura	27.334	21.088	Mano de Obra de Estructura	100.554	359.245
Total	154.871	127.503	Total	615.080	1.032.597

Los datos de las tablas N° de asistentes y N° de horas de formación son relativos a la formación impartida por las plantas de Gestamp y no incluyen los datos de la Universidad Corporativa debido a la imposibilidad de los sistemas de recogida de datos de desglosarlos por categoría profesional.

Formación a través de la Universidad Corporativa

Además, los diversos canales de la Universidad Corporativa de Gestamp sumaron a las cifras anteriores 62.115 horas de formación dirigidas a un total de 16.888 participantes.

Formación en todo el Grupo

En definitiva, en 2021 en Gestamp se impartieron un total de 1.094.712 horas de formación. El número de asistentes a actividades de formación ha sido de 144.391 en 23 países y la media de formación ha sido de 27 horas por empleado.

Media de horas de formación		
	2020	2021
Número total de horas de formación	647.948	1.094.712
Plantilla media propia	42.285	40.494
Media de horas de formación por empleado	15,3	27

- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental

6. Social

- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

6 SOCIAL

Gestión y Desarrollo del talento

El proceso de atracción, desarrollo y retención de talento del Grupo es fundamental para contar con los mejores profesionales y asegurar el éxito en la ejecución de la estrategia.

El crecimiento de la compañía en nuevos mercados o geografías ha supuesto desarrollar y brindar oportunidades de carrera a los empleados de la organización fuera de su lugar de origen.

Al mismo tiempo nos ha permitido crear una cantera de profesionales altamente preparados, así como incrementar la ratio de promoción interna en 2021, en el caso de Directores de División y Gerentes de País es del 87%. En el caso de los Gerentes de planta, la ratio es de 76%. El dato es algo menor debido a la existencia de nuevos mercados donde es más recomendable la contratación local. Si miramos perímetros maduros, como España, Francia y Portugal, la ratio de promoción interna vs externa se incrementa hasta un 86%.

En 2021 y dentro del marco del Plan de Transformación, Atenea, hemos continuado trabajando en la iniciativa global de gestión del talento para trabajar sobre bases globales y homogéneas. Así, el talento del Grupo se identifica a través de la combinación de dos variables: el desempeño y el potencial de los empleados. Para ello, se lleva a cabo un proceso de evaluación para un colectivo amplio de la organización, cuyos resultados serán revisados con carácter anual por los responsables de cada organización y sus equipos de Recursos Humanos. En 2021 lanzamos un piloto en España, Francia y Portugal, consiguiendo unas ratios de éxito de 88% en la fijación de objetivos.



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

6.1. Nuestros Profesionales

6.2. Seguridad y Salud

6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

6 SOCIAL

Iniciativas y Programas de Atracción de Talento

Para atraer el talento, Gestamp cuenta con diversas iniciativas tanto locales como a nivel corporativo. Desde la Universidad Corporativa hemos colaborado con instituciones educativas como la Universidad de Comillas, la Escuela de Ingeniería (TECNUN) de la Universidad de Navarra, la Universidad de Mondragón, la Universidad Tecnológica de Huejotzingo (México) y centros de Formación Profesional, en el desarrollo de programas que ayuden a responder las necesidades de Grupo relacionadas con perfiles de alta especialización.

Este año, hemos lanzado un programa global de desarrollo de Gerentes de Planta que cuenta con participantes de más de 13 países con el objetivo de desarrollar a nuestros profesionales en los conocimientos y experiencias claves de la figura del Gerente de Planta.

Además, dentro del Programa de Transformación Atenea, se han lanzado diferentes iniciativas encaminadas a la excelencia en la función de Recursos Humanos entre la que destacamos:

Reclutamiento y Selección

En 2021 y tras un análisis de situación de la función de reclutamiento y selección dentro del Grupo, comenzamos a trabajar en la implantación de una herramienta global de selección que nos permitirá estandarizar la función de reclutamiento y selección del Grupo, así como obtener indicadores que nos permitirán medir de un lado, la eficiencia y calidad de los procesos y de otro, identificar aquellos perfiles más demandados o más difíciles de encontrar y desarrollar, para en su caso, encontrar soluciones globales de atracción de talento. Además, vamos a revisar nuestro posicionamiento como marca empleadora, mejorando nuestra presencia en canales de reclutamiento.



De forma adicional, y como mecanismo para fomentar el desarrollo de las carreras de nuestros profesionales, habilitaremos un canal donde los empleados tendrán acceso a las ofertas de trabajo de forma prioritaria a su publicación en canales externos.

Gestión del Talento

Dentro del marco del plan de transformación, Atenea, se ha procedido a revisar todo el modelo de talento con el objetivo de evolucionar el sistema de desempeño hacia un sistema de fijación de objetivos en cascada, donde a partir de unas prioridades estratégicas de Grupo, podamos vincular el desempeño de nuestros profesionales a la consecución de objetivos estratégicos de Grupo. Este sistema nos permitirá dar mayor transparencia y enfoque a nuestros empleados sobre lo que se espera de ellos y le permitirá centrar sus esfuerzos de forma clara en la consecución de dichos objetivos.

Todas estas iniciativas, junto con otras relacionadas con compensación, formación, nos permitirán la gestión del ciclo de vida del empleado en un único sistema, y por tanto la digitalización de la función completa de RH en los próximos años.



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

**6. Social**

6.1. Nuestros Profesionales

6.2. Seguridad y Salud

6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

## 6 SOCIAL

### CULTURA CORPORATIVA ALINEADA CON ESG

Gestamp promueve la comunicación interna como vía para potenciar el conocimiento de la compañía y fomentar el sentimiento de pertenencia al Grupo.

One Gestamp es la plataforma corporativa interna del Grupo (intranet), que permite publicar noticias sobre el Grupo, a la vez que mantiene espacios privados de colaboración para áreas geográficas y para equipos de trabajo. El objetivo de la intranet corporativa es servir de canal para el despliegue de campañas globales, así como de la estrategia del Grupo y de los proyectos que la desarrollan, de acuerdo a los principios corporativos de Gestamp.

En línea con nuestro objetivo de transmitir a toda la organización nuestro compromiso con la Sostenibilidad, en 2021 se ha desarrollado la Comunidad de ESG dentro de la intranet corporativa del Grupo.

Además de la publicación de noticias, informes y diferentes campañas de sensibilización, en esta comunidad hay espacio para compartir buenas prácticas en materia de ESG y dar a conocer las diferentes iniciativas que se llevan a cabo dentro de la organización. Ofrece también información sobre las últimas tendencias de sostenibilidad de nuestros clientes y del sector de la automoción. Es además una vía de comunicación de los usuarios de la intranet con el departamento de ESG.

### Cultura Integradora y Transparente

El 27 de julio de 2021, se ofreció abiertamente a todos los empleados una presentación de los resultados semestrales del Grupo, presentados por el Presidente Ejecutivo de la Compañía, Francisco J. Riberas. No hubo registro previo al evento porque todas las notificaciones fueron enviadas por One Gestamp alerta para llegar a todos los empleados sin excepción. Además de los boletines enviados antes del evento, el día de la transmisión, la página de inicio de la Intranet fue redirigida a la página de destino en vivo para llegar a la máxima audiencia posible.

Una vez finalizada la retransmisión, el video se publicó en la intranet del Grupo para que cualquier persona que no hubiera podido conectarse al evento, pudiera tener acceso. Gracias a la publicación de los resultados tanto en directo como en diferido, un total de 1.615 empleados del Grupo pudo acceder al vídeo el día 27 de julio de 2021. Hoy en día, el vídeo continúa disponible a demanda de los empleados, por lo que, desde el día de la publicación hasta final del año 2021, el vídeo ha tenido alrededor de 600 reproducciones más.



### Formación ESG Dirigida a Toda la Plantilla

Desde el Departamento de ESG, se ha trabajado para que la cultura Corporativa esté cada vez más alineada con cuestiones ambientales, sociales y de buen gobierno. Con este fin, se ha creado la Academia ESG, una plataforma formativa que busca acercar a los diferentes grupos de interés de Gestamp los aspectos más importantes en materia de ESG.

Como parte de la Academia ESG y con el objetivo de llegar al 100% de la plantilla, se ha lanzado el curso 'Introducción a ESG', en el que se muestran cuáles son las claves para entender ESG y cómo Gestamp afronta estos retos desde un punto de vista sostenible.

Este curso está disponible en la Universidad Corporativa de Gestamp y se incluye en la formación de bienvenida de las nuevas incorporaciones, formando parte de la cultura corporativa del grupo. Está previsto que en 2022 todos los empleados de Gestamp estén formados en ESG.

Durante el 2021, los miembros del Consejo de Administración también recibieron una sesión sobre temas de ESG que se ampliarán durante el 2022 con los aspectos más relevantes y de vinculados a temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza, claves para avanzar en nuestra estrategia de negocio.



- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social
  - 6.1. Nuestros Profesionales
  - 6.2. Seguridad y Salud
  - 6.3. Comunidades Locales
- 7. Gobernanza
- ANEXOS

## 6.2. Seguridad y Salud

### NUESTRO ENFOQUE

En el Grupo Gestamp estamos comprometidos a ofrecer a nuestros empleados, y a los empleados de empresas terceras que prestan servicios en nuestras instalaciones, un entorno de trabajo seguro y saludable.

Consideramos que la seguridad y salud se refiere tanto a disponer de instalaciones y equipos en buenas condiciones, como a contar con personas comprometidas que respeten las normas y antepongan la prevención a cualquier otra circunstancia.

Todo empleado del Grupo Gestamp debe conocer y cumplir las normas, instrucciones y procedimientos sobre seguridad y salud vigentes en su puesto de trabajo. Esta norma también aplica al personal de empresas externas en relación con los servicios que presten en las instalaciones del Grupo Gestamp.

Además, las personas con empleados a su cargo deberán asegurarse de que éstos disponen de la formación e información necesarias y de la cualificación pertinente antes de iniciar un trabajo. En el ámbito de su responsabilidad y de acuerdo con las políticas del Grupo Gestamp y de su centro de trabajo, debe esforzarse por mejorar las condiciones de seguridad y salud y por aplicar una gestión eficiente de los riesgos laborales promoviendo comportamientos responsables y fomentando a largo plazo la salud y el desempeño de todos los empleados.

Contamos con un sistema de gestión innovador, **Gestamp Health & Safety System**, implantado en el 100% de nuestro perímetro, integrado en todos los niveles organizativos, con todos los departamentos involucrados y con el apoyo de Regiones, Divisiones y Corporativo. Dicho sistema nos permite medir el desempeño en seguridad y salud tanto en las condiciones de trabajo existentes como en la gestión que se realiza en cada una de nuestras instalaciones.

Además, este sistema proporciona un estándar a seguir en nuevos proyectos o modificaciones de los actuales y además sirve como recopilatorio de nuestro conocimiento obtenido en todos los años de existencia.

Nuestra política de Seguridad y Salud Laboral se articula en base los siguientes principios:

- Las cuestiones de seguridad y salud deben estar integradas en las tareas cotidianas y en la toma de decisiones tanto en la fase de diseño de los propios centros, de cada instalación a utilizar o de cada equipo de trabajo, así como durante su funcionamiento para el desarrollo de la actividad.
- Evitar accidentes laborales y enfermedades profesionales es el fin esencial de la presente Política. Se consigue evitando y minimizando los riesgos para la seguridad y salud de las personas. Basamos por ello la mejora continua y las actuaciones en el análisis de riesgos.
- Cumplir con la legislación de todos los países en los que el Grupo Gestamp desarrolla su actividad. No obstante, nuestra Política interna en materia de seguridad y salud es el estándar del Grupo Gestamp, puesto que va más allá de lo que requiere la legislación en la mayoría de los casos.
- Los riesgos que son importantes por su severidad, es decir, aquellos riesgos que pueden ser el origen de un accidente grave, deben evitarse o minimizarse con medidas técnicas
- La definición de normas y procedimientos adecuados, así como la formación, son la vía para controlar los riesgos que no se hayan podido evitar.
- En ningún caso se debe de anteponer la actividad a la seguridad.



- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental

6. Social

- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

6 SOCIAL

MEDIDAS DE PREVENCIÓN FRENTE A LA COVID-19

Plan de contingencia

La seguridad y salud laboral desde principios de 2020 ha estado marcada por la COVID-19. Desde el inicio de la propagación del virus, en Gestamp implantamos un Plan de Contingencia contra el Coronavirus cuyo objetivo era anticipar y reducir el impacto de la infección COVID-19 entre nuestros empleados y en el negocio.

Este Plan se ha mantenido vigente durante todo el ejercicio 2021 y se ha centrado en

- 01 Preparar una respuesta operativa para minimizar la propagación del virus y ofrecer los servicios mínimos de producción
- 02 Preparar una acción en caso de aparición de empleados infectados con el fin de evitar una parada de producción y no cumplir con los clientes
- 03 Estar preparado para la situación de parada de producción de los clientes

Desde el inicio de la propagación del virus, en Gestamp implantamos un Plan de Contingencia contra el Coronavirus



Este Plan se ha mantenido vigente durante todo el ejercicio 2021 y se ha centrado en:

- Realización de la evaluación del riesgo de contagio por posición o grupo de posiciones con características similares
- Implantación de procedimiento de actuación en caso de aparición de uno o más casos de personas sospechosas de contagio o contagio confirmado.
- Aprovisionamiento de material de protección
- Comunicación interna a los empleados con información sobre medidas y precauciones de higiene personal
- Establecer instrucciones en los accesos a las instalaciones como toma de temperatura y horarios escalonados para evitar esperas, así como medidas organizativas en los descansos, almuerzos y uso de vestuarios.
- Refuerzo de limpieza y desinfección de zonas comunes y lugares
- Señalización en el suelo de las distancias o instalación de mamparas entre puestos
- Limitación de las reuniones internas y suspensión de viajes excepto en casos que sean necesarios para el mantenimiento de la actividad.

Desde el inicio de la pandemia se ha realizado un seguimiento constante de los casos positivos de cada una de las plantas y oficinas de cara a tomar decisiones organizativas que nos permitieran detectar un foco de contagio y así tomar las medidas adecuadas que garanticen la seguridad de las personas y la continuidad de la actividad.

A 31 de diciembre la situación de los empleados afectados por COVID-19 en el Grupo en 2021 fue la siguiente:

- **210 personas contagiadas**
- **4.156 personas han superado favorablemente la enfermedad** (único dato acumulado)
- **11 personas han fallecido por COVID**

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

6.1. Nuestros Profesionales

6.2. Seguridad y Salud

6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

EVOLUCIÓN

El objetivo principal a lo largo de toda nuestra historia, hasta llegar al Gestamp Health and Safety System (GHSS) siempre ha sido el de facilitar y asistir a las plantas en su reto de mejorar la seguridad de manera constante proporcionando las mejores herramientas posibles.

En esta evolución podemos destacar tres hitos fundamentales:



1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental

6. Social

- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

6 SOCIAL

INDICADOR GHSI

El Gestamp Health & Safety Indicator (GHSI) es una herramienta que nos permite aplicar el mismo estándar a todas las plantas del Grupo independientemente del tamaño, proceso productivo o país. Además, permite evaluar y comparar los desempeños en materia de seguridad y salud de cada planta empleando criterios comunes.

En la versión de 2021, el Indicador (GHSI) está compuesto por 78 factores divididos en 3 grandes bloques: Índices tradicionales, Condiciones de Trabajo y Gestión de la Prevención. Su distribución y pesos relativos se muestran a continuación.

Cada factor tiene un peso diferente, que va en función de la importancia o magnitud del riesgo asociado. Además, en cada uno se definen distintos niveles de seguridad. A mayor peligro o riesgo, mayor peso.

La puntuación final que tenemos es una media ponderada que va de 0 a 100, siendo el 0 la situación más favorable.

UTILIDADES DEL INDICADOR



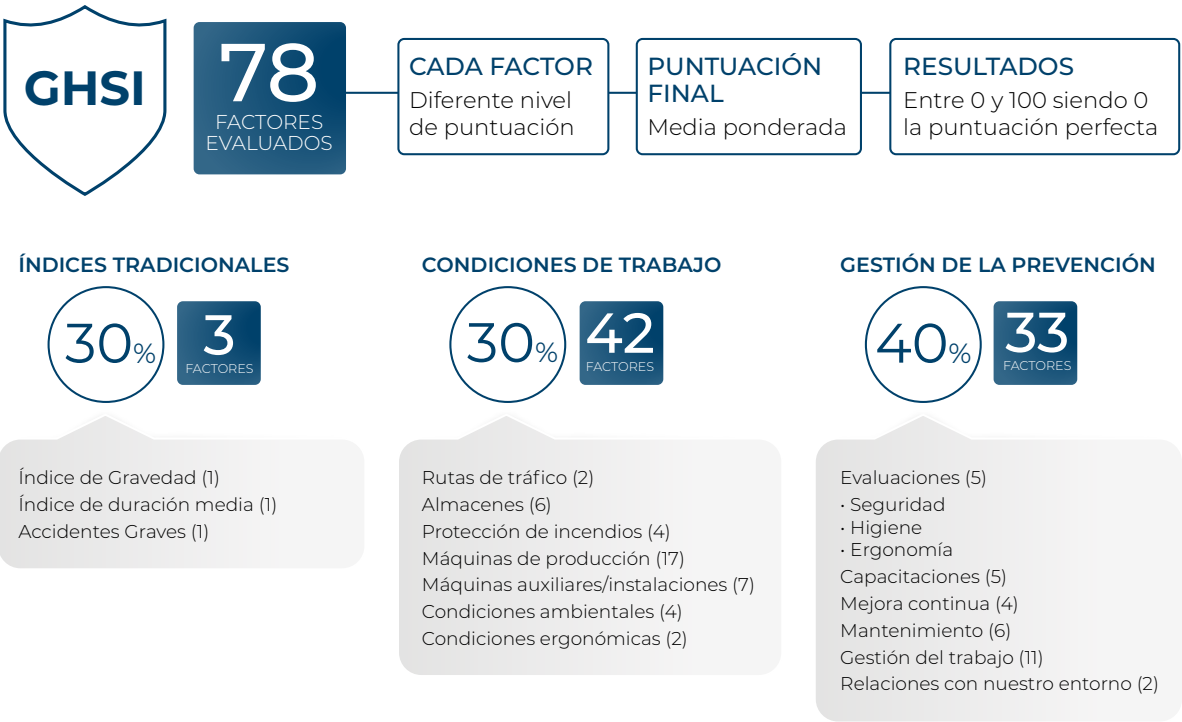
EVALUAR DE MANERA PRECISA EL DESEMPEÑO EN SEGURIDAD BASÁNDONOS EN LAS CONDICIONES Y EN LOS ESFUERZOS DE MEJORA QUE HAN IDO DESARROLLANDO



ESTABLECER UN ESTÁNDAR EN SEGURIDAD PARA GESTAMP, QUE SEA CONOCIDO POR TODO EL MUNDO Y QUE PUEDA SER UNA REFERENCIA PARA COMPARAR ENTRE TODAS LAS PLANTAS



REFLEJAR EN EL ESTÁNDAR EL “KNOW-HOW” QUE SE HA IDO ACUMULANDO A LO LARGO DE LOS AÑOS, COMO REFERENCIA PARA MEJORAR





SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD

Nuestro Sistema de Gestión GHSS es un sistema que abarca todos los campos de actuación y está integrado a todos los niveles de nuestra organización. Sus principales características son:



**Profesionalidad**  
Amplio equipo de profesionales dedicados a prevención, desde Corporativo a Planta para dar criterio a la hora de realizar mejoras y emprender nuevos proyectos

Expertos en condiciones de trabajo y gestión de la prevención que buscan buenas prácticas y soluciones y marcan el rumbo del sistema.



**Medición**  
Indicador Gestamp Health and Safety Indicator (GHSI) es una herramienta propia, diseñada y adaptada a las particularidades de la actividad de la empresa, llegando a unos niveles de exigencia mayores los requeridos por los estándares internacionales. Permite analizar 78 factores por igual en todas las plantas del Grupo.



**Comunicación**  
Aplicaciones informáticas y Comunidades web que dan soporte al sistema. Las aplicaciones permiten controlar todo lo relacionado con el GHSI: revisiones trimestrales, auditorías y reportes; mientras que a través de las Comunidades web se generan focos de discusión y repositorios de documentos y se comparte información con todas las plantas del Grupo



**Integración**  
Colaboración con otros departamentos corporativos para que la Seguridad y Salud sea un punto más a tener en cuenta en nuevos proyectos, se busca la integración total: diseño de layout, compra de maquinaria e instalaciones, formación, políticas corporativas. El equipo de Seguridad y Salud participa periódicamente en auditorías y proyectos de colaboración con áreas estratégicas del Grupo como Industria 4.0, Estandarización, Compras o Sostenibilidad



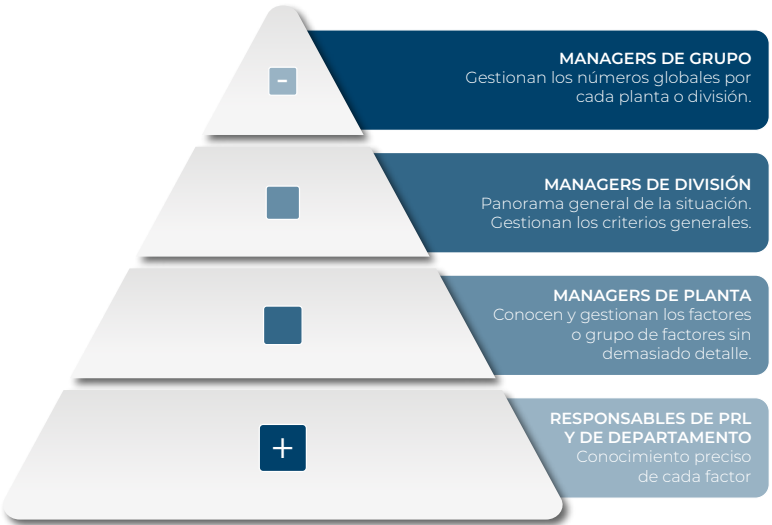
**Experiencia**  
Cfeación de publicaciones y documentos de ayuda. Estándares de seguridad, Guías de gestión, Cuadernos de cargas, Buenas prácticas

Responsabilidad y funciones en todos los niveles

Las plantas necesitan gestionar la seguridad y salud con el mismo grado de conocimiento y de estándares que emplean en su actividad principal.

El modelo cuenta con el apoyo de la Alta Dirección. Cada año se celebra una reunión de Gerentes (Leadership Meeting) donde se establecen los objetivos globales de mejora en base al Indicador.

Además, trimestralmente se presentan los resultados al Consejo de Administración junto con el seguimiento de los planes corporativos y otros temas trascendentes.





- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social**
- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales
- 7. Gobernanza
- ANEXOS

6 SOCIAL

Sistema de auditorías internas

El Sistema se audita de manera periódica de dos maneras.

Auditorías bienales completas en planta (2-5 días)

Cuando una planta entra en el sistema, se realiza una auditoría completa presencial. Además de evaluar las condiciones de seguridad y la gestión de la prevención que tiene la planta, sirve como formación en materia de seguridad para los responsables directos.

Una vez dentro del sistema, estas auditorías se repiten cada dos años, con el objeto de garantizar que el indicador sigue mostrando la situación real en materia de seguridad de la planta. Además, sirve para comprobar in situ la consolidación de las mejoras que se han ido haciendo y aprobando a distancia trimestralmente, para refrescar los estándares de seguridad y para recibir una retroalimentación de primera mano de las plantas.

Debido a las restricciones de viajes derivadas de la COVID-19, se han cancelado las auditorías presenciales en 2021 para garantizar la seguridad tanto de los auditores como de los trabajadores de planta.

Auditorías trimestrales en remoto

Son auditorías de aquellos factores que la planta haya propuesto a mejora y se hacen en remoto mediante una aplicación informática desarrollada internamente.

Cada trimestre, las plantas tienen los primeros 15 días para reportar mejoras. Estas mejoras son validadas por los responsables de prevención de las Divisiones, que actúan como asesores y posteriormente pasan a la fase de auditoría.

Los criterios que se siguen son exactamente los mismos que en la auditoría completa pues son los mismos auditores quienes las revisan. La diferencia está en que sólo se auditan las mejoras que las plantas estén proponiendo y que hayan sido validadas por sus asesores. Para garantizar un criterio homogéneo, el indicador tiene asociada una Guía donde se explican los criterios.

Además, se van generando otros documentos que profundizan en el criterio de ciertos factores del indicador, como la gestión del riesgo higiénico, la gestión de contratas, los trabajos en altura, la gestión del mantenimiento de estanterías metálicas o la gestión de los accesorios de elevación, por ejemplo

A pesar de que durante 2021 no ha habido auditorías presenciales debido a las restricciones derivadas de la COVID-19, el trabajo a través de la herramienta informática del Grupo no ha cesado, llevando un control exhaustivo de todos los factores de las plantas. El número total de factores/mejoras revisado en el año fue de: 871



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

6.1. Nuestros Profesionales

6.2. Seguridad y Salud


6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

Certificaciones

Trabajamos con el máximo nivel de exigencia, nuestro sistema GHSS va más allá del cumplimiento legal y del marco de certificación ISO 45001. A pesar de ello, y con el objetivo de corroborar la valía del GHSS, Gestamp próximamente abordará una certificación ISO 45001 multisite de todas sus plantas. De esta manera también se conseguirá dar pleno cumplimiento a los requisitos de cliente en materia de H&S.

MARCO DE REFERENCIA ISO 45001	GHSS - MARCO DE REFERENCIA GESTAMP
<div><p>Contexto de la Organización</p></div>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Gestamp tiene un sistema propio, que va más allá del cumplimiento legal y define el rumbo de las acciones.</li><li>▪ Aplica a todas las plantas del grupo y promueve la integración a todos los niveles y en todos los departamentos.</li><li>▪ Cuenta con herramientas para implementar y controlar los progresos basados en GHSI.</li></ul>
<div><p>Liderazgo y participación de los trabajadores</p></div>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Liderazgo por parte de la alta dirección, marca objetivos, hace seguimiento y da recursos para el mantenimiento y desarrollo del sistema.</li><li>▪ GHSS dentro del orden del día de los distintos comités de dirección y consejos de administración.</li><li>▪ El sistema fomenta la participación de los trabajadores mediante comités y otras herramientas, aunque no exista obligación legal. También se facilita la comunicación con un buzón corporativo y una comunidad abierta.</li></ul>
<div><p>Planificación</p></div>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Evaluaciones de riesgos como cimientos del sistema, herramientas de calidad y base de priorización de las acciones de mejora.</li><li>▪ Se sobrepasa el cumplimiento legal incrementando los requisitos de los estándares de seguridad existentes.</li><li>▪ Objetivos estratégicos marcados por la Dirección y alineados con el indicador.</li></ul>

MARCO DE REFERENCIA ISO 45001	GHSS - MARCO DE REFERENCIA GESTAMP
<div><p>Apoyo</p></div>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Recursos humanos y económicos a nivel corporativo, de división y de planta.</li><li>▪ Formación y sensibilizaciones específicas con involucración de los mandos.</li><li>▪ Múltiples vías de comunicación en cascada y bidireccionales.</li><li>▪ Documentos actualizados y disponibles para toda la organización en los dos idiomas oficiales</li></ul>
<div><p>Operación</p></div>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Sistema enfocado a la eliminación o minimización de los riesgos existentes y emergentes, con soluciones técnicas innovadoras y documentación específica para nuestros procesos productivos.</li><li>▪ Colaboración con otros departamentos corporativos y fabricantes en la definición de los estándares de equipos, máquinas, instalaciones, proveedores y procesos.</li><li>▪ Se fijan los requisitos de los recursos contraincendios de las plantas y de sus planes de emergencia, incluyendo las formaciones y la realización de simulacros periódicos.</li></ul>
<div><p>Evaluación del desempeño</p></div>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Medición del desempeño de las plantas con el sistema de auditorías interno del GHSI, con auditores propios y dedicación plena.</li><li>▪ Resultados de GHSI revisados por dirección trimestralmente y anualmente en el Leadership Meeting formando parte de los KPI.</li></ul>
<div><p>Mejora</p></div>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Investigación de los accidentes e incidentes con métodos sistemáticos, lógicos y razonados, analizando las causas raíz. Se distribuyen a todo el Grupo las investigaciones, alertas de seguridad, simulaciones de accidentes, etc.</li><li>▪ Gestamp lleva a cabo reuniones departamentales para establecer estrategias y discutir propuestas de mejora. Se distribuyen las buenas prácticas generadas en el Grupo.</li><li>▪ Sistema comparado con otras empresas en busca de oportunidades de mejora</li></ul>

Mejora continua

Una de las claves del éxito del buen funcionamiento de GHSS es la apuesta por la mejora continua en todos los aspectos:

- Auditorías y revisiones internas
- Reuniones periódicas de seguimiento con los equipos locales y regionales.
- Elaboración de recursos digitales para desarrollar los temas más críticos: informes y vídeos de accidentes, estándares de seguridad de máquinas, informes técnicos de seguridad y guías de gestión específicas.
- Comunicación interna: publicación de catálogo de buenas prácticas, objetivos anuales e informes trimestrales del Indicador, noticias de interés y foros de discusión.
- Canal de comunicación abierto con cualquier empleado de Gestamp mediante un buzón de correo electrónico exclusivo.
- Colaboración activa con los departamentos corporativos para la sensibilización y mejora del sistema. Participación en asociaciones y foros del sector.
- Actividades de benchmarking con otras empresas.

Alertas de Seguridad

Accidentes e incidentes serios y con trascendencia preventiva dentro del Grupo son utilizados como medida de concienciación.

La investigación realizada por la planta, junto con un vídeo o fotografías del suceso son compartidas a través de la comunidad web de prevención. Esta información es completamente anónima, lo importante no es donde haya sucedido, lo importante es que ha sucedido en un centro de trabajo Gestamp y hay que evitar que la situación se replique en otro.

Desde el lanzamiento de la iniciativa hasta ahora se han publicado con gran éxito 23 Alertas de Seguridad.

Como medida de concienciación, la investigación realizadas sobre un accidente, junto con su documentación gráfica en video y/o fotografía son compartidas a través de la comunidad web de prevención.





- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales
- 7. Gobernanza
- ANEXOS

TESTIMONIOS DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD



**SILVIA BARROS**  
TÉCNICO DE PLANTA GESTAMP CERVEIRA - PORTUGAL

“En Gestamp, el compromiso de los managers en materia de Seguridad y Salud es uno de los principales fundamentales. Mediante el Gestamp Health and Safety System se cubren todos los niveles de actuación de la empresa y se consiguen alcanzar los estándares de seguridad involucrando a todos”.



**LUÍS ENRIQUE GONZÁLEZ**  
RESPONSABLE DE HEALTH AND SAFETY - REGIÓN MEXICO

“Gracias a la completa adquisición del sistema de Seguridad y Salud se han podido mitigar riesgos”.



**LEON - BO GONG**  
TÉCNICO EN GESTAMP SHENYANG - CHINA

“Desde el equipo directivo del Grupo hasta los directores de las plantas, todos utilizamos GHSS para garantizar que nuestros profesionales trabajan con seguridad y salud. De este modo, tenemos un sistema de seguridad y salud integral”



**LOUISE MEAR**  
DIRECTORA DE SEGURIDAD Y SALUD - REINO UNIDO

“Los equipos directivos de todas las plantas creen firmemente en este proceso y están totalmente comprometidos con él. Esto demuestra el compromiso de nuestra dirección para que, desde el primer día, los empleados tengan claro que la seguridad es lo primero”

Ganadores del X Premio a la Excelencia que otorga la Cámara de Comercio Alemana en España.

Este premio reconoce el excelente funcionamiento del GHSS, un sistema implantado en todos los centros productivos de Gestamp que permite gestionar de manera homogénea y consistente todo lo relacionado con la Seguridad y la Salud.



Maria Alonso Tuñón  
Directora de Seguridad y Salud, ESG y Medioambiente

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental

6. Social

- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

6 SOCIAL

BALANCE 2021

Durante el año 2021, aun habiendo aumentado un 5% el total de horas trabajadas los índices permanecen prácticamente estables. Además, Gestamp continúa sin accidentes mortales en sus instalaciones desde 2017.

Indicadores Tradicionales	2020	2021
Índice de Frecuencia <sup>1</sup>	9	10
Índice de Gravedad <sup>2</sup>	0,16	0,16
Accidentes mortales	0	0

Indicadores	2020			2021		
	Hombre	Mujer	Grupo	Hombre	Mujer	Grupo
Índice de Frecuencia <sup>1</sup>	11	2	9	12	2	10
Índice de Gravedad <sup>2</sup>	0,19	0,04	0,18	0,18	0,05	0,16
Total Accidentes <sup>3</sup>	707	29	736	786	33	819
Empleados Propios	619	26	645	702	32	734
Empleados Subcontratados	88	3	91	84	1	85
Accidentes mortales	0	0	0	0	0	0
Total Enfermedad profesional <sup>4</sup>	2	0	2	1	0	1
Empleados Propios	2	0	2	1	0	1
Empleados Subcontratados	0	0	0	0	0	0

(1) Índice de Frecuencia: Número de accidentes con baja y enfermedades profesionales/ por cada 1.000.000 de horas trabajadas  
(2) Índice de Gravedad: Número de jornadas laborales (L-V) perdidas por accidente o enfermedad profesional/por cada 1.000 horas trabajadas  
(3) Accidentes con baja ocurridos a todos los trabajadores que desarrollen tareas propias o necesarias a nuestra actividad. Se incluyen ETTs y externalización de servicios propios. No incluye accidentes in itinere  
(4) Enfermedad profesional: la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral y ha sido declarada por un médico.

Condiciones de trabajo y gestión de la prevención

En función del desempeño del año anterior y la situación de partida, cada planta productiva establece su plan de acción con un objetivo de mejora.

Evolución de las condiciones de trabajo y gestión de la prevención durante 2020 por División

División	Condiciones de Trabajo % mejora	Gestión de la prevención % mejora
América del Sur	2%	4%
Europa Sur	2%	3%
Asia	3%	9%
América del Norte	5%	14%
Alemania - Hungría	2%	1%
Europa Norte	7%	11%
Edscha	5%	7%
TTE	4%	13%
Gestamp	4%	9%

A pesar de estar atravesando dificultades generadas por la pandemia, GHSS ha demostrado ser un sistema sólido, no solo manteniéndose plenamente activo durante 2021 sino consiguiendo mejoras sustanciales en todas las divisiones. Así, en 2021 se ha conseguido una mejora a nivel grupo del 4% en el bloque de Condiciones del Trabajo y de un 9% en Gestión de la Prevención.

- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental

6. Social

- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

6 SOCIAL

PRÓXIMOS RETOS

Condiciones del trabajo

Vehículos de guiado automático AGV

Cada vez está más extendido el uso de estos vehículos para mover cargas en nuestros centros de trabajo.

Como toda nueva tecnología, tiene asociados unos nuevos riesgos. Con el objetivo de tenerlos bajo control, estamos desarrollando documentación técnica para el apoyo en nuevos proyectos, definiendo los requisitos de seguridad a la hora de comprarlos y estudiando diferentes soluciones técnicas disponibles en el mercado.

Requisitos técnicos para grúas

Las grúas y todo lo que llevan asociado son para Gestamp una de las mayores fuentes de riesgo.

Por tanto, siguiendo con el compromiso de mejora continua, se añadirán nuevos requisitos técnicos a todas las grúas del Grupo que las hagan más fiables y seguras.

Uno de estos requisitos es el inclinómetro, dispositivo que impide los levantamientos de carga con el gancho desplazado y/o con el cable no vertical, con el fin de evitar el movimiento de traslación de la carga y los golpes y atrapamientos que provoca los accidentes.

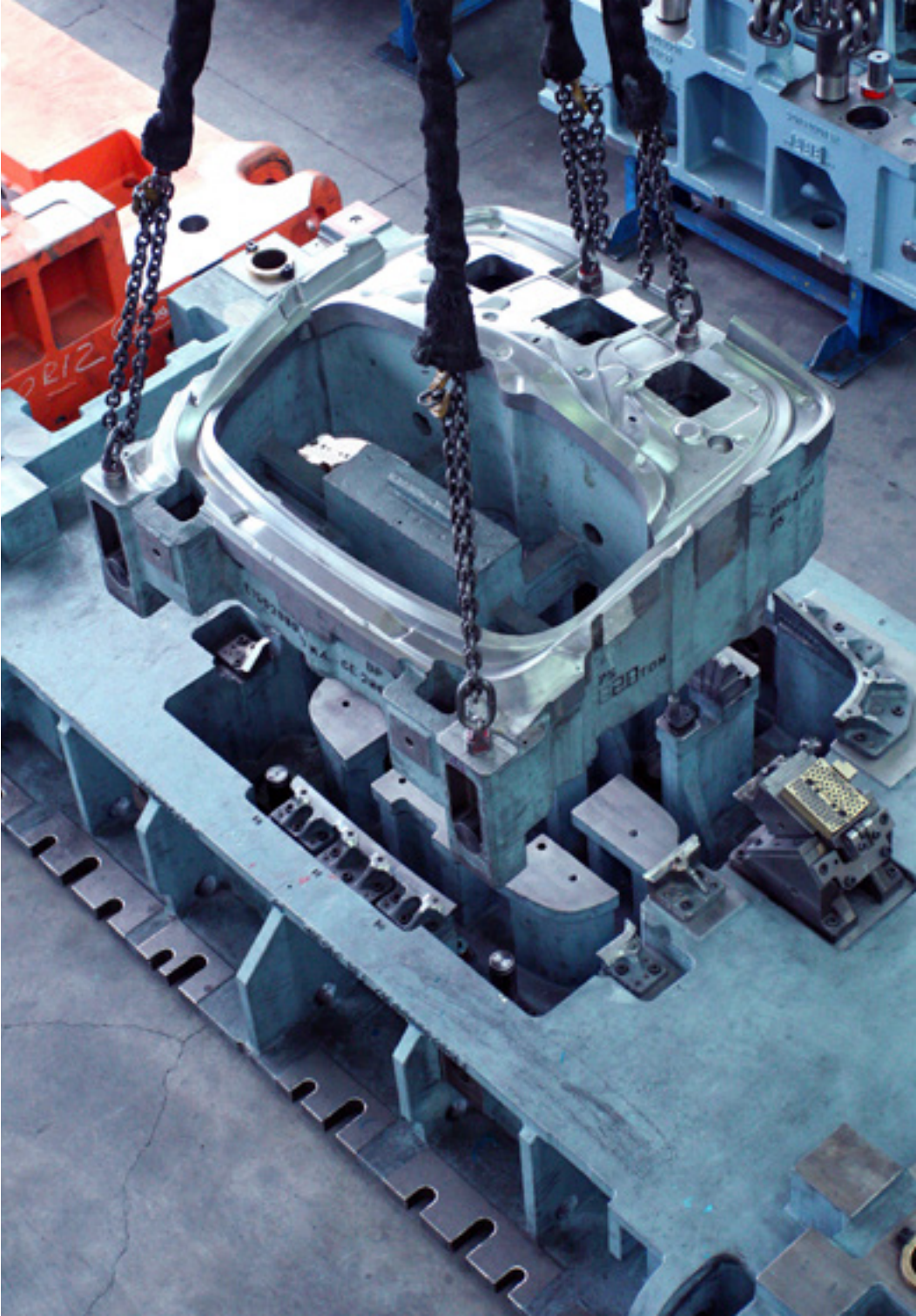
Tras un estudio de mercado, se cuenta con tres soluciones disponibles válidas para todo tipo de grúas y con cobertura global que harían posible su implementación en la totalidad de las grúas de Gestamp.

Nuevos sistemas de seguridad para nuestras máquinas

Trabajo de la mano de los proveedores más novedosos para mejorar los sistemas de detección de trabajadores en zonas peligrosas.

Riesgo actualmente cubierto por escáneres, barreras fotoeléctricas, etc.

Estas soluciones bajo estudio mejorarían notablemente las actuales, haciendo barridos volumétricos en lugar de lineales y llegando a detectar los micro movimientos del cuerpo humano, como por ejemplo la respiración.





- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social**
- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales
- 7. Gobernanza
- ANEXOS

## 6 SOCIAL

### Gestión de la prevención

#### Nuevo factor desarrollado para el GHSI: Evaluación de Riesgos Psicosociales

En Gestamp siempre hemos tenido en cuenta los riesgos psicosociales, y velamos para que todas las plantas los incluyesen en sus evaluaciones cumpliendo los requisitos legales en cada país.

La importancia de los factores psicosociales para la salud de los trabajadores se ha ido reconociendo cada vez de forma más amplia. Los cambios en las organizaciones, los procesos de globalización actual y la exposición de los riesgos psicosociales se ha hecho más frecuente e intensa, haciendo conveniente y necesario, su identificación, evaluación y control con el fin de evitar sus riesgos asociados para la salud y seguridad en el trabajo.

Con el objetivo de hacer un seguimiento más exhaustivo a la implementación en planta y fomentar la mejora, se ha creado un nuevo factor para definir el modelo de evaluación psicosocial de Gestamp.

Con este cambio el GHSI pasará en la versión 2022 de 78 a 79 factores.

#### Buena práctica sobre evaluaciones ergonómicas

Basado en el trabajo realizado en este campo por las regiones de México y Argentina, se publicará una buena práctica detallando la detección de riesgos ergonómicos, tanto en todos los puestos de trabajo existentes en nuestras plantas, como en el proceso de desarrollo de los proyectos.

Junto con la buena práctica se publicará un procedimiento y una plantilla basada en el método Sue Rodgers, que facilitará las tareas de detección evitando perder información y teniendo en cuenta todas las situaciones a las que puedan estar expuestos los trabajadores en el desarrollo de sus actividades en nuestra organización.

#### Guías de ayuda sobre factores con bajo porcentaje de éxito

Tras realizar un estudio de los factores con mayor porcentaje de rechazo en las revisiones a través de la aplicación, hemos podido identificar los puntos en los que debemos desarrollar material de ayuda en forma de guías, buenas prácticas o casos de éxito.

El proyecto comenzará con el desarrollo de guías para factores que solucionan riesgos de elevada gravedad como son intervención en máquinas y consignación de máquinas e instalaciones.

La exposición de los riesgos psicosociales se ha hecho más frecuente e intensa, haciendo conveniente y necesario, su identificación, evaluación y control con el fin de evitar sus riesgos asociados para la salud y seguridad en el trabajo.





- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social
  - 6.1. Nuestros Profesionales
  - 6.2. Seguridad y Salud
  - 6.3. Comunidades Locales
- 7. Gobernanza
- ANEXOS

6.3. Comunidades Locales

NUESTRO ENFOQUE

En Gestamp, entendemos la sostenibilidad como un equilibrio entre crecimiento económico, desarrollo social y una gestión adecuada de nuestra huella ambiental. En ese sentido, dar respuesta a las necesidades de las comunidades en las que estamos presentes es algo que asumimos como una responsabilidad, y una oportunidad para alcanzar un desarrollo sostenible de nuestro negocio.

De esta manera, colaboramos en iniciativas locales promovidas por organizaciones tanto económicas (clústers y asociaciones empresariales, tecnológicas, de innovación) como sociales y ambientales (seguridad vial, educación, sensibilización ambiental, desarrollo socioeconómico, entre otras).

En el Grupo apostamos firmemente por el desarrollo socioeconómico y la formación y capacitación técnica industrial y digital de los jóvenes. De esta manera, fomentamos que las nuevas generaciones consigan los estudios y habilidades necesarias para incorporarse al mercado laboral en las mejores condiciones, y mejoren su empleabilidad.

A nivel global, seguimos participando en programas internacionales para dar respuesta a los grandes retos de nuestro siglo. En 2008, nos adherimos al Pacto Mundial de Naciones Unidas y, desde su aprobación en 2015, a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental

6. Social

- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales

7. Gobernanza

ANEXOS

6 SOCIAL

IMPACTO SOCIAL

Además de las acciones relacionadas con la pandemia causada por el Covid-19, hemos seguido colaborando con diversas entidades sin ánimo de lucro.

En 2021 hemos cambiado el sistema de identificación, clasificación y evaluación de nuestra contribución social, utilizando desde enero 2021, la metodología de Business for Social Impact, (Antiguo LBG- London Benchmarking Group). No obstante, desde el año 2013, llevamos reportando nuestra contribución social a través de la metodología de LBG España.

En 2021, se han identificado un total de 149 actividades de carácter social y sin ánimo de lucro en las que hemos trabajado junto con 94 entidades colaboradoras y en las que han participado un total de 2.784 empleados de forma voluntaria, siendo el valor total de la contribución de 748.877 euros.

Por tipo de contribución, la mayoría de las actividades se hicieron como aportación monetaria (48%), seguida por la contribución en horas de voluntariado dedicado por los empleados dentro de su jornada laboral (49%). Otra contribución, aunque con un porcentaje pequeño (4%), se refiere a las realizadas en especie, como son las donaciones de sobrantes de materiales de obra a entidades sin ánimo de lucro, o de excedentes de materiales de oficina y objetos mobiliarios a familias afectadas por catástrofes naturales.

Tipo de contribución	Valor económico (€)	%
Dinero	356.932, 14 €	48%
Tiempo	365. 619, 10 €	49%
En especie	26.325, 94 €	4%
Total	748. 877,18 €	100%



149

Número de iniciativas



2.784

Empleados en acciones de voluntariado



94

Entidades Colaboradoras

Ámbito de actuación	Número de iniciativas	Valor económico (€)	%
Arte y cultura	1	200,0	0,03
Ayuda humanitaria	11	67.812,6	9,06
Bienestar social	21	30.584,86	4,08
Desarrollo económico	6	167.770,73	22,40
Educación	37	297.156,55	39,68
Medio Ambiente	17	53.066,96	7,09
Otros	34	27.850,68	3,72
Salud	22	104.434,8	13,95
Total	149	748.877,18	100,00

Ámbito geográfico	Número de iniciativas	Valor económico (€)	%
África	1	1.441,4	0,19
Asia	17	10.569,81	1,41
Europa Este	13	30.250,0	4,04
Europa Oeste	81	604.214,44	80,68
Norte América	26	97.693,88	13,05
Sur América	11	4.707,65	0,63
Total	149	748.877,18	100,00

Por objetivos de desarrollo sostenible	Número de iniciativas	Valor económico (€)	%
ODS 1. Fin de la pobreza	9	8.339,10	1,11
ODS 2. Hambre cero	7	16.381,06	2,19
ODS 3. Salud y bienestar	34	149.662,07	19,98
ODS 4. Educación de calidad	41	288.150,68	38,48
ODS 5. Igualdad de Género	5	15.447,88	2,06
ODS 6. Agua Limpia y Saneamiento	2	774,50	0,10
ODS 7. Energía Asequible y no contaminante	3	2.331	0,31
ODS 8. Trabajo decente y crecimiento econo.	14	129.545,13	17,30
ODS 9. Industria, Innovación e Infraestructura	2	55.360	7,39
ODS 11. Ciudades y Comunidades Sostenibles	7	21.695,50€	2,90
ODS 12. Producción y Consumo Responsable	4	28.980,81	3,87
ODS 13. Acción por el Clima	6	2.635,95	0,35
ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres	4	18.366,70	2,45
ODS 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas	11	11.206,80	1,50
Total	149	748.877	100,00

Durante el ejercicio 2020, se realizó una contribución de 550.429€, destinados a paliar los efectos de la pandemia COVID 19 y adicionalmente, se contribuyeron 810.485€ en Acción Social no destinada a paliar la pandemia. El cómputo social de la Acción social del Grupo durante 2020 fue de 1.360.914 euros. Durante 2021, la contribución a paliar la pandemia se ha visto reducida y dichos esfuerzos se han focalizado en Acciones más diversas como se puede apreciar en la información aportada por el Grupo.

- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales
- 7. Gobernanza

ANEXOS

6 SOCIAL

CAPACITACIÓN DE JÓVENES PARA EL EMPLEO

Como parte de nuestra estrategia, desde Gestamp fomentamos la empleabilidad mediante la formación y capacitación técnica industrial de los jóvenes de las comunidades locales donde estamos presentes. Para ello, ponemos en marcha convenios de colaboración y donaciones directas en forma de becas con universidades, escuelas de negocio y centros de formación profesional regional.

Además, incorporamos a jóvenes aprendices que participan en programas de estudios duales en todo el mundo, en los que se combina la formación práctica en la empresa con sesiones teóricas impartidas en centros de formación profesional.

Desarrollo de Talento y Digitalización

La formación es la palanca para el desarrollo de las profesiones del futuro. En Gestamp la innovación y la digitalización de los procesos son clave para conseguir los estándares de calidad y la excelencia operacional necesarios para ser competitivos.

Para liderar el proceso de transformación de la industria tradicional al modelo del futuro que está llevando a cabo Gestamp con proyectos de I+D y de Industria 4.0 la digitalización es fundamental. Para que esta digitalización sea una realidad se requiere de un cambio de perfiles industriales a perfiles más tecnológicos. En este sentido los planes de formación desarrollados conjuntamente entre el sector industrial y académico son esenciales.

Gestamp lleva tiempo trabajando en programas de 'Upskilling' y 'Reskilling' tanto en interno, con planes de formación específicos a través de la Universidad Corporativa, como fuera del perímetro corporativo, en colaboración con universidades y centros educativos.

El curso de experto en Smart Factory y transformación digital en colaboración con el MBIT y el curso en Procesos Productivos Inteligentes desarrollado junto con la EOI son dos de los programas que ya están en marcha. Ambos cursos están abiertos tanto a empleados de Gestamp como a jóvenes estudiantes que quieran formarse para el modelo industrial del futuro.

Además, , centro de formación e investigación tecnológica de la Universidad Corporativa de Gestamp, lleva a cabo diferentes programas orientados a la innovación y la especialización tecnológica, así como al desarrollo de capacidades profesionales y de liderazgo.



Como miembro del Consorcio de Inteligencia Artificial de la Industria Española, IndesIA, Gestamp, desde el área de formación, está trabajando en diferentes proyectos en el ámbito del Big Data y la Inteligencia Artificial (IA) para dinamizar la empleabilidad y generar atracción y retención de perfiles cualificados. Trabaja además para generar un ecosistema en investigación de IA en el ámbito industrial.

+ SMART FACTORY Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

+ PROCESOS PRODUCTIVOS INTELIGENTES

+ GESTAMP TECHNOLOGY INSTITUTE

+ INDESIA





- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social**
- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales
- 7. Gobernanza
- ANEXOS

6 SOCIAL

CONTRIBUCIÓN SOCIAL A TRAVÉS DE ASOCIACIONES Y ORGANIZACIONES

En Gestamp trabajamos en la promoción del sector y el desarrollo local desde diversos ángulos. Como reflejo de este compromiso, nos involucramos de forma activa en distintas iniciativas orientadas tanto al ámbito social como al ámbito económico, a través de clústeres y asociaciones empresariales.

Participamos en organizaciones, instituciones y foros cuya finalidad es fomentar el desarrollo socioeconómico, la innovación, la calidad, o la contribución a la divulgación del conocimiento del sector de la automoción.

La innovación es una prioridad estratégica de nuestra compañía, que trabajamos a través de nuestra participación en organizaciones como el Instituto Universitario de Investigación del Automóvil y la Fundación COTEC. Realizamos una innovación de continuidad (sustaining innovation) que busca fortalecer el núcleo de negocio y garantizar la sostenibilidad, la eficiencia y la competitividad.

La transferencia de tecnología y la gestión del conocimiento constituyen también ejes prioritarios en nuestro modelo de negocio, por lo que colaboramos en diversos programas educativos y de Formación Profesional dual a través de CLEPA, la asociación europea de proveedores de automoción.

La participación en asociaciones tecnológicas nos ayuda en el proceso de transferencia de una nueva tecnología, que es el mecanismo habitual por el que la organización va adaptándose a los requisitos que conllevan los nuevos proyectos. Estos nuevos proyectos terminan, además, fomentando un desarrollo socioeconómico generalizado.

Desde el área de Relaciones Institucionales buscamos mostrar a diferentes públicos institucionales (gobiernos, cámaras de comercio, asociaciones empresariales, embajadas españolas en el extranjero y legaciones diplomáticas presentes en España, sindicatos y patronales, entidades educativas, administraciones locales y think tanks, entre otros) la contribución de Gestamp a la sociedad, interviniendo en la elaboración de políticas públicas y regulaciones como ciudadano corporativo, con ética, transparencia, integridad y profesionalización de nuestro diálogo institucional. Además, Gestamp está inscrito en el registro de Transparencia de la Unión Europea y respeta las normas y los principios establecidos en el anexo I del Acuerdo Interinstitucional.

 FUNDACIÓN COTEC

 CLEPA , ASOCIACIÓN EUROPEA DE PROVEEDORES DE AUTOMOCIÓN





## 6 SOCIAL

Detallamos algunas de las asociaciones y organizaciones en las que participamos:

### Cámaras de comercio-bilaterales

- Cámara de Comercio Alemana para España (AHK)
- Cámara de Comercio Británica (British Chamber of Commerce in Spain)
- Cámara de Comercio de Brasil en España (CCBE)
- Fundación Consejo España - China - Presidencia
- Fundación Consejo España - Estados Unidos
- Fundación Consejo España - Japón
- Fundación Consejo España - Rusia
- Consejo Económico Marruecos - España (CEMAES)
- Cámara Comercio de España en Reino Unido
- Cámara Comercio Francia en España
- Cámara de comercio España en Japon
- Consejo Asesor Empresarial España - China - Presidencia

### Clusters regionales de España

- Clúster de Automoción del País Vasco (ACICAE)
- Clúster de Automoción de Aragón (CAAR)
- Clúster de Automoción de Cantabria (GIRA)
- Clúster de Automoción de la Comunidad Valenciana (AVIA)
- Clúster de Empresas de Automoción de Galicia (CEAGA)
- Clúster de la Industria de la Automoción en Cataluña (CIAC)
- Foro Automoción Castilla y León (FaCyl)

### Asociaciones económicas

- Círculo de Empresarios
- Club de Exportadores e Inversores
- Instituto Atlántico de Gobierno (IADG)
- Instituto de la Empresa Familiar (IEF)
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE)
- Cámara de Comercio de España (CCE)
- Fundación COTEC para la Innovación

### Asociaciones profesionales

- Asociación Española de Directivos (AED)
- Asociación para el Progreso de la Dirección (APD)
- Corporate Excellence - Centre for Reputation Leadership
- DIRCOM (Asociación de Directivos de Comunicación) - Presidencia
- FUNDACOM (Plataforma Comunicación española – portuguesa)
- CPOnet. Red Social de profesionales de Compras
- Asociación Española de Profesionales de Compras, Contratación y Aprovisionamientos (AERCE)
- Tecnalía

### Asociaciones ESG

- Forética (asociación de empresas y profesionales de la Responsabilidad Social Empresarial)
- Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- Business for Social Impact Steering Comitee
- Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible
- CEOxlaDiversidad (Promovida por Fundación Adecco y CEOE)
- Asociación Española para la Calidad

### Asociaciones industriales

- CLEPA (European Association of Automotive Suppliers) – Steering Committee
- SERNAUTO (Asociación Española de Proveedores de Automoción) - Presidencia
- Asociación Española de Profesionales de la Automoción (ASEPA)
- Sociedad de Técnicos de Automoción (STA)
- Instituto Universitario de Investigación del Automóvil (INSIA)
- Asociación Española de Calidad (AEC)
- Cátedra Industria 4.0 de la Universidad Pontificia de Comillas
- OESA (Original equipment suppliers association)
- INA (Industria Nacional de Autopartes) en México
- Unión Patronal Metalurgica
- Foment de Treball
- Logistop
- AIC. Automotive Intelligence Center

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental

## 6. Social

- 6.1. Nuestros Profesionales
- 6.2. Seguridad y Salud
- 6.3. Comunidades Locales

## 7. Gobernanza

## ANEXOS

## 6 SOCIAL

### Presidencia de SERNAUTO

La Asamblea General de la Asociación Española de Proveedores de Automoción (SERNAUTO) ratificó en noviembre 2021, a propuesta de la Junta Directiva, a Francisco J. Riberas, como nuevo presidente de la Asociación.

Para la Junta Directiva de SERNAUTO, Francisco J. Riberas constituye una persona muy destacada en el sector y reconocida en el mundo empresarial, con excelentes capacidades para representar a la industria española de componentes de automoción, sector estratégico de nuestro país, que factura más de 30.000 millones de euros, generador de 212.000 empleos directos, siendo uno de los mayores exportadores de la economía española.

El nuevo presidente se mostró agradecido por la confianza depositada en su persona. “Asumo con ilusión y responsabilidad la Presidencia de SERNAUTO, una asociación que se ha consolidado como referencia para la Administración y para las empresas del sector. Siempre he estado directamente vinculado a esta industria y es un honor poder contribuir ahora a su impulso desde SERNAUTO”, afirmó.

SERNAUTO es la Asociación Española de Proveedores de Automoción. Fundada en 1967, cubre más del 85% de la facturación del sector a través de sus empresas asociadas. Representa una industria que comprende más de 1.000 empresas que suministran componentes a las plantas de fabricación de vehículos y al mercado de repuestos. Se trata de un sector estratégico que en 2020 facturó más de 30.200 millones de euros en España, con 344.500 puestos de trabajo directos e indirectos. Es el tercer sector exportador más grande, que representa casi el 60% de su producción directamente, y llega al 82% si incluimos los componentes instalados en los vehículos exportados.



SERNAUTO, NOTA DE PRENSA



“Asumo con ilusión y responsabilidad la Presidencia de SERNAUTO, una asociación que se ha consolidado como referencia para la Administración y para las empresas del sector”

Francisco J. Riberas.  
Presidente de SERNAUTO



- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social

## 7. Gobernanza

- 7.1. Órganos de Gobierno
- 7.2. Gestión de Riesgos
- 7.3. Ética y Cumplimiento normativo

## ANEXOS

# Gobernanza 7

Órganos de Gobierno 7.1

Gestión de Riesgos 7.2

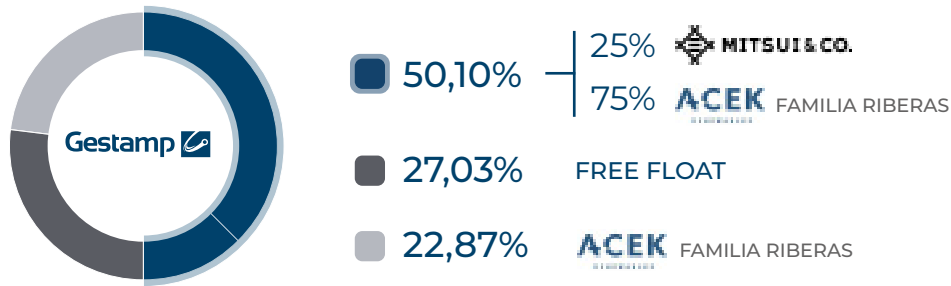
Ética y Cumplimiento normativo 7.3



## 7.1. Órganos de Gobierno

### ESTRUCTURA ACCIONARIAL

A la fecha del presente Informe, en línea con los datos recogidos en el registro oficial de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), la estructura accionarial actual de Gestamp Automoción, S.A. (en adelante, “Gestamp”, la “Sociedad” o el “Grupo”) es la siguiente:



- Acek Desarrollo y Gestión Industrial, S.L. (“Acek”) ostenta 131.597.303 acciones representativas del 22,87% del total del capital social de la Sociedad.
- Gestamp 2020, S.L. (“Gestamp 2020”) ostenta 288.332.760 acciones representativas del 50,10% del capital social de la Sociedad. Acek ostenta el 75% del capital social de Gestamp 2020 mientras que Mitsui & Co., Ltd. ostenta el 25% restante.
- El resto del capital social, es decir 27,03%, es free float.

La totalidad de las acciones pertenecen a una única clase y serie y confieren a su titular los mismos derechos y obligaciones

### SISTEMA DE GOBIERNO CORPORATIVO

Nuestro Gobierno Corporativo se sustenta actualmente en las siguientes normas corporativas, todas ellas disponibles en nuestra página web.

#### + GOBIERNO CORPORATIVO

#### Estatutos Sociales

- Reglamento de la Junta General de Accionistas.
- Reglamento del Consejo de Administración.
- Código de Conducta.
- Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores.
- Determinadas políticas corporativas.

Nuestras normas de Gobierno Corporativo son objeto de revisión y actualización de forma periódica. Su contenido se inspira y se fundamenta en el compromiso con las mejores prácticas de Buen Gobierno Corporativo, ética empresarial y responsabilidad social en todos los ámbitos de actuación.

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

7.1. Órganos de Gobierno

7.2. Gestión de Riesgos

7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS





- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social

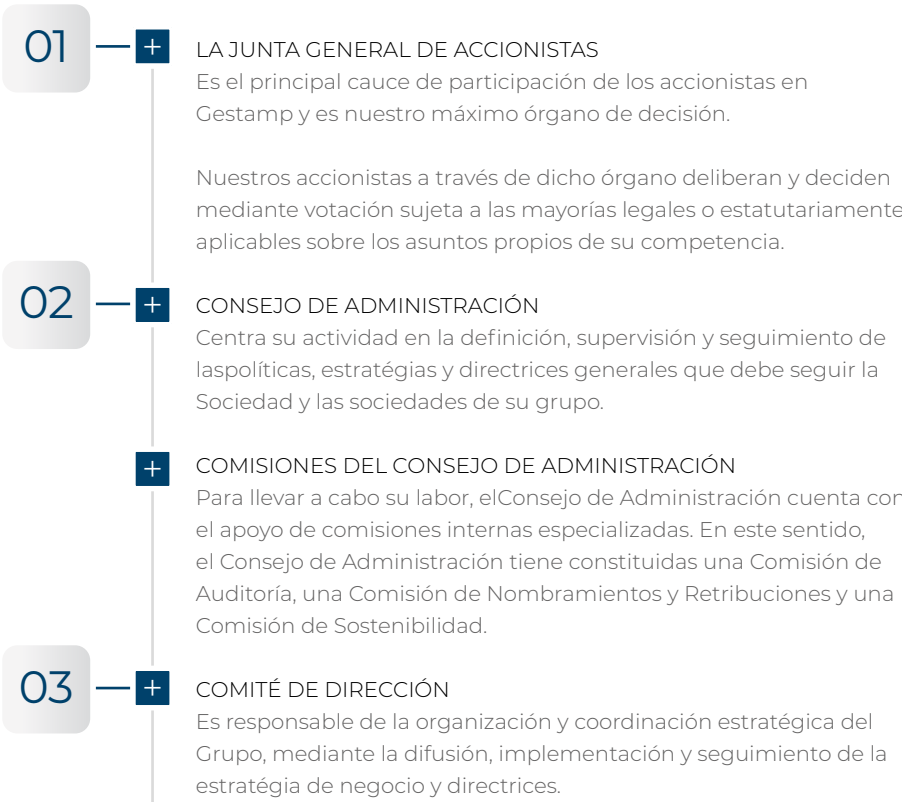
7. Gobernanza

- 7.1. Órganos de Gobierno
- 7.2. Gestión de Riesgos
- 7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

7 GOBERNANZA

Para cumplir con los compromisos de transparencia y ética empresarial, la Sociedad implementa las normas de Gobierno Corporativo a través de los siguientes Órganos de Gobierno que desarrollan de forma diferenciada funciones de Estrategia y Supervisión, y funciones de Dirección y Gestión



JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

La Junta General de Accionistas es el principal cauce de participación de los accionistas en Gestamp y es nuestro máximo órgano de decisión en el que se reúnen todos los accionistas debidamente convocados para deliberar y decidir, con las mayorías exigibles en cada caso, sobre asuntos propios de su competencia.

- + JGA 2021
- + REGLAMENTO JGA

Funciones

La Junta General de Accionistas decide sobre los asuntos de su competencia de acuerdo con lo establecido en la Ley y en nuestras normas corporativas, correspondiéndole las funciones establecidas en el artículo 5 del Reglamento de la Junta General de Accionistas de Gestamp.

Derechos de los accionistas

Los accionistas tienen el derecho a examinar en el domicilio social o a través de la página web de Gestamp, todos los documentos relativos a la Junta General desde el momento de su convocatoria.

Asimismo, desde la publicación del anuncio de convocatoria de la Junta General y hasta el quinto día anterior, inclusive, al previsto para su celebración en primera convocatoria, los accionistas podrán solicitar por escrito los informes o aclaraciones que estimen precisos, o formular por escrito las preguntas que estimen pertinentes, acerca de los asuntos comprendidos en el orden del día.

Por otro lado, los accionistas que representen, al menos, el 3% del capital social podrán solicitar que se publique un complemento a la convocatoria de la Junta General incluyendo uno o más puntos adicionales en el orden del día en el plazo y la forma establecido por la Ley.

Del mismo modo, los accionistas que representen, al menos, el tres por ciento (3%) del capital social podrán presentar propuestas fundamentadas de acuerdos sobre asuntos ya incluidos o que deban incluirse en el orden del día, en el plazo y la forma establecido por la Ley. Dichas propuestas y, en su caso, la documentación que se acompañe, se publicarán ininterrumpidamente en la página web de Gestamp.

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social

7. Gobernanza
- 7.1. Órganos de Gobierno
- 7.2. Gestión de Riesgos
- 7.3. Ética y Cumplimento normativo

ANEXOS

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración es responsable de la supervisión, dirección, control y representación de la Sociedad.

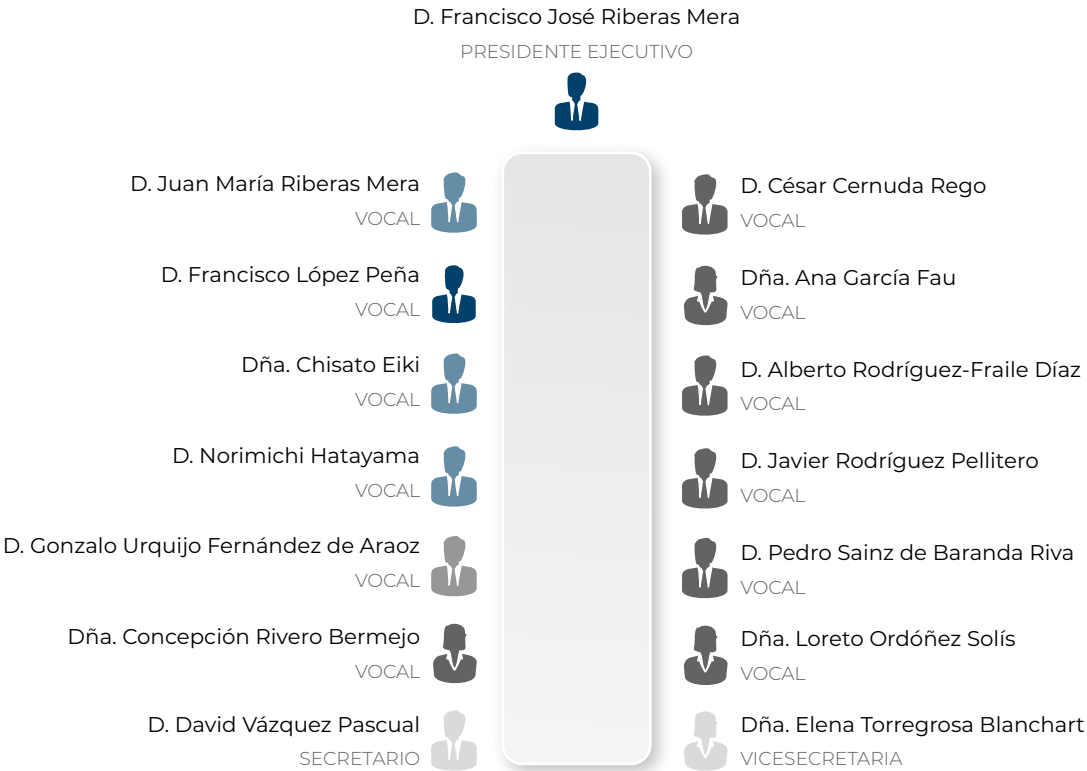
Debe establecer, como núcleo de su misión, la aprobación de la estrategia de la Sociedad y la organización precisa para su puesta en práctica, así como la supervisión y el control del cumplimiento de los objetivos por parte de la dirección y el respeto del objeto e interés social de la Sociedad.

La composición, responsabilidades y funcionamiento de nuestro Consejo de Administración se rigen por la Ley y nuestras normas corporativas, correspondiéndole las funciones establecidas en el artículo 8 del Reglamento del Consejo de Administración de Gestamp

Composición

El Consejo de Administración está compuesto por 13 miembros, de los cuales 7 son consejeros independientes, 3 son dominicales, 2 son ejecutivos y 1 es otro externo. En este sentido, Gestamp no solo cumple con la Recomendación 17 del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas, esto es, tener una representación en el Consejo de Administración de, al menos, un 50% de consejeros independientes, sino que va más allá, siendo la mayoría de los consejeros independientes.

+ REGLAMENTO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE GESTAMP



1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social

7. Gobernanza

- 7.1. Órganos de Gobierno
- 7.2. Gestión de Riesgos
- 7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

7 GOBERNANZA

Diversidad del Consejo

La Política de Selección del Consejo de Administración aprobada por el Consejo de Administración de la Sociedad con fecha 14 de diciembre de 2017, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, define los procedimientos y mecanismos para la selección de consejeros con el objetivo de que el Consejo de Administración de la Sociedad reúna los conocimientos, competencias y experiencias necesarios para garantizar un gobierno adecuado de la Sociedad en cada momento. La citada política define los principios inspiradores que deben regir la misma, entre los cuales, destacan los siguientes:

▪ Igualdad de trato y transparencia

El principio establece que la selección de consejeros será transparente y no adolecerá de sesgos implícitos, de forma que se garanticen las mismas oportunidades a todos los candidatos cualificados.

▪ Diversidad

El principio establece que se favorecerá la diversidad de experiencias, de conocimientos y de género.

Por su parte, la Guía Orientativa de Conocimientos, Capacidades, Diversidad y Experiencia del Consejo de Administración define aquellos conocimientos, capacidades, diversidad y experiencia que debe poseer el Consejo de Administración en su conjunto, de forma que sirva como referencia y herramienta de apoyo a la Política de Selección del Consejo de Administración. Esta guía, aprobada el 14 de diciembre de 2017 por el Consejo de Administración a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, desarrolla los principios antes comentados y establece que, a efectos de la selección de candidatos y la reelección de Consejeros, y ante igualdad de conocimientos y experiencia, se favorezca la diversidad, evitando la discriminación por razones de sexo, edad, cultura, religión y raza, y se procure que la composición del Consejo de Administración sea acorde a la realidad demográfica de los mercados en que la Sociedad opera.



Prueba del fomento del referido principio de diversidad en 2021 ha sido el nombramiento por cooptación por el Consejo de Administración y posterior ratificación y reelección por la Junta General de Accionistas de Gestamp, de la consejera dominical Dña. Chisato Eiki, en sustitución de D. Tomofumi Osaki, así como el nombramiento por la Junta General de Accionistas de Dña. Loreto Ordóñez Solís como nueva consejera independiente de la Sociedad. Así, Gestamp aumenta su número de consejeros independientes en el Consejo de Administración hasta alcanzar la mayoría a la vez que incrementa el número de consejeras en dos representando el número de mujeres en el Consejo más de un 30%.

El Consejo debe reunir, en su conjunto, los conocimientos, competencias y experiencia suficientes para garantizar un gobierno adecuado de la Sociedad, acorde con sus actividades, incluidos sus principales riesgos, y asegurando la capacidad efectiva para la toma de decisiones de forma independiente y autónoma en beneficio de la Sociedad. A efectos de definir las competencias, conocimientos y experiencia que, en su conjunto, se han considerado más adecuadas para el Consejo de Administración y, en su caso, a efectos de verificar la adecuación de un candidato en caso de que se produzca una vacante en dicho órgano, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones aprobó la siguiente matriz del Consejo de Administración en su reunión de 26 de julio de 2021.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE GESTAMP AUTOMOCIÓN, S.A.																
MATRIZ DE HABILIDADES 26/07/2021																
				Francisco Riberas Mera	Francisco López Peña	Norimichi Hatayama	Alberto Rodríguez Fraile	Pedro Sainz de Baranda	Gonzalo Urquijo Fdez. de Araoz	Ana García Fau	Juan María Riberas Mera	Javier Rodríguez Pellitero	César Cernuda Rego	Chisato Eiki	Loreto Ordoñez Solís	Mª Concepción del Río Bermejo
EXPERIENCIA PROFESIONAL							COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES			COMISIÓN DE AUDITORÍA			COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD			
1	Experiencia en órganos de gobierno, comités de dirección o en la gestión de otras empresas cotizadas o relevantes						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	Experiencia en definición y ejecución de estrategias						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	Experiencia en empresas en crecimiento o en procesos de consolidación						✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
4	Experiencia en entornos internacionales						✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
5	Experiencia en sectores con alto desarrollo tecnológico o empresas que realizan un proceso de transformación digital							✓		✓			✓		✓	✓
6	Experiencia en la industria de la automoción						✓	✓	✓		✓					
7	Experiencia en la industria del acero						✓		✓		✓					
8	Experiencia en ESG (Medio Ambiente, Social y Gobernanza)								✓			✓	✓	✓	✓	✓
HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS																
9	Legal											✓				
10	Contabilidad y Finanzas						✓	✓	✓	✓	✓	✓				
11	Auditoría								✓	✓		✓				
BUEN GOBIERNO CORPORATIVO																
12	Independencia						✓	✓		✓		✓	✓		✓	✓
13	Diversidad (nacionalidad, género, cultural...)								✓		✓			✓	✓	✓

Esta matriz será actualizada periódicamente en función de las posibles vacantes que puedan surgir en el seno del Consejo de Administración y de los nuevos retos y oportunidades a los que se enfrente la Sociedad en el corto, medio y largo plazo.



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza
7.1. Órganos de Gobierno
7.2. Gestión de Riesgos
7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

7 GOBERNANZA

Evaluación del desempeño del Consejo de Administración

De acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Consejo de Administración de Gestamp, el Consejo dedicará la primera de sus sesiones del ejercicio a evaluar su propio funcionamiento durante el ejercicio anterior y, en su caso, a adoptar un plan de acción que corrija aquellos aspectos que se hayan revelado poco funcionales. Además, el Consejo evaluará (i) el desempeño de sus funciones por el Presidente del Consejo y, en caso de recaer el cargo en una persona distinta, por el primer ejecutivo de Gestamp, partiendo del informe que le eleve la Comisión de Nombramientos y Retribuciones; así como (ii) el funcionamiento de las Comisiones del Consejo, partiendo del informe que éstas le eleven. Esta evaluación, en cumplimiento de la Recomendación 36 del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas, se lleva a cabo con el asesoramiento de un consultor externo cada tres años.

El proceso de evaluación del Consejo de Administración de la Sociedad del ejercicio 2021 se inició el 28 de octubre de 2021 y ha sido coordinado por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, a instancia del Presidente del Consejo de Administración. De acuerdo con la referida Recomendación 36, este año no se ha contado con el asesoramiento de un consultor externo dado que el mismo intervino en el proceso de evaluación en el ejercicio 2020.

El proceso de evaluación del ejercicio 2021 ha consistido fundamentalmente en la cumplimentación de un formulario de evaluación, la emisión de un informe de evaluación y la preparación de un plan de acción.

Las áreas evaluadas han sido las siguientes:

- Composición del Consejo de Administración.
- Funcionamiento y efectividad del Consejo de Administración.
- Desempeño del Presidente del Consejo de Administración.
- Desempeño del Secretario del Consejo de Administración.
- Desempeño y contribución de cada Consejero.
- Funcionamiento y composición de la Comisión de Auditoría.
- Funcionamiento y composición de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
- Funcionamiento y composición de la Comisión de Sostenibilidad.

El 20 de diciembre de 2021, se presentaron a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones los resultados de su evaluación, así como de la evaluación del Consejo de Administración y de su Presidente y Secretario. En la misma fecha, se presentaron los resultados de su evaluación a la Comisión de Auditoría y a la Comisión de Sostenibilidad. Cada una de las Comisiones, tras analizar los resultados, emitieron el correspondiente informe sobre la evaluación. Asimismo, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, ha elaborado un plan de acción que ha sido presentado en la primera reunión del Consejo de Administración de 2022 junto con los informes emitidos por cada una de las Comisiones.

Si bien el resultado de la evaluación correspondiente al ejercicio 2021 ha sido positivo, el plan de acción resultante de la misma incluye una serie de recomendaciones sobre aspectos ESG y de funcionamiento del Consejo de Administración, a llevar cabo durante el ejercicio 2022

Convocatoria y periodicidad de las reuniones

El Consejo de Administración se reunirá con la frecuencia precisa para desempeñar con eficacia sus funciones, siempre que lo requiera el interés social, y como mínimo seis veces al año y, al menos, una de dichas reuniones tendrá lugar cada trimestre.

En 2021, el Consejo de Administración se reunió en 9 ocasiones. Todas las reuniones fueron presididas por el Presidente.

- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social

7. Gobernanza

7.1. Órganos de Gobierno

7.2. Gestión de Riesgos

7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

7 GOBERNANZA

PRESIDENTE EJECUTIVO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Francisco J. Riberas Mera

PRESIDENTE EJECUTIVO

Nombramiento: 3 de marzo de 2017 con efectos desde 24 de marzo de 2017

El presidente del Consejo de Administración de la Sociedad es elegido entre los miembros del Consejo de Administración previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. Uno o más vicepresidentes pueden ser elegidos, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones entre los miembros del Consejo de Administración, para actuar como presidente en caso de ausencia o incapacidad del mismo.

Último nombramiento como Consejero Delegado: 7 de mayo de 2021

El Consejo de Administración puede delegar permanentemente, en uno o varios de sus miembros, sus facultades, salvo aquellas cuya competencia tenga éste reservadas por ministerio de la Ley, de los Estatutos Sociales o del Reglamento del Consejo de Administración.

La delegación permanente de facultades del Consejo de Administración y la designación del consejero o consejeros a quienes se atribuyan facultades delegadas requiere para su validez el voto favorable de, al menos, dos tercios de los miembros del Consejo de Administración. El nombramiento del consejero delegado se hace a propuesta del presidente y previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Funciones como Presidente

- Tiene la condición de presidente de la Sociedad y de todos los órganos sociales de los que forme parte, a los que representa permanentemente.
- Puede tener la condición de primer ejecutivo de la Sociedad y en su condición de tal le corresponde la efectiva dirección de los negocios de la Sociedad, de acuerdo siempre con las decisiones y criterios fijados por la Junta General de Accionistas y el Consejo de Administración.
- Prepara y somete al Consejo de Administración un programa de fechas y asuntos a tratar; organiza y coordina la evaluación periódica del Consejo, así como, en su caso, la del primer ejecutivo; es responsable de la dirección del Consejo y de la efectividad de su funcionamiento; se asegura de que se dedica suficiente tiempo de discusión a las cuestiones estratégicas, y acuerda y revisa los procesos introductorios y de actualización de conocimientos para cada consejero, cuando las circunstancias lo aconsejen.
- Preside la Junta General y dirige sus discusiones y deliberaciones.
- Es responsable de convocar y presidir las reuniones del Consejo, fijando el orden del día de las reuniones y dirigiendo las discusiones y deliberaciones. Se asegura de que los consejeros reciben con carácter previo información suficiente para deliberar sobre los puntos del orden del día. Estimula el debate y la participación activa durante las sesiones.

Funciones como Consejero Delegado

- Al consejero delegado le corresponde la efectiva representación y dirección de los negocios de la Sociedad, de acuerdo siempre con las decisiones y criterios fijados por la Junta General de Accionistas y el Consejo de Administración, en los ámbitos de sus respectivas competencias.

- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social

7. Gobernanza

- 7.1. Órganos de Gobierno
- 7.2. Gestión de Riesgos
- 7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

7 GOBERNANZA

CONSEJERO COORDINADOR

Alberto Rodríguez Fraile

(Consejero independiente)

CONSEJERO COORDINADOR

Nombramiento: 24 de julio de 2017

Debido a la condición de consejero ejecutivo del Presidente, el Consejo de Administración, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y con la abstención de los consejeros ejecutivos nombró un Consejero Coordinador.

Funciones

- Cuando lo estime pertinente, solicitar al presidente la convocatoria del Consejo de Administración o la inclusión de nuevos puntos en el orden del día de un Consejo ya convocado,
- Presidir el Consejo de Administración en ausencia del presidente y del vicepresidente,
- Mantener contactos con inversores y accionistas para conocer sus puntos de vista a efectos de formarse una opinión sobre sus preocupaciones, en particular, en relación con el gobierno corporativo de la Sociedad,
- Coordinar y reunir a los consejeros no ejecutivos para hacerse eco de sus preocupaciones, coordinar el plan de sucesión del presidente del Consejo de Administración y
- Dirigir la evaluación periódica del presidente del Consejo de Administración.

COMISIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

La mayor eficacia y transparencia en el ejercicio de las facultades y cumplimiento de las funciones atribuidas al Consejo de Administración de la Sociedad justifican la creación de comisiones.

La actuación de estas comisiones está llamada no solo a facilitar la decisión sobre los asuntos mediante su consideración previa, sino a reforzar las garantías de objetividad y reflexión con las que el Consejo de Administración debe abordar determinadas cuestiones. El Consejo de Administración de la Sociedad tiene constituida una Comisión de Auditoría, una Comisión de Nombramientos y Retribuciones y una Comisión de Sostenibilidad.



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

7.1. Órganos de Gobierno

7.2. Gestión de Riesgos

7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

7 GOBERNANZA

COMISIÓN DE AUDITORÍA

Funciones

La Comisión de Auditoría es responsable, entre otros:

01. Informar a la Junta General de accionistas sobre el resultado de la auditoría, así como de otras cuestiones de su competencia.

02. En relación con los sistemas de información y control interno:

- Supervisar y evaluar el proceso de elaboración, la integridad y la presentación de la información financiera y no financiera.
- Revisar periódicamente los sistemas internos de control y gestión de riesgos, incluidos los fiscales.
- Velar por la independencia y eficacia de la función de auditoría interna; proponer la selección, nombramiento, reelección y cese del responsable de auditoría interna; proponer el presupuesto y aprobar el plan de trabajo anual, asegurándose de que su actividad esté enfocada en los riesgos relevantes; recibir información periódica sobre sus actividades; verificar que la alta dirección tiene en cuenta las conclusiones y recomendaciones de sus informes; así como discutir con el auditor de cuentas las debilidades significativas del sistema de control interno detectadas en el desarrollo de la auditoría.
- Establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados y a otras personas relacionadas con la Sociedad, comunicar, de forma anónima o confidencial, las irregularidades de cualquier índole que adviertan en el seno del grupo.

- Velar por que las políticas y sistemas en materia de control interno se apliquen de modo efectivo.

03. En relación con el auditor de cuentas:

Elevar al Consejo las propuestas de selección, nombramiento, reelección y sustitución del auditor.

- Elevar al Consejo las propuestas de selección, nombramiento, reelección y sustitución del auditor.
- Supervisar que la Sociedad comunique a través de la Comisión Nacional del Mercado de Valores el cambio de auditor y, de haber existido desacuerdos con el auditor saliente, que lo acompañe de una declaración sobre dichos desacuerdos y su contenido.
- Recibir regularmente del auditor información sobre el plan de auditoría.
- Asegurar que el auditor externo mantenga anualmente una reunión con el pleno del Consejo de Administración para informarle sobre el trabajo realizado y sobre riesgos de la Sociedad.
- Establecer las oportunas relaciones con el auditor de cuentas para, entre otros, recibir información sobre aquellas cuestiones que puedan poner en riesgo la independencia de éste.
- Emitir anualmente, con carácter previo a la emisión del informe de auditoría de cuentas, un informe en el que se expresará su opinión sobre la independencia del auditor.

04. En relación con la política de control y gestión de riesgos:

- Proponer al Consejo de Administración la política de control y gestión de riesgos.
- Supervisar el funcionamiento de la unidad de control y gestión de riesgos de la Sociedad.

05. Revisar los folletos o documentos equivalentes de emisión y/o admisión de valores y cualquier otra información financiera que deba suministrar la Sociedad a los mercados y sus órganos de supervisión.

06. Informar al Consejo, con carácter previo a la adopción por éste de las correspondientes decisiones, sobre las materias previstas en la Ley, los Estatutos Sociales y el Reglamento del Consejo de Administración tales como la aprobación de la información financiera y las operaciones vinculadas.

07. Supervisar el cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo de la Sociedad, así como de los códigos internos de conducta





1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

7.1. Órganos de Gobierno

7.2. Gestión de Riesgos

7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

## 7 GOBERNANZA

### Composición

A continuación, se describe la composición de la Comisión de Auditoría de la Sociedad a la fecha del presente informe indicando para cada uno de sus miembros el cargo, la categoría y la fecha de su nombramiento como miembro de la Comisión.

	Dña. Ana García Fau*	PRESIDENTA	
	D. Javier Rodríguez Pellitero	VOCAL	
	D. Juan María Riberas Mera	VOCAL	
	D. David Vázquez Pascual	SECRETARIO	
	Dña. Elena Torregrosa Blanchart	VICESECRETARÍA	

Dominical

Independiente

No consejero

\* En cumplimiento de lo establecido en el artículo 529 quaterdecies.2 de la Ley de Sociedades de Capital, con fecha 24 de marzo de 2021, Dña. Ana García Fau fue designada nueva Presidente de la Comisión de Auditoría, en sustitución de D. Javier Rodríguez Pellitero

### Convocatoria y periodicidad de las reuniones

La Comisión de Auditoría se reúne tantas veces como sea necesario, y cada vez que su presidente lo considere conveniente. En cualquier caso, el presidente de la Comisión convocará una reunión de la Comisión de Auditoría siempre que el Consejo de Administración o su presidente soliciten la elaboración de un informe o la adopción de una propuesta, o cuando lo solicite por lo menos 2 miembros de la Comisión de Auditoría.

En 2021, la Comisión de Auditoría se reunió en 9 ocasiones. Todas las reuniones fueron presididas por su presidente.

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

- 7.1. Órganos de Gobierno

7.2. Gestión de Riesgos

7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

Funciones

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones es responsable, entre otros de:

Funciones relativas al nombramiento de consejeros y altos directivos

01. Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia del Consejo, describir las funciones y aptitudes necesarias en los candidatos que deban cubrir cada vacante, y evaluar el tiempo y dedicación precisos para que puedan desempeñar bien su cometido.

02. Verificar con carácter anual el cumplimiento de la política de selección de consejeros.

03. Examinar y organizar la sucesión del presidente del Consejo de Administración y, en su caso, del primer ejecutivo.

04. Informar las propuestas de nombramientos y ceses de Altos Directivos que el presidente proponga al Consejo y las condiciones básicas de sus contratos.

05. Elevar al Consejo de Administración las propuestas de nombramiento, reelección o separación de consejeros independientes

06. Informar las propuestas de nombramiento, reelección o separación de los restantes consejeros.

07. Informar al Consejo sobre las cuestiones de diversidad de género, establecer un objetivo de representación para el sexo menos representado en el Consejo de Administración y elaborar orientaciones sobre cómo alcanzar dicho objetivo.

08. Organizar y coordinar la evaluación periódica del presidente del Consejo de Administración y, junto con este, la evaluación periódica del Consejo de Administración, de sus comisiones, de su presidente, de su secretario y del primer ejecutivo de la Sociedad.

Funciones relativas a las retribuciones de consejeros y altos directivos

01. Proponer al Consejo la política de remuneraciones de los consejeros y de quienes desarrollen funciones de alta dirección bajo la dependencia directa del Consejo, de comisiones ejecutivas o de consejeros delegados, velando por su observancia.

02. Proponer al Consejo la retribución individual de los consejeros y la aprobación de los contratos que la Sociedad suscriba con los consejeros que desempeñen funciones ejecutivas, velando por su observancia.

03. Proponer al Consejo las modalidades de contratación de los altos directivos.04. Informar las propuestas de nombramientos y ceses de Altos Directivos que el presidente proponga al Consejo y las condiciones básicas de sus contratos.

- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social

7. Gobernanza

- 7.1. Órganos de Gobierno
- 7.2. Gestión de Riesgos
- 7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

7 GOBERNANZA

Composición

A continuación, se describe la composición de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de la Sociedad a la fecha del presente informe indicando para cada uno de sus miembros el cargo, la categoría y la fecha de su nombramiento como miembro de la Comisión.

	D. Alberto Rodríguez-Fraile Díaz	PRESIDENTE	
	D. Pedro Sainz de Baranda Riva	VOCAL	
	D. Gonzalo Urquijo Fernández de Araoz	VOCAL	
	D. David Vázquez Pascual	SECRETARIO	

 Independiente

 Otro externo

 No consejero

Convocatoria y periodicidad de las reuniones

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones se reúne tantas veces como sea necesario y cada vez que su presidente lo considere conveniente. En cualquier caso, el presidente de la Comisión convocará una reunión de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones siempre que el Consejo de Administración o su presidente solicite la elaboración de un informe o la adopción de una propuesta, o cuando lo solicite por lo menos 2 miembros de la Comisión.

En 2021, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones se reunió en 6 ocasiones. Todas las reuniones fueron presididas por su presidente.



1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social

7. Gobernanza
- 7.1. Órganos de Gobierno
- 7.2. Gestión de Riesgos
- 7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

7 GOBERNANZA

COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD

El Consejo de Administración en su reunión de 3 de junio de 2021 acordó crear una Comisión de Sostenibilidad a los efectos de atribuir a una comisión independiente, la propuesta, supervisión y revisión de las políticas en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo (ESG) así como el velar por su cumplimiento, en línea con lo establecido en las Recomendaciones 53 y 54 del Código de buen gobierno.

Funciones

A la Comisión de Sostenibilidad le corresponderá:

01. Proponer la estrategia en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo, elevando al Consejo de Administración los planes que considere necesarios para tal fin.
02. Evaluar y revisar periódicamente el sistema de gobierno corporativo y las políticas en materia medioambiental y social de la Sociedad, con el fin de que cumplan su misión de promover el interés social y tengan en cuenta, según corresponda, los legítimos intereses de los restantes grupos de interés.
03. Supervisar que las prácticas de la Sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo, se ajustan a la estrategia y política fijadas.
04. Supervisar y evaluar los procesos de relación con los distintos grupos de interés en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo asegurando prácticas de comunicación responsable.


Convocatoria y periodicidad de las reuniones

La Comisión de Sostenibilidad se reúne tantas veces como sea necesario y cada vez que su presidente lo considere conveniente. En cualquier caso, el presidente de la Comisión convocará una reunión de la Comisión de Sostenibilidad siempre que el Consejo de Administración o su presidente solicite la elaboración de un informe o la adopción de una propuesta, o cuando lo solicite por lo menos 2 miembros de la Comisión.

Dada su reciente creación, en 2021, la Comisión de Sostenibilidad se reunió en 3 ocasiones. Todas las reuniones fueron presididas por su presidente.

Composición

A continuación, se describe la composición de la Comisión de Sostenibilidad de la Sociedad a la fecha de la presente Memoria indicando para cada uno de sus miembros el cargo, la categoría y la fecha de su nombramiento como miembro de la Comisión.

	D. César Cernuda Rego	PRESIDENTE
	Dña. Chisato Eiki	VOCAL
	Dña. Loreto Ordóñez Solís	VOCAL
	Dña. Marieta del Rivero Bermejo	VOCAL
	D. David Vázquez Pascual	SECRETARIO
	Dña. Elena Torregrosa Blanchart	VICESECRETARIA

 Independiente  Dominical  No consejero



- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social

- 7. Gobernanza
  - 7.1. Órganos de Gobierno
  - 7.2. Gestión de Riesgos
  - 7.3. Ética y Cumplimiento normativo

REMUNERACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

La Política de Remuneraciones de los consejeros de la Sociedad aprobada por la Junta General de Accionistas en su reunión de fecha 6 de mayo de 2021, define los siguientes principios que guían la remuneración de los consejeros:

- **Suficiencia.** Debe ser suficiente para compensar la dedicación, cualificación y responsabilidad de los consejeros sin comprometer en ningún caso su independencia.
- **Competitividad.** Debe ser capaz de atraer y retener el talento de los consejeros y, al mismo tiempo, ha de ser acorde a los criterios de mercado en sociedades de similares características a nivel nacional o internacional.
- **Dedicación.** Debe atender a la dedicación y responsabilidad de cada uno de los consejeros.
- **Razonabilidad.** Debe ser capaz de reflejar la realidad de la Sociedad y el sector en el que ésta opera, así como a la situación económica en cada momento.
- **Proporcionalidad.** Deberá fijarse teniendo en cuenta las condiciones de retribución y empleo de la Sociedad. Para la revisión de los importes de la remuneración de los consejeros en su condiciones de tales, se tendrá en consideración la revisión aplicada, con carácter general, para el equipo directivo del Grupo Gestamp.
- **Buen gobierno y transparencia.** Se adoptarán por el Consejo de Administración las medidas necesarias para asegurar el buen gobierno y transparencia respecto de las remuneraciones percibidas por los consejeros para garantizar la confianza de inversores y accionistas.

La remuneración de los consejeros por el desempeño de sus funciones ejecutivas se guía de forma adicional por los siguientes principios recogidos en la Política de Remuneraciones:

- **Desempeño.** Incluye un componente variable que podrá ser anual y/o plurianual y que estará vinculado a la consecución de objetivos concretos, alienados con los objetivos estratégicos y a la creación de valor forma sostenida en el tiempo.
- **Proporcionalidad.** En aplicación del principio de proporcionalidad ya expuesto en el apartado anterior, la estructura de remuneración de los consejeros con funciones ejecutivas será la misma que la fijada para el equipo directivo del Grupo Gestamp. Asimismo, la actualización de los importes de la retribución anual de los consejeros con funciones ejecutivas, tanto su componente fija como variable, estará alienada con la aplicada, con carácter general, para el equipo directivo del Grupo Gestamp.
- **Equidad.** La remuneración de los consejeros por el desempeño de funciones ejecutivas es proporcional al nivel de responsabilidad y experiencia.

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social

7. Gobernanza
- 7.1. Órganos de Gobierno
- 7.2. Gestión de Riesgos
- 7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

REMUNERACIÓN MEDIA DE LOS CONSEJEROS (miles de euros)

Miembro	Fija	Dietas	Pertenencias a las comisiones del consejo	Sueldos	Variable a corto plazo	Variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	TOTAL 2021	TOTAL 2020
D. Francisco José Riberas Mera	0	0	0	714	312	0	0	0	1.026	579
D. Francisco López Peña	0	0	0	300	0	0	0	17	317	724
D. Alberto Rodríguez-Fraile Díaz	80	0	30	0	0	0	0	0	110	94
Dña. Ana García Fau	80	0	27	0	0	0	0	0	107	81
D. César Cernuda Rego	80	0	17	0	0	0	0	0	97	68
D. Pedro Saiz de Baranda	80	0	15	0	0	0	0	0	95	81
D. Javier Rodríguez Pellitero	80	0	19	0	0	0	0	0	99	94
Dña. Concepción del Rivero	80	0	9	0	0	0	0	0	89	68
D. Gonzalo Urquijo Fdez. de Araoz	80	0	15	0	0	0	0	0	95	81
D Norimichi Hatayama	80	0	0	0	0	0	0	0	80	51
D. Juan María Riberas Mera	80	0	15	0	0	0	0	0	95	81
D. Tomofumi Osaki	20	0	0	0	0	0	0	0	20	51
Dña. Loreto Ordoñez	52	0	9	0	0	0	0	0	61	N/A
Dña. Chisato Eiki	60	0	9	0	0	0	0	0	69	N/A
TOTAL	852	0	163	0	0	0	0	17	2.359	2.090

Otros conceptos son remuneración en especie: primas de seguro de vida y coche de empresa  
D. Tomofumi Osaki dimitió como consejero de la Sociedad con efectos a partir del 28/03/2021.  
Dña. Chisato Eiki fue nombrada vocal del Consejo de Administración de la Sociedad el 29/03/2021 con efectos a partir del 01/04/2021.  
Dña. Loreto Ordoñez fue nombrada vocal del Consejo de Administración de la Sociedad el 05/06/2021.  
El 24 de marzo de 2021 se nombró Presidente de la Comisión de Auditoría a Dña. Ana García Fau.

Remuneración media de Consejeros por género (miles de euros)

Mujeres	325
Hombres	2.034

Como consecuencia de la crisis derivada de la COVID -19 en 2020, los miembros del Consejo de Administración de la Sociedad, así como los Directivos del Grupo decidieron reducir su remuneración:

- Consejeros: Reducción del 15% de la remuneración total (remuneración fija) para todo el ejercicio 2020.
- Presidente Ejecutivo de la Sociedad: Reducción del 50% de la remuneración fija para todo el ejercicio 2020.
- Consejero Delegado: Reducción del 15% de la remuneración fija durante la duración de la crisis, teniendo lugar de forma efectiva entre los meses de mayo y octubre del 2020, ambos inclusive.
- Directivos de la Sociedad: Reducción del 15% de la remuneración fija durante la duración de la crisis, teniendo lugar de forma efectiva entre los meses de mayo y octubre del 2020, ambos inclusive.

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social

7. Gobernanza
- 7.1. Órganos de Gobierno
- 7.2. Gestión de Riesgos
- 7.3. Ética y Cumplimento normativo

ANEXOS

COMITÉ DE DIRECCIÓN

El Comité de Dirección es el responsable de la organización estratégica del Grupo, mediante la difusión, implementación y seguimiento de la estrategia de negocio y directrices.

Desde el punto de vista organizativo, el Comité de Dirección realiza sus funciones de acuerdo con los diferentes mercados geográficos y segmentos operativos en los que opera la Sociedad.

El Comité de Dirección tiene una dilatada experiencia en la industria del automóvil, que es crucial para el éxito de nuestro negocio. De hecho, gran parte de sus miembros llevan desarrollado su actividad profesional en nuestro Grupo desde hace más de 10 años. El Comité de Dirección está presidido por D. Francisco José Riberas Mera.

La remuneración de los miembros del Comité de Dirección asciende a 5.447 miles de Euros. Esta cantidad no incluye la remuneración de Francisco J. Riberas, Presidente Ejecutivo. (Ver Remuneración Consejo de Administración)

La remuneración del Comité de Dirección de Gestamp se publica asimismo en el Informe Anual de Gobierno Corporativo apartado C1.14.

Composición

Miembros del Comité de Dirección a 31 de diciembre de 2021

	D. Francisco José Riberas Mera	Presidente Ejecutivo
	D. Fernando Macias Mendizabal	Director Corporativo de Operaciones
	D. Manuel López Grandela	Director de la División de Mercosur
	D. Juan Miguel Barrenechea Izarzugaza	Director Corporativo Comercial
	D. Kevin Stobbs	Director de la División de Asia
	D. Torsten Greiner	Director de la Unidad de Negocio Mecanismos (Edscha)
	D. Manuel de la Flor Riberas	Director General de Recursos Humanos y Organización
	D. David Vázquez Pascual	Director General de Asesoría Jurídica, Fiscal y Gobierno Corporativo
	D. Mario Eikermann	Director de la Unidad de Negocio de Chassis y Director Comercial BIW
	D <sup>a</sup> . Carmen de Pablo*	Directora Corporativa Financiero
	D. Javier Ignacio Imaz	Director Corporativo de Compras

\* A la fecha de publicación de este informe Carmen de Pablo no forma parte del Comité de Dirección debido a su dimisión con fecha de efectos 31 de diciembre de 2021.



- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social

## 7. Gobernanza

### 7.1. Órganos de Gobierno

### 7.2. Gestión de Riesgos

### 7.3. Ética y Cumplimiento normativo

## ANEXOS

## 7 GOBERNANZA

### INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO

El Consejo de Administración, en su reunión de 28 de febrero de 2022, aprobó el Informe Anual de Gobierno Corporativo de la Sociedad del ejercicio 2021. Según lo establecido en el mismo, respecto de las 56 Recomendaciones del Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas que le son aplicables a la Sociedad, ésta cumple con 54, cumple parcialmente con 1, y solo no cumple con 1.

Para más información ver Informe Anual de Gobierno Corporativo de Gestamp 2021 publicado en la web de Gestamp y de la CNMV.





- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social

7. Gobernanza
7.1. Órganos de Gobierno
7.2. Gestión de Riesgos
7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

7 GOBERNANZA

7.2. Gestión de riesgos

NUESTRO ENFOQUE

La Gestión de Riesgos es uno de los elementos esenciales que, desde siempre, han formado parte integral de nuestra filosofía y nuestra cultura. Con el objetivo de tratar eficazmente la incertidumbre y gestionar de forma razonable y eficaz los riesgos a los que Gestamp se encuentra expuesto y las oportunidades asociadas a los mismos, en el Grupo contamos con una Política de Gestión de Riesgos y un Sistema Integral de Gestión de Riesgos (SIGR) aprobada por el Consejo de Administración.

De esta forma, la gestión de riesgos constituye un elemento intrínseco de los procesos de toma de decisión del Grupo, tanto en el ámbito de los órganos de gobierno y dirección, como en el de la gestión operativa en los diferentes países en los que opera.

El Sistema Integral de Gestión de Riesgos permite identificar, evaluar, priorizar y dar respuesta a las eventuales contingencias que, de materializarse, podrían afectar a la consecución de la estrategia y los objetivos del Grupo

SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN DE RIESGOS

El SIGR de Gestamp está basado en el estándar metodológico “Gestión del Riesgo Empresarial- Integrando Estrategia y Desempeño” publicado por el Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway para la Gestión de Riesgos (conocido como COSO ERM) y en las mejores prácticas de gestión de riesgos corporativos recogidas en el estándar ISO 31000.)



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

7.1. Órganos de Gobierno

7.2. Gestión de Riesgos

7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

Asimismo, se han tenido en consideración las buenas prácticas recogidas en el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas y en la Guía Técnica 3/2017 sobre Comisiones de Auditoría de Entidades de Interés Público.

Gestamp cuenta con una política de gestión de riesgos aprobada por el Consejo de Administración de aplicación a todas las sociedades actividades, procesos, proyectos, líneas de negocio que integran el Grupo y a todas las áreas geográficas en las que opera. Esta política establece:

- Las distintas categorías de riesgo financieros y no financieros (operacionales, estratégicos, financieros, de cumplimiento y de reporting)
- Los principios básicos, directrices y el marco general de actuación que deben observarse en el control y gestión de riesgos.
- Los órganos encargados de velar por el buen funcionamiento de los sistemas internos de control y gestión de riesgos, junto a sus roles y responsabilidades.

- El nivel de riesgo que se considera aceptable.

Si bien el SIGR es un proceso que afecta e involucra a todo el personal del Grupo, los encargados de velar por su buen funcionamiento y sus funciones principales son los siguientes:

- Los propietarios de los riesgos, encargados de la identificación, evaluación y seguimiento de los riesgos que amenazan el cumplimiento de sus objetivos.

- Los Comités de Riesgos (Ejecutivo y de Operaciones), que velan porque los riesgos se mantengan alineados con el nivel de riesgos establecido como aceptable e informan a la Comisión de Auditoría.
- El Consejo de Administración y la Comisión de Auditoría en su responsabilidad de establecer el nivel de riesgo aceptable, y de realizar un seguimiento periódico de los sistemas internos de información y control para supervisar que éstos son consistentes con la estrategia del Grupo.
- La Dirección de Auditoría Interna y Gestión de Riesgos, que desempeña labores de apoyo a la Comisión de Auditoría y de coordinación de los procesos de identificación y evaluación de los riesgos, así como de coordinación de los Comités de Riesgos,



De forma recurrente todos los años se realiza:

- La revisión y aprobación de las escalas de valoración de los riesgos (impacto, probabilidad de ocurrencia y efectividad de los controles).
- La actualización del Mapa de Riesgos Corporativo desde una perspectiva residual, esto es considerando los controles que Gestamp ya tiene implantados para mitigar el posible efecto de esos riesgos.
- El seguimiento de los diferentes indicadores definidos para la medición de los riesgos.
- La implantación y monitorización de los planes de acción necesarios para mantener los riesgos dentro de los niveles de riesgo que se consideran aceptables.

Se pueden distinguir dos niveles de mitigación y respuesta al riesgo:

- Elementos y actuaciones globales de gestión a nivel corporativo entre los que se encuentran el Código de Conducta del Grupo, la labor realizada por el Comité de Ética, y el Canal de Denuncias, junto con otros mecanismos definidos a grandes rasgos en la Política del SIGR.
- Planes de respuesta, gestión y supervisión adaptados a las particularidades de cada riesgo específico. Estos planes, implantados a nivel operativo, funcionan de manera constante en el día a día, y están integrados dentro de los sistemas y procesos, asegurando que las actividades operativas efectuadas sean consistentes, con las metas y objetivos del Grupo.

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

7.1. Órganos de Gobierno

7.2. Gestión de Riesgos

7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

7 GOBERNANZA

PRINCIPALES RIESGOS

Los principales riesgos a los que nos hemos enfrentado en el Grupo en el ejercicio 2021 no han cambiado sustancialmente de los identificados en el ejercicio anterior. Han adquirido mayor relevancia, por el entorno actual, los siguientes riesgos: el riesgo de la seguridad y salud de las personas, el riesgo de la seguridad de las aplicaciones y ciberseguridad, los riesgos de volatilidad y tensiones de la cadena de suministros de materias primas y energía, riesgos de la interrupción de la cadena de suministros de los clientes, los riesgos asociados a la incertidumbre en torno a las previsiones de los volúmenes de venta de vehículos, los riesgos relacionados con la incertidumbre de las previsiones de los volúmenes de venta de vehículos y la capacidad de adaptación a las caídas de dichos volúmenes, los riesgos sobre los avances necesarios en el ámbito de la Industria 4.0 y los riesgos no financieros, en base a criterios ambientales, sociales y de gobernanza.

El Grupo desarrolla sus actividades en múltiples países, mercados y entornos regulatorios, políticos y socioeconómicos, en virtud de lo cual se encuentra expuesto a riesgos de diferente naturaleza, financieros y no financieros, que pueden afectar a su desempeño y que, por tanto, deben mitigarse de la forma más efectiva posible, que nos permita la generación de valor de una manera sostenible, proteger los intereses de nuestros accionistas y los grupos de interés y, en última instancia, la consecución de los objetivos estratégicos.

Riesgos Operacionales



Riesgo de seguridad y salud de las personas

Para controlar estas situaciones de riesgo, que pueden derivar potencialmente en graves accidentes o enfermedades profesionales, Gestamp cuenta, entre otros, con una Política de Seguridad y Salud y un Sistema Integral de la Prevención que se aplica a todas las plantas del Grupo con independencia de su ubicación geográfica.

Como consecuencia de la pandemia por la COVID-19, desde principios de 2020, el Grupo ha implantado un Plan de Contingencia contra el coronavirus con estrictas medidas preventivas y que ha incluido una guía sobre cómo actuar en todo momento tanto en plantas como en oficinas, con el fin de proteger a nuestros empleados y a sus familiares, evitando la propagación del virus y garantizando al mismo tiempo la continuidad del negocio. Durante todo el ejercicio 2021 el Grupo ha llevado a cabo una monitorización continua de la situación derivada por la pandemia y ha tomado todas las medidas necesarias, asegurando la producción y anteponiendo siempre la máxima protección y la seguridad de las personas.







- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 7. Gobernanza**
- 7.1. Órganos de Gobierno
- 7.2. Gestión de Riesgos
- 7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS



**Ser causa de la interrupción de la cadena de suministro de los clientes**

Con el objetivo de mitigar este riesgo Gestamp desarrolla estrategias de compra encaminadas a evitar situaciones de proveedor único, monitoriza el servicio de los proveedores y se realizan controles de calidad periódicos; cuenta con una Política de Seguridad y Salud y un Sistema Integral de la Prevención; se trabaja de forma muy proactiva en la robustez de la seguridad, protegiendo los activos y sistemas de la compañía de potenciales ciberataques; periódicamente se llevan a cabo estudios de carga y capacidad de la maquinaria y mantenimiento de instalaciones y vela por que las instalaciones cumplan con los requerimientos y recomendaciones de construcción locales en materia de prevención.



**Riesgos de volatilidad y tensiones de la cadena de suministros de materias primas y energía**

Con el objetivo de reducir el impacto de la volatilidad de los precios, Gestamp ha diseñado una estrategia de compra de energía a largo plazo con contratos PPA (por sus iniciales en inglés Power Purchase Agreement). De esta forma aseguramos no sólo un suministro de electricidad y gas estable tanto en volumen como en precio, sino también, que ese suministro eléctrico provenga de fuentes renovables.

Respecto a la materia prima la mayor parte del acero se compra a través de los contratos “re-sale” con los clientes, por los que el fabricante de automóviles negocia de forma periódica con la siderurgia el precio al que el Grupo compra el acero que posteriormente utiliza en la producción de sus componentes de automoción. Para el resto de suministro de materia prima, Gestamp negocia con los siderúrgicos los precios de compra una vez conocidos los acuerdos entre los siderúrgicos y los principales fabricantes de los automóviles, de manera que los acuerdos que alcanzamos son al menos iguales a los cerrados entre ellos.

Esto es posible gracias a la estrategia de I+D y de desarrollo de proveedores en donde la colaboración en el diseño de nuevos materiales para el automóvil hace de Gestamp un canal preferente para la distribución de productos siderúrgicos de alta calidad en el sector del automóvil.

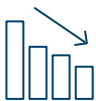


**Incidencias relacionadas con la calidad de los productos de Gestamp**

Gestamp cuenta con múltiples controles tanto del producto como del proceso productivo, con el objeto de evitar enviar producto no conforme a sus clientes. Para la realización de estos controles se realizan inversiones en equipos de control de última tecnología, en línea con la estrategia de la compañía de implantar metodologías en el entorno de la industria 4.0. Con este mismo fin Gestamp cuenta con un sistema de gestión de la calidad que ayuda a un buen uso de los mismos y a actuar del modo más rápido y eficaz posible.

Este sistema de gestión de la calidad está certificado por organismos independientes y auditado de forma regular por nuestros clientes y ayuda a la mejora continua y enfocada en el cliente, promoviendo la prevención frente a la detección, con la consiguiente reducción de defectos y desperdicios en la cadena de suministro, de una forma sostenible y segura. Del mismo modo Gestamp cuenta con un procedimiento para compartir las mejores prácticas en todo el Grupo asegurando la mejora y actualización continua de los sistemas de gestión de la calidad.

En esta línea es de destacar el despliegue a nivel global de una metodología estándar, basada en normas internacionales, para la gestión del riesgo en el sector de automoción llamada AMFE (Análisis Modal de Fallos y Efectos) mediante el uso de una herramienta informática.



**Desviaciones en la rentabilidad de los proyectos**

Gestamp dispone de múltiples tipos de medidas de control en torno a la gestión de los proyectos, como son el desarrollo de un estándar para el lanzamiento de los mismos, la celebración de comités ejecutivos y/o de seguimiento para proyectos clave, y diversos indicadores que permiten el análisis y monitorización de los proyectos en sus distintas fases.



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

7.1. Órganos de Gobierno

7.2. Gestión de Riesgos

7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS



**Dificultad de contratación o retención de personal clave, tanto personal directivo ubicado en posiciones estratégicas, como personal altamente cualificado**

Gestionar el proceso de transformación iniciado por Gestamp, con el objetivo de aumentar la eficiencia operativa del Grupo y adaptarse al nuevo escenario tanto macroeconómico como del sector de automoción de los próximos años, requiere de la consolidación y desarrollo de su mejor activo, las personas.

Para ello Gestamp dispone de distintos procesos e iniciativas encaminados a la gestión del talento identificando a las personas claves y a las de alto potencial; análisis periódico del número de vacantes, el número de potenciales candidatos y, en última instancia, la elaboración de los planes de sucesión que se consideren precisos.

Al mismo tiempo, desarrollamos a nuestro mejor talento a través de planes desarrollo específicos encaminados a dar cobertura a las posiciones críticas identificadas en el Grupo.

De forma adicional, durante el año 2021 comenzamos a trabajar en una iniciativa que nos permitirá priorizar y desarrollar nuestro talento, a través de la publicación en interno de todas las oportunidades profesionales del Grupo con carácter previo a su publicación en canales externos.

También hemos iniciado la estandarización de los procesos e indicadores de selección del Grupo con el objetivo de mejorar la eficiencia de los procesos y poder gestionar necesidades comunes del Grupo.



**Seguridad de las aplicaciones informáticas y ciberataques**

El Grupo trabaja de forma muy proactiva en la mejora continua de la seguridad informática perimetral de la red y de los activos industriales en las plantas, así como en la seguridad de las comunicaciones y aplicaciones del Grupo con el objetivo de contar con unos mecanismos de control robustos y que protejan adecuadamente los activos del Grupo de potenciales ciberataques.

Durante el año 2021, se ha lanzado un nuevo Plan de ciberseguridad Industrial para todas las plantas del Grupo, de cara a actualizar las políticas de protección de estas.

Del mismo modo se ha lanzado una revisión del Plan Director de seguridad, para actualizar el Modelo de Gobierno y la Operación de la ciberseguridad.



**Incertidumbre de las previsiones de volúmenes de venta de vehículos**

Ante las necesidades crecientes de flexibilidad en un entorno de cambios disruptivos e incertidumbres en cuanto a previsiones de volúmenes de ventas de vehículos, motivado entre otros, por la situación macroeconómica derivada de la pandemia de la COVID-19 que ha supuesto una caída de los volúmenes de producción de automóviles a nivel global, Gestamp continúa desarrollando diversos proyectos encaminados a la flexibilización de la producción y absorción de los costes asociados. Estos proyectos tienen relación con las iniciativas de digitalización e Industria 4.0, así como con otras iniciativas que se están desarrollando en el ámbito de la Ingeniería Avanzada.

En este sentido, cabe destacar el proyecto Smart Factory, en el que se ha desarrollado un nuevo concepto de ensamblado de componentes para vehículos basado en líneas de producción genéricas. De esta forma, es posible ajustar la capacidad de producción instalada a los volúmenes reales de los distintos vehículos en todo momento, permitiendo así una utilización óptima de los activos con independencia del nivel aceptación que los vehículos tengan en el mercado.

Este proyecto está actualmente desarrollado para las tecnologías de unión más comunes y extenderemos su uso con la entrada en producción de los programas de vehículos eléctricos que se esperan para los próximos años. Asimismo, seguimos integrando tecnologías de unión en el concepto de Smart Factory, de forma que podamos llegar a cubrir la producción de cualquier tipo de componente bajo el mismo concepto 100% flexible.

Riesgos Estratégicos



Concentración de negocio en un número determinado de clientes

En el sector de la automoción existe una alta concentración del negocio en un número determinado de clientes. Para este tipo de riesgo desde Gestamp se lleva a cabo un seguimiento detallado de los pedidos y las ventas, y se persigue diversificar todo lo posible la cartera de clientes y de producto.



Riesgos ESG

Como parte integrante del sector del automóvil, Gestamp considera que el impacto ambiental debe analizarse desde una perspectiva de ciclo de vida del vehículo más allá de los impactos directos generados en el mero proceso de fabricación. En este sentido, es política del Grupo la implementación de un sistema de gestión medioambiental, ISO 14001 y/o EMAS, y la inversión en proyectos y en la investigación de nuevos materiales y productos que lleven asociados disminuciones de CO<sub>2</sub> y de uso de materia prima.

La estrategia de sostenibilidad y la lucha contra el cambio climático es intrínseca a su estrategia. La compañía se ha dedicado desde el principio a la fabricación responsable de componentes metálicos más ligeros para vehículos contribuyendo a la disminución de las emisiones CO<sub>2</sub> durante su uso.

La compañía aplica criterios ambientales en todas las etapas de su producción: desde la selección de proveedores y optimización de materias primas y recursos naturales, hasta la gestión de consumos de los recursos energéticos e hídricos necesarios para la fabricación de componentes y la gestión de residuos.

Esto queda constatado con la aprobación en 2020 de objetivos de reducción por parte de la iniciativa internacional Sciences Based Target o con la obtención en el ejercicio 2021 de la certificación Residuo Cero de AENOR por su modelo de economía circular convirtiéndose en el primer Grupo del sector del automóvil que lo consigue.

Si consideramos la parte social, el continuo proceso de crecimiento e internacionalización de Gestamp nos ha llevado a grandes desafíos de en términos de cultura, organización y gestión de recursos humanos: adaptación

permanente de la estructura organizativa a las crecientes necesidades del Grupo, redimensionamientos de plantillas, estandarización de procesos, capacitación en nuevas tecnologías, gestión del talento e impulso de la cultura corporativa.

Respecto a la Gobernanza, el Consejo de Administración en su reunión de 3 de junio de 2021 acordó crear una Comisión de Sostenibilidad a los efectos de atribuir a una comisión independiente, la propuesta, supervisión y revisión de las políticas de sostenibilidad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo (ESG) así como el velar por su cumplimiento, en línea con lo establecido en las recomendaciones del Código de Buen Gobierno Corporativo.



Cambios tecnológicos e innovación

La adopción de la tecnología, materiales y procesos adecuados es fundamental para mantener ventajas competitivas y poder ofrecer a los clientes los productos adecuados a sus necesidades. En Gestamp se llevan a cabo diferentes actuaciones en este sentido como la participación en codesarrollos con clientes y varias iniciativas de digitalización e Industria 4.0.

Adicionalmente durante 2021, Gestamp ha definido una hoja de ruta tecnológica para vehículos eléctricos (Battery Electric Vehicle, BEV) en la que se recogen los proyectos de innovación en aquellas tecnologías, materiales y productos, que ya están en desarrollo, y cubren las necesidades de los próximos modelos de vehículos eléctricos, los de larga distancia y los de movilidad urbana.



Inestabilidad política y económica en los diversos países en los que opera Gestamp

Desde Gestamp se lleva a cabo un seguimiento de la situación geopolítica (analizando el contexto político, económico y social de los países en los que opera el Grupo) para incorporar los efectos de la potencial inestabilidad a las previsiones del Grupo y a las decisiones estratégicas y operativas.

- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social

7. Gobernanza
7.1. Órganos de Gobierno
7.2. Gestión de Riesgos
7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

Riesgos Financieros



**Riesgos asociados a las fluctuaciones de los mercados financieros, principalmente de tipos de cambio, de tipos de interés y de materias primas.**

El Grupo está expuesto a diversos riesgos de carácter financiero tales como riesgos de créditos o liquidez, riesgos de mercado (que comprenden los riesgos de tipo de cambio, tipo de interés y precio de las materias primas), así como otros riesgos específicos derivados de su estructura de financiación detallados. Para la gestión de los principales riesgos de esta naturaleza, el Grupo ha adoptado, entre otras medidas:

- La utilización de instrumentos financieros derivados tanto de tipo de cambio como de tipo de interés,
- En referencia al tipo de interés, adicionalmente, busca un equilibrio entre la seguridad y el nivel de los costes financieros, y su adaptación al ciclo económico, mediante la combinación de tipo fijo y variable en el endeudamiento
- En referencia a las fluctuaciones de precio de las materias primas, la mayor parte del acero se compra a través de programas de “re-sale” con los clientes.

Riesgos de Cumplimiento



**Riesgos de cumplimiento asociados a la diversa legislación y regulación a la que se encuentra sometido el Grupo, así como a las potenciales modificaciones que puedan sufrir las mismas**

Con el objetivo de mitigar la probabilidad de que estos riesgos lleguen a materializarse y reducir su potencial impacto, desde Gestamp, entre otras actuaciones, se realiza un seguimiento continuado de todos los cambios normativos que puedan afectar a Gestamp y al desarrollo de su negocio para promover su cumplimiento puntual, consciente y responsable y anticipar los posibles cambios, con el objetivo de gestionarlos de forma adecuada.

Asimismo, el Grupo cuenta con un Modelo de Prevención de Riesgos Penales así como con un Manual de Prevención de Riesgos Penales y los códigos y políticas asociados al mismo, que son, aprobados y revisados periódicamente por el Consejo de Administración con la asistencia de la Comisión de Auditoría.

Riesgos de Reporting



**Riesgos asociados a los procesos de elaboración de la información pública de carácter obligatorio, financiera y no financiera**

El Grupo cuenta con una Política del SCIIF (Sistema Control Interno Sobre la Fiabilidad de la Información Financiera) aprobada por el Consejo de Administración, en la que se asignan las responsabilidades directivas y las líneas maestras de cada uno de los componentes del SCIIF (entorno de control, evaluación de riesgos, actividades de control, información y comunicación y actividades de supervisión).

Asimismo el Grupo, a través de la Función del SCIIF y la involucración de los miembros del Grupo que participan en la elaboración de la información financiera, ha continuado desarrollando y actualizando la documentación y evaluación del SCIIF con espíritu de mejora continua. Con ese objetivo, Gestamp, dispone de una herramienta informática desarrollada internamente que ha permitido llevar a cabo la evaluación de la efectividad de los controles claves del SCIIF, en los diferentes sociedades y países en los que opera el Grupo durante el ejercicio 2021, en aras de asegurar que la información financiera que reportamos es fiable.

Respecto a la información no financiera, durante el ejercicio 2021 el Grupo ha comenzado a implantar una herramienta informática que facilita la tarea de controlar, centralizar y consolidar la recogida de esta información para reportar a los mercados de forma robusta y fiable.

Adicionalmente, el Grupo cuenta con distintas vías de comunicación de las denuncias de sus empleados, en referencia a irregularidades de toda índole, incluidas aquellas que pudieran afectar a la fiabilidad de la información financiera y no financiera.

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social

## 7. Gobernanza

- 7.1. Órganos de Gobierno
- 7.2. Gestión de Riesgos
- 7.3. Ética y Cumplimiento normativo

## ANEXOS

## 7 GOBERNANZA

### 7.3. Ética y Cumplimiento Normativo

La ética y la integridad son pilares fundamentales del modelo de negocio de Gestamp. Las decisiones y actuaciones del Grupo y de sus empleados contribuyen a construir y mantener su reputación e impactan en la confianza que los grupos de interés tienen depositada en el Grupo. Por este motivo, Gestamp tiene un compromiso con la integridad y transparencia en el desarrollo de su negocio.

En línea con este compromiso, Gestamp cuenta con una función de Compliance que opera a través de diferentes órganos: el Comité de Ética, la Compliance Office y la Unidad de Cumplimiento Normativo. La función de Compliance da soporte al Consejo de Administración y, en particular, a la Comisión de Auditoría, en su función de supervisión del Código de Conducta, el Canal de Denuncias y los sistemas internos de control (programas de compliance) del Grupo.

Mientras que el Comité de Ética, con el apoyo de la Compliance Office, actúa en el ámbito del Código Ético y el Canal de Denuncias, la Unidad de Cumplimiento Normativo se circunscribe al desarrollo y seguimiento de los programas de compliance implantados en el Grupo.





7 GOBERNANZA

CÓDIGO DE CONDUCTA

En Gestamp contamos con un Código de Conducta desde 2011. Este Código es el marco de referencia común para el comportamiento ético y respetuoso de los miembros de los órganos de gobierno y de los empleados vinculados contractualmente con las sociedades del Grupo o con cualquiera de las filiales en las que nuestra matriz ostente, directa o indirectamente, la condición de socio mayoritario.

Recoge una serie de Normas de Conducta basadas en los Principios Corporativos y en los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas relativos a los derechos humanos, a estándares laborales y ambientales y a la lucha contra la corrupción.

El 7 de mayo de 2018, el Consejo de Administración de Gestam aprobó la actual versión del Código de Conducta con la finalidad de adaptar y actualizar su contenido para cumplir con las exigencias derivadas de la nueva condición de sociedad cotizada de la matriz del Grupo.

El Código de Conducta se encuentra disponible en la página web del Grupo, desde donde puede ser descargado por cualquier usuario en cualquiera de los 18 idiomas que se hablan en el Grupo.



Recoge una serie de Normas de Conducta relativas a los derechos humanos, a estándares laborales y ambientales y a la lucha contra la corrupción

+ CÓDIGO DE CONDUCTA

Formación

En cuanto a la formación, todos los empleados y miembros de los órganos de gobierno del Grupo deben haber realizado, al menos una vez, el curso de presentación del Código de Conducta. También forma parte del plan de acogida de cada nuevo empleado, al que se le entrega el documento y se le solicita la adhesión al mismo. La formación del Código se puede llevar a cabo de las siguientes formas:



Formación online

A través de la Universidad Corporativa de Gestamp.



Formación presencial

Para aquellos casos en los que el trabajador no tiene acceso a un dispositivo electrónico que le permita realizar dicha formación de forma online.

Auditorías externas

En Gestamp contamos con un plan rotatorio de auditorías realizadas por una empresa independiente para verificar el grado de implantación y conocimiento del Código de Conducta por parte de los empleados.

Con motivo de las restricciones de la COVID-19, en 2021 no hemos podido realizar las auditorías debido a la prohibición del acceso de personal externo a las instalaciones del Grupo. Actualmente estamos buscando una fórmula para poderlas llevar a cabo garantizando la seguridad de los empleados y que no se vean influenciadas/retrasadas por las restricciones actuales. En años anteriores se han llevado a cabo auditorías en todos los centros de trabajo de Alemania, Argentina, Brasil, China, Estados Unidos, Francia, India, México, Portugal, Reino Unido y Rusia.

A partir de las auditorías externas, se identifican determinados aspectos de mejora. Se llevan a cabo medidas y planes de acción para resolver dichos aspectos y mejorar la aplicación y el conocimiento del Código de Conducta y los canales de comunicación.

Tomando como referencia el Código de Conducta, a lo largo de los años hemos ido desarrollando normativa interna específica para asegurar un mejor cumplimiento del mismo, así como de otra normativa que le aplica.

- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social

7. Gobernanza

- 7.1. Órganos de Gobierno
- 7.2. Gestión de Riesgos

7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

7 GOBERNANZA

PREVENCIÓN DE DELITOS

El Modelo de Prevención de Riesgos Penales de Gestamp tiene como finalidad analizar y evaluar los riesgos derivados de la potencial comisión de delitos en el seno del Grupo, así como identificar los controles, ya implantados o por implantar, necesarios para prevenir, mitigar o detectar los riesgos penales. Dicho Modelo de Prevención de Riesgos Penales (que incluye el Mapa de Riesgos Penales y el Manual de Prevención de Riesgos Penales) se revisa y actualiza de forma periódica.

Durante el ejercicio 2021, con el objetivo de detectar las principales áreas de mejora, se ha encargado a un tercero independiente la evaluación del Modelo de Prevención de Riesgos Penales implantado en Gestamp.

Fruto de esta reflexión, se han acometido trabajos de actualización del Modelo de Prevención de Riesgos Penales, entre otras cuestiones, para habilitar su convergencia con recientes estándares internacionales de normalización y gestión.

Estos trabajos, junto con la revisión periódica de riesgos y controles, han devenido en una versión actualizada del Manual de Prevención de Delitos, aprobada por el Consejo de Administración el 28 de octubre de 2021.

Finalmente, se han proyectado asimismo acciones destinadas a mejorar la medición y control de la efectividad del Modelo de Prevención de Riesgos Penales.

PREVENCIÓN CONTRA EL BLANQUEO DE CAPITAL Y LA FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO

De acuerdo con la legislación aplicable en las jurisdicciones donde Gestamp desarrolla su actividad habitual, el grupo no resulta ser sujeto obligado en materia de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.

No obstante, el Modelo de Prevención de Riesgos Penales contempla el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo dentro de su catálogo de riesgos, por lo que se mantienen medidas específicas destinadas a evitar la materialización de este riesgo.

PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN, EL FRAUDE Y EL SOBORNO

La corrupción, el fraude y el soborno son un fenómeno presente en la sociedad actual. Estas actividades ilícitas obstaculizan el desarrollo económico y social, debilitan el Estado de Derecho y, en el ámbito empresarial, resultan perjudiciales para el mercado y la reputación corporativa.

La corrupción, el fraude y el soborno forman parte del catálogo de riesgos contemplados en el Modelo de Prevención de Riesgos Penales del Grupo y, por tanto, se han implantado controles diseñados para evitar su materialización.

El 17 de diciembre de 2018, el Consejo de Administración de Gestamp aprobó la Política contra la Corrupción y el Fraude, que desarrolla de forma más específica la normativa interna relativa a la corrupción, el fraude y el soborno ya establecida en el Código de Conducta. La Política es de aplicación a los consejeros, los directivos y los empleados vinculados contractualmente con las sociedades del Grupo, así como a terceros que se relacionen con el mismo.

Esta Política tiene como finalidad enviar un mensaje rotundo de oposición a la corrupción, el fraude y el soborno en todas sus manifestaciones y transmitir de forma inequívoca la voluntad de evitar dichas conductas en el seno de la organización.

A estos efectos, establece unos principios generales de actuación y las normas aplicables en el desempeño de cualquier actividad empresarial que se lleve a cabo dentro del Grupo en relación con



La corrupción



El fraude y el soborno



Los obsequios y las atenciones



Las donaciones o ayudas.

El Grupo está alineado con las principales referencias internacionales sobre responsabilidad de las empresas y anticorrupción, como son el Principio Décimo del Pacto Mundial de Naciones Unidas, las recomendaciones de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo (OCDE), la Foreign Corrupt Practices Act de Estados Unidos y la Bribery Act de Reino Unido, entre otras.

RESPECTO DE LOS DERECHOS HUMANOS

Para un grupo global como Gestamp, con mano de obra intensiva, es relevante y estratégico el respeto a los Derechos Humanos como normas de conducta universales que deben aplicar a todas las empresas a través de las cuales opera en el mercado.

En Gestamp consideramos fundamental el respeto de los Derechos Humanos y, por ello, éstos están recogidos en gran medida en nuestro Código de Conducta, eje fundamental de nuestro compromiso con la integridad. Además, nos alineamos con las principales iniciativas internacionales en este ámbito, como son:

- La Carta Internacional de Derechos Humanos.
- La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.
- La Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo sobre Empresas Multinacionales y la Política Social.
- Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas.
- Las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.
- Los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- Modern Slavery Act “Slavery and Human Trafficking Statement” en Reino Unido

Gestamp, ofrece a sus trabajadores un empleo digno, una retribución acorde a su puesto y a capacidades y una formación que les permita crecer profesionalmente en un entorno de trabajo saludable y seguro. Esta propuesta de valor se recoge en la Política de Derechos Humanos del Grupo que fue aprobada por el Consejo de Administración el 16 de diciembre de 2019 y tiene como finalidad establecer los parámetros generales de actuación que deben regir la actividad diaria y transmitir la voluntad del Grupo de cumplir con las mejores prácticas internacionales en materia de protección de los Derechos Humanos.

Principios fundamentales recogidos en la política:



Principios laborales

- Condiciones de trabajo justas
- Igualdad y no discriminación
- Trato digno de las personas
- Erradicación del trabajo forzoso y otras formas de esclavitud modernas
- Rechazo del trabajo infantil
- Seguridad y salud en el trabajo
- Libertad de afiliación y derecho a la negociación colectiva



Principios relacionados con el entorno

- Libertad de expresión y de opinión de las personas empleadas
- Fomento del empleo local
- Seguridad física de las personas empleadas en contextos complejos
- Trabajo digno y derechos de las personas migrantes



- 1. Carta del Presidente
  - 2. Grupo Gestamp
  - 3. Perspectiva ESG
  - 4. Desarrollo de Negocio
  - 5. Ambiental
  - 6. Social
  - 7. Gobernanza**
  - 7.1. Órganos de Gobierno
  - 7.2. Gestión de Riesgos
  - 7.3. Ética y Cumplimiento normativo
- ANEXOS

7 GOBERNANZA

Adicionalmente, para hacer extensivo este respeto de los Derechos Humanos a la cadena de suministro, desde Gestamp contamos con unos Requisitos de Responsabilidad Social Corporativa para nuestros proveedores que incluye, entre otras cuestiones, aspectos de Derechos Humanos, laborales y ética de los negocios. El documento está disponible en la página web y en el Portal de Proveedores; y es de obligado cumplimiento aceptarlos para ser proveedor de Gestamp y viene incluido en las Condiciones Generales de Contratación del Grupo.

Durante 2021, hemos realizado un diagnóstico sobre los Derechos Humanos en todos los centros de trabajo del Grupo, con el fin de actualizar los asuntos clave de derechos humanos, clasificarlos por su relevancia, criticidad, probabilidad de cumplimiento, así como la capacidad de su gestión, en la misma línea que el realizado en 2018 y sirvió de base para elaborar la Política de DDHH del Grupo.

Aunque todos los gerentes y directores de RR.HH. de las plantas firman la Política de DDHH del Grupo, comprometiéndose a cumplirla y hacerla cumplir, se ha realizado un cuestionario para todas las plantas para identificar las plantas en riesgo de que estos derechos pudieran vulnerarse y tomar las medidas oportunas si fuera necesario.

El 93,6% de los centros de trabajo han cumplimentado la encuesta. No se han detectado operaciones ni proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio, ni con riesgo significativo de trabajo infantil. Tampoco se observan operaciones ni proveedores cuyo derecho a la negociación colectiva pudiera estar en riesgo.

Cabe destacar que, al igual que en 2020, en 2021 no se recibieron denuncias relacionadas con la vulneración de los derechos humanos, considerando como tales, según la Declaración de Naciones Unidas, el derecho al trabajo y a una remuneración equitativa y satisfactoria que asegure una existencia conforme a la dignidad humana.

Nuestras plantas de Reino Unido, cuentan con una política interna específica denominada "Slavery and Human Trafficking Statement" para dar cumplimiento a la normativa, de carácter eminentemente penal, existente en UK ("Modern Slavery Act") y que desarrolla medidas de tipo preventivo y punitivo en la lucha contra las modernas formas de esclavitud, trabajos forzados, incluidos menores y personas vulnerables, tráfico de personas y explotación sexual o de otro tipo.

Gestamp hace extensivo el respeto de los Derechos Humanos a la cadena de suministro, y contamos con unos Requisitos de Responsabilidad Social Corporativa de obligado cumplimiento para nuestros proveedores





- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 7. Gobernanza
  - 7.1. Órganos de Gobierno
  - 7.2. Gestión de Riesgos
  - 7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

7 GOBERNANZA

PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL

Consideramos nuestros derechos de propiedad intelectual e industrial y la implementación de los secretos empresariales o know-how relacionados, un elemento que nos otorga una ventaja competitiva en nuestro negocio. Por ello, dedicamos nuestros esfuerzos e invertimos recursos para la presentación, registro, mantenimiento, seguimiento y defensa de nuestros derechos de propiedad intelectual e industrial.

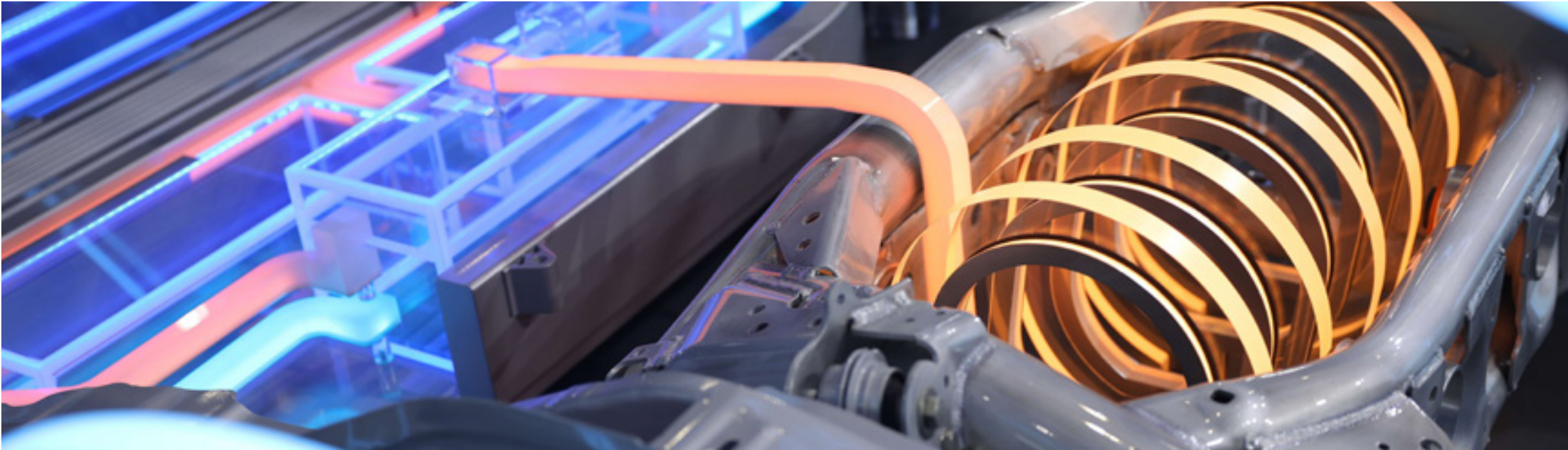
Estos derechos de propiedad intelectual e industrial protegen tanto las tecnologías, procesos y productos objeto del negocio principal de Gestamp, como aquellas tecnologías dirigidas a optimizar, flexibilizar y mejorar la eficiencia de los procesos y la calidad de los productos en el área de Industria 4.0.

Muchas de las tecnologías y procesos que utilizamos son resultado del conocimiento, experiencia y habilidades de nuestro personal científico y técnico. En algunos casos, estas tecnologías y procesos no pueden ser patentados o protegidos a través de derechos de propiedad intelectual e industrial. Para proteger nuestros secretos empresariales, know-

how, tecnologías y procesos, formalizamos acuerdos de confidencialidad con nuestros empleados, clientes, proveedores, competidores, contratistas, consultores, asesores y socios de colaboración que impiden la divulgación de información confidencial a terceros.

Cuando formalizamos acuerdos de desarrollo, preservamos nuestros derechos de propiedad intelectual e industrial preexistentes y no los transferimos a nuestros socios de colaboración, clientes, proveedores, competidores ni terceros. Reivindicamos la propiedad de tales derechos de propiedad intelectual e industrial que pudieran resultar durante el desarrollo de dichos acuerdos y que estén relacionados o basados en nuestro know-how, secretos empresariales, tecnología y procesos.

A 31 de diciembre de 2021, teníamos más de 1.200 patentes, modelos de utilidad y solicitudes de los mismos



1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social

7. Gobernanza

- 7.1. Órganos de Gobierno
- 7.2. Gestión de Riesgos
- 7.3. Ética y Cumplimento normativo

ANEXOS

7 GOBERNANZA

PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

En Gestamp estamos comprometidos con la protección de los datos de carácter personal. Por este motivo, en el Grupo adaptamos y reforzamos continuamente nuestros recursos para respetar la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal en los territorios en los que el Gestamp tiene presencia y/o lleva a cabo actividades de tratamiento de datos personales.

En este sentido, Gestamp cuenta con una Política de Protección de Datos adaptada al Reglamento General de Protección de Datos 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (RGPD), que recoge tanto las garantías y principios, como las principales obligaciones y derechos en materia de protección de datos personales de las sociedades del Grupo Gestamp. Esta Política de Protección de Datos es el eje central del compromiso de Grupo Gestamp con la protección de los derechos y libertades fundamentales de las personas físicas, y en particular, su derecho a la protección de los datos de carácter personal.

Desde Gestamp continuamos dedicando esfuerzos para llevar a cabo la implementación de todos aquellos mecanismos necesarios para garantizar la seguridad de los datos de carácter personal y evitar su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado, también en aquellos territorios que quedan fuera del ámbito de aplicación de dicho RGPD a través de la adaptación de la Política de a las distintas legislaciones locales. Aplicamos de esta forma en todos los territorios en los que operamos, tenemos presencia y/o llevamos a cabo actividades de tratamiento de datos personales el estándar del Grupo Gestamp, que, al estar basado en el RGPD, en muchos territorios es más elevado que el exigido en su normativa nacional.

Asimismo, el Grupo ha ejecutado un análisis de riesgo sobre las aplicaciones corporativas que tratan datos de carácter personal para evaluar las medidas de seguridad implementadas y ha desarrollado un procedimiento para la ejecución de las evaluaciones de impacto de privacidad (PIA) que permite determinar el nivel de riesgo que entraña cada tratamiento con el objetivo de establecer las medidas de control más adecuadas para limitar ese riesgo.

Por otra parte, desde Gestamp sabemos que la formación de los empleados es clave en el éxito de cualquier nuevo proyecto, por ello para asegurar el cumplimiento e implementación del RGPD, el Grupo ha impartido formación presencial a ciertos colectivos de sus servicios corporativos que habitualmente trabajan con datos de carácter personal, ofreciendo una visión teórica y práctica sobre la aplicación del RGPD. Asimismo, se ha puesto a disposición de los empleados un curso de formación online en materia de protección de datos de forma gratuita y accesible en cualquier momento.







- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social

7. Gobernanza

- 7.1. Órganos de Gobierno
- 7.2. Gestión de Riesgos
- 7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

7 GOBERNANZA

REGLAMENTO INTERNO DE CONDUCTA EN LOS MERCADOS DE VALORES

El Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores determina los criterios de comportamiento y actuación que deben seguir sus destinatarios; entre otros los miembros del Consejo de Administración, los directivos de Gestamp, los empleados o los asesores externos que tengan acceso a información privilegiada de Gestamp, así como con el tratamiento, utilización y divulgación de información privilegiada, todo ello con el fin de favorecer la transparencia, tutelar los intereses de los inversores en relación con los valores de la Sociedad y prevenir y evitar cualquier situación que pueda ser calificada como abuso de mercado.

+ REGLAMENTO INTERNO DE CONDUCTA EN LOS MERCADOS DE VALORES

CONFLICTOS DE INTERÉS

Gestamp ha desarrollado diferentes regulaciones para evitar los conflictos de interés en el seno del Grupo y de su Consejo de Administración.

El Código de Conducta define los conflictos de interés como aquellas situaciones en las que los intereses personales del empleado o de personas vinculadas al mismo son contrarios a los intereses de Gestamp. Para estos supuestos, el Código de Conducta establece las normas de actuación que incluyen, entre otras, el deber de comunicar el posible conflicto de interés a la Dirección de Recursos Humanos (pudiendo ésta consultar con el Comité de Ética si lo estima conveniente) y la necesidad de obtener autorización previa y expresa de la Dirección de Recursos Humanos para la realización de operaciones o actividades potencialmente afectadas por un conflicto de interés. Asimismo, el Código de Conducta establece determinadas limitaciones e incompatibilidades para aquellas actividades que puedan afectar a la objetividad del empleado en el desempeño de sus funciones.

Además de la regulación incluida en el Código de Conducta respecto a los conflictos de interés que puedan afectar a nuestros empleados, el artículo 22 de nuestro Reglamento del Consejo establece que nuestros consejeros están obligados a informar al Consejo de Administración de cualquier circunstancia que pueda dar lugar a un conflicto de interés, directo o indirecto, tan pronto como tengan conocimiento de tales circunstancias. Además,

+ REGLAMENTO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Los miembros del Consejo de Administración se abstendrán de asistir y participar en las deliberaciones y votaciones que afecten a asuntos en los cuales tengan un conflicto directo o indirecto de interés.

los miembros del Consejo de Administración deberán abstenerse de asistir y participar en las deliberaciones y votaciones (incluyendo por medio de voto por poder), que afecten a asuntos en los cuales ellos o una parte relacionada, según se define en la ley aplicable, tengan un conflicto directo o indirecto de interés. Adicionalmente, los consejeros deberán abstenerse de realizar operaciones comerciales o profesionales que puedan dar lugar a un conflicto de interés, sin haber previamente informado y recibido la aprobación del Consejo de Administración, que solicitará un informe a la Comisión de Auditoría.

CUMPLIMIENTO EN MATERIA DE COMPETENCIA

Nuestro Código de Conducta establece medidas dirigidas a evitar cualquier conducta que suponga una limitación ilícita de la libre competencia en los mercados en los que Gestamp opera. En este sentido, nuestro Código de Conducta prohíbe la realización de pactos secretos sobre precios o condiciones de venta con competidores, pactos secretos sobre la renuncia a la competencia, presentación de ofertas simuladas, y reparto de clientes u otros criterios de segmentación del mercado.

Asimismo, nuestro Modelo de Prevención de Delitos, incluye el análisis, identificación y la evaluación periódica de los riesgos vinculados a la comisión de ilícitos derivados de conductas restrictivas de la libre competencia, así como la definición de controles eficaces para la prevención y minimización de la comisión de dichos delitos.

Durante los últimos 5 años, Gestamp no ha estado involucrado en ningún procedimiento judicial ni le ha sido impuesta ninguna sanción económica por prácticas anticompetitivas.

1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

7.1. Órganos de Gobierno

7.2. Gestión de Riesgos

7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

CIBERSEGURIDAD

El programa de gobierno de ciberseguridad de Gestamp se asienta sobre la necesidad de proteger y garantizar la cadena de suministro y los procesos de continuidad de negocio.

Modelo de gestión

Las políticas y estrategia de ciberseguridad en la empresa son acordadas dentro del departamento de IT con las diferentes unidades de negocio de la compañía, y de esa manera poder acompañar el programa con los objetivos del negocio.

En Gestamp contamos con:

- La colaboración de diferentes empresas y proveedores que nos apoyan en el desarrollo de nuestra estrategia, avanzando en conjunto en la evolución de nuestros procesos y las políticas de cumplimiento normativo que, junto con unas soluciones tecnológicas adaptadas a nuestras necesidades, garantizan una eficaz respuesta frente a incidentes de ciberseguridad y un control del riesgo frente a amenazas.
- Una base informativa en constante desarrollo de estándares y mejores prácticas alineados con normativas y organismos internacionales, enfocado principalmente en el control de activos, exposición de redes corporativas fuera del perímetro, protección del datos y control de sistemas industriales, alineado en todo momento con los objetivos empresa y sus procesos de continuidad de negocio.
- Ejercicios periódicos de simulación de respuesta a incidentes de ciberseguridad, auditorías y pruebas de exposición de amenazas sobre los procesos más críticos del negocio, que acompañan nuestra Tecnología, Procesos y Modelo organizativo a las actuales exigencias de la compañía.

Estrategia y plan de acción

Las nuevas exigencias de la Industria conectada y la digitalización de las cadenas de producción multiplican nuevas necesidades en los Procesos y en el Modelo organizativo de la ciberseguridad. Gestamp cuenta con un Plan Director de Ciberseguridad construido sobre una gestión de riesgos basado en normativas internacionales y una metodología MITRE/ACK frente a amenazas, en el cual se aterrizan iniciativas y proyectos priorizando las de mayor riesgo para el negocio. En el año 2022 se llevará a cabo una actualización de nuestro Plan Director de Ciberseguridad con los nuevos proyectos que se han ejecutado estos últimos años, y los ajustes de la estrategia y modelo de gobierno para los próximos años.

Gestamp sigue avanzando en su objetivo de contar con una estrategia definida y documentada, potenciando los procesos de resiliencia con una monitorización y plan de respuesta a incidentes 24/7. Las diferentes iniciativas se apoyan sobre equipos formados especializados, herramientas y procesos de seguridad tanto física como lógica implementadas en todas sus plantas a nivel mundial.

Certificaciones

En Gestamp contamos con certificaciones en la IATF para nuestro modelo operativo y procesos de continuidad de negocio, a su vez, desde las diferentes plantas se cuenta con certificaciones de TISAX / VDA ISA que demanda la industria de automoción para poder operar en el sector. Igualmente, los procesos de colaboración con proveedores críticos exigen certificaciones tales como la ISO 27001 para acompañar a Gestamp en sus necesidades de Ciberseguridad.



Las diferentes iniciativas en ciberseguridad se apoyan sobre equipos especializados y procesos y herramientas de seguridad tanto física como lógica implementadas en todas sus plantas a nivel mundial.



1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social

## 7. Gobernanza

7.1. Órganos de Gobierno

7.2. Gestión de Riesgos

7.3. Ética y Cumplimiento normativo

## ANEXOS

## 7 GOBERNANZA

150

### Actuaciones durante 2021

Las nuevas exigencias de la industria conectada y la digitalización han disparado varias iniciativas durante este 2021, por ende, un ajuste en nuestra Estrategia de Ciberseguridad. Los aspectos más destacados por mencionar de este 2021 son los siguientes:

- Puesta en marcha de solución tecnológica de última generación para la protección de los sistemas de información de Gestamp contra amenazas avanzadas.
- Inicio de diferentes iniciativas para la consolidación del modelo de gobierno, la gestión de riesgos y cumplimiento de Ciberseguridad.
- Inicio de proyecto de estandarización de redes de datos y gobierno de accesos en fábricas de Gestamp, con el fin de adaptar y preparar nuestra infraestructura a los nuevos retos de la industria conectada.
- Adaptación de estándares de Ciberseguridad en proyectos de industria conectada.
- Continuidad y definición de nuevos proyectos para potenciar concienciación de Ciberseguridad en la compañía, abarcando la totalidad de los empleados de Gestamp.
- Evolución de los sistemas de monitorización y respuesta a incidentes de nuestro centro de control 24/7 de ciberseguridad.
- Formación y especialización del personal de trabajo de ciberseguridad para la operación y puesta en marcha de nuevos proyectos.

### Formación y sensibilización

Los usuarios son un eslabón fundamental y probablemente el más débil en los programas de ciberseguridad de una empresa, y es por ello que Gestamp cuenta con un programa de concienciación de ciberseguridad de usuarios a nivel global, accesibles en diferentes idiomas para poder llegar a todas las plantas y oficinas. A su vez, este año se está definiendo un nuevo proyecto para mejorar el programa de concienciación de la empresa, poniendo especial foco en la metodología y la adaptación del contenido.

El estado de la ciberseguridad en la empresa cambia constantemente por diferentes factores externos, nuevos proyectos y el nivel de madurez de los empleados de la compañía, el nuevo programa tiene que adaptarse a estos cambios para lograr los objetivos que persigue el negocio.

Además, en 2021 se ha realizado una sesión ejecutiva de formación y concienciación de Ciberseguridad Industrial al Consejo de Administración. La sesión fue mixta entre el equipo de Ciberseguridad y un experto de una importante empresa de consultoría tecnológica en el área de ciberseguridad industrial.

### Auditorías

En Gestamp se cuenta con un comité de DPO (Delegado de Protección de Datos) para aterrizar las diferentes auditorías tanto internas como externas. La empresa cuenta diferentes certificaciones como la IATF, VDA ISA, TISAX, para poder operar en el sector. A estos procesos se suman igualmente auditorías ligadas a la GDPR en todas sus fábricas para garantizar los diferentes procesos en el ámbito de la protección del dato, ciberseguridad y continuidad de negocio.

Gestamp a su vez también cuenta con programas de auditorías en ciberseguridad y pruebas de penetración, de manera de acompañar nuestros procesos y políticas al ecosistema actual de amenazas cibernéticas.

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social

## 7. Gobernanza

7.1. Órganos de Gobierno

7.2. Gestión de Riesgos

7.3. Ética y Cumplimiento normativo

## ANEXOS

## 7 GOBERNANZA

### ÓRGANOS INVOLUCRADOS EN EL CÓDIGO DE CONDUCTA Y EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO

En Gestamp contamos con los siguientes órganos que, entre otras funciones, velan por el cumplimiento de la normativa interna y legislación aplicable al Grupo e intervienen en la supervisión y control de nuestro Código de Conducta y nuestro Modelo de Prevención de Delitos:

#### Consejo de Administración

El Consejo de Administración, como órgano máximo de supervisión, dirección y control de la Sociedad, ostenta, entre otras, la función de aprobar el Código de Conducta y demás políticas generales vinculadas al mismo y el Modelo de Prevención de Riesgos Penales. Asimismo, supervisa el correcto funcionamiento del Modelo de Cumplimiento (incluyendo el Modelo de Prevención de Riesgos Penales) con la eficacia y diligencia debida.

#### Alta Dirección

La Dirección de Gestamp, como primera línea de defensa, es responsable de cumplir con las políticas y procedimientos establecidos por el Grupo, así como actuar de forma ética y responsable. En este sentido, es la encargada de mantener un entorno de control efectivo, velando por que sus áreas de responsabilidad actúen conforme a la legislación aplicable y al resto de normativa interna de aplicación, así como se responsabiliza de controlar que la implementación de los controles sea la óptima, supervisando que las distintas áreas los ejecuten de la forma correcta.

#### La Comisión de Auditoría

El Consejo de Administración ha delegado en la Comisión de Auditoría, entre otras, las siguientes funciones relativas a la ética y la integridad:

- Supervisar el cumplimiento del Código de Conducta del Grupo.
- Supervisar el canal de denuncias del Grupo.
- Revisar y proponer para su aprobación al Consejo de Administración el Modelo de Prevención de Riesgos Penales y el Manual de Prevención de Riesgos Penales.

La Comisión de Auditoría cuenta con el soporte continuo del Comité de Ética, de la Compliance Office y de la Unidad de Cumplimiento Normativo para la ejecución de las tareas derivadas de las funciones anteriormente descritas y, estos efectos dichas unidades reportan periódicamente a la Comisión en el ámbito de su competencia.

#### Comité de Ética

El Comité de Ética es un órgano colegiado con poder de iniciativa y control. Su actividad es supervisada por la Comisión de Auditoría y consiste principalmente:

- Promover la divulgación y conocimiento del Código de Conducta y velar por el cumplimiento de las normas establecidas y de los mecanismos de prevención.
- Establecer y desarrollar los procedimientos necesarios para el fiel y completo cumplimiento del Código de Conducta, así como proponer la implantación de medidas específicas de prevención y detección de infracciones.
- Elaborar un informe anual sobre el cumplimiento y desarrollo del Código de Conducta que será reportado al Consejo de Administración y a su Comisión de Auditoría.
- Procurar la reparación y la asistencia a quienes hayan podido verse afectados por alguna actividad irregular realizada desde la empresa, especialmente por irregularidades con relevancia penal.
- Promover la realización de un mapa de riesgos de incumplimientos graves del Código de Conducta.



1. Carta del Presidente

2. Grupo Gestamp

3. Perspectiva ESG

4. Desarrollo de Negocio

5. Ambiental

6. Social

7. Gobernanza

7.1. Órganos de Gobierno

7.2. Gestión de Riesgos

7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

7 GOBERNANZA

Compliance Office

La *Compliance Office* es un órgano dependiente del Comité de Ética. Entre sus funciones se encuentran las de recibir, canalizar, realizar el seguimiento, informar adecuadamente y documentar:

- Las dudas, cuestiones, consultas y propuestas de mejora de los empleados con respecto al contenido del Código de Conducta y de cualquier documento o normativa que lo desarrolle.
- Las denuncias de los empleados o terceros sobre aquellas actuaciones que potencialmente pudieran constituir infracciones del Código de Conducta o pudieran resultar ilícitas.

La Unidad de Cumplimiento Normativo

La Unidad de Cumplimiento Normativo da soporte a la Comisión de Auditoría en las labores relativas al cumplimiento normativo y, en particular, a la ejecución y supervisión del Modelo de Prevención de Riesgos Penales. Así, la Unidad de Cumplimiento Normativo, entre otras, tiene encomendadas las siguientes funciones:

- Promover una cultura preventiva basada en el principio de rechazo absoluto a la comisión de actos ilícitos y situaciones de fraude, y en la aplicación de los principios de ética y comportamiento responsable a la actividad de todos los profesionales de Gestamp, con independencia de su nivel jerárquico y del lugar en el que trabajen.
- Promover la revisión periódica del Modelo de Prevención de Riesgos Penales.
- Velar por el establecimiento de las principales políticas, procedimientos, controles y normativa interna a implementar en el Grupo en relación con el cumplimiento normativo.
- Vigilar el funcionamiento, eficacia y cumplimiento del Modelo de Prevención de Riesgos Penales.



- Gestionar y coordinar las labores de difusión y formación del Modelo de Prevención de Riesgos Penales.
- Informar periódicamente a la Comisión de Auditoría y, en su caso, al Consejo de Administración sobre (i) las áreas de riesgo que puedan afectar al Grupo, (ii) los resultados de las evaluaciones y del seguimiento del Modelo de Prevención, (iii) las medidas implementadas para el control y mitigación de los riesgos penales.
- Colaborar con la Compliance Office en la investigación de las denuncias presentadas a través de los canales habilitados que pudieran derivar en responsabilidad penal de la persona jurídica.

- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social

- 7. Gobernanza
  - 7.1. Órganos de Gobierno
  - 7.2. Gestión de Riesgos
  - 7.3. Ética y Cumplimiento normativo

ANEXOS

7 GOBERNANZA

CANAL DE DENUNCIAS

Con el fin de atender las comunicaciones en relación con posibles incumplimientos del Código de Conducta y demás normativa interna o legislación aplicable al Grupo, así como en relación con sugerencias, consultas o dudas, Gestamp cuenta con un canal de denuncias con las siguientes vías de comunicación en las que se garantiza la confidencialidad del proceso y los derechos de las personas que comunican de buena fe y de las personas denunciadas.

Las denuncias son analizadas e investigadas con la mayor celeridad, aplicándose los principios de confidencialidad, no represalia y protección de datos de carácter personal a todas las personas involucradas en el proceso de investigación, con especial atención a la persona denunciante y denunciada. En caso de resultar acreditada una infracción, se impondrá la sanción correspondiente por los órganos internos competentes. El Grupo se compromete a colaborar y cooperar con las autoridades, organismos judiciales y administrativos, en relación con la investigación de los presuntos hechos delictivos que pudieran cometerse en su seno.

- **Responsables de Recursos Humanos (Delegados).** Existe la posibilidad de denunciar a través de los Delegados, quienes reportan las denuncias presentadas a la Compliance Office.
- **Buzón de la Compliance Office.** Dirección de correo electrónico corporativo gestionada directamente por la Compliance Office.
- **SpeakUp Line.** Desde diciembre de 2016, está disponible un canal de denuncias gestionado por una empresa externa. La comunicación puede realizarse vía telefónica, formulario web o correo electrónico. Está disponible en todo momento en la totalidad de los idiomas del Grupo. Las comunicaciones se gestionan a través de la Compliance Office.

En 2021 se han recibido 107 comunicaciones a través de los diferentes canales. Todas las comunicaciones se han referido a presuntos incumplimientos del Código de Conducta de Gestamp y teniendo en cuenta los medios de comunicación utilizados el resultado ha sido el siguiente:

14

Denuncias han sido recibidas a través de los delegados

25

A través de la Compliance Office mediante el correo electrónico

68

A través de Speak Up Line.

16

Despidos

6

Suspensiones de empleo y sueldo

7

Amonestaciones escritas

Como consecuencia de las investigaciones, en los casos que se ha considerado necesario, se han adoptado las medidas oportunas, entre las que se incluyen

TEMÁTICA DE LA DENUNCIA	CASOS 2019	CASOS 2020	CASOS 2021
Integridad en nuestro lugar de trabajo			
Seguridad y Salud	21	16	14
Discriminación y trato justo	11	9	10
Acoso	2	2	1
Entorno de trabajo respetuoso	48	48	66
Igualdad de oportunidades	4	6	3
Respeto a la libertad de asociación y pensamiento	0	0	0
Trabajo forzoso o infantil	0	0	0
Integridad en la cadena de suministro			
Limitaciones e incompatibilidades	3	0	1
Conflicto de interés	7	8	0
Aceptación/ofrecimiento de obsequios y atenciones	1	0	0
Malas prácticas con Proveedores	9	9	4
Corrupción	0	0	0
Actividad política	0	0	0
Integridad ante nuestros accionistas y socios comerciales			
Veracidad de la información	0	2	2
Manejo de la información*	3	0	0
Privacidad y confidencialidad	0	1	2
Control de la información privilegiada	0	0	0
Protección de activos	4	6	3
Integridad en nuestro entorno			
Medio Ambiente	0	0	0
Compromiso con la comunidad	2	1	0
Total	115	108	107





- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 7. Gobernanza

**ANEXOS**

# ANEXOS



Tablas e información adicional

A continuación, se muestran algunas de las tablas de datos del capítulo Nuestros Profesionales

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social
7. Gobernanza

ANEXOS

(I) Distribución de empleados por modalidad de contrato y país

País	Total empleados propios	Distribución por Tipo de Contrato				Total empleados ATTs	Total empleados propios y ATTs
		Indefinido	Eventual	Aprendices	Becarios		
Argentina	835	834	1	0	0	0	835
Brasil	4.255	4.152	58	33	12	142	4.397
Bulgaria	166	166	0	0	0	25	191
China	3.708	3.394	312	0	3	706	4.414
República Checa	1.506	1.283	222	0	1	113	1.620
Francia	1.586	1.556	5	25	0	247	1.833
Alemania	3.995	3.599	259	134	3	84	4.079
Hungría	488	488	0	0	0	0	488
India	869	842	20	4	3	811	1.680
Japón	83	82	1	0	0	24	107
México	3.140	2.924	216	0	0	32	3.172
Marruecos	378	75	303	0	0	0	378
Polonia	1.119	786	312	16	5	113	1.232
Portugal	1.249	983	256	0	10	171	1.420
Rumania	308	308	0	0	0	0	308
Rusia	459	444	15	0	0	18	477
Eslovaquia	348	260	88	0	0	12	360
Corea del Sur	175	173	2	0	0	42	217
España	5.794	5.403	354	3	34	259	6.053
Suecia	241	232	8	0	1	1	242
Taiwan	17	17	0	0	0	0	17
Tailandia	10	10	0	0	0	19	29
Turquía	3.277	3.277	0	0	0	0	3.277
Reino Unido	1.893	1.835	13	45	0	255	2.148
Estados Unidos	4.010	3.964	22	14	10	665	4.675
Total Gestamp	39.908	37.085	2.467	274	82	3.739	43.647

(II) Porcentaje de empleados en programas de suspensión temporal de empleo (\*)

País	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Alemania	2%	1%	1%	3%	8%	4%	3%	1%
Argentina	21%	22%	22%	18%	29%	8%	7%	5%
Brasil	15%	18%	29%	17%	4%	0%	0%	0%
China	0%	0%	3%	2%	2%	0%	0%	1%
Eslovaquia	5%	15%	8%	0%	25%	42%	0%	0%
España	7%	9%	5%	2%	12%	7%	7%	4%
Estados Unidos	8%	7%	9%	0%	0%	0%	1%	0%
Francia	3%	6%	0%	1%	13%	12%	5%	2%
Hungría	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
India	1%	1%	1%	0%	6%	2%	5%	5%
Japón	0%	0%	0%	0%	0%	8%	0%	0%
Korea	13%	3%	0%	19%	0%	2%	2%	0%
Mexico	0%	17%	20%	3%	4%	3%	7%	4%
Polonia	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Portugal	0%	24%	26%	26%	17%	7%	2%	0%
Reino Unido	29%	19%	32%	24%	20%	8%	4%	3%
Rep. Checa	8%	1%	7%	14%	11%	4%	2%	0%
Rusia	0%	0%	0%	0%	2%	9%	1%	0%
Suecia	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total Gestamp	39.908	37.085	2.467	274	82	3.739	43.647	1,7%

(\*) El porcentaje es la plantilla afectada por medidas de suspensión temporal de empleo, principalmente debido a la crisis de los semiconductores, sobre la plantilla media en las plantas productivas en los países donde opera Gestamp

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social
7. Gobernanza

ANEXOS

ANEXOS

(III) Promedio de plantilla por tipo de contrato y clasificación profesional\*

Tipo de contrato	Mano de obra directa	Mano de obra indirecta	Mano de obra estructura	Total
Indefinido (FT)	13.696	10.619	7.378	31.693
Indefinido (PT)	159	90	154	404
Eventual (FT)	1.306	608	269	2.182
Eventual (PT)	262	84	42	389
Aprendices (FT)	3	207	51	262
Aprendices(PT)	4	19	1	24
Becarios (FT)	2	25	36	63
Becarios (PT)	1	7	13	20
Total	15.433	11.659	7.945	35.037

(IV) Promedio de plantilla por tipo de contrato y sexo\*

Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido (FT)	26.186	5.508	31.693
Indefinido (PT)	203	201	404
Eventual (FT)	1.583	599	2.182
Eventual (PT)	295	94	389
Aprendices (FT)	227	35	262
Aprendices(PT)	24	0	24
Becarios (FT)	51	13	63
Becarios (PT)	15	5	20
Total	28.583	6.455	35.037

(V) Promedio de plantilla por tipo de contrato y edad\*

Tipo de contrato	<=20	21 - 25	26 - 35	36 - 45	46 - 55	56 - 65	>=66	Total
Indefinido (FT)	276	2.074	9.565	9.406	7.138	3.156	80	31.693
Indefinido (PT)	10	10	66	143	85	84	5	404
Eventual (FT)	114	398	777	520	255	116	2	2.182
Eventual (PT)	28	37	92	58	21	152	1	389
Aprendices (FT)	173	54	28	5	3	0	0	262
Aprendices(PT)	14	10	0	0	0	0	0	24
Becarios (FT)	8	37	18	0	0	0	0	63
Becarios (PT)	5	12	3	0	0	0	0	20
Total	627	2.632	10.549	10.131	7.502	3.508	88	35.037

\*Las tablas incluyen la plantilla media de las sociedades que están cubiertas por el sistema informático corporativo que comprende todas las regiones con los países más significativos donde Gestamp tiene un control total de la gestión. La información presentada se refiere solo a 2021  
FT: Jornada a tiempo completo  
PT: Jornada a tiempo partido

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social
7. Gobernanza

ANEXOS

ANEXOS

(VI) Tasa de rotación voluntaria\*

País	2018	2019	2020	2021
Argentina	5,8%	11,2%	10,5%	7,7%
Brasil	3,6%	2,8%	2,9%	4,7%
Bulgaria	0,0%	11,8%	17,1%	14,4%
China	29,3%	21,7%	15,3%	18,8%
República Checa	13,1%	13,5%	11,0%	13,9%
Francia	4,2%	4,8%	4,7%	6,2%
Alemania	3,2%	2,8%	2,4%	5,2%
Hungría	30,7%	23,2%	18,7%	21,6%
India	6,5%	6,8%	11,9%	13,1%
Japón	11,9%	13,7%	10,0%	11,2%
México	12,2%	10,6%	8,0%	13,0%
Marruecos	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Polonia	0,9%	5,8%	6,0%	9,7%
Portugal	4,8%	3,3%	1,6%	3,9%
Rumania	20,7%	14,1%	9,0%	13,6%
Rusia	16,9%	11,2%	7,3%	23,7%
Eslovaquia	2,2%	6,2%	4,6%	6,9%
Corea del Sur	16,7%	38,3%	22,9%	17,8%
España	3,0%	2,8%	2,1%	2,9%
Suecia	16,8%	15,0%	10,7%	9,5%
Taiwan	5,6%	0,0%	0,0%	0,0%
Tailandia	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Turquía	5,6%	3,8%	3,0%	6,0%
Reino Unido	8,8%	8,5%	6,2%	10,5%
Estados Unidos	21,1%	18,6%	21,6%	37,1%
Total	10,3%	9,0%	7,7%	11,6%

(VII) Despidos por sexo, edad y clasificación profesional\*

	2020				2021			
	Mano de Obra Directa	Mano de Obra Indirecta	Mano de Obra Estructura	Total	Mano de Obra Directa	Mano de Obra Indirecta	Mano de Obra Estructura	Total
<=20	109	23	2	134	60	9	1	70
Mujeres	20	1	1	22	14	2	1	17
Hombres	89	22	1	112	46	7	0	53
21 - 25	327	118	25	470	222	43	11	276
Mujeres	58	16	18	92	47	5	6	58
Hombres	269	102	7	378	175	38	5	218
26 - 35	519	296	123	938	511	204	63	778
Mujeres	131	26	40	197	117	24	24	165
Hombres	388	270	83	741	394	180	39	613
36 - 45	394	250	125	769	323	149	67	539
Mujeres	122	25	32	179	72	11	21	104
Hombres	272	225	93	590	251	138	46	435
46 - 55	142	162	93	397	154	79	47	280
Mujeres	42	11	18	71	30	6	11	47
Hombres	100	151	75	326	124	73	36	233
56 - 65	73	81	54	208	60	43	41	144
Mujeres	13	9	3	25	9	4	8	21
Hombres	60	72	51	183	51	39	33	123
>=66	5	6	5	16	7	4	3	14
Mujeres	0	1	0	1	0	0	2	2
Hombres	5	5	5	15	7	4	1	12
Total	1569	936	427	2932	1337	531	233	2101

\*Despidos de empleados de aquellas sociedades que están cubiertas por el sistema informático corporativo que incluye todas las regiones con los países más significativos donde Gestamp tiene un control total de la gestión.  
Esto corresponde a un 86% del perímetro. Durante los próximos ejercicios se trabajará para mejorar el alcance de la información

Durante 2021, del total de empleados despedidos, 1720 correspondieron a empleados con contrato indefinido y 381 a empleados con contratos eventuales.



1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social
7. Gobernanza

ANEXOS

ANEXOS

(VIII) Empleados Propios

País	2019	2020	2021	Var. (%)	Var. (pax)
Argentina	970	873	835	-4,4%	-38
Brasil	4.789	3.922	4.255	8,5%	333
Bulgaria	115	115	166	44,3%	51
China	3.988	3.787	3.708	-2,1%	-79
República Checa	1.498	1.643	1.506	-8,3%	-137
Francia	1.617	1.618	1.586	-2,0%	-32
Alemania	4.373	4.194	3.995	-4,7%	-199
Hungría	534	553	488	-11,8%	-65
India	793	774	869	12,3%	95
Japón	78	80	83	4,4%	4
México	3.738	3.154	3.140	-0,4%	-14
Marruecos	126	291	378	29,9%	87
Polonia	1.131	1.076	1.119	4,0%	43
Portugal	1.367	1.296	1.249	-3,6%	-47
Rumania	451	329	308	-6,4%	-21
Rusia	630	543	459	-15,5%	-84
Eslovaquia	380	349	348	-0,3%	-1
Corea del Sur	232	195	175	-10,3%	-20
España	6.760	6.354	5.794	-8,8%	-561
Suecia	311	248	241	-2,8%	-7
Taiwan	18	17	17	0,0%	0
Tailandia	11	9	10	11,1%	1
Turquía	3.379	3.400	3.277	-3,6%	-123
Reino Unido	2.440	2.172	1.893	-12,9%	-280
Estados Unidos	4.093	3.820	4.010	5,0%	190
Total	43.822	40.811	39.908	-2,2%	-903

(IX) Remuneración media por categoría profesional desglosadas por género en 2020

Remuneración media	Hombres	Mujeres	Total
Directivos	107.619	99.163	106.847
Mandos medios	62.992	58.132	62.152
Resto de empleados	24.394	20.459	23.709
Total	27.807	22.932	26.967

(X) Remuneración media por edad en 2020

<=20	21 - 25	26 - 35	36 - 45	46 - 55	56 - 65	>=66
13.197	16.144	19.897	26.470	35.625	38.953	38.541

\*Datos de remuneración media pagada incluye todos los conceptos monetarios pagados a través de la nómina. Alcance: 78% de la plantilla de Gestamp (85% si excluimos las JV y donde Gestamp no lleva la gestión). La información no puede ser comparada con el ejercicio anterior porque el alcance es mayor, criterio utilizado es diferente y las remuneraciones se han visto afectados por las reducciones temporales derivadas de COVID-19. Durante los próximos ejercicios se trabajará para mejorar el alcance de la información.

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social
7. Gobernanza

ANEXOS











# Evaluación de la alineación con la Taxonomía Verde Europea

Desde 2015, las instituciones europeas están decididas a impulsar inversiones sostenibles y reorientar los flujos financieros para “compatibilizarlos con un perfil de evolución hacia un desarrollo con bajas emisiones de gases de efecto invernadero y resiliente al cambio climático”.

La Taxonomía Europea es un sistema de clasificación de actividades económicas ambientalmente sostenibles. Esta clasificación determina qué se considera sostenible y qué actividades lo son. El objetivo es poder destacar los sectores de actividad en los que es preferible invertir para permitir que Europa logre la neutralidad de carbono en 2050. Este objetivo se enmarca en el contexto del Pacto Verde Europeo (Green Deal) que sitúa el cambio climático a la vanguardia del continente proponiendo tres ejes:

1. Lograr cero emisiones netas de carbono para 2050
2. Desacoplar el crecimiento económico del uso de recursos
3. Preservar la biodiversidad y reducir la contaminación

Para ajustarse con la taxonomía, las actividades económicas de las organizaciones deben de cumplir con los criterios técnicos de selección, deberá de satisfacer un mínimo de salvaguardas sociales y deben contribuir a, al menos, uno de los seis objetivos ambientales definidos y no socavar los otros objetivos:

• Mitigación del cambio climático	 
• Transición a una economía circular	
• Adaptación al cambio climático	 
• Prevención y control de la contaminación	  
• Protección y uso sostenible del agua y de los recursos marinos	 
• Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas	 

- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 7. Gobernanza

ANEXOS

Gestamp, en su compromiso de transparencia realizó durante 2021 la evaluación de su actividad en base a la Taxonomía Verde Europea regulado mediante el Reglamento 2020/852 de Taxonomía y el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 y el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 en cumplimiento con la obligación de publicar estados no financieros consolidados de conformidad con el artículo 29 bis de la Directiva 2013/34/UE.

El análisis ha consistido en las siguientes etapas:

- Recopilación de datos financieros de 2021 desglosados por actividad (Ingresos, CAPEX y OPEX)
- Análisis que concluya si las actividades económicas vinculadas a dichos datos financieros están vinculadas a actividades contempladas en el marco regulatorio vigente de la Taxonomía (actividades elegibles).

Las conclusiones obtenidas son:

- Gestamp es una empresa que se dedica al diseño, desarrollo y fabricación de componentes metálicos para automóviles.
- La actividad económica de Gestamp está clasificada como C29.3.2 dentro de los códigos NACE (código estadístico de clasificación de actividades económicas de la unión europea). Este código no está recogido dentro de las actividades elegibles a la taxonomía.
- Por otro lado, la actividad elegible 3.3 de “Fabricación de tecnologías bajas en carbono para el transporte” no es considerada elegible ya que en Gestamp no se fabrican vehículos eléctricos sino componentes metálicos que pueden formar parte de los mismos.
- De acuerdo con el documento Q&A aprobado por la Comisión Europea el 2 de febrero de 2022, la fabricación de componentes específicos de automóviles y vehículos no es elegible automáticamente en la sección ‘fabricación de tecnologías bajas en carbono para el

transporte”. Desde la perspectiva de un proveedor, esto significa que la actividad de una empresa que es proveedora de una actividad elegible para la Taxonomía no es, por definición, elegible para la Taxonomía y la fabricación de componentes específicos para automóviles no es elegible por defecto bajo la actividad “fabricación de vehículos de baja tecnologías de carbono para el transporte

Se puede concluir que al no tener actividad asociada a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles, los KPIs son próximos al 0%:

- Generación de ingresos de las actividades elegibles en función al Importe Neto de cifra de negocios en 2021.
- Inversión en CAPEX en actividades elegibles en función al CAPEX total (adiciones a inmovilizado material y a otros activos intangibles de las cuentas anuales durante el ejercicio 2021).
- Gastos en OPEX en actividades elegibles en función a los gastos no capitalizados relativos al mantenimiento de activos, I+D+I y arrendamientos a corto plazo en 2021 Aunque nuestra actividad no es elegible para la taxonomía, dentro del portfolio de Gestamp se pueden encontrar piezas específicas para vehículo eléctrico, por ejemplo, el battery box, así como otras piezas cuyo destino puede ser un vehículo de combustión, híbrido o eléctrico.
- Durante 2021, se han realizado actividades susceptibles a ser consideradas dentro de la taxonomía tales como iniciativas de eficiencia energética, uso de energía renovable o sistemas de autoconsumo o la transición actual hacia un modelo de negocio basado en la Smart Factory.

Estaremos atentos a novedades regulatorias.

- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 7. Gobernanza

ANEXOS

ANEXOS

Sociedades del Grupo

El Grupo, a 31 de diciembre de 2021 estaba compuesto por las siguientes filiales en todo el mundo cuya Sociedad Holding es Gestamp Automoción S.A.:

EUROPA

- Adral Matricería y Puesta a Punto, S.L.
- Almussafes Mantenimiento de Troqueles, S.L.
- Automated Joining Solutions, S.L.U.
- Automotive Chassis Products, UK Limited
- Autotech Engineering Deutschland GmbH
- Autotech Engineering France, S.A.S.
- Autotech Engineering R&D, UK Limited
- Autotech Engineering Spain, S.L.
- Autotech Engineering, S.L.
- Diede Die Developments, S.L.
- Edscha Automotive Hauzenberg GmbH
- Edscha Automotive Hengersberg GmbH
- Edscha Automotive Italia, S.R.L
- Edscha Automotive Kamenice s.r.o.
- Edscha Briey, S.A.S.
- Edscha Burgos, S.A.
- Edscha Engineering France, S.A.S.
- Edscha Engineering GmbH
- Edscha Hauzenberg Real Estate GmbH & Co. KG
- Edscha Hengersberg Real Estate GmbH & Co. KG
- Edscha Holding GmbH
- Edscha Hradec s.r.o.
- Edscha Kunststofftechnik GmbH
- Edscha Santander, S.A.
- Edscha Togliatti, LLC
- Edscha Velky Meder s.r.o.
- Etem Gestamp Aluminium Extrusions, S.A.
- Gestamp 2008, S.L.
- Gestamp 2017, S.L.U.
- Gestamp Abrera, S.A.
- Gestamp Aragón, S.A.
- Gestamp Automoción, S.A.
- Gestamp Aveiro - Industria e accesorios de Automoveis, S.A.
- Gestamp Beycelik Romania, SRL
- Gestamp Bizkaia, S.A.
- Gestamp Cerveira, Lda.
- Gestamp Dienstleistungs GmbH
- Gestamp Esmar, S.A.
- Gestamp Estarreja Lda.
- Gestamp Etem Automotive Bulgaria, S.A.
- Gestamp Finance Slovakia s.r.o.
- Gestamp Funding Luxembourg S.A.
- Gestamp Global Tooling, S.L.
- Gestamp Griwe Haynrode GmbH
- Gestamp Griwe Westerborg GmbH
- Gestamp Hardtech, AB
- Gestamp Holding Argentina, S.L.
- Gestamp Holding China, AB
- Gestamp Holding México, S.L.
- Gestamp Holding Rusia, S.L.
- Gestamp Hungaria, Kft
- Gestamp Ingeniería Europa Sur, S.L.
- Gestamp Levante, S.A.
- Gestamp Linares, S.A.
- Gestamp Louny s.r.o.
- Gestamp Manufacturing Autochasis, S.L.
- Gestamp Metalbages, S.A.
- Gestamp Navarra, S.A.
- Gestamp Nitra, S.R.O.
- Gestamp North Europe Services, S.L.
- Gestamp Noury, S.A.S.
- Gestamp Palau, S.A.
- Gestamp Palencia, S.A.
- Gestamp Polska, S.P. Z.o.o
- Gestamp Prisma, S.A.S.
- Gestamp Ronchamp, S.A.S.
- Gestamp Servicios, S.A.
- Gestamp Severstal Kaluga, LLC
- Gestamp Severstal Vsevolozhsk, LLC
- Gestamp Solblank Barcelona, S.A.
- Gestamp Solblank Navarra, S.L.U.
- Gestamp Sweden, AB
- Gestamp Tallent, Limited
- Gestamp Tech, S.L.
- Gestamp Technology Institute, S.L.
- Gestamp Togliatti, LLC
- Gestamp Toledo, S.A.
- Gestamp Tool Hardening, S.L.
- Gestamp Tooling Engineering Deutschland GmbH
- Gestamp Tooling Erandio, S.L.
- Gestamp Tooling Services, A.I.E.
- Gestamp Try Out Services, S.L.
- Gestamp Umformtechnik GmbH
- Gestamp Vendas Novas, Ltda.
- Gestamp Vigo, S.A.
- Gestamp Washington, UK Limited
- Gestamp Wroclaw Sp.z.o.o.
- Gestión Global de Matricería, S.L.
- Global Láser Araba, S.L.
- GMF Holding GmbH
- Industrias Tamer, S.A.
- Ingeniería Global Metalbages, S.A.
- Ingeniería y Construcción de Matrices, S.A.U.
- IxCxT, S.A.U.
- Loire SAFE
- Matricería Deusto, S.L.
- Mursolar 21, S.L.
- Reparaciones Industriales Zaldibar, S.L.
- SCI de Tournan SURL
- Sofedit, S.A.S.
- Todlem, S.L.



- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 7. Gobernanza

ANEXOS

ANEXOS

South America

- Edscha Do Brasil, Ltda.
- Gestamp Argentina, S.A.
- Gestamp Baires, S.A.
- Gestamp Brasil Industria de Autopeças, S/A
- Gestamp Córdoba, S.A.

NORTE AMÉRICA

- Autotech Engineering R&D USA, Inc.
- Edscha Automotive Michigan, Inc.
- Edscha Automotive SLP Servicios Laborales, S.A.P.I. de C.V.
- Edscha Automotive SLP, S.A.P.I. de C.V.
- Edscha North America Technologies, LLC
- Gestamp Aguascalientes, S.A. de C.V.
- Gestamp Alabama, LLC
- Gestamp Cartera de Mexico, S.A. de C.V.
- Gestamp Chattanooga II, LLC
- Gestamp Chattanooga, LLC
- Gestamp Mason, LLC
- Gestamp Mexicana de Servicios Laborales II, S.A. de C.V.
- Gestamp Mexicana de Servicios Laborales S.A. de C.V.
- Gestamp North America, Inc.
- Gestamp Puebla II, S.A. de C.V.
- Gestamp Puebla, S.A. de C.V.
- Gestamp San Luis Potosí Servicios Laborales, S.A.P.I. de C.V.
- Gestamp San Luis Potosí, S.A.P.I. de C.V.
- Gestamp Servicios Laborales de Toluca, S.A. de C.V.
- Gestamp South Carolina, LLC
- Gestamp Toluca, S.A. de C.V.

- Gestamp Washtenaw, LLC
- Gestamp West Virginia, LLC
- GGM Puebla Servicios Laborales, S.A. de C.V.
- GGM Puebla, S.A. de C.V.
- Mexicana Servicios Laborales, S.A. de C.V.

ASIA

- Anhui Edscha Automotive Parts, Co. Ltd.
- Autotech Engineering (Shanghai) Co., Ltd.
- Autotech Engineering (Shanghai) Co., Ltd. Kunshan Branch
- Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv Sanayi A.S.
- Beyçelik Gestamp Teknoloji Sanayi A.S.
- Beycelik Gestamp, A.S.
- Çelikform Gestamp Otomotiv, A.S.
- Edscha Aapico Automotive Co. Ltd.
- Edscha Automotive Components (Chongqing) Co., Ltd.
- Edscha Automotive Components (Kunshan) Co., Ltd.
- Edscha Automotive Components (Shanghai) Co., Ltd.
- Edscha Automotive Technology (Shanghai) Co., Ltd.
- Edscha Japan Co., Ltd.
- Edscha PHA Automotive Components (Kunshan) Co., Ltd.
- Edscha PHA, Ltd.
- Gestamp (China) Holding Co., Ltd.
- Gestamp Auto Components (Beijing) Co., Ltd.
- Gestamp Auto Components (Chongqing) Co., Ltd.
- Gestamp Auto Components (Tianjin) Co., Ltd.
- Gestamp Auto Components (Wuhan) Co., Ltd.
- Gestamp Auto Components (Dongguan), Co. Ltd.
- Gestamp Auto Components (Kunshan), Co. Ltd.
- Gestamp Auto Components (Kunshan), Co. Ltd. Shanghai Branch

- Gestamp Auto Components Sales (Tianjin) Co., Ltd.
- Gestamp Auto Components (Shenyang), Co. Ltd.
- Gestamp Automotive Chennai Private Limited
- Gestamp Automotive India, Private Limited
- Gestamp Autotech Japan K.K.
- Gestamp Hot Stamping Japan Co., Ltd.
- Gestamp Kartek, Corporation
- Gestamp Metal Forming (Wuhan) Ltd.
- Gestamp New Energy Vehicle Components (Beijing) Co., Ltd.
- Gestamp Pune Automotive Private Limited
- Gestamp Services India, Private Limited
- Gestool Tooling Manufacturing (Kunshan) Co., Ltd.
- Jui Li Edscha Body Systems Co., Ltd.
- Jui Li Edscha Hainan Industry Enterprise Co., Ltd.
- Jui Li Edscha Holding Co., Ltd.
- Shanghai Edscha Machinery Co., Ltd.

ÁFRICA

- Tuyauto Gestamp Morocco

SEDES CORPORATIVAS

GESTAMP AUTOMOCIÓN  
Polígono industrial de Lebario  
48220 Abadiño – Vizcaya (España)

GRUPO GESTAMP  
Calle Alfonso XII, 16  
28014 Madrid (España)

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social
7. Gobernanza

## ANEXOS

## ANEXOS

# Metodología utilizada en la elaboración del Informe Anual

## ALCANCE Y COBERTURA

El presente Informe Anual hace referencia al desempeño de sostenibilidad de Gestamp en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021. El contenido se ha formulado para que constituya el Estado de Información No Financiera 2021 y aplica a todas las actividades del Grupo en las regiones en las que estamos presentes

Por otro lado, contiene la descripción del progreso anual de la compañía en la implantación de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos y laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, y la contribución de Gestamp a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En el caso de limitaciones en el alcance, cobertura, cambios en el perímetro de consolidación u otras limitaciones de la información, se han realizado las oportunas especificaciones, bien a lo largo de los capítulos o en las tablas de indicadores contenidas en el apartado de Anexos.

Además, nos apoyamos en otros informes para informar más específicamente de ciertos asuntos:

- Informe de las Cuentas Anuales consolidadas de Gestamp Automoción S.A correspondientes al ejercicio terminado a 31 diciembre de 2021.
- Informe Anual de Gobierno Corporativo.
- Informe Anual sobre Remuneraciones de los consejeros.

Todos ellos publicados en la Comisión Nacional de Mercado de Valores (CNMV) de España con fecha 28 de febrero de 2021.

## ESTÁNDAR INTERNACIONAL

El proceso de elaboración de este Informe Anual ha seguido como referencia el estándar Internacional Global Reporting Initiative (GRI) seleccionados para aquellos requerimientos considerados relevantes para el negocio así como información conforme a los estándares de reporte de SASB (Sustainability Accounting StandardsBoard ) relativo al sector: Transportation - Auto Parts industry.

## REVISIÓN INDEPENDIENTE

Con el fin de reforzar la veracidad y exactitud de la información expuesta a lo largo de la memoria, en lo que respecta al cumplimiento de la Ley 11/2018 sobre información no financiera y diversidad, ésta información ha sido revisada de forma independiente por Ernst&Young según:

- La Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE).
- La Norma ISAE 3000 Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) de la International Federation of Accountants (IFAC), con un aseguramiento limitado.

Además, las cuentas anuales de Gestamp S.A y sociedades dependientes se auditan anualmente por empresas externas independientes conforme a la legislación vigente.

## Indicadores SASB

A continuación, se presentan los indicadores de Sustainability Accounting Standards Board (SASB) correspondientes al sector: Transportation - Auto Parts industry.

ASUNTO	INDICADORES	PÁGINAS
Gestión de la energía	TR-AP-130a.1: (1) Total energía consumida (2) porcentaje proveniente de red eléctrica (3) porcentaje de energía renovable	69, 74
Gestión de residuos	TR-AP-150a.1: (1) Cantidad total de residuos de fabricación (2) Porcentaje de peligrosos (3) Porcentaje de reciclados	78-79
Seguridad de producto	TR-AP-250a.1: Número de unidades retiradas, número de posibles retiradas	42-43
Diseño para Eficiencia de Combustible	TR-AP-410a.1: Ingresos por productos diseñados para aumentar la eficiencia del consumo combustible o reducción de las emisiones	17, 51, 54, 74
Origen de materiales	TR-AP-440a.1: Descripción de la gestión de riesgos asociados con el uso de material crítico	45-46
Eficiencia de materiales	TR-AP-440b.1: Porcentaje de productos vendidos que son reciclables	61
	TR-AP-440b.2: Porcentaje de materiales de entrada reciclados	78
Comportamiento competitivo	TR-AP-520a.1: pérdidas monetarias provenientes de resultado de los procedimientos legales asociados con las regulaciones relativas a comportamientos anti competitivos	148

# Índice de contenidos e Indicadores GRI Standards

El índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018 sobre información no financiera y diversidad y su correspondencia con los Indicadores GRI Standard Seleccionados se recogen en los siguientes apartados, según se detalla a continuación.

Adicionalmente, se indica el apartado del Informe en el que se detalla la información en relación a la Taxonomía verde europea (2020/852)

ÍNDICE DE CONTENIDOS EXIGIDOS POR LA LEY 11/2018		MARCO DE REFERENCIA	PÁGINAS
ASUNTOS GENERALES			
Modelo de Negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo	GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-7, 102-8, 102-14, 102-15	4,6-14,28,29,33,44,68,83,134-140,155,156,161,162
General	Marco de reporting	GRI 102-54, 102-46, 102-47	24, 163, 165
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplican	GRI 103-1	32, 36, 45, 61, 65, 82, 90, 98, 120, 125, 143-144, 147, 149, 151-152
	Los resultados de esas políticas	GRI 103-3	20, 142
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 102-15	68, 136-140
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES			
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	GRI 307-1, 308-2	46, 63,
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 103-2, 308-1 ISO 14001 y EMAS II	46, 62-63
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Sistema de contabilidad financiera	63, 139
	Aplicación del principio de precaución	GRI 102-11	61-79-98-110
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Póliza de seguros	63, 139
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono (incluye también ruido y contaminación lumínica)	GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-6, 305-7	4, 51, 66-67, 70, 74



ÍNDICE DE CONTENIDOS EXIGIDOS POR LA LEY 11/2018		MARCO DE REFERENCIA	PÁGINAS
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES			
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 301-2, 301-3, 306-1, 306-2, 306-3 Gestamp Environmental System	19, 78-79
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	-	No aplica
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-3 Gestamp Environmental System	76
	Consumo de materias primas	GRI 301-1, 301-2 Gestamp Environmental System	77-79
	Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Gestamp Environmental System	9, 49-50
	Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 302-1, Gestamp Environmental System	69
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	GRI 302-1, 302-4, 302-5 Gestamp Energy Efficiency System	9, 49-50, 71-73
	Uso de energías renovables	-	74
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa	GRI 305-1, 305-2, 305-3 Carbon Disclosure Project	70
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 103-2 Carbon Disclosure Project	68
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	GRI 305-5 Carbon Disclosure Project	4, 66, 74



- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 7. Gobernanza

ANEXOS

ANEXOS

ÍNDICE DE CONTENIDOS EXIGIDOS POR LA LEY 11/2018		MARCO DE REFERENCIA	PÁGINAS
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES			
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 304-3	64
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-2	64
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL			
Empleo	Número total y distribución de empleados por país, sexo y edad.	GRI 102-8, SAP, BW	83,156
	Número total y distribución de empleados por categoría profesional	GRI 102-8, SAP, BW	84, 86,156
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 102-8, SAP, BW	156
	Promedio anual por modalidad de contrato (indefinidos, temporales y a tipo parcial) por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 102-8 SAP, BW	156
	Número de despidos por sexo, edad y categorías profesional	SAP, BW	157
	Brecha salarial	GRI 405-2 Gestamp Global Grading System	89
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo y edad	GRI 405-2 Gestamp Global Grading System	88, 158
	Remuneración media de los consejeros por sexo	GRI 102-35 Informe Anual de Gobierno Corporativo Informe Anual de Remuneración de consejeros	131
	Remuneración media de los directivos por sexo	GRI 102-35 Informe Anual de Gobierno Corporativo	88

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social
7. Gobernanza

ANEXOS

ANEXOS

ÍNDICE DE CONTENIDOS EXIGIDOS POR LA LEY 11/2018		MARCO DE REFERENCIA	PÁGINAS
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL			
Empleo	Implantación de políticas de desconexión laboral	(No se dispone de Políticas de desconexión laboral. 78% de la plantilla está directamente involucrada en procesos productivos).	82.
	Empleados con discapacidad	GRI 405-1	84, 87
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	Convenios Colectivos según cada país	82
	Número de horas de absentismo	Gestamp SAP HCM y BW	87
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Gestamp Health and Safety System	82
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 102-11 Gestamp Health and Safety System	98-109
	Número de accidentes de trabajo por sexo	GRI 403-2 Gestamp Health and Safety System	107
	Tasa de frecuencia por sexo	GRI 403-2 Gestamp Health and Safety System	107
	Tasa de gravedad por sexo	GRI 403-2 Gestamp Health and Safety System	107
	Enfermedades profesionales por sexo	GRI 403-2 Gestamp Health and Safety System	87, 107



- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 7. Gobernanza

ANEXOS

ANEXOS

ÍNDICE DE CONTENIDOS EXIGIDOS POR LA LEY 11/2018		MARCO DE REFERENCIA	PÁGINAS
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL			
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 403-4, convenios colectivos por país	90
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 102-41	90
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 102-41, 403-4	90
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2	92-93
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1 (parcial)	94
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Políticas de estandarización de edificios	87
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 401-3, 405-2	85-86
	Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 103-2	85-86
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Marco Interno. Descripción cualitativa de la integración y accesibilidad de las personas con discapacidad	87
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 103-2	81, 144



1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social
7. Gobernanza

ANEXOS

ANEXOS

ÍNDICE DE CONTENIDOS EXIGIDOS POR LA LEY 11/2018		MARCO DE REFERENCIA	PÁGINAS
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS			
	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	GRI 103-2 Código de Conducta Gestamp	144-145
	Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Código de Conducta Gestamp	144-145
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 406-1 Código de Conducta Gestamp	145
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	Código de Conducta Gestamp	90, 144
	Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	Política de Derechos Humanos Código de Conducta Gestamp	144-145
	Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	Política de Derechos Humanos Código de Conducta Gestamp	144-145
	Abolición efectiva del trabajo infantil	Política de Derechos Humanos Código de Conducta Gestamp	144-145
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO			
	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Política contra la Corrupción y el Fraude Código de Conducta Gestamp	142-143
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Política contra la Corrupción y el Fraude Código de Conducta Gestamp	143
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Business for Social Impact	111-114
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD			
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Business for Social Impact	111-112
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Business for Social Impact	111-112
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 102-43	23
	Acciones de asociación o patrocinio	GRI 102-12, 102-13	114



- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 7. Gobernanza

ANEXOS

ANEXOS

ÍNDICE DE CONTENIDOS EXIGIDOS POR LA LEY 11/2018		MARCO DE REFERENCIA	PÁGINAS
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD			
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 102-9 Código de Conducta Gestamp y Requisitos de RSC para proveedores del Grupo Gestamp	43-46
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 102-9 Código de Conducta Gestamp y Requisitos de RSC para proveedores del Grupo Gestamp	22, 45
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Gestamp Supplier Risk Management System	46
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Sistema de Calidad de Gestamp	17, 22, 24, 41-42
	Sistemas de reclamación	Sistema de Calidad de Gestamp	41
	Quejas recibidas y resolución de las mismas	Sistema de Calidad de Gestamp	41
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	Cuentas Anuales	32
	Impuestos sobre beneficios pagados	Cuentas Anuales	32
	Subvenciones públicas recibidas	Cuentas Anuales	32

ASUNTO	INDICADORES	PÁGINAS
Taxonomía de la UE según reglamento 2020/852	Descripción general de las actividades de Gestamp en relación con el Reglamento de la Taxonomía de la UE	156-160

## Pacto Mundial de Naciones Unidas

En el año 2008 nos adherimos a los Principios del Pacto Mundial, y en el 2011 nos convertimos en socios. Nuestro compromiso con estos principios relativos a Derechos Humanos, Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, quedan reflejados cada año en la Memoria de Sostenibilidad y en el informe de progreso que entregamos anualmente, el cual está disponible en la página web del Pacto Mundial: [www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org) y en <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/4608>



ASPECTOS	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	INDICADORES GRI	ODS
Derechos Humanos	1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos dentro de su ámbito de influencia	102-41, 403-2, 403-3, 405-1, 405-2, 406-1, 409-1, 414-1, 416	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 16, 17
	2. Las empresas deben asegurarse que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos	414-1, 406-1-409-1	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 16, 17
Derechos Laborales	3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	102-41, 402-1, 407-1, 414-1	1, 3, 5, 8, 9, 10, 16, 17
	4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción	409-1, 414-1	1, 3, 5, 8, 9, 10, 16, 17
	5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil	409-1, 412-2,	1, 3, 5, 8, 9, 10, 16, 17
	6.Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación	401-1, 405-1, 405-2, 406-1, 414-1	1, 3, 5, 8, 9, 10, 16, 17
Medio ambiente	7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente	301-3, 302-1, 303-1, 304-2, 305-1-305-3, 306-1, 306-2, 307-1, 416-1, 417-1	2, 6, 7, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 17
	8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental	201-2	2, 6, 7, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 17
	9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente	301-3	2, 6, 7, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 17
Lucha contra la corrupción	10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno	205-1,	3, 10, 16, 17

1. Carta del Presidente
2. Grupo Gestamp
3. Perspectiva ESG
4. Desarrollo de Negocio
5. Ambiental
6. Social
7. Gobernanza

ANEXOS

ANEXOS

Informe de Revisión Independiente

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información  
No Financiera Consolidado correspondiente al ejercicio anual finalizado  
el 31 de diciembre de 2021

GESTAMP AUTOMOCIÓN, S.A. y SOCIEDADES DEPENDIENTES



Ernst & Young, S.L.  
Calle de Raimundo Fernández Villaverde, 65  
28003 Madrid

Tel: 902 365 456  
Fax: 915 727 238  
ey.com

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO  
FINANCIERA CONSOLIDADO

A los Accionistas de GESTAMP AUTOMOCIÓN, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021, de GESTAMP AUTOMOCIÓN, S.A. y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado 2021 del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla “Índice de contenidos e Indicadores GRI *Standards*”, incluida en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de GESTAMP AUTOMOCIÓN, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards of Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla “Índice de contenidos e Indicadores GRI *Standards*” del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de GESTAMP AUTOMOCIÓN, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.



- 1. Carta del Presidente
- 2. Grupo Gestamp
- 3. Perspectiva ESG
- 4. Desarrollo de Negocio
- 5. Ambiental
- 6. Social
- 7. Gobernanza

ANEXOS

ANEXOS



2

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

**Nuestra responsabilidad**

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- ▶ Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado “Asuntos prioritarios”, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- ▶ Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- ▶ Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- ▶ Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.



3

**Párrafo de énfasis**

El Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático por primera vez para el ejercicio 2021 siempre que el Estado de Información No Financiera se publique a partir del 1 de enero de 2022. En consecuencia, en el EINF no se ha incluido información comparativa sobre esta cuestión. Adicionalmente, se ha incorporado información para la que los Administradores de GESTAMP AUTOMOCIÓN, S.A. han optado por aplicar los criterios que, en su opinión, mejor permiten dar cumplimiento a la nueva obligación y que están definidos en el Anexo “Evaluación de la alineación con la Taxonomía Verde Europea” del EINF adjunto. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

**Conclusión**

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla “Índice de contenidos e Indicadores GRI *Standards*” del citado Estado.

**Uso y distribución**

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.



ERNST & YOUNG, S.L.

Alberto Castilla Vida

28 de febrero de 2022



EDICIÓN  
Gestamp Automoción S.A.  
C/ Alfonso XII, 16  
28014, Madrid, España  
[www.gestamp.com](http://www.gestamp.com)

DISEÑO Y MAQUETACIÓN  
Art Factory Comunicación S.L.  
[www.artfactory.es](http://www.artfactory.es)

Para cualquier duda, aclaración o  
sugerencia relacionada con este  
informe:

GESTAMP ESG  
[GestampESG@gestamp.com](mailto:GestampESG@gestamp.com)

Gestamp 2022