

上海百康电子元件有限公司

2021 年社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report



目录

关于本报告	4
领导致辞	5
关于百康	6
简介	6
管理方针与企业文化	6
企业组织架构	7
经济绩效	7
企业荣誉	7
加入的外部组织与商协会	8
第一章 公司治理	10
1.1 管理层构成	10
1.2 管理层对报告的责任	10
1.3 社会责任管理	10
1.4 利益相关方沟通	12
1.5 关注实质议题	13
第二章 环境保护	16
2.1 环境管理	16
2.2 气候变化	17
2.2.1 碳排放	17
2.2.2 节能减排	18
2.2.3 水管理	19
2.3 废弃物处理	20
2.4 污染物排放	22
2.5 化学品管理	23
2.6 包装材料回收	24
2.7 环保宣导与绿色办公	25
第三章 和谐家园	27

3.1 员工构成	27
3.2 员工健康安全	28
3.3 员工权益	35
3.4 与员工沟通	38
3.5 女职工权益	38
3.6 员工成长	39
3.7 关爱职工	42
3.8 回馈社会 社区责任	43
第四章 合规管理	45
4.1 反腐倡廉宣导	46
4.2 廉洁教育与培训	47
4.3 信访举报渠道	47
4.4 信息安全	48
4.5 产品质量	50
4.6 反不正当竞争宣导	51
4.7 知识产权	52
第五章 可持续采购	53
5.1 新供应商认证	53
5.2 供应商管理	55
5.3 能力建设	57
5.4 绿色采购	58
5.5 本地化采购与销售	58
社会责任绩效	59
GRI&SDG Standards 指标索引	62
意见反馈表	69

关于本报告

本报告阐述了上海百康电子元件有限公司在实现自身发展的同时，也在社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

一、报告范围

1、本报告为上海百康电子元件有限公司发布的第一份社会责任报告。时间范围从2021年1月1日至2021年12月31日。为提高报告完整性，部分数据超出上述范围。

2、本报告的组 织范围为上海百康电子元件有限公司的所有经营行为。

二、报告专业术语

为便于表达，报告中出现的“百康电子”、“百康”、“公司”或“我们”代指上海百康电子元件有限公司。

三、报告数据说明

本报告所使用的数据和案例，均来自百康电子的正式文件、统计报告或公开文件，力求符合业界通行的信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

四、报告参考标准

《GRI可持续发展报告标准》全面方案；国际标准化组织《ISO26000社会责任指南》；联合国全球契约十项原则；联合国可持续发展目标（SDGs）；中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）。

五、报告内容和指标选择

本报告内容范围的选择遵循GRI的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

六、报告可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

七、报告获取方式

本报告以环保纸质印刷品和电子文件两种形式向读者发布，欲获取电子版报告，请在上海百康电子元件有限公司网站（<http://www.baibang-dz.com/>）下载。

八、报告联络方式

联系人：沈莉梅

电话：021-57898815

邮箱：slm@baibang-dz.com

地址：上海市松江区新浜镇天台1号

邮编：201605

领导致辞



欢迎您加入上海百康电子元件有限公司的大家庭！在此热烈祝贺你顺利通过挑选，成为百康电子的一员。公司拥有先进、可靠的电子元件生产工艺和技术，完善的质量保障手段，现代化的管理和诚实、优良的员工，从而保障了百康电子的用户提供可靠的配套服务。

我们所有的产品都秉承了一个宗旨：提供完美品质的产品，做可靠的配套供应商。百康电子需要每一位员工在各自的岗位上，精诚合作，相互激励，兢兢业业，力争达到我们的标准，增强我们的

竞争实力。

优秀的员工是我们公司最宝贵的财富。因此，我们希望每一个员工以高度的责任感，竭力支持公司的成功。公司在此过程中亦为员工提供良好的工作氛围以及培训和发展机会。作为百康电子的成员，应主动进取，加强有效沟通，共享公司的价值观念，同仁之间与部门之间相互协调，团结合作，勇于承担责任，不断创新，共同迎接挑战。只有这样我们才可以成为一个集体——也只有集体的力量，才能达到你和我们大家的目标。

诚挚地祝愿您在百康电子工作期间事业有成，和百康电子共同“为客户提供可靠的配套服务，为员工创造共享的家园平台”！

关于百康

简介

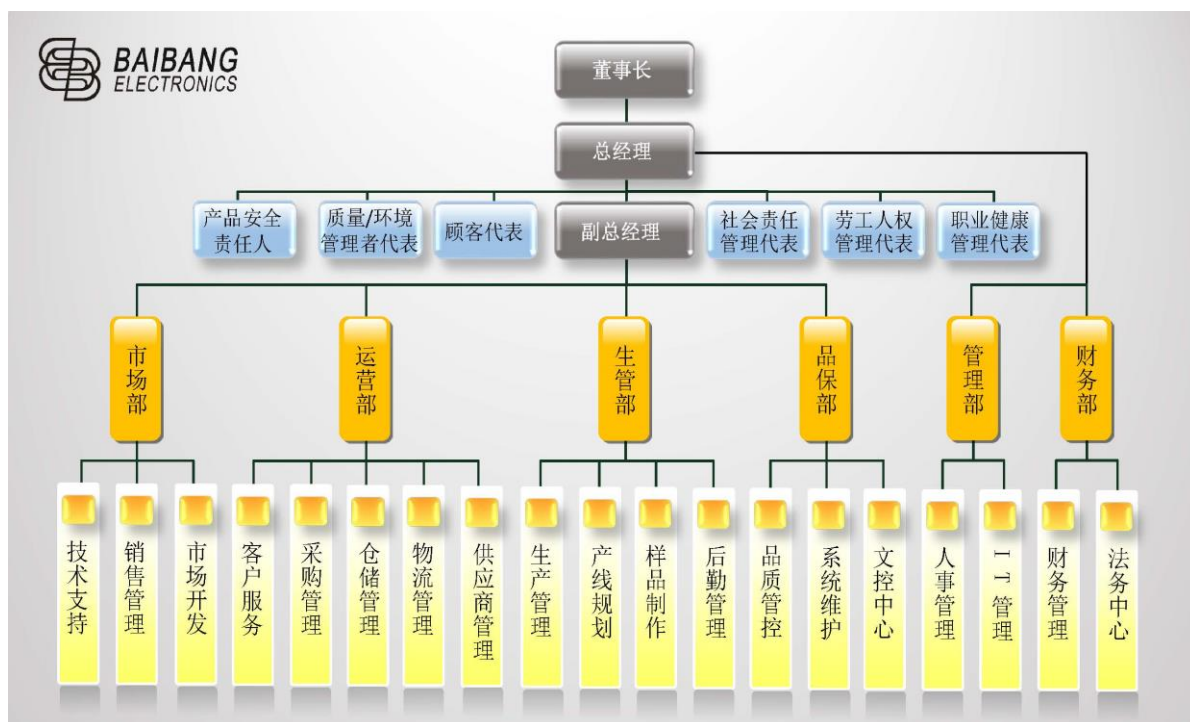
上海百康电子元件有限公司，主要生产磁与电之间相互转换的电子元器件，1995 年注册在上海市松江区新浜镇新发私营经济开发区，地处G60科创走廊沿线，员工人数约180人。在新浜自有厂房占地面积超过一万平方，年加工能力 5000 万只各式电子变压器，为航天、通讯、网络、仪器仪表、电力、家用电器等相关领域提供精良的产品配套，在华东地区具有明显竞争优势的企业。

公司目前拥有主要生产磁与电之间相互转换的电子元器件，拥有各式专业绕线机四百余台，专业电子检测、试验设备百余台，年加工能力超过一亿只各式电子元器件，为航天、通讯、网络、仪器仪表、电力、家用电器等相关领域提供精良的产品配套。公司作为一家高新技术企业，与通用电气、施耐德、西门子等多家跨国公司建立了长期的合作关系，拥有近20项技术专利。

管理方针与企业文化

- 质量方针：制造优质产品、确保顾客满意
- 环境方针：遵守法律法规、打造绿色工厂
- 健康安全方针：创造、提供和保持健康与安全的工作环境
- 公司使命：为客户提供可靠的配套服务 为员工创造共享的家园平台
- 公司理念：共同创造、共同承担、共同分享
- 公司精神：拼搏创造奇迹，努力成就未来

企业组织架构



经济绩效

指标	单位	2019年	2020年	2021年
营业收入	万元	7558.66	7141.97	9012.49
营业成本	万元	4999.48	5008.54	6331.8
员工工资总额	万元	1672.72	1777.86	2008.54
社保总额	万元	389.00	211.96	565.21
纳税	万元	394.62	424.30	498.97
慈善捐赠	万元	5.00	1.86	1
税收减免	万元	31.67	11.30	14.83
公司研发投入	万元	274.52	326.08	376.1

企业荣誉

2004 年获得通用中国区供应商最佳质量奖

2008 年被电子变压器、电感器行业评选为 2007 年第二届大中华区最受用户关注企业奖

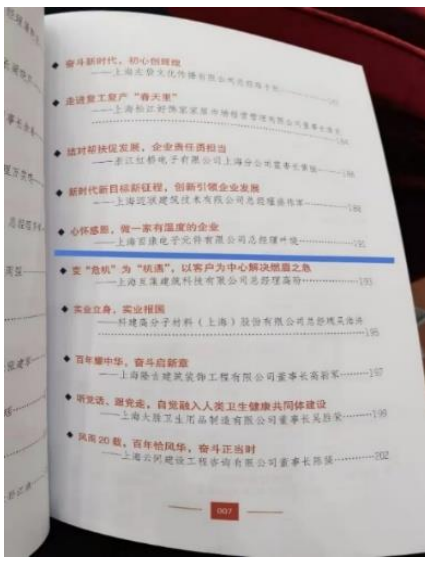
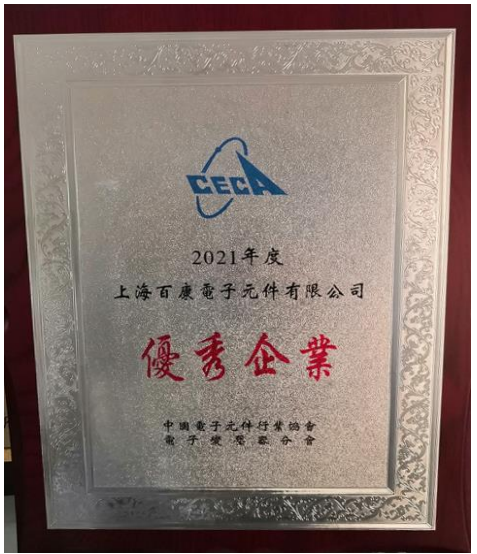
2009 年中国电子元件行业协会聘为副理事长单位

2013 年入选施耐德全球供应商

2013 年开始被评为上海出口商品企业协会副理事长单位
2014 年获得上海市松江区厂务公开民主管理工作先进单位
2015 年获得上海市松江区“安康杯”
2016 年成为上海市松江区智能制造分会会员
2017 年自主研发的激光导航 AGV 获得松江 G60 科创走廊智能制造“创新创业大赛”一等奖
2018 年智能装配车间获得“上海市工人先锋号”
2018 年与松江开大合作成为松江区职业教育校企合作基地
2018 年被授予第一批“上海和谐劳动关系达标企业”
2018 年获得 RAY VAL“杰出配合供应商奖”
2018 年被评定为高新技术企业
2018 年获得新浜镇科技创新奖
2018 年、2019 年获得新浜镇党建引领奖
2018 年、2019 年获得新浜镇企业扶贫爱心奖
2019 年获得施耐德优质合作供应商奖
2019 年度松江区助力对口地区打赢脱贫攻坚战捐赠纪念奖
2020 年、2021 年被中国变压器协会评为优秀企业奖
2021 年度被评为“长三角 G60 科创走廊科技创新、党建创新深度合作示范项目”
历年被新浜镇人民政府评为“优秀企业”

加入的外部组织与商协会

- 1、中国电子元件行业协会电子变压器分会副理事长
- 2、上海市松江区新浜镇企业联合会副会长
- 3、上海市松江区新浜镇企业商会副会长
- 4、上海市松江区智能制造分会会员
- 5、上海市松江区智能制造分会会员
- 6、新浜镇商会的副会长单位
- 7、新浜镇商会的副会长单位



第一章 公司治理

1.1 管理层构成

公司董事根据《公司章程》等相关法律法规和公司制度的要求，履行义务，行使权力，积极出席相关会议，认真审议董事会的各项议案，在涉及公司重大事项方面均充分表达意见，对有关需要独立董事发表事前认可意见或独立意见的事项均按要求发表了相关意见，充分发挥了独立董事作用，为董事会的科学决策提供了有效保障。

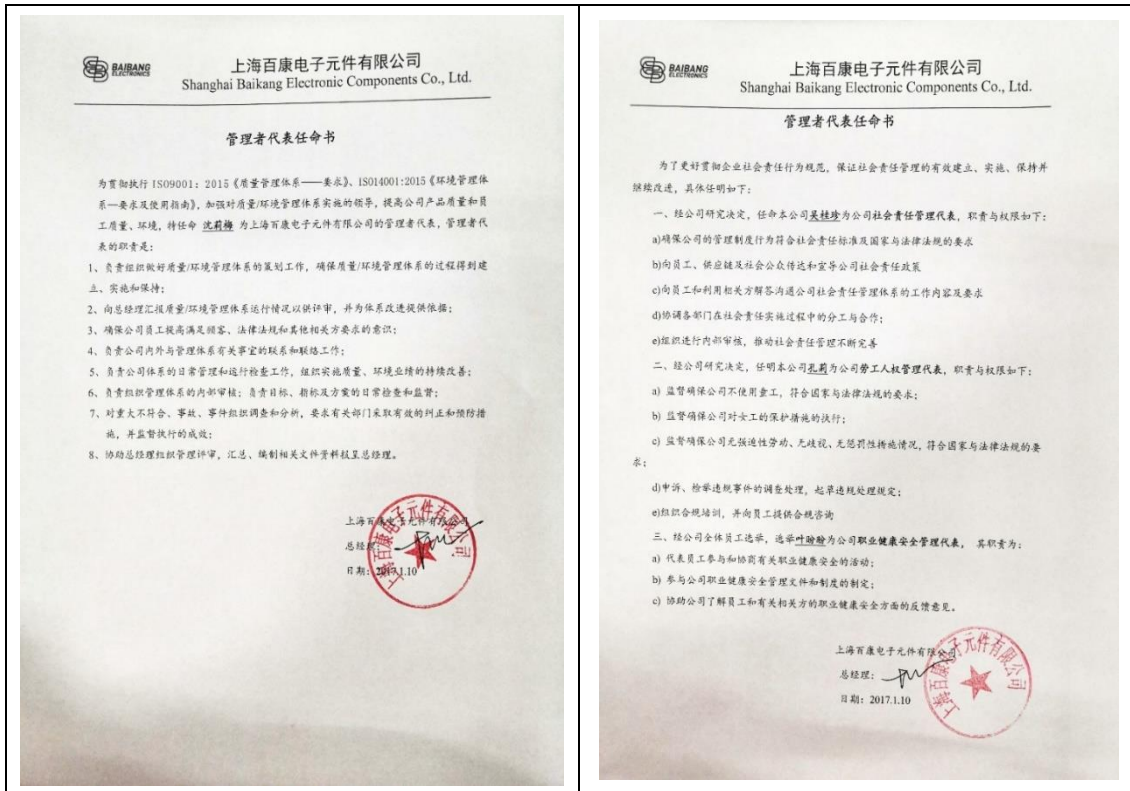
1.2 管理层对报告的责任

管理层负责按照企业可持续发展报告、企业社会责任编制指南，指导报告的编制和披露工作，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，使报告不存在重大错报、漏报、瞒报情形。

1.3 社会责任管理

➤ 企业社会责任委员会

百康电子一直积极履行企业职责，在把控产品品质的同时也在社会责任方面给予更多的关注，通过不断地努力学习来慢慢提升这一领域的实践和绩效，为公司的相关方、为环境和社会负责。为了更好地执行企业社会责任管理和其相关议题，公司建立了社会责任管理小组，以便于更好地开展和履行社会责任工作，并且为这一行动提供有力的支持和保障。任命吴桂珍担任公司社会责任管理代表，孔莉为公司劳工人权管理代表，叶盼盼为公司职业健康安全管理代表。



➤ 社会责任战略

公司通过对关键风险与机遇、业务发展战略、法律法规、利益相关需求与期望等关键因素的识别与评估，结合国家社会责任发展方向，在科学评估、深化研究与充分分析的基础上，以实现经济、环境、社会效益最大化，提升企业绩效水平为目标，制定了适合百康电子的社会责任发展战略与实施路线。

➤ 社会责任相关外部倡议

百康电子负责任的政策行动都基于全球契约十项原则的准则，在公司宣传栏和官方网站上都公开发布遵守联合国十项原则条款，并在这些原则的指导下，致力于实现人权、劳工、环境和反腐败相关的十项原则，并采取相关行动推进社会目标及可持续发展目标的实施，我们希望成为全球契约组织强有力的长期伙伴。

Shanghai Baikang Electronic Component Co., Ltd 上海百康电子元件有限公司

Overview	Getting Started	Contacts	Logo Requests	COPs	Draft COPs	Action Platforms	Level of Engagement
Edit your organization's profile							
Organization Details				Contact Information			
Participant ID	145659			Highest Level Executive Mr. Xiao Ye			
Status	Active			Contact Point	Ms. Limei Shen		
Engagement Manager	Support Team			Exclusionary Criteria			
Participant since	2021-04-28			Revenue from tobacco	No		
COP Due Date	2022-04-28			Revenue from landmine	No		
Organization Type	SME						

➤ 社会责任沟通

百康内部OA平台、公司内部宣传栏有针对性地宣传社会责任理念；开展社会责任培训和高层专题研讨会，讨论企业社会责任改善的措施和发展规划，同时开展慈善公益活动与生态环境绿化活动。

公司定期发布企业社会责任相关信息数据，通过公司官方网站进行宣传。如在公司官网上建立了可持续发展专栏，下设企业社会责任、科研创新模块，适时对相应模块内容进行动态更新；公司开展重大项目时，提前公布，征集利益相关方意见。

1.4 利益相关方沟通

公司对包括员工、股东、客户及相关合作伙伴在内的利益相关方承担相应的社会、经济责任。我们及时获悉各方期待和建议，高度关注外部环境及市场变化对公司的影响，保证公司与相关方的沟通顺畅和公司生产运营的正常进行，避免发生损害利益相关方权益的情形。

在对公司所有相关方进行识别、分类、沟通和管理后，我们识别出了相关方期望和他们所

期望的沟通与响应方式。公司通过增加如邮件、问卷调查、面谈、视频会议、线下会议、培训等沟通方式的频率，来与利益相关方保持密切的联系与合作，有效提升了公司社会责任治理绩效。

利益相关方	期望与需求	沟通与响应
客户	科技创新、优质服务、客户隐私保护	利用技术优势，提供优质产品；开展客户满意度调查，听取客户意见及建议；保护客户的信息安全
政府与监管机构	环保政策、税收、促进就业、职业健康与安全、长期可持续发展	遵守法律法规；依法足额纳税；带动社会就业
供应商	正道经营、合作共赢、价值链责任、公平贸易、长期可持续发展	坚持诚信经营；与合作伙伴搭建战略合作机制；带动合作伙伴履行社会责任；开展公平贸易，推动产业链持续健康发展
公司员工	保障员工权益、助力职业发展、建立良好的企业文化	保障法律赋予员工的基本权利；开展教育和培训，为员工提供没有天花板的舞台；创造良好工作环境，建立消除员工工作生活后顾之忧的保障体系
行业协会	公平竞争、技术创新、遵守行业标准和规范	杜绝价格联盟，维护行业发展秩序；尊重竞争对手，尊重知识产权，维护公平竞争环境；推动企业技术创新，促进行业发展；参与行业标准制定
当地社区	社区参与、本地化运营、公益慈善	通过企业经营带动社区经济社会发展；加强环境保护；开展公益活动

1.5 关注实质议题

百康电子每年定期开展实质性议题分析，通过核心议题筛选了解内外部利益相关方最关注的社会责任议题，将其作为可持续发展报告及未来沟通中的信息披露重点，及时有效地给予回应。

1、实质性议题选择

为确保百康2021年企业社会责任报告议题的实质性，我们采取以下程序进行社会责任议题选择：

①议题收集：以国际、国内的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、电子行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为运营管理、环境和劳工三大类。

②主要来源：国际社会责任标准指南ISO26000、GRI、中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）、联合国“全球契约”十项原则、联合国可持续发展目标2030（SDGs）、电子行业标准及政策。

③利益相关方关注来源：公司官网、官方微信公众号、电子行业协会的讨论意见、政府会议、利益相关方座谈会、媒体报道等。

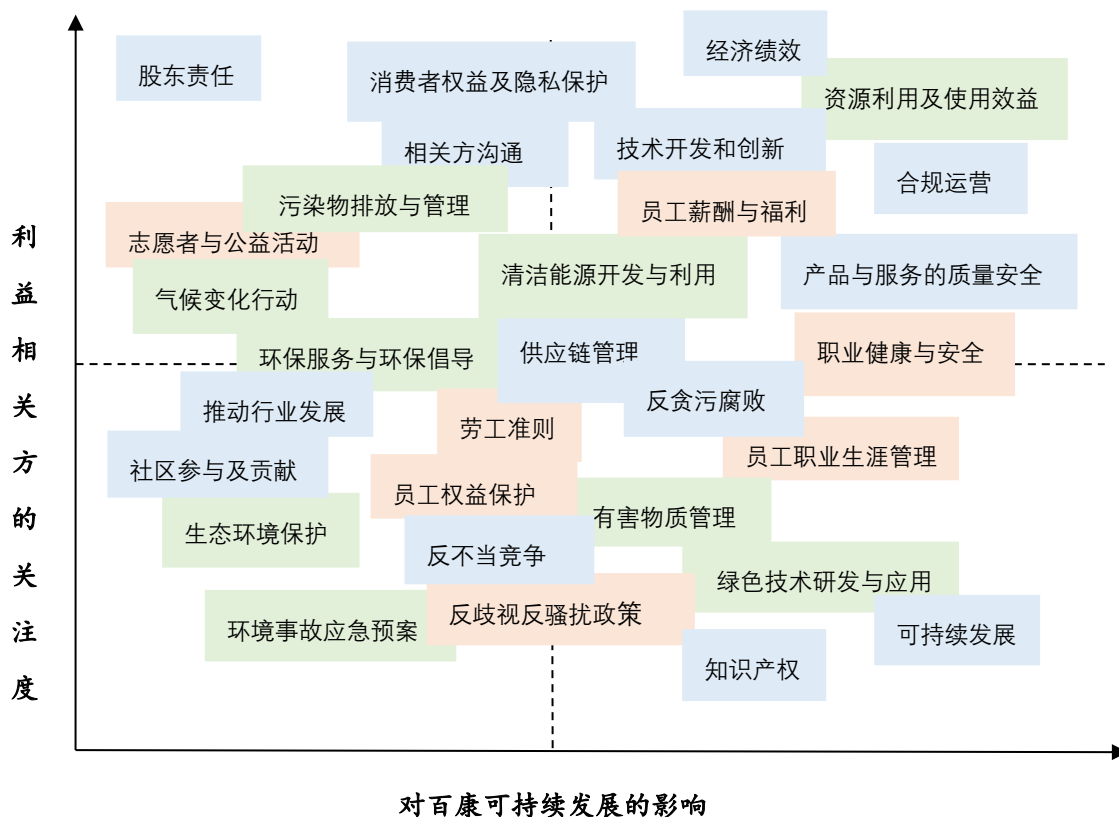
④议题库（30项）

运营管理		
1、 合规经营	6、 股东责任	11、 反不正当竞争
2、 供应链管理	7、 经济绩效	12、 推动行业发展
3、 产品与服务的质量与安全	8、 技术开发和创新	13、 社区参与及贡献
4、 消费者权益及隐私保护	9、 利益相关方沟通	14、 可持续发展
5、 知识产权	10、 反贪污腐败	
环境		
1、 环保服务与环保倡导	4、 绿色技术研发与应用	7、 有害物质管理
2、 资源利用及使用效益	5、 污染物排放与管理	8、 气候变化行动
3、 清洁能源开发与利用	6、 环境事故应急预案	9、 生态环境保护
劳工		
1、 员工权益保护	4、 劳工准则	7、 志愿者与公益活动
2、 员工薪酬及福利	5、 反歧视反骚扰政策	
3、 职业健康与安全	6、 员工职业生涯管理	

2、实质性问题分析

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对百康电子的影响，然后进行综合

评价，确定出社会责任优先度。



第二章 环境保护

为贯彻实施可持续发展战略，强化环境管理，以良好的企业形象融入国际市场，我们一直在强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处置等工作。百康以踏实严谨的态度，完善环境管理体系、强化环境问责考核，切实将生态文明建设的部署落到实处。厂区建设在不破坏生物多样性的前提下，改造升级，并且建厂前已完成环境评估。2021年，我们大力整治环境卫生，改善就餐条件，使厂容厂貌和服务场所整洁有序，环境设施建设达到了“绿化、净化、美化、亮化”的要求，维护了公司良好的企业形象。

报告期内，公司环保经费投入6.5万元；报告期内，百康已通过ISO14001环境管理体系认证，接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占员工总数的100%；采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的100%；对从事环保相关的岗位员工培训率100%。



2.1 环境管理

➤ 管理策划

百康设立了环保节能管理部门，具体负责公司日常环境管理及能源管理工作，负责公司内部例行监测及污染源追踪监测工作。日常性环保检查由环保主管领导负责，每月至少组织进行

1次的环保检查，参加人员由环保管理人员组成，重点对环保设施运行情况、危废暂存间等检查。

➤ 合法合规

百康严格执行建设项目环境影响评价制度，建设项目严格按环评报告和环评批复要求落实环保“三同时”。每年收集识别更新环保相关法律法规，并对公司环保合规性进行评价，不断提升和改进环境保护绩效。

➤ 做好环境基础管理和设施维护

公司2021年度严格按照国家排污许可规定申领排污许可证，后期将持续严格按照证后管理要求，建立健全台账管理；编制自行监测方案，按频次高质量完成各污染物排口的检测任务。同时，强化内部管控，制定各自的环保指标考核方案，细化考核指标，执行严于国家管控标准的内部控制指标。

报告期内，公司加强组织领导，坚持环保现场检查，完善管理制度，严格落实目标考核。百康委托第三方做好各类环境监测工作，做好污染源的监管工作，确保公司环保工作顺利进行。公司完成了2021年度ISO14001:2016环境管理体系第三方监督审核和内部审核的工作，确保公司环境管理体系运行良好。

2.2 气候变化

2.2.1 碳排放

资源优化是企业实现可持续发展的重要途径。为高效、合规地进行节能降耗工作，公司通过识别资源节约相关法律法规，如《中华人民共和国循环经济促进法》、《中华人民共和国节约能源法》、《固定资产投资项项目节能审查办法》、《节能监察办法》、《工业节能管理办法》、《重点

用能单位能源管理办法》等，制定了《能资源消耗控制程序》、《能源管理手册》等制度，来加强资源管理。

公司通过改造更新设备、优化技术水平、优化工作流程等一系列措施来减少能源消耗及温室气体排放，从“减少能源消耗”的课题着手，设计了一些切实可行的方案举措，严格执行并且取得了一定的效果。公司财务部门通过对耗电量进行统计，从而推算出温室气体的排放量。公司行政部门也时常为员工组织培训节能减排的相关知识。

百康2021年温室气体排放总量为549,115.42 kgCo₂，其中直接产生的二氧化碳排放量34,712.59 kgCo₂，净购入使用电力对应的排放量为514,402.83 kgCo₂。

百康 2021 年度温室气体排放总量			
	范围一 (kgCo ₂)	范围二 (kgCo ₂)	合计
温室气体排放量	34,712.59	514,402.83	549,115.42

公司在汽油、柴油与天然气等能源消耗量以及购入使用的电力对应的排放量整体较上年减少，主要原因是随着公司大力推动绿色能源与信息化、网络化、数字化、智能化融合式发展，公司着力设备升级、节能项目改造，并积极探索使用可再生能源等，从根本上降低能源消费，能源消费量整体呈稳中下降趋势。

2.2.2 节能减排

为实现节能减排目标，公司在生产经营的全过程中，贯彻新的工业发展理念和思路，通过一系列节能降耗项目，践行可持续发展。公司紧紧围绕“节能减排，科学发展”这一主题，采取多种形式，把节能工作贯穿于我们的日常工作之中。

环保达标既是社会责任，也是公司稳定生产的保障。公司对员工进行节能减排的意识培训、车间实行全自动化的自动流水线、相关项目获得技术改造评级以及产品开发前期的3D技术使用，

都为公司实现了减少能源消耗、污染物实现超低排放，展现了积极作用。公司坚持投入资金，多方考察，不断升级工艺技术，持续深化VOCs治理，取得了良好经济、社会和环保效益。

公司对内大力实施“五降一增”工程，围绕“设备管理、能源管理、质量控制、材料采购、费用控制”降成本。同时开展“技术降本”活动，通过工艺优化、过程控制、技术改造、节能改造等措施在生产过程中降低单耗。




自动化流水线

17	石湖荡镇	艾柏克包装科技(上海)有限公司	绿色高效自动化标签数码印刷生产线技术改造项目	一般项目	715.04	71	0
18	小昆山镇	上海高邦印刷材料有限公司	水性印刷涂料的智能制造系统改造项目	一般项目	1100	109	0
19	新浜镇	上海百康电子元件有限公司	百康电子生产线自动化改造项目	一般项目	548	54	0
20	新浜镇	上海市拓传动系统设备有限公司	上海市拓传动系统设备有限公司扩建项目	一般项目	992	99	0
21	洞泾镇	上海中浦电磁科技有限公司	高能放电变压器双向硅钢剪切加工技术改造项目	一般项目	550	55	0

3D打印的产品测试工装



3D打印的产品定位工装



技术改造评级

3D 技术

2.2.3 水管理

2021年，百康为提升水资源利用效率，倡导全员节水，并将水资源成本管理纳入部门考核指标。及时修订颁布实施公司供水节水管理制度，强化节水规划，加强节水宣传工作，提高节水意识，实现节水工作的科学管理。百康为加强宣传引导，积极开展日常节水宣传活动，不定

期组织节水培训，提高单位员工的节水意识，开展了节水倡议签名活动、张贴节水宣传标语等多样性的节水宣传活动，充分提高了职工节水护水意识。



节水宣传标语

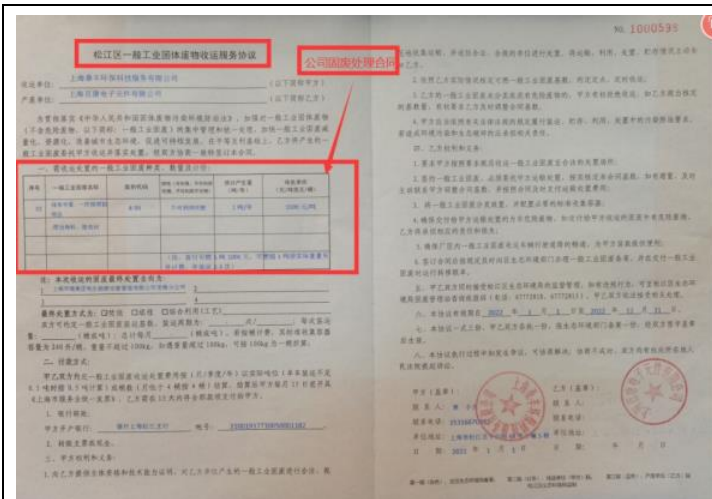
2.3 废弃物处理

百康认真贯彻执行《中华人民共和国环境保护法》、《国家危险废物名录》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规和内部关于环境安全管理的相关规定，防治废弃物污染环境，保障员工健康。

公司对危险废物污染以预防为主，全过程管理和污染者承担责任的原则，由公司招标办负责公司危险废物的招标工作，最终交给有处理资质的单位处理，保证公司危险废物得到妥善收集、贮存、转移、处置，处置率达 100%。

单位/总量	危险废物总重量 (吨)		一般废弃物总重量 (吨)	
	2020	2021	2020	2021
百康	1.3	2.04	0.5	0.3

公司在园区设立了危险废物专用垃圾桶用于处理废弃物，也制定了《危险化学品管理办法》、《危险废物管理办法》等文件来规范公司流程以及与合作方的运营。对合作第三方要求提供“危险废物经营许可证”和相应的监管培训，确保危废品被合规、有效地处理。



一般废弃物处置合同

一般工业固废转移联单



道路运输许可证

危废经营许可证



一般固废储存处

危废仓库

公司对生产过程中产生的固体废弃物进行分类整理后，将可回收利用的固体废弃物统一外
 卖，充分利用残余价值；对于生活垃圾，则交由环卫部门负责清运和处理。公司在生产过程中

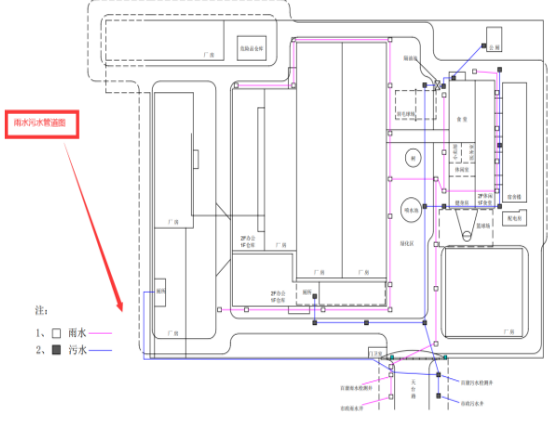
排放的废弃物都按照国家规定进行了申报，并且有排污许可证。2021年，公司未发生环境污染事件，未收到群众投诉建议。

2.4 污染物排放

公司各项污染防治设施均能正常运行，生产线根据不同生产工艺，使用适合的工艺处理排放物，排放物经过处理后，均能够实现稳定达标排放，满足国家相关排放标准。在报告期内，百康各类环保设施稳定正常运行，实现规范、持证排污，公司污染物均达标排放，按时缴纳排污费，未发生重大环境污染事故和环境信访事件。

➤ 废水

百康生产不涉及到用水，并且在污水排放许可证中也明确指出公司无生产废水，只涉及到生活污水。我们每年委托有资质的第三方公司进行在线比对检测，检测报告显示检测水样均满足要求。公司废水经处理达标后排放至城市污水处理厂，周边无自然保护区。2021年，百康没有受到行政处罚。

<p style="text-align: center;">上海百康电子元件有限公司雨水污水管道布置平面图</p>  <p>注： 1、□ 雨水 2、■ 污水</p>	<p style="text-align: center;">CTI 华测检测</p> <p style="text-align: center;">检测报告</p> <p>报告编号: A2210495147102 第 1 页 共 4 页</p> <p>委托单位: 上海百康电子元件有限公司</p> <p>受托单位: 上海百康电子元件有限公司</p> <p>受托单位地址: 上海市松江区新浜镇天台路 1 号</p> <p>样品类型: 生活污水</p> <p>检测类别: 委托检测</p> <p style="text-align: center;">上海华测检测技术有限公司 No. 1959953274</p>	<p style="text-align: center;">城镇污水排入排水管网许可证 (副本)</p> <p style="text-align: right;">沪排证字(2021)第05941号</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>排污单位名称</td> <td colspan="3">上海百康电子元件有限公司</td> </tr> <tr> <td>法定代表人</td> <td colspan="3">任德花</td> </tr> <tr> <td>项目地址</td> <td colspan="3">松江区新浜镇天台路 1 号</td> </tr> <tr> <td>排水户类型</td> <td>工业</td> <td>列入重点排污单位名录 (是/否)</td> <td>否</td> </tr> <tr> <td>排污许可证编号</td> <td colspan="3">S0959102</td> </tr> <tr> <td>有效期</td> <td colspan="3">2019 年 05 月 21 日至 2024 年 05 月 20 日</td> </tr> <tr> <td>排污去向</td> <td>排入市政排水管网</td> <td>排水去向 (吨/日)</td> <td>排入城市污水处理厂</td> </tr> <tr> <td>排放口</td> <td>1</td> <td>Y</td> <td>Y</td> </tr> <tr> <td>排放口</td> <td>2</td> <td>Y</td> <td>Y</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">2021 年 10 月 21 日</p>	排污单位名称	上海百康电子元件有限公司			法定代表人	任德花			项目地址	松江区新浜镇天台路 1 号			排水户类型	工业	列入重点排污单位名录 (是/否)	否	排污许可证编号	S0959102			有效期	2019 年 05 月 21 日至 2024 年 05 月 20 日			排污去向	排入市政排水管网	排水去向 (吨/日)	排入城市污水处理厂	排放口	1	Y	Y	排放口	2	Y	Y
排污单位名称	上海百康电子元件有限公司																																					
法定代表人	任德花																																					
项目地址	松江区新浜镇天台路 1 号																																					
排水户类型	工业	列入重点排污单位名录 (是/否)	否																																			
排污许可证编号	S0959102																																					
有效期	2019 年 05 月 21 日至 2024 年 05 月 20 日																																					
排污去向	排入市政排水管网	排水去向 (吨/日)	排入城市污水处理厂																																			
排放口	1	Y	Y																																			
排放口	2	Y	Y																																			
雨污管道平面图	废水检测报告	污水排放许可证																																				

➤ 废气

公司定期对废气排放进行检测，并对相关设备进行改造优化，有效减少废气排放。各项污染防治设施均能正常运行，废气经过处理后，均能够实现稳定达标排放，满足国家相关排放标准。



➤ 噪音

噪音是影响员工健康安全和破坏生态环境的重要因素之一，百康从噪声源头、传播途径及噪声受体等方面进行噪声污染的预防与管控措施。公司为员工提供耳塞等防护用品，并且定期检测噪音，各项数据符合标准。

2.5 化学品管理

2021年度，百康持续完善对于危险化学品管理，完善危化品安全管理体系，修订《危险化学品控制程序》并组织宣贯，明确各部门职责、监管流程。公司对危险品、化学品等有危害性废弃物的处理采取非常了严格的处理方式，防止其对环境、人员、产品等造成不必要或不可挽回的危害。为保障员工、环境、客户的多方面安全，公司不定期组织员工的防化学品、危害物品泄露演练演习、危险品运输和化学品安全意识培训，公司在经营期间从未发生过化学品、石

油、燃料泄漏事故。

	<p>百康电子2021年化学品泄漏演习记录</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>任务组别</th> <th>演习内容</th> <th>参加人员</th> <th>参加人员确认</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指挥小组</td> <td>1. 指定演习总指挥和所有人员 2. 电话通知公用安全应急小组 3. 清点、整理危险化学品数量 4. 通知化学品管理员 5. 清理外溢材料</td> <td>吴忠发</td> <td></td> </tr> <tr> <td>隔离小组</td> <td>1. 疏散泄漏物附近人员到安全区域 2. 隔离泄漏物及污染区,设置警戒线 3. 防止无关人员靠近危险区域,进行疏散 4. 做好个人防护准备,防止二次污染,并协助抢险</td> <td>叶 皓 俞 洋</td> <td></td> </tr> <tr> <td>联络小组</td> <td>1. 迅速报告上级,做好记录,随时电话汇报工作 2. 联络外界有关单位,进行协同工作</td> <td>吴忠发 黄中强</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>演习过程概述及处置情况</p> <p>为提升员工对化学品泄漏事故的应急处置能力,增强员工在紧急情况下的应变能力、自我保护能力,公司组织了化学品泄漏演习。</p> <p>演习时间:从2021年12月22日 15:00分开始,16:00分结束。</p> <p>化学品泄漏事故应急处置流程图</p> <p>应急处置人员(危化品安全员)在发现化学品(物料)时不小心(或)化学品(物料)洒漏、桶盖脱落、桶内液体有溢流和滴漏(如果事故发生时不确定泄漏的是什么物质,可以通过检查容器外部标识进行判定,然后按照该物质的MSDS的“部分”应急处理措施“应急处置”)、溢漏人员(危化品安全员)立即采取了个人防护措施,确保自身安全,同时通知了应急处置人员,并立即对事故现场进行应急处置。</p> <p>应急处置人员(危化品安全员)第一时间对泄漏物进行封堵,防止扩散,然后按照应急处置流程图对泄漏的化学品,按照应急处置人员(危化品安全员)应急处置措施(应急处置流程图)进行处置,确保应急处置工作顺利进行,使泄漏事故得到及时、有效的处理,整个演习过程操作有序,总体表现不错。</p> <p>本次化学品泄漏演习让员工了解了化学品泄漏应急处置流程,增长了安全知识和应急处置能力,提高了员工的安全意识。演习结束后,公司将由小组负责人和事故应急处置流程图在化学品仓库,让员工熟悉应急处置流程和应急处置流程图。</p> <p>相关照片:</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">     </div>	任务组别	演习内容	参加人员	参加人员确认	指挥小组	1. 指定演习总指挥和所有人员 2. 电话通知公用安全应急小组 3. 清点、整理危险化学品数量 4. 通知化学品管理员 5. 清理外溢材料	吴忠发		隔离小组	1. 疏散泄漏物附近人员到安全区域 2. 隔离泄漏物及污染区,设置警戒线 3. 防止无关人员靠近危险区域,进行疏散 4. 做好个人防护准备,防止二次污染,并协助抢险	叶 皓 俞 洋		联络小组	1. 迅速报告上级,做好记录,随时电话汇报工作 2. 联络外界有关单位,进行协同工作	吴忠发 黄中强		
任务组别	演习内容	参加人员	参加人员确认															
指挥小组	1. 指定演习总指挥和所有人员 2. 电话通知公用安全应急小组 3. 清点、整理危险化学品数量 4. 通知化学品管理员 5. 清理外溢材料	吴忠发																
隔离小组	1. 疏散泄漏物附近人员到安全区域 2. 隔离泄漏物及污染区,设置警戒线 3. 防止无关人员靠近危险区域,进行疏散 4. 做好个人防护准备,防止二次污染,并协助抢险	叶 皓 俞 洋																
联络小组	1. 迅速报告上级,做好记录,随时电话汇报工作 2. 联络外界有关单位,进行协同工作	吴忠发 黄中强																
<p>危险化学品程序张贴在仓库</p>	<p>化学品泄漏演练记录</p>	<p>化学品库</p>																

2.6 包装材料回收

百康通过对包装材料进行回收利用,使二次料回收利用比例范围的管理流程规范化,以确保车间所用的包装材料在保证生产产品质量的情况下充分回收利用,提高包材的利用率。公司在对外的产品包装箱上标有可回收标识,便于包材的回收使用,并且在生产车间内使用的木制托盘等内部流转器具,也属于循环使用的。

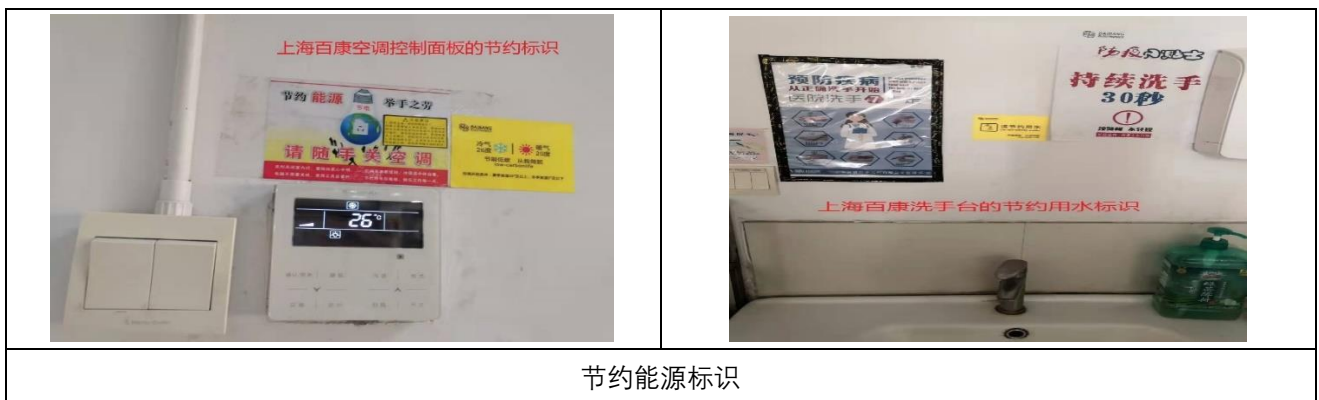
	
<p>塑料盘使用照片</p>	<p>产品报废箱</p>



2.7 环保宣导与绿色办公

百康注重对员工的环境保护意识和观念进行培养,每年都会组织开展相关内容的讲座或培训。2021年,百康全体员工都参与了与环境保护、环境管理相关培训。

为了增强全体职工的环保意识,带领员工成为环保实践者,公司大力倡导节能减排,在宣传栏、办公场所积极宣传节能减排,倡导文明、节约、绿色、低碳的生产和办公方式。百康积极开展“线上”“线下”多种形式的宣传活动,利用宣传橱窗、工作群等形式,持续宣传节能减排和低碳发展知识,进一步倡导绿色办公理念、低碳生活方式,通过合理控制室内空调温度、节约使用打印纸、杜绝跑冒滴漏等措施,增强职工自觉节约能源的意识,营造节能增效的浓厚氛围,倡导全体职工把节能理念转化为实际行动,为公司节能减排做出贡献。





环保宣传



办公室使用节能灯



发放绿植

第三章 和谐家园

公司始终坚持“以人为本”的理念，将人才作为企业发展的第一要素，建立和完善职位体系、薪酬福利体系和绩效管理体系等人力资源核心体系，提供清晰明确的职业生涯规划路径，鼓励价值创造与创新，将企业发展与员工个人发展有机结合，努力为员工创造良好的职业发展环境。严格执行依法用工，建立和谐的劳资关系，充分体现人文关怀。

公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。报告期内，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。

公司规定招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视；员工依法享有自由结社和集体谈判的权利，不反对员工在自愿及不违反当地法律的基础上，参加当地合法注册的工会的合法活动。同时，公司高度重视员工的职业发展规划，倡导职业教育与通用教育相结合、内部教育与外部教育相结合的培训模式，鼓励员工依照自身需求，有针对性地开展精益生产、办公技能等多层次多方面的培训内容，以提升员工的综合素质。

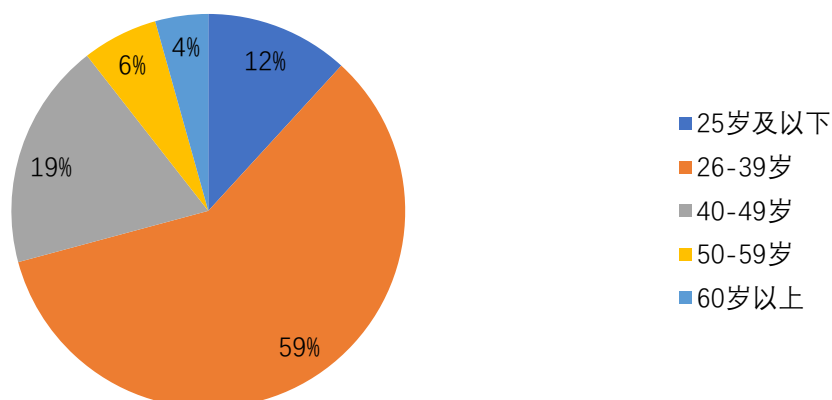
报告期内，百康不存在任何使用童工、强迫劳动、歧视和骚扰等行为。

3.1 员工构成

百康共有员工161人，其中上海市籍员工27人，占比16.77%；男性员工45人，占比28%，女性116人，占比72%。管理人员共有31人，其中男性管理人员15人，占比48%，女性管理人员16人，占比52%，没有少数民族管理人员。

类别	25岁及以下	26-39岁	40-49岁	50-59岁	60岁以上	合计
人数(人)	19	95	30	10	7	161
占比(%)	11.80%	59.01%	18.64%	5.21%	4.35%	100%

年龄区间分布



公司先有员工161人，其中大学本科学历员工5人，大专学历员工4人，高中、中专及以下学历职工152人。

员工民族构成			
类别	人数	类别	人数
汉族	152	拉祜族	1
阿昌族	5	布依族	1
侗族	2	合计	161

2021年新进男员工25人，女员工57人，新进员工占比35%；流失男员工7人，女员工5人，员工流动率14.6%。

3.2 员工健康安全

百康始终坚持安全生产的方针，持续推进安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制构建工作，提升基层安全管理水平，通过了安全生产标准化认证。公司建立了科学、完整、严格的安全与环境管理体系，制定和实施安全生产制度，进行安全事项培训和宣传，保障员工的身体健康和心理健康，保障员工的安全。

2021年，公司安全生产形势稳定，全年重伤以上事故为零；火灾、爆炸、交通等重大安全事故为零；职业病事故为零。

➤ 安全管理

公司成立安全生产委员会，设专职安全管理部门，并配置安全管理人员，完成与安全相关的管理制度的制定下发，并贯彻落实。及时统计职业病高发岗位，针对职业病危害因素，进行预防保护。

公司为更好地推进安全生产标准化建设，先后修订完善了各类安全管理制度。大力推行安全生产标准化工作，持续提升了公司标准化管理水平，顺利通过安全生产标准化企业换证审核。日常安全管理中，不断组织开展重大隐患排查、季节性检查、节假日检查等各类检查工作，排除现场隐患。增加安全警示标牌，强化应急预案演练，如消防、急救等，尤其是现场处置方案的实战演练，严防事故发生，为安全稳定生产夯实基础。不断组织开展各类培训，持续提高职工安全素养，有效保证公司生产的安全稳定进行。

➤ 员工健康保障

在员工保障方面，除了法律规定的社会保障外，公司还提供了商业保险，不同类别的保障机制紧密结合，有效解决了员工保障问题，为员工保驾护航。

在职业病的防治工作上，公司贯彻执行国家“预防为主，防治结合”的方针，继续加强对职业病防治工作的管理，重视和切实保障劳动者在劳动过程中的健康与安全。公司每年聘请有资质的检测机构对公司生产现场职业病危害因素进行检测，并将检测结果公布。报告期内，百康采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的100%，职业病检出率为0，工伤事故0起。

安全防护

公司始终把员工生命安全放在首位，定期对作业场所进行职业病危害因素检测，并向员工公开结果。为进一步满足岗位人员安全需要，在充分征求一线人员意见后，丰富了现场人员劳

保用品的种类，对质量不达标的劳保用品予以清退或更换，确保职工个体安全。

报告期内，员工个体防护用品配备、完好、正确使用率达到100%；公司内职业病防治公告栏、警示标识、中文警示说明和严重岗位职业病危害告知卡设置合格率达到100%。劳保品支出金额为43,178.61元。

																																																																																																																																																																			
<p>职业危害因素告知牌</p>	<p>作业时佩戴防护用品</p>																																																																																																																																																																		
 <table border="1"> <thead> <tr> <th>领用日期</th> <th>物品名称</th> <th>单位</th> <th>数量</th> <th>发给人</th> <th>签收人</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2021-10-11</td><td>尼龙手套</td><td>副</td><td>12</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> <tr><td>2021-10-13</td><td>3M耳塞</td><td>对</td><td>20</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> <tr><td>2021-10-13</td><td>圆形过滤嘴</td><td>个</td><td>1</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> <tr><td>2021-10-14</td><td>棉线手套</td><td>副</td><td>12</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> <tr><td>2021-10-14</td><td>医用胶布</td><td>卷</td><td>1</td><td>吴相宇</td><td>蔡丽英</td></tr> <tr><td>2021-10-19</td><td>棉线手套</td><td>副</td><td>7</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> <tr><td>2021-10-20</td><td>活性炭口罩</td><td>个</td><td>50</td><td>吴相宇</td><td>蔡丽英</td></tr> <tr><td>2021-10-25</td><td>棉线手套</td><td>副</td><td>10</td><td>吴相宇</td><td>蔡丽英</td></tr> <tr><td>2021-10-26</td><td>棉线手套</td><td>副</td><td>12</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> <tr><td>2021-11-17</td><td>活性炭口罩</td><td>个</td><td>50</td><td>吴相宇</td><td>蔡丽英</td></tr> <tr><td>2021-11-18</td><td>棉线手套</td><td>副</td><td>7</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> <tr><td>2021-11-22</td><td>活性炭口罩</td><td>个</td><td>50</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> <tr><td>2021-11-22</td><td>棉线手套</td><td>副</td><td>12</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> <tr><td>2021-11-26</td><td>棉线手套</td><td>副</td><td>12</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> <tr><td>2021-12-2</td><td>棉线手套</td><td>副</td><td>12</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> <tr><td>2021-12-8</td><td>活性炭口罩</td><td>个</td><td>50</td><td>吴相宇</td><td>蔡丽英</td></tr> <tr><td>2021-12-8</td><td>活性炭口罩</td><td>个</td><td>50</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> <tr><td>2021-12-15</td><td>活性炭口罩</td><td>个</td><td>50</td><td>吴相宇</td><td>蔡丽英</td></tr> <tr><td>2021-12-15</td><td>棉线手套</td><td>副</td><td>5</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> <tr><td>2021-12-15</td><td>3M耳塞</td><td>对</td><td>50</td><td>吴相宇</td><td>蔡丽英</td></tr> <tr><td>2021-12-15</td><td>活性炭口罩</td><td>个</td><td>50</td><td>吴相宇</td><td>蔡丽英</td></tr> <tr><td>2021-12-16</td><td>棉线手套</td><td>副</td><td>12</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> <tr><td>2021-12-20</td><td>棉线手套</td><td>副</td><td>12</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> <tr><td>2021-12-20</td><td>棉线手套</td><td>副</td><td>12</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> <tr><td>2021-12-24</td><td>棉线手套</td><td>副</td><td>10</td><td>吴相宇</td><td>蔡丽英</td></tr> <tr><td>2021-12-27</td><td>3M耳塞</td><td>对</td><td>20</td><td>吴相宇</td><td>王浩</td></tr> </tbody> </table>	领用日期	物品名称	单位	数量	发给人	签收人	2021-10-11	尼龙手套	副	12	吴相宇	王浩	2021-10-13	3M耳塞	对	20	吴相宇	王浩	2021-10-13	圆形过滤嘴	个	1	吴相宇	王浩	2021-10-14	棉线手套	副	12	吴相宇	王浩	2021-10-14	医用胶布	卷	1	吴相宇	蔡丽英	2021-10-19	棉线手套	副	7	吴相宇	王浩	2021-10-20	活性炭口罩	个	50	吴相宇	蔡丽英	2021-10-25	棉线手套	副	10	吴相宇	蔡丽英	2021-10-26	棉线手套	副	12	吴相宇	王浩	2021-11-17	活性炭口罩	个	50	吴相宇	蔡丽英	2021-11-18	棉线手套	副	7	吴相宇	王浩	2021-11-22	活性炭口罩	个	50	吴相宇	王浩	2021-11-22	棉线手套	副	12	吴相宇	王浩	2021-11-26	棉线手套	副	12	吴相宇	王浩	2021-12-2	棉线手套	副	12	吴相宇	王浩	2021-12-8	活性炭口罩	个	50	吴相宇	蔡丽英	2021-12-8	活性炭口罩	个	50	吴相宇	王浩	2021-12-15	活性炭口罩	个	50	吴相宇	蔡丽英	2021-12-15	棉线手套	副	5	吴相宇	王浩	2021-12-15	3M耳塞	对	50	吴相宇	蔡丽英	2021-12-15	活性炭口罩	个	50	吴相宇	蔡丽英	2021-12-16	棉线手套	副	12	吴相宇	王浩	2021-12-20	棉线手套	副	12	吴相宇	王浩	2021-12-20	棉线手套	副	12	吴相宇	王浩	2021-12-24	棉线手套	副	10	吴相宇	蔡丽英	2021-12-27	3M耳塞	对	20	吴相宇	王浩	 <p>请您在操作前确认已熟知《插针机操作规程》条文，并严格按照《规程》操作。</p> <p>当您发现安全隐患或出现安全事故时，请立即关闭电源，并立刻通知设备部门相关人员到现场处理。</p> <p>安全部：魏春梅 设备管理员：曹利林</p> <p>内网电话：6128 手机：15902113016 内网电话：6161 手机：15921412789</p> <p>正确佩戴耳塞的方法</p> <p>正确佩戴耳塞的方法 将耳塞放入耳道，用手指轻轻按压，使耳塞完全贴合耳道，直至耳塞完全堵塞耳道为止。</p> <p>耳塞使用注意事项： 1. 严禁将耳塞放入口中 2. 严禁将耳塞放入水中 3. 严禁将耳塞放入火中</p>
领用日期	物品名称	单位	数量	发给人	签收人																																																																																																																																																														
2021-10-11	尼龙手套	副	12	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
2021-10-13	3M耳塞	对	20	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
2021-10-13	圆形过滤嘴	个	1	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
2021-10-14	棉线手套	副	12	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
2021-10-14	医用胶布	卷	1	吴相宇	蔡丽英																																																																																																																																																														
2021-10-19	棉线手套	副	7	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
2021-10-20	活性炭口罩	个	50	吴相宇	蔡丽英																																																																																																																																																														
2021-10-25	棉线手套	副	10	吴相宇	蔡丽英																																																																																																																																																														
2021-10-26	棉线手套	副	12	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
2021-11-17	活性炭口罩	个	50	吴相宇	蔡丽英																																																																																																																																																														
2021-11-18	棉线手套	副	7	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
2021-11-22	活性炭口罩	个	50	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
2021-11-22	棉线手套	副	12	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
2021-11-26	棉线手套	副	12	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
2021-12-2	棉线手套	副	12	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
2021-12-8	活性炭口罩	个	50	吴相宇	蔡丽英																																																																																																																																																														
2021-12-8	活性炭口罩	个	50	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
2021-12-15	活性炭口罩	个	50	吴相宇	蔡丽英																																																																																																																																																														
2021-12-15	棉线手套	副	5	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
2021-12-15	3M耳塞	对	50	吴相宇	蔡丽英																																																																																																																																																														
2021-12-15	活性炭口罩	个	50	吴相宇	蔡丽英																																																																																																																																																														
2021-12-16	棉线手套	副	12	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
2021-12-20	棉线手套	副	12	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
2021-12-20	棉线手套	副	12	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
2021-12-24	棉线手套	副	10	吴相宇	蔡丽英																																																																																																																																																														
2021-12-27	3M耳塞	对	20	吴相宇	王浩																																																																																																																																																														
<p>劳保品领用记录</p>	<p>防护用品佩戴提示</p>																																																																																																																																																																		

健康体检

公司每年为员工安排普通体检，对公司范围内的职业病危害场所进行检测，对重点人员进行职业健康体检，建立一人一档的职业卫生监督档案，便于及时掌握员工健康状况，及时将检测结果及体检报告传达岗位人员，保障了从业人员的健康权益。2021年，公司员工体检覆盖率100%；工伤保险缴纳完成率达到100%；职业病患者工伤保险待遇享有率达到100%。

➤ 定期检测与排查

我们开展了多种形式的安全检查工作。先后组织节前及节日期间检查，特种设备检查等。公司积极配合省市各级政府组织的各项检查诊断工作，其中包括应急管理局组织的重大危险源检查、综合管理检查，相关方单位执法检查等，持续对制度、规程及作业现场开展违章查处及隐患排查。

公司仅有电梯一种特种设备。特种设备登记注册、年度检验率100%；特种作业人员、特种设备作业人员持证率100%。我们通过现场检查、反馈问题等方式对特种设备档案管理、特种设备持证上岗情况、特种设备巡检记录、特种设备维护保养等方面进行检查。

➤ 安全能力构建

公司为每一位新进职员进行安全教育。报告期内，进一步丰富完善安全培训内容和形式，逐步制作起安全操作演示视频，组织开展安全技能比武、知识竞赛等活动，外聘专家进行相关培训。车间内部均设置有安全警示标志，时刻提醒职工防范安全风险。自安全生产月活动开展以来，各部门从提高安全意识、强化技能培训等方面入手，扎实有效开展安全培训，进一步筑牢班组安全基础。通过安全生产例会、微信工作群等渠道传达会议精神，不断强化引导职工树立安全观念，增强安全意识，时刻保持清醒头脑，始终保持高度警觉性。

2021年，参与安全培训180人次，其中女性约150人，培训总支出800元，人均年培训16小时，女性人均培训3小时。公司主要负责人、职业健康管理人员、职业病危害监测人员、接害

劳动者上岗前、在岗期间职业健康培训率达到95%以上；职业健康宣传教育培训档案完整率达到95%以上、职业病防治宣传教育培训告知率达到100%。

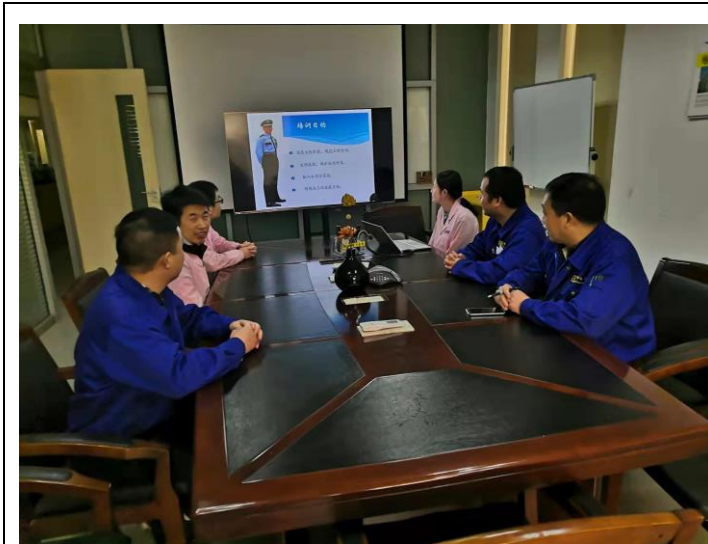


安全知识培训现场



《安全生产法》法规解读培训

为提升安保人员正确应对突发事件的处置能力，规范岗位操作程序，确保客户、公司的生命财产安全和正常的工作秩序，我们针对全体安保人员进行了全方位的治安管理、消防知识、军事技能等培训课程。2021年，公司也安排了全体安保人员参与社会责任培训。



BAIBANG 2021年员工培训签到表						
培训日期: 2021年7月2日						
培训主题: 《公司保安社会责任管理制度》文件讲解						
培训内容: 《公司保安社会责任管理制度》和《保安行为规范与岗位职责》						
培训时间: 9:30-10:30		培训地点: 二楼会议室		培训讲师: 曹 勇 品质部部长		
序号	人员签到	部门	职务	序号	人员签到	部门
1	孙小波	生产部	质检	21		
2	陈山波	设备部	助理	22		
3	李学斌	设备部	助理	23		
4	侯志光	设备部	助理	24		
5	曹志强	设备部	助理	25		
6	陈学斌	设备部	助理	26		
7	曹志强	设备部	助理	27		
8				28		
9				29		
10				30		
11				31		
12				32		
13				33		
14				34		
15				35		
16				36		
17				37		
18				38		
19				39		
20				40		

考核方式: 笔试 考试 实操操作验证

考核结论: 通过考核, 培训, 公司安保人员, 明白了安保岗位职责, 遵守行为规范, 尽职尽责。

文件编号: BSK-MR-01 保存期: 1年 保存部门: 管理部

安保人员培训现场

➤ 应急预防

消防应急是安全管理的重要组成部分之一, 我们高度重视消防应急, 特建立公司内部消防队, 在消防专业人员培训与应急设备配备上投入了大量精力。

公司完成了综合预案及专项预案的修订, 组织各单位开展应急预案修订工作, 对现场风险较大的重点岗位修订现场处置方案。各部门持续开展现场应急设备设施查缺补漏检查, 及时维护保养, 有效保证了应急状态下应急设备设施的有效性。公司配备了完善的急救箱, 也安排了急救演练和培训教育。



急救培训现场



心肺复苏培训现场



消防应急演练

防疫行动

新冠疫情肆虐的情况下，公司制定了严格的防疫措施，并为员工提供相应的防疫物品。



每天两次到工位为员工测量体温并记录



卫生间的防疫警示标语



食堂的防疫警示标语



食堂采用一人一桌的就餐模式

	
<p>废弃口罩的统一放置点</p>	<p>每天 4 次用对公共区域进行消毒</p>

➤ 相关方管理

2021 年，相关方安全管理也是安全管理工作的重点关注，公司采取各种措施加强相关方安全管理。为提高相关方正确应对突发事件的处置能力，更好地规范岗位操作程序，确保客户、公司的生命财产安全和正常的工作秩序，公司对相关方管理制度进行了修订。

3.3 员工权益

➤ 薪酬

百康作为一家具有社会担当的企业，以职工薪酬体系为主体，配套五项社会保险，职工住房公积金，额外为职工购买一项意外险，为职工设立了完善的薪酬福利保障体系。

公司薪酬体系本着公平，合理，因事设岗，以岗定薪，按绩付薪，多劳多得原则所设立。把员工的薪资收入与岗位责任、工作绩效密切结合，实现薪资管理与分配制度化、规范化，建立一种以岗位为基础，以工作考核为核心的正向激励机制，发挥分配制度的激励作用，调动员工的工作积极性，留住优秀人才。同时，公司定期开展薪酬水平调研，确保公司薪酬福利水平在同地区同行业中处于中上水平，确保公司薪酬福利具有较大吸引力，稳定公司人才队伍，提升行业竞争力。公司薪酬体系由岗位工资（基本工资和绩效工资）、调整工资、奖金、津贴构成。

2021年，公司员工薪酬高于当地最低工资。同时，工会与公司协商的集体合同内也对薪酬相关内容进行了协商，确保员工的利益。

2021 年度总薪酬比率		
最高年薪 (元)	员工平均年薪 (元)	年度总薪酬比率
541,400	91,951	5.89

2021 年男、女员工平均薪酬		
男员工平均月薪 (元)	女员工平均月薪 (元)	当地最低工资标准 (元)
8993	7173	2480

➤ 员工关怀

为体现公司对员工的人文关怀，进一步推动公司企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力，我们为员工提供法定福利、统一福利与专项福利。百康为员工提供了与同行业、同地区相比更具竞争力的劳动条件和薪酬福利待遇。公司福利保障体系主要由五项社会保险，公积金以及商业保险构成。公司为每一位职工按照国家立法要求，及时足额缴纳五险一金，充分保障职工作为劳动者的合法权益，在此基础上，额外为职工购买团体人身意外伤害保险。

福利项目	金额(元)
带薪假期	148,572
岗位补贴	566,320
奖金	686,295
疫情补贴	260,328

此外，公司依法保障职工休息休假的权利，为职工提供包括带薪年假、产假、探亲假、婚假、病假等假期，让职工在工作之余能更好的处理个人事务。公司在每年重要节日期间，为职工发放过节费及过节福利，在职工生日期间送上生日祝福及福利，让职工充分感受到来自于公司的关怀。

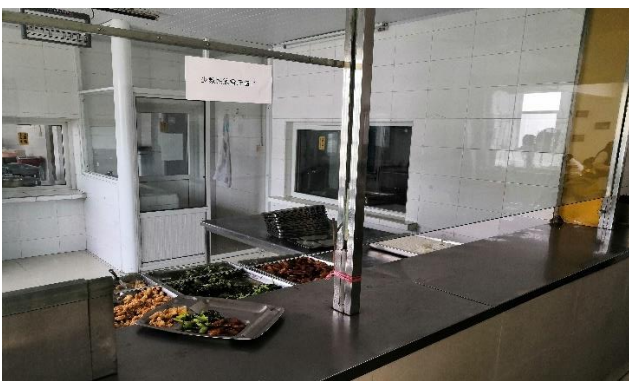


员工领取福利现场



团建活动

我们通过特设少数民族就餐窗口，希望方便少数民族员工就餐，同时促进员工融合和民族团结。百康关心“特殊”员工的需求，竭诚为每一位员工服务，保障并支持残障员工发展，为不同情况的特殊员工提供关怀和帮助。



少数民族用餐窗口



残疾职工超比例降级

3.4 与员工沟通

公司积极开展职工代表大会和工会活动，对员工健康安全相关议题进行研讨，并提出相应解决方案。我们根据国家有关法律法规规定，按照《安全生产法》、《职业病防治法》、《工会法》对安全生产的规定要求，依法履行安全生产管理，建立安全生产长效机制，保障职工的生命安全与身体健康。职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权利的机构。公司落实职代会职权，依法保障职工审议企业重大决策，实行民主参与、民主监督、民主管理的权利。



公司工会在职工代表大会召开前5日将会议议题通知职工代表；大会主要文件提前3天发给职工代表进行预审。如有重大运营变更，公司将通过OA系统、企业微信、邮件等方式通知开会，最短时间为4周。

报告期内，公司集体合同签订率100%；代表健康与安全委员会的员工，占有所有地区的全体员工的100%；覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工，占有所有地区的全体员工的100%；覆盖正式选举职工代表的员工，占全体员工的100%。

3.5 女职工权益

为更好维护和代表女职工的合法权益和特殊利益，减少和解决女职工在工作和劳动中因生理特点造成的特殊困难，保护其身体健康，女职工享受国家规定的产假。公司设立了“妈咪小

屋”。对抚育未满1周岁婴儿的女员工，每天工期内给与两次哺乳时间，每次30分钟，双胞胎哺乳时间翻倍。女职工生育的检查费、接生费、手术费、住院费和药费，由生育保险支付。为母乳喂养的在职妈妈和家庭提供了支持和帮助，为公司所有在职女性安然度过特殊生理阶段，提供了专业化和人性化的温馨服务，提升了女职工的归属感，也融洽了职工与公司之间的关系。

2021年，公司享受产假/陪产假1人，假期结束后回到岗位的有1人，返岗12个月内仍在岗的员工1人。



3.6 员工成长

企业的成长需要依靠员工的努力奋斗实现。百康为员工成长、实现自我价值提供广阔的发展空间，制定多样分层的培训计划，建立畅通的职业发展通道，帮助每一名员工不断挖掘自身的无限可能，促进员工的成长和企业的高效发展。

➤ 开展多元、多层次培训

我们以培养百康事业发展所需要的管理、制造、技术等人才为目标，建立多层次、多元化的培训体系，并不断优化培训资源，为不同岗位、不同级别的员工提供全方位的职业培训与引导，实现技能提升与自我发展。

公司 2021年职工培训率达到 100%，一线员工持证上岗率达 100%，通过建立完善的培训工作制度，把质量和效益的理念融入培训课堂，加强职工安全和人权教育，注重对技术人员的培养，采用多种培训方式，职工培训效果稳定显著。杜绝违章作业，注重员工价值取向的引导，实现员工与企业价值的统一。扎实推进职业技能提升行动，积极申报政府培训补贴，以此促进全员技能素质提升。

其中，2021年，公司全部培训180人次，其中女性约150人，培训总支出3,500元，人均年培训24小时，女性培训24小时。2021年，人权政策培训12小时，接受人权政策培训的员工占总员工比100%，包含人权条款或已进行人权审查的合同数占比100%。

<p>技能培训现场</p>																			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>课程名称</th> <th>学习结束时间</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021-06-06 15:51:52</td> <td>2021-06-06 16:54:02</td> </tr> <tr> <td>2021-06-26 17:43:42</td> <td>2021-06-26 23:43:42</td> </tr> <tr> <td>2021-06-24 09:04:12</td> <td>2021-06-24 13:04:12</td> </tr> <tr> <td>2021-06-23 21:09:22</td> <td>2021-06-24 03:09:22</td> </tr> <tr> <td>2021-06-23 15:02:06</td> <td>2021-06-23 21:02:06</td> </tr> <tr> <td>2021-06-18 12:24:26</td> <td>2021-06-18 14:06:19</td> </tr> <tr> <td>2021-06-18 11:06:35</td> <td>2021-06-18 12:25:46</td> </tr> <tr> <td>2021-06-17 15:19:48</td> <td>2021-06-17 12:49:02</td> </tr> </tbody> </table>	课程名称	学习结束时间	2021-06-06 15:51:52	2021-06-06 16:54:02	2021-06-26 17:43:42	2021-06-26 23:43:42	2021-06-24 09:04:12	2021-06-24 13:04:12	2021-06-23 21:09:22	2021-06-24 03:09:22	2021-06-23 15:02:06	2021-06-23 21:02:06	2021-06-18 12:24:26	2021-06-18 14:06:19	2021-06-18 11:06:35	2021-06-18 12:25:46	2021-06-17 15:19:48	2021-06-17 12:49:02
课程名称	学习结束时间																		
2021-06-06 15:51:52	2021-06-06 16:54:02																		
2021-06-26 17:43:42	2021-06-26 23:43:42																		
2021-06-24 09:04:12	2021-06-24 13:04:12																		
2021-06-23 21:09:22	2021-06-24 03:09:22																		
2021-06-23 15:02:06	2021-06-23 21:02:06																		
2021-06-18 12:24:26	2021-06-18 14:06:19																		
2021-06-18 11:06:35	2021-06-18 12:25:46																		
2021-06-17 15:19:48	2021-06-17 12:49:02																		
<p>社会责任举报投诉管理制度的解读培训</p>	<p>线上培训学习记录</p>																		

我们在各个维度、层面对员工开展培训，多方位进行培训，更好的为员工的职业展规划。

2021年度培训计划															
序号	培训类别	受训对象					培训主题	内容	方式	承办	授课老师	培训时间		培训时长	考核方式
		财务	市场	运营	生管	品质						管理	计划时间		
1	入职	新员工	新员工	新员工	新员工	新员工	企业概况、管理理念、企业文化介绍	讲授宣讲	管理部	公司内部选派	程新强	入职1-5天内	入职1-5天内	120	口头问答
2	入职	新员工	新员工	新员工	新员工	新员工	劳动合同的主要条款及企业执行情况	讲授宣讲	管理部	公司内部选派	程新强	入职1-5天内	入职1-5天内	15	试工考核
3	入职	新员工	新员工	新员工	新员工	新员工	员工的权利/义务	讲授宣讲	管理部	公司内部选派	程新强	入职1-5天内	入职1-5天内	15	试工考核
4	入职	新员工	新员工	新员工	新员工	新员工	《百康电子元件有限公司员工手册》	讲授宣讲	管理部	公司内部选派	程新强	入职1-5天内	入职1-5天内	15	试工考核
5	入职	新员工	新员工	新员工	新员工	新员工	公司管理制度的宣讲	讲授宣讲	管理部	公司内部选派	程新强	入职1-5天内	入职1-5天内	15	试工考核
6	入职	新员工	新员工	新员工	新员工	新员工	环境保护倡导	讲授宣讲	管理部	公司内部选派	程新强	入职1-5天内	入职1-5天内	15	试工考核
7	入职	新员工	新员工	新员工	新员工	新员工	安全生产	讲授宣讲	管理部	公司内部选派	程新强	入职1-5天内	入职1-5天内	15	试工考核
8	入职	新员工	新员工	新员工	新员工	新员工	安全生产重要性及基础知识	讲授宣讲	管理部	公司内部选派	程新强	入职1-5天内	入职1-5天内	15	试工考核
9	入职	新员工	新员工	新员工	新员工	新员工	岗前准备	讲授宣讲	管理部	公司内部选派	程新强	入职1-5天内	入职1-5天内	15	试工考核
10	入职	新员工	新员工	新员工	新员工	新员工	员工操作规范、基本操作和产品摆放, 5S	讲授宣讲	管理部	公司内部选派	程新强	入职1-5天内	入职1-5天内	15	试工考核
11	入职	新员工	新员工	新员工	新员工	新员工	工艺文件的认识和不良品的识别	讲授宣讲	管理部	公司内部选派	程新强	入职1-5天内	入职1-5天内	15	试工考核
12	入职	新员工	新员工	新员工	新员工	新员工	急停开关和控制盒基本按钮的使用方法	讲授宣讲	管理部	公司内部选派	程新强	入职1-5天内	入职1-5天内	15	试工考核
13	入职	新员工	新员工	新员工	新员工	新员工	仪器使用1	讲授宣讲	管理部	公司内部选派	程新强	入职1-5天内	入职1-5天内	35	试工考核
14	入职	新员工	新员工	新员工	新员工	新员工	仪器使用2	讲授宣讲	管理部	公司内部选派	程新强	入职1-5天内	入职1-5天内	35	试工考核



社会责任培训现场

2021 年培训计划

职业发展规划

公司每年都会对员工进行考核，考核结果与评优、薪酬、奖金挂钩，直接关系到员工个人收入。通过考核从而达到优胜劣汰、赏罚分明，使优秀的人才脱颖而出，增强公司队伍的活力。对不同群体员工的职业生涯进行了针对性规划，明确了各类员工在职责定位、晋升发展、培训教育、调薪调级等方面的差异办法，最大限度地发掘公司的人才，并对人力资源的开发与管理进行深化与发展，使员工发展与公司发展保持一致。

报告期内，所有员工都参与绩效考核和职业技能培训，公司2021年人均参与职业技能培训4次，员工中获得职业晋升的员工为4人。



BAIBANG ELECTRONICS

讲座内容

- 职业导向
- 职业规划三部曲—自我认知
- 职业规划三部曲—职业认知
- 职业规划三部曲—职业生涯设计

上海百康电子元件有限公司

职业生涯规划培训现场

 上海百康电子元件有限公司 SHANGHAI BAIKANG ELECTRONIC COMPONENT CO.,LTD 2021年员工绩效考核表				 上海百康电子元件有限公司 Shanghai Baikang Electronic Components Co., Ltd. 员工职业发展规划表			
附件： 填表日期：2022年 6月 26日				姓名：廖兵兵 年龄：24 部门：品质 职位名称：储备员 教育：最高学历：专科 毕业时间：2019年 7月 毕业学校：重庆南桐学校			
1. 绩效考核 考核指标 权重 直接上级（考核责任人）评价 得分 总分				状况：已涉足的主要领域：仓储、岗前教育			
客户接单完成率 20% 98 客户订单按时交货率 20% 95 销售回款率 15% 85 客户对服务的满意度 10% 85 工作失误 10% 90 库存控制 10% 90 支持与配合 5% 100 廉洁与纪律 5% 100 市场信息采集 5% 80 例外事项加减分(-10 ~ +10) \				参加过的培训 1 入职培训 4 SS培训 2 岗位技能培训 5 3 计算机培训 6			
2. 行为考核 考核指标 权重 直接上级（考核责任人）评价 得分 总分				技能/能力的类型 证书/简要介绍此技能 计算机操作			
共同创造 30% 95 共同承诺 30% 100 共同分享 20% 95 创新 20% 85				其他单位工作经历简介 序号 单位 部门 职务 对此工作满意的地方 对此工作不满意的地方 1 益云南物资 仓库 仓储 工作地点离家近 工作时间长 2			
3. 综合考核 考核指标 权重 直接上级（考核责任人）评价 得分 总分				本单位晋升、晋级情况 无			
绩效 70% 91.85 行为 30% 94.50 92.65				你认为对自己最重要的三种素质是：(按重要性排序) <input checked="" type="checkbox"/> 稳定的工作时间 <input type="checkbox"/> 成为管理者 <input type="checkbox"/> 薪酬 <input type="checkbox"/> 独立 <input type="checkbox"/> 稳定 <input type="checkbox"/> 休闲 <input type="checkbox"/> 和家人在一起的时间 <input type="checkbox"/> 挑战 <input type="checkbox"/> 成为专家 <input type="checkbox"/> 创造			
评分标准： 优秀 (90-100分) 、良好 (80-89分) 、一般 (60-79分) 、较差 (40-59分) 、很差 (0-39分)				请详细介绍一下自己的专长： 比较容易学习新的工作技能、计算机操作等。			
直接上级（考核责任人）签字：廖兵兵 日期：2022-1-7				请详细介绍自己希望选择哪些晋升通道（或组合）： 希望更上一层楼			
请详细介绍自己的短期、中期和长期职业规划设想： 从事适合自己的本职工作，学习专业技能。							
员工个人绩效				员工职业发展规划表			

技能竞赛

形式多样的技能评比活动能够检验员工的专业素养，同时激发大家积极学习、提升自我的动力。百康积极开展员工技能竞赛，在逐项评比中挖掘员工个人潜力，提升职业技能，展示个人风采，并创造良好的学习氛围和交流互动平台，打造理想职业空间，培养人才。

3.7 关爱职工

百康聘请外部讲师为员工开展舒缓压力培训，为员工创造一个温馨、幸福的成长环境，实现员工与企业共同成长。培训包括压力管理、职业心理健康、裁员心理危机、灾难性事件、职业生涯发展、健康生活方式等方面，全面帮助员工解决个人问题。通过解决这些问题，使员工从纷繁复杂的个人问题中得到解脱，管理和减轻员工的消极压力，维护其身心健康，从而提高员工在企业中的工作绩效，达到最佳的工作表现，减少工伤、事故率、管理成本和生产消耗，提升企业人文关怀形象，增加职工归属感、幸福感，提高职工忠诚度和企业竞争力。



3.8 回馈社会 社区责任

百康作为负责任的企业公民，在寻求自身不断发展的同时，积极回馈社会，坚持细水长流的“公民式参与”，坚持助学行动、关爱儿童以及开展开放活动等，积极履行社会责任，致力成为卓越的企业公民。



【村企结对 贫困帮扶】



【帮困资助残障人士：盛彩弟】



【助力梵刹 广种福田】



【参与松江人社局与西双版纳州人社局对口帮扶工作】

【就业帮扶】芙蓉镇 云南娃——荷叶莲蓬笑脸甜

松江人社 2018-11-14



根据区人社局和区合作交流办“结对帮扶、携手奔小康”文件精神，新浜镇社区事务受理服务中心在前期企业排摸、岗位筛选、方案制定、人员发动等工作的基础上，积极做好西双版纳州异地就业转移事宜。日前，新浜镇迎来了西双版纳州4名建档立卡贫困家庭人员，同时将他们安置在上海百康电子元件有限公司就业，并实时关注和帮助他们在新浜就业及生活。

【就业帮扶：对接“结对帮扶、携手奔小康”的西双版纳
贫困家庭就业人员】

第四章 合规管理

百康电子在经营活动中一直遵守诚信经营的原则，积极宣传相关法律法规知识，没有任何违反法规事件。我们也持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则，我们不存在因违反社会和经济领域的法律法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。良好的商业道德环境才是企业健康成长的基础，百康始终遵循从预防、监督到控制的管理方针，对不良行为零容忍，坚持企业合规管理，健康发展。

过去的一年，公司高度重视法治建设工作，依法治企能力得到进一步提升，全年实现合同“零纠纷”。公司切实防范合同管理风险，运营部门对前期合规审核、文本审核、审批签字、用章控制、履约监督和风险应对六大关键环节进行风险控制，创建示范文本在全公司推广使用。法治宣传教育深入人心，以“4.15”国家安全日、9月反腐倡廉活动月、“12.4”国家宪法日等活动为契机，通过普法宣传展板、发放宣传资料、设立“普法宣传”咨询台等形式对法治思想、《宪法》《民法典》等法律法规进行宣贯，在全公司营造尊法、学法、守法、用法的浓厚氛围。




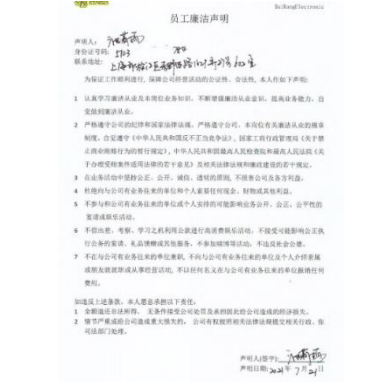
4.1 反腐倡廉宣导

百康坚持反腐败的基本原则，严格防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生，坚持反腐败反贿赂培训与廉洁从业倡导。各管理层更是率先垂范，加强廉洁自律，遵守公司规章制度，杜绝腐败。为加强企业内部廉洁建设，提高各级管理者及员工对于贪污舞弊的防范意识，有效降低各业务流程风险，百康严格遵循《中华人民共和国刑法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定了《反腐败贿赂控制程序》、《商业道德规范控制程序》、《商业道德行为手册》等内部规章制度，筑牢拒腐防变的防线。

在经营活动中，我们一直遵守诚信经营的原则，积极宣传相关法律法规知识，不断地向员工、客户及供应商传达公司的价值观和诚信原则，我们不存在因违反社会和经济领域的法律或法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。

公司也在阳光采购方面做了很多措施，如合同签订中明确廉洁条款、与所有业务人员签订《敏感岗位廉洁从业承诺书》、敏感岗位实施轮岗常态化管理和开展敏感岗位经常性廉政教育。

2021年，经确认的腐败事件总数 0 起，因腐败被开除的员工 0 人，腐败受纪律处分 0 人；业务伙伴因腐败被终止合同的事件 0 起，公开诉讼的腐败案件 0 起；全体员工签署廉洁从业书；与合作方 100%签订廉洁合作协议。

	
廉洁宣誓活动	员工签署廉洁声明

4.2 廉洁教育与培训

公司坚持诚信、合法运营，恪守商业伦理，致力于与合作伙伴形成真正的“责任共同体”，营造和谐的商业环境，并将之融入到公司日常运营中，共同实现可持续发展目标。我们倡导诚信正直的企业文化，通过员工手册、廉洁活动等多种形式，提升员工廉洁意识。报告期内，我们开展了新员工入职合规培训、反舞弊培训和内部反舞弊调查等多项工作，以落实反舞弊、反商业贿赂的宣导与监督，提升员工廉洁自律意识，预防贪污腐败问题滋生。

2021年，百康中接受公司反腐败政策及培训的管理层人员占比100%，全体员工接受反腐败反贿赂相关培训。



4.3 信访举报渠道

百康以为员工办实事为理念，通过各种渠道收集职工意见，希望企业与职工共同进步、共享发展结果。百康安排了专人受理信访举报，并在公司网站和微信公众号公开了接受意见或举报的电话、邮箱及信件邮寄地址等沟通途径（电话：021-57898815，邮箱 shm@baibang-dz.com），欢迎各界的监督，公司的相关规章制度可以保证举报人不会因举报行为受到相关人士的报复和打击。此外，公司要求信访举报处理人员严守工作纪律、保守工作秘密，不得泄露实名举报人的相关信息，处理问题线索时需隐去举报人信息等。

公司的举报程序提出了严格的保密要求：一是 对检举控告人的姓名（单位名称）、工作单位、住址等有关情况以及检举控告内容必须严格保密；二是不得将 检举控告材料、检举控告人信息转给或者告知被检举控告的组织、人员；三是受理检举控告或者开展核查工作， 应当在不暴露检举控告人身份的情况下进行；四是宣传报导检举控告有功人员，涉及公开其姓名、单位等个人信息的，应当征得本人同意。



4.4 信息安全

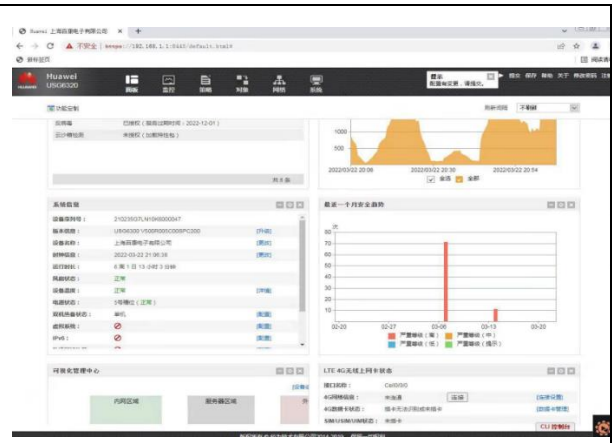
公司始终秉承“安全第一、预防为主，管理与技术并重，综合防范”的信息安全方针，切实落实信息安全保障，提升信息安全管理水平。我们严格遵守《中华人民共和国网络安全法》、《信息安全技术个人信息安全规范》等相关法律法规，制定了《信息安全管理制度》、《档案管理规程》、《公司信息保密管理程序》、《文档查阅权限管理程序》等内部管理制度，对纸质文档及网络数据库等客户隐私信息的保护提供指导性规范。

公司建立了信息安全管理系统，加密客户端帮助公司一方面防止外部入侵，另一方面防范内部人员泄密，保护企业信息和企业信息系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏，为企业信息和企业信息系统提供保密性、完整性、真实性、可用性、不可否认性服务，

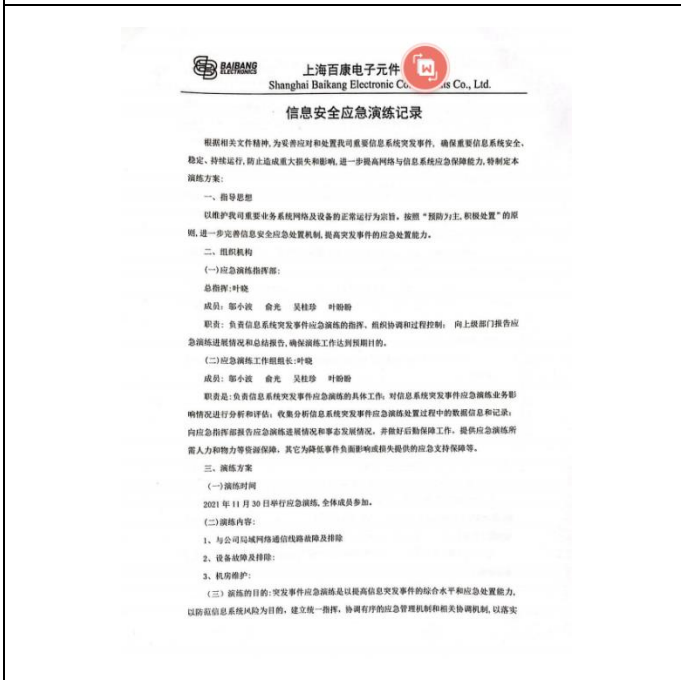
确保数据在发生故障或灾难性事件情况下不丢失。



电子系统截图



防火墙截图



信息安全应急演练记录



电子数据备份

2021年，公司内部涉密岗位均签订保密协议；与客户签订了供应商保密协议，对保密信息涉及范围如：书面、磁盘、胶片、录音、照片或电子件等形式进行确定，合作双方保密信息不能泄露第三方。合作双方合作业务资料未经双方书面同意，不得提供给第三方。合作双方尊重并遵守双方保密规定。报告期内，公司严格按照与客户签署的保密协议执行，对客户信息保存保密良好，因客户信息泄露而引起投诉的事件为 0 起，客户满意度为 100%。



为提升全员信息安全保护意识，我们在日常工作中通过企业邮箱、企业微信定期推送信息安全知识；在新员工入职时开展信息安全知识培训，不断提升员工信息安全保护意识。



4.5 产品质量

公司作为一家高新技术企业，与通用电气、施耐德、西门子等多家跨国公司建立了长期的合作关系，拥有近 20 项技术专利。公司通过的如 ISO9001、IATF16949 等管理体系认证，也保证了公司的产品质量。

百康设置客户服务专职部门，为顾客提供投诉服务、业务咨询、技术支持等端到端的一站式服务，坚持以提高服务质量为切入点，采取多项措施提升销售服务水平，在最大程度上满足客户需求，得到了客户的关注和认可。报告期内，公司发生 0 起安全违规事件，客户满意度达 96.65 分。

针对产品，公司在进行风险辨识、风险分析、风险评估等工作后，通过了第三方专业检测机构的评估，并得到产品认证证书。百康一直不断加大产品风险控制力度，引进先进的检测设备与检测人员，采取专人专机把控产品有害物质的检测工作，同时定期送检第三方进行检测数据的核对，长期与第三方检测机构建立良好的关系进行学习与交流。



4.6 反不正当竞争宣导

为保障经济健康发展，鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为，保护经营者和消费者的合法权益，应当遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，遵守法律和商业道德，严禁扰乱市场竞争秩序、损害其他经营者或者消费者的合法权益的行为。公司在内部通过培训宣导等方式来普及相关知识，使全体职工认识到公平竞争的重要性与意义。

百康有向社会公开受理举报的电话、信箱与电子邮件地址；公司为举报人的个人信息保密；对实名举报并提供相关事实和证据的，监督检查部门应当将处理结果告知举报人。2021 年，百康关于不正当竞争法律诉讼数量都为 0 件。

4.7 知识产权

知识产权是企业的重要核心竞争力。我们严格遵循《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国著作权法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定了《公司研发管理程序》、《专利申请流程》等知识产权保护相关的内部管理制度，以规范知识产权管理。

为加强内部项目研发过程中的知识产权管理，公司对研发项目设置专利分析节点和专利申请流程，在产品研发前期分析产品和工艺，预防侵犯他方知识产权，并及时对产品知识产权进行申请和保护。同时，公司定期对潜在知识产权侵权与被侵权情形进行风险分析，对有必要积极主张权利的情形采取诉讼和举报等方式，以切实保障自身知识产权。

第五章 可持续采购

供应商是百康重要的合作伙伴，与供应商的共同发展对我们来说非常重要。采购管理中重点包含了供应商管理。一是公司制定并实施供应商管理制度。供应商管理制度详细规定了供应商的准入、选择、评价及绩效监视方法，合格供应商名录实行年度更新，对供应商分等级并采用不同的合作策略，以促进供应商不断进步。通过签订相关协议、告知和承诺，传递包括环保、安全、廉政、员工权益等社会责任方面的要求。

供应商和百康的商务往来应遵循公平贸易的原则，公司建立了科学的采购管理制度，规范廉洁采购，使供需双方的共同利益得到有效保障。所有主要原材料供应商的产品必须通过招标采购，不允许供应商采用不正当竞争手段和回扣、礼金贿赂等行为作为报酬来换取商业利益。百康对违规事项绝不容忍，如有违规现象，相关供应商将会被剔除选拔名单，与此相关的工作人员也将受到纪律处分。2021年，百康坚持公平透明采购，诚信履约，无不正当竞争投诉和违约现象发生。

报告期内，已经过可持续采购培训的采购员百分比 100%；供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的占比 100%；签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比 100%；已经过企业社会责任(CSR)评估(例如问卷)的目标供应商占比 100%；已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商占比 75%。我们公开承诺不使用冲突矿产。

5.1 新供应商认证

在签订新合同之前，百康会对新的合作方进行第三方信用风险评估，并要求供应商作出社会责任承诺，促使供应商在环境、劳动实践和人权、商业道德等方面真实履责，并持续改进履责绩效，包括外部信用评级和在某些情况下的银行资信证明（当此信息可获取时），确保客户

的整体信用风险在可控的范围内。百康每年至少组织一次对供应商的社会责任绩效审核和现场审核，以监督和提升供应商的社会责任表现。

为规范供应链社会责任管理，公司采取科学的方法对供应商进行社会责任的能力评估、管理，以持续提升供应商的社会责任管理水平。与新供应商签署《供应商行为准则》、《环保协议》、《供应商反贿赂/反腐败承诺书》等相关协议。百康对所有新供应商进行关于可持续采购的评审考核，评估供应商遵守法律法规和履行社会责任的能力和水平。2021 年，公司新供应商社会责任（CSR）承诺达 100%。

 <p>百康电子元件有限公司 Shanghai Baikang Electronic Components Co., Ltd.</p> <p>供应商遵守社会责任的行为守则承诺书</p> <p>本行为守则规定了为上海百康电子元件有限公司（甲方或采购方）提供产品及服务项目的供应商应遵循的环境与社会责任的基本要求。</p> <p>上海百康电子元件有限公司（甲方、分销商、合作伙伴等）及其他乙方或供应商应在此做出遵守承诺声明：</p> <p>一、守法经营 遵守适用法律体系中的一切法律与法规。</p> <p>二、商业道德 为维护公平竞争的市场秩序，乙方自愿在参与甲方组织的商业活动中，加强相关人员廉洁从业管理，恪守商业道德，从源头预防商业贿赂、违规、违纪行为的发生，不会以任何形式进行商业贿赂行为，也不从事任何形式的贪污腐败行为；违反法律为明确决策向任何决策官员支付任何款项或给予其它形式的好处。</p> <p>1. 严格遵守国家有关法律、法规，坚持诚实守信原则，恪守商业道德，诚信经营，不从事任何违法违规活动。</p> <p>2. 不向甲方工作人员提供回扣、礼金、有价证券、贵重物品和任何个人消费。</p> <p>3. 不为甲方工作人员提供可能影响公平、公正竞争的宴请、娱乐等活动。</p> <p>4. 不违反规定为甲方工作人员（包括司机等）或家属及亲友在甲方关联企业担任兼职、合作经营、介绍业务等提供便利。</p> <p>5. 不利用职务之便为甲方工作人员打探涉及甲方商业秘密、业务信息等，保守甲方商业秘密，维护甲方的合法权益不受侵害。</p> <p>6.1 保密义务 凡不为公众所知、甲方所有或甲方客户信息且甲方负有保密义务的，对于甲方或甲方客户具有实际或潜在经济价值的各种经营、技术、财务等数据均视为商业秘密。具体范围包括但不限于： (1) 经营战略、公司发展规划、项目计划或招投标中的标底及标书内容； (2) 经营现状、财务状况、人员增减情况、经营管理模式、内部数据；包括公司的各类数据信息、文件资料、员工人事档案数据、会议记录； (3) 客户信息：客户名单、客户信息及联络数据、商务合同、价格、合作情况等。</p> <p>6.2 保密义务 乙方必须遵守甲方或甲方客户或甲方的保密政策、制度，履行其在合作过程中承担的保密义务，未经甲方书面授权，乙方不得从事下列行为：</p> <p>3/3</p>	 <p>百康电子元件有限公司 Shanghai Baikang Electronic Components Co., Ltd.</p> <p>四、禁止雇佣童工 不得雇佣未满十六（16）周岁的童工；或在未满十六（16）周岁前雇佣中国法律禁止的童工。在这类国家不得雇佣十四（14）周岁的童工；不得使用童工或强迫劳动的供应商合作。</p> <p>五、员工职业健康与安全 1. 对员工的职业健康与安全负责；提供安全、卫生的工作和生活环境，确保员工的职业健康安全。</p> <p>2. 控制危险，应采取最为合理的、可行的预防措施防止事故及职业病的发生；</p> <p>3. 提供培训并确保员工受到健康与安全问题的教育；</p> <p>4. 建立或采用合理的职业健康及安全管理体系；</p> <p>六、环境保护 1. 按照适用的法律法规标准和国际标准行事；</p> <p>2. 将环境污染降至最小，在环境保护方面持续改进；</p> <p>3. 建立或采用合理的环境管理体系。</p> <p>七、供应商 1. 尽量努力使其供应商遵守本行为守则；</p> <p>2. 在选择及对供应商付款时，遵守法律及法规。</p> <p>供应商遵守承诺声明</p> <p>我公司（乙方）已经认真阅读并理解以上甲方在环境与社会责任之基本要求并承诺遵守甲方的各项内容和要求，并严格遵守以上各项与社会责任之基本要求的行为准则。</p> <p>接受贵公司（甲方：上海百康电子元件有限公司）的对我环境与社会责任的现场审核，我方（乙方）将配合提供必要的文件并尊重贵方审核人员及对我方社会责任责任的任何评审会事项及询问上提出的问题和建议；并承诺接受审核和改进。并有义务与贵方员工进行沟通和交流，或派员贵方一起共同遵守承诺，保护上海百康电子元件有限公司的知识产权，承诺在第一时间提供。</p> <p>承诺人（法定代表人或授权代表） 公司盖章：百康电子 日期：2021年1月18日</p> <p>3/3</p>
<p>签署供应商行为守则</p>	
 <p>百康电子元件有限公司 Shanghai Baikang Electronic Components Co., Ltd.</p> <p>供应商反贿赂/反腐败承诺书</p> <p>甲方：上海百康电子元件有限公司 乙方：惠州科互电子科技有限公司 地址：上海浦东新区南汇新城1号 地址：上海浦东新区南汇新城1号2幢 设计部电话：021-57898813 设计部电话：021-58999166</p> <p>为预防不正当竞争行为，维护双方共同的合作利益，经甲乙双方友好协商，达成如下反贿赂/反腐败承诺书，以资双方遵守履行。</p> <p>一、在购销业务履行过程中，双方共同承诺如下： 1. 不以金钱方式（包括现金、银行卡转账、赠与有价证券、购物卡、提货单、提货单、代金券等）贿赂对方的业务人员、高管人员及与购销业务履行相关的人员。 2. 不以实物方式（包括贵重物品、礼品、设备、贵重器材、汽车、住房等实物）贿赂对方的业务人员及与购销业务履行相关的人员。 3. 不以劳务方式（包括提供劳务、兼职、国内或国外考察等方式）贿赂对方的业务人员及与购销业务履行相关的人员。 4. 不以其他任何方式（包括以提供便利及提供各种好处、折扣、返利、回扣、回扣、回扣等方式）贿赂对方的业务人员及与购销业务履行相关的人员。</p> <p>二、双方承诺以下行为不为商业贿赂： 1. 基于商业礼仪、赠送在价值为人民币100元以下的小礼品、地方特产。 2. 基于商业惯例、提供工作餐、住宿、交通和住宿等必要且合理的差旅费用。 3. 工作需要的礼品、礼品、设备、维修或工具。 三、在购销业务履行过程中，如任何一方发现对方业务人员、高管人员及与购销业务履行相关的人员有第一款所述之一行为（无论是否行为人是基于合法或非法目的），均应在第一时间向对方报告，双方应立即启动调查程序。 四、本合同履行过程中，如任何一方发现对方业务人员、高管人员及与购销业务履行相关的人员有第一款所述之一行为，应予报告，并应在第一时间向对方报告。</p>	 <p>百康电子元件有限公司 Shanghai Baikang Electronic Components Co., Ltd.</p> <p>环保协议</p> <p>甲方：上海百康电子元件有限公司 乙方：惠州科互电子科技有限公司 地址：上海浦东新区南汇新城1号 地址：上海浦东新区南汇新城1号2幢 电话：021-57898813 电话：021-58999166</p> <p>乙方为甲方提供的所有产品，为保障双方合作、保护环境，经甲乙双方友好协商，特签订以下环保协议。</p> <p>1. 乙方在生产过程中应遵守以下要求： A. 按照适用的法律法规标准和国际标准行事； B. 在生产、制造或服务过程中排放的污染物（废水、废气、固体废物、噪声等）应制定计划，采取有效措施达到国家或地方的排放标准（每年的平均排放量不得超过）； C. 在生产过程中，应优先采用环保材料和环保生产工艺、生产与加工设备，采用环保工艺等，不得采用国家或地方禁止使用的生产工艺、生产与加工设备。在生产过程中，应采取必要的措施降低污染，并对加工过程中产生的废弃物妥善处理。 D. 妥善管理废物，确保没有有害废物排放，应采取必要措施，防止在过程中发生火灾、爆炸或环境污染事故，造成环境污染。</p> <p>2. 在运输过程中，应保证运输车辆状况良好，车辆排放的废气、噪声及车辆行驶速度应符合国家规定的排放标准。在运输过程中不得携带任何危险品。 3. 甲方不定期对乙方环保行为进行不定期审核。 4. 乙方对甲方提出的整改要求，应积极配合进行整改，并向乙方提供整改情况。 5. 本协议一式两份，双方各执一份。 6. 本协议在双方签字之日起生效，有效期一年。</p> <p>甲方：上海百康电子元件有限公司 乙方：惠州科互电子科技有限公司 代表人： 代表人： 日期：2021.12.18 日期：2021.12.18</p>
<p>反贿赂承诺书</p>	<p>环保协议</p>

5.2 供应商管理

我们长期坚持“供应商审核和评价”管理，把客户对质量的高标准严要求的思路运用到对供应商的管控当中，保证所供的原材料质量持续稳定一致，满足生产要求。采购部门建立供应商社会责任档案，并将供应商评估结果及改善措施的证据和记录存档，对主要供应商、关键供应商定期进行内容含社会责任的供应商审核和评价，根据供应商的社会责任表现情况对供应商进行评级，打造优质供应商、战略供应商的同时，也保证了公司的可持续发展。并且每半年对供应商进行一次评估，如有不良信息（环保处罚等）的将会剔除参与投标的资格。

供应商名称	材料类型	材料用途	供应商名称	材料类型	材料用途	供应商名称	材料类型	材料用途
苏州天微电子材料股份有限公司	绝缘漆	生产类	苏州天微电子材料股份有限公司	绝缘漆	生产类	苏州天微电子材料股份有限公司	绝缘漆	生产类
苏州天微电子材料股份有限公司	绝缘漆	生产类	苏州天微电子材料股份有限公司	绝缘漆	生产类	苏州天微电子材料股份有限公司	绝缘漆	生产类
上海南橙电子科技有限公司	绝缘漆	生产类	上海南橙电子科技有限公司	绝缘漆	生产类	上海南橙电子科技有限公司	绝缘漆	生产类
上海南橙电子科技有限公司	绝缘漆	生产类	上海南橙电子科技有限公司	绝缘漆	生产类	上海南橙电子科技有限公司	绝缘漆	生产类

序号	供应商名称	所属行业	风险类别(可避免/严重/非严重)	得分	等级	控制措施	责任人
1	苏州天微电子材料股份有限公司	制造业	2, 2, 2, 2, 1, 4	4	低	自行评估调查	
2	上海南橙电子科技有限公司	制造业	2, 2, 2, 2, 1, 4	4	低	自行评估调查	
3	上海南橙电子科技有限公司	制造业	2, 2, 2, 2, 1, 4	4	低	自行评估调查	
4	苏州天微电子材料股份有限公司	制造业	2, 2, 2, 2, 1, 4	4	低	自行评估调查	

供应商清单

采购风险识别评估表

上海百康电子元件有限公司 Shanghai Baikang Electronic Components Co., Ltd.

供应商社会责任评估 (调查问卷)

供应商(企业)名称: 苏州天微电子材料股份有限公司
企业成立时间: 2017/06/09
主要产品: 磁环、磁条、磁片、磁芯
评估由问卷填写人: 徐敏
工作部门: 业务部
日期: 2021年 01月 15日

烦请供应商如实回答以下问题并对其真实性负责, 我们将根据您的回答作为机构现场核查的参考依据, 开放式问题请在描述栏回答。

编号	性质	内容	检查结果 YES/NO	描述	整改要求	备注
A1	RED	没有任何形式的强迫劳工、监狱工、契约的或强迫劳工。	YES			
A2	ORANGE	是否有依法与工人签订劳动合同?	YES			
A3	YELLOW	工人是否有自己签署好的劳动合同副本?	YES			
A4	YELLOW	工人入职时, 是否有持工人身份证件(护照或工作许可证)?	YES			

上海百康电子元件有限公司 Shanghai Baikang Electronic Components Co., Ltd.

CSR Compliance with Law 符合法律

问题	是否
G2.1	YES
G2.2	YES
G2.3	YES
G2.4	YES

供应商 CSR 调查表

公司积极通过价值链传递社会责任理念，带动供应商履行社会责任。同时对供应商实行定期和不定期相结合的考核评价，重点针对质量、环境、职业健康等指标，开展供应商测评，并

<p>富优供应商审核报告</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">Important Supplier Audit Report 供应商审核报告</p> <p>Supplier Information 供应商信息</p> <p>Supplier name: 富优技研(上海)电子有限公司 Supplier Address: 上海市松江区长浜南路10号4、14号厂房 Supplier Contact Window: 赵国伟 *Quality Certificate: ISO9001 <input checked="" type="checkbox"/> Q50000 <input type="checkbox"/> ISO14001 <input checked="" type="checkbox"/> Others: 141734943/QC/080600</p> <p>Audit content 审核内容</p> <p>Refer to the "Important Supplier Audit Report" 详见供应商审核表</p> <p>Quality Standard 评价标准</p> <p>无文件, 也没有执行—0分; 有文件, 少量执行或没有文件, 有执行—1分; 有文件, 绝大部分执行—2分; 有文件, 确实执行, 有记录—3分</p> <p>Audit Result 审核结果</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>NEL 序号</th> <th>Audit Item 审核项目</th> <th>Supplier Score</th> <th>Risking Score</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>A 物料管理</td> <td>15.00</td> <td>12.75</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>B 品质管理和控制</td> <td>25.00</td> <td>20.29</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>C 生产管理控制</td> <td>24.31</td> <td>23.61</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>D 设备维护/校准/校准</td> <td>5.00</td> <td>4.33</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>E 测量仪器/设备之校正</td> <td>3.43</td> <td>3.44</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>F 环境控制</td> <td>10.00</td> <td>8.47</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>G 社会责任行为规范</td> <td>10.00</td> <td>9.58</td> </tr> <tr> <td colspan="2">总分 Final Score=Sum of Audit Score</td> <td>96.73</td> <td>88.36</td> </tr> </tbody> </table> <p>审核结论 Audit Standard</p> <p>1. Excellent supplier—Quality systems are perfect and can be normal and maintained effectively 优秀供应商——质量体系完善, 能有效运行和维护 Score: 90—100</p> <p>2. Good supplier—Quality systems are integrated and can be implemented and maintained well 良好供应商——质量体系完善, 体系执行和维护良好 Score: 80—89</p> <p>3. Eligible supplier—Quality systems are not integrated and partly implemented and maintained 合格供应商——质量体系不完善, 体系执行和维护部分完成 Score: 70—79</p> <p>4. Disqualification—Quality systems are failures and systems are not implemented and maintained effectively 不合格供应商——质量体系不完善, 体系和维护未得到有效执行 Score: 0—69</p> <p>Audit Result 审核结果 评为合格供应商</p> <p>Audit Members 审核成员</p> <p>Auditor Dept: 采购部, 沈奕梅, 武洪 Date: 2021-9-10 Operation Department: 吴经纬, 俞亮 Date: 2021-9-10</p> </div> <p style="text-align: center;">供应商审核报告</p>	NEL 序号	Audit Item 审核项目	Supplier Score	Risking Score	1	A 物料管理	15.00	12.75	2	B 品质管理和控制	25.00	20.29	3	C 生产管理控制	24.31	23.61	4	D 设备维护/校准/校准	5.00	4.33	5	E 测量仪器/设备之校正	3.43	3.44	6	F 环境控制	10.00	8.47	7	G 社会责任行为规范	10.00	9.58	总分 Final Score=Sum of Audit Score		96.73	88.36	<p>不合格整改</p> <p style="text-align: center;">供应商现场审核不合格项整改措施记录 编号:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>责任部门/供货商</td> <td colspan="3">管理部/富优技研(上海)电子有限公司</td> </tr> <tr> <td>不合格事项</td> <td>急救箱数量少</td> <td>日期</td> <td>2021.9.10</td> </tr> <tr> <td>不合格项来源</td> <td colspan="3"> <input type="checkbox"/>内审 <input checked="" type="checkbox"/>外审 <input type="checkbox"/>自查 <input type="checkbox"/>QC检验 <input type="checkbox"/>其它: </td> </tr> <tr> <td colspan="4"> 不合格事项描述(由发现部门填写) 公司急救箱配置2个, 放置在门卫及成型现场, 办公区域急救箱配置无, 总数量太少。 </td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: right;">制表: 曹金峰</td> </tr> <tr> <td colspan="4"> 原因分析(由责任部门填写)急救箱使用频率少, 一些药品容易过期, 避免浪费。 </td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: right;">负责人: 潘华</td> </tr> <tr> <td colspan="4"> 改善对策(由责任部门填写)增加急救箱配置数量至5个, 容易过期的药品购买数量控制, 及时确认有效期, 避免浪费。 </td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>完成日期:</td> <td>2021.9.17</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="2">负责人: 曹金峰</td> </tr> <tr> <td colspan="4"> 效果确认(由发现部门填写)管理部门已经配置急救箱数量, 每个区域都有配置, 确保需要时能及时拿到。 </td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: right;">确认: 曹金峰</td> </tr> <tr> <td colspan="4"> 备注: 1. 责任部门需就此不合格项于 3 天内填写原因分析, 改善对策和完成时间, 并签字确认回复。 2. 如果是供货商/分销商/合作商等还需加盖公司章。 </td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">不合格整改记录</p>	责任部门/供货商	管理部/富优技研(上海)电子有限公司			不合格事项	急救箱数量少	日期	2021.9.10	不合格项来源	<input type="checkbox"/> 内审 <input checked="" type="checkbox"/> 外审 <input type="checkbox"/> 自查 <input type="checkbox"/> QC检验 <input type="checkbox"/> 其它:			不合格事项描述(由发现部门填写) 公司急救箱配置2个, 放置在门卫及成型现场, 办公区域急救箱配置无, 总数量太少。				制表: 曹金峰				原因分析(由责任部门填写)急救箱使用频率少, 一些药品容易过期, 避免浪费。				负责人: 潘华				改善对策(由责任部门填写)增加急救箱配置数量至5个, 容易过期的药品购买数量控制, 及时确认有效期, 避免浪费。						完成日期:	2021.9.17			负责人: 曹金峰		效果确认(由发现部门填写)管理部门已经配置急救箱数量, 每个区域都有配置, 确保需要时能及时拿到。				确认: 曹金峰				备注: 1. 责任部门需就此不合格项于 3 天内填写原因分析, 改善对策和完成时间, 并签字确认回复。 2. 如果是供货商/分销商/合作商等还需加盖公司章。			
NEL 序号	Audit Item 审核项目	Supplier Score	Risking Score																																																																																						
1	A 物料管理	15.00	12.75																																																																																						
2	B 品质管理和控制	25.00	20.29																																																																																						
3	C 生产管理控制	24.31	23.61																																																																																						
4	D 设备维护/校准/校准	5.00	4.33																																																																																						
5	E 测量仪器/设备之校正	3.43	3.44																																																																																						
6	F 环境控制	10.00	8.47																																																																																						
7	G 社会责任行为规范	10.00	9.58																																																																																						
总分 Final Score=Sum of Audit Score		96.73	88.36																																																																																						
责任部门/供货商	管理部/富优技研(上海)电子有限公司																																																																																								
不合格事项	急救箱数量少	日期	2021.9.10																																																																																						
不合格项来源	<input type="checkbox"/> 内审 <input checked="" type="checkbox"/> 外审 <input type="checkbox"/> 自查 <input type="checkbox"/> QC检验 <input type="checkbox"/> 其它:																																																																																								
不合格事项描述(由发现部门填写) 公司急救箱配置2个, 放置在门卫及成型现场, 办公区域急救箱配置无, 总数量太少。																																																																																									
制表: 曹金峰																																																																																									
原因分析(由责任部门填写)急救箱使用频率少, 一些药品容易过期, 避免浪费。																																																																																									
负责人: 潘华																																																																																									
改善对策(由责任部门填写)增加急救箱配置数量至5个, 容易过期的药品购买数量控制, 及时确认有效期, 避免浪费。																																																																																									
		完成日期:	2021.9.17																																																																																						
		负责人: 曹金峰																																																																																							
效果确认(由发现部门填写)管理部门已经配置急救箱数量, 每个区域都有配置, 确保需要时能及时拿到。																																																																																									
确认: 曹金峰																																																																																									
备注: 1. 责任部门需就此不合格项于 3 天内填写原因分析, 改善对策和完成时间, 并签字确认回复。 2. 如果是供货商/分销商/合作商等还需加盖公司章。																																																																																									

5.3 能力建设

我们为提高采购员自身素质, 加大了在招标采购理论与实践方面的培训, 学习前沿理论和先进经验, 提高采购员业务能力, 提高工作质量及效率。

并且, 百康也为供应商定期开展相应培训和辅导, 引导供应商采用行业最佳实践, 将可持续发展纳入业务战略, 降低业务风险, 提升运作效率。我们派出受过企业社会责任培训的人员, 陪同进行现场审核的人员, 定期对供应商进行 CSR 培训, 以帮助供应商提升他们的 CSR 表现水平。



5.4 绿色采购

在原材料采购方面，公司实行绿色采购，将环境保护、节能减排、社会利益纳入合同条款。我们对供应商进行系统化管理，通过经验交流和责任审计机制，推动合作伙伴积极履行社会责任。我们采取定期审核、交流讨论、通知函等方式对供应商的业绩进行审核，并对发现的问题限期整改，否则将取消供货资格。

我们愿意与供应商共同分享公司的管理理念，不断加强与供应商的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、持续发展。2021 年使用环境标准筛选的新供应商百分比为 100%，开展环境评估的供应商近 150 家，具有重大负面环境影响供应商 0 家。。

5.5 本地化采购与销售

百康在稳健发展自身经营的同时，为促进本土企业的经济发展，帮扶本土企业，公司依据实际情况每年向本土企业采购部分原材料及其他类产品。百康的本土采购量占据了总采购量 20%以上的份额。

社会责任绩效

环境（2020-2021）

总选项	分选项	2020 年	2021 年
产品使用	产品召回次数	0	0
	客户满意度	91.5	92
顾客健康与安全	产品导致的安全事件（起）	0	0
总能源消耗	电消耗（兆瓦时）	611	832
水资源	总耗水量（吨）	5,082	6,671
	污水排放量（吨）	4,574	6,004
废物处理	危险废物总重量（吨）	1.3	2.04
	非危险废物总重量（吨）	0.5	0.3
环保经费投入（万元）		8.5	6.5
接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占总员工的百分比%		100%	100%
采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比%		100%	100%
采取过正式的环境管理体系（ISO14001）的场所占有所有工作场所的百分比%		100%	100%
范围一温室气体排放总量（kgCo2）		-	34,712.59
范围二温室气体排放总量（kgCo2）		-	514,402.83

劳工与人权（2021）

总选项	分选项	结果
员工健康与安全	消防演习频率	一年两次
	安全检查频率	一年两次
	特种设备检验周期	一年一次
	安全培训人均小时数	16 小时
	员工个人防护配备率	100%
	2021 因工死亡人数	0
	工伤人数	0
	患职业病人数	0
	采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比	100%
	代表健康与安全委员会的员工，占有所有地区的全体员工的百分比	100%

工作条件	员工总人数	161
	本地户籍（上海市）员工数	27
	女性占公司员工总数的百分比%	72%
	担任高级管理职位的女性百分比	52%
	少数族裔和/或弱势群体的工人占总员工人数的百分比	5.59%
	来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比	0
	残疾人雇佣比例	4%
	社保总额（万元）	565.21
	覆盖员工比例%	100%
	商业保险总额（万元）	0.78
	商业保险覆盖员工比例	25%
	集体协议覆盖员工比例	100%
	覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工，占全体员工的百分比	100%
	覆盖正式选举职工代表的人数，占全体员工的百分比	100%
	享受产假/陪产假员工（人）	1
	产假/陪产假后回到岗位人数（人）	1
	返岗后 12 个月内仍在岗的员工（人）	1
	接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比	100%
	接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比	100%
	接受过防止歧视和侵犯人权培训的员工占总员工的百分比	100%
采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比	100%	
员工满意度	92 分	
职业生涯管 理与培训	员工职业技能培训次数	4
	员工职业技能培训平均小时数	20
	培训员工数	150
	接受特殊工作岗位的职业技能培训员工数	13
	获得职业晋升的员工数（2021 年 1-12 月职务调整总人数）	4
多元性，歧 视与骚扰	歧视与骚扰事件（起）	0
	反歧视/骚扰培训次数	2 次

商业道德（2021）

选项	结果
已进行商业道德培训的员工百分比	100%
商业道德培训次数	1
公司收到的举报数量	0
已确认事件或法律诉讼的报告数量	0
针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比	100%
已进行信息安全培训的员工百分比	100%
商业道德方面法律诉讼事件（起）	0

可持续采购（2021）

选项	结果
可持续采购章程/供应商行为准则	100%
签订包含环境，劳工和人权要求的供应商百分比	100%
已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商百分比	100%
已经过企业社会责任现场审核的目标供应商百分比	75%
公司内经过可持续采购培训的采购员百分比	100%
供应商 2021 年发生的环境，劳工人权，腐败等社会事件（起）	0
因此而受到的惩罚金额	0

GRI&SDG Standards 指标索引

第一部分：一般披露项			
组织概况			
编号	描述	SDG	页码
102-1	组织名称		1
102-2	活动、品牌、产品和服务		6
102-3	总部位置		4
102-4	经营位置		4
102-5	所有权与法律形式		6
102-6	服务的市场		6
102-7	组织规模		6
102-8	关于员工和其他工作者信息		27
102-9	供应链		53
102-10	组织及其供应链的重大变化		6
102-11	预警原则或方针		11
102-12	外部倡议		8; 10
102-13	协会的成员资格		8
战略			
102-14	最高组织者声明		5
102-15	关键影响、风险和机遇		5
道德和诚信			
102-16	价值观、原则、标准和行为规范		6
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		13; 45
管治			
102-18	管治架构		10
102-19	授权		10
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		10
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	SDG16	12-15
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	SDG5, 16	10-12
102-23	最高管治机构主席		10-12

102-24	最高管治机构的提名和甄选	SDG5, 16	10-12
102-25	利益冲突		10-12
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		10-12
102-27	最高管治机构的集体认识		10-12
102-28	最高管治机构的绩效评估		10-12
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	SDG16	10-12
102-30	风险管理流程的效果		10-12
102-31	经济、环境和社会议题的评审		13
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		10
102-33	重要关切问题的沟通		13-15
102-34	重要关切问题的性质和总数		13-15
102-35	报酬政策		35-38
102-36	决定报酬的过程	SDG16	35-38
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		35-38
102-38	年度总薪酬比率		35-38
102-39	年度总薪酬增幅比率		35-38
利益相关方参与			
102-40	利益相关方群体列表		12-15
102-41	集体谈判协议		38
102-42	利益相关方的识别和遴选		12-15
102-43	利益相关方参与方针		12-15
102-44	提出的主要议题和关切问题		12-15
报告实践			
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		4
102-46	界定报告内容和议题边界		4
102-47	实质性议题列表		13-15
102-48	信息重述		4
102-49	报告变化		4
102-50	报告期		4
102-51	最近报告日期		4
102-52	报告周期		4

102-53	有关本报告问题的联系人信息		4
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		4
102-55	GRI 内容索引		62-68
102-56	外部鉴证		无
管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		13-15
103-2	管理方法及其组成部分		13-15
103-3	管理方法的评估		13-15
第二部分：具体标准披露项			
经济绩效			
编号	描述	SDG	页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	SDG2, 5, 7, 8, 9	7
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	SDG13	16
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划		35
201-4	政府给予的财政补贴		7
市场表现			
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	SDG1, 5, 8	35-38
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	SDG8	27
间接经济影响			
203-1	基础设施投资和支持性服务	SDG11, 2, 5, 7, 9	43
203-2	重大间接经济影响	SDG1, 10, 17, 2, 3, 8	7; 43
采购实践			
204-1	向当地供应商采购支出的比例	SDG12	58
反腐败			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	SDG16	45-47
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	SDG16	45-47
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	SDG16	45-47
不正当行为			
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	SDG16	51

物料			
301-1	所用物料的重量或体积	SDG12, 8	20-23
301-2	所使用的回收进料	SDG12, 8	24-25
301-3	回收产品及其包装材料	SDG12, 8	24-25
能源			
302-1	组织内部的能源消耗量	SDG12, 13, 7, 8	17-20
302-2	组织外部的能源消耗量	SDG12, 13, 7, 8	17-20
302-3	能源强度	SDG12, 13, 7, 8	17-20
302-4	减少能源消耗量	SDG12, 13, 7, 8	17-20
302-5	降低产品和服务的能源需求	SDG12, 13, 7, 8	17-20
水资源			
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	SDG6	19-23
303-2	管理与排水相关的影响	SDG6	19-23
303-3	取水	SDG6	19-23
303-4	排水	SDG6	19-23
303-5	耗水	SDG6	19-23
生物多样性			
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区 外生物多样性丰富区域管理的运营点	SDG14, 15, 6	16
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	SDG14, 15	16
304-3	受保护或经修复的栖息地		-
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种		-
排放			
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	SDG12, 13, 14, 15	17-18
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	SDG12, 13, 14, 15	17-18
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放		-
305-4	温室气体排放强度	SDG13, 14, 15	17-18
305-5	温室气体减排量	SDG13, 14, 15	17-18
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放		-

305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	SDG12, 14, 15, 3	17-18
污水和废弃物			
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	SDG12, 14, 3, 6	19-20
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	SDG12, 3, 6	19-20
306-3	重大泄漏		-
306-4	危险废物运输	SDG12, 3	20-22
306-5	受排水和/ 或径流影响的水体	SDG14, 15, 6	19-20
环境合规			
307-1	违反环境法律法规	SDG16	无
供应商环境评估			
308-1	使用环境标准筛选的新供应商		58
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		58
雇佣			
401-1	新进员工和员工流动率	SDG5, 8	27
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利		35-38
401-3	育儿假	SDG5, 8	38
劳资关系			
402-1	有关运营变更的最短通知期		38
职业健康与安全			
403-1	职业健康安全管理体系	SDG8	28-35
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	SDG3, 8	28-35
403-3	职业健康服务	SDG3, 8	28-35
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	SDG8	28-35
403-5	工作者职业健康安全培训	SDG8	28-35
403-6	促进工作者健康	SDG8	28-35
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	SDG8	28-35
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	SDG8	28-35
403-9	工伤	SDG8	28-35
403-10	工作相关的健康问题	SDG8	28-35
培训与教育			

404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	SDG4, 5, 8	39-42
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	SDG8	39-42
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	SDG5, 8	39-42
多元化与平等机会			
405-1	管治机构与员工的多元化	SDG5, 8	27
405-2	男女基本工资和报酬的比例	SDG10, 5, 8	35-38
反歧视			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	SDG16, 5, 8	27
结社自由与集体谈判			
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	SDG8	38
童工			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	SDG16, 8	无
强迫或强迫劳动			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	SDG8	无
安保实践			
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	SDG16	39-42
原住民权利			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	SDG2	无
人权评估			
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点		39-42
412-2	人权政策或程序方面的员工培训		39-42
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约		39-42
当地社区			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	SDG1, 2	43
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点		无
供应商社会评估			
414-1	使用社会标准筛选的新供应商		55
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		55
公共政策			

415-1	政治捐赠	SDG16	43
客户健康与安全			
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		50-51
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	SDG16	50-51
营销与标识			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	SDG12	50-51
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	SDG16	50-51
417-3	涉及市场营销的违规事件		无
客户隐私			
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	SDG16	48-50
社会经济合规			
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		无

意见反馈表

尊敬的利益相关方：

非常感谢您的百忙之中阅读本报告，为了持续改进百康的社会责任工作，不断提高履行社会责任的能力和水平，我们真诚地希望得到您的宝贵意见和建议，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

*您属于哪个利益相关方？

- 员工 客户 政府 公众 供应商
 公益组织 其他

选择性问题（请在相应的位置选择打“√”）：

1. 您对百康电子 2021 年度社会责任报告的总体评价如何？

- 很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量？

- 很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构？

- 很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为本报告所披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

- 很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告的编制与发布有何建议？

您可以将反馈意见反馈至：

联系人：沈莉梅

电话：021-57898815

邮箱：slm@baibang-dz.com

地址：上海市松江区新浜镇天台 1 号

邮编：201605