



中国企业联合会、中国企业家协会 全球契约 COE 报告 (2020-2021)



可持续发展目标



目 录

一、王忠禹会长对全球契约支持讲话（摘录）

二、中国企联简介

三、践行全球契约精神

四、助力联合国可持续发展目标实现

五、发挥雇主组织作用

六、中国企联地址与联系方式

一、王忠禹会长讲话摘录

中国企业联合会始终把推动全球契约十项原则在中国企业的实施作为义不容辞的责任。10 多年前，全球契约启动之际，中国企联就予以高度关注和重视，是全球第一个支持联合国全球契约的国家级雇主组织。多年来，中国企联积极宣传全球契约十项原则，推动中国企业关心、支持和加入全球契约，组织中国企业积极参与全球契约各项行动。联合国全球契约对中国企业社会责任工作也非常重视。2008 年7 月，我与潘基文秘书长一起在北京同 30 多家中国企业就如何更好实施全球契约问题进行座谈。2010 年，我应潘基文秘书长邀请，参加了“2010联合国全球契约领导人峰会”。

二、中国企联简介

中国企业联合会（原中国企业管理协会）、中国企业家协会是经中华人民共和国民政部核准注册的全国性社团法人组织（中文简称中国企联，英文简称 CEC-CEDA），是由企业、企业家和企业团体自愿结成的联合组织。中国企联坚持面向企业，为企业和企业家服务的宗旨，为企业和经济管理部门提供培训、咨询、信息、研究成果等项智力服务，出版管理书籍、报刊，开展国际交流，以推进企业可持续发展和管理现代化为使命。

围绕维权、自律、服务等方面的功能，中国企联主要开展以下几方面工作：

1、维护企业、企业家的合法权益，代表企业、企业家协调劳动关系；推动各地区、各行业企业联合会（协会）、企业家协会建立健全“三方机制”和参加劳动关系协调工作。

2、根据授权，代表企业、企业家参加由中华人民共和国人力资源和社会保障部、中华全国总工会、本会及中华全国工商业联合会组成的国家协调劳动关系三方会议。积极参加国际劳工组织和国际雇主组织有关活动，发展与其他国家雇主组织及国际机构的交流与合作。

3、向政府及有关部门反映本会会员、企业、企业家的意见和要求，为国家制定与企业相关的法律、法规和政策提供建议。

4、引导企业、企业家遵纪守法，规范自身行为，维护市场经济秩序；提倡诚信经营，推动节能环保，积极承担社会责任，自觉维护企业员工的合法权益。

5、开展企业改革和现代企业管理的理论研究，推动企业开展科技进步、管理创新。

6、组织开展有关本会会员、企业和企业家的专题调研工作，发布相关报告和评价信息。

7、推进企业家队伍建设、企业文化建设，为企业提供培训、咨询、信息、课题研究、新闻出版、资质评价等智力服务，组织开展评价企业活动，宣传、表彰优秀企业。

8、开展与国外、境外企业团体和企业的交流与合作，组织有关企业团体和企业开展与国外、境外有关组织及企业间的交流与合作。

9、健全组织体系，推动单位会员积极开展活动，联合全国各行业企业联合会（协会）和其他社团组织开展活动，发挥整体优势，促进相互合作。

中国企联于 2005 年 10 月 26 日加入联合国全球契约。2019 年 1 月，联合国全球契约组织、中国企业联合会、全球契约基金会、全球契约中国网络签署备忘录，中国企业联合会成为联合国全球契约中国网络主办机构。中国企联积极支持联合国全球契约的各项倡议，恪守包括人权、劳工标准、环境和反腐败等内容的全球契约十项原则，并将其全面践行于组织的发展战略、规章制度和各项活

动中，同时还致力于宣传和推广全球契约的精神和理念，与广大企业和其他利益相关方携手为中国企业与社会可持续发展作出不懈的努力。在联合国发布 2030 可持续发展议程后，中国企联积极响应并付诸行动，与中国企业和政府携手，助力联合国可持续发展目标在中国的实施。

三、践行全球契约精神

中国企联在理念和实践中全面遵循联合国全球契约十项原则的精神，一贯尊重和维护国际公认的各项人权；坚决抵制任何漠视与侵害人权的行为。

中国企联尊重和保护员工组织和参加工会的权利，并通过工会和职工代表大会等组织形式全面维护和实现员工各项合法权益。中国企联坚决抵制童工和强迫劳动行为。中国企联认真制订并严格实施完善的加班倒休和休息休假制度，通过法定节假日、休息日、年休假、探亲假、婚产假、病事假等全方位实现员工个人及家庭需求与工作的平衡。

中国企联经常开展青年员工小组活动，组织员工围绕热点议题进行讨论，邀请专家开展专题讲座，不断提高员工的业务水平，同时选派青年员工到企业学习锻炼，提高他们的职业能力。为了给员工创造一个无障碍的沟通合作机会，中国企联定期组织开展员工拓展培训。不断提高员工的团队意识和协作精神，中国企联注重在全体员工中树立生态文明、环境保护和绿色生活理念。通过制度化管理和引导增强全体员工的节水节电意识。为了响应国家通过发展新能源车来加强节能减排的举措，中国企联专门配备了充电桩等绿色设施。

中国企联坚决抵制和反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿，并将联合国反腐败公约精神与中国共产党和人民政府倡导的反腐倡廉文化建设紧密结合，努力提高全体员工特别是领导干部对腐败的零容忍和防微杜渐的意识。通过不断完善相关制度和管理办法，从源头上遏制腐败，制定和完善了《关于进一步加强中国企联党员和干部六项纪律建设的若干规定（试行）》、《中国企联因私出国（境）管理暂行办法》、《中国企联行政管理岗位职务聘任暂行办法（修订）》和《中国企联代管协会党组织负责人审批和代管协会负责人人选审核暂行办法》等，进一步规范了领导干部的廉洁自律行为，为预防腐败和监督执纪提供了强有力的制度保障。

四、助力联合国可持续发展目标实现

中国企联通过全球契约中国网络平台，致力于促进中国企业在全球化背景下的可持续发展，大力推广全球契约十项原则，扩大全球契约影响，动员更多中国企业加入联合国全球契约，全面践行全球契约十项原则精神、不断增强自身的社会责任意识与可持续发展能力。同时，协调中国企业积极参加全球契约各项活动，加强中国企业和国际商界的交流与合作，不断提升中国企业的国际参与度与影响力。

2015年9月，联合国通过了2030可持续发展议程，中国企联对此给予积极响应，将联合国提出的17个可持续发展目标（SDG）与中国落实“创新、协调、绿色、开放、共享”的五大发展理念相结合，助力企业共同应对当前经济、社会、环境和管理等方面的挑战，协助企业在实现可持续发展过程中寻找新的商机，大力推动中国企业对中国和全球可持续发展作出更多贡献。

举办可持续发展目标相关活动

2020年12月10日，在中国企业联合会和联合国全球契约组织的指导下，全球契约中国网络在北京成功举办主题为“新格局 新发展 新动能”——2020实现可持续发展目标中国企业峰会。峰会通过主旨演讲、表彰先进、发布报告和企业经验分享等形式，就是要面对国际国内新冠肺炎疫情造成的复杂局面，探讨中国企业界如何贯彻新发展理念，战胜困难，迎接挑战，推动实现高质量发展，为联合国可持续发展目标做出贡献。

国务院国资委副主任、联合国全球契约理事任洪斌，中国企联常务副会长兼理事长、全球契约中国网络主席团主席朱宏任，联合国全球契约组织亚洲及大洋洲总代表刘萌，中国上市公司协会会长宋志平，清华大学苏世民书院副院长钱小军等嘉宾出席峰会并致辞。

中国企联常务副会长兼理事长、中国网络主席朱宏任在致辞中指出，新冠肺炎疫情全球大流行正在推动世界百年未有之大变局加速演进，世界经济深度衰退，全球产业链、供应链遭受冲击，单边主义、保护主义、霸凌行径上升，经济全球化遭遇逆流，要推动世界经济复苏，国际社会必须团结协作，共同应对危机考验。他呼吁中国企业从三个方面贡献可持续发展目标：一是坚持科技引领，创新发展；二是坚持以人为本，共享发展；三是坚持环境友好，绿色发展；四是坚持诚信经营，合规发展；五是坚持国际视野，开放发展。他强调，中国网络将继续进一步发挥平台优势，充分借助联合国和可持续发展领域各方力量和资源，推动国内外企业的交流与合作，协助企业在实现可持续发展过程中发现新的商机，宣传推广中国企业可持续发展优秀实践，展示中国企业对中国和全球可持

续发展的贡献，为可持续发展目标的达成贡献中国智慧和力量。



图 1：中国企联常务副会长兼理事长、中国网络主席朱宏任在 2020 实现可持续发展目标中国企业峰会上致辞

峰会上公布了 20 家入选“2020 实现可持续发展目标企业最佳实践”的企业名单。其中，中国石油、中国铝业集团、伊利实业集团、北京牡丹电子集团、度小满科技、思爱普（中国）等企业获得“消除贫困和促进繁荣最佳实践”，国家电网、中国石油、中国联通、华晨宝马、松下电器（中国）等企业获得“可持续生产和消费最佳实践”，中国移动、工商银行、华为技术、金光集团、雀巢（中国）、诺维信（中国）获得“生态环保与关注气候变化最佳实践”，华电集团、国家开发银行、复星集团获得“全球伙伴关系最佳实践”。峰会还公布了 7 名入选“2020 联合国可持续发展目标中国先锋”人员名单。入选人包括：国网浙江电力公司数据服务中心主王红凯、隆基绿能科技创始人兼总裁李振国、三花控股集团董事局主席张道才、稳健医疗集团副总裁兼首席投资官柯家洋，国网江苏省苏州供电公司融媒体工作室副主任兼团委书记惠锦，西藏奇正藏药董事长雷菊芳，内蒙古伊利董事长、总裁、党委书记潘刚。

同时，全球契约中国网络在会上发布了《2020 跨国企业在华可持续供应链发展指数研究报告》，以及《在“一带一路”沿线国家构建可持续的、有韧性的医疗卫生基础设施，加速实现联合国可持续发展目标》研究报告，该报告是全球契约中国网络 2019 年打造的“可持续基础设施建设助力‘一带一路’，加速实现联合国可持续发展目标”行动平台研究成果。

此外，全球契约中国网络首次引进并启动了“青年 SDG 创新者”项目。该项目由联合国全球契约组织于 2019 年发起，旨在帮助会员企业中的青年骨干，学习利用可持续发展目标（SDG）和新技术来开发新产品、新服务和新商业模式；帮助参与企业提升跨部门可持续发展工作的沟通、协作和创新，将可持续发展目标进一步转化为社会和经济价值，并培养可持续发展的未来领导力。

全球契约中国网络联合可持续发展经济导刊共同主办中国区“青年 SDG 创新者”项目，聚焦企业自身面临的可持续机遇和挑战以及与之相关的社会或环境问题，通过一系列围绕可持续发展目标和创新的创新营、专题培训、线上课程、团队合作和实地参访，让学员在导师和专家的协助下，通过模块学习和设计思维，甄别出企业面临的可持续挑战，通过创新设计出更具可持续性的商业模式、产品与服务，创造具有社会和市场价值的切实可行的突破性解决方案，并对解决方案进行测试和验证，助力企业的可持续发展。



图 2：联合国全球契约青年 SDG 创新者项目（YSIP）闭幕式暨首届中国青年 SDG 创新挑战赛现场

截至 2021 年 9 月，来自电力、化工、ICT、食品饮料、建材、咨询等众多行业企业，优中选优诞生的数十位青年创新者，组建 12 支团队，以推动实现联合国 2030 可持续发展目标为导向，经过 10 个月的项目赋能和无数次方案迭代，开展了包括五次创新营、四次全球交流在内的 11 场活动，最终以竞赛方式向现场百余位嘉宾和线上十余万观众展示了他们的 SDG 创新商业方案。其中，国网苏州供电公司“苏供·电博士”团队、日昌升集团“麦日光田”团队获得金奖，国网温州供电公司“浙

网 Q 弹”团队获得“最佳团队表现奖”和“最具 SDG 影响力奖”，国网杭州供电公司“绿电起杭”团队获得“最佳创新奖”，其他参赛团队获得了“优胜奖”。

推动企业参与联合国全球契约组织及可持续发展相关活动

2020 年，全球契约中国网络组织会员企业参加全球契约领导人峰会、联合国成立 75 周年庆祝大会等重大会议。全年推动中国地区 112 家企业和机构加入全球契约组织，创历年新高。同时，积极围绕为企业提供咨询和支撑服务开展工作，参与企业培训工作，支持会员企业可持续发展，发布《可持续发展与联合国可持续发展目标先锋企业认定标准研究报告》等。

2021 年，全球契约中国网络组织近 10 位优秀企业代表在联合国全球契约组织领导人峰会和联合国气候大会 COP26 期间国际商会“气候行动企业雄心”边会上发言，介绍企业贡献可持续发展和应对气候变化的最佳实践，联合全球契约印度网路共同举办题为“亚洲的气候雄心：印度和中国的企业行动”特别会议。推荐内蒙古伊利实业集团股份有限公司董事长、总裁潘刚参加全球范围“联合国可持续发展目标先锋（SDG PIONEER）”评选活动，扩大中国企业在国际社会的声音。

同时，中国网络引入联合国全球契约组织“气候雄心加速器”项目，推动中国地区会员企业在制定基于科学的排放目标(Science-based Targets)方面取得进展，引导企业向净零排放过渡制定清晰的路线图，帮助企业开展可靠的气候行动,实现减排承诺。

中国网络积极落实联合国全球契约组织交办的工作，方便联合国全球契约组织更好地为中国企业会员服务，中国网络配合总部组织“全球契约新版 COP 报告”培训，翻译四册全球契约组织出版的《可持续发展目标产业矩阵》等。

五、发挥雇主组织作用

在国际上，中国企联作为国际雇主组织的中国唯一代表，与中国政府及工会代表共同参与国际劳工组织各项活动，并与各国雇主组织开展广泛深入的交流合作。在国内，中国企联作为企业代表组织，与人力资源和社会保障部（原劳动和社会保障部）、中华全国总工会共同创建有中国特色的国家级劳动关系三方协调机制，致力推动中国劳动法律制度完善与企业和谐劳动关系建设。

作为雇主组织协调劳动关系

中国企联一贯重视在企业 and 工人之间构建和谐劳动关系。2020 年至 2021 年，中国企联在新冠病毒疫情期间充分发挥劳动关系三方机制在抗击疫情稳定劳动关系方面的重要作用，联合国家协调劳动关系三方下发《关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的意见》（人社部发[2020]8 号），指导企业在疫情期间稳步复工复产。开展国家劳动关系三方部署的 2020 年与 2021 年“和谐同行”千户企业培育共同行动，组织召开工作部署暨培训视频会，做好劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划相关工作。组织筹备并参加国家协调劳动关系三方会议第二十五、二十六次会议，就国家三方重点工作进行协商研究。三方共同出台《关于应对疫情影响进一步做好集体协商工作的通知》等文件。与人社部调解仲裁管理司共同开展劳动争议预防调解工作模式收集编写工作，研究制定打造百家金牌劳动人事争议调解组织实施方案。

撰写《中国企业劳动关系状况报告》。开展劳动关系舆情数据收集分析工作，撰写《全国企业劳动关系舆情信息周报》和《疫情防控期间劳动关系舆情分析工作汇报》，通过劳动关系舆情研判，促进企业用工和谐稳定。编写开发三册《防控疫情复工复产人力资源和劳动关系合规治理手册》，组织上百万人在线收看《人力资源与劳动关系合规治理》公益讲座。针对当前劳动关系领域的热点问题，组织开展平台企业的劳动治理研究，全面了解平台企业的劳动用工现状，形成研究报告，为国家出台相关政策提供意见建议。

指导各地企联积极开展构建和谐劳动关系工作，草印发《2020 年省级企业联合会企业家协会雇主工作要点》，对企联系统开展雇主工作做出统一部署和安排。组织全国 31 个省（自治区、直辖市）和新疆生产建设兵团企联，以及 130 多个地级市企联的会长、秘书长及主管雇主工作的同志千余人参加线上“企联组织稳定劳动关系工作视频座谈会”。动员各地企联积极参与 2020 年最低工资标准评估工作。

开展企业维权合规及法律服务工作

中国企联积极参与涉企立法与政策制修订工作。重点针对《中华人民共和国反垄断法》《残疾人就业保障条例》《渐进式延迟法定退休年龄方案》《关于维护平台网约劳动者劳动保障权益的意见》《加强平台经济从业者劳动安全等权益保障意见》《关于做好劳动者就地过年劳动关系有关工作的意见》等立法与政策提出制修订意见。积极参与《中华人民共和国印花税法》《黄河保护法》《关于做好严寒天气下劳动者有关权益维护工作的通知》《完善生育休假制度保障职工生育权益意见》《劳动关系协调员队伍建设意见》《关于加快培育发展制造业优质企业的指导意见》等法律与政策的制修订。联合有关机构发布《法典与劳动——〈民法典〉对企业人力资源管理的影响》蓝皮书，并举办高端论坛。

中国企联积极开展企业维权合规工作。包括，制定发布《中国企业联合会 中国企业家协会团体标准管理办法（试行）》，与全国企业合规促进委员会其他两家主席单位共同推动《企业合规师职业技能要求及评价指南》团体标准的制修订工作。

支持减轻企业负担工作，助力营造优良营商环境。包括：受国务院减轻企业负担部际联席会议办公室委托开展清理拖欠民营企业中小企业账款第三方评估工作，通过开展电话回访、实地调研、召开部分民营企业座谈会（含视频会议）等方式，了解各地区清欠工作情况及企业对该项工作的满意度、获得感，上报拖欠民营企业账款相关线索，以推动欠款清偿。向国家税务总局了解税收优惠政策落地情况，为进一步落实助企纾困政策。编写发布六篇《防控疫情复工复产惠企纾困政策指南》，内容涵盖减费、降税、财政金融扶持、稳外资、稳外贸、对外投资合作等领域，为受疫情影响的企业争取更多政策优惠提供方便。

中国企联努力壮大企业维权工委力量，开展企业维权相关法律服务工作。开中国企联维权工委工作年会暨换届会议，修订维权工作规则，建立秘书长会议制度，提升骨干成员的参与度；不断完善委员信息资料库，吸纳新成员，为维权工委进一步发挥好职能奠定了基础。

开展行业信用和企业诚信建设工作

中国企联积极开展企联系统诚信经验交流会议，贯彻国家社会信用体系建设有关政策，交流总结诚信建设工作开展情况，深入讨论未来企业诚信建设工作重点。深入开展企业信用评价工作，组织各地企联积极推荐近 400 家地方企业参加企业信用评价。完成 2020 年和 2021 年《企业信用指数研究报告》，在中国企业诚信网开辟企业信用指数发布专栏，实现每月定期动态发布月度指数，使相关信息得到媒体广泛宣传报道。密切配合财务部，起草企业信用指数项目申报材料，进行研究和分析，争取到更多经费支持。同时，中国企联积极开展企业家信用课题研究工作，大力建设中国企

业诚信网，不断强化网络宣传，及时更新法律法规、研究分析、信用管理、域外博览等新闻资讯等。

雇主领域国际合作



图 3：中国企业联合会、中国企业家协会会长王忠禹出席“第三届中国老年健康国际论坛”

中国企联积极参加国际劳工组织第 108、109 届国际劳工大会，当选国际劳工组织雇主副理事，参加国际劳工组织理事会。中国企联领导出席“第三届中国老年健康国际论坛”、第六届“一带一路”园区建设国际合作峰会等国际合作会议。派代表赴马来西亚参加国际雇主组织百年全球未来工作高峰会议。参与二十国集团工商峰会（B20）就业与教育相关工作。与国际劳工组织中国和蒙古局等共同主办了“一带一路”国际合作与国际劳工标准研讨会，启动推动企业工作场所性别平等项目。与全国总工会、挪威工商总会、挪威总工会联合成功主办中挪四方社会伙伴网络论坛，发布中挪两国雇主和工会组织抗击新冠肺炎疫情进展报告。与挪威工商总会在四川省南充市举办全国企联雇主组织能力提升参与政策制定及调查研究专题培训，强化雇主组织能力建设。编译国际劳工组织《新冠肺炎疫情对各国雇主和企业会员组织的影响及对策的全球调查报告》。



图 4：中国企联与国际劳工组织中国和蒙古局共同举办“一带一路”国际合作与国际劳工标准研讨会



图 5：中国企联与联合国妇女署、国际劳工组织中国和蒙古局共同举办推动企业工作场所性别平等项目启动会

六、中国企联地址与联系方式

中国企业联合会、中国企业家协会


地址：中国北京市海淀区紫竹院南路 17 号

邮编：100048

电话：+86（10） 68416622

传真：+86（10） 68701130

微信公众号 Wechat：gh_e52de49a736a

中国企联位置图（标  处）

