



APOYAMOS  
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



# INFORME DE PROGRESO RSC 2021



BIDERBOST  
BOSCAN  
ROCHIN

## ÍNDICE

- A. Mensaje del Presidente - 3
- B. Biderbost, Boscan & Rochin en 2020 - 4
- C. Modelo de Negocio - 6
- D. Visión y Creación de Valor - 9
- E. Gestión de la Sostenibilidad - 12
- F. Consecución de los Principios del Pacto Mundial y los ODS - 14
- G. Indicadores de los Principios del Pacto Mundial y los ODS - 20
- H. El Futuro - 23
- I. Información General - 24



Biderbost, Boscan & Rochin, SL (BB&R)  
CIF B37497039  
Gran Vía, 59-61, Piso 1, Oficina 2  
37001 Salamanca, Spain

## A. MENSAJE DEL PRESIDENTE

Hace seis años Biderbost, Boscan & Rochin (BB&R) se adhirió al Pacto Mundial en su compromiso por construir una sociedad mejor. Desde ese precioso momento, hemos puesto en práctica numerosas acciones y proyectos en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente, Equidad de Género y Empoderamiento Juvenil en el ámbito local (Salamanca), regional (Castilla y León), nacional (España), europeo e iberoamericano.

El año 2021 ha sido el evaluar todo lo que ha conllevado la pandemia, reaprender procedimientos y seguir apostando por la sostenibilidad en todos los niveles. Por esta razón, BB&R sigue cumpliendo su compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas elaborando su "5º Informe de Progreso". Este documento, como en años anteriores, describe los avances que hemos conseguido durante este 2021. Entre otros aspectos, queremos divulgar las prácticas, políticas e iniciativas que, desde nuestra empresa, hemos puesto en marcha en materia de responsabilidad social, en contribución a los diez principios del Pacto Mundial y en consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Finalmente, subrayar que desde BB&R seguimos comprometidos con el cumplimiento del Pacto Mundial y sus principios en cada una de nuestras acciones diarias, tanto en nuestra empresa como en nuestro entorno.

Atentamente,

Dr Pablo Biderbost - Administrador Temporal (Ad Honorem)  
pbiderbost@bbyr.com / +34 923 054 933  
Salamanca, España, a 19 de abril de 2022

## B. BIDERBOST, BOSCAN & ROCHIN EN 2020

BB&R ha implementado **8 proyectos internacionales** a lo largo del año 2021. Dichos proyectos han sido los siguientes:

PROYECTO	CÓDIGO DE REFERENCIA	ÁMBITO
SDG Film Festival	618459-EPP-1-2020-1-ES-EPPKA2-CBY-ACPALA	Educación Inclusiva
Shape Your Future	2020-2-RO01-KA205-080607	Empleo Decente
Exchange of Good Practices in the Accessibility of Electronic Platforms among Young People with Disabilities	2020-2-ES02-KA205-015483	Reducción de las Desigualdades
Modelo de Resiliencia Comunitaria para la Reconstrucción del Tejido Social (MOREC)	SDP-017-2021	Mecanismos de Participación Política
Brindar tutoría y administración de la comunidad en línea de los cursos virtuales en Materia de Ética Pública, Integridad Corporativa y Gobierno Abierto Municipal	PCI-012-2021	Luca Contra la Corrupción
Analytical Reports, Conduct Research and Deliver Training Modules on Global Education and Global Citizenship	2021-AO09	Acceso al Conocimiento
Modelo para la Gestión de Riesgos de Corrupción en el Sector Público	RLA-2021-004	Luca Contra la Corrupción
Towards a better understanding of COVID-19 impact on young people and on the youth sector	CC.DGII.185.2021	Acceso al Conocimiento

Estos proyectos se han desarrollado en los siguientes países: **Bulgaria, Colombia, España, Irlanda, Italia, México, Paraguay, Polonia, Portugal, Rumanía y Uruguay**. Además, estos proyectos han sido implementados con la colaboración de socios de estos mismos países.

Las **áreas o temáticas** en las que se han centrado los proyectos han sido las siguientes:

- *Educación inclusiva y de calidad para las personas jóvenes.*
- *Inclusión social y laboral de diversos colectivos.*
- *Diversidad de género e igualdad entre las personas.*
- *Cambio climático y medioambiente.*
- *Comportamiento cívico y erradicación de la violencia.*
- *Empoderamiento democrático y político.*
- *Cooperación transnacional entre instituciones de Europa y América Latina.*
- *Inclusión de personas jóvenes con discapacidad.*
- *Acceso al conocimiento para la consecución de los ODS.*
- *Lucha contra la corrupción.*

Las **contribuciones científicas** a la sociedad de los proyectos han sido las siguientes:

- *Reportes y repositorios sobre el impacto de la Covid-19 en el ámbito laboral y de emprendimiento.*
- *Manuales y buenas prácticas sobre accesibilidad web para personas con discapacidad.*
- *Cursos de formación en línea sobre resiliencia comunitaria y combate contra la corrupción.*
- *Artículos y capítulos de libros académicos en los ámbitos de la migración, el género, la juventud, la integración política y la lucha contra la corrupción.*

El número de personas beneficiadas ha sido **más de 5.000 ciudadanos** procedentes de Bulgaria, Colombia, España, Irlanda, Italia, México, Paraguay, Polonia, Portugal, Rumanía y Uruguay.

Los proyectos se han realizado exitosamente por encargo de las siguientes **organizaciones internacionales**:

- *Comisión Europea.*
- *Consejo de Europa.*
- *EU-CoE Youth Partnership.*
- *Instituto de la Juventud de España.*
- *Secretaría de Gobernación de México.*
- *Instituto de la Juventud de Castilla y León.*
- *North-South Centre of the Council of Europe.*
- *Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo.*

## C. MODELO DE NEGOCIO

BB&R es una firma internacional de consultoría, investigación y capacitación en las áreas Electoral, Gobierno y Políticas Públicas, I+D+i, Relaciones Público- Privadas y Responsabilidad Social. Cada uno de sus consultores posee una reconocida trayectoria en sus áreas de desempeño. Ello le permite ofrecer servicios de excelente calidad y construir una relación con los clientes donde la responsabilidad y el compromiso constituyen las principales características. Además, la empresa cuenta con una acreditada experiencia a nivel global basada en la ejecución de importantes proyectos para diversas organizaciones, empresas y gobiernos del mundo. La variedad de escenarios donde BB&R desarrolla sus acciones exitosas son muestra de su capacidad de adaptación, dinamismo y solidez.

BB&R cuenta con una **diversificación geográfica** tanto en sus proyectos como en sus socios y colaboradores. En los últimos años, se han ejecutado proyectos en los siguientes países: Brasil, Bulgaria, Canadá, Chile, Ecuador, España, Estados Unidos, Francia, Grecia, Guatemala, Italia, Noruega, Panamá, Paraguay, Perú, Portugal, Reino Unido, República Dominicana, Rumanía y Uruguay. Asimismo, cabe mencionar que BB&R cuenta con socios en otras partes del mundo: Bélgica, Bulgaria, Eslovenia, Francia, Grecia, Italia, Noruega, Paraguay, Polonia, Portugal, Reino Unido, República Dominicana, Rumanía y Uruguay.

Dentro de la **innovación y buenas prácticas**, BB&R ha desarrollado metodologías, procesos y herramientas innovadoras en diversos sectores. En tal sentido, a continuación se presentan:

- *Reporte y repositorio sobre el impacto de la Covid-19 en el ámbito laboral y de emprendimiento.*
- *Manual de buenas prácticas sobre accesibilidad web para personas con discapacidad.*
- *#EUandME - Handbook to promote civic participation among European youth*

Cabe subrayar también que el personal de BB&R ha elaborado varios **artículos y capítulos de libro**. En estas publicaciones se comparten los resultados de diversas investigaciones que abordan las áreas de nuestra labor profesional. De esta forma, se difunde conocimiento y buenas prácticas sobre el impacto de la Covid-19, integración política de personas migrantes, cooperación internacional, género, reconciliación, relaciones internacionales y lucha contra la corrupción. Estas publicaciones son:

- *A. Betti, A. García Domonte, P. N. Biderbost, La clase invertida en Relaciones Internacionales: efectos contradictorios en las habilidades blandas de los estudiantes, en , Innovación Docente e Investigación en*

- Ciencias Sociales, Económicas y Jurídicas: Nuevos Enfoques en la Metodología Docente*, págs. 19-32, Dykinson, S.L., Madrid, diciembre de 2021.. ISBN: 978-84-1122-005-7. Repositorio: <http://hdl.handle.net/11531/64538>.
- P. N. Biderbost, G. Boscán Carrasquero, *Uso de regresión logística para la detección de patrones de participación política de segundas generaciones de inmigrantes en España*, en R. Aparicio Gómez, A. Portes, *Los nuevos españoles. La incorporación de los hijos de inmigrantes*, págs. 267-302, Bellaterra Edicions, Barcelona, octubre de 2021.. ISBN: 978-84-18684-06-7.
  - P. N. Biderbost, G. Boscán Carrasquero, N. Rochin, *Learn to Create a Matrix Chart in RStudio With Data From the Breast Cancer Database* (2020). SAGE Publications, Ltd., London, julio de 2021.. ISBN: 9781529780765.
  - P. N. Biderbost, N. Gonzalez Garcia, A. B. Nieto Librero, *Learn to Create a Radar Chart in Excel With the Inequality-Adjusted Human Development Index* (2018). SAGE Publications, Ltd., London, julio de 2021.. ISBN: 9781529780680.
  - P. N. Biderbost, G. Boscán Carrasquero, *Learn to Create Bar Charts in RStudio With Data From a Study of Sleep Patterns for College Students* (2012). SAGE Publications, Ltd., Londres, julio de 2021.. ISBN: 9781529777819.
  - P. N. Biderbost, N. Rochin, *Learn to Create Connected Dot Plots in Flourish With Data From the United Nations Development Programme* (2018). SAGE Publications, Ltd., London, julio de 2021.. ISBN: 9781529780642.
  - P. N. Biderbost, N. Rochin, A. B. Nieto Librero, *Learn to Create Pictograms in Excel With Data From Eurostat* (2013-2018). SAGE Publications, Ltd., London, julio de 2021.. ISBN: 9781529780758.
  - P. N. Biderbost. *The Conversation. ¿Son las protestas en la isla el preludio de una transición a la cubana?*. Vol. *The Conversation*, nº. *The Conversation*, págs. 1-1, Madrid, Fecha de Publicacion.. ISBN/ISSN/Depósito Legal/ Página Web: 2201-5639.
  - P. N. Biderbost, G. Boscán Carrasquero, G. De la Cruz Hermida, *Aportaciones e innovaciones metodológicas en Ciencias Sociales*. Universidad Pontificia Comillas, Madrid, junio de 2021.. ISBN: 978-84-8468-873-0.
  - P. N. Biderbost, A. Rodriguez, *Técnicas de evaluación de impacto: aplicación en experiencias de cooperación al desarrollo*, en P. N. Biderbost, G. Boscán Carrasquero, G. De la Cruz Hermida, *Aportaciones e innovaciones metodológicas en Ciencias Sociales*, págs. 35-54, Universidad Pontificia Comillas, Madrid, junio de 2021.. ISBN: 978-84-8468-873-0.
  - P. N. Biderbost, G. Boscán Carrasquero, N. Rochin, *Uso del análisis de correlación canónica y heliógrafo para el estudio de la integración política de los adolescentes inmigrantes*, en P. N. Biderbost, G. Boscán Carrasquero, G. De la Cruz Hermida, *Aportaciones e innovaciones*

*metodológicas en Ciencias Sociales*, págs. 71-124, Universidad Pontificia Comillas, Madrid, junio de 2021.. ISBN: 978-84-8468-873-0.

- P. N. Biderbost, C. Granados, *Políticas de integración de inmigrantes en América Latina. Patrones de hallazgos a partir de la aplicación del índice Mipex*, en K. Ramirez, *Migración y políticas públicas para el desarrollo*, págs. 5-34, Universidad Autonoma de Baja California, Mexicali, junio de 2021.. ISBN: 978-1-947921-72-6.
- P. N. Biderbost, M.<sup>a</sup> E. Nuñez Brina, R. López Garrido, *Patrones de brain drain intralatinamericano: Discurso, acción política, estadísticas y testimonios de la inserción laboral de la población venezolana en Argentina*. Fundación Konrad Adenauer, Madrid, mayo de 2021.. ISBN: 978-612-48528-0-0. Repositorio: <http://hdl.handle.net/11531/57234>.
- P. N. Biderbost, G. Boscán Carrasquero, *Using Biplots to Simultaneously Represent Individuals and Variables*. SAGE Publications, Ltd., London, abril de 2021.. ISBN: 9781529775631.
- P. N. Biderbost, G. Boscán Carrasquero, *Using Heliographs to Represent Canonical Correlation Analysis Results*. SAGE Publications, Ltd., London, abril de 2021.. ISBN: 9781529775624.
- A. Betti, P. N. Biderbost, A. García Domonte, *La clase invertida en Ciencia Política: resultados de una experiencia educativa*, en , Gómez García G., Ramos Navas-Parejo, M., Rodríguez Jiménez C., de la Cruz Campos, J.C. (coord.), *Teoría y práctica en investigación educativa: una perspectiva internacional*, págs. 1325-1342, Dykinson, S.L., Madrid, abril de 2021.. ISBN: 978-84-1377-174-8. Repositorio: <http://hdl.handle.net/11531/63264>.
- P. N. Biderbost, C. Granados, *Mipex 2020 y las políticas de integración migrante en América Latina*. Fundacion CIDOB, Barcelona, marzo de 2021.. ISBN: 978-84-92511-66-2. Repositorio: <http://hdl.handle.net/11531/54998>.

Actualmente, BB&R cuenta en sus filas con **talento internacional** procedente de: Alemania, Argentina, Brasil, Cabo Verde, España, Italia, Perú, Portugal, México, Suiza, Uruguay y Venezuela. Esta diversidad de talento permite que BB&R tenga un equipo de trabajo tanto intercultural como interdisciplinar, de cara a dar respuesta a las necesidades de sus clientes y a las problemáticas a las que se enfrenta la sociedad actual.

En este año 2021, la Marca **BB&R se sigue consolidando exitosamente tanto en Europa como en América Latina** en las áreas de actuación descritas anteriormente. Asimismo, se han dado pasos para que BB&R también inicie su andadura en Asia y Medio Oriente. Las principales valoraciones dadas por nuestros beneficiarios, clientes y usuarios a la Marca BB&R son: **profesionalidad, pasión, valor añadido, innovación y calidad**. Por estas razones, BB&R fue galardonada por la Cámara de Comercio de Perú en España con el "Premio a la Mejor Iniciativa Empresarial en España" (2015).



## D. VISIÓN Y CREACIÓN DE VALOR

### EN EMPLEADOS

BB&R considera de suma importancia que **sus empleados se sientan comprometidos, recompensados y motivados** para conseguir que la entidad siga creciendo y cumpliendo los principios del Pacto Mundial. BB&R busca atraer al personal más talentoso en diversas disciplinas, de cara a contar con la mejor plantilla tanto a nivel intercultural como interdisciplinar. BB&R ofrece un marco de actuación para que sus empleados realicen sus tareas con unos adecuados criterios éticos, sociales y ambientales, así como con la apertura a la diversidad, a la igualdad y a la no discriminación. Por otra parte, los empleados utilizan la aplicación de Trello para una mejor gestión del tiempo.

A su vez, BB&R pone en marcha diversas **políticas y prácticas para la consecución de una igualdad efectiva entre mujeres y hombres** en nuestro ámbito laboral, tanto en la contratación de personal como en la recepción de estudiantes universitarios en el marco de sus prácticas profesionales. Durante este 2021, hemos creado un protocolo para el teletrabajo, prevención del ciberacoso sexual y sesiones de sensibilización a nuestros empleados en las temáticas anteriores.

Asimismo, BB&R favorece que sus empleados participen anualmente en **conferencias, seminarios y cursos de formación** para su desarrollo tanto personal como profesional. Durante este 2021, los empleados de BB&R han participado en las siguientes actividades:

- *IV Congreso Internacional Políticas Públicas en defensa de la Inclusión, la Diversidad y el Género (Universidad de Salamanca).*
- *11º Congreso Europeo Gender Equality in Higher Education (Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología).*
- *II Congreso Internacional de Jóvenes Investigadoras/es sobre África (Universidad de Valladolid).*
- *Seminario "Indicadores de género para la evaluación de políticas públicas" (Universidad de Salamanca).*
- *Seminario "La mujer migrante en Castilla y León" (Universidad de Salamanca).*
- *Seminario "ODS y migración" (Universidad de Salamanca).*
- *La Unión Europea frente a la pandemia: Balance de una crisis sin precedentes (Europe Direct Salamanca).*

### EN SUS CLIENTES

BB&R considera de suma importancia que sus clientes **reciban una experiencia de servicio excelente**, de cara a que estos se sientan satisfechos y, por ende, vuelvan a confiar en nosotros para futuras colaboraciones. BB&R utiliza la aplicación Trello

para una mejor gestión del tiempo en los trabajos desarrollados para sus clientes. Además, una parte esencial de la experiencia radica en considerar las sugerencias de los clientes tanto en los procesos como en las actuaciones de la entidad. Durante y después de cada acción ejecutada, BB&R presenta a sus clientes una encuesta de satisfacción para saber cómo se está desarrollando el proceso y el nivel de aprobación con el resultado o el producto final.

Dichas encuestas de satisfacción se realizan a través de tecnologías respetuosas con el medioambiente (Google Form o SurveyMonkey). Estos cuestionarios permiten que los encuestados propongan vías alternativas de acción a las inicialmente propuestas por BB&R. El análisis de los datos cuantitativos, a efectos de hallar patrones de estadística descriptiva, se realizan con el procesador IBM SPSS Statistics. El análisis de los datos cualitativos, en cambio, se realiza con el apoyo del programa MAXQDA.

Los hallazgos son presentados a través de **infografías interactivas** (en Genial.ly) y métodos de **data visualization** (en PowerBi y RStata). Todo ello permite que BB&R realmente sea capaz de identificar los procesos del cliente que mayor impacto tienen en su experiencia e incorporar su voz a la realización de cada una de las actividades (trabajo centrado en el cliente).

## EN LA SOCIEDAD

Las empresas son agentes clave en una transformación positiva de la sociedad, ya que, además de generar riqueza y negocio, también pueden implementar buenas prácticas y marcar tendencias para toda la sociedad. En tal sentido, el trabajo de BB&R, sin lugar a dudas, tiende a la **transformación social en el ámbito local, regional, nacional, europeo e iberoamericano**. Gracias a los 8 proyectos internacionales que ha desarrollado a lo largo del año 2021, BB&R ha transformado la sociedad en los siguientes aspectos:

- *Promover la inclusión social y laboral de diversos colectivos.*
- *Crear conciencia sobre la difícil situación que atraviesan los jóvenes y las mujeres para acceder al mercado laboral.*
- *Inculcar a las personas jóvenes los valores de diversidad, igualdad, solidaridad y tolerancia.*
- *Promover la tolerancia y el respeto hacia el colectivo LGTBI+.*
- *Reducir la huella de carbono.*
- *Erradicar la corrupción e ofrecer insumos para construir instituciones más transparentes.*
- *Impulsar una educación inclusiva y libre de prejuicios.*
- *Promover el empleo decente entre las personas jóvenes y las mujeres (especialmente con menos oportunidades)*
- *Dar voz a las personas jóvenes para que enriquezcan los debates sobre diversos temas.*

Tales contribuciones han sido posibles no solo gracias a BB&R, sino también a todos los socios y entidades con los que BB&R ha colaborado para implementar los proyectos. Estas colaboraciones permiten que se responda exitosamente a los numerosos desafíos sociales a los que nos enfrentamos. Además, las colaboraciones entre las diferentes entidades sociales son la única manera tanto de ser competitivos a largo plazo como de transformar positivamente la sociedad en la que vivimos.

## E. GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

### ORGANIGRAMA DE BB&R



### SOSTENIBILIDAD CON EL MEDIOAMBIENTE

- *Impresiones en papel ecológico y reciclado.*
- *Fabricación de manuales mediante procesos respetuosos con el medioambiente.*
- *Utilización del transporte público para desplazarse hacia y desde las oficinas de BB&R.*
- *Favorecer el teletrabajo por la pandemia y por respeto al medioambiente.*
- *Elaboración de documentos digitales (con licencia creative commons).*
- *Utilización de tecnologías respetuosas con el medioambiente.*
- *Desarrollo de plataformas electrónicas (con licencia creative commons).*

### LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

- *Utilización de mapas de riesgos de corrupción para identificar eventuales conductas de corrupción.*
- *Redacción de artículos científicos con insumos para detectar caso de corrupción y construir instituciones más transparentes.*
- *Apoyo al Consejo de Europa en la lucha contra la corrupción en sus países miembro a través de los módulos de buena gobernanza.*

### INICIATIVAS, CAMPAÑAS O MOVIMIENTOS A LOS QUE BB&R ESTÁ ADHERIDO

- *BB&R colabora mensualmente con UNHCR/ACNUR para contribuir en la mejora de la calidad de vida de las personas en situación de refugio.*
- *BB&R continúa con su compromiso con el Pacto Mundial.*
- *BB&R continúa con su compromiso con la campaña Youth Employment Decade.*
- *BB&R se ha adscrito al Pacto de Salamanca en el marco de la consecución de los ODS en Iberoamérica.*

## COMUNICACIÓN CON EMPLEADOS Y CLIENTES

BB&R utiliza diversas tecnologías respetuosas con el medio ambiente. Las personas que desempeñan labores en esta entidad tienen un perfil en la aplicación de gestión de tareas Trello. Esta plataforma permite tener una comunicación permanente entre todo el personal, asignar tareas, fechas de entrega y que entre todos ejerzan un control en lo que respecta al cumplimiento de tareas y a la calidad sobre cada una de las acciones de la empresa.

En relación con los clientes, se utilizan los mismos medios respetuosos con el medio ambiente. Si el cliente lo considera oportuno, se le crea un perfil en Trello (como un gestor de proyectos) para que pueda visualizar, en tiempo real, la consecución de las tareas relacionadas con su necesidad. Cabe destacar que cada cliente cuenta con un expediente virtual que es atendido por un gestor de casos. Este último es la persona que lleva adelante la relación comercial-contractual con cada uno de los clientes.

## F. CONSECUCIÓN DE LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL Y LOS ODS

### F.1. PACTO MUNDIAL

BB&R está firmemente comprometida con la consecución de los principios del Pacto Mundial. Durante este 2021, BB&R ha logrado, a través de sus proyectos, aportar sus recursos, conocimientos y experiencias para contribuir en los siguientes aspectos:



***“LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES, RECONOCIDOS INTERNACIONALMENTE, DENTRO DE SU ÁMBITO DE INFLUENCIA”***

BB&R ha contribuido a la protección de los derechos humanos fundamentales mediante su participación en proyectos que abogan por la inclusión social y laboral de colectivos que son víctimas de la discriminación y del acoso en todas sus formas. Tales proyectos son: “SDG Film Festival”, “Shape Your Future” y “Exchange of Good Practices in the Accessibility of Electronic Platforms among Young People with Disabilities”.

En el primer proyecto las personas jóvenes iberoamericanas pudieron conocer la Agenda 2030, así como elaborar propuestas para la consecución de los ODS. En cuanto al segundo, se celebraron diversas job shadowings para que jóvenes y trabajadores juveniles intercambiaran buenas prácticas sobre empleo y emprendimiento decente. Finalmente, en el tercero se ofrecieron insumos para garantizar que las páginas web sean accesibles para las personas con discapacidad en Europa.



***“LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE QUE SUS EMPRESAS NO SON CÓMPlices EN LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS”***

El proyecto “Brindar tutoría y administración de la comunidad en línea de los cursos virtuales en Materia de Ética Pública, Integridad Corporativa y Gobierno Abierto Municipal” ha permitido que BB&R contribuyera a promover los derechos laborales de las y los empleados en México. A través de este mismo proyecto, BB&R ha podido crear consciencia tanto en el sector público como en el privado sobre cómo promover los derechos laborales.



## ***“LAS EMPRESAS DEBEN FAVORECER EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE”***

Los proyectos “SDG Film Festival” y “Exchange of Good Practices in the Accessibility of Electronic Platforms among Young People with Disabilities” persiguieron, precisamente, utilizar herramientas digitales que fueran respetuosas con el medio ambiente. En el caso de la primera iniciativa, se brindó una serie de herramientas digitales que las y los jóvenes iberoamericanos podrían utilizar para producir cortometrajes. En cuanto a la segunda, se evaluaron 20 plataformas electrónicas para medir su accesibilidad web y si sus funcionalidades permitirán una plena interacción por parte de personas jóvenes con discapacidad.



## ***“LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS EXTORSIÓN Y SOBORNO”***

En el marco de los proyectos “Modelo para la Gestión de Riesgos de Corrupción en el Sector Público” y “Brindar tutoría y administración de la comunidad en línea de los cursos virtuales en Materia de Ética Pública, Integridad Corporativa y Gobierno Abierto Municipal”, BB&R colaboró con el Programa para el Desarrollo de Naciones Unidas para generar insumos y fortalecer los protocolos de las instituciones públicas municipales para la erradicación de la corrupción y construir instituciones transparentes en esta parte del mundo.

## **F.2. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

Al igual que con el Pacto Mundial, BB&R está firmemente comprometida con la consecución de los ODS. Durante este 2020 y en base a nuestros proyectos, hemos logrado aportar nuestros recursos, conocimientos y experiencias para contribuir en los siguientes aspectos:



### ***OBJETIVO 4: GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS***

En el proyecto “SDG Film Festival” BB&R ha conseguido que jóvenes iberoamericanos tomaran consciencia sobre cuánto conocimiento tenían sobre el ODS 4, que transmitieran esta información a sus iguales, que produjeran un cortometraje para darle a conocer en sus localidades y que elaboraran recomendaciones sobre cómo pueden contribuir a su consecución en su día a día.

En este ODS también destaca el proyecto “Shape Your Future” donde se ha identificado lo que a la juventud europea le hubiera gustado aprender previo a la

pandemia para poder afrontar mucho mejor los confinamientos. Así mismo, se han desarrollado sesiones offline y online sobre educación en emprendimiento social, cultural y digital.

Por otra parte, el proyecto “Modelo de Resiliencia Comunitaria para la Reconstrucción del Tejido Social (MOREC)” educó a profesionales mexicanos en cómo utilizar la resiliencia comunitaria para mejorar la inclusión afectiva, social y económicas de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes de este país.



### **OBJETIVO 5: LOGRAR LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS**

En el proyecto “SDG Film Festival” BB&R ha conseguido que jóvenes iberoamericanos tomaran consciencia sobre cuánto conocimiento tenían sobre el ODS 5, que transmitieran esta información a sus iguales, que produjeran un cortometraje para darle a conocer en sus localidades y que elaboraran recomendaciones sobre cómo pueden contribuir a su consecución en su día a día.

BB&R coordinó las consultorías “Modelo de Resiliencia Comunitaria para la Reconstrucción del Tejido Social (MOREC)” y “Brindar tutoría y administración de la comunidad en línea de los cursos virtuales en Materia de Ética Pública, Integridad Corporativa y Gobierno Abierto Municipal”. BB&R implantó una perspectiva de género en ambas formaciones online, así como un lenguaje inclusivo en todos sus materiales.



### **OBJETIVO 8: PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS**

En el proyecto “SDG Film Festival” BB&R ha conseguido que jóvenes iberoamericanos tomaran consciencia sobre cuánto conocimiento tenían sobre el ODS 8, que transmitieran esta información a sus iguales, que produjeran un cortometraje para darle a conocer en sus localidades y que elaboraran recomendaciones sobre cómo pueden contribuir a su consecución en su día a día.

En este ODS también destaca el proyecto “Shape Your Future”, donde BB&R ha promovido competencias laborales y de emprendimiento en jóvenes de Salamanca, así como intercambiando experiencias y buenas prácticas con otras organizaciones europeas sobre cómo crear empresas sostenibles y que ofrezcan empleos de calidad.

En el marco del proyecto “Towards a better understanding of COVID-19 impact on the youth sector”, BB&R realizó un segundo meta-análisis (continuación del de 2020) para seguir investigando los impactos que había traído la Covid-19 al empleo juvenil en los países miembro del Consejo de Europa. Como valor



diferenciador al del año pasado, en esta ocasión también se identificaron buenas prácticas en toda Europa sobre iniciativas que se tuvieron que adaptar para no verse afectadas por la pandemia y los confinamientos.



### **OBJETIVO 10: REDUCIR LA DESIGUALDAD EN Y ENTRE LOS PAÍSES**

En el proyecto "SDG Film Festival" BB&R ha conseguido que jóvenes iberoamericanos tomaran consciencia sobre cuánto conocimiento tenían sobre el ODS 10, que transmitieran esta información a sus iguales, que produjeran un cortometraje para darle a conocer en sus localidades y que elaboraran recomendaciones sobre cómo pueden contribuir a su consecución en su día a día.

En el marco de la iniciativa "Exchange of Good Practices in the Accessibility of Electronic Platforms among Young People with Disabilities", BB&R contribuyó a que las desigualdades digitales y de accesibilidad web se redujeran para las personas con discapacidad. Así mismo, este proyecto se ejecutó entre Bulgaria, España, Italia y Portugal, fomentando que esas desigualdades también se reduzcan entre dichos países.

La implementación del "Modelo de Resiliencia Comunitaria para la Reconstrucción del Tejido Social (MOREC)" también ha contribuido que reducir la desigualdad en México, especialmente de aquellas niñas, niños, adolescentes y jóvenes con menos oportunidades. Se espera que el MOREC pueda considerarse una buena práctica que el Programa para el Desarrollo de Naciones Unidas lo pueda exportar a otros países de América Latina.



### **OBJETIVO 13: ACCIÓN POR EL CLIMA**

De manera más directa, BB&R ha contribuido al ODS 13 a través de los siguientes tres proyectos. Primero con "SDG Film Festival", donde BB&R ha conseguido que jóvenes iberoamericanos tomaran consciencia sobre cuánto conocimiento tenían sobre el ODS 13, que transmitieran esta información a sus iguales, que produjeran un cortometraje para darle a conocer en sus localidades y que elaboraran recomendaciones sobre cómo pueden contribuir a su consecución en su día a día.

En segundo término, con "Analytical Reports, Conduct Research and Deliver Training Modules on Global Education and Global Citizenship". Esto es debido a que una "Global Citizenship" incluye la protección al medio ambiente y la sostenibilidad. En tal sentido, desde BB&R se han elaborado y editado documentos que promueven este tipo de ciudadanía.

En tercer lugar, el proyecto "Exchange of Good Practices in the Accessibility of Electronic Platforms among Young People with Disabilities" ha permitido que

BB&R ponga en valor el uso de ciertas plataformas electrónicas como canales o medios donde las personas jóvenes con discapacidad pueden participar como ciudadanos activos y, al mismo tiempo, contribuir a la preservación del medio ambiente.

Por otra parte, cabe destacar que el resto de proyectos también ha contribuido a la consecución del ODS 13 a través de celebrar encuentros virtuales (y no presenciales), enviar documentación vía email (en vez de correo postal), utilizar productos reciclables o de segunda mano (en vez de adquirir artículos nuevos). Asimismo, debido a la pandemia BB&R está diseñando sus proyectos teniendo en cuenta su huella de carbono y tomando las decisiones que afecten menos al planeta.



***OBJETIVO 16: PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE, FACILITAR EL ACCESO A LA JUSTICIA PARA TODOS Y CREAR INSTITUCIONES EFICACES, RESPONSABLES E INCLUSIVAS A TODOS LOS NIVELES***

En el proyecto “SDG Film Festival” BB&R ha conseguido que jóvenes iberoamericanos tomaran consciencia sobre cuánto conocimiento tenían sobre el ODS 16, que transmitieran esta información a sus iguales, que produjeran un cortometrajes para darle a conocer en sus localidades y que elaboraran recomendaciones sobre cómo pueden contribuir a su consecución en su día a día.

BB&R ha puesto el foco en el hecho de que crear sociedades pacíficas y seguras también implica hacerlo desde diferentes puntos de vista. Como puede ser el combate contra la corrupción y la impunidad, como se ha hecho con “Brindar tutoría y administración de la comunidad en línea de los cursos virtuales en Materia de Ética Pública, Integridad Corporativa y Gobierno Abierto Municipal” y “Modelo para la Gestión de Riesgos de Corrupción en el Sector Público”. Así como, a través de poner en práctica métodos innovadoras tanto de enseñanza como en los contenidos, como fue con “Modelo de Resiliencia Comunitaria para la Reconstrucción del Tejido Social (MOREC)”.



***OBJETIVO 17: FORTALECER LOS MEDIOS DE EJECUCIÓN Y REVITALIZAR LA ALIANZA MUNDIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE***





BB&R es plenamente consciente de la necesidad de colaborar con otras organizaciones para alcanzar los ODS. Por ello, ha tejido una amplia red de alianzas para diseñar de manera conjunta nuevos proyectos e involucrar a nuevos actores de Europa, América Latina, África, Medio Oriente y Asia. De esta manera, se alcanzan de manera eficiente los ODS. Algunas de estas instituciones y entidades son:

- *Entreculturas (España).*
- *More Mosaic (Suecia).*
- *Youth Vision (Rumania).*
- *Gurises Unidos (Uruguay).*
- *SAFE Projects (Países Bajos).*
- *Rural Centre for Human Interests (India).*
- *Global Initiative for Exchange and Development (Filipinas).*
- *Fundación ASPYM Castilla y León (España).*
- *Volunteer Spirit Association (Tailandia).*
- *H.R.Y.O. Human Rights Youth Organization (Italia).*
- *Narodno Chitalishte Badeshte Sega 2006 (Bulgaria).*
- *Associazione di Promozione Sociale Joint (Italia).*
- *Regionalme Centrum Wolontariatu (Polonia).*
- *Momentum World CIC (Reino Unido).*
- *Centro de Estudios Paraguayos Antonio Guasch (Paraguay).*
- *Cámara de Comercio de Perú en España (Perú-España).*
- *Instituto de Desarrollo de la Economía Asociativa (República Dominicana).*
- *Rosto Solidário - Associação e Desenvolvimento Social e Humano (Portugal).*
- *Mi Hi for Training and Development LLC (Egipto).*
- *Environmental IGMAN of Province of Bejaia (Argelia).*
- *Youth Spirit Center (Jordania).*
- *Federación Internacional de Fe y Alegría (Colombia).*

## G. INDICADORES DE LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL Y LOS ODS

### G.1. PACTO MUNDIAL

A continuación se ofrece un check-list en forma de indicadores de los principios del Pacto Mundial que BB&R ha conseguido durante el año 2020.

Principio	Conseguido
P1. «Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia»	
P2. «Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos»	
P3. «Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva»	
P4. «Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción»	
P5. «Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil»	
P6. «Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación»	
P7. «Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente»	
P8. «Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental»	
P9. «Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente»	
P10. «Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno»	

## G.2. ODS

A continuación se ofrece un check-list en forma de indicadores de los ODS que BB&R ha conseguido durante el año 2020.

ODS	Operaciones	Productos y Servicios
ODS 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo		
ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible		
ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades		
ODS 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos		
ODS 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas		
ODS 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos		
ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos		
ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos		
ODS 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación		
ODS 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos		
ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes		
ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles		

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos		
ODS 14. Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible		
ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad		
ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas		
ODS 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible		

## H. EL FUTURO

BB&R es consciente de que lo realizado durante 2021 es un gran paso, en especial considerando que es el año después de la pandemia. A pesar de esto, sabemos que todavía no es suficiente para la consecución absoluta de los principios del Pacto Mundial y de los ODS. Por esta razón, consideramos de suma importancia que en este informe no sólo se presenten las acciones realizadas durante este año, sino también las que ya se están empezando a desarrollar para el siguiente. A tales efectos, a continuación se presentan las iniciativas para el 2022:

PROYECTO	CÓDIGO DE REFERENCIA	RESUMEN
Promoting Statistics and Big Data through Gamification and Digital Education	2020-1-ES01-KA226-HE-095688	Persigue crear un ecosistema donde estudiantes, universidades, empresas y ONGs puedan
Research and writing services for the paper on citizenship education and participation.	CC.DGII.713.2021	Realizar una investigación sobre si la educación para la ciudadanía promueve la participación política en la juventud europea
#EUDefenders - Reloading European Cultural Heritage through digital storytelling and media literacy	2020-1-ES02-KA227-YOU-016641	Persigue empoderar a personas jóvenes de Europa en <i>digital storytelling</i> para aumentar su conexión con el Patrimonio Cultural Europeo
Time for Tea in Europe and Asia	618620-EPP-1-2020-1-UK-EPPKA2-CBY-ACPALA	Persigue empoderar a personas jóvenes de Europa y Asia para que sean agentes de cambio en sus localidades
INCORPORACION DE LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO EN LOS PROGRAMAS, CONVOCATORIAS Y CONVENIOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LOS GOBIERNOS LOCALES	FEMP-2021	Elaborar un manual infográfico y práctico para que las administraciones locales puedan incorporar la perspectiva de género en sus proyectos de cooperación al desarrollo
SOCIAL INCLUSION THROUGH EDUCATIONAL PILLS AND GAMIFICATION	621487-EPP-1-2020-1-ES-EPPKA3-IPI-SOC-IN	Persigue crear diversas metodologías educativas para prevenir el bullying y el cyberbullying

## I. INFORMACIÓN GENERAL



Biderbost, Boscan & Rochin (BB&R)  
Gran Vía, 59-61, Piso 1, Oficina 2  
37001 Salamanca, España

Teléfono: +34 923 055 073  
Email: [bbyr@bbyr.com](mailto:bbyr@bbyr.com)  
Página Web: [www.bbyr.com](http://www.bbyr.com)



Este informe ha sido elaborado mediante procesos respetuosos con el medioambiente.

© **ABRIL 2022**, Biderbost, Boscan & Rochin, SL