



# INFORME PROGRESO 2022

## PACTO MUNDIAL

- 1 Carta renovación compromiso
- 2 ¿Quiénes somos?
- 3 Principios: acciones y políticas
- 4 ODS: actuación y retos

# 1 CARTA RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



GMV SOLUCIONES  
GLOBALES INTERNET, S.A.U.  
Isaac Newton, 11  
P.T.M. Tres Cantos  
E-28760 Madrid  
Tel.: +34 918 061 600  
Fax: +34 918 061 699  
www.gmv.com

Antonio Guterres  
Secretario General  
Naciones Unidas  
New York, NY 10017  
USA

Tres Cantos, a 20 de abril de 2022

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que *GMV Soluciones Globales Internet, S.A.U.* reafirma su apoyo a los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción, así como a sus Objetivos de Desarrollo Sostenible. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de seguir apoyando y desarrollando esos principios y objetivos dentro de nuestra esfera de influencia.

Continuamos con el firme compromiso de hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucramos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas. Nuestra responsabilidad con la sociedad presente y futura nos obliga cumplir con su creciente demanda utilizando los recursos disponibles de manera más eficiente mediante el aprovechamiento de la tecnología de vanguardia en lugar de seguir consumiendo más recursos de forma incontrolada. Podemos citar y citaremos muchos ejemplos de cómo nuestros sistemas y proyectos contribuyen a la creación de sociedades más sostenibles, proporcionando soluciones innovadoras que lleven a mejorar la calidad de vida de las personas y faciliten su integración social y laboral.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



D. Luis Fernando Álvarez-Gascón Pérez  
Director General  
GMV Soluciones Globales Internet, S.A.U.

GMV Soluciones Globales Internet S.A.U. reafirma su apoyo a los diez principios del pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción, así como a sus Objetivos de Desarrollo Sostenible.



PACTO MUNDIAL 2022

Fecha: 20/04/2022



## 2.- ¿QUIÉNES SOMOS?



Fundado en  
**1984**

Origen vinculado al sector  
espacial y defensa



**+ 2.500**  
empleados



Ingeniería, desarrollo e  
integración de  
sistemas, software,  
hardware, servicios y  
productos  
especializados



Grupo multinacional  
tecnológico.  
**Capital privado**

Sede principal en  
España (Madrid).

**Oficinas en 11 países**



**Nº1 a nivel  
mundial** Proveedor  
de Centros de  
Control de Satélites  
para operadores de  
telecomunicaciones  
comerciales (+300  
misiones de satélite  
a nivel mundial)



**Primer sistema a  
nivel mundial de  
planificación de  
radioterapia  
intraoperatoria**



Responsable de  
sistemas de  
seguridad crítica de  
los sistemas GNSS  
europeos (EGNOS y  
Galileo)



**Líder de Sistemas  
Inteligentes de  
Transporte para el  
sector del  
transporte público**  
(+65 ciudades en  
Europa, Asia y  
América)



El producto  
**checker ATM**  
**security** de GMV  
es líder a nivel  
mundial en  
ciberseguridad  
para la protección  
de cajeros  
automáticos

## 2 ¿QUIÉNES SOMOS?

### INFORMACIÓN DETALLADA

**Nombre Completo (Razón Social):**

GMV Soluciones Globales Internet, S.A.U.

**Tipo de empresa:** Gran Empresa

**Dirección:**

C/ Isaac Newton, 11 PTM 28760 Tres Cantos, Madrid (España)

**Dirección Web:** <http://www.gmv.es>

**Nombre del máximo cargo ejecutivo:**

Luis Fernando Álvarez-Gascón Pérez  
(Director General)

**Persona de contacto:**

Javier Zubieta  
(Director de Marketing y Comunicación)

**Número de empleados directos:**

GMV Soluciones Globales Internet: 557

**Sector:** Tecnología y Servicios TIC

**Actividad, principales marcas, productos y/o servicios.**

GMV apoya los procesos de sus clientes a través de soluciones tecnológicamente avanzadas proporcionando, sistemas integrados, productos y servicios especializados que cubren todo el ciclo de vida.

Desde servicios de consultoría e ingeniería, hasta el desarrollo de software y hardware, integración de sistemas llave en mano y soporte a las operaciones.

Actividad dirigida a diversos sectores como: aeronáutica, banca y finanzas, defensa, espacio, salud, ciberseguridad, sistemas inteligentes de transporte, telecomunicaciones, tecnologías de la información para el sector público y privado.

[Informe RSC publicado 2020](#)

**Grupos de Interés más significativos.**

Clientes, Empleados, Proveedores, Medioambiente, Comunidad

**Criterios para seleccionar los Grupos de Interés.**

Los Grupos de Interés se han seleccionado en función de aquellos que la empresa considera fundamentales para su evolución y con los que la empresa tiene un firme compromiso de satisfacción, compromiso y cuidado.

Para GMV uno de los aspectos fundamentales para el buen desarrollo de su actividad es la clara orientación a la satisfacción de sus clientes. Y para ello están convencidos de que contar con los mejores profesionales es la auténtica fuente de ventaja competitiva.

La responsabilidad de GMV frente a la sociedad presente y futura, hace que actúe de forma responsable y ética en todas sus actividades, extendiendo este compromiso a sus proveedores como parte implicada en el desarrollo de su actividad.

**Países o regiones donde su empresa tenga presencia**

ESPAÑA, COLOMBIA, FRANCIA, ALEMANIA, MALASIA, EEUU, PORTUGAL, POLONIA, RUMANÍA, REINO UNIDO, BÉLGICA

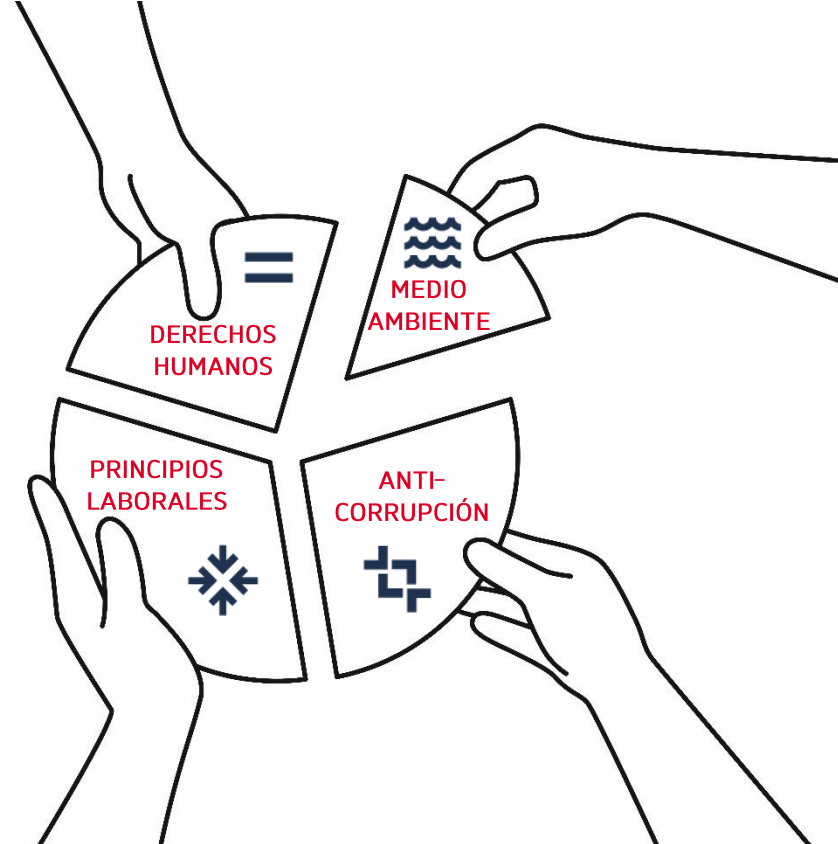
**Alcance del Informe de Progreso:** España

**¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?**

En GMV estamos convencidos de que la mejor manera de satisfacer la incesante demanda social de productos y servicios sin sobreexplotar los recursos disponibles y poner en peligro nuestro futuro es aprovechar el progreso tecnológico promoviendo un modelo sostenible, reparador y regenerativo, basado en la aplicación de tecnologías disruptivas que optimicen el uso de recursos y permitan nuevas relaciones entre todos los integrantes de la cadena de valor.



### 3.- PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL





### 3 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

## DERECHOS HUMANOS [1/2] =

- Entre los objetivos de la compañía en el ámbito de los Derechos Humanos, se encuentran extender este compromiso a sus trabajadores y colaboradores e incluir entre sus líneas de investigación y actuación, soluciones que beneficien a la población a mejorar en ámbitos de igualdad de derechos de hombres y mujeres, progreso social y calidad de vida.
- GMV asegura un trato respetuoso y digno para todos sus empleados. Es responsabilidad de la dirección de la compañía velar para que no se produzcan abusos, agresiones, amenazas o acoso al personal. GMV garantiza el cumplimiento de la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Convención de las Naciones Unidas sobre Derechos del Niño, los Convenios y Recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y luchamos contra cualquier forma de discriminación contra las mujeres.
- GMV reconoce el derecho de asociación a todo su personal de acuerdo con las disposiciones legales vigentes, y proporciona a su personal los cauces oportunos para hacer llegar sus opiniones y sugerencias a la dirección de la empresa. El 81% de la plantilla de GMV está cubierta con acuerdos de negociación colectiva, ya sea por convenios colectivos o con representación de los trabajadores.

GMV apoya y respeta la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia y vela porque sus empresas no sean cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



### 3 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

## DERECHOS HUMANOS [2/2] =

- Asimismo, reconoce el derecho de los trabajadores a elegir libremente su empleo y por tanto no impone limitaciones a la marcha del personal más allá de las que reconoce la legislación laboral vigente en relación con los plazos de preaviso para la renuncia al puesto de trabajo. El compromiso de GMV con sus empleados incluye el máximo respeto a la persona, y tomamos las medidas necesarias para evitar cualquier conducta que sea contraria a este principio o que viole la privacidad del individuo.
- Firme a su compromiso por la plena integración, en julio de 2019 se creó la Comisión de Diversidad de GMV, un órgano proactivo que sirve de espacio de análisis y diálogo para aspectos relacionados con la inclusión de las personas que representan la diversidad en GMV. En septiembre de ese mismo año, dicha comisión se constituyó formalmente a través de la firma de sus miembros: integrantes de la dirección de GMV y cinco empleados en representación de heterogeneidad del equipo de la compañía GMV, que se suman a la iniciativa de manera voluntaria y que se renuevan parcialmente cada año para garantizar la pluralidad.

En julio de 2019 se creó la Comisión de Diversidad de GMV, un órgano proactivo que sirve de espacio de análisis y diálogo para aspectos relacionados con la inclusión de las personas que representan la diversidad en GMV



[+ sobre “Diversidad e igualdad”](#)





### 3 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

## PRINCIPIOS LABORALES



GMV mantiene unos principios laborales basados en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto de la diversidad, promoviendo un entorno favorable, facilitando medidas de conciliación de la vida personal y laboral, respetando la legislación vigente en cada país.

En esta línea, GMV asume y promueve los siguientes compromisos corporativos:

- Garantizar la calidad de empleo estable y de calidad, que promueva una mejora continua de las aptitudes y competencias de sus profesionales.
- Implantar medidas de conciliación respetando la vida personal y familiar de sus profesionales.
- Establecer políticas retributivas razonables y ajustadas a las condiciones normales de los mercados de trabajo en base a las capacidades y responsabilidades asumidas por cada empleado sin discriminación de género.
- Desarrollar el principio de igualdad de oportunidades entre sus profesionales y, en particular, la igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere al acceso al empleo, formación y promoción profesional y a las condiciones de trabajo.
- Respeto a la diversidad, promoviendo la no discriminación por razón de raza, color, edad, sexo, estado civil, ideologías, opiniones políticas, nacionalidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición personal, física o social de sus profesionales.
- Cumpliendo con la legalidad vigente, GMV rechaza cualquier manifestación de acoso físico, sexual, psicológico, moral u otros, de abuso de autoridad en el trabajo y cualesquiera otras conductas que generen un entorno intimidatorio u ofensivo con los derechos personales de sus profesionales.

GMV respeta la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, la erradicación del trabajo infantil y la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



[+ sobre “Desarrollo profesional”](#)



### 3 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

## MEDIO AMBIENTE

- GMV dispone de un Sistema de Gestión de Eficiencia Energética que permite contribuir en el ahorro, la gestión y la eficiencia energética de sus actividades e instalaciones en el centro de Tres Cantos, obteniendo la certificación emitida por AENOR en diciembre de 2015. Con la implantación de este sistema de gestión, GMV asume el firme compromiso de continuar reduciendo los impactos ambientales negativos, implantando nuevas mejoras tecnológicas que permitan controlar los consumos que puedan derivar de dichos impactos.
- GMV se ha comprometido a realizar una mejora continua del Sistema de Gestión Medioambiental con la renovación de la certificación de acuerdo a la norma UNE-EN ISO 14001:2015; formación y sensibilización en materia de medioambiente a todos los empleados de la compañía y sus colaboradores, y la realización de auditorías periódicas, que permiten conocer la eficacia y adecuación del Sistema de Gestión Medioambiental de cara a verificar el cumplimiento de la legislación y establecer mejoras y objetivos:
- Utilización racional de los recursos con un menor uso de materias primas y energía, reduciendo la producción de desechos y asegurando que se elimine de una forma respetuosa con el medio ambiente.
- El uso de la energía solar en sus sitios mediante la instalación de paneles solares en sus oficinas centrales.
- Reducción del consumo de papel y, cuando sea posible, uso de papel reciclado.

Anualmente GMV elabora un informe para abarcar el inventario de las emisiones de CO<sub>2</sub>, de todas las instalaciones del grupo empresarial a nivel nacional. Siguiendo las metodologías establecidas por el protocolo de gases de efecto invernadero (GHG Protocol) y la norma UNE-ISO 14064, se hace una clara distinción entre las emisiones directas y las indirectas.

GMV mantiene un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente, fomenta iniciativas que promueven una mayor responsabilidad ambiental y favorece el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medioambiente.



+ sobre “Sostenibilidad y medio ambiente”

**gmv**



### 3 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

## LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

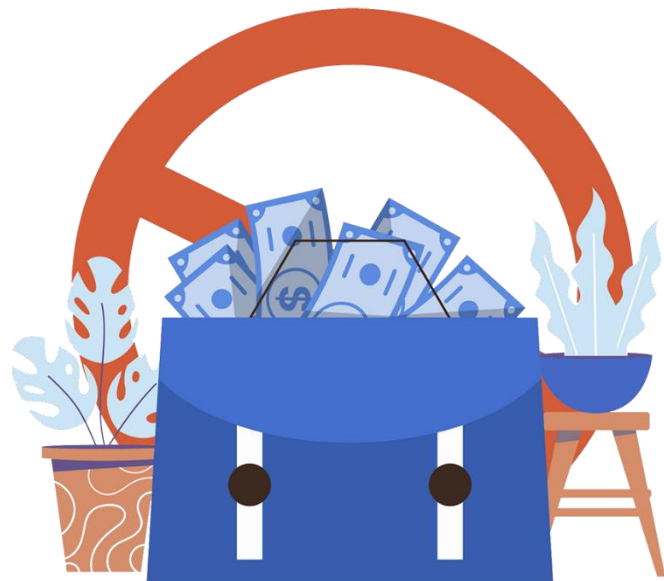


- Código de Conducta Ética (el Código) de GMV expresa las normas en su capítulo 3 y referente a la corrupción y el soborno establece:

*"Jamás cooperar en acto de corrupción, encaminado a conseguir ventajas o favores por parte de clientes o instituciones o motivado por cualquier otro motivo. En la sección 10.1 dedicada al proceso de venta se establece de forma más específica: "Los empleados de GMV, así como sus agentes y representantes, no cooperarán bajo ningún concepto, con ninguna forma de corrupción. GMV no colabora con ninguna organización o individuo que infrinja las normas generales de ética empresarial o incurra en prácticas de competencia desleal o violación de los derechos de la propiedad industrial o intelectual".*

- Todos los empleados de GMV deben informar sobre cualquier hecho o sospecha de comportamientos ilegales o no éticos en el Buzón del Responsable de Ética. El Responsable de Ética de GMV realizará un proceso justo, llevando a cabo todas las investigaciones necesarias para clarificar incumplimientos y actos incorrectos.
- Las normas contenidas en el Código de Conducta Ética, deben ser conocidas por los agentes o representantes que actúen para y en representación de GMV, y por tanto, una copia resumida del mismo se incluye en los acuerdos o contratos escritos que se firmen. En el caso de que estas relaciones aún no se hayan formalizado con un acuerdo escrito GMV les hará llegar este documento, tan pronto como el agente o representante comience su actividad con la compañía. Antes de iniciar cualquier relación con un nuevo agente, consultor o representante, GMV realizará un análisis de su perfil de integridad y trayectoria.
- El documento íntegro se encuentra publicado en la intranet corporativa de la compañía.

GMV trabaja contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



## 4.- ODS: ACTUACIÓN Y RETOS

**OBJETIVOS**  **S DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE**

## 4 ODS: ACTUACIÓN Y RETOS

# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



GMV ayuda a las organizaciones a optimizar sus procesos y resultados aplicando tecnología digital, en su firme convicción del papel crucial que desempeña la tecnología en la evolución hacia un modelo productivo sostenible.

El 25 de septiembre de 2015, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en los próximos 15 años.

En GMV nos sumamos al reto de conseguir estos desafíos, diseñando e implantando tecnologías que contribuyan a mejorar la calidad asistencial y la salud de las personas, a evolucionar el urbanismo hacia ciudades sostenibles e inteligentes y a construir infraestructuras resilientes, promoviendo un modelo industrial sustentable basado en la innovación, entre otras mejoras.

La Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa de GMV contempla una serie de objetivos generales a largo plazo:

- Actuar de forma responsable y ética en todas nuestras actividades y asegurar que nuestros empleados, clientes y proveedores se comporten de la misma manera con sus grupos de interés.
- Reducir los impactos ambientales de nuestras operaciones y desarrollar iniciativas respetuosas con el medioambiente.
- Contribuir a la creación de sociedades más sostenibles, proporcionando soluciones innovadoras que contribuyan a mejorar la calidad de vida de las personas y faciliten su integración social y laboral, así como a reducir las emisiones de CO2.
- Nuestra apuesta por la transformación tecnológica y digital, como habilitador de la transición ecológica y sostenible, se ha convertido en la estrategia fundamental para la consecución de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

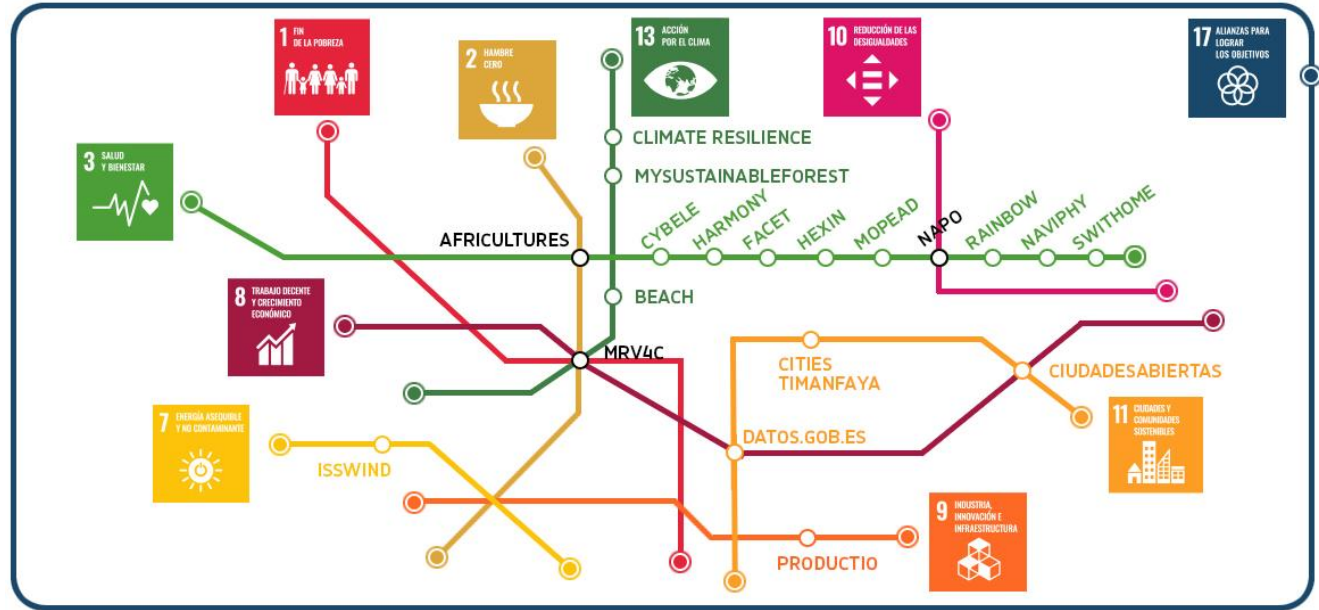


PACTO MUNDIAL 2022

Fecha: 20/04/2022

## 4 ODS: ACTUACIÓN Y RETOS

# NUESTROS PROYECTOS



GMV participa en distintos proyectos **transnacionales** relacionados, directa o indirectamente, con la consecución de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030**. Todos ellos demuestran que la tecnología tiene la capacidad de contribuir en la consecución de unos objetivos que persiguen lograr un mundo mejor, tanto para nosotros como para las generaciones futuras.





## 4 ODS: ACTUACIÓN Y RETOS

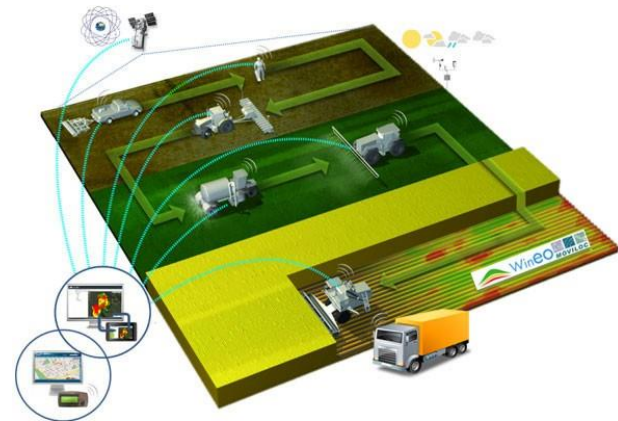


# HAMBRE CERO

Soluciones y tecnologías aplicadas a **Smart Agro** para ayudar a los agricultores a aumentar el rendimiento de sus cultivos y, a su vez, reducir el consumo de energía, evolucionando hacia prácticas agrícolas más empíricas y eficientes. Por ejemplo:

## WINEO

Solución que procesa e integra todos los datos de múltiples fuentes (datos agroclimáticos, imágenes de satélite y sensórica IoT) por medio de una estrategia de aprendizaje automático de modelización de cultivos basada en un análisis avanzado de datos. Esto permite proporcionar inteligencia para el análisis de campo para apoyar el diseño de campañas de fertilización, monitorización del crecimiento, recomendaciones de riego y estimaciones precisas de rendimiento, y como apoyo a la toma de decisiones en base a datos objetivos.



## AFRICULTURES

El reto de AfriCultuReS es mejorar la seguridad de la producción de alimentos en el África Sub-sahariana, donde en 2016 el 35% de la población mayor de 15 años sufrió severamente la carestía de alimentos (FAO – Noviembre 2017).

AfriCultuReS, coordinado por GMV, aúna diecisiete prestigiosas entidades africanas y europeas referentes en diversos campos de especialización: climatología, meteorología, monitorización y modelado de cultivos, tecnologías de la información, ciencias sociales y observación de la Tierra.

AfriCultuReS tiene como objetivo diseñar, implementar y validar operativamente un sistema integrado de monitorización, análisis de escenarios y alerta temprana como herramienta para la toma de decisiones en el ámbito del aseguramiento de la producción de alimentos en África. [±]



## 4 ODS: ACTUACIÓN Y RETOS

# SALUD Y BIENESTAR



La tecnología en Salud Digital de GMV contribuye a garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades, poniendo a disposición de los profesionales sanitarios soluciones y servicios de salud digital desarrollados con la colaboración de hospitales, institutos de investigación sanitaria, universidades, laboratorios farmacéuticos y pacientes.

Nuestro portafolio incluye soluciones de:

- Atención clínica no presencial para pacientes y profesionales.
- Explotación de datos clínicos y epidemiológicos y obtención de evidencias.
- Desarrollos para la planificación y navegación quirúrgica.

## ANTARI

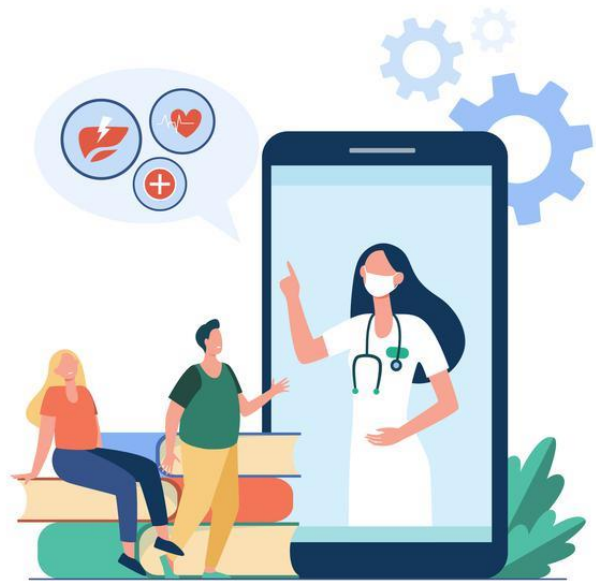
Suite de productos de e-Health y soluciones de epidemiología de GMV, diseñada para dar respuesta y aportar soluciones a los retos actuales de la salud.

**Antari Professional Care** contribuye a desestresar los sistemas de salud proporcionando asistencia no presencial de pacientes con enfermedades complejas y crónicas y permite a los sanitarios personalizar los tratamientos basándose en la evidencia clínica mediante la monitorización continua. Todo ello aproximando los cuidados de salud y la medicina especializada a los pacientes en un entorno de hospital líquido.

A su vez, **Antari Evidence** permite mejorar el diagnóstico y la toma de decisiones a partir de conocimiento extraído de datos heterogéneos aplicando Inteligencia Artificial.

## RADIANCE

Pionero planificador de tratamientos de Radioterapia Intraoperatoria (RIO), único en el mercado con sus características. Mejora resultados de salud al permitir a los profesionales simular y planificar el tratamiento, así como analizar la radioterapia administrada con cualquier dispositivo de RIO.



## 4 ODS: ACTUACIÓN Y RETOS

# SALUD Y BIENESTAR



**3** SALUD  
Y BIENESTAR

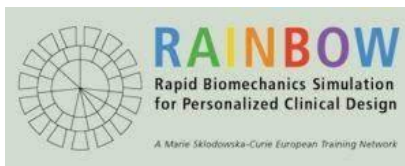
**Proyecto FACET**  
(FrAilty Care and wELL function)  
para la gestión clínica y  
seguimiento de ancianos y  
personas en estado de  
fragilidad. [±]



**Proyecto HARMONY**  
es una de las mayores  
iniciativas público-privada de  
Europa que persigue ofrecer  
tratamientos más eficaces para  
enfermedades de la sangre a  
partir de la información clínica,  
genómica y molecular de  
pacientes anónimos. [±]

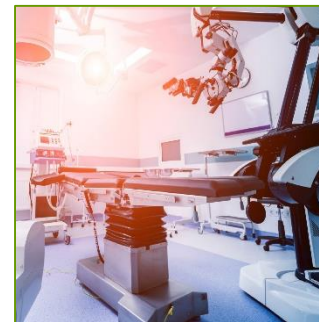


**Proyecto HEXIN** para la  
explotación de datos clínicos y  
epidemiológicos del SERGAS. [±]



**Proyecto RAINBOW** desarrolla  
conocimiento en áreas específicas de la  
simulación clínica. Para ello, se trabajará  
en tres vertientes: innovación e  
investigación, colaboración con la  
industria para medir el impacto clínico de  
los desarrollos, y capacitación. [±]

**Proyecto NAVIPHY,**  
evaluación del uso de imágenes  
intraoperatorias cuando se está  
administrando radioterapia en el lecho  
tumoral, una vez extirpado el tumor y  
dentro del propio quirófano. Usa técnicas  
de imagen multimodal (TC, ecografía, etc.)  
para una mejor representación anatómica  
de los pacientes, y herramientas de  
navegación quirúrgica que facilitan  
información actualizada e individualizada,  
avanzando hacia la personalización de los  
tratamientos. [±]



**Proyecto RIO NAPO.** La plataforma  
de medicina no presencial de GMV, Antari,  
salva barreras en la Amazonía peruana  
dispensando medicina especializada. [±]



**Proyecto MOPEAD** (Models of  
Patient Engagement for Alzheimer's Disease)  
es una iniciativa europea que quiere otorgar al  
propio ciudadano un rol activo en la detección  
precoz de la enfermedad. [±]



PACTO MUNDIAL 2022

Fecha: 20/04/2022



## 4 ODS: ACTUACIÓN Y RETOS

# SALUD Y BIENESTAR



**Proyecto M<sup>2</sup>OLIE** (*Mannheim Molecular Intervention Environment*). GMV lleva años liderando tecnológicamente proyectos de navegación, simulación y procesado de imagen en procedimientos intraoperatorios que proporciona a los cirujanos y oncólogos herramientas radioterapéuticas con las que trabajar de forma más precisa. [±]



**Proyecto ÓPTIMA** aplicará mecanismos de inteligencia artificial sobre datos RWD (*Real- World Data*) para responder a las cuestiones más importantes de investigación en cáncer de mama, próstata y pulmón, especialmente aquellas en las que la evidencia actual es débil o no cubierta por guías médicas. [±]

**Proyecto SWITHOME** La plataforma de medicina no presencial *Antari Home Care* ayuda a la rehabilitación de personas que, tras un ictus, ven afectada su movilidad. Utilizada en el marco del proyecto europeo *SwitHome*, impulsado por el EIT Health, permite que los pacientes puedan llevarla a cabo en su hogar bajo la supervisión de un especialista. [±]



**Proyecto TARTAGLIA.** GMV lidera el consorcio de 16 entidades encargadas de la creación de una red federada con inteligencia artificial para acelerar la investigación clínica y sanitaria en nuestro país. [±]



**Proyecto DALEM.** GMV y la Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario La Paz de Madrid (FIBHULP) han puesto en marcha este proyecto de colaboración público-privada, para la vigilancia de lesiones cutáneas pigmentadas que facilite la detección precoz de melanomas, a través de la aplicación de tecnología espacial. [±]



## 4 ODS: ACTUACIÓN Y RETOS



Con el uso de diferentes aplicaciones, sistemas y la integración de sensores IoT, desde GMV facilitamos la gestión responsable y óptima de los recursos, monitorizando distintos parámetros de calidad del agua y aire.

La tecnología de GMV contribuye a medir y velar por la calidad del agua. Con sus desarrollos faculta a las autoridades competentes a observar la Directiva 98/83/CE de calidad de las aguas destinadas a consumo humano, que entre sus objetivos figuran la exigencia de adoptar las medidas necesarias para garantizar que las aguas no contengan concentraciones de microorganismos, parásitos o sustancias nocivas que puedan ser un peligro para la salud humana. Así como a proporcionar la información necesaria para que la Comisión Europea pueda realizar sus informes trianuales sobre la calidad de las aguas.

### LA CALIDAD DEL AGUA DEL RIO GUADALETE

Nuestro proyecto con la Dirección General de Planificación y Gestión del Dominio Público Hidráulico de la Consejería de Medioambiente y Ordenación del Territorio de la Junta de Andalucía sobre el control de la calidad del agua utilizando tecnología IoT SEMs. La tecnología de GMV ha permitido monitorizar distintos parámetros de calidad del agua del azud que recoge las aguas del río Guadalete en su paso por la localidad gaditana de Jerez de la Frontera [\[+\]](#).



## 4 ODS: ACTUACIÓN Y RETOS

### 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



GMV optimiza el rendimiento energético de instalaciones y procesos aplicando tecnologías inteligentes que contribuyen a preservar el medio ambiente, mediante la reducción de desperdicios y aumentando la fiabilidad de los procesos.

Por ejemplo, con la aplicación de la Inteligencia Artificial y el análisis de datos, la compañía contribuye a reducir el consumo de energía y las emisiones de carbono, proporcionando nuevos ecosistemas conectados, orientados a la demanda continua y la eficiencia de recursos.



# ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



## AGRARIA

AgrarIA es un proyecto liderado por GMV y financiado a través del Programa Misiones de I+D en Inteligencia Artificial de la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (SEDIA) del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital correspondiente a los fondos del Plan de Recuperación, Resiliencia y Transformación. Se trata de un proyecto que busca investigar la aplicabilidad y viabilidad de la Inteligencia Artificial (IA), junto con otras tecnologías relacionadas con la Industria 4.0, en soluciones reales para definir nuevos métodos de producción agraria que redunden en que en el futuro el sector agroalimentario español sea más tecnológico, innovador, sostenible y comprometido con la eficiencia energética y la disminución de la huella de carbono. [\[+\]](#)





## 4 ODS: ACTUACIÓN Y RETOS

# INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

## 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



El uso de **tecnologías habilitadoras**, dentro del concepto Industria 4.0, permite gestionar de forma eficaz y sostenible los procesos industriales y sus infraestructuras. A través de la combinación de sistemas y tecnología de sensorización, automatización, robótica, big data, inteligencia artificial y observación satelital, se optimiza y aumenta el rendimiento y la resiliencia de infraestructuras críticas.

### uSpot

La precisión y versatilidad de las tecnologías con las que GMV trabaja permiten desarrollar técnicas de producción avanzadas o construir robots con Inteligencia y Visión Artificial para realizar tareas de inspección, clasificación y mantenimiento de forma automatizada en una instalación (**uSpot**). De esta forma aseguramos que las operaciones funcionan correctamente y los productos finales no presentan imperfecciones.

### MagicPPP

Además, GMV ha desarrollado la nueva generación de algoritmos de Posicionamiento Puntual Preciso (PPP) como resultado de más de 30 años de experiencia en la determinación precisa de la órbita, la sincronización temporal y el posicionamiento basados en el GNSS (**MagicPPP**).

### PRODUCTIO (PROductivity INdustrial EnhanCement through enabling TechnOGies)

Impulsado con el objetivo de investigar sobre diversas tecnologías, técnicas, herramientas, metodologías y conocimientos dirigidos a aumentar la capacidad operativa de los procesos industriales. En este escenario GMV ha desarrollado VirtualPAC, una solución para virtualizar y gestionar de manera segura y centralizada los equipos de control de una planta de forma remota y distribuida. **[+]**



## 4 ODS: ACTUACIÓN Y RETOS

# REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Todas las empresas de más de 250 empleados están obligadas a cumplir la ley de Igualdad Salarial, cuyo objetivo es garantizar la igualdad retributiva, la efectividad de los planes de igualdad y su registro con información retributiva desglosada y promediada, por clasificación profesional y por trabajos de igual valor. Cuando la media aritmética o mediana de las retribuciones totales sea superior al 25%, las empresas deben incluir una justificación de dicha diferencia salarial.

Gracias al avance de la tecnología los departamentos de RRHH de las empresas consiguen que sus múltiples tareas sean más fáciles, rápidas y eficaces. El uso del Big Data y las técnicas de Business Analytics nos permiten recopilar datos, analizarlos, extraer conclusiones de valor y tomar medidas que nos ayuden a gestionar el talento de las organizaciones.

## PEOPLE ANALYTICS

Gracias a las tecnologías en GMV ayudamos a las compañías a disponer de un plan de igualdad para cumplir con la Ley y garantizar una igualdad retributiva.

Además de lo que pide la ley desde GMV incorporamos tecnología de analítica avanzada, para poder identificar las causas de la desigualdad dentro de la empresa y para determinar las medidas más adecuadas para corregir esa brecha salarial.



## 4 ODS: ACTUACIÓN Y RETOS

### 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



GMV desarrolla tecnología digital para facilitar la implantación de políticas de Gobierno Abierto mediante el desarrollo de iniciativas en Datos Abiertos, Participación y Transparencia que pueden ser reutilizadas por diferentes organismos públicos. Todo ello haciendo posible la interoperabilidad entre administraciones y permitiendo la reutilización interna y externa de los datos.

Los datos recogidos de redes de sensores y dispositivos desplegados en distintas localizaciones son explotados por GMV para extraer evidencia que ayude a tomar decisiones con el fin de mejorar la gestión de la ciudad. La utilización de analítica avanzada y la aplicación de inteligencia a grandes volúmenes de datos heterogéneos, incluso desestructurados, ofrece a los gestores información de gran valor para, por ejemplo, identificar cuáles son los problemas o áreas de mejora para avanzar hacia una ciudad sostenible y digital, gobernada con transparencia y participación ciudadana. O para detectar comportamientos o tendencias de los ciudadanos e introducir las mejoras necesarias que respondan a sus demandas con servicios públicos digitales de calidad.



Por otra parte, en el ámbito de la movilidad urbana inteligente, la tecnología de GMV permite gestionar distintos medios de transporte de manera más eficiente y sostenible. Las soluciones y productos desarrollados por la compañía para la gestión inteligente de recursos y servicios de movilidad, incluyendo el vehículo conectado, transporte público, logística urbana, seguridad y emergencias, están presentes en países de todo el mundo. Por ejemplo:

### Moviloc®

Solución avanzada de gestión y localización de vehículos que ofrece un amplio abanico de funcionalidades para que los usuarios tengan un control exhaustivo del trabajo llevado a cabo por cada uno de los conductores [\[+\]](#).



## 4 ODS: ACTUACIÓN Y RETOS

# CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

**11** CIUDADES Y  
COMUNIDADES  
SOSTENIBLES



**CIUDADES ABIERTAS.** Plataforma de gobierno abierto, colaborativa e interoperable cuyo objetivo es la interoperabilidad entre administraciones y la participación de los ciudadanos en las decisiones que toman sus gobernantes en la gestión de sus municipios. Las ciudades implicadas en el proyecto abren sus datos en pro de la transparencia por defecto y favorecen la reutilización de despliegues realizados entre ellas a terceros. La apertura de información pública impulsa la generación de nuevos negocios, contribuyendo al crecimiento económico y generando empleo y trabajo decente. [ - ]

### CITIES TIMANFAYA.

Proyecto de movilidad sostenible que plantea, a partir de un vehículo demostrador tecnológico, que el recorrido por la Ruta de los Volcanes (Parque Nacional de Timanfaya) se realice en autobuses de última generación, eléctricos, adaptados, autónomos y multimedia. [ + ]



**DATOS.Gob.es.** Portal de carácter nacional que organiza y gestiona el Catálogo de Información Pública de la Administración General del Estado, exponente de su compromiso en el impulso del Gobierno Abierto. Desde este portal se divulgan las novedades y avances en materia de apertura y creación de nuevos servicios basados en datos así como materiales formativos, de sensibilización y concienciación sobre la reutilización de la información del sector público. La apertura de datos logra ahorrar millones de euros a la Administración Pública al mejorar el rendimiento y la eficiencia de los servicios públicos. Por ejemplo, detectando gastos innecesarios o redundantes al cruzar información de diferentes entidades. La apertura de información pública impulsa la generación de nuevos negocios, contribuyendo al crecimiento económico y generando empleo y trabajo decente. GMV ha desplegado con su tecnología este portal y actualmente es responsable de su gestión. [ + ]

**datos.gob.es**  
reutiliza la información pública

**gmv**



## 4 ODS: ACTUACIÓN Y RETOS

# ACCIÓN POR EL CLIMA

**13** ACCIÓN  
POR EL CLIMA



La oferta de servicios de GMV incorpora tecnologías de última generación para la vigilancia medioambiental y medición de los impactos derivados del cambio climático, extrayendo información geoespacial del terreno a partir de imágenes obtenidas por satélite. Mediante su posterior análisis se incrementa la resiliencia de la población, con especial atención a los colectivos más vulnerables y propensos a los efectos adversos del cambio climático.

**CLIMATE RESILIENCE.** Liderado por GMV, forma parte de la iniciativa Observación de la Tierra para el Desarrollo Sostenible (EO4SD) de la Agencia Espacial Europea (ESA). Su objetivo es demostrar a los Institutos de Financiación Internacional (IFI) los beneficios que la observación de la Tierra desde satélite aporta para establecer estrategias efectivas de fomento de resiliencia frente cambio climático en países en vías de desarrollo.

## BEACH WASTE TRACKING SYSTEM

Proyecto para verificar la trazabilidad de los desechos que llegan a las playas y/u otras áreas costeras específicas. En esta iniciativa GMV ha desarrollado un innovador enfoque basado en datos remotos para la detección de la basura marina usando imágenes Sentinel-2, proporcionadas por el programa Copernicus, y técnicas de machine learning. [\[+\]](#)



**My  
Sustainable  
Forest**

## MYSUSTAINABLEFOREST

Proyecto para las partes implicadas en la gestión y el uso de los bosques, que integran la información de la Observación de la Tierra en los procesos de decisión de los distintos implicados y en las operaciones diarias. [\[+\]](#)



PACTO MUNDIAL 2022

Fecha: 20/04/2022

## 4 ODS: ACTUACIÓN Y RETOS



# PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

GMV desarrolla y despliega plataformas interoperables, colaborativas, escalables y ciberseguras para las Administraciones Públicas.

Nuestras soluciones y servicios permiten la interoperabilidad entre administraciones en proyectos como el de la “Plataforma de Gobierno Abierto, Colaborativo e Interoperable: Ciudades Abiertas” a través del cual los ciudadanos pueden participar de las decisiones que toman sus gobernantes en la gestión de sus municipios.

Los servicios que prestan las Administraciones Públicas a sus ciudadanos se sustentan sobre desarrollos y plataformas digitales que se blindan para proteger la información que manejan y asegurar que su actividad no se vea comprometida. Los servicios de Ciberseguridad de GMV afrontan ese reto, disponiendo para ello de recursos como un equipo de respuesta ante incidentes ([CERT](#)).





gmv.com

© GMV – Todos los derechos reservados

GMV-LIMITED

