

H.E. BanKi-moon  
Secretário Geral  
Nações Unidas  
Nova York, NY10017  
EUA

**Referência:** COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP - *Communication on Progress*)

**Período:** 01/2021 a 12/2021

**1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO  
(PROPRIETÁRIO OU PRESIDENTE NO CASO DE PEQUENAS EMPRESAS)**

*Limeira, 18 de abril de 2022*

*Para nossas partes Interessadas*

*Tenho o prazer de confirmar que a Ripack Embalagens Ltda. reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.*

*Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.*

*Atenciosamente,*

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rodrigo Marchioni', written over a circular stamp or seal.

*Sr. Rodrigo Marchioni  
Qualidade e Meio Ambiente*

## 2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

A Alta Administração da Ripack Embalagens Ltda., desde 2015 vêm trabalhando seu comprometimento na internalização e gerenciamento dos 10 pilares do Pacto Global, implantando ferramentas gerenciais para planejamento, atuação, verificação e atuação (PDCA), dos requisitos em forma sistêmica e eficiente.

Paralelamente, vem implementando na organização, o Sistema de Gestão Ambiental (SGA), com base nos critérios estabelecidos na norma ABNT NBR 14.001 e e Tfs com objetivo de obter sua adequação.

Dentro desse contexto, a organização vem analisando, adequando e implementando seu sistema de gestão no âmbito dos princípios da ONU, em intervalos planejados, para assegurar a correta implantação e eficácia dos sistemas supracitados.

As análises incluem treinamentos dos colaboradores, a avaliação de oportunidades de melhoria, criação e readequação de procedimentos, instruções de trabalho, etc. Também, mudanças semelhantes ocorrendo em toda gama de ações ambientais da Ripack, inclusive sua política ambiental, objetivos e metas ambientais.

Inclusive grandes adequações no Código de Ética da Ripack, com foco no amplo atendimento aos 10 pilares do Pacto Global, treinamentos minuciosos e divulgação, criação de procedimentos para registros de desvios de conduta, análise da causa, ação imediata de correção, proposta de medidas mitigadoras e verificação da eficácia.

Passo a passo, indicadores foram criados para a demonstração quantitativa de resultados evolutivos, que estão sendo estruturados a fim de serem medidos e monitorados.

A Ripack reconhece sua responsabilidade social e os princípios que compõem a base do Pacto Global e reconhece que é indispensável para uma organização que se baseia em seus valores e princípios.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and strokes, positioned over the bottom right of the text area.

Em seu código de ética a Ripack, firma quanto aos:

**1. Direitos humanos**

A Ripack respeita e apoia a total obediência aos direitos humanos, internacionalmente aceitos.

**2. Trabalho forçado**

A Ripack condena todas as formas de trabalho forçado e obrigatório.

**3. Trabalho infantil**

A Ripack apoia a erradicação da exploração da mão de obra infantil. As crianças não devem ser privadas de seu desenvolvimento. Sua saúde e segurança não devem, de forma alguma, ser afetadas. Sua dignidade deve ser respeitada.

**4. Igualdade de oportunidades**

A Ripack assume a responsabilidade de garantir igualdade de oportunidades em relação ao emprego e não tolerar qualquer discriminação contra colaboradores, baseada em gênero, raça, condição física, origem, religião, idade ou orientação sexual, exceto se a legislação do país previr expressamente um tipo de seleção de acordo com critérios específicos.

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and strokes, positioned in the bottom right area of the page.

## **5. Salários iguais por trabalhos de igual valor**

Dentro do âmbito da legislação nacional, a Ripack respeita o princípio do pagamento igual por trabalho de igual valor, como por exemplo, para homens e mulheres.

## **6. Relações com colaboradores e seus representantes**

A Ripack reconhece o direito humano de constituir sindicatos e o direito da negociação coletiva, conforme regulamentações estatutárias locais, onde, durante as campanhas de mobilização, a organização e seus executivos permanecerão neutros. Os sindicatos e a empresa irão cumprir com os princípios básicos de democracia, garantindo assim, que os colaboradores possam tomar suas decisões de forma livre.

## **7. Condições de trabalho**

A Ripack se opõe a qualquer condição de trabalho tida como exploradora.

## **8. Proteção da saúde**

A Ripack assegura a saúde e a segurança do local de trabalho a um nível nunca menor do que o estabelecido pela legislação nacional, bem como apoia a melhoria contínua das condições de trabalho.

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and strokes, positioned to the right of the text in section 8.

## **9. Salário**

A Ripack respeita o direito ao recebimento de um salário adequado, que não seja menor que o salário mínimo legalmente estabelecido, bem como em relação ao mercado de trabalho local.

## **10. Jornada de trabalho**

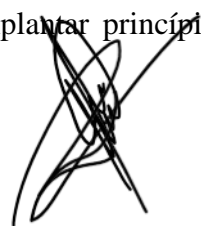
A Ripack garante o cumprimento das exigências legais do país sobre a jornada de trabalho e férias regulares remuneradas.

## **11. Treinamento**

A Ripack apoia o desenvolvimento profissional de seus colaboradores com o objetivo de atingir um melhor desempenho profissional e alta qualidade do trabalho.

## **12. Fornecedores**

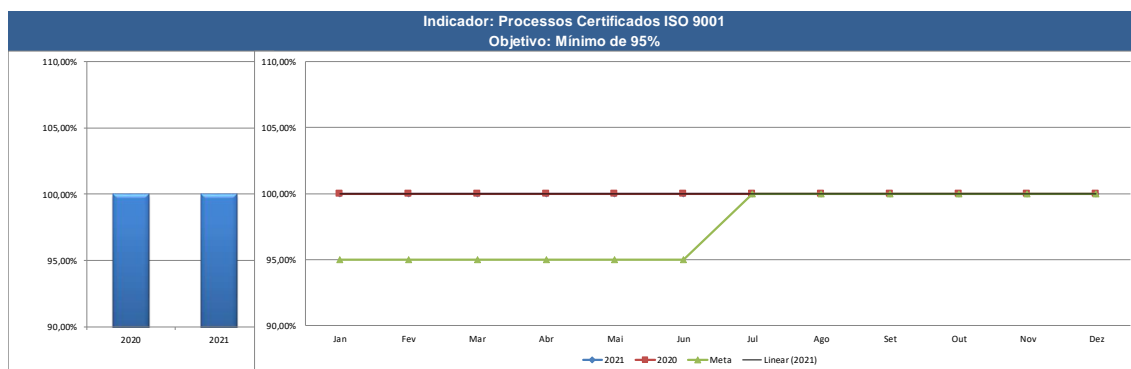
A Ripack apoia e incentiva seus fornecedores a introduzir e implantar princípios equivalentes em suas próprias empresas.

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and strokes, positioned to the right of the text in section 12.

### 3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

A) As medições apresentadas a seguir, são referentes ao período até 2021.

Processos Certificados ISO 9001:

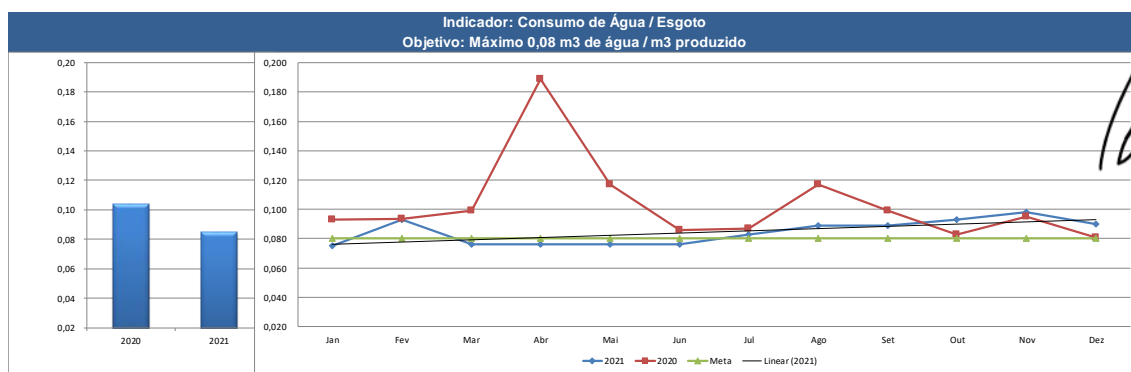


2021												
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

2021												
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
105,26%	105,26%	105,26%	105,26%	105,26%	105,26%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

2020												
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Consumo de Água / Esgoto por m3 produzido:

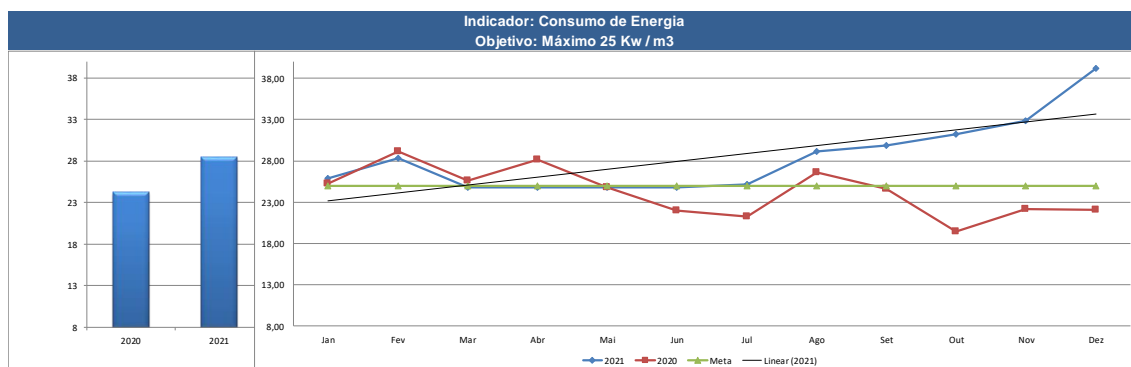


2021												
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
0,080	0,080	0,080	0,080	0,080	0,080	0,080	0,080	0,080	0,080	0,080	0,080	0,080
94%	116%	95%	95%	95%	95%	104%	111%	111%	116%	123%	113%	113%

2021												
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
0,080	0,080	0,080	0,080	0,080	0,080	0,080	0,080	0,080	0,080	0,080	0,080	0,080
94%	116%	95%	95%	95%	95%	104%	111%	111%	116%	123%	113%	113%

2020												
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
0,093	0,093	0,099	0,189	0,117	0,086	0,087	0,117	0,099	0,083	0,095	0,081	0,081

## Consumo de Energia por m3 produzido:

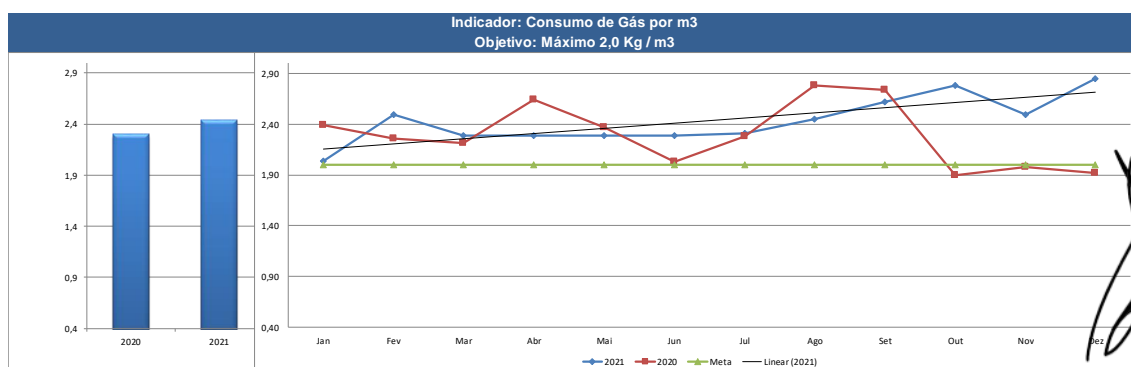


2021											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
25,91	28,31	24,81	24,81	24,81	24,81	25,17	29,12	29,89	31,25	32,85	39,25

2021											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
104%	113%	99%	99%	99%	99%	101%	116%	120%	125%	131%	157%

2020											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
25,26	29,17	25,63	28,18	24,81	21,98	21,29	26,56	24,58	19,41	22,16	22,08

## Consumo de Gás por m3 produzido:

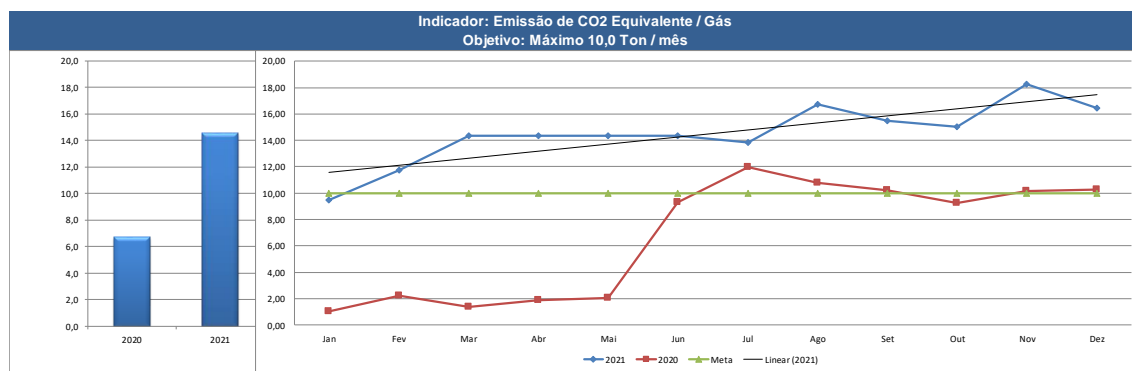


2021											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
2,04	2,49	2,29	2,29	2,29	2,29	2,31	2,45	2,62	2,78	2,49	2,85

2021											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
102%	125%	115%	115%	115%	115%	116%	123%	131%	139%	125%	143%

2020											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
2,39	2,26	2,21	2,64	2,37	2,03	2,28	2,78	2,74	1,90	1,98	1,92

## Emissão de CO<sub>2</sub>:



2021											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
9,48	11,75	14,32	14,32	14,32	14,32	13,85	16,74	15,48	15,00	18,25	16,43

2021											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
95%	118%	143%	143%	143%	143%	139%	167%	155%	150%	183%	164%

2020											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1,01	2,23	1,36	1,90	2,03	9,32	11,97	10,78	10,22	9,22	10,14	10,28

## Rendimento de Madeiras:

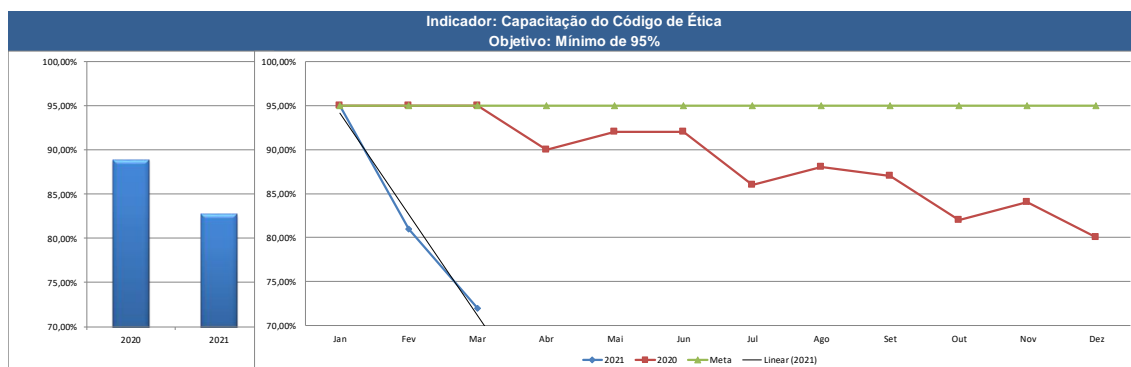
Rendimento de Materiais com o desenvolvimento de novas métricas que estão sendo testadas e avaliada para tradução do que realmente ocorre na área fabril.

Os resultados serão tratados a partir de janeiro de 2021 como indicador efetivo, porém as ações voltadas aos controles de corte, no “Corte Certo” por exemplo, monitoramento de descarte e outras tratativas serão mantidas.

O PCP também está enviando as análises de cortes para a Engenharia de Produto, quando o rendimento é menor que 90%. Um novo processo referente a madeira bruta está em desenvolvimento para complementar as ações, no qual a Engenharia de Produto está avaliando, baseado nas expectativas dos clientes e seus critérios a utilização de madeira bruta ou que já é adquirida processada para a otimização em toda a cadeia.



## Capacitação do Código de Ética:

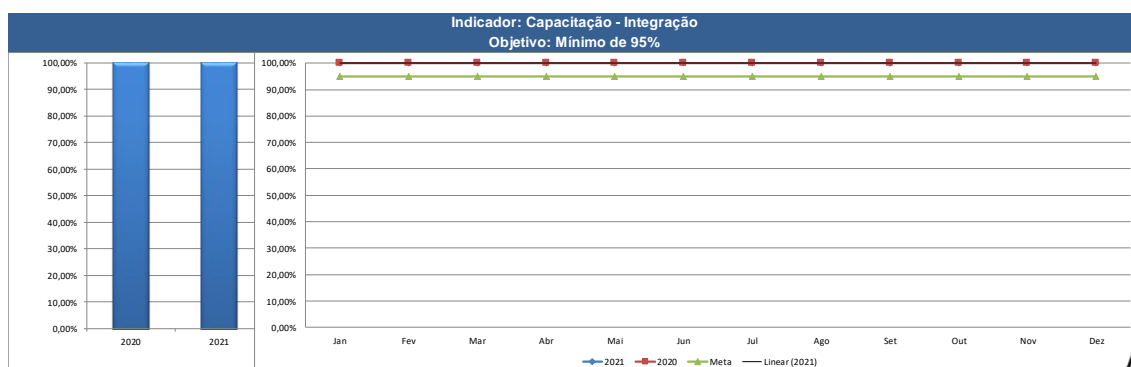


2021											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
96,00%	95,00%	96,00%	91,00%	94,00%	91,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%

2021											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%
101,95%	100,00%	101,95%	95,79%	98,95%	95,79%	94,74%	94,74%	94,74%	94,74%	94,74%	94,74%

2020											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
95,00%	95,00%	95,00%	90,00%	92,00%	92,00%	86,00%	88,00%	87,00%	82,00%	84,00%	80,00%

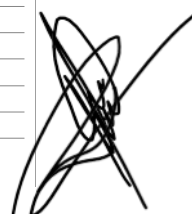
## Capacitação - Integração:



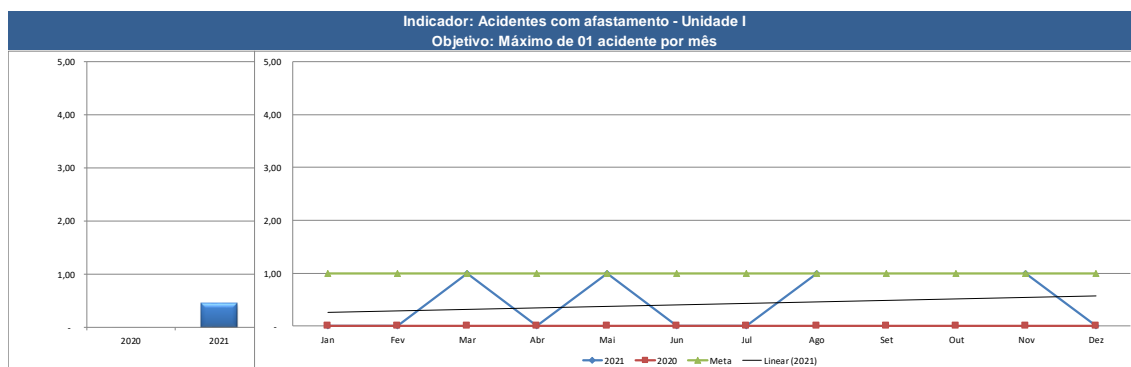
2021											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

2016											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%
105,26%	105,26%	105,26%	105,26%	105,26%	105,26%	105,26%	105,26%	105,26%	105,26%	105,26%	105,26%

2020											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%



## Acidentes Com Afastamento:

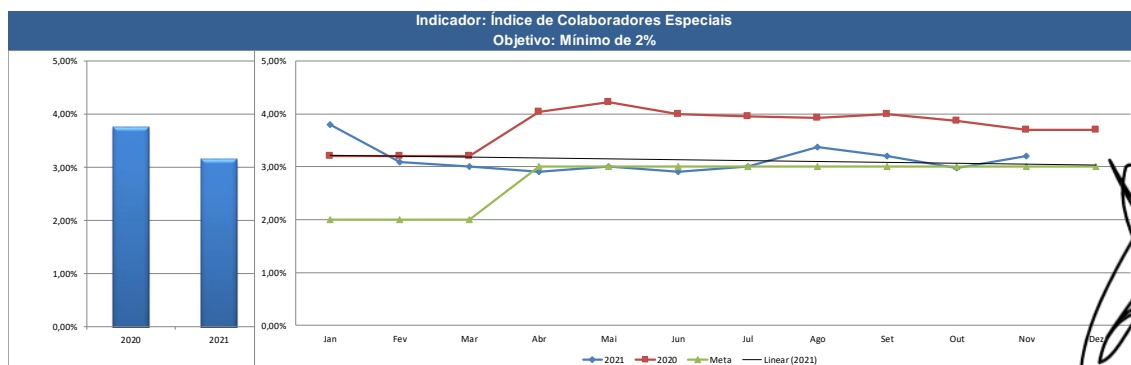


2021											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
-	-	1,00	-	1,00	-	-	1,00	-	-	1,00	-

2021											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
		100%		100%	#VALOR!		100%			100%	

2020											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## Colaboradores portadores de necessidades especiais:

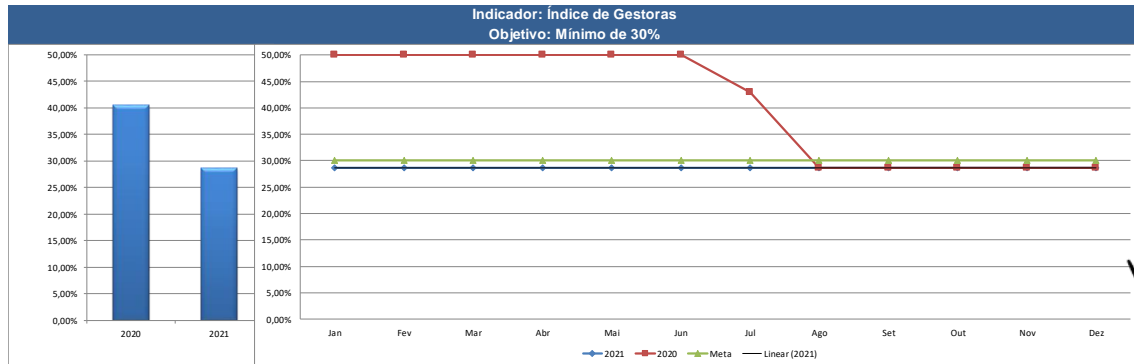


2021											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
3,80%	3,09%	3,00%	2,90%	3,00%	2,90%	3,00%	3,37%	3,21%	2,98%	3,20%	-

2021											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
2,00%	2,00%	2,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%
190,00%	154,50%	150,00%	96,67%	100,00%	96,67%	100,00%	112,33%	107,00%	99,33%	106,67%	-

2020											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
3,20%	3,20%	3,20%	4,04%	4,22%	4,00%	3,95%	3,93%	4,00%	3,87%	3,70%	3,70%

## Índice de Gestoras no processo:




2021											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
28,60%	28,60%	28,60%	28,60%	28,60%	28,60%	28,60%	28,60%	28,60%	28,60%	28,60%	28,60%

2021											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%
95,33%	95,33%	95,33%	95,33%	95,33%	95,33%	95,33%	95,33%	95,33%	95,33%	95,33%	95,33%

2020											
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	43,00%	28,60%	28,60%	28,60%	28,60%	28,60%

## B) Lista mestra de Selos, Prêmios e Eventos:

 <b>LISTA MESTRA DE PRÊMIOS, SELOS E EVENTOS</b>				
Ano	ID	Título	Tipo	Descrição
2020	Certificado	Campanha do Agasalho	Social	Certificado emitido em referência aos trabalhos realizados e pela solidariedade prestada durante a Campanha do Agasalho 2020
2020	Certificado	TFS - Together for Sustainability	Empresarial	Conferido em reconhecimento por seu engajamento e excelência em seu desempenho no Programa de Sustentabilidade - TFS.

Fim do relatório