



Disrupt⁺Deal

Communication On Progress

2022

COMMUNICATION
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

Sommaire



I.	Déclaration de soutien continu du dirigeant	02
II.	Description des actions et mesure des résultats	03
a.	Principes relatifs aux droits de l'Homme	03
b.	Principes relatifs aux normes internationales du travail	04
c.	Principes relatifs à l'environnement	09
d.	Principes relatifs à la lutte contre la corruption	12

Déclaration de soutien continu du dirigeant

Au nom de la **SAS DisruptDeal**, je réaffirme mon engagement à soutenir les dix principes du Global Compact des Nations Unies et à promouvoir toutes les actions favorisant la prise de conscience et d'initiatives liées au Développement Durable. Depuis sa création, la société prend en compte l'importance d'un tel engagement et essaie de minimiser son impact environnemental.

Lors de notre adhésion au Global Compact en 2021, nous avons exprimé notre volonté de respecter, d'intégrer et de faire progresser dans notre zone d'influence ses dix principes relatifs, notamment au respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur le progrès, nous décrivons nos actions visant à améliorer continuellement l'intégration du Global Compact et ses principes au cœur de notre stratégie d'entreprise, de notre culture et de nos opérations quotidiennes.

À Rivesaltes, le 05 Avril 2022,

Frédéric Torreilles
Président
SAS DISRUPTDEAL



Principes relatifs aux droits de l'Homme



» **Principe 1** . Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme

» **Principe 2** . Les entreprises sont invitées à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme

La **SAS DisruptDeal** affirme son respect de l'ensemble des droits de l'Homme dans toute sa sphère d'influence. Nous adhérons aux principes de la Charte Internationale des Droits de l'Homme, de la législation française et de l'Organisation Internationale du Travail.

SAS DisruptDeal s'engage au niveau économique, humain et environnemental auprès de ses clients, ses partenaires, ses sous-traitants, ses fournisseurs et de son personnel.

Les Hommes sont au cœur de la réussite de l'entreprise et de la démarche de développement durable. L'objectif RSE de **SAS DisruptDeal** est d'intégrer ses collaborateurs dans la durée tout en protégeant les conditions environnementales d'intervention. Aussi **SAS DisruptDeal** accompagne tous ses collaborateurs dès le moment où ils rejoignent l'entreprise et tout au long de leur carrière.

L'entreprise met tout en œuvre pour assurer l'intégrité physique et morale de l'ensemble de ses collaborateurs.

Principes relatifs aux normes internationales du travail



» **Principe 3** . Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

» **Principe 4** . Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

» **Principe 5** . Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

» **Principe 6** . Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Bonne santé et bien-être

Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels a été rédigé et est en train d'être dématérialisé pour permettre à chacun de pouvoir s'y référer plus facilement. L'entreprise est pilote auprès de la Médecine du Travail pour ce projet.

- Lors de l'épidémie de la Covid-19, des autotests ont été mis à disposition des salariés.
- Lors de l'épidémie de la Covid-19, une session de tests antigéniques réalisés par une infirmière a été organisée pour permettre à tout salarié le souhaitant, de se faire tester.
- Le télétravail a été mis en place pour les salariés le désirant et n'occupant pas un poste qui nécessite une présence sur les locaux à 100%.
- Le télétravail a été allongé, à la suite de l'épidémie, pour les salariés occupant des postes qui nécessitent une présence, qui avaient des situations familiales particulières.
- Financement à 50% d'une mutuelle d'entreprise offrant de fortes prises en charges pour les familles notamment.
- Mise à disposition des employés de fauteuils ergonomiques, tapis de souris ergonomiques et stations de travail assis/debout, selon les demandes.

À l'intérieur des limites imposées par la taille de notre entreprise et par l'organisation des équipes, nous agissons avec bienveillance pour permettre à chacun d'atteindre le juste équilibre vie personnelle/vie professionnelle ; notamment avec une gestion simplifiée des congés via une plateforme interne.

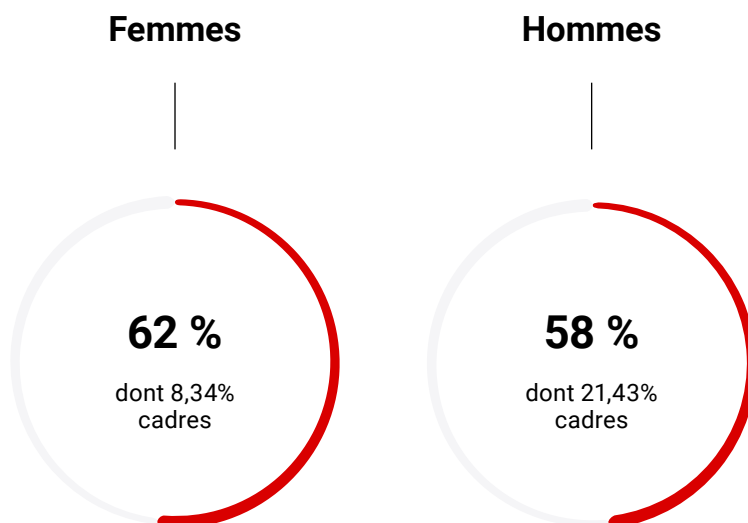


Égalité entre les sexes

- Nous encourageons la parité au sein des effectifs.
- Nous nous engageons à ne pas utiliser de support de communication ou de publicité présentant un caractère sexiste ou discriminatoire.
- Désignation d'une référente harcèlement.

La confiance dans les femmes et les hommes est l'un des principes fondamentaux de **SAS DisruptDeal**. Une des expressions de cette confiance est le respect de l'ensemble des collaborateurs et de leur diversité.

Nous menons une politique de rémunération équitable, basée sur la reconnaissance de la performance. Nous veillons à l'équité interne et à la cohérence de notre politique de rémunération avec les pratiques du marché. Nous offrons des régimes de protection sociale adaptés en termes de frais de santé, de maintien de salaire et de prévoyance pour chacun. Nous favorisons un dialogue social respectueux, franc, sincère et constructif pour l'entreprise et ses collaborateurs.



➔ Nos objectifs pour 2022

- Maintenir la parité

Éducation de qualité

- Formation continue au sein de l'entreprise (interne et externe via nos partenaires).
- Apprentissage du travail en équipe et de la collaboration.
- Nous accueillons 15 personnes en stage, contrat d'apprentissage et de professionnalisation dans les différents services de l'entreprise. Nous avons la volonté d'aider les jeunes à acquérir une expérience professionnelle. L'embauche à la suite d'un apprentissage fait également partie de nos engagements.
- Sensibilisation et formation à la cybersécurité pour la protection des données sensibles.
- Certification Voltaire pour les employés concernés par le tchat.

➔ Nos objectifs pour 2022

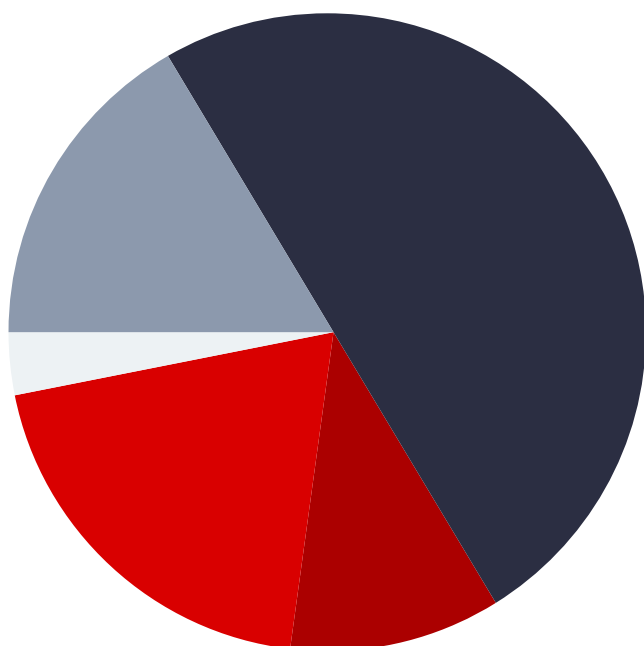
- Maintenir le niveau de formation des collaborateurs
- Ajout de formations supplémentaires en adéquation avec la diversification d'activité
- Embaucher dans la mesure du possible les contrats d'apprentissage



Inégalités réduites

- Pour chaque nouvelle embauche, des entretiens multiples et croisés sont réalisés avec plusieurs managers, de manière à atténuer la subjectivité et partager les points de vue.
- Nous nous engageons auprès d'associations œuvrant pour la sensibilisation au handicap et notamment à l'autisme. Notre participation aux H Games 2022 permet d'inclure l'ensemble des collaborateurs dans cet engagement. Mécénat via des dons aux associations.

Nous sommes engagés dans la mise en œuvre d'actions en faveur de l'emploi des seniors, des personnes en situation de handicap ou de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Nous intégrons autant que possible des mesures sur l'adaptation des postes de travail, la reconversion ou encore la gestion des carrières pour les collaborateurs présentant une situation de handicap afin de favoriser leur maintien dans l'emploi. Nous encourageons la diversité et la mixité au sein des effectifs.



Répartition des contrats au sein de l'effectif

- 32 CDI
- 7 CDD
- 13 Apprentissage / Professionnalisation
- 2 Stage
- 11 Interim

➔ Nos objectifs pour 2022

- Développer notre engagement pour le handicap
- Pouvoir accueillir davantage de salariés en situation de handicap dans la mesure du possible
- Sensibiliser davantage les collaborateurs

Dialogue social et management de proximité



- Existence d'un CSE pour favoriser le dialogue social. Une réunion mensuelle a lieu avec notre déléguée et la direction. Les informations sont partagées via email, affichage et notre plateforme interne.
- Une newsletter interne mensuelle permet de partager à l'ensemble des collaborateurs des événements, nouvelles et informations importantes.
- Les tableaux de bord et différents affichages légaux sont également présents sur l'Intranet.
- Une fois par an une « revue de direction » est organisée avec l'ensemble des managers. Elle permet de faire un point complet sur l'année écoulée et se termine par un moment d'échange entre collaborateurs et direction.
- Les managers rendent compte à leur service des objectifs, résultats et informations des réunions de direction.

Dans les limites imposées par la taille de notre entreprise, nous offrons l'opportunité à chacun d'évoluer tout au long de sa carrière. En fonction des compétences, nous encourageons la mobilité fonctionnelle, transversale, géographique et ce quel que soit le niveau de responsabilités, afin que chacun puisse construire son parcours professionnel et développer ses compétences. Ainsi, la plupart des postes sont publiés en interne afin que tous les intéressés puissent y postuler. Grâce à un entretien individuel annuel ainsi qu'un entretien professionnel, nous sommes à l'écoute des projets de nos collaborateurs et construisons ensemble leur évolution professionnelle. Chaque collaborateur a un responsable direct et proche avec lequel il peut échanger.

➔ Nos objectifs pour 2022

- Changer de locaux pour favoriser le dialogue et la communication interne
- Mettre en place de nouveaux moyens de communication interne (écrans..)
- Maintenir les promotions et recrutements internes

Principes relatifs à l'environnement

Villes et communautés durables

La **SAS DisruptDeal** a à cœur de s'engager au niveau environnemental auprès de ses clients, de ses partenaires, de ses sous-traitants ainsi que de ses équipes. Plus qu'un engagement, cet état d'esprit passe par les gestes quotidiens de chacun d'entre nous. En effet, dans les métiers digitaux le respect de l'environnement est également important.

14 300 kgCO2-eq sont économisés par an

L'aspect environnemental et la protection de l'environnement font partie de la vision de la société.

- Nos locaux sont respectueux de l'environnement.
- Des bureaux sont localisés dans le centre ville de Rivesaltes (66). Cela permet de favoriser l'utilisation des transports en commun tels que les bus et le train. Le reste des salariés présents sur les locaux actuels, plus excentrés, rejoindra cette équipe prochainement. Pour les salariés qui ne peuvent pas prendre les transports en commun, le covoiturage est fortement encouragé.
- La majorité des salariés réside à proximité de l'entreprise (moins de 30 km). Cela permet de limiter la longueur des déplacements et donc la pollution.
- Le télétravail est maintenu pour une partie des salariés, le nombre de trajets quotidiens emploi/domicile est réduit, ainsi que les nuisances qui en découlent.



-
- » **Principe 7** . Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
-
- » **Principe 8** . Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
-
- » **Principe 9** . Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Consommation et production durables

- Nous optimisons la réception et l'envoi d'emails : classement des mails, suppression des spams.
- Pour allonger la durée de vie des équipements et limiter l'impact de la fabrication des dispositifs, nous favorisons le réemploi et la réutilisation de matériel sécurisé.
- En 2021, nous avons installé des poubelles de tri sélectif dans l'ensemble de nos bureaux.
- Nous avons installé des cendriers dans nos locaux car nous avons un fort taux de fumeurs dans nos effectifs. Nous nous sommes naturellement associés à EcoMégot, une entreprise qui recycle et revalorise les mégots de cigarette.
- Nous favorisons l'emploi de mugs, vaisselle lavable et réutilisable dans nos locaux.

Nous avons également limité notre consommation de papier : nous favorisons les envois numériques et nous réutilisons les feuilles de papier pour en faire des feuilles de brouillon.

Nous essayons de réduire au maximum notre consommation d'énergie de plusieurs façons :

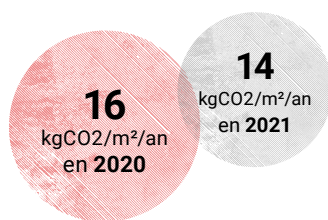
- Nous paramétrons les veilles des équipements informatiques et les réglons en mode « économie d'énergie ».
- Les ordinateurs sont configurés pour passer en veille très rapidement afin d'assurer le plus d'autonomie possible.
- Nous mettons nos équipements informatiques en veille lorsque nous nous absentons de notre poste de travail brièvement, et au-delà d'une heure d'inactivité, nous l'éteignons totalement.
- Nous utilisons un appareil multifonction (imprimante + photocopieur + scanner) qui consomme moitié moins d'énergie que ces appareils séparés. Nous l'allumons uniquement lorsque nous en avons besoin et le laissons en veille le reste du temps. Cet appareil est utilisé par l'ensemble des collaborateurs afin de limiter la consommation d'énergie.
- Nous éteignons les lumières des bureaux et salles de réunion quand nous les quittons.



Enfin, nous mettons en valeur et développons des méthodes d'écoconception logicielle, une démarche axée sur la recherche de conception responsable des services numériques. La mise en œuvre des leviers de l'écoconception s'effectue sur l'ensemble des étapes de cycle de vie du logiciel et vise à réduire l'impact environnemental des solutions mises en œuvre. L'écoconception se concentre sur les aspects fonctionnels, graphiques, ergonomiques, et techniques visant à réduire les ressources informatiques nécessaires au fonctionnement.

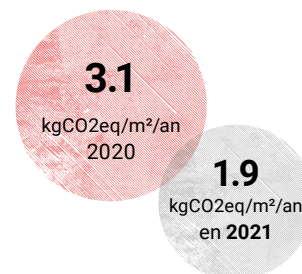
Une charte RSE a été rédigée et communiquée à tous les salariés afin de faire en sorte qu'ils aient les informations et connaissances nécessaires au développement durable.

**Facteur d'émission
moyen lié aux
consommations
d'énergie des bureaux**

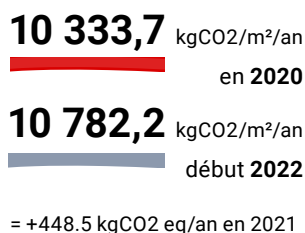


**Émission de
Gaz à effet de serre**

liée aux consommations d'énergie
dans nos locaux
(BEPOS 2017)



**Économie liée à notre
environnement**



**Économie liée au parc
d'ordinateurs portables**

59 PC en 2020 → **88 début 2022** grâce au réemploi de matériel
75% de durée de vie supplémentaire
1 062 kgCO₂eq/ an en 2020 → **2 772 CO₂eq/ an début 2022**

➔ Nos objectifs pour 2022

- Poursuivre nos efforts en réduisant davantage notre consommation d'énergie
- Réduire la quantité de nos déchets
- Continuer à recycler et revaloriser nos déchets
- Diminuer les émissions de CO₂ liées aux trajets emploi/ domicile (nouvelle localisation en centre ville donc utilisation des transports en commun)
- Tendre vers la neutralité carbone : **goTOzero**, engagement auprès du programme mis en place par un de nos clients

Principes relatifs à la lutte contre la corruption

Paix, justice et institutions efficaces



Acteur engagé pour la promotion du respect des droits humains et des libertés fondamentales, la **SAS DisruptDeal** soutient les articles de la Convention des Nations Unies contre la corruption.

Nous respectons le principe de concurrence loyale, nous conduisons nos contrats avec honnêteté et excluons toute forme de corruption. Par conséquent, nous ne tolérons aucune forme d'extorsion de fonds ou de pots-de-vin. Ce principe s'inscrit dans les valeurs de la société : loyauté, respect et être corporate.



-
- » **Principe 10** . Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Une charte éthique a été rédigée et communiquée à l'ensemble de nos collaborateurs. Cette charte a pour but de communiquer et d'engager les salariés sur plusieurs sujets.

- Respect des personnes : code de conduite à respecter, relations entre les collaborateurs, diversité et inclusion
- Protection de l'environnement
- Réduction des déchets : réduction de la consommation d'énergie, limitation de notre impact environnemental
- Respect des règles de concurrence : concurrence loyale, protection des données
- Communication et information : protection des données, communication interne

Enfin, nous favorisons la confiance entre tous par des communications et des politiques inclusives, égales pour tous et transparentes de la société. De plus, nos comptes sont vérifiés par un expert comptable de la société Actif Conseil et un tableau de bord mensuel des frais généraux est renseigné pour assurer la vérification et la consistance de nos engagements.

100 %

Contrats conclus sans corruption

0

Cas de non-respect aux règles éthiques

Nos objectifs pour 2022

- Rédiger un code de conduite
- Avoir 100% des employés qui signent ce code de conduite



Disrupt⁺Deal



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.