



# Comunicación de Progreso **COP 2021**

18 de marzo de 2022

**BALIDEA**

## Índice

1. Declaración del director general	3	8. Medición de los resultados	14
2. Quiénes somos	4	8. Datos demográficos	14
3. Descripción de las medidas	6	9. Tasa de enfermedades, lesiones y absentismo laboral	19
1. Derechos humanos	6	10. Porcentaje de materiales reciclados	19
2. Trabajo	8	11. Formación impartida en el último año por sexo	19
3. Medioambiente	11		
4. Anticorrupción	12		

**Lorenzo Rodríguez Currais**

DIRECTOR GENERAL

Santiago de Compostela, a 18 de marzo de 2022

---

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Balidea reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente.

# Quiénes somos

---



Balidea es una empresa del sector de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) que desde 2002 ofrece servicios de consultoría, desarrollo e integración de software y externalización tecnológica y cuya actividad está centrada en la innovación y la mejora permanentes, apostando por la calidad y la profesionalidad.

La política y estrategia de Balidea se centran en una gestión orientada a lograr la plena satisfacción de los clientes, ofreciendo todo lo necesario para maximizar el valor de su inversión en servicios tecnológicos con garantías y confianza.

# Quiénes somos

---

Además de su sede principal, Balidea dispone de varias oficinas distribuidas principalmente en Galicia: Vigo, A Coruña, Ourense, Lugo, Bilbao, León, Barcelona, Cambridge e Copenhague.

Los servicios TI ofrecidos por Balidea abarcan soluciones proporcionadas por su "capital humano", especializado en una amplia gama de sectores y operaciones tales como la administración pública, las finanzas, la salud y la educación. En el catálogo de servicios se incluyen actividades relacionadas con la Consultoría Tecnológica, Desarrollo de Software y Externalización de Servicios TIC.



# Derechos humanos

---

El respeto a los derechos humanos es parte integral de los valores de Balidea que reconoce que las empresas tienen la responsabilidad de contribuir a la promoción y protección de dichos derechos.

Esta es un área que tiene una importancia cada vez mayor para los trabajadores y trabajadoras, la clientela, las empresas proveedoras y el entorno social en el que Balidea desarrolla su labor comercial. Es por ello que Balidea está firmemente comprometida a velar para que sus profesionales y demás grupos de interés respeten la dignidad de todas las personas y los derechos que les son inherentes, así como para que estén informados de los compromisos de la empresa en este ámbito.

Balidea dispone de un Código de Conducta que establece los principios éticos que rigen el funcionamiento de la organización y que prestan el marco de referencia a la conducta de sus profesionales y entidades colaboradoras. Dentro de este marco, en los últimos años Balidea ha focalizando su esfuerzo en crear un entorno laboral sostenible y saludable, donde sus profesionales puedan desarrollar su trabajo en un ambiente participativo, igualitario y centrado en el individuo, en el que se sientan cómodos, seguros y valorados.



#### DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

## Derechos humanos

---

La política antiacoso de Balidea establece la obligación de todas y todos los profesionales de la empresa de aplicar los principios que recoge, contribuyendo a prevenir y erradicar cualquier tipo de conductas de acoso y si es el caso, colaborando en su esclarecimiento y resolución.

Con el objetivo garantizar que todas y todos los trabajadores desarrollan su labor en las condiciones de trabajo óptimas en cuanto a seguridad, higiene y salud, Balidea tiene un acuerdo de colaboración con una empresa externa que realiza inspecciones periódicas de las instalaciones para la adopción de medidas tanto correctivas como preventivas en relación a la seguridad y salud en el trabajo, orientadas a la mejora continua. Balidea ofrece a toda la plantilla formación en riesgos laborales dentro del procedimiento de incorporación a la empresa y pone a su disposición la posibilidad de realizar un reconocimiento médico anual.

En el marco de la pandemia provocada por el COVID Balidea ha ampliado sus opciones de teletrabajo y ha puesto en marcha nuevas medidas de flexibilidad laboral además de fomentar la desconexión digital como elemento necesario para salvaguardar la salud mental de su plantilla.

# Trabajo

---

Balidea, consciente del valor añadido que supone incorporar la conciliación a su política de empresa, de la evolución de la perspectiva de género y la necesidad de mantenerse acorde a las necesidades de las personas que integran su organización, apuesta desde hace tiempo, clara y decididamente, por la conciliación de la vida personal y laboral, así como por la igualdad de oportunidades con independencia del género, para colaborar en el progreso hacia una sociedad moderna que exige cada día una mayor igualdad y corresponsabilidad entre mujeres y hombres, un incremento de la diversidad de opciones a elegir para alcanzarla y un aumento de la parentalidad positiva entre otras.

En su guía de conciliación para la vida familiar y laboral Balidea recoge las de medidas, aplicables a la totalidad del personal de la empresa, que tienen como objetivo:





# Trabajo

---

**01** | Conseguir equilibrar las responsabilidades laborales y familiares de las personas que componen la plantilla de Balidea, fomentando estrategias flexibles en la organización del trabajo que favorezcan la conciliación familiar y laboral.

**02** | Adaptar la empresa a los cambios que se producen en la sociedad, relativos a la familia, los indicadores sociales, los hábitos y costumbres.

**04** | Proteger la maternidad y paternidad, el cuidado de los hijos e hijas menores y las personas dependientes, fomentando la plena integración de hombres y mujeres con responsabilidades familiares en la organización.

**05** | Favorecer el acceso y mantenimiento de la mujer al empleo en condiciones de igualdad.

**03** | Establecer estrategias de gestión de los Recursos Humanos no discriminatorias que garanticen la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

# Trabajo

---

Dentro de su compromiso ético, Balidea ha decidido la creación de un plan de Igualdad orientado a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres y a eliminar la discriminación por razón de género.

La contratación en Balidea sigue un procedimiento público, transparente e igualitario con criterios basados en la igualdad de méritos y capacidades.

Balidea dispone de un plan de formación anual que favorecen la capacitación y actualización permanente de las competencias de los recursos humanos que conforman la empresa, para favorecer un mayor desarrollo profesional.

A nivel salarial, Balidea se acoge al convenio colectivo del sector de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos en el que se recogen los salarios en función de las categorías profesionales, pudiendo así garantizar que todos sus salarios se encuentran por encima del salario mínimo interprofesional (SMI).

**DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS**

# Medioambiente

---

La protección del medio ambiente se considera uno de los principios rectores de la actuación empresarial de Balidea, en el convencimiento de que la protección medioambiental no es sólo una cuestión ética, sino que supone una ventaja competitiva en un mercado cada vez más verde y concienciado con la sostenibilidad.

Balidea dispone de un sistema de gestión ambiental, certificado bajo la norma ISO 14001 y trabaja activamente para la prevención y eliminación de riesgos medioambientales, informando e involucrando a sus profesionales en los procesos.

La protección del medio ambiente se considera uno de los principios rectores de la actuación empresarial de Balidea, en el convencimiento de que la protección medioambiental no es sólo una cuestión ética, sino que supone una ventaja competitiva en un mercado cada vez más verde y concienciado con la sostenibilidad.

Balidea dispone de un sistema de gestión ambiental, certificado bajo la norma ISO 14001 y trabaja activamente para la prevención y eliminación de riesgos medioambientales, informando e involucrando a sus profesionales en los procesos.



# Anticorrupción

---

Tanto Balidea como todas las personas que desarrolla en ella su actividad profesional se ajustan siempre a la legalidad aplicable en los países en los que opera. Se hace especial énfasis en el compromiso de colaborar con la Justicia ante las posibles vulneraciones de la ley de las que pueda derivar responsabilidad penal directa para la empresa, según lo dispuesto en el artículo 31 bis del Código Penal español vigente o cualquier otra previsión al respecto que, en el futuro pudiera sustituirlo y/o complementarlo.

De la misma forma que Balidea se compromete firmemente a cumplir la ley, esta exigencia la hace extensible a sus proveedores, clientes, socios y colaboradores.

Balidea rechaza cualquier tipo de práctica corrupta, en especial los sobornos. Así, tanto la empresa como sus profesionales cumplirán con todas las leyes, normas y políticas anticorrupción aplicables en cada momento, se abstendrán de promover, facilitar, participar o encubrir cualquier tipo de práctica corrupta y procederán en cualquier caso a denunciar cualquier práctica corrupta que llegue a su conocimiento.

# Anticorrupción

---

Las personas integrantes de Balidea aceptarán ni ofrecerán regalos o invitaciones cuyo valor económico exceda de lo que pueda ser considerado razonable y moderado como atención social o que puedan ir dirigidas a influir a la objetividad o a la relación comercial o profesional. Cualquier ofrecimiento o reclamación de obsequios será comunicada a las personas superiores en la empresa y declinadas educadamente en su caso, haciendo referencia al código de conducta corporativo.

La información que no es de dominio público obtenida a través de una relación laboral, comercial o de colaboración con Balidea, no será utilizada en ningún caso para obtener una ventaja económica personal, ni se facilitará a terceros para que puedan obtener cualquier tipo de ventajas.

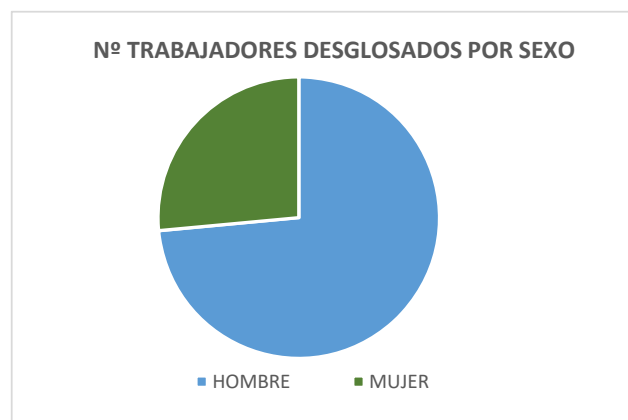


# Datos demográficos

## Número de trabajadores desglosados por sexo

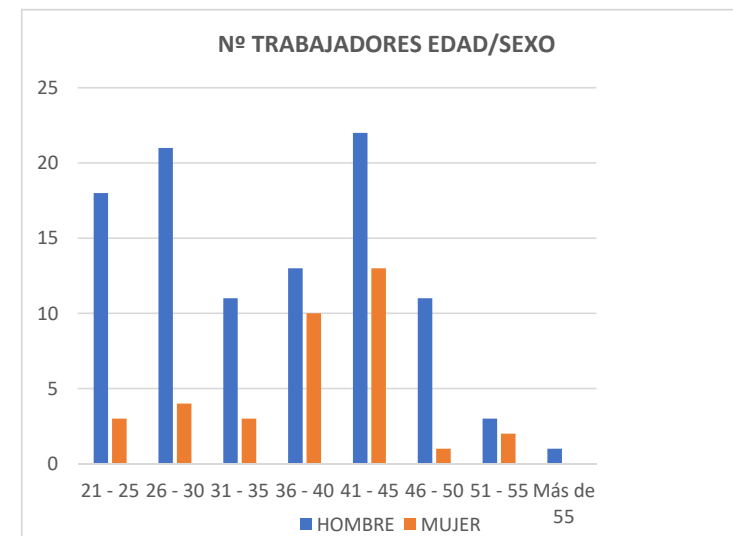
Hombres: 36

Mujeres: 100



## Número de trabajadores desglosados por edad y sexo

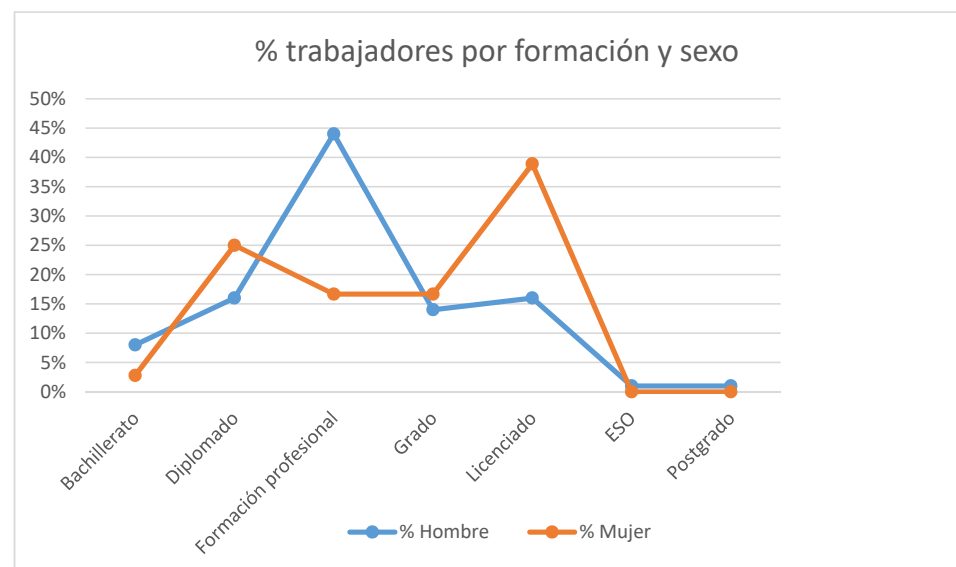
Nº TRABAJADORES EDAD/SEXO	HOMBRE	MUJER
21 - 25	18	3
26 - 30	21	4
31 - 35	11	3
36 - 40	13	10
41 - 45	22	13
46 - 50	11	1
51 - 55	3	2
Más de 55	1	
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>36</b>



# Datos demográficos

## Número de trabajadores por formación y sexo

FORMACION	% HOMBRE	% MUJER
Bachillerato	8%	3%
Diplomado	16%	25%
Formación profesional	44%	17%
Grado	14%	17%
Licenciado	16%	39%
ESO	1%	0%
Postgrado	1%	0%



# Datos demográficos

## Número de trabajadores por categoría profesional y sexo

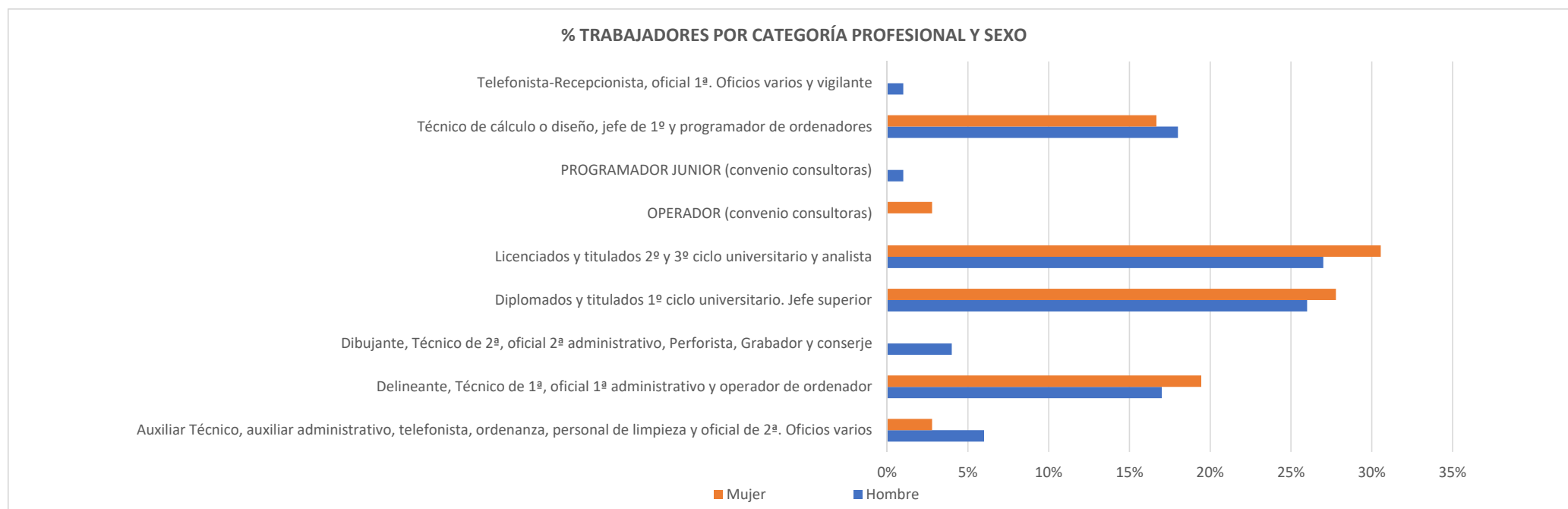
CATEGORÍA PROFESIONAL	HOMBRE	MUJER
Auxiliar Técnico, auxiliar administrativo, telefonista, ordenanza, personal de limpieza y oficial de 2ª. Oficios varios	6	1
Delineante, Técnico de 1ª, oficial 1ª administrativo y operador de ordenador	17	7
Dibujante, Técnico de 2ª, oficial 2ª administrativo, Perforista, Grabador y conserje	4	
Diplomados y titulados 1º ciclo universitario. Jefe superior	26	10
Licenciados y titulados 2º y 3º ciclo universitario y analista	27	11
Operador (convenio consultoras)		1
Programador junior (convenio consultoras)	1	
Técnico de cálculo o diseño, jefe de 1º y programador de ordenadores	18	6
Telefonista-Recepcionista, oficial 1ª. Oficios varios y vigilante	1	

CATEGORÍA PROFESIONAL	HOMBRE	MUJER
Auxiliar Técnico, auxiliar administrativo, telefonista, ordenanza, personal de limpieza y oficial de 2ª. Oficios varios	6%	3%
Delineante, Técnico de 1ª, oficial 1ª administrativo y operador de ordenador	17%	19%
Dibujante, Técnico de 2ª, oficial 2ª administrativo, Perforista, Grabador y conserje	4%	0%
Diplomados y titulados 1º ciclo universitario. Jefe superior	26%	28%
Licenciados y titulados 2º y 3º ciclo universitario y analista	27%	31%
Operador (convenio consultoras)	0%	3%
Programador junior (convenio consultoras)	1%	0%
Técnico de cálculo o diseño, jefe de 1º y programador de ordenadores	18%	17%
Telefonista-Recepcionista, oficial 1ª. Oficios varios y vigilante	1%	0%



# Datos demográficos

## Número de trabajadores por categoría profesional y sexo

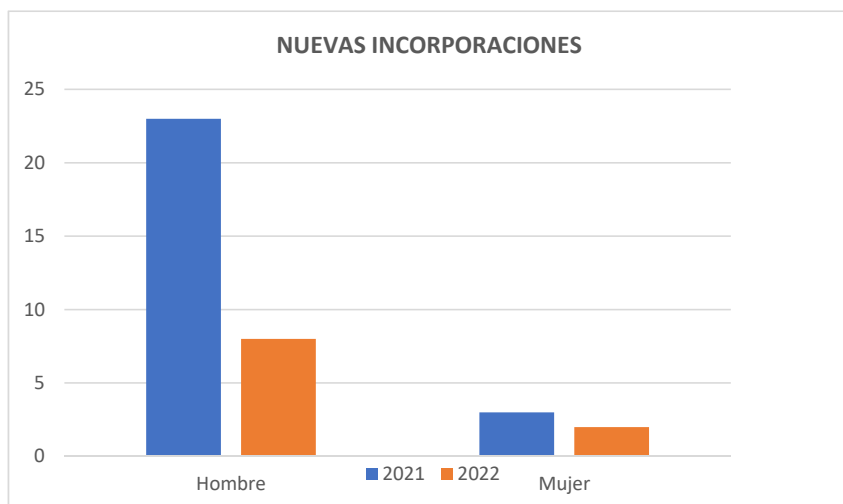


# Datos demográficos

## Nuevas incorporaciones último año por sexo

Hombres: 6

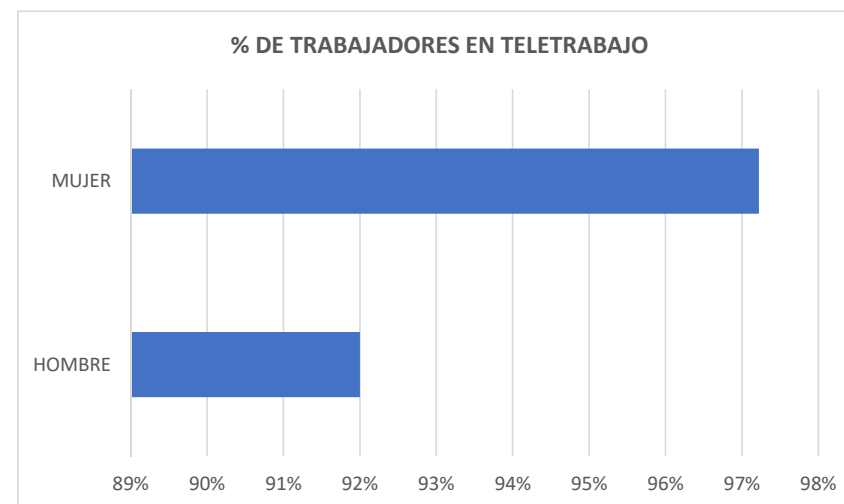
Mujeres: 29



## % de trabajadores en teletrabajo por sexo

Hombres: 97%

Mujeres: 92%



## Tasa de enfermedades, lesiones y absentismo laboral

**Bajas por IT mujeres: 4**  
**Bajas por IT hombres: 8**

Absentismo laboral: 0

Lesiones en el trabajo: 0

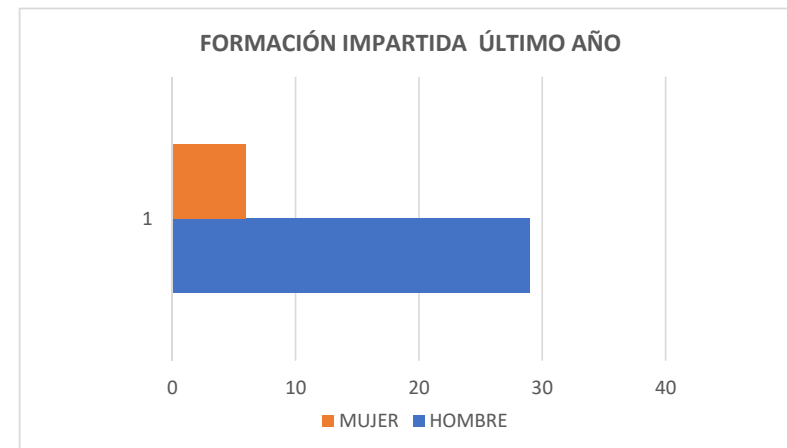
## Formación impartida último año por sexo


MUJERES: 6

HOMBRES: 29

## Porcentaje de materiales reciclados

Pendiente de medición, se estima una disminución del 90% en la utilización de papel y pilas, con un reciclaje del 100%.





**BALIDEA**