



Communications on Progress (CoP)
für den United Nations Global Compact
2022 Fortschrittsmitteilung



Unterstützungserklärung für den UN Global Compact

Die FBtec Knoche & Mork GmbH hat sich im Rahmen des Projekts „FBtec 2025“ als Vision vorgenommen

*„Ein führendes, zukunftsorientiertes Unternehmen der Federnindustrie
mit Fokussierung auf kleine und mittlere Losgrößen,
das Kunden rundum begeistert
und in dem Menschen gerne arbeiten“*

zu sein.

Um diese Vision zu erreichen, wurde eine klare Mission und auch die Umsetzung derselben durch die Entwicklung einer detaillierten und mit Maßnahmen hinterlegten Strategie innerhalb des FBtec Teams erarbeitet und verabschiedet.

Die Art und Weise des täglichen Miteinanders wurde dazu flankierend in Workshops eines hoch diversifizierten, heterogenen Teams von Mitarbeitern entwickelt. Auf das Ergebnis – die sogenannten „Leitlinien“ – sind wir besonders stolz. Unsere „Leitlinien“ sind dabei zum anerkannten Fundament unserer Unternehmenskultur geworden und sie sind Ausdruck eines positiven, selbstbestimmten Menschenbildes.

Im März 2020 sind wir dann erstmals von einem Kunden auf den UN Global Compact aufmerksam gemacht worden. Wir waren sofort über alle Ebenen hinweg von den zehn Prinzipien rundum begeistert und sind dem UN Global Compact im April 2020 in tiefster Überzeugung beigetreten.

Die Achtung der Freiheit und der Menschenrechte ist ein wesentlicher Bestandteil der Prinzipien, der Kultur und der unternehmerischen Geschäftstätigkeit der FBtec Knoche & Mork GmbH. Dies schafft den Rahmen für unser unternehmerisches Handeln und ist Voraussetzung für unseren Erfolg.

FBtec bekennt sich zur verantwortungsbewussten, nachhaltigen Nutzung der verfügbaren Ressourcen und den zehn Prinzipien des Global Compact. Als Mitglied des Global Compact verpflichten wir uns, den Fortschritt auf dem Weg zur Verwirklichung der zehn Prinzipien mittels eines »Communications on Progress« mitzuteilen.

Stellvertretend für die gesamte Belegschaft der Firma FBtec Knoche & Mork GmbH freue ich mich, heute erneut unsere uneingeschränkte Unterstützung der zehn Prinzipien des UN Global Compact zuzusagen.

Mit freundlichen Grüßen



Hagen, April 2022

Frank Peucker (Geschäftsführung)

Die 10 Prinzipien des Global Compact

Menschenrechte

Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten und

Prinzip 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeitsnormen

Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für

Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

Prinzip 5: die Abschaffung der Kinderarbeit und

Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Umweltschutz

Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,

Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen,

Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.



Ziele des Global Compact für FBtec

Menschenrechte

1. FBtec respektiert die international anerkannten Menschenrechte, wie sie sich insbesondere aus der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen vom 10. Dezember 1948, der Europäischen Sozialcharta vom 18. Oktober 1961 und des Grundgesetzes der Bundesrepublik Deutschland ergeben.
2. FBtec unterstützt den Schutz der Menschenrechte und achtet auf die Einhaltung dieser auch durch unsere Geschäftspartner. FBtec fördert den Gesundheits- und Arbeitssicherheitsschutz am Arbeitsplatz.

Arbeitsnormen

3. FBtec arbeitet mit seinen Mitarbeitern und Partnern vertrauensvoll, fair und mit gegenseitigem Respekt zusammen. Dabei ist „Partizipation“ das aus unserer Sicht wichtigste Führungsinstrument.
4. FBtec verurteilt jede Form von Zwangsarbeit und toleriert diese keinesfalls. Das gilt auch für Behandlungsweisen, die dazu geeignet sind, Menschen in ihrer Würde zu beeinträchtigen.
5. FBtec verurteilt jegliche Form von Kinderarbeit und akzeptiert diese in keinsten Weise.
6. FBtec engagiert sich, den Mitarbeitern herausfordernde und interessante Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung zu bieten. Dies geschieht auf Basis der Leitlinien von FBtec ungeachtet von Herkunft, Religion, Weltanschauung, Alter, Geschlecht oder Behinderung.

Umweltschutz

7. FBtec engagiert sich im Umweltschutz. Ziel ist die Schonung der vorhandenen Ressourcen durch vorbeugende Maßnahmen zum Schutz der nachfolgenden Generationen.
Wir unterstützen verantwortungsvolles und umweltbewusstes Handeln unserer Mitarbeiter.
8. FBtec unterstützt Initiativen zur Verbesserung des Umweltschutzes sowohl innerbetrieblich als auch durch die Förderung oder Teilnahme an externen Maßnahmen.
9. FBtec fördert die Entwicklung und Verbreitung von umweltfreundlichen Technologien durch Entwicklungspartnerschaften mit Lieferanten und Forschungseinrichtungen.

Korruption

10. FBtec ist gegen Korruption in allen Formen und wird im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit höchste Aufmerksamkeit walten lassen, um Korruption zu verhindern. Wir erwarten ein integriertes Verhalten unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner und die entsprechende Zivilcourage, gegen jede Form von Korruption vorzugehen.

FBtec Maßnahmen des UN Global Compact

Im Berichtszeitraum 2021

Menschenrechte (Prinzip 1 und 2)

Auch als kleinständisches Unternehmen können wir aktiv Einfluss auf unsere Wertschöpfungskette nehmen. Daher spielen bei Einkaufsentscheidungen neben wirtschaftlichen auch ökologische Aspekte eine Rolle. Wir pflegen daher nur Beziehungen zu Lieferanten, die sich zu unternehmerischer Verantwortung und dem Schutz der Menschenrechte bekennen. In der Zukunft werden wir noch stärker mit entsprechenden Audits und Fragebögen die Einhaltung durch unsere Lieferanten überwachen.

Arbeitsnormen (Prinzip 3 bis 6)

Personal

Im Jahr 2021 konnten wir erfreulicherweise neun zusätzliche Stellen besetzen. Unseren IHK-Auszubildenden haben wir übernommen und wie auch in den Jahren zuvor wieder eine Lehrstelle neu besetzt. Im Bereich der »Young Professionals« haben wir unsere Werkstudentin durch eine hohe Flexibilität beim Erreichen des Bachelorgrades unterstützen können und ihr infolgedessen eine Übernahme zum Januar 2022 angeboten, welche gerne angenommen wurde.

COVID-19

Die Pandemie ist auch an uns nicht spurlos vorbeigegangen. Dank der stetigen Anpassung unseres Hygienekonzepts und dem risikobewussten Verhalten unserer Mitarbeiter, ist es uns dennoch gelungen die Folgen von COVID-19 den Umständen entsprechend gering zu halten. Auftretende Infektionen innerhalb der Belegschaft ließen sich zwar nicht vermeiden, flächendeckende Ausbrüche gab es dennoch keine. Dieser Umstand verknüpft mit vorausschauendem Planen und Handeln ermöglichte es uns, Aufträge flexibel und dennoch zuverlässig zu bearbeiten. Hierdurch war unsere Auslastung hoch genug, um wie zuvor genannt weitere Arbeitsplätze schaffen zu können und zu keinem Zeitpunkt der Pandemie von Kurzarbeit Gebrauch machen zu müssen.



Verbesserung des Homeoffice

Nach der erfolgreichen Auslagerung unserer IT in ein cloudbasiertes System wird die Möglichkeit des Homeoffice zunehmend von unseren Mitarbeitern genutzt. Vereinzelt können Mitarbeiter hierdurch ihre Aufgaben vollständig im Homeoffice erledigen. Wo dies im Bereich der Büroarbeit nicht in vollem Umfang möglich ist, besteht dennoch das Angebot die dafür geeigneten Aufgaben in das heimische Büro auszulagern und somit an Flexibilität zu gewinnen, die beispielsweise bei der Kinderbetreuung notwendig ist.



Investitionen

Aufgrund der pandemiebedingt langen Lieferzeiten für Maschinen, konnte die Windmaschine aus der Entwicklungspartnerschaft mit dem Hersteller Wafios vom Vorjahr, erst im letzten Quartal des Jahres 2021 in Betrieb genommen werden. Da wir mit dieser Maschine allerdings jetzt schon eine erhebliche Verbesserung unserer Effizienz sehen, haben wir in diesem Jahr lediglich kleinere Maschinen zu unserem Bestand ergänzt, deren Nutzen unverkennbar ist. Ungeachtet dessen wird im Rahmen der Partnerschaft mit Wafios stetig an der Optimierung der neuen Windmaschine gearbeitet, um anschließend eine sinnvolle und zielgerichtete Zusatzinvestition in Anlehnung daran tätigen zu können.

Umweltschutz (Prinzip 7 bis 9)

Umweltmanagement nach DIN EN ISO 14001

Nach der Zertifizierung im Jahr 2020 wurde im September 2021 erfolgreich das anknüpfende Überwachungsaudit durchgeführt. Wir sind weiterhin bestrebt uns im Rahmen des uns Möglichen kontinuierlich zu verbessern und sehen dem nachfolgenden Überwachungsaudit 2022 und der Rezertifizierung 2023 positiv entgegen.

Optimierung des Stromverbrauchs

Um den hohen Stromverbrauch, der im produzierenden Gewerbe unabdingbar ist, so effizient wie möglich zu gestalten, haben wir uns für den Schritt der Innovation entschieden und sind Kunde beim Start-Up Frequenz geworden. Dieser ist Stromdienstleister und bietet uns eine KI-basierte Versorgung durch eine Kombination aus Netzeinspeisung, Batteriespeicher-systemen und ab 2022 auch einer PV-Anlage. Die zugrundeliegende KI lernt unsere Lastgänge zu interpretieren und vorauszusagen, um so die geeignetste Energiequelle zu wählen. Derzeit befinden wir uns gemeinsam mit Frequenz noch in einem Lernprozess, langfristig besteht jedoch das Ziel mit den Batteriespeichern und der PV-Anlage Regelenergie bereitzustellen. Diese Lösungen bietet uns als Kunden die Möglichkeit der Verbrauchsoptimierung sowie Kosteneinsparung und tragen zudem in kleinen Schritten dazu bei die dringend benötigte Energiewende zu fördern. Ebenfalls ist ein langfristiges Ziel dieser Kooperation die noch präzisere Analyse unserer Lastgänge auf einzelne Maschinen, um so Verbraucher gezielter nutzen und somit die vorangegangenen Vorteile weiter verstärken zu können.

Umweltfreundliche Verpackungslösung

Mit der Einführung der nachhaltigen Lösung zur Warenpolsterung des Herstellers karopack im Jahr 2020 wurde bei unseren Versandmitarbeitern das Bewusstsein für die Umweltbelastung durch Verpackungsmüll verschärft. Neben der Verwendung von nachhaltigen Verpackungen versuchen wir die Menge des benötigten Materials zu reduzieren, sofern uns dies möglich ist. Mehrwegverpackungen mit Pfandsystem verwenden wir weiterhin, vorausgesetzt es ist im Einzelfall ökologisch wie wirtschaftlich sinnvoll und wird vom Kunden unterstützt.

Korruption (Prinzip 10)

Finanzielle Stabilität

Die hohe Diversifizierung unseres Kundenportfolios ist uns weiterhin wichtig, um eine langfristige finanzielle Stabilität aufrechterhalten zu können. Aufgrund der pandemiebedingten Umstände machen unsere Top 25 Kunden aktuell zwar 57% unseres Umsatzes aus, allerdings sind wir damit auch in Zukunft noch breit genug aufgestellt, um einzelnen Ausfällen standhalten zu können.

Compliance

Erfreulicherweise hatten wir im vergangenen Jahr keine Compliance-Verstöße zu verzeichnen. Obwohl wir als kleines Unternehmen mit weniger als 50 Mitarbeitern vom kommenden Hinweisgeberschutzgesetz nicht betroffen sein werden, ist uns das Konzept der zugrunde liegenden EU-Richtlinie ein wichtiges Anliegen. Aufgrund dessen haben wir zusätzlich einen Compliance-Briefkasten eingeführt, in dem unsere Mitarbeiter anonym ihre Bedenken äußern können.



FBtec – Wofür wir stehen

- Wir sind sehr kundenorientiert – Ihr Erfolg ist uns wichtig!
- Wir liefern schnell und in höchster Qualität
- Wir haben ein sehr breites Produktportfolio und attraktive Preise – auch bei kleinen und mittleren Losgrößen
- Wir sind der stabile und ausfallsichere Lieferant für Ihren Erfolg
- Wir sind die Zukunft und unterstützen die Digitalisierung Ihres Einkaufs