



# DDYSSÉE 2030

Accompagner  
les hommes et les organisations  
face aux (r)évolutions du monde



Algoé a fêté ses 60 ans sur l'île des Embiez en juin 2019. Ce petit bout de terre, où la beauté de notre planète se dévoile avec finesse, a inspiré dans un cadre idyllique quelques enseignements :

- ✓ La nature est sublime et doit être préservée.
- ✓ Les femmes et les hommes qui savent et osent créer de la valeur pour les autres favorisent la pérennité et la transmission.
- ✓ Le partage de pensées avec Alain Damasio, à travers son livre « Les Furtifs », nous invite à mieux mesurer les différents aspects de l'évolution du monde, et plus particulièrement de la France en 2040, à agir pour préserver le vivre ensemble, et à faire face à notre responsabilité vis-à-vis des générations futures.

Au lendemain d'une grande régate et de la soirée de gala, la conclusion du séminaire a permis d'affirmer notre adhésion aux Objectifs du Développement Durable formulés et initiés par l'ONU. Inspirés par ces ODD, nous avons défini nos grandes orientations stratégiques pour la prochaine décennie et nous l'avons baptisée l'**DDYSSÉE 2030 d'Algoé**.

# Un monde en pleine (r)évolution

## Les **ODD** établis par l'**ONU** : 17 objectifs pour sauver le monde

Les objectifs de développement durable (ODD) ont été adoptés en septembre 2015 par les Etats Membres de l'Organisation des Nations Unies et sont rassemblés dans leur Agenda 2030. Leur universalité, leur caractère visionnaire et la convergence temporelle avec notre vision stratégique se sont naturellement imposés à nous comme une évidence.

Pour l'ONU, « les objectifs de développement durable nous donnent la marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous. Ils répondent aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés. Les objectifs sont interconnectés et, pour ne laisser personne de côté, il est important d'atteindre chacun d'entre eux, et chacune de leurs cibles, d'ici à 2030 ».

Pour Algoé, si tous les ODD sont à prendre en compte, certains d'entre eux résonnent davantage avec notre activité et celle de nos clients. Ces ODD « clés » doivent désormais structurer notre action pour contribuer à construire une nouvelle approche de notre métier et, à ce titre, vont influencer, renforcer et modifier nos savoir-faire historiques.

Ces **9 ODD** « clés » sélectionnés sont présentés ci-dessous :



## 2030 : le monde se cherche et la planète chauffe

Notre projet **ODDYSSÉE 2030** fait suite au projet Nouvelles Traces, dont les grands enjeux étaient : la maîtrise de la dépense publique, l'essor des technologies de l'information, la recomposition du marché mondial et la crise de confiance. La prochaine décennie est différente. Le monde actuel est traversé par des mouvements de fond sans précédent :

Après l'effondrement du modèle soviétique et la fin de la guerre froide, le monde occidental a goûté à la démocratie. Aujourd'hui, la Chine semble émerger comme futur Maître du monde. Dans un contexte de mondialisation et de métropolisation, notre mode de vie est axé sur une croissance économique permanente et une consommation toujours plus importante de biens et services. Est-ce une réussite totale ?

Si le niveau de vie moyen sur terre a augmenté, si la paix a progressé, les inégalités se sont également renforcées. Le monde voit sa population croître et vieillir dans les pays les plus développés.

Les citoyens cherchent à inventer un nouveau modèle, plus équilibré et plus respectueux. Cette quête, au-delà des turbulences, génère de l'espoir. Les mouvements sociaux et sociétaux d'ampleur dans de nombreux pays, amplifiés mais non régulés par les réseaux sociaux, sont le reflet de ces attentes.

La planète chauffe : canicules, incendies à grande échelle, accidents climatiques se multiplient. Le réchauffement n'est plus un risque, c'est une certitude. Cela nous engage à penser autrement nos modes de vie, et surtout à agir.

Des réponses à l'échelle mondiale seront nécessaires face à une crise systémique et globale. Chacun peut et doit également, à son niveau, participer à ce mouvement qui permettra de ralentir la tendance climatique. C'est ce que viennent nous dire à l'aube de cette décennie, le GIEC et les lanceurs d'alertes. Mais il faudra également compter sur l'influence des lobbies qui ne manqueront pas de défendre leurs intérêts.

La révolution numérique engagée depuis deux décennies est loin d'être terminée et ajoute à l'incertitude. Elle concerne tous les aspects de notre vie quotidienne et professionnelle : comment consommerons-nous dans 10 ans, quels seront les futurs métiers ? L'IA qui monte en puissance les aura-t-elle remplacés ? Cette révolution numérique se traduit en particulier dans les villes par une approche « smart city » qui propose des solutions technologiques en réponse à des besoins pris isolément les uns des autres. Souhaitons-nous un futur avec des espaces privatisés dans nos villes pour les clients premium ?

Le vrai progrès ne serait-il pas celui qui préserve la planète, tout en se mettant au service de l'humanité ? Il est nécessaire de réassocier technologie et progrès en orientant les finalités de l'innovation dans ce sens.

Les modes d'expression citoyenne se renforcent. La part et la place des pouvoirs publics aux côtés des grands investisseurs privés sont revisitées. Dans ce monde incertain, nous croyons que l'Europe, bien que critiquée, a des moyens de résister, économiquement, sur le plan sociétal et démocratique. Nous devons rester vigilants envers toutes les formes de nationalisme et de repli, qui sont l'une des expressions de désarroi des peuples face aux difficultés du monde et de ses dirigeants à y faire face.

Tous ces bouleversements à l'œuvre ne sont pas synonymes d'un chaos inévitable. Notre Odyssée se passera dans un monde ouvert et apaisé :

- ✓ *Inventeur de nouveaux modèles de régulation face à la puissance des acteurs privés.*
- ✓ *Porteur auprès des peuples des différents continents d'une sagesse dans les modes de consommation et d'exploitation des ressources.*
- ✓ *Innovateur pour stopper la part humaine du réchauffement et enseigner aux populations la résilience afin d'y faire face.*

**Nous espérons que la prochaine décennie laissera un avenir plus radieux aux générations suivantes sur une planète où il fera bon vivre ensemble.**

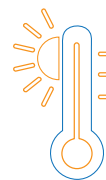


# Toujours plus de conseil et d'accompagnement

## 5 orientations clés du marché du conseil en management de demain

### La résilience face au réchauffement climatique

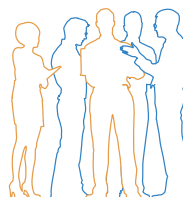
sera structurante pour toutes les stratégies et conceptions dans les projets, les territoires, les organisations. Face à ces changements potentiellement majeurs et imprévisibles, nous verrons apparaître parmi nos clients de nouvelles institutions, ministères, directions de la « Résilience ».



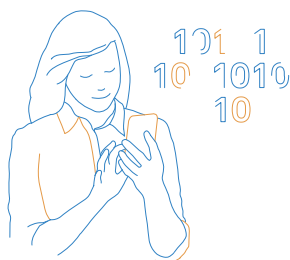
1

### La dimension humaine

sera au cœur de toutes les pratiques afin de susciter l'adhésion aux projets matériels comme immatériels. Elle contribuera à répondre à la quête généralisée de sens. Nos clients devront veiller à ce que l'IA et le numérique ne créent pas trop d'exclusion et ne laissent personne sur le bord de la route. Ils attendront de notre part des prestations d'accompagnement dans la transformation des métiers d'aujourd'hui et de demain.



5



### Le digital

prendra une part toujours plus importante dans le fonctionnement des organisations. Il reviendra au conseil d'éclairer cette évolution, pour construire la vision qui doit précéder toute stratégie numérique, et pour accompagner les personnes et les organisations pour qu'elles en maîtrisent les conséquences, notamment en favorisant le low-tech par exemple.

4



A l'aube de cette nouvelle décennie et face à la banalisation du conseil, s'ajoutent aujourd'hui de nouvelles exigences : Les acteurs économiques et politiques doivent désormais intégrer les nouvelles mutations évoquées ci-avant. Le monde du conseil qui les accompagne a un rôle majeur à jouer afin de les éclairer et de les inciter à anticiper, agir et fonctionner autrement face à ces bouleversements. Dès aujourd'hui, il est possible de dégager quelques tendances qui structureront le métier du conseil.



2

## De nouvelles formes d'entrepreneuriat et de financement

verront le jour : privés, participatifs, solidaires..., intégrant des nouveaux entrants et illustrant de nouveaux rapports entre acteurs publics, privés et citoyens. Les interactions entre les différentes parties prenantes des projets, avec un impact fort sur les usages des clients, renforceront l'exigence de dialogue et de concertation.



3

## De nouveaux équilibres géographiques

devront être trouvés en réponse aux fractures entre territoires en décroissance et grandes métropoles. Les catastrophes à répétition, les besoins fonciers et logistiques de l'économie circulaire, modifieront certains équilibres au profit de territoires aujourd'hui en déprise. Ils pourront saisir de nouvelles opportunités, dans un esprit gagnant-gagnant avec les métropoles, contribuant ainsi à un aménagement du territoire vertueux, bio-acceptable pour la planète et pour l'homme, entretenant ou recréant le lien entre les populations. Dans les agglomérations, de nouveaux paradigmes se construiront pour conjuguer intensité urbaine et adaptation au réchauffement.

Dans un marché immense, les besoins, projets et transformations à venir sont nombreux. Algoé, forte de ses 60 années d'expérience, a une belle place à prendre, à condition d'affirmer son positionnement, ses valeurs, ses différences, ses convictions sur les ODD et sur les grands défis de la prochaine décennie.

À l'écoute de ces changements, nous devons oser entreprendre et construire des offres intégrées, cohérentes, en phase avec les besoins actuels et futurs de nos clients privés comme publics dans nos secteurs d'excellence actuels et à venir.

# Une Algoé différente ?

## Notre positionnement stratégique pour 2020-2030



Nos missions durant cette Oddyssée 2030 différeront sans doute de la décennie précédente. Nous sommes convaincus que, sur nos secteurs d'aujourd'hui : transport, aménagement, immobilier, énergie, santé, évènementiel, agroalimentaire, banque, et sur ceux de demain, nous devons avant tout être des praticiens du conseil en management et de l'accompagnement, engagés et responsables dans la mise en œuvre des ODD pour contribuer à relever les grands défis de ce siècle. Nous devons être capables de délivrer, en propre mais également grâce à un réseau de partenaires de confiance, gage d'efficacité et d'excellence, des offres intégrées, conjuguant nos savoir-faire, sources de valeur ajoutée. Nous rechercherons à renforcer notre rentabilité qui permettra de garantir notre indépendance, notre positionnement spécifique et nos marges d'investissement. Notre positionnement actuel sera conforté dans ses fondamentaux et s'enrichira sensiblement.

### Un management de projet haut de gamme

Dans tous les secteurs et sous toutes les formes, nous valoriserons les fondamentaux qui font notre reconnaissance et notre image sur le marché. Pour notre pérennité et notre légitimité, nous déploierons par exemple notre certification Algoé du management de projet. Nos offres seront packagées ou sur-mesure en fonction des situations. Elles intégreront un accompagnement opérationnel dans la mise en œuvre et le déploiement. Nous serons toujours positionnés au plus près de la maîtrise d'ouvrage pour gérer la complexité et sécuriser ses projets.

Nous renouvellerons nos méthodes pour mieux prendre en compte le facteur humain, individuel et collectif, ainsi que l'anticipation des opportunités. Et surtout, nous réinventerons un management de projet plus collaboratif, prenant en compte de nouvelles manières de concevoir et déployer les projets, immatériels et matériels. Il donnera davantage de place à la co-construction et à la concertation, à la mise en réseau des savoir-faire, sous de nouvelles formes de financement. Nos outils s'adapteront et anticiperont la numérisation croissante.

### L'intégration de la conduite du changement et du facteur humain à toutes nos prestations

Cette activité consubstantielle de l'histoire d'Algoé sera développée et enrichie, autant pour répondre aux besoins de nos clients souhaitant mettre en œuvre une stratégie, une nouvelle organisation, un projet de changement, que pour apporter aux autres pratiques des méthodes appropriées pour prendre en compte le capital humain. Notre ambition est de répondre à une demande croissante : les difficultés de nos clients sont plus souvent liées aux interactions personnelles qu'à des problèmes d'ordre technique. Nos prestations conjugueront nos différents savoir-faire en stratégie et design des organisations, accompagnement du changement, management des RH, coaching individuel et collectif, et redonneront du sens aux équipes de nos clients privés, des collectivités et entreprises publiques.

### Un investissement raisonné dans l'innovation et le digital

L'Innovation et le digital sont d'ores et déjà des clés de la compétitivité mais il est indispensable que leur finalité soit bien orientée. L'innovation au bénéfice de tous sera un moteur permanent pour enrichir nos prestations au bénéfice de nos clients. Nous sommes convaincus que le digital doit être mis au service de l'innovation et de nos méthodes. Nos investissements, ciblés sur la formation des consultants et le développement des outils digitaux, viseront à asseoir nos prestations sur des méthodes répondant aux besoins de nos différents univers – clients. Le sur-mesure restera la marque de fabrique intangible d'Algoé. Nos interventions seront basées sur l'expérimentation co-construite avec nos clients. Face aux pratiques technicistes des porteurs de solutions informatiques, nous aiderons nos clients à forger leur propre vision, à organiser une régulation qui préservera leur liberté de choix et permettra de gérer les paradoxes des ODD. Nous renforcerons nos capacités.

### Investissement renouvelé sur la formation et l'intégration de nouveaux collaborateurs

Ils nourriront le collectif d'Algoé des aspirations des nouvelles générations. Nous conforterons les partenariats avec les écoles, les universités, pour rester en avance de phase, être visibles, et pour attirer les talents de demain. La transmission intergénérationnelle restera au cœur de nos valeurs et l'un des fondements d'Algoé. Nous sommes convaincus que le développement d'Algoé sera « tiré » par les nouvelles générations.

# Une Oddyssée où chacun peut trouver sa place, un collectif engagé et responsable

Algoé nous rassemble au sein d'un même équipage, capable d'avancer ensemble vers un cap commun. Pourquoi et comment ? Qu'est-ce qui fait de cet ensemble d'individus une véritable communauté ?

Nos objectifs sociétaux, confortés par les ODD, sont des engagements collectifs et individuels auxquels nous croyons. Ils passent notamment par :

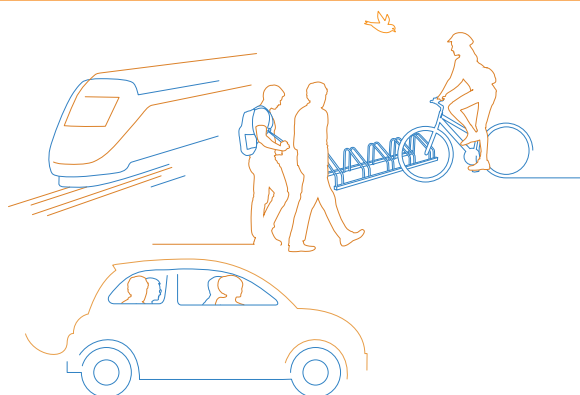
## SOCIÉTAL

- ✓ Une dynamique croissante de démarches sociétales et de mécénat de compétences, dans le sillage d'Algorev qui poursuit son développement, et plus récemment, dans les pas de l'Entreprise des Possibles.
- ✓ Le bénévolat, les actions pro bono, les missions non-profit réunissent nos talents et notre temps, faisant de nous des individus plus complets et vrais.
- ✓ Le mécénat culturel, les interventions éducatives.



## ENVIRONNEMENTAL

- ✓ Des engagements en faveur de l'usage responsable du numérique.
- ✓ Des engagements en faveur de la maîtrise et de la réduction des déchets.
- ✓ Des engagements en faveur de la biodiversité sur le site remarquable d'Ecully. Des démarches sont en cours pour y contribuer de manière plus volontariste.
- ✓ Les actions en faveur de la mobilité durable, que ce soit vis-à-vis des services : train plutôt qu'avion.



Les jeunes consultants ont toujours eu une place particulière dans notre société. Ils représentent un investissement majeur dans notre capital humain et une grande force pour notre Oddyssée 2030. Nous souhaitons renforcer ce capital par un nouveau pacte intergénérationnel, dont le but est double :

- ✓ **Mettre à profit et rendre visibles la valeur ajoutée et la puissance innovante des jeunes,**
- ✓ **Favoriser la transmission de savoir et de savoir-faire dans les deux sens, au travers des générations, et renforcer notre modèle.**

Ce contrat permettra de renforcer le sentiment d'appartenance à Algoé, comme entreprise unique et à taille humaine, d'augmenter le bien-être et le sens de l'engagement des jeunes dans l'entreprise, et de renouveler progressivement nos effectifs, nos équipes de management, notre gouvernance pour pérenniser et transmettre une entreprise majoritairement détenue par ses salariés. L'actionnariat salarié continuera de donner les impulsions et de porter les ambitions d'Algoé.





---

Notre monde fait face à des défis majeurs et à des mutations rapides, parfois violentes, qui structurent la société dans laquelle nous vivrons demain.

Notre vocation de consultant, c'est sa force et sa beauté, nous impose, aujourd'hui plus encore qu'hier, de comprendre ces (r)évolutions et d'aider nos clients à les prendre en compte pour garantir leur développement et leur pérennité.

Les femmes et les hommes d'Algoé, toutes générations confondues, comprennent ces nouveaux enjeux. C'est pour cela qu'ils s'engagent, dès aujourd'hui, à mettre leur énergie et leur intelligence collective au service d'un métier de consultant plus soucieux des équilibres du monde et du développement durable. Vivons ensemble cette Oddyssée 2030.

---