

**Objet**

Lettre de renouvellement  
d'adhésion au Global Compact  
des Nations Unies

H.E. António Guterres

Secrétaire général des Nations Unies  
New York, NY 10017  
USA

**Référence**

S04200-courrier GCF renouvellement

Lyon-Ecully,  
22 mars 2022

Monsieur le Secrétaire Général,

Face à l'ampleur et l'urgence des défis sociétaux, sociaux et environnementaux, nous avons la conviction que seul un alignement des efforts de la société civile et du secteur privé avec ceux des organisations multilatérales permettra d'atteindre les Objectifs du Développement durable.

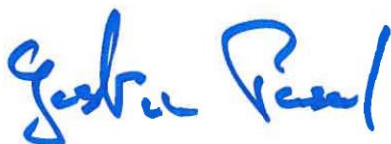
C'est dans cette logique que notre entreprise a décidé l'année dernière de soutenir les Dix principes du Global Compact des Nations Unies, concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Cet engagement structurant nous a permis de nous placer sur un chemin d'amélioration permanent en ligne avec l'agenda 2030 des Nations Unies. L'ensemble de nos décisions stratégiques et nos décisions quotidiennes sont désormais passées au filtre de ces principes. Cette démarche d'humilité et de progrès est également un élément de fierté pour les équipes et l'ensemble des parties prenantes d'Algoé.

Pour toutes ces raisons, nous souhaitons vous réitérer notre plein soutien à ces principes. Nous ferons part de cette décision à l'ensemble de nos parties prenantes avec une communication sur nos axes de progrès.

Presque un an après notre demande initiale, nous sommes donc particulièrement ravis aujourd'hui de vous adresser notre communication sur nos progrès et en profitons pour réaffirmer ici le renouvellement de notre engagement à respecter et à continuer à mettre en œuvre les dix principes du Global Compact sur les années à venir.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Secrétaire général, l'expression de ma parfaite considération.



Pascal Gustin  
Président Directeur Général

**Lyon** - Siège social  
9 bis route de Champagne  
CS 60208  
69134 Ecully Cedex

**Paris**  
37 rue de Lyon  
CS 61267  
75578 Paris Cedex 12

Tél. 33 (0) 9 87 87 69 00  
Fax 33 (0) 9 87 87 69 01

[www.algoe.fr](http://www.algoe.fr)

SAS au capital de 4 504 565 €  
SIRET 352 885 925 000 29  
NAF 7022Z RCS LYON B  
N° CEE FR 78 352 885 925

Assistante : [florence.barioux@algoe.fr](mailto:florence.barioux@algoe.fr)

Tél. : 04 72 18 12 26

Paris,  
31 mars 2022

# Global Compact France

## Algoé soutient les 4 thèmes du Global Compact

### Communication sur le Progrès

**Lyon** - Siège social  
9 bis route de Champagne  
CS 60208  
69134 Ecully Cedex

**Paris**  
37 rue de Lyon  
CS 61267  
75578 Paris Cedex 12

Tél. 33 (0) 9 87 87 69 00  
Fax 33 (0) 9 87 87 69 01

[www.algoe.fr](http://www.algoe.fr)

SAS au capital de 4 504 565 €  
SIRET 352 885 925 000 29  
NAF 7022Z RCS LYON B  
N° CEE FR 78 352 885 925

1. DECLARATION DE PASCAL GUSTIN, PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL D'ALGOE .....	3
2. DESCRIPTION DES ACTIONS PRATIQUES MENEES PAR ALGOE .....	4
2.1. Dans le domaine des droits de l'homme .....	4
2.1.1. Egalité professionnelle femmes hommes .....	4
2.1.2. Unité dans la lutte contre les discriminations .....	4
2.2. Travail .....	5
2.2.1. Diversité des recrutements.....	5
2.2.2. Employabilité, développement des parcours .....	5
2.2.3. Equité dans la reconnaissance des contributions.....	5
2.3. Environnement.....	6
2.3.1. Le développement de la mobilité durable .....	6
2.3.2. L'utilisation responsable des locaux.....	6
2.3.3. L'utilisation responsable de l'informatique .....	6
2.3.4. Les achats responsables pour le développement durable.....	7
2.3.5. Le traitement des déchets .....	7
2.4. Lutte contre la corruption .....	8
2.4.1. Indépendance .....	8
2.4.2. Ethique certifiée .....	8
3. MESURE DES RESULTATS .....	9

## 1. Déclaration de Pascal Gustin, Président Directeur Général d'Algoé



**Objet**  
Lettre de renouvellement  
d'adhésion au Global Compact  
des Nations Unies

**Référence**  
S04200-courrier GCF renouvellement

H.E. António Guterres  
Secrétaire général des Nations Unies  
New York, NY 10017  
USA

Lyon-Ecully,  
22 mars 2022

Monsieur le Secrétaire Général,

Face à l'ampleur et l'urgence des défis sociétaux, sociaux et environnementaux, nous avons la conviction que seul un alignement des efforts de la société civile et du secteur privé avec ceux des organisations multilatérales permettra d'atteindre les Objectifs du Développement durable. C'est dans cette logique que notre entreprise a décidé l'année dernière de soutenir les Dix principes du Global Compact des Nations Unies, concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Cet engagement structurant nous a permis de nous placer sur un chemin d'amélioration permanent en ligne avec l'agenda 2030 des Nations Unies. L'ensemble de nos décisions stratégiques et nos décisions quotidiennes sont désormais passées au filtre de ces principes. Cette démarche d'humilité et de progrès est également un élément de fierté pour les équipes et l'ensemble des parties prenantes d'Algoé.

Pour toutes ces raisons, nous souhaitons vous réitérer notre plein soutien à ces principes. Nous ferons part de cette décision à l'ensemble de nos parties prenantes avec une communication sur nos axes de progrès.

Presque un an après notre demande initiale, nous sommes donc particulièrement ravis aujourd'hui de vous adresser notre communication sur nos progrès et en profitons pour réaffirmer ici le renouvellement de notre engagement à respecter et à continuer à mettre en œuvre les dix principes du Global Compact sur les années à venir.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Secrétaire général, l'expression de ma parfaite considération.



Pascal Gustin  
Président Directeur Général

**Lyon - Siège social**  
9 bis route de Champagne  
CS 60208  
69134 Ecully Cedex

**Paris**  
37 rue de Lyon  
CS 61267  
75578 Paris Cedex 12

Tél. 33 (0) 9 87 87 69 00  
Fax 33 (0) 9 87 87 69 01

[www.algoe.fr](http://www.algoe.fr)

SAS au capital de 4 504 565 €  
SIRET 352 885 535 000 25  
NAP 70222 RCS LYON B  
N° OEE FR 78 352 885 535

space

Assistante : [florence.banioux@algoe.fr](mailto:florence.banioux@algoe.fr)  
Tél. : 04 72 18 12 26

Le courrier est annexé au présent dossier.

Global Compact France • Communication sur le Progrès •  
S04100\_Communicatoin on Progress Algoé vfinale

© Algoé 11 avril 2022

3 / 10

## 2. Description des actions pratiques menées par Algoé

### 2.1. Dans le domaine des droits de l'homme

L'année 2021 a permis à Algoé de continuer à développer ses actions dans le domaine des droits de l'homme.

Cette année, deux principaux champs peuvent particulièrement être mis en lumière :

#### 2.1.1. Egalité professionnelle femmes hommes

Algoé établit chaque année un bilan puis un plan d'actions pour optimiser autant que possible l'égalité entre les femmes et les hommes dans les processus de recrutements, formations, rémunérations, promotions, carrières, communication.

Cette année par ailleurs, Algoé a organisé plusieurs actions de formation sur le thème « Démasquer le sexisme du quotidien au travail et savoir y répondre » animé par un organisme extérieur. Cette action de formation réalisée auprès d'un nombre significatif de consultantes et consultants va être reconduite dans les prochaines années.

#### 2.1.2. Unité dans la lutte contre les discriminations

Algoé lutte contre toutes les formes de discriminations liées à l'âge, l'origine, le handicap.

Le mode de fonctionnement d'Algoé laisse une large place aux « Séniors ».

L'âge moyen de 38 ans témoigne de cette séniorité professionnelle collective des salariés d'Algoé. La durée moyenne de 8 ans d'ancienneté des consultants exprime à la fois une certaine stabilité des Ressources Humaines, une capacité de fidélisation de l'entreprise, et la possibilité que les salarié(e)s ont de faire carrière dans la société.

Algoé réalise des actions volontaristes en faveur de l'emploi des personnes handicapées. C'est un sujet sur lequel nous favorisons des réalisations concrètes en interne et dans nos politiques d'achat de prestations.

## 2.2. Dans le domaine des normes internationales du travail

La volonté de contribuer à l'expérimentation dans le champ social fait d'Algoé une société de conseil singulière dans ses processus de travail et ses modes d'intervention. La gouvernance de l'entreprise porte les valeurs de l'indépendance, l'engagement éthique, la diversité, l'employabilité, l'égalité, l'équité, l'unité.

### 2.2.1. Diversité des recrutements

Algoé a signé la Charte de la diversité en affirmant six engagements pour favoriser le pluralisme et rechercher la diversité au travers du processus de recrutement. Elle témoigne de l'engagement d'Algoé en faveur de la diversité culturelle, ethnique, sociale.

### 2.2.2. Employabilité, développement des parcours

Afin de permettre aux salariés de se professionnaliser tout au long de leur carrière au sein du groupe, Algoé développe depuis 2002 une Académie interne qui propose des dispositifs structurés de professionnalisation dans les métiers et les pratiques de l'entreprise : Formations intégrées ; Workshops ; SPOC et Ateliers de Mise en Pratique ; Serious Games ; Transmissions flashs ; Parcours de certification...

L'Académie Algoé vise principalement trois finalités :

- Capitaliser : en organisant des retours d'expérience après des interventions de conseil
- Transmettre : en proposant un catalogue de formations sous différents formats (formations de plusieurs jours, ateliers thématiques, ateliers de mise en pratique, supports numériques)
- Innover : en maintenant un processus de veille et des espaces de réflexion pour adapter ou développer des démarches nouvelles.

### 2.2.3. Equité dans la reconnaissance des contributions

Algoé applique un processus très structuré de reconnaissance des compétences et des performances, en s'appuyant sur la définition précise des rôles professionnels ; l'utilisation transversale des domaines de compétences dans les processus de valorisation des compétences ; la revue périodique collégiale et transversale des compétences et performances individuelles par rôles, l'intéressement aux performances collectives.

## 2.3. Dans le domaine de l'environnement

La responsabilité environnementale d'Algoé est engagée par le Comité Exécutif de la société. Elle est démultipliée sur cinq domaines principaux d'actions pour gérer l'ensemble des ressources nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise tout en cherchant à réduire continuellement son impact environnemental.

### 2.3.1. Le développement de la mobilité durable

Dans son fonctionnement, Algoé est attentif aux nouvelles mobilités qui se développent en lien avec les territoires. La commission mobilité mène des actions destinées à analyser et influencer les pratiques de mobilité géographique des salariés d'Algoé (enquêtes auprès des salariés, Plan de mobilité, *challenge mobilité notamment très suivi en 2021, ...*)

Les actions sont structurées très concrètement en 7 domaines d'actions pour :

- stimuler le covoiturage ;
- réduire et transformer la flotte des véhicules société ;
- expérimenter l'autopartage ;
- encourager les déplacements en vélos pour les trajets domicile travail ;
- favoriser les Transports Collectifs Urbains ;
- prioriser le train plutôt que l'avion ;
- investir dans les équipements de dé-mobilité.

Nos déplacements internes diminuent grâce aux investissements dans les équipements de salles en visioconférence et l'achat progressif d'ordinateurs avec webcam pour tous les consultants. Ces évolutions permettent d'optimiser les déplacements entre les locaux du siège et ceux de Paris et faire évoluer nos pratiques avec certains de nos clients.

Pour les déplacements nécessaires, nous incitons à l'usage de modes de transport alternatifs à la voiture et à l'avion.

Algoé privilégie toujours les voyages en train pour l'interurbain ou les transports en commun pour l'intra-urbain, et stimule l'utilisation responsable des taxis.

### 2.3.2. L'utilisation responsable des locaux

Algoé met en place des dispositifs pour réduire les consommations d'énergie en privilégiant des attitudes responsables dans l'utilisation des équipements de climatisation, chauffage, éclairage et ressources en eau.

### 2.3.3. L'utilisation responsable de l'informatique

Algoé priorise l'acquisition de matériel informatique basse consommation, et organise la mise en veille automatique des matériels informatiques et de reprographie. L'entreprise limite les déchets de matériels numériques en facilitant la revitalisation des ordinateurs, téléphones fixes et mobiles, imprimantes, ...

Algoé privilégie la dématérialisation, dès qu'elle est possible, en étant équipée d'un certificat de signature électronique RGS 2\*\*. Depuis 2010, les équipes administratives d'Algoé suivent l'évolution des modalités de réponses aux appels d'offres dématérialisées et sont formées aux dépôts électroniques des dossiers sur les plateformes, aussi bien publiques que privées.

### **2.3.4. Les achats responsables pour le développement durable**

Algoé négocie avec ses fournisseurs pour sélectionner les approvisionnements en fournitures de bureau ; fournitures de nettoyage ; fournitures de restauration ; ... en tenant compte de leur impact environnemental. Ainsi les documents que nous vous restituons sont issus de produits labellisés « verts » ou ISO 14001.

### **2.3.5. Le traitement des déchets**

Le recyclage de nos déchets d'entreprise est de plus en plus performant :

- Service de collecte et tri sélectif des déchets, recyclage du papier,
- Collecte des cartouches d'encre usagées,
- Récupération et remise en état des ordinateurs d'occasion pour la revente,
- Recyclage des lampes usagées,
- Collecte sélective pour l'élimination des déchets industriels banals, dont le tonnage a diminué.

D'autres actions engagées pour la réduction des déchets sont menées, comme la mise en place fréquente de buffets collectifs à la place de plateaux repas individuels.

Nous sensibilisons progressivement l'ensemble de nos salarié(e)s à ces enjeux environnementaux et encourageons les bonnes pratiques au quotidien.



## 2.4. Dans le domaine de la lutte contre la corruption

Algoé adresse un certain nombre de secteurs d'activités, public et privés et de ce fait met en place une politique forte auprès de ses collaborateurs pour lutter activement contre la corruption.

### 2.4.1. Indépendance

L'indépendance de notre expertise auprès des clients est assurée par l'indépendance capitalistique puisque les salariés d'Algoé détiennent plus de 80% du capital de la société Algoé, par l'intermédiaire d'une structure d'associés et d'un Fonds Commun de Placement réservé aux salariés.

L'entrée de toutes les catégories de salariés est favorisée. Cette indépendance capitalistique permet aussi de responsabiliser l'engagement des salariés dans la pérennité de l'entreprise. Le modèle répond par ailleurs à la volonté de transmission de l'entreprise de génération en génération de salarié(e)s depuis plusieurs dizaines d'années.

### 2.4.2. Ethique certifiée

Algoé est vigilant sur la prévention, l'information, la formation des salariés pour assurer autant que possible la loyauté des pratiques éthiques professionnelles. Chaque salarié(e) s'engage sur le respect du code de déontologie.

Les qualités éthiques du consultant ainsi que le respect des règles de déontologie de la profession du conseil et des règles éthiques d'Algoé sont audités périodiquement par l'AFNOR dans le cadre du Label Compétences certifié par le syndicat représentatif de la profession du Conseil, «Consult'in France ». L'audit opéré par l'AFNOR souligne l'excellence d'Algoé dans ce domaine.

### 3. Mesure des résultats

La première année d'Algoé en tant que Learner nous a permis de réfléchir et mettre en place un premier dispositif de mesure des résultats qui s'insère pleinement dans les indicateurs existants de notre société.

#### 3.1. Premières mesures de résultats sur les droits de l'homme

Fin 2021, Algoé Consultants employait 180 salarié(e)s, dont 51% de femmes et 49% hommes, effectifs quasiment paritaires Femmes/Hommes.

Les Ressources Humaines de l'entreprise sont stables. L'âge moyen des salarié(e)s Algoé est de 39 ans. L'ancienneté moyenne des salarié(e)s est de 8 ans.

En cours d'année 23 personnes ont été formées spécifiquement sur le thème « Démasquer le sexisme du quotidien au travail et savoir y répondre ».

#### 3.2. Premières mesures de résultats sur les normes internationales du travail

Sur les 59 recrutements au sein d'Algoé en 2021, nous comptons une **grande majorité de Contrats de travail stables** : 53 contrats à durée indéterminée ; 3 Contrats à durée déterminée ; 1 contrat de professionnalisation ; 2 contrats d'apprentissage.

La grande majorité des salarié(e)s d'Algoé sont très diplômé(e)s, très qualifié(e)s. 85% des salarié(e)s ont un statut de « cadre ».

En 2021 l'académie interne d'Algoé a organisé **540 jours de formations** internes, en progression par rapport à l'année 2020 qui était plombée par le contexte de crise sanitaire du COVID.

**83% des salarié(e)s** d'Algoé ont bénéficié d'au moins une action de formation professionnelle en 2021.

L'Académie est animée par un ensemble de salarié(e)s formateurs internes représentant les divers rôles professionnels du métier allant du rôle de consultant junior jusqu'aux rôles de direction et fonctions support.

#### 3.3. Premières mesures de résultats sur l'environnement

- 99% des voiture dans la flotte Algoé n'ont aucun malus
- Dématérialisation privilégiée pour l'ensemble de nos réponses à AO et correspondance.
- Tri intégral des déchets sur les sites de Paris et de Lyon
- En attente du rapport de la LPO sur le développement des espèces et de la biodiversité du site d'Ecully depuis la labellisation du site en refuge LPO (2020)

#### 3.4. Premières mesures de résultats sur la lutte contre la corruption

- Aucun signalement en 2021 sur ce volet.



ALGOÉ, SOCIÉTÉ DE CONSEIL  
ET D'ACCOMPAGNEMENT EN MANAGEMENT

**Projets**  
**Organisation**  
**Développement**  
**Ressources Humaines**

Conseiller et accompagner en toute indépendance nos clients,  
sécuriser leurs projets les plus complexes, une voie  
que nous empruntons chaque jour collectivement.

- Transformation des organisations
- Performance opérationnelle
- Management de projets et programmes
- Innovation et marchés
- Ressources humaines
- Développement des territoires et métropoles

Autant de savoir-faire portés par les 160 consultants d'Algoé

LYON — SIÈGE SOCIAL  
9 bis route de Champagne  
CS 60208  
69134 Ecully cedex

PARIS  
37 rue de Lyon  
CS 61267  
75578 Paris cedex 12

[www.algoe.fr](http://www.algoe.fr)  
Tél 33 (0)9 87 87 69 00

