

## コミュニケーション・オン・プログレス(COP)

### 基本書式

貴社 COP の対象期間：

2021 年 4 月

～

2022 年 4 月

### 1. 最高経営責任者による継続的支持の証明

以下の枠内に、貴社の最高経営責任者が署名した継続的支持の声明を記載してください。

2022 年 4 月 9 日

ステークホルダーの皆様へ

私は、ここに「株式会社コンステックホールディングス」「株式会社コンステック」「株式会社建設環境コンサルティング」「株式会社グランテック」「株式会社高南特殊工業」「株式会社バウエンジニアリング」「株式会社文化財工務設計」が国連グローバル・コンパクトの人権、労働、環境、および腐敗防止に関する 10 原則を支持することを再度表明します。

当グループは国連グローバル・コンパクトおよびその原則を事業戦略や企業文化、日常業務により一層浸透させるべく継続した取り組みを行ってまいりました。この年次のコミュニケーション・オン・プログレスにおいて、その取り組みについてご報告いたします。

代表取締役社長

安部 俊彦

### 2. 取り組み状況

#### 人権

以下の枠内に、人権の分野において貴社が行ってきた取り組みについて記載してください。

- ・従業員に安全で適切、かつ衛生的な労働環境を提供する
- ・職場における嫌がらせ、ハラスメントなどから従業員を守る

#### 労働

以下の枠内に、労働の分野において貴社が行ってきた取り組みについて記載してください。

- ・従業員の安全と健康の確保、仕事と生活の調和を実現する
- ・工事現場における定期的な安全パトロールの実施

## 環境

以下の枠内に、環境の分野において貴社が行ってきた取り組みについて記載してください。

- ・危険有害性物質などの危険な物質の安全な取扱いと保管を確実に行う
- ・自然災害を引き起こす木の植えられていない山を植樹により改善し、人命および財産を守る

## 腐敗防止

以下の枠内に、腐敗防止の分野において貴社が行ってきた取り組みについて記載してください。

- ・反社会的勢力(暴力団等)を下請又は再委託先企業契約等の相手方にしない
- ・内部通報に関する社内規則の運用、各種の支払手続きの厳正な運用を行う

## 3. 結果の測定

以下の枠内に、結果を測定する指標として適切なものを記載してください。

### 人権

- ・安全衛生委員会の設置(常時使用する労働者が50人以上の労働場:2拠点(大阪・東京))
- ・相談および外部通報窓口の相談件数:0

### 労働

- ・産業医の選任および産業保健師の正規雇用(従業員の健康管理担当)
- ・有休取得率(法定年5日以上):100%達成
- ・4日以上休業となる労働災害の件数:0

### 環境

- ・危険有害性物質の倉庫保管月次報告(消防法に基づき保管数量を定める)違反件数:0
- ・『目標:植樹面積 1000 平方メートル』
  - ・2021 年 11 月 コンステック HD グループ 100 本育苗 開始
  - ・2022 年 11 月(予定) 100 本 育苗開始(追加/返却は2年後の2024 年)
  - ・2023 年 11 月(予定) 100 本 和歌山の山へ植樹  
100 × 1 平方メートル = 100 平方メートル緑化
  - ・2023 年 11 月(予定) 目標数値検討

### 腐敗防止

- ・暴力団排除に関する誓約書違反:0
- ・内部通報件数:0