

Geral

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)
De 03/10/2020 a 03/12/2021

De: João Carlos Chachamovitz
A: Pacto Global da ONU

Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a Radix Engenharia e Desenvolvimento de Software S.A. reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

João Carlos Chachamovitz

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos)
Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos

A RADIX tem como um dos seus valores o foco no ser humano, demonstrando respeito aos Direitos Humanos, não sendo permitido nenhum tipo de discriminação ou preconceito em relação à raça, cor, sexo, idioma, religião, opinião política etc.

Na visão da empresa, buscamos ser a melhor instituição de engenharia e tecnologia para o país e seus funcionários. O Programa de Integridade da empresa busca resguardá-los e preservá-los em relação a atos ilícitos de quaisquer naturezas.

Exemplos

- *Referência a (declaração de apoio a) Declaração Universal dos Direitos Humanos ou outras normas internacionais*
- *Política escrita da empresa acerca do respeito aos Direitos Humanos e da prevenção de potenciais abusos (por exemplo, no código de conduta)*
- *Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios dos Direitos Humanos.*
- *Avaliação dos riscos e impactos relacionados aos Direitos Humanos no setor industrial e no(s) país(es) de operação (veja o Relatório de Avaliação de Riscos em www.humanrightsbusiness.org)*

- *Metas específicas na área de Direitos Humanos para o próximo ano*

Implementação

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

A RADIX possui seus Canais de Integridade, canal de dúvida e canal de denúncia, e ainda possui caixas de sugestões e reclamações. Além disso, a RADIX preza pelo diálogo pleno, onde os colaboradores têm acesso direto a alta direção e aos gerentes, podendo apresentar pessoalmente as sugestões ou críticas.

A empresa está estruturando um programa de diversidade, equidade e inclusão (DEI), cujas pautas se alinham com os valores e missão da Radix.

Exemplos

- *Caixa de sugestões, centro de atendimento e mecanismo para reclamação*
- *Conscientização ou treinamento de funcionários acerca dos Direitos Humanos*
- *Consulta às partes interessadas e afetadas*
- *Atribuição de responsabilidades para a proteção dos Direitos Humanos na sua empresa*
- *Políticas de recursos humanos e procedimentos de apoio aos Direitos Humanos*

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

A RADIX não teve nenhum incidente, processo ou reclamação relacionados a violações dos Direitos Humanos ao longo de sua existência.

Exemplos

- *Progresso específico feito na área de Direitos Humanos no período de referência anterior*
- *Informação sobre como sua empresa lida com incidentes de violações dos Direitos Humanos*
- *Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados aos Direitos Humanos*
- *Revisão periódica de resultados pela gerência sênior*
- *Auditorias externas sobre o desempenho em Direitos Humanos*

Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância dos direitos no trabalho para a empresa (isto é, riscos e oportunidades relacionados aos direitos trabalhistas).

Descrição das políticas escritas, compromissos públicos e metas da empresa sobre direitos trabalhistas

A RADIX declara, em seu Código de Ética e Conduta, que independentemente de qual seja o parceiro, público ou privado, jamais praticará, apoiará ou ocultará práticas que promovam, facilitem, permitam ou perpetuem o trabalho escravo ou forçado, bem como o trabalho infantil. Estando suas práticas em acordo com o Artigo IV, da Declaração Universal dos Direitos Humanos, que afirma que a escravidão e o tráfico de escravos serão proibidos em todas as suas formas.

De igual modo é o posicionamento da RADIX quanto às práticas delitivas de assédio moral e sexual. Sem prejuízo das sanções trabalhistas, serão envidados todos os esforços junto às autoridades policiais e judiciárias para coibir e sancionar condutas dessa estirpe.

A empresa possui vínculo com o sindicato SINDPD, onde a Convenção Coletiva é negociada e aplicada sem interferência da RADIX. Respeitando o que é apresentado no Artigo XXIII, da DUDH, que declara que todo ser humano tem direito a organizar sindicatos e a neles ingressar para proteção de seus interesses.

Exemplos

- *Referência à Convenção Central da ILO ou outros instrumentos internacionais*
- *Políticas escritas da empresa para apoiar a liberdade de associação e negociação coletiva e a eliminação de trabalho forçado, trabalho infantil e discriminação no emprego*
- *Políticas escritas que estabeleçam claramente os direitos e responsabilidades dos funcionários e sua remuneração e benefícios*
- *Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios Trabalhistas*
- *Avaliação de riscos relacionados ao trabalho no setor industrial e no(s) país(es) de operação*
- *Metas específicas na área de Direitos Trabalhistas para o próximo ano*

Implementação

Descrição de ações concretas adotadas por sua empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas

Como citado anteriormente, a RADIX possui caixa de sugestões e reclamações para todo tipo de questão relativa à empresa, inclusive no que tange a assuntos trabalhistas.

A RADIX busca promover um ambiente de trabalho saudável, agradável e seguro, atuando preventivamente de modo a evitar a ocorrência de lesões e doenças relacionadas ao trabalho em todos os processos e atividades desempenhadas.

No começo da pandemia de Covid-19, a empresa contratou um consultor médico, Dr. Rafael Gavis, para que os funcionários pudessem realizar teleconsultas, esclarecendo dúvidas sobre sintomas, testes, medicamentos, dias de repouso entre outros.

Uma pesquisa interna foi realizada com o objetivo de mapear os interesses e a satisfação com os benefícios disponibilizados pela empresa. Dessa forma, podemos conhecer melhor as necessidades dos colaboradores e ampliar os benefícios oferecidos.

Exemplos

- *Caixa de sugestões, centro de atendimento e mecanismos para reclamação*
- *Conscientização e treinamento de funcionários sobre direitos e políticas trabalhistas*
- *Descrever como a saúde e a segurança de cada funcionário é assegurada*
- *Descrever como a sua empresa impede todo tipo de discriminação e assegura remuneração equivalente para trabalhos equivalentes*
- *Consulta a funcionários e outras partes interessadas*
- *Atribuição de responsabilidades para a proteção dos direitos trabalhistas na sua organização*
- *Políticas e procedimentos de Recursos Humanos que dão suporte aos princípios do Trabalho*
- *Participação em acordos no quadro internacional e outros acordos com sindicatos trabalhistas*

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

A RADIX é uma empresa que respeita a diversidade, de gênero, idade, orientação sexual etc, o que pode ser percebido no seu diverso quadro de funcionários.

O RH da empresa possui liberdade para avaliar e aplicar eventuais advertências para casos de condutas não aprovadas.

Exemplos

- *População de gerentes e funcionários por fatores de diversidade (por exemplo, gênero, etnia, idade, etc.)*
- *Descrever como sua empresa lida com incidentes de violação dos princípios trabalhistas*
- *Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados ao Trabalho*
- *Revisão periódica de resultados pela gerência sênior*
- *Progresso específico feito na área do Trabalho durante o último período de referência*
- *Auditorias externas (por exemplo, SA 8000)*

Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais).

Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental.

O desenvolvimento das atividades da RADIX está calçado em princípios e recomendações nacionais e internacionais que visam à proteção da segurança, da saúde e do meio ambiente, assim como a condução de todas suas operações com confiabilidade e eficiência, minimizando os impactos negativos e maximizando os positivos associados às suas atividades. A empresa possui uma Política do Sistema de Gestão Integrado (SGI) implementada e divulgada entre os colaboradores e outras partes interessadas, disponibilizada em seu site, mural e na intranet. Desenvolver atividades visando o cumprimento dos objetivos ambientais por meio do controle dos aspectos e impactos, proteção do meio ambiente através da prevenção da poluição, uso racional dos recursos e ações de consumo consciente é um dos compromissos expressos da sua Política.

A RADIX possui um Termo de Compromisso do SGI e também um Manual de SMSR para provedores externos com orientações gerais para parceiros/fornecedores a fim de garantir o respeito ao meio ambiente e o atendimento aos requisitos normativos e legais.

A empresa identifica, avalia e gerencia os aspectos ambientais associados às suas atividades, produtos e serviços através do módulo GAIA (Gerenciamento de aspectos e impactos ambientais) do software SOGI, com intuito de buscar as melhores práticas socioambientais para seus processos, consumo consciente de forma mais eficiente e sustentável, bem como influenciar, e quando possível, controlar a cadeia produtiva. Também são abordados os riscos e oportunidades conforme preconiza a norma ISO 14001.

Exemplos

- *Avaliar o impacto e a pegada ambiental da sua empresa*
- *Políticas escritas da empresa sobre questões ambientais, incluindo prevenção e gerenciamento de riscos ambientais*
- *Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios ambientais*
- *Descrever as metas específicas na área de meio ambiente para o próximo ano*

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas ambientais, redução de riscos ambientais e resposta a incidentes ambientais

Apesar da decisão por não optar pela manutenção do certificado na Norma ISO 14001. Em 2021 a RADIX manteve todas as práticas/controles visando a manutenção do Sistema de Gestão Ambiental.

A empresa possui: Programa de Melhoria do Desempenho Ambiental que visa estabelecer práticas para promover a melhoria da qualidade ambiental dos serviços e ambiente de trabalho, com vista a minimizar ou mitigar os impactos ambientais negativos em função de suas atividades através a prevenção da poluição e ações sustentáveis | Programa de Coleta Seletiva a fim de realizar a segregação adequada dos resíduos sólidos recicláveis (papel, plástico, vidro e metal) e a destinação dos mesmos para reciclagem | Programa de Arrumação, Ordem e Limpeza para estimular a prática da arrumação, ordem e limpeza (comportamento seguro e ambientalmente responsável) por parte do trabalhador. São realizadas diversas ações no âmbito dos diferentes programas, como conscientização dos colaboradores sobre os assuntos ambientais, simulados, inspeções.

Não houve incidentes e/ou acidentes ambientais na história da Radix nem investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados ao meio ambiente.

O Programa de Sustentabilidade Radix implementando em 2015 continuou dando frutos. O Instituto Terra foi um dos finalistas do Programa Sustentabilidade Radix – Vale do Rio Doce e concluiu em 2017 a restauração, através da implantação de uma fossa séptica biodigestora, e a proteção de duas nascentes da bacia hidrográfica do rio Manhuaçu, integrante da bacia do Vale do Rio Doce. A Equacione Jr realizou o projeto de coletas de água em Mariana, Barra Longa, Ipatinga, Governador Valadares, Baixo Guandu, Colatina e Linhares, que faz parte do programa Sustentabilidade Radix – Vale do Rio Doce. Estes dados serviram de base para os estudos do IFRJ e da UniBH, também finalistas do programa Sustentabilidade Radix – Vale do Rio Doce. Em outubro foi realizada uma reunião de trabalho com o IFRJ. Os projetos foram concluídos e estão em fase de finalização do relatório final.

Foi realizada a campanha Menos e Mais com diversas ações visando conscientizar os colaboradores em relação as questões ambientais e o consumo consciente. Foi realizada uma premiação para o andar que obteve maior redução do consumo (gameficação), foram recebidas e avaliadas ideias sustentáveis dos colaboradores, foram espalhadas dicas de sustentabilidade via aplicativo e também teve teste de conhecimento sobre assuntos de meio ambiente (quiz).

O monitoramento dos processos ligados ao meio ambiente foi realizado, os resultados dos indicadores foram satisfatórios, alcançando a meta ou estando dentro dos limites de controle esperados. Periodicamente, é apresentado à alta direção, durante as reuniões de análise crítica ou quando necessário, o desempenho do SGI, assim como discutir as oportunidades de melhoria e necessidades de recurso.

Exemplos

- *Conscientização ou treinamento de funcionários acerca da proteção do meio ambiente*
- *Iniciativas e programas para reduzir o gasto de materiais (por exemplo, reciclagem) e o consumo de recursos (energia, combustíveis fósseis, água, eletricidade, papel, embalagens, etc).*
- *Atividades voltadas para a melhoria da eficiência energética de produtos, serviços e processos*
- *Desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente*
- *Conscientização dos fornecedores através do questionamento de dados ambientais de seus produtos*
- *Sistema de gerenciamento ambiental com objetivos e procedimentos para avaliar o progresso, minimizar impactos negativos e transferir boas práticas*
- *Atribuição de responsabilidades para proteção ambiental em sua empresa*

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho ambiental

Exemplos

- Informação de como sua empresa lida com incidentes
- Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados ao

meio ambiente

- Progresso específico feito na área de proteção ao meio ambiente durante o último período de referência
- Revisão periódica de resultados pela gerência sênior
- Auditorias externas sobre o desempenho em meio ambiente

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa (isto é, avaliação de riscos da postura anticorrupção) Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção

Em 2015, devido aos escândalos de corrupção com os quais o país e empresas brasileiras se envolveram, a RADIX decidiu formalizar sua postura ética e íntegra através da criação de um departamento de Compliance. Temos como objetivos prevenir e combater qualquer violação às regras da nossa empresa e às leis do Brasil e de outros países nos quais atuamos.

Além do Código de Conduta e Ética, a empresa possui outros manuais, como Manual do Comitê de Ética, dos Canais de Integridade, o de Cartéis e o do Trato com o Poder Público. Dessa forma, os colaboradores da RADIX são orientados, para que tenham sempre em mente, que toda e qualquer conduta praticada em nome da empresa deve ser pautada pelos princípios da transparência, ética, urbanidade e boa-fé.

Agir de acordo com as normas e respeitar os acordos firmados são compromissos número um da nossa empresa. Assim, recomendamos, veementemente, que todos os nossos parceiros comerciais instituem um Programa de Compliance próprio, e caso não possuam um, que se comprometam a seguir as regras do nosso programa de integridade.

Em 2021, mantemos como metas principais reforçar aos setores críticos - Alta Direção e Alta Gerência, Comitê de Ética, RH/DP, Comunicação e Marketing, TI, Compras/Suprimentos, e Comercial, o seu papel no Compliance, na diversidade, no respeito, no trabalho Home Office, no acolhimento, na inclusão e na questão da Integridade. Além disso, continuar capacitando os grupos que estão alocados nos clientes públicos e privados e conscientizar de forma lúdica os grandes grupos com os quais trabalhamos e sobre os quais somos responsáveis: colaboradores, terceiros, fornecedores, patrocinados e clientes.

Exemplos

- *Avaliação de risco da corrupção e suborno no segmento de mercado e no(s) país(es) de operação da empresa*
- *Políticas escritas da empresa de tolerância zero à corrupção, ao suborno e à extorsão*
- *Referência (ou declaração de apoio) à Convenção das ONU Contra a Corrupção e outros instrumentos internacionais*
- *Protocolo para guiar a equipe em situações em que se é confrontado com extorsão ou suborno*
- *Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios anticorrupção*
- *Metas específicas na área de anticorrupção para o próximo ano*

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidentes

A RADIX possui Canais de Integridade - Canais de Dúvida e Denúncia, que é guiado pela confidencialidade, profissionalismo, agilidade, efetividade, proibição de retaliação e proteção ao denunciante. Todo e qualquer ato realizado em desconformidade com a lei ou com as normas internas da empresa, em especial as do Código de Ética e Conduta, deve ser informado ao Comitê de Ética da empresa.

Os funcionários são constantemente conscientizados sobre a Política de Compliance, através dos treinamentos regulares, dos e-mails recebidos periodicamente, das informações disponibilizadas nos murais em toda a empresa, ou ainda através da Intranet e das redes sociais.

A empresa também realiza treinamentos com os funcionários alocados em clientes, como na Petrobras. Além disso, promovemos treinamentos para o público externo, como ocorreu com a Sotreq e a Oi S.A. O coordenador de Compliance da Radix está em constante atualização dos conhecimentos sobre ética e integridade, participando de cursos no Brasil – Alliance for Integrity, ICRio, UERJ, FGV, OAB SC, IBDEE, Universidade de Coimbra e no exterior – University of Central Florida.

Em 2016, 2017 e 2018/2019, a RADIX recebeu o prêmio de Empresa Pró-Ética, àquelas que adotam voluntariamente medidas de integridade relacionadas à prevenção e ao combate à corrupção. As empresas ganhadoras são avaliadas pelo Ministério da Transparência, Fiscalização e Controladoria-Geral da União – CGU, em parceria com o Instituto Ethos. A RADIX participa anualmente dos Congressos de Compliance que são realizados no Brasil. Em 2016, no 5º Congresso Internacional de Compliance, a empresa recebeu os prêmios Top of Mind, nas categorias Corporate Compliance (RADIX) e Compliance Officer (Fábio Lopes – gestor de Compliance da RADIX), em pesquisa feita pela revista LEC (Legal Ethics Compliance) e que computou mais de mil votos para a empresa.

Exemplos

- *Caixa de sugestões, centro de atendimento e mecanismos para reclamação*
- *Conscientização ou treinamento de funcionários acerca das políticas da empresa que tratam de anticorrupção e extorsão (por exemplo, correspondências, Internet, comunicação interna, etc).*
- *Atribuição de responsabilidades para postura anticorrupção em sua empresa*
- *Participação em iniciativas do segmento de mercado ou outras ações coletivas quanto a anticorrupção*

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho da postura anticorrupção

Para a RADIX, não há meio termo em condutas éticas. Ou as condutas são ou não são éticas. Diante disso, a empresa não tolera condutas em desconformidade com o Código de Ética e Conduta, e, por conseguinte, tratará os desvios com rigor, inclusive com demissões e extinção de acordos comerciais.

As dúvidas e denúncias são tratadas, inicialmente, apenas no âmbito do Comitê de Ética, de modo a preservar a investigação interna e evitar falsos alarmes. Posteriormente, são dados os devidos encaminhamentos pelo Comitê de Ética, que arquiva a denúncia ou inicia as investigações.

O programa de Compliance da empresa passa por auditorias internas e externas anuais, realizadas pela equipe de auditores internos e pela Bureau Veritas, para verificar se o sistema de gestão da empresa está em conformidade com os requisitos normativos, e para propor melhorias contínuas visando um aperfeiçoamento do programa da empresa.

O Programa de Compliance da RADIX realiza anualmente um mapeamento e análise dos riscos aos quais a empresa está exposta. Dessa forma, pode-se atuar de forma a prevenir, nas áreas de risco, possíveis atitudes relacionadas à corrupção. Percebemos, contudo que, com um Compliance cada vez mais forte, a probabilidade de efetivação de uma conduta desconforme é cada vez menor na empresa.

Exemplos

- *Informação sobre como sua empresa lida com incidentes de corrupção*
- *Auditorias internas para assegurar a consistência com compromisso anticorrupção, incluindo revisões periódicas da gerência sênior*
- *Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados a corrupção e suborno*
- *Progresso específico feito na área anticorrupção durante o último período de referência*
- *Auditorias externas de programas anticorrupção*

Rio de Janeiro, 28 de Março de 2022.

DocuSigned by:

A4F214D9357F4FA

João Carlos Chachamovitz
Radix Engenharia e Desenvolvimento de Software S.A.
CNPJ 11.677.441/0001-49