

## FORTSCHRITTSBERICHT (COMMUNICATION ON PROGRESS - COP)

### GRUNDVORLAGE

Berichtszeitraum Ihres Fortschrittsberichts (COP)

Vom: 01.01.2021

Bis: 01.03.2022

### 1. ERKLÄRUNG ZUR KONTINUIERLICHEN UNTERSTÜTZUNG DURCH DEN CHIEF EXECUTIVE OFFICER (EIGENTÜMER ODER PRÄSIDENT BEI KLEINEN UNTERNEHMEN)

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um die vom Chief Executive Ihres Unternehmens unterzeichnete Erklärung zur kontinuierlichen Unterstützung einzufügen

OSK

Secretary-General  
United Nations  
New York, NY 10017  
USA

24. März 2022

#### Erklärung zur fortgesetzten Unterstützung der Global Compact Grundsätze

Oliver Schrott Kommunikation GmbH ist seit 2014 Mitglied des UN Global Compact, der weltweit größten und wichtigsten Initiative für verantwortungsvolle Unternehmensführung. Es ist uns auch in Zukunft wichtig, ein Teil dieses Netzwerks zu sein, denn wir möchten unsere Aktivitäten weiterhin an der Vision des UN Global Compact ausrichten: eine nachhaltige Weltwirtschaft durch Wahrung der Menschenrechte, angemessene Arbeitsnormen, Umwelt- und Klimaschutz sowie Korruptionsprävention in der Wirtschaft.



Michael Kemme

Geschäftsführer  
Oliver Schrott Kommunikation GmbH

**Oliver Schrott Kommunikation GmbH**  
Friedrich-Str. 222/7 Köln, Deutschland  
Telefon +49 221 3370-0 Fax +49 221 3370-111  
osk@osk.de osk.de

Geschäftsführer Oliver Schrott, Michael Kemme, Marc Huber  
Stz. der Gesellschaft Köln, 488 20637  
Deutsche Bank AG, BIC: 2501 0330, IBAN: 2501 0330 0001 0001 0001 0001

## 2. BESCHREIBUNG DER MASSNAHMEN

### Menschenrechte

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um die **Maßnahmen** zu beschreiben, die Ihr Unternehmen im Bereich der Menschenrechte ergriffen hat.

- Wir akzeptieren als Kunden unserer Agentur nur Unternehmen und Organisationen, die nach ethischen Prinzipien arbeiten. Ausgeschlossen werden Unternehmen, deren Produkte – z. B. Waffen – oder Produktionsweisen - z. B. Produktion unter menschenunwürdigen Arbeitsbedingungen - wir ablehnen.
- Kontinuierliche Unterstützung der UNO-Flüchtlingshilfe Stiftung durch jährliche Spenden.
- Kontinuierliche Unterstützung von "Reporter ohne Grenzen" bei ihrer Arbeit für weltweite Presse-, Informations- und Meinungsfreiheit.

### Arbeitsnormen

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um **Maßnahmen** zu beschreiben, die Ihr Unternehmen im Bereich Arbeitsnormen ergriffen hat.

- Erfolgreiche Re-Zertifizierung nach Consultancy Management Standard III (CMS III)
- Förderung von Home Office in allen Arbeitsbereichen.
- Alle 166 Arbeitsplätze in unserem neuen Bürogebäude in Köln (HQ) verfügen über einen elektromotorisch höhenverstellbaren Schreibtisch. Die anderen Standorte werden wir sukzessive nachrüsten. Zu den Angeboten im neuen Büro gehören außerdem vielfältige öffentliche Flächen und private Rückzugsmöglichkeiten, mehrere Cafes, ein großes "Wohnzimmer" als Treffpunkt sowie ein "Family Room" für Eltern und ihre Kinder.

### Umweltschutz

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um **Maßnahmen** zu beschreiben, die Ihr Unternehmen im Bereich Umweltschutz ergriffen hat.

- Nutzung von 100 % Ökostrom an allen deutschen Standorten der Agentur.
- Anschaffung von 3 Plug-in Hybrid Dienstwagen.
- Kompensation aller CO2-Emissionen, die im Rahmen von Dienstreisen der Agenturmitarbeiter anfallen.
- Umzug in ein neues Bürogebäude, das eine LEED Zertifizierung anstrebt.
- Lademöglichkeiten für Elektrofahrzeuge mit 100% Ökostrom in der hauseigenen Tiefgarage.

### Korruptionsbekämpfung

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um **Maßnahmen** zu beschreiben, die Ihr Unternehmen zur Bekämpfung von Korruption ergriffen hat.

- (siehe auch Re-Zertifizierung nach CMS III)

### 3. MESSUNG DER ERGEBNISSE

Bitte geben Sie im nachstehenden Feld die wichtigsten Kennziffern an, um die **Ergebnisse zu messen**.

- 0% COVID-19 Infektionen am Arbeitsplatz
- 56 % unserer MitarbeiterInnen sind weiblich, 44 % sind männlich