

Ulricehamn, 2022-03-28

General Communication on Progress, COP

Dear Sirs,

We do hereby show our continued support for the Global Compact by renewing our commitment to work for your Initiative and your principles.

Emil Johansson
CEO, Götessons Industri AB

--

We regularly work towards improving our operations and strategy, both in production and employment satisfaction. We are certified by the ISO standards 9001:2015 and 14001:2015, and have been working with these management systems since 2003. Our policy is: *Working systematically and continuously with the quality and environmental management. The goal is to be a serious partner, where our products are associated with good service, quality, and time delivery.*

We work closely with our suppliers and have a code of conduct that applies for all suppliers and companies in Götessons Group. The code of conduct contains requirements for e.g., environmental considerations, human rights, labor rights, business ethics and anti-corruption. We visit our suppliers regularly, at least once a year, but have not been able to visit all suppliers during 2021. During the year we have increased our work with mapping and analyzing our supply chains. Relevant SDG:s for us are nr. 3, 8, 12, 14 and 15.

We are very concerned about our employees, and have a good and safe working environment, both physically and mentally. We are striving to be an equal company, with 79 employees, where 38 is male and 41 females. During 2021 we started working with our plan for equality. This plan includes targets for e.g. recruitments, gender and ethnicity in the staff within the organization. Each year, all our employees are invited to a conversation with the closest manager, where the employee's development potential, personal goals, working tasks and well-being at the company as a whole are discussed. Measures are implemented immediately where possible.

We have measured our customer service to be of high level and with sales staff both in Sweden and abroad. Götessons is represented in 43 countries. Our turnover shows a very healthy company (AAA rated). Turnover for 2021 was 285,4 MSEK, which is an increase by approximately 3,2 % compared to 2020, also due to the Covid-19 situation.

We have in 2021 massively developed our sustainability work by completing many projects as well as research and targets. We also focus on incorporating sustainability within our business and daily work in many ways.

Ulricehamn, Sweden
2022-03-28
Emil Johansson, CEO

FROM WORKPLACE

TO CREATIVE SPACE™

Company information

Götessons Industri AB
Org. 556287-5251
Bg. 840-3255

Visiting address

Rönnåsgatan 5B
523 38 Ulricehamn
Sweden

Box address

Box 56
S-523 22 Ulricehamn
Sweden

Contact

info@gotessons.se
+46 (0)321 – 687700
www.gotessons.com

Ulricehamn, 2022-03-28

General Communication on Progress, COP

Hej,

Vi vill härmed visa fortsatt stöd till Global Compact genom att förnya vårt engagemang och att arbeta efter ert initiativ och era principer.

Emil Johansson
VD, Götessons Industri AB

--

Vi arbetar regelbundet med att förbättra vår verksamhet, både vad gäller produkter och med att ha en personal som trivs på sitt arbete. Götessons är certifierade enligt ISO-standarderna 9001:2015 och 14001:2015, och har arbetat enligt dessa ledningssystem sedan 2003. Vår policy är: *Att arbeta systematiskt och kontinuerligt med kvalitets- och miljöarbete. Målet är att vara en seriös samarbetspartner, där våra produkter förknippas med god service, kvalitet och leveranser i rätt tid.*

Vi arbetar nära våra leverantörer och har en uppförandekod som gäller för samtliga leverantörer och bolag i Götessons koncern. Uppförandekoden innehåller krav såsom miljöhänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsrätt, affärsetik och anti-korruption. Vi besöker våra leverantörer årligen, men har inte kunnat besöka alla under 2021. Under året har vi arbetat än mer med att kartlägga leverantörskedjorna för våra produkter.

Vi är mycket måna om våra anställda, där vi har en god och säker arbetsmiljö. Vi strävar efter att vara ett jämlikt företag, med 79 anställda varav 38 är män och 41 är kvinnor. Under 2021 började Götessons arbeta enligt sin nya jämställdhetsplan. Planen innehåller bland annat mål och handlingsplaner för jämställdhet, bl.a. kön och etnicitet bland personalen. Varje anställd bjuds årligen in till ett utvecklingssamtal med sin närmsta chef. Där diskuteras den anställdes utvecklingspotential, personliga mål, arbetsuppgifter och trivsel på arbetsplatsen, med mera. Åtgärder genomförs omgående där möjlighet finns.

Vi vill vara tillgängliga för våra kunder och intressenter, med kundnöjdhetsundersökningar som visar på gott resultat. Vår säljkår finns i Sverige och utomlands, där Götessons finns representerade i 43 olika länder. Vår omsättning visar att vi är ett välfungerande företag. Omsättningen för 2021 var 285,4 MSEK, en ökning med ca 3,2 % jämfört med 2020 med hänsyn taget till Covid-19 situationen. Götessons har en AAA-kreditrating sedan flera år tillbaka.

Under 2021 har vi utvecklat företagets hållbarhetsarbete kraftigt genom många genomförda projekt och undersökningar. Relevanta SDG:er är 3, 8, 12, 14 och 15. Vi har stort fokus på att inkorporera hållbarhet genomgående i vårt företag och strategi. För 2021 kommer även företagets första hållbarhetsredovisning publiceras under denna vår.

Ulricehamn, 2022-03-28
Emil Johansson, VD

FROM WORKPLACE
TO CREATIVE SPACE™

Company information
Götessons Industri AB
Org. 556287-5251
Bg. 840-3255

Visiting address
Rönnåsgatan 5B
523 38 Ulricehamn
Sweden

Box address
Box 56
S-523 22 Ulricehamn
Sweden

Contact
info@gotessons.se
+46 (0)321 – 687700
www.gotessons.com