



# COE COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO

NOV 2019 – MAR 2022

## INFORMACIÓN GENERAL

### 1. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

miércoles, 30 de marzo de 2022

#### A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Asociación Un Pulmón Más, reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiental y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La retroalimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Caleb Padilla  
Presidente  
Un Pulmón Más

## 2. Descripción de medidas.

Como Un Pulmón Más buscamos generar impactos dentro de los 10 principios del Pacto Global:

### Derechos humanos:

#### Principio 1:

En esta parte hay derechos humanos generales que por deber, obligación y mandato se respetan, pero también hay otros derechos que se busca entren en esas categorías, uno de ellos es el derecho al agua, al medio ambiente sano y otros que estén relacionado al vivir de forma sostenible bajo las condiciones óptimas para el desarrollo humano y la convivencia con la naturaleza, garantizando la sostenibilidad a futuro, por lo que durante estos años se lucha incesantemente por priorizar estos derechos que muchas veces quedan secundarios.

#### Principio 2:

Periódicamente revisamos no llegar al punto de vulnerar los derechos de quienes contribuyen con nosotros, desde aliados, voluntarios y staff. Por lo que, aunque estuvimos en un período de pandemia, no hemos dejado de estar pendientes de quienes contribuyen a la existencia de nuestra organización y al mismo tiempo mantener una comunicación constante para monitorearlo.

### Trabajo:

#### Principio 3:

Uno de los valores con los cuales nació nuestra organización es la libertad, por lo que garantizarla es prioridad desde todas las áreas, además incentivamos la creación de nuevas ideas en un ambiente de respeto y colaboración.

#### Principio 4:

Dentro de nuestros principios no existe la permisividad hacia toda forma de trabajo forzado u obligado, defendemos la eliminación de este tipo de actividades, además buscamos también garantizarlo con nuestros aliados y personas que se encuentran en las comunidades a las cuales impactamos, estamos comprometidos a proteger a las personas de este tipo de abusos.

#### Principio 5:

La niñez juega un papel importante dentro de las comunidades y para nosotros son fuente de inspiración, pero también de responsabilidad, ya que su futuro depende de nuestras acciones y decisiones por lo que como organización estamos en contra del trabajo infantil y cualquier acción que perjudique su sano desarrollo.

#### Principio 6:

En un planeta lleno de diversidad, tanto cultural, natural y de pensamiento, para nosotros es una fuente de conocimiento y experiencias que nos ayudan a mejorar día a día, por lo que estamos en contra de cualquier tipo de discriminación contra cualquier ser vivo.

### Medio Ambiente:

#### Principio 7:

En medio de la crisis climática que tenemos actualmente, como organización ambiental, es para nosotros uno de los principales principios en todos nuestros proyectos, por lo que toda acción ejecutada va encaminada a lograr este principio, el cual es intrínseco y fundamental para desarrollar nuestra misión como nuestra visión.

#### **Principio 8:**

Como organización ambiental, nuestro mensaje de conciencia es siempre resaltar la responsabilidad que todos tenemos en la protección, conservación y restauración de nuestro medio ambiente, por lo que nos convertimos en uno de los canales para el sector privado para que puedan ejercer su responsabilidad ambiental con nosotros y cada año aumentarla.

#### **Principio 9:**

La innovación es fundamental dentro de esta era digital, que forma parte de la cuarta revolución industrial, por lo que la investigación científica, el desarrollo e implementación de nuevas tecnologías para resolver problemas ambientales es una de nuestras apuestas más grandes, además de incentivar a la creatividad dentro de la organización, sus aliados y las comunidades donde trabajamos.

#### **Lucha contra la corrupción:**

#### **Principio 10:**

La corrupción es una de las enfermedades sociales que han generado un desequilibrio en la sostenibilidad, por lo que eliminarla es la mejor cura para mejorar los impactos y esfuerzos que se realizan, en nuestra organización buscamos la transparencia y no permitir ningún tipo de corrupción.

### **3. Medición de resultados:**

#### **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en nuestro trabajo**

Dentro de los 17 objetivos de desarrollo sostenible, como organización abanderamos varios, los cuales nos permiten medir los impactos al contribuir a las metas establecidas en cada uno de ellos, estos nos permiten medir nuestros resultados:

**ODS 1:** Nuestro trabajo con las comunidades vulnerables es precisamente reducir las desigualdades que no permiten la relación simbiótica entre la naturaleza y el ser humano, por lo que buscar poner fin a la pobreza en las comunidades es prioritario para nuestros resultados.

**ODS 6:** El agua es uno de los bienes naturales comunes que se ha buscado privatizar y se ha reducido mucho el acceso potable y gratuito para muchos, por lo que nuestro trabajo también se encamina a la descontaminación de los ríos y el aumento de los caudales en los mantos acuíferos, lo que significa un mayor acceso para las personas, por lo que este objetivo nos permite medir resultados referentes.

**ODS 7:** Nos movilizamos por energía, nuestras casas necesitan de energía para mantener una calidad de vida óptima en el presente, pero las alternativas existentes actualmente nos permiten que esta energía sea limpia, así que como organización promovemos esa transición energética y nos permite desarrollar proyectos bajo este modelo.

**ODS 9:** La innovación es la base para mejorar las condiciones de vida a nivel mundial, por lo que la mejora en puntos como movilidad urbana, infraestructura más amigable con el medio ambiente y otros tipos diferentes de innovación, es básica para nosotros como organización.

**ODS 11:** Las Ciudades y comunidades son parte de los ecosistemas existentes por lo que su sostenibilidad es obligatoria para mejorar las condiciones de la sociedad y garantizar que estas mejoren en el tiempo para las siguientes generaciones.

**ODS 12:** El consumismo desmedido y los materiales con lo que se produce lo que se consume, son en la actualidad uno de los mayores obstáculos para mejorar el equilibrio en esta emergencia climática actual, por lo que incentivamos emprendedores, compañías y sociedad a cambiar de un modelo de economía lineal a uno circular.

**ODS 13:** El calentamiento global que nos lleva al cambio climático cada año se logran percibir sus consecuencias, por lo que este es nuestro principal referente para medir nuestros resultados, basados en sus metas.

**ODS 14:** Los océanos siguen calentándose cada año y la biodiversidad que en él vive, sigue desapareciendo a una velocidad sin precedentes, por lo que nuestros proyectos en la costa llevan este objetivo como mayor referente para medir resultados.

**ODS 15:** Los ecosistemas nativos son esos espacios naturales que nos permiten la vida, por lo que su restauración es prioridad alta, mantenerlos saludables y restaurarlos nos permite mejorar las condiciones de todo alrededor.

**ODS 17:** Para lograr todo lo anterior, debemos mantener alianzas fuertes y duraderas, que nos permitan garantizar en el tiempo el cumplimiento de todos los objetivos y quienes puedan ser garantes del cumplimiento de los resultados.