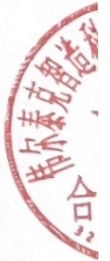




上海惟迩实业发展有限公司

联合国全球契约组织 年度进展报告

报告涵盖时间：2021.4.20-2022.4.19





上海惟迩实业发展有限公司

目 录

- 一. 总经理声明
- 二. 公司简介及报告范围
- 三. 劳工与人权
- 四. 环境保护
- 五. 商业道德
- 六. 可持续采购
- 七. 展望未来



上海惟迩实业发展有限公司

一、总经理声明

我司（“上海惟迩实业发展有限公司”及子公司“伟尔泰克智造科技（苏州）有限公司”）自 2021 年承诺加入联合国全球契约组织（UNGC）以来，坚持履行社会责任，从劳工人权、环境保护、商业道德、可持续采购四方面出发，结合公司目标，不断改进，逐步将“全球契约”的倡导与建议融入日常运营。

我司承诺将继续支持联合国全球契约组织的各项原则，努力推动可持续发展目标、社会稳定及效益并努力兑现对员工、客户、供应商及其他相关方的承诺。

我司接受来自社会各界的监督与指导，此报告将以公开渠道分享于各相关方。

顺祝商祺！

总经理：刘又海



上海惟途实业发展有限公司

二、公司简介及报告范围

上海惟途实业发展有限公司是一家专业的非标自动化设备、工装、夹具的生产企业，座落在江苏省昆山市，公司致力于成为全球专业的智能制造装备、生产自动化和柔性生产系统交钥匙工程公司，作为行业重要的一员，公司可提供生产工厂的完整开发，在工厂规划、产品设计、装配工程和产品生产之间搭建了一座桥梁，为整个工厂的生产保驾护航！

公司遵循“以客户为中心，以奋斗者为本，以价值为纲”的核心理念，贯彻落实“顾客至上，质量为本，持续改进，精益管理”的质量方针，打造高人才、高质量、高创新的新一代科技企业。

此报告涵盖公司 2021.01.01-2022.01.01 一年间“上海惟途实业发展有限公司”及其子公司“伟尔泰克智造科技（苏州）有限公司”的可持续发展进展情况，报告数据真实准确。



三、劳工与人权

1. 劳工与人权指数

序号	报告事项	目标	运行情况		
			2020年	2021年	2022年
1	员工体检（入职或岗前体检 100%执行）	100%	100%	100%	
2	职业病预防（涉及职业危害员工每年体检一次，患职业病员工 0 人/年）	0 人/年	0	0	
3	传染病预防（0 人/年）	0 人/年	0	0	
4	员工培训（100%入职培训，岗中培训不少于 20H/人/年）	≥20H/人/年	入职 100%岗中平均 12H/人/年	入职 100%岗中平均 14H/人/年	
5	员工安全事件（0 起/年）	0 起/年	0	0	
6	百万工时损工事故率	0%	0%	0	
8	百万工时损工严重事故率	0%	0%	0	
9	禁止雇佣童工管理（0 人/年）	0 人/年	0	0	
10	禁止雇佣未成年工管理（0 人/年）	0 人/年	0	0	
11	禁止强迫性劳动管理（0 起/年）	0 起/年	0	0	
12	员工基本工资高于当地最低工资标准比例	100%	100%	100%	
13	女职工保护（违规事件 0 起/年）	违规事件 0 起/年	0	0	
14	歧视员工事件（0 起/年）	0 起/年	0	0	
15	员工骚扰事件（0 起/年）	0 起/年	0	0	
16	员工申诉事件（<2 起/年）	<2 起/年	0	0	



2. 劳工与人权管理概述

本公司在日常运营及相关业务往来中尊重并遵守所有关于人权的准则和法律，我司清晰的认识到人权对于我司的员工、客户及其他相关方的重要性，因此无论是对于业务而言还是从道德法律方面出发，尊重遵守人权规范都十分重要。

在过去的一年中，我司对制订的《人力资源控制程序》、《招聘配置控制程序》、《薪资福利控制程序》、《培训开发控制程序》、《工作环境控制程序》、《禁止使用童工管理程序》、《反歧视管理程序》、《禁止强迫劳动管理程序》等控制程序进行评估更新，确保其有效性和符合性，并从招聘、福利待遇、劳动强度等各个方面出发，将人权规范融入公司日常运营中。

截止 2021 年 12 月 31 日，我司共有员工 110 人，其中：

男员工 93 人，女员工 17 人，男女比例 5.48:1

16 岁以下 0 人，16-18 岁 0 人，19-35 岁 78 人，36-60 岁 29 人，60 岁以上 3 人

为加强员工福利建设，我司于 2021 年斥资改建了员工餐厅，内设沙发餐桌、吧台等，同时填购了冰箱、微波炉、咖啡机等设备，极大程度上改善了员工的用餐环境，同时，为改善员工安全卫生饮水问题，公司增加了数台过滤饮用水设备，满足员工日常用水。

公司实行同工同酬，男女平等的薪资福利原则，每月 18 号发放员工上月工资，节假日发放福利。

公司依法为员工购买和按时缴纳社会保险及住房公积金，除退休返聘等不适用人群外，社保覆盖率达到 100%。



四、环境保护

1. 环境进展指数

序号	报告事项	目标	运行情况		
			2020年	2021年	2022
1	公司百万产值耗电量	降低1‰	5986	2534	
2	公司百万产值用水量	降低1‰	63	11	
3	公司噪音检测 (dB)	GB12348-2008 III类标准	60	69	
4	公司非甲烷总烃排放 (mg/Nm ³)	GB16297-1996 标准	0.68	0.62	
5	公司垃圾分类收集、处置率	100%	100%	100%	
6	公司固废回收率	100%	100%	100%	
7	公司火灾、事故发生次数	0次/年	0	0	

2. 环境保护管理概述

2021年我司以“节能减排，低碳环保”为主要目标，大力推行无纸化办公，减少浪费，同时公司实行节能减排责任制，各部门负责人担当起本部门节能减排推行者，宣导员工节约用水、随手关灯等，从微小做起，保护环境。

在预防和减少污染方面，我司做到了全年（2021年）固废、生活垃圾回收率100%的良好状态，有效杜绝了工业垃圾及生活垃圾对环境的污染。

公司于2021年通过了ISO14001环境管理体系认证，体系持续有效运行。



五、商业道德

1. 商业道德进展指数

序号	报告事项	目标	运行情况		
			2020年	2021年	2022年
1	公司员工《反腐倡廉调查报告》填写数量	100%	104	110	
2	公司举行反腐败行为培训会议次数	≥4次/年	6	8	
3	公司反腐败行为培训参加人次	≥350人次/年	547	643	
4	公司发现腐败现象次数	0	0	0	
5	公司接到的腐败现象投诉次数	0	0	0	
6	员工签订《廉洁协议》占比	100%	100%	100%	
7	相关方签订《阳光协议》占比	100%	100%	100%	

2. 商业道德管理概述

公司制订了《反腐败反贿赂管理程序》并对全体员工及各供应商进行宣导，要求诚信经营，恪守商业道德，遵守所有适用的法律法规，对违反商业道德行为持“零容忍”态度。

公司全体员工签署《廉洁协议》，且需遵守“协议”内容，公司不定期开展反腐败培训活动，对在职员工进行培训教育并设立公开腐败投诉举报通道，便于员工及社会各界对我司反腐败工作的指导。

针对于供应链端，我司要求所有供应商签署《阳光协议》，并明确腐败“零容忍”态度，阐明公司遵守商业道德的立场和要求，确保利益相关人对《反腐败反贿赂管理程序》的清晰理解。



六、可持续采购

1. 可持续采购进展指数

序号	报告事项	目标	运行情况		
			2021年	2022年	2022年
1	每年均向内外部公布公司可持续发展采购政策	完成	完成	完成	
2	供应商开发阶段 CSR 调查与评估 100% 执行	100%	60%	100%	
3	现有供应商年度 CSR 执行状况评核 (关键供应商必需执行)	≥65%	70%	94%	
4	建立公开透明的报价机制	完成	完成	完成	
5	与供应商共同进行材料节约案例	≥5 次	8 次	15 次	
6	公司有关环境保护依规执行, 年度违规事件 0 次	0 次/年	0	0	
7	关键供应商有关环境保护违规调查,	0 起/年	0	0	
8	关键供应商劳工与人权违规调查	0 起/年	0	0	
9	公司相关员工廉洁协议签署	100%	100%	100%	
10	关键供应商阳光协议签署	100%	100%	100%	
11	公司员工廉洁工作调查, 被举报违规事件	0 起/年	0	0	
12	关键供应商腐败行为调查, 发现违规事件	0 起/年	0	0	

2. 可持续采购管理概述

为保证可持续采购的有效进行, 公司对采购人员进行了相关培训, 采购人员培训覆盖率 100%, 并将可持续采购纳入供应商的考核指标, 公司建立了《供应商开发管理控制程序》、《供应商管理程序》, 对供应商的选择、监管审核进行了明确规定。在与供应商的合作中, 将本公司的管理政策方针与其传达告知, 促使供应商逐步完善质量、环保、人权劳工、商业道德等的系统。



上海惟迹实业发展有限公司

七、展望未来

展望未来，我们紧抓全球新一轮科技革命和产业变革契机，以大数据、超级计算、5G 网络、AI 人工智能等新一代尖端科技赋能高端智能装备产业蝶变式发展，打造集创新链、产业链、金融链、人才链于一体的生态体系，勇闯科技前沿“无人区”，我们承大国重器之志，迎智慧时代之势，全力拥抱每一个行业、每一个人。

同时，我们将坚定不移的履行企业社会责任，加强企业社会责任体系建设，建立健全社会责任制度，我们将努力改善员工福利，重视环境保护，采取更多创新手段和措施减少公司运营对环境带来的影响，促进公司与社会和谐发展、共同进步。

