

Visit Sweden stödjer Global Compact

Ett aktivt stöd. Visit Sweden sedan många år anslutna till FN Global Compact och stödjer de tio internationellt erkända principer inom; mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption. Det är bolagets ansvar att uppträda ansvarsfullt i alla länder och i alla sammanhang där företaget är verksamma - ett ansvar för människor idag och kommande generationer.

Susanne Andersson
Vd Visit Sweden 2022

Mänskliga rättigheter

| | | |
|------------|---|---|
| PRINCIP 1 | Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande | Visit Sweden stödjer och respekterar de mänskliga rättigheterna. Visit Sweden accepterar inga överträdelser gällande mänskliga rättigheter i organisation. Internt har bolaget tydliga riktlinjer och affäretiska policys. Bolaget är alltid noga med att ställa höga krav på leverantörer och accepterar aldrig någon form av brott mot mänskliga rättigheter i något av leverantörsleden. |
| PRINCIP 2. | Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter | Inga kränkningar av de mänskliga rättigheterna, enligt FN:s tio principer eller lagöverträdelser, av företagets verksamhet enligt lagar i länder där bolaget är verksamt, har rapporterats under 2021. |

Arbetsvillkor

| | | |
|------------|---|--|
| PRINCIP 3 | Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar | Visit Sweden stödjer lagstiftning om föreningsrätt och erkänner varje medarbetarnas rätt att organisera sig. Visit Sweden anställningsvillkor följer kollektivavtal och nationell lagstiftning. Fackklubbar finns i de länder där medarbetarna valt att organiserat sig. Saknas fackförening genomförs andra typer av förhandlingar mellan bolaget och de enskilda medarbetarna. |
| PRINCIP 4 | Eliminera alla former av tvångsarbete | Alla former av tvångsarbete är förbjudet hos Visit Sweden och koncernens leverantörer. Det finns inget som tyder på att det förekommit överträdelser under 2021. |
| PRINCIP 5. | Avskaffa barnarbete | Barnarbete är förbjudet hos Visit Sweden och koncernens leverantörer. Det finns inget som tyder på att det förekommit överträdelser under 2021. |
| PRINCIP 6 | Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter | Alla individer ska behandlas likvärdigt, det vill säga ha samma villkor, rättigheter och möjligheter på Visit Sweden. Arbetsplatser, metoder, organisation och arbetsförhållanden ska lämpa sig för alla. Ingen form av diskriminering tolereras. Inga fall av diskriminering har inte rapporterats. Jämställdhets- och mångfaldspolicy tydliggör våra övergripande målsättningar för arbetet. |

Miljö

| | | |
|-----------|---|---|
| PRINCIP 7 | Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker | Visit Sweden främjar miljömässigt ansvarstagande samt arbetar med att uppmuntra aktivt och proaktivt för att minska miljöbelastning. Fokusområdena är Visit Swedens egna resor, |
|-----------|---|---|

| | | |
|------------|--|--|
| | | energi och avfall. Visit Swedens miljömässiga påverkan kompenseras årligen. |
| PRINCIP 8. | Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande | Visit Sweden värnar om miljön och agerar medvetet för att kunna lämna över en hållbar värld till kommande generationer. Tillsammans med Visit Swedens olika partners arbetar bolaget för att synliggöra svenska miljövänliga upplevelser till potentiella besökare. Internt arbetar bolaget med att understryka att alla medvetna miljöval i vardagen ger en samlad stor effekt. |
| PRINCIP 9. | Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik | Som NTO driver bolaget aktivt hållbarhetsfrågan i Sverige. Tillsammans med olika samarbetspartners arbetar bolaget för att svenska upplevelser ska bli alltmer miljövänliga genom att påvisa genom kunskap om målgruppens efterfrågan och kommande trender. |

| | | |
|------------|---|--|
| PRINCIP 10 | Motarbete alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning. | Visit Sweden arbetar för att främja god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer. Det är inte accepterat att missbruka sin position inom Visit Sweden för egen eller för annans vinning. Det är inte acceptabelt att utföra handlingar som är omoraliska eller olagliga. Det är ej heller acceptabelt att genom erbjudanden, tjänster, pengar, hot eller tvång för egen eller andras vinning påverka utfallet av ett beslut, mot gällande regler och lagar. Visit Sweden följer strikt lagen om offentlig upphandling. Några överträdelser har inte rapporterats eller upptäckts under året. |
|------------|---|--|

Verifikat

Titel: Global Compact

ID: 4badd020-af41-11ec-976b-1524afa27bc6

Status: Signerat av alla

Skapat: 2022-03-29

Underskrifter

V.S. VisitSweden AB 5565007621

Susanne Andersson

susanne.andersson@visitsweden.com

Signerat: 2022-03-29 11:20 BankID Susanne Ulla Elisabeth Andersson

Filer

| Titel | Filnamn | Storlek |
|--|--|---------|
| Visit Sweden stödjer Global Compact (2021).pdf | Visit Sweden stödjer Global Compact (2021).pdf | 73.0 kB |

Händelser

| Datum | Tid | Händelse |
|------------|-------|---|
| 2022-03-29 | 11:19 | Skapat via API. |
| 2022-03-29 | 11:20 | Signerat Susanne Andersson, V.S. VisitSweden AB Genomfört med: BankID av Susanne Ulla Elisabeth Andersson. IP: 83.59.252.221 |



Verifikat utfärdat av Egreement AB

Detta verifikat bekräftar vilka parter som har signerat och innehåller relevant information för att verifiera parternas identitet samt relevanta händelser i anslutning till signering. Till detta finns separata datafiler bifogade, dessa innehåller kompletterande information av teknisk karaktär och styrker dokumentens och signaturernas äkthet och validitet (för åtkomst till filerna, använd en PDF-läsare som kan visa bifogade filer). Hash är ett fingeravtryck som varje individuellt dokument får för att säkerställa dess identitet. För mer information, se bifogad dokumentation.

Verifikation, version: 1.15