한국자산관리공사 2021 ESG경영이행보고서

캠코 한국자산관리공사

한국자산관리공사 2021 ESG경영이행보고서

ENVIRONMENT SOCIAL GOVERNANCE

캠코 한국자산관리공사

같이 키워온 60년,
가치 키워갈 100년!

ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE

한국자산관리공사 2021 ESG경영이행보고서

캠코 한국자산관리공사

About This Report

보고서 개요

한국자산관리공사는 한 해 동안의 ESG경영 활동과 성과를 되짚어보고 다양한 이해관계자에게 관련 정보를 투명하게 제공하고자 매년 보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 한국자산관리공사가 발간하는 여섯 번째 보고서로, 특히 올해는 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance)에 대한 사회적 관심에 적극 대응하고자 ESG 분류체계에 따라 내용을 구성하였습니다

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2021년 1월부터 2021년 12월 31일 까지 ESG경영 주요 활동과 성과를 제시하고 있으며, 일부 중요한 성과와 정량적 데이터의 경우 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년의 성과를 제공하고 있습니다. 주요 보고 범위는 본사 및 12개 지역본부를 기준으로 하고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합 방법(Core Option)에 따라 작성하였습니다. 그 외 UN 지속가능발전목표(SDGs)와 UNGC(UN Global Compact) 10대 원칙, ISO26000, TCFD 등 글로벌 지표 기준을 반영하였습니다. 보고 기준에 대한 세부 현황은 Appendix(P.74)에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 검증

본 보고서의 작성 프로세스와 데이터의 신뢰성, 공정성을 제고하기 위해 국제검증표준인 AA1000 AS V3 기준에 따라 제3자 외부검증을 실시 하였습니다. 그 결과는 Appendix의 제3자 검증의견서 (P.84)를 통해 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의 및 추가정보

본 보고서는 한국자산관리공사 홈페이지를 통하여 받아 보실 수 있습니다. 본 보고서와 ESG경영 활동에 대한 문의나 의견은 전화, 팩스, 우편 등 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

한국자산관리공사
주 소 | 부산광역시 남구 문현금융로 40 부산국제금융센터(BIFC)
담당부서 | 사회적가치구현실 ESG경영팀
대표전화 | 1588-3570 팩스 | 0502-927-2988

Contents

KAMCO Overview 04
CEO Message
기관 개요
조직 및 네트워크
사업소개

KAMCO ESG Special Theme 14
2021 ESG 핵심성과
COVID-19 위기대응

KAMCO ESG SYSTEM 20
중장기 경영전략
ESG경영 추진체계
이해관계자 참여
중대성 평가

KAMCO ESG PERFORMANCE 34
Environment
KAMCO 환경경영 추진체계
기후위기 대응 역량 강화
저탄소·친환경 공공자산 확대

Social
KAMCO 사회적가치 추진체계
동반성장 및 상생협력 강화
지속가능 안전·보건경영 추진
양질의 일자리 창출
지역사회 문제 해결 및 사회공헌 추진
전문성·존중 기반의 캠코 구현

Governance
투명한 지배구조 확립
반부패·청렴 최고의 공공기관
전사적 리스크 관리
국민참여 활성화로 투명캠코 실현

Business
가계의 안정과 기업의 성장 지원
공공자산 가치 증대로 국가발전 지원
뉴노멀 혁신 사업 확대

Appendix 72
ESG경영 성과 데이터
GRI Index
협회가입 및 수상 실적
제3자 검증의견서

CEO MESSAGE

캠코를 사랑해주시는 국민, 고객, 협력사 그리고 모든 이해관계자 여러분!

지난 2년은 코로나 팬데믹으로 사회적 도전을 받는 시기였습니다. 그 중 2021년은 우리 모두가 혼란을 극복하고 다시 일어서기 위해 재정비하는 한 해가 아니었나 싶습니다.
캠코는 공공기관으로서 이러한 시대적 사명을 무겁게 인식하고, 어려움에 처한 국민과 기업을 집중 지원하기 위해 공공성을 더욱 강화해 왔습니다.
2조원 규모의 코로나19 개인연체채권 매입펀드 조성, 기업자산 매각지원 프로그램 운영, 총 713억원의 회생기업 금융지원 등 주요사업 추진을 통해 위기극복의 견인차 역할을 톡톡히 해내었다고 할 수 있습니다.
앞으로도 지속가능한 공공플랫폼으로의 전환을 위하여 'ESG경영'을 핵심가치로 삼고, ESG에 기반한 혁신으로 미래의 성장동력을 확보해 나가겠습니다.

첫째, 공공자산의 탄소중립 조기 실현으로 가치를 더하겠습니다.

제로에너지 공공청사 건축, 노후 국유건물의 그린리모델링을 더욱 활성화하고, 공사 사옥의 재생에너지 사용률 증대, 친환경 업무용 차량 확대 등 친환경 사업모델 전환을 적극 추진하겠습니다.

둘째, 사회책임경영 확대로 국가경제에 활력을 불어넣겠습니다.

금융취약계층에 대한 포용금융 실현, S&LB·선박펀드 등 기업지원시 ESG심사에 기반한 사회책임투자 확대, 동반성장을 위한 상생·협력 강화 등 함께 성장하는 건강한 생태계 조성을 위해 힘쓰겠습니다.

셋째, 국민에게 신뢰받는 청렴·투명 캠코로 거듭나겠습니다.

공익에 관계하는 사람의 청렴은 아무리 강조해도 지나침이 없습니다. 보다 공정하고 투명한 업무처리에 더해 정보공개를 활성화하여 국민의 신뢰를 높여가겠습니다.

올해는 캠코가 창립 60주년을 맞이하였습니다. 지나온 길을 차분히 되돌아보고, 이해관계자와 충분히 소통하면서 지속가능한 리딩 플랫폼으로 도약할 수 있도록 캠코의 모든 역량을 집중하겠습니다. 이해관계자 여러분의 아낌없는 성원과 신뢰를 부탁드립니다.

2022년 2월
한국자산관리공사 사장
권 남 주

01

한국자산관리공사
ESG경영이행보고서

KAMCO Overview

기관 개요
조직 및 네트워크
사업소개

기관 개요

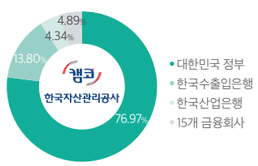
한국자산관리공사 캠코는

『한국자산관리공사 설립 등에 관한 법률』에 따라 설립되어 금융취약계층의 재기지원, 기업구조조정업무, 금융회사 부실채권 인수·정리, 국유재산관리 및 체납조세정리 업무를 수행하고 있는 준정부기관입니다. 캠코는 상시 구조조정기구로서 국가경제와 금융산업발전에 이바지하고 있으며, 국유재산관리 등 정부위탁업무의 효율적 추진을 통한 국가재정 수입극대화를 도모함은 물론 외환위기 및 글로벌금융위기 등 위기극복의 최일선에서 가계·기업·공공부문을 포괄하여 지원하는 국가경제 안전판으로서 『공적자산관리전문기관』의 역할을 수행하고 있습니다.

| 일반현황 |

기 관 명	한국자산관리공사
사 장	권남주
설립일자	1962년 4월 6일
설립근거	한국자산관리공사 설립 등에 관한 법률
주무기관	금융위원회
기관유형	준정부기관(기금관리형)
본 사 소 재 지	부산광역시 남구 문현금융로40, 부산국제금융센터(BIFC)
조직구성	5본부 33부서 12지역본부
임직원 수	1,785명

주주구성



(2021년 1월 18일 기준)

1 가계·기업 안정지원 사업

- 개인신용회복지원 사업
- 채무조정지원 사업
- 서민금융지원 사업

- 부실채권인수정리 사업
- 기업구조혁신 지원 사업
- 기업지원펀드 운영
- 글로벌 협력 및 해외컨설팅 사업

2 공공자산 가치 증대 사업

- 국유재산 관리 개발 사업
- 공유재산 관리 개발 사업
- 체납조세정리 사업
- 온비드 시스템 운영

연혁

국가경제와 국민을 위한 반세기 초심(初心) 을 잊지 않겠습니다.

1962년 성업공사로 출발한 이래 캠코는 국가경제 위기마다 든든한 안전망이 되어왔습니다. 공적자산관리전문기관으로서 축적한 노하우를 바탕으로 위기를 극복하고 미래를 내다보는 역량을 키워온 캠코는 백년대계로 금융산업과 국민경제 발전에 이바지하여 글로벌 경제를 선도하겠습니다.

1960년 ~ 1990년

1962.04.06	성업공사 설립
1966.08.03	금융기관의 연체채권 회수 업무 개시
1970.08.21	금융기관의 비업무용 재산 매각 업무 개시
1977.04	지방지점 확대
1982.04.16	국가 귀속 청산법인의 청산 업무 시작
1984.02.01	국세 체납 압류재산 공매 대행 업무 개시
1987.05.01	지방세 체납 압류재산 공매 대행 업무 개시

1990년 ~ 2012년

1996.06.15	국유재산 관리 업무 개시
1997.11.24	(신)성업공사 출범 및 부실채권정리기금 설치
1999.12.31	한국자산관리공사로 사명 변경
2002.10.01	전자 자산처분 시스템 '온비드' 서비스 개시
2004.05.20	개인신용회복 지원을 위한 '한마음금융㈜' 업무 개시
2005.04.21	공동 추심 기구 '희망모아 유동화전문(유)' 출범
2008.07.14	국유지 위탁 개발 제1호 '나라키움 저동빌딩' 준공
2008.09.02	종합 신용회복 지원제도 '신용회복기금' 출범
2009.05.13	글로벌 금융위기 대응을 위한 '구조조정기금' 설치
2011.04.01	'국유재산관리기금' 업무 수탁
2012.04.06	창립 50주년

2013년 ~ 2021년

2013.03.29	'국민행복기금' 출범
2013.05.27	IPAF(국제공공자산관리기구포럼) 창립
2013.06.19	국유재산관리 일원화
2014.02.14	국가연체채권 회수 위탁 업무 개시
2014.12.01	본사 부산 이전
2015.04.29	공사 회계로 선박 인수 개시
2015.05.18	세일앤리스백 방식 중소기업 구조개선 지원 개시
2015.06.04	'인사혁신처로부터 '공무원 직무전문교육기관' 지정
2015.07.01	채무조정 성실상환자에 대한 소액 신용카드 발급 지원
2015.10.31	온비드 누적 거래금액 50조원 돌파
2016.04.06	'공적자산관리전문기관' 뉴비전 정립
2017.04.21	금융공공기관 부실채권 통합관리기관 지정
2017.12.18	기업구조혁신지원센터 출범
2017.12.27	'공적자산관리전문기관' 뉴비전 선포
2018.04.12	기업구조혁신지원센터 개소
2019.10.31	공사법 개정·공포(시행 : 2019.11.26)
2020.05.14	기업자산 매각 지원 업무 개시
2021.01.18	정부 6,500억 현물출자로 자본금 1조 6천억원으로 확대
2021.07.23	캠코법 개정, 25년 만에 '상시 재기 지원 기관' 법적 근거 마련

조직 및 네트워크

조직구성

캠코는 사장 및 부사장을 비롯하여 5본부(경영본부, 가계지원본부, 기업지원본부, 국유재산본부, 공공개발본부) 33부서 12지역본부로 이루어져 있습니다. 특히, 2021년에는 캠코 ESG경영의 실행력 제고를 위해 사회적가치구현실 내 ESG경영 전담조직을 신설하였습니다.

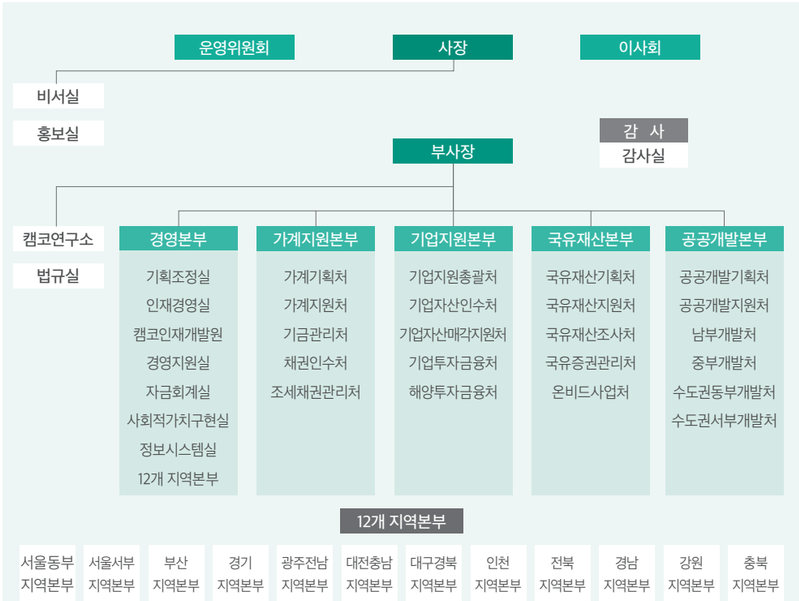
| 이사회 |

(2022년 01월 18일 기준)

사 장	권남주
상임감사	이인수
부사장	신흥식
상임이사	남궁영, 홍영, 김귀수, 이종국, 원호준
비상임이사	안태환, 임춘길, 김정식, 김령, 박영미, 이종실, 박상현, 이동열

| 조직도 |

(2022년 02월 01일 기준)



| 조직 및 인원 |

5 본부 33 부서

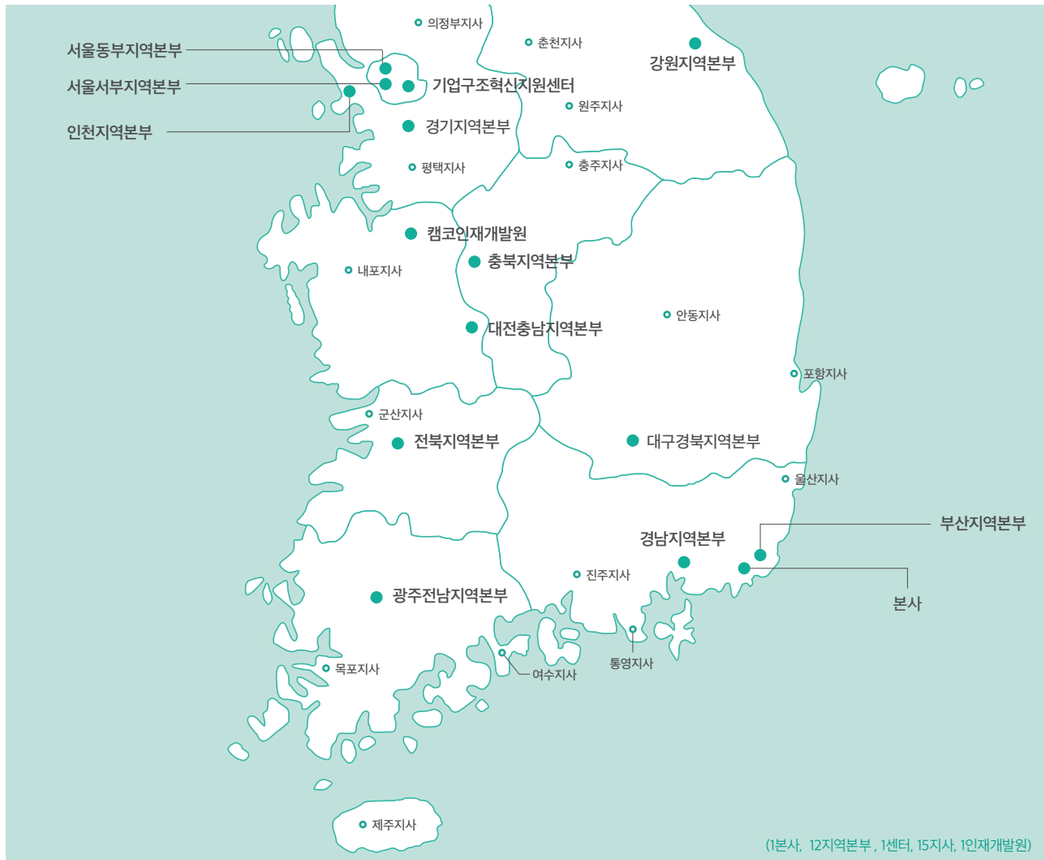
12 지역본부 15 지사

인원 1,785 명

| 주요 자회사 |

㈜캠코CS	2019.11.7
㈜캠코시설관리	2018.12.12
㈜캠코선박운용	2009.6.23

캠코 본사·지사 네트워크



(1본사, 12지역본부, 1센터, 15지사, 1인재개발원)

본사	부산광역시 남구 문현금융로 40 부산국제금융센터 3층, 40~47층	1588-3570
서울동부 지역본부	서울특별시 강남구 강남대로 450	02-3420-5000
서울서부 지역본부	서울특별시 강남구 강남대로 450	02-3420-5000
의정부 지사	경기도 의정부시 시민로 21 신용보증기금 3층	031-951-7000
부산 지역본부	부산광역시 부산진구 중앙대로 766 동아빌딩 15~16층	051-794-4600
울산지사	울산광역시 남구 삼산로 176(달동 117-2) 디딤빌딩 2층	052-220-1312
경기 지역본부	경기도 수원시 영통구 월드컵로150번길 33	031-270-4500
평택지사	경기도 평택시 평택2로 34 평택삼성생명빌딩 1층	031-610-8500
광주전남 지역본부	광주광역시 서구 내방로 392(농성동 393-8)	062-231-3000
제주지사	제주특별자치도 제주시 은남길 8 삼성화재빌딩 5층	064-740-0500
목포지사	전라남도 무안군 삼향읍 오룡3길 2	061-288-6011
여수지사	전라남도 여수시 시청로 57, YFC빌딩 4층	061-640-3700
대전충남 지역본부	대전광역시 서구 한밭대로 797 캠코캐피탈타워 10~11층	042-601-5000
내포지사	충청남도 홍성군 홍북면 청사로 158 센트럴타워 3층	041-630-6900
대구경북 지역본부	대구광역시 중구 달구벌대로 2095 삼성생명보험빌딩 25층	053-760-5000

안동지사	경상북도 안동시 경북대로 389 세영빌딩 2층	054-850-9800
포항지사	경상북도 포항시 북구 중앙로 318 삼성전자빌딩 3층	054-250-6700
인천 지역본부	인천광역시 남동구 예술로 212	032-509-1500
전북 지역본부	전라북도 전주시 덕진구 기린대로 514	063-230-1700
군산지사	전라북도 군산시 월명로 213 상도빌딩 4층	063-460-2900
경남 지역본부	경상남도 창원시 성산구 중앙대로 105 에스티엑스오션타워 19~20층	055-269-8000
진주지사	경상남도 진주시 대신로 265 KT상대빌딩 2층	055-760-5300
통영지사	경상남도 통영시 중앙로 297 삼성온누리빌딩(삼성생명빌딩) 6층	055-640-8600
강원 지역본부	강원도 강릉시 경강로 2151	033-640-3400
춘천지사	강원도 춘천시 경춘로 2370 한국교직원공제회관 9층	033-269-1511
원주지사	강원도 원주시 서원대로 149 SKT빌딩 2층	033-760-3700
충북 지역본부	충청북도 청주시 흥덕구 강서로 100	043-279-2400
충주지사	충청북도 충주시 으뜸로 21 충주시청 11층	043-841-7901
캠코인재 개발원	충청남도 아산시 도고면 온천대로 605-15	041-530-9035
기업구조 혁신지원 센터	서울특별시 강남구 강남대로 262 캠코양재타워 20층	1588-3570

사업소개

국민과 기업에 활력을 더하고 공공자산의 가치를 높이는 대한민국 경제안전망

캠코는 독보적인 전문성을 지닌 국내 유일의 공적자산관리플랫폼으로 국민과 기업, 공공자산의 가치를 키워왔습니다. 변화에 대응하는 유연함과 미래를 내다보는 안목으로 국가경제의 든든한 정책파트너가 되겠습니다.

캠코 주요사업

가계안정지원 사업

" 다시 꿈꾸는 가계경제에 안정을 선물합니다 "

캠코는 금융취약계층이 신용을 회복하고 경제활동 주체로 복귀할 수 있도록 개인신용회복 지원, 채무조정 지원, 서민금융 지원 등 맞춤형 정책 지원으로 경제적 재기를 돕고 있습니다.

- **부실채권 인수** 금융기관의 부실자산 자정기능이 한계에 도달하면 캠코가 채권의 효율적 인수·정리로 금융시스템 전체의 위기를 방지 → 국내유일의 공적 배드뱅크

Good Bank (금융회사) → 개인연체 채무발생 → Bad Bank (캠코) → 채권인수 및 효율적 관리

- **가계재기지원** 금융시장 연체채권 인수 후 선별관리를 통해 금융취약계층의 신속한 경제 복귀 지원

결집(Pooling)	여과(Filtering)	환원(Feedback)
개인연체채권 인수 저장소 (대부업 등 불법추심 방지)	상환능력에 따른 선별관리 (채무조정, 금융지원)	사회로의 정상 복귀 지원 (신용불량 해제, 채권 소각)

기업안정지원 사업

" 다시 도전하는 기업에 활력을 불어넣습니다 "

캠코는 다양한 경영정상화 지원 프로그램을 통해 경영위기에 처한 기업의 재도약 기회를 제공함으로써 국가경제에 활력을 불어넣고 있습니다.

- **기업정상화지원** 기업이 경영 과정에서 겪게 되는 위기 상황별 캠코의 유동성 지원을 통해 기업 정상화 뒷받침

위기상황 → 코로나19 등 갑작스러운 위기 직면·대응 → 일시적 경영 위기 지속 → 회생(법정관리) 절차 돌입

기업자산 매각지원 기업자산을 다양한 방식으로 매입해 자구 노력 지원
해운업지원 선박펀드 조성을 통한 선박 인수 및 신조 금융 지원
기업지원펀드 펀드(지분·대출방식 등)에 투자하여 기업의 신규자금 지원

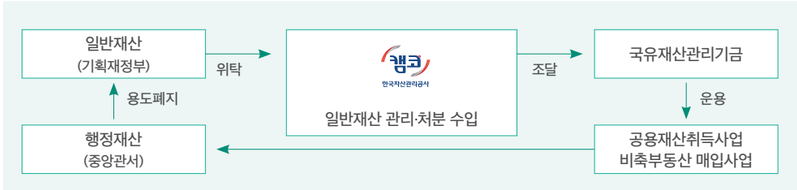
자산매입 후 임대 기업 자산을 매입하여 재임대 지원
동산담보 회수지원 부실 동산담보채권 인수·정리
담보부사채 발행 지원 담보부사채 발행 기업에 지급보증 제공

패키지형 회생기업 금융지원 자금 대여 및 보증 결합 지원
회생기업 정상화 지원 회생기업 채권 인수 후 회생형 채권관리

국유재산관리사업

" 잠재된 국가자산에 가치를 더합니다 "

캠코는 공공자산을 효율적으로 관리하고, 가치를 발굴하여 국가 재정 증대와 국민의 경제적 부담 완화에 기여함으로써 국유재산 전담 관리 기관의 역할을 충실히 수행하고 있습니다.



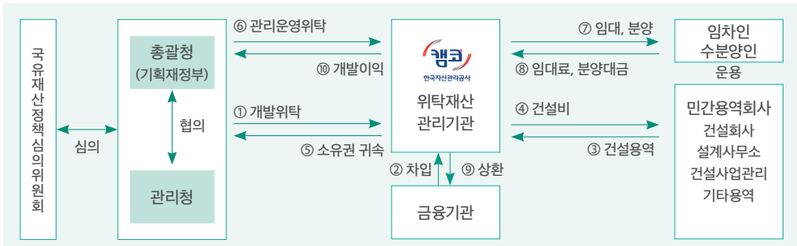
국유재산 관리·처분	• **대부** 일정기간 사용료를 받고 국유재산을 빌려 주는 것(임대차) • **매각** 국가와 매수자간 체결하는 부동산 매매계약
국유재산 관리기금 운용	• **조달** 국유 일반재산의 관리, 매각 등 수입금 • **운용** 청·관사 개발사업, 비축 부동산 매입 등 수행(운용)
국유증권 관리·처분	• **증권·법인관리** 주주권 행사, 사회적 책임투자, 기업가치 제고 활동 • **가치평가·매각** 자산·수익가치 평가 및 경쟁입찰·시장 매각

공공개발사업

" 공공개발을 통해 국민 편익 제고에 기여합니다"

캠코는 공공개발을 통해 자산 가치를 증대하고 경제 활력 및 국민편익 제고에 기여하고 있습니다. 친환경 공공개발 사업 추진을 통해 그린뉴딜 정책을 적극적으로 수행하고 있습니다.

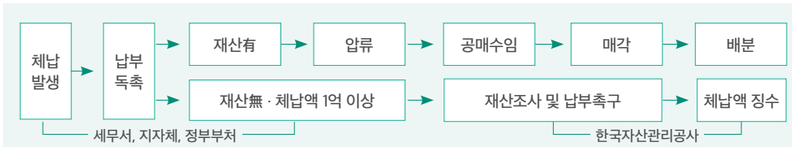
- **개발** 캠코가 수탁한 재산을 개발하고, 준공과 동시에 위탁자에 소유권 귀속
- **위탁** 국가는 캠코에 관리를 위탁하여 캠코가 투입하는 자금을 위탁기간 중 임대수입을 통해 회수



조세정리사업

" 40년에 걸친 국내 유일의 체납정리 수행기관입니다"

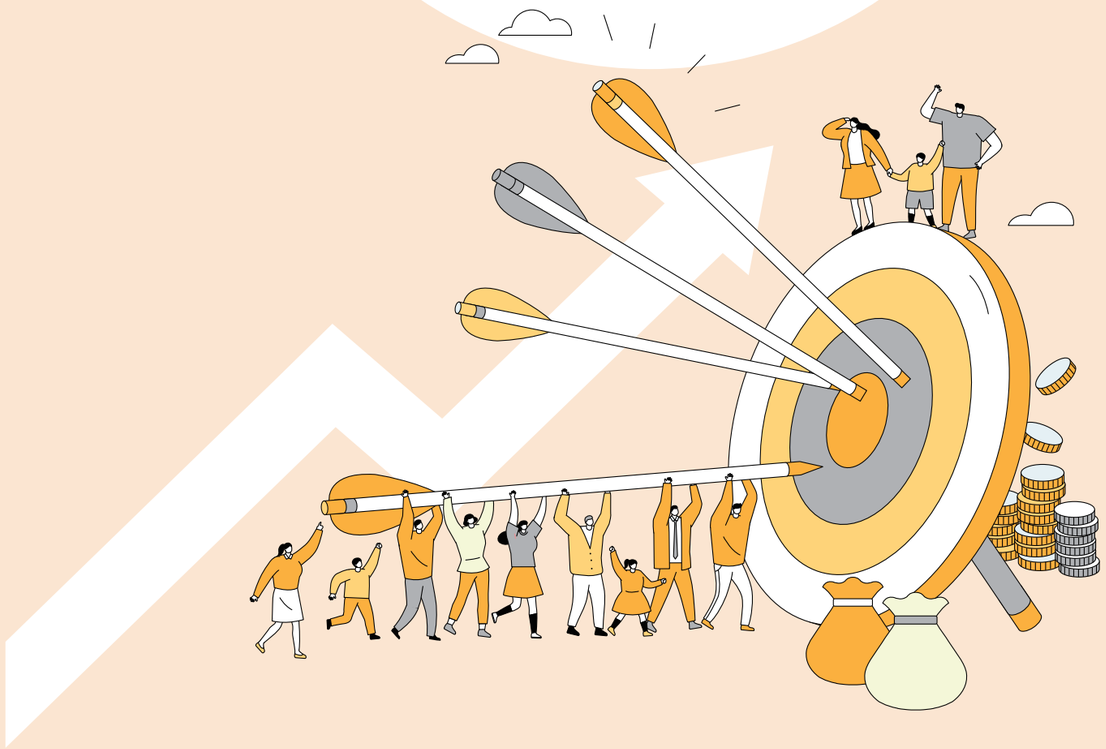
캠코는 국세·지방세·공과금 등 체납정리 전문기관으로서 다년간 국가재정수입 창출에 기여해 오고 있습니다 .



압류재산 공매	• 국세·지방세·공과금 등 체납액을 회수하기 위해 위임기관이 압류한 체납자 소유재산을 매각하여 배분
위탁징수	• 국세체납액 1억원 이상 또는 징수곤란 무재산자에 대한 재산조사 및 우편·전화·방문상담을 통한 납부촉구 • 정부가 관리하는 연체 국가 채권 및 경찰청 교통과태료 체납액 위탁 회수

KAMCO ESG Special Theme

2021 ESG 핵심성과
Covid-19 위기대응



2021 ESG 핵심성과

캠코는 2021년 전사적인 ESG(환경·사회·지배구조) 경영전환에 이어 가시적인 성과 창출을 위한 공공기관 선도 수준의 ESG경영 활동을 추진하였습니다.

캠코는 공공기관으로서 공공성을 강화해 정부와 국민이 요구하는 사명을 완수하고, 지속가능한 미래를 만들어가겠습니다.

대한민국 ESG경영대상 수상

2021년 대한민국 ESG 경영대상 공공부문 우수기관으로 선정되었습니다. 정부에 '제로에너지 빌딩' 시범사업을 제안하고, 노후 건물을 그린 리모델링 하는 등 기획, 설계, 시공, 복구 모든 과정에서 그린 뉴딜 모범사례를 만들어냈다는 점을 높이 평가받았습니다. 사회부문에서는 부산형 청년창업허브 조성 사업과 지배구조 부문의 부패방지시책평가 5년 연속 1등급 달성 등의 성과를 인정받았습니다.

E

TCFD 공동 지지선언

글로벌 기후변화 대응에 적극 동참하고 공사의 ESG경영 강화를 위해 금융위원회 및 13개 금융기관과 공동으로 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체(TCFD) 및 TCFD권고안에 대한 지지 선언을 하였습니다. 캠코는 TCFD 권고안에 따른 기후변화 관련 재무정보 공개를 통해 저탄소 경제로의 전환에 기여하고, 보다 지속가능한 공공서비스를 제공해 나가겠습니다.

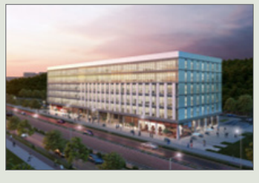
2023년까지 3조원 규모 ESG채권 발행

가계·기업의 취약분야 지원과 친환경 공공개발 확대 등 지속가능한 사회적 가치 창출을 위해 올해 1조원을 시작으로 2023년까지 총 3조원 규모의 ESG채권을 발행할 계획입니다. 채권 발행을 통해 조달된 자금은 가계·기업 등 코로나19 피해업종 금융지원, 국·공유지 활용 제로에너지 · 스마트 청사 건립, 노후 건물 그린 리모델링 등 사회적 가치 제고와 그린 뉴딜 사업에 투입될 계획입니다.

ESG채권발행 3조

저탄소·친환경 공공자산 확대

공공개발의 탄소중립 전환을 통해 지속가능한 개발을 지향하고 있습니다. '20년 지역뉴딜 공공기관 선도형 과제로 선정된 세종 제2국책연구단지 제로에너지빌딩 선도사업에 이어 '21년에는 성남 선관위 복합청사에 대해 제로에너지빌딩(ZEB:Zero Energy Building) 3등급 수준의 제로에너지 선도사업을 승인받았습니다. 법정기준보다 2단계 상향한 ZEB 3등급의 경우 에너지 사용량을 약 80% 절감할 수 있습니다. 뿐만 아니라 총 25개 공공개발 건물에 제로에너지빌딩 추가 인증을 추진하고, 노후건축물을 그린리모델링 방식으로 개발하는 등 친환경 공공자산 확산에 앞장서고 있습니다.



S

부산형 청년창업허브 조성

혁신도시 활성화 10대 협업과제로 선정된 부산형 청년창업허브는 '22년 개관을 앞두고 있습니다. 유휴 국유청사를 그린리모델링 방식으로 개발하여 창업공간, 이벤트홀 등 공유공간, 교육공간 등을 포함한 혁신창업에 최적화된 공간으로 조성할 예정입니다. '21년에는 클라우드 서비스 기반 우량 스타트업인 BTC를 운영기관으로 유치하였고, 클라우드·4차산업 기반 산업 육성의 운영컨셉 확립 등 청년 창업허브의 운영 기반을 마련하였습니다.

캠코형 신용평가 에스컬레이터 제도 추진

캠코는 금융취약계층의 정상경제 연착륙 지원을 위해 '캠코형 신용평가 에스컬레이터 제도'를 마련하였습니다. 성실상환에도 불구하고 과거 연체 이력으로 저신용 고착과 금융생활에 어려움을 겪고 있는 채무자가 정상 금융생활로 복귀할 수 있도록 ㈜NICE평가정보와 협업체계를 구축하였습니다. 두 기관은 앞으로도 성실상환 채무자의 신속한 신용회복 지원을 위해 채무정보·상환내역·신용도 상관관계 분석 등 협력을 지속 강화해 나갈 것입니다.

기업지원펀드(PEF) ESG 투자로 미래 신산업 집중 육성 지원

기업지원펀드(PEF)의 사업추진 방향을 새롭게 설정하여, 기업의 ESG 체질 개선에 중점을 두고 지원을 강화하였습니다. 기존의 ESG경영 우수기업에 대한 자금지원 등 사후적 인센티브 위주에서 벗어나 ESG 경영으로의 전환을 준비하는 기업에 대한 사전적 자금지원을 실행하였습니다. 그 결과 총 6,165억원 규모의 3개 펀드를 조성하여 ESG 경영 전환 모범사례를 창출 하였습니다.

운동화 섬유소재 납품업체 Y사, 친환경 고부가 소재 개발에 착수하여 그린뉴딜 기업으로 턴어라운드에 성공

위기 상황	적기 지원	추진성과
• 고객사의 납품업체 옥석 가리기로, 고부가가치 제품 개발자금 필요	• 연구개발 자금수요 파악 • 캠코 150억원 투자를 통한 총 564억원 자금 지원	• 친환경 고부가 섬유소재 개발 착수 • 그린뉴딜 유망기업에 선정

G

지속가능성장을 위한 ESG 경영위원회 개최

2021년 11월 11일 제1차 ESG경영위원회를 개최하였습니다. 캠코는 '지속가능 공공서비스 플랫폼'으로의 전환을 추진하기 위해 '캠코형 ESG경영전략'을 수립하였고, ESG경영위원회에서 전문가 의견을 반영하여 이를 심의·의결 하였습니다. 앞으로도 CEO 중심 ESG경영 위원회의 활성화를 통해 ESG경영의 추진동력을 확보하고 ESG경영 강화를 위해 노력해 나가겠습니다.

이해충돌방지를 위한 인프라 구축

'22년 5월로 시행이 예정된 이해충돌방지법에 대비하여 캠코는 제도와 시스템을 선제적으로 정비하였습니다. 우선 정관과 행동강령에 임직원은 업무와 관련된 일체의 재산을 취득할 수 없음을 규정하였습니다. 또한 「부동산 신규취득 제한에 관한 시달('21.11.15)」을 제정하여 부동산 유관부서 소속 직원의 부동산 신규취득 제한범위·기간, 예외적 취득시 신고방법 등 세부규정을 마련하였습니다. 한편 IT기반 상시감사시스템 운영으로 부임직원의 직무 관련 재산취득 여부에 대해 일단위로 모니터링을 실시하고 있으며, 온비드 시스템의 경우 임직원의 직무관련 재산 입찰참가를 원천 차단하고 있습니다.

24년 만에 '상시 재기 지원 기관' 법적근거 완성

캠코는 전세계를 강타한 코로나19발 경제위기 대응을 위해 전사적 역량과 노하우를 총동원하는 과정에서 캠코법 개정에 대한 필요성이 더욱 커졌습니다. 이에 캠코법 개정의 완수를 핵심 과제로 삼고 정부·국회와의 적극적인 협의와 설득을 통해 '21년 7월 23일, 드디어 국회 본회의에서 「한국자산관리공사 설립 등에 관한 법률」 개정안이 의결되고 이를 이사회에 보고 하였습니다.

ESG Special Theme

대한민국 경제안전망 가동, COVID-19 위기대응

캠코는 코로나19 위기상황에서 가계·기업·공공부문의 피해·취약계층에 대한 선제적이고 신속한 지원을 추진하고, 포스트 코로나 시대를 선도하는 공공기관이 되겠습니다.

공공기관 선도수준의 비상경영체제 전환

2020년 3월 코로나19 비상대응체계를 적시에 구축하고 비상경영체제로 전환하였습니다. 캠코는 '안전'을 최우선 가치로 설정하고, 임직원과 내방고객, 협력사 등 이해관계자의 감염병 예방을 위해 힘쓰고, 전례 없는 위기 속에서도 발빠른 대응과 적극적인 고통 분담으로 산업생태계를 보호하는데 기여하였습니다.

가계·기업·공공 全사업부문 신속한 위기극복 지원

코로나19發 경제위기가 조속히 정상화 될 수 있도록 캠코가 가진 역량과 노하우를 총 동원하고, 포스트 코로나 시대를 선도하는 공공기관으로 전환해 나가는데 주력하고자 합니다.

코로나19 위기극복을 위해 마련한 신규 지원책은 정부정책과의 시너지 효과와 정책의 사각지대를 중점적으로 고려하였습니다. 특히, 코로나19 비상경제 상황에서 어려움을 겪는 기업에 대한 신속한 유동성 공급 지원 등 캠코의 역할이 확대되었습니다. 이에 필요한 재원 조성을 위해 정부로부터 7,519억원을 출자 받아 자본금을 1조 6천억원으로 증액함으로써 경제위기 대응 역할을 한층 강화할 수 있게 되었습니다.

주요 지원 내용 (2020년~2021년)

가계부문
국민 소득과 삶의 기반 지원

- 코로나19로 소득이 감소한 7.6만명 규모 금융취약계층에 채무감면 및 상환 유예 등 7,646억원 채무부담 완화
- 캠코 자체 재원으로 2조원 규모 개인 연체채권 매입펀드 조성

기업부문
적극행정을 통해 기업위기 적극 지원

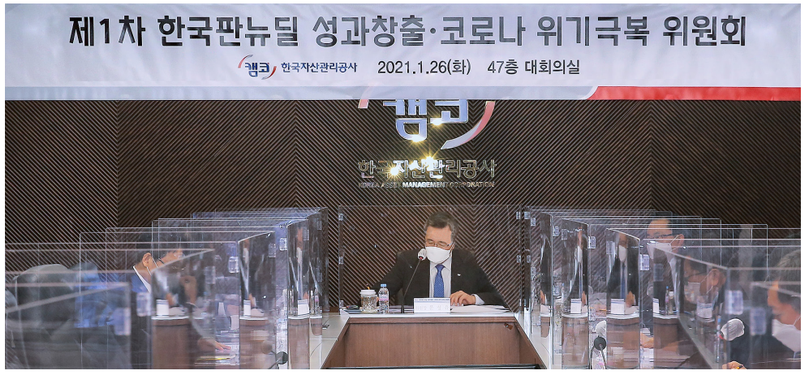
- 해운업·신조 선박 발주 투자 확대를 통한 주력산업 안전망 강화(6,761억원)
- 자산매입후 임대(S&LB) 프로그램을 통한 긴급지원(2,907억원)

공공부문
공공개발 신속한 투자 확대와 지원 강화

- 소상공인 등 283억원 규모 임대료 인하를 통한 소득 감소 고통분담
- 국·공유지 위탁개발 총 32건, 8,760억원 진행 중, 생활 SOC 4,600억원 추진

전사적 참여
코로나19 위기 극복 위한 임직원 참여

- 임원 급여 4개월간 30% 반납, 고위직원 성과급 온누리 상품권 지급(1.5억원)
- 직원 자발적 급여 기부, 포상금 기부, 임직원 1억 걸음 기부 캠페인으로 108백만원 기부
- 온라인 수업용 노트북 100대, 데스크탑 40대 기증, 디지털 공부방 조성 등



2021년 캠코는 포스트 코로나 시대에 대비한 캠코의 뉴비전 수립과 ESG기반의 경영목표를 설정하여 사회책임경영을 강화하는 등 캠코 100년을 위한 이정표 수립을 목표로 사업추진 방향을 수립하였습니다. 세부적으로, 코로나19 경제위기 상황에서 가계·기업·공공 全사업부문에 피해·취약계층에 대한 선제적 지원과 국가경제 활력 회복 지원에 중점을 두고, 소상공인 등 개인채무자를 대상으로 채무감면·상환유예·연체이자 감면을 추진하였고, 경영위기 기업에 대해서는 자산매입 후 임대 프로그램(S&LB), 캠코선박펀드 등을 통해 유동성을 확대·공급하였습니다. 또한, 캠코법 개정에 의해 확충된 납입자본금으로 친환경 공공개발, 부실채권인수, 사회공헌 등 사회적 가치 창출에 역량을 집중해 왔습니다.

금융 취약계층 지원을 통해 '국민에 안정'을 더했습니다.

소득 감소 개인채무자 등 7.6만명을 대상으로 채무감면·상환유예·연체이자 일괄 감면을 통해 7,646억원 규모의 채무부담을 완화했습니다. 더불어 정부정책에 따라 캠코 자체재원으로 '개인 연체채권 매입펀드' 를 조성하여 23개 금융회사로부터 1,109억원 채권을 매입해 취약가계의 신용회복을 지원하였습니다. 이외에도, 캠코는 국유재산을 임차하고 있는 소상공인 및 중소기업을 대상으로 대부요율 2%p인하 및 납부유예·연체이자 감면을 통해 75,403건, 283억원을 지원하고, 캠코 보유 및 관리 중인 건물의 임대료를 최대 50%까지 경감해 총 115건, 36.7억원을 코로나19로 피해를 입은 소상공인 및 중소기업에게 지원했습니다.

유동성 공급을 통해 '기업에 활력'을 불어 넣었습니다.

어려움이 가중되고 있는 중소기업 경영 정상화를 돕기 위한 '자산매입 후 임대 프로그램' 확대를 통해 총 2,907억원을 지원하고, 126개사에 임대료 130억원을 감면했습니다. 캠코선박 펀드 조성을 통해 해운사 보유 29척의 중고선을 인수해 해운사의 경영을 돕고, 이와 더불어 신조선 건조 지원을 위해 캠코신조펀드를 새로이 조성했으며, 신조 2척에 대해 약 1,447억원을 지원하였습니다.

코로나19 피해 자동차 부품사 등을 대상으로 9개 펀드(PEF·PDF·기업구조혁신펀드)에 총 5,140억원 출자를 약정했으며, 재기 가능성이 있는 회생기업을 대상으로 신규자금을 공급하고 관계 기관 공동 패키지형 회생기업 금융지원 프로그램 운영으로 86개 기업에게 총 713억원을 지원하였습니다. 또한, 기업구조조정 플랫폼을 활용해 28개 기업, 총 6,211억원 규모의 투자자 매칭을 성공적으로 이끌어 기업에 활력을 불어 넣고 있습니다.

포스트 코로나와 ESG경영의 발판을 마련했습니다.

이번 코로나19와 같은 경제위기 상황에서 유동성 공급 등 필요한 조치를 신속하게 취하고 위기확산에 조기 대응하기 위해 캠코는 법령 개정을 추진해 왔습니다. 캠코가 안정적 재무구조를 유지하고 경제위기에 따른 자금 수요에 선제적으로 대비하기 위해 캠코법 개정과 자본금 증액을 추진하였고, 2019년말 캠코법 개정을 통해 법정자본금 한도가 3조원으로 증액되었습니다. 이후 정부로부터 7,519억원을 출자받아 납입자본금이 1조 6,119억원으로 증액되어 부실채권 인수, 경영위기 기업 지원, 친환경 공공개발 등 코로나19 극복 지원을 위한 토대를 마련하였습니다. 캠코는 2021년 ESG경영위원회를 발족하고 전담 실무조직으로 ESG경영팀을 설치하는 등 유기적인 협업체계를 만들었습니다. 또한 1조원 규모의 ESG채권발행·ESG투자원칙 확립 등 전담부서와의 협업 체계를 기반으로 사회·경제적 가치 균형을 위해 미래 지향적 ESG경영 활동을 활발히 추진하였습니다. 앞으로도 우리 경제의 조속한 회복과 ESG경영을 기반으로 경제 취약계층 지원, 경제활력 제고를 위한 정책사업을 추진해 나가겠습니다.

03

한국자산관리공사
ESG경영이행보고서

KAMCO ESG System

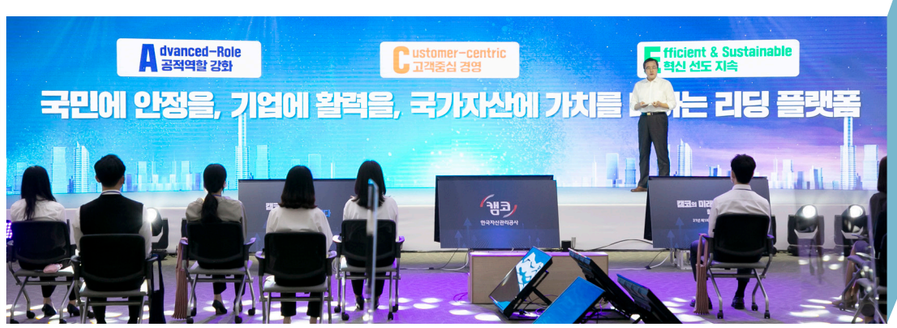
중장기 경영전략
ESG경영 추진체계
이해관계자 참여
중대성 평가

중장기 경영전략

캠코는 활발한 '소통'과 지속적인 '혁신'을 바탕으로 대한민국 경제의 '미래'를 그려나갑니다.

캠코는 2021년 3월 개정 공사법에 근거하여 고도화된 역할과 미래 지향점을 명확하게 표현하는 뉴비전을 설정하였습니다. 국민과 기업에 재기·재도약 지원제도를 확대해 '안정'과 '활력'을, 국가자산에는 혁신적 관리·개발을 통해 '가치'를 더해 선도 공공기관으로 도약하겠다는 의지를 담았습니다.

캠코는 창의적인 자세와 끊임없는 혁신을 통해 국민·기업·공공자산의 가치를 높이며, 국민에게 신뢰받는 공기업의 사명을 완수하는데 전력을 기울이고 있습니다.



비전 및 경영목표

설립목적

경제주체들의 재기를 도모하며, 공공자산의 가치를 제고하여 금융산업 및 국가경제 발전에 이바지

비전

국민에 안정을, 기업에 활력을, 국가자산에 가치를 더하는 리딩 플랫폼

핵심가치

- **안전** — 코로나19 위기 보건 안전과 공공 시설물에 대한 국민 안전 최우선
- **포용** — 국민을 향한 따뜻한 정책의 적극 발굴·수행
- **혁신** — 혁신을 통해 현안과 미래 과제를 능동적으로 해결하는 조직
- **청렴** — 반부패·청렴 최고의 공공기관으로 국민신뢰 확보

전략과제

맞춤형 가계·기업지원 플랫폼	효율적 국가자산관리·개발 플랫폼	뉴노멀 대응 혁신 선도	ESG 중심 사회적 책임 실현	지속가능한 경영기반 구축
• 고객중심의 맞춤형 가계 재기 지원 강화 • NPL인수 확대·고도화 • 기업 재기 및 성장 지원 강화 • 기업자산 인수 확대·고도화	• 국유재산 관리 체계 고도화 • 국민편익 중심 국유재산 활용 제고 • 공공개발사업 효율화·활성화 • 국가채권 관리 고도화	• 캠코판 뉴딜 사업 가속 추진 • 미래연구 및 혁신역량 강화 • 디지털 인프라 고도화	• 저탄소·친환경 전환 • 사회책임 경영 강화 • 청렴하고 투명한 조직	• 경영 및 사업 관리 고도화 • 안전 및 보건 최우선 경영 • 차별화된 조직 경쟁력 확보

캠코는 전략과제의 효율적 이행과 그 성과를 측정할 수 있도록 32개 목표지표를 설정하였습니다.
목표지표는 기재부 경영목표 작성지침에 따라 원칙적으로 계량지표와 비계량지표 1개씩으로 구성하고 있습니다.

| 중장기 목표지표 설정 |

전략과제	계량 목표지표		'26년 목표
맞춤형 가계 재기 지원 강화	취약채무자 정상상환율		96.0%
NPL 인수 확대·고도화	NPL 인수성과		2,530억원
기업 재기 및 성장 지원 강화	기업 유동성 지원성과	기업지원 펀드 등 투자	1,776억원
		회생기업 채권인수	1,000억원
기업자산인수 확대·고도화	구조조정자산 인수 실적	중소·중견기업 자산인수·매각·동산담보 회수	1,614억원
		선박펀드/신조지원 출·투자실적	1,500억원

맞춤형 가계·기업지원 플랫폼

효율적 국가자산 관리·개발 플랫폼

국유재산관리 체계 고도화	국유재산 활용·관리강화 실적	14,671억원
국민편익중심 국유재산 활용 제고	국유재산을 통한 국민편익 증진	(비계량)
공공개발사업 효율화·활성화	국공유지 효율화 투자 금액	1,669억원
국가채권 관리 고도화	체납압류재산 정리 성과	51.79%

뉴노멀 대응 혁신 선도

캠코판 뉴딜 사업 가속 추진	한국판 뉴딜 추진 노력과 성과	(비계량)
미래연구 및 혁신역량 강화	연구이행 실적(인당)	10.00건
디지털 인프라 고도화	정보시스템 선진화·효율화 노력과 성과	(비계량)

ESG 중심 사회적 책임 실현

저탄소·친환경 전환	온실가스 감축 및 에너지 절약 실적	42%
사회책임 경영 강화	동반성장평가 점수	100점
청렴하고 투명한 조직	종합 청렴도	1등급

지속가능한 경영기반 구축

경영 및 사업관리 고도화	재무건전성(부채비율)	210%
안전 및 보건 최우선 경영	중대 안전사고 건수	0건
차별화된 조직경쟁력 확보	교육과정 및 인적자원개발 인프라 고도화	(비계량)

ESG 경영 추진체계

ESG경영위원회 구성 및 운영

제1차 ESG경영위원회 개최

ESG경영전략의 실행력 제고와 컨트롤 타워 구축을 위해 기관장을 중심으로 ESG경영위원회를 구성하고, 사외이사와 외부전문가를 추가하여 전문성과 객관성을 확보하였습니다. 또한 ESG경영전략의 심의·확정, 추진과제 성과 점검 및 평가 등 구체적인 역할을 설정하였습니다.
캠코는 2021년 11월 11일「제1차 ESG경영위원회」를 개최하여, 캠코형 ESG경영전략을 심의·의결 하였습니다.

| ESG경영위원회 체계도 |

캠코형 ESG 경영전략

캠코는 지속가능한 공공서비스 플랫폼 전환을 위한「캠코형 ESG경영전략」을 수립하였습니다.
저탄소·친환경 공공자산 확대, 사회책임경영 강화, 청렴하고 투명한 조직 실현 등 3대 추진방향을 설정하고, 15개 세부 추진과제를 수립하였습니다.

추진방향	2030년 성과목표	세부 추진과제	세부 추진 내용	ESG-S 대표 성과지표	2021년 목표	2021년 성과
E 저탄소·친환경 공공자산	온실가스감축률 42% 전기차·수소차 보급실적 100%	• 도시 저탄소화를 위한 친환경 공공건축 확대 • 제로웨이스트, 업싸이클링 등 친환경 기업문화 조성 • 2040 RE100, 2030 EV100 실현으로 탄소중립 가속화 • 자회사 친환경 경영 지원	• 제로에너지 빌딩 선도, 인증 취득, 그린 리모델링 추진 등 3개 과제 • 업싸이클링 실천, 텀블러데이 실천, 친환경 제품 구매 등 4개 과제 • 재생에너지 구매, 전기차·수소차 교체 등 2개 과제 • 친환경 예산반영 지원, 노하우 공유, 평가체계 마련 등 3개 과제	• 제로에너지빌딩 예비인증 신청 건수 • 연간 환경캠페인 참여 실적 • 전기·수소차 보급실적 • 자회사 친환경 제도 공유 실적	7건 86% 61% 2건	7건 92% 62% 2건
S 사회책임경영 강화	중대재해 발생건수 ZERO 동반성장평가 100점	• 국민 소통에 기반한 포용적 신용회복 지원 • 동반성장을 위한 상생·협력 프로그램 강화 • 지속가능한 안전·인권·정보보호 중심 경영 추진 • 캠코판 뉴딜을 통한 양질의 일자리 창출 • 지역사회 문제 해결을 위한 사회공헌 활동 지속 • 일·가정 양립 지원, 역량 개발 등 안정적 인재경영	• 취약계층 채무부담경감, 시효부담 해방 등 2개 과제 • 공정거래 제도 확립, 자회사 상생협력, 협력이익 및 성과공유 등 5개 과제 • 임직원·협력업체 안전·보건, 인권, 정보보호 등 3개 과제 • 사회적 약자의 창업 지원을 통한 일자리 창출 등 3개 과제 • 부산 지역상생 및 지역경제 활성화, 지역문제 해결 등 4개 과제 • 일·가정 양립 지원, 정책사업 수행 전문역량 확보 등 2개 과제	• 채무조정·시효관리심의위원회 운영 실적 • 중소기업 국내·해외 판로지원 실적 • 개인정보보호관리수준 진단 결과 • 캠코판 뉴딜 지수 • 직원 1인당 봉사시간 • 유연근무 사용률	500건 500개 83.86점 100% 10시간 71%	584건 553개 92.83점 108% 10시간 71.80%
G 청렴하고 투명한 조직	종합 청렴도 1등급 정보공개 종합평가 우수	• 반부패·청렴 최고의 공공기관 • 이해충돌방지를 위한 제도적 기반 구축 및 예방적 관리 강화 • 국민 참여 활성화로 투명 캠코 실현	• 선도하는 청렴, 실천하는 청렴, 체계화된 청렴 등 8개 과제 • 제도적 기반 마련, 선제적 모니터링 및 환류, 이해충돌방지 문화 등 3개 과제 • 소통창구 운영, 모니터링단 운영, 대국민 공모전 등 3개 과제	• 부패방지 시책평가 결과 • 직무윤리지수 • 정보공개 종합평가 결과	1등급 84점 90점	3등급 88점 92.45점
공통		• 캠코형 ESG가이드라인 이행강화 및 지속적인 고도화 • ESG경영이행보고서 등 ESG정보 공개 활성화	• DIP금융, 선박금융, S&LB, 공공개발, 국유증권 등 21개 과제 • ESG정보공개, TCFD권고안 적용, 데이터 공개 확대 등 4개 과제	• ESG가이드라인 준수 기업지원 투자실적 • 경영공시 ESG정보공개 확대	2,488억원 4개 항목	5,034억원 4개 항목

캠코형 ESG경영 지수 모델 정립

캠코는 기관 고유 특성을 반영하여 캠코 맞춤형 ESG지수를 개발하였습니다. 캠코 ESG지수는 [전문기관 평가지수(ESG-K)+캠코 ESG경영전략 실행지수(ESG-S)]로 구분하고 있으며, 이를 결합한 종합지수로 측정하고 있습니다. 특히 ESG-S의 경우 3대 추진방향의 15개 세부 추진과제별 성과목표와 가중치를 설정하고, 목표달성도에 따라 지수를 산출하는 등 ESG경영의 연간 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.

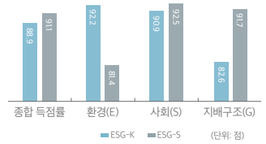
ESG-K '21년에는 '대한민국 ESG경영대상' 지수*를 활용하고, 점진적으로 산업통상자원부 발표 ('21.12월) K-ESG가이드라인을 보조지표로 이용할 계획입니다.

* 캠코는 '21.3월 한국경제신문 대한민국 ESG경영포럼에서 주최한 'ESG경영대상' 공공부문에 응모하여 88.9점 득점 (준정부기관 우수기관상 수상)

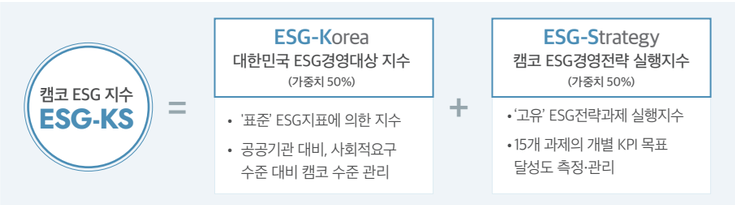
ESG-S 캠코형 ESG경영전략의 15개 과제에 대해 총 31개의 KPI 및 중장기 목표를 설정하였습니다.

'21년 캠코형 ESG경영지수
90.1점

| 캠코형 ESG경영지수 |



| 캠코 ESG지수(ESG-KS) |



ESG System

이해관계자 참여

이해관계자와의 소통 활성화

이해관계자를 가치사슬별로 구분하고, 각 이해관계자의 특성에 맞는 커뮤니케이션 채널을 운영하여 활발하게 소통하고 있습니다. 이해관계자의 다양한 의견과 니즈를 도출하여 공사의 주요 의사결정 및 경영방향 설정에 적극적으로 반영하고 있습니다. 또한, 시민참여혁신위원회, 청년참여혁신단 등 국민참여 협의체를 지속 운영하여 국민소통을 통한 신뢰를 키워나가고 있습니다. 캠코는 소통을 강화하고 이해관계자의 참여를 지속적으로 확대해 나갈 것입니다.

비대면·혁신 소통 강화

캠코 소통채널은 경영환경과 이해관계자 니즈 변화에 따라 다양해지고 있습니다. 포스트 코로나 시대에는 대외환경 변화가 가속화되어 민첩하게 대응하지 않으면 조직의 지속가능성을 담보하기 어려운 상황입니다. 변화에 민감하게 행동하는 조직이 되기 위해 캠코는 무엇보다 조직 내 "소통"과 "혁신"에 집중하였습니다.
이를 위해 직원들이 온라인·익명으로 참여하여 격의없이 대화하는 비대면 소통 프로그램 K-Sqaure를 도입하였고, 직원 스스로 참여하여 만들어가는 기업문화 혁신조직 K-CUBE 운영을 통해 캠코는 보다 유연한 조직으로의 탈바꿈을 시도하고 있습니다.

| EKAMCO 이해관계자 소통체계 |

이해관계자 구분	소통채널	이해관계자 이슈	주요성과
가치영향 고객 정부, 국회, 언론, 정책 감독기관, 이익단체, 시민단체, 유관기관, 전문가 집단 등	• 주주총회, 운영위원회, 이사회 • ESG경영위원회, 시민참여혁신위원회, 한국판뉴딜 성과창출위원회 • 업무보고 및 부처 현안사항 협의회 • 기자간담회, 기획보도, 기고 • 국정과제 이행, 국정감사 • 정책 제언, 현안 간담회, 토론회	• 국정과제 이행 • 코로나19 대응 및 한국판 뉴딜 추진 • 저탄소 공공건축 추진 • 청렴한 공직문화 조성	총 **1조원 ESG 채권** 발행 대한민국 **ESG경영대상 우수기관상** 금융위 등 **TCFD 지지 공동선언** 제로에너지빌딩 **4,129억원** 투자 (25년까지)
가치창출 고객 공사 직원, 노동조합, 금융회사, 위임기관 등	• 경영전략회의, 각종 경영현안 공유회의 • K-SQUARE, K-CUBE • 노사협의회, 인사제도개선협의회 등 • 친환경 경비절감 제도개선단	• 일과 삶의 균형 • 상생의 노사문화 • 공정한 성과 보상체계 • 전문성 확보 • 친환경경영 내재화	인사혁신처 **근무혁신분야 장려상** 친환경 실천 **16개** 과제 시행 교육비 집행액 **4,090백만원**
가치협력 고객 공사 직원, 협력기관(고객지원센터, CA사, 감정평가기관, 건축시공사 등), 자회사	• 인권경영위원회 • 협력사 및 관계기관 초청 간담회 • Safety-Call(안전제안제도) • 공동협의회, 실무협의회 등	• 상생·협력 • 인권과 근로환경 개선 • 건설현장 안전사고	중대재해 **ZERO** 안전혁신대상 **최우수상**
가치수요 고객 일반국민, 투자자, 매수(희망)자, 임차인 및 대부자, 구조개선기업, 회생기업, 체납자, 채무자, 정보이용자(잠재) 등	• 대국민아이디어 공모, 국민제안 • 고객지원센터, VOC • 청년참여혁신단 • 지역사회공헌 활동 • 기업성장응답센터 등	• 참여·소통확대 • 지역사회공헌 • 가계·기업 지원 확대 • 코로나19 위기 극복	**12,528명** 민간 일자리 창출 인당 사회공헌 시간 **10시간** **21억원** 기부 누적 **713억원** 회생기업 지원
가치나눔 고객 금융소외자(취약계층), 지역사회, 사회적 약자 기업 (중소기업, 여성기업, 사회적 기업 등)	• BEF(사회적경제지원기금) • 사회형평 채용 현장의견 수렴 • 금융복지 상담센터, 간담회 등	• 금융소외자 지원 확대 • 지역 사회 문제해결 • 일자리 창출 확대 • 사회형평 채용 확대 • 사회적 경제기업 지원	가계지원 특별대책 **7,646억원** 지원 사회적기업(BEF) **11.7억원** 지원 지역문제해결 유공 **행안부 장관상**

| K-SQUEARE 개최 실적 |

1회차 ('20.4.28)	2회차 ('20.7.16)	3회차 ('20.12.16)	4회차 ('21.3.30)	5회차 ('21.9.27)
• CEO 新경영철학 공유 • 코로나19 대유행의 비상경제상황에서 캠코 역할 • 혁신조직 K-CUBE 소개 및 구성원 위촉	• 코로나 위기극복을 위한 경영슬로건 선포 • 상반기 핵심 성과 리뷰 • 하반기 핵심목표, 경영전략 공유	• 2020년 성과공유회 및 우수사례 선정 - 국민·전문가·임직원이 선정한 핵심성과 공유 • 포스트코로나 시대 일하는 방식의 변화 공유	• NEW비전 선포 및 새로운 비전을 통해 달라지는 경영 방향 공유 • 4차 산업 기술도입, 회의·보고문화 개선, 세대공감 등 K-CUBE 과제에 대한 토론	• 세대공감을 위한 리버스멘토링* • 메타버스**를 이용한 직원 고민상담소 "무엇이든 물어보세오(CEO)" 운영 * 선후배간 문화적 차이 이해를 위한 역지사지 멘토링으로 후배멘토와 선배멘티가 다양한 미션 수행 ** 메타(Meta)와 유니버스(Universe)의 합성어로 현실세계와 같은 사회·경제·문화 활동이 이루어지는 3차원 가상세계

| K-CUBE 시즌II 추진 과제 |

1분과 (팀·회식)	2분과 (회의·보고)	3분과 (세대공감·캠코다움)	4분과 (4차산업)	5분과 (사내윤리·환경)
• 뉴노멀 회식 - 랜선·체험형·맛집탐방 회식 등 테마형 회식 진행 • 직원 관심사 통계 제작·전파 - 서로에 대한 이해를 돕고 원활한 소통환경 조성	• 찾아가는 보고 - 간단한 보고는 부점장이 담당자 자리에서 보고 받기 • Paperless 보고 - 인쇄 자료 없이 보고자료 수정, 의견 공유 등	• 리버스 멘토링 - 선후배간 문화적 차이 이해를 위한 역지사지 멘토링으로 후배멘토와 선배멘티가 다양한 미션 수행	• 전문가 초청 강의 - 4차산업에 대한 직원 이해도 제고 • 사무자동화 추진 - 다양한 RPA도입으로 업무 효율화 달성	• 직원 다면평가에 갑질·윤리 항목 추가 확대 • 자발적 점검·개선을 통한 직장내 괴롭힘 등 문제 해결 • 무라벨 생수 구매& 텀블러데이 시행 • 페페트병 업싸이클링 활성화 및 제로웨이스트 실현

| 비대면 혁신·소통성과 |

실시간 비대면 소통 참여 실적	'출근하고 싶은 캠코'	2021년 혁신계획 우수작성기관	인사혁신처 근무혁신분야
참여 **1,580**명, 댓글 **2,532**개	**5** 대 분과 **17** 개 과제 추진	**부총리 표창**	**장려상 수상**

KAMCO ESG경영위원회

캠코는 '지속가능한 공공서비스 플랫폼 전환'을 위해 2021년 제1차 ESG경영위원회를 개최하였습니다.
캠코 ESG경영위원회는 각 분야별 높은 전문성과 관심을 보유한 10명의 내외부 위원으로 구성되었으며, 탄소중립, 사회적 책임 강화, 지배구조 투명성 제고 등 폭넓은 분야에서의 의견을 수렴하였습니다. 특히 '21년 수립한 '캠코형 ESG경영전략'을 전문가 의견을 반영하여 심의·확정하였습니다.

주요 논의 사항	
ESG 분야별 경영 환경과 중점 이슈	캠코형 ESG경영전략심의·확정

신흥식 위원장

사장직무대행

ESG경영은 사회가 당면한 위기를 극복하는데 지속가능하고 효과적인 대응전략입니다. 캠코는 저탄소·친환경 공공자산 확대를 위해 제로에너지빌딩 개발과 그린 리모델링 등 친환경 공공건축에 7,427억원을 투자하고, 정부 정책에 발 맞추어 2040 RE100, 2030 EV100을 실현할 계획입니다. 사회책임경영 강화를 위해 동반성장 등을 상생 · 협력 프로그램을 강화하는 한편, 2025년까지 캠코판 뉴딜을 통해 일자리 4,000개를 창출할 계획입니다. 이와 더불어 청렴하고 투명한 조직실현과 국민소통 및 신뢰를 키워가겠습니다. 캠코가 ESG경영 실천과 확산에 선도적인 역할을 할 수 있도록 역량을 집중해 나가겠습니다.

이종수 위원

Environment | 서울대학교 기획부처장·공학전문대학원 교수

지난 9월 탄소중립기본법이 제정되었고, 동법은 에너지·환경부문의 최상위 계획입니다. 그 계획에서 2050년까지 탄소중립, 즉 총 배출 제로가 국가목표입니다. 우리나라의 2030년 NDC 목표는 속도가 빠르고 단기 목표라고 할 수 있기 때문에 항상 염두에 두고 있어야 할 것입니다. 캠코가 제시한 제로에너지빌딩 관련 추진과제는 시의 적절하게 포함되었다고 생각합니다. 캠코의 공공측면에서의 역할을 고려했을 때, 제로에너지빌딩 추진과정에서 민간의 여러 혁신 기술들을 시험 할 수 있는 기회를 제공하고, 투자를 통해 국내 기술의 개발과 해외 진출의 성장동력을 제공해 나가길 기대합니다. 또한, 캠코의 ESG경영전략이 전사 경영전략에서 가지는 포지셔닝을 정확하게 설정해 나갈 필요가 있습니다. 정확한 전략 포지셔닝을 통해 캠코가 나아가야 할 ESG 방향과 목표를 세밀하게 설정해 나갈 수 있을 것입니다.

곽채기 위원

Social | 동국대학교 교무부총장·행정학과 교수

ESG경영은 중장기 경영전략이기 때문에 2026년에 달성해야 할 최종 성과목표 뿐만 아니라 연차별 목표 수준도 명확하게 제시해 나갈 필요가 있습니다. 지난 3월 기재부가 발표한 ESG관련 경영공시 강화 방안을 보면 사회공헌 활동 중에서 봉사활동 실적, 기부 항목이 포함되어 있습니다. G분야와 관련해서는 공공기관 경영평가에 이해충돌방지 관련 활동이 새로운 평가 내용으로 들어왔습니다. 이러한 부분을 포함하는 것을 검토할 필요가 있습니다.
ESG경영이 사회책임경영 내지 사회적가치경영과 근본적으로 다른점 중의 하나는 리스크 관리입니다. 캠코 역시 ESG경영 측면에서 리스크가 없다고 볼 수는 없기 때문에 ESG리스크 관리 체계를 구축하고 안정화시켜 나가는 것 또한 중요한 이슈입니다.

김귀수 위원

Governance | 한국자산관리공사 상임이사

ESG경영전략의 목표 달성을 위해 모든 이해당사자들이 책임감을 가지고 투명하게 의사 결정을 할 수 있는 제반장치 마련이 필요합니다. 그 첫번째가 ESG경영위원회를 구성하고, 활발하게 운영하는 것이라고 생각합니다. 캠코는 ESG 거버넌스를 확충하고 다양한 이해관계자와의 협력관계를 구축해 나갈 것입니다. 또한, 반부패·청렴 조직 실현을 위해 부패유발요인 점검과 신고훈련 등 부패 발생을 사전에 차단하고, 시민참여혁신위원회, 청년참여혁신단 등 국민참여 협의체를 적극 운영하여 국민과의 소통을 강화해 나갈 필요가 있습니다. 또한, 투명한 이사회 운영과 실질적인 역할 강화를 위해서도 다양한 노력을 강구해 나가겠습니다.

김령 위원

한국자산관리공사 비상임이사

캠코가 사회적 책임경영을 강화하고자 하는 것은 긍정적인 변화입니다. 캠코의 핵심가치가 가계나 기업의 회생지원 분야이며 그것이 사회책임을 잘 살릴 수 있는 부분인데 이러한 내용을 ESG경영전략에 보다 잘 반영할 필요가 있을 것입니다. 또한 가계 · 기업의 재기를 위한 재무적 지원, 컨설팅 지원 등 업무 프로세스에 대한 고찰이 필요합니다. 간략하고 효율적인 절차를 만들기 위해 고민하고 이를 평가지표로 만들 것을 제안합니다. 또한 이런 부분을 실행하기 위해서는 무엇보다 사업부서의 참여가 필수적입니다. 마지막으로 거버넌스와 관련해서는 효율적 의사결정 구조를 구축하고, 2030세대의 의견을 적극적으로 수렴할 것을 제안합니다.

ESG경영 수준진단

ESG경영 수준진단모델(ISO26000)

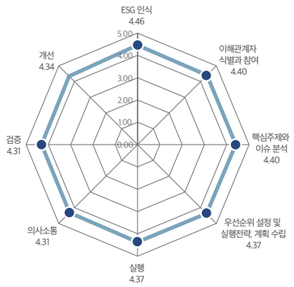
캠코의 ESG경영 수준 진단을 위해 국가기술표준원에서 개발한 ISO26000 자가진단 체크리스트를 활용하였습니다. 진단 체크리스트에 따라 ESG경영 프로세스와 7대 핵심주제별 성과를 진단하였습니다.

ESG 경영 수준진단결과

ESG경영에 대한 기관장의 의지를 바탕으로 캠코의 전 임직원이 ESG경영의 중요성을 인식하고 있음을 확인하였습니다. 캠코형 ESG경영전략을 별도로 수립하고, 전담 조직인 ESG경영팀 구성, 캠코, ESG부문별 활동 및 이해관계자에게 성과를 공유하기 위해 노력하였습니다. 향후 ESG경영 성과에 대해 주기적 점검과 환류 활동을 추진하고, 성과에 대한 공유와 이해관계자 소통 활동을 보다 확대해 나가겠습니다.

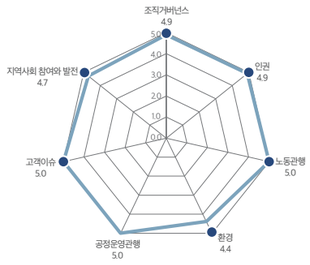
| 프로세스 부문 |

구분	주요내용	ISO26000 조항
ESG 경영 인식	경영자의 의지를 바탕으로 조직의 현 상황을 검토	3.3.1, 3.3.2, 5.1, 5.2
이해관계자 식별과 참여	이해관계자의 관심과 요구사항 검토, 참여전략 수립	5.3.1, 5.3.2, 5.3.3, 3.3.3
핵심주제와 쟁점 분석	쟁점 검토와 조직내부역량 분석을 통해 이슈목록 작성	5.2.2, 5.2.3, 7.1, 7.2, 4.1
우선순위 및 실행전략 수립	조직역량을 고려해 개선·관리해야 할 이슈의 우선순위, 목표와 실행계획을 수립	5.2.2, 5.2.3, 7.3.1-7.3.4
실행	전략과 비전, 목표와 실행계획을 이행하고 ESG 성과를 주기적으로 모니터링	7.4.1-7.4.3, 3.3.4
의사소통	성과보고서를 작성하여 이해관계자와 의사소통	7.5.1, 7.5.4
검증	성과의 신뢰성을 제고하기 위한 활동과 보고	7.6.1-7.6.3
개선	성과를 주기적으로 검토하여 지속적 개선으로 연결	7.7.1-7.7.5

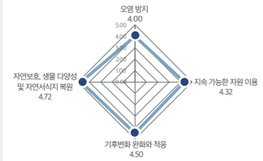
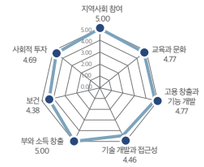
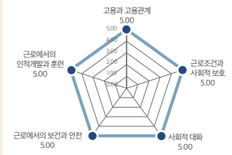
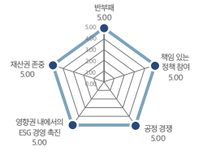


| 성과 부문 |

	구분	주요내용	ISO26000 조항
E	환경	환경에 미치는 조직의 영향을 줄이기 위해 조직의 결정과 활동에 통합적으로 접근하는 활동	6.5.3-6.5.6
S	지역사회 참여와 발전	지역사회의 권리를 인식하고 존중하며 그 지원과 기회를 극대화하려고 노력하는 활동	6.8.3-6.8.9
	인권	조직 내와 조직의 영향권 내의 인권을 존중하고 보호·준수하며 실현하는 활동	6.3.3-6.3.10
	공정운영관행	조직과 파트너, 공급자 등 조직과 타조직간 거래의 윤리적 행동에 관심을 두는 활동	6.6.3-6.6.7
G	조직 거버넌스	ESG 원칙을 존중하고 이를 기존의 시스템, 정책과 관행에 통합하는 활동	6.2
	노동관행	조직 내와 협력업체를 대상으로 근로자의 노동환경에 영향을 미치는 정책과 관행	6.4.3-6.4.7
	고객이슈	고객 교육, 공정하고 투명한 서비스 정보와 계약, 지속가능 소비 촉진 등 고객 권리 보호 활동	6.7.3-6.7.9



핵심주제별 진단 결과

구분	핵심주제	진단결과	
E	환경	캠코는 오염방지, 지속가능한 자원이용, 기후변화 대응, 자연보호 등을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 특히, 저탄소·친환경 공공자산 확대를 위해 제로에너지빌딩 건축, 그린 리모델링 등을 추진하고, 내부 친환경 활동으로 고고 챌린지, 임직원 1억걸음 캠페인 등 다양한 활동을 추진하였습니다.	
S	지역사회 참여와 발전	캠코는 지역별 특성과 고유 역량을 활용한 지역협력 프로그램을 발굴하여 추진하고 있습니다. 부산형 청년창업 허브 위탁개발, 양구 해안면 무주지 지역현안 해소, 지역맞춤형 SOC사업 추진 등 지역문제 해결과 지역 경제활성화를 위한 활동을 추진하였습니다. 또한, 캠코 상생마켓, 온스토어 플랫폼 운영, 시설 개방 등을 추진하였습니다. 향후 지역사회의 체계적인 참여와 보건활동을 강화해 나갈 필요가 있습니다.	
	인권	캠코는 인권경영계획을 수립하고, 인권경영헌장을 대외적으로 공포하였습니다. 또한, 인권과 관련한 실행조직을 마련하고, 성과를 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 인권영향평가 결과 공시를 통해 이해관계자와 소통하고 있습니다. 인권의 대상을 협력사와 중소기업, 지역주민, 일반국민까지 확대하였습니다. 향후 인권 점검 제도 등 인권침해를 사전에 예방하는 활동에 집중할 필요가 있습니다.	
	노동 관행	좋은 일자리 창출을 위한 신규 일자리 창출 계획을 수립하고 있으며, 근로조건 개선과 사회적 약자에 대한 채용 노력을 하고 있습니다. 또한, 임직원의 보건과 안전, 근로환경 개선을 위한 다양한 활동을 추진하고 있는 것이 확인되며, 인재육성과 인력개발 및 훈련을 위한 계획을 수립하고 있습니다. 향후 근로자의 경영참여 확대, 실질적 근로조건 개선 등 지속적인 노력이 필요합니다.	
G	조직 거버넌스	캠코는 ESG경영 실행력 제고와 컨트롤 타워 역할을 위한 ESG경영위원회를 신설하고, ESG경영전략을 확정하였습니다. 또한, ESG경영 활동과 성과에 대해 분기별 보고를 추진할 계획이 있습니다. ESG경영을 중장기 전략에 반영하고, 이를 이사회 심의·의결을 통해 확정하고 있으며 연간 주요 성과를 공유하고 있습니다. 향후 ESG거버넌스 및 협력체계를 강화하고, 투명한 이사회 운영과 역할을 강화해 나갈 필요가 있습니다.	
	공정 운영관행	캠코는 반부패에 대한 의지와 활동이 우수하며, 책임있는 정책참여를 위한 노력을 해오고 있습니다. 공정한 경쟁유도를 위해서는 공공기관 모범거래모델을 선도적으로 도입하고, 성과공유제를 도입하였습니다. 공정운영 관행 부문의 전반적인 수준이 매우 높으며, 향후에는 반부패 정책, 지원 및 인센티브 등 관련 제도의 실효성 제고 노력을 지속적으로 경주해 나갈 필요가 있습니다.	
	고객 이슈	캠코는 고객 서비스 제고를 위해 고객서비스 헌장을 마련하고 서비스 향상을 위한 추진전략을 수립하고 있습니다. CS실행조직을 운영하고 있으며 추진체계를 강화하였습니다. 특히, 핵심서비스의 비대면화를 통해 고객편의성을 제고하였습니다. 또한, 사이버 안전과 개인 정보보호를 위한 노력도 함께 추진하고 있습니다.	

ESG경영 수준진단 결론

캠코의 ESG경영 수준 진단 결과, 프로세스 측면은 360점 만점에 315.1점, 성과 측면은 640점 만점에 614.1점으로 총 929.2점을 득점하였습니다. 이는 4단계에 해당되는 것으로, ESG 경영에 대한 인식수준과 기관 내 정책 및 운영시스템, 관행이 정비되어 우수한 성과를 창출하고 있는 수준으로 결과가 도출되었습니다. ESG 경영 수준진단은 외부전문기관 의뢰를 통해 객관성과 신뢰성을 확보하였습니다.

중대성 평가

캠코는 ESG경영에 영향을 미치는 대내외 환경과 주요 이해관계자들의 다양한 관심을 파악하기 위해서 국제 가이드라인(Global Reporting Initiative)에 따라 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 이를 중심으로 보고 내용을 구성하였으며, 캠코가 환경, 사회, 지배구조 그리고 경제(사업)적으로 영향을 미치는 이슈와 이해관계자의 관심이 높은 이슈에 대한 성과를 투명하게 보고하고자 하였습니다.

| 중대성 평가 프로세스 |

STEP1
관련 이슈 파악 및 이슈 Pool 구성

이슈 검토

국제표준 분석	미디어 분석
GRI Std., ISO26000, UNGC, TCFD, SDGs 등	• 2021. 01.01 ~ 11.17 • 총 1,967건(인사, 동정 등 기사 제외)

동종산업 이슈	ISO26000 수준진단
• ESG관련 정부정책 분석, 공기업·기금관리 유형 기관의 지속가능경영보고서를 통한 산업군 이슈 확인	• ISO26000진단 도구를 활용한 수준진단 • 전임직원 대상(1,824명), 2021.11.22~26

STEP2
이슈 통합

이슈 Pool 구성

환경분석 및 이슈검토 결과를 바탕으로 총 60개의 이슈 도출

이슈 통합(1차)

이슈 중복 제거, 통합 및 누락 이슈 검토

• 도출된 60개의 이슈는 통합 및 중복 제거 과정을 거쳐 34개 이슈로 선별

이슈 통합(2차)

1차 이슈통합 과정을 거쳐 GRI 기준과 캠코 내부 자체 이슈를 종합하여 15개 이슈로 통합

STEP3
중대성 평가

중대성 평가

ESG경영위원회에서 15개 주요이슈에 대한 중대성 평가(2021. 12월)

이해관계자 관심도 평가 Stakeholder Interest	주요사업 영향도 평가 Business Impact
• CEO 메세지 분석 • 주요 이해관계자 인터뷰 • 임직원 수준진단 및 이슈분석	• 주요사업 이슈 분석 • 대내외 평가 및 자료 분석 • 미디어 분석 및 동종산업 이슈 분석

중점 보고 이슈 및 적합성 검토

이슈의 우선순위 및 내부 영향력과 외부 관심도의 결과 분석(매트릭스상 위치 확인), 담당부서 및 전문가와의 회의('21.12월)를 거쳐 공사의 ESG경영에 중요한 이슈인지 검토, 보고범위·경계·기간 등 적합성 검토

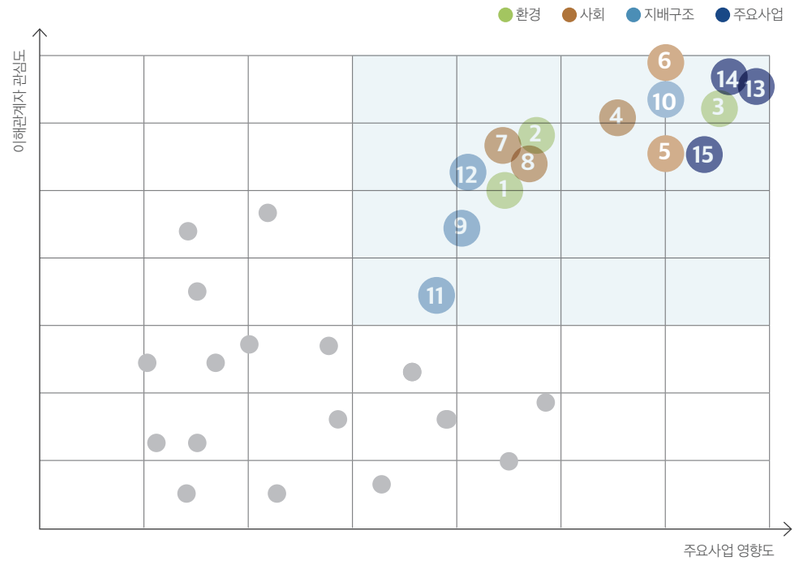
STEP4
제3자 검증

제3자 검증

중대성 평가 프로세스에 대한 제3자 검증
중대 이슈 중심 보고 여부에 대한 검증

중대성 평가 결과

대내외 분석을 통해 도출된 60개 이슈 중 중대성 평가를 통해 주요 이슈 15개로 확정하였습니다. 확정된 이슈의 의미, 범위, 보고 경계, 보고 기간, 보고 한계 등을 고려하여 보고서 목차에 구조화 하였습니다. 이를 통해 캠코의 ESG경영 활동이 환경·사회·지배구조에 미치는 영향을 균형적으로 보고하고자 노력하였습니다. 중대성 평가결과 도출된 중요 이슈에 대한 사업적 연관성, 접근 방법, 향후 계획, 주요 성과에 대해서도 보고하고 있습니다.



No.	주요이슈	주요 이해관계자(보고경계)					보고 페이지
		임직원	중소기업	지역사회	협력사	정부 및 유관기관	
1	환경경영 체계 구축	●				●	36
2	기후위기 대응 역량 강화	●				●	37-40
3	저탄소·친환경 공공자산 확대		●	●	●	●	41-43
4	동반성장 및 상생협력 강화		●	●	●		46-47
5	지속가능 안전·보건 경영 추진	●	●	●	●		48-49
6	양질의 일자리 창출		●	●			50-51
7	지역사회 문제 해결 및 사회공헌 추진	●		●			52-53
8	전문성·존중 기반의 캠코 구현	●					54-55
9	투명한 지배구조 확립	●				●	56-57
10	반부패·청렴 최고의 공공기관	●		●			58-59
11	전사적 리스크 관리	●	●	●	●	●	60-61
12	국민참여 활성화로 투명캠코 실현	●	●	●	●	●	62-63
13	가계의 안정과 기업의 성장 지원		●	●		●	64-65
14	공공자산 가치 증대로 국가발전 지원			●		●	66-68
15	뉴노멀 혁신 사업 확대	●	●	●	●	●	69

KAMCO ESG Performance

Environment

Social

Governance

Business

KAMCO 환경경영 추진체계

Management Approach

전세계적인 기후변화, 자원고갈 등 심각한 환경 문제에 직면한 가운데, 기업들은 이러한 상황을 위기 및 기회요인으로 인식하고 사업 특성에 따라 적극적으로 대응하고 있습니다. 캠코는 임직원 행동강령에 환경보호 의무를 명시하여 전사적인 환경경영을 독려하고 있으며, 제로에너지 빌딩, 에너지효율 인증, 친환경 선박 지원 등을 통해 친환경 활동을 실천하고 있습니다. 캠코는 앞으로 환경 중심 경영을 통해 환경보호와 기후변화 대응에 앞장서는 기관이 되겠습니다.

환경경영 추진체계

환경보전 목표: 지속가능한 미래를 만들어가는 친환경 Clean KAMCO

추진 방향

추진과제	기후위기 대응 및 환경경영 내재화	저탄소·친환경 공공자산 확대
	• 환경경영 추진체계 고도화 • 기후위기 대응역량 강화 • 환경경영 내재화	• 지속가능 탄소중립 개발 확대 • 친환경·고효율 선박 금융지원 확대 • 중소·중견기업의 ESG경영 전환 지원

KEY PERFORMANCE

ESG채권 발행
('21년) 1조원
('23년까지) 총 3조원

그린 리모델링 투자(25년 까지)
투자 4,129억원
일자리 2,494개

온실가스 감축량
1,050tco_2eq

친환경·고효율 선박
금융지원
1억 2,292만달러

연간 환경캠페인 등
참여자수
1,637명

중소·중견기업
ESG경영 전환 지원
1,080억원

기후위기 대응역량 강화

KAMCO TCFD

캠코는 글로벌 기후변화 대응에 적극 동참하고 공사의 ESG경영 강화를 위해 금융위원회 및 13개 금융기관과 함께 TCFD 공동 지지선언에 동참하였습니다. TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 기후관련 재무정보공개 태스크포스)는 기후변화 문제가 심화됨에 따라 기업 및 금융기관의 자발적이고 일관된 기후관련 위험의 정보공개를 촉진하기 위해 G20재무장관과 중앙은행 총재가 설립한 FSB(금융안정위원회)에서 2015년 발족하였습니다. TCFD는 기후변화와 관련된 정보공개에 대한 권고안을 제시하였으며, 이에 따라 캠코는 기후변화 대응 관련 정보를 지속적으로 공개해 나갈 계획 입니다.

| TCFD 권고안 |

구분	주요 공시내용
지배구조	· 기후 관련 리스크와 기회에 대한 이사회의 관리·감독 내용 · 기후 관련 리스크와 기회를 평가·관리하기 위한 경영진의 역할
전략	· 단기/중기/장기적인 기후 관련 리스크와 기회 · 기후 관련 리스크와 기회가 영업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향 · 지구 평균기온 2℃ 이내 상승 시나리오를 포함한 다양한 기후 관련 시나리오가 영업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향
리스크 관리	· 기후 관련 리스크의 식별, 평가 관련 프로세스 공지 · 기후 관련 리스크 대응 프로세스 · 기후 관련 리스크의 식별, 평가 및 관리를 리스크 관리체계에 통합하는 방법
지표 및 목표치	· 기후 관련 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용하는 지표 · 온실가스 배출정보 및 관련 리스크 * 직접 배출(Scope 1), 기업이 구입한 전력 등에 의한 간접 배출(Scope 2), 기업이 소유·통제하지 않은 배출원에서 발생하는 간접배출(Scope 3)로 구분하되 Scope 3는 필요시 공시 · 기후 관련 리스크와 기회를 관리하기 위해 사용하는 목표치와 목표치 대비 성과

" 캠코, 금융위와 13개 금융기관 TCFD 및 권고안 공동 지지선언 "

캠코는 전세계적인 기후변화 위기 대응에 적극적으로 동참하고자 합니다.
TCFD의 4가지 권고안에 기반하여 기후변화와 관련한 대응 활동을 강화해 나가겠습니다.

2021년 5월 24일, 13개 금융유관기관과 「기후변화 관련 재무정보 공개 협의체(TCFD*)」 및 TCFD 권고안**에 대한 지지선언을 하였습니다. TCFD 지지선언 참여기관은 4개 주요 항목의 공개를 내용으로 하는 권고안에 기반하여 기후변화와 관련한 대응 활동을 강화해 나갈 것입니다. 아울러, 정부도 지지선언을 계기로 한국형 녹색분류체계(K-taxonomy), 금융권 녹색금융 모범규준, 기후리스크 관리 지침서 등을 마련하고, ESG 통합 정보플랫폼을 구축하는 등 녹색금융 실천과제 이행에 박차를 가할 것이라고 하였습니다.
캠코는 앞으로도 기후변화에 따른 위기를 새로운 기회로 전환하기 위해 글로벌 논의에 적극 참여하겠습니다.

** Task Force on Climate-related Financial Disclosure
** Recommendations of the TCFD ('17년 발표)

기후위기 대응역량 강화

| KAMCO TCFD |

전략 및 지배구조

기후위기 대응 전략 캠코는 기후변화 위기 대응을 위한 전사적인 계획을 수립하고 있습니다. 전사 차원의 ESG 경영전략을 수립하고, 주요사업 분야의 친환경 전환, 캠코형 그린 건축 가이드라인, 경영관리 분야의 친환경 경비절감개선단 추진전략을 수립하였습니다. 이를 통해 캠코는 대내적으로는 친환경 신규사업 개발 및 사업 모델을 전환하고, 대외적으로는 ESG에 기반한 기업의 사업재편 전환에 대한 지원을 강화해 나갈 계획입니다. 자회사·협력사·재기지원기업·해운업 등에 ESG기준을 확대 적용하고, ZEB 건축 등을 통해 탄소중립 지원을 확대해 나가겠습니다.

기후위기 대응 관련 경영진의 역할과 이사회 감독 캠코는 기관장을 위원장으로 하는 ESG경영위원회를 구성하고, 상임이사 및 사외이사, 외부 전문가를 참여시켜 전문성과 객관성을 확보하고 있습니다. ESG경영위원회 구성을 통해 탄소중립방향을 설정하고, 전사 ESG경영전략 심의·의결, 추진과제 성과 점검 및 평가 등을 수행하고 있습니다. 2021년에는 제1차 ESG경영위원회를 개최하여 대내외 주요이슈 검토와 다양한 의견을 수렴하여 ESG경영전략을 확정하였습니다.

리스크와 기회

캠코는 체계적인 위험관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 위험관리 전략수립, 리스크 인식 및 측정, 모니터링·통제, 평가·환류 단계별 관리조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 투자집행 자본조달 등 분야에 대하여 사업별 본부장을 최고 책임자로하여 공공자산의 친환경 전환 사업 아이템을 발굴·추진하고 있으며, 다양한 외부 전문가를 초청하여 교육과 자문, 협업을 통해 기후변화 대응 역량을 강화해 나가고 있습니다. 특히, 저탄소·친환경 공공자산 확대, 친환경 선박투자 펀드 등 사업선정과 예산편성시 타당성 검증과 분과위원회를 운영하여 ESG경영, 기후변화 위기에 따른 리스크를 체계적으로 대응하고 있습니다.

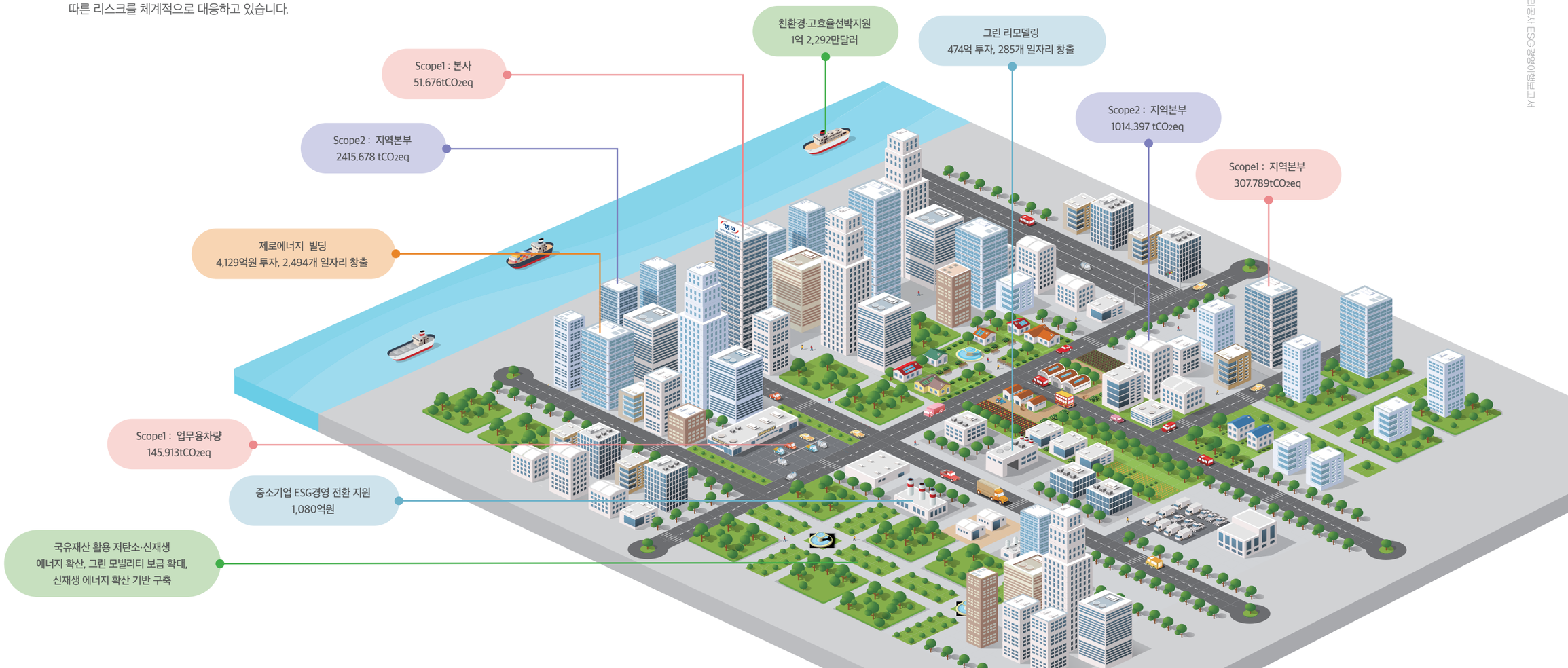
지표 및 감축목표

캠코는 Scope 1, 2, 3의 단계별 온실가스 배출정보를 파악하여 직간접적으로 발생하는 모든 온실가스를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 관리 중인 Scope 1, 2 온실가스 배출정보를 투명하게 공개해오고 있습니다. 향후 26년까지 온실가스 감축 42% 목표 달성을 위해 전사적인 노력을 경주해 가겠습니다.

| Scope별 온실가스 배출량(tCO_2eq) |

Scope	2018년	2019년	2020년	2021년
Scope1	390	376	505	409
Scope2	3,219	3,196	3,430	3,741

Scope1	Scope2	Scope3
직접 온실가스 배출, 기업이 소유하고 통제하는 배출원에서 발생한 온실가스 배출 (도시가스, 업무용 차량 등)	간접 온실가스 배출, 기업이 구입하여 소비한 전기와 스팀 사용으로 인한 온실가스 배출 (건물 전력 사용)	기타 간접 온실가스 배출, 기업 활동의 결과이지만, 기업이 소유하지 않고 통제하지 않는 시설에서 발생한 온실가스 배출 (산정제외)



캠코 환경경영 내재화 추진

캠코는 ESG경영 정착과 환경경영 내재화를 위해 다양한 친환경 활동을 전개하고 있습니다. 올해는 캠코 혁신조직 K-CUBE에 사내윤리·환경 분과를 신설하여 텀블러데이 운영, 사내카페 일회용품 사용금지 등을 실천하며 사내 친환경 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

임직원 1억 걸음 모아 ESG경영 실천

캠코는 친환경 경영추진과 임직원 건강 증진을 위해 임직원 1억 걸음 기부 캠페인을 추진하였습니다. 캠페인은 생활 속 걷기를 통해 직원 건강증진은 물론, 에너지 절약을 통한 탄소중립 동참, 기부문화 확산 등 캠코형 ESG경영 실천을 위해 추진하였습니다. '21년 5월 1차 걸음 기부로 조성된 기부금 1억원은 부산 유엔기념공원 나무심기 사업을 지원하였고, 2차 걸음 기부로 조성된 기부금 5천만원은 폐플라스틱을 재활용해 만든 업사이클링 제품을 구입하여 코로나19 방역 최일선에 있는 의료진에 감사의 선물로 전달하였습니다. 캠코는 앞으로도 임직원이 함께 의미 있는 걸음걸음을 모아 환경과 사회적 가치를 실천을 위해 힘쓰겠습니다.

| 1억 걸음 기부 캠페인 |

기관장이 주도하고 전직원이 참여하는 친환경 챌린지 추진

캠코는 全임직원이 참여하는 친환경 챌린지를 추진하였습니다.

기관장 캠코 문성유 사장은 생활 속 탈플라스틱 실천 운동 확산을 위해 '고고챌린지(Go! Go! Challenge!)에 동참했습니다. 고고챌린지는 '21년 1월부터 환경부 주관으로 사회관계망서비스(SNS)를 통해 플라스틱 사용 줄이기와 친환경 제품 사용 실천을 약속하는 릴레이 캠페인입니다. 문성유 사장은 개인 페이스북에 '탄소배출 줄이Go! ESG 실천하Go!' 메시지와 함께 '탈 플라스틱 사회'는 곧 지구와 환경, 나아가 인류를 지키는 길'이라며 '생활 속 플라스틱 사용을 줄이는 캠코 임직원들의 작은 실천이 탄소중립 실현의 의미있는 한 걸음이 되기를 바란다'고 하였습니다.

전직원 모든 부점의 사업에서부터 개인 생활용품까지 친환경·리사이클링 제품사용은 늘리고(Up), 플라스틱 폐기물·탄소배출은 줄이는(Down) Up&Down 챌린지를 추진하였습니다. 부서·개인별 실천 아이디어를 제출하고 내부 인트라넷(K-Wings) 부서·개인 상세정보에 반영하여 이를 전사적으로 공유하였습니다. 또한, 매월 둘째, 넷째 월요일을 캠코 텀블러데이로 지정하여 제로웨이스트를 실천하고 플라스틱 사용을 절감하도록 유도하였습니다. 우수 아이디어에 대해서는 포상하고, 텀블러데이 실천을 부서평가에 반영함으로써 동기부여를 강화하고 친환경 문화 내재화에 힘썼습니다.

| 고고챌린지 |

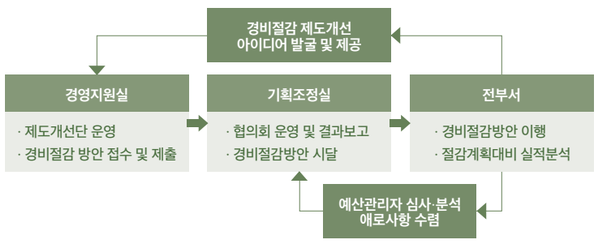
| 대표 Up&Down 챌린지 |

① 플라스틱 빨대 쓰지 않기
② 여행 후 돌아올 때 쓰레기 가져오기
③ 일회용 핸드타월 말고 손수건 사용
④ 매월 0요일 퇴근길 쓰레기 줍는 날
⑤ 배달음식 시킬때 일회용품 안쓰기

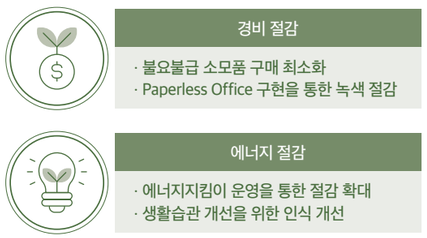
친환경 경비절감 제도개선단 운영 활성화

생활 속에서 실천·체감 가능한 경비 및 에너지 절감 경영문화를 형성하기 위해 Bottom-Up방식의 아이디어를 발굴하고 실행기반을 마련하였습니다. 기존의 경비절감 제도개선단원을 에너지지킴이로 확대해 지정하여 친환경 경비 절감과 에너지 절감 아이디어를 제시하도록 하였습니다. 이를 통해 16개의 추진과제를 발굴하고, 2021년 4개의 중점과제를 도출 및 실행하였습니다.

| 친환경 경비절감 제도개선단 추진체계 |



| 친환경 경비·에너지 절감 4대 추진전략 |



저탄소·친환경 공공자산 확대

캠코판 그린뉴딜 추진 전략

정부는 2020년 한국판 뉴딜 정책 발표 이후, 2021년 한국판 뉴딜2.0 종합계획을 발표하였습니다. '그린뉴딜(Green New Deal)'은 환경에 대한 투자로 경기부양과 일자리 창출을 유도하는 저탄소 경제구조를 구축해 환경과 사람이 중심이 되는 정부의 핵심 정책입니다. 또한, 기재부는 2021년 국유재산 종합계획을 통해 경제활력 제고 및 포용성장 지원을 위한 그린뉴딜을 적극적으로 추진해 나가고 있습니다. 캠코는 이에 발 맞추어 2020년 캠코판 뉴딜 실행계획을 수립 후 2021년 고도화된 캠코판 뉴딜 2.0에서는 탄소중립과 온실가스 감축 목표의 차질없는 이행을 위한 탄소중립 추진기반 구축 등 그린 뉴딜을 강화하였습니다. 이에 더해 저탄소·친환경 공공자산 확대의 구체적인 목표를 설정하고 주요사업 분야의 친환경 전환을 추진해 나가고 있습니다.

캠코 그린뉴딜 주요분야와 성과

| 캠코판 뉴딜 |

| 그린뉴딜 주요 분야 |

제로에너지 빌딩 그린경제·일자리 창출을 위한 공공건축 패러다임 전환

2025년까지 목표 "4,129억원 투자, 약 2,500개 일자리 창출"

제로에너지 선도사업 추진	생활 SOC 제로에너지화
· 제로에너지 등급 상향(5등급→3등급) → 에너지자립률 4배 향상(20% → 80%) · 제로에너지빌딩(ZEB) 5등급 추가 인증 추진 → '21년 예비인증 3건 취득	· 당초 목표 대비 도전적 개발 추진 → 14건 2,770억원 → 19건 4,001억원 · AURI, 제로에너지 건축센터 → 탄소절감 효과 실증 연구, 공동포럼 등 추진

그린 리모델링 노후건축물 리모델링의 새로운 표준 제시

2025년까지 목표 "474억원 투자, 약 300개 일자리 창출"

그린 리모델링	그린 개·보수 사업
· (그린 리모델링) kt빌딩 등 총 3건 추진 → 노후 건물 재산가치 증대 통한 국유재산 활용도 제고 · (그린 개·보수 사업) 소규모건물 그린에너지 절감 공사(친환경 자재, 태양광 패널) 추진 → 단열 성능개선, 냉·난방 설비 향상 등 에너지 절감	· 부처간 협업을 통한 그린 개·보수 공사 시범사업 추진 → '21년 중 시범사업 대상 선정(2건) 완료 및 설계용역·용도변경 진행 → '22년 중 개·보수공사 실시 예정

| 주요성과 |

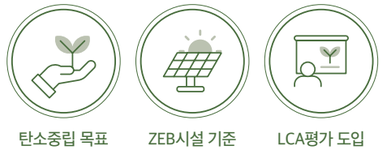
- 국내 최대 규모의 제로에너지 3등급 건축물인 세종 제2국책연구단지 조성 사업 확정
- 국내 최초 ZEB 3등급 민관 복합청사, '나라키움 성남 선관위 복합청사' 사업 추진 승인

지속가능한 공공개발을 위한 중장기 로드맵 마련

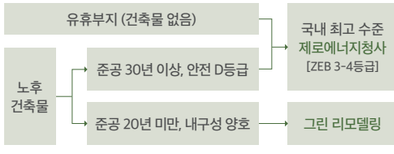
정부가 2050탄소중립, 한국판 뉴딜 등 탄소중립 경제체제로의 전환을 적극 추진함에 따라 캠코는 공공개발 사업의 탄소중립 전환을 위한 중장기 전략의 필요성을 절감하였습니다. '캠코형 그린 건축 가이드라인 ' 은 탄소중립 개발 확대를 위한 중장기적 전략 로드맵으로써 탄소배출량 기반 성과 확대 체계를 구축하였다고 할 수 있습니다.

캠코형 그린 건축 가이드라인 수립	제로에너지 빌딩 지속적 사업 추진 기반 마련
탄소중립 개발을 위한 로드맵 마련	제로에너지 신축방식 + 그린 리모델링 방식
제로에너지빌딩, 신재생에너지 등 탄소중립을 위한 LCA*기반 장기 감축 목표 및 평가 기준 수립 * LCA 평가 : 건물의 총 생애주기(LCA)간 배출하는 총 탄소배출량을 평가 → 탄소중립(감축) 목표 반영	대상지의 준공연한, 노후도 등 재산현황에 따른 제로에너지 빌딩 조성 방식 이원화

| 캠코형 그린건축 가이드라인 주요 내용 |



| 제로에너지빌딩 추진방법 |



친환경 탄소중립 개발 성과 확대

관계부처 합동 **지역균형 뉴딜** 과제 선정

캠코는 정부의 한국판 뉴딜 2.0과 연계하여 탄소중립 기반 공공개발을 확대하였습니다.
2021년에는 국내 최대 규모의 3등급 제로에너지 빌딩 건립과 도심지 노후청사를 3등급 제로에너지 빌딩으로 개발을 추진하였습니다.

세종 제2국책연구단지 총 사업비 1,162억원 규모의 세종 제2국책연구단지의 제로에너지빌딩 3단계 조성사업을 확정하였습니다. 국내 최대 규모의 제로에너지빌딩 조성을 통해 한국판 뉴딜 선도 및 다양한 사회적 편익 제고에 기여하였습니다.

성남선관위 복합청사 총 사업비 182억원, 연면적 5.4천m^2 규모의 성남선관위 제로에너지 빌딩 개발 사업계획을 기획재정부로부터 승인('21.12.14)받았습니다. 도심지 노후청사 개발을 통해 한국판 뉴딜과 탄소중립 정책에 적극 동참하였습니다.

| 에너지 절감 효과 |

구분	금액
투자확대	76억원
에너지 절감	연 2.4억원
탄소배출 저감	55.4억원

| 제로에너지 빌딩 추진 사례 |

| 세종 제2국책연구단지 |

| 성남선관위 복합청사 |

건설공사 녹색제품 구매 확대 및 안전 공사현장 조성

캠코는 건설현장의 친환경 녹색제품 구매를 통해 ESG경영 및 지역경제 활력 제고에 기여하고 있습니다. 녹색제품, 고효율 에너지 기자재, 신재생 에너지 설비 인증 제품을 관급자재로 검토하는 근거를 마련하였습니다. 또한 계약 단계부터 안전한 건설 환경 조성을 위해 계약특수조건 내 안전 관련 관리 감독 권한을 강화 하였습니다. 캠코는 건설현장의 다양한 친환경 녹색제품 구매확대와 안전한 공사현장 조성을 위해 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

캠코 신조펀드 친환경·고효율 선박 금융지원 확대

친환경·고효율 선박지원 **1억 2,292만달러**

친환경 선박 금융 지원 글로벌 해양환경 규제 강화 대응을 위해 국적 해운사의 친환경·고효율 신조선박 도입 수요와 노후선박의 교체 수요가 증가하였습니다. 캠코는 이러한 수요에 대응하기 위해 「캠코 기업자산 매각지원 프로그램」에 신조 선박 금융지원 업무를 포함하였습니다. 코로나19로 사업추진이 제한됨에도 불구하고, 26개 해운사를 대상으로 적극적 정책 홍보 마케팅을 실시하고, 공사 최초 외화 채권 발행을 통해 자금을 조달하였습니다. 올해는 캠코 신조펀드의 첫 지원을 통해 친환경·고효율 선박의 첫 닻을 올렸습니다. 공사 주도 캠코 신조펀드의 성공적 출범을 통해 해운사 친환경 신조선박 확보를 적극적으로 지원해 나가겠습니다.

| 캠코 신조펀드(1, 2호) 본계약 체결('21.4월) |

| 신조펀드 첫 지원 선박, '그랜드 보난자'호 |

ESG연계 선박인수 적정성 평가 선박인수 심의시 IMO 환경규제 준수* 여부 등을 ESG가이드라인에 추가하여, 해운사의 ESG경영 유도와 확산에 기여하고 있습니다. 2021년 선박인수심의위원회 평가(3회)에 반영하고, 현존선 에너지 효율지수(EEXI) 규제 준수 조항을 계약서에 반영하였습니다.

* 선박평형수처리장치(BWTS) 설치, 황산화물(SO_x), 이산화탄소(CO_2) 배출규제 준수 등

중소·중견기업 ESG경영 전환 선제적 지원

중소·중견기업 ESG경영전환 지원 **1,080억원**

ESG경영이 선택이 아닌 필수가 됨에 따라 중소·중견기업들이 ESG경영에 뒤처지지 않고 미리 준비할 수 있도록 캠코는 공적부문에서 ESG 투자의 핵심적 역할을 수행하였습니다. 대기업 위주로 진행되는 ESG 투자의 양극화 현상을 완화하고, 밸류체인 전반의 사업현장까지 ESG경영 실현이 가능하도록 지원하고 있습니다. 친환경.탄소중립 분야의 유망기업을 발굴하고, 공사의 높은 신뢰도와 안정성을 기반으로 기업지원펀드 3개에 1,080억원 투자 확약을 통해 민간투자자의 참여를 유도한 결과 총 6,165억원의 역대 최대 규모 투자자금을 조성하였습니다.

국유지를 활용한 액화수소 충전 인프라 조성

캠코는 국유지를 활용해 부산지역에 액화수소 충전 인프라를 확충하고 친환경 모빌리티 이용확산과 지역 수소산업 활성화에 기여하기 위해 부산광역시, 효성중공업과 '액화수소산업 생태계 조성을 위한 업무협약'을 체결하였습니다. 현재 부산지역에서 운영 중인 수소충전소는 2개소에 불과해 충전소 추가 확보가 시급하지만, 수소 충전소의 구축은 각종 입지규제와 시설 안전성 우려 등으로 부지 확보에 큰 어려움을 겪고 있습니다. 이에 따라 캠코는 관리하고 있는 국유지 중 주거지와의 거리, 이용자 접근성 등을 고려해 수소 충전소 구축에 적합한 부지를 선정, 액화수소 충전인프라 확충에 활용할 수 있도록 지원하였습니다. 캠코는 국유재산을 활용해 미래 에너지 전환을 뒷받침하고, 친환경 자동차 확산과 지역 수소산업 활성화에 도움이 될 수 있도록 적극적으로 협력해 나가겠습니다.

| 액화수소산업 생태계 조성 업무협약 |

캠코 사회적가치 추진체계

2021년 캠코는 사회적가치 성과창출 계획을 수립하였습니다. 공공서비스 가치 혁신을 통해 일자리 창출, 상생협력, 국민 안전, 사회통합의 사회적 가치를 창출하고, 이를 통해 궁극적으로 금융산업 발전과 국민과 기업, 공공자산에 가치를 더하는 리딩 플랫폼 기관으로 도약하겠습니다.

캠코는 공공의 이익과 공동체 발전에 기여하며 지속가능한 성장을 추구하기 위해 쉼 없이 달려왔습니다. 캠코는 사회적 가치 성과 창출을 위해 종합계획을 수립하고 있습니다. 이를 통해 공사 본연의 역할을 다하고, 국민의 신뢰를 확보하여 보다 나은 미래를 만들어 가고자 합니다.

전사 미션

경제주체들의 재기를 도모하며, 공공자산의 가치를 제고하여 금융산업 및 국가경제 발전에 이바지

전사 비전

국민에 안정을, 기업에 활력을, 국가자산에 가치를 더하는 리딩 플랫폼

사회적 가치 목표

공공서비스 가치 혁신을 통한 공익 확대

사회적 가치 성과 창출 목표

일자리 창출	산업재해 중대재해	채용비위	여성임원, 장애인고용, 고졸인재 정부권고 달성	지역인재 채용
25,000명(누적)	ZERO	ZERO		30% 달성
양질의 일자리 창출	근로자·국민 안전	윤리·공정경영	사회적 형평성	지역상생

추진과제

일자리 창출
- 정현원차 관리, 다양한 근로형태 운영 등을 통한 내부 일자리 창출
- 핵심사업 효율적 수행으로 민간 일자리 창출

산업재해 중대재해
- 중대재해 ZERO
- 건설사업장 위험도 지수 평가체계 도입
- 4차 산업기술 활용 안전 경영 활동 강화
- 임직원 건강관리 시스템 도입

채용비위
- 채용 공정성·투명성 강화
- 갑질근절, 인권경영 강화
- 공정계약 모델 구축
- 협력사 권익보호 시스템 구축
- 규제해소, 기업활력 증진

여성임원, 장애인고용, 고졸인재 정부권고 달성
- 여성임원 비율 지속 확대
- 장애인 고용비율 법정의무수준 이상 달성
- 고졸인재 신규채용 비율 점진적 확대

지역인재 채용
- 지역인재 육성 및 일자리 창출 지속 확대
- 부산형 청년창업허브 조성
- 온라인 판로개척
- 지역문제 해결 사회공헌 활동 추진
- 지역인재 취업역량 강화
- BEF 효율적 운영

핵심성과

일자리 중심 사업 수행과 「캠코판 뉴딜」

빈틈없는 일자리 중심 사업 추진

혁신성장 사업 - K-뉴딜 창업지원, 소셜벤츠 허브 추진

정부정책 연계 - 국·공유 부동산 개발 사업, 선박신조 투자

코로나19 대응 - 기업재기 지원, 취업잡이 지원 활동 강화

캠코판 뉴딜로 민간일자리 창출 기반 확립

디지털 뉴딜 - 온비드 공공데이터 활용 창업경진대회
뉴노멀 대응 디지털 혁신사업 확대

휴먼 뉴딜 - 부산형 청년창업 허브 조성 승인('20.12월)

+ 사회적 경제 - 스마트팜 추가 조성(총 5개)
BSSHOP프로모션 추진(매출액 14.4백만원)

혁신기술 활용, 디지털 안전관리 고도화

국민제안 반영, 셉테드(CPTED) 기법 도입

문제 - 건설사업장 주변 범죄 취약 사각지대 개선 필요

대응 - 가설펜스를 활용하여 고보조명 설치 등 셉테드 기법 활용
* Crime Prevention Through Environmental Design

성과 - LED 보안 등 고보조명 활용 위험 요소 경고

국유재산 디지털 재난 관리 고도화

GIS 시스템 - 산림청과 협업을 통해 5년간 산사태 발생 경보(3,639건) 공간정보시스템(GIS) 반영 및 산사태 예측정보 안내

3D드론 영상 - 재해위험 우려 재산 및 접근 곤란 재산 등 3D 드론 영상 제작으로 종합 관리를 위한 디지털 트윈 구축

지능형 CCTV - 건물 특이사항 실시간 모니터링으로 재난 취약 재산 24시간 안전관리

청렴·윤리경영 문화 확산 선도

시민 참여·문화 확산

윤리경영 국민아이디어 공모(72건 참가)

청렴옴부즈만·청렴시민감사관 제도 운영

루프홀 자체진단으로 윤리·업무리스크 예방

공정채용·균형 인사관리

공정채용 - 인공지능 면접활성화, 채용비리 근절

열린인사 - 인사제도개선협의회 운영, 공무직 처우개선

채용 공정성·포용성 확대

블라인드 및 직무중심 채용 강화

블라인드 - 차별요인 원천 기재 금지
- 지역인재 검증시 학교 소재지로만 검증
- 면접시 감사인 입회, 면접번호 무작위 부여

직무중심 - 온·오프라인 직무정보 제공 강화
- 화상면접시 발표시간 33%확대
- 채용포탈 신설 : 직무정보, 모든 공고 제공

포용적·따뜻한 채용 강화

지원자 피드백 강화 - 카카오톡 채팅 설명회
+ 온라인 설명회
- 필기점수/커트라인 완전 공개
- 체험형 인턴 AI면접 분석 결과 제공(연6천명)

부산형 청년창업허브('22년 개관예정)

유휴청사 활용 및 창업지원 사업모델 발굴로 혁신도시 경제 활성화 주도

추진배경 - 코로나19로 채용 중단 사태

(HW) 그린뉴딜 - 유휴청사 그린 리모델링
- 신축 대비 사업비 절감

(SW) 일자리 창출 - 온택트 LAB, 테스트베드 지원
- 디지털 뉴딜·AI 스타트업 육성

동반성장 및 상생협력 강화

Management Approach

중소기업·소상공인과의 동반성장 및 상생협력에 대한 사회적 요구가 강화되고, 공급망 전체에 걸친 인권, 환경, 노동 부분의 위험요소 제거는 사업추진에 있어 핵심요소로 부상하였습니다. 캠코는 다양한 협력사와 중소기업, 그리고 소상공인을 상생협력 파트너로 인지하고, 동반성장을 위해 가치를 공유·소통하고 있습니다.

추진목표

중소기업·소상공인 경쟁력 강화 및 위기극복 지원을 통한 동반성장

추진과제

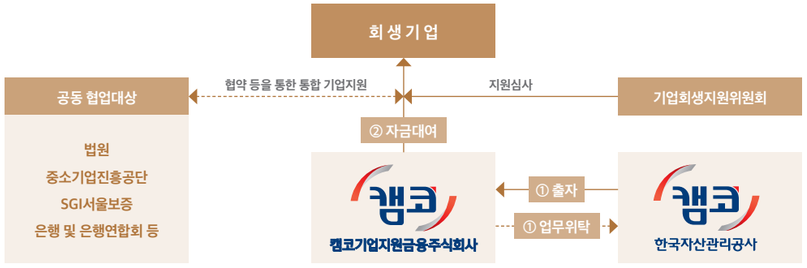
중소기업 경쟁력 강화를 위한 금융 지원	판로개척을 통한 위기극복 지원

Key performance

- 패키지형 회생기업 금융 지원: 86개사 713억원 지원
- 중소기업 제품 구매 확대: 28,681백만원
- 동반성장 중소기업 금리지원: 103개사 200억원 지원
- 사회적 경제기업 지원(BEF): 33개사 5.8억원 지원

캠코형 중소·회생기업 재기지원 강화

중소·회생기업의 경영정상화를 위해 신규 운영자금(DIP금융)이 필수적이나 회생기업은 시장을 통한 금융이 어려운 사각지대에 위치해 있습니다. 캠코는 코로나19 장기화 속에서 우수한 기술력을 보유한 기업이 재기의 기회를 갖고 새로운 성장을 할 수 있도록 금융지원을 확대하였습니다. 기술력을 보유한 중소·회생기업에 대해 유관기관 협업을 통해 패키지형 통합지원을 수행하고, 특히 지원대상 선정시 ESG기준을 적용하여 민간기업의 ESG경영을 유도하였습니다. 이를 통해 출범 이후 총 86개 기업에 713억원을 지원하여 2,759명의 고용 효과를 창출하였습니다.



동반성장을 위한 중소기업 금리지원

부산·경남지역의 코로나19 피해 중소기업, 일자리 창출기업, 사회적경제기업 등을 대상으로 동반성장 금융지원을 실시하였습니다. 캠코-IBK 기업은행간 동반성장을 위한 업무협약(200억원 규모)을 체결하여, 총 103개사에 금융지원을 추진하였습니다.

지원대상	추진내용	추진성과
· 코로나19 피해기업 · 일자리 창출 기업 · 사회적경제기업 · 기술보유 벤처·스타트업	· (동반성장협력) 캠코 -IBK동반성장 협약체결(200억원 규모) -예치금 100억원 + 기부금 5천만원 · (이자감면) 최대 1.4% 이자 인하	· (금융지원) 103개사, 업체별 최대 3억원 · (동반성장) 기업정상화, 경쟁력 강화→ 일자리, 핵심기술 보호

지역IT기업과의 협업사업 및 성과공유제 추진

캠코는 본사의 부산 이전 후 기술력 있는 지역IT 중소기업을 발굴하여 캠코 정보시스템 구축사업의 참여 기회를 확대하기 위해 노력하고 있습니다. 기존 사업의 유지보수 계약 체결과 성과공유제 신규 계약을 통해 지역 내 신규 중소기업의 판로를 개척하고 지역경제 활성화에 기여해오고 있습니다.
특히 '21년에는 기금관리형 기관 최초로 공공기관 ICT 기술마켓 협의체에 참여하여 우수 기술력을 보유한 중소기업을 지원하고 있습니다. 앞으로도 캠코는 조달 계약 우수 기관으로서 중소기업 지원을 위한 정책에 적극 참여하겠습니다.

기업육성	· 자산관리시스템 IT역량 기반 지역기업 역량 강화 지원(사업 적합 업체 탐색 → 지역 IT기업 육성·협력) · 공공기관 ICT기술마켓 협의체 참여 → 우수 기술력 보유 중소기업 성장 지원
성과공유제	· (기존 물량 확대) 기존 사업의 유지보수 계약 체결(25백만원, 3년 장기계약) · (사업 신규 계약) 2021년 성과공유제 신규 계약('20년 1건, 48백만원→ '21년 2건, 67백만원)

* (성과공유제) 대·중소기업 상생협력 촉진에 관한 법 제 8조에 따라 수탁기업이 원가절감 등 수탁·위탁기업간의 합의한 공동목표를 달성할 수 있도록 위탁기업이 지원하고 그 성과를 수탁·위탁기업이 공유하는 계약모델

적기·적정 대가 지급을 통한 협력업체와의 상생거래 확대

캠코는 공정한 거래 질서 확립과 적정·적기대금 지급을 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 하도급지킴이시스템 운영, 노무비 구분 관리·지급, 대금 적시 지급 등으로 협력업체와의 상생거래를 확대해 나가고 있습니다. 또한 자체 공정계약 점검 프로세스를 구축하여 불공정 계약조건을 시정하고 매뉴얼과 사례집 배포로 공정거래 문화를 확산해 나가고 있습니다.

하도급지킴이	· 조달청 하도급지킴이 100% 필수 사용 의무화 · 하도급 대금, 노무비 직접 지급 100% 이행	적시 대금 지급	· 발주기관의 하도급 업체 적시 대금 지급 모니터링으로 적시 대금 지급 준수 100%
		노무비 구분 관리·지급	· 하도급 대금, 노무비 분리 및 신청계좌 직접 지급 · 전사결제 시스템 실시간 입금 확인
자체 공정계약 점검 프로세스	· 계약심사 전담 전문인력 배치 · 계약심사 요강 제정 · 계약금액 적정성 검토 공정계약 수행		

캠코형 온택트 플랫폼 오픈, 온라인 판로개척의 장(場) 마련

캠코는 보유 역량을 활용하여 지역특산품·농산품 판매중계를 지원하였습니다. 캠코 웃음가득 상생마켓은 지역상권 활성화를 위해 지역농가·소상공인의 생산물품을 유통단계 없이 소비자에게 직접 연결해주는 구매 플랫폼입니다. 또한, 온비드시스템을 활용한 온스토어 운영을 통해 중소기업·소상공인 제품 판매를 지원하였습니다.

캠코 웃음가득 상생마켓 (지역농가·소상공인)

· 전국 12개 지역본부 협업 → 지역특산품 발굴
· 온라인 판매중계·홍보 → 전용 홈페이지 구축

온스토어(중소기업·소상공인)

· 캠코-중소기업유통센터 동반성장 업무협약(20.11월)
· 온비드 판로개척 홍보·프로모션 플랫폼 구축

지속가능 안전·보건 경영 추진

안전관리 로드맵(3개년)

4P 위험요인과 대응방안

모니터링

Key performance

Management Approach

안전사고와 국민안전에 대한 사회적 관심과 요구는 지속적으로 증대되고 있습니다. 캠코는 복잡하고 다변화하는 재난상황에 대비하여 지속가능한 재난관리시스템을 구축하였습니다. 캠코의 업무 특성을 반영하여 자연재난, 사회재난, 사업재해 등으로 재난의 유형을 정의하고 각 재난유형별 대응체계를 체계적으로 마련하고 있습니다. 캠코는 앞으로도 국민의 안전과 근로자의 안전을 확보하여 최상의 서비스 제공을 위한 선제적 대응체계와 안전역량을 강화해 나가겠습니다.

'20년(안전시스템 구축·운영)	'21년(안전관리 고도화)	'22년(안전 정착화)
4Ⓟ 추진체계 구축·운영으로 안전보건 경영시스템 인증	4Ⓟ 위험요인 집중관리 및 국민·근로자 참여형 안전관리	지속가능한 안전 중심 경영 실천·고도화로 안전 내재화

체계 Ⓟrocess	국민 Ⓟeople	근로자 Ⓟeople	시설물·건설 Ⓟlace
안전체계·인식 부재	재난으로 생명·재산 위협	열악한 근무환경, 산업재해	현장별 다중 위험요소
안전보건경영시스템 안전 교육 강화	재난위험 선제적 개선	위험환경 점검 강화 및 적시개선	현장 맞춤형 위험요소 개선
4P: 안전경영위원회	근로자: 안전관리 실무협의체	시설물: 안전보건협의체	건설현장: 노사협의체

- 안전관리시스템 ISO45001 인증 유지
- '21년 안전혁신대상 안전문화부문 최우수상 수상
- 중대재해 사고 건수 ZERO

지속가능한 재난·비상대응체계 강화

캠코는 자연재난, 사회재난, 사고, 산업 재해 등 재난·비상상황시 안전한 기관운영을 위해 컨트롤 타워인 안전관리부를 보강하고, 인력, 시설 및 비상대응 시스템을 확대하였습니다. 또한 안전경영책임에 대한 성과지표 체계를 정립하고, 체계적인 교육을 통해 안전역량을 강화하였습니다.

계획수립·이행실적	안전경영책임계획 성과지표 고도화		「안전관리등급제」 과제 100% 이행	
	(기준) 안전추진계획 성과측정 기준마련 (측정) 반기별 성과측정 실시, 100% 달성		2020년 평가결과 조치(규정수립, 안전 확보 등) 100% 적극 이행 완료	
조직·인력강화	(내부) 안전 컨트롤타워 강화		(외부) 안전거버넌스 확산	
	안전관리책임자(본부장) → 안전보건책임자(부사장) 안전관리부 전원 안전전문 자격 취득		(건설현장·시설물) 국토관리원↔캠코↔(화재) 부산진소방서 자회사(㈜캠코시설관리) 안전경영이행약정 체결	
안전교육 강화	① 직무분류체계 정비	② 전직원 맞춤형 교육	③ 찾아가는 교육	④ 교육 성과평가
	조직단위별 수행 직무 명확화	단계별 온라인 교육 (1) 기본 (2) 심화 (3) 시설 (4) 건설	다중위험요소 보유 시설물·건설 현장별 찾아가는 근로자 교육	안전골든벨 실시 교육 참여도 성과평가 연계

CEO 특별 안전점검 실시

안전사고 예방을 위해 건설현장 및 시설물에 대한 정기점검과 특별점검을 강화하였습니다. 사전 품질점검, 안전점검, 취약시기 특별점검 등을 실시하고 있으며, 특히 CEO를 비롯한 경영진의 현장 특별점검을 정기적으로 실시하고 있습니다. CEO 특별점검은 시공사, 건설사업관리단 관계자 등과 함께 건설현장 근로자를 보호하고 안전문화 확산을 위해 실시하고 있습니다. 캠코는 이러한 CEO 특별 안전점검 등 경영진 주도의 사고 예방 활동 등을 통해 8년 연속 중대재해 발생 ZERO("0")를 달성하였습니다. 앞으로도 안전을 최우선 원칙으로 삼아 사업을 완수해 나가도록 하겠습니다.

| 나라키움 대구통합청사 현장점검 |

| 국유재산 긴급 안전점검 |

재난에 대비한 선제적인 국유재산 안전관리 추진

풍수해·지진에 취약하고 위험 노출도가 높은 국유재산을 선제적으로 보수하여 국민 안전성 확보에 기여하였습니다. 적극적·선제적 안전 우려 국유재산 관리를 통하여 '21년 총 174건의 개·보수공사 실시를 완료하였습니다. 또한, 재난 발생 시 간접 피해 및 우범지대가 될 수 있는 빈집·폐건물 정비사업을 실시하여 지역주민 생활 안전 개선을 위해 노력하였습니다.

국유재산 생애주기별 안전관리	
· 재해위험 국유재산 174건 개선	
생애주기 관리계획	- 건물관리심의위원회 운영 - 소재지, 면적 등 고려 유형 분류
국유재산 개보수	- 산사태 DATA 활용 점검 강화 - 기존 C등급 선별 보수에서 C,D,E 등급 모든 재산 대상 보수 실시

빈집·폐건물 정비사업	
· 빈집·폐건물 국민 생활안전 142건 개선	
Plan	빈집·폐건물 정비 계획(675건 확정)
Do	지자체 빈집 정비사업 체계화
Check	주민 생활안전 개선 확인
Action	(국민편익 증진) 관계기관 협업으로 빈집 정비 후 생활 SOC 부지로 제공

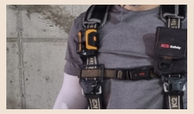
디지털·스마트 기술을 활용한 현장 안전관리 강화

4차산업 혁신기술을 기반으로 한 스마트 안전관리 체계를 구축하였습니다.

건설사업장 소규모 건설사업장의 경우 상대적으로 재해·사고위험에 노출되어 있습니다. 이러한 환경에서 근로자의 안전을 확보하고 업무효율성을 증대하기 위해 IOT기술 및 혁신제품을 현장에 시범 도입하였습니다. 스마트 가드, 스마트 가디언, 무인비행 촬영 등 신기술 장비 도입 이후 중대재해 0건으로 기술의 실효성을 입증하고 안전 성과를 창출하였습니다.

국유재산 캠코는 다양한 국유재산의 재난 등 예측 불가한 위험 상황 발생 시 피해를 최소화하기 위해 디지털 신기술을 현장에 적용하였습니다. 산림청의 산사태 DATA를 활용한 GIS 개선으로 선제적 안전관리 활동을 추진하고, 재해위험 우려 재산 및 접근하기 어려운 재산 등에 3D드론 영상을 제작하여 재해예방과 신속한 피해복구에 활용하고 있습니다.

| IOT 스마트 가드 | 스마트 가디언 | 공간정보시스템(GIS) | 3D 드론영상 |



위험성 평가 위험요인 36건 개선

출근하고 싶은 회사, 함께 만들어 나가는 안전한 근로환경

안전에 취약한 요소를 근로자가 직접 발굴하고 제안 할 수 있는 내부 제안제도, safety-call, 국민 안전 제안제도 등 안전 소통채널을 확대 운영하고 있습니다. 또한, 위험성 평가를 통해 직원·근로자의 작업 중 유해·위험 요인을 사전에 조사하여 개선하고 있습니다.

캠코는 장애인, 임산부 및 잠재적 취약근로자 등 취약근로자를 배려하고 함께 생각하는 건강한 지원 제도를 운영해 오고 있습니다.

임산부	장애인	잠재적 취약근로자	외국인 근로자
· 임신검진휴가 신설 · 임산부 태아검진비 지원 · 임신기간 15주 이내 유·사산 휴가 확대 · 임산부 정기검진 유급휴가 실시 · 초과근무 금지, 단축근무 실시 · 자동 육아휴직제 운영 · 자녀양육 리모트워크 지원	· 재난 시 Buddy 시스템 (대피지원인) 도입 · 핸드레일, 비상벨 설치 · 경사로 내림턱, 점자블럭 등 재정비 · 장애유형 고려한 직무배치 · 다양한 유연근무 기회 부여	· 건강이상소견자 사후관리를 위한 이상소견자 추출 및 건강상담서비스 실시 · 마음건강 지원 프로그램(EAP) · 집단감염 대비 비상 대책 · 재해구호 휴가 신설 운영	· 건설사업장 내 외국인 근로자 피해방지를 위한 모국어 매뉴얼 및 게시판 운영 · 안전교육 강화 · 지자체 협업 외국인 근로자 주거환경 지원 공모 실시

양질의 일자리 창출

Management Approach

캠코는 국가경제 재도약을 위한 상생·협력 기반의 일자리 창출 전략을 고도화하였습니다. 2020년도 주요실적 분석과 환류 활동을 통해 2021년 추진방향을 도출하고, 9대 전략과제를 설정하였습니다. 캠코는 일자리 창출과 고용의 질 개선을 위한 노력을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.

일자리 전략목표

국민과 기업의 위기 극복 마중물, 캠코 상생·협력 좋은 일자리			
세우고 GO	바꾸고 GO	나누고 GO	만들고 GO

21년 추진방향 및 전략과제

협업체계 마련으로 지속가능성 담보	Family-Kamco를 향한 전방위적 지원 노력	사회적가치 창출 모니터링·환류체계 강화	정부정책 연계 高성장 사업 집중 지원
• 일자리 소통·협력 확대 • 정부정책·환경변화 대응	• 근로형태 유연화 • 일자리 질 개선	• 사회적경제 지원 강화 • 사회적가치 반영	• 청년창업허브(부산) 조성 • 소셜벤처 지원 • 사내벤처 활성화 지원

Key performance

신규 채용실적	민간일자리 창출 실적	혁신창업지원 실적
112명	12,528명	34명

사회형평적 채용을 통한 사회통합 실현 노력

청년채용 육아휴직 대체채용 인원을 적극 활용하는 등 채용여력을 확보하였고, 청년층 취업역량 제고를 위한 직무교육 강화 등 체험형인턴 제도의 일자리 경험 사업화를 추진하였습니다.

장애인 채용 장애인고용공단 종합컨설팅을 활용하여 맞춤형 직무개발, 근무시간 조정, 업무적응 상담 등을 실시하였습니다. 일자리 경험사업과 연계하여 장애인 체험형인턴 채용인원을 확대하기도 하였습니다.

지역인재 채용목표제 비율 확대 및 온라인 채용 홍보, 지역본부 활용 화상면접 실시 등 지역인재의 채용 접근성 제고하였습니다.

부산 청년창업허브 조성 등 일자리 마중물 구축

부산 청년창업허브 유휴청사를 활용한 그린 리모델링을 통해 4차산업 분야 청년 벤처기업을 유치 및 육성할 계획입니다.

추진 배경	추진 과정	추진 성과
• **유휴청사 활용** 사업부지는 동남지방통계청 청사 이전으로 장기간 공실상태로 미활용 • **그린 뉴딜** 한국판 뉴딜의 일환으로, 그린 리모델링 방식 청년창업허브 조성	• **협업 체계** 「캠코+부산시+정보산업진흥원」 협력체계 구축 캠코: 건물 리모델링 부산시: 공법 계약조건 해소 진흥원: 인테리어 & 입주기관 선정 • 수도권 소재 우량 스타트업 베스핀 글로벌 테크센터(BTC) 유치	• **첨단산업 활성화** AI, ICT 등 4차산업 청년벤처 10개사 이상 유치 및 육성 ▶ **부산특화산업** (금융, 해양, 영화) **디지털 혁신거점 마련** • **에너지 효율** 기존 건물 대비 에너지 소비 50% 이상 절감

부산 청년창업허브 MOU체결

창원 강소연구개발특구 전기연구원 관련 기술기업 육성을 위해 강소연구개발특구가 지정되었으나 기업입주공간과 재정 부족으로 어려움을 겪고 있었습니다. 그래서 캠코는 창원시 강소연구개발특구 기업입주공간 개발을 추진하는 한편 캠코자금을 선투입하여 준공 후 임대료로 자금을 회수하는 방법으로 자금을 지원하였습니다. 이를 통해 전기산업 기술력 발전에 기여함은 물론 입주 후 연구원 등 약 1,000명의 상주인원 발생이 기대되어 지역경제 활성화를 도모하고 있습니다.

희망 Replay, 대학생 취업잡(Job)이 5기 취업캠프 개최

취업역량강화 캠프

전국 42개 대학교에서 100명의 학생이 참여하는 캠코 희망 리플레이(Replay) 대학생 취업잡(Job)이 5기 취업캠프를 개최하였습니다. '캠코 대학생 취업잡(Job)이'는 금융권 취업을 준비하는 대학생들의 취업역량 강화를 위해 캠코가 지난 2017년부터 펼치고 있는 일자리지원형 사회공헌활동으로, 참가자에게 취업캠프와 컨설팅, 면접 코칭 등을 지원하고 있습니다. 5기 취업캠프에서는 금융권 채용 트랜드, 금융산업 이해 등 취업역량 강화를 위한 전문가 특강이 이어졌으며, 캠프에 참가한 한 대학생은 "코로나19 등으로 취업이 어려워 걱정이 많았는데, 취업캠프에서 얻은 취업관련 정보와 노하우를 발판삼아 금융권 취업에 꼭 성공하고 싶다."고 참가 소감을 밝혔습니다.

공공데이터 활용 캠코業 관련 뉴비즈니스 모델 발굴·일자리 창출

K-뉴딜 창업지원 공사 최초 온비드 공공데이터를 활용한 디지털뉴딜 창업경진대회 개최를 통해 총 4개 팀을 선발하여 창업자금 지급 및 사업화를 지원하였습니다. 사업화 관리·점검, 투자연계, 입주공간 우대 등 후속 지원을 통해 연간 4개 이상의 비즈니스 모델 발굴을 목표로 하고 있습니다. 2025년까지 20개 이상의 창업 기업 발굴, 디지털 뉴딜 창업생태계 조성으로 지속적인 일자리를 창출해 나가겠습니다.

구분	기존 앱(웹) 공모전	('21~) 디지털 뉴딜 창업지원 프로젝트
추진내용	• 온비드 공공데이터 앱(웹) 개발	• 캠코 및 민관 공공데이터 결합한 앱(웹) 개발
추진방식	• 앱(웹) 아이디어 공모전 진행 · 5회 진행 (접수 22건, 시상 13건) · 시상 이후 별도 후속지원 無	• 예선 - (육성) - 결선 등 창업경진대회 개최 · 우수 사업모델 4개 팀 발굴 · 창업 멘토링, 창업자금 지원

일자리창출 성과 4개 신규 사업 모델 발굴 및 스타트업 고용 연계를 통해 총 2,200만원의 창업 지원금을 지급하였으며 총 34개의 일자리를 창출·유지하였습니다.

국유재산 토지개발 본격화로 민간 일자리 창출 거점 마련

도심지에 장기 방치된 대규모 국유지를 개발하여 지역 경제 발전과 일자리 창출 혁신 거점을 마련하고 지역사회에 필요 시설을 제공하고 있습니다. 이를 위해 부지면적 총 18만㎡의 지역사회를 위한 대규모 협력사업을 추진하였습니다. 1호는 수원 서울대 舊 농생대 부지 토지개발로 사용 종료(이전)된 대학 부지를 비대면 첨단 물류 시설로 개발을 추진 중이고, 2호는 광명시 토지개발로 도심지 내 장기 방치된 임대주택 부지를 K-콘텐츠 산업 육성 거점으로 조성하고 있습니다.

광명 부지 경제파급효과

생산	부가가치	고용
1.2조 원	0.4조 원	7.4천 명

사회적 편익 발생
총 0.26조원

1호- 서울대 농생대 부지	2호 - 광명 부지

또한 한국판 뉴딜 2.0을 선도하는 친환경 탄소중립 개발로 고용 창출을 추진하였습니다. 국내 최대 규모 3등급 제로에너지 빌딩 건립으로 세종 제2국책연구단지 제로에너지빌딩 사업을 확정하였으며 성남 선관위 복합청사 제로에너지 빌딩 3등급을 승인 받았습니다.

지역사회 문제 해결 및 사회공헌 추진

Management Approach

지역사회의 문제해결을 위해 지역 주민들의 실질적 수요를 반영하여 문화·복지, 교육·돌봄, 의료·보건, 고용·자립 등 지역체감형 사회공헌 활동을 추진해오고 있습니다.

추진목표

사람에 대한 존중과 사회에 대한 포용으로 희망을 만들어 가는 캠코 사회공헌 활동

경영철학 및 연계

소통	혁신	미래
사회와의 소통	포용적인 혁신	더 나은 미래로 연결

세부 추진사업

희망나눔형	일자리 지원형	지역밀착형
• 이주배경가정 아동통합지원 • 다문화가족 지원 • 캠코브러리 • 제주도 가족여행 • 시각장애인 오디오북 • 신장이식 수술비 지원 • 청소년 직장체험	• 대학생 취업잡(Job)이 • 부산지역 대학생 역량강화 네트워크(BUFF) • 부산 사회적경제 지원 기금(BEF) • 나라키움 소셜벤처허브	• 동반성장 • 공사 업(業) 연계 프로그램 • 부산국제금융진흥원 • 디지털공부방 • 다목적 사업(예비비) • 지역본부 프로그램

Key performance

- 1인당 사회공헌 시간 **10** 시간
- 연간 기부금액 **2,086** 백만원
- 지역문제해결 유공 표창 행정안전부 **장관상**

전사적 참여를 통한 지역사회 지원프로그램 운영

판로지원	소외계층지원	지역상권지원	임직원 참여
캠코 상생마켓(2억원) • 지역특산품·농산물 판매중계, 홍보 **온스토어(2억원)** • 중소기업제품 직거래장터	**디지털 공부방(40세대)** • 취약계층 학습환경 지원 **구호물품 지원(1.9억원)** • 1회용 마스크, 손세정제 등 취약시설 지원	**온누리상품권(8.1억원)** • 전년대비 확대시행 **화훼농가 지원(43백만원)** • 사랑하는 이에게 꽃 선물 기업문화 프로그램 추진 **지역생산품 구매(32억원)** • 부산구매 확대(39%↑)	**걸음기부캠페인(1.5억원)** • 임직원 걸음 적립금 사회적 취약계층 등 지원

| 부산지역문제해결플랫폼 |

민·관·공 협업 부산 지역문제해결플랫폼 참여

지역에서 발생하는 다양하고 복잡한 문제를 주민이 직접 발견하고 해결방법을 모색하며, 지자체 및 공공기관과 협업체계를 구축하여 함께 해결해 나가는 '부산 지역문제해결플랫폼'에 적극적으로 참여하고 있습니다. 부산 지역문제해결플랫폼에는 캠코와 기술보증기금, 한국주택금융공사, 부산광역시, 부산시민재단 등 총55개 기관이 참여하고 있습니다. 올해는 부산의 안전한 밤길을 되찾기 위해 6개 금융공공기관이 모여 3억원의 사회공헌기금을 마련하고, 범죄를 예방하는 스마트 CCTV설치 등을 추진하였습니다. 이러한 공로를 인정받아 '지역문제해결 유공 표창' 행정안전부 장관상을 수상하였습니다. 캠코는 앞으로도 시민과 지자체, 공공기관이 함께 지역사회의 문제해결을 위해 힘을 모으고, 보유 역량과 자원을 활용해 지역문제를 해결하는데 적극적으로 노력해 나가겠습니다.

보호종료아동 자립 지원 'D.I.Y' 챌린지 사업 추진

| 보호종료아동 자립지원사업 업무협약 |

캠코는 보호종료아동 자립지원을 위해 부산광역시, 부산시아동복지협회와 'D.I.Y챌린지' 사업 업무협약을 체결했습니다. 보호종료아동은 아동복지법에 따라 만18세 이후 경제적 자립 유무와 관계없이 아동보호시설에서 퇴소해야 하는 청소년을 뜻합니다. 캠코는 이러한 보호 사각지대 해소를 지원하고, 보호종료아동들이 스스로 설 수(Do It Yourself) 있도록 소셜펀딩(Social Funding), 홀로서기 금융·법률 교육, 주거안정 컨설팅 등 사회 진출 연착륙을 돕는 패키지 사업을 공동 추진하였습니다. 그 결과 총 1,810만원의 소셜펀딩 기부금을 후원하였고, 약 6백여명의 보호종료아동의 자립지원으로 사회적 가치를 실현하였습니다. 여기에 더해, 부산시에서는 보호아동들에게 1대1 매칭 지원금(최대 월 5만원)을 '디딤씨앗통장'에 적립해줌으로써 지원효과가 한층 더 커질 것으로 기대하고 있습니다. 이번 사업이 사회로 첫 걸음을 내딛는 보호종료아동들에게 길잡이가 되길 희망하며, 앞으로도 지역사회의 여러 문제들을 함께 해결하는데 든든한 디딤돌 역할을 해 나가도록 하겠습니다.

플랫폼경제 운송사업 종사자의 안전한 재도약 지원

| 나르미안전보험 업무협약 |

고용·소득이 불안정하고 사회보험 가입률이 낮은 플랫폼 운송업 종사자에게 교통상해보험 무료가입을 지원함으로써 고용안전 사각지대를 해소하는 단초를 마련하였습니다. 서울지방우정청 등과의 업무협약을 통해 캠코는 지원대상자를 추천하고, 서울지방우정청은 신한캐피탈이 사회복지공동모금회에 기부한 기부금 50%와 우체국보험 공익재원 50%를 더해 보험료 전액을 지원하였습니다. 지원되는 상품은 교통상해보험인 '우체국 나르미 안전보험'으로 지원대상은 캠코 채무자 등 서민금융지원이 필요한 플랫폼 운송업 종사자 약 1,000명이며, 향후 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

플랫폼 운송업자 전용 교통상해보험 100% 무료지원

대상	지원	보장 범위
• 캠코 채무자 등 1천명 서민금융지원이 필요한 플랫폼 운송업 종사자	• 2000만원 규모 보험 지원 공익재원 50% + ~~본인부담 50%~~ → 본인 부담금 없이 100% 무료	• 최대 3천만원(사망시 보험금) 재해유형 / 보장금액 사망 시 / •3천만원 장해 시 / •5백만원 수술 시 / •1백만원

유휴 국유지를 활용한 치유농장(케어팜) 조성 및 운영

| '케어팜(치유농장)' 개장식 |

'치유농장(케어팜)'은 2021년 행정안전부 '국민 손으로 뽑은 7대 중점 협업과제' 로써, 발달장애인 등의 정신적·육체적 치유를 돕기 위해 2020년 11월 부터 캠코 전북 지역본부 등 6개 기관이 협력하여 미활용 국유지에 조성한 치유공간입니다. 치유농장(케어팜)에서는 야외 활동이 부족한 발달장애인을 위한 텃밭가꾸기 등 영농활동과 원예실습, 말목장 체험, 숲 체험 등 협력기관이 제공하는 다양한 치유 프로그램도 함께 운영됩니다. 캠코는 치유농장(케어팜)을 캠코형 사회공헌모델로 정착·확산하기 위해 2호 강릉 케어팜, 3호 경기 도심속 치유농장 사업 등을 추진하고 있습니다.

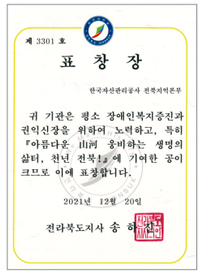

제 3301 호

표 창 장

한국자산관리공사 전북지역본부

귀 기관은 평소 장애인복지증진과 권익신장을 위하여 노력하고, 특히 『아름다운 山河 웅비하는 생명의 삶터, 천년 전북』에 기여한 공이 크므로 이에 표창합니다.

2021년 12월 20일

전라북도지사 송 하 진

| 1호 전북 치유농장 참여기관 및 주요 프로그램 |

구분	운영 기관	주요 내용	구분	운영 기관	주요 내용
농생물 식품 체험	전라북도 생물산업 진흥원	· 건강기능식품 공장 견학 · 식품 분석 실험실 견학 및 실습	새만금 팸투어	새만금 개발청	· 새만금 개발의 역사 · 새만금 방조제 현장 투어 · 고군산도 현장 투어
숲 체험	도로공사 수목원	· 계절별 추천 코스 탐방 · 대나무숲 명상 · 아로마 손 마사지	장수 야생화 가든 체험	민간	· 수레국화, 인동초 등 알아보기 · 자작나무 숲체험
말목장 체험	마사회 장수목장	· 승마 체험 · 트랙터 목장 체험 · 말 먹이 주기 체험	진안 꽃잔디 농원체험	민간	· 색깔별 꽃잔디 종류 이해 · 꽃잔디 농원 관람
학부모 대상 특강	전라북도 교육청	· 학부모대상 인문학 등 힐링 강좌 · 특수학교 학생 케어팜 참여			

전문성·존중 기반의 캠코

Management Approach

전문성을 갖춘 인재, 포용하고 존중하는 인재, 미래에 도전하는 인재를 '캠코의 인재상' 으로 정의하고 채용, 인사, 평가, 교육 등에 기준으로 삼고 있습니다. 또한 노동존중과 인권경영을 위해 추진계획을 수립하고 내재화를 위해 힘쓰고 있습니다.

캠코 인재상

Key performance

1인당 교육비	1인당 평균 이수 교육과정 수	윤리교육 참여인원
1,948천원	20개	1,510명

[전문인재] 체계적 직무교육 운영으로 '전문인재 양성'

직무역량	기초 직무공통	기본 직무마스터	심화 직무전문
수준별 직무교육 체계 확립	초급직원 조기전력화 5·6급, 공무직	전직원 실무역량 향상 3급 이하	핵심인재 전문성 강화 직무(부점)별 실무직원
	• 법률·회계 등 기초 확대	• 5개 사업별 이론·실무 세분화 교육 실시	• 신사업 원포인트 특강 • 자체 학습리더 지원

직무역량	
전문가 육성 내실화	• 대외위탁교육 지원 강화로 전년대비 기관교육 수료인원 120% 증가 • 지정과정(CPA, CCIM 등) 업무유관 희망과정 지속 운영

[미래인재] 자기주도형 교육 기반 '미래형 인재' 양성

자율화 위탁교육 활성화	• 위탁교육 선택 폭 확대 - 예산 20% 증액, 기타직무 수강 허용 등 사업환경 변화에 따른 능동적 대처 능력 강화
최신화 IT 정보화 교육 강화	• 기본 - 데이터 분석(R/SQL, 데이터 시각화), 미디어 제작 등 • 심화 - IT본부 직원 대상 심화교육 별도 지원을 통해 수준별 정보화 역량 강화 추진

[참 인재] 전인교육 강화로 '포용하고 존중하는 인재' 양성

관리자 리더십 교육 확대	• 리더십 교육 커리큘럼 확대 및 강화 • 4급 마스터 중심 학습 모임을 통해 세대 공감능력 제고
팀원 사회적 가치 교육 강화	• 사회적 가치 교육 정례화를 통해 전직원 인권의식 확립 - 4대 폭력, 안전, 가족친화, 인권경영, 장애인인식, 청렴 등

[With 코로나] 온-오프라인 교육 플랫폼 재정비

기존		개선	
E-러닝	시공간 제약 無	SMART E-러닝 교육	• 자체제작 영상·사내컨텐츠 업로드 기능 도입 및 어플 연계 강화
집합 교육	대규모 강의형	LIVE 온라인 교육	• 실시간 온라인 강의 송출 시스템 구축을 통해 접속기록 실시간 확인 • 웹캠 통한 시험 감독 시행
	소규모 참여형	SAFE 집합교육	• With 코로나 교육방역체계 수립(좌석간 거리두기, 1인 1숙소, 전자 출입명부 작성 등)

인권경영 내재화 및 확산

단계별 인권경영 추진전략 및 체계를 수립하여 내부에서 외부로 인권경영을 확산해 나가고 있습니다. 2021년도에는 인권경영체계 고도화, 인권존중 문화 내재화, 인권경영 확산의 추진목표를 수립하고 15개 추진과제를 발굴·실행하였습니다. 중장기적으로 인권경영의 내외부 확산과 글로벌 수준의 인권경영 확립을 위해 노력해 나가겠습니다.

'20년 인권영향평가 환류 활동	'21년 추진방향 도출
· 인권침해 구제 절차 점검 및 개선노력 · 갑질 등 인권침해 예방 문화 정착 · 자회사·협력사와 거버넌스 구축, 인권경영 확산 노력	· 인권경영체계 고도화 · 인권존중문화 내재화 · 인권경영 확산을 위한 이해관계자 공유·지원

추진목표	인권경영체계 고도화	인권존중문화 내재화	인권경영확산
추진과제	· 인권침해 근절 의지표명 · 구제절차 프로세스 개선	· 세대공감 프로젝트 시즌2 · 인권교육 컨텐츠 확대	· 자회사 인권경영 확산지원 · 윤리·인권지킴이 운영

추진조직	내부	· 인권경영위원회 · 인권지킴이	외부	· 부산인권상담센터 · 법무법인A(법률상담)	환류	· 윤리경영수준진단 · 인권현황진단

인권규범	· 인권경영 헌장 · 인권경영이행세칙	· 인사규정(취업규칙) · 직장 내 괴롭힘 예방 시달	· 고충처리제도

신뢰와 상생의 노동존중 문화

캠코는 현장의 변화에 기민하게 대응하고, 노사협력과 노동존중을 중심으로 노사관계 로드맵을 재정립하였습니다. 특히 노사공동 ESG경영 추진을 위해 (E)환경, (S)상생협력, (G)노사관계별 협의체계를 구축하고 활발한 협의과정을 거쳤습니다. 또한 노사공동 인사제도 협의체와 지역소통협의체를 구축하여 노사간 협력수준을 제고하였습니다.
노사간 활발한 의사소통을 위해 다양한 소통채널을 마련하여 운영하였습니다. 상향식 소통, 갈등해소 소통, 이해관계자 소통 등 소통채널 확대·운영을 통해 다양한 현안을 해결하였습니다.
한편, 노동존중 문화 확립을 위해 유연근무제도를 활성화 하고, 휴가·휴직제도 개편, 다양한 맞춤형 복지제도 운영 등 구성원 모두가 행복하고, 실질적인 근로조건 개선을 위한 노력을 추진하였습니다.

고충과 스트레스 없는 일하기 좋은 직장 만들기

고충과 스트레스 없는 일하기 좋은 직장 만들기를 위해 다양한 소통활동을 추진하였습니다. 출근하고 싶은 캠코는 안정감에서 출발하여 업무와 인간관계 속에서 인정, 성취감, 보람 등과 같은 가치를 느끼고, 이를 통해 조직과 개인의 발전이 선순환 되는 캠코의 조직문화 입니다. 소통하고 열려있는 조직문화 정착을 위해 늘 노력하는 캠코가 되겠습니다.

K-Square 기업문화 버전 UP!

고충처리	오프라인	• 노사 고충상담창구(상시), 고충처리위원회(연 2회)
	온라인	• K-인권센터, e-HR 자기인사, 노동조합 게시판
	코로나19	• 코로나비상대책본부, 실무소위원회(상시)
활력제고	K-Square	• 기관장과 함께하는 온라인 소통 강화
	K-CUBE	• 더 독특하고 좋은 캠코를 만들기 위한 참여형 혁신 조직 - 회식문화 개선, 세대갈등 해소 등 MZ세대 소통창구 역할
	EAP	• 개별 진단 및 수준에 따른 맞춤형 스트레스 관리 - 온라인 진단 → 개별 수준 확인 → 상담(비밀보장)
	즐(겁고)신(명나는)	• 점심 및 퇴근 후 시간을 활용한 감성충전 문화 행사

투명한 지배구조 확립

이사회 구성

지배구조 개선 및 투명경영 추진을 위해 캠코는 이사회 심의기능을 강화하고 운영방안 개선을 추진하고 있습니다. 공공기관의 운영에 관한 법률 및 정관에 따라 운영되는 이사회는 CEO를 포함한 상임이사 8명, 비상임이사 8명 등 총 16명으로 구성됩니다. 상임이사는 주주총회 의결을 거쳐 CEO가 임명하며, 비상임이사의 경우 임원추천위원회의 추천 및 주주총회의 의결을 거쳐 최종적으로 금융위원장이 임명함으로써 이사회 의사결정 과정의 투명성과 독립성을 제고하고 있습니다. 이사의 임기는 2년이며 1년 단위로 연임할 수 있습니다.

| 상임임원 |

(2022년 01년 18일 기준)

CEO	권남주
감사	이인수
부사장	신홍식
이사	남궁영
이사	홍영
이사	김귀수
이사	이종국
이사	원호준

| 비상임임원 |

(2022년 01년 18일 기준)

이사(비상임)	안태환
이사(비상임)	임춘길
이사 (비상임)	김정식
이사(비상임)	김령
이사(비상임)	박영미
이사(비상임)	이종실
이사(비상임)	박상현
이사(비상임)	이동열

이사회 추진체계 명확화를 통한 이사회 운영 활성화

| 이사회 운영만족도 |

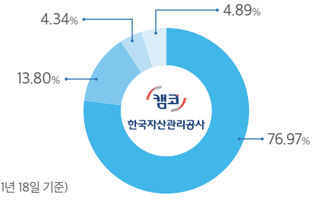
19년	20년	21년
92점	93.1점	94.3점

코로나를 넘어 뉴노멀 시대를 ESG로 선도하는 이사회 운영			
추진전략	• 이사회 ESG경영 내재화	• 비상임이사 역할 활성화	• 이사회 기능 강화
추진과제	• 이사회 투명성 및 개방성 강화 • ESG 경영 실현을 위한 노력	• CEO-비상임이사 스킨십 강화 • 비상임이사 지원체계 구축	• 비상임이사 전문성 활용 • 이사회 평가 및 환류 체계 개편

| 온택트이사회 |

구 분	'18년	'19년	'20년	'21년
개최횟수(회)	18회	19회	24회	27회
대면 횟수(비율)	9회(50%)	7회(37%)	8회(33%)	12회(44%)
서면 횟수(비율)	9회(50%)	12회(63%)	16회(67%)	15회(56%)
회의 참석률(%)	97.5%	95.7%	98.7%	99%
상임이사	98.3%	97.9%	99.5%	99.6%
비상임이사	96.8%	93.4%	97.9%	98.4%
의결안건 수(건)	51건	49건	70건	69건
수정의결 수(비율)	2건(3.9%)	1건(2%)	1건(1.4%)	0건(0%)
보고안건	12건	13건	14건	16건
경영제언 건수(건)	59건	67건	89건	99건
안건대비 비율	93.7%	108.0%	106.0%	116.5%

주주의 구성



• 대한민국 정부
• 한국수출입은행
• 한국산업은행
• 15개 금융회사

· 법정(수권) 자본금 : 3조원 · 납입자본금 : 1조 6,119억원

(2021년 01년 18일 기준)

이사회 ESG경영 내재화로 투명성 및 기업 가치 향상

온택트 이사회로 이사회 개최 비용 절감, 비상임이사가 참여하는 ESG경영위원회 개최(11월), 보드-서포터즈 제도 운영을 통한 임직원간 소통 강화 등 이사회의 ESG경영 내재화를 추진하였습니다. 특히 ESG경영 관련 비상임이사 경영제언을 실제 업무에 반영하기 위해 노력한 결과, '21년 6월 선박펀드 관련 'LNG는 청정에너지로 이와 관련된 선박펀드를 ESG의 관점에서 관리할 필요'라는 경영제언에 대해 선박 인수시 글로벌 해양규제 준수 여부 등을 캠코형 ESG가이드라인에 반영하기도 하였습니다. 이와 더불어 이사회 안건 설명회 주요질의도 회의록에 반영하고 공시하는 등 이사회 투명성을 제고하기 위한 노력도 지속하고 있습니다.

이사회 평가 방식 재설계로 환류 체계 개편

이사회 운영 종합 지표(KBI, Kamco Board Index)) 도입과 비상임이사 직무활동 자체평가 및 이사회 설문조사를 통해 이사회 운영을 진단하고 평가하는 3단계 환류 체계를 구축하였습니다.

이사회 운영 종합 지표 (KBI) 설정	• 이사회 개최 횟수, 참석률, 경영제언 정책 반영률, 자문건수 등으로 구성된 KBI를 통해 이사회 운영을 평가
비상임이사 직무활동 자체평가 도입	• 비상임이사의 '이사회 활성화를 위한 노력'과 '공사 경영참여를 위한 노력'에 대해 정례적(매년)으로 직무활동 자체평가
이사회 운영 설문조사 실시	• 임원 및 안건상정 담당자 대상 이사회 만족도 설문조사 실시 및 문항을 개편하고 설문을 통해 제출된 의견 이사회 반영

CEO-비상임이사 스킨십 강화로 경영진으로서 비상임이사 역할 제고

CEO와 현안 공유	라운드테이블 개최	대면 이사회 확대
공사 경영 현안을 이사회에서 직접 비상임이사에게 설명하고 정보 공유	CEO가 비상임이사와 직접 소통/교류하는 라운드테이블 진행 (10월, 2회)	온택트 이사회 활용하여 대면 이사회 확대 8회('20) -> 12회('21)

비상임이사 전문성을 바탕으로 한 경영감독 및 자문 실시

경영감독자로서 비상임이사는 공사 주요 위원회에 참석하고, 비상임이사에 대한 안건설명회, 사업설명회, 신규 사업 보고회 등을 운영하여 사전에 지적사항을 파악하고 개선할 수 있었습니다. 또한 경영자문자로서의 역할을 지원하기 위해 각종 공사 통계·연구자료 공유로 공사와 안건에 대한 이해도를 높이고, 경영제언 이행률 제고를 위한 분기별 상시 점검을 시행하고 있습니다.

비상임이사 경영 지원 체계	
온택트 이사회	비상임이사에게 현안을 언제든지 실시간으로 보고 가능한 시스템 운영
본부별 전담제	전문 분야별 전담 본부 매칭 및 본부별 보드-서포터즈 활동 지원
지원패키지 운영	신임 비상임이사 조기 역할 수행을 위한 업무보고 및 간담회 등 지원
경영정보 제공 고도화	경영 심층 자료로 공공개발동향, 미디어리포트 등 신규추가

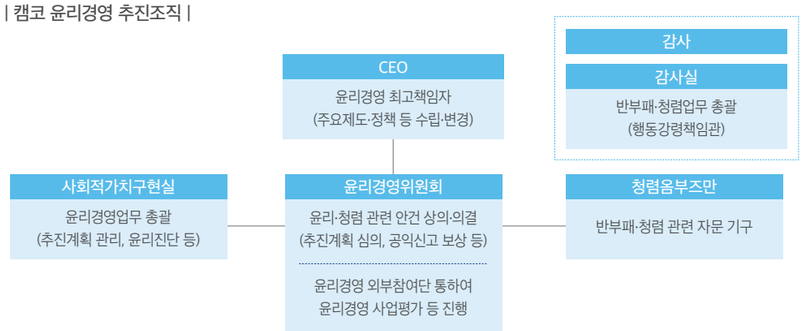
반부패·청렴 최고의 공공기관

반부패·청렴 추진체계 고도화

캠코는 최고 수준의 반부패·청렴 선도기관으로서의 위상 공고화를 위해 4대 추진전략, 8대 전략과제, 20개 실행과제를 수립하여 추진하고 있습니다.

윤리비전	국민에게 신뢰받는 공정하고 투명한 공공기관			
4대 추진전략	**선도하는 청렴** 고위직 솔선수범 및 청렴선도기관 역할 수행	**실천하는 청렴** 소통과 참여를 바탕으로 전사적 청렴의식 내재화	**체계화된 청렴** 제도 구축 및 자체진단 활성화로 부패방지	**캠코다운 청렴** 業에 특화된 청렴정책 운영
8대 전략과제	1. 고위직 주도 반부패·청렴 정책 강화 2. 청렴문화 선도 플랫폼 기능 확대 3. 대내외 소통으로 함께 실천하는 청렴문화 조성 4. 직원 참여형 특화활동으로 청렴가치 내재화		5. 책임 있는 업무처리를 위한 제도적 장치 마련 6. 자체진단 활성화로 부패위험 선제적 관리 7. 업무별 청렴 취약분야 개선 8. 업(業)을 활용한 청렴 생태계 조성	
주요 실행과제	1. 고위직 '청렴리더십 프로그램' 운영 2. 관리자 청렴집중 관리제 실시 3. 우수 청렴정책 및 노하우 대외 전파 4. 구성원 간 소통활성화로 청렴 공감대 형성 및 기업문화 개선 5. 불법추심 차단을 위한 대부업권 상각대상 채권 인수 및 소각 6. 모의신고 훈련 및 비실명 대리신고제 도입으로 신고문화 확립		7. 내규 속 부패유발요인 점검 및 개선 8. IT 기반 지능형 상시감사 시스템 운영 9. 반부패·청렴 거버넌스 주도적 참여 10. 자체청렴도 측정으로 부패 위험 모니터링 11. 실태조사 강화로 국유재산 불공정 이용 근절 12. 보조금 부정수급액 위탁징수로 생활적폐 해소	

| 캠코 윤리경영 추진조직 |



[선도하는 청렴]

고위직 솔선수범을 토대로 내부 청렴분위기를 확립하고, 우수 청렴시책을 전파함으로써 청렴 이미지를 제고하고 있습니다. CEO 청렴메시지 전파, 고위직 대상 부사장 간담회, 상임감사 청렴컨설팅 등 경영진의 청렴 경영 의지를 강조하고 있으며 권익위 우수 반부패 시책 사례집 수록 및 한국가스공사, 한국중부발전 등을 대상으로 공사 우수 청렴시책을 공유·전파하고 있습니다.

[실천하는 청렴]

대내외 소통을 바탕으로 적재적소의 청렴시책을 운영하고, 참여형 활동을 통해 청렴가치를 체화하도록 독려하고 있습니다. 변화디자이너 K-CUBE 구성, 청렴대나무숲 운영 등을 토대로 조직 구성원 간 청렴공감대를 형성하고 청렴시책 의견을 수렴하고 있습니다. 또한 부패행위 모의신고 훈련, 청렴 한 컷(Cut) 콘테스트 등 참여형 프로그램을 운영함으로써 스스로 청렴을 실천하도록 유도하고 있습니다.

[체계화된 청렴]

내규를 점검하여 책임 있는 업무처리의 기틀을 마련하고, 자체진단을 활성화하여 부패위험 발생을 사전 차단 하고 있습니다. 부패유발요인 찾기 콘테스트, 규제혁신 등 내규 관리·개선 실태 특정감사 등으로 청렴한 업무처리 기반을 구축하였습니다.
또한 차세대 상시감사시스템을 통해 업무 리스크를 실시간 모니터링하고, 부점별 자체 청렴도를 측정하여 부패위험을 선제적으로 관리하고 있습니다.

[캠코다운 청렴]

다양한 업무영역을 활용하여 국민이 체감할 수 있는 공정하고 깨끗한 청렴사회에 기여하고 있습니다. 국유재산 실태조사 강화로 국유재산 불공정 이용 근절, 공공개발사업 청렴체계 고도화 등 업무영역의 청렴성을 향상시키고 있습니다. 또한 대부업권 상각대상 채권 인수 및 소각, 보조금 부정수급액 위탁 징수 등 업무의 파급효과를 활용하여 민간 청렴생태계를 조성하고 있습니다.

| '21년 청렴윤리 주간 |

이해충돌방지법 준수를 위한 제도 운영

이해충돌방지법	공사 운영제도
제13조 (공공기관 물품 등의 사적 사용·수익 금지)	• 전산자산 관리를 위한 전산시스템 구축·운영 • 정기 점검을 통해 미사용·노후화 불용자산 사회적 기업 등에 양도→ 공사 전산비품의 사적사용을 방지
제10조 (직무 관련 외부활동의 제한)	• 직무 관련 영리행위 등 자진신고·제보 독려 기간 운영('21. 3. 31.~4. 9.) • 겸직허가 신청 절차 전산화로 현황 상시 관리 • 겸직 신청 절차 및 유의사항 안내 강화를 위해 본사 엘리베이터 등에 관련 내용을 게시
제15조 (퇴직자 사적 접촉 신고)	• 퇴직자 뿐만 아니라 모든 직무관련자에 대해 사적접촉 시 신고할 것을 규정 • 법에서 규정하는 골프, 여행, 사행성 오락 뿐만 아니라 직무관련자가 비용을 부담하는 식사·음주 등 향응까지 신고대상인 사적접촉에 포함
제8조 (고위공직자의 민간 부문 업무활동 내역 제출 및 공개)	• 고위직 (사장, 부사장, 상임·비상임 이사) 취임 시 민간 부문 업무활동 내역 의무 제출 및 청렴한 업무수행을 다짐하는 서약서 징구

직무관련 부동산 취득 제한 방안 운영

캠코 임직원은 공사 업무수행과 관련한 일체의 재산 취득을 금지함으로써 강도 높은 제한 규정을 운영하고 있습니다. 캠코 정관 및 행동강령 등을 통해 임직원은 업무와 관련된 일체의 재산을 취득할 수 없음을 규정하고 「부동산 신규취득 제한에 관한 시달」을 제정('21.11.15)하여 부동산 유관부서 소속 직원의 부동산 신규취득 제한범위·기간, 예외적 취득 시 신고방법 등 세부규정을 마련하였습니다.

구 분	추진 내용
(직무관련) 부동산취득제한	• 「 부동산 신규 취득 제한에 관한 시달」 제정(11월) - 부동산 유관부서 직원의 직무관련 부동산 취득에 관한 세부규정(제한범위·기간·예외적 취득 신고 등)
온비드 입찰 금지	• 임직원의 직무관련 재산 입찰 참가 원천 차단

이해충돌방지 선제적 점검 및 개선

공사의 주요사업과 관련한 부동산 취득 실태를 선제적으로 점검하기 위해 감사를 실시하였습니다. 대상기간은 최근 5년으로, 자진신고·제보 독려기간 운영에 따른 신고·제보 사건을 조사하고, 임직원 개인정보와 점검대상 재산 취득자의 개인정보 데이터를 대조하여 일치 사례를 확인하는 방법으로 점검하였습니다. 한편 IT기반 상시감사시스템 운영으로 부임직원의 직무 관련 재산취득 여부에 대해 일단위로 모니터링을 실시하고 있으며, 온비드 시스템의 경우 임직원의 직무관련 재산 입찰참가를 원천 차단하고 있습니다.

이해충돌방지 문화 확산

내부직원의 이해충돌 사전예방을 위한 이해충돌방지법 교육 및 대국민 홍보를 통해 공사의 공정성과 투명성을 제고하고 있습니다. 관리자 대상으로는 공직자의 이해충돌방지법과 청렴리더십 등을 지속적으로 교육하고 있으며, 이해충돌방지법 행위규범 숙지를 위한 부점별 교육 및 이해도 평가시험 등을 실시하였습니다. 또한 캠코 블로그 및 페이스북을 활용하여 대국민 이해충돌방지법 등 주요 청렴규범 퀴즈 이벤트 실시로 국민 이해도를 제고하고 있습니다.

| 이해충돌방지법 교육 |

대상	주요내용
전직원	• 이해충돌방지법 행위규범 부점별 교육 및 평가(6월, 12월) • 청렴알리미, 청렴퀴즈 등 임직원 대상 이해충돌방지법 행위규범 상시 안내
고위직 및 중간관리자	• 고위직 임원 대상 특강실시(이해충돌방지법과 청렴리더십) • 계약업무 수행 부점장·팀장 행위규범 집중교육(상임감사 주관 청렴 간담회 실시)
일반국민	• 공사 블로그 및 페이스북 활용 일반국민 대상 이해충돌방지법 관련 청렴퀴즈 이벤트 실시

전사적 리스크 관리

리스크관리 체계

캠코는 전사적 위기관리(Enterprise Risk Management,ERM) 체계를 상시 운영하여 캠코를 둘러싼 다양한 리스크 발생에 대비하고 있습니다. 리스크관리 조직은 리스크관리 회의체와 실무조직으로 구분되며, 리스크관리 회의체는 리스크 관리 업무에 관한 심의·의결 기구인 리스크관리위원회와 리스크관리 업무에 관한 주요 실무의사결정을 하는 리스크관리심의회가 있습니다. 실무조직으로는 캠코 전체 리스크를 통합 관리하는 주무부점인 리스크관리부와 소관업무에 따라 리스크관리 정책, 전략 및 절차를 준수하여 리스크를 관리하는 단위사업부점인 담당부점이 있습니다.

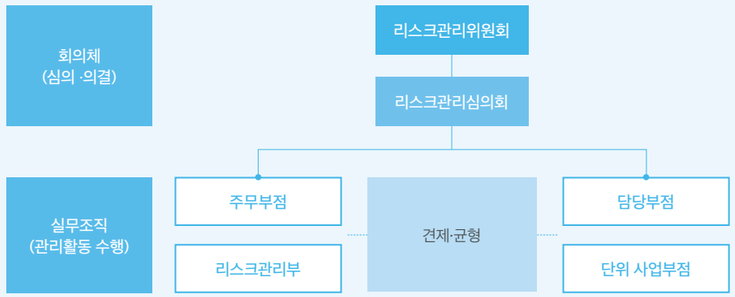
| 재무 및 비재무적 리스크 관리 |

재무위험	**시장 리스크** 자산시장 변동성 등 핵심위험지표 : 통합 VaR, market VaR
	신용 리스크 거래상대방 채무불이행 등 핵심위험지표 : 통합 VaR, Credit Var
	부채·유동성 리스크 자금조달·운용 불일치 등 핵심위험지표 : LCR 유동성 지표, 부채비율
비재무적 위험	**운영 리스크** 사건·사고·평판 저하 등 핵심위험지표 : 루프홀, 자가진단체크리스트

경보단계
정상 > 주의 > 경계 > 위기

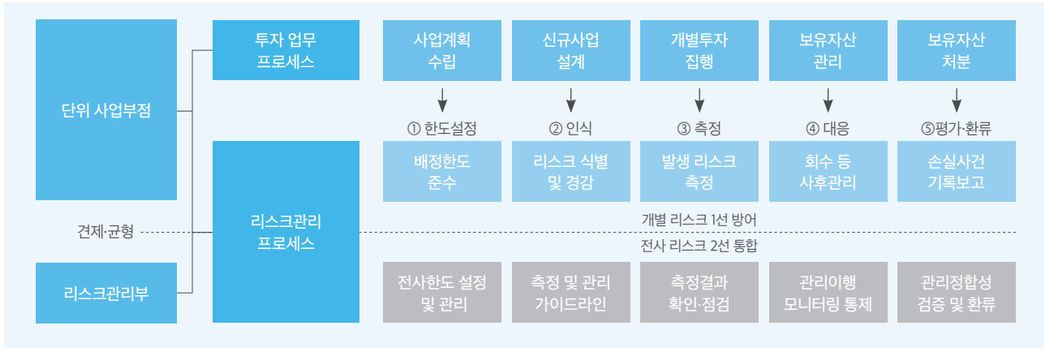
제도규정
리스크관리세칙, 리스크관리 가이드라인

| 리스크관리 조직 |



리스크관리 프로세스

캠코는 단위 사업부점의 업무 추진 단계별로 리스크관리 업무를 매칭시켜 리스크관리 사각지대를 제거하였고, 각 단계별 리스크관리는 담당부점과 주무부점의 R&R(역할과 책임)을 명확하게 분리하여 리스크보유 부점과 통제 부점간의 적절한 견제와 균형이 유지되도록 하였습니다.



위기상황의 선제적 대응

2021년 경영환경 변화에 따른 위험상황에 대해 위험요인 분석과 위험관리 목표설정을 통해 선제적으로 대응하였습니다.

경영환경	정부	코로나19 장기화 대응책으로 공사에 기업지원 정책사업 확대요구
	캠코	회생기업 등 지원에 따른 투자손실 리스크 부담 및 회수기간 장기화

위험요인	부실기업 지원 확대에 따른 손실 예상액 누증	자산가치 하락 및 채무불이행 가능성 증가
위험관리목표	익스포져 및 리스크 보유량 적정수준 내 통제	위기징후 조기 인식 및 위기상황 선제 대응
성과지표	위험자본소진율 연간 위험자본 한도 소진율 100% 이하준수 익스포져한도 국내동일기업 투자한도 자기자본 30% 이내 준수	경기판단지수 주가지수, 자금, 환율 등 거시경제지표 종합적 반영 조기경보지표 위기대응지표 15개 지표선정 손실위험 대응시점 판단
위기관리 및 대응	P 위험자본 한도 설정 및 관리지침 수립 D 관리지침에 따른 리스크 대응 및 측정 C 위기징후 상시 모니터링 및 대응전략 수립 A 손실사건 평가 및 재발 방지 노력	- (위기정의) 지표별 임계점 설정으로 위기단계 구분 주의 정상이탈 → 현재 상태를 점검하고 진단 경계 위기근접 → 기준한도를 제어하거나 조정 위기 영향심각 → 적극적 보호조치 실행

국민참여 활성화로 투명 캠코 실현

국민 참여형 투명경영 모니터링

구분	참여 주체	개최일자	주요 논의 내용
청년참여혁신단	만 35세 이하 청년 7명	5.18	캠코 혁신계획안 수립시 국민(청년)의견 반영
시민참여혁신위원회	전문가, 시민단체, 협력사, 고객 등 9명	5.20	캠코 혁신계획안 수립시 국민(시민)의견 반영
		11.24	성과공유회 심사 및 BP사례 선정
국민제안	국민	상시	국민아이디어 공모전 등 주요사업 개선, 사회적가치 실현 등을 위한 국민과의 소통 창구
ESG경영위원회	CEO, 상임임원, 환경·사회분야 외부전문가 등	11.11	지속가능한 성장을 위한 캠코형 ESG경영전략에 대한 심의·의결

'시민참여혁신단' 및 '청년참여혁신단'의 실질적 운영과 피드백

"지배구조 부분에서 윤리경영을 강화할 필요가 있음. 이와 관련하여 공직자이해충돌방지법 등의 교육을 추가하는 방법을 생각해 볼 수 있음. 또, 소셜 분야에서 가계와 부실기업에 대한 포용적 성장에서 범위를 넓혀 환경, 복지, 젠더로 확장하여 다양한 활동을 전개한다면 사회적 가치를 선도하는 기업으로서 캠코의 입지를 더욱 확고히 할 수 있을 것이라고 생각함"

('21년 1차 시민참여혁신위원회, 윤은기 위원)

"빅데이터 신용평가모델과 관련하여 이미 부실이 발생한 NPL채권에 대해 성실상환만으로 혜택을 주는 것이 일반적인 신용평가와 차이가 있을 것으로 생각되며, 단순한 혜택이 아니라 성실상환자에 대한 컨설팅 및 정상 금융활동 지원이 중요할 것임"

('21년 1차 시민참여혁신위원회, 최대호 위원)

"패키지형 DIP금융지원의 경우 코로나19의 영향을 받은 회생기업을 지원하는 내용을 의미 있게 보았고, 공사 사업의 디지털 전환 부분은 코로나 이후 변화된 삶을 반영한 점이 인상 깊었음. ESG관련 혁신과제는 지속적으로 이어져야 할 부분이라고 생각함."

('21년 1차 청년참여혁신단, 소정윤 위원)

"ESG경영은 단순한 유행이 아닌, 앞으로도 지속적으로 확대될 가치라고 생각함. 그런 면에서 캠코의 ESG채권 발행 확대 등의 과제가 시의적절하게 도출 되었다고 생각함"

('21년 1차 청년참여혁신단, 김민주 위원)

국민이 참여하고 캠코가 실천하는 국민아이디어 공모

'국민에 안정을, 기업에 활력을, 국가자산에 가치를 더하는 리딩 플랫폼'의 뉴비전 선포에 맞춰 공모전을 통해 국민 시각에서 다양한 혁신 아이디어를 모아 중점 과제로 추진하고, 이를 통해 공공서비스 품질을 높여 고객만족 경영을 강화하고자 하였습니다. 가계·기업·공공 등 캠코 사업에 관한 업무·서비스 혁신, 사회적 가치 구현, 한국판 뉴딜 실현, 경제활력 제고, 안전문화 확산 등에 대한 아이디어를 공모하였고, 캠코 홈페이지 '국민제안' 게시판을 통해 접수하여 접근성을 제고하였습니다. 채택된 아이디어는 담당 사업부점과 연계하여 시행하고 있습니다.

| 대국민 아이디어 공모 |

| 가계지원 동영상 설명회 |

구분	과제명	주요내용
우수	통합 앱을 통한 문서 접수	• 통합 앱 개발시까지 일정 기간이 소요됨을 감안하여 시범적으로 부점대표 메일주소를 생성하였고, 메일을 통한 온라인 문서 접수 추진
장려	가계지원 동영상 설명회	• 가계지원 프로그램 홍보 영상제작
장려	국유재산 대부·매각 전자계약 과정 개선	• (신청서 양식 변경) 대부/매수신청 단계부터 전자계약 가능 • (매매계약건 부동산거래신고 연동) 부동산 매각시 신고 의무화로 전자계약 체결건의 경우 거래신고 자동 연동 • (고객용 전자계약 설명서 제작) 고객이 전자계약 인터넷 또는 앱을 이용하여 직접 계약 체결할 수 있도록 매뉴얼 제작하여 배포
장려	건설사업장 셉테드(CPTED) 기법 도입	• 가설펜스 활용 가능 시범현장 선정(나라키움 부산온타워) • 시범현장 공사 발주시 가설펜스 조명설치 등

| Clean KAMCO 윤리경영 아이디어 공모 |

국민 눈높이에 맞는 반부패, 경영 투명성 및 인권보호 등 윤리경영 실천을 위한 국민아이디어 공모를 추진하였습니다. 다양한 홍보채널을 통해 참여 기회를 확대하고 내부직원의 참여도 가능하도록 운영하였습니다. 평가의 공정성 확보를 위해 윤리·인권위원회 외부위원을 적극 활용하였습니다.

공모 분야	응모건수	선정내용
① KAMCO의 윤리비전에 부합되는 윤리경영 슬로건	31	'캠코의 청렴지수, 대한민국 희망지수' '공정한 업무, 투명한 경영, 캠코의 약속입니다'
② KAMCO의 이해충돌방지 등 공직윤리 강화를 위한 반부패·청렴 아이디어	26	캠코 사내 청렴문화 활성화 방안
③ KAMCO 경영 투명성 강화를 위한 투명경영 아이디어	4	-
④ KAMCO의 이해관계자 갑질예방을 위한 인권보호 아이디어	11	쌍방향 카카오톡 상담채널 도입

| KAMCO 내규 규제혁신을 위한 아이디어 공모 |

국민 관점에서 내규 규제를 개선하기 위해 '내규 규제혁신을 위한 국민 아이디어 공모대회'를 개최하였습니다. 이번 공모대회는 캠코 규정 가운데 국민의 권리/의무에 영향을 미칠 수 있는 사항을 국민 관점에서 발굴, 개선하기 위해 마련되었습니다. 이를 통해 국민이 체감하는 규제개선 성과를 창출함으로써 규제혁신 문화 확산도 기대하고 있습니다. 공모 주제는 캠코 내규 중 ①국민의 일상생활에 불편함을 주거나 ②비현실적이고 불합리해 개선이 필요한 사항, ③캠코 내규 관련 규제혁신 제도(규제혁신위원회, 규제영향평가 등) 개선 건의사항으로 구성하였습니다. 캠코는 2020년부터 내규 규제혁신위원회를 구성해 내규 규제혁신 체계 및 추진 방향을 수립하고, 내규 규제영향평가 등을 통해 국민 편익 증진을 위한 규제해소에 앞장서고 있습니다.

| KAMCO 내규 규제혁신 아이디어 공모 |

민원인 권익보호를 위한 내규 개정 및 민원 응대환경 개선

캠코는 민원인 권익 강화를 위해 민원처리요강내 민원처리 원칙(19조), 민원전담관 제도(30조의2)를 신설하였습니다. 이를 통해 민원인 의견 경청 및 권익보호를 위한 노력을 명문화하였고, 민원전담관을 팀장급 이상으로 선정하여 신속한 민원 해결을 위해 노력하고 있습니다. 또한 본사 및 지역본부에 민원전용 상담 공간을 전면 설치('21.8월)하여 운영하고 있습니다. 본사와 지역본부에 민원상담실 및 녹화·녹취 장비의 설치를 통해 상담 환경을 개선하고 민원인 편의를 제고하였습니다.

| BIFC 건물 3층 민원전용상담실 설치 |

취약계층 포용적 재기지원

" 다시 꿈꾸는 가계경제에 안정을 선물합니다 "

『맞춤형 가계지원 플랫폼』 구축으로 선도적 포용금융 실천

캠코는 공급자 중심의 패러다임을 벗어나 수요자 상환주기에 맞춘 맞춤형 가계지원으로 금융취약계층의 정상경제 연착륙을 지원하고 있습니다. 성실상환자에게 꼭 필요한 신용점수 상향 지원체계 구축은 물론, 채무자 맞춤형 채무조정 지원체계 강화, 자진변제 의사가 있는 채무자의 법적조치·소송 비용의 채권자 부담 등 맞춤형 가계지원 인프라를 확충하였습니다.

상환 주기

금융취약계층의 정상경제 연착륙 지원		
성실상환 채무자	캠코형 신용평가 에스컬레이터	• 성실상환 했음에도 연체이력으로 저신용 악순환 반복 → NICE신용평가 협업, 국내 최초 '성실상환 신용평가 인센티브' 체계 구축
상환중인 채무자	新채무조정 지원체계 개편	• 채권자 중심의 기존 제도 한계점을 보완할 체질 개선 필요 → 채무조정 감면율 확대 등 취약채무자 재기 중심으로의 지원체계 개편
연체중인 채무자	추심비용을 채권자(캠코) 부담으로 변경	• 全 금융기관 최초로 연체채권 추심비용을 채권자(캠코)가 부담하도록 개선 → 채무자 중심 포용금융 실현으로 매년 3.3만명 75억원 규모 비용 부담 완화 발생

코로나19 극복, 「With코로나 가계지원 특별대책 」 추진

코로나19 가계지원 특별대책
7.6만명
7,646억원

소상공인 생활대출& 자영업·취준생 감면 생활자금이 필요한 성실상환 자영업자에게 긴급 생활대출 한도를 기존 15백만원에서 2천만원으로 상향하여 생활부담을 해소하였고, 다시 시작하는 자영업자 및 취업준비생의 채무 감면율 확대로 취약계층의 부담 경감을 지원하였습니다.

가계지원 특별대책 국민의견을 수렴하여 기존 상환유예 및 성실상환 취약계층까지 품은 가계지원 특별 대책을 마련하여 금융취약계층 7.6만명에게 7,646억원을 지원하였습니다. 이를 통해 코로나 장기화로 인한 상환 및 연체 우려를 경감하여 정상 경제로의 복귀의지를 독려하였습니다.

코로나19 개인연체채권 매입펀드 코로나19로 피해를 입은 가계 채무자의 연체채권을 매입하여 채무감면·상환유예 등을 지원하고 있으며, 올해는 전 금융권 협력체계 구축으로 10,120명의 개인연체채권 678억원을 매입하여 전년대비 인수지원 규모가 약 2배 증가하였습니다.

적극행정을 통한 따뜻한 재기지원 서비스 추진

채무조정심의위원회 운영 채무조정 운영기준 변경 등 네거티브 규제혁신 추진으로 지원의 사각지대를 해소하고, 채무조정 수혜자로 구성된 국민참여모니터링단 신설을 통해 소통을 강화하는 등 적극행정을 추진하였습니다. 그 결과 채무조정심의위 실적이 '20년 469건에서 '21년 2,800건으로 약 6배 이상 증가하였습니다.

개인회생채권 "Safe-Net" 기존의 소극적인 채권관리 관행을 탈피하고, 공적 채무조정인 개인회생 채무자를 적극 지원하여 변제금 미납사실 사전안내, 개인회생 종결에 따른 압류해제 등 채무자 권리 안내 등을 통해 개인회생 탈락위험군 3,400명을 집중 관리한 결과 총 977명(29%)의 정상화를 지원하였습니다.

회수불능채권 소각 정부에서 시효완성 등 회수불가채권의 소각을 독려함에 따라 캠코는 민간 시장에 인센티브 제공을 통한 매각 유도 및 보유 채권의 적극적 관리를 통해 회수불능채권 9.7만건, 2조2천8백억원을 소각하였습니다.

부실채권 新 인수구조 마련으로 포스트 코로나 대비 선제적 대응

| 캠코-카카오뱅크 협약식 |

캠코는 부실채권 인수구조 개편으로 시장친화적 인수시스템을 구축함으로써 상시적 채무자 지원기반을 마련하고 있습니다. KAMCO-민간 금융회사가 공동으로 부실채권을 인수·투자하는 구조를 마련하고, 금융회사 매각 철회 요청 시 발생하는 평가비용 부담 완화 등 인수조건을 개선하였습니다. 올해는 KAMCO-카카오뱅크간 MOU를 통해 연체 발생 즉시 캠코에 매각·관리하는 신규 부실채권 전담 인수체계를 구축하였고, 주택담보대출 연체채권 인수 후 주택 SLB(Sale & LeaseBack), 채무조정 프로그램 제공 등 다양한 방식으로 채무자 재기를 지원해 나갈 계획입니다.

중소·중견기업 재도약 기회 확대

" 다시 도전하는 기업에 활력을 불어넣습니다."

기업구조혁신지원센터 "기업종합지원 플랫폼"으로 도약

| 기업구조혁신지원센터 업무 구조도 |

| 종합플랫폼 | 기업 구조조정 '토탈케어'를 목표로 3단계 케어시스템 구축

1단계 기업진단	2단계 맞춤형 처방	3단계 후속적 추가지원
• 고객과의 최초 접점인 센터에서 면밀한 1차 상담진행	• 맞춤형 프로그램을 마련하여 기업상황별 최적 솔루션 제시	• 당초 지원에 더해 확실한 정상화를 위한 후속 지원
조직·인프라 정비	고객 맞춤형 상품 마련	협업체계 신규 구축
• (조직) '센터장'직위 신설 및 전담팀 새롭게 구성 • (인프라) 온기업 내 기업 정보를 정비하여 진단력 향상	• (新) 사업재편기업 자산매입 신규 프로그램 출시 • (舊) 자산매입 후 임대프로그램 (S&LB) 부동산 → 동산 확장	• (대내) 기업본부 협의체 신설 → 캠코 프로그램 간 연계 ↑ • (대외) 유관기관(회생법원, 중진공, 신보 등) 간 공조 강화

캠코 기업지원 프로그램 기업 상황별 최적 솔루션 제시		
자산매입	자구 노력을 위해 보유자산을 당장 팔고 싶어요! 보유 부동산·동산·선박을 활용하여 자금 지원을 받고 싶어요!	기업자산 매각지원 S&LB, 동산 S&LB, 선박펀드
금융지원	**투 자** 신규투자를 유치하고 싶어요! **보 증** 회사채 발행 보증을 받고 싶어요! **대 출** 회생기업인데 은행에서 대출이 어려워요!	투자자매칭 담보부사채 발행지원 DIP금융

"패키지형 회생기업 금융지원"
우수행정 및 정책사례
우수상 수상
(한국공공정책평가협회)
기획재정부 **공공기관 협업 우선과제** 선정

민·관·공 협업으로 회생기업의 재도약 지원

자본시장에서 자금조달이 어려운 회생기업의 재기를 지원하기 위해 캠코, 서울보증보험, 법원 등 민·관·공 10개 기관이 협력하여 '패키지형 회생기업 금융지원 프로그램'을 운영하고 있습니다. 특히 2021년에는 기업의 특성을 반영한 금리·대여한도 조정, 대환대출 제도 마련, 회생기업 역량 강화를 위한 컨설팅 지원 등 인프라를 확대 및 개선하였습니다. 그 결과 34개사에 350억원의 DIP금융을 지원하였으며 약 1천명의 고용유지를 뒷받침 하는 등 코로나19 위기가 가중된 회생기업의 경영정상화에 큰 힘이 되고 있습니다.

| 글로벌 선박금융 권위誌 마린머니 「2020 올해의 거래상,수상('21.6) |

해운업 위기극복 지원을 통한 공적역할 확대

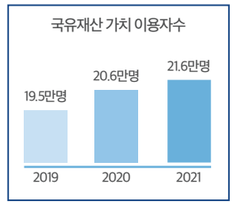
'캠코선박펀드'를 조성하여 해운업계의 원활한 구조조정 지원 및 금융회사 건전성 제고에 기여해 오고 있습니다. 2021년에는 해운업 시황 회복기에 투자 확대·조기 집행으로 선박18척, 3,934억원 규모의 유동성을 공급하였고, 2015년 선박펀드 조성 이후 최대 인수실적을 달성하였습니다. 또한 글로벌 해양환경 규제 강화 및 정부의 탄소중립 정책에 따라 친환경·고효율 선박에 대한 금융지원을 확대하고 있으며, 2021년 인수 선박 16척에 대한 환경규제 평가 통과로 해운사의 해양환경 보호를 유도하고 있습니다.

| 캠코 기업지원프로그램 지원 실적 |

투자자매칭	담보부사채	S&LB	동산S&LB	DIP금융	선박신조
20개사	4개사	14개사	4개사	34개사	8개사
4,427억원	1,320억원	1,504억원	40억원	350억원	3,934억원

공공자산 가치창출

" 잠재된 국가 자산에 가치를 더합니다. "



코로나19 취약계층 국유재산 이용지원
누적 **283억**

국유재산을 활용한 지역경제 활력 제고 및 사회적 취약계층 지원

생활 SOC확충 캠코는 국무조정실 '2022년 생활SOC 복합화 공모사업'에 국유지 활용 사업 13건을 선정하였습니다. 또한 지자체 공익사업에 총 186건의 국유지 활용을 적기 지원하고 있습니다. 올해는 국유재산 아이디어 공모전을 통해 총 128건의 아이디어를 접수 받았고, 선정된 13건에 대해서 사업화 검토 및 지자체 협업을 통해 생활 SOC 공급에 활용할 예정입니다.

취약계층 지원 적극적인 정책건의를 통해 총 283억원(누적) 규모의 국유재산 대부료 지원으로 코로나19 취약계층을 지원해 오고 있습니다.

대부료 인하	대부료 면제	납부 유예 / 연체 감면
• 소상공인 및 중소기업 대상 대부료 인하 재연장 - 소상공인(1%), 중소기업 (3%)	• 코로나19로 인한 시설 폐쇄 및 확진판정 등으로 휴업 시 해당기간 대부료 전액 면제	• 모든 국유재산 사용자 최장 6개월 대부료 납부 유예 • 연체이자 최대 50% 감경
20년 4,317건, 101.4억원 인하	20년 3건, 5백만원 면제	20년 48,175건, 34억원 유예·감경
21년 3,576건, 106.1억원 인하	21년 3건, 33백만원 면제	21년 19,329건, 40.8억원 유예·감경

노후·저활용 국유건물 선제적 정비 및 친환경 지원

국유건물 선제적 정비 국유 건물은 지속적으로 증가하고 있으나 일부 건물은 노후화로 활용도가 하락하여 재산가치 상승을 위한 적극적·선제적 정비를 지속적으로 추진하고 있습니다. 노후 저활용 국유건물 191건에 대한 현장조사 및 행정자료 검토 등 대대적 점검을 통해 개보수 철거 52건을 선정하여 공사를 추진하였습니다.

친환경·저탄소화 지원 탄소중립 정부정책에 대응하여 부처간 협업을 통해 소규모 건물의 에너지 절감에 집중한 그린 개·보수 공사 시범사업 2건을 추진하였고, 부산 수소충전소 부지 제공으로 ESG경영에 앞장서고 있습니다.

국유건물 생애주기별 안전관리

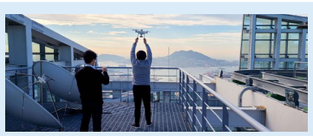
• 노후 저활용 국유건물 52건 선정 및 개보수 추진	
생애주기 관리계획	• 건물관리심의위원회 운영
	• 소재지, 면적 등 고려 유형 분류
국유재산 개보수	• 산사태 DATA 활용 점검 강화
	• 기존 C등급 선별 보수에서 C,D,E 등급 모든 재산 대상 보수 실시

부산 수소충전소 부지 제공

• 그린 모빌리티 보급 확대를 위한 수소충전소 부지 발굴 (22년 국유재산 종합계획)	
적합부지 발굴	• 자체 발굴(5개 부지) 및 한국환경공단과의 협업을 통해 선정부지 적합성 검토
협업체계 구축	• 부산시-효성중공업과 업무협약 체결(21.12월)
추진성과	• 국유재산 대부를 통한 수소 충전소 개설 예정 (22년 상반기)

국유재산 관리체계 혁신으로 지속성장 도모

캠코는 관리대상 국유재산이 지속적으로 증가함에 따라 혁신기술 활용 및 실태조사 과학화를 통해 업무의 효율성을 높이고 있습니다. 신규수탁 재산 실태조사시 고정밀 영상을 활용하는 드론조사 비율을 2.8%까지 증대시켜 재산조사의 정확도를 향상시켰으며, 국토정보공사(LX)와의 협업을 통해 LX 드론영상과 공사 GIS(지리정보시스템)를 결합하여 양구군 해안면 등 휴전선 인근한 접경 지역에 현장방문 없이도 정밀한 재산현황의 파악을 가능하게 하였습니다. 또한 재난과 사고로부터 안전한 국유재산 활용 지원을 위해 산림청 산사태 사전예측정보 확보 후 재산관리 담당자에게 27건 안내를 완료함으로써 재해 대비체계를 구축하였습니다.



탄소중립 기반 공공개발 확대로 그린뉴딜 선도

캠코는 정부의 저탄소 친환경 정책 적극이행의 일환으로 그린 건축 확산을 위한 에너지 자립형 공공개발을 확대하고 있습니다. 총 사업비 1,162억원 규모의 세종 제2국책연구단지를 국내 최대규모의 제로에너지 빌딩 3등급으로 조성하여 친환경 설비투자 및 에너지 자립률을 제고하였으며, 공공개발 그린건축 가이드라인 수립으로 제로에너지빌딩, 신재생에너지 등 녹색건축 전과정평가(LCA) 기반 중장기 감축목표와 평가기준을 설정한 개발 로드맵을 마련하였습니다. 이에 더해 추가 시설비를 민간임대 시설 운영을 통해 회수하는 투자비 회수형 제로에너지 공공청사를 공급하고 있습니다.

| 광명 OO지구 K-콘텐츠 산업 클러스터 조성 |

| 경제파급효과 |

생산	부가가치	고용
1.2조 원	0.4조 원	7.4천 명

국유지 토지개발로 新산업 육성 클러스터 조성

코로나19 조기 극복을 위한 경제 정상화 지원이 필요함에 따라 캠코는 대규모 국유재산 토지개발을 통해 최근 급성장 중인 첨단산업의 육성을 추진하고 있습니다. 수도권 도심지 내 장기간 방치된 공동주택단지를 개발하여 한국콘텐츠진흥원 등 공공기관, 콘텐츠 기업, 홈피스 등의 입주 지원을 통해 K-콘텐츠 산업 클러스터로 조성할 계획입니다.

또한, 첨단의료산업 육성을 위해 노후 국립서울병원 부지를 이용한 중곡동 보건·의료·행정 복합단지가 2021년 8월 준공이 완료됨에 따라 12개 의료행정기관 입주 및 각종 민간·복지시설을 공급하였으며, 정보통신·보안 산업 육성 및 첨단물류 클러스터 조성을 위해 송파 ICT 보안 클러스터, 수원 舊서울대 농대부지 토지개발 사업을 추진하고 있습니다.

공공개발을 통한 사회적·경제적 지원 강화

캠코는 국가와 지방자치단체가 소유한 공공 부동산의 자산가치와 활용도를 높이는데 힘쓰고 있습니다. 그 일환으로 2021년 기준 총 46건의 사업장을 준공했으며, 46건의 개발사업을 진행 중입니다. 국가와 지방자치단체에 필요한 시설을 적기에 공급하고, 안정적 재정수입원을 확보하기 위해 청사와 관사에 상가·임대주택 등 민간 임대 시설과 지역주민 필요 시설 등을 포함한 복합개발을 추진하여 지역경제 활성화는 물론 국민편익 증진에 기여하고 있습니다.

또한, 코로나19 장기화로 인한 침체된 건설경기 부양을 위해 건설부문 투자관리를 강화한 결과 2021년 국유개발 투자실적은 전년대비 569억원 증가한 1,716억원이며, 적극적인 공공개발 투자 확대를 통해 민간경기 활성화를 지원하고 있습니다.

국유증권 처분 다각화를 통한 국고수입 증대

기존의 온비드 입찰 방식에만 국한된 매각 방식을 개선하여 매각을 활성화하고자 한 캠코는 2020년 기관투자자를 대상으로 하는 '투자형 매각'을 신설하였습니다. 2021년에는 실질적 성과창출을 위해 기관투자자와의 협력체계를 구축하고 투자설명회, 간담회 등 소통을 강화하였습니다. 그 결과 투자형 매각 2건, 115억원을 성사하여 국고수입 증대에 기여하였습니다.

| 투자 설명회 성공적 개최 |

기관 투자자 협업체계 구축

- (전담조직 신설) 투자형 매각팀 및 전문인력 배치로 대외 소통채널 단일화
- (DB구축) 175개 기관투자자에 대한 DB구축 및 체계적인 마케팅 활동 실시
  → 전략적 네트워크 형성을 통한 지속적인 협력 강화

투자설명회 및 소통 강화

- (투자설명회) 기관투자자 대상 투자설명회 정례화를 통해 투자형 매각 기반 마련
  → 투자형 매각 제도 소개, 우량물납기업 소개, 종목 상담
- (간담회 개최) 투자형 매각제도 도입 성과분석 및 제도 개선을 위한 이해관계자 의견 수렴
  → 지속 가능한 투자형 매각 모색

체납정리 재정수입 기여 및 국민이 체감하는 공정세정 구현

국세, 지방세, 공과금 등 체납 압류재산의 공매 대행 업무를 수행하여 국가재정수입 증대와 안정적인 세수 확보에 기여하고 있으며, 공매 제도·업무 프로세스를 지속적으로 개선해 압류재산을 효율적으로 처분함으로써 조세행정의 선진화를 이끌었습니다.

| 최근 3년간 공매에 의한 재정수입 기여 현황 |

(단위:억원)

연도	국세	지방세 등	합계
2019	2,439	774	3,213
2020	3,087	438	3,525
2021	2,916	676	3,592

| 최근 3년간 체납액 위탁징수 현황 |

(단위:억원)

연도	국세	국가채권	교통과태료	합계
2019	429	5	11	445
2020	397	15	52	464
2021	435	25	45	505

조세사업 디지털 전환, 안정적 프롭테크 서비스 제고

캠코는 공매 정보의 접근성 향상과 공공데이터 활용도 제고를 위한 방안을 물색하였습니다. 최근 부동산 정보를 온라인 플랫폼으로 '손품' 팔아 획득하는 프롭테크(Proptech*) 산업이 확산하는 것에 착안하여 관련 스타트업과의 협업체계를 구축하였습니다. 프롭테크 앱 '아실'을 통해 온비드 공매물건 조회가 가능하도록 하여 공공데이터를 연계하고 공매 접근성을 향상하였습니다.

* 부동산(property)과 기술(technology)을 결합한 용어로, IT 기반 부동산 서비스를 의미

| 아실, 공매물건 조회 |

온비드 (월간 이용자수 7만명)

- 아실 앱을 활용한 공매 입찰 부가정보(인구변화, 개발·교통·학군정보 등) 조회 기능 홍보
  → 입찰 고객 편의 제고 및 2030세대 고객 확보

+

아실 (월간 이용자 수 50만명)

- 아실 앱에 온비드 공매정보를 표시하고, 공매 물건 무료 등기부 열람 서비스 제공
  → 아실 고객 경험 확장 및 신규 회원 유입

포스트코로나 시대 디지털 재산관리체계로의 전환

공공개발 임대관리 업무를 수행하는 캠코는 기존의 대면·아날로그 방식의 관리 체계를 포스트코로나 디지털화 추세에 발맞춰 '디지털 재산관리 시스템'을 구축하였습니다. 이를 통해 임차인의 편의성과 업무 효율성을 제고하였고, 종이 없는 친환경 경영에도 힘쓰고 있습니다.

개선분야	디지털·비대면 방식	기대효과
① 실시간 공실정보 제공	• 중개인은 외부망에서 관리 중인 모든 재산의 실시간 공시 현황 24시간 조회 가능	• 공실 ↔ 임차인 매칭 가능성 제고 및 업무 비효율 제거
② 비대면 전자계약	• 임차인 외부망에 전자서명 시 계약내용이 내부망에 자동 입력 → (임차인) 계약서 실시간 확인 가능	• 계약서 분실위험 제거, 출장시간 절감, 임차인 편의성 향상
③ 온라인 청구수납	• 내부망에서 임대료 청구 시 → (임차인) 외부망에서 청구 및 입금, 연체 내역 등 직접 확인 가능	• 종이 청구서 분실에 따른 청구액 재안내, 연체이자 안내 등 비효율 제고
④ 실시간 민원처리 공개	• 임차인은 외부망에서 담당자 연락처, 진행현황, 예상 처리 기간 등 확인 가능	• 처리과정을 실시간으로 투명하게 공개하여 추가적 민원 유발 요인 제거

뉴노멀 혁신 사업 확대

캠코판 뉴딜 사업 가속 추진

캠코는 한국판 뉴딜 성과창출을 위해 2025년까지 4,700억원의 투자계획을 세우고 '부산 청년창업허브 조성', '국·공유지 개발 제로에너지·스마트 빌딩 선도', '온비드 공공데이터 활용 비즈니스 모델 개발 지원' 등 12대 세부과제를 추진하고 있습니다.

CEO 의지

"한국판 뉴딜에 적극 동참... 일자리 창출 및 창업지원 플랫폼 등 사회 안전망 강화에도 기여할 것…"
" 사회·경제적 지속가능성과 가치 확대에 초점을 맞춰 한국판 뉴딜 등 역점 사업을 충실히 추진해 갈 것…"('21.4월)

중장기 로드맵

로드맵	뉴딜 착수기 (20년)	성과 창출기 (21~22년)	성과 안착기 (23~25년)
	• 28억원 투자 • 123개 일자리 창출 • 64개 기업 창업 · 재정지원	• 1,538억원 투자 • 1,368개 일자리 창출 • 108개 기업 창업 · 재정지원	• 3,146억원 투자 • 2,491개 일자리 창출 • 102개 기업 창업 · 재정지원
	• 뉴딜 추진체계 구축 • 단기사업 성과 창출 • 業의 디지털 전환	• 벤처창업 활성화 • 그린경제 조기 투자 • 뉴딜 일자리 창출 가시화	• 業의 디지털 고도화 • 그린뉴딜 투자 확대 • 뉴딜 분야 일자리 활성화

3대 방향 재정립

AS-IS	안전망 강화	그린뉴딜 투자확대	디지털 전환 및 신기술 활용
To-Be	휴먼뉴딜 지원	그린뉴딜 투자확대	디지털 전환 및 신기술 활용

추진과제

12대 과제			
	• 부산형 청년창업 허브 조성 • 부산 사회적 경제 지원 기금(BEF) 조성 및 운용 • 교육 양극화 해소 및 지역사회 융화 지원 등 4개 과제	• 국·공유지 개발을 통한 제로에너지·스마트 빌딩 • 노후 국유 건물 그린 리모델링 추진	• 빅데이터 활용 채무조정 패스트트랙 도입 • 온비드 물건 디지털 콘텐츠 제공 등 서비스 강화 • GIS 등 디지털 기술 활용 안전관리 체계화 등 6개 과제

| K-NDI(캠코판 뉴딜지수) |

구분	2021년	2022년	2025년
목표	24.7	43.7	100
(예상)실적	26.9	43.9	102
(예상)달성률	108	100.4	102.0

'25년까지 캠코판 뉴딜을 통해

4,700억원 투자

4,000개 일자리

274개 창업지원

| 뉴노멀 선도 위한 뉴비전 선포 |

| 「한국판 뉴딜 성과창출 위원회」 개최 |

휴먼뉴딜 지원

창업과 고용안정을 위한 중소·벤처기업 창업 지원

| 부산 청년창업허브 MOU체결 |

2025년까지 64억원 투자(지원), 약1,000개 일자리 창출, 150개 벤처창업을 목표로 다양한 창업지원 노력을 하고 있습니다. 부산 청년창업허브 조성을 통해 금융, 해양, 게임 등 지역 특화산업 분야 스타트업을 발굴하고 초기 창업 교육에서부터 투자유치, 판로 개척 등 단계별 지원에 나서고 있습니다. 부산 청년창업허브는 입주사무실과 테스트베드, 인공지능 및 5G 등 비대면 실증시설을 갖춘 창업공간과 공유 공간, 교육공간 등 혁신 창업에 최적화한 공간으로 2022년 초에 오픈할 예정입니다.

"캠코, '소셜벤처허브' 공간, 청년 일자리 창출 및 매출 쑥쑥"

| 소셜 벤처 허브 |

'소셜벤처허브'는 국유지를 활용해 개발한 '나라키움 청년창업허브(서울 강남구)' 3, 4층에 서울시 등과 함께 운영하고 있는 지원공간으로, 현재 에이블테크(의료용품 및 보조기기 등을 ICT와 결합해 장애로 인한 불편함을 덜어주는 기술)기업 2개, 환경기술기업 4개 등 총 12개 소셜벤처기업이 입주해 있습니다. 이 기업들은 캠코 등 각종 지원에 힘입어 입주기업 매출이 지난해 69억 원에서 올해 109억 원으로 증가해 누적 매출 178억원을 넘어섰고, 신규고용 역시 2년 동안 각각 83명, 135명을 기록해 총 218명의 고용창출 성과를 거두었습니다. 특히, 스타트업 성공의 열쇠라 할 수 있는 '투자유치'를 위해, 소셜벤처 지원 전문 벤처캐피탈(VC)과 엑셀러레이터(AC)의 맞춤형 컨설팅 등을 통해 그간 14개 입주기업 53억원, 17개 입주 외 기업 63억원 등 총 31개 기업이 116억원 규모의 투자유치에 성공할 수 있도록 지원하였습니다.

격차해소를 위한 맞춤형 지원으로 사회 안전망 확충

캠코는 취약계층의 격차해소를 위해 맞춤형 지원을 확대하였습니다. 코로나19로 인한 교육·돌봄 안전망을 마련하고, 다양한 경제활동 정상화 지원과 청년일자리 창출을 위해 노력하였습니다.

구분	추진내용
격차해소 교육·돌봄 안전망마련	• (학습환경 구축) 도서관 개설, 디지털 학습 환경 구축 • (기초학력 향상 지원) 1:1 학습멘토링 시행 • (지역사회 융화 지원) 취약계층 대상 문화 활동 지원
경제활동 지원 맞춤형사회 안전망 확충	• (정상금융 복귀지원) 성실상환 신용평가 인센티브 제도 신설 → 성실상환자 6천명 신용 점수 상향
	• (業과 연관한 경제활동 지원, 소상공인 휠링wheeling캠페인) → 생계용 차량을 소유한 캠코 채무자 대상 타이어 무상 교체 실시(민간 협업)
	• (취약계층 Safety-Net 구축, 운송업자 교통보험 무상 지원) → 공사 채무자 대상 운송업자 교통보험 무상가입 지원(약 1천명 보험가입 지원)
청년지원 일자리 창출 지원	• (청년층 일자리 창출 종합계획 수립) 그린 뉴딜과 연계한 건축직렬 채용인원 확대 • (체험형 인턴 일경험 사업) 멘토링 프로그램 운영, 평가강화 통한 우수인턴 제도 신설

그린 뉴딜 지원

친환경·저탄소 사업 추진으로 탄소중립 지원 본격화

캠코는 제로에너지 빌딩 및 그린 리모델링을 통해 녹색 전환을 선도하고 있습니다.

제로에너지 선도사업 추진

- (그린 건축 가이드라인 수립) 탄소중립개발 로드맵 마련
- (시범사업) 세종제2연구청사 제로에너지빌딩 사업추진
  → 탄소배출 저감 등 ZEB도입 편익 55.4억원
- (신규) 성남 선관위 복합청사 제로에너지빌딩 사업승인

⊕

그린 리모델링

- (그린 리모델링) KT 빌딩, 선화동 빌딩 등 총3건 추진
  → 노후 건물 재산가치 증대 통한 국유재산 활용도 제고
- (그린개보수 사업) 소규모 건물 그린에너지 전환 공사 (친환경 자재, 태양광패널)추진 (서울 마포구 등 2건 선정)
  → 단열 성능 개선, 냉·난방 설비 향상 등 에너지 절감

디지털 전환·신기술 활용

"스마트 캠코" DNA시대, 공공서비스 디지털 전환·신기술 활용

디지털 전환 빅데이터 금융으로 고객중심의 스마트한 공공서비스 혁신을 추진하고 있습니다. 채무자 재산정보, 연령, 상환기록 등 빅데이터 약 37만건을 분석하여 증빙서류 제출을 생략하는 채무조정 패스트트랙을 도입하였습니다. 이러한 공공서비스 간소화를 통해 채무조정 승인 소요시간 대폭 단축과(3.5일 → 1시간) 연간 약 2.6억원의 사회적 비용 절감효과를 기대하고 있습니다.

신기술 활용 국유재산 관리시 디지털 트윈 기술을 활용하여 안전관리 필요 재산에 3D 영상을 도입하고 기술을 공유하여 드론산업을 활성화 하였으며 (기재부, 국토부, LX 등), AI를 활용한 드론 영상의 토지 변화 탐지 기술로 확대 추진하고 있습니다. 또한 공매물건 파악을 위한 다양한 사진이 필요하다는 국민제안을 수용하여 공매물건에 대해 VR 기술을 활용한 360°사진 정보 제공과 함께 개발재산에 대해 가상투어 가능한 동영상 물건 정보를 제공하고 있습니다.

| 산사태 Data· 3D 드론 영상|

공간정보시스템(GIS)

3D 드론영상

| 360도 사진·동영상 VR 콘텐츠 |

기존 입찰물건 사진

360° 사진 및 동영상 서비스

뉴 노멀 포스트 코로나 시대, 캠코가 한발 앞서 준비합니다

캠코는 코로나19 지속으로 인한 범국가적 위기상황에서 경제 취약계층과 유동성 위기의 기업에 대한 금융지원 및 공공자산 회복 성장을 위한 공적 역할을 강화해왔습니다. 포스트 코로나 시대를 전망하며 앞으로 캠코는 이번 캠코법 개정을 발판삼아 가계·기업·공공 부문별로 전략적인 사업 포트폴리오 수립과 적극적인 사업 추진이 가능하게 되었습니다.

[가계부문] 부실채권 및 자산관리 서비스 공적 플랫폼으로 도약

가계지원에 있어 NPL플랫폼 기능을 강화하고 맞춤형 안정지원 확대와 차세대 채권관리시스템을 도입함과 동시에, 취약채무자의 재기 지원 강화와 가계 부채 리스크의 선제 관리 등 미래 정책 수요에 초점을 맞춰 사업을 추진할 예정입니다. 특히 채무자 중심의 부실채권 관리 및 금융소외자 신용회복 지원으로 잡았던 기존의 사업 방향을 취약계층의 지원 범위 확대 및 원스톱 지원을 위한 빅데이터 기반 부실채권 및 자산관리 서비스 공적 플랫폼 사업으로 진화해 추진할 계획입니다.

[기업부문] 사후적 구조조정 지원을 넘어 단계별 맞춤 기업지원으로 확대

캠코의 기업 부문은 개정된 캠코법으로 한 차원 높은 미래상을 구상할 기반을 마련함으로써, 기업구조조정 및 구조개선기업 경영의 정상화와 유동성을 지원하는 것을 주요 골자로 한 기존의 사업을 넘어 디지털 플랫폼을 기반으로 채권결집 및 기업금융 역할을 강화하여 회복성장 단계별 맞춤형 기업지원 솔루션 사업으로 확장해 나갈 계획입니다.

[공공부문] 공공자산 통합관리 플랫폼 구축

국민편익 중심의 자산관리가 가능한 디지털 자산관리시스템을 도입한 국가자산관리 플랫폼과 생활 SOC 활성화와 개발방식 및 재원을 다양화한 공공개발 플랫폼을 마련하는 등 공공자산 활용도를 제고하고 공공개발 활성화에 큰 비중을 차지했던 기존의 공공부문 사업을 공공자산 공간정보 통합관리 플랫폼 구축을 통한 효율적이고 입체적인 관리 및 개발 사업으로 발전시켜 추진합니다.

05

한국자산관리공사
ESG경영이행보고서

Appendix

ESG경영 성과 데이터
GRI Index
협회가입 및 수상 실적
제3자 검증의견서

ESG경영 성과데이터

Environment Performance

에너지 사용량		단위	2019년	2020년	2021년
전체		TJ	73	80	86
전기		MWh	6,855	7,357	8,242
연료	LNG	m3	155,988	164,320	178,761
	휘발유	L	14,384	16,070	7,817
	경유	L	1,067	41,672	276

온실가스 배출량	단위	2019년	2020년	2021년
전체	tCO_2eq	3,572	3,935	4,150
Scope1 (직접 온실가스 배출량)	tCO_2eq	376	505	409
Scope2 (간접 온실가스 배출량)	tCO_2eq	3,196	3,430	3,741

온실가스 감축량	단위	2019년	2020년	2021년
온실가스 감축량	tCO_2eq	949	671	1,050

용수 사용량	단위	2019년	2020년	2021년
전체	ton	94,290	74,845	71,048
용수(상수도) 사용량	ton	74,548	62,573	60,992
용수(지하수) 사용량	ton	19,742	12,272	10,056

친환경 차량	단위	2019년	2020년	2021년
신규 교체(구입/임차)차량	대	4	6	13
친환경 차량	대	-	2	8
친환경 차량 비율	%	-	33.3	61.54

녹색제품 구매	단위	2019년	2020년	2021년
전체 제품구매액	백만원	22,367	27,350	30,590
녹색 제품구매액	백만원	6,553	5,553	8,851
녹색제품 구매비율	%	29.3	20.3	28.93

Social Performance

임직원 현황		단위	2019년	2020년	2021년
정원		명	1,682	1,729	1,785
현원		명	1,394.5	1,451.125	1,498.625
무기계약직		명	244	244.875	243.75
비정규직	직접고용	명	39	7	6
	간접고용	명	54	66	56
정규직 전환	직접고용	명	0	0	0
	간접고용	명	138	0	0

여성 임직원 현황	단위	2019년	2020년	2021년
여성 직원	명	523	543	565
여성 비율	%	31.18	31.88	32
여성 관리자	명	21	26	33
여성 관리자 비율	%	1.3	1.8	2

채용 현황		단위	2019년	2020년	2021년
신규 채용		명	121	102	112
사회형평적 채용	청년 채용	명	101	83	86
	고졸자 채용	명	11	12	15
	장애인 채용	명	0	3	1
	지역인재 채용	명	47	46	43
	여성 채용	명	42	43	41

노동조합 가입현황	단위	2019년	2020년	2021년
가입대상 인원	명	1,531	1,576	1,629
조합원 수	명	1,522	1,570	1,625
가입비율	%	99.41	99.62	99.75

안전실적	단위	2019년	2020년	2021년
기관내 중대재해 사고건수	건	0	0	0

법규위반	단위	2019년	2020년	2021년
법률, 규제 위반 건수	건	0	0	0

※ 사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 전반

ESG경영 성과데이터

Social Performance

평등한 보수 및 급여 체계	단위	2019년	2020년	2021년
평균 연봉	천원	81,999	84,673	83,523
여성 평균연봉	천원	66,651	70,975	70,011
신입 초임연봉	천원	43,445	44,628	45,030

임직원 복리후생비	단위	2019년	2020년	2021년
정규직	천원	1,575,752	1,726,187	집계전
비정규직	천원	95,199	73,812	집계전

유연근무제 사용		단위	2019년	2020년	2021년
탄력근무제	시차출퇴근형	명	221	891	940
	근무시간 선택형	명	444	729	695
	집약근무형	명	0	0	0
원격근무제	재택근무	명	0	623	1,296
	스마트워크	명	0	15	8

육아휴직 사용	단위	2019년	2020년	2021년
전체 육아휴직자	명	67	68	69
여성 육아휴직자	명	61	62	58
남성 육아휴직자	명	6	6	11

임직원 역량강화	단위	2019년	2020년	2021년
총 교육비 집행액	백만원	3,543	3,545	4,090
교육예산 집행률	%	92.36%	86.10%	99.40%

우선구매실적	단위	2019년	2020년	2021년
중소기업 제품구매	백만원	20,161	22,123	28,681
사회적기업 제품구매	백만원	697	876	1,036
중증장애인 제품구매	백만원	388	778	275
자활용사촌 제품 구매	백만원	10	20	집계전
여성기업 제품구매	백만원	2,430	2,301	3,452

사회공헌 실적	단위	2019년	2020년	2021년
사회공헌 참여인원	명	2,748	2,424	3,786
사회공헌 참여시간	시간	14,552	14,382	15,015
기부금액	백만원	1,983	2,198	2,086

Governance Performance

주요 재무실적	단위	2019년	2020년	2021년
매출액	백만원	641,950	591,696	미결산
영업이익	백만원	85,698	61,040	미결산
당기순이익	백만원	66,826	55,427	미결산

주요 재무실적	단위	2019년	2020년	2021년
자산				
유동자산	백만원	1,571,984	1,608,450	미결산
비유동자산	백만원	3,325,239	4,276,031	미결산
자산 총계	백만원	4,897,223	5,884,481	미결산
부채				
유동부채	백만원	1,769,546	1,234,156	미결산
비유동부채	백만원	1,232,199	2,648,400	미결산
부채 총계	백만원	3,001,745	3,882,556	미결산
자본				
자본금	백만원	860,000	950,000	미결산
이익잉여금	백만원	1,048,768	1,079,771	미결산
기타자본 구성요소	백만원	-13,290	-27,413	미결산
자본 총계	백만원	1,895,478	2,001,924	미결산

경제적 가치분배	단위	2019년	2020년	2021년
임직원 인건비	백만원	108,197	110,811	집계전
정부 법인세 납부액	백만원	21,006	21,061	집계전
지역사회 사회공헌비용	백만원	1,983	2,198	2,086
중소기업 우선구매액	백만원	20,161	22,123	28,681

윤리경영 실적	단위	2019년	2020년	2021년
종합청렴도	등급	3	3	4
부패방지시책평가	등급	1	1	3
윤리교육 참여실적	명	1,366	1,419	1,510

고객만족	단위	2019년	2020년	2021년
고객만족도	점	86.3	85.3	결과 미통지

GRI Standards Index

구분		지표 내용	보고 페이지	UN이니셔티브	ISO26000
조직 및 프로필	GRI 102-1	조직 명칭	8	-	6.2
	GRI 102-2	주요 브랜드, 제품, 서비스	12-13	-	
	GRI 102-3	본사/본부 소재지	11	-	
	GRI 102-4	사업지역	11	-	
	GRI 102-5	소유권의 성격과 법적 형태	8	-	
	GRI 102-6	시장 영역(지리적 분포, 산업분야, 고객 및 수혜자 형태 등 포함)	11	-	
	GRI 102-7	조직 규모(종업원, 순매출, 총자본, 제품과 서비스 등)	8-11	SDGs 8	
	GRI 102-8	고용 유형, 고용계약 및 지역별 인력현황	75	UNGC 5, 6, SDGs 5, 8	
	GRI 102-9	공급망	11	SDGs 8	
	GRI 102-10	보고기간 동안 규모, 구조, 소유구조, 공급망 등의 주요 변화	2	-	
	GRI 102-11	사전예방 원칙 및 접근	61	-	
	GRI 102-12	외부 이니셔티브	78-83	SDGs 17	
	GRI 102-13	주요 협회 가입현황	83	SDGs 17	
전략	GRI 102-14	ESG 경영과 관련된 조직, 전략에 관한 최고의사결정자의 선언	4-5	-	-
	GRI 102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	60-61	-	
윤리성 및 청렴성	GRI 102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	58-59	UNGC 10, SDGs 16	6.6
	GRI 102-17	윤리관련 안내 및 고충처리 메커니즘	58-59		
거버넌스	GRI 102-18	지배구조	56-57	-	6.2
	GRI 102-19	권한 위임	56-57	-	
	GRI 102-22	최고의사결정기구와 산하 위원회의 구성	56-57	-	
	GRI 102-23	최고의사결정기구의 의장	56-57	-	
	GRI 102-24	최고의사결정기구 추천 및 선정	56-57	-	
	GRI 102-26	목표, 가치, 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할	56-57	-	
	GRI 102-27	최고의사결정기구의 집단지식	56-57	-	
	GRI 102-28	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	56-57	-	

구분		지표 내용	보고 페이지	UN이니셔티브	ISO26000
이해관계자 참여	GRI 102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	26-31	-	6.2, 6.7
참여	GRI 102-41	단체협약	55	UNGC 3	
	GRI 102-42	이해관계자 파악 및 선정	26-31	-	
	GRI 102-43	이해관계자 참여방식	26-31	-	
	GRI 102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	26-33	-	
	GRI 102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 자회사 및 합작회사의 리스트	10	-	
보고 프로필	GRI 102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	33	-	-
	GRI 102-47	Material Topic 리스트	33	-	
	GRI 102-48	정보의 재기술	2	-	
	GRI 102-49	보고의 변화	2	-	
	GRI 102-50	보고 기간	2	-	
	GRI 102-51	가장 최근 보고 일자	2	-	
	GRI 102-52	보고 주기	2	-	
	GRI 102-53	보고서에 대한 문의처	2	-	
	GRI 102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2	-	
	GRI 102-55	GRI 인덱스	78-81	-	
	GRI 102-56	외부 검증	84-85	-	

Appendix

GRI Standards Index

Economic performance (GRI200)

구분		지표 내용	보고 페이지	UN이니셔티브	ISO26000
경영접근	GRI 103	경영접근(Management Approach)	각 페이지	-	-
경제성과	GRI 201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	77	SDGs 8, 9	6.3, 6.4
	GRI 201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	77		
시장지위	GRI 202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	76	UNGC 6, SDGs 5, 8	6.4
간접경제 효과	GRI 203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	74-77	SDGs 9	6.3, 6.6
	GRI 203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	74-77		
조달관행	GRI 204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	76	SDGs 12	6.6
반부패	GRI 205-1	사업장 부패 위험 평가	58-59, 77	UNGC 10, SDGs 16	6.6
	GRI 205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	58-59, 77		
	GRI 205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	58-59, 77		
경쟁저해 행위	GRI 206-1	경쟁저해행위 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	46-47	SDGs 16	6.6

Environmental performance (GRI300)

구분		지표 내용	보고 페이지	UN이니셔티브	ISO26000
에너지	GRI 302-1	조직 내부 에너지 소비	36-43, 74	UNGC 7, 8, SDGs 6, 13 - 15	6.5
	GRI 302-3	에너지 집약도	36-43, 74		
	GRI 302-4	에너지 소비 절감	36-43, 74		
	GRI 302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	36-43, 74		
용수	GRI 303-1	공급원별 취수량	36-43, 74		
배출	GRI 305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	36-43, 74		
	GRI 305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	36-43, 74		
	GRI 305-4	온실가스 배출 집약도	36-43, 74		
	GRI 305-5	온실가스 배출 감축	36-43, 74		
	GRI 305-6	오존층 파괴 물질의 배출	해당사항 없음		
	GRI 305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	해당사항 없음		
폐수 및 폐기물	GRI 306-1	수질 및 목적지에 따른 폐수 배출	36-43		
	GRI 306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	36-43		
	GRI 306-3	중대한 유출	해당사항 없음		
	GRI 306-4	유해 폐기물 운송	해당사항 없음		
환경고충 처리제도	GRI 307-1	환경법규 위반	없음		

Social performance (GRI400)

구분		지표 내용	보고 페이지	UN이니셔티브	ISO26000
경영접근	GRI 103	경영접근(Management Approach)	각 페이지	-	-
고용	GRI 401-1	신규채용과 이직	75	SDGs 8	6.4
	GRI 401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않은 정규직 직원 대상의 보상	75-76	SDGs 5, 8	
	GRI 401-3	육아휴직	76	SDGs 3, 8	
산업안전보건	GRI 403-1	노사공동 보건안전위원회가 대표하는 전체 근로자 비율	75	SDGs 3, 8	-
	GRI 403-2	업무관련 재해 파악, 위험 평가 및 산업재해 조사 절차	48-49	-	-
	GRI 403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여와 커뮤니케이션	48-49		
	GRI 403-5	산업 보건 및 안전에 대한 근로자 교육	48-49		
	GRI 403-6	근로자 건강 증진	48-49	-	-
훈련 및 교육	GRI 404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	54-55	SDGs 4	6.4
	GRI 404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	54-55		
	GRI 404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	54-55		
다양성과 기회균등	GRI 405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	54-55	-	6.4
	GRI 405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	76	SDGs 5, 8	
차별금지	GRI 406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	54-55	SDGs 5	6.3
보안관행	GRI 410-1	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원의 비율	54-55	-	6.3
원주민권리	GRI 411-1	원주민의 권리 침해사고 건수와 취해진 조치	54-55	-	6.3
인권평가	GRI 412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	54-55	-	6.3
지역사회	GRI 413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	52-53	SDGs 11	6.8
	GRI 413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	52-53	-	
공급망 관리	GRI 414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝 된 신규 협력 회사	46-47	-	6.6
	GRI 414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	46-47	-	-
고객 안전보건	GRI 416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	48-49	-	6.7
	GRI 416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정위반 사건	48-49	-	
고객정보보호	GRI 418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	48-49	-	-
컴플라이언스	GRI 419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	75	-	-

TCFD

TCFD 권고안	보고 페이지
지배구조	
a) 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	38
b) 기후변화 위험과 기회를 평가 및 관리하는 경영진의 역할 설명	38
전략	
a) 단기, 중기, 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	38
b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	38
c) 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영전략의 유연성 설명	38
위험관리	
a) 기후변화 관련 위험을 평가 및 식별하는 조직의 프로세스 설명	38
b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	38
c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명	38
지표 및 감축목표	
a) 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	39
b) 온실가스 배출량 (Scope 1, 2, 3) 공개	39
c) 기후변화 관련 위험과 기회를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명	39

협회 가입 및 수상현황

주요 수상 성과

수상일	수상명	주최
6월 2일	희망 2021 이웃돕기 유공 포상	부산광역시
6월 10일	대한민국 ESG경영대상 준정부기관 우수기관상	대한민국 ESG경영포럼
6월 30일	대한민국 지속가능 혁신리더 대상	머니투데이
6월	2020년 올해의 거래상(프로젝트금융 부문)	Marine Money
8월 25일	2021년 전반기 우수행정 우수상	한국공공정책평가협회.한국거버넌스학회
9월 16일	2021년 대한민국 CEO 명예의 전당	산업정책연구원
10월 6일	자원순환 우수기관 선정	인천광역시
11월 3일	지역문제해결 플랫폼 추진 유공 장관 표창	행정안전부
11월 19일	공공기관부문 최우수기관상	(사)한국감사협회
11월 19일	내부감사 혁신상	(사)한국감사협회
11월 23일	교육기부 명예의 전당	교육부
11월 25일	2021년 폭력예방교육 우수기관 표창	여성가족부
11월 26일	2021년 안전혁신대상 최우수상	(사)한국서비스경영학회 및 한국혁신연구원
12월 9일	근무혁신부문 장려상	인사혁신처
12월 14일	2021년 국유재산 건축상 최우수상	기획재정부
12월 16일	2021년 부산교육 메세나탑	부산광역시 교육청
12월 20일	기관표창(치유농장 활성화)	전라북도지사
12월 29일	기관표창(국유건물 개보수 공사)	대전광역시장
12월 31일	기관표창(2021년 혁신계획 우수작성기관)	기획재정부
12월 31일	부산혁신도시 발전 유공 표창	부산광역시

주요 가입 협회

단체명	주요활동	가입일
UN Global Compact	10대 이행원칙에 대한 이행보고서(COP) 매년 제출	2016년 1월 12일
청렴사회민간협의회	반부패 정책 추진에 대한 수평적, 자율적 범사회 연대 구축을 통한 사회 저변의 청렴문화 확산	2018년 10월 25일
TWN(The Workplace Network)	해외 공공서비스 및 재산활용에 대한 모범 우수사례 공유	2017년 8월 29일
국제 공공자산관리기구포럼(IPAF)	아시아 역내 공공자산관리기구 협력 및 지식공유	2013년 5월 27일

제3자 검증 의견서

한국자산관리공사 2021 ESG경영이행보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 한국자산관리공사 2021 ESG경영이행보고서 (이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 한국자산관리공사 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

한국자산관리공사는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
  - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
  - GRI 302: 에너지(Energy)
  - GRI 305: 배출(Emissions)
  - GRI 401: 고용(Employment)
  - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
  - GRI 404: 훈련 및 교육(Training and Education)
  - GRI 413: 지역사회(Local Communities)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 한국자산관리공사의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 한국자산관리공사에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 한국자산관리공사에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

제3자 검증 의견서

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한국자산관리공사와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 한국자산관리공사의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

한국자산관리공사는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

한국자산관리공사는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

한국자산관리공사는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 한국자산관리공사의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

한국자산관리공사는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021-2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한국자산관리공사의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2022. 02. 대한민국, 서울

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar

SRV1000 Sustainability Committee Assurance

AA1000 Licensed Report 000-129/V3-JNMQC

대표이사 황은주

캠코 한국자산관리공사

주　　소 | 부산광역시 남구 문현금융로 40 부산국제금융센터(BIFC)
담당부서 | 사회적가치구현실 ESG경영팀
대표전화 | 1588-3570　　팩스 | 0502-927-2988

FOREST STEWARDSHIP COUNCIL FSC

PRINTED WITH SOYINK™

한국자산관리공사의 2021년 ESG경영이행보고서는 콩기름 잉크로
인쇄되었으며, FSC 인증을 받은 친환경 용지로 제작되었습니다.