



2021 年可持续发展报告



上海雷博司电气股份有限公司

报告周期：2021 年 1 月 1 日---2021 年 12 月 31 日

报告范围：上海雷博司电气股份有限公司位于上海市嘉定区的工厂

目录

- 一、 董事长致辞
- 二、 公司简介及报告范围说明
- 三、 可持续发展方针和目标
- 四、 劳工与人权进展
- 五、 员工安全与健康进展
- 六、 环境保护进展
- 七、 商业道德进展
- 八、 可持续采购进展
- 九、 社会参与及发展
- 十、 展望未来

一、董事长致辞



本公司将坚持模范履行社会责任，包括“全球契约”等在内的人权、劳动权、环保、职业健康安全、反腐败和反贿赂等方面的规定和倡议，将继续在我们的影响范围内支持和促进以上条款的实施，使其成为我们企业管理、战略、文化和日常运作的一部分。本着负责地运营，不断改进各项工作，真诚、客观、透明地回应利益相关方的期望和关切。

以人为本，尊重群智，关爱员工健康与
确保企业的安全，加强环境保护，实现我们在社会中的责任，

为推动经济可持续发展和社会效益共同提高出一份力。为追求全球契约“全球化”这一目标，我们将努力兑现对员工、合作伙伴、客户、相关方、公众做出明确的承诺，并采取措施加以兑现，接收社会对我们的监督。我们将以公开的形式，报告我们履行可持续发展的进展情况。

董事长：郑增定



日期：2021年01月20日

二、公司简介及报告范围说明

上海雷博司电气股份有限公司致力于推进输配电及控制设备绝缘系统向环保型、智能化方向发展，为各行业提供成熟可靠的电气绝缘系统解决方案、技术支持和产品服务，产品线涵盖 12-1100kV 中压至特高压各等级绝缘产品，并为环网柜、高压成套开关柜、箱式变电站及 GIS 等电气设备量身定制绝缘核心模块，以满足各种应用环境的需求。公司重点投入以信息化带动制造业、服务业升级融合的新产品与新服务项目，开发内嵌传感器的新一代智能化产品用以实现产品服务的远程监测，进一步提升新服务效率及产品可靠性的实时监控能力。旗下智能配电网安装运维服务广泛适用于新能源、交通运输、市政建设、石油化工、钢铁冶金、厂矿企业等电力用户工程项目。

上海雷博司电气股份有限公司系国家高新技术企业、上海市专精特新中小企业、上海市科技小巨人培育企业、上海市专利试点示范企业；公司系中国电器工业协会理事单位，参与多项开关行业绝缘材料和绝缘产品标准的制定；公司先后通过 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证和 GB/T23001 两化融合管理体系评定。

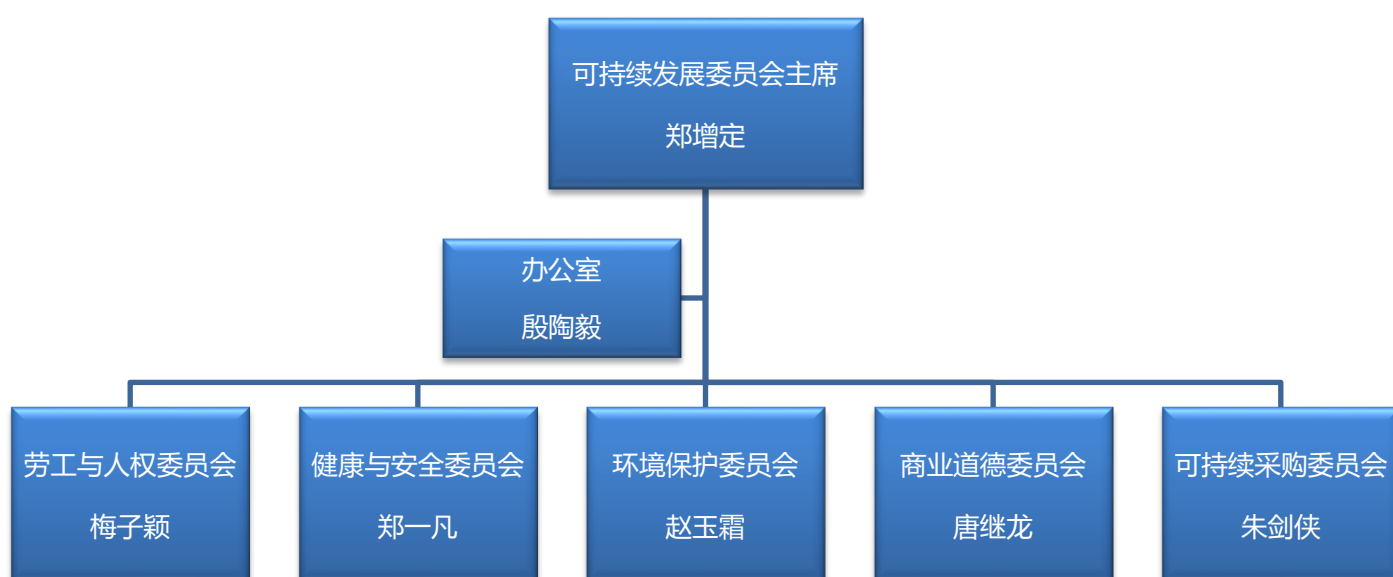
上海雷博司电气股份有限公司将一直为客户、员工及社会努力创造更大的价值而努力不懈！

上海雷博司电气创立于 2004 年，于 2008 年加入全球契约组织。2010 年创办子公司浙江雷安电气。

此次报告范围只限于上海雷博司电气股份有限公司位于上海市嘉定区的工厂，在 2021 年 1 月 1 日至 12 月 31 日间的在可持续发展方面的进展报告，本公司承诺报告内容及数据的真实准确。经过公司内部各部门的评审，由董事长审核后发布。

三、可持续发展管理方针和目标

上海雷博司秉承可持续发展原则，以良好的公司治理原则和管理方法来经营企业，平衡经济、社会和环境的可持续发展。公司不断健全管理架构，积极提高业务能力，打造一流的管理团队，努力追求更好的价值，为股东、客户、员工及社会创造美好和谐的未来作不断努力。管理委员会组织结构如下：



制定的可持续发展管理方针如下：

劳工与人权方针：尊重员工，发展员工，成就员工。

环保、安全和健康方针：环保节能，绿色产品，诚信守法；关注健康，安全第一，持续改善。

商业道德方针：正直经营，保护无形资产。

可持续采购方针：以自身榜样影响更广的供应链可持续发展。

可持续发展管理目标：

可持续发展目标设定及统计表

序号	分类	指标	2021 年目标	2021 年实际	2022 年目标
1	劳工与人权	违反童工、未成年工、强迫劳工事件	0	0	0
2		养老、医疗、生育、工伤、失业保险覆盖率	100%	100%	100%
3		月度加班时长	<36	38.8	<36
4		平均培训时长	80	86	80
5		为员工设定职业生涯管理	100%	100%	100%
6		歧视、骚扰事件	0	0	0
7		召开工会座谈会	4	4	4
8		残疾员工使用占比	2%	2.03%	2%
9		福利健康体检	100%	100%	100%
10	员工安全与健康	火灾事故	0	0	0
11		死亡事件	0	0	0
12		确诊职业病件数	0	0	0
13		损失工时事故数	<3	1	<3
14		损失工时严重事故数	0	0	0
15		急救事故件数	<3	1	<3
16	环境保护	污水、废气、噪声达标排放	100%	100%	100%
17		危废合规处置率	100%	100%	100%
18		可回收废物回收率	100%	100%	100%
19		污染事故及外界投诉	0	0	0
20		单位产值水消耗降低	2%	2.08%	2%
21		单位产值电力消耗降低	2%	2.15%	2%
22	商业道德	腐败和贿赂事件	0	0	0
23		其他违反商业道德事件 (利益冲突、欺诈、洗钱、不正当竞争)	0	0	0
24		敏感岗位接受培训比例	100%	100%	100%
25		信息泄露事件	0	0	0
26		商业道德诉讼	0	0	0
27	可持续采购	主要合作商签署行为准则比例	100%	100%	100%
28		主要合作商接受审核比例	100%	100%	100%
29		采购员接受培训比例	100%	100%	100%
30		主要合作商接受培训比例	100%	100%	100%

四、劳工和人权进展

1 劳工与人权指数

分类	指标	2021 年目标	2021 年实际	2022 年目标
劳工与人权	违反童工、未成年工、强迫劳工事件	0	0	0
	养老、医疗、生育、工伤、失业保险覆盖率	100%	100%	100%
	月度加班时长	<36	38.8	<36
	平均培训时长	80	86	80
	为员工设定职业生涯管理	100%	100%	100%
	歧视、骚扰事件	0	0	0
	召开工会座谈会	4	4	4
	残疾员工使用占比	2%	2.03%	2%
	福利健康体检	100%	100%	100%

2 劳工与人权管理概述

2.1 公司持续不断改善、健全相关管理制度，积极建立一个重视劳工和人权，禁止使用童工和强迫劳工，对女工和未成年工进行保护，免于歧视与骚扰的工作环境，并采取多元化政策，规定不以性别、年龄、地域、民族、种族以及宗教信仰等歧视员工，为员工提供平等的职务升迁机制，实行无地区差异薪酬福利制度，实现全公司范围内的男女同工同酬，并确保基本工资水平高于当地最低工资水平。保障合法的劳动关系，公司为员工按时交纳“五险一金”。

截止 2021 年 12 月为止，公司未发生过违反使用童工、未成年工、强迫劳工、歧视、骚扰事件，或其他涉及侵犯员工利益的事件发生。

2.2 公司对制定的《人力资源管理控制程序》、《薪酬福利管理手册》、《工作时间管理控制程序》、《社会责任风险评估管理控制程序》《禁止强迫劳动管理控制程序》、《童工与未成年工管理规定与补救措施控制程序》、《反歧视控制程序》等控制程序，进行了评估更新，确保相关政策的有效性符合性。

2.3 公司依据公开招聘的原则，通过内部和外部双渠道进行招聘，招聘过程公开透明、公平公正、有效合理。所有员工入职当日与公司签订劳动合同，劳动合同签订覆盖率为 100%。公司重视人员多元化构成，注重对弱势群体的照顾和融入。截止到 2021 年 12 月 31 日，公司人员构成：

共有员工 210 人，男员工 180 人，女员工 30 人，其中使用残疾人员 3 人；

高管中男性 5 人，女性 1 人；汉族员工 206 人，少数民族 4 人；

当地员工 35 人，外地员工 175 人；

16-18 周岁 0 人，18-30 周岁 31 人，30-50 周岁 167 人，50 周岁以上 12 人；

2021 年新进员工比例：6%，员工离职比例：15%。

2.4 员工工作条件、福利待遇：

公司提供良好的工作环境，设立了员工休息室、茶点咖吧，关爱女工，设立了母婴室。

依法为员工购买和按时缴纳社会保险及住房公积金。除退休返聘等不适用人群外，社保覆盖率达到 100%。

工作时间实行标准工时制和综合计算工时工作制相结合的灵活方式，并严格控制员工加班，保证员工休息的权利。公司员工享有依法休假的权利。

确保给予所有员工的薪资能保障体面的生活水平，在公司范围内消除家庭贫穷，定期组织对公司各员工家庭进行最低生活水平调查，公会成立互助基金，对有困难的员工家庭发放互助金。工资实行同工同酬、男女平等，足额支付员工加班费。每月 20 日按时发放上月工资。节日发放福利。

公司建立了成熟的绩效考核制度，将绩效考核与薪资制度相结合，激励员工奋进。

截止 2021 年 12 月，公司对 15 名困难员工家庭发放互助金 60000 元，在福利待遇方面未收到员工投诉，未发生工资拖欠及其他劳资纠纷情况。

员工休息室



茶点咖吧



母婴室



社保缴纳证明

社会保险费缴纳通知书

纳税人识别号: 91310000758402695T 单位社保编号: 00159461

纳税人名称: 上海雷博司电气股份有限公司 主管税务机关: 国家税务总局上海市嘉定区税务局

征收项目	征收品目	缴费类型	所属期起	所属期止	应缴金额
企业职工基本养老保险费	职工基本养老保险(单位缴纳)	单位缴费	2021-11-01	2021-11-30	308,412.40
企业职工基本养老保险费	职工基本养老保险(个人缴纳)	个人缴费	2021-11-01	2021-11-30	154,213.00
失业保险费	失业保险(单位缴纳)	单位缴费	2021-11-01	2021-11-30	9,637.90
失业保险费	失业保险(个人缴纳)	个人缴费	2021-11-01	2021-11-30	9,645.90
基本医疗保险费	职工基本医疗保险(单位缴纳)	单位缴费	2021-11-01	2021-11-30	163,844.10
基本医疗保险费	职工基本医疗保险(个人缴纳)	个人缴费	2021-11-01	2021-11-30	38,557.20
基本医疗保险费	地方附加医疗保险	单位缴费	2021-11-01	2021-11-30	38,551.00
工伤保险费	工伤保险	单位缴费	2021-11-01	2021-11-30	11,102.90

金额合计(大写): ¥ 733,965.00

金额合计(小写): ¥ 733,965.00

打印日期: 2021年12月06日

根据中华人民共和国《社会保险费征缴暂行条例》有关规定, 请及时缴纳社会保险费, 特此通知。

主管税务机关(公章) 电话: 12366

中华人民共和国 税收完税证明

凭证日期: 2021年11月04日 税务机关: 国家税务总局上海市嘉定区税务局第十税务所

纳税人识别号: 91310000758402695T 纳税人名称: 上海雷博司电气股份有限公司

凭证序号	税种	品名名称	税款所属期	入(税)单日期	实缴(税)金额
418442309051427	企业职工基本养老保险费	企业职工基本养老保险(单位缴纳)	2021-12-01至2021-12-31	2022-01-01	308,412.40
418442309051427	企业职工基本养老保险费	企业职工基本养老保险(个人缴纳)	2021-12-01至2021-12-31	2022-01-01	154,213.00
418442309051427	失业保险费	失业保险(单位缴纳)	2021-12-01至2021-12-31	2022-01-01	9,637.90
418442309051427	失业保险费	失业保险(个人缴纳)	2021-12-01至2021-12-31	2022-01-01	9,645.90
418442309051427	基本医疗保险费	职工基本医疗保险(单位缴纳)	2021-12-01至2021-12-31	2022-01-01	163,844.10

金额合计(大写): 柒拾肆万玖仟贰佰肆拾贰元整 金额合计(小写): 847,713.30

税务机关(公章) 纳税人 备注

设备编号: 第515号

住房公积金缴纳证明

上海住房公积金业务凭证

支付日期 2021 年 11 月 04 日

单位名称	上海雷博司电气股份有限公司	<input checked="" type="checkbox"/> 汇缴: 2021 年 10 月份
单位住房公积金账号	882201476205	<input type="checkbox"/> 补缴: 人数 人
缴交金额 (大写)	壹拾肆万玖仟贰佰肆拾贰元整	千 百 十 万 千 百 十 元 角 分 0 0 1 4 9 2 4 2 0 0
业务流水号	付款行	付款账号
2021110444537723	中国工商银行上海市分行	1001700819300063873
		本月汇缴
		人数 金额
		90 ¥ 149242.00

签名串
UZMHnoOOua0WSZTrT8nTHJay2TvXJ8BxB5a9JQMrGXMlxrZ+D
eSx2e9zR2rpPOP57UKvejHphnLDeoYXiSviO6T3TxZrxML3fktwNu
9/9Utd1ktLys+0LVwktHWoghQyJc7wpl5izlrXCIEYWDu1YNeRvEA
vintX3iuLZCijTjQo0tmONPQKQFv8w2QkBBAmcWHEzkq+0ou/a3
4FFtdfID7vZKDmtaLYZISq/5QU/YTCjrS42bO4jAfz/JzZYcxBUC2riQ
4RFuEGXMuj7al8SLBsNrayWPAwnFULi01/M+zM7LkY09cN8hAlcr
UziTjfcuJuqcUiozTTrsqIpTUTmQ==

上海市公积金管理中心 网上业务专用章

嘉定区人力资源和社会保障局文件

嘉定人社工时审(2021)第574号

准予企业实行其他工作时间制度决定书

上海雷博司电气股份有限公司：

根据《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》（劳部发[94]503号）的规定，经研究，同意你单位注射操作员、配料员、浇注员、装脱模员、包装员、装配员、检验员、废品处理员、喷砂、精修、生管员、仓管员岗位人员自2021年07月01日至2022年06月30日期间实行以年为周期综合计算工时工作制。

对于实行综合计算工时工作制的员工，你单位应严格执行轮休计划，生产旺季增加的工作时间须在生产淡季以集中休息或轮休的方式安排员工补休，确保员工综合计算周期内的平均周、日工作时间与法定标准工作时间基本相符。

你单位应根据上述原则制定具体实施办法，适当限制最高日工作时间，确保员工的休息权利。

你单位须将实行综合计算工时工作制的人员范围及轮休计划，及时向全体员工公示。



节日福利发放



2.5 员工职业发展

公司注重人才的积累和培育，提升企业竞争力，实现企业和员工的双发展，持续加大培训力度、创新培训形式、充实培训内容，不断提升员工综合素质，制定了多渠道的岗位晋升通道，分为管理类、专业类、销售类、技术类、以及操作类五大通道，满足多方面人才的发展需要，帮助员工选择最终的发展路径。公司积极促进各部门管理与下级员工就职业发展的沟通，为员工职业发展提供建议与方向。

2021 年为激励员工奋发努力，组织了多形式的技能比赛，并对表现出色的员工予以表彰：

评选出“技能标兵”、“生产标兵”等奖项。

同时开展了“明星员工”、“优秀团队”等评比活动。

2021 年管理类岗位晋升 5 人，专业类岗位晋升 3 人，销售类岗位 晋升 2 人，技术类岗位 晋升 8 人，操作类岗位晋升 12 人。

技能比赛



技能比武，不仅是一次技术的交流，也是一次员工精神风貌、技能水平和意志品质的集中检阅，更是一次引导和深化广大员工岗位练兵、岗位成才、岗位奉献的动员。参赛员工奋发向上、锐意进取的精神风貌得到了充分的展示，形成比、学、赶、超的浓厚氛围。



晋升管理办法

员工晋升提名

上海雷博司电气股份有限公司 Shanghai ROXZ Electric Co., Ltd.					
文件编号 File No	RG-HDL-044	文件标题 File Title	晋升管理办法		
版次 Edition	A	实施日期 Issued Date	2021年10月1日	页数 Pages	Page 2 of 4

1 目的: 为规范公司各岗位职务的名称及其晋升路径,确保公司职务管理体现规范、实用、合理归类及职务与薪酬对应的原则,同时职务晋升与薪酬晋升也能相互独立又相互关联,特制定本办法。

2 适用范围: 全体员工。

3 职责: 人力资源部负责公司职务晋升的机制制定与日常管理,公司设职务评定小组,由公司高层与人力资源部构成,人力资源部负责评定小组日常工作安排。

4 职务序列的管理

4.1 职务序列的划分

公司将现有职务划分为专业序列与技术序列两类,每一序列再按职务名称及能力素质因素划分为若干等级。专业序列包括公司的管理类、销售类,专业职能类岗位岗位,技术序列包括公司一线操作岗位与技术开发等岗位。两个序列均分5个职等,划分为若干职级,详见《职务序列对应表》。

4.2 职务序列的运用

职务序列是公司确定各岗位职务名称及划分员工薪酬等级,计算员工薪酬的依据。各任职员工工资水平严格按照其所对应的职务等级确定,《职务序列对应表》也是公司分析各类员工结构分布的基础,是公司针对组织结构及分配结构进行调节、控制的重要参考依据。

4.3 员工职业生涯指导

公司通过建立可比较的薪酬待遇,使不同职务序列的员工,均有职务晋升及薪酬晋升的空间,员工的职业发展路径,既可以由低到高逐步发展,也可跨越发展。人力资源部,应能根据各部门每年对员工特别是关键岗位的员工进行人力资源盘点工作,分析员工工作表现及职业发展现状,为公司的人力资源调整、用人决策提供重要依据,同时对员工的培训、职业发展等提供针对性的工作建议。

5 职务晋升与晋升管理

凡员工工作岗位变动引起工作性质、特点和内容不同时,或是员工技能发生变化时,应对其职务序列划分及其名称作相应调整,同时根据职务序列对应表,结合员工绩效,对其工资水平予以调整。

5.1 晋升类型

5.1.1 职务晋升分为职等晋升与技能等级晋升两种,职等晋升即职等的提升,技能晋升即技能的提升。

5.1.2 职等晋升的条件主要包括从业经验、学习与技能、专业能力、绩效评估、领导力评价、工作成果、沟通能力、岗位试用期等方面。

上海雷博司电气股份有限公司					
员工晋升提名表					
姓 名	邹先仁	性 别	男	出生年月	1983-10-10
学 历	本科	专 业	工程管理	毕业时间	2009.7
入职时间	2010-2-21	现所在部门	电网工程部	职 称	无
现岗位/等级	工程主管	现岗位/等级历时	无	拟晋升岗位	经理
上年度绩效考核结果		优良		上年度绩效考核结果	
				优良	
拟晋升理由					
现岗位履职履行情况及业绩表现					
该员工入职11年,熟悉电网施工业务,对施工人员进行培训,客户现场巡检,解决技术问题,保证电网业务的开展。					
现岗位积累的经验					
该员工熟悉电网施工流程,能对电网施工人员进行现场监督及管理。					
能力/态度评价					
该员工业务能力很强,工作态度认真严谨,能影响部门同事一起做好工作。					
原部门负责人签字			印磊		
新部门负责人签字			印磊		
人力资源部批准			殷尚毅		
总经理审批			唐继龙		

注:此表格部门负责人填写。

技能识别和发展矩阵表

ROXZ 压车间检验各工序员工技能矩阵表 (2022年1月)						
姓名	岗位	外观	气密	电性能	装配	包装
陈永峰	检验员	●	●	●	●	●
苏明星	检验员	●	●	●	●	●
涂利华	检验员	●	●	●	●	●
田雨南	检验员	●	●	●	●	●
樊志刚	检验员	●	●	●	●	●
油工超	检验员	●	●	●	●	●
王金刚	检验员	●	●	●	●	●
徐秉坤	检验员	●	●	●	●	●
熊飞	电性能	●	●	●	●	●
侯凯强	电性能	●	●	●	●	●
陈斌	电性能	●	●	●	●	●
贾奇斌	装配员	●	●	●	●	●
贾诗杭	装配员	●	●	●	●	●
陶之峰	装配员	●	●	●	●	●
张世伟	装配员	●	●	●	●	●
王瑞成	装配员	●	●	●	●	●
周小虎	装配员	●	●	●	●	●
刘银花	装配员	●	●	●	●	●
李杰	装配员	●	●	●	●	●
刘百年春	包装员	●	●	●	●	●
靳子奇	包装员	●	●	●	●	●
刘小毛	包装员	●	●	●	●	●
丁勇	包装员	●	●	●	●	●
沈庆武	激光打标	●	●	●	●	●
王海平	激光打标	●	●	●	●	●
○	表示新员工及辅助人员					
●	表示可以协助生产					
●	表示指导下可操作					
●	表示可以独立完成					
●	表示可以独立完成并可指导他人作业					

编制: 张杰 批准: 叶明亮

ROXZ 上海雷博司电气股份有限公司						
中压车间检验各工序员工技能矩阵表 (2022年1月)						
姓名	岗位	外观	气密	电性能	装配	包装
陈永峰	检验员	●	●	●	●	●
苏明星	检验员	●	●	●	●	●
涂利华	检验员	●	●	●	●	●
田雨南	检验员	●	●	●	●	●
樊志刚	检验员	●	●	●	●	●
油工超	检验员	●	●	●	●	●
王金刚	检验员	●	●	●	●	●
徐秉坤	检验员	●	●	●	●	●
熊飞	电性能	●	●	●	●	●
侯凯强	电性能	●	●	●	●	●
陈斌	电性能	●	●	●	●	●
贾奇斌	装配员	●	●	●	●	●
贾诗杭	装配员	●	●	●	●	●
陶之峰	装配员	●	●	●	●	●
张世伟	装配员	●	●	●	●	●
王瑞成	装配员	●	●	●	●	●
周小虎	装配员	●	●	●	●	●
刘银花	装配员	●	●	●	●	●
李杰	装配员	●	●	●	●	●
刘百年春	包装员	●	●	●	●	●
靳子奇	包装员	●	●	●	●	●
刘小毛	包装员	●	●	●	●	●
丁勇	包装员	●	●	●	●	●
沈庆武	激光打标	●	●	●	●	●
王海平	激光打标	●	●	●	●	●
○	表示新员工及辅助人员					
●	表示可以协助生产					
●	表示指导下可操作					
●	表示可以独立完成					
●	表示可以独立完成并可指导他人作业					

编制: 张杰 批准: 叶明亮



2.6 员工培训

公司关注员工专业能力和综合素质的提升，建立了分层分类的课程培训体系，为员工提供有针对性的培训，帮助员工成长。

每位进入公司的新员工，都需要参加入职培训，以帮助新员工迅速了解和溶入上海雷博司，获得工作必须的知识，入职培训的内容包括：公司管理政策、规章制度、岗位工作技能、公司简介、企业文化、职业健康安全等。

公司为加强和不断提高员工各类技能以及业务知识，采取线上与线下、内部与外部相结合的方式，制定了培训计划，并实施了各类型的主题培训。

在 2021 年度组织员工培训达 17000 余人次，人均年学习达到 86 小时。培训出勤率达到 99%，人员覆盖率达到 100%，培训满意度达到 100%，培训效果合格率达到 97%。

2021 年培训计划

上海雷博司电气股份有限公司

2021年全公司培训总计划（内训）

序号	部门	培训类别	培训内容	组织实施部门	培训对象	培训讲师	培训地点	培训计划安排	培训实施新课题	培训实际日期	培训讲师	培训课时	培训场所	实施月份	备注
1	一车间	技能	工艺执行	一车间	注射机台人员	叶明亮	一车间	4月份	工艺执行	4月9日	叶明亮	1	一车间	4月份	
2	一车间	管理	6S	一车间	一车间全体人员	叶明亮	多功能培训室	6月份	三级安全教育	6月18日	翟晶星	1	一车间休息室	6月份	
7	供应链部	技能	视频安全教育	供应链部	本部门全体	朱剑侠	办公室	4月份	视频安全教育	4月14日	朱剑侠	1	办公室	4月份	
8	供应链部	技能	喷砂操作规范	供应链部	喷砂员工	邓德东	喷砂间	4月份	喷砂喷锌作业操作规范	4月2日	邓德东	1	喷砂间	4月份	
10	供应链部	管理	采购对供应商管理培训	供应链部	采购人员、质量人员、管理人员	外聘	五楼培训室	8月份	采购对供应商管理培训	8月13日	外聘	5	五楼培训室	8月份	
11	财务部	技能	财务点检改善日	财务部	财务人员	陆菊萍	四楼会议室	6月份	财务点检改善日	7月16日	屠本舟	8	五楼培训室	7月份	
25	电网工程部	通用	电网作业安全培训	电网工程部	工程人员	邹先仁	体验中心	3月份	电网作业安全培训	3月4日	邹先仁	3	5楼培训室	3月份	
29	人力资源部	通用	5S改善日	人力资源部	车间人员	殷陶毅	5楼培训室	3月份	5S改善日	3月17日	叶明亮	8	5楼培训室	3月份	
30	人力资源部	通用	质量全景图改善日	人力资源部	全员	殷陶毅	5楼培训室	4月份	质量全景图改善日	4月28日	董喜楠	8	5楼培训室	4月份	
31	人力资源部	通用	项目管理改善日	人力资源部	全员	殷陶毅	5楼培训室	7月份	项目管理改善日	7月20日	李银生	8	五楼培训室	8月份	
32	人力资源部	通用	PSP问题解决改善日	人力资源部	全员	殷陶毅	5楼培训室	6月份	PSP问题解决改善日	6月16日	郑一凡	8	5楼培训室	6月份	
33	人力资源部	通用	供应商质量管理改善日	人力资源部	采购人员	殷陶毅	5楼培训室	5月份	供应商质量管理改善日	5月21日	朱剑侠	8	5楼培训室	5月份	
34	人力资源部	通用	组织赋能改善日	人力资源部	关键岗位人员	殷陶毅	5楼培训室	7月份	组织赋能改善日	7月21日	殷陶毅	7	五楼培训室	7月份	
35	人力资源部	通用	反歧视、返强迫劳动、返骚扰培训	人力资源部	全员	外聘	5楼培训室/食堂	7月份	反歧视、返强迫劳动、返骚扰培训	7月16日	外聘	1	五楼培训室	7月份	
36	人力资源部	通用	安全培训	人力资源部	全员	外聘	5楼培训室/食堂	3月份	安全培训	3月21日	赵玉霜	2	5楼培训室	3月份	
37	人力资源部	通用	职业健康培训	人力资源部	全员	外聘	5楼培训室/食堂	3月份	职业健康培训	3月22日	赵玉霜	1	5楼培训室	3月份	
38	人力资源部	通用	环保、节能节水培训	人力资源部	全员	外聘	5楼培训室/食堂	3月份	环保、节能节水培训	3月22日	赵玉霜	1	5楼培训室	3月份	
39	人力资源部	通用	合同、廉洁、保密协议培训	人力资源部	管理人员、销售、采购	外聘	5楼培训室	10月份	合同、廉洁、保密协议培训	10月9日	外聘	1.5	5楼培训室	10月份	
40	人力资源部	通用	信息安全培训	人力资源部	全员	鲁先辉	5楼培训室/食堂	10月份	信息安全培训	10月20日	鲁先辉	1	5楼培训室/食堂	10月份	
41	人力资源部	通用	招聘时禁用童工培训	人力资源部	人力资源部人员	殷陶毅	四楼会议室	7月份	招聘时禁用童工培训	7月5日	殷陶毅	1	四楼会议室	7月份	

培训场景照片



2.7 企业文化活动，业余生活，员工身心健康发展

公司关爱员工的心理健康，为了缓解和消除工作压力，积极探索员工文化生活需求，开展了多种有益的文体活动，从而激发员工爱岗敬业的工作热忱、增强公司凝聚力、提升员工工作满意度与稳定性。2021 年组织开展了一系列员工关怀行动：

家庭亲子活动



户外团队建设



休闲减压室



2021 年女神节送福利活动**2021 年工会送福利活动**

2.8 公司已成立工会，定期举行座谈会。公司不断完善职工代表大会民主制度，充实职代会内容，创新职代会形式，充分发挥职代会在日常民主管理中的作用。公司工会注重在维护员工权益、提升员工素质能力、促进企业与员工和谐发展等方面发挥作用，认真倾听员工心声，反映员工愿望，关心员工生活，为员工排忧解难。公司根据上级总工会要求，每年均向工会划拨工会经费工会有权随时发布工会通知，分发与企业内工会活动有关的文件，工会会员有“带薪参加工会活动”的权利。职工完全按照自己的意愿决定是否加入工会。

上海嘉定工业区总工会 (批复)

嘉工总工组字〔2020〕215号

关于同意上海雷博司电气股份有限公司工会第三次会员代表大会选举结果的批复

上海雷博司电气股份有限公司工会委员会：
《关于上海雷博司电气股份有限公司工会第三次会员代表大会选举结果的请示》收悉。

经研究，同意：

由唐继龙、朱其武、项雪艳、王斌、邓亚群、董雪生、叶明亮、马强、韩素九同志组成上海雷博司电气股份有限公司工会第三届委员会。

由朱其武、项雪艳、韩素九同志组成上海雷博司电气股份有限公司工会第三届经费审查委员会。

其中，唐继龙同志任上海雷博司电气股份有限公司工会第三届委员会主席；

朱其武同志任上海雷博司电气股份有限公司工会第三届经费审查委员会主任。

本届工会委员会和经费审查委员会任期三年，归口上海嘉定工业区总工会管理。

特此批复

上海嘉定工业区总工会
2020年11月23日

上海雷博司电气股份有限公司 会议记录表					
会议主题	雷博司2020年会员代表大会				
会议主持	项雪艳	会议时间	2020.11.12.	会议地点	五楼
会议内容					
序号	部门	参会人员	序号	部门	参会人员
1	人力	曹先明	26	人力	曹先明
2	车间	王斌	27	车间	王斌
3	车间	王斌	28	车间	王斌
4	车间	王斌	29	车间	王斌
5	人力	曹先明	30	人力	曹先明
6	车间	王斌	31	车间	王斌
7	人力	曹先明	32	人力	曹先明
8	车间	王斌	33	车间	王斌
9	车间	王斌	34	车间	王斌
10	车间	王斌	35	车间	王斌
11	车间	王斌	36	车间	王斌
12	车间	王斌	37	车间	王斌
13	车间	王斌	38	车间	王斌
14	车间	王斌	39	车间	王斌
15	车间	王斌	40	车间	王斌
16	车间	王斌	41	车间	王斌
17	车间	王斌	42	车间	王斌
18	车间	王斌	43	车间	王斌
19	车间	王斌	44	车间	王斌
20	车间	王斌	45	车间	王斌
21	车间	王斌	46	车间	王斌
22	车间	王斌	47	车间	王斌
23	车间	王斌	48	车间	王斌
24	车间	王斌	49	车间	王斌
25	车间	王斌	50	车间	王斌

上海雷博司电气股份有限公司 会议纪要

议题：工会例会 主持：唐继龙		会议记录：项雪艳	会议时间：2021年11月15日 10:30
与会人：唐继龙、朱其武、项雪艳、邓亚群、叶明亮、马强、韩素、王斌。		缺席人员：董雪生	会议地点：311会议室
会议内容：			
一、2021年上半年度互助基金困难补助情况讨论。			
2021年上半年度困难员工补助情况：			
序号	补助对象	困难情况简述	补助金额
1	陈士兴	车辆事故导致左手骨折，腿部多处骨折，腿部骨折，可立车购买保险，目前已经理赔10万元。车辆不在农村医疗保险的赔付范围，费用全部个人承担。	1500
2	陈永峰	妻子全车被火烧毁，妻子手机被火烧毁，妻子手机被火烧毁。	1000
3	徐小鹏	7月老家火灾，家里的田地受灾，损失无收，家里生活困难。	1000
4	曾雨	岳父患肝癌，后期治疗费用已经耗尽并欠有亲戚朋友借款，后期每月都要支付医药费，家中其他人无工作。	1700
5	金明华	本人今年10月做手术，费用报销11002.6元。	1000
6	朱勤	本人今年9月做手术，费用报销11002.6元。	1000
7	陈凯	因山体滑坡导致，家里10亩地几乎绝收，预计明年收成也不会好，给家里经济造成较大的损失。	5000
8	王斌	妻子生病，长期治疗，无工作。	1000
9	唐继龙	本人是家中唯一经济来源，父母年纪较大，妻子在家种地，照顾父母和三个女儿，三个女儿一个初中，一个高中，家庭支出较多。	1000
合计			10000元
备注：			
			
审核：唐继龙		编制：项雪艳	

审核：唐继龙 编制：项雪艳

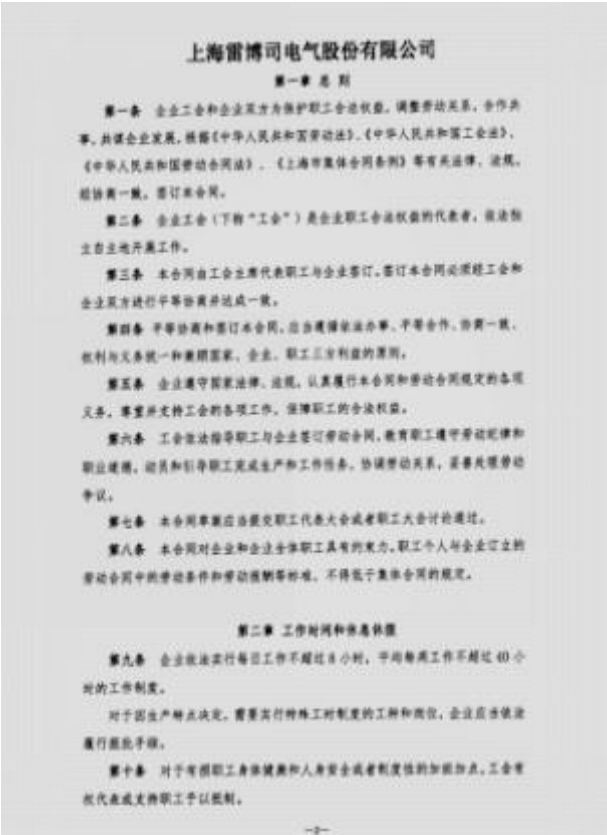
上海雷博司电气股份有限公司 会议纪要

议题：工会例会 主持：唐继龙 会议记录：项雪艳 与会人：唐继龙、朱其武、项雪艳、邓亚群、叶明亮、马强、韩素、董雪生、王斌。 缺席人员：马强		会议时间：2021年1月29日 11:00 会议地点：311会议室				
会议内容： 一、2020年下半年度互助基金困难补助情况讨论。 2020年下半年度困难员工补助明细：						
序号	补助对象	困难情况简述	补助金额			
1	陈志伟	离异后独自带2小孩，经济困难。	1500元			
2	邓秀华	2020年母亲突发脑溢血，花费2万多元，自费5万元。	1500元			
3	刘继红	儿子11岁，脸部有疤痕，从4岁开始激光治疗。为了控制病情多次治疗，因为疤痕严重，无法参加工作，无经济来源，因车祸导致骨折，需要手术治疗，费用2万。	2000元			
4	刘小毛	因车祸导致车祸，因事故导致无劳动能力，无法找到工作，因车祸导致骨折，需要手术治疗，费用2万。	2000元			
5	阮志刚	父亲患肝癌晚期，后期治疗费用已经耗尽并欠有亲戚朋友借款，后期每月都要支付医药费，家中其他人无工作。	1000元			
6	陈凯	父亲患肝癌晚期，后期治疗费用已经耗尽并欠有亲戚朋友借款，后期每月都要支付医药费，家中其他人无工作。	2000元			
合计			10000元			
二、2021年工会计划：						
序号	时间	类别	内 容	主要负责人	预算	备注
1	1月	慰问	互助基金(2020年度)	项雪艳	10000	
2	1月	慰问	新春慰问	唐继龙	45000	
3	3月	活动	妇女节	陈亚群	4000	
4	4月	活动	趣味运动会	叶明亮	5000	
5	7月	慰问	互助基金(2021年上半年度)	项雪艳	10000	
会签： 叶明亮 朱其武 项雪艳 王斌 韩素 马强 审核：唐继龙 邓亚群 编制：项雪艳						

审核：唐继龙 编制：项雪艳

2.9 公司与员工签订《集体协议》，严格按照《集体协议》以及《劳动法》保护全体职工权益，其内容包括：A.劳动报酬；B.工作时间和休息、休假；C.劳动安全与卫生；D.保险与福利；E.教育与培训；F.法律与奖惩监督；G.检查合同争议的处理等内容。集体合同报送公司所在地政府（上海市嘉定区）劳动和社会保障局审批备案，具有法律效应。

集体合同及备案表



2.10 公司充分收集员工意见，听取员工对工作环境、工作状态、以及企业文化等的建议，对各项工作进行改进调整。公司建立投诉和申诉机制，设有意见信箱，员工可以记名或匿名的方式，对相关事项向公司高层反映；同时公司每月召开一、二线员工座谈会，听取员工心声、了解员工关切，沟通讨论员工意见。

每年定期组织满意度调查和分析评价，了解员工对公司的态度，以员工需求和感受出发，找到公司管理中的不足，予以改善提升。

意见箱和投诉机制



员工座谈会



员工满意度调查与分析

ROXZ

雷博电气 以智慧更安全

ROXZ

雷博电气 以智慧更安全

各组织满意度调查结果

年度	公司平均		管理层		中层干部		职能部门		注册师		经销商		代理商		经销商		经销商	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
安全	74.9	61.4	72.7	85.0	73.3	62.2	80.6	35.6	71.8	17.3	86.7	0.0	100.0	70.0	26.8			
参与感与归属感	74.9	69.1	74.5	83.8	86.8	82.1	80.6	47.5	72.3	15.4	76.7	40.8	92.0	85.0	85.8			
薪酬福利	65.7	62.5	83.6	81.7	72.9	52.8	81.4	41.7	62.3	13.9	80.6	46.7	90.0	80.0	68.8			
成长与发展	69.3	66.4	79.4	87.2	72.9	62.4	81.3	41.3	64.5	17.8	82.3	55.6	100.0	60.0	78.7			
薪酬	68.4	62.7	54.3	91.3	65.0	86.4	31.3	68.2	16.0	66.3	31.3	90.0	90.0	90.0	90.0			
工作任务与支持	78.4	71.8	79.3	86.1	84.4	72.3	67.8	86.4	53.8	77.3	28.1	100.0	82.2	96.7	75.0			
工作时间	53.8	36.8	21.8	45.0	35.8	72.0	49.5	51.7	17.3	18.0	46.7	0.0	98.0	0.0	45.0			
薪酬	58.4	43.8	65.5	86.1	56.8	80.0	74.5	28.3	58.8	16.0	86.7	0.0	90.0	0.0	68.8			
沟通	66.3	62.5	74.2	77.4	72.9	54.8	88.1	38.3	68.7	12.4	77.3	40.8	83.3	75.0	75.8			
认可与激励	51.9	51.8	39.1	71.8	52.9	75.5	25.2	51.8	18.7	83.3	31.3	100.0	25.0	65.8				
福利	75.5	73.1	52.7	88.4	68.7	88.6	87.3	46.1	71.8	18.4	85.6	93.3	93.3	85.8				
未来展望	79.2	77.7	82.7	87.3	64.7	87.3	40.6	65.5	22.1	100.0	100.0	90.0	95.0	82.5				
福利	78.1	71.2	85.5	94.5	54.1	88.3	6.7	55.5	21.3	93.3	93.3	90.0	90.0	85.8				
平均分	68.4	62.7	65.9	77.3	68.7	61.7	38.6	65.8	17.2	19.6	47.5	79.3	90.8					

不足分析：需求等级

■ 根据马斯洛需求理论将13个维

度分为4个等级：基本需求、

社交需求、尊重需求与自我实

现需求

■ 整体评分有所上升，特别显基

本需求，但需求倒挂现象仍然

存在，尊重需求成为最主要影

响因素

需求	需求	工作生活		自我实现		尊重需求		社交需求	
		2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
基本需求	安全	提供安全的工作环境		74.9	61.4				
	参与感与归属感	提供参与感与归属感		74.9	69.1				
	薪酬福利	提供薪酬福利		65.7	62.5				
	成长与发展	提供成长与发展		69.3	66.4				
社交需求	薪酬	提供薪酬		68.4	62.7				
	成长与发展	提供成长与发展		69.3	66.4				
	薪酬	提供薪酬		68.4	62.7				
	成长与发展	提供成长与发展		69.3	66.4				
尊重需求	薪酬	提供薪酬		68.4	62.7				
	成长与发展	提供成长与发展		69.3	66.4				
	薪酬	提供薪酬		68.4	62.7				
	成长与发展	提供成长与发展		69.3	66.4				
自我实现	薪酬	提供薪酬		68.4	62.7				
	成长与发展	提供成长与发展		69.3	66.4				
	薪酬	提供薪酬		68.4	62.7				
	成长与发展	提供成长与发展		69.3	66.4				

五、员工安全和健康进展

1 员工安全和健康指数

分类	指标	2021 年目标	2021 年实际	2022 年目标
员工安全和健康	火灾事故	0	0	0
	死亡事件	0	0	0
	确诊职业病件数	0	0	0
	损失工时事故数	<3	1	<3
	损失工时严重事故数	0	0	0
	急救事故件数	<3	1	<3

2 公司安全和健康相关管理政策

2.1 持续规范全员安全健康管理，2021 年更新了健康安全委员会架构，落实安全例会制度，定期评估各类显性和隐性的风险因素，消除事故的发生。实行事前风险预控、事中隐患排查治理和事后应急保障的工作机制。

健康安全委员会架构



3 健康和安全具体措施

3.1 公司已获得 ISO45001 管理体系认证，2021 年通过了证书有效期内的第二次监督审核，继续维护了 ISO45001 管理体系的有效运行。

健康安全管理体系证书



3.2 持续开展三级安全教育培训，根据公司培训计划，定期组织和加强安全和健康培训。培训内容涉及安全健康法律法规要求、消防安全、生产安全、职业健康、职业危害预防、劳保用品使用、化学品管理、应急演练等内容。培训覆盖率达到 100%，组织的各类安全培训，年平均 4.5 课时/人。

全员安全培训



2021安全日系列活动

2021.3.21-3.25

SAFETY WEEK

2021年3月21日，迎来雷博司的第五个安全日。这次，我们准备了一周的安全活动，包括培训、车间现场危险识别、消防演习，来深化每一位员工安全生产的理念，增强员工应急能力。

DAY1 3.21→企业EHS风险培训



DAY4 3.24 消防演习



紧急疏散演练



灭火器的使用



3.3 公司重视安全健康文化的宣传，通过安全会议、班组早会、张贴标语、竞赛评比、各类安全技能培训等多种方式开展，从而达到企业安全生产的目标。

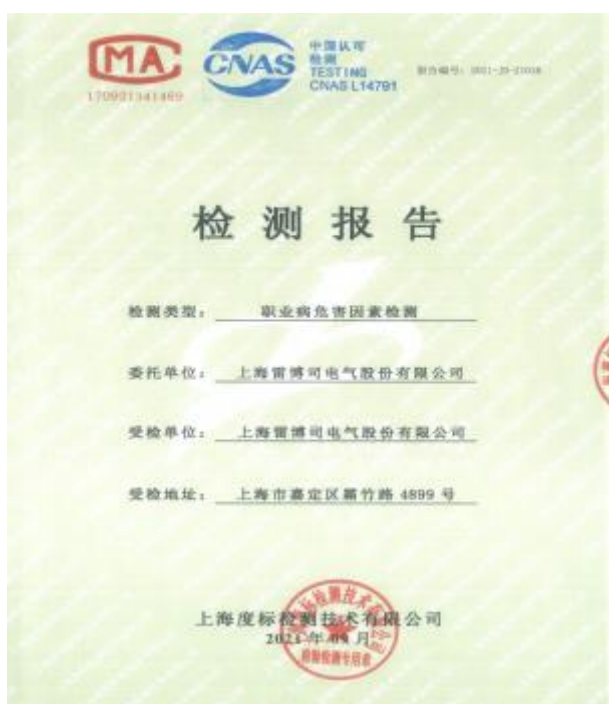
班组早会和安全技能培训



3.4 公司制定了职业健康安全管理规章制度，规范职业卫生管理工作，定期进行内部职业卫生安全风险评估，并委托有资质的第三方机构进行职业危害因素检测，对有职业危害的岗位落实职业危害因素告知确认，免费给岗位员工配备劳保用品，监督岗位员工佩戴，并实行上岗前、岗中每年和离岗时职业健康体检，以保证员工身体健康。

2021 年进行检测结果符合相关法律法规的要求职业健康体检共安排 117 人次，未发现疑似职业病，发现职业禁忌症 3 人，已按照职业健康法规要求，对此 3 人进行了调岗安排。

职业危害检测报告



上海雷博电气股份有限公司职业病危害因素检测报告 报告编号: 2021-JB-0008

检测结果

1. 粉尘 (粉尘)

检测点号	检测位置	检测日期	检测结果 (mg/m³)				限值 (mg/m³)	
			T1	T2	T3	C _{max}	C _{avg}	PC-TWA
1	人工配料操作位	2021.8.23	0.47	0.50	0.30	0.45	0.27	1
2	中压产品生产厂房	2021.8.23	0.40	0.37	0.47	0.43	0.27	1
14	打磨操作位		0.30	0.45	0.37	0.39	0.27	1

2. 噪声 (噪声)

检测点号	检测位置	检测日期	检测结果 (dB(A))				限值 (dB(A))	
			T1	T2	T3	C _{max}	C _{avg}	PC-TWA
1	人工配料操作位	2021.8.23	61.40	61.50	61.50	61.40	61.50	85
2	中压产品生产厂房	2021.8.23	61.47	61.40	61.27	61.40	61.40	85
14	打磨操作位		61.53	61.50	61.47	61.46	61.53	85

3. 噪声 (噪声)

检测点号	检测位置	检测日期	检测结果 (dB(A))				限值 (dB(A))	
			T1	T2	T3	C _{max}	C _{avg}	PC-TWA
1	人工配料操作位	2021.8.23	61.27	61.25	61.30	61.26	61.25	85
2	中压产品生产厂房	2021.8.23	61.23	61.27	61.23	61.23	61.23	85
14	打磨操作位		61.27	61.25	61.23	61.26	61.27	85

4. 噪声 (噪声)

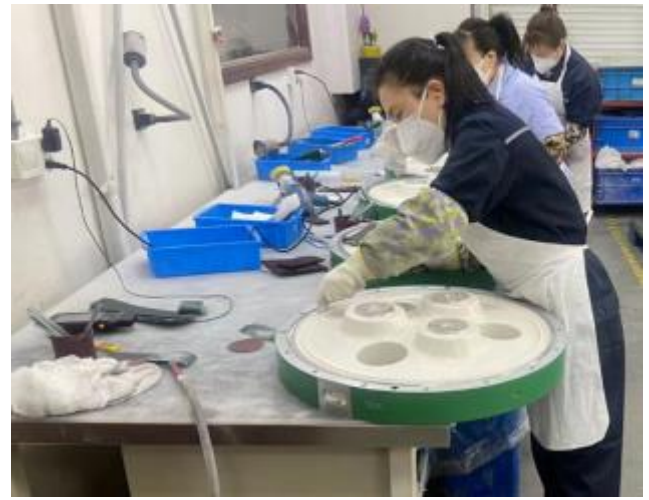
检测点号	检测位置	检测日期	检测结果 (dB(A))				限值 (dB(A))	
			T1	T2	T3	C _{max}	C _{avg}	PC-TWA
1	人工配料操作位	2021.8.24	61.23	61.27	61.23	61.23	61.23	85
2	中压产品生产厂房	2021.8.24	61.23	61.30	61.27	61.23	61.23	85
14	打磨操作位		61.27	61.25	61.23	61.26	61.23	85

注: 1. 本报告仅对检测数据负责, 不对检测结果的有效性负责。
2. 本报告仅对检测数据负责, 不对检测结果的有效性负责。

上海度标检测技术有限公司 2021年08月 检测专用章

劳防用品发放和佩戴

劳动用品发放记录-2021年														
序号	姓名	工种	发放日期	发放地点	发放人	领用人	领用日期	领用地点	领用人	领用日期	领用地点	领用人	领用日期	领用地点
1	李海	电工	2021.1.1	车间	李海	李海	2021.1.1	车间	李海	2021.1.1	车间	李海	2021.1.1	车间
2	王明	钳工	2021.1.2	车间	王明	王明	2021.1.2	车间	王明	2021.1.2	车间	王明	2021.1.2	车间
3	张强	焊工	2021.1.3	车间	张强	张强	2021.1.3	车间	张强	2021.1.3	车间	张强	2021.1.3	车间
4	赵刚	车工	2021.1.4	车间	赵刚	赵刚	2021.1.4	车间	赵刚	2021.1.4	车间	赵刚	2021.1.4	车间
5	孙伟	铣工	2021.1.5	车间	孙伟	孙伟	2021.1.5	车间	孙伟	2021.1.5	车间	孙伟	2021.1.5	车间
6	李海	电工	2021.1.6	车间	李海	李海	2021.1.6	车间	李海	2021.1.6	车间	李海	2021.1.6	车间
7	王明	钳工	2021.1.7	车间	王明	王明	2021.1.7	车间	王明	2021.1.7	车间	王明	2021.1.7	车间
8	张强	焊工	2021.1.8	车间	张强	张强	2021.1.8	车间	张强	2021.1.8	车间	张强	2021.1.8	车间
9	赵刚	车工	2021.1.9	车间	赵刚	赵刚	2021.1.9	车间	赵刚	2021.1.9	车间	赵刚	2021.1.9	车间
10	孙伟	铣工	2021.1.10	车间	孙伟	孙伟	2021.1.10	车间	孙伟	2021.1.10	车间	孙伟	2021.1.10	车间
11	李海	电工	2021.1.11	车间	李海	李海	2021.1.11	车间	李海	2021.1.11	车间	李海	2021.1.11	车间
12	王明	钳工	2021.1.12	车间	王明	王明	2021.1.12	车间	王明	2021.1.12	车间	王明	2021.1.12	车间
13	张强	焊工	2021.1.13	车间	张强	张强	2021.1.13	车间	张强	2021.1.13	车间	张强	2021.1.13	车间
14	赵刚	车工	2021.1.14	车间	赵刚	赵刚	2021.1.14	车间	赵刚	2021.1.14	车间	赵刚	2021.1.14	车间
15	孙伟	铣工	2021.1.15	车间	孙伟	孙伟	2021.1.15	车间	孙伟	2021.1.15	车间	孙伟	2021.1.15	车间
16	李海	电工	2021.1.16	车间	李海	李海	2021.1.16	车间	李海	2021.1.16	车间	李海	2021.1.16	车间
17	王明	钳工	2021.1.17	车间	王明	王明	2021.1.17	车间	王明	2021.1.17	车间	王明	2021.1.17	车间
18	张强	焊工	2021.1.18	车间	张强	张强	2021.1.18	车间	张强	2021.1.18	车间	张强	2021.1.18	车间
19	赵刚	车工	2021.1.19	车间	赵刚	赵刚	2021.1.19	车间	赵刚	2021.1.19	车间	赵刚	2021.1.19	车间
20	孙伟	铣工	2021.1.20	车间	孙伟	孙伟	2021.1.20	车间	孙伟	2021.1.20	车间	孙伟	2021.1.20	车间
21	李海	电工	2021.1.21	车间	李海	李海	2021.1.21	车间	李海	2021.1.21	车间	李海	2021.1.21	车间
22	王明	钳工	2021.1.22	车间	王明	王明	2021.1.22	车间	王明	2021.1.22	车间	王明	2021.1.22	车间
23	张强	焊工	2021.1.23	车间	张强	张强	2021.1.23	车间	张强	2021.1.23	车间	张强	2021.1.23	车间
24	赵刚	车工	2021.1.24	车间	赵刚	赵刚	2021.1.24	车间	赵刚	2021.1.24	车间	赵刚	2021.1.24	车间
25	孙伟	铣工	2021.1.25	车间	孙伟	孙伟	2021.1.25	车间	孙伟	2021.1.25	车间	孙伟	2021.1.25	车间
26	李海	电工	2021.1.26	车间	李海	李海	2021.1.26	车间	李海	2021.1.26	车间	李海	2021.1.26	车间
27	王明	钳工	2021.1.27	车间	王明	王明	2021.1.27	车间	王明	2021.1.27	车间	王明	2021.1.27	车间
28	张强	焊工	2021.1.28	车间	张强	张强	2021.1.28	车间	张强	2021.1.28	车间	张强	2021.1.28	车间
29	赵刚	车工	2021.1.29	车间	赵刚	赵刚	2021.1.29	车间	赵刚	2021.1.29	车间	赵刚	2021.1.29	车间
30	孙伟	铣工	2021.1.30	车间	孙伟	孙伟	2021.1.30	车间	孙伟	2021.1.30	车间	孙伟	2021.1.30	车间



职业病体检报告

职业健康检查总结报告书

职健字第20210018号

共 7 页 第 1 页

受检单位: 上海雷博司电气股份有限公司

体检机构: 上海中冶医院

二〇二一年十月二十一日

职健字第20210018号

[处理意见及建议]

1. 认真贯彻执行《中华人民共和国职业病防治法》的要求, 体检结果如实通知职工本人, 并根据检查项目结果异常情况, 落实主检处理意见, 详细处理意见见附表。
2. 请遵照《职业健康检查管理办法》的要求, 建立健全职业健康监护档案 (包括上岗前、在岗期间、离岗时和应急医学检查及离岗后的医学随访检查), 并妥善保管。
3. 定期组织职业健康监护, 及早发现职业性损害, 重视职业危害因素接触员工的岗前和离岗体检的必要性, 以区分责任和减少不必要的纠纷。
4. 强化职业危害防治管理措施, 完善各项职业病防治管理制度, 对接触职业病危害国家的员工定期进行职业健康体检; 对工作岗位中的职业病危害因素进行定期检测, 经常性检查劳动者个人防护用品的使用情况。
5. 定期开展健康教育和职业卫生知识培训, 增强员工自我保护意识, 做好个人防护。
6. 高温作业现场应该保证基础的急救设施、医疗物品, 可以有效预防高温天气作业出现的中暑症状, 保证作业人员饮水方便, 并且建议施工单位应定期监测员工的血压等基础情况。
7. 通过工艺改革改善有害因素的产生, 以及加强防护用品设施的购置置办可以有效减少有害因素的传播, 最后是从个体防护出发, 正确佩戴使用防护用品, 养成自我防护习惯。

报告编制: 胡明

报告审核: 张明

报告签发:

(盖章)

二〇二一年十月二十一日

4 入厂合作商的管理

4.1 公司根据安全生产工作属地管理原则，对进入厂区或公司负责的区域作业的合作商人员，特别是进入厂区的施工方，进行严格管控。公司所有健康安全指标都把入厂施工方的绩效计算在内，并对其员工和作业视同为自己工厂内部人员和作业管理，将上海雷博司的安全健康、消防等管理制度覆盖到入场合作商。

外来人员管理制度

ROXZ [®]		上海雷博司电气股份有限公司 Shanghai Box Electric Co., Ltd.	
文件编号 File No	R1-008-013	文件标题 File Title	外来人员管理制度
版次 Edition	A/0	实施日期 Issued Date	2021 年 11 月 5 日
		页数 Pages	Page 2 of 4

1 目的
为加强公司外来人员管理，确保公司正常的生产经营秩序，保证内部员工及外来人员的安全，特制定本制度。

2 范围
适用于进入本公司所有的外来人员。

3 职责
3.1 人力资源部负责制定此制度，保安员负责此制度的实施及对进入厂区的外来人员进行厂级安全教育。
3.2 各部门被访人员负责接待的来访人员进入厂区后的安全监护。

4 定义
4.1 外来人员（送/提货）：至本公司进行送货、提货的人员。
4.2 外来供应商/客户：至公司进行商务洽谈、参观等的人员。
4.3 外来施工人员：至本公司从事施工作业的人员。
4.4 外来面试人员：至本公司应聘人员。
4.5 政府检查人员：至本公司进行日常行为指导、例行检查、突击检查的政府人员。

5 内容
5.1 外来人员（送/提货）进入厂区的要求：
5.1.1 保安核对外来人员身份信息；
5.1.2 在保安室做防疫登记并出示健康码、行程码，并测量体温；
5.1.3 微信扫描二维码填写会客单进行备案登记；
5.1.4 参加外来人员厂级安全培训及考试，填写外来人员安全培训记录表，并告知在厂区内注意安全等事项；
5.1.5 经被访人确认后，发放黄色访客证。
5.1.6 未经允许严禁进入生产区域、仓库区域等重要区域，不得随意拍照、摄像。
5.2 外来供应商/客户进入厂区的要求：
5.2.1 保安核对外来人员身份信息；

外来人员安全培训

ROXZ	
外来人员安全培训记录表	
培训教育内容： 进入生产现场安全注意事项 （一）在进入生产现场前，我们有义务将我厂生产现场安全注意事项向您告知，以提高个体安全防范意识，在您自觉、认真遵守的前提下，以确保您在生产现场期间的人身安全。 （二）存在的主要危险有害因素有：高温、噪声、粉尘、机械伤害、高空坠落等其他危险有害因素，还有生产作业现场的温度和湿度可能高于室外。 请您自我确认个人的身体状况，有下列情况之一的不适合进入我司生产现场： 1、未达到劳保用品佩戴等要求的； 2、患有严重的心脏病、高血压、恐高症、器官或皮肤过敏、呼吸系统或肺部疾病等； 3、个人存在的自认为不能适应其他情况； 4、不可预见的，事实上不能够进入生产现场的其他情况。 （三）进入生产现场对您的基本要求有： 1、佩戴必须的劳动保护用品，禁止穿凉鞋、高跟鞋和裙子； 2、必须服从带队人员的指挥，令行禁止统一行动，随队进行，中途不得擅自离队、掉队； 3、必须沿安全通道行走，注意避让运行中的叉车；上下梯子握好扶手，当心滑跌； 4、不得近距离观看运行的设备设施；禁止身体的任何部位触及运转设备，当心机械伤人； 5、禁止动用设备及相关设施； 6、遵守现场禁止、警告、指令、提示标识的内容；接受相关方正当的纠正、要求或建议。 7、未经允许不得进入任何的区域，不得拍照摄像，不得在无我司员工带领的情况下进入车间区域。 8、随队人员应相互提醒、相互帮助、相互保护。 9、结束后，带队人员要确认所有进入生产现场人员是否安全撤离生产现场。 10、期间遇到紧急或意外情况时，应听从带队人员的统一指挥，安全撤离或应急救援。	
培训教育实施人：	李桂敏 朱明
培训教育实施时间：	2021 年 12 月 23 日 13 时 59 分
本人已接受企业方上述内容的培训教育，已明白进入生产现场的相关安全注意事项和安全要求，并承诺“入生产现场后一切服从本厂的管理规定。	
承诺人签字：	李桂敏
所属单位：	上海桂敏
日期：	2021 年 12 月 23 日

危险作业许可证

[illegible][illegible]

六、环境保护进展

1 环境保护指数

分类	指标	2021 年目标	2021 年实际	2022 年目标
环境保护	污水、废气、噪声达标排放	100%	100%	100%
	危废合规处置率	100%	100%	100%
	可回收废物回收率	100%	100%	100%
	污染事故及外界投诉	0	0	0
	单位产值水消耗降低	2%	2.08%	2%
	单位产值电力消耗降低	2%	2.15%	2%

2 公司的环境足迹和影响

2021 年公司继续以能源管理建设工作为切入点，使用的能源主要为电力，制定了节能降耗目标和能源管理制度，对每月的能源使用情况进行了统计分析，各项节能减排指标均达到要求。委托第三方有资质机构对我司的废水、废气、噪声进行了检测，检测结果合格，符合《上海市大气污染物排放标准》、《上海市水污染物排放控制标准》和《工业企业厂界环境噪声排放标准》的排放标准。

3 公司的环保政策

公司评估更新了《环境保护管理控制程序》、《资源能源管理规定》、《废弃物管理规定》、《节约用水管理制度》，其中规定了节约资源、注重环保、爱护环境、严格遵从相关法规、有效控制和处理“三废”等要求，明确了内部环保相关工作责任分配，并承诺：从总经理到全体员工都进行环境方针的宣传，遵循国家的相关环境法律法规，减少污染，美化环境。

4 节能减排活动

4.1 公司致力于降耗的持续改进，对于能耗量最大的电力采取逐步降低的措施，在 2021 年公司分别对照明、动力系统和生产系统制定节电方案并实施，跟踪节电效果进行效果评估。公司厂区内路灯为环保节能灯，以减少电能的使用。同时两个车间安装智能光控开关定时开、关以减少日常电能的使用。

4.2 持续加强节能减排意识宣导，提倡绿色办公理念，纸张双面打印，张贴节能小标识，培养员工随手关水、关灯等良好习惯。通过 MES 系统，实现生产整过程的无纸化办公及实现系统记录、分析数据。同时为促进公司节能减排工作的开展，公司通达多种载体宣传节能减排工作的重要性，

在公司范围内形成了“从我做起、从小事做起”氛围，如全公司夏季空调固定 26 度，公司将利用水冷降低车间温度，改善员工作业环境，同时循环水用于绿化浇灌。

4.3 公司积极推进节能改善项目，目前已完成生产小罐配料搅拌架混料实时监控、压缩空气中的水份定时排放装置、包装物更改设计、生产混料自动加色浆的改进、装配自动流水线 AGV 移动转运车、包装流水线作业、APG 机台生产中嵌件、滑块温度自动采集工装、3 台机械手、注料设备自动加压泄压等项目。

4.4 2021 年达成节能减排目标及成果：单位产值水消耗降低 2.08%；单位产值电力消耗降低 2.15%。

节能减排宣传图示



节能机械手



智能光控开关



2021年丙酮领用和丙酮废物回收记录						
序号	使用部门	使用过程	月份	领用	废物回收	单位
1	生产部	配混料设备 清洗、维护 过程	1	160	20	公斤
2			2	0	20	
3			3	160	20	
4			4	160	0	
5			5	160	20	
6			6	160	0	
7			7	160	20	
8			8	160	20	
9			9	160	20	
10			10	160	60	
11			11	320	60	
12			12	0	60	
13	合计			1760	320	



说明：我有55台混料小料罐、海德里希混料设备1台、维克混料设备2台，每月至少4次使用丙酮对设备进行清洗及维护保养，公司增加丙酮废物回收设备进行处理，对丙酮废物回收再利用，降低成本。

丙酮废物回收处理设备

5 环境具体措施

5.1 公司已获得 ISO14001 环境管理体系认证，2021 年通过了证书有效期内的第二次监督审核，体系运行持续有效。

环境管理体系证书

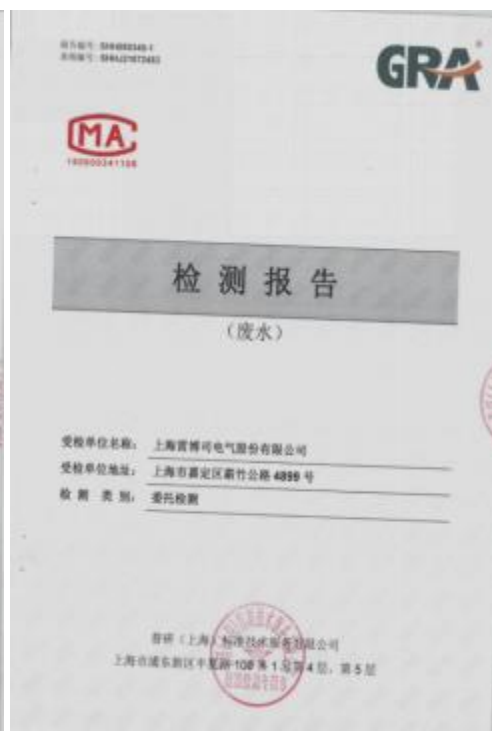
<h1>环境管理体系 认证证书</h1>			
证书号：HXC18919E20170R0M			
兹 证 明			
上海雷博司电气股份有限公司			
统一社会信用代码：91310000758402695T			
注册地址：上海市嘉定区霜竹路 4899 号			
办公地址：上海市嘉定区霜竹路 4899 号			
生产/经营地址：上海市嘉定区霜竹路 4899 号			
邮编：201800			
环境管理体系符合			
GB/T24001-2016 idt ISO14001:2015 标准使用条款的要求			
该体系认证所覆盖的范围			
12-1100kV 中高压电气用注射及浇注环氧树脂绝缘件的设计和制造； 12-40.5kV 有机合成固体绝缘产品的设计和制造； 输配电及控制设备的承修（资质范围内）所涉及的环境管理活动			
第一次监审		第二次监审	
		第三次监审	贴标处
证书有效期内,获证组织须每年至少接受一次监督审核,并加贴合格标识证书方为有效。 本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 查询			
			
初次获证日期：2019 年 5 月 21 日		有效日期：2022 年 5 月 20 日	
北京市昌平区城北街道鼓楼南街 6 号 2 号楼 707 室		www.hxccc.org 010-57146599	

5.2 公司 2021 年对废气排放装置进行了优化改造，减少空气污染物的排放。定期委托有资质的第三方公司进行了年度环境监测，所有污染物均达标排放。危险废弃物的处理，公司根据政府部门要求，制作了危废管理计划并在政府主管部门登记备案，与有资质的第三方签订了危废处理合同，对危废进行了妥善的处置，并保留了转运处理记录。

改造完成的废气排放装置



环境监测报告



危废处理合同及转移联单

im 艾茂环境
environment

合同编号:

危险废物处置合同

甲 方（产废单位）：上海宝钢有色金属股份有限公司

产废地址：上海市嘉定区嘉竹公路 4339 号

乙 方（处置单位）：上海英茂环保科技有限公司


经营地址：奉贤区金卫镇 16199 号

根据《中华人民共和国合同法》有关条款及《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》的相关规定，甲乙双方就乙方处置危险废物，经友好协商达成一致并在上海中泰公证处签署如下协议：

一、甲方承诺：

(一) 甲方应向乙方提供危险废物的相关资料（危废登记表、物质安全信息表 MSDS 等），甲方应交付给乙方处置的所有危险废物应符合危险废物信息表的描述；在任何情况下，甲方交付的危险废物都不能超出本合同约定的范围；在任何情况下，甲方交付的危险废物都不能超出乙方经营许可证的范围。所有涉及汞、镉、铅、铊、钼、钨、钽、锆、铈、镍、钴、锂、有机硅、重金属类、含氟粉末、放射能元素、遇水反应、易爆易爆、低熔点固体危险废物以及附件一类四废料必须在本合同中载明成分和含量。甲方交付的危险废物超出本合同约定范围或由乙方经营许可证范围时，乙方有权拒收；乙方已经接收的，则有权利退回甲方。退到由甲方承担。因甲方隐瞒或未进行明示导致乙方误收，在乙方处置能力范围内的，但会增加乙方处置费用增加的，乙方有权要求甲方增加处置费用，所支付相当于该次处置费用十倍的违约金；因甲方隐瞒或未进行明示导致乙方发生安全、环保事故等引起其它损失的，甲方还应赔偿乙方因此类事故造成的直接和间接损失。

(二) 甲方在严格执行《上海市危险废物转移联单管理制度》的有关规定以及其它国家和上海市政府颁布的有关法律和法规及乙方在危险废物处理方面的各项规定。在危险废物运输之前，甲方应按照 GB18597-2003《危险废物贮存场所（设施）标准》规定对所寄置的危险废物提供安全的包装材料 and 包装形式，并在包装袋上贴有危险品标志、识别标志等内部。

编号: 2021310100141320		危险废物转移联单					
一、废物产生单位填写							
产生单位	上海康博司电气股份有限公司		单位盖章	电话	13816807336		
通讯地址	上海市嘉定区嘉竹路 4599 号			邮编	201807		
运输单位	上海威成物流有限公司			电话	13916846917		
通讯地址	奉浦大道 99 号 3 座 611-615			邮编			
接受单位	上海英汉环境科技有限公司			电话	18501716273		
通讯地址	上海市奉贤区普工路 1699 号			邮编	201499		
废物名称	废有机溶剂		类别编号	900-402-06	数量	0.0325 吨	
废物特性	易燃性, 毒性	形态	液态	包装方式	桶(金属, 数量 9)		
外运目的:	中间贮存 <input type="checkbox"/>	利用 <input type="checkbox"/>	处理 <input type="checkbox"/>	处置	团		
主要危险成分	丙酮						
禁忌与应急措施	应急措施						
应急设备	0						
发运人	赵玉磊	运达地	上海市奉贤区普工路 1699 号		转移时间	2021-09-08	
二、废物运输单位填写							
运输者须知: 你必须核对以上栏目事项, 当与实际情况不符时, 有权拒绝接受。							
第一承运人	上海威成物流有限公司		运输时间			2021-09-08	
车(船)型	汽车	牌号	沪 E8A281	道路运输证号	310000005211		
运输起点	市辖区嘉定区	经由地	嘉定—奉贤	运输终点	市辖区奉贤区	运输人签字	杨永生
第二承运人	/		运输时间		/		
车(船)型	/	牌号	/	道路运输证号	/		
运输起点	/	经由地	/	运输终点	/	运输人签字	/
三、废物接受单位填写							
接受者须知: 你必须核对以上栏目事项, 当与实际情况不符时, 有权拒绝接受。							
接受单位	上海英汉环境科技有限公司		经营许可证号	002			
接受人	/		接受日期	/			
废物处置方式	利用 <input type="checkbox"/>	贮存 <input type="checkbox"/>	焚烧 <input type="checkbox"/>	安全填埋 <input type="checkbox"/>	其他 <input type="checkbox"/>		
单位负责人签字	/		单位盖章	日期			
打印时间: 2021-09-08 14:31:03							
注: 本联单一式三联, 产生单位、运输单位、经营单位各一份, 涉及跨省的增加接受地生态环境管理部门一份。							

6 公司处理环保事件的信息

6.1 公司制定了《应急准备和响应控制程序》，根据培训计划进行了环境事故的应急演练培训。

环境事故应急演练图示



6.2 截止 2021 年 12 月，公司未发生任何环境方面的事故，未收到任何方面的环境投诉事件，未受到任何与环保有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款及其它类似事件。

七、商业道德进展

1 商业道德指数

分类	指标	2021 年目标	2021 年实际	2022 年目标
商业道德	腐败和贿赂事件	0	0	0
	其他违反商业道德事件 (利益冲突、欺诈、洗钱、不正当竞争)	0	0	0
	敏感岗位接受培训比例	100%	100%	100%
	信息泄露事件	0	0	0
	商业道德诉讼	0	0	0

2 遵守商业道德

2.1 公司制定了《合规与商业道德手册》，要求诚信经营，恪守商业道德，遵守所有适用的法律法规，对违反商业道德行为持“零容忍”态度。反对贿赂腐败、在法律框架下开展经营业务，将遵守商业道德的义务置于公司的商业利益之上，确保公司业务建立在公平、公正、透明的基础上。

2.2 公平、诚实、尊敬地对待所有业务合作伙伴，避免利益冲突，拒绝不适当的馈赠、宴请或交际，提倡公平竞争，反对垄断。

2.3 公司重视并持续营造诚信文化，对于合作商、全体员工进行了相关宣导，组织合作商和员工培训学习，并要求重点人群签署并遵守商业行为准则和反贿赂 / 反腐败政策；合作商签署遵守公司合作商行为准则和诚信廉洁承诺。明确与利益相关人，包括业界以及行业公司、顾问、合作伙伴、非政府组织等开展合规交流，阐明公司遵守商业道德的立场和要求，确保利益相关人对合规与商业道德管理政策的清晰理解。

管理人员签定的承诺

ROXZ 上海雷博司电气股份有限公司
Shanghai Rex Electric Co., Ltd.

社会责任承诺书

承诺人: 张磊
身份证号: 331004198704250622
地址: 上海嘉定区外竹路68号
联系方式: 18717750055

一、劳动及人权

1、强制劳动
不雇佣被强迫、受束缚(包括债务束缚)或受限制的劳工,非自愿或限制性质的集中劳工,奴隶或贩卖人口,所有工作均须出于自愿,员工无需为其受雇而向雇主或代理支付招聘费或其他相关费用。如果发雇员工支付过任何上述费用,应将该费用退还给员工。

2、童工
遵守政府规定的最低劳动年龄,禁止使用任何形式的童工。

3、歧视
雇员不得受到任何形式的体罚或其他形式的身体、性、心理或口头骚扰或虐待。

4、暴力
禁止使用暴力,禁止辱骂、体罚或性骚扰,禁止非法搜身或异性搜身。

二、工资和福利

薪酬,包括薪金、加班费及带薪福利,应至少为法定最低金额或更高,禁止低于当地最低工资标准支付员工工资。薪酬应准时在约定的时间发放。

三、工作时间
员工遵守国家相关法律法规的最低标准。员工加班必须遵循自愿原则,并且根据适用法律法规,向员工提供假期、休假期及法定假日。

四、结社自由
公司应当承认并尊重员工结社自由的合法权利。

五、环境保护
本公司各项经营活动践行环保理念,并不断改进,所有有关其业务的环保要求和标准都得到满足,公司对自然资源的使用负有负责任的态度,废物分类和回收是最低要求,禁止违法排

ROXZ 上海雷博司电气股份有限公司
Shanghai Rex Electric Co., Ltd.

六、健康和安
公司为避免事故和人身伤害,应保证安全健康的工作条件,符合最低要求的法律法规规定。

七、安全
公司杜绝任何重大火灾和爆炸事故发生。
公司杜绝任何严重危及生命安全或健康的工作事件,禁止作业现场发生致命事故。
公司杜绝任何身体危机和严重群体性的负面事件,包括非正常死亡、群体性劳资纠纷、群体性打架斗殴、集体中毒或其他群体性事件。
公司提供安全健康的工作环境,采取有效预防措施防止潜在的健康安全事故,防止在工作过程中发生的或引起的疾病,如传染病疫情导致集体性感染事件。

八、禁止腐败和不诚信事件
公司禁止发生腐败和不诚信事件,做到“不行贿、不送礼、不请客、不承诺、不修工减料、不商业欺诈、信守承诺”,即“六不一修”。

承诺人签字: 张磊
日期: 2023年10月10日

合作商签定的反贿赂协议

ROXZ 上海雷博司电气股份有限公司
Shanghai Rex Electric Co., Ltd.

上海雷博司电气股份有限公司
反贿赂/反贪腐协议书

甲方: 上海雷博司电气股份有限公司
地址: 上海市嘉定区霜竹公路4899号
乙方: 叶明
身份证号: 413027198212243211
地址: 河南省南城县香坊乡小南村
联系方式: 15226023105

为共建阳光、正气、公平、透明的工作平台,保持良好商业风气,共同制止商业贿赂和贪腐行为,维护公司和员工的合法权益,根据相关法律法规,在平等自愿的基础上,就乙方在甲方公司任职期间,恪尽职守履行反贿赂反贪腐等事宜达成如下协议:

一、甲、乙双方都明确,乙方以任何形式的受贿和贪腐,都是触犯法律的行为,可能遭受行政处罚、被追究刑事责任。乙方愿意严格遵守中华人民共和国涉及反贿赂/反贪腐的各项法律规定。

二、乙方承诺在甲方任职期间,严格遵守甲方公司的规章制度,绝不从事下列行为:

2.1 乙方不得有以下商业贿赂行为:

2.1.1 收受业务相关单位及人员提供的财物,包括但不限于现金,银行卡、有价证券如购物卡、提货单、娱乐场所会员卡、打折卡、代币券等。

2.1.2 收受业务相关单位及人员提供的包括但不限于赠送或借用录像设备、家电设备、健身器材、汽车、住房等实物。

2.1.3 接受业务相关单位及人员提供的包括但不限于宴请、娱乐消费、旅游、国内外考察等形式的消费服务。

2.1.4 收受业务相关单位及人员提供的包括但不限于以朋友名义提供各种回扣、好处、活动抽奖、赌博等其他任何形式商业贿赂。

2.2 乙方不得有以下贪腐等行为:

ROXZ 上海雷博司电气股份有限公司
Shanghai Rex Electric Co., Ltd.

劳动仲裁机构提起仲裁申请。

七、其他

7.1 本协议的任何修改必须经过双方书面同意,协议的部分修改或部分无效并不影响其他部分的效力。

7.2 本协议一式二份,甲乙双方各执一份,协议自双方签订之日起生效。

7.3 双方确认,在签订本协议前已经详细阅读过本协议,并确认对本协议中各条款的理解无异议,本协议各条款均为双方真实意思表示,不存在任何欺、胁迫、重大误解、可撤销合同效力的情形。

甲方: [盖章] 乙方: 叶明 (签字)
日期: 2023年10月10日 日期: 2023年10月10日



培训(签到、考核)记录表					
培训主题		合同、廉洁、保密相关培训			
培训讲师		翟曦		时间	13:00~15:00 (10/9)
参加培训人员签到名单：共		人；		(应到共	人，缺课：人)
签到姓名	部门	职务	签到姓名	部门	职务
戈祖祥	商务部		高洪强	电网	
马巴平	二车间		郑明	商	
丁红	高文印		黄志华		
王利	综合部		张岩	商	
李娟	商部		陆南辉	网	
郝增	商部		李强	技术	
李华	信通部		某书	运营	
王卫华	保工部		李纪华	技术	
张成和	供应链		刘世	供应链	
李利	供应链		谢金龙	电压	
培训内容摘要： 1. 廉洁之合同培训。 2. 高文印培训。 3. 廉洁培训。					

2.4 保护知识产权和商业秘密、保障信息安全。

公司遵守和运用国际知识产权通行规则，注重自有知识产权和商业秘密的保护，也尊重他人的知识产权和商业秘密。制定《信息安全管理制度》，规范了信息系统的管理。对合作方及相关人员进行宣导，并签定了保密协议。

3 公司处理商业道德事件的信息

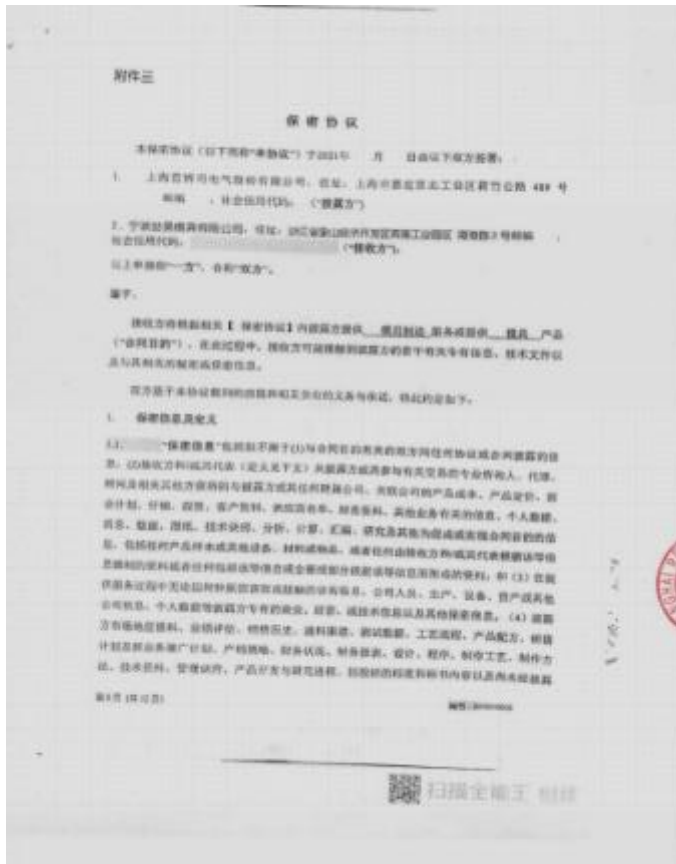
3.1 公司审计部门依据职责权限，对执行请款进行监督检查，并对不履行重要岗位人员《承诺书》的行为进行记录并提出整改建议，拒不执行或情节特别严重的报送董事会、审计委员会，由审计委员会进行处理或提出处理意见。

3.2 对于本公司经济活动往来的公司人员违反《承诺书》的，坚决取消其合作商、服务商资格，构成商业贿赂(行贿)犯罪的交由司法机关追究刑事责任。

3.3 公司鼓励员工及相关方检举揭发违规行为，提供了内外部投诉渠道，对检举的受理、调查等各个环节严格保密。严禁将举报情况透漏给被举报人或者部门；同时，还通过三层防线协同运作，识别风险、发现问题、实施改进。

3.4 截止 2021 年 12 月，商业道德政策向全员进行了培训，覆盖率达到 100%；公司的投诉渠道向所有相关方进行了传达；未收到任何关于商业道德方面的投诉事件。

合作商和员工签定的保密协议



信息保护措施与数据备份

上海雷博司电气股份有限公司

以下是我司数据备份及电脑文件信息安全的图片



电话开机密码设置



文件打开密码设置



重要文件备份截图，文件备份磁盘储存本地保留 1 周，1 周后文件至备份磁盘存储，持续循环，备份磁盘文件至少保存 1 年。

八、可持续采购进展

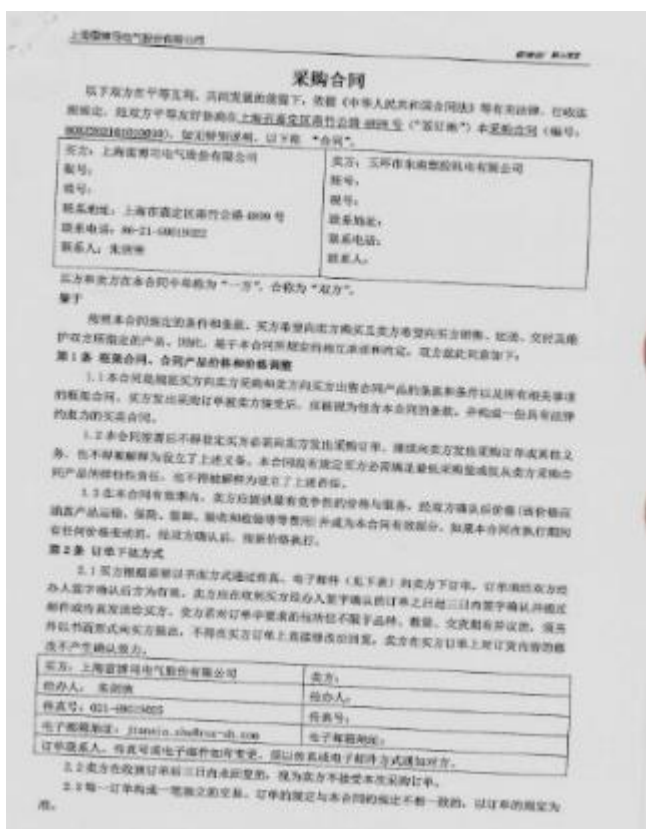
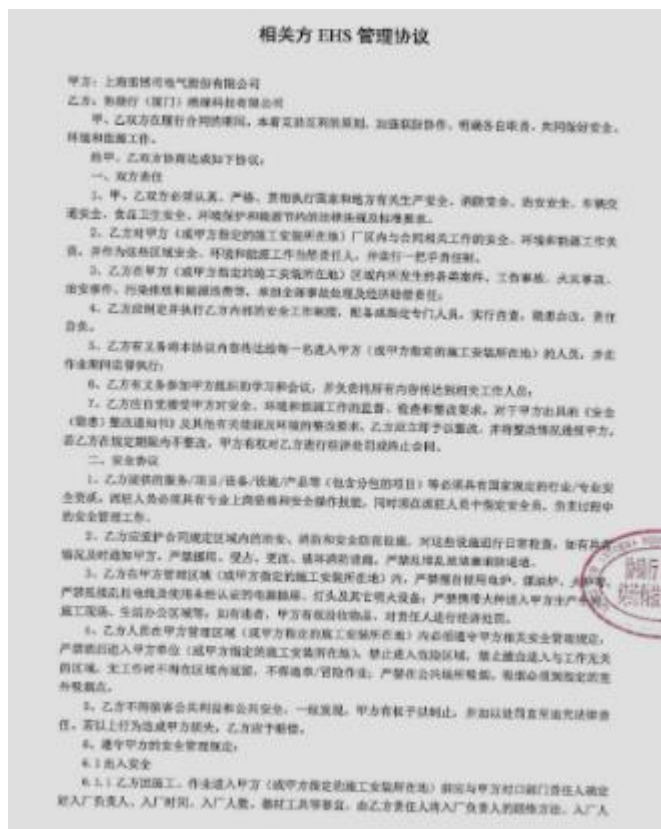
1 可持续采购指数

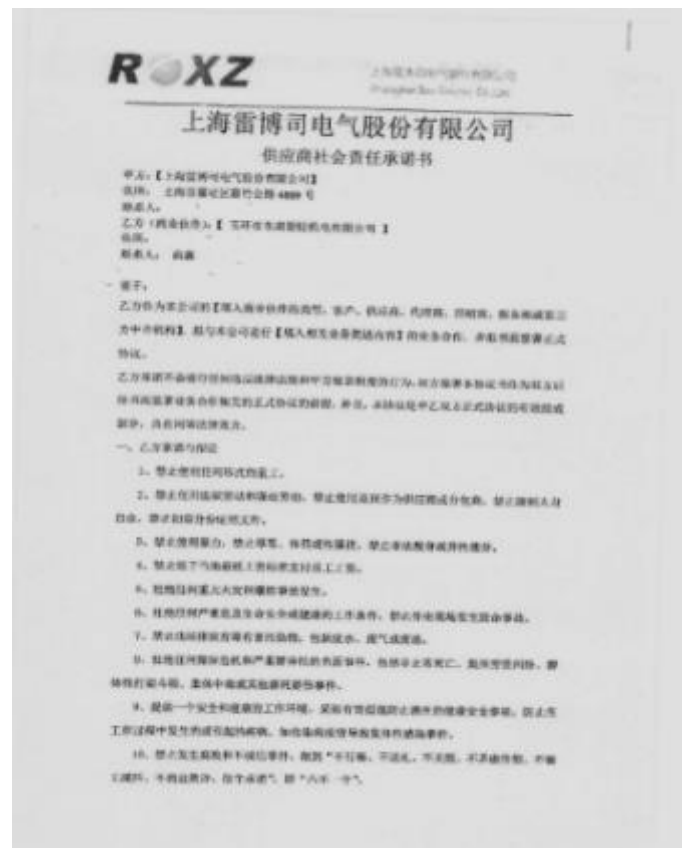
分类	指标	2021 年目标	2021 年实际	2022 年目标
可持续采购	主要合作商签署行为准则比例	100%	100%	100%
	主要合作商接受审核比例	100%	100%	100%
	采购员接受培训比例	100%	100%	100%
	主要合作商接受培训比例	100%	100%	100%

2 主要合作商管理措施

2.1 公司建立了《合作商控制程序》，对合作商的选择、监管进行了规定，对合作商逐步施加影响，将本公司的管理政策方针对其进行传达，促使合作商有计划地推进或完善质量、环保、人权与劳工、商业道德等的管控，并对其要求签订合作商行为准则。如：《相关方 EHS 管理协议》《采购合同》《质量、环保、信息安全保证协议》《合作商社会责任承诺书》《反商业贿赂协议书》《保密协议》。签定率达到 100%

合作商签定的各类协议和承诺






2.2 对各合作商的质量、环保、人权与劳工、商业道德等管理情况进行了全面的调查评估，评估结果良好率达到 92%。

合作商评审记录

文件编号: GE-BIP-025-2		版本:	页码:	P6/9
供应商评审表				
评审项目	评审内容	评价分数	不符合备注	
环境管理体系				
	1. 是否制定了环境方针、目标? 目标是否达成, 员工是否知晓、理解方针?	3		
1. 环境管理控制	2. 对公司“三废”进行检测?	3		
	3. 否对公司重要环境因素进行了识别?	3		
	4. 否对公司合规性进行了评价?	3		
不符合原因描述:		12	12	
2. 化学物资管理				
	1. 化学物资管理架构中是否设定相关方, 并进行管理?	3		
	2. 对与产品相关的法律法规及客户要求, 有无传达给内部或第三方?	3		
	3. 化学物资管理中是否制定目标及计划, 并加以适时地修正?	3		
	4. 推进化学物资管理体制, 组织对相关责任人是否明确相关职责、权、责?	3		
2. 化学物资管理与经营	5. 是否对接受教育训练人员进行考评, 确认理解训练内容并能有效实施? 有无记录?	3		
	6. 规定化学物资管理的相关文件是否发放至工作现场, 相关加工过程记录是否完整?	3		
	7. 是否定期对化学物资管理体系的实施状况进行评审, 并对存在缺点加以改善?	3		
不符合原因描述:		24	24	
3. 设计与开发				
	1. 设计开发前有无相关评审, 确保原材料是否符合化学物资管理要求?	3		
	2. 对开发新品是否制定相关标准书? 对新品试用有无记录, 是否符合设计要求?	3		
	3. 对设计不适合产品有无相对应流程? 不符合产品确认未被运用?	3		
不符合原因描述:		9	9	
4. 供应商管理				
	1. 新开发供应商有无评审并符合本合同要求?	3		
	2. 对供应商所有原材料是否有相关证明符合化学物资管理的要求?	3		
	3. 对供应商不符合项有无暂停并要求改善?	3		
不符合原因描述:		9	9	

2.3 公司为提高采购人员的供应链管理能力，组织了相关培训，采购员培训覆盖率达到 100%，并将供应链管理纳入采购人员的绩效考核中。

采购人员绩效考核记录

<div>  <div>上海雷博司电气股份有限公司</div> </div>											
岗位	序号	考核指标	权重	目标值	计算公式/指标说明	核算周期	单位	评分标准	数据提供方	数据监督方	得分
采购员	1	生产计划及时率	25%	98.3%	$X = \frac{\text{根据最终计划入库订单数}}{\text{总订单数}} \times 100\%$ (最终计划即二次调整后的计划)	月度	%	达到目标值满分，目标值按照项次加减分，一项加减1分。	计划	分管领导	25
	2	降本	30%	293万	按照2019年度采购预算，采购成本降低96万	年度汇总	万元	达到目标值满分，按照每10万元加减1分	财务部	分管领导	28
	3	库存金额控制	20%	560万	备件仓+灭弧室仓库库存金额小于560万	月度	万元	达到目标值满分，未达到目标值按照每20万元加减1分。	财务部	分管领导	20
	4	停机缺料	10%	2小时/0次	一次一分	月度统计	次	4小时为一分	车间	分管领导	10
	5	订单及时下发和调价及时性	5%		从下发采购申请到下发采购订单要求在2个工作日内完成。新品调价要求不超过3个工作日完成。	月度	次	无特殊情况，发现超过时限/或接到投诉，1次扣1分。	计划/技术	分管领导	5
	6	体系/安全/决议	5%	100%	按照每起计算	月度	次	重大事故（火灾、6级及以上伤残等级、造成20万以上经济损失）发案1起，扣5分；轻伤事故（损失超过1万元以上的）每发案1起，扣1分 SS黄色扣分，红色5分。对于列每周部门、质量、运营会议决议或计划内容进行跟进，对未完成事项进行核算，每一次会议要求完成决议或计划事项未完成的，扣1分	人力资源部	分管领导	5
	7	供应商CSR管理	5%	100%	按照每起计算	月度	次	发现一次采购员负责的供应商出现违反社会责任事件，扣5分	供应链	分管领导	5
合计											98

九、社会参与及发展

1 上海雷博司积极促进城市发展，加强品牌建设，在追求企业可持续发展的同时，不断加大地方投资建设，打造高品质高科技标杆企业，以实际行动践行上海市高质量发展“十四五”规划布局。获得了上海市嘉定区工业区综合实力奖（先进制造业）银奖、GE Grid Solutions 最佳进步奖、国家高新技术企业证书、全国“安康杯”（嘉定分赛区）优胜单位证书等多项荣誉。

2 不断开展公益活动，力所能及的救助弱势群体。获得了上海红十字会‘人道救助、爱心关怀’荣誉证书。关心教育、资贫助学，董事长郑增定获得‘心系理塘民族教育，情牵高城贫困学子’荣誉证书。推动和促进就业，建设和谐劳资关系，获得‘上海市和谐劳动关系达标企业’称号。

3 公司充分考虑自身运营对当地社区的影响，积极采取有效措施，为社区发展做贡献。在当下新冠疫情防控中，积极响应当地政府和社区号召，抽调人力，义务参加疫情的联防联控。

上海市嘉定区工业区综合实力奖（先进制造业）银奖



GE Grid Solutions 最佳进步奖



高新技术企业证书



全国“安康杯”（嘉定分赛区）优胜单位荣誉证书



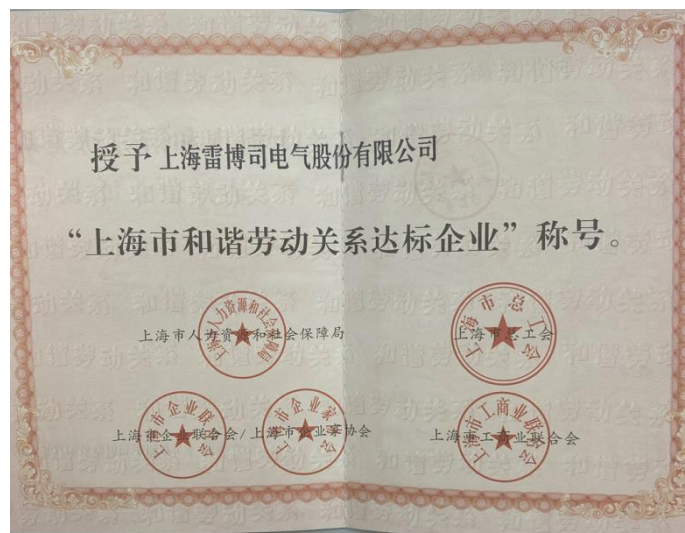
上海红十字会人道救助爱心关怀荣誉证书



心系理塘民族教育 情牵高城贫困学子荣誉证书



上海市和谐劳动关系达标企业称号



参加社区疫情的防联控



十、展望未来

展望未来，聚焦行业发展，抢抓新的机遇，通过技术创新改造，不断提升公司综合竞争力和企业知名度。注重股东的资本增值和企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业的精准把握，争取更加优异的业绩，我们将大力加强企业社会责任管理体系建设，建立健全社会责任工作的组织保障和制度保障，并认真履行企业公民的社会责任，加强与政府、监管机构、客户、合作伙伴等利益相关方的沟通。我们将更重视环境保护，采取更多创新的手段与措施，支持环境保护和节能减排；减少自身运营对环境带来的影响，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展。