

MYC PACKAGING TECHNOLOGY (SUZHOU) CO., LTD 进展情况通报

MYC PACKAGING TECHNOLOGY (SUZHOU) CO., LTD

全球契约企业年度进展报告 COP

1. 企业概况

公司名称：亦臻材料科技（苏州）有限公司

英文名称：MYC PACKAGING TECHNOLOGY(SUZHOU)CO.,LTD

亦臻材料科技（苏州）有限公司，简称苏州亦臻，英文名 MYC PACKAGING TECHNOLOGY(SUZHOU)CO.,LTD。成立于 2018 年，位于苏州高新区金山东路安达科技园 7B，公司类型为有限责任公司(台港澳法人独资)，于 2018 年 3 月始正式投产运营。主营业务为化妆品包材，集研发、生产、制造和销售为一体。厂房面积 5000 多平方米，公司产品以口红类，唇彩，睫毛膏类包装容器为主。主要客户分布在欧洲、北美、大洋洲和东南亚区域，客户包括欧莱雅、雅诗兰黛、Kiko 等国际品牌。公司现有电动日精机、海天等品牌双色注塑机 20 多台，具有镜面火化，慢走丝，精雕机，加工中心等模具制造设备；口红自动组装机，唇彩自动组装机等二次加工设备。年产唇彩瓶 2000 万个，口红塑料包装 1000 万个，塑料模具产品 180 套。公司创始人在国内和意大利等海外地区拥有多家工厂和设计团队(与亦臻材料科技无法律从属关系，但有密切的合作)。



2. 管理者致辞

公司自创立以来一直心存梦想，希望不仅要服务好客户，更要尽我们所能积极履行社会责任，让品牌、商品和服务充分体现出社会价值，与环境、社区及上下游的合作伙伴共生共赢。在如今消费升级以及互联崛起的时代，消费者早已由单纯追求产品性价比转变为追求商品品质与社会价值。公司以客户的需求为核心，坚持创新，不断探索使用绿色材料，坚守品质优先的定位，稳健发展，不断增强盈利能力。

2021 年是公司成立的第 3 个年头，这是人类历史上注定不平凡的一年。新冠疫情肆虐全球，从社会、政治、经济、人文等各方面影响着我们每一个社会主体。亦臻材料作为其中的一份子，积极响应各级政府的号召，在全力保运营求发展的同时积极配合新冠疫情防控，关注员工在疫情期间的身心健康、家庭生活。参与社区新冠防控各项活动。充分体现了企业的社会责任担当，持续强化企业责任能力。

创新是公司可持续发展的源泉和动力，围绕着消费者日新月异的新需求，公司通过持续创新为更多的客户更优质、更环保和更快速便捷的产品和服务。

供应链管理是公司可持续发展的核心，我们完整全面和优异合作的供应链系统体现出了快速有效的价值，我们积极协助解决供应商在生产人力需求等方面的难题，确保客户品质交期按需达成。

过去的 2021 年，虽然我们面临诸多挑战，但是我们全体员工团结一致、合作伙伴紧密配合，最终还是取得了预期成果。在接下来的可持续发展中，亦臻材料愿与广大利益相关方携手共进，共同营造可持续的发

MYC PACKAGING TECHNOLOGY (SUZHOU) CO., LTD 进展情况通报

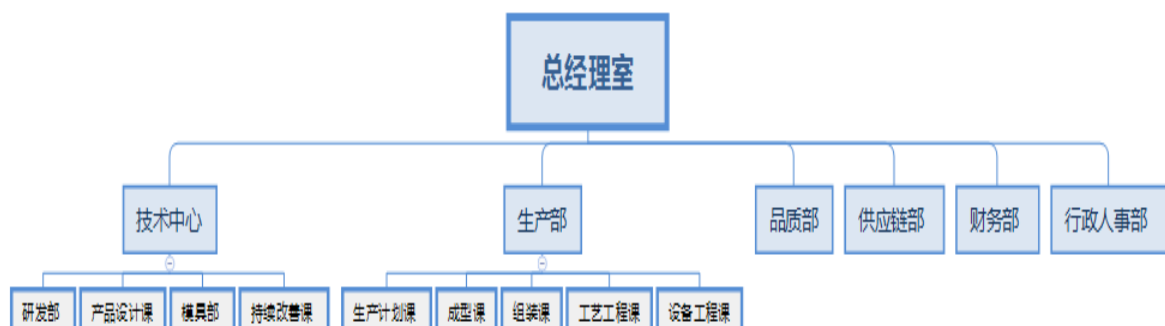
展环境，共同面对可持续发展的风险和机遇。持续努力，积极履行企业公民的职责。

总经理 陈文胜

3. 公司产品介绍



4. 公司组织架构图



MYC PACKAGING TECHNOLOGY (SUZHOU) CO., LTD 进展情况通报

5. 组织规模

公司人数 150 人，2021 年年销售额 7000 万元。

6. 企业文化

一、**MYC 愿景**：引领化妆品包装解决方案的领导者，让世界更美丽。

二、**MYC 宗旨**：提供创新、安全、时尚与可持续性发展的化妆品包装。

三、**MYC 使命**：客户满意、员工发展 、成功共享。

四、**MYC 核心价值观**:客户至上，团队为先，承诺守信，开放进取，自我批评，艰苦奋斗，持续改善

7. 社会公益

企业除了为社会提供高品质的产品和服务之外，同样需要积极参与社会公益活动，去承担企业的社会角色责任和义务。全球一体化环境下，企业需要不断将自己定义为地球村的一位公民，成为企业公民。自 2018 年伊始，公司积极与苏州高新区(虎丘区)城市大家管城市管理志愿者联盟合作，并与义工协会建立了战略合作伙伴关系，每季度和小红帽共同组织策划各种社会工艺活动，以此进一步履行企业公民的社会责任。

1、苏州市小红帽义工协会，2021 年参加 2 次公益活动

3 月 12 日植树节活动



MYC PACKAGING TECHNOLOGY (SUZHOU) CO., LTD 进展情况通报



环保净山活动



2、苏州高新区(虎丘区)城市大家管城市管理志愿者联盟

慰问一线环保工人



8. 未来展望

公司将继续积极履行社会责任，积极推动社会公益事业发展，进一步积极保护债权人和员工的合法权益，诚信对待供应商、客户。继续支持环境保护、慈善捐助等公益事业，加强社会责任行为的宣传与传播力度。我们将继续健全和完善社会责任管理体系，积极推进全公司的社会责任管理工作。在环境方面，我们将不断强化环保意识，加强对员工的节能意识培训，大力开发和应用环境影响更小的新产品，新材料。

在员工方面，我们将继续坚持以人为本，维护员工的合法权益、保证员工的工作条件，持续关注员工的健康和成长，提供丰富学习资源和广阔的发展平台，帮助员工实现自身价值，与员工一同成长。

在安全方面，我们将持续强化全员安全生产意识，不断健全安全生产

MYC PACKAGING TECHNOLOGY (SUZHOU) CO., LTD 进展情况通报

责任体系，优化安全生产管控模式和工作机制，增强安全生产管控能力。

在商业道德方面，坚持遵纪守法，依法纳税，反腐倡廉，公平竞争，诚信履约，保护隐私，树立良好的企业公民形象。

我们还将继续与供应链合作伙伴一起，共同打造可持续供应链，促进整个供应链的透明、可持续、可追溯，共用为可持续发展的社会和世界做贡献。

MYC PACKAGING TECHNOLOGY (SUZHOU) CO., LTD 进展情况通报

一，全球契约十项原则履行情况如下：

人权原则

原则 1：企业界应支持并尊重国际公认的

人权；

原则 2：保证不与践踏人权者同流合污。

评估、政策和目标

说明人权与公司的关联性（也就是人权风险评估）。说明公司的人权政策、公开承诺和目标

填空：1， 劳工人权和商业道德风险评估管理控制程序

2， 劳工人权、商业道德风险评估表

3， 分包商、供应商及分供商管理控制程序

实施

说明实施人权政策、减少人权风险和处理侵犯人权行为的具体行动

填空：1， 劳工人权和商业道德风险评估管理控制程序

2， 员工意见箱。投诉电话，投诉邮箱

3， 对内对外沟通控制程序

4， 人权意识与人权保障培训

成果衡量

说明公司怎样监督和评价表现

填空：1， 报告期内无人申诉

劳工原则

原则 3：企业界应支持结社自由及切实承认集体谈

判权；

原则 4：消除一切形式的强迫和强制劳动；

原则 5：切实废除童工；

原则 6：消除就业和职业方面的歧视。（单击[这里](#)获取原则的详情）

评估、政策和目标

说明劳工权利与公司的关联性（也就是劳工权利风险和

机会）说明公司书面的劳工权利政策、公开承诺和目

标

填空：1， 劳工人权和商业道德风险评估管理控制程序

2， 童工及未成年工保护控制程序

3， 禁止歧视、强迫劳动和惩戒性措施管理控制程序

4， 工资作业管理规定、员工出勤管理规定。员工福利项目实施细则

5， 供应商行为准则

MYC PACKAGING TECHNOLOGY (SUZHOU) CO., LTD 进展情况通报

实施

说明贵公司实施劳工政策、减少劳工风险和应对违反劳工政策事件的具体措施

填空：1, 员工意见箱。投诉电话, 投诉邮箱

2, 人权意识与人权保障培训

3 劳工人权和商业道德风险评估管理控制程序

4, 对内对外沟通控制程序

5, 工资作业管理规定

成果衡量

说明公司怎样监督和评价表现

填空：1, 报告期内无相关事件发生

环保原则

原则 7：企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战；

原则 8：采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法；

原则 9：鼓励开发和推广环境友好型技术。

评估、政策和目标

说明环境保护与公司的关联性(也就是环境风险和机会) 说明公司的环保政策、公开承诺和目标

填空：1, EHS 手册

2 供应商行为准则

实施

说明实施环保政策、降低环境风险和应对环境事件的具体措施

填空：1, 危险废弃物相关知识培训

2 EHS 手册

3 环境风险和机遇管理控制程序

成果衡量

说明公司怎样监督和评价环保表现

填空：1, ISO14001 年度监督审核

2 记录控制程序

3 无环保等有关调查

反腐败

原则 10：企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。（单击[这里](#)获取原则的详情）

MYC PACKAGING TECHNOLOGY (SUZHOU) CO., LTD 进展情况通报

评估、政策和目标

说明反腐败与公司的关联性（也就是反腐败风险评估） 说明公司的反腐败政策、公开承诺和目标

填空：1, 反腐败反贿赂控制程序

2 劳工人权和商业道德风险评估表

3 供应商行为准则 供应商反贿赂反腐败承诺书

4, 零腐败贿赂

实施

说明实施反腐败政策、降低反腐败风险和应对腐败事件的具体措施

填空：1, 员工意见箱。投诉电话，投诉邮箱

2 反腐败反贿赂培训

成果衡量

说明公司怎样监督和评价反腐败表现

填空：1, 公司对于检举揭发贿赂腐败的受理、调查等各个环节，必须严格保密，严禁泄露检举人的姓名、部门、公司名称等情况，严禁将举报情况透露给被举报人或者部门，调查核实情况时，不得出示检举材料原件或者复印件，不得暴露检举人，对匿名的检举书信及材料，不得鉴定笔迹，检举材料不得随意对外透露。及时处理预防商业贿赂工作中发现的问题。对发现的问题及时制止或根据公司规章制度规定提报处理。对于情节严重，涉嫌犯罪的根据律师意见移送司法机关处理。

2 报告期内无事件发生