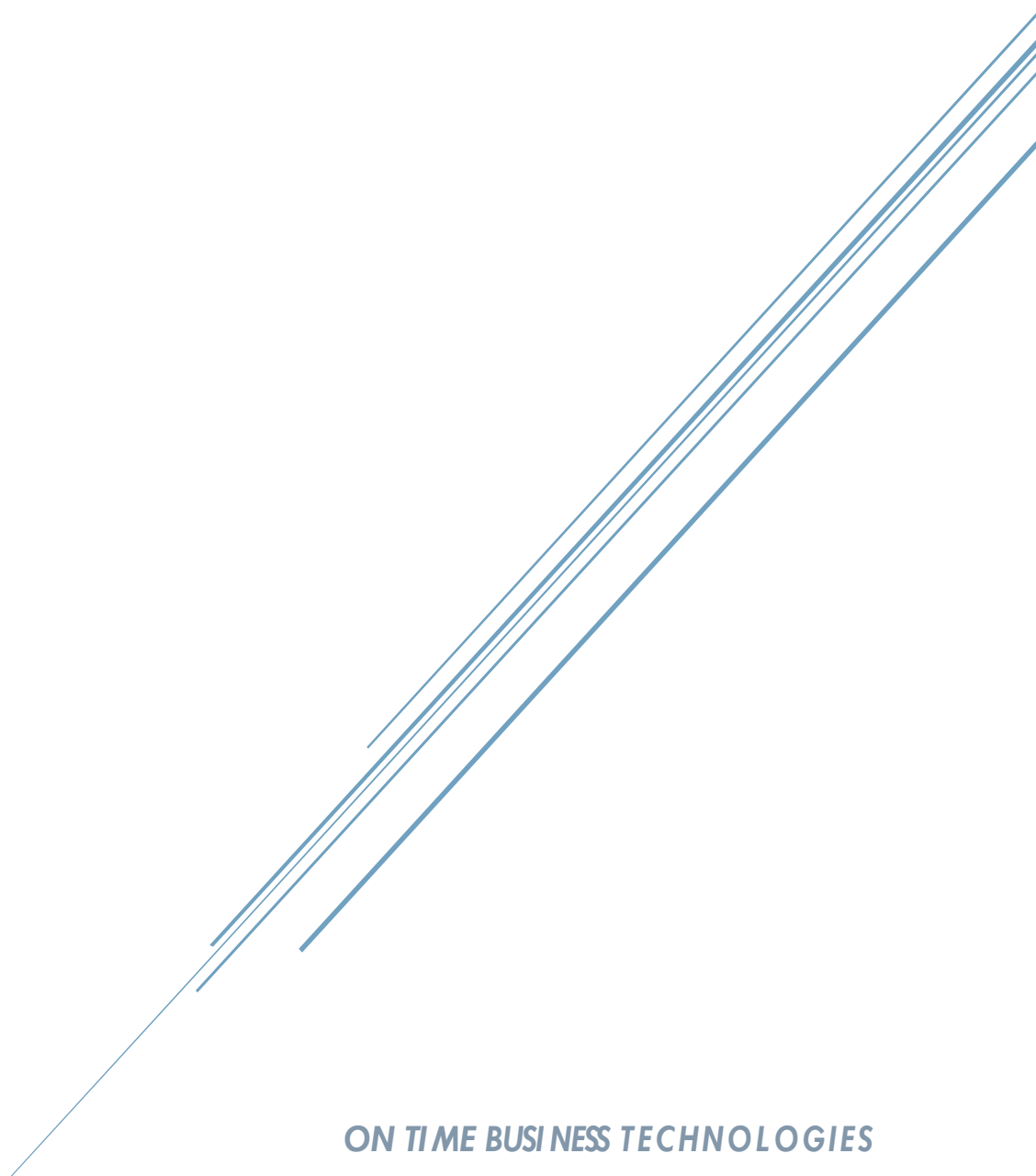




## COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2020

ON TIME BUSINESS TECHNOLOGIES



*ON TIME BUSINESS TECHNOLOGIES*

COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2020

**COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2020**

**Contenido**

Renovación del Compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas .....	3
Derechos Humanos .....	4
Normas Laborales.....	5
Medio Ambiente .....	6
Anticorrupción .....	7
Medición de los resultados.....	8
Objetivo .....	9



ON TIME BUSINESS TECHNOLOGIES, constituye la alianza de un equipo de profesionales con amplios conocimientos y experiencia consolidada en Soluciones de Tecnología de la Información y Consultoría. Apostamos por la transformación e integración de los procesos de negocio de nuestros clientes, aportando resultados competitivos, altamente cualificados, a través de la coordinación entre áreas funcionales y tecnología.

## Renovación del Compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Madrid, a 18 de marzo de 2022

ON TIME BUSINESS TECHNOLOGIES, después de estos años de adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, sigue interesada en fomentar la línea de responsabilidad que deben asumir todas las organizaciones empresariales en el desarrollo de una sociedad justa, solidaria, respetuosa con los derechos humanos y con el medio ambiente, reafirmando y renovando su compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial, basados en Declaraciones y Convenciones Universales.

La situación de emergencia sanitaria, provocada por la pandemia COVID-19, a la que actualmente nos seguimos enfrentando, nos ha obligado a replantear nuestra forma de vida y fortalecer, si cabe con mayor ahínco, nuestra responsabilidad a corto y medio plazo. Desde nuestro pequeño ámbito de actuación y durante el ejercicio 2020, hemos conseguido mantener nuestros objetivos de reducción de consumo de papel, electricidad y combustibles contaminantes.

Nuestros objetivos para el año 2021, orientados a nuestros grupos de interés, continúan por el camino de afianzamiento, compromiso y transparencia con los Diez Principios en sus cuatro áreas de influencia y colaboración con la Red Española del Pacto Mundial.


**ON TIME**  
BUSINESS TECHNOLOGIES

Jacinto Sergio Moral Calero  
Administrador Único

## Derechos Humanos

**Principio 1:** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**Principio 2:** Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

ON TIME BUSINESS TECHNOLOGIES desarrolla su actividad empresarial en un ámbito geográfico y sector, donde creemos que es prácticamente nulo el riesgo de incumplir con los derechos humanos fundamentales.

Nuestros proveedores de servicios, están ubicados en la misma zona geográfica, por ello y debido al marco legal que ofrece la UE a sus estados miembros, y el sector en el que ON TIME BUSINESS TECHNOLOGIES desarrolla su actividad, es prácticamente imposible la vulneración de los derechos humanos en dichas organizaciones, ya que todos ellos se encuentran sometidos a la legislación vigente.

ON TIME BUSINNES TECHNOLOGIES no ha cometido infracción de ningún Derecho Humano, ni se han detectado factores de riesgo en este ámbito.

## Normas Laborales

**Principio 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4:** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**Principio 5:** Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

**Principio 6:** Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

ON TIME BUSINESS TECHNOLOGIES vigila que las normas y derechos laborales se cumplan estrictamente, respetando todos los requisitos legales que nuestra legislación exige. Estamos adscritos al Convenio Colectivo Estatal de Empresas de Consultoría y Estudios de Mercado y de la Opinión Pública, que regula las condiciones laborales para nuestra plantilla.

Cumplimos con la legislación vigente aplicable al salario, compensación, beneficios y horario.

No excedemos de las horas de trabajo establecidas y compensamos las horas que, por circunstancias extraordinarias del negocio, son realizadas de forma voluntaria.

Cumplimos todas las normativas aplicables en materia de Prevención y Riesgos Laborales.

No realizamos prácticas discriminatorias por razones de raza, color, religión, edad, nacionalidad, sexo, preferencia sexual, origen social o étnico, estado civil, embarazo, afiliación política, incapacidad física, o cualquier otra situación legalmente protegida.

Respetamos los derechos legítimos de los empleados de pertenecer o abstenerse de pertenecer a asociaciones o sindicatos.

El cumplimiento de todas las normas que son de aplicación en materia laboral y prevención de riesgos laborales, nos mantiene libres de sanciones con organismos de Trabajo y/o Seguridad Social.

ON TIME BUSINESS TECHNOLOGIES no ha cometido infracción de ninguna Norma Laboral aplicable.

## Medio Ambiente

**Principio 7:** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente.

**Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio 9:** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.

En ON TIME BUSINESS TECHNOLOGIES trabajamos protegiendo y respetando el Medio Ambiente, cumpliendo los reglamentos estándares y leyes aplicables.

Durante este ejercicio hemos mantenido el avance en la reducción de consumos de papel, electricidad y combustibles contaminantes, mediante la estabilización de medidas de concienciación respetuosas con el entorno.

## Anticorrupción

**Principio 10:** Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Mantenemos una ética de negocios, realizados conforme a los estándares éticos en cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

Rechazamos cualquier tipo de corrupción, extorsión y soborno en cualquiera de los actores de nuestra Cadena de Suministro.

Requerimos, de todos los actores, un código de conducta y ética que asegure la transparencia y honestidad de sus actuaciones.

## Medición de los resultados

- Disminución del 14,85% en consumo de papel por persona respecto al año anterior.
- Disminución del 12,94% en consumo de energía eléctrica por persona respecto al año anterior.
- Disminución del 18,73% en consumo de carburantes por desplazamientos por persona respecto al año anterior.

## Objetivo

Nuestro objetivo, orientado a nuestros grupos de interés, -Empleados, Clientes y Proveedores-, es seguir avanzando en el compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y que el desarrollo de nuestra actividad empresarial permanezca alineado con su cumplimiento.