

KROMANN
REUMERT

Citizenship 2021

Foto: (C)Unicef, Anmar, Irak

COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Kromann Reumert bidrager til den humanitære indsats i Ukraine

Denne Communication on Progress udsender vi i marts 2022. Ruslands meningsløse og brutale invasion af Ukraine den 24. februar 2022 skete efter redaktionens slutning og har allerede nu uoverskuelige konsekvenser for de mange millioner af mennesker, der er påvirkede af krigen. Vi ønsker at bidrage til den humanitære indsats til støtte for Ukraine og de ukrainske borgere og har allerede iværksat en række initiativer:

- Som en del af Danske Advokaters og Advokatsamfundets initiativ stiller vi vores juridiske kompetencer til rådighed for DRC Dansk Flygtningehjælp og deres mange frivillige, så de frivillige kan få sparring hos en advokat om juridiske spørgsmål (ud over de almindelige spørgsmål om asyl m.v., som DRC selv håndterer).
- Vi stiller pro bono vores kompetencer til rådighed for en række initiativer, som Lex Mundi – verdens førende netværk af uafhængige advokatvirksomheder – tager.
- Vi rådgiver pro bono om oprettelsen af en velgørende forening, som har til formål at indsamle nødhjælp, donationer og nødhjælpsforsyninger til Ukraine.
- Vi støtter økonomisk vores mangeårige pro bono-partner SOS Børnebyernes indsats i Ukraine.
- Vi rådgiver aktuelt ikke russiske klienter eller klienter, der er russisk kontrollerede, og accepterer indtil videre ikke opgaver fra sådanne klienter.

Udgivet marts 2022

Redaktion: Anders Stubbe Arndal og Søren Vesterager, Kromann Reumert. Grafik: Helle Bendixen og Louise Stoltze Møller, Kromann Reumert. Fotos og video: Peter Brinch, David Perrin, Unicef/Anmar, Shutterstock, Unicef/Ralaivita, NIRAS Green Tech Hub, privatfotos, Mattia Abeni, CastTwo Showcases og Kromann Reumert. Forsidefoto: (C)Unicef, Anmar, Irak.

Vores forretningsmodel – din fordel

Kromann Reumert er Danmarks førende advokatvirksomhed med kontorer i København, Aarhus og London. Vi er mere end 450 medarbejdere, hvoraf omkring 300 er jurister. Juridisk rådgivning i dag bliver stadigt mere kompleks og behovet for specialistrådgivning større. Som full service-advokatvirksomhed er du garanteret adgang til juridisk rådgivning og sparring af højeste kvalitet indenfor vores mere end 30 rådgivningsområder.

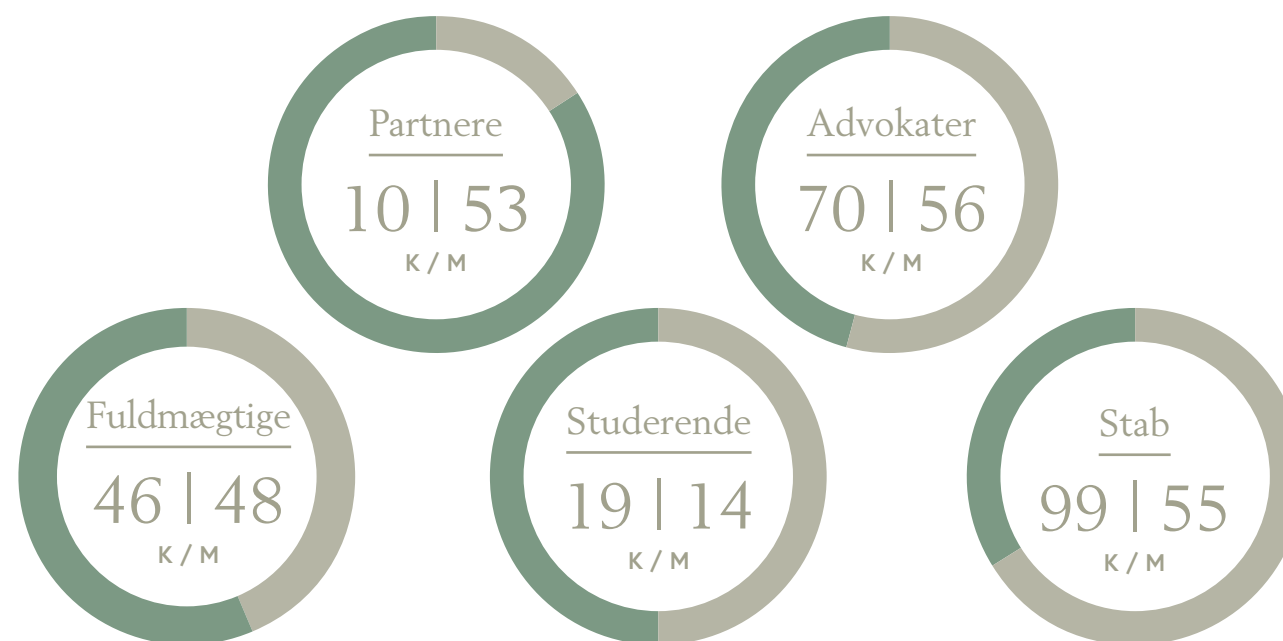
Kromann Reumert er et interessentskab. Det betyder, at partnerne hæfter solidarisk, ligesom "ligedelingsprincippet" betyder, at et eventuelt overskud deles mellem

partnerne. Vores forretningsmodel er jeres garanti for et effektivt samarbejde med os og mellem vores jurister. Jeres sag henvises til den eller de specialistafdelinger i huset, der kan løse sagen mest effektivt og med den højeste kvalitet. Vi er ét hold.

Med vores fire kerneværdier kvalitet, forretningsforståelse, samarbejdsglæde og troværdighed leverer vi værdiskabende løsninger til vores klienter. Vi baserer vores skræddersyede rådgivning på indgående kendskab til hver enkelt klient og bygger den på et nærværende samarbejde internt og eksternt.

Medarbejdere

244 KVINDER | 226 MÆND



København

356



Aarhus

108



London

6



Pr. 7. februar 2022

Retfærdighed er også bæredygtighed

At bidrage til at sikre retfærdighed er i kernen af vores virke som advokater. Der skal "spilles efter reglerne". Det gør sig lige så gældende i vores daglige arbejde fra sag til sag, som i det store billede. Alle har ret til en uddannelse. Det er en menneskeret. Alle børn og unge bør gives muligheden for at skabe sig en sikker fremtid. Uddannelse er også dannelse, og til sammen giver det de bedste forudsætninger for, at alle – gamle og nye generationer, sammen – har indsigten og evnerne til at bidrage til en bæredygtig fremtid. Derfor indgår vi i en række samarbejder og yder pro bono-rådgivning for at give vores bidrag til at sikre retfærdighed og være med til at sikre muligheden for uddannelse, adgang til læring og dannelse til børn og unge.

Selvom vi får vores energi fra offshore-vindmølleparker og solceller og vores varme fra affalds- og biomassefyrede anlæg – og dermed er stort set CO2-neutrale på vores energiforbrug – stræber vi efter at reducere vores CO2-aftryk, hvor vi kan. I 2021 og 2022 inkluderer de nye tiltag bedre affaldssortering og nye og mere CO2-besparende printere. Omdrejningspunktet for vores samfundsansvar er dog mennesker; det er relationer; og det er måder, hvorpå vi hver især kan bidrage med det, vi er gode til. De bedste resultater skabes gennem samarbejde. Vi vil handle sammen, hvor det giver mening, og hvor vi hver især kan bidrage.

Vi har et ansvar for at kigge på indretningen af det bæredygtige arbejdsliv og at sikre et arbejdsliv, hvor der skabes plads og muligheder. Gennem vores balance- og udviklingsprogram, EXPECT, fokuserer vi på den enkelte medarbejders trivsel, ønsker og ambitioner, ligesom vi i det forløbne år har formuleret vores diversitets- og inklusionspolitik, der skal styrke indsatsen for et bæredygtigt arbejdsliv for alle.

Denne Communication on Progress (CoP) dækker perioden marts 2021-februar 2022 og giver et indblik i, hvordan vi bidrager til et retfærdigt og bæredygtigt samfund. Vi vil også i fremtiden støtte den bæredygtige dagsorden og dermed FN's Global Compact og dets ti principper.



Anders Stubbe Arndal
Managing partner, Kromann Reumert



Mennesker og samfund

Menneskerettigheder

Princip 1

Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde.

Princip 2

Virksomheden bør sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Arbejdstagerrettigheder

Princip 3

Virksomheden bør opretholde friheden til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger.

Princip 4

Virksomheden bør støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde.

Princip 5

Virksomheden bør støtte afskaffelse af børnearbejde.

Princip 6

Virksomheden bør eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Miljø

Princip 7

Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.

Princip 8

Virksomheden bør tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.

Princip 9

Virksomheden bør tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

Antikorrupktion, etik og compliance

Antikorrupktion

Princip 10

Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Sådan arbejder vi med Global Compacts ti principper

Vi tror på, at forudsætningerne for at lykkes er størst, hvis vi gør en fælles indsats og hver især bidrager med vores kernekompetencer. Derfor er vi en del af FN's Global Compact. Og det har vi været siden 2008.

Vores arbejde med principperne

Menneskerettigheder

- Kromann Reumert og Verdensmålene Side 7
- Diversitet & inklusion:
 - Alle skal have de samme vilkår og muligheder Side 8
- Diversitet & inklusion: Øget fokus på kønsdiversitet Side 10
- Uddannelse giver fremtidsperspektiv Side 20
- "Man kan hurtigt fortabe sig i sin advokatgerning" Side 22
- Vi støtter coronakrisens børn Side 23
- Vores specialister guider dig igennem ESG-agendaen Side 26

Arbejdstagerrettigheder

- Udvikling med EXPECT: Ansvar der vokser Side 12
- Arbejdsmiljøudvalget Side 13
- Exceed Expectations Side 14
- Diversitet & inklusion:
 - Alle skal have de samme vilkår og muligheder Side 8
- Diversitet & inklusion: Øget fokus på kønsdiversitet Side 10
- Medarbejdere og arbejdsforhold Side 11
- Vores specialister guider dig igennem ESG-agendaen Side 26

Miljø

- Vi støtter startups med grønne og bæredygtige ideer Side 24
- Vores specialister guider dig igennem ESG-agendaen Side 26
- Vi søger at optimere aftrykket af vores daglige drift Side 28

Antikorrupktion

- Vores specialister guider dig igennem ESG-agendaen Side 26
- Vi skaber værdi for erhvervsliv og samfund Side 28
- Antikorrupktion, etik og compliance Side 30



Læs mere om Verdensmålene på: www.un.org/sustainabledevelopment

Kromann Reumert og Verdensmålene

FN's medlemslande vedtog i 2015 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling. Målene sætter fælles retning for verdens lande og virksomheder og har lighed og retfærdighed som nogle af målene. I Kromann Reumert bidrager vores arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed særligt til tre Verdensmål.

Som videnvirksomhed er vi afhængige af vores medarbejderes viden og kompetencer. Samfundet som helhed er afhængigt af unge talenter. De er nøglen til vores alles fremtid.

Vi uddanner årligt mere end 30 erhvervsadvokater. De har alle gennemført en treårig uddannelse som advokatfuldmægtig, som klæder dem på til at skabe værdi for dansk erhvervsliv. Derudover uddanner og videndeler vi med klienter, branchen og samfundet som helhed.

Vi vil bidrage til, at endnu flere børn og unge får en god uddannelse og en fremtid til gavn for dem selv og samfundet, og vi vil bidrage til et bæredygtigt samfund for fremtidige generationer. Uddannelse og iværksætteri er forudsætningen for individets og samfundets vækst. Derfor er Verdensmål 4 (kvalitetsuddannelse og livslang læring) en prioritet for os.

Diversitet og inklusion er en naturlig del af vores DNA. Diversitet gør os stærkere. Verdensmål 5 (ligestilling mellem køn) er også en prioritet for os for at sikre en harmonisk virksomhed.

Vi engagerer os i initiativer, der er lokalt forankrede, og hvor nogle har globalt udsyn. Verdensmålene kan ikke nås alene, og vi vil særligt bidrage til en bæredygtig udvikling gennem indgåelse af partnerskaber (Verdensmål 17), herunder ved at bidrage med vores juridiske viden i forbindelse med eksempelvis pro bono-rådgivning til organisationer og virksomheder.

Diversitet og inklusion

Alle skal have de samme vilkår og muligheder

Diversitet og inklusion er en naturlig del af vores DNA, og vi har en ambition om at være den mest attraktive arbejdsgiver i advokatbranchen. Som en del af FN's Global Compact forpligter vi os til at arbejde med at afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold, ligesom vi arbejder med udvalgte Verdensmål, herunder Verdensmål 5 om ligestilling mellem kønnene. I 2021 formulerede vi vores politik på området for løbende at styrke og fremme diversitet og inklusion i Kromann Reumert med særlig fokus på diversitet i fællesskabet og i ledelsen, inklusion for alle og samarbejdskultur.



Diversitet i fællesskabet

Kromann Reumert vil fortsat være en full service-advokatvirksomhed med de bedste eksperter inden for vores mere end 30 juridiske specialer. Foruden det juridiske har vi kompetente medarbejdere ansat inden for fagområder som IT, compliance og økonomi. Vi har et internationalt mindset, beskæftiger en række internationale medarbejdere på tværs af vores kontorer, og vi har mere end 18 sprogkompetencer i virksomheden. Vi anser diversitet som en styrke for vores virksomhed og rekrutterer medarbejdere uanset køn, etnicitet, religion, alder, handicap og seksuel orientering.

Vi tilstræber en ligelig fordeling af køn i alle medarbejderkategorier, afdelinger og ledelsesniveauer – også i partnergruppen. Vi har en ambition om at sikre en balanceret alderssammensætning i afdelingerne, så alle kan lære af hinanden både fra ung til erfaren og omvendt. Som led i vores diversitetsindsats har vi kontinuerligt fokus på at reducere bias ved rekrutteringer og udnævnelser.

Målsætninger og initiativer:

- Vi vil fortsat årligt foretage gruppebaserede udnævnelser for at sikre lige muligheder for alle talenter med potentiale til at få mere ansvar, uanset køn, etnicitet, religion, alder, handicap og seksuel orientering.
- Vi vil tydeligt opfordre kandidater til at søge vores stillinger uanset køn, etnicitet, religion, alder, handicap og seksuel orientering.
- Alle unge jurister tilbydes en tutor og/eller mentor, og vi har kontinuerligt fokus på karriereudvikling igennem livets faser i vores EXPECT Dialoger.

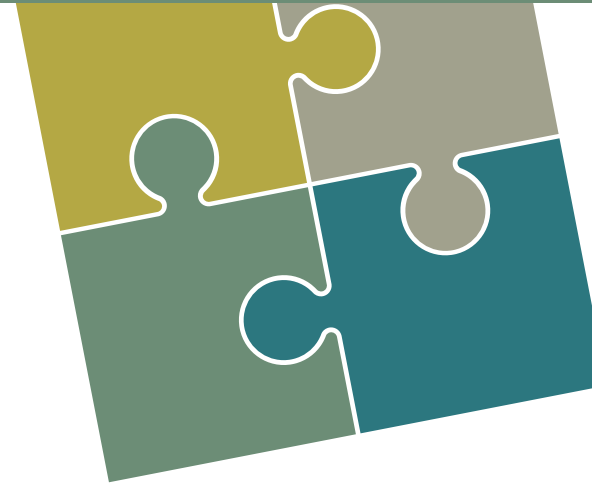


Diversitet i ledelsen

Vi ønsker, at både mænd og kvinder ser det som en attraktiv mulighed at få en lang og blivende karriere hos Kromann Reumert – også som partnere. Blandt vores mange talentfulde directors, senioradvokater og advokater har vi en balanceret kønsfordeling, mens partnerkredsen fortsat har en overvægt af mænd. Vi arbejder målrettet med at udvikle og fastholde de dygtigste talenter af begge køn på alle niveauer.

Målsætninger og initiativer:

- 29 % af nyoptagne partnere har siden 2019 været kvinder. Vi har en målsætning om at fortsætte og styrke denne udvikling.
- Vi tilstræber en ligelig kønsfordeling i ledelseslaget under partnerniveau (directors og senioradvokater).
- Vi støtter Advokatsamfundets erhvervsPhD-projekt om kønsdiversitet i danske advokatvirksomheder i 2021 og frem.
- Vi udvikler og styrker ledelseskompetencerne via executive coaching for ledelsen.



Inklusion for alle

Vi arbejder med diversitet og inklusion i alle vores medarbejdervendte processer, herunder rekruttering, ansættelses- og arbejdsvilkår, udvikling- og uddannelsesmuligheder, forfremmelser, teamsammensætning, løn, bonus og fastholdelse.

Inklusion handler om at sikre lige vilkår, og vi ønsker at skabe lige muligheder for alle igennem hele karrieren. Det begynder allerede i vores onboardingproces, hvor alle medarbejdere kommer igennem et grundigt introduktionsforløb. Vores medarbejdere bliver en del af vores centrale medarbejderudviklings- og balanceprogram, EXPECT, hvor dialog, karriere, ledelse, udvikling og mulighed for balance for den enkelte er i fokus. Da mange af vores medarbejdere er ansat i perioden, hvor de stifter familie, har vi særlig fokus på at være en arbejdsplads, der også giver plads til forældrerollen.

Målsætninger og initiativer:

- Vi opfordrer til, at alle fædre tager både fædre- og forældreorlov i forbindelse med en familieførelse. Vi udvider fædres muligheder for at afholde forældreorlov, således at fædre (ligesom mødre) fra november 2021 og frem kan holde op til 24 ugers orlov (inkl. fædreorlov) på fuld løn, inden barnet fylder 1 år (forudsat fuld dagpengerefusion).
- Vi vil styrke LGBT+-indsatsen ved at give fædre mulighed for at holde barselsorlov med fuld løn i de tilfælde, hvor to fædre er barnets primære forældre. Samtidig vil vi give medmødre samme muligheder for at holde forældreorlov som fædre.



Samarbejdskultur

I Kromann Reumert er samarbejdsglæde en af vores værdier, og vi arbejder for en udviklende arbejdskultur præget af inklusion, respekt og åbenhed. Vi har høj trivsel og arbejdsglæde, og vi vil fortsat lytte til vores medarbejdere og løbende optimere gennem indsigt fra eksempelvis trivselsundersøgelser og arbejdspladsvurderinger. Vi støtter op om Danske Advokaters anbefalinger til at sikre et godt arbejdsmiljø i branchen.

Vi ønsker en arbejdsplads med en fri, god og respektfuld omgangstone. Derfor har vi en nultolerance i forhold til seksuel chikane og krænkende adfærd, herunder mobning og sexismen eller adfærd, hvor køn italesættes som seksualiseret på arbejdspladsen.

Vi skal alle arbejde for og bidrage til, at vi har en fleksibel og tillidsbaseret kultur, hvor vi tilrettelægger vores arbejde fleksibelt, så det passer til individuelle behov og ønsker. Lige såvel som at vi stoler på og har respekt for hinandens fagligheder, har vi også samme respekt og tillid til, at alle kan forvalte en fleksibel arbejdstilrettelæggelse på ansvarlig vis.

Målsætninger og initiativer:

- Vi vil tilbyde uddannelse i diversitet og inklusion til alle partnere, ledere og medlemmer af vores arbejdsmiljøudvalg.
- Vi har tilføjet nultolerance i forhold til diskrimination i vores whistleblowerpolitik i 2021.

EXPECT Dialoger er halvårslige strukturerede samtaler med ens leder. Læs mere om vores medarbejderudviklings- og balanceprogram, EXPECT, på side 12.



Øget fokus på kønsdiversitet i advokatbranchen

Der er på nuværende tidspunkt en markant forskel på andelen af henholdsvis mænd og kvinder i toppen af advokatbranchen, hvor andelen af kvindelige partnere i Danmarks ti største advokatfirmaer udgør 14 % af partnerkredsene. Den manglende kønsdiversitet undersøger antropolog Pernille Slots Lysgaard i et treårigt Ph.d.-forskningsprojekt, som blev søsat af Advokatrådet i 2021. Kromann Reumert er en del af og bidrager til projektet.

I løbet af de seneste år har der været et stadigt stigende fokus på diversitet, herunder kønsdiversitet, i mange brancher. Det samme gælder advokatbranchen, hvor Advokatrådet sammen med antropolog Pernille Slots Lysgaard har sat sig for at finde ud af, om og hvordan kønsdiversitet kan forbedre forretningsgrundlaget for branchen, blandt andet ved at undersøge, hvordan kvindelige talenter kan tiltrækkes og fastholdes.

Vi vil gerne sikre, at endnu flere kvinder ser det som en attraktiv mulighed at få en lang og blivende karriere hos Kromann Reumert – også som partnere. I Kromann Reumert er andelen af kvindelige partnere 15 %. I ledelseslaget under partnerniveau – vores directors og senioradvokater – er kønsfordelingen lige, ligesom kønsfordelingen blandt vores advokater og fuldmægtige er ligelig.



Christel Teglers blev udnævnt partner pr. 1 januar 2021. Hun fortæller:

"Der er behov for kønsbevidst og samarbejdende ledelse, hvor ledelsesstil, værdier og rammer imødekommer diversitet og – dermed også – en mere varieret kønsfordeling i partnerkredsen. Det er der mange veje til, men vi kan jo starte drøftelsen med at turde stille os selv spørgsmål om kulturen, fordelene ved forskellighed, prioritering af familie og lignende."



Christina Bruun Geertsen har været partner i Kromann Reumert siden 2007, og hun ser en klar udvikling til i dag:

"Da jeg var i begyndelsen af min tid i virksomheden, var der én skabelon, som man skulle passe ind i for at blive en succesfuld advokat. Der er sket en vigtig udvikling i forhold til, at vi som virksomhed er blevet enormt bevidste om vigtigheden af at have en diversitet i vores værdisæt og kultur. Og også at vi aktivt søger at skabe rammer, der bliver ved med at gøre Kromann Reumert til en attraktiv arbejdsplads – også efter man har stiftet familie. Det skal gerne vise sig i en bedre ratio mellem kvindelige og mandlige partnere i fremtiden," siger Christina.

[Læs mere om studiet >](#)

Medarbejdere og arbejdsforhold

Medarbejdere	2019	2020	2021
Medarbejdere (gns. for året)	498	472	439
Partnere	63	63	61
Procentdel af kvinder i alt	51	49	47
Procentdel af kvinder blandt partnere	14	16	15
Procentdel af kvinder blandt senioradvokater og directors	50	49	46
Gennemsnitsalder	36	37	37
Sundhed			
Sygefravær pr. medarbejder i procent	2,7	1,7	1,7
Work/life-balance			
Kvinder på nedsat tid	23	22	26
Mænd på nedsat tid	2	-	1
Medarbejdertilfredshedsmåling – work/life-balance	_*	67	_*
Samlet resultat – medarbejdertilfredshedsmåling	_*	90	_*
Ledelse	_*	69	_*
Forældreorlov			
Kvinder på barselsorlov	23	32	35**
Mænd på forældreorlov	14	11	13**
Mænd på fædreorlov	16	6	18**
Uddannelse			
Total antal kursusdage for alle medarbejdere	3.253	2.069	2.334***
Antal kursusdage pr. medarbejder	6,5	4,4	5,3
Antal interne kurser	67	28	12

* Arbejdsglædevurderingen og Arbejdspladsvurderingen blev i 2020 slået sammen til én undersøgelse og inkluderer medarbejdertilfredshed. Målinger foretages hver 18. måned, og der var således ikke målinger i 2019 og 2021.

** Opgørelsesmetoden er ændret og inkluderer alle medarbejdergrupper.

*** Faldet i antal kursusdage fra 2019 til 2021 ser vi som en konsekvens af COVID-19.

Udvikling med EXPECT: Ansvar der vokser

Advokat Rikke Holmgaard-Poulsen blev i november udnævnt senioradvokat. Og så er hun mor til to. Fælles for rollerne er, at ansvaret vokser. Og der er plads til at indtage begge roller i Kromann Reumert, mener Rikke.

Senioradvokat Rikke Holmgaard-Poulsen jonglerer dagligt med paragraffer, når hun bistår danske og internationale klienter i rets- og voldgiftssager. I november blev hun udnævnt senioradvokat. En titel, der har ført endnu mere ansvar med sig.

"Jeg har oplevet en naturlig udvikling i mine ansvarsområder som advokat, men som senioradvokat vokser ansvaret for at lede mine yngre kollegaer formelt. Jeg ser frem til aktivt at tage del i oplæringen og udviklingen af mine yngre kollegaer, og jeg er sikker på, at jeg også selv udvikler mig fagligt og personligt undervejs," fortæller Rikke.

Også på hjemmefronten er ansvaret vokset de seneste år, hvor Rikke er mor til to. I den forbindelse indgik hun sammen med sin leder en aftale om at gå ned i arbejdstid, så hun kunne balancere arbejdet med at tilbringe mere tid med sin familie. En ordning, som hun fortsætter med at være på i rollen som senioradvokat.

"Hos Kromann Reumert er der god mulighed for at gøre karriere i et tempo og på vilkår, som passer ind i ens liv i øvrigt. Jeg sætter stor pris på, at jeg, mens jeg har små børn, kan have færre timer på arbejde uden, at det går ud over mine karrieremuligheder hos Kromann Reumert."

— Senioradvokat Rikke Holmgaard-Poulsen

Vidste du?

- Kromann Reumert udnævner to gange årligt nye senioradvokater og directors. Det er karrieretrin, som vi indførte i 2017 som led i vores balance- og medarbejderudviklingsprogram, EXPECT. Karrieretrinene er med til at anskueliggøre forventningerne til vores medarbejdere på det enkelte karrieretrin.
- I marts og november 2021 udnævnte vi i alt 21 senioradvokater og 13 directors, som alle har fået et voksende ansvar for salg og ledelse.
- Udover karrieretrin indeholder vores EXPECT-program også balance- og trivselsinitiativer og faglige og personlige udviklingsmuligheder til vores medarbejdere.
- Udover at være på nedsat norm er det blandt andet også muligt at planlægge sin arbejdsuge, så den kan bestå af fire arbejdsdage, eller at arbejde på tidspunkter, der er forenelige med børnepasning og familieliv.



Arbejdsmiljøudvalget spurgte: Hvordan fungerer arbejdet på distancen?



Vores medarbejders trivsel er afgørende for at kunne yde optimalt både hjemme og på arbejdet. Da vi i 2020 foretog den seneste arbejdsglæde- og arbejdsplads-vurdering skulle styrkerne i vores arbejdsglæde særligt findes i det fysiske arbejdsmiljø og samarbejdsglæden med leder og kollegaer.

I januar 2021 gennemførte vi derfor en opfølgende undersøgelse blandt vores medarbejdere om det at arbejde på distancen under coronapandemien. 82 % af de adspurgte tilkendegav, at de over de sidste tre måneder med arbejde på distancen havde oplevet godt samarbejde og opgaveløsning i teamet, hvilket vidner om vores medarbejders store omstillingsparathed. Undersøgelsen viste også – desværre, men forventeligt – at den nære kontakt og kollegaskabet havde lidt et knæk. Vi igangsatte derfor flere initiativer som eksempelvis virtuel fredagsbar med livemusik.

Vi udarbejdede efter vores seneste APV- og arbejds-glædeundersøgelse i 2020 en handlingsplan med indsats-områder for organisationen, som vores arbejdsmiljøudvalg i 2021 arbejdede vi videre med. Tina Sølvng, ledelses-repræsentant i Kromann Reumerts Arbejdsmiljøudvalg og afdelingsleder i økonomi, fortæller om handlingsplanen:

"I arbejdsmiljøudvalget arbejder vi for, at Kromann Reumert skal være et godt og sundt sted at arbejde. I 2021 har vi arbejdet ud fra den handlingsplan, som vi lavede på baggrund af vores APV- og arbejdsglæde-undersøgelse i 2020. Jeg er glad for, at vi ved medarbejderinddragelse og målrettet arbejde er kommet i mål med alle fire punkter, og jeg ser frem til at arbejde for at forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø i Kromann Reumert yderligere," siger hun.

Handlingsplan for Arbejdsmiljøudvalget i 2021:

Aktivitet	Gennemført/ikke gennemført	Uddybende kommentar
Elektronisk udstyr til hjemmearbejdspladsen		Vi tilbyder derudover årligt en ergonomisk gennemgang af den enkeltes kontorplads og har gjort dette i flere år.
Besøg af Arbejdstilsynet på vores Aarhus-kontor		Kromann Reumerts Arbejdsmiljøudvalg vil af egen drift efter tre år henvende sig til Arbejdstilsynet mhp. et opfølgende besøg og vedligehold af grøn smiley. Kromann Reumerts kontor i København fik i 2020 også en grøn smiley med stor ros for vores coronahåndtering.
Opfølgning på hjemmearbejdsplads		Gennemført via to spørgeundersøgelser om arbejde og trivsel og gennem åben ledelseskommunikation om driften for at øge følelsen af jobsikkerhed hos den enkelte som følge af COVID-19 og hjemmearbejde.
Involvering i kontorflytning i Aarhus		Repræsentanter for medarbejdergrupper har set eksempler på det nye kontor.

Vi er de jurastuderendes foretrukne arbejdsplads

Universums årlige undersøgelse af danske universitetsstuderendes foretrukne arbejdspladser placerede i 2021 endnu engang Kromann Reumert helt i top. Men hvad kendetegner egentlig Kromann Reumert som arbejdsplads?

2021-undersøgelsen viste, at vi igen indtager førstepladsen, når jurastuderende på landets universiteter skal rangere de mest attraktive arbejdspladser.

"Vi er meget glade for, at jurastuderende har lyst til at arbejde hos os. Vi gør en stor indsats for at være en attraktiv arbejdsplads med spændende sager, stort ansvar og udviklende samarbejde, og det er fantastisk at opleve, at vores indsats rykker," fortalte Helle Wernblad Bloch, Senior Lead People & Development Manager, da vi blev kåret til den mest attraktive arbejdsplads blandt jurastuderende.

Advokatfuldmægtig Ylva Amanda Höjer fortalte dengang om, hvordan det var at være Legal Trainee og én af omkring 35 jurastuderende i Kromann Reumert:

"Hos Kromann Reumert oplever jeg at være en del af et fællesskab, hvor høj faglighed og personlig udvikling vægtes tungt. Jeg er omgivet af ambitiøse og inspirerende kollegaer, som gerne vil lære fra sig og videndele på tværs af husets afdelinger. Det kollegiale samarbejde skaber et unikt sammenhold og gode rammer for, at jeg kan tilegne mig kommerciel indsigt og forretningsforståelse som supplement til studiet og læsesalen."



Exceed Expectations

Sager der rykker
Ansvar der vokser
Samarbejde der løfter

Exceed Expectations: Sager der rykker.

Ansvar der vokser. Samarbejde der løfter.

Vi spurgte i foråret 2021 en lang række kollegaer om, hvad de mente kendetegner Kromann Reumert. Fælles for svarene var, at de kredsede om sagerne, om ansvaret, og om samarbejdet. I Kromann Reumert vil vi overgå forventningerne både som arbejdsplads og som medarbejdere.

"Exceed Expectations er først og fremmest en fælles fortælling om Kromann Reumert som arbejdsplads. Exceed Expectations indkapsler vores medarbejders og klienters høje forventninger og ambitionsniveau sammen med Kromann Reumerts ambition om at være den foretrukne arbejdsplads. Det er i tråd med vores EXPECT-univers og lægger et lag yderligere på fortællingen om at sætte standarden, og at vi gerne vil overgå forventningerne. Vi har alle noget, vi aspirerer efter, og det er denne fortælling blandt andet med til at sætte fokus på," fortæller Anders Stubbe Arndal, managing partner.

Sager der rykker

Hverdagen i Kromann Reumert er fyldt med store, udfordrende og spændende sager, der betyder meget for vores klienter og medarbejdere og sætter et aftryk på samfundet. Fra dag til dag og sag til sag rykker det vores erhvervsjurister både fagligt og personligt – og derfor må du gerne have lige så høje forventninger til Kromann Reumert, som vi har til dig.

Ansvar der vokser

Dit ansvar vokser med din viden og dine resultater, og vi ønsker også at overgå dine forventninger med god ledelse, anerkendelse og uddannelse. I Kromann Reumert deler vi ansvaret for din udvikling og fremtid på tværs af ambitioner, specialer og landegrænser.

Samarbejde der løfter

Kulturen i Kromann Reumert handler om at være inspirerende og kompetente mennesker, der skaber gode relationer til andre mennesker. Vi tror på, at et stærkt sammenhold gør os til bedre rådgivere. Derfor vægter vi vores mange sociale aktiviteter i og uden for arbejdstiden højt. Når vi får kvalitet og samarbejdsglæde til at spille sammen, skaber vi værdi for både os selv og vores klienter.

Hvad forventer du af din karriere? >



Partner Søren Skibsted

Mød os på tværs af formater – der hvor det passer dig



Vores studie



Partnere Teis Gullitz-Wormslev og Kamilla Krebs



Partner Torben Waage

2021 lærte os for alvor, hvordan vi kan få stor værdi ud af vores digitale events. Siden hen er verden blevet mere åben. Vi har i højere grad kunne mødes fysisk. Men det betyder ikke, at vi i Kromann Reumert har skruet ned for de digitale ambitioner – tværtimod.

Hvert år afvikler vi mere end 100 faglige og sociale arrangementer. Vores kurser, konferencer og netværksmøder klæder dansk erhvervsliv på til de aktuelle juridiske og forretningsmæssige problemstillinger. Selvom vi nyder at byde gæster velkommen i Aarhus og København, anerkender vi den fleksibilitet, som de digitale formater giver i vores klients travle hverdag.

Fuld fleksibilitet

I 2021 udvidede vi derfor rammerne for vores arrangementer. Vores webinarstudie er blevet opgraderet, så vores klienter og samarbejdspartnere vil opleve en endnu skarpere produktion bag skærmene. Derudover har vi

etableret et hybridsetup i vores kantine i København. Det betyder, at vi fremover kan live-streamere vores fysiske arrangementer til et digitalt publikum. Vi kan således have huset fyldt og samtidig åbne de digitale døre for dem, som måtte være udfordret af geografien eller dem, som blot foretrækker at følge med bag skærmen.

Besøg vores videnhub

Vi omsætter hver dag vores viden til værdiskabende rådgivning. Vi deler også gerne vores viden gennem kurser, konferencer, webinarer, podcasts, e-læring og publikationer. Besøg vores videnhub og bliv klogere på den måde, der passer dig. Her finder du også en oversigt over vores kommende arrangementer.

[Besøg videnhubben >](#)

Viden vi delte i 2021



8
publikationer



411
LinkedIn-opslag



239
juridiske nyheder



100
Instagram-opslag



11
podcastudgivelser



57
Facebook-opslag



100
faglige events
41 online | 55 fysiske | 4 hybrid



41
videoproduktioner

Uddannelse giver fremtidsperspektiv

Vi vil være med til at skabe gode forudsætninger for en fremtid med håb og lige muligheder, og vi vil gøre en forskel, hvor vi kan, og særligt med det, vi er gode til. Vi samarbejder med en række fonde og velgørende og humanitære organisationer om at gøre en positiv forskel gennem vores juridiske rådgivning.

Den største forskel gør vi sammen. Når vi forener kompetencer og viden. Og gennem samarbejde udviser handling. På den måde kan vi udnytte hinandens evner, og det, vi hver især er gode til og derved optimere betingelserne for at indfri Verdensmålene. Gennem vores pro bono-indsats yder vi juridisk rådgivning til fonde og velgørende organisationer, som i stedet kan bruge deres midler på formål til gavn for samfundet. Vi støtter og engagerer os i projekter i krydsfeltet mellem børn og unge, uddannelse og læring. Vi støtter blandt andre organisationer som SOS Børnebyerne, Teach First Danmark og Børnehjælpsdagen. Men iværksætterier er også en vigtig del heraf. Læs eksempelvis om vores pro bono-samarbejder med Fonden For Entreprenørskab og NIRAS Green Tech Hub på side 19 og 22.



Bygger bro mellem nutidens læring og fremtidens muligheder

Vi har i flere år haft et pro bono-samarbejde med Fonden for Entreprenørskab. Fonden vil gøre entreprenørskab til en integreret del af undervisningen på alle uddannelses-niveauer i Danmark ved at udvikle elevers og studerendes innovative evner. Det giver nemlig børn og unge kompetencer til at skabe, forandre og gøre en forskel i verden. Og det er et budskab, som partner Jakob Hans Johansen netop lægger til grund for støtten:

"Fonden For Entreprenørskab formår at præge de danske folkeskole-, ungdoms- og videregående uddannelser og bygge bro mellem børn og unges uddannelse i dag, udvikling af løsninger for fremtiden og livslang læring. Vi vil gerne støtte udbredelsen af iværksætteriet i de danske uddannelser. Der er en stor læring at hente i iværksætteriet, og det er inspirerende at se børn og unge udfolde deres tanker og ideer – og det tror jeg, at vi skal blive endnu bedre til at lytte til og lære af," fortæller Jakob.

Vi hjælper fonden med en række juridiske spørgsmål, som de møder i deres dagligdag, eksempelvis rådgivning om deres struktur og kontraktforhandlinger. Og vi er også i dommerpanelet til fondens uddeling af mikrolegater og deltager i iværksætterevents, eksempelvis til opfinderkon-

kurrencen Projekt Edison. Her besøgte H.K.H. Kronprinsen i 2021 nogle af de 10.000 iderige elever fra landets 6.-7. klasser, der deltog i konkurrencen og skulle opfinde fremtidens klimaløsninger.

"Kromann Reumert skaber en kæmpe værdi for Fonden, især når det gælder at sørge for, at vi har alt det juridiske på plads i vores arbejde. På den måde kan vi bruge vores kræfter, hvor vi er bedst, nemlig til at udbrede undervisning i entreprenørskab til børn og unge. Det har derudover en stor værdi, at vi nu har haft Kromann Reumert som partnere i lang tid, fordi de kender vores struktur og hurtigt kan yde rådgivning," fortæller Christian Vintergaard, direktør i Fonden For Entreprenørskab.

Læs mere om vores fokus på iværksætterier på side 22.



Jakob Hans Johansen
Mob. +45 61 61 30 32
jaj@kromannreumert.com

“Man kan hurtigt fortabe sig i sin advokatgerning

Udover vores juristers pro bono-rådgivning bidrager flere af Kromann Reumerts partnere med deres indsigter i bestyrelsesarbejdet i velgørende organisationer. Her arbejder de for at udvikle organisationerne og for blandt andet at give børn fremtidsmuligheder og ikke mindst den tryghed, som ethvert barn har brug for. Mød et par af vores partnere.

Vi må stå op for børns rettigheder

Man kan hurtigt fortabe sig i sin advokatgerning, mener Søren Skibsted. Søren er partner i Kromann Reumert, og den indledende bemærkning er baggrunden for, at han har valgt at engagere sig i bestyrelsen i UNICEF Danmark. UNICEF har en lang række vedvarende samarbejder med danske og internationale fonde, som hvert år støtter programmer i Danmark og resten af verden. Som en del af bestyrelsen i fonden er Søren med på tættest hold, når strategien for, hvordan der skabes langsigtet og bæredygtig forandring for verdens børn, skal lægges.

"Jeg har altid været interesseret i børns rettigheder – på universitetet skrev jeg om børnekonventionen – og i menneskerettigheder i bred forstand. Nogle må stå op for børnene, der mange steder mere end nogensinde har brug for hjælp i forbindelse med eksempelvis kriser som COVID-pandemien," fortæller Søren og fortsætter:

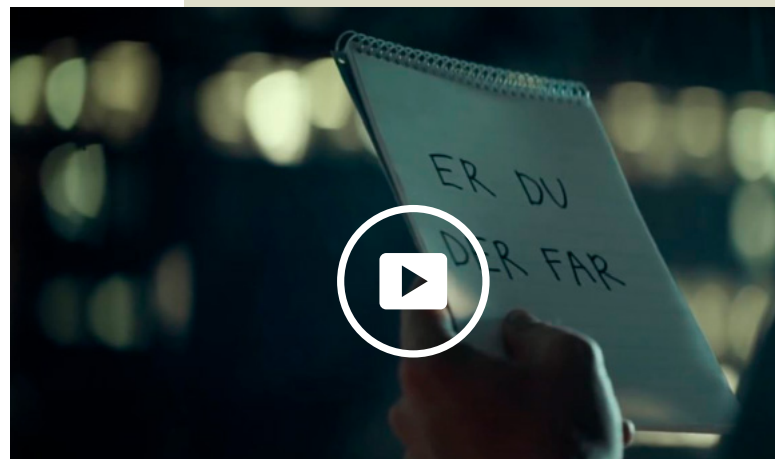
"Som medlem af bestyrelsen er jeg med til at sikre, at indsamlinger og donationer sker på en ordentlig måde, og at pengene går til at støtte børns rettigheder. Eksempelvis har UNICEF i flere europæiske lande udviklet rettighedsskoler, som bidrager til børns trivsel og selvopfattelse gennem bevidstgørelse af børns rettigheder. Mit engagement i UNICEF er meget meningsfyldt, fordi jeg er med til at gøre en indsats til gavn for verdens børn," fortæller Søren.



Søren Skibsted
Mob. +45 24 86 00 19
ssk@kromannreumert.com



Jørgen Kjergaard Madsen
Mob. +45 40 31 91 93
jkm@kromannreumert.com



Video:
"Reklamefilm – Ronald McDonald Hus", CastTwo Showcases, Youtube.

Fantastisk at støtte projekter til fordel for alvorligt syge børn

Partner Jørgen Kjergaard Madsen har i mere end ti år været en del af bestyrelsen i Ronald McDonald BørneFond. Blandt fondens væsentligste formål er at drive Børnehuset i tilknytning til Rigshospitalet. Børnehuset er et hus med 12 værelser, hvor familier til alvorligt syge børn kan bo midlertidigt i tæt afstand til de indlagte børn. BørneFonden er en stor og international fond med børnehuse i adskillige lande, og der er endnu et dansk hus på vej i forbindelse med opførelsen af Nyt OUH i Odense.

"Det er en stor tilfredsstillelse at være med til at hjælpe familier til alvorligt syge børn. Der hviler et tungt øg, men de entusiastiske medarbejdere i huset er gode til at trøste og støtte, og de forsøger at skabe en lys stemning og give håb for familierne. Det er rørende at være på besøg i huset, og det er en fantastisk ting at være med til," beretter Jørgen og fortæller videre:

"I bestyrelsen og den daglige ledelse sørger vi for, at administration og drift af husene fungerer godt. Men det er herudover en vigtig opgave at få tilvejebragt så mange midler som muligt til at støtte aktiviteter, der giver en bedre tilværelse for alvorligt syge børn og deres familier – og det gælder ikke mindst driften af børnehuset."

Vi støtter coronakrisens børn

Kromann Reumert har i mange år doneret til det store indsamlingsshow Danmarks Indsamling, som samler penge ind til børn og unge i nogle af verdens fattigste lande. Således også i januar, hvor der blev samlet penge ind til at hjælpe børn, der lever med konsekvenserne af coronakrisen.

Konsekvenserne af coronakrisen rammer alle, men det er ofte de mindste, der bliver de største ofre. Pengene fra Danmarks Indsamling går i 2022 derfor til at hjælpe børn verden over, der lever med pandemiens konsekvenser. Når skoler lukker, sulten vokser og fattigdommen stiger, forsvinder også håbet om en bedre fremtid.

Donationerne til indsamlingen går til de 12 udviklingsprojekter, som organisationerne bag Danmarks Indsamling har udpeget. Projekter som bidrager til indfrielse af FN's Verdensmål 1, 2, 3, 4 og 6. Projekterne sikrer grundlæggende menneskerettigheder og giver børnene mulighed for en ny start med adgang til rent drikkevand, uddannelse og beskyttelse, og også adgang til lægehjælp og omsorg fra en voksen.



Foto: (C)Unicef, Rabivita, Madagaskar

"Når børn er ofre, rammer det ekstra hårdt. Børn og unge verden over fortjener de bedste forudsætninger for en lys fremtid med mulighed for en god uddannelse og et godt helbred. Støtten til Danmarks Indsamling bidrager til indfrielse af FN's Verdensmål, og vi er i Kromann Reumert glade for at kunne give vores bidrag til dette. Derfor støtter vi også i år Danmarks Indsamling," siger managing partner Anders Stubbe Arndal om donationen.



Anders Stubbe Arndal
Mob. +45 20 44 21 92
asa@kromannreumert.com

Vores ambitioner og målsætninger: Mennesker og samfund

Ambitioner

- Vores medarbejders kompetencer og viden er afgørende for, at vi kan bistå vores klienter i komplekse juridiske anliggender. Vi ser diversitet som en forudsætning for at skabe et udviklende og ambitiøst miljø, og det er vores ambition at kunne tilbyde de bedste rammer for vores medarbejders udvikling og trivsel.
- Som advokatvirksomhed er vores grundlæggende rolle i samfundet at bidrage til retfærdighed. Vores viden spiller en afgørende rolle for mange i samfundet, og det er vores ambition at anvende den til at gøre en forskel.

Målsætninger

- Vi vil fortsat støtte diversitets- og inklusionsagendaen, styrke vores eget arbejde hermed, og sikre lige rettigheder og muligheder for alle.
- Vi vil fortsat målrette vores arbejde med samfundsansvar mod børn, unge, uddannelse og livslang læring, eksempelvis ved at støtte konkrete tiltag og ved at yde pro bono-rådgivning.

Foto: NIRAS Green Tech Hub



Senioradvokat Carl Emil Alexander Frost, partner Maria Holst Levin, advokatfuldmægtig Jeppe Varning Bendtsen og advokat Christopher Dalgas.

Vi støtter startups med grønne og bæredygtige ideer

En ny hub for grønne startups, NIRAS Green Tech Hub, giver iværksættere mulighed for at få den nødvendige sparring for at udvikle deres innovative ideer og produkter til fremtidens grønne virksomheder. Bag NIRAS Green Tech Hub, som blev søsat i september 2021, står ingeniørvirksomheden NIRAS, mens Kromann Reumert, som en af partnerne i projektet, yder juridisk rådgivning til iværksættere og startups i hubben.

Om partnerskabet med NIRAS Green Tech Hub fortæller partner i Kromann Reumert Maria Holst Levin:

"NIRAS Green Tech Hub sætter først og fremmest fokus på grønne ideer til en mere bæredygtig verden. En vigtig dagsorden, som vi i Kromann Reumert støtter op om. Hubben

er et godt sted for iværksættere at få testet deres produkt og ide af. De kan udveksle erfaringer med hinanden i hubben, og de kan sparre med os og andre partnere, herunder NIRAS' ingeniører, der kan udfordre deres idéer og hjælpe dem til at kunne skalere deres løsning hurtigere end ellers," fortæller Maria.

Hub director Sophie Bech fortæller: "De startups, der søger mod NIRAS Green Tech Hub er komplekse og specialiserede inden for grøn teknologi, og skal vi kunne hjælpe dem bedst muligt, kræver det, at vi har en bred palette af partnere, der bidrager med lige netop deres viden og kompetencer. De residerende startups er glade for at få adgang til et udvalg af Kromann Reumerts specialister, så de er sikre på at få sparring på lige netop deres problemstilling," fortæller hun.

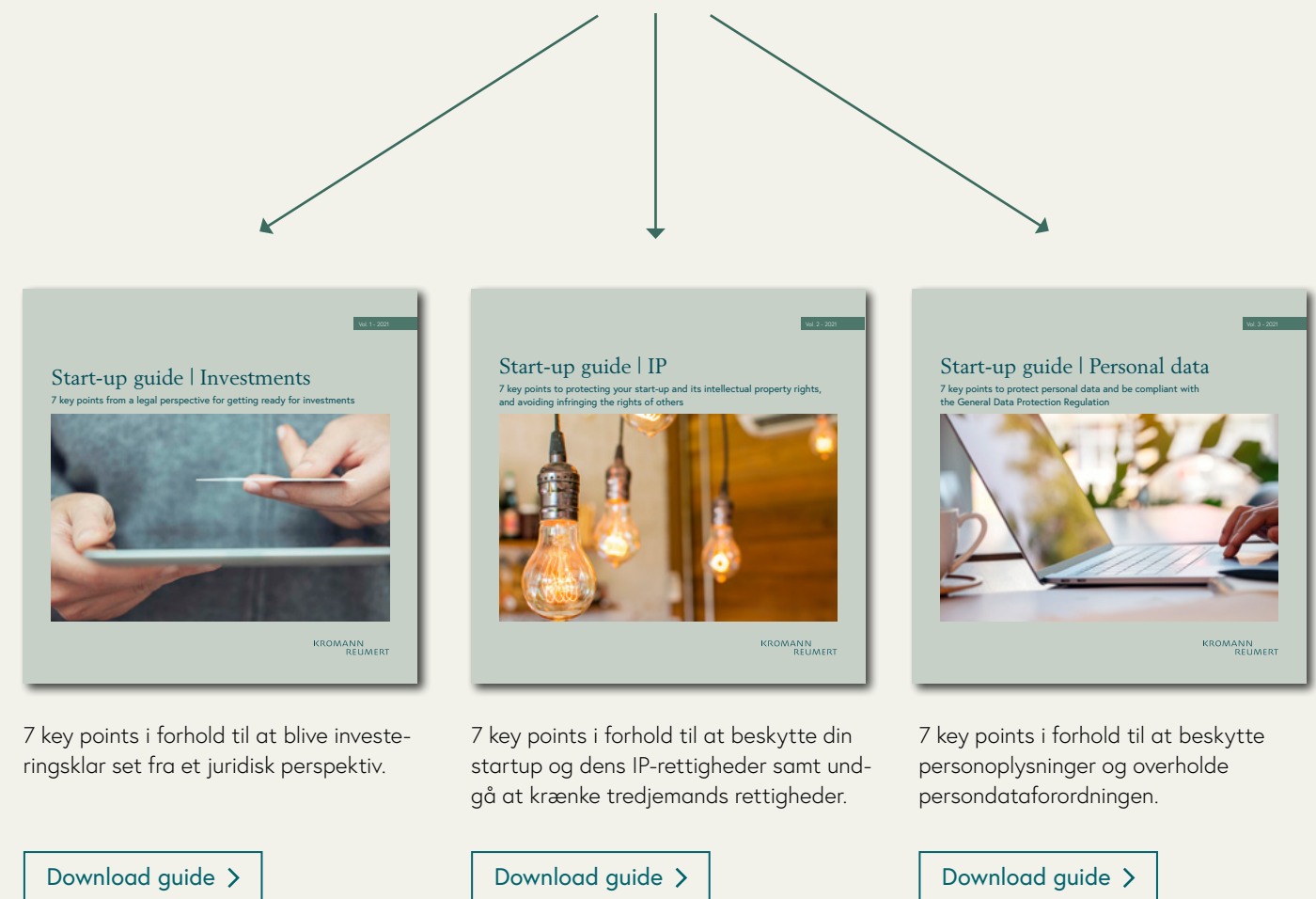
Maria supplerer:

"Som partner ved NIRAS Green Tech Hub tilbyder vi iværksætterne juridisk sparring og giver dem og deres startups de bedste juridiske forudsætninger for at blive en succes. Vi ser frem til at bidrage til dette, og jeg er sikker på, at det bliver både lærerigt, inspirerende og en god mulighed for at bidrage til en bæredygtig verden," siger Maria.

Udover vores samarbejde med NIRAS Green Tech Hub rådgiver vi blandt andre også entreprenante studerende i DTU Skylab og yder pro bono-rådgivning til Fonden for Entreprenørskab, som du kan læse mere om på side 21.

[Læs mere om hubben >](#)

Bliv klogere på, hvordan du som iværksætter og startup skal forholde dig til investeringer, IP og persondata



Vores specialister guider dig igennem ESG-agendaen

Fokus på ESG, samfundsansvar og bæredygtighed har aldrig fyldt mere end nu i danske virksomheder. Vi arbejder ikke kun med bæredygtighed i vores egne processer. Også i vores rådgivning er vi med til at sikre bæredygtige fremskridt. De mange nye regler på ESG-området gør det nemlig komplekst at navigere i. Derfor har vi formaliseret vores ESG-rådgivning.

ESG har – sammen med det store fokus på compliance i alle henseender – for alvor vundet indpas i de seneste par år. Vores specialister har mange års erfaring med at rådgive om forhold inden for både E ("Environmental"), S ("Social") og G ("Governance"), men med den stigende opmærksomhed på området har vi etableret et tværgående team af jurister med kompetencer på de forskellige områder. På den måde sikrer vi både en holistisk tilgang og den nødvendige bredde og ekspertise, så du som klient modtager specialistrådgivning inden for alle juridiske aspekter af en given ESG-problemstilling.

"Vi har i mange år rådgivet om alt fra energiaftaler, bæredygtige udbud og IT-kontrakter til medarbejderpolitikker og compliance-due diligence, som alle falder inden for ESG-området. Med det øgede fokus på ESG i samfundsdebatten og ude i virksomhederne har vi nu forankret rådgivningen hos et dedikeret ESG-team bestående af specialister, som dækker de relevante specialer inden for de tre søjler," siger partner Maria Holst Levin.

Senioradvokat Laura Nelson Marusic er en af specialisterne i teamet. Laura har en baggrund fra blandt andet FN-systemet, hvor hun har arbejdet med bæredygtighed, samfundsansvar og menneskerettigheder i en årrække. Hos Kromann Reumert rådgiver hun også om "business ethics",

herunder antikorrruption og sanktioner, som er vigtige aspekter af "Governance"-søjlen i ESG. Laura, der også er én af vores to interne videnambassadører på ESG-området, fortæller:

"Min tid i FN har givet mig et stort kendskab til bæredygtighedsagendaen, dens udvikling og aktører og dermed også et godt fundament for at forstå det komplicerede netværk af både regulatoriske- og stakeholderkrav, som virksomheder verden over bliver mødt med i disse år. Det politiske fokus på regulering af området giver god anledning til at binde vores rådgivning sammen i et team af specialister med forskellige indsigter og kompetencer, så vi og vores klienter kan arbejde endnu mere målrettet og ambitiøst med ESG til alles bedste".



Maria Holst Levin
Mob. +45 24 86 00 01
mln@kromannreumert.com



Laura Nelson Marusic
Mob. +45 51 38 15 50
lnm@kromannreumert.com



Inden for de tre ESG-områder kan vi hjælpe dig med:



Environmental

- Corporate Power Purchase Agreements, certifikathandel og andre former for handel med bæredygtig energi
- opsætning af bæredygtige finansierings- og fondsstrukturer, KPIs og grønne obligationer – i overensstemmelse med kravene i EU's bæredygtighedstaksonomi og Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR)
- markedsførings- og greenwashing-risici, herunder håndtering og mitigering
- miljøretnlige krav og standarder
- bæredygtige udbud/indkøb
- bæredygtig IT.

Social

- udvikling af medarbejderpolitikker, håndbøger og Code of Conducts – baseret på ESG- og inklusionsprincipper
- diversitets- og ligebehandlingspolitikker kombineret med relevante incitamentsstrukturer og målsætninger
- menneskerets-/supply chain due diligence og monitorering
- initiativer inden for Corporate Social Responsibility (CSR).

Governance

- implementering af ESG- og bæredygtighedsprincipper i værdigrundlag, ledelsesstrategier/strukturer, incitamentsstrukturer og KPI's
- afdækning af business ethics-risici (antikorrruption, antihvidvask, fair konkurrence, sanktioner og eksportkontrol) samt udvikling/implementering af relevante mitigeringsforanstaltninger
- ESG-relevante ratings og certificeringer
- bestyrelsesarbejde og ESG
- tilsyn og kontrol, herunder whistleblowerordninger.

Læs mere >

Vi søger at optimere aftrykket af vores daglige drift

Vores ambition er at mindste vores aftryk, der hvor vi kan. Her giver vi et indblik i vores forbrug i 2021, og hvordan vi arbejder med vores miljøaftryk i vores daglige drift.

En tydelig COVID-19-påvirkning

COVID-19-pandemien prægede desværre også en stor del af 2021. Danmark blev ramt af endnu en nedlukning med hjemsendelse af medarbejdere og nedlukkede kontorer som følge. Også hos os. Vi har derfor vurderet, at en egentlig kortlægning af vores klimaaftryk ikke ville give et retvisende billede af vores CO₂-påvirkning og dermed ikke udgøre en realistisk baseline at igangsætte målbare initiativer ud fra, hvilket vores forbrugstal også indikerer.

Positiv udvikling med øje for COVID-19

Vores forbrugstal for de seneste år viser en klar indikation på, at COVID-19 har haft en indflydelse på forbruget – både i den stigende og faldende retning. Det faldende forbrug i 2020 sammenlignet med 2019 ser vi som et resultat af, at vi har været færre mennesker på vores

kontorer, ligesom den lille stigning i mængden af madaffald fra 2020 til 2021 ligeledes antageligt skyldes, at vi – trods alt – har været flere mennesker på kontorene i 2021 end i 2020*.

Den markante stigning i vores varmekonsum fra 2020 til 2021 skyldes, at vores "genbrugsvarme" – på grund af begrundet risiko for spredning af COVID-19 gennem cirkulationen i anlægget – har været slukket og der derfor har været tændt for den almindelige varme. Dette kan ikke aflæses i 2020, da COVID-19 først ramte efter de kolde måneder, og der dermed ikke var behov for varmen i samme omfang.

Vi får vores energi fra offshore-vindmølleparker og solceller, ligesom vores varme kommer fra affalds- og biomassefyrede anlæg. Som rådgivningsvirksomhed sætter vi ikke i samme omfang som eksempelvis en produktionsvirksomhed et miljømæssigt aftryk i vores drift. Vi er dog stadig fokuserede på de områder, hvor vi fortsat kan sænke vores aftryk, og arbejder målrettet for at gøre det.



Nye projekter

I 2021 indførte vi nye sorteringssystemer på vores kontor i København. Det skal gøre os endnu bedre til at sortere vores affald i restaffald, plastik og metal i dagligdagen, så vores affald i endnu højere grad kan genbruges.

Vi har i 2022 planlagt at reducere antallet af printere på vores kontorer i København og Aarhus med 20 %, ligesom vi vil indkøbe nye og mere strøm- og CO₂-besparende og generelt mere omkostningseffektive printere til at erstatte vores eksisterende. CO₂-forbruget for de nye printere vil være hele 80 % lavere sammenlignet med de eksisterende printere. Desuden er vores forbrug af printerpapir fra 2020-2021 faldet med 18 %, mens det samlet fra 2019 til 2021 er faldet med 62 %. Derudover er alt papir FSC-mærket.

Vi har i 2021 bidraget til den grønne dagsorden gennem vores rådgivning. Læs mere om vores rådgivning af grønne startups på side 24.

Vores ambitioner og målsætninger: Miljø

Ambitioner

- Vi har en ambition om at gøre en forskel, hvor vi kan i vores egen drift, og ved at bidrage til udviklingen af bæredygtige løsninger.

Målsætninger

- Vi vil stræbe efter løbende at optimere vores drift og dermed mindske vores miljøaftryk blandt andet ved at benytte grøn energi og fortsat fokusere på at nedbringe vores CO₂-udledning.
- Vi vil bidrage til udviklingen af grønne og bæredygtige løsninger gennem pro bono-rådgivning og samarbejder.

Vi skaber værdi for erhvervsliv og samfund

I Kromann Reumert rådgiver vi ikke alene danske virksomheder og organisationer gennem de sager, vi løser. Vi er også med til at sikre de bedste forudsætninger for, at virksomheder og organisationer udvikler sig til gavn for aktionærer og det omkringliggende samfund, hvor flere af vores partnere og advokater hjælper til i bestyrelseslokalerne og på generalforsamlingerne. En af dem er director og advokat Pernille Høstrup Dalhoff. Hun er én af kun to kvindelige dirigenter – den anden er i øvrigt Kromann Reumert-partner Marianne Philip – på generalforsamlinger i landets C25-virksomheder.

Der er i disse år fokus på den "gode selskabsledelse" som aldrig før. Nøgleordene og opmærksomheden fra investorer og omverden kredser sig om den langsigtede værdiskabelse, bæredygtighed og samfundsansvar. Udviklingen stiller krav til ledelses- og bestyrelsesarbejdet, hvor viden og erfaring skal være med til at sikre den hensigtsmæssige udvikling på kort og langt sigt.

Én af få kvindelige dirigenter

Da den danske smykkevirksomhed Pandora tilbage i foråret 2021 afholdt dets ordinære generalforsamling, var det med director Pernille Høstrup Dalhoff som dirigent. Ud over at være en af de få udvalgte til at lede en C25-generalforsamling, brød Pernille også med billedet af en dirigent ved ikke at være partner og ved at være kvinde.

"Du kan kalde det et slag for ligestillingen, men jeg synes egentlig, at det handler om at give lige muligheder," sagde Pernille blandt andet i et interview med Jyllands-Posten Finans.

[Læs artiklen >](#)



Pernille Høstrup Dalhoff
Mob. +45 24 86 00 59
phd@kromannreumert.com



Pernille Høstrup Dalhoff

Alder

49 år

Karriere

2018: Director, Kromann Reumert
2003: Møderet for landsret
2002: Advokat, Kromann Reumert
1999: Advokatfuldmægtig, Kromann Reumert
1999: Cand.jur., Aarhus Universitet

Specialer

- Kapitalmarkeder
- Selskabs- og fondsret
- Environmental, Social & Governance

Antikorrupktion, etik og compliance

Antikorrupktion, etik og compliance er afgørende for os som advokatvirksomhed. Både i vores egne interne processer og i vores rådgivning fylder parametrene stadigt mere.

Hos Kromann Reumert definerer vi compliance som efterlevelse af hvidvasklovgivningen (AML), GDPR, IT-sikkerhed, insiderlister på sager, regler for aktiekøb samt de advokatetiske regler.

Organisatorisk er den daglige drift af vores interne compliance-arbejde forankret i vores Risk & Compliance-afdeling, der sikrer sig, at alle medarbejdere efterlever vores egne politikker og processer. Derudover sørger Risk & Compliance for, at alle medarbejdere en gang årligt undervises i vores forskellige complianceprogrammer som interessekonfliktsøgning, advokatetiske regler, IT-sikkerhed, GDPR, DAC6, hvidvask mv.

Som ansvarlig virksomhed stiller vi store krav til os selv vedrørende compliance – og det gør vores klienter også. Der er stor bevågenhed fra omverdenen i forhold til, at vi ikke blot overholder de regulatoriske krav men også har øje for det moralske aspekt i kravene, som vi i øjeblikket oplever er under stor forandring. Alle politikker gennemgås som minimum en gang årligt.

Compliance

Arbejdet med compliance er vigtigt for mange virksomheder. Manglende compliance eller manglende dokumentation for arbejdet med compliance kan være skadeligt for en organisations image. En lang række af vores advokater har bidraget til bogen "Compliance for praktikere", som blev udgivet på Djøf Forlag i 2021. Bogen stiller skarpt på en række udvalgte lovområder og supplerer med eksempler og henvisninger til relevant praksis, som en praktiker skal være opmærksom på i arbejdet med compliance. En af bidragsyderne er partner Hans Jakob Folker, som blandt andet har skrevet om, hvordan man som virksomhed kan arbejde med at undgå korrupktion og bestikkelse. Hans Jakob er ansvarlig for vores erhvervsstrafferetsspeciale og har stor erfaring med komplicerede efterforskninger af sager om økonomisk kriminalitet.

Også et fokus i vores rådgivning

Med skrappe lovgivning, øget risiko for ransagninger og dawn raids samt en større opmærksomhed omkring intern svig og korrupktion får flere og flere virksomheder behov for at foretage interne undersøgelser og analyser. Derfor oprettede vi i 2021 et "investigation team", der rustet os endnu bedre til at træde til, når vores klienter har brug for hurtig hjælp.

"I lighed med det stigende fokus på governance i danske virksomheder ser vi også en stigende efterspørgsel på juridisk bistand i forbindelse med undersøgelsessager. Derfor har vi oprustet på området i 2021. Som ansvarlig advokatvirksomhed er det vores pligt at sikre tilgængelig rådgivning på området," fortæller partner Hans Jakob Folker.

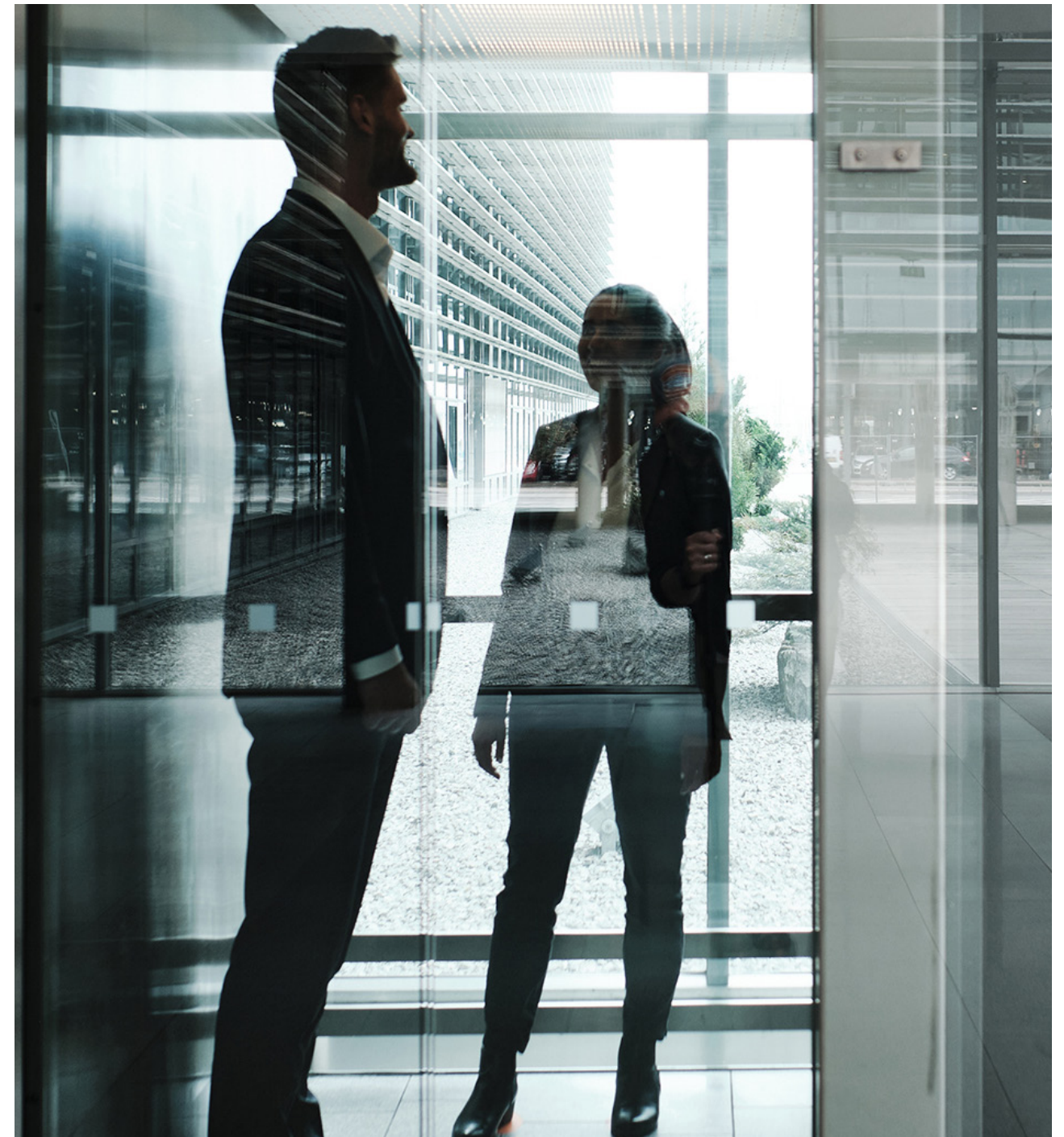
Der kan være mange grunde til, at virksomheder foretager interne undersøgelser. Nogle undersøgelser foretages på baggrund af henvendelser fra myndigheder, mens andre foranlediges af mistanke om medarbejdere eller samarbejdspartneres overtrædelse af interne regler, lovgivning eller uetisk adfærd. Undersøgelser ses også foretaget på baggrund af udefrakommende cyberkriminalitet eller svig. Uanset baggrunden og formålet med undersøgelsen er der en lang række skridt, som virksomheder bør være opmærksomme på, når interne undersøgelser foretages.

De undersøgelser, som vi hjælper med, dækker over alle dele af erhvervslovgivningen. Typisk drejer det sig om svig, læk af intern viden, bestikkelse, kartelmistanker og compliancesvig. Undersøgelserne tilrettelægges i overensstemmelse med databeskyttelsesregler og whistleblowerlovgivningens krav.



Hans Jakob Folker
Mob. +45 61 61 30 09
hj@kromannreumert.com

[Guide til interne undersøgelser >](#)



Vores ambitioner og målsætninger: Antikorrupktion, etik og compliance

Ambitioner

- Compliance er afgørende for vores virke som advokatvirksomhed. Derfor modarbejder vi korrupktion i alle henseender. Det gør vi gennem vores rådgivning til vores klienter, ligesom vi har klare regler og procedurer for vores eget interne arbejde hermed.

Målsætninger

- Vi vil fortsat leve op til alle gældende regler og etiske standarder og til stadighed sikre, at vi er opdaterede med nyeste viden.

KROMANN REUMERT

Hos Kromann Reumert sætter vi standarden. Sammen. Vi leverer værdiskabende løsninger og rådgivning med engagement og nærvær. Det gør vi med fokus på værdierne kvalitet, forretningsforståelse, samarbejdsglæde og troværdighed. Vi er Danmarks førende advokatvirksomhed med kontorer i København, Aarhus og London.

KØBENHAVN Ø
SUNDKROGSGADE 5
DK-2100 KØBENHAVN Ø

AARHUS
RÅDHUSPLADSEN 3
DK-8000 AARHUS C

LONDON
65 ST. PAUL'S CHURCHYARD
LONDON EC4M 8AB

ADVOKATFIRMA
KROMANNREUMERT.COM
TLF. +45 70 12 12 11