



**Pacto Global**  
Rede Brasil

R  
E  
L  
A  
T  
Ó  
R  
I  
O



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP)

Janeiro a dezembro 2021

**ROLIM**

Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados

# Mensagem do Sócio Administrador

2021 foi mais um ano de grandes desafios para a humanidade, considerando os impactos da pandemia nas pessoas e empresas. Foi um contexto de riscos e incertezas em que deram mais relevância a necessidade da busca pelo desenvolvimento sustentável.

No ROLIM, inovação, responsabilidade socioambiental, transparência, resiliência e cooperação são elementos cada vez mais integrados a nossa maneira de pensar o negócio.

Pelo quinto ano consecutivo, o Escritório Rolim, Viotti, Goulart, Cardosos Advogados reitera seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e renova seu compromisso com a iniciativa e com seus dez princípios.

Apresentamos, nesta edição da Comunicação de Progresso do Pacto Global - COP, as ações referentes ao ano de 2021, desenvolvidas com o objetivo de apoiar e respeitar os direitos humanos, os direitos trabalhistas, a preservação do meio ambiente e o combate a corrupção.

Continuamos com a estratégia de fortalecer nossa cultura organizacional valorizando a diversidade, a colaboração, o respeito e, ao mesmo tempo, a inovação e a eficiência.

Mesmo frente as adversidades, continuamos investindo em nosso crescimento, promovendo melhorias em nossos serviços, contratando novos profissionais e levando soluções inovadoras para nossos clientes.

A seguir, apresentamos uma descrição detalhada das iniciativas realizadas pelo escritório em 2021 para efetivar os princípios com os quais nos comprometemos no Pacto Global.

Atenciosamente,

João Dácio Rolim



# Introdução

O escritório de advocacia **Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados** foi constituído em 1993 e vem continuamente evoluindo e se posicionando de modo a oferecer aos seus clientes soluções jurídicas estratégicas com qualidade, inovação e performance, sempre focadas nas particularidades de cada trabalho: litígios, negócios ou consultoria.

Atuamos nas diversas áreas do Direito e somos reconhecidos por nossa expertise em casos complexos e desafiadores, em âmbito nacional e internacional, e também por nossa comunicação objetiva e transparente, buscando resultados ágeis, inovadores, eficazes. O exercício de uma advocacia ética, moderna e responsável é um dos pilares essenciais do Escritório que se traduz em confiança e segurança para nossos clientes.

Temos posição de destaque em 17 áreas do Direito (Aeronáutico, Ambiental, Arbitragem e Mediação, Compliance e Integridade, Concorrencial, Contencioso Empresarial, Contratos, Energia, Fusões e Aquisições, Imobiliário, Infraestrutura Internacional e Aduaneiro, Mineração Óleo e Gás, Regulatório, Societário, Telecomunicações e Tributário) e trabalhamos para que todas sejam referenda no mercado.

Em 2021, recebemos destaque nos rankings: Advocacia Mulher - Analise 2021 - Analise Advocacia - Chambers and. Partes - Brasil - Chambers and. Partes - Global - Chambers and. Partes - Latim America - Iflr1000 - International Tax Review - World Tax - Lacca - Latin Lawyer 250 - Leaders League - The Best Lawyers In America - The Legal 500.

Nossos profissionais trabalham com dedicação e comprometimento, privilegiando sempre soluções integradas que conectem as diversas áreas do Direito e ciências afins.



## SÓCIOS:

João Dácio Rolim  
Cristiano Augusto G. Viotti  
Luciana Goulart Ferreira  
Maria Joao Pereira Rolim  
Alessandro Mendes Cardoso  
Frederico de Almeida Fonseca  
Daniela Silveira Lara  
Fabio Appendino  
Thiago Pastor Alves Pereira  
Helvecio Franco Maia Junior  
Luis Felipe Campos  
Luis Gustavo Miranda



No ROLIM valorizamos o bem-estar, a saúde física e mental, o desenvolvimento pessoal e profissional, a colaboração mutua, o respeito no ambiente de trabalho e a diversidade nas nossas equipes.

A equipe multidisciplinar do ROLIM possui vasta experiência de mercado aliada a uma sólida base acadêmica, privilegiando um olhar integrado que complementa a visão jurídica.

Acreditamos que o equilíbrio entre a prática e a academia seja a medida adequada para o exercício pleno da excelência. Valorizamos o papel da advocacia como instrumento de transformação social e desenvolvimento ético, responsável e sustentável. Concretizamos tudo isso por meio da adoção de iniciativas como a adesão à Rede Brasil do Pacto Global das Nações Unidas.

Dessa forma, reafirmamos nossa adesão ao Pacto Global da ONU, a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, sendo esta nossa 5ª Comunicação de Progresso. Sendo um escritório signatário, assumimos o compromisso com os dez Princípios Universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, e nos comprometemos em contribuir de forma estrutural para o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, os ODS.

Os ODS sintetizam uma agenda global de desenvolvimento sustentável proposta pela ONU, baseada nas principais demandas e necessidades do planeta. Realizamos um trabalho para identificar os nossos principais impactos e, a partir dessa percepção, priorizarmos os ODS em que precisamos e podemos contribuir com maior efetividade.

# OS DEZ PRINCÍPIOS



## DIREITOS HUMANOS

1.

As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

2.

Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.



O ROLIM respeita os direitos humanos, apoia sua proteção e busca contribuir para a sua efetivação. Em respeito as pessoas, a sociedade e ao meio ambiente, de forma transversal, desenvolve ações de proteção aos direitos humanos que aprimoram e diversificam sua atuação em prol da equidade e do desenvolvimento social.



## CORRENTE DO BEM

Com o objetivo de promover e apoiar projetos e institutos sociais, o ROLIM criou o selo Corrente do Bem, que é utilizado nas ações sociais apoiadas pelo escritório.

Responsabilidade social sempre esteve presente na cultura do escritório. Contribuir para uma sociedade mais justa e igualitária, com menor desigualdade social, são atitudes valorizadas pelo ROLIM. Este é o ideal que move nossas ações e propósitos em ajudar o próximo.



# Ações realizadas pelo ROLIM em 2021



## = ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE MINAS GERAIS - APAE MG

Desde 2018, o ROLIM apoia a APAE MG, nosso com o objetivo é proporcionar melhor qualidade de vida e apoiar as pessoas com necessidade especiais.

A APAE-MG é uma organização social, cujo objetivo principal é promover a atenção integral à pessoa com deficiência intelectual e múltipla. Essa mobilização social presta serviços de educação, saúde e assistência social a quem deles necessita, constituindo uma rede de promoção e defesa de direitos das pessoas com deficiência intelectual e múltipla.

Em 2021, foram doados móveis e persianas, além de uma quantia mensal destinada a promoção de saúde das pessoas atendidas pela APAE-MG.



O apoio continuará em 2022.

## = ABRIGO INSTITUCIONAL – CRECHE TIA DOLORES

A Creche Tia Dolores é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 1995 pela iniciativa de um grupo de quatro irmãs. Ela foi fundada com o objetivo de cuidar de crianças com deficiência que necessitam de cuidados especiais todas as horas do dia.

A missão da Creche Tia Dolores é: “Assistir gratuitamente em regime de abrigo, crianças, adolescentes e adultos que atinjam a maioridade civil abrigados nesta instituição, portadores de paralisia cerebral, vindas de famílias carentes, dando a elas tratamento tal que proporcione uma alta qualidade de vida”.

Em 2021, contribuimos com um valor mensal para a compra de fraldas para as crianças. O apoio continua em 2022.

Por intermédio do Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (CESA-MG), apoiamos o Grupo Força do Amor, que realiza ações sociais sem vínculo religioso ou político. O CESA-MG é uma associação civil, sem fins lucrativos, constituída por Sociedades de Advogados regularmente inscritas na Ordem dos Advogados do Brasil (OAB) nos termos da Lei nº 8.906/94.



## = CAMPANHA DE NATAL VILA VICENTINA

O Escritório apoiou, pelo 4º ano consecutivo, a campanha de Natal da Vila Vicentina na cidade de Boa Esperança – MG. A Vila Vicentina é uma entidade filantrópica sem fins lucrativos e de assistência social. Atualmente, o Lar atende 69 idosos com mais de 60 anos em situação de vulnerabilidade ou com algum tipo de enfermidade.

Em 2021, todos os idosos foram apadrinhados por profissionais do ROLIM. Apesar da campanha ter o foco nos desejos materiais de cada um dos idosos, o maior intuito é proporcionar momentos de alegria e realização para os idosos em uma confraternização de Natal.

Os presentes são entregues por um profissional do escritório diretamente na Vila.



A campanha continuará em 2022.



2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL



## = PROJETO FORÇA DO AMOR

Por intermédio do Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (CESA-MG), apoiamos o Grupo Força do Amor, que realiza ações sociais sem vínculo religioso ou político. O CESA-MG é uma associação civil, sem fins lucrativos, constituída por Sociedades de Advogados regularmente inscritas na Ordem dos Advogados do Brasil (OAB) nos termos da Lei nº 8.906/94.

O Grupo Força do Amor tem o objetivo de abrandar a fome e levar esperança às pessoas em situação de vulnerabilidade, mediante o recebimento de doações e a cooperação de voluntários.



O ROLIM contribuiu em 2021 com a doação de 100 cestas básicas para o projeto.



## = PROJETO UM MILHÃO DE MÁSCARAS

Unindo forças para doar um milhão de máscaras, o movimento começou com alguns empresários de forma espontânea e voluntária, se organizaram para produzir máscaras para atender pedidos de doação a hospitais e entidades filantrópicas na região metropolitana de Belo Horizonte.



Além do objetivo de fornecer máscaras a hospitais, asilos, comunidades e ao público geral no sentido de proteger a população e minimizar a proliferação do vírus, o projeto ainda ajuda mulheres que perderam os empregos na pandemia. Com o dinheiro doado é pago as costureiras.



O ROLIM contribuiu com a doação de 1.000 máscaras para o projeto.

## = CASA DE REFERÊNCIA DA MULHER TINA MARTINS

Em 2021 apoiamos a casa de referência da mulher Tina Martins.

A Casa é um local seguro que oferece moradia protegida e atendimento integral a mulheres em risco de morte iminente em razão da violência doméstica. É um serviço de caráter sigiloso e temporário, no qual as usuárias permanecem por um período determinado, durante o qual deverão reunir condições necessárias para retomar o curso de suas vidas.

São oferecidos três tipos de auxílios gratuitos (psicológico, jurídico e serviço social).

A proteção é fundamental para que as mulheres encontrem suporte para romper com o ciclo da violência.

Em 2021 contribuímos com valores mensais para manutenção e despesas da Casa.





## QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

Prezamos pelo bem-estar, segurança e saúde dos nossos profissionais. Apoiamos a socialização, criamos um ambiente de trabalho cooperativo, respeitoso e saudável para o trabalho.

### = ACOMPANHAMENTO DA PANDEMIA COVID-19



Durante a pandemia da COVID-19, o ROLIM elaborou um plano de contingência definindo orientações para identificação e contenção dos riscos, e determinando a conduta adequada em cada situação.

Estabelecemos protocolos de prevenção no ambiente de trabalho, que foi preparado para estimular a higiene frequente das mãos dos profissionais, clientes e visitantes, prioritariamente mediante disponibilização de álcool em gel 70% em diversos pontos do escritório. Estimulou-se também a higienização frequente de espaços e objetos compartilhados no trabalho, além do reforço da limpeza de locais expostos ao toque das mãos.

Além desses, definimos o estabelecimento de práticas no trabalho com menor aproximação e contato humano, por exemplo, estímulo a reuniões e processos seletivos virtuais.



Foram enviados comunicados informativos a todos os profissionais, com orientações acerca das medidas preventivas requisitadas pelo Ministério da Saúde e Organização Mundial da Saúde (OMS) e pesquisas. Por fim, considerando as medidas adotadas pelos órgãos oficiais acerca do COVID-19, o escritório mobilizou 100% da sua equipe a trabalhar em regime de home office até a normalização a pandemia.

## = PLANO DE RETOMADA AO TRABALHO PRESENCIAL

No intuito de preservar todos os seus profissionais, o escritório contratou a consultoria de um hospital de referência nacional para orientar todos os procedimentos e protocolos relacionados à retomada das atividades presenciais. Aliado a isso, a página na intranet dedicada às informações relacionadas ao Plano de Retomada ao Trabalho Presencial, criada em 2020 foi revisada e atualizada com os novos protocolos após o início da vacinação.

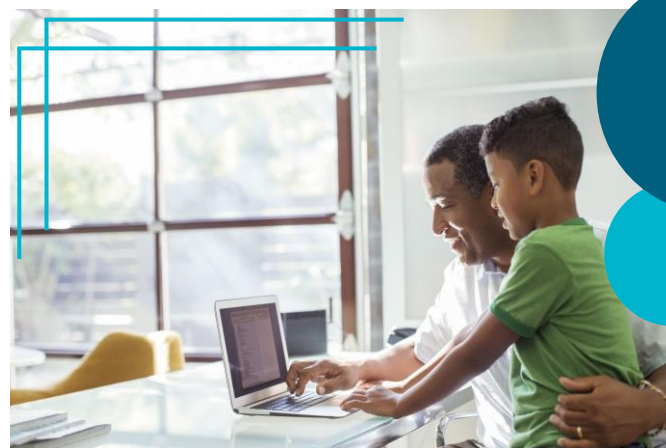
## = ADOÇÃO DO MODELO DE TRABALHO HÍBRIDO



Em 2021, realizamos uma pesquisa de opinião com os nossos profissionais para sabermos qual modelo de trabalho eles preferiam. O escritório estava em home office desde 2020 e foi possível perceber que a flexibilidade de horários, mais horas de sono, sem precisar se descolar ao escritório evitando perda de tempo no trânsito, a qualidade de vida em estar em casa e conviver mais tempo com a família, a privacidade e concentração, fizeram com que os profissionais optassem pelo trabalho híbrido - sendo dois ou 2 dias de trabalho presencial e 3 em home office.

Em outubro de 2021 retornamos ao trabalho presencial.

## = ORIENTAÇÕES SOBRE SAÚDE E BEM-ESTAR



Diante dos desafios impostos pela Pandemia da COVID 19, o ROLIM buscou implementar estratégias e ações capazes de promover o bem-estar no trabalho a fim de estimular positivamente na maneira como o profissional enxerga a execução das suas atividades em home office e presencial.

Frequentemente, a equipe de Gestão de Pessoas disponibiliza, por e-mail e pela intranet do escritório, dicas de saúde, ergonomia e bem-estar para os profissionais, com o objetivo de incentivar a saúde física e mental de toda equipe.



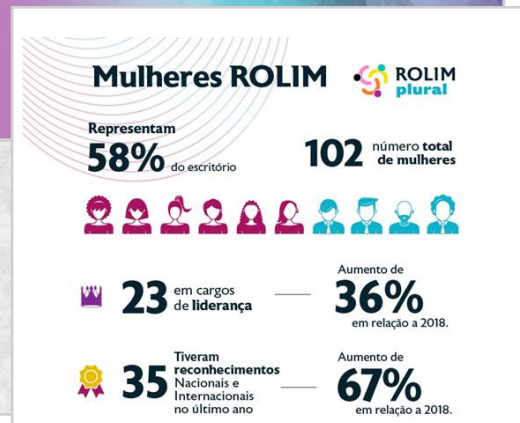
## EVENTOS E DATAS COMEMORATIVAS

### ❖ **Fevereiro** – Homenagem por Tempo de casa

Iniciamos em 2021 um projeto que tem o objetivo de homenagear os profissionais do escritório que fizeram 10, 15, 20 e 25 anos de escritório. Construimos juntos um trabalho de sucesso, comprometimento e parceria, por isso temos o prazer em agradecer e valorizar nossos profissionais.

### ❖ **Março** – Webinar sobre Saúde Mental e Dia Internacional da Mulher

### ❖ **Abril** – Webinar sobre Saúde Física e Mental | Meditar e Transformar a cura pela mente



Em comemoração ao **dia internacional da Mulher**, convidamos a todas e todos para um **bate papo muito inspirador** com a querida **Maria João Rolim**, que vai nos contar um pouco sobre sua história e trajetória profissional!  
**Dia 09/03, às 11h30** pelo Teams.



❖ **Maio** – Dia das Mães

❖ **Junho** – Webinar sobre Saúde Física | Alimentação Saudável

❖ **Julho** – Webinar Saúde Mental | Como inovar pode nos ajudar?

❖ **Agosto** - Dia dos Pais - Dia do Advogado – Dia do Estagiário

❖ **Setembro** - Dia das Secretárias

❖ **Outubro** - Outubro Rosa é uma campanha anual realizada pelo ROLIM, com a intenção de prevenir e alertar os seus profissionais e familiares sobre o diagnóstico precoce do câncer de mama. A mobilização visa também à disseminação de dados preventivos e ressalta a importância de olhar com atenção para a saúde, além de lutar por direitos como o atendimento médico e o suporte emocional, garantindo um tratamento de qualidade. Durante o mês, realizamos várias divulgações de conscientização sobre o tema para encorajar mulheres a realizarem seus exames.

Em 2021, para incentivarmos as profissionais do escritório a realizarem o exame de mamografia e ultrassom, o ROLIM custeou o valor da coparticipação. Iniciativas como essa são fundamentais para a prevenção, visto que nos estágios iniciais, a doença pode ser assintomática. Realizamos também uma campanha para arrecadar de lenços e doamos a mulheres com câncer de mama.

❖ **Novembro** – Novembro Azul, conhecido mundialmente como o mês da conscientização à prevenção do câncer de próstata, o Novembro Azul é uma data importante para incentivar os profissionais do sexo masculino a voltarem sua atenção para a prevenção e tratamento dessa doença. Muito além de conscientizar, a campanha tem como missão acabar com o preconceito envolvendo os procedimentos do exame. A falta de informação é uma das grandes barreiras que intimida muitos homens à prevenção e, consequentemente, ao diagnóstico precoce da doença.



## ❖ **Dezembro** – Dia do Voluntariado

Com o intuito de incentivar os profissionais a apoiarem ações sociais, o ROLIM oferece um dia no ano para que o colaborador se dedique a uma ação social. Visite hospitais, casas de repouso ou creches, distribua refeições e roupas para pessoas em situação de rua ou participe de projetos assistenciais.

## = **PROGRAMA FLEXWORKING**

### **Day Off Aniversário**

Dia livre no seu aniversário. Oportunidade de relaxar, investir no autocuidado, organizar aquela comemoração, almoçar com a família, dormir até mais tarde, ficar off o dia todo.

### **Lanche Saudável**

Visando contribuir com a saúde física dos profissionais e inserir uma alimentação mais saudável no nosso dia a dia, disponibilizamos frutas para o consumo dos profissionais na copa do escritório.

### **Dress Code**

A proposta do *Dress Code* ROLIM é inserir peças mais casuais no look de trabalho, sem ficar informal.

Adotar um estilo de vestimenta mais casual para escritório de advocacia é um passo importante para quem busca inovar e manter os seus profissionais satisfeitos no ambiente de trabalho. O *Dress Code* ROLIM é uma flexibilização nas vestimentas para aqueles que se identificarem.



**ROLIM** Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados

**Corrente do Bem**

Ontem, 5 de dezembro, foi o **Dia Internacional do Voluntário.**

O ROLIM reafirma o seu apoio e incentiva os seus profissionais a dedicarem um pouquinho do seu tempo e de suas habilidades às causas sociais.

Com esse objetivo, lançamos o **Voluntário Day** – Você poderá escolher um dia no ano para se ausentar do escritório para se dedicar a uma causa social. Basta comunicar a equipe de Gestão de Pessoas por meio do [hr@rolim.com](mailto:hr@rolim.com)

O voluntariado é uma possibilidade de contribuir com aquilo que se sabe fazer, mas também um convite para aprender a fazer algo de novo que seja, num determinado momento, fundamental para a qualidade de vida ou para trazer conforto a alguém ou a um grupo de pessoas que necessita de atenção e apoio.

Você poderá visitar hospitais, casas de repouso ou creches, distribuir refeições e roupas para pessoas em situação de rua ou participar de projetos assistenciais.

Quando investimos em solidariedade e cidadania, nos tornamos mais fortes, felizes e produtivos, com maior capacidade de empatia e inclusão.

Segue em anexo Instituições que aceitam trabalho voluntário.

Vamos juntos nessa Corrente do Bem!

#orgulhoderolim #correntedobemrolim #osrolim #flexworkingrolim



## = AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A Avaliação de Desempenho é um processo que busca analisar a performance dos colaboradores em um determinado período, estabelecendo uma comparação entre o desempenho esperado e o apresentado por estes profissionais.

A Avaliação de Desempenho no ROLIM tem por objetivo abranger 3 dimensões: o Profissional, o Gestor e o Escritório.

Para os profissionais, a Avaliação de Desempenho direciona o processo de desenvolvimento profissional, proporcionando uma visão mais clara do seu desempenho e potencial. E para o Escritório, a Avaliação tem por objetivo o desdobramento da estratégia organizacional em ações voltadas para o desenvolvimento dos profissionais e gestores.

A metodologia utilizada é a 180° na qual o profissional tem seu desempenho e comportamento avaliados pelo seu gestor imediato, e se autoavalia.

O escritório investiu em um sistema de avaliação de desempenho e deixou o processo mais ágil, fácil e acessível a qualquer momento.



**TRABALHO**

- 3.** As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
- 4.** Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.
- 5.** A abolição efetiva do trabalho infantil.
- 6.** Eliminar a discriminação no emprego.

## PROGRAMA JOVEM APRENDIZ



O **Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados** está comprometido com a abolição de todas as formas de trabalho infantil e contrata jovens aprendizes atendendo plenamente a legislação vigente. Atualmente, mantemos contrato de aprendizagem que possui o prazo determinado de um ano e quatro meses.

Conseguir boas oportunidades profissionais é algo imprescindível para a carreira. No entanto, o caminho para as melhores vagas apresenta, muitas vezes, um obstáculo: a falta de experiência. Esse é um problema ainda mais frequente quando falamos sobre pessoas muito jovens, que têm dificuldade em conseguir o primeiro emprego.

Pensando nisso — e, claro, na importância da experiência profissional para a construção de uma carreira —, criamos oportunidades de absorver esses jovens no escritório. Essa é uma estratégia que possibilita o ingresso dos jovens no mercado de trabalho a partir de vagas interessantes e que podem ensinar um ofício na prática.



## PROGRAMA ROLIM PLURAL

Valorizar a Diversidade, proporcionar a equidade e promover a Inclusão fazem parte dos nossos Valores em relação com nossos clientes, fornecedores e profissionais.

Acreditamos que a diversidade, com sua pluralidade de ideias e experiências, traz novas perspectivas e resultados, permitindo que alcancemos nosso objetivo de ser um escritório de alta performance, gerando interações criativas e inovadoras.

Queremos que nossos profissionais se sintam valorizados por serem quem são, do jeito que são e, assim, possam desempenhar plenamente o seu potencial e serem felizes trabalhando conosco. Atuamos sempre para alcançar o objetivo de promover equidade ao longo de toda jornada dos profissionais e nos processos de gestão de pessoas.

O Programa de Diversidade do ROLIM está alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, especialmente ao cinco, voltado à Igualdade de Gênero, e ao dez, para redução das desigualdades.

Com o objetivo de estimular cada vez mais a equidade de oportunidades, o respeito às diferenças e o engajamento de talentos, foi implementado no escritório, em 2020, o Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão, chamado “ROLIM Plural”.

O programa tem como missão principal fomentar ações internas que promovam verdadeira inclusão, equidade e pluralidade no escritório, tornando o ambiente de trabalho mais diverso, criativo, estimulante e cooperativo.

O ROLIM Plural conta com uma Comissão Interna de Diversidade e Inclusão composta por participantes, divididos em 5 grupos de afinidades:

1. LGBTQI+
2. Igualdade de Gêneros;
3. Diversidade Geracional;
4. Pessoas com Deficiência Física e/ou Sofrimento Mental;
5. Raça e Etnia.



Ao longo de 2021, os cinco grupos de trabalho do ROLIM Plural realizou ações para promover e gerar mais entendimento dos temas pertinentes ligados a cada grupo como:

- Consolidação da Comissão Interna de Diversidade e Inclusão e divisão dos grupos de trabalho;
- Contratação de uma Consultoria especializada em Diversidade para nos apoiar e orientar nas ações;
- Realização do 1º Censo do escritório;
- Lançamento da página na intranet específica para o tema Diversidade;
- Reestruturação dos processos de Recrutamento e Seleção, incluindo aumento no percentual de contratações de pessoas diversas;
- Inclusão de eventos na agenda institucional do escritório;
- Divulgação do Guia de Governança ROLIM Plural;



Divulgação de comunicados informativos de datas importantes do calendário de Diversidade e Inclusão, datas consideradas em 2021:



- Dia Nacional de Combate à Intolerância Religiosa
- Dia Nacional da Visibilidade Trans
- Dia Internacional da Mulher
- Dia Nacional da Libras
- Dia do Orgulho LGBTQIA+
- 15 anos da Lei Maria da Penha
- Dia Nacional da Pessoa com Deficiência
- Dia Internacional da Terceira Idade
- Dia Nacional da Pessoa com Deficiência
- Dia Internacional da Terceira Idade
- Dia da Consciência Negra no Brasil, com
- destaque para os seguintes eventos:

## RECONHECIMENTO ADVOCACIA MULHER ANÁLISE 2021

A primeira edição do guia Análise Advocacia Mulher, publicado pela Análise Editorial, incluiu 5 advogadas o escritório entre as mais admiradas do Brasil.

Maria João C. P. Rolim, Luciana Goulart Ferreira, Alessandra Torres e Elise Calixto foram destacadas entre as mais admiradas nas áreas de Ambiental, Compliance, Societário, Regulatório e Tributário e nos setores de energia, saúde e aeronáutico.

## Webinar “Descomplicando o Universo LGBTQIA+” com Gabriela Augusto

No dia 29/06/2021 realizamos uma webinar com Gabriela Augusto do Transcendemos, empresa de consultoria que tem como principal objetivo ajudar organizações a se tornarem mais inclusivas.

Na oportunidade, Gabriela disse que as empresas devem pensar estratégias que promovam uma cultura de acolhimento e entendimento, desde o uso correto de pronomes a uma contratação eficiente e mecanismos de promoção.

O vídeo completo da apresentação foi disponibilizado juntamente com um material com os significados da sigla LGBTQIA+ e um histórico da celebração do dia 28 de julho.



**ROLIM**  
Rolim, Viotti, Goulart,  
Cardoso Advogados

**TRANS  
CENDE  
MOS.**

## Descomplicando o universo LGBTQIA+

Dia 29/06 – 10h

Gabriela Augusto  
Fundadora da Transcendemos



## Webinar “Racismo recreativo: discriminação e inclusão em ambientes corporativos”

No dia 19/11/2021, o professor Adilson Moreira, autor dos livros “Racismo Recreativo”, “Tratado de Direito Antidiscriminatório” e “Pensando Como um Negro: Ensaio de Hermenêutica Jurídica”, foi convidado para debater o tema “Racismo recreativo: discriminação e inclusão em ambientes corporativos”. O webinar fez parte das atividades do ROLIM Plural em celebração ao Dia Nacional da Consciência Negra. Em sua explanação, Adilson Moreira apresentou os conceitos históricos e acadêmicos do racismo que deve ser entendido como um sistema de dominação social. Tal como o conceito de racismo recreativo que “é um tipo de política cultural que tem como propósito fundamental reproduzir a ideia de que apenas pessoas brancas são atores sociais competentes”.

### Webinar com o Prof. Adilson Moreira

**Racismo recreativo: discriminação e inclusão em ambientes corporativos**

**Hoje, às 17h.**

Doutor em Direito - Harvard University  
Professor Universitário e Especialista em Direito Antidiscriminatório  
Autor dos livros “Racismo Recreativo”, “Tratado de Direito e Antidiscriminatório” e “Pensando Como um Negro: Ensaio de Hermenêutica Jurídica”.  
Finalista Prêmio Jabuti.







## DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES



O treinamento de liderança tem se tornado cada vez mais vital para o sucesso das organizações. O investimento é fundamental para o desenvolvimento do escritório e de seus líderes, e melhora sobremaneira o desempenho destes líderes, mudando seus comportamentos, capacitando-os em competências hoje fundamentais para as posições que hoje eles ocupam, e na gestão de pessoas.

O principal objetivo do desenvolvimento de líderes ROLIM foi ampliar a visão estratégica de quem está à frente das equipes por meio do desenvolvimento de competências e habilidades essenciais da liderança. O ROLIM acredita que bons líderes compreendem que o êxito da sua equipe representa o seu próprio sucesso. Nessa perspectiva, ao participar de um treinamento, ele aprende a compartilhar conhecimento com a sua equipe.

## ❖ DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

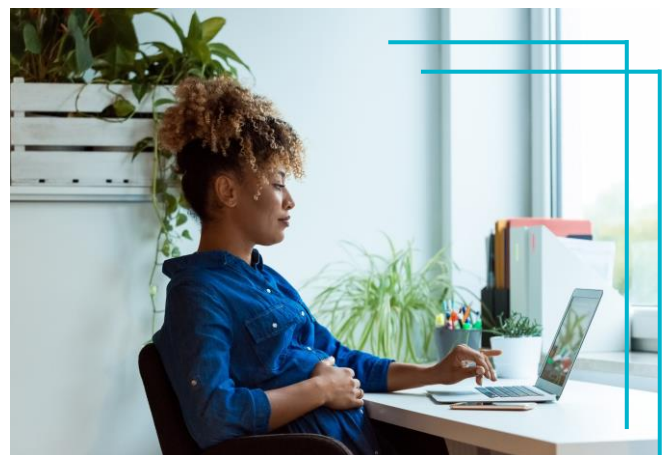
O treinamento de liderança tem se tornado cada vez mais vital para o sucesso das organizações. O investimento é fundamental para o desenvolvimento do escritório e de seus líderes, e melhora sobremaneira o desempenho destes líderes, mudando seus comportamentos, capacitando-os em competências hoje fundamentais para as posições que hoje eles ocupam, e na gestão de pessoas.

O principal objetivo do desenvolvimento de líderes ROLIM foi ampliar a visão estratégica de quem está à frente das equipes por meio do desenvolvimento de competências e habilidades essenciais da liderança.

O ROLIM acredita que bons líderes compreendem que o êxito da sua equipe representa o seu próprio sucesso. Nessa perspectiva, ao participar de um treinamento, ele aprende a compartilhar conhecimento com a sua equipe.

## ❖ INCENTIVO EDUCAÇÃO

Com objetivo de aumentar e desenvolver a capacidade técnica dos profissionais do escritório, incentivamos a realização de cursos Técnicos e Pós-graduação - lato sensu e stricto sensu. As solicitações são enviadas por meio de um formulário para a área de Gestão de Pessoas que encaminhar para o Sócio da área analisar.



## ❖ ROLIM CONECTA

Em dezembro de 2020, o Escritório lançou a plataforma ROLIM Conecta, a fim de prover aos seus colaboradores treinamentos e desenvolvimento de qualidade e capacitação em diversos temas.

As palestras realizadas no escritório são salvas para que aqueles que não puderam participar dos eventos, tenham oportunidade de assistir depois. Treinamentos da trilha introdutórias e obrigatórios também estão disponíveis no ROLIM Conecta.



## MEIO AMBIENTE

7.  
8.  
9.

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.



## COMUNIDADE SOLAR MORI

Desde janeiro de 2020, o escritório ingressou na comunidade Solar Mori Energia para colaborar ainda mais com o meio ambiente e reduzir os custos com energia elétrica, por meio da geração de energia limpa. O projeto visa diminuir a emissão de CO<sub>2</sub> na atmosfera, colaborando para a sustentabilidade e o desenvolvimento econômico do Estado de Minas Gerais.

## DISTRIBUIÇÃO DE GARRAFAS REUTILIZÁVEIS

Como alternativa à utilização de copos plásticos no ambiente de trabalho, continuamos distribuindo aos novos integrantes da equipe ROLIM garrafas de alumínio reutilizáveis. A proposta é fazer com que as pessoas, aos poucos, mudem seus hábitos, tornando-os cada vez mais sustentáveis e entendendo que pequenas ações como, evitar o uso de materiais descartáveis, podem gerar grandes mudanças.



## ECONOMIZAMOS!

Em 2021, deixamos de emitir 3.174,34 kg de CO<sub>2</sub> na atmosfera, o equivalente a 22 árvores. Escolhas certas que nos levam a caminhar, seguir em frente e alcançar objetivos.

## PARTICIPAÇÃO COP 26

O ROLIM esteve presente na COP26 representado pelas advogadas Maria João C. P. Rolim, Alice de Siqueira Khouri, Vivian Marcondes de Oliveira e pelo consultor externo Rodrigo Sluminsky.

A Conferência das Partes (COP) é o órgão supremo da Convenção Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (UNFCCC) e reúne anualmente todos os países membros signatários da Convenção, para avaliar a situação das mudanças climáticas no planeta e propor mecanismos a fim de garantir a efetividade da Convenção.

As palestras ministradas pelo ROLIM iniciaram no dia 2 de novembro, com Maria João C.P. Rolim participando do painel “Business Ambition for 1.5°C: Our Only Future”, durante o qual abordou o tema de como e porque hidrelétricas podem e devem mitigar e minimizar seus impactos socioambientais.

No dia 3 de novembro, Maria João C.P. Rolim e Rodrigo Sluminsky participaram do painel “ESG: defining the future of sustainable finance & social and environmental investments”. Rodrigo Sluminsky abordou o tema de Finanças Climáticas (Climate Finance), enquanto Maria João C.P. Rolim.



Rolim trouxe um estudo de caso sobre financiamento de soluções ambientais voltadas para adaptação (Financing nature-based solutions for adaption). Por fim, no dia 6 de novembro, Maria João C.P. Rolim e Alice Khouri participaram do painel “Brazil case study – Energy transition as pathways to decarbonization and Net Zero challenges and opportunities” durante o qual falaram, respectivamente, sobre Hidrogênio Verde no Brasil e o Mercado de Carbono Brasileiro

Além disso, durante a conferência, Maria João Rolim participou de uma Live com a Head Energy, bem como, realizou, junto com Alice Khouri, gravações para o EVEX Energy, trazendo as primeiras impressões da COP26 e os principais temas discutidos durante a Conferência. Ambas destacaram o papel da área Regulatória do ROLIM em participar da discussão da transição energética nacional, bem como os próximos passos a serem dados em direção a uma economia de baixa emissão.



Por fim, Maria João Rolim coordenou, no dia 05 de novembro, o painel “Women in Energy: Transition and Innovation for sustainable future”. O evento contou com a participação de Elbia Gannoum, Eduarda Zoghbi, Julia Carreiro, Samanta Pineda, Alice Khouri, Fernanda Delgado e Agnes M Costa. Women in Energy é uma associação nacional fundada por mulheres dos setores de petróleo e energia com o objetivo de explorar a diversidade de gênero na força de trabalho do setor e destacar o valor da avaliação sistemática da participação das mulheres para a transição energética limpa.

A participação do ROLIM na COP 26 é mais uma demonstração de que nosso time está conectado com os temas mais relevantes. Como parte do trabalho constante de multiplicar o conhecimento, nossa sócia Maria João Rolim participou de eventos que tiveram a COP 26 como tema e outros ligados ao meio ambiente:

- COP 26 - Impactos para o Brasil;
- Painel “Ambição de negócios para 1,5°C: nosso único futuro” da COP 26;
- Painelista no webinar organizado pela FGV sobre os resultados dos posicionamentos do Brasil na COP 26;
- “Women in Energy Transition and Innovation for sustainable future”;
- Semana de Energia da UFRJ - Mesa redonda sobre o tema “Os Impactos do Mercado de Créditos de Carbono”;
- Webinar de lançamento da obra: “Caminhos Jurídicos e Regulatórios para a Descarbonização no Brasil”;



- Webinar Climate Policy Initiative (CPI/PUC-Rio) na Semana gLOCAL de Avaliação 2021. Mesa:
- “Monitoramento e avaliação das políticas do setor elétrico brasileiro”;
- Seminário Técnico promovido pela Associação Brasileira do Biogás “. Painel 1: “Os atributos do biogás ao setor elétrico”;
- 15ª Mesa do 1º Congresso Paulista de Direito Público organizado pela Comissão de Direito Administrativo da OAB-SP - Tema: “Desafios da sustentabilidade energética para as gerações futuras”;
- “Explorando o nexo entre energia e gênero: justiça climática, liderança e diversidade”, organizado pela comissão de direito da energia da OAB/SP;
- “Energias Renováveis” organizado pela comissão de direito da energia da OAB-MG;
- Webinar “ECONOMIA, POLITICA E ENERGIA NO FEMININO “. Tema: O papel do público e do privado nos investimentos do setor de energia, promovido pela FGV Energia;
- “Descarbonização e novas tecnologias: o que se espera do hidrogênio verde e eólica offshore” organizado pela comissão de direito da energia da da OAB SP com apoio do Centro de Estudos em Direito e Negócios (CEDIN);
- Webinar “Eólica offshore: perspectivas jurídicas e regulatórias”, promovido pela Comissão de Direito da Energia da OAB-SP com apoio da Empresa de Pesquisa Energética (EPE), da Associação Brasileira de Energia Eólica (ABEEólica) e da Faculdade de Integração do Ensino Superior do Cone Sul (FISUL);
- Fórum do Biogás - Painel Mercado de Carbono Brasileiro.





10.

As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.



## COMPLIANCE E INTEGRIDADE ROLIM

O ROLIM se compromete a seguir elevados padrões de integridade e respeito em todas as relações mantidas pelos seus profissionais, dentro e fora do escritório, observando as normas vigentes.

O Código de Conduta ROLIM é aplicável a todos os profissionais do escritório e disciplina questões específicas sobre ética do advogado, conflito de interesses, corrupção, pagamentos ilícitos, lavagem de dinheiro, brindes, presentes, doações, informações sigilosas e confidenciais, propriedade intelectual e segurança da informação.

O Código de Conduta também destaca que o Rolim, Viotti, Goulart, Cardoso Advogados não autoriza e não compactua com práticas ilegais ou antiéticas de terceiros que mantenham qualquer relacionamento com os profissionais do escritório, sejam eles fornecedores, parceiros, correspondentes ou mesmo clientes.

O ROLIM, compreendendo todos os seus profissionais, solicita às partes interessadas que atuem em conformidade com os seus valores e com o seu Código de Conduta.

O Programa de Compliance e integridade ROLIM está atualmente estruturado de acordo com práticas reconhecidas por organismos nacionais e internacionais, abrangendo os seguintes pilares:

- a) Engajamento da alta liderança. Liderança pelo exemplo;
- b) Código de Conduta e Políticas;
- c) Canal de Denúncia;
- d) Treinamentos;
- e) Comunicação;
- f) Gestão de Terceiros;
- g) Cláusulas Contratuais;
- h) Atuação institucional.

Contando com tais recursos, o ROLIM pretende prevenir, detectar e remediar situações que possam expor riscos de violação de integridade, com especial atenção para o risco de corrupção.



Página Inicial / Compliance

## Compliance

O ROLIM se compromete a seguir elevados padrões de integridade e respeito em todas as relações mantidas pelos seus profissionais, dentro e fora do escritório, observando as normas vigentes.

O Código de Conduta ROLIM é aplicável a todos os profissionais do escritório e disciplina questões específicas sobre ética do advogado, conflito de interesses, corrupção, pagamentos ilícitos, lavagem de dinheiro, brindes, presentes, doações, informações sigilosas e confidenciais, propriedade intelectual e segurança da informação.

O Código de Conduta também explicita que o ROLIM não autoriza e não compactua com práticas ilegais ou antiéticas de terceiros que mantenham qualquer relacionamento com os profissionais do escritório, sejam eles fornecedores, parceiros, correspondentes ou mesmo clientes.





## CÓDIGO DE CONDUTA ROLIM

Em 2021 revisamos o nosso Código de Conduta e inserimos dois novos Valores: **Valorizar a Diversidade e Inclusão e Trabalhar com colaboração e respeito às pessoas.**

O item abaixo foi inserido no novo Código de Conduta do ROLIM:  
**Comprometimento Pessoal e Profissional**

Acreditamos que para uma boa convivência, é necessário diálogo e cooperação com o outro. Importante, também, haver a troca constante de experiências e informações, reconhecer erros e acertos e compartilhar responsabilidades. Dependemos uns dos outros para realizar um trabalho de qualidade e, por isso, prezamos pela parceria e colaboração.

Todos os profissionais devem ter uma conduta honrada e íntegra no dia a dia, bem como analisar cuidadosamente as situações que possam criar conflitos entre seus interesses pessoais e os do ROLIM. Devem verificar sempre se sua conduta é ou não aceitável do ponto de vista ético, para que não cause quaisquer prejuízos a clientes, ao escritório e a você. O Código de Conduta do ROLIM é o documento que define princípios, políticas e boas práticas nas atividades do Rolim Viotti, Goulart, Cardoso Advogados ("ROLIM"), bem como obrigações e responsabilidades de seus profissionais, parceiros, clientes e fornecedores. Trata-se de um elemento essencial para assegurar a prevenção e o levantamento de violações à lei, normas e demais disposições aplicáveis.

Os Profissionais do ROLIM se comprometem a seguir os mais elevados padrões de integridade, honestidade e respeito em todas as relações dentro e fora do Escritório, observando normas nacionais e internacionais vigentes, devendo atuar também em conformidade com as normas internas do Escritório. O Código está disponível para acesso de todos os interessados em [www.rolim.com/compliance](http://www.rolim.com/compliance)

### ROLIM

Rolim, Viotti, Goulart,  
Cardoso Advogados

### NOVO CÓDIGO DE CONDUTA

Ao longo da nossa história, o ROLIM soube evoluir sem perder seu foco de atuação, sua essência e seus valores.

Para garantir uma trajetória de sucesso, estamos sempre nos atualizando. Assim, **apresentamos o Novo Código de Conduta**. Ele é um guia essencial para conduzir nosso negócio e atitudes, pois o sucesso do Escritório depende das nossas decisões e comportamento de cada um de nós.

Confira o novo Código, especialmente as inclusões que foram realizadas.

Acrescentamos dois novos VALORES:

Ser transparente  
Relacionar-se com integridade  
Inovar com otimismo  
Produzir com proatividade

Valorizar a diversidade e inclusão  
Trabalhar com colaboração e respeito às pessoas



Contribuindo com a Política de Segurança da Informação, incluímos a orientação: "devemos trabalhar sempre em busca dos interesses do escritório, mantendo sigilo sobre as informações, os negócios e as operações do escritório e dos clientes, não sendo permitido usar, em benefício próprio ou terceiros, informações, tecnologias, licenças e metodologias de propriedade do ROLIM ou por ele desenvolvidas ou obtidas."

Nosso Código passa a contar com um tópico dedicado ao "**COMPROMISSO COM AS PESSOAS**", onde estão destacadas as diretrizes de comprometimento pessoal e profissional abaixo transcritas:

Os Profissionais do ROLIM acreditam que para uma boa convivência, é necessário **diálogo e cooperação** com o outro. Importante, também, haver a troca constante de experiências e informações, reconhecer erros, acertos e compartilhar responsabilidades. Os Profissionais dependem uns dos outros para realizar um trabalho de qualidade e, por isso, **todos devem prezar pela parceria e colaboração.**

Todos os Profissionais devem ter uma **conduta honrada e íntegra no dia a dia**, bem como analisar cuidadosamente as situações que possam criar conflitos entre seus interesses pessoais e os do ROLIM. Devem verificar sempre se sua conduta é ou não aceitável do ponto de vista ético, para que não cause quaisquer prejuízos a clientes, ao escritório e a você.

É dever de todos os Profissionais **proteger os ativos do escritório**, sejam eles tangíveis ou intangíveis, intelectuais, eletrônicos ou de investimentos, de maneira segura e responsável.



## ENGAJAMENTO DA ALTA LIDERANÇA

A alta liderança demonstra apoio visível e comprometimento com relação à integridade e à prevenção da corrupção e demais atos lesivos previstos na Lei Anticorrupção. As comunicações formais buscam reforçar o compromisso e relembrar aos profissionais do escritório sobre fazer o que é certo, expondo também as consequências das infrações, seja para o público interno ou para terceiros a serviço da empresa.

## CORRUPÇÃO E PAGAMENTOS ILÍCITOS

O ROLIM não tolera qualquer tipo de corrupção de natureza pública ou privada, assim entendida qualquer promessa ou pagamento para receber qualquer tipo de vantagem indevida, ilícita ou em desconformidade com os princípios éticos e legais. Qualquer situação que envolva risco ou indício de corrupção ou de pagamento ilícito deve ser reportada imediatamente à Comissão de Compliance ROLIM que avaliará a situação e tomará as medidas cabíveis. O escritório pauta a sua conduta nas leis nacionais e internacionais contra a corrupção, em especial a Convenção Internacional da OCDE sobre Combate à Corrupção de Funcionários Públicos Estrangeiros em Transações Comerciais Internacionais (Decreto n. 3.678/2000), a Convenção Interamericana da OEA de Combate à Corrupção (Decreto n. 4.410/2002), a Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção (Decreto n. 5.687/2006) e a legislação dos Estados Unidos da América contra a corrupção de funcionários estrangeiros (Foreign Corrupt Practices Act “FCPA”), a legislação inglesa (“UK Bribery Act”) e a legislação nacional (Lei 12.846/13). Realizamos em 2021 o treinamento de Compliance e atualização de cadastro internos dos profissionais do escritório.

## CANAL DE DENÚNCIA

Qualquer situação que constitua ou possa constituir violação ao Código de Conduta deve ser comunicada imediatamente aos canais internos ou à Comissão de Compliance ROLIM. Os comunicados e denúncias terão o sigilo da fonte e serão conduzidos de forma confidencial, admitindo-se o anonimato. É proibido qualquer tipo de retaliação contra Profissionais do escritório que comuniquem violações ao Código de Conduta.



## **LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS - LGPD**

Com foco em proteção de dados e segurança da informação, o escritório vem desenvolvendo projetos e iniciativas com o envolvimento ativo de sócios e da área de TI, inclusive com atenção para aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Foi aplicado um treinamento a todos os profissionais do escritório, a fim de que fiquem informados sobre as principais premissas da LGPD e o que fazer em determinadas situações. Após o treinamento, todos os profissionais responderam um questionário para validar seu aprendizado quanto ao tema. Além do treinamento, o escritório trabalha em seus processos e ferramentas para que se adequem em relação a LGPD.



## **CONFORMIDADE DE TERCEIROS**

O ROLIM não autoriza e não compactua com práticas ilegais ou antiéticas de terceiros que com ele eventualmente mantenha qualquer relacionamento, sejam eles clientes, fornecedores, parceiros ou correspondentes. Quando identificada qualquer irregularidade, o Profissional do escritório deverá reportá-la à Comissão de Compliance ROLIM que avaliará a medida a ser adotada.

## **TREINAMENTO COMPLIANCE**

O escritório fornece treinamentos para disseminar os valores e regras previstos no Código de Ética, Conduta e Política interna anticorrupção para todos os profissionais. Os treinamentos relacionados a Compliance são sempre obrigatórios para todos os profissionais e estão sendo realizados em periodicidade anual.

## **POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO**



A Política de Segurança da Informação do ROLIM reúne as ações, técnicas e boas práticas para o uso seguro de dados e tem como objetivo garantir a disponibilidade, integridade, confidencialidade, autenticidade das informações e fornecer orientações acerca das atitudes adequadas para manuseio, tratamento, controle e proteção dos dados sob responsabilidade do escritório.



# ENDEREÇOS

## **São Paulo | SP | Brasil**

Alameda Santos, 1940 | 3º andar | Cerqueira César | 01418 200  
Tel. (+55 11) 3723.7300 | Fax (+55 11) 3723.7328

## **Rio de Janeiro | RJ | Brasil**

Rua Lauro Muller, 116 | Torre Sul | Sala 3405 | Botafogo | 2290 160  
Tel. (+55 21) 3543.1800 | Fax (+55 21) 3543.3543

## **Belo Horizonte | MG | Brasil**

R. Paraíba, 550 | 17º andar | Savassi | Belo Horizonte | MG | 30130 140  
Tel. (+55 31) 2104.2800 | Fax (+55 31) 2104.2828

## **Brasília | DF | Brasil**

SHS Quadra 06 Bloco A | Sala 210 | Complexo Brasil 21 | Asa Sul | Brasília | DF  
70316 100 | Tel. (+55 61) 3424.4400 | Fax (+55 61) 3424.4444

## **Lisboa | Portugal**

Ferreira Pinto Advogados | Avenida José Malhoa, 16, Piso 2 | 1070-159  
Tel. (+351 21) 587.4140 | Fax (+351 21) 586.3270

## **Düsseldorf | Alemanha**

Rolim, Mietzel, Wohlnick & Calheiros LLP | Graf-Adolf-Str. 14 | 40212  
Tel. (+49 0) 211 688 519 26 | Fax: (+49 0) 211 687 857 79

