



Comprometidos
con un
futuro sostenible



Informe Integrado de
Sostenibilidad

2021

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos



Hospital Quillota Petorca. Chile





sacyr

Informe Integrado de Sostenibilidad

2021

Índice

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

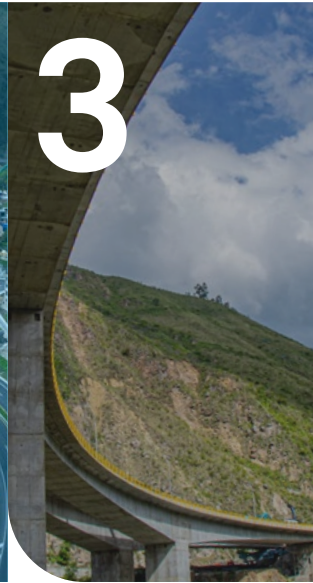
4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

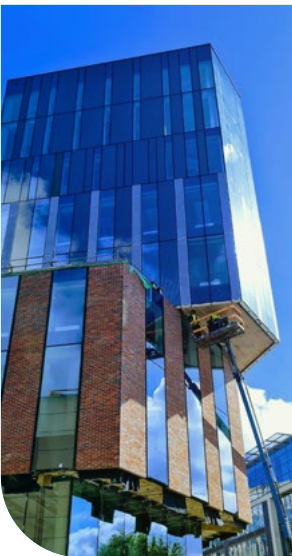
8
Anexos



Carta del Presidente

1.1. Carta del
Presidente

8



Visión estratégica 2025

- 2.1 Sostenibilidad como
pilar: Plan Sacyr
Sostenible 2021-
2025 17
- 2.2 Hitos relevantes de
sostenibilidad 22
- 2.3 Análisis de
materialidad 28
- 2.4 Creación de valor
compartido 34
- 2.5 Modelo de negocio 36
- 2.6 Sacyr en el mundo 44
- 2.7 Organigrama 46
- 2.8 Taxonomía de la
Unión Europea 50

Principales cifras

- 3.1. Magnitudes
básicas 60
- 3.2. Evolución del
Grupo Sacyr 64



Ambición al Más Alto Nivel

- 4.1 Órganos de
gobierno 78
- 4.2 Innovación 86
- 4.3 Gestión de riesgos
ASG 94
- 4.4 Cumplimiento
Normativo 114
- 4.5 Cadena de
Suministro 126
- 4.6 Inversión
Sostenible 134
- 4.7 Transparencia 136



Ambición Planeta	Ambición Equipo	Ambición Impacto Positivo	Anexos
5.1 Valor medioambiental 142	6.1 Seguridad 232	7.1 Contribución social 270	Anexo 1 Sobre este informe 294
5.2 Compromiso climático 156	6.2 Ciberseguridad 238	7.2 Huella Social Sacyr 272	Anexo 2 Trazabilidad de los indicadores con la normativa y estándares de referencia 295
5.3 Economía circular, uso de materiales y gestión de residuos 178	6.3 Salud y Bienestar 244	7.3 Grupos de interés 286	Anexo 3 Datos de contacto 322
5.4 Capital natural 194	6.4 Diversidad e inclusión 248		Anexo 4 Fiabilidad 326
5.5 Ciudades sostenibles 218	6.5 Desarrollo Profesional 260		



1

**Carta del
Presidente**

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

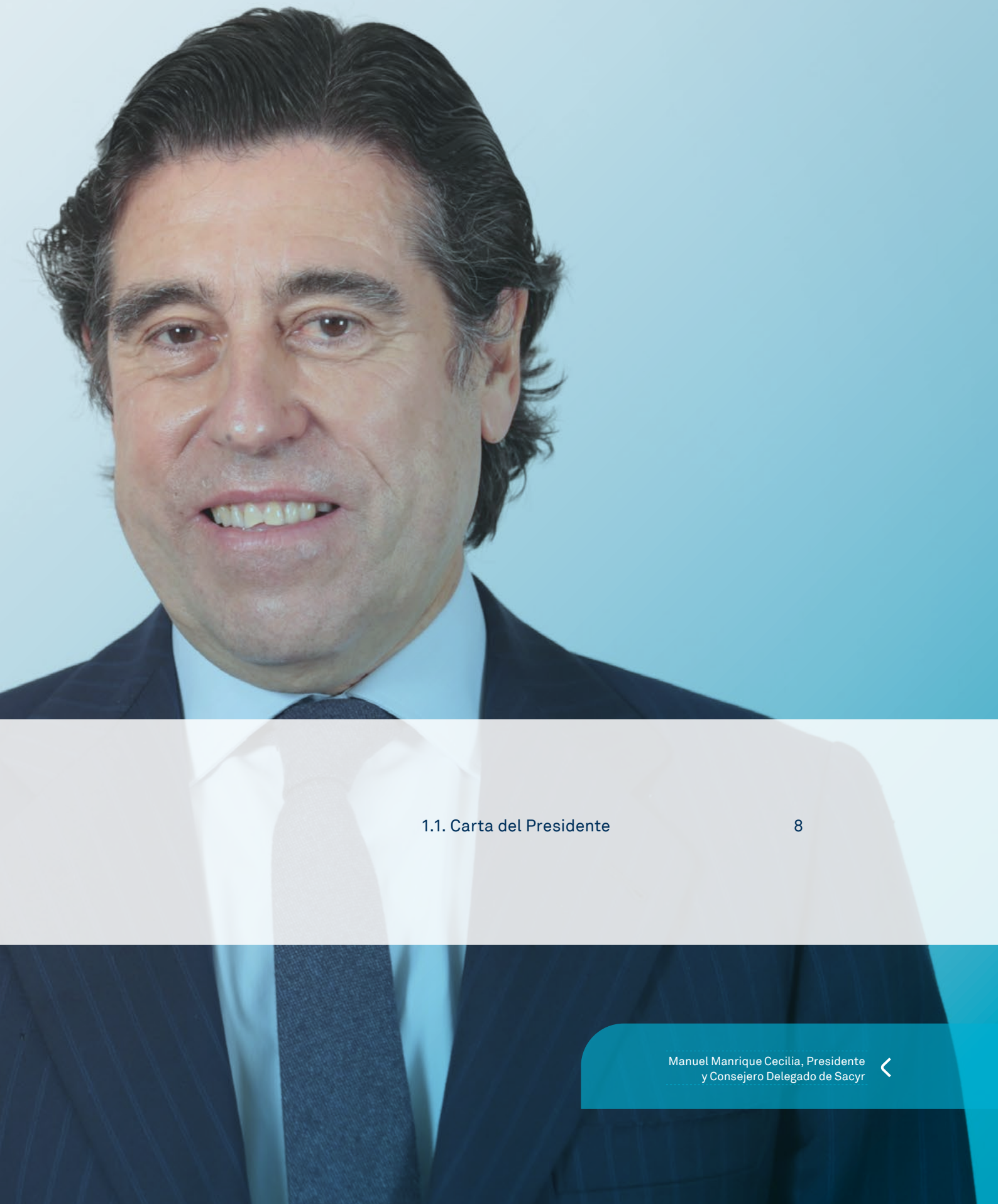
7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

1 Carta del Presidente



1.1. Carta del Presidente

8

Manuel Manrique Cecilia, Presidente
y Consejero Delegado de Sacyr



Carta del Presidente

(102-1) (102-10) (102-14)

BIENVENIDOS AL INFORME INTEGRADO DE SOSTENIBILIDAD CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2021

En estas páginas quiero informarles de los principales acontecimientos que se han sucedido en nuestra organización y de los proyectos y actividades que lideramos y en los que participamos mayoritariamente.

También reflejamos en este informe nuestros avances en la gestión de los asuntos de mayor relevancia que generan valor compartido para nuestros grupos de interés, de una manera transparente, equilibrada y en base al nuevo análisis de materialidad 2021 de [Sacyr](#); apoyándonos en el marco internacional del reporte integrado y en las guías de indicadores para los Informes de Sostenibilidad del Sustainability Accounting Standards Board y del Global Reporting Initiative.

La realidad de la pandemia de la COVID-19 ha continuado afectando a la manera de relacionarnos con nuestros grupos de interés y con el mundo en general. Hoy en día, **la lucha y protección frente a la enfermedad forma parte del entorno operativo de Sacyr**. Nos hemos adaptado a convivir con todo lo que implica, mientras aseguramos una rápida gestión para proteger las vidas de nuestros empleados y sus familias, y garantizar así la continuidad del negocio, respondiendo de forma responsable y proactiva a las expectativas de todos nuestros grupos de interés.

En tiempos de crisis, la buena gobernanza es más importante que nunca, y en un entorno muy complicado, el Consejo de Administración ha sabido tomar las decisiones necesarias



En tiempos de crisis, la buena gobernanza es más importante que nunca, y en un entorno muy complicado, el Consejo de Administración ha sabido tomar las decisiones necesarias para el cumplimiento de nuestros objetivos y la sostenibilidad de nuestras actividades y cadena de valor”



para el cumplimiento de nuestros objetivos y la sostenibilidad de nuestras actividades y cadena de valor, fijando la vista más allá de nuestro contexto actual, hacia el **futuro que queremos construir**.

Por ello, nuestra estrategia a corto plazo es receptiva y vigilante con las incertidumbres que vendrán, al mismo tiempo que posicionamos a la empresa para prosperar en el largo plazo.

Este éxito a largo plazo dependerá del grado en que generamos valor para la sociedad. Es por eso que, a principios de año, presentamos nuestro **“Programa Estratégico 2021-2025”**, con el que ponemos el foco en el **negocio concesional y en la sostenibilidad**.

El impulso de esta estrategia vendrá de la mano de nuestro **nuevo Comité de Dirección**, que pasa de siete a nueve integrantes, entre ellos dos mujeres, y que subraya nuestra apuesta por la promoción interna, así como nuestro decidido **compromiso con la diversidad de género en los órganos de gobierno de Sacyr**.

Lo que pretendemos es maximizar nuestro **propósito de hacer avanzar a la sociedad hacia un futuro sostenible** a través del desarrollo y gestión de infraestructuras que generen un impacto social, económico y medioambiental positivo en beneficio de todos nuestros grupos de interés.

Lo hacemos contribuyendo a **la transformación de nuestras comunidades en lugares más prósperos**, creando valor a largo plazo y manteniendo la confianza de nuestros accionistas, mediante una gestión excelente de nuestros 65 activos concesionales y el desarrollo de infraestructuras y servicios sostenibles que satisfagan las necesidades de la sociedad. Estamos seguros de que este enfoque estratégico representa un cambio de rumbo transformador que nos posiciona para el futuro.

Adicionalmente a este Plan Estratégico, también hemos lanzado el plan de acción de la sostenibilidad, el **“Plan Sacyr Sostenible 2021-2025”**, con el que hemos introducido nuevos indicadores relacionados con los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) para, entre otras cosas, fomentar la diversidad, luchar contra el cambio climático con el objetivo de ser neutros en carbono antes de 2050, duplicar la inversión en acción social e innovación en los próximos cinco años y mejorar la seguridad y salud de nuestros empleados.

Ampliación Universidad del Ulster.
Reino Unido



1 Carta del Presidente

2 Visión Estratégica 2025

3 Principales cifras

4 Ambición al Más Alto Nivel

5 Ambición Planeta

6 Ambición Equipo

7 Ambición Impacto Positivo

8 Anexos

Fruto de este nuevo enfoque, y del gran resultado de nuestro Plan Estratégico para el periodo 2015-2020, hemos sido premiados como la **empresa más sostenible del sector de infraestructuras y construcción de España**, según la evaluación realizada por el Sustainalytics ESG Risk Rating, que evalúa el desempeño en materia de sostenibilidad de más de 20.000 empresas en todo el mundo, teniendo en cuenta tanto los aspectos medioambientales, como los sociales y de gobierno corporativo de estas corporaciones.

A mediados del pasado año nos otorgaron el quinto puesto de entre las 282 compañías de infraestructuras analizadas por esta agencia en todo el mundo y **la primera posición** entre las compañías internacionales con una capitalización bursátil del entorno de 2.000 millones de dólares.

Estos últimos años se ha erigido un nuevo ámbito en la financiación de los proyectos, la financiación sostenible, que consiste en la captación de fondos en base a unos criterios no solo financieros sino también ambientales, sociales y de gobierno corporativo. De esta manera, hemos cerrado, a través de **Valoriza Servicios Medioambientales**, nuestra primera operación de **financiación verde** de 160 millones de euros; y a través de **Sacyr Concesiones** llevamos a cabo la **primera emisión, en América Latina, de un bono social** ligado a un

proyecto de infraestructuras, la Autopista “Puerta de Hierro – Cruz del Viso”, en Colombia. Una emisión, cercana a los 209 millones de dólares, que supone un nuevo hito en la región. Además, se ha llevado a cabo una operación de emisión de bonos del Fondo de Titulación **Sacyr Green Energy Management** por 104 millones de euros, lo que refuerza nuestro compromiso con las finanzas sostenibles.

En 2021, nuestra estrategia ha continuado el impulso de la contratación de grandes proyectos concesionales en **mercados como EE.UU., Italia, Chile y Brasil**, lo que nos ha permitido generar activos de alto valor añadido; además, hemos incrementado el volumen de adjudicaciones en España y nos hemos consolidado en mercados con nuevos proyectos en **Perú, Canadá y Portugal**.

De esta manera, seguimos poniendo el foco en el **mercado internacional** buscando el crecimiento de nuestro modelo concesional, mediante sinergias de nuestras tres líneas de negocio, siendo especialmente activos en **Italia, Chile y Colombia** y llegando a **duplicar la cifra de adjudicaciones** obtenidas en el ejercicio anterior **en la división de ingeniería** con un nuevo récord de contratación de 4.100 millones de euros en 2021.

De esta cifra, 3.315 millones de euros corresponden a **contratos entre los que destacan** la segunda pista



Ruta de Santa María, Brasil

del Aeropuerto Jorge Chávez en Lima (Perú); mejoras en eficiencia energética en Universidad de Idaho (Estados Unidos); la ampliación del Hospital 12 de octubre en Madrid (España); y la ampliación de la autopista RSC-287 en Brasil, entre otros.

Estos logros nos han permitido alcanzar **una cartera global de 45.938 millones de euros, un 82% de ella de carácter internacional, garantizando ampliamente nuestra actividad**. Por actividades, en Ingeniería e Infraestructuras los contratos representan: América el 51%, Europa el 46% y el resto 3% de sus ingresos futuros.

El Plan Estratégico 2021-2025 nos posiciona, por lo tanto, como un líder del sector con una propuesta de valor sostenible e innovadora, que impulsa el desarrollo de sociedades más diversas y equitativas, y que contribuye a los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** marcados por la agenda 2030 de las Naciones Unidas, de cuyo Pacto Mundial somos socios desde 2007.

Nuestro compromiso con el Pacto Mundial es un pilar de nuestro Código de Conducta y de nuestra defensa de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de la lucha contra la corrupción. Un compromiso que hemos reforzado participando en 2021 en tres de sus grandes iniciativas mundiales, como son el **Business**

Ambition for 1.5°C, los **Objetivos Basados en la Ciencia** y el **Objetivo Igualdad de Género**.

Es de esperar que, en este ambiente global aún de incertidumbre, el futuro vendrá con **nuevos desafíos** en los que la única constante será la rápida necesidad de cambios y adaptación.

En **Sacyr** vemos los próximos años con **ilusión y grandes oportunidades de crecimiento**, y la rápida respuesta del negocio a la crisis más inmediata, así como nuestro enfoque estratégico a largo plazo, nos han posicionado en el lugar perfecto para aprovechar la recuperación económica prevista. De cara al futuro, nos centraremos en la ejecución de nuestros objetivos estratégicos para ofrecer una generación de valor de sostenible para nuestros accionistas.

Y quiero terminar con un gran **reconocimiento a todos los trabajadores de Sacyr en el mundo** por su esfuerzo diario, su capacidad de adaptación y el despliegue de un compromiso que ha vencido a todas las dificultades ocasionadas por la pandemia, para hacer realidad nuestro propósito de **hacer avanzar a la sociedad** hacia un futuro más sostenible y más justo.

Muchas gracias.

Manuel Manrique Cecilia
Presidente y Consejero Delegado



1

Carta del
Presidente

2

Visión
estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

2

Visión estratégica 2025





2.1. Sostenibilidad como pilar: Plan Sacyr Sostenible 2021-2025	17
2.2. Hitos relevantes de sostenibilidad	22
2.3. Análisis de materialidad	28
2.4. Creación de valor compartido	34
2.5. Modelo de negocio	36
2.6. Sacyr en el mundo	44
2.7. Organigrama	46
2.8. Taxonomía de la Unión Europea	50



1

Carta del
Presidente

2

Visión
estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

2. Visión estratégica

El 2021 quedará fijado en la historia de **Sacyr** por ser el inicio de una nueva etapa de grandes retos para el Grupo tras el cumplimiento anticipado de los objetivos recogidos en el anterior Plan Estratégico 2015-2020, el cual se convirtió en un éxito de desafíos cumplidos.

A día de hoy, **Sacyr** se configura como una empresa sólida y fiable, con una visión clara de futuro y que promueve las mejores prácticas del sector, dando respuesta a sus diferentes grupos de interés.



PROPÓSITO

Hacer avanzar a la sociedad hacia un futuro sostenible a través del desarrollo y gestión de infraestructuras que generen un impacto social, económico y medioambiental positivo en beneficio de todos nuestros grupos de interés.



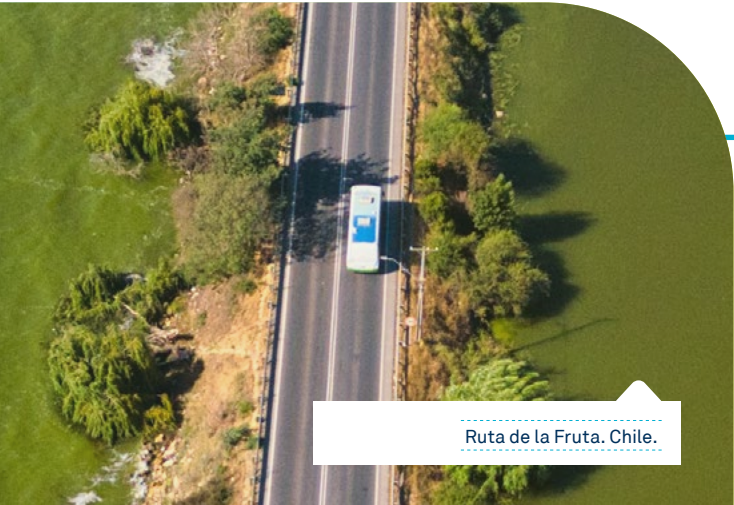
MISIÓN

Desarrollar infraestructuras que promuevan el bienestar y el desarrollo sostenible de las regiones en las que estamos presentes, generando valor a todos nuestros grupos de interés.



VISIÓN

Ser un referente en el desarrollo de infraestructuras gracias a nuestra propuesta innovadora, al compromiso con el medio ambiente y a la apuesta por el desarrollo profesional y personal de una plantilla diversa.



En este nuevo ciclo, la compañía ha querido ampliar aún más el alcance de su ambición, con el objetivo de potenciar el impacto positivo de sus actividades en la sociedad, medio ambiente y finanzas de la propia compañía.

Por ello en esta nueva visión se configuran, como pilares básicos, la sostenibilidad, el talento, la generación de valor al accionista, la caja y la reducción de deuda con recurso.



VALORES



Excelencia

→ Rigor

→ Talento

→ Pasión



Espíritu de equipo

→ Confianza

→ Colaboración

→ Lealtad



Adaptabilidad

→ Resiliencia

→ Pragmatismo

→ Austeridad



Innovación

→ Imaginación

→ Creatividad

→ Valentía



Compromiso social

→ Integridad

→ Transparencia

→ Diversidad e igualdad



Ética medioambiental

→ Responsabilidad

→ Eficiencia

→ Respeto

1
Carta del
Presidente

2
Visión
estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

- Política de retribución al accionista recurrente con una rentabilidad atractiva.

Generar valor al accionista



Reducción de deuda con recurso



- Generación y gestión eficiente de la caja.
- Reducción de deuda corporativa.
- Gestión exhaustiva de riesgos.
- Inversión en activos concesionales.

Caja

SACYR Proyectos para el FUTURO PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025



Talento

- Posicionamiento como **empleador de referencia** en nuestros home markets.
- Desarrollo integral en el ámbito profesional y personal de nuestros empleados.
- Impulso de **nuevas formas de trabajo**.

Sostenibilidad



- Compromiso con la lucha contra el **cambio climático**.
- Foco en la **seguridad y salud** de los empleados.
- Apuesta por el **desarrollo social y económico** de las regiones en las que estamos presentes.
- Fomento de la **diversidad** y la inclusión en todos los ámbitos de la compañía.
- **Innovación** como motor de la transformación.



2.1. Sostenibilidad como pilar: Plan Sacyr Sostenible 2021-2025

En [Sacyr](#) somos conscientes del rol que tenemos como impulsor del cambio en la sociedad, configurándose la sostenibilidad como pilar fundamental de nuestras actividades e integrando los Objetivos de Desarrollo Sostenible incluidos en la Agenda 2030 de Naciones Unidas como modelo para el desarrollo actual y futuro de la compañía.

Enfocamos nuestra visión ASG a aquellas áreas donde la organización puede generar mayores impactos, en lo relativo a los ámbitos ambiental

(economía circular, lucha contra el cambio climático, capital natural, agua, ciudades sostenibles), social (personas y comunidades) y de gobernanza (ética y derechos humanos, transparencia, innovación, finanzas sostenibles, gestión de riesgos).

Para dar respuesta a las necesidades de todos nuestros grupos de interés, la compañía ha desarrollado el [Plan Sacyr Sostenible 2021-2025](#), donde recoge las principales líneas de actuación, hitos y objetivos en función de sus cuatro pilares:

Plan Sacyr Sostenible 2021-2025



1
Carta del
Presidente

2
Visión
estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Plan Sacyr Sostenible 2021-2025

PLAN DE ACCIÓN DE SOSTENIBILIDAD



Cultura de sostenibilidad

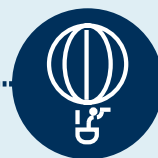
- Planteamos la **Ambición Planeta** con el objetivo de dar respuesta a los retos más urgentes en materia de medio ambiente, siguiendo la senda ya marcada desde los inicios de la compañía y como factor clave dentro de la estrategia actual de negocio. En esta línea, **Sacyr** se compromete a luchar contra el cambio climático, con el objetivo de ser neutros en carbono antes de 2050. El compromiso más inmediato es reducir un 25% nuestras emisiones de alcances 1 y 2 en 2025 y así lo hemos establecido en nuestra Estrategia contra el cambio climático. A medio plazo, **Sacyr** se ha comprometido a reducir las emisiones absolutas de GEI de alcances 1 y 2 en un 42% y en un 25% las de alcance 3 en 2030, objetivos validados por SBTi. Además, **Sacyr** elevará en un 50% la inversión en protección del medio ambiente.
- La **Ambición Equipo** es el motor principal para llevar a la práctica nuestro compromiso con las personas. Este compromiso sigue manteniendo a **Sacyr** como empresa referente en el ámbito de seguridad y salud laboral, con el objetivo de reducir al mínimo el índice de accidentabilidad y promoviendo iniciativas vinculadas con hábitos de vida saludable. En este contexto, se ha puesto en marcha el programa **Sacyr Saludable**. Otro pilar fundamental es el desarrollo profesional de los empleados, que se lleva a cabo a través del fortalecimiento de competencias y el fomento de nuevas habilidades en los equipos. Todo ello en un entorno inclusivo impulsado por los principios de igualdad y diversidad y bajo una política de tolerancia cero frente a cualquier tipo de acoso.



Ambición Impacto Positivo

Comunidades

- Contribución Social
- Huella social Sacyr
- Grupos de interés



Ambición al Más Alto Nivel

Gobernanza

- Propósito y valores
- Órganos de gobierno
- Gestión de Riesgos ASG
- Cumplimiento normativo
- Inversión sostenible
- Transparencia
- Innovación

- En **Sacyr** también estamos adaptando nuestro modelo de gobierno corporativo a las necesidades y expectativas de la sociedad. Con el fin de alcanzar esta **Ambición al más Alto Nivel**, se debe asegurar la voluntad y el compromiso de todos los órganos de gobierno para comunicar, promover y asegurar el cumplimiento de las iniciativas, de forma proactiva frente a las obligaciones normativas, y en línea con los valores definidos en la estrategia corporativa. De este modo, el **Plan Sacyr Sostenible 2021-2025** promoverá el talento interno para avanzar hacia la igualdad, destacando el objetivo de duplicar el número de mujeres directivas.

- La **Ambición Impacto Positivo** nace con el propósito de que nuestras infraestructuras y servicios aporten valor en las comunidades donde operamos, más allá de nuestra propia actividad.

Estamos convencidos de que para alcanzar esta ambición es imprescindible contar con canales de comunicación diversos y fomentar un diálogo continuo con todos nuestros grupos de interés. De esta forma nos anticiparemos a sus demandas y podremos alcanzar cualquier objetivo que nos propongamos en el ámbito social. En este contexto, destaca el objetivo de duplicar la inversión en proyectos de acción social.

- El **Plan Sacyr Sostenible 2021-2025** incluye la **Cultura de Sostenibilidad**, como ámbito transversal que tiene el objetivo de transmitir, impulsar y difundir la sostenibilidad como parte de la propia seña de identidad de la organización. Para ello se llevarán a cabo iniciativas de formación y sensibilización interna, promoviendo una actitud emprendedora que siente las bases de nuestro liderazgo sostenible y responsable.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Principales Objetivos Plan Sacyr



Ser **neutros
en carbono**
antes de **2050**



Compromiso de
reducir un 25%
las emisiones de
alcances 1 y 2
en 2025

Incrementar
en un **50%** la
inversión en
protección del
medio ambiente

Compromiso de reducir las emisiones
absolutas de GEI de alcances 1 y 2 en
un **42%** y en un **25%** las de alcance
3 en 2030, validados por SBTi.



Reducir
al mínimo
el índice de
accidentabilidad

Duplicar el
número de
mujeres
directivas



Sacyr Residuo
Cero: **aumentar la
reutilización de
residuos hasta un
80% antes de 2025**

Duplicar la
inversión en
proyectos de
acción social

Calificaciones ASG

El **Plan Sacyr Sostenible** y sus objetivos establecidos a corto, medio y largo plazo ponen de manifiesto nuestro fiel compromiso con la sostenibilidad, reforzando consecuentemente nuestras valoraciones en materia de sostenibilidad. En 2021, **Sacyr** ha sido evaluado por las siguientes agencias de calificación ASG:

SUSTAINALYTICS



Sustainalytics, firma independiente líder en análisis de ASG, ha calificado a **Sacyr** como la **empresa más sostenible del sector de infraestructuras y construcción de España**, según la evaluación realizada en el **Sustainalytics ESG Risk Rating**.

A junio de 2021, cuando tuvo lugar la publicación del rating por parte de esta agencia ocupamos el **quinto puesto de las 282** compañías de infraestructuras analizadas por esta agencia **en todo el mundo**, y la **primera posición** entre las compañías internacionales con una **capitalización bursátil** hasta los **2.000 millones de dólares**.

Como resultado de nuestro desempeño ASG en 2021, a principios de 2022 Sustainalytics nos concede la Insignia “**Industry Top-Rated**”, que reconoce a **Sacyr** como uno de los mejores de la categoría industria, entre más de 4.000 empresas.



STANDARD & POOR'S



La agencia de calificación S&P Global Ratings, en su valoración en términos de sostenibilidad “Corporate Sustainability Assessment” (CSA) nos sitúa en el percentil 90 entre las **mejores empresas internacionales de infraestructuras en materia de sostenibilidad**, mejorando notablemente nuestra puntuación desde los 28 puntos de la edición de 2020 hasta los 66 en el ejercicio 2021.

La agencia ha incluido a **Sacyr** en su Yearbook 2022, donde se reconocen las empresas del sector con las mejores prácticas en materia de sostenibilidad.

MSCI ESG RATING



La agencia **MSCI**, que mide la resiliencia de las compañías frente a riesgos ASG, ha otorgado a **Sacyr** una **calificación “BBB”** en base al índice “Construction & Engineering Industry ESG Rating Model”. MSCI ha puesto en valor nuestro desempeño en materia de Seguridad y Salud y las mejoras en materia de Gobierno Corporativo.

FTSE4GOOD



Desde 2015 **formamos parte** de **FTSE4Good**, el reconocido índice bursátil de sostenibilidad creado por la Bolsa de Londres, con el que se reconocen nuestros esfuerzos en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo.

CARBON DISCLOSURE PROJECT



Carbon Disclosure Project (CDP), cuestionario que reconoce la implementación de las mejores prácticas en la lucha contra el cambio climático, ha otorgado a **Sacyr** el nivel de **Leadership A-**, el segundo nivel más alto, situándonos por encima del promedio de Europa y de empresas del sector, que obtienen una B.

Además, nos han reconocido por primera vez como empresa comprometida con su cadena de suministro mediante la distinción de **Supplier Engagement Leader** en 2021.

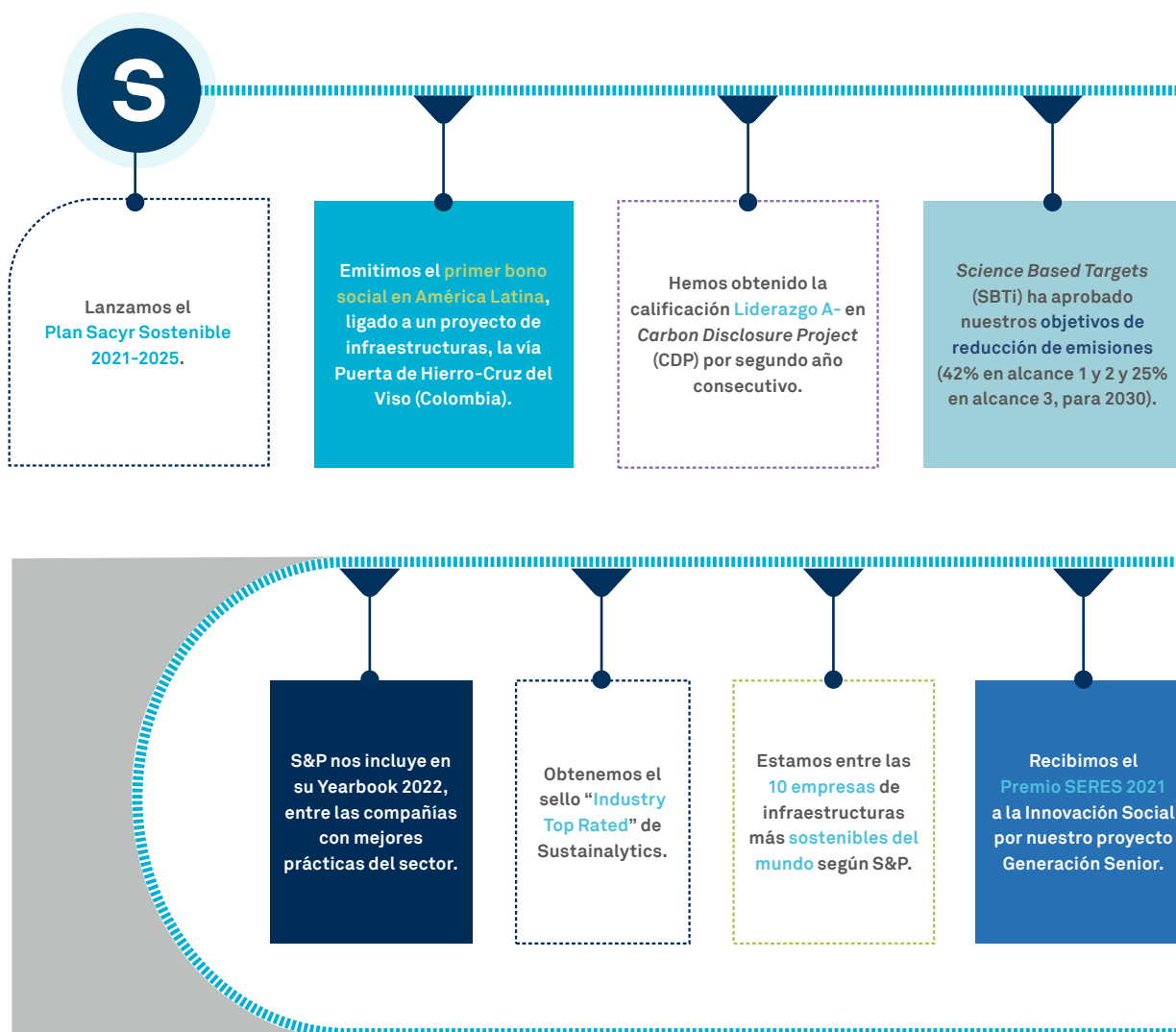


2.2. Hitos relevantes de sostenibilidad

El año 2021 se ha caracterizado por la consecución de grandes logros en materia de sostenibilidad. La participación de **Sacyr** en diferentes iniciativas de ámbito social y ambiental, así como en los principales índices ASG a nivel mundial, evidencian el gran esfuerzo que hemos realizado para seguir contribuyendo al desarrollo sostenible.



Metro de Oporto. Portugal





Hemos recibido por primera vez el sello “Calculo, Reduzco y Compenso” por compensar parte de nuestra huella de carbono a través de un proyecto de absorción de CO₂.

CDP nos ha reconocido por primera vez como empresa comprometida con su cadena de suministro mediante la distinción de *Supplier Engagement Leader* en 2021.

Participamos en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP26) presentando la Guía de mejores prácticas para conseguir **emisiones cero netas**, elaborada en colaboración con el Grupo Español para el Crecimiento Verde (GECV).

Nos unimos a la campaña **Race To Zero** de Naciones Unidas, iniciativa que busca reducir a la mitad las emisiones globales para 2030 y lograr emisiones netas de carbono antes de 2050.

Obtenemos la certificación de **Empresa Familiarmente Responsable** en Colombia.

Reforzamos el Comité de Dirección con la creación de la **Dirección General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad**.

Sustainalytics ha calificado a **Sacyr** como la empresa más sostenible del sector de infraestructuras y construcción de España.

Los ODS como terreno de juego

1
Carta del
Presidente

2
Visión
estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos



1

- ✓ Donación de regalos a los mayores ingresados en el Hospital Infanta Cristina y Hospital Universitario del Henares, España.
- ✓ Colaboración con Aldeas Infantiles en calidad de constructor de futuro en la Aldea Infantil SOS Pachacamac, Perú.
- ✓ Colaboración con Aldeas Infantiles SOS España para la financiación de un paquete de ayudas de emergencia a los niños, jóvenes y familias.
- ✓ Donación de regalos a los niños en situación de exclusión de la Asociación Nazaret.
- ✓ Colaboración con la Asociación Mades para beneficiar a más de 200 personas en estado de vulnerabilidad del centro poblado de Saltur, Perú.
- ✓ Donación de más de 260 regalos, por parte de empleados de Sacyr, a la Asociación Toda Ayuda para niños en situación de exclusión social.
- ✓ Colaboración con la Fundación HOGAR SÍ para promover actividades de inclusión social y laboral para personas sin hogar.



2

- ✓ Donación de más de 7.200 kilos de alimentos al Banco de Alimentos durante 2021. España.
- ✓ Colaboración con Manos de Ayuda Social en la adquisición de alimentos no perecederos para los usuarios de esta Asociación.
- ✓ Donación de kits de alimentos a más de 200 habitantes en situación de vulnerabilidad del distrito de Zaña, Chiclayo, Perú, a través de la Asociación Mades.
- ✓ Colaboración con la ONG Acción contra el Hambre para la inclusión y participación de los productores apícolas de Cajamarca, en el mercado Regional, facilitando así la comercialización de dichos productos. Perú.



3

- ✓ Colaboración con la Asociación Española del Síndrome Rubinstein Taybi para la edición de un cuento infantil que conciencie sobre la enfermedad y que ayude a recaudar fondos.
- ✓ Colaboración con el Hospital Infanta Cristina para apoyar el Camino de Santiago de mujeres con cáncer de mama.
- ✓ Apoyo a la Asociación Española contra el Cáncer en su trabajo de disminuir el impacto causado por el cáncer y la mejora de la vida de las personas afectadas.
- ✓ Colaboración con la Asociación Jugaterapia en la financiación de dos ciclos para niños hospitalizados que necesitan recibir quimioterapia.
- ✓ Colaboración con la Fundación Aladina para ayudar a niños y adolescentes con cáncer, en tres hospitales de Madrid, España.
- ✓ Colaboración con la Fundación Luzón a través de una donación económica para la investigación de la Esclerosis Lateral Amiotrófica.



4

- ✓ Colaboración con la Fundación EXIT para el impulso de mentorías con menores y evitar así el abandono escolar.
- ✓ Fomento de la elección de carreras STEM en el colectivo femenino a través de diferentes iniciativas.
- ✓ Construcción de la escuela Los Almendros en Sopetrán, Colombia.
- ✓ Impulso del talento femenino a través de programas de desarrollo profesional con escuelas de negocio y Programa de desarrollo interno como "Mujeres Poderosas, Mujeres Sacyr" en Colombia.



5

- ✓ Existencia de un protocolo corporativo para la prevención y actuación en situaciones de acoso y actos discriminatorios.
- ✓ Creación de un Comité específico para la prevención del acoso, con integrantes formados en la gestión de los procedimientos derivados del protocolo.
- ✓ Seguimiento de la brecha salarial entre mujeres y hombres, siendo la brecha total en 2021 del 4,15%.
- ✓ Colaboración con la ONG Ayuda en Acción para impulsar el "Programa de Emprendimiento Social y Financiero para 45 niñas de la Casa Hogar Niñas de Tláhuac" en México.
- ✓ Adhesión a la iniciativa del Pacto Mundial Target Gender Equality y "HeForShe" de Naciones Unidas.



6

- ✓ Empleo de agua reciclada o reutilizada, representando el 16,37% del consumo propio, evitando el consumo de 726.290 m³ de agua potable.
- ✓ Objetivo de reducción de la huella hídrica de al menos un 10% en 2025.
- ✓ Inicio del proyecto de tele lectura en el ciclo integral del agua en Sotogrande, Cádiz.
- ✓ Optimización de los recursos hídricos a través de Sacyr Agua, produciendo agua dulce mediante la desalación.
- ✓ Campaña de Sacyr Ingenium para proyectos de Sacyr Agua - ¿Cómo incrementar el volumen de negocio asociado a nuestros actuales contratos por medio de las nuevas tecnologías o ideas innovadoras?



PLAN SACYR SOSTENIBLE 2021-2025



5

PILARES

18

ÁREAS
DE ACCIÓN

48

MEDIDAS

180

ACCIONES

OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLEENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE

7

- ✓ Aumento del consumo de energía eléctrica procedente de fuentes renovables de un 26% en 2021.
- ✓ Construcción de una planta fotovoltaica en Badajoz, España.
- ✓ Gestión de servicios energéticos y agua de la Universidad de Idaho, en Estados Unidos, donde promovemos el uso de energías renovables y la eficiencia del sistema en una superficie de 640 hectáreas.
- ✓ Mejora de la eficiencia energética en la desaladora de Tenerife, en España, que gracias a la remodelación llevada a cabo por Sacyr ha conseguido reducir en torno a 2.000 toneladas de CO₂ al año.

TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO
ECONÓMICO

8

- ✓ Metodología *Smart Recruiting* (*SmartRec*) para conseguir la óptima adecuación persona-puesto.
- ✓ Política *Flex Office* para la inclusión del teletrabajo.
- ✓ El 88,5% de los participantes en programa Onboarding Digital Km0 encuestados afirma sentirse bastante satisfecho o muy satisfecho con su incorporación a Sacyr.
- ✓ Durante el año 2021 la plantilla de Sacyr ha alcanzado la cifra de 42.471 trabajadores.
- ✓ Organización de talleres y jornadas de formación de empleados, que han supuesto 438.403 horas.
- ✓ Encuesta de Clima y Compromiso dirigida a conocer la visión del entorno laboral de todos sus profesionales pensando en su bienestar personal y profesional con un 83% de participación.

INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA

9

- ✓ 4ª edición de Sacyr IChallenges: Lanzamiento de 4 retos #Genera #CampusSostenible #InventarioSmart #CapitalNatural.
- ✓ Alianza con Honeywell para instaurar la primera planta de tratamiento de plásticos del mundo con la tecnología UpCycle en Andalucía, España.
- ✓ Desarrollo de la tecnología RecySmart con la que promovemos desde Valoriza y Recirculo Solutions el correcto reciclaje a través de la incorporación de sensores en los contenedores para identificar el tipo de residuos que se depositan en ellos.
- ✓ Presentación del reto "Soluciones para medir y reportar el impacto de las actuaciones de nuestra Estrategia contra el cambio climático" con la colaboración de la Fundación Empresa y Sociedad.
- ✓ Desarrollo de 42 proyectos relacionados con innovación, con la participación de 283 empleados.
- ✓ Más de 10,5 millones de euros invertidos en I+D+i, correspondiente al 9,5% del beneficio neto atribuible a negocio de 2021.

REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES

10

- ✓ Impulso de la inclusión laboral a través de la colaboración con entidades como Capacis, Inserta, Incorpora y A LA PAR.
- ✓ Colaboración con la Fundación Bocalán mediante el proyecto de adiestramiento de Huella, una perra de asistencia para personas con discapacidad.
- ✓ Lanzamiento de la campaña "Sé diverso, Sé Sacyr".
- ✓ Colaboración con la Fundación Juan XXIII Roncalli para integrar sociolaboralmente a personas con discapacidad intelectual.
- ✓ Colaboración con la Fundación Síndrome de Down Madrid para un proyecto de estimulación emocional, psicológica y física de los usuarios.

CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES

11

- ✓ Obtención del certificado Edificio Sustentable (CES) en el hospital Biprovincial Quillota-Petorca en Chile.
- ✓ Obtención de la certificación LEED al hospital Tláhuac en México.
- ✓ Obtención de la certificación BREEAM en la construcción del complejo residencial de 127 viviendas de Estepona, España.
- ✓ Estamos construyendo bajo la certificación SITES el Parque Agrourbano de Valdebebas en España.
- ✓ Campaña Urban Mobility Challenge: iniciativa de empresas comprometidas con la movilidad sostenible impulsado por Ciclogreen.
- ✓ Flota de vehículos conectados con el software *Girdon 2.0* en Valoriza.
- ✓ 854 vehículos de bajas emisiones en nuestra flota.
- ✓ Reconocidos en la 1ª edición de los Premios Renfe como la empresa de construcción más comprometida con el transporte en tren.

PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLE

12

- ✓ Aprobación de la Política de Economía Circular.
- ✓ Lanzamiento de la Guía de Recomendaciones para Compras Verdes.
- ✓ Creación de Sacyr Circular, donde se integrarán todas las plantas de tratamiento de residuos.
- ✓ Objetivo "Sacyr Residuo Cero", que supondrá un aumento de la reutilización de residuos hasta un 80% antes de 2025.
- ✓ Colaboración con Too Good To Go para la venta de alimentos sobrantes en las oficinas de Sacyr.
- ✓ Colaboración de Sacyr Servicios con la Universidad Politécnica de Madrid para el diseño y la coordinación general del laboratorio de fabricación digital (FabLab) del Centro de Innovación de Economía Circular.
- ✓ Nuestros proyectos RARx, ParqueCircular, Transformem y el control de residuos alimentarios de Cafestore forman parte de los Catálogos de Buenas Prácticas de Economía Circular del Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico de España.

1

Carta del
Presidente

2

Visión
estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos



13

- ✓ Estrategia contra el cambio climático para lograr nuestro compromiso de neutralidad en carbono antes de 2050.
- ✓ Validación de los objetivos de reducción de emisiones en base a la ciencia por SBTi.
- ✓ Calificación A- por segundo año consecutivo, otorgada por Carbon Disclosure Project (CDP), por nuestro desempeño en materia de cambio climático.
- ✓ Obtenemos el Sello "Calculo, Reduzco y Compenso" del Ministerio para la Transición Ecológica de España.
- ✓ Programa de formación en sostenibilidad ambiental, con especial foco en el cambio climático.
- ✓ Participación en Climate Ambition Accelerator: Programa del Pacto Mundial de Naciones Unidas que nace con el compromiso Business Ambition for 1.5 °C.
- ✓ Inscripción de nuestra huella de carbono en el Sistema Andaluz de Compensación de Emisiones (SACE).
- ✓ Adhesión al Programa de Acuerdos voluntarios para reducción de GEI impulsado por la Oficina Catalana del Cambio Climático.



14

- ✓ Establecimiento de objetivos de conservación de la biodiversidad en el 100% de los nuevos contratos.
- ✓ Elaboración de informes de seguimiento en nuestros proyectos sobre el estado de las especies.
- ✓ Colaboración con el Club de Buceo Melilla en la retirada de cerca 1.500 kg de residuos de basura marina en la zona de Aguadú y Horcas Coloradas.
- ✓ Vigilancia y conservación de los medios naturales acuáticos a través de un dron submarino.



15

- ✓ Adhesión al Pacto por la Biodiversidad.
- ✓ Más de 700 especies protegidas en los proyectos desarrollados por Sacyr en 2021.
- ✓ Más de 654 hectáreas de hábitats protegidos o restaurados por Sacyr.
- ✓ Iniciativa por el Día de la Tierra: La Asociación Saving the Amazon ha plantado un árbol en el Amazonas por cada semilla plantada por los empleados de Sacyr.
- ✓ Un total de 881.223 plantaciones como resultado de actuaciones de restauración ambiental.



16

- ✓ Establecimiento de un amplio marco de políticas en materia de sostenibilidad.
- ✓ Existencia de una línea de consulta y denuncia.
- ✓ El cumplimiento total de las recomendaciones de Buen Gobierno Corporativo es de un 93,1% con un incremento de un 1,87% con respecto al ejercicio anterior.
- ✓ Certificación en Responsabilidad Social Corporativa según SGE21.



17

- ✓ En el año 2021 hemos colaborado con 17 fundaciones y entidades sociales.
- ✓ Establecimiento de múltiples canales de comunicación con nuestros grupos de interés (ver apartado 7.3 Grupos de interés).



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Por un futuro
sostenible

Autopista Pamplona Cúcuta.
Colombia

2.3. Análisis de materialidad

(102-43) (102-44) (102-46) (102-47) (102-49)

Con el lanzamiento del Plan Estratégico 2021-2025 y la consecuente creación del nuevo **Plan Sacyr Sostenible**, se consideró necesario elaborar un nuevo análisis de materialidad, nuestro marco de priorización para la toma de decisiones en los próximos años y el abordaje de desafíos en un entorno que se presenta cada vez más cambiante.

De este modo, se ha realizado un ejercicio de carácter exhaustivo, para el que se tuvo en cuenta las últimas tendencias del mercado, las nuevas demandas de nuestros grupos de interés y posibles disrupciones futuras. El objetivo es orientar nuestros esfuerzos hacia los asuntos que mayor relevancia hayan adquirido y así gestionar cualquier riesgo relacionado de manera más eficaz.

Metodología

IDENTIFICACIÓN

Establecimiento de un listado inicial de asuntos ASG potencialmente materiales o relevantes para Sacyr y sus grupos de interés

1

- Contexto de la compañía
- Prescriptores internacionales de referencia, sectoriales y de sostenibilidad
- Marcos de reporte
- Analistas, agencias y proveedores ASG
- Requerimientos regulatorios

PRIORIZACIÓN

Ordenación de los asuntos según el grado de relevancia para los grupos de interés de Sacyr y para el negocio

2

Priorización interna:

- Entrevistas realizadas a:
 - Áreas relacionadas con sostenibilidad
 - Personal clave de las distintas áreas de negocio
 - Responsables de los países estratégicos de la compañía

Priorización externa:

- Análisis exhaustivo de las fuentes de información utilizadas en la fase de identificación
- Análisis de medios de comunicación
- Entrevistas a grupos de interés externos

VALIDACIÓN

Matriz de materialidad

3

- Matriz de materialidad validada por las áreas relacionadas con sostenibilidad y aprobadas por el Comité de Sostenibilidad de **Sacyr**

1

Carta del Presidente

2

Visión estratégica 2025

3

Principales cifras

4

Ambición al Más Alto Nivel

5

Ambición Planeta

6

Ambición Equipo

7

Ambición Impacto Positivo

8

Anexos

IDENTIFICACIÓN DE POTENCIALES ASUNTOS MATERIALES

En primer lugar, se ha elaborado un listado inicial de potenciales asuntos en materia de sostenibilidad a partir de diferentes fuentes de información, entre las que destacan el contexto de la compañía, prescriptores internacionales de referencia, marcos de reporte, analistas, agencias y proveedores ASG y requerimientos regulatorios vinculantes y no vinculantes en materia ASG.

PRIORIZACIÓN DE ASUNTOS

Una vez identificados los principales asuntos relevantes para **Sacyr**, se ha procedido a su priorización interna y externa.

Para la priorización interna se ha entrevistado a las principales áreas de la compañía involucradas en la materia, participando, de este modo, las áreas de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad, RSC, Relación con inversores, Cumplimiento Normativo, Aprovisionamiento, Gestión de Riesgos, Medio ambiente, Recursos Humanos y Seguridad y Salud.

Asimismo, se realizaron entrevistas a miembros de las distintas áreas de negocio (Concesiones, Ingeniería e Infraestructuras y Servicios), y a los principales responsables en los países estratégicos donde **Sacyr** desarrolla su actividad.

En cuanto al análisis externo, se han llevado a cabo entrevistas con diferentes grupos de interés que han compartido sus percepciones a través de un consultor independiente, con el fin de conseguir un resultado objetivo. También se ha profundizado en las diferentes fuentes de información consultadas en la fase de identificación y se ha realizado un análisis de noticias relevantes en medios de comunicación.

Como resultado, se ha obtenido una matriz de materialidad con un listado priorizado de los principales asuntos materiales para la compañía.

VALIDACIÓN

Por último, la matriz de materialidad resultante ha sido validada por las principales áreas relacionadas con sostenibilidad y aprobada por el Comité de Sostenibilidad.



Ampliación 2ª pista Aeropuerto Jorge Chávez. Perú

1

Carta del
Presidente

2

Visión
estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

Matriz de materialidad

El asunto “Cambio climático y eficiencia energética” es el aspecto que mayor relevancia cobra en esta nueva etapa, seguido de “Ética, cumplimiento e integridad en el negocio” y “Relación con analistas, inversores y reguladores”. Este último asunto, que aparece como novedad en el análisis de 2021, pone de manifiesto nuestro firme compromiso con la mejora de la transparencia hacia nuestros grupos de interés y la adecuada respuesta continua a sus necesidades y expectativas.

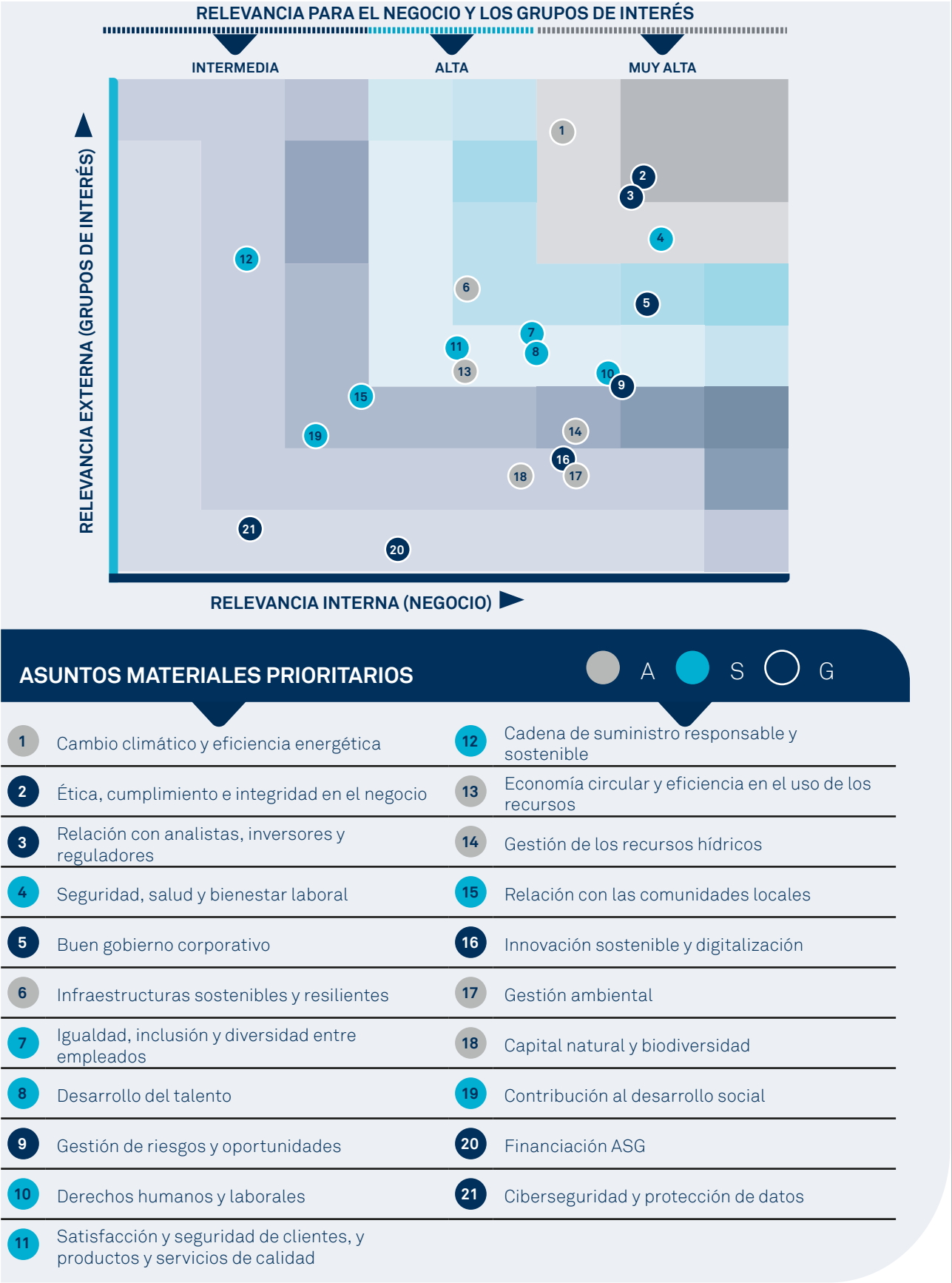
Derivado de las consultas a las líneas de negocio y a los principales responsables en los países estratégicos para [Sacyr](#), también se dispone de una priorización de temas para cada negocio y un análisis por país, con el objetivo de adaptarnos a las realidades locales en las geografías en las

que estamos presentes y dar una respuesta más específica a nuestros grupos de interés.

Adicionalmente, junto a este análisis de materialidad hemos realizado una primera aproximación aplicando el enfoque de doble materialidad. Este nuevo enfoque, promovido por la propuesta de Directiva de Reporte Corporativo en materia de Sostenibilidad (CSRD), consiste en analizar la relevancia de los asuntos desde dos puntos de vista: la relevancia debido al impacto del negocio sobre aspectos ASG (*outside-in*) y la relevancia debido al impacto de los aspectos ASG en el negocio (*inside-out*). Desde [Sacyr](#) nos comprometemos a continuar trabajando en esta nueva perspectiva en próximos ejercicios, en línea con nuestro empeño por implementar las últimas tendencias y alcanzar la excelencia en sostenibilidad.



Hospital de Tláhuac, México



1
Carta del
Presidente

2
Visión
estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos



Dique Sur Aeropuerto de El Prat. España

1

Se ha llevado a cabo un **análisis** del estado actual del **contexto ambiental, social y gobernanza (ASG)** de los principales países en los que Sacyr tiene presencia.

2

Se han **identificado** una serie de **indicadores macro generales por país**. Entre otros indicadores generales se encuentran: la superficie del país, la población, el PIB per cápita y diferentes rankings en materia de sostenibilidad y competitividad.

3

Se han **identificado una serie de indicadores específicos**, también macro, vinculados con cada uno de los asuntos identificados como potencialmente materiales para Sacyr.

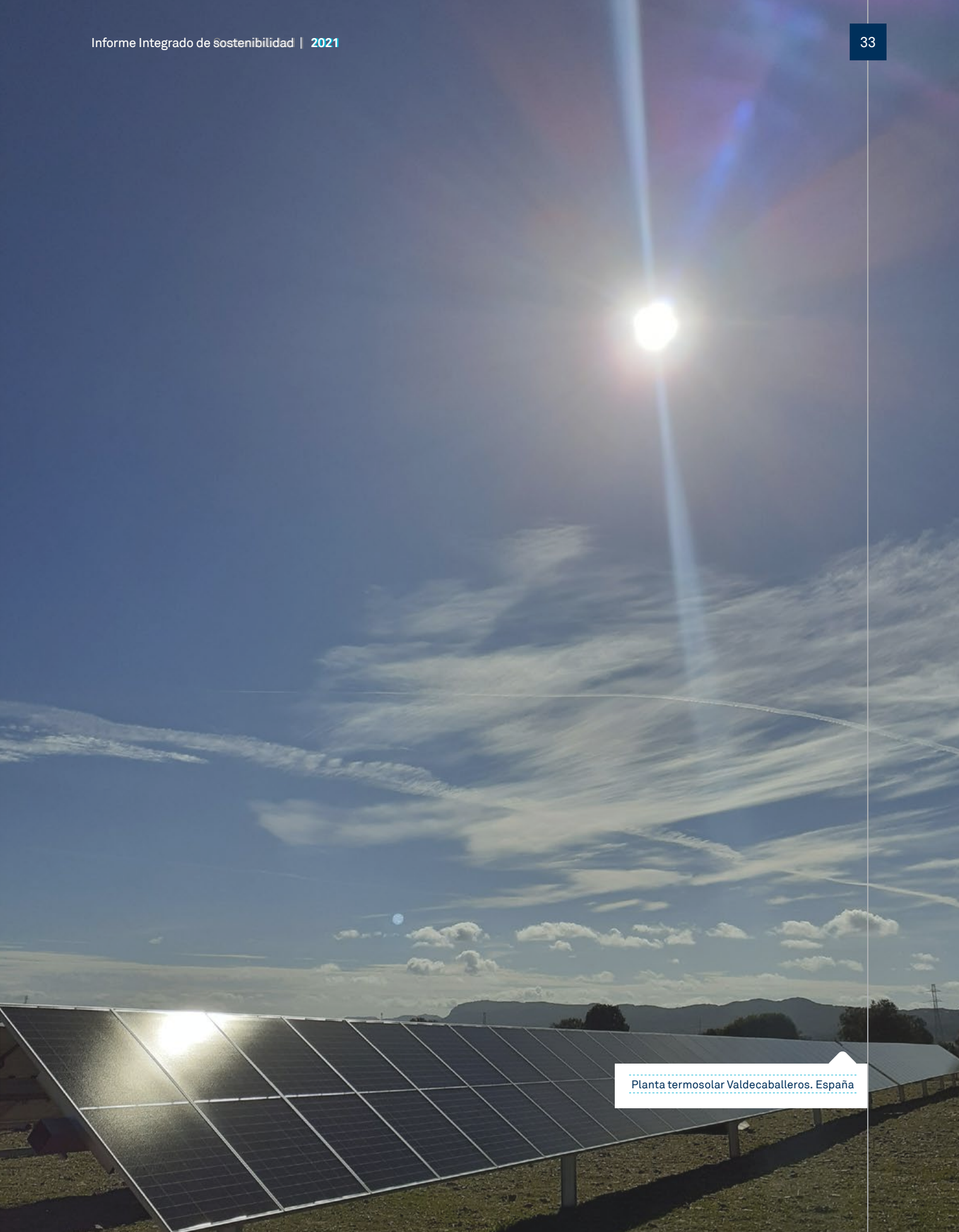
4

Para cada uno de los identificadores específicos se ha **señalado el grado de desempeño** para cada país: alto, medio y bajo.

Se han incluido las **cifras de desempeño de los indicadores**, así como un enlace a la fuente de origen del dato.

5

En este análisis por país se han utilizado en total **más de 15 fuentes bibliográficas** diferentes.



Planta termosolar Valdecaballeros. España

2.4. Creación de valor compartido

Generamos sinergias

Inputs

Capital Financiero
Inversión



Capital Industrial
Instalaciones
Maquinaria



Capital Intelectual
Know how
Innovación



Capital Humano
Empleados
Socios
Grupos de interés



Capital Social
Inversión



Capital Natural
Recursos naturales



Modelo de negocio

Gobernanza

Valor Medioambiental

Valor social



Concesiones



Ingeniería e Infraestructuras



Servicios



Ponte 25 de Abril, Portugal

Outputs



Capital Financiero

- Solidez
- Estructura financiera flexible
- Rentabilidad para el accionista



Capital Industrial

- Alta calidad de obra entregada
- Alta calidad de servicios
- Instalaciones punteras en gestión del agua
- Instalaciones punteras en gestión de residuos
- Calidad en la gestión de las concesiones



Capital Intelectual

- Nuevas tecnologías
- Mejores servicios
- Mayor calidad del servicio
- Patentes



Capital Humano

- Desarrollo de habilidades
- Retribución por objetivos
- Beneficios sociales
- Creación de empleo



Capital Social

- Regeneración de activos
- Mejora de la calidad de vida
- Revitalización de comunidades
- Relaciones de confianza con clientes



Capital Natural

- Disminución del calentamiento global
- Protección de recursos naturales
- Protección de ecosistemas
- Biodiversidad

2.5. Modelo de negocio

A lo largo de los últimos años, en **Sacyr** hemos redefinido nuestro perfil de compañía, basándonos en un modelo de negocio concesional que interviene en toda la cadena de valor del sector de infraestructuras (transporte, social, renovables, agua, residuos y edificación singular), desde la licitación, diseño y financiación, hasta la construcción, la operación y el mantenimiento de los activos.

Este enfoque estratégico refuerza la estabilidad y solidez de la compañía a través del desarrollo de proyectos a largo plazo en países consolidados, con riesgo de demanda limitado, y que generan flujos de ingresos estables y recurrentes, los cuales financian a su vez la propia deuda asociada y generan caja al grupo.

En este sentido, **Sacyr** se consolida en tres negocios estratégicos:

Concesiones

A6. Irlanda

Enlace de Villacarrillo a Villanueva del Arzobispo. Es

1
Carta del
Presidente

2
Visión
estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos



Construcción SR417. EE.UU.



Ingeniería e Infraestructuras

España



Servicios

Conservación AP9. España

1
Carta del
Presidente

2
Visión
estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

sacyr

CONCESIONES



102-2

El negocio concesional, principal línea estratégica de la compañía, basa su actividad en el desarrollo y gestión sostenible de infraestructuras de transporte con riesgo de demanda limitado (autopistas, ferrocarriles, aeropuertos, intercambiadores de transporte, hospitales, universidades, etc.).

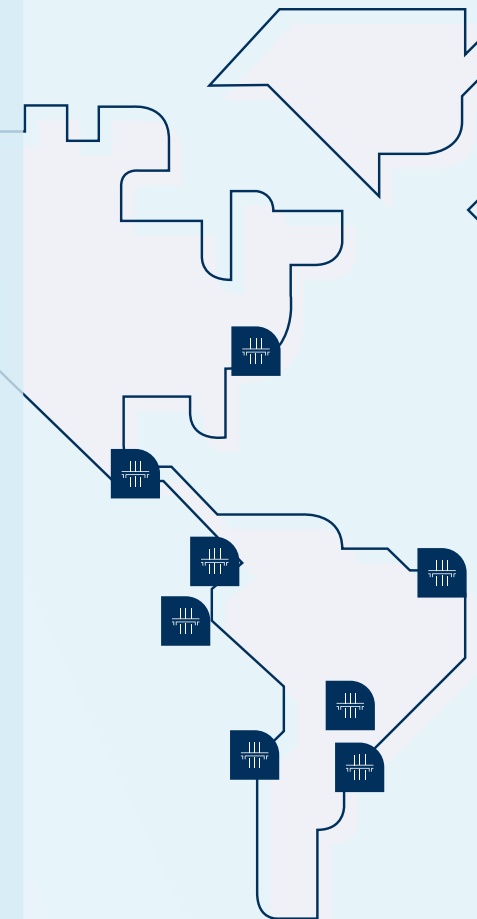
Asimismo, esta división lidera el posicionamiento en líneas de negocio verdes de la compañía, pilar de la nueva estrategia corporativa, gracias a la apuesta por proyectos concesionales de ciclo integral y plantas de tratamiento de agua, residuos y energías renovables.

En este sentido, en 2021, se crea la división **Sacyr Circular** donde se integran las plantas de tratamiento de residuos, con el objetivo de maximizar su valor y potenciar aún más las sinergias y las oportunidades que el modelo concesional ofrece en este mercado.

Sacyr Concesiones es el cuarto desarrollador de infraestructuras del mundo. Gestiona un portfolio diverso de 65 activos en países como España, Italia, EE.UU., Irlanda, Australia, Portugal, Chile, Colombia, Brasil, México, Perú, Uruguay, Paraguay, Argelia y Omán.

A lo largo de sus 25 años de trayectoria, **Sacyr Concesiones** ha demostrado su experiencia y conocimiento técnico, así como su capacidad financiera con una inversión global gestionada de 18.000 millones de euros. Con una vida remanente de sus activos más de 25 años, la división concesional se configura como la palanca del crecimiento futuro de la compañía con un alto potencial de revalorización.

Sacyr Concesiones se especializa en proyectos *greenfield* en los cuales gestiona su diseño, financiación, construcción y gestión de activos. De hecho, la integración vertical con el resto de divisiones del Grupo permite generar valor durante todo el ciclo de vida de una concesión, lo que nos hace ser más fuertes y competitivos: reducimos los costes, optimizamos al máximo los plazos y garantizamos una asignación óptima de los riesgos durante las fases de construcción, operación y mantenimiento.



4.645

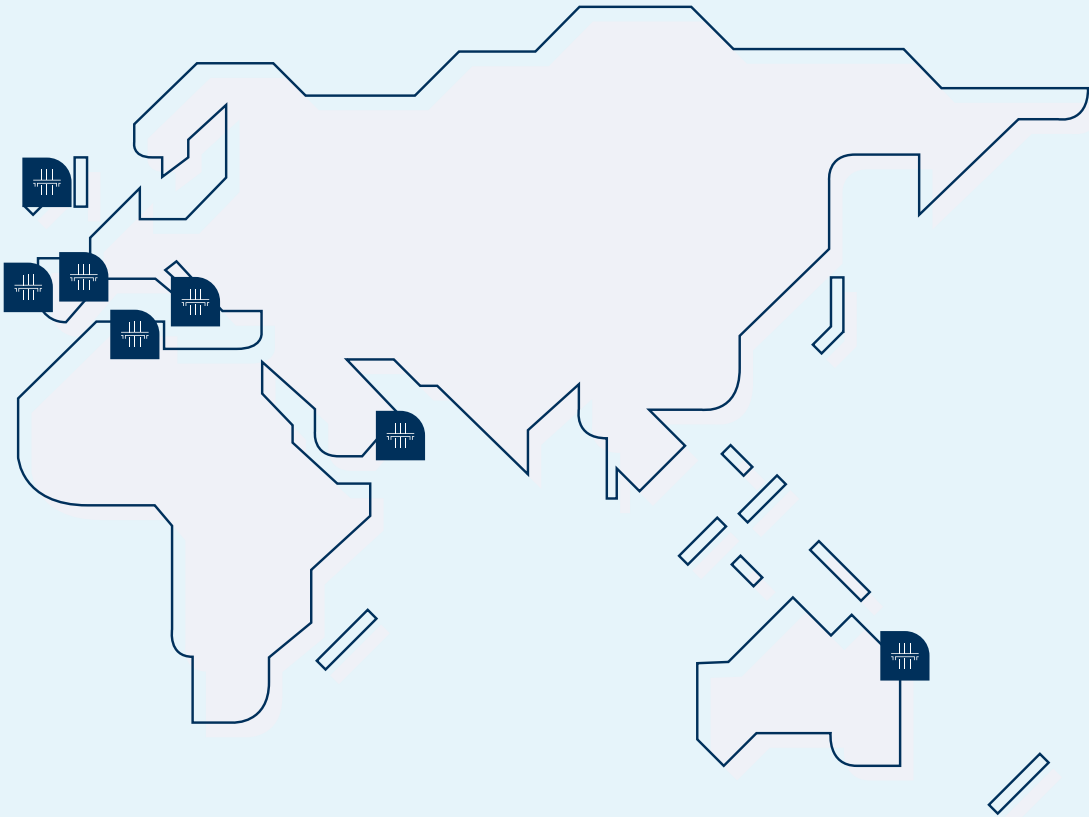
km de
autopistas

2.713

camas de
hospital

43

millones de viajeros
al año



9,5	25	18,9 MM €
millones de habitantes atendidos	años de vida remanente	inversión gestionada

1

Carta del
Presidente

2

Visión
estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

sacyrINGENIERÍA E
INFRAESTRUCTURAS

102-2

Sacyr Ingeniería e Infraestructuras es líder en la construcción de todo tipo de proyectos de obra civil (autopistas, metro y ferrocarril, aeropuertos, marítimas e hidráulicas), edificación residencial y no residencial y proyectos industriales relativos a energía renovable, plantas de agua, plantas de tratamiento de residuos y *oil&gas*.

Gracias a su experiencia consolidada de más de 35 años en proyectos complejos se configura como un socio estratégico para **Sacyr Concesiones**, cuyos proyectos constituyen más del 50% de su cartera actual de ingresos.

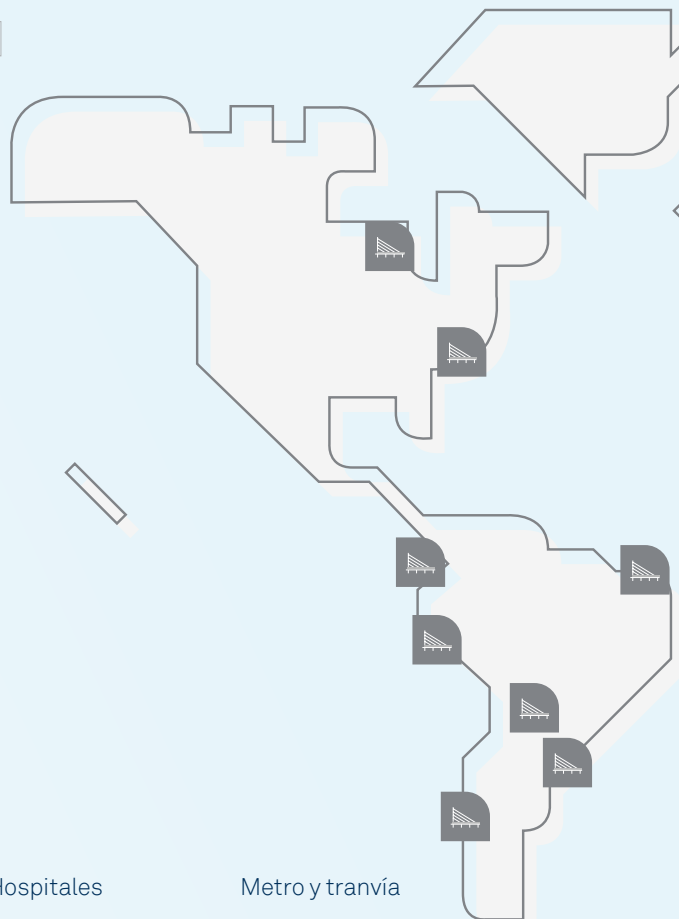
Sacyr Ingeniería e Infraestructuras desarrolla sus proyectos siguiendo los principios de cumplimiento de plazos, altos estándares de seguridad, calidad y respeto medioambiental y promoción de la innovación.

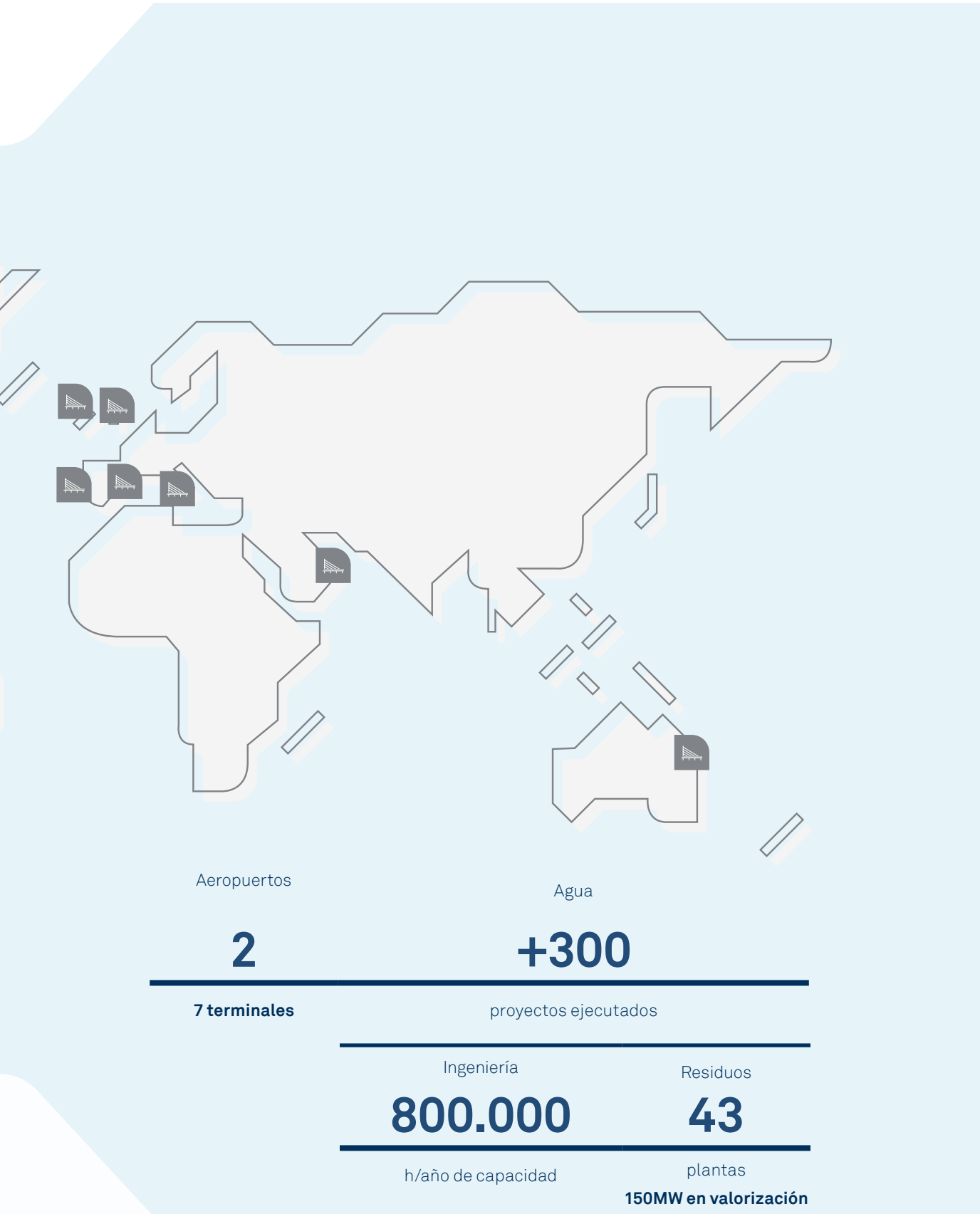
Carreteras

Ferrovias

Hospitales

Metro y tranvía

+5.800km autopistas y
convencionales**+1.100**km de alta velocidad y
convencional**+10.000**camas habilitadas en
6 países**40**estaciones
177 km ejecutados



1
Carta del
Presidente

2
Visión
estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

sacyr
SERVICIOS



(102-2) (IF-EN-410B.1) (IF-EN-410B.3)

Sacyr Servicios desarrolla una amplia gama de actividades estables y generadoras de caja a largo plazo, con un sólido portfolio de contratos públicos y privados y un papel protagonista en la transición verde de la economía.

Con presencia en Australia, Colombia, Chile, España, Italia, Paraguay, Perú y Uruguay desarrolla las siguientes líneas de negocio:

Valoriza

Líder de gestión de servicios urbanos, con presencia en algunas de las principales ciudades de España. Realiza labores de limpieza viaria, recogida de residuos, incluyendo la contenerización soterrada, jardinería y mantenimiento de zonas verdes, gestión de parquímetros, servicios de grúa, alquiler de bicicletas y retirada de vehículos de la vía pública.

+750 municipios con **+6,5 millones** de ciudadanos atendidos.

+3M de toneladas de residuos gestionadas al año.

1.980 hectáreas de **zonas verdes** mantenidas con +1.150.000 árboles.

Sacyr Conservación

Especializada en el mantenimiento y conservación de carreteras, y otras infraestructuras singulares: presas, canales de riego, etc.

+15.000
km de vías conservadas

Sacyr Green

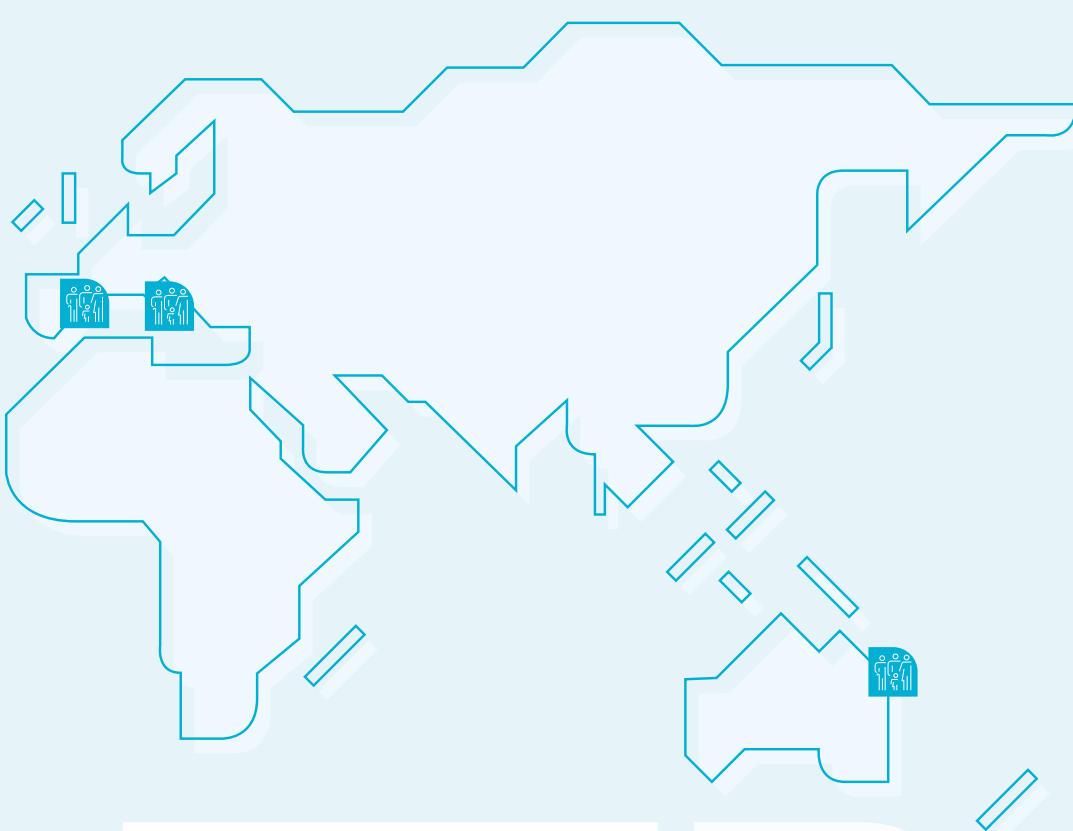
Desarrollo de negocios emergentes e innovadores alrededor de la sostenibilidad (economía circular, eficiencia energética, etc.).

Facilities Management

Prestación de servicios de limpieza, mantenimiento de instalaciones, servicios energéticos y otros servicios auxiliares (conserjería, recepcionistas, jardinería, etc.):

TOP5 España en facility services





Servicios sociales

Servicios a colectivos en situación de dependencia o vulnerabilidad social (mayores, infancia, discapacitados). Gestión de residencias y centros de día, así como servicios de ayuda a domicilio.

TOP3

Centro Especial de Empleo

España en servicios sociales (6.000 trabajadores y 20.000 usuarios).

da empleo a más de 357 personas (95% con alguna discapacidad).

Cafestore

Compañía del grupo especializada en la explotación de áreas de servicio en autopistas, y en la gestión de restaurantes y cafeterías en grandes instalaciones: hospitales, intercambiadores y edificios públicos y privados.

2.6. Sacyr en el mundo

(102-4) (102-6) (IF-EN-510a.1.) (102-7) (IF-EN-000.C)

1
Carta del
Presidente

2
Visión
estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

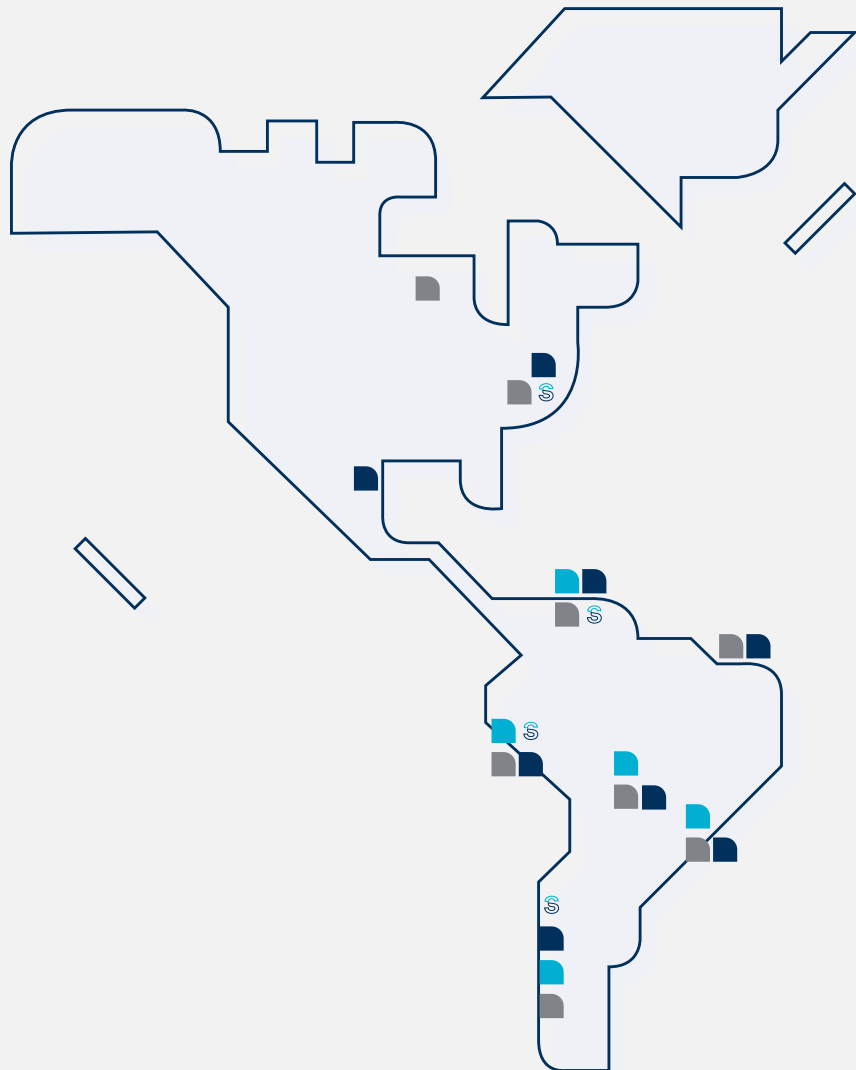
5
Ambición
Planeta

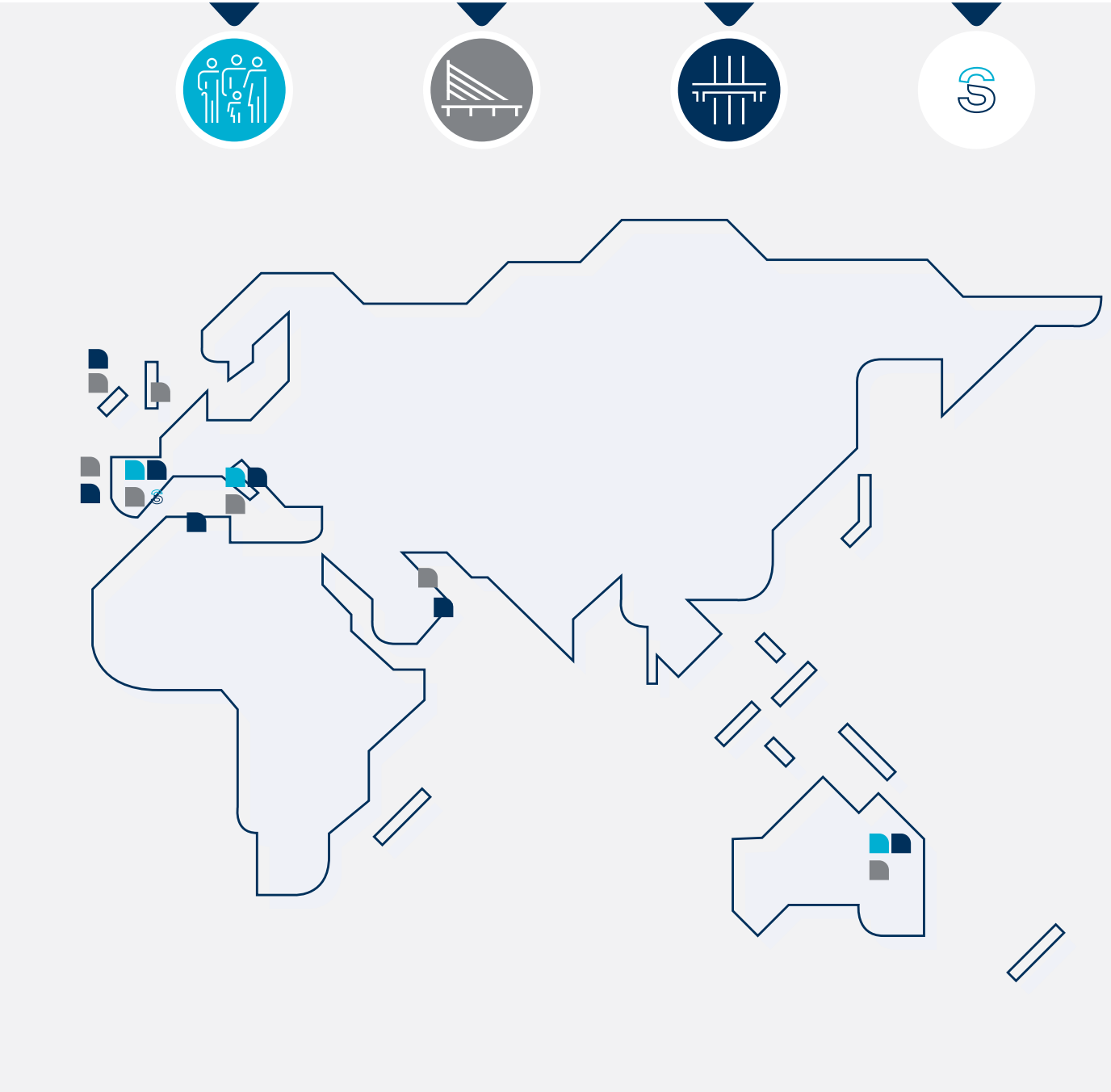
6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

ARGELIA				
AUSTRALIA				
BRASIL				
CANADÁ				
CATAR				
CHILE				
COLOMBIA				
EE.UU.				
ESPAÑA				
IRLANDA				
ITALIA				
MÉXICO				
OMÁN				
PARAGUAY				
PERÚ				
PORTUGAL				
REINO UNIDO				
URUGUAY				





2.7. Organigrama



(102-10)

El modelo organizativo de **Sacyr** se ha visto modificado durante el año 2021 para dar respuesta a la nueva visión de compañía y fortalecer las áreas de talento y sostenibilidad, claves de la estrategia actual.

En este sentido, el equipo directivo consta de la figura de Presidente y Consejero Delegado, que ostenta Manuel Manrique Cecilia y del que dependen:

- Las direcciones ejecutivas de cada una de las áreas de negocio (Concesiones, Ingeniería e Infraestructuras y Servicios)
- Las áreas que prestan apoyo transversal a la compañía:
 - Dirección General Corporativa
 - Dirección General de Finanzas
 - Dirección General de Personas
 - Dirección General de Comunicación
 - Dirección General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad
 - Dirección de Asesoría Jurídica de Negocio
 - Secretaría General del Consejo de Administración

Sacyr Ingeniería e Infraestructuras
Pedro Sigüenza Hernández
Consejero Delegado

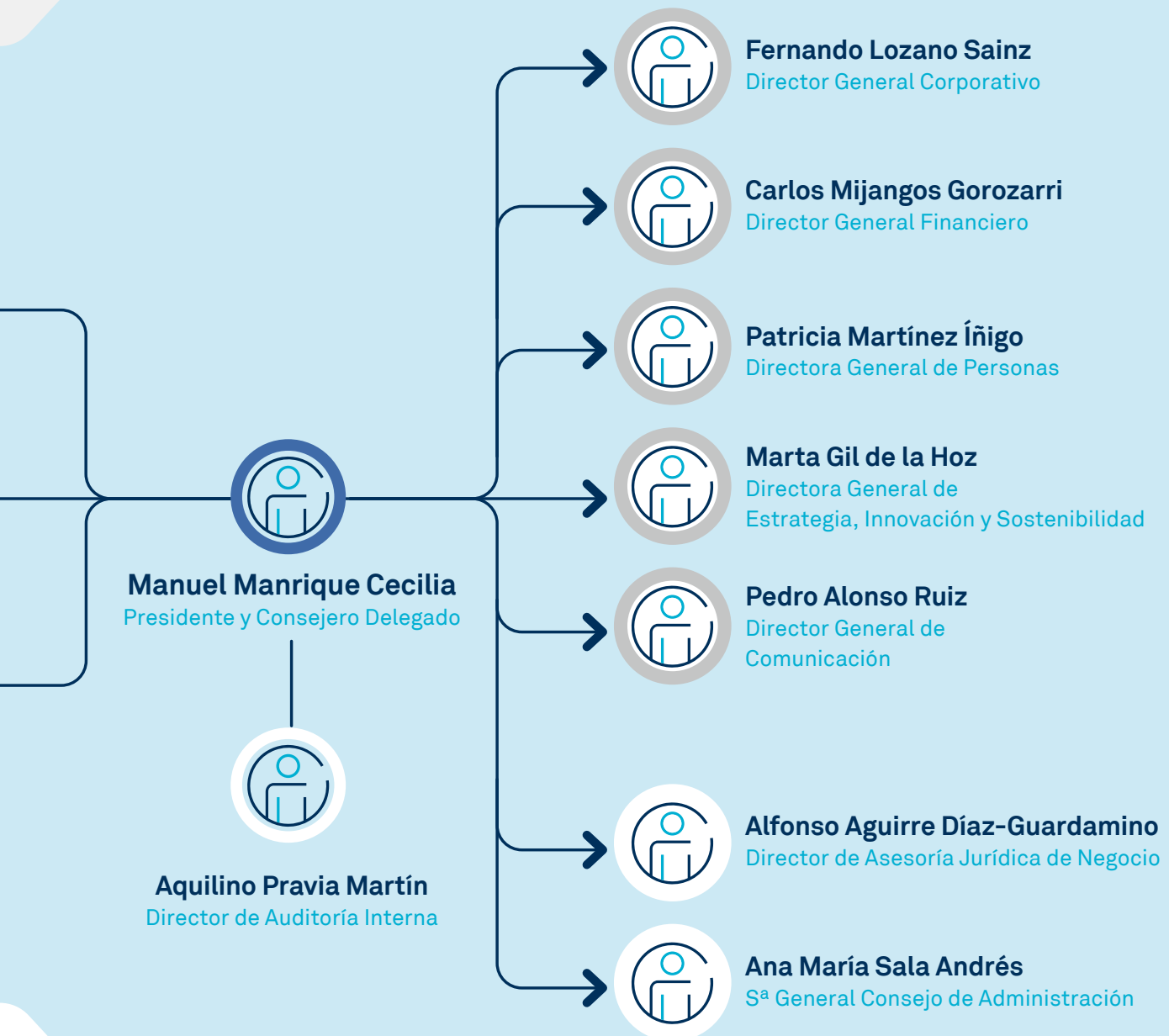


Sacyr Concesiones
Rafael Gómez del Río Sanz-Hernanz
Consejero Delegado



Sacyr Servicios
Eduardo Campos Pozuelo
Director General







Manuel Manrique Cecilia

Presidente y Consejero Delegado de **Sacyr**

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Escuela Técnica de Ingenieros de Madrid, desempeñó distintos puestos de responsabilidad en el área de Construcción de Ferrovial durante los primeros 10 años de su carrera. En 1987, junto con otros tres ingenieros, forma parte del núcleo fundador de **Sacyr**. En su trayectoria en la compañía ha ocupado diversos puestos de responsabilidad nacional e internacional en el área de Ingeniería e Infraestructuras. En 2003, coincidiendo con la salida a bolsa de **Sacyr**, Manuel Manrique se convierte en el máximo responsable de la división constructora del holding. En noviembre de 2004 es nombrado Consejero Delegado del Grupo **Sacyr** y forma parte de su Comisión Ejecutiva. Desde octubre de 2011, es además presidente de **Sacyr** y vicepresidente de Repsol, una de las principales compañías energéticas mundiales. Además, es presidente de la **Fundación Sacyr**, que tiene una relevante actividad de acción social, apoyo a la innovación y promoción del voluntariado corporativo.



Pedro Sigüenza Hernández

Consejero Delegado de **Sacyr Ingeniería e Infraestructuras**

Ingeniero de Minas por la Universidad Politécnica de Madrid y la École Nationale Supérieure des Mines de Nancy y PDG por IESE Business School. En 2004 se incorpora a Grupo **Sacyr** ocupando distintos cargos de responsabilidad, entre otros Consejero Delegado de Valoriza Servicios Medioambientales (2004 - 2013) y Consejero Delegado de **Sacyr Industrial** (2013 a 2018). Desde 2018 es Consejero Delegado de **Sacyr Ingeniería e Infraestructuras**. Con anterioridad desarrolló su labor profesional en el Grupo Dragados y el Grupo Bouygues.



Rafael Gómez del Río Sanz-Hernanz

Consejero Delegado de **Sacyr Concesiones**

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Madrid. En 2005 inicia su trayectoria profesional en **Sacyr**, donde ha desempeñado diversos cargos de responsabilidad. Fue nombrado Consejero Delegado de **Sacyr Concesiones** en 2015, cargo que fue precedido por los de Director General de Operaciones y Gerente General de **Sacyr Concesiones** Chile en 2012, y Director de Operaciones Nacional en 2009. Previamente desempeñó funciones directivas en Itinere al frente de Autopistas de Peaje en Sombra y otros negocios concesionales. Con 30 años de trayectoria en el sector, actualmente está presente en los Consejos de Administración de una veintena de sociedades en España, y de otros 11 países de Europa y Latam.



Eduardo Campos Pozuelo

Director General de **Sacyr Servicios**

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Madrid. Profesional con más 25 años de experiencia en la construcción de proyectos de primer nivel en todo el mundo. Inició su carrera en Andersen Consulting dentro del ámbito de la consultoría de estrategia. En 2002 entró en **Sacyr** donde ha desarrollado diversos puestos de alta dirección. Desde 2010 ha estado al frente de los negocios de **Sacyr** en el mundo árabe (Argelia, Libia, Catar, Kuwait, Arabia Saudí y Turquía). En 2018 es nombrado CEO de la filial portuguesa, **Sacyr Somague**, liderando desde esta posición los negocios del Grupo en Reino Unido, Irlanda, Portugal, Brasil y África. Desde 2021 es Director General y miembro del Consejo de Administración de **Sacyr Servicios**, así como miembro del Comité de Dirección del Grupo **Sacyr**.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos



Fernando Lozano Sainz
Director General Corporativo

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Madrid y máster en Dirección de Compañías de Construcción e Inmobiliarias por la Escuela de Arquitectos de Madrid. Profesional con más de 30 años de experiencia, desde 1989 forma parte del Grupo **Sacyr**. En su primera etapa ocupó distintos puestos de responsabilidad en el área de ingeniería e infraestructuras. En el año 2007 fue nombrado Consejero Delegado de **Sacyr Servicios** y en el año 2021 se hizo cargo de la Dirección General Corporativa del Grupo **Sacyr**. Con anterioridad, desarrolló su labor profesional en otras empresas de la Construcción y como analista de inversiones en la Sociedad de Centros Comerciales de España.



Carlos Mijangos Gorozarri
Director General Financiero

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Madrid, con posgrado en Administración y Dirección de Empresas por el IESE (Madrid). Profesional con más de 30 años de experiencia en el sector, forma parte de **Sacyr** desde 2006. Desde 2015 ocupa el puesto de Director Financiero del Grupo. Anteriormente, ocupó diferentes cargos en **Sacyr Concesiones**, llegando a desempeñar la función de Consejero Delegado de ese Negocio.



Patricia Martínez Iñigo
Directora General de Personas

Licenciada en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid y PDD por ESADE Business School. Forma parte del Grupo **Sacyr** desde el año 2003 y aunque su trayectoria profesional ha estado enfocada, principalmente, al área de Recursos Humanos donde ostentó el cargo de Directora de **Sacyr Servicios** hasta el 2020, también se ha desarrollado transversalmente en otras áreas, habiendo ocupado el puesto de Directora de Equipamientos Públicos de **Sacyr Concesiones**. Profesional con más de 20 años de experiencia, inició su recorrido profesional en Grupo Carrefour.



Marta Gil de la Hoz
Directora General de Estrategia,
Innovación y Sostenibilidad

Ingeniera de Telecomunicaciones por la Universidad de Valladolid, PDD por IESE y programa ejecutivo de Alta Dirección de ESADE. Inició su carrera en el sector de la consultoría de negocio en empresas como Accenture. Desde 2004 forma parte de **Sacyr**, donde ha desempeñado diversos cargos de responsabilidad en ámbitos relacionados con la estrategia, la tecnología o la innovación. En 2021 es nombrada Directora General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad incorporándose como miembro del Comité de Dirección del Grupo **Sacyr**.



Pedro Alonso Ruiz
Director General de Comunicación

Licenciado en Ciencias de la Información por la Universidad de Navarra. Empezó su carrera profesional en el diario económico Expansión, del que fue jefe de Empresas. En 2003 entra en **Sacyr** como director de Relación con Medios. Entre finales de 2008 y comienzos de 2012, fue director de Comunicación del Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (Adif). Entre sus funciones actuales, ocupa la dirección ejecutiva de la **Fundación Sacyr**.

1

Carta del
Presidente

2

Visión
estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

2.8. Taxonomía de la Unión Europea

Europa lidera mundialmente la transformación hacia un modelo económico sostenible y, en los últimos años, el desarrollo de la normativa europea y nacional en materia de sostenibilidad ha sido imparable. Desde la aprobación del Plan De Finanzas Sostenibles en 2018, el papel que han cobrado las finanzas sostenibles en este contexto resulta fundamental para alcanzar los objetivos del Acuerdo de París y de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Conscientes de que el modelo económico actual está en pleno proceso de transición hacia una economía descarbonizada, en [Sacyr](#) afrontamos los desafíos globales que plantea el entorno actual como parte activa de la solución.

Ante la entrada en vigor de los requerimientos de reporte derivados del Reglamento 2020/852 de Taxonomía de la Unión Europea para 2022, buscamos anticiparnos a ello y, a finales del ejercicio 2021, realizamos un profundo trabajo para **identificar y cuantificar la proporción de nuestras actividades económicas que pueden catalogarse como sostenibles**, en términos de elegibilidad, según los requisitos de la Taxonomía de la UE.

Entendemos la Taxonomía de la UE como una herramienta que nos permite continuar avanzando en la **transformación de nuestro modelo de negocio**, en línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad materializado en nuestro Plan Estratégico 2021-2025 y el [Plan Sacyr Sostenible](#). A través de nuestras prioridades estratégicas, su aplicación permite reorientar los flujos de capital hacia negocios más sostenibles, identificando nuevas oportunidades de inversión. Asimismo, la existencia de una clasificación común nos proporciona una mayor transparencia en la gestión interna y comunicación, midiendo la sostenibilidad de nuestro negocio en relación a la contribución sustancial de nuestras actividades al desarrollo sostenible y generación de valor, tanto para la sociedad como para el resto de los grupos de interés. Adicionalmente, la Taxonomía supone una oportunidad de impulso al compromiso

de [Sacyr](#) con la sociedad mediante la opción de emisión de bonos verdes a futuro, sumándose al ya iniciado por el Grupo bajo el marco establecido por los Green Bond Principles de la Asociación Internacional de Mercados de Capitales (ICMA).

La Taxonomía establece los siguientes términos:

- ➔ **Elegibilidad:** aquellas actividades incluidas en el listado del Reglamento Delegado UE 2021/2139 de Taxonomía para los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático, conforme al descriptivo indicado y que cuentan con potencial de alineamiento, independientemente de si dicha actividad económica cumple alguno o todos los criterios técnicos de selección.
- ➔ **Alineamiento:** aquellas actividades elegibles que, aparte de estar incluidas en el Reglamento, contribuyen sustancialmente a los objetivos climáticos (mitigación y/o adaptación) y no generan daños significativos de carácter negativo sobre los otros objetivos ambientales (protección del agua, economía circular, prevención de la contaminación y biodiversidad).

Cabe mencionar que, debido al grado de desarrollo de los Actos Delegados, para el ejercicio 2021 únicamente fue establecido el reporting obligatorio para el ámbito de la elegibilidad. Asimismo, dado que el Reglamento de Taxonomía desarrolla hasta el momento los objetivos medioambientales de mitigación y adaptación al cambio climático, el análisis realizado en este primer año atiende a estos dos objetivos ambientales.

La futura publicación en 2022 del resto de los objetivos ambientales y sociales ampliará, en próximos ejercicios, el alcance del estudio realizado, pudiendo hacer extensible la consideración “sostenible” a otras actividades del Grupo. En este sentido, para la anticipación a los requerimientos de la Taxonomía, en [Sacyr](#) hemos comenzado a preparar nuestros sistemas de información para automatizar y agilizar el proceso de reporte de la información.

¿CÓMO SE HA REALIZADO EL ANÁLISIS?

Partiendo del perímetro de sociedades que consolidan en el Grupo **Sacyr** en 2021 se ha evaluado cuáles de nuestras actividades económicas son elegibles y no elegibles, de acuerdo con las actividades taxonómicas recogidas en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de Clima publicado el 9 de diciembre de 2021 por su contribución significativa a la mitigación y adaptación al cambio climático, expresado en términos de importe neto de la cifra de negocio (INCN o volumen de negocio), CapEX y OpEX.

1. Identificación y análisis de las actividades del Grupo.

Se han identificado aquellas sociedades que, en base a su objeto social, podrían encajar en las actividades potencialmente elegibles por Taxonomía.

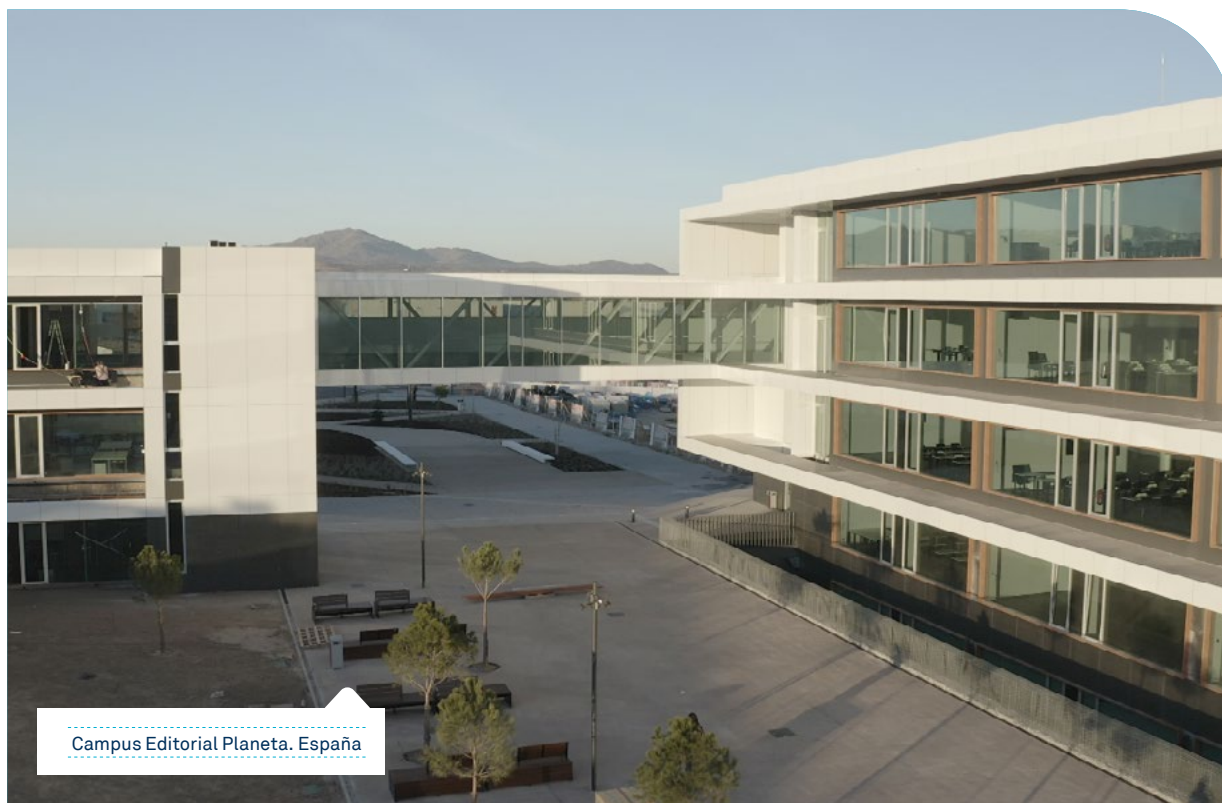
Debido a la estructura del Grupo **Sacyr**, aquellas sociedades que realizan diversas tipologías de

actividades se han analizado en detalle. Esto ha supuesto bajar hasta el nivel mínimo de gestión, en su caso, contrato o proyecto para valorar individualmente la actividad propiamente desarrollada y, por consiguiente, su elegibilidad.

Si bien se ha identificado que, en ocasiones, un mismo proyecto o contrato podría ser elegible por diferentes actividades taxonómicas, se ha considerado la actividad principal del mismo y así evitar una doble contabilización de los KPI's financieros asociados.

Por otro lado, se han identificado las actividades económicas del Grupo **Sacyr** no elegibles por Taxonomía de la UE debido a:

- No tener un impacto significativo en la mitigación al cambio climático.
- Una futura integración en la regulación sobre Taxonomía de la UE.
- Su impacto negativo en el cambio climático.



2. Métricas contables.

Atendiendo al Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de divulgación de la información de Taxonomía, se han considerado los criterios contables a tener en cuenta a la hora de calcular el numerador y denominador del INCN, CapEX y OpEX elegible y no elegible según la Taxonomía Ambiental de la UE.

Si bien **Sacyr**, realiza actividades que podrían contribuir al objetivo de adaptación al cambio climático, solo se reporta la proporción de actividades económicas con potencial de contribución a la mitigación al cambio climático evitando doble contabilidad en el cálculo de las métricas financieras.

Para calcular los ratios de los tres KPI's financieros, se ha calculado la proporción de INCN, CapEX y OpEX que se considera elegibles por Taxonomía como numerador, dividida por el total de INCN, CapEX y OpEX del Grupo **Sacyr** a cierre de ejercicio.

- **INCN.** La proporción del volumen de negocios a la que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra a), del Reglamento (UE) 2020/852 se ha calculado como la parte del volumen de negocios neto derivado de productos o servicios, incluidos los inmateriales, asociados con actividades económicas que se ajustan a la taxonomía (numerador), dividido por el volumen de negocios neto (denominador) como se define en el artículo 2, apartado 5, de la Directiva 2013/34/UE. Asimismo, el volumen de negocios incluye los ingresos reconocidos con arreglo a la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) 1, párrafo 82, letra a), adoptada por el Reglamento (CE) n.º 1126/2008 de la Comisión. En el caso de **Sacyr**, el importe neto de la cifra de negocio viene recogido en la nota 29 de las Cuentas Anuales Consolidadas.
- **CapEX.** La proporción de CapEx a la que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852 contempla las adiciones a los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio considerado antes de depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros de valor, correspondientes al

ejercicio pertinente, con exclusión de los cambios del valor razonable. En este cálculo también se incluyen las adiciones a los activos tangibles e intangibles que resultan de combinaciones de negocios. En el caso de **Sacyr**, estas adiciones se encuentran reflejadas en la nota 5 de Inmovilizaciones Materiales, nota 6 Arrendamientos, nota 7 Proyectos Concesionales y nota 8 Otros Activos Intangibles de las Cuentas Anuales Consolidadas.

- **OpEX.** La proporción de OpEx a la que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852 restringe el cálculo de este KPI a los costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material, por la empresa o un tercero a quien se subcontraten actividades, y que son necesarios para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos. Adicionalmente a estos conceptos, los costes de arrendamiento deberán ser computados por las empresas no financieras que apliquen los principios de contabilidad generalmente aceptados nacionales, y no capitalicen activos por derecho de uso.

En el caso del cálculo del OpEx, debido a que los costes directos considerados por el Reglamento no resultan relevantes para nuestros negocios frente a los costes operativos totales del ejercicio (144.807 miles de euros en 2021¹ en comparación con 4.232.790 miles de euros en 2021), no se han incluido como parte del reporte. Asimismo, el hecho de que el nivel de detalle requerido para esta información no estuviese disponible en los sistemas contables del Grupo ha limitado las posibilidades de calcular el indicador de forma precisa. No obstante, dada las características de nuestras actividades, esta carencia no condiciona la materialidad del análisis.

¹ Debido al nivel de detalle de los sistemas contables, esta cifra no incluye los gastos de personal relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material, tal y como se especifica en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178.

ACTIVIDADES ECONÓMICAS ELEGIBLES

Del análisis realizado, se han identificado 7 macro sectores de actividad de la Taxonomía de la UE en los que los negocios de **Sacyr** tienen cabida por contribuir, de una manera sustancial, a los objetivos de adaptación y mitigación al Cambio Climático.



1

Carta del
Presidente

2

Visión
estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

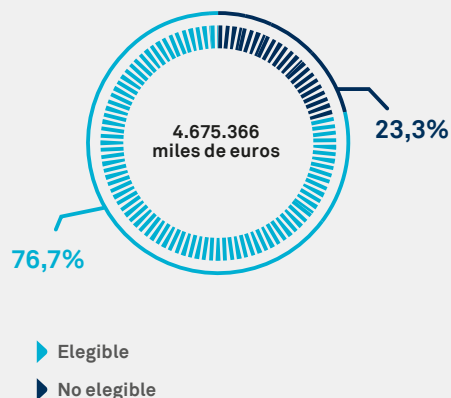
Anexos

Una de las principales actividades del Grupo está relacionada con el sector del transporte representando más de la mitad de la actividad elegible de **Sacyr**. A través de sociedades tan relevantes para la compañía como **Sacyr Construcción** o las filiales de Chile y Colombia (**Sacyr Chile** y **Sacyr Colombia**, respectivamente) desarrollamos iniciativas relacionadas con el diseño, construcción, puesta en marcha, operación, mantenimiento y renovación de infraestructuras de diversas tipologías (carreteras, ferrocarriles, aeropuertos, puertos, intercambiadores, etc.). Asimismo, abordamos la construcción de todo tipo de edificios, tanto singulares (hospitales, universidades, centros logísticos, etc.) como residenciales. A esta actividad principal, a través de compañías como **Sacyr Facilities**, se le unen proyectos para la renovación, mantenimiento y reparación de sus instalaciones con el objetivo de hacerlas eficientes (aislamiento, eficiencia energética, paneles fotovoltaicos, puntos de recarga, etc.).

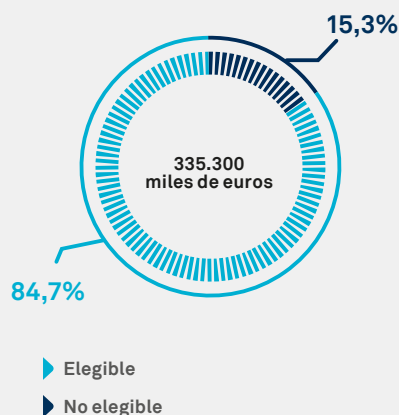
A través de **Sacyr Agua** y sus filiales, desarrollamos proyectos para la construcción, renovación y mantenimiento de plantas de tratamiento de aguas residuales (EDAR), plantas de tratamiento de agua potable (ETAP), redes de distribución, saneamiento, etc. Adicionalmente, gestionamos actividades relacionadas con la recogida, transporte, tratamiento y valorización de residuos no peligrosos en el ámbito de Valoriza.

Por último, el portfolio de actividades potencialmente elegibles se completa con la asistencia sanitaria y servicios sociales, prestados fundamentalmente desde **Sacyr Social**, actividades relacionadas con la generación de energía renovable (plantas de biomasa, parques solares, parques fotovoltaicos...) y la construcción y mantenimiento de subestaciones eléctricas (**Sacyr Concesiones Renovables**) y, en menor medida, el desarrollo de soluciones informáticas (Infra Tec Global España).

Volumen de negocio



CapEX



El análisis realizado evidencia que el 76,7% del INCN y el 84,7% del CapEX del Grupo **Sacyr** son elegibles por Taxonomía. Estas cifras ratifican el gran potencial del modelo de negocio de **Sacyr**, presente en sectores claves para la economía mundial y que puede contribuir significativamente a la reducción de las emisiones de GEI. La concreción de esta contribución se analizará mediante el grado de alineamiento de la actividad elegible en

futuros ejercicios, para el cual el Grupo **Sacyr** ya se encuentra trabajando en ello.

De forma detallada, en la siguiente tabla se muestran el desglose de INCN y CAPEX, para las obras, proyectos y actividades de negocio que están apoyadas por las actividades recogidas en el anexo I del RD 2021/2139 de Taxonomía para el objetivo de mitigación al cambio climático.

ACTIVIDADES ECONÓMICAS SOSTENIBLES POR TAXONOMÍA	Volumen de negocio (INCN)		CapEX	
	miles de €	%	miles de €	%
A- ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN TAXONOMÍA	3.586.469,7 €	76,7 %	283.951,5 €	84,7 %
4-ENERGÍA	70.247,3 €	1,5 %	898,8 €	0,3 %
4.1.Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	27.312,8 €	0,6 %	0,00 €	0,0 %
4.3.Generación de electricidad a partir de la energía eólica	36.186,0 €	0,8 %	451,2 €	0,1 %
4.6.Generación de electricidad a partir de energía geotérmica	0,0 €	0,0 %	0,0 €	0,0 %
4.8.Generación de electricidad a partir de la bioenergía	1.426,4 €	0,0 %	7,9 €	0,0 %
4.9.Transmisión y distribución de electricidad	5.322,1 €	0,1 %	439,7 €	0,1 %
5-SUMINISTRO DE AGUA, ACT. SANEAMIENTO, GESTIÓN RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN	547.250,4 €	11,7 %	90.543,1 €	27,0 %
5.1.Construcción, ampliación y operación de sistemas de recolección, tratamiento y suministro de agua	114.200,8 €	2,4 %	53.555,1 €	16,0 %
5.2.Renovación de los sistemas de recogida, tratamiento y suministro de agua	1.034,7 €	0,0 %	0,0 €	0,0 %
5.3.Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	85.974,3 €	1,8 %	15.106,5 €	4,5 %
5.5.Recogida y transporte de desechos no peligrosos en fracciones separadas en la fuente	276.843,8 €	5,9 %	20.147,0 €	6,0 %
5.6.Digestión anaeróbica de los lodos residuales	381,3 €	0,0 %	0,00 €	0,0 %
5.7.Digestión anaeróbica de bioresiduos	1.640,6 €	0,0 %	0,00 €	0,0 %
5.8.Compostaje de bioresiduos	32.764,9 €	0,7 %	817,1 €	0,2 %
5.9.Valorización de materiales de residuos no peligrosos	34.410,0 €	0,7 %	917,4 €	0,3 %
6-TRANSPORTE	2.222.284,8 €	47,5 %	171.617,8 €	51,2 %
6.13.Infraestructura para la movilidad personal, logística de bicicletas	89.821,6 €	1,9 %	271,5 €	0,1 %
6.14.Infraestructura para el transporte ferroviario	326.947,8 €	7,0 %	18.511,3 €	5,5 %
6.15. Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	1.736.194,0 €	37,1 %	130.431,5 €	38,9 %
6.17. Infraestructura aeroportuaria hipocarbónica	69.321,4 €	1,5 %	22.403,5 €	6,7 %
7-CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS Y PROMOCION INMOBILIARIA	737.781,4 €	15,8 %	20.862,5 €	6,2 %
7.1.Construcción de edificios nuevos	632.962,5 €	13,5 %	12.010,4 €	3,6 %
7.2.Renovación de edificios existentes	88.826,8 €	1,9 %	8.845,4 €	2,6 %
7.3.Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	0,0 €	0,0 %	0,0 €	0,0 %
7.4.Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	15.992,1 €	0,3 %	6,7 €	0,0 %
9-ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	8.905,8 €	0,2 %	29,3 €	0,0 %
9.1.Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	5.252,2 €	0,1 %	0,0 €	0,0 %
9.3.Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	3.653,6 €	0,1 %	29,3 €	0,0 %
B- ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA	1.088.896,4 €	23,3 %	51.348,8 €	15,3 %
TOTAL (A + B)	4.675.366,1 €	100,0 %	335.300,3 €	100,0 %

1
Carta del
Presidente

2
Visión
estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

La Taxonomía de la UE es densa, compleja y con un exhaustivo nivel de detalle. Durante su análisis se han encontrado disposiciones con cierto grado de ambigüedad y posibilidad de interpretación que han sido debatidas en el seno de diferentes agrupaciones sectoriales a nivel nacional y europeo. Además, se trata de una legislación en pleno desarrollo para cubrir los objetivos medioambientales pendientes con, debido a ello, revisiones periódicas. Teniendo en cuenta esta situación, se han realizado las siguientes asunciones y consideraciones durante el análisis y aplicación de esta nueva normativa:

- Se ha considerado que si una obra, proyecto y/o servicio es elegible por una actividad taxonómica (la principal), dicha actividad taxonómica es elegible, computándose la totalidad de los KPIs financieros (INCN y CapEx).

Asimismo, se han aplicado las siguientes consideraciones debidas a la interpretabilidad de los descriptivos de elegibilidad de los Actos Delegados:

- Aquellos proyectos de ciclo integral del agua que contemplan actividades tanto de captación, depuración y distribución de agua (actividad taxonómica 5.1/5.2) como de recogida y tratamiento de aguas residuales (actividad taxonómica 5.3/5.4), con el fin de evitar una doble contabilidad, se ha incluido en la actividad taxonómica 5.1/5.2 o 5.3/5.4 en función de cuál sea la actividad principal de la obra/proyecto y/o servicio.
- Teniendo en cuenta el descriptivo de la actividad 6.13 (*"Construcción, modernización, mantenimiento y explotación de infraestructuras para la movilidad personal"*) se ha considerado como elegible la actividad relacionada con la limpieza viaria de calles.

- La actividad 6.15 asociada a las infraestructuras que permiten el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos, se ha considerado como elegible por su potencial de contribución a la mitigación del cambio climático al facilitar el transporte de vehículos cero emisiones. En este sentido, la consideración del calificativo "hipocarbónico" como también se incluye en otras actividades taxonómicas como la 6.16. y 6.17., determinarán el cumplimiento de los criterios técnicos de selección para analizar si las actividades se encuentran alineadas, no siendo condicionantes para valorar la elegibilidad en sí misma.

Por último, dada la poca relevancia, en este primer año de reporte no se han considerado, para el cálculo del numerador de la proporción de CapEx elegible, aquellas partidas referentes a medidas individuales, procedentes de actividades económicas no elegibles, que den lugar a reducciones de gases de efecto invernadero. Como ejemplo, medidas de instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética (categoría 7.3) o de tecnologías de energía renovable (categoría 7.6). No obstante, se valorará la inclusión de estas partidas de cara a futuros reportes.

Un mayor desarrollo de posiciones sectoriales, guías de implementación, y la futura publicación del resto de objetivos ambientales podrían llegar a cambiar nuestro análisis actual. Si este fuera el caso, [Sacyr](#) actualizará los resultados reportados durante 2021 en consecuencia y teniendo en cuenta las nuevas condiciones de contorno. Este año debe considerarse como un año de transición que prepara a [Sacyr](#) para informes detallados de su actividad elegible y alineada durante el año fiscal 2022.



Ruta de Santa María, Brasil

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

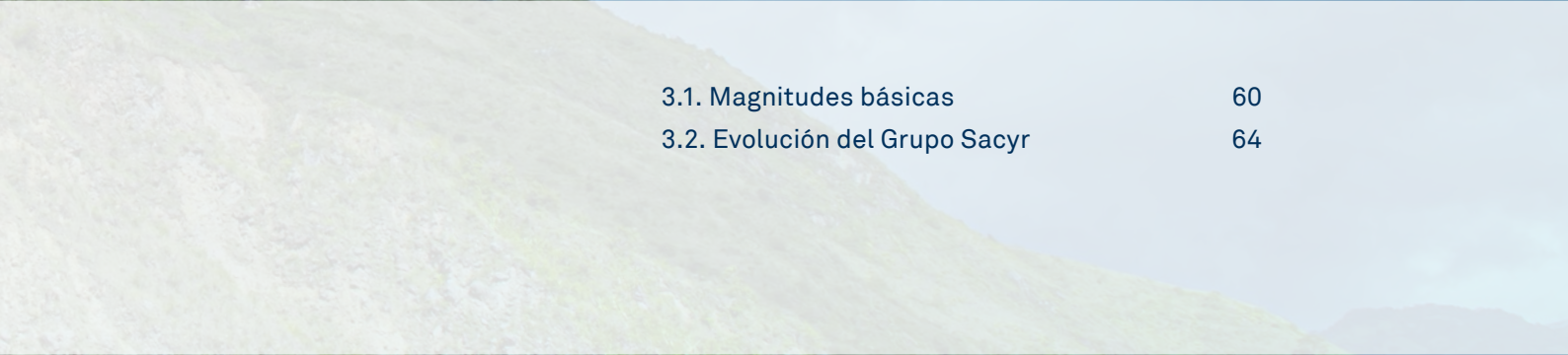
8

Anexos

3

Principales cifras





3.1. Magnitudes básicas	60
3.2. Evolución del Grupo Sacyr	64



Puente Guátara.
Rumichaca Pasto, Colombia



Magnitudes básicas

(102-7) (IF-EN-000.C) (IF-EN-510a.1)



Comprometidos a afrontar cualquier reto para transformar nuestra sociedad y **mejorar la vida de las personas**

Magnitudes básicas

Cifra de negocios

4.675

Millones de euros
[+2,8%]



Cifra de negocios internacional

67%



Cartera de ingresos

45.938

Millones de euros
[+17,2%]



Cartera de ingresos Internacional

82,5%



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

DATOS EN € MM	2021	2020	2019	2018
CARTERA DE INGRESOS	45.938	39.185	42.965	41.674
FACTURACIÓN	4.675	4.548	4.169	3.796
• INTERNACIONAL	67%	68%	60%	60%
EBITDA	923	724	680	543
EBIT	731	467	441	365
MARGEN EBITDA	19,7%	15,9%	16,3%	14,3%
DEUDA NETA CON RECURSO	681	836	848	1.138

Margen EBITDA

19.7%



[+3,8 p.p.]

EBITDA

923



Millones de euros

[+28%]

Deuda neta
con recurso

681



Millones de euros

[-18,6%]

EBITDA
Activos concesionales

83%



[+5p.p.]

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

**Creatividad
e innovación**

42

Proyectos

10,5

Millones de euros

[Inversión en innovación]

9,5%

Porcentaje del
beneficio neto
atribuible a negocio

5,8

Millones de euros

[Inversión con foco
en sostenibilidad]

4º

desarrollador global de
proyectos de infraestructura

83%

del EBITDA corresponde a activos concesionales
(infraestructuras, agua, economía circular y energía renovable)

2ª

mayor constructora de Latinoamérica según el
Ranking CLA50, Construcción Latinoamericana y
en el ranking de ENR

1er

inversor privado de infraestructuras
en Chile y Colombia



Contribución por actividad



INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS



CONCESIONES



SERVICIOS



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Evolución del Grupo Sacyr

(102-7) (IF-EN-000.C) (IF-EN-510a.1)



CUENTA DE RESULTADOS

CUENTA DE RESULTADOS CONSOLIDADA (Miles de euros)	DIC 2021	DIC 2020	VARIACIÓN %
Importe Neto de la Cifra de Negocios	4.675.366	4.547.878	2,8%
Otros Ingresos	288.112	304.366	-5,3%
Total Ingresos de explotación	4.963.478	4.852.244	2,3%
Gastos Externos y de Explotación	-4.040.605	-4.128.639	-2,1%
EBITDA	922.873	723.605	27,5%
Amortización Inmovilizado	-152.747	-178.152	-14,3%
Provisiones y otros gastos no recurrentes	-39.438	-78.327	-49,6%
EBIT	730.688	467.126	56,4%
Resultados Financieros	-384.214	-274.888	39,8%
Resultados por diferencias en cambio	-130.983	-56.813	130,6%
Resultado Sociedades puesta en Participación	197.814	-337.358	n.a.
Provisiones de Inversiones Financieras	-102.618	-38.479	166,7%
Rdo. Variación Valor Instrumentos Financ. a Valor Razonable	-314.537	380.813	n.a.
Rdo. Enajenación de Activos no Corrientes	37.525	95.847	-60,8%
Resultado antes de Impuestos	33.675	236.248	-85,7%
Impuesto de Sociedades	-135.273	-125.361	n.a.
RESULTADO ACTIVIDADES CONTINUADAS	-101.598	110.887	n.a.
RESULTADO ACTIVIDADES INTERRUMPIDAS	0	0	n.a.
RESULTADO CONSOLIDADO	-101.598	110.887	n.a.
Atribuible a Minoritarios	-87.584	-75.190	16,5%
BENEFICIO NETO ATRIBUIBLE	-189.182	35.697	n.a.
Margen bruto	19,7%	15,9%	

BALANCE

BALANCE DE SITUACIÓN CONSOLIDADO (Miles de euros)	DIC 2021	DIC 2020	VARIACIÓN
Activos no corrientes	10.091.315	9.954.680	136.635
Activos Intangibles	100.346	34.209	66.137
Proyectos concesionales	914.273	880.832	33.441
Inmovilizado Material	291.390	318.071	-26.681
Derecho de uso sobre bienes arrendados	149.581	127.712	21.869
Activos financieros	1.840.605	2.872.117	-1.031.512
Cuenta a cobrar por activos concesionales	6.651.482	5.590.902	1.060.580
Otros Activos no corrientes	38.211	34.689	3.522
Fondo de comercio	105.427	96.148	9.279
Activos corrientes	4.886.144	4.436.977	449.167
Activos no corrientes mantenidos para la venta	0	0	0
Existencias	177.013	230.887	-53.874
Cuenta a cobrar por activos concesionales	650.843	523.701	127.142
Deudores	2.038.530	1.950.805	87.725
Instrumentos financieros a valor razonable	67.262	370.690	-303.428
Activos financieros	332.270	63.947	268.323
Efectivo	1.620.226	1.296.947	323.279
TOTAL ACTIVO / PASIVO	14.977.459	14.391.657	585.802
Patrimonio Neto	959.314	962.593	-3.279
Recursos Propios	409.373	557.307	-147.934
Intereses Minoritarios	549.941	405.286	144.655
Pasivos no corrientes	9.633.407	8.891.429	741.978
Deuda Financiera	6.418.552	5.814.174	604.378
Instrumentos financieros a valor razonable	112.166	210.993	-98.827
Obligaciones de arrendamientos	103.848	85.573	18.275
Provisiones	163.239	191.853	-28.614
Otros Pasivos no corrientes	2.402.405	1.939.040	463.365
Otra deuda garantizada	433.197	649.796	-216.599
Pasivos corrientes	4.384.738	4.537.635	-152.897
Pasivos vinculados con activos mantenidos para la venta	0	0	0
Deuda Financiera	1.382.358	758.740	623.618
Instrumentos financieros a valor razonable	12.556	18.558	-6.002
Obligaciones de arrendamientos	36.326	30.739	5.587
Acreedores comerciales	1.822.940	1.597.553	225.387
Provisiones para operaciones tráfico	203.787	220.973	-17.186
Otros pasivos corrientes	710.172	943.426	-233.254
Otra deuda garantizada	216.599	967.646	-751.047

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Hechos relevantes 2021



Investor Day 2021

A continuación, se describen algunos de los hechos más significativos, acontecidos durante el año:

PROGRAMA ESTRATÉGICO 2021-2025: FOCALIZADO EN EL NEGOCIO CONCESIONAL Y LA SOSTENIBILIDAD

En el mes de febrero, [Sacyr](#) anunció su nuevo Plan Estratégico para los próximos cinco años, basándose en dos pilares fundamentales: la prioridad por los negocios concesionales y el impulso de la sostenibilidad.

Potenciaremos el modelo concesional de infraestructuras, donde podemos aportar valor añadido durante todo el ciclo: desde la licitación, el diseño, la financiación, la construcción y la posterior operación y mantenimiento de los activos. En esta última parte colaborarán especialmente nuestras divisiones de Construcción y Servicios.

En cuanto a los mercados prioritarios, para este nuevo ciclo estratégico, en [Sacyr](#) prevemos incrementar nuestra presencia en nuestros “home markets”, como son: España e Italia, en Europa; Colombia y Chile, en Sudamérica; y Estados Unidos, Canadá, Australia y Reino Unido, en los países de habla inglesa. Además, se han definido como otros mercados de interés: Perú, Portugal, Brasil y los países nórdicos.

INVESTOR DAY 2021: SACYR CONCESIONES VALORADA EN MÁS DE 2.800 MILLONES DE EUROS

En el mes de octubre, [Sacyr](#) celebró un evento con analistas e inversores donde expuso la evolución de su negocio concesional durante los últimos años y se explicó, detalladamente, la estrategia de esta

división hasta 2025: ventajas competitivas; portfolio y tipología de los activos; esquema de distribución de dividendos (más de 1.000 millones de euros durante el periodo 2021-2025) y la valoración de todos los activos concesionales, superior a los 2.800 millones de euros.

El 60% de esta valoración está representada por los 8 mayores activos de [Sacyr Concesiones](#): Autopistas “Pedemontana – Veneta”, A3 “Nápoles – Pompeya – Salerno” y la A5 - A21 que comprenden varios tramos de accesos y circunvalación a Turín (Italia); Autopista Vespucio Oriente (Chile); Autopistas “Rumichaca – Pasto” y “Pamplona – Cúcuta” (Colombia); Universidad de Idaho (Estados Unidos) y Ferrocarril Central (Uruguay). Todos estos activos entrarán en explotación en el año 2022 a excepción del último, que lo hará en 2023.

SACYR NOMINADA COMO LA COMPAÑÍA MÁS SOSTENIBLE DEL SECTOR DE INFRAESTRUCTURAS Y CONSTRUCCIÓN DE ESPAÑA

[Sacyr](#) ocupa el quinto puesto a junio de 2021 de las 282 compañías de infraestructuras de todo el mundo, analizadas por la agencia Sustainalytics, y la primera posición entre las compañías internacionales con una capitalización bursátil equivalente a la nuestra.

[Sacyr](#) también ha conseguido en 2021, a través del prestigioso cuestionario CSA (Corporate Sustainability Assessment) elaborado por la agencia Standar and Poor’s (SP), una calificación que la incluye entre las 10 empresas más sostenibles del mundo del sector de las infraestructuras.

CIERRE DE NOVEDOSAS FINANCIACIONES VERDES, POR UN MONTANTE DE 264 MILLONES DE EUROS

Sacyr ha cerrado, a través de su filial Valoriza Servicios Medioambientales, su primera operación de financiación verde de hasta 160 millones de euros con las entidades Banco de Santander y Deutsche Bank.

Durante 2021, Sacyr también ha emitido, en el Mercado Alternativo de Renta Fija (MARF), el Fondo de Titulización “Sacyr Green Energy Management” por un importe total de 104 millones de euros. La Entidad Colocadora, y Agente de Pagos, ha sido Banco de Sabadell.

Los bonos emitidos han sido calificados como “Green Bonds” por las características de los proyectos cuyos derechos se han cedido y están alineados con los “Green Bond Principles” de ICMA, disponiendo, además, de un rating de “A-” otorgado por la entidad Axesor Risk Management.

DIVIDENDO FLEXIBLE

La retribución al accionista sigue siendo uno de los pilares estratégicos del grupo. En esta línea, durante el mes de febrero de 2021, Sacyr llevó a cabo un “Scrip Dividend”, donde los accionistas pudieron: i) vender a Sacyr los derechos a un precio fijo garantizado de 0,042 euros brutos por derecho; (ii) recibir 1 acción nueva por cada 47 existentes.

Durante el mes de junio de 2021 Sacyr llevó a cabo el pago de un segundo dividendo bajo la modalidad de “Scrip Dividend”, donde los accionistas pudieron: i) vender a Sacyr los derechos a un precio fijo garantizado de 0,054 euros brutos por derecho; (ii) recibir 1 acción nueva por cada 40 existentes.

Con posterioridad al cierre del ejercicio 2021, el grupo decidió llevar a cabo el pago de otro dividendo bajo la modalidad de “Scrip Dividend”, donde los accionistas pudieron optar entre: (i) vender a Sacyr los derechos de asignación gratuita a un precio fijo garantizado de 0,049 euros brutos por derecho; (ii) recibir 1 acción nueva por cada 45 acciones existentes. Aproximadamente, el 85% del capital social de Sacyr eligió cobrar el dividendo de la compañía en acciones, demostrando la confianza en el valor.

GESTIÓN ACTIVA DE LA PARTICIPACIÓN EN REPSOL

El 20 de diciembre de 2021, el Consejo de Administración de Sacyr, S.A. decidió que la participación en Repsol dejaba de ser estratégica a largo plazo, estimando que las participaciones que se mantiene en cartera serán entregadas a su vencimiento según el calendario establecido en los contratos de derivados que servían para financiar la participación.

Al cierre del ejercicio de 2021, Sacyr cuenta con derivados sobre un total de 47,26 millones de acciones de REPSOL con vencimientos entre los años 2022 y 2024.

CANAL DE PANAMÁ

Durante el mes de febrero, Sacyr procedió a la devolución de 95 millones de euros correspondientes al último laudo dictaminado por la Cámara Internacional de Comercio (ICC). Sacyr y Grupos Unidos por el Canal (GUPC) seguirán defendiendo sus intereses y argumentos en las distintas instancias internacionales (ICC y UNCITRAL).

DERIVADO SOBRE ACCIONES PROPIAS

El 8 de octubre, Sacyr firmó un contrato de derivados con una entidad de crédito, sobre un total de 10.000.000 de acciones de Sacyr, dividido en dos tramos:

- Un tramo de 5.000.000 de acciones, consistente en un *forward* con un precio de referencia inicial de 2,20 euros ajustable en función del precio final de ejecución y con un vencimiento medio a un año.
- Otro tramo de 5.000.000 de acciones, consistente en un *forward* con un precio de referencia inicial de 2,20 euros ajustable en función del precio final de ejecución y con un vencimiento medio a dos años.

Las mencionadas opciones, son liquidables exclusivamente por diferencias.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Valor bursátil

Analistas financieros

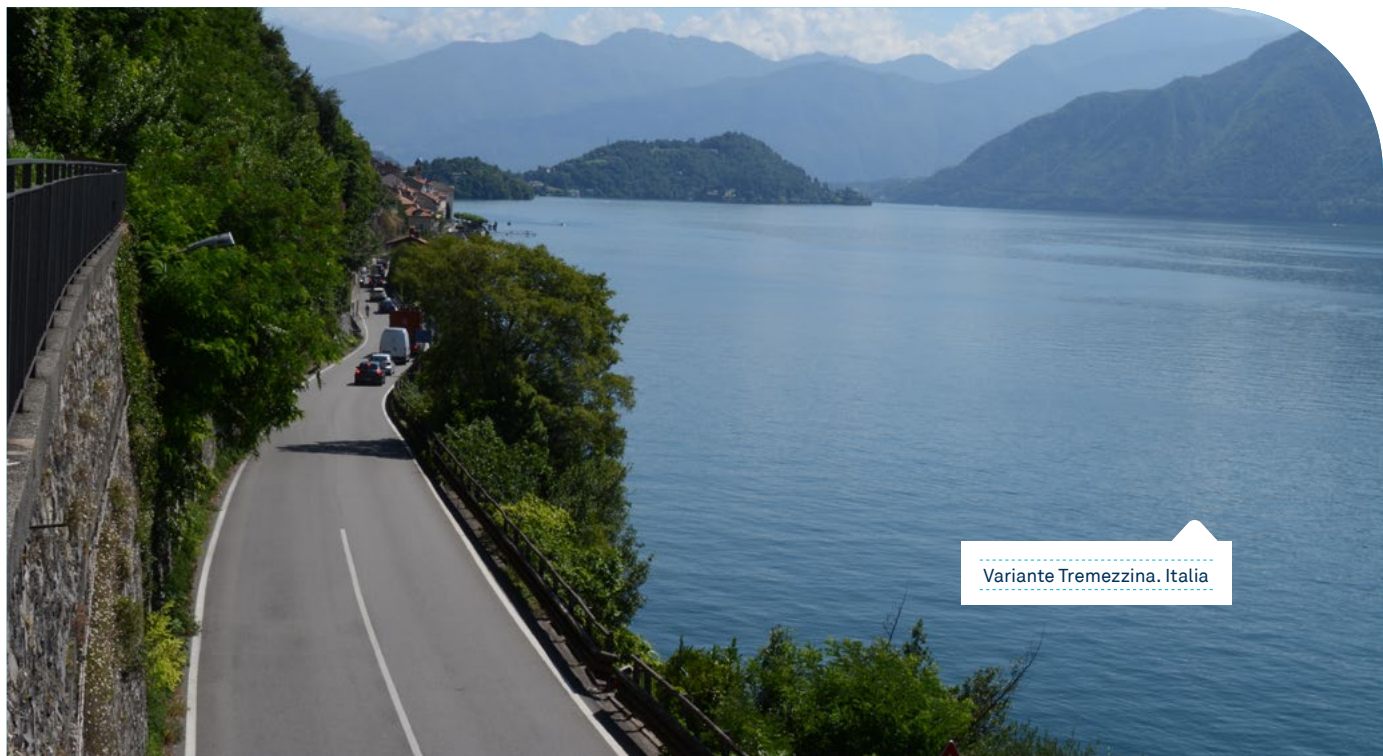
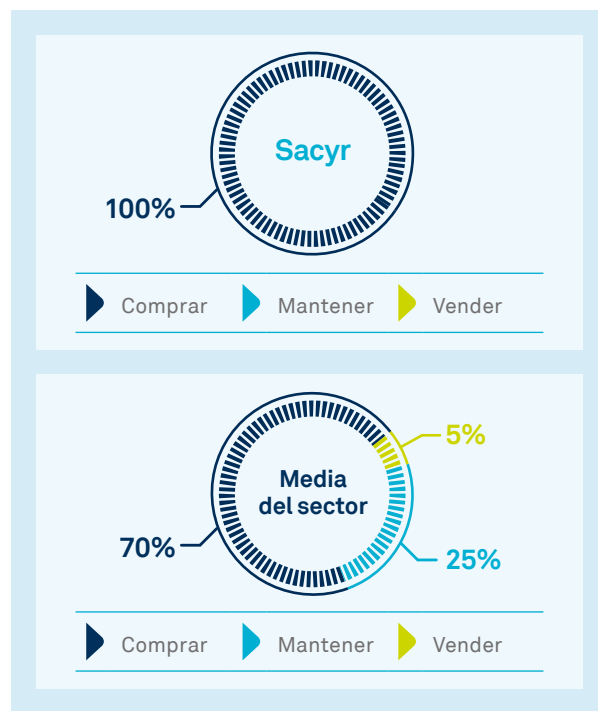
Las trece casas de análisis efectuaron un seguimiento activo de la acción de **Sacyr**. Todas ellas recomendaron “comprar”. Por tanto, el 100% emiten una valoración positiva de la compañía.

El precio de cierre del ejercicio fue de 2,286 euros por acción, por lo que el potencial de revalorización de la acción se situó en el 38% ya que el precio objetivo medio del consenso de analistas era de 3,14 euros por acción.

Durante el año 2021, el máximo intradía se situó en 2,522 euros por acción el 1 de noviembre, de igual modo, con la misma fecha el cierre máximo fue de 2,496 euros por acción. Por el contrario, el 28 de enero se dio el mínimo intradía que fue de 1,752 euros por acción, mientras que el cierre mínimo se alcanzó el 27 de enero con 1,785 euros por acción.

Para más información bursátil:

http://www.sacyr.com/es_es/canales/canal-accionistas-e-inversores/informacion-general/informacion-bursatil/



Variante Tremezzina. Italia

MÁXIMO CIERRE
2,496€/acc
 el 1 de noviembre

MÍNIMO CIERRE
1,785€/acc
 el 27 de enero

MÁXIMO INTRADÍA
2,522€/acc
 el 1 de noviembre

MÍNIMO INTRADÍA
1,752€/acc
 el 28 de enero

INFORMACIÓN BURSÁTIL

	2021	2020	% Var 21/20
Cierre del ejercicio	2,286€	2,020€	13,17%
Máximo Cierre	2,496€	2,756€	-9,43%
Mínimo Cierre	1,785€	1,102€	61,97%
Medio	2,155€	1,927€	11,83%
Volumen medio diario (nº de acciones) ¹	2.396.937	2.437.192	-1,65%
Volumen anual (Miles de euros) ¹	1.322.680	1.195.538	10,63%
Nº Acciones a final de año (admitidas a cotización)	629.055.895	604.572.039	4,05%
Capitalización Bursátil (Miles de euros) ¹	1.438.022	1.221.236	17,75%
Valor nominal de la acción	1 EURO	1 EURO	-

¹ Fuente Mercado Continuo de las Bolsas de Valores españolas.



Junta General de Accionistas 2021

Evolución por negocio

sacyr
CONCESIONES



Cifra de negocios

1.475

Millones de euros
[+6,8%]

Cartera de ingresos

36.530

Millones de euros
[+18,2%]

EBITDA
504

Millones de euros
[+38,3%]

Ingresos
concesionales

885

Millones de euros
[+31,1%]

Infraestructuras

726

Millones de euros
[+33,1%]

Agua

159

Millones de euros
[+22,7%]

Ingresos
construcción

590

Millones de euros
[-16,4%]

Cartera
internacional

89%

del mercado
internacional

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

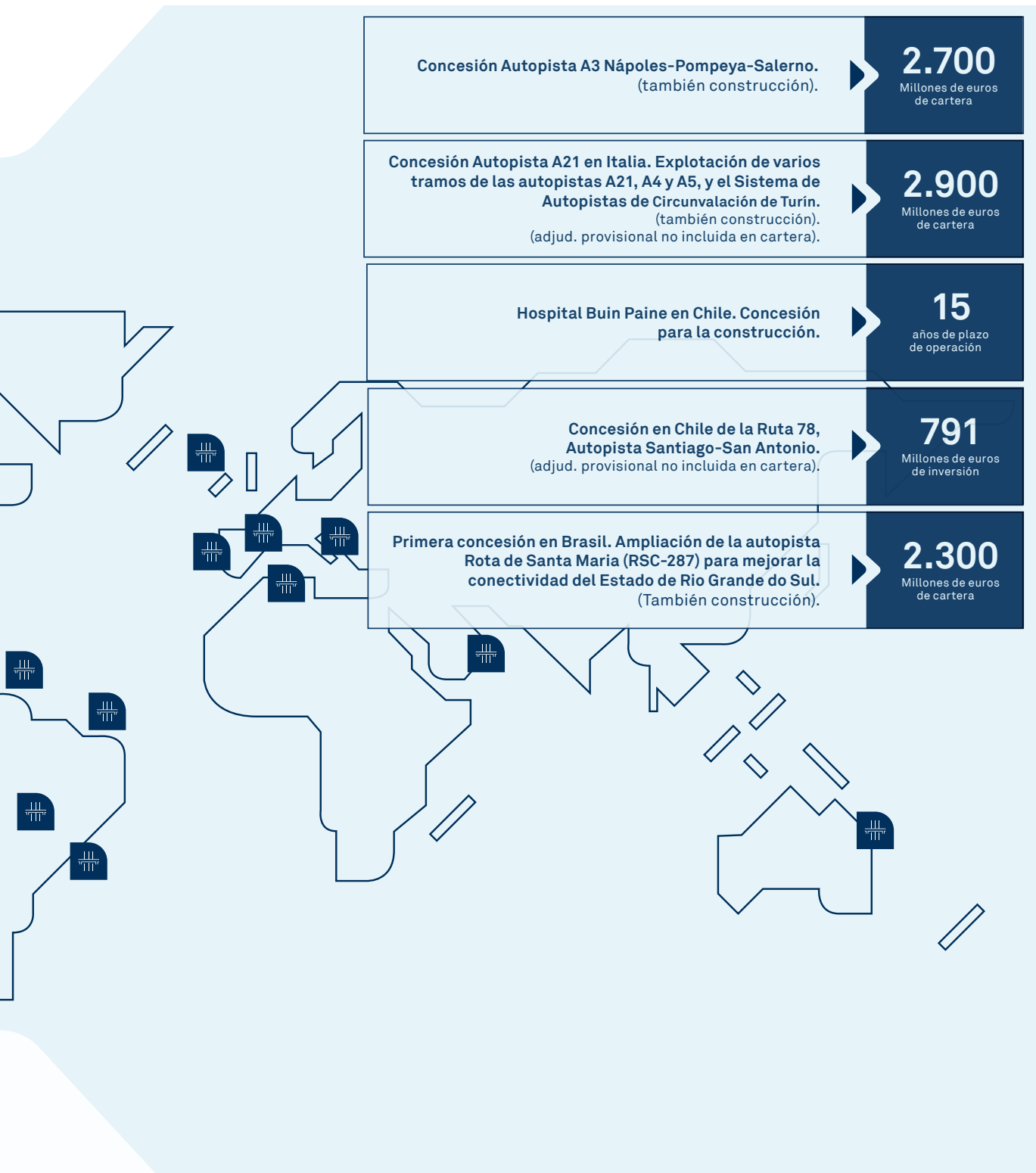
4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

sacyr
INGENIERÍA E
INFRAESTRUCTURAS



Cifra de negocios

2.648

Millones de euros
[+1,4%]

EBITDA
342

Millones de euros
[+17,5%]

Cartera de obra

6.280

Millones de euros
[+11,7%]

Margen EBITDA

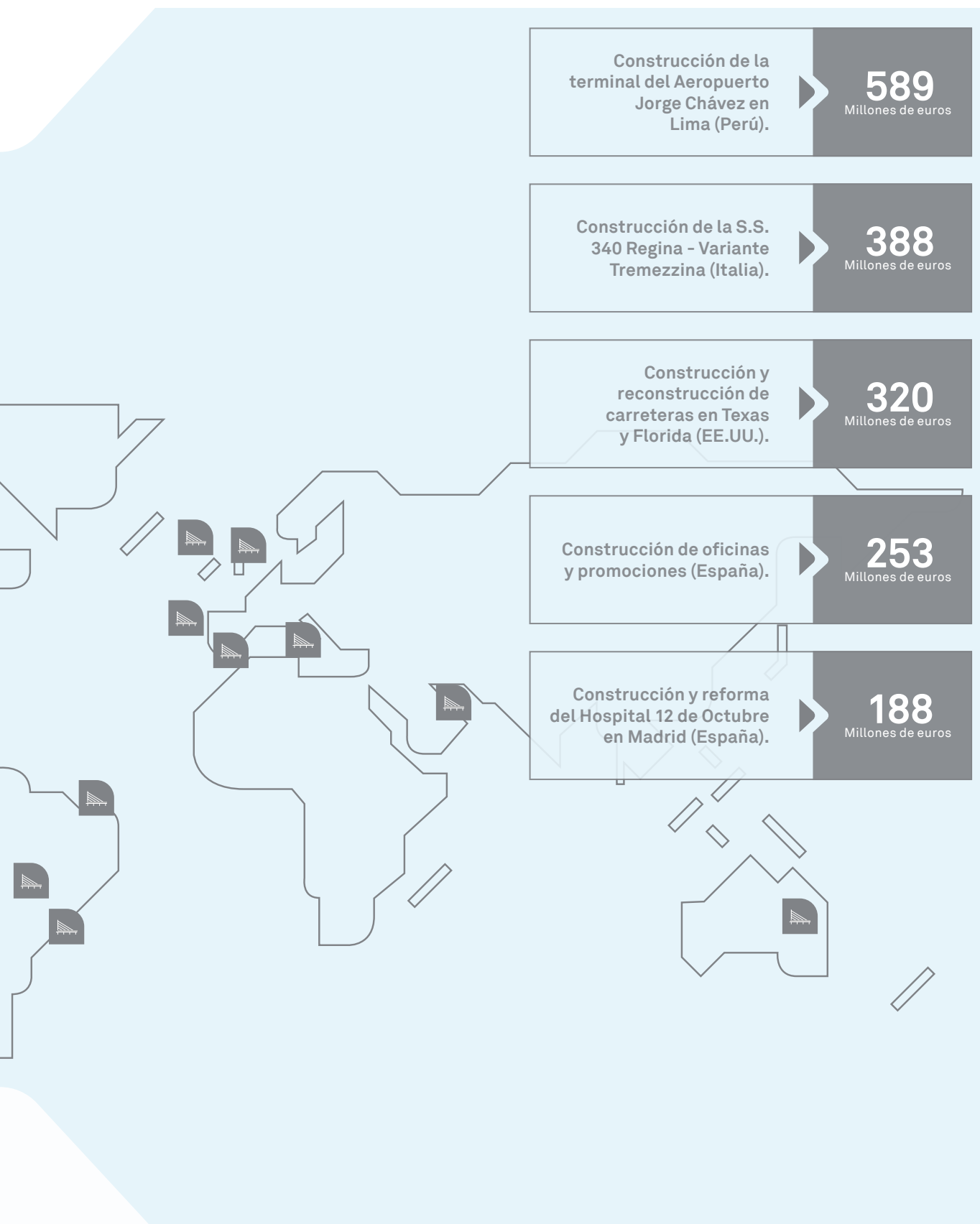
12.9%

[+1,8 p.p.]

28

Meses de actividad
[+2 meses]





1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

sacyr
SERVICIOS



Cifra de negocios

1.017*

Millones de euros
[+2,5%]

Medio ambiente

507

Millones de euros
[+5,1%]

Multiservicios

507

Millones de euros
[+0,6%]

EBITDA
101

Millones de euros
[+14%]

Medio ambiente

72

Millones de euros
[+2,3%]

Multiservicios

30

Millones de euros
[+50,2%]

Cartera
de servicios

3.128

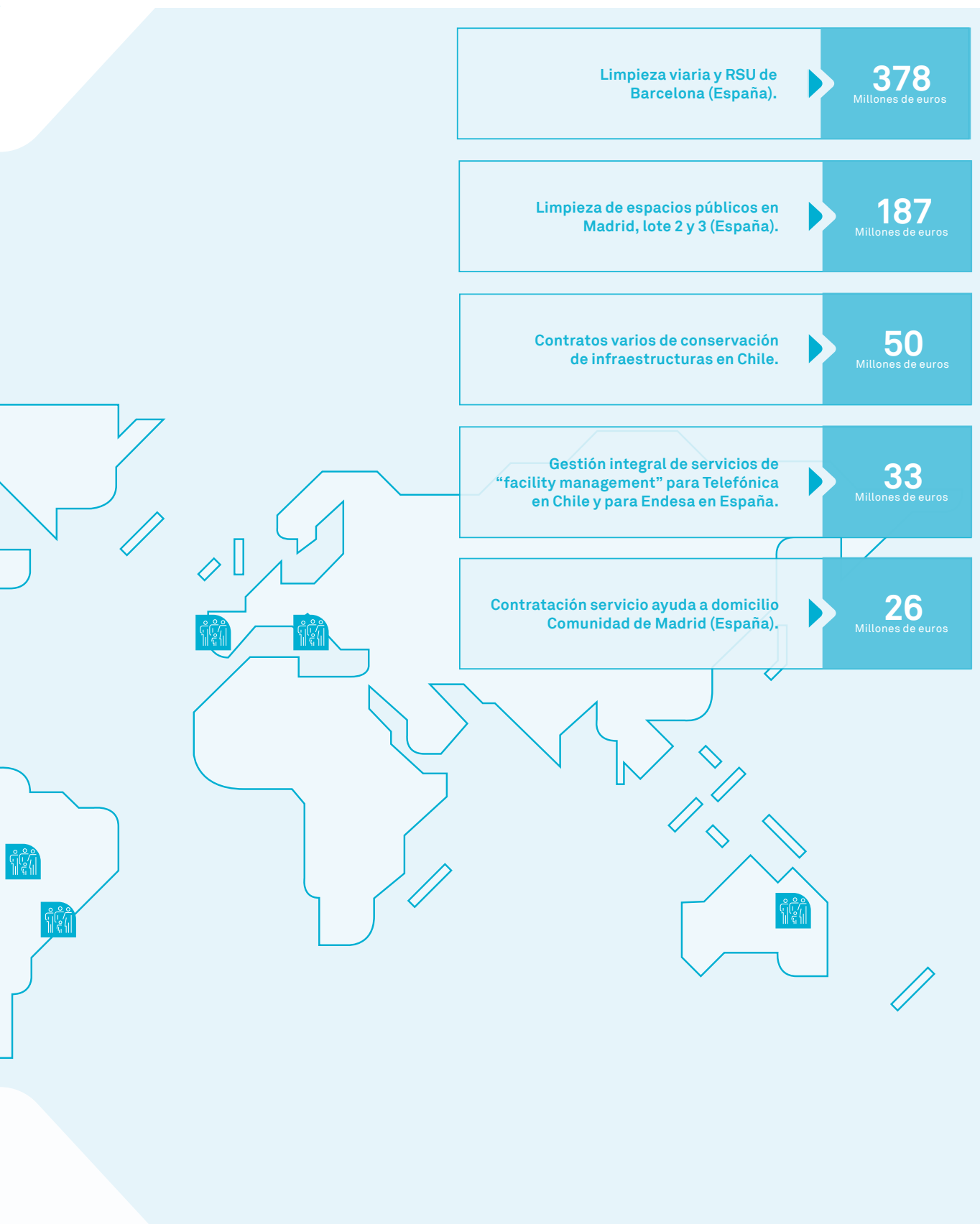
Millones de euros
[+17,2%]

Margen EBITDA

9.9%

[+1 p.p.]

* El total de la cifra de negocios está compuesta por Medio ambiente, Multiservicio y Central. En 2021 la cifra de negocios de Central ha sido de 3M€.



1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

**Ambición
al Más
Alto Nivel**

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

4

Ambición al Más Alto Nivel





4.1. Órganos de gobierno	78
4.2. Innovación	86
4.3. Gestión de riesgos ASG	94
4.4. Cumplimiento Normativo	114
4.5. Cadena de Suministro	126
4.6. Inversión Sostenible	134
4.7. Transparencia	136



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

4.1. ÓRGANOS DE GOBIERNO

4.1.1 Junta General

(102-18) (102-19) (102-22) (102-32) (102-33) (102-34)

La Junta General de Accionistas es el órgano soberano en el que se reúnen y participan todos los accionistas de la Sociedad debidamente convocados para decidir sobre las materias que les son de su competencia.

Corresponde a la Junta General decidir sobre las materias que le hayan sido atribuidas legal o estatutariamente y en particular, y a título meramente ejemplificativo, aprobar las cuentas anuales, la aplicación del resultado, la aprobación de la gestión social y, el Informe Integrado de Sostenibilidad, así como el nombramiento y separación de los consejeros, la aprobación de la Política de Remuneración de los consejeros y las modificaciones estatutarias y estructurales de la Sociedad.

La Junta General de Accionistas constituye un foro excelente para el intercambio de información entre la Sociedad y los accionistas que representan el capital de la Sociedad y el resto de grupos de interés y un canal mediante el cual estos pueden comunicar al máximo órgano de gobierno sus preocupaciones sobre la Sociedad. Además de la Junta General, la Sociedad dispone de otros canales abiertos de comunicación con sus accionistas y grupos de interés, como es a través de una dirección de correo electrónica específica para accionistas, o una dirección de correo electrónica con el Departamento de Relación con Inversores, entre otras.

4.1.2 Consejo de Administración

(102-24) (102-26) (102-27)

El Consejo de Administración es el órgano que administra y representa a la Sociedad y que, salvo en las materias reservadas a la competencia de la Junta General, es el máximo órgano de decisión de la compañía.

Con carácter general, el Consejo de Administración delega la gestión ordinaria de la Sociedad en los órganos ejecutivos y en el equipo de dirección y concentra su actividad en la supervisión, asegurando la consecución del interés social.

Además, el Consejo de Administración ejercerá directamente las facultades y responsabilidades previstas en la legislación, en los Estatutos Sociales y en su Reglamento, destacando entre ellas la aprobación del plan estratégico de la Sociedad y de las políticas generales corporativas relativas a Medio ambiente, ámbito social y gobierno corporativo; así como la formulación de la información financiera y de la información en materia de sostenibilidad y a supervisar su ejecución.

El Consejo de Administración desempeñará sus funciones de conformidad con el interés social procurando maximizar el valor de la empresa de forma sostenible.

La Sociedad concibe el interés social de **Sacyr** como el interés común de todos los accionistas de una Sociedad Anónima independiente y cotizada, orientada a la creación de valor sostenible y que se refleja en el valor de sus acciones, mediante el desarrollo de las actividades incluidas en su

Las **prácticas de buen gobierno** generan valor para nuestros grupos de interés

objeto social, con arreglo a un modelo de gestión empresarial equilibrado, rentable, innovador y orientado a la excelencia en todas sus líneas de negocio, tomando en consideración los demás grupos de interés relacionados con su actividad empresarial y su realidad institucional, de conformidad no solo con la legislación vigente, Estatutos Sociales y las demás normas integrantes de su Sistema de Gobierno Corporativo, sino especialmente con su Propósito y su Misión, Visión y Valores.

El Consejo de Administración de **Sacyr** está formado, a día 31 de diciembre de 2021, por trece miembros, de los que uno es ejecutivo, cinco dominicales, seis independientes y uno externo.

Son consejeros ejecutivos aquellos que desempeñen funciones de dirección de la Sociedad o su Grupo, cualquiera que sea el vínculo jurídico que mantengan con ella.

Son consejeros no ejecutivos todos los restantes consejeros de la Sociedad, pudiendo ser dominicales, independientes u otros externos:

- Los consejeros dominicales, son aquellos consejeros que poseen una participación accionarial superior o igual al 3 por ciento del capital social, o que hubieran sido designados por su condición de accionistas, aunque su participación accionarial no alcance dicha cuantía, así como quienes representen a accionistas de los señalados anteriormente.
- Los consejeros independientes, son aquellos que, designados en atención a sus condiciones personales y profesionales, pueden desempeñar

sus funciones sin verse condicionados por relaciones con la Sociedad, sus accionistas significativos o sus directivos. Un consejero que posea una participación accionarial en la Sociedad podrá tener la condición de independiente, siempre que satisfaga todas las condiciones establecidas legalmente y, además, su participación no sea significativa.

- Serán considerados otros externos aquellos consejeros no ejecutivos que no puedan considerarse consejeros dominicales ni consejeros independientes en atención a los requisitos establecidos legalmente.
- **Sacyr, S.A.** dispone de una Política de selección, Nombramiento y Reelección de Consejeros, aprobada por su Consejo de Administración, concreta y verificable, para asegurar que el proceso de selección y las ulteriores propuestas de nombramiento o reelección de consejeros se ajustan a los principios de transparencia y objetividad, que se fundamenten en un análisis previo de las necesidades del Consejo, y que favorezcan la diversidad de procedencias, orígenes, conocimientos, experiencias, edad y género, todo ello, en atención a disponer de una composición apropiada del Consejo.
- En la selección de candidatos a consejero se parte de un análisis de las necesidades de la Sociedad y su grupo de Sociedades, que lleva a cabo el Consejo de Administración con el asesoramiento e informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

NOMBRE /CARGO	REPRESENTANTE	CARÁCTER	EN REPRESENTACIÓN	% DERECHOS DE VOTO ATRIBUIDOS A LAS ACCIONES DIRECTOS	% DERECHOS DE VOTO ATRIBUIDOS A LAS ACCIONES INDIRECTOS	% TOTAL DE DERECHOS DE VOTO
Manuel Manrique Cecilia <i>Presidente y Consejero Delegado</i>		Ejecutivo		0,00	1,535	1,535
Demetrio Carceller Arce <i>Vicepresidente primero</i>		Dominical	Disa Corporación Petrolífera S.A.	0,001	0,133	12,593
Isabel Martín Castella <i>Consejero</i>		Independiente		0,00	0,00	0,00
Raimundo Baroja Rieu <i>Consejero</i>		Dominical	Disa Corporación S.A.	0,00	0,00	0,00
Luis Javier Cortés Domínguez <i>Consejero</i>		Otros Externos		0,00	0,00	0,00
María Jesús de Jaén Beltrá <i>Consejero</i>		Independiente		0,00	0,00	0,00
José Joaquín Güell Ampuero <i>Consejero</i>		Independiente		0,00	0,00	0,00
Prilou, S.L. <i>Consejero</i>	José Manuel Loureda Mantiñán ¹	Dominical		3,576	4,696	8,272
Elena Jiménez de Andrade Astorqui <i>Consejero</i>		Independiente		0,00	0,00	0,00
Grupo Corporativo Fuertes, S.L. <i>Consejero</i>	Tomás Fuertes Fernández	Dominical	Gr. Empresarial Fuertes S.L.	6,330	0,00	6,330
Francisco Javier Adroher Biosca <i>Consejero</i>		Dominical	Disa Corporación Petrolífera S.A.	0,006	0,00	0,006
Augusto Delkader Teig <i>Consejero</i>		Independiente		0,00	0,00	0,00
Juan María Aguirre Gonzalo <i>Consejero Coordinador</i>		Independiente		0,015	0,004	0,019
Ana María Sala Andrés <i>Secretaria no consejero</i>						
Alfonso Aguirre Díaz- Guardamino <i>Vicesecretario no consejero</i>						

Los datos contenidos en este apartado son los que resultan a 31 de diciembre de 2021 según la información comunicada por los accionistas de acuerdo con la legislación vigente. Todos los consejeros del Grupo Sacyr son mayores de 50 años.

(1) Don José Manuel Loureda Mantiñán posee el 49% del capital social de la Sociedad Prilou, S.L. y Prilou, S.L. tiene el 86% del capital social de Prilomi, S.L.

Las participaciones significativas representadas en el Consejo de Administración y que figuran en las cuentas anuales son:

	2021
DISA CORPORACIÓN PETROLÍFERA, S.A.	12,66%
GRUPO CORPORATIVO FUERTES, S.L.	6,33%
PRILOMI, S.L.	4,70%
PRILOU, S.L.	3,58%

4.1.2.1 Comisiones

De acuerdo con lo previsto en el Reglamento del Consejo que determina sus principios de actuación y las reglas básicas de organización y funcionamiento, el Consejo de Administración se apoya en órganos delegados y consultivos, que le asisten en el ejercicio de sus funciones: la Comisión Ejecutiva, la Comisión de Auditoría, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo.

4.1.3 Comité de Dirección

La gestión ordinaria de la compañía se delega en órganos ejecutivos y en el equipo de dirección: a) a nivel corporativo, al Consejero Delegado con la asistencia del Comité de Dirección; y, b) a nivel de negocio, los consejeros delegados de las diferentes unidades de negocio que junto a los directores generales conforman el Comité de Dirección.



4.1.4 Prácticas de buen gobierno

(102-5) (102-20) (102-21) (102-23) (102-25) (102-28) (405-1)

Nuestras prácticas en materia de gobierno corporativo están dirigidas a garantizar la adecuada administración de la compañía, a garantizar la involucración y el ejercicio de los derechos de todos los accionistas y a informar con la máxima transparencia sobre el funcionamiento y la situación económica, financiera y la información no financiera de ámbito medioambiental, social y de gobierno corporativo (ASG) de la Sociedad, maximizando el valor sostenible de la empresa bajo el Propósito, Misión, Valores, Visión y Principios determinados por la compañía.

Sacyr ha desarrollado un Sistema de Gobierno Corporativo que, en ejercicio de la autonomía societaria que la ley ampara, se proyecta sobre la Sociedad y su Grupo, asegurando normativamente de forma sistemática el mejor desarrollo del contrato social, del objeto social y del interés social. Para ello, Sacyr no solo cumple rigurosamente con todas las obligaciones exigibles legalmente en materia de gobierno corporativo, sino que sigue todas las prácticas y recomendaciones de buen gobierno tanto nacionales (CNMV) como internacionales, actualizando de forma continua a tal efecto su Sistema de Gobierno Corporativo.

El Sistema de Gobierno Corporativo está formado por: i) los Estatutos de la Sociedad, ii) el Propósito, Misión, Valores, Visión y Principios, iii) el Código de Conducta, iv) los Reglamentos de la Junta General de Accionistas y del Consejo de Administración, v) las Políticas Corporativas y, vi) el Reglamento Interno de Conducta en el ámbito de los mercados de valores de Sacyr y de su grupo de Sociedades, documentos publicados en la página web del Grupo.

En este ámbito de mejora en su Sistema de Gobierno Corporativo, Sacyr ha apostado por el desarrollo de prácticas ASG bajo el marco de los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible), a través de distintas actuaciones, tales como:

- Sacyr ha creado una Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, y un Comité de Sostenibilidad.

Con ello, Sacyr quiere impulsar y visibilizar el trabajo que ya viene desarrollando en materia de sostenibilidad y la colaboración con todos sus grupos de interés en la lucha contra el cambio climático, el fomento de la diversidad y la conciliación, velar por la salud y la seguridad e impulsar el impacto social positivo de sus actividades.

La Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo se encarga, principalmente, de supervisar, proponer y actualizar las políticas corporativas de medio ambiente, sociales y buen gobierno para su consideración y aprobación en el Consejo de Administración y determinar los criterios y pautas que deben regir el contenido del estado de información no financiera.

La Comisión está integrada por los siguientes consejeros, la mayoría de ellos independientes: María Jesús de Jaén (presidente), Elena Jiménez de Andrade, Augusto Delkáder, Tomás Fuertes y Luis Javier Cortés.

- El Comité de Sostenibilidad por su parte se encarga de desarrollar y ejecutar las políticas y actuaciones relativas a la sostenibilidad

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

dentro de una estrategia alineada con los ODS. Este Comité está presidido por Manuel Manrique, presidente y consejero delegado del Grupo, e integrado por la Dirección General Corporativa, la Dirección General de Personas, la Dirección General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad, la Dirección General de Comunicación, la Dirección General Financiera, la Asesoría Jurídica de Negocio y la Secretaría del Consejo de Administración.

Sacyr, además de crear la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, en su compromiso con la sostenibilidad, actualizó el Sistema de Gobierno Corporativo de la Sociedad, en especial sus Estatutos Sociales y los Reglamentos de la Junta General y del Consejo. Todo ello fomentando la creación de valor sostenible de la actividad de **Sacyr** y su Grupo para todos los grupos de interés, potenciando así la actuación, gestión y la transparencia de las actuaciones llevadas a cabo por la compañía en los ámbitos social, medioambiental y de gobierno corporativo.

- ➔ Seguimiento y actualización constante de las prácticas de Buen Gobierno Corporativo por parte de **Sacyr**. Fruto de dicha revisión y dentro del proceso de actualización continua que lleva a cabo la Sociedad en relación a sus normas internas de gobierno corporativo, se ha procedido a revisar la normativa interna a fin de adecuar la misma, aún más, a determinadas recomendaciones del Código de Buen Gobierno (CBG) para un mejor seguimiento de las mismas por parte de la compañía, así como a las modificaciones legislativas sobre dicha materia.

Sacyr adaptó tanto los Estatutos Sociales como el Reglamento de la Junta General y el Reglamento del Consejo a las novedades introducidas por la Ley 5/2021, de 2 de julio, por la que se modifica el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital. En concreto:

- a. El régimen de las operaciones vinculadas.
- b. La inclusión de la procedencia y origen como criterio de selección de los administradores.
- c. Incorporar la obligación legal de que los miembros del Consejo de Administración

serán exclusivamente personas físicas, introduciendo un régimen transitorio para aquellas personas jurídicas que ostentan actualmente cargos de consejeros.

d. Reforzar los casos de cese y puesta a disposición del cargo de consejero, así como reforzar el deber de diligencia de los administradores.

e. La previsión estatutaria y reglamentaria de la asistencia telemática a las juntas y de las juntas telemáticas.

- ➔ El Consejo de Administración ha realizado durante este año una actualización y revisión de las políticas corporativas existentes, y ha aprobado también las siguiente Políticas:

1. Política de Control y Gestión de Riesgos
2. Política de Propiedad Industrial, Intelectual y Otros Activos Intangibles
3. Política de Economía Circular
4. Política de Tiempo de Trabajo

- ➔ **Sacyr** ha incrementado el porcentaje de cumplimiento de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno que le resultan de aplicación. El cumplimiento de estas asciende a un 93,01%, con un incremento de un 1,87% con respecto al ejercicio anterior.

Sacyr es consciente de la importancia de contar con una participación equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de gobierno de la organización. En este sentido, la participación femenina ha ido adquiriendo un mayor peso en el Consejo de Administración de la Sociedad, de forma progresiva y existe un compromiso de incrementarlo en la medida de lo posible. Por otra parte, en 2021 dos mujeres han sido nombradas nuevos miembros del Comité de Dirección, siendo el porcentaje de representación femenina en dicho órgano de un 22,2%.

- ➔ El Consejo de Administración de la Sociedad tiene una composición equilibrada, con una amplia mayoría de consejeros no ejecutivos (12 de 13 consejeros) y una adecuada proporción entre consejeros dominicales (5 de 13 consejeros) e independientes (6 de 13 consejeros), dando

cumplimiento así a la recomendación n° 17 del Código de Buen Gobierno.

- El Consejo de Administración ha nombrado a la consejera independiente D^a Elena Jiménez de Andrade, como consejera responsable en ciberseguridad quien dispone de amplios conocimientos y experiencia en la materia.
- Los órganos de gobierno han desarrollado a lo largo del ejercicio 2021 una actividad real e intensa, plasmada en diez reuniones del Consejo de Administración, ocho de la Comisión Ejecutiva, ocho de la Comisión de Auditoría, cuatro de la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo y seis de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
- La Comisión de Auditoría (compuesta por tres consejeros independientes) cuyos miembros han sido designados, en atención a lo dispuesto en la Ley de Sociedades de Capital, por sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad y/o auditoría, en el ejercicio de sus funciones, lleva a cabo diferentes acciones

tendientes a reforzar la transparencia de la gestión societaria. Tal y como se ha venido haciendo en ejercicios anteriores, la Comisión de Auditoría ha continuado realizando durante 2021, la supervisión de las políticas corporativas y la eficacia de los sistemas y unidades de control interno de la Sociedad, la supervisión de los sistemas de gestión de riesgos, así como del proceso de elaboración y presentación de la información financiera y no financiera preceptiva, entre otros.

- Se han continuado utilizando y mejorando los procedimientos de delegación del derecho de asistencia a las Juntas Generales, así como los de su participación en ellas, mediante las figuras de delegación de asistencia y de emisión de voto mediante medios electrónicos y postales, así como el mantenimiento del Foro Electrónico de Accionistas.
- El Consejo de Administración de **Sacyr** adopta pautas de autocontrol y evalúa anualmente, tanto externa como internamente, la calidad y eficiencia de su propio funcionamiento y el de sus comisiones, partiendo del informe



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

La Política Retributiva de los consejeros está orientada hacia la **generación de valor para la compañía**

que éstas le eleven. Además, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones evalúa la actividad del presidente.

- En 2021 se llevó a cabo por parte de un asesor externo, el despacho de abogados de Ramón y Cajal, la evaluación anual sobre el funcionamiento del Consejo de Administración, sus comisiones, así como de su presidente y primer ejecutivo y del secretario del Consejo, durante el ejercicio 2020.
- Ha continuado utilizándose la herramienta informática “Gobertia” que mejora la eficiencia en la gestión de las reuniones del Consejo de Administración y de sus comisiones.
- La Política de Control y Gestión de Riesgos es presentada formalmente al Consejo de Administración, el cual la supervisa y aprueba.
- La compañía dispone de un Código de Conducta cuya última revisión se ha llevado a cabo en diciembre de 2020, así como un órgano encargado de su vigilancia y aplicación a todo el Grupo que es la Unidad de Cumplimiento Normativo.

4.1.5 Remuneración e incentivos

El desglose individualizado de los importes cobrados por los consejeros por el desempeño de dicho cargo durante el ejercicio 2021, puede consultarlo en el Informe Anual de Remuneraciones accesible en nuestra web www.sacyr.com¹ y en la web de la CNMV.

Retribución de los consejeros

(102-35) (102-36) (102-37)

El sistema de remuneración de los consejeros en su condición de tales hace que éste reúna las siguientes características:

- Está alineado con los estándares en materia de Gobierno Corporativo y las circunstancias del mercado en atención a las características de la Sociedad y de su actividad.
- Es incentivador y retribuye la dedicación, cualificación y responsabilidad, dependiendo de los cargos y responsabilidades asumidas por cada consejero en el Consejo de Administración y en sus Comisiones.
- Los consejeros, en su condición de tales, no cuentan con un sistema de retribución variable, siguiendo las Recomendaciones de Buen Gobierno Corporativo y la Política de Remuneraciones de [Sacyr](#).

La Junta General de Accionistas del 11 de junio de 2019 aprobó la nueva Política de Remuneraciones de los consejeros 2020-2022 a propuesta del Consejo de Administración, previo informe específico de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

En relación con la remuneración global del Consejo de Administración, de acuerdo con los Estatutos Sociales, los consejeros de [Sacyr, S.A.](#), en su condición de miembros del Consejo de Administración, tienen derecho a percibir una retribución de la Sociedad consistente en una cantidad anual fija.

¹ Más información en las CCAA del Grupo Sacyr 2021 y en [El Informe de Remuneraciones publicado en este enlace](#)

Para el ejercicio 2021, la remuneración devengada en el ejercicio a favor del Consejo de Administración (en miles de euros) fue de 6.486 (7.642 en 2020) que incluye: (i) Los importes brutos cobrados por los consejeros, en su condición de miembros del Consejo de Administración y, (ii) El conjunto de la remuneración del consejero ejecutivo (fijo, variable a corto plazo, seguro de vida, seguro médico y plan de ILP), (iii) El importe de los derechos acumulados no consolidados en materia de pensiones por el consejero ejecutivo.

En el total del importe se ha tenido en cuenta las remuneraciones de todos los miembros del Consejo durante el ejercicio 2021.

La remuneración media del Consejo de Administración desglosada por sexo es 132.330 euros en el caso de los hombres y 125.433 en el caso de las mujeres.

La remuneración total de la alta dirección (en miles de euros) es de 3.611 (3.522 en 2020).

Respecto de los miembros del Consejo de Administración en su condición de tales, al cierre del ejercicio no existen obligaciones contraídas en materia de pensiones ni de pago de primas de seguros de vida, ni pagos basados en instrumentos de patrimonio.

La Política Retributiva del consejero ejecutivo está, por tanto, orientada hacia la generación de valor para la Sociedad, buscando el alineamiento con los intereses de los accionistas, con una gestión prudente del riesgo y con el estricto cumplimiento de la normativa vigente en materia de remuneración de consejeros.



Edificación Méndez Álvaro. España

Para más información consulte nuestra web:
www.sacyr.com o la web de la CNMV y descargue
nuestro Informe de Gobierno Corporativo

4.2. INNOVACIÓN

4.2.1 La innovación como motor de desarrollo sostenible

Queremos continuar **mejorando la vida de millones de ciudadanos** con infraestructuras y servicios sostenibles, pensados por y para las personas

En **Sacyr**, tenemos como misión mejorar la vida de los ciudadanos con el desarrollo de infraestructuras y servicios sostenibles que apoyen la construcción del futuro, y con el compromiso con la sociedad en toda nuestra cadena de valor.

La innovación en **Sacyr** se define como motor del cambio e instrumento para adaptarnos a los nuevos tiempos, ser más eficientes, tomar mejores decisiones, diferenciarnos y construir nuevos modelos de negocio. Innovamos para ser más competitivos. Nos transformamos porque creemos en un mundo mejor y más sostenible.

En esta nueva era la innovación y el desarrollo sostenible continuarán definiendo la transformación del planeta. Desde **Sacyr**, queremos continuar impulsando un desarrollo más respetuoso con el entorno y mitigando los efectos del cambio climático con soluciones óptimas que aporten un equilibrio económico, social y medioambiental.

Creemos en un modelo empresarial responsable que sitúa a la sostenibilidad y la innovación en el centro de todo lo que hacemos. Para nosotros, la innovación se encuentra íntimamente ligada a la sostenibilidad. De esta forma, promovemos ideas e iniciativas innovadoras que respondan a los retos medioambientales, sociales y económicos actuales, adoptando una posición proactiva y manteniéndonos como un referente en el sector.

Durante más de tres décadas, hemos impulsado proyectos de innovación que persiguen minimizar nuestras emisiones de carbono, consumir menos energía en nuestras operaciones, mejorar la gestión de los recursos hídricos reduciendo nuestra huella hídrica, valorizar residuos para reincorporarlos a

la cadena productiva o generar nuevos productos y servicios con la sostenibilidad como piedra angular.

Sin duda, la innovación y la sostenibilidad seguirán siendo los grandes ejes que marcarán nuestro camino en el futuro. Un viaje donde explorar nuevos horizontes, conquistar nuevos desafíos y alcanzar nuevas metas. Un camino donde continuar impulsando nuevas soluciones y planteando nuevas formas de diseñar, construir y gestionar nuestras grandes infraestructuras y prestar nuestros servicios.



NBI, ganadores 11ª edición Premios Innovación Sacyr

Apostamos por el desarrollo de innovadores proyectos que contribuyen a construir un mundo mejor y más sostenible

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

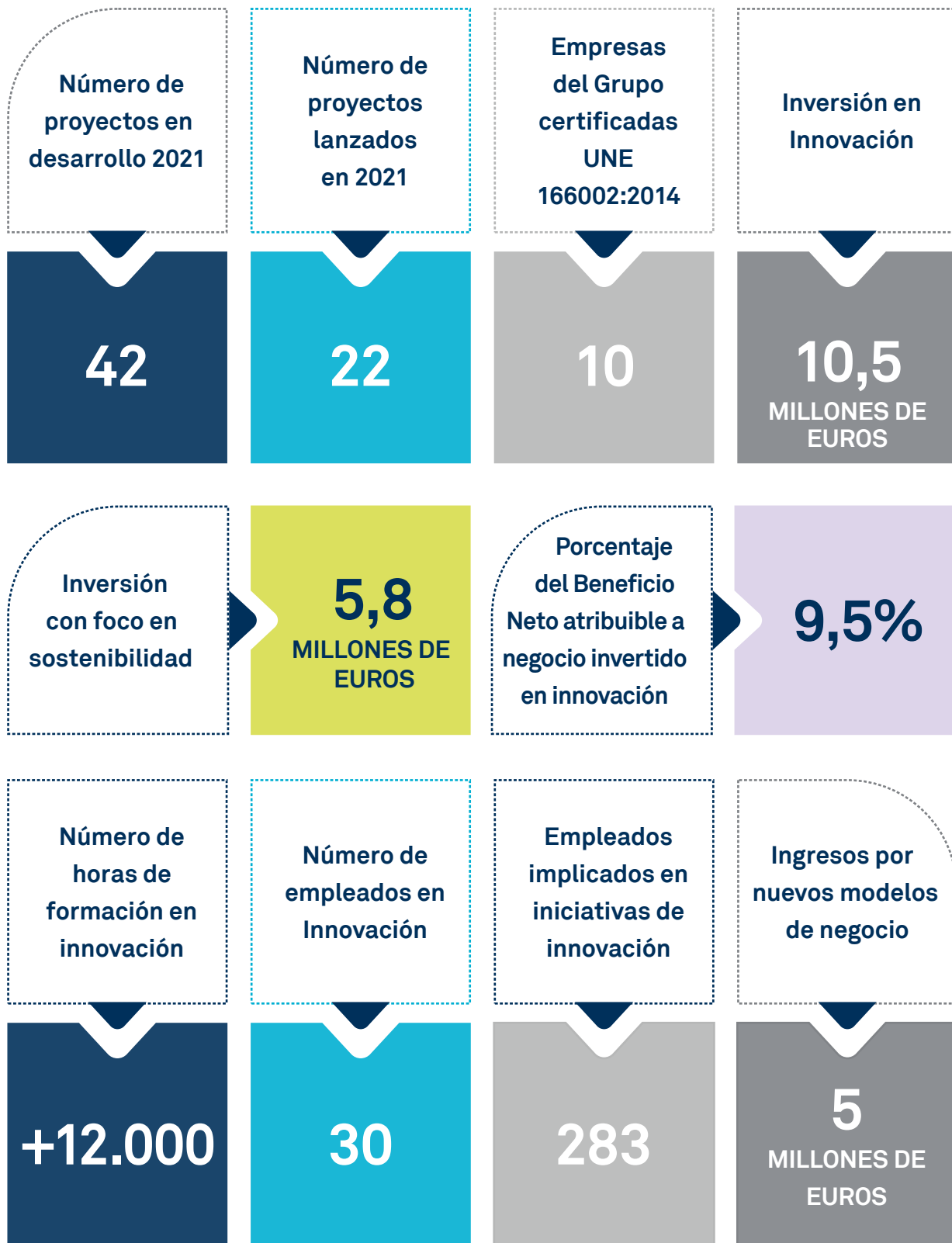
Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

4.2.2 Modelo de Innovación en Sacyr

A lo largo de toda nuestra trayectoria, nos hemos reinventado, adaptado a los cambios del entorno y transformado nuestra actividad, creando oportunidades de crecimiento sostenible. Durante este viaje, la innovación ha jugado un papel fundamental en nuestro camino hacia el éxito.

Nuestro modelo de innovación cubre el ciclo de vida completo de la innovación y se despliega sobre diferentes pilares definidos por la compañía.

1. Estrategia de innovación

En Sacyr, definimos la innovación como nuevas ideas que aplicadas al negocio generan valor. Para nosotros, la innovación es la guía que define todo nuestro camino. La cruz del mapa de nuestro crecimiento

y transformación necesario para configurar una propuesta de valor sostenible y diferencial para nuestros clientes, accionistas, empleados y para la sociedad en general.

La innovación ha estado presente en nuestros valores corporativos desde nuestros orígenes, manteniéndose como referente en el Plan Estratégico 2021-2025 y siendo uno de los principales catalizadores de nuestra apuesta por la sostenibilidad. En esta línea, cabe destacar que actualmente el 55% de la inversión en innovación se destina a proyectos con alcance sostenible.

Además, en este nuevo ciclo, Sacyr refuerza aún más su apuesta, fijándose el objetivo de duplicar la inversión en innovación en 2025, especialmente en proyectos sostenibles.

Todo ello, con el fin de continuar generando ventajas competitivas que nos permitan garantizar la competitividad de nuestra empresa en el corto, medio y largo plazo a través de un crecimiento sostenible.

La estrategia de innovación establecida por la Dirección se basa en:

- Una innovación de carácter estratégico con foco en la identificación y resolución de retos y oportunidades de nuestras diferentes líneas de negocio.
- La implicación y el compromiso de la alta dirección en la consecución de los objetivos de innovación marcados por la compañía.
- La exploración y anticipación de los retos y oportunidades que plantea el futuro, incluyendo la evaluación de potenciales escenarios a largo plazo y el foco en las áreas de oportunidad que sean apuestas de la organización.
- La búsqueda de iniciativas y proyectos que generen impacto y aseguren el escalado de los pilotos exitosos.
- La aceptación de los errores como parte del proceso de aprendizaje.
- Un incremento progresivo del nivel de disrupción en la innovación, con
- proporcionalidad entre la innovación incremental, transformacional y disruptiva.
- La puesta en marcha de mecanismos para el desarrollo ágil y efectivo de la innovación en toda la organización, asegurando la transversalidad y las sinergias de iniciativas con impacto en distintas unidades de negocio.
- La captación del mejor talento innovador y el desarrollo de nuestros empleados, alentando y desafiando de forma regular su capacidad para innovar, y favoreciendo entornos seguros para crear nuevas propuestas de valor.
- Todo lo anterior soportado por un sistema de gestión de I+D+i conforme a la norma UNE 166002:2014¹, cuya finalidad es la de identificar, gestionar y mantener las actividades y procesos de innovación, controlar todos los posibles recursos tecnológicos de forma más eficaz y permitir que la empresa adquiriera una mayor capacidad de adaptación ante los nuevos entornos de mercado.

¹ 10 empresas del Grupo certificadas.

Sacyr establece el objetivo de duplicar su inversión en innovación en 2025, focalizándose en **proyectos sostenibles**

Deseacrop

Desalación de agua marina para agricultura



▲ Proyecto Deseacrop.

Desde Sacyr hemos puesto en marcha un proyecto de reutilización de agua de mar desalada para la producción de cultivos agrícolas.

Gracias al desarrollo de este proyecto, hemos demostrado que el agua desalada aumenta el rendimiento del cultivo y la calidad del mismo. Además, como novedad, hemos tratado el agua del drenaje del riego (aproximadamente el 30% del riego inicial) mediante desalación por ósmosis inversa para poder así volver a utilizarla para riego. Del mismo modo, el tratamiento de los drenajes que se realiza en la planta desaladora se realiza 100% con energía solar fotovoltaica.

Microuwas

Biometanización avanzada para procesar los residuos urbanos



▲ Planta de tratamiento de aguas servidas La Cadellada.

En la actualidad, los procesos biológicos de tratamiento de residuos orgánicos (digestión anaerobia) que tienen lugar en las plantas de tratamiento se producen de forma espontánea, con un mínimo control tecnológico y un nulo control biotecnológico. Esto genera múltiples incógnitas.

El objetivo principal de Microuwas es desarrollar un nuevo digestor anaerobio, a pequeña escala, para identificar y analizar las poblaciones de microorganismos intervinientes, logrando un control biotecnológico hasta ahora inexistente. De este modo, conseguimos incrementar el caudal de producción de biogás y su calidad, reducir la cantidad de rechazo que se destina a vertedero y disminuir su reactividad biológica y química, haciéndolo más inerte.

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

2. Gobierno como marco

Nuestro modelo de gobierno cuenta con dos órganos de máxima relevancia dentro de la organización, el Comité de Dirección y el Comité Operativo de Innovación, que dirigen y supervisan la definición de prioridades estratégicas, la inversión, las alianzas tecnológicas y de mercado, así como el cumplimiento y despliegue de la Política de Innovación en toda la compañía.

En **Sacyr**, llevamos a cabo, de forma periódica, la revisión de las prioridades estratégicas, captando de forma anual los retos y oportunidades de las diferentes áreas del Grupo. Del mismo modo, dotamos de los recursos económicos y humanos necesarios para el efectivo desarrollo de nuestra estrategia de innovación.

Asimismo, protegemos los resultados de nuestro proceso de innovación, gestionando adecuada y éticamente la propiedad intelectual e industrial en la compañía.

3. Innovación abierta

Enfocamos nuestro modelo de innovación hacia la resolución de retos y a la búsqueda de soluciones orientadas a mejorar la calidad de vida de los ciudadanos, a partir de mejores infraestructuras y servicios. Nuestra estrategia es una estrategia de innovación abierta porque estamos convencidos de que la innovación, la creatividad y el talento pueden estar en cualquier parte.

Creemos en la innovación como herramienta para descubrir nuevas rutas, explorar el futuro y hacer las cosas de forma diferente. Pero, para recorrer este camino, es fundamental ir un paso más allá y buscar el mejor talento, interno y externo, con el que poner en

marcha soluciones innovadoras que nos ayuden en nuestra aventura de cambiar el mundo.

Un modelo de innovación abierta nos permite identificar compañeros de viaje con los que desarrollar, de forma conjunta, proyectos que nos permitan dar respuesta a todos nuestros retos. Este modelo nos facilita el acceso a propuestas o soluciones que se están desarrollando en otros mercados, en otras industrias, y que han sido desarrolladas por *startups*, centros tecnológicos, universidades u otras corporaciones. Así, todo este conocimiento y talento lo ponemos al servicio de nuestra compañía.

Sin duda, abrir nuestras puertas para cocrear mejores soluciones y servicios con empleados, expertos, *startups*, proveedores e incluso con nuestros clientes nos permite aprovechar el conocimiento de todos y mejorar nuestras propuestas adaptándolas a las demandas reales del mercado.

Nuestra apuesta por la innovación abierta se materializa en dos grandes iniciativas: **Sacyr Ingenium**, nuestra plataforma de inteligencia colectiva para empleados, y **Sacyr iChallenges**, nuestro programa de innovación abierta con el ecosistema innovador.

Estas iniciativas, junto a nuestro sistema de vigilancia tecnológica y *scouting* continuo, y la participación activa en plataformas, foros y asociaciones, nos permiten identificar tendencias y áreas de oportunidad tanto para las operaciones de la compañía como para la visión estratégica de nuestras actividades, además de la generación de sinergias con otros agentes del ecosistema para multiplicar nuestra capacidad innovadora.



Sacyr iChallenges es uno de los pilares de nuestra estrategia de innovación y transformación de nuestra compañía, con el que apostamos por la colaboración y la co-creación con el ecosistema innovador a nivel global.

Abrimos las puertas a soluciones de grandes empresas, firmas tecnológicas, UTEs, centros de investigación, universidades, startups, scaleups etc. En definitiva, buscamos compañeros de viaje que nos ayuden con sus soluciones a dar respuesta a los retos lanzados y que previamente han sido definidos por la compañía.

- 4 retos #Genera #CampusSostenible #InventarioSmart #CapitalNatural
- 245 propuestas recibidas
- 25 países
- + 30 expertos de negocio involucrados en el proceso
- 4 sponsors de la alta dirección



Sacyr
iChallenges

A Sacyr Open Innovation Program

4^a

Edición del programa

+



Conoce a las 3 mejores propuestas a cada reto que presentamos en el Sacyr Innovation Summit 2021

Sacyr Innovation Summit

Sacyr Innovation Summit es una parada más en nuestro camino, donde celebramos el talento, la creatividad, el trabajo en equipo y, por supuesto, la innovación. Es la cúspide de nuestro programa estrella, Sacyr iChallenges, donde damos a conocer las tres mejores propuestas de cada uno de los retos lanzados al ecosistema

+350

Espectadores nos acompañaron en directo durante el Sacyr Innovation summit

+1.100

visualizaciones registradas

Sacyr Ingenium

- A través de Sacyr Ingenium queremos captar nuevas ideas, nuevas propuestas para impulsar y potenciar el efecto de la inteligencia colectiva de las personas que forman parte de Sacyr. Este programa, cuyo nombre refleja nuestros valores de creatividad, talento, rigor e innovación, busca nuevas ideas sobre cómo lograr, dentro de la compañía, negocios más rentables y sostenibles mediante el uso de nuevas tecnologías y nuevas formas de hacer las cosas y, así, generar un impacto positivo en todas nuestras actividades con el fin último de mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.
- Campaña Sacyr Agua - ¿Cómo incrementar el volumen de negocio asociado a nuestros actuales contratos por medio de las nuevas tecnologías o ideas innovadoras?
- 101 ideas
- 27 personas proponiendo ideas
- 2 workshops de co-creación
- 2 sponsors

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

4. Del reto al proyecto

Nuestra filosofía se basa en transformar todas esas ideas, sinergias y oportunidades en nuevos productos, servicios y nuevos modelos de negocio. Grandes proyectos que se apoyan en algunas de las tecnologías más disruptivas y que nos permiten ser más eficientes, tomar mejores decisiones, aumentar nuestros ingresos, reducir costes y, en definitiva, optimizar nuestras operaciones en todo el mundo.

Sacyr iLabs es el paraguas bajo el que se engloban todos nuestros proyectos. Una ventana al futuro donde transformar las propuestas identificadas a través de nuestros negocios, en nuestros programas de innovación abierta o a través de la vigilancia tecnológica continua, en nuevos productos, servicios o nuevos modelos de negocio.

Desde **Sacyr iLabs**, desempeñamos el rol de catalizadores en proyectos donde trabajamos muy de la mano con los expertos de negocios, quienes tienen el conocimiento de nuestras actividades, y con los agentes innovadores más disruptivos. Y todo ello con un objetivo común: garantizar que esas nuevas soluciones se apliquen en **Sacyr** y generen el máximo valor a nuestra compañía.

Trabajamos con metodologías ágiles que permiten demostrar el valor aportado por los proyectos en un corto periodo de tiempo, tomando decisiones sobre su evolución de forma flexible, escalando aquellos proyectos que resultan exitosos e iterando y redefiniendo las hipótesis en el resto. Además, analizamos permanentemente nuestros proyectos, recogiendo lecciones aprendidas que nos ayuden a mejorar la puesta en marcha de futuras soluciones.

En el desarrollo de estos proyectos, trabajamos en equipos multidisciplinares integrados por diversos expertos de los equipos de negocio de **Sacyr**, profesionales de los equipos de innovación y diferentes agentes del ecosistema innovador (startups, otras corporaciones, universidades, centros de investigación, etc.) asegurando la generación de valor conjunto y la compartición del aprendizaje en el proceso.

Cada uno de los proyectos que llevamos a cabo nos aporta grandes ventajas relativas a la eficiencia de nuestros procesos, la identificación de nuevas líneas de ingresos o la exploración de nuevos modelos de negocio, entre otras cuestiones. Además, y alineados con nuestro nuevo Plan Estratégico 2021-25, la mayor parte de las soluciones que desarrollamos tienen un alto impacto en sostenibilidad para la compañía.

5. Cultura

Pero para que todo esto suceda, es imprescindible impulsar una cultura que acerque la innovación a toda la compañía.

Desde **Sacyr**, promovemos una cultura de innovación que genere un contexto de cambio en la organización y sea permeable a todos los niveles de la empresa. Como compañía comprometida e innovadora, involucramos a nuestros empleados en todo este proceso de transformación. Y lo hacemos a través de la formación, la sensibilización, la comunicación y el reconocimiento del espíritu innovador de nuestros empleados.

Las áreas de innovación del Grupo, más allá de innovar, tienen como misión principal ayudar a innovar al resto de profesionales que forman parte de la compañía. Por esta razón, ponemos el foco en divulgar, fomentar y sensibilizar acerca de la importancia de la innovación en todos los niveles de la organización. Todo ello, con el

2021

+3.600
ASISTENTES

a nuestros
iFridays en 2021

+1.000
USUARIOS

se unieron a la formación
“Atlas, La Ruta de la Innovación”

objetivo de que los empleados sepan identificar en qué ámbitos pueden necesitar ayuda de estas áreas.

Sin duda, potenciar una cultura significa aumentar la fuerza innovadora de la compañía y mejorar nuestras actividades. Para construir y potenciar la cultura de innovación la pieza clave son las personas. La innovación es transversal y puede estar presente en cualquier persona y área de la compañía. Por ello, ponemos en marcha iniciativas que involucren a todos los empleados y que permitan viralizar la innovación en todo el Grupo.

Iniciativas como [Sacyr iFridays](#), nuestras sesiones inspiracionales de innovación; [Innovadores Naturales](#), nuestro reconocimiento al talento innovador interno; o [Sacyr Atlas](#), nuestros itinerarios específicos de formación en innovación, representan nuestro compromiso por expandir la cultura de innovación en todos los países donde estamos presentes.

Buscamos la inspiración dentro y fuera de nuestra compañía, descubriendo cómo se transforma el mundo a través de la experiencia y el conocimiento de otros agentes del mercado y la colaboración con el ecosistema innovador. Para ello, participamos de forma proactiva en foros, eventos, plataformas y organizaciones de referencia en el ámbito de la innovación que nos ayudan a posicionar a [Sacyr](#) como una compañía innovadora y sostenible.

Del mismo modo, potenciamos nuestra imagen de marca innovadora al exterior, a través de la comunicación y difusión de nuestros proyectos más innovadores e iniciativas más relevantes. Además, hacemos uso de nuestros canales de comunicación internos para acercar la innovación a todas las personas que forman parte de [Sacyr](#).

85
INNOVADORES
NATURALES

Reconocidos en todo el mundo



Manuel Manrique, Presidente de [Sacyr](#), en la undécima edición de los [Premios Sacyr a la Innovación](#)

4.3. GESTIÓN DE RIESGOS ASG

4.3.1 Sistema de gestión integral de riesgos (SGIR)

(102-15) (102-29) (102-30) (102-31)

En **Sacyr** disponemos de un Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR), basado en estándares de control interno y gestión de riesgos COSO ERM (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) e ISO 31000 (International Organization for Standardization), con el objetivo de facilitar la toma de decisiones clave del negocio, bajo una cultura de riesgos común, a través de un análisis sistemático y estructurado de los riesgos inherentes a nuestra actividad empresarial.

El SGIR está implantado y consolidado en todas nuestras operaciones y da soporte a la cultura de riesgos y la Política de Control y Gestión de Riesgos del Grupo (en adelante, la “Política”), aprobada por el Consejo de Administración, en la que se establecen los principios básicos y el marco general que deben regir la actuación de **Sacyr** para la supervisión, el control y la gestión de los riesgos de toda naturaleza inherentes a nuestra actividad.

El objetivo de esta Política es garantizar la obtención de un grado razonable de seguridad acerca de la consecución de los objetivos estratégicos de la compañía, considerando la eficiencia en nuestras operaciones y el compromiso con nuestros diferentes grupos de interés teniendo en cuenta nuestro propósito, valores y estrategia empresarial.

La Política establece el riesgo aceptable y nivel de tolerancia por tipo de riesgo de forma general y, se desarrolla y complementa a través de políticas y normas internas específicas de control y gestión de los distintos riesgos, establecidas por las funciones corporativas o negocios del Grupo manteniendo los tres niveles de defensa de la compañía (gestión operativa, funciones de gestión del riesgo y supervisión del cumplimiento y auditoría interna).

La Normativa de Análisis de Riesgos (NAR) recoge el alcance, valores, principios, modelo de gobierno y bases del funcionamiento del Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) del Grupo en cada área de negocio y sus objetivos son:

- ➔ Reforzar la cultura de riesgos de **Sacyr**, basada en los principios de transparencia, responsabilidad, involucración (“propiedad del riesgo”) y orientación al negocio para garantizar una toma de decisiones informada, responsable y ágil en todos los niveles organizativos.
- ➔ Promover la mejora continua del proceso de toma de decisiones clave del negocio.
- ➔ Describir y estructurar el proceso de análisis de riesgos en varias etapas: planificación, identificación, evaluación, tratamiento, seguimiento y control de riesgos, así como las actividades a desarrollar en cada etapa.
- ➔ Definir el reparto de roles y responsabilidades durante el proceso de control y gestión de riesgos para garantizar el escalado en la toma de decisiones al nivel adecuado en función del tipo de decisión e implicaciones del riesgo.

El proceso de control y gestión de riesgos a través del Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) se estructura en seis etapas:

1. **Planificación:** tomando como referencia la estrategia y objetivos de la compañía, en esta etapa se activan las herramientas de gestión necesarias y se designan a los responsables y propietarios de riesgos involucrados en la toma de decisiones clave del negocio.

La **gestión de riesgos** es un componente integral de la buena gestión y la gobernanza del negocio

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos



Planta termosolar Valdecaballeros. España

2. Identificación: se realizan las actividades que permiten identificar con antelación los riesgos críticos de distinta naturaleza asociados a cada decisión clave, considerando tanto los riesgos asociados al plan estratégico, como los potenciales riesgos críticos y oportunidades que pudieran afectar a la consecución de los objetivos previstos.

3. Evaluación: se realizan las actividades que permiten valorar, filtrar y priorizar los riesgos críticos identificados previamente, de acuerdo a las escalas de impacto, umbrales de tolerancia y resto de métricas comunes de soporte definidas para establecer la relevancia de dichos riesgos.

4. Tratamiento: las actividades en esta etapa tienen por objetivo definir la estrategia de respuesta frente a cada riesgo en particular (aceptar, evitar, mitigar o transferir), así como poner en marcha los planes de respuesta o acción adecuados (Planes de Mitigación y/o Contingencia) según la exposición y tolerancia establecida al respecto.

5. Seguimiento: en esta etapa se mide la evolución de los riesgos preexistentes, así como de nuevos riesgos, evaluándose la efectividad de los planes de respuesta, recalibrando tolerancias y escalas de valoración de los riesgos e iniciándose planes de contingencia en caso de superarse las tolerancias máximas establecidas.

6. Control: en esta etapa se incluyen las actividades de control interno y aseguramiento llevadas a cabo por la Dirección de Control y Gestión de Riesgos, así como la captura de lecciones aprendidas para la mejora continua del SGIR, la Política de Control y Gestión de Riesgos y resto de normas internas.

Los principales órganos de la Sociedad responsables del Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) de **Sacyr** son: el Consejo de Administración, la Comisión de Auditoría y el Comité de Riesgos.

El Consejo de Administración tiene la competencia de aprobar la Política de Control y Gestión de Riesgos del Grupo, y con el apoyo de la Comisión de Auditoría, de supervisar los sistemas de información y control. El ejercicio de esta función garantiza la implicación del Consejo de Administración en la supervisión del proceso de control y gestión de riesgos, así como, en la implantación y seguimiento de los sistemas de control e información adecuados.

El Comité de Riesgos es el máximo responsable del Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) del Grupo y de todas las decisiones asociadas al mismo. Está dirigido por el primer ejecutivo de la compañía y entre sus funciones se encuentra la de promover la cultura del riesgo corporativa, así como, el establecer los índices de tolerancia frente a los diversos tipos de riesgos inherentes a las actividades, países, sectores y mercados en los que opera **Sacyr**, incluyendo riesgos estratégicos, financieros, operativos, de cumplimiento y de reporte, entre otros.

La Dirección de Control y Gestión de Riesgos da apoyo al Comité de Riesgos en coordinación con las áreas de negocio del Grupo, efectuando el seguimiento y reporte de las conclusiones del análisis de los riesgos, facilitando el proceso de toma de decisiones clave del negocio.

Adicionalmente, la Dirección de Auditoría Interna, con dependencia directa del presidente de **Sacyr** y bajo la supervisión de la Comisión de Auditoría, realiza una evaluación sistemática de la eficiencia

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

en los procesos de identificación, control y gestión de los riesgos. Para ello, elabora anualmente un Plan de Auditoría Interna que se somete a la aprobación de la Comisión de Auditoría.

El Comité de Riesgos se apoya, según corresponda, en un tercero independiente y en las áreas especialistas responsables del control y gestión de los diferentes riesgos inherentes a la actividad del Grupo (recursos humanos, sostenibilidad, ciberseguridad, etc.), para elaborar anualmente

un mapa de riesgos de alto nivel, que se revisa por la Dirección de Auditoría Interna y la Comisión de Auditoría, y se aprueba por el Consejo de Administración.

A continuación, se describen los riesgos más relevantes que afectan a las prioridades estratégicas de **Sacyr**, su potencial impacto y las principales actividades de control implantadas por la compañía para mitigar su impacto y probabilidad de ocurrencia.

Principales riesgos de Sacyr



- **Estratégicos:** riesgos relacionados con los objetivos de cada uno de los negocios, así como, los relacionados con el mercado y el entorno en el que opera el Grupo y los negocios.
- **Financieros y de reporte:** riesgos asociados a cambios o falta de homogeneidad en las magnitudes financieras, del correcto diseño y funcionamiento de los sistemas de generación de la información financiera y del incumplimiento de las expectativas de los grupos de interés.
- **Operacionales:** riesgos asociados a los procesos y operaciones del Grupo y de los negocios.
- **De cumplimiento normativo:** riesgos relacionados con el cumplimiento o falta de supervisión y seguimiento de la legislación y/o normativa aplicable en cada jurisdicción, de los compromisos con terceros (fiscales, legales, medioambientales y sociales y de gobierno corporativo); y las obligaciones autoimpuestas que se derivan del Código de Conducta.



Principales Riesgos

MARCO REGULATORIO

Sacyr cuenta con una importante presencia en el ámbito internacional, desarrolla su actividad en diferentes sectores, entornos socioeconómicos y marcos reguladores. La importancia de este riesgo deriva de la gran diversidad de ordenamientos jurídicos que afectan al Grupo como consecuencia de la dispersión geográfica con la que este desarrolla sus actividades. El aumento en la protección de políticas en algunas de las áreas en las que el Sacyr opera, unido a la situación general de contracción económica puede generar cambios regulatorios y/o la no concesión de permisos o autorizaciones oportunas, que impacten negativamente en la gestión y planes de desarrollo de los activos en marcha, así como en la licitación de nuevos proyectos.

Descripción

- Incumplimiento de los planes de negocio, derivando en la reducción de los procesos de licitación.
- Incertidumbre de posicionamiento geográfico.

Potencial Impacto

- Elaboración de estudios que cuantifiquen y califiquen, en función de su probabilidad de ocurrencia, los riesgos fiscales, legales y medioambientales.
- Segregar, a nivel operativo, las funciones entre las áreas que toman el riesgo y su registro, de acuerdo con la normativa aplicable vigente.
- Seguimiento continuo de los cambios regulatorios y legislativos.
- Actualización continua de los cambios en los mercados (competidores, lobby de empresas, cambios de clientes, estrategias, entre otros).
- Seguimiento permanente de la situación macroeconómica y política, tanto a nivel nacional como internacional.
- Implantación en todas las áreas de negocio de la herramienta MyRISK, integrada dentro de las operativas de licitaciones y gestión de proyectos en marcha, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en Proyectos.

Actividades de Control

Principales Riesgos

LICITACIÓN DE PROYECTOS Y ELECCIÓN DE SOCIOS

Descripción

Sacyr participa en procesos de licitación de gran envergadura, altamente competitivos, que tienen un largo plazo de vencimiento hasta ganar la misma. La consecución de estas requiere una adecuada investigación de precios y plazos, disponibilidad de suministros, así como la selección de socios adecuados, considerando la suficiencia técnica y económica.

Sacyr está expuesto al riesgo de errar en la fase de estudio y/o de elección de socios, lo que puede repercutir en los objetivos de rentabilidad establecidos.

Potencial Impacto

- Daños en la imagen y reputacionales.
- Reducción de márgenes.
- Incumplimientos contractuales con la consecuente imposición de sanciones y/o penalizaciones.

Actividades de Control

- Implantación en todas las áreas de negocio de la herramienta MyR!SK, integrada dentro de las operativas de licitaciones y gestión de proyectos en marcha, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en Proyectos.
- Revisión continua del procedimiento de aprobación de inversiones, por el que se evalúan y ponderan los riesgos más relevantes de cada licitación, haciendo especial énfasis en el análisis de precios y la elección de socios y proveedores.
- Adecuado estudio de los factores relativos al Riesgo País.
- Existencia de un Comité de Inversiones.
- Programa de licitación y de selección de oportunidades, gestionado a través del programa interno Licit@, integrado con MyR!SK.
- Implantación de procedimiento de aprobación de nuevos socios y clientes.

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

CALIDAD DEL SERVICIO / GESTIÓN CONTRACTUAL

La estrategia de **Sacyr** está enfocada en la aportación de calidad y valor añadido de los servicios prestados en sus diferentes negocios.

Descripción

- Incumplimiento de niveles de calidad acordados.
- Incumplimiento de plazos de entrega.
- Disputas contractuales.
- Daños en la imagen y reputacionales.

Potencial Impacto

- Sistema Integrado de Gestión de Calidad (ISO 9001, UNE 17025, etc.).
- Reporte semestral al Consejo de Administración y Comisión de Auditoría de los principales riesgos legales del Grupo.
- Adecuada implementación de un equipo de gestión que permita identificar posibles incidencias de las obligaciones contractuales.
- Implantación en todas las áreas de negocio de la herramienta MyRISK, integrada dentro de las operativas de licitaciones y gestión de proyectos en marcha, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en Proyectos.
- Indicadores de niveles de calidad en la ejecución de los proyectos y de la prestación de los servicios.
- Plan anual de auditorías, tanto internas como externas.
- Análisis y seguimiento de las estrategias y reclamaciones de los proyectos.
- Análisis y seguimiento de las contingencias existentes y potenciales.
- Seguimiento de los proyectos, a través de programas internos de control de gestión.

Actividades de Control

Principales Riesgos

TALENTO

El objetivo de expansión que **Sacyr** quiere conseguir en determinadas áreas geográficas, incrementa la competencia y genera una fuerte demanda de profesionales cualificados, por lo que implica un reto de atracción, generación y retención de talento para desarrollar todas las oportunidades de negocio potenciales y existentes.

Descripción

- ➔ No consecución de oportunidades de negocio por falta de personal adecuado.
- ➔ Incumplimiento de compromisos con terceros establecidos contractualmente.

Potencial Impacto

- ➔ Plan de identificación y potenciación de talento del personal del Grupo.
- ➔ Política de Remuneración Flexible (Focus – Tu gestión del desempeño).
- ➔ Plan de formación continuo (My Virtual Point).
- ➔ Potenciar al personal local en los distintos mercados.
- ➔ Plan de sucesión de puestos claves a nivel interno.
- ➔ Implantación en todas las áreas de negocio de la herramienta MyR!SK, integrada dentro de las operativas de licitaciones y gestión de proyectos en marcha, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en proyectos.

Actividades de Control

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

SEGURIDAD Y SALUD

Especialmente ligado al proceso de producción y a la prestación de servicios está el riesgo de seguridad y salud para los empleados. **Sacyr** mantiene como uno de sus objetivos prioritarios la realización de sus actividades con el máximo nivel de seguridad para el conjunto de sus empleados.

Por su parte, el actual contexto de pandemia mundial implica un riesgo adicional en la seguridad y salud de los empleados y en la continuidad de las operaciones.

Descripción

- Daños a empleados y terceros.
- Impactos operacionales por interrupción en las operaciones.
- Responsabilidad civil/penal por daños.
- Daños de imagen y reputacionales.

Potencial Impacto

- Estricto cumplimiento de la legislación y normativa legal vigente en dicha materia, además del desarrollo de los sistemas de prevención de riesgos laborales oportunos.
- Existencia y aplicación de una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Implantación de sistemas de seguridad y salud adaptados a la situación actual de la COVID-19.
- Plan de formación continuo (My Virtual Point).
- Auditoría de los sistemas de gestión de seguridad y salud.
- Coberturas de responsabilidad civil y profesional.
- Implantación en todas las áreas de negocio de la herramienta MyR!SK, integrada dentro de las operativas de licitaciones y gestión de proyectos en marcha, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en proyectos.

Actividades de Control

Principales Riesgos

CAMBIO CLIMÁTICO Y DAÑOS MEDIOAMBIENTALES¹

Exposición a los riesgos del cambio climático, tanto estructurales como económicos. Asimismo, los negocios de **Sacyr** están expuestos a actuaciones que puedan dañar el medio ambiente y el entorno natural en el que se desarrolla su actividad.

Sacyr tiene como objetivo primordial la calidad, el respeto al entorno donde se desarrollan sus actividades, la eficiencia, la correcta gestión energética y la lucha contra el cambio climático.

Descripción

- Afectación directa o indirecta a las operaciones, productos y servicios, cadena de valor y proyectos de adaptación, mitigación e innovación.
- Daños estructurales y/o económicos.
- Efecto negativo sobre las primas de seguro.
- Disminución de los márgenes de los proyectos por el incremento de coste de materias primas.
- Daños en la imagen y reputación.
- Responsabilidad civil y penal.

Potencial Impacto

- Sistemas de gestión de carácter ambiental certificados ISO 14001, ISO 14064 y EMAS ISO 50001, etc.).
- Implementadas políticas ambientales (Biodiversidad, Agua, Economía Circular, etc.) y frente al cambio climático.
- Formación y sensibilización.
- Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo.
- Divulgación de la gestión ambiental y climática (CDP, Informe Integrado de Sostenibilidad, etc.).
- Política de Aseguramiento con coberturas y límites de indemnización que cubren las responsabilidades por accidentales medioambientales.
- Herramientas digitales para: (I) El control, monitorización y seguimiento de indicadores. (II) Garantizar el conocimiento y cumplimiento con la legislación, requisitos técnicos y contractuales.
- Promoción de alianzas estratégicas y adhesión a iniciativas.
- Implantación en todas las áreas de negocio de la herramienta MyRISK, integrada dentro de las operativas de licitaciones y gestión de proyectos en marcha, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en proyectos.

Actividades de Control

(ver 5.1.2. RIESGOS Y OPORTUNIDADES CLIMÁTICOS)

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

INTEGRIDAD

Estos riesgos hacen referencia a los efectos que pueda ocasionar la carencia o inadecuada aplicación de normas internas sobre el comportamiento y la conducta de los órganos de administración y la alta dirección, con el objeto de transmitir confianza a los grupos de interés y garantizar la maximización del valor de [Sacyr](#).

Descripción

- Efecto negativo en la imagen y reputación, por incumplimiento de requerimientos éticos, con efecto negativo en las oportunidades de negocio.
- Responsabilidad penal de la persona jurídica y de la persona física.

Potencial Impacto

- Estructura perfectamente adaptada para atender las obligaciones y recomendaciones derivadas de la legislación vigente en materia de buen gobierno corporativo.
- Actualización permanente de mapa de riesgos penales del Grupo.
- Modelo de Cumplimiento Normativo y Prevención Penal del Grupo.
- Existencia de Comisión de Nombramientos y Retribuciones, Auditoría y Sostenibilidad y Gobierno Corporativo.
- Asegurar el cumplimiento adecuado de las normas de Gobierno Corporativo establecidas por la Sociedad a través de sus Sistema de Gobierno Corporativo.
- Plan de formación para combatir el delito y en concreto la corrupción a través de su Código de Conducta.
- Existencia de Unidad de Cumplimiento Normativo (UCN).
- Cumplimiento exhaustivo de acuerdo con la Ley General de Protección de Datos (LGPD).
- Implantación en todas las áreas de negocio de la herramienta MyRISK, integrada dentro de las operativas de licitaciones y gestión de proyectos en marcha, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en proyectos.

Actividades de Control

Principales Riesgos

GRUPOS DE INTERÉS

Defender los intereses de los accionistas y del resto de grupos de interés.

Descripción

- Daños en la imagen y reputacionales.
- Efecto negativo sobre los inversores y su efecto en resultados y/o equity.
- Filtración o incorrecto uso de información privilegiada.

Potencial Impacto

- Uso de la CNMV (Comisión Nacional del Mercado de Valores) como primer canal de información.
- Correcta comunicación de la información económico-financiera a través de los canales adecuados, maximizando la difusión y calidad de la información (página web corporativa, Junta de Accionistas, entre otros).
- Uso de las reglas establecidas sobre el tratamiento de la información privilegiada recogidas en el Reglamento del Consejo de Administración, Reglamento Interno de Conducta y el Código de Conducta.
- Transparencia, veracidad, inmediatez, igualdad y simetría en la difusión de la información. El Grupo cuenta con una Dirección específica de Relación con Inversores, dependiente de la Dirección General Financiera, que tiene entre sus objetivos servir de canal de comunicación abierto, permanente y transparente con los accionistas.
- Protección de los derechos e intereses legítimos de todos los accionistas.
- Gestión activa de las inversiones en las Sociedades participadas del Grupo.

Actividades de Control

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

SISTEMA DE CONTROL INTERNO SOBRE LA INFORMACIÓN FINANCIERA (SCIIF)

Sacyr cuenta con un Sistema de Control Interno de la Información Financiera en el que se ha definido un modelo organizativo y una estructura de responsabilidad, en la que se involucra a todos los niveles de la organización, y donde se establecen los roles de cada uno de los participantes del SCIIF.

Descripción

- Carencia o deficiencia de un sistema de información soporte del proceso de la elaboración de la información financiera.
- Impactos operacionales.
- Impactos en *reporting*.

Potencial Impacto

- El SCIIF de Sacyr integra controles siguiendo los principios del marco internacional COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway).
- Aprobación del Plan de Supervisión del SCIIF con el objetivo de mantener una seguridad razonable de que los riesgos por errores, omisiones o fraude sobre la información financiera están siendo prevenidos y detectados (acciones sistemáticas de control, monitorización y prevención de incidentes).
- Análisis y revisión de los reportes elaborados por el responsable del SCIIF del Grupo Sacyr sobre el estado del SCIIF en las diferentes áreas de negocio.
- Plan de auditoría, tanto interna como externa.
- Establecer acciones sistemáticas de control, monitorización y prevención de incidencias.
- Seguimiento y cumplimiento de la normativa fiscal y su correcto registro contable (DTA).

Actividades de Control

Principales Riesgos

RIESGOS FINANCIEROS

Riesgos asociados al crédito, liquidez, tipo de interés y tipo de cambio de **Sacyr**, tanto directa como indirectamente. Se busca garantizar la estabilidad empresarial y la solidez financiera de forma sostenida en el tiempo.

Descripción

- Inestabilidad financiera.
- Incumplimiento de las obligaciones derivadas del instrumento financiero y/o contrato, generando una pérdida financiera.
- Excesiva concentración de deuda en el corto plazo, que afecte a la capacidad del compromiso de pago.
- Desequilibrio en estructura financiera de los proyectos.
- Reducción de márgenes netos.
- Fluctuación negativa de los tipos de cambio y de interés, debido a la exposición internacional del Grupo.

Potencial Impacto

- Evaluación y gestión activa de la exposición al riesgo de las principales variables financieras: liquidez, contraparte, tipo de interés y tipo de cambio.
- El Grupo tiene identificados los probables escenarios a través del seguimiento y control del presupuesto anual y de la actualización diaria de sus previsiones de tesorería.
- Respecto al riesgo de tipo de interés y cambio, el Grupo contempla el uso de instrumentos derivados, siempre dentro del cauce de prudencia establecido por los criterios corporativos, que minimicen posibles impactos negativos, así como la contratación de deuda a tipo fijo en las operaciones que sean factibles.
- Procedimiento de aprobación de requerimientos financieros en proyectos integrado en la herramienta MyRISK, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en Proyectos y políticas de la Dirección de Finanzas.

Actividades de Control

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos



Otros Riesgos relevantes

IMPACTO COVID-19

El actual ejercicio ha estado caracterizado por el fuerte impacto de la COVID-19 en casi la totalidad de los países y significativamente en las economías de las principales potencias del planeta: Estados Unidos, Canadá, así como la mayoría de los países de la zona euro y la Unión Europea, se han visto muy afectadas por el parón de sus sistemas económicos, como consecuencia de los confinamientos y el cierre de fronteras. China ha sido el único país que ha logrado salvar la recesión, debido a la producción masiva, y posterior exportación, de todo tipo de productos sanitarios.

Estas medidas restrictivas han tenido un efecto adverso en la economía mundial, contrayendo la actividad y disminuyendo el consumo de los hogares, lo que ha impactado negativamente en los márgenes y los flujos de los proyectos de infraestructuras dependientes de la movilidad gestionados por [Sacyr](#) (autopistas y aeropuertos).

La incertidumbre sobre la evolución y la duración de la pandemia, así como los efectos de esta sobre los hábitos de movilidad a medio y largo plazo, y sobre la necesidad de proporcionar una movilidad segura, dibujan un escenario de riesgo incierto para el cumplimiento de los objetivos estratégicos de [Sacyr](#).

Descripción

- Seguridad y salud de los empleados y terceros.
- Paralizaciones, retrasos o suspensiones de las operaciones.
- Incumplimientos contractuales con terceros.
- Reducciones de márgenes y flujos en los proyectos en operación.
- Reducción de oportunidades de negocio.
- Incumplimiento de *covenants*.
- Tensiones de liquidez.
- Impacto negativo en la valoración de los activos.
- Incremento ciberataques.

Potencial Impacto

- Medidas preventivas implementadas en los centros de trabajo, en base a las recomendaciones de las autoridades sanitarias (seguridad y salud).
- Acción social contribuyendo a paliar los efectos a través de acciones solidarias.
- Incremento de las fuentes de financiación disponibles.
- Puesta en marcha de un Comité de seguimiento de la pandemia y su impacto sobre los empleados, las actividades fundamentales para el Grupo, y para los ciudadanos a los que presta el servicio.
- Negociación de *waivers* financieros con acreedores
- Contratación de nuevas líneas de liquidez.
- Monitorización constante de los planes de negocio, a través del análisis de los diferentes escenarios para anticiparse a potenciales riesgos.

Actividades de Control

Otros Riesgos relevantes

CIBERSEGURIDAD

Los sistemas de información de **Sacyr** están expuestos a riesgos provocados por ciberataques, y que pueden comprometer la integridad, confidencialidad y disponibilidad de la información.

Descripción

- Pérdida de información y disponibilidad de los servicios de negocio.
- Impacto económico por no continuidad de los sistemas de información.
- Pérdida o robo de información sensible de la compañía.
- Sanciones por incumplimientos contractuales y regulatorios.
- Daños reputacionales de la organización.

Potencial Impacto

- Definición y optimización de modelo de gobernanza en el ámbito de la ciberseguridad.
- Desarrollo de capacidades y conocimientos en materia de seguridad de la información, y fomentar la cultura de la ciberseguridad a todos los niveles de la compañía.
- Implantación de los controles de ciberseguridad en función de un análisis de riesgo y amenazas de los activos y entornos críticos de las distintas áreas de negocio.
- Constitución de una Oficina Técnica de Ciberseguridad.
- Desarrollo de un procedimiento para la detección de Ciberincidentes, minimizando el impacto sobre los sistemas de información.
- Establecimiento de mecanismos de control del estado de madurez de la ciberseguridad en la organización.
- Certificación de los sistemas de información asociados a los negocios, en los estándares regulatorios exigidos por la industria.
- Designación de un consejero especializado en ciberseguridad.

Actividades de Control

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

4.3.2 Principales factores de riesgo

Sacyr, con importante presencia en el ámbito internacional, desarrolla su actividad en diferentes sectores, entornos socioeconómicos y marcos regulatorios. En este contexto existen riesgos de diversa naturaleza, consustanciales a los negocios y sectores en los que la compañía opera.

Sacyr ha establecido dentro de su Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) un Catálogo de Riesgos, que se actualiza de forma periódica y permite homogeneizar y consolidar la información a nivel proyecto, área de negocio y Grupo y, que recoge de forma estructurada la tipología de riesgos clasificada en cuatro categorías: estratégicos, financieros y de reporte, operacionales y de cumplimiento normativo, que incluye los de naturaleza fiscal y los derivados de la corrupción, entre otros.

Dentro de cada una de estas categorías de riesgos, en el catálogo se incluyen los principales riesgos críticos identificados por el negocio distinguiendo la causa raíz que los origina, para garantizar su correcta evaluación, tratamiento y control, así como la designación de los propietarios adecuados.

Adicionalmente, el catálogo se ha estructurado considerando las áreas de riesgo en las que pueden impactar negativamente dichos riesgos críticos. Asimismo, el catálogo facilita la clasificación de los riesgos según su impacto en las siguientes áreas de riesgo:

- ➔ **Económica-financiera:** hace referencia al impacto de los riesgos sobre aspectos económico-financieros (generación de caja, tesorería, resultado, aplicación de fondos, etc.).
- ➔ **Plazos:** hace referencia al impacto de los riesgos sobre el plazo de ejecución de un proyecto y/o sobre el cumplimiento de hitos clave.
- ➔ **Calidad:** hace referencia al impacto de los riesgos sobre indicadores de calidad, a la adecuación o inadecuación de los recursos, humanos y materiales asignados.
- ➔ **Terceros:** hace referencia al impacto de los riesgos sobre la relación con clientes, socios y cadena de suministro.
- ➔ **ASG:** hace referencia al impacto de los riesgos en el ámbito ambiental, social y de gobierno corporativo o reputacional

La priorización de los riesgos críticos identificados se realiza en base a su nivel de criticidad, obtenida a partir de la combinación de las evaluaciones del impacto (considerando las áreas de impacto anteriormente descritas) y probabilidad de ocurrencia de los riesgos.

En **Sacyr** contamos con una serie de políticas y procedimientos específicos para la gestión y control de los principales riesgos inherentes a nuestra actividad, entre los que destacan los siguientes:

Sacyr se compromete a cumplir respetuosamente con todas las obligaciones legales a las que está sujeto en cualquier país donde desarrolle su actividad

4.3.3 Riesgos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG)

Nuestro Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) tiene en cuenta los principales riesgos inherentes a sus actividades dentro del ámbito Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo (comúnmente conocidos como riesgos “ASG”, “ESG” o de “sostenibilidad”) que pueden afectar a la ejecución de nuestro plan estratégico de sostenibilidad (“[Plan Sacyr Sostenible 2021-2025](#)”) y a la relación con sus principales grupos de interés.

Para identificar con antelación los riesgos y oportunidades asociados al cumplimiento de nuestros objetivos ambientales, sociales y de buen gobierno, así como para evaluar con métricas comunes el impacto de estos sobre la ejecución de nuestra estrategia, **Sacyr** ha establecido una serie de políticas (Política contra el Cambio Climático, Política de Calidad, Medio Ambiente y Gestión Energética, Política Marco de Sostenibilidad, Política de Derechos Humanos, Política de Gestión de la Cadena de Suministro, Política de Prevención de Riesgos Laborales, Política de Seguridad de la Información, etc.) y varios procedimientos específicos para la gestión y control de este tipo de riesgos.

Asimismo, con la finalidad de controlar y gestionar desviaciones en cuestiones prioritarias en este ámbito, el Catálogo de Riesgos establecido por **Sacyr** en su sistema de riesgos incluye riesgos específicos relativos a aspectos medioambientales, de buen gobierno, responsabilidad social, sostenibilidad y reputación y/o imagen corporativa (riesgos ASG). Entre otros, destacan por ejemplo, la gestión responsable de las operaciones, de la cadena de suministro y los servicios de **Sacyr**, las iniciativas en ámbito social que suponen inversiones extraordinarias no previstas en el alcance inicial de un proyecto, actuaciones con comunidades locales, climatología adversa y/o elementos externos a los proyectos, riesgos geotécnicos, conflictos laborales, incumplimiento de especificaciones de calidad, seguridad y salud y medio ambiente e incumplimiento de directrices de buen gobierno, etc.

El sistema de gestión integral de riesgos contribuye a la identificación precoz y control de los asuntos materiales dentro de este ámbito en todas las líneas de negocio de **Sacyr**.



4.3.4 Riesgos de cumplimiento normativo

Uno de los elementos esenciales del Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia de **Sacyr**, cuya base y fundamento es el Código de Conducta, son los Mapas de Riesgos Penales y de Competencia con controles asociados por unidades de negocio, en los que se analiza la exposición de cada una de las divisiones a los riesgos en materia penal (incluyendo el riesgo de corrupción) y de competencia, así como las medidas de control y gestión implementadas en el Grupo para la prevención y detección de los riesgos previamente identificados.

RIESGOS FISCALES

La Política Fiscal de **Sacyr** consiste en asegurar el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable en cada territorio donde opera el Grupo y en una adecuada coordinación de la Política Fiscal seguida por las entidades pertenecientes a su grupo de Sociedades, todo ello de acuerdo con la estrategia empresarial a largo plazo, evitando riesgos e ineficiencias fiscales en las operaciones.

Uno de los principios de esta Política consiste en la mitigación de riesgos fiscales significativos, velando por que la tributación guarde una relación adecuada con la actividad empresarial desarrollada. Adicionalmente, en el Informe Anual de Gobierno Corporativo se informa sobre el funcionamiento de los sistemas de control de riesgos fiscales.

4.3.5 Otros riesgos:

Asimismo, se establecen mecanismos de control y comunicación para el resto de riesgos a los que está expuesta la actividad de **Sacyr**, entre los que cabe destacar los siguientes:

- ➔ Riesgo de inadecuada adaptación al entorno político y regulatorio cambiante.
- ➔ Riesgo de cambio climático: afectación directa o indirecta a las operaciones debido a las consecuencias del cambio climático.
- ➔ Riesgos relacionados con el capital humano: gestión del talento, posicionamiento,

capacitación, flexibilidad, dependencia de personal clave, clima laboral, capacidades necesarias en contexto cambiante, etc.

- ➔ Riesgos financieros: de crédito, de tipo de interés, de tipo de cambio y de liquidez.
- ➔ Riesgos relacionados con el área de tecnología y sistemas de información: gestión de redes, seguridad digital, e integridad de la información.
- ➔ Riesgos que puedan dañar nuestra imagen y reputación (publicación de información manipulada que genere opinión desfavorable sobre la compañía, influencia negativa de grupos de interés, etc.).

4.3.6 Actividades desarrolladas en 2021 en materia de control y gestión de riesgos

Ver capítulo 4.5. Cadena de Suministro.

Nuestros esfuerzos durante el ejercicio 2021 continúan centrándose en reforzar la eficacia del SGIR en todas las áreas de negocio como sistema de alertas tempranas, así como en la actualización de los mapas de riesgos existentes.

Adicionalmente, se han actualizado los mapas de riesgos de alto nivel, evaluando el riesgo de aparición de nuevas regulaciones y riesgos emergentes que pudieran tener un impacto relevante a largo plazo en el negocio; se han revisado los mecanismos de supervisión de Control Interno de la Información Financiera por parte de la Comisión de Auditoría.

Con carácter general, **Sacyr** continúa aplicando planes de supervisión sobre los principales riesgos inherentes a su actividad como, por ejemplo:

- ➔ Realización, al cierre del ejercicio, pruebas de deterioro de valor de todos sus activos no financieros.
- ➔ Análisis de la exposición del Grupo a riesgos financieros. **Sacyr** se expone, en mayor o menor medida dependiendo de las áreas de negocio, a los riesgos que se detallan a continuación, en particular al riesgo de crédito, al de liquidez y

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

al de mercado, especialmente a la variación de tipos de interés y en menor medida de tipos de cambio:

- **Riesgo de crédito:** el Grupo está expuesto en sus actividades operativas, fundamentalmente por los deudores comerciales y sus actividades de financiación. Cada unidad de negocio realiza una evaluación previa a la contratación de los clientes, que incluye un estudio de solvencia. Gran parte de los ingresos que proceden de dichos clientes provienen directamente de las Administraciones Estatales, Autonómicas y Locales de los países donde opera el Grupo, con elevada solvencia y reducido periodo de cobro. Durante la fase de ejecución de los contratos se realiza un seguimiento permanente de la evaluación de la deuda y

una revisión de los importes recuperables, realizándose las correcciones necesarias.

- **Riesgo de liquidez:** para hacer frente a los riesgos de liquidez, el Grupo tiene identificados los probables escenarios a través del seguimiento y control del presupuesto anual y de la actualización diaria de sus previsiones de tesorería, lo que le permite anticiparse en la toma de decisiones.

Factores que contribuyen a mitigar este riesgo son: (i) la generación de caja recurrente de los negocios en los que el Grupo basa su actividad, contratando líneas de crédito cuando es necesario; (ii) en el caso de las concesiones de infraestructuras los propios proyectos garantizan y autofinancian sus inversiones con el “cash-flow” generado por los mismos; (iii)

Home / Fichas

Búsqueda de Fichas
SACYR S.A.

Asociadas a mí ☒ Sí Tareas pendientes ☒ Sí

Nº Ficha	Tipo de Ficha	Situación
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Nº Proyecto	<input type="text"/>	Alerta
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Mercado (País)	<input type="text"/>	Negocio
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Entidad	<input type="text"/>	Fase
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
		Estado
		<input type="text"/>

Presentación - Desde	Presentación - Hasta	Límite - Desde	Límite - hasta
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Borrar búsqueda

Programa de análisis de
riesgos Sacyr My Risk

la capacidad del Grupo para vender activos. La estrategia de rotación de los mismos le permite a **Sacyr** cosechar los frutos de la maduración de inversiones de alta calidad y gestionar la liquidez obtenida en aras de la mejora potencial de su competitividad y rentabilidad.

- **Riesgo de mercado (tipo de interés, tipo de cambio):** la deuda subyacente que requiere de mayor cobertura frente a variaciones en los tipos de interés son los préstamos de financiación de proyectos y los asociados a activos singulares por exponerse durante periodos más largos, dados los plazos, y por su fuerte correlación con los flujos de caja de los proyectos. El Grupo contrata instrumentos financieros de cobertura, como permutas financieras de intereses ("swaps"), que permiten reducir la exposición de los negocios ante evoluciones alcistas de

los tipos de interés o bien instrumentos de cobertura de tipo de cambio.

- **Riesgo de concentración de clientes:** **Sacyr** tiene una cartera de clientes diversificada, respaldada por entidades públicas.
- **Riesgos asegurables:** el Grupo, en línea con las prácticas de la industria, mantiene una cobertura de seguros ante ciertos riesgos asegurables dentro de su Política de Contratación y Mantenimiento de Pólizas.
- **Riesgos de demanda de proyectos concesionales:** **Sacyr** ha valorado el retorno de la inversión mediante la evaluación continua de los modelos de valoración, teniendo en cuenta la evolución de los tráficos y las perspectivas de crecimiento económico de los mercados en los que cada concesión opera.

Adicionalmente, existen riesgos asociados a la incertidumbre socioeconómica y política del contexto actual, que hacen necesario monitorizar la evolución de riesgos emergentes y sistémicos, como por ejemplo, cambio climático, riesgos geopolíticos, riesgos asociados a la tecnología, etc. Para ello, dentro del SGIR, el Grupo ha establecido cómo identificar, analizar, controlar y responder frente a este tipo de riesgos, de tal forma que puedan minimizarse o evitarse.

En resumen, en **Sacyr** enfocamos la gestión de riesgos inherentes a nuestra actividad mediante un modelo de gestión empresarial sostenible y rentable, que aporta valor añadido a todos nuestros grupos de interés, aplicando la innovación, el desarrollo tecnológico y la excelencia en la ejecución, a través de una visión integral del riesgo con foco en las personas.

The screenshot shows a web interface for risk management. At the top, there is a dark blue header with a bell icon, a question mark, a gear icon, and the text 'SACYR'. Below the header, there are two buttons: 'Riesgo por ficha' and '+ Crear'. The main area contains several filters: 'Calificación' with a dropdown menu showing '-'; 'Perfil' with a dropdown menu showing '-'; 'Referencia' with a text input field; and 'Solo fichas asociadas' with a toggle switch set to 'No'. At the bottom, there are two input fields for 'Importe - Desde (€)' and 'Importe - Hasta (€)'.

4.4. CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Anticorrupción

4.4.1 Código de Conducta

(103-1) (103-2) (103-3) (102-16) (102-17) (205-2)

Nuestra actividad se rige en todo momento por los valores, principios y pautas de comportamiento establecidos en el Código de Conducta, que fue aprobado por el Consejo de Administración de **Sacyr, S.A.** el 26 de febrero de 2015, en sustitución del hasta entonces vigente de 2010, y que ha sido actualizado por última vez el 17 de diciembre de 2020, siendo esta última la versión vigente.

En este Código, además de recogerse nuestro compromiso con los valores y principios éticos que deben guiar nuestra actuación, y la de los terceros con los que nos relacionamos:

- Se establecen las pautas de comportamiento que, inspiradas en los valores y principios anteriores, regulan nuestras relaciones internas, con el mercado, con la sociedad y con la naturaleza.
- Se describen los órganos responsables de verificar el cumplimiento del Código, función para la que la Comisión de Auditoría, encargada de supervisar su correcto funcionamiento, cuenta con el soporte de la Unidad de Cumplimiento Normativo, órgano en que ha delegado las facultades operativas para lograr su eficacia.
- Se desarrolla la Línea de Consulta y Denuncia (codigoconducta@sacyr.com), canal destinado a la formulación confidencial, segura e incluso anónima de denuncias sobre posibles infracciones del Código, así como de consultas sobre el mismo.
- Se detallan las consecuencias de incumplir este Código, pudiendo conllevar la imposición de las sanciones previstas en el sistema disciplinario de aplicación, incluyendo la rescisión de la relación con **Sacyr**.

El Código de Conducta es de aplicación directa a todas las Sociedades filiales o participadas mayoritariamente respecto de las que, de forma directa o indirecta, se ejerza un control efectivo por **Sacyr, S.A.**, así como a su Fundación. Igualmente, es de aplicación a los administradores y a todo el personal (incluyendo personal directivo) de todas las Sociedades de **Sacyr** detalladas anteriormente, así como a los terceros vinculados, a los que se les exige comportamientos consistentes con el mismo en lo que les resulte de aplicación.

El Código de Conducta es difundido convenientemente, para que no solo nuestros administradores y nuestro personal, sino también nuestros clientes, proveedores, socios y todos nuestros grupos de interés, conozcan y compartan los valores, compromisos y normas que deben guiar nuestra acción. Por ello, el Código y sus políticas de desarrollo, se encuentran disponibles en nuestra Intranet y también en la página web de **Sacyr** (www.sacyr.com, apartado Cumplimiento normativo), además de difundirse a las personas sujetas a los mismos a través de otros medios adicionales, como la disposición de cartelera en los centros de trabajo, la distribución de copias en papel o su comunicación vía email, tanto a miembros de la organización como a terceros.

Adicionalmente, a lo largo del año se realizan campañas informativas sobre el Código de Conducta, así como en relación con áreas específicas del mismo, como es el caso de las realizadas en materia de cumplimiento de la normativa penal, anticorrupción, de defensa de la competencia, de protección de datos personales o de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo.

Las nuevas incorporaciones han de adherirse a los valores, principios y pautas de comportamiento

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

El Código de Conducta establece los compromisos y normas que deben guiar nuestra acción

expresados en este Código, constando que 21.193 empleados activos a cierre de 2021 han confirmado su compromiso de cumplimiento del mismo.

De igual manera, se han llevado a cabo formaciones, internas y externas, en materia de cumplimiento normativo, versando sobre distintos ámbitos como el Código de Conducta, la responsabilidad penal de la persona jurídica, la protección de datos, la defensa de la competencia, etc. Durante 2021 un total de 12.904 empleados (3.290 empleados en 2020 y 554 empleados en 2019) de todos los niveles incluyendo el órgano de gobierno de Sacyr, han recibido formación en estas materias, lo que equivale a un total de 14.166 horas de formación (2.007 horas en 2020 y 848 horas en 2019).

4.4.2 Línea de Consulta y Denuncia

(103-1) (103-2) (103-3) (102-16) (102-17) (205-3) (206-1) (406-1) (411-1)

La Línea de Consulta y Denuncia (codigoconducta@sacyr.com) es el canal creado por Sacyr para que miembros de la organización y terceros puedan denunciar, de forma segura y confidencial, cualquier posible incumplimiento del Código de Conducta y, en general, de nuestro Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia, así como también, de cualquier otra normativa interna o externa que resulte de aplicación, como es el caso de posibles conductas corruptas, anticompetitivas, fraudulentas o constitutivas de delito que puedan detectarse. Asimismo, este canal está destinado a la formulación de consultas sobre todas estas materias.

Como muestra de nuestro compromiso en prevenir y actuar frente a posibles conductas de acoso

sexual, laboral y por razón de sexo en nuestros centros de trabajo, Sacyr dispone adicionalmente de una Línea de Denuncia Contra el Acoso (denunciaacoso@sacyr.com), específica para este ámbito, y que coexiste con la Línea de Consulta y Denuncia. Ambas Líneas se encuentran disponibles para uso tanto en español como en inglés.

Las denuncias sobre materias incluidas en el ámbito de aplicación de estas Líneas, serán convenientemente investigadas (incluso en el caso de las realizadas de forma anónima, siempre que contengan información suficiente para posibilitar esta investigación) de acuerdo a lo dispuesto en el Procedimiento regulador de la Línea de Consulta y Denuncia. La Unidad de Cumplimiento Normativo, con la supervisión de la Comisión de Auditoría, es el órgano responsable de la recepción, tratamiento y gestión de ambas Líneas, salvaguardando la confidencialidad y los derechos de los afectados y garantizando la protección de los denunciantes.

Durante 2021 se han recibido, a través de estas Líneas, 85 comunicaciones correspondientes a materias incluidas en el ámbito de las mismas, siendo el plazo medio de respuesta de 4 días naturales. El resto de notificaciones recibidas en las Líneas se han archivado por no referirse a estas materias, sino a cuestiones como búsqueda de empleo, o comunicaciones publicitarias y estar, por tanto, fuera de la competencia de los órganos de cumplimiento normativo. De las 85 comunicaciones mencionadas, (i) 41 han sido catalogadas como denuncias por diferentes causas, sin que, tras haberse investigado, se haya confirmado a través de este canal ningún caso de vulneración de derechos humanos ni de corrupción o competencia que haya dado lugar a impactos significativos para Sacyr desde el punto de vista penal, económico o reputacional; y 33 como denuncias por supuestos casos de acoso, que han sido igualmente objeto del correspondiente proceso interno de investigación

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

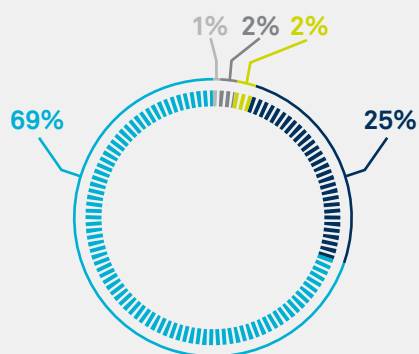
8
Anexos

tras el que todas ellas han sido desestimadas (una de ellas se encuentra en fase de instrucción), sin perjuicio de que se hayan implementado todas las medidas consideradas oportunas en atención a las circunstancias concretas de cada supuesto.

Asimismo, **Sacyr** permite la realización de comunicaciones anónimas (investigándolas siempre que haya datos suficientes para ello y proceda), habiéndose recibido durante 2021, 3 comunicaciones anónimas.

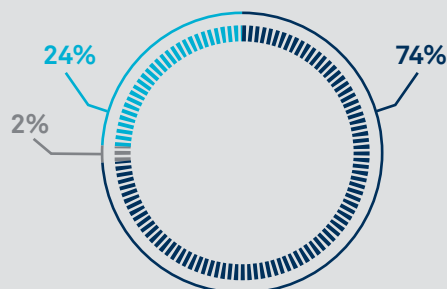
COMUNICACIONES RECIBIDAS	2019	2020	2021
Consultas sobre materias incluidas en el ámbito de las Líneas	3	9	11
Denuncias sobre materias incluidas en el ámbito de las Líneas	27	34	41
Denuncias sobre acoso	36	34	33
NÚMERO TOTAL DE COMUNICACIONES RECIBIDAS	66	77	85

De estas 85 comunicaciones:

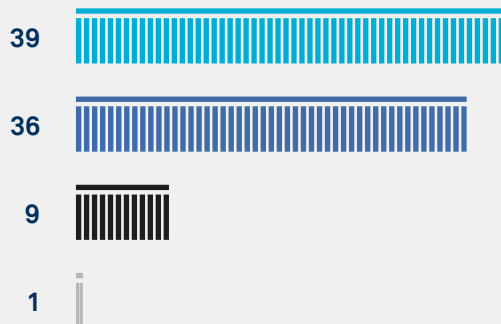


- ▶ España
- ▶ LATAM
- ▶ Europa
- ▶ África
- ▶ USA

Procedencia denunciante



- ▶ Empleados
- ▶ Otros
- ▶ Exempleados



- ▶ Emails específicos de las Líneas
- ▶ Otras vías de comunicación
- ▶ Formularios web externa
- ▶ Formularios Intranet

4.4.3 Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y Defensa de la Competencia

(103-1) (103-2) (103-3) (102-16) (102-17) (205-1) (205-2) (206-1)
(IF-510a.3)

El Código de Conducta es base y fundamento del Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia de **Sacyr**, que refleja el firme compromiso del Consejo de Administración de **Sacyr, S.A.**, transmitido a toda la organización, con el respeto a las leyes y con la prevención, detección y erradicación de cualquier actuación ilícita realizada en el ámbito de sus responsabilidades, manteniendo un compromiso específico de tolerancia cero, entre otras, con las infracciones de naturaleza penal (con especial rechazo a las conductas corruptas) y con las de carácter anticompetitivo, por la especial gravedad que entrañan este tipo de incumplimientos.

Para el cumplimiento de estos compromisos, en **Sacyr** contamos con los Mapas de Riesgos Penales y de Competencia, con controles asociados por unidades de negocio, elementos esenciales del Modelo de Cumplimiento en los que se identifican y analizan los riesgos en ambas materias a los que cada una de las divisiones podría verse expuesta, así como las medidas de control y gestión implantadas por cada unidad de negocio para la prevención y detección de los riesgos penales y de competencia identificados.

La supervisión del correcto funcionamiento de nuestro Modelo de Cumplimiento Normativo corresponde a la Comisión de Auditoría, que cuenta con el soporte de la Unidad de Cumplimiento Normativo para la gestión operativa del mismo.

Es responsabilidad de la Unidad de Cumplimiento Normativo, en coordinación con otras áreas del mismo o expertos externos a los que podrá solicitar colaboración, la investigación de todo posible indicio de infracción de nuestro Modelo de Cumplimiento Normativo. En caso de que la investigación interna confirme la comisión de la infracción, se obra en consecuencia, sancionándose debidamente de acuerdo al sistema disciplinario que resulte de aplicación en base a los convenios colectivos o normativa vigente y revisándose el Modelo, adicionalmente, para implantar

sacyr

¡Conoce el Código de Conducta!



Encontrarás los valores y principios éticos del Grupo, así como las pautas de comportamiento que se espera de todos nuestros empleados y terceros con los que nos vinculamos.

Si tienes cualquier duda o detectas un incumplimiento, contáctanos en:
codigoconducta@sacyr.com

mejoras al mismo encaminadas a evitar que dicho incumplimiento pueda volver a producirse.

Los esfuerzos de la UCN durante el 2021 se han centrado en la mejora continua de dicho Modelo, así como en la promoción entre todos nuestros empleados y los terceros que nos relacionamos, de los compromisos asumidos por **Sacyr** en materia penal, anticorrupción y defensa de la competencia. Para ello, se han reforzado las actividades de formación, incrementándose en más de 12.100 las horas de formación respecto de 2020, y de difusión, mediante el envío de *newsletters* en materia de cumplimiento y su publicación adicional en la aplicación corporativa para empleados.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Nuestro **Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y Defensa de la Competencia** ha sido objeto de auditoría en materia de integridad por un experto externo independiente concluyendo favorablemente acerca de la cultura ética, del diseño y efectividad del Modelo.

Adicionalmente, durante el ejercicio 2021 el Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y Defensa de la Competencia de **Sacyr** ha sido objeto de auditoría en materia de integridad por un experto externo independiente concluyendo favorablemente acerca de la cultura ética, del diseño y efectividad del Modelo.

MEDIDAS PARA LA PREVENCIÓN DE DELITOS

La Política de Cumplimiento Normativo en materia de Prevención de Delitos aprobada por el Consejo de Administración de **Sacyr, S.A.** constituye un desarrollo de una de las pautas de comportamiento con el mercado recogidas en nuestro Código de Conducta: el respeto a la ley vigente en los territorios en los que **Sacyr** opera. Esta política recoge formalmente la firme voluntad de **Sacyr** de cumplir con la normativa vigente que le sea de aplicación, en particular con la de carácter penal, asentando una sólida cultura corporativa de cumplimiento normativo y prevención de la comisión

de delitos. Igualmente, en la Política se detallan los principios generales que se siguen para lograr cumplir este compromiso.

Durante el ejercicio 2021, 421 empleados (488 horas) realizaron formación en materia de responsabilidad penal de la persona jurídica. Estas cifras se incluyen dentro del cómputo de los datos de formación en materia de cumplimiento normativo anteriormente mencionados.

MEDIDAS PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

En **Sacyr** contamos con distintas políticas y procedimientos en materia anticorrupción en los que el Consejo de Administración expresa su firme compromiso y manifiesta formalmente su posición de tolerancia cero contra cualquier forma de corrupción, extorsión o soborno, no permitiendo, ni autorizando, ni consintiendo en modo alguno ni bajo ninguna circunstancia, que



pueda cometerse cualquier forma de conducta corrupta en el marco de la actividad de **Sacyr** y en sus relaciones con entidades tanto públicas como privadas.

En concreto, nuestra Política Anticorrupción y de Relación con Funcionarios Públicos y Autoridades, así como sus diversas políticas y procedimientos de desarrollo, viene a complementar dos de las pautas de comportamiento con el mercado reflejadas en nuestro Código de Conducta: la relativa a medidas anticorrupción y la que se refiere a la relación de **Sacyr** con Gobiernos y Autoridades. Así, esta normativa interna desarrolla en profundidad las medidas de control implementadas para el cumplimiento de las prohibiciones recogidas en el Código de Conducta a efectos de prevención de la corrupción:

- Prohibición del ofrecimiento o la aceptación de sobornos.
- Prohibición de la utilización de donaciones y patrocinios, o de regalos y atenciones, como medio encubierto para la realización de sobornos.
- Prohibición de la realización de contribuciones con fines políticos contrarios a la normativa local que resulte de aplicación.
- Prohibición de los pagos de facilitación.
- Prohibición de la realización de cualquier gasto, pago o transacción sin contar con la correspondiente autorización de acuerdo a la normativa interna, así como el fraude en los registros contables por la ausencia de registro o registro inadecuado de pagos indebidos.

Además de los empleados que han recibido formación sobre el Código de Conducta (que incluye las medidas anticorrupción), 1.403 empleados (3.598 horas)¹ han sido formados sobre las medidas implementadas para la lucha contra corrupción y el soborno. Adicionalmente, los compromisos asumidos en las políticas y procedimientos anticorrupción de **Sacyr** se difunden anualmente mediante *newsletters* de *compliance*. En concreto, en materia anticorrupción durante 2021 se comunicaron a un total de 8.632 empleados de todos los niveles

(incluido personal directivo) y países en los que está presente **Sacyr**, sin perjuicio de la difusión de las mismas que se ha realizado a terceros vinculados como anteriormente se ha expuesto.

MEDIDAS PARA LA DEFENSA DE LA COMPETENCIA

Como formalización del compromiso del Consejo de Administración de **Sacyr, S.A.** con el respeto de las normas de competencia, se cuenta con una Política de Cumplimiento Normativo en materia de defensa de la Competencia, que constituye un desarrollo de una de las pautas de comportamiento con el mercado impuestas por nuestro Código de Conducta: la relativa a competencia leal y defensa de la competencia.

Como desarrollo de este compromiso y los principios promulgados en dicha Política, durante el ejercicio 2021 se ha elaborado una guía interna en la que se desarrollan en mayor medida las pautas de actuación y buenas prácticas que deben ser seguidas por todos los miembros de **Sacyr**.

Esta guía se enmarca en el Modelo de Cumplimiento Normativo, cuyos elementos esenciales se encuentran adaptados en España a la Guía de programas de cumplimiento en relación con la defensa de la competencia publicada por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) el 10 de junio de 2020.

Adicionalmente, se han llevado a cabo formaciones específicas en materia de defensa de la competencia para 7.218 empleados de diversas categorías, totalizando 6.587 horas de formación sobre el Derecho de la competencia y sobre los principales riesgos de infracción de esta normativa en el ámbito de sus respectivas funciones, así como sobre las oportunas medidas de control a implementar en sus puestos de trabajo. Estas cifras se incluyen dentro del cómputo de los datos de formación en materia de cumplimiento normativo anteriormente mencionados.

De igual forma, también se han realizado otras actividades de concienciación como por ejemplo el envío de *newsletters* en materia de defensa de la competencia a un total de 7.177 empleados.

¹ Se han impartido 3.561 horas de formación a personal de todos los niveles, incluyendo 1 hora en relación con el órgano de gobierno de **Sacyr**.

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

4.4.4 Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales

(103) (102-16) (102-17)

Las medidas anteriormente descritas son también aplicables a la prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo, pero además, en **Sacyr** contamos con políticas y procedimientos específicos para la prevención de este riesgo, especialmente en aquellas sociedades que son sujetos obligados de acuerdo a la normativa en esta materia. Las principales medidas que tiene implantadas son:

- Designación de un Órgano de Control Interno específico responsable de la supervisión y cumplimiento de las medidas de prevención de las infracciones de esta normativa.
- Información y difusión del Protocolo Interno en el que se desarrollan la política y los procedimientos.
- Existencia de un sistema de alertas informáticas para detectar posibles operaciones de riesgo.
- Formación específica en esta materia a los empleados y colaboradores externos.
- Existencia de una Línea de Consulta y Denuncia específica para este ámbito, a disposición, tanto para miembros de la organización, como para terceros (sacyr.prevencionbc@sacyr.com), no habiéndose recibido durante 2021 ninguna comunicación a través de este canal, sin que se haya constatado ninguna infracción de blanqueo de capitales ni de financiación del terrorismo a resultados de la misma.
- Auditorías de expertos externos independientes.
- Procesos de debida diligencia de terceras partes.
- Análisis anuales de autoevaluación del riesgo.



4.4.5 Protección de datos de carácter personal

(103-1) (103-2) (103-3) (418-1)

Se han desarrollado políticas e implementado medidas técnicas y organizativas en cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales (LOPDGDD). El objetivo que perseguimos es minimizar los riesgos asociados al tratamiento de los datos personales y garantizar la protección de los derechos en este ámbito, tanto de nuestros empleados como de terceros con los que nos relacionamos en el desarrollo de nuestra actividad.

Como parte de las medidas implantadas, entre otras, se procedió a la designación de un Delegado de Protección de Datos (DPO) que ejerce, entre otras, la función de supervisar el cumplimiento de la normativa, informar y asesorar en materia de protección de datos y servir de punto de contacto con las diferentes Autoridades de control.

Asimismo, como medidas adicionales para garantizar el cumplimiento de las obligaciones en esta materia se ha procedido a:

- Constituir un Comité de Seguridad y Privacidad para abordar la seguridad y privacidad de la información desde una perspectiva integrada y conjunta,
- Organizar jornadas formativas presenciales y cursos online de carácter obligatorio para todos los empleados,
- Crear una línea específica para que los interesados trasladen sus consultas y/o denuncias sobre protección de datos. La línea se encuentra disponible en inglés y español, tanto interna como externamente a través de una cuenta de correo electrónico.

Durante el ejercicio 2021, no se han registrado reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.

Por último, se ha trabajado de manera continua desde el inicio de la pandemia con el área de

Seguridad y Salud para garantizar que las medidas para proteger la salud de todos los empleados ante la pandemia de la Covid-19 cumplieren con las normas de privacidad aplicables.

4.4.6 Respeto de los Derechos Humanos

(103-1) (103-2) (103-3) (102-12) (102-16) (102-15)

Entre los 10 principios que son pauta y base del Código de Conducta de [Sacyr](#) están los referidos a derechos humanos y trabajo y, los respetamos allí donde llevamos a cabo nuestras actividades, siendo de aplicación a todas las Sociedades filiales o participadas mayoritariamente respecto de las que, de forma directa o indirecta, se ejerza un control efectivo por parte de la compañía.

En [Sacyr](#) disponemos de una [Política de Derechos Humanos](#) aprobada por el Consejo de Administración, con el objetivo de definir los principios y mecanismos que rigen las actuaciones en esta materia y garantizar la eliminación de cualquier conducta, durante las actividades y operaciones de [Sacyr](#), que no esté alineada con esta Política. Para lograr la puesta en práctica de este compromiso, nos guiaremos por los siguientes principios generales:

- Identificar, prevenir, mitigar y rendir cuentas de cómo aborda su impacto sobre los derechos humanos en todas sus operaciones y actividades.
- Reparar, en la medida de lo posible, las consecuencias negativas sobre los derechos humanos que hayan provocado o contribuido a provocar.
- Fomentar iniciativas de formación y sensibilización de los grupos de interés de [Sacyr](#) en materia de derechos humanos.
- Fomentar activamente una cultura que promueva el respeto a los derechos humanos, así como los comportamientos que favorezcan dicho respeto.
- La adhesión voluntaria a convenios de carácter público o privado al objeto de asumir compromisos y definir actuaciones con el

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

objetivo de reducir las conductas desviadas de esta Política.

- La obtención y mantenimiento de certificaciones conforme a estándares internacionalmente reconocidos.
- Incentivar a los proveedores a que adopten políticas consistentes con esta Política.
- El cumplimiento de los requisitos aplicables relacionados con el respeto a los derechos humanos así como el seguimiento de recomendaciones en la materia, a nivel nacional e internacional.
- Comunicación activa y continuada sobre las actuaciones de **Sacyr** en lo referente al respeto por los derechos humanos.

Asimismo, desde **Sacyr** facilitamos los medios necesarios para velar por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Asumimos el compromiso de desarrollar nuestras actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde operamos y promovemos y estimulamos ese mismo reconocimiento y respeto entre los contratistas, subcontratistas y proveedores.

Los proveedores son una parte fundamental de nuestra cadena de valor y por ello, a la hora de contratar sus servicios, valoramos el grado de alineamiento de éstos a nuestras normas y valores éticos, y fomentamos su adhesión a los mismos.

En el año 2014, **Sacyr** firmó un Acuerdo Marco con la Federación Internacional de Construcción y Madera, Comisiones Obreras (CC.OO.) de Construcción y Servicios y la Federación del Metal, Construcción y Afines de Unión General de Trabajadores (UGT-MCA). Este Acuerdo está basado en el compromiso conjunto de los firmantes, de respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices Para Empresas Multinacionales de la OCDE y los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU. A través de

este acuerdo se establecen las siguientes directrices:

1. Se respeta la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva

Todos los trabajadores/as tendrán el derecho de constituir y de afiliarse a sindicatos según su propia elección.

2. El empleo es elegido libremente

No será utilizado trabajo forzado ni obligatorio, incluyendo la servidumbre por deudas ("*bonded labour*").

3. No discriminación en el empleo

Todos los trabajadores/as tendrán igualdad de oportunidades y de trato sin consideración de su origen étnico, género, religión, opinión política, nacionalidad y origen social (Convenios OIT 100 y 111).

4. Protección de los trabajadores migrantes

Los trabajadores/as migrantes y desplazados gozarán del amparo y condiciones que establezca la legislación nacional vigente. En el caso de agencias que envíen a trabajadores/as a otros países, se exigirá a estas agencias que repatrien a los trabajadores/as en caso de que su empleo termine.

5. No se utiliza trabajo infantil

Respetaremos los Derechos del Niño y no se utilizará trabajo infantil. Solo podrán emplearse trabajadores/as con más de 15 años, o que tengan una edad más elevada que la establecida para la enseñanza obligatoria, si ésta fuera mayor (Convenio OIT 138).

6. Se pagan salarios suficientes para vivir (salario vital)

Los trabajadores/as recibirán salarios y beneficios que deberán estar, al menos, al nivel de la legislación nacional o los convenios colectivos de aplicación a la industria o sector en que se incluyan.



Limpieza y mantenimiento del Museo Nacional d'art de Catalunya (MNAC). España

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

7. Las horas de trabajo no son excesivas

Las horas de trabajo tienen que establecerse de acuerdo a la ley nacional y los convenios nacionales. Todos los trabajadores/as recibirán como mínimo un día de descanso semanal o su equivalente conforme a la distribución irregular en su caso, permitida por la legislación vigente en cada país.

8. Salud y seguridad de los trabajadores

Se proporcionará un ambiente de trabajo seguro y sano.

9. Bienestar de los trabajadores/as

En todo lugar de trabajo se promoverá la dotación de unas instalaciones adecuadas para la prestación del trabajo.

10. Formación especializada

Sacyr se compromete a poner los medios para contribuir al aprendizaje y la formación de sus empleados/as y a la actualización de sus conocimientos y competencias.

11. Relación de trabajo

Sacyr respetará las obligaciones hacia los trabajadores/as establecidas por las leyes y normas del trabajo y de la seguridad social.

Asimismo, en **Sacyr** nos comprometemos a tomar todas las medidas a nuestro alcance para combatir la esclavitud y la trata de personas, tal y como se indica en el *Modern Slavery Statement* del Grupo.

(408-1) (409-1) (411-1) (412-1) (412-3)

En este sentido, y durante 2021, hemos llevado a cabo operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos. También hemos llevado a cabo acuerdos (100% de los nuevos acuerdos firmados a través de contrato) con cláusulas o sometidos a evaluación en materia de derechos humanos.

Cabe destacar que, durante 2021 no se han identificado operaciones con riesgo significativo de casos de trabajo infantil, forzoso u obligatorio, ni tampoco se han identificado casos de

violaciones de los derechos de pueblos indígenas, o derechos humanos en general, durante el desarrollo de nuestras operaciones.

En cuanto a la gestión de los riesgos relacionados con los derechos humanos, en los mapas de riesgos (operacionales) se han identificado los riesgos existentes (que son gestionados a través de los procedimientos de control establecidos para mitigarlos), tales como los de relaciones con las comunidades locales o el de inestabilidad social; entre los que también se incluyen los relacionados con los derechos humanos en la actuación de la empresa.

412-2

FORMACIÓN EN DERECHOS HUMANOS

Durante el 2021, hemos desarrollado formación a consejeros y miembros de la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo de **Sacyr**, responsable de supervisar el respeto de la política de DDHH, sobre los aspectos claves de sostenibilidad de nuestro entorno y para el negocio. También hemos llevado a cabo iniciativas de sensibilización sobre temas de derechos humanos a todos los empleados de **Sacyr** a través de las vías de comunicación internas disponibles (newsletters, APPs, intranet) y de la plataforma de formación “**Sacyr MVP**” mediante podcast. Podcast sobre los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y sobre el enfoque de Sostenibilidad de **Sacyr**, con 1.782 y 2.131 escuchas respectivamente.

PERSONAL DE SEGURIDAD CAPACITADO EN PROCEDIMIENTOS DE DERECHOS HUMANOS

410-1

Sacyr tiene firmada su Política de Seguridad corporativa donde se recoge específicamente, “el compromiso a implementar un programa de seguridad global que se aplicará en todas las empresas del Grupo, con el fin de crear y mantener un entorno que permita al personal trabajar en un ambiente seguro, tratando de garantizar la seguridad de nuestros **empleados, activos, operaciones, información y reputación**, asegurando al mismo tiempo, que las actuaciones en materia



de seguridad sean plenamente conformes con la ley y con el respeto de los derechos humanos”. Esta Política se ajusta al compromiso de [Sacyr](#) con el objeto de que los derechos humanos sean respetados escrupulosamente en el seno de nuestra organización.

En [Sacyr](#) contamos con una gerencia de seguridad corporativa donde todos los empleados se encuentran habilitados como “personal de seguridad privada” estando obligados y sometidos, por tanto, a cumplir con el código deontológico profesional de la seguridad privada basada en los principios de: principio de legalidad, integridad, dignidad, protección, concurrencia, proporcionalidad, colaboración con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, colaboración ciudadana y reserva profesional.

Es desde la Gerencia de Seguridad Corporativa donde se controla que todas las personas involucradas en la seguridad del Grupo realizan su trabajo de acuerdo

y respetando estos estándares, asegurándonos que el personal operativo de los servicios de vigilancia y seguridad, cuentan con la formación en derechos humanos necesaria. Para ello, es nuestra labor la elección de que las compañías de seguridad que dan servicio a nuestras oficinas y proyectos cuenten con políticas de derechos humanos, formación en igualdad, compromiso con el código ético, etc.

Por último, desde [Sacyr](#) además se involucra a los miembros de los servicios de seguridad a que cumplan con el respeto al derecho a la intimidad y confidencialidad de la información que puedan extraer en función de su trabajo. Tanto el manejo del sistema de control de acceso como la visualización de las cámaras se realizará bajo el más estricto cumplimiento a ley y al respeto a la intimidad. El uso de armas no está contemplado en nuestros servicios.

4.5. CADENA DE SUMINISTRO

(103-1) (103-2) (103-3) (102-9) (414-1) (414-2)

En **Sacyr** asumimos la gestión de la cadena de suministro como parte de un modelo de negocio que busca el progreso y crecimiento de toda la cadena de valor y una de las mayores oportunidades de aumentar el impacto que tenemos en la sociedad a través del desarrollo de relaciones comerciales sostenibles y responsables, que estén en línea con nuestro enfoque hacia la excelencia en la gestión de proyectos y servicios.

Los integrantes de nuestra cadena de suministro forman parte de los principales grupos de interés de **Sacyr**. Por este motivo, antes de establecer las relaciones, valoramos el grado de alineamiento de estos con nuestras políticas corporativas y valores éticos, recogidos en nuestro código de conducta y, además, fomentamos su adhesión a los mismos, promoviendo su respeto entre nuestros proveedores, colaboradores, contratistas, subcontratistas y socios (en adelante “proveedores”).

Debido a nuestra amplia variedad de actividades, la cadena de suministro de la compañía está compuesta por proveedores de diversas tipologías, entre los que se encuentran proveedores de materiales, suministros y servicios. Por volumen de gasto, nuestros proveedores más significativos son aquellos relacionados con el suministro de energía y de materiales de construcción, en especial aquellos que nos suministran áridos, hormigones y acero.

4.5.1 Modelo de Gestión Responsable de la Cadena de Suministro de Sacyr

Nuestro compromiso con la gestión de la cadena de suministro está articulado al más alto nivel por el **Consejo de Administración**, a través de la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo y del Comité de Sostenibilidad, mediante la aprobación de la [Política de Gestión de la Cadena de Suministro](#), que establece los medios y procesos para gestionar y controlar los riesgos y oportunidades asociados con la contratación, adquisición y el abastecimiento de suministros y servicios a nivel corporativo y de proyectos.

Con este objetivo, y desde finales de 2020, en **Sacyr** hemos reforzado el impulso al desarrollo de una “Gestión Responsable de la Cadena de Suministro”, consistente en trasladar el modelo de sostenibilidad de **Sacyr** a nuestros proveedores.

Articulando la Política de Gestión de la Cadena de Suministro **promovemos el cumplimiento de sus directrices ASG (Ambiental, Social y Gobernanza)** para una gestión responsable en toda la cadena de valor del negocio y durante todo el ciclo de vida de los proyectos. Dichas directrices incluyen materias tales como:

- ➔ El respeto al medio ambiente
- ➔ El buen gobierno corporativo
- ➔ El cumplimiento normativo
- ➔ El cuidado de la seguridad y salud
- ➔ El fomento de la innovación
- ➔ El fomento de la diversidad, inclusión e igualdad
- ➔ El respeto de los derechos humanos

En 2021 hemos seguido desarrollando e implantando nuestro aplicativo informático PROCURA para gestionar las compras y tener en cuenta criterios ASG. En los contratos con nuestros proveedores se incluyen cláusulas ASG que **deben asumir como propias**, así como el respeto de nuestro Código de Conducta y nuestras políticas corporativas, entre las que se encuentran la Política



Proyecto Green 21. España

de Derechos Humanos, Modern Slavery Statement, Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y Política de Diversidad e Inclusión; todos estos documentos están disponibles en nuestra web y en la web específica de proveedores:

<https://documentacionproveedores.sacyr.com/>

A través de las áreas de gestión de Sacyr llevamos a cabo medidas de homologación, control y evaluación de nuestros proveedores de servicios y productos, así como medidas de control y gestión de riesgos asociados a nuestros socios y clientes, con el objetivo de garantizar el alineamiento con nuestros terceros relevantes respecto a dichas materias¹.

ANÁLISIS DE RIESGOS ASG DE NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

En Sacyr consideramos, de esta manera, prioritaria la prevención de riesgos ASG con origen en nuestra cadena de suministro y en los bienes y servicios producidos o suministrados por las empresas que forman parte de esta cadena. En 2021, para reforzar este compromiso, entre otras medidas, hemos

realizado un **análisis de riesgos ASG²** de nuestro portfolio de proveedores más relevantes, teniendo en cuenta criterios de contratación cronológicos y de volumen de negocio. Dicho análisis ha sido efectuado **por un tercero independiente³**:

- ➔ Este análisis de riesgos ASG se ha llevado a cabo en nuestra cadena de valor y considerando el 100 % de nuestros proyectos⁴, teniendo como base metodológica de cribado inicial unos criterios tales como el tamaño, la antigüedad de la relación comercial, la industria, la presencia geográfica de los proveedores y el gasto total.
- ➔ En dicho proceso se han analizado un total de 10.400 proveedores de todo el Grupo, que representan aproximadamente el 25% de nuestra cadena de suministro, teniéndose en cuenta a 6 subcategorías de riesgo ASG (derechos humanos, gobernanza, recursos humanos, impacto en la comunidad, medio ambiente y comportamiento de negocios) y 37 asuntos materiales para la gestión de infraestructuras.

CRITERIOS ASG – Asuntos materiales

Subcategoría Ambiental	Subcategoría comportamiento de negocios	Subcategoría de recursos humanos
Estrategia Ambiental	Seguridad de producto	Diálogo social
Prevención y control de la contaminación	Información al cliente	Participación de los empleados
Productos y servicios verdes	Relación con el cliente	Reorganización
Biodiversidad	Relaciones sostenibles con proveedores	Desarrollo profesional
Agua	Estándares ambientales en la cadena de suministro	Sistema de remuneraciones
Energía	Estándares sociales en la cadena de suministro	Seguridad en el ámbito laboral
Emisiones atmosféricas	Corrupción	Horas de trabajo
Gestión de residuos	Actividades anticompetitivas	
Contaminación local	Lobbying	
Transporte y uso de productos y sus derechos		

Subcategoría de derechos humanos	Subcategoría de gobernanza corporativa	Subcategoría impacto en comunidades
Derechos humanos	Consejo de Administración	Desarrollo social y económico
Derechos laborales	Auditoría y control interno	Impacto social de productos y servicios
Políticas de Diversidad y Anti-Discriminación	Inversores	Filantropía
Trabajo forzado y trabajo infantil	Remuneración de los ejecutivos	

¹ Ver capítulo: [4.3. Gestión de riesgos ASG](#)

² Ver capítulo: [4.3.3 Riesgos ambientales, sociales y de gobierno corporativo \(ASG\)](#)

³ A través de la herramienta de análisis de riesgos ASG de Moodys: ASG SCORE PREDICTOR.

⁴ Factores ASG en nuestro proceso de diligencia debida para las relaciones comerciales.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

- Asimismo, hemos definido criterios para la identificación de los proveedores críticos en la principal área de negocio del Grupo, desde el punto de vista de Aprovisionamiento, cuyo volumen de representa el 91% de total de compras.
- 5.157 de dichos proveedores corresponden a ese portfolio específico, analizándose los mismos en base a los criterios de criticidad establecidos.
- De los 5.157 proveedores analizados, un total de 1.712 con los que se ha establecido algún tipo de relación comercial en 2021 resultarían críticos, representando estos un 91% del gasto incurrido por la respectiva área de negocio.
- Posteriormente, hemos segmentado el portfolio de proveedores según la puntuación obtenida, para clasificarlos en 4 niveles de comportamiento ASG: débil (1-29), limitado (30-49), robusto (50-59) y avanzado (60-100).
- Una vez clasificados los proveedores, hemos completado este **primer ciclo de debida diligencia ASG** con el envío de un **cuestionario de evaluación** a aquellos proveedores (2.090 entidades) con comportamiento ASG “débil” con la finalidad de determinar las causas de las puntuaciones obtenidas (inferiores a 30 en las subcategorías ASG).
- Finalmente, se han analizado los resultados obtenidos involucrando a los especialistas

adecuados, para establecer las medidas oportunas y trasladar a nuestra cadena de suministro los estándares y valores esenciales de **Sacyr** para una relación fructífera y duradera.

Este análisis de riesgos, precede a la **evaluación y homologación de proveedores** que nos permite identificar, según el ámbito de gestión, el **nivel de criticidad de los proveedores** del Grupo y establecer una serie de prioridades en el enfoque de supervisión de nuestra cadena de suministro, que pueden incluir desde propuestas de acción correctiva hasta las auditorías del proveedor, así como iniciativas de control esenciales para asegurar la sostenibilidad de las operaciones y servicios de **Sacyr**.

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL Y SOCIAL DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Adicionalmente a la [Política de Gestión de la Cadena de Suministro](#), hemos elaborado en 2021 una **Guía de Recomendaciones para Compras Verdes** que recopila sugerencias relacionadas con la adquisición de productos y materiales más sostenibles.

Asimismo, proporcionamos formación a nuestros proveedores sobre sostenibilidad a través de la entrega del Manual de Buenas Prácticas, el curso en el que se explica el mismo y otras formaciones de gestión de residuos, manejos de aguas, cuidados de la biodiversidad, etc. En 2021, hemos ofrecido 53.475 horas de formación a nuestros proveedores, llegando a 17.464 personas.

Estos esfuerzos para involucrar a la cadena de suministro en nuestros objetivos ambientales y la lucha contra el cambio climático han sido reconocidos por el CDP con la distinción de Supplier Engagement Leader en 2021



CDP
SUPPLIER
ENGAGEMENT
LEADER

2021

EVALUACIÓN Y HOMOLOGACIÓN

(102-9) (103-1) (103-2) (103-3)

La evaluación y homologación de proveedores es el proceso fundamental por el cual nos aseguramos trabajar con empresas que cumplen unos criterios mínimos establecidos en nuestro procedimiento general de compras. Dentro de este proceso, evaluamos inicialmente a los proveedores con criterios ambientales (si cuentan con certificaciones ambientales y energéticas, ecoetiquetas, cálculo de la huella de carbono y huella hídrica y si realizan actividades en favor de la biodiversidad) y criterios sociales (si está adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, si dispone de proyectos en beneficio de la comunidad o es un proveedor de proximidad).

En 2021 hemos aumentado en un 17% los proveedores que cumplen con criterios ambientales y sociales.

Apostamos por la contratación con proveedores locales (con sede social del mismo país que la contratación) y proveedores con certificaciones ambientales. Del total de proveedores evaluados ambiental y socialmente, un 98,9% corresponde a proveedores locales.

El proceso de **homologación de proveedores** contempla un análisis periódico y al final de sus actividades, en base a las expectativas de desempeño acordadas y comunicadas con anterioridad a su evaluación. Para medir los posibles impactos ambientales y sociales en la cadena de suministro, **Sacyr** realiza los controles necesarios a través de cuestionarios de evaluación, auditorías, visitas a las instalaciones y análisis de quejas y/o reclamaciones.

Las auditorías constituyen una potente herramienta de control y seguimiento del desempeño de nuestros proveedores, por lo que en este año 2021 hemos auditado a 30 proveedores con criterios de calidad, gestión ambiental y social, frente a los 20 en 2020 y a los 18 en 2019.



(308-1) (414-1)

Proveedores evaluados inicialmente con criterios ambientales y sociales

	2019	2020	2021
Proveedores evaluados inicialmente	906	1.266	1.227
Proveedores que cumplen criterios ambientales y sociales	561	823	961
Proveedores que cumplen criterios ambientales y sociales (%)	61,9%	65,0%	78,3%

(308-2) (414-2)

Impactos ambientales/sociales negativos en la cadena de suministro

	2019	2020	2021
Proveedores cuyo impacto ambiental ha sido evaluado	2.360	2.436	2.804
Nº de proveedores evaluados con impactos ambientales negativos significativos	30	33	42
% de proveedores con impactos ambientales negativos significativos reales y potenciales con los cuales se han acordado mejoras después de la evaluación	36,67%	30,30%	47,62%
% de proveedores con impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, con los cuales se ha puesto fin a la relación como resultado de la evaluación	63,33%	69,70%	52,38%
Nº de proveedores con impacto social negativo	ND	1	0

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

DEBIDA DILIGENCIA EN MATERIA DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO

En **Sacyr**, por lo tanto, exigimos a los terceros con los que nos relacionamos comportamientos consistentes con nuestras políticas, procedimientos, valores y cultura ética de la organización. Por ello, nuestro Código de Conducta y las políticas que lo desarrollan, entre ellas las emitidas en materia de cumplimiento normativo (prevención de delitos, anticorrupción y defensa de la competencia), son de obligado cumplimiento para estos terceros con los que nos relacionamos, y en consecuencia son convenientemente transmitidas y comunicadas mediante la inclusión de cláusulas de cumplimiento en los acuerdos con los mismos.

Asimismo, en **Sacyr** contamos con medidas implementadas para evitar (i) que los terceros clave sean seleccionados sin cumplir los deberes mínimos de diligencia debida en el conocimiento de dichas partes encaminado a determinar que mantienen pautas de comportamiento alineadas con nuestro Código de Conducta, entre otros ámbitos, en materia anticorrupción o de defensa de la competencia y (ii) que la selección de terceros se base en intereses personales o relacionados con prácticas corruptas o anticompetitivas, sino únicamente en criterios técnicos y profesionales.

Asimismo, revisamos regularmente nuestros procesos de debida diligencia para garantizar que se lleve a cabo una supervisión adecuada de nuestros contratistas.

Los proveedores son una parte estratégica del desempeño de Sacyr



Tranvía de Edimburgo.
Reino Unido

4.5.2 Comportamiento esperado de nuestra Cadena de Suministro

(408-1) (409-1)

Esperamos que los proveedores no solo cumplan con la normativa vigente, los convenios y recomendaciones centrales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), sino que adicionalmente tomen medidas proactivas basadas en:



ESCLAVITUD

Estamos comprometidos a aplicar todas las medidas necesarias para combatir la esclavitud y la trata de seres humanos. En la Declaración en contra de la Esclavitud Moderna de [Sacyr](#) (Modern Slavery Statement), exponemos las medidas adoptadas para garantizar que no se produce esclavitud ni trata de seres humanos en nuestra cadena de suministro.

SEGURIDAD Y SALUD¹

Asimismo, velamos por la aplicación de las normas y Política de Seguridad y Salud en el trabajo por parte de los proveedores, contratistas y empresas colaboradoras con las que operamos, tal y como se prevé en la Política de Gestión de la Cadena de Suministro, que extiende a toda la cadena de valor los compromisos asumidos por [Sacyr](#).

¹ Ver capítulo [6.1. Seguridad](#)

TRABAJADORES MIGRANTES

Respetamos los derechos de todos los trabajadores, especialmente de los migrantes que se encuentran en situación de especial vulnerabilidad.

COMUNIDADES LOCALES

Prevenimos la complicidad en violaciones de los derechos de la tierra.

CONDICIONES DE LOS TRABAJADORES

Desde [Sacyr](#) velamos por el cumplimiento de los derechos y las condiciones dignas de los trabajadores en la cadena de suministro:

- Prevenimos violaciones de los derechos básicos de los empleados subcontratados.
- Establecemos condiciones contractuales de pago justo y plazos de entrega que permiten a nuestros proveedores el cumplimiento de los estándares laborales básicos.
- Promovemos la reducción de las horas de trabajo excesivas.
- Apoyamos el derecho a un salario mínimo o vital y vigilamos el cumplimiento de las leyes locales sobre el salario mínimo.

LÍNEA DE CONSULTA Y DENUNCIA¹

La línea está disponible para nuestros proveedores y cualquier grupo de interés de [Sacyr](#) en nuestra web.

¹ Ver apartado [4.4.2 Línea de Consulta y Denuncia](#)





Formación a trabajadores de Montes de María, Colombia

4.6. INVERSIÓN SOSTENIBLE

4.6.1 Instrumentos financieros ligados a objetivos de sostenibilidad

El compromiso con la sostenibilidad se sitúa como piedra angular de nuestro Plan Estratégico 2021-2025, y en esta nueva etapa, **Sacyr** ha fijado como un hito relevante la utilización de novedosos instrumentos de financiación ligados a objetivos de sostenibilidad.

A lo largo del 2021, **Sacyr** ha demostrado su voluntad y capacidad para cumplir con este compromiso, realizando tres operaciones relativas a nuevas formas de financiación sostenible, que además han servido para reducir la deuda con recurso del Grupo, otro de los pilares estratégicos de la compañía.

I. Financiación verde

Operación realizada a través de la filial Valoriza Servicios Medioambientales por **160 millones de euros** con dos entidades bancarias.

Esta financiación, estructurada en dos fases, ambas a un plazo de cinco años, conlleva el compromiso de inversión en proyectos que contribuyen de forma directa al logro de objetivos ligados a la agenda sostenible y al cumplimiento de unos KPI's verdes.

En concreto, se analizará la reducción de emisión de CO₂, la incorporación de vehículos eléctricos a la flota; la formación en materias de seguridad a los empleados y la realización de auditorías internas relacionadas con Seguridad y Salud.

160 MILLONES DE EUROS



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos



II. Bono Social

Primer bono social emitido en Latinoamérica ligado a un proyecto de infraestructura por valor de **209 millones de dólares**, con vencimiento a 24 años, para refinanciar la vía Montes de María (Colombia).

Esta emisión cuenta con el respaldo de la agencia estadounidense U.S. International Development Finance Corporation (DFC) y la categorización de bono social está verificada por un tercero en base a los criterios definidos por ICMA (International Capital Markets Association) "Social Bond Principles 2020".

Entre otros factores, se evalúa el impacto positivo que, a través de los fondos obtenidos en la emisión, el proyecto generará en las comunidades situadas en la zona de influencia del mismo.

209 MILLONES DE DÓLARES

III. Fondo de titulización verde

Operación de emisión de bonos del Fondo de Titulización **Sacyr Green Energy Management** admitida en el mercado de renta fija (MARF) por **104 millones de euros**.

El fondo está integrado por los derechos económicos presentes y futuros derivados de los contratos de operación y mantenimiento de cinco plantas de cogeneración, dos plantas de biomasa y dos plantas industriales de extracción de aceite de orujo ubicadas en Andalucía, operadas bajo la filial **Sacyr Industrial Operación y Mantenimiento (SIOM)**.

Estos bonos de titulización están alineados con los *Green Bond Principles* de ICMA, tal y como avala G-Advisory y disponen de un rating de A- otorgado por Axesor Risk Management.

104 MILLONES DE EUROS

4.7. TRANSPARENCIA

4.7.1 Transparencia fiscal

(103-1) (103-2) (103-3) (207-1) (207-2) (207-3) (201-4)

La Política Fiscal corporativa fue aprobada por el Consejo de Administración de [Sacyr](#) en 2016, teniendo como principio la colaboración con las autoridades en materia tributaria basada en el respeto a la ley, la confianza, la colaboración, la reciprocidad y la buena fe.

Los principios por los que se rige la Política Fiscal son los siguientes:

- Cumplimiento de las normas tributarias en los distintos países y territorios en los que opera [Sacyr](#).
- La adopción de decisiones empresariales y estratégicas en base a una interpretación razonable de la normativa tributaria aplicable.
- La mitigación de riesgos fiscales significativos, velando por que la tributación guarde una relación adecuada con la actividad empresarial desarrollada.
- La colaboración con las autoridades en materia tributaria basada en el respeto a la ley, la lealtad, la confianza, la colaboración, la reciprocidad y la buena fe, sin perjuicio de las legítimas controversias que, respetando los principios anteriores y en defensa del interés social, puedan generarse con dichas autoridades por una diferente interpretación de las normas aplicables.
- La información al Consejo de Administración sobre las principales implicaciones fiscales de las operaciones o asuntos que se sometan a su aprobación, cuando constituyan un factor relevante o un riesgo previsible.
- La asunción de que los tributos que las Sociedades del Grupo satisfacen a las distintas administraciones en los territorios contribuyen al sostenimiento de las cuentas públicas donde opera, lo que constituye una de sus múltiples aportaciones a la sociedad.

Estos principios están en línea con la estrategia de desarrollo sostenible fijada por [Sacyr](#), al tener el compromiso de contribuir al desarrollo social y económico en los países donde opera. Dicho compromiso en el área fiscal se concreta en el cumplimiento de todas las obligaciones tributarias y en particular mediante la contribución tributaria que resulta de acuerdo a la normativa aplicable vigente.

Por cada 100 euros de cifra de negocios se destinan 13 al pago de impuestos

13%

6%
recaudados

7%
soportados

por Negocio

Servicios

Ingeniería e Infraestructuras

Concesiones

Holding

38%

33%

15%

14%

Contribución Tributaria Total en 2021: **598 millones de euros**

CATEGORÍA IMPUESTOS (Mill. de €)	IMPUESTOS SOPORTADOS			IMPUESTOS RECAUDADOS		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
I. IMPUESTO SOBRE BENEFICIOS	48	47	44	12	8	8
II. IMPUESTO SOBRE PROPIEDADES	5	7	8	0	0	1
III. IMPUESTOS ASOCIADOS AL EMPLEO	228	211	203	138	162	167
IV. IMPUESTOS SOBRE PRODUCTOS Y SERVICIOS	34	27	26	170	171(*)	129
V. IMPUESTOS ESPECIALES	18	11	8	9	1	3
TOTAL	333	302	289	328	342	308

Todas las empresas del Grupo cumplen en cada país las normas fiscales aplicables en materia de transparencia e información fiscal. En particular, en España, [Sacyr](#) suscribió en 2011 el Código de Buenas Prácticas Tributarias promovido por la Agencia Estatal de la Administración Tributaria. Además, formamos parte de SEOPAN (Asociación de Empresas, Constructoras y Concesionarias de Infraestructuras), desde que el que se fomenta consultas a la Administración, ajustes a la normativa fiscal existente, y desarrollos normativos.

En [Sacyr](#) tenemos el compromiso de no crear o adquirir participaciones en entidades domiciliadas en países o territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales o cualesquiera otras transacciones u operaciones de naturaleza análoga que, por su complejidad pudieran menoscabar la transparencia del Grupo, y que sean ajenas a la actividad empresarial de la Sociedad, con la única finalidad de reducir el pago de impuestos.

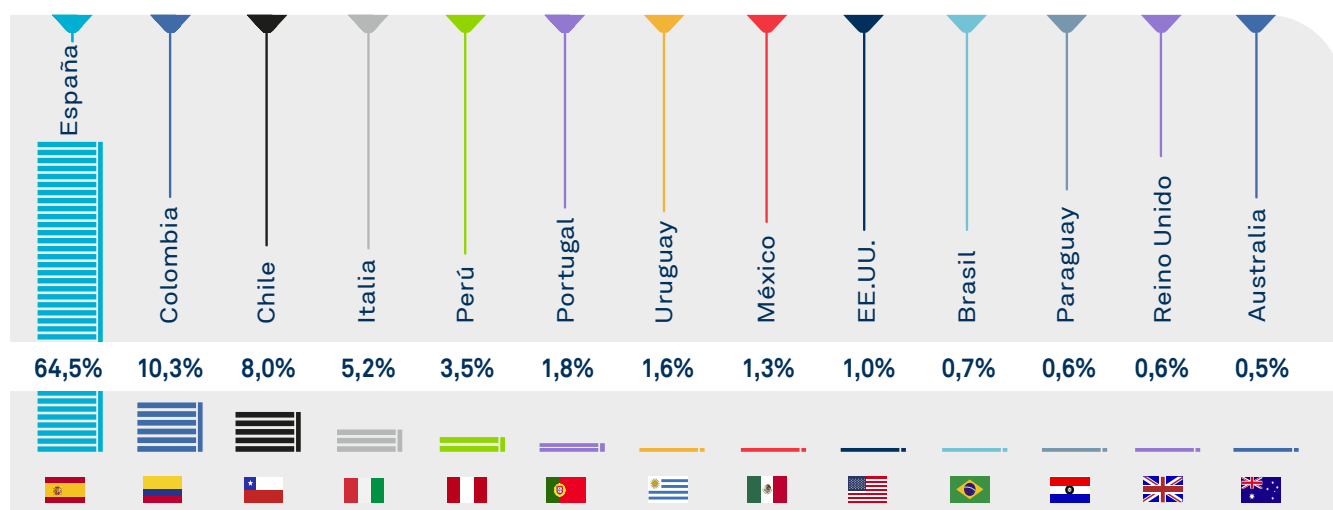
Asimismo, el Grupo ha aprobado una Política Fiscal de precios de transferencia y todas las operaciones con

sus participadas y vinculadas son a valor de mercado, siguiendo las Directrices marcadas por la OCDE.

La Dirección Fiscal Corporativa es responsable de dar soporte fiscal a nivel holding y de gestionar la fiscalidad del Grupo, supervisando la actuación de los equipos fiscales de las áreas de negocio. Asimismo, coordina y centraliza el Marco de Gestión y Control de Riesgos Fiscales del Grupo, promoviendo la colaboración y comunicación con la Dirección de Administración y la Dirección de Control de Riesgos Corporativo.

[Sacyr](#) se apoya en la Unidad de Cumplimiento Normativo para garantizar la eficacia del Código de Conducta en términos de transparencia fiscal y para velar por el cumplimiento del Modelo de Cumplimiento Normativo. Además, cualquier opinión o denuncia de los grupos de interés en materia fiscal puede realizarse a través de la Línea de Consulta y Denuncia, siendo dicha Unidad el órgano responsable de la recepción, tratamiento y gestión de la citada línea.

por Países



4.7.2 Contribución tributaria

207-4

En estricto cumplimiento de sus obligaciones tributarias y de transparencia fiscal, la compañía presenta cada año ante la Agencia Tributaria el Informe País por País (Country-by-Country Report).

A continuación, se presenta la Contribución Tributaria Total (CTT) del ejercicio 2021 del Grupo **Sacyr** considerando todos aquellos territorios en los que la compañía tiene presencia, mostrando la contribución al desarrollo económico, social y ambiental en el entorno y en los grupos de interés implicados en las actividades desarrolladas.

DATOS EN € MM	BENEFICIO ANTES DE IMPUESTOS			IMPUESTO SOBRE BENEFICIOS			OTROS IMPUESTOS SOPORTADOS			TRIBUTOS RECAUDADOS			SUBVENCIONES PÚBLICAS		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
EUROPA	-19,28	116,03	-268,96	16,22	12,88	15,86	198,05	207,69	222,87	217,93	257,31	253,40	2,46	0,93	0,96
España	-170,51	11,16	-350,93	11,79	6,14	9,32	183,14	186,21	195,27	190,47	193,14	200,78	2,46	0,93	0,96
Irlanda	1,26	0,90	2,25	0,07	0,08	0,10	0,17	0,06	3,38	0,54	0,47	0,48	0,00	0,00	0,00
Reino Unido	0,61	-2,15	-3,11	0,01	0,00	0,00	0,22	0,48	0,43	3,31	3,09	2,31	0,00	0,00	0,00
Portugal	-31,88	-33,39	-17,59	0,18	0,71	0,37	4,99	5,87	11,11	5,69	5,39	8,52	0,00	0,00	0,00
Italia	181,25	139,52	100,89	4,16	5,95	6,07	9,40	14,90	12,58	17,80	55,08	41,15	0,00	0,00	0,00
Resto	-0,01	-0,01	-0,46	0,01	0,00	0,00	0,13	0,17	0,11	0,12	0,14	0,16	0,00	0,00	0,00
AMÉRICA	43,05	121,51	80,97	23,03	19,85	11,00	50,26	58,45	78,39	89,30	84,20	71,29	0,67	0,05	0,08
Bolivia	-1,36	-1,39	-2,15	0,02	0,01	0,00	0,22	0,15	1,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	-0,29	-0,52	-0,16	0,20	0,20	0,02	3,59	4,58	1,95	0,64	0,63	0,65	0,00	0,00	0,00
Canadá	-2,84	-1,74	-2,14	0,26	0,00	0,00	0,06	0,22	0,05	0,04	0,00	0,03	0,00	0,00	0,00
Chile	18,72	32,58	10,37	7,44	3,23	1,03	6,14	2,68	4,17	34,30	25,58	15,93	0,67	0,05	0,08
Colombia	-12,20	70,13	67,89	8,38	9,34	1,17	29,24	41,68	62,27	23,92	38,94	33,55	0,00	0,00	0,00
Ecuador	-0,01	-0,04	0,19	0,00	0,00	0,05	0,00	0,01	0,02	0,00	0,03	0,05	0,00	0,00	0,00
EE.UU.	-9,55	1,42	-11,74	0,00	0,00	0,00	1,85	3,41	0,97	4,40	3,04	1,27	0,00	0,00	0,00
México	12,82	4,47	6,40	1,17	2,88	1,26	0,52	0,92	1,44	6,29	5,54	8,14	0,00	0,00	0,00
Paraguay	5,94	1,96	3,52	0,13	1,19	0,38	1,42	0,36	0,85	1,99	0,15	0,24	0,00	0,00	0,00
Perú	9,20	7,19	5,65	3,62	2,79	6,94	3,88	2,39	4,43	13,35	5,74	11,08	0,00	0,00	0,00
Uruguay	22,81	7,67	3,33	1,81	0,2	0,16	3,34	1,49	0,16	4,37	4,56	0,29	0,00	0,00	0,00
Resto	-0,19	-0,23	-0,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,57	0,76	0,00	0,00	0,07	0,00	0,00	0,00
ÁFRICA Y ORIENTE MEDIO	-3,44	-3,73	-1,13	0,07	0,48	0,82	0,05	0,19	0,84	0,07	0,13	2,04	0,00	0,00	0,00
Omán	-3,67	-3,69	-0,89	0,00	0,25	0,00	0,00	0,15	0,00	0,00	0,09	0,00	0,00	0,00	0,00
Resto	0,23	-0,04	-0,24	0,07	0,23	0,82	0,05	0,04	0,84	0,07	0,04	2,04	0,00	0,00	0,00
OCEANÍA Y ASIA	13,33	2,44	5,25	0,72	2,04	1,23	1,17	0,79	1,96	1,08	0,85	1,00	0,01	0,00	0,00
Australia	13,33	2,44	4,91	0,72	2,04	1,23	1,17	0,79	1,96	1,08	0,85	1,00	0,01	0,00	0,00
Resto	0,00	0,00	0,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	33,66	236,25	-183,86	40,04	35,25	28,92	249,53	267,12	304,06	308,38	342,48	327,74	3,14	0,98	1,04

* Se computan todos los tributos efectivamente pagados en el ejercicio. No se incluyen los impuestos sobre beneficios devengados en el periodo pero que se pagarán en el futuro. La partida de impuesto sobre beneficios incluye tanto el importe de los pagos fraccionados, impuesto pagado del año, como actas o sanciones por el IS.

** El importe de otros impuestos soportados recoge entre otras las contribuciones como empleados a la Seguridad Social y otros impuestos.

*** La partida de impuestos recaudados incluye en IVA recaudado, impuestos por empleo y contribuciones a la Seguridad Social de los empleados.



Proyecto vial concesionado Rumichaca-Pasto a través del Plan de Responsabilidad Social y Ambiental PRAS

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

5

Ambición Planeta





5.1. Valor medioambiental	142
5.2. Compromiso climático	156
5.3. Economía circular, uso de materiales y gestión de residuos	178
5.4. Capital natural	194
5.5. Ciudades sostenibles	218



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos



5.1. VALOR MEDIOAMBIENTAL

En **Sacyr** desarrollamos nuestras actividades de manera que se minimicen los impactos medioambientales adversos que sean consecuencia de las operaciones y se alcance un alto nivel de calidad en sus procesos, proyectos, instalaciones y servicios, prestando especial atención a la protección del entorno local y a las relaciones de los empleados, cadena de suministro, clientes y restantes grupos de interés con el medio ambiente. Esta premisa se recoge en el [Código de Conducta](#) y en la [Política Marco de Sostenibilidad](#).

Este compromiso tiene como base la [Política de Calidad, Medio Ambiente y Gestión Energética](#), la [Política contra el Cambio Climático](#), la [Política de Agua](#), la [Política de Biodiversidad](#) y la [Política de Economía Circular](#), que incorporan los principios generales de protección y conservación del medio ambiente que guiarán nuestros procesos, tales como la aplicación de la economía circular (la eficiencia en el consumo de recursos, la energía y el agua, y la minimización de residuos), la contribución en la lucha contra el cambio climático o la protección de la biodiversidad y de los ecosistemas. Estas políticas están aprobadas por el Consejo de Administración.

El Plan Estratégico 2021-2025 amplía nuestro compromiso con la sostenibilidad, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, situándola como uno de los ejes fundamentales en la visión de futuro de la organización. Esta estrategia se desarrolla a través del [Plan Sacyr Sostenible 2021-2025](#) con actuaciones concretas y objetivos sobre cada ámbito de actuación. El ámbito “planeta”, referido a la parte ambiental, gira en torno a cuatro pilares: cambio climático, economía circular, biodiversidad y ciudades sostenibles.

Mediante la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, delegada del Consejo de Administración, y el Comité de Sostenibilidad,

máximos órganos responsables en asuntos de sostenibilidad, se garantiza la integración de la dimensión ambiental y la aplicación de las políticas medioambientales en la operativa de nuestros negocios, así como el cumplimiento de los objetivos Medio Ambientales asociados a cada uno de los pilares de esta dimensión.

Para garantizar el éxito de la aplicación de las políticas y principios medioambientales, contamos con equipos globales formados por personas con experiencia y rigor para conseguir la máxima calidad en cada uno de nuestros proyectos. En 2021, 762 personas han contribuido para cumplir con los objetivos ambientales de la compañía.

Dada la relevancia que los asuntos ambientales tienen en el desarrollo de las actividades (cambio climático, biodiversidad, economía circular, agua...), se asignan incentivos anuales monetarios y no monetarios -asociados a objetivos estratégicos- a técnicos, gerentes y directores cuyo trabajo está relacionado con la materia.

Todo ello contribuye a impulsar iniciativas enfocadas en la consecución de la Agenda 2030 y en sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En **Sacyr** contribuimos desde la gestión de la sostenibilidad ambiental, principalmente, al ODS 13 de “Acción por el Clima” con la incorporación de medidas significativas en la lucha contra el cambio climático como el establecimiento de nuestra estrategia y los objetivos de reducción validados por SBTi. Para lograr el ODS 13, una de nuestras principales líneas de acción es la implantación de medidas de eficiencia energética, contribuyendo de esta manera al ODS 7 “Energía asequible y no contaminante”. Asimismo, con las iniciativas desarrolladas de economía circular, capital natural, gestión eficiente del agua y ciudades sostenibles, contribuimos a los ODS 6, 9, 11, 12, 14 y 15.

Más allá de un compromiso

Recuperación de especies
autóctonas. Chile

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

5.1.1 Alianzas estratégicas

102-13

En **Sacyr** somos conscientes de que para lograr nuestros objetivos corporativos y los grandes retos ambientales a los que nos enfrentamos como sociedad, necesitamos crear alianzas para unir fuerzas y trabajar hacia un propósito común.

Establecer alianzas sólidas, inclusivas e integradas a todos los niveles es esencial para seguir avanzando en la lucha contra el cambio climático, la promoción de la economía circular, la protección del capital natural y la creación de ciudades sostenibles,

nuestros ámbitos de actuación ambiental en el **Plan Sacyr Sostenible 2021-2025**. En este plan se recoge la necesidad de trabajar con agentes públicos y privados, de diversos sectores, para alcanzar nuestros objetivos internos y contribuir al ODS 17 “Alianzas para lograr los objetivos”.

El Grupo se apoya en estas colaboraciones para impulsar el desarrollo sostenible aprovechando sinergias, conociendo nuevas soluciones, interactuando con organismos al más alto nivel



**Alianzas
Estratégicas**

y formando parte del cambio con iniciativas que ponen en marcha acciones concretas para contribuir a minimizar el impacto en el entorno. Así, en [Sacyr](#) trabajamos conjuntamente con iniciativas internacionales para cumplir el Acuerdo de París, universidades, administraciones públicas, organismos intergubernamentales, ONGs y otras empresas.

Durante 2021 hemos intensificado nuestra participación en grupos de trabajo, y nos hemos adherido a nuevas iniciativas internacionales.

PRINCIPALES ALIANZAS MEDIOAMBIENTALES EN 2021

				
<ul style="list-style-type: none"> Miembro del Grupo Español para el Crecimiento Verde (GECV). 	<ul style="list-style-type: none"> Miembro del Clúster de Cambio Climático. Miembro de Ciudades Sostenibles 2030. 	<ul style="list-style-type: none"> Firmante del Pacto por la Biodiversidad. 	<ul style="list-style-type: none"> Supporter del TCFD. 	<ul style="list-style-type: none"> Miembro de diferentes comisiones (de Medio Ambiente, Calidad, etc.)
				
<ul style="list-style-type: none"> Miembro del grupo "Companies taking action" de SBTi. 	<ul style="list-style-type: none"> Participante en el Climate Ambition Accelerator for 1.5°C del Pacto Mundial de Naciones Unidas. 	<ul style="list-style-type: none"> Participante de la campaña Race to Zero de Naciones Unidas. 	<ul style="list-style-type: none"> Miembro de la Comunidad #PorelClima. 	<ul style="list-style-type: none"> Miembro del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM), Colombia.
				
<ul style="list-style-type: none"> Firmante de los Compromisos d'acció climàtica de la Cumbre Catalana de Acción Climática. 	<ul style="list-style-type: none"> Firmante del Pacto por una Economía Circular del MITECO. 	<ul style="list-style-type: none"> Miembro del Consejo asesor para la certificación de empresas constructoras. 	<ul style="list-style-type: none"> Miembro del Consejo Asesor de la Certificación BREEAM. 	<ul style="list-style-type: none"> Convenio con la Universidad de Nariño, Colombia.
				
<ul style="list-style-type: none"> Empresa asociada al Acuerdo de Producción Limpia en la Valoración de Neumáticos Fuera de Uso (NFU) de la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático (ASCC) en Chile. 	<ul style="list-style-type: none"> Miembro de los comités de Innovación, Medio Ambiente e Infraestructuras de la Cámara de Comercio Española en Chile. 	<ul style="list-style-type: none"> Miembro del Grupo de Innovación en Construcción con Hormigón en la Pontificia Universidad Católica de Chile. 	<ul style="list-style-type: none"> Miembro de la Asociación para el Fomento de la Infraestructura Nacional de Perú. 	<ul style="list-style-type: none"> Miembro de la Cámara de Comercio de España en el Perú.
				
<ul style="list-style-type: none"> Miembro de la Asociación Española para la Calidad. 	<ul style="list-style-type: none"> Miembro de la Cámara Peruana de la Construcción. 	<ul style="list-style-type: none"> Convenio con Parques Nacionales Naturales, Colombia. 		

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

5.1.2 Certificaciones de los sistemas de gestión

El Sistema Integrado de Gestión implantado en las áreas de negocio actúa como paraguas para toda la organización.

Dicho Sistema nos ha permitido establecer un marco común, homogéneo e integrado que aglutina todas las certificaciones de cada una de las empresas que forman el Grupo. Actualmente, disponemos de más de 181 certificaciones conforme a los estándares internacionalmente reconocidos, que en este momento son más de 20, lo que nos permite hablar en un lenguaje común en cualquier parte del mundo, y siempre validadas por empresas certificadoras acreditadas de referencia.

Durante este año se han conseguido las siguientes certificaciones:

- **Sacyr Concesiones** ha ampliado su alcance de la certificación ISO 9001 e ISO 14001, incluyendo la concesión “Carretera Palma Manacor”.
- **Sacyr Concesiones Renovables** ha obtenido la certificación ISO 9001 e ISO 14001.
- **Sacyr Construcción** ha ampliado su alcance de la certificación ISO 9001 e ISO 14001, incluyendo **Sacyr Construcción UK**.
- **Sacyr Agua** ha obtenido la certificación de un Esquema Nacional de Seguridad (ENS) y ha ampliado su alcance de la certificación ISO 9001 e ISO 14001, incluyendo las empresas OMAN- MYAH – Sociedad de Proyecto de la desalinizadora de Omán y OMAN SOS Sohar Operation Services.
- **Valoriza Servicios Medioambientales** ha obtenido la certificación de un Esquema Nacional de Seguridad (ENS).
- **Cafestore** ha obtenido la certificación ISO 22000 de seguridad alimentaria en el Hospital de Coslada.
- **Sacyr Facilities** ha obtenido la certificación ISO 9001 y 14001 para la actividad de validación y cualificación de salas de ambiente controlado.

- **Sacyr Conservación** ha obtenido certificación ISO 9001 y 14001 para el mantenimiento y la conservación de presas.

Se prevé en 2022 la obtención del certificado de la Huella de Agua conforme a la ISO 14046, la certificación de la ISO 44001 sobre los sistemas de gestión de las relaciones de trabajo colaborativas, la certificación de las normas ISO 9001 y 14001 para las empresas Infra Tec España e Infra Tec Chile, y la certificación de la norma UNE 158401 relacionada con servicios para la promoción de la autonomía personal y gestión del servicio de teleasistencia.

(103-1) (103-2) (103-3)

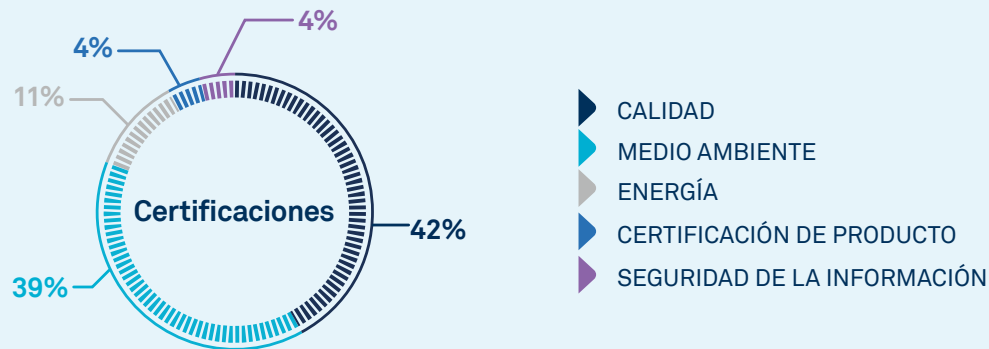
PORCENTAJE DE ACTIVIDADES CERTIFICADAS			
	2019	2020	2021
ISO 9001	68,00%	76,20%	80,75%
ISO 14001	67,26%	75,23%	80,35%

La previsión de las actividades certificadas bajo la norma ISO 9001 y 14001 en 2022 es de alrededor de 85% en ambas.

Las Declaraciones Ambientales se corresponden a:

- Servicio de Limpieza viaria y recogida de residuos urbanos de Majadahonda.
- Servicio de Limpieza viaria, recogida de residuos y gestión de puntos limpios de Lérida (ILNET UTE).
- Concesión de la Conservación y Explotación del Intercambiador de Transportes de Plaza Elíptica (ITEPESA).

Estas Declaraciones se pueden consultar en nuestra [página web](#).



Además, somos empresa licenciataria de la marca de calidad Madrid Excelente desde 2003, que nos reconoce como empresa comprometida con la excelencia, y que refleja la apuesta del Grupo por la

innovación y la mejora constante, la satisfacción de los grupos de interés y las partes interesadas y la contribución activa al desarrollo económico, social y ambiental.

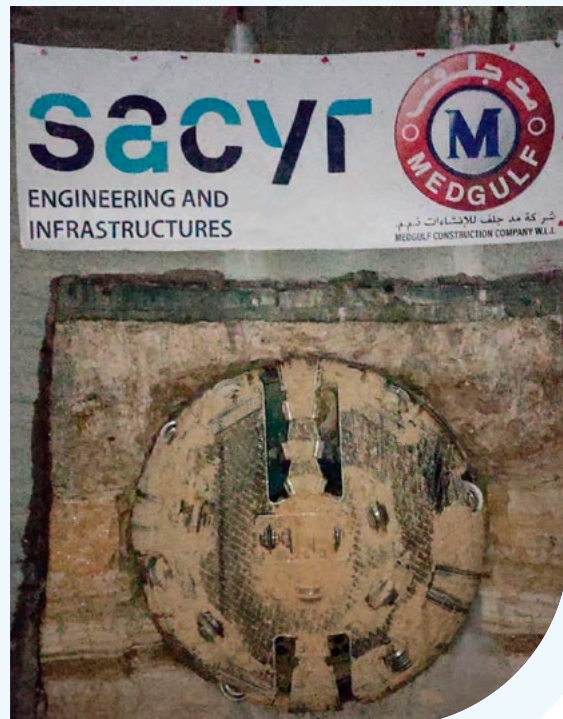
Certificaciones

Reconocimiento a la gestión de calidad en Catar

Sacyr Ingeniería e Infraestructuras, en consorcio con Medgulf, ha obtenido una mención especial de la administración catari respecto a nuestras prácticas constructivas en las obras de urbanización en South Al Meshaf, en el sur de Doha, que incluyen la urbanización del área adyacente de 117 hectáreas.

Nuestra joint venture ha sido reconocida como “Champion For Best Projects Practice” en la categoría de *Quality Management*. El premio nos reconoce como la mejor empresa en la gestión del control de la calidad, tanto en la ejecución como en el producto final y tanto en los sistemas de gestión como en el control de calidad en campo.

El reconocimiento ha sido otorgado por la PWA_ Public Works Authority ‘Ashghal’, la administración responsable del planeamiento urbanístico, así como del aprovisionamiento y construcción de todos los proyectos de infraestructura de Catar.



1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

Certificaciones

Recibimos una nota “excelente” en la construcción del tranvía de Edimburgo

El consorcio, integrado por **Sacyr Ingeniería e Infraestructuras**, Farrans y Neopul (SFN), realiza las obras del tranvía de Edimburgo. El proyecto discurre entre el centro de la ciudad de Edimburgo, en Yorkplace, y el barrio de Newhaven. Consiste en la nueva construcción y extensión de la línea existente de 4,7 km de tranvía urbano.

La auditoría de Considerate Constructors Scheme nos ha otorgado una puntuación de 43 puntos sobre 50 en las cinco categorías evaluadas: relación con la comunidad, seguridad, medio ambiente, personal y apariencia. Destaca la innovación en nuestra relación con la comunidad local.



Certificaciones

Cafestore obtiene la certificación de Sistema de Gestión de Inocuidad de los Alimentos



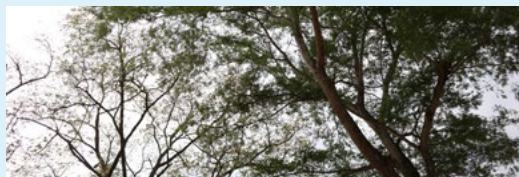
Cafestore, la empresa de restauración perteneciente a **Sacyr Servicios**, ha obtenido la certificación de Sistema de Gestión de Inocuidad de los Alimentos de acuerdo con la norma ISO 22000:2018 en los servicios de hostelería y restauración del Hospital del Henares, Coslada (España), donde presta los servicios de cafetería-bar, comedor público, comedor de personal, catering interno y servicio de cocina de pacientes.

Esta certificación, acreditada por una entidad externa independiente, garantiza que **Cafestore** cumple con el objetivo de garantizar la inocuidad y seguridad de los alimentos, desde el suministro de materias primas hasta el servicio a sus clientes en todas sus líneas de negocio.

Certificaciones

Certificaciones de biomasa forestal

Sacyr Industrial, Operación y Mantenimiento ha renovado un año más las certificaciones PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification Council) y FSC (Forest Stewardship Council) sobre la custodia de productos forestales y de biomasa forestal que se emplea en las plantas energéticas que opera el Grupo. También estamos participando activamente en el proceso de certificación con el esquema voluntario Sure System, validado por la UE para cumplir con la Directiva RED II. Este es un esquema para biomasa sólida, biocarburantes líquidos y biogás, que tiene en cuenta el cumplimiento con los criterios de biomasa con origen sostenible (que no provenga de humedales, bosques primarios, áreas con alto valor de biodiversidad, etc.) y el cálculo de emisiones GEI en toda la cadena de valor para garantizar que las emisiones suponen un ahorro respecto a un combustible fósil.





5.1.3 Riesgos ambientales

(102-11) (102-15) (201-2) (IF-EN-160a.2)

En **Sacyr** gestionamos nuestros riesgos de manera integral. De esta forma aseguramos que los riesgos medioambientales están considerados al más alto nivel, con un seguimiento periódico y un reporte a la alta dirección constante. Nuestra [Política de Calidad, Medio Ambiente y Gestión Energética de Sacyr](#) recoge el principio de precaución, cuya aplicación se materializa a través del sistema de gestión ambiental.

Nuestro sistema de gestión refuerza la gestión integral de riesgos, ya que asegura el cumplimiento de los requisitos ambientales y aplica criterios que van más allá de la legislación ambiental de cada país en el que operamos.

En este marco, **Sacyr** realiza una identificación y valoración de los riesgos y oportunidades ambientales asociados a sus actividades y relacionados con los principales vectores ambientales: cambio climático, agua, biodiversidad, materiales, residuos y energía. Todo ello tiene en cuenta también a nuestra cadena de suministro.

En cuanto a los riesgos de cambio climático, el análisis realizado es más detallado. Nuestra **Estrategia contra el cambio climático** pone el foco en la mitigación y adaptación al cambio climático, contemplando los riesgos y oportunidades en base a las recomendaciones de la *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD).

En 2021 se han elaborado los análisis de riesgos ambientales en las instalaciones catalogadas

con prioridad 3 de **Sacyr** en España, con estrictas metodologías reconocidas por organismos oficiales, cumpliendo la Orden Ministerial APM/1040/2017, y se han presentado las correspondientes Declaraciones Responsables.

Una vez identificados los riesgos como amenazas y los riesgos como oportunidades son evaluados con el objeto de decidir aquellas amenazas que puedan afectar más significativamente al logro de los objetivos del sistema de gestión y que hay que abordar definiendo y planificando las acciones a poner en marcha para su eliminación, reducción o control. En el caso de las oportunidades también son evaluadas con el fin de decidir aquellas sobre las que actuar con objeto de lograr beneficios en la organización.

Por último, en **Sacyr** contamos con proyectos que cumplen con los Principios de Ecuador (PE), principalmente en Colombia y Perú. En estos proyectos se identifican, evalúan y gestionan los riesgos sociales y ambientales derivados de grandes proyectos en la fase de financiación. Estos análisis adicionales dotan a dichos proyectos de un conocimiento mayor sobre los riesgos ambientales y sociales a través de un cuestionario en materia socio-ambiental, que categoriza dichas obras en base a su nivel de riesgo. Todos nuestros proyectos de cuarta generación que llevamos a cabo con la Agencia Nacional de Infraestructura (ANI) en Colombia están sujetos a cumplir los Principios de Ecuador por contrato, así como las normas de desempeño de la *International Finance Corporation* (IFC). Adicionalmente, en Perú, las obras de construcción de la Vía de Evitamiento de Chimbote y la ampliación del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez cuentan también con el cumplimiento de las guías del IFC y Principios de Ecuador auditados por un tercero.

5.1.4 Gastos e inversiones ambientales y cumplimiento regulatorio

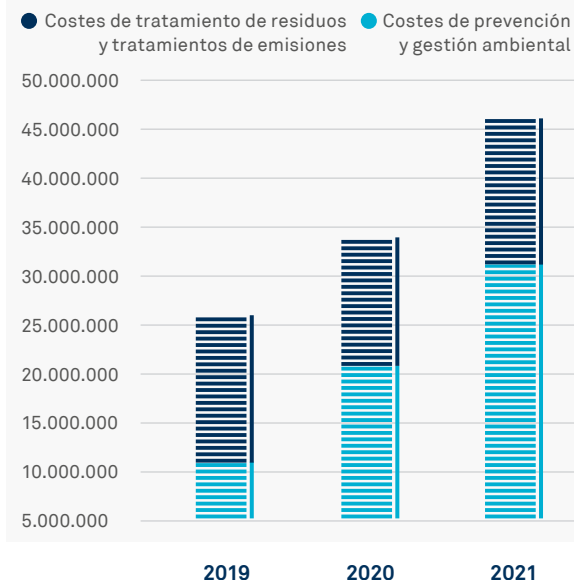
5.1.4.1 Gastos e inversiones ambientales

Preservar nuestro entorno es prioritario en la ejecución de nuestras actividades. Por ello, realizamos inversiones de carácter ambiental dirigidas a reducir los riesgos ambientales, a garantizar el cumplimiento de requisitos legales, a prevenir la contaminación, a adoptar medidas de ahorro y eficiencia energética, a conservar el capital natural, a mejorar la gestión de los residuos y a incrementar la formación y sensibilización ambiental, entre otros. Los gastos e inversiones relacionados con estas iniciativas han sido de más de 46 millones de euros en 2021.

(103-1) (103-2) (103-3)

GASTOS E INVERSIONES AMBIENTALES (€)

	2019	2020	2021
Costes de tratamiento de residuos, tratamientos de emisiones y restauración	15.063.443,92	12.303.635,85	15.623.957,29
Costes de prevención y gestión ambiental	11.344.663,96	21.889.011,63	31.130.892,53
TOTAL	26.408.107,88	34.192.647,48	46.754.849,82



Hemos incrementado un 36,74 % los gastos e inversiones ambientales en 2021 con respecto a 2020, en línea con el compromiso adquirido en nuestro Plan Estratégico 2021-2025 de aumentar un 50% la inversión para proteger el medio ambiente.

Invertimos 46 M€ en la protección y conservación del medio ambiente, un 37% más que el año pasado (un 77% más que hace dos años)

Con el objetivo de crear ventajas competitivas a medio y largo plazo, a través de una propuesta diferenciadora, en un entorno cada vez más complejo y cambiante, la organización considera la innovación como un aliado estratégico de la sostenibilidad.

Los objetivos de innovación de la compañía se basan en la búsqueda de la eficiencia y en el desarrollo de nuevos modelos de negocio, a través de un esfuerzo constante en la identificación de soluciones a los principales retos ambientales entre otros.

Sacyr ha invertido más de 5.713.000 € en proyectos de innovación relacionados con el medio ambiente.

INNOVACIÓN CLIMA	+1.657.300€
INNOVACIÓN AGUA	+429.200€
INNOVACIÓN RESIDUOS	+1.868.500€
INNOVACIÓN CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE	+1.296.300€
INNOVACIÓN MOVILIDAD SOSTENIBLE	+462.400€

5.1.4.2 Cumplimiento regulatorio

(103-1) (103-2) (103-3) (IF-EN-160a.1)

El cumplimiento de todas las disposiciones legales de carácter ambiental es una prioridad en el desempeño de cualquiera de nuestras actividades, con independencia del país donde se desarrollen. Para ello, realizamos un seguimiento permanente de la normativa ambiental, lo que nos permite conocer la repercusión en nuestras actividades y tomar las medidas necesarias para dar respuesta a nuevos requisitos, así como una vigilancia del cumplimiento mediante auditorías ambientales de cumplimiento legal.

307-1

En el año 2021 se han cerrado 4 expedientes de carácter ambiental, 3 abiertos en este año y 1 en 2020, y el importe total abonado ha sido de 9.540 €. Los incidentes ambientales han supuesto en este ejercicio la apertura de 6 propuestas sancionadoras, continuando 3 de ellas abiertas.

EXPEDIENTES TOTALES POR CATEGORÍA			
	2019	2020	2021
Importe total de sanciones cerradas	8.991,57 €	500,00 €	9.540,00 €
Expedientes cerrados	9	2	4
Expedientes cerrados sin coste	1	1	0
Propuestas sancionadoras recibidas	4	5	6

Por otro lado, **Sacyr** en 2021 renovó su Programa de Seguros Corporativo de Responsabilidad Civil Ambiental con ámbito internacional que da cobertura a todas las empresas filiales del Grupo. Dicha póliza cumple suficientemente con las exigencias cualitativas y cuantitativas contenidas en la normativa de aplicación en cada país (ej. Ley 26/2007 en el caso de España y el Decreto – Ley 147/2008, en el caso de Portugal). El límite de indemnización del Programa de Seguros es de 40 M€ por siniestro y 75 M€ por duración de la póliza.

5.1.5 Sensibilización ambiental

En **Sacyr** hemos entendido nuestro rol en la sociedad y, tal y como se refleja en nuestro Plan Estratégico 2021-2025, enfocamos todos nuestros esfuerzos con un propósito claro como agentes del cambio. Para conseguir los objetivos del Plan, la formación y sensibilización del personal de la compañía, así como de nuestros colaboradores y comunidades locales es fundamental.

Esta formación y sensibilización permite contar con unos profesionales capaces de aplicar las técnicas y conocimientos más avanzados en el desarrollo de sus diferentes tareas, así como contribuir a la mejora de su desempeño ambiental.

En 2021 se han realizado 4.051 acciones formativas de carácter ambiental. Algunas de ellas han sido impartidas por empresas de reconocido prestigio con cursos sobre auditoría interna en ISO 14001 y 50001, gestión energética, huella de agua, etc. y el resto han sido impartidas internamente con el fin de minimizar la afección de nuestras actividades sobre el suelo, la contaminación de las aguas, la contaminación sonora, la gestión de residuos, el manejo de la fauna, el cambio climático, etc. Estas acciones formativas suponen un total de 122.149 horas de formación.

404-1

HORAS DE FORMACIÓN AMBIENTAL POR TIPOLOGÍA DE PERSONAL

	2019	2020	2021
Personal interno	75.146	49.269	43.595
Personal externo*	95.834	76.182	77.719
Comunidades locales	468	320	835
TOTAL	171.448	125.771	122.149

* El personal externo incluye subcontratistas, proveedores y colaboradores.

HORAS DE FORMACIÓN AMBIENTAL A PERSONAL INTERNO POR GÉNERO*

	2021
Hombres	39.323
Mujeres	4.272
TOTAL	43.595

* No se dispone de información del ejercicio 2020 puesto que es el primer año en el que se reporta este desglose.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

HORAS DE FORMACIÓN AMBIENTAL A PERSONAL INTERNO POR CATEGORÍA*	
	2021
Dirección y gerencia	709
Técnicos	3.991
Soporte	38.816
Otras categorías	79
TOTAL	43.595

* No se dispone de información del ejercicio 2020 puesto que es el primer año en el que se reporta este desglose.

La mayor parte de la formación ambiental impartida se realiza a través de la divulgación de manuales y guías de buenas prácticas ambientales con los que se dan a conocer las posibles implicaciones de las actividades sobre el medio ambiente y las actuaciones más adecuadas dirigidas a:

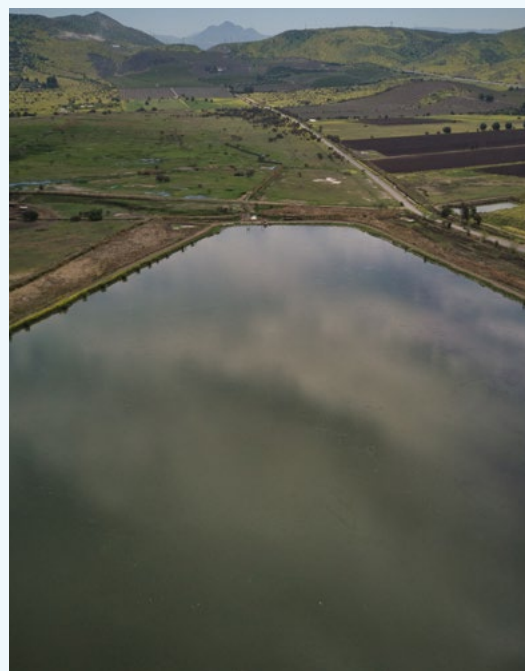
- ➔ **Conseguir** la minimización de las afecciones al entorno natural.
- ➔ **Fomentar** la eficiencia en el uso y consumo de los recursos.
- ➔ **Mejorar la gestión** de los residuos generados, aplicando medidas adecuadas para su reducción, recuperación, reciclaje y correcta eliminación del resto de los residuos.
- ➔ **Prevenir la contaminación** del entorno (aguas subterráneas y superficiales, suelos, atmósfera, etc.).
- ➔ **Informar y concienciar** de la importancia de la correcta gestión de la energía y del impacto de sus actividades en el desempeño energético.

Además, hemos intensificado nuestra comunicación ambiental interna con la publicación trimestral de la newsletter “**Sacyr por el Clima**” y los podcasts en nuestra plataforma de formación MVP sobre SBTi, la huella de agua, certificaciones sostenibles, reducción del desperdicio alimentario o el capital natural. La newsletter está dirigida a todos los empleados y pone el foco en el conocimiento de nuestros pilares de sostenibilidad ambiental. En estos boletines se dan a conocer noticias sobre medio ambiente, novedades regulatorias, iniciativas que desarrollamos en todo el mundo, lecturas recomendadas, etc.

Asimismo, nuestros profesionales de la Dirección de Calidad, Medio Ambiente y Energía, participan en foros de reconocido prestigio.

Sensibilización

Webinar ‘Economía circular, un acercamiento desde la gestión del agua’



El 17 de junio, la Cámara Oficial Española de Comercio de Chile (Camacoce) organizó un webinar con el objetivo de conocer un breve diagnóstico de la situación de Chile, su marco legal regulatorio para el uso del agua y un caso práctico de reconversión de tecnologías para reutilización de éstas, considerando la permanente demanda de consumo del recurso en zonas de escasez hídrica. En este caso práctico presentamos una tecnología innovadora y compacta basada en el principio de Contacto Biológico Rotatorio, desarrollado en la Sociedad Concesionaria Ruta del Algarrobo, al norte de Chile.

Sensibilización

Curso de formación presencial 'Creación de redes, producción y comercio sostenible de los recursos naturales del bosque'



El 29 de septiembre, PEFC España desarrolló este curso dentro del proyecto ForestGreen Commerce, con el fin de mejorar la empleabilidad, las competencias y la cualificación de las personas que trabajan en la cadena de valor forestal. En esta sesión expusimos nuestras mejores experiencias implementadas por las distintas áreas de negocio relacionadas con la adquisición y utilización de productos forestales.

Sensibilización

Participación en la COP26: "Liderar la acción colaborativa en el entorno construido"



El 11 de noviembre participamos en uno de los paneles de la #COP26, exponiendo cómo podemos contribuir en el sector de la construcción a la consecución del objetivo de emisiones netas cero, involucrando a la cadena de suministro, promoviendo el uso de materiales sostenibles y de equipos eficientes y diseñando desde el concepto del ciclo de vida del activo.

5.1.6 Mecanismos de reclamación

(103-1) (103-2) (103-3)

En **Sacyr** disponemos de mecanismos formales por los que podemos recibir consultas, reclamaciones y/o quejas a través de los canales de comunicación de Cumplimiento Normativo (Ver apartado ["4.4.2 Línea de Consulta y Denuncia"](#)). Además, disponemos de canales específicos como:

➔ Intranet de **Sacyr** (Canal de comunicación ambiental EcoMunícate): <https://my.sacyr.com/group/mysacyr/ecomunicate>

➔ Directamente a través de los gestores de los contratos.

En relación con las reclamaciones interpuestas directamente a los contratos por clientes, organismos ambientales, la comunidad afectada por nuestras actividades y otras partes interesadas, disponemos de un procedimiento en el que se regula el tratamiento de éstas.

En 2021 se han gestionado 45 comunicaciones ambientales y de calidad. De ellas, 41 se han

recibido directamente a través de los gestores de los contratos. De éstas, 25 están clasificadas en calidad (desviaciones comunicadas por los clientes o usuarios sobre la prestación del servicio) y 16 están clasificadas como ambientales (relacionadas con una inadecuada gestión de los residuos producidos u operados en los contratos). Además, se ha dado respuesta a 4 comunicaciones ambientales recibidas a través del Departamento de Cumplimiento Normativo (principalmente asociadas a consultas de los vecinos relacionadas con ruidos y servicios afectados), que gestiona los canales de consulta y denuncia antes mencionados.

Todas las consultas, quejas o reclamaciones han sido analizadas y tratadas adecuadamente, adoptando todas las medidas necesarias para evitar, mitigar o remediar los impactos negativos relacionados con cada tema. Actualmente el 42% están cerradas (16 de calidad y 3 ambientales) y el 58% están a la espera de su resolución definitiva (9 de calidad y 17 ambientales).

Además, en 2021 se han cerrado 30 reclamaciones abiertas en años anteriores.

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

5.1.7 Satisfacción del cliente

La satisfacción del cliente constituye un indicador clave para evaluar el desempeño global de una empresa.

Para nosotros, conocer la satisfacción de nuestros clientes implica conocer tanto sus percepciones como sus necesidades y expectativas. Por este motivo, analizamos periódicamente la información que proviene de ellos y emprendemos acciones para incrementar su satisfacción, mejorando la calidad del servicio prestado, la experiencia, la capacidad de respuesta y adaptación a sus necesidades y el valor ofrecido.

La diversidad de actividades y tipos de clientes hace que la medición de la satisfacción se realice bajo una metodología común, con particularidades en función de cada negocio.

La metodología más utilizada para medir el grado en que nuestros clientes perciben que se cumplen sus necesidades y expectativas es el envío de cuestionarios a la finalización de nuestra actividad o durante la ejecución del proyecto.

En 2021 hemos obtenido una puntuación de 4,30 sobre 5, similar a la obtenida en 2020 (4,35 sobre 5) y superior a la de 2019 (4,19 sobre 5).

Obtuvimos una
puntuación de 4,30
sobre 5 en 2021





Oficinas centrales de Sacyr. España

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

5.2. COMPROMISO CLIMÁTICO

3

Principales
cifras

SACYR POR EL CLIMA

(103-1) (103-2) (103-3)

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

El cambio climático es uno de los mayores desafíos ambientales, sociales y económicos al que se enfrenta la humanidad. Por ello, en **Sacyr** somos conscientes de que todos los agentes de la sociedad debemos estar involucrados para frenar sus consecuencias y por ello contribuimos activamente a crear un futuro sostenible, minimizando los impactos ambientales adversos de todas las actividades y Sociedades del Grupo.

26%

de consumo
de energía
eléctrica
de origen
renovable

5

Ambición
Planeta

Con este objetivo definimos la gestión del carbono con un enfoque transversal, sustentada en los marcos regulatorios de referencia, así como en las recomendaciones de expertos internacionales en materia de cambio climático.

4%

de reducción
de emisiones
de alcance 1
+ alcance 2

6

Ambición
Equipo

Durante 2021 hemos puesto en marcha diferentes actuaciones que ponen en valor el compromiso de la compañía en la lucha contra el cambio climático con tres focos: implicación de todas las áreas de la organización, implantación en todos los países en los que tiene presencia y relación con todos los grupos de interés.

1,7M€

en proyectos
de I+D+i
relacionados
con la lucha
climática

7

Ambición
Impacto
Positivo

Estas actuaciones, alineadas con la Agenda 2030 y el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 13 “Acción por el clima”, en especial con las metas relacionadas con la sensibilización respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, ponen a su vez de manifiesto el cambio sistémico de la compañía hacia un modelo más sostenible, que trabaja en post de la descarbonización de la economía y cuyo fin último es mejorar su gestión y desempeño. Para lograr el ODS 13, una de nuestras principales líneas de actuación es la implantación de medidas de eficiencia energética, contribuyendo de esta manera al ODS 7 “Energía asequible y no contaminante”, en especial a la meta de aumentar la proporción de energía renovable.

8

Anexos

Estamos comprometidos
a ser **neutros en carbono**
antes de 2050

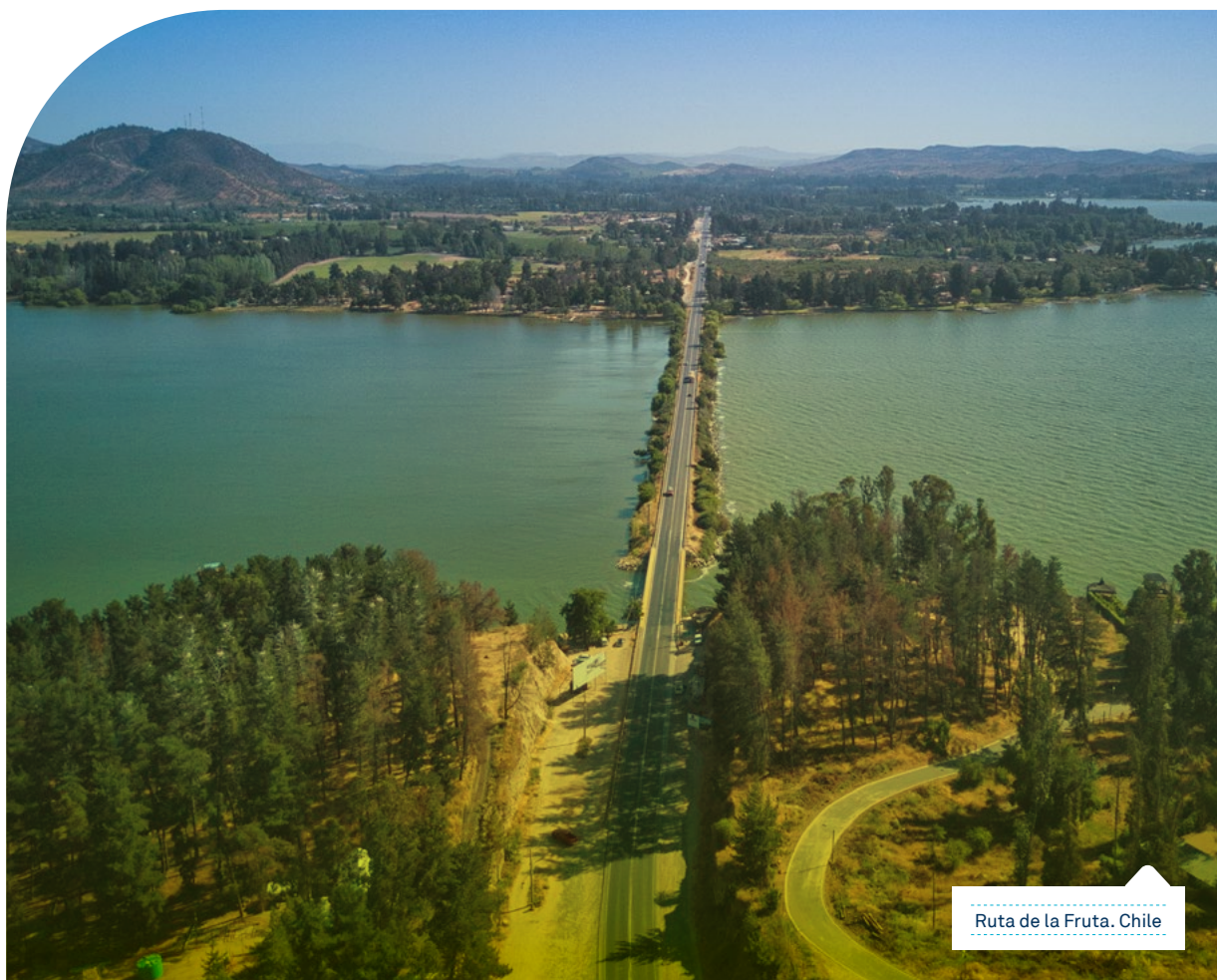
**BUSINESS
AMBITION FOR 1.5°C****SCIENCE
BASED
TARGETS****DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION**

Este año, la iniciativa *Science Based Targets* (SBTi) ha validado nuestros objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia.

Nos comprometemos a reducir nuestras emisiones absolutas de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2 en un 42% y en un 25% las de alcance 3 en 2030 con el objetivo de lograr las cero emisiones netas antes de 2050.

Estos objetivos se encuentran alineados con limitar el aumento de la temperatura global a 1,5 °C, tal como establece el compromiso de *Business Ambition for 1.5 °C* del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

La aprobación de los objetivos por parte de SBTi es uno de los hitos más relevantes de la hoja de ruta de nuestra **Estrategia contra el cambio climático**.



Ruta de la Fruta. Chile

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

PRINCIPALES HITOS ALCANZADOS EN

2021

Análisis semestral cualitativo de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático siguiendo las recomendaciones del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD).

TCFD
TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

Primera reunión de seguimiento con los grupos de trabajo de la Estrategia contra el cambio climático.

Presentación del reto "Soluciones para medir y reportar el impacto de las actuaciones de nuestra Estrategia contra el cambio climático" con la colaboración de la Fundación Empresa y Sociedad.

Inicio de nuestra participación en el programa *Climate Ambition Accelerator* del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

CLIMATE AMBITION ACCELERATOR

Divulgación de la gestión y desempeño en materia de cambio climático –con referencia al ejercicio 2020– a través de la organización *Carbon Disclosure Project* (CDP), puntuación obtenida: A-.

CDP
DISCLOSURE INSIGHT ACTION

FEBRERO

ABRIL

MAYO

JUNIO

AGOSTO



United Nations
Climate Change

RACE TO ZERO

Formamos parte de la campaña global respaldada por la ONU que reúne a más de 3.000 empresas, más de 700 ciudades y a los inversores más relevantes, entre otros actores, para tomar medidas rigurosas e inmediatas para reducir a la mitad las emisiones globales para 2030 y lograr emisiones netas de carbono antes de 2050, objetivos en consonancia con nuestra Estrategia contra el cambio climático.

Pertenecer a esta iniciativa respalda el objetivo de impulsar el cambio hacia una economía descarbonizada que promueve la COP26, en la que los gobiernos y el sector privado deben fortalecer sus contribuciones al Acuerdo de París. De esta forma nos posicionamos de una manera unida para cumplir los objetivos globales y crear una economía más inclusiva, resiliente y sostenible.

Consideramos la gestión del CO₂ una acción prioritaria dentro de la organización para contribuir a un futuro sostenible



1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

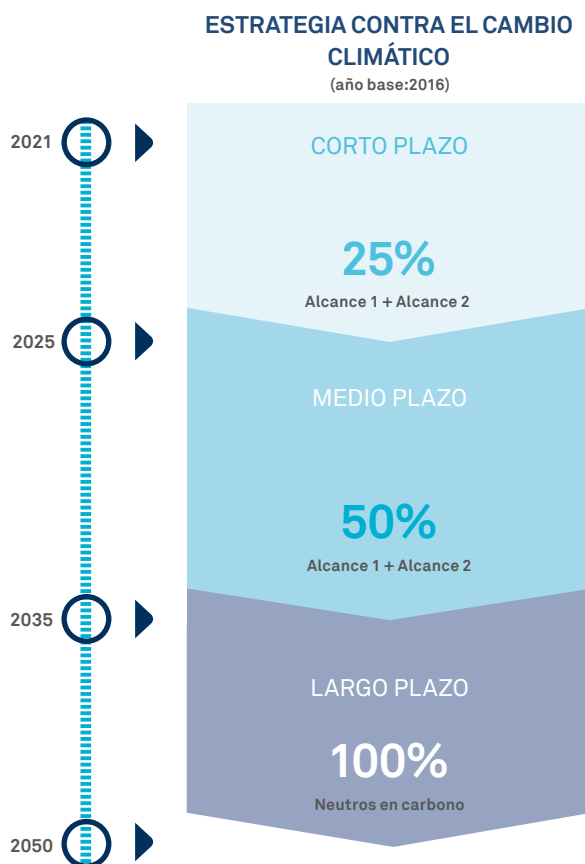
Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

5.2.1 Política y estrategia contra el cambio climático

Nuestro Plan Estratégico 2021-2025 establece el objetivo de ser neutros en carbono antes de 2050. Para lograr este ambicioso compromiso, contamos con la [Política Contra el Cambio Climático](#) y la Estrategia contra el cambio climático, pilares vertebradores de la gestión del carbono: por un lado, la política define y establece los principios y criterios que rigen nuestras actuaciones contra el cambio climático y, por otro, la estrategia fija los objetivos y dibuja la hoja de ruta climática.



Adicionalmente, en 2021 SBTi aprobó nuestros objetivos de reducción basados en la ciencia, integrados con los objetivos intermedios a corto y medio plazo de nuestra Estrategia contra el cambio climático. De esta forma, incrementamos nuestra ambición estableciendo 2020 como año base para nuevos objetivos intermedios, tanto para nuestras emisiones como las de nuestra cadena de valor, como parte de nuestra hoja de ruta hacia las cero emisiones netas con base en la ciencia.

Para el cumplimiento de estos objetivos seguiremos una sólida hoja de ruta definida en la Estrategia contra el cambio climático con base en sus diferentes líneas de actuación, considerando los riesgos y oportunidades relacionados con el clima identificados en las recomendaciones del **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)**.

En consonancia con la legislación nacional e internacional, esta estrategia pone el foco en la mitigación y adaptación al cambio climático de los negocios, la compensación de emisiones de los proyectos, la divulgación de la gestión y desempeño, y el compromiso y participación de los diferentes grupos de interés.

Durante 2021 hemos iniciado la implementación de diferentes iniciativas, encuadradas todas ellas en las líneas de actuación identificadas en la **Estrategia contra el cambio climático** y coordinadas por diferentes grupos de trabajo, integrados por especialistas representantes de las diferentes empresas que forman parte de [Sacyr](#).

Doce claves para empresas hacia la descarbonización

Como parte del Grupo Español de Crecimiento Verde, hemos desarrollado la Guía de Mejores Prácticas para Planes de Acción Climática Empresariales, presentada en Glasgow coincidiendo con la celebración de la COP26.

La guía recoge doce elementos considerados como mejores prácticas para el desarrollo de Planes de Acción Climática de largo plazo alineados con los objetivos del Acuerdo de París y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas.





OBJETIVOS

2021

LÍNEAS DE ACTUACIÓN Y ACCIONES DESTACADAS

MITIGACIÓN

1. Incrementar la eficiencia energética

- Gestión de servicios energéticos y agua de Universidad de Idaho, Estados Unidos ([ver página 170](#))
- Mejora de la eficiencia energética en la desaladora de Tenerife, España ([ver página 170](#))

2. Aumentar el aprovechamiento de las energías renovables/alternativas

- Aumento del consumo de energía renovable ([ver páginas 168-169](#))
- Construcción de planta fotovoltaica en Badajoz, España ([ver página 173](#))

3. Incrementar el conocimiento de la huella de carbono corporativa y ciclo de vida de productos y servicios

- Mejora del cálculo del alcance 3 de nuestra huella de carbono ([ver páginas 173-174](#))
- Encuesta de movilidad ([ver página 174](#))

4. Reducir las emisiones de la cadena de valor

- Guía de recomendaciones de compras verdes ([ver página 179](#))

5. Desarrollar acciones para potenciar la economía circular

- Tecnología UpCycle para fomentar la economía circular del plástico ([ver página 181](#))
- Proyectos RARx y ParqueCircular ([ver página 180](#))

ADAPTACIÓN

6. Reducir la vulnerabilidad climática

- Mejora en la evaluación y cuantificación del impacto del cambio climático ([ver páginas 162-163](#))

7. Adaptarse a los efectos del cambio climático

- Aumento de nuestro compromiso en la desalación de agua con suministro de energía renovable ([ver página 168](#))

COMPENSACIÓN

8. Potenciar la compensación de emisiones

- Actividades de reforestación ([ver páginas 203-204](#))
- Compensación de las emisiones asociadas a los viajes realizados por nuestros directivos y eventos sostenibles ([ver páginas 175 y 226](#))
- Sello "Calculo, Reduzco y Compenso" del Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico ([ver página 172](#))

9. Establecer un precio interno al carbono ([ver página 172](#))COMUNICACIÓN,
SENSIBILIZACIÓN,
COLABORACIÓN

10. Intensificar la comunicación y mejorar posicionamiento competitivo

- Divulgación de nuestro desempeño en materia de cambio climático a través de CDP ([ver página 171](#))

11. Concienciar y sensibilizar sobre cambio climático y nuestras actuaciones

- Puesta en marcha de acciones formativas para nuestros empleados ([ver páginas 151-153](#))
- Participación en Climate Ambition Accelerator ([ver página 172](#))

12. Promover adhesiones a iniciativas público – privadas

- Adhesión a Race To Zero ([ver página 158](#))
- Participación en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático de 2021 (COP26). ([ver página 153](#)).

2030

-42%
alcances 1 + 2-25%
alcance 3

5.2.2 Riesgos y oportunidades climáticos

201-2

GOBERNANZA SOBRE LOS RIESGOS Y LAS OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON EL CLIMA

En **Sacyr**, la estructura de gobierno está liderada el Consejo de Administración, que supervisa el desempeño de la compañía en materia de cambio climático. La Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, delegada del Consejo de Administración de **Sacyr**, y el Comité de Sostenibilidad, máximos órganos responsables en asuntos de sostenibilidad, se reúnen trimestral y mensualmente, respectivamente para tratar los temas relativos a la estrategia, gestión y desempeño de la compañía, donde se abordan entre otros los aspectos específicos asociados al cambio climático. Estos órganos de gobierno supervisan el progreso de la organización en comparación con objetivos climáticos definidos, así como las iniciativas que permiten alcanzar dicha reducción, incluidas en la Estrategia contra el cambio climático.

El Director General Corporativo, que forma parte del Comité de Sostenibilidad y depende directamente del Presidente y Consejero Delegado, gestiona y coordina las actividades medioambientales y climáticas, así como sus riesgos. Es el responsable de canalizar las cuestiones sobre cambio climático al Comité de Dirección de **Sacyr**, celebrado mensualmente. Este Comité está integrado por el Presidente, los Directores Generales y los Consejeros Delegados de las unidades de negocio.

La Directora de Calidad, Medio Ambiente y Energía, bajo la Dirección General Corporativa, es la encargada de realizar la identificación y evaluación de riesgos y oportunidades en materia de cambio climático y el seguimiento de los planes derivados, coordinando su implementación con todas las áreas y geografías involucradas, así como el seguimiento de la Estrategia contra el cambio climático y el establecimiento del nivel de cumplimiento de sus metas.

PROCESOS PARA IDENTIFICAR, EVALUAR Y GESTIONAR LOS RIESGOS RELACIONADOS CON EL CLIMA

El estudio y análisis completo del entorno y capacidades de **Sacyr**, que identifica los riesgos como amenazas y oportunidades asociadas al cambio climático, se realiza cada tres años. De acuerdo con un procedimiento específico en consonancia con los procedimientos globales de la compañía, cada año se revisa este análisis en el que se consideran cuestiones internas relacionadas con el modelo empresarial, recursos humanos y recursos materiales, cadena de suministro, etc. y cuestiones externas como el entorno legal, situación de mercado, características de la cadena de suministro, factores ambientales, evolución tecnológica y el entorno social y político. La valoración de los riesgos dentro de este análisis se realiza teniendo en cuenta los diferentes escenarios climáticos físicos y transicionales.

El resultado de este estudio es una matriz DAFO (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades) a partir de la cual se han analizado, evaluado y gestionado los riesgos y oportunidades identificados, y es revisado junto con los responsables de las diferentes áreas de negocio para conocer y contrastar su relevancia en función de la actividad y la zona geográfica. Tras la identificación y el análisis de los riesgos y oportunidades, se realiza una priorización mediante la valoración de la probabilidad de ocurrencia, el potencial impacto económico, y la afección a partes interesadas, al entorno y a la reputación corporativa.

Actualmente contamos con una herramienta de evaluación y cuantificación del impacto financiero asociado a los riesgos físicos relacionados con el cambio climático.

Esta herramienta combina datos científicos del último Informe de Evaluación (AR6) del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) con capas de riesgo de catástrofes naturales (por ejemplo, zonas de inundación), utilizando tres escenarios diferentes del IPCC para calcular el impacto financiero del riesgo a nivel de activos de **Sacyr**: RCP 2.6, 4.5 y 8.5. De acuerdo con las mejores

1
Carta del
Presidente2
Visión
Estratégica
20253
Principales
cifras4
Ambición
al Más
Alto Nivel5
Ambición
Planeta6
Ambición
Equipo7
Ambición
Impacto
Positivo8
Anexos



prácticas de la ciencia del clima, los datos se promedian durante diferentes periodos para tener en cuenta la variabilidad interanual (variabilidad natural del sistema climático), lo que permite analizar los resultados conforme a los horizontes temporales definidos en nuestra Estrategia contra el cambio climático.

ESTRATEGIA FRENTE A LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON EL CLIMA

A continuación, se exponen los riesgos y oportunidades climáticos que podrían tener un impacto financiero material, clasificados según el horizonte temporal conforme a nuestra estrategia contra el cambio climático:

		2025	2035	2050
		CORTO PLAZO	MEDIO PLAZO	LARGO PLAZO
RIESGOS MATERIALES	RIESGOS MATERIALES	<ul style="list-style-type: none">➤ Mayores obligaciones de reporte de emisiones➤ Regulación de los productos y servicios➤ Mayor preocupación ambiental de las partes interesadas	<ul style="list-style-type: none">➤ Cambios en los regímenes de precipitación y variabilidad extrema en los patrones climáticos➤ Deslizamiento de tierras➤ Dependencia de combustibles fósiles➤ Estigmatización del sector➤ Aumento del coste de la materia prima➤ Mayores restricciones en el uso de gases refrigerantes	<ul style="list-style-type: none">➤ Aumento del nivel del mar
		<ul style="list-style-type: none">➤ Uso de reciclaje➤ Capacidad para diversificar las actividades comerciales➤ Menor uso y consumo de agua➤ Compensación de emisiones➤ Uso de fuentes de energía de bajas emisiones	<ul style="list-style-type: none">➤ Uso de nuevas tecnologías más eficientes➤ Uso de procesos de producción y distribución más eficientes➤ Cambios en las preferencias de los inversores debido a una mayor concienciación sobre el cambio climático➤ Acceso a nuevos mercados➤ Uso de incentivos sectoriales públicos	

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Riesgos

Impacto

Gestión y mitigación

CORTO PLAZO

Regulatorio

Mayores obligaciones de reporte de emisiones

Mayores exigencias de transparencia en cuestiones ambientales, esfuerzos y recursos para el reporte del desempeño en gestión de emisiones.



- Mejora continua del reporte del desempeño frente al cambio climático.
- Validación por SBTi de los objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia.
- Verificación de un tercero independiente conforme con estándares internacionales.
- Promoción de alianzas estratégicas y adhesión a iniciativas.

Regulatorio

Regulación de los productos y servicios

Regulación heterogénea en función del país de actividad y adaptación a nuevos requisitos (certificación energética, eficiencia, nuevas tecnologías frente a combustibles fósiles...).



- Establecimiento de objetivos de reducción de emisiones alineados con las regulaciones en materia energética y la Estrategia contra el cambio climático de Sacyr.
- Mejora continua del cálculo de emisiones de alcance 3 en huella de carbono.
- Certificaciones (ISO 14001, ISO 50001 ISO 14064 y EMAS).
- Desarrollo de programas de gestión ambiental y energética con objetivos de mejora del desempeño.

Reputacional

Mayor preocupación ambiental de las partes interesadas

El aumento de la concienciación ambiental de los grupos de interés de Sacyr aumenta la exigencia en desempeño ambiental y transparencia en información no financiera.



- Mejora del reporte anual del desempeño frente al cambio climático.
- Participación en cuestionarios e índices de inversores y analistas.
- Verificación de un tercero independiente conforme con estándares internacionales.
- Participación en eventos e iniciativas público – privadas.

MEDIO PLAZO

Físico

Cambios en los regímenes de precipitación y variabilidad extrema en los patrones climáticos

Interrupciones en el suministro de agua, aumento del consumo eléctrico, rendimiento de la generación de energía, incendios, retrasos en las actividades, afección directa en infraestructuras.



- Objetivos asociados al consumo de agua y desempeño energético en los programas de gestión ambiental y energética.
- Medidas preventivas de planificación de proyectos en función de los patrones climatológicos.
- Inversión en proyectos relacionados con el ciclo integral del agua y generación de energías renovables.

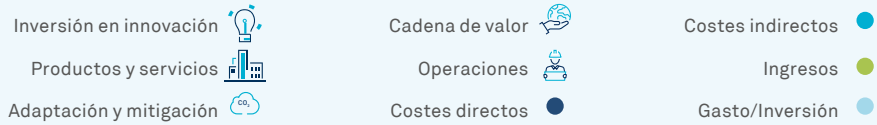
Físico

Deslizamiento de tierras

Demoras en las actividades de construcción, aumento de las necesidades de mantenimiento e interrupciones en las infraestructuras.



- Aumento de la superficie de revegetación de taludes derivado de los programas de gestión ambiental.
- Ampliación del contenido y alcance de los estudios geológicos y geotécnicos en zonas con probabilidad de deslizamiento.
- Proyectos de protección y prevención de los efectos asociados a deslizamiento de tierras.



Regulatorio

Dependencia de combustibles fósiles

Encarecimiento del precio de los combustibles fósiles, limitación de acceso a licitaciones públicas y afección al desarrollo de la actividad de la cadena de valor.



- Proyectos de generación de energías renovables, adquisición de vehículos de bajas emisiones e implantación de sistemas de conducción eficiente.
- Objetivos de reducción de consumo de combustible fósil y de adquisición de vehículos de bajas emisiones.

Reputación

Estigmatización del sector

Percepción negativa de las actividades de construcción y concesiones con alto potencial de impacto negativo sobre el medio ambiente debido a las características intrínsecas de dichas actividades.



- Divulgación de la gestión en materia de cambio climático a través de reporte en CDP e Informe Integrado de Sostenibilidad.
- Inscripción en el registro de huella de carbono del MITERD y SACE y desarrollo de Proyectos Clima.
- Certificaciones (ISO 14001, ISO 50001 ISO 14064 y EMAS).
- Campañas de comunicación, concienciación y participación entre los trabajadores y comunidades locales para fomentar la sostenibilidad de los proyectos.

Mercado

Aumento del coste de la materia prima

Cambios en la oferta y demanda de ciertas materias primas, productos y servicios. Incremento del coste y alteración de la continuidad del suministro.



- Empleo de materiales de origen reciclado y reutilización de estos para incorporarlos de nuevo a nuestros procesos.
- Estrategia de crecimiento basada en proyectos relacionados con el ciclo integral del agua, economía circular y generación de energías renovables.

Regulatorio

Mayores restricciones en el uso de gases refrigerantes

Limitación del uso de gases refrigerantes en sistemas de climatización.



- Anticipación y cumplimiento de la regulación de gases fluorados.
- Uso de gases fluorados con menor potencial de calentamiento global.
- Mejora de la eficiencia de los sistemas de climatización.

LARGO PLAZO

Físico

Aumento del nivel del mar

Inundación de infraestructuras e instalaciones.



- Análisis de acciones preventivas para riesgos asociados al aumento del nivel del mar.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Oportunidades

Impacto

Gestión y mitigación

CORTO PLAZO

Eficiencia de recursos

Uso de reciclaje

Conocimiento técnico y experiencia en procesos de economía circular.



- Incorporación de materiales de origen reciclado y reutilización de estos para incorporarlos de nuevo a nuestros procesos.
- Empleo de materiales reciclados en función de la demanda, precio competitivo y requerimientos del cliente.

Resiliencia

Capacidad para diversificar las actividades comerciales

Visión estratégica basada en la diversificación de activos tanto por su ubicación como por la tipología de estos.



- Desarrollo de nuevos productos o servicios a través de la innovación.
- Sustitución o diversificación de los recursos utilizados.

Recursos

Menor uso y consumo de agua

Reducción del consumo de agua, mejoras en la eficiencia de los procesos de depuración, aumento de la demanda de agua desalada y mejora en la valoración de los concursos públicos.



- Implantación de sistemas de aprovechamiento y reutilización de agua para diferentes usos: instalaciones propias, riego, etc.
- Utilización de tecnologías innovadoras de depuración y desalación.

Mercado

Compensación de emisiones

Identificación de oportunidades de negocio relacionadas con la neutralización de emisiones.



- Estrategia de crecimiento basada en proyectos relacionados con el ciclo integral del agua, economía circular y generación de energías renovables.




Energía




Uso de fuentes de energía de bajas emisiones




Reducción de emisiones, mejora en la valoración de los concursos públicos y criterios sostenibles.



- Adaptación a nuevas regulaciones sobre emisiones.
- Desarrollo de proyectos de innovación orientados al autoconsumo.
- Sustitución de vehículos que consumen energía de fuentes fósiles por otros que utilizan energía renovable.
- Construcción de parques eólicos y plantas termosolares y fotovoltaicas.

Inversión en innovación 
 Productos y servicios 
 Adaptación y mitigación 

Cadena de valor 
 Operaciones 
 Costes directos 

Costes indirectos 
 Ingresos 
 Gasto/Inversión 

MEDIO PLAZO

Energía

Uso de nuevas tecnologías más eficientes

Mejora en la valoración de los concursos públicos y reducción de consumo de recursos y costes asociados.



- Aprovechamiento de ayudas públicas dirigidas a inversiones en ahorro y eficiencia energética, uso de energías renovables, etc.
- Deducciones fiscales por inversión en energías renovables.
- Fuerte apuesta por el desarrollo de proyectos de innovación que incorporan nuevas tecnologías más eficientes.

Recursos

Uso de procesos de producción y distribución más eficientes

Reducción de costes asociados a los procesos productivos.



- Disponibilidad de una organización interna dedicada a detectar necesidades e ideas y transformarlas en proyectos a través de la innovación.
- Disponibilidad de equipos expertos en diferentes áreas que cuentan con una alta cualificación.
- Colaboración con expertos externos en una gama amplia de conocimiento que aportan soluciones a retos a los que se enfrenta la compañía.
- Escalabilidad de proyectos de innovación que generan valor a la compañía.
- Adaptación a los planes de eficiencia de los diferentes países.

Mercado

Cambios en las preferencias de los inversores debido a una mayor concienciación sobre el cambio climático

Necesidad de desarrollo de políticas, estrategias y programas de gestión orientados a la lucha contra el cambio climático y comunicación de los resultados en materia de cambio climático a todos los grupos de interés.



- Implantación de la Estrategia contra el cambio climático.
- Fomento de herramientas digitales para la recogida, gestión y seguimiento de aspectos asociados al cambio climático.
- Amplia experiencia en el tratamiento y auditoría de datos relacionados con el cambio climático.
- Desarrollo de campañas de comunicación internas de *engagement* con los empleados para concienciar sobre aspectos asociados con la problemática del cambio climático.

Mercado

Acceso a nuevos mercados

Identificación de oportunidades de negocio relacionadas con los efectos producidos por el cambio climático.



- Organización altamente diversificada, especializada y cualificada para aprovechar cualquier oportunidad de negocio relacionada con aspectos asociados al cambio climático.

Mercado

Uso de incentivos sectoriales públicos

Diseño de una estructura organizativa interna para la detección de incentivos y posibilidades de puesta en marcha de proyectos que aprovechen dichas ayudas.



- Recursos específicos en cada área de negocio dedicado a la detección de incentivos sectoriales públicos.
- Larga experiencia en la organización y gestión de proyectos de innovación que aprovechan incentivos y ayudas públicas.
- Colaboración con numerosos actores públicos que proporcionan una mejor relación con el sector.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos



Aumento de nuestro compromiso en la desalación de agua con suministro de energía renovable

Continuamos apostando por oportunidades de negocio que contemplan la adaptación al cambio climático como factor estratégico con proyectos concesionales de agua, residuos y energías renovables. En concreto, en 2021 hemos impulsado proyectos que proporcionan agua potable y que cuentan con un suministro de energía proveniente tanto de un parque eólico como de una estación de energía fotovoltaica.

5.2.3 Consumos energéticos

(103-1) (103-2) (103-3)

El seguimiento de nuestro desempeño climático se realiza a través de indicadores sobre consumos energéticos, la intensidad energética y la huella de carbono.

La evolución del consumo de energía interno en los últimos tres años se muestra en la siguiente tabla.

302-1

CONSUMOS ENERGÉTICOS INTERNOS (GJ)			
	2019	2020*	2021
TOTAL	10.978.542,58	3.772.047,66	4.069.253,23

*Las variaciones tan significativas con respecto al ejercicio 2019 se deben a la venta de las plantas de generación de energía formalizada a finales de ese año.

El consumo energético interno en 2021 ha sido de 1.130.348,12 MWh, de los cuales 219.765,44 MWh proceden de fuentes renovables.

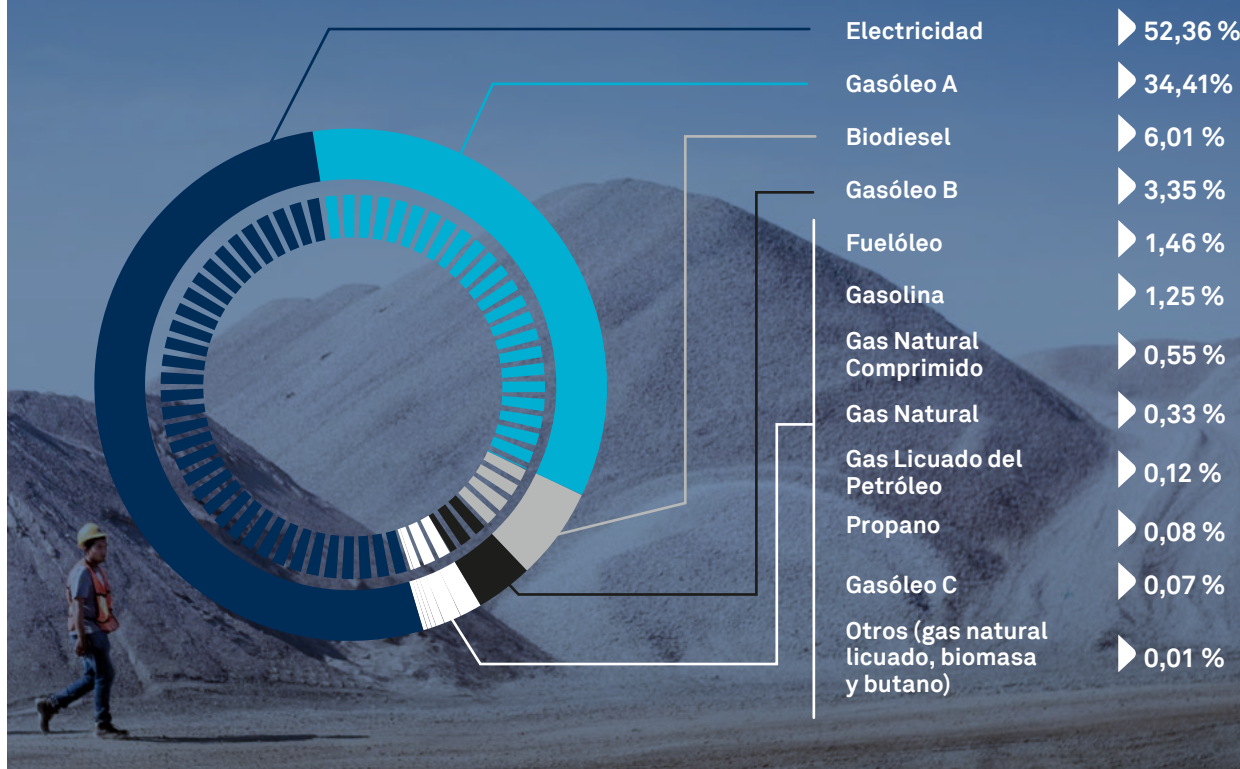
Seguimos promoviendo la contratación de un suministro de energía renovable en todos los países en los que llevamos a cabo nuestra actividad, lo que nos ha permitido aumentar el consumo de energía renovable hasta alcanzar un 19% de la energía total consumida por **Sacyr**. Nuestra principal iniciativa en este ámbito es el contrato de suministro de electricidad de origen renovable con certificado de garantía de origen para los proyectos ubicados en España.

El consumo energético que se produce fuera de la organización procede de los viajes de empresa, así como de las actividades en las que presta servicio la compañía.

302-2

CONSUMOS ENERGÉTICOS EXTERNOS (GJ)			
	2019	2020	2021
TOTAL	76.661,50	62.371,62	62.211,13

Consumo de energía por fuente



La intensidad energética de **Sacyr** es la siguiente:

302-3

INTENSIDAD ENERGÉTICA (GJ)			
	2019	2020*	2021
Consumo energético total (GJ)**	11.055.204,09	3.834.419,28	4.131.464,36
Cifra de negocio (Miles de €)	4.169.467,00	4.547.878,00	4.675.366,28
Intensidad Energética	2,65	0,84	0,88

*Las variaciones tan significativas con respecto al ejercicio 2019 se deben a la venta de las plantas de generación de energía formalizada a finales de ese año.

**El consumo energético total incluye el consumo energético dentro y fuera de la organización.

Aumento del consumo de electricidad renovable para nuestras actividades en España

Durante el último ejercicio hemos aumentado el consumo de energía eléctrica procedente de fuentes renovables de un 11% en 2020 al 53% en 2021. Esto ha sido posible gracias a la firma de contratos de suministro de electricidad de origen renovable con certificado de garantía de origen.



1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

5.2.4 Actuaciones en eficiencia energética

La gestión energética es un pilar clave para el desarrollo sostenible de nuestras actividades. Para ello impulsamos la disminución del impacto ambiental y económico, que conlleva una reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Durante el 2021 se han llevado a cabo, entre otras, las siguientes iniciativas en esta materia:

- Realización de proyectos de mejora en eficiencia energética en instalaciones de clientes con asesoramiento personalizado y adaptado a sus necesidades. Por ejemplo, en contratos de gestión energética del alumbrado público, edificios e instalaciones municipales y en hospitales.
- Incorporación de energía solar en sustitución de motores de combustión diésel en instalaciones auxiliares de obras de construcción.
- Sustitución de fuentes de iluminación clásica por iluminación LED.
- Renovación de flota por vehículos más eficientes en contratos de servicios.

Además, en 2021 hemos renovado los certificados ISO 50001 de las actividades de construcción de obras de infraestructuras, edificaciones y servicios como la gestión energética en edificios y sus instalaciones, actividades de limpieza viaria, recogida de residuos y explotación y mantenimiento de plantas de tratamiento de residuos.

Del mismo modo, hemos renovado nuestras verificaciones de gases de efecto invernadero bajo el estándar de la ISO 14064-1 para las empresas [Sacyr Construcción](#) y [Valoriza Servicios Medioambientales](#), ambas en España.

(302-4) (302-5) (305-5)

En el año 2021 se ha cuantificado un ahorro energético en [Sacyr](#) de 10.059,59 GJ (3.244,90 GJ en 2020), evitando así la emisión a la atmósfera de 691,27 t CO₂eq (233,47 t CO₂eq en 2020). Este ahorro es consecuencia de actuaciones ejecutadas durante el último ejercicio y ligadas a iluminación, a la generación de energía eléctrica con fuentes renovables en lugar de con combustibles fósiles y a la renovación de vehículos adquiriendo flota de



Gestión de servicios energéticos y agua de la Universidad de Idaho, Estados Unidos

Nos encargamos de la explotación, el mantenimiento y la mejora de los sistemas de generación y distribución de energía, agua y vapor en la gestión de servicios energéticos y agua de la Universidad de Idaho, que ocupa una superficie de 640 hectáreas, situado en la ciudad de Moscú. En ella se promueven el uso de energías renovables y la eficiencia del sistema.

Mejora de la eficiencia energética en la desaladora de Tenerife, España

Además de aumentar la producción, la remodelación llevada a cabo por [Sacyr](#) en la desaladora de Santa Cruz de Tenerife ha incluido la implementación de innovaciones tecnológicas que han permitido aumentar la eficiencia energética de la instalación, consiguiendo la reducción de la emisión a la atmósfera del entorno de 2.000 toneladas de CO₂ al año.



última tecnología y más eficiente. Adicionalmente, hemos contribuido a la reducción energética de 53,55 GJ (1.571,31 GJ en 2020) a través de la prestación de servicios a clientes, evitando la emisión de 3,90 t CO₂eq (87,29 t CO₂eq en 2020).

En cumplimiento con el Real Decreto 56/2016, que establece que las compañías deben realizar auditorías energéticas al 85% de sus consumos energéticos cada 4 años, en febrero de 2021, cumpliendo con los plazos establecidos, realizamos el registro de los resultados de las auditorías de las Comunidades Autónomas que correspondía. Se registraron un total de 133 contratos, que suponen un 44% de los contratos con consumo energético de Sacyr en España y un 92% del consumo energético auditado, superando el porcentaje requerido por el Real Decreto. Las auditorías se llevaron a cabo por una entidad externa independiente, sin ninguna notificación adicional a implementar, por lo que el proceso ha concluido satisfactoriamente. El proceso de auditoría muestra una reducción del consumo energético en centros con continuidad temporal auditados en 2016 y en 2020 de 3.764.057,5 kWh que supone un 11,7% del consumo total de estos centros.

5.2.5 Emisiones de gases efecto invernadero

(103-1) (103-2) (103-3)

En Sacyr calculamos desde hace años las emisiones de gases de efecto invernadero originadas por nuestras actividades. Elaboramos un inventario de emisiones siguiendo la metodología de GHG Protocol y lo sometemos a una revisión independiente atendiendo al estándar ISAE 3410 “Assurance Engagements on greenhouse gas statements”.

La consolidación de nuestras emisiones de gases efecto invernadero se ha realizado considerando el enfoque de control operacional como límite organizacional. Bajo este enfoque, es necesario contabilizar las emisiones de aquellas fuentes sobre las que tiene completa autoridad para implantar sus políticas y estrategias corporativas.

Nuestras emisiones directas proceden de los diferentes centros operativos y están asociadas a:

- Combustión de fuentes móviles: emisiones derivadas del consumo de combustible asociado a desplazamientos y a maquinaria.

- Combustión de fuentes fijas: emisiones derivadas del consumo de combustible en equipos estacionarios o fijos y en instalaciones fijas.
- Emisiones fugitivas: emisiones derivadas de fugas de gases refrigerantes de los equipos de climatización.

CDP reconoce nuestro liderazgo en materia de gestión y desempeño climático.

Hemos participado por tercer año consecutivo en el Carbon Disclosure Project (CDP), divulgando públicamente información sobre nuestra gestión y desempeño en materia de cambio climático, alcanzando el nivel de Liderazgo A-.

CDP permite a los inversores identificar aquellas compañías que incorporan la sostenibilidad en sus estrategias y prácticas comerciales, facilitando así la evaluación del riesgo climático de sus carteras de inversión.

Esta organización considera diferentes aspectos para otorgar la calificación, entre los que destacan las funciones y responsabilidades de los órganos de la empresa en la supervisión de los asuntos relacionados con el clima; riesgos y oportunidades asociados al cambio climático; cálculo de la huella de carbono; definición de objetivos y planes de reducción de emisiones; y adhesiones a iniciativas que impulsan el desarrollo sostenible.



305-1

EMISIONES DIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO t CO₂eq (ALCANCE 1)

	2019	2020*	2021
TOTAL	437.435,22	119.657,23	119.083,68

* Las variaciones tan significativas con respecto al ejercicio 2019 se deben a la venta de las plantas de generación de energía formalizada a finales de ese año. Dado que Sacyr presta servicio en dichas instalaciones, el consumo de estas plantas se contempla en el alcance 3, categoría 8.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Obtenemos por primera vez el sello “Calculo, Reduzco, Compenso” del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

Hemos recibido por tercer año consecutivo el reconocimiento “Reduzco” al reducir un 8,41% la media de la intensidad de las emisiones de gases efecto invernadero (GEI) en los alcances 1, 2 y 3 de nuestras actividades en España en el trienio 2018-2020 respecto al trienio 2017-2019.

Además, hemos recibido por primera vez el reconocimiento “Compensar” por compensar parte de nuestra huella de carbono a través de un proyecto de absorción que persigue revitalizar una zona deforestada y con alto riesgo de desertificación, eliminando riesgos erosivos, aumentando la biodiversidad y mejorando la estructura y materia orgánica del suelo.



Las emisiones indirectas proceden de los diferentes centros operativos y están asociadas al consumo de energía eléctrica de las instalaciones de estos centros.

305-2

EMISIONES INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO t CO₂eq (ALCANCE 2)

	2019	2020*	2021
TOTAL	49.184,59	290.433,97	274.570,05

Las emisiones se calculan bajo el enfoque *market-based*. Las emisiones en 2021 calculadas bajo el enfoque de *location-based* serían 380.912,45 t CO₂ equivalente (301.092,15 t CO₂eq en 2020).

* Las variaciones tan significativas con respecto al ejercicio 2019 se deben a la incorporación de nuevas plantas de agua al área de [Sacyr Concesiones](#).

En 2021 hemos calculado internamente un precio interno del carbono en función de cada proyecto, región o adquisición de diferentes fuentes de energía. Actualmente estamos analizando cómo

aplicarlo en nuestras operaciones con el fin de impulsar las inversiones bajas en carbono.

La evolución de la intensidad de las emisiones de gases efecto invernadero se muestra en la siguiente tabla:

305-4

INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

	2019	2020	2021
Emisiones de alcances 1 y 2 (t CO ₂ eq)	486.619,80	410.091,20	393.653,73
Cifra de negocio (Miles de €)	4.169.467,00	4.547.878,00	4.675.366,28
Intensidad GEI	0,12	0,09	0,08

Participamos en Climate Ambition Accelerator

Participamos en un programa del Pacto Mundial de Naciones Unidas que nace con el compromiso Business Ambition for 1.5 °C. En él más de 450 empresas procedentes de 26 redes locales de todo el mundo promueven estrategias contra el



CLIMATE
AMBITION
ACCELERATOR



cambio climático basadas en la ciencia, con el objetivo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero e impulsar los cambios necesarios en nuestro sistema económico para cumplir el Acuerdo de París y la Agenda 2030.



Construcción de planta fotovoltaica en Badajoz, España

Hemos construido una planta fotovoltaica y seremos los encargados de su operación y mantenimiento durante dos años, ampliable a otros tres. Se estima que permitirá suministrar electricidad a unos 140.000 hogares, es decir, unas 350.000 personas.

La planta cuenta con una potencia de 263,73 MW, con 5.714 seguidores solares y 648.000 placas solares en 563 hectáreas de instalación, repartidos en cinco grandes áreas, y se conecta a la red mediante una nueva subestación eléctrica que también forma parte del proyecto. Su generación de energía renovable evitará la emisión de un total de 211.564 toneladas de CO₂ al año.

OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO t CO₂EQ (ALCANCE 3)

305-3

Con el objetivo de conocer y reducir el impacto de la cadena de valor en nuestra huella de carbono, en 2021 hemos realizado el cálculo de las quince

categorías del alcance 3, analizando la relevancia de las mismas en las actividades que desarrollamos.

Tras ese estudio, se ha procedido a completar y ampliar el cálculo del alcance 3:

Bienes y servicios adquiridos	393.834,95 t CO ₂ eq en 2019
Emisiones derivadas de los bienes y servicios adquiridos necesarios para la ejecución de las actividades	1.299.488,54 t CO ₂ eq en 2020*
	1.647.194,47 t CO ₂ eq en 2021
Bienes de capital	No disponible en 2019
Emisiones asociadas al ciclo de vida de los bienes de capital comprados o adquiridos	184.713,11 t CO ₂ eq en 2020*
	41.328,62 t CO ₂ eq en 2021
Actividades relacionadas con el combustible y la electricidad	No disponible en 2019
Emisiones asociadas a la generación, transporte y distribución del combustible y la electricidad	95.166,15 t CO ₂ eq en 2020
	131.695,17 t CO ₂ eq en 2021
Transporte y distribución aguas arriba	No disponible en 2019
Emisiones asociadas a servicios de transporte y distribución de productos adquiridos, paquetería y maquinaria	608,86 t CO ₂ eq en 2020*
	439,77 t CO ₂ eq en 2021
Residuos generados en operaciones	819.637,27 t CO ₂ eq en 2019
Emisiones asociadas la gestión de todos los residuos generados en el desarrollo de las actividades	205.531,99 t CO ₂ eq en 2020
	38.143,89 t CO ₂ eq en 2021
Viajes de negocios	5.952,53 t CO ₂ eq en 2019
Emisiones asociadas al desplazamiento y pernoctaciones de empleados por motivo de trabajo	5.297,69 t CO ₂ eq en 2020
	5.332,06 t CO ₂ eq en 2021

Continúa en la siguiente página

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Desplazamiento de empleados

Emisiones asociadas al transporte de empleados entre sus hogares y el lugar de trabajo

No disponible en 2019

20.563,31 t CO₂eq en 2020

8.773,14 t CO₂eq en 2021**

Activos arrendados aguas arriba

Emisiones asociadas a la actividad de operación y mantenimiento de plantas industriales

No disponible en 2019

212.457,77 t CO₂eq en 2020*

209.726,50 t CO₂eq en 2021

Transporte y distribución aguas abajo

Emisiones asociadas al transporte y distribución del RARx

No disponible en 2019

92,23 t CO₂eq en 2020

207,47 t CO₂eq en 2021

Procesamiento de productos vendidos

Emisiones asociadas al procesamiento de RARx comercializado

No disponible en 2019

56,68 t CO₂eq en 2020

140,98 t CO₂eq en 2021

Uso de productos vendidos

Emisiones asociadas al uso del RARx comercializado

No disponible en 2019

23,00 t CO₂eq en 2020

57,20 t CO₂eq en 2021

Inversiones

Emisiones asociadas a las Sociedades participadas, para las que [Sacyr](#) no tiene control operacional

No disponible en 2019

1.690.204,72 t CO₂eq en 2020*

888.700,84 t CO₂eq en 2021

* La cifra difiere de la incluida en el Informe Integrado de Sostenibilidad 2020, ya que se realizaron más cálculos con posterioridad a la fecha de publicación y/o calcularon nuevas categorías.

** La fuente de información empleada en el cálculo de las emisiones asociadas al transporte de empleados entre sus hogares y el lugar de trabajo se ha visto actualizada debido a la encuesta de movilidad lanzada durante 2021.

Una vez analizadas las quince categorías del alcance 3, las categorías "Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil", "Activos arrendados aguas abajo" y "Franquicias" no están consideradas por no ser relevantes para la organización.

EMISIONES INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO t CO₂eq (ALCANCE 3)

	2019	2020*	2021
TOTAL	1.219.424,74	3.714.204,05	2.971.740,12

* La cifra difiere de la incluida en el Informe Integrado de Sostenibilidad 2020, ya que se realizaron más cálculos con posterioridad a la fecha de publicación y/o calcularon nuevas categorías. La variación tan significativa con respecto al ejercicio 2019 se debe a la ampliación del alcance de las categorías ya existentes y a la incorporación de nuevas categorías de emisiones.

No obstante, continuamos trabajando para profundizar e incorporar más elementos en las distintas categorías. Por ello, la evolución a lo largo de los años es variable sin responder a un aumento de las emisiones generadas sino del cálculo realizado.

En las instalaciones de [Sacyr](#) las sustancias que afectan a la capa de ozono se localizan en los equipos de climatización, cuyo mantenimiento se

Movilidad

Encuesta de movilidad

En nuestro compromiso con la lucha contra el cambio climático y la reducción de emisiones, nuestros empleados han colaborado respondiendo a una encuesta para estimar las emisiones asociadas al transporte de nuestros empleados entre sus hogares y el lugar de trabajo de una manera más ajustada y llevar a cabo planes de movilidad sostenible.



realiza cumpliendo con la normativa vigente que les aplica. Adicionalmente, se realiza un intenso control del funcionamiento de estos equipos para minimizar la posibilidad de fugas.

305-6

Este año, al igual que en 2020, **Sacyr** no ha emitido CFC11 (triclorofluorometano).

305-7

Las emisiones de dióxido de azufre (SO₂), óxidos de nitrógeno (NO_x), monóxido de carbono (CO), compuestos orgánicos volátiles distintos del metano (COVNM) y partículas tienen su origen en el consumo de energía eléctrica y de combustibles.

EMISIONES DE ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NO _x), ÓXIDOS DE AZUFRE (SO _x) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE			
	2019	2020*	2021**
Electricidad			
SO ₂ (t)	294,94	689,72	1.023,10
NO _x (t)	191,80	469,00	695,72
CO (t)	-	-	98,04
COVNM (t)	-	-	32,04
Partículas (t)	-	-	400,27
Vehículos, maquinaria e instalaciones			
SO ₂ (t)	-	-	360,31
NO _x (t)	-	-	630,66
CO (t)	-	-	291,81
COVNM (t)	-	-	168,32
Partículas (t)	-	-	298,76

Resultados con base en los factores de emisión de ecoinvent.
* Las variaciones tan significativas en 2020 con respecto a 2019 se deben al incremento del consumo de electricidad por la incorporación de nuevas plantas de agua al área de **Sacyr Concesiones**.
** Ampliación del cálculo de compuestos significativos emitidos al aire respecto años anteriores.

Estamos entre las 100 empresas europeas que más han reducido emisiones, de acuerdo a la lista “Europe’s Climate Leaders 2021” elaborada por el medio de comunicación Financial Times y la compañía de investigación Statista.

Compensamos las emisiones asociadas a los viajes realizados por directivos en 2021

Apostamos por la compensación de emisiones como mecanismo para minimizar el impacto sobre el entorno, apoyando en paralelo pequeños proyectos locales de conservación del medio ambiente.

Este año se han compensado 1.500 toneladas de CO₂eq, correspondientes a las emisiones relativas a los viajes realizados por los directivos, a través de los siguientes proyectos:

La Burgalesa: proyecto de reforestación que persigue revitalizar una zona deforestada y con alto riesgo de desertificación, eliminando riesgos erosivos, aumentando la biodiversidad y mejorando la estructura y materia orgánica del suelo. Se desarrolla en España y está certificado por el Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico.

IG FARMS Carbon Mitigation Project: proyecto de reforestación ubicado en el municipio de La Apartada (Colombia). El objetivo principal del proyecto es transitar de un modelo económico basado en la producción ganadera a realizar actividades basadas en la reforestación sostenible de áreas degradadas, ayudando a restaurar el ecosistema y contribuyendo al crecimiento económico de la zona con la colaboración de las comunidades locales.



Consideramos **la gestión del CO₂ una acción prioritaria** dentro de la organización para contribuir a **un futuro sostenible**

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

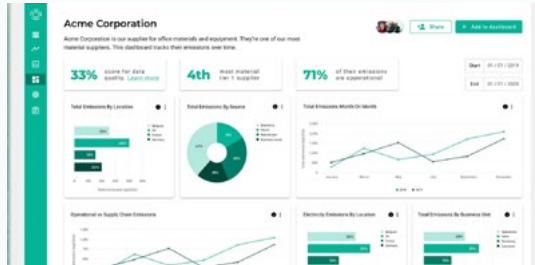
Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

Innovación

Inteligencia artificial para medir y reportar las emisiones del Alcance 3



En julio de 2020 tuvo lugar la presentación del reto “Medir y reportar la huella de carbono” de la campaña **Sacyr iChallenges** para el desarrollo de una herramienta que automatice los cálculos. El objetivo era medir y reportar las emisiones de carbono para el “Alcance 3”, garantizando la transparencia, veracidad y fiabilidad de la información. En **Sacyr** continuamos trabajando con el agente innovador que presentó el proyecto ganador, con el que se ha desarrollado una solución potenciada por machine learning para monitorizar y gestionar las emisiones de carbono de alcance 3 en tiempo real a través de una plataforma en la nube.

Seguimiento del impacto de nuestras acciones para mitigar nuestras emisiones

En mayo de 2021 hemos lanzado un reto en colaboración con la Fundación Empresa y Sociedad que consiste en el seguimiento automatizado del ahorro de emisiones producido por cada proyecto, cuantificando la reducción de emisiones y visibilizando el impacto de cada proyecto en la huella de carbono de **Sacyr** en diferentes horizontes temporales. La solución a este reto permitirá a **Sacyr** monitorizar e implementar proyectos de reducción de emisiones con el fin de garantizar la viabilidad de los objetivos climáticos marcados por la compañía y ayudar a entender exactamente cómo alcanzarlos.



Huella de carbono

Sistema Andaluz de Compensación de Emisiones (SACE)



Hemos inscrito por primera vez la huella de carbono de nuestras actividades realizadas en España en la **Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible de la Junta de Andalucía** a través del SACE.

El **SACE** es un instrumento para la reducción y compensación de emisiones de gases de efecto invernadero y dicha compensación se realiza mediante proyectos ubicados en Andalucía. De esta manera, nos comprometemos de forma voluntaria a realizar un seguimiento de su huella, a reportarla y a establecer objetivos de reducción a nivel local, como ya se viene haciendo a nivel Grupo.

Huella de carbono


Programa de Acuerdos Voluntarios de Cataluña



**Oficina Catalana
del Canvi Climàtic**

El Programa de **Acuerdos Voluntarios de Cataluña** es una herramienta impulsada por la **Oficina Catalana del Cambio Climático (OCCC)** para aquellos que buscan un compromiso voluntario para reducir sus emisiones de GEI, más allá de lo que obliga la normativa. Mediante este Acuerdo, las organizaciones que se adhieren se comprometen a hacer un **seguimiento de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)** y establecer anualmente medidas para reducirlas.

La adhesión al Programa nos permitirá cumplir con uno de los compromisos adquiridos en 2020 por nuestra adhesión a los compromisos de acción climática de Cataluña, en el marco de la Cumbre Catalana de Acción Climática.



**Reducir el impacto
de la cadena de
valor en nuestra
huella de carbono
es una de nuestras
prioridades**

Proyecto ambiental Rumichaca
Pasto, Colombia

1
Carta del
Presidente



2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

5.3. ECONOMÍA CIRCULAR, USO DE MATERIALES Y GESTIÓN DE RESIDUOS

5.3.1 Economía circular

Trabajamos para potenciar la circularidad con el objetivo de minimizar nuestro impacto en el entorno

306-2

En **Sacyr** creemos firmemente que integrar el modelo de economía circular en nuestras actividades es una oportunidad de negocio que ayuda a su vez a optimizar los procesos, a reducir emisiones y a implementar un uso eficiente de los recursos en todo lo que hacemos, contribuyendo de esta forma al desarrollo sostenible.

El nuevo modelo circular persigue el máximo aprovechamiento de los recursos y la menor generación posible de residuos, manteniendo los materiales y productos derivados en procesos circulares, que les permiten reintegrarse en la cadena de valor gracias a una visión basada en la innovación (de modelos de negocio, productos y procesos), la colaboración, la sensibilización y la concienciación.

Con el objetivo de seguir incorporando la circularidad de manera transversal en la organización, el Consejo de Administración ha aprobado en 2021 la [Política de Economía Circular](#), que recoge los siguientes principios

generales que guiarán nuestras actuaciones, alineados con las mejores prácticas internacionales en la materia:

- Integrar la economía circular en la estrategia y toma de decisiones
- Reducir el uso de recursos naturales
- Fomentar el empleo de materiales de origen reciclado
- Adquirir materiales que puedan ser reciclados o reutilizados
- Promover el ecodiseño
- Promover la eficiencia en el uso de los recursos
- Aplicar el principio de jerarquía de residuos
- Reducir el desperdicio de alimentos
- Promover la innovación para la economía circular
- Involucrar a todos los grupos de interés en la adopción del modelo circular

(103-1) (103-2) (103-3)

En 2021 el compromiso con la economía circular ha quedado también patente con la creación de **Sacyr Circular**, donde se irán integrando progresivamente todas las plantas de tratamiento de residuos, con la idea de maximizar el valor de estos activos. Se crea también una nueva división denominada **Sacyr Green**, como apuesta por los negocios emergentes, innovadores y sostenibles con foco en la economía circular y la eficiencia energética, entre otros.

Además, nuestro pilar de economía circular del **Plan Sacyr Sostenible 2021-2025** recoge la puesta en marcha de un plan de acción de economía circular

con diferentes objetivos: incrementar el consumo de materiales de origen reciclado y el porcentaje de reutilización de residuos, “[Sacyr Residuo Cero](#)”, que supondrá un aumento de la reutilización de residuos hasta un 80% antes de 2025; intensificar la colaboración con la cadena de valor en aras de un mejor aprovechamiento de los recursos; promover actuaciones para la sensibilización de los grupos de interés y la adhesión a iniciativas nacionales e internacionales.

La transición hacia una economía circular exige cambios en la producción y consumo. Para facilitar este cambio, hemos elaborado en 2021 una **Guía de Recomendaciones para Compras Verdes** que recopila sugerencias relacionadas con la adquisición de productos y materiales más sostenibles. Asimismo, al incentivar la compra de productos más respetuosos con el medio ambiente,

se contribuye a crear una cadena de suministro cada vez más concienciada. Además, contamos con una [Política de Gestión de la Cadena de Suministro](#) en la que se establecen los principios ambientales para fomentar la selección de productos, procesos y proveedores más respetuosos con el medio ambiente, la supervisión de los proveedores, la promoción de la eficiencia en el consumo de recursos y las compras a proveedores locales, que además favorecen una relación sostenible de los proyectos con su entorno.

Adicionalmente, realizamos una identificación y valoración de los riesgos y oportunidades asociados a nuestras actividades y los principales riesgos relacionados con la economía circular identificados por la compañía son cambios en la disponibilidad de materias primas, recursos, etc. (limitaciones de stock, subidas de



Puente Pumarejo sobre el río Magdalena, Colombia

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

precio, regulaciones, etc.), lo que podría suponer restricciones en el uso o en la disponibilidad de materiales para la ejecución de las actividades y prestación de los servicios y un incremento de costes; así como una potencial contaminación del suelo asociada a las zonas de almacenamiento de residuos. Para ello, tenemos establecidas actuaciones orientadas a promover la eficiencia en la gestión de los recursos y a realizar un correcto almacenamiento de los residuos hasta su gestión.

En **Sacyr** desarrollamos nuestros proyectos atendiendo a requisitos ambientales sostenibles, entre ellos, de eficiencia en agua, de eficiencia

energética, de reutilización de materiales, y en base a la gestión de residuos conforme a su modelo de economía circular. Actualmente estamos desarrollando 17 obras con certificación de construcción sostenible en España, Portugal, Reino Unido y México.

Todo ello contribuye a su vez a la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 12 “Protección y consumo responsables”, en especial a las metas relacionadas con la gestión sostenible y eficiente de los recursos; la reducción, el reciclado y la reutilización de los desechos; y la minimización del desperdicio de alimentos.

Proyectos de economía circular reconocidos por el MITERD



Nuestros proyectos **RARx**, **ParqueCyrular**, **Transfomem** y el control de residuos alimentarios de **Cafestore** forman parte de los Catálogos de Buenas Prácticas de Economía Circular del Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITERD) por su impacto ambiental positivo, su escalabilidad y por tratarse de proyectos innovadores que impulsan el desarrollo sostenible.

RARx es un producto de alta tecnología fabricado a partir de polvo de caucho de neumáticos al final de su vida útil, pretratado con betún y otros aditivos

de origen mineral, utilizado para producir mezclas asfálticas. El polvo de caucho empleado se obtiene en las plantas de procesamiento de neumáticos fuera de uso. Se han valorado varios aspectos de este proyecto: emisiones, energía, materiales, ampliación, innovación, cooperación, y desarrollo sostenible.

ParqueCyrular es la gestión circular de un parque de maquinaria de construcción en el que se desarrolla el Proyecto Aurora, de paneles solares y un aerogenerador; el Proyecto CYRYC (SURUS), que busca maximizar los equipos a los que se les da una segunda vida; y el Proyecto **SacyrTracking**, un proyecto global de digitalización de una obra para aumentar la vida útil de las máquinas.

Transfomem consiste en valorizar las membranas desechadas de ósmosis inversa utilizadas en la desalación, para transformarlas en membranas recicladas de ultrafiltración (UF) y nanofiltración (NF). Estas membranas valorizadas han sido validadas en distintos procesos de tratamiento de aguas, y contribuyen a diferentes principios generales de economía circular.

En nuestros centros de **Cafestore** se ha realizado un esfuerzo notorio para reducir la merma producida en los centros, con el objetivo de luchar contra el desperdicio alimentario. Desde el año 2019 se planteó la necesidad de cuantificar el residuo alimentario generado con el fin de establecer objetivos para su reducción e implementar medidas y acciones para ello.

Reciclaje

Alianza con Honeywell en una innovadora planta de reciclaje de plásticos

Sacyr y Honeywell han formado una joint venture para instaurar la primera planta de tratamiento de plásticos en el mundo con la tecnología UpCycle, que se ubicará en Andalucía (España). De esta forma, seremos la primera empresa en el mundo en implementar estos procesos en toda la cadena de valor de la gestión de residuo plástico.

La tecnología UpCycle amplía la cantidad de tipos de plásticos que pueden ser reciclados, incluyendo algunos como envases tintados, flexibles o laminados, ricos en poliolefinas o poliestireno, que de otra forma acabarían en vertedero. Esto permite reducir un 57% del equivalente de emisiones de CO₂ respecto a la producción de la misma cantidad de

plásticos vírgenes con fuentes fósiles, y un 77% comparado con los métodos tradicionales de gestión de residuos plásticos, como la incineración o el depósito en vertedero. Así, se contribuye a reducir la demanda de plástico virgen, con el objetivo de fomentar una economía circular del plástico.



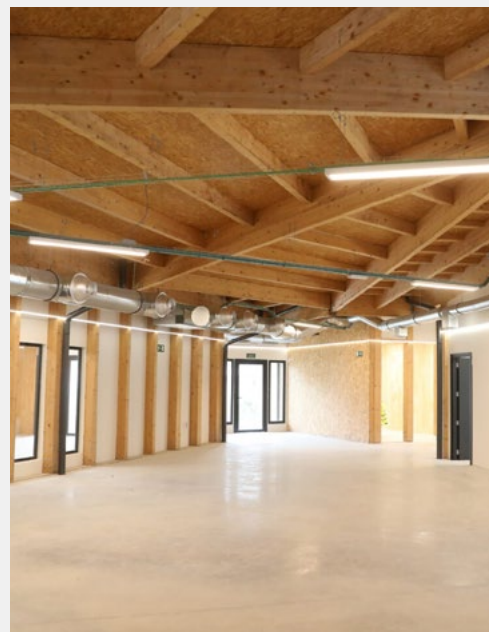
Innovación

Centro de Innovación de Economía Circular (CIEC)

Sacyr Servicios, junto con la Universidad Politécnica de Madrid, ha sido adjudicatario para la gestión y desarrollo del Centro de Innovación de Economía Circular (CIEC) promovido por el Ayuntamiento de Madrid.

El CIEC va a funcionar como un vivero dedicado a crear y a ayudar a empresas que quieren que su modelo de negocio avance hacia la circularidad con instrumentos muy sofisticados como, por ejemplo, la disponibilidad de un FabLab (Fabrication Laboratory) que posibilite el testeo y prototipado de procesos y productos.

CIEC nace con el objetivo de desarrollar iniciativas y evolucionar el tejido empresarial de Madrid, para que la circularidad sea uno de sus signos de identidad y se convierta en el Hub de referencia de la Economía Circular en Madrid.



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

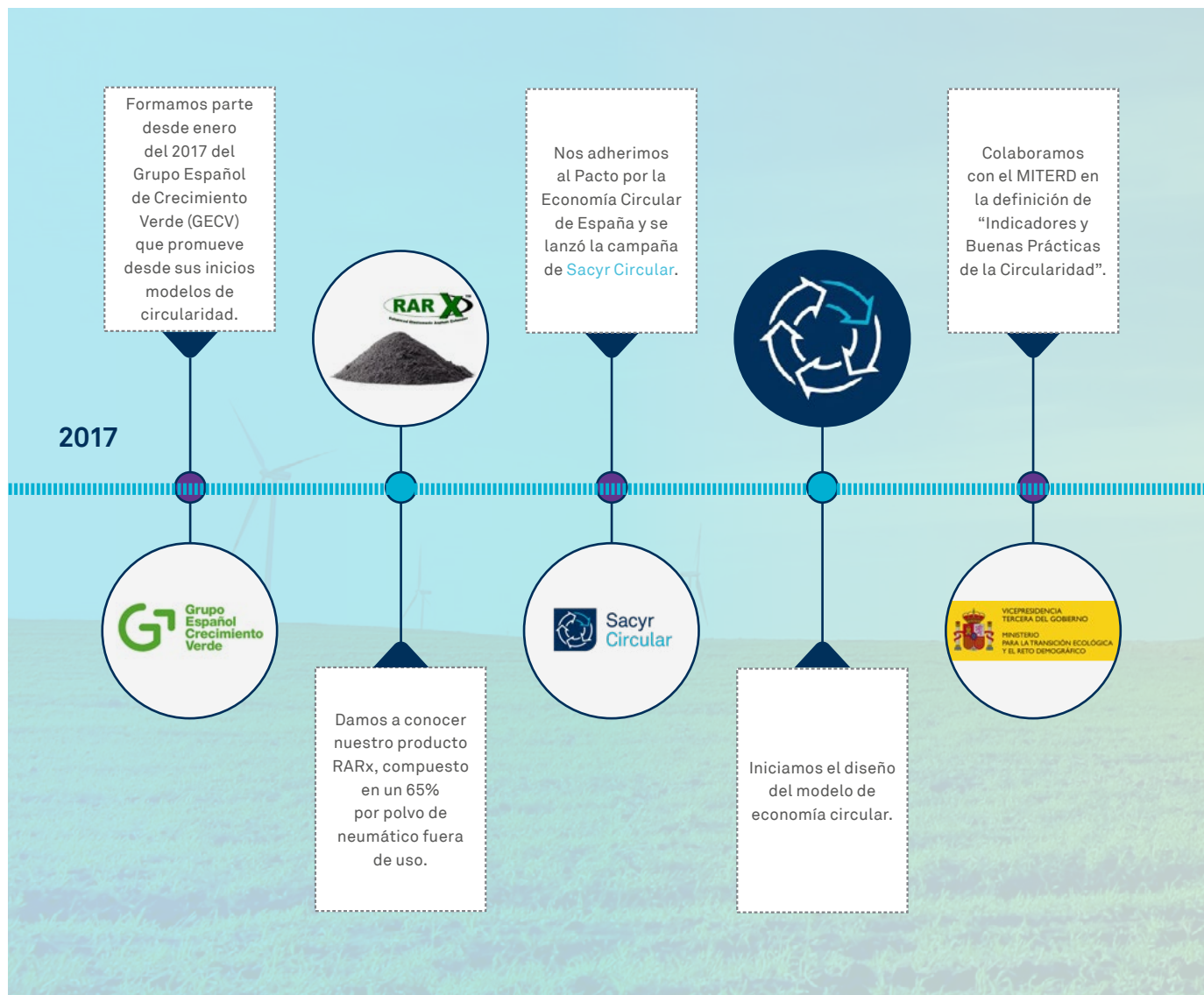
7
Ambición
Impacto
Positivo

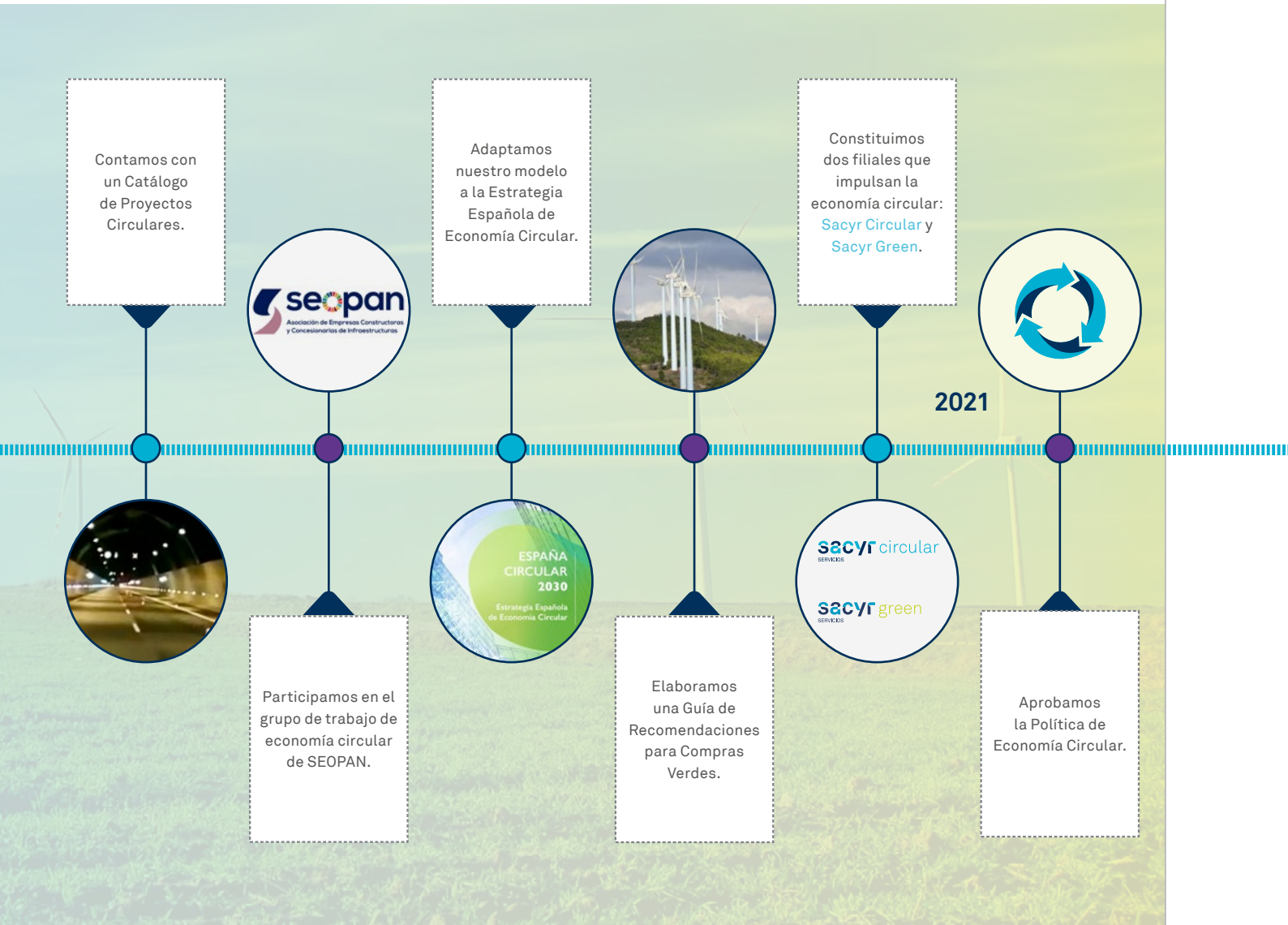
8
Anexos

COLABORACIONES E INICIATIVAS DE ECONOMÍA CIRCULAR



La total implementación de la economía circular no sería posible sin la colaboración con organismos públicos, proveedores y otras empresas, entre otros, ya que un cambio real del modelo productivo y de consumo involucra a toda la sociedad. La transición hacia una economía circular exige introducir profundas transformaciones no solo en las tecnologías, sino también en la sociedad como agente clave impulsor de cambios.





5.3.2 Uso de materiales

Contar con una gestión eficiente de los recursos es un elemento prioritario tanto para Sacyr como para las políticas públicas a nivel mundial, dirigidas principalmente a la transición hacia una economía circular y la descarbonización del sistema económico.

Si bien el desarrollo de nuestros proyectos implica la utilización de una amplia gama de materiales, se detalla a continuación el consumo de los más significativos:

301-1

MATERIALES UTILIZADOS POR PESO (t)*			
	2019	2020	2021
Acero	71.996,17	85.811,47	210.039,57
Áridos	2.599.085,51	6.429.684,22	5.742.059,63
Hormigón	1.281.262,91	1.065.123,71	1.730.508,14
Materiales Asfálticos	552.300,81	78.047,70	108.740,74
Tierras	5.983.589,92	9.538.813,89	6.647.954,42
Madera	ND	7.908,30	3.911,68
Cemento	ND	ND	183.850,76
Papel	110,53	107,79	93,28

* Se incluye el consumo de los materiales más significativos

(301-1) (301-2)

MATERIALES UTILIZADOS DE ORIGEN RECICLADO			
	2019	2020	2021
Materiales reciclados o reutilizados (t)	6.041.188,43	9.607.464,92	6.815.989,44
Materiales reciclados o reutilizados (%)	57,09	55,84	46,60

Tal y como establece nuestro [Plan Sacyr Sostenible 2021-2025](#), apostamos por la utilización de materiales de origen reciclado promoviendo de esta forma la economía circular y la sostenibilidad en nuestros proyectos. En 2021 el consumo de materiales reciclados representa el 47% del total de material consumido. En particular, en España se estima que más de un 50% de la madera consumida está certificada bajo los estándares FSC y PEFC.

En nuestra Declaración de Minerales de Conflicto recogemos nuestro compromiso con el cumplimiento legal y ético en las prácticas comerciales que implican el uso de materiales como el coltán, oro, casiterita, volframita o sus derivados. Extendemos este compromiso a nuestros proveedores para asegurar la trazabilidad de estos materiales.



Planta de reciclaje de neumáticos de Chiloeches. España

Reciclaje

Empleo de áridos reciclados

En **Sacyr** hemos encontrado la mejor solución para el problema de la sobreexplotación de las canteras: un proceso basado en el uso de áridos reciclados de las propias carreteras que se quieren rehabilitar. Esto supone una menor extracción de materias primas y un uso responsable de los materiales en nuestras actividades.

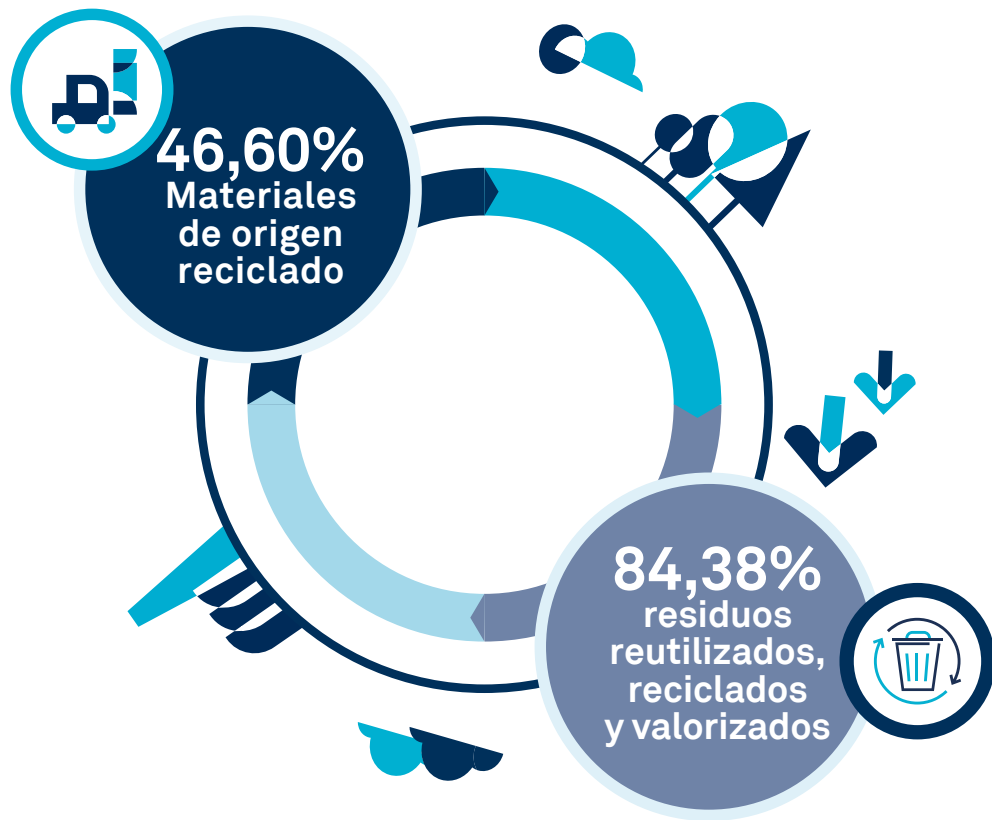
El proyecto que estamos llevando a cabo en las carreteras TF-1 y TF-5 de Tenerife, en España, rehabilita carreteras con mezclas asfálticas utilizando el 50% del material fresado procedente de la misma carretera sobre la que se está

actuando, promoviendo la economía circular y la reducción del impacto ambiental. A lo largo del año se han empleado alrededor de 20.500 toneladas de áridos reciclados en la fabricación de mezclas bituminosas.

En el proyecto Avenida 82, en Colombia, también hemos promovido el uso de la mayor cantidad de material reciclado posible. A nivel contractual se fijó el empleo de un 30% de áridos reciclados, elevado a un objetivo más ambicioso del 48% al iniciar el proyecto, que rebasamos hasta llegar al 53% en la finalización de la obra.



Diagrama de materiales en Sacyr

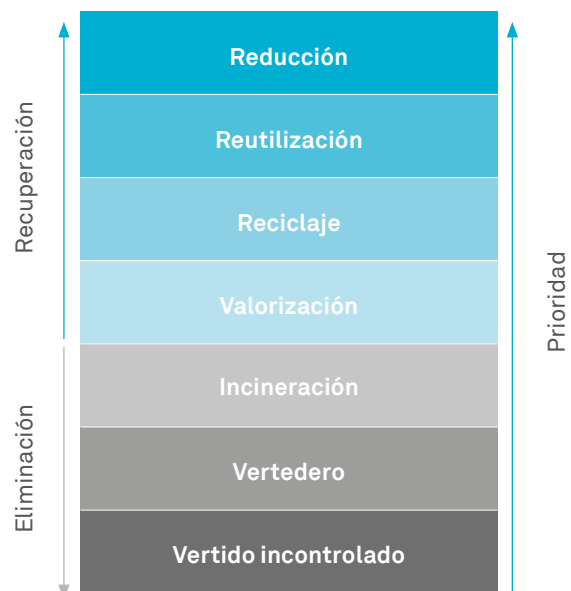


5.3.3 Prevención y gestión de residuos

(306-1) (306-2)

En **Sacyr** continuamos trabajando en incorporar nuevas soluciones en materia de residuos a sus actividades, que permitan avanzar en la transición hacia un sistema más sostenible. Aplicamos el principio de jerarquía de los residuos: reducir la generación, maximizar la reutilización y reciclado, favorecer la valorización, incluyendo la energética, y evitar la eliminación. Un ejemplo relevante se encuentra en los proyectos de construcción, en los que promovemos la reutilización de las tierras de excavación en la propia obra disminuyendo así la adquisición de nuevos recursos y la generación de residuos, lo que conlleva un ahorro de energía, una reducción de las emisiones y una disminución de los costes. Además, la mayoría de los proyectos cuentan con un plan de gestión de residuos y establecen objetivos de reutilización y reciclaje.

Jerarquía de residuos



En 2021 se han **reciclado, reutilizado y valorizado más del 84%** de los **residuos**

En el marco del Sistema de Gestión Ambiental, se realiza una identificación y valoración de los aspectos ambientales asociados a nuestra actividad identificando los impactos potenciales relacionados con los residuos (por ejemplo, la contaminación del suelo, la atmósfera y las aguas, la alteración y el deterioro paisajístico, la pérdida de hábitat y la calidad edáfica, etc.), estableciendo un control operacional para su correcta gestión y seguimiento. Las evaluaciones realizadas, la frecuencia y metodología utilizadas, forman parte del sistema de gestión ambiental que la compañía implementa, verifica y certifica según el estándar internacional ISO 14001.

Disponemos de procedimientos sobre la gestión de los residuos que, dentro del marco de la legislación vigente en cada país o región, establecen los requisitos que deben seguir los contratos con respecto al proceso de identificación, segregación, clasificación, etiquetado y almacenamiento de residuos, así como de las mejores prácticas para su gestión.

En este contexto consideramos relevante la formación ambiental y social en los proyectos. A través del empleo de manuales de buenas prácticas ambientales por actividad, proporcionamos a nuestros profesionales, tanto propios como subcontratados, un conocimiento y sensibilización sobre la generación de residuos, consumo responsable de recursos materiales, situaciones de emergencia e impactos ambientales que el Grupo puede generar con sus actividades, promoviendo una actitud de respeto y protección del medio ambiente.

En consonancia con lo anterior y a través de la [Política de Gestión de la Cadena de Suministro](#), extendemos nuestros compromisos a toda la cadena de valor destacando la demanda de productos, servicios y/o productos socialmente responsables, el uso de productos con certificados de origen sostenible, la gestión de residuos, la reducción de la contaminación, la reducción de desechos, el reciclaje y reutilización de recursos.

Formación

Formación en reciclaje en nuestras obras

Entre las acciones de formación y concienciación sobre el reciclaje de residuos en 2021 destaca la campaña llevada a cabo en la obra de Nogales-Puchuncavi de Chile, en la que se ha reciclado más de una tonelada de residuos desde el mes de mayo. En colaboración con la empresa Reciclador, valorizamos los residuos de papel, plástico y metales para fomentar la economía circular y recibimos mensualmente unos certificados con las equivalencias que supone el reciclaje de estos residuos con datos de ahorro de energía y agua, emisiones evitadas y volumen de residuos que no han acabado en el vertedero.

Además, se complementa esta información con cápsulas audiovisuales enviadas por WhatsApp al grupo de la obra para completar la educación ambiental sobre el reciclado de residuos. Estos vídeos tienen una duración corta y ayudan a la concienciación para realizar las acciones necesarias que promuevan el correcto reciclaje.



1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

(103-1) (103-2) (103-3)

Los residuos se gestionan conforme a la normativa de cada país, por lo que los proyectos o instalaciones operadas por **Sacyr** realizan las correspondientes comunicaciones como generadores de residuos y se encargan de dar cumplimiento a los requisitos establecidos en cuanto a su registro,

almacenamiento temporal, entrega para su transporte y correcto tratamiento, contando siempre con empresas gestoras autorizadas para ello.

Los residuos generados por **Sacyr** y su clasificación según tipo y método de tratamiento se detallan a continuación:

306-3

PESO TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS (t)				
		Residuos generados	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación
Residuos de construcción y demolición (RCD)	2019	1.621.049,09	274.947,68	1.346.101,41
	2020	1.142.911,41	117.344,27	1.025.567,14
	2021*	11.570.150,82	9.776.273,25	1.793.877,56
Residuos no peligrosos (RNP)	2019	89.054,82	27.525,21	61.529,61
	2020	38.139,87	32.280,25	5.859,62
	2021	44.126,59	25.193,60	18.932,99
Residuos peligrosos (RP)	2019	952,31	703,05	249,26
	2020	757,51	557,48	200,03
	2021	2.094,87	568,97	1.525,90
TOTAL	2019	1.711.056,22	303.175,94	1.407.880,28
	2020	1.181.808,79	150.182,00	1.031.626,79
	2021	11.616.372,27	9.802.035,82	1.814.336,45

*Se ha actualizado el criterio de reporte, englobándose en RCD el material excavado, tanto en esta tabla como en las siguientes, para facilitar la interpretación de la información. Por ello, los datos de 2021 no resultan comparables con los de 2019 y 2020.

306-4

PESO TOTAL DE RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (t)					
		Reutilización	Reciclado	Otras operaciones de valorización	TOTAL
Residuos de construcción y demolición (RCD)	2019	134.799,29	133.833,80	6.314,59	274.947,68
	2020	7.503,65	109.528,01	312,61	117.344,27
	2021	8.365.723,10	945.151,56	465.398,59	9.776.273,25
Residuos no peligrosos (RNP)	2019	984,05	20.316,38	6.224,78	27.525,21
	2020	1.852,09	10.429,26	19.998,90	32.280,25
	2021	598,04	16.508,05	8.087,51	25.193,60
Residuos peligrosos (RP)	2019	21,31	671,68	10,06	703,05
	2020	145,09	409,19	3,20	557,48
	2021	5,01	172,67	391,29	568,97
TOTAL	2019	135.804,65	154.821,86	12.549,43	303.175,94
	2020	9.500,83	120.366,46	20.314,71	150.182,00
	2021	8.366.326,15	961.832,28	473.877,39	9.802.035,82

En 2021, se han reutilizado en las propias obras 6.177.923,17 toneladas de tierras de excavación, lo que supone un 61,29% del total.

Reconocimientos

Declaración de Valor Circular

En la ejecución del proyecto de la autopista de Chile, Americo Vespucio Oriente (OHLA y [Sacyr](#)), hemos sido reconocidos por la empresa Aceros AZA con el galardón “Declaración de Valor Circular” por nuestro compromiso con el cuidado del Medio ambiente y específicamente por contribuir a la reducción del consumo de energía (8.181 MWh), agua (3.056 m³) y emisiones de CO₂ (2.700 CO₂eq) por reciclar 2.307 toneladas de chatarra ferrosa, los que supone materia prima para la fabricación de acero sostenible.

La equivalencia de los beneficios socioambientales conseguidos supondría la energía necesaria para el consumo anual de 1.012 hogares, el agua para consumo anual de 49 habitantes y el contenido de carbono almacenado por una hectárea de bosque nativo patagónico en cuanto a CO₂ evitado.



Valorización

Soluciones para fomentar la valorización de RCD y utilización de materiales recuperados

Una de nuestras líneas de negocio es el tratamiento de residuos de construcción y demolición (RCD), a través de la empresa Surge Ambiental, que reincorpora los residuos de construcción al ciclo económico como árido reciclado que se puede aplicar en obras de tierra y terraplenes, carreteras, edificación y obra pública. En 2021 el 89,9% de residuos de construcción y demolición recibidos en la planta de Alcalá de Henares se destinaron a operaciones de valorización y clasificación, evitando su eliminación en vertedero.

En 2021 Surge Ambiental continúa trabajando para la obtención del marcado CE y AGESMA de áridos reciclados para uso como zahorras artificiales en su planta de tratamiento de RCD en Alcalá de Henares, España.

Además, Surge Ambiental y Valoriza lideran el proyecto Valrec junto a otras siete empresas de la Comunidad de Madrid con el objetivo de desarrollar soluciones innovadoras para incrementar la circularidad, trazabilidad y pureza de recursos minerales presentes en los RCD. El proyecto incrementará aproximadamente un 30% la circularidad de estos materiales, evitando el vertido de hasta 2 millones de toneladas al año de RCD, y reducirá un 20% la huella de carbono de las empresas con respecto a la situación de partida.

306-5

PESO TOTAL DE RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN (t)

		Incineración (sin recuperación energética)	Incineración (con recuperación energética)	Vertedero	Otras operaciones de eliminación	TOTAL
Residuos de construcción y demolición (RCD)	2019	0,00	0,00	1.344.747,98	1.353,43	1.346.101,41
	2020	0,00	0,00	1.025.567,14	0,00	1.025.567,14
	2021	2,56	0,00	1.792.630,78	1.244,22	1.793.877,56
Residuos no peligrosos (RNP)	2019	0,91	0,00	61.516,08	12,62	61.529,61
	2020	12,61	0,00	5.847,01	0,00	5.859,62
	2021	6,47	0,00	16.606,88	2.319,64	18.932,99
Residuos peligrosos (RP)	2019	10,57	0,00	229,94	8,75	249,26
	2020	7,79	4,38	187,45	0,41	200,03
	2021	10,49	0,00	323,26	1.192,15	1.525,90
TOTAL	2019	11,48	0,00	1.406.494,00	1.374,80	1.407.880,28
	2020	20,4	4,38	1.031.601,60	0,41	1.031.626,79
	2021	19,52	0,00	1.809.560,92	4.756,01	1.814.336,45

En 2021, se han eliminado 1.714.031,10 toneladas de tierras de excavación, lo que supone un 17,01% de material excavado.

Al igual que en años anteriores, **Sacyr** no transporta, importa, exporta o trata residuos peligrosos. Este tipo de residuos son entregados a transportistas y gestores autorizados en base a la legislación y normativa de cada país, con el fin de ser gestionados adecuadamente en función de su naturaleza. En este sentido, promovemos la contratación de gestores que aporten una segunda vida a estos residuos siempre que sea posible.

ACCIONES SIGNIFICATIVAS DE VALORIZACIÓN DE RESIDUOS

Con el objetivo de dar respuesta a los retos que plantea la economía lineal, en **Sacyr** tratamos de aprovechar en la medida de lo posible los residuos para darles una segunda vida, transformando el modelo operativo y optando por opciones circulares que reduzcan el impacto en el entorno.

Algunos de los ejemplos en nuestra compañía son:

- **El producto RARx.** CIRTEC, la empresa de la nueva división **Sacyr Green** que aporta soluciones técnicas para las mezclas asfálticas basadas en el empleo de productos obtenidos a partir de neumáticos fuera de uso, comercializa

nuestro producto RARx, que está compuesto de polvo de caucho en un 60% aproximadamente. Este producto dispone de una [Autodeclaración Ambiental de Producto](#) (ADAP) que está basada en un análisis de ciclo de vida (ACV), tanto del RARx como del propio polvo de caucho fabricado en la planta de Chiloeches, explotada por Valoriza, otra empresa del Grupo. En 2021 se han utilizado 927t de polvo de caucho para la fabricación de 1.632t de RARx. Adicionalmente, el polvo de caucho también es utilizado para la fabricación de betunes mejorados, que se incorporan en la fabricación de mezclas bituminosas para la construcción de carreteras. En 2021 se han utilizado más de 28t de polvo de caucho para la fabricación de este producto.

- **La tecnología RecySmart**, con la que promovemos desde Valoriza y Recircula Solutions el correcto reciclaje a través de la incorporación de sensores en los contenedores para identificar el tipo de residuos que se depositan en ellos. Cuando el envase es adecuado para ese contenedor, los usuarios que reciclan obtienen puntos y descuentos en tiendas de cercanía. El proyecto ya se ha puesto en marcha en 2021 en San Cugat del Vallés (Barcelona). Esta tecnología se convierte en el primer sistema público digitalizado del ciclo de reciclaje, implicando a los ciudadanos a través de incentivos.

1
Carta del
Presidente2
Visión
Estratégica
20253
Principales
cifras4
Ambición
al Más
Alto Nivel5
Ambición
Planeta6
Ambición
Equipo7
Ambición
Impacto
Positivo8
Anexos

➔ **La gestión de los residuos en proyectos que estamos llevando a cabo**, como el de la Universidad de Ulster en Irlanda del Norte, con el que buscamos obtener la certificación BREEAM Excellent. Estas certificaciones tienen en cuenta criterios como la gestión de residuos, su reciclabilidad y el compostaje, promoviendo la economía circular. En este proyecto contamos con un plan de gestión de residuos que llevamos a cabo a través de un tercero autorizado que nos ayuda a cumplir los objetivos fijados. En 2021, solo un 2% del residuo que se ha generado ha tenido como destino final un vertedero y el 98% del residuo ha sido valorizado, aumentando así el ciclo útil de vida de los materiales. El material que más se recupera es la madera, seguido del yeso.

El Sistema de Gestión dispone de sistemáticas adecuadas para la identificación, prevención y respuesta ante posibles incidentes, accidentes o situaciones de emergencia potenciales que puedan

tener impacto en el medio ambiente. Además, en todos los proyectos se realiza un exhaustivo control operacional mediante inspecciones que previenen el impacto de un potencial derrame de sustancias peligrosas. De esta manera, se logra que este tipo de incidentes se produzcan con escasa frecuencia y no revistan gravedad.

En 2021, no se han producido derrames significativos. No obstante, hemos identificado pequeños derrames sobre el suelo que en todos los casos han sido resueltos satisfactoriamente, limpiando la zona afectada y procediendo a la gestión adecuada de los residuos generados.

	2019	2020	2021
Nº de derrames	31	25	6
Volumen (m³)	17,08	0,28	0,46

Reducción de residuos en el entorno de las carreteras

En línea con nuestra Política de Economía Circular, nuestro compromiso con la gestión de los residuos se extiende también al fomento de iniciativas de sensibilización y concienciación en colaboración con nuestros grupos de interés.

Así, en 2021 hemos colaborado en el proyecto “Libera Cunetas”, impulsado por las asociaciones SEO/BirdLife y Ecoembes. Esta iniciativa contribuye al conocimiento y a la ciencia a través de la aportación de residuos y basuras procedentes de diversos tramos de carretera para su muestreo y caracterización. Esta recogida se realizó en 8 parcelas andaluzas en las que los operarios reunieron alrededor de 80 kg de envases de plástico, 40 kg de cartón y 35 kg de vidrio.

Sacyr Conservación continuará colaborando en este proyecto tan relevante para concienciar a la población y usuarios de las carreteras de la contaminación visual y ambiental que provocan el arrojo y abandono de todo tipo de residuos en las cunetas.



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Ninguno de estos derrames ha provocado la contaminación del suelo. Sin embargo, hemos desarrollado proyectos en localizaciones en las que hemos encontrado suelos previamente contaminados por terceras partes y en los que no se han realizado actividades de recuperación. En cualquier caso, se han gestionado de manera adecuada según corresponde a su naturaleza.

CRE5

	2019	2020	2021
Suelo contaminado donde se ha llevado a cabo actividad de recuperación (m²)	0	6.542,82	0
Suelo contaminado donde no se ha llevado a cabo actividad de recuperación (m²)	0	0	69.992,98

5.3.4 Minimizamos el desperdicio de alimentos

Nuestros establecimientos de Cafestore son miembros de la Junta Directiva de Marcas de Restauración y desde esa asociación se forma parte del grupo de trabajo de Responsables de Calidad. Puesto que en 2021 se ha publicado el anteproyecto de ley de prevención de las pérdidas y el desperdicio alimentario, que se encuentra en fase de consulta, a través de este grupo mantenemos reuniones con la Secretaría General de Calidad y Sostenibilidad Alimentaria para definir los métodos de control del desperdicio y aportar las observaciones necesarias.

Desde el punto de vista operativo se mantiene el objetivo de reducir en 3 décimas el coste de la merma desconocida (gestión preventiva del desperdicio alimentario) en el mercado de áreas de servicio gracias a las siguientes iniciativas:

- ➔ Sustitución del sistema de gestión Back Office al **ICG** (nueva aplicación informática de gestión de proveedores y pedidos que permite controlar el histórico de compra y ajustar la merma generada).
- ➔ Gestión reactiva del desperdicio alimentario, a través de la colaboración con la empresa **Too Good To Go** que permite comunicar a operadores con clientes para la venta con descuentos de los sobrantes de la producción diaria. Esta iniciativa se ha reactivado en junio tras haberse suspendido a raíz de la pandemia de la COVID-19. Desde entonces se ha ampliado a doce de los centros con los que colabora Cafestore, alcanzando un total de 383 packs salvados (equivalente a 957,5 kg de CO₂ no emitidos).

Adicionalmente, en 2021 se ha impulsado la eliminación de plásticos de un solo uso en nuestros establecimientos en línea con la Directiva de la UE. Desde Cafestore hemos retirado todos los productos incluidos en la Directiva, a pesar de que todavía no existen disposiciones legales obligatorias al respecto en España. Por otra parte, en junio iniciamos una prueba piloto en la cafetería del Congreso de los Diputados y los centros Deliquo para testear una gama de productos sostenibles, compuesta por envases desechables. Una vez validada su resistencia a las condiciones del servicio, se ha implantado en todos nuestros centros.



Restaurante BlurMe en Madrid. España

1
Carta del
Presidente



2
Visión
Estratégica
2025

5.4. CAPITAL NATURAL

3
Principales
cifras

5.4.1 Protección de la biodiversidad

Integramos el valor del capital natural y los servicios ecosistémicos en nuestra estrategia, considerando el cuidado de la biodiversidad como uno de los elementos centrales de nuestra gestión ambiental

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

(103-1) (103-2) (103-3)

5.4.1.1 La gestión de la biodiversidad y el capital natural

La naturaleza y el capital natural son fundamentales para la existencia del ser humano y una fuente de recursos y servicios con la que debemos interactuar de manera sostenible por el bien de todos. Por ello, su conservación es un elemento destacado en la toma de decisiones de [Sacyr](#), estableciendo objetivos que garantizan la gestión responsable del capital natural en el desarrollo de las actividades.

En [Sacyr](#) creemos que nuestro compromiso de neutralidad en carbono antes de 2050 debe ir de la mano de una gestión hacia un impacto neto positivo en el entorno. En este sentido, hemos trabajado durante este año para analizar en detalle nuestros impactos y dependencias en el capital natural. Una correcta gestión de la biodiversidad y el capital natural favorece la resiliencia y la adaptación a los efectos del cambio climático, ya que la biodiversidad actúa como un regulador del clima y ayuda a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Por ello, toda actuación destinada a mitigar los impactos adversos del cambio climático requiere considerar acciones que permitan la preservación de la biodiversidad, y en [Sacyr](#) lo llevamos a cabo de manera conjunta.

La protección de la biodiversidad es una responsabilidad que [Sacyr](#) aborda desde una perspectiva global, con un enfoque integrador y desde una actitud proactiva. Contamos con una [Política de Biodiversidad](#) aprobada en 2020 por el Consejo de Administración, que define y establece los principios y criterios que rigen las actuaciones respecto a la biodiversidad, dirigidos a la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible

En 2021 nos hemos adherido al [Pacto por la Biodiversidad](#), impulsado por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico del Gobierno de España y la Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad (IEEB). La firma de este pacto por parte de nuestro presidente respalda los tres objetivos del convenio sobre la diversidad biológica de las Naciones Unidas y muestra nuestro compromiso de evaluar nuestro impacto sobre el capital natural, tenerlo en cuenta en nuestra toma de decisiones, definir objetivos e involucrar a la cadena de suministro en la integración de esta gestión, entre otros.

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos



Más allá de un compromiso

Proyecto medioambiental Rumichaca Pasto. Colombia

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

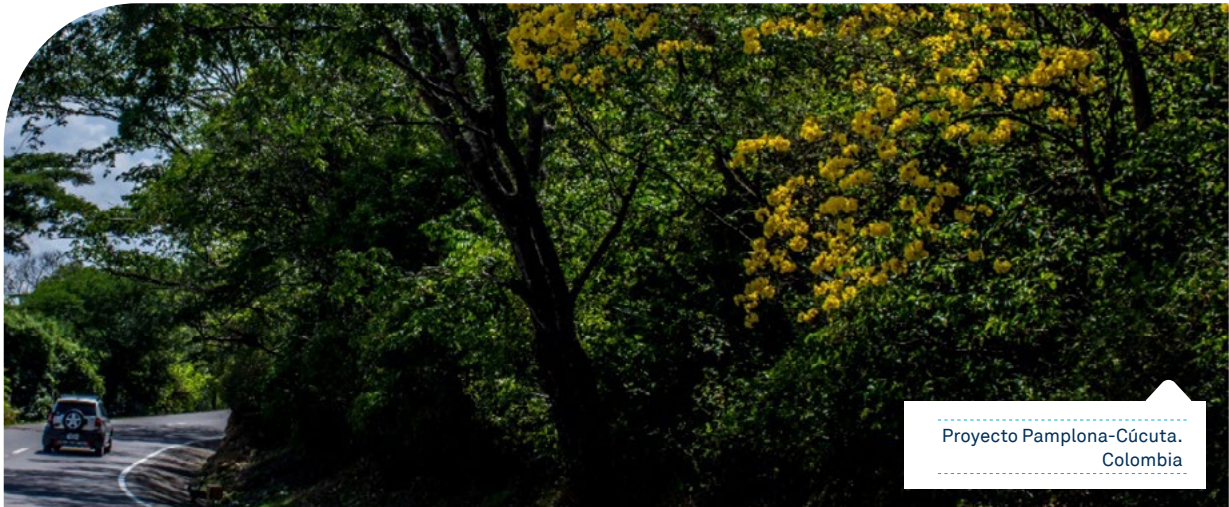
de los ecosistemas, la detención de la pérdida de la diversidad biológica, la rehabilitación de suelos degradados, y la movilización y aumento de recursos financieros.

Todas las acciones y decisiones relativas al capital natural se elevan a la supervisión del Comité de Sostenibilidad, presidido por el consejero delegado, y se integran en la toma de decisiones al más alto nivel de la compañía.

Nuestro [Plan Sacyr Sostenible 2021-2025](#) contempla un área de acción específica de capital natural

dedicada a la protección y conservación de la naturaleza. En él se establece el compromiso de analizar a medio plazo los riesgos y dependencias sobre el capital natural, y este año hemos avanzado en su identificación. Además, en 2021 hemos incluido **objetivos de conservación de la biodiversidad en el 100% de los nuevos contratos** tal como establece este plan, siendo uno de los objetivos a corto plazo más relevantes en este ámbito.

En [Sacyr](#) seguimos como marco de trabajo la jerarquía de mitigación, que permite identificar los impactos previstos por los proyectos desde el punto de vista



Capital natural

Valoración del capital natural (Fases #MATERIA y #DIANA)

En 2021 hemos puesto en marcha un proyecto que busca conocer los impactos de nuestra actividad sobre el capital natural para poder establecer objetivos de impacto positivo y deuda neta. Este proyecto consta de varias fases: identificación de los servicios ecosistémicos más relevantes en nuestra actividad, identificación de los riesgos y dependencias sobre dichos servicios, cuantificación de la deuda generada y adaptación de las medidas de mitigación para generar un impacto positivo.

Este estudio se está llevando a cabo en el proyecto de Pamplona-Cúcuta, en Colombia, que atraviesa diferentes tipos de ecosistemas y se desarrolla en una región de alto valor de biodiversidad, complementado con una óptica

global para tener en cuenta la gran variedad de proyectos desarrollados por la compañía.

Durante la fase #MATERIA hemos identificado los 20 servicios ecosistémicos más relevantes en base a la clasificación CICES (*Common International Classification of Ecosystem Services*), relacionados principalmente con impactos asociados al cambio de uso del suelo y dependencias desencadenadas por la regulación ambiental.

Actualmente nos encontramos en la fase #DIANA trabajando en la cuantificación de los servicios ecosistémicos más relevantes para conocer nuestra deuda neta en el entorno, con el objetivo de mejorar nuestra operativa y desarrollar estrategias más eficientes de mitigación.

ambiental y social y contribuir a prevenirlos, evitar potenciales impactos, minimizar aquellos que no se pueden evitar y, finalmente, llevar a cabo medidas para restaurar y compensar las afecciones ocasionadas.

La gestión del capital natural y la biodiversidad cuenta con la implicación de la cadena de suministro en el cuidado del entorno. Por ello, tenemos en cuenta las estrategias de biodiversidad de nuestros proveedores en las evaluaciones realizadas para su homologación, en el compromiso de medio ambiente de la compañía y en el Código de Conducta que se extiende también a nuestros proveedores. De esta manera, promovemos activamente el cuidado de la naturaleza en la interlocución con todos nuestros grupos de interés.

Con todo ello, además, contribuimos a la Agenda 2030, con iniciativas enfocadas principalmente en las metas de conservación de los ecosistemas y la lucha contra la deforestación para alcanzar el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 15 “Vida de ecosistemas terrestres” adoptando medidas significativas que reducen la afección a los hábitats naturales, que evitan la pérdida de la diversidad biológica y protegen a las especies amenazadas. Asimismo, contribuimos con algunas de nuestras iniciativas al ODS 14 “Vida submarina” al adoptar medidas de protección de los ecosistemas acuáticos.

5.4.1.2 Espacios protegidos

Las actividades que realizamos en **Sacyr** requieren hacer uso del suelo de forma temporal o permanente. Adicionalmente, la ocupación de estos terrenos puede ser dentro de un área protegida, de alto valor para la biodiversidad, en la zona de influencia de estos espacios o fuera de estas áreas.

304-1			
CENTROS DE OPERACIONES EN PROPIEDAD, ARRENDADOS O GESTIONADOS UBICADOS DENTRO DE O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS O ZONAS DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD FUERA DE ÁREAS PROTEGIDAS			
2019	2020	2021	
4.037,10 km ²	6.898,36 km ²	10.116,44 km ²	Superficie total áreas protegidas (km ²)
5,75 km ²	16,96 km ²	6,37 km ²	Superficie afectada por las actividades incluyendo secciones del área protegida (km ²)
4,00 km ²	4,00 km ²	4,00 km ²	Superficie afectada por las actividades en su interior (km ²)
8	13	15	Número de áreas protegidas adyacentes a nuestros proyectos (n.º)



Reto de capital natural de Sacyr iChallenges

El programa de **Sacyr iChallenges** busca agentes innovadores que den respuesta a los retos de nuestro negocio con proyectos que aporten un valor diferencial mediante la aplicación de soluciones innovadoras, ofreciendo una perspectiva de crecimiento conjunto.

En 2021 hemos lanzado el reto de capital natural para complementar nuestro proyecto de valoración del capital natural con una herramienta que nos permita sistematizar la captación de información y su tratamiento para medir los impactos y dependencias de nuestros principales proyectos. De entre las 245 ideas presentadas,

la ganadora ha sido la firma portuguesa Natural Business Intelligence (NBI), y con ella seguiremos avanzando en la medición sistemática del de nuestros impactos y dependencias, la mejora de nuestras medidas de mitigación y el establecimiento de objetivos de impacto neto positivo.

Además de la herramienta, realizaremos junto con NBI un proyecto piloto en La Palma (Islas Canarias, España), donde el volcán activo ha cambiado la fisonomía de la isla y ha afectado a los diferentes ecosistemas que son la base de la economía local.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Biodiversidad

Monitorización de ecosistemas

Nuestro proyecto Pamplona-Cúcuta ubicado en Norte de Santander (Colombia), atraviesa diferentes unidades funcionales y zonas ricas en biodiversidad. En el tramo de la Unidad Funcional 1 hemos construido 4 kilómetros de vía nueva y el primer túnel que tendrá la región de Norte de Santander, de 1.400 metros.

Durante el año 2021, se han rescatado y reubicado 350 individuos, identificando 38 especies, en las áreas de intervención y aledañas a nuestro proyecto. A través de la monitorización con cámaras trampa, hemos identificado y adoptado medidas para la conservación de especies endémicas, casi endémicas y poco avistadas en esta zona del país. Entre las especies más carismáticas se registran el venado, zorro perro, oso hormiguero y puerco espín.

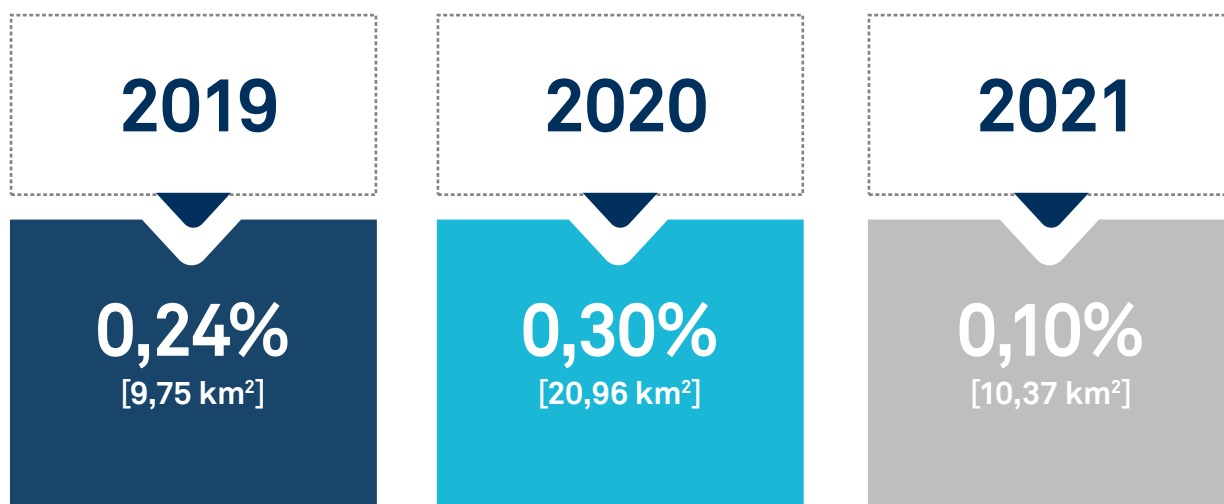
Adicionalmente hemos creado 15 viveros comunitarios en varias zonas de influencia en el conjunto de nuestros proyectos en Colombia ubicados en Antioquía, Nariño y Norte de Santander, para preservar especies protegidas. De esta forma hemos rescatado 133.000 especies nativas y en categoría de amenaza para su conservación y propagación, como por ejemplo la especie *Ceiba pamplonita*, en el proyecto de Pamplona Cúcuta, de la que solo hay 270 unidades en Colombia. Este programa beneficia a su vez a más de 250 familias de la zona que trabajan en este proyecto de conservación.

Este año hemos identificado un total de 30 áreas protegidas¹ que se corresponden con 33 figuras de protección, donde se han desarrollado actividades con diferentes ubicaciones (en su interior, adyacente o incluyendo secciones del área protegida). Se trata en su mayoría de ecosistemas terrestres, salvo en Castilla y León, Extremadura, A Coruña y Alicante que se corresponden con

ecosistemas acuáticos. En estos espacios se han realizado actividades de construcción, conservación de carreteras, gestión de ciclo integral del agua, mantenimiento y explotación de desaladoras.

	2019	2020	2021
Áreas protegidas ¹	18	25	30
Figuras de protección	26	28	33

Áreas protegidas afectadas por las actividades



¹ Una misma área protegida puede contener más de una figura de protección diferente (LIC, ZEC, ZEPA, etc.)

CENTROS DE OPERACIONES EN PROPIEDAD, ARRENDADOS O GESTIONADOS UBICADOS DENTRO DE O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS O ZONAS DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD FUERA DE ÁREAS PROTEGIDAS				
FIGURAS DE PROTECCIÓN	LOCALIZACIÓN DE ÁREAS PROTEGIDAS			
	2019	2020	2021	2021
Lugares de Interés Comunitario (LIC)	9	7	7	Alicante, Cantabria, Jaén, Zaragoza
Zona de Especial Protección para las Aves (ZEPA)	5	7	10	Cáceres, Cantabria, Castilla y León, Extremadura, Jaén, Valencia, Zaragoza
Zona de Especial Conservación (ZEC)	4	3	4	A Coruña, Almería, Extremadura, Jaén
Parque Natural	3	2	2	Asturias, Jaén
Área protegida de uso sostenible de los recursos naturales	2	2	1	Antioquía
Parque Natural Regional	1	1	1	Nariño
Área de protección ecológica	1	1	1	Antioquía
Zona húmeda de interés especial	-	1	1	Castilla y León
Corredor Ecológico de Biodiversidad	-	1	1	Extremadura
Zona de Especial Protección (ZEP)	-	1	1	Évora
Sitio de Importancia Comunitaria (SIC)	-	1	1	Évora
Área de Importancia para la Conservación de las Aves y la Biodiversidad (IBA)	-	1	1	Évora
Zona de interés Regional (ZIR)	-	-	1	Cáceres
Reserva de la biosfera	-	-	1	Cáceres
Paisaje Protegido	1	-	-	-



5.4.1.3 Especies protegidas

304-4

En **Sacyr** hemos realizado actividades en áreas con presencia de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en los listados nacionales y regionales de los lugares en los que desarrollamos nuestra actividad. En total, en el año 2021 se han desarrollado actividades en el hábitat de

704 especies¹, con los siguientes grados de protección: 3 en peligro crítico, 5 en peligro, 22 vulnerables, 26 casi amenazadas, 360 de preocupación menor y 288 en otros. En todos los proyectos se adoptan medidas preventivas para minimizar la afección a estas especies.

ESPECIES QUE APARECEN EN LA LISTA ROJA DE LA UICN Y EN LISTADOS NACIONALES DE CONSERVACIÓN CUYOS HÁBITATS SE ENCUENTREN EN ÁREAS AFECTADAS POR LAS OPERACIONES

GRADO DE PROTECCIÓN	NÚMERO DE ESPECIES									
	Lista Roja UICN			Listados nacionales			Listados regionales			LOCALIZACIÓN
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
En peligro crítico (CR)	3	2	2	2	1	1	1	-	-	Colombia: Antioquía España: Vizcaya, Huesca
En peligro (EN)	7	10	4	18	2	1	3	-	-	Canadá: Ontario Chile: Copiapó España: Asturias, Vizcaya
Vulnerable (VU)	17	25	15	21	3	3	11	7	4	Colombia: Antioquía Chile: Valparaíso Estados Unidos: Florida Canadá: Ontario España: Cantabria, Almería, Salamanca, Extremadura Portugal: Évora
Casi amenazada (NT)	19	32	25	2	3	1	-	-	-	Colombia: Antioquía Irlanda del Norte: Dungiven España: Asturias, Cantabria, Huesca, Salamanca, Extremadura, Vizcaya, Zaragoza
Preocupación menor (LC)	397	430	358	3	3	2	1	1	-	Colombia: Norte de Santander, Antioquía, Amazonas Chile: Cachapoal, Melipilla, Valparaíso, Biobío, Copiapó Brasil: Tabaí Estados Unidos: Florida, Texas Canadá: Ontario Irlanda del Norte: Dungiven España: A Coruña, Alicante, Asturias, Cádiz, Huesca, Salamanca, Extremadura, Vizcaya, Zaragoza Portugal: Évora
Otros	-	-	2	567	690	283	9	2	3	Colombia: Nariño, Norte de Santander, Antioquía Chile: Biobío

Los planes de conservación y recuperación de especies son una prioridad en todos los proyectos que ejecutamos. Tienen como objetivo conservar la flora y fauna existente y mejorar las poblaciones de las especies y sus hábitats, así como compensar las alteraciones ambientales causadas por las actividades.

Las **actuaciones** que se llevan a cabo dentro de estos planes son las siguientes:

- ➔ Elaboración de inventarios de las especies afectadas y las áreas de distribución.
- ➔ Protección de la calidad del agua de los cauces.
- ➔ Actuaciones fuera del período de nidificación y cría de las especies.
- ➔ Medidas de compensación por pérdida de hábitat e infraestructuras de nidificación.

¹ Algunas especies pueden estar catalogadas con diferente grado de protección en función del lugar donde habitan.

- Sondeo, rescate y relocalización de fauna.
- Trasplante y reubicación de flora.
- Mejora de la conectividad de poblaciones a través de corredores ecológicos.
- Elaboración de informes de seguimiento sobre el estado de las especies.
- Realización de formación ambiental, encaminados a la sensibilización y concienciación para preservar la fauna y flora.
- Seguimiento de actuaciones de restauración.
- Actuaciones de sensibilización ambiental.

5.4.1.4 Actuaciones de protección más significativas

304-4

La ejecución de nuestros contratos puede generar impactos sobre la biodiversidad, debidos a la ocupación, alteración y fragmentación del hábitat. En todos los casos, **Sacyr** pone en marcha todas las medidas preventivas, minimizadoras y correctivas necesarias para reducir las posibles afecciones. En el año 2021 las afecciones más significativas han sido la alteración / destrucción de hábitats, afección a la fauna y flora, pérdida de cobertura vegetal y entre las medidas adoptadas se encuentran el sondeo, rescate y relocalización de fauna y trasplante y reubicación de flora.

Sacyr protege en sus proyectos a **más de 700 especies**

Clasificación de las especies según la Lista Roja UICN

- Preocupación menor (LC)
- Casi amenazada (NT)
- Vulnerable (VU)
- En peligro (EN)
- En peligro crítico (CR)



304-2

IMPACTOS SIGNIFICATIVOS DE LAS ACTIVIDADES, LOS PRODUCTOS Y LOS SERVICIOS EN LA BIODIVERSIDAD

IMPACTOS

MEDIDAS DE PROTECCIÓN DESTACADAS

Atropello de fauna por utilización de infraestructuras de transporte

Sensibilización ambiental:

- Establecimiento de señalización ambiental por riesgo de atropello de animales
 - Instalación de señalización vial con el fin de informar a los usuarios de la vía sobre la posible presencia de fauna silvestre para evitar los atropellamientos (Desarrollo vial Mar en Colombia, Rodovia en Brasil).
- Sensibilización a través de formaciones ambientales
 - Realización de campañas de sensibilización sobre el tema de riesgo de atropello (Desarrollo vial Mar en Colombia).

Dstrucción de hábitat por creación del vaso de la presa

Medidas de compensación por pérdida de hábitat:

- Construcción y/o rehabilitación y acondicionamiento de nidos
 - Rehabilitación y acondicionamiento de construcciones rurales tradicionales para la instalación de nidos (nidos en pared, nidos bajo teja adaptada, etc.) para las puestas del cernícalo primilla (Presa de Almudévar UTE en España).
- Seguimiento de actuaciones de restauración
 - Seguimiento del estado de restauración de céspedes xéricos y protección del Limonium (Presa de Almudévar UTE en España).

Alteración del hábitat y afecciones a la reproducción

Medidas de compensación por afecciones a la reproducción:

- Actuaciones fuera del período de nidificación y cría de las especies
 - Seguimiento de las colonias reproductoras durante el periodo reproductivo / nidificación durante la ejecución de las obras (Presa de Almudévar UTE en España).

Afección indirecta por vertidos accidentales a los hábitats protegidos

Protección de la calidad del agua de los cauces:

- Realización de analíticas de la calidad del agua
 - Análisis y toma de muestras de agua de arroyos y cauces (UTE Elorrio en España).

Afectación a la fauna y flora silvestre por pérdida de cobertura vegetal

Protección de la fauna y flora:

- Elaboración de inventarios de las especies afectadas y las áreas de distribución
 - Realización de informes preoperacionales de fauna (Lakeshore en Canadá).
 - Caracterización de ecosistemas acuáticos previo al inicio de las actividades de construcción (Parque eólico Alena en Chile).
 - Revisión de la vegetación previo a la ejecución de los trabajos de despeje y tala de árboles mediante Fichas de liberación forestal (Relicitación Concesión Camino Nogales-Puchuncaví en Chile).
- Realización de formación ambiental, encaminados a la sensibilización y concienciación para preservar la fauna y flora
 - Realización de campañas de sensibilización (Desarrollo vial Mar en Colombia).

Dstrucción de vegetación

Compensación forestal:

- Trasplante y reubicación de flora
 - Programa de intervención en vegetación y trasplante forestal (Rodovia en Brasil).
 - Recolección de material vegetal para propagación de especies y compensación forestal (Relicitación Concesión Camino Nogales-Puchuncaví en Chile).
 - Rescate, traslado y reubicación de epífitas y rehabilitación ecológica de epífitas no vasculares (Pamplona-Cúcuta en Colombia).
 - Rescate, traslado y reubicación de individuos de las familias de *Orchidaceae* y *Bromeliaceae* (Rumichaca-Pasto en Colombia).
 - Mantenimiento en vivero de ejemplares de *Teucrium charidemi* traslocados (AVE Los arejos – Nijar en España).

Continúa en la siguiente página

IMPACTOS SIGNIFICATIVOS DE LAS ACTIVIDADES, LOS PRODUCTOS Y LOS SERVICIOS EN LA BIODIVERSIDAD	
IMPACTOS	MEDIDAS DE PROTECCIÓN DESTACADAS
Disminución de la población	<p>Protección de la fauna:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sondeo, rescate y relocalización de fauna<ul style="list-style-type: none">→ Rescate y relocalización de ictiofauna nativa (Parque eólico Alena en Chile).→ Plan de perturbación controlada de fauna (Parque eólico Alena y Relicitación Concesión Camino Nogales-Puchuncaví en Chile).→ Avistamientos, Plan de manejo y fichas de rescate de fauna silvestre (Desarrollo vial mar en Colombia).→ Rescate, traslado y reubicación de fauna silvestre (Pamplona-Cúcuta en Colombia).• Elaboración de informes de seguimiento sobre el estado de las especies<ul style="list-style-type: none">→ Campañas de monitorización trimestral de especies (Linha de Évora en Portugal).→ Programa de monitoreo de fauna (Rodovia en Brasil).→ Monitoreo de fauna (<i>Lama guanicoe</i>) (Valles del Desierto en Chile).→ Censos de aves (UTE Armuña en España).
Conservación de la fauna mediante construcción de pasos de fauna	<p>Mejora de la conectividad de poblaciones a través de corredores ecológicos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Mantenimiento y creación de pasos de fauna<ul style="list-style-type: none">→ Seguimiento de los pasos de fauna para determinar el grado de uso (Valles del Desierto en Chile).→ Construcción de pasos de fauna para anfibios y refugios para reptiles (Valdesolar en España).

Todos nuestros proyectos cumplen la normativa ambiental de aplicación de cada país. En [Sacyr](#) hemos llevado a cabo todos los seguimientos de los Planes de vigilancia ambiental (PVAs) o similares que se derivan de dichas autorizaciones ambientales. Además, dentro de nuestro Sistema de Gestión Ambiental se realizan inspecciones y actuaciones preventivas para minimizar la afección a las especies y áreas sensibles identificadas en los proyectos.

Las actividades generadoras de estos impactos se han desarrollado en un área de 111,521 km² (122,051 km² en 2020 y 99,998 km² en 2019), en la que se encuentran presentes individuos pertenecientes a 795 especies distintas (1.211 en 2020 y 1.020 en 2019). La mayoría de los impactos ostentan un carácter directo y son reversibles. Además, tienen una duración temporal asociada a la propia actividad y en ningún caso se consideran significativos.

5.4.1.5 Restauración y protección de hábitats

304-3

En los proyectos llevados a cabo en [Sacyr](#) promovemos acciones de restauración ecológica para mitigar los impactos ocasionados por la ejecución de nuestros contratos. Además, gracias a nuestros avances en la valoración del capital natural, podremos establecer medidas cada vez más eficientes que aseguren un balance neto o positivo en el entorno. En caso de que exista un proyecto de restauración definido, se siguen las directrices marcadas; y en los casos en los que no existe este proyecto, se estudian y promueven las acciones de restauración específicas que más éxito pudieran tener en el contrato.

Se trata en ambos casos de medidas compensatorias por el impacto ambiental que las actividades hubieran podido causar. En general, son actuaciones de restauración ambiental, encaminadas principalmente a la integración paisajística, a la revegetación de superficies, a la restauración de zonas de ocupación temporal, etc. Como resultado de estas actuaciones se realizaron un total de 881.223 plantaciones.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

En el año 2021 se han restaurado un total de 368,51 hectáreas de la superficie total afectada por el desarrollo de sus proyectos. Para ninguna de estas actuaciones ha sido necesaria su verificación por profesionales externos independientes. Además, se han protegido un total de 286,15 hectáreas llevando a cabo las actuaciones necesarias. En todos los casos, el resultado de las actuaciones de restauración y protección ha sido satisfactorio.

HÁBITATS PROTEGIDOS O RESTAURADOS			LOCALIZACIÓN	
2019	2020	2021	Países	
129,83 Ha	3,05 Ha	368,51 Ha	Superficie restaurada (Ha)	TOTAL
0 Ha	13,84 Ha	286,15 Ha	Superficie protegida (Ha)	TOTAL
-	-	66,49 Ha	España	
-	-	2,03 Ha	Argelia	
-	-	214,57 Ha	Irlanda del Norte	
109,87 Ha	13,84 Ha	371,43 Ha	Colombia*	
-	3,05 Ha	-	México	
19,96 Ha	-	-	Catar	

* En 2021 Colombia ha realizado actuaciones de protección y restauración en 286,15 Ha y 85,28 Ha respectivamente.

La mayoría de las actividades de restauración contribuyen a la reforestación para revitalizar zonas deforestadas y con alto riesgo de desertificación, eliminando riesgos erosivos, aumentando la biodiversidad y mejorando la estructura y materia orgánica del suelo. Asimismo, los proyectos de absorción que apoyamos para compensar nuestra huella tienen a menudo un componente que vela por la rehabilitación de tierras y suelos degradados. Destacamos el proyecto con el que compensamos parte de nuestra huella de España, situado en Burgos, que persigue revitalizar una zona deforestada y con alto riesgo de desertificación eliminando riesgos erosivos, aumentando la biodiversidad y mejorando la estructura y materia orgánica del suelo.

Sacyr ha realizado más de 881.000 plantaciones en sus proyectos

Actividades de reforestación

A lo largo del año 2021 hemos llevado a cabo diversas acciones de reforestación en el entorno de nuestras actividades:

- ➔ **Sembramos cerca de 420 mil árboles nativos en nuestro proyecto Rumichaca-Pasto, al sur de Colombia.** En la actividad vinculamos a 108 familias de la zona, quienes proveen el material vegetal, contribuyendo a su economía al tiempo que nos apoyan en el fortalecimiento de los procesos de restauración ecológica. Asimismo, contratamos mano de obra local para los trabajos de siembra de las especies.
- ➔ **Reforestamos el entorno de nuestras desaladoras de Argelia** mediante una campaña de sensibilización medioambiental para los trabajadores de nuestros centros de trabajo de Honaine y Skikda y para la población local. En total se han plantado más de 20.000 metros cuadrados de eucaliptus, ficus y cipreses.
- ➔ **Impulsamos un programa de concienciación medioambiental en Catar** dentro del proyecto de urbanización de 117 hectáreas en el sur de Doha. La plantación de las especies Tabebuia rosea y Acacia arábica se realizó en el área de la pista para bicicletas de la aldea de Barwa en colaboración con la población local.
- ➔ **Plantamos más de 500 árboles de especies autóctonas y 13.500 m² de zonas ajardinadas a lo largo de un carril bici de 2 km en Brasil.** Los trabajos de mantenimiento paisajístico incluyen nivelación del terreno, fertilización, siembra de forrajes y árboles, así como limpieza de podas, riego, control de plagas, coronación y reposición de plántulas muertas, y se complementan con charlas y entrega de plantones de árboles.
- ➔ **Participamos en la iniciativa Saving The Amazon**, en la que se distribuyeron semillas entre los profesionales del Grupo. Por cada siembra realizada se plantó un árbol en el Amazonas, llegando hasta 514 árboles en el resguardo indígena de Tayazú, georreferenciados para seguir su evolución a través de la app.





5.4.1.6 Contaminación acústica

(103-1) (103-2) (103-3)

Algunas de las actividades que desarrollamos en [Sacyr](#) generan ruido y vibraciones, como por ejemplo actividades de construcción, explotación de desaladoras, limpieza y recogida de residuos, plantas de tratamiento de residuos, etc., tanto en el medio natural como en el medio urbano. En todos estos casos se realizan mediciones acústicas y de vibraciones, con el fin de evaluar si es necesario adoptar medidas de mitigación, en cuyo caso se establecen las actuaciones más adecuadas en cada contrato; y siempre cumpliendo con la legislación o normativa de aplicación, en caso de existir.

Las principales medidas de seguimiento llevadas a cabo son:

- Cumplimiento de los programas de mantenimiento preventivo de la maquinaria con el fin de garantizar un óptimo funcionamiento y una disminución del ruido generado.
- Realización de mediciones de ruido en fase preoperacional del proyecto para establecer líneas base para determinar el potencial grado de afección de las obras, siempre teniendo en cuenta lo dispuesto en la legislación vigente.
- Disminución de la velocidad de circulación de los vehículos.
- Realización de campañas de sensibilización al personal de los proyectos.
- Instalación de barreras acústicas temporales y/o permanentes.
- Realización de los trabajos con mayor generación de ruido en horarios establecidos para disminuir la afección lo máximo posible a la población o fauna colindante.

Además, se aplican medidas de mitigación de ruido en áreas próximas a zonas de nidificación o afección de aves en proyectos, principalmente, de construcción, como por ejemplo la paralización de los trabajos de obra durante el período de reproducción, o la elaboración de informes de seguimiento de las especies, tal y como se establece en las declaraciones de impacto ambiental y en coordinación con los organismos ambientales correspondientes y se realizan seguimientos periódicos para verificar la correcta aplicación de estas medidas.

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

5.4.1.7 Contaminación lumínica

(103-1) (103-2) (103-3)

En los contratos donde se identifica afección al medio por contaminación lumínica se establecen medidas de mitigación consistentes en realizar un adecuado mantenimiento de luminarias, comprobando su correcto estado, así como que la aplicación de la iluminación se realiza con la menor intensidad y enfocada hacia el lugar de trabajo (sin enviarla hacia el cielo). También se establecen medidas de reducción o apagado de luminarias, cuando es posible.

En los últimos años se ha implementado una nueva tecnología de fuentes de luz al alumbrado de viales, el *Lighting Emitting Diode* (LED), con grandes ventajas con respecto a las tecnologías que se venían empleando hasta el momento como las lámparas y equipos de vapor de sodio de alta presión.

En nuestros proyectos de concesiones de carreteras hemos llevado a cabo en 2021 el proyecto de cambio de luminarias en la Concesión Valles del Desierto en el que se suministraron 2.674 luminarias de

tecnología LED. Esta sustitución supone un ahorro de más del 69%, y recambio de luminarias permitirá resolver la escasez de repuestos que afecta a esta tecnología actualmente en funcionamiento. También se ha realizado un cambio de luminarias en la Carretera Palma-Manacor, donde se prevé la sustitución íntegra de las luminarias existentes de tecnología vapor de sodio (VSAP) por las de tecnología LED.

Además, desde [Sacyr Concesiones](#) hemos desarrollado y patentado el sistema IOHNIC, que se caracteriza por la continuidad longitudinal de la iluminación, eliminando los problemas relacionados con la uniformidad y el deslumbramiento. Además del confort de la iluminación continua, esta solución mejora de manera significativa el ahorro energético gracias a la eficiencia de sus luminarias y a la adaptación en tiempo real a los niveles de luminancia exterior. El sistema IOHNIC ya se ha comenzado a comercializar en varios proyectos en el ámbito internacional. En el 2021 hemos suministrado un total de 20.520 luminarias y en 2022 se prevé que se alcance la instalación de más de 15.419.

OTRAS INICIATIVAS DESTACADAS:

Control de especies

Erradicación de especies invasoras

Estamos realizando el servicio de control y extracción de **especies invasoras**, principalmente el camalote, en el río **Guadiana** (España). Realizamos esta labor a lo largo de 185 kilómetros, y desde 2018 hemos retirado **750.000 toneladas** del camalote para la Confederación Hidrográfica del Guadiana, en coordinación con la UME (Unidad Militar de Emergencias) y Tragsa. En la actualidad, una media de 40 empleados realiza labores de mantenimiento y control, para lo que emplean aplicaciones informativas con las que vigilan el cauce y la alerta temprana de posibles rebrotes de esta planta.



Sensibilización ambiental

Nuestro compromiso con las playas y el medio marino

Valoriza cuenta con diferentes contratos que incluyen la limpieza de playas y litoral marítimo. El mantenimiento de playas del Grupo en el municipio turístico de Arona, ubicado en el sur de Tenerife, España, desde 2011, ha obtenido en 2021 la **distinción de “playa inclusiva”**, una de las tres otorgadas en toda España. Para conseguirla, se valoran criterios como la información y educación ambiental, la calidad del agua, la gestión ambiental y la accesibilidad, la seguridad de las playas y los servicios prestados.

Además, se realizan durante el año diferentes acciones de sensibilización ambiental, como por ejemplo las jornadas de concienciación en la Playa de Las Vistas o en la Playa de Los Cristianos, en las que se dio información sobre la correcta separación de los residuos, el impacto de los microplásticos y las basuras marinas en nuestros océanos. También se han impulsado actividades de limpieza del litoral en la Playa de Los Enojados, de la mano de Ecoembes y SEO/BirdLife en el marco del proyecto “LIBERA, unidos contra la basurala”.

Vigilancia y conservación de los medios naturales acuáticos

Sacyr Agua cuenta con un dron submarino con el que se realizan tareas de vigilancia ambiental en el mar y con el que ayuda a conservar y estudiar los medios acuáticos.

Se trata del Sibiu Pro Rov, fabricado y comercializado por una start-up española cuya principal misión es realizar prospecciones de instalaciones submarinas de nuestras desaladoras. No obstante, también cumple con la función de vigilancia y conservación de los medios naturales, de gran ayuda para realizar estudios ambientales, de caracterización y de protección de especies. El sistema mide el pH del agua, temperatura, turbidez o la clorofila, entre otros parámetros. Además, cuenta con un sistema de recogida de muestras.

Además, colaboramos estrechamente con el Departamento de Ciencias del Mar y Biología Aplicada de la Universidad de Alicante para analizar las muestras obtenidas.

Más información [aquí](#).



5.4.2 La gestión sostenible del agua

La gestión eficiente de los recursos hídricos es clave para la conservación del valor ambiental y social del agua, indispensable para la vida y el desarrollo sostenible

(103-1) (103-2) (103-3) (303-1)

El agua es un recurso imprescindible para la vida y un bien escaso, afectado por las consecuencias del cambio climático, que debemos cuidar y conservar.

Nuestro compromiso en lo referente a la gestión del agua es garantizar un modelo de negocio responsable y consciente de los límites del planeta, con la intención de preservarlos para las generaciones futuras. Por ello, contemplamos en nuestra [Política de Agua](#) los principios y criterios que rigen las

actuaciones en el uso y gestión del agua, reforzando nuestro compromiso en esta materia.

Por otro lado, el [Plan Sacyr Sostenible 2021-2025](#) cuenta con líneas de acción para la protección, conservación y restauración de los recursos naturales, con el objetivo concreto de mejorar la gobernanza y gestión de los recursos hídricos en las actividades en que desarrollamos. Además, contamos con un **objetivo de reducción de la huella hídrica de al menos un 10% en 2025**.

Agua

Medición de la huella de agua

Como punto de partida para el cumplimiento de los objetivos establecidos, hemos iniciado un proyecto piloto de evaluación de huella de agua con datos del año 2020 en España y Chile, herramienta que además de identificar los consumos nos permite conocer y evaluar los principales impactos potenciales ambientales derivados de nuestra actividad, ofreciendo así una imagen holística de nuestro posicionamiento en materia de agua. A este proyecto se le dará continuidad con evaluaciones anuales. Actualmente ya se ha iniciado la evaluación de huella de agua para el año 2021-2022, ampliando el alcance a todas las instalaciones a nivel internacional.

La metodología de evaluación de impacto ambiental utilizada en el cálculo de la huella de agua está basada en las normas UNE-EN ISO



14046:2016 y UNE-EN ISO 14044:2006, con la que se analiza cuantitativamente el ciclo de vida de nuestros productos y servicios.

La evaluación de huella de agua correspondiente al año 2021 será verificada por una entidad certificadora según los principios, requisitos y directrices de la norma UNE-EN ISO 14046:2016.

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

Además, en el marco del Sistema de Gestión Ambiental implantado según ISO 14001 establecemos objetivos de reducción de consumo de agua, de mejora de la calidad de los vertidos y de reducción de pérdida de agua por fugas en el abastecimiento a la población, medidas que permiten reducir la afección a la disponibilidad y calidad del agua. También se identifican y valoran los aspectos ambientales asociados a nuestra actividad identificando los posibles impactos medioambientales, estableciendo un control operacional para su correcta gestión y seguimiento.

En este mismo marco, realizamos una identificación y valoración de los riesgos y oportunidades asociados a nuestras actividades. Los principales riesgos relacionados con el agua identificados son la escasez y limitación de recursos hídricos, fenómenos meteorológicos extremos (por ejemplo, sequías, olas de calor e inundaciones) y cambios en la regulación de autorizaciones de captación y de vertido, así como en las tasas, lo

que podría suponer restricciones en el uso o en la disponibilidad de agua para la ejecución de las actividades y prestación de los servicios y un incremento de costes. Para ello, contamos con actuaciones orientadas a promover la eficiencia en la gestión de los recursos hídricos.

En **Sacyr** somos conscientes de que la gestión eficiente del agua es fundamental para promover el desarrollo económico de las comunidades en las que estamos presentes, y un factor clave para el desarrollo sostenible. Por ello, todas nuestras acciones en lo referente a esta materia están encaminadas a la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 6 “Agua limpia y saneamiento”, sobre todo a las metas relacionadas con el uso eficiente de los recursos hídricos y la mejora de la calidad del agua reduciendo la contaminación y los vertidos, aumentando el reciclado y la reutilización. Estas acciones contribuyen asimismo de manera indirecta al ODS 14 “Vida submarina”.

Agua

Evaluación de la huella de agua 2020, España y Chile

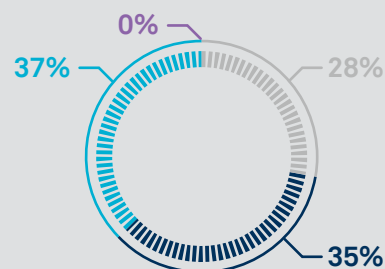
La evaluación de la huella de agua en las actividades en España y Chile se ha centrado en el cálculo de la huella de agua por escasez, tanto por el uso directo de agua como por el uso indirecto. El objetivo es obtener una visión detallada de los impactos de estas actividades sobre las masas de agua localizadas en cada área de actividad.

El método de evaluación de impacto utilizado es el Ecoindicador 99, que ofrece una forma de medir varios impactos ambientales y muestra el resultado final en una única puntuación. Para la interpretación de los resultados se utiliza el formato de datos EndPoint, que relaciona los resultados del inventario con cuatro categorías de daños: afectación a los ecosistemas, afectación a la salud humana, afectación a los recursos e índice de estrés hídrico.

Los resultados por categoría de impacto que arroja el proyecto son los siguientes:

Categorías de impacto **Sacyr** España y Chile

- ▶ Índice de estrés hídrico (WSI)
- ▶ Afectación a los recursos hídricos (MJ)
- ▶ Afectación a ecosistemas (PDFM2YR)
- ▶ Afectación a la salud humana (DALY)



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

La ejecución de las distintas actividades que realizamos requiere del consumo de agua. Con el objetivo de minimizar el volumen de agua extraído y vertido al medio, así como garantizar la calidad de estos vertidos, tenemos en cuenta las mejores prácticas disponibles.

Asimismo, a través de nuestra filial **Sacyr Agua**, optimizamos los recursos hídricos produciendo agua dulce a través de la desalación y posibilitando que el agua usada sea tratada y regenerada para nuevos usos, o pueda ser devuelta a la naturaleza en condiciones óptimas y puesta de nuevo a disposición de la sociedad.

Actualmente **Sacyr Agua** gestiona diez instalaciones de desalación, todas situadas en zonas que necesitan estas instalaciones para abastecer sus necesidades de agua potable anuales, poniendo a disposición de más de 6 millones de personas agua potable salubre.

La alta tecnología de estas desaladoras permite a la compañía poner a disposición del ser humano la cantidad de agua necesaria con la calidad adecuada para cada uso. Cabe destacar también que la mayor parte de nuestras plantas desaladoras utilizan energía certificada como renovable.

Principales iniciativas ambientales en 2021

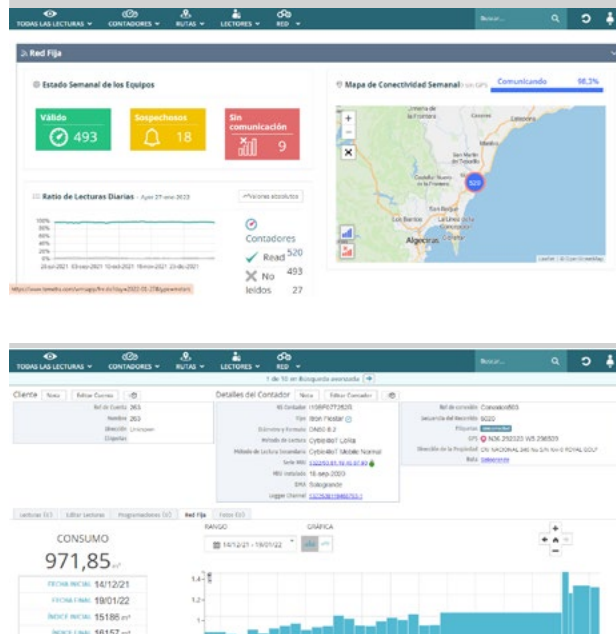
- ➔ **Nogales-Puchuncaví (Chile).** En esta obra se recupera el agua a través una planta de tratamiento de aguas servidas con reactor biológico (portátil), cuyo efluente entregado cumple con la normativa local, por lo que mediante el empleo de la planta de tratamiento de lodos activos (PTAR) se reutiliza el agua recuperada para abastecer el riego de un huerto de un área recreativa que fomenta el trabajo en equipo y un vivero de especies protegidas. El volumen total de agua reutilizada para el riego del huerto y el vivero en 2021 ha sido de aproximadamente 42 m³.
- ➔ **Americo Vespucio Oriente (Chile).** El proyecto utiliza una planta lamelar que está en permanente tratamiento para reutilizar las aguas de descarte del túnel generadas por las perforaciones. El agua se almacena en un estanque para luego ser reutilizadas en el túnel. La cantidad de agua total reutilizada en el túnel ha sido de 142.000 m³ aproximadamente.
- ➔ **Bocatomas (Colombia).** Para la humectación de caminos se ha planteado un sistema de riego sectorizado empleando el agua proveniente de la salida de la PTARI (Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales), almacenada en los tanques disponibles en el proyecto y controlada a través del macromedidor ubicado en la línea del tanque de reutilización. En total durante el año 2021 el volumen de agua reutilizada fue de 12.920 m³.
- ➔ **Área Limpia distrito Capital S.A.A E.S.P (Colombia).** En esta actividad de limpieza se reutiliza el agua tratada generada en el lavado de vehículos para actividades como la limpieza de áreas públicas, el barrido mecánico y el lavado de contenedores. En 2021 se han reutilizado 3.600 m³ aproximadamente de agua en las diferentes actividades.
- ➔ **Camino de la Fruta (Chile).** En esta obra se va a iniciar la recuperación del agua mediante una planta de tratamiento oxidativo por electricidad. El objetivo es recuperar las aguas residuales de la fosa séptica y tratarlas en esta planta para poder utilizarla en la humectación de caminos y riego de especies vegetales que tienen que ser cultivadas en vivero de obra.
- ➔ **Obra Presa de Mularroya (España).** Esta obra cuenta con un sistema de tratamiento y depuración de aguas que garantiza su calidad. Los efluentes líquidos proceden de distintas fuentes como la limpieza exterior de la planta de fabricación, aguas naturales de infiltración aparecidas durante el proceso de excavación del túnel, aguas residuales procedentes de la mezcla del propio material excavado por la tuneladora, agua para combatir la generación de polvo en la cinta del túnel en el momento de vertido del material excavado y aguas residuales de lluvia. El volumen total de agua tratada y depurada por el sistema en 2021 ha sido de 226.478,135 m³.

Iniciamos el proyecto de tele lectura en el ciclo integral del agua

En línea con la transformación digital y la estrategia de sostenibilidad del Grupo, hemos puesto varias iniciativas en marcha en el ciclo integral del agua en Sotogrande (Cádiz), entre las que destacan el proyecto piloto de contadores de tele lectura conectados a la red de comunicaciones.

Este sistema aportará información relevante como el registro de los consumos dentro de los sectores seleccionados, alarmas de eventos en tiempo real (consumos anómalos, direcciones de flujo, etc.) así como detectar incidencias, como fugas y roturas.

Además, Sacyr Agua ha incorporado nuevos sistemas de sectorización y monitorización de la red de abastecimiento que permitirá a Aguas del Valle del Guadiaro mejorar el rendimiento de su red y reducir el volumen de agua bombeada en un 8%.



Ejemplos del Sistema de Telelectura,
Sotogrande, Cádiz. España

Desalación

Mejora de la tasa de conversión en desaladoras

En Sacyr, a través de nuestra filial de Sacyr Agua, estamos inmersos en un proceso de transformación de nuestra tecnología en el ámbito de la desalación; en concreto, en el proceso de ósmosis inversa. Desde el pasado mes de julio se ha conseguido aumentar la tasa de conversión para la obtención de agua potable en la Desaladora de Alcudia (Islas Baleares, España).

La tasa de conversión del proceso de ósmosis inversa de la planta se sitúa en un 46,5%, siendo la tasa habitual de un 45% para este tipo de desaladoras. Esto se traduce en una potencial reducción anual de la extracción de agua de mar estimada en un 2,27% y, a su vez, una potencial reducción del vertido de salmuera de un 4,23%. Es decir, con esta tasa de conversión se evita el vertido de 240.000 m³ anuales de salmuera.

Desde el punto de vista energético, en esta desaladora se han instalado variadores de frecuencia que permiten ajustar mejor las necesidades energéticas en función de la demanda y la producción de agua. Esta mejora en la gestión supondrá un ahorro anual aproximado de 314.000 kWh.



1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

5.4.2.1 Usos del agua en Sacyr

En **Sacyr**, en el ámbito de nuestras actividades, ponemos en práctica dos usos distintos del agua: el agua para el consumo propio y el agua para consumo de poblaciones.

Por un lado, contamos con agua para consumo propio, es decir, el agua se consume en instalaciones de la compañía para el desarrollo de las diferentes actividades y comprende captación de agua superficial y subterránea, agua suministrada por terceros, principalmente agua municipal, y agua procedente de fuentes que no ponen en riesgo la disponibilidad del recurso, como el agua reciclada de red y el agua reutilizada o reciclada in situ.

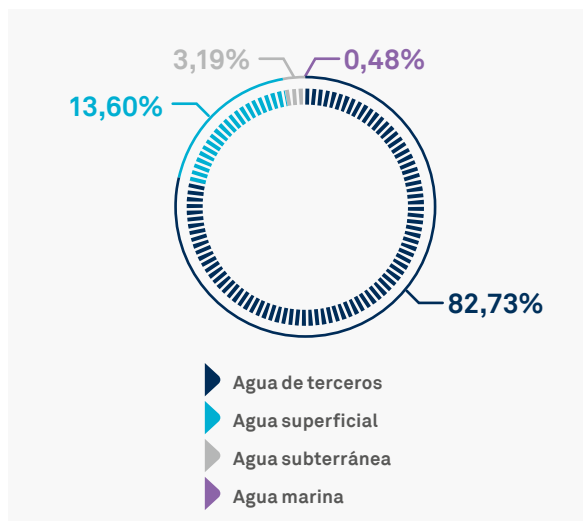
303-3

EXTRACCIÓN DE AGUA PARA CONSUMO PROPIO (MI)			
Tipo de fuente	2019	2020	2021
Agua superficial	254,04	531,01	603,48
Agua subterránea	10,55	21,05	141,57
Agua marina	-	-	21,10
Agua de terceros	3.872,67	4.184,82	3.669,65
TOTAL	4.137,26	4.736,88	4.435,80

Las tablas no recogen el agua producida en 2020 y 2021 debido a la no existencia de este tipo de extracción en el periodo reportado.

Todo el volumen de agua extraída de agua marina pertenece a la categoría de "otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l)."

El resto del volumen de agua extraída pertenece a la categoría de "agua dulce (≤1.000 mg/l)".



AGUA DE TERCEROS PARA CONSUMO PROPIO (MI)

Tipo de fuente	2020	2021
Agua potable de terceros	3.155,05	2.943,37
Agua reciclada de terceros	1.029,77	726,29
TOTAL	4.184,82	3.669,65

En 2021, evitamos el consumo de 726.290 m³ de agua potable, primando la utilización de aguas recicladas

En todos nuestros proyectos e instalaciones promovemos un consumo de agua reciclada o reutilizada, tanto en las instalaciones como en los proyectos, conservando de este modo las reservas naturales disponibles. En el año 2021, el uso de agua reciclada o reutilizada ha representado el 16,37% sobre el total del agua para consumo propio.

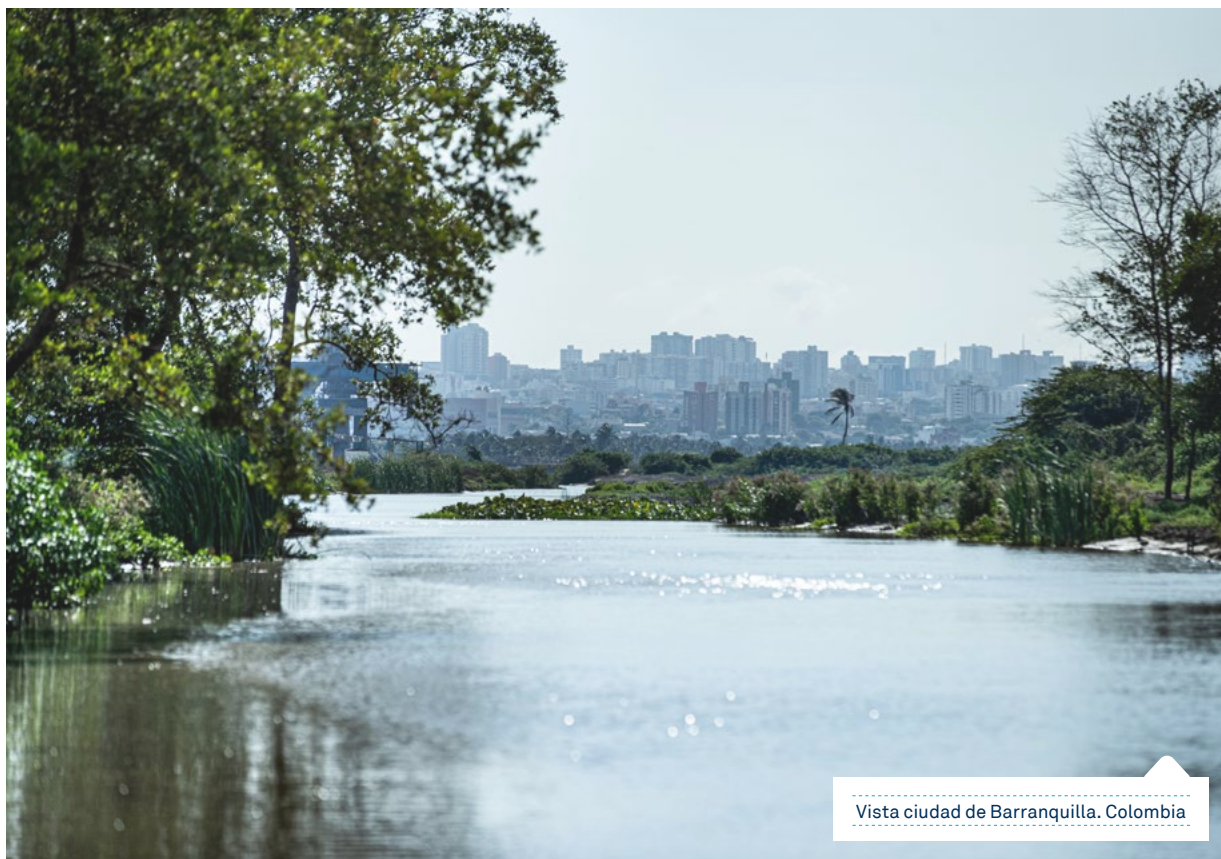
La evaluación del estrés hídrico se realiza mediante la herramienta pública Aqueduct Water Risk Atlas, del Instituto de Recursos Mundiales, siguiendo las recomendaciones del estándar GRI (*Global Reporting Initiative*). De acuerdo con esta herramienta, se consideran zonas de estrés hídrico aquellas que tienen asociado un estrés de referencia "elevado" (40-80 %) o "muy elevado" (> 80 %).

EXTRACCIÓN DE AGUA PARA CONSUMO PROPIO (MI) (ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO)

Tipo de fuente	2020	2021
Agua superficial	60,48	337,63
Agua subterránea	21,05	141,57
Agua marina	-	21,10
Agua de terceros	3.958,63	3.414,00
TOTAL	4.040,16	3.914,30

303-5

Calculamos el consumo de agua propio como la diferencia entre la extracción total de agua para consumo propio y el vertido total de agua, siguiendo las directrices del estándar GRI.



Vista ciudad de Barranquilla. Colombia

CONSUMO AGUA PROPIO (MI)		
	2020	2021
Consumo de agua	4.448,36	3.737,77
Consumo de agua en zonas de estrés hídrico	3.931,28	3.294,20

Por otro lado, en el desarrollo de nuestros contratos, abastecemos de agua potable a poblaciones, considerando el agua captada para atender la demanda de terceros. Esta actividad es desarrollada a través de **Sacyr Agua** y está centrada en la explotación y mantenimiento de todo tipo de plantas (potabilizadoras, depuradoras, desaladoras, tratamientos terciarios y reutilización, tratamientos industriales, tratamientos agrícolas, etc.), así como en la gestión del ciclo integral, en régimen de concesión pública o iniciativa privada. La principal característica de estas aguas es la del acondicionamiento de su calidad a niveles aptos para el consumo humano o a niveles de depuración establecidos.

A través de **Sacyr Agua** optimizamos los recursos hídricos produciendo agua dulce a través de la desalación, minimizando pérdidas en la

distribución, y posibilitando que el agua usada sea tratada y regenerada para nuevos usos o pueda ser devuelta a la naturaleza en condiciones óptimas. La tecnología nos permite poner a disposición del ser humano la cantidad de agua necesaria, con la calidad adecuada para cada uso, sin generar residuos ni contaminantes.

USO DE AGUA PARA POBLACIONES (MI)		
	2020	2021
Uso Abastecimiento: Distribución de agua con origen de una red de alta.	42.148,60	42.175,61
Uso Distribución: agua para regadío (agua potable, agua superficial o subterránea)	21.792,34	21.876,64
Uso Abastecimiento: Distribución de agua con origen agua superficial o agua subterránea.	71.274,75	80.185,83
Depuración: uso agua regenerada	7.667,54	10.589,32
Depuración: uso agua depurada al mar	10.227,04	28.133,09
Depuración: uso agua depurada al medio superficial	17.438,41	66.851,83
Desalación: uso Agua Desalada a Abastecimiento	140.037,48	140.213,90
Desalación: uso Agua Desalada a Regadío	27.068,46	30.412,33

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

**USO DE AGUA PARA POBLACIONES (MI)
(ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO)**

	2020	2021
Uso Abastecimiento: Distribución de agua con origen de una red de alta.	41.237,36	40.103,55
Uso Distribución: agua para regadío (agua potable, agua superficial o subterránea)	21.792,34	21.876,64
Uso Abastecimiento: Distribución de agua con origen agua superficial o agua subterránea.	11.633,91	22.026,94
Depuración: uso agua regenerada	7.667,54	8.988,37
Depuración: uso agua depurada al mar	10.227,04	10.884,18
Depuración: uso agua depurada al medio superficial	17.164,39	62.487,12
Desalación: uso Agua Desalada a Abastecimiento	91.882,32	86.507,81
Desalación: uso Agua Desalada a Regadío	27.068,46	30.412,33

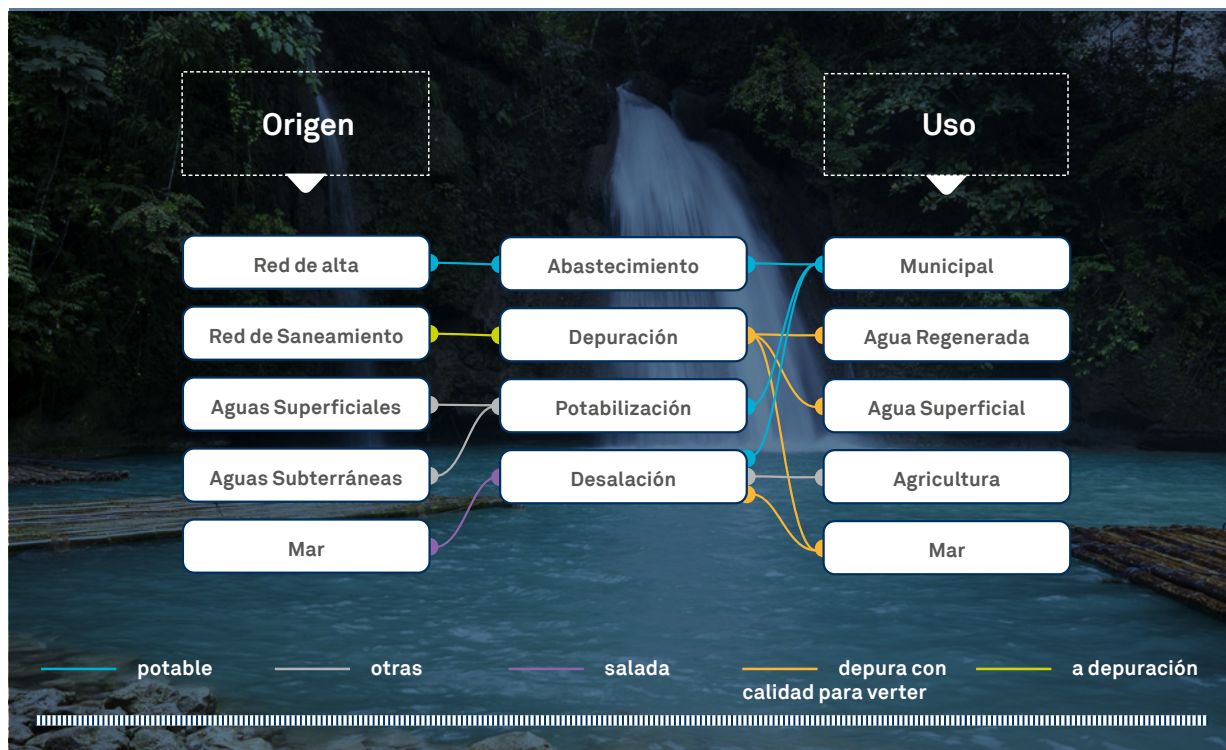
Todo el volumen de agua desalada para abastecimiento pertenece a la categoría de "otras aguas (>1000 mg/l)". El resto de los volúmenes para abastecimiento es agua dulce.

Desde **Sacyr** atendemos las necesidades de millones de personas en el mundo respondiendo a uno de los grandes retos ambientales a los que se enfrenta la humanidad, el acceso al agua y al saneamiento.

El agua captada en operación de plantas para su tratamiento y distribución a poblaciones ha sido de 144.238.072 m³, lo que ha representado 84.007.125 m³ en zonas con estrés hídrico.

Conscientes de la importancia del cuidado del agua y preocupados por realizar la gestión más eficiente de su ciclo integral, disponemos de instalaciones de producción de agua regenerada y operamos redes específicas que facilitan su distribución para el riego de zonas verdes, baldeo de calles o usos industriales. Gracias a estas actividades se consigue reducir el consumo de agua potable a pesar del incremento de la población y de las actividades económicas. En 2021, el agua regenerada y distribuida por **Sacyr** ha sido de 10.589,32 m³, lo que supone un incremento de uso de agua regenerada de un 38% con respecto a 2020.

Además, ofrecemos nuestra tecnología para la obtención de agua para riego agrícola a partir de la desalinización, especialmente relevante en zonas donde el agua es un recurso de escasez, y en el que su aplicación en estos últimos años está dando buenos resultados como complemento de otros recursos hídricos para garantizar el futuro regadío agrícola. Gracias al desarrollo de técnicas



Las instalaciones de Sacyr Agua, dotadas con la última tecnología, ponen agua potable a disposición de más de 9,5 millones de personas

eficientes, conseguimos destinar el 18% del agua generada en desaladoras a la agricultura.

Para el desarrollo de nuestra actividad disponemos de las correspondientes autorizaciones de los Organismos competentes de cada país, quienes autorizan y establecen en ellas los volúmenes de captación permitidos garantizando de esa manera que tanto los recursos hídricos y hábitats relacionados como las necesidades de la población no son afectados por la captación. El Sistema de Gestión Ambiental implantado en todos los proyectos ejecutados establece un exhaustivo control operacional que garantiza el cumplimiento de los requisitos establecidos. Además, los organismos que otorgan las autorizaciones realizan una vigilancia y control para comprobar que se cumplen los condicionantes establecidos en las mismas.

5.4.2.2 Efluentes y vertidos

(303-1) (303-2)

La mayor parte de las actividades que desarrollamos en Sacyr generan efluentes líquidos. Son el remanente de las aguas extraídas para consumo propio de Sacyr que no han sido evaporadas o incorporadas a ningún activo de la compañía y que salen de sus instalaciones según lo especificado en las correspondientes autorizaciones de vertido.

En Sacyr aseguramos en todo momento la calidad del vertido puesto que disponemos en nuestros procesos de plantas de tratamiento y sistemas de medición de calidad del agua, que permiten garantizar la vuelta a la naturaleza en las condiciones deseadas, cumpliendo siempre con la

legislación ambiental aplicable y disminuyendo el riesgo de posibles vertidos contaminantes mediante herramientas preventivas de control. Los procesos que garantizan el cumplimiento de las condiciones de captación y vertido de aguas forman parte de los sistemas de gestión ambiental que implementamos, verificamos y certificamos de acuerdo con el estándar internacional ISO 14001.

El agua que llega a las estaciones depuradoras de aguas residuales que gestionamos se trata y se devuelve a los cauces, al mar, o se destina a un nuevo uso tras su regeneración, estando la calidad del vertido asegurada, siempre conforme a la legislación ambiental aplicable.

En el caso de vertido de salmuera, también se realiza conforme a lo requerido en sus autorizaciones de vertido y de acuerdo con las declaraciones de impacto ambiental del proyecto, que incluyen en general dilución previa, vertido por medio de difusores para su rápida mezcla y un riguroso seguimiento ambiental que garantiza que no se producen impactos significativos sobre el medio marino.

Además, disponemos de planes de emergencia y protocolos para una correcta y rápida actuación en caso de vertido o derrame con efectos en el entorno exterior que engloban:

- Transparencia en la información y estrecha colaboración con los organismos competentes hasta la resolución del incidente.
- Posterior análisis del motivo del vertido o derrame.
- Adopción de las medidas preventivas adecuadas para disminuir la probabilidad de recurrencia.

- 1
- Carta del
Presidente
- 2
- Visión
Estratégica
2025
- 3
- Principales
cifras
- 4
- Ambición
al Más
Alto Nivel
- 5
- Ambición
Planeta
- 6
- Ambición
Equipo
- 7
- Ambición
Impacto
Positivo
- 8
- Anexos

303-4

VERTIDO DE AGUA (ML)				
Destino de agua vertida	2019	2020	2021	
Vertidos a aguas superficiales	64,13	11,06	43,90	
Vertidos a aguas subterráneas	-	-	9,11	
Vertidos a agua marina	-	-	26,78	
Vertidos a terceros	194,78	277,46	618,24	
TOTAL	258,91	288,52	698,03	

En 2019 y 2020 no se reportaron vertidos a aguas subterráneas debido a la no existencia de este tipo de vertidos en el periodo reportado.

En 2021 el volumen de vertido se ha calculado a partir de coeficientes estándares de vertido en función de las actividades, publicados por diversas fuentes.

Todo el volumen de vertido a agua marina pertenece a la categoría de “otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l).” El resto del volumen de agua vertida pertenece a la categoría de “agua dulce (≤1.000 mg/l)”

VERTIDO DE AGUA (ML) (ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO)		
Destino de agua vertida	2020	2021
Vertidos a aguas superficiales	1,49	41,17
Vertidos a aguas subterráneas	-	8,66
Vertidos a agua marina	-	26,37
Vertidos a terceros	107,39	543,90
TOTAL	108,88	620,10

El vertido de salmuera, procedente del proceso de desalación del agua de nuestras plantas desalinizadoras supuso en 2021 un total de 228.557,77 ML, con un ligero aumento de un 7% más con respecto a 2020, que fueron 212.904,95 ML. En las zonas de estrés hídrico, los vertidos de salmuera al mar supusieron 149.276,25 ML, siendo 150.870,97 ML en 2020.

El volumen total de vertidos en 2021 ha sido de 698,03 ML, aumentando con respecto a años anteriores debido una actualización en el criterio de reporte de esta información.



Desaladora de Alicante. España

Desalación

La energía azul, objeto del nuevo proyecto LIFE HYREWARD, liderado por **Sacyr Agua**

EL OBJETIVO DEL PROYECTO ES GENERAR ENERGÍA ELÉCTRICA RENOVABLE (“BLUE ENERGY”) A PARTIR DE LA SALMUERA GENERADA EN EL PROCESO DE DESALACIÓN

En los últimos tiempos los avances sobre la sostenibilidad de la desalación han ido, por un lado, hacia la obtención de sales y productos químicos de la salmuera (la denominada “*brine mining*”) y, por otro, hacia una reducción de consumo energético, la eficiencia energética, el uso de energías renovables y la producción de energía usando gradientes salinos (denominada “*blue energy*”).

En este sentido, el proyecto LIFE HYREWARD nace con el objetivo de aumentar la sostenibilidad del proceso de desalación mediante la combinación del proceso de ósmosis inversa y la electrodialisis inversa o RED (del inglés, *Reverse Electrodialysis*).

El proceso RED es un proceso de generación de energía eléctrica a partir del gradiente salino entre dos disoluciones de diferente salinidad. Esta energía generada es también conocida como energía azul, o blue energy, y puede considerarse como una fuente de energía completamente renovable y sostenible. En el proyecto LIFE HYREWARD se utilizará la salmuera procedente del proceso de ósmosis inversa de agua de mar como corriente de alimentación de alta salinidad y agua residual tratada como corriente de baja salinidad, aprovechando el gradiente osmótico entre ellas para la generación de energía eléctrica, reduciendo así el consumo energético y mejorando la eficiencia global del proceso de desalación.

De esta forma, el proceso híbrido propuesto en el proyecto LIFE HYREWARD permitirá recuperar hasta un 20% de la energía utilizada en el proceso de ósmosis inversa, generando energía limpia y renovable a partir de la salmuera de agua de mar, reduciendo las emisiones de CO₂ del proceso de desalación y contribuyendo a mitigar los efectos del cambio climático. Del mismo modo, el proceso RED permitirá reducir la salinidad de la salmuera antes de su vertido al mar.

El proyecto, liderado por **Sacyr Agua**, cuenta con la colaboración como socios del consorcio de las empresas holandesas REDstack (spin-off de WETSUS, el Centro Europeo de Excelencia para la Tecnología Sostenible del Agua de los Países Bajos) y Pure Water Systems, ambas especializadas en el desarrollo y comercialización de la tecnología RED.

La primera fase experimental del proyecto se desarrollará en la planta desaladora de Alicante (España), operada por **Sacyr Agua**, y con el apoyo y colaboración de la Mancomunidad de los Canales del Taibilla, donde se validará y optimizará la tecnología RED para la generación de energía.

Posteriormente se llevará a cabo una segunda fase de experimentación en una depuradora con el fin de estudiar el ensuciamiento de las membranas provocado por las aguas residuales, así como el posible paso de contaminantes a través de las membranas de intercambio iónico.



1
Carta del
Presidente



2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

5.5. CIUDADES SOSTENIBLES

Más de la mitad de la población mundial vive en ciudades. Por ello, avanzar hacia modelos de ciudades y territorios sostenibles es fundamental para reducir el impacto medioambiental

Ante una creciente concentración de la población en las ciudades, en [Sacyr](#) estamos convencidos de que actuar para promover la sostenibilidad en las áreas urbanas es un elemento clave para contribuir a los grandes retos ambientales a los que nos enfrentamos como sociedad.

Así, nuestro [Plan Sacyr Sostenible 2021-2025](#) recoge en el pilar medioambiental acciones concretas que promueven el avance hacia modelos de ciudades resilientes que incorporen la innovación para reducir el impacto ambiental y se establecen medidas para que nuestros proyectos y nuestra actividad se enmarquen y fomenten la movilidad sostenible, la eficiencia de los recursos, y el respeto, cuidado y promoción de la naturaleza.

Ante un reto tan relevante que requiere la transformación de los modelos instaurados en nuestra sociedad, somos conscientes de la necesidad de crear alianzas para impulsar iniciativas en colaboración con todos nuestros grupos de interés. En 2021 hemos lanzado campañas para promover la movilidad sostenible de nuestros profesionales, hemos continuado incrementando el número de certificaciones de construcción sostenible promoviendo la eficiencia de los recursos, hemos impulsado proyectos de innovación para las ciudades y hemos promovido la incorporación de la

naturaleza en las áreas urbanas, siempre en colaboración con nuestros clientes y proveedores. Además, formamos parte de diferentes asociaciones para identificar nuevas alternativas que fomenten la sostenibilidad en las ciudades, como son, por ejemplo, el grupo de Ciudades Sostenibles 2030 de Forética y el Consejo Asesor de BREEAM.

Todas estas iniciativas contribuyen a su vez a metas relevantes para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 9 “Industria, Innovación e Infraestructuras” y 11 “Ciudades y comunidades sostenibles”, como son la construcción de infraestructuras básicas como las carreteras y de saneamiento, el aumento de la urbanización inclusiva y sostenible, el acceso a zonas verdes y espacios seguros, el uso eficiente de los recursos y la adaptación de las infraestructuras al cambio climático, entre otros.

Asimismo, en [Sacyr](#) contamos con políticas sobre las que respaldamos las iniciativas llevadas a cabo para promover un desarrollo urbano sostenible. La [Política de Calidad, Medio Ambiente y Gestión Energética](#) recoge, entre otras cuestiones, los principios de gestión de residuos generados, promoviendo las medidas adecuadas para la reducción, recuperación y reciclaje de los mismos; así como apoyar la adquisición de productos

energéticamente eficientes y reducir el consumo de recursos naturales. Por su parte, la [Política de Gestión de la Cadena de Suministro](#) extiende nuestros compromisos a toda la cadena de valor y

promueve, entre otros, la adquisición de materiales y productos que puedan ser reutilizados o reciclados junto con nuestra **Guía de Recomendaciones para Compras Verdes**.

“Nuestras ciudades” ejemplares en el reciclaje de papel y cartón



Un año más ASPAPEL reconoce la labor de Valoriza en el reciclaje de papel y cartón en 5 ciudades españolas, Lleida y Mollet del Vallés (Barcelona), Soria, Cádiz, Coslada y Pinto (Madrid). El programa

“Pajaritas Azules” reconoce a los ayuntamientos y agrupaciones de municipios de más de 50.000 habitantes y capitales de provincia que están comprometidos con la calidad de la recogida selectiva municipal y el reciclaje de papel y cartón.

Entre las mejoras que implantamos en estas y otras ciudades destacan las campañas informativas dirigidas a los ciudadanos para mejorar sus hábitos de separación de residuos, la adaptación de los contenedores con cierres y bocas que eviten la introducción de materiales impropios, a la vez que dificultan el hurto del papel y el cartón y la recuperación de los servicios puerta a puerta del pequeño comercio y las recogidas selectivas complementarias en colegios, mercados municipales y oficinas públicas.

5.5.1 Desarrollo urbano sostenible

En [Sacyr](#) creemos que el desarrollo urbano sostenible se compone de diferentes áreas de acción, todas ellas relevantes desde el punto de vista de una compañía con diversos negocios desde los que actuar para promover el desarrollo de ciudades pensadas para las personas y para el cuidado del planeta.

La resiliencia de las infraestructuras será también fundamental para dotar a las ciudades de soluciones innovadoras que resuelvan las necesidades de todos los grupos de interés de manera eficiente. Bajo nuestra estrategia de actuación, consideramos que existen cinco grandes bloques para dar respuesta a estos grandes retos: la construcción sostenible, la incorporación de la naturaleza en las zonas urbanas, la eficiencia energética y de agua en las ciudades, y la movilidad sostenible.

5.5.1.1 Construcción sostenible

La construcción sostenible ocupa un lugar muy relevante en nuestras actividades encaminadas a promover ciudades sostenibles. Se trata de poner

en marcha proyectos de construcción urbana que cuenten con elementos de sostenibilidad en línea con el modelo de economía circular, como pueden ser la

**Certificación sostenible
en más de 670.000 m²
en edificación y más de
9.177.000 m² en obra civil**

**532 camas en
hospitales con
certificación
sostenible**

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

utilización de materiales certificados, la incorporación de dispositivos novedosos para promover la eficiencia, o la minimización, la reutilización y el reciclaje de residuos. Todos los edificios construidos y gestionados que cuentan con certificaciones son inmuebles más eficientes y menos intensivos en energía que los edificios convencionales.

Estos esfuerzos se respaldan desde hace años con la ejecución de proyectos de construcción con requisitos de sostenibilidad, como la certificación LEED, BREEAM, VERDE, CES HOSPITALES, GSAS DESIGN & BUILD, CEEQUAL, WELL y SITES. En 2021, estamos ejecutando 17 proyectos siguiendo los criterios para obtener una de estas certificaciones. Este año se han iniciado cinco proyectos, cuatro BREEAM y un SITES.

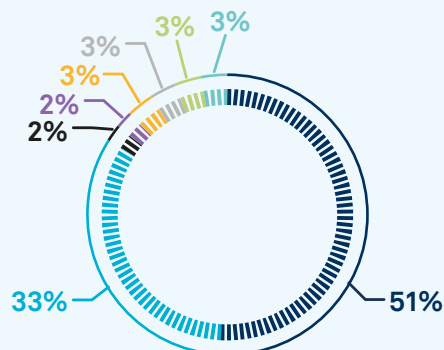
En 2021 hemos certificado con CES HOSPITALES el hospital Biprovincial Quillota-Petorca en Chile, con LEED el hospital Tláhuac en México y con BREEAM la construcción del complejo residencial de 127 viviendas de Estepona, en España.

Por primera vez, estamos construyendo bajo la certificación SITES el Parque Agrourbano de Valdebebas, en España. Este es el sistema de certificación más reconocido a nivel internacional enfocado en la planificación, diseño, construcción y mantenimiento de proyectos de paisaje sostenible.

(CRE-8) (IF-EN-410a.1)(IF-EN-410a.2)

Certificaciones

Proyectos con certificación sostenible



LEED	GSAS DESIGN & BUILD
BREEAM	SITES
CES HOSPITALES	VERDE (GBCe)
CEEQUAL	LEED + WELL

Certificaciones

Proyectos con certificaciones sostenibles en ejecución

Actualmente diecisiete obras con certificación de construcción sostenible se encuentran en ejecución en España, Portugal, Reino Unido y México.

BREEAM	8
LEED	6
LEED & WELL	1
CEEQUAL	1
SITES	1

Colaboración con el MITERD

El Parque Agrourbano de Valdebebas es también un ejemplo en la lucha contra la desertificación y cuidado de los bosques. En este proyecto se plantarán alrededor de 200 olmos (aproximadamente 120 *Ulmus minor* y 80 *Ulmus leavis*) donados por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD). Estos ejemplares pertenecen a un centro genético de recursos forestales del Ministerio.

Esta restauración del medio natural con ejemplares autóctonos contribuye a la conservación de las zonas verdes urbanas de una manera responsable.

Asimismo, los árboles serán ubicados en zonas de paso para proporcionar sensibilización y servir como material didáctico a los usuarios del parque.



Parque agrourbano de Valdebebas. España

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos



Oficinas Torre Plaza Europa (España)

Uno de los proyectos más destacados con certificación sostenible en marcha se encuentra en Hospitalet de Llobregat, en Barcelona (España). Se trata de una edificación que busca la obtención de la certificación LEED nivel oro. Para ello, estamos implementando en la obra diversas medidas de sostenibilidad ambiental, como el control de la erosión, sedimentación y contaminación durante el proceso de excavación de las tierras, con especial énfasis en la limpieza del entorno, protección de imbornales, minimización de la afectación a los vecinos y protección del arbolado público. Además, priorizamos el uso de materiales con etiquetas ambientales, con alto contenido reciclado, madera certificada FSC/PEFC y en la medida de lo posible, de materiales de proximidad.

Este proyecto cuenta también con el objetivo de valorizar al menos el 80% de los residuos, informando a las subcontratas del plan de gestión de residuos de la obra y su correcta separación. Asimismo, impulsamos con diferentes empresas colaboradoras el retorno de los restos de sus productos a la fábrica y así poder reaprovechar al 100% esos residuos en el mismo proceso productivo, de acuerdo con los principios de la economía circular.



Remodelación de edificio Monumental (Portugal)

La remodelación del edificio Monumental, situado en la Plaza Saldanha de Lisboa, es un proyecto que renovará completamente el edificio destinado a oficinas y zona comercial, de 42.000 metros cuadrados.

La obra está teniendo en cuenta criterios para obtener la certificación LEED y WELL, ambas en nivel ORO. Para ello, el plan de control de erosión y sedimentación tenía como objetivo prevenir la contaminación del aire y del suelo, así como la contaminación de las redes de drenaje en las calles y áreas aledañas.

Además, se valorizaron prácticamente en su totalidad todos los residuos generados. Las acciones implementadas para la separación y clasificación de residuos en obra, la distribución eficiente de contenedores y la información y sensibilización de todos los intervinientes contribuyeron al logro del objetivo.

Cabe destacar que se seleccionaron materiales que incorporaron criterios de sostenibilidad, alcanzando la meta del 21% del coste total de materiales con contenido reciclado y superando el objetivo de materiales de origen local, llegando al 32%. En cuanto a la adquisición de madera nueva, el 100% contó con la certificación FSC.



Hospital Biprovincial Quillota-Petorca (Chile)

El Hospital Biprovincial Quillota-Petorca cuenta con una superficie total construida de 74.221 m² con seis pisos de altura, 282 camas y un subterráneo. Este hospital es el primero en Chile en obtener el sello de certificación con el estándar de edificio sustentable CES, certificando su calidad en áreas como la innovación, ahorro de agua, eficiencia energética y gestión de residuos.

Entre los objetivos alcanzados se encuentran la reducción en un 46,8% del consumo de agua potable y una reducción de un 31,8% del consumo de energía, logrando en ambos un nivel "Muy bueno".

5.5.1.2 Incorporación de la naturaleza en las infraestructuras urbanas

En [Sacyr](#) promovemos el cuidado de la naturaleza y somos conscientes de la necesidad de incorporarla a las infraestructuras urbanas para mejorar el bienestar de las personas y contribuir a reducir las emisiones generadas en las urbes. Para ello, impulsamos proyectos que tienen en cuenta este aspecto en cualquier ámbito de nuestra actividad.

A continuación, señalamos algunos ejemplos de actuaciones llevadas a cabo durante el año:

- ➔ **Parque agrourbano de Valdebebas (España).** El futuro Parque Agrourbano de Valdebebas, con una superficie de 782.405 m², completará el sistema de parques de uno de los desarrollos con mayor porcentaje dedicado a zonas verdes y posicionará a Madrid en la vanguardia de prácticas sostenibles, ya que se lleva a cabo siguiendo la certificación SITES del Green Business Certification Inc. (GBCI), con la integración de objetivos de sostenibilidad en todas las fases del proyecto. Será uno de los primeros proyectos certificados bajo esta norma en Europa.

El parque aborda los retos del encuentro de la ciudad con un territorio degradado mediante la restauración hidrológica, la regeneración del suelo y potenciando la biodiversidad. Se plantarán más de 5.000 árboles, 160.000 arbustivas y 600.000 m² de herbáceas de especies autóctonas y se crearán más de 10 kilómetros de caminos y sendas, 3 kilómetros destinados a carril bici, así como equipamientos para desarrollar un programa de educación ambiental.

Este proyecto, promovido por la Junta de Compensación de Valdebebas y construido por [Sacyr Ingeniería e Infraestructuras](#), contribuye a otorgar una mayor relevancia a las zonas verdes como elemento primordial de la infraestructura de las ciudades para luchar contra los efectos del cambio climático y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos, proporcionando un espacio público seguro, inclusivo y accesible.

- ➔ **Conservación de árboles en Madrid.** Madrid tiene unos 530.000 árboles maduros que están bajo

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

el ámbito de gestión de Valoriza y el Servicio de Evaluación y Revisión de Zonas verdes de Madrid (SERVER). Para una adecuada conservación de los árboles, disponemos de un equipo de 40 inspectores que utilizan resistógrafos para determinar el nivel de resistencia de la madera, tomógrafos para identificar posibles afecciones por hongos y otros agentes externos, y el *tree-radar* para comprobar el estado de las raíces.

- ➔ **Mantenimiento de los jardines históricos del Patrimonio Nacional.** Valoriza presta su servicio en más de 10 jardines catalogados como Bienes de Interés Cultural (BIC), en la categoría de jardines históricos. En conjunto, se conservan más de 90.000 ejemplares de arbolado histórico y se han plantado más de 1.200 nuevos ejemplares arbóreos, protegiendo y salvaguardando el patrimonio cultural y natural de España.

5.5.1.3 Movilidad sostenible

En **Sacyr** reforzamos nuestra estrategia climática impulsando la transición hacia la movilidad sostenible urbana en nuestros negocios, sustentada en cuatro pilares básicos: innovación, tecnología, concienciación y flexibilidad.

En nuestro día a día implementamos diferentes iniciativas que fomentan el uso de un transporte más respetuoso con el medio ambiente, como son la sustitución progresiva de nuestra flota de vehículos, la instalación de puntos de recarga eléctrica en nuestros edificios, la realización de campañas para la ciudadanía y para nuestros empleados, o la compensación de las emisiones de los trayectos realizados por nuestros directivos. En 2021 el incremento de vehículos de bajas emisiones respecto a 2020 es del 90%.

A través de la puesta en marcha de estas iniciativas, el Grupo logra reducir las emisiones, fomentar



Recarga coches eléctricos flota Sacyr. España

854 vehículos de bajas emisiones en nuestra flota
84 puntos de recarga

Iniciativas de movilidad sostenible en Sacyr



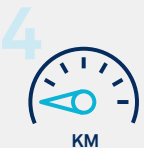
1 Fomento del uso de videoconferencia para minimizar los desplazamientos.



2 Flexibilidad laboral para reducir la hora punta en el transporte y disminuir las distancias recorridas.



3 Ampliación de puntos de recarga eléctrica en aparcamientos de centros corporativos para automóviles y patinetes, además de áreas específicas para el estacionamiento de bicicletas.



4 Formación a empleados en conducción eficiente.



5 Promoción de proyectos de innovación tecnológica para impulsar la movilidad eléctrica o con gas natural.



6 Plan de sustitución progresivo del parque automovilístico a vehículos menos contaminantes.



7 Certificación en conducción eficiente según la especificación EA 0050 para vehículos industriales.



8 Promoción de iniciativas ciudadanas para fomentar la movilidad sostenible urbana a través de charlas, talleres y concursos.



9 Incorporación de variables sostenibles en la organización de eventos.

la eficiencia energética, sensibilizar a los empleados y ciudadanos y mejorar la calidad de vida en las regiones donde opera.

A continuación, destacamos algunos de los proyectos desarrollados a lo largo de 2021:

- **Campaña *Urban Mobility Challenge*.** Un año más hemos participado en la competición de empresas comprometidas con la movilidad sostenible impulsado por Ciclogreen. Juntos hemos recorrido más de 16.000 kilómetros de una forma respetuosa con el medio ambiente, evitando 3.498 kg de CO₂. Este año, gracias a los empleados que han participado en España, Colombia, Portugal, Chile, Uruguay, Brasil y Perú, nos hemos posicionado en el 5º puesto del ranking. El 52% de usuarios de esta iniciativa han elegido desplazarse caminando; seguidos de la bicicleta (24%), con 4.268 kilómetros recorridos.
- **Proyecto Movilidad 2030.** Sacyr participa en el consorcio constituido por siete empresas del sector del transporte que lideran a nivel europeo las actividades de investigación y desarrollo para la llegada del vehículo conectado y autónomo. El proyecto aborda todos los enfoques necesarios a nivel de vehículo, infraestructura, servicios, operación, etc., con la finalidad de crear una movilidad sostenible impulsada a nivel nacional.
- **Campaña “Deja tu Huella”.** Hemos premiado a los usuarios que han participado en nuestro reto de movilidad sostenible que lanzamos a través de [Sacyr Concesiones](#) en el intercambiador de Transportes de Moncloa, en Madrid. Esta iniciativa registró 2.035 usuarios que recorrieron 160.647 km y han evitado cerca de 39 toneladas de CO₂. El objetivo de esta iniciativa fue reducir la huella de carbono que provocan los desplazamientos diarios y habituales en la capital y concienciar a la población sobre el cambio climático.
- **Flota de vehículos conectados con el software *Girdon 2.0*.** Valoriza utiliza un sistema de gestión y ayudas a la conducción para equipar sus unidades de flota, que permite hacer un seguimiento de los parámetros clave para una conducción eficiente y segura, reduciendo así el CO₂ emitido a la atmósfera. Actualmente se dispone de una flota de 135 vehículos, de los que se monitoriza cada movimiento y acción de

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

trabajo. Además, se han impartido cursos de conducción eficiente a 223 conductores.

- **Vehículos “cero emisiones” y ECO en los servicios de limpieza viaria y recogida de residuos.** Potenciamos la sostenibilidad en las ciudades incorporando vehículos eléctricos y de gas natural comprimido, e incrementando el número de baldeadoras y barredoras con tecnología ECO o CERO. Además, disponemos de dispositivos electrónicos en los carros portacubos, dotados de impulsión eléctrica que se integrarán con los sistemas tecnológicos de los Ayuntamientos.
- **Puntos de recarga de automóviles eléctricos en nuestras instalaciones.** En 2021 se han instalado un total de 62 enchufes en nuestras oficinas de Condesa de Venadito, fomentando de esta manera la transición hacia vehículos menos contaminantes de nuestros profesionales; lo que supone multiplicar por 10 el número requerido por la legislación vigente en España. Asimismo, se han instalado 14 puntos de recarga en el Hospital Tlahuac de México, 6 en el Intercambiador de Moncloa y 2 en el aparcamiento de Daoiz y Velarde (España).

En la 1ª edición de los Premios Renfe hemos sido galardonados como la empresa de construcción más comprometida con el transporte en tren, un galardón que reconoce nuestra promoción y el uso del ferrocarril como medio de transporte sostenible.

EVENTOS SOSTENIBLES

Una de las acciones del [Plan Sacyr Sostenible 2021-2025](#) en la que se pretende avanzar a medio plazo es en la celebración de eventos de una forma sostenible. Para ello, en 2021 se han definido los criterios mínimos que se tendrán en cuenta para su organización. Si bien estas líneas contemplan la compra de proximidad, la certificación del espacio en el que se realizan o la integración de personas en riesgo de exclusión social, el principal aspecto a tener en cuenta es el desplazamiento de asistentes y organizadores por su repercusión en la huella de carbono. Por ello, se establece una guía para promover el uso de transportes con menor impacto como el tren, los vehículos eléctricos o el transporte público y el análisis de acciones de compensación, entre otros.

Investor Day 2021, un evento sostenible



En octubre celebramos el primer evento presencial tras el estado de alarma en las Setas de Sevilla, una construcción emblemática realizada hace 10 años con madera certificada, uno de los materiales principales de este monumento, ya que se trata de la mayor estructura de madera del mundo.

Este evento reunió a alrededor de 80 personas de manera presencial para presentar ante analistas e inversores la estrategia de nuestro negocio concesional. En él, además de tener en cuenta la compra de proximidad, el reciclaje, la reducción de plásticos de un solo uso y los hoteles con “green choice” para el alojamiento, se prestó especial atención a realizar los desplazamientos priorizando el tren y contratando una flota eléctrica para los traslados en la ciudad. Además, todas las emisiones generadas por los desplazamientos hasta Sevilla se han compensado para minimizar el impacto ambiental. Asimismo, el evento pudo seguirse por *streaming* para evitar desplazamientos masivos.

5.5.1.4 Eficiencia energética en las ciudades

Además de las iniciativas concretas mencionadas en los ejemplos de construcción sostenible y en las actuaciones de eficiencia energética impulsadas para frenar los efectos del cambio climático, a través de nuestra filial **Sacyr Facilities** desarrollamos diversos proyectos de gestión integral de servicios energéticos en edificios y espacios públicos pertenecientes a los Ayuntamientos españoles, así como en hospitales de la Comunidad de Madrid.

Los planes de eficiencia energética implementados en estos edificios y espacios públicos han contribuido a la reducción sustancial del consumo energético, lo que se traduce en un ahorro en los costes para los respectivos Ayuntamientos. Por ejemplo, desde la adjudicación de los contratos, en la Ciudad infantil Príncipe Felipe de Pontevedra, el ahorro en combustible ha sido de un 39% al cambiar las calderas antiguas por unas de biomasa; y del 20% en los 22 colegios que gestionamos en Madrid, al sustituir las calderas antiguas de gasoil por unas más eficientes de gas natural. En el Ayuntamiento de Sevilla la Nueva, donde gestionamos colegios, edificios municipales y el alumbrado público, se han obtenido ahorros de combustible del 53% y del 29% en electricidad, al implementar cambios en las calderas y sistemas eficientes de alumbrado. Por último, en los cuatro centros deportivos del instituto Municipal de Deportes de Ermua, Vizcaya, se han conseguido ahorros del 17% en combustible y del 25% en electricidad.

Sacyr Facilities también ha desarrollado una herramienta portátil y automática de inspección y optimización de alumbrado viario basado en tecnología láser (*“laserlight”*). Esta herramienta es capaz de caracterizar con detalle diferentes tipologías de instalaciones de alumbrado, así como de medir la intensidad lumínica de los diferentes puntos de luz. El siguiente paso será poder obtener un cálculo masivo automatizado para proponer opciones energéticamente eficientes y reducir así el consumo de energía eléctrica en alumbrado; regular los niveles de iluminación según diferentes horarios y tipos de vías para reducir la contaminación lumínica, y adecuar las instalaciones existentes a las disposiciones establecidas en la normativa vigente.

(CRE1) (CRE3) (CRE4)

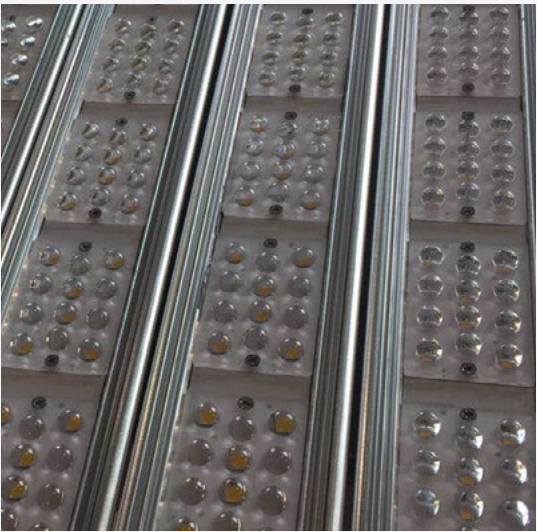
La intensidad energética y de emisiones de GEI en edificios alquilados y en propiedad de la actividad de construcción, en los tres últimos años, se muestra en la siguiente tabla.

INTENSIDAD ENERGÉTICA Y DE EMISIONES			
	2019	2020*	2021
Intensidad Energética en edificios (kWh/m²)	33,77	71,40	85,42
Intensidad de las Emisiones GEI en edificios (kg CO ₂ eq/m²)	10,11	18,86	15,65
Intensidad de las Emisiones GEI en nuevas edificaciones y reurbanizaciones (tCO ₂ eq/Mill €)	8,92	8,51	7,06

*La variación significativa con respecto a 2019 se debe al cambio de la sede social de la organización.

Sacyr Smart Light

Este año **Sacyr Concesiones** ha desarrollado una solución de iluminación inteligente basada en IOHNIC para el aparcamiento de Ciudad Universitaria en Madrid, España. Esta tecnología, basada en una red de sensores de presencia y un algoritmo capaz de detectar y predecir la trayectoria de los vehículos y de las personas, es capaz de reducir el consumo eléctrico en un 85%. En su implementación se han utilizado alrededor de 2.000 unidades de módulos LED.



1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

5.5.1.5 Gestión del agua en las ciudades

La gestión eficiente del agua es otro de los elementos fundamentales que tenemos en cuenta en la ejecución de nuestros proyectos. **Sacyr Agua** garantiza en sus contratos de ciclo integral del agua el abastecimiento y el saneamiento en las ciudades con calidad y de forma sostenible.

Invertimos en tecnología y sostenibilidad para prestar el mejor servicio a los ciudadanos y minimizar el consumo de agua



En el contrato de saneamiento y depuración de Vitoria, en España, hemos invertido en la renovación de la flota con vehículos de limpieza de la red de alcantarillado que emplean la tecnología “recycling”, que permite disminuir significativamente el consumo de agua y mejorar el rendimiento de los equipos de limpieza. Entre los vehículos incorporados al servicio, se incluyen dos equipos de inspección con cámara en furgonetas híbridas, un equipo de fresado de tuberías en furgoneta híbrida, dos camiones híbridos de limpieza de 12.000 litros y otro de 9.000 litros con tecnología de reutilización del agua.

Adicionalmente, con la gestión de desaladoras, aseguramos el abastecimiento con la máxima calidad del agua en zonas urbanas con poca disponibilidad de recursos hídricos convencionales. Ejemplo de estos proyectos son la desaladora de Tenerife y la desaladora de Alicante, ambas en España.

En las construcciones sostenibles se llevan a cabo diferentes acciones que tienen en cuenta la instalación de dispositivos de ahorro de agua, la instalación de medidores de agua o el reciclaje de aguas grises, con el fin de cumplir con los objetivos fijados en cada proyecto. Como ejemplo de actuaciones concretas, cabe destacar el ahorro de entre un 35 y un 45% de agua fría sanitaria en las edificaciones de Conrentramway 22 y Torre Europa que están siendo desarrolladas en Barcelona, España. Estas reducciones se consiguen gracias a la instalación de griferías, urinarios e inodoros de bajo consumo. Asimismo, se prevé alcanzar un 83% de ahorro de agua de riego por la plantación de especies autóctonas de baja necesidad hídrica, riego por goteo y sensores de humedad.

En nuestra obra de la Universidad de Ulster, en Irlanda del Norte, también se están implementando medidas en la fase de diseño para la eficiencia del agua, ubicando medidores de agua en cada edificio, llevando a cabo planes de diseño con controles técnicos sobre los accesorios que se instalan, realizando inspecciones de las válvulas de cierre, e instalando el tipo de sistema de riego y sus verificaciones pertinentes para garantizar la minimización del consumo.

Si bien todas las edificaciones que construimos bajo las certificaciones sostenibles tienen en cuenta factores de consumo eficiente del agua, en todos nuestros proyectos promovemos iniciativas que contemplan el ahorro de agua.

CRE2

La intensidad de agua en edificios alquilados y en propiedad de la actividad de construcción, en los tres últimos años, se muestra en la siguiente tabla.

INTENSIDAD DE AGUA EN EDIFICIOS

	2019	2020	2021
Intensidad de Agua (m³/m²)	0,17	0,19	0,21



Flota de camiones eléctricos. España

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

6

Ambición Equipo





6.1. Seguridad	232
6.2. Ciberseguridad	238
6.3. Salud y Bienestar	244
6.4. Diversidad e inclusión	248
6.5. Desarrollo Profesional	260



6.1. SEGURIDAD

(103-1) (103-2) (103-3) (403-1)

En **Sacyr** apostamos por el concepto de Seguridad Integrada y, para ello, contamos con una [Política de Seguridad y Salud en el Trabajo](#) cuyo objetivo es promover la mejora de las condiciones de trabajo y el nivel de protección, seguridad y salud de nuestros trabajadores.

La Dirección de **Sacyr** considera imprescindible el conocimiento de su Política de Seguridad y Salud a todos los niveles, como paso fundamental para el desempeño de todas las actividades de la compañía. La Política es conocida por todos nuestros empleados pues está expuesta y a disposición de los mismos en nuestra intranet, contratos y tableros de anuncios, y también está a disposición de todos los grupos de interés en nuestra página web.

Por este motivo, **Sacyr** anima a todo el personal a que conozca e integre en su estilo de trabajo las directrices en las que se basa la Política de Seguridad y Salud, documento central del Sistema de Gestión, que establece, entre otros los siguientes principios de actuación:

- ➔ Impulsar el liderazgo y la cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).
- ➔ Asumir que la seguridad y salud es tan importante como la calidad, la productividad y excelencia en nuestras actividades.
- ➔ Promoción del bienestar y de un estilo de vida saludable, así como proporcionar las condiciones de trabajo seguras y saludables.
- ➔ Identificación de posibles riesgos en todas las fases de nuestras actividades, reduciéndolos a los niveles prácticos más bajos posibles.
- ➔ Garantizar al trabajador una información y formación en materia de seguridad y salud en el Trabajo, suficiente y adecuada para el correcto desarrollo de sus trabajos.
- ➔ Cumplimiento de requisitos legales y otros específicos en cada país y contrato.
- ➔ Fomentar la comunicación y relaciones con las comunidades locales y la sociedad.
- ➔ Facilitar la consulta y participación de los trabajadores.
- ➔ Establecer objetivos ambiciosos de SST y adoptar las mejores prácticas.
- ➔ Tomar acciones para la mejora continua.
- ➔ Exigir el respeto de las normas de seguridad internas para los contratistas y hacerles partícipes de la cultura preventiva.



Ampliación Hospital 12 de Octubre. España

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos



Longitudinal de la Sierra. Chilete Cajamarca. Perú

Aspiramos a construir una cultura preventiva diferencial, que permita alcanzar los más elevados estándares de seguridad en todas nuestras actividades.

Consideramos objetivo prioritario lograr que en todas las actividades del Grupo se adopten, desde el momento de su planificación y durante su ejecución, las medidas necesarias para evitar los riesgos que pudieran aparecer en el origen y desarrollo de las mismas y, en aquellos riesgos que se consideren inevitables, se pongan todas las medidas de seguridad y protección necesarias para la prevención de los daños y del deterioro de la salud de nuestros trabajadores y colaboradores. Para ello, en [Sacyr](#) se establecen objetivos definidos y cuantificables para todas las Sociedades del Grupo, focalizados en la reducción de la siniestralidad de trabajadores propios y contratistas, así como la mejora de los KPI's internos del estado de la seguridad y salud de nuestros contratos.

Nos enfocamos en la **reducción de la siniestralidad** en toda nuestra cadena de valor

Y vamos más allá integrando la seguridad, salud y bienestar en nuestra estrategia de negocio. No nos conformamos con empleados seguros y protegidos, sino que incluimos la promoción de la salud en el trabajo para conseguir empleados felices en una empresa saludable con la que se sientan identificados.

De esta manera aspiramos a construir una cultura preventiva diferencial, que permita alcanzar los más elevados estándares de seguridad, mediante la implicación de toda la organización, de nuestros proveedores y contratistas y de las empresas colaboradoras, en todas nuestras actividades y en todos los países donde operamos.

Dando cumplimiento a los requisitos legales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, la actividad preventiva en [Sacyr](#) se organiza a través de unos recursos propios y otros concertados con un servicio de prevención externo a la empresa.

- Dirección de Seguridad y Salud.
- Técnicos de prevención adscritos a los centros.
- Estructura de apoyo.
- Servicio de prevención externo.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

6.1.1 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado

403-1

Además de cumplir con los requerimientos legales exigibles en la materia, en **Sacyr** estamos extendiendo, entre las distintas empresas que componen el Grupo, un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) certificado de acuerdo con la Norma ISO 45001, principal referente internacional en materia de seguridad y salud laboral. Adicionalmente a la ISO 45001, **Sacyr** tiene implantada y certificada también la ISO 39001 de Sistemas de Gestión de la Seguridad Vial en **Sacyr Conservación** (España), y se ha marcado como objetivo durante los próximos años su implantación en las diferentes Sociedades Concesionarias de España.

Los requerimientos internos que emanan de dicho Sistema exceden los establecidos legalmente en los países donde la compañía está presente, así como de las actividades realizadas, contando para ello con una Dirección de Seguridad y Salud con más de 377 profesionales de la seguridad y salud que se encargan de la gestión y mejora continua del Sistema mediante los procesos de control y seguimiento, auditoría interna, revisión por la dirección o gestión del cambio.

Por ello durante 2021 se ha vuelto a someter al Sistema a una revisión, por la que se ha adaptado a las nuevas necesidades del Grupo en cada país, convirtiéndose en un protocolo de actuación internacional. Fruto de este trabajo ha sido el éxito obtenido en las auditorías legales y de cumplimiento de ISO 45001 del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo que tienen implantado en sus centros de trabajo las empresas del Grupo **Sacyr**.

Además, tanto el Manual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, como los Procedimientos Generales, son accesibles al conjunto de empleados a través del Portal Sacyr en el canal de Seguridad y Salud. A través de este mismo canal, Portal Sacyr, los trabajadores del Grupo pueden acceder a

guías técnicas, fichas de prevención y notas técnicas orientadas a la prevención de riesgos laborales.

COBERTURA DEL SGSST

403-8

El Sistema de gestión está implantado y certificado en ISO 45001 bajo acreditación UKAS (internacional) o ENAC (España) en 70 Empresas del Grupo (16 más que en 2020), lo que representa a más del 71,29% del Grupo en base al volumen total de trabajadores (69,1% en 2020).

CRE6

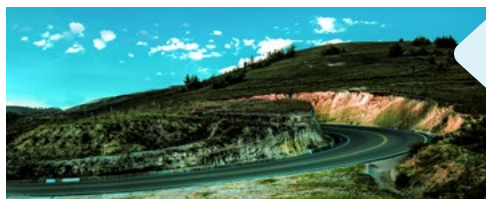
Se han realizado auditorías internas a un total de 112 centros de trabajo que implican 12.126 trabajadores, lo que supone que ha sido muestreado un 25,25% del total de la plantilla, mientras que para la auditoría externa se muestrearon 77 centros de trabajo que implican 6.060 trabajadores (12,62%).

6.1.2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

403-2

Este Sistema de Gestión de SST pretende contribuir a garantizar la correcta identificación, revisión, gestión y mejora del control de los riesgos laborales a los que se exponen los trabajadores de las empresas del Grupo, que garantizan que todas nuestras actividades se realizan bajo un estricto análisis inicial de los trabajos y sus riesgos asociados, así como la implantación de medidas preventivas para eliminarlos o reducirlos.

Todos nuestros sistemas de gestión disponen de un procedimiento para la identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes (PG 10.03) que se adapta a los requisitos legales del lugar de implantación, evaluando los trabajos cotidianos y no cotidianos, realizando una planificación de las medidas preventivas derivadas de dicha evaluación y asignando responsables de su implantación.



El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo pretende garantizar que todas nuestras actividades se realizan bajo un estricto análisis inicial de los trabajos y sus riesgos asociados, así como la implantación de medidas preventivas para eliminarlos o reducirlos.

Del mismo modo, **Sacyr** dispone de un procedimiento en todos sus países para la investigación de todo tipo de incidentes que puedan darse en cualquiera de nuestros contratos conforme la legislación de cada país, pero además hemos optado por la catalogación que accidentes bajo el estándar norteamericano OSHA que nos permite la igual homogenización interna de la información como la comparación con competidores de primer nivel.

En dichas investigaciones de accidente, inicialmente se realiza una toma de información sobre los elementos básicos del accidente, analizando si los riesgos y medidas preventivas estaban plasmados en la evaluación de riesgos de la tarea que se estaba realizando cuando sucedió el accidente, reevaluando el riesgo si fuera necesario. Tras la adopción de medidas preventivas se realiza un seguimiento de la eficacia de estas por si fuera necesario realizar alguna acción para evitar su repetición.

6.1.3 Lesiones por accidente laboral y dolencias y enfermedades profesionales

(403-9) (403-10)

Los esfuerzos que desde **Sacyr** venimos realizando en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo han permitido importantes avances en la calidad de los centros de trabajo, basándonos en un sistema de puntuación interno que nos sirven de indicador para comprobar el estado de los centros de trabajo en relación con el cumplimiento de nuestras obligaciones preventivas.

Gracias a la implicación y compromiso de la alta dirección y la participación activa de empleados, proveedores, contratistas y empresas colaboradoras, **Sacyr** afianza la cultura de seguridad necesaria para ofrecer unas condiciones de trabajo saludables y seguras en nuestra actividad. Prueba de ello es la evolución a la baja de los índices de siniestralidad a lo largo de los últimos años, reflejo de que Política de Seguridad y Salud está realmente implantada, habiendo reducido nuestro índice de frecuencia por 1.000.000 horas de trabajo de trabajadores propios y colaboradores hasta el 17,53 que supone una reducción del 8,8% respecto del 2020. También hemos reducido nuestro índice de frecuencia por cada 1.000.000 horas de trabajo de los accidentes de

graves consecuencias de los trabajadores propios en un 8,7% respecto de 2020. Por otra parte, tenemos que lamentar 3 accidentes fatales que nos obligan a redoblar los esfuerzos hasta conseguir nuestro objetivo de “Cero Incidentes”.

Con respecto a la siniestralidad de nuestros subcontratistas, también hemos reducido nuestro índice de frecuencia por cada 1.000.000 horas de trabajo de los accidentes de graves consecuencias en un 63,6% respecto de 2020 y hemos sufrido 2 fatales de nuestros subcontratistas.

La Dirección de Seguridad y Salud realizó las oportunas investigaciones de accidente para los casos señalados, analizando las causas y tomando las medidas necesarias para evitar su repetición.

En relación con la tipología de los accidentes, los más significativos en los últimos años han sido los indicados en la tabla.

Tipología de Accidentes	2020		2021	
Descripción	Nº de casos	%	Nº de casos	%
Golpe contra objeto inmóvil trabajador en movimiento	356	17	723	29
Choque o golpe contra objeto movimiento colisión con	283	14	541	22
Sobre esfuerzo trauma psíquico radiaciones ruido	683	33	520	21

Plan Tolerancia 0

Sacyr ha implantado un plan de acción para la reducción y control de los incidentes graves y mortales denominado “**Tolerancia 0**” cuya aplicación será durante 2022 y que consiste en:

- Elaboración de estándares de riesgos críticos y realización de auditorías internas sobre estos estándares en proyectos clave.
- Homologación y gestión de contratistas.
- Seguimiento de incidentes graves o potencialmente graves.
- Seguimiento de las actividades de liderazgo de la alta dirección.
- Programas de formación específicos para alta dirección, managers y encargados.
- Desarrollo de KPI’s específicos sobre los elementos del Plan.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

6.1.4 Objetivos cumplidos

- Obtención de la certificación ISO 45001 en las sociedades anteriormente mencionadas.
- Desarrollo de la aplicación informática SMART como herramienta de Gestión de la Seguridad y Salud, desarrollando nuevas funcionalidades y adaptándola al nuevo SGSST.
- Continua con la implantación de un sistema de homologación y evaluación previa de contratistas (Procur@).
- Programa **Sacyr Saludable**. Con fecha abril de 2021 se lanza el este programa que desarrolla actividades que fomentan el bienestar de los empleados dentro de la compañía que abarca distintos ámbitos como el deportivo, alimenticio y el de bienestar emocional.
- Dentro de este programa se han desarrollado iniciativas tales como:
 - Diferentes contenidos audiovisuales, así como actividades presenciales relativas a la nutrición.
 - Talleres de relajación y gestión del estrés, así como diferentes contenidos audiovisuales relacionados con el acoso, la desconexión digital, la relajación y los riesgos psicosociales y el bienestar emocional.
 - Campaña “Reducción de Riesgo Cardiovascular”.
 - Medidas destinadas a detectar precozmente y a reducir el impacto de la COVID-19.
 - Servicio de Fisioterapia y Escuela de espalda en todas las sedes.
 - Servicio Médico.
- Obtención del Premio Mi “Empresa es Saludable en la categoría de Nutrición Saludable”.
- Obtención del Premio “European Sport&Healthy Company Award” de la Organización Internacional de Directivos de Capital Humano.
- Certificación del Protocolo de **Sacyr Facilities, S.A.** (y filiales) frente al contagio

de la COVID-19 y para la gestión de los centros de trabajo incluidos en este escenario.

- Diferentes actividades deportivas desarrolladas dentro del Club Deportivo.
- Desarrollo e implantación del programa “Monitores de Seguridad” como colaboración con entidades del tercer sector y otras organizaciones que trabajen en temáticas clave. Este programa ha sido galardonado con el 2º Premio “Top Disability Diversity Company”.
- Incremento de un 20% en el número de empresas certificadas en nuestros Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Identificación de los principales KPI’s de reportabilidad.
- Índice de frecuencia de siniestralidad.
- Auditorías de puntos críticos.
- Visitas de liderazgo de la alta dirección.



6.1.5 Retos de futuro

Corto plazo

- Globalizar y reforzar los procesos de reporte.
- Desarrollar planes de comunicación internos y externos que fomenten la coordinación entre departamentos.
- Identificar más y mejores KPI's que redunden en un mejor control y medición de nuestros puntos críticos.
- Continuar colaborando con entidades del tercer sector y otras organizaciones que trabajen en temáticas clave.
- Garantizar la confidencialidad en la gestión de los datos de salud individuales.
- Implantación de la ISO 39001 en las Sociedades Concesionarias de España.



Medio plazo

- Continuar con el Programa Sacyr Saludable, adaptando los contenidos e iniciativas a las necesidades de nuestros empleados.
- Desarrollo de nuevas ediciones del Programa de Reducción de Riesgo Cardiovascular y desarrollo de nuevos programas tales como Programas para la destabaquización.
- Planes de formación y sensibilización anuales y fomento de la cultura en materia de seguridad y salud (100% de los empleados).
- Desarrollar Planes de salud y bienestar a nivel global vinculados con el ODS 3 con objetivos concretos.
- Adhesión a iniciativas y apoyo en herramientas que muestren el compromiso y avance en la materia.
- Mejora de la cadena de valor mediante la integración de la seguridad en todos los procesos de la compañía (diseño, oferta, ejecución, y conservación y explotación).
- Diseño de estrategias dirigidas a mejora de la Seguridad Vial.
- Medir el impacto social de los proyectos en materia de seguridad.



Largo plazo

- Incremento de un 20% en el número de empresas certificadas en nuestros Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Obtención de un reconocimiento por parte de un externo de prestigio del Plan Sacyr Saludable.
- Medir el impacto social de los proyectos en materia de salud y bienestar.
- Liderazgo en la cadena de valor, a través del fomento de programas de salud de nuestros colaboradores mediante la participación en las iniciativas contenidas en Sacyr Saludable.
- Conseguir una tasa de 0 incidentes, priorizando alcanzar esta cifra en accidentes graves y fatales.



6.2. CIBERSEGURIDAD

(103-1) (103-2) (103-3)

6.2.1 Política de seguridad de la información

FINALIDAD

Desde **Sacyr** asumimos la seguridad de la información asociada a nuestros servicios como uno de los factores clave en la realización de nuestras actividades, con objeto de garantizar la **confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información**, protegiendo los

datos y los sistemas de información contra accesos indebidos y modificaciones no autorizadas.

En **Sacyr** entendemos que los procesos asociados a la seguridad de la información no pueden imponerse desde fuera, sino que deben nacer desde el interior del equipo humano que forma la Sociedad, y anima a todas las personas de la misma a hacer de la seguridad de la información su forma de trabajo. A tal efecto, la Dirección del Grupo **Sacyr** se compromete a mejorar continuamente el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información implantado, en las revisiones periódicas que mantiene anualmente y mediante el establecimiento de objetivos y acciones de mejora.

Principios generales

El compromiso del Grupo **Sacyr** con la seguridad de la información viene establecido desde el más alto nivel. A tal efecto, el Consejo de Administración ha aprobado una **Política de Seguridad de la Información** que resulta de aplicación a todas las líneas de negocio, cuyo objetivo es garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.

Mediante la difusión de esta Política, promovemos los **principios generales** que deben guiar todas nuestras actividades. Los principios relacionados con la Ciberseguridad son los siguientes:

- ➔ Reforzar la formación continua y la concienciación del personal.
- ➔ Establecer acciones sistemáticas de control, monitorización y prevención de incidentes.
- ➔ Asegurar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, protegiendo los datos y los sistemas de información contra accesos indebidos, ciberataques y modificaciones no autorizadas.
- ➔ Velar por la continuidad del negocio, en cuanto a seguridad de la información se refiere, protegiendo los procesos críticos contra fallos o desastres significativos.

Asimismo, el Consejo de Administración ha designado a una de sus consejeras independientes, con amplia experiencia en la materia, como responsable en ciberseguridad.

Sacyr somete sus sistemas de seguridad de la información a auditorías de estándares continuas por

parte de terceros, con el objetivo de garantizar la mejora continua del modelo de Ciberseguridad. En esta línea, contamos con:

- ➔ La certificación asociada Norma ISO 27001, de Gestión de Seguridad de la Información, certificada por AENOR, de acuerdo con UNE-ISO/IEC 27001:2014, que contribuye a fomentar las actividades de protección de la información generando confianza frente a terceros.
- ➔ El cumplimiento de los requisitos de esta Norma nos aporta un Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI) consistente en medidas orientadas a proteger la misma, contra cualquier amenaza, de forma que se garantice en todo momento la continuidad de las actividades de la empresa. Una gestión eficaz de la seguridad de la información nos permite garantizar:
 - Su confidencialidad, asegurando que solo quienes estén autorizados puedan acceder a la información,
 - Su integridad, asegurando que la información y sus métodos de proceso son exactos y completos, y
 - Su disponibilidad, asegurando que los usuarios autorizados tienen acceso a la información y a sus activos asociados cuando lo requieran.
- ➔ La adecuación al Esquema Nacional de Seguridad (ENS), norma creada y promovida por el Centro Criptológico Nacional (CCN), que busca proteger la privacidad de los datos de los ciudadanos cuando éstos realizan trámites electrónicos.

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

6.2.2 Contexto actual y líneas de actuación

Los entornos tecnológicos son cada vez más complejos, al igual que las tácticas y técnicas que utilizan los ciberdelincuentes. Además, la adopción acelerada del acceso remoto y de los servicios en la nube que produjo la Covid 19 se han consolidado en 2021.

Todo esto hace necesario proteger no solo las infraestructuras tecnológicas, sino también reforzar el **gobierno, la gestión y la operación de la Ciberseguridad** en **Sacyr**.

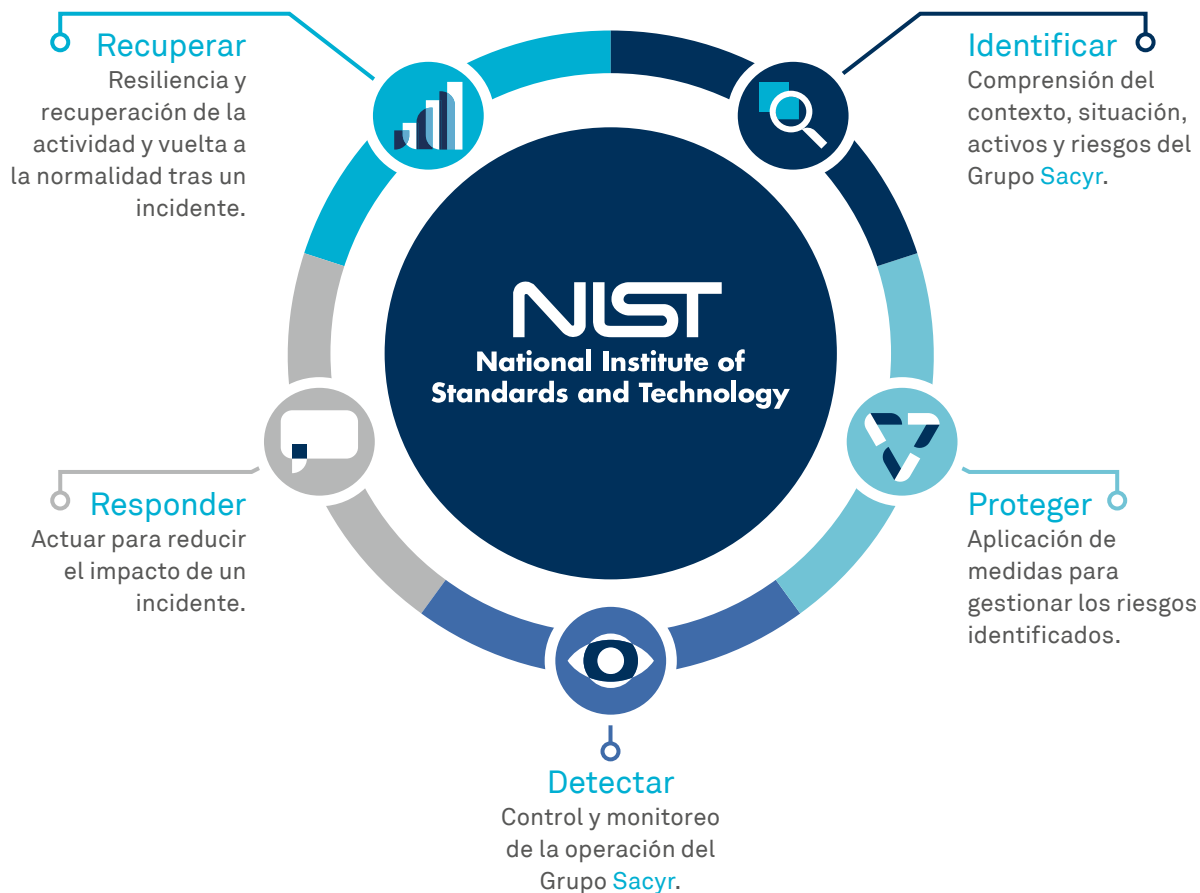
Para garantizar la seguridad de la información, estamos abordando las siguientes líneas de actuación:

Función de Ciberseguridad

Sacyr cuenta con una Función de Ciberseguridad alineada con las buenas prácticas y estándares internacionales, tales como el marco de Ciberseguridad NIST (National Institute of Standards and Technology) cuyas funciones son:

Los principales objetivos de la Función de Ciberseguridad son:

- ➔ **Gobernanza:** Definir y optimizar un modelo de gobernanza, con roles y responsabilidades en el ámbito de la Ciberseguridad e integrado en los negocios.
- ➔ **Capital Humano:** Desarrollar capacidades y conocimientos en materia de seguridad de la información, y fomentar la cultura de la Ciberseguridad a todos los niveles de la compañía.
- ➔ **Gestión del Riesgo:** Implantar y priorizar los controles de Ciberseguridad en función de un análisis de riesgo y amenazas de los activos y entornos críticos de las distintas áreas de negocio.
- ➔ **Resiliencia:** Disponer de soluciones y procedimientos para la detección de Ciberincidentes, minimizando el impacto sobre los sistemas de información.



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos



- ➔ **Cumplimiento:** Garantizar el cumplimiento legal, regulatorio y contractual de la normativa interna y externa aplicable.
- ➔ **Supervisión:** Establecer mecanismos para el control del estado de la Ciberseguridad en los distintos entornos y sistemas de información de la compañía.

La función de Ciberseguridad se gestiona con un Modelo de Gobierno basado en la constitución de diferentes Comités de Ciberseguridad para la involucración de todas las capas de gestión y operación en cada uno de los países donde se tiene presencia y en cada una de las líneas de negocio de **Sacyr**.

Cultura de Ciberseguridad

Sacyr tiene como objetivo conseguir que todos los empleados se sientan la primera línea de defensa ante posibles ataques de seguridad, siendo conscientes de la importancia que tiene la protección de la información. Todas las acciones implementadas en los últimos años ponen de manifiesto el gran esfuerzo que estamos realizando para reforzar la cultura de Ciberseguridad en

nuestra organización y adelantarnos a cualquier posible riesgo.

En este contexto, se ha lanzado el Programa continuo de Concienciación en Ciberseguridad, un itinerario de formación específico de Ciberseguridad con acceso a recursos tecnológicos, de carácter obligatorio para todos los empleados de **Sacyr**.

Además, se realizan otras acciones de concienciación, como la comunicación a todos los empleados de la existencia de la Política de Seguridad de la Información, accesible en la intranet de la compañía, así como continuos comunicados sobre recomendaciones, casos, noticias y directrices corporativas sobre Ciberseguridad.

Por otro lado, todos los empleados de **Sacyr** están obligados a **conocer y respetar las principales Normativas** en materia de seguridad de la información, y a hacer un uso adecuado de los recursos tecnológicos de **Sacyr**:

- ➔ Política de acceso a internet
- ➔ Normativa de gestión de contraseñas
- ➔ Normativa de uso de recursos TIC
- ➔ Decálogo de Ciberseguridad

Decálogo de Ciberseguridad



01. Puesto de trabajo

- Mantén la mesa “limpia” de papeles que contengan información sensible.
- Bloquea la sesión de tu equipo cuando abandonas tu puesto.



02. Dispositivos

- No modifiques la configuración de tus dispositivos.
- No instales aplicaciones no autorizadas.
- No conectes dispositivos USB no confiables.
- Establece una clave de acceso y la opción de bloqueo automático en tus dispositivos móviles.



03. Uso de equipos no corporativos

- No manejes información en equipos públicos.
- Si accedes al correo corporativo desde tu equipo personal no descargues ficheros al equipo.



04. Fugas de información

- No facilites información sensible si no estás seguro de quién es el receptor de la misma.
- Destruye la información sensible en formato papel.
- No mantengas conversaciones confidenciales en lugares donde puedan ser oídas por terceros.



05. Gestión de credenciales

- No compartas tus credenciales de acceso (usuario y contraseña).
- No utilices tus credenciales de acceso corporativas en aplicaciones de uso personal.
- No apuntes tus credenciales en lugares visibles.



06. Navegación

- Evita acceder a páginas webs no confiables.
- No pinche en enlaces sospechosos. Procura escribir la dirección en la barra del navegador.



07. Correo Electrónico

- Elimina todo correo sospechoso que recibas.
- Evita los correos en cadena (reenvío de correos que van dirigidos a un gran número de personas).



08. Protección de la información

- Realiza copias de seguridad de aquella información sensible que solo esté alojada en tus dispositivos.



09. Viaje Seguro

- Procura no transportar información sensible en dispositivos extraíbles.
- No manejes información sensible en redes WIFI no confiables.



10. Eres Seguridad

- Si detectas cualquier actividad sospechosa o un funcionamiento anómalo de tu equipo avisa al departamento de seguridad.

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

Resiliencia y Planes de Continuidad

En **Sacyr** disponemos de un Procedimiento de Gestión de Ciberincidentes. Está definido mediante capacidades de detección de amenazas potencialmente probables en los diferentes ámbitos, contención, análisis, remediación y aplicación de acciones de recuperación, en función del nivel de impacto en los sistemas y afectación de los servicios. Todo el procedimiento está formalizado y existen procesos internos, en el cual participan todas las áreas técnicas y funcionales implicadas.

Por otra parte, todos los empleados de **Sacyr** disponen de mecanismos de notificación de cualquier incidente o evento sospechoso en los sistemas de información de la organización, existiendo para ello, diferentes mecanismos de notificación. De la misma forma, los proveedores que trabajan con **Sacyr** están obligados contractualmente a comunicar cualquier incidente relacionado o que pueda afectar a los activos de la compañía.

Sacyr ha identificado los procesos y activos esenciales para la actividad de cada uno de los negocios, trabajando en los planes de continuidad para una recuperación ante cualquier ciberincidente.





Oficinas centrales de Sacyr

6.3. SALUD Y BIENESTAR

6.3.1 Servicios de salud en el trabajo

403-3

En **Sacyr** garantizamos la protección de la salud de nuestros empleados mediante la contratación de profesionales competentes que cuenten con cualificaciones y acreditaciones reconocidas, y que cumplan con los requerimientos legales y estándares/directrices pertinentes, respetando escrupulosamente la privacidad y custodia de sus datos médicos y utilizándolos para la mejora de la salud de los trabajadores, eliminando aquellos riesgos laborales que pudieran agravar su estado de salud y, si esto no es posible, la adaptación del puesto de trabajo.

Para ello, tras el análisis de los riesgos en su puesto de trabajo, se establecen unos protocolos médicos que, mediante una serie de pruebas, establecen la aptitud del trabajador para el desempeño de sus tareas, o si algún elemento debe de ser tenido en cuenta para que el trabajo no tenga consecuencias negativas en el trabajador, la adaptación del puesto de trabajo o incluso la reubicación en otro puesto de trabajo exento de riesgos.



Barcelona Ranking Games. España

6.3.2 Fomento de la salud de los trabajadores

403-6

Desde **Sacyr** tenemos puesto el foco en el fomento de la salud de los trabajadores a todos los niveles. Para ello, desde diversos departamentos, se llevan a cabo iniciativas para la mejora de descanso y reducción del estrés, nutrición y actividad física, interconectadas con otros beneficios de salud que tenemos a disposición de los empleados desde hace años.

Ver capítulo [7.3. apartado “Club Deportivo Sacyr”](#)

6.3.3 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

403-4

El 63,1% del total del colectivo de trabajadores de **Sacyr** está representado en Comités de Seguridad y Salud, (64,2% en 2020). Asimismo, existen acuerdos formales con sindicatos en los que se incluyen cláusulas sobre salud y seguridad relativas a la construcción en España. En los acuerdos firmados, existen disposiciones, artículos, capítulos y títulos específicos para cuestiones relativas a Seguridad y Salud en el Trabajo, dando participación en su formulación a más de 697 delegados de prevención (1.040 en 2020) en los países con un número considerable de empleados en plantilla.

Nuestro Sistema de Gestión dispone de un procedimiento para la comunicación, la participación y la consulta a los trabajadores que nos permite, no solo hacerlos partícipes de las decisiones tomadas en materia de seguridad y Salud, si no que estos puedan reportar situaciones de riesgo o potencialmente dañinas que pudieran haber escapado a nuestra evaluación de riesgos.

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos



6.3.4 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

403-5

Para garantizar y reforzar nuestra cultura preventiva, impartimos periódicamente cursos de formación que incluyen el entrenamiento y la capacitación de nuestros empleados en materia de seguridad y salud. Durante 2021 el equipo de formación de la Dirección de Seguridad y Salud gestionó un total de 71.703 horas de formación que están registradas en MVP, nuestra plataforma interna de formación. Esto ha supuesto una inversión en España de 397.211 euros, de los cuales 328.023 euros fueron bonificados.

A estas horas hay que añadir 412.855 horas de formación correspondiente a la impartida por la Dirección de Seguridad y Salud a nivel nacional e internacional no reflejadas en MVP, siendo el total de horas de formación de 484.558 horas y un total de 234.156 trabajadores asistentes formados.

Por último, **Sacyr** ha impartido un total de 38.489 horas de formación a 29.915 trabajadores pertenecientes a empresas colaboradoras.

6.3.5 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales

Asimismo, en **Sacyr** tomamos las medidas necesarias para que tanto empleados como contratistas, proveedores y empresas colaboradoras sean parte activa de nuestra Política de Seguridad y Salud.

403-7

Por ello, contamos con un procedimiento específico sobre “Gestión de compras y contratistas”, cuyos objetivos prioritarios son:

- ➔ Evaluar a los contratistas y proveedores en las fases previas a la contratación con el fin de que estos cumplan con los estándares establecidos por la Dirección de Seguridad y Salud.
- ➔ Garantizar que los trabajadores subcontratados sean adecuadamente informados sobre los riesgos a los que se exponen en sus respectivos puestos de trabajo, así como sobre las medidas de protección y prevención que deben aplicar.
- ➔ Garantizar que los subcontratistas asumen eficazmente su responsabilidad, tomando las

Durante 2021 se ha formado a 264.071 trabajadores en salud y seguridad en el trabajo con un total de 523.047 horas de formación

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

medidas que sean necesarias, y poniendo a disposición de sus trabajadores los medios adecuados para garantizar su seguridad.

- Reseñar también que a lo largo de 2021 **Sacyr** ha cumplido con la legislación sobre la

subcontratación en el sector de la construcción, garantizando la limitación del número de niveles de la cadena de subcontratación mediante la utilización de los libros de subcontratación, y requiriendo la acreditación pertinente a las empresas subcontratistas.



Actividad de senderismo. Club
Deportivo **Sacyr**



Protección frente a COVID 19

6.3.6 Sacyr frente a la COVID-19

En Sacyr seguimos llevando a cabo las gestiones necesarias con el objeto de hacer frente a la situación de emergencia sanitaria actual, para controlar y minimizar al máximo su impacto.

A lo largo de todo el año 2021, hemos mantenido relaciones constantes con las diferentes autoridades sanitarias de los países donde operamos. No solo nos hemos centrado en la protección de los más de 40.000 empleados y de su salud, sino que también hemos continuado con nuestra actividad, considerándose parte de ella como esencial o de interés público. En muchos casos, se ha reforzado la actividad para seguir ayudando a nuestros clientes y a la población. Además, hemos implementado medidas preventivas en los centros de trabajo para la incorporación paulatina de los empleados a las instalaciones (acondicionamiento de edificios, entrega de equipos de protección, establecimiento de turnos, aumento de la desinfección y limpieza, test diagnóstico, etc.).

Al cierre de este Informe existe una plena normalidad en las actividades que Sacyr desarrolla:

- ➔ Servicios, la actividad ha intensificado la mayoría de los servicios que presta a la población, en

particular en todas aquellas relacionadas con la salud, como son las residencias de mayores, los servicios de ayuda a domicilio o cualquiera de las actividades que desarrollamos en hospitales. En los servicios de limpieza, recogida, tratamiento de residuos y conservación de infraestructuras, la actividad ha continuado con normalidad ya que están consideradas como unas actividades básicas, y otras se han interrumpido, como nuestra actividad de restauración. No obstante, la vuelta a la normalidad en el desarrollo de las actividades es cada vez más visible.

- ➔ Concesiones, las actividades se han desarrollado al ritmo habitual. Las infraestructuras son consideradas actividades básicas para la sociedad. En el caso de Sacyr, la mayoría de los activos son activos financieros que no están sujetos a riesgo de demanda y su remuneración se basa, en la mayoría de los casos, en criterios de disponibilidad.
- ➔ Construcción, las actividades han continuado con una razonable normalidad y, actualmente, Sacyr opera al ritmo habitual en los países donde tiene presencia.

6.4. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

(103-1) (103-2) (103-3)

6.4.1 Estrategia de diversidad

En **Sacyr** creemos en el poder de las personas y, por eso, apostamos porque nuestros equipos estén formados por personas de perfiles diversos, ya sea por raza, género, etnia, edad, educación, discapacidad, religión, orientación sexual, etc. Las personas son únicas gracias a sus diferencias y similitudes.

Reconocemos el valor de la diversidad en nuestros equipos, puesto que los hace ser más innovadores, creativos y más eficientes. Asimismo, fomentamos una cultura de inclusión, con la finalidad de crear entornos de trabajo en los que todos nuestros profesionales sigan la máxima de respetar a los demás, brindando la oportunidad de que cada persona pueda lograr sus objetivos y desarrollarse profesional y personalmente.

Nuestra apuesta por la diversidad constituye uno de los pilares estratégicos de la compañía para el desarrollo sostenible. Este compromiso se recoge en la [Política de Diversidad e Inclusión](#), aprobada por el Consejo de Administración, la cual marca

nuestra estrategia global, así como las líneas maestras para su implantación y desarrollo en todos los países, con cinco grandes premisas:

1. Impulsar la creación de equipos diversos, transversales e inclusivos, reconociendo la individualidad y heterogeneidad de las personas y eliminando cualquier conducta excluyente y discriminatoria.
2. Incluir y fomentar la igualdad de oportunidades en todos los procesos de la entidad y promover una cultura basada en la meritocracia y en el respeto a las personas.
3. Contribuir a romper estereotipos establecidos y creencias limitantes, que mermen el desarrollo y la innovación.
4. Promover acciones de sensibilización y cambio social.
5. Divulgar el valor de la diversidad y la inclusión a todos nuestros grupos de interés.

Esta estrategia se despliega poniendo en marcha proyectos e iniciativas, dentro del plan de acción de la sostenibilidad para el periodo 2021-2025, con foco en los siguientes ámbitos de la diversidad:

Diversidad de Género: visión inclusiva de la diversidad sexual e identidades de género



Diversidad Funcional: inclusión de personas con discapacidad



Diversidad Social y Cultural: convivencia entre diferentes culturas e inclusión de colectivos en riesgo de exclusión social



Diversidad Generacional: confluencia de personas con diferentes edades y competencias





Igualdad de oportunidades

La igualdad de trato y oportunidades en el trabajo es una máxima para Sacyr. Actuamos bajo una política de tolerancia cero frente al acoso o cualquier tipo de discriminación, sea por razón de sexo, estado civil, edad, raza, condición social, ideas religiosas o políticas, afiliación sindical, etc. Por esta razón, contamos con diferentes herramientas, como son:

- Protocolo para la prevención y actuación en situaciones de acoso y actos discriminatorios. Teniendo en cuenta la normativa y convenios colectivos de cada país, aplicamos los procedimientos disciplinarios oportunos que puedan resultar necesarios para prevenir o actuar frente a los mismos.
- Comité específico para la prevención y actuación en situaciones de acoso y actos discriminatorios, con integrantes formados en la gestión de los procedimientos derivados del protocolo, que son los encargados de realizar un proceso de investigación y de proponer, en el caso de ser necesario, las medidas correctoras que se consideran adecuadas.
- Línea de denuncia específica, para que las personas trabajadoras puedan informar o denunciar una situación de acoso en: denunciaacoso@sacyr.com.

6.4.2 Objetivos cumplidos

Acciones transversales

En la gestión de la diversidad consideramos que es clave realizar de forma periódica, un seguimiento de las principales magnitudes e indicadores en cada uno de los ámbitos de la diversidad, para establecer objetivos de actuación, transversales y específicos, así como desarrollar los procedimientos e iniciativas que aseguren su cumplimiento a corto, medio y largo plazo.

Por ello, hemos creado un mapa global de la diversidad, como herramienta para el seguimiento periódico de los objetivos del plan de acción de Diversidad e Inclusión, a través de la medición de los principales indicadores cuantitativos, en cuanto a la distribución y características de la plantilla por diferentes colectivos, así como cualitativos sobre la aplicación de medidas, etc., lo que nos permite medir la eficacia de nuestras políticas y proyectos.

Para nosotros, en esta gestión es fundamental contar con la participación de nuestras personas trabajadoras, como motores del cambio para la detección de riesgos y oportunidades en el avance en materia de diversidad e inclusión. Por ello, disponemos de varios mecanismos, como son los

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

procesos de negociación de medidas de igualdad que son necesarios en determinados países, en los que contamos con la participación de sindicatos y representantes legales de los trabajadores, así como con la creación de nuestros Diversitylabs, grupos de trabajo por cada uno de los ámbitos de la diversidad, como foro de análisis y propuestas.

Asimismo, en **Sacyr** involucramos a toda nuestra organización en la gestión de la diversidad, para incorporar su perspectiva en la toma de decisiones, de forma que entre todos impulsemos y potenciemos la incorporación de perfiles diversos y construyamos una cultura inclusiva, a través de acciones de sensibilización y formación. Con este objetivo hemos lanzado en 2021:

- La campaña “**Sé diverso, Sé Sacyr**”, con la que se transmite el valor de la diversidad a través de 10 sencillos pasos “**Diversitips**” que incorporados en nuestro día a día nos ayudan a avanzar en diversidad e inclusión.
- Programas de formación específicos en diversidad, incorporando un módulo de diversidad en los programas de desarrollo interno de nuestras personas trabajadoras (**Sacyr Future y Young Talent**) y en el programa Smart- Recruiters dirigido a nuestros recruiters, a fin de que en todo el proceso de selección se observen criterios objetivos de los candidatos,

Involucramos a toda nuestra organización en la gestión de la diversidad, para incorporar su perspectiva en la toma de decisiones

sin que influya el género, la edad, la cultura, condición social, etc.

- Se ha incluido un apartado de diversidad, inclusión y conciliación en la nueva web de la compañía, así como en un nuevo canal de empleo. Además, se actualiza constantemente el canal de diversidad y conciliación disponible en mysacyr con noticias y documentos de interés.

De igual modo, somos conscientes de la importancia de establecer alianzas estratégicas con organizaciones e instituciones, así como participar en foros y grupos de trabajo expertos en el ámbito de la diversidad, como

DIVERSITIPS

10 pasos para avanzar en diversidad e inclusión.



Fomenta un ambiente laboral diverso

Los equipos formados por personas diferentes son más innovadores, creativos y eficientes.



Pregunta y opina siempre desde el respeto

No intentes cambiar ideas diferentes a las tuyas, intercambia opiniones siempre respetando.



Acoge a los recién llegados

Haz que las personas nuevas se sientan bienvenidas y ayúdalas a adaptarse.



Súmate a las iniciativas en favor de la diversidad

Da ejemplo.



comunícate y relacionate con todo el personal de manera respetuosa y objetiva

Sin comentarios o referencias personales que puedan ofender.



No emitas juicios de valor

Muestra interés por personas diferentes a ti, tanto por cultura, costumbres o cualquier otra característica. Esto te enriquecerá y te hará crecer como persona.



No juzgues a las personas por su aspecto

Crea un ambiente libre de prejuicios sin que te condicionen los estereotipos.



No toleres ninguna clase de discriminación ni acoso

Fomenta espacios de trabajo diversos e inclusivos. En caso de detectar situaciones de este tipo, hazlo saber inmediatamente a RRHH o las líneas de denuncia denunciacoso@sacyr.com



Relaciónate con personas que no formen parte de tu equipo habitual

y ponte en el lugar del otro, ya que esto contribuye a tu crecimiento personal y laboral.



Incluye a las minorías

Sé consciente del privilegio que representa estar en mayoría.

**SÉ DIVERSO
sé SACYR**

impulso al posicionamiento de **Sacyr** como empresa inclusiva a nivel global, entre las que destacan:

- ➔ Somos socios protectores de la Fundación para la diversidad, lo que nos ha permitido entre otras iniciativas:
 - Colaborar con el patrocinio del “Manual para la Gestión de la diversidad. Inclusión laboral y mejora de la competitividad”.
 - Participación en el índice de Innodiversidad de la Fundación para la diversidad y el IE University.
 - Renovar nuestra adhesión al Chárter de la Diversidad de esta misma entidad, con la firma de la carta europea para visibilizar el compromiso con la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral.
- ➔ Pertenecemos a la Red ECDI (de empresas comprometidas con la Diversidad – INTRAMA).

➔ En 2021 nos hemos sumado a nuevas alianzas:

- **Alianza #CEOPorLaDiversidad** que tiene como misión ayudar a acelerar el desarrollo de estrategias que contribuyan a la excelencia empresarial, la competitividad del talento en España y la reducción de la desigualdad y exclusión en la sociedad española.
- **Observatorio de conciliación, corresponsabilidad y diversidad (Universidad Pontificia Comillas)** con el objetivo de obtener estudios rigurosos que nos aporten valor científico a nuestras acciones e iniciativas en estas materias.
- **Proyecto Technos II – Instituto de estrategia legal de RR.HH. (Despacho Cuatrecasas)** en los grupos de estudio: la empresa digitalizada inclusiva; y sostenibilidad.





Acciones por ámbitos

Diversidad de género

405-2

- Nuestro objetivo es contar con una presencia equilibrada de mujeres y hombres en nuestra plantilla. El 41% de nuestro personal son mujeres. En los roles de dirección y gerencia representan el 23%.

PORCENTAJE DE MUJERES

► Dirección	12%
► Gerencia	24%
► Técnico	33%
► Soporte	42%

- Sacyr es consciente de la importancia de contar con una participación equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de gobierno de la organización, y por ello, el Consejo de Administración aprobó, en 2016, una Política de Selección de candidatos a consejeros.
- Apostamos por incrementar la presencia femenina en puestos de dirección y gerencia, con el objetivo en nuestro ciclo estratégico 2021-2025 de alcanzar el 25%. Para ello, impulsamos el talento femenino a través de programas de desarrollo profesional con escuelas de negocio relevantes (ESADE y EOI) y Programa de desarrollo interno, como el de Colombia “Mujeres Poderosas, mujeres Sacyr”.

Además, Sacyr está adscrita al Acuerdo de buenas prácticas EJE&CON, para contribuir al fomento de medidas que faciliten el acceso de la mujer a puestos de alta dirección y comités de dirección, y

colabora con la Red de Mujeres de Alta Dirección de Chile (MAD) para compartir buenas prácticas.

- Hemos incorporado la perspectiva de género en todos los procesos de recursos humanos, desde la selección, promoción, formación y compensación, para que todos ellos se realicen con criterios objetivos independientemente de la condición de género y se han incorporado indicadores de diversidad en el mapa de talento de la compañía, que ofrecen a los equipos de gestión información para detectar oportunidades de mejora en los planes de desarrollo profesional del talento femenino.
- Contamos con Planes de igualdad en todas las unidades de negocio (11 en total), negociados con los representantes legales de los trabajadores. Partiendo de un diagnóstico de situación, se han fijado objetivos y acciones, que se siguen a través de las correspondientes comisiones de seguimiento. En el año 2021, se ha iniciado el proceso de negociación para la adaptación a los cambios normativos, que establecen nuevas materias, como son las relativas a infrarrepresentación femenina o la realización de una auditoría retributiva en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la cual ha requerido de un diagnóstico de la situación retributiva en la empresa con la evaluación de los puestos de trabajo de igual valor.
- Realizamos un seguimiento de la brecha salarial entre mujeres y hombres, siendo en 2021 del 4,15%, teniendo en cuenta los datos establecidos en el registro salarial de todos nuestros centros de trabajo. En las

En el 2021 contamos con una presencia equilibrada en nuestra plantilla. El 40,99% son mujeres y el 59,01% son hombres

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

auditorías retributivas se han establecido planes de actuación para la corrección de las desigualdades salariales.

- ➔ Fomentamos la elección de carreras STEM (Science, Technology, Engineering y Mathematics) en el colectivo femenino, a través de diferentes iniciativas:
 - Participamos en el Programa Orienta-T de la Fundación Junior Achievement, a través de 15 voluntarios y voluntarias de la organización como referentes para niñas entre 13 y 17 años de edad.
 - Jornada de sensibilización con motivo del Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería (23 de junio) con la difusión de videos para visibilizar el talento de mujeres con formación STEM en los diferentes países en los que operamos.
 - Sesiones inspiracionales de innovación iFridays sobre esta temática como “Innovar en femenino” y “Mujeres STEM: la revolución del talento femenino”.
- ➔ **Sacyr** es consciente de que dentro de la igualdad de trato y de oportunidades juega un papel importante la corresponsabilidad, para permitir a las mujeres asumir puestos de mayor responsabilidad. Por ello, fomentamos una actitud corresponsable para seguir avanzando en un modelo de sociedad de roles compartidos, a través de jornadas de sensibilización con motivo del Día internacional de la mujer, con la campaña en 2021 “[Juntos quitamos etiquetas](#)” (8 de marzo) y de la Familia (15 de mayo), así como del Día de la conciliación y la corresponsabilidad, en el que se lanzó un video “[Juntos somos corresponsables](#)” (23 de marzo).



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

De igual modo, y con la finalidad también de atraer y retener el mejor talento, valoramos, promovemos y facilitamos el equilibrio entre la vida profesional y personal de nuestras personas trabajadoras, y nuestras medidas de conciliación, recopiladas en un catálogo a disposición de nuestra plantilla, que nos han hecho ser merecedores del reconocimiento EFR otorgado por la Fundación MasFamilia, primero en España y en 2021 se ha ampliado a Colombia.

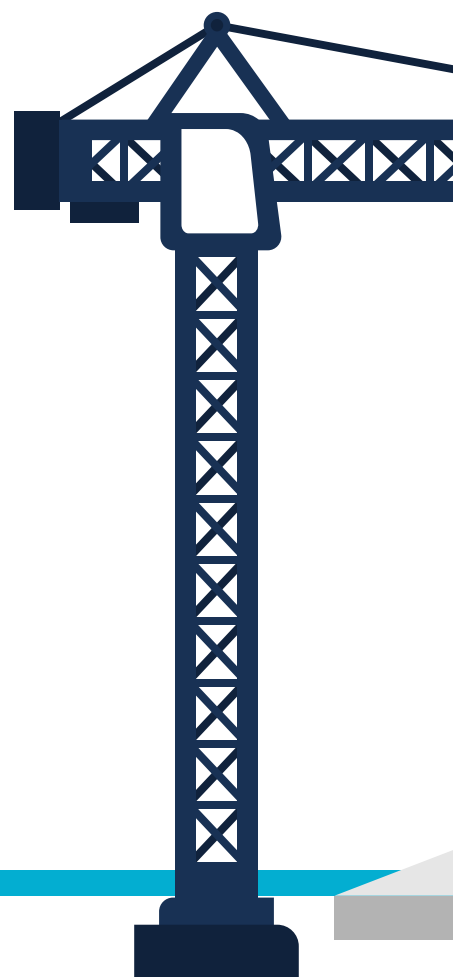
Impulsamos la evolución de nuevas formas de trabajar para contar con un entorno de trabajo cada vez más flexible, fomentar el trabajo colaborativo y adaptarnos a las nuevas necesidades y estilos de vida de las sociedades en las que operamos. En consecuencia, tenemos implementadas una serie de acciones, políticas y procedimientos que contribuyen a la consecución de este objetivo:

- Política Marco de Tiempo de Trabajo, establece los principios generales y pautas en cuanto a tiempo de trabajo que rigen las relaciones laborales en **Sacyr** de forma global, con el compromiso para que las personas trabajadoras no excedan las jornadas máximas y se respeten los descansos mínimos establecidos en la normativa de cada país. Así mismo, consolida los diferentes instrumentos corporativos que conforman la normativa interna sobre tiempo de trabajo. Estos instrumentos son:
 - Política Flex Working, para la organización flexible de tiempo y espacio de trabajo, que en 2021 se ha completado con el Programa Flex Office que ofrece la posibilidad de trabajar fuera de la oficina de forma parcial, en el domicilio habitual, disponiendo de un máximo de un 20% de la jornada laboral a tiempo completo.
 - Protocolo de desconexión digital, con formación específica, con 2.420 h. impartidas en esta materia durante 2021.

- Procedimiento en materia de conciliación, que recoge los permisos que se pueden solicitar por parte de las personas trabajadoras y los trámites para su aplicación.

→ **Sacyr Concilia:** es un programa interno que contribuye al equilibrio entre la vida personal y laboral de nuestros colaboradores, con especial foco en el cuidado y bienestar de sus hijos e hijas, a través del cual se impulsan medidas efectivas, destacando las siguientes:

- **Día Sin Cole:** en los días no lectivos pero laborables se organizan actividades para



los hijos e hijas del personal con edades comprendidas entre 3 y 14 años, habiendo participado 223 niños/as en su última edición.

- **Facilitar opciones para el cuidado de hijos/as:** Existen acuerdos con diversas guarderías y centros educativos. Además, de manera habitual se proporcionan alternativas de ocio para los menores del personal durante la época estival y en vacaciones de Navidad.
- **Diseño del Calendario Laboral en función del Escolar:** Tenemos en cuenta el calendario escolar a la hora de realizar el calendario laboral de la compañía.

Impartimos formación en igualdad de trato y oportunidades, incorporando al Programa de Onboarding Km0 el Plan de igualdad, así como el Protocolo de prevención y actuación frente al acoso, de forma que todas las incorporaciones lo conozcan. Hemos dado en esta materia, además de conciliación, corresponsabilidad y diversidad más de 5.000h.

Hemos participado en la iniciativa del Pacto Mundial Target Gender Equality y nos hemos adherido y dado difusión a la iniciativa del Pacto Mundial “HeForShe” de Naciones Unidas.

Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería





Acciones por ámbitos

Diversidad funcional

405-1

- Impulsamos la incorporación e inclusión laboral de las personas con discapacidad, con la colaboración de fundaciones y entidades como Capacis, Inserta, Incorpora, Juan Roncalli XXIII, Prodis, A LA PAR y estando presentes en ferias de empleo especializadas.
- Promovemos el desarrollo integral, la autonomía e independencia, la igualdad de oportunidades y los derechos de las personas con discapacidad. Para ello, contamos con diferentes instrumentos:
 - “Sacyr Suma”, programa interno que establece las líneas de actuación para avanzar en la contratación de personas con discapacidad.
 - Programas formativos específicos para incorporar personas en prácticas como “Documentum” o “Green21”.
 - Programa “Monitores de Seguridad” para fomentar la incorporación de personas con discapacidad en la actividad de construcción.
 - Programa “Somos únicos” con el objetivo de normalizar la diversidad funcional en el trabajo y conseguir su plena inclusión, de forma que aquellas personas que tienen reconocida una discapacidad o tienen una patología médica por la que pudieran obtener ese reconocimiento, se beneficien de todas las ventajas que ello supone, con el asesoramiento gratuito y confidencial de una empresa especializada.
 - Contamos con un Centro Especial de Empleo, con 348 personas con discapacidad que prestan servicios en nuestra división de servicios.
 - Además, en las oficinas corporativas del Grupo Sacyr siempre tenemos en cuenta la accesibilidad universal de las personas, asegurando que son accesibles para personas con discapacidad.
- Sensibilizamos a través de campañas orientadas a la concienciación social respecto de la

normalización e inclusión de este colectivo, con motivo del Día Internacional de las personas con discapacidad (3 de diciembre), con testimonios de referentes internos. En el 2021, hemos lanzado la campaña “[Muchas formas de ser únicos](#)”, como arranque del programa “Somos únicos”.

En el 2021 tenemos un 3,5% de personas con discapacidad en España y contando con países de Latinoamérica un 2,5%¹

¹ Se incluye Chile, Colombia, Brasil y Uruguay.



Premios Seres Generación Senior

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Acciones por ámbitos

Diversidad social y cultural



- Promovemos la presencia multicultural como fuente de conocimiento y talento en la formación de nuestros equipos de trabajo, para ello facilitamos la movilidad interna, a través de la publicación en mysacyr de las vacantes existentes en cualquier parte del mundo:
 - En la compañía trabajan personas de más de 93 nacionalidades y estamos presentes en más de 22 países, y contamos con más 4.473 personas que residen y trabajan en un país diferente al de su nacionalidad, lo que ponemos en valor en los diferentes proyectos a los que nos enfrentamos y celebramos con diferentes iniciativas con motivo del Día Internacional de la diversidad cultural (21 de mayo) y días señalados en todos los países donde estamos presentes, a fin de visualizar nuestra riqueza multicultural.
- Fomentamos entre las personas trabajadoras el conocimiento de las diferentes culturas y formas de hacer las cosas en los países, a través de diferentes iniciativas, destacando:
 - “Guías para el extranjero” como herramienta clave en el on-boarding de las personas expatriadas.
 - Mapa interactivo en “Oneye”, donde se pueden consultar los proyectos y servicios que están ejecutándose en la compañía, incorporando fichas país e información cultural más destacada.
- Fomentamos la inclusión de colectivos en riesgos de exclusión social, a través distintas iniciativas:
 - Alianzas con la Fundación Integra, Programa Incorpora de la Fundación La Caixa, ferias de empleo de Cruz Roja, y el Convenio “Empresas libres de violencia de género” con el Ministerio de Igualdad, a través de las cuales se hemos incorporado a 219 personas.



Refuerzo a mujeres de la Fundación Integra

- Colaboramos con la entidad social Hogar Sí que trabaja para conseguir que ninguna persona viva en la calle, ofreciendo oportunidades laborales a sus beneficiarios.
- Jornadas de formación y sensibilización con motivo del Día Internacional contra la violencia de género (25 de noviembre) y en 2021 con la realización de la I Escuela de Fortalecimiento “[Sacyr Estamos contigo](#)” en las que han participado 15 mujeres en riesgo de exclusión social y más de 20 voluntarios/as de [Sacyr](#) impartiendo diferentes talleres en habilidades.



Acciones por ámbitos

Diversidad generacional

Nuestro objetivo es contribuir a la integración laboral y convivencia de las diferentes generaciones, asegurando la gestión y aprovechamiento del talento multigeneracional. Para ello, realizamos una medición y seguimiento de las 5 generaciones que conforman la plantilla en 2021, con indicadores que nos permiten desarrollar las acciones adecuadas a cada generación.

Las iniciativas más destacadas en este ámbito son:

- **Sacyr** pertenece a la red de empresas del Observatorio Generación y Talento, y estamos adheridos a su Código de Principios de Diversidad Generacional. En 2021 participamos en el estudio de “Salud y Bienestar Diversidad Generacional Covid 19 en el ámbito laboral”.
- Diseño de programas internos que ayudan a gestionar el ciclo de la vida del empleado con perspectiva generacional:
 - Programas de atracción del talento y colaboración con universidades, como “**Sacyr Construye Futuro**”, para estudiantes de 2º de Master con la Escuela de Caminos, Canales

y Puertos de la Universidad Politécnica de Madrid.

- En los programas de desarrollo **Young Talent** y **Sacyr Future** se incluye un módulo de mentoring.
- Programa “**Generación Sacyr Senior**”, con foco en nuestras personas trabajadoras más veteranas, con un módulo de jubilación guiada.
- Se realizan acciones de sensibilización y formación:
 - Proyecto #SeniorTalent para visibilizar nuestro talento senior, a través de personas de más de 50 años, publicando mensualmente breves entrevistas en redes sociales.
 - Curso on-line “Realidad Generacional en las Organizaciones” elaborado por el Observatorio de Generación&Talento, (2.100 horas impartidas).

51% entre
30 y 50 años



**Distribución
de nuestra
plantilla**

13% menores
de 30 años

36% mayores
de 50 años

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

6.4.3 Premios y reconocimientos

- 
- Hemos obtenido el máximo reconocimiento del Ministerio de Igualdad como marca de excelencia en esta materia a través del **Distintivo de Igualdad** en la empresa tanto para **Sacyr** como **Sacyr Servicios**.
 - En 2019 obtuvimos el reconocimiento **EFR (Empresa Familiarmente Responsable)**, que otorga la Fundación MasFamilia, por nuestra nueva cultura sociolaboral y empresarial basada en la flexibilidad, el respeto y el compromiso con la conciliación de la vida familiar, personal y laboral de nuestro personal, y en 2021 lo hemos renovado y hemos ampliado este reconocimiento a **Sacyr Colombia**.
 - Hemos sido **premiados por la Fundación SERES** con el programa “**Sacyr Generación Senior**”, gracias al Programa de **Sacyr Generación Senior** y gracias al cual se nos premió también por el **Observatorio Generación Talento**.
 - Reconocidos como una de las **30 empresas más comprometidas con la diversidad**, en el Informe anual VariableD’22 de Intrama (Consultora de Recursos Humanos referente en esta materia) y galardonados en la categoría **Top Disability Company** por el Programa de Monitores de Seguridad y que fue premiado también por la Fundación Alares, en categoría Gran Empresa por la labor realizada a favor de la prevención de riesgos laborales destinada a las personas con discapacidad.
 - La **Fundación Integra** nos ha reconocido nuestra labor y hemos sido premiados por haber superado las 300 **contrataciones de personal en riesgo de exclusión social**.
 - Estamos entre “**Las 100 empresas en las que mejor se trabaja en España**”, según el ranking de la Actualidad Económica destacando a **Sacyr** por su apuesta por la igualdad de género y la conciliación.
 - Hemos sido finalistas en los **Premios Nacionales de la Fundación Alares** por nuestra **Política de Flex working**, por la labor realizada a favor de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
 - Galardonados por el **Observatorio Generación&Talent**, con el Programa **Sacyr construye futuro**.

6.5. DESARROLLO PROFESIONAL

6.5.1 Descripción de la plantilla

Nuestra plantilla está formada por el mejor talento, a los que ofrecemos puestos de trabajo seguros y atractivos, grandes oportunidades de desarrollo y formación, mediante una Política de Recursos Humanos orientada al largo plazo. Esto es posible gracias a la conciliación entre la vida privada y el trabajo.

(103-1) (103-2) (103-3) (102-7)

Durante el año 2021 la plantilla media de **Sacyr** ha alcanzado la cifra de 42.471 trabajadores (en 2020 eran 44.623 personas las que formaban **Sacyr**). Esto supone una reducción del 5% respecto al ejercicio anterior. De este total de trabajadores, 24.511 son

Programa **onboarding digital KM0** Satisfacción de empleados

Desde el área corporativa de Recursos Humanos se realiza el cuestionario del **Programa de Onboarding Digital Km 0**, que destaca por ser el mejor indicador para medir las oportunidades de desarrollo personal y profesional. Este programa está dirigido a los nuevos colaboradores de **Sacyr**, con identidad digital (excluyendo personal directivo), tanto en España como en LATAM. A los 6 meses de su incorporación, se les envía un cuestionario en el que se encuentran las siguientes preguntas:

PREGUNTAS

1. El Programa de Onboarding de **Sacyr** "Km 0" me ha resultado de utilidad.
2. Recomiendo este programa para nuevas incorporaciones. Considero que hay información relevante que es interesante conocer.
3. Con relación a mi puesto en el que desempeño mi actividad, considero que me encuentro plenamente integrado/a en el equipo/ departamento.
4. Mi responsable directo define mis objetivos y me ayuda en el seguimiento y cumplimiento de los mismos.
5. En líneas generales me encuentro satisfecho/a con mi incorporación en **Sacyr**.
6. Observaciones generales que desees incluir.

ESCALA

1. Totalmente en desacuerdo / nada satisfactorio
2. Bastante en desacuerdo / bastante insatisfactorio
3. Neutro
4. Bastante de acuerdo / bastante satisfactorio
5. Totalmente de acuerdo / muy satisfactorio

Consideramos que la pregunta que mejor refleja lo que se pretende medir es la nº 5: "En líneas generales, me encuentro satisfecho/a con mi incorporación en **Sacyr**".

El paquete global de Sacyr recoge medidas que van desde la formación profesional a todos los niveles a los programas de alto potencial para directivos

hombres (24.331 en 2020) y 17.960 son mujeres (20.292 en 2020).

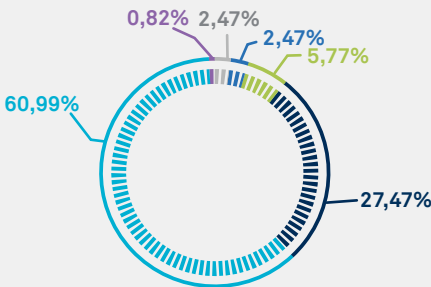
(102-8) (405-1)

Un 61% de las personas desarrollan su actividad en España; Sacyr también cuenta con una gran presencia en Chile, Colombia y Perú entre otros.

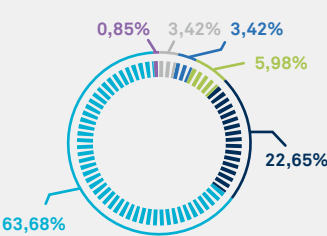
A 31 de diciembre de 2021 la plantilla de Sacyr se cerró en la cifra de 46.562 trabajadores activos (47.797 en 2020). De este total de trabajadores, 27.477 son hombres (27.913 en 2020) y 19.085 son mujeres (19.884 en 2020).

Acotando las respuestas al año 2021, hay 364 respuestas, siendo estas las siguientes:

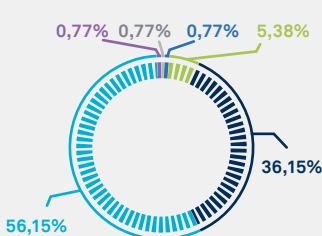
PORCENTAJE SEGÚN OPCIONES



PORCENTAJE SEGÚN OPCIONES/GÉNERO



Hombres



Mujeres

Nº		Nº		%	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
9	1. Totalmente en desacuerdo / nada satisfactorio	8	1	88,9%	11,1%
9	2. Bastante en desacuerdo / bastante insatisfactorio	8	1	88,9%	11,1%
21	3. Neutro	14	7	67,7%	33,3%
100	4. Bastante de acuerdo / bastante satisfactorio	53	47	53%	47%
222	5. Totalmente de acuerdo / muy satisfactorio	149	73	67,1%	32,9%
3	(en blanco)	2	1	66,7%	33,3%
364	TOTAL GENERAL	234	130	64,3%	35,7%

Por lo tanto, el 88,5% de los encuestados afirma sentirse bastante satisfecho o muy satisfecho con su incorporación a Sacyr.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

6.5.2 Adquisición y Gestión del Talento

(103-1) (103-2) (103-3)

Invertimos en la atracción y la formación del talento de manera continua. Esto nos permite asegurar nuestras necesidades de recursos humanos en un entorno volátil.

Los procesos implican pruebas objetivas, donde se evalúan méritos, cualificación y perfil competencial, buscando la óptima adecuación persona-puesto. Esta metodología es el modelo Smart Recruiting (SmartRec). Con este modelo de atracción pretendemos:

- Homogeneizar, dotar de rigor y objetividad y optimizar la eficacia de los procesos de selección a nivel global (todos los negocios y todos los países).
- Sentar los principios básicos de funcionamiento en cuanto a diversidad e igualdad se refiere en el ámbito de la adquisición de talento.
- Dotar a los managers que precisan incorporar personal de las herramientas necesarias para una adecuada elección de las personas de su equipo.

En este sentido, en 2020¹ se realizaron Evaluaciones del Desempeño a 3.889 empleados, de los cuales el 66% fueron hombres y el 34% mujeres. Según las categorías profesionales, esta distribución fue de un 0,2% alta dirección, 2,1% dirección, 24,9% mandos intermedios y 73% personal técnico. La adquisición del Talento en Sacyr se lleva a cabo a través de una metodología compartida de manera global, esto implica que los procesos son transparentes, confidenciales y rigurosos, de esta manera se garantiza el respeto de los principios de igualdad y no discriminación.

6.5.2.1 Encuesta de Clima

Nuestro Plan Estratégico 2021-2025, tiene como uno de sus pilares principales el desarrollo personal y profesional de las personas que forman parte de la compañía. Para mejorar en el cumplimiento de este objetivo, en el año 2021 lanzamos la Encuesta de Clima y Compromiso dirigida a conocer la visión del

entorno laboral de todos sus profesionales pensando en su bienestar personal y profesional. La encuesta fue extensible a todas las personas con identidad digital. Para la realización de la encuesta y garantizar la confidencialidad, Sacyr seleccionó a una empresa externa que fue la encargada de gestionar toda la información recibida.

La Encuesta tuvo unos resultados de participación extraordinarios con 4.850 respuestas y un 83% de participación. De las 14 categorías analizadas, en todas se obtuvieron resultados por encima de la Norma España, destacando especialmente áreas como Organización y la Comunicación. Uno de los aspectos clave analizados en el cuestionario, considerado también en nuestro Plan Estratégico, es el Compromiso de nuestros profesionales, donde el colectivo de personas altamente comprometidos y comprometidos representa el 67% del total, 25 puntos por encima de la norma España.

6.5.3 Formación

(103-1) (103-2) (103-3) (404-1) (404-2)

Mediante nuestra formación garantizamos el desarrollo permanente de las personas que pertenecen a Sacyr, de manera global y alineando la formación con las necesidades que se generan en la estrategia de negocio, en el marco de una cultura empresarial de innovación, integridad, diversidad, sostenibilidad y excelencia.

Nuestro plan de formación anual se articula para dar respuesta a la necesidad de potenciar un aprendizaje continuo entre nuestros colaboradores y apoyarles en todas las partes de su desarrollo profesional. Por ello, contamos con programas

Nuestra plantilla está formada por el mejor talento, a los que ofrecemos puestos de trabajo seguros y atractivos

¹ A fecha de cierre de este Informe, la información sobre el desempeño de los empleados de Sacyr en 2021 no se encontraba disponible, por lo que permanece la correspondiente al ejercicio de 2020.

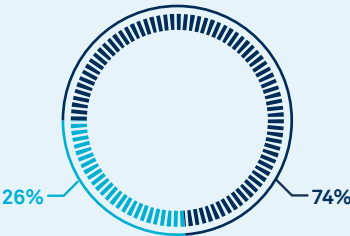
Mediante nuestra formación garantizamos el desarrollo permanente de las personas que formamos Sacyr

Horas de
Formación en
2021

438.403
[+33,5%]

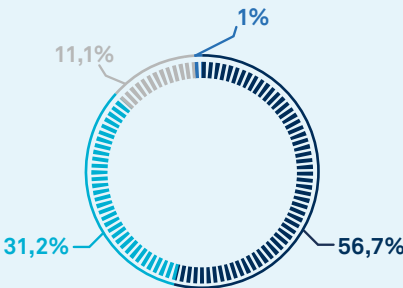
HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR GÉNERO

- ▶ 74% Hombres
- ▶ 26% Mujeres



HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA DEL PERSONAL

- ▶ 56,7% Soporte
- ▶ 31,2% Técnicos
- ▶ 11,1% Gerencia
- ▶ 1% Dirección



formativos ligados a los distintos perfiles de la compañía que tienen como objetivo desarrollar las competencias necesarias para avanzar en el plan de carrera de las personas que integramos [Sacyr](#).

Para conseguirlo, es necesario que nuestros empleados desarrollen un currículo formativo de manera ágil y accesible a través de nuestra plataforma de formación online “My Virtual Point”, donde se incluyen todos los programas formativos en los diferentes ámbitos de actuación.

Esta formación es una muestra más de nuestro compromiso por mejorar las competencias y habilidades de nuestros colaboradores y, por lo tanto, de retener personal con talento. El total de horas de formación impartidas en 2021 fue de 438.403 horas, frente a las 328.294 horas de 2020.

Asimismo, contamos con formación liderada por las áreas de Cumplimiento Normativo, Medio ambiente y Seguridad y Salud, que se detalla en sus apartados correspondientes ([4.4 Cumplimiento Normativo](#), [5.1.5. Sensibilización Ambiental](#) y [6.3.4 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo](#), respectivamente).

Horas de Formación por Género:

	2021	2020	2019
HOMBRES	324.440	229.780	186.717
MUJERES	113.963	98.514	97.585
TOTAL	438.403	328.294	284.302

Horas de Formación por Categoría del Personal:

	2021	2020	2019
DIRECCIÓN	4.360	4.090	3.808
GERENCIA	48.795	56.505	25.786
TÉCNICOS	136.841	137.651	93.097
SOPORTE	248.407	127.121	161.611
TOTAL GENERAL	438.403	325.367	244.190

Media de horas de formación por género.

	2021
HOMBRES	13,2
MUJERES	6,4
TOTAL	10,3

* Nota: Se reportan únicamente la media de horas de formación de 2021, siendo el primer año de reporte de este dato.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Durante el año 2021 hemos abordado una serie de programas formativos:

Sacyr Skills

1 Programa de competencias

Durante 2021 hemos seguido desarrollando nuestro Modelo de Competencias, habiendo desarrollado varios itinerarios formativos.

COMPETENCIA	COLECTIVO
Comunicación, Organización y planificación e Innovación	TÉCNICOS
Calidad de Trabajo y Trabajo en Equipo	SOPORTE
Visión, Redes de Contacto e Innovación	GERENTES

La metodología empleada ha sido on-line y nuestros aliados grandes expertos en cada una de las materias.



Sacyr Construye Futuro

2 Programa Sacyr Construye Futuro

Sacyr Construye Futuro es un Programa de employer branding y captación de talento joven que desarrollamos en colaboración con la Escuela de Caminos, Canales y Puertos de la Universidad Politécnica de Madrid.

El programa se compone de una serie de sesiones a través de las cuales, los participantes pueden conocer en detalle, tanto nuestro Grupo, como el rol global del ICCP en nuestra organización.

Durante 2021 hemos desarrollado la cuarta edición de este programa, en la que han participado 33 estudiantes del segundo año de máster.



Nuestros programas de e-Learning permiten que cada colaborador se forme desde cualquier sitio y a cualquier hora

Programas corporativos

3 Programa de Formación de Idiomas E-learning 2021

Nuestros programas de e-Learning permiten que cada colaborador se forme desde cualquier sitio y a cualquier hora, con un ritmo que se adapte totalmente a sus necesidades.

El programa de idiomas, Learnlight, se compone de un plan de estudio para cada nivel, que incluye entre 20 y 40 unidades estructuradas y alineadas con el Marco común de Referencia Europeo de idiomas como inglés, portugués e italiano.

Los estudiantes a su vez tienen acceso a un Magazine semanal con contenidos amenos y actuales que les dan libertad y autonomía para aprender con los temas que más les gusten.

Se trata de un entorno de aprendizaje, premiado a nivel mundial, y utilizado por 50.000 alumnos en más de 100 países del mundo.



4 Open Programs



Open Programs
Sacyr

A través de este proyecto damos la posibilidad a nuestros colaboradores de auto inscribirse en aquellos cursos que les resulten de mayor interés, de forma que puedan personalizar su plan de formación o pasaporte formativo.

Hemos ofrecido a lo largo del año, títulos de diferentes temáticas: habilidades digitales, habilidades de

gestión, eficacia personal, aspectos técnicos, etc. en los cuales cada usuario voluntariamente se ha matriculado en aquellos que ha ido necesitando.

En cuanto al contenido, nos hemos adaptado a las diferentes formas de aprender de nuestros colaboradores ofreciéndoles nuevos contenidos más ágiles y de rápido consumo como micro píldoras.

5 Learning Podcast

Dentro de esta visión de hacer accesible la formación en otro tipo de formatos, hemos desarrollado una sección en "My Virtual Point" en la que, a través de podcast internos y externos, tratamos diferentes temáticas en formato audio de interés.

Cabe destacar que el 60% de los audios son elaborados por expertos internos, fomentando así el intercambio de conocimiento en la compañía.



6 Programa Sacyr Financial Management

Programa de formación en materia económico-financiera dirigido a gerentes, en colaboración con ESIC y cuyo contenido se ha desarrollado a medida por nuestra Dirección Financiera Corporativa.

Durante 2021 se han realizado 2 ediciones a en las que se han formado más de 144 gerentes de la compañía.

Con este programa queremos capacitar a nuestros profesionales en un mayor conocimiento económico-financiero ligado a nuestra estrategia de empresa, para que tengan una mayor visión y puedan asumir una mejor toma de decisiones y contribuir al crecimiento de la organización.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

6.5.4 Fomento del equilibrio personal y profesional

(103-1) (103-2) (103-3) (401-2)

En **Sacyr** apoyamos el desarrollo personal y laboral de nuestros empleados a través de programas de formación continua, voluntariado y hábitos de vida saludable. Fortalecemos su dedicación a través de políticas de conciliación, beneficios sociales, reconocimiento y compensación.

Para que nuestros equipos puedan conciliar su vida profesional, familiar y personal, ofrecemos herramientas de flexibilidad que permitan, en la medida de lo posible, gestionar el tiempo y lugar de trabajo, alcanzando un equilibrio entre las necesidades de la empresa y las de nuestros profesionales. Apostamos por objetivos y resultados, persiguiendo la productividad y eficacia en todas sus actividades, y una cultura de “no presentismo”, basándose en la confianza, productividad y responsabilidad de nuestros colaboradores.

Para favorecer la conciliación se han implementado, entre otras, las siguientes mejoras:

- Horario flexible, tanto en la entrada como en la salida, así como para el descanso de comida.
- Jornada intensiva los viernes y durante los meses de verano.
- Disfrute acumulado de los permisos de lactancia.
- Concesión de reducciones de jornada por guarda legal, así como excedencias y permisos.

En lo relativo a beneficios sociales, disponemos de seguros de vida en caso de fallecimiento o Incapacidad Permanente y seguros de salud en la mayor parte de los países en los que operamos. Asimismo, nos preocupa el futuro de nuestros

empleados, por lo que un colectivo de empleados cada vez más amplio dispone de un seguro de ahorro a la jubilación, lo que fomenta su retención y adicionalmente, también permite el ahorro individual de los empleados.

Asimismo, la compañía promueve el uso razonable y responsable de las tecnologías digitales, con el objetivo de optimizar el tiempo de trabajo y fomentar la racionalización del horario. El derecho a la desconexión digital está recogido en nuestra Política Flex Working aprobada en 2019.

6.5.5 Relaciones laborales

(103-1) (103-2) (103-3) (102-41) (407-1)

El diálogo social desempeña un papel fundamental en el desarrollo de las relaciones laborales, y en particular en el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Desde **Sacyr** apoyamos los derechos de asociación, representación sindical y negociación colectiva de todos nuestros empleados, de acuerdo con las normas de cada país, manteniendo una interlocución y negociación constante con los órganos de representación legal de los trabajadores y sindicatos, con el objetivo de contar con unas relaciones laborales cordiales y pacíficas.

En el año 2014 **Sacyr** firmó un Acuerdo Marco con la Federación Internacional de Construcción y Madera, Comisiones Obreras (CC.OO.) de Construcción y Servicios y UGT-MCA (salario digno, no discriminación, etc.). Este acuerdo está basado en el compromiso conjunto, de los firmantes, de respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices Para Empresas Multinacionales, de la OCDE, y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Entre estos compromisos, hacemos especial mención a la aplicación de los Convenios de la OIT 87, 89 y 98, que

se centran en la garantía de libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de nuestros trabajadores. El ámbito de aplicación del citado Acuerdo alcanza al Grupo **Sacyr**, así como a todas sus filiales, independientemente del país en el que desarrollen su actividad, de modo que se aplica al 100% de la plantilla del Grupo.

Los 311 (292 en 2020) Convenios Colectivos, de distintos sectores y provincias, recogen las condiciones laborales de nuestra plantilla, en España, durante 2021.

El 99,85% (99,5 en 2020) de los empleados del Grupo en España están cubiertos por Convenios Colectivos, y en otros países más representativos en cuanto a plantilla, como son Chile, Perú, México, Brasil, Uruguay y Portugal, contamos con 44 convenios colectivos. De estos 6 países está acogido el 44%. La suma de esos 6 países supone un 23% de la plantilla global. En cualquier caso, en **Sacyr** adquirimos el compromiso de cumplir con la legislación y/o convenios nacionales que resulten de aplicación.

En los casos de reestructuración de la compañía, elaboramos los correspondientes planes en los que tenemos en cuenta la representación de los empleados y los medios asignados.



Carretera Pirámides-Tulancingo-Pachuca. México

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

7

Ambición Impacto Positivo





7.1. Contribución social	270
7.2. Huella Social Sacyr	272
7.3. Grupos de interés	286



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

7.1. CONTRIBUCIÓN SOCIAL

102-12

Construir y gestionar infraestructuras sostenibles de manera responsable nos convierte en fuente de bienestar para la sociedad. Esto significa construir relaciones auténticas basadas en la confianza, esforzarnos por reducir la desigualdad y ofrecer un desarrollo social de impacto positivo. En [Sacyr](#) contribuimos a mejorar la calidad de vida de las personas en las comunidades donde estamos presentes, a través del desarrollo de nuestras actividades, lo que nos permite desempeñar un papel fundamental en la construcción de una sociedad más equitativa y sostenible.

Nos encontramos en una posición inmejorable para generar una contribución importante al desarrollo económico y social de más de 20 países. Por eso creamos los vínculos necesarios con la sociedad para llevar a cabo nuestros proyectos con éxito y con el compromiso de impactar significativamente en las vidas de las personas, así como generar soluciones sostenibles a largo plazo.

Nuestra [Política Marco de Sostenibilidad](#) pone de manifiesto este compromiso global al más alto nivel con las sociedades donde operamos. Compromiso

fundado en los valores básicos de nuestra cultura empresarial y el origen de una gestión basada en la excelencia.

Contribuimos a crear la sociedad del futuro, por este motivo enfocamos nuestros esfuerzos en mantener las mejores relaciones con los diferentes actores sociales: usuarios de las infraestructuras, comunidades del área de influencia de nuestros proyectos, autoridades municipales e instituciones educativas, entre otros.

Para definir los planes de responsabilidad social y de relación con las comunidades, llevamos a cabo un proceso de diálogo con nuestros grupos de interés sobre los asuntos más relevantes que deben inspirar nuestra estrategia y nuestras decisiones, ayudándonos a enfocar el papel que queremos desempeñar como actores sociales y económicos.

Fruto de este diálogo, identificamos los objetivos y compromisos que son la base fundamental de nuestra Política Marco de Sostenibilidad y delimitamos las líneas de acción que estructuran

Dialogamos con nuestros grupos de interés sobre los asuntos que deben inspirar nuestra estrategia y nuestras decisiones, ayudándonos a enfocar el papel que queremos desempeñar como actores sociales y económicos

nuestra estrategia de contribución social, con la que realizamos inversiones en las comunidades de las áreas de influencia de nuestros proyectos.

Contribuir a la sociedad a través de un modelo empresarial responsable significa situar a la sostenibilidad en el centro de la organización, apostando por desarrollar los mecanismos necesarios para dar respuesta a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés. El [Plan Sacyr Sostenible 2021-2025](#), nuestro plan de acción

para el periodo 2021–2025, nos permite sentar las bases y los objetivos para que en el camino hasta 2025 nos consolidemos como uno de los referentes en el ámbito de la sostenibilidad y en la generación de riqueza social.

Asimismo, los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas suponen una guía integrada en la estrategia de sostenibilidad para enfocar los esfuerzos de [Sacyr](#) en la búsqueda de un mejor desarrollo de nuestras comunidades.



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

7.2. HUELLA SOCIAL SACYR

(103-1) (103-2) (103-3) (413-1)

La [Fundación Sacyr](#), creada en 2008, nos permite maximizar los resultados de la acción social de [Sacyr](#) en beneficio de sus destinatarios, y contribuir de manera más eficaz al bienestar y al desarrollo del entorno en el que llevamos a cabo nuestras actividades.

En línea con los sucesivos Planes de la Fundación, en 2021 también establecimos acuerdos de colaboración con entidades del tercer sector, compromiso que se vio reflejado en aportaciones

por importes superiores a los 420.000€ (1.620.000€ en 2020). Asimismo, en [Sacyr](#) colaboramos con organizaciones del ámbito del deporte y con atletas profesionales mediante patrocinios, por importes superiores a 376.000€ (318.000€ en 2020).

Mediante la [Fundación Sacyr](#) desarrollamos un amplio abanico de iniciativas dentro del ámbito social que pueden agruparse en tres categorías: acción social, voluntariado corporativo e impulso a la innovación.



Entre los acuerdos y colaboraciones realizadas a lo largo del ejercicio podemos destacar:

Acción Social

Aldeas Infantiles SOS España

Colaboración con Aldeas Infantiles SOS España para la financiación del paquete de ayudas de emergencia a los niños, jóvenes y familias en el área de prevención, destinado a cubrir necesidades básicas y dar apoyo de tipo educativo, psicosocial y emocional.

También hemos colaborado con un proyecto de financiación y apadrinamiento anual de una Aldea Infantil en Antofagasta. Colaborando con la formación para educadoras de trato directo para habilidades parentales (Chile).



Ayuda en Acción



Colaboración con la ONG Ayuda en Acción para impulsar el “Programa de Emprendimiento Social y Financiero para 45 niñas de la Casa Hogar Niñas de Tláhuac” (México).

Fortalecer y mejorar la calidad de vida de jóvenes y mujeres de la comunidad de Cristo Rey del municipio de Pamplona (Colombia) dotando de espacios culturales y de formación, que contribuyan a la cohesión social de la comunidad del barrio Cristo Rey y a disminuir los índices de violencia.

Inclusión y participación de los Productores y Productoras Apícolas de Cajamarca (Perú), en el mercado Regional. Facilitar la consolidación de los productos apícolas de los productores de la zona de San Miguel y alrededores para su comercialización.

Fundación Emalaikat

Financiación del proyecto de la Fundación Emalaikat en Kokuselei (Kenia) para la instalación de una bomba solar para la extracción de agua en un pozo de la comunidad, la construcción de una fuente y un abrevadero, la instalación de un vallado y sistema de riego, así como formación en agricultura a las familias.

Fundación Emalaikat

Fundación Luzón

Colaboración con la Fundación Luzón a través de una donación económica para la investigación de la Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA).



Fundación MADES

Financiación de proyectos de la Fundación MADES dedicados a la preparación, desarrollo, finalización y continuación de proyectos de ayuda al desarrollo a menores en situación de orfandad, apoyando su desarrollo integral hasta su incorporación en la sociedad.

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

Fundación Juan Roncalli XXIII

Colaboración con la Fundación Juan Roncalli XXIII con el propósito de integrar sociolaboralmente a personas con discapacidad intelectual, potenciando su calidad de vida a través del desarrollo de su autonomía e iniciativa.



Asociación Española Contra el Cáncer



Apoyo a la Asociación Española Contra el Cáncer en su trabajo para liderar los esfuerzos hacia la disminución del impacto causado por el cáncer y mejorar la vida de las personas afectadas por esta enfermedad, y la de sus familiares que le acompañan en esta lucha.



Fundación Síndrome de Down Madrid

Colaboración con Fundación Síndrome de Down Madrid para la financiación un proyecto de estimulación emocional, psicológica y física de los usuarios, con el objetivo de desplegar las acciones que contribuyan a la mejora de la integración en la sociedad de las personas afectadas.



Juegaterapia

Juegaterapia ayuda a los niños enfermos de cáncer, trabaja bajo el lema "la quimio jugando se pasa volando". En la Fundación Sacyr hemos colaborado con la financiación de dos kiciclos, que son unos triciclos portasueros para niños hospitalizados que necesitan recibir quimioterapia.



Fundación Aladina



Financiación del Fondo de Ayudas Extraordinarias de la Fundación Aladina, destinado a ayudar a cubrir los costes de adaptación de los tratamientos oncológicos a los hogares de los menores.

Voluntariado

Asociación Manos de Ayuda Social

Colaboración con Manos de Ayuda Social en la adquisición de alimentos no perecederos para los usuarios de esta Asociación, que tiene como objetivo fomentar la búsqueda activa de empleo para conseguir que los usuarios sean autónomos en el menor tiempo posible.



Hogar Sí

Colaboración con la Fundación HOGAR SÍ para promover actividades de inclusión social y laboral, desarrollando programas para personas en exclusión.



Proyecto Camino de Santiago

Colaboración con el Hospital de Parla para la financiación de la realización de los últimos 128 kilómetros Camino de Santiago por pacientes de cáncer de mama, acompañadas de profesionales oncológicos, para que dichas pacientes compartan experiencias de superación personal.



Toda Ayuda

Colaboración con la Fundación Toda Ayuda para ayudar en la financiación del proyecto de campamento de verano de la Asociación Nazaret, que busca la inclusión social de los jóvenes participantes en un ambiente distendido donde puedan sentirse a gusto y parte de una comunidad.



Fundación Bocalán

Colaboración con la Fundación Bocalán mediante el proyecto de adiestramiento de Huella, una perra de asistencia para personas con discapacidad que contribuirá a la mejora de las condiciones de las familias beneficiarias.



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos



Fundación Exit

La misión de la Fundación Exit es reducir el abandono educativo temprano de jóvenes en situación de vulnerabilidad social a través de proyectos formativos. Hemos colaborado con ellos en la realización de Voluntariado Corporativo en el proyecto “YOB”, que pretende mejorar la empleabilidad de jóvenes en riesgo de exclusión social y laboral. Y en el proyecto “COACH”, para orientar a jóvenes en su educación y futuro laboral.



Adopta un Abuelo



Colaboración con la asociación Adopta un Abuelo para brindar compañía a los mayores con la iniciativa “Minutos de Compañía”, que ofrece acompañamiento virtual entre jóvenes y mayores, con la finalidad de que formen lazos de amistad.

Banco de Alimentos

Celebración de diferentes Campañas de Recogidas de Alimentos en las que se han donado cerca de 7.930 kg a Banco de Alimentos.



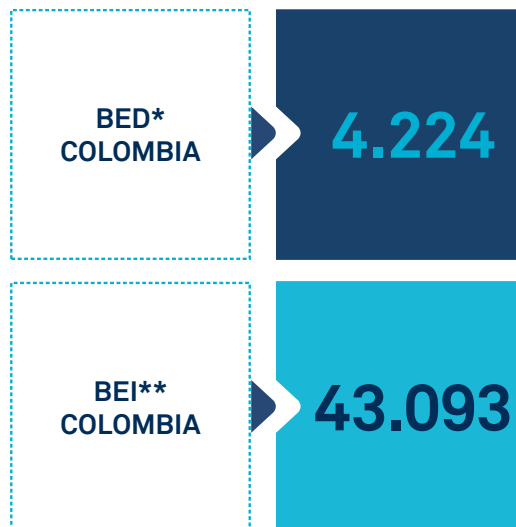
Club de Buceo Melilla

Un grupo de 35 buceadores del Club de Buceo Melilla, pertenecientes a la Red de Vigilantes Marinos, han retirado una tonelada y media de residuos en diferentes embarcaciones del puerto Noray de la Ciudad Autónoma de Melilla.



Acción Social

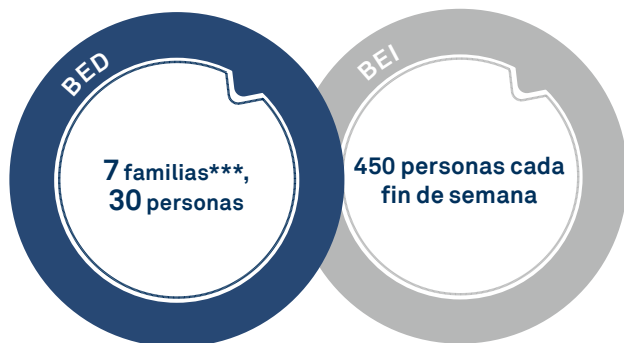
Resumen Acción Social 2021 **Colombia** (por Concesionaria)



Concesionaria Vial Unión del Sur – CVUS

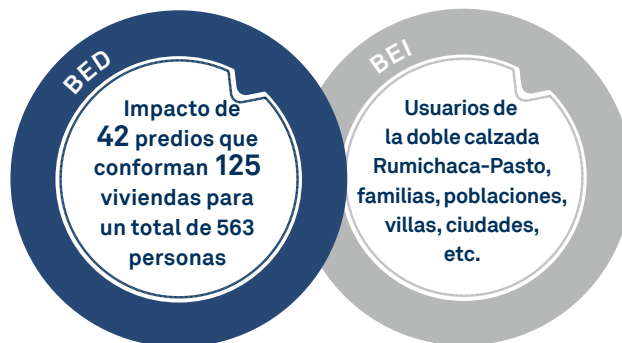
PROYECTO WIÑAQ T'IKA, "FLOR ETERNA"

Wiñaq T'ika que en Qhechua traduce "Flor Eterna". Gestionamos, diseñamos y contratamos casetas para la venta de flores en frente del cementerio Jardines de Cristo Rey.



EMBELLECIMIENTO PAISAJÍSTICO DE VIVIENDAS

Fortalecimiento social a través de la participación de la comunidad pintando un colorido mosaico, impulsando el turismo y aportando a la reactivación económica de la zona de Imues.



* Beneficiarios Estimados Directos

** Beneficiarios Estimados Indirectos

*** Según los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018. El tamaño promedio de los hogares en la región es de 4,5 personas.

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

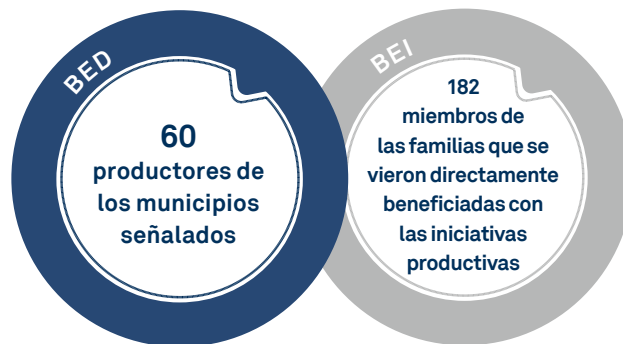
MUJERES RURALES DEL SUR

Creación de una gran red de mujeres en el sur de Nariño para promover la igualdad de oportunidades a todos los niveles decisorios de la vida política, económica y pública.



FORTALECIMIENTO DE PROYECTOS PRODUCTIVOS

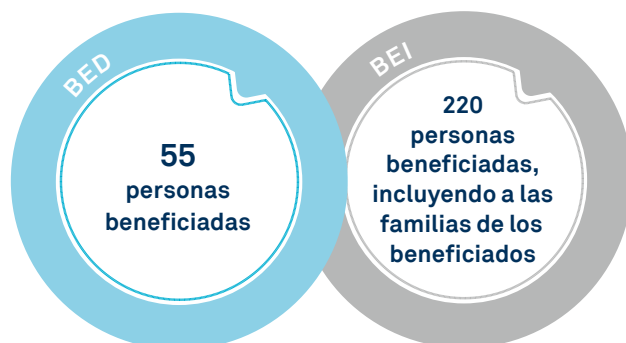
Mejorar la calidad de vida y potencializar las iniciativas y proyectos productivos de las comunidades aledañas al proyecto.



Concesionaria Unión Vial Río Pamplonita – UVRP

MUJERES CABEZA DE HOGAR DE LA VEREDA EL NARANJO

Procesos de emprendimiento para mejorar los ingresos de las familias y fortalecer la economía en la zona.



VIVERO COMUNITARIO AGROFORESTAL – AGUANEGRA

Creación de un vivero de especies nativas e idóneas para la conservación del recurso hídrico que beneficia a las comunidades de las veredas Aguanegra y Batatas del municipio de Bochalema.





Vivero Agroforestal Aguanegra.
Colombia

PROYECTO FUNDACIÓN SACYR-UVRP-AYUDA EN ACCIÓN

Fortalecer a las Asociaciones de Mujeres y la Fundación Dharma, en temas de formación en empoderamiento femenino, prevención de violencia y desarrollo socio-empresarial, así como trabajos con niños y adolescentes en resolución pacífica de conflictos, uso adecuado del tiempo libre y proyectos de seguridad alimentaria a partir del montaje de huertas comunitarias.

VOLUNTARIADO SEDE EDUCATIVA ULAGÁ BAJO

Adecuación de áreas de lavado de manos para implementación de protocolos de Bioseguridad.

BED

115
beneficiarios
directos

BEI

375
beneficiarios
indirectos,
incluyendo a las
familias de los
beneficiarios

BED

35
estudiantes de la
sede educativa

BEI

35
estudiantes de la
sede educativa

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

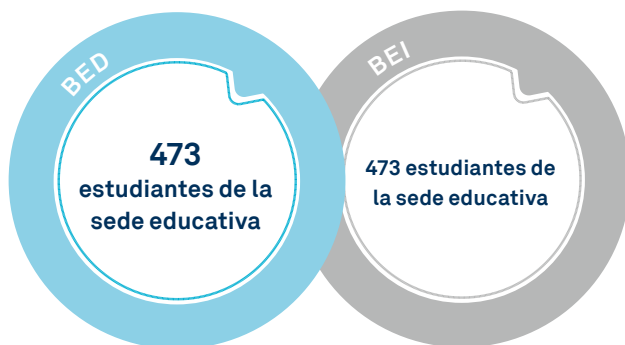
6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

VOLUNTARIADO SEDE EDUCATIVA LA DONJUANA

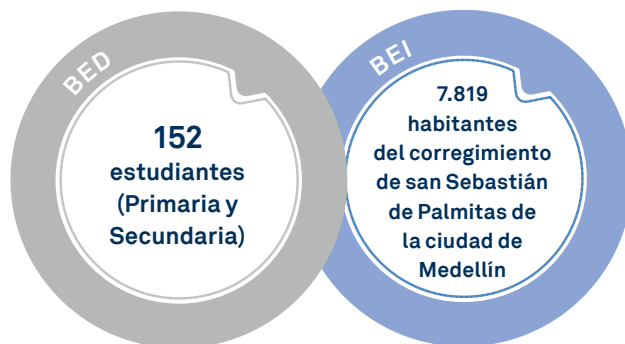
Embelllecimiento de zonas recreativas y construcción de cafetería en sedes de primaria y bachillerato.



Concesionaria Desarrollo Vial al Mar - DEVIMAR

ESCUELA LA VOLCANA

Reposición de la infraestructura educativa debida al desarrollo del proyecto.



APOYO PARA EL MANEJO DE AGUAS

Apoyo para mitigar el impacto en el manejo de aguas domésticas, de lluvias y de riego de cultivos de la vereda Naranjal.





COLABORACIÓN CON EL COMITÉ DE CAFETEROS DE ANTIOQUIA

Proyecto de sostenibilidad de cafetales renovados y mejoramiento de infraestructura productiva.

VIVEROS COMUNITARIOS

Proyectos productivos para la formación, conceptualización y puesta en marcha de viveros comunitarios resaltando los saberes ancestrales de las comunidades Afro de Sopetrán para producción y comercialización.

BED

248
cafeteros: San Jerónimo 48, Palmitas 151, Ebéjico 49

BEI

Población cafetera de Medellín y el occidente antioqueño en los municipios de Ebéjico y San Jerónimo.

BED

102
habitantes de las veredas Guaymaral, La Puerta y El Rodeo

BEI

Población del municipio de Sopetrán 15.053 habitantes

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

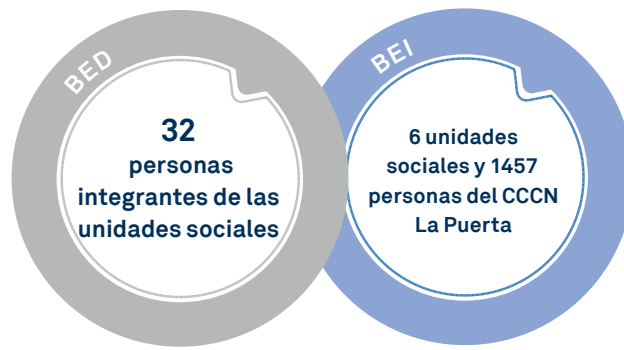
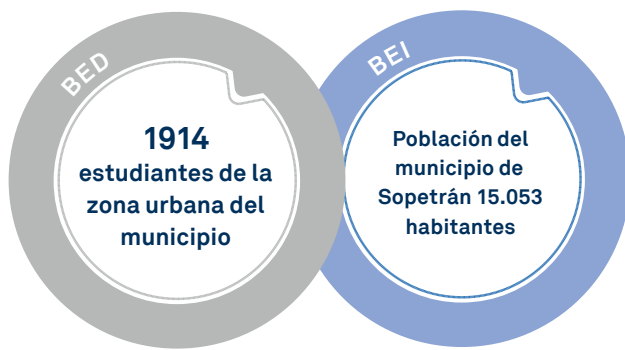
Anexos

CAMINOS SEGUROS

Educación en seguridad vial desde la niñez para contribuir en la disminución de incidentes viales a largo plazo en el Departamento de Antioquía, con la formación de usuarios conscientes.

ARRENDAMIENTO TEMPORAL PARA FAMILIAS
EN PROCESO DE GESTIÓN PREDIAL

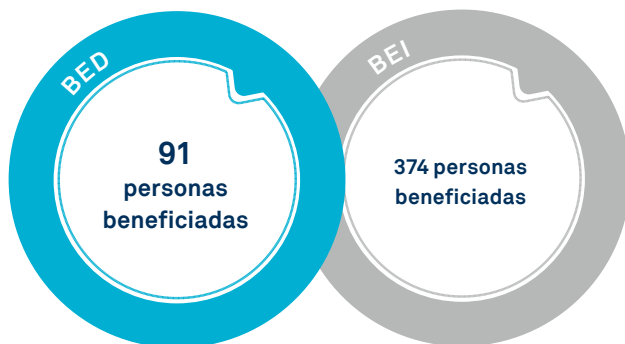
Arrendamiento temporal para familias que no contaban con solución definitiva de vivienda.



Sociedad Concesionaria Vial Montes de María

IMPULSO A 7 PROYECTOS PRODUCTIVOS

Entrega de materia prima; formalización ante la cámara de comercio; formaciones sobre emprendimiento y técnicas para mejoramiento de la calidad de productos artesanales; elaboración de página en redes sociales para la promoción y venta de productos.



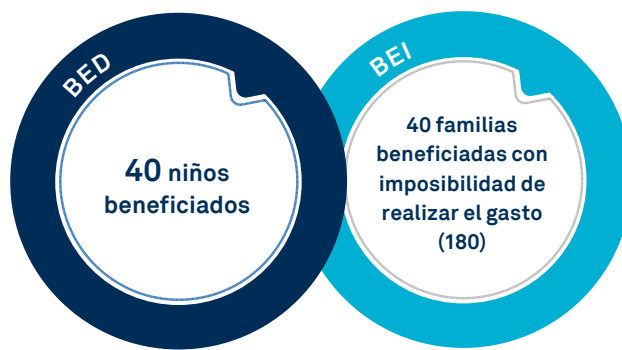
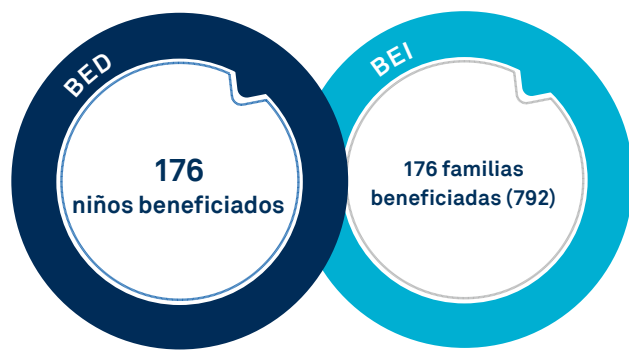
Sacyr Oficina Central Bogotá

VOLUNTARIADO DONACIÓN DE KITS ESCOLARES

Entrega de materia prima; formalización ante la cámara de comercio; formaciones sobre emprendimiento y técnicas para mejoramiento de la calidad de productos artesanales; elaboración de página en redes sociales para la promoción y venta de productos.

DONACIÓN DE GAFAS FUNDACIÓN SUBA

Donación de 40 gafas a niños con discapacidad visual. Adicionalmente, se hicieron actividades de recreación y entrega de refrigerios.



Voluntariado en la Institución Educativa La Estrella de San Cayetano, Colombia

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Resumen Acción Social 2021 **Perú** (por Concesionaria)

FUNDACIÓN SACYR Y MADES ENTREGAN 200 KITS DE ALIMENTOS E HIGIENE

Centro Poblado de Saltur, distrito de Zaña, provincia de Chiclayo, Lambayeque, Perú.

La Fundación Sacyr ha llevado a cabo un acuerdo de donación con la Asociación MADES, realizando la entrega de Kits de alimentos e higiene a más de 200 habitantes en situación de vulnerabilidad del distrito de Zaña, en la provincia de Chiclayo. Las más de 200 personas beneficiadas pertenecen a la zona de influencia de **Sacyr** por el proyecto de rehabilitación del Aeropuerto Internacional de Chiclayo.

BED

200

BEI

800

INCLUSIÓN Y PARTICIPACIÓN DE PRODUCTORES Y PRODUCTORAS APÍCOLAS

Área de influencia: San Miguel, Cajamarca, Perú.

El proyecto se concentra en brindar soporte técnico y materiales para la extracción de productos apícolas, además de reforzar a los apicultores en conocimientos de gestión empresarial y marketing. Asimismo, plantea el acondicionamiento de un espacio para el procesamiento, acopio y envasado de miel de abeja, polen y propóleos.

Proyecto realizado por parte de Ayuda en Acción con el soporte de la Fundación Sacyr.

BED

120

BEI

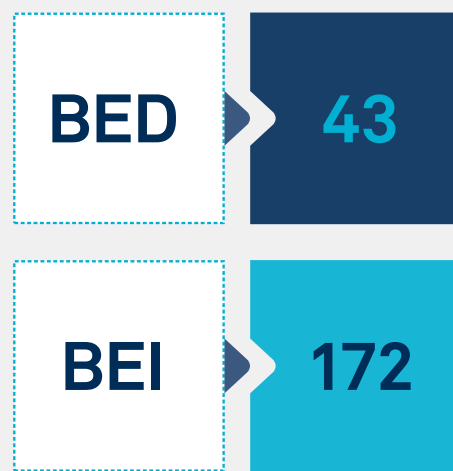
480

Resumen Acción Social 2021 Chile (por Concesionaria)

FUNDACIÓN SACYR APOYA UN PROGRAMA DE ACOGIMIENTO RESIDENCIAL EN LA CIUDAD DE ANTOFAGASTA, EN CHILE.

Con esta colaboración, damos cobertura integral del desarrollo de los niños y niñas.

Cubrimos las necesidades básicas: alimentación, salud e higiene, vestimenta y calzado, apoyo escolar, conectividad y apoyo emocional y psicológico.



Podemos considerar beneficiarios indirectos a los miembros del núcleo familiar

CASHFLOW SOCIAL

201-1

El valor económico generado ha permitido la distribución de riqueza entre nuestros principales grupos de interés. El valor económico distribuido en 2021 en estas comunidades ha sido de 2.427 millones de euros.

DESGLOSE (millones de euros)	2019	2020	2021
Cobros de explotación	510	545	629
Desinversiones	318	227	94
Cobro dividendos	120	119	79
Cobros financieros	1.916	1.087	1.948
VALOR ECONÓMICO GENERADO	2.864	1.978	2.750

DESGLOSE (millones de euros)	2019	2020	2021
Valor económico retenido	-	-	-
Pagos por inversiones	1.339	1.336	1.167
Pagos financieros	1.880	923	1.240
Pago de dividendos	22	34	20
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	3.241	2.293	2.427

7.3. Grupos de interés


(102-13) (102-40) (102-42) (102-43)

En **Sacyr** basamos nuestra gestión en la excelencia, dando respuesta a las necesidades de nuestros grupos de interés, aportando valor a la sociedad y buscando la sostenibilidad económica y ambiental.

En **Sacyr** consideramos como grupo de interés a todo colectivo social que se ve o se puede ver afectado por la actividad de la empresa, ahora o en el futuro, y/o que, de manera legítima, afecta o puede afectar a la actividad de la empresa y, por lo tanto, a nuestros resultados.

- Empleados.
- Analistas e inversores.
- Accionistas.
- Medios de comunicación.
- Clientes.
- Comunidades locales.
- Administraciones públicas.
- ONG's y otros miembros de la sociedad civil.
- Proveedores y contratistas.

PRINCIPALES GRUPOS DE INTERÉS SACYR Y CANALES DE COMUNICACIÓN

Grupos de interés de Sacyr		Ejemplos Grupos de interés	Canales comunes
	Empleados	Personas que forman parte del equipo humano de Sacyr	<ul style="list-style-type: none"> • Empleados de oficinas • Empleados de obra • Empleados de servicios • Alta dirección • Organismos públicos • Usuarios consumidores de nuestros servicios • Comunidades locales • Proveedores • Contratistas • ONG's y otras entidades sin ánimo de lucro • Gobierno y administraciones públicas • Medios de Comunicación • Organizaciones de defensa del medio ambiente • Gobiernos • Inversores institucionales • Inversores particulares
	Clientes	Persona o entidad que utilice los servicios de las distintas filiales de Sacyr	
	Proveedores y contratistas	Empresas que proporcionan bienes o servicios a Sacyr	
	Comunidad	Personas o entidades que se ven afectadas por la actividad de Sacyr	
	Medio ambiente	Conjunto de factores físicos y biológicos que se encuentran afectados por el trabajo que realiza Sacyr	
	Accionistas	Cualquier persona o entidad propietaria de acciones de Sacyr	

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

La transparencia y el diálogo con los grupos de interés son fundamentales para la evolución y desarrollo de nuestro Plan Estratégico y para nuestro [Plan Sacyr Sostenible 2021-2025](#).

Accionistas, analistas e inversores

ATENCIÓN PERSONALIZADA:

La Dirección de Relación con Inversores de [Sacyr](#) pone a disposición de los accionistas minoritarios, inversores, analistas financieros y el resto de grupos de interés, una serie de vías de comunicación que permiten una relación directa y personalizada:



- **Teléfono - línea de atención al accionista**
900.101.930 y al inversor 902.196.360
- **Página web:** <https://www.sacyr.com/>
Apartado Relación con Inversores: <https://www.sacyr.com/accionistas-inversores/informacion-general>
- **Correo electrónico:** accionistas@sacyr.com
ir@sacyr.com

Canales de comunicación

Canales específicos

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Comunicaciones trabajador-empresa• Canal de formación MVP• Línea de consulta y denuncia• Intranet (MySacyr) | <ul style="list-style-type: none">• Comités donde participa la alta dirección• Iniciativas de voluntariado• Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas |
| <ul style="list-style-type: none">• Miembro del Consejo asesor para la certificación de empresas constructoras, compuesto por los Ministerios de Industria, Medio Ambiente y Fomento y representantes de las empresas constructoras• Miembro De Fundación España-Chile• Miembro de Fundación-Consejo España-Perú• Miembro De Fundación consejo España Colombia | <ul style="list-style-type: none">• Miembro Cámara De España• Miembro de la Asociación Española para la Calidad• Miembro del Consejo Asesor de la Certificación BREEAM• Miembro del Comité AEN/CTN 198 Sostenibilidad en la Construcción• Miembro de la Plataforma Tecnológica Española de la Carretera |
| <ul style="list-style-type: none">• Debida diligencia• Cumplimiento normativo• Línea de Consulta y Denuncia | |
| <ul style="list-style-type: none">• Compromisos con ONG's• Patrocinios• Miembro Fundación | <ul style="list-style-type: none">• Princesa De Asturias• Miembro de Forética (Clúster de impacto social)• Miembro de la Fundación SERES |
| <ul style="list-style-type: none">• Comisión de Calidad y Comisión de Medio Ambiente de SEOPAN• Departamento de Calidad, Medio Ambiente y Energía | <ul style="list-style-type: none">• Compromisos con ONG's• Miembro del Grupo Español De Crecimiento Verde |
| <ul style="list-style-type: none">• Junta General de Accionistas• Investor Day | <ul style="list-style-type: none">• Presencia en índices ASG• Dirección de correo electrónico para accionistas |

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Reuniones presenciales y online, conferencias telefónicas, Roadshows y conferencias y eventos:

Durante 2021, el equipo de relación con inversores realizó 576 interacciones entre las que se incluyen conferencias presenciales, telefónicas y virtuales, y 20 Roadshows. Además se celebró un Día del Inversor centrado en nuestra área de concesiones. El personal del equipo de Relación con Inversores atiende personalmente tanto a los accionistas minoritarios como al resto de inversores institucionales y analistas, manteniendo además contacto con diferentes grupos de interés del ámbito financiero. Es importante resaltar la diversidad geográfica del interés inversor por **Sacyr**, con presencia en países como EE.UU., Reino Unido, Francia, Italia, Suiza, Portugal, Italia, Alemania o España, entre muchos otros.

- **Junta General de Accionistas:** Constituye un foro excelente para el intercambio de información entre los administradores de la empresa y los accionistas que representan el capital de la Sociedad. Los primeros aportan información sobre la marcha de la empresa, sus resultados, los principales hitos alcanzados y previstos, etc., mientras que los segundos podrán solicitar las informaciones o aclaraciones que consideren convenientes y podrán hacer llegar a los administradores los mensajes que estimen oportunos. Se puede consultar más información aquí: http://www.sacyr.com/es_es/canales/canal-accionistas-e-inversores/gobierno-corporativo/junta-general/
- **Información financiera:** De acuerdo con la normativa vigente, el Grupo **Sacyr** presenta periódicamente el Informe Anual, los resultados financieros semestrales y trimestrales, el Informe Anual de Gobierno Corporativo y el Informe de Remuneraciones de los Consejeros. Pueden ser consultados a través de la página web de la CNMV www.cnmv.es, y de la página web de **Sacyr** en el apartado de información económico financiera: http://www.sacyr.com/es_es/canales/canal-accionistas-e-inversores/informacion-economico-financiera/
- **La Página Web de **Sacyr** (www.sacyr.com)** contiene todo hecho corporativo y financiero relevante relativo a la marcha de la Sociedad, así como toda la información hecha pública a través de los diferentes informes y comunicaciones de naturaleza económico-financiera (Informe Anual, resultados trimestrales, etc.).

Actividad en redes sociales

Durante el año 2021 hemos enviado 65 notas de prensa a medios de comunicación españoles. Además, todas las hemos publicado en nuestra página web corporativa tanto en inglés, como en español. Sobre las noticias que se han publicado hablando de nosotros en los medios escritos o digitales, más de un 88% han sido noticias positivas o neutras de las 20.091 en las que se ha nombrado a **Sacyr**.

Empleados: El alma de Sacyr

En **Sacyr** desarrollamos aplicaciones para conectar aún más con nuestros empleados, y las principales aplicaciones de **Sacyr** que se encuentran disponibles para su descarga son:

- **Sacyr Contigo:** permite realizar gestiones útiles en el día a día como estar informados de las últimas noticias.
- **Sacyr Life:** A través de la APP puedes conocer nuestras actividades y nuestros profesionales, la actualidad de la compañía, los proyectos de innovación y las iniciativas de sostenibilidad social y ambiental que desarrollamos.
- **Sacyr Care:** Aplicación para seguimiento de viajes a zonas de riesgo.

Además, durante este 2021 **Sacyr**, **Sacyr Concesiones** y **Fundación Sacyr** han estrenado nuevas páginas webs.

Los nuevos **sites** se vuelcan en la búsqueda de historias humanas en todas nuestras áreas de actividad. Un reflejo del impacto positivo que tienen nuestros proyectos entre los distintos grupos de interés, y viceversa.

La sostenibilidad y la innovación tienen un protagonismo singular en las nuevas webs, ya que son piezas fundamentales del nuevo ciclo estratégico 2021-2025. Además, estas webs refuerzan nuestro foco en los accionistas e inversores, a los que ofrecen información puntual sobre el desempeño de **Sacyr**.

Todo ello dentro de un nuevo diseño que incorpora contenidos multimedia y dinámico.

PRESENCIA ONLINE

Estamos presentes en todas las redes sociales, en **YouTube** hemos publicado 269 vídeos sobre la compañía, dando visibilidad de manera audiovisual a todas nuestras líneas de negocio y todos los

trabajos que realizamos. En **Facebook**, hemos publicado 250 post, en **Twitter** 1.138 tweets, en **LinkedIn** 500 noticias y en Instagram 306 publicaciones sobre **Sacyr**. En total hemos publicado en redes sociales 2.463 noticias sobre el Grupo.



Web Sacyr.com



Web Sacyr Concesiones



Web Fundación Sacyr



250
PUBLICACIONES



1.338
TWEETS



500
PUBLICACIONES



306
POSTS

TOTAL
2.463
PUBLICACIONES
SOBRE EL GRUPO



Sacyr
Contigo

sacyr
life



Sacyr
Care

Sacyr Contigo

Sacyr Life

Sacyr Care

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

CLUB DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO

En el año 2019 nació, como parte de la **Fundación Sacyr**, el Club de Voluntariado Corporativo. Durante esta nueva etapa que estamos viviendo, el Club de Voluntariado Corporativo también ha tenido que innovar, por lo que durante 2021 se han lanzado diferentes iniciativas de voluntariado online, una nueva manera de colaborar y de encontrar sinergias entre otras sedes de **Sacyr** en el mundo.

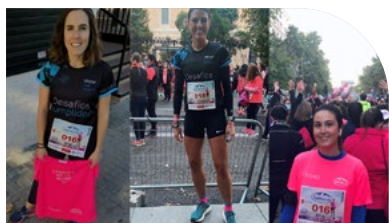
En este 2021 han sido más de 500 los voluntarios de todo el mundo que han participado en 50 iniciativas en materia social y medioambiental, colaborando así a formar un mundo mejor.

En **Sacyr** apoyamos estas actividades de voluntariado porque consideramos que supone un aumento en la motivación personal del empleado con la empresa, generando de esta manera un orgullo de pertenencia en beneficio a todas las partes. Este Club de Voluntariado cuenta con una página web, que sirve como canal de comunicación entre la Fundación y los voluntarios.



+500
voluntarios

500.000
beneficiarios indirectos



Reto de la **Asociación Española** contra el Cáncer de Mama.



Participación en la semana del voluntariado de **Forética** (del que somos socios), llamada **Give and Gain**.



Campañas de **Recogidas de Alimentos** en las que se han donado más de 7.900 kg a los Bancos de Alimentos.



Jornada de **Voluntariado con Saving The Amazon**, plantando +550 árboles la Fundación **Sacyr** y un bosque empresarial en el Amazonas.



Donación de regalos para los mayores ingresados del **Hospital de Parla y Coslada**.



Donación de regalos para niños y menores en situación de vulnerabilidad a través de la **Fundación Toda Ayuda**.



Club Deportivo Sacyr

Como fruto del compromiso de Sacyr con el empleado, nace el Club Deportivo de Sacyr con el objetivo de ser un punto de encuentro entre compañeros, favoreciendo, además, su calidad de vida. Este proyecto genera un vínculo real entre los deportistas de la compañía, durante las jornadas de encuentro y los entrenamientos que se organizan cada temporada, fomentando así los valores de Sacyr.

Este año 2021, y debido a la COVID-19 se han limitado las actividades en el interior, fomentando las actividades de power walking, running, pádel o fútbol, comprometiéndonos con la buena salud física y mental de los empleados, y garantizando, además, las medidas de seguridad.

El objetivo principal es conseguir que la práctica deportiva se convierta en un hábito para el mayor número de empleados de Sacyr, con el fin de que su salud sea la mejor posible, además de fomentar el trato entre empleados en actividades fuera del ambiente laboral favoreciendo la creación de cultura corporativa y aumentar el orgullo de pertenencia.

Para más información visiten la web del Club:

<http://clubdeportivo.sacyr.com>



Embajadores de Sacyr

En Sacyr somos conscientes de lo importante que es la comunicación interna para conocer la empresa y así tratar con transparencia las noticias que suceden en la compañía. Una de las vertientes para que se conozcan las iniciativas de Sacyr, son los embajadores de la compañía, ellos son los primeros que conocen los proyectos que se van a lanzar y así podrán resolver dudas entre sus compañeros.

El proyecto de la red de Embajadores de Comunicación Interna, consiste en un grupo de empleados de Sacyr, que se encarga de impulsar las acciones de Comunicación Interna que desarrollamos.

Tras tres ediciones tenemos un grupo de más de 94 miembros repartidos en: Australia, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, España, EE.UU., Italia, México, Perú, Portugal, Reino Unido, Uruguay.

Con los embajadores estamos adaptados al entorno digital y las reuniones online. Celebrando eventos virtuales internacionales para todos los empleados con una respuesta positiva en todos los países donde estamos.

<https://sacyr.com/>

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

8

Anexos





Anexo 1. Sobre este informe	294
Anexo 2. Trazabilidad de los indicadores con la normativa y estándares de referencia	295
Anexo 3. Datos de contacto	322
Anexo 4. Fiabilidad	326

1

Carta del
Presidente

ANEXO 1. SOBRE ESTE INFORME

(102-48) (102-50) (102-51) (102-52) (102-53) (102-54) (102-56)

2

Visión
Estratégica
2025

ESTE ES EL NOVENO INFORME INTEGRADO PUBLICADO POR SACYR, CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2021 Y A LA SITUACIÓN DEL GRUPO A 31 DE DICIEMBRE DE 2021.

Este documento ha sido elaborado siguiendo el estándar publicado por el International Integrated Reporting Council (IIRC). Además ha sido confeccionado de acuerdo al estándar del Global Reporting Initiative (GRI) conforme a su opción exhaustiva, identificando los indicadores del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), y las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Asimismo, hemos dado respuesta a los requerimientos derivados del Reglamento 2020/852 de Taxonomía de la Unión Europea.

En lo que a información financiera se refiere, siguiendo las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea.

La información relativa al Estado de Información No Financiera 2021 de **Sacyr**, cuya elaboración se basa en la Ley 11/2018 de Información No Financiera y Diversidad, se ha incluido en el Informe Integrado de Sostenibilidad 2021 de **Sacyr**. La trazabilidad de la Ley 11/2018 en dicho Informe se puede consultar en los Anexos del mismo.

Este informe, ha sido verificado externamente por entidad independiente (PricewaterhouseCoopers) de acuerdo con la norma ISAE 3000. Lo ha sido también por entidad independiente Ernst & Young en su contenido financiero (cuentas anuales consolidadas de la Sociedad dominante y de las Sociedades dependientes).

La información contenida en este Informe es equilibrada, incluyendo los logros alcanzados durante el año y los objetivos marcados a futuro.

Para facilitar la comparabilidad, se incluyen los datos cuantitativos de años anteriores, sin perjuicio de la información suministrada en el Informe del año anterior, con la mayor precisión posible de los datos

aportados y con el detalle suficiente para cumplir con las expectativas de los grupos de interés. La claridad es uno de nuestros requerimientos en la redacción de este Informe, evitando las explicaciones o ambiguas.

(102-48) (102-49)

Para garantizar la fiabilidad, el contenido de este Informe ha sido revisado por todas las direcciones y divisiones internas que tienen responsabilidad en la gestión de los grupos de interés de la entidad y de la información reportada. Cabe mencionar que cuando se menciona a “**Sacyr**” se refiere a todo el Grupo. En algunos casos, y debido generalmente a la ausencia de datos globales, la información contenida en este informe no puede hacer referencia al Grupo en su conjunto, una circunstancia que ha sido reflejada expresamente en los apartados del informe donde corresponde. Sin embargo, es voluntad de la Dirección de **Sacyr** establecer los mecanismos necesarios para eliminar gradualmente estas limitaciones de la información disponible.

Cualquier información adicional, consulta, sugerencias de mejora y comentarios pueden realizarse en:

102-53

DEPARTAMENTO DE SOSTENIBILIDAD

Correo electrónico: sostenibilidad@sacyr.com
Dirección General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad de Sacyr, S.A.
 Calle Condesa de Venadito, 7, 28027, Madrid
 Teléfono: **+34.91.545.50.00**

Línea de atención al accionista: **900.101.930**

8

Anexos

ANEXO 2. TRAZABILIDAD DE LOS INDICADORES CON LA NORMATIVA Y ESTÁNDARES DE REFERENCIA

A continuación se presenta información cuantitativa para dar respuesta a la Ley 11/2018 de Información No Financiera (LINF) y al estándar Global Reporting Initiative (GRI):

Anexo 2.a. Tablas indicadores GRI - LINF

Información sobre plantilla

INFORMACIÓN SOBRE EMPLEADOS Y OTROS TRABAJADORES. DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR GÉNERO Y PAÍS

102-8

Países	Hombre				Mujer				Total			
	2019	2020	2021	%20/21	2019	2020	2021	%20/21	2019	2020	2021	%20/21
España	10.813,15	11.353,53	11.483,86	1,15 %	17.901,09	17.302,63	14.876,31	-14,02 %	28.714,25	28.656,16	26.360,17	-8,01 %
Angola	170,07	104,01	13,79	-86,75 %	29,2	19,89	2,91	-85,39 %	199,27	123,90	16,69	-86,53 %
Arabia Saudí	1	0	0	0,00 %	0	0	0	0,00 %	1,00	0	0	0,00 %
Argelia	26,67	62,95	63,00	0,08 %	1,5	3	3,00	0,00 %	28,47	65,95	66,00	0,08 %
Australia	49,42	41,97	40,00	-4,70 %	7,35	8,43	7,64	-9,42 %	56,77	50,40	47,63	-5,49 %
Bolivia	111,41	16,09	19,33	20,14 %	17,28	8,56	9,86	15,17 %	128,69	24,65	29,19	18,41 %
Brasil	36,33	1.153,98	456,80	-60,42 %	8,31	58,49	69,79	19,32 %	44,64	1.212,47	526,59	-56,57 %
Cabo Verde	8,1	5,34	0,43	-91,89 %	1,76	2,02	0,31	-84,74 %	9,87	7,36	0,74	-89,92 %
Canadá	5,51	4,58	9,09	98,57 %	0	0	0,28	0,00 %	5,51	4,58	9,37	104,57 %
Chile	189.832	2.303,83	2.636,73	14,45 %	1.299,52	1.403,68	1.517,56	8,11 %	3.197,84	3.707,51	4.154,29	12,05 %
Colombia	6356,14	6337,9	5.533,30	-12,70 %	1.085,29	959,57	843,34	-12,11 %	7.441,42	7.297,47	6.376,64	-12,62 %
Costa Rica	1	0,58	0	-100,00 %	0,00	0	0	0,00 %	1,00	0,58	0	-100,00 %
Ecuador	11,04	0	0	0,00 %	6,17	0	0	0,00 %	17,21	0	0	0,00 %
Estados Unidos	205,83	356,12	478,39	34,33 %	35,58	46,01	55,42	20,44 %	241,41	402,13	533,81	32,74 %
Holanda	0	0	0	0,00 %	0	0	0	0,00 %	0	0	0	0,00 %
Gibraltar	0	0	6,22	0,00 %	0	0	1,73	0,00 %	0	0	7,95	0,00 %
Irlanda	6,73	5,97	8,75	46,57 %	1,58	1,75	0,50	-71,43 %	8,31	7,72	9,25	19,82 %
Israel	0,25	0	0	0,00 %	0	0	0	0,00 %	0,25	0	0	0,00 %
Italia	8,72	9,48	10,00	5,49 %	1,23	1,94	2,00	3,09 %	9,95	11,42	12,00	5,08 %
Libia	0	0	0	0,00 %	0	0	0	0,00 %	0	0	0	0,00 %
México	375,08	301	274,03	-8,96 %	80,38	135,63	168,57	24,28 %	455,45	436,63	442,60	1,37 %
Mozambique	71,89	68,19	16,18	-76,28 %	10,56	11,37	2,58	-77,33 %	82,45	49,55	18,76	-62,15 %
Omán	33,61	25,55	27,20	6,46 %	6,11	6,06	6,71	10,74 %	39,73	31,60	33,91	7,31 %
Panamá	6,94	6,35	1,33	-79,00 %	4	3,85	1,25	-67,53 %	10,94	10,20	2,58	-74,67 %
Paraguay	99,13	118,76	150,41	26,65 %	39,83	46,04	53,38	15,94 %	138,96	164,80	203,79	23,66 %
Perú	1.231,17	1.123,49	2.308,04	105,43 %	135,16	139,07	196,19	41,07 %	1.366,33	1.262,56	2.504,22	98,35 %
Portugal	616,44	381,49	433,32	13,59 %	148	63,35	65,07	2,71 %	764,44	444,84	498,39	12,04 %
Catar	313,32	277,72	162,80	-41,38 %	6,28	8,6	5,73	-33,33 %	319,58	286,32	168,53	-41,14 %
Reino Unido	49,56	82,45	77,91	-5,51 %	18,78	26,49	19,43	-26,66 %	68,34	108,94	97,33	-10,65 %
Suecia	0	0	0,08	0,00 %	0	0	0	0,00 %	0	0	0,08	0,00 %
Uruguay	101,46	189,36	300,48	58,68 %	13,01	35,59	50,14	40,88 %	114,48	224,96	350,62	55,86 %
TOTAL GENERAL	210.541,97	24.330,69	24.511,46	0,74 %	20.857,97	20.292,02	17.959,68	-11,49 %	43.466,56	44.592,70	42.471,14	-4,76 %

Tabla elaborada con la plantilla media consolidada

1

Carta del
Presidente

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO Y TIPO DE JORNADA.

PLANTILLA MEDIA CONSOLIDADA

Tipo de contrato/Tipo de jornada	Completa	Parcial	Total general
Indefinido	23.097,07	7.257,95	30.355,02
Temporal	9.025,25	3.090,88	12.116,13
TOTAL GENERAL	32.122,32	10.348,82	42.471,14

El total de la plantilla media con contrato fijo son 30.355,02 (32.810,08 en 2020) y tienen contrato temporal 12.116,13 (11.811,9 en 2020), siendo 10.348,88 empleados con jornada parcial (12.318,8 en 2020) y 32.122,32 con jornada completa (32.303,8 en 2020).

2

Visión
Estratégica
2025

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR GÉNERO Y PAÍS

	Hombres			Mujeres			Total		
Países	2020	2021	%20/21	2020	2021	%20/21	2020	2021	%20/21
España	12.379	13.070	5,58 %	16.234	15.552	-4,20 %	28.613	28.622	0,03 %
Angola	121	0	-100,00 %	26	0	-100,00 %	147	0	-100,00 %
Arabia Saudí	0	0	0,00 %	0	0	0,00 %	0	0	0,00 %
Argelia	63	63	0,00 %	3	3	0,00 %	66	66	0,00 %
Australia	37	47	27,03 %	8	11	37,50 %	45	58	28,89 %
Bolivia	15	24	60,00 %	7	12	71,43 %	22	36	63,64 %
Brasil	1.423	609	-57,20 %	75	129	72,00 %	1498	738	-50,73 %
Cabo Verde	3	0	-100,00 %	2	0	-100,00 %	5	0	-100,00 %
Canadá	4	11	175,00 %	0	1	0,00 %	4	12	200,00 %
Chile	3.646	3.941	8,09 %	1.840	1.929	4,84 %	5486	5.870	7,00 %
Colombia	6.562	4.848	-26,12 %	1.068	810	-24,16 %	7630	5.658	-25,85 %
Costa Rica	0	0	0,00 %	0	0	0,00 %	0	0	0,00 %
Ecuador	0	0	0,00 %	0	0	0,00 %	0	0	0,00 %
Estados Unidos	411	535	30,17 %	46	62	34,78 %	457	597	30,63 %
Gibraltar	0	12	0,00 %	0,00%	5	0,00 %	0	17	0,00 %
Irlanda	8	13	62,50 %	2	2	0,00 %	10	15	50,00 %
Israel	0	0	0,00 %	0,00%	0	0,00 %	0	0	0,00 %
Italia	14	13	-7,14 %	2	2	0,00 %	16	15	-6,25 %
México	248	222	-10,48 %	155	134	-13,55 %	403	356	-11,66 %
Mozambique	83	0	-100,00 %	15	0	-100,00 %	98	0	-100,00 %
Omán	31	27	-12,90 %	7	6	-14,29 %	38	33	-13,16 %
Panamá	6	0	-100,00 %	2	1	-50,00 %	8	1	-87,50 %
Paraguay	119	191	60,50 %	46	63	36,96 %	165	254	53,94 %
Perú	1.705	2.680	57,18 %	201	212	5,47 %	1.906	2.892	51,73 %
Portugal	409	403	-1,47 %	63	61	-3,17 %	472	464	-1,69 %
Catar	222	161	-27,48 %	8	6	-25,00 %	230	167	-27,39 %
Reino Unido	90	79	-12,22 %	24	18	-25,00 %	114	97	-14,91 %
Suecia	0	1	0,00 %	0	0	0,00 %	0	1	0,00 %
Uruguay	314	527	67,83 %	50	66	32,00 %	364	593	62,91 %
TOTAL GENERAL	27.913	27.477	-1,56 %	19.884	19.085	-4,02 %	47.797	46.562	-2,58 %

Tabla elaborada con plantilla a fecha de cierre

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

PLANTILLA A CIERRE

Tipo de contrato/Tipo de jornada	Completa	Parcial	Total general
Indefinido	25.983	7.331	33.314
Temporal	10.077	3.171	13.248
TOTAL GENERAL	36.060	10.502	46.562

El total de la plantilla con contrato fijo son 33.314 (35.071 en 2020) y tienen contrato temporal 13.248 (12.726 en 2020), siendo 10.502 empleados con jornada parcial (11.348 en 2020) y 36060 con jornada completa (36.449 en 2020).

PLANTILLA DESGLOSADA POR CATEGORIA PROFESIONAL

PLANTILLA MEDIA CONSOLIDADA

Categoría Profesional	2020	2021	%20/21
PRESIDENCIA	1	1	0,00 %
DIRECCIÓN	105,76	86,41	-18,29 %
GERENCIA	935,7	1.014,81	8,45 %
TÉCNICO	3.768,33	3.986,84	5,80 %
SOPORTE	39.812,9	37.382,08	-6,11 %
TOTAL GENERAL	44.623,69	42.471,14	-4,82 %

PLANTILLA A CIERRE

Categoría Profesional	2020	2021	%20/21
PRESIDENCIA	1	1	0,00 %
DIRECCIÓN	99	85	-14,14 %
GERENCIA	985	1.008	2,34 %
TÉCNICO	4.010	4.092	2,04 %
SOPORTE	42.703	41.376	-3,11 %
TOTAL GENERAL	47.798	46.562	-2,59 %

PLANTILLA DESGLOSADA POR GÉNERO Y EDAD

PLANTILLA MEDIA CONSOLIDADA

Género	2020	2021	%20/21
Hombre	24.331	24.511,46	0,74 %
Mujer	20.292	17.959,68	-11,49 %
TOTAL GENERAL	44.623	42.471,14	-4,82 %

PLANTILLA A FECHA DE CIERRE

Género	2020	2021	%20/21
Hombre	27.913	27.477	-1,56%
Mujer	19.884	19.085	-4,02%
TOTAL GENERAL	47.797	46.562	-2,58%

PLANTILLA A CIERRE

Rango de edad	2020	2021	%20/21
Hasta 30 años	6.602	6.043	-9,25%
Entre 30 y 50 años	24.521	23.783	-3,10%
Más de 50 años	16.674	16.736	0,37%
TOTAL GENERAL	47.797	46.562	-2,65%

PLANTILLA MEDIA CONSOLIDADA

Rango de edad	2020	2021	%20/21
Hasta 30 años	6.721	5.539,31	-21,33%
Entre 30 y 50 años	23.187	21.691,37	-6,90%
Más de 50 años	14.715	15.240,46	3,45%
TOTAL GENERAL	44.623	42.471,14	-5,07%

DETALLE DE ALTAS, DESPIDOS Y ROTACIÓN

401-1

2021

Rango de edad por colectivo	Altas			Despidos			Rotación		
	Hombre	Mujer	Total general	Hombre	Mujer	Total general	Hombre	Mujer	Total general
DIRECCIÓN	3	0	3	5	1	6	1	0	1
Hasta 50 años	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Más de 50 años	3	0	3	3	1	4	1	0	1
GERENCIA	62	16	78	30	5	35	43	14	57
Hasta 30 años	1		1	0	0	0	0	0	0
Entre 30 y 50 años	44	13	57	15	2	17	29	12	41
Más de 50 años	17	3	20	15	3	18	14	2	16
TÉCNICO	850	309	1.159	164	54	218	326	138	464
Hasta 30 años	226	139	365	17	7	24	78	43	121
Entre 30 y 50 años	527	158	685	114	41	155	26	3	29
Más de 50 años	97	12	109	33	6	39	222	92	314
SOPORTE	8.133	4.635	12.768	3.309	1.331	4.640	1.965	1.830	3.795
Hasta 30 años	2.187	893	3.080	927	521	1.448	611	478	1.089
Entre 30 y 50 años	4.487	2.418	6.905	1.794	575	2.369	1.042	875	1.917
Más de 50 años	1.459	1.324	2.783	588	235	823	312	477	789
TOTAL GENERAL	9.048	4.960	14.008	3.508	1.391	4.899	2.335	1.982	4.317

1
Carta del
Presidente2
Visión
Estratégica
20253
Principales
cifras4
Ambición
al Más
Alto Nivel5
Ambición
Planeta6
Ambición
Equipo7
Ambición
Impacto
Positivo8
Anexos

2020									
Rango de edad por colectivo	Altas			Despidos			Rotación		
	Hombre	Mujer	Total general	Hombre	Mujer	Total general	Hombre	Mujer	Total general
DIRECCIÓN	2	0	2	8	1	9	0	0	0
Hasta 50 años	1	0	1	2	1	3	0	0	0
Más de 50 años	1	0	1	6	0	6	0	0	0
GERENCIA	61	11	72	49	2	51	36	8	44
Hasta 30 años	0	1	1	1	0	1	3	0	3
Entre 30 y 50 años	43	9	52	22	1	23	20	7	27
Más de 50 años	18	1	19	26	1	27	13	1	14
TÉCNICO	752	294	1.046	212	89	301	209	131	340
Hasta 30 años	203	121	324	28	21	49	50	35	85
Entre 30 y 50 años	452	162	614	142	63	205	140	92	232
Más de 50 años	97	11	108	42	5	47	19	4	23
SOPORTE	8.574	4.001	12.575	3.273	1.173	4.446	2.370	1.489	3.859
Hasta 30 años	2.477	875	3.352	950	354	1.304	837	352	1.189
Entre 30 y 50 años	4.765	2.025	6.790	1.682	512	2.194	1.234	756	1.990
Más de 50 años	1.332	1.101	2.433	641	307	948	299	381	680
TOTAL GENERAL	9.389	4.306	13.695	3.542	1.265	4.807	2.615	1.628	4.243

ROTACIÓN

401-1

ROTACIÓN	2020	2021	%20/21
Plantilla media consolidada	44.622,7	42.471,14	-4,82%
Bajas	9.050	9.216	1,83%

REMUNERACIÓN MEDIA POR GÉNERO

	2020	2021
Hombre	17.559,87 €	18.173,39 €
Mujer	16.848,81 €	17.122,82 €

REMUNERACIÓN MEDIA POR TRAMOS DE EDAD

	2020	2021
Hasta 30 años	9.362,54 €	10.180,15 €
Entre 30 y 50 años	17.511,72 €	17.601,55 €
Más de 50 años	19.853,47 €	20.444,17 €

REMUNERACIÓN MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL

CATEGORÍA PROFESIONAL	2020	2021
DIRECCIÓN	171.365,07 €	171.294,24 €
GERENCIA	69.090,83 €	68.702,89 €
TÉCNICO	27.659,34 €	28.490,94 €
SOPORTE	14.899,83 €	15.248,78 €
TOTAL GENERAL	17.255,87 €	17.729,14 €

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

BRECHA SALARIAL POR CATEGORÍAS (EN EUROS)

CATEGORÍA PROFESIONAL *	2020	2021
DIRECCIÓN	5,95%	8,2%
GESTIÓN	3,73%	3,1%
TÉCNICOS	1,14%	1,0%
SOPORTE	4,19%	4,5%
BRECHA TOTAL	3,94%	4,15%

NÚMERO DE PERMISOS POR MATERNIDAD / PATERNIDAD EN ESPAÑA

401-3

Género	Maternidad			Paternidad			Total		
	2020	2021	%20/21	2020	2021	%20/21	2020	2021	%20/21
Hombre	2	0	-	474	357	-24,68%	476	357	-25,00%
Mujer	211	149	-29,38%	9	3	-66,67%	220	152	-30,91%
TOTAL GENERAL	213	149	-30,05%	483	360	-25,47%	696	509	-26,87%

TASA DE RETORNO TRAS UNA BAJA MATERNAL / PATERNAL

401-3

Género	ACTIVO				BAJA				TOTAL			
	2019	2020	2021	%20/21	2019	2020	2021	%20/21	2019	2020	2021	%20/21
Hombres	355	472	343	-27,33%	5	4	14	250%	360	476	357	-25%
Mujeres	215	206	145	-29,61%	8	14	7	-50%	223	220	152	-30,91%
TOTAL	570	678	488	-28,02%	13	18	21	16,67%	583	696	509	-26,87%

Seguridad y Salud

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

403-9

	2020		2021		% 20/21	
	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	2	3	2	-	0%
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0,05	0,03	0,04	-	-20%
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	42	25	41	10	-2,4%	-60,0%
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0,46	0,66	0,43	0,21	-6,5%	-68,2%
Número de lesiones por accidente laboral registrable	2.076	399	2.070	414	-0,3%	3,8%
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable	22,82	10,58	21,78	8,87	-4,6%	-16,2%
El número de horas trabajadas	90.975.628	37.704.247	95.019.738	46.650.770	4,4%	23,7%

DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES*

403-10

	2020		2021		% 20/21	
	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados
El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral.	0	*N/D	0	*N/D	0%	*N/D
El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	40	*N/D	36	*N/D	-10 %	*N/D

*No se reportan los datos de enfermedades profesionales de trabajadores subcontratados de 2020 y 2021 debido a que los sistemas internos no permiten desagregar esta información.

1

Carta del
Presidente

TABLA ACCIDENTABILIDAD

(403-9) (403-10) (IF-EN-320a.1.)

	2020			2021			% 20/21		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de enfermedades profesionales	15	25	40	17	19	36	13,3%	-24%	-10%
Número de accidentes	1.311	765	2.076	1.484	586	2070	13,2%	-23,3%	-0,25%
Índice de frecuencia (Nº de AT/ nº horas trabajadas x 1.000.000)	24,41	20,52	22,82	24,71	16,76	21,78	1,2%	-18,2%	-4,5%
Índice de gravedad (Nº jornada perdidas/ nº horas trabajadas x 1000)	0,535	0,607	0,565	0,56	0,42	0,51	3,7%	-31,1	-9,8%

* Las tasas reportadas han sido calculadas por cada 1.000.000 horas trabajadas.

** Los datos reportados en esta tabla de enfermedades y accidentes laborales, así como sus índices de gravedad y frecuencia, corresponden a los datos de empleados propios.

*** AT: Accidentes de trabajo.

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

	2020	2021	%20/21
Número de horas de absentismo	10.376.307,00	10.275.748,96	-0,97%

5

Ambición
Planeta

Medio ambiente

6

Ambición
Equipo

MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN

301-1

MATERIALES UTILIZADOS (t)

INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
14.618.011,70	7.186,39	1.960,12	14.627.158,21

7

Ambición
Impacto
Positivo

CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

302-1

CONSUMO ENERGETICO INTERNO (GJ)

INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
1.435.130,15	651.842,59	1.982.280,48	4.069.253,23

8

Anexos

CONSUMO ENERGÉTICO FUERA DE LA ORGANIZACIÓN

302-2			
CONSUMO ENERGETICO EXTERNO (GJ)			
INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
47.449,28	7.936,21	6.825,64	62.211,13

EXTRACCIÓN DE AGUA

303-3				
EXTRACCIÓN DE AGUA (MI) POR FUENTE				
	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
Agua de terceros	490,37	3.052,08	127,20	3.669,65
• agua potable	490,37	2.347,46	105,54	2.943,37
• agua reciclada	-	704,63	21,66	726,29
Agua superficial	588,39	5,27	9,82	603,48
Agua subterránea	130,11	3,22	8,24	141,57
Agua marina	-	-	21,10	21,10
TOTAL	1.208,87	3.060,57	166,35	4.435,80

EXTRACCIÓN DE AGUA (MI) POR FUENTE (Zonas de estrés hídrico)				
	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
Agua de terceros	309,60	3.006,72	97,68	3.414,00
• agua potable	309,60	2.302,10	76,01	2.687,71
• agua reciclada	-	704,63	21,66	726,29
Agua superficial	322,64	5,17	9,82	337,63
Agua subterránea	130,10	3,23	8,24	141,57
Agua marina	-	-	21,10	21,10
TOTAL	762,34	3.015,12	136,84	3.914,30

VERTIDOS DE AGUA

303-4				
DESTINO DEL AGUA VERTIDA (MI)				
	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
Vertidos a aguas superficiales	0,73	1,04	42,12	43,90
Vertidos a aguas subterráneas	0,46	8,65	-	9,11
Vertidos a agua marina	-	-	26,78	26,78
Vertidos a terceros	319,04	242,24	56,97	618,24
TOTAL	320,23	251,93	125,87	698,03

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

DESTINO DEL AGUA VERTIDA (Ml) (Zonas de estrés hídrico)

	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
Vertidos a aguas superficiales	0,23	-	40,94	41,17
Vertidos a aguas subterráneas	-	8,66	-	8,66
Vertidos a agua marina	-	-	26,37	26,37
Vertidos a terceros	305,00	200,17	38,73	543,90
TOTAL	305,23	208,83	106,04	620,10

EMISIONES DIRECTAS DE GEI (ALCANCE 1)

305-1

EMISIONES DIRECTAS DE GASES EFECTO INVERNADERO - tCO_{2eq} (alcance 1)

INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
82.039,41	34.153,33	2.890,94	119.083,68

EMISIONES INDIRECTAS DE GEI AL GENERAR ENERGÍA (ALCANCE 2)

305-2

EMISIONES INDIRECTAS DE GASES EFECTO INVERNADERO - tCO_{2eq} (alcance 2)

INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
5.595,47	3.070,88	265.903,70	274.570,05

ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NO_x), ÓXIDOS DE AZUFRE (SO_x) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE

305-7

EMISIONES DE NO_x, SO_x Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE

	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
Electricidad				
SO ₂ (t)	34,96	60,89	927,25	1.023,10
NO _x (t)	23,78	41,40	630,54	695,72
CO (t)	3,35	5,83	88,86	98,04
COVNM (t)	1,09	1,91	29,04	32,04
Partículas (t)	13,68	23,82	362,77	400,27
Vehículos, maquinaria e instalaciones				
SO ₂ (t)	244,67	106,57	9,06	360,31
NO _x (t)	434,42	181,71	14,52	630,66
CO (t)	190,69	93,32	7,80	291,81
COVNM (t)	113,59	50,43	4,29	168,32
Partículas (t)	202,24	89,10	7,42	298,76

RESIDUOS POR TIPOLOGÍA

306-3

PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS SEGÚN TIPO (t)				
	RCD	RNP	RP	TOTAL
INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	11.567.354,41	16.678,77	1.759,97	11.585.793,15
SERVICIOS	2.491,97	13.888,68	311,91	16.692,56
CONCESIONES	304,44	13.559,14	22,98	13.886,56
TOTAL	11.570.150,82	44.126,59	2.094,86	11.616.372,27

SC - “SATISFACCIÓN DE CLIENTE”

SATISFACCIÓN DE CLIENTE				
	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
Índice de satisfacción de cliente	4,15	4,27	4,45	4,30

Nota: la puntuación varía de 1 a 5, siendo 1 la menos favorable y 5 la más favorable.

PORCENTAJE DE ACTIVIDADES CERTIFICADAS

% DE ACTIVIDADES CERTIFICADAS				
	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
ISO 9001	89,24%	81,51%	60,09%	80,75%
ISO 14001	89,24%	80,67%	59,19%	80,35%

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

Anexo 2.b. Índice de contenidos de acuerdo a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad

Contenido	Requerimientos	Referencia/Respuesta directa	Referencia GRI
CONTENIDOS GENERALES			
MODELO DE NEGOCIO	Breve descripción del modelo de negocio del Grupo (entorno empresarial y organización)	1. Carta del presidente	102-1
	Presencia geográfica	2.2. Sacyr en el mundo	102-2
	Mercados en los que opera	3. Modelo de negocio	102-3
	Objetivos y estrategias	Anexo III. Datos de contacto	102-4
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución		102-6
MATERIALIDAD	Análisis de materialidad	2.3 Análisis de materialidad	102-47
POLÍTICAS	Descripción de las políticas que aplica el Grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	En cada apartado	103
RESULTADOS	Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	En cada apartado	103
RIESGOS	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del Grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el Grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	4.3. Gestión de riesgos ASG 4.3.1. Sistema de gestión integral de riesgos (SGIR) 4.3.2. Principales factores de riesgo 5.1.3. Riesgos ambientales 5.2.2. Riesgos y oportunidades climáticos 4.4.5. Respeto de los derechos humanos	102-15 102-29 102-30 102-31
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES			
GESTIÓN AMBIENTAL	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	5.1 Valor medioambiental 5.1.2.3. Actuaciones más significativas	103 102-11 201-2 CRE8 307-1 308-1 308-2
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	5.1.2 Certificaciones de los sistemas de gestión 5.5.1.1. Construcción sostenible	103-1 103-2 103-3 CRE8 IF-EN-410a.2
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	5.1.3. Riesgos ambientales 5.1.4.2. Cumplimiento regulatorio 5.2.2. Riesgos y oportunidades climáticos 5.1.4. Gastos e inversiones ambientales y cumplimiento regulatorio 5.1.4.1. Gastos e inversiones ambientales	103-1 103-2 103-3 307-1
	Aplicación del principio de precaución	5.1.5 Sensibilización ambiental	404-1
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	5.1.3. Riesgos ambientales 5.1.4.2. Cumplimiento regulatorio 5.2.2. Riesgos y oportunidades climáticos	103-1 103-2 103-3 307-1
CONTAMINACIÓN	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	5.2.4. Actuaciones en eficiencia energética 5.2.5. Emisiones de gases efecto invernadero 5.4.1.6. Contaminación acústica 5.4.1.7. Contaminación lumínica Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF	103 305-5 305-6 305-7 302-4 302-5

Contenido	Requerimientos	Referencia/Respuesta directa	Referencia GRI
ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	5.3.1. Economía circular 5.3.2. Uso de materiales 5.3.3. Prevención y gestión de residuos 4.2.5. Derrames 5.4.2.2. Efluentes y vertidos Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF	103 301-2 303-4 306-4 306-1 306-2 306-3 CRE5
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	5.3.4. Minimizamos el desperdicio de alimentos	
USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	5.4.2. La gestión sostenible del agua 5.4.2.1. Usos del agua en Sacyr 4.3.2.2. Captación, tratamiento y distribución de agua para clientes 5.4.2.2. Efluentes y vertidos 5.2.4. Actuaciones en eficiencia energética Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF	103 303-1 303-2 303-3 303-5 CRE2
	Consumo de materias primas	5.3.2. Uso de materiales Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF	103 301-1 301-2
	Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso (materias primas)	5.3.2. Uso de materiales	301-1 301-2
	Consumo, directo e indirecto, de energía	5.2.3. Consumos energéticos Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF	103 302-1 302-2 302-3 302-4 302-5 CRE1
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	5.2.4. Actuaciones en eficiencia energética	302-4 302-5 305-5
	Uso de energías renovables	5.2.3. Consumos energéticos	103 302-1 302-2 302-3
	Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	5.2.4. Actuaciones en eficiencia energética 5.2.5. Emisiones de gases efecto invernadero Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF	103 305-1 305-2 305-3 305-4 305-5 305-6 305-7 CRE3 CRE4
CAMBIO CLIMÁTICO	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	5.2.1. Política y estrategia contra el cambio climático	
	Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	5.2.1. Política y estrategia contra el cambio climático 5.2.5. Emisiones de gases efecto invernadero	103 305-1 305-2 305-4 305-3 305-6 305-7
PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	5.4.1. Protección de la biodiversidad 5.4.1.1. La gestión de la biodiversidad 5.4.1.2. Espacios protegidos 5.4.1.3. Especies protegidas 5.4.1.4. Actuaciones de protección más significativas 5.4.1.5. Restauración y protección de hábitats	103 304-1 304-2 304-3 304-4
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	5.4.1.2. Espacios protegidos 5.4.1.3. Especies protegidas 5.4.1.4. Actuaciones de protección más significativas 5.4.1.5. Restauración y protección de hábitats	103 304-1 304-2 304-3 304-4

	Contenido	Requerimientos	Referencia/Respuesta directa	Referencia GRI
1 Carta del Presidente	EMPLEO	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF* 6.4.1. Estrategia de diversidad 6.5.1. Descripción de la plantilla 4.1.1. Junta General	103 102-8 405-1
2 Visión Estratégica 2025		Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF	103 102-8 405-1
3 Principales cifras		Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF	401-1
4 Ambición al Más Alto Nivel		Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF	103 405-2
5 Ambición Planeta		Brecha salarial	Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF 6.4.2. Objetivos cumplidos	103 405-2
6 Ambición Equipo		Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	4.1.3.1 Retribución de los consejeros	102-35 102-36 102-37
7 Ambición Impacto Positivo		Implantación de políticas de desconexión laboral	6.5.4. Fomento del equilibrio personal y profesional	103 401-2
8 Anexos		Empleados con discapacidad	6.4.2. Objetivos cumplidos	405-1
	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	Organización del tiempo de trabajo	6.5.4. Fomento del equilibrio personal y profesional	103 401-3 102-8
		Número de horas de absentismo	Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF*	
		Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	6.5.4. Fomento del equilibrio personal y profesional	103 401-2 401-3
	SALUD Y SEGURIDAD	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	6.1. Seguridad 6.1.1. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo certificado 6.1.2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes 6.1.3. Lesiones por accidente laboral y dolencias y enfermedades profesionales 6.3.1. Servicios de salud en el trabajo 6.3.2. Fomento de la salud de los trabajadores 6.3.3. Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo 6.3.4. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo 6.3.5. Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	103 403-1 403-2 403-3 403-5 403-6 403-7 403-8 404-4
		Número de accidentes de trabajo por sexo	Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF	403-9 403-10
		Tasa de frecuencia por sexo	Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF	403-9 403-10
		Tasa de gravedad por sexo	Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF	403-9 403-10
		Enfermedades profesionales	Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF	403-9 403-10
		Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	6.5.5. Relaciones laborales	103 102-41 407-1
		Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	6.5.5. Relaciones laborales	102-41
		Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	6.5.5. Relaciones laborales	103 102-41 407-1

Contenido	Requerimientos	Referencia/Respuesta directa	Referencia GRI
FORMACIÓN	Políticas implementadas en el campo de la formación	6.3.4. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo 6.5.3. Formación 4.4.1. Código de Conducta 4.4.3. Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia	103 205-2 403-5 404-1 404-2
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	6.3.4. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo 6.5.3. Formación 4.4.1. Código de Conducta 4.4.3. Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia	103 205-2 403-5 404-1 404-2
ACCESIBILIDAD	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	6.4.2. Objetivos cumplidos	103
IGUALDAD	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	6.4.2. Objetivos cumplidos	103
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	6.4.2. Objetivos cumplidos 4.4.2. Línea de Consulta y Denuncia	103
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	6.4.2. Objetivos cumplidos 4.4.2. Línea de Consulta y Denuncia	103 102-16 102-17 205-3 206
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	6.4.2. Objetivos cumplidos	103
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	6.4. Diversidad e igualdad 6.4.2. Objetivos cumplidos Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF	103
RESPECTO DE LOS DERECHOS HUMANOS			
DEBIDA DILIGENCIA	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos 4.5. Cadena de Suministro	103 102-12 102-16 102-15 408-1 409-1 410-1 411-1 412-1 412-3 410-1
RIESGOS DE VULNERACIÓN	Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos	408-1 409-1 410-1 411-1 412-1 412-3 410-1
CONVENIOS FUNDAMENTALES	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos	408-1 409-1 410-1 411-1 412-1 412-3
DENUNCIAS POR VULNERACIÓN DDHH	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	4.4.2. Línea de Consulta y Denuncia	
CORRUPCIÓN Y SOBORNO			
CORRUPCIÓN Y SOBORNO	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	4.4.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia	103 102-16 102-17 205-1 205-2 206-1
BLANQUEO DE CAPITAL	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	4.4.4. Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales	103 102-16 102-17
APORTACIONES	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	7.2. Huella social de Sacyr	103 413-1

	Contenido	Requerimientos	Referencia/Respuesta directa	Referencia GRI
1	Carta del Presidente			
2	Visión Estratégica 2025			
3	Principales cifras			
4	Ambición al Más Alto Nivel			
5	Ambición Planeta			
6	Ambición Equipo			
7	Ambición Impacto Positivo			
8	Anexos			
	SOCIEDAD			
	DESARROLLO SOSTENIBLE	El impacto de la actividad de la Sociedad en el empleo y el desarrollo local; el impacto de la actividad de la Sociedad en las poblaciones locales y en el territorio;	7.1. Contribución social 7.2. Huella social de Sacyr	102-12 413-1
		Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	7.1. Contribución social 7.2. Huella social de Sacyr	102-12 413-1
		Acciones de asociación o patrocinio	7.1. Contribución social 7.2. Huella social de Sacyr	102-12 413-1
	SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES	La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	4.5. Cadena de suministro	103 102-9 308-1 308-2 414-1 414-2
		Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	4.5. Cadena de suministro	103 102-9 308-1 308-2 414-1 414-2
	CONSUMIDORES	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	5.1.6. Mecanismos de reclamación	103 418-1
		Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	5.1.6. Mecanismos de reclamación	103 418-1
	FISCALIDAD	Beneficios obtenidos país por país	4.7.2. Contribución tributaria	207-4
		Impuestos sobre beneficios pagados	4.7.2. Contribución tributaria	207-4
		Subvenciones públicas recibidas	4.7.2. Contribución tributaria	207-4
	GOBIERNO CORPORATIVO		4.1.1. Junta General 4.1.2. Consejo de Administración 4.1.3. Comité de Dirección 4.1.4. Prácticas de buen gobierno 4.3. Gestión de Riesgos ASG 4.3.1. Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) 4.3.2. Principales factores de riesgo 4.7.3. Remuneración e incentivos	102-18 102-19 102-20 102-21 102-22 102-23 102-24 102-25 102-26 102-27 102-28 102-29 102-30 102-31 102-32 102-33 102-34 102-35 102-36 102-37
	PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		2.3. Análisis de materialidad 4.1.2. Prácticas de buen gobierno 5.1.1. Alianzas estratégicas 7.3. Grupos de interés Anexo I. Sobre este informe Anexo I.V. Fiabilidad	102-40 102-42 102-43 102-44 102-45 102-46 102-47 102-48 102-49 102-50 102-51 102-52 102-53 102-54 102-55 102-56
	OTRA INFORMACIÓN DE UTILIDAD SOBRE LA ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO		Anexo I. Sobre este informe	102-46 102-48 102-49 102-50 102-51 102-52 102-53 102-54 102-55 102-56 102-48 102-49 102-32 102-53

En el apartado "2.8 Taxonomía de la Unión Europea" se da respuesta a los requerimientos derivados del Reglamento 2020/852 de Taxonomía de la UE, siguiendo como criterio de reporte los reglamentos delegados que desarrollan el Reglamento 2020/852.

Anexo 2.c. Índice de contenidos GRI

Contenido	Descripción	Omisión	Apartado/Respuesta directa
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN			
102-1	Nombre de la organización		1. Carta del presidente Anexo III. Datos de contacto
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios		2.5. Modelo de negocio 2.5.1. Sacyr Concesiones 2.5.2. Sacyr Ingeniería e Infraestructuras 2.5.3. Sacyr Servicios
102-3	Ubicación en la sede		Anexo III. Datos de contacto
102-4	Ubicación de las operaciones		2.6. Sacyr en el mundo
102-5	Propiedad y forma jurídica		4.1.4. Prácticas de buen gobierno
102-6	Mercados servidos		2.6. Sacyr en el mundo
102-7	Tamaño de la organización		3.1. Magnitudes básicas 2.6. Sacyr en el mundo 6.5. Desarrollo Profesional
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	No disponible la información relativa a las subcontratas.	6.5.1. Descripción de la plantilla Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF
102-9	Cadena de suministro		4.5. Cadena de suministro
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro		1. Carta del presidente 2.7. Organigrama
102-11	Principio o enfoque de precaución		5.1.3. Riesgos Ambientales
102-12	Iniciativas externas		7.1 Contribución social 4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos
102-13	Afiliación a asociaciones		7.3. Grupos de interés 5.1.1. Alianzas estratégicas
ESTRATEGIA			
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones		1. Carta del presidente
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades		5.1.3. Riesgos ambientales 4.3.1. Sistema de gestión integral de riesgos (SGIR) 4.4.6. Respeto de los derechos humanos
ÉTICA E INTEGRIDAD			
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta		4.4.1. Código de conducta 4.4.2. Línea de consulta y denuncia 4.4.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia 4.4.4. Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales 4.4.6. Respeto de los derechos humanos
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas		4.4.1. Código de conducta 4.4.2. Línea de consulta y denuncia 4.4.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia 4.4.4. Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales
GOBERNANZA			
102-18	Estructura de gobernanza		4.1.1. Junta General
102-19	Delegación de autoridad		4.1.1. Junta General
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales		4.1.4. Prácticas de buen gobierno
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales		4.1.4. Prácticas de buen gobierno
102-22	Composición del máximo órgano superior de gobierno y sus comités		4.1.1. Junta General
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno		4.1.4. Prácticas de buen gobierno
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno		4.1.2. Consejo de Administración
102-25	Conflictos de interés		4.1.4. Prácticas de buen gobierno

	Contenido	Descripción	Omisión	Apartado/Respuesta directa
1 Carta del Presidente	102-26	Función de máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia		4.1.2. Consejo de Administración
	102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		4.1.2. Consejo de Administración
2 Visión Estratégica 2025	102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		4.1.4. Prácticas de buen gobierno
	102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales.		4.3.1. Sistema de gestión integral de riesgos (SGIR)
	102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo		4.3.1. Sistema de gestión integral de riesgos (SGIR)
	102-31	Revisión de temas económicos, ambientales y sociales		4.3.1. Sistema de gestión integral de riesgos (SGIR)
3 Principales cifras	102-32	Función de máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad		4.1.1. Junta General
	102-33	Comunicación de preocupaciones críticas		4.1.1. Junta General
	102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones éticas		4.1.4. Prácticas de buen gobierno
4 Ambición al Más Alto Nivel	102-35	Políticas de remuneración		4.1.5. Remuneración e incentivos
	102-36	Proceso para determinar la remuneración		4.1.5. Remuneración e incentivos
	102-37	Involucración de los grupos de interés en la remuneración		4.1.5. Remuneración e incentivos
	102-38	Ratio de compensación total anual	No se reporta este indicador por tratarse de información confidencial.	-
5 Ambición Planeta	102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	No se reporta este indicador por tratarse de información confidencial.	-
	PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS			
	102-40	Lista de grupos de interés		7.3. Grupos de interés
	102-41	Acuerdos de negociación colectiva		6.5.5. Relaciones laborales
6 Ambición Equipo	102-42	Identificación y selección de grupos de interés		7.3. Grupos de interés
	102-43	Enfoques para la participación de los grupos de interés		2.3. Análisis de materialidad 7.3 Grupos de interés
	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados		2.3. Análisis de materialidad
	PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES			
7 Ambición Impacto Positivo	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados		Ver. Cuentas anuales
	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema		2.3. Análisis de materialidad
	102-47	Lista de temas materiales		2.3. Análisis de materialidad
	102-48	Reexpresión de la información		Anexo I. Sobre este informe
	102-49	Cambios en la elaboración de informes		2.3. Análisis de materialidad Anexo I. Sobre este informe
	102-50	Período objeto del informe		Anexo I. Sobre este informe
	102-51	Fecha del último informe		Anexo I. Sobre este informe
	102-52	Ciclo de elaboración de informes		Anexo I. Sobre este informe
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe		Anexo I. Sobre este informe
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI		Anexo I. Sobre este informe
	102-55	Índice de contenido de GRI		Anexo II.c. Trazabilidad de la información reportada según los estándares del GRI
8 Anexos	102-56	Verificación externa		Anexo I. Sobre este informe Anexo IV. Fiabilidad

Contenido	Descripción	Omisión	Apartado/Respuesta directa
DIMENSIÓN ECONÓMICA			
DESEMPEÑO ECONÓMICO			
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		3.1. Magnitudes básicas
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		3.1. Magnitudes básicas
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		3.1. Magnitudes básicas
201-1	Valor económico directo generado y distribuido		7.2. Huella social Sacyr
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Se informa cualitativamente	5.1.3. Riesgos Ambientales 5.2.2. Riesgos y oportunidades climáticos
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	No se reporta este indicador	-
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno		4.7. Transparencia
ANTICORRUPCIÓN			
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		4.4.1. Código de conducta
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.4.1. Código de conducta
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.4.1. Código de conducta
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		4.4.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		4.4.1. Código de conducta 4.4.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		4.4.2. Línea de consulta y denuncia*
*Nota:			
(I) Una Sociedad concesionaria participada por Sacyr está personada en un procedimiento penal en el que se formula acusación contra diversas personas físicas, entre ellas dos antiguos empleados de Sacyr. En octubre de 2021 se ha recibido providencia del Tribunal del Jurado correspondiente a este procedimiento en la que se establece la posible fecha de inicio del juicio y su duración.			
(II) Adicionalmente está en curso un procedimiento penal que afecta a diversas UTEs de construcción de la línea del AVE a Murcia, una de ellas perteneciente a Sacyr. En junio 2021 se dicta auto de apertura de juicio oral, y se formulan los escritos de acusación del fiscal y de las acusaciones particulares, resultado de ellos que ninguna Sociedad del Grupo Sacyr tiene responsabilidad penal.			
COMPETENCIA DESLEAL			
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		4.4.1. Código de conducta 4.4.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.4.1. Código de conducta 4.4.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.4.1. Código de conducta 4.4.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		4.4.2. Línea de consulta y denuncia.* 4.4.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia
*Nota:			
El Grupo Sacyr tiene abiertos 4 expedientes de carácter administrativo por parte de la Comisión Nacional de los Mercados y de la Competencia (CNMC), 3 de los cuales se encuentran recurridos por el Grupo ante la Audiencia Nacional, esperándose una resolución judicial favorable en atención a no existir conductas anticompetitivas:			
(I) Expediente en relación a los sectores de construcción y rehabilitación de infraestructuras y de edificios. En julio de 2020 la CNMC dictó resolución declarando el archivo por caducidad de este procedimiento, que afecta a las principales constructoras españolas, acordando posteriormente incoar un nuevo expediente. En atención a lo anterior, el Grupo ha procedido a la presentación de escrito de interposición de recurso contencioso-administrativo ante la Audiencia Nacional. En junio de 2021, el Consejo de la CNMC notifica una nueva propuesta de resolución (PDR) sobre los mismos hechos y presuntas responsabilidades por los que había dictado el archivo del expediente. Sacyr ya ha presentado alegaciones entendiendo que las conclusiones alcanzadas en la PDR no son acertadas, al no haber existido prácticas anticompetitivas por parte de Sacyr.			
(II) Expediente en el ámbito del mantenimiento de electrificación de las líneas de Alta Velocidad. La resolución de la CNMC en este segundo expediente se encuentra recurrida por Sacyr ante la Audiencia Nacional, que durante 2020 ha admitido a trámite dicho recurso y ha acordado la suspensión de la ejecutividad de la resolución de la CNMC recurrida.			
(III) Expediente que afecta al mercado de gestión de residuos. En abril de 2021 la Audiencia Nacional anula el acuerdo de incoación del expediente y estima el recurso interpuesto por Sacyr por la vía especial de protección de los derechos fundamentales, puesto que los hechos ya habían sido investigados en el pasado por la autoridad española de competencia y la Audiencia Nacional había anulado todas las sanciones impuestas administrativamente. Contra esta sentencia la CNMC presenta recurso de casación ante el Tribunal Supremo, que está pendiente de admisión.			
(IV) El cuarto de los expedientes hace referencia al mercado de servicios de conservación y mantenimiento de las carreteras del Estado. En agosto de 2021, el Consejo de la CNMC notifica resolución que pone fin a la vía administrativa. En octubre de 2021 se ha presentado por Sacyr recurso contencioso-administrativo ante la Audiencia Nacional y se han solicitado medidas cautelares. Sacyr entiende que la resolución no es acorde a Derecho habiendo demostrado que no existen evidencias de haber participado en las supuestas prácticas anticompetitivas, por lo que se estima una resolución favorable ante el recurso presentado.			

	Contenido	Descripción	Omisión	Apartado/Respuesta directa
1 Carta del Presidente	FISCALIDAD			
	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		4.7. Transparencia
	103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.7. Transparencia
	103-3	Evaluación del enfoque de la gestión		4.7. Transparencia
	207-1	Enfoque fiscal		4.7.1. Política Fiscal
	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos		4.7.1. Política Fiscal
	207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal		4.7.1. Política Fiscal
2 Visión Estratégica 2025	207-4	Presentación de informes país por país	En 2021 Sacyr reporta la información sobre Beneficios antes de Impuestos y de Impuestos pagados país por país. El resto de información requerida por este indicador no está disponible.	4.7.2. Tabla de contribución tributaria total
3 Principales cifras	DIMENSIÓN AMBIENTAL			
	DESEMPEÑO AMBIENTAL			
	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		5.3.1. Economía circular
	103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		5.3.1. Economía circular
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión		5.3.1. Economía circular
	MATERIALES			
	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen		5.3.2. Uso de materiales Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF
4 Ambición al Más Alto Nivel	301-2	Insumos reciclados		5.3.2. Uso de materiales
	301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	Dada la naturaleza de los productos y servicios comercializados por Sacyr, este indicador no es de aplicación.	-
5 Ambición Planeta	ENERGÍA			
	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		5.2.3. Consumos Energéticos
	103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		5.2.3. Consumos Energéticos
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión		5.2.3. Consumos Energéticos
	302-1	Consumo energético dentro de la organización		5.2.3. Consumos energéticos Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF
	302-2	Consumo energético fuera de la organización		5.2.3. Consumos energéticos Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF
	302-3	Intensidad energética		5.2.3. Consumos energéticos
6 Ambición Equipo	302-4	Reducción del consumo energético		5.2.4. Actuaciones en eficiencia energética
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		5.2.4. Actuaciones en eficiencia energética
	CRE1	Intensidad energética de edificios		5.5.1.4. Eficiencia energética en las ciudades
7 Ambición Impacto Positivo	AGUA			
	103-1	Explicación del tema material y su cobertura		5.4.2. La gestión sostenible del agua
	103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		5.4.2. La gestión sostenible del agua
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión		5.4.2. La gestión sostenible del agua
	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido		5.4.2. La gestión sostenible del agua 5.4.2.1. Usos del agua en Sacyr
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua		5.4.2.2. Efluentes y vertidos
	303-3	Extracción de agua		5.4.2.1. Usos del agua en Sacyr Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF
8 Anexos	303-4	Vertidos de agua		5.4.2.2. Efluentes y vertidos Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF
	303-5	Consumo de agua		5.4.2.1. Usos del agua en Sacyr
	CRE2	Intensidad de agua de edificios		5.5.1.5. Gestión del Agua en las Ciudades

Contenido	Descripción	Omisión	Apartado/Respuesta directa
BIODIVERSIDAD			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		5.4.1. Protección de la biodiversidad
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		5.4.1. Protección de la biodiversidad
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		5.4.1. Protección de la biodiversidad
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas		5.4.1.2. Espacios protegidos
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad		5.4.1.4. Actuaciones de protección más significativas
304-3	Hábitats protegidos o restaurados		5.4.1.5. Restauración y protección de hábitats
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones		5.4.1.3. Especies protegidas 5.4.1.4. Actuaciones de protección más significativas
EMISIONES			
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		5.2.5. Emisiones de gases de efecto invernadero
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		5.2.5. Emisiones de gases de efecto invernadero
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		5.2.5. Emisiones de gases de efecto invernadero
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		5.2.5. Emisiones de gases de efecto invernadero Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)		5.2.5. Emisiones de gases de efecto invernadero Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		5.2.5. Emisiones de gases de efecto invernadero
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI		5.2.5. Emisiones de gases de efecto invernadero
305-5	Reducción de las emisiones de GEI		5.2.4. Actuaciones en eficiencia energética
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)		5.2.5. Emisiones de gases de efecto invernadero
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire		5.2.5 Emisiones de gases de efecto invernadero Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF
CRE3	Intensidad de las emisiones de gases con efecto invernadero procedente de edificios		5.5.1.4. Eficiencia energética en las ciudades
CRE4	Intensidad de las emisiones de gases con efecto invernadero procedente de nuevas edificaciones y reurbanización		5.5.1.4. Eficiencia energética en las ciudades
EFLUENTES Y RESIDUOS			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		5.3.1. Economía Circular 5.3.3. Prevención y Gestión de Residuos
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		5.3.1. Economía Circular 5.3.3. Prevención y Gestión de Residuos
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		5.3.1. Economía Circular 5.3.3. Prevención y gestión de residuos
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		5.3.3. Prevención y gestión de Residuos
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		5.3.1. Economía Circular 5.3.3. Prevención y gestión de residuos Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF
306-3	Residuos generados		5.3.3. Prevención y gestión de Residuos
306-4	Residuos no destinados a eliminación		5.3.3. Prevención y gestión de Residuos
306-5	Residuos destinados a eliminación		5.3.3. Prevención y gestión de Residuos
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		5.1.2. Certificaciones de los sistemas de gestión
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		5.1.2. Certificaciones de los sistemas de gestión
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		5.1.2. Certificaciones de los sistemas de gestión

1	Carta del Presidente	Contenido	Descripción	Omisión	Apartado/Respuesta directa
		307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental		5.1.4.2. Cumplimiento Regulatorio
2	Visión Estratégica 2025	EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES			
		103-1	Explicación del tema material y su cobertura		5.1.4. Gastos e inversiones ambientales y cumplimiento regulatorio
		103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		5.1.4. Gastos e inversiones ambientales y cumplimiento regulatorio
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión		5.1.4. Gastos e inversiones ambientales y cumplimiento regulatorio
		CRE5	Terrenos recuperados y en necesidad de rehabilitación		5.3.3. Prevención y gestión de Residuos
3	Principales cifras	103-1	Explicación del tema material y su cobertura		4.5.1. Cadena de suministro
		103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.5.1. Cadena de suministro
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.5.1. Cadena de suministro
		308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales		4.5.1. Cadena de suministro
		308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		4.5.1. Cadena de suministro
4	Ambición al Más Alto Nivel	DIMENSIÓN SOCIAL			
		EMPLEO			
5	Ambición Planeta	103-1	Explicación del tema material y su cobertura		6.5.2. Adquisición y Gestión del Talento
		103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		6.5.2. Adquisición y Gestión del Talento
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión		6.5.2. Adquisición y Gestión del Talento
		401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF
		401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		6.5.4. Fomento del equilibrio personal y profesional
6	Ambición Equipo	401-3	Permiso parental	Sólo se reporta información con alcance España	Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF
		RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA			
		103-1	Explicación del tema material y su cobertura		6.5.5. Relaciones laborales
		103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		6.5.5. Relaciones laborales
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión		6.5.5. Relaciones laborales
7	Ambición Impacto Positivo	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales		El Grupo Sacyr sigue los periodos de preaviso establecidos en la normativa laboral o los recogidos en los convenios aplicables a cada negocio, no habiéndose definido periodos mínimos de preaviso a nivel corporativo.
		403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		6.1. Seguridad 6.1.1. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo certificado
		403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación e incidentes		6.1.2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes
		403-3	Servicios de salud en el trabajo		6.3.1. Servicios de salud en el trabajo
		403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		6.3.3. Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo
8	Anexos	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		6.3.4. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo
		403-6	Fomento de la salud de los trabajadores		6.3.2. Fomento de la salud de los trabajadores
		403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales		6.3.5. Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales
		403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		6.1.1. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo certificado
		403-9	Lesiones por accidente laboral		6.1.3. Lesiones por accidente laboral y dolencias y enfermedades profesionales. Anexo II a. tablas indicadores GRI-LINF

Contenido	Descripción	Omisión	Apartado/Respuesta directa
403-10	Dolencias y enfermedades laborales		6.1.3. lesiones por accidente laboral y dolencias y enfermedades profesionales. Anexo II a. tablas indicadores GRI-LINF
CRE6	Porcentaje de la organización que opera en cumplimiento verificado con un sistema de gestión de seguridad y salud reconocido internacionalmente		6.1.1. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		6.5.3. Formación
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		6.5.3. Formación
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		6.5.3. Formación
404-1	Media de horas de formación al año por empleado		6.5.3. Formación 5.1.5. Sensibilización Ambiental
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		6.5.3. Formación
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	No disponibles los datos de 2021 debido a que el cierre de la campaña anual de evaluación de desempeño es en abril.	-
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		6.4. Diversidad e Igualdad
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		6.4. Diversidad e Igualdad
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		6.4. Diversidad e Igualdad
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados		6.5.1 Descripción de la plantilla 4.1.1. Junta General Anexo II. Trazabilidad de los indicadores con la normativa y estándares de referencia 6.4.2. Objetivos cumplidos
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Sólo se aporta el dato de remuneraciones, y no el de salario base.	Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF 6.4.2. Objetivos cumplidos
NO DISCRIMINACIÓN			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		4.4.2. Línea de Consulta y denuncia
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.4.2. Línea de Consulta y denuncia
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.4.2. Línea de Consulta y denuncia
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		4.4.2. Línea de Consulta y denuncia
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		6.5.5. Relaciones laborales
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		6.5.5. Relaciones laborales
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		6.5.5. Relaciones laborales
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo		6.5.5. Relaciones laborales
TRABAJO INFANTIL			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		4.4.6. Respeto de los derechos humanos 4.5.2. Comportamiento esperado de nuestra cadena de suministro
TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos

	Contenido	Descripción	Omisión	Apartado/Respuesta directa
1 Carta del Presidente	103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos
	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos 4.5.2. Comportamiento esperado de nuestra cadena de suministro
	103-1	Explicación del tema material y su cobertura		6.1. Seguridad
2 Visión Estratégica 2025	103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		6.1.1. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo certificado
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión		6.1.1. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo certificado
	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos		4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos
	DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS			
3 Principales cifras	103-1	Explicación del tema material y su cobertura		-
	103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		-
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión		-
	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos 4.4.2. Línea de Consulta y Denuncia
4 Ambición al Más Alto Nivel	EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS			
	103-1	Explicación del tema material y su cobertura		4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos
	103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos
5 Ambición Planeta	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos		4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos
	412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos		4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos
	412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos		4.4.6. Respeto de los Derechos Humanos
	COMUNIDADES LOCALES			
6 Ambición Equipo	103-1	Explicación del tema material y su cobertura		7.2. Huella social de Sacyr
	103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		7.2. Huella social de Sacyr
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión		7.2. Huella social de Sacyr
	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo		7.2. Huella social de Sacyr
7 Ambición Impacto Positivo	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos (reales o potenciales) en las comunidades locales		Durante 2021 no se han registrado impactos negativos significativos en las comunidades locales a través de los mecanismos establecidos para su notificación
	EVALUACIÓN DE LOS PROVEEDORES			
	103-1	Explicación del tema material y su cobertura		4.5. Cadena de suministro
	103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.5. Cadena de suministro
8 Anexos	103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.5. Cadena de suministro
	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales		4.5. Cadena de suministro 5.1. Modelo de gestión responsable de la cadena de suministro de Sacyr

Contenido	Descripción	Omisión	Apartado/Respuesta directa
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		4.5. Cadena de suministro 5.1. Modelo de gestión responsable de la cadena de suministro de Sacyr
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos		Sacyr no realiza contribuciones a partidos y/o representantes políticos
POLÍTICA PÚBLICA			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		4.4.5. Protección de datos de carácter personal
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.4.5. Protección de datos de carácter personal
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.4.5. Protección de datos de carácter personal
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		4.4.5. Protección de datos de carácter personal
ETIQUETADO DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS			
CRE8	Tipo y número de certificaciones, clasificaciones y sistemas de etiquetado en materia de sostenibilidad para las nuevas construcciones, gestión, ocupación y reconstrucción		5.5.1.1. Construcción sostenible
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico		Sacyr no tiene constancia de multas ni sanciones no monetarias por incumplimiento de leyes o normativas en materia social o económica.

1 Anexo 2. d. Índice de contenidos SASB

Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

Código	Contenido	Apartado
EFFECTOS AMBIENTALES DEL DESARROLLO DE PROYECTOS		
IF-EN-160a.1	Número de incidentes de incumplimiento de los permisos, normas y reglamentos ambientales	5.1.4.2. Cumplimiento regulatorio
IF-EN-160a.2	Análisis de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos ambientales asociados al diseño, la ubicación y la construcción de los proyectos	5.1.3. Riesgos ambientales
INTEGRIDAD ESTRUCTURAL Y SEGURIDAD		
IF-EN-250a.1	Importe de los costes de reelaboración relacionados con los defectos y la seguridad	No se reporta
IF-EN-250a.2	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con incidentes de seguridad y por defectos	No se reporta
SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL		
IF-EN-320a.1 (1)	Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF
IF-EN-320a.1 (2)	Tasa de mortalidad de a) empleados directos y b) empleados con contrato	Anexo II.a. Tablas indicadores GRI – LINF
EFFECTOS DEL CICLO DE VIDA DE LOS EDIFICIOS E INFRAESTRUCTURAS		
IF-EN-410a.1 (1)	Número de proyectos encargados certificados según un estándar de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros	5.5.1.1. Construcción sostenible
IF-EN-410a.1 (2)	Proyectos activos pendientes de dicha certificación	5.5.1.1. Construcción sostenible
IF-EN-410a.2	Análisis del proceso para incorporar las consideraciones de eficiencia energética e hídrica de la fase operativa en la planificación y el diseño de los proyectos	5.5.1.1. Construcción sostenible
EFFECTOS CLIMÁTICOS DE LA COMBINACIÓN DE NEGOCIOS		
IF-EN-410b.1	Cantidad de atrasos en (1) proyectos relacionados con hidrocarburos y (2) proyectos de energías renovables	No se reporta
IF-EN-410b.2	Importe de cancelaciones de cartera de pedidos asociados a proyectos relacionados con hidrocarburos	No aplica
IF-EN-410b.3	Importe de cartera de pedidos para proyectos no energéticos relacionados con la mitigación del cambio climático	2.4. Modelo de negocio
ÉTICA EMPRESARIAL		
IF-EN-510a.1 (1)	Número de proyectos activos	2.6. Sacyr en el mundo
IF-510a.1 (2)	Cartera de pedidos en países que ocupan los 20 lugares más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	No se reporta
IF-510a.2	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con acusaciones de (1) sobornos o corrupción y (2) prácticas de competencia desleal	Anexo II. Trazabilidad de los indicadores con la normativa y estándares de referencia (tablas).
IF-510a.3	Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de (1) los sobornos y la corrupción y (2) las prácticas de competencia desleal en los procesos de licitación de los proyectos	4.4.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia
PARÁMETRO DE ACTIVIDAD		
IF-EN-000.A	Número de proyectos activos	2.6. Sacyr en el mundo
IF-EN-000.B	Número de proyectos encargados	2.6. Sacyr en el mundo
IF-EN-000.C	Total de cartera de pedidos	3.1. Magnitudes básicas 2.6. Sacyr en el mundo

Anexo 2.e Índice de contenidos según las recomendaciones de Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Recomendaciones de TCFD	Página
Gobernanza	
a) Describe la supervisión de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	78-84; 162
b) Describe la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima.	78-84; 162
Estrategia	
a) Describir los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima que ha identificado a corto, mediano y largo plazo.	163-167
b) Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y a la planificación financiera de la organización.	163-167
c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios, incluyendo un escenario a 2°C o menos (IPCC).	162-167
Gestión de riesgos	
a) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	162-163
b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	162-163
c) Describir cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de la organización.	78-84; 162
Métricas y objetivos	
a) Difundir las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su estrategia y sus procesos de gestión de riesgo.	168-176
b) Reportar los Alcances 1 y 2, y si es necesario, el Alcance 3 de las emisiones de gas de efecto invernadero (GEI), y sus riesgos relacionados.	171-174
c) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.	160-161

1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos

ANEXO 3. DATOS DE CONTACTO

(102-1) (102-3)



→ SACYR S.A.

Condesa de Venadito, 7
28027 Madrid. España

Para más direcciones visiten la web:
www.sacyr.com

sacyr

→ SACYR CONCESIONES, S.L.

Condesa de Venadito, 7
28027. Madrid. España

→ SACYR CONCESIONES CHILE

Avenida Isidora Goyenechea 2800
Oficina 2401 Piso
24. Edificio Titanium
Santiago de Chile Las Condes. Chile

→ SACYR CONCESSIONS LTD

5th floor, Harmony Court, Harmoy
Row
Dublín 2. Irlanda

→ SADYT, S.A.

Juan Esplandiú, 11-13, planta 14
28007 Madrid. España



Concesiones

COLOMBIA

Calle 99, N° 14-49 Piso 4. Ed. Torre EAR
Bogotá. Colombia

EEUU

Miami One Alhambra Plaza, PH Floor, Suite 1430
33134 Florida. EEUU

ITALIA

Vía Inverio, 24/A
10146 Torino. Italia

CANADÁ

1 Dundas Street West, Suite 2500
M5G 1Z3 Toronto. Canadá

URUGUAY

Peatonal Sarandí 669 2º. Piso
Ciudad vieja. Montevideo. Uruguay

PERÚ

Calle Dean Valdivia No. 148-158. Oficina 1301.
San Isidro. Lima 27. Perú

REINO UNIDO

Portland House, Office 1606, Bressenden Place,
SW1E 5RS. Londres. Reino Unido

PARAGUAY

WTC Torre 3, Planta 20, Avenida Aviadores del Chaco
2050 Asunción. Paraguay



1
Carta del
Presidente

2
Visión
Estratégica
2025

3
Principales
cifras

4
Ambición
al Más
Alto Nivel

5
Ambición
Planeta

6
Ambición
Equipo

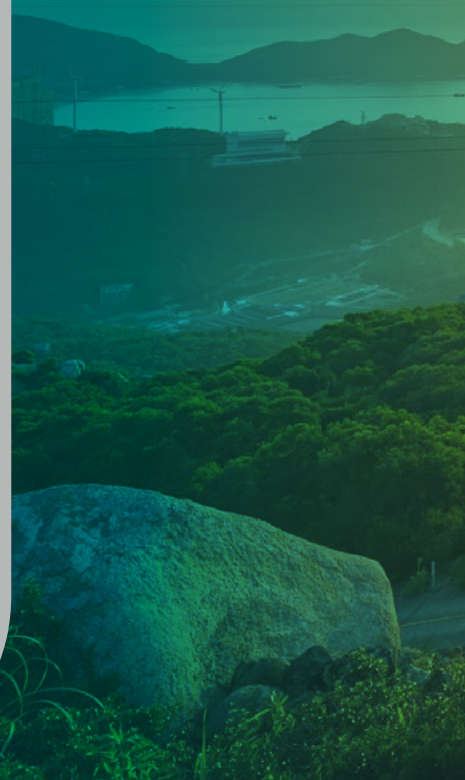
7
Ambición
Impacto
Positivo

8
Anexos



Ingeniería e infraestructuras

- **SACYR INFRAESTRUCTURAS, S.A.U.**
Condesa de Venadito, 7
28027 Madrid. España
- **CAVOSA OBRAS Y PROYECTOS, S.A.**
Ribera del Loira 16,18
28042 Madrid. España
- **SACYR INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS**
Rua Castilho nº 165, piso 1
1070-050 Lisboa. Portugal
- **SCRINSER**
Delegación Cataluña
C/ Santaló, 10, 4º 1ª
08021 Barcelona. España
- **SOMAGUE S.G.P.S**
Rua Castilho nº 165, piso 1
1070-050 Lisboa. Portugal
- **SIS S.C.P.A.**
Via Inverio 24/A,
10146 Torino. Italia
- **SOMAGUE ENGENHARIA BRASIL**
Rua Fidencio Ramos, 195- 14º andar- Conjuntos
142/144-Cep
04551-010 Sao Paulo. Brasil
- **SACYR INFRAESTRUCTURAS, S.A.U.**
Condesa de Venadito, 5
28027 Madrid. España.



- **SACYR SERVICIOS, S.A.U.**
Condesa de Venadito, 7
28027 Madrid. España
- **CAFESTORE, S.A.U.**
Av. Del Partenón, 16-18/ 1ª planta
Campo de las Naciones
28042 Madrid. España
- **PRINUR**
Luis Montoto 107-113
Edf. Cristal,
41002 Sevilla. España
- **SACYR SERVICIOS FACILITIES, S.A.U.**
Condesa de Venadito, 7
28027 Madrid. España
- **VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES**
Condesa de Venadito, 5
28027 Madrid. España
- **SACYR SERVICIOS CONSERVACIÓN, S.A.U.**
AV. Del Partenón, 16-18/ 1ª planta
Campo de las Naciones
28042 Madrid. España
- **SACYR SERVICIOS FACILITIES**
Condesa de Venadito, 5
28027 Madrid. España



Servicios

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

ANEXO 4. FIABILIDAD



Sacyr, S.A. y sus sociedades dependientes

Informe de verificación independiente
31 de diciembre de 2021



Informe de verificación independiente

A los accionistas de Sacyr, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021, de Sacyr, S.A. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante Sacyr o el Grupo) que forma parte del informe de gestión consolidado adjunto de Sacyr.

El contenido del informe de gestión consolidado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en los Anexos 2.b "Índice de contenidos de acuerdo a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad" y 2.c "Índice de contenidos GRI" incluidos en el informe de gestión consolidado adjunto.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado de Sacyr, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Sacyr, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) según la opción Exhaustiva y el Suplemento Sectorial *Construction and Real Estate* de acuerdo a lo mencionado para cada materia en los Anexos 2.b "Índice de contenidos de acuerdo a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad" y 2.c "Índice de contenidos GRI" del informe de gestión consolidado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Sacyr, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Torre PwC, Pº de la Castellana 259 B, 28046 Madrid, España
Tel.: +34 915 684 400 / +34 902 021 111, Fax: +34 915 685 400, www.pwc.es

1

R. M. Madrid, hoja 87 250-1, folio 75, tomo 9 287, libro 8 054, sección 3ª
Inscrita en el R.O.A.C. con el número 50242 - CIF: B-79 031290

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos



El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de Sacyr que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Sacyr, S.A. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por Sacyr y descrito en el apartado 2.3 "Análisis de materialidad", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección de la Sociedad dominante.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Sacyr, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI según la opción Exhaustiva y el Suplemento Sectorial *Construction and Real Estate* de acuerdo a lo mencionado para cada materia en los Anexos 2.b "Índice de contenidos de acuerdo a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad" y 2.c "Índice de contenidos GRI" del informe de gestión consolidado.



Párrafo de énfasis

El Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático por primera vez para el ejercicio 2021 siempre que el estado de información no financiera se publique a partir del 1 de enero de 2022. En consecuencia, en el EINF adjunto no se ha incluido información comparativa sobre esta cuestión. Adicionalmente, se ha incorporado información para la que los administradores de Sacyr han optado por aplicar los criterios que, en su opinión, mejor permiten dar cumplimiento a la nueva obligación y que están definidos en el apartado 2.8 Taxonomía de la Unión Europea del EINF adjunto. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Pablo Bascones Ilundáin
24 de febrero de 2022



1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos

**Sacyr, S.A. y sociedades dependientes**

Informe de verificación independiente
Inventario de emisiones de gases de efecto invernadero
31 de diciembre de 2021



Informe de aseguramiento limitado independiente del Inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

A la dirección de Sacyr, S.A.:

Alcance del trabajo

Hemos llevado a cabo un encargo de aseguramiento limitado del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (en adelante "GEI") de Sacyr, S.A. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante "Sacyr") correspondiente al ejercicio financiero anual terminado el 31 de diciembre de 2021, que se incluye en el Anexo de este documento, así como en el Informe Integrado de Sostenibilidad de Sacyr 2021 (en adelante "IIS"), el cual forma parte del informe de gestión consolidado de Sacyr. Este encargo ha sido realizado por un equipo de auditoría experto en materia de sostenibilidad y cambio climático.

Responsabilidad de la dirección de Sacyr

La dirección de Sacyr es responsable de la preparación del Inventario GEI 2021, de acuerdo con su procedimiento interno, "Cálculo de la Huella de Carbono" de Sacyr, descrito en <https://www.sacyr.com/medio-ambiente/cambio-climatico/>. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implantación y el mantenimiento de los sistemas de control interno relevantes para permitir que el Inventario GEI esté libre de incorrecciones materiales, debido a fraude o a error.

La cuantificación de las emisiones de GEI está sujeta a incertidumbres inherentes debido al conocimiento científico incompleto necesario para determinar los factores de emisión y los valores necesarios para combinar las emisiones de diferentes gases.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre el Inventario GEI de Sacyr, basado en los procedimientos que hemos realizado y en las evidencias que hemos obtenido. Hemos realizado nuestro encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3410, (NIEA 3410), "Encargos de Aseguramiento sobre Gases de Efecto Invernadero", emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC). Esta norma requiere que planifiquemos y ejecutemos nuestro encargo con el fin de obtener una seguridad limitada de que el Inventario GEI 2021 de Sacyr está libre de incorrecciones materiales.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Torre PwC, Pº de la Castellana 259 B, 28046 Madrid, España
Tel.: +34 915 684 400 / +34 902 021 111, Fax: +34 915 685 400, www.pwc.es

1

R. M. Madrid, hoja 87 250-1, folio 75, tomo 9.287, libro 8.054, sección 3ª
Inscrita en el R.O.A.C. con el número 50242 - CIF: B-79 031290

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos



Un encargo de aseguramiento limitado realizado de conformidad con la NIEA 3410 supone evaluar la idoneidad del criterio utilizado por Sacyr en la preparación del Inventario GEI, evaluar el riesgo de incorrecciones materiales en el Inventario GEI debido a fraude o error, responder a los riesgos identificados según sea necesario, y evaluar la presentación general del Inventario GEI. El alcance de un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al de un encargo de aseguramiento razonable, tanto en los procedimientos de evaluación de riesgos, incluyendo el entendimiento del control interno, como en los procedimientos realizados en respuesta a los riesgos evaluados.

Los procedimientos que realizamos se basan en nuestro juicio profesional e incluyeron consultas, observación de procesos, inspección de documentación, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y de las políticas de difusión de información, así como su conciliación con los datos subyacentes.

Atendiendo a las circunstancias del encargo, en la realización de los procedimientos antes mencionados hemos:

- A través de consultas y reuniones con el personal de las diversas áreas de Sacyr S.A. involucradas en la elaboración del Inventario GEI, obtenido un entendimiento del ambiente de control de Sacyr y de los sistemas de información relevantes para la cuantificación de las emisiones y presentación de informes, pero no hemos evaluado el diseño de determinadas actividades de control, ni hemos obtenido evidencias acerca de su aplicación, ni tampoco hemos probado su efectividad operativa.
- Evaluado si los métodos de Sacyr para desarrollar estimaciones son apropiados y han sido aplicados en forma consistente. Sin embargo, nuestros procedimientos no han incluido pruebas sobre los datos en los que se han basado las estimaciones ni hemos calculado nuestras propias estimaciones para compararlas con las de Sacyr.
- Comprobado, mediante pruebas analíticas y sustantivas en base a la selección de una muestra de la información cuantitativa (datos de actividad, cálculos e información generada) para la determinación del Inventario GEI 2021 de Sacyr, y su adecuada compilación de acuerdo con el procedimiento interno aplicado.

Los procedimientos realizados en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y plazos, y son menos extensos que para un encargo de aseguramiento razonable. Por consiguiente, el nivel de garantía obtenido en un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior a la garantía que se habría obtenido si hubiéramos realizado un aseguramiento razonable.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés), que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.



Conclusión de aseguramiento limitado

Como resultado de los procedimientos que hemos realizado y de las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que el Inventario GEI 2021 de Sacyr, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio financiero anual finalizado el 31 de diciembre de 2021, no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con el procedimiento interno aplicado, "Cálculo de la Huella de Carbono" de Sacyr.

Uso y distribución

Nuestro informe se emite únicamente a la dirección de Sacyr, de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo. No asumimos ninguna responsabilidad frente a terceros distintos de la dirección de Sacyr.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Pablo Bascones Ilundain', written over a horizontal line.

Pablo Bascones Ilundain

24 de febrero de 2022

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos



Anexo

**Inventario de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de SACYR
correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2021**

Inventario GEI 2021	tCO ₂ -eq
Alcance 1: Emisiones directas de GEI	119.083,68
Emisiones asociadas a la combustión de fuentes fijas y móviles	119.036,72
Emisiones fugitivas derivadas de fugas de gases refrigerantes	46,96
Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI	274.570,05
Alcance 3: Otras emisiones indirectas de GEI	2.971.740,12
Emisiones derivadas de los bienes adquiridos	1.647.194,47
Emisiones asociadas a los bienes de capital	41.328,62
Emisiones asociadas a la generación, transporte y distribución del combustible y la electricidad	131.695,17
Emisiones asociadas al transporte y distribución aguas arriba	439,77
Emisiones asociadas a la gestión de residuos	38.143,89
Emisiones asociadas a viajes de negocio	5.332,06
Emisiones asociadas al desplazamiento de empleados	8.773,14
Emisiones asociadas a los activos arrendados aguas arriba	209.726,50
Emisiones asociadas al transporte y distribución aguas abajo	207,47
Emisiones asociadas al procesamiento de productos vendidos	140,98
Emisiones asociadas al uso de productos vendidos	57,20
Emisiones asociadas a las inversiones	888.700,84

Criterio de cuantificación

El cálculo de las emisiones de Sacyr se realiza bajo el enfoque de control operacional, es decir, sobre aquellas actividades/contratos sobre las que tiene autoridad para introducir e implementar sus políticas operativas.

Alcance operacional

Se cuantifican las emisiones asociadas a las actividades e instalaciones de Sacyr considerándose los siguientes alcances:

Alcance 1: Emisiones directas de GEI (Gases de efecto invernadero)

Las emisiones directas en Sacyr proceden de sus diferentes centros operativos y están asociadas a:

- Combustión fuentes móviles: emisiones derivadas del consumo de combustible asociado a desplazamientos (vehículos) y a maquinaria.



- Combustión fuentes fijas: emisiones derivadas del consumo de combustible en equipos estacionarios o fijos y en instalaciones fijas.
- Emisiones fugitivas: emisiones derivadas de fugas de gases refrigerantes de los equipos de climatización presentes en las instalaciones, bien propiedad de la organización o de cuyo mantenimiento es responsable.

Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI (Gases de efecto invernadero)

Las emisiones indirectas en Sacyr proceden de sus diferentes centros operativos y están asociadas al consumo de energía eléctrica de las instalaciones de estos centros.

Alcance 3: Otras emisiones indirectas de GEI (Gases de efecto invernadero)

Estas emisiones son consecuencia de las actividades de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son propiedad ni están controladas por la misma.

Dentro de este alcance se calculan las siguientes categorías:

- Bienes y servicios adquiridos: emisiones derivadas de los bienes adquiridos necesarios para la ejecución de las actividades (principales materiales y agua).
- Bienes de capital: emisiones asociadas al ciclo de vida de los bienes de capital adquiridos.
- Actividades relacionadas con el combustible y la electricidad: emisiones asociadas a la generación, transporte y distribución del combustible y la electricidad.
- Transporte y distribución aguas arriba: emisiones asociadas al transporte y distribución de paquetería.
- Residuos generados en las actividades: emisiones derivadas de la gestión de residuos.
- Viajes de negocios: emisiones derivadas de los desplazamientos, en avión y tren, y pernoctaciones de empleados por motivo de trabajo.
- Desplazamiento de empleados: emisiones asociadas al transporte de empleados entre sus hogares y el lugar de trabajo.
- Activos arrendados aguas arriba: emisiones asociadas a la actividad de operación y mantenimiento de plantas industriales.
- Transporte y distribución aguas abajo: emisiones asociadas al transporte y distribución del producto RARx (aditivo fabricado a partir de polvo de neumático al final de su vida útil para uso en mezclas asfálticas).
- Procesamiento de productos vendidos: emisiones asociadas al procesamiento del producto RARx comercializado.
- Uso de productos vendidos: emisiones asociadas al uso del producto RARx comercializado.
- Inversiones: emisiones asociadas a las sociedades participadas, para las que Sacyr no tiene control operacional.

1

Carta del
Presidente

2

Visión
Estratégica
2025

3

Principales
cifras

4

Ambición
al Más
Alto Nivel

5

Ambición
Planeta

6

Ambición
Equipo

7

Ambición
Impacto
Positivo

8

Anexos