

## コミュニケーション・オン・プログレス (COP)

COP の対象期間：2022 年 3 月 1 日～2023 年 2 月 28 日

### 1. 最高経営責任者による継続的支持の表明

2022 年 3 月 1 日

ステークホルダーの皆様へ

私は、ここに株式会社ベイカレント・コンサルティングが国連グローバル・コンパクトの人権、労働、環境、および腐敗防止に関する 10 原則を支持することを表明します。

当社は国連グローバル・コンパクトおよびその原則を、事業戦略や企業文化、日常業務により一層浸透させるべく継続した取り組みを行ってまいりました。また、当社の主要なコミュニケーション媒体を通じて、当社の取り組みを積極的にステークホルダーの皆様を紹介してまいります。

代表取締役社長

阿部 義之

## 2. 取り組み状況

### 人権

- 全ての従業員に安全で適切、かつ衛生的な労働環境を提供する。
- 職場における嫌がらせ、例えば肉体的、言語的、性的、心理的嫌がらせなどから従業員を守り、虐待や脅迫からも守る。

### 労働

- いかなる形においても、強制労働、債務労働を課さない。
- 最低賃金を上回る賃金水準を守る。
- 雇用関連の決定は、適切かつ客観的な基準をもとに行う。
- 代表取締役社長が率先して労働時間管理に努め、規程を上回る長時間労働とならなうよう徹底する。

### 環境

- 太陽光発電エネルギーシステムを利用している虎ノ門ヒルズに入居し、ペーパーレスの推進、省エネの推進に取り組むことで、地球温暖化ガスの排出抑制に取り組む。

### 腐敗防止

- 腐敗防止に関するポリシーを定め、会社ホームページにて公表している。
- 全従業員に対して、定期的に腐敗防止に関する研修を実施する。

#### 結果の測定

- 女性・外国籍社員や中途採用も積極的に進めております。結果、現在では中途入社  
の社員が 66%となっております。
- 一人当たりの月平均残業時間は約 21 時間となっております。