

COP 2021

Responsable à tous les niveaux



PARLYM

CONCEVOIR VOS PROJETS, RÉALISER VOS AMBITIONS



SOMMAIRE

- **Edito**
- **Qui sommes-nous ?**
- **Nos engagements**
 - **Sociaux**
 - **Sociétaux**
 - **Environnementaux**
 - **Économie responsable**
- **Nos conclusions**

Johann Charrier

PDG du Groupe PARLYM



" En tant qu'acteur Majeur de l'ingénierie industrielle, dans le monde présent depuis 1971, le Groupe Parlym intervient au cœur des enjeux d'un développement plus durable et plus responsable pour les Hommes et la Planète.

Nos 400 clients répartis dans plus de 45 pays nous font confiance pour les conseiller et les accompagner sur des projets hautement stratégiques dans la construction d'un avenir plus responsable. L'énergie la chimie et la pétrochimie, l'industrie et les infrastructures, l'eau et l'environnement sont autant de grands défis sociaux et environnementaux pour lesquels nos équipes se mobilisent au quotidien.

Chez Parlym, nous sommes déterminés à agir de manière toujours plus responsable, à tous les niveaux. Chez nos clients bien sûr, à travers nos process opérationnels, mais aussi au sein même de notre entreprise, à travers notre politique interne.

Nos engagements s'expriment concrètement. En devenant membre du Global compact en 2019, nous sommes résolus à intégrer et soutenir les 10 principes des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

C'est aussi en 2019 que notre démarche interne de bien-être au travail a été récompensée par l'attribution du label HappyIndex®AtWork qui valorise l'implication et la motivation de notre communauté interne.

Je vous souhaite un excellent moment devant ce panorama de nos actions à l'œuvre aujourd'hui et de nos ambitions pour demain.

Ensemble, nous avons engagé le mouvement et ensemble, nous ferons en sorte qu'il s'intensifie de jour en jour ".

Qui sommes-nous ?

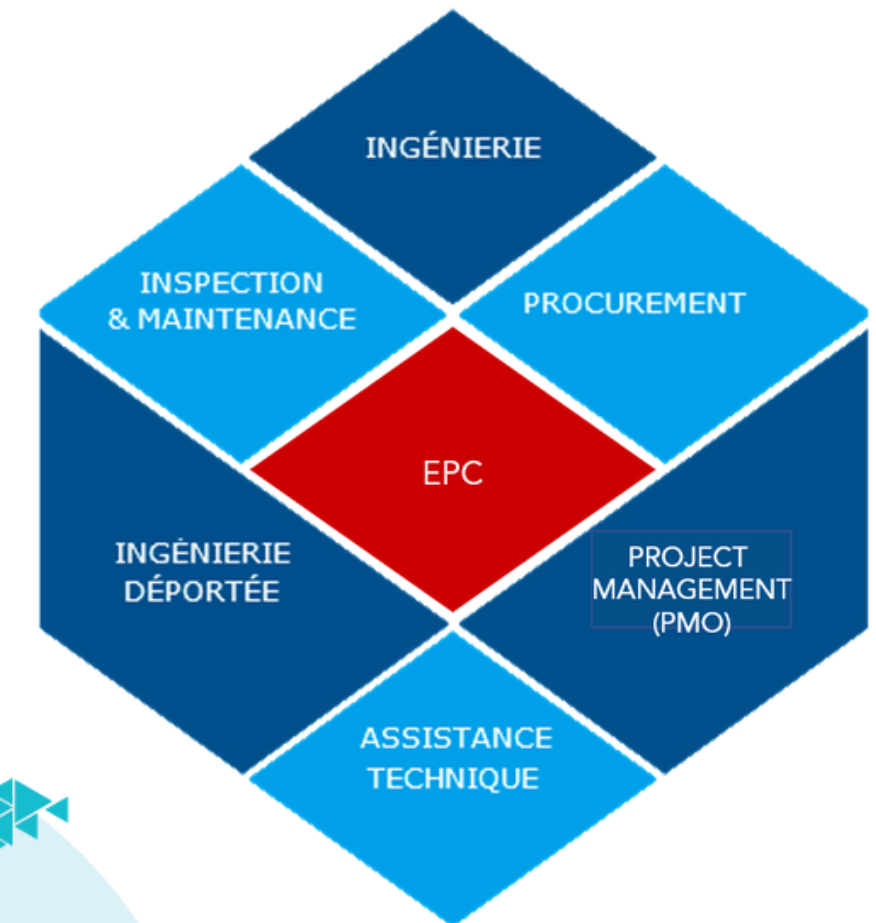
Trois amis de longue date, décident de s'associer à leur retour d'expatriation en Afrique.

Johann CHARRIER, le fils d'un des fondateurs, reprend la tête du Groupe en 2011 aux côtés d'Olivier TAHON pour créer 4 ans plus tard la marque PARLYM, qui exprime tout notre savoir faire et notre expertise.

Le Groupe compte actuellement plus de 400 clients (Total, Alstom, Bouygues, EDF, Thales, Vinci...) dans 45 pays différents (Côte d'Ivoire, Bangladesh, Niger, Cameroun, Congo, Maroc, Djibouti, etc) et plus de 800 salariés à travers le monde.

Nos 4 domaines d'activité et notre volonté de se développer sur d'autres secteurs

- Énergie (pétrole, gaz et nucléaire)
- Chimie & Pétrochimie
- Industrie & Infrastructures
- Eau & Environnement



Des valeurs communes

Les 3 valeurs
qui guident nos actions

- ▶ *ESPRIT D'ÉQUIPE*
- ▶ *SAVOIR-FAIRE*
- ▶ *DYNAMISME*

Les 10 principes du Global Compact des Nations-Unies

DROITS DE L'HOMME

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
2. Veiller à ne pas se rendre complices de violation des Droits de l'Homme

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
4. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
6. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

ENVIRONNEMENT

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. Favoriser la mise au point et la diffusion des technologies respectueuses de l'environnement

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Nos engagements

Le Groupe PARLYM a fondé sa démarche RSE autour de 4 piliers représentant nos aspirations.

SOCIAL



SOCIÉTAL



ENVIRONNEMENTAL



**ÉCONOMIE
RESPONSABLE**





Le volet social

- Quelques chiffres
- La formation au cœur de notre activité
- La santé au travail
- Certifications
- Actions en faveur de l'inclusion et du handicap
- Démarches anti-harcèlement
- Le sport, valeur centrale de l'entreprise

Le Groupe PARLYM s'engage dans le respect des droits de l'Homme afin de garantir à tous nos collaborateurs, et parties prenantes, les meilleures conditions de travail. Nous encourageons la promotion interne grâce à la formation, et à la culture en santé et sécurité.

Dans le Groupe PARLYM, nous estimons que la gestion des ressources humaines est à mettre au cœur de la stratégie à long terme.

Pour cela, nous avons mis en œuvre des procédures afin de garantir le suivi et la mise à jour des compétences, mais aussi le suivi des parcours professionnels et des évolutions de carrière.

En effet, il a été décidé de réaliser des Entretiens Professionnels de manière annuelle, et non pas tous les deux ans comme le stipule la loi.

De ces entretiens en découlent la mise à jour de la matrice de compétences et le plan de formation prévisionnel qui permet au service des ressources humaines de travailler dans l'optimisation des compétences et du plan de carrière.

La formation professionnelle contribue non seulement à l'épanouissement intellectuel, mais aussi à la volonté de faire progresser les salariés et veiller à leur employabilité.

318

EMBAUCHES EN 2021

16

COOPTATIONS

80%

DES EFFECTIFS EN CDI

749

SALARIÉS
EN DÉCEMBRE 2021

70%

CADRES

30%

ETAM

20%

FEMMES

80%

HOMMES

Evolution de nos formations

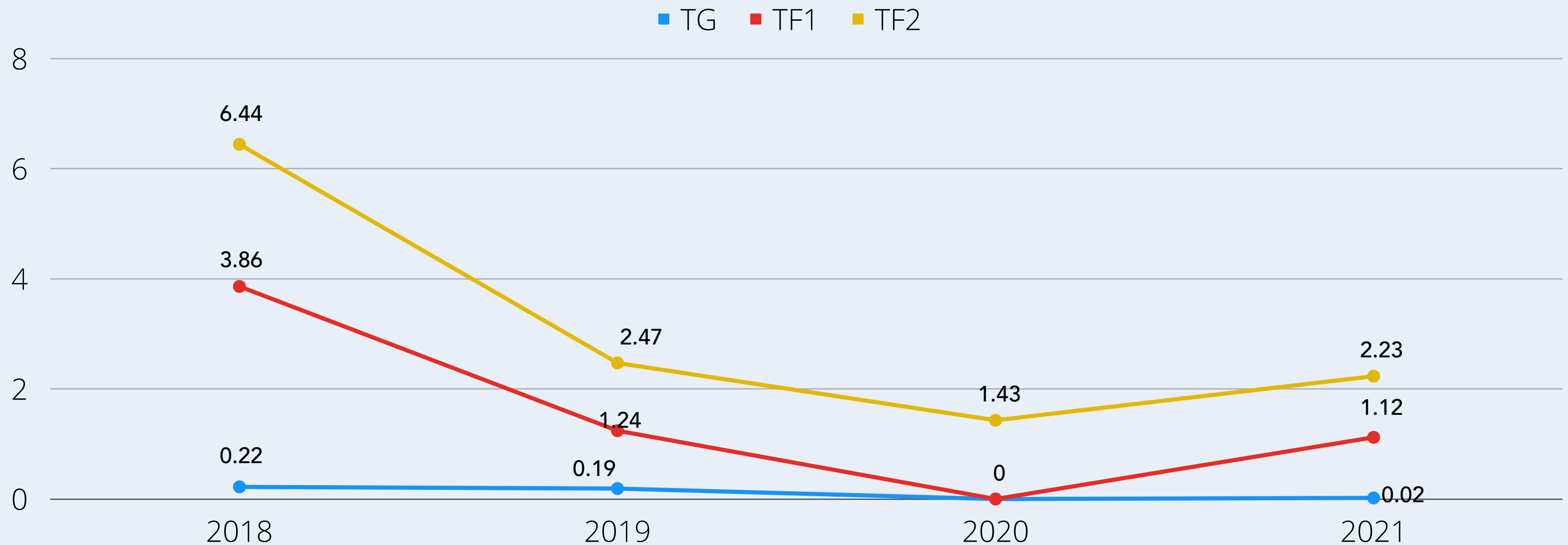
Le secteur de l'ingénierie dans lequel évolue le Groupe PARLYM nécessite une constante amélioration des compétences.

Il nous a donc semblé naturel de réaliser deux budgets distincts afin de respecter les nécessités en termes de formations sécurité et de technical skills.

	Nombre de formations	Budget dépensé
Formations métier	94	97 062 €
Formations sécurité	1109	143 240 €
TOTAL	1203	240 302 €

100%
DU BUDGET
FORMATION RÉALISÉ

Évolution du taux d'accidentologie



- **TF1 = taux de fréquence des accidents avec arrêts**
- **TF2 = taux de fréquence des accidents avec et sans arrêts**
- **TG = taux de gravité des accidents**

Nos certifications



Qualité

Garantir la qualité des prestations

Acteurs : l'ensemble des salariés



Sécurité

Améliorer la sécurité, la santé et l'environnement au poste de travail

Acteurs : l'ensemble des salariés



Radioprotection

Améliorer la prévention des risques liés aux travaux sous rayonnements ionisants

Acteurs : les salariés intervenant en zone surveillée et contrôlée

Notre service QSSE se challenge chaque année sur la santé et la sécurité en mettant en place des objectifs et un suivi par le monitoring de certains KPI :

- Taux de turn-over
- Taux d'accidentologie
- Animations autour de la sécurité

Actions en faveur de l'inclusion et du handicap : partenariats avec l'ESAT (Agence NOVASANCO)



Aménagement de poste

Objectif : réaliser 80 % des aménagements de poste proposé par la médecine du travail

or nous sommes à

100 %

Actions mises en place par le manager / service QSSE :

- Mise en place de temps partiel thérapeutique
- Aménagement du temps de travail
- Limités les relevés sur site
- Pas d'exposition aux produits CMR
- Mise en place d'outil / matériel ergonomique



Engagé dans la lutte contre le harcèlement

Le bien-être de nos salariés passe également par notre engagement dans le respect de l'Humain et des droits de tout un chacun.

Cependant, nous ne sommes pas à l'abri de dysfonctionnements ou de processus perfectibles. C'est pourquoi la mise en place de ce recueil s'inscrit inévitablement dans cet engagement.

Finalement, le bien-être au travail est l'affaire de tous. Nous devons donner la possibilité aux salariés ou parties prenantes de s'exprimer tout en se sentant protégés.

La mise en place d'un recueil de traitement du signalement permet de garantir la libération de la parole et d'encadrer cette dernière pour éviter au mieux les dérives.



LE SPORT, VALEUR CENTRALE DE L'ENTREPRISE

Retour en images sur quelques actions sportives ayant marqué notre année

Organisation de courses aux couleurs du Groupe PARLYM



**Sponsoring de salariés
dans leurs
activités sportives**



**Mise à disposition de
salle et de professeur
pour exercer le Pilates**

**Mise à disposition
de places en loge
pour aller voir
des matchs de football**





Le volet sociétal

- POEI (= Préparation à l'emploi individuel) réalisée en 2021
- Ecovadis
- Investissement associatif

Le Groupe PARLYM s'investit dans la Société pour contribuer à la faire évoluer dans le bon sens. Très implanté dans le tissu économique local, le Groupe mène des actions de valorisation.



Démarches d'inclusion à travers la POE-I



Le Groupe PARLYM s'investit dans les démarches d'inclusion afin de favoriser la réinsertion dans la vie active des demandeurs d'emploi à travers des formations opérationnelles dans le but d'aboutir à un contrat de travail pérenne.

Depuis 2016, nous réalisons en moyenne une POE-I par an, allant de 6 à 10 demandeurs d'emploi formés et recrutés en CDI.

**6
embauches
en 2021 via
POE-I**

**1 POE-I par
an depuis
2016**

Le Groupe prend à bras le corps son investissement dans la RSE en réalisant les audits ECOVADIS.

En effet, ECOVADIS nous permet d'évaluer notre performance RSE, sur la base de 4 thèmes :

- Social & droits de l'homme
- Achats responsables
- Environnement
- Éthique

Forts de ce succès, nous comptons continuer nos investissements et progresser en matière de RSE !



Obtention de
la médaille d'argent
pour notre performance RSE

Scores par catégories

Social et Droits de l'Homme

70/100

Achats responsables

40/100

Environnement

60/100

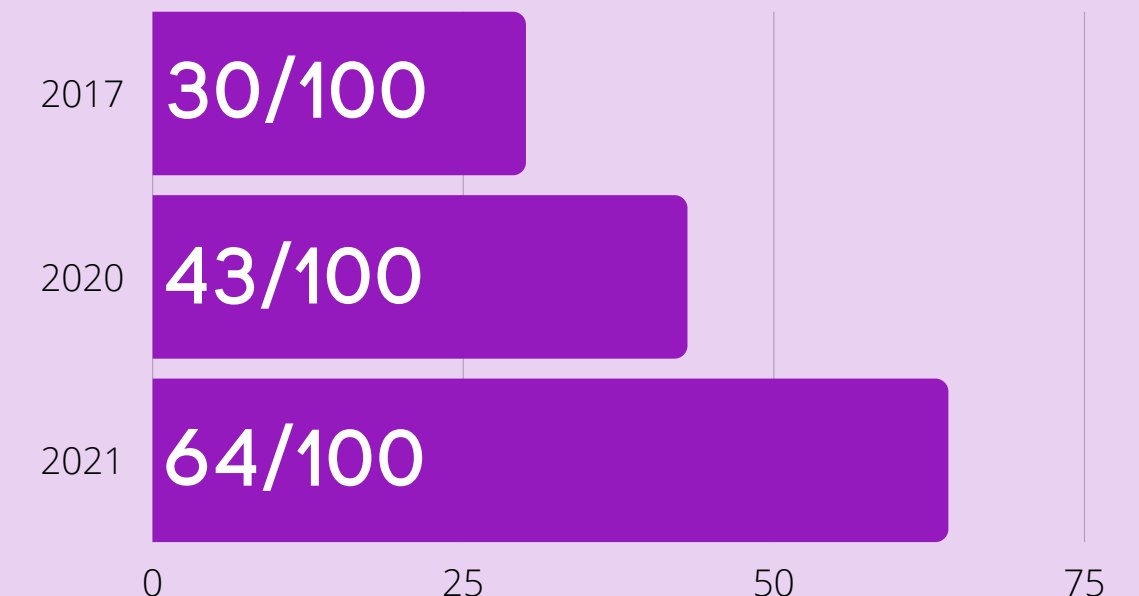
Éthique

70/100

Score global



Progression de notre score depuis 2017





NOTRE PRÉSENCE DANS LE MILIEU ASSOCIATIF

Retour en images sur quelques actions associatives ayant marqué notre année

Match des légendes pour l'association de Pascal Olméda "Un sourire un espoir pour la vie"



Organisation
d'une tombola
caritative avec la
Ligue contre le cancer



Coaching d'une jeune entrepreneure pour le programme "Make the Choice" Upe 13

Partenariats
avec les écoles
et leur sponsorings





Le volet environnemental

- **Nos indicateurs et résultats**
- **Nos actions**
- **Le projet ELYSE**

Le Groupe PARLYM s'engage en faveur de l'environnement, tant en matière de Recherche et Développement afin de favoriser les technologies vertes, que dans des actions bien concrètes afin de maîtriser nos consommations d'énergie.



La crise sanitaire a eu un impact fondamental sur l'activité des entreprises :

- Le télétravail s'est démocratisé (déploiement de Team's) ;
- Diminution des déplacements ;
- Diminution de la consommation énergétique de nos infrastructures.



En tant qu'entreprise responsable, le Groupe PARLYM établit une politique environnementale favorisant :

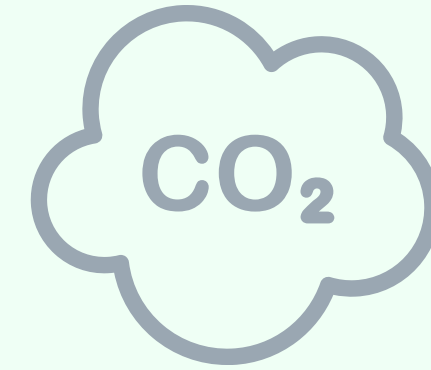
- La réduction des impacts sur notre biodiversité en limitant nos rejets ;
- La maîtrise de nos ressources et de nos consommations d'énergies ;
- L'optimisation et la gestion des déplacements.

Dans une démarche de réduction de sa consommation en énergie, le Groupe PARLYM s'engage à :

- Suivre les consommations énergétiques de l'ensemble de ses agences ;
- Promouvoir une politique de voyages ;
- Recenser et suivre les déplacements professionnels de nos collaborateurs ;
- Suivre les taux d'émissions de CO2 liés aux bâtiments et aux déplacements ;
- Suivre les consommations de papiers ;
- Promouvoir une politique de digitalisation et de maîtrise des impressions ;
- Suivre les déchets produits par nos agences ;
- Valoriser les déchets de nos équipements électroniques et électriques (D3E) ;
- Communiquer et sensibiliser nos collaborateurs à notre impact environnemental ;
- Prendre en compte les évolutions réglementaires de l'environnement.



Notre consommation de



Années	Emissions de CO2 relatives aux déplacements (T de CO2)	Emissions de CO2 relatives aux bâtiments (T de CO2)	Emissions de CO2 totale (Tonne de CO2 / an / collaborateur)
2019	606.539	15.693	1.125
2020	396.478	12.069	0.839
2021	475.017	16.631	0.887



NOS ACTIONS ENVIRONNEMENTALES

Retour en images sur quelques actions environnementales ayant marqué notre année

**100% de nos goodies sont
éco-responsables**



Depuis mars 2021

101 arbres plantés
1.2 T de CO2 absorbés

**Partenariat
avec Eco-Tree
pour planter
15 arbres par mois**



Nettoyage des plages avec l'association "Le Grand Bleu"

Reboisement du plateau de Vitrolles suite à l'incendie de 2016





Un procédé innovant

Usine de traitement de déchets industriels (caoutchouc, plastique, bois) pour transformation en énergie verte (gaz, biochar).

- 10 000 Tonnes / an de déchets traités
- Industrialisation prévue pour 2022

<https://www.elyse-technology.com/>





Le volet économie responsable

- **Achats responsables**
- **Lutte contre la corruption**
- **Protection des données**

Le Groupe PARLYM s'engage en faveur de l'économie responsable, tant sur les achats que dans la lutte contre la corruption. Depuis 2 ans, la RGPD est devenue également un sujet de travail que le Groupe prend à cœur.

Achats responsables

1. Constitution de groupe de travail

Détermination de groupes par le principe Pareto (méthode du 20/80) :

- Définition de base de données fournisseurs avec un recul de 3 ans
- Etablissement d'un groupe de 100 fournisseurs sur 561 (80 % du CA achats concerne 20% de nos fournisseurs soit 100)

3. Méthode d'évaluation

Dans un premier temps, l'évaluation des fournisseurs fonctionne en prenant en compte le risque au niveau pays, puis le risque au niveau famille d'activités.

- Questionnaire d'auto-évaluation
- Réponse non documentée : pour fournisseurs à risque modéré.
- Réponse documentée : pour fournisseurs à risque élevé.

2. Evaluation du niveau de risque

- Les fournisseurs ont été organisés suivant trois niveaux de risques : faible, modéré et élevé,
- Critères de catégorisation des risques :
 - pays de provenance du fournisseur,
 - principale source d'énergie utilisée dans le pays,
 - la famille d'activité,
 - le risque de violation des Droits de l'Homme dans le pays,
 - les risques dus à la santé et sécurité des travailleurs.

4. Résultats

- Echantillonnage de 100 fournisseurs (sur 561) : 100 fournisseurs ont été évalués au regard des critères exposés.
- 50 fournisseurs ressortent en risques modéré ou élevé, soit 9 % de la base totale des fournisseurs. (dont 8 fournisseurs en risque élevé soit 1.4% de notre panel total)
- 42 fournisseurs à risque modéré font l'objet d'une auto-évaluation non documentée.
- 8 fournisseurs considérés à risque élevé font l'objet d'une auto-évaluation documentée.

Lutte contre la corruption

UN CODE D'ÉTHIQUE ET DE CONDUITE POUR LUTTER CONTRE LA CORRUPTION

Parlym est signataire d'un code d'éthique qui engage tous ses collaborateurs à :

- Ne jamais se livrer à toute forme de corruption, que ce soit directement ou via un tiers.
- Ne jamais réaliser un paiement illicite ou approuver un paiement illicite.
- Ne jamais tenter d'inciter une personne à agir illégalement ou irrégulièrement.
- Ne jamais solliciter ou recevoir des dons, cadeaux ou tous autres avantages de la part des fournisseurs ou clients. Il est également interdit de consentir ou remettre des dons, cadeaux, ristournes, ou avantages quelconques au profit des clients ou fournisseurs, sauf autorisation préalable de sa hiérarchie.
- Ne jamais utiliser de ressources financières ou de biens de Parlym à des fins illégales.



- Mise en place de règles anti-corruption
- Matrice des risques nationale et internationale
- Mise en place d'une boîte mail pour signaler tout acte de corruption : ethique@parlym.com

Le dispositif d'alerte interne, un outil majeur de la RSE

Rien n'est plus essentiel pour le bien-être des salariés que d'avoir la possibilité de s'exprimer librement tout en se sentant protégés. Pour cela, Parlym se dote d'un outil d'alerte

interne détaillant les procédures de recueil et de traitement des signalements. L'objectif : garantir et encadrer la libération de la parole pour révéler d'éventuels agissements contraires à la Charte Éthique du Groupe.

Il s'agit bien d'encourager la prise de parole tout en l'encadrant pour préserver tous les acteurs clé de la réussite de Parlym !



Protection des données



Les 6 principes RGPD suivis par Parlym :

- **Pertinence** : ne collecter que les données vraiment nécessaires
- **Transparence** : une information claire et complète
- **Respect des droits** : répondre dans les meilleurs délais, aux demandes de consultation, de rectification ou de suppression des données
- **Maîtrise** : le partage et la circulation des données personnelles encadrés et contractualisés
- **Gestion des risques** : des mesures spécifiques pour des données sensibles
- **Sécurité** : des mesures de sécurité, informatiques mais aussi physiques en fonction de la sensibilité des données et des risques qui pèsent sur les personnes en cas d'incident

Déploiement de la démarche

- **Mise en place d'un groupe de travail avec des pilotes de registres**
- **Sensibilisation de nos salariés**
- **DPO (=Délégué protection des données) formé pendant 2 jours**

“

COP 2021

NOS CONCLUSIONS

Nous maintenons notre engagement clair et factuel.

Notre COP 2021, montre notre évolution et notre implication
dans la démarche RSE.

Celle-ci nous permet également d'officialiser, auprès de toutes nos parties
prenantes, notre investissement et notre détermination.

Nous souhaitons continuer à inscrire la RSE comme partie intégrante de
notre ADN pour adopter une croissance toujours durable et plus inclusive.

Le Groupe PARLYM



PARLYM

CONCEVOIR VOS PROJETS, RÉALISER VOS AMBITIONS

WWW.PARLYM.COM

