



Prium Partners

**GLOBAL COMPACT FRANCE**

11 MARS 2022

# SOMMAIRE

<b>01. À propos de Prium Partners</b>	p.03
<b>02. Droits de l'Homme</b>	p.04
02.1 La guerre en Ukraine	p.04
02.2 La journée internationale des droits des femmes	p.04
<b>03. Normes au travail</b>	p.06
03.1 La Qualité de Vie au Travail	p.06
03.2 Les initiatives depuis la crise sanitaire de 2020	p.07
03.3 Le séminaire Prium Group	p.07
03.4 La sécurité des collaborateurs Prium Partners au siège	p.08
<b>04. Environnement</b>	p.09
04.1 La baisse des coûts "Fournitures"	p.09
04.2 La baisse des coûts "Énergétiques"	p.09
<b>05. Lutte contre la corruption</b>	p.10
<b>Contacts PRIUM PARTNERS</b>	p.11

# 1. À PROPOS DE PRIUM PARTNERS

Fondée en 2010, **Prium Partners** est une société de conseil et de recrutement de compétences hautement qualifiées pour les entreprises spécialisées telles que l'IT, le bancaire, la finance et la sécurité. La durée des missions varient selon les employeurs et parfois se transforment en CDI.

La présidence de la société est représentée par **Hélène Diep** et la direction générale par **Vincent Ribaud**, tous deux cofondateurs.

En étant membre du Global Compact France, Prium Partners s'engage publiquement depuis 2011 à oeuvrer pour les quatres principaux thèmes :

- l'égalité des droits à la personne et contre la discrimination sous toutes ses formes (genre, salaire, évolution sociale, orientation sexuelle...),
- le respect des normes aux travail,
- la protection de l'environnement, le développement durable et les gestes écocitoyens,
- la lutte contre la corruption.

## Les COP Prium Partners

- En 2021, Prium Partners a déposé sa première COP, cf. [COP 2021](#)
- En 2022, la nouvelle COP Prium Partners présente les actions menées durant l'année passée.

Prium Partners est également signataire des chartes et certifiée entreprise RSE :

- **Charte de la diversité**, depuis 2011  
Lien : <https://www.charte-diversite.com/signataires/prium-partners/>
- **certifié "Entreprise RSE" par ECOVADIS**, depuis 2021

## 2. DROITS DE L'HOMME

Prium Partners poursuit sa politique du respect des Droits de l'Homme<sup>1</sup> pour la paix, la dignité et l'égalité entre tous les hommes et les femmes sans distinction de couleur de peau, de sexe, d'orientation sexuelle, de langues, de religions, de convictions politiques, de niveau sociale ou tout autre statut.

Cette politique s'applique chez tous les collaborateurs, managers et directeurs de la société dans leur savoir-être et savoir-faire.

La notion de management positif et productif est visible dans les résultats de la société, l'entraide entre collaborateurs et dans l'harmonie au travail.

La direction représentée par Hélène DIEP, présidente, et Vincent Ribaud, directeur général, mène des actions de communication dans le sens du respect des droits de l'Homme.

Prium Partners se veut être acteur pour les droits de l'Homme.

### 2.1. La guerre en Ukraine

Depuis l'invasion de l'Ukraine par la Russie le 24 février 2022, Prium Partners pensent aux civils qui vivent les affres de la guerre. Une communication est publiée sur le réseau social LinkedIn pour sensibiliser les collaborateurs et leurs réseaux afin d'apporter des dons aux associations humanitaires :

- [https://www.linkedin.com/posts/prium-partners\\_ukraine-standtogether-standwithukraine-activity-6904124262073122816-VcaU](https://www.linkedin.com/posts/prium-partners_ukraine-standtogether-standwithukraine-activity-6904124262073122816-VcaU)

### 2.2. La Journée internationale des droits des femmes

Cofondatrice de Prium Partners, Hélène DIEP œuvre pour les droits des femmes. Chaque année, elle intervient à des conférences lors de la Journée internationale des droits des femmes : rappeler que l'entrepreneuriat et le monde de l'informatique ne sont pas exclusivement réservés qu'aux hommes.

*(1) La gestion de l'entreprise, la politique anti-discrimination et le dialogue sociale menés par Prium Partners sont des points qui ont été traités dans la COP 2021*

Pour l'édition du 8 mars 2022, Hélène DIEP a été co-animatrice d'une journée événement et marathon LinkedIn Live - organisé par Géraldine Jackowski, community manager et responsable marketing du groupe Prium - différents sujets tels que la position de la femme dans le monde de l'entrepreneuriat, la confiance en soi ou comment les jeunes générations ont été débatus.

- Replay de l'événement sur LinkedIn  
<https://www.linkedin.com/video/event/urn:li:ugcPost:6894715107398815744/>

Pour l'édition 2021, ce fut une participation à une table ronde organisée par le Club d'Affaires Protéine au Féminin dont le sujet fut "Femmes entrepreneures, confinements et autres incertitudes sanitaires : mais comment font-elles pour être visibles ?" :

- [https://www.linkedin.com/posts/prium-partners\\_journeedelafemme-rh-empowerment-activity-6773894925080686592-IBQQ](https://www.linkedin.com/posts/prium-partners_journeedelafemme-rh-empowerment-activity-6773894925080686592-IBQQ)
- [Événement Club d'Affaires Protéine au Féminin](#)

En-dehors de ce cadre spécifique, les autres actions de Prium Partners via sa présidente en faveur des droits de l'homme entre vie privée et vie professionnelle :

- Une interview au magazine *Marie France* : ["Le monde de l'informatique n'est pas réservé qu'aux hommes !"](#)
- L'élection d'Hélène DIEP en tant que vice-présidente du [Lead Tech Club 101](#), association loi 1901 qui vise à anticiper les mutations technologiques et sociales dans le monde de l'entreprise
- Membre du conseil de surveillance de [l'EPITA](#), l'École d'Ingénieurs en Informatique

## 3. NORMES DU TRAVAIL

En accord avec les principes des droits de l'Homme, Prium Partners agit également sur le respect des normes au travail<sup>2</sup> pour le bien-être des collaborateurs mais également entre collaborateurs, et entre les collaborateurs et la hiérarchie.

### 3.1. La Qualité de Vie au Travail

Acteur actif sur la question de la QVT - la Qualité de Vie au Travail - Prium Partners par la voix de sa présidente se pose constamment la question du bien-être au travail.

Hélène DIEP a cette maxime :

*“Je suis plutôt dans une approche relationnelle et intuitive.  
J'aime m'assurer que tout le monde se sente bien”*  
[article Marie France, 17 mai 2021](#)

Les questions fréquemment posées autour des normes au travail et de la QVT :

- Comment instaurer un climat de travail serein ?
- Comment lier productivité et QVT ?
- Comment (re)motiver les collaborateurs ?
- Comment prévenir des cas de burn-out ?
- Comment lier vie pro / vie perso ?

En 2021, le groupe Prium a organisé une table ronde autour de ces problématiques avec différents invités dont l'animation fut menée par Hélène DIEP :

- Florence Picard et Virgine Pré, cofondatrices de Bulle2be
- Marine Goncalves, sophrologue spécialisée en gestion du stress et des émotions
- Julien Gramage, coach certifié RNCP de managers et dirigeants

Le replay de l'événement : <https://www.youtube.com/watch?v=GBXZfJZqi6Q>

*(2) L'égalité des chances pour tous les candidats, la politique éthique des affaires, la qualité de vie au travail, l'équation vie pro / vie perso, la crise sanitaire et la communication sont des points qui ont été traités dans la [COP 2021](#)*

Pour 2022, Prium Partners toujours via sa présidente, Hélène DIEP, organisera un événement LinkedIn Live pour, à nouveau, sensibiliser la question de la “Qualité de Vie au Travail”, durant la “Semaine de la QVT” qui aura lieu du 20 au 24 juin.

### **3.2. Les initiatives depuis la crise sanitaire de 2020**

Le monde du travail a changé depuis la crise sanitaire due à la Covid-19 depuis son apparition fin 2019, et l’instauration du premier confinement partout dans le monde au premier trimestre 2020. Le télétravail s’est imposé très simplement pour la plupart des activités de services intellectuels.

Depuis la reprise de l’activité en présentiel, le télétravail qui n’est pas encore entré dans une norme, est devenu néanmoins une sorte d’acquis<sup>3</sup>; et au-delà de cela, la direction de Prium Partners s’attache à étudier et à anticiper les évolutions technologiques et sociales, afin de favoriser le capital humain et contribuer à l’essor de l’entreprise.

Dans cette optique de veille technologique, sociale et entrepreneuriale, Hélène DIEP fait partie des membres du Lead Teach Club 101 en devenant en 2022 la vice-présidente :

- Post LinkedIn sur sa nomination  
[https://www.linkedin.com/posts/leadtechclub101\\_territoires-numaezrique-startup-activity-6904422276347834368-bk6A](https://www.linkedin.com/posts/leadtechclub101_territoires-numaezrique-startup-activity-6904422276347834368-bk6A)
- Post de remerciement  
[https://www.linkedin.com/posts/helene-diep\\_tech-france-entreprises-activity-6902522742239748096-KLU7](https://www.linkedin.com/posts/helene-diep_tech-france-entreprises-activity-6902522742239748096-KLU7)

### **3.3. Le séminaire Prium Group**

Après plus d’une année de crise, [Prium Group](#) a organisé les 19, 20 et 21 novembre 2021 un séminaire de trois jours pour l’ensemble des collaborateurs des sièges des différentes entités du groupe :

- Prium Partners
- Prium Consulting
- Prium City
- Prium Formation
- Prium Solutions
- le service administratif et financier de Prium Group

*(3) Même en période d’accalmie, 1 journée de télétravail minimum sera autorisée pour l’ensemble des collaborateurs.*

L'objectif a été de rassembler, de faire connaissance (entre les différentes entités et services) et souder l'esprit d'équipe entre les différents collaborateurs (les anciens et les nouveaux arrivants).

La Camargue, lieu du séminaire, a permis de sortir de l'environnement "bureau-travail" pour échanger dans un environnement neutre. Entre activités découvertes et sportives, cela a permis à chaque département et entité de présenter l'évolution du groupe et de chaque entité depuis les dernières années et surtout les projections pour le futur, dont Prium Partners fait parti :

- <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6868825713194086400/>

### **3.4. La sécurité des collaborateurs Prium Partners au siège**

Le 22 novembre 2021, l'organisme **Bureau Veritas** a organisé un exercice d'évacuation incendie de l'ensemble du bâtiment de 8 étages dont le siège de Prium Partners occupe le 6ème étage.

- Adresse du siège : 11 boulevard Brune, 75014 Paris

Suite au rapport de l'exercice, trois points de vigilance et d'amélioration ont été relevés dont Prium Partners a pris en considération :

1. **2 collaborateurs du siège désignés** pour réguler et contrôler l'évacuation des lieux en cas d'incendie :
  - **Aurore LANZENBERG**, responsable administrative et financière Prium Group
  - **Wai-Hung QUACH**, chef de projet Communication Prium Group et resp. RSE
2. **Acquisition de 2 gilets jaunes** pour les 2 personnes chargés de la surveillance de l'évacuation
3. **Identification d'un nouveau lieu** de rassemblement éloigné du bâtiment du siège



## 4. ENVIRONNEMENT

La politique d'éco-responsabilité au sein de Prium Partners reste toujours un enjeu particulièrement important<sup>4</sup> pour le bien-être de tous en entreprise mais aussi en privé, en appliquant toujours les bons gestes, tous les jours.

### 4.1. La baisse des coûts "Fournitures"

Le choix de tendre vers le "Zéro papier" en entreprise est largement suivi par les collaborateurs du siège même si la crise sanitaire a contribué à cette baisse. L'achat d'ordinateurs portables, l'utilisation des outils numériques et les services Cloud (Google Drive et serveur de la société) ont permis de réduire la consommation de fournitures.

Prium Partners a participé à l'action sociale, tout comme les autres filiales du groupe, en passant des commandes de fournitures via Prium Group avec le prestataire "[Les Papillons du jour](#)"<sup>5</sup> en 2019, en complément des achats via le fournisseur "**Bruneau**"<sup>5</sup>, certifié [ISO 9001 et ISO 14001](#)

- **2 215 euros** avec "Les Papillons du jour" en 2019
- **703 euros** avec le fournisseur "Bruneau" en 2019
- **270 euros** avec le fournisseur "Bruneau" en 2020
- **0 euros** en 2021

### 4.2. La baisse des coûts "Énergétiques"

Pour Prium Group, la consommation annuelle d'électricité a fluctué durant ces 3 dernières années en partie grâce au télétravail pour les collaborateurs en 2020 et en 2021.

- **13 046 kw/h** en 2019
- **8 689 kw/h** en 2020
- **10 131 kw/h** en 2021

(4) La prise de conscience et l'application d'une démarche éco-responsable ont été détaillées dans la [COP 2021](#) tels que les environnements économique, social, technologique et solidaire.

(5) **Nos prestataires éco-responsables**

- <https://www.lespapillonsdejour.fr/la-boutique/product-category/les-eco-responsables/eco-fournitures-de-bureau/>
- <https://prod.isg.bruneau.media/storage/jmbfra/publish-front/web/content/responsive/layout/footer/certificat-bruneau-iso-9001-et-iso-14001-2021.pdf>

## 5. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

En engageant une politique éthique des affaires, Prium Partners n'énonce pas seulement les comportements à avoir contre tous les actes de corruption. Prium Partners sensibilise tous les collaborateurs à refuser toutes formes de corruption :

- **les avantages en nature** : financière, pour un déplacement, en vacances ou l'embauche d'une personne via un arrangement à l'amiable au profit d'arrangement commercial.
- **Les avantages injustifiés** : traitement préférentiel ou signature d'un contrat non justifié, la dispense de sanction.
- **l'abus de pouvoir** : toute influence d'une personne dans l'exercice de ses fonctions grâce à position hiérarchique
- **la corruption sur un agent public** : offrir ou accorder à un agent public un avantage en nature direct ou indirect afin qu'il n'accomplisse pas la tâche dû à sa fonction qui serait en défaveur de Prium Consulting.

Tous ces agissements sont contraires à la déontologie de Prium Partners que cela se rapporte au secteur public ou privé.

En cas avéré et subi, Prium Partners dénoncerait tout agissement de corruption d'une personne physique ou morale du secteur privé ou public envers elle.

## CONTACTS PRIUM PARTNERS

### **Mme Nawal ZOUAK**

- [nawal.zouak@prium-partners.com](mailto:nawal.zouak@prium-partners.com)
- 06 68 85 17 41

### **M. Wai-Hung QUACH**

- [wai-hung.quach@prium-solutions.com](mailto:wai-hung.quach@prium-solutions.com)
- 06 14 08 04 39