

ひとりひとりが 考えるSDGs

私たちは異能、異質、異世代との
多様性豊かな交流、交感を通して、
新たな価値を創り出したい

喜びを分かち合える社会に向けて
コミュニケーション課題の解決に
チャレンジし続けます

し
な
や
か
に
、
つ
よ
く
。

学生と共につくり、学生と共に考える。

Be Resilient

Eblo Report 2021
サステナビリティレポート Vol.12

私達は大学の学外授業を支援しながら、SDGsの手引書であるSDG Compassを学生と研鑽し、「Z世代によるSDGs評価」の指標を考えました。

ニッセイエブロは「サステナブル経営」について学生と一緒に考え、取り組んでいます。



参加した学生の所感



グローバル
ビジネス学科4年
小堀幹太 さん

今後の人生が楽しみ



環境システム
学科2年
具志堅 鈴 さん

会社のイメージが形になる



会計ガバナンス
学科3年
近藤ひより さん

アンテナが高くなった



グローバル
コミュニケーション
学科3年
千葉みな美 さん

失敗を恐れずやり遂げた



参加した学生の所感



経済学科3年
牧野夢加 さん

企業の先駆に期待したい



会計ガバナンス
学科3年
千葉澄玲 さん

今後の自信となる機会



環境システム
学科3年
江藤優里亜 さん

企業の果たす役割を学べた



経済学科3年
吉田幸太 さん

社会人になる上で役立つ

腐敗防止

ガバナンス



持続可能なのか？

15項目の指標。各3点満点評価の平均

2.26点



「Z世代によるSDGs評価」を考案し、学生によるスコアリング～企画提案を実験的に始めています



【腐敗防止】その他の全社的な取り組み

- ISMS、プライバシーマークの維持更新
- 情報セキュリティ委員会を毎月開催
- 電子契約システムの導入・運用

労働

ワークライフマネジメント



未来の「働く」…は

独自のインターンシップ活動。過去受講者数

71名



全学部対象授業となった武蔵野大学学外学修を通して働き方改革の参考に推進しています



【労働】その他の全社的な取り組み

- 新人事制度を導入し、評価方法を改訂
- テレワーク下、全社勉強会による情報共有
- 多様な働き方で第76期(2021)は増収増益

環境

サーキュラーエコノミー



ソーシャルに伝えたい

学生と協働した年次成果。エコプロへ出展

9回



中小企業のSDGs情報を発信する機会とし、未活用の資源から価値創出の可能性を考えます



【環境】その他の全社的な取り組み

- 大学授業(FS)をオンラインにより22回実施
- Web商談で国内の遠方営業が実現
- テレワーク80%維持によりCO2等の削減

人権

ダイバーシティインクルージョン



異能とつなぐれ！

オープンイノベーション目的。NPO事務局運営

12年



2010年設立のNPOサステナブル・プラットフォームの事務局で動画の企画制作を開始しました



【人権】その他の全社的な取り組み

- 派遣社員 100%テレワークの継続実施
- パワハラ防止措置策の実施と相談窓口の設置
- 男性の産休・育休推進、副業・兼業の解禁