



/gipsascol



@gipsascol



Gestión Integral
de Proyectos



Gestión Integral de Proyectos

"Acompañamos el Desarrollo del País en Familia"

REPORTE DE PROGRESO DE GESTIÓN -COP-

2020 - 2021

ÍNDICE

1. Carta de Renovación del Compromiso	4
2. Introducción.....	6
3. RESEÑA HISTÓRICA.....	7
4. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	9
4.1 Productos o Servicios	9
4.2 Estructura Operativa de la Organización	9
4.3 Localización de la sede principal de la organización	10
4.4 Número de Países en los que opera:.....	10
4.5 Naturaleza de la propiedad y forma Jurídica:	10
4.6 Mercados servidos	11
5. CUMPLIMIENTO DE LOS 10 PRINCIPIOS	11
5.1. Derechos Humanos.....	11
5.2. Estándares Laborales	12
5.3. Medio Ambiente	15
5.4. Anticorrupción	16
6. RECONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA.....	16
7. IDENTIFICACIÓN DE PARTES INTERESADAS	22
7.1. Partes Interesadas	22
8. ACTIVIDADES.....	23
8.1 Comunidad	23
8.1.1 Misión mundial – Plan padrinos	24
8.1.2 Tapitas para sanar	25
8.1.3 Una Segunda Oportunidad	25



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

8.2	Familia GIP	26
8.2.1	TE APOYO	26
8.2.2	TE INCENTIVO.....	28
8.2.3	TE DESARROLLO.....	29
8.2.4	TE LIDERO	31
8.2.5	TE RECIBO	32
8.2.6	TE CELEBRO.....	33
9.	PLAN DE TRABAJO 2021	37



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de
Proyectos



Interventoría

1. Carta de Renovación del Compromiso

Bogotá, diciembre 20 de 2021

Estimados Sres. Pacto Mundial:

Me complace confirmar que Gestión Integral de Proyectos S.A.S, reafirma su apoyo al Pacto Global de las Naciones unidas y el cumplimiento de sus diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares laborales y Anticorrupción. Adicionalmente, nos comprometemos a difundir este documento público con nuestros grupos de interés mediante nuestros canales de comunicación.

El presente reporte describe los progresos realizados por Gestión Integral de Proyectos en la integración de los principios de Pacto Global en la estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Durante la gestión de este año esta integración se ha visualizado mediante:

1. Fortalecimiento de las partes interesadas identificadas desde hace 20 años por la organización.

2- Se ha promovido iniciativas en los 10 principios de los ejes temáticos con algunas alianzas estratégicas como:

- a. Ser la mejor empresa para trabajar en Colombia según GPTW por segundo año consecutivo.
- b. Ser ganador por segundo año consecutivo del Premio Colombiano de Sostenibilidad a las buenas prácticas Laborales de ACRIP y el Centro RS
- c. Fundación Sanar apoyando a niños con cáncer a través de la recolección de tapas.
- d. La Asociación Gremial Cívica Centro Internacional San Diego – Aso Sandiego con la misión de contribuir a la promoción ejecución y sostenibilidad de obras y programas encaminadas al progreso, bienestar y seguridad de los usuarios, residentes y empresas del Centro Internacional donde la empresa tiene su sede principal y dos proyectos en ejecución.



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

- e. Misión mundial – Plan padrinos: desde el año 2002 NUESTROS PROYECTOS FINANCIAN NIÑOS COLOMBIANOS de las comunidades más pobres, vulnerables y oprimidas del país, comprometiéndose a financiar por cada proyecto que realice la educación, salud y/o bienestar de un niño colombiano.
- f. Pertenecer a entidades como CAMPETROL y la Cámara Colombo Británica, lo que da visibilidad y participación gremial
- g. Desarrollo de programas al interior de la organización que fortalecen las competencias y el bienestar de nuestros trabajadores y sus familias.
- h. El alcance de este comunicado anual de progreso es el periodo 2019 - 2020 de los proyectos ejecutado en Gestión Integral de Proyectos en las regionales de Bogotá, Yopal y Barrancabermeja y donde GIP tenga operación.

Fraternalmente,

José Gregorio Ramírez Fontalvo
Gerente General



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de
Proyectos



Interventoría

2- Introducción

Gestión Integral de Proyectos ha sido, desde su creación, una compañía fundamentada en los principios de cooperación y solidaridad. El acuerdo de voluntades y el ánimo societario que inspiró a los accionistas fundadores de la compañía, hace casi 22 años, le imprimió desde sus inicios una filosofía corporativa fundamentada en la responsabilidad con sus trabajadores, accionistas, proveedores, empleados, clientes y comunidades.

En virtud de esa cultura organizacional, la compañía desarrolla sus prácticas gerenciales con base en sus principios, políticas y valores que exigen a todos sus miembros respeto por las personas, calidad en los procesos, ética, producción limpia, responsabilidad con el medio ambiente y honestidad en cada una de sus acciones.

Los empleados en la empresa son el activo más importante que posee la organización, y su gerencia efectiva será la clave para el éxito; para ello dependerá de la manera como se implementen las políticas y los procedimientos en el manejo de personal, de tal modo que puedan contribuir al logro de los objetivos y planes corporativos; además de que propiciará una adecuada cultura, se podrán reafirmar valores y se creará un buen clima organizacional.

Para Gestión Integral de Proyectos la responsabilidad social es muy importante, tanto que este año se creó el cargo de Profesional de RSE, que es un proceso transversal que está inmerso en todos los demás procesos y unidades de negocio de la compañía. A través de la política de responsabilidad damos respuesta a grupos de interés y se desarrolla de acuerdo con el siguiente esquema:

ASPECTOS CLAVES	PRÁCTICA ORGANIZACIONAL
Respeto a la dignidad de la persona	Inherente a la cultura de GIP la relevancia en condiciones, trato y desarrollo del ser humano reconociendo y tolerando sus diferencias.
Responsabilidad legal	El compromiso de GIP va más allá del mero cumplimiento de obligaciones de carácter legal integrando este cumplimiento en todos sus procesos y unidades de negocio a fin de mantener controlados los aspectos legales.
Autorregulación ética	Integrando en su estrategia empresarial, sus políticas, valores, principios y las actividades, una preocupación y cultura de respeto



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

Participación	Proyectos desarrollados con respeto por la cultura y organización político social de las partes interesadas, involucrando voluntariamente a cada una de las personas que integran la organización.
Solidaridad	Empresa comprometida con los grupos de población más desfavorecidos y con los aportes al desarrollo de dichas poblaciones.
Desarrollo humano integral	Dentro de su estrategia y sistema integrado de gestión se encuentra integrado el compromiso por reducir los impactos económicos sociales y ambientales de la operación.

3. RESEÑA HISTÓRICA

Gestión Integral de Proyectos S.A.S es una empresa colombiana de carácter privado que inicia su actividad el 29 de febrero del año 2000 trabajando en el desarrollo de grandes proyectos en Colombia en el sector petrolero, minero y de energía.

Cuenta con sedes en Barrancabermeja, Bogotá y Yopal, ciudades que se reconocen por ser centros industriales del país en temas de minería, energía, construcción y extracción de hidrocarburos.

En estos casi 22 años de experiencia en el sector, se ha constituido en un aliado estratégico para cada uno de sus clientes y desarrollado nuestras consultorías en diferentes departamentos del territorio colombiano.

Durante nuestra trayectoria hemos recibido diferentes reconocimientos por parte de nuestros clientes y del sector gubernamental, así como lo demuestra la Fig 1.



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría



Gestión Integral de Proyectos

Logros en Línea de tiempo



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

www.gipsas.com

60(1) 282 62 11

Carrera 6 # 27 - 20 Of. 701, Bogotá D.C.



Figura 1: Avance cronológico GIP S.A.S



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

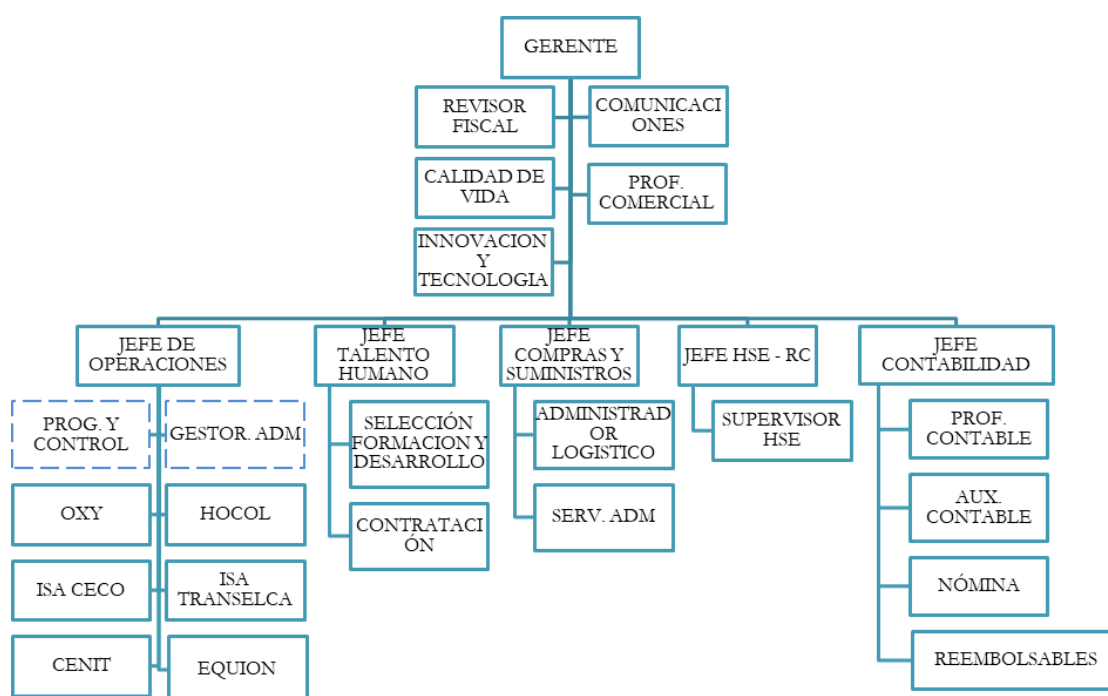
4. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

Nombre: Gestión Integral de Proyectos S.A.S

4.1. Productos o Servicios

“Consultoría en gerencia de proyectos de ingeniería, gestión inmobiliaria, predial y de tierras, gestión ambiental y gestión social; consultoría en interventoría técnica en proyectos de ingeniería”.

4.2. Estructura Operativa de la Organización



Gráfica 1: Organigrama de la Empresa

La estructura organizacional de Gestión Integral de Proyectos está compuesta por las siguientes Áreas:

- **Estratégico:** En cabeza de la gerencia general.
- **Táctico:** jefes de área, coordinadores de proyectos y lidere temáticos.
- **Operativo:** profesionales asistentes, auxiliares y otros.
- **Apoyo o staff:** comunicaciones, gestión administrativa, HSEQ, RSE.



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



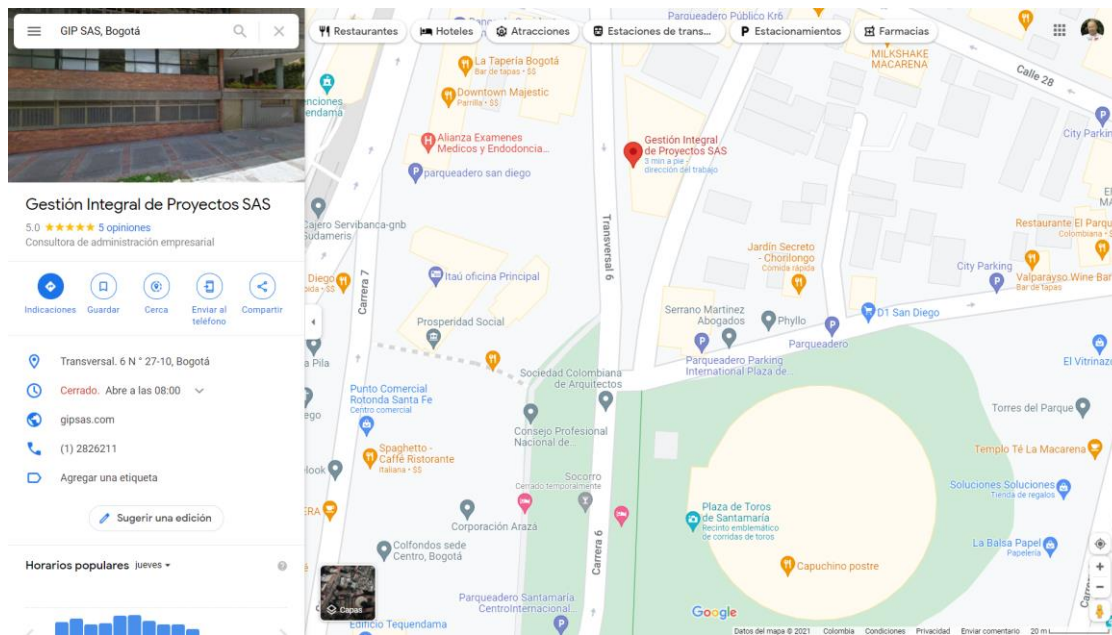
Gerencia de Proyectos



Interventoría

4.3. Localización de la sede principal de la organización:

Nuestras oficinas principales se encuentran localizada en Edificio Antares Carrera 6 # 27-20 oficina 701 -, Bogotá DC, Colombia.



Grafica 2: Ubicación Geografía Oficinas Principal

4.4. Número de Países en los que opera:

Gestión Integral de Proyectos opera solo en Colombia y sus actividades se concentran en Bogotá Cundinamarca, Barrancabermeja Santander y Yopal Casanare.

4.5. Naturaleza de la propiedad y forma Jurídica:

Gestión Integral de Proyectos es una empresa de carácter privado y es una Sociedad anónima por Acciones Simplificadas.

4.6. Mercados servidos

Gestión Integral de Proyectos opera en los sectores de construcción, Hidrocarburos, eléctrico en diferentes áreas de influencias en Colombia. Nuestros Clientes se conforman por operadoras petroleras, empresas de construcción vías y redes eléctricas que requieren servicios de consultoría en



Gerencia de Proyectos, Gestión Inmobiliaria, predial y de tierras, Gestión Social, Gestión ambiental e Interventoría.

5. CUMPLIMIENTO DE LOS 10 PRINCIPIOS

Este reporte presenta la gestión, social y ambiental de las actividades de Gestión Integral de Proyectos, aunque se informa sobre la gestión de la empresa comprendido entre el 1 de enero a diciembre de 2019 y 1 de enero al 31 de agosto de 2020, se incluyen datos e información que permite obtener un antecedente de actividades de RSE que ya se venían desarrollando.

Dimensiones de la organización informante, incluida:

Número de empleados:

Año	Género Femenino	Género Masculino	Total
2019	60	108	168
2020	49	95	144
2021	49	95	144

Tabla No 1. Empleados por género

5.1. Derechos Humanos

I. Principio 1: Las empresas deben fomentar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro del ámbito de su área de influencia."

II. Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

La organización tiene una política de Derechos Humanos que es socializada en todos los colaboradores que entran a la organización, que además reciben capacitación en Pacto Global, RSE y Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS)

En la actualidad, Gestión Integral de Proyectos no tiene factor de riesgo que vulnere los Derechos Humanos, por la naturaleza de las actividades que realizamos y nuestra ubicación geográfica actualmente se localiza en Colombia, trabajamos en un entorno económico y social regulado por la legislación vigente y las normas internas de la empresa.

Gestión Integral de Proyectos, divulga sus valores a través de sus políticas: Política Empresarial, Política RSE donde se hace referencia a sus grupos de



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

interés, al entorno de un trabajo seguro, respeto al medio ambiente y cumplimiento de los requisitos legales y la legislación aplicable por nuestra actividad económica.

Además, GIP cuenta con un código de ética y conducta desde el año 2010 dirigida a todas las personas involucradas con la empresa, constituido por una serie de principios generales como la imparcialidad en las decisiones, honestidad de los colaboradores, integridad de la persona, conducta correcta en caso de posibles conflictos de intereses, la confidencialidad de la información, competencia leal, entre otros.

Dentro de la organización es muy importante su talento humano, personas que han contribuido al crecimiento de la compañía durante sus 21 años de trayectoria. Para ellos, se han diseñado programas para el desarrollo y potencialización de las competencias de sus integrantes, como las siguientes:

- Programa de Formación y Capacitación
- Programa de Bienestar laboral y Calidad de Vida
- Programa de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente.

5.2. Estándares Laborales

III. Principio 3: *Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*

Gestión Integral de Proyectos respeta a los colaboradores en su derecho a la libre asociación, no existe ninguna barrera por parte de la empresa para apoyar cualquier iniciativa en este sentido.

Contamos con alianzas con cooperativas de ahorro y crédito como UNIMOS donde cualquier trabajador puede vincularse voluntariamente y gozar de los beneficios que otorga.

La empresa ha establecido y mantiene actualizado, unas normas de conducta con el fin de garantizar respeto y las buenas relaciones entre los empleados.

IV. Principio 4: *Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*

Gestión Integral de Proyectos se ha adherido a la legislación vigente y a los compromisos contractuales en un entorno económico y social de actuación. El trabajo forzoso no presenta un riesgo para nuestra organización, los horarios



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

de trabajo son reducidos y se ajustan a lo legalmente permitido en Colombia, se tiene que por ejemplo los colaboradores cuentan con beneficios como:

5.2.1. Tarde libre para compartir en familia

Proceso: Calidad de vida y Bienestar

Sub Proceso: Te Incentivo

Programa: Tarde Libre al mes para compartir en familia (Administrativo)

Descripción: GIP entiende el equilibrio del tiempo de los colaboradores entre trabajo y vida personal, por lo tanto, como incentivo para las personas del área administrativas se les brinda una media jornada libre de un viernes al mes. Debido a la contingencia no se ha realizado en el año 2020 este programa.

5.2.2. Jornada Reducida

Proceso: Calidad de vida y Bienestar

Sub Proceso: Te incentivo

Programa: Jornada reducida

Descripción: En GIP el horario está ajustado para que el colaborador pueda disfrutar una jornada reducida de 40 horas semanales con un beneficio de 8 horas menos de la jornada máxima legal, con el fin de hacer más productivo el tiempo laboral.

5.2.3. Tarde libre en su cumpleaños

Proceso: Calidad de vida y Bienestar

Sub Proceso: Te Incentivo

Programa: Tarde Libre en su cumpleaños

Descripción: Con el objetivo que cada colaborador disfrute de un tiempo libre para que lo utilice a su gusto, el día de su cumpleaños se le da la tarde libre.

V. Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de
Proyectos



Interventoría

Teniendo presente que el trabajo infantil es una violación a los derechos humanos fundamentales, Gestión Integral de proyectos rechaza cualquier tipo de trabajo infantil en sus proyectos tanto de manera directa como indirecta. Por esta razón apoyamos como parte de la Responsabilidad social corporativa, donde desarrollamos dos programas que fomentan la educación de niños en zonas vulnerables del país:

- Desde hace 20 años ha apoyado a través de Visión Mundial a 30 niños y niñas con un aporte mensual donde se garantiza su educación, salud y recreación, cada uno de estos niños cuentan con un padrino que los acompaña en el proceso.
- "Escuela de Música los Ribereños" ubicada en la ciudad de Barrancabermeja, donde se apoya a 70 niños y niñas de una zona de alto riesgo de la ciudad.

VI Principio 6: *Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en la contratación y el empleo.*

Aunque en los sectores de Hidrocarburos, Construcción y energético se ha relacionado más con el género masculino también se tiene una importante participación del género femenino, no solo en cargos administrativos, sino también en nuestros proyectos, cualidad que ha enriquecido el desarrollo ecuánime de nuestra organización. En los dos últimos años el incremento en la contratación de mujeres en la organización ha crecido en un 60 %

En nuestros procesos de selección, no es tenido en cuenta: género, edad, raza, religión, cultura, etc. sino que se basa en la validación de un perfil técnico por competencias (formación y experiencia) y de las características personales como: empatía, sociabilidad, comprensión, responsabilidad, trabajo en equipo, preocupación por el otro, hermandad, camaradería, entre otros.

La empresa tiene establecidas prácticas no discriminatorias en sus procesos de selección, cumpliendo lo establecido en la legislación vigente en esta materia que además están incluidos en la política de Derechos Humanos y el Código de Ética.

5.3. Medio Ambiente

VII. Principio 7: *Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

Gestión Integral de Proyectos busca potenciar las actividades relacionadas con el uso eficiente de los recursos y la gestión de residuos generados como consecuencia de los trabajos que realizamos, con el fin de conservar el entorno natural que nos rodea y alcanzar un desarrollo sostenible, estableciendo prácticas de producción más limpia en pro de la prevención de la contaminación y eficiencia en la utilización de insumos.

Internamente se tienen programas de uso eficiente de energía, agua y recursos que se pueden reusar, reciclar y/o reutilizar.

VIII. Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

IX. Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Gestión Integral de Proyectos en alianza con Ekoplanet (Fibras Naciones) entrega todos los residuos de papel generado en las oficinas de Bogotá para que este sea reutilizado en su proceso productivo realizando una disminución en consumo de recursos y árboles.

AÑO	CANTIDAD (Kg)	RETRASA DE TALA	ARBOL	ENERGIA (Kwh)
2014	854	5285	4530	11
2015	243	1701	1458	3
2016	381	2667	2286	5
2017	562	3904	3347	8
2018	766	5239	4499	10
2019	319	2137	1834	4
2020	339	2137	1942	5

Además, contamos con los siguientes programas de gestión ambiental en todas nuestras regionales:

- Programas de Pos-consumo de Pilas y equipos Eléctricos de la Andi
- Medicamentos –Andi
- Programa de Ahorros y uso eficiente del Agua
- Programa de Ahorros y uso eficiente del Energía
- Programa de Orden y Aseo (OyA)

5.4. Anticorrupción



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

X. Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Gestión Integral de Proyectos Incorporó a sus negocios los principios de transparencia y lucha contra la corrupción al adherirse en el 2005 a una de las más importantes iniciativas de responsabilidad ética corporativa del mundo, Pymes íntegras y transparentes de Transparencia Internacional. Mediante esta participación Gestión Integral de Proyectos. Reconoce la importancia de tener PROCESOS COMERCIALES Y DE MERCADEO LIMPIOS Y TRANSPARENTES, con respeto por las LEYES Y EL ESTADO DE DERECHO.

Gestión Integral de Proyectos cuenta con un código de Buen Gobierno que enmarca un protocolo de familia "governabilidad en empresas familiares" de la organización Transparencia por Colombia, que ha logrado crear valor para sus accionistas a través del establecimiento de estructuras de administración transparente y eficiente, construir ambientes de confianza y responsabilidad sostenibles, fortalecer el direccionamiento estratégico, asegurar la viabilidad de la empresa a largo plazo y garantizar la sostenibilidad en el contexto de las relaciones familiares.

El Código de Buen Gobierno distingue los roles en tres contextos: Familia, Trabajo y Sociedad y ha sido elaborado con base en los más altos estándares y principios del gobierno corporativo a nivel mundial y responde a las exigencias de inversionistas y del mercado en general.

6. RECONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA

Gestión Integral de Proyectos ha recibido distintos premios de entidades nacionales e Internacionales entre los que se encuentra:

REPORTE DE PROGRESO DE GESTIÓN COP 2020 -2021

2014 Ecopetrol premia a GIP como uno de sus mejores proveedores. Un grupo de 24 proveedores fueron reconocidos por las empresas y filiales del Grupo Empresarial Ecopetrol por su excelente desempeño como contratistas durante el 2014. Por Ecopetrol S.A. recibimos el reconocimiento en la categoría de habilitadores como "El Mejor Proveedor 2014" en el marco del programa de reconocimiento a proveedores por la calidad en la prestación de nuestros servicios.



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

2013 y 2014 Galardón "Quality Awards"

Intercontinental Union for Quality – INUQ nos otorga en la ciudad de Panamá, el premio "Quality Awards" por la calidad en la prestación de servicios, reconocimiento entregado a las más importantes compañías e instituciones en Latinoamérica que representan la excelencia en responsabilidad social, desarrollo sostenible, Green Marketing y coaching motivacional.

2013 galardón a Empresas Dinámicas.

El Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, la Superintendencia de Sociedades y Bancóldex, dentro del programa de Transformación Productiva nos otorga el galardón Empresas Dinámicas 2013, en el sector Tercerización de Procesos de Negocio por el Dinamismo Empresarial. El acto se llevó a cabo en el marco del III Foro Mesoamericano de la Pyme y VIII Foro Colombiano de la Micro y Pequeña Empresa.

2013 Hocol nos otorgó el premio al Mejor Proveedor

HOCOL S.A. nos otorgó la distinción como "El Mejor Proveedor 2013" en el marco del programa de Reconocimiento a Proveedores del Grupo Empresarial ECOPETROL S.A. que se llevó a cabo en la ciudad de Bogotá en una gala excepcional que contó con la presencia de su presidente el Dr. Javier Gutiérrez Pemberthy y más de 400 invitados de las diferentes empresas nominadas y ganadoras 2010 Éxito Awards The Latin Business Organization nos otorga el premio Éxito Awards 2010 en Lima (Perú) por la calidad en la prestación de los servicios, posicionamiento y excelencia empresarial. El Premio Éxito Awards busca promover la calidad así como la unión de esfuerzos en busca de la excelencia y el mejoramiento continuo de las empresas, a través del intercambio de conocimientos y un aprendizaje constante.

2008 Premio Colombiano a la Calidad de la Gestión, por un trabajo bien hecho. Fuimos galardonados como una de las tres mejores empresas de Colombia por nuestra gestión en servicio al cliente, con el Premio Colombiano a la Calidad de la Gestión 2008, reconocimiento organizado por el Gobierno Nacional a través del Ministerio de Industria y Comercio, quienes destacan de nuestra labor la creación, fortalecimiento, formación y promoción empresarial que ha permitido generar desarrollo y progreso en la actividad de consultoría en proyectos. Este reconocimiento nos permitirá en el año 2015 representar a las empresas colombianas en el Premio Iberoamericano de la Calidad patrocinado por la Organización de Países y Estados Iberoamericanos.

2015 Premio Iberoamericano a la Calidad.

El objeto del Premio Iberoamericano a la calidad, es reconocer la Excelencia en la Gestión de las organizaciones premiadas; estimular su desarrollo, con un



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

modelo que permita compararse con organizaciones excelentes a nivel internacional. Promover la autoevaluación hacia la satisfacción de necesidades del cliente y partes interesadas. Por último, difundir las mejores prácticas de las organizaciones ganadoras. Para Gestión Integral de Proyectos este reconocimiento resalta el compromiso que durante 15 años ha tenido, con todos sus colaboradores, clientes y áreas de interés, realizando su trabajo bajo principios y valores sólidos en la gestión de sus actividades.

2016 ARL BOLÍVAR otorga el Premio "Inspiradores de Tranquilidad" categoría ORO

Desde el año 1994 la ARL Bolívar realiza la entrega de sus premios: "Inspiradores de Tranquilidad" y este año 2016, GIP recibió el premio a la Categoría de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – Alternativa Innovadores, con el Galardón Oro, después de competir con 150 empresas a nivel nacional, fueron 33 empresas reconocidas por las diferentes categorías como; Premio Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, Premio Trabajador Líder en Seguridad y Salud en el Trabajo y Premio Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo, cada una de estas otorgaron premios oro, plata y bronce.

2016 OXY Reconocimiento entre 3 a 5 años sin accidentes registrables
El pasado martes 29 de agosto en el auditorio del edificio de la Revista Semana, se llevó a cabo el II Comité HES 2016 de Gerentes de Empresas Contratistas de OXY. Un importante evento, liderado por el Presidente de esta organización, el Ing Robert Palmer, que convocó la participación de más de 100 empresas de diferentes servicios petroleros; y cuyo objetivo fue reconocer el compromiso de las mismas con la seguridad y salud en el trabajo. Dentro de este evento, GIP se hizo merecedor de un especial reconocimiento por parte de OXY por lograr 5 años sin accidentes registrables en la operación de La Cira Infantas.

2019 premio de la versión V del Ranking Par de Equidad de Género en las Organizaciones.

El pasado jueves 18 de julio, en la Cámara de Comercio de Bogotá, se llevó a cabo la premiación de la versión V del Ranking Par de Equidad de Género en las Organizaciones 2019. Un total de 350 Compañías participaron en el proceso; por lo que es para Nosotros un ORGULLO contarles que Gestión Integral de Proyectos, fue reconocida como la MEJOR Empresa Pyme, por nuestro compromiso en la implementación de buenas prácticas en términos de equidad de género en los procesos empresariales.



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

Más allá del reconocimiento, esta es una oportunidad para manifestar que en GIP estamos convencidos que trabajar con un alto porcentaje de mujeres nos ha dado la ventaja competitiva de disfrutar de una diversidad de estilo, liderazgo, comunicación y conocimiento, que nos ha llevado a generar soluciones integrales en todos los procesos de GIP.

Equion reconoce a GIP por su participación en el Ranking Par.

Este año, por auspicio de EQUION fuimos invitados a participar en un proceso que es totalmente confidencial. En las motivaciones de la invitación, EQUION nos manifestó la importancia del involucramiento de sus aliados estratégicos en este tipo de iniciativas, las cuales buscan generar un cambio positivo en la cultura laboral de la industria OIL & Gas y su posicionamiento frente a otros sectores en esta materia. Con esta motivación y la convicción de que en GIP siempre queremos trascender nuestro modelo de Cultura y Liderazgo en término de equidad laboral, tomamos la decisión de participar en la "Encuesta Ranking PAR Latinoamérica 2019", donde fuimos reconocidos y premiados como la MEJOR PYME, como lo manifestamos en el anterior Post.

Es por esto, que el día de ayer, 24 de julio, en Yopal, por parte de Equión Energía Limited fuimos homenajeados nuevamente mediante un gran reconocimiento, en el cual nos expresaron su admiración por haber ganado en esta categoría y ser una empresa tan comprometida en la implementación de buenas prácticas respecto a la equidad de género.

Equion reconoce a GIP por su Gestión Integral en HSE y RSE

Queremos contarles que Equión Energía Limited nos ha reconocido junto con la Compañía "Energéticos" como una de las empresas contratistas más comprometidas en el ámbito de la Gestión Integral en HSE y Responsabilidad Corporativa.

En GIP sabemos que los buenos resultados en materia de HSE, que se resumen en que cada uno de Nosotros regresemos sanos y salvos a nuestros hogares, es el resultado conjunto de dos acciones: Por un lado, la decisión de inversión de nuestra organización en medios que permitan asegurar esos aspectos. Por otra parte, que cada uno de nosotros se haga cargo, se responsabilice, del cuidado y la calidad con que se desarrollamos las actividades que nos encomiendan.

GRACIAS a TODO el equipo de profesionales y técnicos de la Familia GIP, por su gestión, esfuerzo, trabajo y apoyo, hemos permitido seguir consolidando esa



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

responsabilidad corporativa que nos caracteriza y que hemos construido los últimos 19 años.

Certificación GPTW

Nos complace informar que como resultado de la encuesta realizada por GPTW (Great Place to Work Colombia - Mejor lugar para trabajar) GIP fue certificada por GPTW como una organización que tiene un Ambiente Laboral en un estadio de EXCELENTE lo que hace de nuestra organización un empleador atractivo en el país y también ejemplo para éste. El reconocimiento que hoy

estamos compartiendo en sus considerandos establece que se otorga por contar con políticas y prácticas de Ambiente Laboral que generan confianza y compromiso organizacional. La certificación está respaldada por el sello de marca del ICONTEC (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación).

En GIP reconocemos a nuestros colaboradores y su liderazgo como nuestro principal activo. Nos sentimos muy orgullosos de recibir esta importante certificación, se trata de un reconocimiento a un trabajo permanente con programas orientados a hacer del Ambiente Laboral un incentivo que enriquezca la experiencia personal, laboral y favorezca la creación de valor para el país, los clientes, las comunidades y especialmente para Ustedes.

La Familia GIP entre los MEJORES Lugares para Trabajar LATAM 2020

La investigación global de Great Place To Work® muestra que todas las organizaciones aspiran a una cultura de alta confianza, pero ese camino tiene variaciones entre las regiones. En América Latina, Los Mejores Lugares para Trabajar se destacan por crear entornos laborales psicológicamente seguros para todos, independientemente de la jerarquía de los colaboradores. Latinoamérica, históricamente, ha resistido una gran agitación social, económica y política. Los Mejores Lugares para Trabajar en América Latina reconocen que en un contexto de gran incertidumbre, la comunicación bidireccional y el liderazgo son sumamente importantes. Adicionalmente, es fundamental el cuidado entre los colegas y la capacidad de los colaboradores de dar lo mejor de sí para hacer su trabajo.

Cuando las compañías hacen todo lo posible para que los colaboradores se sientan seguros en sus lugares de trabajo a pesar de las dificultades, estos responderán dando lo mejor de ellos mismos. Crear seguridad es particularmente importante en esta situación, ya que los colaboradores y las



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

organizaciones luchan con los desafíos económicos y sanitarios creados por el COVID-19.

Por lo anterior y muchos motivos más, tenemos el orgullo de contarles que hoy la Familia GIP forma parte de los Mejores Lugares para Trabajar en Latinoamérica 2020.

7. IDENTIFICACIÓN DE PARTES INTERESADAS

Este reporte presenta la gestión económica, social y ambiental de las actividades de Gestión Integral de Proyectos, aunque se informa sobre la gestión de la empresa comprendido entre el 1 de enero a diciembre de 2019 y del 1 de enero al 31 de agosto de 2020, que permite obtener un antecedente de actividades de RSE que ya se venían desarrollando.

7.1. Partes Interesadas

Gestión Integral de Proyectos ha establecido como sus partes interesadas a:

Comunidad: Grupo o conjunto de individuos, seres humanos, que comparten elementos en común, tales como un idioma, costumbres, valores, tareas, visión del mundo, edad, ubicación geográfica (una vereda, por ejemplo), estatus social, roles.

Familia: Grupo de personas que son el motor motivacional de nuestro trabajador

Accionistas: Socios misionales y económicos de la compañía.

Ambiente: Se entiende todo lo que rodea a un ser vivo. Entorno que afecta y condiciona especialmente las circunstancias de vida de las personas o de la sociedad en su conjunto.

Cliente: Las personas naturales o jurídicas, públicas o privadas, que utilizan los servicios de GIP (Tomado del Plan de calidad).

Proveedores: Todo aquel proveedor o contratista que proporcione o genere un producto o servicio que afecte o influya en la gestión del sistema de SST. (Descripción adquirida de la selección y evaluación de proveedores y contratistas)



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

8. ACTIVIDADES

8.1. Comunidad

Gestión Integral de Proyectos en los últimos años, apoya a la comunidad en la parte social, económico y ambiental realizando actividades como:

8.1.1 Misión mundial – Plan padrinos

Vigente desde el año 2000, el Programa NUESTROS PROYECTOS FINANCIAN NIÑOS COLOMBIANOS de las comunidades más pobres, vulnerables y oprimidas del país, comprometiéndose a financiar por cada proyecto que realice la educación, salud y/o bienestar de un niño colombiano.

AÑO	# NIÑOS
2021	30
2020	30
2019	30
2018	30
2017	20
2016	20
2015	15

8.1.2. Tapitas para sanar

Gestión Integral de Proyectos desde el año 2013 se fijó la meta de recoger 1 toneladas de tapas plásticas para ayudar a los niños de cáncer de la Fundación Sanar.

Las tapas recogidas luego serán vendidas a compañías de reciclaje y financiarán los tratamientos de la fundación para apoyar a los niños que padecen de esta enfermedad.

Todas las partes interesadas de Gestión Integral de Proyectos recolectaron 685 que benefician a 500 niños con cáncer que están vinculados a la función Sanar.

8.1.3 Una Segunda Oportunidad

Es un proyecto generado por los trabajadores que buscan realizar campañas en donación de elementos como libros, gafas y ropa usados o nuevos para diferentes fundaciones.



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

8.2 Familia GIP

8.2.1 TE APOYO Buzón de la Felicidad

Proceso: Calidad de vida y Bienestar

Sub Proceso: Te Apoyo

Programa: Buzón de la Felicidad

Descripción: GIP ayuda a cumplir el sueño de un colaborador mes a mes, por medio de un sorteo. Este programa es uno de los que mayor acogida tiene dentro de la organización, además de su antigüedad, ha permitido cumplir un sueño al colaborador que gana, sea material, para sus logros personales, profesionales o familiares

Línea Amiga GIP

Proceso: Calidad de vida y Bienestar

Sub Proceso: Te apoyo

Programa: Línea Amiga GIP

Descripción: Por medio de una llamada, el área de Calidad de Vida y Bienestar se contacta con los colaboradores que se encuentran en campo, en la distancia o quien lo necesite, para brindar apoyo o conocer sobre sus necesidades respecto a GIP. Y desde mayo del 2019 que fue creación al día de hoy se ha logrado impactar a toda la organización.

Emotivate

Proceso: Calidad de vida y Bienestar

Sub Proceso: Te apoyo

Programa: Emotivate

Descripción: GIP brinda el apoyo para mejorar el bienestar emocional de sus colaboradores con la asesoría de una psicóloga externa, que le permite a los colaboradores trabajar sobre sus aspectos personales, profesionales o familiares, en un lugar seguro.

Proceso: Calidad de vida y Bienestar y talento humano

Sub Proceso: Te apoyo

Programa: Subsidios

Descripción:



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

- Seguro Funerario: El colaborador podrá hacer uso del subsidio funerario equivalente a 1 SMLV, siempre y cuando el deceso sea de un integrante de su núcleo familiar principal.
- A estudiar: GIP te brinda un subsidio de estudio por un valor de 1 SMLV para la profesionalización de los colaboradores de GIP.

8.2.2 TE INCENTIVO

Tarde Libre de Cumpleaños

Proceso: Calidad de vida y Bienestar

Sub Proceso: Te incentivo

Programa: Tarde Libre de Cumpleaños

Descripción: GIP sabe que las personas quieren celebrar el día de sus cumpleaños con sus seres queridos, amigos y familiares. Por eso, si el colaborador cumple entre semana se le otorgará media tarde libre, previa entrega de sus labores al líder.

8.2.3 TE DESARROLLO

Club de Lectura

Proceso: Calidad de vida y Bienestar

Sub Proceso: Te desarrollo

Programa: Club de Lectura

Descripción: Se busca incentivar la cultura de la lectura, establecer la construcción de ideas y conversar sobre diversos temas. Por esta razón GIP brinda este espacio para compartir artículos, libros digitales, noticias, documentos de interés, regalos de bonos para comprar libros, tertulias con escritores, entre otros. Para ser parte de dicho espacio las personas interesadas se inscriben en clubdelectura@gipsas.com.

Café Literario

Proceso: Calidad de vida y Bienestar

Sub Proceso: Te desarrollo

Programa: Café literario

Descripción: Es una tertulia donde se analiza un libro recomendado. Se realiza cada dos meses, en un café de la ciudad o de forma virtual.



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

8.2.4 TE LIDERO

Café con el Gerente

Proceso: Calidad de vida y Bienestar

Sub Proceso: Te Lidero

Programa: Café con el Gerente

Descripción: Espacio creado por el ingeniero José Gregorio Ramírez, Gerente de GIP, con el fin de tener un acercamiento con cada uno de los colaboradores, donde se conversan diversos temas de interés y se comparten experiencias de vida.

Mensaje de la Gerencia

Proceso: Calidad de vida y Bienestar

Sub Proceso: Te Lidero

Programa: Mensaje de la Gerencia

Descripción: Espacio creado por el ingeniero José Gregorio Ramírez, Gerente de GIP, donde cada semana envía un mensaje al correo de los colaboradores compartiendo información valiosa sobre temas diversos de la organización.

8.2.5 TE RECIBO

Padrino de Bienvenida

Proceso: Calidad de vida y Bienestar

Sub Proceso: Te Recibo

Programa: Padrino de Bienvenida

Descripción: Con el padrino de bienvenida se recibe e integra durante el día de inducción y 1 semana más al colaborador nuevo.

La intención es recibir fraternalmente al nuevo integrante de la familia GIP.

8.2.6 TE CELEBRO

Cumpleaños

Como se acostumbra en GIP, se envía ficha desde el correo de Bienestar de felicitaciones a todos los colaboradores, se envía mensaje del Gerente junto con un video solo al colaborador que cumple años, se decora el puesto y se entrega un regalo de GIP.

Grados

Se envía desde el correo de Bienestar una ficha de felicitación y se entrega un detalle.



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de Proyectos



Interventoría

Nacimientos

Se envía desde el correo de Bienestar se envía una ficha de felicitación a los padres y una de bienvenida para el nuevo integrante de la familia GIP.

Celebración días Especiales Día de los niños

Navidad

CAMPAÑAS DE HSEQ – DIA DE LA FAMILIA

Gestión Integral de Proyectos S.A.S, continuará trabajando en los diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción a través del siguiente Plan de acción:

- Estabilidad laboral y carrera dentro de la organización definido en un plan Carrera documentado.
- Seguir implementando el Plan de contingencia por COVID 19
- Continuar realizando trabajo desde casa hasta que la gerencia y los clientes lo permitan
- Continuar con el apoyar a la Fundación Ribereñitos además de vincularlos a nuestras actividades de HSEQ.
- Fortaleciendo los programas de bienestar y calidad de vida dentro de la compañía
- Continuar con el programa de tardeando
- Seguir implementado los programas de HSEQ teniendo en cuenta la nueva normalidad



Gestión Predial



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gerencia de
Proyectos



Interventoría