

Grandate, 07 marzo 2022

Ai nostri Stakeholder

Sono lieto di confermare che Mantero Seta S.p.A. riafferma il suo supporto ai Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite nelle aree dei Diritti Umani, Lavoro, Ambiente, Anticorruzione.

Nella Communication on Progress di quest'anno riportiamo le nostre azioni volte al continuo miglioramento dell'integrazione del Global Compact e dei suoi Dieci Principi nella strategia, cultura e operatività quotidiana della nostra azienda.

Ci impegniamo, inoltre, a condividere queste informazioni con i nostri stakeholder attraverso i nostri canali primari di comunicazione.

Cordialmente,

  
Simone Mercuri  
Amministratore Delegato

## PRESENTAZIONE AZIENDA:



In un anno segnato da grande incertezza e dal perdurare di circostanze e criticità straordinarie, nonostante le continue e pressanti distrazioni dettate dall'emergenza sanitaria, l'Azienda si è sforzata di mantenere fede a tutti gli impegni presi in nome della nostra filosofia RESPECT, portando avanti tutti gli obiettivi di sviluppo sostenibile e di responsabilità sociale precedentemente stabiliti e investendo in nuovi progetti finalizzati al rispetto dell'ambiente e delle persone.

### Emergenza da COVID-19

L'emergenza a livello mondiale dovuta alla pandemia da COVID-19 ha portato alla necessità di implementare, all'interno dell'azienda, delle apposite azioni con l'obiettivo di ridurre le possibilità di contagio.

Tali azioni sono state elencate, come richiesto dalla normativa vigente, all'interno di un apposito Protocollo Aziendale e condivise con le parti sociali.

L'applicazione di queste misure ha portato a dei cambiamenti nelle normali attività operative all'interno dell'azienda (utilizzo mascherina, fruizione aree break e mensa, lavoro in smart-working, divieto di assembramenti e circolazione tra i vari reparti, ecc.) e nei rapporti con i clienti ed i fornitori (consegne, visite, viaggi di lavoro, ecc.).



H70012

MANTERO SETA SPA – SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA VIA R. MANTERO 15 - 22070 GRANDATE (CO)

TELEFONO +39 031 3211 – FAX +39 031 321621 – CAPITALE SOCIALE € 10.350.000 I.V.

COD. FISC/PART. IVA e N. ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE 02387120138 – REA CO-257848 – CODICE SDI 3M1KHG9

SOCIETÀ PER AZIONI A SOCIO UNICO SOGGETTA ALL'ATTIVITÀ DI DIREZIONE E COORDINAMENTO DI MANTERO FINANZIARIA SPA

AZIENDA CERTIFICATA ISO 14001 – ISO 45001 – SA8000 – ICEA GOTS 2018-076



## DIRITTI UMANI

La Mantero non fa ricorso al lavoro infantile. Il personale impiegato attualmente è di età non inferiore a 18 anni.

L'azienda si preoccupa di fornire, a titolo gratuito (come del resto stabilito dal CCNL) il vestiario aziendale ed i dispositivi di sicurezza relativi alla mansione. La società assicura, inoltre, che tutti i lavoratori siano assicurati contro gli infortuni presso l'Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni Lavoratori, si fa carico della sorveglianza sanitaria sui lavoratori, che comprende accertamenti preventivi e periodici e che viene svolta dal Medico Competente.

Sono presenti nove rappresentanti sindacali, eletti dai lavoratori, per un totale di quattro sigle sindacali (CGIL, CISL, UIL e UGL), che comunicano liberamente con i lavoratori nei luoghi di lavoro. È presente in stabilimento una bacheca riservata alle comunicazioni sindacali al personale. È inoltre messo a disposizione dei dipendenti per libera consultazione il CCNL di riferimento. Spazi aziendali appositi sono stati adibiti alle comunicazioni sindacali ed utilizzati per lo svolgimento delle riunioni sindacali che i rappresentanti dei lavoratori convocano periodicamente.

La Società ha adottato un Codice Etico in ottemperanza a:

- principi di libertà e dignità della persona umana e del rispetto delle diversità;
- ripudio di ogni discriminazione basata sul sesso, sulle razze, sulle lingue, sulle condizioni personali e sociali, sul credo religioso e politico;
- l'intenzione di costruire la propria crescita consolidando un'immagine solida, fedele a valori di correttezza e lealtà, in ogni processo di lavoro quotidiano.

La Mantero possiede, fra le altre, la certificazione SA8000, la certificazione ISO 14001 e la certificazione ISO 45001 e la Direzione ha definito una politica scritta in tutte le lingue appropriate per informare il personale di aver scelto di rispettare lo Standard.

La politica include l'impegno dell'organizzazione ad adeguarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000 e il rispetto degli strumenti internazionali. Essa impegna l'organizzazione a essere conforme con: le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti.

E' stato costituito un Social Performance Team (SPT) per applicare tutti gli elementi di SA8000. Il team include una rappresentanza equilibrata di rappresentanti dei lavoratori SA8000 e management.

E' stata stabilita una procedura per i reclami finalizzata a raccogliere, in maniera confidenziale, imparziale e non ritorsiva, commenti, raccomandazioni, rapporti o reclami riguardanti il luogo di lavoro e/o non conformità allo Standard SA8000 da parte dei lavoratori. Tale procedura si basa sulla raccolta di cartellini, anche in forma anonima, attraverso il quale il lavoratore è libero di segnalare rischi e reclami.



MANTERO SETA SPA – SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA VIA R. MANTERO 15 - 22070 GRANDATE (CO)

TELEFONO +39 031 3211 – FAX +39 031 321621 - CAPITALE SOCIALE € 10.350.000 I.V.

COD. FISC/PART. IVA e N. ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE 02387120138 – REA CO-257848 – CODICE SDI 3M1KHG9

SOCIETA' PER AZIONI A SOCIO UNICO SOGGETTA ALL'ATTIVITA' DI DIREZIONE E COORDINAMENTO DI MANTERO FINANZIARIA SPA

AZIENDA CERTIFICATA ISO 14001 – ISO 45001 – SA8000 – ICEA GOTS 2018-076





La Mantero applica la necessaria diligenza (due diligence) per verificare la conformità allo Standard SA8000 anche dei propri fornitori/subappaltatori, sub-fornitori. La procedura che è stata identificata, basata su una valutazione dei rischi significativi di non conformità, comprende anche le attività per il monitoraggio delle performances dei fornitori/subappaltatori e dei sub-fornitori.

## **I Fornitori**

Mantero ha strutturato un sistema di verifica e di sensibilizzazione sull'operato dei fornitori chiedendo agli stessi il rispetto delle norme e dei principi contenuti nella norma SA8000, per quanto possibile esteso anche alla catena dei loro fornitori. Per gli ambiti ove il rischio di non conformità alla SA8000 è più elevato in relazione al tipo di prodotti/servizi offerti sono stati definiti livelli di criticità maggiore: per questi fornitori è previsto, oltre al rispetto scritto dei principi SA8000 e la compilazione di un questionario specifico, anche l'effettuazione di Audit in campo e, in caso, l'adozione di azioni specifiche concordate per ridurre/cancellare le anomalie che dovessero emergere.

## **I Clienti**

I Clienti sono informati dell'adozione del sistema di gestione della responsabilità sociale secondo la norma SA8000 attraverso il sito internet aziendale e la Lettera agli Stakeholder.

## **Le organizzazioni sindacali**

Le organizzazioni sindacali sono informate dell'adozione del sistema di responsabilità sociale e della politica attraverso il sito internet aziendale e la Lettera agli Stakeholder. Sulla bacheca interna è affissa la Politica Integrata giugno 2020.

## **Gli Enti istituzionali e la collettività**

Gli Enti istituzionali e la collettività sono partecipi dell'adozione del sistema di responsabilità sociale e della politica attraverso la pubblicazione e l'accesso sul sito internet aziendale.



MANTERO SETA SPA – SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA VIA R. MANTERO 15 - 22070 GRANDATE (CO)

TELEFONO +39 031 3211 – FAX +39 031 321621 - CAPITALE SOCIALE € 10.350.000 I.V.

COD. FISC./PART. IVA e N. ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE 02387120138 – REA CO-257848 – CODICE SDI 3M1KHG9

SOCIETÀ PER AZIONI A SOCIO UNICO SOGGETTA ALL'ATTIVITÀ DI DIREZIONE E COORDINAMENTO DI MANTERO FINANZIARIA SPA

AZIENDA CERTIFICATA ISO 14001 – ISO 45001 – SA8000 – ICEA GOTS 2018-076



In vista della Giornata mondiale contro la violenza sulle donne del 25 novembre 2021, abbiamo deciso di aderire ad un'importante iniziativa di formazione promossa a livello internazionale da L'Oréal Paris in collaborazione con la ONG Hollaback e il Corriere della Sera che in Italia ha il supporto dell'Associazione Alice Onlus.

Il progetto, intitolato "Stand-Up" ha avuto l'obiettivo di formare e sensibilizzare uomini e donne contro le molestie in luoghi pubblici, fornendo gli strumenti per poter agire in maniera sicura quando si è vittima o testimone di un atto di violenza.

Si tratta di un tema rilevante e di attualità al quale Mantero è da sempre sensibile.

Per questo motivo, abbiamo voluto partecipare concretamente a questa iniziativa, per far sì che il progetto divenisse per tutti un'occasione di crescita personale e apprendimento e tutti i dipendenti sono stati invitati a partecipare ad un corso online di un'ora, da seguire durante l'orario di lavoro

## LAVORO

In Mantero desideriamo mantenere forte il legame con la comunità di cui siamo parte. Da sempre le persone sono al centro del nostro interesse.

Ci siamo impegnati e ci impegniamo quotidianamente per l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro.



Da luglio 2021 Mantero Seta è membro di **BCI (Better Cotton Initiative)**, il più grande programma al mondo dedicato alla sostenibilità del cotone.

Better Cotton è più sostenibile del cotone convenzionale, perché i contadini ricevono una formazione su come utilizzare le loro risorse idriche e ridurre l'uso di fertilizzanti e pesticidi. In questo modo, sono meno esposti alle sostanze chimiche, godono di migliori condizioni di lavoro, riducono il loro impatto ambientale e risparmiano denaro. Gli agricoltori ricevono anche una formazione su questioni sociali come, ad esempio, l'uguaglianza di genere.

BCI lavora con una vasta gamma di parti interessate in tutta la catena di approvvigionamento del cotone per promuovere miglioramenti misurabili e continui per l'ambiente, le comunità agricole e le economie delle aree produttrici di cotone.



A fine 2020 i nostri clienti maggiori ci hanno inviato la richiesta di non acquistare cotone proveniente dalla regione cinese dello Xinjiang.

Nella regione cinese dello Xinjiang viene prodotto il 20% del cotone usato in tutto il mondo. A raccoglierlo e lavorarlo però è un esercito di oltre mezzo milione di schiavi appartenenti alla minoranza etnica di religione islamica degli uiguri. Secondo quanto denunciato da un report pubblicato lo scorso dicembre dalla [ONG statunitense Center for Global Policy](#) gli uiguri sarebbero rinchiusi in centri di rieducazione ed costretti al lavoro forzato nelle piantagioni di cotone.

La maggioranza dei marchi e dei gruppi di moda non sa con certezza dove è coltivato il cotone utilizzato per produrre i tessuti che compra. La principale responsabilità risiede nell'avere filiere di produzione sempre più frammentate e difficili da tracciare dall'inizio alla fine.

Non potendo verificare sul campo quello che succede effettivamente nelle aziende dove si produce, i brand hanno definito rigidi capitolati da far accettare ai propri fornitori.

In ottica di mitigazione del rischio, la nostra azienda ha chiesto la sottoscrizione di tali capitolati anche alla sua filiera di approvvigionamento del cotone, sottoponendo il documento ai fornitori (tessuti e filati)

Andamento infortuni in azienda nell'ultimo decennio:



Nel corso del 2021 sono state eseguite regolari **Riunioni di Sicurezza** per monitorare e coordinare l'attuazione della politica aziendale per la sicurezza ed individuare aree di miglioramento sul comportamento finalizzato a correggere atteggiamenti a rischio.

Nel corso del 2021 sono state eseguite **Riunioni di Coinvolgimento RLS** su temi relativi a sicurezza ed ambiente.

E' stata poi effettuata la Riunione Periodica di Prevenzione e Protezione secondo l'articolo 35 del D.Lgs. 81/08 in data 06/07/2021.

Nel corso del 2021, nei vari reparti dell'azienda è proseguita, anche se in modo minore rispetto agli anni precedenti, l'esecuzione delle **Riunioni dei 5 minuti** per coinvolgere direttamente i dipendenti su tematiche specifiche inerenti il SGI.

Il SPT (Social Performance Team) svolge periodicamente una valutazione dei rischi per identificare ed attribuire un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità allo Standard SA 8000. Il SPT definisce e monitora gli interventi definiti per affrontare i rischi individuati.

L'analisi del contesto, l'identificazione degli stakeholders e la valutazione dei rischi viene registrata utilizzando il seguente modulo:

SC01.MOD01 Rev.1.0 – Analisi dei rischi SA8000.xlsx

L'ambito della valutazione dei rischi comprende i processi e le attività interne dell'organizzazione, così come i fornitori/subappaltatori e le agenzie private per l'impiego.

Il Sistema di Gestione Integrato risulta coerente con la Politica Integrata "SICUREZZA, AMBIENTE, RESPONSABILITÀ SOCIALE".

Il Sistema è stato sottoposto a verifica interna in tutti i suoi processi, ritenuto a tutti gli effetti implementato e pronto a sostenere la verifica di mantenimento della certificazione (per le norme UNI EN ISO 14001 e SA 8000) e nuova certificazione (per la norma UNI ISO 45001) da parte dell'ente SQS prevista per il mese di ottobre 2021.

## AMBIENTE

La politica ambientale attualmente in vigore in Mantero fornisce un quadro di definizione degli obiettivi ambientali e include l'impegno nei confronti di:

- Identificazione e valutazione degli aspetti ambientali connessi all'attività;
- Prevenzione dell'inquinamento;

La Mantero possiede, fra le altre, la certificazione ISO14001 e la Direzione ha definito una procedura integrata per identificare, interpretare e diffondere le prescrizioni legislative applicabili.

I principali ruoli e responsabilità in campo ambientale sono stati formalmente comunicati e risulta formalmente nominato dall'Alta Direzione il Responsabile del Sistema di Gestione, che stabilisca, applichi e mantenga attivi i requisiti del Sistema di Gestione Integrato.

L'Organizzazione ha adottato documentazione (manuale, procedure, ecc.) attinente il sistema di gestione ambientale e la formazione è stata integrata con le tematiche ambientali.

Per garantire l'attuazione della Politica ed il miglioramento continuo delle prestazioni in termini ambientali, di salute e di sicurezza, si è provveduto alla definizione del Programma degli Obiettivi di Miglioramento del SGI, all'interno del quale sono stati individuati gli obiettivi in riferimento ai principi definiti nella Politica e declinati in specifici traguardi.

Il Programma è stato definito all'inizio del 2021.

### Obiettivi anno 2021

N.	Politica per l'ambiente, Sicurezza e Salute e Responsabilità Sociale	Obiettivi		Risorse *	Indicatore		
		Data Inserimento Obiettivo	Descrizione Obiettivo		Indicatore	Dato da raggiungere	Stato di avanzamento (%)
1 - AMB	Punto n° 1 - 4	04/01/2021	Messa in funzione impianto di cogenerazione	300 K	% realizzazione	100%	100%
2 - AMB	Punto n° 1 - 4	11/03/2020	Risparmio utilizzo acqua in produzione	2 K	% realizzazione	40%	50%
3 - AMB	Punto n° 1 - 4	10/05/2021	Ampliamento impianto fotovoltaico	100 K	% realizzazione	100%	100%



# MANTERO<sup>MII</sup>



Abbiamo portato a termine progetti che riflettono il nostro impegno a tutela delle risorse energetiche: un grande impianto fotovoltaico, l'illuminazione a led in tutta l'azienda, nuovi macchinari a basso impatto ambientale, sistemi di riduzione delle dispersioni e di puntuale monitoraggio dei consumi di gas, energia elettrica e vapore.

Abbiamo ampliato l'impianto fotovoltaico fino al recente raggiungimento della produzione annua di 980.000 kWh di energia elettrica con un risparmio di CO2 pari a 670 tonnellate ed equivalente a 1300 alberi.

Abbiamo completato l'installazione di un impianto cogeneratore trivalente, da poco entrato in funzione, per trasformare il calore residuo dei gas di scarico emessi durante il processo di produzione di energia elettrica in vapore e acqua calda, indispensabili al processo industriale.

La sinergia dei due impianti, fotovoltaico e di cogenerazione, ci consentirà da ora in avanti di raggiungere l'87% di autonomia energetica dei consumi complessivi.

Risparmio costo energia elettrica nel 2021 rispetto al 2020:

Anni solari	2021
Gennaio	-24%
Febbraio	-35%
Marzo	0%
Aprile	51%
Maggio	-73%
Giugno	-72%
Luglio	-71%
Agosto	-25%
Settembre	-43%
Ottobre	-70%
Novembre	-59%
Dicembre	-46%



MANTERO SETA SPA – SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA VIA R. MANTERO 15 - 22070 GRANDATE (CO)

TELEFONO +39 031 3211 – FAX +39 031 321621 - CAPITALE SOCIALE € 10.350.000 I.V.

COD. FISC./PART. IVA e N. ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE 02387120138 – REA CO-257848 – CODICE SDI 3M1KHG9

SOCIETA' PER AZIONI A SOCIO UNICO SOGGETTA ALL'ATTIVITA' DI DIREZIONE E COORDINAMENTO DI MANTERO FINANZIARIA SPA

AZIENDA CERTIFICATA ISO 14001 – ISO 45001 – SA8000 – ICEA GOTS 2018-076



## Impianto di illuminazione a LED (da Agosto 2017)

Risparmio stabilimento Grandate → 1.779.883 kWh pari al 65%

Risparmio stabilimento Villaguardia → 189.787 kWh pari al 63%

Risparmio  
TOTALE  
Circa 1840 Alberi Equivalenti piantati

1.909.670 kWh (64%)  
315.147,20 € (0,16€/kWh)

## Impianto Fotovoltaico (897,00 kWp)

Produzione totale (da Giugno 2018) → 952,027 MWh

Risparmio  
TOTALE  
Circa 1153 Alberi Equivalenti piantati

838 tonnellate di CO<sub>2</sub>  
252.744,00 € (0,16€/kWh)

## Impianto di recupero calore (da Dicembre 2019)

Risparmio  
TOTALE  
Circa 712 Alberi Equivalenti piantati

518,4 tonnellate di CO<sub>2</sub>  
60.180,00 €



Mantero ha implementato il protocollo **Chemical Management 4sustainability®** per l'eliminazione delle sostanze tossiche e nocive nei processi produttivi attraverso l'adozione della **MRSI ZDHC** (Zero Discharge of Hazardous Chemicals), invitando i suoi fornitori a seguire gli stessi principi per garantire l'intera supply chain, con l'obiettivo di eliminare l'uso di sostanze chimiche pericolose per l'ambiente e ridurre al minimo i rischi per la salute dei lavoratori e dei consumatori.

## ANTICORRUZIONE

Con riferimento al D.Lgs 231/2001 e alle misure di prevenzione della commissione dei reati la società Mantero Seta spa ha adottato il Modello di Organizzazione, gestione e controllo ai sensi del suddetto decreto volto a prevenire la commissione dei reati ivi previsti, compreso il tema dell'anticorruzione. Abbiamo inoltre messo in atto i valori del nostro Codice Etico, operando in buona fede e con onestà, nella lotta contro ogni forma di corruzione, frode, illegalità.



MANTERO SETA SPA – SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA VIA R. MANTERO 15 - 22070 GRANDATE (CO)

TELEFONO +39 031 3211 – FAX +39 031 321621 - CAPITALE SOCIALE € 10.350.000 I.V.

COD. FISC./PART. IVA e N. ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE 02387120138 – REA CO-257848 – CODICE SDI 3M1KHG9

SOCIETÀ PER AZIONI A SOCIO UNICO SOGGETTA ALL'ATTIVITÀ DI DIREZIONE E COORDINAMENTO DI MANTERO FINANZIARIA SPA

AZIENDA CERTIFICATA ISO 14001 – ISO 45001 – SA8000 – ICEA GOTS 2018-076

