

EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA



CUNDINAMARCA
¡REGIÓN
Que Progres!

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



COMUNICACIÓN EN PROGRESO COP 2021 EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA



CUNDINAMARCA
¡REGIÓN
Que Progresa!

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



COMUNICACIÓN EN PROGRESO COP 2021 EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA



Cota, Cundinamarca, 3 de marzo de 2022

H.E.

Antonio Gutierrez

Secretario General

Organización de las Naciones Unidas

Nueva York, N.Y. 10017

Estados Unidos de América

Respetado señor Secretario General:

Me complace confirmar que la Empresa de Licores de Cundinamarca como miembro del Pacto Global de las Naciones Unidas, ratifica el compromiso social adquirido voluntariamente desde el año 2010, estamos seguros que con nuestras políticas corporativas apoyamos incondicionalmente los 10 principios en materia de derechos humanos, relaciones laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Con el fin de continuar participando en esta iniciativa, enviamos la comunicación en progreso anual COP, donde describimos las actividades realizadas en el año 2021 para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Igualmente nos comprometemos a interactuar con nuestras partes interesadas para generar una cultura que garantice el desarrollo sostenible.

Atentamente,


JORGE ENRIQUE MACHUCA LOPEZ
Gerente General

Vc. Sr. Leonardo Andrés Rodríguez Suárez, Jefe Oficina Asesora de Planeación
SENO Proyecto: Cristian David Fuenes Chaparro, Profesional Oficina Asesora de Planeación



[Facebook](#) [Twitter](#) [LinkedIn](#)
www.cundinamarca.gov.co

EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA
Avenida Neerlandia 116, 3.ª Vía Noroeste, Cota
101 020 Principio 9
Código Postal: 350027 - Correo Electrónico: 23777773
Línea de Atención al Cliente: 0180001117090
www.licoresdeundinamarca.com.co
@licoresdeundinamarca

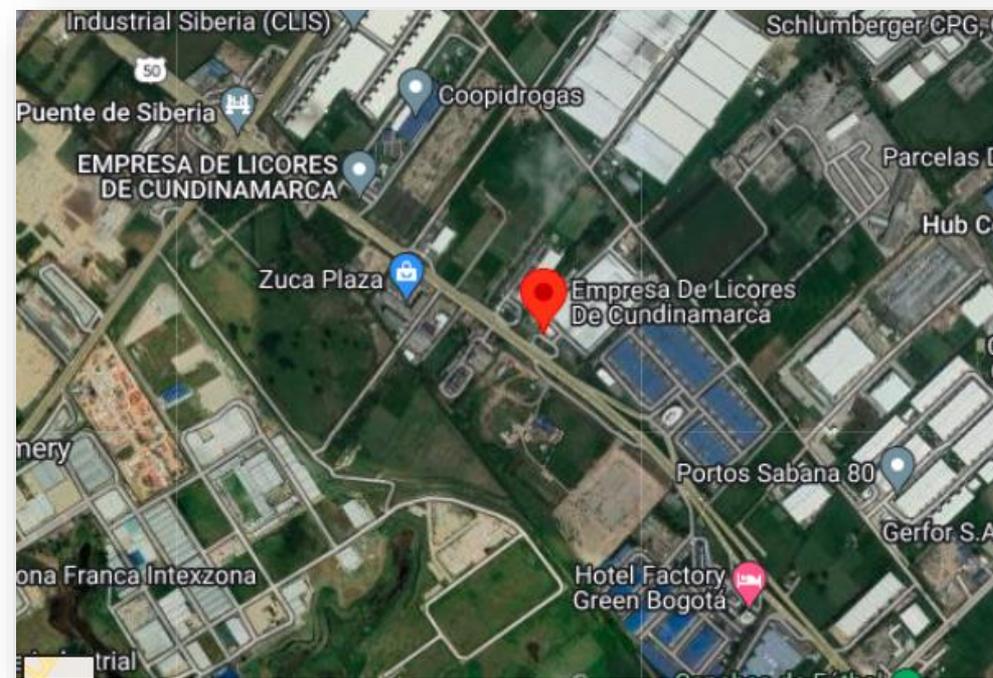


Gobernación de
Cundinamarca 

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA



UBICACIÓN: AUTOPISTA MEDELLÍN
KM 3.8 VÍA BOGOTÁ-SIBERIA.
MUNICIPIO DE COTA
(CUNDINAMARCA) - COLOMBIA

CONMUTADOR: +57 (1) 2377777

FAX: +57 (1) 3648905

LÍNEA DE ATENCIÓN AL CLIENTE:
018000117090



JUNTA DIRECTIVA EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA



JUNTA DIRECTIVA

Nicolás García Bustos
Gobernador de Cundinamarca

Jorge Enrique Machuca López
Gerente General

DIRECTIVOS

Sandra Milena Cubillos González

Leonardo Rodríguez Suárez

Leonardo Rodríguez Suárez (E)

Oscar Felipe Vega Prieto

Ricardo Romero Florido

Ricardo Romero Florido (E)

Néstor Javier Lemus Clavijo

Mauricio Javier Cedeño Gutiérrez

Amparo Fabiola Montezuma Solarte

Ruth Marina Novoa Herrera

Jefe Oficina Asesora de Jurídica de Contratación

Jefe Oficina Asesora de Planeación

Jefe Oficina Asesora de Innovación y Desarrollo

Jefe Oficina de Control Interno

Jefe Oficina de Control Disciplinario Interno

Subgerente Administrativo

Subgerente de Producción

Subgerente Comercial

Subgerente de Talento Humano

Subgerente Financiera



PLATAFORMA ESTRATÉGICA EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA



PLAN ESTRATEGICO

“ELC LIDERANDO EL MERCADO COLOMBIANO DE BEBIDAS CON SOSTENIBILIDAD, PRODUCTIVIDAD Y COMPROMISO SOCIAL, PARA EL DESARROLLO DEL DEPARTAMENTO 2020-2023”

OBJETIVOS ESTRETEGICO

MANTENER DE MANERA SOSTENIBLE Y RENTABLE EN EL PERIODO 2020-2023 PARA QUE LA EMPRES CONTINUE SIENDO RECONOCIDA POR SU INNOVACIÓN, CALIDAD DE LOS PRODUCTOS Y TALENTO HUMANO COMPETENTE POR MEDIO DE SU ADECUACIÓN EN TIEMPO REAL A LOS NUEVOS ESCENARIOS DEL MERCADO.

EJES ESTRATEGICO 2020-2023

1. EFECTIVIDAD EN LA GESTIÓN
2. CULTURA ORGANIZACIONAL
3. GESTION DEL CONOCIMIENTO
4. GESTIÓN DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y DE SERVICIOS
5. MANEJO AMBIENTAL SOSTENIBLE
6. PROTECCIÓN LEGAL CON RESPONSABILIDAD Y COMPROMISO



MISIÓN

Satisfacer las necesidades de los clientes para hacer momentos felices a través de la producción de bebidas alcohólicas, generando la mayor cantidad de recursos para el beneficio social de los cundinamarqueses.

VISIÓN

En el 2023 la Empresa de Licores de Cundinamarca será la #1 en el mercado nacional e internacional en el sector de licores de origen colombiano, con una operación sostenible y garantizando la mayor cantidad de recursos para la inversión social.



PLATAFORMA ESTRATÉGICA EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA



PLATAFORMA ESTRATÉGICA EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA



OBJETIVOS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



CUNDINAMARCA
iREGIÓN
Que Progresa!

Gobernación de Cundinamarca

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



PLATAFORMA ESTRATÉGICA EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA



MAPA DE PROCESOS SELC

NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS
CLIENTES / REQUISITOS PARTES INTERESADAS

DIRECCIONAMIENTO
ESTRATÉGICO
SISTEMA INTEGRADO DE
GESTIÓN



CONTROL INTERNO
CONTROL DE CALIDAD
CONTROL DISCIPLINARIO

SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES
Y PARTES INTERESADAS

GESTIÓN FINANCIERA GESTIÓN ADMINISTRATIVA GESTIÓN DE TALENTO HUMANO GESTIÓN JURÍDICA GESTIÓN TIC
GESTIÓN DE COMUNICACIONES GESTIÓN DE MANTENIMIENTO GESTIÓN CONTRACTUAL GESTIÓN AMBIENTAL



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



LOGROS OBTENIDOS Y ACTIVIDADES REALIZADAS



CERTIFICACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y AMBIENTAL



La Empresa de Licores de Cundinamarca el 28 de octubre de 2021 recibió por parte de la entidad Bureau Veritas la recertificación del Sistema de Gestión de la Calidad bajo la norma ISO 9001:2015 y la certificación del Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14001:2015, lo cual indica que los sistemas implementados en la empresa, se encuentran conformes a los requisitos de la norma y se alcanzan los objetivos derivados de las políticas adoptadas en la empresa.



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



RECIBIMOS DE ICONTEC LA CERTIFICACIÓN DE CARBONO NEUTRO



La ELC en compromiso con el medio ambiente y de manera voluntaria decidió unirse al Programa de Carbono Neutralidad aunando esfuerzos con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, con la finalidad de cuantificar la huella de carbono producida y compensarla en un 100%, mediante el proyecto SKCARBONO llevado a cabo en el territorio nacional.

Nos enorgullece contarles que una vez evaluados y aprobados los requisitos exigidos por la “Guía para la Verificación y Certificación de Carbono Neutro de ICONTEC”, nuestra empresa recibió el certificado que reconoce el desarrollo de estrategias para la disminución y neutralización de emisiones de gases efecto invernadero.



EN ESTADOS UNIDOS YA SE PUEDE BRINDAR CON RON SANTA FE.



La Empresa de Licores de Cundinamarca despachará más de 40 mil unidades de Ron SantaFe en este inicio de año, anunció su Gerente Jorge Enrique Machuca López.

La distribución será realizada por el Global Marketing, empresa líder en el mercado estadounidense y conocedora del consumidor latino que habita dicho país. Se planea una etapa de lanzamiento de 4 meses donde se llevará el Ron SantaFe a New York, New Jersey, Florida, estados con importante número de colombianos residentes.



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



RON SANTAFE APORTA \$600 MILLONES PARA LA REACTIVACIÓN DE BARES DE BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA



La Empresa de Licores de Cundinamarca a través de su marca Ron Santafe, en alianza con la Gobernación de Cundinamarca, el distribuidor Repco y Asobares, se unen para brindar apoyo a la industria nocturna y del entretenimiento de Bogotá y el Departamento apoyando a la reactivación económica del sector con la destinación de \$600 millones de pesos a 3000 bares pequeños y medianos: 2000 en Bogotá y 1000 en Cundinamarca



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



ECONOMIA CIRCULAR



En el 2021, las industrias licoreras rescatamos más de 4.510.000 Kg de envases y empaques aprovechables.

La Empresa de Licores de Cundinamarca, aportando a la economía circular.



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



LA EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA APOYA LA JUVENTUD Y EL DEPORTE



Carlos Andrés Romero (Imagen tomada de: Facebook Indeportes Cundinamarca)

La Empresa de Licores de Cundinamarca bajo la dirección de Jorge Enrique Machuca López, ratifica su apoyo a la liga de ciclismo de Cundinamarca con el patrocinio al equipo Sub-23 y Élite de ciclistas Néctar INDEPORTES Cundinamarca, quienes van a representar al departamento de Cundinamarca en la Clásica de Fusagasugá (23 al 25 de junio), la Clásica de Girardot (04 al 09 julio), la Vuelta a Cundinamarca (14 al 18 de septiembre), en el Clásico RCN (23 al 31 de octubre) y actualmente en la versión No. 71 de la Vuelta a Colombia.



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA LÍDER EN LA EFICIENCIA ENERGÉTICA PARA LA PRODUCTIVIDAD



Bajo la consigna de responsabilidad con el medio ambiente siempre apostando al cuidado de este y a la innovación de sus procesos industriales, la Empresa de Licores de Cundinamarca implementó en su cadena de producción un chiller - nevera de tipo industrial - necesaria en el proceso de fabricación de ron, y así optimizar la elaboración del reconocido producto.

Esta tecnología permitirá el ahorro de más de 3000 kwh por año en energía, se reducirá más de 1500 kg de emisiones de CO2 y se logrará un 24% de mayor eficiencia en producción con respecto a los indicadores actuales.



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



RON SANTA FE Y AGUARDIENTE NECTAR IMPULSAN LA REACTIVACIÓN DE LA INDUSTRIA NOCTURNA Y DEL ENTRETENIMIENTO EN ANTIOQUIA.



Bares, gastrobares, restaurantes, discotecas y otros establecimientos de consumo que se registren a partir de hoy recibirán totalmente gratis, kits de producto, para contribuir a su reactivación.

Los kits de producto de Ron Santa Fe y Aguardiente Nectar serán entregados a 1000 bares de Medellín, su Área Metropolitana y los principales municipios del oriente antioqueño.



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



LA EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA SE ENCARGARÁ DE MAQUILAR EL AGUARDIENTE LLANERO



La Empresa de Licores de Cundinamarca realizara cerca de 300.000 unidades reales del aguardiente Llanero gracias a la alianza estratégica entre la Empresa de Licores de Cundinamarca y la Unidad de Licores del Meta. Acuerdo generado entre los gobernadores de estos departamentos con el fin de reactivar y potenciar la economía llanera y cundinamarquesa.



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



ELC PRESENTE EN EL REINADO NACIONAL DEL TURISMO



La Empresa de Licores de Cundinamarca comprometida con las actividades culturales de los municipios del departamento, recibió en sus instalaciones el pasado 13 de octubre a las quince (15) candidatas al Reinado Nacional de Turismo que se lleva a cabo en Girardot, Cundinamarca del 13 al 18 de octubre.

El Gerente General de la Empresa de Licores de Cundinamarca, Jorge Enrique Machuca López junto al Alcalde del municipio, José Francisco Lozano Sierra dieron la bienvenida a las candidatas y abrieron el evento con una breve rueda de prensa. “Vamos a seguir ayudando a los diferentes alcaldes, a los diferentes municipios en ese proceso de reactivación”, declaró Machuca.



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification





1. DERECHO HUMANOS

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



CUNDINAMARCA
iREGIÓN
Que Progresa!

Gobernación de
Cundinamarca

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



“ Son los derechos que tienen todas las personas para vivir con dignidad. Desde 1948 consagrados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

1 FIN DE LA POBREZA



2 HAMBRE CERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



NOMBRAMIENTOS Y TRASLADOS



En la Empresa de Licores de Cundinamarca se presentó un nombramiento de un auxiliar administrativo para mejorar y reforzar todo los procesos que maneja nomina.

La Empresa de Licores de Cundinamarca buscando el bienestar de los sus empleados tendiendo en cuenta sus capacidades y cualidades, realizo 3 traslados de personal a áreas mas afines a su cargo.



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



REMUNERACIÓN EQUITATIVA Y SATISFACTORIA



**SALARIO MINIMO
COLOMBIA**

\$908.526

**SALARIO MINIMO
EMPRESA DE LICORES
DE CUNDINAMARCA**

\$1.643.455



CUNDINAMARCA
iREGIÓN
Que Progresa!

Gobernación de
Cundinamarca

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification





2. ESTANDARES LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



CUNDINAMARCA
¡REGIÓN
Que Progresa!

Gobernación de
Cundinamarca

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



Los derechos económicos, sociales **II** y culturales hacen referencia a los derechos a la educación, al trabajo en condiciones justas y favorables, a la protección social, a un nivel de vida adecuado, a niveles de salud física y mental lo más altos posibles y al goce de los beneficios de la libertad cultural y el progreso científico.

3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO





LIBERTAD DE ASOCIACIÓN



La empresa de Licores de Cundinamarca respeta la libertad de asociación a sindicatos laborales, los cuales son agrupación conformada por empleados que tiene como objetivo promover y defender los derechos de sus miembros en cuestiones relacionadas con su actividad laboral.

Los sindicatos de la ELC son:

- SITRALCUN: 24 miembros
- SINALTRALIC: 97 miembros
- SINTRAELICUNDI: 35 miembros
- SUNET: 2 miembros
- SINTRELC: 5 miembros
- SINDITELC: 35 miembros
- SINTRATERRITORI: 5 miembros



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



BENEFICIOS - LIBERTAD DE ASOCIACIÓN



- Libertad de asociación
- Audiencias
- Oficina para el sindicato
- Descuento especial
- Fuero sindical
- Permisos sindicales remunerados
- Permisos sindicales para cursos
- Pagos de peajes
- Viáticos sindicales
- Indemnización por despido sin justa causa
- Pago de horas extras
- Pago de recargo nocturno
- Día adicional de vacaciones
- Curso en Sena
- Revisión social
- Seguro de visa
- Préstamo de vivienda
- Vehículo permanente
- Obsequios de divisas
- Afiliación a la cárcel del chofer
- Comité de deportes
- Auxilio para el comité de deportes
- Auxilio de alimentación
- Auxilio adicional de cesantías
- Auxilio de defunción
- Auxilio de maternidad
- Auxilio familiar



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification





BIENESTAR SOCIAL-INCENTIVOS

•Saludo del Gerente, talleres y entrega de souvenir.

CELEBRACION DIA DEL SERVIDOR PUBLICO



• Se generaron incentivos para el uso de la bicicleta para el transporte de los empleados a la ECL.

CLUB DE BICI



• Se realizo un bingo virtual con todos los trabajadores de la empresa y sus familiares, se entregaron tv, bonos y premios.

BINGO VIRTUAL



•Se contemplo el reconocimiento de las fechas especiales como día de la mujer, madre, secretaria y día de padre, se entregaron bonos a cada funcionario.

RECONOCIENDO FECHAS ESPECIALES



•Se entrego un souvenir a los trabajadores de la ELC que cumplen años, adicional se reconoce mediante un comunicado masivo.

RECONOCIMIENTO POR CUMPLEAÑOS



•Se reconoce e incentiva los servidores públicos, que se destacan por los valores que consagran el código de integridad de la empresa.

SERVIDOR PUBLICO INTEGRAL POR SEMESTRE



•La empresa implemento hacer participe a los servidores públicos de lanzamiento de productos a nivel nacional e internacional. Para ellos selecciona un funcionario por área para que haga beneficiaria de este premio.

RECONOCIMIENTO Y ESTIMULOS



•En esta actividad se tuvo la participación del 93% del personal de cada una de las áreas para disfrutar de un espacio de integración. Se premio el mejor disfraz, la mejor coreografía y la mejor puerta decorada.

PROGRAMA DIA DE HALLOWEN



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN VIRTUAL



La Empresa de Licores de Cundinamarca mediante el Plan de Capacitación aprobado, formo a **294 servidores públicos** en diferentes temáticas según la información recolectada en la necesidad de capacitación por dependencia y necesidad de capacitación individual.

Para tal fin se oferto cursos y diplomados con entidades como la Cámara de Comercio de Bogotá, Sena, ESAP y la función publica.

Sistema Integrado de la Calidad ISO 9001:2015 Y Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015

Curso de Excel básico, intermedio y avanzado

Curso de Power Point

Curso de objetivos de desarrollo sostenible

Curso fundamentos y principios de la contratación estatal

Diplomado innovación en el sector publico

Curso MIPG

Curso gestión documental



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Empresa de Licores de Cundinamarca, dedicada a la preparación y comercialización de licores, alcoholes y productos afines en el Departamento de Cundinamarca, en desarrollo de sus funciones y comprometida con la seguridad y el cuidado de la salud de sus trabajadores, trabajadores en misión, contratistas, subcontratistas, proveedores y visitantes, asume los siguientes compromisos:

- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, mediante la identificación de peligros, la eliminación, evaluación y valoración de los riesgos y determinación de los respectivos controles frente a los riesgos derivados de las actividades; previniendo a nuestros trabajadores, trabajadores en misión y contratistas de lesiones personales y/o enfermedades laborales y a nuestros subcontratistas, clientes, proveedores y visitantes de lesiones personales dentro de las instalaciones.
- Fomentar estilos de vida saludable y adoptar las medidas necesarias para evitar la posesión, el consumo y/o la venta de sustancias psicoactivas (cigarrillo, tabaco, drogas) y alcohol, en el ámbito laboral.

- Promover y mantener el bienestar físico, mental y social de los trabajadores, trabajadores en misión y contratistas, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa.
- Dar cumplimiento a los requisitos legales, reglamentarios y otros que la empresa suscriba en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Promover la consulta y la participación de los colaboradores y de sus representantes en el SG-SST.

Los principios contenidos en la presente política dan alcance a todas las actividades realizadas por la empresa y se desarrollarán bajo el cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Fecha de Publicación: Noviembre de 2021


JORGE ENRIQUE MACHUCA LÓPEZ
Gerente General

Control de legalidad y Revisión: Sanyra Miana Cubillos González - Presidente del COPASST
Revisión: Amparo Montezuma Solarte - Subgerente de Talento Humano
Elaboró: Erika Tatiana Abreo Camacho - Profesional SST



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN

La Empresa de Licores de Cundinamarca dando cumplimiento al Plan de Capacitación programado para el año 2021 ejecuto las siguientes actividades de formación:

1. Liderazgo transformador aplicado a equipos de alto desempeño.
2. Conformación y responsabilidades del COPASST
3. Resiliencia en Seguridad y Salud en el Trabajo
4. ISO 45003 Riesgo Psicosocial
5. Detección temprana de una emergencia médica
6. Simulacro contra incendios (Brigadistas)
7. Política de SST
8. Sensibilización del uso adecuado de EPP y reporte de AT
9. Inspecciones planeadas como herramienta de vigilancia y control
10. Hábitos mentales saludables
11. Seguridad vial – Manejo defensivo



INDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN

12. Ley 2021 Trabajo remoto
13. Higiene postural, hábitos de vida saludable y pausas activas
14. Normatividad legal y conformación de la Brigada
15. Seminario Plan de evacuación
16. Generalidades para la elaboración de un Plan de Prevención, preparación y respuesta ante una emergencia
17. Enfermedad Laboral Psicosocial
18. Sistema Globalmente Armonizado (SGA)
19. Prevención y atención de incidentes con materiales peligrosos
20. Decreto 1072 de 2015
21. Simulacro Nacional de Autoprotección
22. Resolución 312 de 2019





SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN

La Empresa de Licores de Cundinamarca cuenta con el Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos y Capacitación para el año 2022, que mediante cronograma se tienen establecidos los siguientes temas de capacitación a ejecutar:

DIRIGIDO A	CAPACITACIONES	RECURSOS	RESPONSABLE
COPASST	Investigación de accidentes y incidentes de trabajo	ARL	Cada integrante del Copasst
	Detección de peligros	Empresa	Cada integrante del Copasst
	Responsabilidades de los integrantes del copasst	Empresa	Cada integrante del Copasst
	Inspecciones de seguridad	Empresa	Cada integrante del Copasst
	Matriz de elementos de protección personal (EPP)	Empresa	Cada integrante del Copasst
	curso de SG-SST de 50 o 20 horas	ARL	Cada integrante del Copasst
	Orden y limpieza de las áreas de trabajo	Empresa	Cada integrante del Copasst
	Estrategias de liderazgo y trabajo en equipo.	Empresa	Cada integrante del Copasst
BRIGADISTAS	Establecer y mantener un procedimiento para la gestión de cambios y comunicarlo a todos los trabajadores	Empresa	Cada integrante del Copasst
	refuerzo y primeros auxilios	Empresa	Integrantes de la Brigada
	evacuación y rescate	Empresa	Integrantes de la Brigada
	Realización de campaña de reporte y actos y condiciones inseguras	Empresa	Integrantes de la Brigada
	Simulacro general en estructura de tres niveles	Empresa	Integrantes de la Brigada
	refuerzo de plan de emergencias	Empresa	Integrantes de la Brigada
	Que es un plan de evacuación, características y punto de encuentro	Empresa	Integrantes de la Brigada
	práctica de extintores y sistema contra incendio	Empresa	Integrantes de la Brigada
	derrames químicos	Empresa	Integrantes de la Brigada



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification





SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN

COMITÉ DE CONVIVENCIA	Formular un plan de mejora concertado entre las partes, para construir, renovar y promover la convivencia laboral	Empresa	Cada integrante del Comité de Convivencia
	legalización del buen manejo de EPP	Empresa	Cada integrante del Comité de Convivencia
	Realización de campaña de reporte de actos y condiciones inseguras	Empresa	Cada integrante del Comité de Convivencia
	Mantener canales de comunicación y participación de los trabajadores	Empresa	Cada integrante del Comité de Convivencia
TRABAJADORES EN GENERAL	Sistema general de riesgo laboral	Empresa	Trabajador
	Identificación y modelo de accidentes e incidente laboral	Empresa	Trabajador
	Identificación de peligro y riesgo laboral	Empresa	Trabajador
	Medidas preventivas	Empresa	Trabajador
	Beneficios y buen uso de EPP	Empresa	Trabajador
	Estimular interés sobre los beneficios de aplicar un SG-SST con relación a las actividades laborales.	Empresa	Trabajador
	Plan de atención y prevención de emergencias	Empresa	Trabajador
TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	Administrativo	Empresa	Trabajadores que aplique
	Avanzado	Empresa	Trabajadores que aplique
	Reentrenamiento	Empresa	Trabajadores que aplique
	Coordinador	Empresa	Trabajadores que aplique
TRABAJO SEGURO MONTACARGAS	Trabajo seguro montacargas	Empresa	Trabajadores que aplique



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

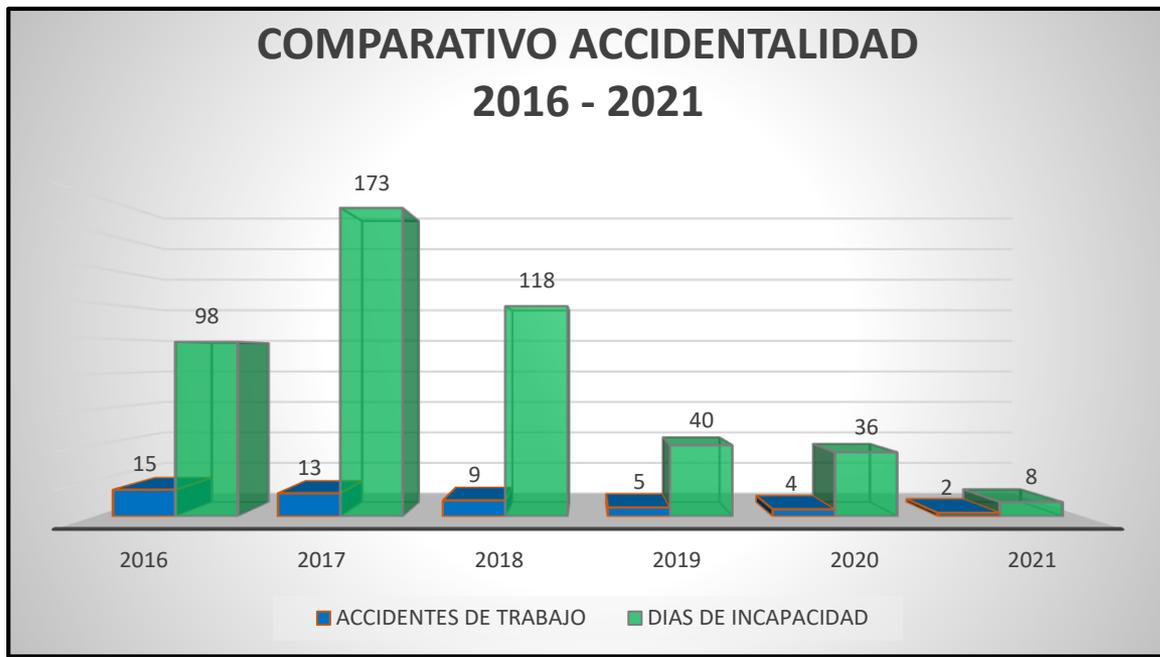


La Empresa de Licores de Cundinamarca en cumplimiento de la Política de SST y la normatividad legal colombiana vigente en especial la circular 0072 de noviembre de 2021, realiza la aplicación de la Evaluación de Estándares Mínimos (Resolución 312 de 2019) obteniendo un resultado de cumplimiento del 100%, mejorando con respecto al año 2020 el cual registro un resultado del 97,6%



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

COMPARATIVO ACCIDENTALIDAD LABORAL 2016 - 2021



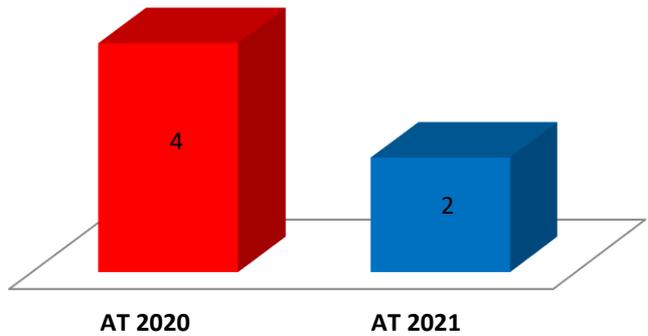
El comparativo de accidentalidad entre los años 2016 y 2021 soporta los resultados de cumplimiento en cuanto a estándares mínimos y la implementación del SG-SST, año a año se ha ido disminuyendo la accidentalidad de origen laboral, de 15 AT ocurridos en el 2016 a 2 AT ocurridos en el 2021, igualmente pasa con la severidad de 98 días de incapacidad en 2016 a 8 días en 2021 .



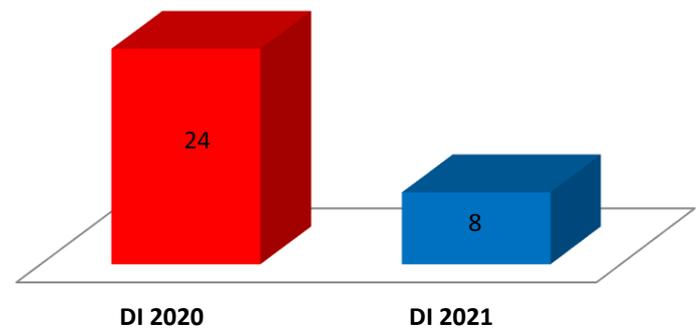
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ACCIDENTALIDAD DE ORIGEN LABORAL

ACCIDENTALIDAD



DIAS DE INCAPACIDAD AT



El comparativo de accidentalidad laboral de los años 2020 vs 2021 presenta una disminución en relación con la frecuencia (# AT) y la Severidad (# de días de incapacidad).

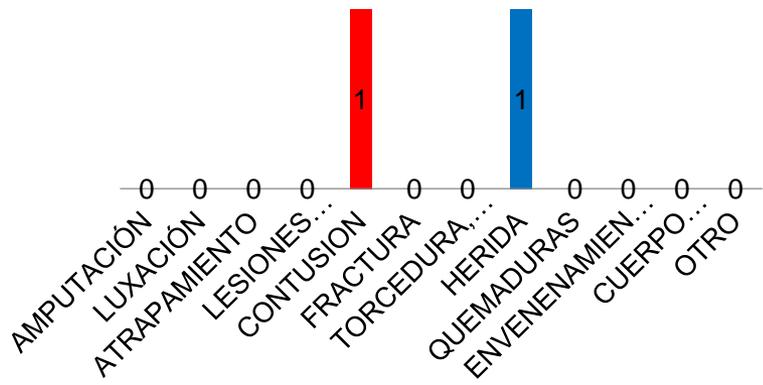
En el 2021 se presentaron 2 AT disminuyendo en un 50% y los días de incapacidad que generaron estos AT fueron de 8 disminuyendo en un 77%



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

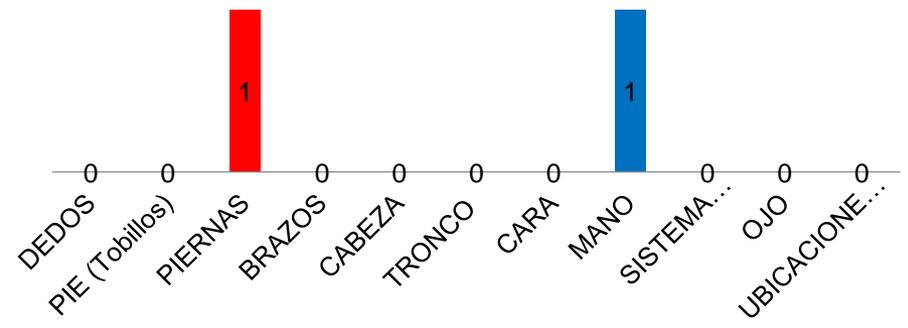
CARACTERIZACIÓN DE LA ACCIDENTALIDAD LABORAL 2021

TIPO DE LESIÓN



El tipo de lesión que llevo como consecuencia la generacion del los AT fueron heridas y contusión

PARTE DEL CUERPO AFECTADA



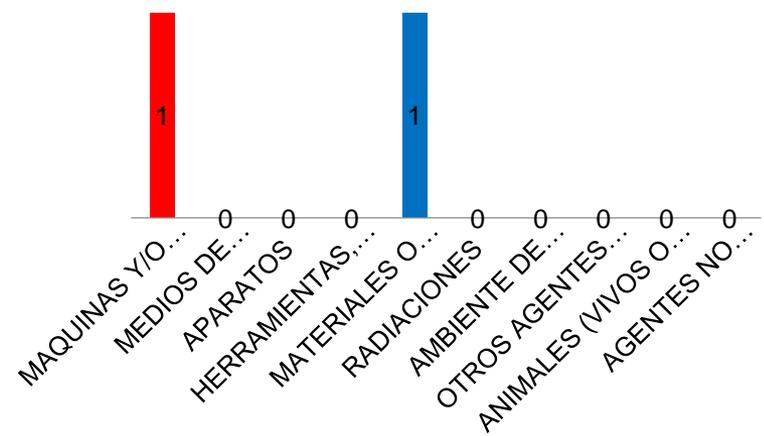
Las partes del cuerpo afectadas por los AT fueron manos y piernas



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

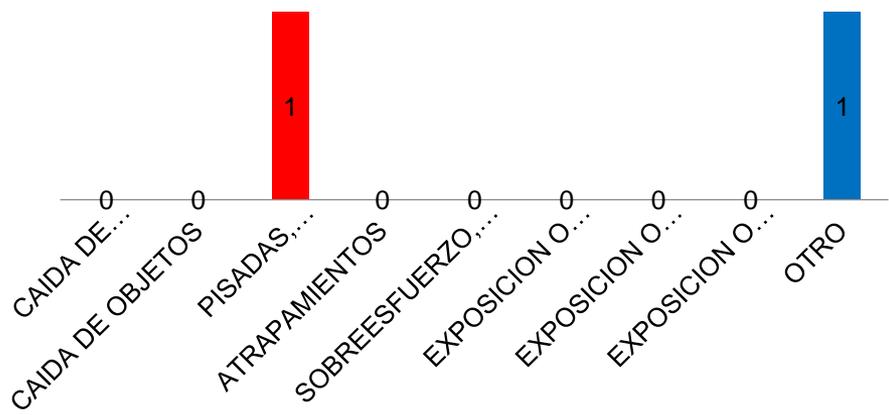
CARACTERIZACIÓN DE LA ACCIDENTALIDAD LABORAL 2021

POR AGENTE



Los agentes generadores de las lesiones en los AT fueron materiales (vidrio) y maquinas o equipos (montacargas)

POR MECANISMO



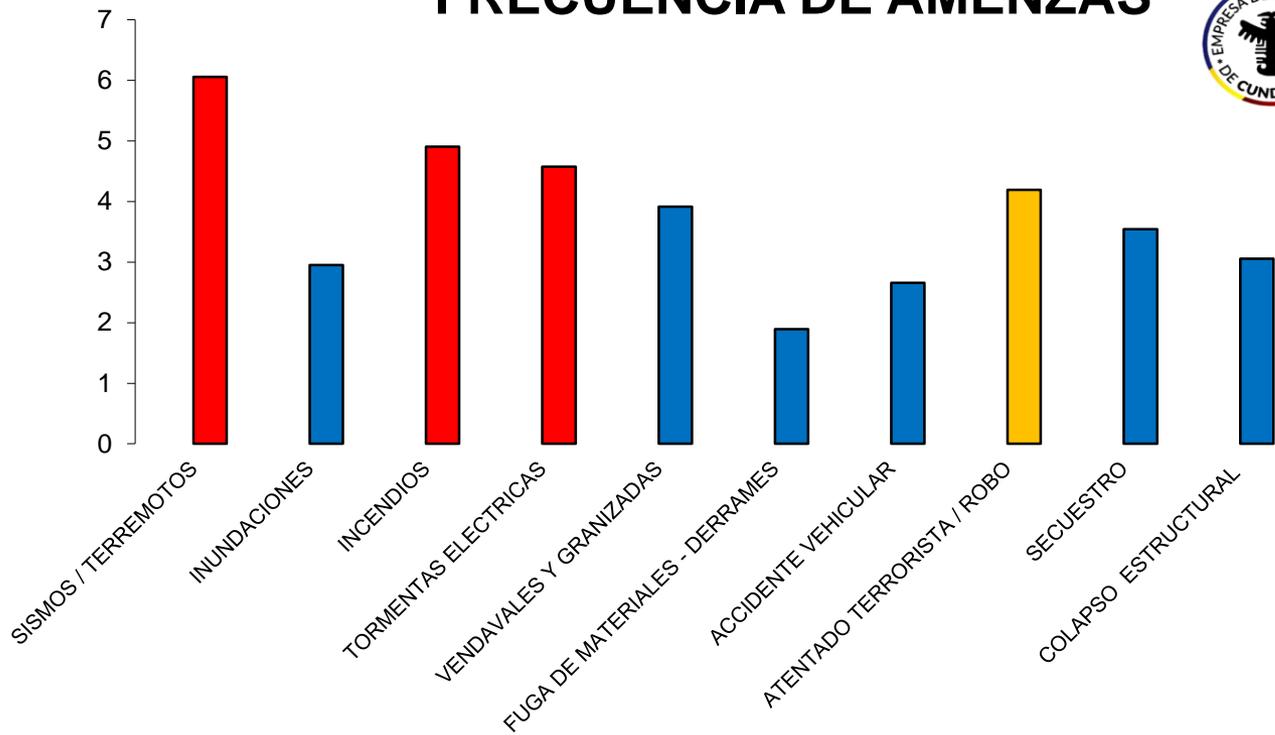
Los mecanismos que llevaron a la generacion de los accidentes se clasificaron como choque golpes y contacto con materiales cortopunzantes (vidrio)





SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FRECUENCIA DE AMENAZAS



El análisis de vulnerabilidad de la ELC indica que las amenazas con mas posibilidad de ocurrencia son:

1. Sismos y terremotos
2. Incendios
3. Tormentas electricas



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SST EMERGENCIAS

AREA PROTEGIDA

El servicio lo presta MEDISABANA PLUS S.A.S IPS en caso de presentarse una urgencia o emergencia a cualquier persona que se encuentre dentro de las instalaciones de la ELC.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SEMANA DE LA SALUD 24 AL 26 DE NOVIEMBRE

CRONOGRAMA SEMANA DE LA SALUD

Desde la Subgerencia de Talento Humano de la Empresa de Licores de Cundinamarca tenemos conocimiento que una fuerza de trabajo saludable es una de las fortalezas que tiene cualquier Empresa, no solo contribuye a la productividad y desarrollo de ésta, sino a la motivación, satisfacción y calidad de vida individual y colectiva de sus Trabajadores. Por tal motivo programamos la semana de la Salud 2021 para los días 24, 25 y 26 de noviembre de 2021.

CONCEPTO	MODALIDAD	FECHA	HORA
Batidos saludables para la inauguración de la Semana de la Salud	Presencial.	24/11/2021	
Capacitación - Consecuencias del consumo crónico del alcohol y tabaco	Presencial, puesto a puesto.	24/11/2021	8:00 a.m a 1:00 p.m
Cuidado de la piel y cuidado de manos Mary Kay.	Presencial.	24/11/2021	9:00 a.m a 4:00 p.m
Masajes, exfoliación y relajación.	Presencial - Casino	24/11/2021	10:00 a.m a 4:00 p.m
Actividad Lúdica Rana Preguntona	Presencial, puesto a puesto.	24/11/2021	2:00 p.m a 4:00 p.m
Jornada de Donación de Sangre	Presencial Multicancha	25/11/2021	8:00 a.m a 4:00 p.m.
Sesión Educativa - Salud Sexual	Virtual 45 a 60 min https://meet.google.com/ggh-japt-jyp	25/11/2021	9:00 a.m
Cuidado de la piel y cuidado de manos. Mary kay	Presencial - Casino	25/11/2021	9:00 a.m a 4:00 p.m
Sesión de Yoga de la Risa.	Presencial, puesto a puesto.	25/11/2021	2:00 p.m a 4:00 p.m
Infecciones transmisión sexual (ITS)	Virtual 45 a 60 min https://meet.google.com/ggh-japt-jyp	26/11/2021	9:00 a.m
Cuidado y manejo de COVID-19 en las casas y el trabajo	Virtual 60 min https://meet.google.com/sdi-cfoh-ucx	26/11/2021	11:00 a.m
Rumboterapia	Presencial.	26/11/2021	2:00 p.m a 3:00 p.m
Batidos saludables para el cierre		26/11/2021	



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SEMANA DE LA SALUD 24 AL 26 DE NOVIEMBRE

Asistencia trabajadores	Fecha			Total asistencia
	24 nov	25 nov	26 nov	
Actividad lúdica "La Rana Preguntona"-generalidades del SG-SST	35			35
Consecuencias del consumo crónico del alcohol tabaco	71			71
Charla de prevención: Higiene postural, pausas activas, autocuidado, hábitos de vida saludable y divulgación del PVE biomecánico.	26			26
Cuidado de piel y manos	13	4		17
Masajes y exfoliación de manos	20			20
Entrega de batidos saludables	124		81	205
Salud sexual - virtual		24		24
Yoga de la risa		26		26
Sesión educativa: infecciones de transmisión sexual		14		14
Jornada donación de sangre		25		25
Rumboterapia			6	6
Simulacro de evacuación: amenaza de incendio			24	24
Cuidado y manejo de Covid 19			26	26



Asistencia total a actividades de la semana de la salud 519 participantes





SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL COPASST Y COMITE DE CONVIVENCIA



CUNDINAMARCA
¡REGIÓN
Que Progresa!



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification





SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONFORMACIÓN COMITÉ COPASST Y COMITÉ DE CONVIVENCIA

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "COPASST"



Según Resolución 20191300001955 se conformo el COPASST para el periodo comprendido entre junio de 2019 y mayo de 2021. Desde la fecha de conformación del COPASST a marzo de 2021 se han presentado cambios en los integrantes por motivos de rotación de personal, a la fecha se encuentra conformado de la siguiente manera:

Representantes principales por la empresa:
Sandra Milena Cubillos González
Leonardo Rodríguez

Representantes suplentes por la empresa:
Jorge Ricardo Romero Florido

Representantes principales por los trabajadores:
Luis Adelmo Garibello Rojas
Mauricio Castañeda Gómez

Representantes suplentes por los trabajadores:
Cristóbal Manrique Montero



COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL



Según Resolución 20211300002055 se conformo el Comité de Convivencia Laboral para el periodo comprendido entre septiembre de 2021 y agosto de 2023., por motivos de rotación de personal al mes de febrero de 2022 el Comité se encuentra conformado de la siguiente manera:

Representantes por la empresa:
Mauricio Javier Cedeño Gutiérrez
Sandra Milena Cubillos González

Representantes principales por los trabajadores:
Héctor David Sánchez Hernández
Viancy Lorena Granada Montes

Representantes suplentes por los trabajadores:
Jairo Mauricio Morales Páez
Yenny Marcela Chaparro Rodríguez



ACTIVIDADES REALIZADAS

COPASST

REVISIÓN MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS

ADOPCIÓN DE MEDIDAS PREVENTIVAS FRENTE AL
COVID 19 EN LA ELC

IMPLEMENTACIÓN MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD

REVISIÓN PLAN DE TRABAJO

REVISIÓN PLAN DE CAPACITACION SST

PARTICIPACIÓN EN INSPECCIONES DE SEGURIDAD

INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO

PARTICIPACIÓN EN SIMULACROS



“ La igualdad de trato de las mujeres conforme a la dignidad humana está en el centro de los derechos humanos. La eliminación de todas las formas de discriminación por sexo y la participación completa e igual de las mujeres en la vida política, civil, económica, social y cultural, son los objetivos de prioritarios.

5 IGUALDAD DE GÉNERO

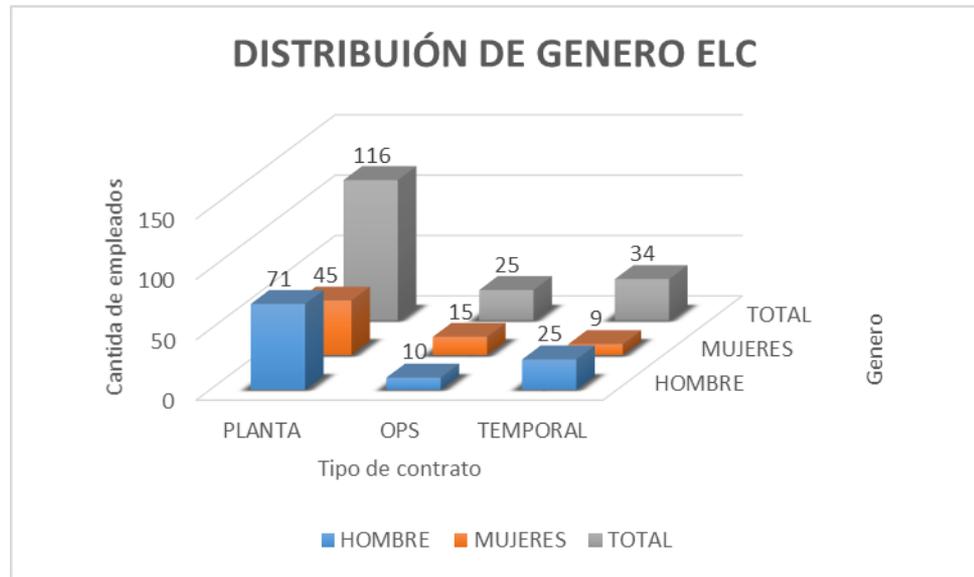




MODALIDAD DE CONTRATACIÓN-GENERO

En el año 2021 la Empresa de Licores de Cundinamarca contaba 175, el 61% corresponden a 106 Hombres, el 39% corresponden a 69 Mujeres.

El equipo directivo está conformado por 8 empleados públicos, 3 mujeres correspondiente al 38% y 5 hombres correspondiente al 63% son Hombres.





3. MEDIO AMBIENTE



Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



Estamos comprometidos a proteger y conservar el medio ambiente a través de la implementación de buenas prácticas de desarrollo sostenible, estrategias de producción más limpia y puesta en marcha de tecnologías y soluciones innovadoras, para la disminución progresiva de sus impactos ambientales, prevención de la contaminación y cumplimiento de los requisitos legales ambientales, que materialicen la mejora continua, optimicen los recursos y generen conciencia de cuidado ambiental.



ACTIVIDAD VERDE

ISO 14001
BUREAU VERITAS
Certification



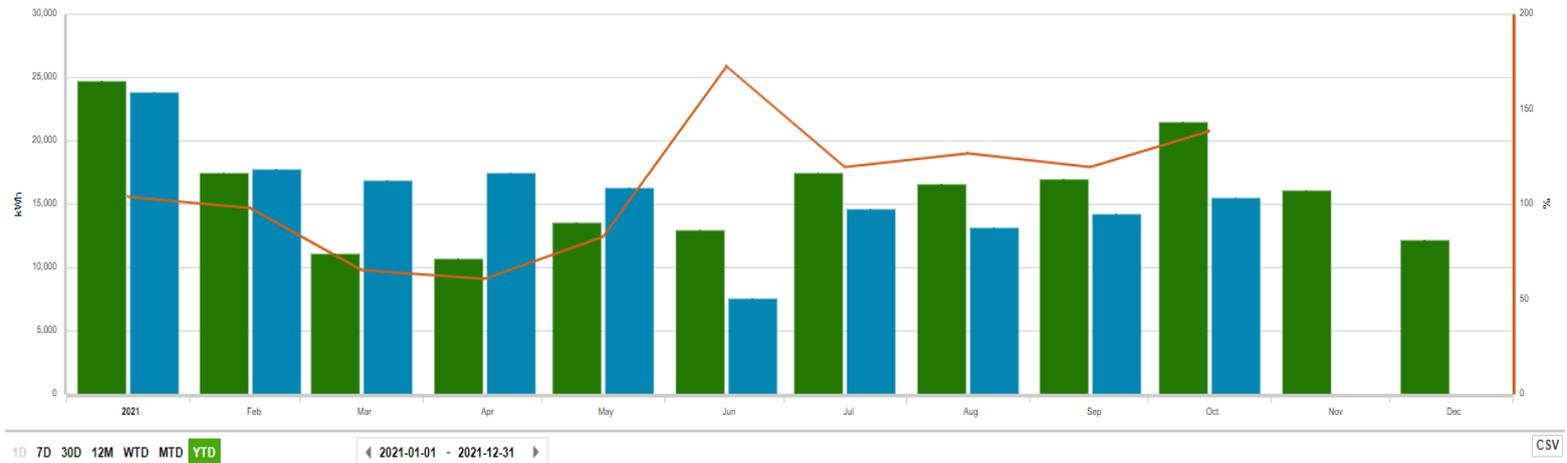
CUNDINAMARCA
iREGIÓN
Que Progresa!

INICIATIVAS PARA REDUCIR LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO Y LAS REDUCCIONES LOGRADAS:



Perf. Ratio de la energía fotovoltaica	95.18 %
Energía fotovoltaica	192.15 MWh
Energía fotovoltaica esperada	2.92 MWh
Delta esperado	189.23 MWh

Consumir energía renovable: La cantidad de energía generada durante el año 2021 fue de: 192.15 MWh.



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



INICIATIVAS PARA REDUCIR LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO Y LAS REDUCCIONES LOGRADAS:



MEDICIÓN HUELLA DE CARBONO 2020

SE HIZO LA COMPENSACIÓN CON LA COMPRA DE 293 BONOS DE CARBONO

SE CONTRATÓ LA FIRMA CO2CERO SAS OTORGANDO 2 CERTIFICACIONES



INICIATIVAS PARA MITIGAR LOS IMPACTOS AMBIENTALES



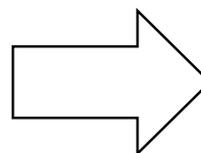
- Instalación de 13 punto ecológicos al interior de las instalaciones de la ELC.
- Nuevo código de colores.
- Cumplimiento de la Resolución 2184 de 2019.



DESGLOSE DE GASTOS E INVERSIONES AMBIENTALES



GATOS E INVERSIONES AMBIENTALES	VALOR
Sistema de energía fotovoltaica	\$ 142.832.150
Disposición agua residual industrial	\$ 128.954.000
Disposición final de residuos ordinarios	\$ 4.962.375
Caracterización agua residual doméstica, aguas lluvias y estudio de ruido ambiental.	\$ 9.154.063
Disposición final residuos peligrosos	\$ 6.497.912
Compra de puntos ecológicos	\$ 5.881.800
Manejo integrado de control de plagas	\$ 36.989.844
Compra de 293 bonos de carbono	\$ 3.856.612
Auditoria externa para la verificación del inventario de GEI año 2020 y cumplimiento de la norma ISO 14064-1:2018 en objetivo de la certificación carbono neutro.	\$ 18.439.050
Realizar la construcción y puesta en funcionamiento de la planta de tratamiento de aguas residuales domesticas e industriales.	\$ 1.116.311.791
Formulación, implementación y cumplimiento del programa de recuperación de envases y empaques, en atención a los requerimientos de la resolución 1407 de 2018.	\$ 328.000.000



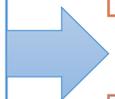
Para el año 2021 se tuvo unos gasto e inversiones por un total de \$1.798.022.985





POSICION EN LAS POLITICAS PUBLICAS Y PARTICIPACIÓN EN EL DESARROLLO DE LAS MIMAS Y DE ACTIVIDADES DE LOBYING

Con el apoyo de la Gobernación de Cundinamarca se implementaron las siguientes estrategias



Acompañamiento en la obtención de certificaciones ambientales.

Desarrollo de proyectos de cambio climático en marco del Plan Regional Integral de Cambio Climático PRICC.

Mediciones y compensación de Huella de Carbono .

Beneficios en incentivos tributarios ambientales

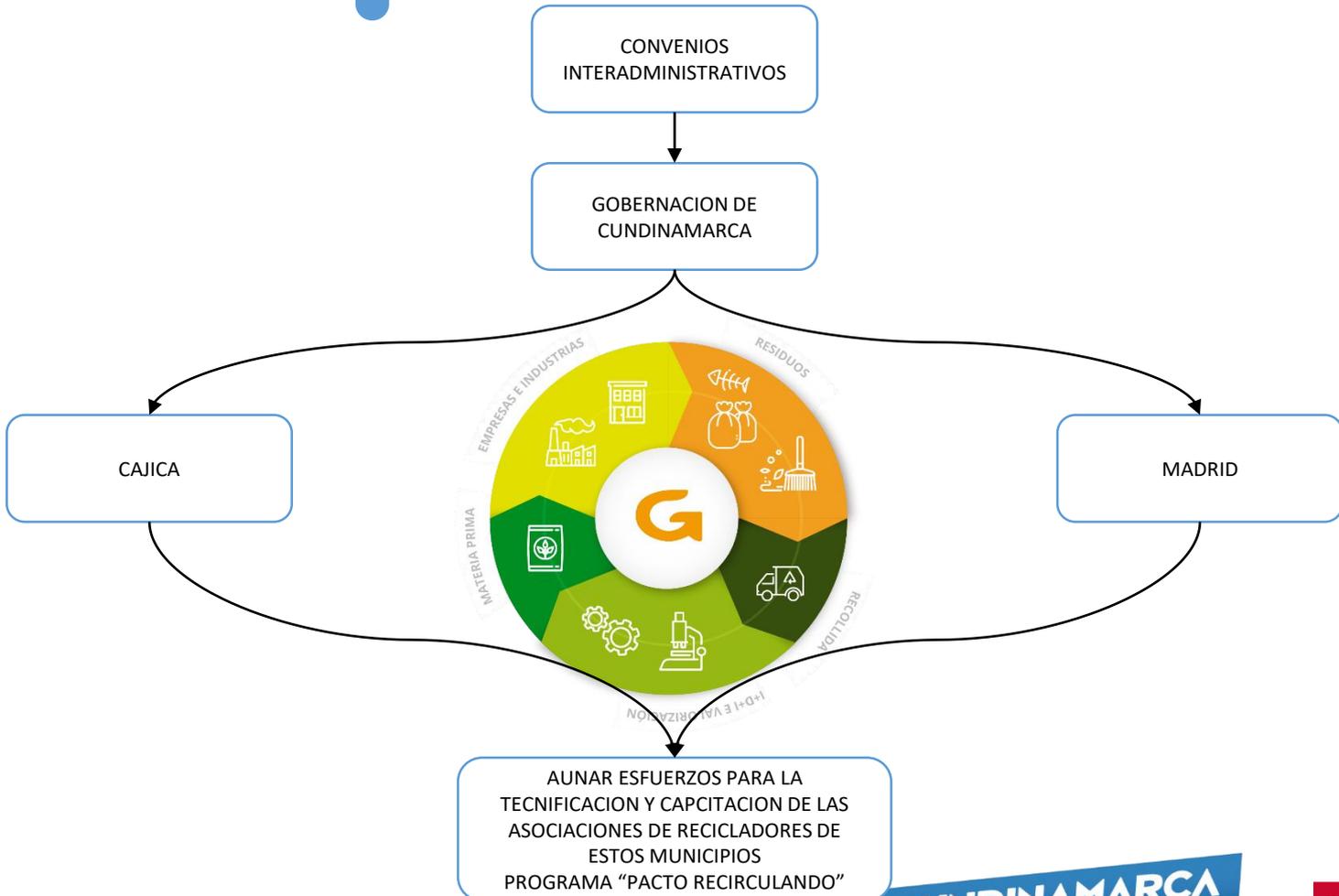
Manejo de residuos sólidos, eficiencia energética, uso y ahorro eficiente de agua, producción más limpia, etc.



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



POSICION EN LAS POLITICAS PUBLICAS Y PARTICIPACIÓN EN EL DESARROLLO DE LAS MIMAS Y DE ACTIVIDADES DE LOBYING



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification





3. MEDIO AMBIENTE

Principio 8: Las empresas deben implementar iniciativas para promover mayor responsabilidad ambiental



CUNDINAMARCA
¡REGIÓN
Que Progresa!

Gobernación de Cundinamarca

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification





Captación total de agua por fuentes

Empresa Aguas de la Sabana de Bogotá SA ESP
2021

Suministro la cantidad de 16.480 m³

Vertimiento total de aguas residuales, según su naturaleza y destino

Empresas Tecnologías Avanzadas para el Desarrollo Sostenible TAOX SAS y Bidos SA EPS
2021

Dispuso la cantidad de 554 m³ de aguas residuales

Biolodos anox
Santitas International Group

Láminas Filtrantes

CERTIFICADO DE TRATAMIENTO No. 8712-3180
TRATAMIENTO DE AGUAS DOMÉSTICAS Y AGUAS NO DOMÉSTICAS SIN CARACTERÍSTICAS DE PELIGROSIDAD CON LA TECNOLOGÍA DE LÁMINAS FILTRANTES
AGUA RESIDUAL NO DOMÉSTICA
Según Resolución CAR No 3279 de 2017

BIOLODOS ANOX SAS ESP certifica que en el Parque Ambiental ubicado en Km 4 vía Mosquera - Mondoñedo del municipio de Mosquera, bajo la supervisión del Líder Operativo y con la presencia del Coordinador de operaciones se realizó el proceso de tratamiento del residuo que fue gestionado y transportado por DRAGON COLOMBIA S.A.S identificado con NIT 800110976-7 y generado por la empresa:

EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA
899999084-8
Autopista medellin km 3.8 vía siberia-cota, BOGOTÁ, D.C., Colombia

Según formato de recepción de residuos la trazabilidad en la cadena de custodia es la siguiente:

Remisión	Corriente del Residuo	Nombre del Residuo	Cantidad (L)	Fecha de Recepción y Tratamiento
5087	NO PELIGROSO	AGUA RESIDUAL NO DOMESTICA	12.890	2021-11-29

El residuo fue tratado por el Método Biológico de Láminas Filtrantes®, proceso que garantiza un adecuado tratamiento de los residuos mencionados cumpliendo con la normatividad ambiental vigente.

Atentamente,

CARLOS ALBERTO LOZANO ALVARADO
Firmado digitalmente por CARLOS ALBERTO LOZANO ALVARADO
Fecha: 2021.12.04 10:36:30 -05'00'

Nota: Este documento está firmado digitalmente, se puede verificar su autenticidad leyendo el siguiente QR

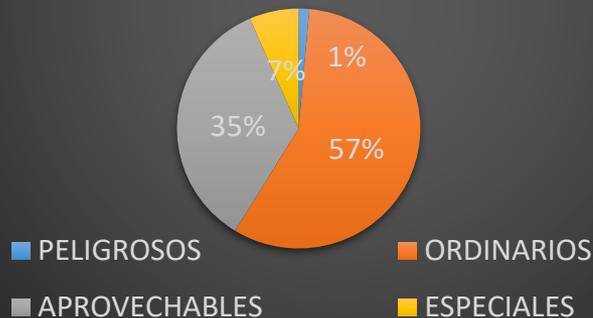
TRATAMIENTO DE LODOS CON SISTEMAS BIOLÓGICOS "LÁMINAS FILTRANTES®"
ASESORÍA EN INGENIERÍA AMBIENTAL
Parque Ambiental del Agua Mondoñedo (P.A.A.M.) Km 4 vía Mosquera - Mondoñedo - Mosquera Cundinamarca Teléfono 8718997 / 8718998
* biolodos@biolodos.com * Colombia-Suramérica



PESO TOTAL DE RESIDUOS GESTIONADOS, SEGÚN TIPO Y METODO DE TRATAMIENTO



CANTIDAD DE RESIDUOS DISPUESTOS EN EL AÑO 2021



Para el año 2021

Del total de residuos generados por al Empresa de Licores de Cundinamarca se obtuvieron las siguientes mediciones:

- 35% fueron aprovechables como el cartón, vidrio, plástico, tetrapack, papel , etc.
- 57% fueron ordinarios como alimentos contaminados, desechos, etc.
- 7% fueron especiales.
- 1% fueron peligrosos.



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification





3. MEDIO AMBIENTE

Principio 9: Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías que no dañen el medio ambiente.



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification

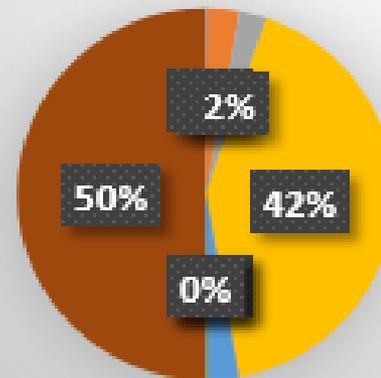


PORCENTAJE DE PRODUCTOS VENDIDOS, Y SUS MATERIALES DE EMBALAJE, QUE SON RECUPERADOS AL FINAL DE SU VIDA ÚTIL, POR CATEGORÍAS DE PRODUCTOS.



MATERIAL	TON
PAPEL	7,05
CARTON	244,93
TETRA PAK	200,80
VIDRIO	3647,97
PLASTICO	233,50
MULTILATERAL	11,89
METALES	1,26
TOTAL	4347,40

CANTIDAD DE MATERIAL RECUPERADO EN EL AÑO 2021



- PAPEL
- CARTON
- TETRA PAK
- VIDRIO
- PLASTICO
- MULTILATERALES



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification





4. ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



CUNDINAMARCA
¡REGIÓN
Que Progresa!

Gobernación de
Cundinamarca

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



VALORES Y PRINCIPIOS DE LA ELC



En este documento se muestra la importancia del cumplimiento de cada uno de los valores humanos y también la trazabilidad e importancia del sentido de pertenencia (el valor que nos identificara como servidores públicos de la Empresa de Licores de Cundinamarca), par así darle valor a nuestra misión, visión y objetivos.



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



La Empresa de Licores de Cundinamarca, integra dentro de las políticas autónomas e independientes el Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano, que se articula bajo un solo objetivo, la promoción de estándares de transparencia y lucha contra la corrupción.

16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



17 ALIANZAS
PARA LOS OBJETIVOS



TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA



En aplicación del Derecho fundamental de acceso a la información, en el cual se consagra que toda persona puede conocer sobre la existencia y acceder a la información pública en posesión y bajo control de los sujetos obligados, la Empresa de Licores de Cundinamarca armoniza a través de la dimensión 5, del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, la Política de Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción con el objetivo de dar alcance a la Transparencia Activa y pasiva, las cuales facilitan la divulgación proactiva de información y respuesta a solicitudes de acceso respectivamente.



TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN

1. Mecanismos de contacto con el sujeto obligado

- 1.1 Mecanismos para la atención al ciudadano
- 1.2 Localización física, sucursales o regionales, horarios y días de atención al público
- 1.3 Correo electrónico para notificaciones judiciales
- 1.4 Políticas de seguridad de la información del sitio web y protección de datos personales



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



MANEJO CONTABLE



La Empresa de Licores de Cundinamarca ha dado cumplimiento a todas las obligaciones financieras adquiridas.

La Empresa de Licores de Cundinamarca publica todos sus estados financieros en la página web de la empresa para que sean conocidos por las partes interesadas.

FINANCIERA

La Empresa de Licores de Cundinamarca cuenta con el sistema SAP ERP para hacer todas las transacciones financieras en línea y en tiempo real.

La Subgerencia Financiera actualiza cuatrimestralmente el mapa de riesgo de corrupción y trimestralmente el mapa de riesgo por proceso con el fin de identificar aquellos aspectos que pueden afectar el correcto funcionamiento financiero de la empresa.





LA INFORMACIÓN CONSIGNADA EN LA PRESENTE PRESENTACIÓN FUE SUMINISTRADA POR LOS LIDERES DE LOS PROCESOS Y PUEDE SER CONSULTADA EN LA PAGINA WEB DE LA EMPRESA: EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA:
<http://www.licoreracondinamarca.com.co/>



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification





GRACIAS

